

# Sages - Femmes





# Partie 1

Etat et analyse des données sociales de l'établissement  
pour les sages - femmes de N-2 à N



# Chapitre 1

## Evolution des effectifs et de la masse salariale



## 1 Répartition des effectifs

### 1.1. En ETPR par qualité, catégorie statutaire et par sexe (sur emploi P + R)

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Titulaire et stagiaire	2017	18,43	559,17	577,60
	2018	19,02	561,47	580,49
	<b>2019</b>	<b>17,89</b>	<b>569,55</b>	<b>587,44</b>
Contractuel CDI	2017		1,49	1,49
	2018		1,66	1,66
	<b>2019</b>		<b>1,33</b>	<b>1,33</b>
Contractuel CDD	2017	1,57	75,58	77,15
	2018	1,78	81,50	83,28
	<b>2019</b>	<b>1,72</b>	<b>91,67</b>	<b>93,39</b>
Total	2017	20,00	636,24	656,24
	2018	20,80	644,63	665,43
	<b>2019</b>	<b>19,61</b>	<b>662,55</b>	<b>682,16</b>

#### Taux d'évolution

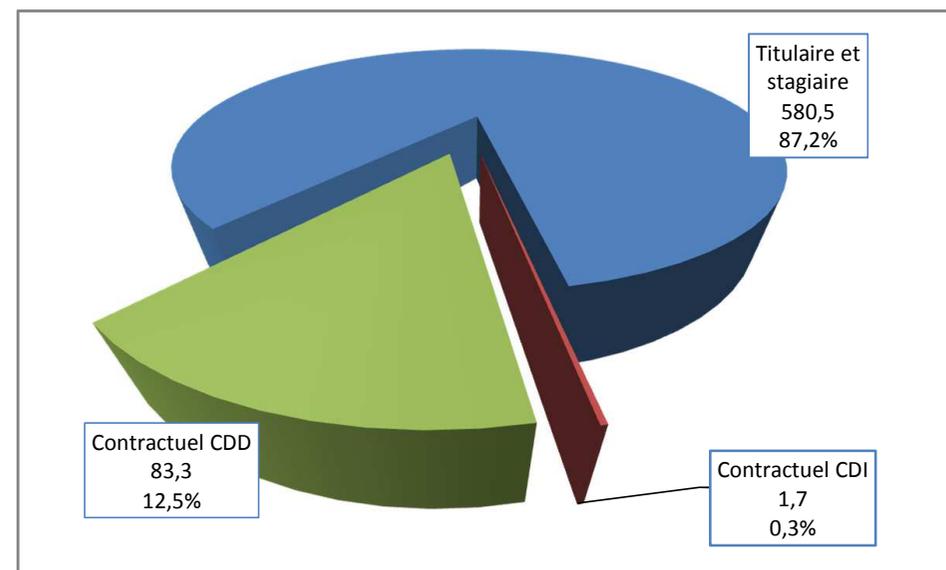
	Catégorie A		
	Homme	Femme	H+F
Evolution année 2016/2017	4,00%	1,32%	1,40%
Evolution année 2017/2018	-5,72%	2,78%	2,51%

### 1.2. En ETPR par filière, catégorie statutaire et par sexe (sur emploi P + R)

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Soignant	2017	20,00	636,24	656,24
	2018	20,80	644,63	665,43
	<b>2019</b>	<b>19,61</b>	<b>662,55</b>	<b>682,16</b>

#### Taux d'évolution

	Catégorie A		
	Homme	Femme	H+F
Evolution année 2017/2018	4,00%	1,32%	1,40%
Evolution année 2017/2018	-5,72%	2,78%	2,51%



### 1.3. En pourcentage par filière, catégorie statutaire et par sexe

		Catégorie A	
		Homme	Femme
Soignant	2017	3,05%	96,95%
	2018	3,13%	96,87%
	<b>2019</b>	<b>2,87%</b>	<b>97,13%</b>

### 1.4. Age moyen par filière, catégorie statutaire et par sexe

		Catégorie A	
		Homme	Femme
Soignant	2017	33,30	37,18
	2018	34,64	37,04
	<b>2019</b>	<b>35,71</b>	<b>37,04</b>

## **2. Masse salariale**

Sur cette thématique, ainsi que pour les points suivants, se référer aux pages 28 à 30.

### **2.1. Taux d'évolution de la masse salariale lié aux évolutions de la valeur du point d'indice**

### **2.2. Taux d'évolution de la masse salariale (MS) lié aux mesures catégorielles au sens large**

(régime indemnitaire, indemnisation des jours stockés au titre des CET, coût lié au versement des heures supplémentaires)

### **2.3. Taux d'évolution lié au GVT (glissement vieillesse-technicité) (CRPP)**

### **2.4. Taux d'évolution de la MS liée à l'évolution des contributions sociales des charges patronales (CP) (comptes - 633 - 6451 - 648)**

### **2.5 Taux d'évolution de la MS liée à l'évolution des contributions sociales des CP (comptes - 633 - 6451 - 648) hors taxes sur salaires**

### **3. Taux d'évolution des dépenses d'intérim**

Les données relatives aux sages - femmes sont incluses dans les données PNM, page 31.

#### **3.1. Nombre de journées rapportées en ETP effectuées par des personnels intérimaires**

Les données relatives aux sages - femmes sont incluses dans les données PNM, page 31.

# Chapitre 2

## Gestion du temps et disponibilité des ressources humaines

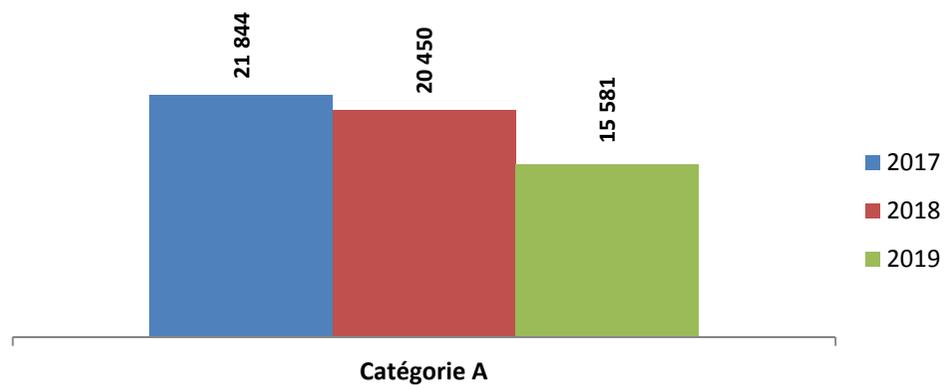


#### 4 Heures supplémentaires (non encore récupérées non encore rémunérées) au 31/12

Soignant	Catégorie A	
	2017	21 844
	2018	20 450
	2019	15 581

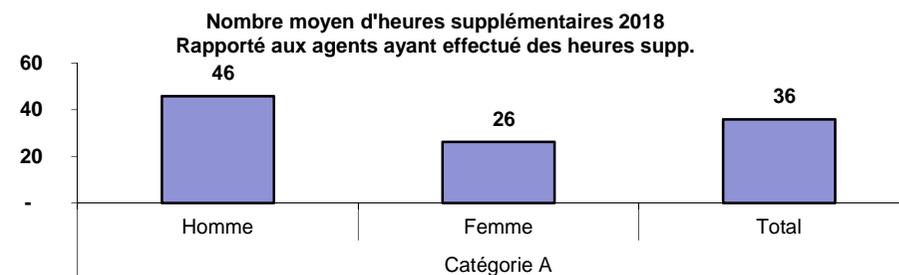
---

Evolution année 2016/2017	-6,38%
Evolution année 2017/2018	-23,81%



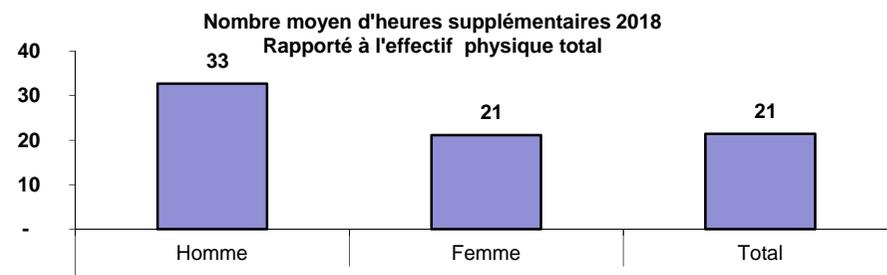
#### 4.2. Nombre moyen d'heures supplémentaires (non encore récupérées non encore rémunérées) par agent ayant effectué des heures supplémentaires

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Soignant	2017	46	38	39
	2018	48	36	36
	<b>2019</b>	<b>46</b>	<b>26</b>	<b>36</b>



#### 4.3. Nombre moyen d'heures supplémentaires (non encore récupérées non encore rémunérées) par agent rapporté à l'effectif physique total

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Soignant	2017	42	32	32
	2018	39	29	29
	<b>2019</b>	<b>33</b>	<b>21</b>	<b>21</b>



**4.4. Nombre d'heures supplémentaires rémunérées sur l'année par catégorie professionnelle et statutaire sur emploi permanent**

	<b>Catégorie A</b>
<b>Soignant</b>	<i>non disponible</i>

**4.5. Montant des heures supplémentaires rémunérées sur l'année par catégorie professionnelle et statutaire sur emploi permanent**

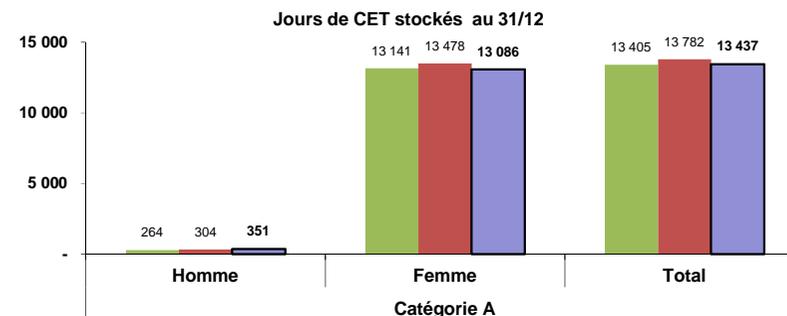
	<b>Catégorie A</b>
<b>Soignant</b>	<i>non disponible</i>

## 5. Jours de comptes épargne temps (CET) stockés au 31 décembre

Les chiffres ci-dessous s'entendent, pour 2016 - 2018, hors campagne de stockage sur l'année N+1.

