



RAPPORT

SOCIAL

UNIQUE »»

20

23

ÉDITION 2023

SOMMAIRE >>

1 Emploi.....	04
2 Recrutement	13
3 Parcours professionnels	20
3.1 Mobilité	
3.2 Avancement de grade	
3.3 Départs	
4 Formation	27
5 Rémunération	33
6 Santé et sécurité au travail.....	38
6.1 Risques professionnels	
6.2 Dispositifs de signalement	
6.3 Protection fonctionnelle	
6.4 Suicides	
6.5 Acteurs de la prévention	
6.6 Instances de prévention	
6.7 Commissions médicales	
6.8 Actions de prévention	
6.9 Médecine de prévention	
7 Organisation du travail et du temps de travail.....	56
7.1 Organisation et cycles de travail	
7.2 Astreintes et interventions	
7.3 Télétravail et travail à distance	
7.4 Heures supplémentaires	
7.5 Temps complet, incomplet, non complet et temps plein ou partiel	
7.6 Taux d'absentéisme	
7.7 Congés (annuels, RTT, ...)	
7.8 Compte épargne temps	
7.9 Absences au travail hors raisons de santé	
7.10 Absences au travail pour raisons de santé	
7.11 Jours de carence	

8 Action sociale et protection sociale	72
9 Dialogue social	76
9.1 Organismes consultatifs	
9.2 Congrès et organismes directeurs des syndicats	
9.3 Moyens humains accordés aux syndicats	
9.4 Autres moyens accordés aux OS	
9.5 Négociations engagées et accords signés	
9.6 Recours formés auprès des commissions paritaires	
9.7 Grèves	
10 Discipline	83

VOLET 1

Emploi >>

Indicateur 01 - Effectifs gérés* : Effectifs physiques en UP au 31 décembre

Indicateur 01 bis - Effectifs gérés* : Effectifs en ETP au 31 décembre

Indicateur 01 Ter - Effectifs gérés* : Effectifs en ETP annuel

Indicateur 01 quater - Effectifs gérés* : Effectifs en ETPR

Indicateur 02 - Effectifs Rémunérés** : Effectifs en ETPR

Tableau n°1 :

		CATEGORIE A						CATEGORIE B						CATEGORIE C						Total					
		ETP au 31/12	ETPR	ETP Moyen Annuel	UP au 31/12 Femme	UP au 31/12 Homme	UP au 31/12 Total	ETP au 31/12	ETPR	ETP Moyen Annuel	UP au 31/12 Femme	UP au 31/12 Homme	UP au 31/12 Total	ETP au 31/12	ETPR	ETP Moyen Annuel	UP au 31/12 Femme	UP au 31/12 Homme	UP au 31/12 Total	ETP au 31/12	ETPR	ETP Moyen Annuel	UP au 31/12 Femme	UP au 31/12 Homme	UP au 31/12 Total
Titulaire	2021	28647,9	28565,3	28350,7	25258	4500	29758	31645,2	17680,3	17461,4	26959	5940	32899	9534,1	24263,9	23917,5	4919	4938	9857	69827,2	70509,5	69729,6	57136	15378	72514
	2022	32096,2	32135,2	31861,2	28434	5121	33555	26802,6	27800,7	27396,0	22989	4924	27913	9139,1	9372,6	9226,6	4720	4733	9453	68037,9	69308,5	68483,8	56143	14778	70921
	2023	32583,6	32440,0	32138,1	28916	5181	34097	25584,6	26128,2	25714,7	22044	4678	26722	8860,4	9089,7	8938,0	4574	4589	9163	67028,6	67657,9	66790,8	55534	14448	69982
Stagiaire	2021	2707,2	2606,4	2598,0	2355	391	2746	1376,0	601,0	598,6	1183	216	1399	470,2	1031,3	1025,0	274	202	476	4553,4	4238,7	4221,7	3812	809	4621
	2022	3201,0	2810,4	2798,6	2867	448	3315	1316,1	1218,8	1212,3	1111	234	1345	547,1	481,0	478,5	282	272	554	5064,2	4510,2	4489,5	4260	954	5214
	2023	3112,8	3071,9	3060,5	2721	473	3194	1117,3	1246,8	1239,6	961	195	1156	629,4	514,4	512,1	328	305	633	4859,5	4833,1	4812,2	4010	973	4983
Contractuel CDI	2021	1817,1	1738,6	1733,2	1349	767	2116	610,0	552,8	549,6	466	211	677	126,4	165,7	165,5	71	91	162	2553,5	2457,2	2448,3	1886	1069	2955
	2022	2046,6	1930,2	1923,9	1506	871	2377	747,9	694,7	691,5	610	219	829	193,0	151,3	150,9	97	134	231	2987,5	2776,2	2766,3	2213	1224	3437
	2023	2411,7	2235,7	2227,8	1818	985	2803	964,7	869,3	864,6	804	259	1063	231,2	218,8	217,1	127	144	271	3607,6	3323,7	3309,5	2749	1388	4137
Contractuel CDD	2021	1533,5	1385,4	1385,1	1488	444	1932	3805,0	2221,6	2218,7	3474	606	4080	3273,3	4338,8	4330,1	1791	1574	3365	8611,9	7945,9	7933,9	6753	2624	9377
	2022	2189,4	1887,1	1885,8	2023	595	2618	3549,6	3511,4	3505,6	3269	513	3782	3037,3	3133,0	3130,4	1572	1549	3121	8776,3	8531,5	8521,8	6864	2657	9521
	2023	2010,2	1938,2	1935,7	1911	521	2432	4123,3	3775,8	3767,1	3803	584	4387	3049,5	3023,6	3018,2	1553	1588	3141	9183,0	8737,7	8721,0	7267	2693	9960
Autre (contrats aidés et d'apprentissage)	2021	55,0	52,7	52,7	42	15	57	50,0	44,9	44,9	34	17	51	109,0	106,5	106,5	61	48	109	214,0	204,1	204,1	137	80	217
	2022	115,0	69,8	69,8	78	39	117	22,0	38,7	38,7	12	10	22	79,0	95,5	95,5	43	36	79	216,0	204,0	204,0	133	85	218
	2023	166,0	120,7	120,7	106	65	171	16,0	17,9	17,9	10	6	16	69,0	72,7	72,7	35	34	69	251,0	211,3	211,3	151	105	256
Total 2021	34760,7	34348,4	34119,8	30492	6117	36609	37486,1	21100,7	20873,1	32116	6990	39106	13513,1	29906,4	29544,7	7116	6853	13969	85759,9	85355,5	84537,6	69724	19960	89684	
Total 2022	39648,2	38832,6	38539,5	34908	7074	41982	32438,2	33264,4	32844,0	27991	5900	33891	12995,5	13233,3	13081,8	6714	6724	13438	85081,9	85330,3	84465,3	69613	19698	89311	
Total 2023	40284,3	39806,5	39482,8	35472	7225	42697	31805,9	32038,0	31603,8	27622	5722	33344	12839,5	12919,2	12758,1	6617	6660	13277	84929,6	84763,6	83844,8	69711	19607	89318	

Taux d'évolution																								
Evol° 2021/2022	14,06%	13,06%	12,95%	14,48%	15,64%	14,68%	-13,47%	57,65%	57,35%	-12,84%	-15,59%	-13,34%	-3,83%	-55,75%	-55,72%	-5,65%	-1,88%	-3,80%	-0,79%	-0,03%	-0,09%	-0,16%	-1,31%	-0,42%
Evol° 2022/2023	1,60%	2,51%	2,45%	1,62%	2,13%	1,70%	-1,95%	-3,69%	-3,78%	-1,32%	-3,02%	-1,61%	-1,20%	-2,37%	-2,47%	-1,44%	-0,95%	-1,20%	-0,18%	-0,66%	-0,73%	0,14%	-0,46%	0,01%

*Effectifs gérés : agents liés à l'AP-HP avec prise en compte de toutes les positions statutaires (activités, détachements, disponibilité...)

**Effectifs rémunérés : agents rémunéré au 31 décembre de l'année de référence

Tableau n°2 :

		Titulaire					Stagiaire					Contractuel CDI					Contractuel CDD								
		ETP au 31/12	ETPR	ETP Moyen Annuel	UP au 31/12 Femme	UP au 31/12 Homme	UP au 31/12 Total	ETP au 31/12	ETPR	ETP Moyen Annuel	UP au 31/12 Femme	UP au 31/12 Homme	UP au 31/12 Total	ETP au 31/12	ETPR	ETP Moyen Annuel	UP au 31/12 Femme	UP au 31/12 Homme	UP au 31/12 Total	ETP au 31/12	ETPR	ETP Moyen Annuel	UP au 31/12 Femme	UP au 31/12 Homme	UP au 31/12 Total
Administratif et de direction	2021	6 493,1	6 691,1	6 611,3	5 851	984	6 835	221,7	161,8	160,8	195	30	225	676,7	660,2	658,7	522	239	761	1 495,8	1 422,2	1 421,0	1 322	279	1 601
	2022	6 178,4	6 362,4	6 277,6	5 581	927	6 508	335,9	270,6	269,7	288	54	342	702,0	686,9	685,0	534	251	785	1 533,9	1 555,4	1 554,5	1 352	292	1 644
	2023	6 081,9	6 175,0	6 086,2	5 450	935	6 385	323,0	317,7	315,4	287	47	334	801,6	751,9	749,8	624	261	885	1 550,0	1 544,6	1 541,3	1 388	282	1 670
Médico-technique	2021	5 264,2	5 322,9	5 263,7	4 255	1 282	5 537	416,6	382,0	381,8	334	87	421	20,0	16,4	16,4	12	8	20	414,7	386,4	386,3	343	87	430
	2022	5 259,6	5 310,9	5 248,8	4 256	1 271	5 527	337,5	356,5	356,3	269	73	342	24,0	20,0	20,0	17	7	24	457,4	423,2	423,1	387	87	474
	2023	5 222,5	5 266,1	5 202,5	4 240	1 248	5 488	341,5	327,6	326,6	277	72	349	24,0	24,3	24,3	17	7	24	429,3	429,7	429,1	357	88	445
Ouvrier et technique	2021	4 424,4	4 538,0	4 486,3	1 109	3 431	4 540	167,3	116,1	116,0	34	134	168	1 583,4	1 517,7	1 511,2	1 011	741	1 752	2 214,0	2 053,4	2 052,4	1 465	980	2 445
	2022	4 192,2	4 322,3	4 269,7	1 059	3 234	4 293	282,3	220,7	219,7	72	218	290	1 862,0	1 750,3	1 743,5	1 224	850	2 074	2 224,1	2 071,5	2 069,7	1 435	1 005	2 440
	2023	4 134,3	4 123,7	4 073,1	1 053	3 178	4 231	291,6	364,0	362,8	70	223	293	2 179,5	2 040,5	2 031,2	1 470	976	2 446	2 147,6	2 084,9	2 083,7	1 349	1 012	2 361
Socio-éducatif	2021	1 234,5	1 237,7	1 222,8	1 198	95	1 293	85,9	89,7	89,7	79	8	87	6,2	5,5	5,5	7	2	9	40,0	36,4	36,4	38	7	45
	2022	1 188,2	1 208,8	1 194,6	1 162	86	1 248	92,0	93,7	93,2	85	9	94	6,5	6,9	6,9	6	2	8	43,9	38,7	38,6	42	8	50
	2023	1 170,7	1 181,9	1 164,5	1 144	88	1 232	95,9	93,8	93,2	92	6	98	8,1	6,9	6,9	8	2	10	41,7	39,2	39,1	39	7	46
Soignant	2021	52 411,0	52 719,8	52 145,4	44 723	9 586	54 309	3 661,9	3 489,1	3 473,4	3 170	550	3 720	267,2	257,5	256,5	334	79	413	4 447,5	4 047,5	4 037,7	3 585	1 271	4 856
	2022	51 219,5	52 104,2	51 493,0	44 085	9 260	53 345	4 016,5	3 568,7	3 550,5	3 546	600	4 146	393,1	312,0	310,8	432	114	546	4 516,9	4 442,7	4 435,7	3 648	1 265	4 913
	2023	50 419,2	50 911,2	50 264,5	43 647	8 999	52 646	3 807,5	3 730,0	3 714,2	3 284	625	3 909	594,4	500,0	497,3	630	142	772	5 014,4	4 639,3	4 627,9	4 134	1 304	5 438
Total 2021		69 827,2	70 509,5	69 729,6	57 136	15 378	72 514	4 553,4	4 238,7	4 221,7	3 812	809	4 621	2 553,5	2 457,2	2 448,3	1 886	1 069	2 955	8 611,9	7 945,9	7 933,9	6 753	2 624	9 377
Total 2022		68 037,9	69 308,5	68 483,8	56 143	14 778	70 921	5 064,2	4 510,2	4 489,5	4 260	954	5 214	2 987,5	2 776,2	2 766,3	2 213	1 224	3 437	8 776,3	8 531,5	8 521,8	6 864	2 657	9 521
Total 2023		67 028,6	67 657,9	66 790,8	55 534	14 448	69 982	4 859,5	4 833,1	4 812,2	4 010	973	4 983	3 607,6	3 323,7	3 309,5	2 749	1 388	4 137	9 183,0	8 737,7	8 721,0	7 267	2 693	9 960

		Titulaire					Stagiaire					Contractuel CDI					Contractuel CDD								
Taux d'évolution		ETP au 31/12	ETPR	ETP Moyen Annuel	UP au 31/12 Femme	UP au 31/12 Homme	UP au 31/12 Total	ETP au 31/12	ETPR	ETP Moyen Annuel	UP au 31/12 Femme	UP au 31/12 Homme	UP au 31/12 Total	ETP au 31/12	ETPR	ETP Moyen Annuel	UP au 31/12 Femme	UP au 31/12 Homme	UP au 31/12 Total	ETP au 31/12	ETPR	ETP Moyen Annuel	UP au 31/12 Femme	UP au 31/12 Homme	UP au 31/12 Total
Evolution 2021 2022		-2,56%	-1,70%	-1,79%	-1,74%	-3,90%	-2,20%	11,22%	6,40%	6,34%	11,75%	17,92%	12,83%	17,00%	12,98%	12,99%	17,34%	14,50%	16,31%	1,91%	7,37%	7,41%	1,64%	1,26%	1,54%
Evolution 2022 2023		-1,48%	-2,38%	-2,47%	-1,08%	-2,23%	-1,32%	-4,04%	7,16%	7,19%	-5,87%	1,99%	-4,43%	20,75%	19,72%	19,64%	24,22%	13,40%	20,37%	4,63%	2,42%	2,34%	5,87%	1,35%	4,61%

Suite tableau n°2 :

		Autre (contrats aidés, contrats d'apprentissage)						Total					
		ETP au 31/12	ETPR	ETP Moyen Annuel	UP au 31/12 Femme	UP au 31/12 Homme	UP au 31/12 Total	ETP au 31/12	ETPR	ETP Moyen Annuel	UP au 31/12 Femme	UP au 31/12 Homme	UP au 31/12 Total
Administratif et de direction	2021							8887,3	8935,2	8851,8	7890	1532	9422
	2022							8750,2	8875,4	8786,9	7755	1524	9279
	2023							8756,5	8789,2	8692,7	7749	1525	9274
Médico-technique	2021							6115,5	6107,7	6048,3	4944	1464	6408
	2022							6078,5	6110,6	6048,3	4929	1438	6367
	2023							6017,3	6047,7	5982,5	4891	1415	6306
Ouvrier et technique	2021	214,0	204,1	204,1	137	80	217	8603,0	8429,3	8370,0	3756	5366	9122
	2022	216,0	204,0	204,0	133	85	218	8776,6	8568,7	8506,6	3923	5392	9315
	2023	251,0	211,3	211,3	151	105	256	9003,9	8824,4	8762,0	4093	5494	9587
Socio-éducatif	2021							1366,6	1369,4	1354,4	1322	112	1434
	2022							1330,6	1348,0	1333,4	1295	105	1400
	2023							1316,4	1321,8	1303,8	1283	103	1386
Soignant	2021							60787,5	60513,9	59913,0	51812	11486	63298
	2022							60146,0	60427,7	59790,1	51711	11239	62950
	2023							59835,5	59780,5	59103,8	51695	11070	62765
Total 2021		214,0	204,1	204,1	137	80	217	85759,9	85355,5	84537,6	69724	19960	89684
Total 2022		216,0	204,0	204,0	133	85	218	85081,9	85330,3	84465,3	69613	19698	89311
Total 2023		251,0	211,3	211,3	151	105	256	84929,6	84763,6	83844,8	69711	19607	89318

		Autre (contrats aidés, contrats d'apprentissage)						Total					
		ETP au 31/12	ETPR	ETP Moyen Annuel	UP au 31/12 Femme	UP au 31/12 Homme	UP au 31/12 Total	ETP au 31/12	ETPR	ETP Moyen Annuel	UP au 31/12 Femme	UP au 31/12 Homme	UP au 31/12 Total
Taux d'évolution													
Evolution 2021 2022		0,93%	-0,07%	-0,07%	-2,92%	6,25%	0,46%	-0,79%	-0,03%	-0,09%	-0,16%	-1,31%	-0,42%
Evolution 2022 2023		16,20%	3,58%	3,58%	13,53%	23,53%	17,43%	-0,18%	-0,66%	-0,73%	0,14%	-0,46%	0,01%

Indicateur 03 - Effectifs en fonction* : Effectifs physiques en UP au 31 décembre

Indicateur 03 bis - Effectifs en fonction* : Effectifs en ETP au 31 décembre de l'année de référence

Indicateur 03 ter - Effectifs en fonction* : Effectifs en ETP annuels

Tableau n°1 :

		CATEGORIE A						CATEGORIE B						CATEGORIE C						Total					
		ETP au 31/12	ETPR	ETP Moyen Annuel	UP au 31/12 Femme	UP au 31/12 Homme	UP au 31/12 Total	ETP au 31/12	ETPR	ETP Moyen Annuel	UP au 31/12 Femme	UP au 31/12 Homme	UP au 31/12 Total	ETP au 31/12	ETPR	ETP Moyen Annuel	UP au 31/12 Femme	UP au 31/12 Homme	UP au 31/12 Total	ETP au 31/12	ETPR	ETP Moyen Annuel	UP au 31/12 Femme	UP au 31/12 Homme	UP au 31/12 Total
Titulaire	2021	19113,4	19475,4	19273,8	16547	3090	19637	26195,8	14225,9	14015,9	21918	5087	27005	8313,1	21144,9	20816,2	4160	4366	8526	53622,3	54846,1	54106,0	42625	12543	55168
	2022	21551,8	22080,4	21825,0	18623	3582	22205	21923,9	22955,3	22574,0	18433	4165	22598	7886,8	8145,9	8009,9	3947	4151	8098	51362,5	53181,6	52408,9	41003	11898	52901
	2023	22035,6	22097,6	21822,0	19114	3601	22715	21039,7	21552,6	21161,4	17733	3983	21716	7662,4	7879,5	7737,1	3846	4027	7873	50737,7	51529,7	50720,4	40693	11611	52304
Stagiaire	2021	2632,7	2539,4	2531,6	2282	373	2655	1342,0	579,2	576,8	1142	213	1355	440,2	990,4	984,3	249	194	443	4414,9	4109,0	4092,7	3673	780	4453
	2022	3128,4	2743,3	2733,4	2738	427	3165	1284,6	1186,3	1179,8	1073	224	1297	518,6	452,7	450,4	259	264	523	4931,6	4382,4	4363,7	4070	915	4985
	2023	3050,5	3007,2	2997,5	2623	451	3074	1085,0	1215,4	1208,8	913	188	1101	600,9	486,0	484,2	307	297	604	4736,4	4708,6	4690,5	3843	936	4779
Contractuel CDI	2021	1712,4	1634,9	1629,6	1145	695	1840	598,2	538,4	535,1	420	202	622	121,4	162,0	161,9	65	76	141	2432,0	2335,3	2326,6	1630	973	2603
	2022	1939,2	1826,0	1820,0	1283	792	2075	729,9	680,3	677,1	545	206	751	186,0	145,1	144,7	90	117	207	2855,1	2651,3	2641,8	1918	1115	3033
	2023	2308,4	2129,1	2121,5	1570	897	2467	943,5	849,4	844,9	731	238	969	224,7	211,5	209,9	119	128	247	3476,6	3190,1	3176,3	2420	1263	3683
Contractuel CDD	2021	1525,5	1379,1	1378,9	1366	416	1782	3794,0	2215,4	2212,5	3337	585	3922	3266,4	4331,1	4322,4	1768	1567	3335	8586,0	7925,7	7913,7	6471	2568	9039
	2022	2186,4	1882,3	1881,1	1911	569	2480	3543,4	3505,8	3499,9	3152	494	3646	3027,5	3122,6	3120,0	1547	1539	3086	8757,3	8510,7	8501,1	6610	2602	9212
	2023	2004,2	1933,5	1931,0	1796	502	2298	4113,3	3766,8	3758,0	3670	560	4230	3045,5	3019,1	3013,7	1530	1574	3104	9163,0	8719,3	8702,7	6996	2636	9632
Autre (contrats aidés, contrats d'apprentissage)	2021	55,0	52,7	52,7	40	15	55	50,0	44,9	44,9	33	17	50	109,0	106,5	106,5	61	48	109	214,0	204,1	204,1	134	80	214
	2022	115,0	69,8	69,8	76	39	115	22,0	38,7	38,7	12	10	22	79,0	95,5	95,5	43	36	79	216,0	204,0	204,0	131	85	216
	2023	166,0	120,7	120,7	101	65	166	16,0	17,9	17,9	10	6	16	69,0	72,7	72,7	35	34	69	251,0	211,3	211,3	146	105	251
Total 2021		25039,0	25081,5	24866,6	21380	4589	25969	31980,0	17603,8	17385,2	26850	6104	32954	12250,2	26735,0	26391,3	6303	6251	12554	69269,2	69420,3	68643,1	54533	16944	71477
Total 2022		28920,8	28601,9	28329,4	24631	5409	30040	27503,8	28366,4	27969,5	23215	5099	28314	11697,9	11961,7	11820,5	5886	6107	11993	68122,5	68930,0	68119,4	53732	16615	70347
Total 2023		29564,7	29288,0	28992,6	25204,0	5516	30720	27197,5	27402,1	26991,0	23057,0	4975	28032	11602,5	11668,8	11517,6	5837,0	6060	11897	68364,7	68358,9	67501,2	54098,0	16551	70649

