Personnel médical

PARTIE 1 - Etat et analyse des données sociales de l'établissement pour les personnels médicaux 3

Chapitre 1 - Evolution des effectifs et de la masse salariale 5

1 Effectif en ETPR 7

1.0.1 Effectif en ETPR (moyenne annuelle) par statut 7
1.0.2 Effectif en ETPR (moyenne annuelle) par statut et par genre 8
1.1.1 Age moyen en ETPR par statut, calculé au 31 décembre 9
1.1.2 Effectif en unité physique par statut et par tranche d'âge au 31 décembre 10

2 Masse salariale 12

2.0.1 Masse salariale par statut 12
2.0.1.1 Evolution des rémunérations brutes 12
2.0.1.2 Masse salariale annuelle totale 12
2.0.1.3 Charges sociales annuelles globales 13
2.0.1.4 Niveau des rémunérations 14
2.0.1.5 Répartition de la masse salariale en pourcentage par genre 15
2.2 Taux d'évolution de la masse salariale du PM seniors (hors internes et étudiants) 16
2.3 Taux d'évolution lié au GVT (glissement vieillesse-technicité) (CRPP) 16

3 Taux d'évolution des dépenses d'intérim 16

Chapitre 2 - Gestion du temps et disponibilité des ressources humaines 17

4 Temps de travail additionnel (en demi-journées) non encore récupéré non encore rémunéré au 31 décembre 19

4.5 Montants du temps de travail additionnel de jour rémunéré sur l'année (hors charges patonales) 19

5 Jours de compte épargne temps (CET) stockés au 31 décembre 20

5.0 Détail par statut 20
5.1 Nombre moyen de jours de CET stockés par médecin ayant ouvert un CET, par statut et par genre 21
5.3 et 5.4 Montant et taux de la provision des comptes épargne temps 22
5.5 Montant des jours de CET monétisés sur les années 2019, 2020 et 2021 22

6 Absentéisme 23

6.0 Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical 23
6.4 Jours de carence 23
6.4.1 Nombre total de jours de carence prélevés en 2019, 2020 et 2021 23
6.4.2 Nombre de médecin auxquels a été appliqué au moins un jour de carence au cours de 2019, 2020 et 2021 23
6.4.3 Montant total des sommes retenues au titre des jours de carence (hors charges patronales) 24

7 Taux de turn over du personnel 24

Chapitre 3 - Gestion des compétences 25
11 Développement professionnel continu (DPC) 27
11.0 Pourcentage de personnel ayant validé un programme de développement professionnel continu (DPC) au sein de l'AP-HP, par statut 27
11.1 Pourcentage de personnel ayant validé un programme de développement professionnel continu (DPC) au sein de l'AP-HP, par statut et par genre 28
11.2 Taux de départ en DPC et hors DPC (exprimé en nombre de jours) par statut 29
11.3 Pourcentage de ressources internes consacrées au DPC pour les professionnels de santé 30
12 Repérage de deux métiers sensibles ou en tension 31
12.1 Pyramide des âges 31
12.3 Besoins en effectifs prévus à N+1, N+2, N+3 33

Chapitre 4 - Dialogue social 35
15 Nombre de réunions de concertation en dehors des réunions réglementaires et institutionnelles 37
16 Nombre d'heures syndicales octroyées par rapport au crédit global de temps syndical 37
17 Nombre de demi-journées de grève au cours de l'année 38
18 Droits et moyens syndicaux 38

Chapitre 5 - Santé et sécurité au travail 39
19 Nombre d'accidents de travail au cours de l'année 41
20 Nombre de jours d'arrêt pour maladies professionnelles et maladies reconnues imputables au service 41
21 Thématique de la Responsabilité sociale de l'établissement 42
22 Existence du document unique (DU) 42
23 Thématique de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes 43
23.1 Masse salariale moyenne annuelle par statut et par genre (rémunération brute primes et indemnités comprises mais hors PDS + Charges patronales) 43
23.3 Montant moyen annuel des primes, indemnités et PDS par statut et par genre (hors charges patronales) 44

PARTIE 2 - Gestion des ressources humaines au sein des pôles d'activité 45

PARTIE 3 - Mise en perspective des données sociales au regard du projet social et intégration de la politique sur le territoire 47

Partie 1

Etat et analyse des données sociales de l'établissement pour les personnels médicaux de N - 2 à N

Chapitre 1

Evolution des effectifs et de la masse salariale

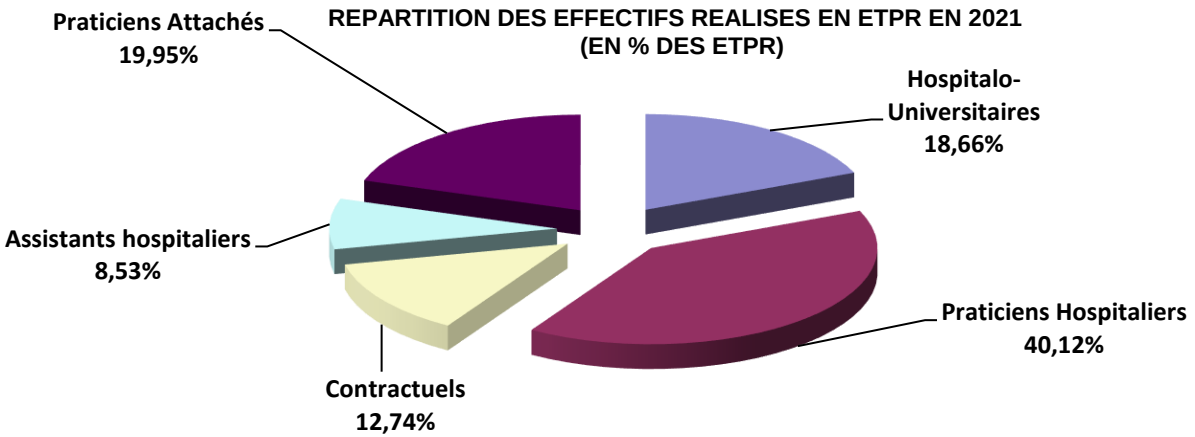
1 Effectifs en ETPR

1.0.1 Effectifs en ETPR (moyenne annuelle) par statut

STATUT	2019 Réalisé	2020 Réalisé	2021 Réalisé
H-U permanents	873,75	867,66	867,65
PH plein temps	2 828,01	2 793,89	2 915,83
PH temps partiel	304,67	298,07	296,79
Praticiens renouvelables de droit & CDI	1 068,18	1 051,81	998,35
TOTAL 1	**5 074,60**	**5 011,43**	**5 078,62**
H-U temporaires	619,06	621,82	626,74
Praticiens contractuels sans renouvellement de droit	2 075,11	2 255,57	2 302,30
TOTAL 2	**2 694,17**	**2 877,40**	**2 929,04**
TOTAL 1 + 2	**7 768,77**	**7 888,83**	**8 007,66**
Sages-femmes	**682,16**	**689,02**	**690,66**

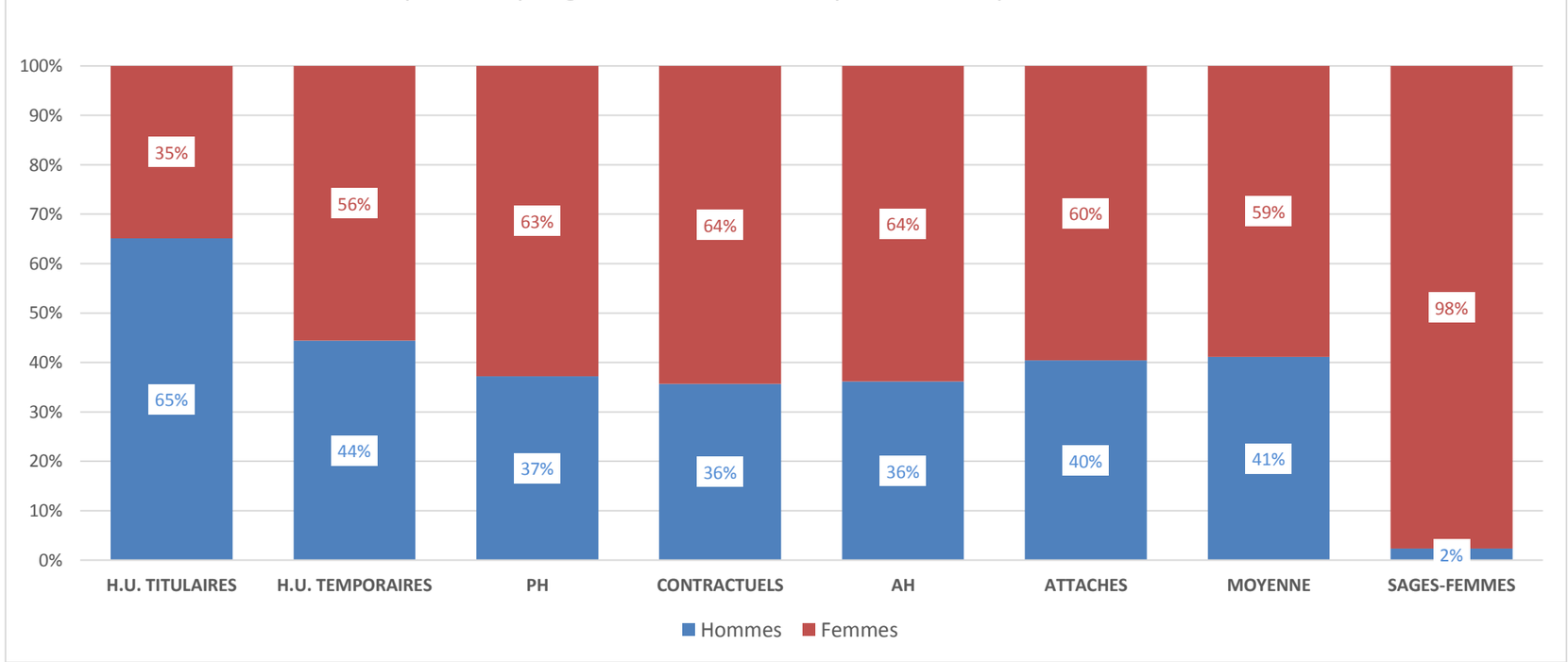
Notes :

