

Bilan social 2019

Bureau de la commission médicale d'établissement
1^{er} septembre 2020

Bilan social 2019

Bureau de la commission médicale d'établissement

Le personnel médical

■ Évolution des effectifs médicaux seniors (personnes physiques au 31 décembre)

		2017	2018	2019	Variation 2019/2018
HU	PU-PH	1211	1207	1193	-1,16%
	MCU-PH	478	476	464	-2,52%
	Odontologistes	108	108	107	-0,93%
	PHU CCA AHU	1305	1317	1322	0,38%
	<i>s/total HU</i>	<i>3 102</i>	<i>3 108</i>	<i>3 086</i>	<i>-0,71%</i>
PH	PH temps plein	2 855	2 877	2 869	-0,28%
	PH temps partiel	494	509	523	2,75%
	<i>s/total PH</i>	<i>3 349</i>	<i>3 386</i>	<i>3 392</i>	<i>0,18%</i>
Praticiens hospitaliers contractuels		1072	1040	1143	9,90%
Praticiens attachés		4 441	4 183	3 999	-4,40%
Assistants		492	565	616	9,03%
Total		12 456	12 282	12 236	-0,37%

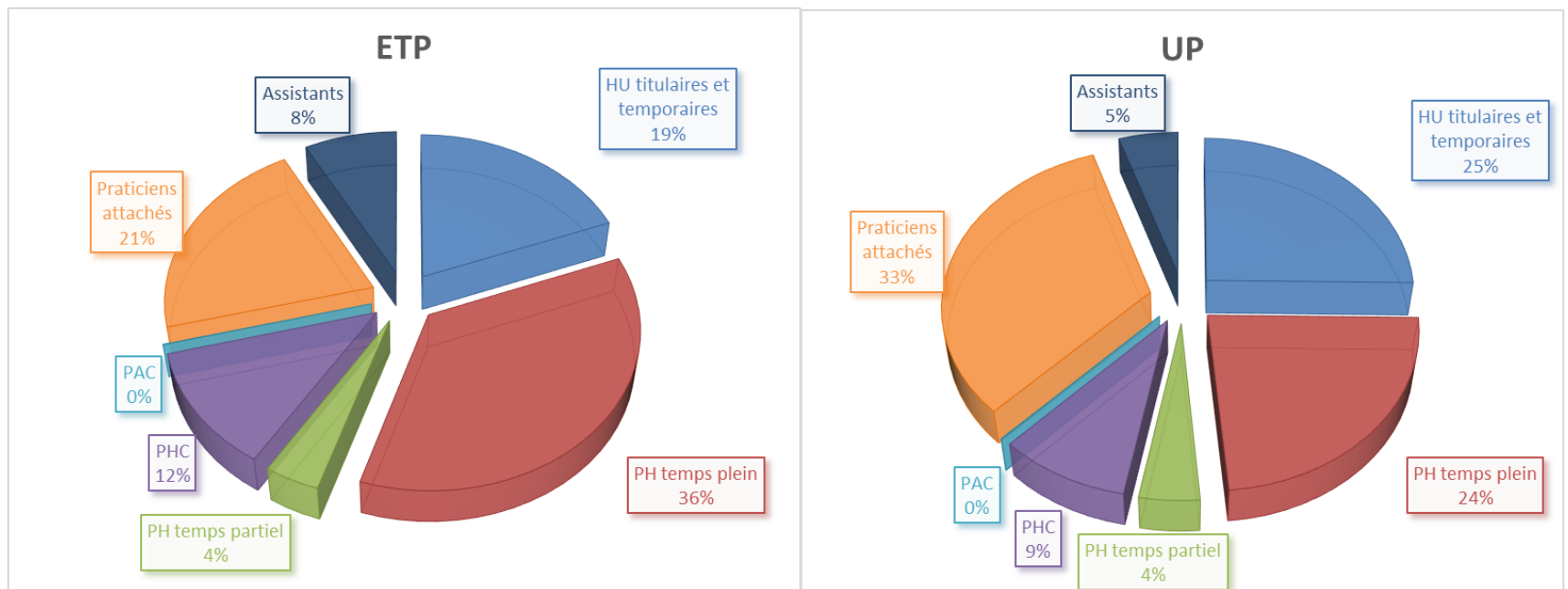
■ Évolution des effectifs médicaux au 31 décembre (personnes physiques)

