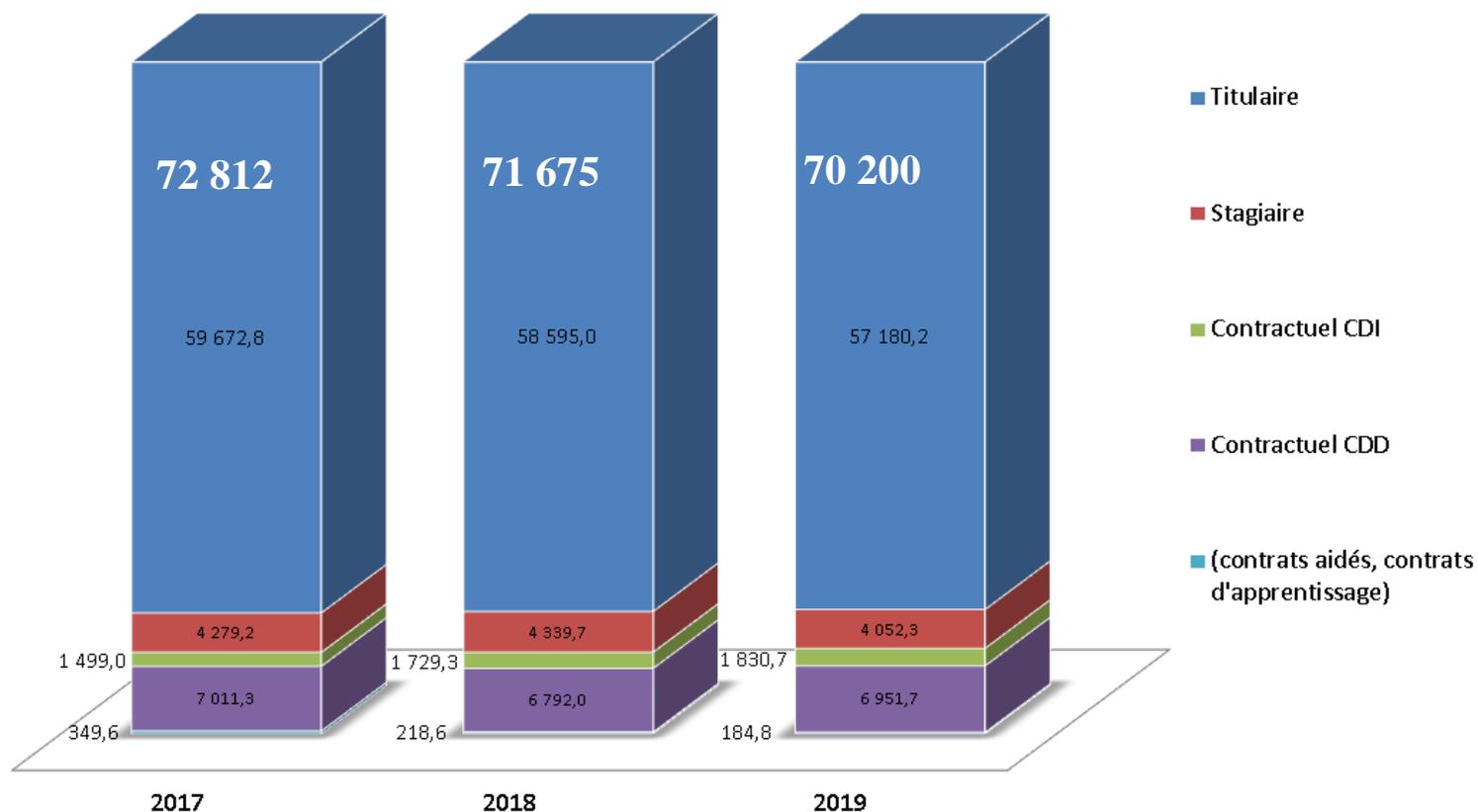


Bilan social 2019

Personnel non médical

Bureau CME – 01/09/ 2020

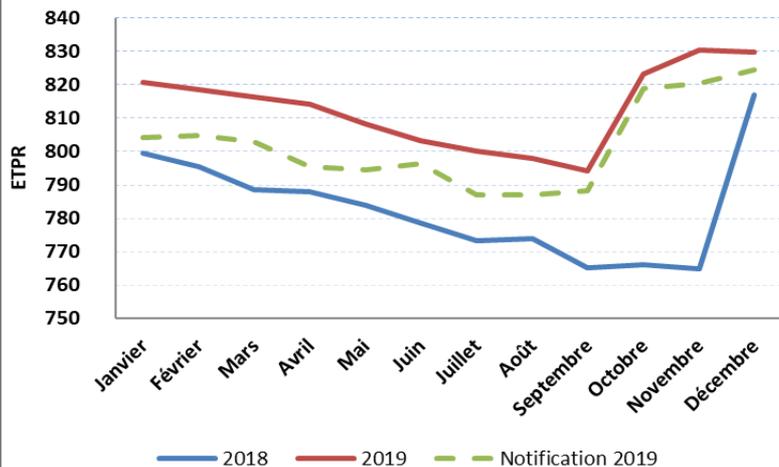
