

Bilan social 2021

Personnel non médical

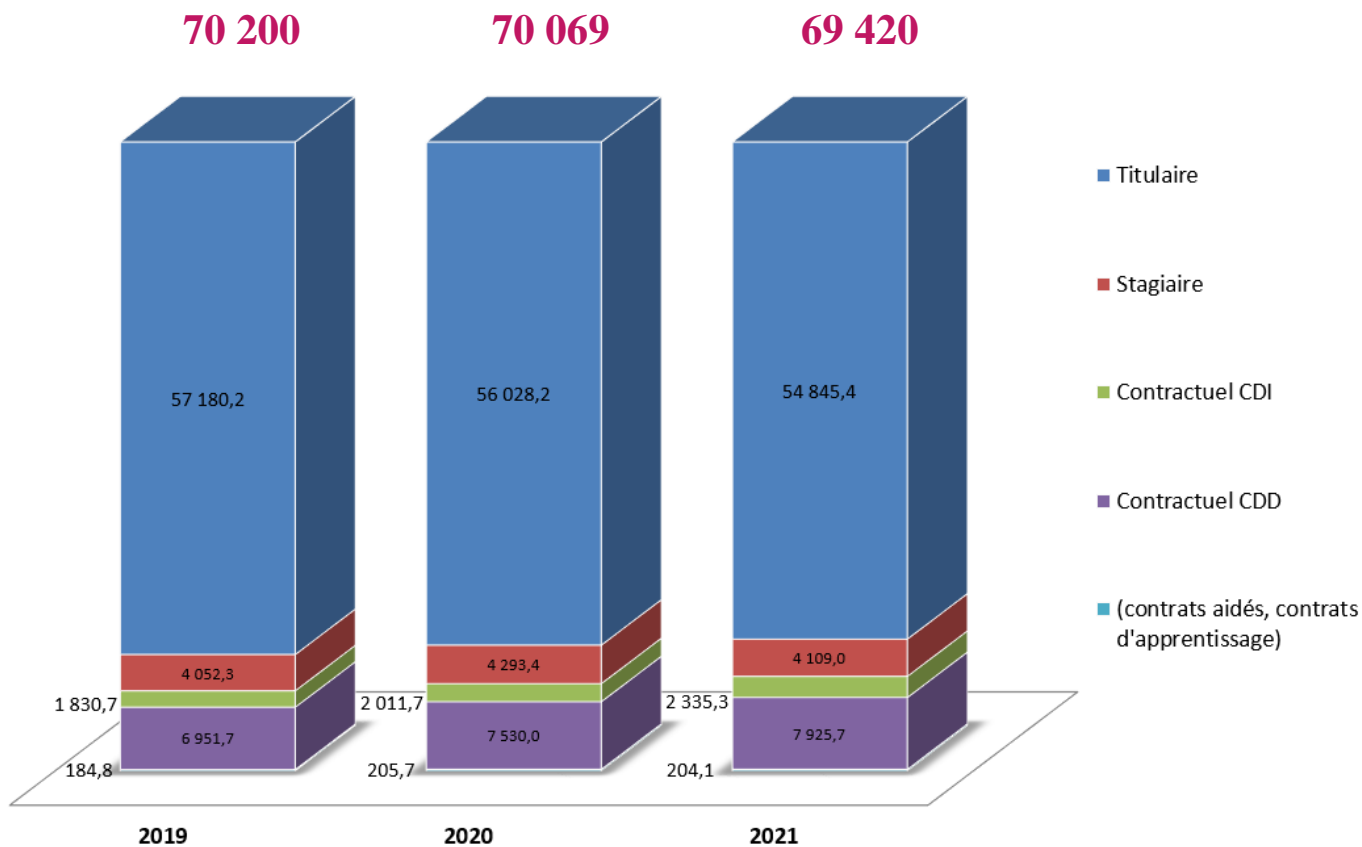
CHSCT central

CTE central

Sous-commission activité, ressources