	2017	2018	2019	Variation 2019/2018
Séniors	12 456	12 282	12 236	-0,37%
Juniors affectés à l'AP-HP	8 881	9 493	8 788	-7,4%
• Internes et résidents et FFI	3 122	3 831	3 844	0,3%
• Etudiants hospitaliers	5 759	5 662	4 944	-12,7%
Sous-total séniors et juniors affectés à l'AP-HP	21 337	21 775	21 024	-0,37%
Juniors affectés hors AP-HP	3 985	4 000	4 754	18,9%
• Internes et résidents	2 840	2 799	2 968	6,0%
• Etudiants hospitaliers	1 145	1 201	1 786	48,7%

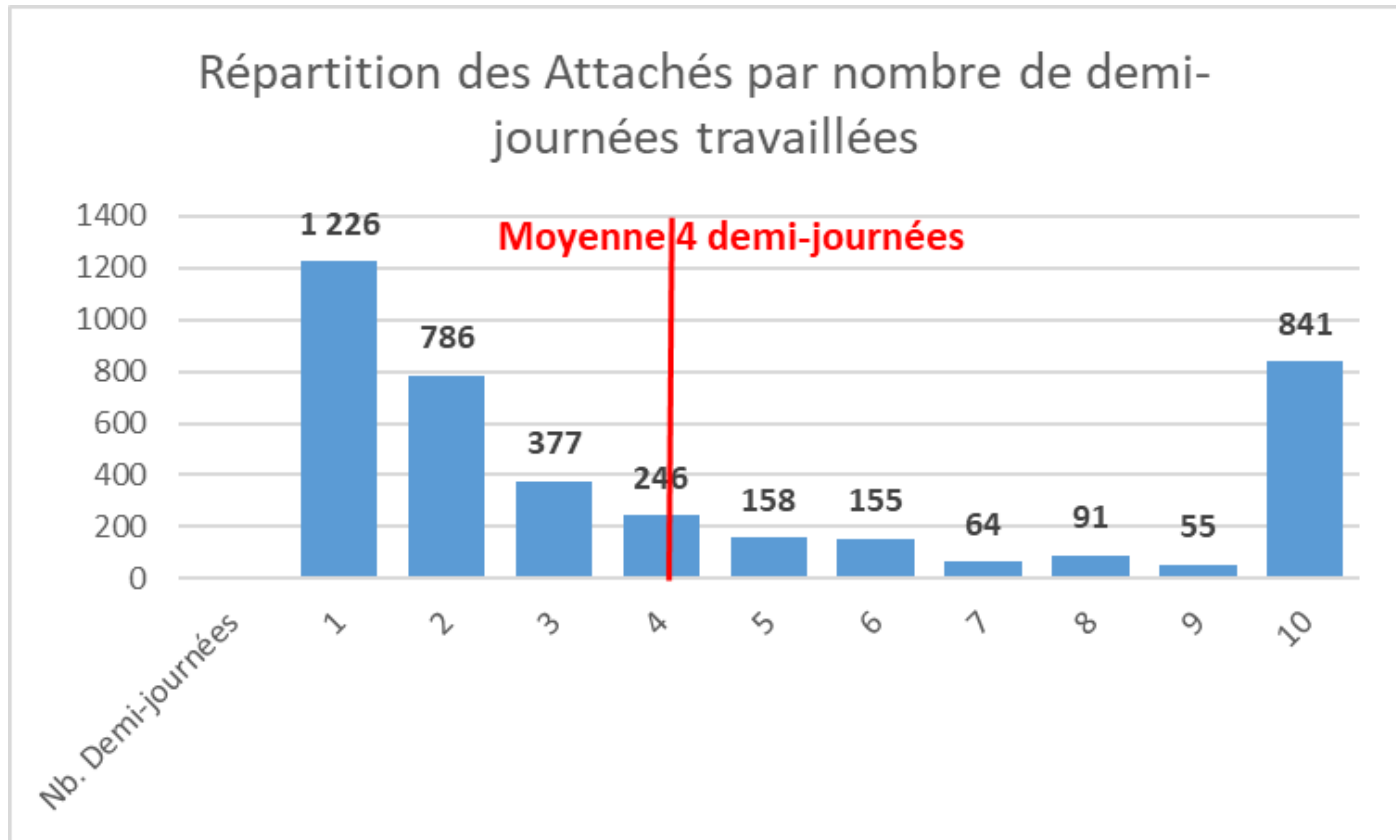
■ Internes et résidents : répartition au 31 décembre (personnes physiques)