- un H-U est compté 0,50 ETPR ; un PH temps partiel est compté 0,60 ETPR
- Effectifs en ETPR (moyenne annuelle) : y compris praticiens sur recettes affectées



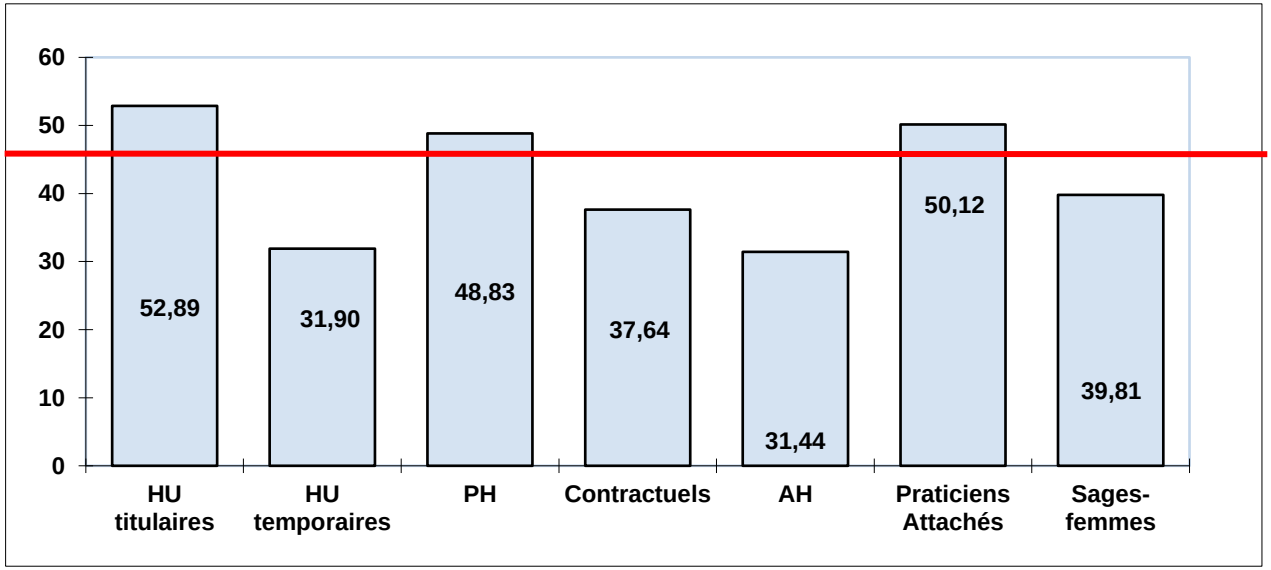
1.0.2 Effectifs en ETPR (moyenne annuelle) par statut et par genre

	Année 2019					Année 2020					Année 2021				
	Effectifs en ETPR moyen			%		Effectifs en ETPR moyen			%		Effectifs en ETPR moyen			%	
Statut PM	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Homme	Femme	Total	Homme	Femme
Hospitalo-Universitaires Titulaires	**580,80**	**292,94**	**873,75**	**66,47%**	**33,53%**	**570,64**	**297,02**	**867,66**	**65,77%**	**34,23%**	**565,02**	**302,63**	**867,65**	**65,12%**	**34,88%**
PU-PH et Consultants	448,81	151,31	600,12	74,79%	25,21%	441,40	156,42	597,82	73,84%	26,16%	438,50	163,78	**602,28**	72,81%	27,19%
MCU-PH	114,88	118,98	233,86	49,12%	50,88%	112,45	116,74	229,19	49,07%	50,93%	110,17	114,68	**224,85**	49,00%	51,00%
Odontologistes	17,11	22,66	39,77	43,02%	56,98%	16,78	23,87	40,65	41,28%	58,72%	16,35	24,17	**40,52**	40,35%	59,65%
Hospitalo-Universitaires Temporaires	**252,86**	**366,20**	**619,06**	**40,85%**	**59,15%**	**263,66**	**358,16**	**621,82**	**42,40%**	**57,60%**	**278,31**	**348,43**	**626,74**	**44,41%**	**55,59%**
PHU, CCA, AHU	242,87	353,67	596,54	40,71%	59,29%	252,65	343,84	596,49	42,36%	57,64%	265,05	335,74	**600,79**	44,12%	55,88%
Odontologistes	9,99	12,53	22,52	44,34%	55,66%	11,01	14,32	25,33	43,45%	56,55%	13,26	12,69	**25,95**	51,10%	48,90%
Praticiens hospitaliers	**1 197,09**	**1 935,59**	**3 132,67**	**38,21%**	**61,79%**	**1 169,55**	**1 922,41**	**3 091,96**	**37,83%**	**62,17%**	**1 195,94**	**2 016,68**	**3 212,62**	**37,23%**	**62,77%**
PH temps plein	1 058,88	1 769,13	2 828,01	37,44%	62,56%	1 031,95	1 761,94	2 793,89	36,94%	63,06%	1 058,92	1 856,91	**2 915,83**	36,32%	63,68%
PH temps partiel	138,21	166,46	304,67	45,36%	54,64%	137,60	160,47	298,07	46,16%	53,84%	137,02	159,77	**296,79**	46,17%	53,83%
Praticiens contractuels	**294,09**	**576,37**	**870,46**	**33,79%**	**66,21%**	**356,84**	**656,18**	**1 013,02**	**35,23%**	**64,77%**	**364,02**	**656,38**	**1 020,40**	**35,67%**	**64,33%**
Assistants hospitaliers	**211,77**	**343,95**	**555,72**	**38,11%**	**61,89%**	**235,13**	**382,60**	**617,73**	**38,06%**	**61,94%**	**247,10**	**435,91**	**683,01**	**36,18%**	**63,82%**
Praticiens Attachés	**701,14**	**1 015,96**	**1 717,11**	**40,83%**	**59,17%**	**671,63**	**1 005,01**	**1 676,64**	**40,06%**	**59,94%**	**645,31**	**951,93**	**1 597,24**	**40,40%**	**59,60%**
Attachés - contrat court	248,06	400,87	648,93	38,23%	61,77%	231,48	393,34	624,82	37,05%	62,95%	222,49	376,40	**598,89**	37,15%	62,85%
Attachés - contrat triennal & CDI	453,08	615,10	1 068,18	42,42%	57,58%	440,14	611,67	1 051,81	41,85%	58,15%	422,82	575,53	**998,35**	42,35%	57,65%
Total	**3 237,75**	**4 531,02**	**7 768,77**	**41,68%**	**58,32%**	**3 267,44**	**4 621,39**	**7 888,83**	**41,42%**	**58,58%**	**3 295,70**	**4 711,96**	**8 007,66**	**41,16%**	**58,84%**
Total Sages-Femmes	**19,61**	**662,55**	**682,16**	**2,87%**	**97,13%**	**18,20**	**670,83**	**689,02**	**2,64%**	**97,36%**	**16,05**	**674,61**	**690,66**	**2,32%**	**97,68%**
Titulaires et stagiaires	17,89	569,55	587,44	3,04%	96,96%	15,91	581,98	597,89	2,66%	97,34%	13,70	583,28	596,97	2,29%	97,71%
Contractuels CDI		1,33	1,33	0,00%	100,00%		1,84	1,84		100,00%		2,00	2,00		100,00%
Contractuels CDD	1,72	91,67	93,39	1,84%	98,16%	2,29	87,00	89,30	2,57%	97,43%	2,35	89,33	91,69	2,57%	97,43%



1.1.1 – Age moyen par statut, calculé au 31 décembre

Statut PM	2019 Age moyen	2020 Age moyen	2021 Age moyen
Hospitalo-Universitaires Titulaires	**52,63**	**52,74**	**52,89**
PU-PH et Consultants	55,40	55,42	55,45
MCU-PH	45,69	45,86	46,14
Odontologistes	51,72	51,79	52,14
Hospitalo-Universitaires Temporaires	**31,73**	**31,75**	**31,90**
PHU, CCA, AHU	31,76	31,76	31,90
Odontologistes	31,22	31,53	31,89
Praticiens hospitaliers	**49,06**	**49,01**	**48,83**
PH temps plein	48,88	48,81	48,53
PH temps partiel	50,04	50,13	50,59
Praticiens contractuels	**36,42**	**37,19**	**37,64**
Assistants hospitaliers	**31,33**	**31,16**	**31,44**
Praticiens Attachés	**50,41**	**50,27**	**50,12**
Total	**46,07**	**45,84**	**45,67**
Sages-Femmes	**39,20**	**38,92**	**39,81**