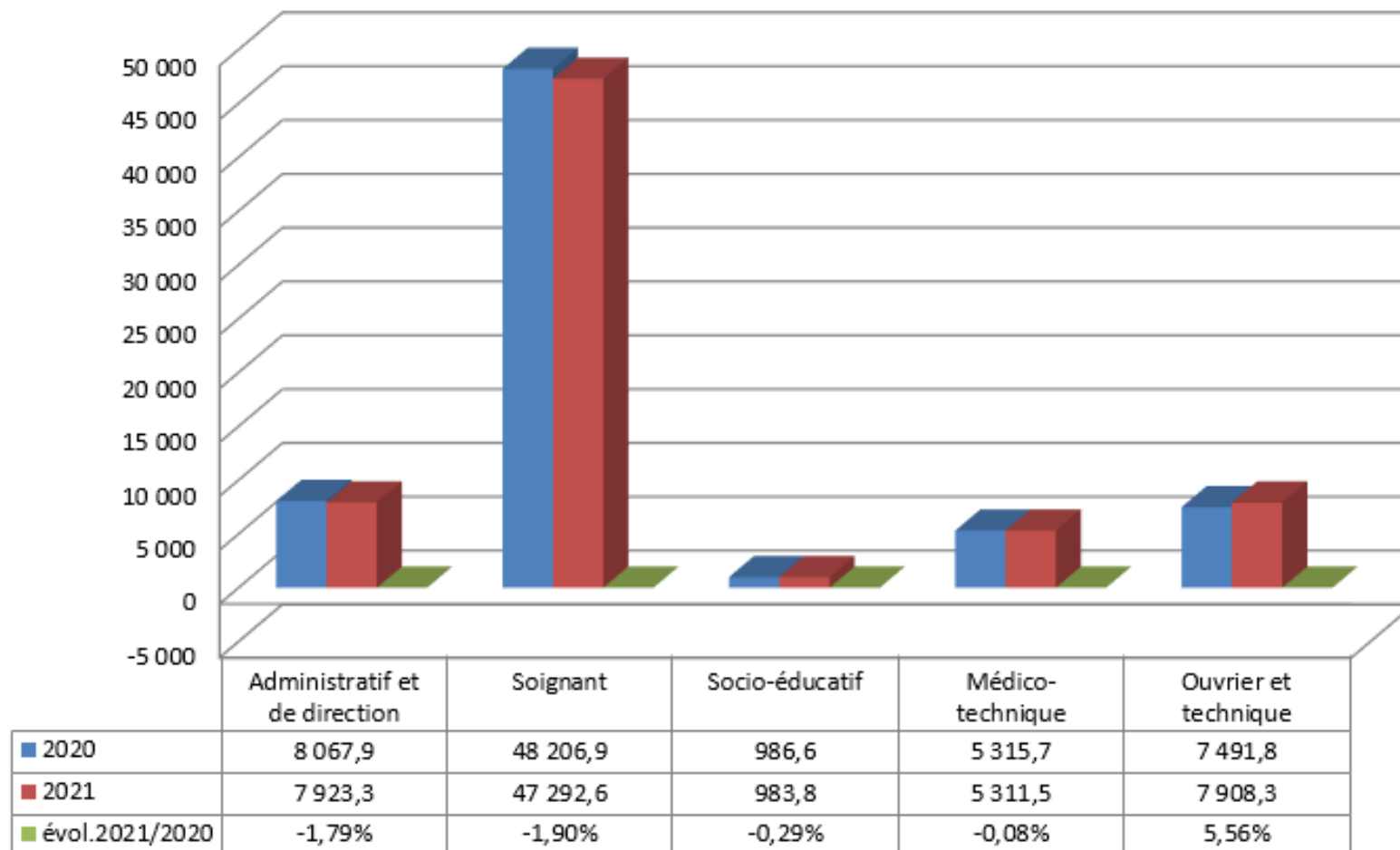
CME centrale

■ **Évolution de l'effectif en ETPR 2020/2021**
(ind.1.1)



