



Levier 25 : état d'avancement

CME
21 avril 2026

21/04/2026

ACCÉLÉRER, SIMPLIFIER, RENFORCER NOS DISPOSITIFS D'AIDE À LA RECHERCHE >>

— Un plan de 101 actions articulées en 11 priorités...

Axe 1 : Accélérer la mise en œuvre des projets de recherche à promotion AP-HP

Axe 2 : Accélérer l'instruction et le démarrage des études à promotion académique et industrielle

Axe 3 : Accélérer et adapter la contractualisation des projets collaboratifs académiques et industriels

Axe 4 : Faire de l'aide à l'inclusion une priorité de l'AP-HP et dans chaque GHU

Axe 5 : Digitaliser les étapes de la recherche avec la convergence du SI recherche et innovation et améliorer les outils au service d'une plus grande performance de la recherche

Axe 6 : Consolider l'offre de services en matière de recherche sur données de santé

Axe 7 : Améliorer les conditions d'exercice des personnels de recherche et harmoniser la gestion des ressources humaines

Axe 8 : Simplifier les circuits d'achats et de gestion financière liés à la recherche

Axe 9 : Accélérer l'instruction des demandes d'autorisation de participation à la création d'une entreprise ou de concours scientifique

Axe 10 : Renforcer la place des patients, acteurs et partenaires de la recherche

Axe 11 : Aller vers les porteurs de projets : fluidifier les interactions et faire circuler les informations

RENFORCER LE PILOTAGE DES PROCESSUS RECHERCHE ET INNOVATION

- Mieux identifier les interlocuteurs, les points de « blocage », produire des indicateurs de délais et de satisfaction pour renforcer le pilotage de l'activité R&I

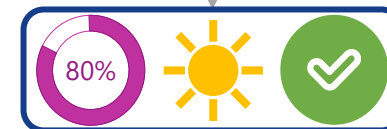


✓ Déploiement d'un outil de suivi NoCode (TimeTonic), permettant de dématérialiser les processus, de tracer l'avancée des dossiers et d'identifier les points de blocage.

- Ajuster les processus dématérialisés et les indicateurs générés et les diffuser largement ;
- Poursuivre la dématérialisation des processus (grands projets, circuits RH, etc.) ;
- Généraliser l'envoi de questionnaires de satisfaction à de nouveaux processus et augmenter le taux de réponses des investigateurs.



- Clarifier l'organisation et la répartition des rôles dans les processus recherche & innovation



- ✓ Révision et schématisation de processus, notamment en matière de protection des données ;
- ✓ Clarification des compétences entre la DRCI et les DRI :
 - accompagnement des DRI dans la prise en main de démarches administratives en matière d'échantillons biologiques ;
 - négociation et signature d'accords de confidentialité à l'échelle des DRI en cas d'absence d'accords-cadres institutionnels.
 - guide du chercheur
- ✓ Participation croisée DRCI/DRI dans la CRI de l'AP-HP et les CRI locales.

ALLER VERS LES PORTEURS DE PROJET : FLUIDIFIER LES INTERACTIONS ET LA CIRCULATION DE L'INFORMATION

Améliorer la circulation de l'information et aller à la rencontre des investigateurs



- ✓ Animation de **webinaires** à destination des investigateurs, des personnels d'appui à la recherche et des usagers de l'hôpital ;
- ✓ **Veille mensuelle des appels à projets** publiée sur le site de la DRCI et adressée par mail à toute la communauté R&I ;
- ✓ Publication d'un « **guide du chercheur** » pour les **investigateurs de l'AP-HP** (printemps 2025) ;
- ✓ **Organisation d'évènements** pour les investigateurs (séminaire des lauréats des AAP ministériels, des référents recherche de DMU ; des lauréats PH Recherche, Trophées de la Donnée) ;
- ✓ **Permanences, sur site**, des chargés de mission *sourcing* et Europe.

- **Mobiliser plus largement la communauté médicale, en particulier les chefs de service** (cf. enquête levier 17)
- **Actualiser la page internet R&I du site internet institutionnel** et mettre au point de nouveaux outils pour mieux orienter les utilisateurs.
- **Actualiser le Guide du chercheur** (avril 2026)



**ACCÉLÉRER, SIMPLIFIER, RENFORCER NOS
DISPOSITIFS D'AIDE À LA RECHERCHE >>**

**ACCÉLÉRER LE DÉMARRAGE DES ÉTUDES
PROMOTION INTERNE**

ACCÉLÉRER LE DÉMARRAGE DES ÉTUDES

PROMOTION INTERNE

— Etendre la déconcentration de l’instruction des études à promotion AP-HP en « gestion locale »

✓ Extension du périmètre de la gestion locale aux études RIPH2, RIPH3 et HLJ impliquant des centres hors AP-HP (points d’attention sur le suivi des études ; impact sur le secteur collab R&D ; impact charge de travail).

➤ **Evaluation du dispositif à conduire à 18 mois de recul.**



— Alléger les contrôles *a priori* des documents technico-réglementaires pour les études en GL

✓ Suppression du contrôle a priori des documents pour les études RIPH3 et HLJ et réduction du contrôle pour les RIPH2.



