Rapport Social Unique 2022
(selon les données du bilan social)

Edité le 28/04/2023

ASSISTANCE PUBLIQUE HÔPITAUX DE PARIS

Sommaire

PREAMBULE 13

PERSONNEL NON MEDICAL 15

PARTIE 1 - Etat et analyse des données sociales de l'établissement pour les personnels non médicaux de N-2 à N 17

Chapitre 1 - Evolution des effectifs et de la masse salariale 19

Indicateur 1 - Répartition des effectifs 22
1.1. En ETPR par qualité, catégorie statutaire et par sexe (sur emploi P+R+N) 22
1.2. En ETPR par filière, catégorie statutaire et par sexe (sur emploi P + R) 23
1.3. En pourcentage par filière, catégorie statutaire et par sexe 24
1.4. Age moyen par filière, catégorie statutaire et par sexe 25

Indicateur 2 - Masse salariale 26
2.1. Taux d'évolution de la masse salariale lié aux évolutions de la valeur du point d'indice 27
2.2. Taux d'évolution de la masse salariale lié aux mesures catégorielles au sens large 28
2.3. Taux d'évolution lié au GVT (CRPP) 28
2.4. Taux d'évolution de la MS liée à l'évolution des contributions sociales des charges patronales (CP) (comptes - 633 - 6451 -631) 28
2.5. Taux d'évolution de la MS liée à l'évolution des contributions sociales des CP (comptes - 633 - 6451 -648) hors taxes sur salaires 28

Indicateur 3 - Taux d'évolution des dépenses d'intérim 29
3.1. Nombre de journées rapportées en ETP effectuées par des personnels intérimaires 29

Chapitre 2 - Gestion du temps et disponibilité des ressources humaines 31

Indicateur 4 - Heures supplémentaires (ni récupérées, ni rémunérées au 31/12) 33
4.1. Heures supplémentaires (non encore récupérées non encore rémunérées) au 31/12 pour les métiers IDE, IDE spécialisés, AS, AMA 33
4.2. Nombre moyen d'heures supplémentaires (non encore récupérées non encore rémunérées) par agent ayant effectué des heures supplémentaires 34
4.3. Nombre moyen d'heures supplémentaires (non encore récupérées non encore rémunérées) par agent rapporté à l'effectif physique total 34
4.4. Nombre d'heures supplémentaires rémunérées sur l'année par catégorie professionnelle et statutaire sur emploi permanent 35
4.5. Montant des heures supplémentaires rémunérées sur l'année par catégorie professionnelle et statutaire sur emploi permanent 35

Indicateur 5 - Jours de comptes épargne temps (CET) stockés au 31 décembre 36
5.1. Nombre moyen de jours de CET stockés au 31/12 par agent ayant ouvert un CET au 31/12 : par sexe 37
5.2. Nombre moyen de jours de CET stockés par agent au 31/12 (rapporté à l'effectif physique total au 31/12) 38
5.3. et 5.4. Montant et taux de la provision du compte épargne temps 40

5-5 Montant des jours de CET monétisés 40

Indicateur 6 - Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical 41
6.a. Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical des absences strictement inférieures à 6 jours 42
6.b. Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical des absences supérieures ou égales à 6 jours 43
6.1. Durée moyenne des absences 44
6.1.1. Durée moyenne des absences par motif (médical / non médical) 44
6.1.2. Durée moyenne des absences par motif (médical / non médical) du personnel soignant 46
6.2. Nombre moyen de jours d'absence par agent (rapporté à l'effectif total) 47
6.2.1. Nombre moyen de jours d'absence par agent (rapporté à l'effectif total) pour motif médical 47
6.2.2. Nombre moyen de jours d'absence par agent (rapporté à l'effectif total) pour motif non médical 48
6.2.3. Nombre moyen de jours d'absence du personnel soignant rapporté à l'effectif total au 31/12 49
6.3. Taux d'absentéisme par motif d'absence et par tranche d'âge 50
6.3.1 Taux d'absentéisme pour motif médical 50
6.3.2 Taux d'absentéisme pour motif non médical 51
6.3.3 Taux d'absentéisme pour motif médical du personnel soignant 52
6.3.4 Taux d'absentéisme pour motif non médical du personnel soignant 53
6.4. Jour de carence 54
6.4.1 Nombre total de jours de carence prélevés 54
6.4.2 Nombre d'agents auxquels a été appliqué au moins un jour de carence au cours de l'année de référence 54
6.4.3 Montant total des sommes retenues au titre des jours de carence 54

Indicateur 7 - Taux de turn over du personnel sur emploi permanent 55
7.1. Taux de turn over par catégorie socioprofessionnelle et statutaire sur emploi permanent 55
7.2. Nombre de départs en retraite au cours de l'année n sur emploi permanent 56

Indicateur 8 - Taux de mobilité interne par catégorie professionnelle, catégorie statutaire et par sexe 57
8.1. Changements de sites/services intra groupe hospitalier 57
8.2. Changements de sites inter groupe hospitalier 58
8.3. Changements de métiers 58

Indicateur 9 - Pourcentage d'agents effectuant des horaires dérogatoires (en 12h00) 59

Chapitre 3 - Gestion des compétences 61

Indicateur 10 - Nombre de promotions professionnelles (nouvelles prises en charge) 63
10.1. Nombre de promotions professionnelles par sexe 63
10.2. Pourcentage de la masse salariale consacrée aux études promotionnelles au-delà de la contribution obligatoire FMEP de 0,6% 63
10.3. Nombre de réussites aux diplômes des agents en promotion professionnelle 63
10.4. Nombre de refus de promotions professionnelles 63

Indicateur 11 - Développement professionnel **64**
11.1. Pourcentage de personnel ayant rempli leur obligation de développement professionnel continu (DPC) 64
11.2. Nombre de jours moyen de formation imputables par ETP au 31/12 (hors PP) 64
11.3. Indiquer le pourcentage de ressources internes consacrées au développement professionnel continu pour les professionnels de santé 64
11.3.1. Dépenses de formation 64
11.3.2. Nombre d'agents formés par catégorie professionnelle et statutaire 65

Indicateur 12 - Repérage de trois métiers sensibles ou en tension (M.E.R.M. - I.B.O.D.E. - Préparateur en pharmacie) **66**
12.1. Pyramide des âges 68
12.2. Taux de turn over 68
12.3. Besoins en effectifs prévus à N+1, N+2, N+3 69

Indicateur 13 - Attractivité et fidélisation du personnel infirmier (hors infirmiers spécialisés) **71**

Indicateur 14 - Analyse de l'adéquation des moyens humains avec l'activité **72**

Chapitre 4 - Les relations professionnelles et dialogue social **75**

I - Les relations professionnelles 77
II - Le dialogue social 79

Indicateur 15 - Nombre de réunions de concertation en dehors des réunions réglementaires et institutionnelles **79**

Indicateur 16 - Nombre d'heures syndicales octroyées par rapport au crédit global de temps syndical **80**

Indicateur 17 - Nombre d'heures (PNM) de grève au cours de l'année **81**

Indicateur 18 - Droits et moyens syndicaux **82**
18.1. Nombre d'agents bénéficiant du crédit global de temps syndical 82
18.2. Nombre d'agents bénéficiant d'une décharge d'activité de service et selon quelle quotité de temps de travail 82
18.3. Nombre d'agents bénéficiant d'une mise à disposition syndicale au niveau national et selon quelle quotité de temps de travail 82
18.4. Nombre d'autorisations spéciales d'absence refusées pour nécessités de services 82
18.5. Nombre total d'heures syndicales calculées au titre du crédit global de temps syndical 82
Indicateur complémentaire 1. Nombre de journées de grèves (mots d'ordre au niveau national, central et local) sur l'année 83
Indicateur complémentaire 1.1. Nombre de grévistes 83
Indicateur complémentaire 1.2. Nombre d'agents assignés 83
Indicateur complémentaire 2. Dépenses de formations syndicales 83
Indicateur complémentaire 3. Nombre de réunions institutionnelles 83

Chapitre 5 - Santé et sécurité au travail 89

Indicateur 19 - Nombre d'accidents de travail au cours de l'année n 91
19.1. Taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail au cours de l'année n 91
19.2. Nombre de jours de congés de maladie suite à un accident de travail 92
19.3. Indication des 3 causes d'accidents de travail les plus fréquentes (ayant donné lieu ou non à un arrêt de travail) 92
19.3.1 Répartition par sexe 93
19.4. Indication des 3 causes d'arrêts de travail les plus fréquentes (résultant d'accidents du travail) 94
19.5. Indication des 5 métiers les plus touchés par les accidents de travail 95
19.6. Indication des 3 tranches horaires (plages de 2h) pendant lesquelles les accidents de travail surviennent le plus souvent 96
19.7. Indication du moment de l'accident (début, milieu, ou fin de service) 96
19.8. Indication des 3 types d'horaires pendant lesquels les accidents de travail surviennent le plus souvent 97

Indicateur 20 - Nombre de jours d'arrêt pour maladies professionnelles et maladies reconnues imputables au service 98
20.1. Présentation de l'indicateur par sexe 98
20.2. Nombre de maladies professionnelles et de maladies imputables au service reconnues au cours de l'année de référence 99
20.2.1. Nombre de maladies professionnelles et de maladies imputables au service reconnues au cours de l'année de référence par sexe 100

Indicateur 21 - Thématique de la Responsabilité sociale de l'établissement 101
21.1 Taux de travailleurs handicapés au sein de l'établissement 101
21.1.1. Nombre de travailleurs handicapés par catégorie et par sexe 101
21.1.2. Travailleurs titulaires d'une décision rendue par la Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées 101
21.1.3. Fonctionnaires bénéficiant d'une allocation temporaire d'invalidité à la suite d'un accident de service ou d'une maladie professionnelle 101
21.1.4. Fonctionnaires bénéficiant d'une pension d'invalidité à la suite d'une incapacité d'au moins 2/3 101
21.1.5. Titulaires d'une pension d'invalidité ou d'une rente d'invalidité attribuée par le régime général de la sécurité sociale à la suite d'un AT ou d'une maladie prof. 102
21.1.6. Fonctionnaires reclassés ou assimilés (décret 89-876 du 8 juin 1989) 102
21.1.7. Fonctionnaires recrutés par la voie des emplois réservés en vertu du code des pensions militaires d'invalidité et des victimes de guerre 102
21.2. Nombre de personnes qui ont changé d'affectation pour raison de santé, par sexe 102
21.3. Citer les 5 principales causes de reclassement 103
21.4. Nombre de contrats aidés présents dans l'établissement sur tout ou partie de l'année 103
21.5. Nombre de contrats d'apprentissage signés 103
21.6. Nombre de stagiaires accueillis (toutes filières) au cours de l'année de référence 103
21.7. Contribution financière en matière sociale (aide au logement, crèche, amélioration des conditions de travail, etc.) 103
21.8. Nombre de places offertes en crèches 104
21.9. Nombre de demandes insatisfaites en crèche 104
21.10. Existence d'un service de restauration pour le personnel - le cas échéant, politique tarifaire mise en place (prix moyen du repas) 104
21.11. Politique de l'établissement en matière de transports 105

Indicateur 22 - Existence du document unique (DU) 106
22.1. Date de dernière mise à jour 106
22.2. Taux de risques faisant l'objet d'un plan d'action ou de prévention 107

Indicateur 23 - Thématique de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes **108**
23.1. Rémunération moyenne (primes et indemnités comprises) rapportée à l'ETPR moyen par catégorie statutaire et professionnelle 108
23.2. Taux d'agents à temps partiel par sexe rapporté à l'ensemble des agents à temps partiel 109
23.2.1. Répartition de l'effectif par pourcentage de temps partiel au 31/12 110
23.2.2. Répartition de l'effectif par type de temps partiel au 31/12 111
23.3. Part des primes et indemnités (hors charges patronales) dans la rémunération globale rapportée à l'ETPR moyen 111

PARTIE 2 - Gestion des ressources humaines au sein des pôles d'activité **113**

PARTIE 3 - Rapport de situation comparée des conditions générales d'emploi et de formation des femmes et des hommes **115**

1 - Conditions générales d'emploi **117**
a) Effectifs **117**
Indicateur 1.1 - Effectifs en ETPR des titulaires et non-titulaires et autres statuts par catégorie statutaire et socioprofessionnelle 117
Indicateur 1.2 - Effectifs en unité physique moyen des titulaires et non-titulaires et autres statuts par catégorie statutaire et socioprofessionnelle 118
Indicateur 2 - Âge moyen et médian par catégorie statutaire 119
b) Durée et organisation du travail **120**
Indicateur 3 - Répartition des effectifs selon la durée du travail 120
Indicateur 4 - Répartition des effectifs selon l'organisation de travail 120
c) Comptes épargne-temps **121**
Indicateur 5.1 - Nombre d'agents ayant ouvert un CET 121
Indicateur 5.2 - Nombre de jours stockés 122
Indicateur 5.3 - Nombre de jours utilisés 122
d) Embauches et départs **123**
Indicateur 6 - Nombre d'agents recrutés selon le statut par type de recrutement (Entrées directes) 123
Indicateur 6 bis - Part d'embauche de travailleurs handicapés 123
Indicateur 7 - Nombre d'agents partis par catégorie statutaire 124
Indicateur 8 - Effectif d'agents titulaires dont la pension est entrée en paiement année x ; âge moyen de départ à la retraite 125
e) Positionnement **125**
Indicateur 9 - Répartition des effectifs des emplois supérieurs et dirigeants 125
Indicateur 10 - Flux annuels de nominations aux emplois supérieurs et dirigeants (loi du 12 mars 2012) 125
Indicateur 11 - Répartition des candidats aux concours et examens professionnels (inscrits/présents/admissibles/admis) 125
f) Promotions **126**
Indicateur 12 - Répartition des agents promus/promouvables par grade et durée moyenne entre deux promotions 126
Indicateur 13 - Répartition des agents bénéficiant d'une promotion interne par corps ou cadre d'emploi 126
Indicateur 14 - Taux de mobilité géographique, catégorielle, statutaire et structurelle (inter-employeurs au sein du même versant) 127
Indicateur 15 - Part des femmes dans la composition des jurys de concours et examens professionnels; part de présidentes de jurys de concours et examens prof. 127

2 - Rémunération **127**

3 - Formation **127**
Indicateur 18 - Nombre moyen de jours de formation statutaire (dont suite à promotion) et professionnelle 127
Indicateur 19 - Nombre d'agents bénéficiant de congés de formation professionnelle (CFP) et promotionnelle (PP) 127

4 - Conditions de travail **128**
Indicateur 20 - Nombre d'accidents de travail au cours de l'année n; nombre de maladies professionnelles; nombre d'allocations temporaires pour invalidité (ATI) 128

5 - Congés **128**
Indicateur 21 - Nombre d'agents ayant pris un congé de paternité par catégorie hiérarchique ; nombre de jours de congés de paternité pris par agent par catégorie hiérarchique par rapport au nombre de jours de congés théoriques 128
Indicateur 22 - Nombre d'agents ayant pris des congés d'une durée égale ou supérieure à six mois : congé parental, adoption et autres congés liés à la famille ; mise en disponibilité par motif (accompagnement personnes en fin de vie ou en situation de dépendance, convenance personnelle) 128
Indicateur 23 - Nombre et types d'actions menées pour accompagner l'agent partant en congé parental **128**

6 - Organisation du temps de travail **129**
a) Organisation **129**
Indicateur 24 - Nombre de chartes du temps 129
b) Temps partiel **129**
Indicateur 25 - Nombre d'agents à temps plein bénéficiant d'un travail à temps partiel à leur demande 129
Indicateur 26 - Nombre d'agents à temps partiel bénéficiant d'un travail à temps plein à leur demande 130
c) Services de proximité **130**
Indicateur 27 - Dépenses d'action sociale (en euros) pour garde d'enfants (CESU, places en crèche, activités parascolaires, etc.) 130
Indicateur 27 bis - Part de familles monoparentales (sexe de la personne de référence du ménage) 130

PARTIE 4 - Mise en perspective des données sociales au regard du projet social et intégration de la politique sur le territoire **131**

I. - État d'avancement et de réalisation du projet d'établissement et prise en compte des critères de qualité portant sur la gestion des ressources humaines dans le cadre de la certification HAS des établissements de santé **133**

Glossaire **135**

Préambule

Conformément au décret n° 88-951 du 7 octobre 1988, les établissements publics de santé comportant plus de 300 agents ont obligation de dresser un « bilan social », communiqué aux organisations syndicales et soumis aux instances statutaires, dans le respect des formes précisés par l'instruction DGOS/RH3/DGCS/4B no 2013-15 du 2 janvier 2013 et la circulaire du 8 juillet 2013.

Afin de conserver la cohérence du périmètre et ne pas perturber les comparaisons pluriannuelles, dans toute la mesure du possible, l'impact des renforts liés à l'épidémie de SRAS-CoV2 a été filtré. Les indicateurs pour lesquels l'exclusion des agents COVID n'a pas été possible sont les suivants : 4.4 et 4.5 nombre et montant des heures supplémentaires, 5.5 montant des jours de CET monétisés, 23.1 rémunération moyenne rapportée à l'ETPR moyen et 23.3 part des primes et indemnités dans la rémunération.

Le Rapport Social Unique (RSU) selon les données du bilan social se découpe en quatre parties :

- Etat et analyse des données sociales de l'établissement pour les personnels médicaux et les personnels non médicaux de N – 2 à N.
- Gestion des ressources humaines au sein des pôles d'activité.
- Rapport de situation comparée des conditions générales d'emploi et de formation des femmes et des hommes.
- Mise en perspective des données sociales au regard du projet social et intégration de la politique RH sur le territoire

La partie 2 est traitée dans le cadre des bilans de chaque groupe hospitalier.

Les bilans sociaux et le RSU de l'APHP sont accessibles sur le portail Intranet de la DRH-AP.

Avertissement : Afin d'être conformes à la réglementation, les effectifs sont calculés (sauf précision contraire) sur les emplois permanents et non permanents cumulés (P+R).

Personnel non médical

Partie 1

Etat et analyse des données sociales de l'établissement pour les personnels non médicaux de N-2 à N

Chapitre 1

Evolution des effectifs et de la masse salariale

1. Les effectifs

La répartition des catégories de personnel est établie selon la nomenclature "SAE" (Statistique Annuelle des Etablissements de santé)

- Personnel administratif :

. adjoints administratifs, adjoints des cadres hospitaliers, attachés d'administration hospitalière
. directeurs, y compris directeurs des soins
. autres, dont AMA secrétaires médicales

- Personnel soignant :

. infirmiers, puériculteurs, aides-soignants, auxiliaires-puer,
. cadres de santé et de rééducation
. rééducateurs, etc.
. psychologues

- Personnel éducatif et social :

. cadres socio-éducatifs, assistants socio-éducatifs, éducateurs de jeunes enfants, etc.

- Personnel médicotechnique :

. de laboratoire (TLM), pharmacie (PPH), radiologie (MERM)

- Personnel ouvrier et technique :

. ingénieurs, techniciens hospitaliers, etc.
. en Informatique et organisation : analystes, responsables d'exploitation, ...
. des services ouvriers / du parc automobile
. conducteurs ambulanciers, ouvriers d'Etat, ...

NB : Le personnel des écoles est réparti dans chaque catégorie

Définitions :

Les effectifs au 31/12 : effectifs non médicaux en position d'activité et rémunérés au 31 décembre de l'année considérée.

Les effectifs moyens annuels : moyenne des effectifs en position d'activité sur la période du 1er janvier au 31 décembre.

Les effectifs sont exprimés :

. **en équivalent temps plein (ETP)**, ce qui correspond au nombre d'individus proratisé selon la quotité de travail (ex : un agent qui travaille à mi-temps compte pour 0,5).

. **en équivalent temps plein rémunérés (ETPR)**, ce qui correspond au nombre d'individus proratisé selon le taux de rémunération:

Exemple :
un agent à 80 % est rémunéré au taux de 6/7 ème => ETPR = 6/7
un agent à 90% est rémunéré au taux de 32/35 ème => ETPR = 32/35
un agent à temps partiel thérapeutique (ex. 50%) est rémunéré à 100% => ETPR = 1

. **en unité physique (UP),** ce qui correspond au nombre d'individus quelle que soit la quotité de travail,

Temps non complet :
Il s'agit de services d'agents non titulaires d'une durée de travail inférieure à la durée d'un temps plein, sans que pour autant cette durée soit nécessairement inférieure au mi-temps.

Agents sur emploi permanent (P) :
Inclus les agents titulaires et stagiaires, CDI, CDD sur emplois permanents, hors CDD de remplacements et emplois saisonniers.

Répartition des effectifs

1.1. En ETPR par qualité, catégorie statutaire et par sexe (sur emploi P+R+N)*

* N : contrats aidés, contrats d'apprentissage …

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Titulaire	2020	3 097,9	16 449,0	19 546,9	1 909,4	8 612,4	10 521,8	8 045,7	17 913,8	25 959,4	56 028,2
	2021	3 089,6	16 385,0	19 474,6	2 671,7	11 554,2	14 225,9	6 904,6	14 240,3	21 144,9	54 845,4
	2022	**3 599,1**	**18 481,3**	**22 080,4**	**4 318,3**	**18 637,0**	**22 955,3**	**4 190,5**	**3 955,4**	**8 145,9**	**53 181,6**
Stagiaire	2020	407,3	2 253,0	2 660,2	120,2	216,4	336,6	261,3	1 035,2	1 296,6	4 293,4
	2021	368,0	2 171,4	2 539,4	129,0	450,2	579,2	185,6	804,8	990,4	4 109,0
	2022	**387,8**	**2 355,5**	**2 743,3**	**195,9**	**990,4**	**1 186,3**	**226,4**	**226,4**	**452,7**	**4 382,4**
Contractuel CDI	2020	585,0	860,2	1 445,2	147,8	276,4	424,1	64,0	78,4	142,4	2 011,7
	2021	647,1	987,7	1 634,9	182,4	356,0	538,4	74,0	88,1	162,0	2 335,3
	2022	**723,5**	**1 102,5**	**1 826,0**	**204,5**	**475,7**	**680,3**	**76,8**	**68,3**	**145,1**	**2 651,3**
Contractuel CDD	2020	298,6	959,6	1 258,1	322,0	1 193,0	1 515,0	1 523,3	3 233,6	4 756,9	7 530,0
	2021	342,3	1 036,8	1 379,1	384,8	1 830,7	2 215,4	1 619,2	2 711,9	4 331,1	7 925,7 *
	2022	**428,1**	**1 454,3**	**1 882,3**	**479,4**	**3 026,4**	**3 505,8**	**1 557,1**	**1 565,5**	**3 122,6**	**8 510,7**
Autres	2020	17,9	24,6	42,4	21,6	22,4	44,0	31,5	87,7	119,2	205,7
(contrats aidés, contrats d'apprentissage)	2021	15,0	37,7	52,7	19,2	25,7	44,9	37,9	68,6	106,5	204,1
	2022	**20,3**	**49,5**	**69,8**	**14,3**	**24,4**	**38,7**	**40,5**	**55,0**	**95,5**	**204,0**
Total	2020	4 406,6	20 546,3	24 952,9	2 521,1	10 320,5	12 841,5	9 925,8	22 348,7	32 274,5	70 068,9
	2021	4 462,1	20 618,7	25 080,7	3 387,0	14 216,8	17 603,8	8 821,3	17 913,7	26 735,0	69 419,5
	2022	**5 158,7**	**23 443,1**	**28 601,9**	**5 212,4**	**23 153,9**	**28 366,4**	**6 091,3**	**5 870,5**	**11 961,7**	**68 930,0**

Taux d'évolution

	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Evolution année N-2/année N-1	1,26%	0,35%	0,51%	34,35%	37,75%	37,09%	-11,13%	-19,84%	-17,16%	-0,93%
Evolution année N-1/année N	15,61%	13,70%	14,04%	53,90%	62,86%	61,14%	-30,95%	-67,23%	-55,26%	-0,71%

* malgré le filtre effectué sur les CDD afin d'exclure les renforts COVID, une partie de la hausse des CDD 2020/2021 reste imputable aux renforts COVID.

1.2. En ETPR par filière, catégorie statutaire et par sexe (sur emploi P + R)

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2020	342,2	690,3	1 032,4	177,5	2 827,6	3 005,1	780,2	3 250,2	4 030,3	8 067,9
	2021	324,0	680,9	1 004,8	175,2	2 768,8	2 944,1	762,4	3 212,0	3 974,4	7 923,3
	2022	**322,5**	**671,4**	**994,0**	**197,4**	**2 760,4**	**2 957,7**	**741,0**	**3 166,5**	**3 907,5**	**7 859,3**
Soignant	2020	2 827,4	17 171,4	19 998,8	443,3	3 341,6	3 784,9	6 223,3	18 200,0	24 423,3	48 206,9
	2021	2 809,7	17 031,0	19 840,6	1 293,5	7 172,3	8 465,8	5 168,4	13 817,9	18 986,2	47 292,6
	2022	**2 757,4**	**17 082,1**	**19 839,5**	**3 781,3**	**18 780,8**	**22 562,1**	**2 574,1**	**1 834,6**	**4 408,7**	**46 810,3**
Socio-éducatif	2020	52,0	882,3	934,3	25,8	24,5	50,3	1,0	1,0	2,0	986,6
	2021	54,3	879,7	934,0	20,5	27,3	47,8	1,0	1,0	2,0	983,8
	2022	**58,8**	**853,7**	**912,5**	**16,9**	**23,3**	**40,2**	**1,0**	**1,0**	**2,0**	**954,7**
Médico-technique	2020	364,1	877,1	1 241,1	866,5	3 198,5	4 065,0	3,8	5,9	9,6	5 315,7
	2021	370,2	925,6	1 295,8	844,6	3 162,2	4 006,9	3,0	5,9	8,9	5 311,5
	2022	**1 055,0**	**3 609,6**	**4 664,6**	**148,9**	**459,5**	**608,4**	**3,0**	**5,2**	**8,2**	**5 281,3**
Ouvrier et technique	2020	821,0	925,3	1 746,2	1 008,0	928,3	1 936,3	2 917,6	891,7	3 809,3	7 491,8
	2021	903,9	1 101,6	2 005,5	1 053,2	1 086,2	2 139,4	2 886,4	877,0	3 763,4	7 908,3
	2022	**965,0**	**1 226,3**	**2 191,3**	**1 068,0**	**1 129,9**	**2 197,9**	**2 772,1**	**863,2**	**3 635,3**	**8 024,5**
Total	2020	4 406,6	20 546,3	24 952,9	2 521,1	10 320,5	12 841,5	9 925,8	22 348,7	32 274,5	70 068,9
	2021	4 462,1	20 618,7	25 080,7	3 387,0	14 216,8	17 603,8	8 821,3	17 913,7	26 735,0	69 419,5
	2022	**5 158,7**	**23 443,1**	**28 601,9**	**5 212,4**	**23 153,9**	**28 366,4**	**6 091,3**	**5 870,5**	**11 961,7**	**68 930,0**

Taux d'évolution

	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Evolution année N-2/année N-1	1,26%	0,35%	0,51%	34,35%	37,75%	37,09%	-11,13%	-19,84%	-17,16%	-0,93%
Evolution année N-1/année N	15,61%	13,70%	14,04%	53,90%	62,86%	61,14%	-30,95%	-67,23%	-55,26%	-0,71%

1.3. En pourcentage par filière, catégorie statutaire et par sexe

		Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total		Total
		Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	filière
Administratif et de direction	2020	33,14%	66,86%	5,91%	94,09%	19,36%	80,64%	16,11%	83,89%	11,51%
	2021	32,24%	67,76%	5,95%	94,05%	19,18%	80,82%	15,92%	84,08%	11,41%
	2022	**32,45%**	**67,55%**	**6,67%**	**93,33%**	**18,96%**	**81,04%**	**16,04%**	**83,96%**	**11,40%**
Soignant	2020	14,14%	85,86%	11,71%	88,29%	25,48%	74,52%	19,69%	80,31%	68,80%
	2021	14,16%	85,84%	15,28%	84,72%	27,22%	72,78%	19,60%	80,40%	68,13%
	2022	**13,90%**	**86,10%**	**16,76%**	**83,24%**	**58,39%**	**41,61%**	**19,47%**	**80,53%**	**67,91%**
Socio-éducatif	2020	5,56%	94,44%	51,21%	48,79%	49,93%	50,07%	7,98%	92,02%	1,41%
	2021	5,82%	94,18%	42,91%	57,09%	50,00%	50,00%	7,71%	92,29%	1,42%
	2022	**6,44%**	**93,56%**	**41,93%**	**58,07%**	**50,00%**	**50,00%**	**8,03%**	**91,97%**	**1,39%**
Médicotechnique	2020	29,33%	70,67%	21,32%	78,68%	39,03%	60,97%	23,22%	76,78%	7,59%
	2021	28,57%	71,43%	21,08%	78,92%	33,87%	66,13%	22,93%	77,07%	7,65%
	2022	**22,62%**	**77,38%**	**24,48%**	**75,52%**	**36,53%**	**63,47%**	**22,85%**	**77,15%**	**7,66%**
Ouvrier et technique	2020	47,13%	52,87%	52,13%	47,87%	78,20%	21,80%	64,16%	35,84%	10,69%
	2021	45,50%	54,50%	49,35%	50,65%	77,88%	22,12%	61,91%	38,09%	11,39%
	2022	**44,53%**	**55,47%**	**48,77%**	**51,23%**	**77,15%**	**22,85%**	**60,47%**	**39,53%**	**11,64%**
Total	2020	17,62%	82,38%	19,53%	80,47%	30,77%	69,23%	24,02%	75,98%	
	2021	17,77%	82,23%	19,18%	80,82%	32,98%	67,02%	23,98%	76,02%	
	2022	**18,01%**	**81,99%**	**18,35%**	**81,65%**	**50,99%**	**49,01%**	**23,84%**	**76,16%**	

1.4. Age moyen par filière, catégorie statutaire et par sexe

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2020	45,43	43,84	44,37	43,51	48,85	48,53	45,24	45,40	45,37	46,43
	2021	44,73	43,93	44,18	43,43	48,86	48,51	44,99	45,19	45,15	46,27
	2022	**44,78**	**44,28**	**44,45**	**43,13**	**48,53**	**48,16**	**44,64**	**45,50**	**45,33**	**46,29**
Soignant	2020	38,19	37,29	37,42	51,92	50,05	50,26	44,85	42,50	43,09	41,25
	2021	38,63	37,73	37,85	48,23	44,27	44,94	41,29	41,69	41,47	41,63
	2022	**39,03**	**37,93**	**38,08**	**48,52**	**44,52**	**45,18**	**41,44**	**42,93**	**42,05**	**41,83**
Socio-éducatif	2020	46,96	44,22	44,37	47,65	46,43	47,03	55,75	59,88	57,82	44,53
	2021	46,60	44,34	44,47	47,65	46,44	46,92	56,75	60,88	58,82	44,62
	2022	**46,11**	**44,41**	**44,52**	**45,85**	**48,87**	**47,60**	**57,75**	**61,88**	**59,82**	**44,67**
Médico-technique	2020	40,62	38,13	38,84	42,46	42,76	42,70	56,23	56,43	56,37	41,81
	2021	40,41	37,80	38,53	41,99	42,72	42,57	57,23	57,43	57,37	41,59
	2022	**40,81**	**40,60**	**40,65**	**51,34**	**51,48**	**51,44**	**58,23**	**57,22**	**57,60**	**41,38**
Ouvrier et technique	2020	44,62	40,06	42,14	46,44	38,41	42,43	47,06	46,07	46,84	44,46
	2021	44,24	39,81	41,74	46,50	37,97	42,05	47,36	46,33	47,12	44,26
	2022	**42,91**	**38,52**	**40,42**	**46,86**	**38,25**	**42,41**	**47,40**	**46,33**	**47,16**	**43,84**
Total	2020	40,28	37,96	38,37	45,81	46,30	46,20	45,52	43,05	43,80	42,27
	2021	40,46	38,33	38,71	46,90	44,29	44,77	44,51	44,18	44,35	42,49
	2022	**40,63**	**38,80**	**39,13**	**48,00**	**44,78**	**45,36**	**44,50**	**44,82**	**44,65**	**42,58**

2. Masse salariale

	PREVISIONNEL 2022	REALISE 2022	ECARTS (€)	ECARTS (%)
CRPP	3 891 602 762 €	3 950 574 309 €	58 971 547 €	1,52%
CRPA-A	7 609 872 €	7 344 732 €	-265 140 €	-3,48%
CRPA-B	119 939 723 €	111 346 590 €	-8 593 133 €	-7,16%
CRPA-C	47 946 908 €	49 663 621 €	1 716 713 €	3,58%
CRPA-P	17 657 613 €	16 296 836 €	-1 360 778 €	-7,71%
Tous CRP	**4 084 756 879 €**	**4 135 226 089 €**	**50 469 210 €**	**1,24%**

Comparaison 2021/2022	Réalisé 2021	Ecarts (€)	Ecarts (%)
CRPP	3 847 046 397 €	103 527 912 €	2,69%
CRPA-A	7 240 863 €	103 869 €	1,43%
CRPA-B	116 655 592 €	-5 309 002 €	-4,55%
CRPA-C	50 328 306 €	-664 685 €	-1,32%
CRPA-P	15 780 760 €	516 076 €	3,27%
Tous CRP	**4 037 051 919 €**	**98 174 170 €**	**2,43%**

. Taux d'évolution de la masse salariale - titulaire, stagiaire et CDI, avec dépenses COVID :

	2020	2021	2022	Ecart(2021/2022)	% (2021/2022)
Tous CRP	3 330 895 540 €	3 533 012 514 €	nd	nd	nd

Catégorie statutaire	Permanent (hors HS) PNM 2020 avec CET	Permanent (hors HS) PNM 2021 avec CET	Permanent (hors HS) PNM 2022 avec CET	Ecart(2021/2022)	% (2021/2022)
A	1 445 685 012 €	1 554 821 636 €	nd	nd	nd
B	641 314 362 €	750 758 708 €	nd	nd	nd
C	1 243 896 166	1 227 432 170 €	nd	nd	nd
TOTAL	3 330 895 540 €	3 533 012 514 €	**0 €**	nd	nd

Pour mémoire, la masse salariale évolue de 6,07 % entre 2020 et 2021

. Taux d'évolution de la masse salariale - CDD et autres (contrats-aidés, contrats d'apprentissage) avec dépenses COVID :

	2020	2021	2022	Ecart(2021/2022)	% (2021/2022)
Tous CRP	306 842 987 €	372 464 856 €	375 860 774 €	3 395 918 €	0,91%
	Ecart 2020/2021	65 621 868 €			

Pour mémoire, la masse salariale évolue de 21,39 % entre 2020 et 2021

2.1. Taux d'évolution de la masse salariale lié aux évolutions de la valeur du point d'indice

(mesures de réévaluation annuelle, mesures statutaires propres à la FPH ou dispositifs inter fonctions publiques)

2020 (en M€)		2021 (en €)		2022 (en €)	
Impact PPCR - personnel titulaire	12 285 601,00	Impact PPCR - personnel titulaire	6 162 705,00	Impact Ma Santé 2022 - Prime grand âge (PGA)	nd
Impact PPCR - personnel contractuel	480 472,00	Impact PPCR - personnel contractuel	1 280 656,00	Impact Ma Santé 2022 - Prime attractivité territoriale	nd
Impact Ségur I - PNM (CTI : 49 poins d'indice)	62 993 333,00	Impact Ségur I - PNM (CTI : 49 poins d'indice)	305 802 086,00	Prime tutorat cadres	nd
Impact Ma Santé 2022 - Prime grand âge (PGA)	5 971 743,00	Impact Ma Santé 2022 - Prime grand âge (PGA)	5 845 408,00	Revalorisation des grilles salariales - soignants (hors AS / AP)	27 996 729,02
Impact Ma Santé 2022 - Prime attractivité territoriale	10 761 252,00	Impact Ma Santé 2022 - Prime attractivité territoriale	7 050 643,00	Revalorisation des grilles salariales - AS / AP	26 874 605,00
Prime Ministre SAU - EAP 2020	2 105 527,00	Prime tutorat cadres	5 174 799,00	Revalorisation des grilles salariales - grades en extinction	6 444 730,00
Prime tutorat cadres	3 877 011,00	Impact Jours congés non pris - PNM	7 924 356,00	Impact - 1/2 cotisation ouvrière PNM	1 139 115,00
Impact Jours congés non pris - PNM	11 401 614,00	Impact prime "1 500 €" - PNM	123 578,00	Primes managériales	1 787 376,00
Impact prime "1 500 €" - PNM	94 540 152,00	Revalorisation des grilles salariales - soignants (hors AS / AP)	6 999 182,00	Primes de coopération	nd
		Revalorisation des grilles salariales - AS / AP	6 718 651,00	Revalorisation des catégories C	9 087 317,00
		Revalorisation des grilles salariales - grades en extinction	1 611 184,00	Revalorisation des sages-femmes : grilles et prime d'exercice médical	3 492 905,00
		Impact - 1/2 cotisation ouvrière PNM	284 779,00	Nouvelles grilles tech. labo, préparateurs en pharmacie, diététiciens	11 551 915,00
		Primes managériales	297 896,00	Prime 100 € net/mois IDE en soins critiques	5 312 801,00
		Primes de coopération	232 677,00	NBI IBODE 49 € net/mois	351 036,00
				Revalorisation des catégories B	1 973 989,00
				Relèvement du traitement indiciaire dans la fonction publique	5 427 148,00
				Prime d'engagement collectif	15 064 322,00
				Revalorisation du point d'indice 3,50 %	53 568 242,00
				Extension de la prime de 100 € net/mois en réa., SI, USC des soignants autres qu'IDE	276 166,00
				Mesures Braun estivale : doublement de l'indemnité de nuit	5 390 286,46
				Mesure Braun estivale : indemnités urgences (psychiatrie / gynéco-obstétrique)	215 000,00
				Mesure Braun estivale : heures supplémentaires majorées de 100%	32 948 092,69
				Mesure Braun hiver 2022 : doublement de l'indemnités de nuit	4 441 763,90
				Mesure Braun hiver 2022 : heures supplémentaires contractualisées	6 095 678,75
TOTAL	**204 416 705**	**TOTAL**	**355 508 600**	**TOTAL**	**219 439 218**

2.2. Taux d'évolution de la masse salariale (MS) lié aux mesures catégorielles au sens large

(régime indemnitaire, indemnisation des jours stockés au titre des CET, coût lié au versement des heures supplémentaires)

Comptes 64117 et 64137	2020	2021	2022	Ecart(2021/2022)	% (2021/2022)
Catégorie A	219 911 965 €	289 908 989 €	330 182 307 €	40 273 318 €	13,89%
Catégorie B	75 833 879 €	118 379 757 €	283 374 914 €	164 995 156 €	139,38%
Catégorie C	191 594 664 €	237 026 066 €	58 304 901 €	-178 721 164 €	-75,40%
Total	**487 340 509 €**	**645 314 812 €**	**671 862 122 €**	**26 547 310 €**	**4,11%**

2.3. Taux d'évolution lié au GVT (glissement vieillesse-technicité) (CRPP)

	valeur	% du total de la MS
2020	9 071 886 €	0,25%
2021	9 617 616 €	0,25%
2022	**9 876 436 €**	**0,25%**

Le taux d'évolution lié au GVT reste stable.