■ Évolution de l'effectif en ETPR 2017/2019



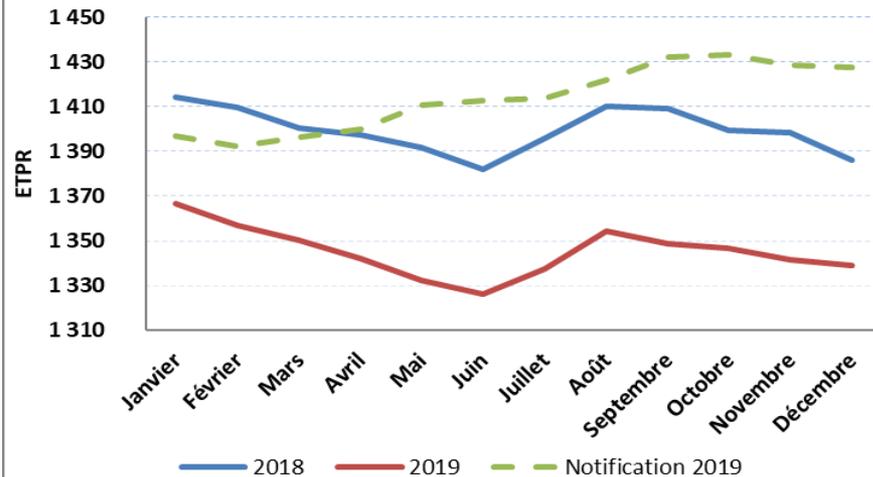
Une évolution des effectifs 2017/2019 en resserrement de - 3,59 % (difficultés de recrutement).

