# Personnel médical



#### PARTIE 1 - Etat et analyse des données sociales de l'établissement pour les personnels médicaux Chapitre 1 - Evolution des effectifs et de la masse salariale 7 1 Effectif en ETPR 9 1.0.1 Effectif en ETPR (moyenne annuelle) par statut 9 1.0.2 Effectif en ETPR (moyenne annuelle) par statut et par genre 10 1.1.1 Age moyen en ETPR par statut, calculé au 31 décembre 11 1.1.2 Effectif en unité physique par statut et par tranche d'âge au 31 décembre 12 2 Masse salariale 14 2.0.1 Masse salariale par statut 14 2.0.1.1 Evolution des rémunérations brutes 14 2.0.1.2 Masse salariale annuelle totale 14 2.0.1.3 Charges sociales annuelles globales 15 2.0.1.4 Niveau des rémunérations 17 2.0.1.5 Répartition de la masse salariale en pourcentage par sexe 18 2.2 Taux d'évolution de la masse salariale du PM seniors (hors internes et étudiants) 19 2.3 Taux d'évolution lié au GVT (glissement vieillesse-technicité) (CRPP) 19 3 Taux d'évolution des dépenses d'intérim 19 Chapitre 2 - Gestion du temps et disponibilité des ressources humaines 20 4 Temps de travail additionnel (en demi-journées) non encore récupéré non encore rémunéré au 31 décembre 22 4.5 Montants du temps de travail additionnel de jour rémunéré sur l'année (hors charges patonales) 22 5 Jours de compte épargne temps (CET) stockés au 31 décembre 23 5.0 Détail par statut 23 5.1 Nombre moyen de jours de CET stockés par médecin ayant ouvert un CET, par statut et par genre 24 5.3 et 5.4 Montant et taux de la provision des comptes épargne temps 25 5.5 Montant des jours de CET monétisés sur les années 2019, 2020 et 2021 25 6 Absentéisme 26 6.0 Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical 26 6.4 Jours de carence 26 6.4.1 Nombre total de jours de carence prélevés en 2019, 2020 et 2021 26 6.4.2 Nombre de médecin auxquels a été appliqué au moins un jour de carence au cours de 2019, 2020 et 2021 26 6.4.3 Montant total des sommes retenues au titre des jours de carence (hors charges patronales) 27

27

7 Taux de turn over du personnel

| Chapitre 3 - Gestion des compétences  | 28 |
|---|----|
| 11 Développement professionnel continu (DPC)  | 30 |
| 12 Repérage de deux métiers sensibles ou en tension   | 31 |
| 12.1 Pyramide des âges  | 31 |
| 12.3 Besoins en effectifs prévus à N+1, N+2, N+3  | 33 |
| Chapitre 4 - Dialogue social  | 35 |
| 15 Nombre de réunions de concertation en dehors des réunions réglementaires et institutionnelles      | 37 |
| 16 Nombre d'heures syndicales octroyées par rapport au crédit global de temps syndical                | 37 |
| 17 Nombre de demi-journées de grève au cours de l'année   | 38 |
| 18 Droits et moyens syndicaux   | 38 |
| Chapitre 5 - Santé et sécurité au travail   | 39 |
| 19 Nombre d'accidents de travail au cours de l'année  | 41 |
| 20 Nombre de jours d'arrêt pour maladies professionnelles et maladies reconnues imputables au service | 42 |
| 21 Thématique de la Responsabilité sociale de l'établissement   | 43 |
| 22 Existence du document unique (DU)  | 43 |
| 23 Thématique de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes                             | 44 |
| 23.1 Rémunération moyenne annuelle (primes et indemnités comprises) par statut et par sexe            | 44 |
| 23.2 Répartition par sexe des dépenses de PDS (non chargées)  | 45 |
| PARTIE 2 - Gestion des ressources humaines au sein des pôles d'activité                               | 47 |

PARTIE 3 - Mise en perspective des données sociales au regard du projet social et intégration de la politique sur le territoire 49

## Partie 1

Etat et analyse des données sociales de l'établissement pour les personnels médicaux de N - 2 à N

- 6 -

## Chapitre 1

Evolution des effectifs et de la masse salariale

- 8 -

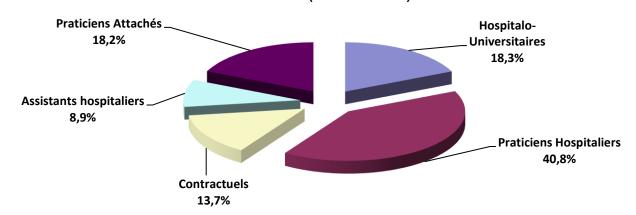
#### 1 Effectifs en ETPR

## 1.0.1 Effectifs en ETPR (moyenne annuelle) par statut

|  | 2020     | 2021     | 2022     |
|--|----------|----------|----------|
| STATUT   | Réalisé  | Réalisé  | Réalisé  |
| H-U permanents                                       | 867,66   | 867,65   | 862,67   |
| PH plein temps                                       | 2 793,89 | 2 915,83 | 3 019,15 |
| PH temps partiel                                     | 298,07   | 296,79   | 282,00   |
| Praticiens renouvelables de droit & CDI              | 1 051,81 | 998,35   | 963,57   |
|  |          |          |          |
| TOTAL 1  | 5 011,43 | 5 078,62 | 5 127,39 |
|  |          |          |          |
| H-U temporaires                                      | 621,82   | 626,74   | 617,57   |
| Praticiens contractuels sans renouvellement de droit | 2 255,57 | 2 302,30 | 2 345,47 |
| TOTAL 2  | 2 877,40 | 2 929,04 | 2 963,03 |
| TOTAL 1 + 2  | 7 888,83 | 8 007,66 | 8 090,42 |
| Sages-femmes   | 689,0    | 684,41   | 664,95   |

<sup>-</sup> un H-U est compté 0,50 ETPR ; un PH temps partiel est compté 0,60 ETPR

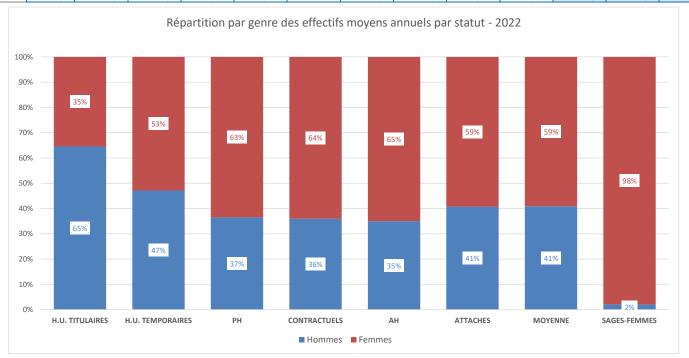
#### REPARTITION DES EFFECTIFS REALISES EN ETPR EN 2022 (EN % DES ETPR)



<sup>-</sup> Effectifs en ETPR (moyenne annuelle) : y compris praticiens sur recettes affectées

