



Présentation à la CME de l'APHP

**MINISTÈRE DES AFFAIRES SOCIALES, DE LA SANTÉ
ET DES DROITS DES FEMMES**

Décret n° 2015-225 du 26 février 2015
relatif au temps de travail des internes

Jules GREGORY

Le décret

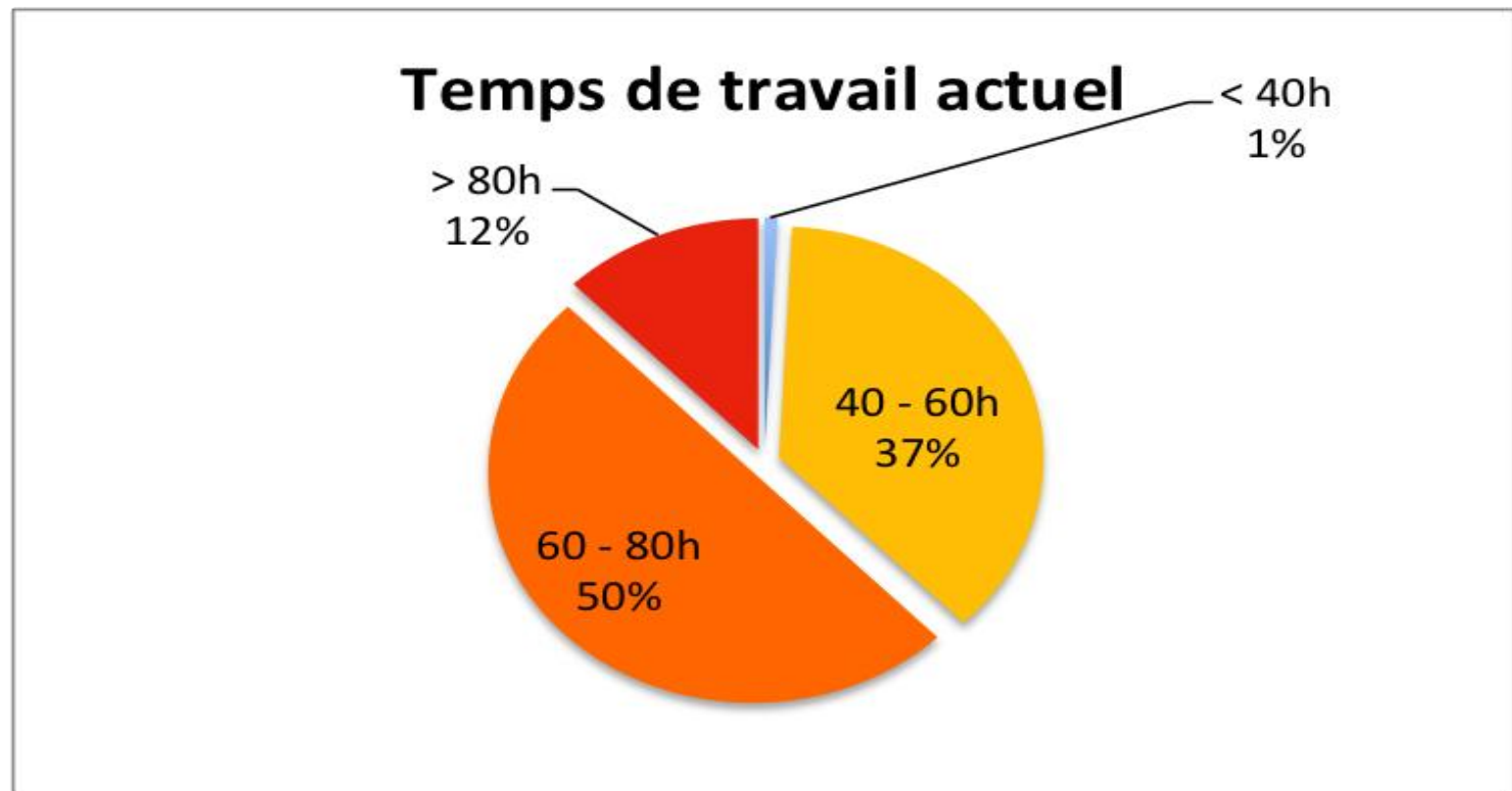
48h par semaine

- **8** demi-journées = **Service hospitalier**
- **1** demi-journée = **Formation DES**
(responsabilité du coordonateur)
- **1** demi-journée = **Formation personnelle**
 - *décomptée du temps de travail*
 - *dans les obligations de service*
- **15 min** de pause par demi journée

1 garde = 2 demi-journées

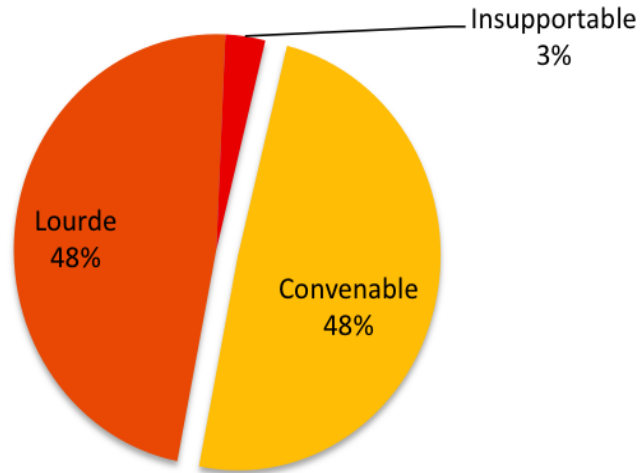
Qu'en pensent les internes ?