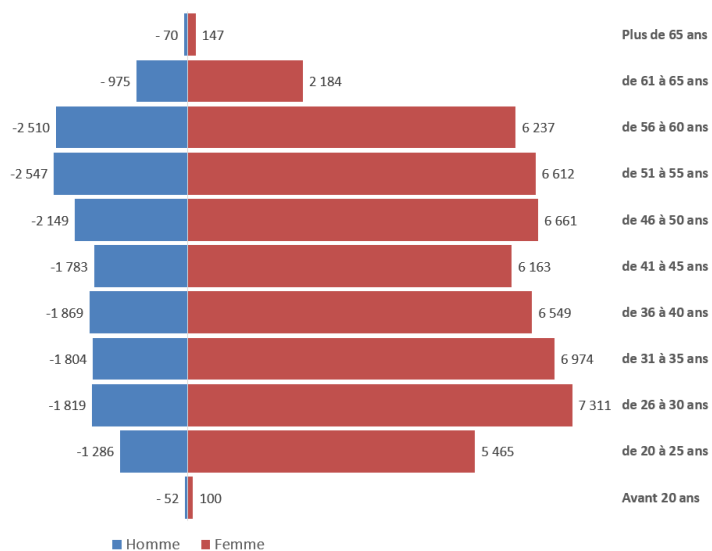
■ Données professionnelles et statutaires (ind.1.2)

▶ Évolution du personnel par filière en ETPR

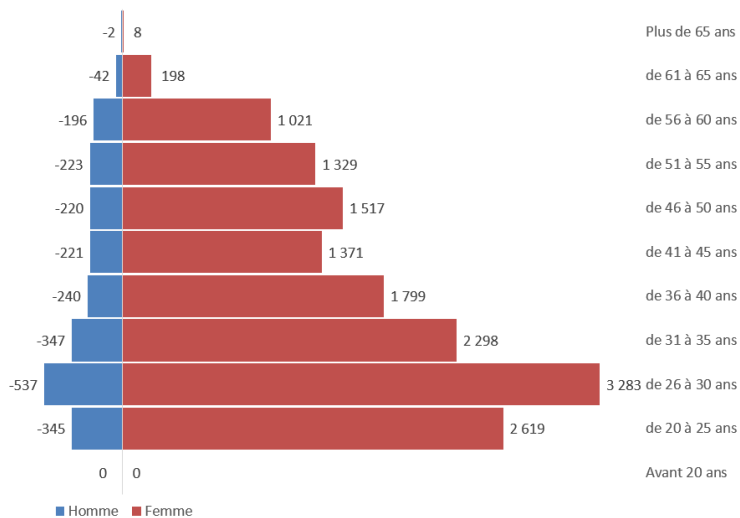


Âges moyens par filière et pyramides des âges (AP, IDE et AS)