Bilan social 2019 PNM : les métiers en tension

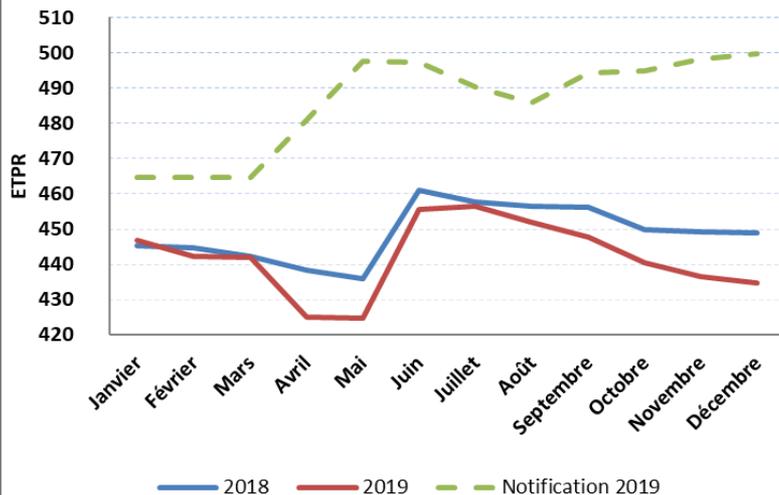
Evolution des ETPR d'IADE P+R



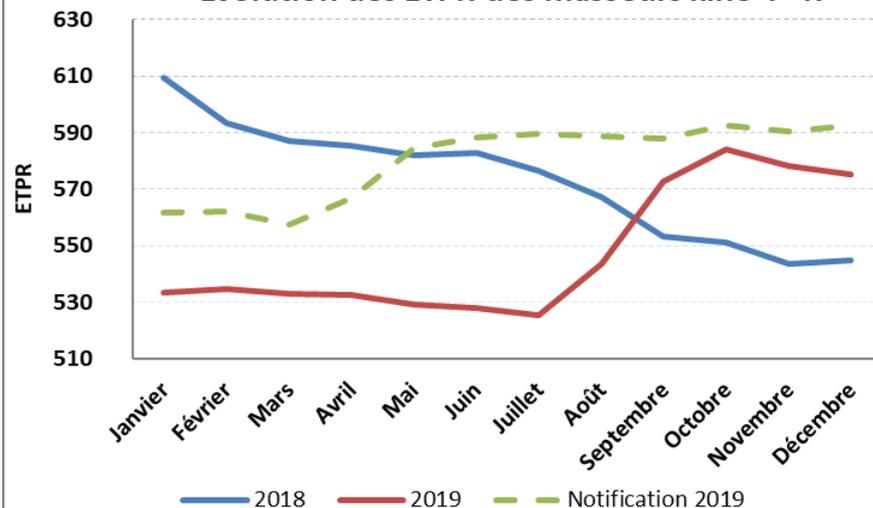
Evolution des ETPR des manipulateurs P+R