#### 1.0.2 Effectifs en ETPR (moyenne annuelle) par statut et par sexe

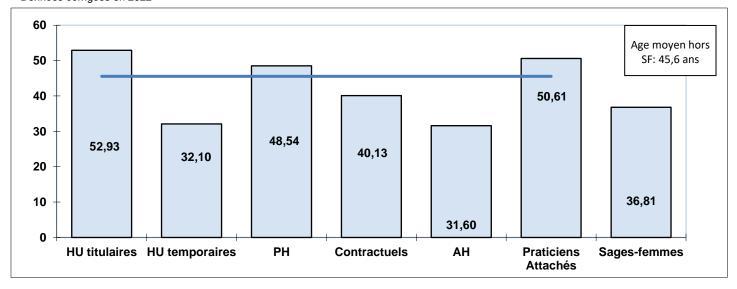
|   | Année 2020 Année 2021 |               |          |        | Année 2022 |          |             |                   |        |         |              |          |          |        |         |
|---|-----------------------|---------------|----------|--------|------------|----------|-------------|-------------------|--------|---------|--------------|----------|----------|--------|---------|
|   | Effect                | ifs en ETPR ı | noyen    | %      | b          | Effectif | s en ETPR n | moyen % Effectifs |        |         | tifs en ETPR | moyen    | %        | ,      |         |
| Statut PM   | Homme                 | Femme         | Total    | Homme  | Femme      | Homme    | Femme       | Total             | Homme  | Femme   | Homme        | Femme    | Total    | Homme  | Femme   |
| <ul> <li>Hospitalo-Universitaires Titulaires</li> </ul> | 570,64                | 297,02        | 867,66   | 65,77% | 34,23%     | 565,02   | 302,63      | 867,65            | 65,12% | 34,88%  | 557,03       | 305,64   | 862,67   | 64,57% | 35,43%  |
| PU-PH et Consultants                                    | 441,40                | 156,42        | 597,82   | 73,84% | 26,16%     | 438,50   | 163,78      | 602,28            | 72,81% | 27,19%  | 440,17       | 179,36   | 619,53   | 71,05% | 28,95%  |
| MCU-PH  | 112,45                | 116,74        | 229,19   | 49,07% | 50,93%     | 110,17   | 114,68      | 224,85            | 49,00% | 51,00%  | 111,18       | 124,61   | 235,79   | 47,15% | 52,85%  |
| Odontologistes  | 16,78                 | 23,87         | 40,65    | 41,28% | 58,72%     | 16,35    | 24,17       | 40,52             | 40,35% | 59,65%  | 5,68         | 1,67     | 7,35     | 77,32% | 22,68%  |
| Hospitalo-Universitaires Temporaires                    | 263,66                | 358,16        | 621,82   | 42,40% | 57,60%     | 278,31   | 348,43      | 626,74            | 44,41% | 55,59%  | 291,05       | 326,52   | 617,57   | 47,13% | 52,87%  |
| PHU, CCA, AHU   | 252,65                | 343,84        | 596,49   | 42,36% | 57,64%     | 265,05   | 335,74      | 600,79            | 44,12% | 55,88%  | 282,83       | 319,00   | 601,83   | 46,99% | 53,01%  |
| Odontologistes  | 11,01                 | 14,32         | 25,33    | 43,45% | 56,55%     | 13,26    | 12,69       | 25,95             | 51,10% | 48,90%  | 8,22         | 7,52     | 15,73    | 52,22% | 47,78%  |
| Praticiens hospitaliers                                 | 1 169,55              | 1 922,41      | 3 091,96 | 37,83% | 62,17%     | 1 195,94 | 2 016,68    | 3 212,62          | 37,23% | 62,77%  | 1 205,42     | 2 095,73 | 3 301,15 | 36,52% | 63,48%  |
| PH temps plein  | 1 031,95              | 1 761,94      | 2 793,89 | 36,94% | 63,06%     | 1 058,92 | 1 856,91    | 2 915,83          | 36,32% | 63,68%  | 1 078,14     | 1 941,02 | 3 019,15 | 35,71% | 64,29%  |
| PH temps partiel  | 137,60                | 160,47        | 298,07   | 46,16% | 53,84%     | 137,02   | 159,77      | 296,79            | 46,17% | 53,83%  | 127,28       | 154,71   | 282,00   | 45,14% | 54,86%  |
| Praticiens contractuels                                 | 356,84                | 656,18        | 1 013,02 | 35,23% | 64,77%     | 364,02   | 656,38      | 1 020,40          | 35,67% | 64,33%  | 398,66       | 711,08   | 1 109,74 | 35,92% | 64,08%  |
| Assistants hospitaliers                                 | 235,13                | 382,60        | 617,73   | 38,06% | 61,94%     | 247,10   | 435,91      | 683,01            | 36,18% | 63,82%  | 253,49       | 470,58   | 724,07   | 35,01% | 64,99%  |
| Praticiens Attachés                                     | 671,63                | 1 005,01      | 1 676,64 | 40,06% | 59,94%     | 645,31   | 951,93      | 1 597,24          | 40,40% | 59,60%  | 601,15       | 874,07   | 1 475,22 | 40,75% | 59,25%  |
| Attachés - contrat court                                | 231,48                | 393,34        | 624,82   | 37,05% | 62,95%     | 222,49   | 376,40      | 598,89            | 37,15% | 62,85%  | 189,70       | 321,95   | 511,65   | 37,08% | 62,92%  |
| Attachés - contrat triennal & CDI                       | 440,14                | 611,67        | 1 051,81 | 41,85% | 58,15%     | 422,82   | 575,53      | 998,35            | 42,35% | 57,65%  | 402,80       | 537,08   | 939,88   | 42,86% | 57,14%  |
| Associés - nouveau statut                               |                       |               |          |        |            |          |             |                   |        |         | 8,64         | 15,05    | 23,69    | 36,47% | 63,53%  |
| Total   | 3 267,44              | 4 621,39      | 7 888,83 | 41,42% | 58,58%     | 3 295,70 | 4 711,96    | 8 007,66          | 41,16% | 58,84%  | 3 306,80     | 4 783,63 | 8 090,42 | 40,87% | 59,13%  |
| Total Sages-Femmes                                      | 18,20                 | 670,83        | 689,02   | 2,64%  | 97,36%     | 15,97    | 668,44      | 684,41            | 2,33%  | 97,67%  | 13,76        | 651,18   | 664,95   | 2,07%  | 97,93%  |
| Titulaires et stagiaires                                | 15,91                 | 581,98        | 597,89   | 2,66%  | 97,34%     | 13,62    | 583,04      | 596,65            | 2,28%  | 97,72%  | 11,64        | 583,39   | 595,02   | 1,96%  | 98,04%  |
| Contractuels CDI  |                       | 1,84          | 1,84     | 0,00%  | 100,00%    |          | 2,00        | 2,00              |        | 100,00% |              | 2,00     | 2,00     |        | 100,00% |
| Contractuels CDD  | 2,29                  | 87,00         | 89,30    | 2,57%  | 97,43%     | 2,35     | 83,41       | 85,76             | 2,74%  | 97,26%  | 2,13         | 65,79    | 67,92    | 3,13%  | 96,87%  |



## 1.1.1 – Age moyen par statut, calculé au 31 décembre

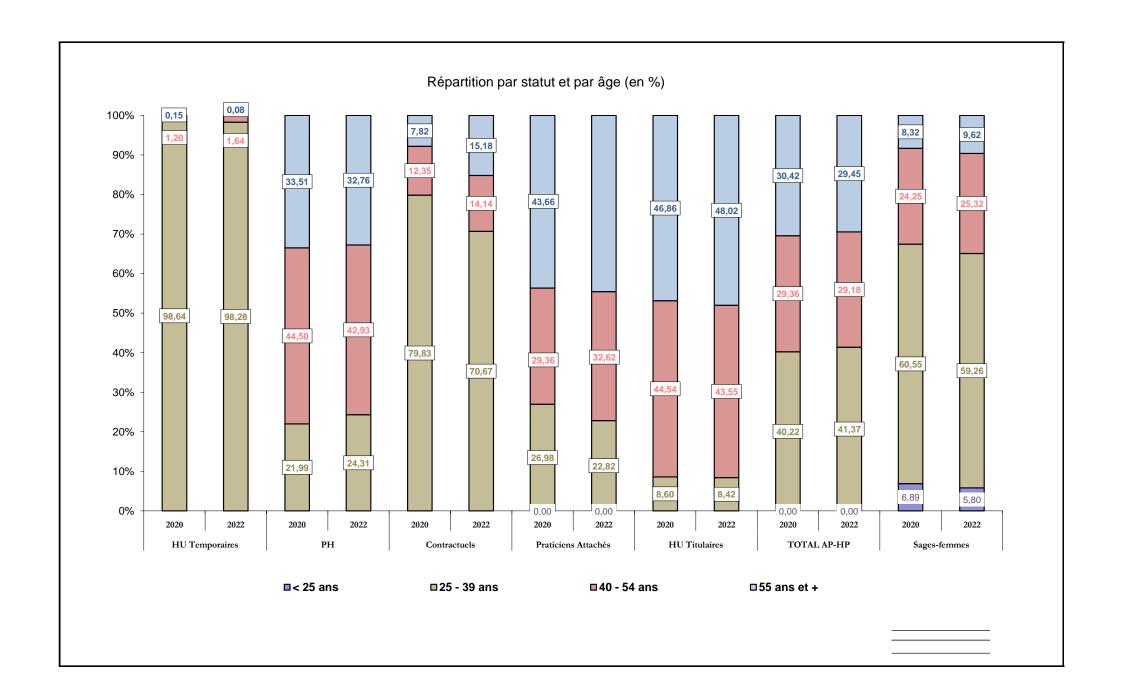
|  | 2020  | 2021  | 2022  |
|--|-------|-------|-------|
| Statut PM                              | Age   | Age   | Age   |
| Statut Fivi                            | moyen | moyen | moyen |
| ▼ Hospitalo-Universitaires Titulaires  | 52,74 | 52,89 | 52,93 |
| PU-PH et Consultants                   | 55,42 | 55,45 | 55,34 |
| MCU-PH                                 | 45,86 | 46,14 | 46,00 |
| Odontologistes                         | 51,79 | 52,14 | 58,77 |
| ▼ Hospitalo-Universitaires Temporaires | 31,75 | 31,90 | 32,10 |
| PHU, CCA, AHU                          | 31,76 | 31,90 | 32,16 |
| Odontologistes                         | 31,53 | 31,89 | 31,18 |
| ▼ Praticiens hospitaliers              | 49,01 | 48,83 | 48,54 |
| PH temps plein                         | 48,81 | 48,53 | 48,20 |
| PH temps partiel                       | 50,13 | 50,59 | 50,81 |
| Praticiens contractuels                | 37,19 | 37,64 | 40,13 |
| Assistants hospitaliers                | 31,16 | 31,44 | 31,60 |
| Attachés, associés et PAA              | 50,27 | 50,12 | 50,61 |
| Total                                  | 45,84 | 45,67 | 45,56 |
| Sages-Femmes*                          | 36,03 | 36,47 | 36,81 |

