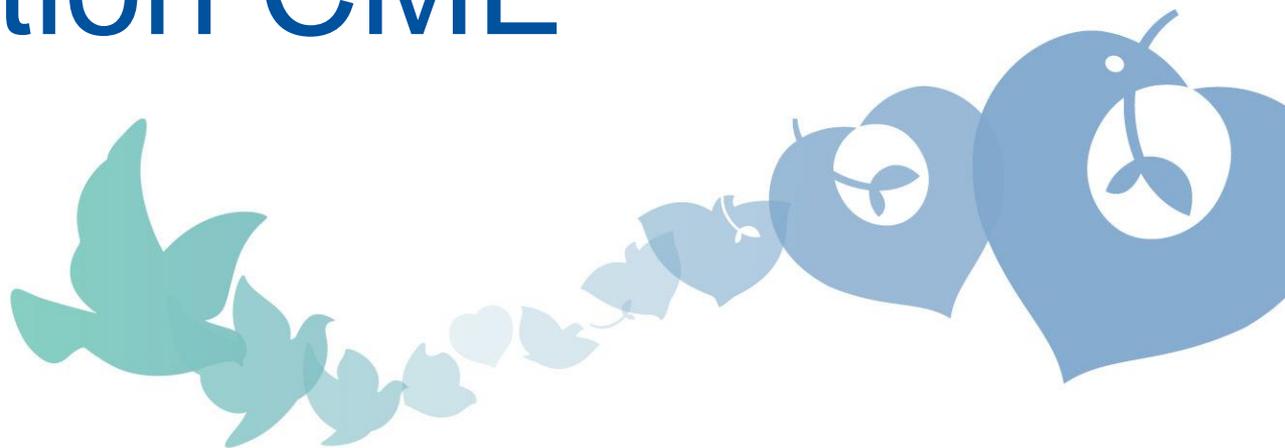


# Réorganisation du DRCD et actions engagées

## Présentation CME





# 1/ Les ressources du DRCD

## Effectifs : 876 ETP, dont :

- 78 ETP médicaux.
- 225 ETP PNM, positionnés sur la **structure pérenne** du DRCD (97 ETP rattachés au DRCD-Siège et 128 ETP au DRCD-URC) ;
- 573 ETP PNM positionnés sur la **structure non pérenne** liée au financement par projet

## Budget :

- **Budget principal**
- 51,7 millions d'euros de dépenses pour 41,9 M€ de recettes; : soit un déficit de 9,8 M€ en 2014
- **Budget annexe DNA** : recettes et dépenses associées à la valorisation des brevets et licences d'exploitation
  - 3,5 M€ de dépenses , 6,1 M€ de recette soit un excédent de 2,5 M€  
Auxquels s'ajoutent 5,7 M€ de recettes de redevances directement perçues par l'AGEPS pour deux molécules



## 2/ Les principaux défis à relever 1/2

- Raccourcir les délais de mise en œuvre (obtention des autorisations, signature des conventions) et d'avancement des projets de recherche
    - suivi trimestriel des jalons avec les URC/Investigateurs de l'attribution des crédits à la publication ,
    - Suivi du taux d'inclusion dynamique ( courbe d'inclusion prévisionnelle/réalisée à compter du premier patient inclus dans l'essai
- objectif à atteindre dans les 2 ans:
- 6 mois max pour le dépôt aux autorités ,
  - 1 an pour la première inclusion
- Augmenter le nombre d'essais à promotion AP-HP (développement des promotions APHP Hors Appel d'Offre)
- 
- Améliorer le nombre et les taux d'inclusions dans les essais cliniques industriels et académiques
- 
- Evaluer la qualité du monitoring : audit par sondage et suivi des actions correctives en cas d'écart
- 



## 2/Les principaux défis à relever 2/2

- **Renforcer la veille et le conseil aux cliniciens chercheurs pour répondre aux multiples appels d'offres nationaux et internationaux**
- **Simplifier les process de gestion de la recherche**
- **Mieux valoriser les activités de recherche médicale et paramédicale de l'APHP (communication, intéressement, attractivité des métiers, valorisation des innovations et partenariats de recherche)**
- **Jouer un rôle d'animation territoriale dans le cadre du GIRCI**



