



RÉVISION DES EFFECTIFS

PRATICIENS HOSPITALIERS 2024

CME 12 décembre 2023

12 décembre 2023



Contexte et enjeux de la révision 2024



— **Inscrire la révision dans les orientations stratégiques du projet médical**

— **Poursuivre la consolidation des disciplines en tension**

2 disciplines au niveau national (spécialités éligibles à la PECH nationale) :

- anesthésie-réanimation, radiologie

8 disciplines identifiées au niveau régional (ressortant du croisement des vacances de postes et des postes prioritaires à ouvrir aux EVC et ECN)

- anesthésie-réanimation, médecine intensive et réanimation, gynécologie médicale et gynécologie obstétrique, pédiatrie, psychiatrie, médecine générale, médecine d'urgence

8 disciplines identifiées au niveau de l'AP-HP (disciplines ayant fait l'objet d'une demande de PECH régionale en 2022 et 2023) :

- anesthésie-réanimation, radiologie, gériatrie, (pédo)psychiatrie, pédiatrie, anatomo-pathologie (2023 uniquement), médecine d'urgence, pharmacie (2022 uniquement)

— **Favoriser l'accès au poste de PH comme mesure d'attractivité des carrières hospitalières**

— **Inscrire la révision PH dans les orientations budgétaires PM validées lors des conférences stratégiques et dans la dynamique globale d'évolution des effectifs médicaux (contractuels, HU, assistants...)**



Prévision pluriannuelle des révisions hospitalières nécessaire



- **Identification des besoins à venir pour les révisions PH 2024, 2025, 2026 en fonction :**
 - des orientations stratégiques du projet médical et des perspectives d'activité
 - de l'anticipation des départs à moyen/long terme
 - de la structure des emplois

- **Intégrer une réflexion sur la suite à donner aux contrats de nouveau praticien contractuel (NPC) de motif 1 signés en 2022**

- **Intégrer une réflexion sur les effets des réformes statutaires sur la structure des emplois PM**
 - Réflexion structure-cible des emplois (proportion titulaires, NPC, assistants-CCA)

