Bilan social 2018

Commission médicale d'établissement 10 septembre 2019



Bilan social 2018

Commission médicale d'établissement 10 septembre 2019



Le personnel médical



■ Évolution des effectifs médicaux au 31 décembre (personnes physiques)

	Effectifs	Effectifs	Effectifs	Effectifs	Variation	Variation
	2012	2016	2017	2018	2018/2017	2018/2012
Seniors	12 598	12 413	12 456	12 282	-1,4%	-2,5%
Juniors						
Internes & résidents payés par l'AP-HP :						
- Affectés à l'AP-HP	2 652	3 317	3 249	3 351	3,1%	26,4%
- Affectés dans des ESPIC	510	629	623	652	4,7%	27,8%
 Autres internes (ministères, stage praticien, SASPAS, année recherche,) 	408	708	736	753	2,3%	84,6%
- s/ total Internes & résidents payés par l'AP-HP	3 570	4 654	4 608	4 756	3,2%	33,2%
FFI	448	510	555	566	2,0%	26,3%
Etudiants hospitaliers	5 372	6 616	6 799	6 858	0,9%	27,7%
Sous-total - payés par l'AP-HP	21 988	24 193	24 418	24 462	0,2%	11,3%
Internes affectés dans les EPS (non payés par l'AP-HP)	1 288	1 542	1 410	1 308	-7,2%	1,6%
Total général	23 276	25 735	25 828	25 770	-0,2%	10,7%



■ Évolution des effectifs médicaux seniors (personnes physiques au 31 décembre)

		2012	2016	2017	2018	Variation 2018/2017	Variation 2018/2012
	PU-PH (dont consultants)	1 226	1 221	1 211	1 207	-0,3%	-1,6%
	MCU-PH	512	478	478	476	-0,4%	-7,0%
HU	Odontologistes	122	107	108	108	0,0%	-11,5%
	PHU + CCA + AHU	1 275	1 319	1 305	1 317	0,9%	3,3%
	s/ total HU	3 135	3 125	3 102	3 108	0,2%	-0,9%
	PH temps plein	2 747	2 855	2 855	2 877	0,8%	4,7%
PH	PH temps partiel	529	499	494	509	3,0%	-3,8%
	s/total PH	3 2 7 6	3 354	3 349	3 386	1,1%	3,4%
Praticie	ns hospitaliers contractuels	676	984	1 072	1 040	-3,0%	53,9%
Praticie	ns Attachés	5 233	4 546	4 441	4 183	-5,8%	-20,1%
Assistar	nts	278	404	492	565	14,8%	103,2%
Total		12 598	12 413	12 456	12 282	-1,4%	-2,5%



■ Évolution des effectifs médicaux seniors (ETPR moyens annuels)

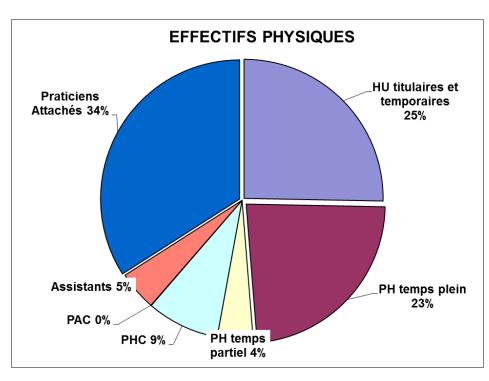
		1	ETPR moye		Variation	Variation	
		2012	2016	2017	2018	2018/2017	2018/2012
	PU-PH (dont consultants)	612	611	606	602	-0,7%	-1,5%
	MCU-PH	264	244	238	236	-0,6%	-10,5%
HU	Odontologistes	38	39	39	39	1,1%	2,4%
	PHU + CCA + AHU	589	610	613	619	1,0%	5,1%
	s/total HU	1 503	1 503	1 496	1 497	0,1%	-0,4%
	PH temps plein	2 697	2 815	2 825	2 815	-0,4%	4,4%
PH	PH temps partiel	316	298	296	298	0,7%	-5,9%
	s/total PH	3 013	3 113	3 121	3 113	-0,3%	3,3%
Praticie	ns hospitaliers contractuels	537	753	842	878	4,2%	63,5%
Praticie	ns Attachés	2 116	1 992	1 914	1 823	-4,8%	-13,9%
dont	: Associés	572	527	505	506	0,2%	-11,5%
Assista	nts	244	337	406	479	18,0%	96,9%
dont	: Associés	11	42	43	37	-12,7%	232,3%
Total s	eniors (ETPR moyens annuels)	7 412	7 699	7 779	7 790	0,1%	5,1%