2.4. Taux d'évolution de la MS liée à l'évolution des contributions sociales des charges patronales (CP) (comptes - 633 - 6451 -631)

	comptes 631-633-6451	Total MS	% charges sur MS
2020	1 148 735 466 €	3 828 282 820 €	30,01%
2021	1 257 257 611 €	4 043 011 866 €	31,10%
2022	1 270 748 233 €	4 135 226 089 €	30,73%
2021/2022	1,07%	2,28%	-1,18%

La baisse relative de la part des charges patronales dans le total de la masse salariale provient notamment du fait que la prime COVID de 1500€, qui représente 94,5 M€ en 2020, est exonérée de charges sociales.

2.5 Taux d'évolution de la MS liée à l'évolution des contributions sociales des CP (comptes - 633 - 6451) hors taxes sur salaires

	Comptes 633-6451	Total MS	% charges sur MS
2020	929 240 582 €	3 828 282 820 €	24,27%
2021	1 015 191 030 €	4 043 011 866 €	25,11%
2022	1 025 687 263 €	4 135 226 089 €	24,80%
2021/2022	1,03%	2,28%	-1,22%

3. Taux d'évolution des dépenses d'intérim (comprenant les dépenses COVID)

INTERIM 2019	37 773 949 €
INTERIM 2020	74 222 811 €
écart 2020/2019	36 448 862 €
en %	96,49%
INTERIM 2021	**83 924 093 €**
écart 2021/2020	9 701 281 €
en %	13,07%
INTERIM 2022	**94 749 723 €**
écart 2022/2021	10 825 630 €
en %	12,90%

3.1. Nombre de journées rapportées en ETP effectuées par des personnels intérimaires

dépenses 2022	équivalent en ETP *
94 749 723 €	**1 717**

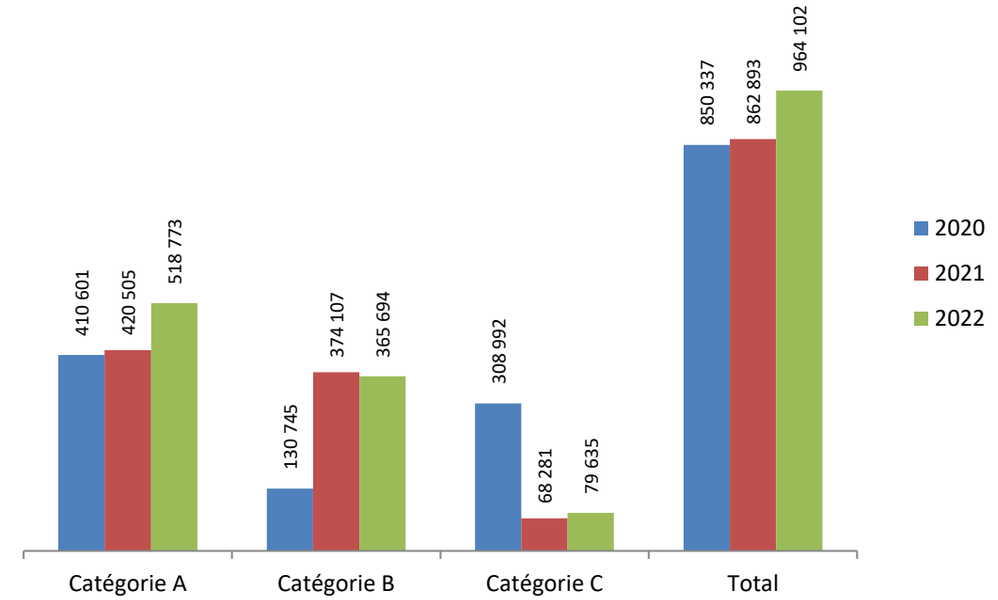
* calculé à partir du coût moyen constaté 2022

Chapitre 2

Gestion du temps et disponibilité des ressources humaines

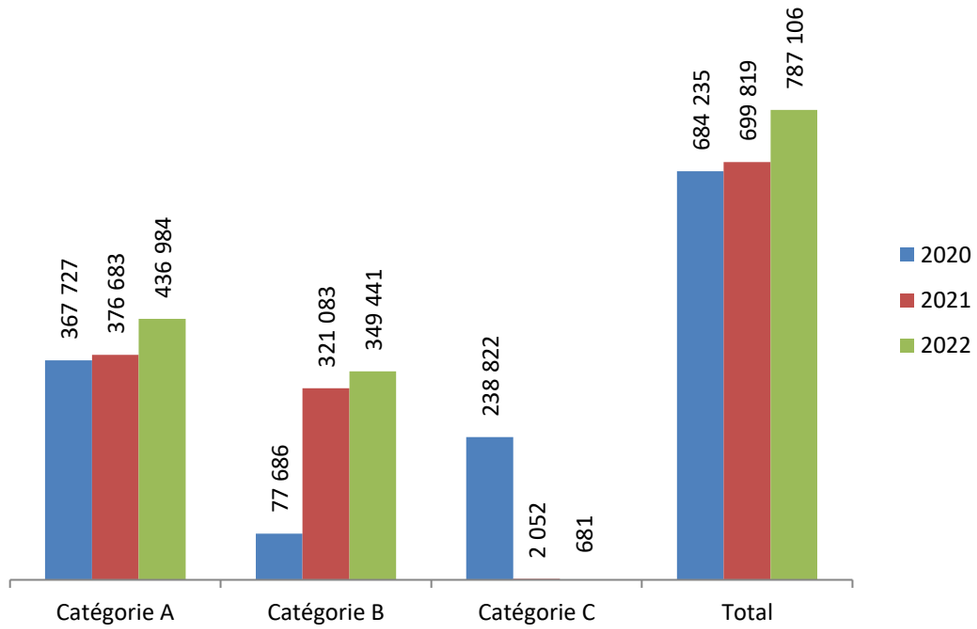
4. Heures supplémentaires (non encore récupérées non encore rémunérées) au 31/12

		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Administratif et de direction	2020	755	25 494	20 421	46 671
	2021	734	25 382	18 766	44 883
	2022	**415**	**25 863**	**19 654**	**45 933**
Soignant	2020	393 551	56 494	262 173	712 218
	2021	399 193	301 500	24 567	725 259
	2022	**458 425**	**326 684**	**27 211**	**812 321**
Socio-éducatif	2020	6 704	325	7	7 036
	2021	7 887	265	8	8 160
	2022	**9 952**	**298**	**2**	**10 253**
Médicotechnique	2020	7 294	37 703	46	45 043
	2021	8 278	37 363	26	45 667
	2022	**46 266**	**3 244**	**33**	**49 544**
Ouvrier et technique	2020	2 296	10 729	26 345	39 370
	2021	4 413	9 597	24 915	38 924
	2022	**3 715**	**9 604**	**32 733**	**46 052**
Total	2020	410 601	130 745	308 992	850 337
	2021	420 505	374 107	68 281	862 893
	2022	**518 773**	**365 694**	**79 635**	**964 102**
Evolution année N-2/année N-1		2,41%	186,13%	-77,90%	1,48%
Evolution année N-1/année N		23,37%	-2,25%	16,63%	11,73%



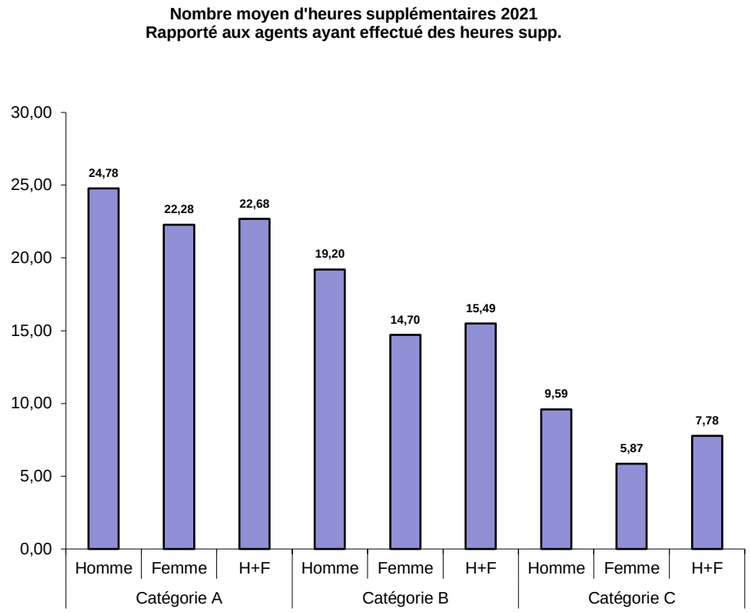
4.1. Heures supplémentaires (non encore récupérées non encore rémunérées) au 31/12 pour les métiers suivants

		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
AIDE SOIGNANT ET ASSIMILES	2020			238 822	238 822
	2021		250 833	2 052	252 885
	2022		**280 853**	**681**	**281 534**
INFIRMIER	2020	302 292	54 478		356 770
	2021	310 536	48 035		358 571
	2022	**360 373**	**45 268**		**405 640**
INFIRMIER SPECIALISE	2020	65 435			65 435
	2021	66 147			66 147
	2022	**76 612**			**76 612**
SECRETAIRE MEDICALE	2020		23 208		23 208
	2021		22 215		22 215
	2022		**23 320**		**23 320**
Total	2020	367 727	77 686	238 822	684 235
	2021	376 683	321 083	2 052	699 819
	2022	**436 984**	**349 441**	**681**	**787 106**
Evolution année N-2/année N-1		2,44%	313,31%	-99,14%	2,28%
Evolution année N-1/année N		16,01%	8,83%	-66,81%	12,47%



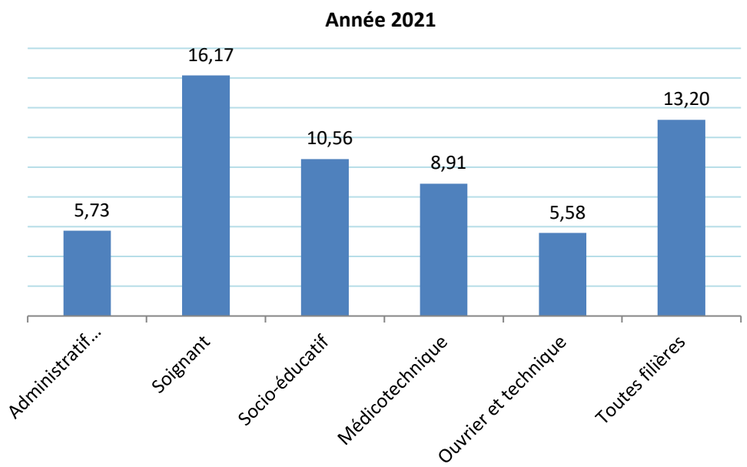
4.2. Nombre moyen d'heures supplémentaires (non encore récupérées non encore rémunérées) par agent ayant effectué des heures supplémentaires

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2020	4,26	2,61	3,05	9,45	9,57	9,56	6,64	5,69	5,87	7,30
	2021	2,77	3,10	3,01	13,94	9,36	9,60	6,19	5,18	5,38	7,04
	2022	**1,54**	**2,05**	**1,91**	**14,65**	**9,50**	**9,78**	**6,00**	**5,73**	**5,78**	**7,34**
écart N-1/N		**-1,23**	**-1,05**	**-1,09**	**0,72**	**0,14**	**0,18**	**-0,19**	**0,55**	**0,40**	**0,30**
Soignant	2020	27,23	21,98	22,71	24,84	16,21	17,14	13,26	12,14	12,42	17,07
	2021	26,85	23,44	23,93	18,06	14,41	15,02	6,89	5,92	6,48	17,89
	2022	**33,31**	**26,71**	**27,61**	**22,19**	**16,08**	**17,08**	**8,63**	**5,55**	**7,39**	**20,61**
écart N-1/N		**6,46**	**3,27**	**3,69**	**4,13**	**1,67**	**2,06**	**1,75**	**-0,37**	**0,92**	**2,73**
Socio-éducatif	2020	9,56	7,77	7,86	8,69	5,53	7,22	3,00	3,60	3,30	7,82
	2021	6,93	9,49	9,35	9,89	4,02	6,46	3,50	4,15	3,83	9,20
	2022	**7,24**	**12,06**	**11,75**	**12,28**	**7,02**	**9,32**	**0,50**	**1,75**	**1,13**	**11,64**
écart N-1/N		**0,31**	**2,57**	**2,41**	**2,39**	**2,99**	**2,86**	**-3,00**	**-2,40**	**-2,70**	**2,44**
Médicotechnique	2020	7,68	6,89	7,12	12,90	9,63	10,29	3,19	6,04	5,09	9,59
	2021	7,07	7,92	7,68	11,89	9,47	9,96	1,65	3,49	2,88	9,44
	2022	**13,11**	**9,86**	**10,56**	**13,48**	**9,20**	**10,30**	**0,43**	**6,43**	**4,18**	**10,53**
écart N-1/N		**6,03**	**1,94**	**2,88**	**1,60**	**-0,27**	**0,34**	**-1,22**	**2,94**	**1,30**	**1,09**
Ouvrier et technique	2020	3,73	3,42	3,54	10,13	6,05	8,18	8,13	7,30	7,95	7,46
	2021	6,15	5,35	5,66	7,67	5,57	6,62	8,14	6,51	7,75	7,15
	2022	**5,69**	**3,76**	**4,50**	**8,17**	**4,69**	**6,41**	**11,41**	**7,03**	**10,39**	**8,41**
écart N-1/N		**-0,46**	**-1,59**	**-1,16**	**0,49**	**-0,88**	**-0,21**	**3,27**	**0,52**	**2,64**	**1,26**
Moyenne	2020	22,64	20,03	20,43	13,83	11,49	11,91	11,20	11,01	11,07	14,42
	2021	22,06	21,30	21,42	15,48	12,92	13,38	7,37	5,60	6,50	14,85
	2022	**24,78**	**22,28**	**22,68**	**19,20**	**14,70**	**15,49**	**9,59**	**5,87**	**7,78**	**17,00**
écart N-1/N		**2,72**	**0,98**	**1,26**	**3,72**	**1,78**	**2,11**	**2,22**	**0,27**	**1,28**	**2,14**
		12,33%	**4,60%**	**5,88%**	**24,02%**	**13,77%**	**15,73%**	**30,14%**	**4,76%**	**19,68%**	**14,43%**



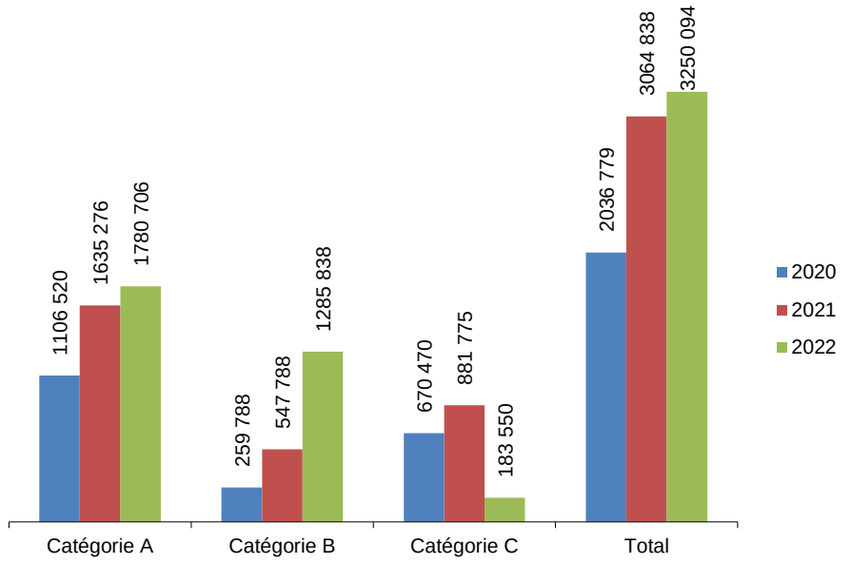
4.3. Nombre moyen d'heures supplémentaires (non encore récupérées non encore rémunérées) par agent rapporté à l'effectif physique total

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2020	0,82	0,70	0,74	6,68	8,38	8,28	5,42	4,86	4,97	5,68
	2021	0,54	0,76	0,69	8,95	8,15	8,20	5,12	4,34	4,49	5,39
	2022	**0,25**	**0,48**	**0,40**	**10,19**	**8,40**	**8,52**	**4,98**	**4,97**	**4,97**	**5,73**
Soignant	2020	22,54	18,23	18,83	17,49	12,76	13,33	10,85	9,41	9,76	13,69
	2021	22,11	19,07	19,49	14,89	11,94	12,44	5,36	2,92	4,06	14,28
	2022	**27,14**	**21,65**	**22,39**	**18,10**	**13,18**	**13,99**	**6,62**	**2,32**	**4,25**	**16,17**
Socio-éducatif	2020	8,27	6,86	6,94	8,35	4,46	6,37	3,00	3,60	3,30	6,90
	2021	5,86	8,40	8,24	8,85	3,33	5,51	3,50	4,15	3,83	8,10
	2022	**6,32**	**11,01**	**10,69**	**10,74**	**5,74**	**7,85**	**0,50**	**1,75**	**1,13**	**10,56**
Médicotechnique	2020	6,14	5,45	5,65	10,86	8,15	8,71	3,19	6,04	5,09	8,00
	2021	5,70	6,25	6,10	10,14	8,22	8,61	1,65	3,49	2,88	8,01
	2022	**11,22**	**8,62**	**9,19**	**8,95**	**5,39**	**6,23**	**0,43**	**6,43**	**4,18**	**8,91**
Ouvrier et technique	2020	1,08	1,26	1,18	6,67	3,63	5,15	7,29	6,57	7,13	5,10
	2021	1,84	1,90	1,88	5,12	3,42	4,23	7,10	5,91	6,82	4,71
	2022	**1,66**	**1,33**	**1,47**	**5,65**	**3,09**	**4,33**	**10,23**	**6,32**	**9,33**	**5,58**
Moyenne	2020	15,25	15,81	15,71	10,16	9,33	9,49	9,41	8,70	8,91	11,40
	2021	14,65	16,35	16,04	12,31	10,71	11,01	6,08	3,90	4,91	11,65
	2022	**16,76**	**17,41**	**17,30**	**15,02**	**11,99**	**12,54**	**7,96**	**3,88**	**5,74**	**13,20**
écart N-1/N		**2,11**	**1,07**	**1,25**	**2,71**	**1,28**	**1,53**	**1,87**	**-0,02**	**0,82**	**1,55**
		14,41%	**6,53%**	**7,80%**	**22,02%**	**11,93%**	**13,88%**	**30,78%**	**-0,52%**	**16,77%**	**13,33%**



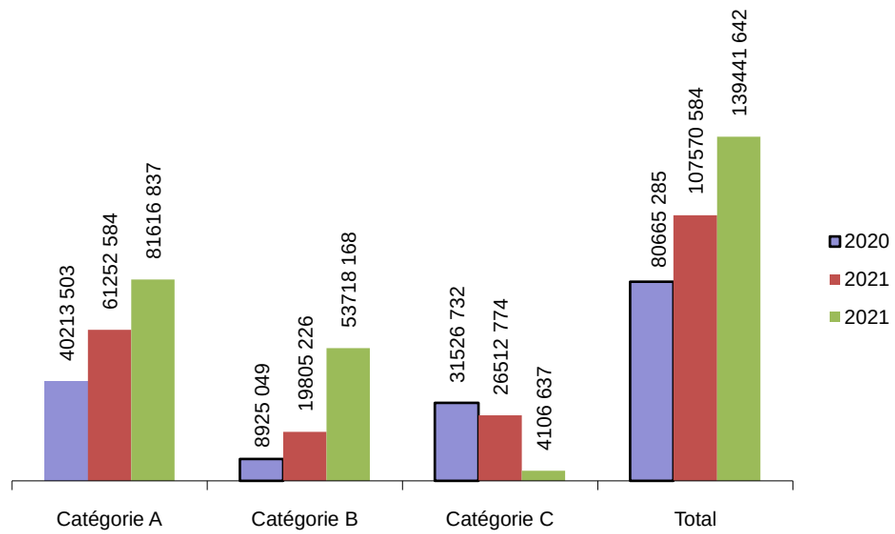
4.4. Nombre d'heures supplémentaires rémunérées sur l'année par catégorie professionnelle et statutaire sur emploi permanent

		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Administratif et de direction	2020	6 182	38 267	59 670	104 120
	2021	7 908	39 468	61 866	109 243
	2022	**8 361**	**40 335**	**61 952**	**110 648**
Soignant	2021	1 000 486	115 731	537 206	1 653 424
	2021	1 487 227	401 068	751 426	2 639 721
	2022	**1 570 967**	**1 193 173**	**58 375**	**2 822 514**
Socio-éducatif	2021	2 809	394		3 203
	2021	3 842	300		4 142
	2022	**8 340**	**469**		**8 808**
Médicotechnique	2021	86 584	74 815		161 399
	2021	119 800	77 739		197 539
	2022	**183 210**	**26 022**	**54**	**209 287**
Ouvrier et technique	2021	10 459	30 580	73 594	114 633
	2021	16 497	29 213	68 483	114 193
	2022	**9 828**	**25 840**	**63 169**	**98 837**
Total	2020	1 106 520	259 788	670 470	2 036 779
	2021	1 635 276	547 788	881 775	3 064 838
	2022	**1 780 706**	**1 285 838**	**183 550**	**3 250 094**
écart N-1/N		**145 431**	**738 050**	**- 698 225**	**185 256**
		9%	**135%**	**-79%**	**6%**



4.5. Montant des heures supplémentaires rémunérées sur l'année par catégorie professionnelle et statutaire sur emploi permanent

		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Administratif et de direction	2020	120 474	800 408	1 017 492	1 938 374
	2021	151 519	742 360	993 590	1 887 469
	2021	**164 571**	**868 374**	**1 134 370**	**2 167 316**
Soignant	2021	36 671 556	5 180 634	29 112 924	70 965 114
	2021	56 966 993	16 194 975	24 156 973	97 318 942
	2021	**74 380 819**	**51 309 995**	**1 661 183**	**127 351 997**
Socio-éducatif	2021	68 939	8 384		77 323
	2021	94 919	6 025		100 944
	2021	**209 544**	**9 574**		**219 118**
Médicotechnique	2021	3 192 284	2 380 405		5 572 689
	2021	3 682 212	2 350 957		6 033 168
	2021	**6 637 157**	**1 015 899**	**791**	**7 653 847**
Ouvrier et technique	2021	160 251	555 218	1 396 316	2 111 784
	2021	356 941	510 909	1 362 211	2 230 061
	2021	**224 746**	**514 326**	**1 310 292**	**2 049 363**
Total	2020	40 213 503	8 925 049	31 526 732	80 665 285
	2021	61 252 584	19 805 226	26 512 774	107 570 584
	2021	**81 616 837**	**53 718 168**	**4 106 637**	**139 441 642**
écart N-1/N		**20 364 254**	**33 912 942**	**- 22 406 138**	**31 871 057**
		33%	**171%**	**-85%**	**30%**



5. Jours de comptes épargne temps (CET) stockés au 31 décembre

Les chiffres ci-dessous s'entendent au 31/12 de l'année N, hors campagne de versement sur l'année N+1.

En nombre de jours		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2020	8 743	13 787	22 530	3 952	58 211	62 163	9 903	35 714	45 617	130 310
	2021	7 681	13 562	21 243	3 707	53 524	57 231	8 522	34 368	42 890	121 363
	2022	**7 873**	**13 051**	**20 924**	**3 657**	**52 137**	**55 794**	**8 642**	**34 752**	**43 394**	**120 111**
Soignant	2020	49 137	275 884	325 021	12 132	81 304	93 436	96 958	216 483	313 440	731 897
	2021	44 325	260 054	304 379	72 663	268 456	341 119	22 035	12 966	35 001	680 499
	2022	**44 619**	**265 736**	**310 355**	**70 404**	**263 329**	**333 733**	**22 512**	**13 032**	**35 544**	**679 631**
Socio-éducatif	2020	941	12 503	13 444	418	556	973	-	5	5	14 421
(Reclassement cat. B en cat. A)	2021	977	11 578	12 554	213	600	813	-	5	5	13 371
	2022	**936**	**11 110**	**12 045**	**202**	**515**	**717**	**1**	**5**	**6**	**12 767**
Médicotechnique	2020	7 329	15 427	22 756	13 052	42 986	56 038	22	91	113	78 907
	2021	6 725	15 231	21 956	11 883	42 137	54 020	24	101	125	76 100
	2022	**16 618**	**50 252**	**66 870**	**2 370**	**6 757**	**9 127**	**30**	**118**	**148**	**76 144**
Ouvrier et technique	2020	17 281	10 516	27 796	26 846	7 010	33 856	47 946	10 467	58 413	120 065
	2021	15 814	11 488	27 302	26 125	7 513	33 637	41 060	9 652	50 712	111 652
	2022	**16 663**	**13 459**	**30 122**	**26 091**	**8 241**	**34 333**	**39 113**	**9 596**	**48 708**	**113 163**
Total	2020	83 430	328 117	411 547	56 399	190 067	246 466	154 828	262 758	417 587	1 075 600
	2021	75 520	311 913	387 433	114 589	372 230	486 819	71 641	57 091	128 732	1 002 984
	2022	**86 707**	**353 607**	**440 314**	**102 724**	**330 979**	**433 703**	**70 297**	**57 502**	**127 799**	**1 001 815**

En taux d'évolution		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	année N-1/année N-2	-12,15%	-1,63%	-5,71%	-6,21%	-8,05%	-7,93%	-13,95%	-3,77%	-5,98%	-6,87%
	année N/année N-1	**2,50%**	**-3,77%**	**-1,50%**	**-1,34%**	**-2,59%**	**-2,51%**	**1,41%**	**1,12%**	**1,17%**	**-1,03%**
Soignant	année N-1/année N-2	-9,79%	-5,74%	-6,35%	498,93%	230,19%	265,08%	-77,27%	-94,01%	-88,83%	-7,02%
	année N/année N-1	**0,66%**	**2,18%**	**1,96%**	**-3,11%**	**-1,91%**	**-2,17%**	**2,16%**	**0,51%**	**1,55%**	**-0,13%**
Socio-éducatif	année N-1/année N-2	3,77%	-7,40%	-6,62%	-48,98%	7,92%	-16,50%	-	0	0	-7,28%
	année N/année N-1	**-4%**	**-4,04%**	**-4,05%**	**-5,40%**	**-14,10%**	**-11,82%**	**-**	**11,11%**	**22,22%**	**-4,52%**
Médicotechnique	année N-1/année N-2	-8,24%	-1,28%	-3,52%	-8,96%	-1,98%	-3,60%	11,63%	10,44%	10,67%	-3,56%
	année N/année N-1	**147,10%**	**229,94%**	**204,57%**	**-80,05%**	**-83,97%**	**-83,11%**	**25,00%**	**16,92%**	**18,47%**	**0,06%**
Ouvrier et technique	année N-1/année N-2	-8,49%	9,25%	-1,78%	-2,69%	7,17%	-0,65%	-14,36%	-7,78%	-13,18%	-7,01%
	année N/année N-1	**5,37%**	**17,15%**	**10,33%**	**-0,13%**	**9,70%**	**2,07%**	**-4,74%**	**-0,59%**	**-3,95%**	**1,35%**
Total	année N-1/année N-2	-9,48%	-4,94%	-5,86%	103,18%	95,84%	97,52%	-53,73%	-78,27%	-69,17%	-6,75%
	année N/année N-1	**14,81%**	**13,37%**	**13,65%**	**-10,35%**	**-11,08%**	**-10,91%**	**-1,88%**	**0,72%**	**-0,73%**	**-0,12%**

5.1. Nombre moyen de jours de CET stockés au 31/12 par agent ayant ouvert un CET au 31/12 : par sexe

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2020	39,0	31,7	34,2	30,2	25,7	25,9	18,7	16,1	16,6	22,4
	2021	41,1	33,1	35,6	32,2	26,3	26,6	20,3	17,3	17,8	23,6
	2022	**35,5**	**31,1**	**32,6**	**29,7**	**25,2**	**25,5**	**19,2**	**16,9**	**17,4**	**22,5**
Soignant	2020	23,6	21,6	21,9	30,9	27,5	27,9	20,6	16,3	17,4	20,2
	2021	25,2	22,6	22,9	24,4	19,5	20,4	16,4	13,5	15,2	21,1
	2022	**22,5**	**21,7**	**21,8**	**23,6**	**18,8**	**19,7**	**15,3**	**13,5**	**14,6**	**20,2**
Socio-éducatif	2020	26,9	19,8	20,2	23,2	26,5	24,9		4,5	4,5	20,4
	2021	30,5	20,1	20,6	21,3	28,5	26,2		4,5	4,5	20,9
	2022	**25,3**	**19,2**	**19,6**	**20,2**	**27,1**	**24,7**	**0,5**	**5**	**2,75**	**19,7**
Médicotechnique	2020	25,1	23,1	23,7	20,6	17,5	18,2	10,8	15,2	14,1	19,5
	2021	25,7	23,8	24,3	21,4	18,8	19,3	8,0	20,1	15,6	20,5
	2022	**20,8**	**18,1**	**18,7**	**26,6**	**28,6**	**28,1**	**10,0**	**23,5**	**18,4**	**19,5**
Ouvrier et technique	2020	34,2	22,0	28,3	36,2	17,3	29,5	22,2	17,0	21,1	24,5
	2021	35,6	22,1	28,3	37,8	18,1	30,4	22,6	17,0	21,3	25,1
	2022	**30,1**	**20,6**	**24,9**	**34,8**	**18,3**	**28,6**	**20,7**	**16,3**	**19,6**	**23,1**
AP-HP	2020	26,6	21,9	22,7	29,4	23,4	24,6	20,9	16,3	17,8	20,8
	2021	28,1	22,8	23,7	26,3	20,2	21,3	20,0	16,2	18,2	21,7
	2022	**24,1**	**21,2**	**21,7**	**26,0**	**19,7**	**20,9**	**18,4**	**15,9**	**17,2**	**20,7**

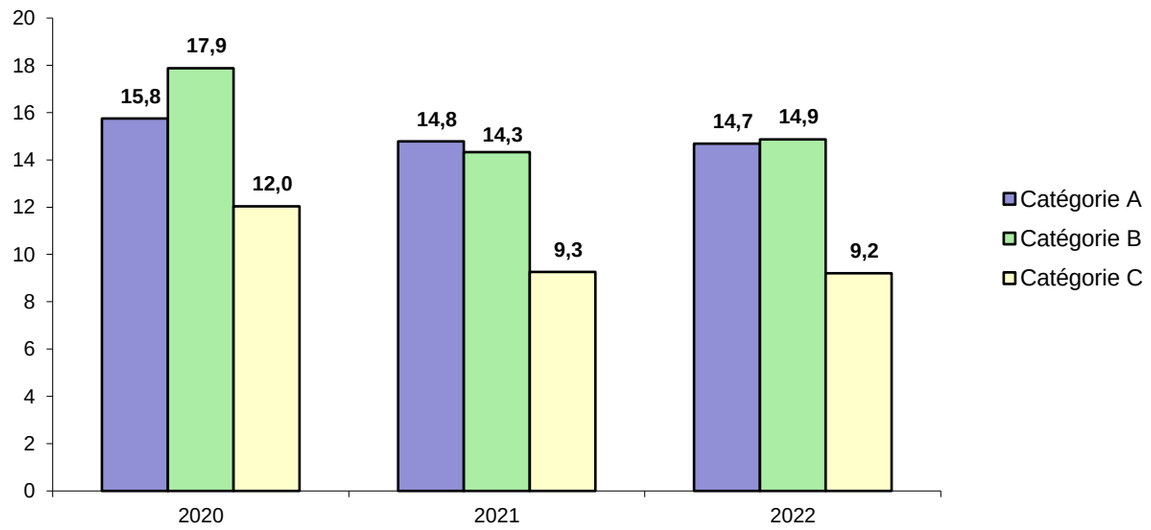
Evolutions

En taux d'évolution

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	année N-1/année N-2	5,23%	4,37%	4,08%	6,84%	2,29%	2,55%	8,59%	7,92%	7,75%	5,03%
	année N/année N-1	**-13,66%**	**-6,06%**	**-8,41%**	**-7,75%**	**-4,15%**	**-4,33%**	**-5,14%**	**-2,19%**	**-2,71%**	**-4,41%**
Soignant	année N-1/année N-2	6,51%	4,57%	4,77%	-21,07%	-28,83%	-26,76%	-20,20%	-17,10%	-12,70%	4,15%
	année N/année N-1	**-10,70%**	**-4,00%**	**-4,96%**	**-3,24%**	**-3,67%**	**-3,63%**	**-7,00%**	**0,09%**	**-4,12%**	**-4,16%**
Socio-éducatif	année N-1/année N-2	13,50%	1,43%	2,28%	-8,17%	7,92%	5,05%		0	0	2,27%
	année N/année N-1	**-17,14%**	**-4,37%**	**-5,14%**	**-5,40%**	**-5,05%**	**-5,73%**		**11,11%**	**-38,89%**	**-5,40%**
Médicotechnique	année N-1/année N-2	2,27%	3,20%	2,79%	3,65%	7,01%	6,13%	-25,58%	32,53%	10,67%	5,33%
	année N/année N-1	**-18,97%**	**-24,01%**	**-23,22%**	**24,60%**	**52,67%**	**45,71%**	**25,00%**	**16,92%**	**18,47%**	**-5,01%**
Ouvrier et technique	année N-1/année N-2	4,08%	0,43%	0,16%	4,36%	5,10%	3,13%	1,79%	0,17%	1,07%	2,44%
	année N/année N-1	**-15,55%**	**-6,85%**	**-11,96%**	**-7,86%**	**0,70%**	**-6,01%**	**-8,72%**	**-4,13%**	**-7,82%**	**-7,75%**
Moyenne	année N-1/année N-2	5,66%	4,29%	4,36%	-10,59%	-13,98%	-13,21%	-4,35%	-0,45%	2,16%	4,13%
	année N/année N-1	**-14,27%**	**-7,19%**	**-8,41%**	**-1,36%**	**-2,11%**	**-1,93%**	**-8,07%**	**-1,85%**	**-5,18%**	**-4,62%**

5.2. Nombre moyen de jours de CET stockés par agent au 31/12 (rapporté à l'effectif physique total au 31/12)

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2020	25,6	20,2	22,0	21,5	20,1	20,2	12,3	10,8	11,1	15,9
	2021	22,7	18,7	20,0	16,8	18,6	18,5	10,5	10,2	10,3	14,6
	2022	**22,4**	**19,1**	**20,2**	**17,7**	**18,4**	**18,4**	**11,4**	**10,9**	**11,0**	**15,0**
Soignant	2020	16,8	15,3	15,5	23,9	21,8	22,0	14,9	10,6	11,7	14,1
	2021	15,4	14,8	14,9	17,8	13,3	14,1	7,8	4,0	5,8	13,4
	2022	**16,0**	**15,0**	**15,2**	**18,3**	**13,5**	**14,3**	**7,8**	**3,7**	**5,5**	**13,5**
Socio-éducatif	2020	18,1	13,7	13,9	16,7	21,4	19,1	0	4,5	2,25	14,2
	2021	16,8	12,9	13,1	11,2	20,7	16,9	0	4,5	2,25	13,3
	2022	**14,8**	**12,8**	**12,9**	**12,6**	**23,4**	**18,9**	**0,5**	**5**	**2,75**	**13,1**
Médicotechnique	2020	19,9	16,7	17,6	14,8	12,5	12,9	7,2	15,2	12,5	14,0
	2021	17,6	15,6	16,2	13,3	12,2	12,5	8,0	16,8	13,8	13,3
	2022	**15,0**	**12,8**	**13,3**	**19,4**	**16,9**	**17,5**	**10,0**	**23,5**	**18,4**	**13,7**
Ouvrier et technique	2020	19,4	10,0	14,3	25,8	6,7	16,2	16,6	12,9	15,8	15,5
	2021	15,9	8,5	11,6	24,1	6,3	14,8	14,6	11,6	13,9	13,5
	2022	**15,4**	**9,3**	**11,9**	**24,4**	**7,2**	**15,5**	**14,5**	**11,8**	**13,9**	**13,7**
AP-HP	2020	18,3	15,2	15,8	21,4	17,1	17,9	15,2	10,7	12,0	14,4
	2021	16,2	14,5	14,8	18,2	13,4	14,3	11,1	7,7	9,3	13,5
	2022	**16,1**	**14,4**	**14,7**	**19,5**	**13,8**	**14,9**	**11,1**	**7,6**	**9,2**	**13,7**



Evolutions

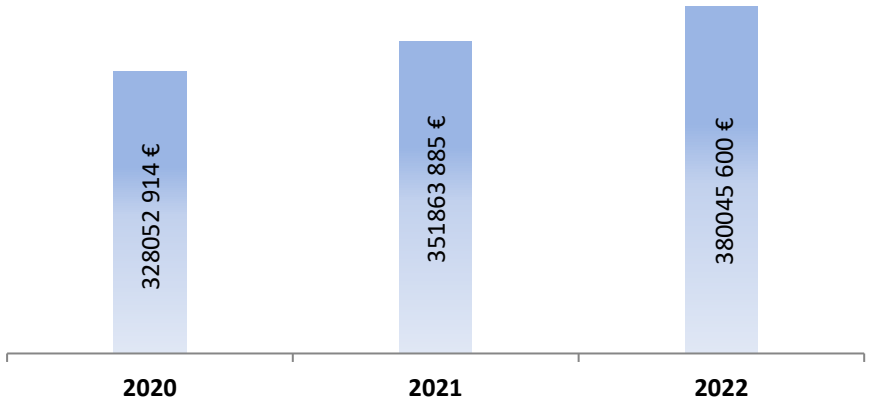
En taux d'évolution

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	année N-1/année N-2	-11,37%	-7,34%	-9,18%	-21,91%	-7,38%	-8,41%	-15,22%	-5,28%	-7,44%	-8,21%
	année N/année N-1	**-1,58%**	**2,01%**	**1,07%**	**5,34%**	**-1,01%**	**-0,58%**	**9,47%**	**6,30%**	**6,91%**	**2,81%**
Soignant	année N-1/année N-2	-8,63%	-3,66%	-4,41%	-25,63%	-38,85%	-36,14%	-47,68%	-62,28%	-50,47%	-4,75%
	année N/année N-1	**3,98%**	**1,70%**	**2,00%**	**2,84%**	**1,33%**	**1,53%**	**0,39%**	**-8,02%**	**-4,00%**	**0,94%**
Socio-éducatif	année N-1/année N-2	-6,96%	-5,85%	-5,74%	-32,87%	-3,24%	-11,28%		0,00%	0,00%	-6,18%
	année N/année N-1	**-11,80%**	**-0,62%**	**-1,38%**	**12,34%**	**13,24%**	**11,39%**		**11,11%**	**22,22%**	**-0,98%**
Médicotechnique	année N-1/année N-2	-11,36%	-6,64%	-8,21%	-10,08%	-1,83%	-3,74%	11,63%	10,44%	10,67%	-4,78%
	année N/année N-1	**-14,58%**	**-18,04%**	**-17,84%**	**45,83%**	**38,44%**	**40,64%**	**25,00%**	**40,30%**	**33,28%**	**2,59%**
Ouvrier et technique	année N-1/année N-2	-18,40%	-14,92%	-18,81%	-6,28%	-5,76%	-8,67%	-12,45%	-9,99%	-12,16%	-13,17%
	année N/année N-1	**-3,00%**	**10,24%**	**2,85%**	**0,90%**	**13,13%**	**4,23%**	**-0,54%**	**2,23%**	**-0,06%**	**1,57%**
Moyenne	année N-1/année N-2	-11,17%	-4,91%	-6,15%	-14,85%	-21,17%	-19,88%	-27,03%	-28,42%	-23,05%	-6,11%
	année N/année N-1	**-0,86%**	**-0,69%**	**-0,70%**	**7,26%**	**2,98%**	**3,79%**	**0,12%**	**-0,78%**	**-0,60%**	**1,31%**

5-3 et 5-4. Montant et taux de la provision du CET

	2020	2021	2022
CRPP	314 190 932 €	337 217 551 €	365 071 863 €
CRPA-A	172 655 €	204 424 €	187 365 €
CRPA-B	7 610 833 €	8 202 884 €	7 971 964 €
CRPA-C	4 615 507 €	4 948 858 €	5 280 470 €
CRPA-E	352 554 €	0 €	0 €
CRPA-P	1 110 432 €	1 290 167 €	1 533 938 €
TOTAL	328 052 914 €	351 863 885 €	**380 045 600 €**

Taux de provision	100%	100%	**100%**



5-5 Montant des jours de CET monétisés

2022 :	**7 994 865 euros brut** (hors taxe sur salaire de 13,6 %)

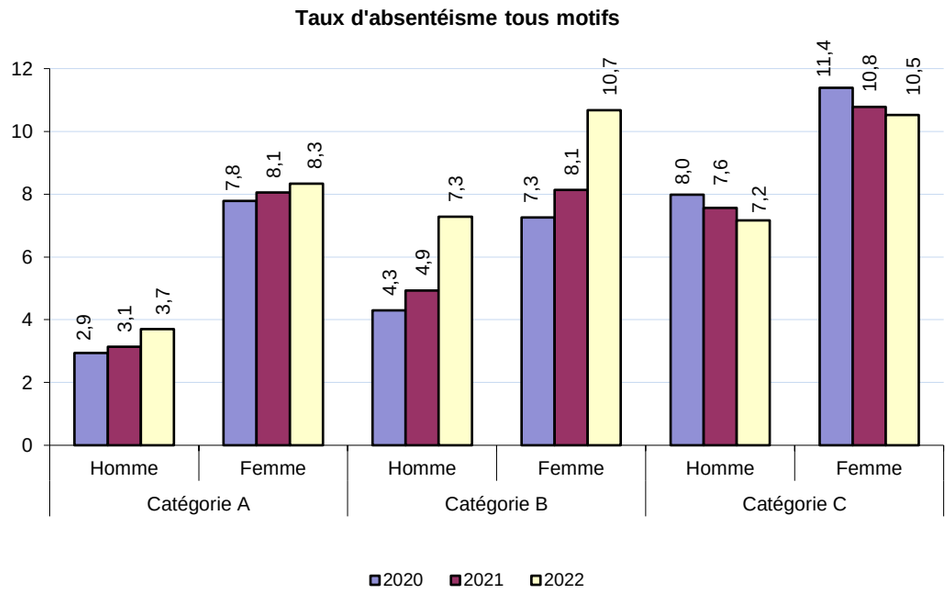
6 Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical

Mode de calcul :
Nombre de jours d'absences x quotité (hors congés, RTT, jours fériés, repos hebdomadaires et hors absences pour formation et autres autorisations d'absence) / (ETP moyen sur l'année n x 365), pour 100 jours.