— Simplifier les circuits internes relatifs à la promotion

✓ Allègement de l’instruction des études hors appel d’offres (en attente de dématérialisation).



— Renforcer les moments de dialogue et de partage avec les investigateurs et entre les services en charge de l’instruction

✓ Webinaires technico-réglementaires mensuels ;
✓ Rencontres régulières entre les URC et les pôles de la DRCl et ;
✓ Création de 36 nouveaux postes répartis entre les URC (85%) et le pôle promotion/vigilance (15%).



ACCÉLÉRER LE DÉMARRAGE DES ÉTUDES

PROMOTION INTERNE

Délais entre la date d'accord promotion et la date d'autorisation :

	2023		2024		2025		Evolution médiane 2025/2023	Impact actions	Evolution 2025/2023 des délais des autorités	Performance nette AP-HP
	Nb projets	Médiane	Nb projets	Médiane	Nb projets	Médiane				
RE	40	497	48	495	51	485	- 12	✓	+ 13	- 25 j
RIPH1	20	366	14	410	14	331	- 35	✓	+ 9	- 44 j
RIPH2	29	247	29	325	21	226	- 21	✓	+ 14	- 35 j
RIPH3	14	226	21	176	8	322	+ 96	✗	+ 9	+ 87 j

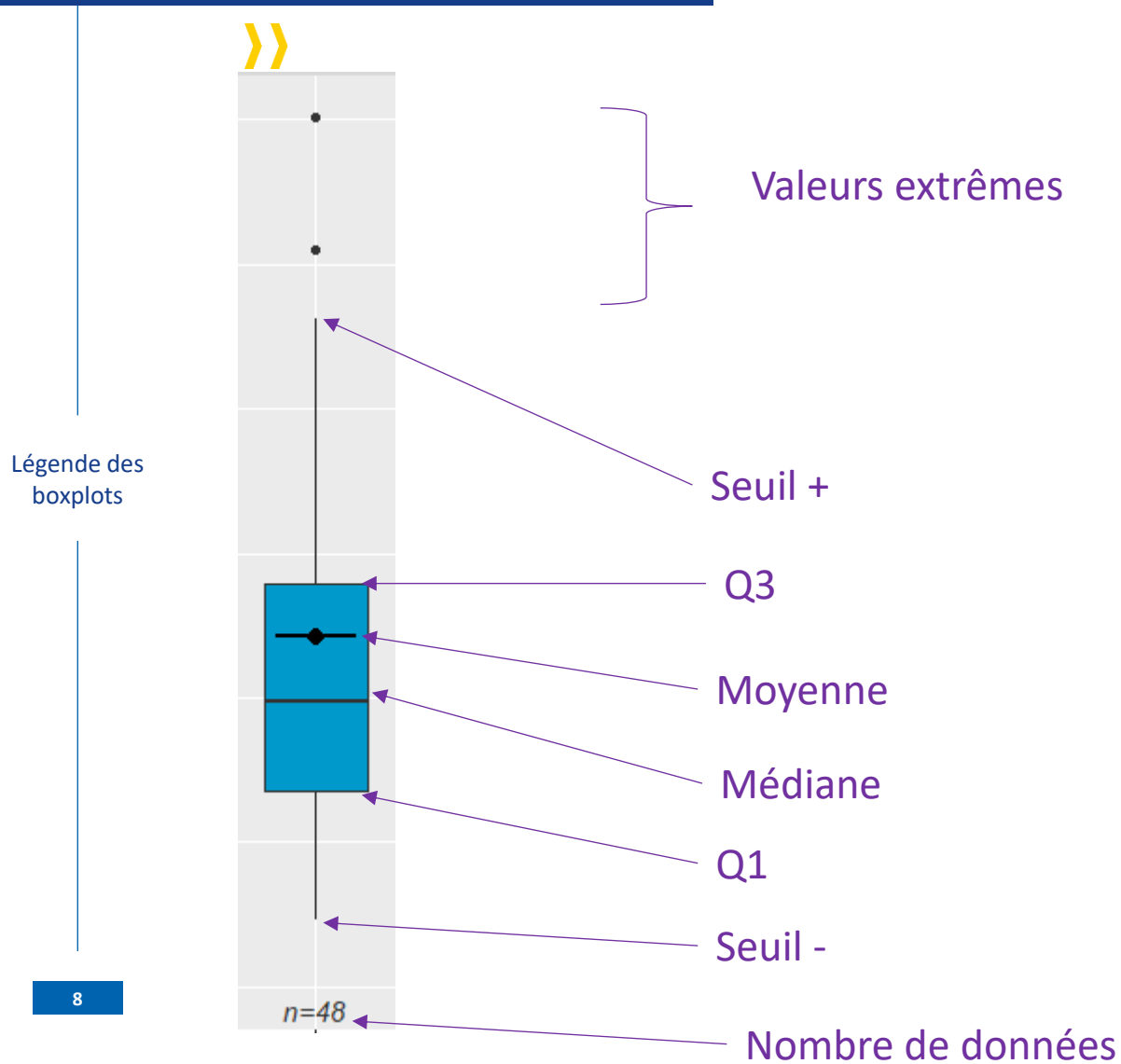
/!\ Périmètre : Projets en gestion conjointe pôle promotion/URC ; les projets (RIPH 2 et 3) en gestion locale sont exclus.