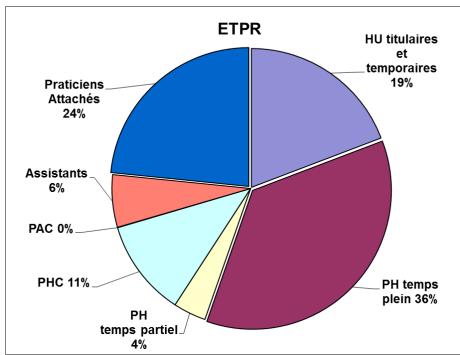
	2012	2016 *	2017	2018
Masse salariale brute (hors PDS) - Seniors	470 954 946	506 615 780	514 113 738	519 246 703
Evolution en %			1,48%	1,00%

^{*} paiement de la 4ème et dernière "tranche" des CET historiques et du CET pérenne



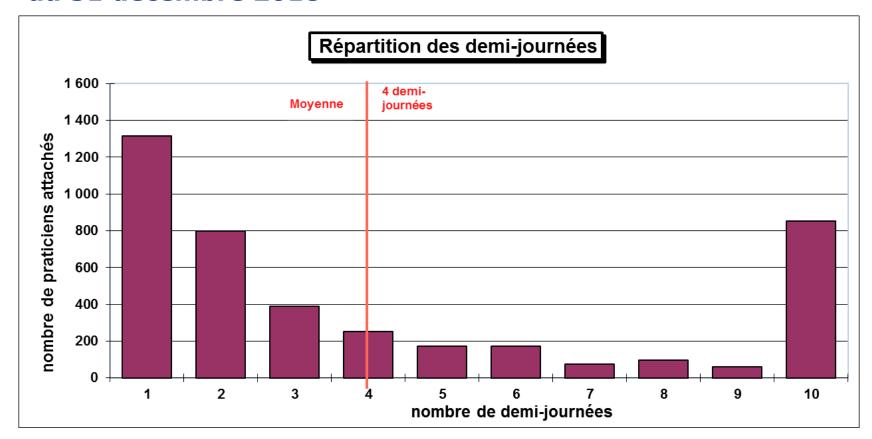
■ Répartition des effectifs médicaux seniors par statut au 31 décembre 2018







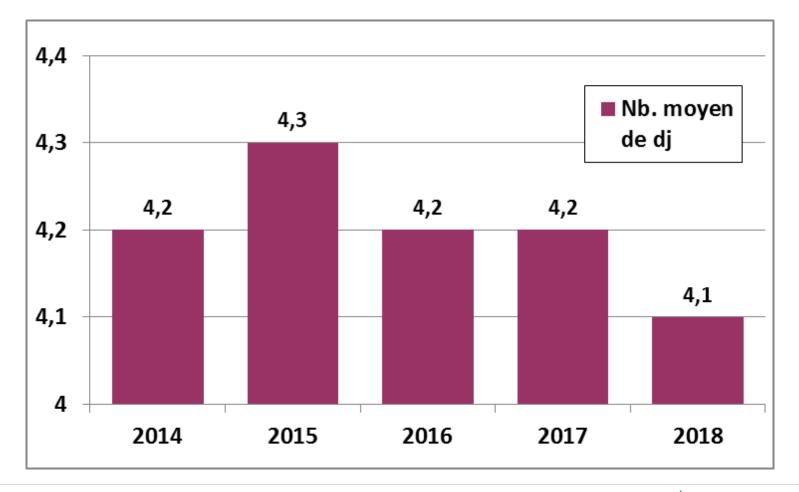
Les praticiens attachés (en effectifs physiques) au 31 décembre 2018



