

# Enquête Conditions de travail, qualité de vie au travail, projets professionnels

Enquête en ligne, anonyme, février 2017  
281 réponses.

Réalisation SMHP (conception des questions,  
traitement des données)

Diffusion : SMHP, Intersyndicat, présidents de CMEL

Michel Lejoyeux

9 mai 2017

## ■ Statut des praticiens ayant participé à l'enquête

▶ PH	116	(43 %)
▶ PU-PH	92	(34 %)
▶ Attachés	41	(15 %)
▶ MCU-PH	21	(8 %)

## ■ Tranches d'âge

▶ Moins de 30 ans	4	(1,4 %)
▶ 30-40 ans	80	(28,7 %)
▶ 40-50 ans	71	(25,5 %)
▶ 50-60 ans	90	(32,3 %)
▶ Plus de 60 ans	33	(11,8 %)

## Spécialité

▶ Médecine	171	(61 %)
▶ Chirurgie	34	(12,1 %)
▶ Biologie	30	(10,7 %)
▶ Anesthésie	24	(8,5 %)
▶ Pharmacie	11	(3,9 %)
▶ Radiologie	6	(2,1 %)
▶ Santé publique	4	(1,4 %)

## Niveau global de satisfaction du travail à l'AP-HP selon le statut

(entre 0 : pas du tout satisfait et 5 : satisfait)

▶MCU-PH	3,2
▶PU-PH	3,08
▶PH	3
▶Tous praticiens	3,07

**Pas de différence significative entre les classes.**

## Niveau de satisfaction à l'AP-HP selon la discipline

▶ Santé publique	3,5	
▶ Biologie	3,3	
▶ Pharmacie	3,3	
▶ Médecine		3,1
▶ Radiologie	3	
▶ Chirurgie		2,79
▶ Anesthésie	2,7	

**Différence statistiquement significative.**

## Niveau de satisfaction à l'AP-HP selon l'âge

▶ Plus de 60 ans	3,2
▶ 50-60 ans	3,06
▶ 40-50 ans	2,9
▶ 30-40 ans	3,1
▶ Moins de 30 ans	3

**Pas de différence significative selon les âges.**

## Motifs de satisfaction (3 réponses possibles)

- ▶ **Intérêt pour les pathologies traitées** **70 %**
- ▶ **Cohésion des équipes** **65 %**
- ▶ **Formations fournies par l'AP-HP** **36 %**
- ▶ **Stabilité de l'emploi** **34 %**
- ▶ **Facilité de recherche**  
**33 %**
- ▶ **Innovation** **30 %**
- ▶ **Prestige international de l'AP-HP** **9 %**
- ▶ **Bibliographie** **7 %**

▶ **Possibilité de faire du privé**  
HÔPITAUX UNIVERSITAIRES  
 PARIS NORD VAL DE SEINE  
 Bichat - Claude-Bernard  
**3.7 %**

## ■ Principales difficultés

(trois réponses possibles par participant)

- ▶ **Problèmes logistiques** 60 %
- ▶ **Glissement de tâches** 59 %
- ▶ **Salaire peu attractif** 45 %
- ▶ **Difficultés à recruter** 31 %
- ▶ **Manque reconnaissance par AP** 27 %
- ▶ **Problèmes d'informatique** 24,7 %
- ▶ **Problèmes de locaux** 20,6 %
- ▶ **Gardes insuffisamment payées**  
12,5 %
- ▶ **Difficultés prise responsabilités dans service** 8,5 % <sup>8</sup>



## Perception de l'évolution de la situation à l'AP-HP depuis trois ans

Choix entre 0 : aggravation et 5 :  
amélioration)

▶ Total: moyenne 2,3

### Aggravation de la situation (score entre 0 et 1)

▶ Moins de 30 ans 50 % situation aggravée

▶ 30-40 ans 35 %

▶ 40-50 ans 61 %

▶ 50-60 ans 72 %

▶ Plus de 60 ans 54 %

## ■ Perception d'aggravation sur 3 ans selon discipline

▶ Radiologie	83 %
▶ Chirurgie	76 %
▶ Médecine	57 %
▶ Anesthésie	50 %
▶ Biologie	50 %
▶ Santé publique	25 %
▶ Pharmacie	18 %

## Perception d'aggravation sur 3 ans selon statut

▶ PU-PH	71 %
▶ MCU-PH	52 %
▶ PH	51 %
▶ Attachés	41 %

## Projets pour la suite de carrière

### Envie d'être titularisé (e) pour les non-titulaires

(entre 0 : pas du tout envie et 5 : très envie de rester à l'AP-HP)

▶ moyenne 3,3

### Envie de rester à l'AP-HP pour les titulaires

▶ moyenne 3,5

## Envie d'être titularisé ( e ) chez les non-titulaires selon âge

▶ Moins de 30 ans	100 %
▶ 30-40 ans	67,4 %
▶ 40-50 ans	72,2 %
▶ 50-60 ans	61 %
▶ Plus de 60 ans	66 %

## Envie d'être titularisé ( e ) à l'AP-HP chez les non titulaires

▶ Santé publique	100 %
▶ Pharmacie	100 %
▶ Biologie	80 %
▶ Chirurgie	70 %
▶ Médecine	70 %
▶ Radiologie	50 %
▶ Anesthésie	22 %

## Envie de rester à l'AP-HP chez les titulaires selon le statut

▶ PU-PH	89 %
▶ MCU-PH	76 %
▶ PH	75 %
▶ Attachés	54 %

## Envie de rester à l'AP-HP chez les titulaires

▶ Pharmacie	100 %
▶ Biologie	92 %
▶ Médecine	83 %
▶ Anesthésie	75 %
▶ Chirurgie	64 %
▶ Radiologie	50 %
▶ Santé publique	50 %



## Conclusion

**Forces et faiblesses bien identifiées**

**Ne dépendent ni de l'âge ni du statut**

**Difficultés sur certaines disciplines**

**Communication sur les atouts de l'AP-HP**

**Réponses sur difficultés principales:  
logistique, glissement tâches, salaires peu  
attractifs**