30 leviers

pour agir ensemble

30 LEVIERS POUR AGIR ENSEMBLE

CME du 9 mai 2023

ASSISTANCE PUBLIQUE HÔPITAUX DE PARIS

Redonner du temps

Bilan et suivi levier 11

V1R1

ASSISTANCE PUBLIQUE HÔPITAUX DE PARIS

Cadre de l'AAP Redonner du temps aux soignants

Objectif de l'appel à projets (AAP) : redonner du temps aux équipes de soins pour qu'elles puissent se concentrer davantage sur leur cœur de métier, en les déchargeant de tâches chronophages, notamment administratives, logistiques et techniques.

Cet appel à projets s'appuie sur la création de **300 postes** en **2023** (via deux levées – répartition des postes entre ces deux levées à la main des GHU) et **300 autres postes** en **2024**.

Chaque GHU a mis en place un **comité de sélection** des projets lauréats et l'évaluation des projets sera faite au regard de 3 critères valables pour toute l'AP-HP :

- La cohérence du poste demandé au regard du projet
- La capacité du projet à avoir un impact dès les 4 premiers mois suivants le recrutement
- Les bénéfices attendus et / ou la réponse à un besoin ou à un irritant .

La 1ère phase de l'appel à projet a été lancée le 27 janvier et clôturée le 10 mars.

Les 6 GHU, l'HAD et les hôpitaux Paul Doumer, Hendaye et San Salvadour ont participé à cet AAP.

Synthèse de la 1ère levée 2023

381 projets ont été déposés sur la plateforme, représentant **450** postes demandés.

146 projets ont été retenus, représentant **173,5** recrutements futurs soit **40** types de poste.

Ventilation des postes entre services/DMU/site/inter-services :

- 43% des postes au niveau des services
- 20% des postes au niveau des GHU
- 18% des postes au niveau des DMU
- 10% des postes au niveau du site
- 5% des postes en interservices

- Communication au niveau du GHU et réponse individualisée aux porteurs à l'issue des comités de sélection + communication institutionnelle dans le 7JAP du 21 avril

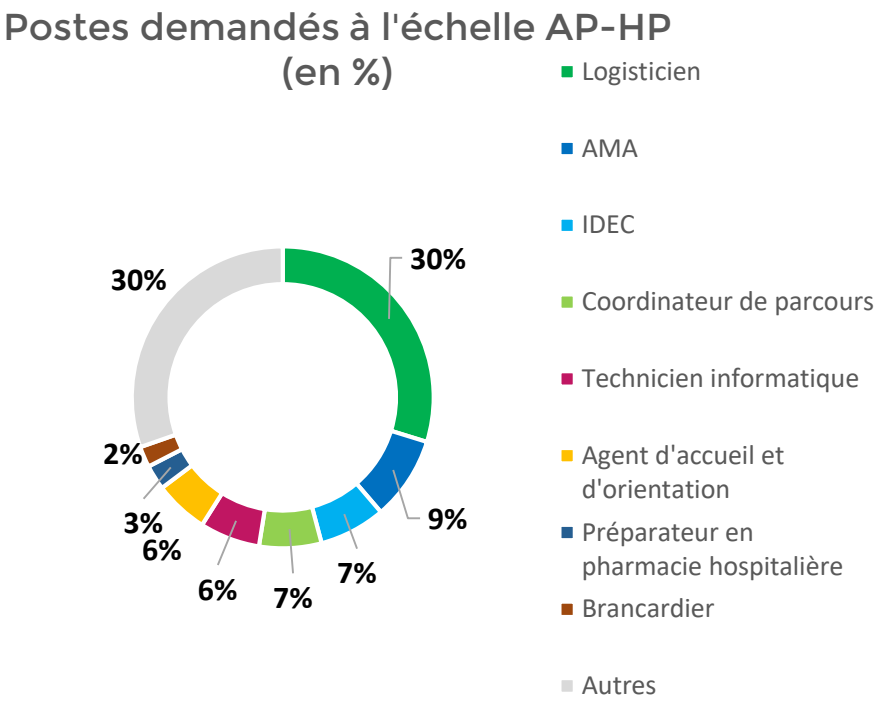
- Chaque équipe lauréate s'engage à être ambassadrice de la démarche auprès d'autres collègues qui veulent monter un projet similaire.