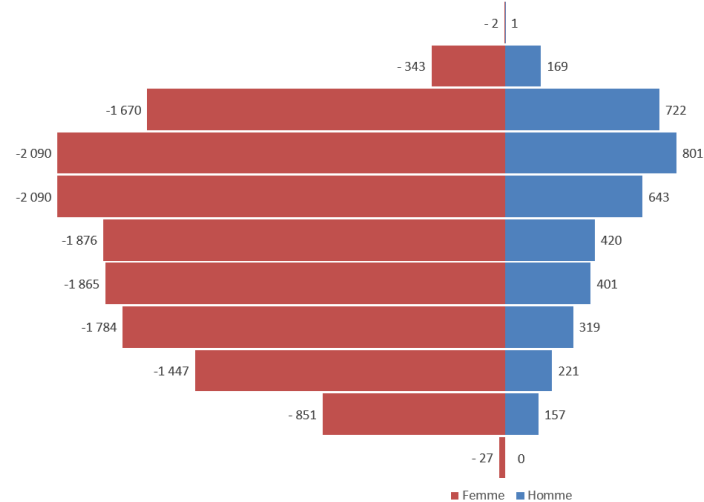
Global AP-HP



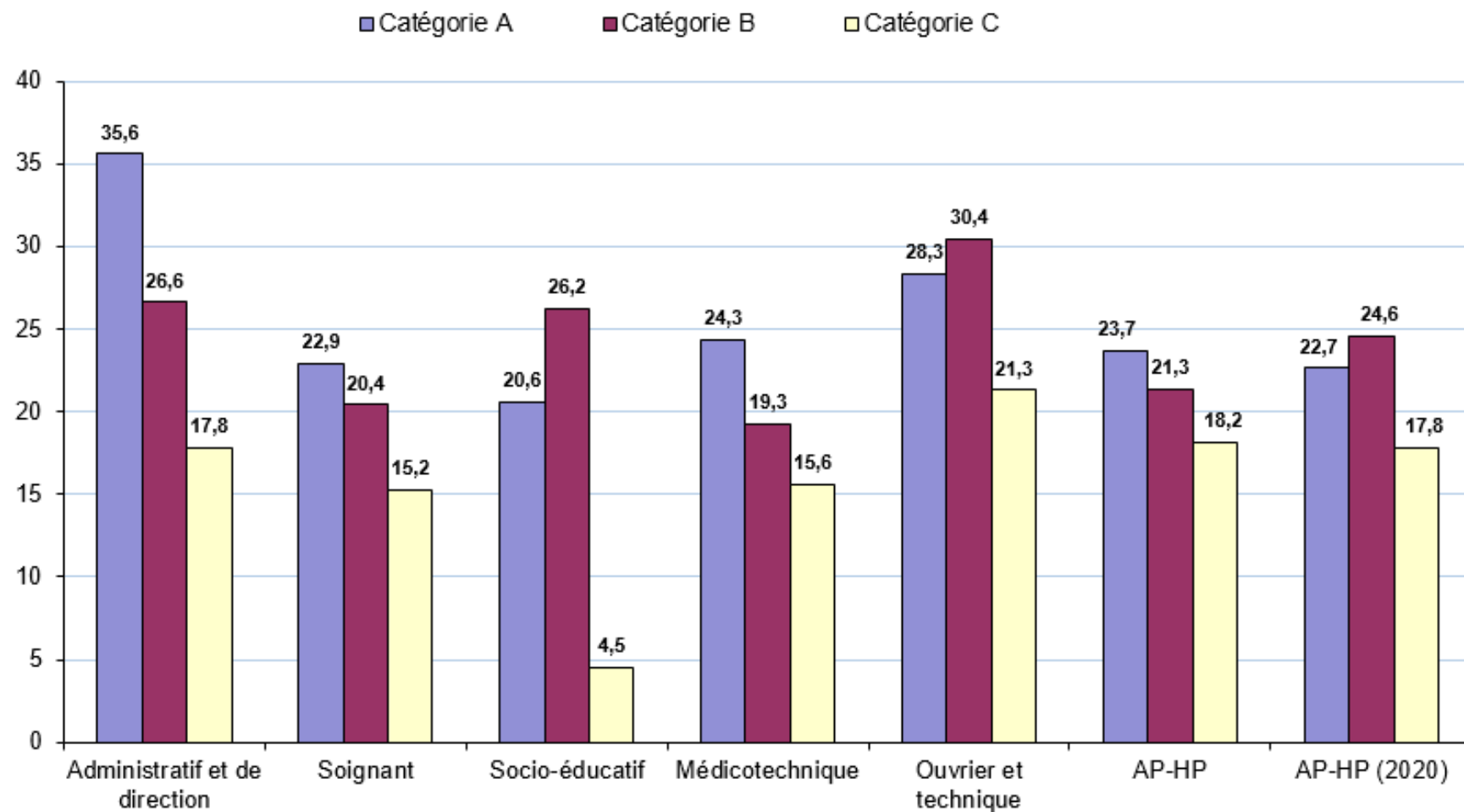
Infirmiers (en UP)



Aides-soignants (en UP)



■ Nombre moyen de jours de CET stockés au 31/12/2021* par agent ayant ouvert un CET : par filière et statutaire (ind.5.1)