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2020	1,44	4,36	3,39	5,28	6,29	6,23	7,27	9,27	8,88	7,19
	2021	1,78	4,16	3,39	4,31	5,59	5,52	6,61	8,74	8,33	6,66
	2022	**1,53**	**4,23**	**3,35**	**3,21**	**6,33**	**6,12**	**6,13**	**9,04**	**8,49**	**6,94**
Soignant	2020	3,58	8,19	7,54	8,30	8,74	8,69	8,36	11,70	10,85	9,30
	2021	3,81	8,62	7,94	8,04	10,30	9,95	7,87	11,15	10,25	9,22
	2022	**4,60**	**8,99**	**8,38**	**8,75**	**11,56**	**11,09**	**7,29**	**12,15**	**9,30**	**9,77**
Socio-éducatif	2020	4,15	8,97	8,70	9,99	10,89	10,42	4,66	3,29	3,97	8,78
	2021	7,10	8,45	8,37	9,23	13,09	11,43				8,51
	2022	**7,06**	**9,17**	**9,03**	**3,13**	**16,98**	**11,15**	**6,85**		**3,42**	**9,11**
Médicotechnique	2020	2,45	5,94	4,92	3,95	6,98	6,33	2,26	10,31	7,01	6,00
	2021	3,16	6,15	5,29	3,70	6,54	5,94	30,41	1,09	11,08	5,79
	2022	**3,37**	**7,24**	**6,36**	**8,14**	**15,19**	**13,26**	**7,40**	**2,85**	**4,51**	**6,83**
Ouvrier et technique	2020	1,46	3,39	2,48	2,48	5,75	4,05	7,37	13,00	8,59	5,97
	2021	1,28	2,99	2,21	2,13	4,97	3,57	7,24	12,61	8,43	5,52
	2022	**2,01**	**4,19**	**3,22**	**2,79**	**5,54**	**4,20**	**7,33**	**12,74**	**8,56**	**5,89**
AP-HP	2020	2,94	7,79	6,93	4,29	7,26	6,68	7,98	11,39	10,34	8,45
	2021	3,14	8,06	7,18	4,93	8,14	7,52	7,57	10,78	9,72	8,24
	2022	**3,70**	**8,34**	**7,50**	**7,28**	**10,68**	**10,05**	**7,16**	**10,53**	**8,81**	**8,76**

Dont infirmiers et aides soignants:

		Homme	Femme	Total
Infirmiers	2020	4,51	8,81	8,23
	2021	4,43	9,33	8,67
	2022	**5,20**	**9,89**	**9,27**
Aides soignants	2020	8,51	11,47	10,85
	2021	8,29	11,08	10,51
	2022	**8,88**	**11,64**	**11,09**



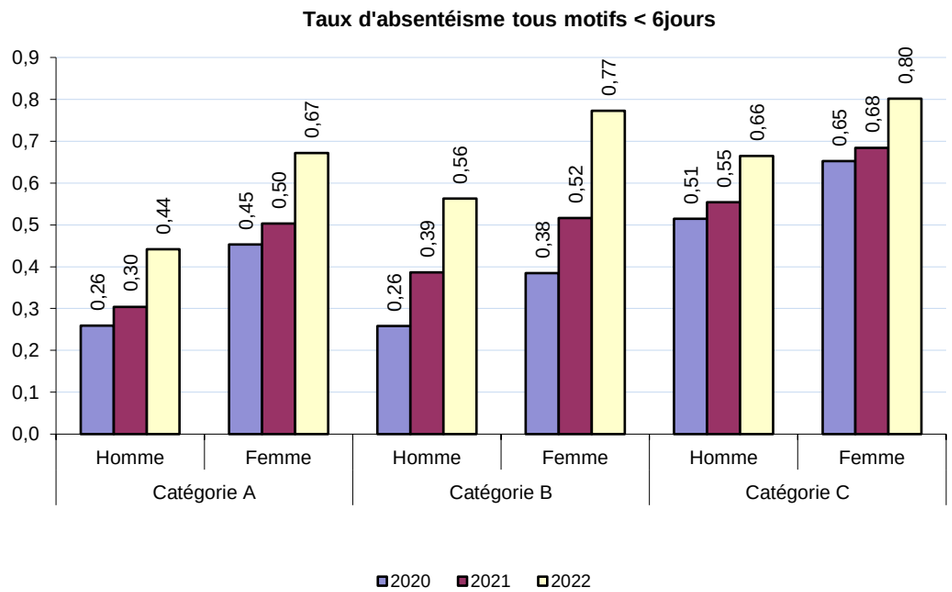
6.a. Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical des absences strictement inférieures à 6 jours

Mode de calcul :
Nombre de jours d'absences x quotité (hors congés, RTT, jours fériés, repos hebdomadaires, et hors absences pour formation et autres autorisations d'absence) / (ETP moyen sur l'année n x 365), pour 100 jours.

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2020	0,13	0,16	0,15	0,34	0,33	0,33	0,40	0,51	0,49	0,39
	2021	0,14	0,19	0,17	0,60	0,35	0,36	0,37	0,56	0,52	0,42
	2022	**0,20**	**0,26**	**0,24**	**0,51**	**0,48**	**0,48**	**0,51**	**0,69**	**0,65**	**0,54**
Soignant	2020	0,31	0,48	0,45	0,31	0,42	0,41	0,55	0,67	0,64	0,54
	2021	0,38	0,54	0,52	0,53	0,63	0,62	0,60	0,71	0,68	0,60
	2022	**0,54**	**0,72**	**0,70**	**0,62**	**0,83**	**0,79**	**0,80**	**0,93**	**0,85**	**0,76**
Socio-éducatif	2020	0,29	0,50	0,49	0,45	0,49	0,47				0,48
	2021	0,37	0,56	0,55	0,58	0,34	0,45				0,54
	2022	**0,56**	**0,82**	**0,80**	**0,54**	**0,57**	**0,56**	**3,29**		**1,64**	**0,79**
Médicotechnique	2020	0,23	0,43	0,37	0,27	0,41	0,38	2,26	0,75	1,37	0,38
	2021	0,28	0,45	0,40	0,33	0,48	0,45	2,56	0,19	1,00	0,44
	2022	**0,47**	**0,61**	**0,58**	**1,04**	**1,31**	**1,23**	**2,28**	**0,79**	**1,34**	**0,62**
Ouvrier et technique	2020	0,16	0,20	0,18	0,20	0,32	0,26	0,47	0,82	0,55	0,38
	2021	0,12	0,17	0,15	0,21	0,28	0,24	0,53	0,75	0,58	0,38
	2022	**0,21**	**0,29**	**0,25**	**0,32**	**0,46**	**0,39**	**0,58**	**0,96**	**0,67**	**0,48**
AP-HP	2020	0,26	0,45	0,42	0,26	0,38	0,36	0,51	0,65	0,61	0,50
	2021	0,30	0,50	0,47	0,39	0,52	0,49	0,55	0,68	0,64	0,54
	2022	**0,44**	**0,67**	**0,63**	**0,56**	**0,77**	**0,73**	**0,66**	**0,80**	**0,73**	**0,69**

Dont infirmiers et aides soignants:

		Homme	Femme	Total
Infirmiers	2020	0,35	0,51	0,49
	2021	0,43	0,58	0,56
	2022	**0,60**	**0,76**	**0,74**
Aides soignants	2020	0,51	0,65	0,62
	2021	0,57	0,71	0,68
	2022	**0,63**	**0,84**	**0,80**



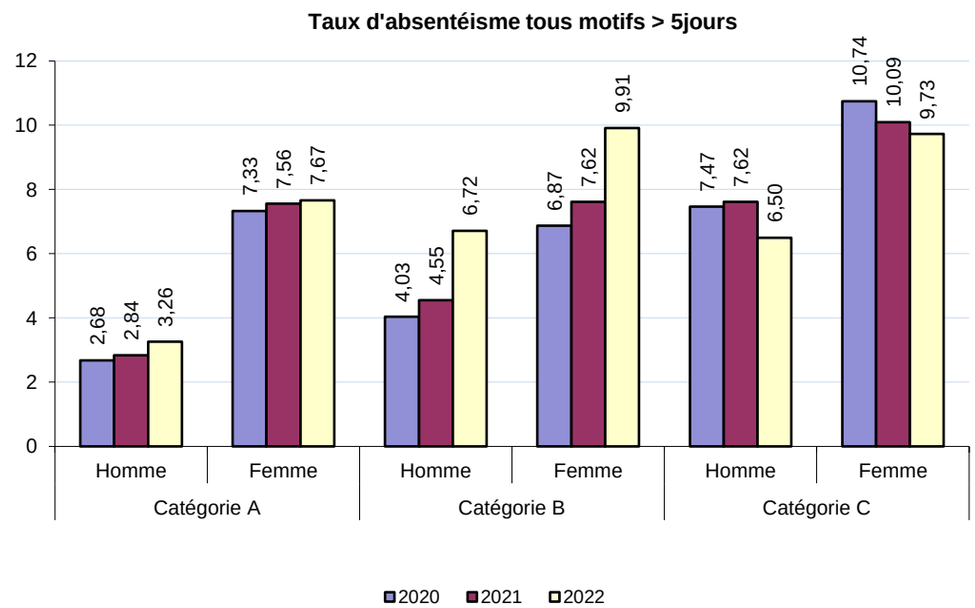
6.b. Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical des absences supérieures ou égales à 6 jours

Mode de calcul :
Nombre de jours d'absences x quotité (hors congés, RTT, jours fériés, repos hebdomadaires, et hors absences pour formation et autres autorisations d'absence) / (ETP moyen sur l'année n x 365), pour 100 jours.

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2020	1,31	4,20	3,24	4,95	5,96	5,90	6,86	8,76	8,39	6,80
	2021	1,64	3,97	3,22	3,71	5,24	5,15	6,24	8,18	7,81	6,24
	2022	**1,33**	**3,97**	**3,11**	**2,70**	**5,85**	**5,64**	**5,63**	**8,35**	**7,83**	**6,41**
Soignant	2020	3,27	7,71	7,08	7,99	8,32	8,28	7,82	11,03	10,21	8,76
	2021	3,43	8,08	7,42	7,51	9,66	9,33	7,27	10,44	9,57	8,63
	2022	**4,06**	**8,27**	**7,68**	**8,13**	**10,73**	**10,30**	**6,49**	**11,22**	**8,45**	**9,01**
Socio-éducatif	2020	3,86	8,47	8,21	9,54	10,40	9,95	4,66	3,29	3,97	8,29
	2021	6,72	7,90	7,83	8,65	12,74	10,99				7,97
	2022	**6,50**	**8,35**	**8,23**	**2,59**	**16,41**	**10,59**	**3,56**		**1,78**	**8,32**
Médicotechnique	2020	2,22	5,52	4,55	3,67	6,57	5,95		9,56	5,63	5,62
	2021	2,87	5,70	4,89	3,36	6,06	5,48	27,85	0,90	10,09	5,35
	2022	**2,90**	**6,63**	**5,78**	**7,10**	**13,89**	**12,03**	**5,11**	**2,05**	**3,17**	**6,20**
Ouvrier et technique	2020	1,30	3,20	2,30	2,27	5,44	3,79	6,90	12,18	8,04	5,58
	2021	1,15	2,82	2,06	1,92	4,69	3,32	6,72	11,86	7,85	5,14
	2022	**1,81**	**3,90**	**2,97**	**2,47**	**5,08**	**3,81**	**6,75**	**11,78**	**7,89**	**5,41**
AP-HP	2020	2,68	7,33	6,51	4,03	6,87	6,32	7,47	10,74	9,73	7,95
	2021	2,84	7,56	6,71	4,55	7,62	7,03	7,01	10,09	9,07	7,70
	2022	**3,26**	**7,67**	**6,87**	**6,72**	**9,91**	**9,32**	**6,50**	**9,73**	**8,08**	**8,07**

Dont infirmiers et aides soignants:

		Homme	Femme	Total
Infirmiers	2020	4,16	8,30	7,74
	2021	4,00	8,75	8,11
	2022	**4,60**	**9,13**	**8,53**
Aides soignants	2020	8,01	10,82	10,23
	2021	7,72	10,37	9,83
	2022	**8,24**	**10,80**	**10,29**



6.1. Durée moyenne des absences

6.1.1. Durée moyenne des absences par motif (médical / non médical)

Mode de calcul :
Nombre total de jours d'absences par motif divisé par le nombre d'agents ayant eu au moins un arrêt de travail au cours de la période de référence.

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne	évolution
Motif médical		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F		
Maladie ordinaire	2020	19,93	28,43	27,42	22,10	26,57	25,92	29,14	33,38	32,30	29,72	
	2021	18,97	27,86	26,79	19,18	20,71	20,50	25,40	27,05	26,62	28,00	-5,80%
	2022	**17,39**	**23,52**	**22,71**	**22,94**	**27,32**	**26,68**	**23,32**	**28,67**	**26,17**	**25,28**	**-9,72%**
Longue maladie/longue durée	2020	225,53	226,14	226,07	237,10	241,63	240,97	256,37	254,96	255,38	246,34	
	2021	227,88	229,71	229,47	126,81	148,72	145,19	237,93	211,19	218,75	243,53	-1,14%
	2022	**239,15**	**241,74**	**241,45**	**226,83**	**235,38**	**233,89**	**254,29**	**244,36**	**248,55**	**247,42**	**1,60%**
Accident de travail/accident de trajet	2020	41,48	52,75	51,09	80,65	68,19	70,08	73,62	79,53	77,69	70,87	
	2021	44,10	49,95	49,10	53,72	52,25	52,46	64,43	62,35	62,99	64,22	-9,39%
	2022	**57,49**	**54,17**	**54,68**	**87,25**	**74,23**	**76,15**	**62,08**	**74,15**	**67,11**	**69,32**	**7,95%**
Maladie professionnelle (Pathologie inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2020	18,81	25,35	24,43	47,25	37,83	39,31	48,64	37,11	39,53	34,73	
	2021	23,67	30,47	29,42	63,28	41,71	44,93	52,10	41,27	44,07	41,86	20,53%
	2022	**12,89**	**13,70**	**13,60**	**35,05**	**19,70**	**21,72**	**21,53**	**22,73**	**22,24**	**19,14**	**-54,27%**
Maladie reconnue imputable au service (Pathologie non inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2020	14,00	12,40	12,67	13,00	14,00	13,50	18,00	15,47	15,97	14,43	
	2021	39,00		39,00		45,50	45,50	1,00	30,00	20,33	38,20	164,64%
	2022		**1,00**	**1,00**							**1,00**	**-97,38%**
Total motif médical	2020	28,96	38,37	37,21	44,11	46,96	46,54	54,87	54,98	54,95	47,85	
	2021	29,20	37,36	36,36	31,97	32,87	32,75	49,10	45,68	46,59	45,04	-5,87%
	2022	**25,03**	**31,90**	**30,99**	**41,89**	**43,03**	**42,86**	**40,72**	**46,86**	**43,98**	**38,81**	**-13,83%**
Motif non médical												
Maternité, paternité, adoption	2020	10,96	91,26	84,52	10,99	95,00	83,09	11,08	100,50	82,73	83,69	
	2021	15,21	92,83	85,76	15,36	71,97	65,62	13,90	86,83	71,77	82,62	-1,28%
	2022	**21,26**	**92,57**	**85,28**	**20,06**	**97,78**	**88,81**	**20,38**	**92,09**	**57,95**	**84,22**	**1,93%**
Tous motifs												
	2020	28,41	50,99	48,12	43,00	52,70	51,24	54,07	62,18	60,03	54,78	
	2021	29,10	49,99	47,34	31,72	36,67	35,96	48,68	51,21	50,54	51,80	-5,44%
	2022	**25,85**	**41,17**	**39,10**	**42,22**	**49,01**	**47,98**	**40,85**	**51,70**	**46,56**	**44,84**	**-13,44%**

En taux d'évolution

Motif médical		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Maladie ordinaire	N-1/N-2	-4,85%	-2,02%	-2,29%	-13,23%	-22,03%	-20,91%	-12,84%	-18,96%	-17,60%	-5,80%
	N/N-1	-8,33%	-15,59%	-15,23%	19,61%	31,89%	30,12%	-8,16%	5,99%	-1,66%	-9,72%
Longue maladie/longue durée	N-1/N-2	1,04%	1,58%	1,50%	-46,52%	-38,45%	-39,75%	-7,19%	-17,17%	-14,35%	-1,14%
	N/N-1	4,94%	5,24%	5,22%	78,88%	58,27%	61,09%	6,88%	15,71%	13,63%	1,60%
Accident de travail/accident de trajet	N-1/N-2	6,32%	-5,31%	-3,91%	-33,39%	-23,39%	-25,13%	-12,49%	-21,60%	-18,92%	-9,39%
	N/N-1	30,37%	8,46%	11,37%	62,42%	42,09%	45,15%	-3,65%	18,93%	6,53%	7,95%
Maladie professionnelle (Pathologie inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	N-1/N-2	25,82%	20,20%	20,40%	33,93%	10,24%	14,29%	7,11%	11,19%	11,47%	20,53%
	N/N-1	-45,54%	-55,03%	-53,76%	-44,61%	-52,76%	-51,65%	-58,67%	-44,92%	-49,54%	-54,27%
Maladie reconnue imputable au service (Pathologie non inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	N-1/N-2	178,57%	-100,00%	207,89%	-100,00%	225,00%	237,04%	-94,44%	93,97%	27,30%	164,64%
	N/N-1	-100,00%	0,00%	-97,44%		-100,00%	-100,00%	-100,00%	-100,00%	-100,00%	-97,38%
Total motif médical	N-1/N-2	0,82%	-2,62%	-2,28%	-27,54%	-29,99%	-29,64%	-10,51%	-16,91%	-15,22%	-5,87%
	N/N-1	-14,29%	-14,61%	-14,76%	31,04%	30,91%	30,90%	-17,06%	2,58%	-5,59%	-13,83%
Motif non médical											
Maternité, paternité, adoption	N-1/N-2	38,72%	1,71%	1,46%	39,80%	-24,25%	-21,02%	25,48%	-13,60%	-13,24%	-1,28%
	N/N-1	39,82%	-0,28%	-0,56%	30,55%	35,86%	35,34%	46,60%	6,06%	-19,26%	1,93%
Tous motifs											
	N-1/N-2	2,43%	-1,96%	-1,63%	-26,24%	-30,42%	-29,82%	-9,96%	-17,64%	-15,82%	-5,44%
	N/N-1	-11,17%	-17,64%	-17,40%	33,09%	33,67%	33,44%	-16,09%	0,95%	-7,87%	-13,44%

6.1.2. Durée moyenne des absences par motif (médical / non médical) du personnel soignant

Mode de calcul :
Nombre total de jours d'absences par motif divisé par le nombre d'agents ayant eu au moins un arrêt de travail au cours de la période de référence.

		Catégorie A				Catégorie B				Catégorie C					
Motif médical		Homme	Femme	H+F	évolution N/N-1	Homme	Femme	H+F	évolution N/N-1	Homme	Femme	H+F	evolution N/N-1	Moyenne	évolution N/N-1
Maladie ordinaire	2020	19,94	28,70	27,76		27,78	27,48	27,51		30,09	33,52	32,80		30,51	
	2021	19,16	28,29	27,31		18,71	19,76	19,63		24,81	26,70	26,29		29,05	
	2022	**18,33**	**24,27**	**23,61**	**-13,53%**	**25,56**	**29,39**	**28,87**	**47,12%**	**24,70**	**30,06**	**27,16**	**3,32%**	**26,52**	**-8,70%**
Longue maladie/longue durée	2020	219,44	225,02	224,39		247,28	240,74	241,57		250,43	252,66	252,08		243,79	
	2021	225,00	231,50	230,74		102,77	118,68	116,07		231,97	201,46	208,72		245,18	
	2022	**240,81**	**240,31**	**240,36**	**4,17%**	**240,15**	**249,86**	**248,02**	**113,67%**	**236,08**	**237,47**	**236,82**	**13,47%**	**245,15**	**-0,01%**
Accident de travail/accident de trajet	2020	40,47	55,59	53,42		79,45	88,63	87,43		76,27	79,40	78,67		73,03	
	2021	43,19	48,90	48,15		55,85	53,66	53,97		59,84	62,72	62,03		65,58	
	2022	**59,10**	**53,17**	**54,02**	**12,19%**	**92,19**	**76,58**	**78,78**	**45,97%**	**59,00**	**85,06**	**70,05**	**12,92%**	**71,84**	**9,55%**
Maladie professionnelle (Pathologie inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2020	16,55	25,80	24,73		52,21	35,82	37,40		47,03	33,29	35,75		32,12	
	2021	16,29	31,15	28,94		54,24	42,51	44,31		46,39	38,75	40,40		39,33	
	2022	**10,20**	**13,05**	**12,75**	**-55,96%**	**38,68**	**21,12**	**23,28**	**-47,47%**	**10,71**	**26,00**	**19,65**	**-51,35%**	**19,13**	**-51,36%**
Maladie reconnue imputable au service (Pathologie non inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2020	14,00	12,40	12,67		13,00		13,00		18,00	15,47	15,97		14,45	
	2021	39,00		39,00			45,50	45,50		1,00	30,00	20,33		38,20	
	2022				**-100,00%**										**-100,00%**
Total motif médical	2020	29,48	38,49	37,50		61,62	54,19	54,96		55,15	54,36	54,53		48,10	
	2021	28,94	37,72	36,75		30,97	30,61	30,65		46,29	44,28	44,73		45,59	
	2022	**26,22**	**32,25**	**31,58**	**-14,07%**	**48,56**	**46,44**	**46,74**	**52,46%**	**38,91**	**50,20**	**44,14**	**-1,32%**	**40,20**	**-11,82%**
Motif non médical															
Maternité, paternité, adoption	2020	11,06	91,16	85,44		11,16	90,66	83,69		11,22	100,70	86,50		85,88	
	2021	15,09	92,83	87,02		16,70	60,19	57,60		14,39	85,35	74,02		85,51	
	2022	**22,51**	**92,59**	**87,00**	**-0,03%**	**20,75**	**102,30**	**94,53**	**64,11%**	**20,42**	**92,10**	**50,64**	**-31,58%**	**87,85**	**2,74%**
Tous motifs															
	2020	29,10	51,18	48,69		61,31	56,50	57,01		54,42	61,86	60,24		55,63	
	2021	29,17	50,46	48,06		30,83	33,22	32,90		45,99	49,80	48,95		52,96	
	2022	**27,25**	**41,76**	**40,12**	**-16,51%**	**49,03**	**52,88**	**52,33**	**59,06%**	**39,23**	**54,75**	**46,35**	**-5,32%**	**46,76**	**-11,71%**

6.2.1. Nombre moyen de jours d'absence par agent (rapporté à l'effectif total) pour motif médical

Mode de calcul :
Nombre total de jours d'absences pour motif médical divisé par l'effectif physique total au 31/12 de l'année de référence.

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Maladie ordinaire	2020	6,01	13,34	12,06	6,49	10,99	10,13	12,79	18,75	16,94	13,93
	2021	6,24	14,32	12,89	4,96	7,57	7,08	16,89	50,69	33,84	13,87
	2022	**7,83**	**15,19**	**13,87**	**12,43**	**18,87**	**17,71**	**12,56**	**18,34**	**15,39**	**15,68**
Longue maladie/longue durée	2020	2,52	4,20	3,90	5,60	7,99	7,53	9,70	9,78	9,76	7,23
	2021	2,89	4,24	4,00	2,96	4,10	3,89	13,12	29,36	21,27	6,96
	2022	**2,89**	**5,03**	**4,65**	**8,11**	**8,73**	**8,62**	**7,71**	**10,54**	**9,10**	**7,01**
Accident de travail/accident de trajet	2020	0,86	1,35	1,26	1,71	1,94	1,90	4,38	4,56	4,51	2,86
	2021	0,94	1,33	1,26	1,09	1,39	1,34	5,58	12,08	8,84	2,62
	2022	**1,04**	**1,19**	**1,16**	**3,60**	**3,89**	**3,84**	**3,71**	**3,29**	**3,50**	**2,64**
Maladie professionnelle (Pathologie inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2020	0,50	0,88	0,81	1,25	1,28	1,27	1,48	1,86	1,74	1,32
	2021	0,46	0,69	0,65	0,63	0,54	0,56	2,63	5,94	4,29	1,24
	2022	**0,44**	**0,74**	**0,69**	**1,83**	**1,49**	**1,55**	**1,13**	**1,79**	**1,45**	**1,16**
Maladie reconnue imputable au service (Pathologie non inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2020	0,01	0,01	0,01	0,01	0,00	0,00	0,01	0,01	0,01	0,01
	2021	0,01		0,00		0,00	0,00	0,00	0,01	0,00	0,00
	2022		**0,00**	**0,00**							**0,00**
Total motif médical	2020	9,90	19,77	18,04	15,06	22,21	20,83	28,36	34,96	32,95	25,34
	2021	10,54	20,59	18,81	9,64	13,60	12,87	38,22	98,08	68,24	24,70
	2022	**12,20**	**22,15**	**20,36**	**25,97**	**32,98**	**31,72**	**25,11**	**33,96**	**29,45**	**26,49**

Evolution :

année N-1/année N-2	6,45%	4,16%	4,29%	-35,97%	-38,75%	-38,22%	34,78%	180,56%	107,08%	-2,52%
année N/année N-1	15,81%	7,59%	8,24%	169,35%	142,53%	146,52%	-34,30%	-65,38%	-56,85%	7,24%

6.2.2. Nombre moyen de jours d'absence par agent (rapporté à l'effectif total) pour motif non médical

Mode de calcul :
Nombre total de jours d'absences pour motif non médical divisé par l'effectif physique total au 31/12 de l'année de référence.

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Maternité, paternité, adoption	2020	0,36	7,02	5,86	0,25	3,08	2,53	0,31	4,91	3,51	4,18
	2021	0,58	7,51	6,28	0,22	1,87	1,57	0,54	12,99	6,79	4,19
	2022	**0,82**	**6,82**	**5,74**	**0,60**	**4,91**	**4,14**	**0,74**	**3,80**	**2,24**	**4,50**

Evolution :

Taux d'évolution N-2/N-1	57,71%	6,89%	7,25%	-9,94%	-39,28%	-38,22%	76,84%	164,79%	93,32%	0,25%
Taux d'évolution N-1/N	41,78%	-9,16%	-8,62%	169,73%	162,70%	164,29%	34,99%	-70,76%	-67,03%	7,30%

Taux d'évolution tous motifs (médical et non médical)

	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Taux d'évolution N-1/N-2	8,28%	4,87%	5,01%	-35,55%	-38,82%	-38,22%	35,23%	178,62%	105,76%	-2,13%
Taux d'évolution N/N-1	17,15%	3,11%	4,02%	169,35%	144,97%	148,45%	-33,33%	-66,01%	-57,77%	7,25%
Taux d'évolution N/N-2	26,85%	8,14%	9,24%	73,61%	49,88%	53,49%	-9,84%	-5,29%	-13,11%	4,97%

6.2.3. Nombre moyen de jours d'absence du personnel soignant rapporté à l'effectif total au 31/12

Mode de calcul :
Nombre total de jours d'absences du personnel soignant divisé par l'effectif physique total du personnel soignant au 31/12 de l'année de référence.

Motif médical		Catégorie A			évolution N/N-1	Catégorie B			évolution N/N-1	Catégorie C			évolution N/N-1	Moyenne	évolution N/N-1
		Homme	Femme	H+F		Homme	Femme	H+F		Homme	Femme	H+F			
Maladie ordinaire	2020	4,68	11,86	10,61		1,90	4,01	3,60		8,71	15,92	13,73		10,75	
	2021	4,90	12,80	11,41		3,04	4,99	4,63		10,76	41,24	26,05		10,84	
	2022	**5,19**	**12,12**	**10,88**	**-4,63%**	**10,48**	**16,80**	**15,66**	**238,05%**	**6,22**	**6,69**	**6,45**	**-75,23%**	**12,06**	**11,26%**
Longue maladie/longue durée	2020	2,07	3,54	3,28		2,24	3,57	3,32		6,13	7,71	7,23		5,09	
	2021	2,21	3,68	3,42		1,82	2,44	2,33		8,00	22,14	15,09		4,95	
	2022	**1,88**	**3,71**	**3,38**	**-1,10%**	**7,64**	**7,44**	**7,48**	**221,19%**	**3,07**	**3,66**	**3,36**	**-77,74%**	**5,03**	**1,54%**
Accident de travail/accident de trajet	2020	0,72	1,25	1,16		0,66	1,17	1,07		2,78	4,09	3,69		2,29	
	2021	0,72	1,16	1,08		0,86	1,12	1,07		3,12	10,39	6,76		2,07	
	2022	**0,77**	**0,91**	**0,88**	**-18,67%**	**3,33**	**3,70**	**3,64**	**239,02%**	**1,36**	**1,50**	**1,43**	**-78,88%**	**2,09**	**0,74%**
Maladie professionnelle (Pathologie inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2020	0,32	0,81	0,72		0,41	0,63	0,59		1,05	1,48	1,35		0,98	
	2021	0,27	0,63	0,56		0,33	0,32	0,32		1,53	4,59	3,06		0,89	
	2022	**0,23**	**0,54**	**0,48**	**-14,41%**	**1,55**	**1,33**	**1,37**	**321,12%**	**0,19**	**0,69**	**0,44**	**-85,73%**	**0,83**	**-6,57%**
Maladie reconnue imputable au service (Pathologie non inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2020	0,01	0,01	0,01		0,01		0,00		0,01	0,01	0,01		0,01	
	2021	0,01		0,00			0,00	0,00		0,00	0,01	0,00		0,00	
	2022														
Total motif médical	2020	7,78	17,46	15,77		5,22	9,38	8,58		18,67	29,20	26,00		19,12	
	2021	8,11	18,27	16,47		6,06	8,88	8,36		23,41	78,37	50,98		18,75	
	2022	**8,07**	**17,28**	**15,62**	**-5,16%**	**23,01**	**29,27**	**28,14**	**236,59%**	**10,85**	**12,54**	**11,68**	**-77,09%**	**20,00**	**6,67%**
Taux d'évolution N-1/N-2		4,13%	4,61%	4,47%		16,09%	-5,29%	-2,53%		25,36%	168,40%	96,03%		-1,89%	
Taux d'évolution N-1/N		-0,44%	-5,43%	-5,16%		279,95%	229,45%	236,59%		-53,65%	-84,00%	-77,09%		6,67%	
Motif non médical															
Maternité, paternité, adoption	2020	0,27	6,11	5,09		0,02	0,44	0,36		0,21	4,27	3,04		3,29	
	2021	0,40	6,58	5,49		0,07	0,96	0,79		0,34	10,58	5,48		3,32	
	2022	**0,52**	**5,35**	**4,48**	**-18,40%**	**0,42**	**4,27**	**3,58**	**349,84%**	**0,36**	**1,23**	**0,79**	**-85,64%**	**3,49**	**5,04%**
Taux d'évolution N-1/N-2		49,75%	7,70%	7,89%		237,27%	116,29%	119,60%		65,38%	147,87%	80,40%		0,88%	
Taux d'évolution N/N-1		28,10%	-18,75%	-18,40%		461,19%	345,37%	349,84%		5,59%	-88,38%	-85,64%		5,04%	

6.3. Taux d'absentéisme par motif d'absence et par tranche d'âge

Mode de calcul :
Nombre de jours d'absences x quotité (hors congés, RTT, jours fériés, repos hebdomadaires, et hors absences pour formation et autres autorisations d'absence) divisé par (ETP moyen sur l'année n x 365), pour 100 jours.