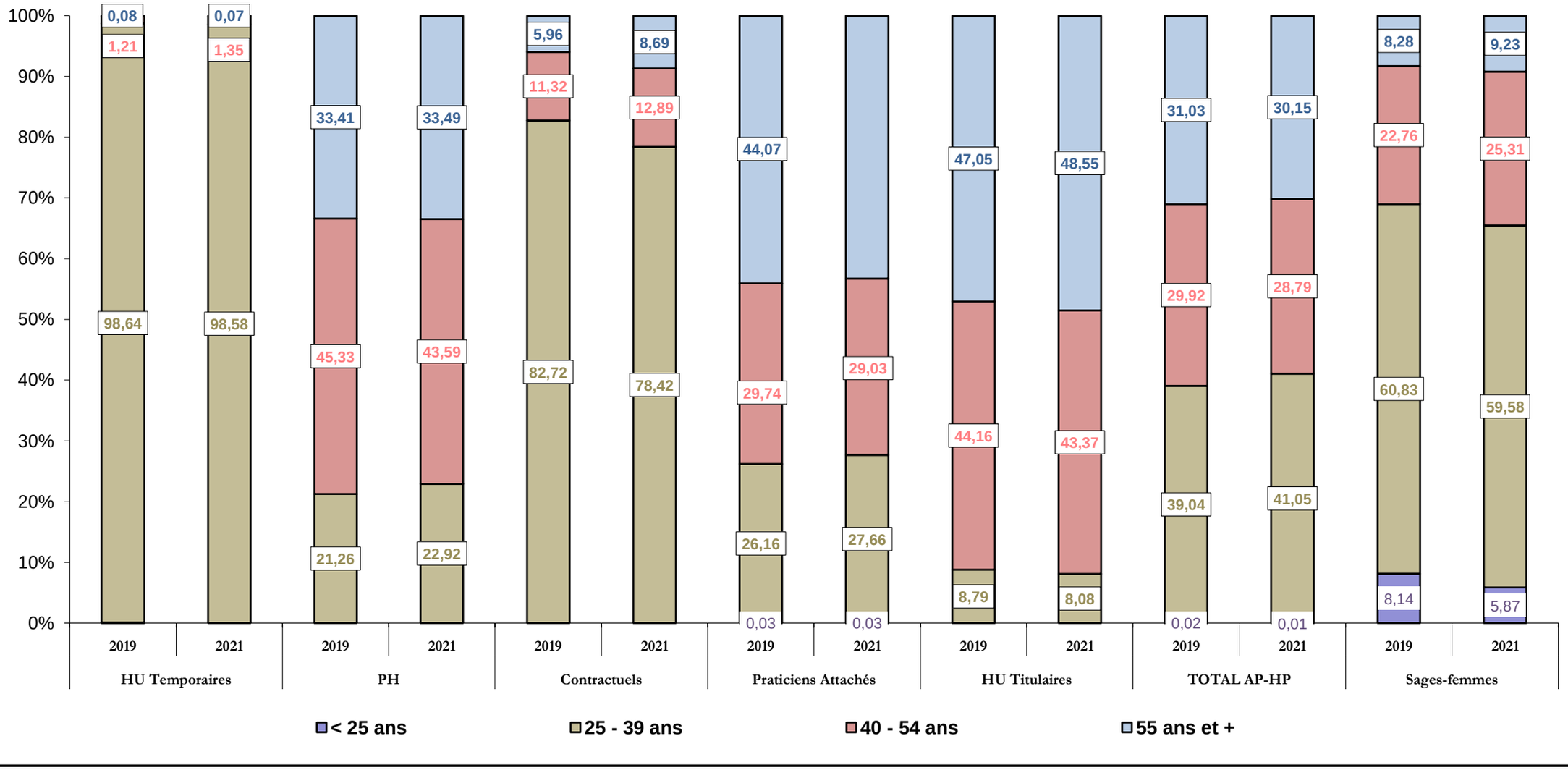


Age moyen hors SF: 45,67 ans

1.1.2 Effectif en unité physique par statut et par tranche d'âge au 31 décembre

	Année	Hospitalo-Universitaires Titulaires	Hospitalo-Universitaires Temporaires	Praticiens Hospitaliers	Praticiens Hospitaliers Contractuels	Assistants Hospitaliers	Praticiens Attachés	Total des Effectifs	Sages-femmes
Inférieur	2019		1				1	**2**	59
à 25 ans	2020								48
	2021						1	**1**	42
25-29	2019		181		42	136	62	**421**	199
	2020		210		56	176	52	**494**	205
	2021		164		55	144	52	**415**	208
30-34	2019	10	1 003	146	619	419	469	**2 666**	140
	2020	10	974	155	663	457	466	**2 725**	128
	2021	10	1 006	174	656	534	441	**2 821**	122
35-39	2019	145	120	575	282	50	515	**1 687**	102
	2020	142	126	597	302	51	512	**1 730**	89
	2021	132	145	632	354	63	517	**1 843**	96
40-44	2019	270	12	559	58	7	377	**1 283**	77
	2020	275	13	576	78	5	386	**1 333**	83
	2021	279	15	584	98	10	384	**1 370**	87
45-49	2019	233	4	467	42	1	370	**1 117**	40
	2020	226	3	454	46	2	339	**1 070**	42
	2021	225	3	450	44	3	287	**1 012**	48
50-54	2019	276		511	29	1	442	**1 259**	48
	2020	286		492	34	1	396	**1 209**	44
	2021	258		499	33	1	389	**1 180**	46
55-59	2019	356		541	29		576	**1 502**	38
	2020	329		503	31		531	**1 394**	43
	2021	319		508	33		490	**1 350**	46
60-64	2019	332	1	462	24		677	**1 496**	22
	2020	340	2	487	24		621	**1 474**	15
	2021	371		502	32		586	**1 491**	18
65 et +	2019	142		130	15	1	509	**797**	
	2020	159		156	45		515	**875**	
	2021	163	1	168	53		505	**890**	2
Total	2019	1 764	1 322	3 391	1 140	615	3 998	**12 230**	725
	2020	1 767	1 328	3 420	1 279	692	3 818	**12 304**	697
	2021	1 757	1 334	3 517	1 358	755	3 652	**12 373**	715

Répartition par statut et par âge (en %)



2 Masse salariale

2.0.1 Masse salariale par statut

2.0.1.1 Evolution des rémunérations brutes

					Taux d'évolution (%)	
		2019	2020	2021	2020/2019	2021/2020
Hospitalo-Universitaires						
	PU-PH	70 659 085	71 094 080	75 289 854	0,62%	5,90%
	MCU-PH	19 113 454	19 335 764	21 188 625	1,16%	9,58%
	Odontologistes Titulaires	3 492 184	3 679 736	3 988 694	5,37%	8,40%
	PHU CCA AHU	29 897 350	31 461 154	37 856 996	5,23%	20,33%
Praticiens Hospitaliers						
	PH-PT	228 153 482	229 619 562	258 061 944	0,64%	12,39%
	PH-TPA	23 451 600	23 279 043	24 562 480	-0,74%	5,51%
	Contractuels	45 905 346	53 765 628	55 586 540	17,12%	3,39%
	Assistants hospitaliers	21 121 862	24 177 194	30 010 921	14,47%	24,13%
	Attachés	74 186 060	74 402 640	73 667 297	0,29%	-0,99%
Internes et Résidents		134 755 513	148 344 959	150 669 804	10,08%	1,57%
Gardes et Astreintes		100 830 836	112 821 809	118 590 705	11,89%	5,11%
Sages-Femmes*		27 779 302	29 383 936	31 338 378	5,78%	6,65%
TOTAL		**779 346 074**	**821 365 507**	**880 812 238**	**5,39%**	**7,24%**

*dont PDS Sages-Femmes

2.0.1.2 Masse salariale annuelle totale

	2019	2020	2021
Masse salariale	1 115 108 567	1 161 608 963	1 238 379 021
Evolution en %		4,17%	6,61%

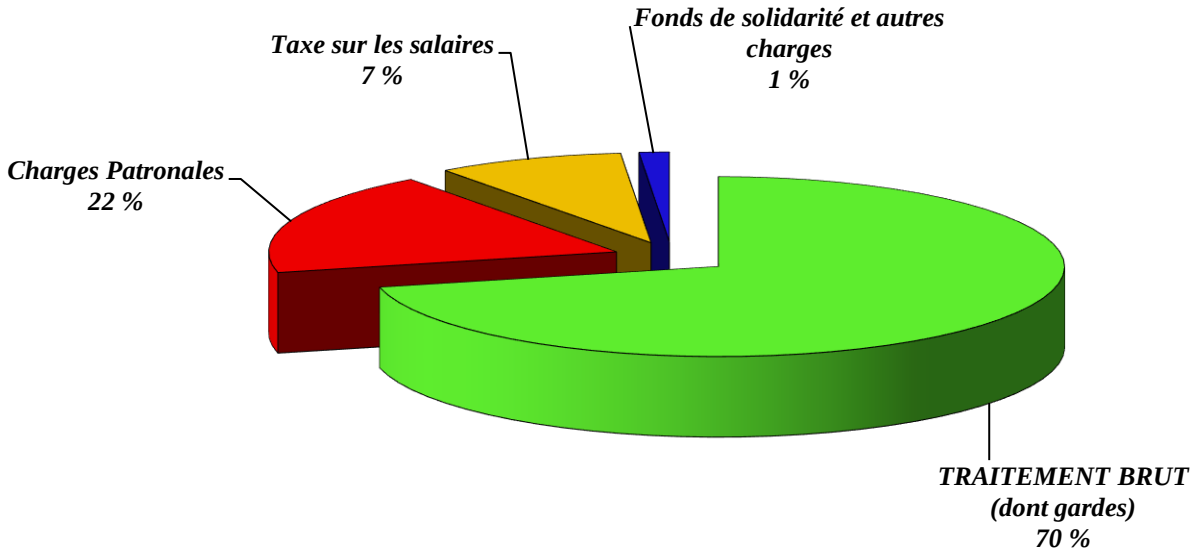
2.0.1.3 Charges sociales annuelles globales

	2019	2020	2021	Taux d'évolution (%) 2020/2019	2021/2020
Charges Patronales	221 900 522	223 943 119	234 006 365	0,92%	4,49%
Taxe sur les salaires	96 941 131	98 144 913	107 174 549	1,24%	9,20%
Part des charges patronales dans la masse salariale	*28,59%*	*27,73%*	*27,55%*	*-3,03%*	*-0,64%*
Autres charges*	14 448 302	16 036 452	14 804 937	10,99%	-7,68%
Fonds de solidarité	2 463 717	2 118 972	1 580 932	-13,99%	-25,39%