## 3/ Les actions engagées 1/3

### **Refonte de l'organigramme selon les principes suivants :**

- Améliorer la lisibilité l'organisation interne du DRCD
- Passer d'une organisation en râteau, cloisonnée à une approche plus transversale en pôle (mise en place de comité de direction et revue de projet interpôle pour s'assurer du respect des délais et prendre des décisions collégiales)
- Rapprocher l'organisation du DRCD de l'organisation en GH , identifier dans chaque secteur les référents / URC/GH, fluidifier les relations,
- Renforcer le rôle de l'encadrement intermédiaire dans ses missions de management et d'expertise
- Constituer par secteur des équipes de taille critique plus polyvalentes pour améliorer la continuité du service, et identifier les référents GH
- Atteindre l'objectif d'efficience tout en renforçant les secteurs stratégiques (projets européens et promotion internationale, aide au montage des projets )
- Renforcer les missions qui font actuellement défaut : contrôle de gestion, communication, veille et conseil sur les appels à projets



# Direction AP-HP

**CEDIT**  
Président : Pr. Bruno FRACHET  
(jusqu'au 31/08/2013)  
Président : Pr. Loïc GUILLEVIN  
(depuis le 01/09/2013)

Direction de l'Organisation Médicale et  
des relations avec les Universités

**CRMBS**  
Président : Pr. Marc HUMBERT

**CES**  
Président :  
Pr. Patrice JAILLON

**Département de la Recherche Clinique et du Développement (DRCD)**  
Directeur : Christophe MISSE  
Directrice adjointe : Elisabeth GUILLAUME  
Coordonnateur médical : Pr. Olivier CHASSANY  
**Groupement Interrégional de Recherche Clinique et d'Innovation (GIRCI Ile-de-France)**  
Président : Pr. Jean-François DHAINAUT

Unités de Recherche Clinique (URC)

**Appels à projets**  
Stéphane GEYSSENS, Dr Caroline FISCH, Dr François BASSOMPIERRE

**Partenariats industriels**

**Guichet des essais à  
promotion industrielle**  
Stéphane PILATE

**OTT&PI**  
Dr Florence GHRENASSIA

**Point de contact  
CeNGEPS**  
Francis WILLIG

**Promotion**

- Promotion**  
Pr. Olivier CHASSANY
- Promotion Internationale**  
Thérèse NGOUÉ
- Vigilance**  
Valérie ACAR