		CATEGORIE A					CATEGORIE B					CATEGORIE C					Total								
Taux d'évolution		ETP au 31/12	ETPR	ETP Moyen Annuel	UP au 31/12 Femme	UP au 31/12 Homme	UP au 31/12 Total	ETP au 31/12	ETPR	ETP Moyen Annuel	UP au 31/12 Femme	UP au 31/12 Homme	UP au 31/12 Total	ETP au 31/12	ETPR	ETP Moyen Annuel	UP au 31/12 Femme	UP au 31/12 Homme	UP au 31/12 Total	ETP au 31/12	ETPR	ETP Moyen Annuel	UP au 31/12 Femme	UP au 31/12 Homme	UP au 31/12 Total
Evolution 2021 2022		15,50%	14,04%	13,93%	15,21%	17,87%	15,68%	-14,00%	61,14%	60,88%	-13,54%	-16,46%	-14,08%	-4,51%	-55,26%	-55,21%	-6,62%	-2,30%	-4,47%	-1,66%	-0,71%	-0,76%	-1,47%	-1,94%	-1,58%
Evolution 2022 2023		2,23%	2,40%	2,34%	2,33%	1,98%	2,26%	-1,11%	-3,40%	-3,50%	-0,68%	-2,43%	-1,00%	-0,82%	-2,45%	-2,56%	-0,83%	-0,77%	-0,80%	0,36%	-0,83%	-0,91%	0,68%	-0,39%	0,43%

*Effectifs en fonction : agents en activité ou en mise à disposition au 31 décembre de l'année de référence

Tableau n°2 :

		Titulaire						Stagiaire						Contractuel CDI						Contractuel CDD					
		ETP au 31/12	ETPR	ETP Moyen Annuel	UP au 31/12 Femme	UP au 31/12 Homme	UP au 31/12 Total	ETP au 31/12	ETPR	ETP Moyen Annuel	UP au 31/12 Femme	UP au 31/12 Homme	UP au 31/12 Total	ETP au 31/12	ETPR	ETP Moyen Annuel	UP au 31/12 Femme	UP au 31/12 Homme	UP au 31/12 Total	ETP au 31/12	ETPR	ETP Moyen Annuel	UP au 31/12 Femme	UP au 31/12 Homme	UP au 31/12 Total
Administratif et de direction	2021	5543,1	5745,7	5670,5	4897	793	5690	209,7	149,8	148,8	182	30	212	626,8	610,0	608,7	461	200	661	1490,9	1417,9	1416,7	1288	273	1561
	2022	5223,1	5410,8	5330,7	4624	753	5377	324,4	259,0	258,1	275	53	328	658,6	640,8	639,0	479	215	694	1528,1	1548,6	1547,8	1319	287	1606
	2023	5129,9	5230,6	5145,9	4525	755	5280	313,7	307,7	306,1	274	46	320	760,8	709,4	707,4	570	226	796	1547,0	1541,1	1537,8	1352	278	1630
Médico-technique	2021	4 461,1	4 535,3	4 477,2	3564	1059	4623	408,6	374,9	374,7	326	84	410	19,0	15,4	15,4	11	8	19	413,7	385,9	385,9	339	87	426
	2022	4 403,6	4 488,6	4 427,3	3530	1037	4567	332,5	350,5	350,2	264	70	334	24,0	19,2	19,2	17	7	24	457,4	423,0	422,9	382	86	468
	2023	4 301,5	4 381,9	4 319,1	3 461	1007	4468	336,5	323,5	322,5	270	68	338	24,0	24,3	24,3	17	7	24	429,3	429,2	428,6	353	88	441
Ouvrier et technique	2021	3957,6	4 083,0	4 034,0	976	3054	4030	162,3	111,1	111,0	33	130	163	1530,2	1463,5	1457,1	873	695	1568	2206,0	2046,5	2045,5	1337	946	2283
	2022	3701,9	3843,6	3794,0	913	2856	3769	277,3	215,7	214,7	69	211	280	1795,4	1693,7	1687,2	1045	788	1833	2219,1	2067,5	2065,7	1335	976	2311
	2023	3679,3	3657,7	3609,1	922	2822	3744	286,6	358,4	357,1	69	219	288	2111,5	1970,2	1961,2	1259	899	2158	2139,0	2077,7	2076,5	1250	977	2227
Socio-éducatif	2021	835,7	853,1	839,5	807	61	868	84,9	88,7	88,7	78	8	86	6,2	5,5	5,5	6	2	8	40,0	36,4	36,4	37	7	44
	2022	790,4	815,8	802,9	760	61	821	92,0	93,3	92,9	85	9	94	6,5	6,9	6,9	5	2	7	43,9	38,7	38,6	41	8	49
	2023	777,4	797,2	781,1	745	63	808	94,9	92,8	92,2	90	6	96	8,1	6,8	6,8	7	2	9	41,7	39,1	39,1	39	7	46
Soignant	2021	38824,8	39629,0	39084,8	32381	7576	39957	3549,4	3384,5	3369,6	3054	528	3582	249,8	240,9	240,0	279	68	347	4435,5	4039,0	4029,2	3470	1255	4725
	2022	37243,5	38622,7	38054,1	31176	7191	38367	3905,4	3463,9	3447,7	3377	572	3949	370,7	290,7	289,5	372	103	475	4508,7	4433,0	4426,0	3533	1245	4778
	2023	36849,6	37462,3	36865,2	31040	6964	38004	3704,7	3626,3	3612,6	3140	597	3737	572,3	479,3	476,6	567	129	696	5006,0	4632,3	4620,8	4002	1286	5288
Total 2021	53622,3	54846,1	54106,0	42625	12543	55168	4414,9	4109,0	4092,7	3673	780	4453	2432,0	2335,3	2326,6	1630	973	2603	8586,0	7925,7	7913,7	6471	2568	9039	
Total 2022	51362,5	53181,6	52408,9	41003	11898	52901	4931,6	4382,4	4363,7	4070	915	4985	2855,1	2651,3	2641,8	1918	1115	3033	8757,3	8510,7	8501,1	6610	2602	9212	
Total 2023	50737,7	51529,7	50720,4	40693	11611	52304	4736,4	4708,6	4690,5	3843	936	4779	3476,6	3190,1	3176,3	2420	1263	3683	9163,0	8719,3	8702,7	6996	2636	9632	

Taux d'évolution	Titulaire						Stagiaire						Contractuel CDI						Contractuel CDD					
	ETP au 31/12	ETPR	ETP Moyen Annuel	UP au 31/12 Femme	UP au 31/12 Homme	UP au 31/12 Total	ETP au 31/12	ETPR	ETP Moyen Annuel	UP au 31/12 Femme	UP au 31/12 Homme	UP au 31/12 Total	ETP au 31/12	ETPR	ETP Moyen Annuel	UP au 31/12 Femme	UP au 31/12 Homme	UP au 31/12 Total	ETP au 31/12	ETPR	ETP Moyen Annuel	UP au 31/12 Femme	UP au 31/12 Homme	UP au 31/12 Total
Evolution 2021 2022	-4,21%	-3,03%	-3,14%	-3,81%	-5,14%	-4,11%	11,70%	6,65%	6,62%	10,81%	17,31%	11,95%	17,40%	13,53%	13,55%	17,67%	14,59%	16,52%	2,00%	7,38%	7,42%	2,15%	1,32%	1,91%
Evolution 2022 2023	-1,22%	-3,11%	-3,22%	-0,76%	-2,41%	-1,13%	-3,96%	7,44%	7,49%	-5,58%	2,30%	-4,13%	21,77%	20,32%	20,23%	26,17%	13,27%	21,43%	4,63%	2,45%	2,37%	5,84%	1,31%	4,56%

Suite tableau n°2 :

		Autre (contrats aidés, contrats d'apprentissage)					Total						
		ETP au 31/12	ETPR	ETP Moyen Annuel	UP au 31/12 Femme	UP au 31/12 Homme	UP au 31/12 Total	ETP au 31/12	ETPR	ETP Moyen Annuel	UP au 31/12 Femme	UP au 31/12 Femme	UP au 31/12 Total
Administratif et de direction	2021				0	0	0	7870,5	7923,3	7844,7	6828	1296	8124
	2022				0	0	0	7734,2	7859,3	7775,6	6697	1308	8005
	2023				0	0	0	7751,4	7788,8	7697,1	6721	1305	8026
Médico-technique	2021				0	0	0	5302,4	5311,5	5253,2	4240	1238	5478
	2022				0	0	0	5217,5	5281,3	5219,7	4193	1200	5393
	2023				0	0	0	5091,3	5158,8	5094,5	4101	1170	5271
Ouvrier et technique	2021	214,0	204,1	204,1	134	80	214	8070,0	7908,3	7851,7	3353	4905	8258
	2022	216,0	204,0	204,0	131	85	216	8209,7	8024,5	7965,5	3493	4916	8409
	2023	251,0	211,3	211,3	146	105	251	8467,3	8275,3	8215,2	3646	5022	8668
Socio-éducatif	2021				0	0	0	966,8	983,8	970,1	928	78	1006
	2022				0	0	0	932,8	954,7	941,3	891	80	971
	2023				0	0	0	922,1	935,8	919,1	881	78	959
Soignant	2021				0	0	0	47059,5	47293,4	46723,5	39184	9427	48611
	2022				0	0	0	46028,3	46810,3	46217,3	38458	9111	47569
	2023				0	0	0	46132,6	46200,1	45575,3	38749	8976	47725
Total 2021		214,0	204,1	204,1	134	80	214	69269,2	69420,3	68643,1	54533	16944	71477
Total 2022		216,0	204,0	204,0	131	85	216	68122,5	68930,0	68119,4	53732	16615	70347
Total 2023		251,0	211,3	211,3	146	105	251	68364,7	68358,9	67501,2	54098	16551	70649

Taux d'évolution	Autre (contrats aidés, contrats d'apprentissage)						Total					
	ETP au 31/12	ETPR	ETP Moyen Annuel	UP au 31/12 Femme	UP au 31/12 Homme	UP au 31/12 Total	ETP au 31/12	ETPR	ETP Moyen Annuel	UP au 31/12 Femme	UP au 31/12 Femme	UP au 31/12 Total
Evolution 2021 2022	0,93%	-0,07%	-0,07%	-2,24%	6,25%	0,93%	-1,66%	-0,71%	-0,76%	-1,47%	-1,94%	-1,58%
Evolution 2022 2023	16,20%	3,58%	3,58%	11,45%	23,53%	16,20%	0,36%	-0,83%	-0,91%	0,68%	-0,39%	0,43%

Indicateur 04 - Nombre de contrats à durée déterminée transformés en contrats à durée indéterminée en application de l'article 9 de la loi n° 86-33 du 11 janvier 1986

Ancienneté cumulée				
<6 mois	<1 an	<2 ans	<3 ans	>3 ans
37	33	123	156	317

Indicateur 05 - Nombre de stagiaires de droit privé accueillis au cours de l'année.

		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Ouvrier et technique	2021	101	83	189	373
	2022	156	59	150	365
	2023	246	30	129	405
Total 2021		101	83	189	373
Total 2022		156	59	150	365
Total 2023		246	30	129	405

Indicateur 06 - Âge moyen

		Femme	Homme	F + H
Administratif et de direction	2021	46,57	44,69	46,27
	2022	46,65	44,44	46,29
	2023	46,57	44,60	46,25
Médico-technique	2021	41,61	41,54	41,59
	2022	41,29	41,68	41,38
	2023	41,37	41,73	41,45
Ouvrier et technique	2021	40,82	46,56	44,26
	2022	40,31	46,29	43,84
	2023	40,94	46,17	43,99
Socio-éducatif	2021	44,42	46,99	44,62
	2022	44,54	46,20	44,67
	2023	44,99	45,95	45,07
Soignant	2021	41,21	43,38	41,63
	2022	41,42	43,58	41,83
	2023	41,43	43,50	41,82

Indicateur 06 bis - Âge médian

		Femme	Homme	F + H
Administratif et de direction	2021	48,44	45,26	48,02
	2022	48,46	44,50	48,07
	2023	48,32	44,27	47,83
Médico- technique	2021	40,62	40,65	40,62
	2022	40,15	41,10	40,36
	2023	40,18	40,92	40,32
Ouvrier et technique	2021	39,27	48,70	44,71
	2022	38,83	48,45	44,29
	2023	39,42	47,73	43,93
Socio-éducatif	2021	45,42	47,36	45,60
	2022	45,72	47,39	45,86
	2023	46,49	46,36	46,45
Soignant	2021	40,61	44,03	41,21
	2022	40,99	44,17	41,57
	2023	41,12	43,97	41,60

Indicateur 07 - Nombre de demandes d'autorisation d'exercice d'une activité accessoire présentées

Cet indicateur n'est pas suivi dans le RSU central.

VOLET 2

Recrutement >>

Indicateur 08 - Nombre d'agents fonctionnaires recrutés au cours de l'année

Catégorie	Corps	Voie d'accès	F	H
CATEGORIE A	ASSIST.SOCIO EDUC	Mise en stage	62	5
		Recrutement par mutation, par détachement....	10	
		Réembauche	7	
		Retour de position	22	
	ATTACHE ADM. HOSP	Mise en stage	1	2
		Recrutement par mutation, par détachement....	9	3
		Réembauche	2	2
		Retour de position	2	1
	AUTRES PHE	Recrutement par mutation, par détachement....	3	
		Réembauche	2	3
		Retour de position	2	
	AUTRES PSE	Mise en stage	12	
		Retour de position	1	
	CADRE INFIRMIER	Mise en stage	76	11
		Recrutement par mutation, par détachement....	6	1
		Réembauche	13	1
		Retour de position	18	3
	CADRE MEDICO-TECH	Mise en stage	11	4
		Réembauche	6	1
		Retour de position	1	
	CADRE REEDUCATION	Mise en stage	3	
		Recrutement par mutation, par détachement....	1	
		Retour de position	1	
	CADRE SOCIO EDUCAT	Mise en stage	3	
		Recrutement par mutation, par détachement....	3	
	CADRE SUP INFIRMIER	Recrutement par mutation, par détachement....	4	1
		Retour de position	3	2
	CADRE SUP MEDICO-TECH	Réembauche	1	
	CHARGE DE MISSION ADM	Recrutement par mutation, par détachement....	1	
		Réembauche		1
	CORPS DE DIRECTION	Recrutement par mutation, par détachement....	5	15
		Réembauche	3	
		Retour de position	4	2
	DIETETICIENNES	Mise en stage	26	3
		Recrutement par mutation, par détachement....	1	
		Réembauche	1	
		Retour de position	5	
	EDUC. JEUNES ENF.	Mise en stage	12	2
		Recrutement par mutation, par détachement....	4	
		Retour de position	4	
ERGOTHERAPEUTE	Mise en stage	16	1	
	Recrutement par mutation, par détachement....	5		
	Réembauche	2		
	Retour de position	8		

Catégorie	Corps	Voie d'accès	F	H
CATEGORIE A	IADE	Mise en stage	46	22
		Recrutement par mutation, par détachement....	1	1
		Réembauche	1	2
		Retour de position	7	2
	IBODE	Mise en stage	33	7
		Recrutement par mutation, par détachement....	2	
		Retour de position	5	1
	INFIRMIERS	Mise en stage	1585	237
		Recrutement par mutation, par détachement....	71	6
		Réembauche	68	9
		Retour de position	285	37
	INFIRMIERS EN PRATIQUE AVANCEE	Mise en stage	21	1
	INGENIEURS	Mise en stage	22	30
		Recrutement par mutation, par détachement....	3	3
		Retour de position	1	3
	MANIPULATEURS	Mise en stage	72	15
		Recrutement par mutation, par détachement....	5	1
		Réembauche	4	1
		Retour de position	21	5
	MASSEUR KINESITH.	Mise en stage	59	38
		Recrutement par mutation, par détachement....	1	
		Réembauche	1	1
		Retour de position	13	3
	ORTHOPHONISTES	Mise en stage	18	
		Recrutement par mutation, par détachement....	1	
		Réembauche	1	
		Retour de position	8	
	ORTHOPTISTES	Mise en stage	5	1
		Retour de position	1	
	PEDICURE PODOLOGUE	Mise en stage	1	1
	PREPARATEUR PHARM	Mise en stage	30	3
		Recrutement par mutation, par détachement....	5	
		Réembauche	6	
		Retour de position	14	2
PSYCHOLOGUE	Mise en stage	6		
	Recrutement par mutation, par détachement....	9		
	Réembauche	3		
	Retour de position	3		

Catégorie	Corps	Voie d'accès	F	H
CATEGORIE A	PSYCHOMOTRICIEN	Mise en stage	14	4
		Recrutement par mutation, par détachement....	1	
		Retour de position	1	
	PUERICULTRICES	Mise en stage	87	
		Recrutement par mutation, par détachement....	7	
		Réembauche	8	
		Retour de position	31	
	SAGE-FEMMES	Mise en stage	70	2
		Recrutement par mutation, par détachement....	8	
		Réembauche	3	
		Retour de position	20	
	TECHN. LABO	Mise en stage	134	37
Recrutement par mutation, par détachement....		7	3	
Réembauche		2	1	
Retour de position		38	7	
CATEGORIE B	ADJ. CADRES HOSP.	Mise en stage	11	3
		Recrutement par mutation, par détachement....	1	
		Réembauche	2	
		Retour de position	5	
	AIDE SOIGNANTS	Mise en stage	468	87
		Recrutement par mutation, par détachement....	46	9
		Réembauche	26	9
		Retour de position	230	43
	AMA	Mise en stage	65	5
		Recrutement par mutation, par détachement....	11	
		Réembauche	8	2
		Retour de position	20	
	AUTRES PSE	Mise en stage	4	
		Retour de position		1
	AUXIL. PUERICULT.	Mise en stage	165	
		Recrutement par mutation, par détachement....	36	
		Réembauche	7	
		Retour de position	53	
	INFIRMIERS	Recrutement par mutation, par détachement....	4	2
		Réembauche	7	2
Retour de position		31		
TH / T.S.H	Mise en stage	8	68	
	Recrutement par mutation, par détachement....	1	2	
	Réembauche	1	1	
	Retour de position	1	1	

Catégorie	Corps	Voie d'accès	F	H
CATEGORIE C	ADJ. ADM. HOSP. (1ère + 2ème)	Mise en stage	157	32
		Recrutement par mutation, par détachement....	20	2
		Réembauche	6	
		Retour de position	53	4
	AEQ/BAEQ	Mise en stage	29	68
		Recrutement par mutation, par détachement....	1	1
		Retour de position	6	10
	AGENT HOSPITALIER	Mise en stage	68	116
		Recrutement par mutation, par détachement....	10	2
		Réembauche	2	2
		Retour de position	23	26
	AT / AGENT MAITRISE	Recrutement par mutation, par détachement....		2
		Réembauche		1
		Retour de position		4
	AUTRES PHQ	Mise en stage	4	
		Retour de position	1	
	CONDUCTEUR AMBUL.	Retour de position	1	1
	OUVRIERS	Mise en stage	6	49
		Recrutement par mutation, par détachement....	2	8
		Réembauche		16
Retour de position		6	17	

Indicateur 09 - Nombre de membres des jurys des concours et examens

	Nombre	%
H / POSITION 1°	9	69%
F / POSITION 1°	4	31%
TOTAL POSITION 1°	13	100%
H / POSITION 2°	6	43%
F / POSITION 2°	8	57%
TOTAL POSITION 2°	14	100%
H / POSITION 3°	4	44%
F / POSITION 3°	5	56%
TOTAL POSITION 3°	9	100%
H / POSITION 4°	3	20%
F / POSITION 4°	8	53%
TOTAL POSITION 4°	15	100%
H / POSITION 5°	3	60%
F / POSITION 5°	2	40%
TOTAL POSITION 5°	5	100%
TOTAL HOMME	28	51%
TOTAL FEMME	27	49%
TOTAL GLOBAL	55	100%

Indicateur 10 - Nombre d'agents contractuels recrutés sur un emploi permanent au cours de l'année

Type d'entrée	Sexe	CDI	CDD
Entrée en position*	H	37	28
	F	15	7
Nouvelle entrée	H	170	1312
	F	132	506
Réamibauche	H	124	740
	F	29	269

*Retour de dipso, mutation, congés parentaux, détachement, ...