Début d'une baisse des délais d'autorisation pour les études Règlement européen, RIPH1 et 2 :

- ✓ **Sur les études RE (règlement européen) + RIPH 1** : activité en hausse de 8%, diminution des délais médians d'autorisation de 2% (RE) et de 10% (RIPH 1). En performance nette AP-HP, hors accroissement des délais externes, les délais médians diminuent de 5% (RE) et de 12% (RIPH 1). Réduction des délais extrêmes.
- ✓ **Réalisation d'une étude flash sur les 39 RIPH2 autorisés en 2024 et 2025 dont le délai d'autorisation est supérieur à 200 jours (68% des RIPH2)**. Les résultats de l'étude révèlent que les facteurs de rallongement portent principalement sur : non réactivité de l'investigateur, finalisation longue du protocole, circuit des données difficile à stabiliser, retard/non disponibilité URC ou chefs de projets pôle promotion.

ACCÉLÉRER LE DÉMARRAGE DES ÉTUDES

PROMOTION INTERNE



Légende

Q1 – le premier quartile est le délai au-dessous duquel se situent 25 % des délais calculés

Q3 – le troisième quartile est le délai au-dessous duquel se situent 75 % des délais calculés

(Q3-Q1) – l'interquartile contient 50% des délais calculés

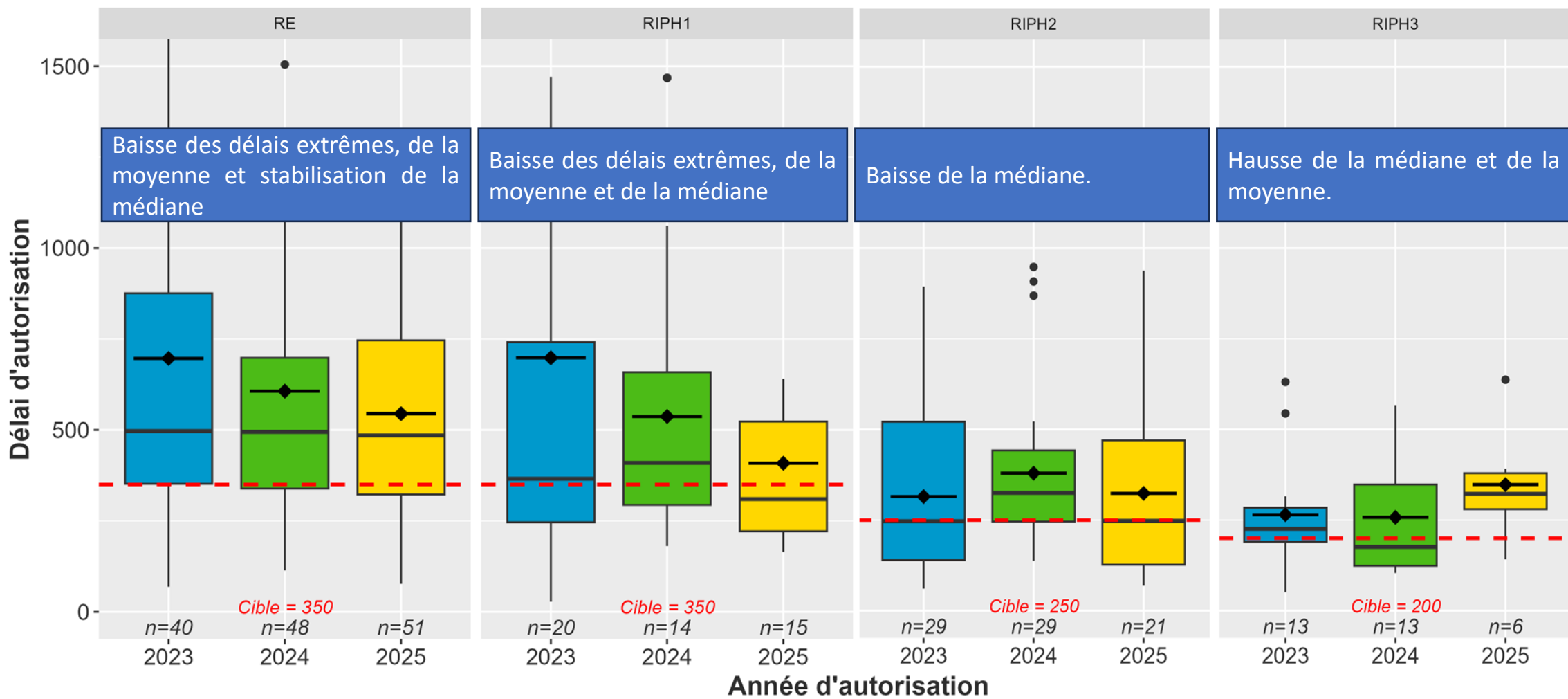
$$\text{Seuil +} = Q3 + 1,5(Q3-Q1)$$

$$\text{Seuil -} = Q1 - 1,5(Q3-Q1)$$

ACCÉLÉRER LE DÉMARRAGE DES ÉTUDES

PROMOTION INTERNE

Délais d'autorisation des projets gérés par le pôle promotion par catégorie et par année d'autorisation - (13/01/2026)