Prévision PM 24/26

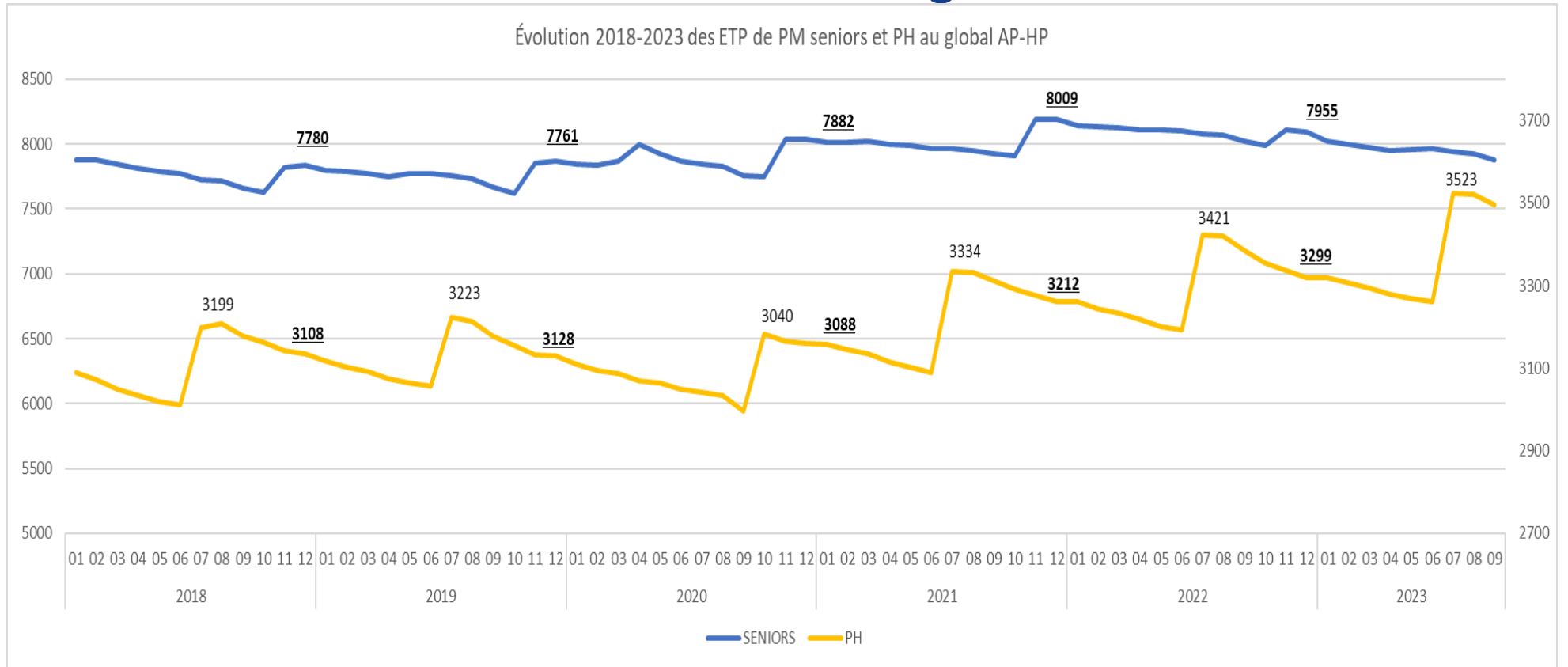


Évolution des effectifs de praticiens hospitaliers

21 décembre 2023



Évolution des effectifs PM 2018-2023 global AP-HP



Flux de PH

L'évolution pluriannuelle de la démographie médicale montre un accroissement significatif du nombre de PH entre la mi-2018 et la fin 2023 (+ 10,13 %). La part de seniors ne relevant pas du statut de PH est pour sa part plutôt stable.

De manière consolidée, les effectifs PM tous statuts confondus ont évolué de + 5,72 % entre décembre 2018 et janvier 2023



Focus sur les mouvements entrants et sortants des PH



	2017/2018	2021/2022	2022/2023
ETP PH en NOV N-1	3092,4	3244,1	3307,6
SORTIES AP-HP	-208,3	-217,3	-198,2
Sortie du statut	-42,0	-37,7	-33,4
ENTREES AP-HP	40,9	42,1	54,6
Entrée dans le statut	239,7	283,9	321,5
Pas de changement de statut	-6,2	-7,4	-9,1
<i>Maintien quotité</i>	<i>2751,1</i>	<i>2897,8</i>	<i>2962,0</i>
<i>Baisse de quotité</i>	<i>-18,9</i>	<i>-20,1</i>	<i>-25,9</i>
<i>Hausse de quotité</i>	<i>12,7</i>	<i>12,7</i>	<i>16,8</i>
ETP PH NOV N	3116,5	3307,6	3443,1

Entre 2022 et 2023, la somme des entrées dans le statut de PH et des entrées à l'AP-HP est supérieure aux sorties. La baisse des quotités de travail, supérieure aux hausses, a un impact à la baisse sur les ETP.

Le nombre moyen de disponibilités en ETP en 2022 était de 242



Révision H 2024

12 décembre 2023



Nombre de demandes de postes – de 2018 à 2024



Nombre de demandes de postes PH (révisions H de 2018 à 2023)

GHU	2018	2019	2020	2021	2022	2023	DEMANDES 2024	Evolution 2023/2024	Evolution 2018/2024
CENTRE	49	60	48	71	65	75	70	-6,7%	42,9%
SORBONNE	59	66	73	86	92	88	106	20,5%	79,7%
NORD	75	75	77	97	94	101	129	27,7%	72,0%
SACLAY	56	36	40	54	61	66	82	24,2%	46,4%
MONDOR	44	31	44	44	44	38	42	10,5%	-4,5%
PSD	20	26	20	26	21	33	30	-9,1%	50,0%
TOTAL GHUs	303	294	302	378	377	401	459	14,5%	51,5%

47% des demandes présentées à la révision H sont des créations de poste → 201,8 ETP concernés

EVOLUTION DES
DEMANDES



Révision H en vue de 2024



La révision des effectifs en vue de 2024 s'est inscrite dans le cadre des orientations budgétaires sur le Personnel Médical validées lors des conférences stratégiques.