- Newsletter du 21.03.2015
- 302 répondants, internes de spécialités médicales et chirurgicales

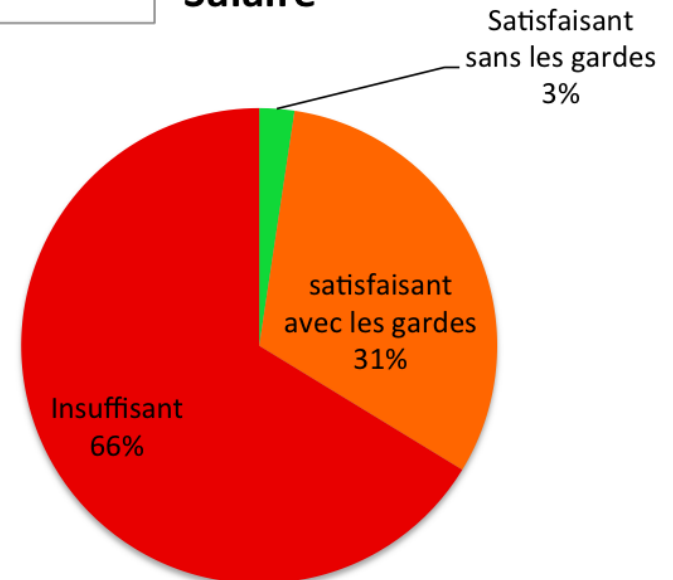


Qu'en pensent les internes ?

Appréciation de la charge de travail

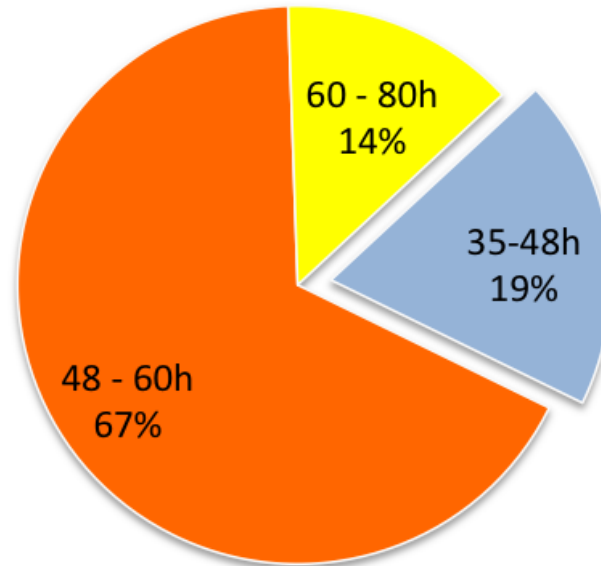


Salaire



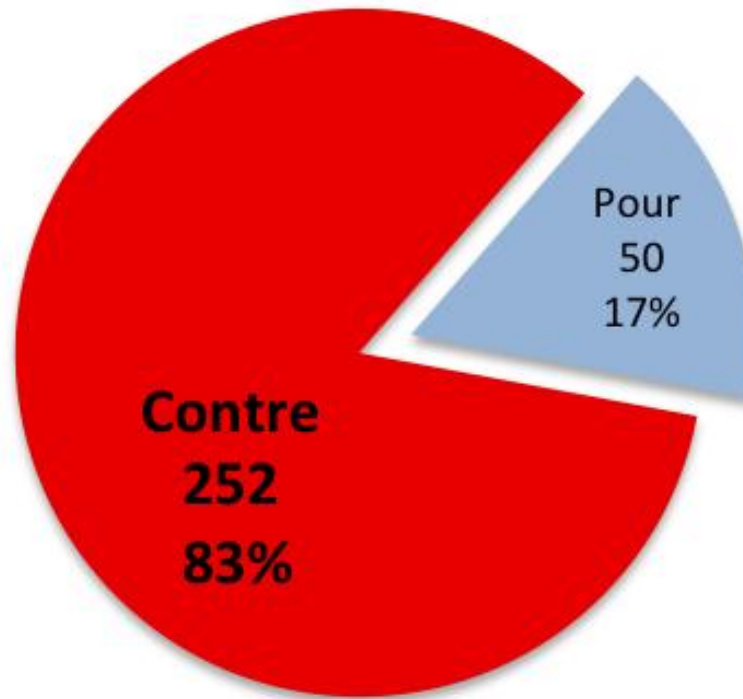
Qu'en pensent les internes ?

Temps de travail estimé "optimal"



Qu'en pensent les internes ?

Application stricte du décret



De vrais problèmes

- **Temps de travail hebdomadaire** excessif dans certains services (non application du repos de sécurité) et des demi journées de formation non respectées.
- Part importante liée aux **tâches administratives**
- Rémunération mensuelle **basse**
- **Un statut** de moins en moins respecté
- Burn out et suicides : **une réelle souffrance au travail**

Une réponse inadaptée

- **Un changement de paradigme :**

Formation professionnalisante => « super externe »

Rien ne remplacera la formation au lit du patient / au bloc

1 garde / semaine = 3j diurne à l'hôpital /semaine

=> Une mise en **danger de notre qualité de formation**

- **Diminution salariale**
- **Ne répond en rien** à la surcharge administrative et à la souffrance au travail

- Un décret non applicable pour les stages hospitaliers
- Un décret qui mettra une majorité des internes dans l'illégalité

- Pouvoir travailler au delà des 48h (compte épargne temps ? ...)
- Une vraie prise en charge de la souffrance au travail
- Diminuer la charge administrative