

Bilan social 2017

Bilan social 2017 présenté au CHSCT central du xxxx 2018 :

A reçu l'avis suivant :

Nombre de votants :

Avis favorable :

Avis défavorable :

Abstention :

Bilan social 2017 présenté au CTE central du xxxx 2018 :

A reçu l'avis suivant :

Nombre de votants :

Avis favorable :

Avis défavorable :

Abstention :



Sommaire

PREAMBULE	13
------------------	-----------

PERSONNEL NON MEDICAL	15
------------------------------	-----------

PARTIE 1 - Etat et analyse des données sociales de l'établissement pour les personnels non médicaux de N-2 à N	19
---	-----------

Chapitre 1 - Evolution des effectifs et de la masse salariale	21
--	-----------

Indicateur 1 - Répartition des effectifs	24
---	-----------

1.1. En ETPR par qualité, catégorie statutaire et par sexe (sur emploi P+R+N)	24
1.2. En ETPR par filière, catégorie statutaire et par sexe (sur emploi P + R)	25
1.3. En pourcentage par filière, catégorie statutaire et par sexe	26
1.4. Age moyen par filière, catégorie statutaire et par sexe	27

Indicateur 2 - Masse salariale	28
---------------------------------------	-----------

2.1. Taux d'évolution de la masse salariale lié aux évolutions de la valeur du point d'indice (PNM et sages-femmes)	29
2.2. Taux d'évolution de la masse salariale lié aux mesures catégorielles au sens large (PNM et sages-femmes)	30
2.3. Taux d'évolution lié au GVT (CRPP) (PNM et sages-femmes)	30
2.4. Taux d'évolution de la MS liée à l'évolution des contributions sociales des charges patronales (CP) (comptes - 633 - 6451 -648) (PNM et sages-femmes)	30
2.5. Taux d'évolution de la MS liée à l'évolution des contributions sociales des CP (comptes - 633 - 6451 -648) hors taxes sur salaires (PNM et sages-femmes)	30

Indicateur 3 - Taux d'évolution des dépenses d'intérim	31
---	-----------

3.1. Nombre de journées rapportées en ETP effectuées par des personnels intérimaires (PNM et sages-femmes)	31
--	----

Chapitre 2 - Gestion du temps et disponibilité des ressources humaines	33
---	-----------

Indicateur 4 - Heures supplémentaires (ni récupérées, ni rémunérées au 31/12)	35
--	-----------

4.1. Heures supplémentaires (non encore récupérées non encore rémunérées) au 31/12 pour les métiers IDE, IDE spécialisés, AS, AMA	35
4.2. Nombre moyen d'heures supplémentaires (non encore récupérées non encore rémunérées) par agent ayant effectué des heures supplémentaires	36
4.3. Nombre moyen d'heures supplémentaires (non encore récupérées non encore rémunérées) par agent rapporté à l'effectif physique total	36
4.4. Nombre d'heures supplémentaires rémunérées sur l'année par catégorie professionnelle et statutaire sur emploi permanent	37
4.5. Montant des heures supplémentaires rémunérées sur l'année par catégorie professionnelle et statutaire sur emploi permanent	37

Indicateur 5 - Jours de comptes épargne temps (CET) stockés au 31 décembre	38
---	-----------

5.1. Nombre moyen de jours de CET stockés au 31/12 par agent ayant ouvert un CET au 31/12 : par sexe	39
5.2. Nombre moyen de jours de CET stockés par agent au 31/12 (rapporté à l'effectif physique total au 31/12)	40
5.3. et 5.4. Montant et taux de la provision du compte épargne temps (PNM et sages-femmes)	42
5-5 Montant des jours de CET monétisés (PNM et sages-femmes)	42

Indicateur 6 - Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical	43
6.a. Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical des absences strictement inférieures à 6 jours	44
6.b. Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical des absences supérieures ou égales à 6 jours	45
6.1. Durée moyenne des absences	46
6.1.1. Durée moyenne des absences par motif (médical / non médical)	46
6.1.2. Durée moyenne des absences par motif (médical / non médical) du personnel soignant	49
6.2. Nombre moyen de jours d'absence par agent (rapporté à l'effectif total)	50
6.2.1. Nombre moyen de jours d'absence par agent (rapporté à l'effectif total) pour motif médical	50
6.2.2. Nombre moyen de jours d'absence par agent (rapporté à l'effectif total) pour motif non médical	51
6.2.3. Nombre moyen de jours d'absence du personnel soignant rapporté à l'effectif total au 31/12	52
6.3. Taux d'absentéisme par motif d'absence et par tranche d'âge	53
6.3.1 Taux d'absentéisme pour motif médical	53
6.3.2 Taux d'absentéisme pour motif non médical	54
6.3.3 Taux d'absentéisme pour motif médical du personnel soignant	55
6.3.4 Taux d'absentéisme pour motif non médical du personnel soignant	56
Indicateur 7 - Taux de turn over du personnel sur emploi permanent	57
7.1. Taux de turn over par catégorie socioprofessionnelle et statutaire sur emploi permanent	57
7.2. Nombre de départs en retraite au cours de l'année n sur emploi permanent	58
Indicateur 8 - Taux de mobilité interne par catégorie professionnelle, catégorie statutaire et par sexe	59
8.1. Changements de sites intra groupe hospitalier	59
8.2. Changements de sites inter groupe hospitalier	60
8.3. Changements de métiers	60
Indicateur 9 - Pourcentage d'agents effectuant des horaires dérogatoires (en 12h00)	61
Chapitre 3 - Gestion des compétences	63
Indicateur 10 - Nombre de promotions professionnelles (nouvelles prises en charge)	65
10.1. Nombre de promotions professionnelles par sexe (PNM et sages-femmes)	65
10.2. Pourcentage de la masse salariale consacrée aux études promotionnelles au-delà de la contribution obligatoire FMEP de 0,6% (PNM et sages-femmes)	65
10.3. Nombre de réussites aux diplômes des agents en promotion professionnelle (PNM et sages-femmes)	65
10.4. Nombre de refus de promotions professionnelles (PNM et sages-femmes)	65
Indicateur 11 - Développement professionnel	66
11.1. Pourcentage de personnel ayant rempli leur obligation de développement professionnel continu (DPC) (PNM et sages-femmes)	66
11.2. Nombre de jours moyen de formation imputables par ETP au 31/12 (hors PP) (PNM hors sages-femmes)	66
11.3. Indiquer le pourcentage de ressources internes consacrées au développement professionnel continu pour les professionnels de santé (PNM et sages-femmes)	66
11.3.1. Dépenses de formation (PNM et sages-femmes)	66

11.3.2. Coûts par typologie de formation (en euros) (PNM et sages-femmes)	67
11.3.3. Nombre d'agents formés par catégorie professionnelle et statutaire (PNM et sages-femmes)	67
Indicateur 12 - Repérage de trois métiers sensibles ou en tension (cadres d'unités de soins, infirmiers anesthésistes, masseurs kinésithérapeutes)	68
12.1. Pyramide des âges	70
12.2. Taux de turn over	70
12.3. Besoins en effectifs prévus à N+1, N+2, N+3	71
Indicateur 13 - Attractivité et fidélisation du personnel infirmier (hors infirmiers spécialisés)	73
Indicateur 14 - Analyse de l'adéquation des moyens humains avec l'activité	74
Chapitre 4 - Les relations professionnelles et dialogue social	77
I - Les relations professionnelles	79
II - Le dialogue social	81
Indicateur 15 - Nombre de réunions de concertation en dehors des réunions réglementaires et institutionnelles (PNM et sages-femmes)	81
Indicateur 16 - Nombre d'heures syndicales octroyées par rapport au crédit global de temps syndical (PNM et sages-femmes)	82
Indicateur 17 - Nombre d'heures (PNM) de grève au cours de l'année (PNM et sages-femmes)	83
Indicateur 18 - Droits et moyens syndicaux	84
18.1. Nombre d'agents bénéficiant du crédit global de temps syndical (PNM et sages-femmes)	84
18.2. Nombre d'agents bénéficiant d'une décharge d'activité de service et selon quelle quotité de temps de travail (PNM et sages-femmes)	84
18.3. Nombre d'agents bénéficiant d'une mise à disposition syndicale au niveau national et selon quelle quotité de temps de travail (PNM et sages-femmes)	84
18.4. Nombre d'autorisations spéciales d'absence refusées pour nécessités de services (PNM et sages-femmes)	84
18.5. Nombre total d'heures syndicales calculées au titre du crédit global de temps syndical (PNM et sages-femmes)	84
Indicateur complémentaire 1. Nombre de journées de grèves (mots d'ordre au niveau national, central et local) sur l'année (PNM et sages-femmes)	85
Indicateur complémentaire 1.1. Nombre de grévistes (PNM et sages-femmes)	85
Indicateur complémentaire 1.2. Nombre d'agents assignés (PNM et sages-femmes)	85
Indicateur complémentaire 2. Dépenses de formations syndicales (PNM et sages-femmes)	85
Indicateur complémentaire 3. Nombre de réunions institutionnelles (PNM et sages-femmes)	85
Chapitre 5 - Santé et sécurité au travail	89
Indicateur 19 - Nombre d'accidents de travail au cours de l'année n	91
19.1. Taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail au cours de l'année n	91
19.2. Nombre de jours de congés de maladie suite à un accident de travail	92
19.3. Indication des 3 causes d'accidents de travail les plus fréquentes (ayant donné lieu ou non à un arrêt de travail)	92

19.3.1 Répartition par sexe	93
19.4. Indication des 3 causes d'arrêts de travail les plus fréquentes (résultant d'accidents du travail)	94
19.5. Indication des 5 métiers les plus touchés par les accidents de travail	95
19.6. Indication des 3 tranches horaires (plages de 2h) pendant lesquelles les accidents de travail surviennent le plus souvent	96
19.7. Indication du moment de l'accident (début, milieu, ou fin de service)	96
19.8. Indication des 3 types d'horaires pendant lesquels les accidents de travail surviennent le plus souvent	97
Indicateur 20 - Nombre de jours d'arrêt pour maladies professionnelles et maladies reconnues imputables au service	98
20.1. Présentation de l'indicateur par sexe	98
20.2. Nombre de maladies professionnelles et de maladies imputables au service reconnues au cours de l'année de référence	99
20.2.1. Nombre de maladies professionnelles et de maladies imputables au service reconnues au cours de l'année de référence par sexe	100
Indicateur 21 - Thématique de la Responsabilité sociale de l'établissement	101
21.1 Taux de travailleurs handicapés au sein de l'établissement	101
21.1.1. Nombre de travailleurs handicapés par catégorie et par sexe	101
21.1.2. Travailleurs titulaires d'une décision rendue par la Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées	101
21.1.3. Fonctionnaires bénéficiant d'une allocation temporaire d'invalidité à la suite d'un accident de service ou d'une maladie professionnelle	101
21.1.4. Fonctionnaires bénéficiant d'une pension d'invalidité à la suite d'une incapacité d'au moins 2/3	101
21.1.5. Titulaires d'une pension d'invalidité ou d'une rente d'invalidité attribuée par le régime général de la sécurité sociale à la suite d'un AT ou d'une maladie prof.	102
21.1.6. Fonctionnaires reclassés ou assimilés (décret 89-876 du 8 juin 1989)	102
21.1.7. Fonctionnaires recrutés par la voie des emplois réservés en vertu du code des pensions militaires d'invalidité et des victimes de guerre	102
21.2. Nombre de personnes qui ont changé d'affectation pour raison de santé, par sexe	102
21.3. Citer les 5 principales causes de reclassement	103
21.4. Nombre de contrats aidés présents dans l'établissement sur tout ou partie de l'année	103
21.5. Nombre de contrats d'apprentissage signés	103
21.6. Nombre de stagiaires accueillis (toutes filières) au cours de l'année de référence	103
21.7. Contribution financière en matière sociale (aide au logement, crèche, amélioration des conditions de travail, etc.) (PNM et sages-femmes)	103
21.8. Nombre de places offertes en crèches (PNM et sages-femmes)	104
21.9. Nombre de demandes insatisfaites en crèche (PNM et sages-femmes)	104
21.10. Existence d'un service de restauration pour le personnel - le cas échéant, politique tarifaire mise en place (prix moyen du repas) (PNM et sages-femmes)	104
21.11. Politique de l'établissement en matière de transports	105
Indicateur 22 - Existence du document unique (DU)	106
22.1. Date de dernière mise à jour	106
22.2. Taux de risques faisant l'objet d'un plan d'action ou de prévention	106
Indicateur 23 - Thématique de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes	107
23.1. Rémunération moyenne (primes et indemnités comprises) rapportée à l'ETPR moyen par catégorie statutaire et professionnelle	107
23.2. Taux d'agents à temps partiel par sexe rapporté à l'ensemble des agents à temps partiel	108
23.2.1. Répartition de l'effectif par pourcentage de temps partiel au 31/12	109
23.2.2. Répartition de l'effectif par type de temps partiel au 31/12	110
23.3. Part des primes et indemnités (hors charges patronales) dans la rémunération globale rapportée à l'ETPR moyen	110

PARTIE 2 - Gestion des ressources humaines au sein des pôles d'activité **111**

PARTIE 3 - Rapport de situation comparée des conditions générales d'emploi et de formation des femmes et des hommes **113**

1 - Conditions générales d'emploi	115
a) Effectifs	115
Indicateur 1.1 - Effectifs en ETPR des titulaires et non-titulaires et autres statuts par catégorie statutaire et socioprofessionnelle	115
Indicateur 1.2 - Effectifs en unité physique moyen des titulaires et non-titulaires et autres statuts par catégorie statutaire et socioprofessionnelle	116
Indicateur 2 - Âge moyen et médian par catégorie statutaire	117
b) Durée et organisation du travail	118
Indicateur 3 - Répartition des effectifs selon la durée du travail	118
Indicateur 4 - Répartition des effectifs selon l'organisation de travail	118
c) Comptes épargne-temps	119
Indicateur 5.1 - Nombre d'agents ayant ouvert un CET	119
Indicateur 5.2 - Nombre de jours stockés	120
Indicateur 5.3 - Nombre de jours utilisés	120
d) Embauches et départs	121
Indicateur 6 - Nombre d'agents recrutés selon le statut par type de recrutement (Entrées directes)	121
Indicateur 6 bis - Part d'embauche de travailleurs handicapés	122
Indicateur 7 - Nombre d'agents partis par catégorie statutaire	122
Indicateur 8 - Effectif d'agents titulaires dont la pension est entrée en paiement année x ; âge moyen de départ à la retraite	123
e) Positionnement	123
Indicateur 9 - Répartition des effectifs des emplois supérieurs et dirigeants	123
Indicateur 10 - Flux annuels de nominations aux emplois supérieurs et dirigeants (loi du 12 mars 2012)	123
Indicateur 11 - Répartition des candidats aux concours et examens professionnels (inscrits/présents/admissibles/admis)	123
f) Promotions	124
Indicateur 12 - Répartition des agents promus/promouvables par grade et durée moyenne entre deux promotions	124
Indicateur 13 - Répartition des agents bénéficiant d'une promotion interne par corps ou cadre d'emploi	124
Indicateur 14 - Taux de mobilité géographique, catégorielle, statutaire et structurelle (inter-employeurs au sein du même versant)	125
Indicateur 15 - Part des femmes dans la composition des jurys de concours et examens professionnels; part de présidentes de jurys de concours et examens prof.	125
2 - Rémunération	125
3 - Formation	125
Indicateur 18 - Nombre moyen de jours de formation statutaire (dont suite à promotion) et professionnelle	125
Indicateur 19 - Nombre d'agents bénéficiant de congés de formation professionnelle (CFP) et promotionnelle (PP)	125
4 - Conditions de travail	126
Indicateur 20 - Nombre d'accidents de travail au cours de l'année n; nombre de maladies professionnelles; nombre d'allocations temporaires pour invalidité (ATI)	126

5 - Congés	126
Indicateur 21 - Nombre d'agents ayant pris un congé de paternité par catégorie hiérarchique ; nombre de jours de congés de paternité pris par agent par catégorie hiérarchique par rapport au nombre de jours de congés théoriques	126
Indicateur 22 - Nombre d'agents ayant pris des congés d'une durée égale ou supérieure à six mois : congé parental, adoption et autres congés liés à la famille ; mise en disponibilité par motif (accompagnement personnes en fin de vie ou en situation de dépendance, convenance personnelle)	126
Indicateur 23 - Nombre et types d'actions menées pour accompagner l'agent partant en congé parental	126
6 - Organisation du temps de travail	127
a) Organisation	127
Indicateur 24 - Nombre de chartes du temps	127
b) Temps partiel	127
Indicateur 25 - Nombre d'agents à temps plein bénéficiant d'un travail à temps partiel à leur demande	127
Indicateur 26 - Nombre d'agents à temps partiel bénéficiant d'un travail à temps plein à leur demande	128
c) Services de proximité	128
Indicateur 27 - Dépenses d'action sociale (en euros) pour garde d'enfants (CESU, places en crèche, activités parascolaires, etc.)	128
Indicateur 27 bis - Part de familles monoparentales (sexe de la personne de référence du ménage)	128

PARTIE 4 - Mise en perspective des données sociales au regard du projet social et intégration de la politique sur le territoire	129
--	------------

I. - État d'avancement et de réalisation du projet d'établissement et prise en compte des critères de qualité portant sur la gestion des ressources humaines dans le cadre de la certification HAS des établissements de santé	131
II. - État d'intégration de la politique de gestion des ressources humaines de l'établissement à l'échelon territorial (région, territoire de santé ou CHT)	132
III. - Suivi annuel du contrat pluriannuel	132
Glossaire	133
PERSONNEL MEDICAL	135
SAGES-FEMMES	?

Préambule

Préambule

Conformément au décret n° 88-951 du 7 octobre 1988, les établissements publics de santé comportant plus de 300 agents ont obligation de dresser un « bilan social », communiqué aux organisations syndicales et soumis aux instances statutaires, dans le respect des formes précisés par l'instruction DGOS/RH3/DGCS/4B no 2013-15 du 2 janvier 2013 et la circulaire du 8 juillet 2013.

Dans le cadre de notre politique permanente de fiabilisation des informations, nous avons été amenés à faire un recalcul des données « effectifs » des années 2015 et 2016. Les données relatives à ces deux années ne sont pas en conséquence parfaitement superposables à celles présentées dans le bilan social 2016.

Le déploiement en 2016 de l'application de gestion des accidents du travail a rendu possible une amélioration de la consolidation des données. Toutefois, les données du « chapitre 5 – santé et sécurité au travail » relatives aux accidents de travail des années 2015 et 2014 n'ont pas pu faire l'objet d'une actualisation. En conséquence, les données 2017 ne doivent être appréciées qu'en regard des données 2016.

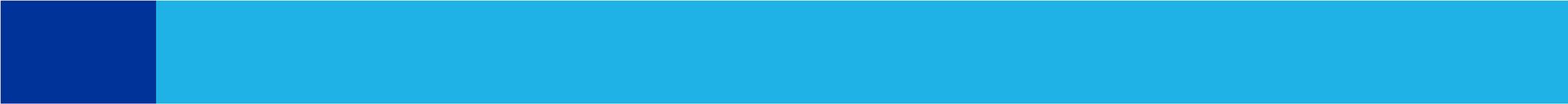
Le bilan social se découpe en quatre parties :

Etat et analyse des données sociales de l'établissement pour les personnels médicaux et les personnels non médicaux de n – 2 à n.
Gestion des ressources humaines au sein des pôles d'activité.
Rapport de situation comparée des conditions générales d'emploi et de formation des femmes et des hommes.
Mise en perspective des données sociales au regard du projet social et intégration de la politique RH sur le territoire

La partie 2 est traitée dans le cadre des bilans de chaque groupe hospitalier.

Le bilan social de l'APHP est accessible sur le portail Intranet de la DRH-AP suivant le chemin suivant « Accueil Site ressources humaines > Documentation > Bilan social ».

Avertissement : Afin d'être conformes à la réglementation, les effectifs sont calculés (sauf précision contraire) sur les emplois permanents et non permanents cumulés (P+R).



Personnel non médical

Principaux enseignements

Evolution de l'effectif

> Effectif moyen rémunéré (ETPR) du personnel non médical toutes catégories confondues.

Dans la période des trois années étudiées, une légère contraction est constatée entre 2016 et 2017 avec une diminution de - 0,78 %.

On observe une forte progression du volume des effectifs des stagiaires de l'ordre de +15 % entre 2016 et 2017, résultat de la politique de résorption de l'emploi précaire menée par l'institution. Parallèlement, on observe une progression des CDI de l'ordre de +12% liée à la politique de CDisation de l'Institution dans le cadre de la loi de mars 2012. Les CDD progressent, mais de façon très contenue (+1,06%).

> Effectifs selon la catégorie statutaire.

Dans la poursuite de la tendance constatée depuis plusieurs années, on constate de nouveau un transfert des effectifs de la catégorie B (- 4,6 %) vers la catégorie A (+ 3,32%) et une baisse de moindre ampleur des effectifs de la catégorie C (- 1,36 %).

> Effectifs selon la filière professionnelle.

Dans ce contexte, le poids relatif de chaque catégorie socioprofessionnelle reste toutefois stable.

Masse salariale

> Une légère progression du rythme d'évolution de la masse salariale en 2016.

Principalement en raison de l'impact du protocole PPCR et de la revalorisation du point d'indice, le rythme d'augmentation de la masse salariale de 0,55% en 2016 accélère en 2017 de 1 pts.

Le GVT diminue en 2017 à + 0,23% de la masse salariale, soit une diminution de 0,12 pts.

Gestion du temps et disponibilité des ressources humaines

> **Compte Epargne Temps.** Depuis la modification des règles de fonctionnement du CET, les jours de congé annuels, les RTT et heures supplémentaires non récupérées et non rémunérées au 31 décembre d'une année sont versés durant le premier trimestre de l'année suivante dans le CET. L'année 2017 est la première année pleine d'application de la réforme de l'organisation du temps de travail intervenue le 1^{er} avril 2016. Elle est marquée par une rupture dans le rythme d'évolution du volume des jours conservés avec une baisse de 10,76 points et s'établit à + 0,49 %. Quant aux montants consacrés à la monétisation des jours de CET, ils diminuent entre 2016 et 2017 de 14 %.

> **Absentéisme.** Après un pic à 0,31 pts entre 2015 et 2016, le rythme d'augmentation du taux d'absentéisme pour motif médical et non médical retrouve la valeur de 0,11 pts constatée régulièrement ces dernières années, le taux d'absentéisme s'établissant en 2017 à 7,75.

Mouvements

> **Turnover sur emploi P.** Après l'augmentation de 0,84 pts constatée l'année dernière, le taux de turnover augmente cette année de 0,65 pts et s'élève ainsi à 6,14 %. Cette remontée affecte de façon quasi uniforme les cinq filières professionnelles.

> **Départs en retraite.** Poursuite de la tendance. Cette année est similaire à l'évolution 2015 / 2016, avec une augmentation de 19 % du nombre de départs en retraite entre 2016 et 2017.

L'impact en est variable selon les filières professionnelles. La filière socio-éducative se distingue avec une augmentation de + 38 %. On distingue ensuite un deuxième groupe avec une élévation encore haute constitué par les filières ouvrière et technique et soignante avec + 21 %. Enfin la filière des personnels administratifs et de direction + 12 %, affiche une variation voisine de celui des personnels médico-techniques + 11 %.

> **Mobilité interne.** Après être remonté à 2,4 % en 2016 (+ 0,5 pts), le taux de mobilité 2017 inter GH prolonge la tendance et atteint 2,73 %. Quant à la mobilité intra GH, elle prolonge son évolution sinusoïdale et après être remontée à 15 % en 2016 revient cette année à 12,93 %.



Partie 1

Etat et analyse des données sociales de l'établissement
pour les personnels non médicaux de N-2 à N

Chapitre 1

Evolution des effectifs et de la masse salariale

1. Les effectifs

La répartition des catégories de personnel est établie selon la nomenclature "SAE" (Statistique Annuelle des Etablissements de santé)

- Personnel administratif :

- . directeurs, y compris directeurs des soins
- . autres, dont secrétaires médicales

- Personnel soignant :

- . infirmiers, puéricultrices, aides-soignants, rééducateurs, etc.
- . psychologues

- Personnel éducatif et social :

- . cadres socio-éducatifs, assistants socio-éducatifs, éducateurs de jeunes enfants, etc.

- Personnel médicotechnique :

- . de laboratoire, pharmacie, radiologie

- Personnel ouvrier et technique :

- . ingénieurs, techniciens, etc.
- . en Informatique et organisation : analystes, responsables d'exploitation, ...
- . des services ouvriers / du parc automobile
- . conducteurs ambulanciers, ouvriers d'Etat, ...

NB : Le personnel des écoles est réparti dans chaque catégorie professionnelle sus-citée selon son origine socio-professionnelle.

Définitions :

Les effectifs au 31/12 : effectifs non médicaux en position d'activité et rémunérés au 31 décembre de l'année considérée.

Les effectifs moyens annuels : moyenne des effectifs en position d'activité sur la période du 1er janvier au 31 décembre.

Les effectifs sont exprimés :

. **en équivalent temps plein (ETP)**, ce qui correspond au nombre d'individus proratisé selon la quotité de travail (ex : un agent qui travaille à mi-temps compte pour 0,5).

. **en équivalent temps plein rémunérés (ETPR)**, ce qui correspond au nombre d'individus proratisé selon le taux de rémunération:

Exemple :

un agent à 80 % est rémunéré au taux de 6/7 ème => ETPR = 6/7

un agent à 90% est rémunéré au taux de 32/35 ème => ETPR = 32/35

un agent à temps partiel thérapeutique (50%) est rémunéré à 100% => ETPR = 1

. **en unité physique (UP)**, ce qui correspond au nombre d'individus quelle que soit la quotité de travail,

Temps non complet :

Il s'agit de services d'agents non titulaires d'une durée de travail inférieure à la durée d'un temps plein, sans que pour autant cette durée soit nécessairement inférieure au mi-temps.

Agents sur emploi permanent (P) :

Inclus les agents titulaires et stagiaires, CDI, CDD sur emplois permanents, hors CDD

1 Répartition des effectifs

1.1. En ETPR par qualité, catégorie statutaire et par sexe (sur emploi P+R+N)*

* N : contrats aidés, contrats d'apprentissage ...

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Titulaire	2015	2 575,4	14 146,8	16 722,3	2 746,0	12 757,4	15 503,4	9 855,4	19 247,2	29 102,6	61 328,3
	2016	2 625,6	14 416,1	17 041,7	2 744,5	12 327,8	15 072,3	9 608,7	19 241,3	28 850,1	60 964,1
	2017	2 667,3	14 628,7	17 296,0	2 624,0	11 604,2	14 228,2	9 250,4	18 898,2	28 148,7	59 672,8
Stagiaire	2015	311,7	1 547,4	1 859,0	215,0	434,8	649,9	204,3	862,1	1 066,3	3 575,2
	2016	305,6	1 677,7	1 983,3	174,4	418,5	592,9	289,3	844,9	1 134,2	3 710,4
	2017	365,7	1 939,4	2 305,1	148,0	516,9	664,8	332,3	977,1	1 309,3	4 279,2
Contractuel CDI	2015	456,7	570,7	1 027,4	44,8	68,8	113,6	38,2	36,5	74,7	1 215,7
	2016	485,7	652,6	1 138,3	51,5	74,5	126,0	38,7	35,7	74,4	1 338,7
	2017	525,2	753,8	1 279,0	56,4	73,1	129,5	43,5	46,9	90,5	1 499,0
Contractuel CDD	2015	397,8	1 441,0	1 838,8	167,7	624,7	792,4	1 355,5	2 676,6	4 032,1	6 663,3
	2016	420,2	1 606,7	2 027,0	190,6	659,2	849,8	1 314,9	2 745,8	4 060,8	6 937,5
	2017	420,7	1 628,7	2 049,4	212,3	641,5	853,8	1 292,3	2 815,9	4 108,1	7 011,3
Autres (contrats aidés, contrats d'apprentissage)	2015	6,9	3,9	10,7	12,6	15,5	28,0	167,9	204,0	371,8	410,6
	2016	5,3	6,0	11,3	16,1	11,4	27,5	176,7	215,7	392,3	431,1
	2017	3,5	6,6	10,1	13,4	15,8	29,2	146,3	164,0	310,3	349,6
Total	2015	3 748,6	17 709,7	21 458,3	3 186,0	13 901,2	17 087,2	11 621,2	23 026,3	34 647,6	73 193,1
	2016	3 842,4	18 359,2	22 201,6	3 177,2	13 491,4	16 668,5	11 428,3	23 083,4	34 511,7	73 381,8
	2017	3 982,4	18 957,1	22 939,5	3 054,1	12 851,4	15 905,5	11 064,8	22 902,1	33 966,9	72 811,9

Taux d'évolution

	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Evolution année 2015/2016	2,50%	3,67%	3,46%	-0,28%	-2,95%	-2,45%	-1,66%	0,25%	-0,39%	0,26%
Evolution année 2016/2017	3,64%	3,26%	3,32%	-3,88%	-4,74%	-4,58%	-3,18%	-0,79%	-1,58%	-0,78%

Les effectifs globaux se réduisent à hauteur de - 0,78 % entre 2016 et 2017. Cette diminution concerne particulièrement les effectifs de personnels titulaires (forte augmentation du nombre de départs en retraite sur cette année)

L'analyse de la répartition des effectifs fait ressortir les éléments suivants :

Les titulaires représentent presque 82 % de la masse des effectifs globaux. On observe une forte progression du volume des effectifs des stagiaires de l'ordre de + 15 % entre 2016 et 2017, résultat de la politique de résorption de l'emploi précaire menée par l'institution. Parallèlement, on observe une progression des CDI de l'ordre de + 12% liée à la politique de CDisation de l'Institution dans le cadre de la loi de mars 2012. Les CDD certes progressent, mais de façon très contenue (+ 1,06 %). D'autre part, on note une réduction des contrats aidés et des contrats d'apprentissage, qui reflète la fin du dispositif des contrats aidés depuis l'été 2017.

Enfin, on observe une contraction des effectifs des catégories B et C au profit des catégories A (impact des reclassements infirmiers sur la catégorie A, des concours permettant le passage en catégorie A, notamment sur le PTO (importante volumétrie de nominations au grade d'ingénieur en 2017 (75).

