



RAPPORT

SOCIAL

UNIQUE »

20

23

ÉDITION 2023

[1 1- Effectifs en fonction par statut](#)

[1 2- Effectifs payés par statut](#)

[1 3- Effectifs gérés par statut](#)

[2 1- Effectifs en fonction par sexe](#)

[2 2- Effectifs payés par sexe](#)

[2 3- Effectifs gérés par sexe](#)

[3 1- Effectifs en fonction par tranches d'âge](#)

[3 2- Effectifs payés par tranches d'âge](#)

[3 3- Effectifs gérés par tranches d'âge](#)

[4 1- Effectifs en fonction - âge moyen & médian](#)

[4 2- Effectifs payés - âge moyen & médian](#)

[4 3- Effectifs gérés - âge moyen & médian](#)

[5- Temps plein / temps partiel travail en ETP](#)

[5- Temps plein / temps partiel en UP](#)

[6- Masse salariale](#)

[8 1- Absentéisme](#)

[8 2- Absentéisme](#)

[8 3- Jours de carence](#)

[10- CET](#)

[11- Révision H HU](#)

[12 1- Astreintes séniors - année de paie](#)

[12 2- Astreintes S - paie](#)

[12 3- Astreintes S - paie](#)

[13 1- Astreintes juniors - année de paie](#)

[13 2- Astreintes J - paie](#)

[13 3- Astreintes J - paie](#)

[14 1- Gardes nuit séniors - paie](#)

[15 1- Gardes nuit juniors - paie](#)

[16- Repos compensateur](#)

[17 1- TTA - année de paie](#)

[17 2- TTA - année de paie](#)

Effectifs en UP au 31 décembre par statut

Statut	2021	2022	2023
1 - HU TITULAIRES	1 900	1 882	1 881
MCU-PH	545	522	515
PU-PH	1 355	1 360	1 366
2 - HU TEMPORAIRES	1 489	1 332	1 309
3 - PH	3 515	3 565	3 731
4 - CONTRACTUELS	4 356	4 099	4 120
5 - ASSISTANTS	697	628	568
6 - ASSOCIES	711	731	540
Total	12 668	12 237	12 149
7 - SAGES-FEMMES	710	705	754

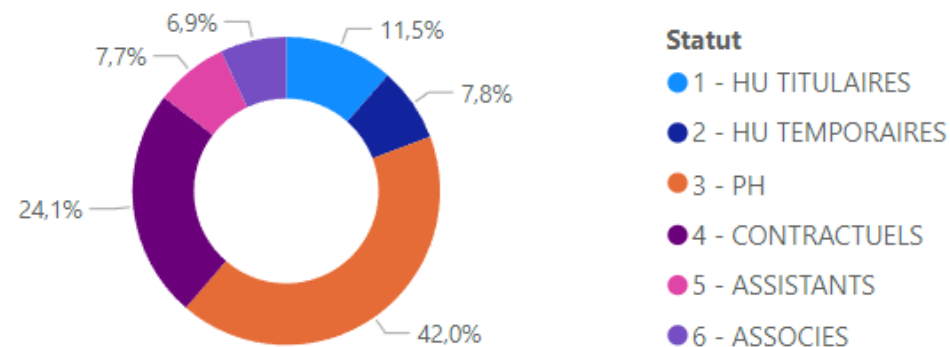
Effectifs en ETP au 31 décembre par statut

Statut	2021	2022	2023
1 - HU TITULAIRES	937,7	930,5	931,1
MCU-PH	260,2	250,5	247,6
PU-PH	677,5	680,0	683,5
2 - HU TEMPORAIRES	721,3	641,7	631,4
3 - PH	3255,7	3310,8	3470,8
4 - CONTRACTUELS	2087,5	2008,0	2087,4
5 - ASSISTANTS	697,0	628,0	568,0
6 - ASSOCIES	636,8	665,0	499,1
Total	8336,0	8184,0	8187,8
7 - SAGES-FEMMES	669,2	663,9	701,2

Effectifs en ETP en moyenne annuelle par statut

Statut	2021	2022	2023	% 22/21	% 23/22
1 - HU TITULAIRES	936,2	931,1	927,3	-0,5 %	-0,4 %
MCU-PH	261,9	256,2	246,2	-2,2 %	-3,9 %
PU-PH	674,3	674,9	681,1	0,1 %	0,9 %
2 - HU TEMPORAIRES	694,0	670,0	628,4	-3,5 %	-6,2 %
3 - PH	3212,4	3299,1	3394,5	2,7 %	2,9 %
4 - CONTRACTUELS	2058,6	1979,1	1943,9	-3,9 %	-1,8 %
5 - ASSISTANTS	629,9	671,3	618,5	6,6 %	-7,9 %
6 - ASSOCIES	615,5	659,1	560,6	7,1 %	-15,0 %
Total	8146,6	8209,8	8073,1	0,8 %	-1,7 %
7 - SAGES-FEMMES	684,1	659,9	675,0	-3,5 %	2,3 %

Composition des effectifs par statut en ETP moyens annuels sur 2023



Effectifs en UP au 31 décembre par statut

Statut	2021	2022	2023
1 - HU TITULAIRES	1 903	1 888	1 891
MCU-PH	545	524	517
PU-PH	1 358	1 364	1 374
2 - HU TEMPORAIRES	1 489	1 332	1 309
3 - PH	3 528	3 580	3 759
4 - CONTRACTUELS	4 358	4 101	4 122
5 - ASSISTANTS	697	629	568
6 - ASSOCIES	711	731	541
Total	12 686	12 261	12 190
7 - SAGES-FEMMES	724	714	764

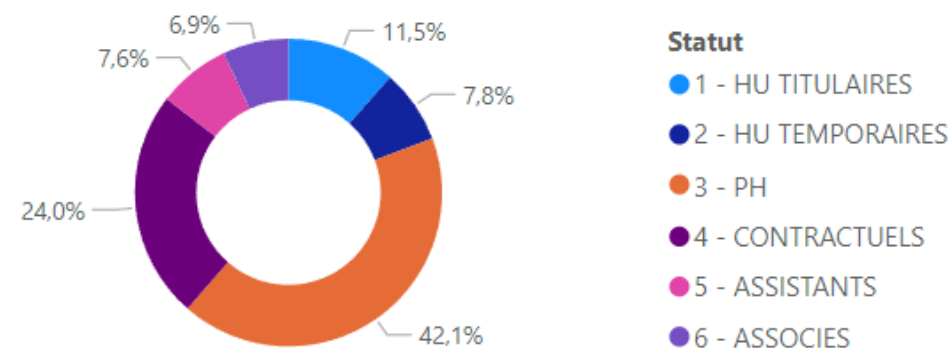
Effectifs en ETP au 31 décembre par statut

Statut	2021	2022	2023
1 - HU TITULAIRES	939,2	933,5	936,1
MCU-PH	260,2	251,5	248,6
PU-PH	679,0	682,0	687,5
2 - HU TEMPORAIRES	721,3	641,7	631,4
3 - PH	3266,7	3324,0	3493,9
4 - CONTRACTUELS	2089,0	2008,2	2089,2
5 - ASSISTANTS	697,0	629,0	568,0
6 - ASSOCIES	636,8	665,0	499,7
Total	8350,0	8201,4	8218,3
7 - SAGES-FEMMES	683,1	672,8	711,1

Effectifs en ETP en moyenne annuelle par statut

Statut	2021	2022	2023	% 22/21	% 23/22
1 - HU TITULAIRES	937,8	933,1	933,1	-0,5 %	0,0 %
MCU-PH	262,0	256,3	248,0	-2,2 %	-3,3 %
PU-PH	675,8	676,7	685,1	0,1 %	1,2 %
2 - HU TEMPORAIRES	694,0	670,1	628,5	-3,4 %	-6,2 %
3 - PH	3220,3	3308,5	3414,6	2,7 %	3,2 %
4 - CONTRACTUELS	2060,9	1980,1	1945,8	-3,9 %	-1,7 %
5 - ASSISTANTS	630,2	671,5	619,1	6,6 %	-7,8 %
6 - ASSOCIES	615,5	659,1	561,4	7,1 %	-14,8 %
Total	8158,7	8222,5	8102,5	0,8 %	-1,5 %
7 - SAGES-FEMMES	696,4	672,7	685,5	-3,4 %	1,9 %

Composition des effectifs par statut en ETP moyens annuels sur 2023



Effectifs en UP au 31 décembre par statut

Statut	2021	2022	2023
1 - HU TITULAIRES	1 967	1 956	1 952
MCU-PH	574	556	546
PU-PH	1 393	1 400	1 406
2 - HU TEMPORAIRES	1 495	1 338	1 313
3 - PH	3 864	3 975	4 151
4 - CONTRACTUELS	4 358	4 101	4 122
5 - ASSISTANTS	697	629	568
6 - ASSOCIES	711	731	541
Total	13 092	12 730	12 647
7 - SAGES-FEMMES	1 005	1 002	1 057

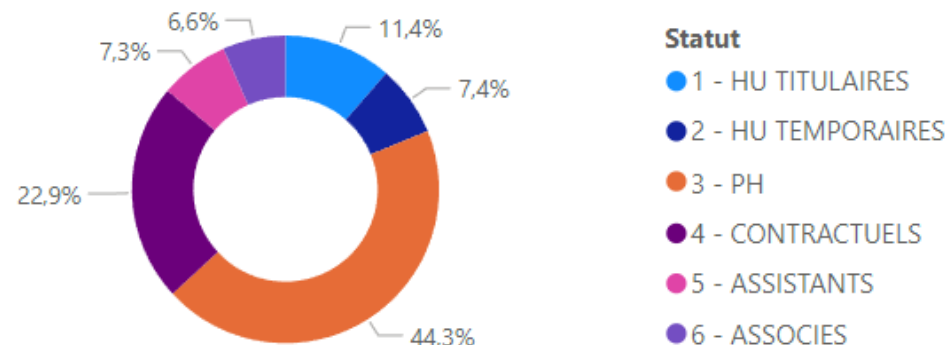
Effectifs en ETP au 31 décembre par statut

Statut	2021	2022	2023
1 - HU TITULAIRES	970,9	967,5	966,6
MCU-PH	274,4	267,5	263,1
PU-PH	696,5	700,0	703,5
2 - HU TEMPORAIRES	724,3	644,7	633,4
3 - PH	3571,3	3678,1	3841,0
4 - CONTRACTUELS	2089,0	2008,2	2089,2
5 - ASSISTANTS	697,0	629,0	568,0
6 - ASSOCIES	636,8	665,0	499,7
Total	8689,3	8592,5	8597,9
7 - SAGES-FEMMES	960,4	956,9	999,3

Effectifs en ETP en moyenne annuelle par statut

Statut	2021	2022	2023	% 22/21	% 23/22
1 - HU TITULAIRES	968,2	965,2	965,4	-0,3 %	0,0 %
MCU-PH	275,8	271,2	264,6	-1,7 %	-2,4 %
PU-PH	692,4	694,0	700,8	0,2 %	1,0 %
2 - HU TEMPORAIRES	695,1	674,5	630,5	-3,0 %	-6,5 %
3 - PH	3505,8	3635,4	3759,5	3,7 %	3,4 %
4 - CONTRACTUELS	2060,9	1980,1	1945,8	-3,9 %	-1,7 %
5 - ASSISTANTS	630,2	671,5	619,1	6,6 %	-7,8 %
6 - ASSOCIES	615,5	659,1	561,4	7,1 %	-14,8 %
Total	8475,6	8585,9	8481,6	1,3 %	-1,2 %
7 - SAGES-FEMMES	961,1	951,5	963,7	-1,0 %	1,3 %

Composition des effectifs par statut en ETP moyens annuels sur 2023



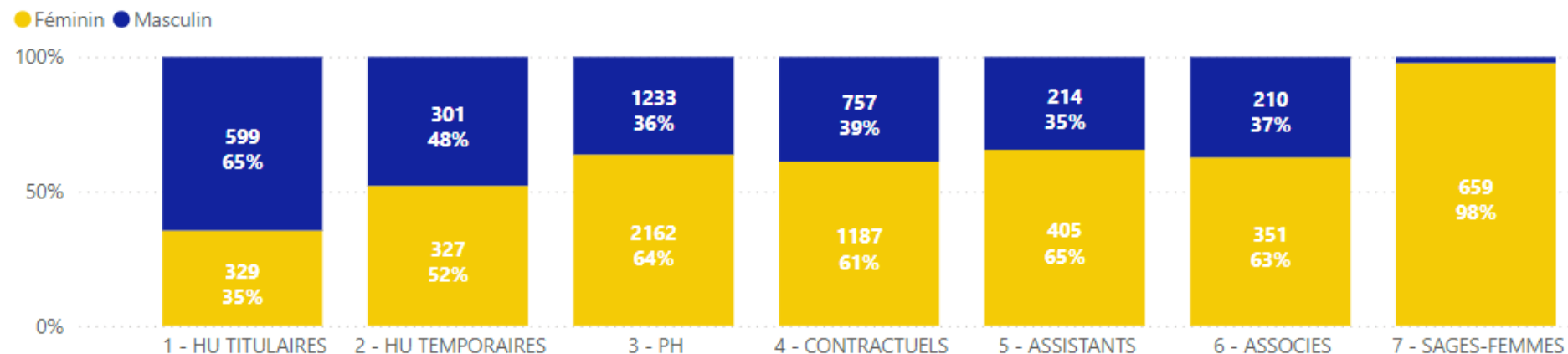
Effectifs en ETP au 31 décembre par sexe et statut

Année	2021		2022		2023	
	Féminin	Masculin	Féminin	Masculin	Féminin	Masculin
☐ 1 - HU TITULAIRES	34%	66%	35%	65%	36%	64%
MCU-PH	51%	49%	51%	49%	53%	47%
PU-PH	28%	72%	29%	71%	30%	70%
☒ 2 - HU TEMPORAIRES	55%	45%	53%	47%	53%	47%
☒ 3 - PH	63%	37%	64%	36%	64%	36%
☒ 4 - CONTRACTUELS	61%	39%	61%	39%	61%	39%
☒ 5 - ASSISTANTS	66%	34%	65%	35%	64%	36%
☒ 6 - ASSOCIES	61%	39%	61%	39%	62%	38%
Total	59%	41%	59%	41%	59%	41%
7 - SAGES-FEMMES	98%	2%	98%	2%	98%	2%

