



Point – suivi de l'activité et des ressources

CME de l'AP-HP du 10 septembre 2024

DÉFIP

DÉFIP



>> 1

Ressources humaines

À fin août

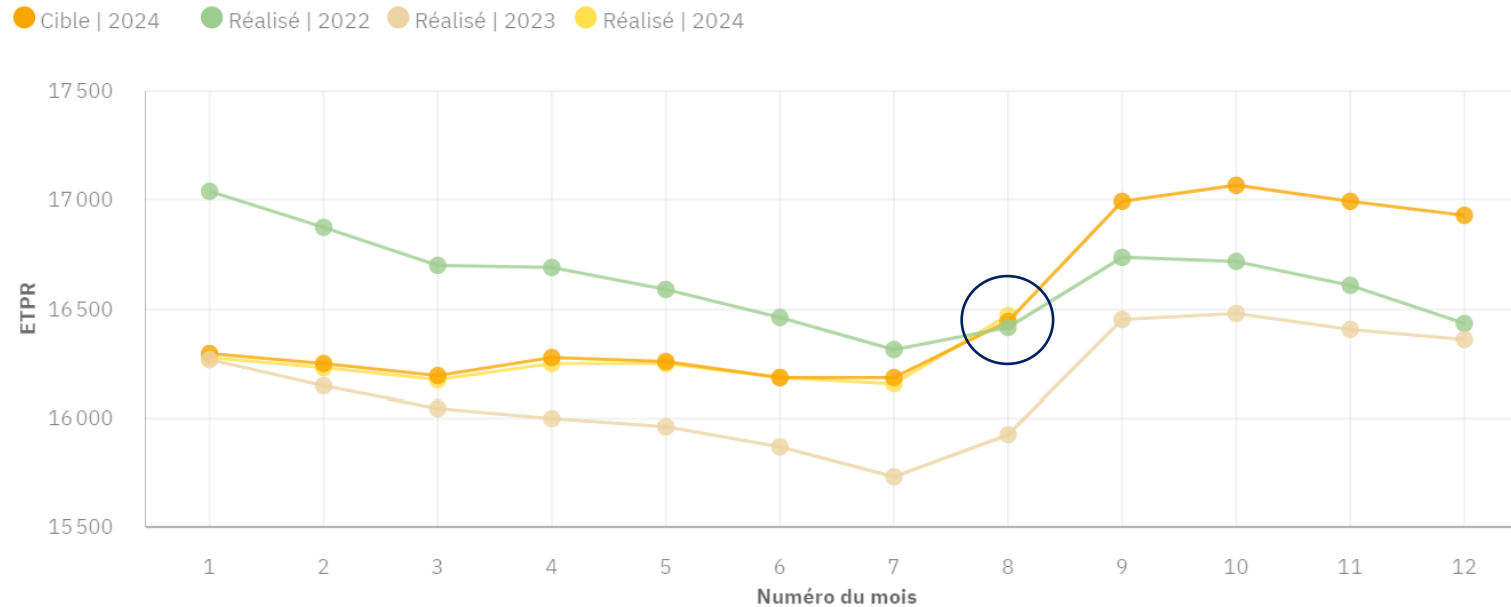
2



Depuis le début de l'année, les effectifs IDE/puer rémunérés par l'AP-HP poursuivent une nette consolidation engagée depuis l'année dernière. Les IDE recrutés en 2024 commencent à arriver dans les services



ETPR et cibles - mensuels



IDE
M08

- Les effectifs IDE/PUER (16 471 ETPR à fin août) poursuivent leur **nette croissance** par rapport à l'an dernier (+ 549 ETP) et dépassent même les prévisions contractualisées en CRPPM de + 31 ETP.
- Les effectifs IDE/PUER sont depuis août 2024 **supérieurs à ceux observés en août 2022** (+ 58 ETPR).



Le différentiel IDE/puer demeure important avec août 2019 (-1 400 ETP); parallèlement, avec 1 260 ETP en moyenne, le recours aux moyens de remplacement via l'intérim et les HS s'est fortement développé pour compenser ce différentiel.

Effectifs IDE/PUER	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre
2019	18102	18071	18004	17982	17957	17840	17693	17867	18070	18024	17938	17878
2020	17659	17556	17498	17608	17550	17519	17434	17763	18020	18047	18006	17965
2021	17868	17816	17781	17771	17679	17561	17389	17509	17619	17445	17317	17228
2022	17035	16872	16697	16690	16591	16461	16307	16413	16734	16714	16607	16435
2023	16267	16146	16046	16000	15959	15871	15734	15922	16447	16480	16403	16358
2024	16274	16227	16169	16248	16242	16178	16152	16471				

