ASSISTANCE PUBLIQUE HÔPITAUX DE PARIS

Paris, le 11 MARS 2019

3 avenue Victoria
75184 PARIS Cedex 04
Standard : 01 40 27 30 00
Télécopie : 01 40 27 55 77
secretariat.dg.sap@aphp.fr

I2019-171

LE DIRECTEUR GENERAL

LE PRÉSIDENT DE LA COMMISSION MÉDICALE D'ÉTABLISSEMENT

Lettre de mission à l'attention de

Madame Florence FAVREL-FEUILLADE

Madame le Pr Catherine BOILEAU

Monsieur le Pr Philippe-Gabriel STEG

Objet : Votre lettre de mission Oïkéiosis – Orienter et dynamiser la recherche à l'AP-HP

Dans un contexte caractérisé par des mutations médicales, économiques, technologiques, sociales et sociétales, l'AP-HP a souhaité engager une ambitieuse démarche de transformation. Initiée dès 2017, la démarche « Oïkéiosis » se veut la traduction d'une réflexion collective ayant permis d'aboutir à l'élaboration d'un plan de transformation 2019-2023. Les soixante grands projets déclinant cette transformation visent collectivement à garantir un niveau de qualité des prises en charge des patients toujours plus élevé, des conditions d'exercice repensées et une performance globale de notre organisation améliorée.

Acteur de premier plan en recherche clinique, le CHU est également le lieu privilégié de ce que l'on nomme la recherche « translationnelle », chaînon indispensable entre la recherche fondamentale, adossée à l'Université et aux établissements publics scientifiques et techniques (EPST), et la recherche appliquée en santé réalisée auprès des patients et dont les résultats permettent les innovations diagnostiques et thérapeutiques, l'évolution des pratiques et des organisations.

Dans ce cadre, vous avez été identifiés pour diriger, en parallèle de vos fonctions actuelles, un projet du plan de transformation : « Orienter et dynamiser la recherche à l'AP-HP ».

1 - Orienter et soutenir l'activité des cliniciens chercheurs de l'AP-HP sont les conditions nécessaires au maintien du dynamisme, de la qualité, de la visibilité et de l'attractivité du plus grand centre européen de recherche appliquée en santé.

Vous voudrez bien nous faire des propositions en ce sens, spécialement dans les domaines où semblent encore exister des marges de progrès :

- les usages et l'utilité des données massives en santé en s'appuyant sur l'entrepôt de données de santé de l'AP-HP et les bases de données d'essais cliniques, ainsi que leur appariement avec les bases de données nationales.
- la présence et le leadership d'équipes de recherche AP-HP au niveau international notamment dans le cadre du futur programme Horizon Europe et de l'alliance des 9 plus grands CHU Européens (UHAE), tant dans les appels à projets académiques que dans ceux impliquant des industriels, dans le domaine de la recherche en santé mais également l'intelligence artificielle, le numérique etc…
- l'identification et la labélisation de plateformes de recherche et d'innovation supra GH d'envergure nationale voir internationale essentielles au renforcement de la position de l'AP-HP au niveau international

- la plus forte implication des disciplines et leur collégiale pour constituer des réseaux d'investigation afin d'améliorer les capacités d'inclusion dans les essais et les bases de données partagées, l'évaluation et la diffusion des innovations pour bénéficier très largement de l'effet taille et de la visibilité de l'institution pour les financeurs publics et industriels
- la validation médico-économique des solutions innovantes de prise en charge des patients sous condition de non infériorité clinique
- les études organisationnelles permettant d'améliorer cette prise en charge au sein et au-delà du CHU avec l'ensemble du territoire régional et la médecine de ville,
- la recherche menée par les professionnels paramédicaux et plus largement les études conduites par des équipes pluridisciplinaires et pluri-professionnelles.

2 – Structurer et animer la recherche et l'innovation dans le cadre de la « nouvelle AP-HP » constituent des impératifs pour que la transformation de nos organisations s'attache aussi à la triple mission de soins, d'enseignement et de recherche.

C'est pourquoi nous souhaitons que vous puissiez conduire une réflexion et aboutir à des propositions concrètes pour :

- la simplification et l'efficacité des instances d'animation de la recherche et de l'innovation au niveau central de l'AP-HP, au sein des futurs groupes hospitaliers (GH) et des départements médico-universitaires (DMU),
- développer et pérenniser l'intéressement et la délégation de gestion au titre des activités de recherche des professionnels dans le cadre des DMU, dans la transparence,
- encourager les collaborations et partenariats entre les Instituts Hospitalo-Universitaires, les plateformes supra GH de l'AP-HP et les disciplines pertinentes au sein de l'AP-HP,
- susciter l'émergence de structures de type Département Hospitalo-Universitaires (DHU) par le biais d'un nouvel appel à projets commun avec les Universités et l'INSERM.
- l'évaluation des dispositifs de soutien à la recherche existants et leur mise en cohérence au service d'une stratégie partagée avec nos partenaires académiques Universités et EPST ainsi qu'avec la Fondation AP-HP, devenue FRUP.
- la facilitation de la mise en œuvre des projets de recherche et des innovations en santé, du point de vue de l'ingénierie administrative et de leur financement, mais aussi de la politique de ressources humaines concernant les personnels de recherche et professionnels de santé impliqués dans les activités de recherche. A ce titre, la diffusion de l'information concernant les modalités de soutien à la recherche et de mise en œuvre des projets de recherche au sein de l'institution sera un objectif majeur.
- une plus forte valorisation de l'implication et la participation de l'ensemble des professionnels de l'institution pour qu'ils concourent à ces objectifs par une politique de communication renforcée sur les réussites individuelles et collectives (communiqués de presse / prix /journée de la recherche)

Des revues de projet régulières seront organisées avec les équipes de direction. Par ailleurs, un suivi informatisé de l'avancée du projet vous sera demandé par le secrétariat du plan de transformation (secretariat.oikeiosis@aphp.fr).

En vous renouvelant nos remerciements pour l'acceptation de cette mission prioritaire, nous vous prions d'agréer, Madame, Monsieur, l'expression de nos salutations distinguées.

Pr Noël GARABEDIAN
Président de la commission médicale d'établissement

Martin HIRSCH
Directeur général