**Expertises**

**Affaires  
juridiques**  
Lauren  
DEMERVILLE

**Affaires  
européennes**  
Alix  
PILLOT

**Recherche  
Cancer**  
Ingrid  
VERON

**Indicateurs  
MERRI  
Outils de  
pilotage**  
Adrien LATIL

**Expertise  
bibliométrique**  
Lesya  
BAUDOIN

**Secrétariat  
scientifique  
CEDIT**  
Dr Alexandre  
BARNABÉ

**Partenariats institutionnels**

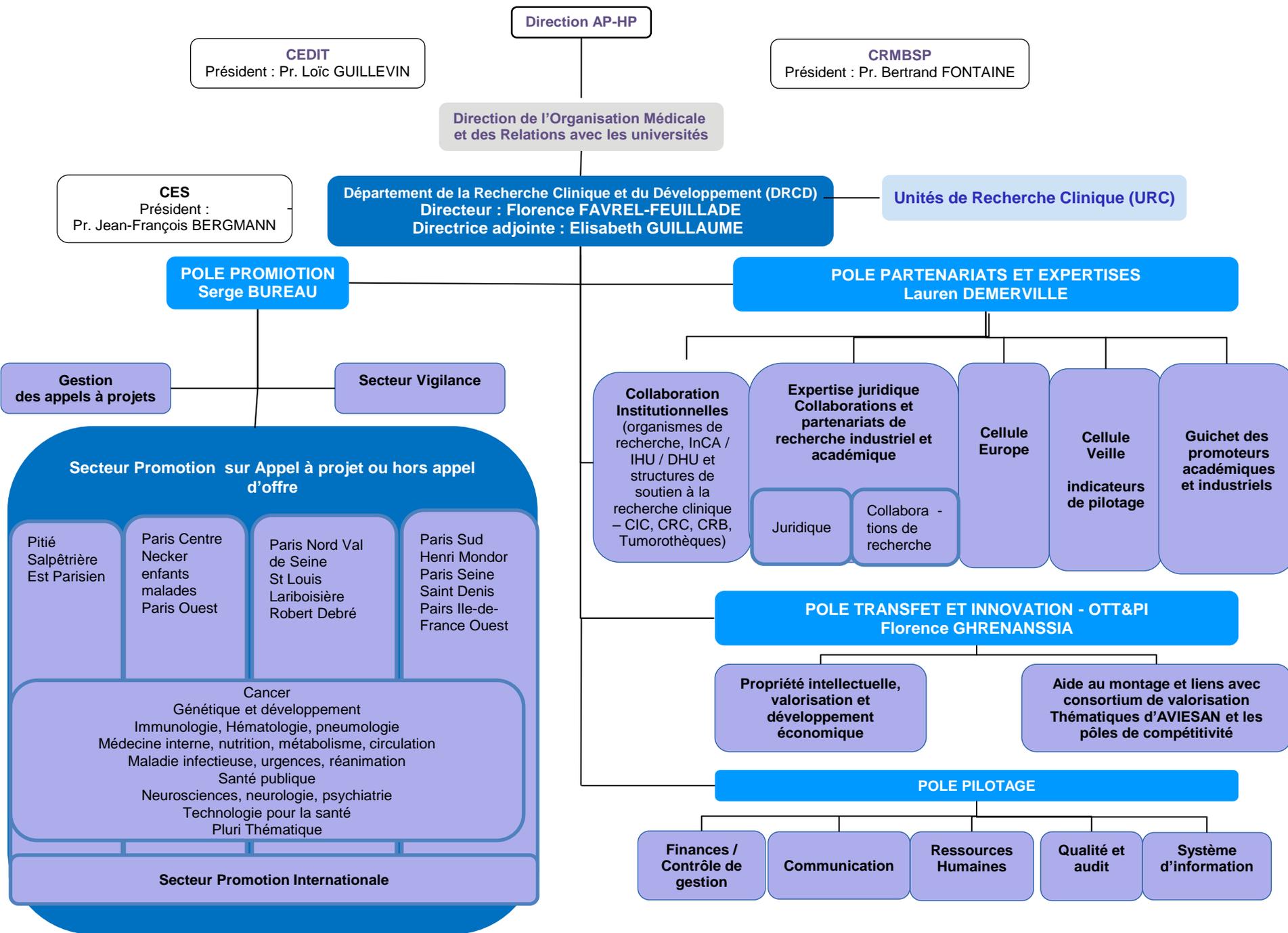
**Partenariats institutionnels**  
Anne-Marie BRISAC

**Guichet des essais à  
promotion académique**  
Elisabeth KOENIG-BERARD

**Système d'information recherche**  
Chantal LUCAS

**Qualité – Gestion des Risques**  
Patricia PASTOR

**Gestion**  
Thérèse LE GOASDUFF (au 30/09/2013)  
Adrien LATIL (au 01/09/2013)



**Direction AP-HP**

**CREDIT**  
Président : Pr. Loïc GUILLEVIN

**CRMBSP**  
Président : Pr. Bertrand FONTAINE

**Direction de l'Organisation Médicale  
et des Relations avec les universités**

**CES**  
Président :  
Pr. Jean-François BERGMANN

**Département de la Recherche Clinique et du Développement (DRCD)**  
Directeur : Florence FAVREL-FEUILLADE  
Directrice adjointe : Elisabeth GUILLAUME