Indicateur 11 - Nombre d'agents contractuels et autres personnels recrutés sur un emploi non permanent au cours de l'année

Cet indicateur n'est pas suivi dans le RSU central.

Indicateur 12 - Nombre d'agents nommés au cours de l'année sur un poste de cadre supérieur ou dirigeant dont en primo-nomination

	Catégorie	Corps	Grade	Femmes	Hommes	
2022	A	DH	CLASSE NORMALE	5	2	Total 2022 :
	A	D3S	CLASSE NORMALE	0	0	
	A	DS	CLASSE NORMALE	2	0	
	A	Ingénieur	INGENIEUR HOSPITALIER EN CHEF CLASSE NORMALE	2	1	
	A	Cadre de santé	CADRE SUPERIEUR PARAMEDICAL	146	27	185
2023	A	DH	CLASSE NORMALE	2	4	Total 2023 :
	A	D3S	CLASSE NORMALE	0	0	
	A	DS	CLASSE NORMALE	2	2	
	A	Ingénieur	INGENIEUR HOSPITALIER EN CHEF CLASSE NORMALE	0	0	
	A	Cadre de santé	CADRE SUPERIEUR PARAMEDICAL	20	0	30

VOLET 3

Parcours professionnels >>

1 - Mobilité

Indicateur 13 - Nombre de postes publiés sur le portail recrutement AP-HP

Nombre de postes publiés	2023*
GHU Centre	869
GHU Henri-Mondor	375
GHU Nord	1201
GHU PSSD	344
GHU Saclay	838
GHU Sorbonne	1143
HAD	166
Hendaye	15
San Salvadour	19
Paul Doumer	10
AGEPS	45
SCA SCB SMS	7
Siège	425
Total	5457

* Sur la période du 31 mars au 31 décembre 2023

Indicateur 14 - Nombre de candidatures reçues au cours de l'année via le portail recrutement AP-HP

Nombre de candidature reçues au cours de l'année	2023*
GHU Centre	15 034
GHU Henri-Mondor	3 313
GHU Nord	12 241
GHU PSSD	3 466
GHU Saclay	8 079
GHU Sorbonne	16 161
HAD	1 417
Hendaye	63
San Salvadour	117
Paul Doumer	31
AGEPS	850
SCA SCB SMS	56
Siège	13 144
Total	73 972

* Sur la période du 31 mars au 31 décembre 2023

Indicateur 15 - Nombre de postes pourvus au cours de l'année suite à publication comme poste vacant ou susceptible d'être vacant

Cet indicateur n'est pas suivi à l'AP-HP.

Indicateur 16 - Nombre de postes n'ayant fait l'objet d'aucune candidature via le portail recrutement AP-HP

Nombre de candidature reçues au cours de l'année	2023*
GHU Centre	126
GHU Henri-Mondor	79
GHU Nord	359
GHU PSSD	92
GHU Saclay	131
GHU Sorbonne	199
HAD	90
Hendaye	2
San Salvador	3
Paul Doumer	1
AGEPS	1
SCA SCB SMS	4
Siège	90
Total	1177

* Sur la période du 31 mars au 31 décembre 2023

Indicateur 018 - Durée moyenne dans le grade d'origine des promus au choix de l'année

En 2023, la durée moyenne dans le grade d'origine des promus au choix de l'année est de 19 ans 1 mois 12 jours.

Il s'agit d'une moyenne tous grades confondus, à prendre avec précaution, les conditions de promouvabilité étant variables selon les corps et grades .

2 - Avancement de grade et promotion interne

Indicateur 17 - Nombre de promouvables pour chaque grade

&

Indicateur 17 bis - Nombre de promus pour chaque grade

&

Indicateur 19 - Nombre de promouvables pour chaque corps

&

Indicateur 19 bis - Nombre de promus pour chaque corps

 Attention, dans les tableaux ci-dessous seuls les corps et grades dont les agents ont fait l'objet d'un avancement de grade sont affichés.

Corps	Grade	Promouvables		Promus	
		H	F	H	F
Cadres de sante paramedicaux	Cadre de sante sup paramédical	19	113	0	20
Cadres socio éducatifs	Cadres socio éducatifs	0	8	0	1
Sages femmes	Sage femme 1er grade	3	115	1	22
Infirmiers en soins généraux et spécialisés	Isrgs infirmier grade 1	44	237	4	28
	Isrgs puericultrice grade 2	0	47	0	30
	Isrgs infirmier bloc opératoire grade 2	1	14	1	14
Infirmiers anesthésistes	Infirmier anesthésiste grade 1	7	7	7	7
Infirmiers et infirmiers spécialisés en extinction	Ide de classe normale	6	35	6	35
Auxiliaires médicaux en pratique avancée	Auxil med prat avanc infirmier classe nle	0	22	0	4
Aide soignants / auxiliaires de puériculture	Aide soignant de classe normale	666	2089	63	193
	Auxiliaire puériculture de classe normale	2	220	0	21
Accompagnants éducatifs et sociaux	Accompagnant éducatif et social c2	3	20	0	2
Agents des services hospitaliers qualifiés	Agent des sces hosp qualifiés cl normale ec1	75	76	75	76
Ambulancier	Ambulancier c2	74	4	8	0
Personnels de rééducation catégorie a	Psychomotricien classe normale a	0	8	0	1
	Dieteticien cln a	0	4	0	1
Personnels de rééducation catégorie b	Masseur kinésithérapeute 1er grade	3	13	1	1
Personnels médico techniques catégorie a	Manip elec radio med cl normale a	3	9	0	1
	Technicien de laboratoire cln a	7	35	1	2

Corps	Grade	Promouvables		Promus	
		H	F	H	F
Personnels medico techniques categorie b	Manipulateur elect radio med 1er grade	13	28	1	4
	Animateur principal 2eme classe	4	6	0	1
Attaches d'administration hospitaliere	Attache administration hospitaliere	7	42	0	3
	Attache principal d'administration hosp.	10	18	1	2
Adjoints des cadres hospitaliers	Ach de classe normale	11	58	1	8
	Ach de classe superieure	19	71	4	7
Adjoints administratifs	Adjoint administratif ec1	150	929	31	134
	Adjoint administratif principal 2eme cl ec2	201	734	29	78
Assistants medico administratif	Ama de classe normale	15	566	0	71
	Ama de classe superieure	2	588	0	69
Ingenieurs	Ingenieur hospitalier	38	26	28	20
	Ingenieur hospitalier principal	54	23	10	2
Techniciens et techniciens superieurs hospitaliers	Technicien hospit	97	13	13	0
	Tech superieur hospitalier 2eme classe	135	41	13	3
Personnels ouvriers et techniques categorie c	Agent de maitrise ec2	6	0	1	0
	Blanchisseur ec1	28	30	4	5
	Blanchisseur principal de 2eme cl ec2	36	90	2	11
	Agent d'entretien qualifie ec1	274	81	41	10
	Ouvrier principal de 2eme cl ec2	640	169	67	23
Psychologues	Psychologue classe normale	9	138	2	12
Total H/F promouvables / promus		2 662	6 727	415	922
Total promouvables / promus		9 389		1 337	

Indicateur 020 - Durée moyenne dans le corps d'origine des promus sur liste d'aptitude de l'année

En 2023, la durée moyenne dans le grade d'origine des promus au choix de l'année est de 19 ans 1 mois 12 jours.

Il s'agit d'une moyenne tous grades confondus, à prendre avec précaution, les conditions de promouvabilité étant variables selon les corps et grades .

Indicateur 21 - Nombre de fonctionnaires ayant connu dans l'année une réussite à un concours ou examen professionnel

Concours	H	F	M° âge
Concours de recrutement pour l'accès au corps des auxiliaires médicaux exerçant en pratique avancée - Domaine Maladie Rénale Chronique, Dialyse, Transplantation Rénale		7	41
Concours de recrutement pour l'accès au corps des auxiliaires médicaux exerçant en pratique avancée - Domaine Oncologie et Hémato Oncologie		5	42
concours de recrutement pour l'accès au corps des auxiliaires médicaux exerçant en pratique avancée - Domaine Pathologie chronique	2	14	41
Concours de recrutement pour l'accès au corps des auxiliaires médicaux exerçant en pratique avancée - Domaine Santé mentale et psychiatrie.		1	45
Concours de recrutement pour l'accès au corps des auxiliaires médicaux exerçant en pratique avancée - Domaine Urgences		1	46
Concours externe sur titre pour l'accès au premier grade d'assistant medico-administratif - branche assistance de régulation médicale	1	10	31
Concours externe sur titres pour l'accès au corps des cadres de santé paramédicaux	3	16	42
Concours externe sur titres pour le recrutement des ingénieurs hospitaliers - spécialité : Logistique	5	1	38
Concours externe sur titres pour le recrutement des ingénieurs hospitaliers - spécialité : Recherche Clinique	4	10	42
Concours interne sur épreuve d'ingénieur hospitalier	1	2	34
Concours interne sur épreuves pour l'accès au premier grade d'assistant medico-administratif - branche assistance de régulation médicale	2	6	42
Concours interne sur titres pour l'accès au corps des cadres de santé paramédicaux	16	80	40
Concours mixte sur titres de cadre supérieur de santé - Filière Infirmière	14	89	48
Concours mixte sur titres de cadre supérieur de santé - Filière Médico Technique	4	13	48
Concours mixte sur titres de cadre supérieur de santé - Filière Rééducation		8	46
Concours réservé pour l'accès au corps des assistants médico-administratifs 'branche «assistance de régulation médicale»	7	4	32
Examen professionnel pour l'avancement à la 1ere classe du corps des techniciens supérieurs hospitaliers	28	7	47
Examen professionnel pour l'avancement à la deuxième classe du corps des techniciens supérieurs hospitaliers	14	4	51
Examen professionnel pour l'avancement au deuxième grade du corps des adjoints des cadres hospitaliers	3	14	49
Examen professionnel pour l'avancement au troisième grade du corps des adjoints des cadres hospitaliers	5	17	49
Total homme		109	
Total femme		309	
Total global	418		43

3 - Départs

Indicateur 22 - Nombre d'agents ayant quitté leurs fonctions au cours de l'année

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Non affecté			Total		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Autres motifs radiation	2021	6	1	7	1	1	2	3	3	6				10	5	15
	2022	5	2	7	4	3	7		2	2				9	7	16
	2023	14	1	15	12	6	18	1	3	4				27	10	37
Décédé	2021	11	2	13	18	8	26	28	16	44				57	26	83
	2022	11	7	18	17	11	28	5	11	16				33	29	62
	2023	9	7	16	25	7	32	7	14	21				41	28	69
Démission	2021	1	1	2	1		1	2	1	3				4	2	6
	2022				2		2	2		2				4		4
	2023	1		1	2		2	1		1				4		4
Fin de contrat	2021	684	226	910	1041	212	1253	3212	1265	4477	1		1	4938	1703	6641
	2022	1195	338	1533	3096	437	3533	1484	1152	2636				5775	1927	7702
	2023	1187	326	1513	3141	455	3596	1412	1209	2621	1	2	3	5741	1992	7733
Interruption involontaire	2021	5		5	6	1	7	4	10	14				15	11	26
	2022	3	2	5	7	2	9	3	5	8				13	9	22
	2023	1	1	2	4	2	6	1	5	6				6	8	14
Interruption volontaire	2021	1023	218	1241	343	110	453	304	145	449				1670	473	2143
	2022	1159	291	1450	484	112	596	154	120	274				1797	523	2320
	2023	951	221	1172	444	104	548	140	98	238				1535	423	1958
Non présent dans la collectivité	2021	4	2	6	1		1	2		2				7	2	9
	2022				1		1							1		1
	2023	6		6	1		1							7		7
Retraité	2021	238	58	296	462	110	572	369	242	611				1069	410	1479
	2022	366	77	443	690	214	904	139	150	289				1195	441	1636
	2023	292	81	373	557	210	767	111	135	246				960	426	1386
Révocation	2021								2	2					2	2
	2022	2	2	4		3	3	1	3	4				3	8	11
	2023		2	2	1	3	4	1	5	6				2	10	12
Total 2021		1972	508	2480	1873	442	2315	3924	1684	5608	1		1	7770	2634	10404
Total 2022		2741	719	3460	4301	782	5083	1788	1443	3231				8830	2944	11774
Total 2023		2461	639	3100	4187	787	4974	1674	1469	3143	1	2	3	8323	2897	11220

Indicateur 23 - Nombre de demandes de ruptures conventionnelles

En 2023, 53 agents ont reçu un versement au titre de la rupture conventionnelle au cours de l'année.

VOLET 4

Formation >>

Indicateur 24 - Nombre d'agents formés

		2021							2022							2023						
		Nbre de sessions	Nbre de Stages	Nbre de jours	Nbre de Stagiaires	Nbre d'agents	Dont Femmes	Dont Hommes	Nbre de sessions	Nbre de Stages	Nbre de jours	Nbre de Stagiaires	Nbre d'agents	Dont Femmes	Dont Hommes	Nbre de sessions	Nbre de Stages	Nbre de jours	Nbre de Stagiaires	Nbre d'agents	Dont Femmes	Dont Hommes
ADAPTATION IMMEDIATE AU POSTE DE TRAVAIL	[1] - Administratif et de direction	1609	570	3560	4621	2876	2498	378	1710	577	4553	5085	3068	2671	397	1925	643	3723	5515	3284	2893	391
	[2] - Soignant	7448	1849	36814	55787	29596	24692	4904	7566	1967	38784	55968	28001	23350	4651	8377	2124	44900	62888	29101	24318	4783
	[3] - Socio-éducatif	354	198	434	620	335	303	32	373	212	379	623	342	317	25	409	237	457	629	360	334	26
	[4] - Médico-technique	1673	585	3670	5551	3100	2432	668	1581	609	3897	5334	2972	2349	623	1649	632	3945	5428	2997	2355	642
	[5] - Ouvrier et technique	1605	706	6721	4646	2835	951	1884	1661	689	5233	4641	2957	1026	1931	1688	725	8556	4709	2889	1056	1833
	Non affecté	15	14	5	15	12	8	4	6	4	5	15	15	15	0	8	8	8	11	11	9	2
ADAPTATION IMMEDIATE AU POSTE DE TRAVAIL		8813	2407	51204	71240	38705	30848	7857	8848	2468	52850	71666	37335	29713	7622	9569	2592	61590	79180	38606	30940	7666
BILAN DE COMPETENCES	[4] - Médico-technique	1	1	1	1	1	1	0	1	1	2	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
BILAN DE COMPETENCES		1	1	1	1	1	1	0	1	1	2	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
CFP	[2] - Soignant	1	1	4	1	1	1	0	1	1	9	1	1	0	1	2	2	26	2	2	1	1
CFP		1	1	4	1	1	1	0	1	1	9	1	1	0	1	2	2	26	2	2	1	1
CONVERSION	[1] - Administratif et de direction	1	1	12	1	1	1	0	3	3	62	3	3	2	1	0	0	0	0	0	0	0
	[2] - Soignant	28	15	2903	28	27	25	2	17	8	1674	17	12	11	1	11	3	955	11	6	6	0
	[5] - Ouvrier et technique	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1	1	0	1	1	170	2	2	2	0
CONVERSION		29	16	2915	29	28	26	2	21	12	1736	21	16	14	2	12	4	1125	13	8	8	0

		2021							2022							2023						
		Nbre de sessions	Nbre de Stages	Nbre de jours	Nbre de Stagiaires	Nbre d'agents	Dont Femmes	Dont Hommes	Nbre de sessions	Nbre de Stages	Nbre de jours	Nbre de Stagiaires	Nbre d'agents	Dont Femmes	Dont Hommes	Nbre de sessions	Nbre de Stages	Nbre de jours	Nbre de Stagiaires	Nbre d'agents	Dont Femmes	Dont Hommes
ETUDES PROMOTIONNELLES	[1] - Administratif et de direction	2	2	4153	29	29	25	4	5	4	5265	35	33	30	3	4	4	5845	62	61	57	4
	[2] - Soignant	68	39	232838	1507	1462	1185	277	53	34	255522	1667	1628	1337	291	35	27	247594	1649	1626	1319	307
	[3] - Socio-éducatif	3	3	95	3	3	3	0	3	3	415	4	4	3	1	2	2	473	3	3	2	1
	[4] - Médico-technique	4	4	9740	82	81	59	22	5	5	10342	93	92	71	21	3	3	11701	106	106	89	17
	[5] - Ouvrier et technique	3	3	3017	26	26	11	15	3	3	3704	26	26	12	14	9	8	4624	34	34	14	20
ETUDES PROMOTIONNELLES		73	44	249843	1647	1601	1283	318	61	40	275246	1825	1783	1453	330	43	34	270238	1853	1829	1480	349

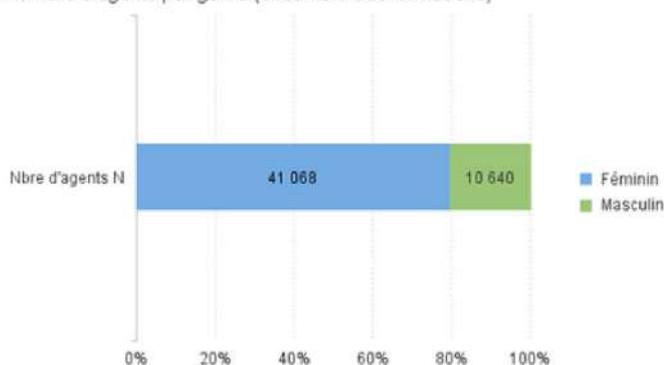
EVOLUTION PREVISIBLE DE L'EMPLOI	[1] - Administratif et de direction	17	7	71	96	89	79	10	37	15	347	119	108	94	14	24	10	116	119	111	97	14
	[2] - Soignant	99	42	861	637	595	518	77	124	41	675	779	667	547	120	80	37	915	555	488	421	67
	[3] - Socio-éducatif	7	5	1	8	6	6	0	1	1	0	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	0
	[4] - Médico-technique	13	9	28	22	20	14	6	13	12	43	32	30	22	8	7	5	31	29	24	21	3
	[5] - Ouvrier et technique	15	10	78	28	27	14	13	40	14	100	141	129	53	76	26	11	72	62	53	20	33
EVOLUTION PREVISIBLE DE L'EMPLOI		109	51	1040	791	737	631	106	156	55	1166	1072	935	717	218	98	47	1135	766	677	560	117