1.2. En ETPR par filière, catégorie statutaire et par sexe (sur emploi P + R)

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2015	576,0	1 402,1	1 978,1	206,2	3 132,6	3 338,8	883,3	3 689,8	4 573,1	9 890,0
	2016	595,3	1 484,7	2 079,9	196,5	3 105,0	3 301,5	890,8	3 665,7	4 556,5	9 937,9
	2017	596,8	1 556,7	2 153,5	202,8	3 071,2	3 274,0	873,1	3 583,5	4 456,6	9 884,0
Soignant	2015	2 484,8	15 628,9	18 113,7	906,3	5 659,3	6 565,6	7 260,2	18 211,3	25 471,5	50 150,7
	2016	2 557,2	16 182,2	18 739,3	845,9	5 252,3	6 098,2	7 108,1	18 291,6	25 399,7	50 237,2
	2017	2 641,5	16 615,1	19 256,6	749,9	4 744,4	5 494,3	6 875,6	18 258,1	25 133,8	49 884,6
Socio-éducatif	2015	2,6	41,0	43,6	76,7	912,6	989,3				1 032,9
	2016	2,3	42,1	44,4	81,5	923,6	1 005,1				1 049,5
	2017	1,0	44,2	45,2	87,3	897,8	985,1	0,7	0,7	0,7	1 031,0
Médico-technique	2015	107,7	268,7	376,4	1 220,8	3 957,7	5 178,5	5,8	10,7	16,5	5 571,4
	2016	106,4	268,2	374,6	1 215,1	3 960,2	5 175,3	4,5	9,7	14,3	5 564,1
	2017	131,6	329,1	460,7	1 166,2	3 883,0	5 049,2	4,0	9,7	13,7	5 523,5
Ouvrier et technique	2015	570,6	365,2	935,8	763,6	223,5	987,1	3 305,2	911,6	4 216,8	6 139,6
	2016	575,9	376,1	952,0	822,2	238,8	1 061,0	3 248,3	901,3	4 149,6	6 162,6
	2017	608,1	405,5	1 013,6	834,5	239,3	1 073,8	3 165,8	886,0	4 051,8	6 139,2
Total	2015	3 741,7	17 705,9	21 447,5	3 173,5	13 885,7	17 059,2	11 454,5	22 823,3	34 277,9	72 784,6
	2016	3 837,1	18 353,2	22 190,3	3 161,1	13 479,9	16 641,0	11 251,7	22 868,4	34 120,1	72 951,4
	2017	3 978,9	18 950,6	22 929,5	3 040,6	12 835,6	15 876,3	10 918,5	22 738,1	33 656,6	72 462,3

Taux d'évolution

	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Evolution année 2015/2016	2,55%	3,66%	3,46%	-0,39%	-2,92%	-2,45%	-1,77%	0,20%	-0,46%	0,23%
Evolution année 2016/2017	3,70%	3,25%	3,33%	-3,81%	-4,78%	-4,60%	-2,96%	-0,57%	-1,36%	-0,67%

Analyse par filière :

On observe toutes filières confondues, une réduction des effectifs à hauteur de - 0,67 % entre 2016 et 2017 ; cette analyse mérite cependant d'être nuancée par filière et par catégorie.

La filière administrative présente une contraction globale de ses effectifs à hauteur de - 0,54 %, particulièrement la catégorie B (- 0,83 %), la catégorie C demeurant stable, tandis que la catégorie A voit ses effectifs progresser de + 3,54 %, en particulier les femmes (+ 4,85 %). En outre, pour la catégorie B, l'année 2016 a été marquée par les résultats du concours d'AMA (113 nominations sur cette année) ainsi que 28 nominations d'ACH, impact que l'on ne retrouve pas en 2017.

La filière soignante affiche de même une contraction de ses effectifs de - 0,70 % entre 2016 et 2017, principalement concentrée sur les catégories B et C mais non sur la catégorie A qui affiche une progression de ses effectifs + 2,76 % (principalement représentés par le personnel infirmier avec l'impact des deux concours de cadre de santé sur 2017, du concours de cadres supérieurs de santé sur cette même année et par ailleurs le remplacement par des IDE de catégorie A de départs en retraite d'IDE de catégorie B), cette progression concernant tant les hommes (+ 3,30 %) que les femmes (+ 2,67 %).

La filière socioéducative présente, pour sa part, une tendance similaire, avec une contraction de ses effectifs de l'ordre de -1,76 %.

On observe pour la filière médico-technique, une réduction du volume de ses effectifs de - 0,73 % qui affecte particulièrement la catégorie B (- 2,44 %) ; sur la catégorie A, la variation des effectifs augmente de + 23 %, à corrélérer avec l'impact des concours de cadre de santé (2 en 2017), de cadre supérieur et d'ingénieur.

Enfin, la filière PTO affiche également une contraction de ses effectifs globaux (- 0,38 %), concentrée sur la catégorie C, mais a contrario affiche une progression de ses effectifs de catégorie A (impact des concours d'ingénieurs) et de catégorie B.

1.3. En pourcentage par filière, catégorie statutaire et par sexe

		Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total	
		Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
Administratif et de direction	2015	29,12%	70,88%	6,18%	93,82%	19,31%	80,69%	16,84%	83,16%
	2016	28,62%	71,38%	5,95%	94,05%	19,55%	80,45%	16,93%	83,07%
	2017	27,71%	72,29%	6,19%	93,81%	19,59%	80,41%	16,92%	83,08%
Soignant	2015	13,72%	86,28%	13,80%	86,20%	28,50%	71,50%	21,24%	78,76%
	2016	13,65%	86,35%	13,87%	86,13%	27,98%	72,02%	20,92%	79,08%
	2017	13,72%	86,28%	13,65%	86,35%	27,36%	72,64%	20,58%	79,42%
Socio-éducatif	2015	6,02%	93,98%	7,75%	92,25%			7,68%	92,32%
	2016	5,26%	94,74%	8,11%	91,89%			7,99%	92,01%
	2017	2,21%	97,79%	8,87%	91,13%		100,00%	8,57%	91,43%
Médicotechnique	2015	28,62%	71,38%	23,57%	76,43%	35,33%	64,67%	23,95%	76,05%
	2016	28,40%	71,60%	23,48%	76,52%	31,65%	68,35%	23,83%	76,17%
	2017	28,57%	71,43%	23,10%	76,90%	29,17%	70,83%	23,57%	76,43%
Ouvrier et technique	2015	60,98%	39,02%	77,36%	22,64%	78,38%	21,62%	75,57%	24,43%
	2016	60,50%	39,50%	77,49%	22,51%	78,28%	21,72%	75,40%	24,60%
	2017	59,99%	40,01%	77,71%	22,29%	78,13%	21,87%	75,06%	24,94%
Total	2015	17,45%	82,55%	18,60%	81,40%	33,42%	66,58%	25,24%	74,76%
	2016	17,29%	82,71%	19,00%	81,00%	32,98%	67,02%	25,02%	74,98%
	2017	17,35%	82,65%	19,15%	80,85%	32,44%	67,56%	24,76%	75,24%

Au global, la proportion des femmes continue d'augmenter d'une année sur l'autre entre 2016 et 2017 de + 0,35 %, les effectifs féminins constituant 75,2 % des effectifs globaux. En outre, la prédominance des effectifs féminins est observée, quelle que soit la catégorie statutaire.

La surreprésentation des femmes est particulièrement marquée pour la catégorie des personnels socio-éducatifs (91 % de l'effectif).

A l'inverse, la filière PTO affiche une prédominance masculine puisque l'ordre de grandeur est inversé (75 % des effectifs étant masculins). Pour cette filière, si les effectifs masculins dominent, c'est dans la catégorie A que l'écart H/ F est le plus resserré et la proportion hommes / femmes la plus équilibrée (60 % d'hommes pour 40 % de femmes).

1.4. Age moyen par filière, catégorie statutaire et par sexe

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2015	41,70	39,71	40,29	47,38	47,77	47,75	45,01	44,39	44,51	44,71
	2016	41,84	39,71	40,32	47,31	47,90	47,87	45,05	44,74	44,80	44,84
	2017	41,85	39,81	40,38	45,65	48,22	48,06	44,94	44,56	44,63	44,80
Soignant	2015	38,09	36,45	36,67	46,77	46,32	46,38	44,27	41,47	42,25	40,72
	2016	38,08	36,53	36,74	47,31	46,84	46,90	44,58	41,79	42,55	40,87
	2017	37,98	36,61	36,80	48,76	48,12	48,20	44,54	41,79	42,53	40,81
Socio-éducatif	2015	52,83	55,37	55,19	45,31	42,31	42,54				43,05
	2016	51,01	56,29	56,07	44,94	42,53	42,73				43,32
	2017	58,55	57,40	57,42	44,53	42,70	42,86		56,88	56,88	43,49
Médico-technique	2015	51,25	52,49	52,13	40,63	41,74	41,48	53,60	53,98	53,85	42,26
	2016	50,88	52,33	51,94	40,73	41,65	41,44	53,97	54,98	54,69	42,17
	2017	42,96	43,46	43,32	41,33	42,13	41,95	54,97	55,98	55,69	42,14
Ouvrier et technique	2015	47,55	43,19	45,81	47,95	44,62	47,17	46,35	44,41	45,93	46,12
	2016	47,51	43,98	46,07	47,94	45,38	47,37	46,68	45,04	46,32	46,47
	2017	47,49	43,78	46,01	48,67	46,09	48,07	46,86	45,37	46,53	46,71
Total	2015	40,47	37,14	37,71	44,76	45,03	44,98	44,93	42,06	43,00	41,87
	2016	40,41	37,22	37,76	44,90	45,22	45,16	45,23	42,39	43,31	42,02
	2017	40,21	37,23	37,75	45,57	45,86	45,81	45,24	42,37	43,28	41,99

L'âge moyen toutes filières confondues et toutes catégories confondues, diminue légèrement. Cette tendance correspond à l'augmentation du nombre de départs en retraite sur l'année et à l'augmentation du nombre de mises en stages de professionnels plus jeunes.

On observe un rajeunissement des effectifs qui rejoint quasiment le niveau d'âge moyen de 2015.

2. Masse salariale (PNM et sages-femmes)

	PREVISIONNEL 2017		REALISE 2017		ECARTS		ECARTS (%)	
	PM	PNM	PM	PNM	PM	PNM	PM	PNM
CRPP	1 050 537 346 €	3 372 371 740 €	1 068 573 735 €	3 364 890 944 €	18 036 389 €	-7 480 796 €	1,72%	-0,22%
CRPA-A	0 €	3 993 961 €	1 338 €	3 870 921 €	1 338 €	-123 040 €	0,00%	-3,08%
CRPA-B	4 464 578 €	122 422 068 €	4 402 844 €	121 411 849 €	-61 734 €	-1 010 219 €	-1,38%	-0,83%
CRPA-C	22 406 €	43 621 593 €	263 445 €	42 944 442 €	241 039 €	-677 151 €	1075,77%	-1,55%
CRPA-E	312 041 €	13 909 706 €	400 963 €	12 834 283 €	88 922 €	-1 075 423 €	28,50%	-7,73%
CRPA-P	1 546 124 €	2 035 711 €	1 201 475 €	2 004 159 €	-344 649 €	-31 552 €	-22,29%	-1,55%
Tous CRP	1 056 882 495 €	3 558 354 780 €	1 074 843 800 €	3 547 956 598 €	17 961 305 €	-10 398 181 €	1,70%	-0,29%

. Taux d'évolution de la masse salariale du PM seniors (hors internes et étudiants) : comptes 6421, 6422 et 6423 chargés

année	2015	2016	2017	Ecart(2016/ 2017)	% (2016 / 2017)
Tous CRP	717 073 503 €	737 131 413 €	748 305 991 €	11 174 578 €	1,52%

. Taux d'évolution de la masse salariale du PNM - titulaire, stagiaire et CDI :

	2015	2016	2017	Ecart(2016/ 2017)	% (2016 / 2017)
Tous CRP	3 146 671 710 €	3 163 917 708 €	3 212 808 639 €	48 890 931 €	1,55%

Catégorie statutaire	Permanent (hors HS) PNM 2015 avec CET	Permanent (hors HS) PNM 2016 avec CET	Permanent (hors HS) PNM 2017 avec CET	Ecart(2016/ 2017)	% (2016 / 2017)
A	1 081 904 566 €	1 124 333 287 €	1 173 465 934 €	49 132 647 €	4,37%
B	841 878 806 €	822 996 478 €	808 144 765 €	-14 851 713 €	-1,80%
C	1 222 888 337	1 216 587 944 €	1 231 197 940 €	14 609 997 €	1,20%
TOTAL	3 146 671 710 €	3 163 917 708 €	3 212 808 639 €	48 890 931 €	1,55%

. Taux d'évolution de la masse salariale du PNM - CDD et autres (contrats-aidés, contrats d'apprentissage) :

	2015	2016	2017	Ecart(2016/ 2017)	% (2016 / 2017)
Tous CRP	219 981 290 €	231 775 490 €	241 510 608 €	9 735 118 €	4,20%
Ecart 2016/2015		11 794 200 €			

La masse salariale évolue de 5,36 % entre 2015 et 2016

2.1. Taux d'évolution de la masse salariale lié aux évolutions de la valeur du point d'indice (PNM et sages-femmes)

(mesures de réévaluation annuelle, mesures statutaires propres à la FPH ou dispositifs inter fonctions publiques)

2015 (en M€)		2016 (en €)		2017 (en €)	
Revalorisation indiciaire des ISGS au 01/07/2015	5,1	Reclassement des ergothérapeutes 1er sept. 2016	352 850,46	Revalorisation point d'indice au 01/02/2017	19 070 069,00
Revalorisation indiciaire des cadres et cadres sup. de santé au 01/07/2015	2,8	Protocole PPCR catégorie A Titulaires	4 212 300,00	Transfert prime points - Cat A - Titulaires + contractuels	7 146 024,29
Revalorisation des cat. C au 01/01/2015	16,9	Protocole PPCR catégorie A Contractuels	127 385,00	Transfert prime points - Cat B - Titulaires + contractuels	8 052 457,69
Reclassement des orthoptistes et ergothérapeutes	0,6	Protocole PPCR catégorie B Titulaires	4 502 903,00	Transfert prime points - Cat C - Titulaires + contractuels	13 120 336,99
Revalorisation indiciaire des sages-femmes	1,8	Protocole PPCR catégorie B Contractuels	215 107,00	Reclassement des rééducateurs	319 984,00
Revalorisation des AMA, ACH et TH	0,3	Revalorisation du point fonction publique au 1er juillet 2016 - Impact PNM	9 529 918,30	Augmentation de la prime spéciale de sujétion et création d'une nouvelle bonification indiciaire de 15 points des IADE	196 158,00
TOTAL	27,5	TOTAL	18 940 463,76	TOTAL	47 905 029,97

2.2. Taux d'évolution de la masse salariale (MS) lié aux mesures catégorielles au sens large (PNM et sages-femmes)
(régime indemnitaire, indemnisation des jours stockés au titre des CET, coût lié au versement des heures supplémentaires)

Comptes 641188 et 641388	2015	2016	2017	Ecart(2016/ 2017)	% (2016 / 2017)
Catégorie A	149 096 878 €	141 177 028 €	157 142 999 €	15 965 971 €	11,31%
Catégorie B	84 985 201 €	80 470 888 €	84 509 063 €	4 038 176 €	5,02%
Catégorie C	152 435 282 €	144 398 652 €	165 657 042 €	21 258 390 €	14,72%
Total	386 517 361 €	366 046 568 €	407 309 104 €	41 262 537 €	11,27%

2.3. Taux d'évolution lié au GVT (glissement vieillesse-technicité) (CRPP) (PNM et sages-femmes)

	PM		PNM	
	valeur	% du total de la MS	valeur	% du total de la MS
2015	4 036 747 €	0,40%	11 461 122 €	0,35%
2016	4 184 699 €	0,40%	12 210 539 €	0,35%
2017	2 604 440 €	0,24%	8 265 456 €	0,23%

Le taux d'évolution lié au GVT reste stable.

2.4. Taux d'évolution de la MS liée à l'évolution des contributions sociales des charges patronales (CP) (comptes - 633 - 6451 -648)
(PNM et sages-femmes)

	PNM (631-633-6451)	Total MS	% charges sur MS PNM
2015	1 101 929 232 €	3 460 245 093 €	31,85%
2016	1 149 961 140 €	3 488 592 093 €	32,96%
2017	1 146 950 598 €	3 548 667 650 €	32,32%
2016/2017	-0,26%	1,72%	-1,95%

2.5 Taux d'évolution de la MS liée à l'évolution des contributions sociales des CP (comptes - 633 - 6451 -648) hors taxes sur salaires
(PNM et sages-femmes)

	PNM (631-633-6451)	Total MS	% charges sur MS PNM
2015	902 973 589 €	3 460 245 093 €	26,10%
2016	914 429 994 €	3 488 592 093 €	26,21%
2017	939 024 318 €	3 548 667 650 €	26,46%
2016/2017	2,69%	1,72%	0,95%

3. Taux d'évolution des dépenses d'intérim (PNM et sages-femmes)

INTERIM 2014	24 899 406 €
INTERIM 2015	22 346 848 €
écart 2015/2014	-2 552 558 €
en %	-10,25%
INTERIM 2016	23 071 006 €
écart 2016/2015	724 158 €
en %	3,24%
INTERIM 2017	23 499 182 €
écart 2017/2016	428 176 €
en %	1,86%

3.1. Nombre de journées rapportées en ETP effectuées par des personnels intérimaires (PNM et sages-femmes)

dépenses 2016	équivalent en ETP *
23 499 182 €	493

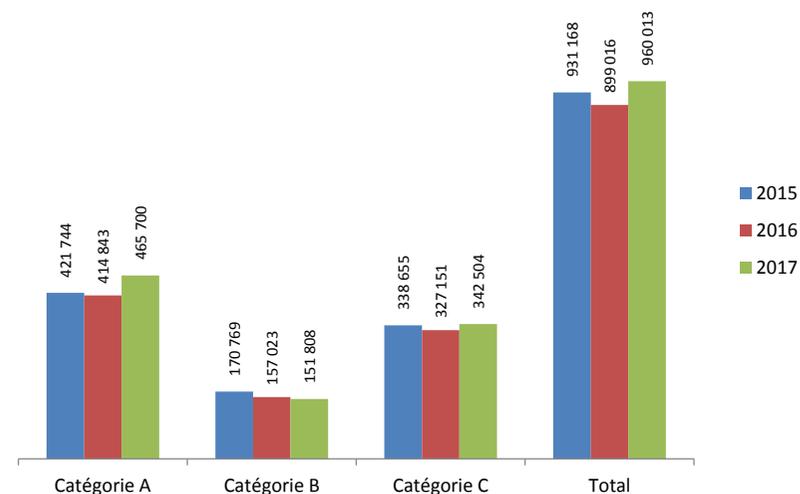
* calculé à partir du coût moyen constaté 2017

Chapitre 2

Gestion du temps et disponibilité des ressources humaines

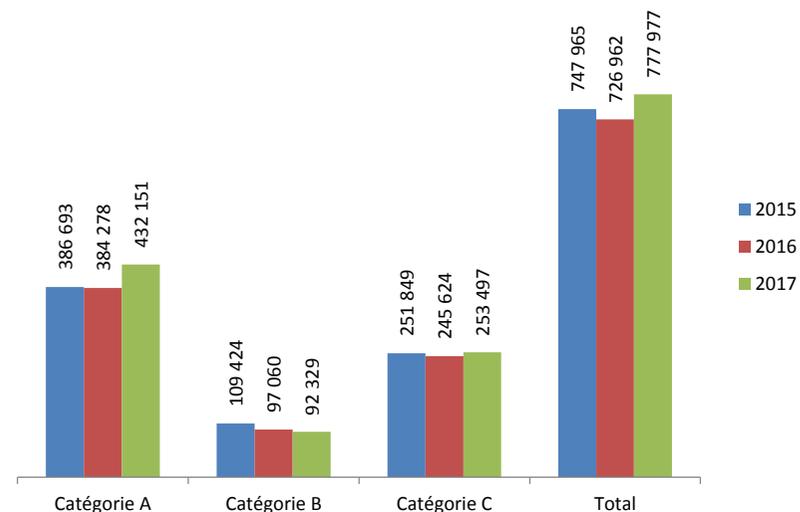
4 Heures supplémentaires (non encore récupérées non encore rémunérées) au 31/12

		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Administratif et de direction	2015	3 405	27 776	20 170	51 350
	2016	2 897	27 223	22 054	52 174
	2017	3 688	26 073	23 704	53 465
Soignant	2015	414 874	88 851	273 326	777 051
	2016	409 575	77 792	268 643	756 010
	2017	456 225	72 303	279 185	807 713
Socio-éducatif	2015	364	5 433		5 797
	2016	288	5 113		5 401
	2017	303	5 092	-	5 395
Médicotechnique	2015	1 375	39 050	17	40 442
	2016	744	39 083	30	39 856
	2017	3 189	41 414	44	44 647
Ouvrier et technique	2015	1 726	9 660	45 142	56 528
	2016	1 339	7 811	36 425	45 575
	2017	2 296	6 926	39 571	48 794
Total	2015	421 744	170 769	338 655	931 168
	2016	414 843	157 023	327 151	899 016
	2017	465 700	151 808	342 504	960 013
Evolution année 2014/2015		-1,64%	-8,05%	-3,40%	-3,45%
Evolution année 2015/2016		12,26%	-3,32%	4,69%	6,78%



4.1. Heures supplémentaires (non encore récupérées non encore rémunérées) au 31/12 pour les métiers suivants

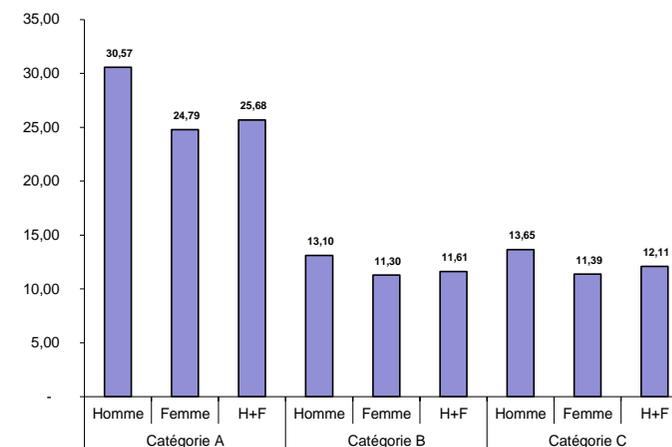
		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
AIDE SOIGNANT ET ASSIMILES	2015			251 849	251 849
	2016			245 624	245 624
	2017			253 497	253 497
INFIRMIER	2015	326 020	83 062		409 082
	2016	319 624	71 708		391 332
	2017	341 746	68 349		410 095
INFIRMIER SPECIALISE	2015	60 673			60 673
	2016	64 654			64 654
	2017	90 405			90 405
SECRETAIRE MEDICALE	2015		26 362		26 362
	2016		25 352		25 352
	2017		23 980		23 980
Total	2015	386 693	109 424	251 849	747 965
	2016	384 278	97 060	245 624	726 962
	2017	432 151	92 329	253 497	777 977
Evolution année 2014/2015		-0,62%	-11,30%	-2,47%	-2,81%
Evolution année 2015/2016		12,46%	-4,87%	3,21%	7,02%



4.2. Nombre moyen d'heures supplémentaires (non encore récupérées non encore rémunérées) par agent ayant effectué des heures supplémentaires

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2015	7,64	9,45	9,05	20,76	11,85	12,21	7,14	6,64	6,74	9,10
	2016	6,66	5,73	5,91	13,63	10,01	10,15	7,46	5,85	6,16	7,73
	2017	4,56	4,92	4,84	11,74	9,13	9,26	7,49	6,25	6,49	7,40
écart 2016:2017		- 2,10	- 0,81	- 1,07	- 1,89	- 0,88	- 0,89	0,03	0,40	0,33	- 0,33
Soignant	2015	37,12	30,83	31,65	23,13	18,14	18,82	18,78	16,17	16,89	22,85
	2016	32,52	26,17	27,01	20,25	14,51	15,27	14,66	12,16	12,85	18,37
	2017	35,95	26,23	27,56	21,06	15,54	16,23	14,99	12,56	13,22	19,17
écart 2016:2017		3,43	0,06	0,55	0,81	1,03	0,96	0,33	0,40	0,37	0,80
Socio-éducatif	2015		28,02	28,02	12,23	7,35	7,75				8,12
	2016		15,16	15,16	8,85	5,77	6,05				6,25
	2017	0,15	12,61	12,11	6,47	5,67	5,74				5,92
écart 2016:2017		0,15	- 2,55	- 3,05	- 2,38	- 0,10	- 0,31	-	-	-	0,33
Médicotechnique	2015	9,24	17,45	15,11	11,87	10,18	10,56	1,04	2,31	1,89	10,65
	2016	9,17	6,44	7,15	10,48	8,77	9,17	2,00	3,66	3,00	9,10
	2017	10,76	6,90	8,05	10,93	9,56	9,86	1,32	5,58	4,03	9,69
écart 2016:2017		1,59	0,46	0,90	0,45	0,79	0,69	- 0,68	1,92	1,03	0,59
Ouvrier et technique	2015	10,26	9,55	9,92	21,43	9,34	18,79	17,05	10,34	15,59	15,77
	2016	5,35	7,64	6,47	13,51	9,51	12,70	11,86	7,11	10,81	10,88
	2017	5,81	5,57	5,70	9,94	8,35	9,59	12,45	7,45	11,34	10,58
écart 2016:2017		0,46	- 2,07	- 0,77	- 3,57	- 1,16	- 3,11	0,59	0,34	0,53	- 0,30
Moyenne	2015	34,20	30,07	30,65	17,76	13,64	14,34	17,30	14,36	15,34	19,50
	2016	29,84	25,32	25,96	14,04	11,13	11,63	13,29	10,99	11,74	15,68
	2017	30,57	24,79	25,68	13,10	11,30	11,61	13,65	11,39	12,11	16,14
écart 2016:2017		0,73	- 0,53	- 0,28	- 0,94	0,17	- 0,02	0,36	0,40	0,37	0,46
		2,45%	-2,09%	-1,08%	-6,70%	1,53%	-0,17%	2,71%	3,64%	3,15%	2,93%

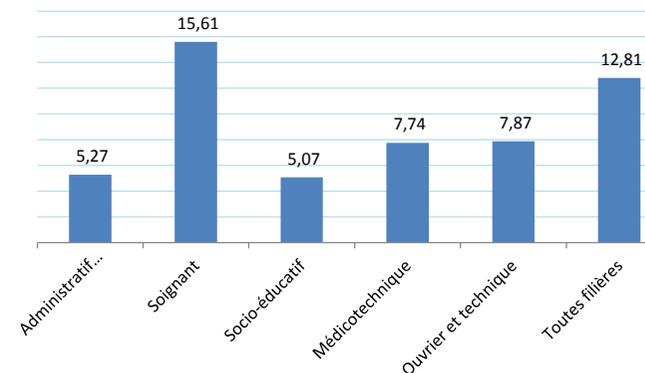
Nombre moyen d'heures supplémentaires 2017
Rapporté aux agents ayant effectué des heures supp.



4.3. Nombre moyen d'heures supplémentaires (non encore récupérées non encore rémunérées) par agent rapporté à l'effectif physique total

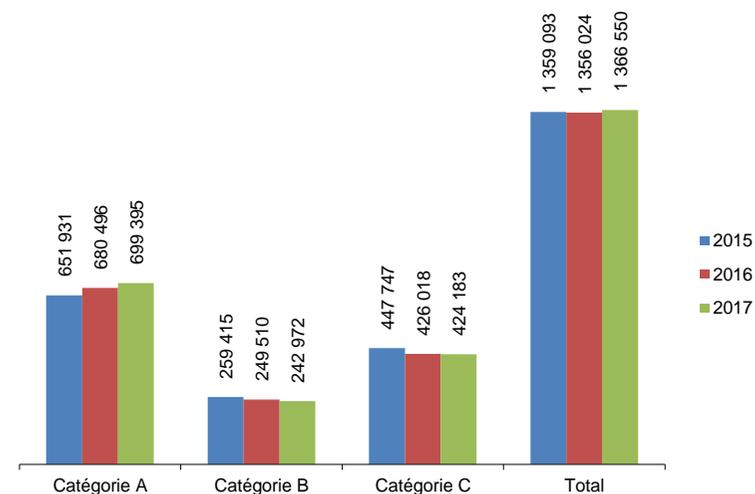
		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2015	1,02	1,84	1,60	9,50	8,11	8,19	4,60	4,24	4,31	5,04
	2016	1,03	1,41	1,30	7,29	8,17	8,12	5,72	4,58	4,80	5,13
	2017	1,25	1,76	1,62	7,81	7,85	7,85	5,88	5,04	5,21	5,27
Soignant	2015	24,70	21,41	21,86	16,11	12,99	13,43	11,61	10,13	10,54	15,08
	2016	25,09	20,41	21,04	15,79	11,73	12,29	11,87	9,76	10,34	14,60
	2017	29,22	21,19	22,29	17,08	13,25	13,75	12,38	10,14	10,73	15,61
Socio-éducatif	2015	-	9,11	8,47	8,94	5,01	5,31				5,43
	2016	-	6,26	6,00	7,84	4,63	4,90				4,95
	2017	0,15	6,88	6,73	5,79	4,94	5,01				5,07
Médicotechnique	2015	2,13	4,01	3,47	8,12	7,15	7,37	0,63	1,39	1,13	7,09
	2016	2,38	1,80	1,96	8,30	7,01	7,31	2,00	2,20	2,14	6,94
	2017	7,01	4,21	5,01	8,77	7,91	8,10	1,32	3,90	3,17	7,74
Ouvrier et technique	2015	1,61	2,03	1,78	10,45	4,19	8,99	11,79	7,17	10,78	9,07
	2016	0,98	1,93	1,37	7,68	4,83	7,05	9,67	5,80	8,82	7,33
	2017	1,94	2,41	2,13	6,62	5,11	6,27	10,83	6,44	9,85	7,87
Moyenne	2015	16,83	19,13	18,73	11,09	9,52	9,81	11,10	9,06	9,73	12,46
	2016	17,09	18,14	17,96	10,06	8,92	9,14	10,74	8,79	9,42	11,99
	2017	19,96	18,80	19,00	9,93	9,52	9,60	11,40	9,21	9,90	12,81
écart 2016:2017		2,87	0,66	1,04	- 0,13	0,60	0,46	0,66	0,42	0,48	0,82
		16,79%	3,64%	5,79%	-1,29%	6,73%	5,03%	6,15%	4,78%	5,10%	6,84%

Année 2017



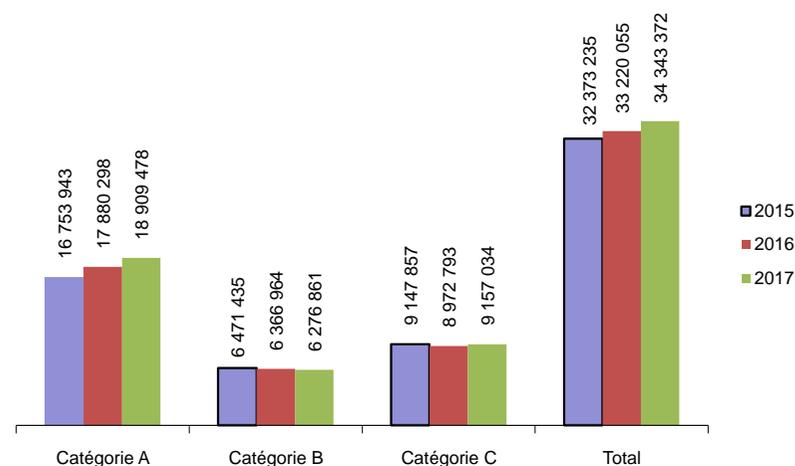
4.4. Nombre d'heures supplémentaires rémunérées sur l'année par catégorie professionnelle et statutaire sur emploi permanent

		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Administratif et de direction	2015	1 638	34 294	54 702	90 634
	2016	3 212	31 975	50 265	85 452
	2017	3 669	30 684	48 104	82 457
Soignant	2015	640 455	128 901	332 208	1 101 564
	2016	670 107	125 654	329 318	1 125 079
	2017	686 803	117 909	327 834	1 132 546
Socio-éducatif	2015	480	2 126		2 606
	2016	401	2 018		2 419
	2017	298	1 717		2 014
Médicotechnique	2015	5 208	71 165	48	76 421
	2016	4 205	67 429	60	71 695
	2017	6 368	69 682	126	76 176
Ouvrier et technique	2015	4 150	22 929	60 789	87 868
	2016	2 571	22 434	46 375	71 380
	2017	2 258	22 981	48 119	73 358
Total	2015	651 931	259 415	447 747	1 359 093
	2016	680 496	249 510	426 018	1 356 024
	2017	699 395	242 972	424 183	1 366 550
écart 2016/2017		18 899	- 6 537	1 835	10 526
		2,78%	-2,62%	-0,43%	0,78%



4.5. Montant des heures supplémentaires rémunérées sur l'année par catégorie professionnelle et statutaire sur emploi permanent

		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Administratif et de direction	2015	25 820	567 003	786 270	1 379 093
	2016	51 476	550 584	733 845	1 335 905
	2017	56 828	535 073	709 485	1 301 386
Soignant	2015	16 518 980	3 834 947	7 395 849	27 749 776
	2016	17 658 618	3 829 639	7 522 109	29 010 367
	2017	18 635 050	3 672 941	7 677 114	29 985 106
Socio-éducatif	2015	9 617	41 762		51 379
	2016	7 898	39 713		47 611
	2017	6 207	35 085		41 292
Médicotechnique	2015	134 862	1 627 404	694	1 762 960
	2016	117 400	1 572 562	865	1 690 827
	2017	164 589	1 643 209	1 828	1 809 626
Ouvrier et technique	2015	64 664	400 319	965 044	1 430 027
	2016	44 906	374 466	715 973	1 135 345
	2017	46 803	390 553	768 606	1 205 962
Total	2015	16 753 943	6 471 435	9 147 857	32 373 235
	2016	17 880 298	6 366 964	8 972 793	33 220 055
	2017	18 909 478	6 276 861	9 157 034	34 343 372
écart 2016/2017		1 029 180	- 90 103	184 241	1 123 317
		5,76%	-1,42%	2,05%	3,38%



5. Jours de comptes épargne temps (CET) stockés au 31 décembre

Les chiffres ci-dessous s'entendent au 31/12 de l'année N, hors campagne de versement sur l'année N+1.

