

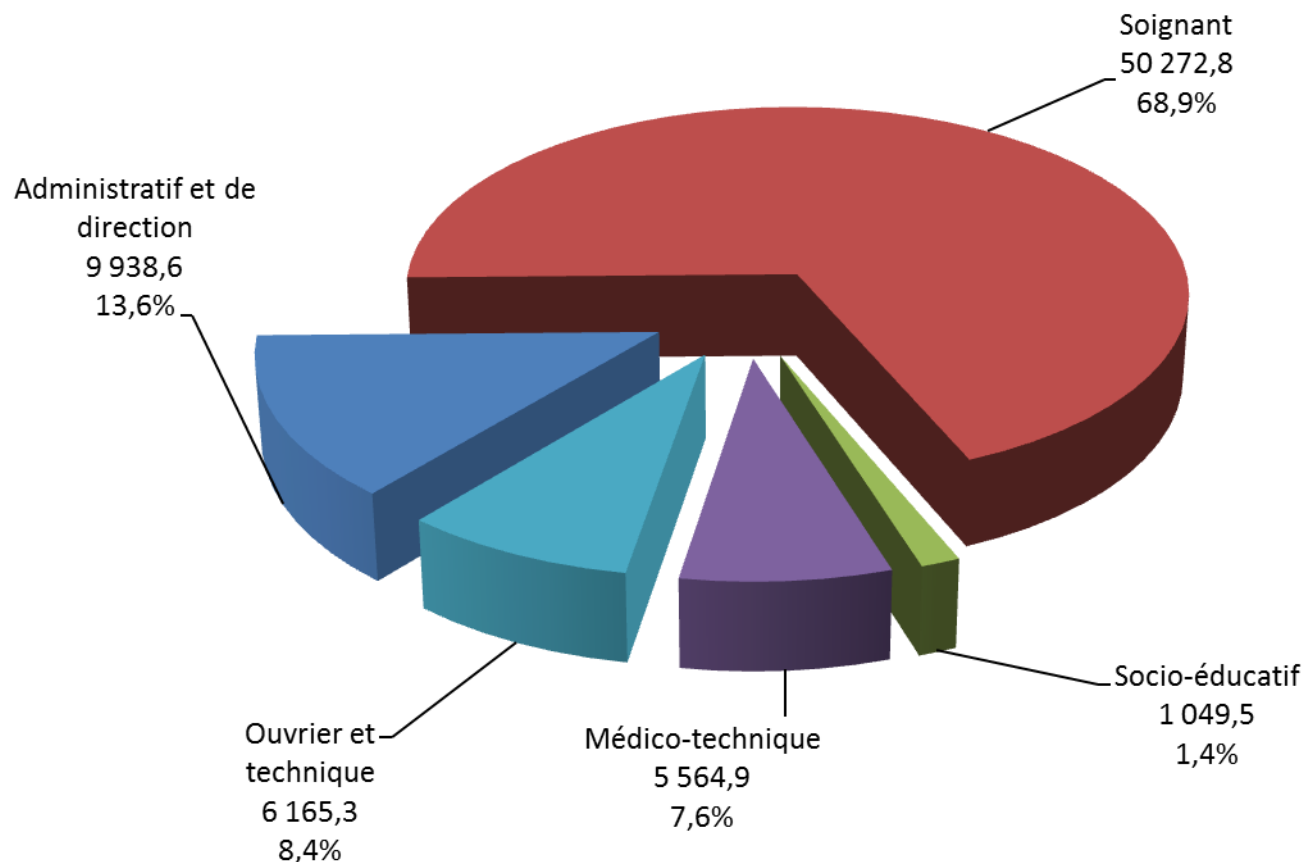
Bilan social Personnel non médical

CME 7 novembre 2017

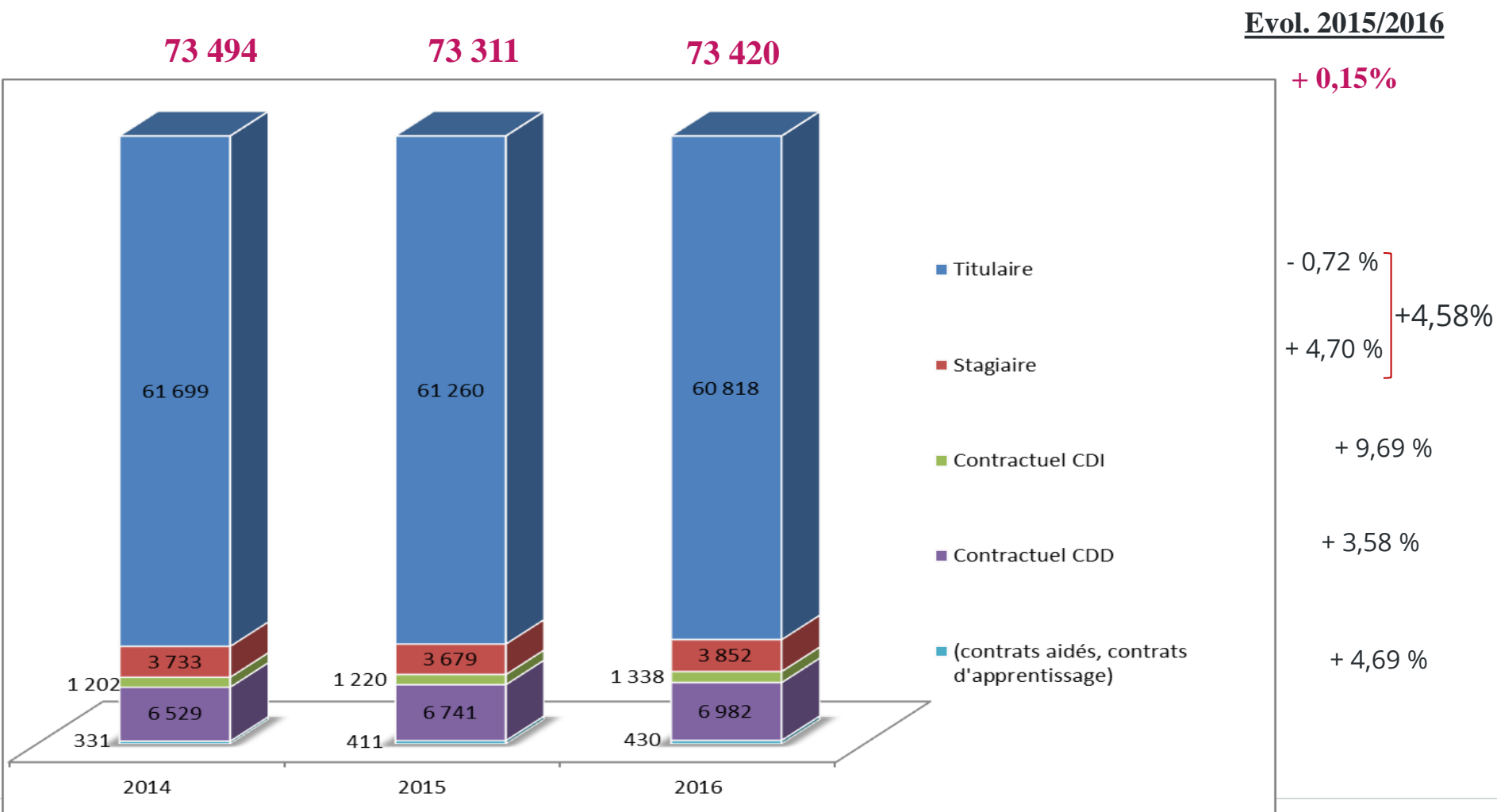
1

Personnel non médical