	2017	2018	2019	part relative sur l'ensemble des internes de la région 2018	part relative sur l'ensemble des internes de la région 2019	Evolution de la part relative 2019-2018
EPS	1 410	1 308	1 389	21,6%	22,5%	0,9%
ESPIC	623	652	686	10,8%	11,1%	0,3%
STAGE PRATICIEN	313	303	303	5,0%	4,9%	-0,1%
SASPAS	155	190	244	3,1%	3,9%	0,8%
ANNEE RECHERCHE	86	81	83	1,3%	1,3%	0,0%
HOP. CLINIQUES PRIVES	43	47	52	0,8%	0,8%	0,1%
AUTRES	210	218	211	3,6%	3,4%	-0,2%
Total Internes et résidents Hors AP-HP	2 840	2 799	2 968	46,2%	48,0%	1,8%
Total Internes et résidents AP-HP	2 567	3 265	3 218	53,8%	52,0%	-1,8%
Total internes résidents Région	5 407	6 064	6 186			

■ Répartition des effectifs médicaux seniors par statut au 31 décembre 2019



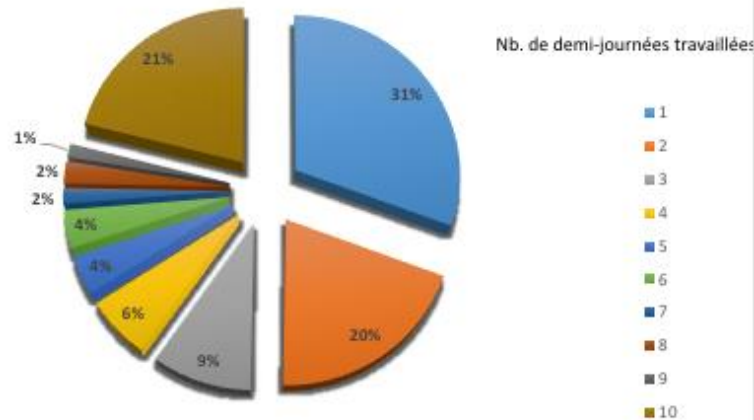
■ Les praticiens attachés (en effectifs physiques) au 31 décembre 2019



Les praticiens attachés travaillent en moyenne 4 demi-journées hebdomadaires

■ Les praticiens attachés (en effectifs physiques) au 31 décembre 2019

Répartition des Attachés par nombre de demi-journées travaillées

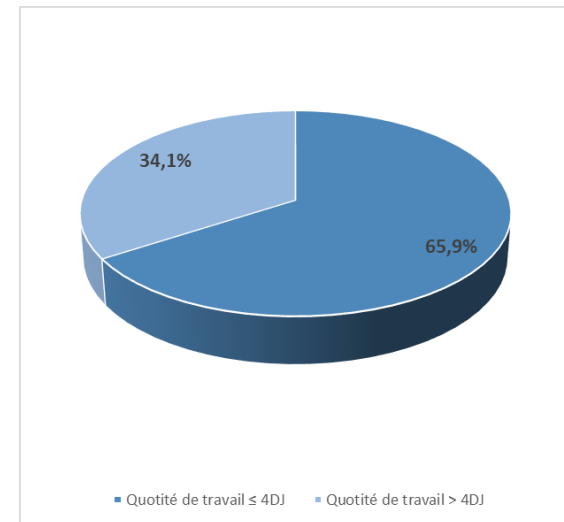


Top 7 des disciplines par nombre d'attachés dont la quotité de travail est inférieure ou égale à 4 demi-journées