Effectifs IDE/PUER	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre
2020/2019	-443	-515	-506	-374	-407	-321	-259	-104	-50	23	68	87
2021/2019	-234	-255	-223	-210	-278	-279	-305	-358	-451	-579	-622	-650
2022/2019	-1067	-1199	-1306	-1292	-1367	-1379	-1386	-1454	-1336	-1311	-1331	-1443
2023/2029	-1836	-1925	-1958	-1982	-1998	-1969	-1959	-1945	-1622	-1544	-1536	-1520
2024/2019	-1828	-1844	-1835	-1733	-1715	-1662	-1541	-1396				

IDE
M08

- Le différentiel avec 2019 a atteint son plus bas au 1^{er} semestre 2023, à quasiment - 2 000 ETP ;
- Depuis septembre 2023, l'écart négatif diminue. Il est désormais de - 1 396 ETP en août 2024 ;
- Il est plus proche des - 1 300 ETP, car une centaine d'IDE est devenue IPA sur la période.



La hausse des effectifs IDE/PUER est portée pour la 2^{ème} année consécutive par une augmentation des entrées et surtout d'une forte diminution des sorties



IDE (tous budgets, sur poste permanent, hors promotion vers d'autres grades (PUER, IBODE, IADE, IPA, CS))													
2022													
	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septemb	Octobre	Novemb	Décembr	Total
Entrées	137	69	149	142	62	58	155	410	571	140	95	95	2084
Sorties	262	201	177	188	182	200	171	219	372	265	215	194	2644
Solde	-125	-131	-28	-45	-120	-141	-16	192	199	-125	-120	-100	-560
2023													
	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septemb	Octobre	Novemb	Décembr	Total
Entrées	181	91	129	167	84	63	287	321	746	194	95	98	2456
Sorties	271	166	203	144	144	158	163	148	337	213	128	157	2232
Solde	-90	-75	-74	23	-60	-95	124	173	409	-19	-33	-59	224
2024													
	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septemb	Octobre	Novemb	Décembr	Total
Entrées	188	87	170	213	88	57	271						1074
Sorties	203	137	138	144	129	139	141						1031
Solde	-15	-50	32	69	-41	-82	130						43

IDE
M08

- La reconstitution des effectifs IDE/PUER repose sur une **augmentation du niveau des entrées (+ 7,2 % sur 7 mois par rapport à 2023)** et encore sur une **nette diminution des sorties (- 17,5 % sur 7 mois par rapport à 2023)**.
- La tendance sur les entrées et sorties est encore plus nette en comparant à 2022 : + 39 % sur les entrées et – 25 % sur les sorties.



L'augmentation des entrées IDE est largement portée par une très bonne campagne de CAE



IDE	CAE en cours fin août 2023	CAE en cours fin juillet 2024	CAE en cours fin août 2024	Pourcentage du total APHP CAE en cours fin août 2024	Ont rejoint l'AP-HP en 2023 (janvier - août)	Ont rejoint l'AP-HP en 2024 (janvier - août)	Evolution sur ceux qui ont rejoint l'AP-HP sur les 8 premiers mois - 2024 vs 2023	CAE en cours + CAE arrivés janvier - août 2023	CAE en cours + CAE arrivés janvier - août 2024	Evolution 2024 vs 2023	Pourcentage du total AP-HP
Saclay	141	168	153	17,15%	67	85	26,87%	208	238	14,42%	15,9%
Mondor	80	77	63	7,06%	59	54	-8,47%	139	117	-15,83%	7,8%
Centre	135	180	149	16,70%	76	113	48,68%	211	262	24,17%	17,5%
Sorbonne	192	337	252	28,25%	121	156	28,93%	313	408	30,35%	27,2%
Nord	101	256	213	23,88%	125	140	12,00%	226	353	56,19%	23,6%
PSSD	67	62	48	5,38%	32	51	59,38%	99	99	0,00%	6,6%
Paul Doumer	0	2	0	0,00%	0	3	#DIV/0!	0	3	#DIV/0!	0,2%
San Salvadour	0	0	0	0,00%	0	1	#DIV/0!	0	1	#DIV/0!	0,1%
HAD	5	15	14	1,57%	2	3	50,00%	7	17	142,86%	1,1%
Total	721	1097	892		482	606	25,73%	1203	1498	24,52%	