6.3.1 Taux d'absentéisme pour motif médical

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Taux global
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Moins de 25 ans	2020	1,75	2,79	2,68	1,50	1,93	1,83	2,48	3,61	3,28	2,85
	2021	1,83	3,40	3,22	1,74	3,69	3,38	2,63	3,69	3,33	3,29
	2022	**2,52**	**3,37**	**3,27**	**2,38**	**5,25**	**4,90**	**2,86**	**3,53**	**3,17**	**3,63**
De 25 à 40 ans	2020	2,34	6,06	5,45	2,22	4,75	4,23	5,42	8,90	8,01	6,30
	2021	2,35	6,23	5,58	3,09	6,46	5,84	4,85	8,77	7,65	6,30
	2022	**2,96**	**6,57**	**5,94**	**5,21**	**9,13**	**8,58**	**4,70**	**7,40**	**6,00**	**6,80**
De 41 à 55 ans	2020	3,08	5,56	5,06	4,28	6,31	5,93	8,47	10,75	10,02	7,83
	2021	3,48	5,55	5,13	5,09	7,21	6,80	8,19	9,95	9,36	7,45
	2022	**3,75**	**6,23**	**5,74**	**7,64**	**9,00**	**8,74**	**7,21**	**10,60**	**8,91**	**7,78**
Plus de 55 ans	2020	4,35	7,07	6,45	6,95	8,77	8,42	11,04	12,64	12,03	9,77
	2021	4,40	7,21	6,57	6,73	8,59	8,20	10,40	11,65	11,15	9,11
	2022	**4,84**	**8,08**	**7,38**	**8,20**	**10,93**	**10,26**	**10,90**	**11,98**	**11,42**	**9,66**
Taux global	2020	2,83	5,75	5,23	4,22	6,37	5,95	7,90	9,99	9,34	7,25
	2021	2,98	5,91	5,38	4,82	7,15	6,70	7,46	9,52	8,84	7,05
	2022	**3,47**	**6,37**	**5,85**	**7,11**	**9,30**	**8,89**	**6,96**	**9,47**	**8,19**	**7,49**

Evolution N-1 / N-2

Moins de 25 ans	5,00%	21,68%	20,42%	15,32%	91,05%	84,91%	6,19%	2,24%	1,53%	15,29%
De 25 à 40 ans	0,55%	2,71%	2,34%	38,93%	35,89%	38,17%	-10,54%	-1,45%	-4,51%	-0,01%
De 41 à 55 ans	13,13%	-0,22%	1,52%	18,86%	14,26%	14,72%	-3,24%	-7,47%	-6,54%	-4,75%
Plus de 55 ans	1,04%	1,95%	1,92%	-3,11%	-1,99%	-2,58%	-5,86%	-7,83%	-7,26%	-6,78%
Global	5,20%	2,79%	2,94%	14,20%	12,20%	12,62%	-5,55%	-4,76%	-5,44%	-2,86%

Evolution N / N-1

Moins de 25 ans	37,32%	-0,67%	1,36%	37,07%	42,10%	45,20%	8,73%	-4,35%	-4,85%	10,53%
De 25 à 40 ans	26,02%	5,48%	6,48%	68,85%	41,36%	46,94%	-3,14%	-15,68%	-21,52%	7,99%
De 41 à 55 ans	7,74%	12,22%	11,87%	50,09%	24,84%	28,52%	-11,99%	6,52%	-4,81%	4,39%
Plus de 55 ans	10,05%	12,03%	12,26%	21,83%	27,17%	25,10%	4,85%	2,80%	2,37%	6,14%
Global	16,48%	7,95%	8,65%	47,51%	29,96%	32,67%	-6,68%	-0,51%	-7,35%	6,34%

6.3.2 Taux d'absentéisme pour motif non médical

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Taux global
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Moins de 25 ans	2020		0,27	0,24		0,33	0,25	0,04	0,82	0,59	0,39
	2021	0,07	0,39	0,35		0,86	0,72	0,01	0,55	0,36	0,42
	2022	**0,02**	**0,43**	**0,38**	**0,06**	**1,25**	**1,11**	**0,08**	**0,58**	**0,31**	**0,53**
De 25 à 40 ans	2020	0,19	3,56	3,01	0,18	2,95	2,38	0,21	3,41	2,59	2,76
	2021	0,28	3,75	3,17	0,30	2,86	2,39	0,29	3,22	2,38	2,76
	2022	**0,43**	**3,61**	**3,06**	**0,51**	**3,70**	**3,25**	**0,48**	**3,12**	**1,75**	**2,94**
De 41 à 55 ans	2020	0,04	0,29	0,24	0,04	0,13	0,11	0,05	0,25	0,19	0,19
	2021	0,06	0,42	0,34	0,05	0,16	0,14	0,05	0,21	0,15	0,20
	2022	**0,07**	**0,33**	**0,28**	**0,09**	**0,30**	**0,26**	**0,13**	**0,20**	**0,16**	**0,25**
Plus de 55 ans	2020							0,007		0,003	0,001
	2021	0,00		0,001	0,01		0,0023	0,009		0,003	0,002
	2022	**0,010**		**0,002**	**0,01**		**0,00**	**0,002**		**0,001**	**0,002**
Taux global	2020	0,10	2,04	1,70	0,07	0,88	0,72	0,09	1,40	1,00	1,20
	2021	0,16	2,15	1,80	0,11	0,98	0,82	0,11	1,26	0,88	1,20
	2022	**0,23**	**1,96**	**1,65**	**0,16**	**1,38**	**1,16**	**0,20**	**1,06**	**0,62**	**1,27**

Evolution N-1 / N-2

Moins de 25 ans	-	44,20%	47,02%	-	159,23%	189,81%	-81,63%	-33,58%	-38,89%	7,55%
De 25 à 40 ans	52,06%	5,19%	5,31%	63,37%	-3,17%	0,52%	35,70%	-5,35%	-7,88%	0,04%
De 41 à 55 ans	55,69%	41,90%	42,69%	44,10%	21,41%	22,31%	-3,27%	-17,02%	-16,93%	9,33%
Plus de 55 ans	-	-	-	-	-	-	15%	-	19%	73,92%
Global	55,86%	5,48%	5,86%	60,62%	11,24%	12,61%	23,92%	-10,11%	-11,73%	-0,10%

Evolution N / N-1

Moins de 25 ans	-64%	8,85%	5,82%	-	44,93%	53,05%	1043,99%	6,59%	-14,15%	27,98%
De 25 à 40 ans	52,14%	-3,64%	-3,50%	71,31%	29,34%	36,09%	63,68%	-3,29%	-26,45%	6,55%
De 41 à 55 ans	13,44%	-21,43%	-19,77%	76,00%	88,87%	88,37%	176,04%	-5,23%	6,10%	23,01%
Plus de 55 ans	120%	-	109%	-29%	-	-18%	-79%	-	-73%	-28,26%
Global	42,59%	-8,86%	-8,28%	47,72%	40,77%	42,23%	91,74%	-15,97%	-29,22%	6,40%

6.3.3 Taux d'absentéisme pour motif médical du personnel soignant

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Taux global
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Moins de 25 ans	2020	1,82	2,79	2,70	1,14	1,87	1,79	2,64	3,67	3,42	3,00
	2021	1,94	3,62	3,46	2,55	4,76	4,58	2,92	3,87	3,60	3,61
	2022	**3,44**	**3,66**	**3,64**	**2,66**	**5,36**	**5,10**	**2,86**	**2,96**	**2,90**	**3,93**
De 25 à 40 ans	2020	2,83	6,41	5,90	7,86	5,95	6,10	5,66	9,21	8,45	7,00
	2021	2,87	6,64	6,10	6,69	9,13	8,85	5,24	9,14	8,21	7,11
	2022	**3,76**	**7,17**	**6,68**	**6,74**	**10,07**	**9,69**	**5,05**	**7,42**	**5,90**	**7,71**
De 41 à 55 ans	2020	3,96	5,98	5,66	7,45	7,65	7,63	9,12	11,11	10,58	8,77
	2021	4,30	6,06	5,79	7,92	9,13	8,94	8,97	10,13	9,81	8,36
	2022	**4,57**	**6,74**	**6,42**	**9,04**	**9,75**	**9,62**	**8,58**	**14,33**	**11,05**	**8,72**
Plus de 55 ans	2020	6,58	7,65	7,49	9,82	10,94	10,79	11,73	12,83	12,48	10,91
	2021	6,71	7,89	7,71	9,10	10,51	10,24	10,40	12,52	11,83	10,33
	2022	**6,97**	**8,52**	**8,28**	**9,65**	**11,87**	**11,34**	**11,22**	**15,41**	**13,19**	**10,73**
Taux global	2020	3,46	6,07	5,70	8,27	8,35	8,34	8,27	10,21	9,71	7,94
	2021	3,63	6,34	5,95	7,94	9,29	9,09	7,76	9,82	9,26	7,84
	2022	**4,33**	**6,87**	**6,51**	**8,60**	**10,09**	**9,84**	**7,05**	**11,06**	**8,72**	**8,32**

Evolution N-1 / N-2

Moins de 25 ans	6,28%	29,62%	28,30%	124%	154,76%	155,72%	10,63%	5,42%	5,21%	20,39%
De 25 à 40 ans	1,38%	3,60%	3,39%	-14,89%	53,58%	45,09%	-7,36%	-0,69%	-2,84%	1,67%
De 41 à 55 ans	8,69%	1,41%	2,30%	6,36%	19,37%	17,18%	-1,68%	-8,89%	-7,32%	-4,64%
Plus de 55 ans	1,90%	3,20%	2,98%	-7,29%	-3,94%	-5,05%	-11,34%	-2,41%	-5,19%	-5,33%
Global	5,00%	4,42%	4,46%	-3,91%	11,33%	8,97%	-6,22%	-3,81%	-4,70%	-1,25%

Evolution N / N-1

Moins de 25 ans	77,38%	1,05%	5,05%	4%	12,61%	11,43%	-2,01%	-23,67%	-19,26%	8,68%
De 25 à 40 ans	30,85%	7,93%	9,42%	0,73%	10,30%	9,42%	-3,68%	-18,90%	-28,12%	8,35%
De 41 à 55 ans	6,39%	11,08%	10,86%	14,10%	6,72%	7,64%	-4,28%	41,56%	12,71%	4,27%
Plus de 55 ans	3,93%	7,88%	7,46%	6,00%	12,97%	10,72%	7,97%	23,03%	11,52%	3,83%
Global	19,10%	8,35%	9,40%	8,21%	8,58%	8,28%	-9,08%	12,65%	-5,85%	6,12%

6.3.4 Taux d'absentéisme pour motif non médical du personnel soignant

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Taux global
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Moins de 25 ans	2020		0,28	0,25				0,04	0,84	0,64	0,42
	2021	0,05	0,40	0,36		0,88	0,80	0,01	0,55	0,40	0,42
	2022	**0,05**	**0,45**	**0,41**	**0,09**	**1,30**	**1,19**	**0,08**	**0,35**	**0,20**	**0,59**
De 25 à 40 ans	2020	0,19	3,58	3,10	0,17	2,57	2,37	0,21	3,51	2,81	2,96
	2021	0,28	3,85	3,34	0,33	3,33	2,99	0,27	3,28	2,56	3,04
	2022	**0,46**	**3,73**	**3,27**	**0,52**	**3,86**	**3,47**	**0,43**	**2,90**	**1,33**	**3,19**
De 41 à 55 ans	2020	0,04	0,34	0,29	0,04	0,08	0,07	0,05	0,26	0,20	0,21
	2021	0,07	0,44	0,38	0,06	0,16	0,14	0,06	0,20	0,16	0,22
	2022	**0,07**	**0,31**	**0,28**	**0,08**	**0,33**	**0,28**	**0,17**	**0,44**	**0,29**	**0,28**
Plus de 55 ans	2020							0,013		0,004	0,0024
	2021	0,01		0,002	0,02		0,0031	0,010		0,003	0,003
	2022	**0,004**		**0,00**	**0,01**		**0,002**	**0,006**		**0,003**	**0,0020**
Taux global	2020	0,12	2,12	1,84	0,03	0,39	0,35	0,09	1,49	1,13	1,37
	2021	0,18	2,28	1,98	0,10	1,00	0,86	0,11	1,33	0,99	1,39
	2022	**0,28**	**2,13**	**1,87**	**0,16**	**1,47**	**1,25**	**0,23**	**1,09**	**0,59**	**1,45**

Evolution N-1 / N-2

Moins de 25 ans	-	42,63%	45,13%	-	-	-	-71,30%	-33,95%	-38,15%	-0,43%
De 25 à 40 ans	46,78%	7,64%	7,88%	91,50%	29,55%	25,74%	30,00%	-6,67%	-8,87%	2,77%
De 41 à 55 ans	65,05%	28,93%	30,10%	63,72%	106,20%	97,58%	14,05%	-24,09%	-21,91%	4,64%
Plus de 55 ans	-	-	-	-	-	-	-24,44%	-	-23,16%	15,25%
Global	51,00%	7,50%	7,89%	179,14%	154,23%	145,50%	23,72%	-11,17%	-12,30%	1,55%

Evolution N / N-1

Moins de 25 ans	-13%	13,36%	13,68%	-	49,01%	47,78%	649,99%	-36,32%	-49,52%	43,15%
De 25 à 40 ans	62,76%	-2,99%	-2,28%	57,26%	16,01%	16,36%	58,02%	-11,44%	-48,26%	4,81%
De 41 à 55 ans	-2,26%	-28,85%	-27,59%	45,56%	102,42%	96,02%	179,98%	126,20%	82,44%	25,51%
Plus de 55 ans	-64%	-	-65%	-38%	-	-22%	-40%	-	-2%	-26%
Global	53,24%	-6,90%	-5,87%	59,83%	46,78%	44,71%	107,10%	-18,18%	-40,99%	4,50%

6.4. Jours de carence

6.4.1 Nombre total de jours de carence prélevés

2020	52 717
2021	62 376
2022	**64 400**

6.4.2 Nombre d'agents auquels a été appliqué au moins un jour de carence au cours de l'année de référence

2020	28 783
2021	32 356
2022	**32 945**

6.4.3 Montant total des sommes retenues au titre des jours de carence

2020	5 178 490 €
2021	7 561 212 €
2022	**7 990 895 €**

7.1. Taux de turn over par catégorie socioprofessionnelle et statutaire sur emploi permanent

Mode de calcul :
(Somme du nombre d'arrivées d'agents dans l'établissement et du nombre de départs d'agents au cours de l'année de référence) divisé par 2, divisé par l'effectif physique moyen de l'année n, exprimé en pourcentage.

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total catégorie
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2020	15,15%	14,50%	14,72%	17,37%	5,94%	6,63%	9,23%	9,22%	9,22%	8,93%
	2021	15,08%	13,87%	14,26%	15,48%	8,11%	8,56%	12,84%	10,79%	11,18%	10,59%
	2022	**15,36%**	**16,98%**	**16,45%**	**20,25%**	**9,89%**	**10,58%**	**13,41%**	**11,57%**	**11,91%**	**12,00%**
Soignant	2020	8,65%	8,21%	8,27%	4,43%	3,40%	3,52%	5,40%	5,29%	5,32%	6,47%
	2021	7,74%	8,40%	8,31%	4,50%	5,17%	5,06%	6,19%	5,29%	5,53%	6,68%
	2022	**9,05%**	**9,51%**	**9,45%**	**5,02%**	**5,88%**	**5,73%**	**13,06%**	**13,14%**	**13,09%**	**7,96%**
Socio-éducatif	2020	8,94%	8,87%	8,87%	6,64%	3,99%	5,24%	50,00%		25,00%	8,73%
	2021	14,42%	10,90%	11,10%	27,73%	11,46%	18,48%				11,42%
	2022	**14,46%**	**11,74%**	**11,90%**	**9,09%**	**4,24%**	**6,24%**				**11,64%**
Médico-technique	2020	6,45%	8,16%	7,67%	6,48%	6,21%	6,26%	13,33%		5,13%	6,61%
	2021	7,15%	9,99%	9,19%	7,00%	7,81%	7,64%				8,02%
	2022	**7,25%**	**7,91%**	**7,76%**	**7,04%**	**6,93%**	**6,96%**		**9,52%**	**6,00%**	**8,08%**
Ouvrier et technique	2020	11,87%	14,55%	13,23%	11,20%	22,87%	16,21%	5,85%	4,85%	5,64%	9,96%
	2021	14,37%	15,00%	14,70%	10,93%	20,25%	15,19%	6,03%	5,83%	5,99%	10,51%
	2022	**16,16%**	**15,03%**	**15,56%**	**11,27%**	**20,24%**	**15,41%**	**7,79%**	**7,24%**	**7,67%**	**11,81%**
Total filière	2020	9,49%	8,66%	8,80%	8,70%	6,32%	6,78%	5,85%	5,85%	5,85%	7,14%
	2021	9,49%	9,03%	9,11%	7,75%	7,26%	7,36%	6,73%	6,32%	6,45%	7,69%
	2022	**10,32%**	**9,77%**	**9,87%**	**6,88%**	**6,94%**	**6,93%**	**10,55%**	**11,35%**	**10,94%**	**8,89%**
Evolutions											
Administratif et de direction	N-1/N-2	0%	-4%	-3%	-11%	36%	29%	39%	17%	21%	19%
	N/N-1	2%	22%	15%	31%	22%	24%	4%	7%	7%	13%
Soignant	N-1/N-2	-11%	2%	0%	2%	52%	44%	15%	0%	4%	3%
	N/N-1	17%	13%	14%	12%	14%	13%	111%	148%	137%	19%
Socio-éducatif	N-1/N-2	61%	23%	25%	318%	188%	252%	-100%	-	-100%	31%
	N/N-1	0%	8%	7%	-67%	-63%	-66%	-	-	-	2%
Médico-technique	N-1/N-2	11%	22%	20%	8%	26%	22%	-100%	-	-100%	21%
	N/N-1	1%	-21%	-16%	1%	-11%	-9%	-	-	-	1%
Ouvrier et technique	N-1/N-2	21%	3%	11%	-2%	-11%	-6%	3%	20%	6%	6%
	N/N-1	12%	0%	6%	3%	0%	1%	29%	24%	28%	12%
Total filière	N-1/N-2	0%	4%	3%	-11%	15%	9%	15%	8%	10%	8%
	N/N-1	9%	8%	8%	-11%	-4%	-6%	57%	80%	70%	16%

7.2. Nombre de départs en retraite au cours de l'année n sur emploi permanent

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total catégorie
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2020	11	15	26	6	90	96	21	92	113	235
	2021	10	12	22	3	133	136	28	96	124	282
	2022	**5**	**12**	**17**	**2**	**129**	**131**	**21**	**73**	**94**	**242**
Soignant	2020	32	122	154	25	138	163	169	293	462	779
	2021	25	171	196	54	237	291	137	248	385	872
	2022	**33**	**230**	**263**	**173**	**529**	**702**	**34**	**43**	**77**	**1 042**
Socio-éducatif	2020	1	17	18							18
	2021	1	31	32	4		4				36
	2022	**2**	**29**	**31**		**1**	**1**				**32**
Médico-technique	2020	1	10	11	18	85	103	1		1	115
	2021	5	15	20	19	87	106				126
	2022	**17**	**90**	**107**	**8**	**27**	**35**		**1**	**1**	**143**
Ouvrier et technique	2020	14	6	20	24	8	32	79	11	90	142
	2021	16	8	24	30	5	35	77	25	102	161
	2022	**20**	**5**	**25**	**30**	**4**	**34**	**95**	**22**	**117**	**176**
Total filière	2020	59	170	229	73	321	394	270	396	666	1 289
	2021	57	237	294	110	462	572	242	369	611	1 477
	2022	**77**	**366**	**443**	**213**	**690**	**903**	**150**	**139**	**289**	**1 635**
Evolutions											
Administratif et de direction	N-1/N-2	-9%	-20%	-15%	-50%	48%	42%	33%	4%	10%	20%
	N/N-1	-50%	0%	-23%	-33%	-3%	-4%	-25%	-24%	-24%	-14%
Soignant	N-1/N-2	-22%	40%	27%	116%	72%	79%	-19%	-15%	-17%	12%
	N/N-1	32%	35%	34%	220%	123%	141%	-75%	-83%	-80%	19%
Socio-éducatif	N-1/N-2	0%	82%	78%							100%
	N/N-1	100%	-6%	-3%	-100%		-75%				-11%
Médico-technique	N-1/N-2	400%	50%	82%	6%	2%	3%	-100%		-100%	10%
	N/N-1	240%	500%	435%	-58%	-69%	-67%				13%
Ouvrier et technique	N-1/N-2	14%	33%	20%	25%	-38%	9%	-3%	127%	13%	13%
	N/N-1	25%	-38%	4%	0%	-20%	-3%	23%	-12%	15%	9%
Toutes filière	N-1/N-2	-3%	39%	28%	51%	44%	45%	-10%	-7%	-8%	15%
	N/N-1	35%	54%	51%	94%	49%	58%	-38%	-62%	-53%	11%

8 Taux de mobilité interne par catégorie professionnelle, catégorie statutaire et par sexe

Mode de calcul :
Nombre de mobilités internes au cours de l'année n divisé par l'effectif physique moyen de l'année n, exprimé en pourcentage.

Précisions :
On entend par mobilité interne l'ensemble des mouvements se traduisant par un changement d'affectation, changement d'établissement, de groupe hospitalier ou de métier à l'intérieur d'une même unité fonctionnelle.

8.1. Changements de sites/services intra groupe hospitalier

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total catégorie
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2020	26,31%	35,62%	32,54%	50,75%	80,63%	78,84%	13,54%	35,09%	30,87%	48,87%
	2021	16,75%	13,43%	14,50%	11,45%	8,55%	8,73%	12,53%	11,09%	11,37%	10,79%
	2022	**6,86%**	**7,21%**	**7,10%**	**3,82%**	**8,49%**	**8,17%**	**6,49%**	**8,78%**	**8,34%**	**8,12%**
Soignant	2020	96,94%	96,43%	96,50%	93,88%	92,61%	92,76%	75,41%	87,88%	84,72%	90,30%
	2021	14,10%	13,91%	13,93%	8,88%	10,14%	9,95%	12,76%	16,98%	15,83%	13,99%
	2022	**13,08%**	**13,26%**	**13,23%**	**13,58%**	**16,29%**	**15,84%**	**8,63%**	**12,42%**	**10,21%**	**14,22%**
Socio-éducatif	2020	30,19%	19,54%	20,13%	58,25%	56,96%	57,60%	0,00%	100,00%	50,00%	22,11%
	2021	12,56%	9,02%	9,22%	0,00%	10,37%	6,03%	0,00%	0,00%	0,00%	9,05%
	2022	**10,06%**	**9,72%**	**9,74%**	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**	**9,31%**
Médico-technique	2020	93,86%	97,20%	96,23%	97,77%	98,00%	97,95%	106,67%	116,67%	112,82%	97,58%
	2021	5,09%	4,73%	4,83%	9,73%	8,88%	9,05%	0,00%	0,00%	0,00%	8,01%
	2022	**5,65%**	**7,32%**	**6,95%**	**11,71%**	**11,48%**	**11,53%**	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**	**7,91%**
Ouvrier et technique	2020	17,95%	31,64%	25,26%	16,01%	41,16%	28,25%	9,02%	14,11%	10,14%	18,45%
	2021	28,64%	21,49%	24,72%	11,91%	28,75%	20,55%	5,89%	9,29%	6,65%	15,07%
	2022	**8,02%**	**10,78%**	**9,56%**	**9,23%**	**19,08%**	**14,32%**	**4,18%**	**5,17%**	**4,41%**	**8,56%**
Total filière	2020	75,93%	88,26%	86,11%	60,96%	86,33%	81,44%	51,19%	77,51%	69,45%	77,65%
	2021	16,43%	13,67%	14,15%	10,11%	10,96%	10,80%	10,53%	15,57%	13,91%	13,22%
	2022	**10,17%**	**11,89%**	**11,58%**	**12,21%**	**15,38%**	**14,80%**	**6,37%**	**9,43%**	**7,87%**	**12,33%**

8.2. Changements de sites inter groupe hospitalier

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total catégorie
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2020	3,40%	3,93%	3,75%	2,18%	2,18%	2,18%	1,35%	2,16%	2,00%	2,29%
	2021	4,78%	4,57%	4,64%	2,18%	1,94%	1,96%	1,27%	1,79%	1,69%	2,16%
	2022	**3,28%**	**5,19%**	**4,57%**	**3,82%**	**1,66%**	**1,81%**	**1,17%**	**1,84%**	**1,71%**	**2,11%**
Soignant	2020	3,01%	3,12%	3,10%	1,12%	1,46%	1,42%	0,65%	1,03%	0,93%	1,88%
	2021	3,29%	3,34%	3,33%	1,15%	1,13%	1,13%	0,59%	1,01%	0,90%	1,97%
	2022	**2,82%**	**2,72%**	**2,73%**	**1,27%**	**1,10%**	**1,13%**	**0,34%**	**0,37%**	**0,35%**	**1,74%**
Socio-éducatif	2020	0,00%	2,20%	2,08%	0,00%	0,00%	0,00%				1,96%
	2021	0,00%	1,76%	1,66%	0,00%	0,00%	0,00%				1,57%
	2022	**0%**	**3,62%**	**3,39%**	**5,74%**	**0,00%**	**2,40%**				**3,34%**
Médico-technique	2020	2,18%	2,34%	2,29%	3,43%	2,49%	2,69%				2,59%
	2021	2,95%	2,31%	2,49%	2,46%	2,69%	2,64%				2,60%
	2022	**2,24%**	**3,01%**	**2,84%**	**2,47%**	**3,25%**	**3,07%**				**3,02%**
Ouvrier et technique	2020	2,44%	5,33%	3,98%	5,90%	10,98%	8,37%	0,82%	0,61%	0,78%	3,52%
	2021	3,19%	4,71%	4,03%	4,67%	10,13%	7,47%	1,11%	0,97%	1,08%	3,58%
	2022	**2,57%**	**5,39%**	**4,14%**	**3,26%**	**7,93%**	**5,68%**	**0,97%**	**0,60%**	**0,89%**	**3,10%**
Total filière	2020	2,83%	3,17%	3,11%	3,88%	2,82%	3,03%	0,76%	1,18%	1,05%	2,15%
	2021	3,31%	3,33%	3,33%	2,61%	2,32%	2,37%	0,81%	1,15%	1,04%	2,21%
	2022	**2,65%**	**3,00%**	**2,94%**	**1,83%**	**1,54%**	**1,59%**	**0,73%**	**1,20%**	**0,96%**	**2,06%**

8.3. Changements de métiers

	Homme	UP	Femme	UP	Total	Total UP
2020	4,29%	733	4,04%	2 207	4,10%	2 940
2021	4,42%	748	3,41%	1 852	3,65%	2 600
2022	**5,30%**	**888**	**4,50%**	**2 432**	**4,69%**	**3 320**

9 Pourcentage d'agents effectuant des horaires dérogatoires (en 12h00)

Rapporté à l'équipe

Mode de calcul :
Nombre d'agents concernés par un horaire dérogatoire en 12 heures divisé par l'effectif physique moyen de l'équipe

		2020			2021			2022		
Equipe	**Organisation de travail**	**Homme**	**Femme**	**H+F**	**Homme**	**Femme**	**H+F**	**Homme**	**Femme**	**H+F**
Nuit	12h De Nuit (32h30 Semaine)	26,84%	24,90%	25,36%	26,78%	26,70%	26,72%	27,93%	28,49%	28,36%
Jour	12h De Jour (35h Semaine)	3,37%	4,92%	4,55%	3,49%	5,52%	5,03%	3,58%	5,72%	5,21%
Alternées	12h Jour >= 12h Nuit	69,76%	70,27%	70,16%	69,12%	73,63%	72,67%	67,57%	73,53%	72,30%
	12h Nuit > Jour	4,32%	3,82%	3,93%	5,13%	4,61%	4,72%	5,12%	5,93%	5,76%

Equipe : organisations du temps de travail de jour, de nuit ou alternés.

Rapporté à l'effectif total

Mode de calcul **:**
Nombre d'agents concernés par un horaire dérogatoire en 12 heures divisé par l'effectif physique moyen de l'année.

		2020			2021			2022		
Equipe	**Organisation de travail**	**Homme**	**Femme**	**H+F**	**Homme**	**Femme**	**H+F**	**Homme**	**Femme**	**H+F**
Nuit	12h De Nuit (32h30 Semaine)	3,11%	2,83%	2,90%	2,95%	2,95%	2,95%	2,90%	3,01%	2,98%
Jour	12h De Jour (35h Semaine)	2,75%	4,00%	3,70%	2,87%	4,49%	4,11%	2,95%	4,62%	4,23%
Alternées	12h Jour >= 12h Nuit	3,25%	3,58%	3,50%	3,25%	3,97%	3,80%	2,98%	3,81%	3,62%
	12h Nuit > Jour	0,20%	0,19%	0,20%	0,24%	0,25%	0,25%	0,23%	0,31%	0,29%

Chapitre 3

Gestion des compétences

10 Nombre de promotions professionnelles (nouvelles prises en charge)

ECOLE DE FORMATION	sessions	2020	2021	2022
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX	février	26	53	258
	septembre	215	199	
AIDE SOIGNANT	rentrée en janvier	1	24	29
	septembre	44	36	
AUXILIAIRE DE PUERICULTRICE	janvier	0	4	0
INFIRMIER AIDE-ANESTHESISTE	octobre	65	55	44
INFIRMIER BLOC OPERATOIRE	octobre	39	32	32
PUERICULTRICE	janvier	0	0	0
	octobre	9	8	7
ASSISTANCE SERVICE SOCIALE	septembre	0	4	4
MANIPULATEUR EN RADIO	septembre	13	8	15
	décembre	5	4	
KINE	septembre	10	6	4
PREPARATEUR EN PHARMACIE	septembre	20	18	33
IFCS	AP-HP + hors AP-HP	81	119	98
SAGE- FEMME	septembre	0	0	0
CADRE SAGE FEMME	septembre	0	0	0
ERGOTHERAPEUTE	septembre	0	0	0
ASSISTANT DE REGULATION MEDICALE	septembre	22	15	13
INFIRMIER EN PRATIQUE AVANCEE	septembre	36		
	octobre		24	15
Total des nouvelles prises en charge		586	609	552

10.1. Nombre de promotions professionnelles par sexe

(Nouvelles prises en charge écoles AP-HP et hors AP-HP)

	2020	2021	2022
Homme	121	108	115
Femme	465	501	465
Total	586	609	580

10.2. Pourcentage de la masse salariale consacrée aux études promotionnelles au-delà de la contribution obligatoire FMEP de 0,6%

	2020	2021	2022
% au-delà du FMEP	1,01	2,00	nd

10.3. Nombre de réussites aux diplômes d'agents en promotion professionnelle

TYPE DE FORMATION	2020	2021	2022
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX	112	79	133
AIDE SOIGNANT	9	8	30
AUXILIAIRE DE PUERICULTURE	0	0	7
INFIRMIER AIDE-ANESTHESISTE	64	67	53
INFIRMIER BLOC OPERATOIRE	37	31	36
PUERICULTRICE	0	9	6
ASSISTANT SERVICE SOCIAL	0	0	0
MANIPULATEUR EN RADIOLOGIE	12	13	3
MASSEUR KINESITHERAPEUTE	11	7	1
PREPARATEUR EN PHARMACIE	16	16	
CADRE SANTE	131	80	111
ASSISTANT DE REGULATION MEDICALE	8	14	12
TOTAL	400	324	392

10.4. Nombre de refus de promotions professionnelles

	2020	2021	2022
Nombre de refus*	184	253	217

* Il s'agit des refus de prise en charge dans l'année pour les agents ayant réussi le concours

11.1. Pourcentage de personnel ayant rempli leur obligation de développement professionnel continu (DPC)

(non disponible)

(Le système d'information ne permet pas de tracer l'ensemble des programmes de DPC suivis par le PNM.)

11.2. Nombre de jours moyen de formation imputables par ETP au 31/12 (dont études promotionnelles)

	Homme	Femme	total
ETP au 31/12/2020	17 188	54 694	71 882
ETP au 31/12/2021	17 387	56 363	73 750
ETP au 31/12/2022	16 654	54 355	71 009
Jours F° réalisés en 2020	51 515	185 923	237 438
Jours F° réalisés en 2021	69 816	263 266	333 083
Jours F° réalisés en 2022	67 614	298 463	366 077
2020 jours F° /ETP au 31/12/2020	3,0	3,4	3,3
2021 jours F° /ETP au 31/12/2021	4,0	4,7	4,5
2022 jours F° /ETP au 31/12/22	4,1	5,5	5,2

11.3.1. Dépenses de formation

	2020	2021	2021
Dépenses de formation hors PP	37 220 389	38 220 163	nd
Dépenses de formation PP	40 068 842	67 097 604	80 141 238
Total dépenses au titre du plan	**77 289 231**	**105 317 767**	**80 141 238**
Congé de formation professionnel (ANFH - CFP)	4 569 700	5 178 388	5 334 740
Total dépenses formation	**81 858 931**	**110 496 155**	**85 475 978**

11.3.2. Nombre d'agents formés par catégorie professionnelle et statutaire

		Formation prof. initiale	Adaptation au poste	Evolution prévisible emplois	Nouvelles compétences	Préparations concours	Etudes promotionnelles	CFP	Bilan de compétence	VAE	Total*
Personnel Administratif	Catégorie A	3	212	4	337	13					459
	Catégorie B	50	1 054	11	693	115	13			6	1 476
	Catégorie C	49	686	49	793	208	20	2		2	1 440
Personnel Soignant	Catégorie A	74	10 233	156	6 914	183	489				13 982
	Catégorie B	223	7 618	181	4 865	173	614			8	10 941
	Catégorie C	142	1 098	111	586	146	793			3	2 426
Personnel Socio-Educatif	Catégorie A	1	224		322	23	3				445
	Catégorie B		9	1	14	2					19
	Catégorie C				1						1
Personnel Médico-Technique	Catégorie A	47	1 624	21	1 224	93	54		1		2 437
	Catégorie B		163		59	2	40				230
	Catégorie C		1								1
Personnel Technique et Ouvrier	Catégorie A	17	432	4	697	63					988
	Catégorie B	24	475	15	647	62					1 009
	Catégorie C	49	884	30	584	204	16	1			1 454
Total général*		679	24 670	583	17 718	1 287	1 726	3	1	19	36 685

* Le nombre total d'agent (en ligne et en colonne) peut être inférieur ou égal à la somme des lignes ou des colonnes car le même agent peut changer de catégorie dans l'année et suivre plusieurs types de formation.

12 Repérage de trois métiers sensibles ou en tension (manipulateur électro-radiologie médicale, IDE de blocs opératoires, préparateur en pharmacie)

Répartition des effectifs en unité physique au 31 décembre

		Catégorie A			Catégorie B			Total
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
M.E.R.M.	2020	265	681	946	114,00	328,00	442,00	1 388
	2021	273	724	997	104,00	290,00	394,00	1 391
	2022	**251**	**747**	998	**93,00**	**254,00**	**347,00**	**1 345**
I.B.O.D.E.	2020	45	404	449	-	-	-	449
	2021	45	401	446	-	-	-	446
	2022	**45**	**392**	437	**-**	**-**	-	**437**
PREPARATEUR PHARM	2020	-	-	-	117,00	692,00	809,00	809
	2021	-	-	-	112,00	689,00	801,00	801
	2022	**108**	**656**	764	**1,00**	**2,00**	**3,00**	**767**

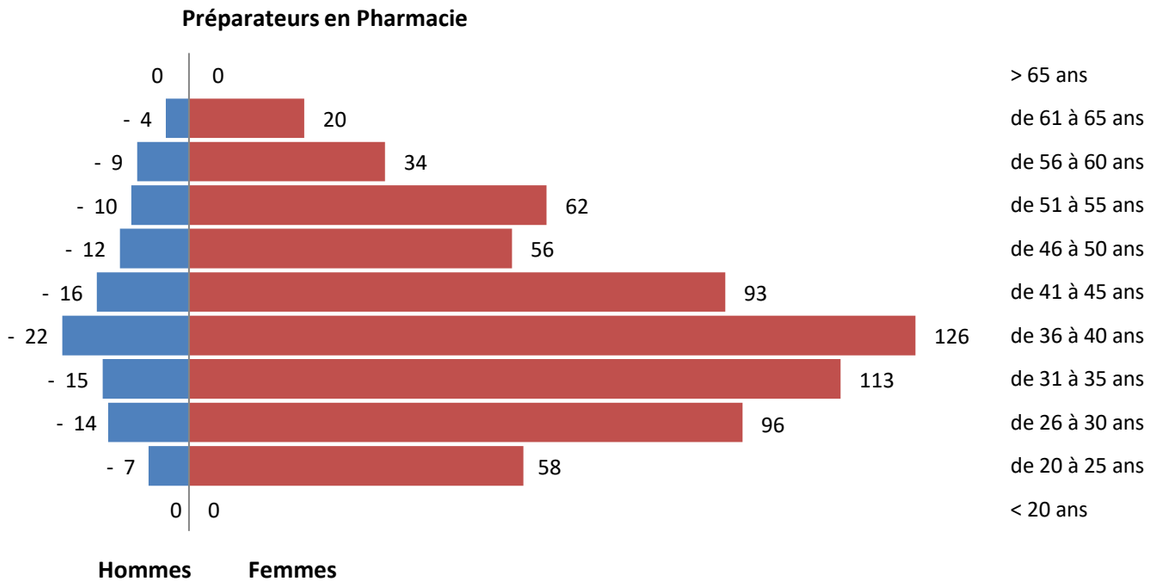
Répartition des effectifs en pourcentage au 31 décembre (rapporté à l'effectif physique total par catégorie statutaire et par sexe)

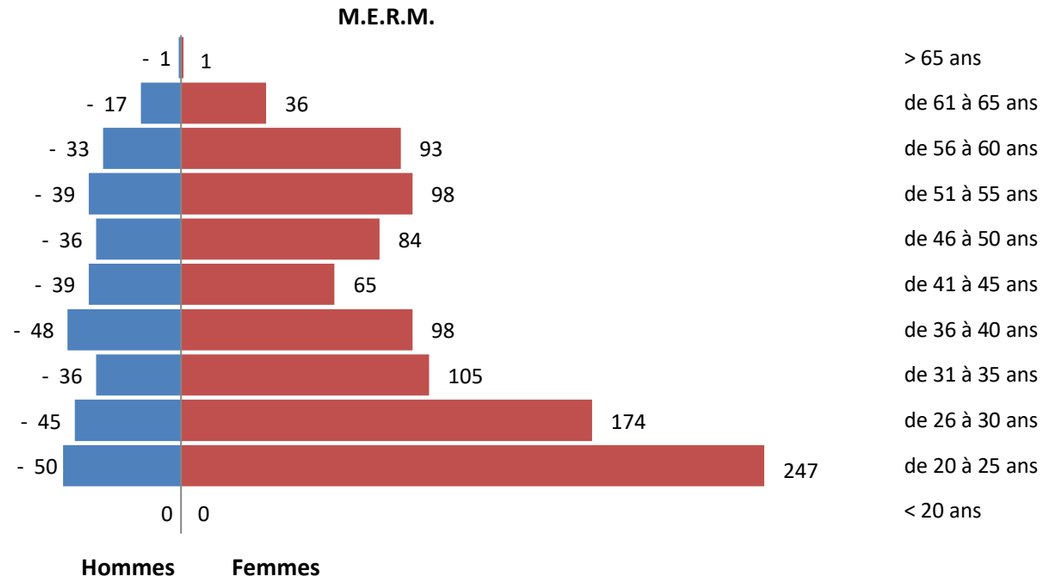
		Catégorie A			Catégorie B		
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F
M.E.RM.	2020	1,01%	2,61%	3,62%	0,86%	2,49%	3,35%
	2021	1,05%	2,79%	3,85%	0,32%	0,88%	1,20%
	2022	**0,84%**	**2,50%**	**3,34%**	**0,33%**	**0,90%**	**1,23%**
I.B.O.D.E.	2019	0,17%	1,55%	1,72%	-	-	-
	2020	0,17%	1,55%	1,72%	-	-	-
	2022	**0,15%**	**1,31%**	**1,46%**	**-**	**-**	-
PREPARATEUR PHARM	2019	-	-	-	0,89%	5,25%	6,14%
	2020	-	-	-	0,34%	2,09%	2,43%
	2022	**-**	**-**	-	**0,004%**	**0,01%**	**0,01%**

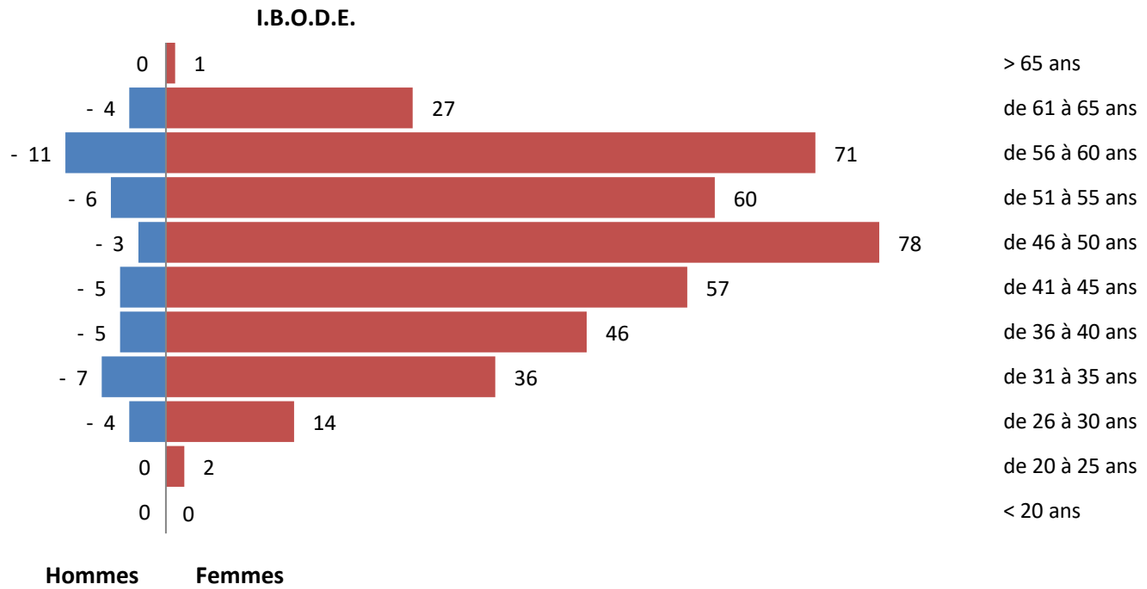
Répartition des effectifs en unité physique au 31 décembre par tranche d'âge

		2020			2021			2022		
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F
M.E.R.M.	Moins de 25 ans	37	166	203	47	205	252	**38**	**216**	**254**
	De 25 à 40 ans	160	426	586	157	409	566	**141**	**408**	**549**
	De 41 à 55 ans	127	276	403	121	263	384	**114**	**247**	**361**
	Plus de 55 ans	55	141	196	52	137	189	**51**	**130**	**181**
	Résultat global	379	1 009	1 388	377	1 014	1 391	**344**	**1 001**	**1 345**
I.B.O.D.E.	Moins de 25 ans	-	-	-	-	1	1	**-**	**1**	**1**
	De 25 à 40 ans	15	107	122	15	105	120	**16**	**97**	**113**
	De 41 à 55 ans	20	203	223	16	196	212	**14**	**195**	**209**
	Plus de 55 ans	10	94	104	14	99	113	**15**	**99**	**114**
	Résultat global	45	404	449	45	401	446	**45**	**392**	**437**
PREPA. PHARMACIE	Moins de 25 ans	1	41	42	4	46	50	**6**	**40**	**46**
	De 25 à 40 ans	61	401	462	58	380	438	**52**	**353**	**405**
	De 41 à 55 ans	42	189	231	38	207	245	**38**	**211**	**249**
	Plus de 55 ans	13	61	74	12	56	68	**13**	**54**	**67**
	Résultat global	117	692	809	112	689	801	**109**	**658**	**767**

12.1. Pyramide des âges au 31/12







12.2. Taux de turn over

		Catégorie A			Catégorie B			Total
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
M.E.R.M.	2020	7,71%	9,86%	9,24%	3,05%	2,72%	2,80%	7,12%
	2021	7,87%	11,60%	10,57%	2,34%	4,12%	3,65%	8,51%
	2022	5,38%	7,71%	7,10%	**4,56%**	**5,99%**	**5,60%**	**6,69%**
I.B.OD.E	2020	4,67%	3,33%	3,45%				3,45%
	2021	1,15%	3,12%	2,93%				2,93%
	2022	**4,62%**	**5,33%**	**5,26%**				**5,26%**
Prép. Pharmacie	2020				10,85%	10,77%	10,79%	10,79%
	2021				8,52%	12,11%	11,58%	11,58%
	2022	**14,21%**	**11,28%**	**11,67%**	**23,08%**	**13,50%**	**14,88%**	**12,92%**

12.3. Besoins en effectifs prévus à N+1, N+2, N+3

Les tableaux ci-dessous sont une projection de l'évolution des effectifs qui tient compte des entrées (retour de disponibilité ou de détachement, recrutement, sortie d'école, fin de formation en promotion professionnelle) et des sorties (départs en disponibilité, retraite, départ en formation, mobilité hors AP-HP, promotion)

Les flux présentés sur 2023sont réalisés en appliquant la moyenne sur des dernières années et en les impactant sur les effectifs réalisés au 1er janvier 2023.