En nombre de jours		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Soignant	2017	264,00	13 140,50	13 404,50
	2018	304,00	13 478,00	13 782,00
	<b>2019</b>	<b>351,00</b>	<b>13 086,00</b>	<b>13 437,00</b>

En taux d'évolution		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Soignant	Evolution année N-2/année N-1	15,15%	2,57%	2,82%
	<b>Evolution année N-1/année N</b>	<b>15,46%</b>	<b>-2,91%</b>	<b>-2,50%</b>



### 5.1. Nombre moyen de jours de CET stockés au 31/12 par agent ayant ouvert un CET au 31/12 : par sexe

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Soignant	2017	15,53	25,92	25,58
	2018	19,00	26,12	25,91
	<b>2019</b>	<b>23,40</b>	<b>25,96</b>	<b>25,89</b>

#### Evolutions

En taux d'évolution		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Soignant	Evolution année N-2/année N-1	22,34%	0,77%	1,29%
	<b>Evolution année N-1/année N</b>	<b>23,16%</b>	<b>-0,61%</b>	<b>-0,08%</b>

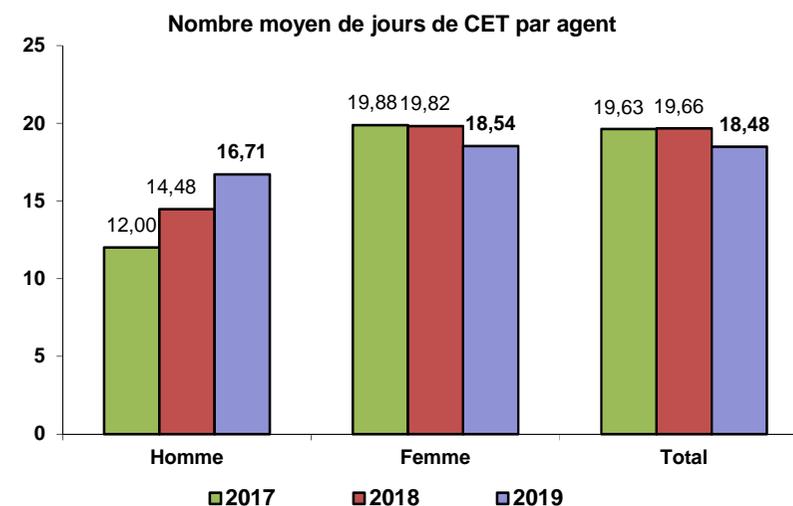
## 5.2. Nombre moyen de jours de CET stockés par agent au 31/12 (rapporté à l'effectif physique total au 31/12)

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Soignant	2017	12,00	19,88	19,63
	2018	14,48	19,82	19,66
	2019	16,71	18,54	18,48

### Evolutions

#### En taux d'évolution

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Soignant	Evolution année N-2/année N-1	20,63%	-0,30%	0,18%
	Evolution année N-1/année N	15,46%	-6,48%	-5,99%



## 5-3 et 5-4 Montant et taux de la provision du CET

La provision pour les CET des sages femmes est incluse dans le montant de la provision des PNM précisé page 42.

## 5-5 Montant des jours de CET monétisés en 2019

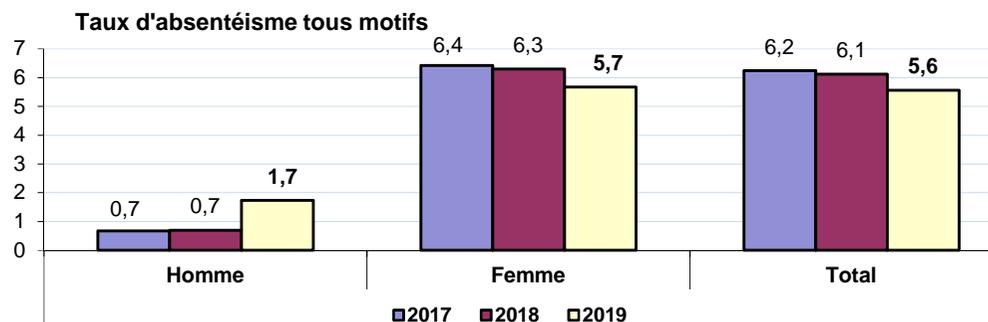
Le montant des jours de CET monétisés en 2019 par les sages - femmes est inclus dans le montant précisé page 42.

## 6 Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical

### Mode de calcul :

Nombre de jours d'absences x quotité (hors congés, RTT, jours fériés, repos hebdomadaires et hors absences pour formation et autres autorisations d'absence)  
/ (ETP moyen sur l'année n x 365), pour 100 jours.

		Catégorie A		Taux Global
		Homme	Femme	
Soignant	2017	0,67	6,42	6,24
	2018	0,70	6,30	6,12
	<b>2019</b>	<b>1,74</b>	<b>5,67</b>	<b>5,56</b>

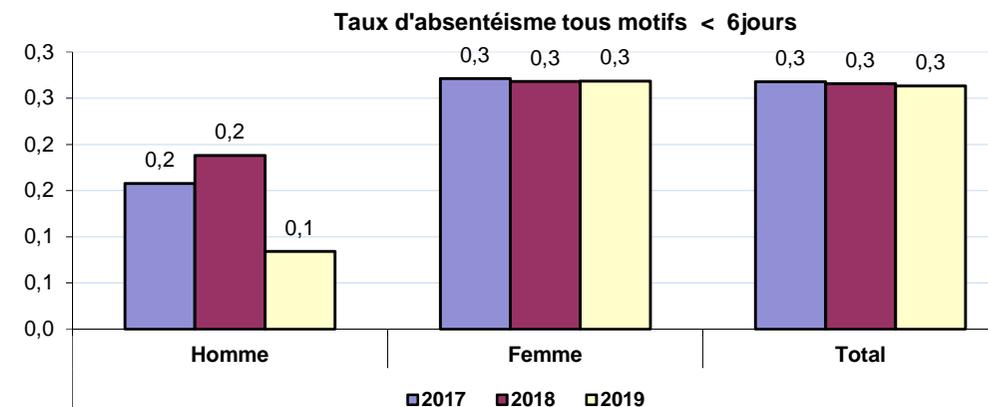


### 6.a. Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical des absences strictement inférieures à 6 jours

#### Mode de calcul :

Nombre de jours d'absences x quotité (hors congés, RTT, jours fériés, repos hebdomadaires, et hors absences pour formation et autres autorisations d'absence)  
/ (ETP moyen sur l'année n x 365), pour 100 jours.

		Catégorie A		Taux Global
		Homme	Femme	
Soignant	2017	0,16	0,27	0,27
	2018	0,19	0,27	0,27
	<b>2019</b>	<b>0,08</b>	<b>0,27</b>	<b>0,26</b>

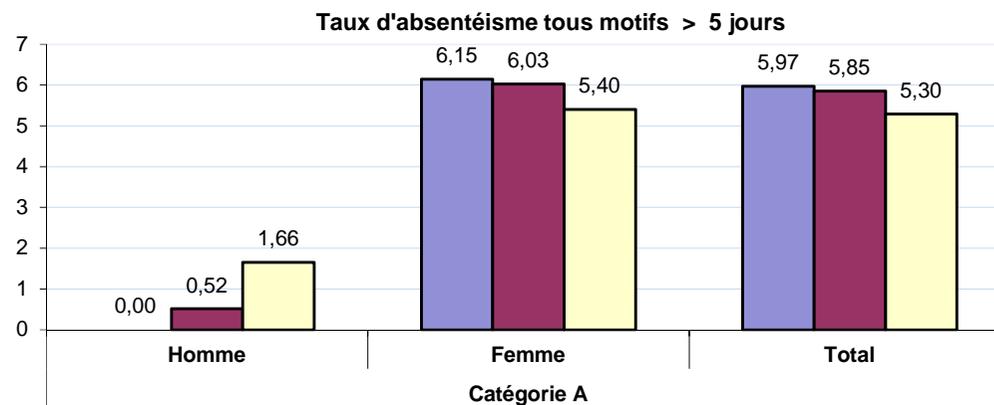


## 6.b. Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical des absences supérieures ou égales à 6 jours

### Mode de calcul :

Nombre de jours d'absences x quotité (hors congés, RTT, jours fériés, repos hebdomadaires, et hors absences pour formation et autres autorisations d'absence)  
/ (ETP moyen sur l'année n x 365), pour 100 jours.

		Catégorie A		Taux Global
		Homme	Femme	
<b>Soignant</b>	2017	0,51	6,15	5,97
	2018	0,52	6,03	5,85
	<b>2019</b>	<b>1,66</b>	<b>5,40</b>	<b>5,30</b>



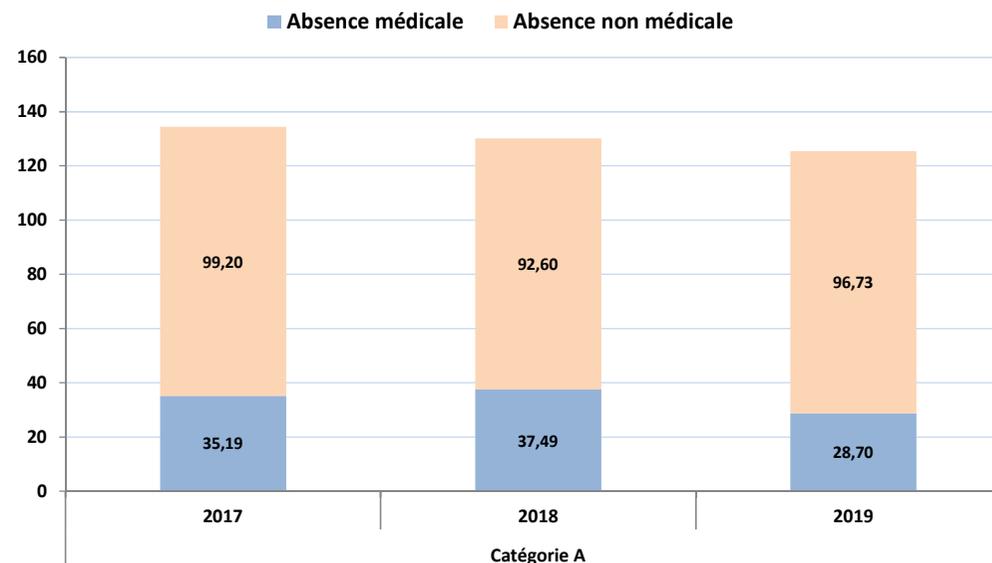
## 6.1. Durée moyenne des absences

### 6.1.1. Durée moyenne des absences par motif (médical / non médical)

Mode de calcul :

Nombre total de jours d'absences par motif divisé par le nombre d'agents ayant eu au moins un arrêt de travail au cours de la période de référence.

