



CME du 08/10/2024

Présentation du RSU PM 2023

8 octobre 2024



Rapport social unique (RSU) 2024

» Le RSU remplace à partir de 2024 de bilan social ainsi que le rapport égalité femmes / hommes et le BHSCT

Bilan social : 23 indicateurs spécifiquement PM produits par la DAM

RSU : 37 indicateurs spécifiquement PM produits par la DAM

NB : 171 indicateurs au total, dont :

51 indicateurs centralisés par la DRH (accidents du travail, prévention des risques professionnels, moyens syndicaux, DPC...)

83 indicateurs ne pouvant être suivis car non applicables au PM (VAE, reclassement et promotion professionnelle...) ou non **produits** par DAM centrale / DRH (inaptitudes physiques, aménagements de postes...)

Évolutions BS / RSU

Nouvelles thématiques figurant dans le RSU :

Distinction entre PM gérés / payés / en fonction

Flux de recrutement

PDS : volume de gardes et TTA réalisé, volume de déplacements sur astreinte

Effectifs en UP au 31 décembre par statut

| Statut | 2021 | 2022 | 2023 |
|---------------------------|---------------|---------------|---------------|
| 1 - HU TITULAIRES | 1 900 | 1 882 | 1 881 |
| MCU-PH | 545 | 522 | 515 |
| PU-PH | 1 355 | 1 360 | 1 366 |
| 2 - HU TEMPORAIRES | 1 489 | 1 332 | 1 309 |
| 3 - PH | 3 515 | 3 565 | 3 731 |
| 4 - CONTRACTUELS | 4 356 | 4 099 | 4 120 |
| 5 - ASSISTANTS | 697 | 628 | 568 |
| 6 - ASSOCIES | 711 | 731 | 540 |
| Total | 12 668 | 12 237 | 12 149 |
| 7 - SAGES-FEMMES | 710 | 705 | 754 |

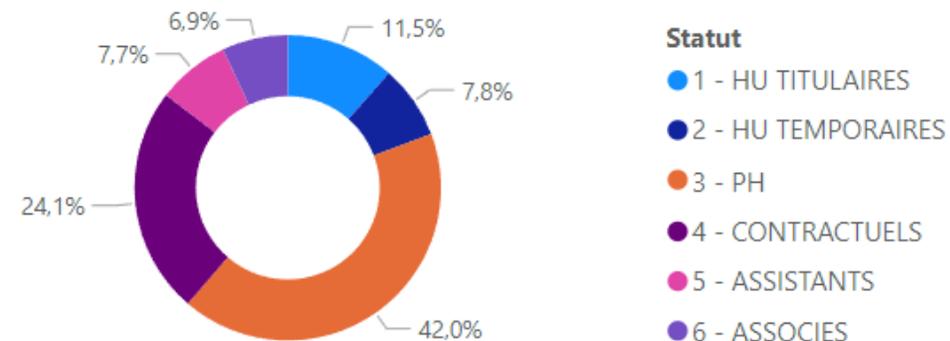
Effectifs en ETP au 31 décembre par statut

| Statut | 2021 | 2022 | 2023 |
|---------------------------|---------------|---------------|---------------|
| 1 - HU TITULAIRES | 937,7 | 930,5 | 931,1 |
| MCU-PH | 260,2 | 250,5 | 247,6 |
| PU-PH | 677,5 | 680,0 | 683,5 |
| 2 - HU TEMPORAIRES | 721,3 | 641,7 | 631,4 |
| 3 - PH | 3255,7 | 3310,8 | 3470,8 |
| 4 - CONTRACTUELS | 2087,5 | 2008,0 | 2087,4 |
| 5 - ASSISTANTS | 697,0 | 628,0 | 568,0 |
| 6 - ASSOCIES | 636,8 | 665,0 | 499,1 |
| Total | 8336,0 | 8184,0 | 8187,8 |
| 7 - SAGES-FEMMES | 669,2 | 663,9 | 701,2 |

Effectifs en ETP en moyenne annuelle par statut

| Statut | 2021 | 2022 | 2023 | % 22/21 | % 23/22 |
|---------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|
| 1 - HU TITULAIRES | 936,2 | 931,1 | 927,3 | -0,5 % | -0,4 % |
| MCU-PH | 261,9 | 256,2 | 246,2 | -2,2 % | -3,9 % |
| PU-PH | 674,3 | 674,9 | 681,1 | 0,1 % | 0,9 % |
| 2 - HU TEMPORAIRES | 694,0 | 670,0 | 628,4 | -3,5 % | -6,2 % |
| 3 - PH | 3212,4 | 3299,1 | 3394,5 | 2,7 % | 2,9 % |
| 4 - CONTRACTUELS | 2058,6 | 1979,1 | 1943,9 | -3,9 % | -1,8 % |
| 5 - ASSISTANTS | 629,9 | 671,3 | 618,5 | 6,6 % | -7,9 % |
| 6 - ASSOCIES | 615,5 | 659,1 | 560,6 | 7,1 % | -15,0 % |
| Total | 8146,6 | 8209,8 | 8073,1 | 0,8 % | -1,7 % |
| 7 - SAGES-FEMMES | 684,1 | 659,9 | 675,0 | -3,5 % | 2,3 % |

Composition des effectifs par statut en ETP moyens annuels sur 2023



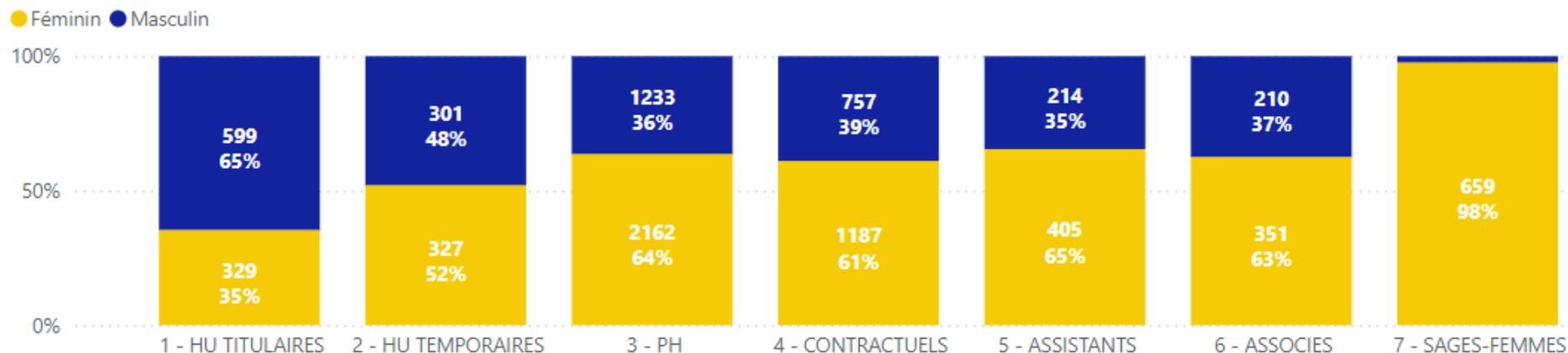
Effectifs en ETP au 31 décembre par sexe et statut

| Année | 2021 | | 2022 | | 2023 | |
|----------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| | Féminin | Masculin | Féminin | Masculin | Féminin | Masculin |
| ☒ 1 - HU TITULAIRES | 34% | 66% | 35% | 65% | 36% | 64% |
| MCU-PH | 51% | 49% | 51% | 49% | 53% | 47% |
| PU-PH | 28% | 72% | 29% | 71% | 30% | 70% |
| ☒ 2 - HU TEMPORAIRES | 55% | 45% | 53% | 47% | 53% | 47% |
| ☒ 3 - PH | 63% | 37% | 64% | 36% | 64% | 36% |
| ☒ 4 - CONTRACTUELS | 61% | 39% | 61% | 39% | 61% | 39% |
| ☒ 5 - ASSISTANTS | 66% | 34% | 65% | 35% | 64% | 36% |
| ☒ 6 - ASSOCIES | 61% | 39% | 61% | 39% | 62% | 38% |
| Total | 59% | 41% | 59% | 41% | 59% | 41% |
| 7 - SAGES-FEMMES | 98% | 2% | 98% | 2% | 98% | 2% |

