Rapport social unique (RSU)

>> Selon les données du bilan social

CME AP-HP – 21 novembre 2023

Département attractivité et pilotage RH
DRH-APHP

ASSISTANCE PUBLIQUE HÔPITAUX DE PARIS

Personnel non médical

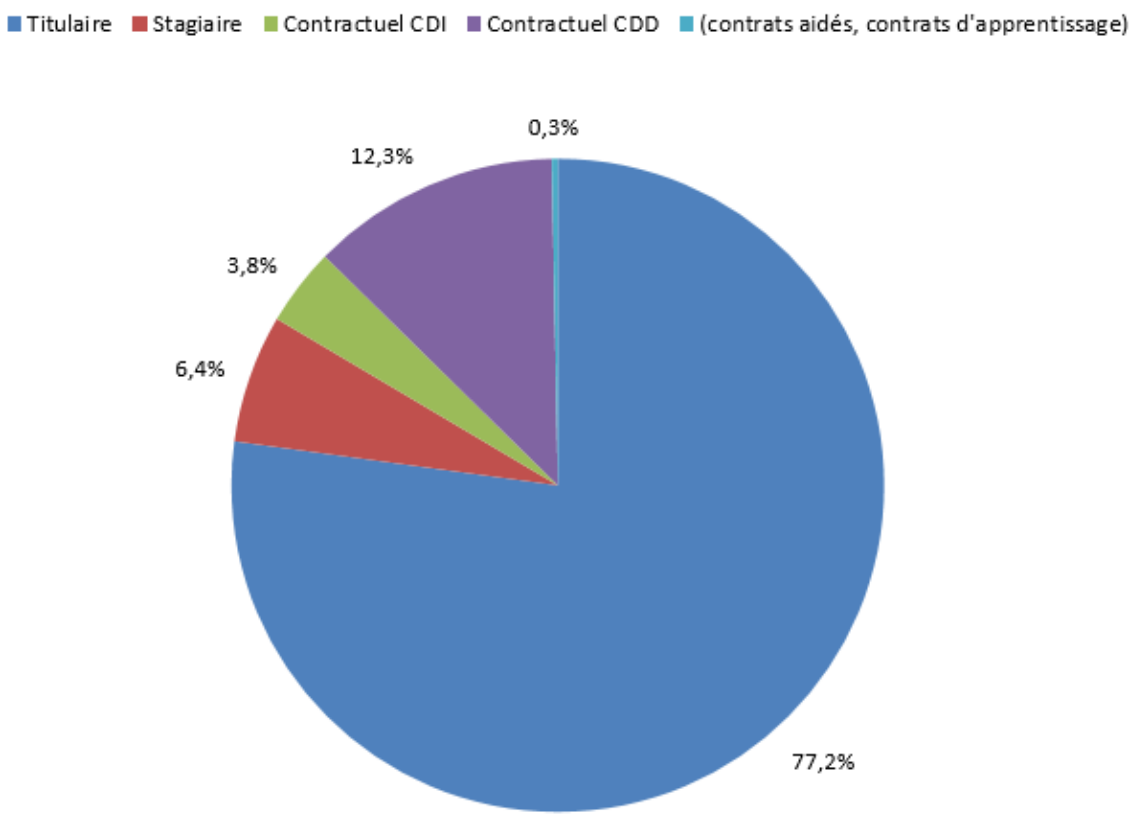
Préambule

Suite à la publication du décret n° 2020-1493 du 30 novembre 2020 relatif à la base de données sociales et le rapport social unique dans la fonction publique, la DGOS a confirmé pour cette dernière année de transition que les indicateurs 2022 du rapport social unique (RSU) resteront les mêmes que ceux du bilan social.

Éléments de lecture

- Agents appartenant au groupe hiérarchique PNM
  - Hors sages-femmes : compte tenu du décret n° 2014-1585 du 23 décembre 2014 (à l'exception de quelques indicateurs pour lesquels il n'a pas été possible d'exclure les sages-femmes)
  - Les données des années précédentes ont donc nécessairement été réactualisées pour tenir compte de ce nouveau périmètre et permettre des comparaisons entre les différents exercices
- Effectif moyen de l'année 2022 (en équivalents temps plein rémunérés - ÉTPR) – tous budgets confondus
- Les données du bilan social 2022 sont expurgées autant que possible des renforts COVID afin de permettre une continuité dans l'analyse pluri- annuelle des données.

Répartition de l'effectif* 2022 par qualité en ÉTPR et en pourcentage des ÉTPR (ind.1.1)