Motif médical		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Maladie ordinaire	2017	5,88	27,01	26,65
	2018	10,40	28,44	28,18
	<b>2019</b>	<b>18,40</b>	<b>23,04</b>	<b>22,94</b>
Longue maladie/longue durée	2017		235,88	235,88
	2018		215,80	215,80
	<b>2019</b>		<b>169,57</b>	<b>169,57</b>
Accident de travail/accident de trajet	2017		52,60	52,60
	2018		56,63	56,63
	<b>2019</b>	<b>32,00</b>	<b>58,50</b>	<b>54,71</b>
Maladie professionnelle (Pathologie inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2017	-	-	-
	2018	-	-	-
	<b>2019</b>	-	-	-
Maladie reconnue imputable au service (Pathologie non inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2017	-	-	-
	2018	-	-	-
	<b>2019</b>	-	-	-
Total motif médical	2017	5,88	35,68	35,19
	2018	10,40	37,86	37,49
	<b>2019</b>	<b>20,67</b>	<b>28,90</b>	<b>28,70</b>
<b>Motif non médical</b>				
Maternité, paternité, adoption	2017	12,50	102,09	99,20
	2018	11,00	95,04	92,60
	<b>2019</b>		<b>96,73</b>	<b>96,73</b>
<b>Tous motifs</b>				
	Total 2017	8,08	58,66	57,48
	Total 2018	10,64	65,86	64,65
	<b>Total 2019</b>	<b>20,67</b>	<b>54,91</b>	<b>54,10</b>



## En taux d'évolution

Motif médical		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
<b>Maladie ordinaire</b>	2017/2018	77,02%	5,31%	5,77%
	2018/2019	76,92%	-18,98%	-18,59%
<b>Longue maladie/longue durée</b>	2017/2018		-8,51%	-8,51%
	2018/2019		-21,42%	-21,42%
<b>Accident de travail/accident de trajet</b>	2017/2018		7,65%	7,65%
	2018/2019	0,00%	3,31%	-3,37%
<b>Maladie professionnelle</b> (Pathologie inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2017/2018	-	-	-
	2018/2019	-	-	-
<b>Maladie reconnue imputable au service</b> (Pathologie non inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2017/2018	-	-	-
	2018/2019	-	-	-
<i>Total motif médical</i>	2017/2018	77,02%	6,13%	6,54%
	2018/2019	98,72%	-23,67%	-23,46%
<b>Motif non médical</b>				
<b>Maternité, paternité, adoption</b>	2017/2018	-12,00%	-6,91%	-6,65%
	2018/2019	-100,00%	1,78%	4,46%
<b>Tous motifs</b>				
	2017/2018	31,63%	12,28%	12,47%
	2018/2019	94,24%	-16,63%	-16,32%

### 6.1.2. Durée moyenne des absences par motif (médical / non médical) du personnel soignant

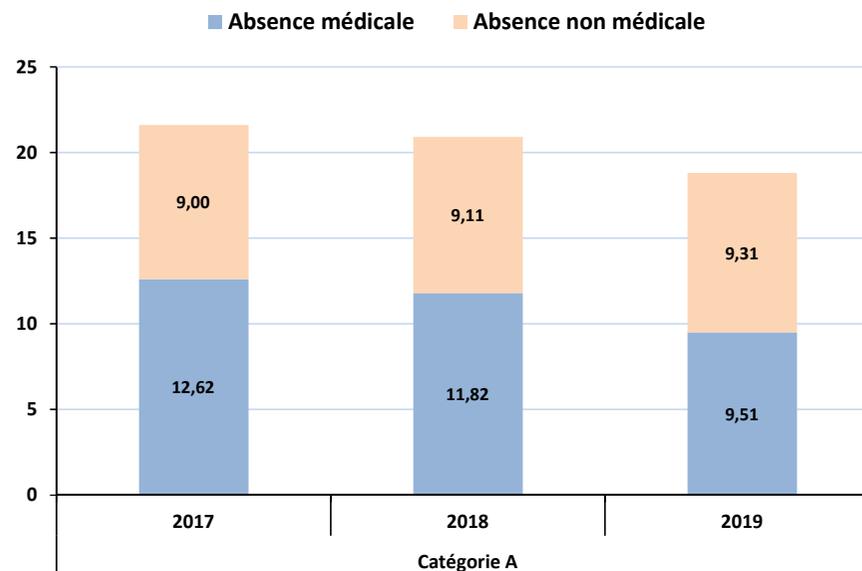
Cf. indicateur 6.1.1. Durée moyenne des absences par motif (médical / non médical).

## 6.2.1. Nombre moyen de jours d'absence par agent (rapporté à l'effectif total) pour motif médical

Mode de calcul :

Nombre total de jours d'absences pour motif médical divisé par l'effectif physique total au 31/12 de l'année de référence.

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Maladie ordinaire	2017	1,07	9,36	9,09
	2018	1,49	8,62	8,40
	<b>2019</b>	<b>4,38</b>	<b>7,44</b>	<b>7,35</b>
Longue maladie/longue durée	2017		2,85	2,76
	2018		2,86	2,77
	<b>2019</b>		<b>1,68</b>	<b>1,63</b>
Accident de travail/accident de trajet	2017		0,80	0,77
	2018		0,67	0,65
	<b>2019</b>	<b>1,52</b>	<b>0,50</b>	<b>0,53</b>
Maladie professionnelle (Pathologie inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2017			
	2018			
	<b>2019</b>			
Maladie reconnue imputable au service (Pathologie non inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2017			
	2018			
	<b>2019</b>			
Total motif médical	2017	1,07	13,01	12,62
	2018	1,49	12,14	11,82
	<b>2019</b>	<b>5,90</b>	<b>9,62</b>	<b>9,51</b>
<b>Evolution :</b>				
	Taux d'évolution 2017-2018	39,09%	-6,68%	-6,37%
	Taux d'évolution 2018-2019	297,44%	-20,75%	-19,51%



## 6.2.2. Nombre moyen de jours d'absence par agent (rapporté à l'effectif total) pour motif non médical

### Mode de calcul :

Nombre total de jours d'absences pour motif non médical divisé par l'effectif physique total au 31/12 de l'année de référence.

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Maternité, paternité, adoption	2017	1,14	9,27	9,00
	2018	1,05	9,36	9,11
	<b>2019</b>		<b>9,59</b>	<b>9,31</b>

### Evolution :

Taux d'évolution 2017-2018	-7,81%	1,05%	1,22%
Taux d'évolution 2018-2019	-100,00%	2,43%	2,19%

### Taux d'évolution tous motifs (médical et non médical)

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Taux d'évolution 2017-2018	14,91%	-3,46%	-3,21%	
Taux d'évolution 2018-2019	133,08%	-10,65%	-10,07%	

### 6.2.3. Nombre moyen de jours d'absence du personnel soignant rapporté à l'effectif total au 31/12

Mode de calcul :

Nombre total de jours d'absences du personnel soignant divisé par l'effectif physique total du personnel soignant au 31/12 de l'année de référence.

Motif médical		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
<b>Maladie ordinaire</b>	2017	1,07	9,36	9,09
	2018	1,49	8,62	8,40
	<b>2019</b>	<b>4,38</b>	<b>7,44</b>	<b>7,35</b>
<b>Longue maladie/longue durée</b>	2017		2,85	2,76
	2018		2,86	2,77
	<b>2019</b>		<b>1,68</b>	<b>1,63</b>
<b>Accident de travail/accident de trajet</b>	2017		0,80	0,77
	2018		0,67	0,65
	<b>2019</b>	<b>1,52</b>	<b>0,50</b>	<b>0,53</b>
<b>Maladie professionnelle</b> (Pathologie inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2017			
	2018			
	<b>2019</b>			
<b>Maladie reconnue imputable au service</b> (Pathologie non inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2017			
	2018			
	<b>2019</b>			
<b>Total motif médical</b>	2017	1,07	13,01	12,62
	2018	1,49	12,14	11,82
	<b>2019</b>	<b>5,90</b>	<b>9,62</b>	<b>9,51</b>

#### Evolution :

Taux d'évolution 2017-2018	39,09%	-6,68%	-6,37%
Taux d'évolution 2018-2019	297,44%	-20,75%	-19,51%

#### Motif non médical

<b>Maternité, paternité, adoption</b>	2017	1,14	9,27	9,00
	2018	1,05	9,36	9,11
	<b>2019</b>		<b>9,59</b>	<b>9,31</b>

#### Evolution :

Taux d'évolution 2017-2018	-7,81%	1,05%	1,22%
Taux d'évolution 2018-2019	-100,00%	2,43%	2,19%

### 6.3. Taux d'absentéisme par motif d'absence et par tranche d'âge

Mode de calcul :

Nombre de jours d'absences x quotité (hors congés, RTT, jours fériés, repos hebdomadaires, et hors absences pour formation et autres autorisations d'absence) divisé par (ETP moyen sur l'année n x 365), pour 100 jours.

#### 6.3.1 Taux d'absentéisme pour motif médical

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Moins de 25 ans	2017		0,13	0,13
	2018		1,15	1,12
	<b>2019</b>		<b>0,22</b>	<b>0,22</b>
De 25 à 40 ans	2017	0,20	3,98	3,83
	2018	0,51	3,88	3,75
	<b>2019</b>	<b>0,39</b>	<b>2,93</b>	<b>2,85</b>
De 41 à 55 ans	2017	1,08	3,28	3,24
	2018		2,38	2,33
	<b>2019</b>	<b>5,20</b>	<b>2,35</b>	<b>2,45</b>
Plus de 55 ans	2017		4,86	4,86
	2018		5,41	5,41
	<b>2019</b>		<b>5,05</b>	<b>5,05</b>
Taux global	2017	0,32	3,75	3,64
	2018	0,41	3,55	3,46
	<b>2019</b>	<b>1,74</b>	<b>2,84</b>	<b>2,81</b>

#### Evolution 2017-2018

Moins de 25 ans		762,01%	735,96%
De 25 à 40 ans	154,04%	-2,35%	-1,98%
De 41 à 55 ans	-100,00%	-27,39%	-27,90%
Plus de 55 ans		11,27%	11,27%
<b>Global</b>	<b>28,22%</b>	<b>-5,18%</b>	<b>-5,15%</b>

#### Evolution 2018-2019

Moins de 25 ans		-80,52%	-79,92%
De 25 à 40 ans	-23,05%	-24,62%	-24,15%
De 41 à 55 ans		-1,36%	5,15%
Plus de 55 ans		-6,65%	-6,65%
<b>Global</b>	<b>320,66%</b>	<b>-20,07%</b>	<b>-18,71%</b>

### 6.3.2 Taux d'absentéisme pour motif non médical

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Moins de 25 ans	2017			
	2018			
	<b>2019</b>			
De 25 à 40 ans	2017	0,40	3,74	3,61
	2018	0,36	4,14	4,00
	<b>2019</b>		<b>3,91</b>	<b>3,79</b>
De 41 à 55 ans	2017		0,74	0,73
	2018			
	<b>2019</b>		<b>1,19</b>	<b>1,14</b>
Plus de 55 ans	2017			
	2018			
	<b>2019</b>			
Taux global	2017	0,34	2,67	2,60
	2018	0,29	2,74	2,66
	<b>2019</b>		<b>2,83</b>	<b>2,75</b>

#### Evolution 2017-2018

Moins de 25 ans			
De 25 à 40 ans	-10,43%	10,68%	10,65%
De 41 à 55 ans		-100,00%	-100,00%
Plus de 55 ans			
<b>Global</b>	<b>-15,01%</b>	<b>2,67%</b>	<b>2,53%</b>

#### Evolution 2018-2019

Moins de 25 ans			
De 25 à 40 ans	-100,00%	-5,66%	-5,31%
De 41 à 55 ans			
Plus de 55 ans			
<b>Global</b>	<b>-100,00%</b>	<b>3,30%</b>	<b>3,21%</b>

### 6.3.3 Taux d'absentéisme pour motif médical du personnel soignant

Cf. indicateur 6.3.1 Taux d'absentéisme pour motif médical.

