



# Rapport social unique

## Synthèse des données 2023

**CAR du 19 septembre 2024**

**DRH AP-HP**



# Rappel méthodologique

- » • Un **texte réglementaire** : arrêté du 28 avril 2022 fixant pour la fonction publique hospitalière la liste des indicateurs contenus dans la base de données sociales (BDS)
- Le **regroupement** du BHSCT (volet 6 du RSU) et du bilan social comprenant 171 indicateurs (184 en comptant les indicateurs bis, ter, ...) répartis en 10 volets :
  1. Emploi - 13 indicateurs ;
  2. Recrutements - 5 indicateurs ;
  3. Parcours professionnels - 13 indicateurs ;
  4. Formation - 5 indicateurs ;
  5. Rémunération - 8 indicateurs ;
  6. **Santé et sécurité au travail - 91 indicateurs ;**
  7. Organisation du travail et temps de travail - 31 indicateurs ;
  8. Action sociale et protection sociale - 4 indicateurs ;
  9. Dialogue social - 13 indicateurs ;
  10. Discipline - 1 indicateur.
- Les éléments mis à disposition des membres des instances sur le **SharePoint RSU** :
  - La **base de données sociales (BDS)** contenant la totalité des indicateurs sous format *Excel* et accessibles aux membres des instances
  - Le RSU en format PDF
- **La source des données pour la production des indicateurs** :
  - 29 indicateurs produits via des requêtes BI
  - 105 Indicateurs collectés manuellement par les référents métiers (données non centralisées dans des systèmes d'information)
  - 50 indicateurs non-produits dans le RSU central : indicateurs pertinents au niveau des RSU locaux ou thématiques non suivies à l'AP-HP



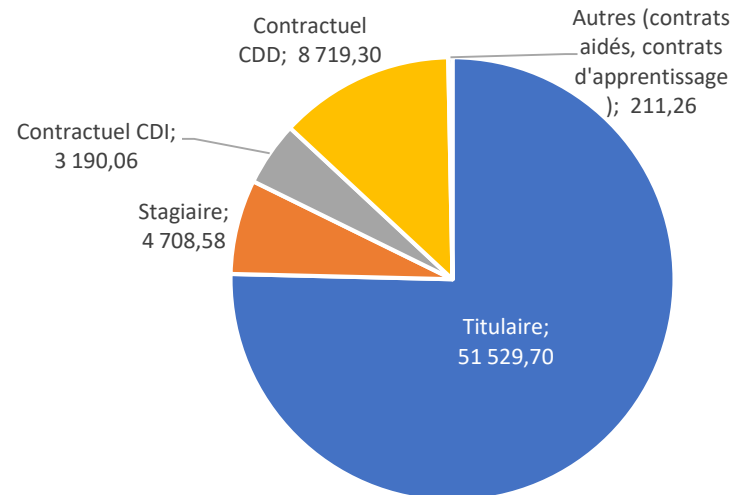
# Effectifs (1/2)

## » Évolution des ETPR en fonction par statut\*

	2021	2022	2023	Evolution 2022/2023
<b>Titulaire</b>	54 846,14	53 181,56	51 529,70	<b>-3,11%</b>
<b>Stagiaire</b>	4 109,01	4 382,37	4 708,58	<b>7,44%</b>
<b>Contractuel CDI</b>	2 335,32	2 651,34	3 190,06	<b>20,32%</b>
<b>Contractuel CDD</b>	7 925,72	8 510,74	8 719,30	<b>2,45%</b>
<b>Autres (contrats aidés, contrats d'apprentissage)</b>	204,09	203,95	211,26	<b>3,58%</b>
<b>Total</b>	<b>69 420,27</b>	<b>68 929,98</b>	<b>68 358,90</b>	<b>-0,83%</b>