Effectifs en ETP moyens annuels par sexe et statut

Année	2021		2022		2023	
	Féminin	Masculin	Féminin	Masculin	Féminin	Masculin
☐ 1 - HU TITULAIRES	34%	66%	35%	65%	35%	65%
MCU-PH	51%	49%	52%	48%	52%	48%
PU-PH	28%	72%	28%	72%	29%	71%
☒ 2 - HU TEMPORAIRES	56%	44%	53%	47%	52%	48%
☒ 3 - PH	63%	37%	63%	37%	64%	36%
☒ 4 - CONTRACTUELS	62%	38%	61%	39%	61%	39%
☒ 5 - ASSISTANTS	64%	36%	66%	34%	65%	35%
☒ 6 - ASSOCIES	61%	39%	61%	39%	63%	37%
Total	59%	41%	59%	41%	59%	41%
7 - SAGES-FEMMES	98%	2%	98%	2%	98%	2%

Répartition des effectifs par sexe et statut en ETP moyens annuels - 2023



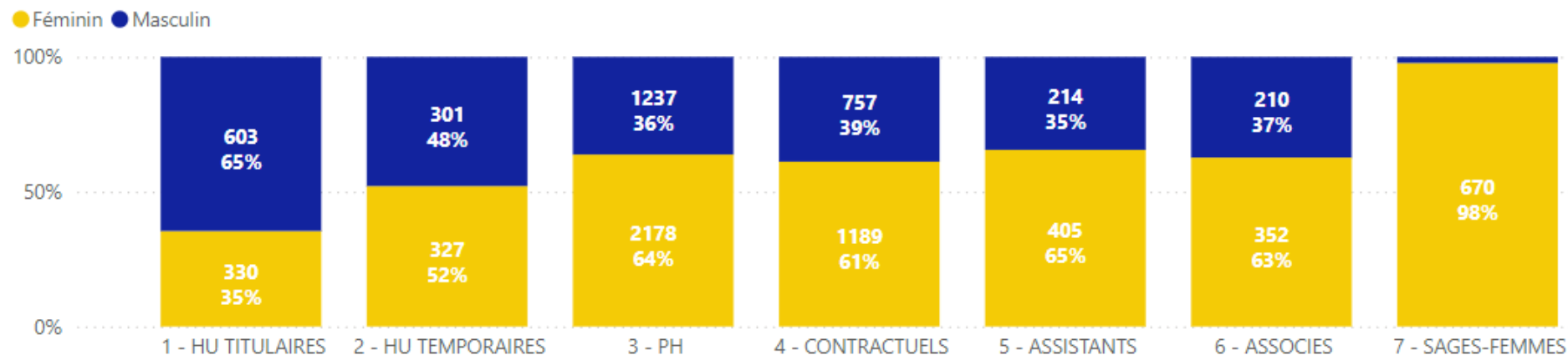
Effectifs en ETP au 31 décembre par sexe et statut

Année	2021		2022		2023	
	Féminin	Masculin	Féminin	Masculin	Féminin	Masculin
☒ 1 - HU TITULAIRES	34%	66%	35%	65%	36%	64%
MCU-PH	51%	49%	52%	48%	53%	47%
PU-PH	28%	72%	29%	71%	30%	70%
☒ 2 - HU TEMPORAIRES	55%	45%	53%	47%	53%	47%
☒ 3 - PH	63%	37%	64%	36%	64%	36%
☒ 4 - CONTRACTUELS	61%	39%	61%	39%	61%	39%
☒ 5 - ASSISTANTS	66%	34%	66%	34%	64%	36%
☒ 6 - ASSOCIES	61%	39%	61%	39%	62%	38%
Total	59%	41%	59%	41%	59%	41%
7 - SAGES-FEMMES	98%	2%	98%	2%	98%	2%

Effectifs en ETP moyens annuels par sexe et statut

Année	2021		2022		2023	
	Féminin	Masculin	Féminin	Masculin	Féminin	Masculin
☒ 1 - HU TITULAIRES	34%	66%	35%	65%	35%	65%
MCU-PH	51%	49%	52%	48%	53%	47%
PU-PH	28%	72%	28%	72%	29%	71%
☒ 2 - HU TEMPORAIRES	56%	44%	53%	47%	52%	48%
☒ 3 - PH	63%	37%	64%	36%	64%	36%
☒ 4 - CONTRACTUELS	62%	38%	61%	39%	61%	39%
☒ 5 - ASSISTANTS	64%	36%	66%	34%	65%	35%
☒ 6 - ASSOCIES	61%	39%	61%	39%	63%	37%
Total	59%	41%	59%	41%	59%	41%
7 - SAGES-FEMMES	98%	2%	98%	2%	98%	2%

Répartition des effectifs par sexe et statut en ETP moyens annuels - 2023



Effectifs de PM séniors gérés (toutes positions)

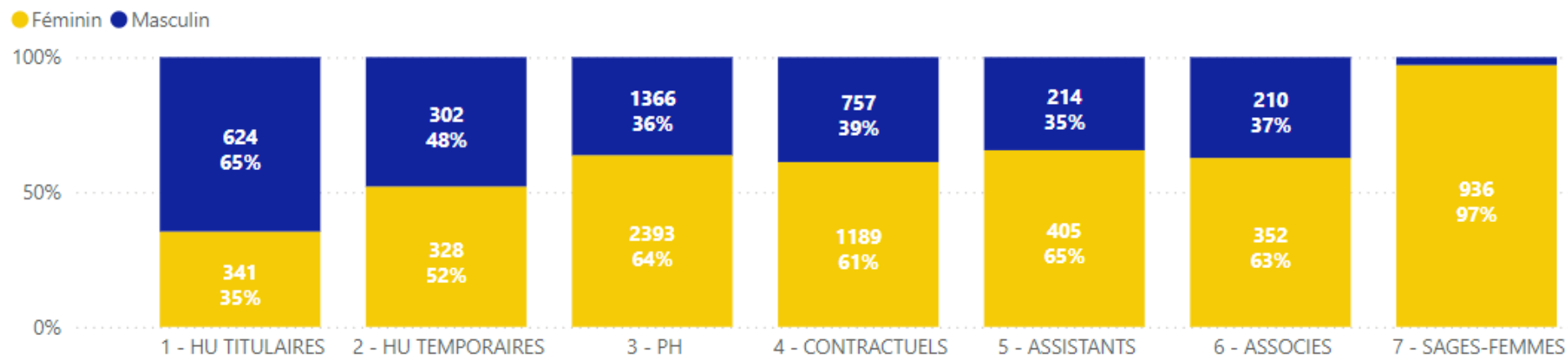
Effectifs en ETP au 31 décembre par sexe et statut

Année	2021		2022		2023	
	Féminin	Masculin	Féminin	Masculin	Féminin	Masculin
☒ 1 - HU TITULAIRES	34%	66%	35%	65%	36%	64%
MCU-PH	51%	49%	52%	48%	53%	47%
PU-PH	28%	72%	29%	71%	29%	71%
☒ 2 - HU TEMPORAIRES	55%	45%	53%	47%	53%	47%
☒ 3 - PH	63%	37%	64%	36%	64%	36%
☒ 4 - CONTRACTUELS	61%	39%	61%	39%	61%	39%
☒ 5 - ASSISTANTS	66%	34%	66%	34%	64%	36%
☒ 6 - ASSOCIES	61%	39%	61%	39%	62%	38%
Total	59%	41%	59%	41%	59%	41%
7 - SAGES-FEMMES	97%	3%	97%	3%	97%	3%

Effectifs en ETP moyens annuels par sexe et statut

Année	2021		2022		2023	
	Féminin	Masculin	Féminin	Masculin	Féminin	Masculin
☒ 1 - HU TITULAIRES	34%	66%	35%	65%	35%	65%
MCU-PH	51%	49%	52%	48%	52%	48%
PU-PH	27%	73%	28%	72%	29%	71%
☒ 2 - HU TEMPORAIRES	56%	44%	53%	47%	52%	48%
☒ 3 - PH	63%	37%	63%	37%	64%	36%
☒ 4 - CONTRACTUELS	62%	38%	61%	39%	61%	39%
☒ 5 - ASSISTANTS	64%	36%	66%	34%	65%	35%
☒ 6 - ASSOCIES	61%	39%	61%	39%	63%	37%
Total	59%	41%	59%	41%	59%	41%
7 - SAGES-FEMMES	97%	3%	97%	3%	97%	3%

Répartition des effectifs par sexe et statut en ETP moyens annuels - 2023



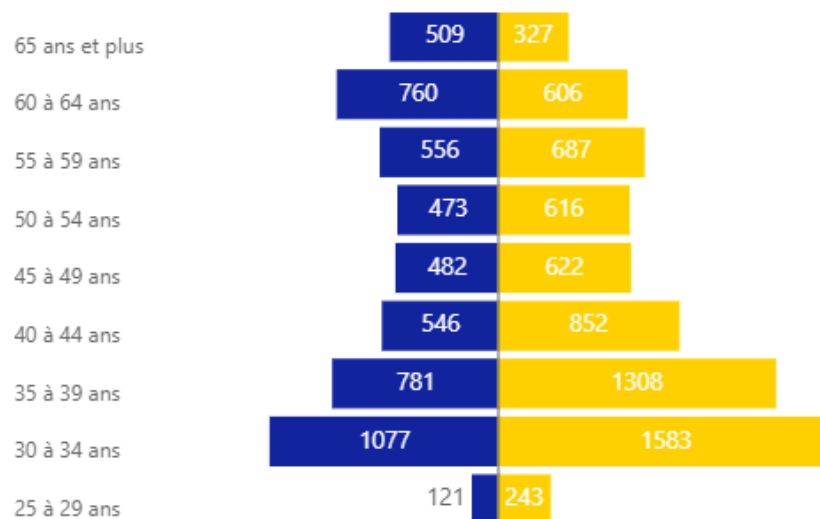
Effectifs en fonction en unités physiques par statut et par tranche d'âge au 31 décembre 2023

Statut	1 - HU TITULAIRES		2 - HU TEMPORAIRES		3 - PH		4 - CONTRACTUELS		5 - ASSISTANTS		6 - ASSOCIES		Total	
	UP	%	UP	%	UP	%	UP	%	UP	%	UP	%	UP	%
25 à 29 ans			141	10,8%	1	0,0%	91	2,2%	120	21,1%	11	2,0%	364	3,0%
30 à 34 ans	12	0,6%	955	73,0%	198	5,3%	949	23,0%	381	67,1%	165	30,6%	2 660	21,9%
35 à 39 ans	151	8,0%	189	14,4%	784	21,0%	782	19,0%	58	10,2%	125	23,1%	2 089	17,2%
40 à 44 ans	255	13,6%	19	1,5%	624	16,7%	421	10,2%	6	1,1%	73	13,5%	1 398	11,5%
45 à 49 ans	297	15,8%	4	0,3%	476	12,8%	274	6,7%	3	0,5%	50	9,3%	1 104	9,1%
50 à 54 ans	268	14,2%			469	12,6%	312	7,6%			40	7,4%	1 089	9,0%
55 à 59 ans	313	16,6%			504	13,5%	395	9,6%			31	5,7%	1 243	10,2%
60 à 64 ans	380	20,2%			491	13,2%	466	11,3%			29	5,4%	1 366	11,2%
65 ans et plus	205	10,9%	1	0,1%	184	4,9%	430	10,4%			16	3,0%	836	6,9%
Total	1 881	100,0%	1 309	100,0%	3 731	100,0%	4 120	100,0%	568	100,0%	540	100,0%	12 149	100,0%

Statut	7 - SAGES-FEMMES	
Tranches d'âge	UP	%
0 à 24 ans	56	7,4%
25 à 29 ans	229	30,4%
30 à 34 ans	135	17,9%
35 à 39 ans	86	11,4%
40 à 44 ans	67	8,9%
45 à 49 ans	64	8,5%
50 à 54 ans	44	5,8%
55 à 59 ans	47	6,2%
60 à 64 ans	22	2,9%
65 ans et plus	4	0,5%
Total	754	100,0%

Pyramide d'âge du PM sénior en UP au 31 décembre 2023

● Masculin ● Féminin



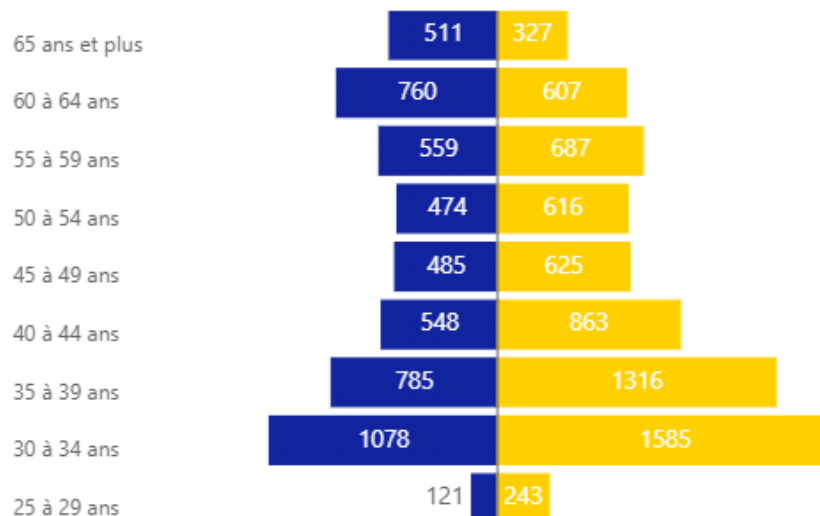
Effectifs payés en unités physiques par statut et par tranche d'âge au 31 décembre 2023