<sup>\*</sup> Données corrigées en 2022



## 1.1.2 Effectif en unité physique par statut et par tranche d'âge au 31 décembre

|           | Année | HU titulaires | HU temporaires | Praticiens<br>hospitaliers | Praticiens<br>hospitaliers<br>contractuels | Assistants<br>hospitaliers | Attachés, associés<br>et PAA | Total des effectifs | Sages-femmes |
|-----------|-------|---------------|----------------|----------------------------|--|----------------------------|------------------------------|---------------------|--------------|
| Inférieur | 2020  |               |                |                            |  |                            |                              |                     | 48           |
| à 25 ans  | 2021  |               |                |                            |  |                            | 1                            | 1                   | 42           |
|           | 2022  |               |                |                            | <u>'</u>                                   | 1                          | <u>'</u>                     | <u>'</u>            | 41           |
| 25-29     | 2020  |               | 210            |                            | 56   | 176                        | 52                           | 494                 | 205          |
|           | 2021  |               | 164            |                            | 55   | 144                        | 52                           | 415                 | 208          |
|           | 2022  |               | 129            |                            | 65   | 120                        | 26                           | 340                 | 201          |
| 30-34     | 2020  | 10            | 974            | 155                        | 663  | 457                        | 466                          | 2 725               | 128          |
|           | 2021  | 10            | 1 006          | 174                        | 656  | 534                        | 441                          | 2 821               | 122          |
|           | 2022  | 14            | 987            | 182                        | 830  | 468                        | 271                          | 2 752               | 127          |
| 35-39     | 2020  | 142           | 126            | 597                        | 302  | 51                         | 512                          | 1 730               | 89           |
|           | 2021  | 132           | 145            | 632                        | 354  | 63                         | 517                          | 1 843               | 96           |
|           | 2022  | 133           | 141            | 686                        | 534  | 65                         | 334                          | 1 893               | 91           |
| 40-44     | 2020  | 275           | 13             | 576                        | 78   | 5                          | 386                          | 1 333               | 83           |
|           | 2021  | 279           | 15             | 584                        | 98   | 10                         | 384                          | 1 370               | 87           |
|           | 2022  | 260           | 17             | 597                        | 163  | 10                         | 331                          | 1 378               | 77           |
| 45-49     | 2020  | 226           | 3              | 454                        | 46   | 2                          | 339                          | 1 070               | 42           |
|           | 2021  | 225           | 3              | 450                        | 44   | 3                          | 287                          | 1 012               | 48           |
|           | 2022  | 243           | 4              | 456                        | 72   | 2                          | 250                          | 1 027               | 52           |
| 50-54     | 2020  | 286           |                | 492                        | 34   | 1                          | 396                          | 1 209               | 44           |
|           | 2021  | 258           |                | 499                        | 33   | 1                          | 389                          | 1 180               | 46           |
|           | 2022  | 257           |                | 480                        | 51   | 2                          | 321                          | 1 111               | 50           |
| 55-59     | 2020  | 329           |                | 503                        | 31   |                            | 531                          | 1 394               | 43           |
|           | 2021  | 319           |                | 508                        | 33   |                            | 490                          | 1 350               | 46           |
|           | 2022  | 302           |                | 499                        | 50   |                            | 416                          | 1 267               | 44           |
| 60-64     | 2020  | 340           | 2              | 487                        | 24   |                            | 621                          | 1 474               | 15           |
|           | 2021  | 371           |                | 502                        | 32   |                            | 586                          | 1 491               | 18           |
|           | 2022  | 360           |                | 510                        | 56   |                            | 506                          | 1 432               | 20           |
| 65 et +   | 2020  | 159           |                | 156                        | 45   |                            | 515                          | 875                 |              |
|           | 2021  | 163           | 1              | 168                        | 53   |                            | 505                          | 890                 | 2            |
|           | 2022  | 176           | 1              | 161                        | 201  |                            | 310                          | 849                 | 4            |
| Total     | 2020  | 1 767         | 1 328          | 3 420                      | 1 279                                      | 692                        | 3 818                        | 12 304              | 697          |
|           | 2021  | 1 757         | 1 334          | 3 517                      | 1 358                                      | 755                        | 3 652                        | 12 373              | 715          |
|           | 2022  | 1 745         | 1 279          | 3 571                      | 2 022                                      | 667                        | 2 765                        | 12 049              | 707          |



#### 2 Masse salariale

## 2.0.1 Masse salariale par statut

#### 2.0.1.1 Evolution des rémunérations brutes\*

Taux d'évolution (%)

|                          |                             | 2020        | 2021        | 2022        | 2021/2020 | 2022/2021 |
|--------------------------|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|-----------|-----------|
| Hospitalo-Universitaires | <del></del>                 |             |             |             |           |           |
| -                        | PU-PH                       | 71 094 080  | 75 289 854  | 80 986 296  | 5,90%     | 7,57%     |
|                          | MCU-PH                      | 19 335 764  | 21 188 625  | 23 697 591  | 9,58%     | 11,84%    |
|                          | Odontologistes Titulaires** | 3 679 736   | 3 988 694   | 702 400     | 8,40%     | -82,39%   |
|                          | PHU CCA AHU                 | 31 461 154  | 37 856 996  | 37 961 411  | 20,33%    | 0,28%     |
| Praticiens Hospitaliers  |                             |             |             |             |           |           |
|                          | PH-PT                       | 229 619 562 | 258 061 944 | 270 965 324 | 12,39%    | 5,00%     |
|                          | PH-TPA                      | 23 279 043  | 24 562 480  | 23 508 299  | 5,51%     | -4,29%    |
|                          | Contractuels                | 53 765 628  | 55 586 540  | 63 258 206  | 3,39%     | 13,80%    |
|                          | Assistants hospitaliers     | 24 177 194  | 30 010 921  | 32 071 166  | 24,13%    | 6,86%     |
|                          | Attachés                    | 74 402 640  | 73 667 297  | 71 962 571  | -0,99%    | -2,31%    |
| Internes et Résidents    |                             | 148 344 959 | 150 669 804 | 159 214 397 | 1,57%     | 5,67%     |
| Gardes et Astreintes     |                             | 112 821 809 | 118 590 705 | 143 330 389 | 5,11%     | 20,86%    |
| Sages-Femmes             | ,                           | 29 383 936  | 31 338 378  | 34 644 098  | 6,65%     | 10,55%    |
| Dont PDS des S           | SF                          | 1 066 800   | 1 287 782   | 2 085 749   | 21%       | 62%       |
| TOTAL                    |                             | 821 365 507 | 880 812 238 | 942 302 149 | 7,24%     | 6,98%     |

<sup>\*</sup>hors rémunération et PDS des étudiants

#### 2.0.1.2 Masse salariale annuelle totale

Incluant la MS des sages-femmes

|                 | 2020          | 2021          | 2022          |
|-----------------|---------------|---------------|---------------|
| Masse salariale | 1 175 505 995 | 1 253 357 603 | 1 369 111 519 |
| Evolution en %  |               | 6,62%         | 9,24%         |

<sup>\*\*</sup>Modification du regroupement des odontologistes titulaires en 2022

## 2.0.1.3 Charges sociales annuelles globales

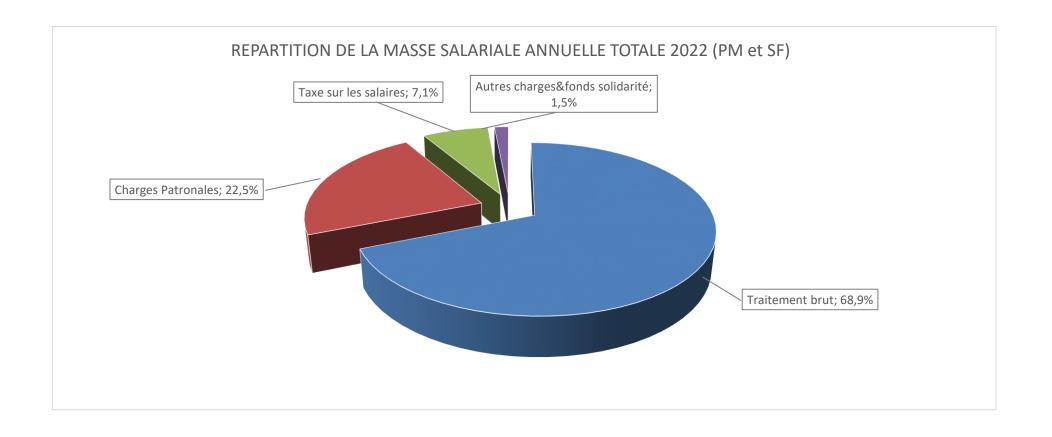
|   |                 |                 |                 | Taux d'évo | lution (%) |
|---|-----------------|-----------------|-----------------|------------|------------|
|   |                 |                 |                 | 2021/2020  | 2022/2021  |
| PM hors sages-femmes  | 2020            | 2021            | 2022            |            |            |
| Traitement brut*  | 791 981 571 €   | 849 473 860 €   | 908 743 651 €   | 7,26%      | 6,98%      |
| Charges Patronales  | 223 943 119 €   | 234 006 365 €   | 296 223 469 €   | 4,49%      | 26,59%     |
| Taxe sur les salaires                                       | 98 144 913 €    | 107 174 549 €   | 93 510 302 €    | 9,20%      | -12,75%    |
| Autres charges**  | 16 036 452 €    | 14 804 937 €    | 19 020 976 €    | -7,68%     | 28,48%     |
| Fonds solidarité  | 2 118 972 €     | 1 580 932 €     | 1 342 345 €     | -25,39%    | -15,09%    |
| TOTAL   | 1 132 225 027 € | 1 207 040 643 € | 1 318 840 743 € | 6,61%      | 9,26%      |
| dont charges et taxes                                       | 322 088 031 €   | 341 180 914 €   | 389 733 772 €   | 5,93%      | 14,23%     |
| Part des charges patronales et taxe sur salaires dans la MS | 28, <i>4</i> 5% | 28,27%          | 29,55%          | -0,64%     | 4,55%      |

<sup>\*</sup>Incluant les autres rémunérations (compte 6428) et la PDS

<sup>\*\*</sup> Comprend l'intérim et le personnel extérieur PM Séniors

|   |              |              |              | Taux d'évo | lution (%) |
|---|--------------|--------------|--------------|------------|------------|
|   |              |              |              | 2021/2020  | 2022/2021  |
| Sages-femmes  | 2020         | 2021         | 2022         |            |            |
| Traitement brut   | 29 383 936 € | 31 338 378 € | 34 644 098 € | 6,65%      | 10,55%     |
| Charges Patronales  | 11 095 525 € | 11 892 313 € | 12 138 473 € | 7,18%      | 2,07%      |
| Taxe sur les salaires                                       | 2 775 866 €  | 3 041 958 €  | 3 449 251 €  | 9,59%      | 13,39%     |
| Autres charges  | 25 640 €     | 44 311 €     | 38 954 €     | 72,82%     | -12,09%    |
| TOTAL   | 43 280 968 € | 46 316 960 € | 50 270 776 € | 7,01%      | 8,54%      |
| dont charges et taxes                                       | 13 871 391 € | 14 934 271 € | 15 587 724 € | 7,66%      | 4,38%      |
| Part des charges patronales et taxe sur salaires dans la MS | 32,05%       | 32,24%       | 31,01%       | 0,61%      | -3,83%     |