IDE M08

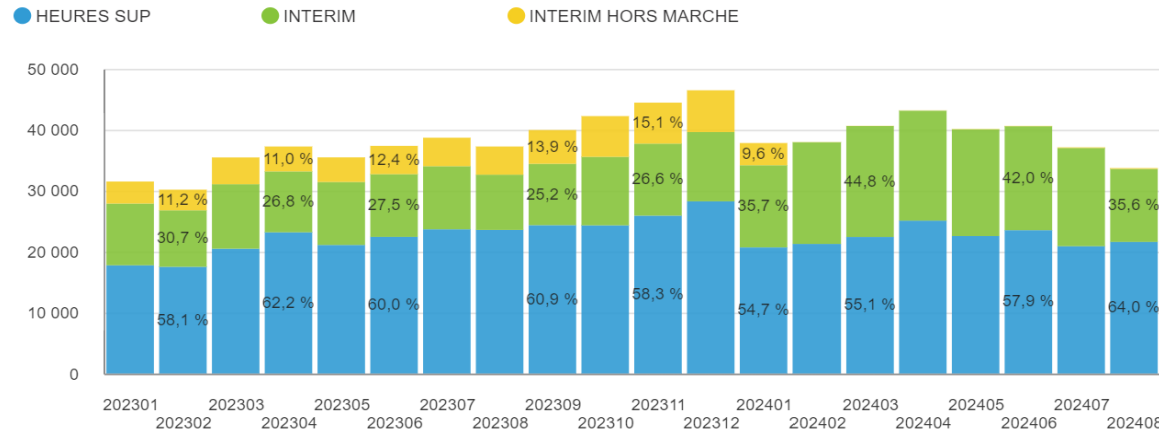
- La campagne de CAE 2024 a été très bonne, puisque **quasiment 1 500 contrats ont été conclus** avec des étudiants infirmiers dont la diplomation est prévue en 2024 (contre 1 200 en 2023). Cela représente **+ 24,5 % par rapport à 2023**.
- La quasi-totalité des GHU connaît donc une augmentation par rapport à 2023, sauf le GHU Henri-Mondor qui avait déjà reconstitué ses effectifs IDE fin 2023.



Recours à l'intérim et aux heures supplémentaires : le recours a progressé sur le premier semestre, malgré la hausse des ETP rémunérés et la stabilisation de l'absentéisme



Nb de missions par types de missions



GHU	juil-24			août-24			Cumul à fin août 2024		
	juil-23	juil-24	Ecart	août-23	août-24	Ecart	M01-M08 2023	M01-M08 2024	Ecart
NUP	236 ETP	289 ETP	53 ETP	213 ETP	223 ETP	10 ETP	213 ETP	286 ETP	73 ETP
SUN	260 ETP	296 ETP	36 ETP	230 ETP	222 ETP	-8 ETP	268 ETP	296 ETP	28 ETP
CUP	263 ETP	289 ETP	26 ETP	225 ETP	202 ETP	-23 ETP	243 ETP	293 ETP	50 ETP
UPS	131 ETP	153 ETP	22 ETP	130 ETP	121 ETP	-9 ETP	125 ETP	155 ETP	30 ETP
HMN	67 ETP	30 ETP	-37 ETP	68 ETP	23 ETP	-45 ETP	56 ETP	48 ETP	-8 ETP
PSD	59 ETP	37 ETP	-22 ETP	66 ETP	25 ETP	-41 ETP	54 ETP	39 ETP	-15 ETP
Total GHU	1 016 ETP	1 094 ETP	78 ETP	932 ETP	816 ETP	-116 ETP	959 ETP	1 117 ETP	158 ETP

Intérim et HS à M

- Le recours aux crédits de remplacement (heures supplémentaires et intérim) se stabilise depuis le début de l'année mais reste supérieur aux 8 premiers mois de 2023 : + 11 %, dont + 17 % pour l'intérim et + 6 % pour les heures supplémentaires.
- Le budget modificatif entérine l'augmentation des dépenses d'intérim en 2024 (+ 29 M€) pour tenir compte du dépassement sur les 6 premiers mois, mais il contractualise avec les GHU une inflexion sur le 2^e semestre en lien avec l'augmentation des effectifs IDE. Les qualifications IBODE, MERM et PPH restant en tension, le recours à l'intérim sur ces métiers reste nécessaire.
- Les premières données d'août montrent que la croissance des effectifs IDE (pour rappel + 549 ETP par rapport à août 2023) se traduit par une première tendance à la modération de l'intérim (- 116 ETP), en parallèle des réouvertures capacitaires. Toutefois, **avec une consommation d'intérim à fin août estimée à 103 M€ et malgré un relèvement du budget annuel autorisé, un risque de dépassement reste possible**, nécessitant la poursuite du plan d'action contractualisé.



Les métiers en tension : les MERM et les PPH restent en grande difficulté; pour les IBODE et les SF la situation se stabilise mais à un niveau bas