### 6.3.4 Taux d'absentéisme pour motif non médical du personnel soignant

Cf. indicateur 6.3.2 Taux d'absentéisme pour motif non médical.

## 7.1. Taux de turn over par catégorie socioprofessionnelle et statutaire sur emploi permanent

Mode de calcul :

(Somme du nombre d'arrivées d'agents dans l'établissement et du nombre de départs d'agents au cours de l'année de référence) divisé par 2, divisé par l'effectif physique moyen de l'année n, exprimé en pourcentage.

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Soignant	2017	7,9%	4,3%	4,4%
	2018	5,0%	5,2%	5,2%
	<b>2019</b>	<b>7,6%</b>	<b>8,3%</b>	<b>8,3%</b>
<b>Evolutions</b>				
Soignant	2017/2018	-36%	21%	18%
	2018/2019	51%	60%	60%

## 7.2. Nombre de départs en retraite au cours de l'année n sur emploi permanent

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Soignant	2017		2	2
	2018		7	7
	<b>2019</b>		<b>10</b>	<b>10</b>
<b>Evolutions</b>				
Soignant	2017/2018		250%	250%
	2018/2019		43%	43%

## 8 Taux de mobilité interne par catégorie professionnelle, catégorie statutaire et par sexe

Mode de calcul :

Nombre de mutations internes au cours de l'année n divisé par l'effectif physique moyen de l'année n, exprimé en pourcentage.

Précisions :

On entend par mutation interne l'ensemble des mouvements se traduisant par un changement d'affectation, changement d'établissement, de groupe hospitalier ou de métier à l'intérieur d'une même unité fonctionnelle.

### 8.1. Changements de sites intra groupe hospitalier

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Soignant	2017	5%	5%	5%
	2018	14%	11%	11%
	<b>2019</b>	<b>9%</b>	<b>4%</b>	<b>4%</b>

### 8.2. Changements de sites inter groupe hospitalier

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Soignant	2017	0,0%	0,6%	0,6%
	2018	0,0%	2,2%	2,1%
	<b>2019</b>	<b>4,7%</b>	<b>0,9%</b>	<b>1,0%</b>

### 8.3. Changements de métiers

	Homme	UP	Femme	UP	Total	Total UP
2017	0%	0	1%	4	1%	4
2018	5%	1	1%	9	1%	10
<b>2019</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>6</b>	<b>0%</b>	<b>6</b>

## 9 Pourcentage d'agents effectuant des horaires dérogatoires (en 12h00)

Nombre d'agents concernés par un horaire dérogatoire en 12 heures divisé par l'effectif physique moyen de l'année.

		2017			2018			2019		
		Femme	Homme	F+H	Femme	Homme	F+H	Femme	Homme	F+H
Equipe	Organisation de travail	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Jour	12h De Jour (35h Semaine)	2,16%	1,11%	2,12%	1,70%		1,64%	2,54%		2,46%
Nuit	12h De Nuit (32h30 Semaine)	0,31%		0,43%	0,31%		0,00%	0,23%		0,22%
Alternées	Alterne 12h Jour > 12h Nuit	2,53%	2,62%	2,53%						
	Alterne 12h Jour = 12h Nuit	4,45%	3,49%	4,41%						
	Alterne 12h Jour > = 12h Nuit	43,57%	45,88%	43,64%	47,72%	51,76%	47,86%	51,35%	48,75%	51,26%

Nombre d'agents concernés par un horaire dérogatoire en 12 heures divisé par l'effectif physique moyen de l'équipe

		2017			2018			2019		
		Femme	Homme	F+H	Femme	Homme	F+H	Femme	Homme	F+H
Equipe	Organisation de travail	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Jour	12h De Jour (35h Semaine)	6,24%	3,86%	6,17%	5,22%		5,07%	8,15%		7,88%
Nuit	12h De Nuit (32h30 Semaine)	97,25%		97,25%	100,00%		100,00%	100,00%		100,00%
Alternées	Alterne 12h Jour > 12h Nuit	3,93%	3,67%	3,92%						
	Alterne 12h Jour = 12h Nuit	6,91%	4,89%	6,84%						
	Alterne 12h Jour > = 12h Nuit	67,75%	64,29%	67,62%	71,42%	72,22%	71,45%	75,26%	76,32%	75,30%

Equipe : organisations du temps de travail de jour, de nuit ou alternés.



# Chapitre 3

## Gestion des compétences



## 10 Nombre de promotions professionnelles (nouvelles prises en charge)

Se référer aux données présentées dans la partie PNM, page 65, ainsi que pour les indicateurs suivants :

### 10.1. Nombre de promotions professionnelles par sexe

(Nouvelles prises en charge écoles AP-HP et hors AP-HP)

### 10.2. Pourcentage de la masse salariale consacrée aux études promotionnelles au-delà de la contribution obligatoire FMEP de 0,6%

### 10.3. Nombre de réussites aux diplômes d'agents en promotion professionnelle

### 10.4. Nombre de refus de promotions professionnelles

## 11.1. Pourcentage de personnel ayant rempli leur obligation de développement professionnel continu (DPC)

Les sages - femmes ne sont pas concernées par l'indicateur 11, car elle ne suivent pas les formations conduisant à des diplômes pris en charge au titre des études professionnelles.

## 11.2. Nombre de jours moyen de formation imputables par ETP moyen annuel (dont études promotionnelles)

	Jours F° réalisés en 2019	Nbre d'agents formés	ETP	Jours F°/ETP
2019	2 110	431	672	3,1

### 11.3.1. Dépenses de formation

Se référer aux données présentées dans la partie PNM, page 66.

### 11.3.2. Coûts par typologie de formation (en euros)

Se référer aux données présentées dans la partie PNM, page 67.

### 11.3.3. Nombre d'agents formés au total en 2018, par catégorie professionnelle et statutaire

Se référer aux données présentées dans la partie PNM, page 67.

## **12 Repérage de trois métiers sensibles ou en tension**

Les données sur les trois métiers en tension sont précisés pages 68 à 72.

## **14 Analyse de l'adéquation des moyens humains avec l'activité**

Se référer aux pages 74 et 75.

# Chapitre 4

## Les relations professionnelles et dialogue social



## I - Les relations professionnelles

### A - Représentation du personnel - Elections professionnelles 2018

Pour mémoire, la CAP 14 pour les sages-femmes a été créée à l'occasion des élections professionnelles 2014.

#### a) Résultats au Comité technique d'établissement central (CTEC)

Se référer aux pages 79 et 80.

#### b) Résultats à la Commission administrative paritaire (CAP 14)

- Participation

	Inscrits	Votants	Taux de participation
2018	611	168	27,50%

- Nombre de suffrages exprimés

2018
166

- Pourcentage des voix obtenues par organisation syndicale

USAP-CGT	CFTC-CFE-CGC	CFDT	SUD Santé
35,54%	21,08%	24,10%	19,28%

- Nombre de sièges obtenus par organisation syndicale

UNSA Santé Soc.	USAP-CGT	SMPS	FO AP-HP	CFTC-CFE-CGC	CFDT AP-HP	SUD SANTE	Syndicat Autonome	Total
	1			1	1			3

## **b) Elections de la CME 2015**

Deux représentantes ont été élues par leurs pairs pour représenter les sages - femmes à la CME, pour une durée de quatre ans.

## **II - Le dialogue social**

### **15. Nombre de réunions de concertation en dehors des réunions réglementaires et institutionnelles**

Se référer aux pages 81 et 82.

### **16. Nombre d'heures syndicales octroyées par rapport au crédit global de temps syndical**

Les heures sont allouées à chaque organisation syndicale et non à une catégorie de personnel.

### **17. Nombre d'heures de grève au cours de l'année**

Se référer à la page 83.

## **18. Droits et moyens syndicaux**

### **18.1. Nombre d'agents bénéficiant du crédit global de temps syndical**

Cf. indicateur 16.

### **18.2. Nombre d'agents bénéficiant d'une décharge d'activité de service et selon quelle quotité de temps de travail**

Cette information n'est pas comptabilisée au niveau AP-HP.

### **18.3. Nombre d'agents bénéficiant d'une mise à disposition syndicale au niveau national et selon quelle quotité de temps de travail**

Aucune sage-femme n'est mise à disposition au niveau national.

### **18.4. Nombre d'autorisations spéciales d'absence refusées pour nécessités de services**

Cette information n'est pas comptabilisée au niveau AP-HP.

### **18.5. Nombre total d'heures syndicales calculées au titre du crédit global de temps syndical**

Cette information n'est pas comptabilisée au niveau AP-HP.

## **Indicateur complémentaire 1. Nombre de journées de grèves (mots d'ordre au niveau national, central et local) sur l'année**

Cf. indicateur 17.

### **Indicateur complémentaire 1.1. Nombre de grévistes**

Cf. indicateur 17.

### **Indicateur complémentaire 1.2. Nombre d'agents assignés**

Cf. indicateur 17.

## **Indicateur complémentaire 2. Dépenses de formations syndicales**

Le budget formations syndicales est alloué à chaque organisation syndicale et non à une catégorie de personnel.

## **Indicateur complémentaire 3. Nombre de réunions institutionnelles**

Se référer aux données des pages 85 à 88.

# Chapitre 5

## Santé et sécurité au travail



## 19. Nombre d'accidents de travail au cours de l'année n

### Périmètre des indicateurs 19

Population : PNM - hors apprentis, contrats d'insertion, et étudiants en formation initiale

Accidents du travail inscrits sur registre AT bénins, déclarés et reconnus - Accidents de trajet exclus

Nombre d'accidents / Taux	2017		2018		2019	
<b>Femmes</b>	5	100,0%	3	100,0%	<b>4</b>	<b>100,0%</b>
<b>Hommes</b>	0	0,0%	0	0,0%	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>Sans précision</b>	0	0,0%	0	0,0%	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>Total</b>	5	100,0%	3	100,0%	<b>4</b>	<b>100,0%</b>

Entre 2018 et 2019 augmentation du nombre d'accidents avec et sans arrêt de travail dans la population féminine.

### 19.1. Taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail au cours de l'année n

#### Mode de calcul :

(Nombre d'accidents avec arrêt X 1 000 000) / (Nombre d'heures travaillées)

	2017	2018	2019
<b>Taux de fréquence</b>	5,39	5,36	<b>4,09</b>
<b>Femmes</b>	5,54	3,28	<b>4,22</b>
<b>Hommes</b>	0,00	0,00	<b>0,00</b>

\* Accidents du travail au 31/12 avec arrêt de travail

Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence

Aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

Le faible nombre d'accidents du travail avec arrêt rend peu pertinent toute interprétation sur l'évolution du taux de fréquence\* globale et par sexe.

\* Taux de fréquence = nombre d'accidents du travail avec arrêt pour 1 million d'heures travaillées.