Ces orientations budgétaires avaient comme référence la notification budgétaire initiale 2022.

Cette révision des effectifs s'intègre dans la gestion globale des ressources humaines médicales sénior.

EVOLUTION DES
DEMANDES



Révision H en vue de 2024

»» Panorama du nombre de postes demandés

Les premières spécialités médicales concernées relèvent de nouveau des spécialités dites en tension, au plan national et régional, comme la médecine d'urgence. Les spécialités en tension représentent plus de 54 % des postes demandés.

La spécialité « Anesthésie-réanimation » continue d'occuper le haut du classement avec une demande de postes de 55,2 ETP pour 57 unités physiques.

Les spécialités d'imagerie, distinguées selon leur intitulé de service « Radiodiagnostic » et « Radiothérapie » continuent de bénéficier d'un nombre de postes important avec une particularité pour la radiologie qui est l'écart important entre le nombre de postes demandés et le nombre d'ETP compte tenu d'un nombre important de postes à temps partiel.

Révision 2024

Spécialités	Nb de postes	ETP
Anesthésie-réanimation	57	55,2
Biologie médicale	44	42,2
Pédiatrie	41	37,4
Pharmacie	33	33
Médecine d'urgence	33	28,9
Radio-diagnostic	31	23,8
Gériatrie	27	25,7
Psychiatrie	25	24
Gynécologie médicale et obstétrique	17	16
Médecine physique et réadaptation	16	14,8
Médecine interne et immunologie clinique	13	12,6
Hématologie	11	11
Cardiologie et maladies vasculaires	10	9,2
Neurologie	10	9,1
Chirurgie thoracique et cardio-vasculaire	10	9,6
Anatomie et cytologie pathologiques	9	8,4
Médecine intensive-réanimation	8	8
Gastro-entérologie et hépatologie	8	7,5
Santé publique et médecine sociale	6	5,8
Néphrologie	6	5,6
Chirurgie orthopédique et traumatologie	6	5
Chirurgie viscérale et digestive	5	5
Médecine nucléaire	5	4,6
Oncologie	5	5
Maladies infectieuses et tropicales	5	4,1
Rhumatologie	4	3,5
Dermatologie et vénéréologie	4	3,1
Soins palliatifs	3	2,5
Autres spécialités médicales	3	2,5
Endocrinologie, diabétologie, nutrition	3	2,6
Médecine Générale	3	2,6
Chirurgie urologique	2	1,5
Radio-thérapie	2	2
Pneumologie	2	1,6
O.R.L et chirurgie cervico faciale	2	1,3
Chirurgie vasculaire	1	1
Génétique médicale	1	1
Chirurgie maxillo-faciale et stomatologie	1	0,5
Chirurgie plastique reconstructrice et esthétique	1	1
Total général	473	438,2



Evolution du profil des candidats présentés à la révision H 2024



- 66% femmes / 34% hommes
- Age moyen: 37 ans (42 ans en 2023), âge médian: 35 ans (35 ans en 2023)
- Exercice à temps plein majoritaire (80,9%) mais hausse des demandes de nominations à temps partiel: 19,1 % en 2023 (contre 12% en 2022)
- Précédents grades des candidats :

EVOLUTION du PROFIL
DES CANDIDATS

Précédents grades occupés	Révision 2019	Révision 2020	Révision 2021	Révision 2022	Révision 2023
PHC (NPC)	66%	71%	65%	66%	61%
PA / PAA	5%	5%	8%	5%	8%
CCA - AHU	13%	7%	8%	9%	10%
Assistants	5%	4%	5%	6%	8%
autres (PHU -MCU - PH mutation)	11%	11%	12%	12%	7%
Non renseigné	1%	2%	3%	2%	6%

Parmi les NPC, les NPC de motif 3 représentent 75% des demandes de postes de PH.