

# Commission d'orientation de la démarche éthique à l'AP-HP

---

**Date:** 29 septembre 2017

---

**Présents :** Martin HIRSCH, Sophie CROZIER, Pauline MAISANI, Sophie BENTEGEAT, Gérard COTELLON, Patrick CHANSON, Marc DUPONT, Florence FAVREL-FEUILLADE, Didier SAMUEL, Marie GUERRIER, Christophe TOURNIGAND, Philippe LE ROUX, Assia BENAÏSSA, Yannick AUJARD, Gérard RÉACH, Sophie MOULIAS, Sylvie CRESPIEN, Vianney MOURMAN, Nadia FLEURY, Louis PUYBASSET, Sadek BELOUCIF, Nicolas FOUREUR, Virginie PONELE, Marie-France MAMZER, Céline LEFEVE, Emmanuel FOURNIER, Élisabeth GRIMONT-ROLLAND, Lisadie FOURNIER, Bénédicte LOMBART, Marie CITRINI, Alexia JOLIVET, Pierre-Emmanuel BRUGERON, Michèle JARRAYA, Nadia FLEURY

**Excusés :** Christine WELTY, Florence VEBER, Etienne GRASS, Françoise ZANTMAN, Frédéric WORMS

---

- Ordre du jour :**
- Présentation de la feuille de route de la démarche éthique à l'AP-HP Pauline Maisani (DOMU), D<sup>r</sup> Sophie Crozier (coordinatrice centrale de la démarche éthique)
  - Structures éthiques et animation du réseau :
    - o Présentation de l'enquête sur les structures éthiques et les outils disponibles : Alexia Jolivet et Pierre-Emmanuel Brugeron (Espace éthique d'Île-de-France)
    - o Temps d'échanges avec les membres de la commission d'orientation de la démarche éthique
  - Plan de communication autour de l'éthique (Patrick Chanson, direction de la communication)
- 

## **Présentation de la feuille de route de la démarche éthique à l'AP-HP**

La feuille de route de la démarche éthique à l'AP-HP s'articule autour de 3 grands axes :

- un axe prioritaire « L'éthique dans le soin » ;
- un axe autour de « l'éthique organisationnelle » ;
- un axe autour de « l'éthique dans la recherche et les grands projets institutionnels ».

Les actions prioritaires de l'axe « L'éthique dans le soin » sont présentées. Elles reposent sur la diffusion d'un questionnaire auprès des personnels, le soutien aux comités locaux d'éthique, la promotion des formations sur l'éthique, l'organisation d'une journée sur « Les demandes d'obstination déraisonnables exprimées par les familles en réanimation » (par la direction des

affaires juridiques et le CEC APHP) prévue le 11 janvier 2018 et d'une semaine de l'éthique. Cf. [diaporama](#).

Les actions prioritaires des axes « L'éthique organisationnelle » et « L'éthique dans la recherche et les grands projets institutionnels » seront présentés lors de la commission du 15 décembre prochain.

La diffusion du questionnaire à destination des personnels sera accompagnée d'une communication visant à toucher un maximum de personnels. Sa diffusion s'appuiera également sur les présidents des comités locaux. Il est proposé qu'un travail soit réalisé avec la DPUA et les représentants des usagers pour qu'une version à destination des patients puisse également être diffusée en parallèle. Le questionnaire patient pourrait reprendre certaines questions du questionnaire pour les personnels, ainsi que des questions spécifiques. La diffusion du questionnaire auprès des patients pourrait être accompagnée de focus group. L'objectif est de partager un vocabulaire commun et d'analyser les acceptions de l'éthique par les différents acteurs. La semaine de l'éthique sera l'occasion de présenter les principaux résultats des questionnaires.

Pour la semaine de l'éthique, il est proposé qu'un thème institutionnel large soit retenu, permettant à tous les sites d'organiser des initiatives sur ce thème. Les différents sites auront par ailleurs la possibilité de couvrir d'autres thèmes éthiques de leur choix en s'appuyant sur les démarches existantes. Les GH pourront également s'appuyer sur le manifeste des valeurs.