FORMATION PROFESSIONNELLE INITIALE	[1] - Administratif et de direction	21	19	63	26	25	23	2	69	29	318	217	190	173	17	45	26	104	325	250	213	37
	[2] - Soignant	75	37	1430	602	537	452	85	154	55	1325	1357	1195	974	221	147	45	1405	2269	1779	1451	328
	[3] - Socio-éducatif	1	1	40	1	1	1	0	3	3	8	3	3	2	1	7	4	1	9	8	7	1
	[4] - Médico-technique	27	14	266	47	42	34	8	63	23	264	171	146	121	25	37	20	133	231	162	134	28
	[5] - Ouvrier et technique	96	80	2488	160	131	56	75	156	75	2953	343	270	105	165	111	69	3981	388	291	114	177
	Non affecté	1	1	1	1	1	1	0	2	2	1	3	3	3	0	2	2	0	2	2	2	0
FORMATION PROFESSIONNELLE INITIALE		180	119	4288	837	737	567	170	294	121	4868	2094	1807	1378	429	230	99	5625	3224	2491	1921	570

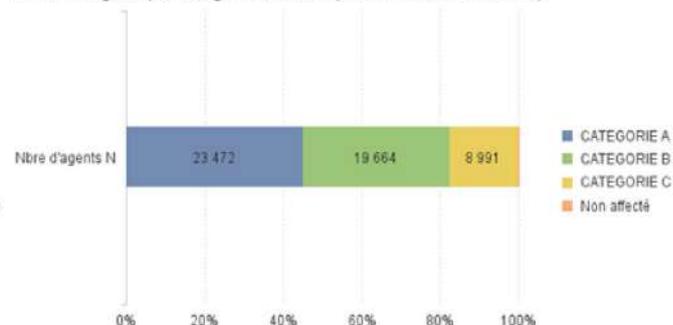
		2021							2022							2023						
		Nbre de sessions	Nbre de Stages	Nbre de jours	Nbre de Stagiaires	Nbre d'agents	Dont Femmes	Dont Hommes	Nbre de sessions	Nbre de Stages	Nbre de jours	Nbre de Stagiaires	Nbre d'agents	Dont Femmes	Dont Hommes	Nbre de sessions	Nbre de Stages	Nbre de jours	Nbre de Stagiaires	Nbre d'agents	Dont Femmes	Dont Hommes
NOUVELLES COMPETENCES	[1] - Administratif et de direction	881	469	3526	3488	1931	1586	345	1123	546	4482	4259	2349	1974	375	1303	640	6492	5962	2977	2508	469
	[2] - Soignant	3674	1622	27852	22473	13724	11706	2018	4215	2012	32552	27313	15169	12949	2220	4858	2199	39186	36836	18285	15580	2705
	[3] - Socio-éducatif	290	194	898	973	423	402	21	339	235	1043	886	423	391	32	361	253	1160	968	459	428	31
	[4] - Médico-technique	649	394	3170	1936	1199	959	240	840	455	3581	2672	1530	1240	290	907	513	3679	2864	1642	1315	327
	[5] - Ouvrier et technique	943	498	4715	4147	2205	992	1213	1184	629	4940	4497	2440	1052	1388	1310	707	5521	4758	2604	1205	1399
	Non affecté	11	11	9	11	10	7	3	7	6	31	11	10	7	3	9	9	6	15	12	8	4
NOUVELLES COMPETENCES		4514	2120	40169	33028	19464	15632	3832	5143	2566	46629	39638	21905	17604	4301	5840	2769	56044	51403	25939	21015	4924
Non affecté	[1] - Administratif et de direction	0	0	0	0	0	0	0	11	2	3	22	22	21	1	4	2	2	7	7	5	2
	[2] - Soignant	0	0	0	0	0	0	0	24	2	55	333	326	289	37	11	2	12	61	47	38	9
	[3] - Socio-éducatif	0	0	0	0	0	0	0	5	2	2	13	13	13	0	0	0	0	0	0	0	0
	[4] - Médico-technique	0	0	0	0	0	0	0	5	2	1	6	6	6	0	0	0	0	0	0	0	0
	[5] - Ouvrier et technique	1	1	3	1	1	0	1	7	2	3	18	18	5	13	2	1	1	4	2	2	0
Non affecté		1	1	3	1	1	0	1	25	2	65	392	385	334	51	13	3	14	72	56	45	11
PREPARATION CONCOURS ET EXAMENS	[1] - Administratif et de direction	76	23	426	745	615	567	48	123	25	1142	804	462	422	40	79	33	416	544	463	382	81
	[2] - Soignant	93	45	4216	1118	938	701	237	129	42	3667	914	726	501	225	100	41	4209	1546	1066	846	220
	[3] - Socio-éducatif	0	0	0	0	0	0	0	18	4	45	44	36	28	8	2	1	0	2	1	0	1
	[4] - Médico-technique	29	16	636	115	98	80	18	57	20	457	142	97	75	22	50	22	503	175	128	99	29
	[5] - Ouvrier et technique	61	22	946	322	233	67	166	97	17	327	489	350	90	260	81	24	286	341	286	98	188
PREPARATION CONCOURS ET EXAMENS		171	59	6224	2300	1884	1415	469	246	53	5638	2393	1671	1116	555	192	61	5415	2608	1944	1425	519
VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE	[1] - Administratif et de direction	0	0	0	0	0	0	0	6	3	16	19	12	9	3	7	1	9	11	10	4	6
	[2] - Soignant	13	8	18	14	14	11	3	13	10	25	17	17	13	4	6	4	13	7	7	7	0
	[5] - Ouvrier et technique	6	6	5	6	6	2	4	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	1	1	0	1
VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE		19	14	23	20	20	13	7	19	13	41	36	29	22	7	12	5	24	19	18	11	7
Total :		13911	4833	355713	109895	48804	38709	10095	14815	5332	388250	119139	48897	38634	10263	16011	5616	401236	139140	51708	41068	10640

Graphiques indicateur 24 :

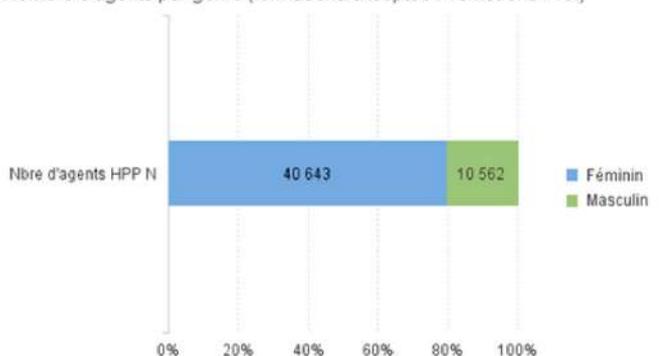
Nombre d'agents par genre (ensemble des formations)



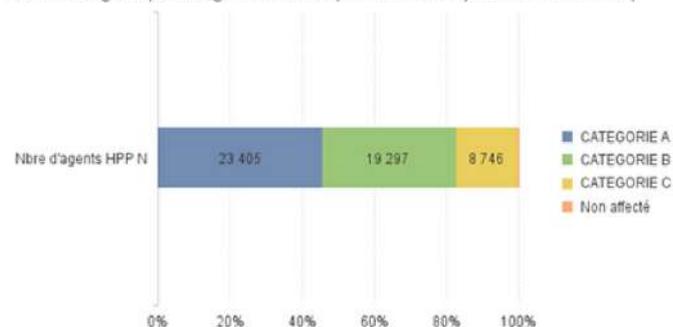
Nombre d'agents par catégorie statutaire (ensemble des formations)



Nombre d'agents par genre (formations exceptée Promotions Pro.)



Nombre d'agents par catégorie statutaire (formations exceptée Promotions Pro.)

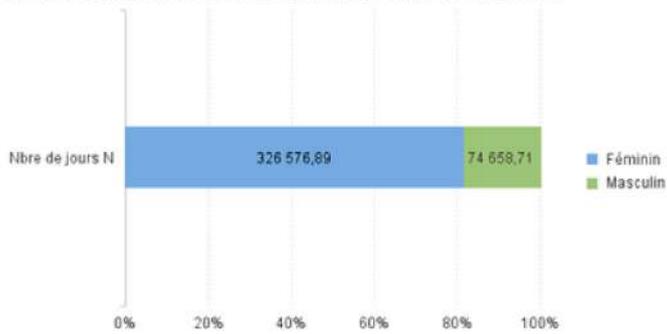


Indicateur 25 - Dépenses de formation en titre 2 et titre 3 et rémunération des agents durant leur formation.

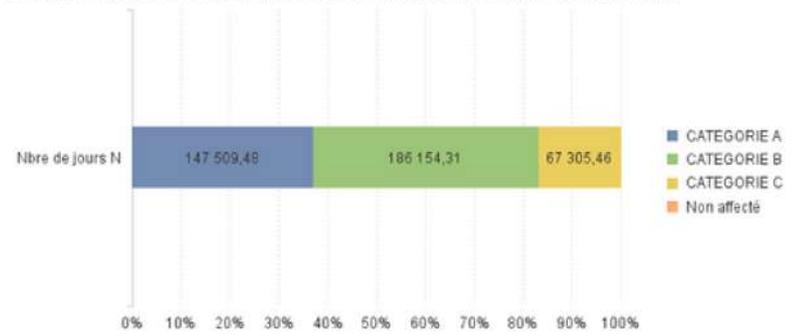
	2021	2022	2023	Évolution 2023/2022
Dépenses de formation hors PP				
Coûts pédagogiques				
Coûts des prestations CFDC*	4 044 209,00 €	4 170 860,00 €	4 956 987,00 €	18,85%
Coûts des prestations des GH (hors sécurité incendie)	4 278 095,00 €	4 918 381,00 €	5 310 074,00 €	7,96%
Coûts des prestations communes (protocole mission handicap)	219 474,00 €	265 962,00 €	200 703,00 €	-24,54%
Frais de mission	245 793,00 €	392 648,00 €	746 336,00 €	90,08%
Salaires des agents (déduction faite de la sécurité incendie)**	29 432 592,00 €	25 829 201,00 €	32 832 953,00 €	27,12%
Total 1	38 220 163,00 €	35 577 052,00 €	44 047 053,00 €	23,81%
Dépenses de formation PP				
Frais de scolarité des écoles hors AP-HP	318 601,00 €	190 359,00 €	176 806,00 €	-7,12%
Coûts des écoles AP-HP***	8 616 652,00 €	8 457 681,00 €	8 597 012,00 €	1,65%
Frais de gestion ANFH pour le FMEP	916 569,00 €	944 246,00 €	961 237,00 €	1,80%
Salaires des agents	57 245 781,00 €	72 129 397,00 €	72 413 944,00 €	0,39%
Total 2	67 097 604,00 €	81 721 683,00 €	82 148 999,00 €	0,52%
Dépenses de formation hors PP + PP	105 317 767,00 €	117 298 735,00 €	126 196 052,00 €	7,59%
Congé de formation professionnel (CFP - ANFH)	5 178 388,00 €	5 334 740,00 €	5 431 248,00 €	1,81%
Total dépenses formation	110 496 155,00 €	122 633 475,00 €	131 627 300,00 €	7,33%

Indicateur 26 - Nombre de jours de formation

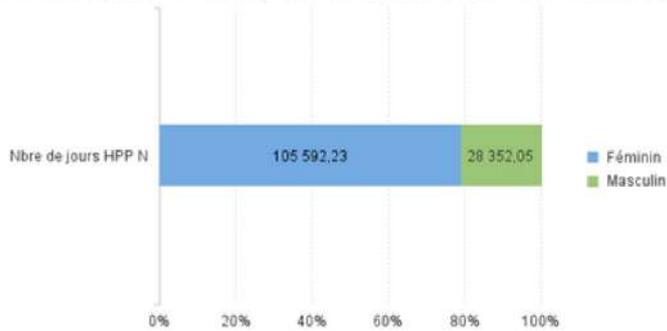
Nombre de jours de formation par genre (ensemble des formations)



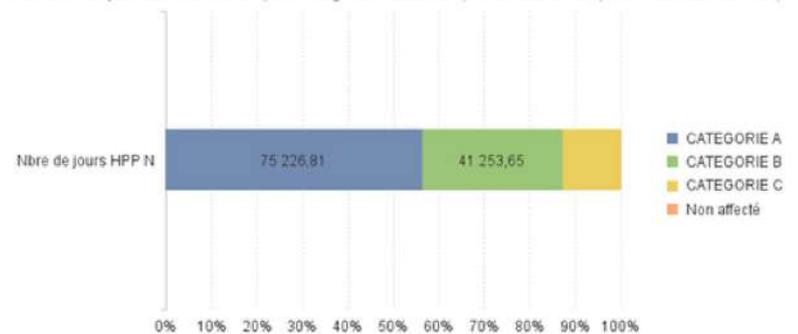
Nombre de jours de formation par catégorie statutaire (ensemble des formations)



Nombre de jours de formation par genre (formations exceptée Promotions Pro.)

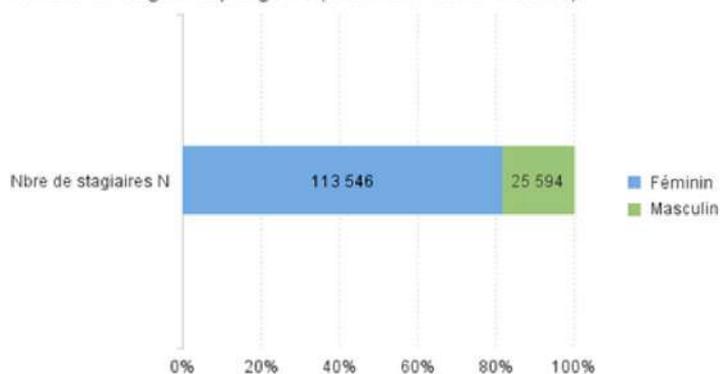


Nombre de jours de formation par catégorie statutaire (formations exceptée Promotions Pro.)

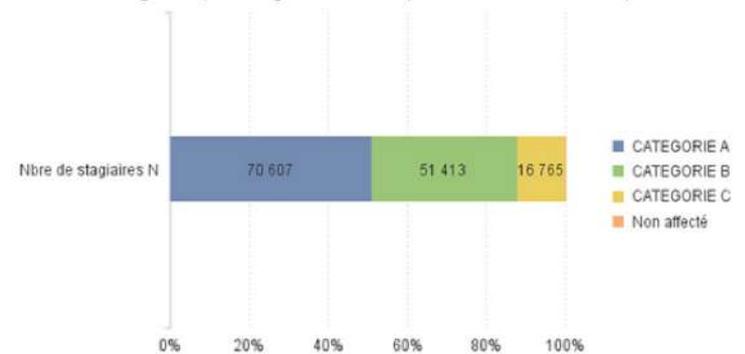


Indicateur 26 bis - Nombre de stagiaires en formation

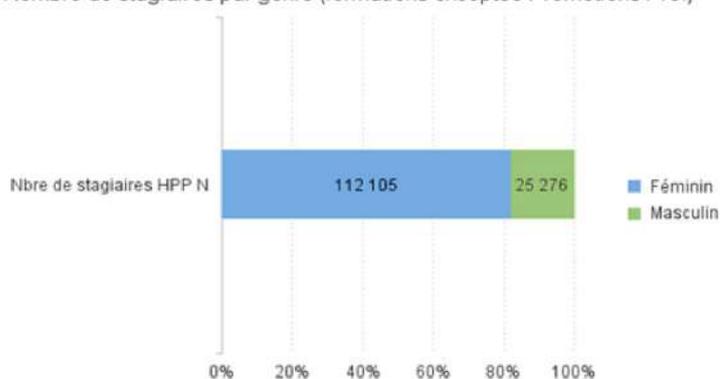
Nombre de stagiaires par genre (ensemble des formations)



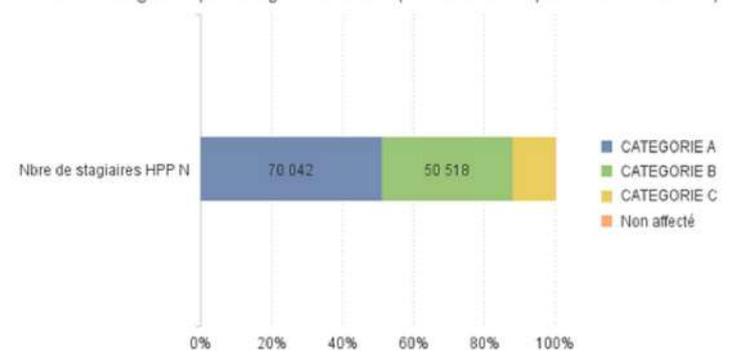
Nombre de stagiaires par catégorie statutaire (ensemble des formations)



Nombre de stagiaires par genre (formations exceptée Promotions Pro.)



Nombre de stagiaires par catégorie statutaire (formations exceptée Promotions Pro.)



Indicateur 27 - Nombre de demandes de congés formation

Cet indicateur n'est pas produit dans le RSU central.

VOLET 5

Rémunération >>

Indicateur 28 - Masse salariale en euros : ensemble des dépenses de rémunération et charges sociales (y compris CAS pensions).

Périmètre : tous CRP ; PNM + PM	2021	2022	2023	Taux d'évolution 2023 / 2022
EPRD prévisionnel	5 374 816 326 €	5 419 242 416 €	5 696 261 912 €	5,11%
Compte financier réalisé	5 318 647 625 €	5 489 884 982 €	5 743 846 715 €	4,63%
% EPRD/CF = (2)/(1)	98,95%	101,30%	100,84%	

Hors HS, avec CET	2021	2022	2023	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total
Tit, tit-stagiaire, CDI	3 533 012 514 €	3 618 797 897 €	3 683 447 284 €	1 884 734 360 €	1 382 884 012 €	415 828 912 €	3 683 447 284 €
CDD et autres	372 464 856 €	375 860 774 €	384 103 690 €				
Total	3 905 477 370 €	3 994 658 671 €	4 067 550 974 €	1 884 734 360 €	1 382 884 012 €	415 828 912 €	3 683 447 284 €

Périmètre : tous CRP ; PNM seul	2021	2022	2023	Taux d'évolution 2023 / 2022
EPRD prévisionnel	4 084 886 006 €	4 084 756 879 €	4 252 591 559 €	4,11%
Compte financier réalisé	4 043 023 469 €	4 135 226 088 €	4 300 311 300 €	3,99%
% EPRD/CF = (2)/(1)	98,98%	101,24%	101,12%	

Indicateur 29 - Masse salariale brute annuelle cumulée des dix rémunérations les plus élevées des agents

Dénomination de l'employeur	Année	Somme des 10 plus hautes rémunérations brutes en euros	Nombre de femmes bénéficiaires	Nombre d'hommes bénéficiaires
APHP	2023	1436541,85 €	5	5

Indicateur 30 - Nombre d'agents bénéficiant de la GIPA

Nombre d'agents en 2023	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total
	F	H	F	H	F	H	
		626	145	2391	628	931	1169

Indicateur 31 - Total des rémunérations annuelles brutes versées

		2021	2022	2023
Catégorie A	Postes permanents	1 087 852 856 €	1 247 221 332 €	1 318 295 533 €
	Postes de remplacement	37 745 311 €	35 929 254 €	32 134 933 €
	Total	1 125 598 167 €	1 283 150 586 €	1 350 430 466 €
Catégorie B	Postes permanents	533 968 130 €	1 006 421 164 €	981 687 655 €
	Postes de remplacement	34 621 403 €	72 107 098 €	64 317 896 €
	Total	568 589 533 €	1 078 528 262 €	1 046 005 551 €
Catégorie C	Postes permanents	857 162 828 €	302 882 246 €	319 803 956 €
	Postes de remplacement	97 682 984 €	57 138 578 €	43 020 056 €
	Total	954 845 812 €	360 020 824 €	362 824 012 €

Méthode de calcul :

Pour les fonctionnaires :

- Primes et indemnités :
 - dont NBI et primes de sujétion des aides-soignants (comptant pour la retraite de fonctionnaires) ;
 - dont heures supplémentaires ;
 - dont indemnités de résidence ;
 - dont supplément familial de traitement.

