

Commission Formation Comité des internes CME

Marie-Noëlle PÉRALDI

Vianney MOURMAN

4, rue Saint-Martin – 4^{ème} étage – 75004 Paris



01.40.27.46.22.

Commission Formation (1)

Séminaires médicaux de formation proposés par l'institution : au nombre de 21 en 2019

<u>Actions :</u>	- doublement du nombre de ces séminaires dès 2021 (« les jeudis de l'AP-HP ») - thèmes concernant le personnel non médical (et sciences humaines ?) - intégration des journées organisées par les DMU et centres de référence (courriers rédigés)
<u>Objectif :</u>	- validation DPC (seuls 5 sur 21 séminaires étaient validant DPC en 2019) mais « usine à gaz » avec besoin d'une aide pour la rédaction des dossiers DPC
<u>Problème :</u>	- disponibilité des salles

Développement du e-learning

Mise en place, organisation et validation DPC à l'état de projet (M^{me} C. Paugam)

Offre documentaire de l'AP-HP

<u>Action :</u>	- mise à jour début 2020 des revues disponibles
<u>Objectif :</u>	- donner une meilleure visibilité du chemin d'accès au nouveau portail sur l'intranet

Commission Formation (2)

Formation SMGS (sciences médicales pour les gestionnaires en santé)

- Formation dont le but est de favoriser une gouvernance harmonieuse entre médecins et directeurs
- 18 jours de formation théorique et 2 jours de stage

Actions :

- élaboration du programme, invitation des orateurs
- participation active à l'enseignement (public très dynamique!)
- rédaction des examens de fin de cursus et jury de validation

Objectif:

- augmenter l'offre (problème des salles) et donner plus de place aux stages cliniques

L'ÉMAMH (École de management des médecins des hôpitaux)

Actions :

- participation active à l'élaboration du nouveau programme (part plus grande accordée au management)
- participation active au jury de sélection (5 membres réunis le 4 décembre 2020)
- participation au jury de validation

Objectif :

- perpétuer la représentation de la CME dans les jurys de sélection et de validation

Commission Formation (3)

Enseignement médical dans les IFSI

- 16 IFSI rattachées à un groupement universitaire mais aussi en lien avec l'AP-HP avec 90 à 300 étudiants par année de formation. Responsabilité des Universités pour la formation
- Beaucoup d'enseignement « en distanciel » (même avant l'épidémie)

- | | |
|-------------------|--|
| <u>Actions</u> : | <ul style="list-style-type: none">- réunion du 5 janvier dernier (M^{me} Jarraya, M. Ducroz, M. Lecerf) pour une 1^{ère} discussion- état des lieux des enseignements (26 janvier 2021) puis discussion à organiser avec M. Riou (Quelle place à l'enseignement en présentiel ? Quels médecins impliquer ?) |
| <u>Objectif</u> : | <ul style="list-style-type: none">- rétablir une relation directe interprofessionnelle entre PNM et PM dès l'IFSI, et espérer ainsi augmenter l'attractivité de notre institution |

Aides financières L'AP-HP finance des DU, des congrès, des journées de formation et des bourses pour mobilité.

- | | |
|--------------------|---|
| <u>Actions</u> : | <ul style="list-style-type: none">- réunions tous les 2 mois pour attribution de ces aides- invitation des candidats à venir défendre leur projet pour les demandes de mobilité- réflexion en cours pour mieux faire connaître ce dispositif au plus grand nombre |
| <u>Objectifs</u> : | <ul style="list-style-type: none">- renforcer le budget annuel (actuellement limité à 1.000.000 d'euros/an pour tous les médecins de l'AP-HP)- discuter la pertinence d'une coopération possible avec l'industrie pharmaceutique |

Comité des Internes (1)

Participation aux commissions en lien avec les internes

Commissions de répartition, commissions d'agrément des lieux de stage et commissions inter-CHU