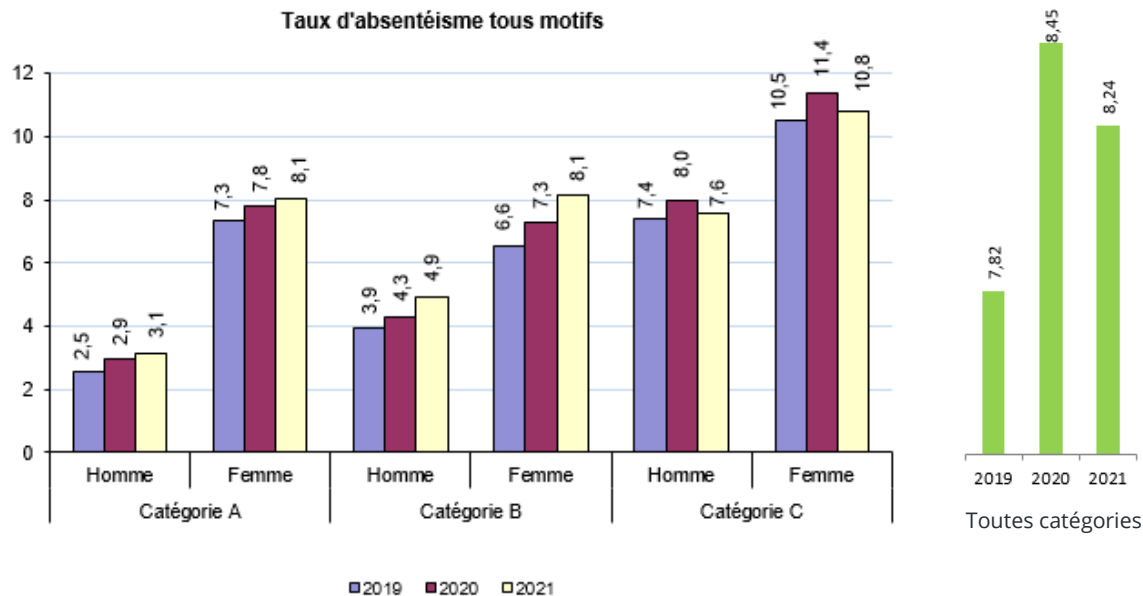


* Hors campagne 2021 (versement des jours de 2020)

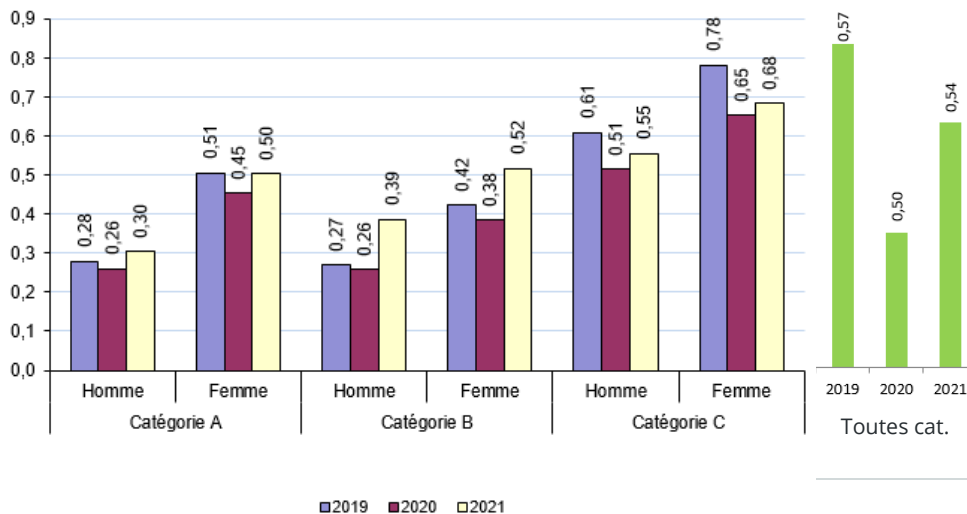
Absentéisme (ind.6)

Hors ASA (autorisations spéciales d'absence)