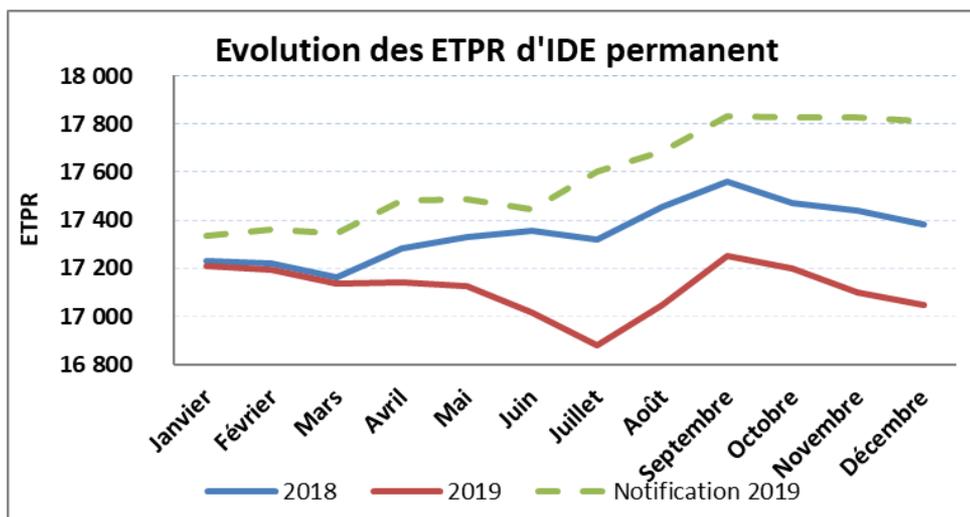


Evolution des ETPR d'IBODE P+R



Evolution des ETPR des masseurs kiné P+R



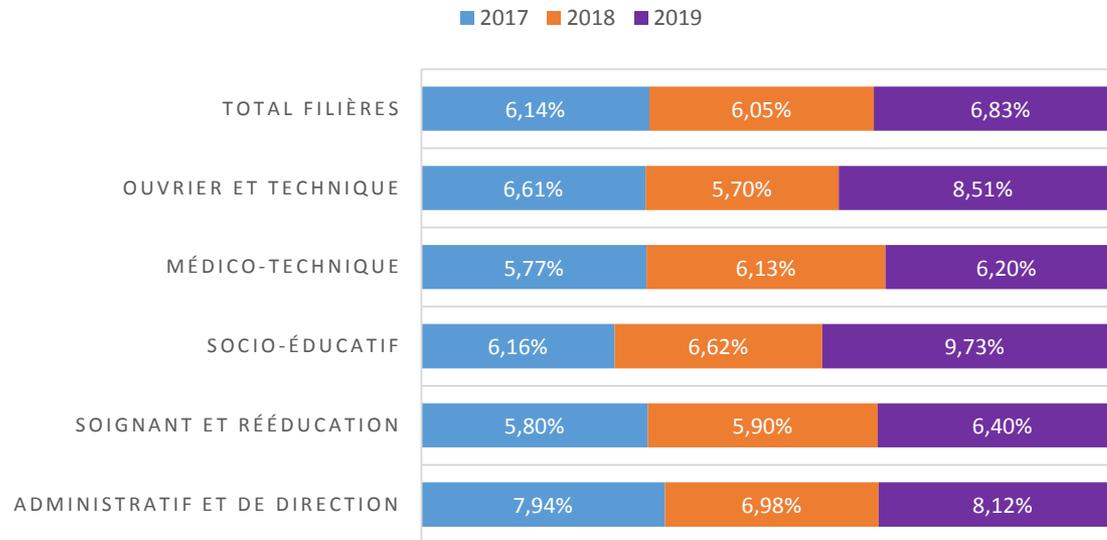


■ Un turn-over infirmier de 11,9% :

- ▶ plus élevé que la moyenne AP-HP
- ▶ élevé pour les plus jeunes arrivés, même si tendance à la stabilisation

	Nombre de recrutement d'infirmiers (UP)	Toujours présents au 31 décembre		
		en 2017 (%)	en 2018 (%)	en 2019 (%)
2017	2 374	90,56%	80,03%	66,64%
2018	2 156	-	92,67%	83,40%
2019	1 854	-	-	90,99%

TAUX DE TURN-OVER 2017-2019



■ Un turn-over global de 6,8 %, en hausse :

▶ plusieurs facteurs :

- *départs en retraite massifs sur personnels techniques et ouvriers, aide- soignants parmi les personnels de soins et enfin personnels socio-éducatifs.*
- *envie de diversification des expériences professionnelles.*

Les modalités de compensation des postes vacants :

- Un nb d'heures supplémentaires rémunérées en hausse, avec pour corollaire une baisse des h. sup. non rémunérées ni récupérées (avec une incidence à la baisse sur les CET)

Nombre d'heures supplémentaires rémunérées				
2017	Evolution 2017-2018	2018	Evolution 2018-2019	2019
1 336 550	7%	1 433 200	12%	1 604 770

L'équivalent de 1002 ETP

Nombre d'heures supplémentaires non encore rémunérées, ni récupérées au 31/12				
2017	Evolution 2017-2018	2018	Evolution 2018-2019	2019
960 013	-10%	867 847	-1%	859 066