## 19.2. Nombre de jours de congés de maladie suite à un accident de travail

Sont comptabilisés les jours d'arrêt pour accident du travail pour chaque année de référence, quelle que soit l'année de l'accident - Source : Gipsie AT

	2017	2018	2019
Toute population	344	417	335
Evolution par rapport à l'année précédent	-6,78%	21,22%	-19,66%

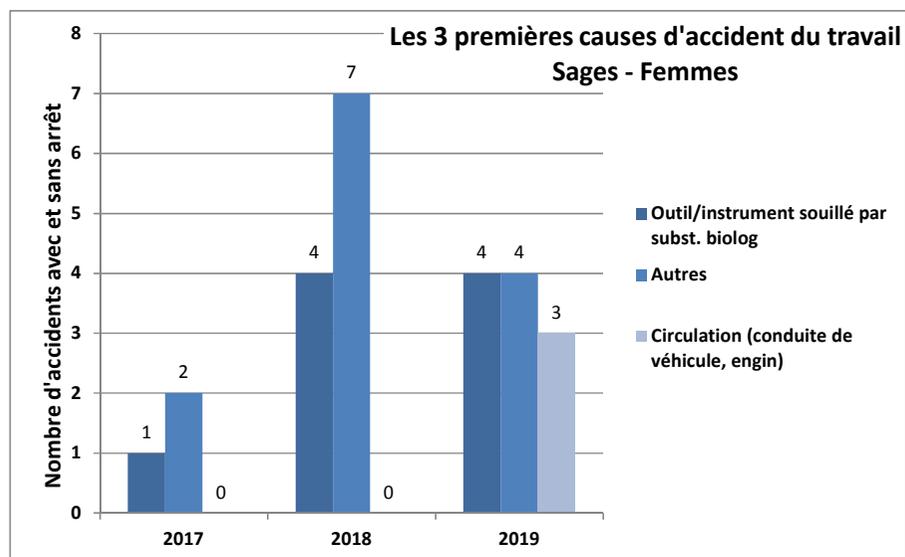
### Répartition des jours d'arrêt pour accident du travail selon le sexe

Nombre de jours	2017	2018	2019
Femme	344	417	335
Homme	0	0	0
Non mentionné	-	-	0

% jours d'arrêt	2017	2018	2019
Femme	100,0%	100,0%	100,0%
Homme	0,0%	0,0%	0,0%
Non mentionné	-	-	-

Le genre non mentionné correspond à la saisie manuelle d'un dossier d'accident du travail sans bénéfice de l'interface avec HRA

## 19.3. Indication des 3 causes d'accidents de travail les plus fréquentes (ayant donné lieu ou non à un arrêt de travail)



Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence : aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

### Nombre d'accidents du travail / Taux

Mécanisme principal	2017		2018		2019	
Outil/instrument souillé par subst. biolog	1	5,9%	4	11,4%	4	25,0%
Autres	2	11,8%	7	20,0%	4	25,0%
Circulation (conduite de véhicule, engin)	-	0,0%	-	0,0%	3	18,8%
Chute / Glissade de plain-pied	2	11,8%	3	8,6%	2	12,5%
Contact Projection d'un liquide biologique	6	35,3%	16	45,7%	2	12,5%
Masse en mouvement accidentel ou non	1	5,9%	-	0,0%	1	6,3%
Choc contre élément fixe pendant mouvement	2	11,8%	2	5,7%	-	0,0%
Effort de soulèvement sans aide mécanique	1	5,9%	1	2,9%	-	0,0%
Incendie Explosion Fluide ou appareil thermi.	1	5,9%	-	0,0%	-	0,0%
Outil/instrument non souillé par subst. biol	-	0,0%	1	2,9%	-	0,0%
Contact agent chimique dangereux & médicament	-	0,0%	1	2,9%	-	0,0%
Aggression non physique par tiers hors patient	1	5,9%	-	0,0%	-	0,0%
<b>Total général</b>	<b>17</b>		<b>35</b>		<b>16</b>	

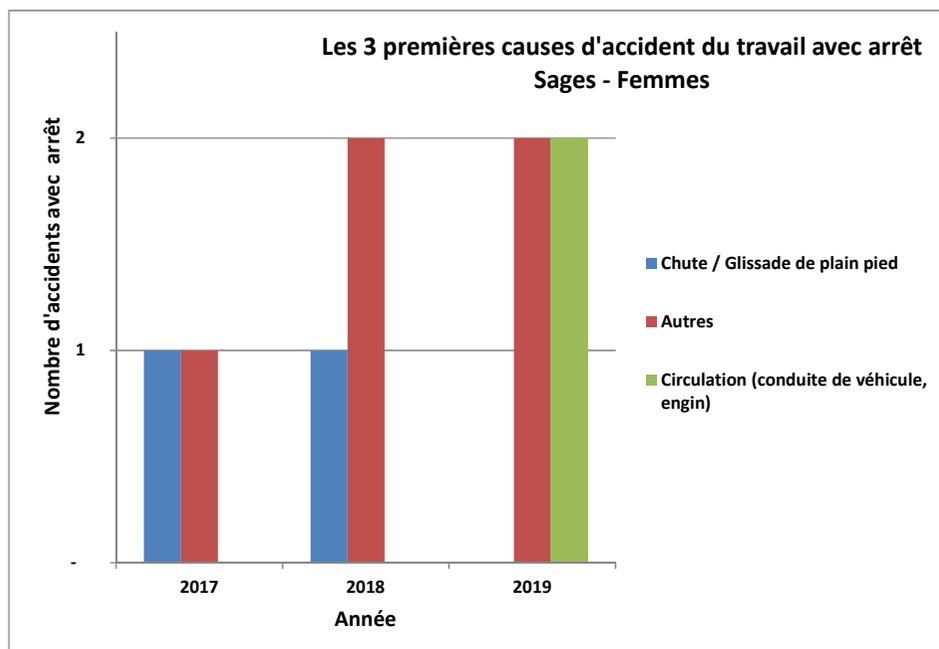
Le tri des causes d'accidents par ordre décroissant du nombre d'accidents des années n-2 à l'année n, a été effectué sur les données de l'année n.

### 19.3.1 Répartition par sexe

Nombre d'accidents du travail / Taux	Homme		
	2017	2018	2019
Mécanisme principal			
Contact projection avec liquide biologique	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Autres	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Outil/instrument souillé	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Chute / Glissade de plain pied	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Choc contre un élément fixe au cours d'un mouvement	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Effort de soulèvement sans aide mécanique	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Outil/instrument non souillé	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Contact agent chimique dangereux & médicament	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Masse en mouvement accidentel ou non	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Incendie, explosion, fluide ou appareils thermiques	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Contact avec malade agité	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Agression non physique par un tiers (autre qu'hospitalisé)	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Fluides / récipients sous pression	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
App. levage/manutention mû par énergie humaine	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Manipulation produit corrosifs, nocifs, toxiques, etc.	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Chute / Glissade en dénivelé	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Machines fixes	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
App. levage/manutent° mû par énergie non humaine	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Circulation pour le service hors site	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Agression physique par un tiers (autre qu'hospitalisé)	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Electricité	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
<b>Total</b>	-	-	-

Nombre d'accidents du travail / Taux	Femme		
	2017	2018	2019
Mécanisme principal			
Outil/instrument souillé par subst. biolog	1 35,3%	4 45,7%	4 25,0%
Autres	2 11,8%	7 20,0%	4 25,0%
Circulation (conduite de véhicule, engin)	- 5,9%	- 11,4%	3 18,8%
Chute / Glissade de plain-pied	2 11,8%	3 8,6%	2 12,5%
Contact Projection d'un liquide biologique	6 11,8%	16 5,7%	2 12,5%
Masse en mouvement accidentel ou non	1 5,9%	- 2,9%	1 6,3%
Choc contre élément fixe pendant mouvement	2 0,0%	2 2,9%	- 0,0%
Effort de soulèvement sans aide mécanique	1 0,0%	1 2,9%	- 0,0%
Incendie Explosion Fluide ou appareil thermi.	1 5,9%	- 0,0%	- 0,0%
Outil/instrument non souillé par subst. biol	- 5,9%	1 0,0%	- 0,0%
Contact agent chimique dangereux & médicament	- 0,0%	1 0,0%	- 0,0%
Agression non physique par tiers hors patient	1 5,9%	- 0,0%	- 0,0%
<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>35</b>	<b>16</b>

19.4. Indication des 3 causes d'arrêts de travail les plus fréquentes (résultant d'accidents du travail)



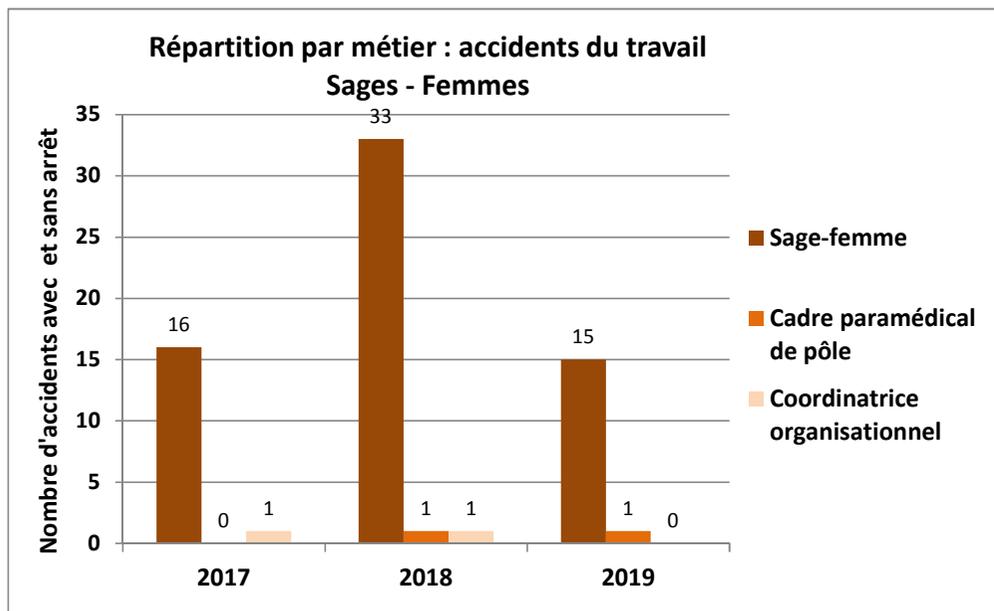
Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence : aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

*Nombre d'accidents du travail / Taux*

Mécanisme principal	2017		2018		2019	
Autres	1	20,0%	2	66,7%	2	50,0%
Circulation (conduite de véhicule, engin)	-	0,0%	-	0,0%	2	50,0%
Choc contre élément fixe pendant mouvement	1	20,0%	-	0,0%	-	0,0%
Chute / Glissade de plain-pied	1	20,0%	1	33,3%	-	0,0%
Masse en mouvement accidentel ou non	1	20,0%	-	0,0%	-	0,0%
Incendie Explosion Fluide ou appareil thermi.	1	20,0%	-	0,0%	-	0,0%
<b>Total</b>	<b>5</b>		<b>3</b>		<b>4</b>	

Le tri des causes d'accidents par ordre décroissant du nombre d'accidents des années n-2 à l'année n a été effectué sur les données de l'année n. et n-1 (pour la 3ème)