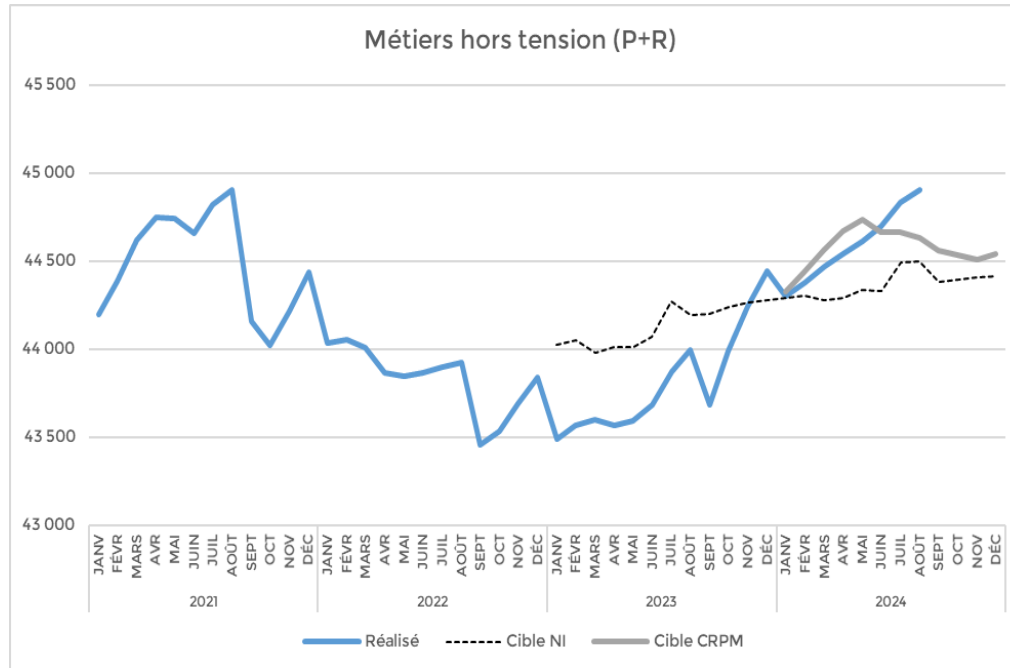
PNM
M08

Métiers en tension (P+R)	ETPR moyens réalisé à fin AOÛT				Ecart réalisé 2024/ réalisé 2023		TPER à fin AOÛT 2024	Ecart réalisé 2024/CRPPM	
	2021	2022	2023	2024	valeur	en %		valeur	en %
IDE	16 944	15 932	15 305	15 556	251	1,6%	15 568	-12	-0,1%
IBODE	431	430	422	423	1	0,2%	428	-5	-1,3%
PUERICULTRICE	728	702	688	689	1	0,1%	689	0	0,1%
SAGE-FEMME	667	626	629	645	17	2,7%	644	2	0,2%
CADRE DE SANTE NF (IDE et Spé)	1114	1074	1093	1026	-67	-6,1%	1034	-8	-0,8%
MANIPULATEUR RADIO	1335	1323	1272	1225	-47	-3,7%	1243	-18	-1,5%
PREPARATEUR EN PHARMACIE	787	755	722	710	-13	-1,8%	721	-11	-1,6%
ASSISTANT SOCIO-EDUC	698	690	662	667	5	0,7%	671	-5	-0,7%
Total Métiers en tension	22 705	21 531	20 792	20 940	148	0,7%	20 998	-58	-0,3%

- IBODE : les diplomations de l'été ont permis de retrouver le niveau d'effectif d'août 2022, même si la moyenne annuelle reste en légère diminution
- Les effectifs sages-femmes sont en progression depuis 2023 ; en août 2024, ces effectifs sont supérieurs de + 32 ETP à août 2023, et de +50 ETP à août 2022
- La situation reste dégradée pour les MERM : - 51 ETP en août 2024 vs 2023, - 104 ETP en 2 ans
- Les effectifs PPH restent également orientés à la baisse : - 15 ETP en un an, - 36 en 2 ans
- La situation des cadres infirmiers doit être analysée avec celle des cadres de santé dans leur globalité (-2 % par rapport à août 2023 sur l'ensemble des cadres et cadres supérieurs toutes filières)
- La dynamique des métiers en tension reste différenciée selon les GHU



Les métiers hors tension : le nouveau TPER a été dépassé pendant l'été (+ 277 ETP en août), ce qui constitue un point de vigilance pour le respect des engagements contractualisés au CRPPM