Sources : PILOTE APHP Masse salariale : dépenses par compte 16ème mois & BI

Autres charges* : comprend l'intérim et le personnel extérieur PM Séniors

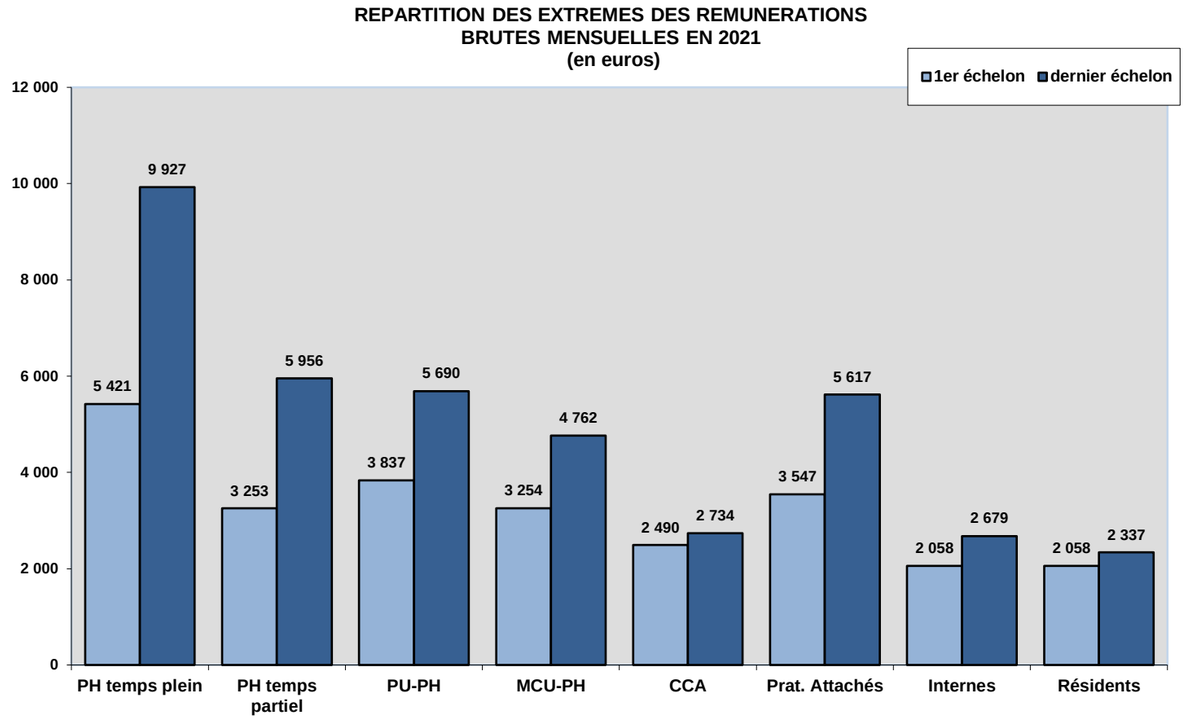
REPARTITION DE LA MASSE SALARIALE ANNUELLE TOTALE 2021



2.0.1.4 Niveau des rémunérations

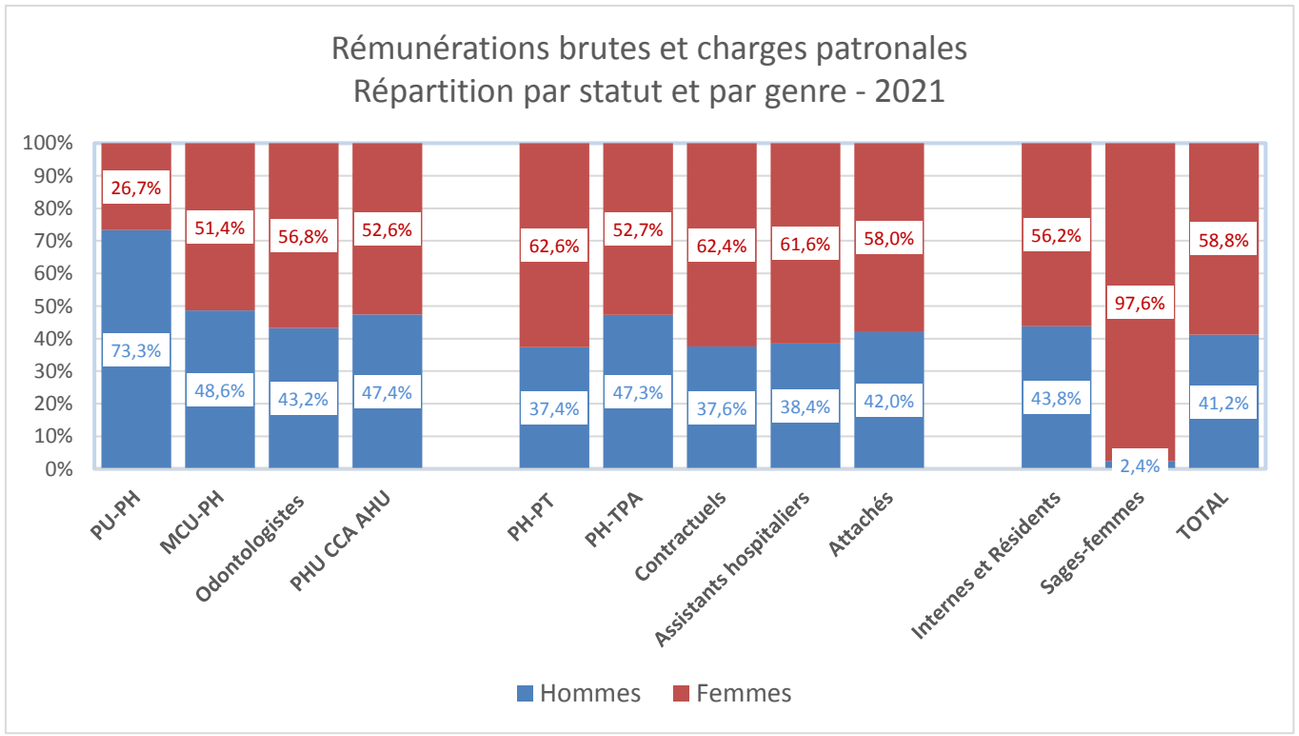
Rémunérations brutes mensuelles par statut au titre de 2021 (en euros)

	Traitement de base	Indemnités	Montant
Personnels Hospitalo-Universitaires			
PU-PH dernier échelon (sans activité libérale)	4 680	1010	5 690
PU-PH 1er échelon (sans activité libérale)	2 827	1010	3 837
MCU-PH dernier échelon (sans activité libérale)	3 752	1010	4 762
MCU-PH 1er échelon (sans activité libérale)	2 244	1010	3 254
Chef de Clinique Assistant 2ème échelon	1 724	1010	2 734
Chef de Clinique Assistant 1er échelon	1 480	1010	2 490
Praticiens Hospitaliers Temps Plein			
Dernier échelon (sans activité libérale)	8 917	1 010	9 927
1er échelon (sans activité libérale)	4 411	1 010	5 421
Praticiens Hospitaliers Temps Partiel			
Dernier échelon	5 350	606	5 956
1er échelon	2 647	606	3 253
Internes			
Interne en spéc. IDF 5ème année	2256	423	2 679
Interne en spéc. IDF 4ème année	2255	255	2 510
Interne en spéc. IDF 3èmeannée	2253	84	2 337
Interne en spéc. IDF 2ème année	1704	519	2 223
Résident 3ème année (1 semestre)	2253	84	2 337
Résident 2ème année	1704	519	2 223
Résident ou Interne 1ère année	1539	519	2 058
Praticiens Attachés			
Praticien attaché dernier échelon	4 607	1010	5 617
Praticien attaché premier échelon	2 537	1010	3 547
1/2 journée dernier échelon	461		461
1/2 journée 1er échelon	254		254



2.0.1.5 Répartition de la masse salariale en pourcentage par genre

	2019		2020		2021	
	Rémunérations brutes + Charges sociales		Rémunérations brutes + Charges sociales		Rémunérations brutes + Charges sociales	
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
Hospitalo-Universitaires	**60,9%**	**39,1%**	**60,7%**	**39,3%**	**60,5%**	**39,5%**
PU-PH	75,2%	24,8%	74,4%	25,6%	73,3%	26,7%
MCU-PH	48,7%	51,3%	48,6%	51,4%	48,6%	51,4%
Odontologistes	46,8%	53,2%	44,9%	55,1%	43,2%	56,8%
PHU CCA AHU	44,3%	55,7%	45,8%	54,2%	47,4%	52,6%
Praticiens Hospitaliers	**39,5%**	**60,5%**	**39,3%**	**60,7%**	**38,8%**	**61,2%**
PH-PT	38,6%	61,4%	38,1%	61,9%	37,4%	62,6%
PH-TPA	46,3%	53,7%	47,3%	52,7%	47,3%	52,7%
Contractuels	35,4%	64,6%	36,9%	63,1%	37,6%	62,4%
Assistants hospitaliers	39,9%	60,1%	40,0%	60,0%	38,4%	61,6%
Attachés	42,6%	57,4%	42,0%	58,0%	42,0%	58,0%
Internes et Résidents	**43,9%**	**56,1%**	**43,8%**	**56,2%**	**43,8%**	**56,2%**
Sages-femmes	**2,8%**	**97,2%**	**2,7%**	**97,3%**	**2,4%**	**97,6%**
TOTAL	**42,0%**	**58,0%**	**41,7%**	**58,3%**	**41,2%**	**58,8%**



2.2 Taux d'évolution de la masse salariale du PM seniors (hors sages-femmes, internes et étudiants)

Pour le PM, les comptes 6421,6422 et 6423 chargés représentent :

	2019	2020	2021	Ecart (2021 / 2020)	% (2021 / 2020)
Tous CRP	752 669 636 €	798 533 820 €	850 926 619 €	52 392 799 €	6,56%
	758 531 386 €	797 726 243 €	946 833 411 €	149 107 168 €	18,69%

Sources : PILOTE APHP Masse salariale : dépenses par compte 16ème mois.

Source 1 DEFIP Bilan social 2021 - v1 - vdiff

2.3 Taux d'évolution lié au GVT (glissement vieillesse-technicité) (CRPP)

	PM	
	valeur	% du total de la MS
2019	2 707 134 €	0,25%
2020	2 978 026 €	0,25%
2021	3 167 538 €	0,25%

Source DEFIP Bilan Social 2021 - v1 - vdiff

3 Taux d'évolution des dépenses d'intérim

Pour le PM, le compte " 62113 - Personnel intérimaire - PM " représente :

	2019	2020	2021	Ecart (2021 / 2020)	% (2021 / 2020)
Tous CRP	5 375 346 €	7 294 968 €	10 021 224 €	2 726 256 €	37,37%

Source : PILOTE APHP Masse salariale : dépenses par compte 16ème mois

Chapitre 2

Gestion du temps et disponibilité des ressources humaines

4 Temps de travail additionnel (en demi-journées) au 31 décembre

En l'absence d'un système informatisé institutionnel de la gestion du temps médical, cette information n'est pas disponible.