En nombre de jours		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2015	10 087	18 162	28 249	4 983	63 246	68 229	10 403	35 550	45 952	142 430
	2016	10 596	20 756	31 352	5 236	68 045	73 281	11 311	39 723	51 034	155 667
	2017	10 738	20 500	31 238	4 815	68 511	73 326	11 442	39 449	50 891	155 454
Soignant	2015	42 195	255 092	297 287	16 856	103 192	120 048	101 900	197 036	298 935	716 270
	2016	46 776	287 262	334 038	17 609	110 915	128 524	112 356	226 997	339 353	801 915
	2017	48 967	294 425	343 392	16 388	101 423	117 811	113 152	232 242	345 393	806 596
Socio-éducatif	2015	23	1 850	1 873	1 247	11 034	12 280				14 153
	2016	7	1 966	1 972	1 413	12 370	13 783				15 755
	2017	11	2 010	2 021	1 384	12 510	13 894				15 915
Médicotechnique	2015	3 871	10 219	14 089	16 187	47 673	63 859	22	112	134	78 082
	2016	3 712	10 691	14 404	18 071	52 258	70 329	29	119	148	84 880
	2017	4 558	11 876	16 435	17 031	51 361	68 392	30	144	173	85 000
Ouvrier et technique	2015	15 187	6 601	21 788	26 216	3 413	29 629	49 894	10 005	59 898	111 315
	2016	15 873	7 430	23 303	29 558	3 815	33 373	55 174	11 702	66 876	123 552
	2017	17 853	7 902	25 755	28 593	4 186	32 779	54 556	11 475	66 031	124 564
Total	2015	71 362	291 922	363 284	65 488	228 557	294 045	162 218	242 702	404 920	1 062 249
	2016	76 963	328 105	405 068	71 886	247 403	319 289	178 870	278 541	457 411	1 181 768
	2017	82 127	336 713	418 841	68 211	237 990	306 201	179 179	283 309	462 487	1 187 529

En taux d'évolution		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	Evolution année N-2/année N-1	5,05%	14,28%	10,98%	5,08%	7,59%	7,40%	8,73%	11,74%	11,06%	9,29%
	Evolution année N-1/année N	1,34%	-1,23%	-0,36%	-8,05%	0,68%	0,06%	1,15%	-0,69%	-0,28%	-0,14%
Soignant	Evolution année N-2/année N-1	10,86%	12,61%	12,36%	4,46%	7,48%	7,06%	10,26%	15,21%	13,52%	11,96%
	Evolution année N-1/année N	4,68%	2,49%	2,80%	-6,93%	-8,56%	-8,34%	0,71%	2,31%	1,78%	0,58%
Socio-éducatif	Evolution année N-2/année N-1	-71,74%	6,27%	5,31%	13,32%	12,11%	12,23%				11,32%
	Evolution année N-1/année N	69,23%	2,26%	2,48%	-2,02%	1,13%	0,81%				1,02%
Médicotechnique	Evolution année N-2/année N-1	-4,08%	4,62%	2,23%	11,64%	9,62%	10,13%	31,82%	6,25%	10,45%	8,71%
	Evolution année N-1/année N	22,79%	11,09%	14,10%	-5,76%	-1,72%	-2,75%	1,72%	20,59%	16,89%	0,14%
Ouvrier et technique	Evolution année N-2/année N-1	4,52%	12,56%	6,95%	12,75%	11,78%	12,64%	10,58%	16,97%	11,65%	10,99%
	Evolution année N-1/année N	12,48%	6,35%	10,52%	-3,27%	9,71%	-1,78%	-1,12%	-1,94%	-1,26%	0,82%
Total	Evolution année N-2/année N-1	7,85%	12,39%	11,50%	9,77%	8,25%	8,59%	10,27%	14,77%	12,96%	11,25%
	Evolution année N-1/année N	6,71%	2,62%	3,40%	-5,11%	-3,80%	-4,10%	0,17%	1,71%	1,11%	0,49%

Suite à l'application en année pleine de la réforme de l'organisation du temps de travail, le rythme d'évolution du volume de jours stockés retombe de 10,76 points à 0,49 %, restant néanmoins légèrement positif.

La catégorie statutaire A est celle qui affiche le plus fort taux de progression avec + 3,4 %, suivi par la catégorie C + 1,11 % et une diminution de - 4,1 % pour la catégorie B.

L'évolution des jours stockés par filières professionnelles n'est que peu contrastée avec - 0,14 % pour le personnel administratif et de direction et + 1,02 % pour le personnel socio-éducatif.

5.1. Nombre moyen de jours de CET stockés au 31/12 par agent ayant ouvert un CET au 31/12 : par sexe

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2015	34,2	29,1	30,7	32,4	26,2	26,5	19,2	15,6	16,3	22,6
	2016	35,0	30,3	31,7	34,5	27,0	27,4	19,6	16,4	17,0	23,4
	2017	35,9	29,3	31,3	31,9	27,3	27,6	19,8	16,5	17,1	23,4
Soignant	2015	23,4	21,9	22,1	25,1	23,3	23,5	19,9	15,4	16,7	19,6
	2016	25,0	23,5	23,7	26,8	25,0	25,3	21,1	16,8	18,0	21,1
	2017	25,0	23,1	23,3	29,0	26,2	26,6	21,7	17,0	18,3	21,2
Socio-éducatif	2015	11,5	51,4	49,3	24,0	17,7	18,2				19,9
	2016	3,3	44,7	42,9	22,8	19,0	19,3				20,8
	2017	11,0	50,3	49,3	24,3	19,4	19,8				21,4
Médicotechnique	2015	39,5	40,4	40,1	20,4	17,5	18,2	5,5	18,7	13,4	20,2
	2016	38,3	41,8	40,8	21,1	18,3	18,9	7,3	19,8	14,8	20,8
	2017	31,9	34,6	33,8	21,5	18,4	19,1	7,4	20,5	15,7	20,9
Ouvrier et technique	2015	38,1	29,1	34,8	40,2	22,3	36,8	21,6	15,8	20,3	25,4
	2016	40,0	31,4	36,8	41,5	23,6	38,2	22,8	17,2	21,6	26,8
	2017	40,7	30,6	37,0	41,0	24,5	37,8	22,7	17,1	21,5	26,9
AP-HP	2015	27,5	22,9	23,6	28,2	22,1	23,2	20,3	15,4	17,1	20,5
	2016	28,8	24,4	25,1	29,5	23,3	24,4	21,5	16,7	18,3	21,8
	2017	28,9	23,9	24,7	30,1	23,9	25,0	21,8	16,9	18,5	21,9

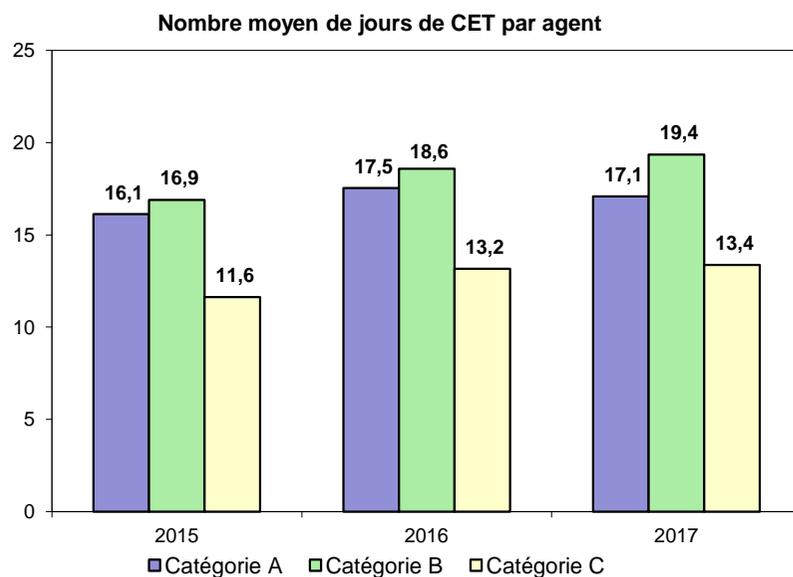
Evolutions

En taux d'évolution

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	Evolution année N-2/année N-1	2,27%	4,11%	3,23%	6,46%	3,28%	3,43%	2,14%	5,00%	4,35%	3,56%
	Evolution année N-1/année N	2,70%	-3,21%	-1,36%	-7,44%	1,17%	0,55%	0,98%	0,30%	0,49%	0,25%
Soignant	Evolution année N-2/année N-1	6,89%	6,93%	6,91%	7,17%	7,56%	7,48%	6,36%	8,95%	7,96%	7,29%
	Evolution année N-1/année N	0,14%	-1,71%	-1,45%	8,06%	4,73%	5,17%	2,58%	1,20%	1,50%	0,56%
Socio-éducatif	Evolution année N-2/année N-1	-71,74%	-13,05%	-13,00%	-4,96%	7,29%	6,25%				4,57%
	Evolution année N-1/année N	238,46%	12,49%	14,98%	6,58%	1,91%	2,24%				3,06%
Médicotechnique	Evolution année N-2/année N-1	-3,09%	3,40%	1,65%	3,43%	4,26%	4,12%	31,82%	6,25%	10,45%	3,25%
	Evolution année N-1/année N	-16,71%	-17,09%	-17,12%	1,73%	0,93%	1,00%	1,72%	3,36%	6,27%	0,24%
Ouvrier et technique	Evolution année N-2/année N-1	5,04%	7,81%	5,60%	3,41%	5,57%	3,87%	5,65%	9,23%	6,14%	5,48%
	Evolution année N-1/année N	1,72%	-2,30%	0,53%	-1,18%	3,94%	-1,10%	-0,38%	-0,78%	-0,43%	0,15%
Moyenne	Evolution année N-2/année N-1	4,94%	6,55%	6,17%	4,68%	5,44%	5,36%	5,88%	8,38%	7,28%	6,29%
	Evolution année N-1/année N	0,40%	-2,05%	-1,54%	2,22%	2,41%	2,32%	1,56%	1,00%	1,09%	0,50%

5.2. Nombre moyen de jours de CET stockés par agent au 31/12 (rapporté à l'effectif physique total au 31/12)

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2015	16,4	12,1	13,3	24,8	19,8	20,1	11,4	9,4	9,8	14,0
	2016	16,9	13,0	14,1	26,4	21,6	21,9	12,5	10,8	11,1	15,3
	2017	16,9	12,5	13,7	23,4	22,0	22,1	12,7	10,8	11,2	15,3
Soignant	2015	16,4	15,6	15,7	18,3	18,1	18,1	14,1	10,5	11,5	13,9
	2016	17,9	17,1	17,2	20,3	20,3	20,3	15,8	12,0	13,1	15,5
	2017	17,5	16,7	16,8	23,8	22,2	22,4	16,4	12,2	13,3	15,6
Socio-éducatif	2015	7,7	46,2	43,6	16,0	11,7	12,0				13,3
	2016	3,3	42,7	41,1	16,1	13,0	13,2				14,4
	2017	11,0	45,7	44,9	16,3	13,4	13,7		0,00	0,00	15,0
Médicotechnique	2015	34,3	36,1	35,6	13,3	11,7	12,1	4,4	11,2	8,9	13,7
	2016	35,7	38,7	37,9	14,6	12,7	13,2	7,3	11,9	10,6	14,8
	2017	25,2	26,0	25,8	15,0	12,9	13,4	7,4	14,4	12,4	14,7
Ouvrier et technique	2015	26,1	16,9	22,4	31,8	13,7	27,6	15,2	11,0	14,3	17,9
	2016	27,6	18,6	23,9	34,3	15,5	30,1	17,1	12,9	16,2	19,9
	2017	27,6	18,3	23,9	33,8	16,2	29,7	17,5	12,8	16,4	20,1
AP-HP	2015	18,3	15,7	16,1	20,2	16,1	16,9	14,2	10,4	11,6	14,2
	2016	19,6	17,1	17,5	22,1	17,8	18,6	15,9	11,9	13,2	15,8
	2017	19,3	16,6	17,1	23,0	18,5	19,4	16,4	12,0	13,4	15,9



Évolutions

En taux d'évolution

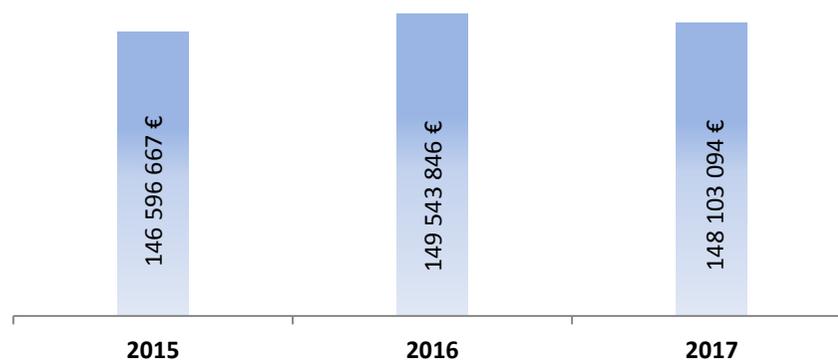
		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	Evolution année N-2/année N-1	3,04%	8,11%	6,09%	6,67%	8,78%	8,62%	9,33%	14,38%	13,28%	9,64%
	Evolution année N-1/année N	0,22%	-4,36%	-2,94%	-11,62%	1,95%	0,99%	2,17%	0,15%	0,60%	-0,02%
Soignant	Evolution année N-2/année N-1	9,21%	9,62%	9,56%	11,21%	12,01%	11,90%	12,31%	14,08%	13,29%	11,41%
	Evolution année N-1/année N	-2,08%	-2,26%	-2,22%	17,28%	9,33%	10,37%	3,63%	1,07%	1,65%	0,66%
Socio-éducatif	Evolution année N-2/année N-1	-57,61%	-7,59%	-5,66%	0,44%	11,05%	10,19%				8,87%
	Evolution année N-1/année N	238,46%	6,91%	9,32%	1,44%	3,63%	3,39%				3,68%
Médecotechnique	Evolution année N-2/année N-1	4,22%	7,28%	6,54%	9,74%	8,82%	9,08%	64,77%	6,25%	18,34%	8,06%
	Evolution année N-1/année N	-29,45%	-32,76%	-31,93%	2,37%	1,60%	1,66%	1,72%	20,59%	16,89%	-0,29%
Ouvrier et technique	Evolution année N-2/année N-1	5,42%	9,74%	6,41%	7,78%	13,60%	9,18%	12,40%	17,35%	13,16%	11,30%
	Evolution année N-1/année N	-0,02%	-1,53%	-0,12%	-1,55%	4,61%	-1,52%	2,08%	-0,63%	1,51%	1,01%
Moyenne	Evolution année N-2/année N-1	6,86%	9,22%	8,71%	9,43%	10,03%	9,98%	12,14%	14,30%	13,28%	10,86%
	Evolution année N-1/année N	-1,70%	-2,86%	-2,58%	4,08%	4,26%	4,18%	3,02%	0,90%	1,46%	0,58%

Le nombre de jours stockés par agent ayant un CET augmente de 0,50 %, et en global AP-HP l'augmentation du nombre de jours conservés est de 0,58 %. L'augmentation du nombre d'agents ayant un CET semble s'être tarie.

Pour les agents ayant un CET, dans la ligne des chiffres précédents on note une augmentation de + 0,50 % du nombre de jours à 21,9 jours. Le pic de 2013 à 23,6 jours reste éloigné. Les rythmes d'augmentation sont homogènes, oscillants entre 0,15 % et 0,56 %. La filière socio-éducative est la plus élevée avec + 3,6 %.

5-3 et 5-4 Montant et taux de la provision du CET (PNM et sages-femmes)

	2015			2016			2017		
	PNM	PM	TOTAL	PNM	PM	TOTAL	PNM	PM	TOTAL
CRPP	140 142 079 €	109 068 638 €	249 210 717 €	143 615 203 €	97 060 854 €	240 676 057 €	141 942 801 €	91 468 475 €	233 411 276 €
CRPA-A	81 490 €		81 490 €	65 214 €	0 €	65 214 €	74 046 €	0 €	74 046 €
CRPA-B	4 000 318 €	1 016 114 €	5 016 432 €	3 841 765 €	912 410 €	4 754 175 €	3 888 777 €	781 941 €	4 670 718 €
CRPA-C	1 789 559 €		1 789 559 €	1 629 000 €	0 €	1 629 000 €	1 762 242 €	0 €	1 762 242 €
CRPA-E	515 156 €	94 447 €	609 603 €	324 659 €	81 457 €	406 116 €	358 084 €	78 835 €	436 919 €
CRPA-P	68 065 €	226 498 €	294 563 €	68 005 €	226 868 €	294 873 €	77 144 €	222 618 €	299 762 €
TOTAL	146 596 667 €	110 405 697 €	257 002 364 €	149 543 846 €	98 281 589 €	247 825 435 €	148 103 094 €	92 551 869 €	240 654 963 €
Ecart						-9 176 929 €			-7 170 472 €
Taux de provision	100%	-	-	100%	-	-	100%	-	-



5-5 Montant des jours de CET monétisés (PNM et sages-femmes)

2017 : 7 891 346 euros brut (hors taxe sur salaire de 13,6 %)

6 Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical

Mode de calcul :

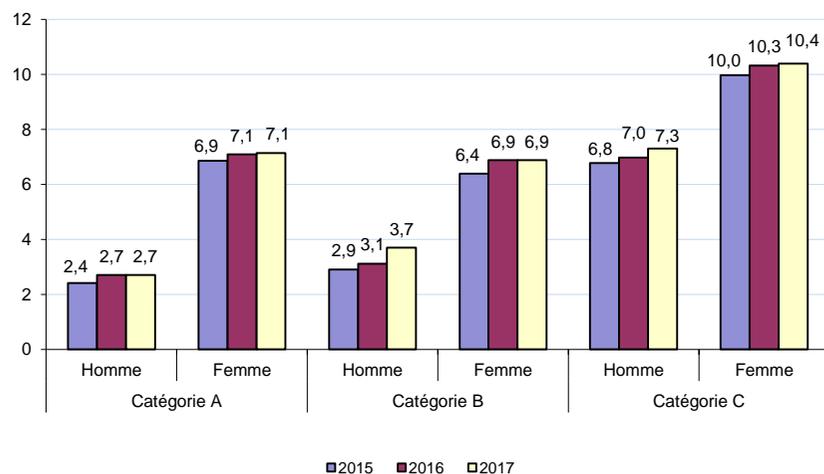
Nombre de jours d'absences x quotité (hors congés, RTT, jours fériés, repos hebdomadaires et hors absences pour formation et autres autorisations d'absence) / (ETP moyen sur l'année n x 365), pour 100 jours.

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2015	1,49	3,71	3,06	3,32	5,36	5,23	6,41	7,28	7,12	5,67
	2016	1,40	3,78	3,10	3,13	5,99	5,82	7,09	8,02	7,84	6,17
	2017	1,69	3,69	3,14	3,80	5,72	5,60	6,13	8,29	7,86	6,08
Soignant	2015	2,79	7,28	6,66	3,60	7,69	7,12	6,84	10,43	9,40	8,11
	2016	3,23	7,58	6,98	4,59	8,04	7,56	6,88	10,74	9,65	8,40
	2017	3,16	7,65	7,04	5,41	8,00	7,64	7,46	10,79	9,88	8,53
Socio-éducatif	2015		2,93	2,75	2,12	6,33	6,00				5,86
	2016	0,59	1,44	1,40	2,91	7,95	7,53				7,27
	2017		3,18	3,11	3,91	7,55	7,22				7,04
Médicotechnique	2015	2,61	2,86	2,79	2,55	5,48	4,79	4,56	2,55	3,26	4,65
	2016	3,45	1,83	2,29	2,44	5,91	5,09	1,52	2,57	2,24	4,90
	2017	2,39	3,00	2,83	3,40	6,39	5,69	3,63	10,86	8,73	5,46
Ouvrier et technique	2015	1,64	4,30	2,67	2,62	4,44	3,04	6,76	11,80	7,84	6,28
	2016	1,52	3,88	2,45	2,61	4,86	3,11	7,17	11,44	8,10	6,36
	2017	1,80	3,22	2,37	2,54	5,09	3,10	7,33	10,88	8,10	6,27
AP-HP	2015	2,41	6,86	6,08	2,91	6,39	5,74	6,78	9,97	8,90	7,33
	2016	2,70	7,10	6,33	3,12	6,88	6,16	6,98	10,32	9,22	7,64
	2017	2,71	7,14	6,37	3,70	6,88	6,26	7,31	10,40	9,39	7,75

Dont infirmiers et aides soignants:

		Homme	Femme	Total
Infirmiers	2015	3,27	7,86	7,24
	2016	3,72	8,34	7,72
	2017	3,67	8,48	7,83
Aides soignants	2015	6,48	10,38	9,42
	2016	6,70	10,63	9,69
	2017	7,44	10,61	9,87

Taux d'absentéisme tous motifs



Tous motifs et toutes qualifications confondus, le taux d'absentéisme progresse de manière continue chaque année entre 2015 et 2017.

Il progresse pour toutes les catégories, sauf pour la catégorie B où le taux d'absentéisme des femmes reste stable ; c'est la catégorie C qui affiche la plus forte progression du taux d'absentéisme global (+1,84%) contre +1,62% pour la catégorie B et +0,63% pour la catégorie A.

Le taux d'absentéisme infirmier progresse de +1,42%, mais avec une disparité H/F puisque si le taux d'absentéisme des femmes progresse de +1,68%, celui des hommes se rétracte de -1,34%.

Le taux d'absentéisme aide-soignant progresse sensiblement plus que celui des personnels infirmiers (1,86%), mais avec des évolutions contrastées entre hommes et femmes puisque le taux d'absentéisme des hommes progresse de façon très notable (+11%) alors que celui des femmes diminue de 2016 à 2017 de -0,19%, à l'inverse des personnels infirmiers.

6.a. Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical des absences strictement inférieures à 6 jours

Mode de calcul :

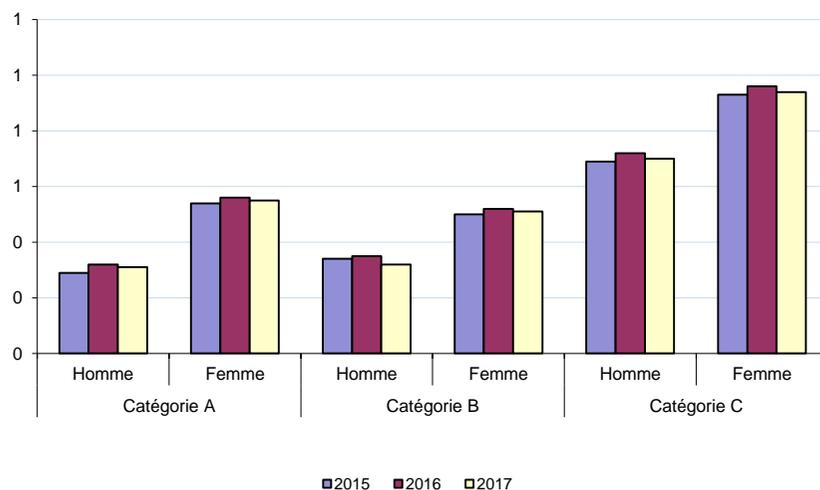
Nombre de jours d'absences x quotité (hors congés, RTT, jours fériés, repos hebdomadaires, et hors absences pour formation et autres autorisations d'absence) / (ETP moyen sur l'année n x 365), pour 100 jours.

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2015	0,14	0,26	0,22	0,32	0,40	0,39	0,57	0,70	0,67	0,49
	2016	0,13	0,27	0,23	0,34	0,43	0,42	0,57	0,77	0,73	0,52
	2017	0,18	0,30	0,27	0,32	0,42	0,42	0,58	0,73	0,70	0,51
Soignant	2015	0,36	0,58	0,55	0,41	0,53	0,51	0,74	0,97	0,91	0,73
	2016	0,40	0,59	0,57	0,43	0,54	0,52	0,78	0,99	0,93	0,75
	2017	0,37	0,58	0,55	0,39	0,53	0,51	0,75	0,96	0,91	0,73
Socio-éducatif	2015		0,31	0,29	0,39	0,67	0,65				0,63
	2016	0,59	0,35	0,37	0,47	0,69	0,67				0,66
	2017		0,41	0,40	0,46	0,68	0,66				0,65
Médicotechnique	2015	0,14	0,28	0,24	0,32	0,48	0,45	0,28	0,85	0,65	0,43
	2016	0,16	0,18	0,18	0,35	0,53	0,49	0,55	0,69	0,65	0,47
	2017	0,19	0,25	0,23	0,32	0,52	0,48	1,23	0,87	0,98	0,46
Ouvrier et technique	2015	0,17	0,24	0,20	0,27	0,47	0,31	0,60	1,11	0,71	0,57
	2016	0,20	0,32	0,25	0,27	0,47	0,31	0,63	1,17	0,74	0,59
	2017	0,20	0,28	0,23	0,24	0,50	0,30	0,63	1,19	0,75	0,59
AP-HP	2015	0,29	0,54	0,50	0,34	0,50	0,47	0,69	0,93	0,85	0,66
	2016	0,32	0,56	0,51	0,35	0,52	0,49	0,72	0,96	0,88	0,68
	2017	0,31	0,55	0,51	0,32	0,51	0,47	0,70	0,94	0,86	0,66

Dont infirmiers et aides soignants:

		Homme	Femme	Total
		2015	0,44	0,64
Infirmiers	2016	0,47	0,65	0,63
	2017	0,42	0,64	0,61
	2015	0,70	0,93	0,87
Aides soignants	2016	0,73	0,96	0,90
	2017	0,70	0,93	0,87

Taux d'absentéisme tous motifs < 6 jours



Pour ce qui concerne les absences strictement inférieures à 6 jours pour motif médical et non médical, le taux d'absentéisme global H+F diminue de - 2,94 %, retrouvant son niveau de 2015.

Cette baisse du taux d'absentéisme global H+F se retrouve tant sur la catégorie B que sur la catégorie C, le taux d'absentéisme H+F demeurant stable pour la catégorie A. Par ailleurs, il diminue tant pour les hommes que pour les femmes.

Cette tendance à la rétraction du taux d'absentéisme pour motif médical et non médical de - de 6 jours se confirme pour le personnel infirmier (- 3,17 %) l'absentéisme des hommes se réduisant de façon très nettement plus conséquente (- 10,64 %) que celui des femmes (- 1,54 %).

Pour le personnel aide-soignant, le taux d'absentéisme - de 6 jours - qui est supérieur à celui du personnel infirmier - diminue de - 3,33 %.