**ACCÉLÉRER, SIMPLIFIER, RENFORCER NOS
DISPOSITIFS D'AIDE À LA RECHERCHE**

**ACCÉLÉRER LE DÉMARRAGE DES ÉTUDES
PROMOTION EXTERNE**

ACCÉLÉRER LE DÉMARRAGE DES ÉTUDES

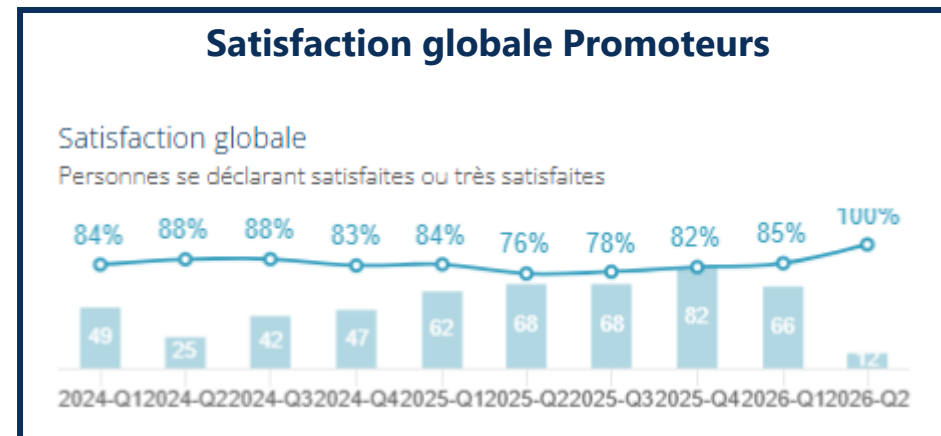
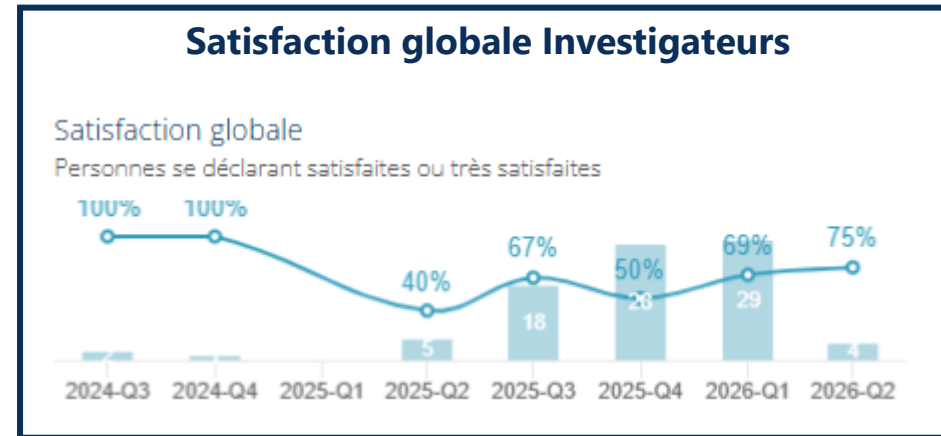
PROMOTION EXTERNE

AMELIORER LA SATISFACTION DES INVESTIGATEURS ET DES PROMOTEURS

PROMOTION EXTERNE INDUSTRIELLE



- ✓ **Dématérialisation de l'instruction des dossiers** et monitoring des délais par étapes du processus.
- ✓ **Délai maximal de validation de la grille des surcoûts fixé à 14 jours (7j+7j)** pour les investigateurs pour limiter l'impact des centres non-répondants.
- ✓ **17 accords de confidentialité signés** avec des partenaires industriels.
- ✓ **Réduction des délais de contractualisation** entre 2023 et 2025 dans un contexte d'augmentation de l'activité :
 - 7% sur les essais centres coordonnateurs (-7 jours en médiane),
 - 14% sur les essais centres associés (-4 jours en médiane)
- ✓ **Niveau de satisfaction >80% pour les promoteurs externes.** Niveau de satisfaction des investigateurs en progression mais pas suffisamment représentatif (taux de réponse entre 5 et 10% selon les trimestres).



Etapes	Complets	Objectif	Médiane	Conformité
1/Recevabilité	1204	≤ 5 j	1 j	94,9%
2/Instruction par le guichet	899	≤ 10 j	4 j	75,9%
3/Fléchage par les GHU	630	≤ 14 j	15 j	46,3%
4/Envoi au promoteur	428	≤ 2 j	1 j	64,7%
5/Négociation & Signature	621	≤ 14 j	34 j	22,9%

GHU	Reçues	Fléchées	Médiane	≤ 14 j
Centre	286	81,8%	18 j	39%
SU	349	78,8%	14 j	53%
Nord	342	72,8%	14 j	49%
Saclay	159	88,1%	11 j	66%
PSSD	39	92,3%	8 j	100%
Mondor	79	57%	18 j	36%