Statut	1 - HU TITULAIRES		2 - HU TEMPORAIRES		3 - PH		4 - CONTRACTUELS		5 - ASSISTANTS		6 - ASSOCIES		Total	
	UP	%	UP	%	UP	%	UP	%	UP	%	UP	%	UP	%
25 à 29 ans			141	10,8%	1	0,0%	91	2,2%	120	21,1%	11	2,0%	364	3,0%
30 à 34 ans	12	0,6%	955	73,0%	200	5,3%	950	23,0%	381	67,1%	165	30,5%	2 663	21,8%
35 à 39 ans	153	8,1%	189	14,4%	793	21,1%	782	19,0%	58	10,2%	126	23,3%	2 101	17,2%
40 à 44 ans	255	13,5%	19	1,5%	636	16,9%	422	10,2%	6	1,1%	73	13,5%	1 411	11,6%
45 à 49 ans	300	15,9%	4	0,3%	479	12,7%	274	6,6%	3	0,5%	50	9,2%	1 110	9,1%
50 à 54 ans	269	14,2%			469	12,5%	312	7,6%			40	7,4%	1 090	8,9%
55 à 59 ans	315	16,7%			505	13,4%	395	9,6%			31	5,7%	1 246	10,2%
60 à 64 ans	380	20,1%			492	13,1%	466	11,3%			29	5,4%	1 367	11,2%
65 ans et plus	207	10,9%	1	0,1%	184	4,9%	430	10,4%			16	3,0%	838	6,9%
Total	1 891	100,0%	1 309	100,0%	3 759	100,0%	4 122	100,0%	568	100,0%	541	100,0%	12 190	100,0%

Statut	7 - SAGES-FEMMES	
Tranches d'âge	UP	%
0 à 24 ans	56	7,3%
25 à 29 ans	229	30,0%
30 à 34 ans	139	18,2%
35 à 39 ans	89	11,6%
40 à 44 ans	68	8,9%
45 à 49 ans	64	8,4%
50 à 54 ans	44	5,8%
55 à 59 ans	49	6,4%
60 à 64 ans	22	2,9%
65 ans et plus	4	0,5%
Total	764	100,0%

Pyramide d'âge du PM sénior en UP au 31 décembre 2023

● Masculin ● Féminin



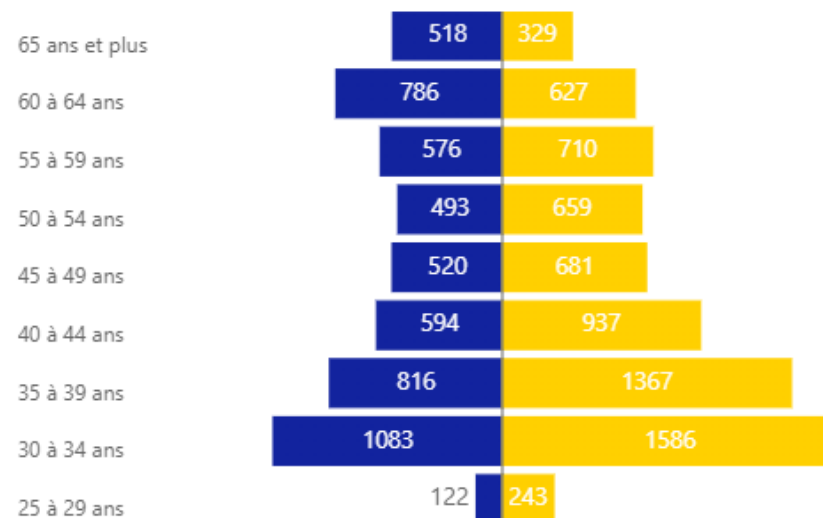
Effectifs gérés en unités physiques par statut et par tranche d'âge au 31 décembre 2023

Statut	1 - HU TITULAIRES		2 - HU TEMPORAIRES		3 - PH		4 - CONTRACTUELS		5 - ASSISTANTS		6 - ASSOCIES		Total	
	UP	%	UP	%	UP	%	UP	%	UP	%	UP	%	UP	%
25 à 29 ans			141	10,7%	2	0,0%	91	2,2%	120	21,1%	11	2,0%	365	2,9%
30 à 34 ans	13	0,7%	956	72,8%	204	4,9%	950	23,0%	381	67,1%	165	30,5%	2 669	21,1%
35 à 39 ans	157	8,0%	191	14,5%	869	20,9%	782	19,0%	58	10,2%	126	23,3%	2 183	17,3%
40 à 44 ans	263	13,5%	19	1,4%	748	18,0%	422	10,2%	6	1,1%	73	13,5%	1 531	12,1%
45 à 49 ans	315	16,1%	5	0,4%	554	13,3%	274	6,6%	3	0,5%	50	9,2%	1 201	9,5%
50 à 54 ans	279	14,3%			521	12,6%	312	7,6%			40	7,4%	1 152	9,1%
55 à 59 ans	323	16,5%			537	12,9%	395	9,6%			31	5,7%	1 286	10,2%
60 à 64 ans	391	20,0%			527	12,7%	466	11,3%			29	5,4%	1 413	11,2%
65 ans et plus	211	10,8%	1	0,1%	189	4,6%	430	10,4%			16	3,0%	847	6,7%
Total	1 952	100,0%	1 313	100,0%	4 151	100,0%	4 122	100,0%	568	100,0%	541	100,0%	12 647	100,0%

Statut	7 - SAGES-FEMMES	
Tranches d'âge	UP	%
0 à 24 ans	56	5,3%
25 à 29 ans	255	24,1%
30 à 34 ans	181	17,1%
35 à 39 ans	161	15,2%
40 à 44 ans	145	13,7%
45 à 49 ans	105	9,9%
50 à 54 ans	65	6,1%
55 à 59 ans	60	5,7%
60 à 64 ans	25	2,4%
65 ans et plus	4	0,4%
Total	1 057	100,0%

Pyramide d'âge du PM sénior en UP au 31 décembre 2023

● Masculin ● Féminin



Âge des effectifs en fonction

Age moyen par sexe et statut, calculé au 31 décembre

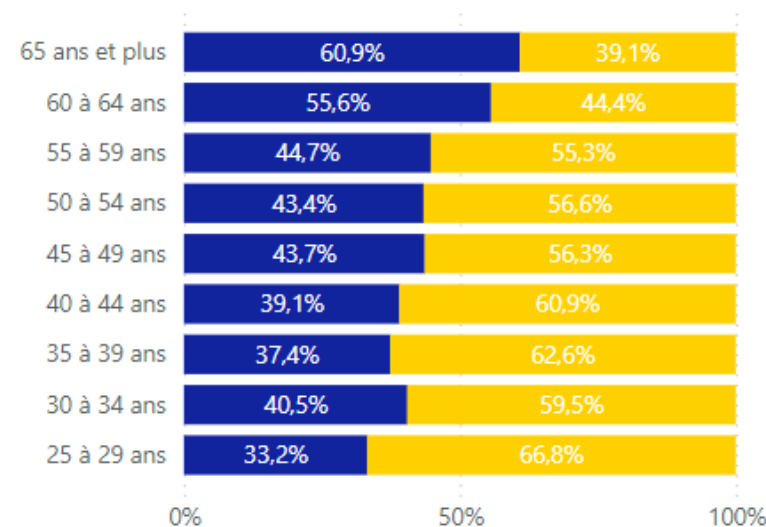
Statut	2021	2022	2023
1 - HU TITULAIRES	52,9	53,0	53,0
Féminin	51,1	51,3	51,1
MCU-PH	46,7	46,8	46,5
PU-PH	54,3	54,2	54,1
Masculin	53,8	53,9	54,0
MCU-PH	47,3	47,0	46,8
PU-PH	55,7	55,7	55,9
2 - HU TEMPORAIRES	32,0	32,1	32,2
Féminin	31,9	32,1	32,1
Masculin	32,1	32,2	32,4
3 - PH	48,8	48,5	48,2
Féminin	47,9	47,7	47,4
Masculin	50,4	49,9	49,6
4 - CONTRACTUELS	47,5	47,0	45,9
Féminin	46,0	45,5	44,5
Masculin	49,6	49,1	47,8
5 - ASSISTANTS	31,3	31,5	31,5
Féminin	31,1	31,4	31,5
Masculin	31,7	31,7	31,6
6 - ASSOCIES	41,0	40,9	41,4
Féminin	39,1	39,0	39,9
Masculin	43,6	43,6	43,7
Total	45,6	45,6	45,3
7 - SAGES-FEMMES	36,4	36,8	36,3
Féminin	36,3	36,7	36,3
Masculin	37,7	37,0	36,0

Age médian par sexe et statut, calculé au 31 décembre

Statut	2021	2022	2023
1 - HU TITULAIRES	54,0	54,0	54,0
Féminin	51,0	52,0	52,0
MCU-PH	44,0	44,0	43,0
PU-PH	55,0	55,0	55,0
Masculin	55,0	55,0	55,0
MCU-PH	43,5	43,0	43,0
PU-PH	57,0	57,0	57,0
2 - HU TEMPORAIRES	32,0	32,0	32,0
Féminin	32,0	32,0	32,0
Masculin	32,0	32,0	32,0
3 - PH	49,0	48,0	47,0
Féminin	47,0	47,0	46,0
Masculin	51,0	50,0	49,0
4 - CONTRACTUELS	45,0	44,0	42,0
Féminin	43,0	42,0	40,0
Masculin	50,0	49,0	46,0
5 - ASSISTANTS	31,0	31,0	31,0
Féminin	30,5	31,0	31,0
Masculin	31,0	31,0	31,0
6 - ASSOCIES	37,0	36,0	38,0
Féminin	36,0	35,0	36,5
Masculin	40,0	41,0	41,0
Total	43,0	43,0	43,0
7 - SAGES-FEMMES	34,0	34,0	33,0
Féminin	34,0	33,0	32,0
Masculin	34,0	35,0	34,0

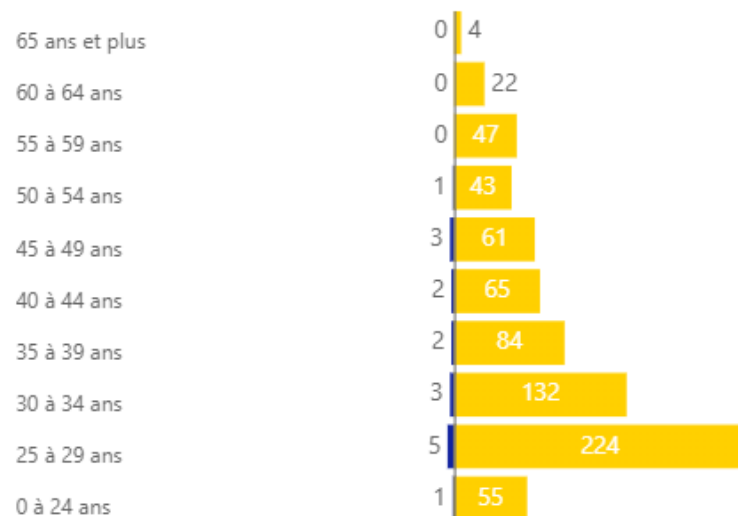
Répartition par sexe des effectifs selon la tranche d'âges

● Masculin ● Féminin



Pyramide d'âge des sages-femmes en UP au 31 décembre 2023

● Masculin ● Féminin



Age moyen par sexe et statut, calculé au 31 décembre

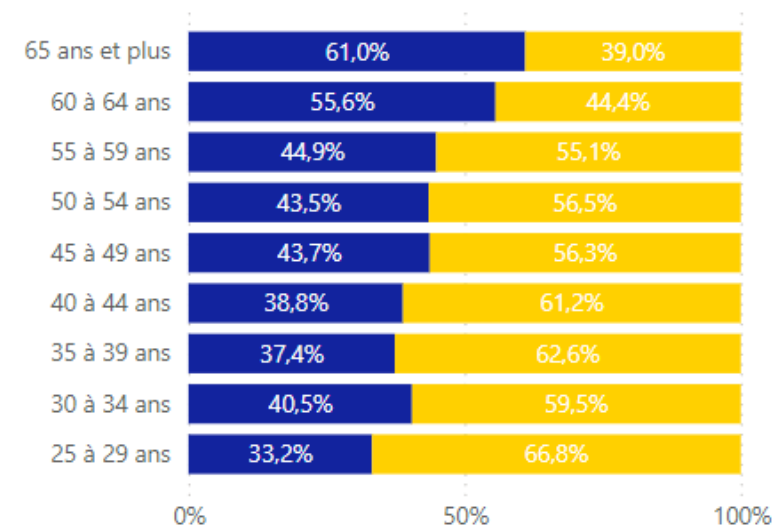
Statut	2021	2022	2023
1 - HU TITULAIRES	52,9	53,0	53,0
Féminin	51,1	51,2	51,1
MCU-PH	46,7	46,8	46,5
PU-PH	54,3	54,2	54,1
Masculin	53,8	53,9	54,0
MCU-PH	47,3	47,0	46,8
PU-PH	55,7	55,8	55,9
2 - HU TEMPORAIRES	32,0	32,1	32,2
Féminin	31,9	32,1	32,1
Masculin	32,1	32,2	32,4
3 - PH	48,8	48,5	48,1
Féminin	47,9	47,7	47,4
Masculin	50,4	49,9	49,5
4 - CONTRACTUELS	47,5	47,0	45,9
Féminin	46,0	45,5	44,5
Masculin	49,6	49,1	47,8
5 - ASSISTANTS	31,3	31,5	31,5
Féminin	31,1	31,4	31,5
Masculin	31,7	31,7	31,6
6 - ASSOCIES	41,0	40,9	41,4
Féminin	39,1	39,0	39,9
Masculin	43,6	43,6	43,7
Total	45,6	45,6	45,3
7 - SAGES-FEMMES	36,4	36,8	36,3
Féminin	36,4	36,8	36,3
Masculin	37,7	37,0	36,0