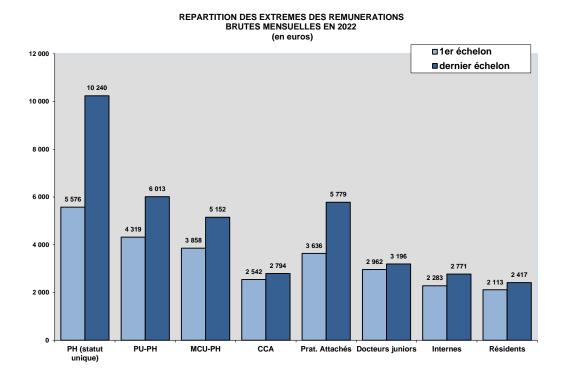
Source : DEFIP et BI



#### 2.0.1.4 Niveau des rémunérations

Rémunérations brutes mensuelles par statut au 31/12/2022 (en euros)

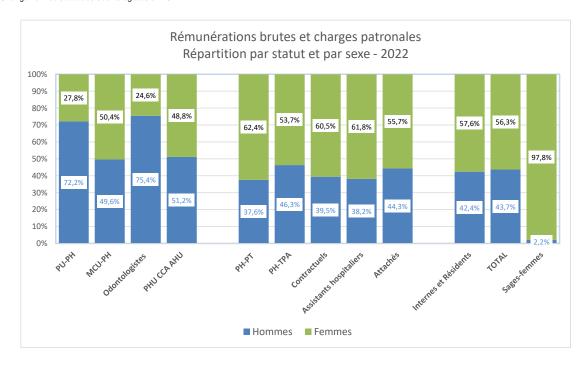
|   | Traitement de base | Indemnités | Montant |
|---|--------------------|------------|---------|
| Personnels Hospitalo-Universitaires             |                    |            |         |
| PU-PH dernier échelon (sans activité libérale)  | 5 003              | 1010       | 6 013   |
| PU-PH 1er échelon (sans activité libérale)      | 3 309              | 1010       | 4 319   |
| MCU-PH dernier échelon (sans activité libérale) | 4 142              | 1010       | 5 152   |
| MCU-PH 1er échelon (sans activité libérale)     | 2 848              | 1010       | 3 858   |
| Chef de Clinique Assistant 2ème échelon         | 1 784              | 1010       | 2 794   |
| Chef de Clinique Assistant 1er échelon          | 1 532              | 1010       | 2 542   |
| Praticiens Hospitaliers (statut unique)         |                    |            |         |
| Dernier échelon (sans activité libérale)        | 9 230              | 1 010      | 10 240  |
| 1er échelon (sans activité libérale)            | 4 566              | 1 010      | 5 576   |
| Internes  |                    |            |         |
| Docteur Juniors en médecine (2e année)          | 2 340              | 856,2      | 3 196   |
| Docteur Juniors en médecine (1re année)         | 2 340              | 622,9      | 2 962   |
| Interne en spéc. IDF 5ème année                 | 2 336              | 435,1      | 2 771   |
| Interne en spéc. IDF 4ème année                 | 2 334              | 261,1      | 2 595   |
| Interne en spéc. IDF 3èmeannée                  | 2 332              | 84,2       | 2 417   |
| Interne en spéc. IDF 2ème année                 | 1 764              | 519,4      | 2 283   |
| Résident 3ème année (1 semestre)                | 2 332              | 84,2       | 2 417   |
| Résident 2ème année                             | 1 764              | 519,4      | 2 283   |
| Résident ou Interne 1ère année                  | 1 593              | 519,4      | 2 113   |
| Praticiens Attachés                             |                    |            |         |
| Praticien attaché dernier échelon               | 4 769              | 1010       | 5 779   |
| Praticien attaché premier échelon               | 2 626              | 1010       | 3 636   |
| 1/2 journée dernier échelon                     | 477                |            | 477     |
| 1/2 journée 1er échelon                         | 263                |            | 263     |



Source : DPQAM - bureau de la rémunération

|                          | 2020                        | )     | 2021                        | <u> </u> | 2022                            | 2     |
|--------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------------|----------|---------------------------------|-------|
|                          | Rémunération<br>+ Charges s |       | Rémunération<br>+ Charges s |          | Rémunérations br<br>+ Charges s | ,     |
|                          | Homme                       | Femme | Homme                       | Femme    | Homme                           | Femme |
| Hospitalo-Universitaires | 60,7%                       | 39,3% | 60,5%                       | 39,5%    | 60,4%                           | 39,6% |
| PU-PH                    | 74,4%                       | 25,6% | 73,3%                       | 26,7%    | 72,2%                           | 27,8% |
| MCU-PH                   | 48,6%                       | 51,4% | 48,6%                       | 51,4%    | 49,6%                           | 50,4% |
| Odontologistes*          | 44,9%                       | 55,1% | 43,2%                       | 56,8%    | 75,4%                           | 24,6% |
| PHU CCA AHU              | 45,8%                       | 54,2% | 47,4%                       | 52,6%    | 51,2%                           | 48,8% |
| Praticiens Hospitaliers  | 39,3%                       | 60,7% | 38,8%                       | 61,2%    | 39,4%                           | 60,6% |
| PH-PT                    | 38,1%                       | 61,9% | 37,4%                       | 62,6%    | 37,6%                           | 62,4% |
| PH-TPA                   | 47,3%                       | 52,7% | 47,3%                       | 52,7%    | 46,3%                           | 53,7% |
| Contractuels             | 36,9%                       | 63,1% | 37,6%                       | 62,4%    | 39,5%                           | 60,5% |
| Assistants hospitaliers  | 40,0%                       | 60,0% | 38,4%                       | 61,6%    | 38,2%                           | 61,8% |
| Attachés                 | 42,0%                       | 58,0% | 42,0%                       | 58,0%    | 44,3%                           | 55,7% |
| Internes et Résidents    | 43,8%                       | 56,2% | 43,8%                       | 56,2%    | 42,4%                           | 57,6% |
| TOTAL                    | 41,7%                       | 58,3% | 41,2%                       | 58,8%    | 43,7%                           | 56,3% |
| Sages-femmes             | 2,7%                        | 97,3% | 2,4%                        | 97,6%    | 2,2%                            | 97,8% |

\*Changement de statut des odontologistes en 2022



## 2.2 Taux d'évolution de la masse salariale du PM seniors (hors sages-femmes, internes et étudiants)

Pour le PM, les comptes 6421,6422 et 6423 chargés représentent :

|          | 2020          | 2021          | 2022          | Ecart<br>(2022 / 2021) | %<br>(2022 / 2021 ) |
|----------|---------------|---------------|---------------|------------------------|---------------------|
| Tous CRP | 797 726 243 € | 946 833 411 € | 997 264 181 € | 50 430 770 €           | 5,33%               |

Source: DEFIP Bilan social 2022 - v2 - vdiff

## 2.3 Taux d'évolution lié au GVT (glissement vieillesse-technicité) (CRPP)

|      | Р           | M                   |
|------|-------------|---------------------|
|      | valeur      | % du total de la MS |
| 2020 | 2 978 026 € | 0,25%               |
| 2021 | 3 167 538 € | 0,25%               |
| 2022 | 3 364 011 € | 0,25%               |

Source DEFIP Bilan Social 2022 - v2 - vdiff

## 3 Taux d'évolution des dépenses d'intérim

Pour le PM, le compte " 62113 - Personnel intérimaire - PM " représente :

|          | 2020        | 2021         | 2022        | Ecart<br>( 2022 / 2021) | %<br>( 2022 / 2021 ) |
|----------|-------------|--------------|-------------|-------------------------|----------------------|
| Tous CRP | 7 293 936 € | 10 022 256 € | 7 058 452 € | -2 963 805 €            | -29,57%              |

Source DEFIP Bilan Social 2022 - v2 - vdiff

## Chapitre 2

Gestion du temps et disponibilité des ressources humaines

- 20 -

## 4 Temps de travail additionnel (en demi-journées) au 31 décembre

En l'absence d'un système informatisé institutionnel de la gestion du temps médical, cette information n'est pas disponible.

## 4.5 Montant du temps de travail additionnel de jour rémunéré sur l'année (hors charges patronales)

|                              | 2020         | 2021         | 2022         |
|------------------------------|--------------|--------------|--------------|
|                              |              |              |              |
| Temps de travail additionnel | 12 626 241 € | 15 222 416 € | 19 023 133 € |

DEFIP bilan social 2022 - vdiff

#### 5 Jours de Comptes épargne temps (CET) stockés au 31 décembre

#### 5.0.1 CET historique

|                            |                           | Au 31 décembre 202                                       | 20  |                       | Au 31 décembre 202                                      | 1   | Au 31 décembre 2022   |   |   |  |
|----------------------------|---------------------------|--|---|-----------------------|---|---|-----------------------|---|---|--|
| STATUT                     | Nombre de CET<br>ouverts* | Nombre de jours<br>stockés<br>(cumul de 2002 à<br>2020)* | Nombre moyen de<br>jours de CET<br>stockés par compte | Nombre de CET ouverts | Nombre de jours<br>stockés<br>(cumul de 2002 à<br>2021) | Nombre moyen de<br>jours de CET<br>stockés par compte | Nombre de CET ouverts | Nombre de jours<br>stockés<br>(cumul de 2002 à<br>2022) | Nombre moyen de<br>jours de CET<br>stockés par compte |  |
| PH-PT                      | 1 742                     | 56 428,5   | 32,4  | 1 588                 | 51 646,5  | 32,5  | 1 491                 | 46 851,0  | 31,4  |  |
| PH-TPA                     | 263                       | 6 851,0  | 26,0  | 232                   | 6 003,0   | 25,9  | 207                   | 5 483,0   | 26,5  |  |
| Contractuels               | 51                        | 1 003,0  | 19,7  | 38                    | 745,5   | 19,6  | 67                    | 1 358,0   | 20,3  |  |
| Attachés renouvelables     | 806                       | 13 920,0   | 17,3  | 680                   | 11 987,0  | 17,6  | 590                   | 10 329,0  | 17,5  |  |
| Attachés non renouvelables | 70                        | 1 765,0  | 25,2  | 49                    | 1 039,0   | 21,2  | 19                    | 407,0   | 21,4  |  |
| Assistants                 | 1                         | 21,0   | 21,0  | 0                     | 0,0   | 0,0   | 0                     | 0,0   | 0,0   |  |
| Autres                     | 8                         | 184,0  | 23,0  | 8                     | 170,0   | 21,3  | 2                     | 40,0  | 20,0  |  |
| Total                      | 2 941                     | 80 172,5   | 27,3  | 2 595                 | 71 591,0  | 27,6  | 2 376                 | 64 468,0  | 27,1  |  |