C1 - Interne

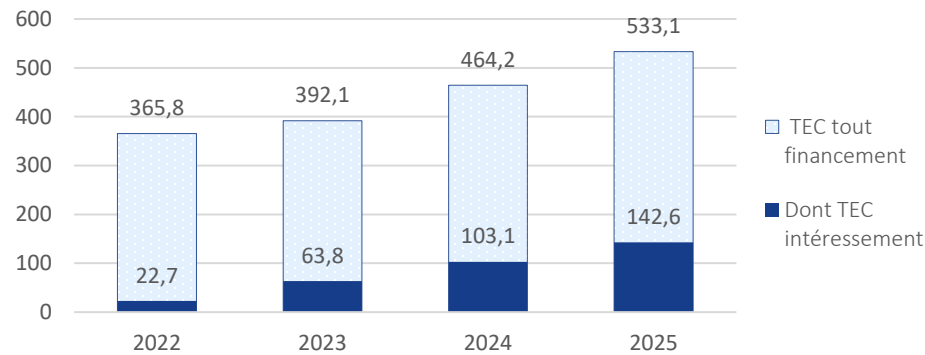
**ACCÉLÉRER, SIMPLIFIER, RENFORCER NOS
DISPOSITIFS D'AIDE À LA RECHERCHE**

**FAIRE DE L'AIDE À L'INCLUSION
UNE PRIORITÉ**

FAIRE DE L'AIDE À L'INCLUSION UNE PRIORITÉ

LE RECRUTEMENT DE PERSONNELS D'APPUI À L'INVESTIGATION : Nb de techniciens d'études cliniques (TEC) employés par les GHU.

72% de la hausse des effectifs TEC financée sur l'intéressement recherche GHU-DMU



CENTRES À 0 INCLUSION :

Périmètre : Études à promotion interne en cours d'inclusion, 1^{er} inclus depuis plus d'un an

	2023		2024		2025 (provisoire)		Évolution 2025-2023
	Nb	%	Nb	%	Nb	%	
Centres hors AP-HP	1325	46,2%	967	40,3%	1001	41,6%	- 4,6 pts ✓
Centres AP-HP	442	35,7%	363	33,2%	368	32,8%	- 2,9 pts ✓
Ensemble	1767	43,0%	1330	38,1%	1369	38,8%	- 4,2 pts ✓

SITES AP-HP - CENTRES OUVERTS : RECRUTEURS / 0 INCLUSION

Périmètre : Etude à promotion interne en cours d'inclusion, 1^{er} inclus depuis plus d'un an (données 2025)

Centres AP-HP : GHU	SITE	N centres sans inclusions	N centres avec inclusions	Total	% centres sans inclusions
Total AP-HP		368	754	1122	32,8 %
SUN	PSL	54	137	191	28,3 %
HMN	HMN	36	80	116	31,0 %
NUP	BCH	26	58	84	31,0 %
NUP	SLS	15	57	72	20,8 %
NUP	LRB	22	44	66	33,3 %
UPS	BCT	23	42	65	35,4 %
SUN	SAT	18	44	62	29,0 %
CUP	EGP	20	38	58	34,5 %
CUP	CCH	24	32	56	42,9 %
CUP	NCK	21	29	50	42,0 %
NUP	BJN	21	25	46	45,7 %
SUN	TNN	16	24	40	40,0 %
PSD	AVC	16	23	39	41,0 %
UPS	APR	11	27	38	28,9 %
NUP	RDB	12	13	25	48,0 %

FAIRE DE L'AIDE À L'INCLUSION UNE PRIORITÉ

Renforcer la structuration de l'activité d'investigation



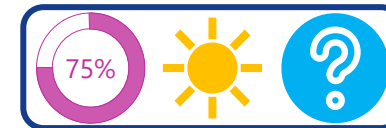
- ✓ Formalisation et mise en œuvre d'un plan d'aide à l'inclusion par GHU
 - **Accompagner les GHU à la finalisation de la mise en œuvre de leurs plans d'aide à l'inclusion.**
- ✓ Création d'un pôle « Investigation » au sein de la DRCl (arrivée du responsable en janvier 2026).
 - **Structurer le pôle investigation DRCl et les secteurs investigation dans les DRI locales.**
- ✓ 119,9 ETPR TEC supplémentaires financés sur l'intéressement recherche entre 2022 et 2025.
 - **Recentrer les dépenses de l'intéressement recherche sur le soutien à l'investigation** (financements de RH dédiées à l'investigation dans les services, dans les structures d'appui à la recherche) :
 - Vérifier la qualification des métiers / postes financés sur l'intéressement recherche (ARC vs TEC).
 - Monitorer les centres qui n'incluent pas (en promotion interne et en promotion externe).