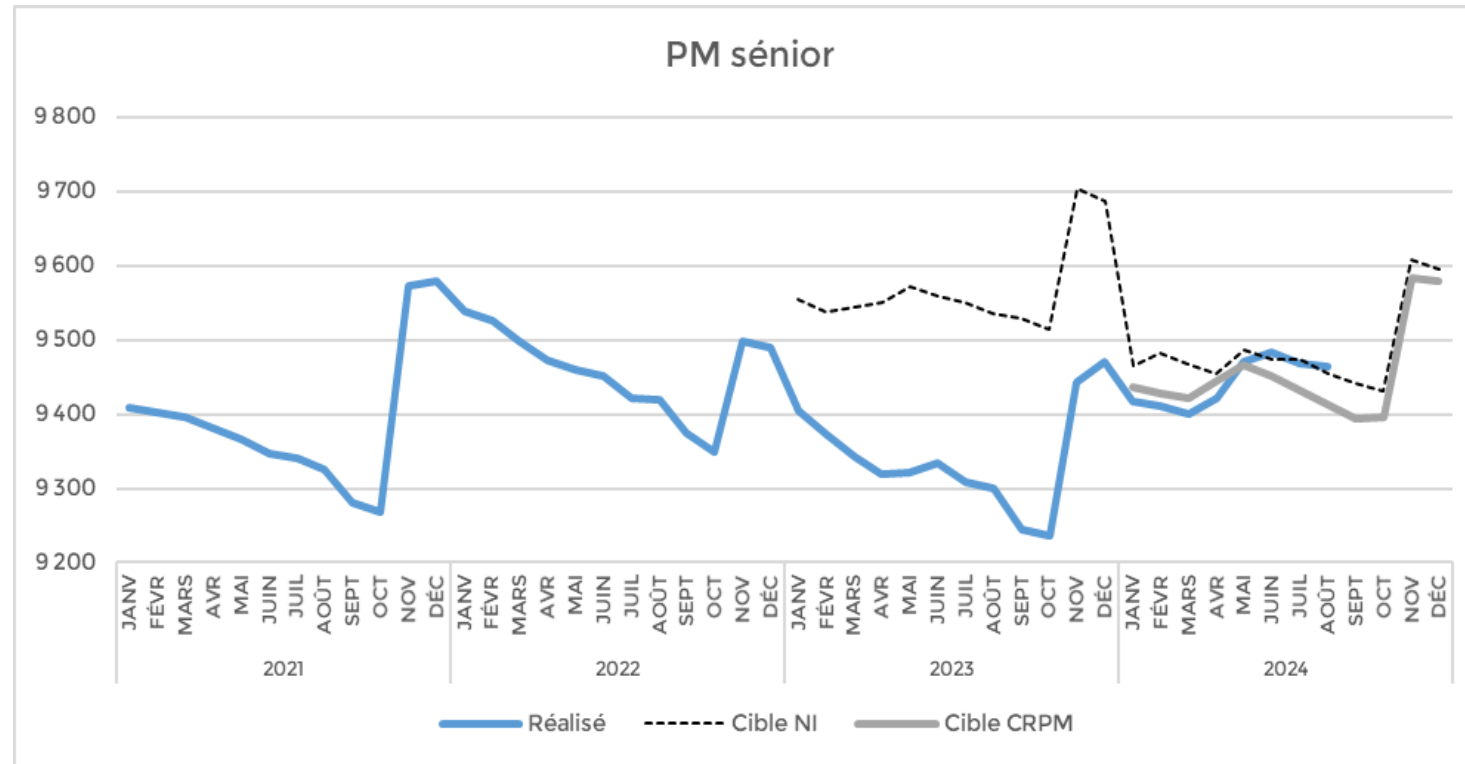


PNM
M08

- **L'EPRD initial 2024 prévoyait une hausse annuelle totale de + 1 034 ETP**, portée notamment par la mise en œuvre de la démarche « 30 leviers pour agir ensemble » (via les leviers 9, 11 et 25) et la dynamique de réouverture capacitaire enclenchée, dont:
 - + 370 ETP sur les métiers en tension dont 2/3 pour les réouvertures capacitaires et 1/3 pour la confortation
 - + 664 ETP sur les métiers « hors tension » dont 50 % pour l'AMI libération du temps soignant (levier 11) et l'intéressement recherche (levier 25 : 80 ETP) et 50% sur les métiers AS/AP (1/3 pour les nouveaux schémas horaires et 2/3 pour les réouvertures capacitaires)
- **Les effectifs hors tension ont été réajustés de + 202 ETP en moyenne annuelle lors du CRPPM** pour tenir compte des notifications complémentaires de crédits autorisés sur le levier 25 (intéressement recherche) et sur les CRMR (dotations MIG attendues dans le cadre de la nouvelle labélisation en 2024)
- La dynamique de recrutement reste importante: avec + 922 ETP hors tension par rapport à août 2023, il est constaté **un dépassement pendant l'été du nouveau TPER CRPPM** de + 167 ETP en juillet passant à + 277 ETP en août, principalement expliqué par les catégories d'emplois AS/AP (+ 81 ETP), ASHQ (+ 130 ETP) et les AA/AMA (+ 83 ETP) à fin août



Les effectifs médicaux seniors restent maîtrisés, conformément aux prévisions, avec une dynamique plus forte que les années précédentes



PNM
M08

- Après deux ans de diminution, **les effectifs médicaux seniors confirment également leur progression (+ 165 ETP en août 2024 versus août 2023, en croissance de + 105 ETP en moyenne annuelle depuis janvier)**. À noter une sur-exécution de la cible revue en CRPPM de 52 ETP en août, qui s'explique par des PADHUE en formation hors AP (et donc remboursés) pour 44 ETP. L'effectif senior global apparaît donc en ligne avec l'EPRD.