- | | |
|--------------------|--|
| <u>Actions</u> : | <ul style="list-style-type: none">- participation à ces réunions avec l'ARS (.....quand les moyens techniques le permettent....)- obtention d'un tableau complet de répartition des internes d'Ile de France |
| <u>Objectifs</u> : | <ul style="list-style-type: none">- rappeler l'importance du CHU comme lieu d'excellence de formation des internes- défendre les postes d'internes attribués aux services de l'AP-HP- interroger les raisons menant à ce que certains services ne soient pas choisis par les internes- organiser un suivi de la mise en place des docteurs juniors dans les services- pouvoir rencontrer les DES qui partent à l'étranger ou dans les DOM-TOM- faire une liste des FFI européens (augmenter les échanges) |

Démographie médicale (nombre de médecins mais aussi évolution des métiers)

Malgré une recherche bibliographique, il n'y a **aucune** donnée récente concernant l'évolution à 5 et 10 ans de la démographie médicale. Absence d'évaluation des besoins en amont des commissions de répartition.

- | | |
|-------------------|---|
| <u>Action</u> : | - aucune à l'heure actuelle car nous ne savons pas par quel bout aborder le problème |
| <u>Objectif</u> : | - un représentant de la commission Formation de la CME de l'AP-HP doit pouvoir participer aux réunions régionales de l'ONDPS qui se réunissent une fois par an au printemps. |

Comité des internes (2)

Certificat médical initial avant prise de fonction des internes

Actions : - rédaction finalisée et remise au bureau des internes
- consultation médicale obligatoire
- compte rendu de consultation à joindre au certificat habituel

Objectifs : - informer les internes
- établir une liste de médecins volontaires pour assurer ces consultations et remplir ces certificats qui concernent environ 1300 nouveaux internes par an
- s'assurer de la confidentialité (Orbis)
- présentation lors de cette consultation des ressources accessibles en cas de souffrance au travail

Participation à la réunion des coordonnateurs

B. Riou (08/12/2020)

Visite médicale destinée aux étudiants de 3^{ème} cycle Certification d'aptitude à l'exercice des fonctions hospitalières

Ce formulaire est un support à la visite médicale. Il ne constitue pas un document administratif et ne doit pas être transmis au Bureau des Internes. Il peut toutefois être transmis au service central de Santé au Travail de l'AP-HP.

Antécédents :

Familiaux :

Antécédents personnels médicaux et psychiatriques :

Antécédents personnels chirurgicaux :

Traitements au long cours :

Couverture vaccinale :

Vaccin	Date
Hépatite B	
DT Polio	
BCG ¹	
Typhoïde ²	

Examen clinique :

- Poids =
- Taille =
- IMC =
- Pression artérielle =
- Fréquence cardiaque =
- Examen clinique =

Observations :

Comité des internes (3)

Souffrance au travail

- Actions :
- énumérer la liste des dispositifs existants
 - thèse de médecine du Dr Souchu soutenue le 07/07/2020: « 20 ressources recensées à Paris 7 en cas de souffrance au travail », « manque de lisibilité », « absence de coordination »
- Objectifs :
- se rapprocher de la CVH (JD Ricard)
 - mettre en place un « guichet » au niveau du bureau des internes au siège (centralisation souhaitable du fait de la rotation des internes).
 - article 1-40 à revoir sur la délégation aux CME locales en cas de saisine du comité médical ?

Réunion tous les 2 mois avec les syndicats des internes

Représentants des syndicats des internes de médecine générale, de spécialité, de biologie, de pharmacie

- Action :
- **écoute** avec 2 points qui émergent : la difficulté à vivre leur double statut et surtout la peur de ne pas y arriver
- Objectif :
- les soutenir dans leur principale revendication qui porte sur la durée hebdomadaire de travail (enquête en cours sur une semaine organisée par les syndicats)

Remerciements

Commission Formation

- Mme Anne DARDEL
- Mme Roselyne VUIDEPOT
- M. Didier LACAPELLE

Comité des Internes

- Mme Camille GIAMBRUNO
- M. Olivier TRETON