Simplifier le remboursement des patients/volontaires des essais cliniques



- ✓ Définition concertée d'un circuit de remboursement commun à tous les GHU ;
- ✓ Dématérialisation des demandes de remboursement ;
- ✓ Validation DRCl/DEFIP de l'arrêté tarifaire.
- **Faire valider au national (CPP) le système de forfaitisation des frais par type de dépenses.**
- **Évaluer l'impact pour les GHU qui ne passaient pas par les régies et qui n'avaient pas de circuit de remboursement digitalisé.**

Développer les capacités de l'AP-HP en matière de décentralisation d'essais cliniques



- ✓ Participation à une phase pilote nationale ;
- ✓ Nouveaux cas d'usage en test : consentement en pédiatrie, retrait de consentement et re-consentement, monitoring des e-consentement ;
- ✓ Définition des conditions d'utilisation du e-consentement ;
- ✓ Acculturation des acteurs de la recherche aux modalités de recherche décentralisés (webinaire technico-réglementaire, séminaire sur les essais décentralisés).
- **Identifier des indicateurs pertinents pour l'ensemble des modalités de décentralisation des essais cliniques.**
- **Évaluer les projets déposés à l'AMI dédié fin 2025.**

FAIRE DE L'AIDE À L'INCLUSION UNE PRIORITÉ

- Améliorer la prévisibilité des études de faisabilité en déployant un outil de pré-screening permettant aux investigateurs de repérer les patients éligibles



✓ Développement d'un algorithme à partir de Cohort360 par la DSN, permettant de mieux repérer les centres et d'identifier la liste des patients.

➤ **Accompagner la phase pilote et le déploiement de l'outil auprès des investigateurs volontaires.**

- Déployer un outil permettant de mieux repérer les essais en cours d'inclusion permettant aux patients de repérer les centres ouverts



✓ Evaluations de solutions externes : POC en cours (à date, 5 solutions écartées) ;

✓ Evolutions du registre des essais cliniques de l'AP-HP.

➤ **Finaliser les POC et RETEX pour proposer une solution fonctionnelle.**

➤ **Mettre en ligne, pour les volontaires et patients, une version améliorée du registre des essais de l'AP-HP intégrant les demandes d'évolution et corrections de bugs.**

**ACCÉLÉRER, SIMPLIFIER, RENFORCER NOS
DISPOSITIFS D'AIDE À LA RECHERCHE**

**SIMPLIFIER LES DÉMARCHES DES ÉQUIPES DE RECHERCHE
PAR LA DIGITALISATION DES ÉTAPES DE LA RECHERCHE**

SIMPLIFIER LES DÉMARCHES DES ÉQUIPES DE RECHERCHE PAR LA DIGITALISATION DES ÉTAPES DE LA RECHERCHE



— Poursuivre le déploiement du logiciel de gestion des projets de recherche EasydoRe®

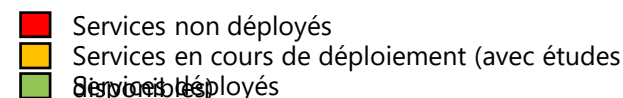
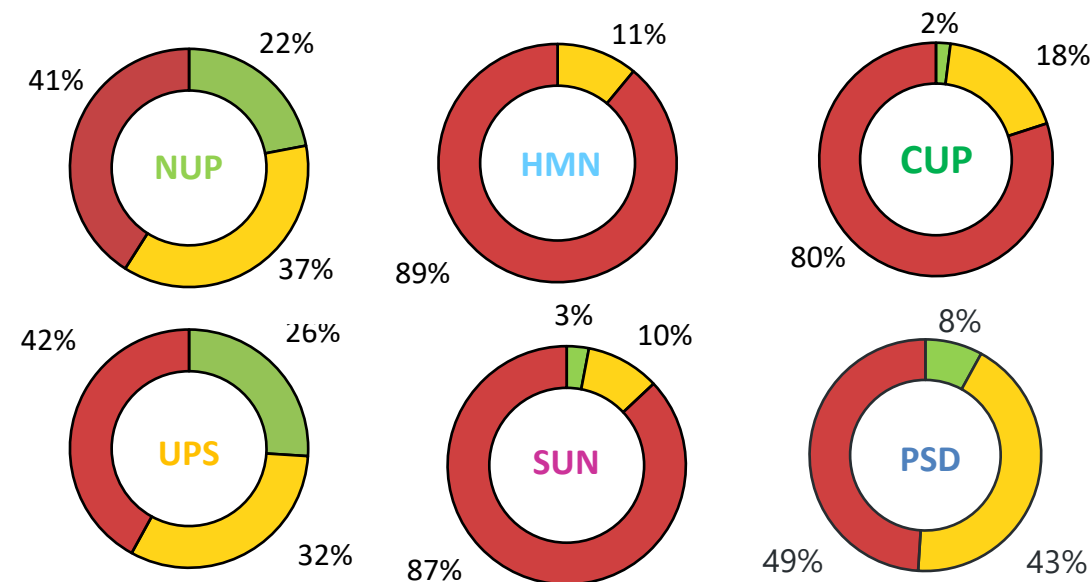
- ✓ Déploiement total du module financier ;
- ✓ Lancement du projet d'interface entre EasydoRe et TimeTonic (DRCI/DSN/éditeur du logiciel) ;
- ✓ Préparation du déploiement du module investigation (mise en production du module pour la promotion externe en novembre 2025).

➤ Assurer le déploiement et l'utilisation du module dans les services qui incluent des patients, dans chaque GHU :

- **Objectif 2026** : Déploiement et utilisation du module par 80% des services réalisant des inclusions par GHU, finalisation déploiement sur 2027.
- **Plan détaillé de chaque GHU.**

➤ Accompagner la prise en main et l'utilisation en routine du module investigation pour sécuriser la remontée des inclusions et les facturations.