Effectifs en ETP moyens annuels par sexe et statut

| Année | 2021 | | 2022 | | 2023 | |
|----------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| | Féminin | Masculin | Féminin | Masculin | Féminin | Masculin |
| ☒ 1 - HU TITULAIRES | 34% | 66% | 35% | 65% | 35% | 65% |
| MCU-PH | 51% | 49% | 52% | 48% | 52% | 48% |
| PU-PH | 28% | 72% | 28% | 72% | 29% | 71% |
| ☒ 2 - HU TEMPORAIRES | 56% | 44% | 53% | 47% | 52% | 48% |
| ☒ 3 - PH | 63% | 37% | 63% | 37% | 64% | 36% |
| ☒ 4 - CONTRACTUELS | 62% | 38% | 61% | 39% | 61% | 39% |
| ☒ 5 - ASSISTANTS | 64% | 36% | 66% | 34% | 65% | 35% |
| ☒ 6 - ASSOCIES | 61% | 39% | 61% | 39% | 63% | 37% |
| Total | 59% | 41% | 59% | 41% | 59% | 41% |
| 7 - SAGES-FEMMES | 98% | 2% | 98% | 2% | 98% | 2% |

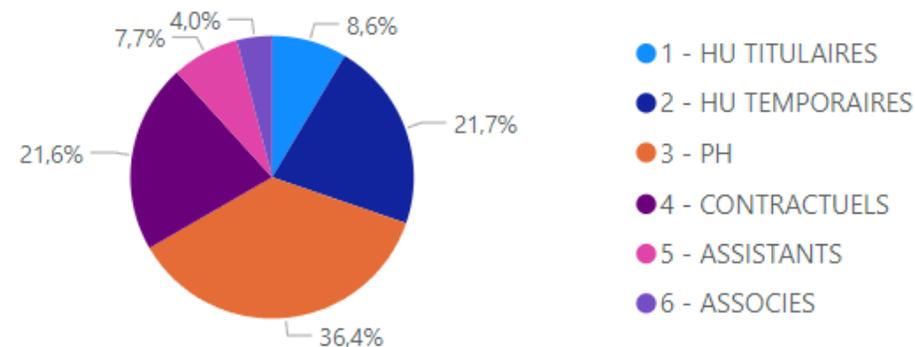
Répartition des effectifs par sexe et statut en ETP moyens annuels - 2023



Volume de gardes de nuit payées (en demi journées) par statut et par sexe

| Année | 2021 | | 2022 | | 2023 | | % 22/21 | % 23/22 |
|---------------------------|-------------|----------------|-------------|----------------|-------------|----------------|----------------|---------------|
| | Statut | UP | NB de garde | UP | NB de garde | UP | | |
| 1 - HU TITULAIRES | 12% | 21 218 | 13% | 20 675 | 12% | 20 155 | -2,6 % | -2,5 % |
| Féminin | 4% | 4 195 | 4% | 4 218 | 4% | 4 016 | 0,6 % | -4,8 % |
| Masculin | 9% | 17 024 | 9% | 16 457 | 9% | 16 140 | -3,3 % | -1,9 % |
| 2 - HU TEMPORAIRES | 22% | 54 141 | 22% | 51 248 | 22% | 51 070 | -5,3 % | -0,3 % |
| Féminin | 12% | 25 293 | 11% | 22 735 | 11% | 22 516 | -10,1 % | -1,0 % |
| Masculin | 10% | 28 849 | 11% | 28 513 | 10% | 28 554 | -1,2 % | 0,1 % |
| 3 - PH | 32% | 80 899 | 34% | 79 722 | 37% | 85 620 | -1,5 % | 7,4 % |
| Féminin | 19% | 43 843 | 21% | 42 953 | 22% | 45 907 | -2,0 % | 6,9 % |
| Masculin | 13% | 37 056 | 13% | 36 769 | 14% | 39 712 | -0,8 % | 8,0 % |
| 4 - CONTRACTUELS | 22% | 57 743 | 20% | 51 882 | 19% | 50 893 | -10,2 % | -1,9 % |
| Féminin | 13% | 29 053 | 11% | 25 567 | 11% | 24 634 | -12,0 % | -3,6 % |
| Masculin | 9% | 28 690 | 9% | 26 315 | 9% | 26 259 | -8,3 % | -0,2 % |
| 5 - ASSISTANTS | 9% | 20 579 | 9% | 19 002 | 9% | 18 143 | -7,7 % | -4,5 % |
| Féminin | 5% | 10 919 | 5% | 10 845 | 5% | 9 779 | -0,7 % | -9,8 % |
| Masculin | 4% | 9 660 | 4% | 8 157 | 3% | 8 364 | -15,6 % | 2,5 % |
| 6 - ASSOCIES | 3% | 12 958 | 2% | 9 725 | 2% | 9 425 | -24,9 % | -3,1 % |
| Féminin | 1% | 2 634 | 1% | 1 782 | 1% | 2 374 | -32,3 % | 33,2 % |
| Masculin | 2% | 10 324 | 1% | 7 943 | 1% | 7 051 | -23,1 % | -11,2 % |
| Total | 100% | 247 538 | 100% | 232 253 | 100% | 235 306 | -6,2 % | 1,3 % |

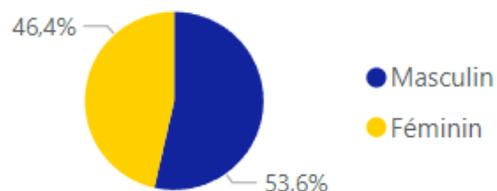
Répartition par statut du volume de gardes de nuit payées (en demi journées) en 2023



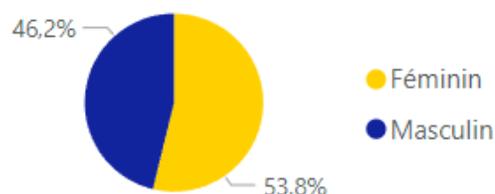
Volume de gardes de nuit payées (en demi journées) par tranches d'âge

| Année | 2021 | | 2022 | | 2023 | |
|----------------|----------------|----------------|-------------|----------------|-------------|----------------|
| | Tranches d'âge | UP | NB de garde | UP | NB de garde | UP |
| 25 à 29 ans | 8% | 17 594 | 6% | 11 710 | 6% | 10 447 |
| 30 à 34 ans | 34% | 87 595 | 35% | 84 263 | 35% | 87 043 |
| 35 à 39 ans | 17% | 42 615 | 17% | 40 496 | 18% | 43 713 |
| 40 à 44 ans | 11% | 27 266 | 11% | 28 337 | 12% | 28 491 |
| 45 à 49 ans | 8% | 17 965 | 8% | 16 735 | 8% | 17 629 |
| 50 à 54 ans | 8% | 18 120 | 8% | 16 629 | 7% | 15 256 |
| 55 à 59 ans | 7% | 18 820 | 7% | 16 559 | 7% | 14 832 |
| 60 à 64 ans | 5% | 11 337 | 6% | 11 879 | 5% | 13 185 |
| 65 ans et plus | 2% | 6 227 | 2% | 5 644 | 2% | 4 711 |
| Total | 100% | 247 538 | 100% | 232 253 | 100% | 235 306 |

Répartition par sexe du volume de gardes de nuit payées (en demi journées) en 2023



Répartition par sexe du nombre de PM ayant eu au moins 1 garde de nuit payée



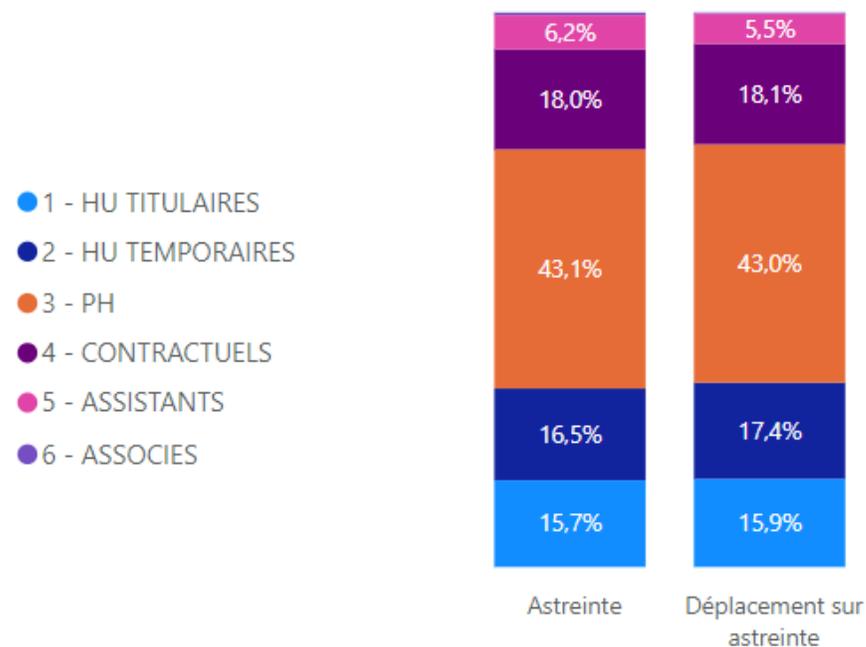
Astreintes payées (en demi journées) par statut