4.5 Montant du temps de travail additionnel de jour rémunéré sur l'année (hors charges patronales)

	2019	2020	2021
Temps de travail additionnel	**9 307 960 €**	**12 626 241 €**	**15 222 416 €**

Source PILOTE 16ème mois

5 Jours de Comptes épargne temps (CET) stockés au 31 décembre

5.0 Détail par statut

5.0.1 CET historique

STATUT	Au 31 décembre 2019			Au 31 décembre 2020			Au 31 décembre 2021		
	Nombre de CET ouverts	Nombre de jours stockés (cumul de 2002 à 2019)	Nombre moyen de jours de CET stockés par compte	Nombre de CET ouverts	Nombre de jours stockés (cumul de 2002 à 2020)	Nombre moyen de jours de CET stockés par compte	Nombre de CET ouverts	Nombre de jours stockés (cumul de 2002 à 2021)	Nombre moyen de jours de CET stockés par compte
PH-PT	1 665	55 324,50	33,23	1 843	60 856,00	33,02			
PH-TPA	250	6 787,00	27,15	274	7 407,00	27,03			
Contractuels	59	995,50	16,87	194	2 621,00	13,51			
Attachés renouvelables	787	13 131,00	16,68	1 087	21 428,00	19,71			
Attachés non renouvelables	82	2 090,50	25,49	167	2 916,50	17,46			
Assistants	1	21,00	21,00	42	452,00	10,76			
Autres	8	166,00	20,75	9	174,00	19,33			
Total	**2 852**	**78 515,50**	**27,53**	**3 616**	**95 854,50**	**26,51**			

5.0.2 CET pérenne (avant monétisation demandée, pour 2020, pour 2021 ou pour 2022)

STATUT	Au 31 décembre 2019			Au 31 décembre 2020			Au 31 décembre 2021		
	Nombre de CET ouverts	Nombre de jours stockés (cumul de 2013 à 2019)	Nombre moyen de jours de CET stockés par compte	Nombre de CET ouverts	Nombre de jours stockés (cumul de 2013 à 2020)	Nombre moyen de jours de CET stockés par compte	Nombre de CET ouverts	Nombre de jours stockés (cumul de 2013 à 2021)	Nombre moyen de jours de CET stockés par compte
PH-PT	2 617	75 124,00	28,71	2 982	89 834,50	30,13			
PH-TPA	435	9 720,00	22,34	509	11 854,50	23,29			
Contractuels	755	10 279,00	13,61	1 013	13 477,00	13,30			
Attachés renouvelables	1 575	19 925,50	12,65	2 032	27 277,50	13,42			
Attachés non renouvelables	620	7 041,50	11,36	736	7 524,00	10,22			
Assistants	394	3 794,50	9,63	544	5 433,50	9,99			
Autres	62	677,00	10,92	84	936,00	11,14			
Total	**6 458**	**126 561,50**	**19,60**	**7 900**	**156 337,00**	**19,79**			

5.1 Nombre moyen de jours de CET stockés par médecin ayant ouvert un CET, par statut et par genre

5.1.1 CET historique

	Au 31 décembre 2019			Au 31 décembre 2020			Au 31 décembre 2021		
	Nb. moyen de jours de CET stockés par compte			Nb. moyen de jours de CET stockés par compte			Nb. moyen de jours de CET stockés par compte		
STATUT	**Homme**	**Femme**	**Total**	**Homme**	**Femme**	**Total**	**Homme**	**Femme**	**Total**
PH-PT	37,01	29,44	**33,02**	38,77	29,39	**33,02**			
PH-TPA	26,19	28,00	**27,03**	0,09	48,73	**27,03**			
Contractuels	16,40	17,07	**13,51**	0,18	21,84	**13,51**			
Attachés renouvelables	18,11	15,34	**19,71**	0,10	38,20	**19,71**			
Attachés non renouvelables	29,30	21,50	**17,46**	0,11	30,38	**17,46**			
Assistants		21,00	**10,76**	0,65	15,07	**10,76**			
Autres	15,50	26,00	**19,33**	0,11	34,80	**19,33**			
Total	**30,25**	**25,50**	**26,51**	**0,08**	**45,80**	**26,51**			

5.1.2 CET pérenne (avant monétisation demandée, pour 2020, pour 2021 ou pour 2022)

	Au 31 décembre 2019			Au 31 décembre 2020			Au 31 décembre 2021		
	Nb. moyen de jours de CET stockés par compte			Nb. moyen de jours de CET stockés par compte			Nb. moyen de jours de CET stockés par compte		
STATUT	**Homme**	**Femme**	**Total**	**Homme**	**Femme**	**Total**	**Homme**	**Femme**	**Total**
PH-PT	29,58	28,19	**30,13**	30,68	29,80	**30,13**			
PH-TPA	23,66	21,33	**23,29**	0,09	41,59	**23,29**			
Contractuels	13,41	13,49	**13,46**	0,20	21,06	**13,30**			
Attachés renouvelables	12,09	13,14	**12,65**	0,17	24,66	**13,42**			
Attachés non renouvelables	11,98	10,90	**11,36**	0,24	17,06	**10,22**			
Assistants	9,84	9,50	**9,63**	0,28	15,93	**9,99**			
Autres	11,38	10,52	**10,92**	0,15	23,40	**11,14**			
Total	**19,47**	**19,68**	**19,60**	**0,13**	**32,94**	**19,79**			

5.1.2 CET Sages-Femmes

	Au 31 décembre 2019			Au 31 décembre 2020			Au 31 décembre 2021		
	Nb. moyen de jours de CET stockés par			Nb. moyen de jours de CET stockés par			Nb. moyen de jours de CET stockés par		
STATUT	**Homme**	**Femme**	**Total**	**Homme**	**Femme**	**Total**	**Homme**	**Femme**	**Total**
Sages-Femmes	23,40	25,96	**25,89**	22,71	24,93	**24,87**	24,05	25,74	**25,70**

5.3 et 5.4 Montant et taux de la provision des comptes épargne temps

	2019	2020	2021
CRPP	107 092 430 €	113 852 628 €	127 773 250 €
CRPA-B	842 262 €	802 704 €	1 338 812 €
CRPA-C	0 €	0 €	
CRPA-E	14 289 €	2 111 €	
CRPA-P	265 929 €	478 226 €	588 880 €
Total	**108 214 910 €**	**115 135 669 €**	**129 700 942 €**

Source DEFIP Bilan Social 2021 - v1 - vdiff

5.5 Montant des jours de CET monétisés sur les années 2019, 2020 et 2021

	2019				2020				2021			
	Total		dont : CET pérenne		Total		dont : CET pérenne		Total		dont : CET pérenne	
STATUT	**Montant brut (300 € / jr)**	**Nb. de jours**	**Montant brut (300 € / jr)**	**Nb. de jours**	**Montant brut (300 € / jr)**	**Nb. de jours**	**Montant brut (300 € / jr)**	**Nb. de jours**	**Montant brut (300 € / jr)**	**Nb. de jours**	**Montant brut (300 € / jr)**	**Nb. de jours**
PH-PT	4 948 200 €	16 494,00	4 677 900 €	15 593,00	6 040 950 €	20 136,50	5 954 850 €	19 849,50	0 €		0 €	
PH-TPA	333 000 €	1 110,00	327 000 €	1 090,00	496 950 €	1 656,50	480 900 €	1 603,00	0 €		0 €	
Contractuels	511 650 €	1 705,50	497 850 €	1 659,50	611 550 €	2 038,50	605 400 €	2 018,00	0 €		0 €	
Attachés renouvelables	1 192 650 €	3 975,50	1 113 750 €	3 712,50	1 521 750 €	5 072,50	1 519 800 €	5 066,00	0 €		0 €	
Attachés non renouvelables	298 650 €	995,50	210 900 €	703,00	404 700 €	1 349,00	387 000 €	1 290,00	0 €		0 €	
Assistants	297 450 €	991,50	297 450 €	991,50	394 500 €	1 315,00	394 500 €	1 315,00	0 €		0 €	
Autres	83 550 €	278,50	62 700 €	209,00	44 850 €	149,50	44 850 €	149,50	0 €		0 €	
Total	**7 665 150 €**	**25 550,50**	**7 187 550 €**	**23 958,50**	**9 515 250 €**	**31 717,50**	**9 387 300 €**	**31 291,00**	**0 €**	**0,00**	**0 €**	**0,00**

6 Absentéisme

6.0 Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical

2021	Taux d'absentéisme pour motif médical			Taux d'absentéisme pour motif non médical			Taux d'absentéisme global		
	Hommes	Femmes	Hommes et Femmes	Hommes	Femmes	Hommes et Femmes	Hommes	Femmes	Hommes et Femmes
HU titulaires	0,58%	2,19%	**1,14%**	0,05%	1,33%	***0,50%***	0,63%	3,52%	***4,14%***
HU temporaires	0,53%	2,54%	**1,65%**	0,56%	8,85%	***5,17%***	1,09%	11,39%	***12,48%***
Total HU	***0,56%***	***2,37%***	***1,35%***	***0,22%***	***5,35%***	***2,46%***	***0,78%***	***7,73%***	***8,51%***
PH	***1,29%***	***1,49%***	***1,41%***	***0,14%***	***1,33%***	***0,89%***	***1,43%***	***2,82%***	***4,25%***
Contractuels	***1,47%***	***2,93%***	***2,38%***	***0,24%***	***4,05%***	***2,60%***	***1,70%***	***6,98%***	***8,69%***
Total praticiens seniors	***1,42%***	***2,52%***	***2,07%***	***0,23%***	***3,26%***	***2,01%***	***1,64%***	***5,78%***	***7,42%***

		Taux d'absentéisme pour motif médical			Taux d'absentéisme pour motif non médical			Taux d'absentéisme global		
		Hommes	Femmes	Hommes et Femmes	Hommes	Femmes	Hommes et Femmes	Hommes	Femmes	Hommes et Femmes
SENIORS	2019	1,33%	2,60%	**2,07%**	0,11%	2,95%	**1,77%**	1,44%	5,55%	**3,84%**
	2020	1,65%	2,97%	**2,43%**	0,10%	2,91%	**1,75%**	1,75%	5,88%	**4,17%**
	2021	***1,42%***	***2,52%***	***2,07%***	***0,23%***	***3,26%***	***2,01%***	***1,64%***	***5,78%***	***4,08%***
JUNIORS (INTERNES)	2019	0,36%	0,62%	**0,47%**	0,02%	0,66%	**0,30%**	0,37%	1,28%	**0,78%**
	2020	0,39%	0,85%	**0,60%**	0,01%	0,54%	**0,25%**	0,41%	1,40%	**0,84%**
	2021	***0,51%***	***0,64%***	***0,58%***	***0,06%***	***0,44%***	***0,28%***	***0,57%***	***1,08%***	***0,86%***
SAGES-FEMMES	2019	***1,98%***	***2,96%***	***2,93%***	***0,00%***	***2,80%***	***2,72%***	***1,98%***	***5,76%***	***5,65%***
	2020	***0,30%***	***3,36%***	***3,28%***	***0,12%***	***2,53%***	***2,46%***	***0,42%***	***5,88%***	***5,74%***
	2021	***0,70%***	***3,55%***	***3,49%***	***0,86%***	***2,49%***	***2,45%***	***1,48%***	***6,07%***	***5,95%***

6.4 Jours de carence

6.4.1 Nombre total de jours de carence prélevés en 2019, 2020 et 2021

Cette information n'est pas disponible.