Age médian par sexe et statut, calculé au 31 décembre

Statut	2021	2022	2023
1 - HU TITULAIRES	54,0	54,0	54,0
Féminin	51,0	52,0	51,0
MCU-PH	44,0	44,0	43,0
PU-PH	55,0	55,0	55,0
Masculin	55,0	55,0	55,0
MCU-PH	43,5	43,0	43,0
PU-PH	57,0	57,0	57,0
2 - HU TEMPORAIRES	32,0	32,0	32,0
Féminin	32,0	32,0	32,0
Masculin	32,0	32,0	32,0
3 - PH	49,0	48,0	47,0
Féminin	47,0	47,0	46,0
Masculin	51,0	50,0	49,0
4 - CONTRACTUELS	45,0	44,0	42,0
Féminin	43,0	42,0	40,0
Masculin	50,0	49,0	46,0
5 - ASSISTANTS	31,0	31,0	31,0
Féminin	30,5	31,0	31,0
Masculin	31,0	31,0	31,0
6 - ASSOCIES	37,0	36,0	38,0
Féminin	36,0	35,0	37,0
Masculin	40,0	41,0	41,0
Total	43,0	43,0	43,0
7 - SAGES-FEMMES	34,0	34,0	33,0
Féminin	34,0	34,0	33,0
Masculin	34,0	35,0	34,0

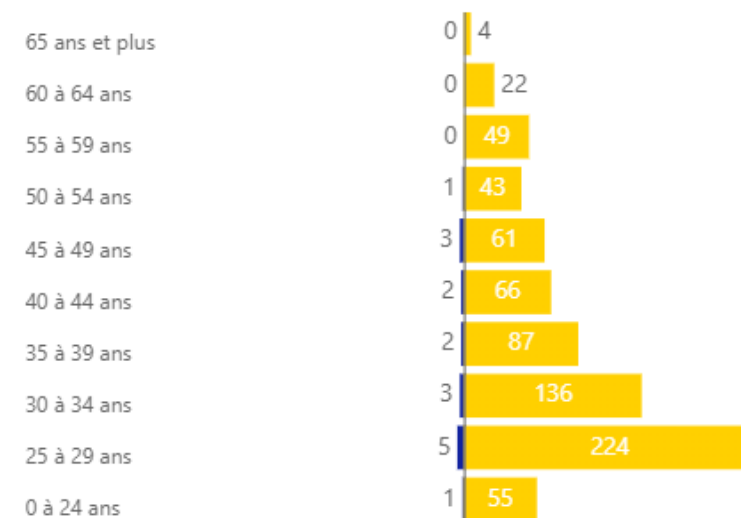
Répartition par sexe des effectifs selon la tranche d'âges

● Masculin ● Féminin



Pyramide d'âge des sages-femmes en UP au 31 décembre 2023

● Masculin ● Féminin



Âge des effectifs gérés

Age moyen par sexe et statut, calculé au 31 décembre

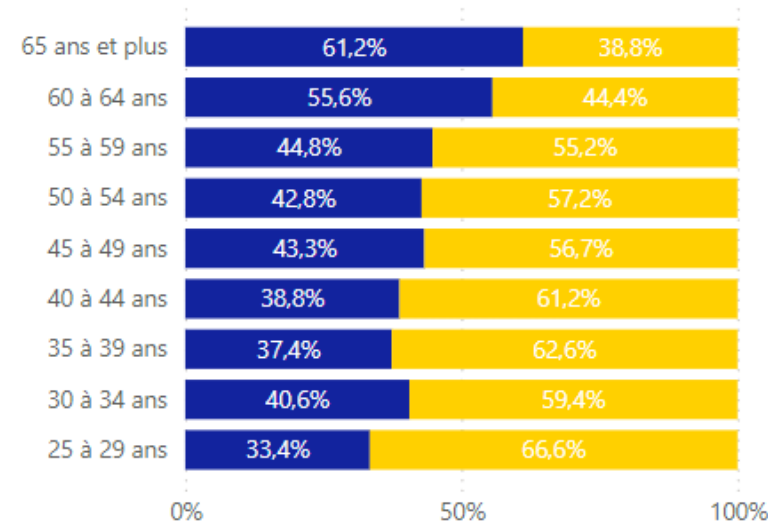
Statut	2021	2022	2023
1 - HU TITULAIRES	52,8	52,9	52,9
Féminin	51,0	51,1	51,0
MCU-PH	46,6	46,6	46,5
PU-PH	54,3	54,2	54,1
Masculin	53,8	53,9	54,0
MCU-PH	47,3	47,2	46,9
PU-PH	55,6	55,7	55,9
2 - HU TEMPORAIRES	32,0	32,2	32,2
Féminin	31,9	32,1	32,1
Masculin	32,1	32,2	32,4
3 - PH	48,6	48,3	48,0
Féminin	47,7	47,6	47,3
Masculin	50,0	49,5	49,2
4 - CONTRACTUELS	47,5	47,0	45,9
Féminin	46,0	45,5	44,5
Masculin	49,6	49,1	47,8
5 - ASSISTANTS	31,3	31,5	31,5
Féminin	31,1	31,4	31,5
Masculin	31,7	31,7	31,6
6 - ASSOCIES	41,0	40,9	41,4
Féminin	39,1	39,0	39,9
Masculin	43,6	43,6	43,7
Total	45,6	45,6	45,4
7 - SAGES-FEMMES	37,3	37,7	37,4
Féminin	37,3	37,6	37,4
Masculin	37,4	37,7	37,7

Age médian par sexe et statut, calculé au 31 décembre

Statut	2021	2022	2023
1 - HU TITULAIRES	54,0	54,0	54,0
Féminin	51,0	52,0	51,0
MCU-PH	44,0	44,0	43,0
PU-PH	55,0	55,0	55,0
Masculin	55,0	55,0	55,0
MCU-PH	44,0	43,0	43,0
PU-PH	57,0	57,0	57,0
2 - HU TEMPORAIRES	32,0	32,0	32,0
Féminin	32,0	32,0	32,0
Masculin	32,0	32,0	32,0
3 - PH	48,0	47,0	47,0
Féminin	47,0	46,0	46,0
Masculin	50,0	49,0	48,0
4 - CONTRACTUELS	45,0	44,0	42,0
Féminin	43,0	42,0	40,0
Masculin	50,0	49,0	46,0
5 - ASSISTANTS	31,0	31,0	31,0
Féminin	30,5	31,0	31,0
Masculin	31,0	31,0	31,0
6 - ASSOCIES	37,0	36,0	38,0
Féminin	36,0	35,0	37,0
Masculin	40,0	41,0	41,0
Total	43,0	43,0	43,0
7 - SAGES-FEMMES	36,0	36,0	36,0
Féminin	36,0	36,0	36,0
Masculin	37,5	39,0	37,5

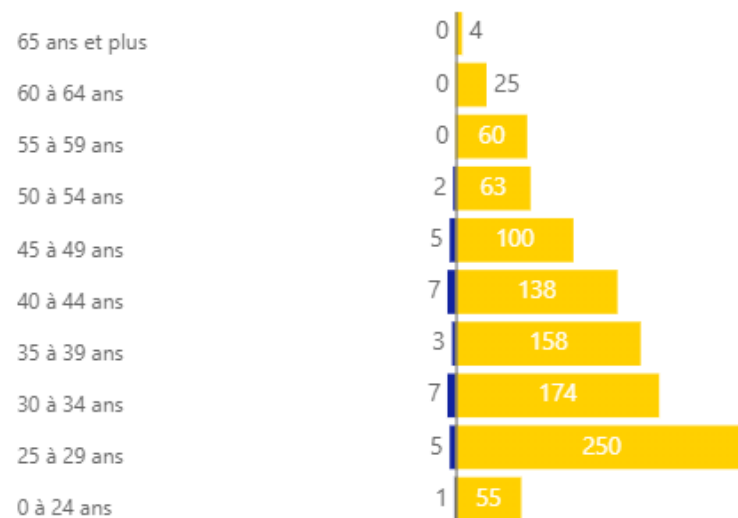
Répartition par sexe des effectifs selon la tranche d'âges

● Masculin ● Féminin



Pyramide d'âge des sages-femmes en UP au 31 décembre 2023

● Masculin ● Féminin



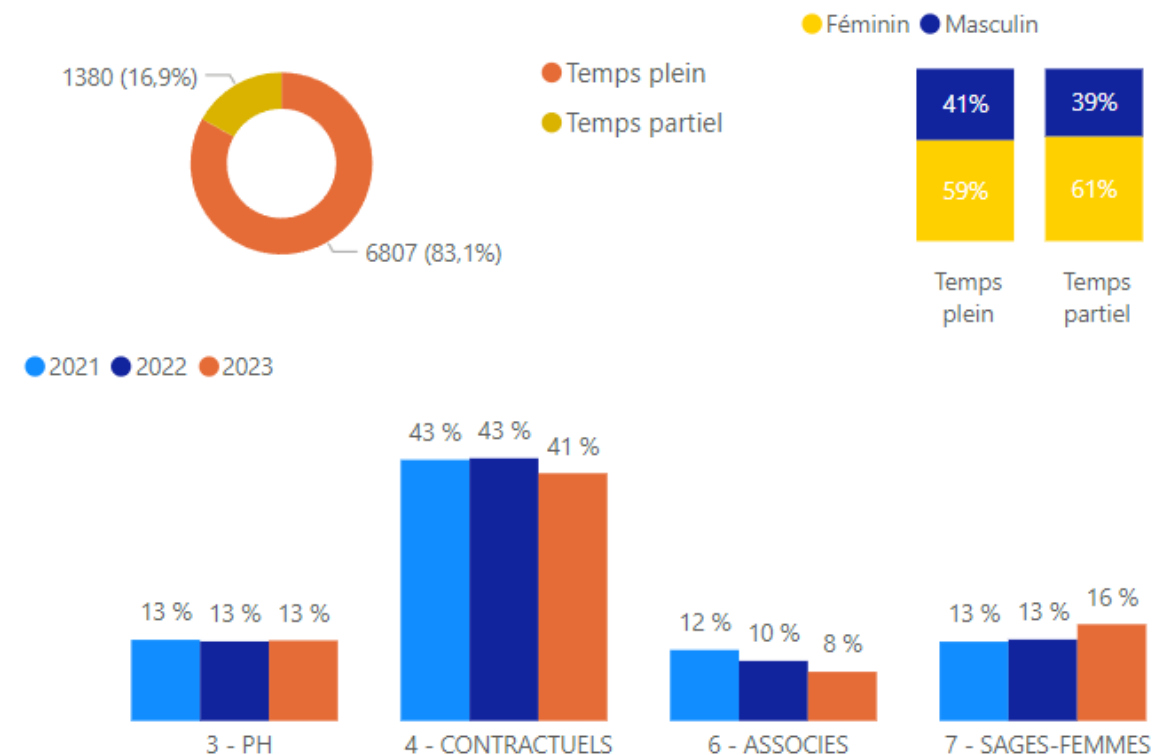
Effectifs en fonction en ETP au 31 décembre 2023 par modalité de service, sexe et statut

Année	2021		2022		2023	
	Temps partiel	Temps plein	Temps partiel	Temps plein	Temps partiel	Temps plein
1 - HU TITULAIRES	10,2	927,5	7,0	923,5	6,6	924,5
Féminin	4,2	318,0	1,4	325,5	1,4	333,5
Masculin	6,0	609,5	5,6	598,0	5,2	591,0
2 - HU TEMPORAIRES	15,8	705,5	16,2	625,5	15,9	615,5
Féminin	7,6	387,0	8,4	329,0	8,8	324,0
Masculin	8,2	318,5	7,8	296,5	7,1	291,5
3 - PH	436,7	2819,0	435,3	2875,0	461,8	3009,0
Féminin	278,2	1779,0	279,1	1828,0	306,1	1915,0
Masculin	158,5	1040,0	156,2	1047,0	155,7	1094,0
4 - CONTRACTUELS	902,5	1185,0	873,0	1135,0	855,7	1231,7
Féminin	520,0	759,0	509,7	721,0	500,4	769,7
Masculin	382,5	426,0	363,3	414,0	355,3	462,0
5 - ASSISTANTS		697,0		628,0		568,0
Féminin		460,0		411,0		364,0
Masculin		237,0		217,0		204,0
6 - ASSOCIES	74,8	562,0	66,0	599,0	40,5	458,6
Féminin	41,6	345,0	36,2	368,0	22,7	285,6
Masculin	33,2	217,0	29,8	231,0	17,8	173,0
Total	1440,0	6896,0	1397,5	6786,0	1380,5	6807,3

Effectifs des sages-femmes en fonction en ETP au 31 décembre 2023 par modalité de service, sexe et statut

Année	2021		2022		2023	
	Temps partiel	Temps plein	Temps partiel	Temps plein	Temps partiel	Temps plein
7 - SAGES-FEMMES	87,7	581,5	89,4	574,5	112,1	589,1
Féminin	86,3	568,0	88,6	562,0	109,9	575,6
Masculin	1,4	13,5	0,8	12,5	2,2	13,5

Répartition des effectifs en fonction à temps complet / à temps partiel en ETP au 31 décembre 2023 - hors sages-femmes



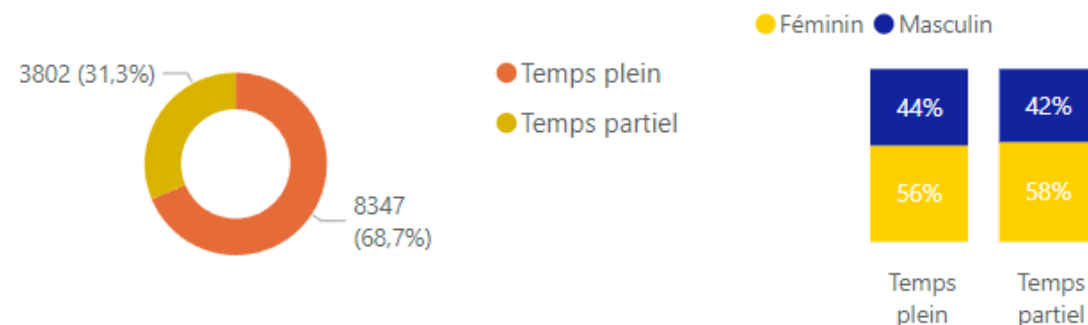
Effectifs en fonction en UP au 31 décembre 2023 par modalité de service, sexe et statut