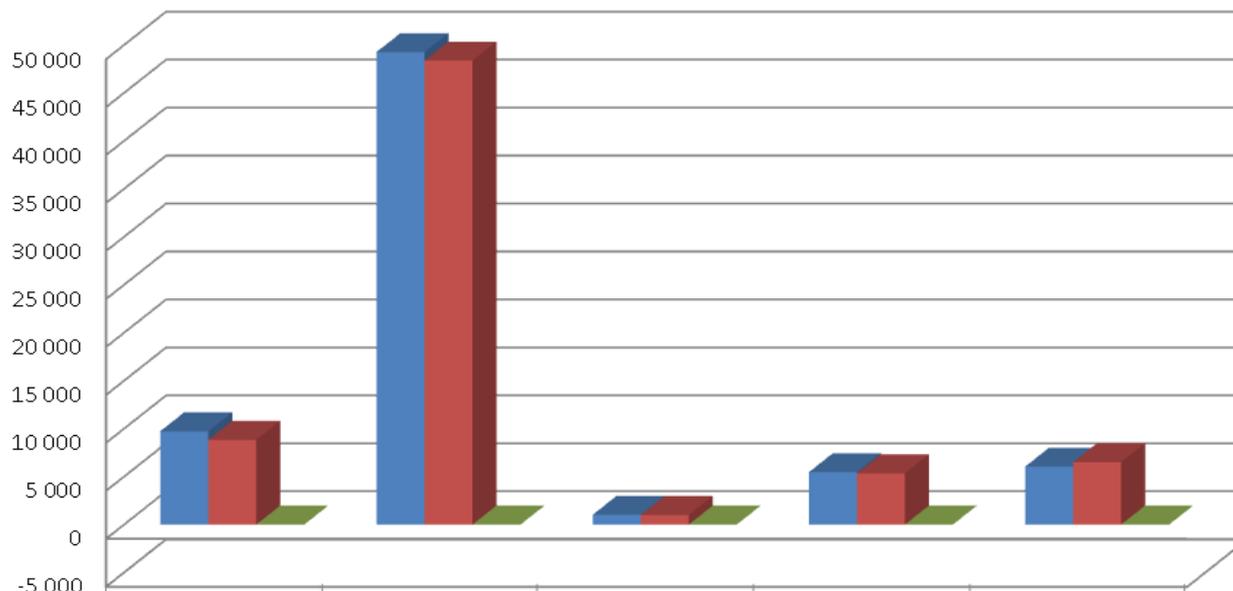
L'équivalent de 537 ETP

- Une progression continue des dépenses d'intérim, avec une augmentation très importante en 2019:

INTERIM 2017	23 249 977 €
écart 2017/2016	178 971 €
en %	0,78%
INTERIM 2018	23 984 687 €
écart 2018/2017	734 710 €
en %	3,16%
INTERIM 2019	37 758 980 €
écart 2019/2018	13 774 293 €
en %	57,43%