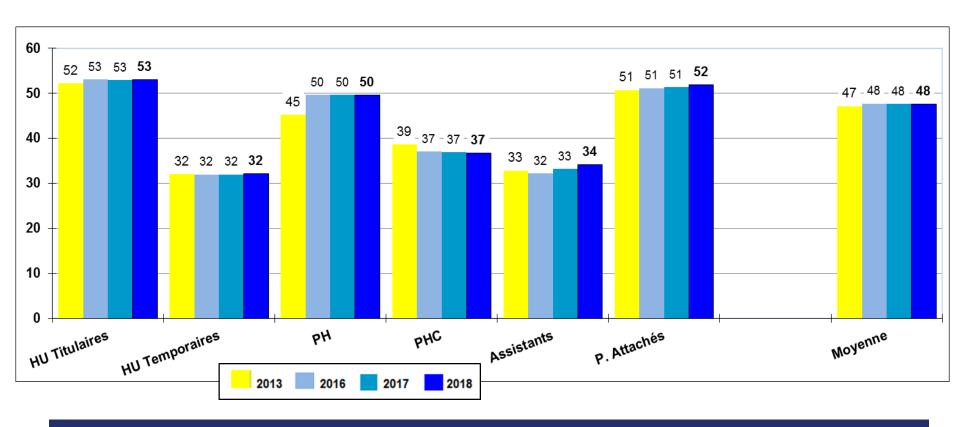
Les praticiens attachés travaillent en moyenne 4 demi-journées hebdomadaires



■ Les praticiens attachés : évolution du nombre moyen de dj de 2014 à 2018 (au 31 décembre)



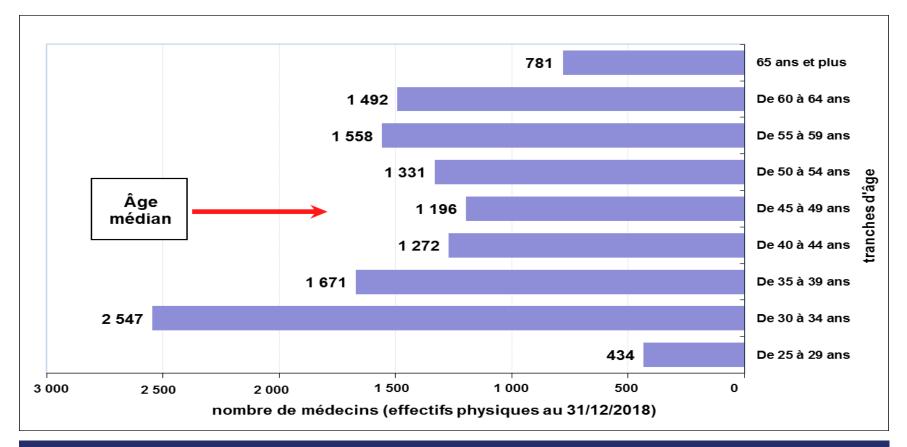
■ Évolution de l'âge moyen des praticiens seniors entre 2013, 2016, 2017 et 2018



L'âge moyen des seniors est de 47,5 ans (47,6 en 2017 et 47,7 en 2016).