Année	2021		2022		2023	
	Temps partiel	Temps plein	Temps partiel	Temps plein	Temps partiel	Temps plein
1 - HU TITULAIRES	45	1 855	35	1 847	33	1 848
Féminin	15	636	7	651	7	666
Masculin	30	1 219	28	1 196	26	1 182
2 - HU TEMPORAIRES	79	1 410	81	1 251	78	1 231
Féminin	38	773	42	658	44	648
Masculin	41	637	39	593	34	583
3 - PH	696	2 819	689	2 875	722	3 009
Féminin	429	1 779	426	1 828	464	1 915
Masculin	267	1 040	263	1 047	258	1 094
4 - CONTRACTUELS	3 171	1 185	2 964	1 135	2 888	1 232
Féminin	1 737	759	1 652	721	1 640	770
Masculin	1 434	426	1 312	414	1 248	462
5 - ASSISTANTS		697		628		568
Féminin		460		411		364
Masculin		237		217		204
6 - ASSOCIES	149	562	132	599	81	459
Féminin	77	345	66	368	40	286
Masculin	72	217	66	231	41	173
Total	4 140	8 528	3 901	8 335	3 802	8 347

Effectifs SF en fonction en UP au 31 décembre 2023 par modalité de service, sexe et statut

Année	2021		2022		2023	
	Temps partiel	Temps plein	Temps partiel	Temps plein	Temps partiel	Temps plein
7 - SAGES-FEMMES	127	583	130	575	164	590
Féminin	124	569	129	562	161	576
Masculin	3	14	1	13	3	14

Répartition des effectifs en fonction à temps complet / à temps partiel en UP au 31 décembre 2023 - hors sages-femmes



Dépenses annuelles PM

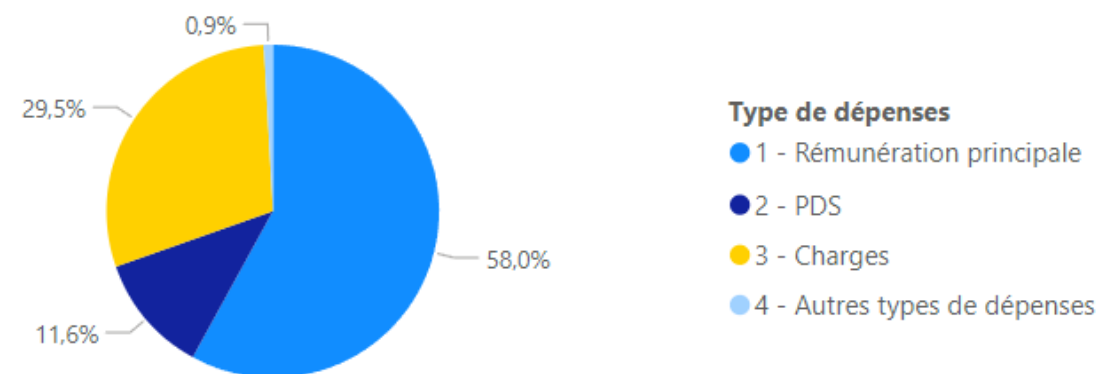
Dépenses de PM par type

TYPE DEPENSES	2021	2022	2023	% 22-21	% 23-22
☒ 1 - Rémunération principale	768M €	797M €	837M €	3,8 %	5,0 %
☒ 2 - PDS	119M €	146M €	167M €	23,2 %	14,4 %
1 - Gardes et astreintes seniors	74M €	90M €	101M €	22,5 %	11,8 %
2 - TTA	15M €	19M €	16M €	25,0 %	-15,2 %
2b - Déplacements en astreinte	3M €	6M €	11M €	64,4 %	92,5 %
a - Docteurs Juniors		0M €	4M €		-
b - Internes, FFI, SA	24M €	29M €	33M €	21,4 %	14,5 %
c - Étudiants	3M €	3M €	3M €	0,8 %	1,4 %
☒ 3 - Charges	375M €	399M €	426M €	6,4 %	7,0 %
☒ 4 - Autres types de dépenses	14M €	13M €	13M €	-11,0 %	-0,6 %
1 - Intérim médical	10M €	7M €	9M €	-29,4 %	21,3 %
2 - Personnel extérieur	4M €	4M €	4M €	10,4 %	-11,0 %
6 - Autres charges	0M €	1M €	0M €	768,9 %	-100,0 %
Total	1 276M €	1 355M €	1 444M €	6,2 %	6,6 %

Cumul des dix rémunérations les plus élevées (2 femmes / 8 hommes)

2 059 342 €

Répartition des dépenses par type en 2023 - hors sages-femmes



Dépenses sages-femmes

TYPE DEPENSES	2021	2022	2023	% 22-21	% 23-22
☒ SAGE-FEMMES	87M €	95M €	99M €	9,7 %	4,5 %
1 - Rémunération principale	81M €	90M €	94M €	10,7 %	4,9 %
2 - Heures supplémentaires	1M €	2M €	1M €	71,0 %	-28,5 %
3 - Dépenses de remplacement	4M €	3M €	3M €	-27,6 %	13,8 %
Total	87M €	95M €	99M €	9,7 %	4,5 %

Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical

Regroupement Statut	Motif médical			Motif non médical			Total		
	NB de PM	NB jours d'absence	Taux absentéisme	NB de PM	NB jours d'absence	Taux absentéisme	NB de PM	NB jours d'absence	Taux absentéisme
A - SENIORS	1313	46 824	1,6 %	753	57 011	1,9 %	1813	103 835	3,5 %
1 - HU TITULAIRES	82	3 837	1,1 %	29	1 312	0,4 %	106	5 149	1,5 %
2 - HU TEMPORAIRES	123	2 911	1,3 %	176	11 932	5,2 %	247	14 843	6,5 %
3 - PH	526	21 518	1,7 %	216	17 198	1,4 %	666	38 716	3,1 %
4 - CONTRACTUELS	383	13 745	1,9 %	219	17 266	2,4 %	530	31 011	4,4 %
5 - ASSISTANTS	98	2 052	0,9 %	69	5 639	2,5 %	138	7 691	3,4 %
6 - ASSOCIES	101	2 761	1,3 %	44	3 664	1,8 %	126	6 425	3,1 %
B - INTERNES-FFI-SA	563	11 657	0,4 %	175	13 833	0,5 %	690	25 490	0,9 %
a - INTERNES DJ	19	536	0,1 %	22	1 715	0,5 %	37	2 251	0,6 %
b - INTERNES	515	10 731	0,5 %	149	11 959	0,5 %	621	22 690	1,0 %
c - FFI-STAG.ASS.	29	390	0,1 %	4	159	0,0 %	32	549	0,2 %
Total	1876	58 481	1,0 %	928	70 844	1,2 %	2503	129 325	2,2 %
D - SAGES-FEMMES	232	8 304	3,4 %	64	7 459	3,0 %	248	15 763	6,4 %

Taux d'absentéisme par sexe pour motif médical et non médical

Regroupement Statut	Motif médical			Motif non médical			Total
	Féminin	Masculin	Total	Féminin	Masculin	Total	
A - SENIORS	1,2 %	0,4 %	1,6 %	1,8 %	0,2 %	1,9 %	3,5 %
1 - HU TITULAIRES	0,7 %	0,5 %	1,1 %	0,3 %	0,1 %	0,4 %	1,5 %
2 - HU TEMPORAIRES	1,0 %	0,3 %	1,3 %	4,6 %	0,6 %	5,2 %	6,5 %
3 - PH	1,3 %	0,4 %	1,7 %	1,3 %	0,1 %	1,4 %	3,1 %
4 - CONTRACTUELS	1,6 %	0,4 %	1,9 %	2,3 %	0,2 %	2,4 %	4,4 %
5 - ASSISTANTS	0,8 %	0,1 %	0,9 %	2,4 %	0,1 %	2,5 %	3,4 %
6 - ASSOCIES	1,0 %	0,3 %	1,3 %	1,7 %	0,1 %	1,8 %	3,1 %
B - INTERNES-FFI-SA	0,3 %	0,1 %	0,4 %	0,5 %	0,0 %	0,5 %	0,9 %
a - INTERNES DJ	0,1 %	0,0 %	0,1 %	0,5 %	0,0 %	0,5 %	0,6 %
b - INTERNES	0,3 %	0,2 %	0,5 %	0,5 %	0,0 %	0,5 %	1,0 %
c - FFI-STAG.ASS.	0,1 %	0,0 %	0,1 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,2 %
Total	0,7 %	0,3 %	1,0 %	1,1 %	0,1 %	1,2 %	2,2 %

Regroupement Statut	Motif médical			Motif non médical		Total
	Féminin	Masculin	Total	Féminin	Total	
D - SAGES-FEMMES	3,3 %	0,0 %	3,4 %	3,0 %	3,0 %	6,4 %

Motif médical :

- Accident de travail
- Congé de longue durée
- Congé de longue maladie
- Maladie imputable au service
- Maladie professionnelle

Motif non médical :

- Congé d'adoption
- Congé de maternité
- Congé de paternité
- Grossesse pathologique
- Report congé mat. sur conjointe

Nombre de jours d'absence par tranches d'âge

Regroupement ABS Statut regroupé / Tranches d'âge	Motif médical		Motif non médical	
	NB de PM	NB jours d'absence	NB de PM	NB jours d'absence
A - SENIORS	70%	46 824	81%	57 011
25 à 29 ans	3%	948	3%	2 390
30 à 34 ans	18%	8 209	44%	30 296
35 à 39 ans	14%	7 501	26%	19 993
40 à 44 ans	8%	5 532	6%	3 710
45 à 49 ans	5%	4 056	2%	546
50 à 54 ans	5%	5 210	0%	51
55 à 59 ans	7%	5 376	0%	25
60 à 64 ans	7%	8 085		
65 ans et plus	2%	1 907		
B - INTERNES-FFI-SA	30%	11 657	19%	13 833
0 à 24 ans	4%	1 188	0%	261
25 à 29 ans	21%	7 220	12%	8 417
30 à 34 ans	4%	2 464	6%	4 560
35 à 39 ans	1%	513	1%	415
40 à 44 ans	0%	175	0%	180
50 à 54 ans	0%	97		
Total	100%	58 481	100%	70 844

Regroupement ABS Statut regroupé / Tranches d'âge	Motif médical		Motif non médical	
	NB de PM	NB jours d'absence	NB de PM	NB jours d'absence
SAGE-FEMMES	100%	8 304	100%	7 459
0 à 24 ans	6%	278		
25 à 29 ans	29%	1 459	22%	1 609
30 à 34 ans	19%	1 488	44%	2 934
35 à 39 ans	15%	1 332	30%	2 195
40 à 44 ans	9%	816	5%	721
45 à 49 ans	9%	1 369		
50 à 54 ans	5%	584		
55 à 59 ans	6%	918		
60 à 64 ans	1%	60		

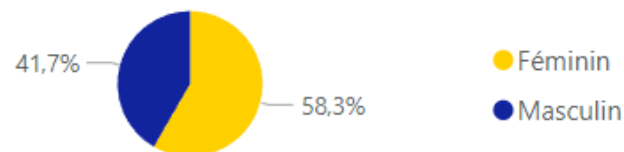
Nombre de jours non travaillés au cours de l'année pour faits de grève correspondant à un mot d'ordre national ou correspondant à un mot d'ordre local

Statut	NB de jours d'absence
A - SENIORS	109
1 - HU TITULAIRES	16
2 - HU TEMPORAIRES	4
3 - PH	73
4 - CONTRACTUELS	15
5 - ASSISTANTS	2
B - INTERNES-FFI-SA	27
Total	136

Nombre d'agents auxquels a été appliqué au moins 1 jour de carence

Année Statut	2021		2022		2023	
	UP	%	UP	%	UP	%
1 - HU TITULAIRES	106	5%	140	5%	87	4%
Féminin	55	3%	66	2%	53	3%
Masculin	51	2%	74	2%	34	2%
2 - HU TEMPORAIRES	200	10%	231	7%	148	7%
Féminin	158	8%	162	5%	117	6%
Masculin	42	2%	69	2%	31	2%
3 - PH	482	23%	842	27%	533	26%
Féminin	361	18%	634	21%	417	21%
Masculin	121	6%	208	7%	116	6%
4 - CONTRACTUELS	409	20%	574	19%	376	19%
Féminin	319	15%	460	15%	316	16%
Masculin	90	4%	114	4%	60	3%
5 - ASSISTANTS	132	6%	181	6%	118	6%
Féminin	111	5%	134	4%	101	5%
Masculin	21	1%	47	2%	17	1%
6 - ASSOCIES	114	6%	168	5%	106	5%
Féminin	87	4%	123	4%	83	4%
Masculin	27	1%	45	1%	23	1%
a - INTERNES DJ	16	1%	39	1%	52	3%
b - INTERNES	548	27%	810	26%	538	27%
c - FFI-STAG.ASS.	55	3%	104	3%	66	3%
Total	2062	100%	3089	100%	2024	100%

Répartition par sexe des agents ayant au moins 1 jour de carence en 2023

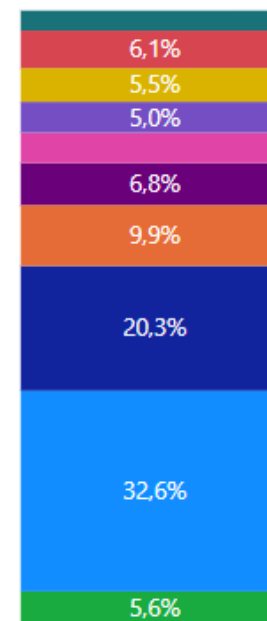


Montant total des sommes retenues au titre des jours de carence (hors charges patronales)

Statut	2021	2022	2023
A - SENIORS	-208 021 €	-329 485 €	-233 788 €
1 - HU TITULAIRES	-13 983 €	-18 704 €	-14 068 €
2 - HU TEMPORAIRES	-10 324 €	-14 702 €	-10 340 €
3 - PH	-100 640 €	-173 333 €	-118 135 €
4 - CONTRACTUELS	-54 028 €	-81 127 €	-56 937 €
5 - ASSISTANTS	-15 223 €	-19 892 €	-16 676 €
6 - ASSOCIES	-13 824 €	-21 726 €	-17 632 €
B - INTERNES-FFI-SA	-54 103 €	-81 901 €	-58 689 €
Total	-262 124 €	-411 386 €	-292 478 €
SAGES-FEMMES	-34 145 €	-38 803 €	-38 652 €