■ Répartition de l'effectif 2016 par filière en ETPR et en pourcentage des ETPR

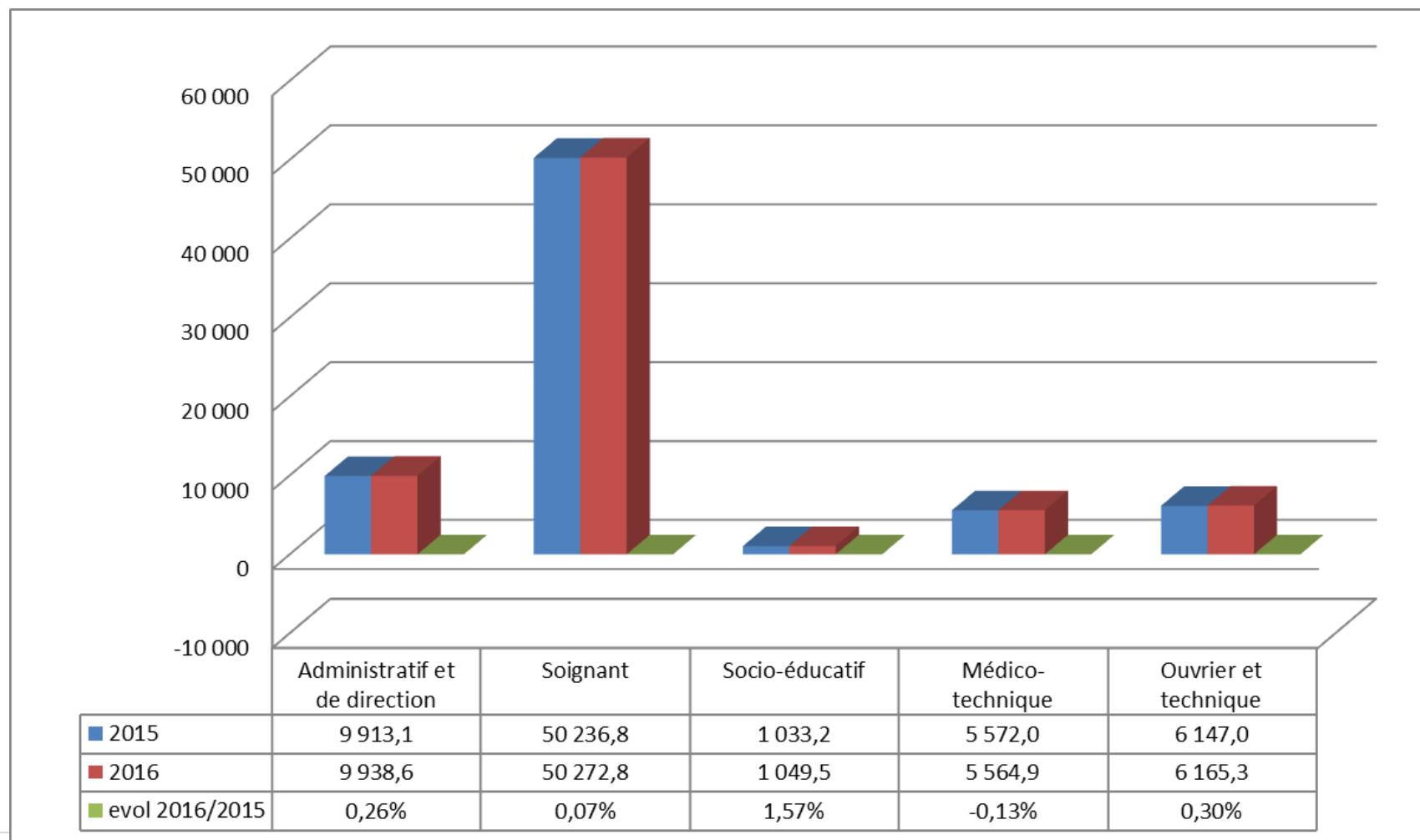


■ Evolution de l'effectif en ETPR 2014/2016