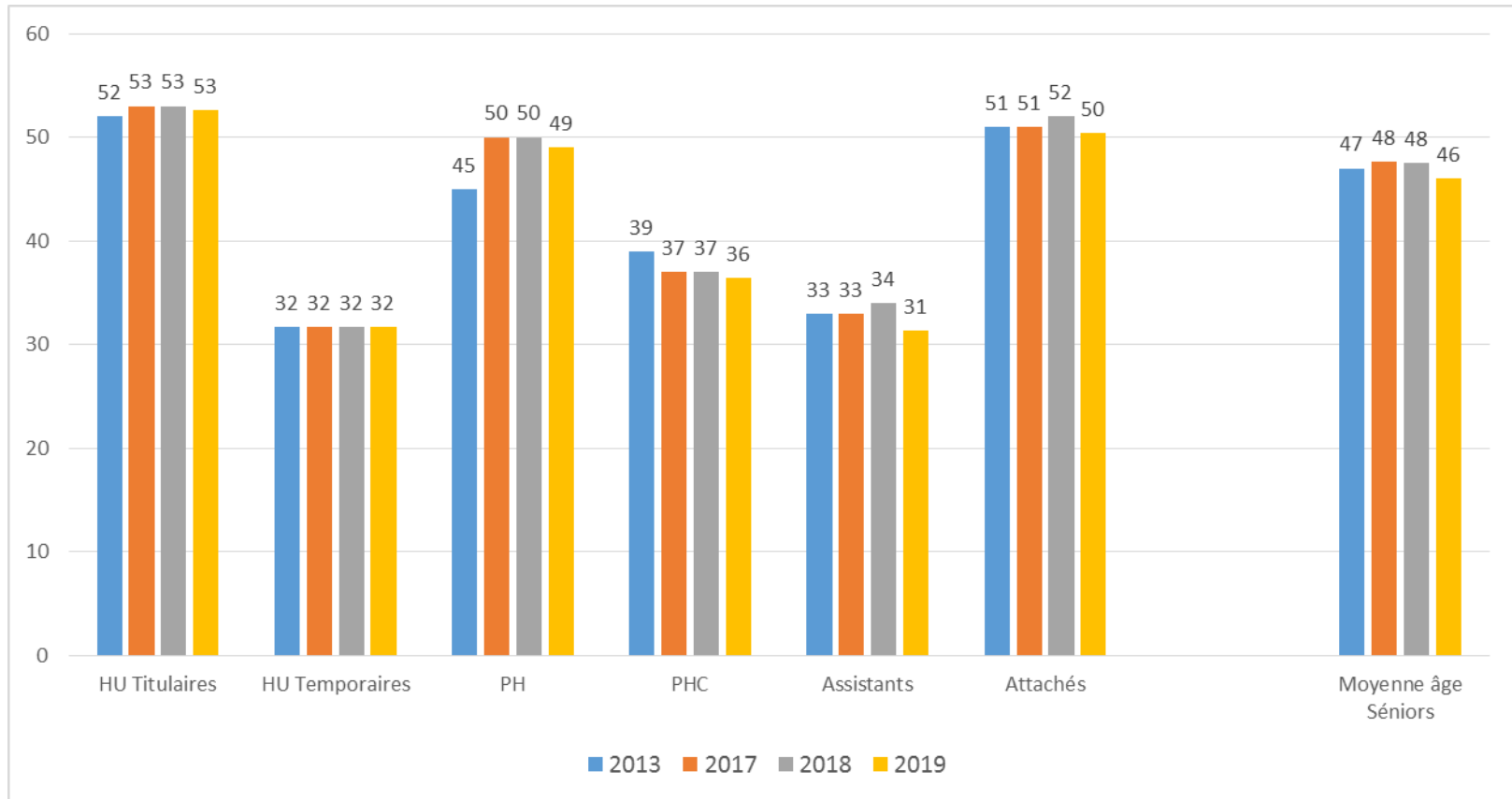
	part de la discipline sur les <=4DJ	% d'attachés <= 4DJ
RADIOLOGIE	7,50%	84%
PEDIATRIE (INCLUS URGENCE PED.)	6,50%	76%
DERMATOLOGIE	5,20%	94%
OPHTALMOLOGIE	5,20%	94%
CARDIOLOGIE	4,50%	83%
GYNECO-OBSETRIQUE , GYNECO MEDICALE	4,00%	92%
ORL	4,00%	91%