Répartition par tranches d'âge des agents ayant au moins 1 jour de carence en 2023

- 0 à 24 ans
- 25 à 29 ans
- 30 à 34 ans
- 35 à 39 ans
- 40 à 44 ans
- 45 à 49 ans
- 50 à 54 ans
- 55 à 59 ans
- 60 à 64 ans
- 65 ans et plus



Comptes épargne temps

CET pérenne

Statut	Nb de CET ouverts au 31/12	NB d'agents ayant déposé des jours sur leur CET	NB de jours stockés sur CET au 31/12	Nb. moyen de jours de CET stockés	NB de jours de CET consommés au cours l'année
3 - PH	3 915	3 126	143 472	37	22 984
4 - CONTRACTUELS	3 371	2 296	47 626	14	6 213
5 - ASSISTANTS	502	452	5 288	11	294
6 - ASSOCIES	455	382	8 630	19	1 431
Total	8 243	6 256	205 015	25	30 922

CET historique

Statut	NB de CET H ouverts au 31/12	NB de jours stockés sur CET H au 31/12	NB moyens de jours de CET H stockés au 31/12	NB de jours de CET H consommés au cours de l'année
3 - PH	1598	45 884	29	2 321
4 - CONTRACTUELS	552	9 386	17	685
6 - ASSOCIES	27	672	25	9
Total	2177	55 942	26	3 014

Montant de la provision des comptes épargne temps

Budget	2021	2022	2023	% 22-21	% 23-22
CRPP	127 773K €	138 649K €	152 267K €	8,5 %	9,8 %
CRPA-P	589K €	588K €	542K €	-0,2 %	-7,9 %
CRPA-B	1 339K €	1 087K €	1 037K €	-18,8 %	-4,6 %
Total	129 701K €	140 324K €	153 846K €	8,2 %	9,6 %

Evolution du NB de jours stockés sur CET H et P

CET	2021	2022	2023	% 22-21	% 23-22
CET pérenne	190 808	192 760	205 015	1,0 %	6,4 %
CET historique	71 591	64 468	55 942	-9,9 %	-13,2 %
Total	262 399	257 228	260 957	-2,0 %	1,4 %

Postes publiés / pourvus dans le cadre de la révision H / HU en 2023

Nomination	H	MCU-PH	PU-PH	Total
NB de postes publiés comme vacants ou susceptibles d'être vacants au cours de l'année	423	61	79	563
Nominations effectives	383	61	79	523

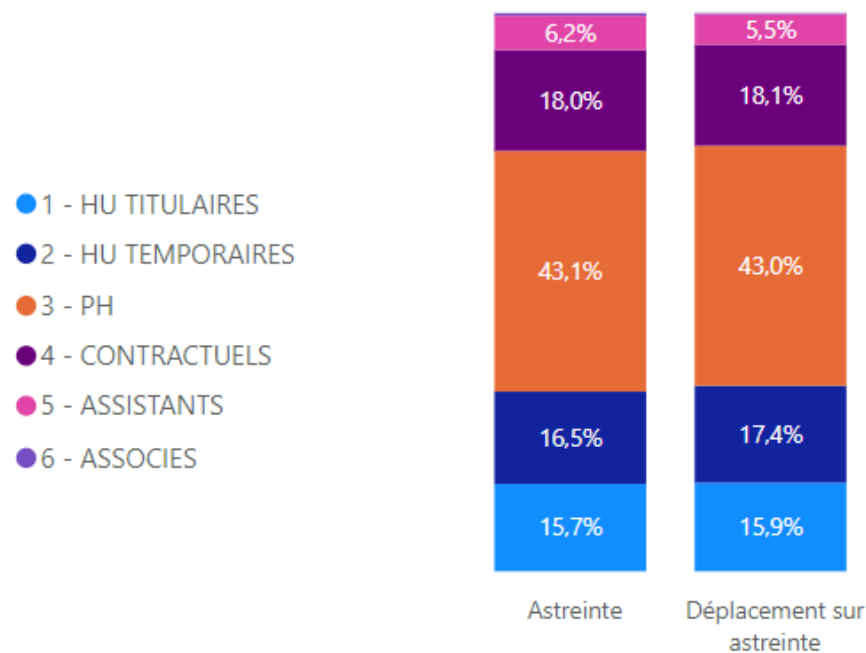
Astreintes payées (en demi journées) par statut

Année Type de PDS	2021		2022		2023		% 22/21	% 23/22
	Nb de PM	NB de 1/2 J	Nb de PM	NB de 1/2 J	Nb de PM	NB de 1/2 J		
☐ Astreinte	2 523	177 578	2 531	175 447	2 727	213 777	-1,2 %	21,8 %
1 - HU TITULAIRES	385	30 814	386	31 710	427	38 729	2,9 %	22,1 %
2 - HU TEMPORAIRES	469	31 005	451	30 030	451	34 734	-3,1 %	15,7 %
3 - PH	1 026	77 195	1 069	75 826	1 176	94 087	-1,8 %	24,1 %
4 - CONTRACTUELS	427	28 627	432	28 777	492	37 228	0,5 %	29,4 %
5 - ASSISTANTS	201	9 881	182	8 825	169	8 885	-10,7 %	0,7 %
6 - ASSOCIES	15	56	11	280	12	114	400,0 %	-59,3 %
☐ Déplacement sur astreinte	996	24 590	1 033	30 847	1 170	51 084	25,4 %	65,6 %
1 - HU TITULAIRES	150	3 185	161	3 805	186	5 586	19,5 %	46,8 %
2 - HU TEMPORAIRES	196	5 288	189	6 935	203	10 529	31,1 %	51,8 %
3 - PH	406	10 150	427	11 572	503	20 582	14,0 %	77,9 %
4 - CONTRACTUELS	165	4 184	177	6 529	212	11 290	56,0 %	72,9 %
5 - ASSISTANTS	77	1 754	75	1 810	64	3 079	3,2 %	70,1 %
6 - ASSOCIES	2	29	4	196	2	18	575,9 %	-90,8 %
Total	2 596	202 168	2 630	206 294	2 814	264 861	2,0 %	28,4 %

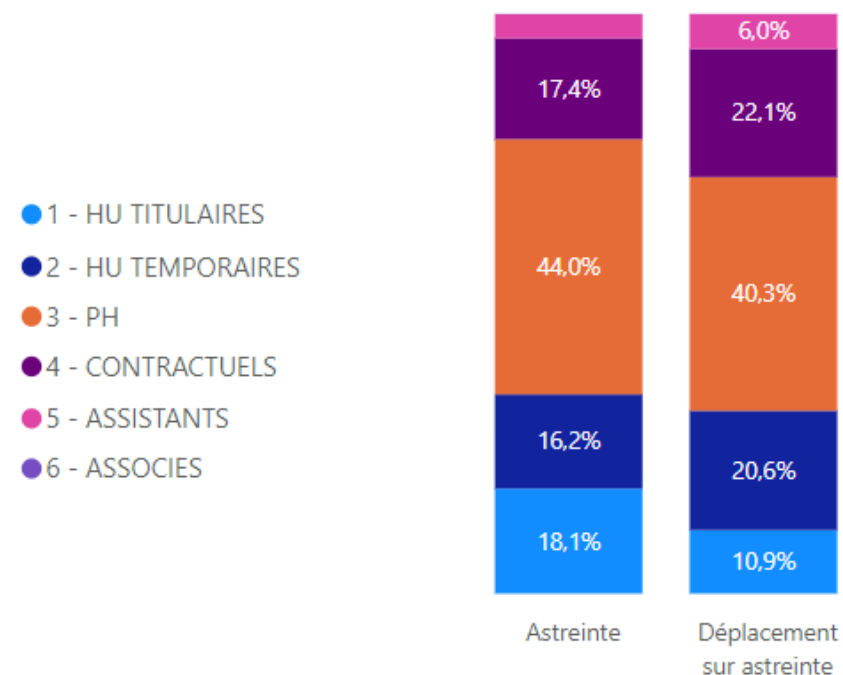
Astreintes payées (en demi journées) par sexe

Année Type de PDS	2021		2022		2023	
	Nb de PM	NB de 1/2 D-J	Nb de PM	NB de 1/2 D-J	Nb de PM	NB de 1/2 D-J
☐ Astreinte	2 523	177 578	2 531	175 447	2 727	213 777
Féminin	1 378	87 043	1 365	83 271	1 493	104 809
Masculin	1 145	90 535	1 166	92 176	1 234	108 968
☐ Déplacement sur astreinte	996	24 590	1 033	30 847	1 170	51 084
Féminin	479	8 633	479	9 662	545	16 485
Masculin	517	15 957	554	21 185	625	34 599
Total	2 596	202 168	2 630	206 294	2 814	264 861

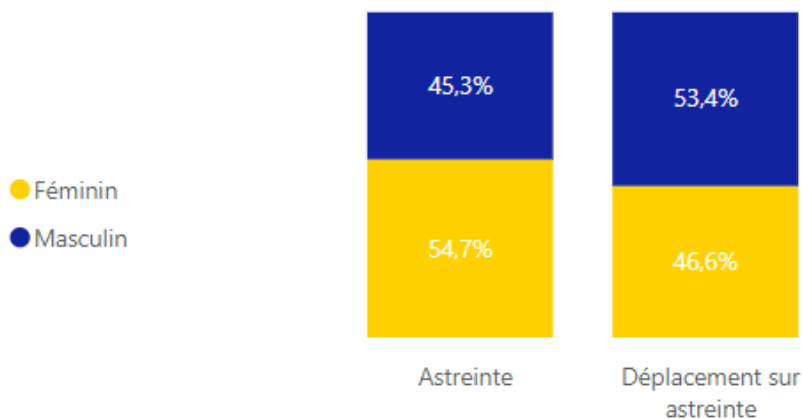
Répartition par statut du nombre d'agents en fonction ayant bénéficié de paiements d'indemnités d'astreintes au cours de l'année 2023



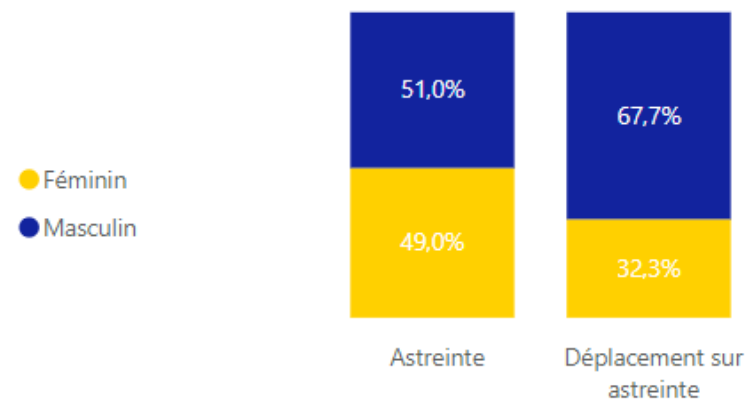
Répartition par statut du volume des astreintes payées sur 2023 (en demi journées)



Répartition par sexe du nombre d'agents en fonction ayant bénéficié de paiements d'indemnités d'astreintes au cours de l'année 2023



Répartition par sexe du volume des astreintes payées sur 2023 (en demi journées)



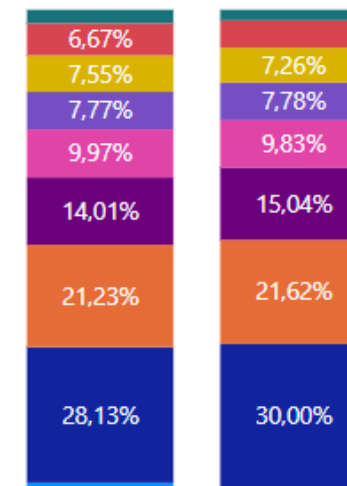
Astreintes payées (en demi journées) par tranches d'âge

Année	2021		2022		2023	
	Nb de PM	NB de 1/2 J	Nb de PM	NB de 1/2 J	Nb de PM	NB de 1/2 J
Astreinte	2 523	177 578	2 531	175 447	2 727	213 777
25 à 29 ans	57	2 383	33	1 560	50	2 093
30 à 34 ans	784	48 743	784	47 174	767	54 367
35 à 39 ans	488	30 873	487	30 850	579	41 670
40 à 44 ans	337	25 826	349	26 307	382	30 973
45 à 49 ans	241	17 504	248	18 955	272	25 550
50 à 54 ans	210	17 301	209	16 172	212	19 525
55 à 59 ans	182	16 466	178	14 975	206	16 671
60 à 64 ans	166	15 109	179	15 301	182	16 088
65 ans et plus	58	3 373	64	4 155	77	6 840
Déplacement sur astreinte	996	24 590	1 033	30 847	1 170	51 084
25 à 29 ans	18	80	11	132	7	283
30 à 34 ans	327	8 188	327	10 270	351	15 830
35 à 39 ans	185	4 870	211	6 888	253	13 736
40 à 44 ans	144	4 794	148	5 096	176	7 765
45 à 49 ans	87	1 906	94	2 751	115	4 600
50 à 54 ans	81	1 826	81	2 423	91	4 254
55 à 59 ans	66	1 148	72	1 436	85	2 039
60 à 64 ans	67	945	70	1 026	66	1 875
65 ans et plus	21	834	19	825	26	702
Total	2 596	202 168	2 630	206 294	2 814	264 861

Répartition par tranches d'âge du nombre d'agents en fonction ayant bénéficié de paiements d'indemnités d'astreintes au cours de l'année 2023

Tranches d'âge

- 25 à 29 ans
- 30 à 34 ans
- 35 à 39 ans
- 40 à 44 ans
- 45 à 49 ans
- 50 à 54 ans
- 55 à 59 ans
- 60 à 64 ans
- 65 ans et plus