Déploiement du module investigation EasydoRe® par GHU (promotion externe) – au 09/04 :



**ACCÉLÉRER, SIMPLIFIER, RENFORCER NOS
DISPOSITIFS D'AIDE À LA RECHERCHE**

**AMÉLIORER L'ATTRACTIVITÉ DE L'AP-HP POUR
LES PERSONNELS DE RECHERCHE**

AMÉLIORER L'ATTRACTIVITÉ DE L'AP-HP POUR LES PERSONNELS DE RECHERCHE

- Accélérer la politique de dé-précarisation des professionnels de recherche



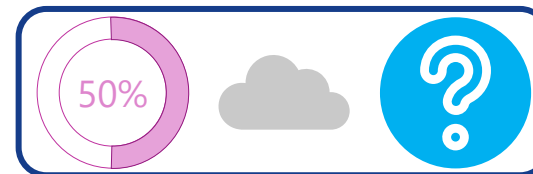
- ✓ Mise en œuvre d'une politique de passage en CDI ;
- ✓ Transformation des postes de remplacement à permanent.

- **Réaliser un audit pour disposer d'un état des lieux de la mise en œuvre des actions.**

Atteindre 60% de CDI			
% CDI	2023	fév-26	Evol
DRCI	55%	62%	+7 pts
GHU Saclay	51%	57%	+6 pts
GHU Nord	46%	52%	+6 pts
GHU Centre	25%	45%	+20 pts
GHU HMN	39%	44%	+5 pts
GHU SU	44%	54%	+10 pts
GHU PSSD	47%	36%	-11 pts

Réduire le % de CDD "remplaçants"			
% CDD R	2023	fév-26	Evol
DRCI	2%	5%	+3 pts
GHU Saclay	80%	84%	+4 pts
GHU Nord	89%	87%	-2 pts
GHU Centre	80%	77%	-3 pts
GHU HMN	89%	34%	-55 pts
GHU SU	93%	47%	-46 pts
GHU PSSD	92%	58%	-34 pts

- Alléger le visa du contrôleur financier et accélérer le processus de recrutement des personnels de recherche



- ✓ Diminution du nombre de demandes de rectification par le CF (de 22% à 20% des décisions dont 65% GHU et 35% DRCI) et identification des motifs de rejet.

- **Améliorer la saisie des contrats (démarche pilote en cours avec le GHU Saclay) ;**
- **Mettre en œuvre la réduction des contrôles du CF (si le taux de rejet CF atteint 5%).**

Motifs	2024	2025
1. Non-respect du guide	44%	49%
<i>dont taux DRCI/DRS</i>	15%	14%
<i>dont taux GHU</i>	29%	35%
2. Absence des pièces numérisées	8%	7%
<i>dont taux DRCI/DRS</i>	1%	4%
<i>dont taux GHU</i>	7%	3%
3. Saisie dans HRA	14%	8%
<i>dont taux DRCI/DRS</i>	4%	1%
<i>dont taux GHU</i>	10%	7%
4. Financement	34%	36%
<i>dont taux DRCI/DRS</i>	14%	16%
<i>dont taux GHU</i>	19%	20%
Total	100%	100%

AMÉLIORER L'ATTRACTIVITÉ DE L'AP-HP POUR LES PERSONNELS DE RECHERCHE

- Améliorer les conditions d'exercice des professionnels de la recherche



✓ **Refonte du guide de gestion** (>2000 avenants réalisés en 2024);

✓ **Revalorisation des rémunérations** des professionnels de recherche (+5% pour tous les chargés de mission recherche en juillet 24);

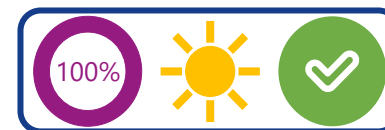
✓ **Mise en place d'une commission d'évaluation DRCI/DRI/DRH** pour étudier les demandes d'évolutions de grade de manière harmonisée;

✓ Possibilité offerte aux personnels de demander une **carte bancaire professionnelle**;

✓ Mise en place d'**astreintes CRB** (4 GHU).

➤ **Rendre possible la réalisation et le paiement d'heures supplémentaires pour certains personnels techniques de recherche.**

- Améliorer les conditions d'accueil, d'intégration, de formation des professionnels de la recherche



✓ Utilisation de la plateforme **Welcome to the Jungle** pour améliorer la visibilité des offres d'emploi;

✓ Constitution d'un **kit de recrutement** à destination des URC pour améliorer l'accueil des personnels de recherche au sein des équipes;

✓ Animation trimestrielle de journées d'intégration des nouveaux arrivants commune DRCI/GHU (**INOVA**) + journées internes GHU (Saclay);

✓ **Politique d'accueil des nouveaux arrivants menée à la DRCI** : lauréat de la Victoire du Management des Acteurs publics.



AMÉLIORER L'ATTRACTIVITÉ DE L'AP-HP POUR LES PERSONNELS DE RECHERCHE

- Faciliter et accélérer le remboursement des frais de déplacement des professionnels



- ✓ Harmonisation des règles de remboursement entre les URC et les économats ;
- ✓ Dématérialisation du circuit par les GHU Nord et Sorbonne Université.