| Année Type de PDS | 2021 | | 2022 | | 2023 | | % 22/21 | % 23/22 |
|------------------------------------|--------------|----------------|--------------|----------------|--------------|----------------|---------------|---------------|
| | Nb de PM | NB de 1/2 J | Nb de PM | NB de 1/2 J | Nb de PM | NB de 1/2 J | | |
| ☒ Astreinte | 2 523 | 177 578 | 2 531 | 175 447 | 2 727 | 213 777 | -1,2 % | 21,8 % |
| 1 - HU TITULAIRES | 385 | 30 814 | 386 | 31 710 | 427 | 38 729 | 2,9 % | 22,1 % |
| 2 - HU TEMPORAIRES | 469 | 31 005 | 451 | 30 030 | 451 | 34 734 | -3,1 % | 15,7 % |
| 3 - PH | 1 026 | 77 195 | 1 069 | 75 826 | 1 176 | 94 087 | -1,8 % | 24,1 % |
| 4 - CONTRACTUELS | 427 | 28 627 | 432 | 28 777 | 492 | 37 228 | 0,5 % | 29,4 % |
| 5 - ASSISTANTS | 201 | 9 881 | 182 | 8 825 | 169 | 8 885 | -10,7 % | 0,7 % |
| 6 - ASSOCIES | 15 | 56 | 11 | 280 | 12 | 114 | 400,0 % | -59,3 % |
| ☒ Déplacement sur astreinte | 996 | 24 590 | 1 033 | 30 847 | 1 170 | 51 084 | 25,4 % | 65,6 % |
| 1 - HU TITULAIRES | 150 | 3 185 | 161 | 3 805 | 186 | 5 586 | 19,5 % | 46,8 % |
| 2 - HU TEMPORAIRES | 196 | 5 288 | 189 | 6 935 | 203 | 10 529 | 31,1 % | 51,8 % |
| 3 - PH | 406 | 10 150 | 427 | 11 572 | 503 | 20 582 | 14,0 % | 77,9 % |
| 4 - CONTRACTUELS | 165 | 4 184 | 177 | 6 529 | 212 | 11 290 | 56,0 % | 72,9 % |
| 5 - ASSISTANTS | 77 | 1 754 | 75 | 1 810 | 64 | 3 079 | 3,2 % | 70,1 % |
| 6 - ASSOCIES | 2 | 29 | 4 | 196 | 2 | 18 | 575,9 % | -90,8 % |
| Total | 2 596 | 202 168 | 2 630 | 206 294 | 2 814 | 264 861 | 2,0 % | 28,4 % |

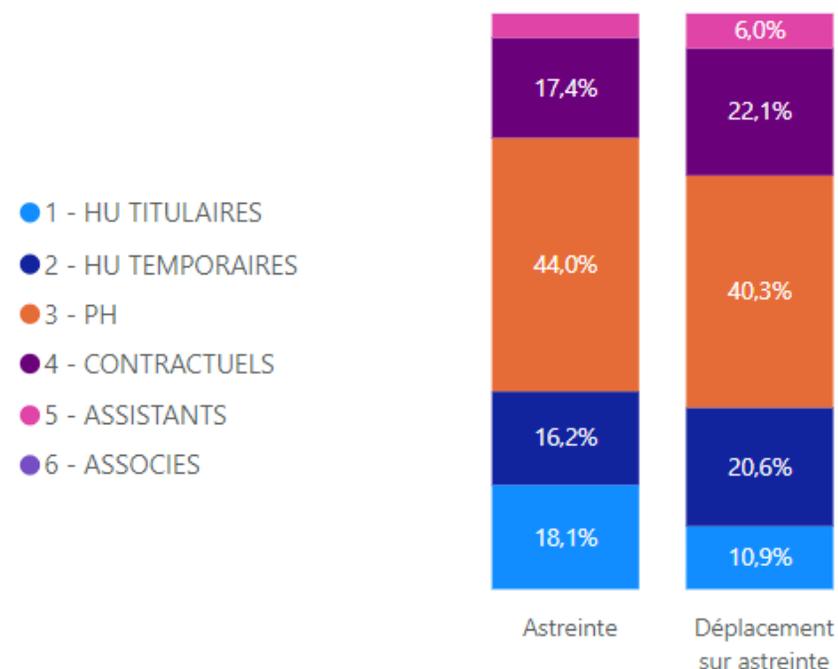
Astreintes payées (en demi journées) par sexe

| Année Type de PDS | 2021 | | 2022 | | 2023 | |
|------------------------------------|--------------|----------------|--------------|----------------|--------------|----------------|
| | Nb de PM | NB de 1/2 D-J | Nb de PM | NB de 1/2 D-J | Nb de PM | NB de 1/2 D-J |
| ☒ Astreinte | 2 523 | 177 578 | 2 531 | 175 447 | 2 727 | 213 777 |
| Féminin | 1 378 | 87 043 | 1 365 | 83 271 | 1 493 | 104 809 |
| Masculin | 1 145 | 90 535 | 1 166 | 92 176 | 1 234 | 108 968 |
| ☒ Déplacement sur astreinte | 996 | 24 590 | 1 033 | 30 847 | 1 170 | 51 084 |
| Féminin | 479 | 8 633 | 479 | 9 662 | 545 | 16 485 |
| Masculin | 517 | 15 957 | 554 | 21 185 | 625 | 34 599 |
| Total | 2 596 | 202 168 | 2 630 | 206 294 | 2 814 | 264 861 |

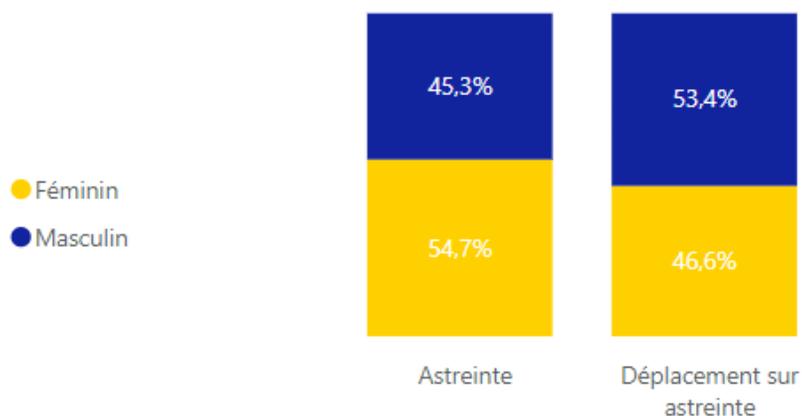
Répartition par statut du nombre d'agents en fonction ayant bénéficié de paiements d'indemnités d'astreintes au cours de l'année 2023



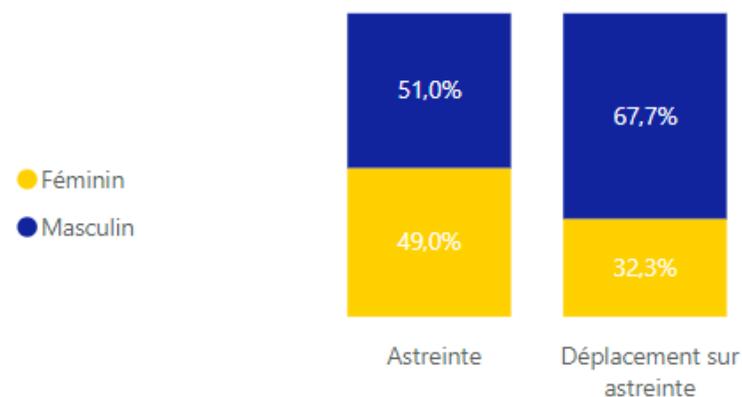
Répartition par statut du volume des astreintes payées sur 2023 (en demi journées)



Répartition par sexe du nombre d'agents en fonction ayant bénéficié de paiements d'indemnités d'astreintes au cours de l'année 2023



Répartition par sexe du volume des astreintes payées sur 2023 (en demi journées)