6.4.2 Nombre de personnels médicaux auxquels a été appliqué au moins un jour de carence au cours de 2019, 2020 et 2021

(sur Traitement brut - rubriques 30A, 77A, 77B, 77C, 77D, 77E, 77F, 89Y)		2019	2020	2021
Hospitalo-Universitaires				
	PU-PH	44	61	58
	MCU-PH	41	39	32
	Odontologistes	16	8	17
	PHU CCA AHU	147	144	167
Praticiens Hospitaliers				
	Praticiens hospitaliers (y compris contractuels)	561	619	706
	Assistants hospitaliers	63	74	107
	Attachés	227	235	255
Internes et Résidents				
	Internes en médecine et Résidents	270	367	418
	Internes en pharmacie	5	4	6
	Etudiants médecine/pharmacie	356	327	377
TOTAL		**1 730**	**1 878**	**2 143**
Sages-Femmes		202	203	258

6.4.3 Montant total des sommes retenues au titre des jours de carence (hors charges patronales)

		2019	2020	2021
Hospitalo-Universitaires				
	PU-PH	-6 854	-9 777	-8 473
	MCU-PH	-4 571	-3 870	-3 964
	Odontologistes	-1 105	-434	-1 536
	PHU CCA AHU	-6 070	-5 406	-7 251
Praticiens Hospitaliers				
	PH-PT (y compris contractuels)	-105 172	-99 652	-124 275
	PH-TPA (y compris contractuels)	-10 036	-12 914	-16 356
	Assistants hospitaliers	-7 162	-7 725	-12 380
	Attachés	-28 997	-26 933	-29 809
Internes et Résidents				
	Internes et Résidents	-23 511	-30 505	-36 215
TOTAL		**-193 477**	**-197 215**	**-240 260**
Sages-femmes		-25 168	-23 633	-34 145

Source PILOTE

7 Taux de turn-over du personnel

	2019			2020			2021		
	Hommes	**Femmes**	**Total**	**Hommes**	**Femmes**	**Total**	**Hommes**	**Femmes**	**Total**
Hospitalo-universitaires titulaires	2,5%	2,9%	2,6%	2,4%	2,1%	2,3%	2,3%	2,2%	2,2%
Praticiens Hospitaliers (PH)	3,1%	3,2%	3,2%	2,8%	3,9%	3,5%	3,5%	2,9%	3,1%
Total séniors (ycompris non titulaires)	8,3%	9,8%	9,1%	8,9%	9,6%	9,3%	8,4%	9,3%	8,9%
Sages-Femmes	7,6%	8,3%	8,3%	0,0%	7,2%	7,0%	**6,2%**	**7,8%**	**7,7%**

Chapitre 3

Gestion des compétences

11 Développement Professionnel Continu (DPC)

En 2015, de nouvelles modifications ont été mises en place avec des orientations nationales de DPC par spécialité et par profession.
Les orientations du DPC ont été modifiées en 2016, elles sont fixées par arrêté ministériel.
De plus, le personnel médical n'a plus d'obligations annuelles de DPC ; ces dernières sont devenues triennales.

11.0 Pourcentage de personnel ayant validé un programme de développement professionnel continu (DPC) au sein de l'AP-HP,

	% de PM ayant validé un programme de		
	DPC validés par le Département DPCM	DPC validés par le Département DPCM	DPC validés par le Département DPCM
	2019	2020	2021
Hospitalo-Universitaires Titulaires	**0,11%**		**0,00%**
PU-PH	0,08%	0,06%	
MCU-PH	0,21%	0,00%	
Odontologistes	0,00%	0,00%	
Hospitalo-Universitaires Temporaires	**0,39%**		**0,00%**
PHU, CCA, AHU	0,42%	0,10%	
Odontologistes	0,00%	0,00%	
TOTAL Hospitalo-Universitaires	**0,23%**		**0,00%**
Praticiens hospitaliers	**1,19%**		**0,00%**
PH temps plein	1,33%	0,11%	
PH temps partiel	0,00%	0,12%	
Praticiens contractuels	**0,98%**	**0,08%**	**0,00%**
Praticiens Adjoints Contractuels	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**
Temps plein	0,00%		
Temps partiel	0,39%		
Assistants hospitaliers	**0,57%**	**0,00%**	**0,16%**
Praticiens Attachés	**0,27%**	**0,11%**	**2,68%**
TOTAL SENIORS	**0,60%**		**0,57%**

Note :
Les médecins à temps partiel, notamment les praticiens attachés à temps non complet, peuvent avoir effectué leur DPC hors AP-HP.

11.1 Pourcentage de personnel ayant validé un programme de DPC au sein de l'AP-HP, par statut et par genre

	% des PM ayant validé un programme de					
	DPC validés par le Département DPCM		DPC validés par le Département DPCM		DPC validés par le Département DPCM	
	2019		2020		2021	
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
Hospitalo-Universitaires Titulaires	**0,08%**	**0,17%**				
PU-PH	0,11%	0,00%	0,06%	0,00%		
MCU-PH	0,00%	0,42%	0,00%	0,00%		
Odontologistes	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		
Hospitalo-Universitaires Temporaires	**0,38%**	**0,40%**				
PHU, CCA, AHU	0,41%	0,43%	0,09%	0,10%		
Odontologistes	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		
TOTAL Hospitalo-Universitaires	**0,18%**	**0,30%**				
Praticiens hospitaliers	**0,92%**	**1,35%**				
PH temps plein	1,13%	1,45%	0,08%	0,13%		
PH temps partiel	0,00%	0,71%	0,00%	0,02%		
Praticiens contractuels	**2,05%**	**0,44%**	**0,01%**	**0,08%**		
Praticiens Adjoints Contractuels	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**		
Assistants hospitaliers	**0,49%**	**0,61%**	**0,00%**	**0,00%**	**0,43%**	**0,00%**
Praticiens Attachés	**0,16%**	**0,36%**	**0,11%**	**0,11%**	**2,83%**	**2,59%**
TOTAL SENIORS	**0,48%**	**0,68%**			**0,61%**	**0,55%**

Note :

Les médecins à temps partiel, notamment les praticiens attachés à temps non complet, peuvent avoir effectué leur DPC hors AP-HP.

11.2 Taux de départ en DPC et hors DPC (exprimé en nombre de jours) par statut

	Taux de départ en formation (en nb. de jours)		
	DPC et hors DPC	DPC et hors DPC	DPC et hors DPC
	2019	2020	2021
Hospitalo-Universitaires Titulaires	**2,50**		**0,01%**
PU-PH	1,29	0,02	
MCU-PH	3,72	0,00	
Odontologistes	13,13	0,00	
Hospitalo-Universitaires Temporaires	**3,94**		
PHU, CCA, AHU	3,95	3,85	
Odontologistes	3,74		
TOTAL Hospitalo-Universitaires	**3,12**		**0,01%**
Praticiens hospitaliers	**2,08**		**0,00%**
PH temps plein	2,10	1,63	
PH temps partiel	1,92	1,14	
Praticiens contractuels	**2,87**	**1,34**	**0,00%**
Praticiens Adjoints Contractuels	**0,00**		**0,00%**
Assistants hospitaliers	**2,22**		**0,00%**
Praticiens Attachés	**2,14**	**2,41**	**0,00%**
TOTAL SENIORS	**2,41**		**0,00%**

Note :

Les médecins à temps partiel, notamment les praticiens attachés à temps non complet, peuvent avoir effectué leur DPC hors AP-HP.

11.3 Pourcentage de ressources internes consacrées au développement professionnel continu (DPC) pour les professionnels de santé

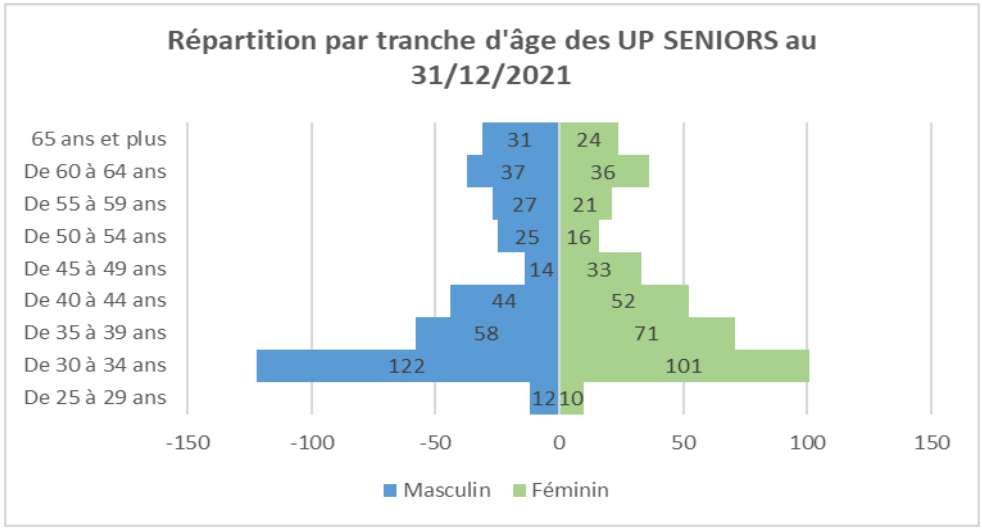
	% de ressources internes consacrées à		
	DPC validés par le Département DPCM	DPC validés par le Département DPCM	DPC validés par le Département DPCM
	2019	2020	2021
Hospitalo-Universitaires Titulaires	**0,11%**		
PU-PH	0,17%		
MCU-PH	0,00%		
Odontologistes	0,00%		
Hospitalo-Universitaires Temporaires	**0,00%**		
PHU, CCA, AHU	0,00%		
Odontologistes	0,00%		
TOTAL Hospitalo-Universitaires	**0,00%**		
Praticiens hospitaliers	**0,09%**		
PH temps plein	0,11%	0,02%	
PH temps partiel	0,00%		
Praticiens contractuels	**0,00%**		
Praticiens Adjoints Contractuels	**0,00%**		
Assistants hospitaliers	**0,00%**		
Praticiens Attachés	**0,00%**		
TOTAL SENIORS	**0,04%**		**NR**