Top 8 des disciplines par nombre d'attachés dont la quotité de travail est supérieure à 4 demi-journées

	part de la discipline sur les >4DJ	% d'attachés > 4DJ
MEDECINE INTERNE - GERIATRIE	13,60%	50%
BIOLOGIE	11,30%	79%
PHARMACIE	8,10%	94%
MED. D'URGENCE (ADULTE) / SAMU-SMUR	4,90%	52%
PEDIATRIE (INCLUS URGENCE PED.)	3,90%	24%
RECHERCHE	3,80%	55%
HEMATOLOGIE CLIN ET BIO & TRANSFUSION	3,20%	61%
PHARMACOLOGIE CLINIQUE ET BIOLOGIQUE	3,10%	75%

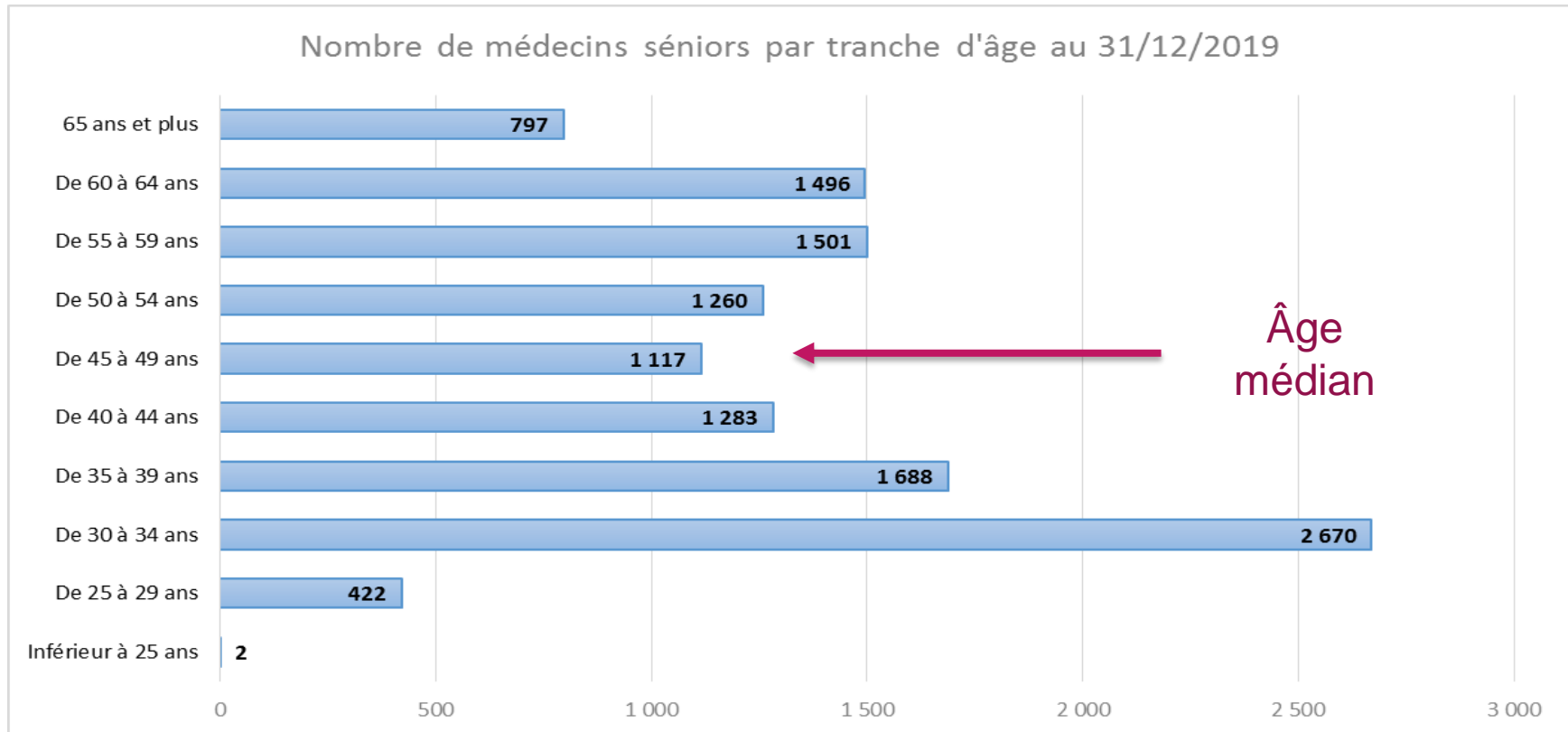


■ Évolution de l'âge moyen des praticiens seniors entre 2013, 2017, 2018 et 2019



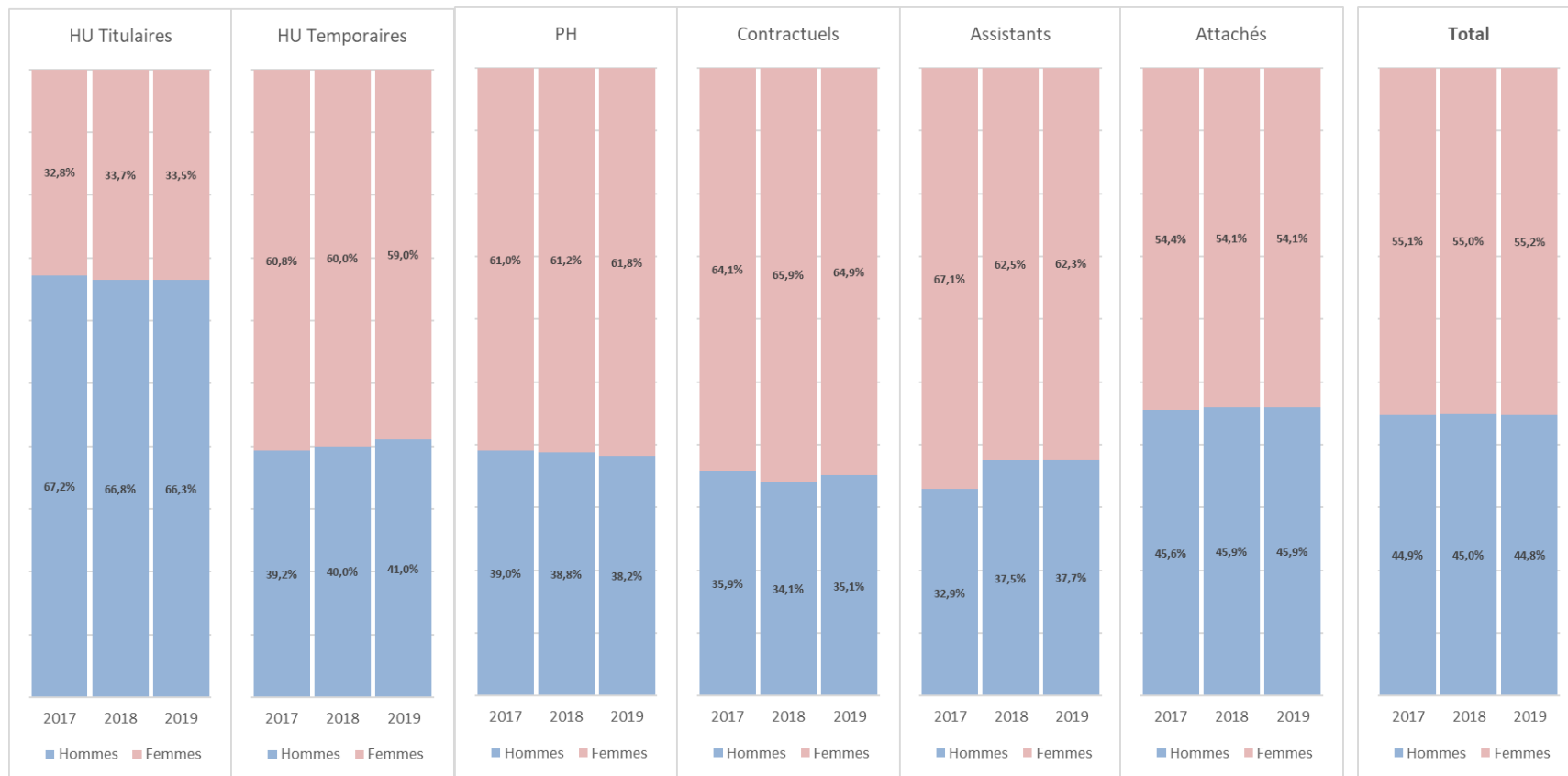
L'âge moyen des seniors est de 46,1 ans (47,5 ans en 2018 et 47,6 en 2017).