Effectifs

## Répartition des ETPR 2023 par statut





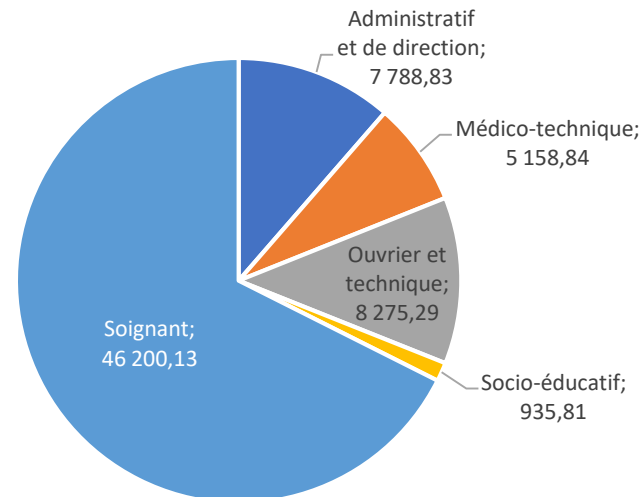
# Effectifs (2/2)

## » Évolution des ETPR par catégorie professionnelle\*

	2021	2022	2023	Evolution 2022/2023
<b>Administratif et de direction</b>	7 923,32	7 859,27	7 788,83	<b>-0,90%</b>
<b>Médico-technique</b>	5 311,55	5 281,25	5 158,84	<b>-2,32%</b>
<b>Ouvrier et technique</b>	7 908,28	8 024,50	8 275,29	<b>3,13%</b>
<b>Socio-éducatif</b>	983,76	954,70	935,81	<b>-1,98%</b>
<b>Soignant</b>	47 293,37	46 810,26	46 200,13	<b>-1,30%</b>
<b>Total</b>	69 420,27	68 929,98	68 358,90	<b>-0,83%</b>

Effectifs

## Répartition des ETPR par catégorie professionnelle



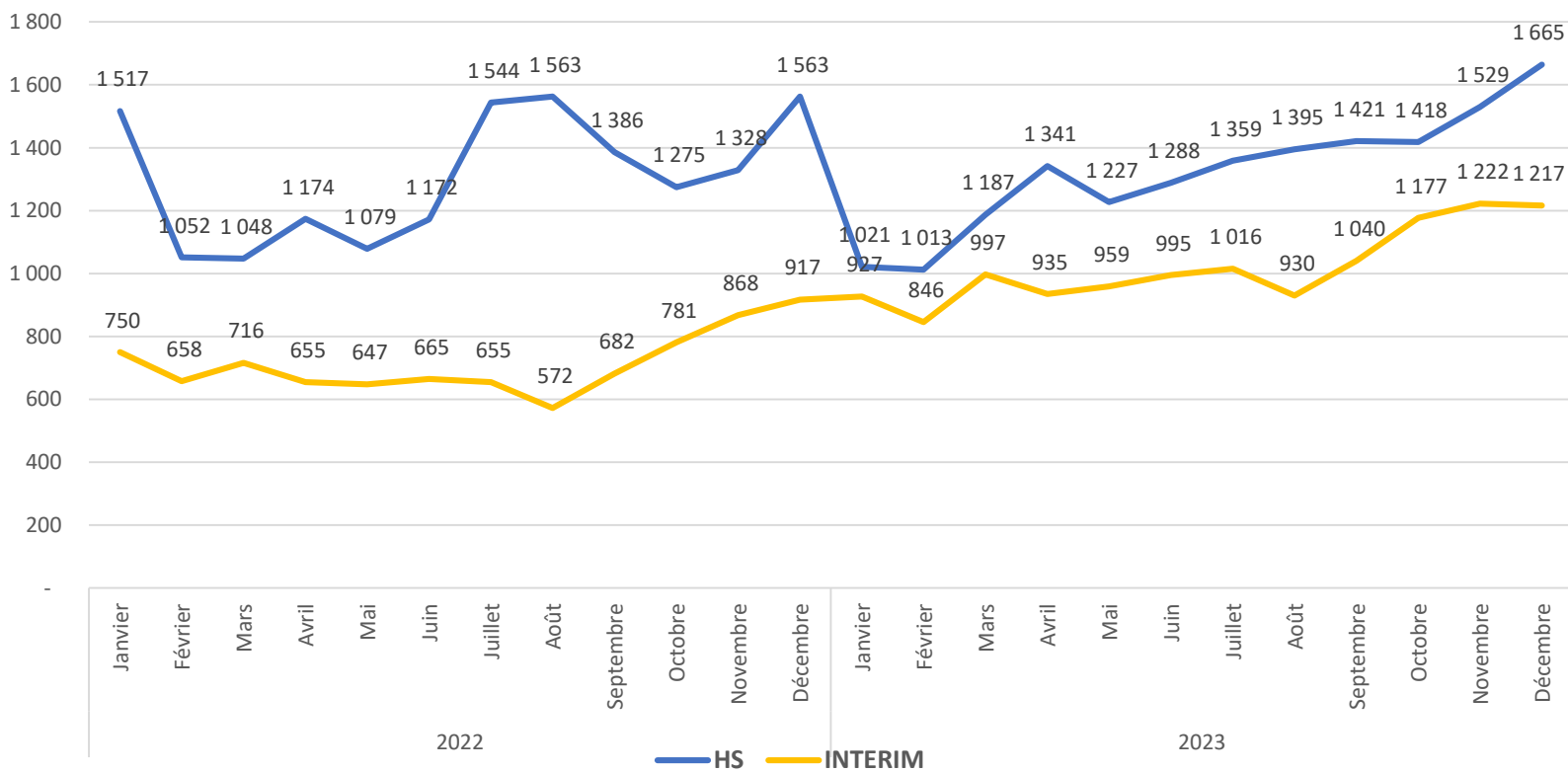
\*agents en activité ou en mise à disposition au 31 décembre 2023