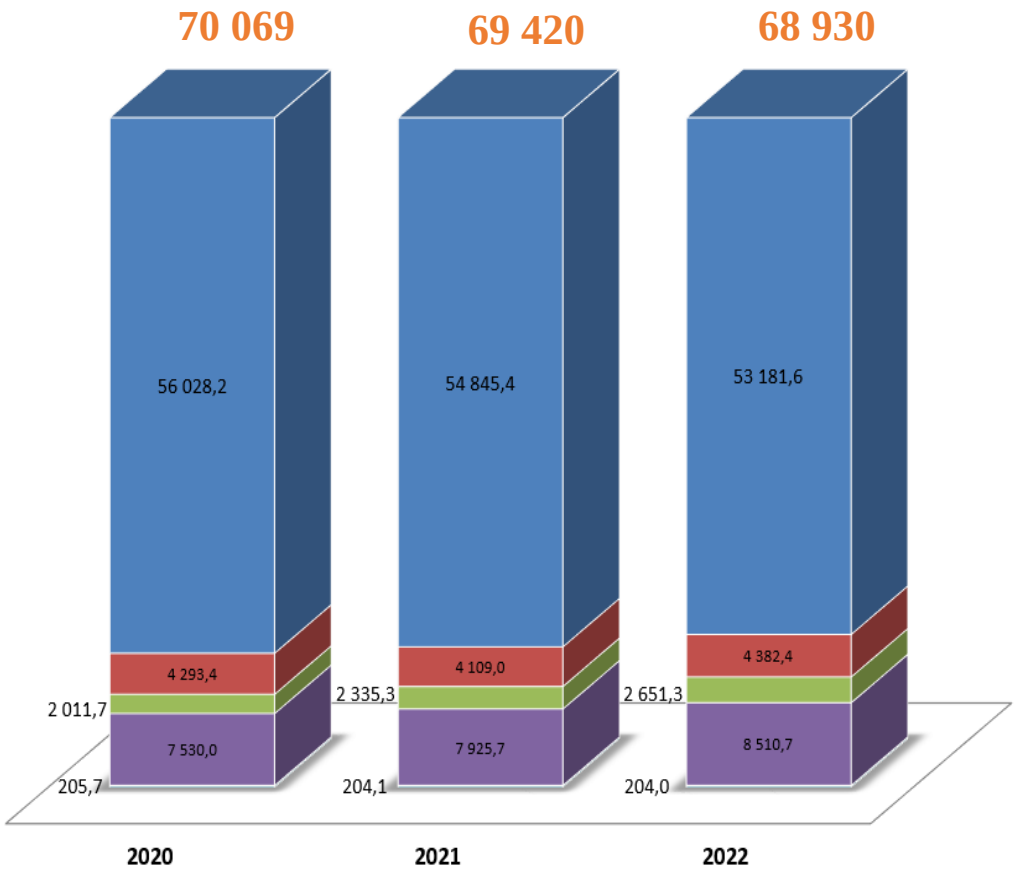


L'AP-HP compte 68 930 ÉTPR en 2022, dont 83,5 % de personnels titulaires et stagiaires. Les CDD représentent 12,3 % de l'effectif, les CDI 3,8 %.

* Inclus les emplois N (contrats aidés, contrats d'apprentissage…)

ASSISTANCE PUBLIQUE HÔPITAUX DE PARIS

Évolution de l'effectif en ÉTPR 2021/2022 (ind.1.1)