Indicateur 32 - Nombre d'équivalents temps plein annuels rémunérés

		Filières	Dir. et admin.	Soignants	Educ. et soc.	Médico-tech.	Tech. et ouv.	Total
Emplois permanents	Titulaires stagiaires	2021	5 983,58	44 390,62	944,17	4 923,54	4 234,13	60 476,04
		2022	5 726,68	42 939,22	910,26	4 841,60	4 083,06	58 500,82
		2023	5 616,39	42 082,41	896,49	4 716,15	4 033,63	57 345,07
		Taux évol. 2022/2023	-1,93%	-2,00%	-1,51%	-2,59%	-1,21%	-1,98%
	CDI	2021	786,76	238,77	5,47	14,8	1 102,02	2 147,82
		2022	687,62	293,26	6,69	19,27	1 393,66	2 400,50
		2023	725,11	472,87	8,2	24,28	1 637,66	2 868,12
		Taux évol. 2022/2023	5,45%	61,25%	22,57%	26,00%	17,51%	19,48%
	CDD sur postes vacants	2021	701,64	781,29	12,17	110,68	710,8	2 316,58
		2022	804,62	943,22	15,34	124,46	702,95	2 590,59
		2023	974,53	1 421,04	13,83	200,6	720,95	3 330,95
		Taux évol. 2022/2023	21,12%	50,66%	-9,84%	61,18%	2,56%	28,58%
Emplois non permanents	Autres CDD	2021	903,62	3 240,91	24,87	292,43	968,85	5 430,68
		2022	725,67	3 008,28	23,52	279,42	752,44	4 789,33
		2023	506,88	2 474,87	24,59	205,98	688,39	3 900,71
		Taux évol. 2022/2023	-30,15%	-17,73%	4,55%	-26,28%	-8,51%	-18,55%
TOTAL	2021	8 375,59	48 651,60	986,68	5 341,44	7 015,80	70 371,11	
	2022	7 944,59	47 183,97	955,82	5 264,74	6 932,10	68 281,22	
	2023	7 822,90	46 451,19	943,1	5 147,00	7 080,62	67 444,81	
	Taux évol. 2022/2023	-1,53%	-1,55%	-1,33%	-2,24%	2,14%	-1,22%	

Indicateur 33 - Indicateurs de l'outil DGAFP destiné à l'analyse des écarts de rémunération entre femmes et hommes

Cet indicateur n'est pas suivi dans le RSU central.

Indicateur 34 - Total des rémunérations annuelles brutes versées, dont heures supplémentaires

		Montant des heures supplémentaires rémunérée		
		2021	2022	2023
Administratifs	Titulaire stagiaire	1 514 458 €	1 722 561 €	1 598 089 €
	CDI	143 047 €	157 200 €	202 555 €
	CDD	169 786 €	192 351 €	154 712 €
Educatifs et sociaux	Titulaire stagiaire	101 980 €	235 849 €	389 968 €
	CDI	1 204 €	1 666 €	5 159 €
	CDD	2 152 €	6 789 €	10 846 €
Médicotechniques	Titulaire stagiaire	5 962 531 €	7 401 881 €	7 543 194 €
	CDI	21 908 €	28 438 €	71 435 €
	CDD	25 431 €	42 997 €	128 369 €
Soignants	Titulaire stagiaire	94 894 433 €	116 291 296 €	85 746 605 €
	CDI	258 880 €	489 116 €	765 786 €
	CDD	645 030 €	1 129 293 €	1 313 188 €
Techniques et ouvriers	Titulaire stagiaire	1 593 918 €	1 487 876 €	1 484 023 €
	CDI	148 745 €	191 178 €	214 223 €
	CDD	85 508 €	82 362 €	58 799 €
Total		105 569 011 €	129 460 853 €	99 686 951 €

Périmètre : tous CRP, hors RAF

Montants bruts des rubriques de paye (hors charges patronales, hors taxes)

Indicateur 35 - Nombre d'équivalent temps plein rémunérés, ventilé par statut d'emploi et sexe.

C.F. Indicateur 02

VOLET 6

Santé et sécurité au travail >>

SOMMAIRE >>

1 Risques professionnels.....	10
2 Dispositifs de signalement.....	11
3 Protection fonctionnelle	13
4 Suicides	13
5 Acteurs de la prévention	14
6 Instances de prévention.....	15
6.1 FSC en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail	
6.2 Les membres des FSC et leur formation	
6.3 Les agents et services couverts	
6.4 Les réunions de la FSC	
6.5 Les visites et les enquêtes des FSC	
6.5 Recours à un expert certifié	
6.6 Saisine du CSEC	
6.7 Signalement d'un danger grave et imminent et droit de retrait	
6.8 Registres Santé et sécurité au travail	
6.9 Documents reçus, consultations, études et avis	
7 Commissions médicales.....	20
7.1 Inspection	
7.2 Formation SST	
7.3 DUERP	
7.4 Actions de prévention	
7.5 Usure	
7.6 Risques psycho-sociaux	
8 Actions de prévention.....	21
9 Médecine de prévention	23

1 - Risques professionnels

Indicateur 36 - MOP et MP

A. Nombre d'accidents de travail

Mécanisme principal de l'accident	2022	2023
Chute / Glissade de plain-pied	767	721
Autres	501	575
Choc contre élément fixe pendant mouvement	517	501
Contact avec patient agité	400	430
Contact Projection d'un liquide biologique	352	364
Effort de soulèvement sans aide mécanique	427	346
Effort lié à manutent° non aidée de personne	285	276
Masse en mouvement accidentel ou non	271	237
Outil/instrument souillé par subst. biolog	130	157
Effort lié à manipulation non aidée de charge	168	142
Chute / Glissade en dénivelé	142	130
App levage/manutention mû par énergie humaine	131	105
Chute dénivelé surf incliné trottoir marche	99	104
Contact agent chimique dangereux & médicament	65	85
Outil/instrument non souillé par subst. biol	105	83
Agression physique par un tiers hors patient	26	55
Agression non physique par tiers hors patient	27	49
Stress, Souffrance ou Mal-être au travail	36	42
Incendie Explosion Fluide ou appareil thermi.	20	29
Machines fixes	26	27
Chute de hauteur	29	22
App levage/manut° mû par énergie non humaine	18	21
Manut° personne avec aide tech (drap glisse)	14	18
Circulation (conduite de véhicule, engin)	15	16
Électricité	9	13
Fluides / récipients sous pression	1	6
Accident de trajet domicile - lieu de travail	5	2
Radiations	1	2
Circulation en tant que piéton avec véhicule	1	2
Installation automatisée ou robotisée	0	2
Multiplés Reprise	0	0
Éléments très froids	1	0
Résultat global	4589	4562

B. Nombre d'accidents de travail avec arrêt

	2022	2023
Homme	354	340
Femme	1 014	989
Résultat global	1 368	1 329

C. Maladies d'origine professionnelle et maladies professionnelles

Familles	2022		2023	
	F	H	F	H
Physiques - Gestes Postures Manut	42	9	78	13
Biologiques Virus	4 339	915	325	53
Organisation - Psycho-sociaux	3	0	0	0
Chimiques - Désinfectants	1	0	1	0
Biologiques Bactéries	1	0	1	0

Indicateur 36 bis - MOP graves

Cet indicateur n'est pas suivi dans le RSU central.

Indicateur 36 ter - Accidents de trajet

En 2023, 622 accidents de trajets ont été recensés. Les ATAVP bénins (sans arrêt de travail et non réponse du secteur Mondor) sont exclus de cette donnée.

Indicateur 37 - Nombre d'accidents mortels reconnus imputables au service

	2023
Accidents de travail mortels	0
Accidents de trajet mortels	0

Indicateur 38 - Nombre d'accidents et de maladies ayant donné lieu à la reconnaissance d'une invalidité en distinguant temporaire ou permanente au cours de l'année.

	2023	
	Invalidité temporaire	Invalidité permanente
Nombre de proposition de reconnaissance d'une invalidité dues à un accident ou une maladie*	266	101

*N'ayant pas le nombre d'accidents et de maladies ayant donné lieu à la reconnaissance d'une invalidité, nous proposons le nombre de proposition de reconnaissance d'invalidité.

Indicateur 39 - Nombre de nouvelles incapacités permanentes par suite d'un accident de service, de trajet ou d'une maladie professionnelle.

	2023
Nombre de nouvelles incapacités permanentes	256

2 - Dispositifs de signalement

 Pour ces indicateurs, il s'agit uniquement de faits s'étant déroulés en centrale.

Indicateur 40 - Nombre de saisines du dispositif de signalement au cours de l'année

- Lancement du dispositif en septembre 2021 au niveau central ;
- Changement de rattachement du dispositif en septembre 2022, lors de la création du DSQVCT (avant, dispositif rattaché à la DAIME) ;
- Evaluation à 18 mois du lancement à la demande du DG et du PCME: évolutions du dispositif avec notamment une révision de la procédure relative au fonctionnement du dispositif en septembre 2023 ;
- Diffusion d'une campagne de prévention des violences au travail en novembre 2023.

Motif de signalement	2021	2022	2023
Violence physique volontaire	-	-	5
Violence verbale	46	84	96
Harcèlement moral	-	-	-
Harcèlement sexuel	-	-	3
Viol	-	-	1
Agression sexuelle (autre que le viol)	-	2	-
Exhibition sexuelle	-	-	-
Discrimination	-	1	4
Outrage sexiste	-	-	-
Agissement sexiste*	-	-	5
Non précisé	-	-	11

*Ce type de comportement, sans constituer une infraction, est interdit par le code du travail.

Indicateur 41 - Nombre de saisines du dispositif de signalement au cours de l'année précédente, ventilé selon le type de suites données 12 mois après le signalement.

Suites données dans les 12 mois	2023
Suspension et exclusion temporaire	10
Révocation de professionnels suite à signalement	3
Changement de service	18
Sanction pénale	-

Indicateur 42 - Nombre d'actes de violence, de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel et d'agissements sexistes recensés au cours de l'année par les dispositifs de signalement ventilé par type d'actes et de discrimination.

Actes recensés	2021	2022	2023
Acte de violence*	0	0	5
Harcèlement moral	0	0	0
Harcèlement sexuel	0	0	3
Exhibition sexuelle	0	0	0
Discrimination	0	1	4
Agissement sexiste	0	0	5

*Ne concerne que les actes de violence physique

Indicateur 43 - Nombre de victimes d'acte de violence, de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel et d'agissement sexiste recensé au cours de l'année par les dispositifs de signalement, ventilé par sexe.

Cet indicateur n'est pas produit dans le RSU central, l'information est disponible au niveau local.

Indicateur 44 - Nombre de signalements par type d'actes et par sexe

Type d'actes	Femmes	Hommes	Total
Acte de violence*	4	1	5
Harcèlement moral	0	0	0
Harcèlement sexuel	3	0	3
Exhibition sexuelle	0	0	0
Discrimination	2	2	4
Agissement sexiste	4	1	5
Total tout actes et cat. Confondus	13	4	17

*Ne concerne que les actes de violence physique

Indicateur 45 - Nombre de reconnaissance d'une faute inexcusable de l'employeur au cours de l'année.

En 2023, aucune faute inexcusable de l'employeur n'a été reconnue.

3 - Protection fonctionnelle

Indicateur 46 - Nombre de mesures de protection fonctionnelle demandées d'une part, mises en œuvre d'autre part

	2022	2023
Nombre de protections fonctionnelles accordées	92	-
Nombre de protections fonctionnelles accordées	-	103

Indicateur 47 - Montant total des sommes brutes versées au titre des mesures de protection fonctionnelle

Cet indicateur n'est pas disponible.

4 - Suicides

Indicateur 48 - Nombre de suicides déclarés et reconnus imputables au service au cours de l'année.

	2021	2022	2023
Nombre de suicides, déclarés et reconnus imputables au service	0	0	0

Indicateur 49 - Nombre de tentatives de suicides déclarées et reconnues imputables au service au cours de l'année.

Cet indicateur n'est pas produit dans le RSU central.

Indicateur 50 - Nombre de suicides intervenus sur le lieu de travail.

	2021	2022	2023
Nombre de suicides intervenus sur le lieu de travail	0	0	0

Indicateur 51 - Nombre de tentatives de suicides intervenues sur le lieu de travail.

Cet indicateur n'est pas produit dans le RSU central.

5 - Acteurs de la prévention

Indicateur 52 - Nombre d'acteurs de la prévention en fonction au 31 décembre &

Indicateur 53 - Répartition des intervenants en prévention des risques professionnels selon leur quotité de travail

Type d'acteurs	Quotité de travail				Total
	<50%	50%-79%	80%-99%	Temps plein	
CPRP	4	2	0	37	43
Ergonome	0	0	0	4	4

Indicateur 54 - Une formation initiale type uniformisée et généralisée est-elle mise en place au sein de l'hôpital ?

Il n'existe pas de formation initiale type uniformisée et généralisée à l'AP-HP.

Indicateur 55 - Nombre d'acteurs de la prévention ayant pris leurs fonctions au cours de l'année

En 2023, 8 acteurs de la prévention (CPRP et ergonomes) ont pris leur fonction à l'AP-HP.

Indicateur 55 bis - Une équipe de SST existe-t-elle au sein de l'hôpital ?

Il existe une équipe SST au sein de chaque site de l'AP-HP, il faut noter les spécificités suivantes :

- Il n'y a pas de SST sur les sites de Bretonneau et Vaugirard ;
 - Le site de Vaugirard est rattaché au site de Corentin Celton
 - Le site de Bretonneau est rattaché au site de Bichat
- Il n'y a pas de présence physique sur le site de la Roche Guyon, ce dernier étant rattaché à un service interentreprises.

Indicateur 55 ter - Nombre de recours à l'inspection du travail

En 2023, l'AP-HP n'a pas eu recours à l'inspection du travail.

Indicateur 56 - Nombre d'acteurs de la prévention en fonction ayant suivi une formation continue au cours de l'année

En 2023, 8 acteurs de la prévention en fonction ont suivi une formation continue.

6 - Instances de prévention

6.1. Les formations spécialisées en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail

Indicateur 57 - Nombre de formations spécialisées

&

Indicateur 59 - Nombre de membres des formations spécialisées

Type de FS	Nombre de FS	Membres par FS*	Titulaires	Suppléants	Membres total
FS Centrale	1	30	15	15	30
FS Locales	44	±13	291	291	582

*Titulaires et suppléants

6.2. Les membres des formations spécialisées et leurs formations

Indicateur 60 - Nombre de membres ayant reçu une formation et durée de celle-ci.

&

Indicateur 61 - Nombre de membres ayant bénéficié d'un congé pour formation en matière d'hygiène, de sécurité et de conditions de travail.

Ces indicateurs ne sont pas produits dans le RSU central car les données locales ne sont pas remontées en centrale.

6.3. Les agents et services couverts

Indicateur 62 - Nombre d'agents couverts par type de formation spécialisée.

&

Indicateur 63 - Nombre de services couverts par type de Formation spécialisée.

Du à ses spécificités organisationnelles, l'AP-HP n'a pas de type de formation spécialisée par risques mais par site.

Indicateur 64 - Nombre de sites couverts par type de formation spécialisée.

La formation spécialisée centrale couvre 46 sites.

6.4. Les réunions de la formation spécialisée centrale

Indicateur 65 - Nombre de réunions de FS (hors groupes de travail) par type
&
Indicateur 67 - Nombre de réunions tenues

	2023
Nombre de réunions à l'initiative du président	7
Nombre de réunions suite à un accident grave	0
Nombre de réunions suite au signalement d'un danger grave et imminent.	0

Indicateur 66 - Nombre de groupes de travail de FS par type

Il y a eu 3 réunions techniques émanant de la formation spécialisée centrale.

6.5. Les visites et les enquêtes des formations spécialisées

Indicateur 68 - Nombre de visites de sites effectuées dans le cadre des formations spécialisées

	2023
Nombre de visites	7
Nombre de visites dont les rapports ont été étudiés en séance	0

Indicateur 69 - Nombre d'enquêtes réalisées par la FS

La FSC n'a pas réalisé d'enquêtes en 2023.

6.6. Recours à un expert certifié

Indicateur 70 - Nombre de demandes de recours à un expert certifié

	2023	
F S C	Nombre de demandes de recours à l'initiative de l'administration	0
	Nombre de recours suite à une délibération de la FS	0
	Nombre de demandes de recours en cours de procédure	0
	Nombre de demandes de recours refusées par l'administration	0
	Nombre de demandes de recours à l'inspection du travail pour désaccord sérieux et persistant sur le recours à l'expert certifié	0

Indicateur 71 - Montant du budget total des expertises

Le montant total des expertises est de 0 € en 2023.

Indicateur 72 - Délai moyen des expertises, en nombre de jours

Il n'y a pas de délai moyen car aucune expertise n'a été réalisée.

6.7. Saisine du comité social d'entreprise

Indicateur 73 - Nombre de saisines de la FS par le CSE

	2023
A l'initiative de l'administration	0
A l'initiative des membres du CSE	0

Indicateur 74 - Nombre de cas où la consultation du CSEC s'est substituée à la consultation obligatoire de la FSC

Il n'y a pas eu de cas dans lequel la consultation du CSEC s'est substituée à la consultation obligatoire de la FSC.

6.8. Signalement d'un danger grave et imminent et droit de retrait

Indicateur 75 - Nombre de signalements d'un danger grave et imminent

	2023
Nombre de signalements d'un danger grave et imminent ayant fait l'objet d'une saisine de l'inspection du travail au niveau central	0
Nombre de signalements d'un danger grave et imminent ayant fait l'objet d'une inscription au registre au niveau central	0

Indicateur 76 - Nombre d'invocations du droit de retrait effectuées au cours de l'année

En 2023, il n'y a eu aucune invocation du droit de retrait au niveau central.

6.9. Registre santé et sécurité au travail

Indicateur 77 - Nombre de services couverts par une FSL ayant un registre SST

Indicateur 78 - Nombre de registres étudiés par la FSC

En 2023, il n'y a aucun service couvert par une FSL ayant un registre SST. En effet, le registre SST n'est pas encore mis en place à l'AP-HP.

6.10. Documents reçus, consultations, études et avis

Indicateur 79 - Nombre de rapports annuels des médecins du travail reçus

	2021	2022	2023
Nombre de rapports annuels des médecins du travail reçus	28	28	40

Indicateur 80 - Nombre des signalements de refus par l'administration d'aménagement de poste reçus

&

Indicateur 81 - Information des FS concernant des accidents du travail et maladies professionnelles survenus dans leurs services

Cet indicateur n'est pas produit dans le RSU central, l'information est disponible au niveau local.

Indicateur 82 - Nombre de consultations de la FSC sur des projets d'aménagements importants modifiant les conditions de santé et de sécurité ou les conditions de travail

En 2023, il n'y a eu aucune consultation de la FSC pour des projets d'aménagements importants modifiant les conditions de santé et de sécurité ou les conditions de travail.

Indicateur 83 - Nombre de consultations de la FSC sur des projets importants d'introduction de nouvelles technologies

En 2023, il n'y a eu aucune consultation de la FSC pour des projets importants d'introduction de nouvelles technologies.

Indicateur 84 - Nombre de consultations des FSC sur des projets de règlement et de consigne

La FSC a été consultée 0 fois quant aux projets de règlement et de consignes.

Indicateur 85 - Nombre de consultations des FS sur mesures générales prises en vue de faciliter la mise, la remise ou le maintien au travail des accidentés du travail, des invalides de guerre, des invalides civils et des travailleurs handicapés, notamment sur l'aménagement des postes de travail

En 2023, il y a eu 0 consultation des FS sur mesures générales prises en vue de faciliter la mise, la remise ou le maintien au travail des accidentés du travail, des invalides de guerre, des invalides civils et des travailleurs handicapés, notamment sur l'aménagement des postes de travail.

Indicateur 86 - Nombre de programmes annuels de prévention des risques professionnels et des conditions de travail

Il existe un Papripact central annuel et un Paripact local dans chaque site de l'AP-HP. En 2023, 81% des sites étaient couverts par un Papripact.

&

Indicateur 87* - Nombre de programmes annuels de prévention des risques professionnels et des conditions de travail étudiés par la FSC

		2023
PAPRIPACT** reçus par la FSC		1
PAPRIPACT** étudiés par la FSC	TMS*	1
	RPS*	1
PAPRIPACT** ayant fait l'objet d'un avis de la FSC		1

**Programmes Annuels de Prévention des Risques Professionnels et des Conditions de Travail

Indicateur 88 - Nombre de DUERP (Document unique d'évaluation des risques professionnels)

	2023
DUERP reçus par la FSC	20
DUERP étudiés par la FSC	20

*Il s'agit des 20 sites ayant déclaré transmettre tout ou partie du DUERP à la FSL, sur un total de 31 sites répondants.

Indicateur 89 - Nombre de DUERP étudiés par les FS

&

Indicateur 90 - Nombre de DUERP étudiés par type de FS

Ces indicateurs ne sont pas produits dans le RSU central, l'information est disponible au niveau local.

Indicateur 91 - Nombre d'avis rendus par la FSC

En 2023, 2 avis ont été rendus par la FSC.