L'équivalent en € de 781 ETP

Bilan social 2019 PNM : les métiers administratifs

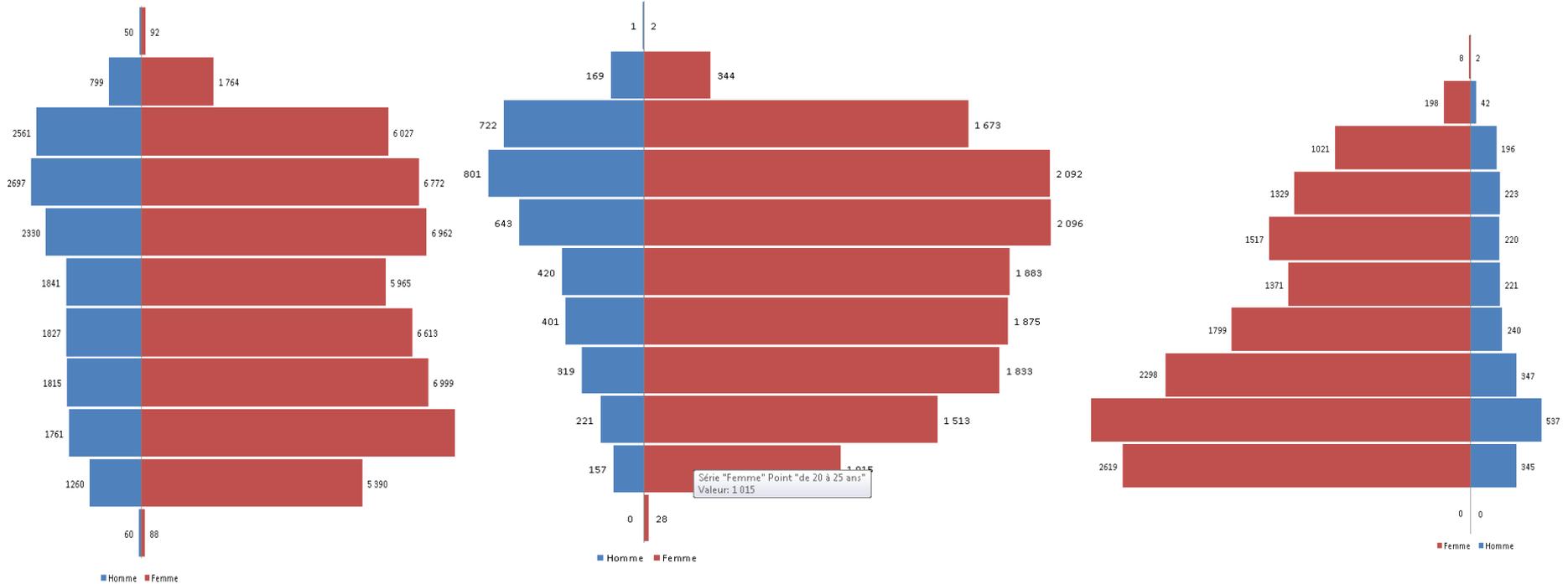


	Administratif et de direction	Soignant	Socio-éducatif	Médico-technique	Ouvrier et technique
■ 2018	9 715,9	49 242,3	1 013,4	5 453,6	6 031,0
■ 2019	8 820,2	48 360,3	992,3	5 335,9	6 506,9
■ évol.2019/2018	-9,22%	-1,79%	-2,09%	-2,16%	7,89%

	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C
2017	2 153,5	3 274,0	456,6
2018	2 208,7	3 191,2	315,9
2019	1 606,1	3 080,6	133,4

Evolution des effectifs CDD, CDI, titulaires, stagiaires

Catégorie A	Directeurs	Chargés de mission					Attachés	Médecins du travail
		1	2	3	4	5		
2018	246	57	306	244	864	142	312	37
2019	233	54	285	230	365	140	268	31



Âge moyen AP-HP : 42,3 ans

Ensemble de l'AP-HP

AS

IDE

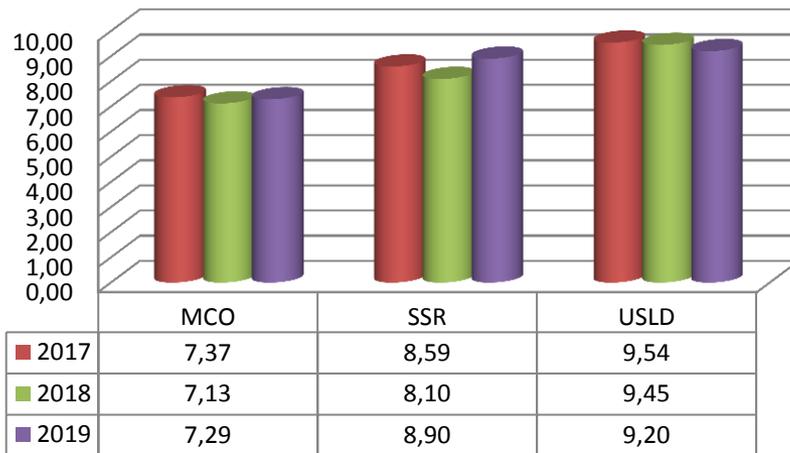
Comparatif absentéisme 2017 à 2019 sur emploi permanent :
ABSENTÉISME TOUS GRADES et MOTIFS (après décision du comité médical)