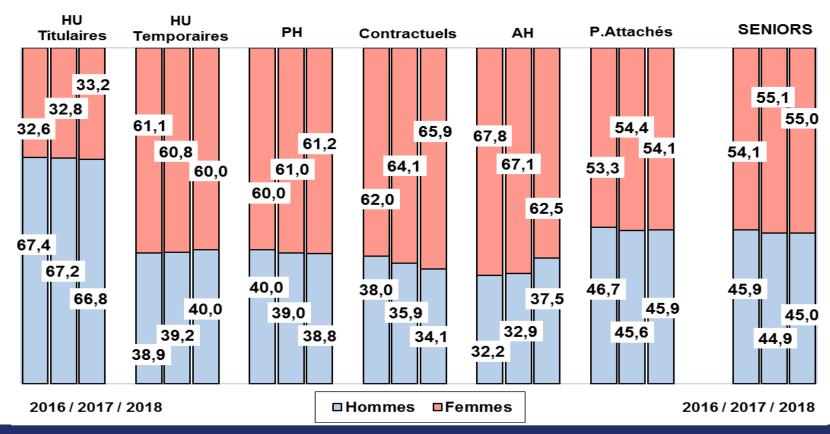
Âge médian des seniors (en unités physiques)



L'âge médian des seniors est situé dans la tranche d'âge de 45 à 49 ans.



Répartition par statut et par genre (personnes physiques au 31 décembre)



La féminisation du corps médical (55,0 %) se stabilise, avec des situations contrastées selon les statuts (contractuels + 1,8 point, HU titulaires + 0,4 point, PH + 0,2 point, praticiens attachés - 0,3 point, HU temporaires - 0,8 point, assistants - 4,6 points par rapport à 2017).



■ Nombre de mandats de responsables de structures internes médicales - Répartition par genre (en %)

	НОММЕ	FEMME
CHEFS DE PÔLE	81,2%	18,8%
CHEF DE SERVICE, DEPARTEMENT, UF RATTACHEES A UN PÔLE	69,6%	30,4%
RESPONSABLE UF	56,6%	43,4%
TOTAL	64,8%	35,2%

Évolution des dépenses de personnel médical

	2016 *	2017	2018	% 2016 / 2018
Masse salariale brute :				
- Seniors	506 615 780	514 113 738	519 246 703	2,5%
- Juniors	137 488 810	143 581 617	150 244 821	9,3%
- Gardes et astreintes	88 971 781	94 063 898	96 946 127	9,0%
Charges patronales et taxe sur les salaires	299 470 470	308 722 797	315 991 473	5,5%
Fonds de solidarité et autres charges **	14 060 653	14 361 750	16 653 949	18,4%
Masse salarariale totale	1 046 607 494	1 074 843 800	1 099 083 073	5,0%
Evolution en %	2,98%	2,70%	2,26%	

^{*} paiement de la 4ème et dernière "tranche" des CET historiques et du CET pérenne



^{**} dont interim, mises à disposition, dépenses diverses

Compte épargne temps (CET)

NOMBRE DE JOURS STOCKES (CUMUL) AU 31 DECEMBRE

	2016 *	2017 *	2018
CET historique	106 204	98 482	91 717
CET pérenne **	134 331	147 505	149 824
Total	240 535	245 987	241 541

^{*} Après prise en compte de l'exercice du droit d'option (paiement en 2016)

MONTANT DES JOURS DE CET HISTORIQUE ET PERENNE PAYES

	2016	2017	2018
Nombre de jours	45 534	28 602	29 209
Montant brut (300 € brut / jour)	13 660 200 €	8 580 600 €	8 762 700 €



^{**} Avant monétisation demandée, pour 2016, 2017 ou 2018

Les sages - femmes



Périmètre du bilan social

■ Sages-femmes

- Agents appartenant au regroupement sages-femmes
- ▶ Effectifs moyens de l'année 2018 (en ETPR)
- Sur emploi permanent et de remplacement (selon indicateur)
- Distinction par sexe
- > En situation
 - d'activité (position statutaire AC)
 - de mise à disposition (position statutaire MD)
 - en absence irrégulière (position administrative AIR)
 - en service non fait (position administrative GRE)
- Tous budgets