Elles donnent une vision assez juste des évolutions à venir même s'il s'agit que de prévisions avec donc une marge d'erreur possible.

Flux MERM :

Qualification	Entrées prévisionnelles sur P	2021	2022	2023	Sorties prévisionnelles sur P	2021	2022	2023
MERM	Réintégration	18	21	15	Départs hors AP	119	111	96
	Recrutement	145	93	110	Départs en retraite	26	40	27
	Financement Promotion Professionnelle	11	19	13	Formation / concours de cadre de santé	12	6	5
	TOTAL ENTREES	**174**	**133**	**138**	**TOTAL SORTIES**	**157**	**157**	**128**

La situation de l'emploi des manipulateurs en radiologie devrait commencer à s'améliorer en 2023 avec des entrées supérieures aux départs.

Flux IBODE :

Qualification	Entrées prévisionnelles sur P	2021	2022	2023	Sorties prévisionnelles sur P	2021	2022	2023
IBODE	Réintégration	6	2	6	Départs hors AP	19	36	40
	Recrutement	8	2	3	Départs en retraite	14	17	16
	Financement Promotion Professionnelle	29	34	31	Formation / concours de cadre de santé	14	2	2
	TOTAL ENTREES	**43**	**38**	**40**	**TOTAL SORTIES**	**47**	**55**	**58**

La situation de l'emploi des IBODE affiche toujours des départs supérieurs aux entrées

Flux des préparateurs en pharmacie :

Qualification	Entrées prévisionnelles sur P	2021	2022	2023	Sorties prévisionnelles sur P	2021	2022	2023
PPH	Réintégration	21	13	12	Départs hors AP	91	79	84
	Recrutement	87	82	84	Départs en retraite	13	12	9
	Financement Promotion Professionnelle	35	25	33	Formation / concours de cadre de santé	46	38	30
	TOTAL ENTREES	**143**	**120**	**129**	**TOTAL SORTIES**	**150**	**129**	**123**

L'année 2023 devrait monter des signes positifs avec des entrées équivalentes aux départs.

13. Attractivité et fidélisation du personnel infirmier (hors infirmiers spécialisés)

		Toujours présents au 31 décembre		
	Nombre de recrutement d'infirmiers (UP)	en 2020 (%)	en 2021* (%)	en 2022 (%)
2020	1 853	91,74%	77,87%	59,26%
2021*	1 363	-	91,78%	79,09%
2022	1 611	-	-	93,36%

* nombre de recrutements tous motifs : 1 726

UP : unité physique

Les motifs d'entrées retenus sont :

- **Entrées directes**
  . CCS : Entrée sur concours
  . EER : Entrée par emploi réservé
  . EXM : Entrée sur examen
  . NCC : Nomination sur concours
  . SRT : Entrée sur titre
  . SST : Entrée sans titre

14 Analyse de l'adéquation des moyens humains avec l'activité

(En cours de complétude)

Chapitre 4

Les relations professionnelles et dialogue social

I - Les relations professionnelles

Les élections professionnelles qui se sont tenues le 8 décembre 2022 concernent les instances installées à compter du 1er décembre 2023. Aussi le bilan social 2022 reste assis sur les résultats des élections professionnelles 2018

A - Représentants du personnel – Elections professionnelles 2018

a) Elections professionnelles 2018

Du 3 au 6 décembre 2018, comme l'ensemble de la fonction publique hospitalière, les agents de l'Assistance Publique-Hôpitaux de Paris étaient appelés à voter pour élire leurs représentants aux vingt Comités Techniques d'Etablissement Locaux (CTEL), au Comité Technique d'Etablissement Central (CTEC), aux quatorze Commissions Administratives Paritaires (CAP) et, pour la première fois, à la Commission Consultative Paritaire (CCP)

b) Résultats au Comité technique d'établissement central (CTEC)

- **Participation**

	Inscrits	Votants	Taux de participation
2011	73 258	31 156	42,5%
2014	75 746	29 901	39,48%
2018	72 268	21 711	30.04 %

- **Pourcentage des voix obtenues par organisation syndicale**

	UNSA	USAP-CGT	SMPS**	FO AP-HP	CFTC *	CFE-CGC*	CFDT	SUD SANTE	Liste autonome***
2011	3	35,4	2,5	11	4,6	4,6	14,7	24,2	
2014	4,56	31,99	-	12,02	5,05	2,55	15,28	24,54	4,02
2018	3,80	36,49	-	14,36	5,21		15,70	22,48	1,96

* 2018 – Accord de liste commune CFTC/CFE-CGC
** 2014 – Affiliation du SMPS à l'UNSA
***2011 : Liste autonome – 2014 : Syndicat autonome

- **Nombre de siège obtenus par organisation syndicale**

	UNSA	USAP-CGT	FO AP-HP	CFTC*	CFE-CGC*	CFDT	SUD SANTE	Syndicat autonome	Total
Nombre de siège	0	6	2	0		3	4	0	15

* 2018 – Accord de liste commune CFTC/CFE-CGC

a) Résultats aux Commissions administratives paritaires (CAP)

- **Participation**

	Inscrits	Votants	Taux de participation
2011	65 669	29 864	45,5%
2014	65 755	28 172	42,8%
2018	61 633	19 693	31.95 %

- **Nombre de suffrages exprimés**

1999	2003	2007	2011	2014	2018
37 869	34 752	34 328	29 864	27 332	18 936

- **Pourcentage des voix obtenues par organisation syndicale**

	UNSA	CGT	SMPS	FO	CFTC*	CFE-CGC*	CFDT	SUD	Syndicat autonome	Autres listes
1992	-	36,35	3,95	17,51	8,87	1,08	15,60	10,88		5,76
1996	1,52	38,30	4,31	14,22	7,23	-	17,33	13,96		3,38
1999	2,40	35,40	4,00	14,46	6,46	0,60	17,88	16,15		2,66
2002	4,11	36,86	3,26	11,93	5,59	0,46	14,69	21,38		1,74
2007	5,03	34,11	3,44	11,29	4,58	1,31	14,70	25,54		-
2011	1,65	35,56	3,04	11,09	4,85		14,45	24,8	4.56	-
2014	3,69	32,09	0,48	12,45	5,43	0,89	15,51	25,61	3,84	-
2018	2,52	37,09	0,66	14,86	4,64		15,69	23,39	1,18	-

* 2018 – Accord de liste commune CFTC/CFE-CGC

- **Nombre de sièges obtenus par organisation syndicale**

	UNSA	USAP-CGT	SMPS	FO	CFTC	CFE-CGC	CFDT	SUD SANTE	Syndicat autonome	Total
CAP 01				1			1			2
CAP 02		3		1	1		2	3		10
CAP 03			1				1			2
CAP 04		2						1		3
CAP 05		3		1			1	2		7
CAP 06		2		1			2	2		7
CAP 07		1					1	1		3
CAP 08		1					1			2
CAP 09		2		1			1	2		6
CAP 10		3		1				2		6
CAP 11		6		1			1	2		10
CAP 12		3		1				2		6
CAP 13		2		1			1	2		6
CAP 14		1			1		1			3
Total	**0**	**29**	**1**	**9**	**2**		**13**	**19**	**0**	**73**

II – Le dialogue social

15. Nombre de réunions de concertation en dehors des réunions réglementaires et institutionnelles

(Indisponible)

16. Nombre d'heures syndicales octroyées par rapport au crédit global de temps syndical

USAP-CGT.....	81 401 heures
SUD SANTE.....	52 324 heures
CFDT	37 992 heures
FO	29 471 heures
CFTC	3 715 heures
Syndicat autonome.....	2 086 heures
SMPS.....	2 022 heures
CFE-CGC.....	1 829 heures
UNSA SH	2 022 heures
TOTAL :	212 861 heures

Le décret n° 86-660 du 19 mars 1986 modifié par le décret n° 2012-736 du 9 mai 2012 dont l'article 16 définit un nouveau mode de calcul des heures allouées aux organisations syndicales appelé « crédit global de temps syndical ».
Ce crédit est valable jusqu'au prochain renouvellement des organismes consultatifs.

17. Nombre d'heures (PNM) de grève au cours de l'année

NB : Certains mots d'ordre (préavis) peuvent être nationaux et centraux (AP-HP), par conséquent, le nombre de journées, de grévistes et d'assignés sont comptabilisés dans les mots d'ordre nationaux.

Nombre d'heures de grève mot d'ordre national et central

Nombre de mots d'ordre suivis ou non d'un arrêt de travail					Nombre de mobilisés (grévistes + assignés)					Nombre d'heures de grève sur la base de 7h/jour				
2018	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
506	737	504	493	466	11 859	79 349	27 085	23 591	8 634	90 128	603 052	205 846	179 291	65 618

Nombre d'heures de grève mot d'ordre local

Nombre de mots d'ordre suivis ou non d'un arrêt de travail					Nombre de mobilisés (grévistes + assignés)					Nombre d'heures de grève sur la base de 7h36/jour				
2018	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
47	111	15	41	38	2 947	9 758	9 787	928	4 514	22 397	74 160	74 381	7 052	34 306

*dont 8 préavis levés après rencontres entre les OS et les directions respectives.

18 Droits et moyens syndicaux

18.1 Droits et moyens syndicaux – Nombre d'agents bénéficiant du crédit global de temps syndical (Ces données ne prennent pas en compte les autorisations spéciales d'absence auxquelles peuvent prétendre les agents)

USAP-CGT.....	51 ETP
SUD SANTE.....	32,78 ETP
CFDT	23,80 ETP
FO	18,46 ETP
CFTC	2,32 ETP
Syndicat autonome.....	1,30 ETP
SMPS.....	1,26 ETP
CFE-CGC.....	1,14 ETP
UNSA SH	0.63 ETP
TOTAL :	133,37 ETP

Par convention, le crédit global a été converti en ETP pour chaque organisation syndicale centrale bénéficiaire.
En pratique, le nombre d'agents est plus important mais cette information n'est pas comptabilisée au niveau AP-HP. En effet, la validation et le suivi des autorisations spéciales d'absence sont réalisés au niveau local car celles-ci sont accordées, en une grande partie, sous réserve des nécessités de service et/ou sur présentation de convocation. Par conséquent, se reporter aux bilans sociaux locaux.

18.2 Droits et moyens syndicaux – Nombre d'agents bénéficiant d'une décharge d'activité de service et selon quelle quotité de temps de travail

Cette information n'est pas comptabilisée au niveau AP-HP. Se reporter aux bilans sociaux locaux.

18.3 Droits et moyens syndicaux – Nombre d'agents bénéficiant d'une mise à disposition syndicale au niveau national et selon quelle quotité de temps de travail

CFDT	1 agent – 1 ETP
USAP-CGT.....	3 agents – 1.70 ETP
FO	4 agents – 3,25 ETP
SMPS.....	2 agents – 1,50 ETP

18.4 Nombre d'autorisations spéciales d'absence refusées pour nécessités de services

Cette information n'est pas comptabilisée au niveau AP-HP. Se reporter aux bilans sociaux locaux.

18.5 Nombre total d'heures syndicales calculées au titre du crédit global de temps syndical

Confère l'indicateur 16 – Nombre d'heures syndicales octroyées par rapport au crédit global de temps syndical.

Indicateur complémentaire 1 Nombre de journées de grèves (mots d'ordre au niveau national, central et local) sur l'année

- mot d'ordre national : 447
- mot d'ordre central : 19
- mot d'ordre local : 38

Indicateur complémentaire 1.1 Nombre de grévistes

- mot d'ordre national : 2 396 agents grévistes
- mot d'ordre central : 3 agents grévistes
- mot d'ordre local : 481 agents grévistes

Indicateur complémentaire 1.2 Nombre d'agents assignés

- mot d'ordre national : 6 162 agents assignés
- mot d'ordre central : 73 agents assignés
- mot d'ordre local : 4 033 agents assignés

Indicateur complémentaire 2 Dépenses de formations syndicales

Le montant des dépenses allouées pour les formations syndicales en 2022 est de :
380 000 €.

En 2021, des marchés AP-HP spécifiques pour les formations syndicales (dont les formations pour les membres des CTE et CHSCT) ont été notifié à chacune des OS de l'AP-HP. Les marchés ont été passés avec le prestataire de leur choix pour deux ans.

Indicateur complémentaire 3 Nombre de réunions institutionnelles

- Durant l'année 2022, le CHSCT central décline 21 événements :

.) Le CHSCT central a organisé 9 séances et une visite d'inspection (11/5) :
  - 8 séances ordinaires (31/1, 14/03, 11/04, 30/5, 28/06, 19/09, 21/11, 12/12)
  - 1 séance extraordinaire (28/02)

Les principaux thèmes abordés ont été les suivants :

1.1) Sur les bilans et informations obligatoires présentés :

Bilans et Informations obligatoires (avec ou sans Avis)	2022
Agenda d'accessibilités programmé (Ad'AP)	31/01/22
BHSCT central **(avis)**	11/04/22
Bilan amiante	21/11/22 11/04/22
Bilan de la médecine statutaire	11/04/22
Bilan de la Mission Fides	12/12/22
Bilan des accidents d'expostion au sang (AES)	30/05/22
Bilan des comités locaux de gestion personnalisée des agents (CLGPA)	31/01/22 21/11/22
Bilan du service central de santé au travail	21/11/22
Bilan et Rapport d'activité de la mission handicap et travail **(avis)**	12/12/22
Bilan social **(avis)**	30/05/22
Bilan sur la radioprotection à l'AP-HP **(avis)**	21/11/22
Campagne antigrippale et vaccination	11/04/22
Conformité des appareils élévateurs (SAE)	19/09/22
Information annuelle sur la Commission de suivi du protocole handicap	21/11/22
PAPRIPACT **(avis)**	30/05/22
Plan de Sécurité 2021-2025 / Bilan et Activités de la Mission Sécurité Générale	14/03/22
Sécurité Incendie	19/09/22
Suivi des CLASS	31/01/22
Transport des matières dangereuses	19/09/22

1.2) Autres avis demandés :

Avis sur le plan des situations sanitaires exceptionnelles (PSSE)	30/05/22

1.3) Sur les autres sujets d'information :

Dispositif de signalement/prévention des violences au travail	12/12/22
Méthodologie de l'audit sur l'évolution des services de la gestion paie / rapport finalisé	30/05/22
Présentation du dispositif du service d'accès aux soins (SAS)	31/01/22
Information sur le projet de transfert des activités de Charenton vers Charles Foix	31/01/22
Point d'étape sur l'audit du processus de la gestion administrative-paie	31/01/22
Point sur les unités médico-judiciaires (UMJ)	14/03/22
Point d'information sur la variole du singe	19/09/22
Point sur la synthèse des crédits d'investissement consacrés par l'AP-HP à la qualité de vie au travail (QVT)	19/09/22
Bilan d'étape de l'audit mené sur les unités de soins de longue durée (USLD)	19/09/22
Retour de l'audit réalisé par la DAIME sur le travail en 12 heures	21/11/22
Présentation de l'organigramme du nouveau département santé, qualité de vie et conditions de travail (DSQVCT) au sein de la DRH de l'AP-HP	21/11/22
Bilan de la mandature du CHSCTC 2019-2022	12/12/22

1.4) Sur les sujets spécifiques au virus du COVID 19 :

COVID 19 : Bilan et suivi des maladies professionnelles et des maladies imputables au service	14/03/22 19/09/22
COVID 19 : point d'actualité	31/01/22 11/04/22 19/09/22
COVID 19 : situation épidémiologique du personnel	14/03/22
COVID 19 : état des lieux de la médecine du travail	14/03/22

2) Le CHSCT central a organisé 7 réunions techniques :

Bilan de la radioprotection	24/10/22
BHSCT central	29/03/22
Bilan social	18/05/22
Transport réglementé des matières dangereuses	17/05/22
Gardes des personnels logés (suite suicide agent logé St-Antoine)	22/03/22
Bilan Amiante	06/04/22
Chambres mortuaires	07/04/22

3) Le CHSCT central a organisé 3 groupes de travail :

PAPRIPACT	04/05/22
Comité Amiante	15/06/22 Déc 22

Durant l'année 2022, le CTEC décline 22 évènements :

1) 12 séances du CTEC ont été organisées dont :

- 9 séances ordinaires (10/2, 24/3, 19/5, 10/6, 23/6, 01/07, 11/7, 26/9, 7/11)
- 2 absence de quorum (7/2, 12/5)
- 1 séance extraordinaire (25/1)

Les principaux thèmes abordés ont été les suivants :

Sur les sujets ressources Humaines :

- information sur les modalités de suivi du projet social et professionnel
- information sur les modalité de calcul de la prime de service
- information sur Artémihs
- information sur le dispositif de suppléance régionale
- information sur le télétravail
- information sur la résorption de l'emploi précaire pour 2021
- information sur l'entretien professionnel
- bilan social (avis)
- information sur le bilan formation
- orientations de formation (avis)
- suivi de la commission politique sociale
- groupe de travail sur les étudiants infirmiers
- information sur la période estivale
- mise à jour des lignes directrices de gestion (avis)
- information sur l'attractivité à l'embauche
- information sur la politique de faisant-fonction des cadres de santé
- information sur les promotions professionnelles
- information sur le livret d'accueil

Sur l'organisation de l'AP-HP :

- information sur la crise sanitaire
- Information sur le projet d'hôpital du campus HU Saint Ouen Grand Paris Nord
- information sur les élections professionnelles
- point d'étape sur le comité social d'établissement
- trajectoire de l'AP-HP et plans d'actions
- Plan Sanitaire Exceptionnel (avis)
- point relatif aux missions du Siège
- actualité de la direction générale
- rapport d'activité de l'AP-HP (avis)

Sur les sujets financiers :

- les comptes clos (avis)
- décision modificative n°1 à l'EPRD 2022 (avis)
- décision relative aux technologies de l'information et de la communication (avis)

Sur les sujets informatiques :

- information sur les schémas directeurs des systèmes d'information

Sur les conventions :

- convention d'association HU entre le GHU Paris Saclay et la Fondation des Etudiants de France (avis)
- convention d'association entre Paris Nord et la Fondation Rothschild (avis)

2) Le CTEC a organisé 10 réunions techniques :

- Bilan social (18/5)
- DSI (4/7)
- Orientation de la politique gériatrique (15/6)
- Information at accès aux données de carrières des agents (15/06)
- Remplacement des congés annuels (15/6)
- Finances (27/6)
- Discrimination (8/7)
- Commission politique sociale (20/5)
- Plan égalité femmes :hommes (9/11)
- Formation (29/6)

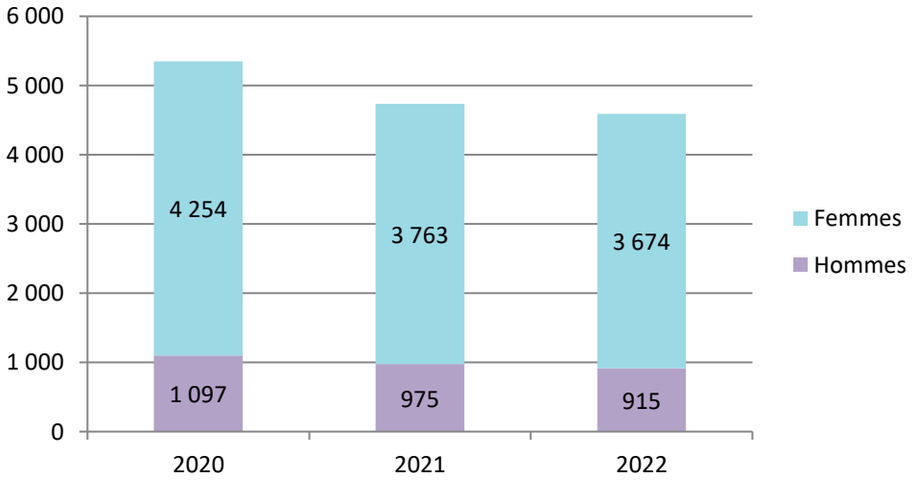
Chapitre 5

Santé et sécurité au travail

19. Nombre d'accidents de travail au cours de l'année n

Périmètre des indicateurs 19
Population : PNM - hors apprentis, contrats d'insertion, et étudiants en formation initiale
Accidents du travail inscrits sur registre AT bénins, déclarés et reconnus - Accidents de trajet exclus

Nombre d'accidents / Taux	2020		2021		2022	
Hommes	1 097	20,5%	975	20,6%	**915**	**19,9%**
Femmes	4 254	79,5%	3 763	79,4%	**3 674**	**80,1%**
Total	5 351		4 738		**4 589**	



19.1. Taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail au cours de l'année n

Mode de calcul :
(Nombre d'accidents avec arrêt X 1 000 000) / (Nombre d'heures travaillées)

	2020	2021	2022
Hommes	17,39	**16,62**	**15,13**
Femmes	15,50	**17,01**	**14,16**
Total	15,96	**16,91**	**14,40**

* Accidents du travail au 31/12 avec arrêt de travail

Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence
Aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

19.2. Nombre de jours de congés de maladie suite à un accident de travail

Sont comptabilisés les jours d'arrêt pour accident du travail pour chaque année de référence, quelle que soit l'année de l'accident - Source : HR AT

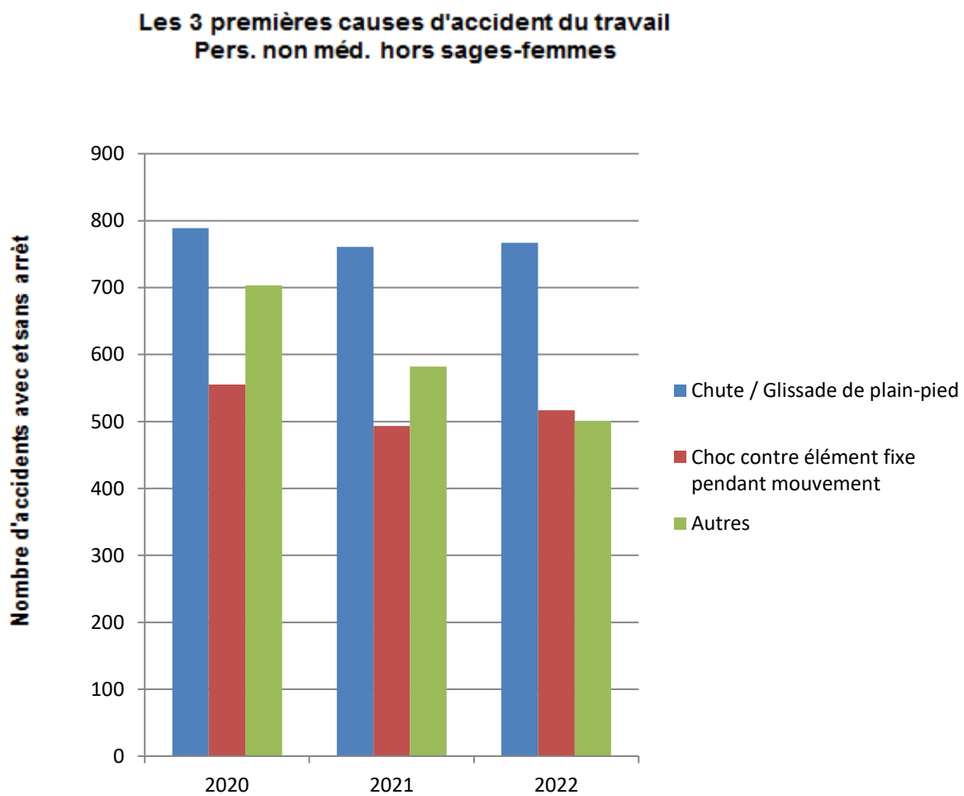
	2020	2021	2022
Toute population	163 463	152 848	**141 247**
Evolution par rapport à l'année précédente		-6,49%	**-7,59%**

Répartition des jours d'arrêt pour accident du travail selon le sexe

Nombre de jours	2020	2021	2022
Homme	40 641	34 659	32 935
Femme	122 822	118 189	108 312
	163 463	152 848	141 247

% jours d'arrêt	2020	2021	2022
Homme	24,86%	22,68%	23,32%
Femme	75,14%	77,32%	76,68%

19.3. Indication des 3 causes d'accidents de travail les plus fréquentes (ayant donné lieu ou non à un arrêt de travail)



Nombre d'accidents du travail / Taux

Mécanisme principal de l'accident	2020		2021		2022	
Chute / Glissade de plain-pied	789	14,7%	761	16,1%	767	16,7%
Choc contre élément fixe pendant mouvement	555	10,4%	493	10,4%	517	11,3%
Autres	703	13,1%	582	12,3%	501	10,9%
Effort de soulèvement sans aide mécanique	489	9,1%	431	9,1%	427	9,3%
Contact avec patient agité	473	8,8%	441	9,3%	400	8,7%
Contact Projection d'un liquide biologique	527	9,8%	346	7,3%	352	7,7%
Effort lié à manutent° non aidée de personne	323	6,0%	310	6,5%	285	6,2%
Masse en mouvement accidentel ou non	296	5,5%	273	5,8%	271	5,9%
Effort lié à manipulation non aidée de charge	164	3,1%	157	3,3%	168	3,7%
Chute / Glissade en dénivelé	173	3,2%	153	3,2%	142	3,1%
App levage/manutention mû par énergie humaine	132	2,5%	147	3,1%	131	2,9%
Outil/instrument souillé par subst. biolog	163	3,0%	113	2,4%	130	2,8%
Outil/instrument non souillé par subst. biol	118	2,2%	81	1,7%	105	2,3%
Chute dénivelé surf incliné trottoir marche	80	1,5%	90	1,9%	99	2,2%
Contact agent chimique dangereux & médicament	87	1,6%	82	1,7%	65	1,4%
Stress, Souffrance ou Mal-être au travail	29	0,5%	29	0,6%	36	0,8%
Chute de hauteur	29	0,5%	26	0,5%	29	0,6%
Agression non physique par tiers hors patient	30	0,6%	31	0,7%	27	0,6%
Machines fixes	26	0,5%	16	0,3%	26	0,6%
Agression physique par un tiers hors patient	22	0,4%	53	1,1%	26	0,6%
Incendie Explosion Fluide ou appareil thermi.	37	0,7%	22	0,5%	20	0,4%
App levage/manut° mû par énergie non humaine	27	0,5%	27	0,6%	18	0,4%
Circulation (conduite de véhicule, engin)	19	0,4%	14	0,3%	15	0,3%
Manut° personne avec aide tech (drap glisse)	31	0,6%	36	0,8%	14	0,3%
Électricité	11	0,2%	11	0,2%	9	0,2%
Accident de trajet domicile - lieu de travail	5	0,1%	2	0,0%	5	0,1%
Fluides / récipients sous pression	5	0,1%	4	0,1%	1	0,02%
Radiations	3	0,1%	-	0,0%	1	0,02%
Circulation en tant que piéton avec véhicule	4	0,1%	2	0,0%	1	0,02%
Éléments très froids	1	0,02%	1	0,0%	1	0,02%
Multiples Reprise	-	0,00%	2	0,0%	-	0,00%
Installation automatisée ou robotisée	-	0,00%	2	0,0%	-	0,00%
Total	**5 351**		**4 738**		**4 589**	

Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence : aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

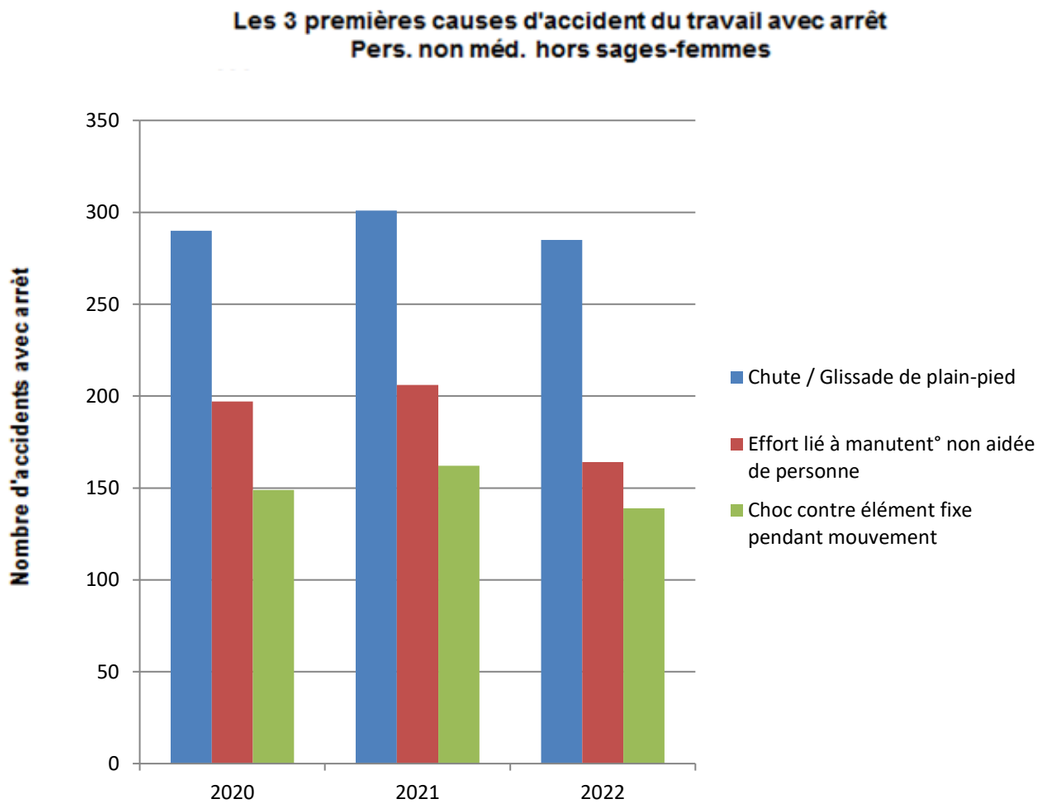
Le tri des causes d'accidents par ordre décroissant du nombre d'accidents des années n-2 à l'année n, a été effectué sur les données de l'année n.

19.3.1 Répartition par sexe

Nombre d'accidents du travail / Taux	Homme					
Mécanisme principal	2020		2021		2022	
Choc contre élément fixe pendant mouvement	126	11,5%	115	11,8%	116	12,7%
Chute / Glissade de plain-pied	122	11,1%	112	11,5%	108	11,8%
Autres	148	13,5%	129	13,2%	99	10,8%
Effort de soulèvement sans aide mécanique	108	9,8%	96	9,8%	90	9,8%
Effort lié à manipulation non aidée de charge	60	5,5%	71	7,3%	74	8,1%
Contact avec patient agité	86	7,8%	58	5,9%	72	7,9%
Masse en mouvement accidentel ou non	79	7,2%	74	7,6%	63	6,9%
Effort lié à manutent° non aidée de personne	58	5,3%	58	5,9%	45	4,9%
App levage/manutention mû par énergie humaine	33	3,0%	45	4,6%	42	4,6%
Contact Projection d'un liquide biologique	74	6,7%	43	4,4%	41	4,5%
Outil/instrument non souillé par subst. biol	31	2,8%	23	2,4%	32	3,5%
Chute / Glissade en dénivelé	35	3,2%	24	2,5%	27	3,0%
Chute dénivelé surf incliné trottoir marche	17	1,5%	20	2,1%	25	2,7%
Outil/instrument souillé par subst. biolog	23	2,1%	20	2,1%	17	1,9%
Contact agent chimique dangereux & médicament	21	1,9%	21	2,2%	10	1,1%
Stress, Souffrance ou Mal-être au travail	5	0,5%	4	0,4%	8	0,9%
Machines fixes	9	0,8%	7	0,7%	7	0,8%
Électricité	7	0,6%	4	0,4%	7	0,8%
App levage/manut° mû par énergie non humaine	9	0,8%	9	0,9%	7	0,8%
Incendie Explosion Fluide ou appareil thermi.	7	0,6%	3	0,3%	6	0,7%
Chute de hauteur	6	0,5%	3	0,3%	6	0,7%
Agression non physique par tiers hors patient	4	0,4%	4	0,4%	4	0,4%
Agression physique par un tiers hors patient	10	0,9%	16	1,6%	4	0,4%
Circulation (conduite de véhicule, engin)	9	0,8%	4	0,4%	3	0,3%
Accident de trajet domicile - lieu de travail	2	0,2%	-	0,0%	1	0,1%
Manut° personne avec aide tech (drap glisse)	6	0,5%	11	1,1%	1	0,1%
Fluides / récipients sous pression	1	0,1%	1	0,1%	-	0,0%
Circulation en tant que piéton avec véhicule	1	0,1%	-	0,0%	-	0,0%
	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
	-	0,0%		0,0%		0,0%
	-	0,0%		0,0%		0,0%
Total	**1 097**		**975**		**915**	

Nombre d'accidents du travail / Taux	Femme					
Mécanisme principal	2020		2021		2022	
Chute / Glissade de plain-pied	667	15,7%	649	17,2%	659	17,9%
Autres	555	13,0%	453	12,0%	402	10,9%
Choc contre élément fixe pendant mouvement	429	10,1%	378	10,0%	401	10,9%
Effort de soulèvement sans aide mécanique	381	9,0%	335	8,9%	337	9,2%
Contact avec patient agité	387	9,1%	383	10,2%	328	8,9%
Contact Projection d'un liquide biologique	453	10,6%	303	8,1%	311	8,5%
Effort lié à manutent° non aidée de personne	265	6,2%	252	6,7%	240	6,5%
Masse en mouvement accidentel ou non	217	5,1%	199	5,3%	208	5,7%
Chute / Glissade en dénivelé	138	3,2%	129	3,4%	115	3,1%
Outil/instrument souillé par subst. biolog	140	3,3%	93	2,5%	113	3,1%
Effort lié à manipulation non aidée de charge	104	2,4%	86	2,3%	94	2,6%
App levage/manutention mû par énergie humaine	99	2,3%	102	2,7%	89	2,4%
Chute dénivelé surf incliné trottoir marche	63	1,5%	70	1,9%	74	2,0%
Outil/instrument non souillé par subst. biol	87	2,0%	58	1,5%	73	2,0%
Contact agent chimique dangereux & médicament	66	1,6%	61	1,6%	55	1,5%
Stress, Souffrance ou Mal-être au travail	24	0,6%	25	0,7%	28	0,8%
Agression non physique par tiers hors patient	26	0,6%	27	0,7%	23	0,6%
Chute de hauteur	23	0,5%	23	0,6%	23	0,6%
Agression physique par un tiers hors patient	12	0,3%	37	1,0%	22	0,6%
Machines fixes	17	0,4%	9	0,2%	19	0,5%
Incendie Explosion Fluide ou appareil thermi.	30	0,7%	19	0,5%	14	0,4%
Manut° personne avec aide tech (drap glisse)	25	0,6%	25	0,7%	13	0,4%
Circulation (conduite de véhicule, engin)	10	0,2%	10	0,3%	12	0,3%
App levage/manut° mû par énergie non humaine	18	0,4%	18	0,5%	11	0,3%
Accident de trajet domicile - lieu de travail	3	0,1%	2	0,1%	4	0,1%
Électricité	4	0,1%	7	0,19%	2	0,1%
Fluides / récipients sous pression	4	0,1%	3	0,1%	1	0,0%
Radiations	3	0,1%	-	0,00%	1	0,03%
Circulation en tant que piéton avec véhicule	3	0,1%	2	0,05%	1	0,03%
Éléments très froids	1	0,0%	1	0,03%	1	0,03%
Multiples Reprise	0	0,0%	2	0,05%	-	0,00%
Installation automatisée ou robotisée	0	0,0%	2	0,05%	-	0,00%
	4 254		**3 763**		**3 674**	

19.4. Indication des 3 causes d'arrêts de travail les plus fréquentes (résultant d'accidents du travail)



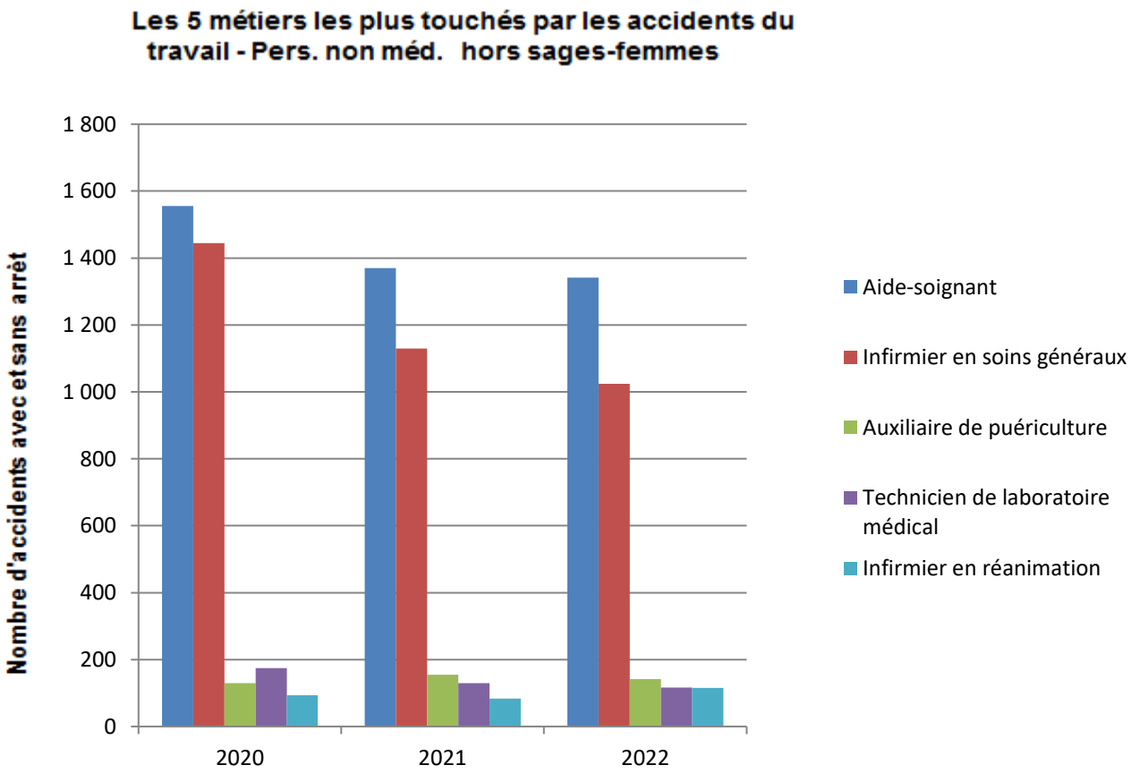
Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence : aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

Nombre d'accidents du travail / Taux

Mécanisme principal	2020		2021		2022	
Chute / Glissade de plain-pied	290	18,8%	301	18,8%	285	20,9%
Effort lié à manutent° non aidée de personne	197	12,8%	206	12,9%	164	12,0%
Choc contre élément fixe pendant mouvement	149	9,7%	162	10,1%	139	10,2%
Effort de soulèvement sans aide mécanique	123	8,0%	118	7,4%	120	8,8%
Autres	158	10,3%	138	8,6%	114	8,4%
Contact avec patient agité	118	7,7%	127	7,9%	111	8,1%
Effort lié à manipulation non aidée de charge	95	6,2%	112	7,0%	93	6,8%
Masse en mouvement accidentel ou non	97	6,3%	92	5,7%	75	5,5%
Chute dénivelé surf incliné trottoir marche	56	3,6%	63	3,9%	55	4,0%
Chute / Glissade en dénivelé	52	3,4%	47	2,9%	43	3,2%
App levage/manutention mû par énergie humaine	54	3,5%	76	4,7%	42	3,1%
Outil/instrument non souillé par subst. biol	28	1,8%	32	2,0%	28	2,1%
Chute de hauteur	18	1,2%	9	0,6%	16	1,2%
Manut° personne avec aide tech (drap glisse)	22	1,4%	18	1,1%	11	0,8%
Agression physique par un tiers hors patient	14	0,9%	30	1,9%	9	0,7%
Incendie Explosion Fluide ou appareil thermi.	6	0,4%	6	0,4%	8	0,6%
Machines fixes	6	0,4%	9	0,6%	8	0,6%
Stress, Souffrance ou Mal-être au travail	5	0,3%	7	0,4%	8	0,6%
Agression non physique par tiers hors patient	14	0,9%	7	0,4%	7	0,5%
App levage/manut° mû par énergie non humaine	10	0,6%	13	0,8%	6	0,4%
Outil/instrument souillé par subst. biolog	4	0,3%	8	0,5%	5	0,4%
Contact Projection d'un liquide biologique	8	0,5%	3	0,2%	4	0,3%
Circulation (conduite de véhicule, engin)	7	0,5%	3	0,2%	4	0,3%
Contact agent chimique dangereux & médicament	3	0,2%	12	0,7%	4	0,3%
Accident de trajet domicile - lieu de travail	2	0,1%	-	0,0%	3	0,2%
Électricité	2	0,1%	-	0,0%	2	0,1%
Circulation en tant que piéton avec véhicule	2	0,1%	1	0,1%	1	0,1%
Fluides / récipients sous pression	-	0,00%	1	0,06%	-	0,0%
Installation automatisée ou robotisée	-	0,0%	1	0,1%	-	0,0%
Éléments très froids	-	0,00%	1	0,06%	-	0,0%
Total	1 540		1 603		1 365	

Le tri des causes d'accidents par ordre décroissant du nombre d'accidents des années n-2 à l'année n a été effectué sur les données de l'année n.