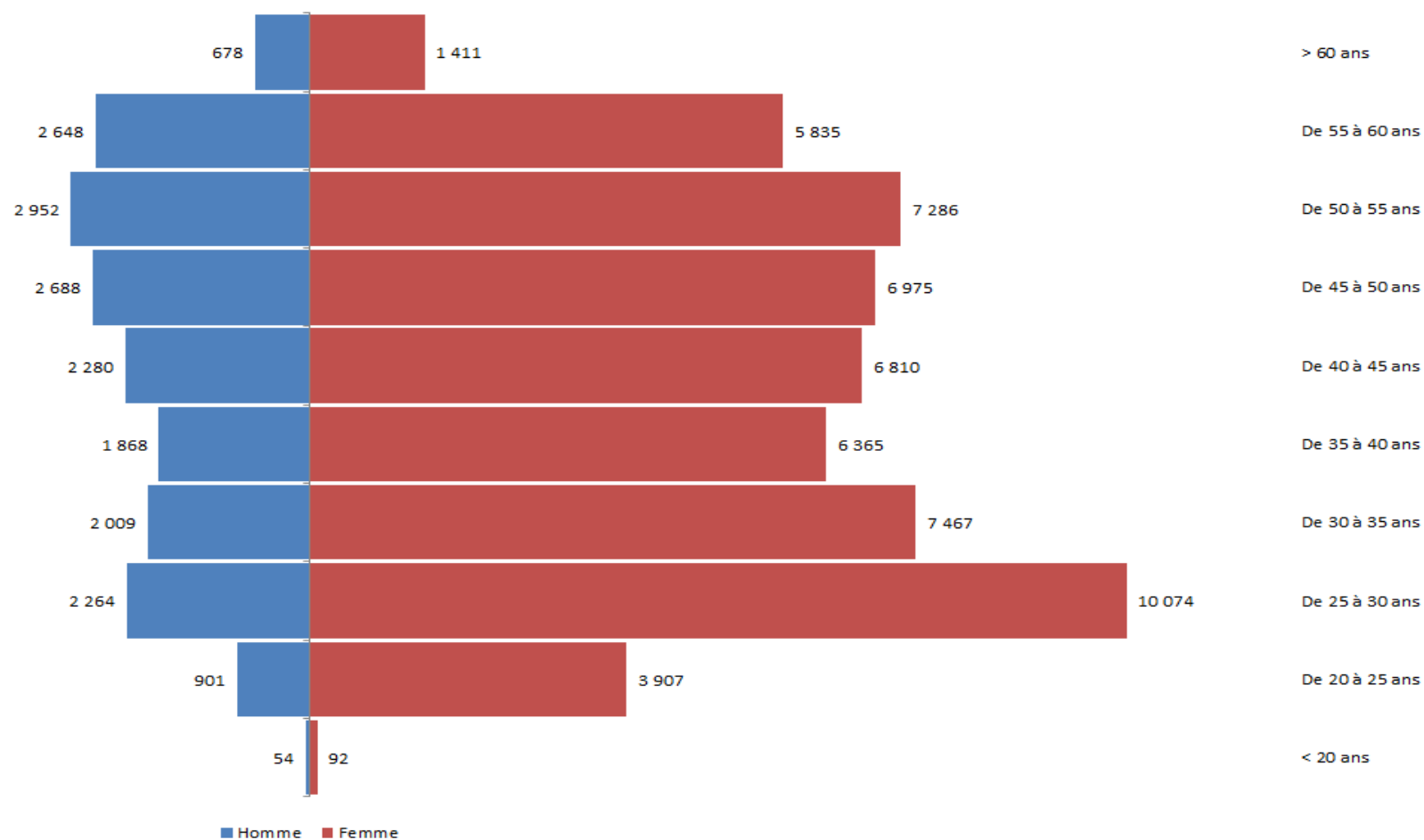


■ Données professionnelles et statutaires

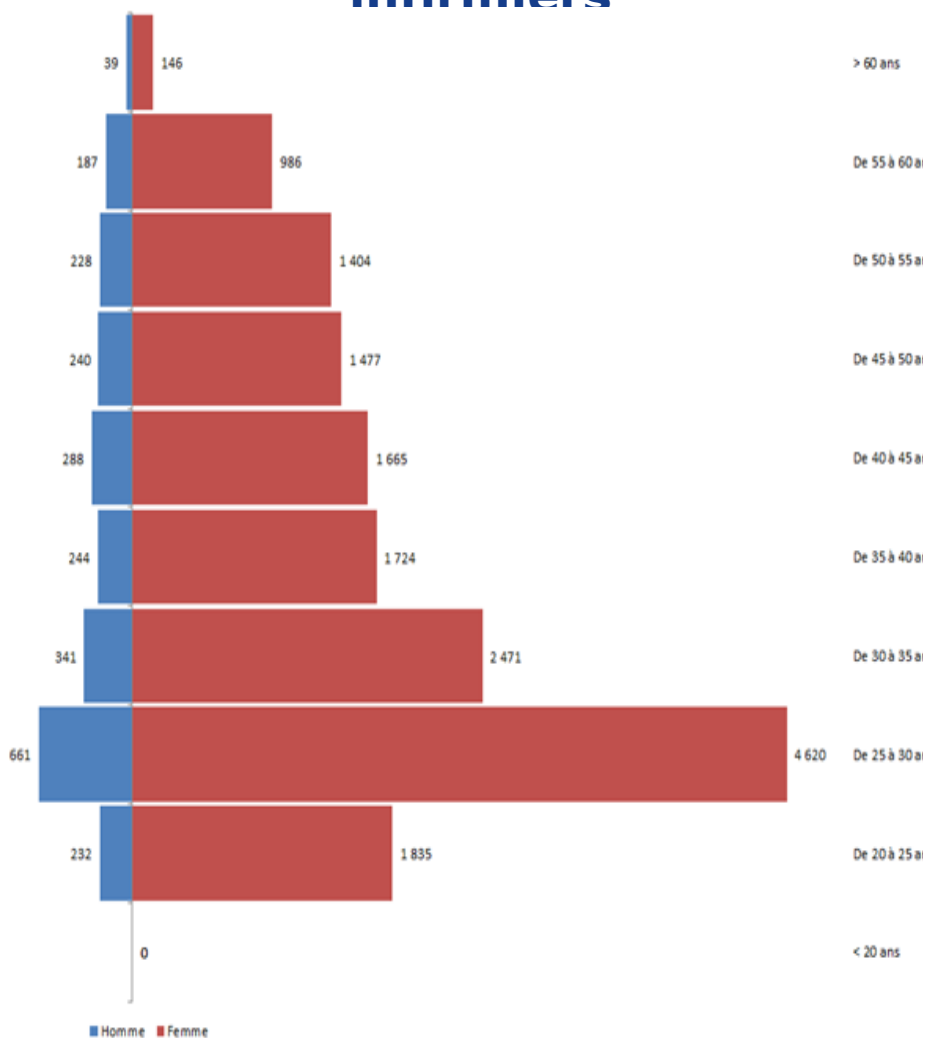
▶ Evolution du personnel par filière en ETPR