Groupe hospitalier	2017	2018	2019	Evolution N / N-1
San Salvador	11,71	11,32	11,58	2,3%
Hendaye	10,63	9,03	10,62	17,5%
Villemin - Paul Doumer	10,37	11,83	10,46	-11,6%
Hopitaux Univ. Paris Seine St Denis	9,51	9,07	9,84	8,5%
Hôpitaux Univ. H.Mondor	9,73	9,40	9,56	1,7%
Services Centraux	8,47	8,49	9,00	5,9%
Hôpitaux Univ. Paris Nord Val de Seine	9,40	9,01	8,52	-5,4%
Hôpitaux Univ. Paris Sud	8,18	8,31	8,20	-1,3%
Hôpitaux Univ. Pitié - Salpêtrière - Charles Foix	7,91	7,94	8,06	1,5%
Global AP	8,24	8,11	8,04	-0,9%
Hôpitaux Univ. Est Parisien	8,10	7,99	8,04	0,6%
Hospitalisation A Domicile	7,08	6,36	7,74	21,8%
Hôpitaux Univ. Robert Debré	7,96	7,99	7,69	-3,7%
Hôpitaux Univ. Paris Ouest	8,14	8,80	7,65	-13,0%
Hôpitaux Univ. Paris Centre	7,88	7,76	7,64	-1,6%
Hôpitaux Univ. Necker Enfant Malade	7,59	7,56	7,53	-0,4%
Hôpitaux Univ. Paris Ile de France Ouest	7,69	7,48	7,25	-3,1%
Hôpitaux Univ. Saint Louis - Lariboisière - F.Widal	7,22	7,01	7,05	0,5%
Siège	4,31	3,84	3,76	-2,3%

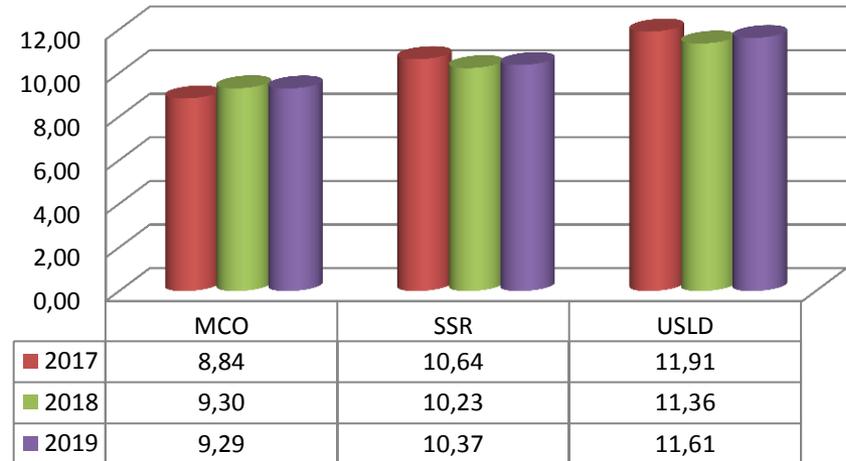
- Un taux d'absentéisme AP-HP qui poursuit sa baisse pour la 3^{ème} année consécutive (-0,9%), avec des différences marquées entre sites.

Comparatif absentéisme 2017 à 2019 sur emploi permanent : *ABSENTÉISME TOUS MOTIFS (après décision du comité médical)*