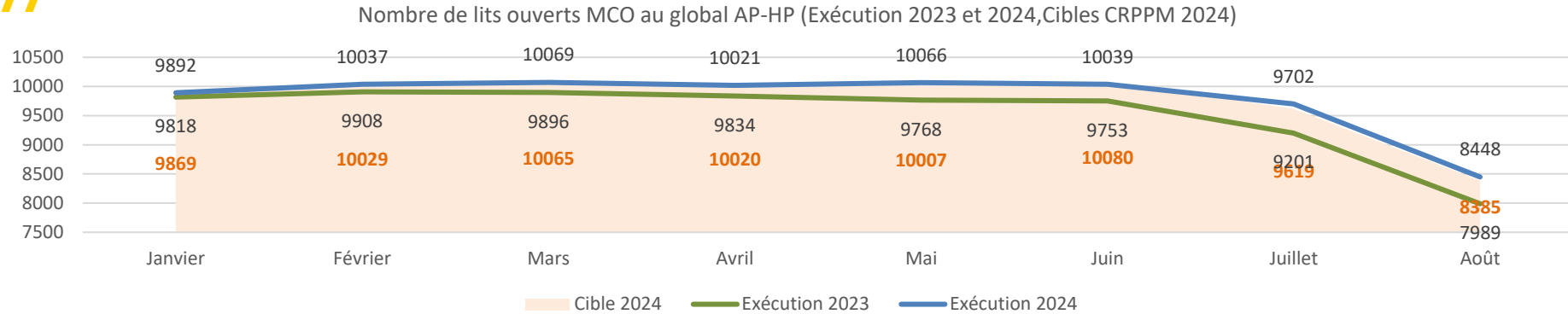
» 2

Activité, capacitaire et recettes

Situation à fin août



À fin août 2024, le nombre de lits ouverts sur le champ MCO est supérieur de + 264 lits par rapport à 2023 et dépasse les cibles fixées en CRPPM 2024 (+ 25 lits)



Capacitaire
1^{er} semestre

Capacitaire ouvert en MCO par GHU (cumulé janvier-août 2024 par rapport à 2023 et aux cibles 2024)

Cumulé Aout	2023	2024	Evolution 2024/2023	Evolution en valeur	Ecart à la cible	Ecart à la cible %	Retraité JOP	Ecart à la cible avec retraitements JOP
CUP	1738	1768	1,7%	30	20	1,2%	1762	14
HMN	854	928	8,7%	74	5	0,5%	926	2
NUP	2374	2394	0,9%	20	-14	-0,6%	2389	-19
SUN	2358	2425	2,8%	67	26	1,1%	2416	17
UPS	1630	1662	1,9%	32	-10	-0,6%	1657	-15
PSD	537	577	7,5%	40	-2	-0,3%	575	-4
PDM	29	29	0,0%	0	0	0,0%	29	0
Total	9521	9785	2,8%	264	25	0,3%	9754	-5

Le 1^{er} semestre 2024 traduit notamment l'effet report des ouvertures réalisées au dernier trimestre 2023 mais également des ouvertures supplémentaires réalisées sur le mois de mai et juin.

Au global sur la période, les cibles fixées en budget rectificatif sont dépassées de + 25 lits. En neutralisant l'effet JOP (+ 357 lits ouverts sur une période de 21 jours), le capacitaire reste à la cible CRPPM.



Une activité d'HC en progression de + 2,5 % sur les 7 premiers mois, proche de la cible CRPPM, avec un mois de juillet très dynamique (+ 3,7 % versus 2023)



HC : Données en cumulé à fin juillet (PMSI + admin):

	2023	2024	dont défaut d'exhaustivité	Evolution brute	Evolution CJO	Impact CJO	Ecart à la cible	Ecart à la cible %
CUP	64 706	65 930	183	1,9%	1,5%	-0,4%	584	0,9%
HMN	22 449	24 842	2	10,7%	10,3%	-0,4%	316	1,3%
NUP	82 884	84 837	548	2,4%	2,0%	-0,4%	-1 186	-1,4%
SUN	77 572	80 045	347	3,2%	2,8%	-0,4%	382	0,5%
UPS	55 896	56 818	2	1,6%	1,2%	-0,4%	-239	-0,4%
PSD	17 214	17 733	6	3,0%	2,6%	-0,4%	-153	-0,9%
VPD	538	506	0	-5,9%	-6,3%	-0,4%	-35	-6,6%
Total	321 259	330 710	1 088	2,9%	2,5%	-0,4%	-330	-0,1%

Séjours
HC/HP/HAD
M07

HC : Données juillet seul (admin) :

	2023	2024	dont défaut d'exhaustivité	Evolution brute	Evolution CJO	Impact CJO	Ecart à la cible	Ecart à la cible %
CUP	8 841	9 450		6,9%	1,9%	-5,0%	-7	-0,1%
HMN	3045	3 586		17,8%	12,7%	-5,0%	165	4,8%
NUP	11317	12 292		8,6%	3,6%	-5,0%	-314	-2,5%
SUN	10388	11 468		10,4%	5,4%	-5,0%	618	5,7%
UPS	7627	7 952		4,3%	-0,8%	-5,0%	-134	-1,7%
PSD	2302	2 568		11,5%	6,5%	-5,0%	56	2,2%
VPD	66	75		13,6%	8,6%	-5,0%	-3	-4,0%
Total	43 586	47 390	0	8,7%	3,7%	-5,0%	381	0,8%

- Les premières données disponibles sur l'activité du mois d'août confirment ces tendances dynamiques : l'activité en HC (mois d'août seul) progresse de 2,6 % par rapport à août 2023, l'activité HP de + 1 %.