Indicateur 92 - Nombre de mesures proposées par la FSC

&

Indicateur 93 - Nombre de mesures proposées par la FSC

&

Indicateur 94 - Nombres d'aménagements de poste proposés par le médecin du travail

Ces indicateurs ne sont pas produits dans le RSU central, l'information est disponible au niveau local.

Indicateur 95 - Nombre de chefs d'établissements voisins dont l'activité expose les travailleurs à des nuisances entendues

Cet indicateur n'est pas suivi à l'AP-HP.

7 - Commissions médicales

Indicateur 96 - Nombre d'agents en période de préparation au reclassement

En 2023, 10 agents ont été en situation de PPR.

Indicateur 97 - Nombre d'agents ayant demandé à être reclassés

	2023
Agents ayant demandé à être reclassés au cours de l'année suite à une inaptitude liée à un accident du travail ou une maladie professionnelle	0
Agents ayant demandé à être reclassés au cours de l'année suite à une inaptitude liée à un autre facteur	0
Agents effectivement reclassés au cours de l'année suite à une inaptitude liée à un accident du travail ou une maladie professionnelle	0
Agents effectivement reclassés au cours de l'année suite à une inaptitude liée à un autre facteur	0

Indicateur 98 - Nombre d'agents considérés inaptes et/ou bénéficiant d'aménagement d'horaire

En 2023, 78 agents ont été considérés inaptes et/ou bénéficiant d'aménagement d'horraire.

Sont recensées ici les seules inaptitudes à la fonction constatées par des médecins agréés, et non les inaptitudes au poste identifiées par les médecins du travail. Parmi les inaptitudes à la fonction, on peut distinguer pour 2023 :

- 7 inaptitudes définitives
- 71 inaptitudes temporaires

Indicateur 99 - Nombre de bénéficiaires d'un temps partiel thérapeutique recensés sur l'année

	2021	2022	2023
Nombre de bénéficiaires d'un temps partiel thérapeutique	2 064	2 393	2 665

Indicateur 100 - Nombre de mises en disponibilités* d'office pour raison de santé au cours de l'année

Nombre d'agents	
2021	98
2022	96
2023	71

*par mise en disponibilités, nous comprenons le nombre de nouveaux agents ayant été placés en disponibilité après avis d'instance. Il ne s'agit donc pas d'un cumul des agents placés en DORS à l'instant T.

Indicateur 101 - Nombre d'avis pour mise en retraite pour invalidité au cours de l'année

Nombre d'agents	
2021	112
2022	118
2023	194

Indicateur 102 - Nombre de licenciements pour inaptitude physique au cours de l'année

On recense un licenciement d'agent stagiaire en 2023.

8 - Commissions médicales

a. Inspection

Indicateur 103 - Nombre et motifs des recours à l'inspection du travail (risque grave ou désaccord sérieux et persistant) initiés au cours de l'année

&

Indicateur 104 - Nombre de rapports transmis par l'inspection du travail au ministre au cours de l'année suite à un désaccord avec le chef de service

Ces indicateurs ne sont pas produits dans le RSU central.

b. Formation santé et sécurité au travail

Indicateur 105 - Nombre d'agents formés à la SST (santé, sécurité, RPS, TMS, ergonomie, risque incendie, secourisme, etc.) au cours de l'année parmi les agents en poste au 31 décembre.

Au 31/12/2023, 655 agents ont été formés à la santé et sécurité au travail.

Indicateur 106 - Des formations SST ont-elles été organisées au cours de l'année suite à des événements graves ?

Ces indicateurs ne sont pas produits dans le RSU central, l'information est disponible au niveau local.

c. Document unique d'évaluation des risques professionnels

Indicateur 107 - Nombre de services et nombre d'agents concernés ou non par le DUERP (document unique d'évaluation des risques professionnels)

&

Indicateur 108 - Taux de réalisation du programme annuel de prévention de l'année précédente, y compris concernant les risques psychosociaux.

Ces indicateurs ne sont pas produits dans le RSU central, l'information est disponible au niveau local.

Indicateur 109 - Nombre de documents de traçabilité des expositions professionnelles établis au cours de l'année

Ces indicateurs ne sont pas produits dans le RSU central, l'information est disponible au niveau local.

d. Actions de prévention

Indicateur 110 - Nombre de services et nombre d'agents concernés par les TMS

Ces indicateurs ne sont pas produits dans le RSU central, l'information est disponible au niveau local.

Indicateur 111 - Nombre de services et nombre d'agents concernés par la démarche de prévention RPS

Ces indicateurs ne sont pas produits dans le RSU central, l'information est disponible au niveau local.

e. Usure

» Chaque site organise et pilote une commission locale de maintien dans emploi (ex CLGPA) qui traite les dossiers complexes d'agents, notamment en cas d'usure professionnelle, afin de réorienter l'agent vers un poste adapté à sa situation ou à ses restrictions lorsque tel est le cas.

Les agents en arrêt de travail de plus de 30 jours peuvent demander une visite de pré-reprise (qui n'est pas obligatoire) à leur service de santé au travail. Cette visite réalisée par le médecin du travail permet d'anticiper et de prévoir les adaptations temporaires ou les aménagements du poste de travail à mettre en place pour permettre la reprise dans les meilleures conditions.

En 2022, les médecins du travail ont réalisé 905 visites de ce type.

Par ailleurs, le service central de santé au travail mène des actions de sensibilisation vis-à-vis du réseau des médecins du travail afin de développer les entretiens à mi carrière (vers 45 ans) qui permettent d'identifier les signes d'usure professionnelle chez un agent et l'accompagner si besoin dans une démarche de reclassement, en lien avec les équipes RH.

Indicateur 112 - Nombre d'agents au 31 décembre exposés à un risque d'usure professionnelle

&

Indicateur 113 - Nombre d'entretiens de carrière proposés à des agents en raison de leur exposition à un risque d'usure professionnelle s'étant tenus au cours de l'année

Ces indicateurs ne sont pas produits dans le RSU central.

f. Risques psycho-sociaux

Indicateur 114 - Nombre de signalements au cours de l'année.

&

Indicateur 115 - Nombre d'activations de la cellule de veille au cours de l'année.

Ces indicateurs ne sont pas produits dans le RSU central.

9 - Médecine de prévention

Indicateur 116 - Organisation des services de médecine du travail au 31 décembre 2023

	Effectifs au 31.12.2023
Nombre de médecins en UP	38
Nombre de médecins en ETP	29,8
Nombre d'agents couverts en effectif physique	83 838

Indicateur 117 - Suivi médical

Tableau 1 : visites médicales demandées

	2023
Nombre de visites à la demande de l'administration	1310
Nombre de visites à la demande de l'agent	6 558

Tableau 2 : visites médicales

	2023
Nombre de visites d'embauche	7 172
Nombre de visites périodiques	7 002
Nombre d'agents non soumis à SMR*	58 842
Nombre d'agents soumis à SMR*	48 476

*surveillance médicale renforcée

Indicateur 118 - Nombre de visites de site réalisées par le médecin du travail ou par un membre de l'équipe pluridisciplinaire de santé au travail au cours de l'année

Les visites de sites sont tracées au niveau de chaque site (le chiffre 2023 tracé dans Chimed pourra être connu pour le 28 mai).

Indicateur 119 - Nombre de rapports de médecins du travail transmis aux comités médicaux et aux commissions de réforme au cours de l'année.

Cet indicateur n'est pas tracé par les médecins du travail

Indicateur 120 - Nombre d'agents au 31 décembre, en effectif physique, bénéficiant d'un suivi médical post professionnel (stock global).

&

Indicateur 121 - Nombre d'agents qui sont entrés dans un dispositif de suivi médical post professionnel au cours de l'année.

&

Indicateur 122 - Nombre d'actes de suivi médical post professionnel pris en charge au cours de l'année, dont amiante.

Ces indicateurs ne sont pas tracés par les médecins du travail. Il s'agit en effet de suivi post professionnel, donc qui ne relèvent pas au sens strict de la santé au travail.

VOLET 7

Organisation du travail et du temps de travail >>

1 - Organisation et cycles de travail

Indicateur 123 - Répartition des effectifs en fonction au 31 décembre selon :
Les cycles de travail/ Le recours à l'annualisation du temps de travail
/L'organisation du travail¹⁷ (notamment sur le nombre et la proportion d'agents concernés par une durée du repos quotidien fixée à 11h)

		2021		Total	2022		Total	2023		Total
		F	H	2021	F	H	2022	F	H	2023
Alternées	Alt 12h Ségur J >= 12h Ségur N	0	0	0	622	145	767	842	187	1029
	Alt 12h Ségur N >= 12h Ségur J	0	0	0	17	10	27	66	8	74
	Alt 9h > 10/12h de nuit	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	Alterné 10h jour >= 10h nuit	107	59	166	118	70	188	148	69	217
	Alterné 10h nuit > jour	13	2	15	15	7	22	18	7	25
	Alterné 12h jour >= 12h nuit	2235	568	2803	1663	382	2045	1596	384	1980
	Alterné 12h nuit > jour	137	42	179	155	28	183	110	23	133
	Alterné 7h00 > 10h/12h De Nuit	43	6	49	28	10	38	15	2	17
	Alterné 7h30 > 10h/12h nuit	235	57	292	167	46	213	146	26	172
	Alterné 7h36 > 10h/12h Nuit	223	76	299	185	65	250	154	55	209
	Alterné 8h (RT) > 10h/12h nuit	0	0	0	1	1	2	16	9	25
Total : Alternées		2993	810	3803	2971	764	3735	3112	770	3882
Jour	10h De Jour (35h Semaine)	1023	298	1321	1018	305	1323	1157	326	1483
	12h De Jour (35h Semaine)	2613	518	3131	1602	336	1938	1805	391	2196
	12h Ségur jour	0	0	0	1486	240	1726	2097	288	2385
	7h De Jour (35h Semaine)	2937	1089	4026	2919	1072	3991	2586	934	3520
	7h30 Gde éq. de J (37h30 Sem.)	11541	2847	14388	12509	3134	15643	12886	3485	16371
	7h36 Gde éq. de J (38h Sem.)	21635	7106	28741	19508	6520	26028	17596	5974	23570
	8h De Jour (avec RR)	0	0	0	1	0	1	94	3	97
	8h de jour (avec RT)	0	0	0	78	7	85	183	37	220
	8h45 de jour	0	0	0	0	0	0	106	14	120
	9h de jour	0	0	0	0	0	0	362	71	433
	Forfait jours	4390	2046	6436	4469	2096	6565	4839	2178	7017
Total : Jour		44139	13904	58043	43590	13710	57300	43711	13701	57412
Nuit	10h De Nuit (32h30 Semaine)	4277	1323	5600	3863	1175	5038	3598	1078	4676
	12h De Nuit (32h30 Semaine)	1742	517	2259	1066	309	1375	994	334	1328
	12h Ségur nuit	0	0	0	920	236	1156	1338	265	1603
Total : Nuit		6019	1840	7859	5849	1720	7569	5930	1677	7607
Non affecté	Hors Gestion	515	143	658	350	104	454	284	86	370
	Non affecté	867	247	1114	972	317	1289	1061	317	1378
Total : Non affecté		1382	390	1772	1322	421	1743	1345	403	1748
Total		54533	16944	71477	53732	16615	70347	54098	16551	70649

Indicateur 124 - Existence de chartes de fonctionnement sur les pools de remplacement (nombre d'agents de pool de remplacement, nombre de services dans lesquels sont mis en place ces pools)

Il existe des chartes de fonctionnement aux niveaux des GHU et sites.

Indicateur 125 - Nombre total de nuits-agents travaillées au cours de l'année
Cet indicateur n'est pas produit dans le RSU central.

2 - Astreintes et interventions

Indicateur 126 - Nombre d'agents en fonction au 31 décembre soumis à des astreintes (ou à défaut ayant bénéficié de paiements d'indemnités d'astreintes).

En UP au 31/12

	CATEGORIE A			CATEGORIE B			CATEGORIE C			Total
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	
Administratif et de direction	14	10	24	27	6	33	7	6	13	70
Médico-technique	90	47	137	10	5	15	0	0	0	152
Ouvrier et technique	15	73	88	8	67	75	3	60	63	226
Socio-éducatif	3	0	3	0	0	0	0	0	0	3
Soignant	599	195	794	76	41	117	0	5	5	916
Total	721	325	1046	121	119	240	10	71	81	1367

En pourcentage UP au 31/12

	CATEGORIE A			CATEGORIE B			CATEGORIE C			Total
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	
Administratif et de direction	1,02%	0,73%	1,76%	1,98%	0,44%	2,41%	0,51%	0,44%	0,95%	5,12%
Médico-technique	6,58%	3,44%	10,02%	0,73%	0,37%	1,10%	0,00%	0,00%	0,00%	11,12%
Ouvrier et technique	1,10%	5,34%	6,44%	0,59%	4,90%	5,49%	0,22%	4,39%	4,61%	16,53%
Socio-éducatif	0,22%	0,00%	0,22%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,22%
Soignant	43,82%	14,26%	58,08%	5,56%	3,00%	8,56%	0,00%	0,37%	0,37%	67,01%
Total	52,74%	23,77%	76,52%	8,85%	8,71%	17,56%	0,73%	5,19%	5,93%	100,00%

Indicateur 127 - Nombre d'agents en fonction au 31 décembre ayant bénéficié d'un repos compensateur au cours de l'année

En UP au 31/12	CATEGORIE A			CATEGORIE B			CATEGORIE C			Total
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	
Administratif et de direction	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1
México-technique	0	0	0	3	1	4	12	1	13	17
Ouvrier et technique	0	14	14	1	7	8	1	4	5	27
Soignant	0	0	0	8	5	13	181	65	246	259
Total	0	14	14	12	13	25	194	71	265	304

En pourcentage UP au 31/12	CATEGORIE A			CATEGORIE B			CATEGORIE C			Total
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	
Administratif et de direction	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,33%	0,33%	0,33%
México-technique	0,00%	0,00%	0,00%	0,99%	0,33%	1,32%	3,95%	0,33%	4,28%	5,59%
Ouvrier et technique	0,00%	4,61%	4,61%	0,33%	2,30%	2,63%	0,33%	1,32%	1,64%	8,88%
Soignant	0,00%	0,00%	0,00%	2,63%	1,64%	4,28%	59,54%	21,38%	80,92%	85,20%
Total	0,00%	4,61%	4,61%	3,95%	4,28%	8,22%	63,82%	23,36%	87,17%	100,00%

Indicateur 128 - Paiements d'indemnités d'intervention et le nombre d'heures d'intervention au cours de l'année

	2021	2022	2023
Paiements d'indemnités d'intervention	1 901 803 €	2 822 082 €	2 563 478 €
Nombre d'heures d'intervention	133116	144520	169182

3 - Télétravail et travail à distance

Indicateur 129 - Nombre d'agents en fonction au 31 décembre exerçant leurs fonctions dans le cadre du télétravail

&

Indicateur 130 - Nombre de demandes de télétravail et de refus prononcés au cours de l'année selon que la demande est exprimée « au fil de l'eau » ou dans le cadre d'une campagne de recensement des demandes.

Ces indicateurs sont ne pas produits dans le RSU central.

4 - Heures supplémentaires

Indicateur 131 - Dans le cadre de l'horaire variable, nombre total d'heures écriêtées au cours de l'année.

Cet indicateur n'est pas produit dans le RSU central.

Indicateur 132 - Nombre d'agents en fonction au 31 décembre ayant effectué des heures supplémentaires au cours de l'année

	Au 31.12.2023
Nombre d'agents*	14 850

*Données issues d'une extraction HR de la paie de décembre 2023, janvier février et mars 2024 des heures supplémentaires effectuées en décembre 2023 uniquement

Indicateur 133 - Nombre d'heures supplémentaires effectuées au cours de l'année

	<20 ans		20-29 ans		30-39 ans		40-49 ans	
	F	H	F	H	F	H	F	H
Heures sup. rémunérées	301	272	497 507	88 305	610 014	161 710	587 621	126 919

50-59 ans		>60 ans		Total femmes	Total hommes	Total H/F
F	H	F	H			
569 402	152 967	124 010	40 867	2 388 854	571 041	2 959 895

5 - Temps complet/incomplet ou non complet - temps plein et temps partiel

Indicateur 134 - Répartition des effectifs en fonction au 31 décembre

Tableau partie 1:

Regr Statut	Regr temps de W	<20		Total	20-29		Total	30-39		Total	40-49		Total	50-59		Total	60-69		Total	70-79		Total	Total général
		F	H	<20	F	H	20-29	F	H	30-39	F	H	40-49	F	H	50-59	F	H	60-69	F	H	70-79	
CDD	ACTI REDUITE 60%																1		1				1
	ACTI REDUITE 80%										1		1										1
	CONTRA HOR < 50%	7	1	8	45	14	59	9		9	10	2	12	4		4	1		1				93
	CONTRA HOR > =50%	35	6	41	273	47	320	44	9	53	44	4	48	23	3	26	10	4	14				502
	TEMPS NON COMPLET	3		3	210	38	248	122	27	149	85	16	101	65	15	80	51	16	67	7	13	20	668
	TP - 50%													2		2	2		2				4
	TP 50% à 79%				10		10	10	2	12	10	1	11	2		2	3	1	4		1	1	40
	TP DROIT 50% à 79%				1		1																1
	TP DROIT 80% et +				14	3	17	24		24	6	2	8	2	1	3		1	1				53
	TP.THERAPEU.70%							1		1													1
	TPS P. 80% REM 80%				2		2	1		1													3
	TPS P. THERAP 50%				2		2	2	1	3	4		4	2		2					1	1	12
	TPS P. THERAP 60%													1		1							1
	TPS P. THERAP 70%							1		1													1
	TPS P. THERAP 80%										1		1										1
TPS P.90% REM 90%																1		1				1	
TEMPS COMPLET	47	53	100	2166	999	3165	1679	640	2319	1024	343	1367	453	188	641	59	46	105	2	1	3	7700	
Total CDD		92	60	152	2723	1101	3824	1893	679	2572	1185	368	1553	554	207	761	128	68	196	9	16	25	9083
CDI	ACTI REDUITE 80%						1		1													1	
	CONTRA HOR < 50%																1		1				1
	CONTRA HOR > =50%																1		1				1
	TEMPS NON COMPLET				32	5	37	48	7	55	39	20	59	52	16	68	39	15	54	2	4	6	279
	TP 50% à 79%				3		3	10		10	7		7	5		5	4	1	5				30
	TP DROIT 50% à 79%							1	1	2	2		2										4
	TP DROIT 80% et +				2		2	63	3	66	31		31	11	2	13	5	3	8				120
	TP.THERAPEU.50%										1		1		1	1							2
	TP.THERAPEU.60%										1		1		1								1
	TPS P. 80% REM 80%				1		1	2		2				1		1	1		1				5
	TPS P. THERAP 50%				1		1	2		2	5	2	7	2	3	5	1	1	2				17
	TPS P. THERAP 70%							1		1	1		1										2
TPS P. THERAP 80%										1		1										1	
TPS P.90% REM 90%							1		1													1	
TEMPS COMPLET				342	164	506	731	375	1106	532	296	828	325	248	573	107	94	201	2	2	4	3218	
Total CDI					381	169	550	860	386	1246	620	318	938	396	270	666	158	115	273	4	6	10	3683
FONCTIONN AIRE DIRIGEANT DETACHE	TPS P. THERAP 50%						1		1													1	
	TEMPS COMPLET						1	1	2				2	2	4							6	
Total FONCTIONNAIRE DIRIGEANT DETACHE							2	1	3				2	2	4							7	

Tableau partie 2 :

Regr Statut	Regr temps de W	<20		Total <20	20-29		Total 20-29	30-39		Total 30-39	40-49		Total 40-49	50-59		Total 50-59	60-69		Total 60-69	70-79		Total 70-79	Total général
		F	H		F	H		F	H		F	H		F	H		F	H					
STAGIAIRE	TEMPS NON COMPLET				8	1	9	5	1	6													15
	TP 50% à 79%				2		2	2		2	1		1										5
	TP DROIT 50% à 79%				1		1	1		1													2
	TP DROIT 80% et +				13		13	42	2	44	15		15	4		4							76
	TPS P. THERAP 50%				6	3	9	9		9	5		5	1	2	3	1		1				27
	TPS P. THERAP 60%				2	1	3	1		1		1	1	1		1	1		1				7
	TPS P. THERAP 70%										1		1										1
	TPS P. THERAP 80%							2		2	1		1	1	1	2							5
Total STAGIAIRE			1	1	2147	403	2550	807	245	1052	551	140	691	225	113	338	20	12	32			4664	
Total STAGIAIRE			1	1	2179	408	2587	869	248	1117	574	141	715	232	116	348	22	12	34			4802	
TITULAIRE	TEMPS NON COMPLET				2		2	5	1	6	3	1	4	1		1						13	
	TP 50% à 79%				9		9	56	3	59	100	8	108	64	5	69	12		12			257	
	TP 80% AG INC>=80%				1		1				4		4	2		2	1		1			8	
	TP 80% rem 80%				2		2	9	2	11	4		4	1		1						18	
	TP DROIT 50% à 79%				9		9	58	2	60	28		28	18		18	1		1			116	
	TP DROIT 80% et +				243	6	249	1645	64	1709	1285	71	1356	801	53	854	133	6	139			4307	
	TPS P. 80% REM 80%										1		1	2		2						3	
	TPS P. THERAP 50%				41	5	46	138	30	168	246	48	294	380	99	479	112	27	139			1126	
	TPS P. THERAP 60%				4	1	5	13		13	18	1	19	31	4	35	9		9			81	
	TPS P. THERAP 70%				2		2	7	1	8	4		4	13	3	16	2		2			32	
	TPS P. THERAP 75%							1		1				1		1						2	
	TPS P. THERAP 80%				11		11	15	4	19	27	7	34	43	7	50	9	1	10			124	
	TPS P. THERAP 90%													1		1	1		1			2	
	TPS P.90% REM 90%							2		2	3		3					1		1		6	
Total TITULAIRE					5505	950	6455	7772	2178	9950	8595	2651	11246	10668	4023	14691	3036	1345	4381	1	1	46724	
Total TITULAIRE					5829	962	6791	9721	2285	12006	10318	2787	13105	12026	4194	16220	3317	1379	4696	1	1	52819	
Total général		92	61	153	11112	2640	13752	13345	3599	16944	12697	3614	16311	13210	4789	17999	3625	1574	5199	14	22	36	70394

Indicateur 135 - Nombre de demandes liées au temps partiel au cours de l'année

Cet indicateur n'est pas produit dans le RSU central.