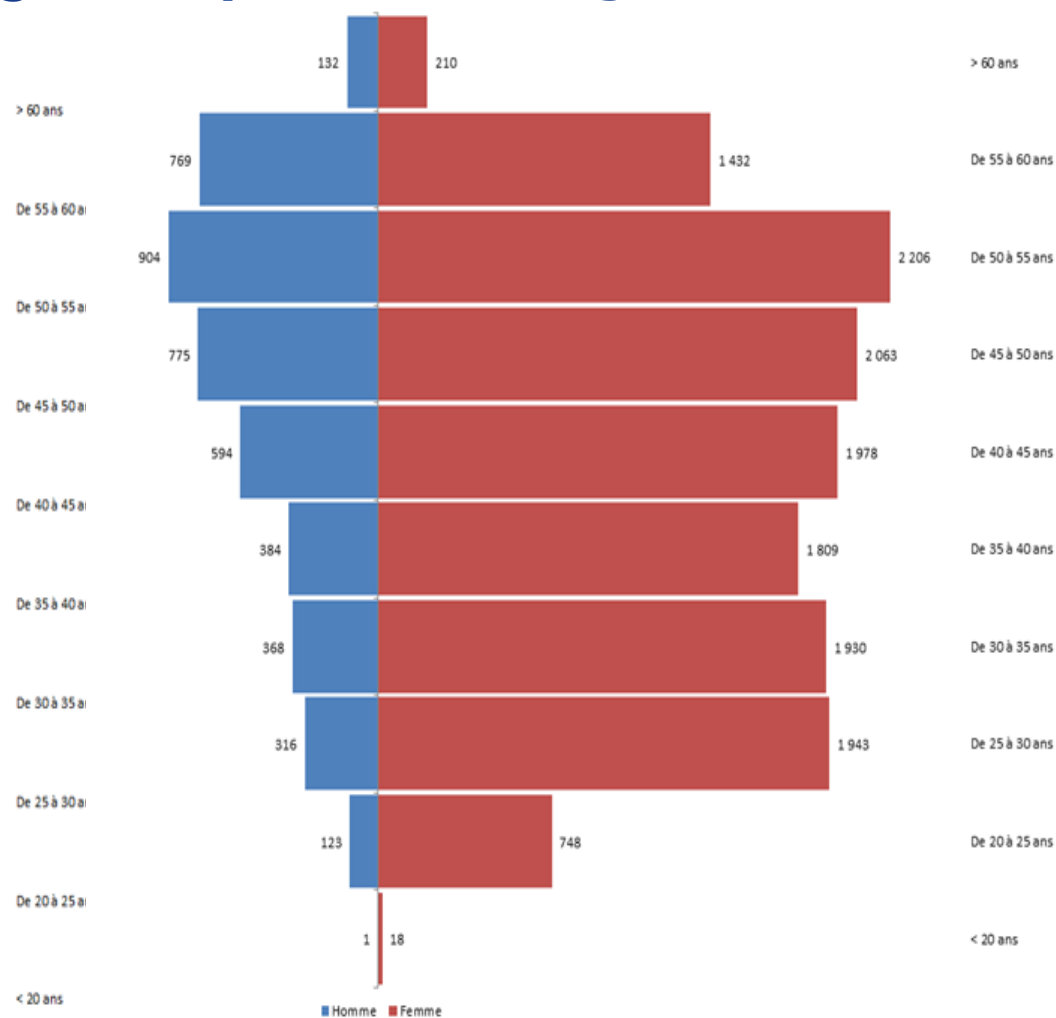
■ Pyramide des âges hommes femmes 2016 AP-HP