- **Mettre à disposition de tous les GHU un circuit unique et le dématérialiser en s'inspirant des circuits existants à Nord et Sorbonne ;**
- **Revoir les règles de remboursement pour proposer une solution de prise en charge des déjeuners des ARC en déplacement en Île-de-France.**

- Systematiser le versement de la prime au brevet



- ✓ Etat des lieux du circuit de versement actuel.

- **Formaliser le circuit d'instruction, de gestion et de versement de la prime au brevet en lien avec les universités franciliennes (pour les inventeurs hospitalo-universitaires) et le dématérialiser pour l'automatiser.**

**ACCÉLÉRER, SIMPLIFIER, RENFORCER NOS
DISPOSITIFS D'AIDE À LA RECHERCHE**

**RENFORCER LA PLACE DES PATIENTS ACTEURS ET PARTENAIRES
DE LA RECHERCHE MENÉE À L'AP-HP**

RENFORCER LA PLACE DES PATIENTS ACTEURS ET PARTENAIRES DE LA RECHERCHE MENÉE À L'AP-HP

■ Impliquer les représentants de patients dès la conception des projets de recherche



✓ 2 équipes recherche retenues au **dispositif de formation** institutionnel visant la **promotion le partenariat patient** (pilotage DQ2P).

✓ **Collaboration avec le collège de relecteurs de la Ligue contre le Cancer et l'Inserm** pour les notes d'information et consentements.

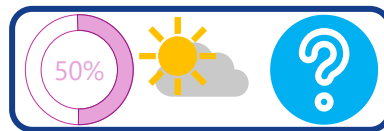
✓ Organisation d'une **conférence dédiée à la recherche participative** (19/02/2026) : + de 200 participants.

✓ Intégration d'une **valence « Expérience patient en recherche et partenariat »** dans les **Trophées Patients 2026**.

✓ Sollicitation systématique des représentants de patients pour siéger dans toutes les instances recherche, dans les comités de pilotage des projets transformants, dans les jurys d'AAP.

➤ **Assurer la représentation des patients dans toutes les CRI locales.**

■ Améliorer l'expérience des participants aux études cliniques



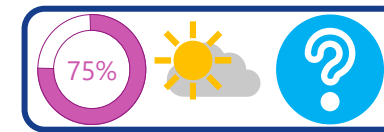
✓ Conception d'un **questionnaire de recueil de l'expérience des participants** et choix d'un outil.

➤ **Tester et déployer la solution de recueil de l'expérience des participants ;**

➤ **Développer un volet recherche dans le portail patient du nouveau site internet ;**

➤ **Constituer une base de volontaires à partir des données collectées par le registre des essais cliniques.**

■ Communiquer afin de garantir la transparence et susciter la confiance des participants



✓ Animation de **webinaires Impact Recherche** pour les usagers.

✓ Organisation par le GHU Henri-Mondor d'une **conférence grand public de présentation des résultats de recherche.**

✓ Accueil et animation d'ateliers sur la recherche cliniques pour les scolaires à l'occasion de la **Fête de la Science.**

➤ **Améliorer l'intelligibilité des communiqués de presse et des webinaires pour familiariser les patients à la recherche.**

➤ **Mettre en ligne un portail de transparence.**

ACCÉLÉRER, SIMPLIFIER, RENFORCER NOS DISPOSITIFS D'AIDE À LA RECHERCHE

Priorités 2026 → Monitorer, évaluer, ajuster, faire savoir.

- Axe 1 : Accélérer la mise en œuvre des projets de recherche à promotion AP-HP → Evaluation, fiabilisation gestion locale, DCT
- Axe 2 : Accélérer l'instruction et le démarrage des études à promotion académique et industrielle → Promotion externe académique
- Axe 3 : Accélérer et adapter la contractualisation des projets collaboratifs académiques et industriels
- Axe 4 : Faire de l'aide à l'inclusion une priorité de l'AP-HP et dans chaque GHU → Plan PUI, secteurs Investigation DRCI/GHU, DCT
- Axe 5 : Digitaliser les étapes de la recherche avec la convergence du SI recherche et innovation et améliorer les outils au service d'une plus grande performance de la recherche → EasydoRe, dénombrement, essais décentralisés
- Axe 6 : Consolider l'offre de services en matière de recherche sur données de santé → Délais EDS, montée en charge EDR
- Axe 7 : Améliorer les conditions d'exercice des personnels de recherche et harmoniser la gestion des ressources humaines → Déplacements en IDF, heures supplémentaires, prime au brevet
- Axe 8 : Simplifier les circuits d'achats et de gestion financière liés à la recherche → EasydoRe, indemnisation des participants
- Axe 9 : Accélérer l'instruction des demandes d'autorisation de participation à la création d'une entreprise ou de concours scientifique
- Axe 10 : Renforcer la place des patients, acteurs et partenaires de la recherche → Registre essais cliniques, expérience participant, portail de transparence
- Axe 11 : Aller vers les porteurs de projets : fluidifier les interactions et faire circuler les informations → Guide du chercheur v2, Fête de la science