<sup>\*</sup>Données corrigées en 2022

#### 5.0.2 CET pérenne (avant monétisation demandée)

|                            |                       | Au 31 décembre 202                                      | 20  |       | Au 31 décembre 202                                      | 1   |                       | Au 31 décembre 202                                      | 2   |
|----------------------------|-----------------------|---|---|-------|---|---|-----------------------|---|---|
| STATUT                     | Nombre de CET ouverts | Nombre de jours<br>stockés<br>(cumul de 2013 à<br>2020) | Nombre moyen de jours de CET stockés par compte |       | Nombre de jours<br>stockés<br>(cumul de 2013 à<br>2021) | Nombre moyen de<br>jours de CET<br>stockés par compte | Nombre de CET ouverts | Nombre de jours<br>stockés<br>(cumul de 2013 à<br>2022) | Nombre moyen de<br>jours de CET<br>stockés par compte |
| PH-PT                      | 2 986                 | 109 684,0   | 36,7  | 3 060 | 113 012,5   | 36,9  | 3 191                 | 117 280,5   | 36,8  |
| PH-TPA                     | 507                   | 13 457,5  | 26,5  | 499   | 13 585,5  | 27,2  | 477                   | 12 951,0  | 27,2  |
| Contractuels               | 992                   | 15 495,0  | 15,6  | 1 031 | 15 739,9  | 15,3  | 1 448                 | 20 373,3  | 14,1  |
| Attachés renouvelables     | 1 946                 | 32 391,5  | 16,6  | 1 919 | 32 619,5  | 17,0  | 1 731                 | 30 460,7  | 17,6  |
| Attachés non renouvelables | 730                   | 8 814,0   | 12,1  | 715   | 8 022,5   | 11,2  | 433                   | 5 264,5   | 12,2  |
| Assistants                 | 555                   | 6 748,5   | 12,2  | 609   | 6 927,0   | 11,4  | 523                   | 5 458,0   | 0,0   |
| Autres                     | 67                    | 764,0   | 11,4  | 86    | 901,5   | 10,5  | 106                   | 972,0   | 9,2   |
| Total                      | 7 783                 | 187 354,5   | 24,1  | 7 919 | 190 808,4   | 24,1  | 7 909                 | 192 760,0   | 24,4  |

## 5.1 Nombre moyen de jours de CET stockés par médecin ayant ouvert un CET, par statut et par sexe

## **5.1.1** CET historique

|                            | Au 3         | 31 décembre 20              | 20          | Au          | 31 décembre 2             | 021         | Au 31 décembre 2022                             |       |       |  |
|----------------------------|--------------|-----------------------------|-------------|-------------|---------------------------|-------------|---|-------|-------|--|
|                            | Nb. moyen de | e jours de CET :<br>compte* | stockés par | Nb. moyen d | le jours de CET<br>compte | stockés par | Nb. moyen de jours de CET stockés par<br>compte |       |       |  |
| STATUT                     | Homme        | Femme                       | Total       | Homme       | Femme                     | Total       | Homme   | Femme | Total |  |
| PH-PT                      | 37,9         | 28,8                        | 32,4        | 38,0        | 29,1                      | 32,5        | 36,5  | 28,3  | 31,4  |  |
| PH-TPA                     | 24,9         | 27,0                        | 26,0        | 25,3        | 26,3                      | 25,9        | 26,4  | 26,5  | 26,5  |  |
| Contractuels               | 21,3         | 18,1                        | 19,7        | 22,6        | 16,4                      | 19,6        | 20,3  | 20,3  | 20,3  |  |
| Attachés renouvelables     | 18,8         | 15,8                        | 17,3        | 19,2        | 16,1                      | 17,6        | 19,0  | 16,0  | 17,5  |  |
| Attachés non renouvelables | 28,1         | 22,8                        | 25,2        | 20,0        | 22,3                      | 21,2        | 24,0  | 17,9  | 21,4  |  |
| Assistants                 | 0,0          | 21,0                        | 21,0        | 0,0         | 0,0                       | 0,0         | 0,00  | 0,00  | 0,00  |  |
| Autres                     | 20,0         | 24,8                        | 23,0        | 16,5        | 26,0                      | 21,3        | 0,0   | 20,0  | 20,0  |  |
| Total                      | 30,0         | 25,2                        | 27,3        | 30,3        | 25,6                      | 27,6        | 29,8  | 25,2  | 27,1  |  |

<sup>\*</sup> Données corrigées en 2022

#### 5.1.2 CET pérenne (avant monétisation demandée)

|                            | Au          | 31 décembre 20           | )20         | Au   | 31 décembre 2 | 021   | Au    | Au 31 décembre 2022 |       |  |  |
|----------------------------|-------------|--------------------------|-------------|--|---------------|-------|-------|---------------------|-------|--|--|
|                            | Nb. moyen d | e jours de CET<br>compte | stockés par | Nb. moyen de jours de CET stockés par compte |               |       |       |                     |       |  |  |
| STATUT                     | Homme       | Femme                    | Total       | Homme  | Femme         | Total | Homme | Femme               | Total |  |  |
| PH-PT                      | 39,0        | 35,4                     | 36,7        | 38,9   | 35,8          | 36,9  | 38,7  | 35,7                | 36,8  |  |  |
| PH-TPA                     | 28,6        | 24,9                     | 26,5        | 27,6   | 26,9          | 27,2  | 27,5  | 26,9                | 27,2  |  |  |
| Contractuels               | 15,5        | 15,7                     | 15,6        | 16,2   | 14,7          | 15,3  | 14,8  | 13,7                | 14,1  |  |  |
| Attachés renouvelables     | 16,6        | 16,7                     | 16,6        | 17,0   | 17,0          | 17,0  | 17,9  | 17,3                | 17,6  |  |  |
| Attachés non renouvelables | 12,8        | 11,6                     | 12,1        | 12,6   | 10,3          | 11,2  | 14,3  | 10,9                | 12,2  |  |  |
| Assistants                 | 11,4        | 12,6                     | 12,2        | 11,8   | 11,2          | 11,4  | 10,5  | 10,4                | 10,4  |  |  |
| Autres                     | 12,4        | 10,3                     | 11,4        | 10,0   | 11,0          | 10,5  | 10,6  | 8,1                 | 9,2   |  |  |
| Total                      | 24,5        | 23,8                     | 24,1        | 24,6   | 23,8          | 24,1  | 25,0  | 24,0                | 24,4  |  |  |

<sup>\*</sup> Données corrigées en 2022

## **5.1.2** CET Sages-Femmes

|              | Au :        | 31 décembre 20 | 020         | Au          | 31 décembre 2  | 021         | Au 31 décembre 2022                   |       |       |  |
|--------------|-------------|----------------|-------------|-------------|----------------|-------------|---------------------------------------|-------|-------|--|
|              | Nb. moyen d | e jours de CET | stockés par | Nb. moyen d | e jours de CET | stockés par | Nb. moyen de jours de CET stockés par |       |       |  |
|              | Homme       | Femme          | Total       | Homme       | Femme          | Total       | Homme                                 | Femme | Total |  |
| Sages-Femmes | 22,7        | 24,9           | 24,9        | 24,0        | 25,7           | 25,7        | 27,0                                  | 25,1  | 25,1  |  |

#### 5.3 et 5.4 Montant et taux de la provision des comptes épargne temps

|        | 2020          | 2021          | 2022          |
|--------|---------------|---------------|---------------|
| CRPP   | 113 852 628 € | 127 773 250 € | 138 648 978 € |
| CRPA A | 0€            |               | 0€            |
| CRPA-B | 802 704 €     | 1 338 812 €   | 1 087 436 €   |
| CRPA-C | 0€            |               | 0€            |
| CRPA-E | 2 111 €       |               | 0€            |
| CRPA-P | 478 226 €     | 588 880 €     | 587 995 €     |
| Total  | 115 135 669 € | 129 700 942 € | 140 324 409 € |