En HP, la progression est plus contenue depuis le début de l'année (+ 1,5 % versus 2023), alignée sur la cible CRPPM, avec un mois de juillet très dynamique



HP : Données en cumulé à fin juillet (PMSI + admin):

	2023	2024	dont défaut d'exhaustivité	Evolution brute	Evolution CJO	Impact CJO	Ecart à la cible	Ecart à la cible %
CUP	115 281	114 075	406	-1,0%	-1,8%	-0,7%	-1 651	-1,4%
HMN	42370	43 628	541	3,0%	2,2%	-0,7%	681	1,6%
NUP	113487	118 966	833	4,8%	4,1%	-0,7%	3 333	2,9%
SUN	139660	142 682	80	2,2%	1,4%	-0,7%	-188	-0,1%
UPS	69712	71 085	1	2,0%	1,2%	-0,7%	-1 440	-2,0%
PSD	25097	26 291	0	4,8%	4,0%	-0,7%	-607	-2,3%
VPD	22	55	5		-0,7%	-0,7%	4	8,2%
Total	505 629	516 782	1866	2,2%	1,5%	-0,7%	132	0,0%

Séjours
HC/HP/HAD
M07

HP : Données juillet seul (admin) :

	2023	2024	dont défaut d'exhaustivité	Evolution brute	Evolution CJO	Impact CJO	Ecart à la cible	Ecart à la cible %
CUP	15 439	16 032		3,8%	-8,4%	-12,2%	-1 493	-8,5%
HMN	5735	6 291		9,7%	-2,6%	-12,2%	116	1,9%
NUP	15032	17 102		13,8%	1,5%	-12,2%	1 970	13,0%
SUN	18428	20 591		11,7%	-0,5%	-12,2%	1 594	8,4%
UPS	9064	10 216		12,7%	0,5%	-12,2%	607	6,3%
PSD	3298	3 861		17,1%	4,8%	-12,2%	306	8,6%
VPD	4	5			-12,2%	-12,2%	-2	-27,3%
Total	67 000	74 098	0	10,6%	-1,7%	-12,2%	3 098	4,4%



Les recettes T2A à fin juin progressent de + 1,4 % en hospitalisation HC+HP à tarifs constants et CJO, légèrement en deçà de la cible saisonnalisée



Recettes PMSI HC+HP à fin juin 2024

	Recettes brutes						Recettes après actions correctrices sur le codage						Redressement total	Taux de redressement
	2023	2024	Evolution brute	Evolution CJO à tarifs constants	Ecart à la cible	Ecart à la cible %	Défaut d'exhaustivité	Correction de la qualité du codage	Recettes 2024 après correction	Evolution CJO à tarifs constants	Ecart à la cible	Ecart à la cible %		
CUP	325 956 222	331 392 175	1,7%	-2,2%	-5 264 131	-1,6%	2 355 869	2 718 685	336 466 729	-0,7%	-189 577	-0,1%	5 074 554	1,5%
HMN	126 059 799	142 036 555	12,7%	8,3%	615 921	0,4%	318 339	450 000	142 804 894	8,9%	1 384 261	1,0%	768 339	0,5%
NUP	359 538 434	378 247 077	5,2%	1,1%	-2 773 065	-0,7%	4 082 408	2 013 109	384 342 594	2,7%	3 322 452	0,9%	6 095 517	1,6%
SUN	414 782 978	426 359 332	2,8%	-1,3%	-7 302 066	-1,7%	1 412 549	1 000 000	428 771 881	-0,8%	-4 889 517	-1,1%	2 412 549	0,6%
UPS	238 029 200	249 976 885	5,0%	1,1%	-3 909 532	-1,5%	1 216	800 000	250 778 101	1,4%	-3 108 316	-1,2%	801 216	0,3%
PSD	69 831 836	74 114 360	6,1%	2,0%	-4 876 389	-6,2%	26 792	1 200 000	75 341 152	3,6%	-3 649 597	-4,6%	1 226 792	1,6%
VPD	2 315 830	2 338 724	1,0%	-3,7%	-95 729	-3,9%	3 831	0	2 342 555	-3,5%	-91 898	-3,8%	3 831	0,2%
Total	1 536 514 299	1 604 465 108	4,4%	0,4%	-23 604 991	-1,4%	8 201 003	8 181 794	1 620 847 905	1,4%	-7 222 193	-0,4%	16 382 797	1,0%