## 19.5. Indication des 5 métiers les plus touchés par les accidents de travail



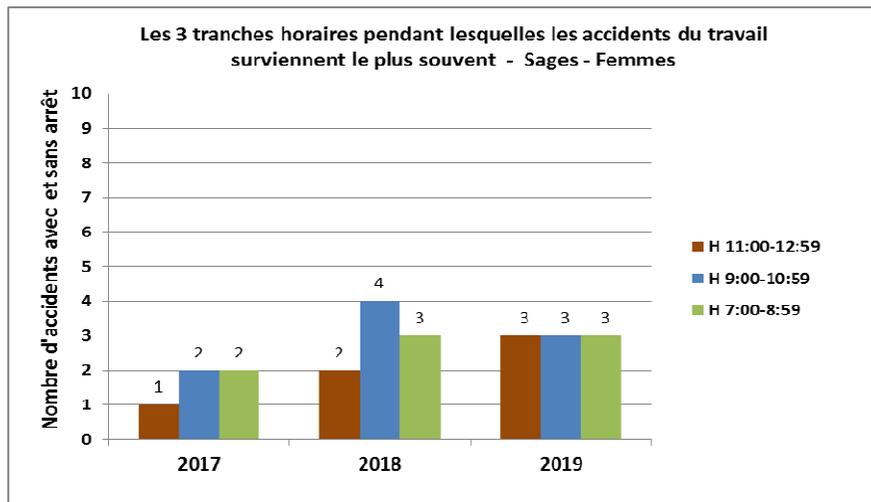
Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence : aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

### Nombre d'accidents du travail / Taux (liste partielle)

Mécanisme principal	2017		2018		2019	
Sage-femme	16	94,1%	33	94,3%	15	93,8%
Cadre paramédical de pôle	-	0,0%	1	2,9%	1	6,3%
Coordinatrice organisationnel	1	5,9%	1	2,9%	-	0,0%
Responsable des achats	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Coordinatrice stratégique	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Remplacement de Congé Annuel	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Cadre unité soins activités paraméd	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
<b>Total</b>	<b>17</b>		<b>35</b>		<b>16</b>	

Le tri des causes d'accidents par ordre décroissant du nombre d'accidents des années n-2 à l'année n a été effectué sur les données de l'année n.

## 19.6. Indication des 3 tranches horaires (plages de 2h) pendant lesquelles les accidents de travail surviennent le plus souvent



Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence : aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

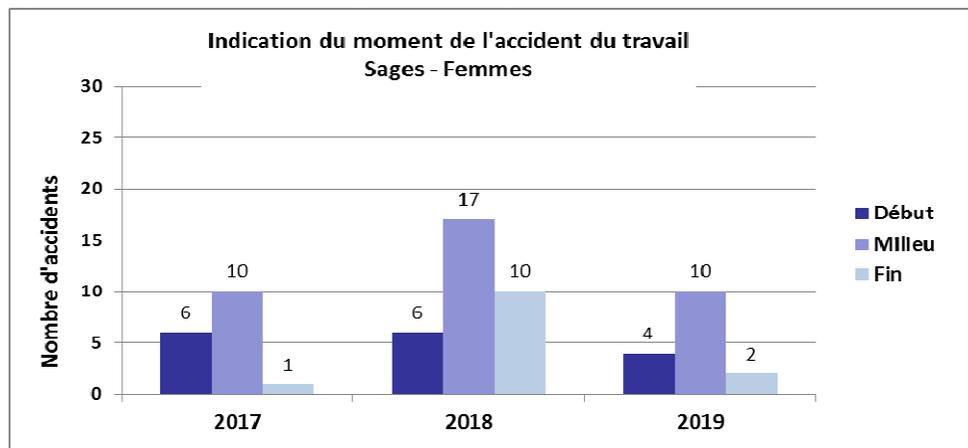
Nombre d'accidents du travail / Taux

Type horaire	2017		2018		2019	
H 11:00-12:59	1	5,9%	2	5,7%	3	18,8%
H 9:00-10:59	2	11,8%	4	11,4%	3	18,8%
H 7:00-8:59	2	11,8%	3	8,6%	3	18,8%
H 13:00-14:59	1	5,9%	9	25,7%	2	12,5%
H 5:00-6:59	0	0,0%	3	8,6%	2	12,5%
H 15:00-16:59	1	5,9%	5	14,3%	1	6,3%
H 17:00-18:59	1	5,9%	2	5,7%	1	6,3%
H 23:00-0:59	3	17,6%	0	0,0%	1	6,3%
H 1:00-2:59	0	0,0%	3	8,6%	-	0,0%
H 19:00-20:59	2	11,8%	1	2,9%	-	0,0%
H 21:00-22:59	1	5,9%	1	2,9%	-	0,0%
H 3:00-4:59	3	17,6%	2	5,7%	-	0,0%
Résultat global	17		35		16	

Le tri des causes d'accidents par ordre décroissant du nombre d'accidents des années n-2 à l'année n a été effectué sur les données de l'année n.

## 19.7. Indication du moment de l'accident (début, milieu, ou fin de service)

(Sur la base des horaires théoriques de travail.)

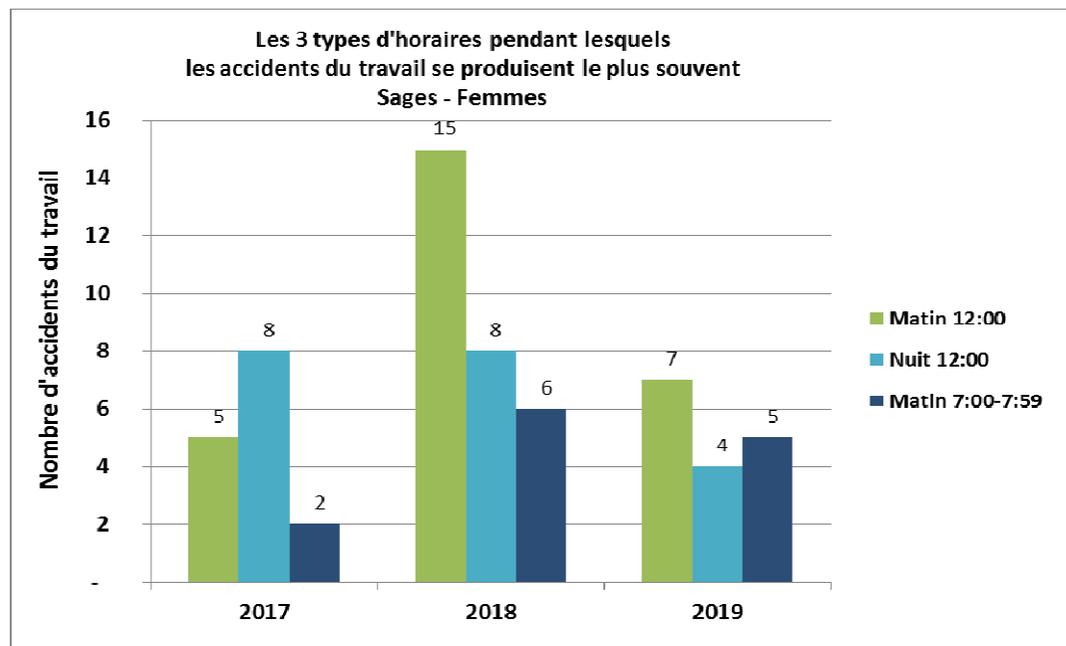


Nombre d'accidents du travail / Taux

Période de travail	2017		2018		2019	
Début	6	35,3%	6	17,1%	4	25,0%
Milieu	10	58,8%	17	48,6%	10	62,5%
Fin	1	5,9%	10	28,6%	2	12,5%
Non défini	0	0,0%	2	5,7%	0	0,0%
Total général	17		35		16	

Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence : aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

## 19.8. Indication des 3 types d'horaires pendant lesquels les accidents de travail surviennent le plus souvent



### Nombre d'accidents du travail / Taux

Equipe et amplitude de travail	2017		2018		2019	
Matin 12:00	5	29,4%	15	42,9%	7	43,8%
Nuit 12:00	8	47,1%	8	22,9%	4	25,0%
Matin 7:00-7:59	2	11,8%	6	17,1%	5	31,3%
Matin 10:00-11:59	1	5,9%	3	8,6%	-	-
Nuit 10:00-11:59	1	5,9%	1	2,9%	-	-
Nuit 7:00-7:59	-	0,0%	1	2,9%	-	-
Matin 8:00-9:59	-	0,0%	1	2,9%	-	-
Ap-midi 7:00-7:59	-	0,0%	-	0,0%	-	-
Ap-midi 8:00-9:59	-	0,0%	-	0,0%	-	-
Ap-midi 10:00-11:59	-	0,0%	-	0,0%	-	-
Ap-midi 12:00	-	0,0%	-	0,0%	-	-
Ap-midi < 7:00	-	0,0%	-	0,0%	-	-
Ap-midi 12:00 +	-	0,0%	-	0,0%	-	-
Nuit < 7:00	-	0,0%	-	0,0%	-	-
Nuit 8:00-9:59	-	0,0%	-	0,0%	-	-
Nuit 12:00 +	-	0,0%	-	0,0%	-	-
Matin 12:00 +	-	0,0%	-	0,0%	-	-
ND < 7:00	-	0,0%	-	0,0%	-	-
ND 7:00-7:59	-	0,0%	-	0,0%	-	-
ND 10:00-11:59	-	0,0%	-	0,0%	-	-
<b>Total général</b>	<b>17</b>		<b>35</b>		<b>16</b>	

Sur la base des horaires théorique de travail, équipe et amplitude de travail

Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence : aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

Le tri des causes d'accidents par ordre décroissant du nombre d'accidents des années n-2 à l'année n a été effectué sur les données de l'année n.

## 20 Nombre de jours d'arrêt pour maladies professionnelles et maladies reconnues imputables au service

*Périmètre des indicateurs 20*

*Population : Sages-femmes - hors apprentis, insertion et étudiants en formation initiale*

### 20.1. Présentation de l'indicateur par sexe

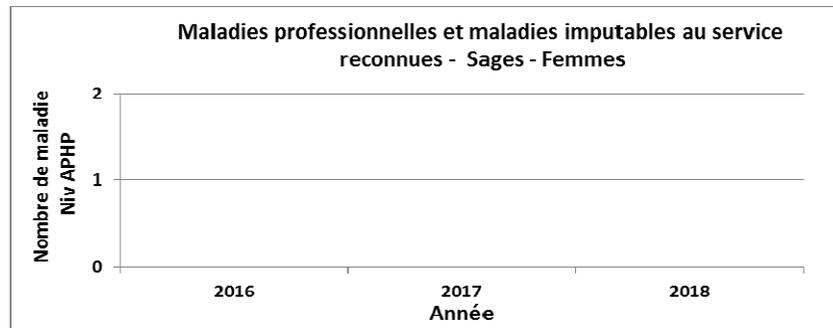
		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
<b>Soignant</b>	2017	-	-	-
	2018	-	-	-
	<b>2019</b>	-	-	-
	2017	-	-	-
	2018	-	-	-
	<b>2019</b>	-	-	-

#### **Evolution :**

Taux d'évolution 2017-2018	-	-	-
Taux d'évolution 2018-2019	-	-	-

## 20.2. Nombre de maladies professionnelles et de maladies imputables au service reconnues au cours de l'année de référence

	2017	2018	2019
<b>Nombre de maladies d'origine professionnelle</b>	0	0	0



Avec actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

### Nombre de maladies d'origine professionnelle / Taux

Tableau MP	Agent causal de la maladie (niveau 1)	2017	2018	2019
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
<b>Total</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Aucune maladie d'origine professionnelle n'a été reconnue sur la période 2017-2019 chez une sage-femme.