Source DEFIP Bilan Social 2022 - v2 - vdiff

#### 5.5 Montant des jours de CET monétisés sur les années 2020, 2021 et 2022

|                            |                              | 202          | 0                              |              |                              | 20           | 21                           |              | 2022                         |              |                              |              |
|----------------------------|------------------------------|--------------|--------------------------------|--------------|------------------------------|--------------|------------------------------|--------------|------------------------------|--------------|------------------------------|--------------|
|                            | Tot                          | al*          | dont : CET                     | pérenne*     | Total                        |              | dont : CET                   | Γ pérenne    | Total                        |              | dont : CET pérenne           |              |
| STATUT                     | Montant brut<br>(300 € / jr) | Nb. de jours | Montant brut<br>( 300 € / jr ) | Nb. de jours | Montant brut<br>(300 € / jr) | Nb. de jours | Montant brut<br>(300 € / jr) | Nb. de jours | Montant brut<br>(300 € / jr) | Nb. de jours | Montant brut<br>(300 € / jr) | Nb. de jours |
| PH-PT                      | 6 503 850 €                  | 21 679,5     | 5 954 850 €                    | 19 849,5     | 5 651 250 €                  | 18 837,5     | 5 135 850 €                  | 17 119,5     | 5 318 700 €                  | 17 729,0     | 5 178 900 €                  | 17 263,0     |
| PH-TPA                     | 565 500 €                    | 1 885,0      | 480 900 €                      | 1 603,0      | 516 750 €                    | 1 722,5      | 438 450 €                    | 1 461,5      | 327 150 €                    | 1 090,5      | 309 150 €                    | 1 030,5      |
| Contractuels               | 624 000 €                    | 2 080,0      | 605 400 €                      | 2 018,0      | 699 450 €                    | 2 331,5      | 685 050 €                    | 2 283,5      | 850 800 €                    | 2 836,0      | 792 150 €                    | 2 640,5      |
| Attachés renouvelables     | 1 788 600 €                  | 5 962,0      | 1 528 200 €                    | 5 094,0      | 1 606 650 €                  | 5 355,5      | 1 366 050 €                  | 4 553,5      | 1 460 550 €                  | 4 868,5      | 1 359 300 €                  | 4 531,0      |
| Attachés non renouvelables | 416 700 €                    | 1 389,0      | 387 000 €                      | 1 290,0      | 251 700 €                    | 839,0        | 227 100 €                    | 757,0        | 188 850 €                    | 629,5        | 188 850 €                    | 629,5        |
| Assistants                 | 394 800 €                    | 1 316,0      | 394 500 €                      | 1 315,0      | 250 800 €                    | 836,0        | 250 500 €                    | 835,0        | 165 900 €                    | 553,0        | 165 900 €                    | 553,0        |
| Autres                     | 34 050 €                     | 113,5        | 30 450 €                       | 101,5        | 24 150 €                     | 80,5         | 21 450 €                     | 71,5         | 11 100 €                     | 37,0         | 11 100 €                     | 37,0         |
| Total                      | 10 327 500 €                 | 34 425,0     | 9 381 300 €                    | 31 271,0     | 9 000 750 €                  | 30 002,5     | 8 124 450 €                  | 27 081,5     | 8 323 050 €                  | 27 743,50    | 8 005 350 €                  | 26 684,50    |

\* Corrigé en 2022

#### 6 Absentéisme

#### 6.0 Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical

| 2022                     | Taux d'abse | ntéisme pour n | notif médical | Taux d'abs | entéisme pour<br>médical | motif non | Taux d'absentéisme global |        |       |
|--------------------------|-------------|----------------|---------------|------------|--------------------------|-----------|---------------------------|--------|-------|
|                          | Hommes      | Femmes         | Total         | Hommes     | Femmes                   | Total     | Hommes                    | Femmes | Total |
| HU titulaires            | 0,90%       | 2,43%          | 1,44%         | 0,06%      | 1,42%                    | 0,54%     | 0,96%                     | 3,85%  | 1,98% |
| HU temporaires           | 0,80%       | 3,81%          | 2,39%         | 0,99%      | 9,55%                    | 5,51%     | 1,79%                     | 13,36% | 7,91% |
| Total HU                 | 0,86%       | 3,14%          | 1,84%         | 0,38%      | 5,62%                    | 2,62%     | 1,25%                     | 8,76%  | 4,45% |
| PH                       | 1,34%       | 2,39%          | 2,01%         | 0,22%      | 2,05%                    | 1,38%     | 1,56%                     | 4,44%  | 3,39% |
| Contractuels             | 1,63%       | 3,14%          | 2,57%         | 0,31%      | 4,09%                    | 2,66%     | 1,95%                     | 7,23%  | 5,23% |
| Total praticiens seniors | 1,33%       | 2,81%          | 2,21%         | 0,30%      | 3,40%                    | 2,13%     | 1,63%                     | 6,21%  | 4,34% |

|                    |      | Taux d'absen | téisme pour n | notif médical | Taux d'abs | entéisme pour<br>médical | motif non | Taux d'absentéisme global |        |       |  |
|--------------------|------|--------------|---------------|---------------|------------|--------------------------|-----------|---------------------------|--------|-------|--|
|                    |      | Hommes       | Femmes        | Total         | Hommes     | Femmes                   | Total     | Hommes                    | Femmes | Total |  |
|                    | 2020 | 1,65%        | 2,97%         | 2,43%         | 0,10%      | 2,91%                    | 1,75%     | 1,75%                     | 5,88%  | 4,17% |  |
| SENIORS            | 2021 | 1,42%        | 2,52%         | 2,07%         | 0,23%      | 3,26%                    | 2,01%     | 1,64%                     | 5,78%  | 4,08% |  |
|                    | 2022 | 1,33%        | 2,81%         | 2,21%         | 0,30%      | 3,40%                    | 2,13%     | 1,63%                     | 6,21%  | 4,34% |  |
|                    | 2020 | 0,39%        | 0,85%         | 0,60%         | 0,01%      | 0,54%                    | 0,25%     | 0,41%                     | 1,40%  | 0,84% |  |
| JUNIORS (INTERNES) | 2021 | 0,51%        | 0,64%         | 0,58%         | 0,06%      | 0,44%                    | 0,28%     | 0,57%                     | 1,08%  | 0,86% |  |
|                    | 2022 | 0,56%        | 1,13%         | 0,89%         | 0,08%      | 1,29%                    | 0,79%     | 0,64%                     | 2,42%  | 1,68% |  |
|                    | 2020 | 0,20%        | 3,32%         | 3,24%         | 0,12%      | 2,36%                    | 2,30%     | 0,32%                     | 5,68%  | 5,54% |  |
| SAGES-FEMMES       | 2021 | 0,32%        | 3,37%         | 3,30%         | 0,98%      | 2,51%                    | 2,48%     | 1,30%                     | 5,88%  | 5,78% |  |
|                    | 2022 | 3,70%        | 3,93%         | 3,93%         | 0,42%      | 1,95%                    | 1,92%     | 4,12%                     | 5,88%  | 5,84% |  |

#### 6.4 Jours de carence

#### 6.4.1 Nombre total de jours de carence prélevés en 2020, 2021 et 2022

Cette information n'est pas disponible.

#### 6.4.2 Nombre de personnels médicaux auxquels a été appliqué au moins un jour de carence au cours de 2020, 2021 et 2022\*

| (sur Traitement brut - rubriques 30A, 30B, 30C, 30F, 30G, 30K, 77A, 77B, 77C, 77D, 77E, 77F, 89Y) | 2020  | 2021  | 2022  |
|---|-------|-------|-------|
| Hospitalo-Universitaires Titulaires   | 107   | 107   | 126   |
| Hospitalo-Universitaires Temporaires  | 145   | 172   | 203   |
| Praticiens Hospitaliers   | 444   | 470   | 785   |
| Praticiens contractuels   | 177   | 230   | 300   |
| Attachés (yc associés)  | 237   | 256   | 352   |
| Assistants hospitaliers   | 76    | 113   | 158   |
| Internes (yc DJ en 2022) et Résidents   | 400   | 464   | 826   |
| TOTAL   | 1 586 | 1 812 | 2 750 |
| Sages-Femmes  | 203   | 258   | 252   |

<sup>\*</sup>Modification du mode de calcul et du regroupement par grades en 2022. En cas de changement de statut au cours de l'année avec application d'un jour de carence dans chaque statut, le PM concerné compte pour 1 dans chaque statut. Données corrigées sur 2020 et 2021 selon la même méthode.

Remarque : pas de jour de carence pour les arrêts COVID

## 6.4.3 Montant total des sommes retenues au titre des jours de carence (hors charges patronales)

|                                       |   | 2020      |   | 2021      |   | 2022      |
|---------------------------------------|---|-----------|---|-----------|---|-----------|
| Hospitalo-Universitaires Titulaires   |   | -13 991   |   | -13 966   |   | -18 436   |
| Hospitalo-Universitaires Temporaires  | - | 5 468 €   | - | 7 153 €   | - | 13 326 €  |
| Praticiens Hospitaliers               | - | 85 875 €  | - | 103 165 € | - | 176 414 € |
| Praticiens contractuels               | - | 26 358 €  | - | 36 344 €  | - | 52 074 €  |
| Attachés (yc associés)                | - | 26 841 €  | - | 30 022€   | - | 46 627 €  |
| Assistants hospitaliers               | - | 7 879 €   | - | 12 748 €  | · | 18 873 €  |
| Internes (yc DJ en 2022) et Résidents | - | 31 450 €  | - | 37 979 €  | - | 85 146 €  |
| TOTAL                                 | - | 197 861 € | - | 241 378 € | • | 410 896 € |
| Sages-Femmes                          | - | 23 633 €  | - | 34 145 €  | - | 38 803 €  |

Source BI sur année comptable - modification du regroupement par statut en 2022

## 7.1 Taux de turn-over du personnel

|   | 2020   |        | 2021  |        |        | 2022  |        |        |       |
|---|--------|--------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|
|   | Hommes | Femmes | Total | Hommes | Femmes | Total | Hommes | Femmes | Total |
| Total séniors (ycompris non titulaires) | 11,4%  | 12,5%  | 12,0% | 10,9%  | 12,0%  | 11,5% | 11,8%  | 13,0%  | 12,5% |

Méthode : somme des entrées et départs des PM en activité au 31/12 de chaque année / 2 / UP moyens annuels

| Sages-Femmes | 0,0% | 7,2% | 7,0% | 6,2% | 7,8% | 7,7% | 12,7% | 10,0% | 10,0% |
|--------------|------|------|------|------|------|------|-------|-------|-------|

Sources : données Bl

# **Chapitre 3**

Gestion des compétences

#### 11 Développement Professionnel Continu (DPC)

En 2015, de nouvelles modifications ont été mises en place avec des orientations nationales de DPC par spécialité et par profession.

Les orientations du DPC ont été modifiées en 2016, elles sont fixées par arrêté ministériel.