Taux d'absentéisme des IDE

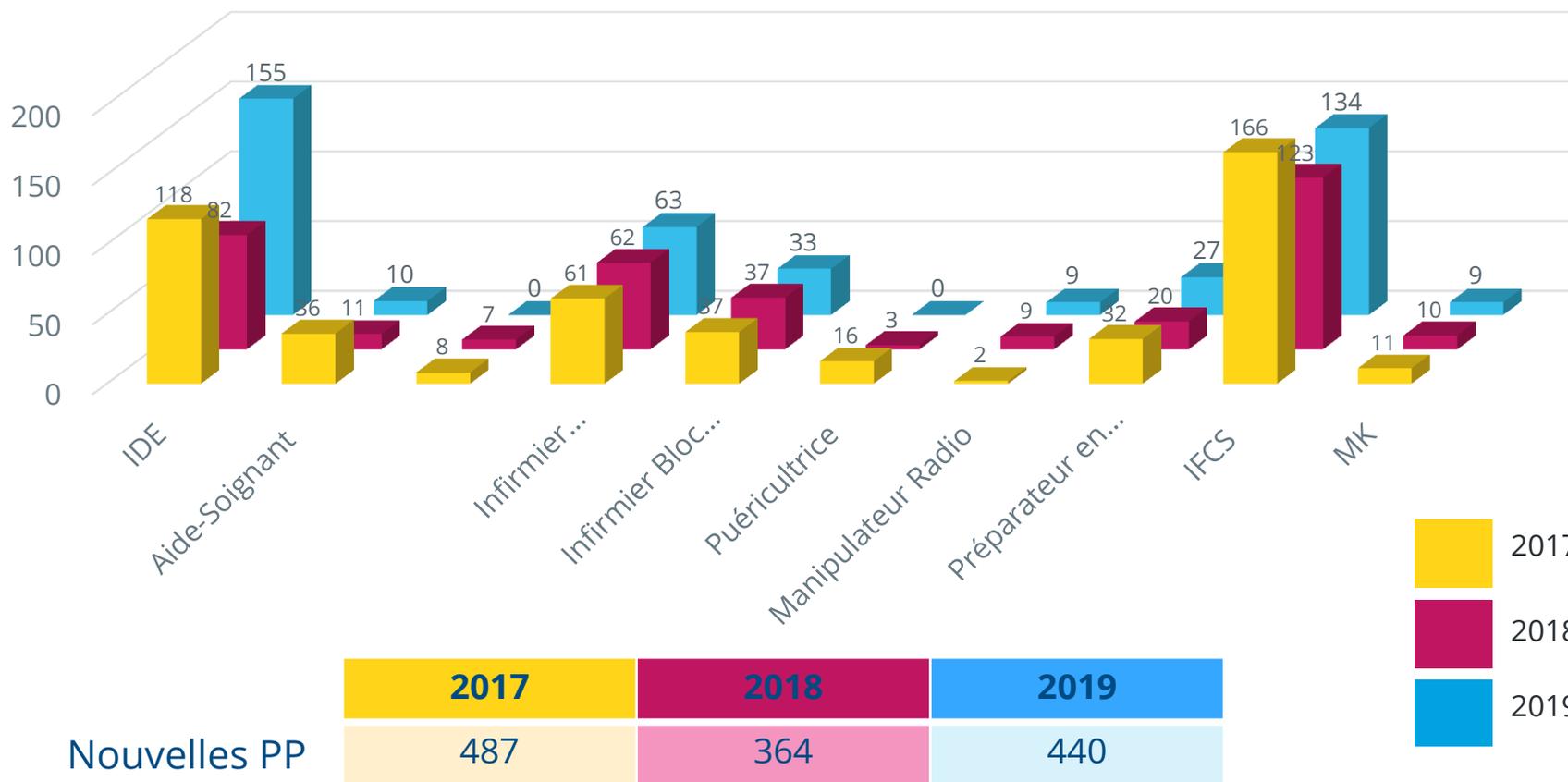


Taux d'absentéisme des AS



- ❑ Une évolution inversée de l'absentéisme IDE et AS sur MCO et USLD
- ❑ Une tendance à la hausse pour les deux professions en SSR
- ❑ Un taux d'absentéisme des IDE en MCO qui demeure inférieur de 0,75 pt à la moyenne AP-HP
- ❑ Un taux d'absentéisme des AS en MCO supérieur de 1,25 pt à la moyenne AP-HP

Nouvelles prises en charges Promotions professionnelles



% de masse salariale consacré à la PP : 1,49% (taux fixé par la réglementation : 0,6%)