■ Âge médian des seniors (en unités physiques)



L'âge médian des seniors est de 45 ans.

■ Répartition par statut et par genre (personnes physiques au 31 décembre)



La féminisation du corps médical (55,2 %) est relativement stable, avec des situations légèrement contrastées selon les statuts (contractuels - 1 point, HU titulaires - 0,2 point, PH + 0,6 point, praticiens attachés sans changement, HU temporaires - 1 point et assistants - 0,2 point par rapport à 2018).

■ Nombre de mandats de responsables de structures internes médicales - Répartition par genre (en %)

	Hommes	Femmes
DIRECTEURS DE DMU	74,7%	25,3%
<i>CHEFS DE PÔLE* pour mémoire</i>	<i>81,9%</i>	<i>18,1%</i>
CHEFS DE SERVICE, DE DÉPARTEMENT, UF RATTACHÉES À UN DMU	68,5%	31,5%
RESPONSABLES UF	55,0%	45,0%
TOTAL	63,1%	36,9%

Évolution des dépenses de personnel médical

	2017	2018	2019	Evolution % 2018/2019
Masse salariale brute				
• Séniors	514 113 738	519 246 703	518 084 365	-0,22%
• Juniors	143 581 617	150 244 821	153 496 331	2,16%
• Gardes et astreintes	94 063 898	96 946 127	100 986 300	4,17%
Charges patronales et taxes sur les salaires	308 722 797	315 991 473	318 634 404	0,84%
Fonds de solidarité et autres charges **	14 361 750	16 653 949	18 093 916	8,65%
Masse salariale totale	1 074 843 800	1 099 083 073	1 109 295 316	0,93%
<i>Evolution en pourcentage vs N-1</i>	<i>2,70%</i>	<i>2,26%</i>	<i>0,93%</i>	

**dont intérim, mises à disposition, dépenses diverses

Compte épargne temps (CET)

NOMBRE DE JOURS STOCKÉS (CUMUL) AU 31 DÉCEMBRE

	2017*	2018	2019
CET historique	98 482	91 717	78 516
CET pérenne**	147 505	149 824	126 562
Total	245 987	241 541	205 077

* après prise en compte de l'exercice du droit d'option (paiement en 2016)

** avant monétisation demandée pour 2017,2018 ou 2019

MONTANT DES JOURS CET HISTORIQUE et PÉRENNE PAYÉS

	2017	2018	2019
Nombre de jours	28 602	29 209	25 551
Montant brut (300€ brut/jour)	8 580 600 €	8 762 700 €	7 665 150 €