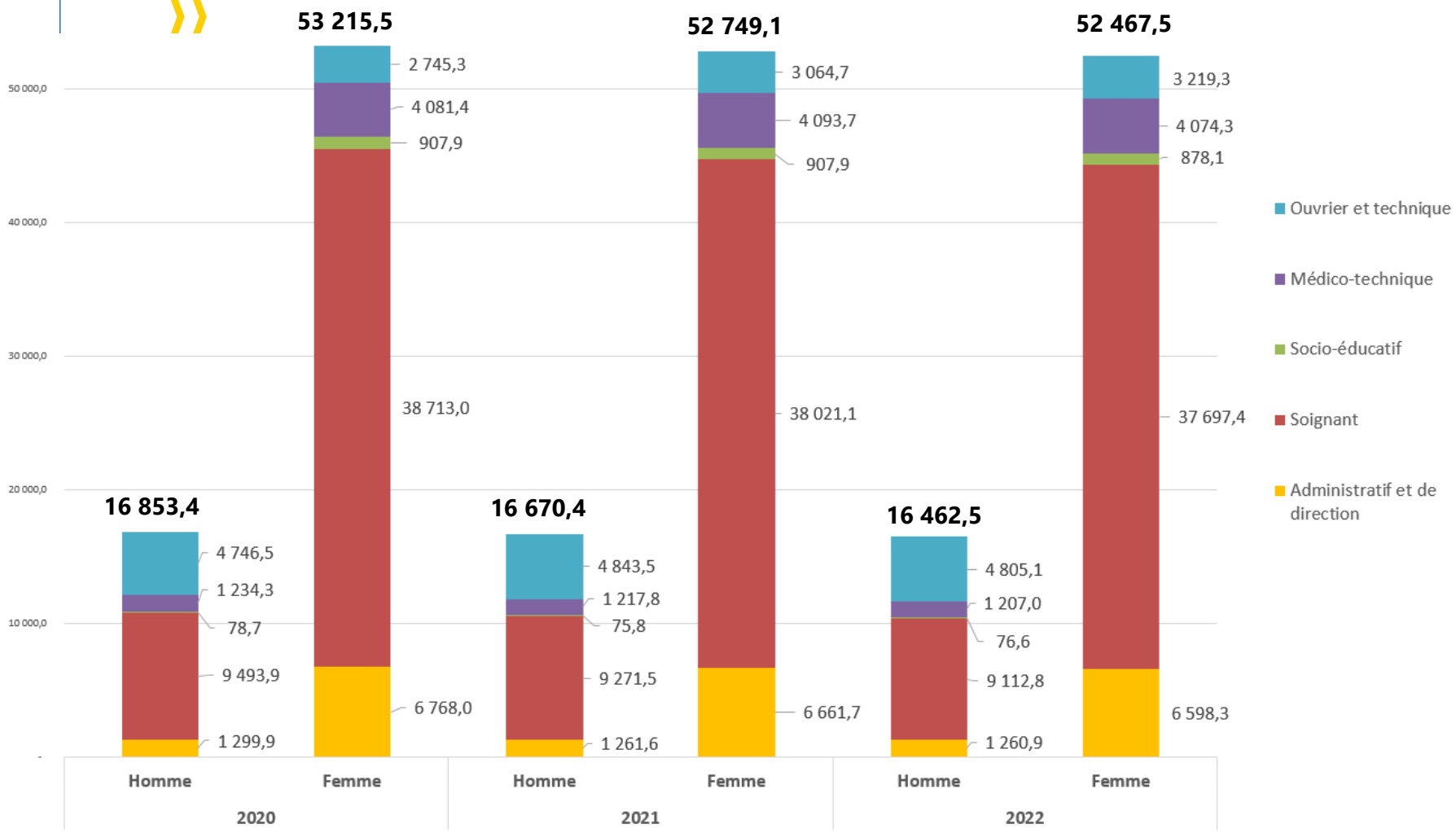


Évol. 2021/2022

	- 0,71 %
Titulaire	- 3,03 %
Stagiaire	+ 6,65 %
	- 2,36 %
Contractuel CDI	+ 13,53 %
Contractuel CDD	+ 7,38 %
(contrats aidés, contrats d'apprentissage)	- 0,07 %

RSU 2022 PNM

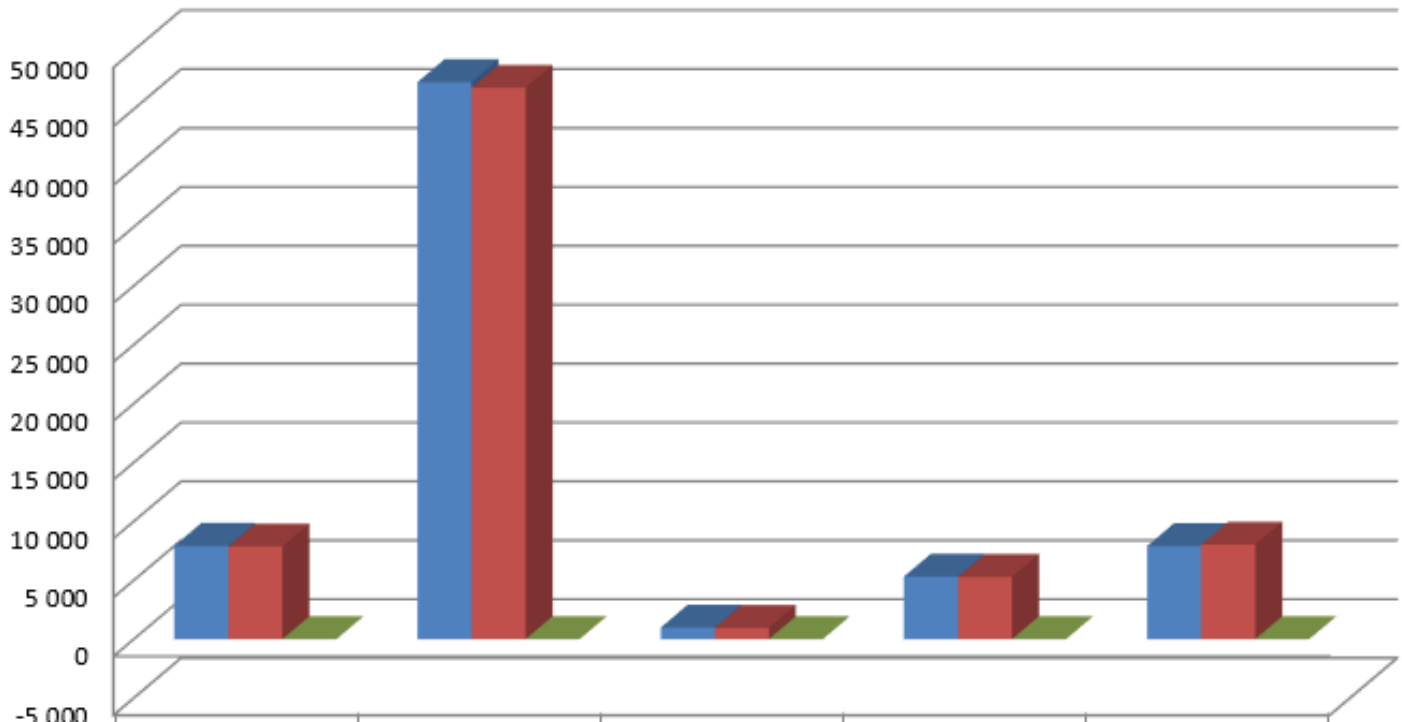
Répartition de l'effectif 2020/2021/2022 en ÉTPR par sexe et par filière (ind.1.2)



ASSISTANCE PUBLIQUE HÔPITAUX DE PARIS

Données professionnelles et statutaires (ind.1.2)