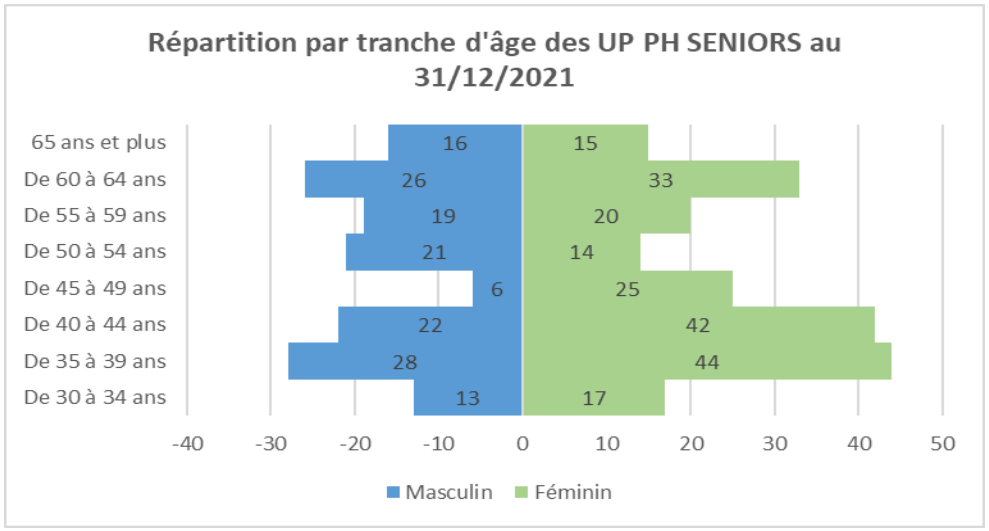
Ce pourcentage est le résultat du ratio : nombre de médecins qui conçoivent ou qui produisent des programmes de DPC sur l'année

12 Repérage de deux métiers sensibles ou en tension

12.1 Pyramide des âges

- Anesthésie-réanimation



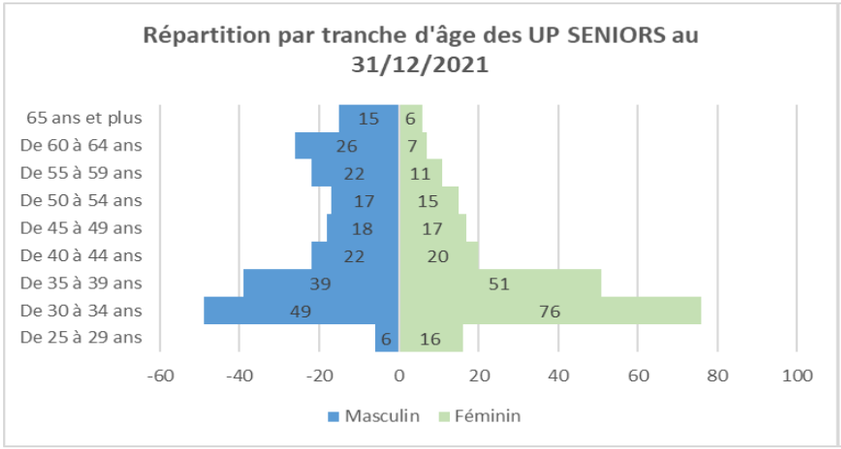


L'anesthésie-réanimation compte 734 unités physiques de séniors (Pas de consultants). 370 sont des hommes et 364 des femmes.

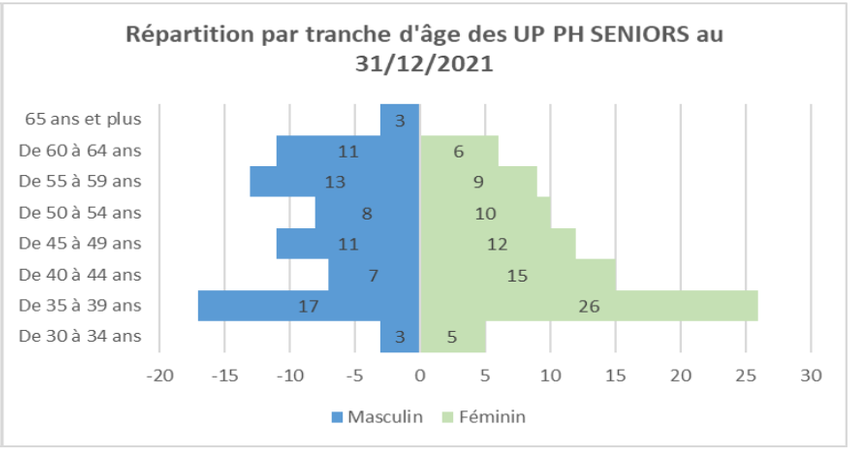
361 de ces anesthésistes séniors sont praticiens hospitaliers titulaires (PH temps plein ou temps partiel) parmi lesquels 151 sont des hommes et 210, des femmes.

PH titulaires = PH temps plein et PH temps partiel

- Urgences adultes (hors SAMU/SMUR)

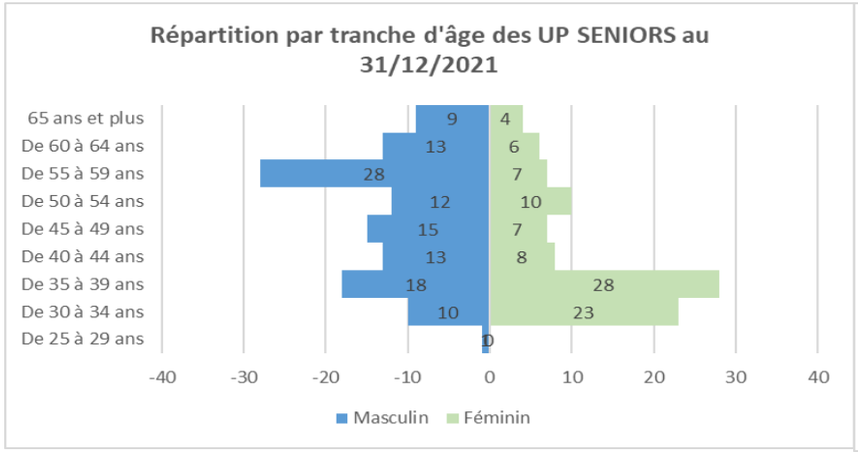


Les Urgences adultes (hors SAMU/SMUR) comptent 433 unités physiques d'urgentistes séniors. 214 sont des hommes et 219, des femmes.

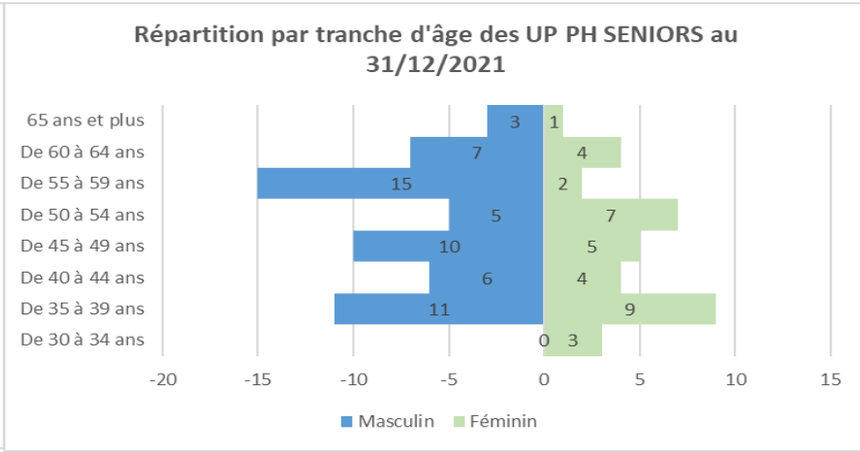


156 de ces urgentistes séniors sont praticiens hospitaliers titulaires (PH temps plein ou temps partiel) parmi lesquels 73 sont des hommes et 83, des femmes.

- SAMU/SMUR Adultes



Les SAMU/SMUR adultes comptent 213 unités physiques d'urgentistes séniors (dont 1 PU-PH consultant). 119 sont des hommes et 93, des femmes.



92 de ces urgentistes séniors affectés en SAMU/SMUR sont praticiens hospitaliers titulaires (PH temps plein ou temps partiel) parmi lesquels 57 sont des hommes et 35, des femmes.

Notes : PH titulaires = PH temps plein et PH temps partiel.
Les unités physiques, lorsque les praticiens sont multi-affectés, sont comptabilisées sur l'affectation où la quotité de travail (en ETP) est la plus importante.