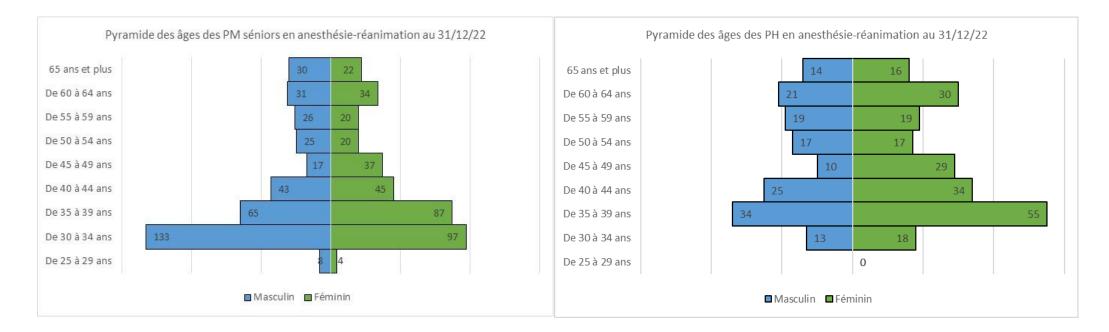
De plus, le personnel médical n'a plus d'obligations annuelles de DPC ; ces dernières sont devenues triennales.

Les données relatives à la validation des DPC du PM sont indisponibles pour l'année 2022.

### 12 Repérage de trois métiers sensibles ou en tension

### 12.1 Pyramides des âges

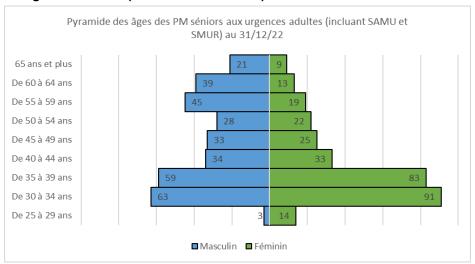
#### Anesthésie-réanimation



Les unités d'anesthésie-réanimation comptent 744 PM séniors (en UP) à fin décembre 2022, dont 378 hommes (51%) et 366 femmes (49%).

371 de ces médecins séniors (soit 50%) sont PH titulaires (temps plein ou temps partiel) dont 153 hommes (41%) et 218 femmes (59%).

#### **Urgences adultes (incluant SAMU/SMUR)**

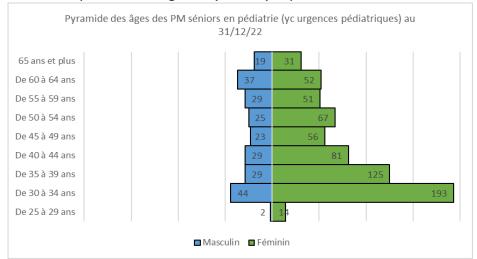


Les unités d'urgences adultes (incluant SAMU/SMUR) comptent 634 PM séniors (en UP) à fin décembre 2022, dont 325 hommes (51%) et 309 femmes (49%).

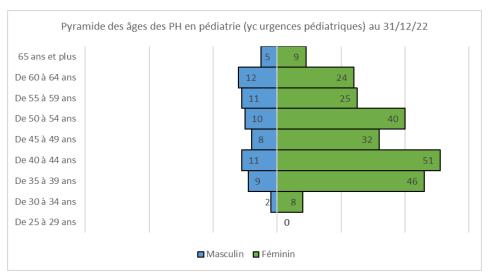
### 

252 de ces médecins séniors (soit 40%) sont PH titulaires (temps plein ou temps partiel) dont 125 hommes (50%) et 127 femmes (50%).

#### Pédiatrie (incluant les urgences pédiatriques)



Les unités de pédiatrie (incluant les urgences pédiatriques) comptent 907 PM séniors (en UP) à fin décembre 2022, dont 237 hommes (26%) et 670 femmes (74%).



303 de ces médecins séniors (soit 33%) sont PH titulaires (temps plein ou temps partiel) dont 68 hommes (22%) et 235 femmes (78%).

## 12.3 Besoins en effectifs prévus à N+1, N+2, N+3, comparés aux effectifs prévus sur cette même période ; analyse de l'écart entre besoins et effectifs prévus

## PREVISIONS DES DEPARTS A LA RETRAITE DES PU-PH, MCU-PH, PH, PHC et PA JUSQU'EN 2025 A L'AP-HP AVEC L'HYPOTHESE D'UN DEPART A LA RETRAITE A 67 ANS

| DISCIPLINE              | EFFECTIFS<br>au 31/12/22 | 2022 et antérieur<br>(prolongation<br>d'activité) | 2023 | 2024 | 2025 | 2023-2025 | % Départs /<br>Effectifs |
|-------------------------|--------------------------|---|------|------|------|-----------|--------------------------|
| ANESTHESIE REANIMATION  | 613                      | 33  | 8    | 11   | 13   | 65        | 11%                      |
| PU-PH                   | 31                       |   | 1    | 2    | 2    | 5         | 16%                      |
| MCU-PH                  | 6                        |   |      |      |      | 0         | 0%                       |
| PH-TP & PH-TPA          | 371                      | 16  | 6    | 8    | 11   | 41        | 11%                      |
| Praticiens contractuels | 120                      | 12  | 1    | 1    |      | 14        | 12%                      |
| Praticiens attachés     | 85                       | 5   |      |      |      | 5         | 6%                       |
| URGENCES ADULTES*       | 608                      | 19  | 3    | 8    | 12   | 42        | 7%                       |
| PU-PH                   | 16                       | 1   |      | 1    | 2    | 4         | 25%                      |
| MCU-PH                  | 4                        |   |      |      |      | 0         | 0%                       |
| PH-TP & PH-TPA          | 252                      | 3   | 1    | 4    | 8    | 16        | 6%                       |
| Praticiens contractuels | 228                      | 5   | 1    |      | 1    | 7         | 3%                       |
| Praticiens attachés     | 108                      | 10  | 1    | 3    | 1    | 15        | 14%                      |
| PÉDIATRIE**             | 752                      | 24  | 11   | 15   | 23   | 73        | 10%                      |
| PU-PH                   | 85                       | 5   | 2    | 1    | 7    | 15        | 18%                      |
| MCU-PH                  | 18                       |   |      |      |      | 0         | 0%                       |
| PH-TP & PH-TPA          | 303                      | 4   | 5    | 5    | 10   | 24        | 8%                       |
| Praticiens contractuels | 209                      | 8   | 3    | 4    | 2    | 17        | 8%                       |
| Praticiens attachés     | 137                      | 7   | 1    | 5    | 4    | 17        | 12%                      |

<sup>\*</sup> Incluant les effectifs en SAMU et SMUR

NB: Les départs à la retraite ne constituent néanmoins qu'une partie des besoins en effectifs. En effet, il existe d'autres motifs de départs (disponibilité, mise à disposition, mutation hors AP-HP, démission, décès).

<sup>\*\*</sup> Incluant les urgences pédiatriques

## **Chapitre 4**

Dialogue social

#### 15 Nombre de réunions de concertation en dehors des réunions réglementaires et institutionnelles

Nombre de réunions au niveau central :

| Nombre de réunions  | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|------|------|------|
| - la Commission Médicale d'Etablissement (CME)  | 15   | 12   | 14   |
| - la Sous-Commission du Temps et des Effectifs Médicaux (CTEM)                        | 0    | 0    | 0    |
| - la Sous-Commission Centrale de l'Organisation et de la Permanence des Soins (CCOPS) | 5    |      | 1    |
| - la Sous-Commission Centrale de l'Activité Libérale (CCAL)                           | 0    | 2    | 1    |
| - la Sous-Commission de la Vie Hospitalière (CVH)                                     | 4    | 6    | 11   |
| - le Groupe des Internes  | 2    | 4    | 6    |

NB : La CTEM n'existe plus en 2020, la nouvelle CVHA a été mise en place en juin 2020.

• Réunions au niveau local des groupes hospitaliers :

Les CME locales, CTEM locales, COPS locales, CVH locales et CAL se réunissent à un rythme similaire à celui des réunions centrales.

#### 16 Nombre d'heures syndicales octroyées par rapport au crédit global de temps syndical

En l'absence d'un système informatisé institutionnel de la gestion du temps médical, cette information n'est pas disponible.

#### 17 Nombre de journées de grève au cours de l'année\*

|                       |                         | 2020 | 2021 | 2022 |
|-----------------------|-------------------------|------|------|------|
| Hospitalo-Univ        | versitaires             |      |      |      |
|                       | PU-PH                   | 49   | 0    | 0    |
|                       | MCU-PH                  | 12   | 0    | 1    |
|                       | PHU CCA AHU             | 68   | 5    | 2    |
| <b>Praticiens Hos</b> | spitaliers              |      |      |      |
|                       | PH-PT                   | 124  | 37   | 2    |
|                       | PH-TPA                  | 4    | 3    | 0    |
|                       | Praticiens contractuels | 45   | 2    | 25   |
|                       | Assistants hospitaliers | 37   | 15   | 0    |
|                       | Attachés                | 50   | 3    | 0    |
| TOTAL                 |                         | 388  | 65   | 30   |
| Sages-Femme           | s                       | 14   | 195  | 1    |

<sup>\*</sup>Changement de base de données en 2022 (sauf SF) - comparaison à effectuer avec prudence

#### 18 Droits et moyens syndicaux

En l'absence d'un système informatisé institutionnel de la gestion du temps médical, cette information n'est pas disponible.