6.b. Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical des absences supérieures ou égales à 6 jours

Mode de calcul :

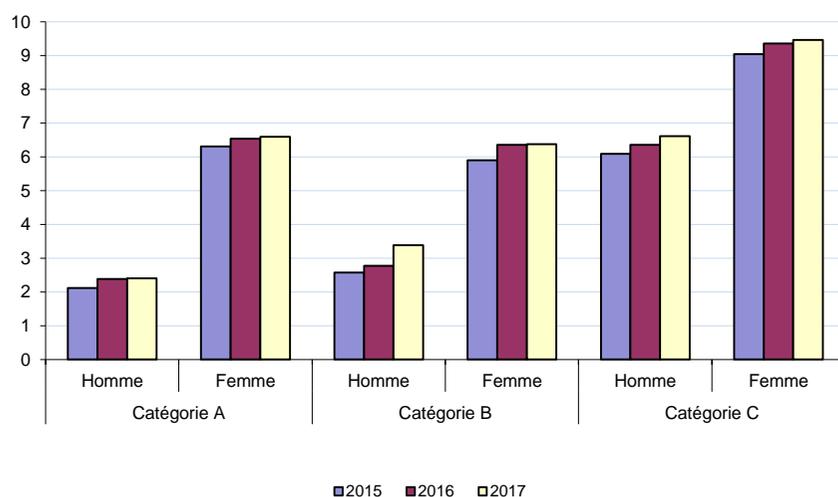
Nombre de jours d'absences x quotité (hors congés, RTT, jours fériés, repos hebdomadaires, et hors absences pour formation et autres autorisations d'absence) / (ETP moyen sur l'année n x 365), pour 100 jours.

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2015	1,35	3,45	2,84	3,00	4,96	4,84	5,84	6,59	6,44	5,18
	2016	1,27	3,51	2,87	2,79	5,56	5,40	6,52	7,25	7,11	5,65
	2017	1,51	3,39	2,87	3,49	5,30	5,18	5,56	7,56	7,17	5,57
Soignant	2015	2,43	6,70	6,11	3,20	7,16	6,61	6,10	9,46	8,50	7,39
	2016	2,84	6,98	6,41	4,16	7,50	7,04	6,10	9,74	8,72	7,66
	2017	2,79	7,07	6,48	5,02	7,48	7,14	6,71	9,82	8,97	7,81
Socio-éducatif	2015		2,62	2,46	1,73	5,66	5,35				5,23
	2016		1,09	1,03	2,44	7,26	6,86				6,61
	2017		2,76	2,70	3,45	6,87	6,57				6,39
Médicotechnique	2015	2,47	2,58	2,55	2,23	5,00	4,34	4,27	1,69	2,61	4,21
	2016	3,28	1,65	2,11	2,10	5,38	4,61	0,97	1,88	1,59	4,43
	2017	2,20	2,75	2,59	3,07	5,87	5,22	2,40	9,99	7,76	5,00
Ouvrier et technique	2015	1,47	4,05	2,48	2,36	3,97	2,72	6,16	10,69	7,13	5,71
	2016	1,32	3,56	2,20	2,34	4,39	2,80	6,54	10,27	7,35	5,77
	2017	1,60	2,94	2,13	2,30	4,59	2,80	6,70	9,69	7,35	5,69
AP-HP	2015	2,12	6,31	5,58	2,57	5,90	5,27	6,09	9,04	8,05	6,67
	2016	2,38	6,54	5,82	2,77	6,36	5,67	6,26	9,36	8,34	6,96
	2017	2,40	6,59	5,86	3,38	6,37	5,79	6,61	9,46	8,53	7,09

Dont infirmiers et aides soignants:

		Moyenne		
		Homme	Femme	Total
Infirmiers	2015	2,83	7,22	6,63
	2016	3,25	7,69	7,09
	2017	3,25	7,84	7,22
Aides soignants	2015	5,79	9,45	8,55
	2016	5,98	9,67	8,79
	2017	6,74	9,68	9,00

Taux d'absentéisme tous motifs > 5 jours



A l'inverse du taux d'absentéisme tous motifs confondus de - de 6 jours, le taux d'absentéisme de plus de 6 jours connaît une progression de + 1,87 %, toutes les catégories étant concernées.

C'est la catégorie C qui affiche le plus fort pourcentage de progression + 2,28 % contre + 2,12 % pour la catégorie B et + 0,69 % pour la catégorie A .

Le taux d'absentéisme infirmier de plus de 6 jours progresse de + 1,83 % (H+F), hausse essentiellement alimentée par la progression de l'absentéisme féminin (+ 1,83 %), celui des hommes demeurant stable.

Pour les aides-soignants, la progression du taux d'absentéisme de + de 6 jours tous motifs confondus qui comme précédemment dépasse celui des personnels infirmiers, connaît une progression de + 2,39 %, progression cette fois alimentée par la hausse de l'absentéisme masculin (+ 12,71% alors que l'absentéisme féminin demeure assez stable (+ 0,10 %) ; il convient de relever que le taux d'absentéisme féminin chez les aides-soignants dépasse de + de 43 % celui des hommes. On retrouve dans ce phénomène les arrêts maladie dans le cadre d'une grossesse.

6.1. Durée moyenne des absences

6.1.1. Durée moyenne des absences par motif (médical / non médical)

Mode de calcul :

Nombre total de jours d'absences par motif divisé par le nombre d'agents ayant eu au moins un arrêt de travail au cours de la période de référence.

Motif médical		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne	evolution
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F		
Maladie ordinaire	2015	15,33	22,47	21,67	16,27	19,33	18,91	20,15	23,62	22,70	21,71	
	2016	15,02	22,46	21,63	16,29	19,59	19,12	20,94	24,74	23,74	22,29	2,67%
	2017	15,68	23,21	22,34	21,39	21,11	21,15	24,32	27,47	26,65	24,45	9,69%
Longue maladie/longue durée	2015	178,96	203,54	200,36	189,08	222,63	218,81	238,69	221,98	227,20	221,19	
	2016	218,43	204,90	206,71	194,09	222,57	219,43	225,42	222,77	223,61	219,92	-0,57%
	2017	224,22	220,96	221,45	219,12	232,50	230,95	247,94	241,39	243,46	237,04	7,78%
Accident de travail/accident de trajet	2015	46,63	38,20	39,31	39,37	46,71	45,51	51,96	57,87	55,80	51,22	
	2016	42,60	40,05	40,42	50,39	48,67	48,92	58,36	60,00	59,46	54,25	5,92%
	2017	50,01	48,21	48,43	62,04	52,90	54,37	63,17	61,00	61,67	58,12	7,13%
Maladie professionnelle (Pathologie inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2015	112,80	122,69	121,28	52,44	107,24	102,35	112,59	98,89	102,72	105,06	
	2016	116,17	105,55	107,11	78,33	109,27	107,67	111,86	96,49	100,42	102,50	-2,44%
	2017	64,40	153,38	138,55	303,00	144,22	151,78	152,73	106,82	120,79	127,36	24,25%
Maladie reconnue imputable au service (Pathologie non inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2015		183,50	183,50					57,00	57,00	120,25	
	2016		192,50	192,50							192,50	60,08%
	2017		365,00	365,00					11,00	11,00	81,80	-57,51%
Total motif médical	2015	26,26	32,17	31,49	29,72	38,25	37,07	46,65	44,56	45,14	40,06	
	2016	28,49	32,66	32,18	31,27	40,75	39,41	47,80	46,59	46,92	41,51	3,62%
	2017	28,56	33,07	32,55	39,76	41,94	41,64	50,79	47,94	48,71	42,92	3,40%
Motif non médical												
Maternité, paternité, adoption	2015	11,09	91,60	84,75	11,42	91,22	81,59	11,09	101,22	82,49	83,43	
	2016	10,68	92,68	86,19	10,91	94,64	84,56	10,84	98,99	82,09	84,38	1,14%
	2017	10,91	94,66	88,13	10,33	91,23	80,28	11,24	95,67	80,00	84,13	-0,30%
Tous motifs												
	2015	25,51	46,89	44,32	29,18	45,92	43,55	46,18	52,14	50,48	47,57	
	2016	27,96	47,51	45,18	30,71	48,62	46,02	47,56	53,95	52,20	49,14	3,30%
	2017	27,80	47,95	45,51	38,72	48,58	47,21	50,28	55,25	53,90	50,42	2,60%

La durée moyenne des absences pour motif médical et non médical progresse de + 2,60 %, avec une disparité entre la hausse de l'absentéisme pour motif médical (+3,40 %), non compensée par le tassement de l'absentéisme pour motif non médical (-0,30 %).

La maladie ordinaire connaît une progression de la durée moyenne d'absence de +9,69 % avec une très forte progression de la durée moyenne d'absence des hommes de la catégorie B (+31,2 %) et de la catégorie C (+ 16,1%).

La durée moyenne d'absence de la longue maladie / congés de longue durée progresse de +7,78 %, les hommes des catégories B et C affichant des progressions de leur durée moyenne d'absence très significatives (respectivement + 12,90% et 9,99 %).

Pour ce qui concerne les accidents de travail / accidents de trajet, la durée moyenne d'absence augmente de +7,13% .

Les maladies imputables au service concernent un nombre de professionnels très limité : aussi, il y a un effet de biais, en particulier pour les évolutions pluri-annuelles.

En taux d'évolution

Motif médical		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Maladie ordinaire	2015/2016	-1,99%	-0,02%	-0,16%	0,15%	1,35%	1,11%	3,91%	4,75%	4,60%	2,66%
	2016/2017	4,39%	3,31%	3,27%	31,26%	7,78%	10,63%	16,13%	11,03%	12,25%	9,70%
Longue maladie/longue durée	2015/2016	22,05%	0,67%	3,17%	2,65%	-0,03%	0,29%	-5,56%	0,36%	-1,58%	-0,58%
	2016/2017	2,65%	7,84%	7,13%	12,90%	4,46%	5,25%	9,99%	8,36%	8,88%	7,78%
Accident de travail/accident de trajet	2015/2016	-8,64%	4,83%	2,83%	28,00%	4,20%	7,50%	12,32%	3,68%	6,56%	5,91%
	2016/2017	17,38%	20,38%	19,82%	23,12%	8,69%	11,14%	8,25%	1,67%	3,71%	7,13%
Maladie professionnelle (Pathologie inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2015/2016	2,98%	-13,97%	-11,69%	49,38%	1,89%	5,20%	-0,64%	-2,43%	-2,24%	-2,44%
	2016/2017	-44,56%	45,31%	29,36%	286,81%	31,97%	40,96%	36,53%	10,70%	20,29%	24,26%
Maladie reconnue imputable au service (Pathologie non inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2015/2016		4,90%	4,90%					-100,00%	-100,00%	60,08%
	2016/2017		89,61%	89,61%					0,00%	0,00%	-57,51%
<i>Total motif médical</i>	2015/2016	8,49%	1,54%	2,19%	5,21%	6,56%	6,31%	2,47%	4,56%	3,95%	3,61%
	2016/2017	0,21%	1,26%	1,14%	27,15%	2,91%	5,66%	6,25%	2,89%	3,81%	3,40%
Motif non médical											
Maternité, paternité, adoption	2015/2016	-3,70%	1,19%	1,69%	-4,53%	3,75%	3,64%	-2,30%	-2,21%	-0,49%	1,13%
	2016/2017	2,12%	2,14%	2,25%	-5,28%	-3,61%	-5,06%	3,76%	-3,35%	-2,54%	-0,29%
Tous motifs											
	2015/2016	9,59%	1,32%	1,94%	5,26%	5,88%	5,69%	2,98%	3,48%	3,41%	3,28%
	2016/2017	-0,56%	0,93%	0,74%	26,06%	-0,07%	2,58%	5,72%	2,40%	3,26%	2,60%

6.1.2. Durée moyenne des absences par motif (médical / non médical) du personnel soignant

Mode de calcul :

Nombre total de jours d'absences par motif divisé par le nombre d'agents ayant eu au moins un arrêt de travail au cours de la période de référence.

Motif médical		Catégorie A			évolution 2017/2016	Catégorie B			évolution 2017/2016	Catégorie C			évolution 2017/2016	Moyenne	évolution 2017/2016
		Homme	Femme	H+F		Homme	Femme	H+F		Homme	Femme	H+F			
Maladie ordinaire	2015	14,56	22,84	22,05		15,13	20,42	19,83		20,31	23,97	23,13		22,45	
	2016	15,08	22,88	22,12		19,07	20,91	20,71		20,84	25,18	24,19		23,16	
	2017	15,77	23,85	23,06	4,25%	25,19	21,30	21,71	4,83%	23,89	27,78	26,92	11,29%	25,13	8,51%
Longue maladie/longue durée	2015	175,98	201,99	199,12		165,90	228,48	222,47		242,41	220,35	225,88		220,06	
	2016	202,60	205,68	205,31		203,45	225,22	223,39		214,88	220,67	219,21		216,90	
	2017	231,51	223,33	224,32	9,26%	210,40	229,69	228,06	2,09%	251,01	242,85	245,03	11,78%	237,74	9,61%
Accident de travail/accident de trajet	2015	48,26	38,64	39,79		44,84	51,12	50,31		54,52	58,45	57,37		52,69	
	2016	43,81	40,53	40,97		99,35	52,88	57,40		62,30	60,17	60,71		55,80	
	2017	47,19	50,10	49,75	21,43%	87,37	61,92	65,08	13,38%	66,38	61,00	62,25	2,54%	59,81	7,19%
Maladie professionnelle (Pathologie inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2015	112,80	122,69	121,28		72,60	134,91	130,12		131,74	105,49	111,51		115,73	
	2016	116,17	105,55	107,11		63,50	131,16	126,80		140,53	102,82	110,71		112,27	
	2017	80,67	153,38	145,59	35,93%	278,00	144,24	150,32	18,55%	169,72	113,82	129,30	16,79%	134,40	19,71%
Maladie reconnue imputable au service (Pathologie non inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2015		183,50	183,50							83,00	83,00		150,00	
	2016		192,50	192,50										192,50	
	2017		365,00	365,00	89,61%						11,00	11,00		81,80	-57,51%
Total motif médical	2015	25,94	32,55	31,90		30,11	42,37	41,01		44,43	44,48	44,47		40,17	
	2016	28,59	33,39	32,90		39,90	46,22	45,53		44,98	46,66	46,27		41,78	
	2017	28,79	34,22	33,68	2,37%	48,88	47,16	47,34	3,98%	49,27	47,74	48,09	3,93%	43,15	3,28%
Motif non médical															
Maternité, paternité, adoption	2015	11,02	91,99	86,54		11,99	93,51	88,94		11,14	101,82	86,98		87,11	
	2016	10,71	93,36	87,98		10,95	95,44	89,25		10,80	99,34	85,57		87,11	
	2017	10,83	95,12	90,21	2,53%	8,89	91,98	83,63	-6,30%	11,24	95,69	82,90	-3,12%	87,14	0,03%
Tous motifs															
	2015	25,41	47,26	45,03		29,99	49,80	47,58		44,09	52,49	50,49		48,52	
	2016	28,33	48,31	46,24		38,98	52,62	51,10		44,90	54,43	52,21		50,15	
	2017	28,35	49,09	46,97	1,58%	48,45	52,04	51,67	1,12%	48,80	55,43	53,91	3,26%	51,44	2,57%

La durée moyenne d'absence du personnel soignant tous motifs confondus s'avère légèrement supérieure à la durée moyenne d'absence tous effectifs et tous motifs confondus (51,44 jours contre 50,42 jours).

La durée moyenne d'absence médicale des soignants est également supérieure à la durée moyenne d'absence médicale tous effectifs confondus, à savoir 43,15 jours contre 42,92 jours. A contrario, la durée moyenne d'absence des soignants pour motif non médical connaît une croissance positive (+ 0,03 %) à l'inverse de la tendance générale (- 0,30 %).

6.2.1. Nombre moyen de jours d'absence par agent (rapporté à l'effectif total) pour motif médical

Mode de calcul :

Nombre total de jours d'absences pour motif médical divisé par l'effectif physique total au 31/12 de l'année de référence.

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Maladie ordinaire	2015	4,30	10,47	9,40	5,00	8,53	7,88	9,18	14,50	12,75	10,61
	2016	4,39	10,77	9,68	5,15	8,66	8,00	9,59	15,25	13,41	11,02
	2017	4,52	10,87	9,77	6,68	9,73	9,16	11,11	16,54	14,82	11,96
Longue maladie/longue durée	2015	2,44	3,90	3,65	3,86	8,07	7,28	10,55	10,56	10,56	7,71
	2016	3,45	4,28	4,14	4,22	9,10	8,17	10,63	11,06	10,92	8,19
	2017	3,26	3,84	3,74	4,96	9,18	8,39	10,07	9,86	9,93	7,56
Accident de travail/accident de trajet	2015	1,14	1,29	1,26	1,14	1,60	1,51	4,09	4,14	4,12	2,65
	2016	1,17	1,32	1,30	1,39	1,78	1,71	4,38	4,48	4,45	2,84
	2017	0,97	1,41	1,33	1,92	1,95	1,94	4,30	4,37	4,34	2,85
Maladie professionnelle (Pathologie inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2015	0,14	0,20	0,19	0,08	0,39	0,33	0,61	0,68	0,66	0,44
	2016	0,18	0,19	0,19	0,07	0,43	0,37	0,60	0,73	0,69	0,46
	2017	0,08	0,19	0,17	0,21	0,45	0,41	0,89	0,66	0,73	0,48
Maladie reconnue imputable au service (Pathologie non inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2015		0,02	0,02					0,00	0,00	0,01
	2016		0,02	0,02							0,01
	2017		0,02	0,01					0,00	0,00	0,01
Total motif médical	2015	8,02	15,87	14,52	10,09	18,58	17,00	24,43	29,89	28,09	21,42
	2016	9,19	16,58	15,32	10,83	19,97	18,24	25,20	31,51	29,46	22,51
	2017	8,83	16,33	15,03	13,76	21,31	19,90	26,36	31,43	29,82	22,86

Evolution :

Taux d'évolution 2015-2016	14,59%	4,47%	5,51%	7,33%	7,48%	7,29%	3,15%	5,42%	4,88%	5,09%
Taux d'évolution 2016-2017	-3,92%	-1,51%	-1,89%	27,05%	6,71%	9,10%	4,60%	-0,25%	1,22%	1,55%

Le nombre moyen de jours d'absence pour motif médical par agent augmente de 2016 à 2017 (+ 1,55 %), mais dans une moindre proportion qu'entre 2015 et 2016 (+ 5,09 %).

C'est la catégorie C qui présente le nombre moyen de jours d'absence pour motif médical le plus élevé, qu'il s'agisse des hommes ou des femmes en regard des autres catégories ; le nombre moyen de jours d'arrêt pour motif médical de la catégorie C surpasse de + 50 % celui de la catégorie B et de + 98 % celui de la catégorie A.

Pour tous les motifs de maladie, le nombre moyen de jours d'absence pour la catégorie C dépasse toujours celui des autres catégories.

Enfin, c'est la maladie ordinaire qui génère le nombre moyen le plus élevé de jours d'absence par agent comparativement aux autres motifs d'absence de nature médicale (soit 52 % du nombre moyen de jours d'absence par agent).

6.2.2. Nombre moyen de jours d'absence par agent (rapporté à l'effectif total) pour motif non médical

Mode de calcul :

Nombre total de jours d'absences pour motif non médical divisé par l'effectif physique total au 31/12 de l'année de référence.

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Maternité, paternité, adoption	2015	0,42	7,78	6,51	0,30	4,04	3,34	0,31	5,35	3,70	4,46
	2016	0,39	8,04	6,74	0,28	4,20	3,46	0,28	5,24	3,63	4,55
	2017	0,37	7,90	6,59	0,29	3,77	3,12	0,30	5,13	3,59	4,48

Evolution :

Taux d'évolution 2014-2015	-7,14%	3,34%	3,53%	-6,67%	3,96%	3,59%	-9,68%	-2,06%	-1,89%	2,02%
Taux d'évolution 2015-2016	-5,13%	-1,74%	-2,23%	3,57%	-10,24%	-9,83%	7,14%	-2,10%	-1,10%	-1,54%

Taux d'évolution tous motifs (médical et non médical)

	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Taux d'évolution 2015-2016	13,51%	4,10%	4,90%	6,93%	6,85%	6,69%	2,99%	4,28%	4,09%	4,56%
Taux d'évolution 2016-2017	-3,97%	-1,58%	-1,99%	26,46%	3,76%	6,08%	4,63%	-0,52%	0,97%	1,03%
Taux d'évolution 2015-2017	9,00%	2,45%	2,81%	35,23%	10,88%	13,18%	7,76%	3,75%	5,10%	5,64%

Le nombre moyen de jours d'absence par agent pour motif non médical diminue de - 1,54 % entre 2016 et 2017, revenant quasiment à son niveau de 2015.

C'est la catégorie A qui affiche le plus fort volume de jours d'absence à ce titre.

Par ailleurs, la baisse du nombre moyen de jours d'absence pour motif non médical est la plus sensible pour la catégorie B (- 9,83 %).

En revanche, tous motifs confondus, médical et non médical, c'est la catégorie B qui présente le plus fort taux de progression du volume moyen de jours d'absence (+ 6,08 % de 2016 à 2017) alors que celui de la catégorie A se rétracte sur la période (- 1,99 %), celui de la catégorie C progressant légèrement (+ 0,97 %).

Plus globalement, on constate que la progression du nombre moyen de jours d'absence pour motif médical et non médical a été importante en 2016 mais moindre en 2017.

6.2.3. Nombre moyen de jours d'absence du personnel soignant rapporté à l'effectif total au 31/12

Mode de calcul :

Nombre total de jours d'absences du personnel soignant divisé par l'effectif physique total du personnel soignant au 31/12 de l'année de référence.

Motif médical		Catégorie A			évol 17/16	Catégorie B			évol 17/16	Catégorie C			évol 17/17	Moyenne	évol 17/16
		Homme	Femme	H+F		Homme	Femme	H+F		Homme	Femme	H+F			
Maladie ordinaire	2015	3,18	9,91	8,75		1,64	4,02	3,58		6,32	12,23	10,29		8,26	
	2016	3,50	10,18	9,04		1,84	3,80	3,43		6,45	12,82	10,75		8,55	
	2017	3,52	10,28	9,11	0,77%	2,28	3,83	3,54	3,21%	7,34	13,90	11,82	9,95%	9,18	7,37%
Longue maladie/longue durée	2015	1,85	3,58	3,28		1,38	4,10	3,59		6,29	8,34	7,67		5,40	
	2016	2,63	4,07	3,82		1,58	4,43	3,89		5,94	8,74	7,83		5,69	
	2017	2,50	3,70	3,49	-8,64%	1,59	4,31	3,80	-2,31%	6,26	7,73	7,27	-7,15%	5,29	-7,03%
Accident de travail/accident de trajet	2015	1,02	1,26	1,22		0,54	0,95	0,87		2,65	3,68	3,34		2,13	
	2016	1,06	1,29	1,25		0,86	0,99	0,97		2,89	3,93	3,59		2,27	
	2017	0,82	1,36	1,27	1,60%	1,05	1,21	1,18	21,65%	2,76	3,90	3,54	-1,39%	2,29	0,88%
Maladie professionnelle (Pathologie inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2015	0,14	0,20	0,19		0,04	0,23	0,19		0,36	0,47	0,43		0,30	
	2016	0,18	0,19	0,19		0,04	0,28	0,23		0,40	0,54	0,49		0,34	
	2017	0,06	0,19	0,17	-10,53%	0,10	0,24	0,21	-8,70%	0,56	0,46	0,49	0,00%	0,33	-2,94%
Maladie reconnue imputable au service (Pathologie non inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2015		0,02	0,02							0,00	0,00		0,01	
	2016		0,02	0,02										0,01	
	2017		0,02	0,01							0,00	0,00		0,01	
Total motif médical	2015	6,20	14,97	13,45		3,61	9,30	8,24		15,62	24,73	21,74		16,09	
	2016	7,36	15,75	14,32		4,32	9,51	8,53		15,69	26,02	22,66		16,84	
	2017	6,89	15,55	14,04	-1,96%	5,01	9,58	8,73	2,34%	16,93	26,00	23,12	2,03%	17,10	1,54%
Taux d'évolution 2015-2016		18,71%	5,21%	6,47%		19,67%	2,26%	3,52%		0,45%	5,22%	4,23%		4,66%	
Taux d'évolution 2016-2017		-6,39%	-1,27%	-1,96%		15,97%	0,74%	2,34%		7,90%	-0,08%	2,03%		1,54%	
Motif non médical															
Maternité, paternité, adoption	2015	0,30	7,19	6,00		0,06	1,78	1,46		0,21	4,68	3,21		3,64	
	2016	0,29	7,43	6,21		0,06	1,48	1,21		0,19	4,54	3,12		3,64	
	2017	0,24	7,22	6,00	-3,38%	0,05	1,17	0,96	-20,66%	0,20	4,46	3,11	-0,32%	3,61	-0,82%
Taux d'évolution 2015-2016		-3,33%	3,34%	3,50%		0,00%	-16,85%	-17,12%		-9,52%	-2,99%	-2,80%		0,00%	
Taux d'évolution 2016-2017		-17,24%	-2,83%	-3,38%		-16,67%	-20,95%	-20,66%		5,26%	-1,76%	-0,32%		-0,82%	

Pour les personnels soignants, on observe une augmentation du nombre moyen de jours d'absence pour maladie ordinaire mais a contrario une réduction de l'absentéisme pour CLM /CLD, une légère croissance des AT/AVP et un sensible fléchissement de l'absence pour maladie professionnelle.

Le nombre moyen de jours d'absence pour motif non médical des soignants suit (mais dans une proportion moindre) la tendance générale à la baisse.

6.3. Taux d'absentéisme par motif d'absence et par tranche d'âge

Mode de calcul :

Nombre de jours d'absences x quotité (hors congés, RTT, jours fériés, repos hebdomadaires, et hors absences pour formation et autres autorisations d'absence) divisé par (ETP moyen sur l'année n x 365), pour 100 jours.

6.3.1 Taux d'absentéisme pour motif médical

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Taux global
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Moins de 25 ans	2015	1,45	2,55	2,44	1,42	1,57	1,53	2,16	4,93	4,15	3,15
	2016	1,24	2,44	2,31	0,87	1,61	1,45	2,31	4,52	3,89	2,94
	2017	1,35	2,76	2,61	1,10	1,47	1,38	2,06	4,89	4,06	3,12
De 25 à 40 ans	2015	2,11	8,59	7,59	2,03	7,96	6,85	5,21	11,44	9,73	8,32
	2016	2,14	8,87	7,86	2,00	8,50	7,23	5,12	11,83	10,02	8,62
	2017	2,00	8,85	7,79	2,24	7,78	6,67	5,27	11,77	10,04	8,51
De 41 à 55 ans	2015	2,51	4,74	4,26	2,63	5,37	4,88	7,39	9,22	8,57	6,72
	2016	2,87	4,89	4,46	3,16	5,71	5,24	7,60	9,69	8,96	7,04
	2017	3,30	4,91	4,58	3,89	6,02	5,63	7,98	9,70	9,11	7,23
Plus de 55 ans	2015	3,50	5,73	5,18	5,14	7,03	6,65	8,85	10,60	9,85	7,88
	2016	4,71	5,90	5,61	4,98	7,87	7,29	9,25	10,61	10,04	8,28
	2017	4,36	6,43	5,93	5,71	8,15	7,66	9,85	10,96	10,50	8,69
Taux global	2015	2,41	6,86	6,08	2,91	6,39	5,74	6,78	9,97	8,90	7,33
	2016	2,70	7,10	6,33	3,12	6,88	6,16	6,98	10,32	9,22	7,64
	2017	2,71	7,14	6,37	3,70	6,88	6,26	7,31	10,40	9,39	7,75

Evolution 2015-2016

Moins de 25 ans	-14,48%	-4,31%	-5,33%	-38,73%	2,55%	-5,23%	6,94%	-8,32%	-6,27%	-6,67%
De 25 à 40 ans	1,42%	3,26%	3,56%	-1,48%	6,78%	5,55%	-1,73%	3,41%	2,98%	3,61%
De 41 à 55 ans	14,34%	3,16%	4,69%	20,15%	6,33%	7,38%	2,84%	5,10%	4,55%	4,76%
Plus de 55 ans	34,57%	2,97%	8,30%	-3,11%	11,95%	9,62%	4,52%	0,09%	1,93%	5,08%
Global	12,03%	3,50%	4,11%	7,22%	7,67%	7,32%	2,95%	3,51%	3,60%	4,23%

Evolution 2016-2017

Moins de 25 ans	8,87%	13,11%	12,99%	26,44%	-8,70%	-4,83%	-10,82%	8,19%	4,37%	6,12%
De 25 à 40 ans	-6,54%	-0,23%	-0,89%	12,00%	-8,47%	-7,75%	2,93%	-0,51%	0,20%	-1,28%
De 41 à 55 ans	14,98%	0,41%	2,69%	23,10%	5,43%	7,44%	5,00%	0,10%	1,67%	2,70%
Plus de 55 ans	-7,43%	8,98%	5,70%	14,66%	3,56%	5,08%	6,49%	3,30%	4,58%	4,95%
Global	0,37%	0,56%	0,63%	18,59%	0,00%	1,62%	4,73%	0,78%	1,84%	1,44%

En regard de la pyramide des âges, tous effectifs et catégories confondus, on observe que c'est la tranche d'âge des plus de 55 ans qui présente le plus fort taux d'absentéisme, suivie de la tranche d'âge des 25-40 ans. Il s'agit notamment de l'impact de la maladie ordinaire dans le cadre des maternités, qui par ailleurs, explique le décalage important du taux d'absentéisme pour motif médical entre les hommes et les femmes : cet écart se réduit logiquement dans les tranches d'âge supérieures, le taux d'absentéisme pour maladie diminuant pour les femmes alors qu'il augmente pour les hommes.

Pour les catégories B et C le taux d'absentéisme des plus de 55 ans surpasse celui des 25-40 ans, alors que pour la catégorie A, c'est le taux d'absentéisme des 25-40 ans qui surpasse celui des plus de 55 ans.

En revanche, on observe que les moins de 25 ans présentent une hausse de leur absentéisme très sensiblement supérieure à celle des plus de 55 ans.

Dans tous les cas, on constate que c'est la catégorie C qui affiche le plus fort d'absentéisme, quelle que soit la tranche d'âge concernée.