### 20.2.1. Nombre de maladies professionnelles et de maladies imputables au service reconnues au cours de l'année de référence par sexe

Nombre de maladies d'origine professionnelle	2017	2018	2019
<b>Femmes</b>	-	-	-
<b>Hommes</b>	-	-	-
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

#### Nombre de maladies d'origine prof. / Taux

Tableau MP	Agent causal de la maladie (niv 1)	Homme		
		2017	2018	2019
-	-	-	-	-
<b>Total</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

	Femme		
	2017	2018	2019
-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## 21 Thématique de la Responsabilité sociale de l'établissement

### 21.1 – TAUX DE TRAVAILLEURSHANDICAPESAU SEIN DE L'ETABLISSEMENT

#### TAUX D'EMPLOI DIRECT AU 01.01.2019 : 5,36%

En application de la loi n°2005-102 du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées (décret n°2006-501 du 3 mai 2006), l'AP-HP établit annuellement une déclaration concernant l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés.

Le taux d'emploi direct est calculé de la manière suivante :

- au numérateur : le nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi en position d'activité au 01.01.2014 recensés conformément aux articles L.5212-13 et L.323-5 (maintenu en vigueur) du code de travail et au décret n° 89-376 du 8 juin 1989 pris pour l'application de la loi n°86-33 du 9 janvier 1986 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique hospitalière et relatif au reclassement pour raisons de santé : [3 587bénéficiaires de la loi](#).
- Au dénominateur : l'effectif total calculé en unité physique – agents rémunérés au 1<sup>er</sup> janvier de l'année écoulée (article L232-4-1 du Code du Travail) : [68 878agents](#).

**Parmi les 3 587 bénéficiaires de l'obligation d'emploi recensés au 01.01.2019, on dénombre 87sages-femmes sur un effectif en unité physique de 727 soit un taux d'emploi direct de 0,97 % pour cette catégorie de personnel.**

#### 21.1.1. Nombre de travailleurs handicapés par catégorie et par sexe

	Catégorie A		
	2017	2018	2019
Homme	0	0	
Femme	10	8	7
Total	10	8	7

#### 21.1.2. Travailleurs titulaires d'une décision rendue par la Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées CDAPH (ex COTOREP)

	2017	2018	2019	Evolution	
				2017/2016	2018/2019
Travailleurs reconnus handicapés	4	4	4	0,00%	0,00%
Travailleurs bénéficiant de la carte d'invalidité à 80%	2	1	1	-50,00%	0,00%
Travailleurs bénéficiant de l'allocation adulte handicapé	1	0	0		

#### 21.1.3. Fonctionnaires bénéficiant d'une allocation temporaire d'invalidité à la suite d'un accident de service ou d'une maladie professionnelle

2017	2018	2019
0	0	0

#### 21.1.4. Fonctionnaires bénéficiant d'une pension d'invalidité à la suite d'une incapacité d'au moins 2/3

2017	2018	2019
0	0	0

### 21.1.5. Titulaires d'une pension d'invalidité ou d'une rente d'invalidité attribuée par le régime général de la sécurité sociale à la suite d'un accident de travail ou d'une maladie professionnelle

2017	2018	2019
0	0	0

### 21.1.6. Fonctionnaires reclassés ou assimilés (décret 89-876 du 8 juin 1989)

2017	2018	2019
3	3	2

### 21.1.7. Fonctionnaires recrutés par la voie des emplois réservés en vertu du code des pensions militaires d'invalidité et des victimes de guerre

2017	2018	2019
0	0	0

## 21.2. Nombre de personnes qui ont changé d'affectation pour raison de santé, par sexe

Fonctionnaires reclassés ou assimilés (décret 89-876 du 8 juin 1989)

<b>HOMMES</b>	<b>Catégorie A</b>	<b>Total</b>
Soignant	0	0
<b>FEMMES</b>	<b>Catégorie A</b>	<b>Total</b>
Soignant	2	2

### 21.3. Citer les 5 principales causes de reclassement

Non connues.

### 21.4. Nombre de contrats aidés présents dans l'établissement sur tout ou partie de l'année

Il n'y a pas de contrat aidé en ce qui concerne les sages-femmes.

### 21.5. Nombre de contrats d'apprentissage signés

Les contrats d'apprentissage sont positionnés uniquement sur la catégorie des personnels techniques et ouvriers.

Il n'y a pas de contrat d'apprentissage signé en ce qui concerne les sages-femmes.

### 21.6. Nombre de stagiaires accueillis (toutes filières) au cours de l'année de référence

2019	non connu
------	-----------

### 21.7. Contribution financière en matière sociale (aide au logement, crèche, amélioration des conditions de travail, etc.)

Se référer aux données présentées page 103.

### **21.8. Nombre de places offertes en crèches**

Se référer à la page 104.

### **Coût employeur d'une place de crèche**

Se référer à la page 104.

### **21.9. Nombre de demandes insatisfaites en crèche**

Se référer à la page 104.

### **21.10. Existence d'un service de restauration pour le personnel - le cas échéant, politique tarifaire mise en place (prix moyen du repas)**

Se référer à la page 104.

### **21.11. Politique de déplacement en matière de transports**

Se référer à la page 105.

## **22 Existence du document unique**

Sur cette thématique, se référer à la page 106.

### 23.1. Rémunération moyenne (primes et indemnités comprises) rapportée à l'ETPR moyen par catégorie statutaire et professionnelle

Les données présentées page 107 comprennent les sages-femmes.

### 23.2. Taux d'agents à temps partiel par sexe rapporté à l'ensemble des agents à temps partiel (hors temps non complets inférieurs à 50%)

Mode de calcul :

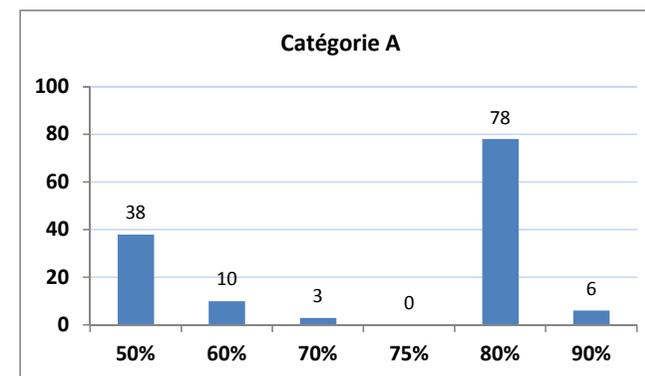
Nombre d'agents à temps partiels, pour les hommes et pour les femmes, rapporté au nombre total d'effectif physique à temps partiel

		Catégorie A				total Cat.
		Homme		Femme		
		Eff. phy.	Taux	Eff. phy.	Taux	
<b>Soignant</b>	2017	2	1,3%	139	98,7%	141
	2018	3	1,4%	139	98,6%	142
	<b>2019</b>	<b>2</b>	<b>2,1%</b>	<b>130</b>	<b>97,9%</b>	<b>132</b>

	CAT. A		Total
	Homme	Femme	
Evolution 2018-2019	-33,33 %	-6,47 %	-7,04 %
2017-2018	50,00 %	0,00 %	0,71 %
Evolution 2017-2019	0,00 %	-6,47 %	-6,38 %

### 23.2.1. Répartition de l'effectif par pourcentage de temps partiel au 31/12 (hors temps non complets inférieurs à 50%)

		2017	2018	2019
		Catégorie A	Catégorie A	Catégorie A
Soignant	50%	35	36	38
	60%	4	7	10
	70%	3	1	3
	75%			
	80%	92	89	78
	90%	7	9	6
<b>Total général</b>		<b>141</b>	<b>142</b>	<b>135</b>



### 23.2.2. Répartition de l'effectif par type de temps partiel au 31/12 (hors temps non complets inférieurs à 50%)

		2017	2018	2019
		Catégorie A	Catégorie A	Catégorie A
Soignant	Temps partiel	136	136	131
	Temps partiel thérapeutique	5	6	4
	Cessation progressive de l'activité			
	Contractuel horaire			

### 23.3. Part des primes et indemnités (hors charges patronales) dans la rémunération globale rapportée à l'ETPR moyen

Les données présentées page 110 comprennent les sages-femmes.



# Partie 2

## Gestion des ressources humaines au sein des pôles d'activité

*(La partie 2 est traitée dans le cadre des bilans de chaque groupe hospitalier. )*



# Partie 3

Rapport de situation comparée des conditions générales d'emploi et de formation des femmes et des hommes.



# 1 - Conditions générales d'emploi

## a) Effectifs

**Indicateur 1.1 - Effectifs en ETPR des titulaires et non-titulaires et autres statuts par catégorie statutaire et socioprofessionnelle**

Qualité		Catégorie A			
		Homme	Femme	Total	
<b>Soignant</b>	Contractuel en CDI	2017		1	1
		2018		2	2
		<b>2019</b>		<b>1</b>	<b>1</b>
	Contractuel en CDD	2017	2	76	77
		2018	2	81	83
		<b>2019</b>	<b>2</b>	<b>91</b>	<b>93</b>
	Titulaire et stagiaire	2017	18	559	578
		2018	19	561	580
		<b>2019</b>	<b>18</b>	<b>570</b>	<b>587</b>

**Indicateur 1.2 - Effectifs en unité physique moyen des titulaires et non-titulaires et autres statuts par catégorie statutaire et socioprofessionnelle**

	Qualité	Catégorie A			
		Homme	Femme	Total	
<b>Soignant</b>	Contractuel en CDI	2017		2	2
		2018		2	2
		<b>2019</b>		<b>1</b>	<b>1</b>
	Contractuel en CDD	2017	2	78	80
		2018	2	83	85
		<b>2019</b>	<b>3</b>	<b>105</b>	<b>108</b>
	Titulaire et stagiaire	2017	21	601	622
		2018	23	602	625
		<b>2019</b>	<b>17</b>	<b>532</b>	<b>549</b>

**Indicateur 2 - Âge moyen par catégorie statutaire sur emploi permanent et de remplacement**

Age moyen		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
<b>Soignant</b>	2016	33,3	37,2	37,1
	2017	34,6	37,0	37,0
	<b>2018</b>	<b>35,7</b>	<b>36,5</b>	<b>36,5</b>

## b) Durée et organisation du travail

### Indicateur 3 - Répartition des effectifs (en UP moyen) selon la durée du travail

	Homme		Femme		Total
	UP moy	%	UP moy	%	
Temps partiel	3	10,9%	141	20,5%	144
Temps non complet	0	0,3%	2	0,3%	2
Temps plein	22	88,8%	544	79,2%	566