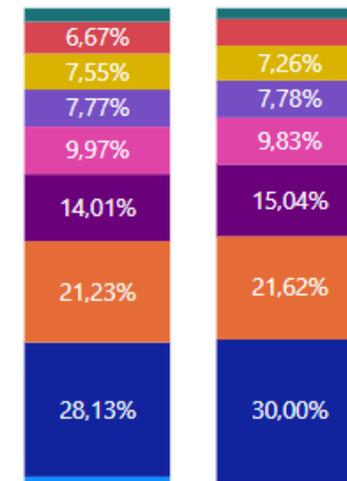
Astreintes payées (en demi journées) par tranches d'âge

| Année | 2021 | | 2022 | | 2023 | |
|----------------------------------|--------------|----------------|--------------|----------------|--------------|----------------|
| | Nb de PM | NB de 1/2 J | Nb de PM | NB de 1/2 J | Nb de PM | NB de 1/2 J |
| Astreinte | 2 523 | 177 578 | 2 531 | 175 447 | 2 727 | 213 777 |
| 25 à 29 ans | 57 | 2 383 | 33 | 1 560 | 50 | 2 093 |
| 30 à 34 ans | 784 | 48 743 | 784 | 47 174 | 767 | 54 367 |
| 35 à 39 ans | 488 | 30 873 | 487 | 30 850 | 579 | 41 670 |
| 40 à 44 ans | 337 | 25 826 | 349 | 26 307 | 382 | 30 973 |
| 45 à 49 ans | 241 | 17 504 | 248 | 18 955 | 272 | 25 550 |
| 50 à 54 ans | 210 | 17 301 | 209 | 16 172 | 212 | 19 525 |
| 55 à 59 ans | 182 | 16 466 | 178 | 14 975 | 206 | 16 671 |
| 60 à 64 ans | 166 | 15 109 | 179 | 15 301 | 182 | 16 088 |
| 65 ans et plus | 58 | 3 373 | 64 | 4 155 | 77 | 6 840 |
| Déplacement sur astreinte | 996 | 24 590 | 1 033 | 30 847 | 1 170 | 51 084 |
| 25 à 29 ans | 18 | 80 | 11 | 132 | 7 | 283 |
| 30 à 34 ans | 327 | 8 188 | 327 | 10 270 | 351 | 15 830 |
| 35 à 39 ans | 185 | 4 870 | 211 | 6 888 | 253 | 13 736 |
| 40 à 44 ans | 144 | 4 794 | 148 | 5 096 | 176 | 7 765 |
| 45 à 49 ans | 87 | 1 906 | 94 | 2 751 | 115 | 4 600 |
| 50 à 54 ans | 81 | 1 826 | 81 | 2 423 | 91 | 4 254 |
| 55 à 59 ans | 66 | 1 148 | 72 | 1 436 | 85 | 2 039 |
| 60 à 64 ans | 67 | 945 | 70 | 1 026 | 66 | 1 875 |
| 65 ans et plus | 21 | 834 | 19 | 825 | 26 | 702 |
| Total | 2 596 | 202 168 | 2 630 | 206 294 | 2 814 | 264 861 |

Répartition par tranches d'âge du nombre d'agents en fonction ayant bénéficié de paiements d'indemnités d'astreintes au cours de l'année 2023

Tranches d'âge

- 25 à 29 ans
- 30 à 34 ans
- 35 à 39 ans
- 40 à 44 ans
- 45 à 49 ans
- 50 à 54 ans
- 55 à 59 ans
- 60 à 64 ans
- 65 ans et plus

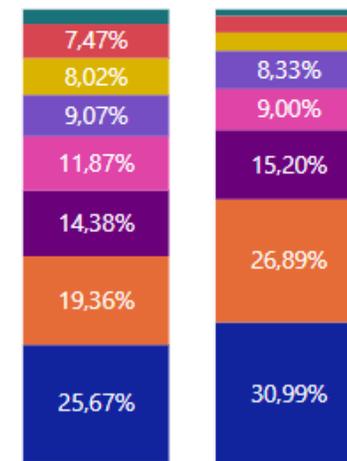


Astreinte Déplacement sur astreinte

Répartition par tranches d'âges du volume des astreintes payées sur 2023 (en demi journées)

Tranches d'âge

- 25 à 29 ans
- 30 à 34 ans
- 35 à 39 ans
- 40 à 44 ans
- 45 à 49 ans
- 50 à 54 ans
- 55 à 59 ans
- 60 à 64 ans
- 65 ans et plus



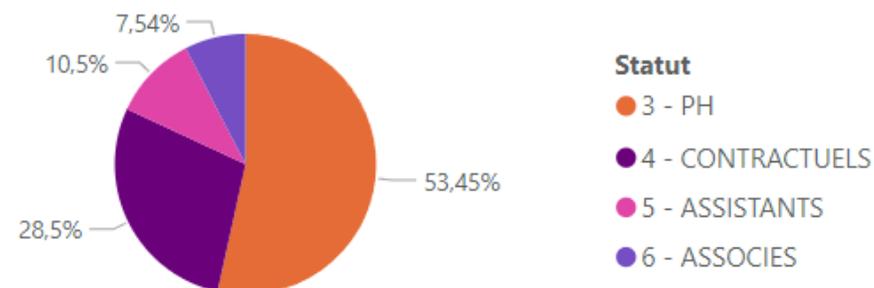
Astreinte Déplacement sur astreinte

TTA payé - année de paiement du TTA

TTA payé (en demi journées) par statut

| Année | 2021 | | 2022 | | 2023 | | % 22/21 | % 23/22 |
|------------------|--------------|---------------|--------------|---------------|--------------|----------------|---------------|---------------|
| | UP | NB 1/2 J | UP | NB 1/2 J | UP | NB 1/2 J | | |
| Statut | | | | | | | | |
| 3 - PH | 819 | 48 049 | 983 | 44 346 | 1 247 | 73 038 | -7,7 % | 64,7 % |
| 4 - CONTRACTUELS | 523 | 19 795 | 603 | 22 053 | 665 | 29 890 | 11,4 % | 35,5 % |
| 5 - ASSISTANTS | 150 | 9 313 | 217 | 10 035 | 245 | 15 916 | 7,7 % | 58,6 % |
| 6 - ASSOCIES | 151 | 8 128 | 181 | 8 168 | 176 | 9 334 | 0,5 % | 14,3 % |
| Total | 1 643 | 85 286 | 1 984 | 84 602 | 2 333 | 128 179 | -0,8 % | 51,5 % |

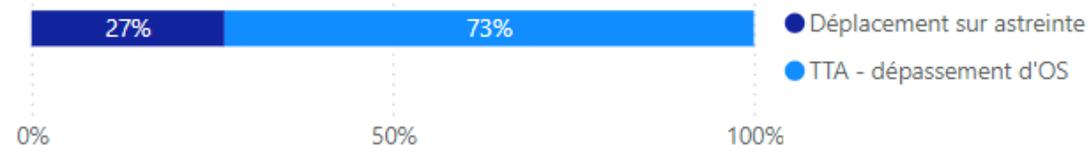
Répartition par statut de PM seniors ayant bénéficié d'un paiement de TTA en 2023



TTA payé (en demi journées) par sexe

| Année | 2021 | | 2022 | | 2023 | | % 22/21 | % 23/22 |
|--------------|--------------|---------------|--------------|---------------|--------------|----------------|---------------|---------------|
| | UP | NB 1/2 J | UP | NB 1/2 J | UP | NB 1/2 J | | |
| Sexe | | | | | | | | |
| Féminin | 912 | 40 520 | 1 119 | 40 246 | 1 306 | 60 996 | -0,7 % | 51,6 % |
| Masculin | 731 | 44 766 | 865 | 44 356 | 1 027 | 67 183 | -0,9 % | 51,5 % |
| Total | 1 643 | 85 286 | 1 984 | 84 602 | 2 333 | 128 179 | -0,8 % | 51,5 % |

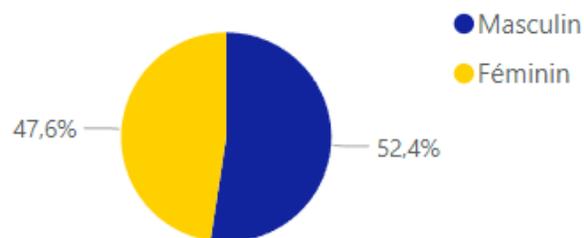
Répartition par type de TTA du volume de TTA payé (en demi journées)