6.3.2 Taux d'absentéisme pour motif non médical

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Taux global
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Moins de 25 ans	2015	0,02	0,58	0,53	0,03	0,41	0,32	0,06	1,17	0,86	0,66
	2016		0,44	0,39		0,23	0,18	0,06	0,82	0,60	0,46
	2017	0,02	0,42	0,37	0,03	0,24	0,19	0,03	1,04	0,75	0,52
De 25 à 40 ans	2015	0,20	3,70	3,16	0,22	3,37	2,78	0,23	3,58	2,65	2,88
	2016	0,20	3,80	3,25	0,21	3,72	3,03	0,18	3,54	2,63	2,96
	2017	0,17	3,81	3,25	0,20	3,24	2,64	0,21	3,44	2,58	2,88
De 41 à 55 ans	2015	0,06	0,31	0,26	0,04	0,16	0,14	0,04	0,20	0,14	0,16
	2016	0,04	0,33	0,27	0,04	0,14	0,12	0,05	0,19	0,14	0,16
	2017	0,06	0,40	0,33	0,03	0,15	0,12	0,04	0,22	0,16	0,19
Plus de 55 ans	2015	0,01	-	-	-	-	-	0,010	-	-	-
	2016							-	-	-	-
	2017	0,01	-	-	0,01	-	-	-	-	-	-
Taux global	2015	0,12	2,26	1,88	0,09	1,14	0,94	0,09	1,52	1,04	1,26
	2016	0,11	2,32	1,93	0,08	1,20	0,98	0,08	1,47	1,01	1,29
	2017	0,11	2,33	1,94	0,08	1,03	0,85	0,08	1,46	1,01	1,27

Evolution 2015-2016

Moins de 25 ans	-100,00%	-24,14%	-26,42%	-100,00%	-43,90%	-43,75%	0,00%	-29,91%	-30,23%	-30,30%
De 25 à 40 ans	0,00%	2,70%	2,85%	-4,55%	10,39%	8,99%	-21,74%	-1,12%	-0,75%	2,78%
De 41 à 55 ans	-33,33%	6,45%	3,85%	0,00%	-12,50%	-14,29%	25,00%	-5,00%	0,00%	0,00%
Plus de 55 ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Global	-8,33%	2,65%	2,66%	-11,11%	5,26%	4,26%	-11,11%	-3,29%	-2,88%	2,38%

Evolution 2016-2017

Moins de 25 ans	-	-4,55%	-5,13%	#DIV/0!	4,35%	5,56%	-50,00%	26,83%	25,00%	13,04%
De 25 à 40 ans	-15,00%	0,26%	0,00%	-4,76%	-12,90%	-12,87%	16,67%	-2,82%	-1,90%	-2,70%
De 41 à 55 ans	50,00%	21,21%	22,22%	-25,00%	7,14%	0,00%	-20,00%	15,79%	14,29%	18,75%
Plus de 55 ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Global	0,00%	0,43%	0,52%	0,00%	-14,17%	-13,27%	0,00%	-0,68%	0,00%	-1,55%

Le taux global d'absentéisme pour motifs non médicaux tous effectifs confondus se réduit entre 2016 et 2017 (- 1,55 %), tendance inverse à celle de l'année précédente.

Ce taux d'absentéisme, qui inclut la maternité, est le plus fort pour la tranche d'âge 25-40 ans, quelle que soit la catégorie statutaire, mais s'avère particulièrement élevé pour la catégorie A au sein de cette tranche d'âge.

6.3.3 Taux d'absentéisme pour motif médical du personnel soignant

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Taux global
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Moins de 25 ans	2015	1,42	2,59	2,48	0,42	1,28	1,11	2,05	5,21	4,43	3,39
	2016	1,28	2,44	2,32	2,50	0,43	0,82	2,03	4,58	3,96	3,06
	2017	1,39	2,84	2,69	0,32	0,62	0,57	1,97	5,17	4,37	3,40
De 25 à 40 ans	2015	2,51	9,01	8,16	2,70	9,70	8,82	5,27	12,03	10,44	9,19
	2016	2,50	9,34	8,46	1,98	9,82	8,81	5,40	12,36	10,76	9,47
	2017	2,34	9,32	8,41	2,37	8,67	7,84	5,65	12,38	10,87	9,43
De 41 à 55 ans	2015	3,07	5,19	4,84	3,77	6,72	6,33	7,87	9,80	9,20	7,66
	2016	4,07	5,38	5,16	5,18	7,28	7,00	7,96	10,26	9,57	8,05
	2017	4,51	5,39	5,25	5,69	7,81	7,53	8,56	10,10	9,65	8,17
Plus de 55 ans	2015	4,57	6,36	6,08	4,49	8,02	7,44	8,32	10,48	9,66	8,33
	2016	6,43	6,87	6,81	5,84	8,45	8,01	7,99	10,49	9,56	8,58
	2017	5,22	7,70	7,32	7,53	8,31	8,19	9,31	10,88	10,32	9,18
Taux global	2015	2,79	7,28	6,66	3,60	7,69	7,12	6,84	10,43	9,40	8,11
	2016	3,23	7,58	6,98	4,59	8,04	7,56	6,88	10,74	9,65	8,40
	2017	3,16	7,65	7,04	5,41	8,00	7,64	7,46	10,79	9,88	8,53

Evolution 2015-2016

Moins de 25 ans	-9,86%	-5,79%	-6,45%	495,24%	-66,41%	-26,13%	-0,98%	-12,09%	-10,61%	-9,73%
De 25 à 40 ans	-0,40%	3,66%	3,68%	-26,67%	1,24%	-0,11%	2,47%	2,74%	3,07%	3,05%
De 41 à 55 ans	32,57%	3,66%	6,61%	37,40%	8,33%	10,58%	1,14%	4,69%	4,02%	5,09%
Plus de 55 ans	40,70%	8,02%	12,01%	30,07%	5,36%	7,66%	-3,97%	0,10%	-1,04%	3,00%
Global	15,77%	4,12%	4,80%	27,50%	4,55%	6,18%	0,58%	2,97%	2,66%	3,58%

Evolution 2016-2017

Moins de 25 ans	8,59%	16,39%	15,95%	-87,20%	44,19%	-30,49%	-2,96%	12,88%	10,35%	11,11%
De 25 à 40 ans	-6,40%	-0,21%	-0,59%	19,70%	-11,71%	-11,01%	4,63%	0,16%	1,02%	-0,42%
De 41 à 55 ans	10,81%	0,19%	1,74%	9,85%	7,28%	7,57%	7,54%	-1,56%	0,84%	1,49%
Plus de 55 ans	-18,82%	12,08%	7,49%	28,94%	-1,66%	2,25%	16,52%	3,72%	7,95%	6,99%
Global	-2,17%	0,92%	0,86%	17,86%	-0,50%	1,06%	8,43%	0,47%	2,38%	1,55%

L'absence des soignants pour motif médical s'avère plus élevée pour la tranche d'âge 25-40 ans et pour les plus de 55 ans, tendance identique à celle observée tous effectifs confondus. Cependant, la progression du taux d'absentéisme pour motif médical de cette catégorie entre 2016 et 2017 (+ 1,55 %) s'avère plus soutenue que pour le taux d'absentéisme pour motif médical, tous effectifs confondus (+ 1,44 %).

On observe que c'est la catégorie C qui connaît le taux d'absentéisme le plus élevé au sein des soignants, quelle que soit la tranche d'âge.

6.3.4 Taux d'absentéisme pour motif non médical du personnel soignant

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Taux global
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Moins de 25 ans	2015	0,02	0,59	0,54				0,05	1,28	0,98	0,74
	2016		0,42	0,38				0,06	0,81	0,63	0,49
	2017	0,02	0,43	0,39				0,04	1,14	0,86	0,60
De 25 à 40 ans	2015	0,20	3,79	3,32	0,17	4,12	3,62	0,21	3,79	2,95	3,19
	2016	0,20	3,90	3,43	0,18	4,21	3,69	0,19	3,71	2,90	3,22
	2017	0,16	3,90	3,41	0,14	3,66	3,20	0,22	3,59	2,83	3,15
De 41 à 55 ans	2015	0,05	0,33	0,28	0,03	0,23	0,20	0,04	0,22	0,16	0,20
	2016	0,04	0,34	0,29	0,04	0,12	0,11	0,05	0,21	0,16	0,18
	2017	0,06	0,41	0,35	0,05	0,15	0,13	0,04	0,23	0,18	0,22
Plus de 55 ans	2015	0,01		0,00		0,00	0,000	0,01		0,00	0,00
	2016							0,00		0,000	0,000
	2017	0,01		0,00	0,01		0,00	0,000	0,00	0,000	0,0000
Taux global	2015	0,13	2,36	2,06	0,06	1,23	1,07	0,09	1,66	1,21	1,50
	2016	0,12	2,43	2,11	0,06	1,09	0,94	0,08	1,59	1,17	1,49
	2017	0,11	2,43	2,11	0,06	0,87	0,76	0,09	1,58	1,17	1,49

Evolution 2015-2016

Moins de 25 ans	-100,00%	-28,81%	-29,63%	-	-	-	20,00%	-36,72%	-35,71%	-33,78%
De 25 à 40 ans	0,00%	2,90%	3,31%	5,88%	2,18%	1,93%	-9,52%	-2,11%	-1,69%	0,94%
De 41 à 55 ans	-20,00%	3,03%	3,57%	33,33%	-47,83%	-45,00%	25,00%	-4,55%	0,00%	-10,00%
Plus de 55 ans	-	-	-	-	-	-	-100,00%	-	-	-
Global	-7,69%	2,97%	2,43%	0,00%	-11,38%	-12,15%	-11,11%	-4,22%	-3,31%	-0,67%

Evolution 2016-2017

Moins de 25 ans	-	2,38%	2,63%	-	-	-	-33,33%	40,74%	36,51%	22,45%
De 25 à 40 ans	-20,00%	0,00%	-0,58%	-22,22%	-13,06%	-13,28%	15,79%	-3,23%	-2,41%	-2,17%
De 41 à 55 ans	50,00%	20,59%	20,69%	25,00%	25,00%	18,18%	-20,00%	9,52%	12,50%	22,22%
Plus de 55 ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Global	-8,33%	0,00%	0,00%	0,00%	-20,18%	-19,15%	12,50%	-0,63%	0,00%	0,00%

Ce taux est stable entre 2016 et 2017. C'est la tranche d'âge 25-40 ans, en particulier en catégorie A, qui affiche le taux le plus élevé (impact de l'absentéisme lié à la maternité).

Par ailleurs, on observe que c'est la catégorie A au sein des soignants qui présente le taux d'absentéisme non médical le plus élevé.

Au global, la catégorie soignante connaît par conséquent des tendances similaires à l'ensemble des catégories professionnelles.

7.1. Taux de turn over par catégorie socioprofessionnelle et statutaire sur emploi permanent

Mode de calcul :

(Somme du nombre d'arrivées d'agents dans l'établissement et du nombre de départs d'agents au cours de l'année de référence) divisé par 2, divisé par l'effectif physique moyen de l'année n, exprimé en pourcentage.

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total catégorie
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2015	12,85%	10,74%	11,42%	5,13%	3,19%	3,31%	5,60%	6,80%	6,56%	6,00%
	2016	11,34%	11,44%	11,41%	7,85%	4,22%	4,43%	8,24%	9,21%	9,02%	7,68%
	2017	11,10%	12,01%	11,74%	12,69%	4,62%	5,11%	8,15%	9,06%	8,88%	7,94%
Soignant	2015	6,43%	6,17%	6,20%	5,60%	3,67%	3,93%	3,88%	3,20%	3,39%	4,52%
	2016	7,88%	6,85%	6,99%	6,12%	4,28%	4,53%	4,57%	3,46%	3,77%	5,11%
	2017	8,07%	7,23%	7,34%	6,08%	4,73%	4,92%	5,23%	4,56%	4,74%	5,80%
Socio-éducatif	2015	18,75%	3,63%	4,55%	4,69%	5,04%	5,02%				5,00%
	2016	21,43%	2,36%	3,36%	4,99%	5,74%	5,68%				5,58%
	2017	1,12%	1,10%	1,10%	6,56%	6,38%	6,40%				6,16%
Médico-technique	2015	4,15%	1,86%	2,52%	4,09%	4,39%	4,32%	13,04%		8,57%	4,20%
	2016	5,65%	4,86%	5,09%	4,40%	4,76%	4,68%	11,11%		3,45%	4,70%
	2017	7,72%	7,16%	7,32%	6,34%	5,43%	5,64%				5,77%
Ouvrier et technique	2015	6,83%	9,66%	7,90%	4,79%	8,47%	5,64%	2,68%	3,80%	2,92%	4,12%
	2016	8,42%	7,46%	8,05%	6,13%	8,28%	6,63%	5,42%	5,78%	5,49%	6,09%
	2017	11,07%	12,78%	11,74%	5,21%	9,29%	6,14%	5,76%	4,36%	5,46%	6,61%
Total filière	2015	7,14%	6,37%	6,50%	4,79%	3,93%	4,09%	3,66%	3,80%	3,75%	4,65%
	2016	8,30%	7,05%	7,26%	5,56%	4,58%	4,76%	5,12%	4,48%	4,69%	5,49%
	2017	8,87%	7,58%	7,80%	6,38%	5,12%	5,35%	5,62%	5,26%	5,38%	6,14%

Evolutions

Administratif et de direction	2015-2016	-12%	7%	0%	53%	32%	34%	47%	35%	38%	28%
	2016-2017	-2%	5%	3%	62%	9%	15%	-1%	-2%	-2%	3%
Soignant	2015-2016	23%	11%	13%	9%	17%	15%	18%	8%	11%	13%
	2016-2017	2%	6%	5%	-1%	11%	9%	14%	32%	26%	14%
Socio-éducatif	2015-2016	-	-35%	-26%	6%	14%	13%	0%	0%	0%	12%
	2016-2017	-100%	-53%	-67%	31%	11%	13%	0%	0%	0%	10%
Médico-technique	2015-2016	36%	161%	102%	8%	8%	8%	-15%	-	-60%	12%
	2016-2017	37%	47%	44%	44%	14%	21%	-100%	-	-100%	23%
Ouvrier et technique	2015-2016	23%	-23%	2%	28%	-2%	18%	102%	52%	88%	48%
	2016-2017	31%	71%	46%	-15%	12%	-7%	6%	-25%	-1%	9%
Taux d'évolution 2014-2015		16%	11%	12%	16%	17%	16%	40%	18%	25%	18%
Taux d'évolution 2015-2016		7%	8%	7%	15%	12%	12%	10%	17%	15%	12%

On remarque une progression continue sur les trois dernières années du turn-over, particulièrement soutenue pour la catégorie A. Le turn-over des catégories B et C s'il progresse légèrement, reste inférieur à celui de la catégorie A. On observera que quelle que soit la catégorie, le turn-over des femmes est plus faible que celui des hommes.

Le turn-over est le plus élevé pour la filière administrative en 2017 suivie de la filière PTO.

7.2. Nombre de départs en retraite au cours de l'année n sur emploi permanent

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total catégorie
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2015	12	16	28	8	78	86	9	75	84	198
	2016	11	11	22	8	90	98	16	69	85	205
	2017	10	24	34	9	82	91	12	92	104	229
Soignant	2015	17	119	136	31	175	206	162	277	439	781
	2016	36	164	200	41	203	244	194	313	507	951
	2017	31	183	214	42	249	291	239	402	641	1 146
Socio-éducatif	2015		2	2	2	12	14				16
	2016		2	2		14	14				16
	2017		1	1	2	19	21				22
Médico-technique	2015	4	8	12	21	68	89	1		1	102
	2016	10	19	29	17	73	90	1		1	120
	2017	5	14	19	24	90	114				133
Ouvrier et technique	2015	8	3	11	20	5	25	60	8	68	104
	2016	13	5	18	20	3	23	73	20	93	134
	2017	10	7	17	24	3	27	98	20	118	162
Total filière	2015	41	148	189	82	338	420	232	360	592	1 201
	2016	70	201	271	86	383	469	284	402	686	1 426
	2017	56	229	285	101	443	544	349	514	863	1 692
Evolutions											
Administratif et de direction	2015-2016	-8%	-31%	-21%	0%	15%	14%	78%	-8%	1%	4%
	2016-2017	-9%	118%	55%	13%	-9%	-7%	-25%	33%	22%	12%
Soignant	2015-2016	112%	38%	47%	32%	16%	18%	20%	13%	15%	22%
	2016-2017	-14%	12%	7%	2%	23%	19%	23%	28%	26%	21%
Socio-éducatif	2015-2016		0%	0%	-100%	17%	0%				0%
	2016-2017		-50%	-50%		36%	50%				38%
Médico-technique	2015-2016	150%	138%	142%	-19%	7%	1%	0%		0%	18%
	2016-2017	-50%	-26%	-34%	41%	23%	27%	-100%		-100%	11%
Ouvrier et technique	2015-2016	63%	67%	64%	0%	-40%	-8%	22%	150%	37%	29%
	2016-2017	-23%	40%	-6%	20%	0%	17%	34%	0%	27%	21%
Toutes filière	2015-2016	71%	36%	43%	5%	13%	12%	22%	12%	16%	19%
	2016-2017	-20%	14%	5%	17%	16%	16%	23%	28%	26%	19%

On note une augmentation importante et continue du nombre de départs en retraite entre 2015 et 2017 de près de 41 % ; l'ensemble des catégories et des filières sont concernées à l'exception des catégories A socio-éducatifs et médico-techniques.

La progression est la plus forte pour la catégorie A (+ 50,8 %), suivie de la catégorie C (+ 45,7 %).

8 Taux de mobilité interne par catégorie professionnelle, catégorie statutaire et par sexe

Mode de calcul :

Nombre de mobilités internes au cours de l'année n divisé par l'effectif physique moyen de l'année n, exprimé en pourcentage.

Précisions :

On entend par mobilité interne l'ensemble des mouvements se traduisant par un changement d'affectation, changement d'établissement, de groupe hospitalier ou de métier à l'intérieur d'une même unité fonctionnelle.

8.1. Changements de sites intra groupe hospitalier

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total catégorie
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2015	20,22%	26,98%	25,02%	10,57%	11,68%	11,61%	6,65%	9,96%	9,32%	13,27%
	2016	20,55%	28,16%	25,97%	15,10%	15,72%	15,68%	8,36%	12,42%	11,62%	16,01%
	2017	26,22%	32,19%	30,53%	7,29%	10,12%	9,94%	10,35%	10,53%	10,49%	14,73%
Soignant	2015	11,98%	12,18%	12,16%	11,09%	8,86%	9,16%	12,86%	16,31%	15,33%	13,37%
	2016	16,87%	16,53%	16,58%	11,79%	13,22%	13,02%	14,73%	18,64%	17,56%	16,64%
	2017	12,53%	12,08%	12,14%	10,12%	10,18%	10,17%	12,47%	15,69%	14,82%	13,27%
Socio-éducatif	2015	0,00%	7,26%	6,82%	3,86%	6,46%	6,26%				6,28%
	2016	0,00%	9,45%	8,96%	12,02%	6,37%	6,83%				6,91%
	2017	0,00%	2,24%	2,19%	6,70%	5,67%	5,76%		120,00%	120,00%	5,70%
Médico-technique	2015	11,06%	7,00%	8,16%	8,86%	8,20%	8,35%	0,00%	0,00%	0,00%	8,33%
	2016	10,36%	10,70%	10,60%	12,09%	9,76%	10,30%	0,00%	0,00%	0,00%	10,29%
	2017	12,88%	6,29%	8,16%	10,86%	8,77%	9,24%	0,00%	0,00%	0,00%	9,13%
Ouvrier et technique	2015	4,01%	7,91%	5,56%	4,53%	6,43%	4,97%	4,96%	7,60%	5,53%	5,45%
	2016	6,74%	12,53%	9,08%	3,74%	9,68%	5,11%	5,33%	5,96%	5,47%	5,97%
	2017	42,88%	29,89%	37,62%	9,25%	7,09%	8,75%	5,86%	8,14%	6,36%	11,94%
Total filière	2015	12,04%	13,19%	12,99%	8,47%	9,10%	8,99%	10,10%	14,94%	13,33%	12,21%
	2016	15,77%	17,30%	17,04%	10,04%	12,25%	11,83%	11,52%	17,15%	15,30%	15,04%
	2017	19,20%	14,00%	14,90%	9,88%	9,36%	9,46%	10,39%	14,59%	13,23%	12,93%

8.2. Changements de sites inter groupe hospitalier

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total catégorie
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2015	3,34%	3,14%	3,20%	0,48%	2,21%	2,11%	1,42%	1,95%	1,85%	2,21%
	2016	8,67%	11,14%	10,43%	3,02%	3,00%	3,00%	1,41%	2,26%	2,09%	4,16%
	2017	16,25%	21,68%	20,18%	2,43%	3,24%	3,19%	1,32%	2,55%	2,31%	6,53%
Soignant	2015	4,11%	3,28%	3,39%	2,22%	1,17%	1,32%	0,79%	0,81%	0,80%	1,80%
	2016	4,30%	3,58%	3,68%	1,81%	1,70%	1,72%	0,63%	1,17%	1,02%	2,10%
	2017	4,33%	3,53%	3,64%	2,18%	1,41%	1,51%	0,78%	0,94%	0,90%	2,03%
Socio-éducatif	2015		4,84%	4,55%	2,57%	1,80%	1,86%				1,97%
	2016		7,09%	6,72%	1,20%	1,78%	1,73%				1,94%
	2017	100%	2,24%	4,39%	1,12%	2,14%	2,05%				2,15%
Médico-technique	2015	4,61%	4,05%	4,21%	2,19%	1,54%	1,69%				1,86%
	2016	6,59%	5,53%	5,83%	1,96%	2,42%	2,32%				2,54%
	2017	6,06%	4,79%	5,15%	3,39%	3,49%	3,47%				3,60%
Ouvrier et technique	2015	4,01%	4,48%	4,20%	1,81%	3,00%	2,09%	0,99%	1,18%	1,03%	1,68%
	2016	4,32%	5,37%	4,75%	3,98%	4,44%	4,09%	1,28%	0,76%	1,16%	2,22%
	2017	1,14%	3,11%	1,94%	3,80%	1,97%	3,37%	1,28%	0,55%	1,12%	1,65%
Total filière	2015	3,99%	3,31%	3,43%	2,01%	1,58%	1,66%	0,90%	1,01%	0,97%	1,86%
	2016	5,06%	4,27%	4,41%	2,49%	2,26%	2,30%	0,88%	1,32%	1,18%	2,42%
	2017	5,75%	5,04%	5,16%	3,07%	2,53%	2,63%	0,97%	1,18%	1,11%	2,73%

8.3. Changements de métiers

	Homme	UP	Femme	UP	Total	Total UP
2015	3,5%	662	3,0%	1 675	3,1%	2 337
2016	25,3%	4 692	17,1%	9 654	19,1%	14 346
2017	4,3%	781	3,3%	1 846	3,5%	2 627

Les données 2016 ne sont pas comparables aux années 2015 et 2017 en raison d'un changement de nomenclature du répertoire des métiers.

9 Pourcentage d'agents effectuant des horaires dérogatoires (en 12h00)

Rapporté à l'effectif total

Mode de calcul :

Nombre d'agents concernés par un horaire dérogatoire en 12 heures divisé par l'effectif physique moyen de l'année.

Equipe	Organisation de travail	2015			2016			2017		
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F
		%	%	%	%	%	%	%	%	%
Nuit	12h De Nuit (32h30 Semaine)	2,75%	2,69%	2,70%	2,80%	2,88%	2,86%	2,92%	2,96%	2,95%
Jour	12h De Jour (35h Semaine)	2,63%	3,59%	3,35%	2,63%	3,82%	3,53%	2,64%	3,84%	3,55%
Alternées	12h Jour > 12h Nuit	0,97%	1,56%	1,41%	0,94%	1,48%	1,35%	0,10%	0,20%	0,17%
	12h Jour = 12h Nuit	1,74%	1,62%	1,65%	1,74%	1,63%	1,66%	0,27%	0,24%	0,25%
	12h Nuit > 7h36/7h50 Jour	0,09%	0,06%	0,07%	0,08%	0,06%	0,07%	0,01%	0,01%	0,01%

Rapporté à l'équipe

Mode de calcul :

Nombre d'agents concernés par un horaire dérogatoire en 12 heures divisé par l'effectif physique moyen de l'équipe

Equipe	Organisation de travail	2015			2016			2017		
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F
		%	%	%	%	%	%	%	%	%
Jour	12h De Jour (35h Semaine)	22,15%	23,37%	23,05%	22,89%	24,72%	24,25%	24,18%	25,39%	25,09%
Nuit	12h De Nuit (32h30 Semaine)	3,28%	4,51%	4,20%	3,27%	4,77%	4,40%	3,25%	4,72%	4,36%
Alternées	12h Jour > 12h Nuit	21,73%	26,29%	25,38%	21,93%	27,29%	26,19%	2,37%	4,32%	3,89%
	12h Jour = 12h Nuit	38,97%	27,41%	29,72%	40,67%	29,98%	32,17%	6,75%	5,16%	5,51%
	12h Nuit > 7h36/7h50 J	2,00%	0,97%	1,17%	1,85%	1,15%	1,29%	0,25%	0,25%	0,25%

Equipe : organisations du temps de travail de jour, de nuit ou alternés.

Chapitre 3

Gestion des compétences

10 Nombre de promotions professionnelles (nouvelles prises en charge)

ECOLE DE FORMATION	sessions	2015	2016	2017
INFIRMIER DIPLÔME D'ETAT	février	40	43	56
	septembre	68	60	62
AIDE SOIGNANT	rentrée en janvier	22	26	9
	septembre	21	20	27
AUXILIAIRE DE PUERICULTRICE	janvier	6	3	8
INFIRMIER AIDE-ANESTHESISTE	octobre	68	64	61
INFIRMIER BLOC OPERATOIRE	octobre	18	32	37
PUERICULTRICE	janvier	15	0	0
	octobre	16	16	16
ASSISTANCE SERVICE SOCIALE	septembre	1	0	0
MANIPULATEUR EN RADIO	septembre	8	7	2
KINE	septembre	0	22	11
PREPARATEUR EN PHARMACIE	septembre	38	30	32
IFCS	AP-HP + hors AP-HP	138	137	166
SAGE- FEMME	septembre		1	0
CADRE SAGE FEMME	septembre	0	0	0
ERGOTHERAPEUTE	septembre			0
Total des nouvelles prises en charge		459	461	487

10.1. Nombre de promotions professionnelles par sexe (PNM et SF)

(Nouvelles prises en charge écoles AP-HP et hors AP-HP)

	2015	2016	2017
Homme	185	95	87
Femme	274	366	400
Total	459	461	487

10.2. Pourcentage de la masse salariale consacrée aux études promotionnelles au-delà de la contribution obligatoire FMEP de 0,6% (PNM et SF)

	2015	2016	2017
% au-delà du FMEP	1,06	0,94	1,00

10.3. Nombre de réussites aux diplômes d'agents en promotion professionnelle

TYPE DE FORMATION	2015	2016	2017
INFIRMIER DIPLÔME D'ETAT	160	167	nd
AIDE SOIGNANT	39	39	nd
AUXILIAIRE DE PUERICULTURE	9	1	nd
INFIRMIER AIDE-ANESTHESISTE	32	21	nd
INFIRMIER BLOC OPERATOIRE	20	20	nd
PUERICULTRICE	14	10	nd
ASSISTANT SERVICE SOCIAL	6	2	nd
MANIPULATEUR EN RADIOLOGIE	5	3	nd
MASSEUR KINESITHEPEUTE	1	1	nd
PREPARATEUR EN PHARMACIE	24	44	nd
CADRE SANTE	126	123	nd
TOTAL	436	431	0

10.4. Nombre de refus de promotions professionnelles (PNM et SF)

	2015	2016	2017
Nombre de refus*	97	62	62

* Il s'agit des refus de prise en charge dans l'année pour les agents ayant réussi le concours

11.1. Pourcentage de personnel ayant rempli leur obligation de développement professionnel continu (DPC)

(PNM et sages-femmes)

1,20%

(Le système d'information ne permet pas de tracer l'ensemble des programmes de DPC suivis par le PNM.)

11.2. Nombre de jours moyen de formation imputables par ETP au 31/12 (dont études promotionnelles)

(* PNM hors sages-femmes)

	Homme	Femme	total
ETP au 31/12/15	18 400	54 502	72 902
ETP au 31/12/16	18 262	54 729	72 991
ETP au 31/12/17 *	17 658	54 592	72 250
Jours F° réalisés en 2015	67 669	245 805	313 474
Jours F° réalisés en 2016	72 773	250 262	323 035
Jours F° réalisés en 2017 *	69 247	263 414	332 661
2015 jours F° /ETP au 31/12/15	3,7	4,5	4,3
2016 jours F° /ETP au 31/12/16	4,0	4,6	4,4
2017 jours F° /ETP au 31/12/17 *	3,9	4,8	4,6

11.3.1. Dépenses de formation (PNM et sages-femmes)

	Euros
Masse salariale (hors charges patronales)	2 313 429 905
Montant au titre de la contribution minimum 2,1 %	64 878 605
Montant au titre de la contribution 0,2 % (CFP) :	4 619 791
Montant au titre de la contribution 0,6 % (FMEP) :	13 873 166

11.3.2. Coûts par typologie de formation (en euros) (PNM et sages-femmes)

	Coûts pédagogiques	Traitements	Frais de mission	Total
Formation professionnelle initiale théorique et pratique	279 377	780 006	15 079	1 074 461
Adaptation immédiate au poste de travail	5 339 076	14 911 776	288 160	20 539 012
Evolution prévisible de l'emploi	248 752	694 500	13 426	956 678
Nouvelles compétences	4 108 498	11 470 692	221 744	15 800 934
Préparation concours	697 772	1 948 139	37 660	2 683 571
Etudes promotionnelles	7 904 234	29 651 850	2 890	37 558 975
Conversions	35 919	100 283	1 939	138 140
CFP	976 086	3 097 195	90 653	4 163 934
Bilans de compétence	126 716	286 265	11 769	424 750
Validation des acquis	9 280	20 965	862	31 107
Total	19 725 710	62 961 671	684 182	83 371 562

11.3.3. Nombre d'agents formés par catégorie professionnelle et statutaire (PNM et sages-femmes)

		Formation prof. initiale	Adaptation au poste	Evolution prévisible emplois	Nouvelles compétences	Préparations concours	Etudes promotionnelles	Conversion	Bilan Compétence	VAE	Total*
Personnel Administratif	Catégorie A	7	628	40	694	19					1 123
	Catégorie B	12	1 321	72	868	841	8			1	2 222
	Catégorie C	24	1 283	58	709	105	16	1			1 889
Personnel Soignant	Catégorie A	278	11 680	613	9 386	649	500	1			16 502
	Catégorie B	49	2 723	209	2 404	84	84	1	1		4 114
	Catégorie C	564	9 225	296	5 972	208	578	8		2	14 180
Personnel Socio-Educatif	Catégorie A		22	3	35						40
	Catégorie B	5	427	24	475	1	4			1	706
	Catégorie C				1						1
Personnel Médico-Technique	Catégorie A	1	371	21	280	32	2				477
	Catégorie B	28	2 387	108	1 325	109	102			1	3 204
	Catégorie C				1						1
Personnel Technique et Ouvrier	Catégorie A	5	399	23	267	51				1	556
	Catégorie B	4	525	63	245	232	1			1	724
	Catégorie C	59	1 195	21	418	403	6		2	2	1 672
Total général	*	1 036	32 044	1 550	22 954	2 731	1 297	11	3	9	47 014

* Le nombre total d'agent (en ligne et en colonne) peut être inférieur ou égal à la somme des lignes ou des colonnes car le même agent peut changer de catégorie dans l'année et suivre plusieurs types de formation.