### Indicateur 4 - Répartition des effectifs selon l'organisation de travail

Equipe*	Organisation de travail	rapporté à l'effectif					
		2017		2018		2019	
		Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
Nuit	10h De Nuit (32h30 Semaine)		0,01%				
	12h De Nuit (32h30 Semaine)		0,44%		0,31%		0,23%
	<b>Résultat</b>		<b>0,45%</b>		<b>0,31%</b>		<b>0,23%</b>
Jour	7h30 De Jour (37h30 Semaine)		0,22%		0,98%		1,42%
	7h36 De Jour (38h Semaine)	3,35%	13,24%	1,34%	11,98%	4,18%	10,85%
	7h50 De Jour (38h20 Semaine)						
	10h De Jour (35h Semaine)	5,21%	5,63%	0,96%	4,89%		3,52%
	12h De Jour (35h Semaine)	1,11%	2,16%		1,70%		2,54%
	7h De Jour (35h Semaine)	3,76%	2,01%	1,34%	2,02%		1,84%
	Cadre Au Forfait	15,21%	11,32%	24,37%	11,02%	27,42%	10,99%
	<b>Résultat</b>	<b>28,64%</b>	<b>34,58%</b>	<b>28,00%</b>	<b>32,60%</b>	<b>31,60%</b>	<b>31,17%</b>
Alternées	Alterné 12h jour > = 12h nuit	45,88%	43,57%	51,76%	47,72%	48,75%	51,35%
	Alterné 10h jour > = 10h nuit				0,17%		0,20%
	Alterné 7h30 > 10h/12h nuit		0,04%		0,15%		0,27%
	Alterné 12h nuit > jour		0,21%		0,34%		0,22%
	Alterné 7h36 > 10h/12h nuit		1,54%		6,13%	1,92%	5,77%
	Alterné 7h50 > 10h/12h nuit						
	Alterné 12h Jour > 12h nuit	2,62%	2,53%				
	Alterné 12h Jour = 12h nuit	3,49%	4,45%				
	Alterné 7h00 > 10h/12h de nuit	19,38%	11,99%	19,91%	12,31%	13,20%	10,42%
<b>Résultat</b>	<b>71,36%</b>	<b>64,31%</b>	<b>71,68%</b>	<b>66,81%</b>	<b>63,88%</b>	<b>68,22%</b>	
Non affecté	Hors Gestion		0,13%		0,08%	0,34%	0,14%
	Non affecté		0,52%	0,32%	0,20%	4,18%	0,24%
	<b>Résultat</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,65%</b>	<b>0,32%</b>	<b>0,28%</b>	<b>4,52%</b>	<b>0,38%</b>

\*Equipe : organisations du temps de travail de jour, de nuit ou alternés.

## c) Comptes épargne-temps

### Indicateur 5.1 - Nombre d'agents ayant ouvert un CET

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Soignant	2017	17	507	524
	2018	16	516	532
	<b>2019</b>	<b>15</b>	<b>504</b>	<b>519</b>

### Evolutions

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Soignant	<b>2017-2018</b>	-5,9%	1,8%	1,5%
	<b>2018-2019</b>	-6,3%	-2,3%	-2,4%
	<b>2017-2019</b>	-11,8%	-0,6%	-1,0%

### Indicateur 5.2 - Nombre de jours stockés

		Catégorie A		
		Homme	Femme	H+F
Soignant	2017	264,0	13 140,5	13 404,5
	2018	304,0	13 478,0	13 782,0
	<b>2019</b>	<b>351,0</b>	<b>13 086,0</b>	<b>13 437,0</b>

### Indicateur 5.3 - Nombre de jours utilisés

		Catégorie A		
		Homme	Femme	H+F
Soignant	2017	1,0	846,5	847,5
	2018	5,0	988,5	993,5
	<b>2019</b>	<b>2,0</b>	<b>1 209,0</b>	<b>1 211,0</b>

## d) Embauches et départs

### Indicateur 6 - Nombre d'agents recrutés selon le statut par type de recrutement (Entrées directes)

CATEGORIE A									
Motifs	2017			2018			2019		
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total
Entrée		5	5		12	12	1	27	28
Entrée par mutation		1	1		1	1		4	4
ENTREE REPRISE	1	13	14		9	9		7	7
Entrée sans titre		4	4		5	5		5	5
Entrée sur titre	3	68	71	4	92	96	4	113	117
Nomination sur titre			-			-		2	2
Recrutement externe			-		1	1			
Non renseigné	1	35	36	1	48	49	1	55	56
<b>Total général</b>	<b>5</b>	<b>126</b>	<b>131</b>	<b>5</b>	<b>168</b>	<b>173</b>	<b>6</b>	<b>213</b>	<b>219</b>

CATEGORIE A									
Motifs	2016			2017			2018		
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total
Entrée		3,82%	3,82%		6,94%	6,94%	0,46%	12,33%	12,79%
Entrée par mutation		0,76%	0,76%		0,58%	0,58%		1,83%	1,83%
ENTREE REPRISE	0,76%	9,92%	10,69%		5,20%	5,20%		3,20%	3,20%
Entrée sans titre		3,05%	3,05%		2,89%	2,89%		2,28%	2,28%
Entrée sur titre	2,29%	51,91%	54,20%	2,31%	53,18%	55,49%	1,83%	51,60%	53,42%
Nomination sur titre								0,91%	0,91%
Recrutement externe					0,58%	0,58%			
Non renseigné	0,76%	26,72%	27,48%	0,58%	27,75%	28,32%	0,46%	25,11%	25,57%
<b>Total général</b>	<b>3,82%</b>	<b>96,18%</b>	<b>100,00%</b>	<b>2,89%</b>	<b>97,11%</b>	<b>100,00%</b>	<b>2,74%</b>	<b>97,26%</b>	<b>100,00%</b>

### Indicateur 6 bis - Part d'embauche de travailleurs handicapés

(Non disponible)

### Indicateur 7 - Nombre d'agents partis (sorties directes)

Motifs	CATEGORIE A								
	2017			2018			2019		
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total
Décès		1	1			-			
Fin de contrat	1	82	83	4	97	101	3	111	114
Interruption volontaire		15	15		13	13		22	22
Non présent dans la collectivité			-			-			
Retraite		2	2		7	7		10	10
<b>Total général</b>	<b>1</b>	<b>100</b>	<b>101</b>	<b>4</b>	<b>117</b>	<b>121</b>	<b>3</b>	<b>143</b>	<b>146</b>

### Indicateur 8 - Effectif d'agents titulaires dont la pension est entrée en paiement année x ; âge moyen de départ à la retraite

*(Non disponible)*

## e) Positionnement

### Indicateur 9 - Répartition des effectifs des emplois supérieurs et dirigeants

*(Non applicable)*

### Indicateur 10 - Flux annuels de nominations aux emplois supérieurs et dirigeants (loi du 12 mars 2012)

*(Non applicable)*

### Indicateur 11 - Répartition des candidats aux concours et examens professionnels (inscrits/présents/admissibles/admis)

*(Non disponible)*

## f) Promotions

### Indicateur 12 - Répartition des agents promus/promouvables par grade et durée moyenne entre deux promotions

(Non disponible)

### Indicateur 13 - Répartition des agents bénéficiant d'une promotion interne par corps ou cadre d'emploi

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Soignant	2017	18	649	667
	2018	1	23	24
	<b>2019</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>21</b>

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Soignant	2017	2,7%	97,3%	100,0%
	2018	4,2%	95,8%	100,0%
	<b>2019</b>	<b>0,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

**Indicateur 14 - Taux de mobilité géographique, catégorielle, statutaire et structurelle (inter-employeurs au sein du même versant)**

*(Non disponible)*

**Indicateur 15 - Part des femmes dans la composition des jurys de concours et examens professionnels;  
part de présidentes de jurys de concours et examens professionnels**

*(Non disponible)*

**2 - Rémunération**

*(Non disponible)*

**3 - Formation**

**Indicateur 18 - Nombre moyen de jours de formation statutaire (dont suite à promotion) et professionnelle par unité physique au 31/12**

	Catégorie A		
	Homme	Femme	Total
2017	5,9	1,9	2
2018	1,6	2,6	2,5
<b>2019</b>	<b>2</b>	<b>2,9</b>	<b>2,9</b>

**Indicateur 19 - Nombre d'agents bénéficiant de congés de formation professionnelle (CFP) et promotionnelle (PP)**

	Homme		Femme		Total général	
	UP	%	UP	%	UP	%

**Données 2019 non transmises**

## 4 - Conditions de travail

**Indicateur 20** - Nombre d'accidents de travail au cours de l'année n (taux de fréquence des accidents du travail); nombre de maladies professionnelles; nombre d'allocations temporaires pour invalidité

(Cf. Partie 1 - indicateurs 19 et 20)

## 5 - Congés

**Indicateur 21** - Nombre d'agents ayant pris un congé de paternité par catégorie hiérarchique

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Nombre d'agents ayant pris un congé de paternité par catégorie hiérarchique	2017	2	0	2
	2018	2	0	2
	<b>2019</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Nombre de jours de congés de paternité pris par agent par catégorie hiérarchique par rapport au nombre de jours de congés théoriques	2017	nd	nd	nd
	2018	nd	nd	nd
	<b>2019</b>	<b>nd</b>	<b>nd</b>	<b>nd</b>

**Indicateur 22**

		Homme	Femme	Total
Nombre d'agents ayant pris des congés d'une durée égale ou supérieure à six mois : congé parental, adoption et autres congés liés à la famille	2017	0	11	9
	2018	0	10	11
	<b>2019</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>10</b>
Mise en disponibilité par motif (accompagnement personnes en fin de vie ou en situation de dépendance, convenance personnelle)	2017	nd	nd	nd
	2018	nd	nd	nd
	<b>2019</b>	<b>nd</b>	<b>nd</b>	<b>nd</b>
Suivi des entretiens réalisés avant ou au retour de ces congés	2017	nd	nd	nd
	2018	nd	nd	nd
	<b>2019</b>	<b>nd</b>	<b>nd</b>	<b>nd</b>

**Indicateur 23** - Nombre et types d'actions menées pour accompagner l'agent partant en congé parental

(Non disponible)

## 6 - Organisation du temps de travail

### a) Organisation

#### Indicateur 24 - Nombre de chartes du temps

*(Non disponible)*

### b) Temps partiel

#### Indicateur 25 - Nombre d'agents à temps plein bénéficiant d'un travail à temps partiel à leur demande

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Soignant	2017	0	47	47
	2018	1	55	56
	<b>2019</b>	<b>0</b>	<b>55</b>	<b>55</b>

**Indicateur 26 - Nombre d'agents à temps partiel bénéficiant d'un travail à temps plein à leur demande**

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Soignant	2017	0	39	39
	2018	0	41	41
	<b>2019</b>	<b>0</b>	<b>44</b>	<b>44</b>

**c) Services de proximité**

**Indicateur 27 - Dépenses d'action sociale (en euros) pour garde d'enfants (CESU, places en crèche, activités parascolaires, etc.)**

*(Non disponible)*

**Indicateur 27 bis - Part de familles monoparentales (sexe de la personne de référence du ménage)**

*(Non disponible)*

# Partie 4

Mise en perspective des données sociales au regard du projet social et intégration de la politique sur le territoire

*( Pour les sages-femmes, se référer également aux pages 129 à 132 )*