Évolution du personnel par filière en ÉTPR

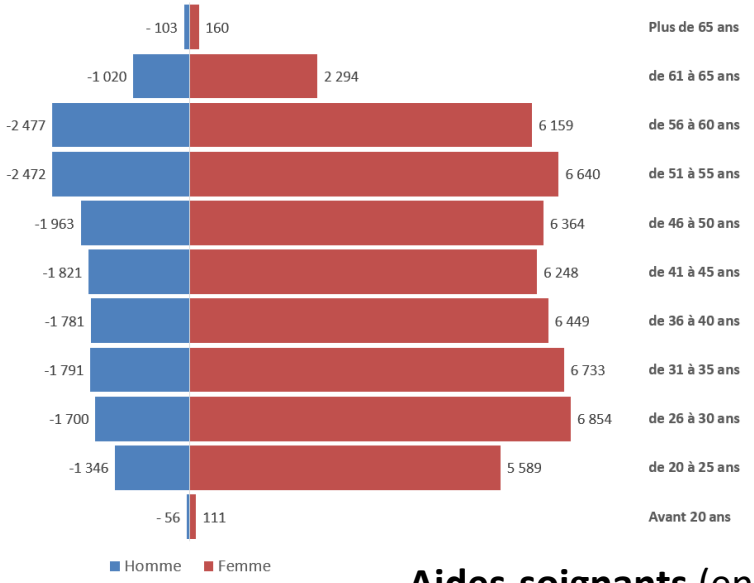


	Administratif et de direction	Soignant	Socio-éducatif	Médico-technique	Ouvrier et technique
2021	7 923,3	47 292,6	983,8	5 311,5	7 908,3
2022	7 859,3	46 810,3	954,7	5 281,3	8 024,5
évol.2022/2021	-0,81%	-1,02%	-2,95%	-0,57%	1,47%

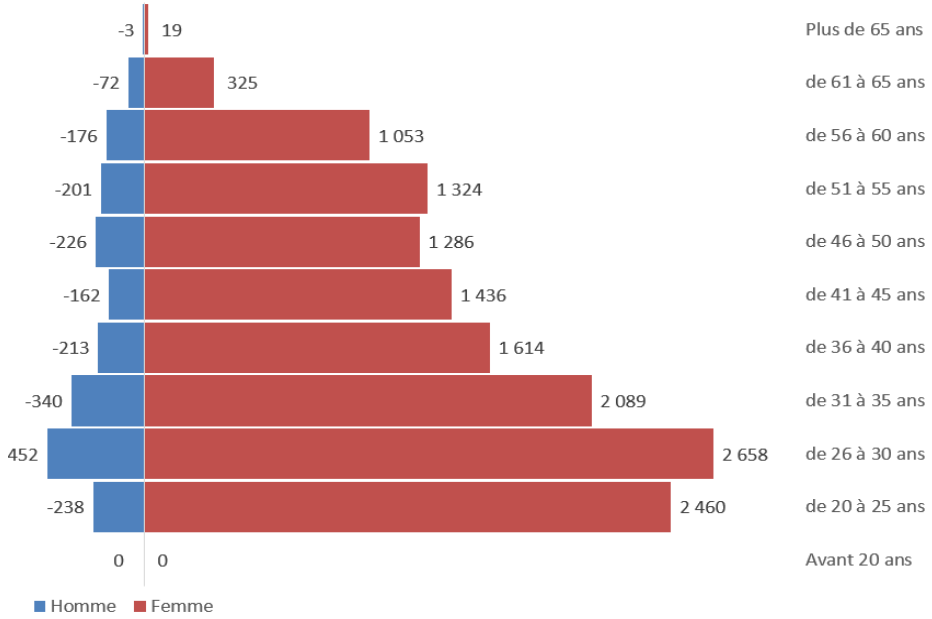
ASSISTANCE PUBLIQUE HÔPITAUX DE PARIS

Pyramide des âges

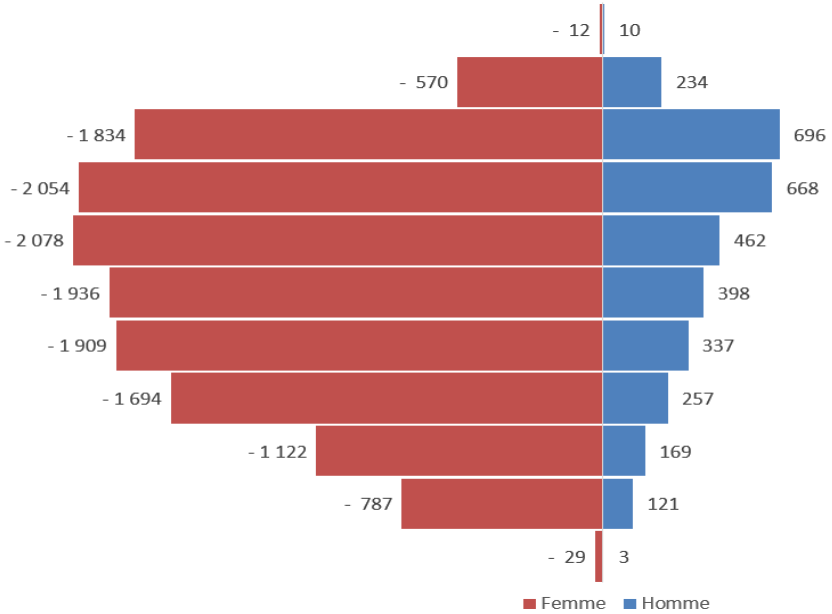
Global AP-HP



Infirmiers (en UP)