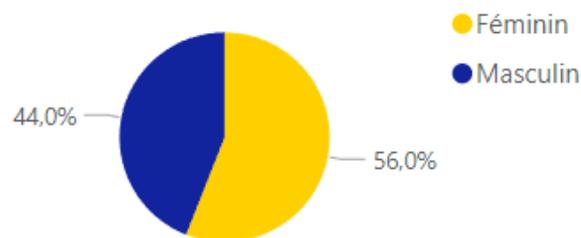
TTA payé (en demi journées) par tranches d'âge

| Année | 2021 | | 2022 | | 2023 | | % 22/21 | % 23/22 |
|----------------|--------------|---------------|--------------|---------------|--------------|----------------|---------------|---------------|
| | UP | NB 1/2 J | UP | NB 1/2 J | UP | NB 1/2 J | | |
| Tranches d'âge | | | | | | | | |
| 25 à 29 ans | 60 | 2 254 | 69 | 1 941 | 55 | 2 062 | -13,9 % | 6,2 % |
| 30 à 34 ans | 487 | 24 356 | 573 | 24 324 | 686 | 38 268 | -0,1 % | 57,3 % |
| 35 à 39 ans | 337 | 17 936 | 436 | 19 248 | 540 | 30 821 | 7,3 % | 60,1 % |
| 40 à 44 ans | 218 | 13 087 | 274 | 12 692 | 337 | 18 656 | -3,0 % | 47,0 % |
| 45 à 49 ans | 137 | 7 345 | 156 | 6 944 | 198 | 10 601 | -5,5 % | 52,6 % |
| 50 à 54 ans | 130 | 6 597 | 161 | 6 806 | 174 | 10 322 | 3,2 % | 51,7 % |
| 55 à 59 ans | 124 | 6 496 | 144 | 6 268 | 167 | 8 657 | -3,5 % | 38,1 % |
| 60 à 64 ans | 105 | 4 498 | 123 | 4 148 | 124 | 6 654 | -7,8 % | 60,4 % |
| 65 ans et plus | 45 | 2 717 | 48 | 2 230 | 52 | 2 139 | -17,9 % | -4,1 % |
| Total | 1 643 | 85 286 | 1 984 | 84 602 | 2 333 | 128 179 | -0,8 % | 51,5 % |

Répartition par sexe du volume de TTA payé (en demi journées) en 2023



Répartition par sexe de PM seniors ayant bénéficié d'un paiement de TTA en 2023



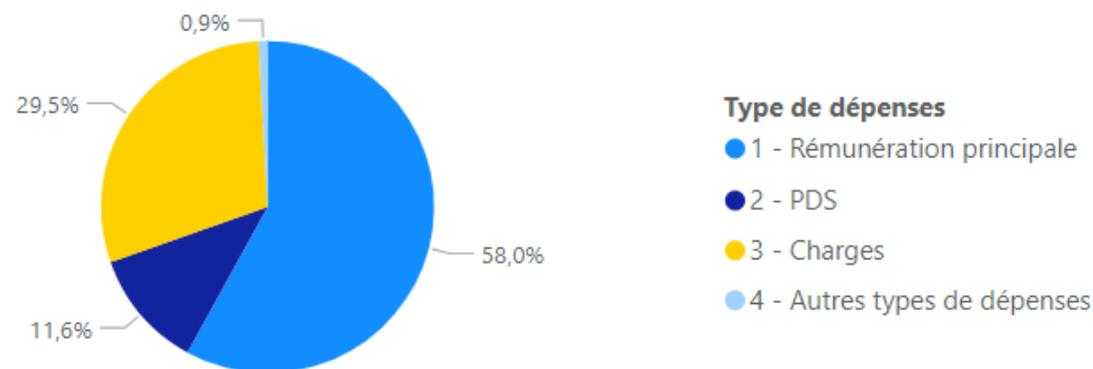
Dépenses de PM par type

| TYPE DEPENSES | 2021 | 2022 | 2023 | % 22-21 | % 23-22 |
|---------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------------|---------------|
| ⊕ 1 - Rémunération principale | 768M € | 797M € | 837M € | 3,8 % | 5,0 % |
| ⊖ 2 - PDS | 119M € | 146M € | 167M € | 23,2 % | 14,4 % |
| 1 - Gardes et astreintes seniors | 74M € | 90M € | 101M € | 22,5 % | 11,8 % |
| 2 - TTA | 15M € | 19M € | 16M € | 25,0 % | -15,2 % |
| 2b - Déplacements en astreinte | 3M € | 6M € | 11M € | 64,4 % | 92,5 % |
| a - Docteurs Juniors | | 0M € | 4M € | | - |
| b - Internes, FFI, SA | 24M € | 29M € | 33M € | 21,4 % | 14,5 % |
| c - Étudiants | 3M € | 3M € | 3M € | 0,8 % | 1,4 % |
| ⊕ 3 - Charges | 375M € | 399M € | 426M € | 6,4 % | 7,0 % |
| ⊖ 4 - Autres types de dépenses | 14M € | 13M € | 13M € | -11,0 % | -0,6 % |
| 1 - Intérim médical | 10M € | 7M € | 9M € | -29,4 % | 21,3 % |
| 2 - Personnel extérieur | 4M € | 4M € | 4M € | 10,4 % | -11,0 % |
| 6 - Autres charges | 0M € | 1M € | 0M € | 768,9 % | -100,0 % |
| Total | 1 276M € | 1 355M € | 1 444M € | 6,2 % | 6,6 % |

Cumul des dix rémunérations les plus élevées (2 femmes / 8 hommes)

2 059 342 €

Répartition des dépenses par type en 2023 - hors sages-femmes



Dépenses sages-femmes

| TYPE DEPENSES | 2021 | 2022 | 2023 | % 22-21 | % 23-22 |
|------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| ⊖ SAGE-FEMMES | 87M € | 95M € | 99M € | 9,7 % | 4,5 % |
| 1 - Rémunération principale | 81M € | 90M € | 94M € | 10,7 % | 4,9 % |
| 2 - Heures supplémentaires | 1M € | 2M € | 1M € | 71,0 % | -28,5 % |
| 3 - Dépenses de remplacement | 4M € | 3M € | 3M € | -27,6 % | 13,8 % |
| Total | 87M € | 95M € | 99M € | 9,7 % | 4,5 % |

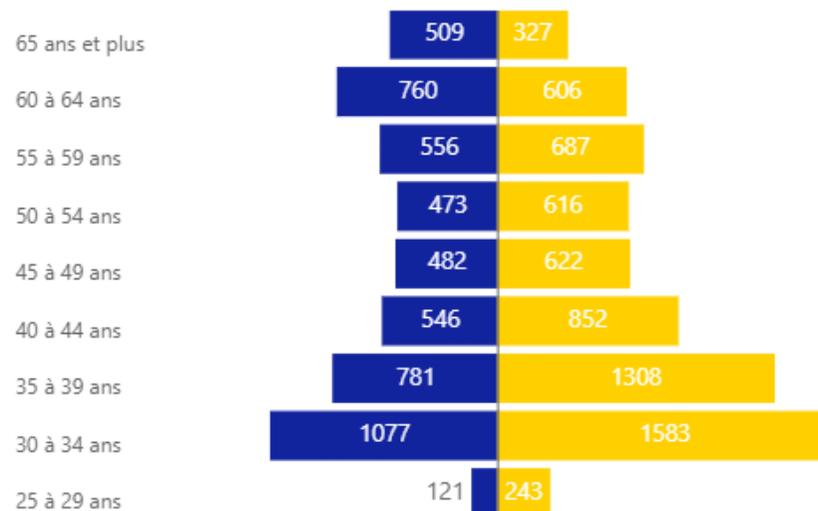
Effectifs en fonction en unités physiques par statut et par tranche d'âge au 31 décembre 2023

| Statut | 1 - HU TITULAIRES | | 2 - HU TEMPORAIRES | | 3 - PH | | 4 - CONTRACTUELS | | 5 - ASSISTANTS | | 6 - ASSOCIES | | Total | |
|----------------|-------------------|---------------|--------------------|---------------|--------------|---------------|------------------|---------------|----------------|---------------|--------------|---------------|---------------|---------------|
| | UP | % | UP | % | UP | % | UP | % | UP | % | UP | % | UP | % |
| 25 à 29 ans | | | 141 | 10,8% | 1 | 0,0% | 91 | 2,2% | 120 | 21,1% | 11 | 2,0% | 364 | 3,0% |
| 30 à 34 ans | 12 | 0,6% | 955 | 73,0% | 198 | 5,3% | 949 | 23,0% | 381 | 67,1% | 165 | 30,6% | 2 660 | 21,9% |
| 35 à 39 ans | 151 | 8,0% | 189 | 14,4% | 784 | 21,0% | 782 | 19,0% | 58 | 10,2% | 125 | 23,1% | 2 089 | 17,2% |
| 40 à 44 ans | 255 | 13,6% | 19 | 1,5% | 624 | 16,7% | 421 | 10,2% | 6 | 1,1% | 73 | 13,5% | 1 398 | 11,5% |
| 45 à 49 ans | 297 | 15,8% | 4 | 0,3% | 476 | 12,8% | 274 | 6,7% | 3 | 0,5% | 50 | 9,3% | 1 104 | 9,1% |
| 50 à 54 ans | 268 | 14,2% | | | 469 | 12,6% | 312 | 7,6% | | | 40 | 7,4% | 1 089 | 9,0% |
| 55 à 59 ans | 313 | 16,6% | | | 504 | 13,5% | 395 | 9,6% | | | 31 | 5,7% | 1 243 | 10,2% |
| 60 à 64 ans | 380 | 20,2% | | | 491 | 13,2% | 466 | 11,3% | | | 29 | 5,4% | 1 366 | 11,2% |
| 65 ans et plus | 205 | 10,9% | 1 | 0,1% | 184 | 4,9% | 430 | 10,4% | | | 16 | 3,0% | 836 | 6,9% |
| Total | 1 881 | 100,0% | 1 309 | 100,0% | 3 731 | 100,0% | 4 120 | 100,0% | 568 | 100,0% | 540 | 100,0% | 12 149 | 100,0% |

| Statut | 7 - SAGES-FEMMES | |
|----------------|------------------|---------------|
| Tranches d'âge | UP | % |
| 0 à 24 ans | 56 | 7,4% |
| 25 à 29 ans | 229 | 30,4% |
| 30 à 34 ans | 135 | 17,9% |
| 35 à 39 ans | 86 | 11,4% |
| 40 à 44 ans | 67 | 8,9% |
| 45 à 49 ans | 64 | 8,5% |
| 50 à 54 ans | 44 | 5,8% |
| 55 à 59 ans | 47 | 6,2% |
| 60 à 64 ans | 22 | 2,9% |
| 65 ans et plus | 4 | 0,5% |
| Total | 754 | 100,0% |