■ Répartition de l'effectif 2018

- ▶ 665,43 ETPR de sages-femmes, dont
 - 580,5 titulaires et stagiaires (87,2 %)
 - 1,7 contractuels CDI (0,3 %)
 - 83,3 contractuels CDD (12,5 %)
- ▶ 697 sages-femmes au 31 décembre 2018 dont 20,4 % à temps partiel (hors temps non complets inférieurs à 50%), avec la répartition
 - 36 à 50 %
 - 7 à 60 %
 - 1 à 70 %
 - 89 à 80%
 - 9 à 90 %
- L'âge moyen est de 37,0 ans (37,1 en 2017 et 36,7 en 2016)



■ Évolution de l'effectif

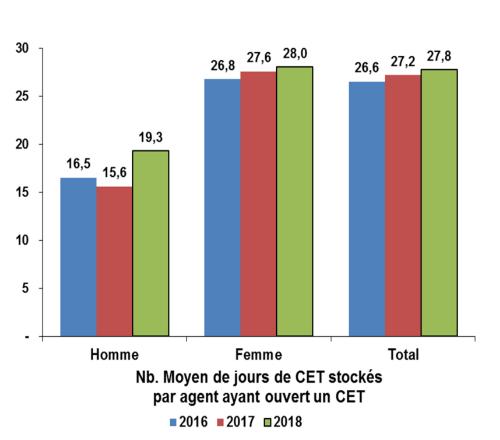
Les ETP	R moyens annuels	2016	2017	2018	Variation 2018/2016
	Titulaire et stagiaire	579,86	577,60	580,49	0,11%
	Contractuel CDI	1,43	1,49	1,66	16,08%
	Contractuel CDD	69,86	77,15	83,28	19,21%
	Total (ETPR moyens annuels)	651,15	656,24	665,43	2,19%

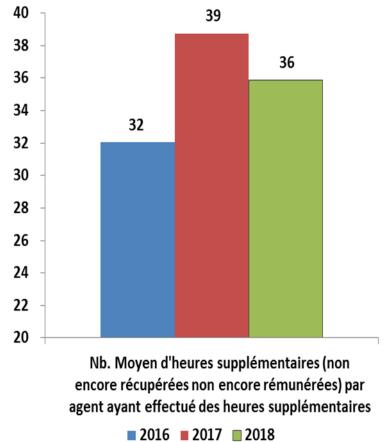
Le turn-over sur emploi permanent est de 5,2 % en 2018 (4,4 % en 2017 et 4,0 % en 2016)

■ L'absentéisme en 2018

- Le nombre moyen de jours d'absence par agent (rapporté à l'effectif total) est de 20,9 jours, dont
 - 9,1 jours en absence non médicale
 - 11,8 jours en absence médicale
- La durée moyenne des absences par agent ayant eu un arrêt de travail est de 130,4 jours, dont
 - 92,6 jours en absence non médicale
 - 37,5 jours en absence médicale









Risques professionnels et conditions de travail

Les indicateurs :

Accidents de travail, avec et sans arrêt de travail :

Nombre d'accidents / Taux	2	2016		2016 2017		2	2018
Femmes	21	100,0%	17	100,0%	35	100,0%	
Hommes	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	
Total	21	100,0%	17	100,0%	35	100,00%	

- Principales causes de l'ensemble des accidents du travail : contact projection avec liquide biologique, autres, outil / instrument souillé, chute / glissade de plain pied, choc contre un élément fixe au cours d'un mouvement
- Maladies d'origine professionnelle <u>reconnues</u> : 0 en 2018 (0 en 2017 et 2016)
 - L'évolution est tributaire des délais d'instruction des dossiers de déclaration plus ou moins complexes

L'emploi des travailleurs handicapés

Taux d'emploi direct au 01.01.2018 : 5,34 % (1,45 % au 01.01.2017)