6 - Taux d'absentéisme

Indicateur 136 - Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical

Taux par raisons d'absences :

Regroupement absence	Exercice	CATEGORIE A			CATEGORIE B			CATEGORIE C			Total
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	
Maladie Ordinaire	2021	1,764	4,108	3,689	2,479	3,979	3,690	3,297	4,918	4,382	3,956
	2022	2,232	4,370	3,982	3,405	5,317	4,965	3,481	5,114	4,280	4,434
	2023	1,611	3,558	3,203	2,687	4,411	4,098	3,121	4,547	3,812	3,665
Longue maladie/longue durée	2021	0,817	1,216	1,145	1,480	2,155	2,025	2,561	2,849	2,754	1,986
	2022	0,823	1,448	1,335	2,223	2,461	2,417	2,137	2,939	2,529	1,982
	2023	0,896	1,344	1,262	1,944	2,430	2,341	1,898	2,779	2,325	1,875
Accident de travail/accident de trajet	2021	0,264	0,383	0,362	0,547	0,733	0,697	1,089	1,173	1,145	0,748
	2022	0,295	0,343	0,334	0,980	1,099	1,077	1,029	0,917	0,974	0,747
	2023	0,245	0,307	0,296	0,843	0,955	0,935	0,903	0,810	0,858	0,648
Maladie professionnelle	2021	0,130	0,199	0,186	0,317	0,284	0,290	0,513	0,576	0,555	0,355
	2022	0,126	0,212	0,197	0,502	0,419	0,434	0,314	0,499	0,404	0,329
	2023	0,054	0,078	0,073	0,312	0,230	0,245	0,289	0,247	0,269	0,175
Maladie reconnue imputable au service	2021	0,002	0,000	0,000	0,000	0,002	0,001	0,000	0,001	0,001	0,001
	2022	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	2023	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Maternité, paternité, adoption	2021	0,163	2,154	1,798	0,111	0,984	0,816	0,106	1,260	0,879	1,196
	2022	0,238	1,961	1,649	0,164	1,385	1,160	0,204	1,059	0,622	1,273
	2023	0,238	1,775	1,494	0,143	1,120	0,943	0,206	1,030	0,605	1,122
Autre	2021	0,524	0,689	0,659	0,972	1,066	1,048	1,636	1,662	1,654	1,140
	2022	0,682	0,802	0,781	1,456	1,490	1,484	1,468	1,499	1,483	1,188
	2023	0,508	0,648	0,622	1,187	1,087	1,106	1,210	1,095	1,155	0,906

Taux d'absentéisme pour motifs médicaux :

	CATEGORIE A			CATEGORIE B			CATEGORIE C			Total global
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	
2021	2,978	5,905	5,382	4,823	7,152	6,704	7,459	9,517	8,836	7,045
2022	3,469	6,375	5,848	7,115	9,296	8,894	6,960	9,468	8,187	7,492
2023	2,806	5,287	4,834	5,785	8,026	7,619	6,212	8,383	7,263	6,363

	CATEGORIE A			CATEGORIE B			CATEGORIE C			Total global
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	
Evolution 2021 2022	6,67	4,75	4,95	7,66	7,36	7,40	4,53	4,76	4,72	5,65
Evolution 2022 2023	-3,41	-1,35	-1,57	-3,19	-3,64	-3,58	-3,12	-2,34	-2,68	-2,75

Taux d'absentéisme pour motifs non médicaux :

	CATEGORIE A			CATEGORIE B			CATEGORIE C			Total global
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	
2021	0,163	2,153	1,798	0,111	0,984	0,816	0,106	1,260	0,879	1,196
2022	0,232	1,963	1,649	0,164	1,385	1,160	0,204	1,059	0,622	1,273
2023	0,238	1,775	1,494	0,143	1,120	0,943	0,206	1,030	0,605	1,122

	CATEGORIE A			CATEGORIE B			CATEGORIE C			Total global
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	
Evolution 2021 2022	-3,46	0,23	0,26	19,29	1,44	1,82	-6,52	1,29	1,20	0,88
Evolution 2022 2023	-2,30	-0,19	-0,22	-10,02	-1,41	-1,60	22,08	-0,32	2,96	-0,43

Taux d'absentéisme tous motifs :

	CATEGORIE A			CATEGORIE B			CATEGORIE C			Total global
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	
2021	3,14	8,05	7,18	4,93	8,13	7,51	7,56	10,77	9,71	8,24
2022	3,70	8,33	7,49	7,27	10,68	10,05	7,16	10,52	8,80	8,76
2023	3,04	7,06	6,32	5,92	9,14	8,56	6,41	9,41	7,86	7,48

Règle de calcul : Nombre de jours d'absences du personnel (motifs listés ci-dessous, hors congés, RTT, jours fériés, repos hebdomadaires, et hors absences pour formation et autres autorisations d'absence) / (ETP moyen sur l'année n x 365), exprimé en pourcentage.

7 - Congés

Indicateur 137 - Nombre de jours de congés

Cet indicateur n'est pas produit dans le RSU central.

Indicateur 138 - Nombre d'autres jours de congés accordés au cours de l'année à l'ensemble du personnel au sein d'un même établissement (par exemple : jours fériés locaux).

Cet indicateur ne concerne pas l'AP-HP.

Indicateur 139 - Nombre de jours donnés au cours de l'année (don de jours) par type et par motif de don.

&

Indicateur 140 - Nombre de jours reçus au cours de l'année (don de jours) par type et par motif de don.

Type de congés		Nombre congés donnés et reçus			
		2021	2022	2023	Total
CA		44,5	108	110	262,5
CH		3,5	157	82,5	243
CET	CT	160,5	410,5	341	912
	RT	63	89	161,5	313,5
Total		271,5	764,5	695	1731

8 - Compte épargne temps

Indicateur 141 - Nombre total de comptes épargne-temps ouverts au 31 décembre

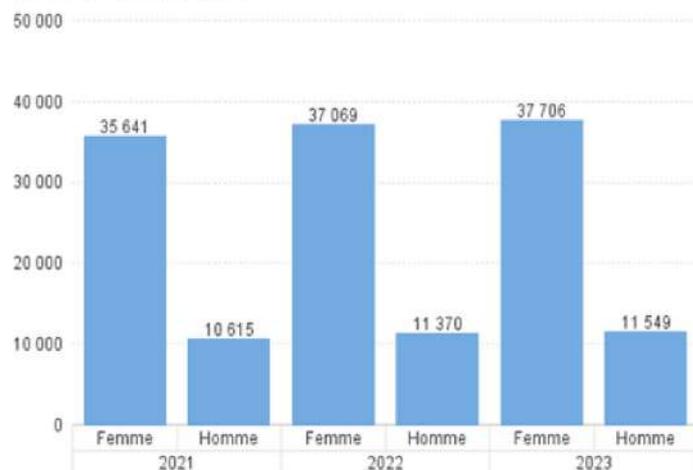
Regroupement absence	Exercice	CATEGORIE A			CATEGORIE B			CATEGORIE C			Total
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	
Administratif et de direction	2021	410	187	597	2036	115	2151	1984	420	2404	5152
	2022	420	222	642	2069	123	2192	2051	449	2500	5334
	2023	430	235	665	2114	130	2244	2083	477	2560	5469
Soignant	2021	11523	1760	13283	13737	2982	16719	958	1340	2298	32300
	2022	12266	1984	14250	13988	2986	16974	962	1472	2434	33658
	2023	12742	2062	14804	13834	2872	16706	972	1538	2510	34020
Socio-éducatif	2021	577	32	609	21	10	31	1	0	1	641
	2022	579	37	616	19	10	29	1	1	2	647
	2023	596	42	638	19	11	30	0	0	0	668
Médico-technique	2021	640	262	902	2247	556	2803	5	3	8	3713
	2022	2779	799	3578	236	89	325	5	3	8	3911
	2023	2879	829	3708	177	70	247	5	3	8	3963
Ouvrier et technique	2021	520	444	964	414	691	1105	568	1813	2381	4450
	2022	654	554	1208	451	749	1200	589	1892	2481	4889
	2023	753	603	1356	520	808	1328	582	1869	2451	5135

Exercice	CATEGORIE A			CATEGORIE B			CATEGORIE C			Total
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	
2021	13670	2685	16355	18455	4354	22809	3516	3576	7092	46256
2022	16698	3596	20294	16763	3957	20720	3608	3817	7425	48439
2023	17400	3771	21171	16664	3891	20555	3642	3887	7529	49255

Nombre de CET par catégorie



Nombre de CET par genre



Indicateur 142 - Nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur compte épargne-temps au cours de l'année.

Sexe	Nombre de Matricule
Femme	26172
Homme	7282
Total général	33454

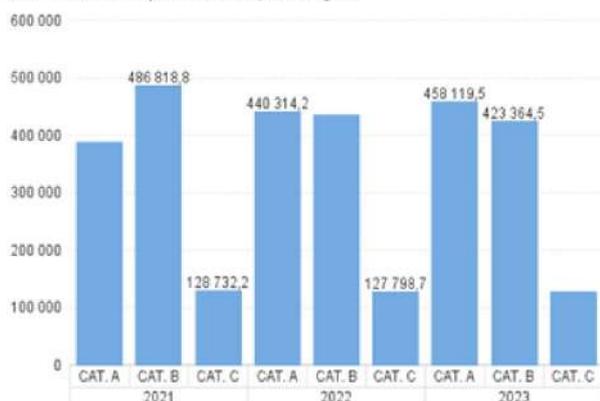
Indicateur 143 - Nombre total de jours stockés sur les comptes épargne-temps au 31 décembre

Nombre de jours stockés :

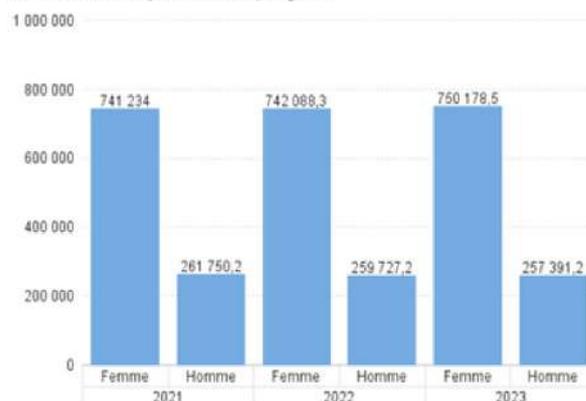
		CATEGORIE A			CATEGORIE B			CATEGORIE C			Total
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	
Administratif et de direction	2021	13562,1	7680,5	21242,6	53524,2	3706,5	57230,7	34368,5	8521,5	42890,0	121363,3
	2022	13051,1	7872,5	20923,6	52137,0	3657,0	55794,0	34752,0	8641,5	43393,5	120111,1
	2023	12830,1	8206,5	21036,6	51891,5	3425,5	55317,0	34420,0	9009,0	43429,0	119782,6
Soignant	2021	260054,4	44324,7	304379,1	268456,1	72662,5	341118,6	12965,5	22035,5	35001,0	680498,7
	2022	265735,9	44618,7	310354,6	263329,1	70403,5	333732,6	13031,5	22512,5	35544,0	679631,2
	2023	277562,5	46320,7	323883,2	257621,0	66552,0	324173,0	12752,0	22772,5	35524,5	683580,7
Socio-éducatif	2021	11577,5	976,5	12554,0	599,5	213,0	812,5	4,5	0,0	4,5	13371,0
	2022	11109,5	935,5	12045,0	515,0	201,5	716,5	5,0	0,5	5,5	12767,0
	2023	11420,0	939,5	12359,5	489,5	201,5	691,0				13050,5
Médico-technique	2021	15230,5	6725,0	21955,5	42137,0	11882,5	54019,5	100,5	24,0	124,5	76099,5
	2022	50252,0	16617,5	66869,5	6756,5	2370,0	9126,5	117,5	30,0	147,5	76143,5
	2023	52333,0	16634,5	68967,5	5443,0	1944,5	7387,5	136,0	38,0	174,0	76529,0
Ouvrier et technique	2021	11488,5	15813,5	27302,0	7513,0	26124,5	33637,5	9652,2	41060,0	50712,2	111651,7
	2022	13459,0	16662,5	30121,5	8241,5	26091,5	34333,0	9595,7	39112,5	48708,2	113162,7
	2023	14766,2	17106,5	31872,7	8879,5	26916,5	35796,0	9634,2	37324,0	46958,2	114626,9

Exercice	CATEGORIE A			CATEGORIE B			CATEGORIE C			Total
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	
2021	311913,0	75520,2	387433,2	372229,8	114589,0	486818,8	57091,2	71641,0	128732,2	1002984,2
2022	353607,5	86706,7	440314,2	330979,1	102723,5	433702,6	57501,7	70297,0	127798,7	1001815,5
2023	368911,8	89207,7	458119,5	324324,5	99040,0	423364,5	56942,2	69143,5	126085,7	1007569,7

CET - Nombre de jours stockés par catégorie



CET - Nombre de jours stockés par genre



Indicateur 144 - Nombre de jours des comptes épargne-temps consommés au cours l'année

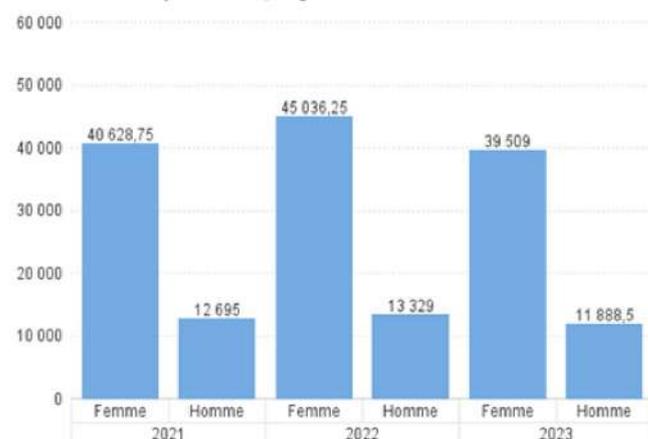
		CATEGORIE A			CATEGORIE B			CATEGORIE C			Total
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	
Administratif et de direction	2021	954,0	366,5	1320,5	2681,5	115,0	2796,5	1893,5	492,5	2386,0	6503,0
	2022	726,0	277,5	1003,5	2342,0	192,5	2534,5	1722,5	366,5	2089,0	5627,0
	2023	679,5	155,0	834,5	2082,0	292,0	2374,0	1693,5	432,0	2125,5	5334,0
Soignant	2021	15602,0	1941,0	17543,0	13831,3	3576,5	17407,8	876,5	1318,5	2195,0	37145,7
	2022	16942,0	2463,5	19405,5	17327,3	3896,0	21223,3	744,0	993,5	1737,5	42366,3
	2023	15897,5	2056,0	17953,5	13301,0	3902,0	17203,0	731,0	865,0	1596,0	36752,5
Socio-éducatif	2021	590,0	33,0	623,0	6,0	48,5	54,5	0,0	0,0	0,0	677,5
	2022	499,0	56,0	555,0	14,0	7,5	21,5	0,0	0,0	0,0	576,5
	2023	641,5	11,5	653,0	14,0	17,5	31,5				684,5
Médico-technique	2021	1087,0	288,0	1375,0	1743,5	541,5	2285,0	6,0	0,0	6,0	3666,0
	2022	2695,0	485,0	3180,0	636,5	82,5	719,0	0,0	0,0	0,0	3899,0
	2023	2099,0	584,0	2683,0	285,0	87,0	372,0	1,0	3,0	4,0	3059,0
Ouvrier et technique	2021	415,5	745,5	1161,0	329,5	636,0	965,5	612,5	2592,5	3205,0	5331,5
	2022	468,5	961,0	1429,5	322,0	899,0	1221,0	597,5	2648,5	3246,0	5896,5
	2023	788,5	537,0	1325,5	527,5	929,5	1457,0	768,0	2017,0	2785,0	5567,5

Exercice	CATEGORIE A			CATEGORIE B			CATEGORIE C			Total
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	
2021	18648,5	3374,0	22022,5	18591,8	4917,5	23509,3	3388,5	4403,5	7792,0	53323,7
2022	21330,5	4243,0	25573,5	20641,7	5077,5	25719,2	3064,0	4008,5	7072,5	58365,3
2023	20106,0	3343,5	23449,5	16209,5	5228,0	21437,5	3193,5	3317,0	6510,5	51397,5

CET - Nombre de jours utilisé par catégorie



CET - Nombre de jours utilisé par genre



9 - Absences au travail hors raisons de santé

Indicateur 145 - Nombre d'agents ayant eu au moins une absence hors raison de santé au cours de l'année

		CATEGORIE A			CATEGORIE B			CATEGORIE C			Total
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	
Administratif et de direction	2021	11	44	55	6	58	64	14	129	143	261
	2022	18	35	53	7	66	73	17	137	154	280
	2023	18	37	55	7	62	69	13	107	120	244
Médico-technique	2021	12	66	78	29	145	174	0	0	0	252
	2022	34	223	257	6	51	57	0	0	0	282
	2023	36	224	260	0	4	4	0	0	0	264
Ouvrier et technique	2021	27	60	87	24	67	91	82	31	113	291
	2022	27	89	116	35	81	116	95	26	121	351
	2023	38	89	127	32	91	123	84	27	111	360
Socio-éducatif	2021	1	43	44	2	0	2	0	0	0	46
	2022	4	44	48	2	0	2	0	0	0	50
	2023	3	34	37	1	1	2	0	0	0	39
Soignant	2021	122	1513	1635	27	427	454	147	774	921	2767
	2022	124	1417	1541	102	968	1070	107	78	185	2784
	2023	125	1254	1379	84	813	897	121	71	192	2466

Exercice	CATEGORIE A			CATEGORIE B			CATEGORIE C			Total
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	
2021	173	1726	1899	88	697	785	243	934	1177	3617
2022	207	1808	2015	152	1166	1318	219	241	460	3747
2023	220	1638	1858	124	971	1095	216	204	420	3369

Indicateur 146 - Nombre total de journées d'absence hors raison de santé au cours de l'année par motif

		Maternité, paternité, adoption		Total :	Total :
		Homme	Femme		
Administratif et de direction	2021	453	20879,2	21332,2	21332,2
	2022	846	21876,6	22722,6	22722,6
	2023	801	19192	19993	19993
Médico-technique	2021	588	19679,8	20267,8	20267,8
	2022	752,6	22594	23346,6	23346,6
	2023	739,4	19889,6	20629	20629
Ouvrier et technique	2021	1876,1	14785,5	16661,6	16661,6
	2022	3135,8	17725,8	20861,6	20861,6
	2023	3053	18599	21652	21652
Socio-éducatif	2021	38	3935,8	3973,8	3973,8
	2022	88	3953,48	4041,48	4041,48
	2023	92	3445,4	3537,4	3537,4
Soignant	2021	4406,4	232204,77	236611,17	236611,17
	2022	7182,3	237400,08	244582,38	244582,38
	2023	6879,2	202972,98	209852,18	209852,18

Indicateur 147 - Nombre de congés d'une durée égale ou supérieure à six mois ayant débuté au cours de l'année par motif, dont ayant donné lieu à un entretien réalisé avant le départ en congé.