12 Repérage de trois métiers sensibles ou en tension (cadres d'unités de soins, infirmiers anesthésistes, masseurs kinésithérapeutes)

Répartition des effectifs en unité physique au 31 décembre

		Catégorie A			Catégorie B			Total
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
CADRE DE SANTE	2015	186	1 151	1 337	0	0	0	1 337
	2016	192	1 175	1 367	0	0	0	1 367
	2017	183	1 104	1 287	0	0	0	1 287
INF.ANESTHESISTE	2015	253	541	794	0	0	0	794
	2016	259	553	812	0	0	0	812
	2017	268	562	830	0	0	0	830
MASSEUR KINESITH.	2015	0	0	0	222	517	739	739
	2016	0	0	0	204	473	677	677
	2017	74	114	188	119	364	483	671

Répartition des effectifs en pourcentage au 31 décembre (rapporté à l'effectif physique total)

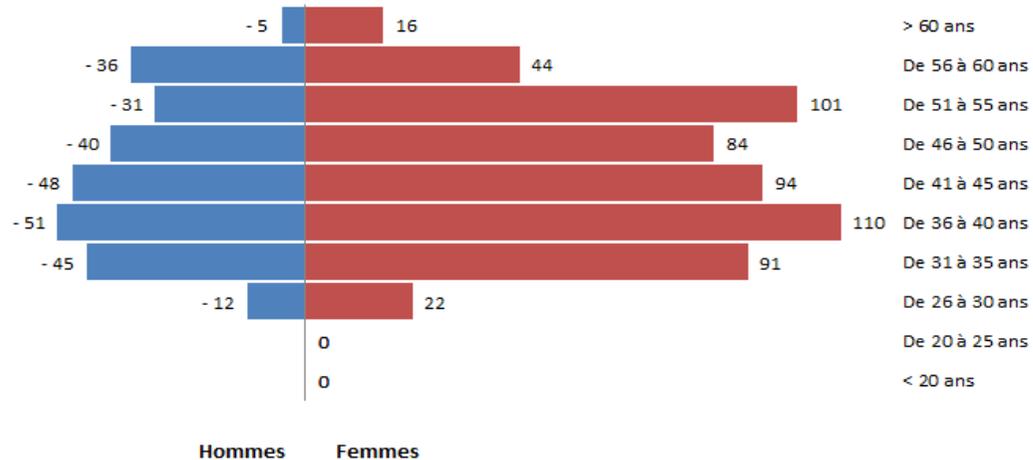
		Catégorie A			Catégorie B			Total
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
CADRE DE SANTE	2015	4,78%	6,18%	10,96%	0,00%	0,00%	0,00%	10,96%
	2016	4,89%	6,13%	11,02%	0,00%	0,00%	0,00%	11,02%
	2017	4,29%	5,45%	9,74%	0,00%	0,00%	0,00%	9,74%
INF.ANESTHESISTE	2015	6,50%	2,91%	9,40%	0,00%	0,00%	0,00%	9,40%
	2016	6,59%	2,89%	9,48%	0,00%	0,00%	0,00%	9,48%
	2017	6,28%	2,78%	9,06%	0,00%	0,00%	0,00%	9,06%
MASSEUR KINESITH.	2015	0,00%	0,00%	0,00%	6,86%	3,65%	10,51%	10,51%
	2016	0,00%	0,00%	0,00%	6,33%	3,42%	9,75%	9,75%
	2017	1,73%	0,56%	2,30%	4,08%	2,87%	6,95%	9,25%

Répartition des effectifs en unité physique au 31 décembre par tranche d'âge

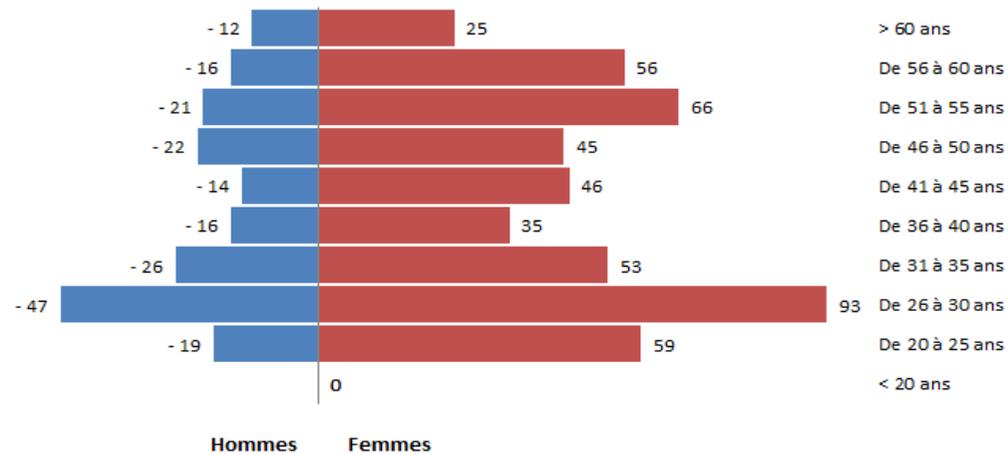
	2015			2016			2017			
	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
CADRE I.D.E.	Moins de 25 ans	-	-	-	-	-	-	-	-	
	De 25 à 40 ans	35	199	234	29	196	225	25	166	191
	De 41 à 55 ans	111	673	784	118	684	802	108	641	749
	Plus de 55 ans	40	279	319	45	295	340	50	297	347
	Résultat global	186	1 151	1 337	192	1 175	1 367	183	1 104	1 287
INF. ANESTHESISTE	Moins de 25 ans	-	-	-	-	-	-	-	-	
	De 25 à 40 ans	97	214	311	101	222	323	108	223	331
	De 41 à 55 ans	123	268	391	124	278	402	119	279	398
	Plus de 55 ans	33	59	92	34	53	87	41	60	101
	Résultat global	253	541	794	259	553	812	268	562	830
MASSEUR KINESITH.	Moins de 25 ans	25	49	74	19	37	56	19	59	78
	De 25 à 40 ans	101	220	321	97	198	295	89	181	270
	De 41 à 55 ans	58	166	224	56	157	213	57	157	214
	Plus de 55 ans	38	82	120	32	81	113	28	81	109
	Résultat global	222	517	739	204	473	677	193	478	671

12.1. Pyramide des âges au 31/12

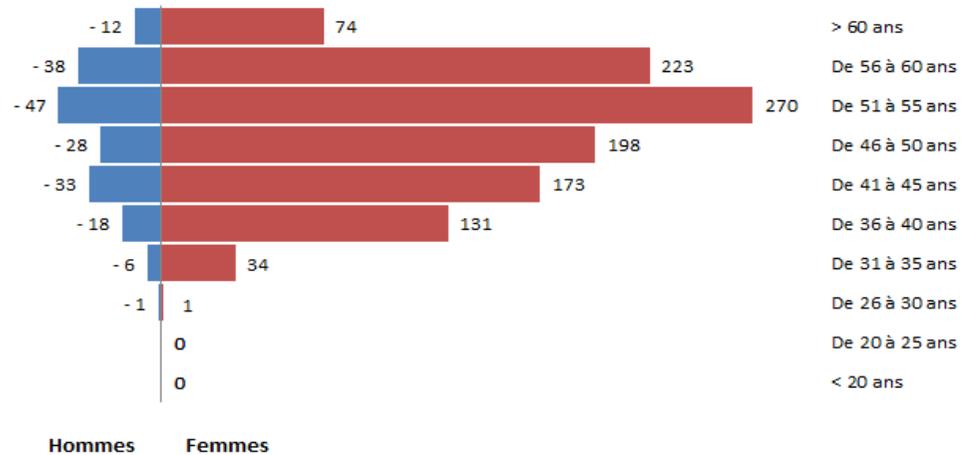
INF. ANESTHESISTE



MASSEUR KINESITH.



CADRE I.D.E.



12.2. Taux de turn over

		Catégorie A			Catégorie B		
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F
Cadres infirmiers	2015	2,5%	3,0%	3,0%			
	2016	2,8%	3,4%	3,3%			
	2017	2,6%	4,2%	4,0%			
Infirmiers anesthésistes	2015	1,3%	3,5%	2,8%			
	2016	2,8%	3,7%	3,4%			
	2017	2,9%	2,2%	2,4%			
Masseurs kinés	2015				13,8%	10,7%	11,6%
	2016				12,9%	10,1%	10,9%
	2017	19,6%	16,6%	17,7%	11,7%	11,0%	11,2%

12.3. Besoins en effectifs prévus à N+1, N+2, N+3

Les tableaux ci-dessous sont une projection de l'évolution des effectifs qui tient compte des entrées (retour de disponibilité ou de détachement, recrutement, sortie d'école, fin de formation en promotion professionnelle) et des sorties (départs en disponibilité, retraite, départ en formation, mobilité hors AP-HP)

Les flux présentés sont réalisés en appliquant la moyenne sur les 5 dernières années et en les impactant sur les effectifs réalisés au 1^{er} janvier 2017.

Elles donnent une vision assez juste des évolutions à venir même s'il s'agit que de prévisions avec donc une marge d'erreur possible.

Flux IADE :

qualification	ENTREES PREVISIONNELLES				SORTIES PREVISIONNELLES					
	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020		
I.A.D.E	réintégration	11	12	11	11	départs hors AP-HP	49	50	50	50
	recrutement	20	20	20	20	départs en retraite	13	15	16	18
	concours	67	64	62	55	concours	3	5	5	7
	Total entrées	98	96	93	86	Total sorties	65	70	71	75

Les effectifs ont continué à augmenter en 2017 : + 18 ETPR. Cette tendance d'augmentation s'est confirmée notamment avec l'arrivée de 67 nouveaux diplômés en octobre 2017.

Les entrées prévisionnelles pour les prochaines années devraient confirmer cette tendance de hausse. En effet, les départs seront largement comblés par nos entrées.

Flux Masseurs kinés :

qualification	ENTREES PREVISIONNELLES	2017	2018	2019	2020	SORTIES PREVISIONNELLES	2017	2018	2019	2020
Masseur- Kinésithérapeute	réintégration	15	14	15	14	départs hors AP-HP	123	123	123	123
	recrutement	116	105	110	110	départs en retraite	14	13	14	14
	concours	2	20	11	10	concours	2	2	2	2
	Total entrées	133	139	136	134	Total sorties	139	138	139	139

La tendance de baisse s'est encore confirmée en 2017 avec une diminution des effectifs de -32 ETPR.

Depuis 2016, la DRH consacre un budget dédié à la formation MK, dans le cadre de la promotion professionnelle.

Grâce à ce dispositif, les effectifs devraient se maintenir dans les années à venir, les entrées devraient compenser les futurs départs.

Flux cadre de santé paramédical IDE :

qualification	ENTREES PREVISIONNELLES	2017	2018	2019	2020	SORTIES PREVISIONNELLES	2017	2018	2019	2020
Cadre IDE	réintégration	15	15	16	16	départs hors AP-HP	68	70	68	69
	recrutement	14	17	15	16	départs en retraite	44	46	50	51
	concours	37	202	99	99	concours	27	9	30	0
	Total entrées	66	234	130	131	Total sorties	139	125	148	120

Les effectifs s'améliorent en 2017 de +23 ETPR grâce à l'impact d'un concours intervenu en fin d'année 2016 et impactant les effectifs 2017 en année pleine. Cette tendance d'amélioration sera d'autant plus importante pour l'année prochaine grâce aux impacts des 2 concours sur titres organisés par la DRH (fin du dernier trimestre 2017 / premier semestre 2018). Au final, cela devrait se concrétiser par des entrées nettement supérieures aux départs prévisionnels.

13. Attractivité et fidélisation du personnel infirmier (hors infirmiers spécialisés)

	Nombre de recrutement d'infirmiers (UP)	Toujours présents au 31 décembre		
		en 2015 (%)	en 2016 (%)	en 2017 (%)
2015	2 113	91,00%	80,31%	69,61%
2016	2 214	-	90,65%	81,39%
2017	nd	-	-	nd

UP : unité physique

Les motifs d'entrées retenus sont :

- Entrées directes

- . CCS : Entrée sur concours
- . EER : Entrée par emploi réservé
- . EXM : Entrée sur examen
- . NCC : Nomination sur concours
- . SRT : Entrée sur titre
- . SST : Entrée sans titre

14 Analyse de l'adéquation des moyens humains avec l'activité

- Une étude a-t-elle été mise en œuvre au sein de l'établissement sur l'adéquation des effectifs avec l'activité ?

L'analyse de l'adéquation des effectifs de personnel médical et non médical avec l'activité est réalisée mensuellement conjointement par la DEFIP, la DOMU, la DRH et la DSAP. Le suivi de l'activité des groupes hospitaliers est réalisé chaque mois en mettant en parallèle l'évolution des données d'activité avec celle des effectifs. Par ailleurs, une démarche d'adéquation des ressources en personnel au capacitaire (APC) a été initiée en fin d'année 2017 par la DPT, la DSAP, la DRH et les GH sur la détermination des effectifs cibles par discipline et par GH. Elle vise à :

- **Meilleure gestion de l'absentéisme** : définir des moyens de remplacement qui permettent, même en période d'épidémie, de limiter la désorganisation générée par les absences
 - **Équité et transparence** : l'ensemble des services ont une même base d'effectifs qui est définie selon des règles connues et partagées
 - **Meilleure adaptation au quotidien** : en diminuant parfois les effectifs nécessaires, le pool renforcé spécialisé permet d'aider là où l'activité est forte
 - **Adaptation rapide** : Les règles permettent de mieux suivre les variations de capacitaires
- **Existe-t-il un outil permettant de définir et de réactualiser dès que nécessaire les besoins au regard de la charge de travail dans le cadre d'une organisation cible ? La mise en œuvre de cet outil est-elle corrélée à la politique de qualité et à l'analyse de l'activité en temps réel et réévalué à périodicité régulière ?**

Les organisations cibles sont définies au niveau de chaque service et de chaque pôle afin de définir des effectifs fonctionnels. Il n'existe actuellement pas d'outil permettant de définir et de réactualiser les besoins au regard de la charge de travail. Toutefois, les travaux engagés dans le cadre de la démarche APC permettront de donner des éléments de comparaison pour permettre aux GH de faire évoluer leurs effectifs en particulier en fonction des évolutions capacitaires.

- Qui assure la responsabilité de l'adéquation permanente des effectifs par rapport aux besoins définis ci-dessus et au regard des compétences parfois très spécifiques dans certains secteurs ?

La DRH et les directions des soins des GH sont responsables de l'élaboration du tableau des effectifs fonctionnels et des effectifs en cas de grève. Les cadres paramédicaux de pôle assurent la régulation des moyens au regard de la charge de travail liée aux variations de l'activité au niveau du pôle en collaboration avec le médecin-chef de pôle et en lien avec les cadres de proximité. La délégation de gestion leur permet de disposer des moyens de remplacement notamment s'il leur paraît nécessaire de renforcer ces moyens au regard de l'activité.

- Quelles sont les difficultés rencontrées dans la mise en œuvre de cette politique d'adéquation en temps réel des effectifs ?

Les groupes hospitaliers s'efforcent dans les cas où des lits doivent être fermés (baisse d'activité, réalisation de travaux, fermetures estivales, départ d'un médecin, difficultés de recrutement PNM ou PM), de concentrer les fermetures afin de pouvoir rationaliser l'utilisation des effectifs médicaux et non médicaux. De la même manière, dans les cas d'un surcroît ponctuel de l'activité ou de besoins spécifiques (prise en charge de patients souffrant de bactérie multi résistante) nécessitant la mobilisation d'effectifs supplémentaires, les GH s'organisent en conséquence, soit par le recours à un pool de suppléance, soit par le recours à des moyens de remplacement (heures supplémentaires, mensualités de remplacement voire intérim).

- **Préciser les actions éventuellement conduites dans le sens d'une adéquation entre l'organisation médicale et l'organisation soignante.**
 - L'existence de groupes de travail pluridisciplinaires sur des secteurs spécifiques (ex. : les blocs opératoires ; imagerie ; chirurgie ambulatoire ; codage) qui intègrent cette problématique dans leurs travaux ;
 - La meilleure collaboration médico-soignante : il est envisagé de travailler sur la synchronisation des temps médicaux et paramédicaux.
- **Préciser si une évaluation de la politique de remplacement des absentéismes de courte durée ou des surcroits ponctuels d'activité a été conduite ou prévue. Préciser le cas échéant si une évaluation des rappels d'agents en repos a été faite et quels en sont les résultats.**

Il est difficile au niveau central d'avoir une évaluation de la politique de remplacement des absentéismes de courte durée ou des surcroits ponctuels d'activité. Ces éléments sont évalués localement et au cas par cas par l'encadrement de pôle en fonction de l'activité, de la charge en soins et des possibilités de remplacement.

Le recours à l'intérim et aux heures supplémentaires permet aux groupes hospitaliers de disposer malgré tout d'une certaine souplesse et réactivité pour faire face à l'absentéisme ponctuel.

Une enquête sur la stabilité des plannings a été conduite sur une journée en juin 2017. Si elle ne porte pas spécifiquement sur les rappels d'agents en repos, elle permet toutefois d'identifier des problématiques relatives à la conciliation de la vie professionnelle avec la vie personnelle.

Les RH représentent 36% du volume de jours déplacés. Toutefois, en proportion ce sont les RT qui sont le plus mobilisés avec 22% du volume.

On remarque par ailleurs une quasi-sanctuarisation des congés annuels. Il est ainsi possible de mettre en évidence une stratégie de priorisation des déplacements par les cadres : d'abord les jours de RT, suivis des jours de RH. Les autres déplacements portent sur les autorisations d'absence.

Dans 44% des situations, le repos est déplacé dans les 24h à 48h qui précèdent.

74 % des déplacements de repos sont motivés par un arrêt pour raison de santé (maladie ordinaire + arrêt pour MO avant un congé maternité).

Enfin, 10% des déplacements découlent de demandes des agents. Ces changements, en réponse aux demandes des agents, interviennent majoritairement dans un intervalle de temps compris entre moins de 18 jours et plus de 48h avant la date de changement.

Chapitre 4

Les relations professionnelles et dialogue social

I - Les relations professionnelles (PNM et sages-femmes)

A - Représentants du personnel – Elections professionnelles 2014

a) Elections professionnelles 2014

Scrutin sur une seule journée comme en 2011.

Le 4 décembre 2014 a marqué un temps fort pour le dialogue social dans les 3 versants de la fonction publique (Etat, territoriale et hospitalière) puisque les élections professionnelles se sont déroulées ce même jour.

Les agents de l'AP-HP étaient appelés à voter pour élire leurs représentants aux Commissions administratives paritaires (CAP), au Comité technique d'établissement central (CTEC) et aux Comités techniques d'établissements locaux (CTEL) :

- 35 scrutins :
 - 1 CTEC
 - 20 CTEL
 - 14 CAP

A noter quelques modifications pour ces élections :

- Suppression des collèges A, B et C aux CTE locaux et central
- Passage de 18 à 15 sièges pour les CTE locaux et central
- Création de la CAP 14 pour les sages-femmes.

b) Résultats au Comité technique d'établissement central (CTEC)

- Participation

	Inscrits	Votants	Taux de participation
2007	77 638	38 986	50,2%
2011	73 258	31 156	42,5%
2014	75 746	29 901	39,48%

- Pourcentage des voix obtenues par organisation syndicale

	USAP-CGT	FO AP-HP	CFDT	CFTC	SMPS*	SUD SANTE	UNSA	CFE-CGC	Liste autonome**
2007	33,72	11,60	14,57	4,68	2,69	25,74	5,07	1,92	-
2011	35,4	11	14,7	4,6	2,5	24,2	3		4,6
2014	31,99	12,02	15,28	5,05	-	24,54	4,56	2,55	4,02

* 2014 – Affiliation du SMPS à l'UNSA

** 2011 : Liste autonome – 2014 : Syndicat autonome

- **Nombre de siège obtenus par organisation syndicale**

	USAP- CGT	FO AP- HP	CFDT	CFTC	SUD SANTE	UNSA	CFE- CGC	Syndicat autonome	Total
Nombre de siège	6	2	3	0	4	0	0	0	15

a) Résultats aux Commissions administratives paritaires (CAP)

- **Participation**

	Inscrits	Votants	Taux de participation
2007	68 466	34 328	50,1%
2011	65 669	29 864	45,5%
2014	65 755	28 172	42,8%

- **Nombre de suffrages exprimés**

1996	1999	2003	2007	2011	2014
38 693	37 869	34 752	34 328	29 864	27 332

- **Pourcentage des voix obtenues par organisation syndicale**

	CGT	FO	CFDT	CFTC	SMPS	SUD	UNSA	CFE- CGC	Autres listes	Syndicat autonome
1992	36,35	17,51	15,60	8,87	3,95	10,88	-	1,08	5,76	
1996	38,30	14,22	17,33	7,23	4,31	13,96	1,52	-	3,38	
1999	35,40	14,46	17,88	6,46	4,00	16,15	2,40	0,60	2,66	
2002	36,86	11,93	14,69	5,59	3,26	21,38	4,11	0,46	1,74	
2007	34,11	11,29	14,70	4,58	3,44	25,54	5,03	1,31	-	
2011	35,56	11,09	14,45	4,85	3,04	24,8	1,65	-	-	4,56
2014	32,09	12,45	15,51	5,43	0,48	25,61	3,69	0,89	-	3,84

- **Nombre de sièges obtenus par organisation syndicale**

	USAP- CGT	FO	CFDT	CFTC	SMPS	SUD SANTE	UNSA	CFE- CGC	Syndicat autonome	Total
CAP 01		1	1							2
CAP 02	3	1	2			3	1			10
CAP 03			1		1					2
CAP 04	1					2				3
CAP 05	3	1	1			2				7
CAP 06	2		2			3				7
CAP 07	2		2			2				6
CAP 08	2		2			2				6
CAP 09	2	1	1			2				6
CAP 10	4	1				2				7
CAP 11	5	1	1			3				10
CAP 12	3	1				2				6
CAP 13	3	1	1			2				7
CAP 14			1	2						3
Total	30	8	15	2	1	25	1	0	0	82

II – Le dialogue social (PNM et sages-femmes)

15. *Nombre de réunions de concertation en dehors des réunions réglementaires et institutionnelles*

L'agenda social organisé par la DRH de l'AP-HP avec les organisations syndicales centrales s'est traduit par des réunions ou des audiences portant sur :

- des sujets RH : situations individuelles, encadrement ...
- 10 réunions bilatérales DRH/syndicat (protocole OTT – Gestion du Temps de travail des Cadres – Situation particulière)
- 3 réunions relatives à la résorption de l'emploi précaire
- 2 réunions de comité de suivi résorption de l'emploi précaire
- 4 réunions intersyndicales avec les Directeurs de Soins
- 1 comité de suivi (COSUI) – Places de crèches
- 4 commissions de politique sociale
- 3 comités de suivi OTT et 6 réunions OTT – Jour de valorisation Professionnelle
- 5 réunions relatives à la déprécarisation des personnels
- 47 conseils de discipline
- 27 CAP

Ont également été organisées :

- 1 réunion avec une Organisation syndicale spécifiquement sur la Politique Sociale
- 1 comité technique OTT
- 1 réunion avec les Organisations syndicales (prime de service et présentation du nouveau marché de transport pour les congés bonifiés)
- 1 réunion avec les Organisations syndicales sur les perspectives budgétaires 2018 en amont du CTEC du 11/12/2017
- 1 réunion avec les Organisations syndicales sur les projets d'Amélioration QVT/Prévention des risques suicidaires
- 1 réunion relative à la création d'une association des bénévoles des retraités de l'AP-HP
- 1 réunion d'information permettant de faire le point sur l'ensemble des réponses apportées au DGI du 23 juin 2017

16. Nombre d'heures syndicales octroyées par rapport au crédit global de temps syndical (PNM et sages-femmes)

USAP-CGT.....	80 116 heures
SUD SANTE.....	56 987 heures
CFDT	39 262 heures
FO	28 215 heures
CFTC	5 620 heures
Syndicat autonome.....	4 474 heures
SMPS.....	2 537 heures
CFE-CGC.....	2 838 heures
UNSA SH	2 537 heures
TOTAL :	222 586 heures

Le décret n° 86-660 du 19 mars 1986 modifié par le décret n° 2012-736 du 9 mai 2012 dont l'article 16 définit un nouveau mode de calcul des heures allouées aux organisations syndicales appelé « crédit global de temps syndical ».

Ce crédit est valable jusqu'au prochain renouvellement des organismes consultatifs.

17. Nombre d'heures (PNM et sages-femmes) de grève au cours de l'année

NB : Certains mots d'ordre (préavis) peuvent être nationaux et centraux (AP-HP), par conséquent, le nombre de journées, de grévistes et d'assignés sont comptabilisés dans les mots d'ordre nationaux.

Nombre d'heures de grève mot d'ordre national et central

Pour rappel à noter : mouvement social sur l'organisation du travail à l'AP-HP (du 21 mai 2015 jusqu'à septembre 2016)

Nombre de mots d'ordre suivis ou non d'un arrêt de travail				Nombre de mobilisés (grévistes + assignés)				Nombre d'heures de grève sur la base de 7h/jour			
2014	2015	2016	2017	2014	2015	2016	2017	2014	2015	2016	2017
56	56	205*	41	28 444	83 858	28 569	13 825	216 174	637 321	217 124	105 070

* 3 préavis hors délais

Nombre d'heures de grève mot d'ordre local

Nombre de mots d'ordre suivis ou non d'un arrêt de travail				Nombre de mobilisés (grévistes + assignés)				Nombre d'heures de grève sur la base de 7h36/jour			
2014	2015	2016	2017	2014	2015	2016	2017	2014	2015	2016	2017
40	31	64*	25	1 929	511	5 133	3 665	14 660	3 884	39 011	27 854

*dont 7 préavis levés après rencontres entre les OS et les directions respectives.

18. Droits et moyens syndicaux (PNM et sages-femmes)

18.1. Nombre d'agents bénéficiant du crédit global de temps syndical

USAP-CGT.....	50,20 ETP
SUD SANTE.....	35,71 ETP
CFDT	24,60 ETP
FO	17,68 ETP
CFTC	3,52 ETP
Syndicat autonome.....	2,80 ETP
SMPS.....	1,59 ETP
CFE-CGC.....	1,78 ETP
UNSA SH.....	1,59 ETP

TOTAL : 139,46 ETP

Par convention, le crédit global a été converti en ETP pour chaque organisation syndicale centrale bénéficiaire.

En pratique, le nombre d'agents est plus important mais cette information n'est pas comptabilisée au niveau AP-HP. En effet, la validation et le suivi des autorisations spéciales d'absence sont réalisés au niveau local car celles-ci sont accordées, en une grande partie, sous réserve des nécessités de service et/ou sur présentation de convocation. Par conséquent, se reporter aux bilans sociaux locaux.

18.2. Nombre d'agents bénéficiant d'une décharge d'activité de service et selon quelle quotité de temps de travail

Cette information n'est pas comptabilisée au niveau AP-HP. Se reporter aux bilans sociaux locaux.

18.3. Nombre d'agents bénéficiant d'une mise à disposition syndicale au niveau national et selon quelle quotité de temps de travail

USAP-CGT.....	7 agents – 4,45 ETP
FO	4 agents – 2,75 ETP
CFDT	2 agents – 2 ETP
SUD SANTE.....	0 agent
SMPS.....	2 agents – 2 ETP

18.4. Nombre d'autorisations spéciales d'absence refusées pour nécessités de services

Cette information n'est pas comptabilisée au niveau AP-HP. Se reporter aux bilans sociaux locaux.

18.5 Nombre total d'heures syndicales calculées au titre du crédit global de temps syndical

Confère l'indicateur 16 – Nombre d'heures syndicales octroyées par rapport au crédit global de temps syndical.

Indicateur complémentaire 1. Nombre de journées de grèves (mots d'ordre au niveau national, central et local) sur l'année

- mot d'ordre national : 29
- mot d'ordre central : 12
- mot d'ordre local : 25

Indicateur complémentaire 1.1. Nombre de grévistes

- mot d'ordre national : 5 198 agents grévistes
- mot d'ordre central : 1 640 agents grévistes
- mot d'ordre local : 129 agents grévistes

Indicateur complémentaire 1.2. Nombre d'agents assignés

- mot d'ordre national : 5 172 agents assignés
- mot d'ordre central : 1 815 agents assignés
- mot d'ordre local : 3 536 agents assignés

Indicateur complémentaire 2. Dépenses de formations syndicales

Le montant des dépenses allouées pour les formations syndicales en 2017 est de 380 038 €.

En 2017, comme en 2015, des marchés AP-HP spécifiques pour les formations syndicales (dont les formations pour les membres des CTE et CHSCT) ont été notifiés à chacune des OS de l'AP-HP. Les marchés ont été passés avec le prestataire de leur choix et pour deux ans.

Indicateur complémentaire 3. Nombre de réunions institutionnelles

Durant l'année 2017, le CHSCT central décline 19 événements :

1. Le CHSCT Central a organisé 11 instances :

- **8 séances ordinaires** (3/02, 27/03, 15/05, 19/06, 8/09, 16/10, 17/11, 1^{er}/12)

Au cours desquelles les sujets suivants ont été abordés :

- Agenda d'Accessibilité programmée ; sécurité incendie ; mise en conformité des ascenseurs ; suivi Amiante ; Accidents d'exposition au sang ; champs électromagnétiques ; épidémies hivernales ; forte chaleur et canicule ; mission Fides ; handicap et travail ; risques professionnels ; Radioprotection des travailleurs de l'APHP ; travail de nuit ; risques psychosociaux ; santé et qualité de vie au travail ; Plan Blanc de l'AP-HP ; transport des matières dangereuses ; bilan social ; BHSCT ; PAPRIPACT ; mise en place des nouvelles cartes professionnelles CPE ; centres de loisirs et crèches ; comité de gestion personnalisée des agents.