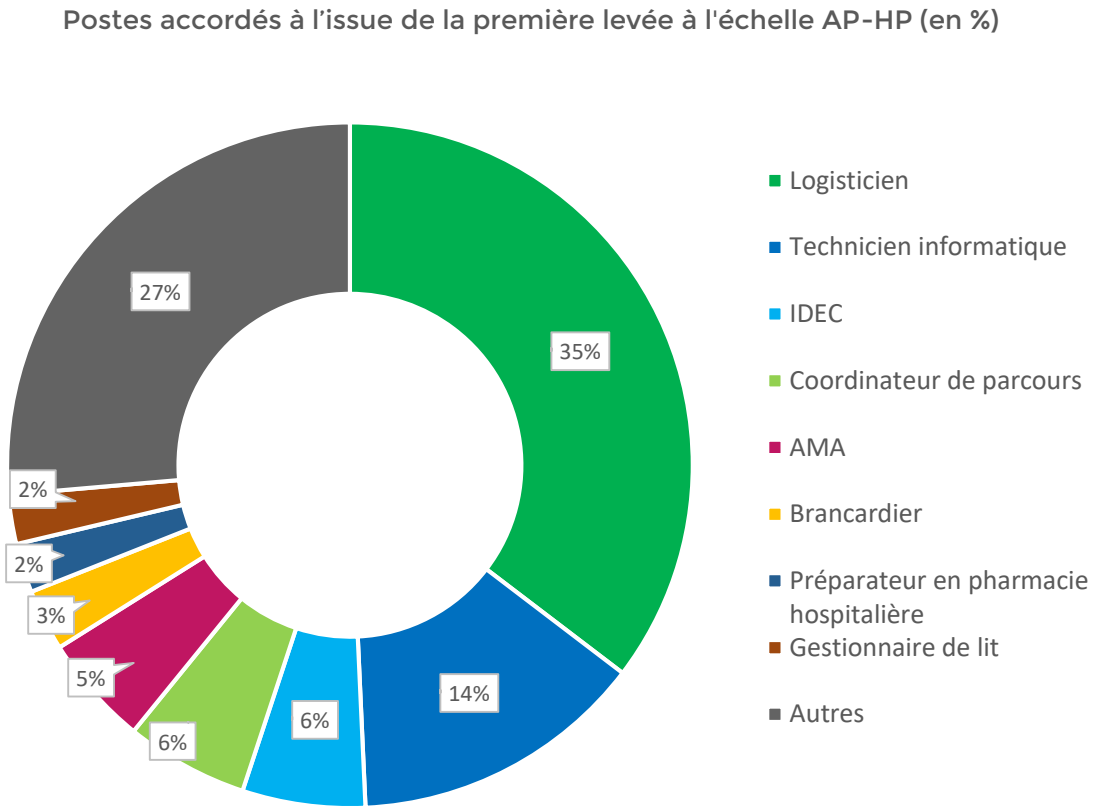
Les profils « autres » représentent 27% du total parmi lesquels :

- Assistant en échographie
- Aide-manipulateur (aide à la coordination du parcours en curithérapie)
- Programmateur opératoire (optimisation des programmations)
- Accueil nouveaux arrivants -stages – tutorat
- Gestionnaire de matériel ergothérapique
- Responsable d'hébergement (accueil hôtelier en SLD)

Au total, 58 % des postes de l'AAP 2023 ont été attribués à la 1ère levée

Types de postes attribués





ASSISTANCE PUBLIQUE HÔPITAUX DE PARIS

Chiffres clés des projets lauréats de la 1ère levée 2023 par GHU

GHU	Nombre de postes accordés	Nombre de projets déposés	Nombre de postes demandés	Nombre de projets retenus	Nombre de postes retenus	Postes accordés déjà attribués (en %)	Nombre de postes pour la deuxième levée
AP-HP.SORBONNE UNIVERSITE	70	95	105	41	47,5	68 %	22,5
AP-HP.NORD UNIVERSITE DE PARIS	70	84	99	31	45	64 %	30
AP-HP.CENTRE-UNIVERSITE PARIS	57	66	83	23	26	46%	31
AP-HP.UNIVERSITE PARIS SACLAY	48	68	78	23	24	50 %	24
AP-HP.HU PARIS SEINE-SAINT-DENIS	16	35	40	10	11	69 %	5
AP-HP.HU HENRI MONDOR	30	23	33	11	11	37 %	7
HAD	3	3	5	1	3	100 %	0
SSL	2	3	3	2	2	100 %	0
HND	3	3	3	3	3	100 %	0
VPD	1	1	1	1	1	100%	*0*
TOTAL	**300**	**381**	**450**	**146**	**173,5**	**58%**	**119,5**

Ventilation par GHU

	Service	DMU	Site	GHU	Multiservices	NC	Total général
AP-HP.SORBONNE UNIVERSITE	23	10	2	8	4	1	47,5
AP-HP.NORD UNIVERSITE DE PARIS	23	7	4	10	1		45
AP-HP.CENTRE-UNIVERSITE PARIS	12	6	2	5	1		26
AP-HP.UNIVERSITE PARIS SACLAY	11	4	3	2	1	3	24
AP-HP.HU HENRI MONDOR	5	2		3	1		11
AP-HP.HU PARIS SEINE-SAINT-DENIS	1	3	1	5	1		11
HAD				3			3
HND			3				3
SSL			2				2
VPD			1				1
Total général	**75**	**32**	**18**	**34**	**9**	**4**	**173,5**

Suivi des projets lauréats et prochaines étapes

Éléments communs à tous les GHU

- **Formation transverse** : Logique intéressante pour les **postes de logisticiens** (remonter les besoins à Marie Delalande DST)
- Mise en commun des **fiches de postes**
- **Importance ++ du suivi de la mise en œuvre des projets au sein de chaque GHU** (ex. : GHU Nord organisation d'un référent par site soit environ 8 projets suivis par référent).
- ***Reporting* trimestriel** sur la base d'un socle d'indicateurs communs pour suivre l'état des recrutements
  + Indicateurs propres à chaque projet
- **Suivi financier** : enveloppe accordée sur la base du coût moyen de 56 120 € par poste avec prise en compte de l'effet année pleine en 2024. Chaque GHU prend à sa charge le montant excédant cette enveloppe pour financer les postes attribués.

Prochaines échéances :

- Date d'ouverture de la plateforme de dépôts : **24 avril**
- Date de fermeture de la plateforme de dépôts : **5 juin**
- Période des comités de sélection : **courant juin**
- **Vigilance sur l'équilibre** entre les projets portés par les services/DMU/GHU
- La levée de 2024 aura lieu à **l'automne 2023**, pour que les recrutements puissent se finaliser début 2024.