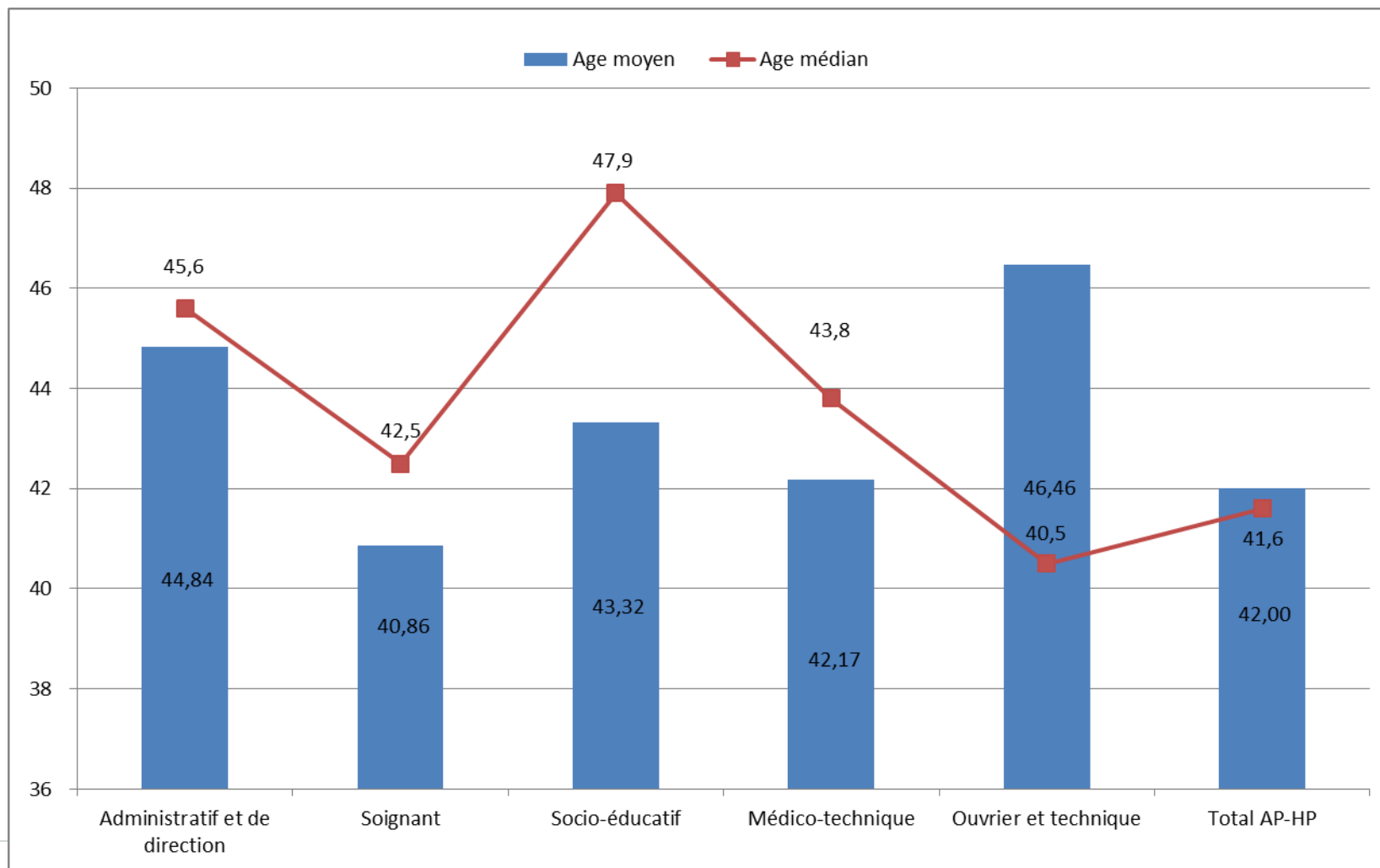
Pyramide des âges 2016 des infirmiers



Pyramide des âges 2016 des

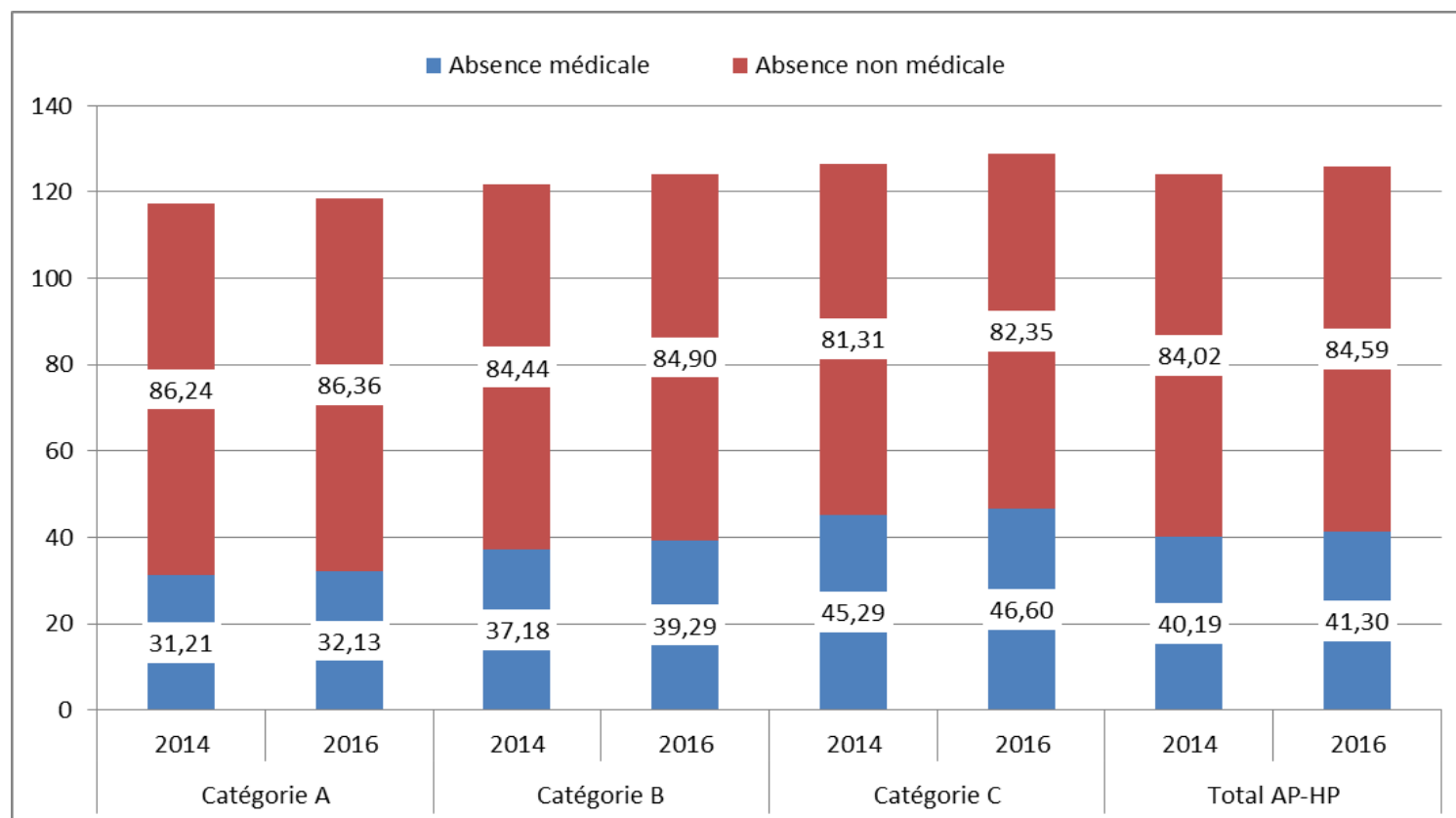


■ Age moyen et âge médian 2016 par filière