Pyramide d'âge du PM sénior en UP au 31 décembre 2023

● Masculin ● Féminin



Âge des effectifs en fonction

Age moyen par sexe et statut, calculé au 31 décembre

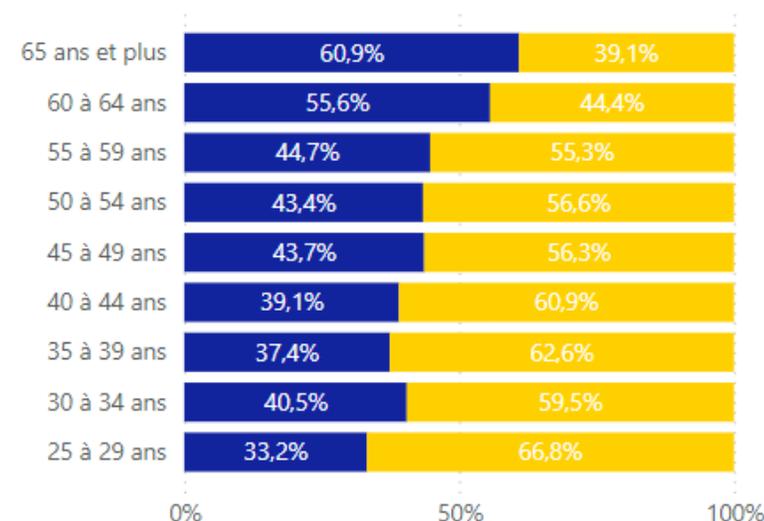
| Statut | 2021 | 2022 | 2023 |
|---------------------------|-------------|-------------|-------------|
| 1 - HU TITULAIRES | 52,9 | 53,0 | 53,0 |
| Féminin | 51,1 | 51,3 | 51,1 |
| MCU-PH | 46,7 | 46,8 | 46,5 |
| PU-PH | 54,3 | 54,2 | 54,1 |
| Masculin | 53,8 | 53,9 | 54,0 |
| MCU-PH | 47,3 | 47,0 | 46,8 |
| PU-PH | 55,7 | 55,7 | 55,9 |
| 2 - HU TEMPORAIRES | 32,0 | 32,1 | 32,2 |
| Féminin | 31,9 | 32,1 | 32,1 |
| Masculin | 32,1 | 32,2 | 32,4 |
| 3 - PH | 48,8 | 48,5 | 48,2 |
| Féminin | 47,9 | 47,7 | 47,4 |
| Masculin | 50,4 | 49,9 | 49,6 |
| 4 - CONTRACTUELS | 47,5 | 47,0 | 45,9 |
| Féminin | 46,0 | 45,5 | 44,5 |
| Masculin | 49,6 | 49,1 | 47,8 |
| 5 - ASSISTANTS | 31,3 | 31,5 | 31,5 |
| Féminin | 31,1 | 31,4 | 31,5 |
| Masculin | 31,7 | 31,7 | 31,6 |
| 6 - ASSOCIES | 41,0 | 40,9 | 41,4 |
| Féminin | 39,1 | 39,0 | 39,9 |
| Masculin | 43,6 | 43,6 | 43,7 |
| Total | 45,6 | 45,6 | 45,3 |
| 7 - SAGES-FEMMES | 36,4 | 36,8 | 36,3 |
| Féminin | 36,3 | 36,7 | 36,3 |
| Masculin | 37,7 | 37,0 | 36,0 |

Age médian par sexe et statut, calculé au 31 décembre

| Statut | 2021 | 2022 | 2023 |
|---------------------------|-------------|-------------|-------------|
| 1 - HU TITULAIRES | 54,0 | 54,0 | 54,0 |
| Féminin | 51,0 | 52,0 | 52,0 |
| MCU-PH | 44,0 | 44,0 | 43,0 |
| PU-PH | 55,0 | 55,0 | 55,0 |
| Masculin | 55,0 | 55,0 | 55,0 |
| MCU-PH | 43,5 | 43,0 | 43,0 |
| PU-PH | 57,0 | 57,0 | 57,0 |
| 2 - HU TEMPORAIRES | 32,0 | 32,0 | 32,0 |
| Féminin | 32,0 | 32,0 | 32,0 |
| Masculin | 32,0 | 32,0 | 32,0 |
| 3 - PH | 49,0 | 48,0 | 47,0 |
| Féminin | 47,0 | 47,0 | 46,0 |
| Masculin | 51,0 | 50,0 | 49,0 |
| 4 - CONTRACTUELS | 45,0 | 44,0 | 42,0 |
| Féminin | 43,0 | 42,0 | 40,0 |
| Masculin | 50,0 | 49,0 | 46,0 |
| 5 - ASSISTANTS | 31,0 | 31,0 | 31,0 |
| Féminin | 30,5 | 31,0 | 31,0 |
| Masculin | 31,0 | 31,0 | 31,0 |
| 6 - ASSOCIES | 37,0 | 36,0 | 38,0 |
| Féminin | 36,0 | 35,0 | 36,5 |
| Masculin | 40,0 | 41,0 | 41,0 |
| Total | 43,0 | 43,0 | 43,0 |
| 7 - SAGES-FEMMES | 34,0 | 34,0 | 33,0 |
| Féminin | 34,0 | 33,0 | 32,0 |
| Masculin | 34,0 | 35,0 | 34,0 |

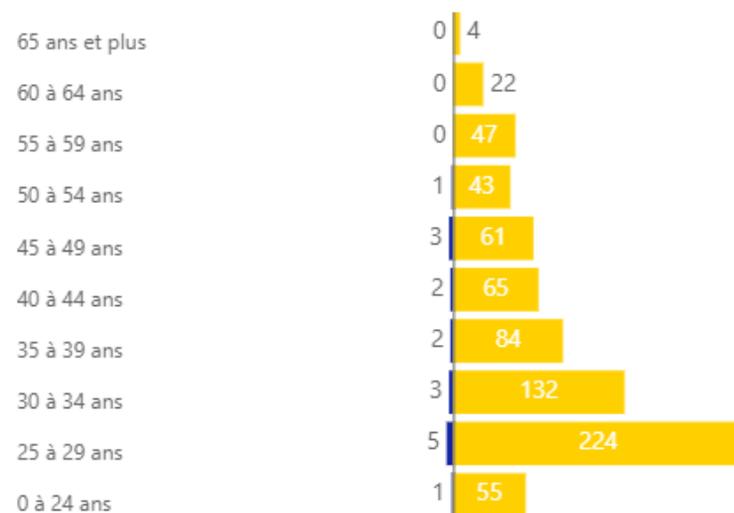
Répartition par sexe des effectifs selon la tranche d'âges