Certaines manifestations pourront être ouvertes à un public large, comprenant notamment les usagers et le personnel de nuit. Par ailleurs, il serait intéressant d'associer les étudiants (information, participation, communication sur l'offre de recherche en éthique).

La semaine de l'éthique sera également l'occasion de célébrer les 15 ans du centre d'éthique clinique. La date ainsi que le canevas de l'organisation de la semaine de l'éthique (thématique centrale retenue...) seront communiqués rapidement.

### **Structures éthiques et animation du réseau : présentation de l'enquête sur les structures éthiques et les outils disponibles (espace éthique d'Île-de-France)**

Cf. [diaporama](#).

La présentation de l'espace éthique d'Île-de-France est suivie d'un échange autour de la problématique de l'institutionnalisation de l'éthique. La loi du 4 mars 2002 oblige les établissements de santé à avoir un comité éthique. Au-delà de cette obligation réglementaire, l'objectif est de rendre l'éthique ordinaire, accessible à tous, et d'en faire l'oxygène qui permette aux personnels de réaliser un travail de qualité.

Le fait que les structures éthiques ne fassent pas partie des commissions régaliennes de la CME ainsi que la prépondérance des considérations financières sur les considérations de pertinence des soins et d'éthique sont mis en avant comme principales difficultés à développer et à valoriser les structures éthiques. En termes de gouvernance, il est suggéré de laisser le choix entre une présidence par un personnel médical ou une présidence par un personnel paramédical, voire un binôme constitué d'un personnel paramédical et d'un membre médical. Dans le GH HUPSSD, le comité éthique est rattaché à la cellule qualité et sécurité des soins.

Les missions de la commission d'orientation de la démarche éthique sont également questionnées : faut-il que la commission ait un pouvoir d'instruction, de réflexion ou bien un pouvoir de décision ? Faut-il privilégier l'approche déontologique (avec une prégnance des aspects juridiques) ou la dimension éthico-philosophique (avec une prégnance de la vision sociologique et philosophique de l'éthique) ? Cette dernière dimension a été privilégiée dans les missions actuelles de la commission.

Pour permettre aux structures locales d'éthique de faire appel à des experts extérieurs (sociologues, anthropologues, philosophes...), il est proposé d'essayer de renforcer la collaboration entre l'AP-HP et les facultés afin de permettre aux experts de pouvoir dédier du temps au soutien des démarches éthiques dans les GH.

Parmi les actions pouvant relever d'un comité local d'éthique, la rédaction d'une fiche de décisions concertées à Robert-Debré a pour objectif d'accompagner les équipes dans le moment crucial que constitue la réunion de concertation pluridisciplinaire.

#### **Plan de communication :**

Cf. [diaporama](#)

Le plan de communication autour de la démarche éthique à l'AP-HP va s'appuyer sur un texte de présentation de la démarche éthique à l'AP-HP, qui sera diffusé via les applis APHP Pro et patient et via une rubrique ad hoc sur les sites Internet et Intranet de l'AP-HP et des GH. Des vidéos didactiques autour de « Qu'est-ce que la démarche éthique à l'AP-HP ? » ainsi qu'un *Nous*, lettre d'information mensuelle interne diffusée aux 100 000 professionnels de l'AP-HP (début 2018), permettront également de sensibiliser l'ensemble des acteurs. L'organisation de la semaine de l'éthique permettra de favoriser l'appropriation des enjeux éthiques par les personnels.

La valorisation de l'éthique passera également par la promotion de l'offre de formation, la plus grande accessibilité aux formations et le développement de la recherche en éthique. La sensibilisation et la formation en éthique des directeurs d'hôpital favorisera le portage de la démarche. Il est proposé que soit progressivement constitué un annuaire des personnes formées, ressources en éthique à l'AP-HP.

**La prochaine réunion est fixée le :  
vendredi 15 décembre 2017,  
de 14h30 à 16h30**

**&&&&&**