■ L'absentéisme

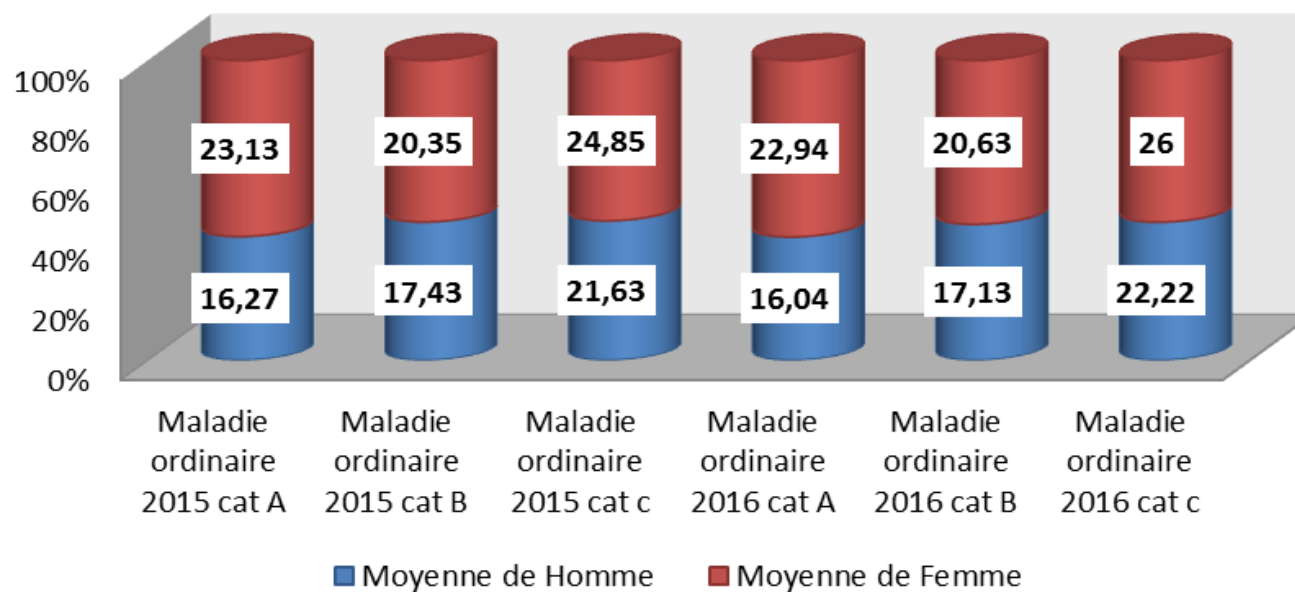
- ▶ Evolution 2014-2016 de la durée moyenne des absences médicales et non médicales par agent ayant eu un arrêt de travail