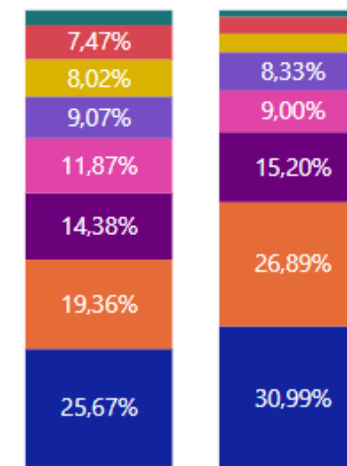
Astreinte

Déplacement sur astreinte

Répartition par tranches d'âges du volume des astreintes payées sur 2023 (en demi journées)

Tranches d'âge

- 25 à 29 ans
- 30 à 34 ans
- 35 à 39 ans
- 40 à 44 ans
- 45 à 49 ans
- 50 à 54 ans
- 55 à 59 ans
- 60 à 64 ans
- 65 ans et plus



Astreinte

Déplacement sur astreinte

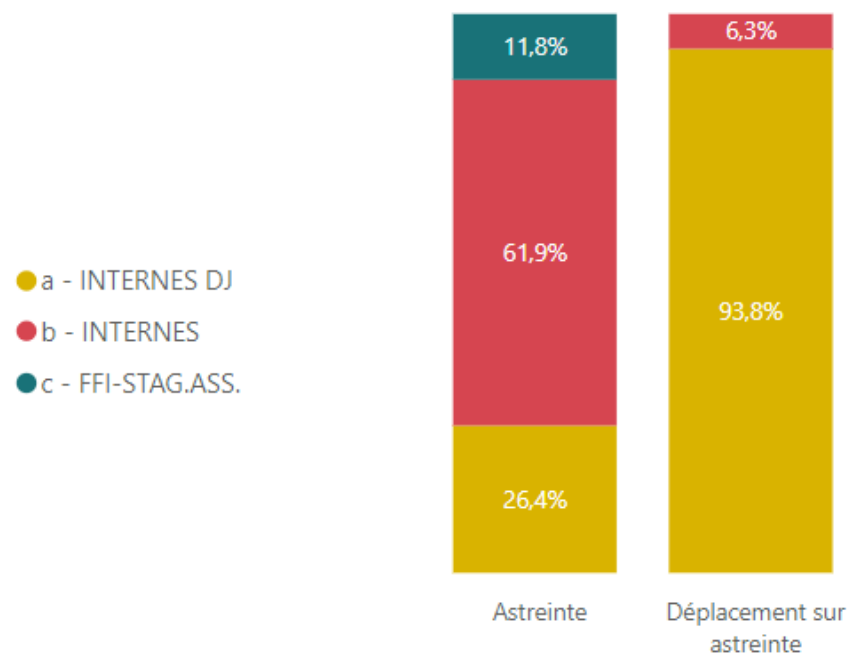
Astreintes payées (en demi journée) par statut

Année Type de PDS	2021		2022		2023		% 22/21	% 23/22
	Nb de PM	NB de 1/2 J	Nb de PM	NB de 1/2 J	Nb de PM	NB de 1/2 J		
☒ Astreinte	163	4 575	285	7 933	425	14 722	73,4 %	85,6 %
a - INTERNES DJ	23	717	80	3 072	112	5 579	328,5 %	81,6 %
b - INTERNES	126	3 681	178	4 016	263	7 877	9,1 %	96,1 %
c - FFI-STAG.ASS.	14	177	27	845	50	1 266	377,4 %	49,8 %
☒ Déplacement sur astreinte	10	199	27	811	32	1 498	307,5 %	84,7 %
a - INTERNES DJ	1	10	17	522	30	1 479	5120,0 %	183,3 %
b - INTERNES	7	160	10	289	2	19	80,6 %	-93,4 %
c - FFI-STAG.ASS.	2	29					-100,0 %	
Total	168	4 774	295	8 744	429	16 220	83,2 %	85,5 %

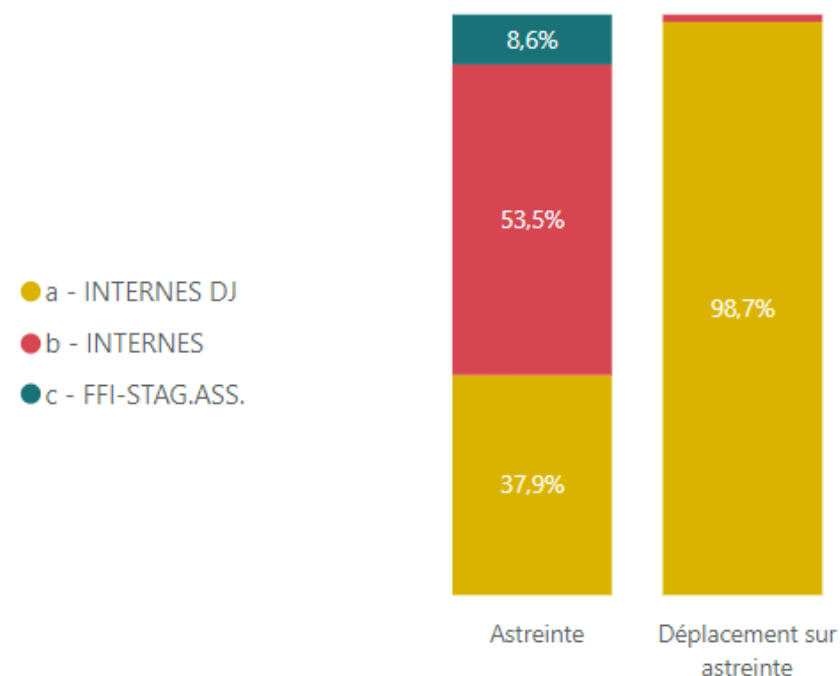
Astreintes payées (en demi journée) par sexe

Année Type de PDS	2021		2022		2023	
	Nb de PM	NB de 1/2 D-J	Nb de PM	NB de 1/2 D-J	Nb de PM	NB de 1/2 D-J
☒ Astreinte	163	4 575	285	7 933	425	14 722
Féminin	74	1 824	153	3 080	207	7 039
Masculin	89	2 751	132	4 853	218	7 683
☒ Déplacement sur astreinte	10	199	27	811	32	1 498
Féminin	2	32	4	83	10	399
Masculin	8	167	23	728	22	1 100
Total	168	4 774	295	8 744	429	16 220

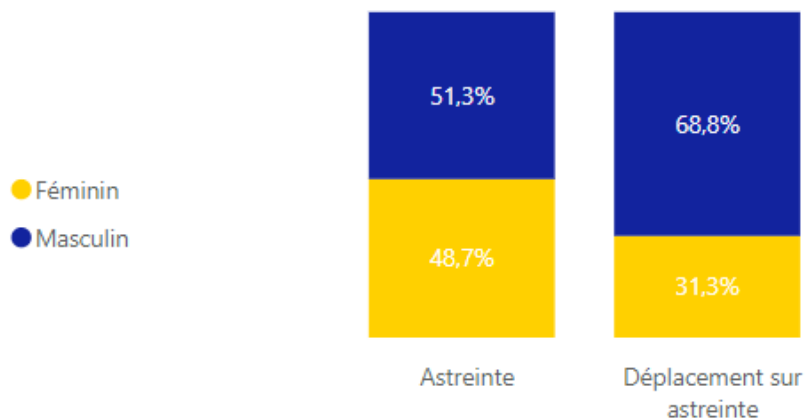
Répartition par statut du nombre d'agents en fonction ayant bénéficié de paiements d'indemnités d'astreintes au cours de l'année 2023



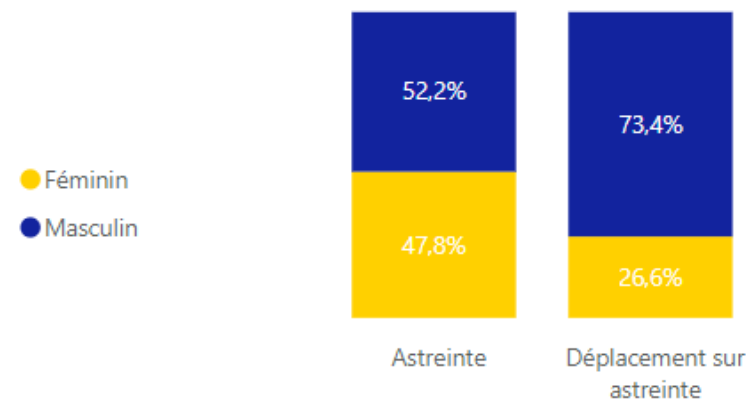
Répartition par statut du volume des astreintes payées sur 2023 (en demi journées)



Répartition par sexe du nombre d'agents en fonction ayant bénéficié de paiements d'indemnités d'astreintes au cours de l'année 2023



Répartition par sexe du volume des astreintes payées sur 2023 (en demi journées)



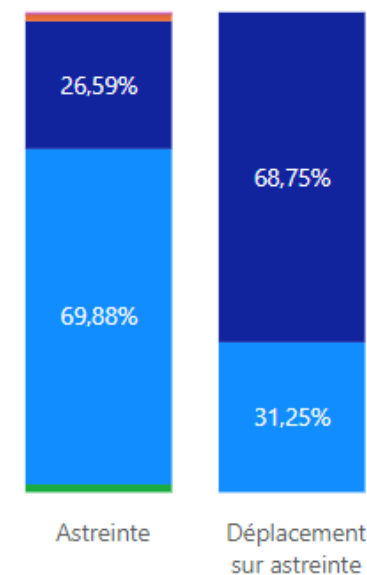
Astreintes payées (en demi journée) par tranches d'âge

Année Type de PDS	2021		2022		2023	
	Nb de PM	NB de 1/2 J	Nb de PM	NB de 1/2 J	Nb de PM	NB de 1/2 J
Astreinte	163	4 575	285	7 933	425	14 722
0 à 24 ans	6	98	6	21	7	250
25 à 29 ans	133	3 910	202	5 817	297	9 287
30 à 34 ans	19	522	69	1 902	113	5 007
35 à 39 ans	3	24	6	65	6	109
40 à 44 ans	2	21	1	56	1	12
45 à 49 ans			1	72	1	57
Déplacement sur astreinte	10	199	27	811	32	1 498
0 à 24 ans	3	21				
25 à 29 ans	6	153	22	626	10	617
30 à 34 ans	1	25	5	185	22	881
Total	168	4 774	295	8 744	429	16 220

Répartition par tranches d'âge du nombre d'agents en fonction ayant bénéficié de paiements d'indemnités d'astreintes au cours de l'année 2023

Tranches d'âge

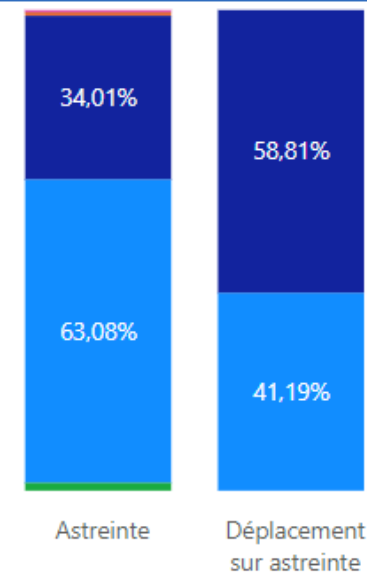
- 0 à 24 ans
- 25 à 29 ans
- 30 à 34 ans
- 35 à 39 ans
- 40 à 44 ans
- 45 à 49 ans



Répartition par tranches d'âges du volume des astreintes payées sur 2023 (en demi journées)

Tranches d'âge

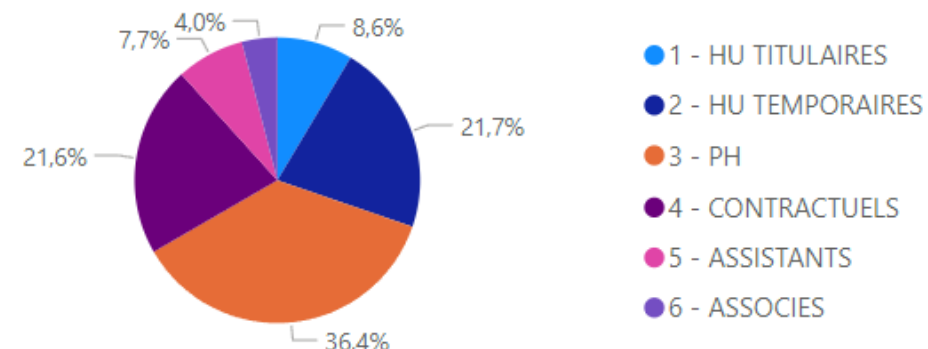
- 0 à 24 ans
- 25 à 29 ans
- 30 à 34 ans
- 35 à 39 ans
- 40 à 44 ans
- 45 à 49 ans



Volume de gardes de nuit payées (en demi journées) par statut et par sexe

Année Statut	2021		2022		2023		% 22/21	% 23/22
	UP	NB de garde	UP	NB de garde	UP	NB de garde		
1 - HU TITULAIRES	12%	21 218	13%	20 675	12%	20 155	-2,6 %	-2,5 %
Féminin	4%	4 195	4%	4 218	4%	4 016	0,6 %	-4,8 %
Masculin	9%	17 024	9%	16 457	9%	16 140	-3,3 %	-1,9 %
2 - HU TEMPORAIRES	22%	54 141	22%	51 248	22%	51 070	-5,3 %	-0,3 %
Féminin	12%	25 293	11%	22 735	11%	22 516	-10,1 %	-1,0 %
Masculin	10%	28 849	11%	28 513	10%	28 554	-1,2 %	0,1 %
3 - PH	32%	80 899	34%	79 722	37%	85 620	-1,5 %	7,4 %
Féminin	19%	43 843	21%	42 953	22%	45 907	-2,0 %	6,9 %
Masculin	13%	37 056	13%	36 769	14%	39 712	-0,8 %	8,0 %
4 - CONTRACTUELS	22%	57 743	20%	51 882	19%	50 893	-10,2 %	-1,9 %
Féminin	13%	29 053	11%	25 567	11%	24 634	-12,0 %	-3,6 %
Masculin	9%	28 690	9%	26 315	9%	26 259	-8,3 %	-0,2 %
5 - ASSISTANTS	9%	20 579	9%	19 002	9%	18 143	-7,7 %	-4,5 %
Féminin	5%	10 919	5%	10 845	5%	9 779	-0,7 %	-9,8 %
Masculin	4%	9 660	4%	8 157	3%	8 364	-15,6 %	2,5 %
6 - ASSOCIES	3%	12 958	2%	9 725	2%	9 425	-24,9 %	-3,1 %
Féminin	1%	2 634	1%	1 782	1%	2 374	-32,3 %	33,2 %
Masculin	2%	10 324	1%	7 943	1%	7 051	-23,1 %	-11,2 %
Total	100%	247 538	100%	232 253	100%	235 306	-6,2 %	1,3 %

