Proposition de bilan des CVHL 2020/2021

Présentation et fonctionnement de la CVHL

- Composition (membres de droit, invités ou personnalités qualifiées spécifiques au site ou GH)
- Lien avec CMEL et direction du GHU
- Nombre de réunions en 2020 et 2021
- Modalités de fonctionnement (bureau ou réunion restreinte, articulation avec autres comités ou commissions, particularités, etc.)

Actions de la CVHL

Gestion des situations individuelles

- Présentation de la procédure de gestion de ces situations (modalités de recueil des signalements et étapes de gestion)
- Nombre d'entretiens individuels (menés par qui ?)
- Nombre de situations individuelles traitées (distinction par grade et motifs de signalement)
- Actions correctives marquantes mises en œuvre
- Articulation avec procédure EVT

Accompagnement des RSI

- Nombre de RSI non renouvelés pour raison managériale
- Recours à des formations, audits, coaching/co-développement pour les médecins

Thématiques transversales abordées et/ou autres actions réalisées

- Égalité femmes/hommes
- Management :
  - Nombre de conseils de service réunis
  - Pratique des entretiens annuels individuels
  - Suivi des causes de départs
  - Accueil des nouveaux praticiens
  - Édition de documents
- Qualité de vie au travail :
  - Initiative à valoriser
  - Utilisation du fond APRES

Autres actions ou thématiques traitées (projet ou action marquants développé sur le site à valoriser)

Observations diverses

DOCUMENT DE TRAVAIL