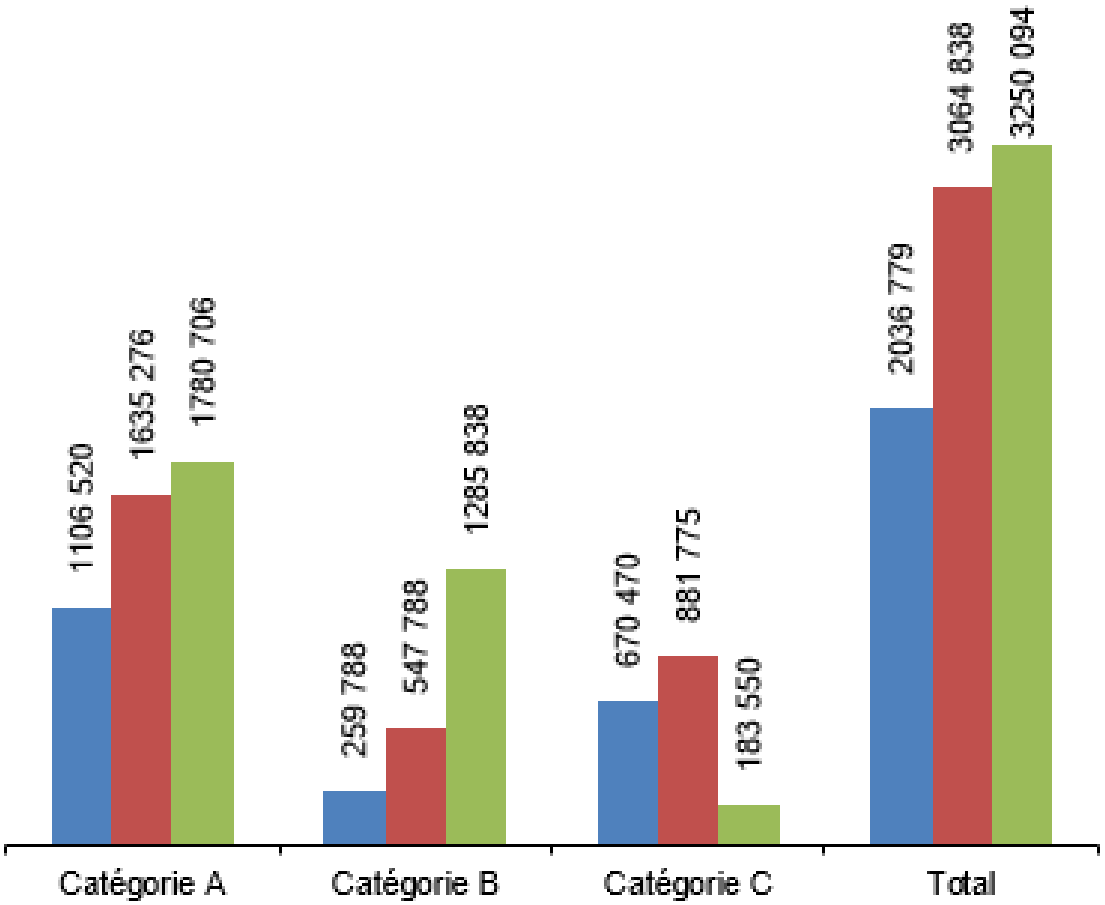


Aides-soignants (en UP)



ASSISTANCE PUBLIQUE HÔPITAUX DE PARIS

Nombre d'heures supplémentaires rémunérées sur l'année par catégorie statutaire sur emploi permanent (ind.4.4)



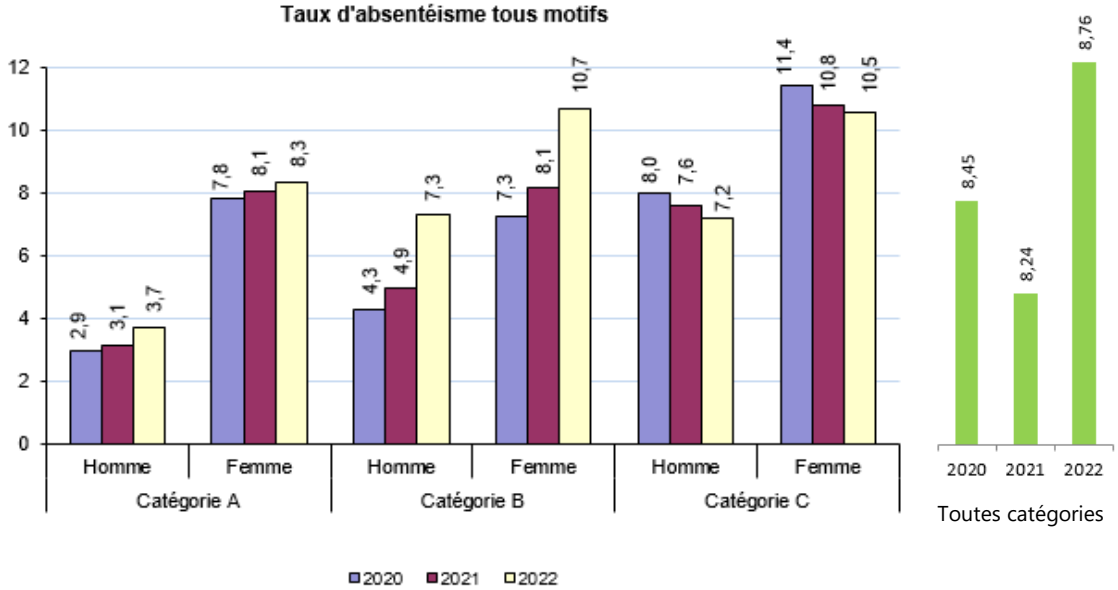
Heures supplémentaires au 31/12
(non encore récupérées non encore rémunérées)