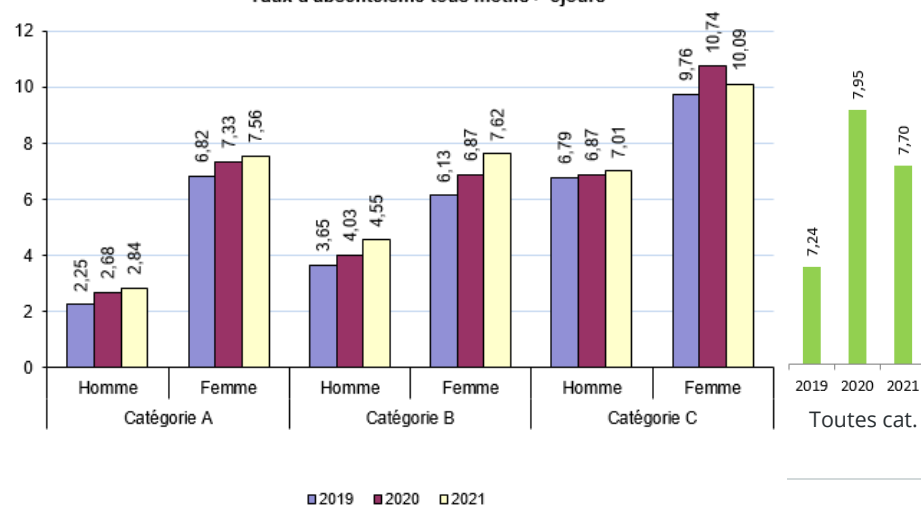
Taux d'absentéisme tous motifs



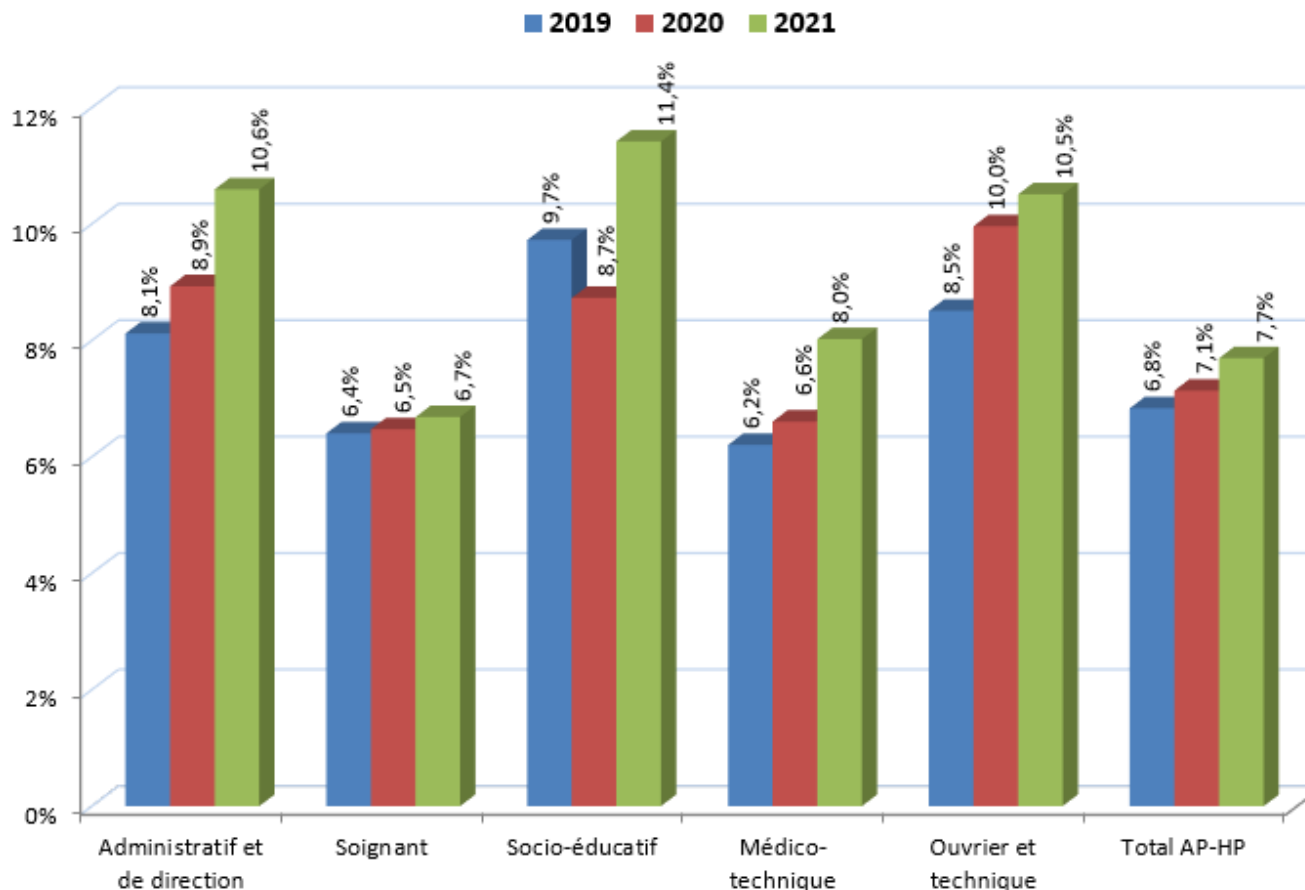
Taux d'absentéisme tous motifs < 6 jours