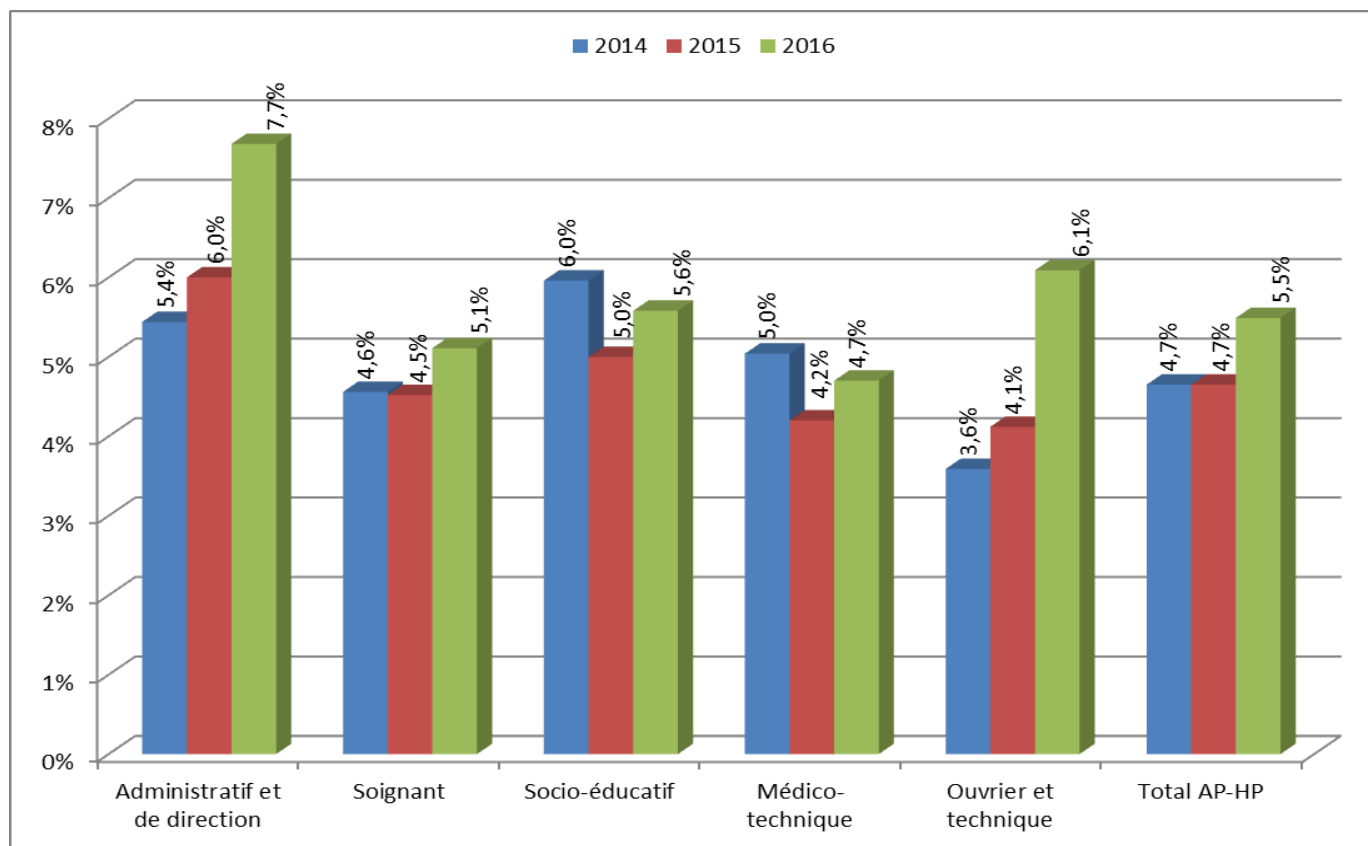
Mode de calcul de la durée moyenne des absences :

Nombre total de jours d'absences divisé par le nombre d'agents ayant eu au moins un arrêt de travail au cours de la période de référence.

durée moyenne d'absence pour maladie ordinaire selon le grade et le sexe



■ La mobilité : Evolution du turn-over sur emploi permanent par filière 2014-2015-2016

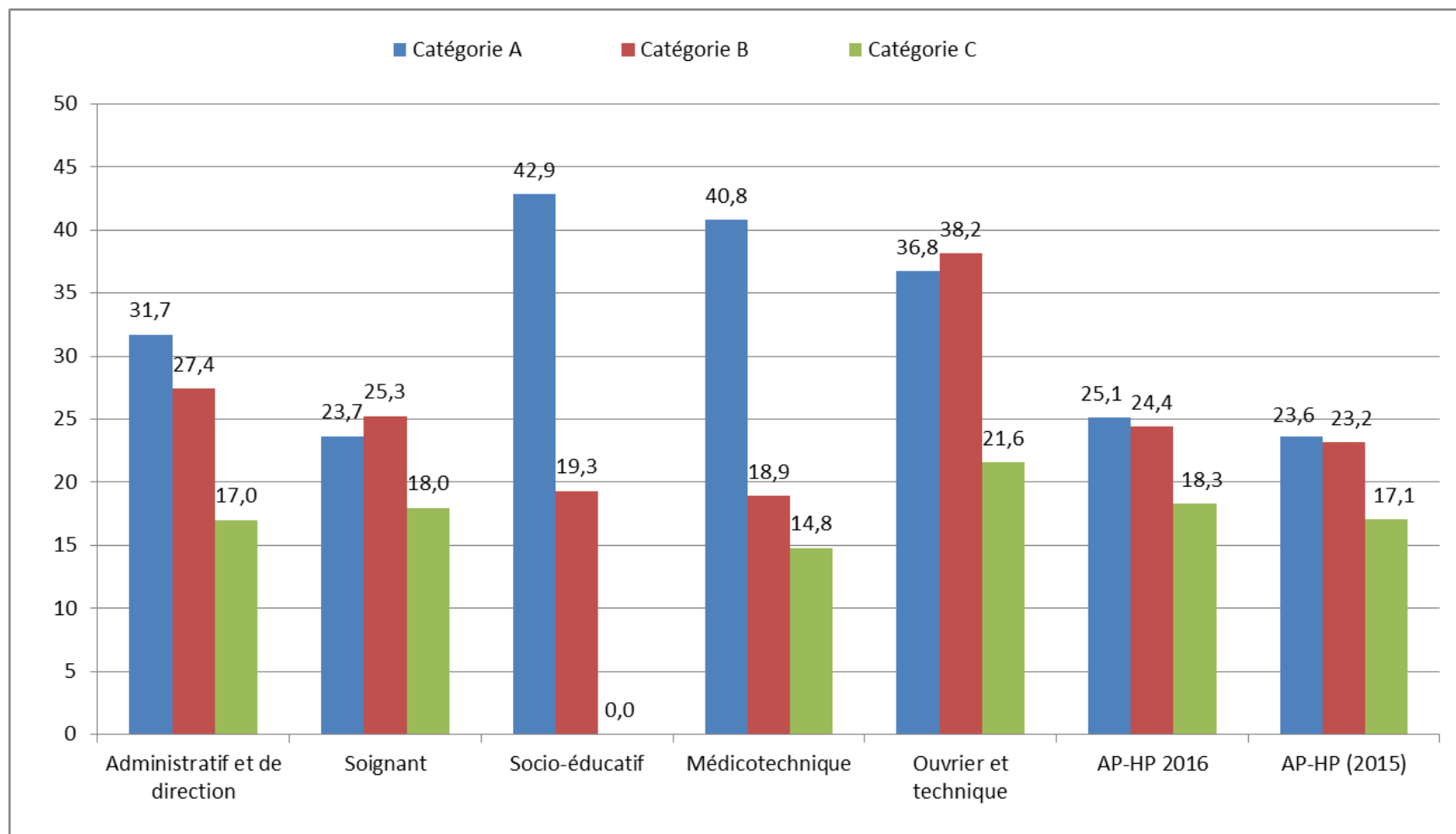


Mode de calcul du turn over :

(Somme du nombre d'arrivées d'agents dans l'établissement et du nombre de départs d'agents au cours de l'année de référence) divisé par 2, divisé par l'effectif physique moyen de l'année n , exprimé en pourcentage.