12.3 Besoins en effectifs prévus à N+1, N+2, N+3, comparés aux effectifs prévus sur cette même période ; analyse de l'écart entre besoins et effectifs prévus

PREVISIONS DES DEPARTS A LA RETRAITE DES PU-PH, MCU-PH, PH, PHC et PA JUSQU'EN 2024 A L'AP-HP AVEC L'HYPOTHESE D'UN DEPART A LA RETRAITE A 67 ANS

DISCIPLINE	EFFECTIFS*	2020	2021	2022	2020-2022	% Départs / Effectifs
ANESTHESIE REANIMATION	**594**	**34**	**12**	**9**	**55**	**9%**
PU-PH	30	1	0	1	**2**	**7%**
MCU-PH	8	0	0	0	**0**	**0%**
PH-TP & PH-TPA	361	13	11	7	**31**	**9%**
Praticiens Attachés	92	11	1		**12**	**13%**
Praticiens Contractuels	103	9	0	1	**10**	**10%**
URGENCES ADULTES**	**408**	**16**	**3**	**2**	**21**	**5%**
PU-PH	10				**0**	**0%**
MCU-PH	3				**0**	**0%**
PH-TP & PH-TPA	156	2		1	**3**	**2%**
Praticiens Attachés	80	4	3		**7**	**9%**
Praticiens Contractuels	159	10		1	**11**	**7%**
SAMU/SMUR ADULTES***	**209**	**5**	**6**	**2**	**13**	**6%**
PU-PH	3				**0**	**0%**
MCU-PH	2				**0**	**0%**
PH-TP & PH-TPA	92	1	2	1	**4**	**4%**
Praticiens Attachés	41	4	4	1	**9**	**22%**
Praticiens Contractuels	71				**0**	**0%**

(*) Effectifs au 31 décembre 2021, pour les stauts ci-dessous.
Les Consultants ne sont pas inclus dans les effectifs de PU-PH
(**) Hors SAMU et SMUR
(***) Les unités physiques, lorsque les praticiens sont multi-affectés, sont comptabilisées sur l'affectation où la quotité de travail (en ETP) est la plus importante.
NB : Les départs à la retraite ne constituent néanmoins qu'une partie des besoins en effectifs. En effet, il existe d'autres motifs de départs (disponibilité, mise à disposition, mutation hors AP-HP, démission, décès).

Chapitre 4

Dialogue social

15 Nombre de réunions de concertation en dehors des réunions réglementaires et institutionnelles

- Nombre de réunions au niveau central :

Nombre de réunions	2019	2020	2021
- la Commission Médicale d'Etablissement (CME)	11	15	12
- la Sous-Commission du Temps et des Effectifs Médicaux (CTEM)	11	0	0
- la Sous-Commission Centrale de l'Organisation et de la Permanence des Soins (CCOPS)	2	5	
- la Sous-Commission Centrale de l'Activité Libérale (CCAL)	2	0	2
- la Sous-Commission de la Vie Hospitalière (CVH)	3	4	6
- le Groupe des Internes	4	2	4

NB : La CTEM n'existe plus en 2020, la nouvelle CVHA a été mise en place en juin 2020.

- Réunions au niveau local des groupes hospitaliers :

Les CME locales, CTEM locales, COPS locales, CVH locales et CAL se réunissent à un rythme similaire à celui des réunions centrales.

16 Nombre d'heures syndicales octroyées par rapport au crédit global de temps syndical

En l'absence d'un système informatisé institutionnel de la gestion du temps médical, cette information n'est pas disponible.

17 Nombre de journées de grève au cours de l'année

		2019	2020	2021
Hospitalo-Universitaires				
	PU-PH	398	112	0
	MCU-PH	143	26	0
	PHU CCA AHU	374	149	5
Praticiens Hospitaliers				
	PH-PT (y compris contractuels)	1 078	370	30
	PH-TPA (y compris contractuels)	164	31	3
	PAC (Praticiens Adjoints Contractuels)	2		0
	Assistants hospitaliers	164	81	13
	Attachés	277	106	2
TOTAL		**2 599**	**875**	**53**
Sages-Femmes		49	14	195

18 Droits et moyens syndicaux

En l'absence d'un système informatisé institutionnel de la gestion du temps médical, cette information n'est pas disponible.

18.3 et 18.7 Nombre de praticiens bénéficiant d'une mise à disposition syndicale au niveau national : quotité de travail et montant de la compensation financière reçue, au titre des années 2019, 2020 et 2021

Année	nombre de praticiens bénéficiant d'une mise à disposition syndicale au niveau national	quotité de travail totale (exprimée en ETP)	montant de la compensation financière reçue	
2019	3	1,70	218 313 €	(MIGAC)
2020	3	1,70	218 313 €	(MIGAC)
2021	6	3,80		

* Décret du 7 juillet 2021 réformant l'exercice du droit syndical. Un crédit global de temps syndical annuel est attribué à l'ensemble des OS représentées au CSPM.

Chapitre 5

Santé et sécurité au travail

19 Nombre d'accidents de travail au cours de l'année

	2019		2020		2021	
	nb. de praticiens	nb. de jours d'absence	nb. de praticiens	nb. de jours d'absence	nb. de praticiens	nb. de jours d'absence
Hospitalo-Universitaires						
PU-PH			1	7	2	14
MCU-PH	1	365	1	366	1	365
Odontologistes						
PHU CCA AHU	2	48	4	209	5	90
Praticiens Hospitaliers						
PH-PT (y compris contractuels)	15	611	22	755	14	298
PH-TPA (y compris contractuels)	1	365	3	348	2	129
Assistants hospitaliers					1	7
Attachés	12	512	8	451	5	846
TOTAL	**31**	**1 901**	**39**	**2 136**	**30**	**1 749**
Sages-Femmes	7	412	11	306	11	175

20 Nombre de jours d'arrêt pour maladies professionnelles et maladies reconnues imputables au service

	2019		2020		2021	
	nb. de praticiens	nb. de jours d'absence	nb. de praticiens	nb. de jours d'absence	nb. de praticiens	nb. de jours d'absence
Hospitalo-Universitaires						
PU-PH					1	9
MCU-PH						
Odontologistes						
PHU CCA AHU						
Praticiens Hospitaliers						
PH-PT (y compris contractuels)	2	404	2	366	1	115
PH-TPA (y compris contractuels)						
Assistants hospitaliers			1	130		
Attachés			4	631	2	221
TOTAL	**2**	**404**	**7**	**1 127**	**4**	**345**
Sages-Femmes	0	0	21	256	5	50

21 Thématique de la Responsabilité sociale de l'établissement

Comme pour l'année précédente, la crise sanitaire a introduit de nombreux biais dans l'analyse de l'évolution des effectifs et des rémunérations présentée dans le bilan social.

La plupart des adaptations mises en oeuvre en 2020 se sont poursuivies sur 2021 : le recours accru aux personnels contractuels dans le cadre de COVIDOM, les lignes de gardes supplémentaires seniors et juniors créées qui ont été maintenues, tout comme certains dispositifs nationaux (temps de travail additionnel et gardes majorés)…

Pour toutes ces raisons, les comparaisons habituellement présentées avec les deux années antérieures doivent être relativisées.
Néanmoins, les recrutements de personnels titulaires, et particulièrement sur la plupart des disciplines en tension, ont continué d'accroître, laissant envisager un regain d'attractivité.

2021 peut, à l'image de 2020, être caractérisée par la forte réactivité de toute la communauté hospitalière et demeure atypique.

22 Existence du document unique (DU)

Sur cette thématique, se référer au bilan social PNM

23 Thématique de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes

23.1 Masse salariale moyenne annuelle par statut et par genre

	2019		2020		2021	
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
Hospitalo-Universitaires Titulaires	**55 616**	**49 930**	**55 800**	**50 190**	**56 346**	**51 251**
PU-PH	59 908	58 473	60 051	58 330	60 427	59 023
MCU-PH	40 032	40 773	40 260	41 041	41 217	41 812
Odontologistes Titulaires	47 646	40 960	48 116	41 586	48 844	43 368
Hospitalo-Universitaires Temporaires	**39 541**	**34 338**	**40 320**	**35 112**	**41 784**	**37 074**
TOTAL Hospitalo-Universitaires	**50 740**	**41 267**	**50 908**	**41 947**	**51 540**	**43 664**
Praticiens hospitaliers	**118 095**	**112 685**	**119 784**	**114 162**	**124 267**	**118 531**
PH temps plein	118 470	112 830	120 104	114 357	124 670	118 776
PH temps partiel	115 225	111 147	117 382	112 027	121 153	115 679
Praticiens contractuels	**84 257**	**78 443**	**85 211**	**79 214**	**88 012**	**80 803**
Assistants hospitaliers	**55 716**	**51 608**	**56 781**	**52 293**	**59 371**	**53 880**
Attachés	**65 344**	**60 713**	**67 408**	**62 319**	**68 494**	**64 104**
TOTAL SENIORS	**75 739**	**76 522**	**76 570**	**77 522**	**99 055**	**91 987**

23.3 Montant moyen annuel des primes, indemnités et PDS par statut et par genre (hors charges patronales)

	2019		2020		2021	
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
Hospitalo-Universitaires Titulaires	**11 449**	**9 086**	**12 777**	**10 559**	**16 193**	**14 629**
PU-PH	11 224	9 646	12 369	10 965	15 356	14 396
MCU-PH	13 358	8 985	15 558	10 673	20 920	15 662
Odontologistes Titulaires	4 550	5 880	4 871	7 340	6 789	11 308
Hospitalo-Universitaires Temporaires	**26 074**	**19 208**	**28 453**	**20 580**	**32 432**	**25 556**
TOTAL Hospitalo-Universitaires	**15 885**	**14 709**	**17 731**	**16 037**	**21 552**	**20 477**
Praticiens hospitaliers	**17 840**	**14 157**	**19 915**	**15 906**	**24 802**	**21 281**
PH temps plein	18 982	14 627	21 061	16 329	26 274	21 931
PH temps partiel	9 086	9 159	11 320	11 255	13 430	13 729
Praticiens contractuels	**18 158**	**12 446**	**18 528**	**12 613**	**18 733**	**12 518**
Assistants hospitaliers	**18 369**	**13 343**	**21 453**	**14 797**	**27 372**	**19 832**
Attachés	**9 380**	**5 577**	**10 800**	**6 442**	**12 246**	**7 702**
TOTAL SENIORS	**15 633**	**12 374**	**17 501**	**13 646**	**26 549**	**19 901**

Hors mesures COVID

	2019		2020		2021	
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
Sages-Femmes*	**40 725**	**40 779**	**43 868**	**41 742**	**46 779**	**43 653**

Masse salariale hors taxes et charges patronales et hors mesures COVID

Partie 2

Gestion des ressources humaines au sein des pôles d'activité

(La partie 2 est traitée dans le cadre des bilans de chaque groupe hospitalier / établissement.)

Partie 3

Mise en perspective des données sociales au regard du projet social et intégration de la politique sur le territoire