# Heures supplémentaires et intérim

## » Évolution du recours aux moyens de remplacement en ETP

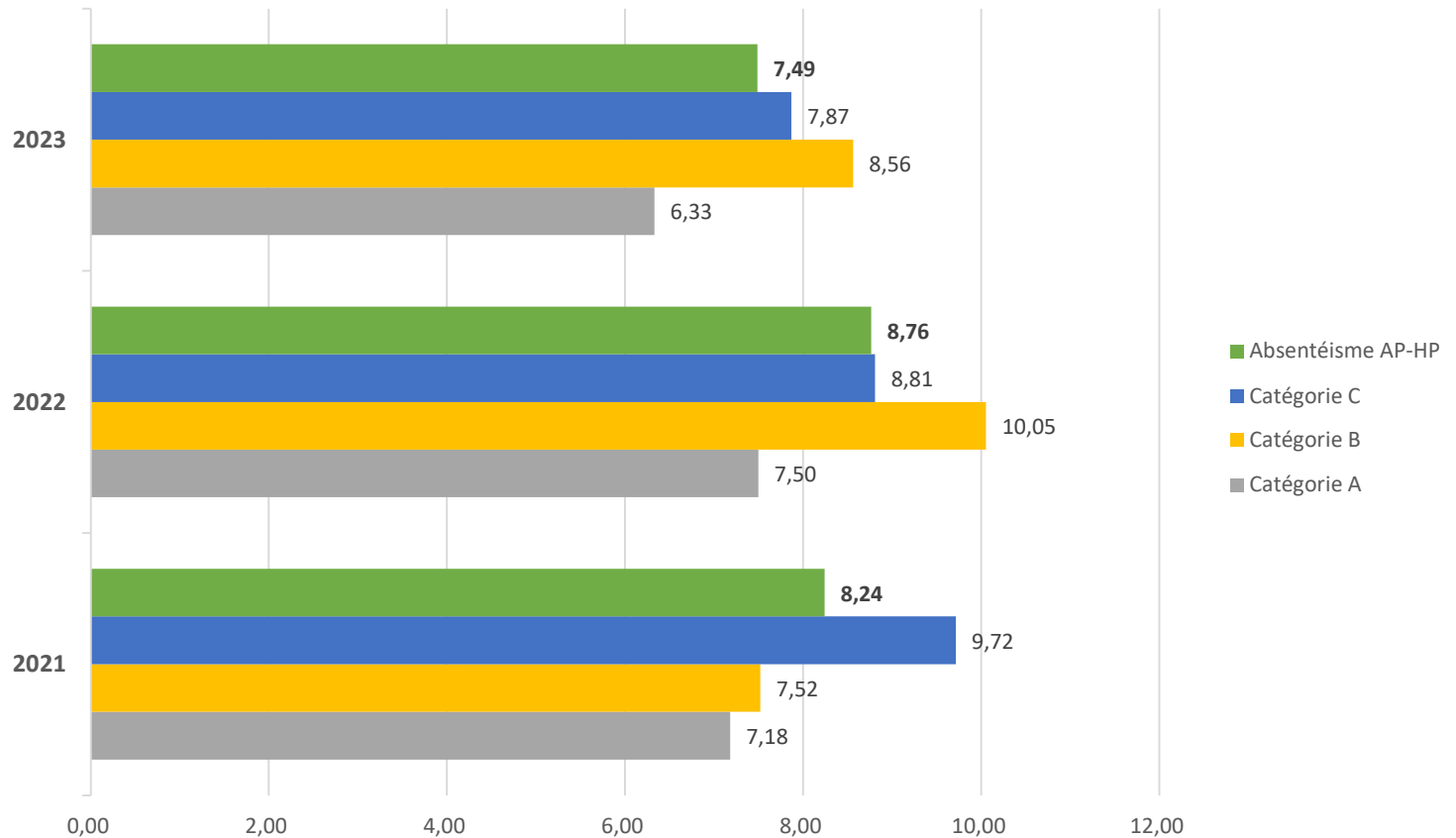
HS et intérim





# Absentéisme

Un recul général de l'absentéisme : - 1,27 % par rapport à 2022

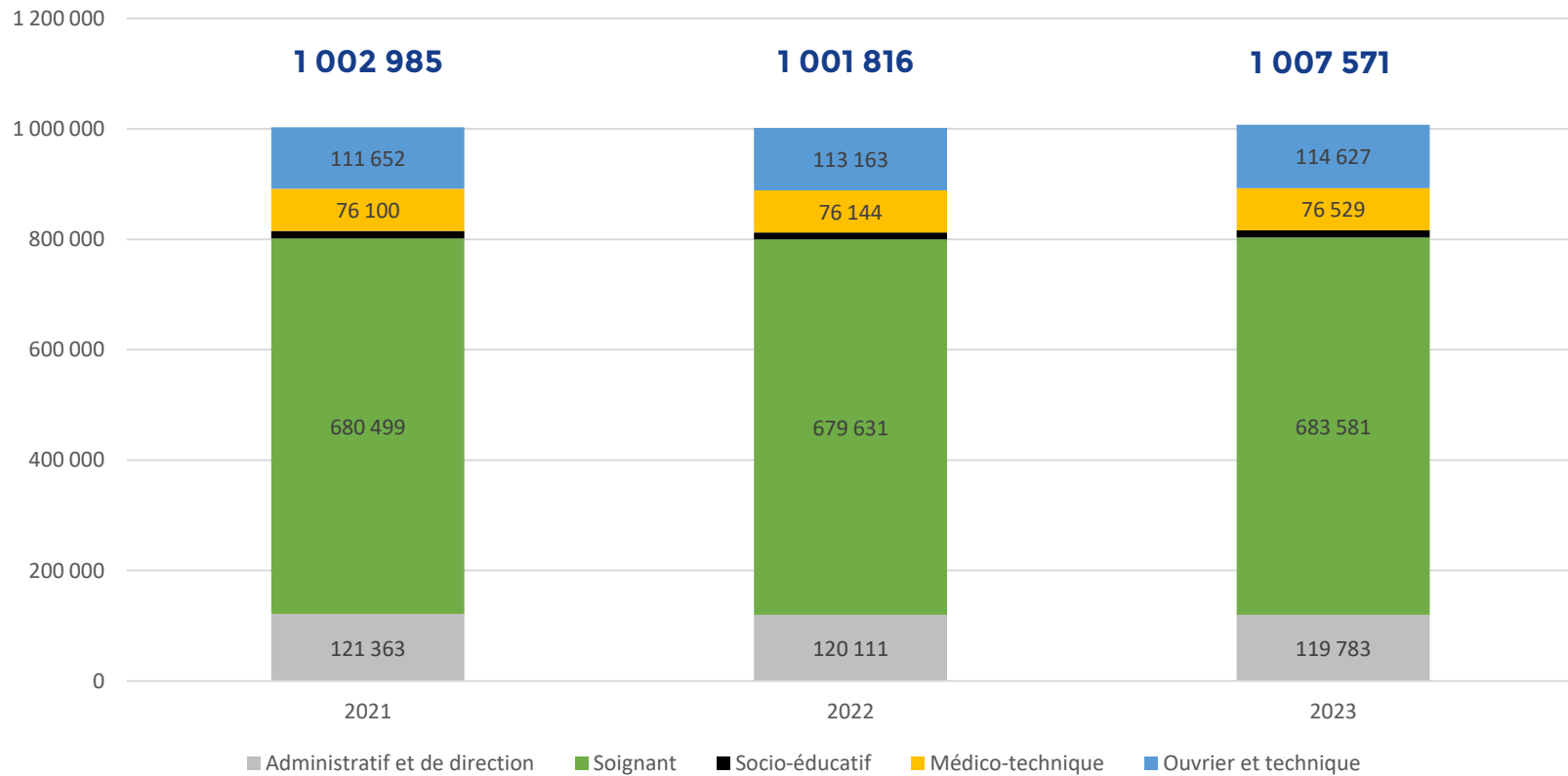




# Nombre jours de CET stockés au 31/12/2023

» Un chiffre stable : + 0,57 % par rapport à 2022

CET





# Formation

» Des dépenses en nette augmentation, à hauteur de 3,06 % de la masse salariale

	2021	2022	2023	% évolution 2023/2022
Dépenses de formation hors promotion professionnelle	38 220 163	35 577 052	44 047 053	23,81%
Dépenses de formation promotion professionnelle	67 097 604	81 721 683	82 148 999	0,52%
Dépenses de formation hors PP + PP	105 317 767	117 298 735	126 196 052	7,59%
Congés de formation professionnel (CFP - ANFH)	5 178 388	5 334 740	5 431 248	1,81%