● Masculin ● Féminin



Pyramide d'âge des sages-femmes en UP au 31 décembre 2023

● Masculin ● Féminin



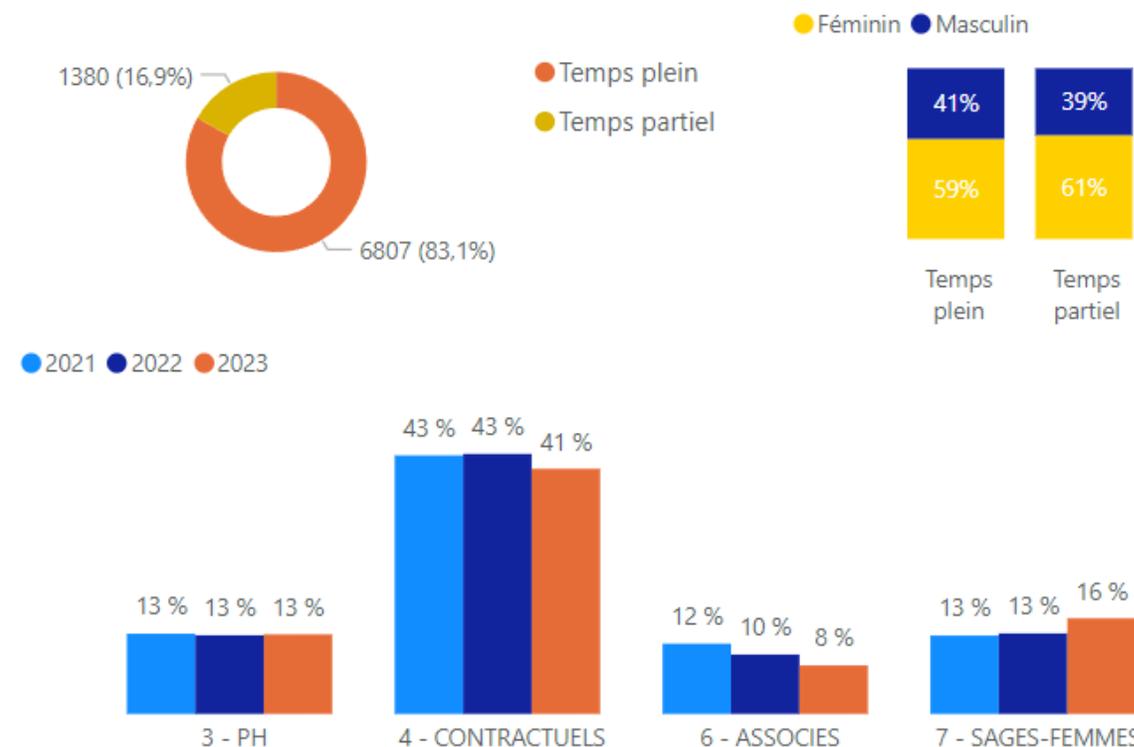
Effectifs en fonction en ETP au 31 décembre 2023 par modalité de service, sexe et statut

| Année | 2021 | | 2022 | | 2023 | |
|---------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | Temps partiel | Temps plein | Temps partiel | Temps plein | Temps partiel | Temps plein |
| 1 - HU TITULAIRES | 10,2 | 927,5 | 7,0 | 923,5 | 6,6 | 924,5 |
| Féminin | 4,2 | 318,0 | 1,4 | 325,5 | 1,4 | 333,5 |
| Masculin | 6,0 | 609,5 | 5,6 | 598,0 | 5,2 | 591,0 |
| 2 - HU TEMPORAIRES | 15,8 | 705,5 | 16,2 | 625,5 | 15,9 | 615,5 |
| Féminin | 7,6 | 387,0 | 8,4 | 329,0 | 8,8 | 324,0 |
| Masculin | 8,2 | 318,5 | 7,8 | 296,5 | 7,1 | 291,5 |
| 3 - PH | 436,7 | 2819,0 | 435,3 | 2875,0 | 461,8 | 3009,0 |
| Féminin | 278,2 | 1779,0 | 279,1 | 1828,0 | 306,1 | 1915,0 |
| Masculin | 158,5 | 1040,0 | 156,2 | 1047,0 | 155,7 | 1094,0 |
| 4 - CONTRACTUELS | 902,5 | 1185,0 | 873,0 | 1135,0 | 855,7 | 1231,7 |
| Féminin | 520,0 | 759,0 | 509,7 | 721,0 | 500,4 | 769,7 |
| Masculin | 382,5 | 426,0 | 363,3 | 414,0 | 355,3 | 462,0 |
| 5 - ASSISTANTS | | 697,0 | | 628,0 | | 568,0 |
| Féminin | | 460,0 | | 411,0 | | 364,0 |
| Masculin | | 237,0 | | 217,0 | | 204,0 |
| 6 - ASSOCIES | 74,8 | 562,0 | 66,0 | 599,0 | 40,5 | 458,6 |
| Féminin | 41,6 | 345,0 | 36,2 | 368,0 | 22,7 | 285,6 |
| Masculin | 33,2 | 217,0 | 29,8 | 231,0 | 17,8 | 173,0 |
| Total | 1440,0 | 6896,0 | 1397,5 | 6786,0 | 1380,5 | 6807,3 |

Effectifs des sages-femmes en fonction en ETP au 31 décembre 2023 par modalité de service, sexe et statut

| Année | 2021 | | 2022 | | 2023 | |
|-------------------------|---------------|--------------|---------------|--------------|---------------|--------------|
| | Temps partiel | Temps plein | Temps partiel | Temps plein | Temps partiel | Temps plein |
| 7 - SAGES-FEMMES | 87,7 | 581,5 | 89,4 | 574,5 | 112,1 | 589,1 |
| Féminin | 86,3 | 568,0 | 88,6 | 562,0 | 109,9 | 575,6 |
| Masculin | 1,4 | 13,5 | 0,8 | 12,5 | 2,2 | 13,5 |

Répartition des effectifs en fonction à temps complet / à temps partiel en ETP au 31 décembre 2023 - hors sages-femmes



Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical

| Regroupement Statut | Motif médical | | | Motif non médical | | | Total | | |
|----------------------------|---------------|--------------------|------------------|-------------------|--------------------|------------------|-------------|--------------------|------------------|
| | NB de PM | NB jours d'absence | Taux absentéisme | NB de PM | NB jours d'absence | Taux absentéisme | NB de PM | NB jours d'absence | Taux absentéisme |
| A - SENIORS | 1313 | 46 824 | 1,6 % | 753 | 57 011 | 1,9 % | 1813 | 103 835 | 3,5 % |
| 1 - HU TITULAIRES | 82 | 3 837 | 1,1 % | 29 | 1 312 | 0,4 % | 106 | 5 149 | 1,5 % |
| 2 - HU TEMPORAIRES | 123 | 2 911 | 1,3 % | 176 | 11 932 | 5,2 % | 247 | 14 843 | 6,5 % |
| 3 - PH | 526 | 21 518 | 1,7 % | 216 | 17 198 | 1,4 % | 666 | 38 716 | 3,1 % |
| 4 - CONTRACTUELS | 383 | 13 745 | 1,9 % | 219 | 17 266 | 2,4 % | 530 | 31 011 | 4,4 % |
| 5 - ASSISTANTS | 98 | 2 052 | 0,9 % | 69 | 5 639 | 2,5 % | 138 | 7 691 | 3,4 % |
| 6 - ASSOCIES | 101 | 2 761 | 1,3 % | 44 | 3 664 | 1,8 % | 126 | 6 425 | 3,1 % |
| B - INTERNES-FFI-SA | 563 | 11 657 | 0,4 % | 175 | 13 833 | 0,5 % | 690 | 25 490 | 0,9 % |
| a - INTERNES DJ | 19 | 536 | 0,1 % | 22 | 1 715 | 0,5 % | 37 | 2 251 | 0,6 % |
| b - INTERNES | 515 | 10 731 | 0,5 % | 149 | 11 959 | 0,5 % | 621 | 22 690 | 1,0 % |
| c - FFI-STAG.ASS. | 29 | 390 | 0,1 % | 4 | 159 | 0,0 % | 32 | 549 | 0,2 % |
| Total | 1876 | 58 481 | 1,0 % | 928 | 70 844 | 1,2 % | 2503 | 129 325 | 2,2 % |
| D - SAGES-FEMMES | 232 | 8 304 | 3,4 % | 64 | 7 459 | 3,0 % | 248 | 15 763 | 6,4 % |