19.5. Indication des 5 métiers les plus touchés par les accidents de travail



Nombre d'accidents du travail / Taux (liste partielle)

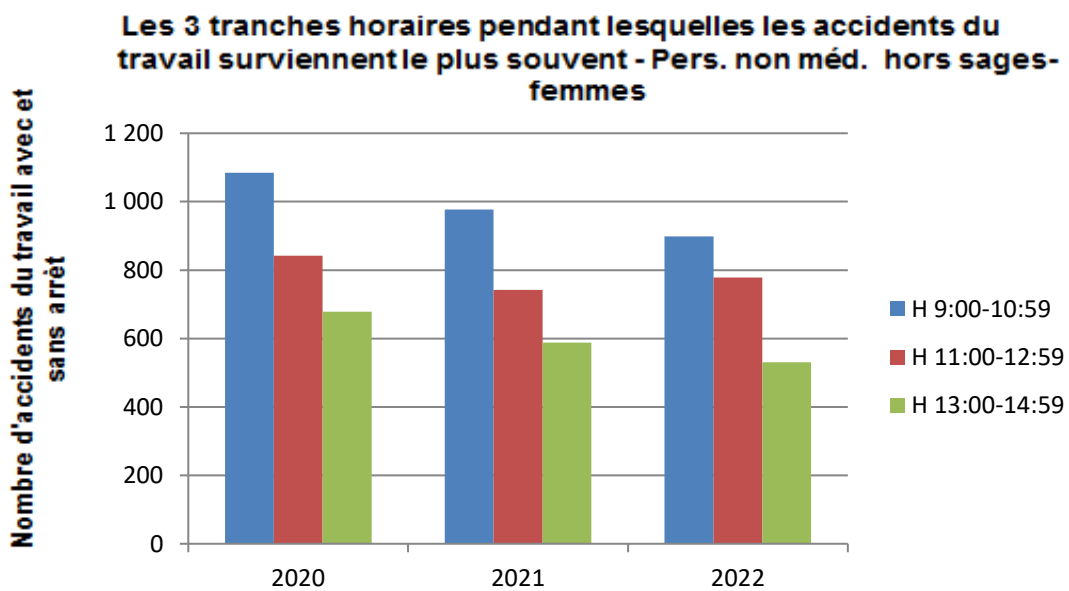
Mécanisme principal	2020		2021		2022	
Aide-soignant	1 555	29,1%	1 370	28,9%	1 341	29,2%
Infirmier en soins généraux	1 445	27,0%	1 130	23,8%	1 024	22,3%
Auxiliaire de puériculture	130	2,4%	155	3,3%	142	3,1%
Technicien de laboratoire médical	175	3,3%	129	2,7%	116	2,5%
Infirmier en réanimation	93	1,7%	83	1,8%	115	2,5%
Agent de restauration d hôtellerie	111	2,1%	109	2,3%	109	2,4%
Aide-soignant en polyhandicap	105	2,0%	107	2,3%	109	2,4%
Manipulateur radiologie médicale	88	1,6%	72	1,5%	90	2,0%
Brancardier	96	1,8%	83	1,8%	70	1,5%
Auxiliaire de puériculture crèche	52	1,0%	74	1,6%	68	1,5%
Infirmier aux urgences	43	0,8%	51	1,1%	68	1,5%
Infirmier de bloc opératoire	82	1,5%	65	1,4%	60	1,3%
Préparateur pharmacie hospitalière	45	0,8%	65	1,4%	60	1,3%
Secrétaire médical	55	1,0%	62	1,3%	56	1,2%
Agent de blanchisserie	28	0,5%	37	0,8%	54	1,2%
Cadre unité soins activités paraméd	67	1,3%	60	1,3%	48	1,0%
Agent de logistique	39	0,7%	50	1,1%	44	1,0%
Agent de stérilisation	46	0,9%	36	0,8%	41	0,9%
Agent en secteur médico-technique	52	1,0%	54	1,1%	39	0,8%
Masseur kinésithérapeute	47	0,9%	34	0,7%	37	0,8%
Aide-soignant en santé mentale	38	0,7%	27	0,6%	36	0,8%
Agent de bio-nettoyage	35	0,7%	27	0,6%	36	0,8%
Infirmier en anesthésie réanimation	51	1,0%	42	0,9%	35	0,8%
Infirmier en santé mentale	44	0,8%	50	1,1%	34	0,7%
Infirmière puéricultrice	48	0,9%	39	0,8%	34	0,7%
Agent en unité de soins	33	0,6%	23	0,5%	34	0,7%
Secrétaire hospitalière	32	0,6%	19	0,4%	28	0,6%
Agent petite enfance	18	0,3%	28	0,6%	25	0,5%
Agent d accueil	30	0,6%	26	0,5%	23	0,5%
Secrétaire	21	0,4%	20	0,4%	23	0,5%
Gestionnaire admission/frais séj/TE	21	0,4%	33	0,7%	23	0,5%

….

Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence : aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

Le tri des causes d'accidents par ordre décroissant du nombre d'accidents des années n-2 à l'année n a été effectué sur les données de l'année n.

19.6. Indication des 3 tranches horaires (plages de 2h) pendant lesquelles les accidents de travail surviennent le plus souvent



Nombre d'accidents du travail / Taux

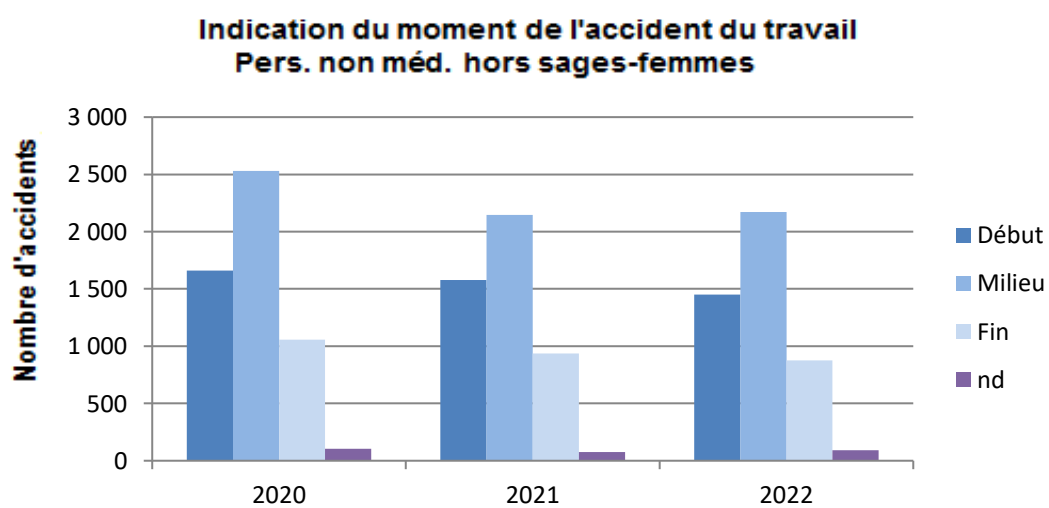
Type horaire	2020		2021		2022	
H 9:00-10:59	1 084	20,3%	977	20,6%	898	19,6%
H 11:00-12:59	842	15,7%	742	15,7%	778	17,0%
H 13:00-14:59	678	12,7%	588	12,4%	531	11,6%
H 7:00-8:59	586	11,0%	534	11,3%	529	11,5%
H 15:00-16:59	631	11,8%	541	11,4%	521	11,4%
H 17:00-18:59	416	7,8%	340	7,2%	349	7,6%
H 19:00-20:59	294	5,5%	278	5,9%	254	5,5%
H 21:00-22:59	233	4,4%	213	4,5%	215	4,7%
H 5:00-6:59	208	3,9%	187	3,9%	183	4,0%
H 23:00-0:59	185	3,5%	189	4,0%	161	3,5%
H 1:00-2:59	105	2,0%	79	1,7%	85	1,9%
H 3:00-4:59	89	1,7%	70	1,5%	85	1,9%
Total général	5 351		4 738		4 589	

Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence : aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

Le tri des causes d'accidents par ordre décroissant du nombre d'accidents des années n-2 à l'année n a été effectué sur les données de l'année n.

19.7. Indication du moment de l'accident (début, milieu, ou fin de service)

(Sur la base des horaires théoriques de travail.)

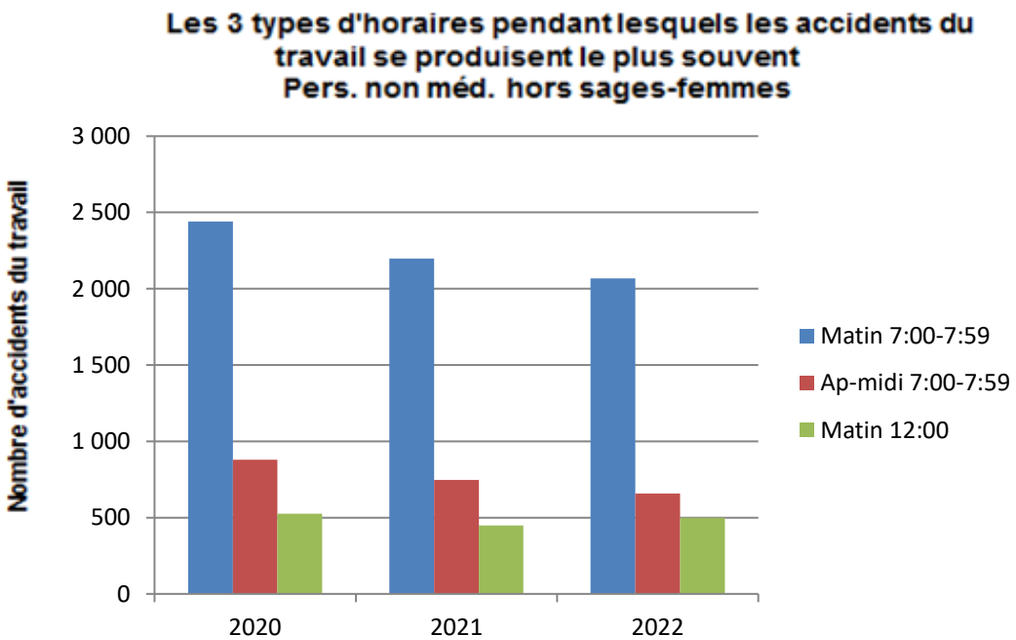


Nombre d'accidents du travail / Taux

Période de travail	2020		2021		2022	
Début	1 661	31,0%	1 578	33,3%	1 450	31,6%
Milieu	2 530	47,3%	2 147	45,3%	2 171	47,3%
Fin	1 057	19,8%	936	19,8%	877	19,1%
nd	103	1,9%	77	1,6%	91	2,0%
Total général	5 351		4 738		4 589	

Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence : aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

19.8. Indication des 3 types d'horaires pendant lesquels les accidents de travail surviennent le plus souvent



Nombre d'accidents du travail / Taux

Type horaire		2020		2021		2022	
Matin	7:00-7:59	2 440	45,60%	2 197	46,37%	2 068	45,06%
Ap-midi	7:00-7:59	880	16,45%	748	15,79%	657	16,49%
Matin	12:00	525	9,81%	448	9,46%	498	10,49%
Nuit	10:00-11:59	528	9,87%	478	10,09%	423	8,35%
Matin	8:00-9:59	408	7,62%	365	7,70%	366	7,28%
Nuit	12:00	279	5,21%	253	5,34%	291	4,22%
Matin	10:00-11:59	151	2,82%	126	2,66%	149	2,37%
Matin	< 7:00	51	0,95%	58	1,22%	54	1,04%
Ap-midi	8:00-9:59	39	0,73%	28	0,59%	38	0,85%
Ap-midi	< 7:00	26	0,49%	17	0,36%	17	0,62%
Nuit	8:00-9:59	5	0,09%	5	0,11%	6	0,22%
Ap-midi	12:00	2	0,04%	2	0,04%	6	0,16%
ND	12:00	4	0,07%	3	0,06%	4	0,13%
ND	8:00-9:59	2	0,04%	2	0,04%	3	0,12%
Nuit	< 7:00	5	0,09%	1	0,02%	2	0,12%
Ap-midi	10:00-11:59	2	0,04%	6	0,13%	2	0,06%
ND	10:00-11:59	1	0,02%	-	0,00%	2	0,04%
ND	7:00-7:59	1	0,02%	1	0,02%	2	0,04%
ND	< 7:00	2	0,04%	-	0,00%	1	0,01%
Total général		**5 351**		**4 738**		**4 589**	

Sur la base des horaires théorique de travail, équipe et amplitude de travail

Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence : aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

Le tri des causes d'accidents par ordre décroissant du nombre d'accidents des années n-2 à l'année n a été effectué sur les données de l'année n.

20 Nombre de jours d'arrêt pour maladies professionnelles et maladies reconnues imputables au service

Périmètre des indicateurs 20
Population : PNM - hors apprentis, insertion et étudiants en formation initiale

20.1. Présentation de l'indicateur par sexe

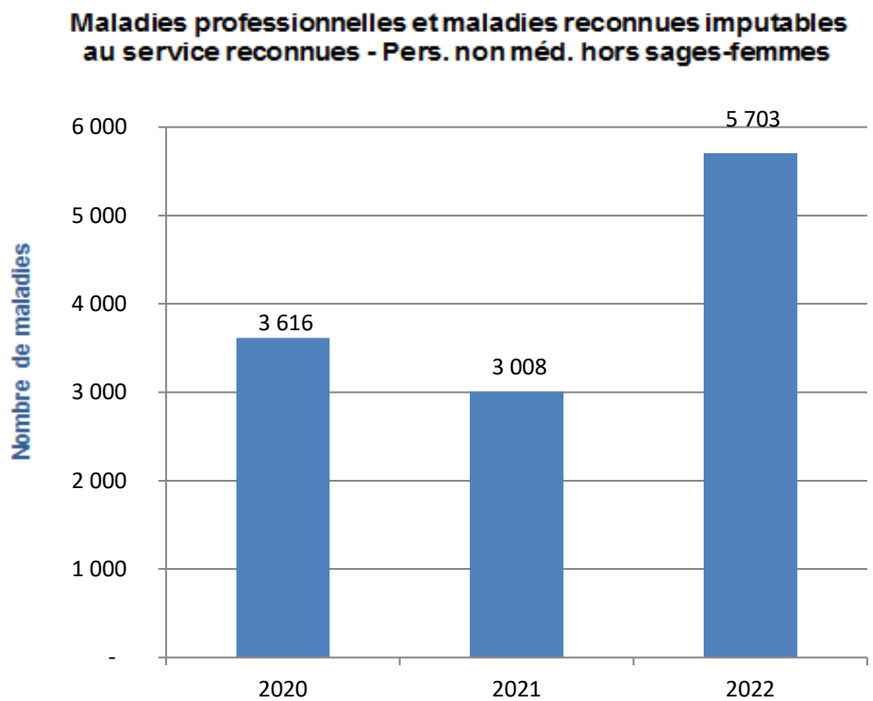
		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total catégorie
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et direction	2020	70	284	354	28	1 501	1 528	206	1 903	2 109	3 991
	2021	101	86	187	44	787	831	514	3 453	3 967	4 984
	2022	**379**	**77**	**456**	**52**	**1 499**	**1 551**	**461**	**3 287**	**3 748**	**5 755**
Soignant	2020	1 484	17 488	18 972	1 057	6 698	7 755	10 495	33 973	44 468	71 196
	2021	1 261	13 365	14 626	2 007	8 764	10 771	9 464	28 734	38 198	63 595
	2022	**1 224**	**13 194**	**14 417**	**7 891**	**30 777**	**38 667**	**1 178**	**4 030**	**5 208**	**58 293**
Socio-éducatif	2020		672	672	35	6	41		6	6	720
	2021	88	659	746							746
	2022	**85**	**806**	**891**	**11**	**5**	**16**	**14**		**14**	**921**
Médico-technique	2020	494	518	1 012	894	4 633	5 527				6 539
	2021	679	629	1 308	893	4 549	5 442				6 750
	2022	**597**	**3 956**	**4 553**	**411**	**1 545**	**1 956**		**7**	**7**	**6 516**
Ouvrier et technique	2020	275	74	349	1 165	758	1 923	4 139	6 762	10 901	13 172
	2021	17	40	57	916	464	1 380	6 329	4 932	11 261	12 698
	2022	**101**	**84**	**185**	**958**	**692**	**1 650**	**5 215**	**3 131**	**8 346**	**10 181**
Total	2020	2 323	19 037	21 360	3 179	13 596	16 775	14 840	42 644	57 484	95 618
	2021	2 146	14 779	16 925	3 860	14 564	18 424	16 307	37 119	53 426	88 774
	2022	**2 385**	**18 116**	**20 501**	**9 323**	**34 518**	**43 841**	**6 868**	**10 455**	**17 323**	**81 665**

Evolution :

Taux d'évolution N-2/N-1	-7,6%	-22,4%	-20,8%	21,4%	7,1%	9,8%	9,9%	-13,0%	-7,1%	-7,2%
Taux d'évolution N-1/N	11,2%	22,6%	21,1%	141,5%	137,0%	138,0%	-57,9%	-71,8%	-67,6%	-8,0%
Taux d'évolution N-2/N-1	2,7%	-4,8%	-4,0%	193,3%	153,9%	161,4%	-53,7%	-75,5%	-69,9%	-14,6%

20.2. Nombre de maladies professionnelles et de maladies imputables au service reconnues au cours de l'année de référence

	2020	2021	2022
Nombre de maladies d'origine professionnelle	**3 616**	**3 008**	**5 703**
Dont Inscrites dans tableaux MP :	144	223	145
Dont non inscrites dans un tableau :	3 472	2 785	5 558



Nombre de maladies d'origine professionnelle / Taux

Tableau MP - Agent causal de la maladie (niveau 1)	2020		2021		2022	
Non MP - Biologiques Virus	3 436	95,0%	2 764	91,9%	5 558	97,5%
98 - Physiques Gestes Postures Manut	12	0,3%	16	0,5%	18	0,3%
Non MP - Organisation - Psycho-sociaux	20	0,6%	18	0,6%	15	0,3%
40 - Biologiques Bactéries	7	0,2%	4	0,1%		
Non MP - Physiques Gestes Postures Manut	15	0,4%	3	0,1%	9	0,2%
76 - Biologiques Parasites	2	0,1%				
100 - Biologiques Virus	7	0,2%	48	1,6%		
66 - Chimiques					20	0,4%
30 - Physiques & chimiques			1	0,03%	1	0,02%
65 - Chimiques	4	0,1%				
79 - Physiques Postures	2	0,1%				
76 - Biologiques Bactéries	1	0,0%			1	0,02%
84 - Chimiques Désinfectants	1	0,0%				
84 - Chimiques solvants	1	0,0%				
Non MP - Chimiques Désinfectants	1	0,0%				
Non MP - Indéterminé					1	0,02%
…						
Total	**3 616**		**3 008**		**5 703**	

(source: Service Central de Médecine Statutaire)

Avec actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

20.2.1. Nombre de maladies professionnelles et de maladies imputables au service reconnues au cours de l'année de référence par sexe

Nombre de maladies d'origine prof. / Taux

Agent causal de la maladie (niv 1 et 2)	Homme		Femme		H + F	
Indéterminé					1	0,02%
Biologiques Bactéries						
Staphylocoques	1	0,0%			1	0,02%
Biologiques Virus						
EBV			1	0,1%	1	0,02%
SARS-CoV-2	4 598	97,4%	960	97,9%	5 558	97,5%
Chimiques Désinfectants						
Amoniums quaternaires	2	0,0%			2	0,04%
Organisation - Psycho-sociaux						
Souffrance mentale au travail	15	0,3%	1	0,1%	16	0,3%
Physiques Gestes Postures Manut	106	2,2%	19	1,9%	125	2,2%
Gestes / Postures					-	
Manutention et port de charges					-	
Manutention et port de charges et personnes					-	
Déambulation					-	
Total	**4 722**	**82,8%**	**981**	**17,2%**	**5 703**	

21 Thématique de la Responsabilité sociale de l'établissement

21.1 Taux de travailleurs handicapés au sein de l'établissement

TAUX D'EMPLOI DIRECT AU 31.12.2022 : 4,76%

En application de la loi n°2005-102 du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées (décret n°2006-501 du 3 mai 2006), l'AP-HP établit annuellement une déclaration concernant l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés. Le taux d'emploi direct est calculé de la manière suivante :

au numérateur : le nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi en position d'activité au 31.12.2022 recensés conformément aux articles L5212-13 et L323-5 (maintenu en vigueur) du code de travail et au décret n° 89-376 du 8 juin 1989 pris pour l'application de la loi n°86-33 du 9 janvier 1986 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique hospitalière et relatif au reclassement pour raisons de santé : 3 038 bénéficiaires de la loi.

Au dénominateur : l'effectif total calculé en unité physique – agents rémunérés au 31 décembre de l'année écoulée : 63 869 agents

21.1.1. Nombre de travailleurs handicapés par catégorie et par sexe

	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Homme	54	47	64	99	343	302	636	366	331
Femme	303	316	407	612	1 621	1 477	1 539	483	457
Total	357	363	471	711	1 964	1 779	2 175	849	788

21.1.2. Travailleurs titulaires d'une décision rendue par la Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées CDAPH (ex COTOREP)

	2020	2021	2022	Evolution 2020/2021	Evolution 2021/2022
Travailleurs reconnus handicapés	2 262	2 279	2306	0,76%	1,01%
Travailleurs bénéficiant de la carte d'invalidité à 80%	108	100	97	-7,45%	-3,00%
Travailleurs bénéficiant de l'allocation adulte handicapé	9	11	11	22,25%	0,00%

21.1.3. Fonctionnaires bénéficiant d'une allocation temporaire d'invalidité à la suite d'un accident de service ou d'une maladie professionnelle

2020	2021	2022
215	199	182

21.1.4. Fonctionnaires bénéficiant d'une pension d'invalidité à la suite d'une incapacité d'au moins 2/3

2020	2021	2022
3	2	2

21.1.5. Titulaires d'une pension d'invalidité ou d'une rente d'invalidité attribuée par le régime général de la sécurité sociale à la suite d'un accident de travail ou d'une maladie professionnelle

2020	2021	2022
5	4	4

21.1.6. Fonctionnaires reclassés ou assimilés (décret 89-876 du 8 juin 1989)

2020	2021	2022
638	578	433

21.1.7. Fonctionnaires recrutés par la voie des emplois réservés en vertu du code des pensions militaires d'invalidité et des victimes de guerre

2020	2021	2022
3	3	3

21.2. Nombre de personnes qui ont changé d'affectation pour raison de santé, par sexe

Fonctionnaires reclassés ou assimilés (décret 89-876 du 8 juin 1989)

HOMMES	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Administratif et de direction	0	0	8	8
Soignant	3	61	20	84
Socio-éducatif	0	0	0	0
Médicotechnique	3	1	0	4
Ouvrier et technique	0	0	20	20
Total	**6**	**62**	**48**	**116**

FEMMES	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Administratif et de direction	0	6	10	16
Soignant	30	222	21	273
Socio-éducatif	0	3	0	3
Médicotechnique	6	3	0	9
Ouvrier et technique	0	0	16	16
Total	**36**	**234**	**47**	**317**

21.3. Citer les 5 principales causes de reclassement

* Pathologie rhumatologiques
  . Lombaires
  . Epaules …
* Pathologies psychologiques
* Pathologies neurologiques

21.4. Nombre de contrats aidés présents dans l'établissement sur tout ou partie de l'année

Les contrats aidés sont exclusivement positionnés sur la catégorie soignante.

	2020	2021	2022
Contrats aidés au cours de l'année (UP moy)	1	0	0

21.5. Nombre de contrats d'apprentissage signés

	2020	2021	2022
Catégorie A	92	101	**156**
Catégorie B	80	83	**59**
Catégorie C	210	189	**150**
Total général	382	373	**365**

Les contrats d'apprentissages sont positionnés principalement sur la catégorie des personnels technique et ouvrier.

21.6. Nombre de stagiaires accueillis (toutes filières) au cours de l'année de référence

2022	**8 349**

(55 % des sites ont répondu à cet indicateur)

21.7. Contribution financière en matière sociale (aide au logement, crèche, amélioration des conditions de travail, etc.)

Contribution annuelle à l'AGOSPAP 2022 : 18 804 180 €

Financement CESU 2021 : 2 200 00 € (dépenses 1 967 411,91 €)

Financement de la prestation médailles à/c de la promotion de juillet 2016 :
300 000 € sur compte de tiers financeurs (dépenses 326 050,00 €)

Montant des dépenses des prestations versées par l'AGOSPAP :

	2019		2020		2021		2022	
Prestations	Nombre	Nombre	Nombre	Montant	Nombre	Montant	Nombre	Montant
Allocations naissance	441	67 473 €	335	51 255 €	322	49 725 €	481	75 124 €
Aides familiales	482	22 172 €	320	14 720 €	194	10 856 €	370	21 207 €
Bourses de vacances	3 591	160 655 €	2 540	117 471 €	2 685	171 964 €	2 617	141 919 €
Départs en retraite	1566	1 944 214 €	1 443	1 769 808 €	1 444	1 741 851 €	1 604	1 938 925 €
Agents réformés	122	128 604 €	93	98 065 €	110	111 917 €	78	80 690 €
Aides aux handicapés	686	445 900 €	728	473 200 €	770	501 799 €	770	500 544 €
Exonération frais séjour	88	37 429 €	14	5 191 €	16	4 646 €	18	5 192 €
Aides exceptionnelles	1 373	879 072 €	815	598 519 €	809	724 187 €	886	850 090 €
Veufs(ves) d'agents décédés en activité	47	37 971 €	27	24 482 €	20	23 328 €	13	15 354 €
Alloc. mensuelles personnes handicapées	7 346	1 493 724 €	7 908	1 566 934 €	6 741	1 680 093 €	8 245	1 864 701 €
Aide à l'installation	983	916 238 €	1 011	1 090 857 €	1 113	1 211 362 €	869	956 182 €

Autres	2019	2020	2021	2022
Consultations juridiques	12 960 €	11 610 €	12 960 €	12 600 €
ADAC (Conseillère en économie sociale familiale)	11 393 €	10 013 €	16 176 €	14 298 €
Frais d'obsèques non remboursables	40 730 €	63 687 €	71 495 €	55 500 €
Allocation rentrée scolaire pupilles AP-HP	-	- €	270 €	270 €
Prêts sociaux	8 858 €	2 112 €	2 711 €	2 108 €
CESU	1 341 149 €	1 261 210 €	1 687 436 €	1 967 412 €
URSSAF sur prestations	35 773 €	46 150 €	68 646 €	66 013 €

21.8. Nombre de places offertes en crèches

2020	2021	2022
3 400	3 450	**3 450**

Coût employeur d'une place de crèche (part de l'employeur ~95%)

2020	2021	2022
11,10 €	8,86 €	9,98 €

2020 : données issues du CEX (compte d'exploitation) crèches.
2021 : données issues du budget prévisionnel.
2022 : données issues de la prévision d'atterrissage 2022

21.9. Nombre de demandes insatisfaites en crèche

2020	2021	2022
51	77	**100**

21.10. Existence d'un service de restauration pour le personnel - le cas échéant, politique tarifaire mise en place (prix moyen du repas)

Indice réel majoré	2020	2021	**2022**
325 à 338	2.40	2,48	**2,66**
339 à 379	2.92	3,04	**3,24**
380 à 463	3.86	3,86	**4,04**
464 à 534	4.78	4,78	**4,96**
535 à 642	5.68	5,68	**5,86**
>642	6.62	6,62	**6,88**

Barème des tarifs en €

21.11. Politique de l'établissement en matière de transports

Plan de Déplacements d'Etablissement (PDE)

L'AP-HP est engagée dans une démarche de progrès continu pour un développement et un management durables, et pour la qualité de vie et la santé au travail.

En matière de transports, elle participe aux Plans de Déplacements Urbains (PDU), déclinés en Plans de Protection de l'Atmosphère (PPA) et Plans de Déplacements d'Etablissements (PDE), pour l'ensemble de ses sites.

Il s'agit en effet, d'un point de vue sociétal, de viser à améliorer l'efficacité des déplacements liés à notre activité, en particulier ceux du personnel, dans une perspective non seulement de diminution des émissions de gaz à effet de serre et de polluants atmosphériques, mais aussi de réduction de la congestion des infrastructures de circulation et de stationnement, et des modes de transport.
Le moyen en est, dans une approche globale des déplacements, de réduire l'utilisation des modes de transport ayant les plus forts impacts sur l'environnement et la santé : trajets domicile-travail des personnels, déplacements inter-sites, livraisons des fournisseurs, modes d'accès pour les visiteurs, etc.
Tous les sites sont impliqués dans la démarche et mettent en œuvre chacun en ce qui le concerne leurs plans d'action pour une réduction des déplacements en véhicules émettant des polluants atmosphériques, d'une part, et par l'extension des modalités de travail à distance, d'autre part.

D'un point de vue social, il en est attendu une plus forte attractivité de nos sites pour recruter et conserver les talents, grâce à une amélioration de la qualité de vie, par un gain de « temps utile » principalement.

Les progrès constamment réalisés contribuent à renforcer notre responsabilité sociale et environnementale (RSE).

22 Existence du document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP)

Sur 44 sites, 11 n'ont pas répondu à l'enquête du SST sur la situation de leur DUERP.
La mise à jour des documents intervient de la manière suivante :

- 4 sont mis à jour annuellement,
- 10 le sont tous les 2 ans,
- 4 le sont mensuellement,
- 1 tous les deux mois,
- 1 tous les trois mois,
- 8 sont mis à jour à chaque évolution ou accident.

22.1. Date de dernière mise à jour

Source : remontées des données locales		Date dernière MAJ DUERP	Fréquence mise à jour	Utilisation logiciel DUERP	Si oui, lquel ?	Le DUERP est accompagné d'un plan d'action oui / non	Actions de correction	Actions d'amélioration	Actions de formation/sensibilisation	Réalisation des plans d'action	Types de risques concernés
SORBONNE UNIVERSITE (SUN)	C. FOIX	10/01/23	Au fil de l'eau	OUI	PULSSE (ITGA)	OUI	OUI	OUI	OUI	en cours	
	PITIE-SALPETRIERE	27/02/23	Au fil de l'eau	OUI	PULSSE (ITGA)	OUI	OUI	OUI	OUI	en cours	
	ROTHSCHILD	01/02/23	Au fil de l'eau	OUI	PULSSE (ITGA)	OUI	OUI	OUI	OUI	en cours	
	SAINT ANTOINE	01/03/23	Au fil de l'eau	OUI	PULSSE (ITGA)	OUI	OUI	OUI	OUI	en cours	
	TROUSSEAU	01/03/23	Au fil de l'eau	OUI	PULSSE (ITGA)	OUI	OUI	OUI	OUI	en cours	
	LA ROCHE GUYON	Fin 2022	Au fil de l'eau	OUI	PULSSE (ITGA)	OUI	OUI	OUI	OUI	en cours	
	TENON	01/02/23	Au fil de l'eau	OUI	PULSSE (ITGA)	OUI	OUI	OUI	OUI	en cours	
NORD UNIVERSITE DE PARIS (NUP)	BEAUJON	NR									
	BICHAT / C. BERNARD	NR									
	BRETONNEAU	NR									
	F. WIDAL/LARIBOISIERE	01/01/18	Objectif /: 1 fois par an	NON		OUI	OUI	OUI	OUI	en cours	
	L. MOURIER	NR									
	R. DEBRE	07/07/05	Objectif: 1x/an	NON		OUI	OUI	OUI	OUI	en cours	
	SAINT LOUIS	23/12/22	Annuelle au mieux, selon DUERP	NON		OUI	OUI	OUI	OUI	en cours	
CENTRE UNIVERSITE DE PARIS (CUP)	H.E.G.P	29/07/21	Au-delà de 2 ans, pour la majorité du périmètre	OUI	PULSSE	OUI	OUI	OUI	OUI	en cours	TMS
	C. CELTON	22/09/21	Au-delà de 2 ans, pour la majorité du périmètre	OUI	PULSSE	OUI	OUI	OUI	OUI	en cours	TMS
	VAUGIRARD	05/07/21	Au-delà de 2 ans, pour la majorité du périmètre	OUI	PULSSE	OUI	OUI	OUI	OUI	en cours	TMS
	COCHIN / SVP	08/12/2022	Au-delà de 2 ans, pour la majorité du périmètre	OUI	PULSSE	OUI	OUI	OUI	OUI	en cours	TMS
	NECKER	07/12/22	Au-delà de 2 ans, pour la majorité du périmètre	OUI	PULSSE	OUI	OUI	OUI	OUI	en cours	TMS
	BROCA	07/12/22	Au-delà de 2 ans, pour la majorité du périmètre	OUI	PULSSE	OUI	OUI	OUI	OUI	en cours	TMS
	HOTEL DIEU	25/07/22	Au-delà de 2 ans, pour la majorité du périmètre	OUI	PULSSE	OUI	OUI	OUI	OUI	en cours	TMS

UNIVERSITE PARIS SACLAY (UPS)	A. BECLERE	DECEMBRE 2022	MENSUELLE	NON		OUI	OUI	OUI	OUI	en cours	TMS
	BICETRE	DECEMBRE 2022	MENSUELLE	NON		OUI	OUI	OUI	OUI	en cours	TMS
	BERCK	01/11/22	TRIMESTRIELLE	NON		OUI	OUI	OUI		en cours	TMS
	P. BROUSSE	03/01/23	MENSUELLE	NON		OUI	OUI	OUI	NON	en cours	TMS
	A. PARE	01/12/22	1 fois par mois	NON		OUI	OUI	OUI	OUI	en cours	RPS
	R. POINCARE	01/12/22	1 fois par mois	NON		OUI	OUI	OUI	OUI	en cours	TMS
	SAINTE PERINE	19/12/22	MENSUELLE	NON		OUI	OUI	OUI	OUI	en cours	TMS
PARIS-SEINE-SAINT-DENIS (PSD)	AVICENNE	15/12/22	Tous les 2 ans	NON		OUI	OUI	OUI	OUI	en cours	
	J. VERDIER	14/11/22	Tous les 2 ans	NON		OUI	OUI	OUI	OUI	en cours	
	R. MURET	01/12/22	Tous les 2 ans	NON		OUI	OUI	OUI	OUI	en cours	
GHU Mondor	H. MONDOR/A. CHENEVIER	NR									
	E. ROUX	NR									
	JOFFRE DUPUYTREN	NR									
	G. CLEMENCEAU	NR									
PIC	P. DOUMER	NR									
	SAN SALVADOUR	01/12/19	Normalement tous les ans mais avec la Covid pas de réévaluation depuis 2020	NON		NON					
	HENDAYE	22/02/23	Suivant survenu AT/MOP	NON		OUI	OUI	OUI	OUI	en cours	
	HAD	NR									
	SIEGE	NR									
	CFDC	NR									
	SCA / SCB / SMS	01/02/22	annuelle	NON		NON	OUI	OUI	OUI		multiples
	AGEPS NANTERRE/PARIS	01/12/22	Tous les 2 mois environ	NON		OUI	OUI	OUI	OUI	en cours	

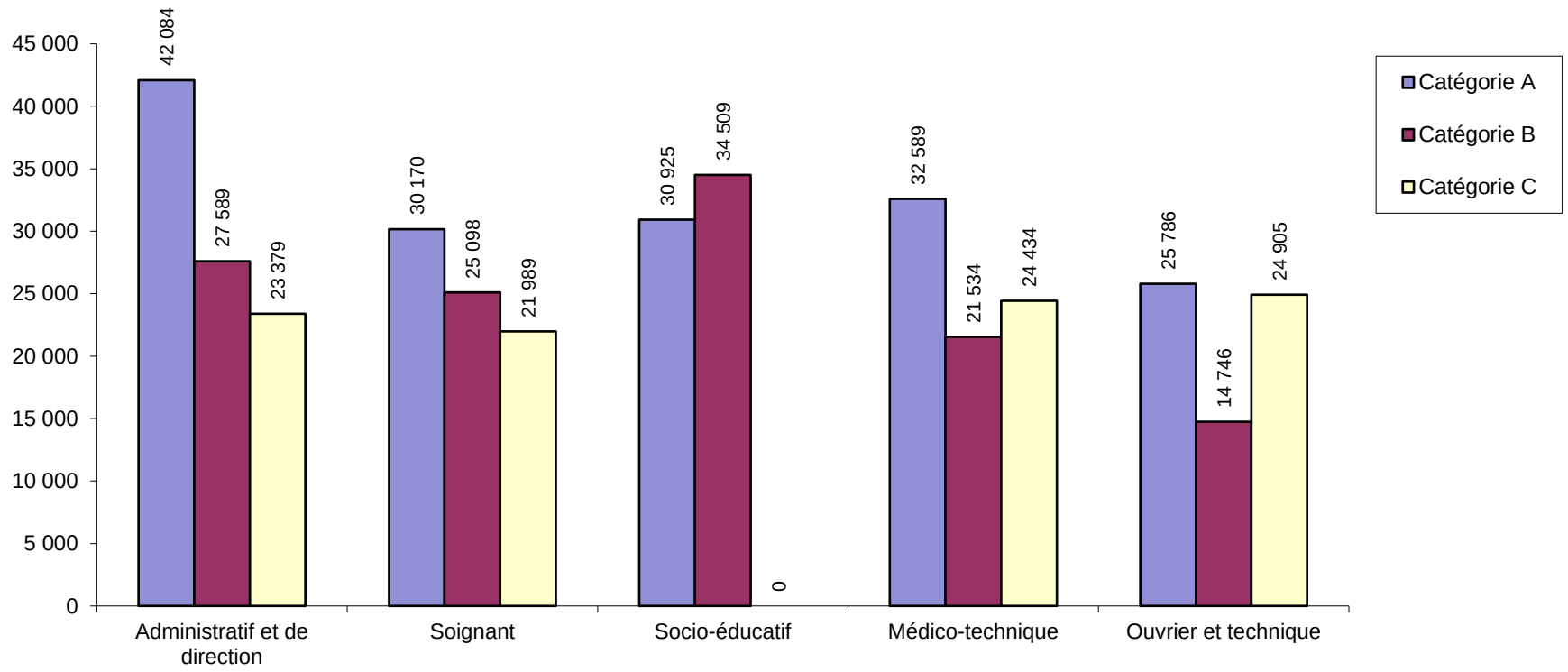
22.2. Taux de risques faisant l'objet d'un plan d'action ou de prévention

Les DUERP font l'objet de plans d'actions en cours de formalisation pour la plupart.