- 2020 : 850 337 heures
- 2021 : 862 893 heures
- 2022 : 964 102 heures

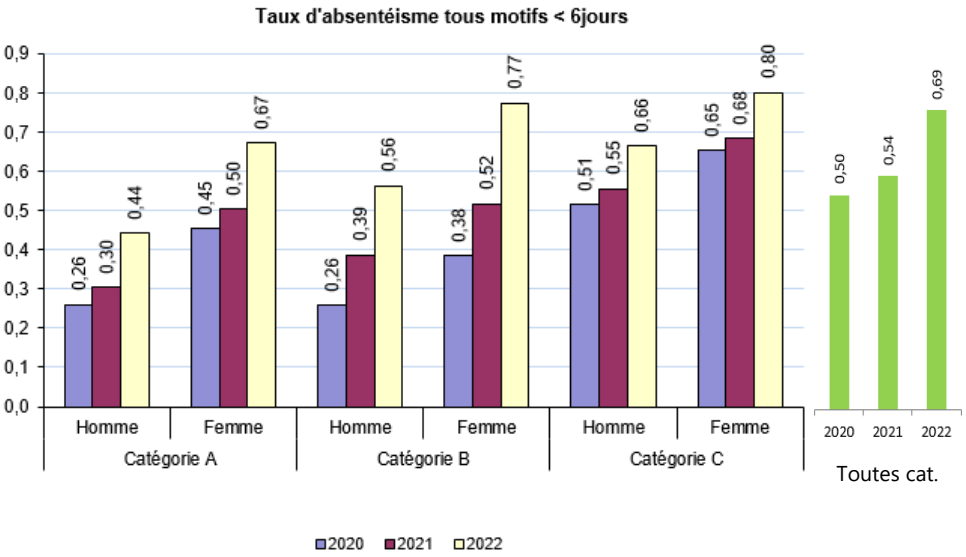
ASSISTANCE PUBLIQUE HÔPITAUX DE PARIS

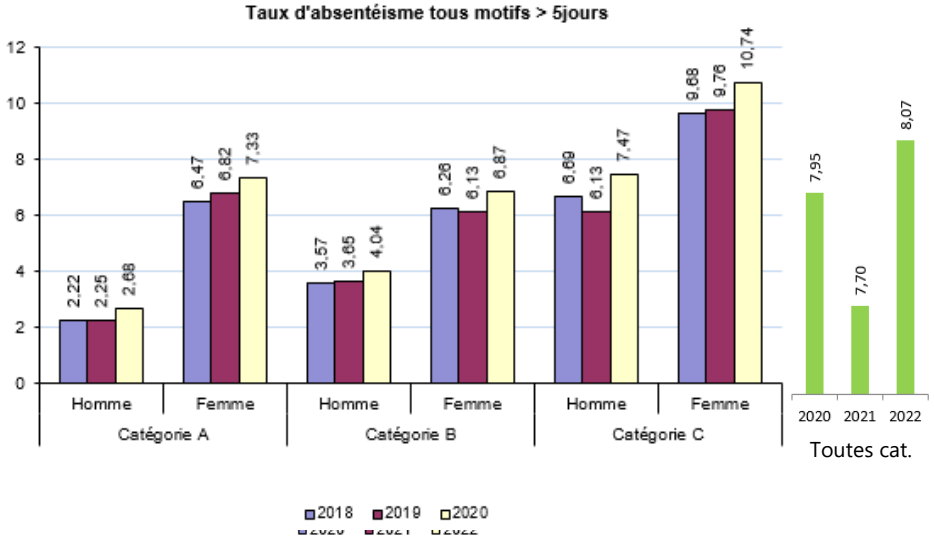
Absentéisme (ind.6)

Hors ASA (autorisations spéciales d'absence)