&

Indicateur 148 - Nombre de congés d'une durée égale ou supérieure à six mois terminés au cours de l'année par motif, dont ayant donné lieu à un entretien réalisé au retour du congé.

&

Indicateur 149 - Nombre et types d'actions menées pour accompagner l'agent parti en congé parental au cours de l'année.

Ces indicateurs ne sont pas produits dans le RSU central.

10 - Absences au travail pour raisons de santé

Indicateur 150 - Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année pour raison de santé

		CATEGORIE A			CATEGORIE B			CATEGORIE C			Total
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	
Administratif et de direction	2021	59	188	247	83	1175	1258	306	1796	2102	3599
	2022	75	233	308	108	1621	1729	397	2141	2538	4560
	2023	55	206	261	68	1162	1230	249	1596	1845	3330
Médico-technique	2021	126	448	574	279	1692	1971	2	2	4	2545
	2022	571	2559	3130	180	902	1082	2	4	6	3628
	2023	340	1864	2204	20	91	111	2	3	5	2320
Ouvrier et technique	2021	161	284	445	272	423	695	1385	564	1949	3083
	2022	285	460	745	446	618	1064	1656	633	2289	4090
	2023	186	373	559	260	440	700	1145	514	1659	2913
Socio-éducatif	2021	23	504	527	12	22	34	0	0	0	561
	2022	34	646	680	12	19	31	1	0	1	712
	2023	26	489	515	7	11	18	0	1	1	534
Soignant	2021	1282	10336	11618	1189	7786	8975	3137	11048	14185	29314
	2022	1654	13152	14806	2410	14626	17036	1693	1459	3152	34896
	2023	1064	9500	10564	1708	11398	13106	1370	1200	2570	26200

Totaux :

	CATEGORIE A			CATEGORIE B			CATEGORIE C			Total
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	
2021	1651	11759	13410	1835	11096	12931	4828	13404	18232	39084
2022	2619	17046	19665	3154	17785	20939	3743	4234	7977	47866
2023	1670	12431	14101	2063	13102	15165	2755	3304	6059	35270

Indicateur 151 - Nombre total de journées d'absence pour raison de santé au cours de l'année par motif

		CATEGORIE A			CATEGORIE B			CATEGORIE C			Total
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	
Administratif et de direction	2021	1915,3	6104,8	8020,1	2639,2	51268,5	53907,7	18096,7	89396,3	107493,0	169420,8
	2022	1450,2	6957,0	8407,2	2197,6	57111,5	59309,1	16016,3	90758,6	106774,9	174491,1
	2023	2225,5	7681,4	9906,9	1701,5	49324,0	51025,5	11249,6	76093,6	87343,2	148275,6
Médico-technique	2021	4058,2	14784,0	18842,2	10925,5	60608,5	71534,0	333,0	23,0	356,0	90732,2
	2022	12823,8	78030,9	90854,7	2822,7	12975,3	15798,0	81,0	54,0	135,0	106787,7
	2023	10786,2	69471,0	80257,2	574,5	3232,0	3806,5	71,0	39,0	110,0	84173,7
Ouvrier et technique	2021	3741,6	5794,0	9535,6	7620,2	13290,5	20910,7	73424,8	33642,0	107066,8	137513,1
	2022	6464,2	10510,7	16974,9	9910,1	14681,1	24591,2	70434,0	34340,8	104774,8	146340,8
	2023	6194,6	9066,6	15261,2	7805,0	12335,1	20140,1	61893,6	29284,1	91177,7	126579,0
Socio-éducatif	2021	1403,5	22817,6	24221,1	650,4	1301,8	1952,2				26173,3
	2022	1454,5	24174,5	25629,0	156,5	1427,7	1584,2	25,0		25,0	27238,2
	2023	1193,6	20419,4	21613,0	88,0	1073,5	1161,5		32,0	32,0	22806,5
Soignant	2021	37070,6	389867,7	426938,3	36856,3	238271,2	275127,5	145205,8	489241,6	634447,4	1336513,2
	2022	43479,6	424064,2	467543,7	116953,8	679259,8	796213,6	65876,2	73247,8	139124,0	1402881,4
	2023	33563,8	349146,6	382710,3	93128,1	580607,2	673735,3	60861,6	64492,2	125353,8	1181799,3

Totaux :

	CATEGORIE A			CATEGORIE B			CATEGORIE C			Total
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	
2021	48189,2	439368,1	487557,3	58691,6	364740,5	423432,1	237060,3	612302,9	849363,2	1760352,6
2022	65672,3	543737,2	609409,5	132040,7	765455,4	897496,1	152432,5	198401,1	350833,6	1857739,1
2023	53963,6	455785,0	509748,6	103297,1	646571,8	749868,9	134075,8	169940,9	304016,7	1563634,1

11 - Jours de carence

Indicateur 152 - Nombre de jours de carence imputés aux agents suite à une absence survenue au cours de l'année

Cet indicateur n'est pas produit dans le RSU central.

Indicateur 153 - Montant total des sommes brutes retenues au titre des jours de carence, suite à une absence survenue au cours de l'année.

Le montant total des sommes brutes retenues au titre des jours de carence, suite à une absence survenue au cours de l'année est de 5 151 980 €.

VOLET 8

Action sociale et protection sociale >>

Indicateur 154 - Montant de la dépense consacrée à l'action sociale

	2021			2022			2023		
	Dépenses brutes	Recettes correspondantes	Dépenses nettes pour l'institution	Dépenses brutes	Recettes correspondantes	Dépenses nettes pour l'institution	Dépenses brutes	Recettes correspondantes	Dépenses nettes pour l'institution
Petite Enfance - crèches	78 754 168 €	32 840 988 €	45 913 180 €	81 948 404 €	36 494 145 €	45 454 259 €	85 423 303 €	39 580 449 €	45 842 854 €
Contribution de fonctionnement	18 697 250 €	-	18 697 250 €	18 804 180 €	-	18 804 180 €	18 814 020 €	-	18 814 020 €
CESU	2 200 000 €	-	2 200 000 €	2 200 000 €	-	2 200 000 €	2 200 000 €	-	2 200 000 €
Médailles	300 000 €	-	300 000 €	300 000 €	-	300 000 €	300 000 €	-	300 000 €
Total AGOSPAP	21 197 250 €	-	21 197 250 €	21 304 180 €	-	21 304 180 €	21 314 020 €	-	21 314 020 €
Politique restauration	NC	NC	NC	43 388 187 €	8 538 142 €	34 850 045 €	NC	NC	NC
Politique logement	-	-	16 002 186 €	-	-	17 608 519 €	-	-	18 832 898 €
Soins gratuits	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Remboursements mutuelles	4 829 129 €	-	4 829 129 €	4 730 617 €	-	4 730 617 €	4 944 630 €	-	4 944 630 €
Soins gratuits en régies	-	-	-	3 133 €	-	3 133 €	NC	-	NC
Total mutuelles	4 829 129 €	-	4 829 129 €	4 733 750 €	-	4 733 750 €	4 944 630 €	-	4 944 630 €
Hoptisoins*	238 147 €	-	238 147 €	234 498 €	-	234 498 €	-	-	239 362 €
Total	-	-	-	-	-	102 881 071 €	-	-	-

Indicateur 155 - Nombre d'agents bénéficiaires de prestations sociales

Prestation	2023										
	20-29 ans		30-39 ans		40-49 ans		50-59 ans		>60 ans		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Allocations naissance	17	0	222	20	64	28	0	5	0	1	357
Aides familiales	16	0	182	24	51	9	0	3	0	0	285
Bourses de vacances	16	0	426	41	528	74	96	28	2	7	1 218
Départs en retraite	0	0	0	0	1	0	115	36	971	393	1 516
Agents réformés	0	0	0	0	7	3	17	4	21	9	61
Aides aux handicapés	3	1	164	17	322	49	138	51	7	14	766
Exonération frais de séjour	0	0	10	0	10	0	4		0	0	24
Aides exceptionnelles	42	10	175	28	254	49	173	46	47	21	845
Veufs (ves) d'agents décédés en activité	0	0	0	0	3	0	0	5	0	1	9
Alloc. mensuelles personnes handicapées	2	1	207	20	412	67	157	57	8	9	940
CESU	296	9	2 613	335	1 057	215	45	33	0	6	4 609
Prestation médaille	0	0	2	0	432	133	1 192	333	570	192	2 854
Aides à l'installation	382	74	233	55	108	26	47	14	9	4	952

*âge au 31/12/2022

Prestation	2022										Total
	20-29 ans		30-39 ans		40-49 ans		50-59 ans		>60 ans		
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Allocations naissance	19	2	313	24	89	27	0	6	0	1	481
Aides familiales	13	1	214	23	70	16	1	3	0	0	341
Bourses de vacances	12	0	370	40	416	66	81	33	3	4	1 025
Départs en retraite	0	0	0	0	0	0	163	44	1000	397	1 604
Agents réformés	0	0	3	0	9	3	25	6	21	11	78
Aides aux handicapés	6	1	149	12	283	43	133	55	4	11	697
Exonération frais de séjour	0	0	4		7	1	2	0	0	0	14
Aides exceptionnelles	26	9	179	22	256	39	187	49	38	15	820
Veufs (ves) d'agents décédés en activité	0	0	0	0	1	1	2	2	2	4	12
Alloc. mensuelles personnes handicapées	5		196	17	385	57	153	63	5	6	887
CESU	328	14	2408	277	813	172	28	20		1	4 061
Prestation médaille	0	0	2	1	347	87	906	318	478	193	2 332
Aide à l'installation	331	53	235	60	84	29	47	15	11	4	869

*âge au 31/12/2022

Prestation	2021										Total
	20-29 ans		30-39 ans		40-49 ans		50-59 ans		>60 ans		
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Allocations naissance	15	0	199	22	55	23	1	4	0	0	319
Aides familiales	5	1	114	18	38	11	0	2	0	0	189
Bourses de vacances	10	2	408	44	373	60	57	20		4	978
Départs en retraite	0	0	0	0	1		167	42	883	351	1 444
Agents réformés	0	0	0	0	12	7	43	12	25	11	110
Aides aux handicapés	3	0	162	11	264	52	135	54	13	10	704
Exonération frais de séjour			3		9		0	0	0	0	12
Aides exceptionnelles	40	6	183	17	207	48	167	48	30	8	754
Veufs (ves) d'agents décédés en activité	0	0	0	0	2	0	4	6	3	5	20
Alloc. mensuelles personnes handicapées	5	1	192	18	347	62	129	49	8	8	819
CESU	399	16	2297	240	718	159	20	21		2	3 872
Prestation médaille	1		0	1	339	81	779	303	341	139	1 984
Aide à l'installation	479	68	257	76	105	41	48	27	9	3	1 113

*âge au 31/12/2022

Indicateur 156 - Montant de la dépense des crèches collectives

	2021	2022	2023
Dépenses totales crèches collectives	€78 736 280,00	€81 948 404,00	€85 423 303,00

Indicateur 157 - Montant de la dépense par agent du service de restauration en effectif physique au 31/12

Les tarifs sont les suivants pour les agents rémunérés selon un indice majoré :

Groupes	Indices majorés	Couleurs de tickets	Tarifs des repas en euros
I	=353	Blanc	2,82 €
II	354 à 379	Bleu	3,48 €
III	380 à 463	Vert	4,36 €
IV	464 à 534	Jaune	5,28 €
V	535 à 642	Lilas	6,26 €
VI	> 642	Rouge	7,36 €

VOLET 9

Dialogue social >>

1 - Organismes consultatifs

Indicateur 158 - Nombre de représentants du personnel par type d'instance et niveau pour le CSE

			Directoire	CS	CMEC	CSEC	CLIN	CLUD	CLAN
USAP-CGT	Titulaires	F	0	0	0	3	0	0	0
		H	0	1	1	3	0	0	0
	Suppléants	F	0	0	0	3	0	0	0
		H	0	0	0	3	0	0	0
FO	Titulaires	F	0	0	0	1	0	0	0
		H	0	0	0	2	0	0	0
	Suppléants	F	0	0	0	2	0	0	0
		H	0	0	0	1	0	0	0
Syndicat Autonome AP-HP	Titulaires	F	0	0	0	0	0	0	0
		H	0	0	0	0	0	0	0
	Suppléants	F	0	0	0	0	0	0	0
		H	0	0	0	0	0	0	0
CFTC	Titulaires	F	0	0	0	0	0	0	0
		H	0	0	0	0	0	0	0
	Suppléants	F	0	0	0	0	0	0	0
		H	0	0	0	0	0	0	0
UNSA Santé	Titulaires	F	0	0	0	0	0	0	0
		H	0	0	0	0	0	0	0
	Suppléants	F	0	0	0	0	0	0	0
		H	0	0	0	0	0	0	0
Sud Santé Solidaires	Titulaires	F	0	0	0	2	0	0	1
		H	0	1	0	1	0	0	0
	Suppléants	F	0	0	0	2	0	0	0
		H	0	0	0	1	0	0	0
CFDT	Titulaires	F	0	0	0	2	1	0	0
		H	0	0	0	1	0	0	0
	Suppléants	F	0	0	0	2	0	0	0
		H	0	0	0	1	0	0	0
Force Syndicale Hospitalière	Titulaires	F	0	0	0	0	0	0	0
		H	0	0	0	0	0	0	0
	Suppléants	F	0	0	0	0	0	0	0
		H	0	0	0	0	0	0	0

Indicateur 159 - Nombre de réunions des instances au cours de l'année, ventilé par type d'instance et ventilé par niveau pour le CSE.

	2023
Directoire	22
CS	4
CMEC	11
CSEC	8
CLIN	3
CLUD	6
CLAN	4

Indicateur 160 - Nombre de journées d'autorisation d'absence accordées pour siéger dans une instance de concertation au cours de l'année visée au I de l'article 15 du décret n° 86-660 du 19 mars 1986.

&

Indicateur 161 - Nombre de journées d'autorisation d'absence accordées pour participer à une réunion de travail convoquée par l'administration ou à une négociation au cours de l'année en application du II de l'article 15 du décret n° 86-660 du 19 mars 1986.

Ces indicateurs ne sont pas produits dans le RSU central 2023 mais sont en cours d'élaboration pour le RSU 2024.

2 - Congrès et organismes directeurs des syndicats

Indicateur 162 - Nombre de jours d'autorisations d'absence accordées pour participer aux réunions d'un organisme directeur ou au congrès d'un syndicat au cours de l'année en application de l'article 13 du décret n° 86-660 du 19 mars 1986.

Cet indicateur n'est pas produit dans le RSU central 2023 mais est en cours d'élaboration pour le RSU 2024.

3 - Moyens humains accordés aux syndicats pour les besoins de l'activité syndicale (article 16 du décret n° 86-660 du 19 mars 1986)

Indicateur 163 - Volume annuel du contingent global de crédit de temps syndical prévu à l'article 16 du décret n°86-660 du 19 mars 1986.

	2023
USAP-CGT	78 599
FO	39 294
Syndicat Autonome AP-HP	843
CFTC	4 134
UNSA Santé	3 404
Sud Santé Solidaires	41 937
CFDT	36 847
Force Syndicale Hospitalière	617

Indicateur 164 - Volume de crédits de temps syndical effectivement utilisé

Cet indicateur n'est pas produit dans le RSU central 2023 mais est en cours d'élaboration pour le RSU 2024.

4 - Autres moyens accordés aux organisations syndicales

Indicateur 165 - Locaux syndicaux mis à disposition des organisations syndicales (surface et valeur locative estimée pour l'année).

Cet indicateur n'est pas suivi à l'AP-HP.

5 - Les négociations engagées et les accords signés

Indicateur 166 - Nombre de négociations au sens des articles 8-BIS à 8 nonies de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 engagées au cours de l'année, dont nombre de négociations engagées à la suite d'une initiative des organisations syndicales au sens de l'article 8 quinquies de la même loi, par niveau de CSE, ventilé par domaines sur lesquels portent les accords au sens de l'article 8-BIS.

&

Indicateur 168 - Nombre d'accords conclus et signés majoritairement au cours de l'année, par niveau de CSE, ventilé par domaines sur lesquels portent les accords au sens de l'article 8-BIS de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983.

Type d'accord	Négociations	Accords signés
Conditions, organisation du travail et télétravail	0	0
Déroulement des carrières et promotion professionnelle	0	0
Formation professionnelle et continue	0	0
Action sociale et protection sociale complémentaire	0	0
Hygiène, sécurité et santé au travail	0	0
Insertion professionnelle des personnes handicapées	1	0
Egalité professionnelle entre les hommes et les femmes	0	0

Indicateur 167 - Nombre de demandes formulées par les organisations syndicales visant à ouvrir une négociation collective selon les modalités prévues à l'article 8 quinquies de la loi n°83-634 du 13 juillet 1983, par niveau de CSE, ventilé par domaines sur lesquels portent les accords au sens de l'article 8-TER .

Type de demandes	Nombre de demandes
Conditions et organisation du travail, notamment actions de prévention dans les domaines de l'hygiène, de la sécurité et de la santé au travail	0
Temps de travail, télétravail, qualité de vie au travail, modalités des déplacements entre le domicile et le travail et impacts de la numérisation sur l'organisation et les conditions de travail	0
Accompagnement social des mesures de réorganisation des services	0
Mise en œuvre des actions en faveur de la lutte contre le changement climatique, préservation des ressources et de l'environnement et de la responsabilité sociale des organisations	0
Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes	0
Promotion de l'égalité des chances, reconnaissance de la diversité, prévention des discriminations dans l'accès aux emplois et gestion des carrières	0
Insertion professionnelle, maintien dans l'emploi et évolution professionnelle des personnes en situation de handicap	0
Déroulement des carrières et promotion professionnelle	0
Apprentissage	0
Formation professionnelle et formation tout au long de la vie	0
Intéressement collectif et modalités de mise en œuvre de politiques indemnitaires	0
Action sociale	0
Protection sociale complémentaire	0
Evolution des métiers et gestion prévisionnelle des emplois et des compétences	0

6 - Les recours formés auprès des commissions paritaires

Indicateur 169 - Nombres de recours examinés en réunion de CAP et CCP

Année	Avis suivi	Avis non suivi	Autres*	Total	% avis suivis
2019	56	6	6	68	82,35%
2020	31	4	4	39	79,48%
2021	47	3	4	54	87%
2022	24	19	7	50	48%
2023	24	5	6	35	68,57%
Moyenne					73,08%

*pas d'avis ou décision non communiquée

7 - Grève

Indicateur 170 - Nombre de jours non travaillés au cours de l'année pour faits de grève correspondant à un mot d'ordre national ou correspondant à un mot d'ordre local.

	2021	2022	2023
Nombre de jours non travaillés au cours de l'année	6 521	2 880	16 621

*pas d'avis ou décision non communiquée

VOLET 10

Discipline >>

Indicateur 171 - Nombre de sanctions prononcées

Niveau de sanction :

2023	
Exclusion définitive (révocation, licenciement, exclusion définitive)	16
ETF 2 ans (fermes ou avec sursis)	5
ETF 13 mois	1
ETF 12 mois (ferme ou avec sursis)	4
ETF 3 mois	2
ETF 15 jours	2

Type de comportement ayant mené à l'exclusion définitive :

2023	
B2 incompatible	2
Violences physiques et/ou verbales	5
Vol de médicaments	1
Comportement inadapté (soit à l'égard de patients, soit à l'égard de collègues)	3
Retards et/ou absences injustifiées	4
Cumul d'activité en état de récidive et pendant un arrêt de travail	1

Suspensions :

2023	
Absence de suspension	13
Suspension < ou = 4 mois	15
Suspension > 4 mois	3



Retrouvez-nous sur [aphp.fr](https://www.aphp.fr)