23.1. Rémunération moyenne (primes et indemnités comprises) rapportée à l'ETPR moyen par catégorie statutaire et professionnelle

(hors charges patronales)

Mode de calcul :
Somme des rémunérations, sans charges, (compte 641, hors 6419) rapporté à l'ETPR moyen.



23.2. Taux d'agents à temps partiel par sexe rapporté à l'ensemble des agents à temps partiel (hors temps non complets inférieurs à 50%)

Mode de calcul :
Nombre d'agents à temps partiels, pour les hommes et pour les femmes, rapporté au nombre total d'effectif physique à temps partiel

		Catégorie A					Catégorie B					Catégorie C					Total catégorie
		Homme		Femme		total Cat.	Homme		Femme		total Cat.	Homme		Femme		total Cat.	Effectif physique
		Eff. phy.	Taux	Eff. phy.	Taux		Eff. phy.	Taux	Eff. phy.	Taux		Eff. phy.	Taux	Eff. phy.	Taux		
Administratif et de direction	2020	4	15,4%	22	84,6%	26	6	1,9%	302	98,1%	308	28	7,6%	340	92,4%	368	702
	2021	3	10,7%	25	89,3%	28	8	2,8%	274	97,2%	282	21	6,4%	309	93,6%	330	640
	2022	**4**	**13,8%**	**25**	**86,2%**	**29**	**6**	**2,2%**	**270**	**97,8%**	**276**	**30**	**9,0%**	**302**	**91,0%**	**332**	**637**
Soignant	2020	88	4,4%	1 923	95,6%	2 011	20	3,5%	549	96,5%	569	219	10,3%	1 911	89,7%	2 130	4 710
	2021	96	4,7%	1 955	95,3%	2 051	157	6,5%	2 240	93,5%	2 397	76	32,6%	157	67,4%	233	4 681
	2022	**97**	**4,6%**	**2 032**	**95,4%**	**2 129**	**158**	**7,0%**	**2 088**	**93,0%**	**2 246**	**74**	**32,9%**	**151**	**67,1%**	**225**	**4 600**
Socio-éducatif	2020	1	0,6%	154	99,4%	155	0	0,0%	4	100,0%	4						159
	2021	3	2,1%	143	97,9%	146	1	25,0%	3	75,0%	4						150
	2022	**2**	**1,5%**	**134**	**98,5%**	**136**	**2**	**66,7%**	**1**	**33,3%**	**3**						**139**
Médico-technique	2020	9	7,6%	110	92,4%	119	36	5,7%	596	94,3%	632		0,0%	1	100,0%	1	752
	2021	8	7,0%	107	93,0%	115	36	6,0%	567	94,0%	603		0,0%	1	100,0%	1	719
	2022	**29**	**4,5%**	**622**	**95,5%**	**651**	**9**	**12,3%**	**64**	**87,7%**	**73**		**#DIV/0!**	**0**	**#DIV/0!**	**0**	**724**
Ouvrier et technique	2020	9	10,6%	76	89,4%	85	15	19,0%	64	81,0%	79	87	53,0%	77	47,0%	164	328
	2021	8	9,4%	77	90,6%	85	10	14,1%	61	85,9%	71	105	57,1%	79	42,9%	184	340
	2022	**12**	**10,4%**	**103**	**89,6%**	**115**	**16**	**19,8%**	**65**	**80,2%**	**81**	**87**	**53,4%**	**76**	**46,6%**	**163**	**359**
Total	2020	111	4,6%	2 285	95,4%	2 396	77	4,8%	1 515	95,2%	1 592	334	12,5%	2 329	87,5%	2 663	6 651
	2021	118	4,9%	2 307	95,1%	2 425	212	6,3%	3 145	93,7%	3 357	202	27,0%	546	73,0%	748	6 530
	2022	**144**	**4,7%**	**2 916**	**95,3%**	**3 060**	**191**	**7,1%**	**2 488**	**92,9%**	**2 679**	**191**	**26,5%**	**529**	**73,5%**	**720**	**6 459**

Evolution des effectifs en temps partiel

	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			global
	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Evolution N-1/N	22,03 %	26,40 %	26,19 %	-9,91 %	-20,89 %	-20,20 %	-5,45 %	-3,11 %	-3,74 %	-1,09 %
Evolution N-2/N-1	6,31 %	0,96 %	1,21 %	175,32 %	107,59 %	110,87 %	-39,52 %	-76,56 %	-71,91 %	-1,82 %
Evolution N-2/N	29,73 %	27,61 %	27,71 %	148,05 %	64,22 %	68,28 %	-42,81 %	-77,29 %	-72,96 %	-2,89 %

23.2.1. Répartition de l'effectif par pourcentage de temps partiel au 31/12 (hors temps non complets inférieurs à 50%)

	quotité temps partiel	2020				2021				2022			
		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Administratif et de direction	50%	6	48	77	131	7	44	79	130	**8**	**48**	**98**	**154**
	60%	1	7	8	16	0	5	8	13	**2**	**6**	**10**	**18**
	70%	0	2	3	5	4	2	2	8	**3**	**1**	**2**	**6**
	75%	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**	**0**
	80%	18	183	232	433	15	168	205	388	**11**	**168**	**193**	**372**
	90%	2	68	48	118	2	64	37	103	**5**	**53**	**29**	**87**
Soignant	50%	295	99	535	929	320	594	112	1026	**322**	**582**	**103**	**1007**
	60%	43	16	37	96	59	49	2	110	**62**	**41**	**4**	**107**
	70%	43	9	34	86	42	49	2	93	**45**	**40**	**2**	**87**
	75%	3	0	4	7	2	0	0	2	**2**	**0**	**0**	**2**
	80%	1 437	343	1 297	3 077	1 450	1440	106	2 996	**1 491**	**1361**	**95**	**2 947**
	90%	192	102	226	520	182	272	21	475	**207**	**222**	**21**	**450**
Socio-éducatif	50%	21	0		21	19	0		19	**24**	**0**		**24**
	60%	3	0		3	2	0		2	**2**	**0**		**2**
	70%	1	0		1	2	0		2	**3**	**0**		**3**
	75%	0	0		0	0	0		0	**0**	**0**		**0**
	80%	109	3		112	103	2		105	**85**	**1**		**86**
	90%	21	1		22	20	2		22	**22**	**2**		**24**
Médicotechnique	50%	22	68	0	90	13	70	0	83	**73**	**12**	**0**	**85**
	60%	4	22	0	26	6	18	0	24	**19**	**4**	**0**	**23**
	70%	2	9	0	11	0	11	0	11	**13**	**0**	**0**	**13**
	75%	0	0	0	0	0	0	0	0	**1**	**0**	**0**	**1**
	80%	83	422	1	506	90	397	1	488	**455**	**41**	**0**	**496**
	90%	8	112	0	120	6	107	0	113	**90**	**16**	**0**	**106**
Ouvrier et technique	50%	18	12	69	99	13	9	90	112	**28**	**15**	**82**	**125**
	60%	5	1	9	15	7	2	5	14	**6**	**2**	**3**	**11**
	70%	1	3	5	9	1	4	4	9	**1**	**6**	**1**	**8**
	75%	0	0	0	0	0	0	2	2	**0**	**0**	**0**	**0**
	80%	54	58	74	186	52	54	77	183	**64**	**55**	**72**	**191**
	90%	20	5	7	32	18	2	6	26	**16**	**3**	**5**	**24**
Total pourcentage	50%	362	227	681	1270	372	717	281	1370	**455**	**657**	**283**	**1395**
	60%	56	46	54	156	74	74	15	163	**91**	**53**	**17**	**161**
	70%	47	23	42	112	49	66	8	123	**65**	**47**	**5**	**117**
	75%	3	0	4	7	2	0	2	4	**3**	**0**	**0**	**3**
	80%	1701	1009	1604	4314	1710	2061	389	4160	**2 106**	**1626**	**360**	**4 092**
	90%	243	288	281	812	228	447	64	739	**340**	**296**	**55**	**691**
Total général		2 412	1 593	2 666	6 671	2 435	3 365	759	6 559	**3 060**	**2 679**	**720**	**6 459**

23.2.2. Répartition de l'effectif par type de temps partiel au 31/12 (hors temps non complets inférieurs à 50%)

		2020				2021				2022			
		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Administratif et de direction	Temps partiel	25	265	298	588	23	242	257	522	**22**	**229**	**231**	**482**
	Temps partiel thérapeuthique	2	42	69	113	5	39	74	118	**7**	**45**	**100**	**152**
	Cessasion progressive de l'activité	-	-	-	-	-	-	-	-	**-**	**-**	**-**	**-**
	Contractuel horaire	-	-	-	-	-	1	-	1	**-**	**-**	**-**	**-**
Soignant	Temps partiel	1 797	485	1 584	3 866	1 809	1 804	129	3 742	**1 853**	**1 629**	**121**	**3 603**
	Temps partiel thérapeuthique	216	84	495	795	244	561	87	892	**274**	**602**	**97**	**973**
	Cessasion progressive de l'activité	-	-	-	-	-	-	-	-	**-**	**-**	**-**	**-**
	Contractuel horaire	-	-	52	52	1	37	27	65	**1**	**14**	**7**	**22**
Socio-éducatif	Temps partiel	135	4		139	131	4		135	**115**	**3**		**118**
	Temps partiel thérapeuthique	20	-		20	15	-		15	**21**	**-**		**21**
	Cessasion progressive de l'activité	-	-		-	-	-		-	**-**	**-**		**-**
	Contractuel horaire	-	-		-	-	-		-	**-**	**-**		**-**
Médicotechnique	Temps partiel	107	587	1	695	105	548	1	654	**576**	**61**	**-**	**637**
	Temps partiel thérapeuthique	12	46	-	58	10	55	-	65	**75**	**12**	**-**	**87**
	Cessasion progressive de l'activité	-	-	-	-	-	-	-	-	**-**	**-**	**-**	**-**
	Contractuel horaire	-	-	-	-	-	-	-	-	**-**	**-**	**-**	**-**
Ouvrier et technique	Temps partiel	81	67	89	237	81	58	90	229	**90**	**66**	**83**	**239**
	Temps partiel thérapeuthique	3	12	75	90	3	13	94	110	**7**	**15**	**80**	**102**
	Cessasion progressive de l'activité	-	-	-	-	-	-	-	-	**-**	**-**	**-**	**-**
	Contractuel horaire	14	-	-	14	7	-	-	7	**18**	**-**	**-**	**18**
Total type temps partiel	Temps partiel	2 145	1 408	1 972	5 525	2 149	2 656	477	5 282	**2 656**	**1 988**	**435**	**5 079**
	Temps partiel thérapeuthique	253	184	639	1 076	277	668	255	1 200	**384**	**674**	**277**	**1 335**
	Cessasion progressive de l'activité	-	-	-	-	-	-	-	-	**-**	**-**	**-**	**-**
	Contractuel horaire	14	-	52	66	8	38	27	73	**19**	**14**	**7**	**40**

23.3. Part des primes et indemnités (hors charges patronales) dans la rémunération globale rapportée à l'ETPR moyen

Mode de calcul :
Somme des primes et indemnités versées, sans charges (toutes primes et indemnités, y compris liées à la permanence des soins), rapporté à l'ETPR moyen.

Prendre les comptes :
Titulaires et stagiaires : 64112 + 64113 + 64115 + 64116 + 64118 ;
CDI : 64132 + 64133 + 64135 + 64136 + 64138 ;
CDD : 64152 + 64155 + 64156 + 64158

	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total	
Administratif et de direction	1 898	5%	2 860	10%	2 470	11%	**2 546**	**9%**
Soignant	3 251	11%	2 714	11%	1 946	9%	**2 875**	**11%**
Socio-éducatif	3 340	11%	3 837	11%	0	0%	**3 325**	**11%**
Médicotechnique	3 493	11%	2 387	11%	2 393	10%	**3 365**	**11%**
Ouvrier et technique	412	2%	602	4%	2 524	10%	**1 416**	**6%**
Total	**3 037**	**10%**	**2 563**	**10%**	**2 291**	**10%**	**2 716**	**10%**

Partie 2

Gestion des ressources humaines au sein des pôles d'activité

(La partie 2 est traitée dans le cadre des bilans de chaque groupe hospitalier.)

Partie 3

Rapport de situation comparée des conditions générales d’emploi et de formation des femmes et des hommes.

1 - Conditions générales d'emploi

a) Effectifs

Indicateur 1.1 - Effectifs en ETPR des titulaires et non-titulaires et autres statuts par catégorie statutaire et socioprofessionnelle

			Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total			évolution
	Qualité		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	N-1/N
Administratif et de direction	Contractuel en CDI	2020	137,4	281,8	419,2	16,5	62,3	78,8	16,3	24,3	40,6	170,2	368,5	538,6	
		2021	151,5	301,3	452,8	18,8	91,0	109,8	15,6	31,8	47,3	185,9	424,1	610,0	
		2022	**157,5**	**310,3**	**467,8**	**18,7**	**102,4**	**121,1**	**15,6**	**36,3**	**51,9**	**191,9**	**448,9**	**640,8**	**5,1%**
	Contractuel en CDD	2020	51,4	118,0	169,4	35,3	343,3	378,5	151,3	651,4	802,7	238,0	1 112,6	1 350,6	
		2021	31,5	95,1	126,6	44,1	414,5	458,6	163,5	669,1	832,6	239,1	1 178,8	1 417,9	
		2022	**27,1**	**80,7**	**107,8**	**65,0**	**514,4**	**579,4**	**177,6**	**683,9**	**861,4**	**269,7**	**1 278,9**	**1 548,6**	**9,2%**
	Titulaire et stagiaire	2020	153,4	290,5	443,8	125,8	2 422,0	2 547,8	612,6	2 574,5	3 187,0	891,7	5 286,9	6 178,6	
		2021	141,0	284,4	425,4	112,3	2 263,3	2 375,6	583,4	2 511,1	3 094,5	836,6	5 058,8	5 895,4	
		2022	**137,9**	**280,5**	**418,4**	**113,6**	**2 143,6**	**2 257,2**	**547,8**	**2 446,4**	**2 994,2**	**799,3**	**4 870,5**	**5 669,8**	**-3,8%**
Soignant	Contractuel en CDI	2020	18,8	122,4	141,2		2,9	2,9	23,9	40,1	63,9	42,6	165,4	208,0	
		2021	18,3	136,7	155,0	2,3	10,9	13,2	30,4	42,4	72,8	50,9	190,0	240,9	
		2022	**18,9**	**146,3**	**165,2**	**8,8**	**64,8**	**73,6**	**32,0**	**19,9**	**51,9**	**59,6**	**231,0**	**290,7**	**20,7%**
	Contractuel en CDD	2020	87,4	492,9	580,4	5,2	49,6	54,8	952,4	2 463,1	3 415,6	1 045,1	3 005,7	4 050,7	
		2021	95,5	525,1	620,6	51,6	489,8	541,4	974,5	1 902,6	2 877,1	1 121,5	2 917,5	4 039,0	
		2022	**111,2**	**622,6**	**733,8**	**188,6**	**1 875,6**	**2 064,2**	**908,1**	**726,9**	**1 635,0**	**1 207,9**	**3 225,1**	**4 433,0**	**9,8%**
	Titulaire et stagiaire	2020	2 721,2	16 556,0	19 277,2	438,0	3 289,1	3 727,2	5 247,0	15 696,7	20 943,7	8 406,2	35 541,8	43 948,1	
		2021	2 695,9	16 369,2	19 065,1	1 239,6	6 671,6	7 911,2	4 163,5	11 872,9	16 036,4	8 099,1	34 913,6	43 012,7	
		2022	**2 627,3**	**16 313,1**	**18 940,5**	**3 583,9**	**16 840,3**	**20 424,3**	**1 634,0**	**1 087,8**	**2 721,8**	**7 845,3**	**34 241,3**	**42 086,6**	**-2,2%**
Socio-éducatif	Contractuel en CDI	2020	1,0	3,1	4,1		1,4	1,4				1,0	4,4	5,4	
		2021	1,3	3,0	4,2		1,2	1,2				1,3	4,2	5,5	
		2022	**2,0**	**3,8**	**5,8**		**1,1**	**1,1**				**2,0**	**4,9**	**6,9**	**26,3%**
	Contractuel en CDD	2020	3,6	30,5	34,2	3,2	1,3	4,5				6,9	31,8	38,7	
		2021	5,4	26,3	31,7	1,2	3,5	4,7				6,6	29,8	36,4	
		2022	**4,7**	**32,3**	**36,9**	**1,1**	**0,6**	**1,7**				**5,8**	**32,9**	**38,7**	**6,1%**
	Titulaire et stagiaire	2020	47,4	848,7	896,1	22,5	21,9	44,5	1,0	1,0	2,0	70,9	871,7	942,5	
		2021	47,7	850,3	898,0	19,3	22,6	41,9	1,0	1,0	2,0	68,0	873,9	941,9	
		2022	**52,1**	**817,6**	**869,7**	**15,8**	**21,6**	**37,4**	**1,0**	**1,0**	**2,0**	**68,9**	**840,3**	**909,1**	**-3,5%**
Médicotechnique	Contractuel en CDI	2020	0,8	1,8	2,7		5,2	5,2				0,8	7,0	7,9	
		2021	1,1	3,4	4,6	3,9	6,9	10,8				5,0	10,4	15,4	
		2022	**7,4**	**10,7**	**18,1**	**0,3**	**0,8**	**1,2**				**7,7**	**11,5**	**19,2**	**24,8%**
	Contractuel en CDD	2020	2,5	5,5	8,1	75,4	296,6	371,9				77,9	302,1	380,0	
		2021	3,1	4,9	8,0	67,7	310,2	377,9				70,7	315,1	385,9	
		2022	**76,7**	**311,1**	**387,8**	**6,1**	**29,1**	**35,2**				**82,8**	**340,2**	**423,0**	**9,6%**
	Titulaire et stagiaire	2020	360,7	869,7	1 230,4	791,1	2 896,7	3 687,9	3,8	5,9	9,6	1 155,6	3 772,3	4 927,9	
		2021	366,0	917,2	1 283,3	773,0	2 845,1	3 618,1	3,0	5,9	8,9	1 142,0	3 768,2	4 910,3	
		2022	**971,0**	**3 287,7**	**4 258,7**	**142,5**	**429,6**	**572,1**	**3,0**	**5,2**	**8,2**	**1 116,5**	**3 722,6**	**4 839,0**	**-1,5%**
Ouvrier et technique	Contractuel en CDI	2020	427,0	451,1	878,1	131,3	204,6	335,9	23,8	14,0	37,8	582,1	669,7	1 251,8	
		2021	475,0	543,3	1 018,3	157,4	246,0	403,3	28,0	13,9	41,9	660,3	803,2	1 463,5	
		2022	**537,7**	**631,4**	**1 169,1**	**176,7**	**306,6**	**483,3**	**29,2**	**12,1**	**41,3**	**743,6**	**950,1**	**1 693,7**	**15,7%**
	Contractuel en CDD	2020	153,6	312,5	466,1	202,9	502,3	705,3	419,5	119,1	538,6	776,1	933,9	1 710,0	
		2021	206,9	385,6	592,5	220,2	613,3	833,5	481,3	140,2	621,4	908,3	1 139,1	2 047,4	
		2022	**208,5**	**407,6**	**616,1**	**218,6**	**608,0**	**826,5**	**471,4**	**154,7**	**626,2**	**898,5**	**1 170,3**	**2 068,8**	**1,0%**
	Titulaire et stagiaire	2020	222,5	137,1	359,6	652,1	198,9	851,1	2 442,7	671,0	3 113,7	3 317,3	1 007,1	4 324,4	
		2021	207,1	135,2	342,3	656,5	201,9	858,3	2 339,3	654,3	2 993,5	3 202,8	991,3	4 194,1	
		2022	**198,6**	**137,8**	**336,3**	**658,4**	**192,3**	**850,7**	**2 231,0**	**641,3**	**2 872,3**	**3 088,0**	**971,4**	**4 059,4**	**-3,2%**
Toutes filières	Contractuel en CDI	2020	585,0	860,2	1 445,2	147,8	276,4	424,1	64,0	78,4	142,4	796,7	1 215,0	2 011,7	
		2021	647,1	987,7	1 634,9	182,4	356,0	538,4	74,0	88,1	162,0	903,5	1 431,8	2 335,3	
		2022	**723,5**	**1 102,5**	**1 826,0**	**204,5**	**475,7**	**680,3**	**76,8**	**68,3**	**145,1**	**1 004,8**	**1 646,6**	**2 651,3**	**13,5%**
	Contractuel en CDD	2020	298,6	959,6	1 258,1	322,0	1 193,0	1 515,0	1 523,3	3 233,6	4 756,9	2 143,9	5 386,1	7 530,0	
		2021	342,3	1 037,1	1 379,4	384,8	1 831,3	2 216,1	1 619,2	2 711,9	4 331,1	2 346,3	5 580,3	7 926,6	
		2022	**428,1**	**1 454,3**	**1 882,3**	**479,4**	**3 027,7**	**3 507,1**	**1 557,1**	**1 565,5**	**3 122,6**	**2 464,6**	**6 047,5**	**8 512,1**	**7,4%**
	Titulaire et stagiaire	2020	3 505,2	18 702,0	22 207,2	2 029,6	8 828,7	10 858,3	8 307,0	18 949,0	27 256,0	13 841,8	46 479,7	60 321,5	
		2021	3 457,6	18 556,4	22 014,0	2 800,7	12 004,4	14 805,1	7 090,2	15 045,1	22 135,3	13 348,5	45 605,9	58 954,4	
		2022	**3 986,9**	**20 836,8**	**24 823,7**	**4 514,2**	**19 627,4**	**24 141,7**	**4 416,9**	**4 181,7**	**8 598,6**	**12 918,0**	**44 645,9**	**57 563,9**	**-2,4%**

Indicateur 1.2 - Effectifs en unité physique moyen des titulaires et non-titulaires et autres statuts par catégorie statutaire et socioprofessionnelle

			Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total			évolution N-1/N
	Qualité		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	Contractuel en CDI	2020	148,5	303,8	452,3	16,5	66,4	82,9	42,5	32,7	75,2	207,5	403,0	610,4	
		2021	167,4	321,3	488,7	18,8	97,8	116,6	38,7	40,9	79,6	224,9	460,0	684,9	
		2022	**174,1**	**328,6**	**502,6**	**18,7**	**109,2**	**127,9**	**37,6**	**47,7**	**85,3**	**230,4**	**485,5**	**715,9**	**4,53%**
	Contractuel en CDD	2020	61,5	136,8	198,3	39,3	360,8	400,1	160,2	681,3	841,6	261,1	1 178,9	1 440,0	
		2021	39,0	108,9	147,9	48,5	437,4	486,0	173,5	702,7	876,3	261,1	1 249,0	1 510,1	
		2022	**36,1**	**94,3**	**130,3**	**74,1**	**543,4**	**617,5**	**190,1**	**718,2**	**908,3**	**300,3**	**1 355,9**	**1 656,1**	**9,67%**
	Titulaire et stagiaire	2020	168,0	311,3	479,4	129,7	2 549,4	2 679,0	621,8	2 657,0	3 278,8	919,5	5 517,7	6 437,2	
		2021	154,6	304,8	459,3	115,7	2 375,7	2 491,5	590,6	2 589,6	3 180,3	860,9	5 270,1	6 131,1	
		2022	**151,1**	**300,8**	**451,9**	**116,6**	**2 240,7**	**2 357,3**	**554,1**	**2 524,2**	**3 078,3**	**821,8**	**5 065,7**	**5 887,5**	**-3,97%**
Soignant	Contractuel en CDI	2020	48,7	224,0	272,7		4,7	4,7	23,9	41,1	65,0	72,6	269,8	342,4	
		2021	42,4	243,7	286,1	2,3	12,3	14,6	30,4	43,6	74,0	75,1	299,6	374,7	
		2022	**42,5**	**251,8**	**294,3**	**8,8**	**65,9**	**74,6**	**32,1**	**20,6**	**52,6**	**83,3**	**338,3**	**421,6**	**12,50%**
	Contractuel en CDD	2020	117,0	718,9	836,0	5,9	62,4	68,4	972,8	2 551,4	3 524,1	1 095,7	3 332,7	4 428,5	
		2021	127,1	756,0	883,1	54,7	514,5	569,2	995,5	1 974,0	2 969,4	1 177,2	3 244,4	4 421,7	
		2022	**144,1**	**864,9**	**1 009,0**	**193,7**	**1 922,6**	**2 116,3**	**921,4**	**746,7**	**1 668,1**	**1 259,1**	**3 534,2**	**4 793,4**	**8,41%**
	Titulaire et stagiaire	2020	2 779,3	17 173,6	19 952,9	449,7	3 411,8	3 861,5	5 311,3	16 066,0	21 377,3	8 540,3	36 651,4	45 191,7	
		2021	2 757,1	16 965,1	19 722,1	1 262,6	6 876,2	8 138,7	4 212,4	12 147,6	16 359,9	8 232,0	35 988,8	44 220,8	
		2022	**2 702,8**	**17 070,1**	**19 772,9**	**3 648,0**	**17 271,8**	**20 919,8**	**1 647,8**	**1 110,3**	**2 758,2**	**7 998,7**	**35 452,2**	**43 450,9**	**-1,74%**
Socio-éducatif	Contractuel en CDI	2020	1,0	5,4	6,4		3,5	3,5				1,0	8,9	9,9	
		2021	1,3	4,7	5,9		3,0	3,0				1,3	7,7	8,9	
		2022	**2,0**	**4,7**	**6,7**		**2,3**	**2,3**				**2,0**	**7,0**	**9,0**	**0,92%**
	Contractuel en CDD	2020	4,3	34,1	38,5	3,2	1,3	4,5				7,5	35,4	42,9	
		2021	6,0	30,9	36,9	1,2	3,5	4,7				7,2	34,4	41,6	
		2022	**4,7**	**38,8**	**43,6**	**1,1**	**0,6**	**1,7**				**5,8**	**39,5**	**45,3**	**8,95%**
	Titulaire et stagiaire	2020	48,7	888,1	936,7	22,6	22,5	45,0	1,0	1,0	2,0	72,2	911,5	983,8	
		2021	48,8	890,5	939,3	19,4	22,9	42,4	1,0	1,0	2,0	69,3	914,4	983,7	
		2022	**53,4**	**855,1**	**908,5**	**16,0**	**21,8**	**37,7**	**1,0**	**1,0**	**2,0**	**70,3**	**877,9**	**948,2**	**-3,61%**
Médicotechnique	Contractuel en CDI	2020	0,8	1,8	2,7		5,2	5,2				0,8	7,0	7,9	
		2021	1,1	3,4	4,6	3,9	6,9	10,8				5,0	10,4	15,4	
		2022	**7,4**	**10,7**	**18,1**	**0,3**	**0,8**	**1,2**				**7,7**	**11,5**	**19,2**	**24,77%**
	Contractuel en CDD	2020	3,7	6,9	10,6	78,6	303,3	381,9				82,3	310,2	392,5	
		2021	4,1	5,7	9,8	69,4	321,3	390,8				73,5	327,0	400,6	
		2022	**79,6**	**320,1**	**399,7**	**6,3**	**32,2**	**38,6**				**86,0**	**352,4**	**438,3**	**9,42%**
	Titulaire et stagiaire	2020	372,9	916,5	1 289,4	805,6	3 027,1	3 832,7	3,8	6,0	9,8	1 182,2	3 949,6	5 131,8	
		2021	377,6	968,3	1 345,9	786,8	2 978,1	3 764,8	3,0	6,0	9,0	1 167,4	3 952,3	5 119,7	
		2022	**989,1**	**3 439,4**	**4 428,5**	**147,1**	**450,9**	**598,0**	**3,0**	**5,8**	**8,8**	**1 139,2**	**3 896,1**	**5 035,3**	**-1,65%**
Ouvrier et technique	Contractuel en CDI	2020	449,5	525,5	975,0	139,1	232,9	371,9	24,0	14,6	38,6	612,5	773,0	1 385,5	
		2021	498,9	626,6	1 125,5	166,7	286,2	453,0	28,5	14,3	42,8	694,1	927,2	1 621,3	
		2022	**561,8**	**722,8**	**1 284,7**	**193,5**	**358,0**	**551,5**	**29,7**	**12,5**	**42,2**	**785,1**	**1 093,3**	**1 878,4**	**15,86%**
	Contractuel en CDD	2020	176,8	351,1	527,9	227,2	583,2	810,3	420,8	119,1	539,9	824,8	1 053,3	1 878,1	
		2021	240,2	428,7	668,9	244,3	724,3	968,6	483,0	140,2	623,1	967,5	1 293,2	2 260,7	
		2022	**239,6**	**452,8**	**692,4**	**245,8**	**713,5**	**959,3**	**471,8**	**154,7**	**626,6**	**957,2**	**1 321,0**	**2 278,2**	**0,78%**
	Titulaire et stagiaire	2020	227,3	149,0	376,3	656,5	206,0	862,5	2 460,4	685,7	3 146,1	3 344,2	1 040,7	4 384,9	
		2021	211,7	145,3	357,0	661,0	208,5	869,5	2 356,6	669,6	3 026,3	3 229,4	1 023,4	4 252,8	
		2022	**200,9**	**149,2**	**350,1**	**666,0**	**196,1**	**862,1**	**2 246,1**	**651,3**	**2 897,4**	**3 113,0**	**996,7**	**4 109,7**	**-3,37%**
Toutes filières	Contractuel en CDI	2020	648,6	1 060,5	1 709,1	155,5	312,7	468,2	90,4	88,4	178,8	894,5	1 461,6	2 356,1	
		2021	711,1	1 199,7	1 910,8	191,7	406,3	598,0	97,6	98,8	196,4	1 000,4	1 704,9	2 705,3	
		2022	**787,8**	**1 318,6**	**2 106,4**	**221,3**	**536,2**	**757,6**	**99,3**	**80,8**	**180,2**	**1 108,5**	**1 935,7**	**3 044,1**	**12,53%**
	Contractuel en CDD	2020	363,5	1 247,8	1 611,3	354,2	1 311,0	1 665,2	1 553,8	3 351,8	4 905,6	2 271,5	5 910,6	8 182,1	
		2021	416,5	1 330,1	1 746,5	418,1	2 001,1	2 419,2	1 652,0	2 816,9	4 468,8	2 486,5	6 148,1	8 634,6	
		2022	**504,1**	**1 770,9**	**2 275,0**	**521,0**	**3 212,3**	**3 733,3**	**1 583,3**	**1 619,7**	**3 203,0**	**2 608,4**	**6 603,0**	**9 211,4**	**6,68%**
	Titulaire et stagiaire	2020	3 596,2	19 438,5	23 034,7	2 064,0	9 216,7	11 280,7	8 398,3	19 415,7	27 814,0	14 058,5	48 071,0	62 129,4	
		2021	3 549,8	19 273,8	22 823,6	2 845,5	12 461,4	15 306,9	7 163,6	15 413,8	22 577,5	13 559,0	47 149,0	60 708,0	
		2022	**4 097,2**	**21 814,6**	**25 911,8**	**4 593,7**	**20 181,3**	**24 775,0**	**4 452,0**	**4 292,6**	**8 744,7**	**13 143,0**	**46 288,5**	**59 431,5**	**-2,10%**

Indicateur 2 - Âge moyen et médian par catégorie statutaire sur emploi permanent et de remplacement

Age moyen

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Toute catégorie
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2020	45,43	43,84	44,37	43,51	48,85	48,53	45,24	45,40	45,37	46,43
	2021	44,73	43,93	44,18	43,43	48,86	48,51	44,99	45,19	45,15	46,27
	2022	**44,78**	**44,28**	**44,45**	**43,13**	**48,53**	**48,16**	**44,64**	**45,50**	**45,33**	**46,29**
Soignant	2020	38,19	37,29	37,42	51,92	50,05	50,26	44,85	42,50	43,09	41,25
	2021	38,63	37,73	37,85	48,23	44,27	44,94	41,29	41,69	41,47	41,63
	2022	**39,03**	**37,93**	**38,08**	**48,52**	**44,52**	**45,18**	**41,44**	**42,93**	**42,05**	**41,83**
Socio-éducatif	2020	46,96	44,22	44,37	47,65	46,43	47,03	55,75	59,88	57,82	44,53
	2021	46,60	44,34	44,47	47,65	46,44	46,92	56,75	60,88	58,82	44,62
	2022	**46,11**	**44,41**	**44,52**	**45,85**	**48,87**	**47,60**	**57,75**	**61,88**	**59,82**	**44,67**
Médicotechnique	2020	40,62	38,13	38,84	42,46	42,76	42,70	56,23	56,43	56,37	41,81
	2021	40,41	37,80	38,53	41,99	42,72	42,57	57,23	57,43	57,37	41,59
	2022	**40,81**	**40,60**	**40,65**	**51,34**	**51,48**	**51,44**	**58,23**	**57,22**	**57,60**	**41,38**
Ouvrier et technique	2020	44,62	40,06	42,14	46,44	38,41	42,43	47,06	46,07	46,84	44,46
	2021	44,24	39,81	41,74	46,50	37,97	42,05	47,36	46,33	47,12	44,26
	2022	**42,91**	**38,52**	**40,42**	**46,86**	**38,25**	**42,41**	**47,40**	**46,33**	**47,16**	**43,84**
Total	2020	40,28	37,96	38,37	45,81	46,30	46,20	45,52	43,05	43,80	42,27
	2021	40,46	38,33	38,71	46,90	44,29	44,77	44,51	44,18	44,35	42,49
	2022	**40,63**	**38,80**	**39,13**	**48,00**	**44,78**	**45,36**	**44,50**	**44,82**	**44,65**	**42,58**

Age médian

		Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Toute catégorie
		Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	
Administratif et de direction	2020	42,80	44,40	50,30	46,00	47,00	47,20	46,90
	2021	45,00	43,30	46,30	50,70	46,50	46,80	48,30
	2022	**43,60**	**43,30**	**46,50**	**50,60**	**46,10**	**47,10**	**48,30**
Soignant	2020	34,40	35,40	51,90	53,10	42,80	46,90	43,47
	2021	36,10	35,10	50,60	46,50	41,00	42,20	42,00
	2022	**36,40**	**35,50**	**51,10**	**45,60**	**41,30**	**43,80**	**41,60**
Socio-éducatif	2020	45,40	47,50	47,20	49,50	59,90	55,80	50,47
	2021	48,60	45,60	55,60	52,10	56,80	60,90	46,30
	2022	**48,90**	**45,90**	**56,30**	**54,20**	**57,80**	**61,90**	**46,50**
Médicotechnique	2020	35,10	39,50	42,20	42,40	56,40	56,20	45,10
	2021	39,90	34,20	42,00	42,10	57,20	68,00	40,80
	2022	**39,70**	**39,10**	**53,80**	**53,40**	**58,20**	**73,90**	**40,60**
Ouvrier et technique	2020	38,30	45,00	35,90	48,40	47,10	49,40	43,60
	2021	44,80	38,40	48,80	34,70	49,80	47,60	45,00
	2022	**42,90**	**37,20**	**49,40**	**35,20**	**49,90**	**47,70**	**44,40**
Total	2020	38,60	35,30	48,30	48,60	47,80	43,60	nd
	2021	39,40	35,90	49,60	46,20	46,30	45,60	nd
	2022	**38,80**	**36,70**	**50,70**	**45,90**	**45,90**	**46,30**	**42,60**

b) Durée et organisation du travail

Indicateur 3 - Répartition des effectifs (en UP moyen) selon la durée du travail

	Homme		Femme		Total
	UP moy	%	UP moy	%	
Temps partiel	512,3	3,0%	6 000,5	10,9%	6 512,8
Temps non complet	294,3	1,7%	1 188,1	2,2%	1 482,3
Temps plein	16 053,3	95,2%	47 639,3	86,9%	63 692,5