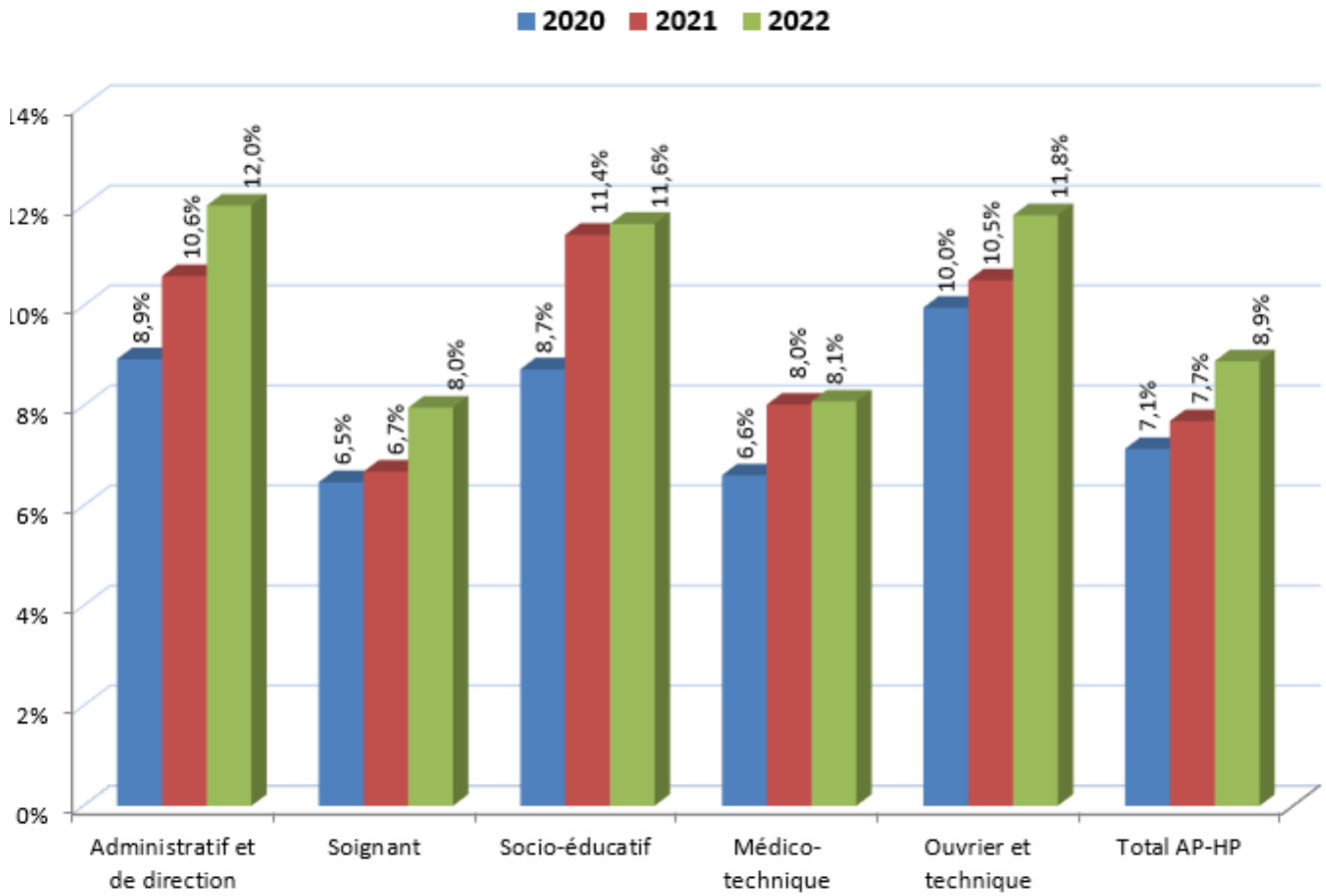
RSU 2022 PNM





ASSISTANCE PUBLIQUE HÔPITAUX DE PARIS

La mobilité : évolution du turn-over sur emploi permanent par filière (ind.7.1)