18.3 et 18.7 Nombre de praticiens bénéficiant d'une mise à disposition syndicale au niveau national : quotité de travail et montant de la compensation financière reçue, au titre des années 2020, 2021 et 2022

| Année | nombre de praticiens bénéficiant d'une<br>mise à disposition syndicale au niveau<br>national | quotité de travail<br>totale<br>(exprimée en ETP) | montant de la compensation financière reçue |             |
|-------|--|---|---|-------------|
|       |  |   | 212.212.5                                   | (1.110.4.0) |
| 2020  | 3  | 1,70  | 218 313 €                                   | (MIGAC)     |
| 2021  | 6  | 3,80  | 218 313 €                                   | (MIGAC)     |
| 2022  | NA   | NA  | NA  |             |

<sup>\*</sup> Décret du 7 juillet 2021 réformant l'exercice du droit syndical. Un crédit global de temps syndical annuel est attribué à l'ensemble des OS représentées au CSPM.

Bilan social 2022 ASSISTANCE PUBLIQUE PARIS - 38 -

# **Chapitre 5**

Sante et securite au travail

#### 19 Nombre d'accidents de travail au cours de l'année\*

|                       |                         | 2020              |                           | 2021                 |                           | 20                   | )22                       |
|-----------------------|-------------------------|-------------------|---------------------------|----------------------|---------------------------|----------------------|---------------------------|
|                       |                         | nb. de praticiens | nb. de jours<br>d'absence | nb. de<br>praticiens | nb. de jours<br>d'absence | nb. de<br>praticiens | nb. de jours<br>d'absence |
| Hospitalo-Univ        | versitaires             |                   |                           |                      |                           |                      |                           |
|                       | PU-PH                   | 1                 | 7                         | 2                    | 14                        | 2                    | 6                         |
|                       | MCU-PH                  | 1                 | 365                       | 1                    | 365                       | 1                    | 122                       |
|                       | Odontologistes          | 1                 | 78                        | 0                    | 0                         | 0                    | 0                         |
|                       | PHU CCA AHU             | 3                 | 131                       | 6                    | 114                       | 2                    | 37                        |
| <b>Praticiens Hos</b> | pitaliers               |                   |                           |                      |                           |                      |                           |
|                       | PH-PT                   | 17                | 562                       | 11                   | 251                       | 11                   | 156                       |
|                       | PH-TPA                  | 3                 | 348                       | 1                    | 49                        | 0                    | 0                         |
|                       | Contractuels            | 3                 | 180                       | 5                    | 114                       | 4                    | 216                       |
|                       | Assistants hospitaliers | 0                 | 0                         | 0                    | 0                         | 1                    | 1                         |
|                       | Attachés                | 8                 | 596                       | 6                    | 899                       | 17                   | 430                       |
| TOTAL                 |                         | 37                | 2 267                     | 32                   | 1 806                     | 38                   | 968                       |
| Sages-Femmes          | s**                     | 11                | 306                       | 13                   | 193                       | 7                    | 243                       |

<sup>\*</sup>Changement de base de données en 2022 (sauf SF) - comparaison à réaliser avec prudence

<sup>\*\*</sup> Données 2021 corrigées en 2022

### 20 Nombre de jours d'arrêt pour maladies professionnelles et maladies reconnues imputables au service\*

|                    |                       | 2020              |                           | 2021                 |                           | 20                   | )22                       |
|--------------------|-----------------------|-------------------|---------------------------|----------------------|---------------------------|----------------------|---------------------------|
|                    |                       | nb. de praticiens | nb. de jours<br>d'absence | nb. de<br>praticiens | nb. de jours<br>d'absence | nb. de<br>praticiens | nb. de jours<br>d'absence |
| Hospitalo-Universi | itaires               |                   |                           |                      |                           |                      |                           |
| PU                 | J-PH                  | 0                 | 0                         | 1                    | 9                         | 0                    | 0                         |
| MC                 | CU-PH                 | 0                 | 0                         | 0                    | 0                         | 0                    | 0                         |
| Od                 | dontologistes         | 0                 | 0                         | 0                    | 0                         | 0                    | 0                         |
| PH                 | IU CCA AHU            | 0                 | 0                         | 0                    | 0                         | 0                    | 0                         |
| Praticiens Hospita | liers                 |                   |                           |                      |                           |                      |                           |
| PH                 | I-PT                  | 3                 | 156                       | 1                    | 115                       | 7                    | 1 112                     |
| PH                 | I-TPA                 | 0                 | 0                         | 0                    | 0                         | 0                    | 0                         |
| Co                 | ntractuels            | 0                 | 0                         | 0                    | 0                         | 3                    | 107                       |
| Ass                | sistants hospitaliers | 1                 | 136                       | 0                    | 0                         | 0                    | 0                         |
| Att                | achés                 | 4                 | 631                       | 2                    | 221                       | 31                   | 466                       |
| TOTAL              |                       | 8                 | 923                       | 4                    | 345                       | 41                   | 1 685                     |
| Sages-Femmes**     |                       | 21                | 256                       | 9                    | 86                        | 25                   | 174                       |

<sup>\*</sup>Changement de base de données en 2022 (sauf SF) - comparaison à réaliser avec prudence \*\* Données 2021 corrigées en 2022

#### 21 Thématique de la Responsabilité sociale de l'établissement

Concernant le personnel médical, l'année 2022 a été marquée par une politique de titularisation des praticiens hospitaliers comparable à 2021.

Cette année marque également l'entrée en vigueur de nombreuses réformes statutaires comme le nouveau statut de praticien hospitalier et le statut des nouveaux praticiens contractuels. De ce fait, la majorité des praticiens a connu des changements statutaires.

La tension sur le système de sante est demeurée très forte sur l'exercice 2022 ce qui a conduit l'AP-HP à mettre en œuvre les mesures transitoires liées à la revalorisation des indemnités liées à la permanence des soins.

#### 22 Existence du document unique (DU)

Sur cette thématique, se référer au bilan social PNM

#### 23 Thématique de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

#### 23.1 Rémunération moyenne annuelle (primes et indemnités comprises) par statut et par sexe

|                                      | Dépenses de rému | Dépenses de rémunération principale (hors charges, hors PDS) |               |          | Rémunération moyenne annuelle |          |  |
|--------------------------------------|------------------|--|---------------|----------|-------------------------------|----------|--|
|                                      | Homme            | Femme  | Total         | Homme    | Femme                         | Total    |  |
| Hospitalo-Universitaires Titulaires  | 69 206 121 €     | 36 180 166 €   | 105 386 287 € | 62 121 € | 59 188 €                      | 61 082 € |  |
| PU-PH                                | 57 549 608 €     | 23 436 688 €   | 80 986 296 €  | 65 372 € | 65 335 €                      | 65 362 € |  |
| MCU-PH                               | 11 123 623 €     | 12 573 968 €   | 23 697 591 €  | 50 027 € | 50 451 €                      | 50 251 € |  |
| Odontologistes Titulaires            | 532 890 €        | 169 510 €  | 702 400 €     | 46 882 € | 50 853 €                      | 47 782 € |  |
| Hospitalo-Universitaires Temporaires | 18 097 635 €     | 19 863 776 €   | 37 961 411 €  | 31 090 € | 30 417 €                      | 30 735 € |  |
| TOTAL Hospitalo-Universitaires       | 87 319 731 €     | 56 027 967 €   | 143 347 698 € | 51 481 € | 44 315 €                      | 48 421 € |  |
|                                      |                  |  |               |          |                               |          |  |
| Praticiens hospitaliers              | 109 702 061 €    | 184 771 562 €  | 294 473 623 € | 91 007 € | 88 166 €                      | 89 203 € |  |
| PH temps plein                       | 98 886 949 €     | 172 078 101 €  | 270 965 050 € | 91 720 € | 88 654 €                      | 89 749 € |  |
| PH temps partiel                     | 10 815 112 €     | 12 693 462 €   | 23 508 574 €  | 84 968 € | 82 044 €                      | 83 364 € |  |
| Praticiens contractuels              | 23 537 859 €     | 39 720 347 €   | 63 258 206 €  | 59 042 € | 55 859 €                      | 57 003 € |  |
| Assistants hospitaliers              | 11 289 795 €     | 20 781 371 €   | 32 071 166 €  | 44 538 € | 44 161 €                      | 44 293 € |  |
| Attachés                             | 29 963 468 €     | 41 999 103 €   | 71 962 571 €  | 49 844 € | 48 050 €                      | 48 781 € |  |
| TOTAL SENIORS                        | 261 849 103 €    | 343 264 162 €  | 605 113 265 € | 63 022 € | 63 382 €                      | 63 226 € |  |
| Sages-femmes                         | 597 094 €        | 27 367 685 €   | 27 964 779 €  | 43 381 € | 42 028 €                      | 42 056 € |  |

### 23.2 Répartition par sexe des dépenses de PDS (non chargées)

|                                   |              | Dépenses de PDS |               |       | %age des dépenses |        |  |
|-----------------------------------|--------------|-----------------|---------------|-------|-------------------|--------|--|
|                                   | Homme        | Femme           | Total         | Homme | Femme             | Total  |  |
| Gardes et astreintes seniors      | 53 236 308 € | 42 500 178 €    | 95 736 486 €  | 55,6% | 44,4%             | 100,0% |  |
| TTA                               | 9 487 081 €  | 9 536 053 €     | 19 023 133 €  | 49,9% | 50,1%             | 100,0% |  |
| Gardes et astreintes des internes | 12 687 642 € | 15 883 128 €    | 28 570 770 €  | 44,4% | 55,6%             | 100,0% |  |
| Total                             | 75 435 358 € | 67 895 030 €    | 143 330 389 € | 52,6% | 47,4%             | 100,0% |  |
| PDS des sages-femmes              | 64 119 €     | 2 021 629 €     | 2 085 749 €   | 3,1%  | 96,9%             | 100,0% |  |

# Partie 2

### Gestion des ressources humaines au sein des pôles d'activité

(La partie 2 est traitée dans le cadre des bilans de chaque groupe hospitalier / établissement. )

## Partie 3

Mise en perspective des données sociales au regard du projet social et intégration de la politique sur le territoire