- **3 séances extraordinaires :**

- 15/05/17 : bâtiment PICPUS,
- 23/06/17 : risques psychosociaux au cours duquel le CHSCTC a émis un DGI,
- 24/06/17 portant sur le DGI central émis le 23/06/17

1.1. Le CHSCT Central a organisé 5 réunions techniques :

- Champs électromagnétiques (31/01)
- Bilan social 2016 (24/07)
- Plan Santé et Sécurité au travail (29/09)
- BHSCT 2016 (06/10)
- Bilan 2016 de la radioprotection (22/11)

1.2. Le CHSCT Central a organisé 1 réunion avec le Ministère de l'Intérieur :

Une réunion proposée par le Ministère de l'Intérieur sur le contexte géopolitique et la radicalisation (UCLAT : Unité de coordination de la lutte antiterroriste) a été proposée aux membres du CHSCT central. Aucun membre ne s'est déplacé, la rencontre a eu lieu avec les membres de la DRH et du personnel du site Cochin.

1.3. Le CHSCT Central a organisé 1 inspection :

Visite d'inspection du chantier PICPUS par les membres du CHSCT central en présence des présidents et secrétaires des CHSCT locaux CFDC et Siège (14/06).

1.4. Le CHSCT Central a organisé 1 réunion de suivi du DGI central déposé le 23/06 :

Réunion de suivi du DGI central déposé le 23 juin 2017 avec les signataires CGT et SUD-Santé (13/10/2017). A l'issue de cette réunion, le principe de la levée du DGI a été acté sous réserve de la production d'un certain nombre d'éléments d'information de la part de l'employeur et de la continuité d'un travail de prévention et d'analyse des situations de RPS.

Durant l'année 2017, le CTE central décline 22 événements :

2. Le CTE Central a organisé 14 séances :

- **9 séances ordinaires** (13/01, 31/01, 28/02, 13/03, 30/05, 09/10, 18/10, 11/12, 20/12) :

Au cours desquelles les sujets suivant ont été abordés :

- Modifications de structures médicales ; correspondant informatique et liberté ; rendez-vous en ligne ; nouveau logiciel concours ; modification du règlement intérieur de l'AP-HP ; concordance des temps ; absentéisme ; cumul d'activité ; prime de service ; mise en œuvre du plan stratégique ; rapport d'activité ; bilan social ; logement ; PPCR ; CESU ; crèches ; logiciel RH Access ; développement durable ; hôpital Lariboisière ; Hôpital Nord ; astreintes ; bilan OTT à un an ; service facturier ; plan blanc ; sécurité informatique ; EPRD 2017 ; EPRD 2018 ; PGFP.
- **2 séances ont été interrompues en raison de manifestations** (09/01 ; 2/10)
- **3 séances extraordinaires** (13/06, 04/07 et 18/12) :
 - 13/6 : fermeture de l'IFTS et de l'IFTLM et déploiement de l'offre de formation continue du CFDC pour les travailleurs socio-éducatifs et les technicien de laboratoire médical ; PICPUS ; service facturier.
 - 4/7 : CFU, situation budgétaire 2017.
 - 18/12 : vote électronique.

2.1 Le CTE Central a organisé 8 réunions techniques :

- **6 réunions techniques se sont tenues :**
 - Commission politique sociale (08/03, 17/10, 8/11)
 - Commission formation (11/05)
 - Sujets financiers (26/06, 4/12)
- **2 réunions techniques ne se sont pas tenues en raison de l'absence des membres :**
 - Sujets financiers (28/09)
 - Bilan social 2016 (11/9)

Chapitre 5

Santé et sécurité au travail

19. Nombre d'accidents de travail au cours de l'année n

Périmètre des indicateurs 19

Population : PNM - hors apprentis, contrats d'insertion, et étudiants en formation initiale

Accidents du travail inscrits sur registre AT bénins, déclarés et reconnus - Accidents de trajet exclus

Nombre d'accidents / Taux	2015		2016		2017	
Hommes	1 954	22,0%	1 846	21,5%	1 517	21,4%
Femmes	6 922	78,0%	6 751	78,5%	5 567	78,6%
Total	8 876		8 597		7 084	



Sur la période 2015 -2016, on peut constater une légère hausse sur le nombre d'accident du travail pour la population féminine (+0,5%) alors que la population masculine connaît une légère baisse (-0,5%).

19.1. Taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail au cours de l'année n

Mode de calcul :

(Nombre d'accidents avec arrêt X 1 000 000) / (Nombre d'heures travaillées)

	2015	2016	2017
Taux de fréquence	23,03	22,57	23,01
Hommes	26,11	23,43	23,45
Femmes	21,95	22,27	22,87

* Accidents du travail au 31/12 avec arrêt de travail

Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence

Aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

19.2. Nombre de jours de congés de maladie suite à un accident de travail

Sont comptabilisés les jours d'arrêt pour accident du travail pour chaque année de référence, quelle que soit l'année de l'accident - Source : Gipsie AT

	2015	2016	2017
Toute population	157 216	176 113	184 022
Evolution par rapport à l'année précédente		12,02%	4,49%

Répartition des jours d'arrêt pour accident du travail selon le sexe

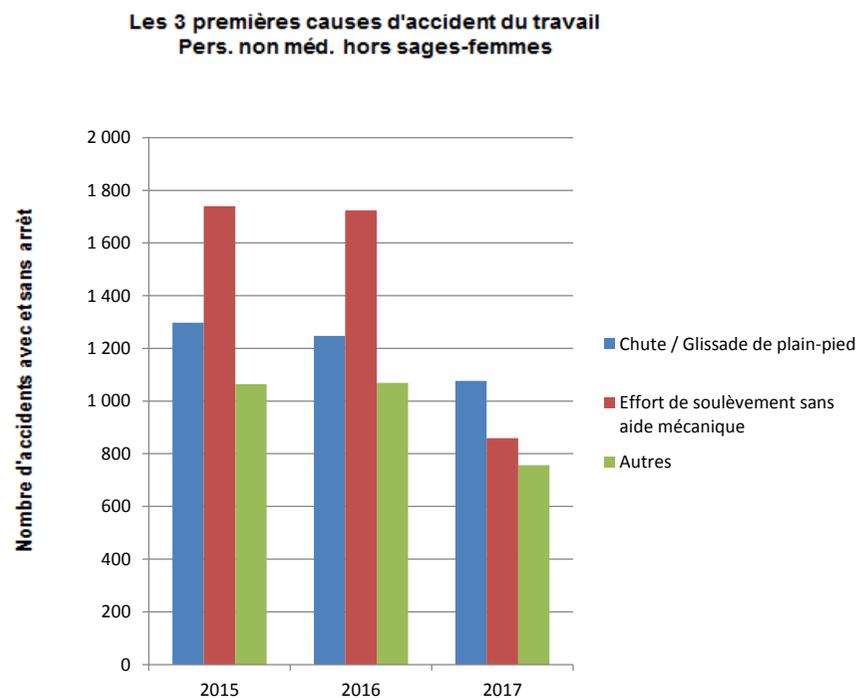
Nombre de jours	2015	2016	2017
Homme	44 754	48 854	49 869
Femme	112 462	127 259	134 153
	157 216	176 113	184 022

% jours d'arrêt	2015	2016	2017
Homme	28,47%	27,74%	27,10%
Femme	71,53%	72,26%	72,90%

19.3. Indication des 3 causes d'accidents de travail les plus fréquentes (ayant donné lieu ou non à un arrêt de travail)

Nombre d'accidents du travail / Taux

Mécanisme principal de l'accident	2015		2016		2017	
Chute / Glissade de plain-pied	1 297	14,6%	1 247	14,5%	1 077	15,2%
Effort de soulèvement sans aide mécanique	1 740	19,6%	1 724	20,1%	859	12,1%
Autres	1 064	12,0%	1 069	12,4%	757	10,7%
Choc contre élément fixe pendant mouvement	949	10,7%	893	10,4%	723	10,2%
Contact avec patient agité	719	8,1%	688	8,0%	662	9,4%
Contact Projection d'un liquide biologique	1 106	12,5%	932	10,8%	615	8,7%
Masse en mouvement accidentel ou non	498	5,6%	530	6,2%	419	5,9%
Effort lié à manutent ^o non aidée de personne	1	0,0%	29	0,3%	390	5,5%
Chute / Glissade en dénivelé	412	4,6%	384	4,5%	229	3,2%
Outil/instrument souillé par subst. biolog	273	3,1%	213	2,5%	209	3,0%
Effort lié à manipulation non aidée de charge	-	0,0%	31	0,4%	203	2,9%
App levage/manutention mû par énergie humaine	260	2,9%	290	3,4%	201	2,8%
Outil/instrument non souillé par subst. biol	164	1,9%	170	2,0%	160	2,3%
Contact agent chimique dangereux & médicament	147	1,7%	111	1,3%	109	1,5%
Chute dénivelé surf incliné trottoir marche	-	0,0%	6	0,1%	77	1,1%
Stress, Souffrance ou Mal-être au travail	-	0,0%	7	0,1%	74	1,0%
Agression non physique par tiers hors patient	29	0,3%	44	0,5%	65	0,9%
Incendie Explosion Fluide ou appareil thermi.	46	0,5%	52	0,6%	47	0,7%
Agression physique par un tiers hors patient	40	0,5%	32	0,4%	44	0,6%
Manut ^o personne avec aide tech (drap glisse)	-	0,0%	2	0,0%	34	0,5%
App levage/manut ^o mû par énergie non humaine	35	0,4%	35	0,4%	27	0,4%
Machines fixes	39	0,4%	39	0,5%	25	0,4%
Circulation (conduite de véhicule, engin)	33	0,4%	23	0,3%	19	0,3%
Électricité	10	0,1%	17	0,2%	15	0,2%
Chute de hauteur	-	0,0%	5	0,1%	12	0,2%
Inconnu reprise	-	0,0%	4	0,1%	9	0,1%
Fluides / récipients sous pression	3	0,0%	9	0,1%	8	0,1%
Accident de trajet domicile - lieu de travail	4	0,1%	8	0,1%	6	0,1%
Radiations	7	0,1%	3	0,0%	5	0,1%
Circulation en tant que piéton avec véhicule	-	0,0%	-	0,0%	3	0,0%
Multiplés Reprise	-	0,0%	-	0,0%	1	0,0%
Total général	8 876		8 597		7 084	



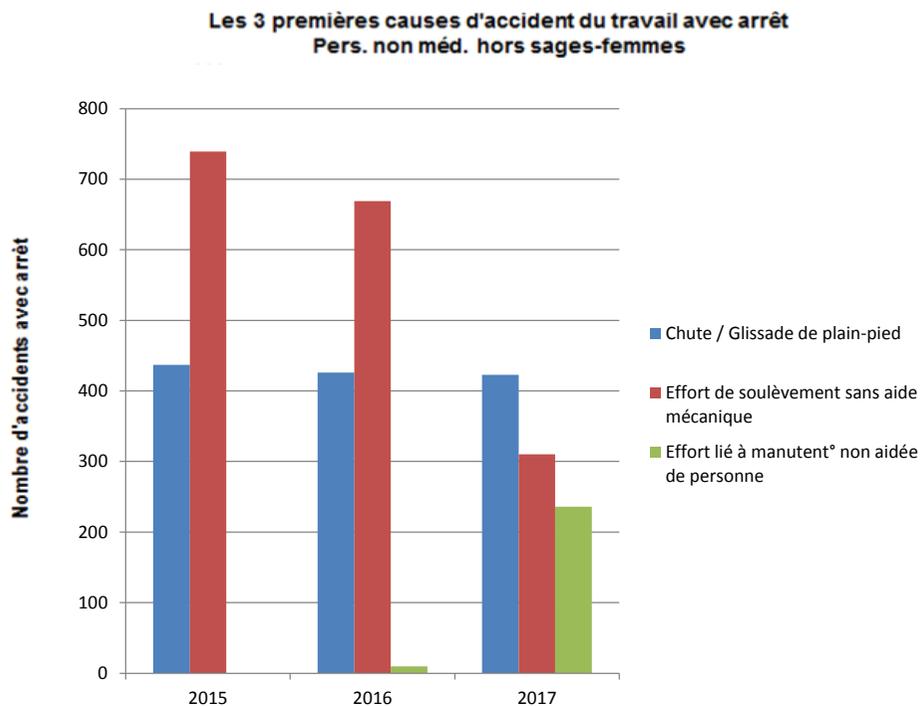
Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence : aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

Le tri des causes d'accidents par ordre décroissant du nombre d'accidents des années n-2 à l'année n, a été effectué sur les données de l'année n.

19.3.1 Répartition par sexe

Nombre d'accidents du travail / Taux			Homme			Nombre d'accidents du travail / Taux			Femme		
Mécanisme principal	2015	2016	2017	Mécanisme principal	2015	2016	2017				
Effort de soulèvement sans aide mécanique	444 22,7%	411 22,3%	217 14,3%	Chute / Glissade de plain-pied	1 150 16,6%	1 079 16,0%	946 17,0%				
Autres	245 12,5%	277 15,0%	167 11,0%	Effort de soulèvement sans aide mécanique	1 296 18,7%	1 313 19,5%	642 11,5%				
Choc contre élément fixe pendant mouvement	245 12,5%	192 10,4%	150 9,9%	Autres	819 11,8%	792 11,7%	590 10,6%				
Contact avec patient agité	136 7,0%	127 6,9%	133 8,8%	Choc contre élément fixe pendant mouvement	704 10,2%	701 10,4%	573 10,3%				
Chute / Glissade de plain-pied	147 7,5%	168 9,1%	131 8,6%	Contact avec patient agité	583 8,4%	561 8,3%	529 9,5%				
Masse en mouvement accidentel ou non	165 8,4%	156 8,5%	117 7,7%	Contact Projection d'un liquide biologique	931 13,5%	786 11,6%	517 9,3%				
Contact Projection d'un liquide biologique	175 9,0%	146 7,9%	98 6,5%	Effort lié à manutent° non aidée de personne	1 0,0%	27 0,4%	311 5,6%				
Effort lié à manutent° non aidée de personne	- 0,0%	2 0,1%	79 5,2%	Masse en mouvement accidentel ou non	333 4,8%	374 5,5%	302 5,4%				
Effort lié à manipulation non aidée de charge	- 0,0%	4 0,2%	78 5,1%	Chute / Glissade en dénivelé	314 4,5%	283 4,2%	177 3,2%				
Outil/instrument non souillé par subst. biol	55 2,8%	49 2,7%	62 4,1%	Outil/instrument souillé par subst. biolog	213 3,1%	181 2,7%	175 3,1%				
App levage/manutention mû par énergie humaine	87 4,5%	81 4,4%	59 3,9%	App levage/manutention mû par énergie humaine	173 2,5%	209 3,1%	142 2,6%				
Chute / Glissade en dénivelé	98 5,0%	101 5,5%	52 3,4%	Effort lié à manipulation non aidée de charge	- 0,0%	27 0,4%	125 2,3%				
Outil/instrument souillé par subst. biolog	60 3,1%	32 1,7%	34 2,2%	Outil/instrument non souillé par subst. biol	109 1,6%	121 1,8%	98 1,8%				
Contact agent chimique dangereux & médicament	39 2,0%	22 1,2%	27 1,8%	Contact agent chimique dangereux & médicament	108 1,6%	89 1,3%	82 1,5%				
Chute dénivelé surf incliné trottoir marche	- 0,0%	2 0,1%	16 1,1%	Chute dénivelé surf incliné trottoir marche	- 0,0%	4 0,1%	61 1,1%				
Stress, Souffrance ou Mal-être au travail	- 0,0%	1 0,1%	15 1,0%	Stress, Souffrance ou Mal-être au travail	- 0,0%	6 0,1%	59 1,1%				
Agression physique par un tiers hors patient	12 0,6%	16 0,9%	12 0,8%	Agression non physique par tiers hors patient	26 0,4%	37 0,6%	55 1,0%				
Machines fixes	10 0,5%	5 0,3%	11 0,7%	Incendie Explosion Fluide ou appareil thermi.	39 0,6%	41 0,6%	40 0,7%				
App levage/manut° mû par énergie non humaine	10 0,5%	14 0,8%	10 0,7%	Agression physique par un tiers hors patient	28 0,4%	16 0,2%	32 0,6%				
Agression non physique par tiers hors patient	3 0,2%	7 0,4%	10 0,7%	Manut° personne avec aide tech (drap glisse)	- 0,0%	2 0,0%	25 0,5%				
Manut° personne avec aide tech (drap glisse)	- 0,0%	- 0,0%	9 0,6%	App levage/manut° mû par énergie non humaine	25 0,4%	21 0,3%	17 0,3%				
Incendie Explosion Fluide ou appareil thermi.	7 0,4%	11 0,6%	7 0,5%	Machines fixes	29 0,4%	34 0,5%	14 0,3%				
Circulation (conduite de véhicule, engin)	8 0,4%	8 0,4%	7 0,5%	Circulation (conduite de véhicule, engin)	25 0,4%	15 0,2%	12 0,2%				
Électricité	4 0,2%	4 0,2%	4 0,3%	Électricité	6 0,1%	13 0,2%	11 0,2%				
Fluides / récipients sous pression	- 0,0%	5 0,3%	4 0,3%	Chute de hauteur	- 0,0%	3 0,0%	11 0,2%				
Inconnu reprise	- 0,0%	1 0,1%	3 0,2%	Inconnu reprise	- 0,0%	3 0,0%	6 0,1%				
Accident de trajet domicile - lieu de travail	2 0,1%	1 0,1%	2 0,1%	Radiations	5 0,1%	2 0,0%	5 0,1%				
Multiples Reprise	- 0,0%	- 0,0%	1 0,1%	Accident de trajet domicile - lieu de travail	2 0,0%	7 0,1%	4 0,1%				
Chute de hauteur	- 0,0%	2 0,1%	1 0,1%	Fluides / récipients sous pression	3 0,0%	4 0,1%	4 0,1%				
Circulation en tant que piéton avec véhicule	- 0,0%	- 0,0%	1 0,1%	Circulation en tant que piéton avec véhicule	- 0,0%	- 0,0%	2 0,0%				
Radiations	2 0,1%	1 0,1%	- 0,0%								
Total	1 954	1 846	1 517		6 922	6 751	5 567				

19.4. Indication des 3 causes d'arrêts de travail les plus fréquentes (résultant d'accidents du travail)



Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence : aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

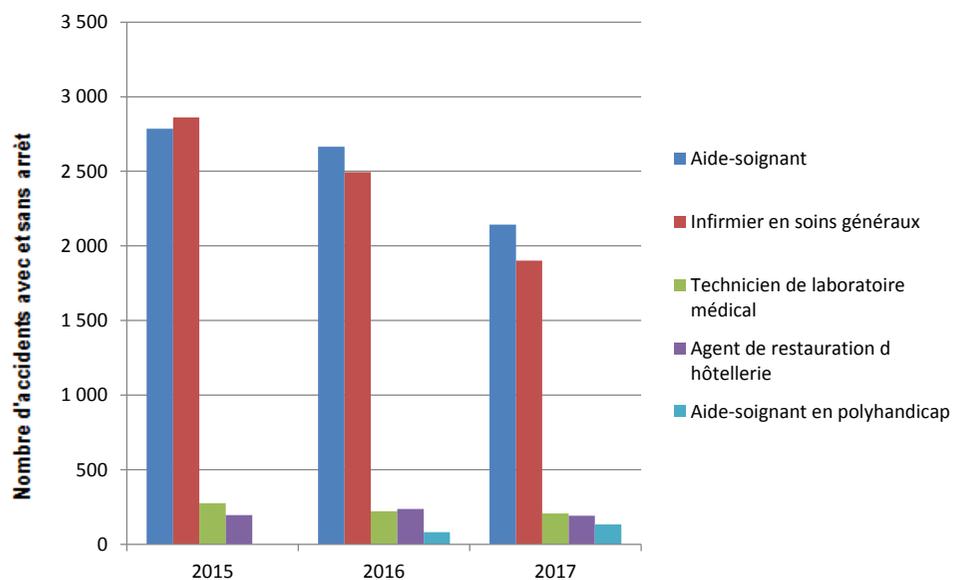
Nombre d'accidents du travail / Taux

Mécanisme principal	2015		2016		2017	
Chute / Glissade de plain-pied	437	18,3%	426	18,4%	423	18,1%
Effort de soulèvement sans aide mécanique	739	31,0%	669	28,9%	310	13,3%
Effort lié à manutent* non aidée de personne	-	0,0%	10	0,4%	236	10,1%
Choc contre élément fixe pendant mouvement	229	9,6%	228	9,8%	220	9,4%
Autres	245	10,3%	262	11,3%	207	8,9%
Contact avec patient agité	165	6,9%	152	6,6%	187	8,0%
Effort lié à manipulation non aidée de charge	-	0,0%	8	0,4%	142	6,1%
Masse en mouvement accidentel ou non	140	5,9%	154	6,6%	137	5,9%
App levage/manutention mû par énergie humaine	108	4,5%	92	4,0%	91	3,9%
Chute / Glissade en dénivelé	157	6,6%	149	6,4%	88	3,8%
Outil/instrument non souillé par subst. biol	40	1,7%	30	1,3%	60	2,6%
Chute dénivelé sur/incliné trottoir marche	-	0,0%	4	0,2%	47	2,0%
Stress, Souffrance ou Mal-être au travail	-	0,0%	3	0,1%	37	1,6%
Agression non physique par tiers hors patient	15	0,6%	18	0,8%	29	1,2%
Manut* personne avec aide tech (drap glisse)	-	0,0%	1	0,0%	25	1,1%
Agression physique par un tiers hors patient	23	1,0%	17	0,7%	22	0,9%
App levage/manut* mû par énergie non humaine	15	0,6%	16	0,7%	13	0,6%
Machines fixes	9	0,4%	7	0,3%	12	0,5%
Outil/instrument souillé par subst. biolog	9	0,4%	7	0,3%	10	0,4%
Contact Projection d'un liquide biologique	20	0,8%	20	0,9%	8	0,3%
Incendie Explosion Fluide ou appareil thermi.	11	0,5%	14	0,6%	8	0,3%
Circulation (conduite de véhicule, engin)	3	0,1%	5	0,2%	7	0,3%
Chute de hauteur	-	0,0%	4	0,2%	7	0,3%
Contact agent chimique dangereux & médicament	12	0,5%	17	0,7%	3	0,1%
Électricité	4	0,2%	1	0,0%	3	0,1%
Inconnu reprise	-	0,0%	1	0,0%	2	0,1%
Circulation en tant que piéton avec véhicule	-	0,0%	-	0,0%	2	0,1%
Accident de trajet domicile - lieu de travail	3	0,1%	1	0,0%	1	0,0%
Fluides / récipients sous pression	-	0,0%	2	0,1%	-	0,0%
Radiations	1	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Total	2 385		2 318		2 337	

Le tri des causes d'accidents par ordre décroissant du nombre d'accidents des années n-2 à l'année n a été effectué sur les données de l'année n.

19.5. Indication des 5 métiers les plus touchés par les accidents de travail

Les 5 métiers les plus touchés par les accidents du travail - Pers. non méd. hors sages-femmes



Nombre d'accidents du travail / Taux (liste partielle)

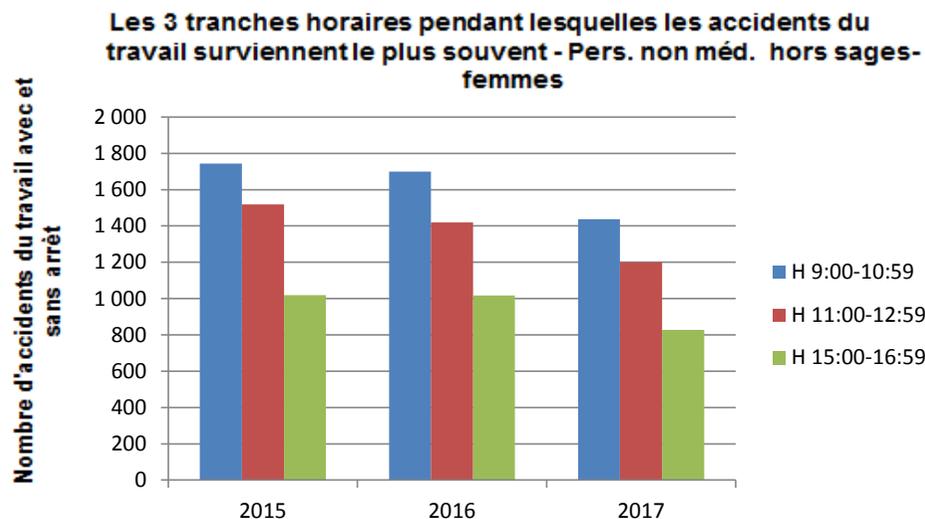
Mécanisme principal	2015		2016		2017	
Aide-soignant	2 786	31,4%	2 665	31,0%	2 144	30,3%
Infirmier en soins généraux	2 861	32,2%	2 495	29,0%	1 901	26,8%
Technicien de laboratoire médical	277	3,1%	222	2,6%	208	2,9%
Agent de restauration d'hôtellerie	197	2,2%	237	2,8%	192	2,7%
Aide-soignant en polyhandicap	-	0,0%	82	1,0%	133	1,9%
Brancardier	133	1,5%	119	1,4%	122	1,7%
Auxiliaire de puériculture	128	1,4%	146	1,7%	113	1,6%
Cadre unité soins activités paraméd	93	1,1%	126	1,5%	100	1,4%
Manipulateur radiologie médicale	151	1,7%	139	1,6%	97	1,4%
Agent en secteur médico-technique	101	1,1%	89	1,0%	89	1,3%
Infirmier de bloc opératoire	115	1,3%	123	1,4%	86	1,2%
Infirmier en réanimation	-	0,0%	67	0,8%	82	1,2%
Auxiliaire de puériculture crèche	87	1,0%	116	1,4%	81	1,1%
Agent en unité de soins	126	1,4%	107	1,2%	78	1,1%
Secrétaire médical	105	1,2%	106	1,2%	71	1,0%
Masseur kinésithérapeute	53	0,6%	63	0,7%	65	0,9%
Agent de bio-nettoyage	73	0,8%	81	0,9%	63	0,9%
Agent de logistique	45	0,5%	61	0,7%	62	0,9%
Infirmier en anesthésie réanimation	61	0,7%	66	0,8%	59	0,8%
Gestionnaire admission/frais séj/TE	-	0,0%	30	0,4%	59	0,8%
Préparateur pharmacie hospitalière	66	0,7%	68	0,8%	56	0,8%
Agent de stérilisation	58	0,7%	70	0,8%	56	0,8%
Agent d'accueil	52	0,6%	26	0,3%	50	0,7%
Agent de blanchisserie	2	0,0%	67	0,8%	47	0,7%
Secrétaire hospitalière	43	0,5%	57	0,7%	46	0,7%
Cuisinier	23	0,3%	40	0,5%	39	0,6%
Archiviste	-	0,0%	42	0,5%	37	0,5%
Gestionnaire de stocks	53	0,6%	49	0,6%	35	0,5%
Infirmière puéricultrice	37	0,4%	40	0,5%	34	0,5%
Secrétaire	30	0,3%	28	0,3%	30	0,4%
Infirmier en psychiatrie	18	0,2%	45	0,5%	29	0,4%

....

Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence : aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

Le tri des causes d'accidents par ordre décroissant du nombre d'accidents des années n-2 à l'année n a été effectué sur les données de l'année n.

19.6. Indication des 3 tranches horaires (plages de 2h) pendant lesquelles les accidents de travail surviennent le plus souvent



Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence : aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

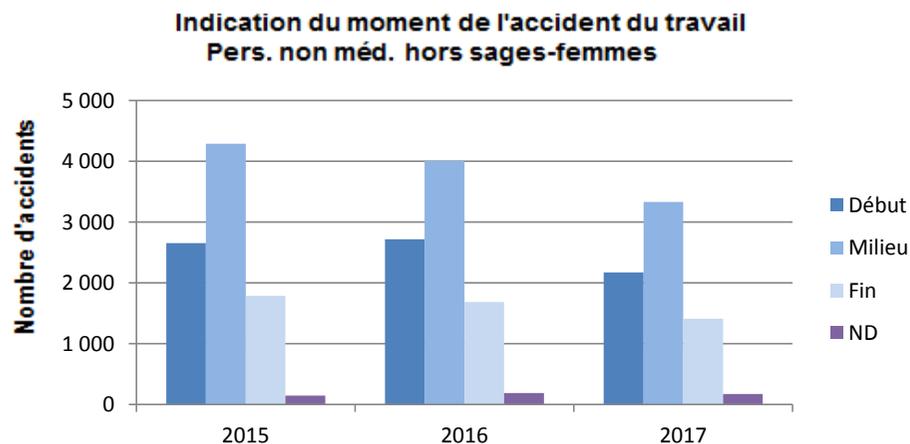
Nombre d'accidents du travail / Taux

Type horaire	2015		2016		2017	
H 9:00-10:59	1 743	19,6%	1 700	19,8%	1 437	20,3%
H 11:00-12:59	1 519	17,1%	1 419	16,5%	1 200	16,9%
H 15:00-16:59	1 019	11,5%	1 017	11,8%	828	11,7%
H 13:00-14:59	1 032	11,6%	1 014	11,8%	823	11,6%
H 7:00-8:59	943	10,6%	993	11,6%	773	10,9%
H 17:00-18:59	654	7,4%	637	7,4%	530	7,5%
H 19:00-20:59	572	6,4%	521	6,1%	406	5,7%
H 21:00-22:59	415	4,7%	413	4,8%	317	4,5%
H 5:00-6:59	343	3,9%	327	3,8%	276	3,9%
H 23:00-0:59	314	3,5%	280	3,3%	235	3,3%
H 1:00-2:59	174	2,0%	152	1,8%	142	2,0%
H 3:00-4:59	148	1,7%	124	1,4%	117	1,7%
Total général	8 876		8 597		7 084	

Le tri des causes d'accidents par ordre décroissant du nombre d'accidents des années n-2 à l'année n a été effectué sur les données de l'année n.

19.7. Indication du moment de l'accident (début, milieu, ou fin de service)

(Sur la base des horaires théoriques de travail.)