Indicateur 4 - Répartition des effectifs selon l'organisation de travail

		rapporté à l'effectif total					
		2020		2021		2022	
Equipe*	Organisation de travail	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
Nuit	10h De Nuit (32h30 Semaine)	8,47%	8,54%	8,07%	8,10%	7,47%	7,54%
	12h De Nuit (32h30 Semaine)	3,11%	2,83%	2,95%	2,95%	2,90%	3,01%
	Résultat	**11,57%**	**11,37%**	**11,02%**	**11,05%**	**10,36%**	**10,55%**
Jour	7h30 Gde éq. de J (37h30 Sem.)	12,95%	16,93%	15,44%	19,91%	17,87%	22,30%
	7h36 Gde éq. de J (38h Sem.)	46,54%	45,70%	43,60%	41,72%	40,63%	38,01%
	10h De Jour (35h Semaine)	1,48%	1,68%	1,58%	1,78%	1,77%	1,83%
	12h De Jour (35h Semaine)	2,75%	4,00%	2,87%	4,49%	2,95%	4,62%
	7h De Jour (35h Semaine)	5,75%	4,74%	6,12%	4,98%	6,26%	5,21%
	Forfait jours	12,10%	8,25%	12,63%	8,53%	12,92%	8,79%
	Résultat	**81,56%**	**81,29%**	**82,24%**	**81,40%**	**82,40%**	**80,76%**
Alternées	Alterné 12h jour >= 12h nuit	3,25%	3,58%	3,25%	3,97%	2,98%	3,81%
	Alterné 10h jour >= 10h nuit	0,33%	0,22%	0,36%	0,21%	0,41%	0,21%
	Alterné 10h nuit > jour	0,01%	0,03%	0,01%	0,03%	0,03%	0,03%
	Alterné 7h30 > 10h/12h nuit	0,33%	0,49%	0,35%	0,43%	0,29%	0,37%
	Alterné 12h nuit > jour	0,20%	0,19%	0,24%	0,25%	0,23%	0,31%
	Alterné 7h36 > 10h/12h Nuit	0,48%	0,51%	0,44%	0,43%	0,41%	0,37%
	Alterné 7h00 > 10h/12h De Nuit	0,06%	0,08%	0,04%	0,07%	0,07%	0,09%
	Résultat	**4,67%**	**5,10%**	**4,70%**	**5,39%**	**4,41%**	**5,19%**

*Equipe : organisations du temps de travail de jour, de nuit ou alternés.

c) Comptes épargne-temps

Indicateur 5.1 - Nombre d'agents ayant ouvert un CET

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2020	224	435	659	131	2 265	2 396	532	2 225	2 757	5 812
	2021	187	410	597	115	2 036	2 151	420	1 984	2 404	5 152
	2022	**222**	**420**	**642**	**123**	**2 069**	**2 192**	**449**	**2 051**	**2 500**	**5 334**
Soignant	2020	2 080	12 788	14 868	393	2 961	3 354	4 706	13 265	17 971	36 193
	2021	1 760	11 523	13 283	2 982	13 737	16 719	1 340	958	2 298	32 300
	2022	**1 984**	**12 266**	**14 250**	**2 986**	**13 988**	**16 974**	**1 472**	**962**	**2 434**	**33 658**
Socio-éducatif	2020	35	632	667	18	21	39	-	1	1	707
	2021	32	577	609	10	21	31	-	1	1	641
	2022	**37**	**579**	**616**	**10**	**19**	**29**	**1**	**1**	**2**	**647**
Médicotechnique	2020	292	669	961	633	2 455	3 088	2	6	8	4 057
	2021	262	640	902	556	2 247	2 803	3	5	8	3 713
	2022	**799**	**2 779**	**3 578**	**89**	**236**	**325**	**3**	**5**	**8**	**3 911**
Ouvrier et technique	2020	506	482	988	741	406	1 147	2 155	617	2 772	4 907
	2021	444	520	964	691	414	1 105	1 813	568	2 381	4 450
	2022	**554**	**654**	**1 208**	**749**	**451**	**1 200**	**1 892**	**589**	**2 481**	**4 889**
Total	2020	3 137	15 006	18 143	1 916	8 108	10 024	7 395	16 114	23 509	51 676
	2021	2 685	13 670	16 355	4 354	18 455	22 809	3 576	3 516	7 092	46 256
	2022	**3 596**	**16 698**	**20 294**	**3 957**	**16 763**	**20 720**	**3 817**	**3 608**	**7 425**	**48 439**

Evolutions

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	N-2/N-1	-16,5%	-5,7%	-9,4%	-12,2%	-10,1%	-10,2%	-21,1%	-10,8%	-12,8%	-11,4%
	N-1/N	18,7%	2,4%	7,5%	7,0%	1,6%	1,9%	6,9%	3,4%	4,0%	3,5%
	N-2/N	-0,9%	-3,4%	-2,6%	-6,1%	-8,7%	-8,5%	-15,6%	-7,8%	-9,3%	-8,2%
Soignant	N-2/N-1	-15,4%	-9,9%	-10,7%	658,8%	363,9%	398,5%	-71,5%	-92,8%	-87,2%	-10,8%
	N-1/N	12,7%	6,4%	7,3%	0,1%	1,8%	1,5%	9,9%	0,4%	5,9%	4,2%
	N-2/N	-4,6%	-4,1%	-4,2%	659,8%	372,4%	406,1%	-68,7%	-92,7%	-86,5%	-7,0%
Socio-éducatif	N-2/N-1	-8,6%	-8,7%	-8,7%	-44,4%	0,0%	-20,5%	-	-	-	-9,3%
	N-1/N	15,6%	0,3%	1,1%	0,0%	-9,5%	-6,5%	-	-	-	0,9%
	N-2/N	-	-8,4%	-7,6%	-44,4%	-9,5%	-25,6%	-	-	-	-8,5%
Médicotechnique	N-2/N-1	-10,3%	-4,3%	-6,1%	-12,2%	-8,5%	-9,2%	50,0%	-16,7%	0,0%	-8,5%
	N-1/N	205,0%	334,2%	296,7%	-84,0%	-89,5%	-88,4%	0,0%	0,0%	0,0%	5,3%
	N-2/N	173,6%	315,4%	272,3%	-85,9%	-90,4%	-89,5%	50,0%	-16,7%	0,0%	-3,6%
Ouvrier et technique	N-2/N-1	-12,3%	7,9%	-2,4%	-6,7%	2,0%	-3,7%	-15,9%	-7,9%	-14,1%	-9,3%
	N-1/N	24,8%	25,8%	25,3%	8,4%	8,9%	8,6%	4,4%	3,7%	4,2%	9,9%
	N-2/N	9,5%	35,7%	22,3%	1,1%	11,1%	4,6%	-12,2%	-4,5%	-10,5%	-0,4%
Evolution	N-2/N-1	-14,4%	-8,9%	-9,9%	127,2%	127,6%	127,5%	-51,6%	-78,2%	-69,8%	-10,5%
	N-1/N	33,9%	22,2%	24,1%	-9,1%	-9,2%	-9,2%	6,7%	2,6%	4,7%	4,7%
	N-2/N	14,6%	11,3%	11,9%	106,5%	106,7%	106,7%	-48,4%	-77,6%	-68,4%	-6,3%

Indicateur 5.2 - Nombre de jours stockés

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2020	8 743	13 787	22 530	3 952	58 211	62 163	9 903	35 714	45 617	130 310
	2021	7 681	13 562	21 243	3 707	53 524	57 231	8 522	34 368	42 890	121 363
	2022	**7 873**	**13 051**	**20 924**	**3 657**	**52 137**	**55 794**	**8 642**	**34 752**	**43 394**	**120 111**
Soignant	2020	49 137	275 884	325 021	12 132	81 304	93 436	96 958	216 483	313 440	731 897
	2021	44 325	260 054	304 379	72 663	268 456	341 119	22 035	12 966	35 001	680 499
	2022	**44 619**	**265 736**	**310 355**	**70 404**	**263 329**	**333 733**	**22 512**	**13 032**	**35 544**	**679 631**
Socio-éducatif	2020	941	12 503	13 444	418	556	973	-	5	5	14 421
	2021	977	11 578	12 554	213	600	813	-	5	5	13 371
	2022	**936**	**11 110**	**12 045**	**202**	**515**	**717**	**1**	**5**	**6**	**12 767**
Médicotechnique	2020	7 329	15 427	22 756	13 052	42 986	56 038	22	91	113	78 907
	2021	6 725	15 231	21 956	11 883	42 137	54 020	24	101	125	76 100
	2022	**16 618**	**50 252**	**66 870**	**2 370**	**6 757**	**9 127**	**30**	**118**	**148**	**76 144**
Ouvrier et technique	2020	17 281	10 516	27 796	26 846	7 010	33 856	47 946	10 467	58 413	120 065
	2021	15 814	11 488	27 302	26 125	7 513	33 637	41 060	9 652	50 712	111 652
	2022	**16 663**	**13 459**	**30 122**	**26 091**	**8 241**	**34 333**	**39 113**	**9 596**	**48 708**	**113 163**
Total	2020	83 430	328 117	411 547	56 399	190 067	246 466	154 828	262 758	417 587	1 075 600
	2021	75 520	311 913	387 433	114 589	372 230	486 819	71 641	57 091	128 732	1 002 984
	2022	**86 707**	**353 607**	**440 314**	**102 724**	**330 979**	**433 703**	**70 297**	**57 502**	**127 799**	**1 001 815**

Indicateur 5.3 - Nombre de jours utilisés

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2020	190	379	569	157	2 130	2 286	454	1 349	1 803	4 658
	2021	367	954	1 321	115	2 682	2 797	493	1 894	2 386	6 503
	2022	**278**	**726**	**1 004**	**193**	**2 342**	**2 534**	**367**	**1 722**	**2 089**	**5 627**
Soignant	2020	1 687	16 494	18 181	336	3 275	3 610	3 947	12 766	16 713	38 503
	2021	1 941	15 602	17 543	3 577	13 831	17 408	1 319	877	2 195	37 146
	2022	**2 464**	**16 942**	**19 406**	**3 896**	**17 327**	**21 223**	**994**	**744**	**1 738**	**42 366**
Socio-éducatif	2020	59	693	752	41	17	58	-	-	-	810
	2021	33	590	623	49	6	55	-	-	-	678
	2022	**56**	**499**	**555**	**8**	**14**	**22**	**-**	**-**	**-**	**577**
Médicotechnique	2020	392	669	1 060	657	1 771	2 428	-	2	2	3 489
	2021	288	1 087	1 375	542	1 744	2 285	-	6	6	3 666
	2022	**485**	**2 695**	**3 180**	**83**	**637**	**719**	**-**	**-**	**-**	**3 899**
Ouvrier et technique	2020	368	156	524	776	180	955	1 613	429	2 042	3 520
	2021	746	416	1 161	636	330	966	2 593	613	3 205	5 332
	2022	**961**	**468**	**1 429**	**899**	**322**	**1 221**	**2 649**	**598**	**3 246**	**5 896**
Total	2020	2 695	18 390	21 085	1 966	7 371	9 337	6 014	14 545	20 559	50 980
	2021	3 374	18 648	22 022	4 918	18 592	23 509	4 404	3 389	7 792	53 324
	2022	**4 243**	**21 331**	**25 574**	**5 078**	**20 642**	**25 719**	**4 009**	**3 064**	**7 072**	**58 365**

d) Embauches et départs

Indicateur 6 - Nombre d'agents recrutés selon le statut par type de recrutement

	2020										2021										2022									
	CAT. A			CAT. B			CAT. C				CAT. A			CAT. B			CAT. C				CAT. A			CAT. B			CAT. C			
Motifs	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	**TOTAL**	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	**TOTAL**	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	**TOTAL**
Arrivée PM										0							1		1	1										0
Entrée	43	147	190	21	128	149	146	415	561	900	63	208	271	45	205	250	174	431	605	1 126	83	401	484	66	440	506	164	259	423	1 413
Entrée agent retra	1	3	4		1	1	3	1	4	9	1	2	3	1	1	2	2	1	3	8	3	6	9	1	2	3	1		1	13
Entrée détachement	2	19	21	3	2	5	8	29	37	63	3	26	29	1	7	8	6	31	37	74	3	22	25	2	34	36	6	10	16	77
Entrée par intégra	1		1				1	1	2	3	1		1		2	2				3				1		1				1
Entrée par mutatio	10	79	89	2	13	15	6	49	55	159	24	101	125	4	23	27	5	38	43	195	23	76	99	4	41	45	2	6	8	152
ENTREE REPRISE	45	187	232	39	148	187	301	691	992	1 411	72	282	354	52	249	301	343	737	1 080	1 735	108	449	557	63	524	587	335	420	755	1 899
Entrée s/ concours				22	22	44	3	4	7	51					1	1	22	15	37	38	13	54	67	13	22	35	1	2	3	105
Entrée sans titre	36	70	106	14	64	78	492	660	1 152	1 336	18	81	99	15	77	92	326	512	838	1 029	20	67	87	16	121	137	303	362	665	889
Entrée sur titre	336	1 653	1 989	140	456	596	208	1 388	1 596	4 181	250	1 254	1 504	147	707	854	176	870	1 046	3 404	283	1 597	1 880	180	1 318	1 498	65	125	190	3 568
Nomination sur con								1	1	1	2	2	4				1		1	5	1		1		3	3				4
Nomination sur tit	6	13	19		2	2		9	9	30	3	15	18	2	5	7	2	9	11	36	4	17	21		2	2		1	1	24
Recrut. externe	19	35	54		12	12	3	8	11	77	8	14	22	4	9	13	6	13	19	54	44	50	94	6	16	22	12	15	27	143
Recrut. interne							1	1	2	2	2		2	1		1				3										0
Stage		1	1					1	1	2		2	2		3	3		2	2	7		4	4		1	1				5
Non affecté	300	1 043	1 343	111	403	514	727	2 057	2 784	4 641	253	906	1 159	166	614	780	613	1 807	2 420	4 359	295	1 180	1 475	280	1 940	2 220	595	684	1 279	4 974
Total général	799	3 250	4 049	352	1 251	1 603	1 899	5 315	7 214	12 866	700	2 893	3 593	438	1 903	2 341	1 677	4 466	6 143	12 077	880	3 923	4 803	632	4 464	5 096	1 484	1 884	3 368	13 267

	2019										2020										2021									
	CAT. A			CAT. B			CAT. C				CAT. A			CAT. B			CAT. C				CAT. A			CAT. B			CAT. C			
Motifs	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	**TOTAL**	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	**TOTAL**	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	**TOTAL**
Arrivée PM																	0,01%		0,01%	0,01%										
Entrée	0,33%	1,14%	1,48%	0,16%	0,99%	1,16%	1,13%	3,22%	4,36%	7,00%	0,52%	1,72%	2,24%	0,37%	1,70%	2,07%	1,44%	3,57%	5,01%	9,32%	0,63%	3,02%	3,65%	0,50%	3,32%	3,81%	1,24%	1,95%	3,19%	10,65%
Entrée agent retra	0,01%	0,02%	0,03%		0,01%	0,01%	0,02%	0,01%	0,03%	0,07%	0,01%	0,02%	0,02%	0,01%	0,01%	0,02%	0,02%	0,01%	0,02%	0,07%	0,02%	0,05%	0,07%	0,01%	0,02%	0,02%	0,01%		0,01%	0,10%
Entrée détachement	0,02%	0,15%	0,16%	0,02%	0,02%	0,04%	0,06%	0,23%	0,29%	0,49%	0,02%	0,22%	0,24%	0,01%	0,06%	0,07%	0,05%	0,26%	0,31%	0,61%	0,02%	0,17%	0,19%	0,02%	0,26%	0,27%	0,05%	0,08%	0,12%	0,58%
Entrée par intégra	0,01%		0,01%				0,01%	0,01%	0,02%	0,02%	0,01%		0,01%		0,02%	0,02%				0,02%				0,01%		0,01%				0,01%
Entrée par mutatio	0,08%	0,61%	0,69%	0,02%	0,10%	0,12%	0,05%	0,38%	0,43%	1,24%	0,20%	0,84%	1,04%	0,03%	0,19%	0,22%	0,04%	0,31%	0,36%	1,61%	0,17%	0,57%	0,75%	0,03%	0,31%	0,34%	0,02%	0,05%	0,06%	1,15%
ENTREE REPRISE	0,35%	1,45%	1,80%	0,30%	1,15%	1,45%	2,34%	5,37%	7,71%	10,96%	0,60%	2,34%	2,93%	0,43%	2,06%	2,49%	2,84%	6,10%	8,94%	14,37%	0,81%	3,38%	4,20%	0,47%	3,95%	4,42%	2,53%	3,17%	5,69%	14,31%
Entrée s/ concours				0,17%	0,17%	0,34%	0,02%	0,03%	0,05%	0,40%					0,01%	0,01%	0,18%	0,12%	0,31%	0,31%	0,10%	0,41%	0,51%	0,10%	0,17%	0,26%	0,01%	0,02%	0,02%	0,79%
Entrée sans titre	0,28%	0,54%	0,82%	0,11%	0,50%	0,61%	3,82%	5,13%	8,95%	10,38%	0,15%	0,67%	0,82%	0,12%	0,64%	0,76%	2,70%	4,24%	6,94%	8,52%	0,15%	0,51%	0,66%	0,12%	0,91%	1,03%	2,28%	2,73%	5,01%	6,70%
Entrée sur titre	2,61%	12,84%	15,46%	1,09%	3,54%	4,63%	1,62%	10,79%	12,40%	32,49%	2,07%	10,38%	12,45%	1,22%	5,85%	7,07%	1,46%	7,20%	8,66%	28,19%	2,13%	12,04%	14,17%	1,36%	9,93%	11,29%	0,49%	0,94%	1,43%	26,89%
Nomination sur con								0,01%	0,01%	0,01%	0,02%	0,02%	0,03%				0,01%		0,01%	0,04%	0,01%		0,01%		0,02%	0,02%				0,03%
Nomination sur tit	0,05%	0,10%	0,15%		0,02%	0,02%		0,07%	0,07%	0,23%	0,02%	0,12%	0,15%	0,02%	0,04%	0,06%	0,02%	0,07%	0,09%	0,30%	0,03%	0,13%	0,16%		0,02%	0,02%		0,01%	0,01%	0,18%
Recrut. externe	0,15%	0,27%	0,42%		0,09%	0,09%	0,02%	0,06%	0,09%	0,61%	0,07%	0,12%	0,18%	0,03%	0,07%	0,11%	0,05%	0,11%	0,16%	0,45%	0,33%	0,38%	0,71%	0,05%	0,12%	0,17%	0,09%	0,11%	0,20%	1,08%
Recrut. interne							0,01%	0,01%	0,02%	0,02%	0,02%		0,02%	0,01%		0,01%				0,02%										
Stage		0,01%	0,01%					0,01%	0,01%	0,02%		0,02%	0,02%		0,02%	0,02%		0,02%	0,02%	0,06%		0,03%	0,03%		0,01%	0,01%				0,04%
Non affecté	2,33%	8,10%	10,44%	0,86%	3,13%	3,99%	5,65%	15,98%	21,63%	36,07%	2,09%	7,50%	9,60%	1,37%	5,08%	6,46%	5,08%	14,96%	20,04%	36,09%	2,22%	8,89%	11,12%	2,11%	14,62%	16,73%	4,48%	5,16%	9,64%	37,49%
Résultat global	4,99%	23,84%	28,83%	2,37%	8,45%	10,82%	15,61%	44,73%	60,34%	100,00%	6,21%	25,25%	31%	2,74%	9,72%	12,46%	14,76%	41,30%	56,06%	100,00%	5,80%	23,95%	29,75%	3,63%	15,76%	19%	13,89%	36,98%	50,87%	100,00%

Indicateur 6 bis - Part d'embauche de travailleurs handicapés

(Non disponible)

Indicateur 7 - Nombre d'agents partis (sorties directes)

Motifs		Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total
		Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	
Radiation	2020	2	7			2	3	14
	2021	1	6	1	1	3	3	15
	2022	**2**	**5**	**3**	**4**	**2**		**16**
Décédé	2020	4	11	7	7	25	16	70
	2021	2	11	8	18	16	28	83
	2022	**7**	**11**	**11**	**17**	**11**	**5**	**62**
Démission	2020		2		1			3
	2021	1	1		1	1	2	6
	2022				**2**		**2**	**4**
Fin de contrat	2020	254	747	206	635	1 375	3 761	6 978
	2021	226	684	212	1 041	1 265	3 212	6 640
	2022	**338**	**1 195**	**437**	**3 096**	**1 152**	**1 484**	**7 702**
Interruption involontaire	2020	2	1	1		3		7
	2021		5	1	6	10	4	26
	2022	**2**	**3**	**2**	**7**	**5**	**3**	**22**
Interruption volontaire	2020	174	771	74	209	108	290	1 626
	2021	218	1 023	110	343	145	304	2 143
	2022	**291**	**1 159**	**112**	**484**	**120**	**154**	**2 320**
Non présent	2020	2	1		1		3	7
	2021	2	4		1		2	9
	2022				**1**			**1**
Retraité	2020	59	170	73	321	269	396	1 288
	2021	58	238	110	462	242	369	1 479
	2022	**77**	**366**	**214**	**690**	**150**	**139**	**1 636**
Retraite d'office	2020					1		1
	2021							0
	2022							**0**
Révocation/Licenciement	2020	1		1		6		8
	2021					2		2
	2022	**2**	**2**	**3**		**3**	**1**	**11**
Total	2020	498	1 710	362	1 174	1 789	4 469	10 002
	2021	508	1 972	442	1 873	1 684	3 924	10 403
	2022	**719**	**2 741**	**782**	**4 301**	**1 443**	**1 788**	**11 774**

Indicateur 8 - Effectif d'agents titulaires dont la pension est entrée en paiement année x ; âge moyen de départ à la retraite

(Non disponible)

e) Positionnement

Indicateur 9 - Répartition des effectifs des emplois supérieurs et dirigeants

		Catégorie A				
		Homme		Femme		H+F
		UP moyen	%	UP moyen	%	UP moyen
Administratif et de direction	2020	92	42,4%	125	57,6%	217
	2021	90	41,5%	127	58,5%	217
	2022	**92**	**42,6%**	**124**	**57,4%**	**216**
Soignant	2020	14	22,6%	48	77,4%	62
	2021	15	23,8%	48	76,2%	63
	2022	**14**	**25,5%**	**41**	**74,5%**	**55**
Ouvrier et technique	2020	87	56,5%	67	43,5%	154
	2021	82	55,8%	65	44,2%	147
	2022	**94**	**56,6%**	**72**	**43,4%**	**166**
Total	2020	193	44,6%	240	55,4%	433
	2021	187	43,8%	240	56,2%	427
	2022	**200**	**45,8%**	**237**	**54,2%**	**437**

Indicateur 10 - Flux annuels de nominations aux emplois supérieurs et dirigeants (loi du 12 mars 2012)

		Catégorie A					
		Homme		Femme		H+F	
		UP moyen	%	UP moyen	%	UP moyen	%
Administratif et de direction	2020	6	21,4%	11	39,3%	17	60,7%
	2021	13	29,5%	12	27,3%	25	56,8%
	2022	**10**	**17,5%**	**11**	**19,3%**	**21**	**36,8%**
Soignant	2020	-	0,0%	5	17,9%	5	17,9%
	2021	1	2,3%	7	15,9%	8	18,2%
	2022	**-**	**0,0%**	**3**	**5,3%**	**3**	**5,3%**
Ouvrier et technique	2020	3	10,7%	3	10,7%	6	21,4%
	2021	6	13,6%	5	11,4%	11	25,0%
	2022	**19**	**33,3%**	**14**	**24,6%**	**33**	**57,9%**
Total	2020	9	32,1%	19	67,9%	28	
	2021	20	45,5%	24	54,5%	44	
	2022	**29**	**50,9%**	**28**	**49,1%**	**57**	

Indicateur 11 - Répartition des candidats aux concours et examens professionnels (inscrits/présents/admissibles/admis)

(Non disponible)

f) Promotions

Indicateur 12 - Répartition des agents promus/promouvables par grade et durée moyenne entre deux promotions

(Non disponible)

Indicateur 13 - Répartition des agents bénéficiant d'une promotion interne par corps ou cadre d'emploi

En nombre		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total *
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2020	12	34	46	14	181	195	30	128	158	399
	2021	16	37	53	6	189	195	31	126	157	405
	2022	**17**	**26**	**43**	**163**	**2 161**	**2 324**	**692**	**2 940**	**3 632**	**5 999**
Soignant	2020	154	814	968	21	144	165	736	1 155	1 891	3 024
	2021	2 817	16 826	19 643	3 914	18 982	22 896	423	1 259	1 682	44 221
	2022	**162**	**1 242**	**1 404**	**2 042**	**12 565**	**14 607**	**2 522**	**1 717**	**4 239**	**20 250**
Socio-educatif	2020	10	76	86	1	2	3	0	0	0	89
	2021	28	420	448	1	1	2	0	0	0	450
	2022	**3**	**35**	**38**	**15**	**15**	**30**	**0**	**0**	**0**	**68**
Medico-technique	2020	17	42	59	43	158	201	0	0	0	260
	2021	384	984	1 368	133	422	555	0	0	0	1 923
	2022	**755**	**2 966**	**3 721**	**20**	**116**	**136**	**3**	**6**	**9**	**3 866**
Ouvrier et technique	2020	133	395	528	122	119	241	117	28	145	914
	2021	45	112	157	107	118	225	99	21	120	502
	2022	**71**	**131**	**202**	**514**	**214**	**728**	**1 832**	**645**	**2 477**	**3 407**
Total	2020	326	1 361	1 687	201	604	805	883	1 311	2 194	4 686
	2021	3 290	18 379	21 669	4 161	19 712	23 873	553	1 406	1 959	47 501
	2022	**1 008**	**4 400**	**5 408**	**2 754**	**15 071**	**17 825**	**5 049**	**5 308**	**10 357**	**33 590**

* Le nombre total d'agent (en ligne) peut être inférieur ou égal à la somme des colonnes car le même agent peut changer de catégorie dans l'année et ne sera compté qu'une fois.

En pourcentage		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2020	0,26%	0,73%	0,98%	0,30%	3,86%	4,16%	0,64%	2,73%	3,37%	8,51%
	2021	0,03%	0,08%	0,11%	0,01%	0,40%	0,41%	0,07%	0,27%	0,33%	0,85%
	2022	**0,05%**	**0,08%**	**0,13%**	**0,49%**	**6,43%**	**6,92%**	**2,06%**	**8,75%**	**10,81%**	**17,86%**
Soignant	2020	3,29%	17,37%	20,66%	0,45%	3,07%	3,52%	15,71%	24,65%	40,35%	64,53%
	2021	5,93%	35,42%	41,35%	8,24%	39,96%	48,20%	0,89%	2,65%	3,54%	93,09%
	2022	**0,48%**	**3,70%**	**4,18%**	**6,08%**	**37,41%**	**43,49%**	**7,51%**	**5,11%**	**12,62%**	**60,29%**
Socio-educatif	2020	0,21%	1,62%	1,84%	0,02%	0,04%	0,06%	0,00%	0,00%	0,00%	1,90%
	2021	0,06%	0,88%	0,94%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,95%
	2022	**0,01%**	**0,10%**	**0,11%**	**0,04%**	**0,04%**	**0,09%**	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**	**0,20%**
Medico-technique	2020	0,36%	0,90%	1,26%	0,92%	3,37%	4,29%	0,00%	0,00%	0,00%	5,55%
	2021	0,81%	2,07%	2,88%	0,28%	0,89%	1,17%	0,00%	0,00%	0,00%	4,05%
	2022	**2,25%**	**8,83%**	**11,08%**	**0,06%**	**0,35%**	**0,40%**	**0,01%**	**0,02%**	**0,03%**	**11,51%**
Ouvrier et technique	2020	2,84%	8,43%	11,27%	2,60%	2,54%	5,14%	2,50%	0,60%	3,09%	19,50%
	2021	0,09%	0,24%	0,33%	0,23%	0,25%	0,47%	0,21%	0,04%	0,25%	1,06%
	2022	**0,21%**	**0,39%**	**0,60%**	**1,53%**	**0,64%**	**2,17%**	**5,45%**	**1,92%**	**7,37%**	**10,14%**
Total	2020	6,96%	29,04%	36,00%	4,29%	12,89%	17,18%	18,84%	27,98%	46,82%	
	2021	6,93%	38,69%	45,62%	8,76%	41,50%	50,26%	1,16%	2,96%	4,12%	
	2022	**3,00%**	**13,10%**	**16,10%**	**8,20%**	**44,87%**	**53,07%**	**15,03%**	**15,80%**	**30,83%**	

Indicateur 14 - Taux de mobilité géographique, catégorielle, statutaire et structurelle (inter-employeurs au sein du même versant)

(Non disponible)

Indicateur 15 - Part des femmes dans la composition des jurys de concours et examens professionnels; part de présidentes de jurys de concours et examens professionnels

(Non disponible)

2 - Rémunération

(Non disponible)

3 - Formation

Indicateur 18 - Nombre moyen de jours de formation statutaire (dont suite à promotion) et professionnelle par unité physique au 31/12

Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total général
Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
4,5	4,2	4,2	2,8	3,6	3,5	4,8	18,7	11,6	5,2

Indicateur 19 - Nombre d'agents bénéficiant de congés de formation professionnelle (CFP) et promotionnelle (PP)

	Homme		Femme		Total général	
	UP	%	UP	%	UP	%
2020	314	1,63%	1 140	1,85%	1 454	1,79%
2021	326	1,71%	1 334	2,17%	1 660	2,06%
2022	**335**	**1,78%**	**1 499**	**2,44%**	**1 834**	**2,28%**

4 - Conditions de travail

Indicateur 20 - Nombre d'accidents de travail au cours de l'année n (taux de fréquence des accidents du travail); nombre de maladies professionnelles; nombre d'allocations temporaires pour invalidité (ATI)

(Cf. Partie 1 - indicateurs 19 et 20)

5 - Congés

Indicateur 21 - Nombre d'agents ayant pris un congé de paternité par catégorie hiérarchique

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Nombre d'agents ayant pris un congé de paternité par catégorie statutaire	2020	151	2	153	57	2	59	277		277	489
	2021	173	4	177	88	0	88	243		243	508
	2022	**206**	**4**	**210**	**152**	**1**	**153**	**219**		**219**	**582**
Nombre de jours de congés de paternité pris par agent par catégorie statutaire par rapport au nombre de jours de congés théoriques	2020	0,46	0,44	0,46	0,38	1	0,39	0,45	0,00	0,45	0,45
	2021	0,32	0,81	0,70	1,00	0,00	1,00	0,68	0,00	0,59	0,74
	2022	**0,82**	**0,78**	**0,82**	**0,844**	**261,56**	**2,55**	**1,19**	**0,00**	**1,20**	**0,97**

Indicateur 22 - Autres congés

		Homme	Femme	H+F
Nombre d'agents ayant pris des congés d'une durée égale ou supérieure à six mois : congé parental, adoption et autres congés liés à la famille	2020	477	1 944	2 421
	2021	454	1 770	2 224
	2022	**500**	**2 085**	**2 585**
Mise en disponibilité par motif (accompagnement personnes en fin de vie ou en situation de dépendance, convenance personnelle)	2020	nd	nd	nd
	2021	nd	nd	nd
	2022	**nd**	**nd**	**nd**
Suivi des entretiens réalisés avant ou au retour de ces congés	2020	nd	nd	nd
	2021	nd	nd	nd
	2022	**nd**	**nd**	**nd**

Indicateur 23 - Nombre et types d'actions menées pour accompagner l'agent partant en congé parental

(Non disponible)

6 - Organisation du temps de travail

a) Organisation

Indicateur 24 - Nombre de chartes du temps

(Cf. Guide de la Présence au Travail)

b) Temps partiel

Indicateur 25 - Nombre d'agents à temps plein bénéficiant d'un travail à temps partiel à leur demande

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2020	4	14	18	4	65	69	13	106	119	206
	2021	3	20	23	6	69	75	9	94	103	201
	2022	**2**	**12**	**14**	**2**	**81**	**83**	**21**	**116**	**137**	**234**
Soignant	2020	47	880	927	10	124	134	118	784	902	1 963
	2021	57	821	878	27	255	282	104	668	772	1 932
	2022	**51**	**881**	**932**	**105**	**901**	**1 006**	**43**	**89**	**132**	**2 070**
Socio-educatif	2020		46	46		1	1				47
	2021	1	39	40	1	1	2				42
	2022	**0**	**45**	**45**	**1**	**1**	**2**				**47**
Medico-technique	2020	4	40	44	20	136	156				200
	2021	5	38	43	16	136	152				195
	2022	**18**	**163**	**181**	**5**	**30**	**35**				**216**
Ouvrier et technique	2020	4	23	27	12	26	38	43	30	73	138
	2021	8	33	41	6	31	37	69	29	98	176
	2022	**11**	**41**	**52**	**18**	**22**	**40**	**49**	**32**	**81**	**173**
Total	2020	59	1 003	1 062	46	352	398	174	920	1 094	2 554
	2021	74	951	1 025	56	492	548	182	791	973	2 546
	2022	**82**	**1 142**	**1 224**	**131**	**1 035**	**1 166**	**113**	**237**	**350**	**2 740**

Indicateur 26 - Nombre d'agents à temps partiel bénéficiant d'un travail à temps plein à leur demande

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2020	5	17	22	6	72	78	10	105	115	215
	2021	2	11	13	5	68	73	8	94	102	188
	2022	**2**	**5**	**7**	**2**	**61**	**63**	**11**	**88**	**99**	**169**
Soignant	2020	40	649	689	9	146	155	94	694	788	1 632
	2021	35	602	637	17	255	272	71	526	597	1 506
	2022	**31**	**618**	**649**	**63**	**703**	**766**	**33**	**71**	**104**	**1 519**
Socio-educatif	2020	1	35	36	2	2	4				40
	2021		37	37		2	2				39
	2022	**1**	**32**	**33**		**3**	**3**				**36**
Medico-technique	2020	5	23	28	15	133	148		1	1	177
	2021	2	22	24	15	132	147				171
	2022	**16**	**109**	**125**	**4**	**28**	**32**				**157**
Ouvrier et technique	2020	6	37	43	11	20	31	41	31	72	146
	2021	6	30	36	15	29	44	39	19	58	138
	2022	**8**	**27**	**35**	**13**	**11**	**24**	**41**	**33**	**74**	**133**
Total	2020	57	761	818	43	373	416	145	831	976	2 210
	2021	45	702	747	52	486	538	118	639	757	2 042
	2022	**58**	**791**	**849**	**82**	**806**	**888**	**85**	**192**	**277**	**2 014**

c) Services de proximité

Indicateur 27 - Dépenses d'action sociale (en euros) pour garde d'enfants (CESU, places en crèche, activités parascolaires, etc.)

(Cf. indicateurs 21.xx)

Indicateur 27 bis - Part de familles monoparentales (sexe de la personne de référence du ménage)

(Non disponible)

Partie 4

Mise en perspective des données sociales au regard du projet social et intégration de la politique sur le territoire

– État d’avancement et de réalisation du projet d’établissement et prise en compte des critères de qualité portant sur la gestion des ressources humaines dans le cadre de la certification HAS des établissements de santé

(Non disponible)

Glossaire

ANFH	Association nationale formation personnel hospitalier
ARM	Auxiliaire de régulation médicale
ARS	Agence régionale de santé
CET	Compte épargne temps
CNG	Centre national de gestion des praticiens hospitaliers, des directeurs d'hôpitaux et des concours et examens
Compte 6421	Rémunération du personnel médical des praticiens hospitaliers temps plein et temps partiel
Compte 6422	Rémunération du personnel médical des praticiens contractuels renouvelables de droit
Compte 6423	Rémunération du personnel médical des praticiens contractuels sans renouvellement de droit
CPOM	Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens
CRPA-A	Compte de résultat prévisionnel annexe - Dotation non affectée
CRPA-B	Compte de résultat prévisionnel annexe - Unités de soins de longue durée (USLD)
CRPA-C	Compte de résultat prévisionnel annexe - Ecoles et instituts de formation des professionnels paramédicaux et de sages-femmes
CRPA-E	Compte de résultat prévisionnel annexe - Etablissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes (EHPAD)
CRPA-P	Compte de résultat prévisionnel annexe - Autres activités sociales et médico-sociales relevant de l'article 312-1 du CASF.a
CRPP (H)	Compte de résultat prévisionnel principal (H, codification spécifique à l'AP-HP)
CTI	Complément de traitement indiciaire
DEFIP	Direction Economique, Financière, de l'Investissement et du Patrimoine
DOMU	Direction de l'Organisation Médicale et des relations avec les Universités
DPC	Développement professionnel continu
DPT	Direction du pilotage et de la transformation
DS	Direction des soins
DSAP	Direction des soins et des activités paramédicales
DU	Document unique
Durée moyenne des absences	Nombre total de jours d'absences divisé par le nombre d'agents ayant eu au moins un arrêt de travail au cours de la période de référence
EAP	Extensions Année Pleine
EHESP	Ecole des hautes études en santé publique
Emploi de remplacement (R)	CDD de remplacement de droit public
Emploi permanent (P)	Titulaire et stagiaire, CDI, CDD sur un poste permanent, hors CDD de remplacements et emplois saisonniers
ETP	Equivalent temps plein
ETPR	Equivalent temps plein rémunéré
FHF	Fédération hospitalière de France
GH	Groupe hospitalier
GVT	Glissement-vieillissement-technicité
HAS	Haute autorité de santé
HPST	Hôpital, Patients, Santé et Territoires
MERM	Manipulateur électro-radiologie médicale
MS	Masse salariale
ND	Données non disponibles
Nombre moyen de jours d'absence	Nombre total de jours d'absences divisé par l'effectif physique total au 31/12 de l'année de référence
ORBIS	Système d'information permettant la création d'un dossier patient hospitalier, unique et partagé pour l'ensemble des hôpitaux de l'AP-HP
PPCR	Parcours Professionnels Carrières et Rémunérations
Taux d'absentéisme	Nombre de jours d'absences du personnel (hors congés, RTT, jours fériés, repos hebdomadaires, et hors absences pour formation et autres autorisations d'absence) / (UP moyen sur l'année n x 365), pour 100 jours
Taux de mobilité	Nombre de mutations internes au cours de l'année n divisé par l'effectif physique moyen de l'année n, exprimé en pourcentage
Taux de turn over	(Somme du nombre d'arrivées d'agents dans l'établissement et du nombre de départs d'agents au cours de l'année de référence) divisé par 2, divisé par l'effectif physique moyen de l'année n, exprimé en pourcentage
TH	Technicien hospitalier
TPER	Tableau prévisionnel des effectifs rémunérés
TSH	Technicien supérieur hospitalier
UP	Unité physique