Taux d'absentéisme par sexe pour motif médical et non médical

| Regroupement Statut | Motif médical | | | Motif non médical | | | Total |
|----------------------------|---------------|--------------|--------------|-------------------|--------------|--------------|--------------|
| | Féminin | Masculin | Total | Féminin | Masculin | Total | |
| A - SENIORS | 1,2 % | 0,4 % | 1,6 % | 1,8 % | 0,2 % | 1,9 % | 3,5 % |
| 1 - HU TITULAIRES | 0,7 % | 0,5 % | 1,1 % | 0,3 % | 0,1 % | 0,4 % | 1,5 % |
| 2 - HU TEMPORAIRES | 1,0 % | 0,3 % | 1,3 % | 4,6 % | 0,6 % | 5,2 % | 6,5 % |
| 3 - PH | 1,3 % | 0,4 % | 1,7 % | 1,3 % | 0,1 % | 1,4 % | 3,1 % |
| 4 - CONTRACTUELS | 1,6 % | 0,4 % | 1,9 % | 2,3 % | 0,2 % | 2,4 % | 4,4 % |
| 5 - ASSISTANTS | 0,8 % | 0,1 % | 0,9 % | 2,4 % | 0,1 % | 2,5 % | 3,4 % |
| 6 - ASSOCIES | 1,0 % | 0,3 % | 1,3 % | 1,7 % | 0,1 % | 1,8 % | 3,1 % |
| B - INTERNES-FFI-SA | 0,3 % | 0,1 % | 0,4 % | 0,5 % | 0,0 % | 0,5 % | 0,9 % |
| a - INTERNES DJ | 0,1 % | 0,0 % | 0,1 % | 0,5 % | 0,0 % | 0,5 % | 0,6 % |
| b - INTERNES | 0,3 % | 0,2 % | 0,5 % | 0,5 % | 0,0 % | 0,5 % | 1,0 % |
| c - FFI-STAG.ASS. | 0,1 % | 0,0 % | 0,1 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,2 % |
| Total | 0,7 % | 0,3 % | 1,0 % | 1,1 % | 0,1 % | 1,2 % | 2,2 % |

| Regroupement Statut | Motif médical | | | Motif non médical | | Total |
|-------------------------|---------------|--------------|--------------|-------------------|--------------|--------------|
| | Féminin | Masculin | Total | Féminin | Total | |
| D - SAGES-FEMMES | 3,3 % | 0,0 % | 3,4 % | 3,0 % | 3,0 % | 6,4 % |

Motif médical :

- Accident de travail
- Congé de longue durée
- Congé de longue maladie
- Maladie imputable au service
- Maladie professionnelle

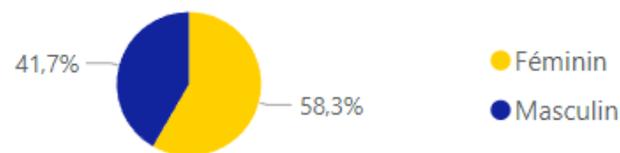
Motif non médical :

- Congé d'adoption
- Congé de maternité
- Congé de paternité
- Grossesse pathologique
- Report congé mat. sur conjoint-e

Nombre d'agents auxquels a été appliqué au moins 1 jour de carence

| Année Statut | 2021 | | 2022 | | 2023 | |
|---------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | UP | % | UP | % | UP | % |
| 1 - HU TITULAIRES | 106 | 5% | 140 | 5% | 87 | 4% |
| Féminin | 55 | 3% | 66 | 2% | 53 | 3% |
| Masculin | 51 | 2% | 74 | 2% | 34 | 2% |
| 2 - HU TEMPORAIRES | 200 | 10% | 231 | 7% | 148 | 7% |
| Féminin | 158 | 8% | 162 | 5% | 117 | 6% |
| Masculin | 42 | 2% | 69 | 2% | 31 | 2% |
| 3 - PH | 482 | 23% | 842 | 27% | 533 | 26% |
| Féminin | 361 | 18% | 634 | 21% | 417 | 21% |
| Masculin | 121 | 6% | 208 | 7% | 116 | 6% |
| 4 - CONTRACTUELS | 409 | 20% | 574 | 19% | 376 | 19% |
| Féminin | 319 | 15% | 460 | 15% | 316 | 16% |
| Masculin | 90 | 4% | 114 | 4% | 60 | 3% |
| 5 - ASSISTANTS | 132 | 6% | 181 | 6% | 118 | 6% |
| Féminin | 111 | 5% | 134 | 4% | 101 | 5% |
| Masculin | 21 | 1% | 47 | 2% | 17 | 1% |
| 6 - ASSOCIES | 114 | 6% | 168 | 5% | 106 | 5% |
| Féminin | 87 | 4% | 123 | 4% | 83 | 4% |
| Masculin | 27 | 1% | 45 | 1% | 23 | 1% |
| a - INTERNES DJ | 16 | 1% | 39 | 1% | 52 | 3% |
| b - INTERNES | 548 | 27% | 810 | 26% | 538 | 27% |
| c - FFI-STAG.ASS. | 55 | 3% | 104 | 3% | 66 | 3% |
| Total | 2062 | 100% | 3089 | 100% | 2024 | 100% |

Répartition par sexe des agents ayant au moins 1 jour de carence en 2023

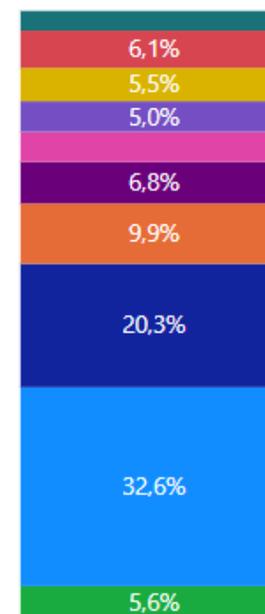


Montant total des sommes retenues au titre des jours de carence (hors charges patronales)

| Statut | 2021 | 2022 | 2023 |
|----------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| A - SENIORS | -208 021 € | -329 485 € | -233 788 € |
| 1 - HU TITULAIRES | -13 983 € | -18 704 € | -14 068 € |
| 2 - HU TEMPORAIRES | -10 324 € | -14 702 € | -10 340 € |
| 3 - PH | -100 640 € | -173 333 € | -118 135 € |
| 4 - CONTRACTUELS | -54 028 € | -81 127 € | -56 937 € |
| 5 - ASSISTANTS | -15 223 € | -19 892 € | -16 676 € |
| 6 - ASSOCIES | -13 824 € | -21 726 € | -17 632 € |
| B - INTERNES-FFI-SA | -54 103 € | -81 901 € | -58 689 € |
| Total | -262 124 € | -411 386 € | -292 478 € |
| SAGES-FEMMES | -34 145 € | -38 803 € | -38 652 € |

Répartition par tranches d'âge des agents ayant au moins 1 jour de carence en 2023

- 0 à 24 ans
- 25 à 29 ans
- 30 à 34 ans
- 35 à 39 ans
- 40 à 44 ans
- 45 à 49 ans
- 50 à 54 ans
- 55 à 59 ans
- 60 à 64 ans
- 65 ans et plus



Comptes épargne temps

CET pérenne

| Statut | Nb de CET ouverts au 31/12 | NB d'agents ayant déposé des jours sur leur CET | NB de jours stockés sur CET au 31/12 | Nb. moyen de jours de CET stockés | NB de jours de CET consommés au cours l'année |
|------------------|----------------------------|---|--------------------------------------|-----------------------------------|---|
| ▲ | | | | | |
| 3 - PH | 3 915 | 3 126 | 143 472 | 37 | 22 984 |
| 4 - CONTRACTUELS | 3 371 | 2 296 | 47 626 | 14 | 6 213 |
| 5 - ASSISTANTS | 502 | 452 | 5 288 | 11 | 294 |
| 6 - ASSOCIES | 455 | 382 | 8 630 | 19 | 1 431 |
| Total | 8 243 | 6 256 | 205 015 | 25 | 30 922 |

CET historique

| Statut | NB de CET H ouverts au 31/12 | NB de jours stockés sur CET H au 31/12 | NB moyens de jours de CET H stockés au 31/12 | NB de jours de CET H consommés au cours de l'année |
|------------------|------------------------------|--|--|--|
| ▲ | | | | |
| 3 - PH | 1598 | 45 884 | 29 | 2 321 |
| 4 - CONTRACTUELS | 552 | 9 386 | 17 | 685 |
| 6 - ASSOCIES | 27 | 672 | 25 | 9 |
| Total | 2177 | 55 942 | 26 | 3 014 |

Montant de la provision des comptes épargne temps

| Budget | 2021 | 2022 | 2023 | % 22-21 | % 23-22 |
|--------------|-------------------|-------------------|-------------------|--------------|--------------|
| CRPP | 127 773K € | 138 649K € | 152 267K € | 8,5 % | 9,8 % |
| CRPA-P | 589K € | 588K € | 542K € | -0,2 % | -7,9 % |
| CRPA-B | 1 339K € | 1 087K € | 1 037K € | -18,8 % | -4,6 % |
| Total | 129 701K € | 140 324K € | 153 846K € | 8,2 % | 9,6 % |

Evolution du NB de jours stockés sur CET H et P

| CET | 2021 | 2022 | 2023 | % 22-21 | % 23-22 |
|----------------|----------------|----------------|----------------|---------------|--------------|
| ▼ CET pérenne | 190 808 | 192 760 | 205 015 | 1,0 % | 6,4 % |
| CET historique | 71 591 | 64 468 | 55 942 | -9,9 % | -13,2 % |
| Total | 262 399 | 257 228 | 260 957 | -2,0 % | 1,4 % |