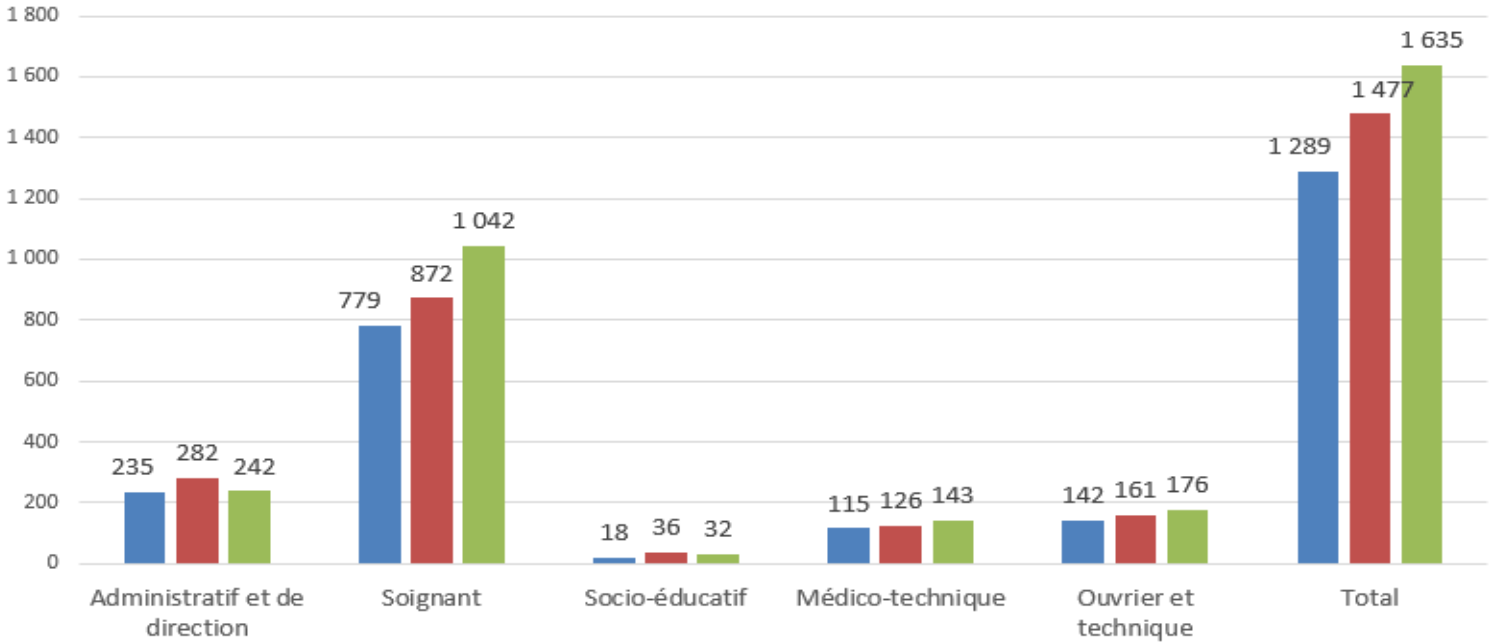


RSU 2022 PNM

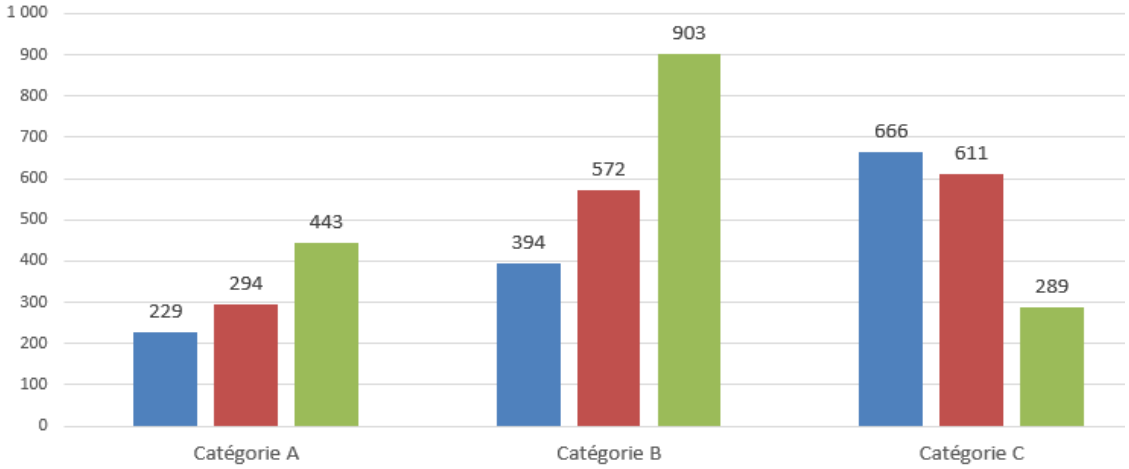
Mode de calcul du turn over :
(Somme du nombre d'arrivées d'agents dans l'établissement et du nombre de départs d'agents au cours de l'année de référence) divisé par 2, divisé par l'effectif physique moyen de l'année n, exprimé en pourcentage.

Précisions : la notion de départs ne prend en compte que les agents permanents quittant l'AP-HP. Elle ne tient pas compte des mouvements liés aux mobilités internes (mutation inter services etc.), mais seulement aux sorties externes.

La mobilité : les départs en retraite par filière de 2019 à 2021 (en UP) (ind.7.2)

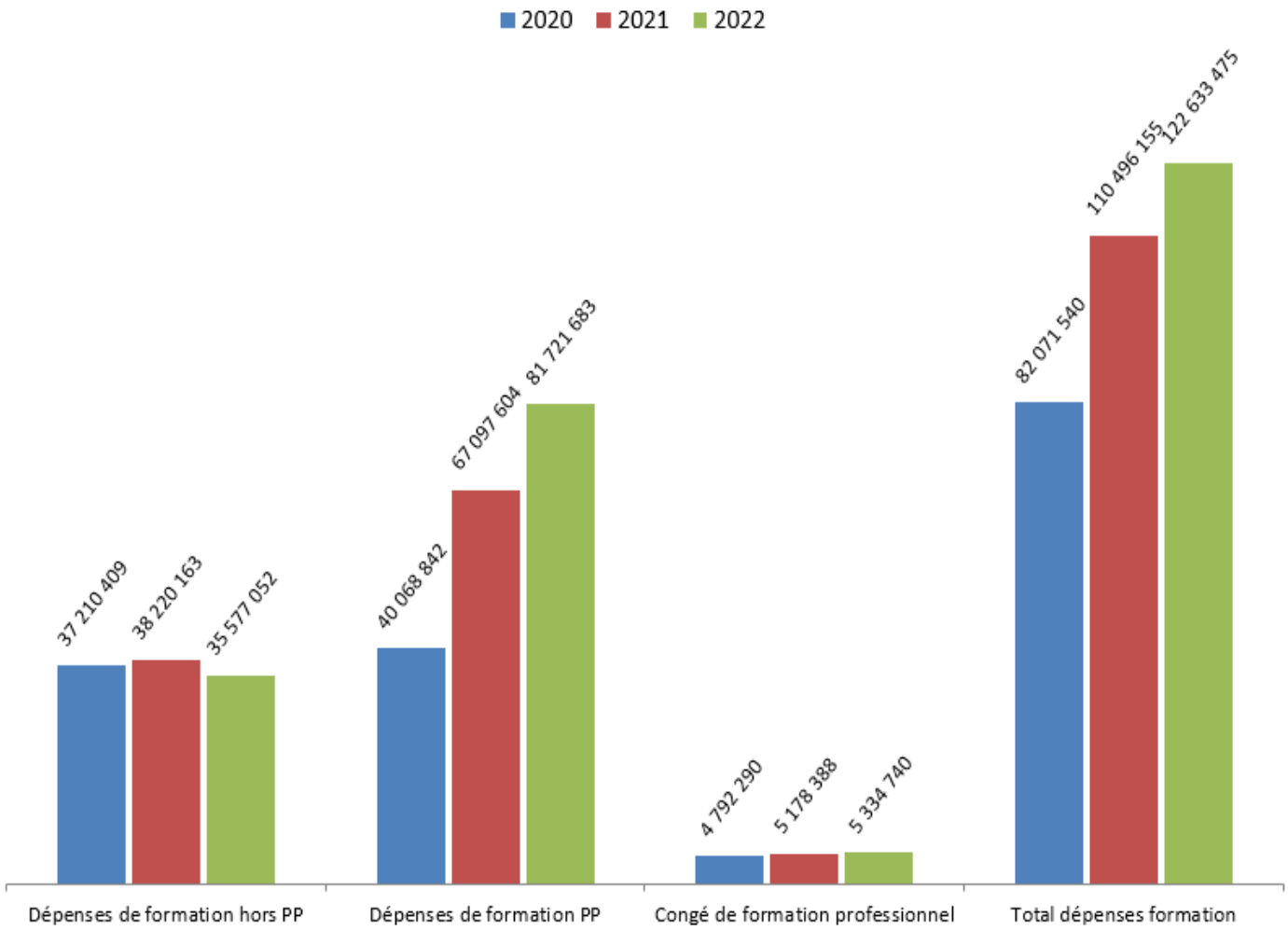


...et par catégorie statutaire



RSU 2022 PNM

Dépenses de formation (ind.11.3.1)



ASSISTANCE PUBLIQUE HÔPITAUX DE PARIS