Taux d'absentéisme tous motifs > 5 jours



■ La mobilité : évolution du *turn-over* sur emploi permanent par filière (ind.7.1)



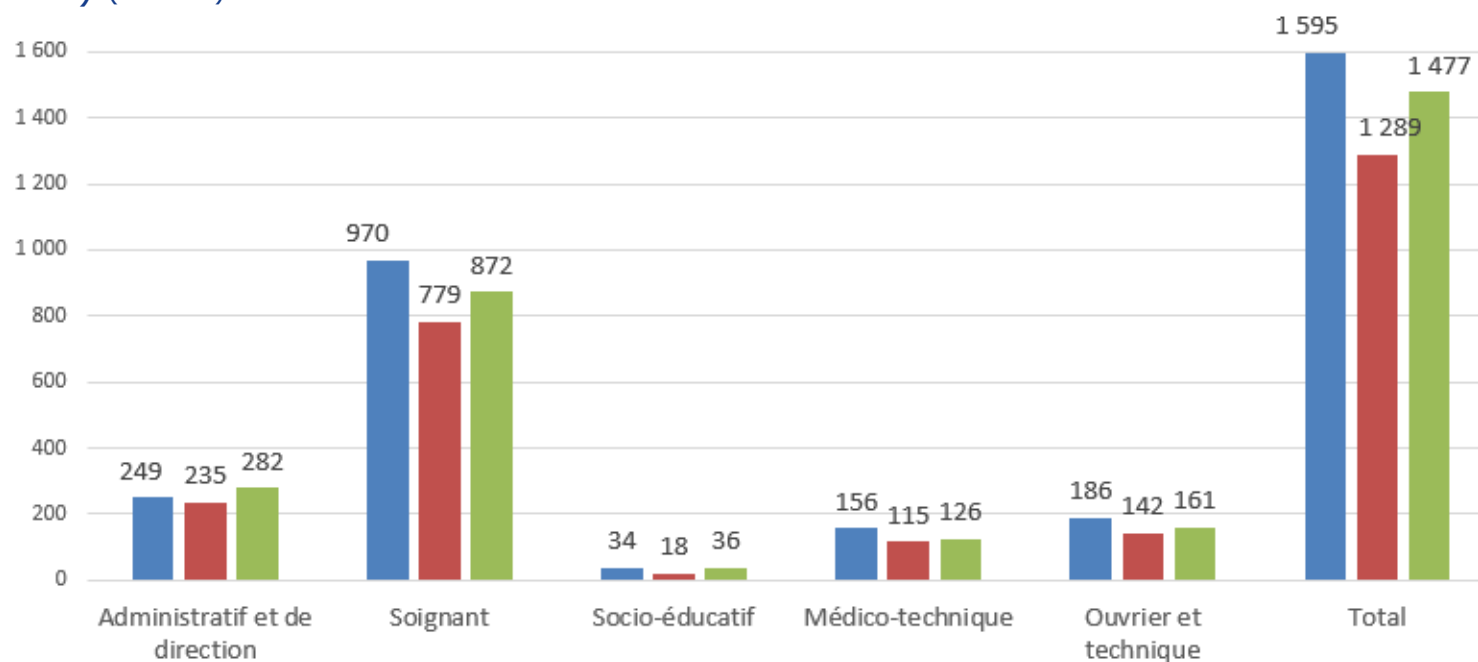
Mode de calcul du turn over :

(Somme du nombre d'arrivées d'agents dans l'établissement et du nombre de départs d'agents au cours de l'année de référence) divisé par 2, divisé par l'effectif physique moyen de l'année n , exprimé en pourcentage.

Précisions : la notion de départs ne prend en compte que les agents permanents quittant l'AP-HP. Elle ne tient pas compte des mouvements liés aux mobilités internes (mutation inter services etc.), mais seulement aux sorties externes.

La mobilité : les départs en retraite par filière de 2019 à 2021

(en UP) (ind.7.2)



...et par catégorie statutaire

■ 2019 ■ 2020 ■ 2021