Précisions : la notion de départs ne prend en compte que les agents permanents quittant l'AP-HP. Elle ne tient pas compte des mouvements liés aux mobilités internes (mutation inter services etc.), mais seulement aux sorties externes.

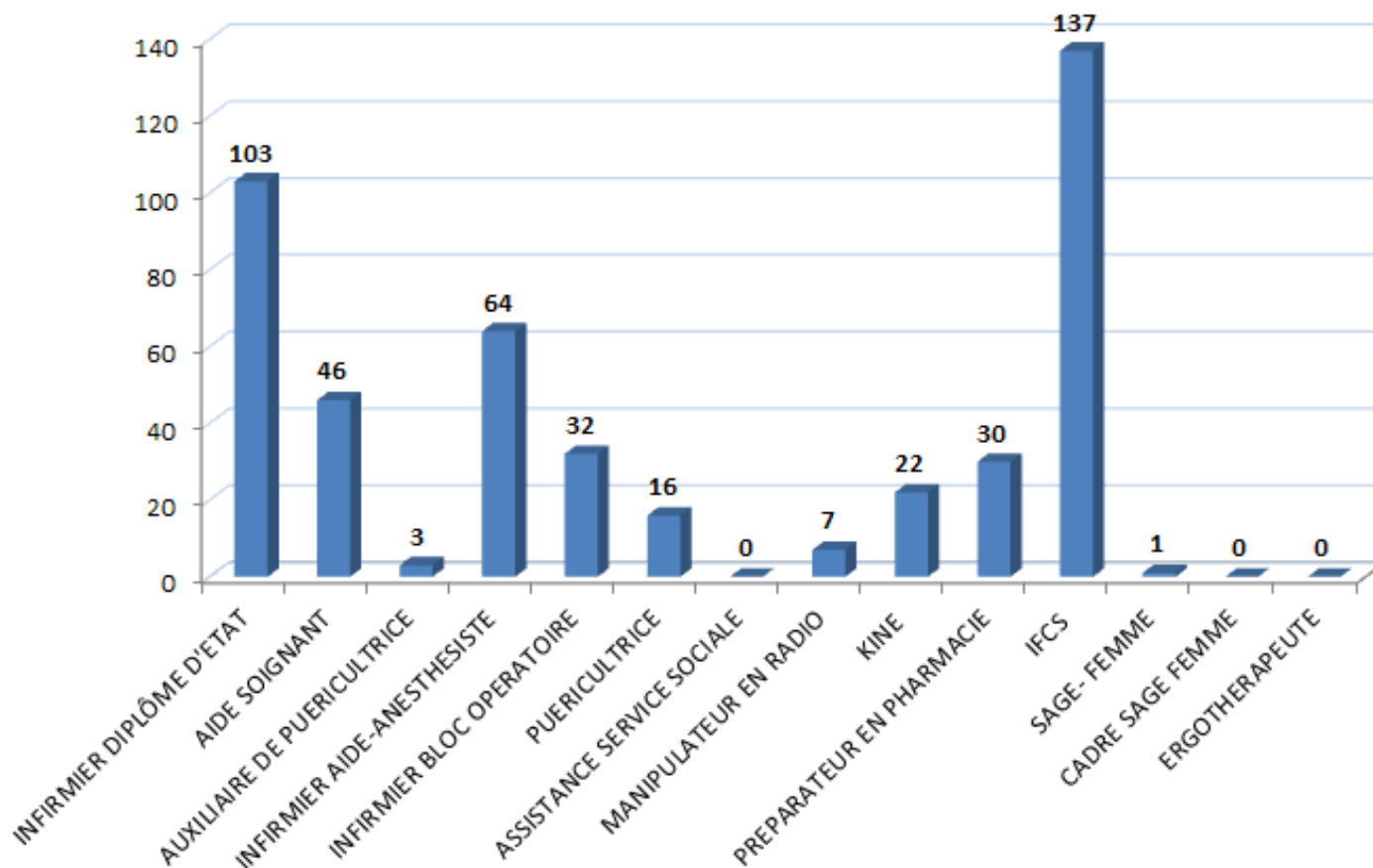
■ Nombre moyen de jours de CET stockés au 31/12/2016* par agent ayant ouvert un CET : par filière et statutaire



* Hors campagne 2017(versement des jours de 2016)

■ Nombre de promotions professionnelles (PNM et sages-femmes)

▶ nouvelles prises en charge



■ Dépenses de formation continue (PNM et sages-femmes)

- ▶ 3,41 % de la masse salariale au titre du plan de formation en 2016 (dont 0,2 % au titre du CFP)
 - *1,54 % du coût au titre du plan sont consacrés à la promotion professionnelle*

- ▶ Historique

Année	% de MS au titre du PF	Dépense	Masse salariale de référence
2016	3,41 %	79 506 971	2 332 202 783
2015	3,43 %	78 384 324	2 282 030 952
2014	3,45 %	78 129 648	2 262 842 116