<b>Total des dépenses de formation</b>	<b>110 496 155</b>	<b>122 633 475</b>	<b>131 627 300</b>	<b>7,33%</b>

41 078 agents formés, soit + 4 393 agents par rapport à 2022

		2023									2022	
		Formation professionnelle initiale	Adaptation au poste	Evolution prévisible emplois	Nouvelles compétences	Préparation concours	Etudes promotionnelles	Conversion	CFP	VAE	Total 2023	Total 2022
Catégorie professionnelle	Catégorie statutaire	Nbre d'agents	Nbre d'agents	Nbre d'agents	Nbre d'agents	Nbre d'agents	Nbre d'agents	Nbre d'agents	Nbre d'agents	Nbre d'agents	Nbre d'agents *	Nbre d'agents *
Personnel Administratif	CATEGORIE A	4	265	3	442	10					579	459
	CATEGORIE B	53	1 117	24	924	121	17				1 712	1 476
	CATEGORIE C	51	891	66	1 010	230	19				1 742	1 440
Personnel Soignant	CATEGORIE A	108	11 144	245	8 244	361	469		1		15 419	13 982
	CATEGORIE B	268	8 804	120	6 123	413	870		1	1	12 940	10 941
	CATEGORIE C	116	1 236	47	808	97	269				2 172	2 426
Personnel Socio-Educatif	CATEGORIE A	1	253	1	373		3				509	445
	CATEGORIE B		9		18						21	19
	CATEGORIE C				1						1	1
Personnel Médico-Technique	CATEGORIE A	44	1 784	9	1 329	120	100				2 594	2 437
	CATEGORIE B		136	1	65	2	6				174	230
	CATEGORIE C		1			1					2	1
Personnel Technique et Ouvrier	CATEGORIE A	13	545	7	769	33					1 110	988
	CATEGORIE B	37	538	6	711	122				1	1 117	1 009
	CATEGORIE C	53	825	26	590	92	19	2			1 363	1 454
<b>Résultat global</b>		<b>748</b>	<b>27 455</b>	<b>555</b>	<b>21 337</b>	<b>1 601</b>	<b>1 758</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>41 078</b>	<b>36 685</b>

\* Le nombre total d'agent (en ligne et en colonne) peut être inférieur ou égal à la somme des lignes ou des colonnes car le même agent peut changer de catégorie dans l'année et suivre plusieurs types de formation