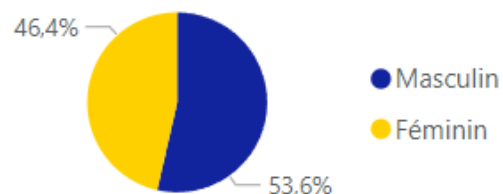
Répartition par statut du volume de gardes de nuit payées (en demi journées) en 2023



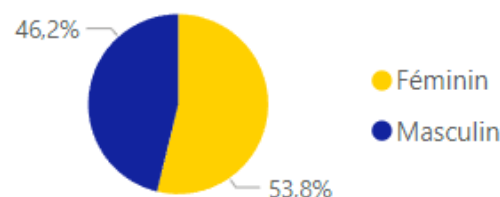
Volume de gardes de nuit payées (en demi journées) par tranches d'âge

Année Tranches d'âge	2021		2022		2023	
	UP	NB de garde	UP	NB de garde	UP	NB de garde
25 à 29 ans	8%	17 594	6%	11 710	6%	10 447
30 à 34 ans	34%	87 595	35%	84 263	35%	87 043
35 à 39 ans	17%	42 615	17%	40 496	18%	43 713
40 à 44 ans	11%	27 266	11%	28 337	12%	28 491
45 à 49 ans	8%	17 965	8%	16 735	8%	17 629
50 à 54 ans	8%	18 120	8%	16 629	7%	15 256
55 à 59 ans	7%	18 820	7%	16 559	7%	14 832
60 à 64 ans	5%	11 337	6%	11 879	5%	13 185
65 ans et plus	2%	6 227	2%	5 644	2%	4 711
Total	100%	247 538	100%	232 253	100%	235 306

Répartition par sexe du volume de gardes de nuit payées (en demi journées) en 2023



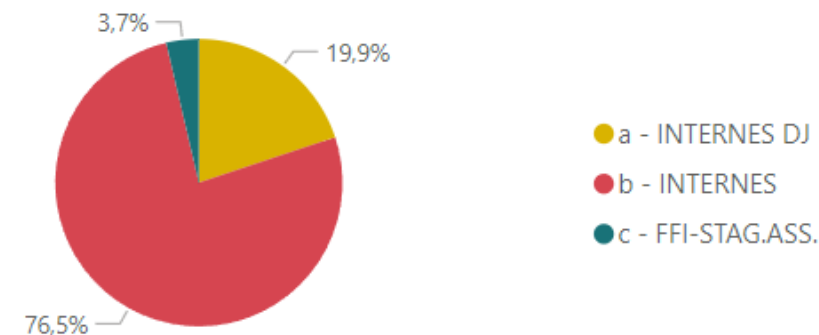
Répartition par sexe du nombre de PM ayant eu au moins 1 garde de nuit payée



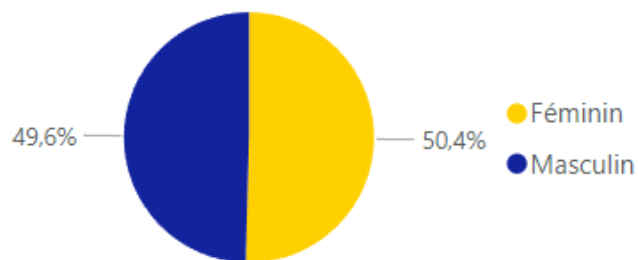
Volume de gardes de nuit payées (en demi journées) par statut et par sexe

Année	2021		2022		2023		% 22/21	% 23/22
	UP	NB de garde	UP	NB de garde	UP	NB de garde		
a - INTERNES DJ	3%	1 412	17%	6 505	19%	10 013	360,7 %	53,9 %
Féminin	2%	861	10%	3 701	10%	5 049	329,8 %	36,4 %
Masculin	1%	551	7%	2 804	9%	4 964	408,9 %	77,0 %
b - INTERNES	93%	49 085	80%	23 755	79%	38 494	-51,6 %	62,0 %
Féminin	50%	24 677	43%	12 091	44%	19 883	-51,0 %	64,4 %
Masculin	43%	24 408	37%	11 664	35%	18 611	-52,2 %	59,6 %
c - FFI-STAG.ASS.	4%	3 386	3%	1 600	2%	1 840	-52,7 %	15,0 %
Féminin	2%	1 301	1%	647	1%	451	-50,3 %	-30,3 %
Masculin	2%	2 085	2%	953	1%	1 389	-54,3 %	45,8 %
Total	100%	53 883	100%	31 860	100%	50 347	-40,9 %	58,0 %

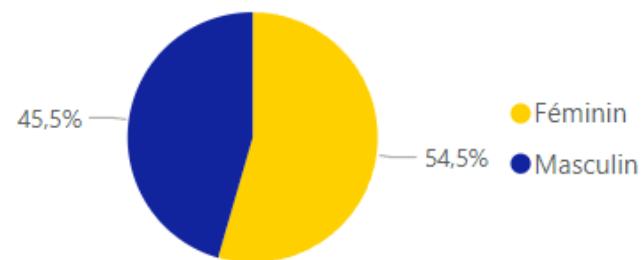
Répartition par statut du volume de gardes de nuit payées (en demi journées) en 2023



Répartition par sexe du volume de gardes de nuit payées (en demi journées) en 2023



Répartition par sexe du nombre de PM ayant eu au moins 1 garde de nuit payée



Volume de gardes de nuit payées (en demi journées) par tranches d'âge

Année	2021		2022		2023	
	UP	NB de garde	UP	NB de garde	UP	NB de garde
0 à 24 ans	0%	88	0%	18		
25 à 29 ans	85%	45 514	81%	25 754	82%	41 253
30 à 34 ans	13%	7 433	17%	4 891	16%	7 583
35 à 39 ans	1%	386	2%	693	2%	943
40 à 44 ans	0%	388	1%	466	0%	546
45 à 49 ans	0%	56	0%	38	0%	22
55 à 59 ans	0%	18				
Total	100%	53 883	100%	31 860	100%	50 347

Nombre de PM ayant bénéficié d'un repos compensateur au cours de l'année - par statut

Statut	Récupération Temps Additionnel	Repos de régulation
A - SENIORS	1191	2078
1 - HU TITULAIRES	2	71
2 - HU TEMPORAIRES	9	131
3 - PH	707	1024
4 - CONTRACTUELS	244	427
5 - ASSISTANTS	130	249
6 - ASSOCIES	99	176
B - INTERNES-FFI-SA		1051
Total	1191	3129

Nombre de PM ayant bénéficié d'un repos compensateur au cours de l'année - par sexe

Statut	Récupération Temps Additionnel	Repos de régulation
A - SENIORS	1191	2078
Féminin	781	1394
Masculin	410	684
B - INTERNES-FFI-SA		1051
Total	1191	3129

Nombre de PM ayant bénéficié d'un repos compensateur au cours de l'année - par tranches d'âge

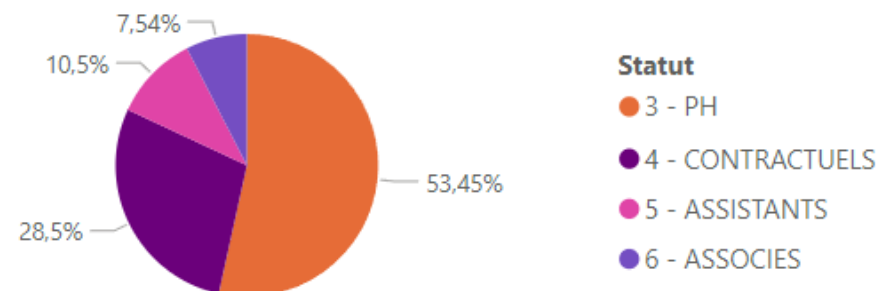
Statut	Récupération Temps Additionnel	Repos de régulation
A - SENIORS	1191	2078
25 à 29 ans	36	109
30 à 34 ans	318	602
35 à 39 ans	227	380
40 à 44 ans	198	283
45 à 49 ans	107	175
50 à 54 ans	125	183
55 à 59 ans	107	172
60 à 64 ans	62	138
65 ans et plus	11	36
B - INTERNES-FFI-SA		1051
Total	1191	3129

TTA payé - année de paiement du TTA

TTA payé (en demi journées) par statut

Année	2021		2022		2023		% 22/21	% 23/22
	UP	NB 1/2 J	UP	NB 1/2 J	UP	NB 1/2 J		
3 - PH	819	48 049	983	44 346	1 247	73 038	-7,7 %	64,7 %
4 - CONTRACTUELS	523	19 795	603	22 053	665	29 890	11,4 %	35,5 %
5 - ASSISTANTS	150	9 313	217	10 035	245	15 916	7,7 %	58,6 %
6 - ASSOCIES	151	8 128	181	8 168	176	9 334	0,5 %	14,3 %
Total	1 643	85 286	1 984	84 602	2 333	128 179	-0,8 %	51,5 %

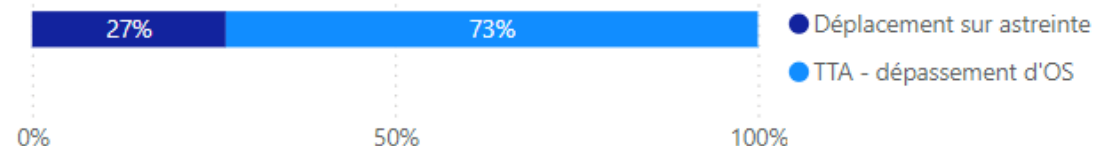
Répartition par statut de PM seniors ayant bénéficié d'un paiement de TTA en 2023



TTA payé (en demi journées) par sexe

Année	2021		2022		2023		% 22/21	% 23/22
	UP	NB 1/2 J	UP	NB 1/2 J	UP	NB 1/2 J		
Féminin	912	40 520	1 119	40 246	1 306	60 996	-0,7 %	51,6 %
Masculin	731	44 766	865	44 356	1 027	67 183	-0,9 %	51,5 %
Total	1 643	85 286	1 984	84 602	2 333	128 179	-0,8 %	51,5 %

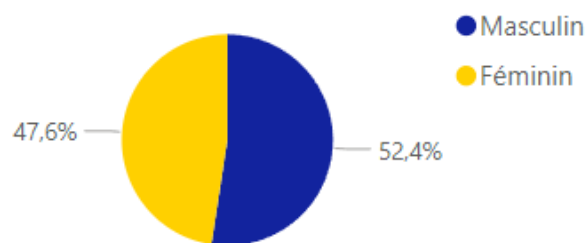
Répartition par type de TTA du volume de TTA payé (en demi journées)



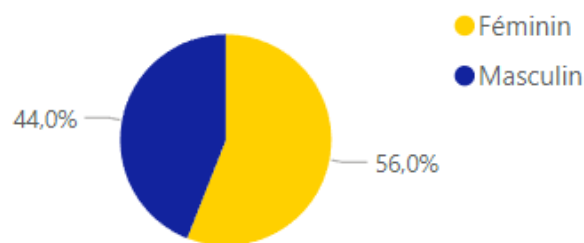
TTA payé (en demi journées) par tranches d'âge

Année	2021		2022		2023		% 22/21	% 23/22
	UP	NB 1/2 J	UP	NB 1/2 J	UP	NB 1/2 J		
25 à 29 ans	60	2 254	69	1 941	55	2 062	-13,9 %	6,2 %
30 à 34 ans	487	24 356	573	24 324	686	38 268	-0,1 %	57,3 %
35 à 39 ans	337	17 936	436	19 248	540	30 821	7,3 %	60,1 %
40 à 44 ans	218	13 087	274	12 692	337	18 656	-3,0 %	47,0 %
45 à 49 ans	137	7 345	156	6 944	198	10 601	-5,5 %	52,6 %
50 à 54 ans	130	6 597	161	6 806	174	10 322	3,2 %	51,7 %
55 à 59 ans	124	6 496	144	6 268	167	8 657	-3,5 %	38,1 %
60 à 64 ans	105	4 498	123	4 148	124	6 654	-7,8 %	60,4 %
65 ans et plus	45	2 717	48	2 230	52	2 139	-17,9 %	-4,1 %
Total	1 643	85 286	1 984	84 602	2 333	128 179	-0,8 %	51,5 %

Répartition par sexe du volume de TTA payé (en demi journées) en 2023



Répartition par sexe de PM seniors ayant bénéficié d'un paiement de TTA en 2023



Répartition de PM séniors ayant bénéficié d'un paiement de TTA par statut et par sexe en 2023

Statut	Féminin	Masculin
3 - PH	58,2%	41,8%
4 - CONTRACTUELS	52,8%	47,2%
5 - ASSISTANTS	57,1%	42,9%
6 - ASSOCIES	50,6%	49,4%
Total	56,0%	44,0%

Répartition de PM séniors ayant bénéficié d'un paiement de TTA par tranches d'âge et par sexe en 2023

Tranches d'âge	Féminin	Masculin
25 à 29 ans	65,5%	34,5%
30 à 34 ans	55,5%	44,5%
35 à 39 ans	59,8%	40,2%
40 à 44 ans	59,1%	40,9%
45 à 49 ans	60,1%	39,9%
50 à 54 ans	57,5%	42,5%
55 à 59 ans	43,7%	56,3%
60 à 64 ans	43,5%	56,5%
65 ans et plus	40,4%	59,6%
Total	56,0%	44,0%