Recettes M06

Recettes externes à fin juin 2024

RECETTES EXTERNES (Remboursement AM)	2024 (dont estimation non facturés)	2024 (Estimation non facturés)	Evol en % 2024 / 2023
CUP - AP-HP.CENTRE-UNIVERSITE PARIS	51 160 985 €	8 891 933 €	7,5%
HMN - AP-HP.HU HENRI MONDOR	19 473 870 €	3 352 675 €	12,6%
NUP - AP-HP.NORD UNIVERSITE DE PARIS	57 654 685 €	6 365 445 €	10,4%
PSD - AP-HP.HU PARIS SEINE-SAINT-DENIS	13 425 717 €	846 325 €	5,4%
SUN - AP-HP.SORBONNE UNIVERSITE	55 712 550 €	6 767 595 €	0,0%
UPS - AP-HP.UNIVERSITE PARIS SACLAY	33 325 632 €	2 015 345 €	7,0%
H64 - VPD	8 834 €	263 €	67,2%
Total AP-HP	230 762 273 €	28 239 581 €	6,5%

NB : les tarifs progressent en moyenne de + 4,6 % à compter du 1^{er} mars 2024. Cette progression finance les mesures salariales réglementaires (point d'indice, revalorisation du travail de nuit, des HS et plages additionnelles) et vient se substituer aux financements par dotations MIGAC inscrites dans l'EPRD 2024



Le total prévisionnel des lits ouverts MCO du mois de septembre progresse de + 543 lits / 2023, soit légèrement en deçà (- 84 lits) de la cible CRPPM.



	Année	Prévision d'exécution par semaine sur le mois de septembre				Prévision d'exécution sur le mois de septembre	Cible mois de septembre 2024	Ecart à la cible sur le mois de septembre	Ecart exécution septembre /S1 2024
		S 36	S 37	S 38	S 39				
GHU									
CUP	2024	1709	1801	1813	1814	1778	1692	86	
	2023	1624	1669	1688	1708	1653	-	-153	
HMN	2024	904	924	926	934	918	966	-48	
	2023	862	890	892	891	871	-	-1	
NUP	2024	2368	2445	2466	2469	2427	2435	8	
	2023	2280	2348	2381	2391	2321	-	-119	
SUN	2024	2378	2490	2516	2525	2465	2491	-26	
	2023	2238	2291	2300	2314	2260	-	-192	
UPS	2024	1587	1637	1685	1704	1648	1688	-40	
	2023	1601	1651	1661	1681	1627	-	-58	
PSD	2024	562	585	614	614	593	641	-48	
	2023	545	554	566	566	553	-	7	
VPD	2024	29	29	29	29	29	29	0	
	2023	29	29	29	29	29	-	0	
Total AP-HP	2024	9537	9911	10049	10089	9857	9941	-84	
	2023	9179	9432	9516	9580	9314	-	-515	

Capacité prévisionnel
septembre 2024
MCO

Selon les données prévisionnelles disponibles (source Gilda) à date du 2 septembre 2024, l'exécution du mois de septembre en lits ouverts serait en deçà de - 84 lits au global AP-HP par rapport aux cibles. Les dynamiques diffèrent par GHU.

Contrairement à 2023, l'écart en lits ouverts entre le mois de septembre et le 1^{er} semestre est nettement moins marqué (- 164 vs -515) et traduit bien l'effort de réouverture et de consolidation du socle capacitaire opéré par les GHU, permis par le redressement de la situation de l'emploi soignant.



» 3

Synthèse



En synthèse, la situation s'améliore sur le front de l'emploi soignant malgré certains emplois restant en tension (notamment MERM et PPH) et se traduit par un rebond d'activité dynamique ; toutefois il convient de réguler au plus près des besoins le recours à **»» l'intérim et aux emplois hors tension pour maîtriser la masse salariale**

- **La dynamique des effectifs IDE/PUÉR/AS est positive** et traduit l'effet positif des mesures RH « 30 leviers » sur la restauration des conditions d'attractivité et de fidélisation de nos effectifs, malgré certains métiers qui restent en tension (IBODE, MR, PPH)
- **Le recours aux moyens de suppléance s'est emballé** sans être forcément corrélé à un enjeu capacitaire et contribue à l'augmentation de la force de travail mais doit s'ajuster par rapport à l'évolution positive des effectifs titulaires selon les différentes qualifications en tension et se réduire significativement sur la catégorie des IDE au vu de la trajectoire positive des entrées / sorties
- **Le rebond d'activité** est au rendez-vous des objectifs avec un capacitaire ouverte et bien occupé permettant de revenir sur une tendance de progression d'activité sur l'HC en volume de séjours mais la traduction en recettes T2A reste à sécuriser par la poursuite des actions sur l'amélioration de la performance du codage (exhaustivité et qualité)

Synthèse