**Unités de Recherche Clinique (URC)**

**POLE PROMOTION**  
Serge BUREAU

**POLE PARTENARIATS ET EXPERTISES**  
Lauren DEMERVILLE

**Gestion  
des appels à projets**

**Secteur Vigilance**

**Secteur Promotion sur Appel à projet ou hors appel d'offre**

Pitié Salpêtrière Est Parisien	Paris Centre Necker enfants malades Paris Ouest	Paris Nord Val de Seine St Louis Lariboisière Robert Debré	Paris Sud Henri Mondor Paris Seine Saint Denis Pairs Ile-de-France Ouest
--------------------------------	-------------------------------------------------	------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------

Cancer  
Génétique et développement  
Immunologie, Hématologie, pneumologie  
Médecine interne, nutrition, métabolisme, circulation  
Maladie infectieuse, urgences, réanimation  
Santé publique  
Neurosciences, neurologie, psychiatrie  
Technologie pour la santé  
Pluri Thématique

**Secteur Promotion Internationale**

**Collaboration Institutionnelles**  
(organismes de recherche, InCA / IHU / DHU et structures de soutien à la recherche clinique - CIC, CRC, CRB, Tumorothèques)

**Expertise juridique Collaborations et partenariats de recherche industriel et académique**

Juridique      Collaborations de recherche

**Cellule Europe**

**Cellule Veille**  
indicateurs de pilotage

**Guichet des promoteurs académiques et industriels**

**POLE TRANSFET ET INNOVATION - OTT&PI**  
Florence GHRENANSSIA

**Propriété intellectuelle, valorisation et développement économique**

**Aide au montage et liens avec consortium de valorisation**  
Thématiques d'AVIESAN et les pôles de compétitivité

**POLE PILOTAGE**

**Finances / Contrôle de gestion**

**Communication**

**Ressources Humaines**

**Qualité et audit**

**Système d'information**



# Coordination médicale collégiale du DRCD

**Animé par le Vice Président Recherche** , elle doit comprendre 5 à 7 membres reconnus pour la qualité de leur travaux de recherche sur les thématiques suivantes : oncologie, médecine, chirurgie, biologie, expertise de l'aide au montage et du monitoring des projets de recherche  
Les membres de la coordination ont vocation à jouer un rôle de conseil, expertise, sensibilisation et lobbying auprès des responsables du DRCD, des investigateurs de l'APHP, et des organismes partenaires (EPST, Industriels, Universités, Ministère, Commissions européennes) ;

- **Assurer une fonction de conseil médico-scientifique et d'alerte, afin de faciliter et d'accélérer les processus d'instruction, de mise en œuvre et de suivi des projets promus par l'AP-HP.**
- **Eclairer la Direction du DRCD quant à la poursuite, à l'adaptation ou à l'arrêt d'un projet de recherche**
- **Définir les grands axes stratégiques de la politique de recherche de l'APHP et de communication sur les activités de recherche conduites à l'APHP**



## 3/ Les actions engagées 2/3

- Réalisation d'un **audit fonctionnel** pour définir l'organisation cible DRCD Siege URC: objectif simplification des process et renforcement du reporting
- Réalisation d'une enquête sur **le fonctionnement des cellules recherche des GH** :  
objectif : définir une organisation cible sur la base des meilleures pratiques, la répartition des rôles et interactions cellule recherche DRCD-URC-DRCD-siège
- Définir **les principes de fonctionnement de la coordination médicale collégiale** du DRCD en lien avec Pt CME et le VP recherche
- Accompagnement des GH dans la mise en œuvre **du contrat unique : fond d'amorçage d'aide à l'investigation**
- Aide au montage **des projets RHU dans le cadre du PIA2**



## 3/ Les actions engagées 3/3

- Mise en place d'un groupe de travail pour accompagner le changement du système d'information recherche
  
- **Mettre en place un groupe de travail relatif à l'amélioration de la gestion des ressources humaines dans le domaine de la recherche**
  - Niveau d'emploi pérenne/CDD au regard des financements pérenne/non pérenne
  - Processus de gestion centralisée/décentralisée avantage et inconvénient dans l'optique d'une simplification et harmonisation des processus

objectif : fidéliser les personnels de recherche, simplifier les process de gestion, améliorer l'attractivité de l'AP-HP