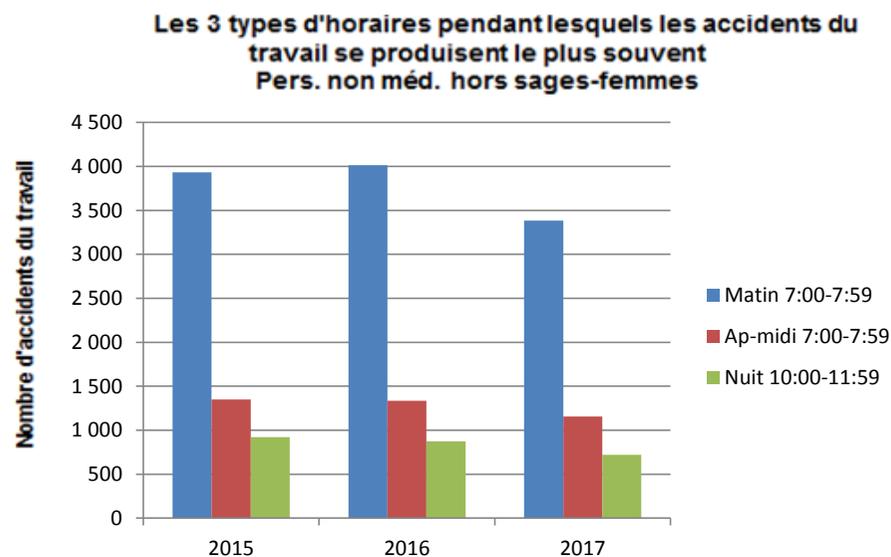


Nombre d'accidents du travail / Taux

Période de travail	2015		2016		2017	
Début	2 655	29,9%	2 715	31,6%	2 172	30,7%
Milieu	4 287	48,3%	4 009	46,6%	3 328	47,0%
Fin	1 787	20,1%	1 683	19,6%	1 411	19,9%
ND	147	1,7%	190	2,2%	173	2,4%
Total général	8 876		8 597		7 084	

Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence : aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

19.8. Indication des 3 types d'horaires pendant lesquels les accidents de travail surviennent le plus souvent



Nombre d'accidents du travail / Taux

Type horaire	2015		2016		2017	
Matin 7:00-7:59	3 933	44,31%	4 011	46,66%	3 383	47,76%
Ap-midi 7:00-7:59	1 349	15,20%	1 333	15,51%	1 154	16,29%
Nuit 10:00-11:59	923	10,40%	874	10,17%	720	10,16%
Matin 12:00	843	9,50%	734	8,54%	591	8,34%
Matin 8:00-9:59	821	9,25%	756	8,79%	578	8,16%
Nuit 12:00	423	4,77%	354	4,12%	274	3,87%
Matin 10:00-11:59	184	2,07%	193	2,24%	152	2,15%
Matin < 7:00	80	0,90%	91	1,06%	85	1,20%
Ap-midi 8:00-9:59	210	2,37%	153	1,78%	66	0,93%
Ap-midi < 7:00	33	0,37%	45	0,52%	30	0,42%
Nuit 8:00-9:59	19	0,21%	8	0,09%	12	0,17%
Ap-midi 12:00	4	0,05%	4	0,05%	10	0,14%
ND 12:00	1	0,01%	2	0,02%	10	0,14%
ND 7:00-7:59	4	0,05%	2	0,02%	6	0,08%
Ap-midi 10:00-11:59	36	0,41%	20	0,23%	4	0,06%
ND 8:00-9:59	4	0,05%	4	0,05%	4	0,06%
Nuit < 7:00	3	0,03%	6	0,07%	3	0,04%
ND 10:00-11:59	-	0,00%	-	0,00%	1	0,01%
ND < 7:00	5	0,06%	5	0,06%	1	0,01%
Nuit 7:00-7:59	1	0,01%	2	0,02%	-	0,00%
Total général	8 876		8 597		7 084	

Sur la base des horaires théorique de travail, équipe et amplitude de travail

Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence : aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

Le tri des causes d'accidents par ordre décroissant du nombre d'accidents des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n a été effectué sur les données de l'année n.

20 Nombre de jours d'arrêt pour maladies professionnelles et maladies reconnues imputables au service

Périmètre des indicateurs 20

Population : PNM - hors apprentis, insertion et étudiants en formation initiale

20.1. Présentation de l'indicateur par sexe

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total catégorie
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et direction	2015				12		12	88	243	331	343
	2016				164		164	188	61	249	413
	2017				401		401	155	128	283	684
Soignant	2015	564	4 048	4 612	145	3 238	3 383	4 084	11 054	15 138	23 132
	2016	697	4 079	4 776	127	3 804	3 931	4 497	12 441	16 938	25 645
	2017	242	4 200	4 442	278	3 029	3 307	6 110	10 743	16 853	24 601
Socio-éducatif	2015				17		17				17
	2016				12		12				12
	2017										
Médico-technique	2015				96	2 191	2 287				2 287
	2016				108	2 002	2 110				2 110
	2017				2 282		2 282				2 282
Ouvrier et technique	2015				21	12	33	2 809	4 640	7 449	7 482
	2016					28	28	2 027	4 384	6 411	6 439
	2017	80		80	328	57	385	3 357	4 555	7 912	8 377
Total	2015	564	4 048	4 612	262	5 469	5 732	6 980	15 937	22 917	33 261
	2016	697	4 079	4 776	235	6 010	6 245	6 712	16 886	23 598	34 619
	2017	322	4 200	4 522	606	5 769	6 375	9 622	15 426	25 048	35 944

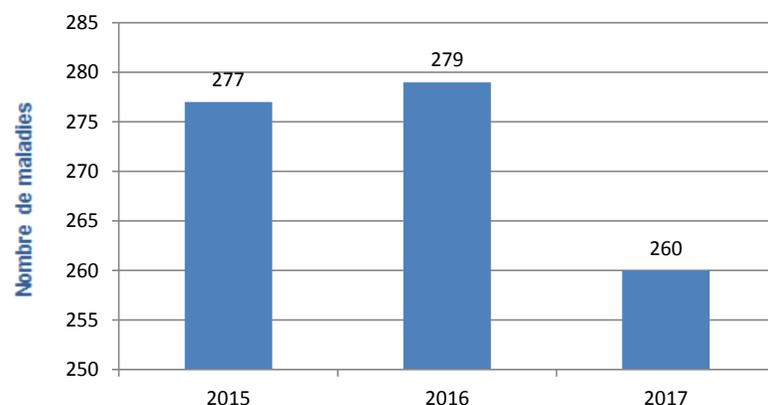
Evolution :

Taux d'évolution 2015-2016	23,6%	0,8%	3,6%	-10,4%	9,9%	9,0%	-3,8%	6,0%	3,0%	4,1%
Taux d'évolution 2016-2017	-53,8%	2,9%	-5,3%	157,9%	-4,0%	2,1%	43,4%	-8,6%	6,1%	3,8%
Taux d'évolution 2015-2017	-42,9%	3,7%	-2,0%	131,1%	5,5%	11,2%	37,8%	-3,2%	9,3%	8,1%

20.2. Nombre de maladies professionnelles et de maladies imputables au service reconnues au cours de l'année de référence

	2015	2016	2017
Nombre de maladies d'origine professionnelle	277	279	260
Dont Inscrites dans tableaux MP :	248	242	230
Dont non inscrites dans un tableau :	29	37	30

Maladies professionnelles et maladies reconnues imputables au service reconnues - Pers. non méd. hors sages-femmes



Le nombre des maladies d'origine professionnelle reconnues, inscrites dans le tableau ou non, après une progression entre 2015 et 2016, régresse en 2017.

En 2017, on peut constater que les pathologies reconnues sont liées:
 pour 75,8% aux activités physiques (gestes répétitifs, manutention, postures), en hausse par rapport à 2016 (71,8%),
 pour 11,6% à des agents biologiques, en sensible baisse par rapport à 2016 (18,7%),
 pour 6,2% à l'organisation et risques psycho-sociaux, en hausse par rapport à 2016 (5,4%),

Nombre de maladies d'origine professionnelle / Taux

Tableau MP - Agent causal de la maladie (niveau 1)	2015		2016		2017	
57 - Physiques Gestes Postures Manut	161	58,1%	155	55,6%	156	60,0%
98 - Physiques Gestes Postures Manut	41	14,8%	32	11,5%	28	10,8%
Non MP - Organisation - Psycho-sociaux	10	3,6%	15	5,4%	16	6,2%
40 - Biologiques Bactéries	25	9,0%	23	8,2%	15	5,8%
Non MP - Physiques Gestes Postures Manut	11	4,0%	13	4,7%	13	5,0%
76 - Biologiques Parasites	3	1,1%	20	7,2%	10	3,8%
30 - Physiques & chimiques	3	1,1%	4	1,4%	4	1,5%
66 - Chimiques	1	0,4%	2	0,7%	4	1,5%
42 - Physiques Bruits		0,0%		0,0%	2	0,8%
45 - Biologiques Virus		0,0%		0,0%	2	0,8%
65 - Chimiques	4	1,4%	1	0,4%	2	0,8%
76 - Biologiques Virus	1	0,4%	1	0,4%	2	0,8%
30bis - Physiques & chimiques	3	1,1%	1	0,4%	1	0,4%
43 - Chimiques Prdts Lab & Industr		0,0%	1	0,4%	1	0,4%
66bis - Chimiques	1	0,4%		0,0%	1	0,4%
95 - Chimiques "Caoutchouc"		0,0%		0,0%	1	0,4%
Non MP - Biologiques Parasites	1	0,4%		0,0%	1	0,4%
Non MP - Physiques Bruits	1	0,4%		0,0%	1	0,4%
65 et 95 - Chimiques "Caoutchouc"	1	0,4%		0,0%		0,0%
76 - Biologiques Bactéries	2	0,7%	2	0,7%		0,0%
79 - Physiques Gestes Postures Manut	1	0,4%		0,0%		0,0%
84 - Chimiques	1	0,4%		0,0%		0,0%
Non MP - Biologiques Bactéries	1	0,4%		0,0%		0,0%
Non MP - Biologiques Champignons	1	0,4%		0,0%		0,0%
Non MP - Biologiques Virus	3	1,1%	6	2,2%		0,0%
Non MP - Chimiques		0,0%	2	0,7%		0,0%
Non MP - Inconnu	1	0,4%	1	0,4%		0,0%
Total	277		279		260	

(source: Service Central de Médecine Statuaire)

Avec actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

20.2.1. Nombre de maladies professionnelles et de maladies imputables au service reconnues au cours de l'année de référence par sexe

Nombre de maladies d'origine prof. / Taux

Agent causal de la maladie (niv 1 et 2)	Homme		Femme		H + F	
Biologiques		0,0%		0,0%	0	0,0%
Indéterminé		0,0%	1	13,8%	1	0,4%
Biologiques Bactéries		0,0%		6,9%	0	0,0%
BK	2	4,3%	13	20,7%	15	5,8%
Biologiques Parasites		0,0%		0,0%	0	0,0%
Sarcopte	1	2,2%	9	3,4%	10	3,8%
Toxoplasma gondii		0,0%	1	0,0%	1	0,4%
Biologiques Virus		0,0%		0,0%	0	0,0%
Herpès virus varicellæ		0,0%	2	0,0%	2	0,8%
VHA	1	2,2%		3,4%	1	0,4%
VHC		0,0%	1	0,0%	1	0,4%
Chimiques "Caoutchouc"		0,0%		0,0%	0	0,0%
Latex		0,0%	1	0,0%	1	0,4%
Thiuram		0,0%	1	0,0%	1	0,4%
Chimiques Désinfectants		0,0%		0,0%	0	0,0%
Ammoniums quaternaires		0,0%	4	0,0%	4	1,5%
Formaldéhyde		0,0%	1	0,0%	1	0,4%
Chimiques Désinfectants + Détergents		0,0%		0,0%	0	0,0%
Désinfectants + Détergents		0,0%	1	0,0%	1	0,4%
Organisation - Psycho-sociaux		0,0%		0,0%	0	0,0%
Relations professionnelles conflictuelles	1	2,2%	3	0,0%	4	1,5%
Souffrance mentale au travail	2	4,3%	9	0,0%	11	4,2%
Stress	1	2,2%		0,0%	1	0,4%
Physiques		0,0%		0,0%	0	0,0%
Ambiance de travail		0,0%	1	0,0%	1	0,4%
Bruit	2	4,3%		0,0%	2	0,8%
Physiques & chimiques		0,0%		0,0%	0	0,0%
Amiante	5	10,9%		3,4%	5	1,9%
Physiques Gestes Postures Manut		0,0%		0,0%	0	0,0%
Déambulation	1	2,2%	2	0,0%	3	1,2%
Gestes / Postures	23	50,0%	128	3,4%	151	58,1%
Manutention et port de charges	2	4,3%	3	6,9%	5	1,9%
Manutention et port de charges et personnes	5	10,9%	33	0,0%	38	14,6%
Total	46	17,7%	214	82,3%	260	

(source: Service Central de Médecine Statutaire)

21 Thématique de la Responsabilité sociale de l'établissement

21.1 Taux de travailleurs handicapés au sein de l'établissement

(Information indisponible)

21.1.1. Nombre de travailleurs handicapés par catégorie et par sexe

	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	45	49	nd	130	127	nd	866	854	nd
Femme	256	284	nd	694	703	nd	1 480	1 457	nd
Total	301	333	nd	824	830	nd	2 346	2 401	nd

21.1.2. Travailleurs titulaires d'une décision rendue par la Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées CDAPH (ex COTOREP)

	2015	2016	2017	Evolution	
				2015/2016	2016/2017
Travailleurs reconnus handicapés	1 557	1 769	nd	13,62%	nd
Travailleurs bénéficiant de la carte d'invalidité à 80%	184	178	nd	-3,25%	nd
Travailleurs bénéficiant de l'allocation adulte handicapé	6	5	nd	-16,67%	nd

21.1.3. Fonctionnaires bénéficiant d'une allocation temporaire d'invalidité à la suite d'un accident de service ou d'une maladie professionnelle

2015	2016	2017
528	510	nd

21.1.4. Fonctionnaires bénéficiant d'une pension d'invalidité à la suite d'une incapacité d'au moins 2/3

2015	2016	2017
1	2	nd

21.1.5. Titulaires d'une pension d'invalidité ou d'une rente d'invalidité attribuée par le régime général de la sécurité sociale à la suite d'un accident de travail ou d'une maladie professionnelle

2015	2016	2017
15	12	nd

21.1.6. Fonctionnaires reclassés ou assimilés (décret 89-876 du 8 juin 1989)

2015	2016	2017
1170	1081	nd

21.1.7. Fonctionnaires recrutés par la voie des emplois réservés en vertu du code des pensions militaires d'invalidité et des victi

2015	2016	2017
10	7	nd

21.2. Nombre de personnes qui ont changé d'affectation pour raison de santé, par sexe

Fonctionnaires reclassés ou assimilés (décret 89-876 du 8 juin 1989)

HOMMES	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Administratif et de direction	nd	nd	nd	nd
Soignant	nd	nd	nd	nd
Socio-éducatif	nd	nd	nd	nd
Médecotechnique	nd	nd	nd	nd
Ouvrier et technique	nd	nd	nd	nd
Total	nd	nd	nd	nd

FEMMES	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Administratif et de direction	nd	nd	nd	nd
Soignant	nd	nd	nd	nd
Socio-éducatif	nd	nd	nd	nd
Médecotechnique	nd	nd	nd	nd
Ouvrier et technique	nd	nd	nd	nd
Total	nd	nd	nd	nd

21.3. Citer les 5 principales causes de reclassement

- * Pathologie rhumatologiques
 - . Lombaires
 - . Epaulles ...
- * Pathologies psychologiques
- * Pathologies neurologiques

21.4. Nombre de contrats aidés présents dans l'établissement sur tout ou partie de l'année

Les contrats aidés sont exclusivement positionnés sur la catégorie soignante.

	2015	2016	2017
Contrats aidés au cours de l'année (UP moy)	396	414	324

21.5. Nombre de contrats d'apprentissage signés

	2015	2016	2017
Catégorie A	22	20	25
Catégorie B	51	46	57
Catégorie C	133	152	186
Total général	206	218	268

Les contrats d'apprentissages sont positionnés principalement sur la catégorie des personnels technique et ouvrier.

21.6. Nombre de stagiaires accueillis (toutes filières) au cours de l'année de référence

2017 10 522

53 % des GH ont répondu à cet indicateur)

21.7. Contribution financière en matière sociale (aide au logement, crèche, amélioration des conditions de travail, etc.) (PNM et sages-femmes)

Contribution annuelle à l'AGOSPAP : 18 395 601 €

Financement CESU : 2 500 000 €

Financement de la prestation médailles à/c de la promotion de juillet 2016 :
300 000 € sur compte de tiers financeurs

Soins au personnel (prise en charge du ticket modérateur) : 6 346 523.82 €

Montant des dépenses des prestations versées par l'AGOSPAP :

Prestations	2015		2016		2017	
	Nombre	Montant	Nombre	Montant	Nombre	Montant
Allocations naissance	364	55 692 €	422	64 566 €	364	55 539 €
Aides familiales	505	23 230 €	493	22 678 €	477	21 942 €
Bourses de vacances	3 842	206 657 €	4 721	144 184 €	3 858	143 699 €
Départs en retraite	1 246	1 508 722 €	1 433	1 731 136 €	1 685	2 077 664 €
Agents réformés	101	104 616 €	115	116 574 €	103	105 642 €
Aides aux handicapés	594	387 060 €	586	416 514 €	610	397 364 €
Exonération frais séjour	91	38 220 €	102	42 980 €	115	50 133 €
Aides exceptionnelles	1 416	703 849 €	1 732	988 395 €	1 657	1 008 486 €
Veufs(ves) d'agents décédés en activité	49	45 618 €	99	76 969 €	36	27 682 €
Alloc. mensuelles personnes handicapées	6 108	1 159 137 €	6 160	1 109 470 €	6 387	1 260 701 €
Aide à l'installation					701	672 853 €

Autres	2017
Consultations juridiques	21 888 €
ADAC (Conseillère en économie sociale familiale)	14 892 €
Frais d'obsèques non remboursables	62 929 €
Allocation rentrée scolaire pupilles AP-HP	265 €
Prêts sociaux	13 155 €
CESU	849 968 €
URSSAF sur prestations	38 836 €

21.8. Nombre de places offertes en crèches (PNM et SF)

2015	2016	2017
3 911	3 742	3 533

Diminution du nombre de places offertes qui se traduit notamment par la fermeture en cours d'année de 2 structures (crèche de l'hôpital l'hôtel Dieu et la crèche Davaine à l'hôpital Raymond Poincaré) mais également par une évolution du capacitaire à la baisse sur certaines crèches (Arc en Ciel à l'hôpital Henri Mondor, Les coccinelles à Adélaïde Hautval, la crèche de l'hôpital Saint-Louis, les 2 crèches de l'hôpital Necker et la crèche Andersen à Paul Brousse)

Coût employeur d'une place de crèche *

* Part de l'employeur ~95%

2015	2016	2017
104,13 €	107,83 €	8,78 €

(2015 et 2016 : Coût standard d'une journée de place en crèche applicable hors AP-HP)

(2017 : Coût horaire , unité d'oeuvre = Heure)

21.9. Nombre de demandes insatisfaites en crèche (PNM et SF)

2015	2016	2017
6	110	94

L'évolution entre 2015 et 2016 s'explique par une déclaration non exhaustive des refus en 2015 et une augmentation des refus sur des sites en travaux principalement en 2016. Les refus de personnel médical ne peuvent être distingués des refus de PNM et de SF.

21.10. Existence d'un service de restauration pour le personnel - le cas échéant, politique tarifaire mise en place (prix moyen du repas) (PNM et SF)

Indice réel majoré	2015	2016	2017
276 à 338	2,33	2,35	2.37
339 à 379	2,90	2,90	2.92
380 à 463	3,83	3,84	3.86
464 à 534	4,74	4,75	4.78
535 à 642	5,64	5,65	5.68
>642	6,56	6,58	6.62

Barème des tarifs en €

Sites ne disposant pas de service de restauration pour le personnel :
AGEPS - La Rochefoucauld - La Collégiale

21.11. Politique de l'établissement en matière de transports

L'AP-HP est engagée dans une démarche de progrès continu pour un développement et un management durables, et pour la qualité de vie et la santé au travail.

En matière de transports, elle participe aux Plans de Déplacement Urbain (PDU), déclinés en Plans de Protection de l'Atmosphère (PPA) et Plans de Déplacements d'Etablissement (PDE), pour l'ensemble de ses sites.

Il s'agit en effet, d'un point de vue sociétal, de viser à augmenter l'efficacité des déplacements liés à notre activité, en particulier ceux du personnel, dans une perspective non seulement de diminution des émissions de gaz à effet de serre et de polluants atmosphériques, mais aussi de réduction de la congestion des infrastructures de circulation et de stationnement, et des moyens de transport.

Le moyen en est, dans une approche globale des déplacements, de réduire l'utilisation des modes de transport ayant les plus forts impacts sur l'environnement et la santé : trajets domicile-travail des personnels, déplacements inter-sites, livraisons des fournisseurs, modes d'accès pour les visiteurs, etc.

D'un point de vue social, il en est attendu une plus forte attractivité de nos sites pour recruter et conserver les talents, grâce à une amélioration induite de la qualité de vie, par un gain de « temps utile » notamment.

Les progrès réalisés contribuent à renforcer notre responsabilité sociale et environnementale (RSE).

Au terme de l'année 2017, mis à part un GH et un PIC, tous les sites ont ainsi intégré la démarche et sont maintenant en phase de diagnostic et de définition d'objectifs quantifiés de report modal du véhicule particulier vers des moyens alternatifs de transport et de réduction des déplacements.

HUPIFO et PSL, le Siège, le CFDC et ACHAT ont prévu d'avoir chacun leur plan d'action élaboré au 1^{er} semestre 2018.

22 Existence du document unique (DU)

Sources : BHSCT locaux

Cet indicateur concerne tant le personnel non médical que le personnel médical

Il y a existence sur tous les sites d'un document unique. Il n'existe pas de document unique central.

22.1. Date de dernière mise à jour

	2015	2016	2017
Date la plus récente	31/12/2015	31/12/2016	31/12/2017
Date la moins récente	07/12/2009	01/05/2013	01/05/2013
Taux d'actualisation AP-HP sur les 12 derniers mois	31%	32%	59%
Nombre d'unités de travail identifiées	3228	2835	2362
Nombre de sites	42 sur 46	39 sur 46	33 sur 45
Ancienneté de l'actualisation au 31/12 - Moyenne (mois)	6,9	1,8	nd
Actualisation la plus récente (mois)	0,0	1,1	nd
Actualisation la moins récente (mois)	72,6	2,0	nd

22.2. Taux de risques faisant l'objet d'un plan d'action ou de prévention

Mode de calcul : nombre de risques répertoriés dans le DU faisant l'objet d'un plan d'action ou de prévention, rapporté au nombre total de risques répertoriés dans le DU.

Nombre Total de risques identifiés dans le DU			16694
Nombre de risques faisant l'objet d'un plan d'actions			4167
	2015	2016	2017
AP-HP	77%	80%	25%
Nombre de sites	46	39	33

La méthode de remontées des données à évolué en 2017, puisqu'il a été demandé les informations directement aux sites avec un fichier spécifique DU afin d'obtenir l'exhaustivité des données - ceci explique un nombre inférieur à celui des années précédentes qui comptabilisaient le nombre de BHSCT remonté et pas le nombre réel des réponses concernant le DUERP.

On peut remarquer une hausse de l'actualisation du DU par rapport aux années précédentes.

Concernant le % des plans d'action sur risques identifiés, en ce qui concerne les années précédentes, la base de calcul n'était pas mentionnée, ce qui explique un écart important.

On peut cependant dire que des démarches de prévention sont systématiquement proposées pour les risques identifiés comme les plus importants, mais non chiffré par les sites.

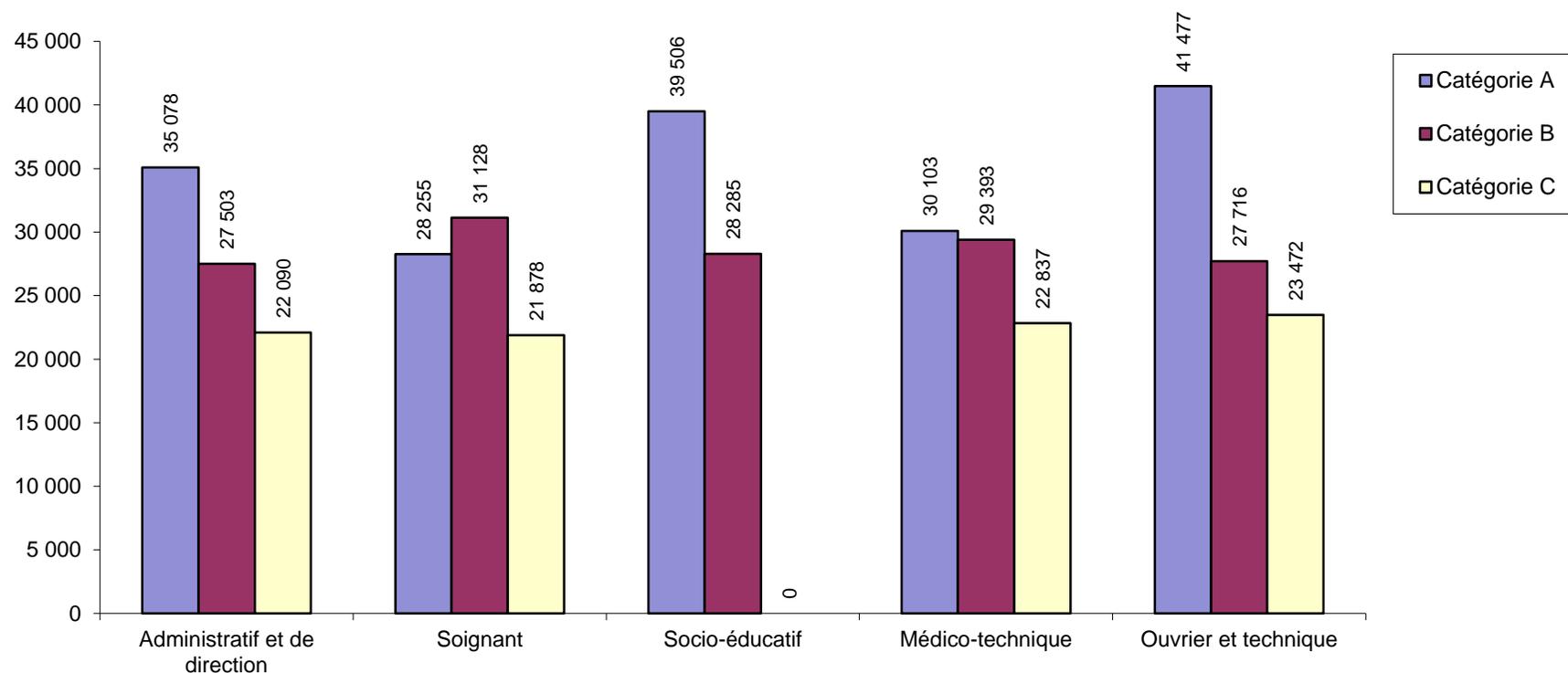
Pour les 33 sites ayant répondu, les 5 risques les plus accidentogènes représentent un total de 165 risques identifiés. 137 d'entre eux ont fait l'objet d'un plan d'action et 124 ont déjà engagé des actions.

23.1. Rémunération moyenne (primes et indemnités comprises) rapportée à l'ETPR moyen par catégorie statutaire et professionnelle

(hors charges patronales)

Mode de calcul :

Somme des rémunérations, sans charges, (compte 641, hors 6419) rapporté à l'ETPR moyen.



23.2. Taux d'agents à temps partiel par sexe rapporté à l'ensemble des agents à temps partiel (hors temps non complets inférieurs à 50%)

Mode de calcul :

Nombre d'agents à temps partiels, pour les hommes et pour les femmes, rapporté au nombre total d'effectif physique à temps partiel

		Catégorie A					Catégorie B					Catégorie C					Total
		Homme		Femme		total Cat.	Homme		Femme		total Cat.	Homme		Femme		total Cat.	Effectif physique
		Eff. phy.	Taux	Eff. phy.	Taux		Eff. phy.	Taux	Eff. phy.	Taux		Eff. phy.	Taux	Eff. phy.	Taux		
Administratif et de direction	2015	4	5,3%	72	94,7%	76	5	1,2%	407	98,8%	412	24	5,6%	402	94,4%	426	914
	2016	5	6,5%	72	93,5%	77	2	0,5%	408	99,5%	410	29	7,2%	376	92,8%	405	892
	2017	6	7,1%	79	92,9%	85	3	0,8%	377	99,2%	380	33	7,7%	396	92,3%	429	894
Soignant	2015	63	3,6%	1 705	96,4%	1 768	45	4,1%	1 064	95,9%	1 109	175	8,1%	1 981	91,9%	2 156	5 033
	2016	68	3,8%	1 733	96,2%	1 801	37	3,5%	1 018	96,5%	1 055	187	8,6%	1 990	91,4%	2 177	5 033
	2017	73	3,8%	1 870	96,2%	1 943	27	3,2%	826	96,8%	853	196	8,8%	2 039	91,2%	2 235	5 031
Socio-éducatif	2015		0,0%	2	100,0%	2	3	1,8%	163	98,2%	166						168
	2016		0,0%	2	100,0%	2	4	2,3%	167	97,7%	171						173
	2017		0,0%	4	100,0%	4	4	2,2%	175	97,8%	179						183
Médico-technique	2015	1	20,0%	4	80,0%	5	42	5,0%	791	95,0%	833		0,0%	2	100,0%	2	840
	2016	0	0,0%	10	100,0%	10	43	5,3%	769	94,7%	812		0,0%	2	100,0%	2	824
	2017	3	11,5%	23	88,5%	26	44	5,5%	761	94,5%	805		0,0%	2	100%	2	833
Ouvrier et technique	2015	9	17,0%	44	83,0%	53	10	34,5%	19	65,5%	29	78	48,1%	84	51,9%	162	244
	2016	8	17,8%	37	82,2%	45	8	29,6%	19	70,4%	27	88	49,2%	91	50,8%	179	251
	2017	10	21,3%	37	78,7%	47	7	21,9%	25	78,1%	32	89	49,7%	90	50,3%	179	258
Total	2015	77	4,0%	1 827	96,0%	1 904	105	4,1%	2 444	95,9%	2 549	277	10,1%	2 469	89,9%	2 746	7 199
	2016	81	4,2%	1 854	95,8%	1 935	94	3,8%	2 381	96,2%	2 475	304	11,0%	2 459	89,0%	2 763	7 173
	2017	92	4,4%	2 013	95,6%	2 105	85	3,8%	2 164	96,2%	2 249	318	11,2%	2 527	88,8%	2 845	7 199

Evolution des effectifs en temps partiel

	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			global
	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Evolution 2016-2017	13,58 %	8,58 %	8,79 %	-9,57 %	-9,11 %	-9,13 %	4,61 %	2,77 %	2,97 %	0,36 %
Evolution 2015-2016	5,19 %	1,48 %	1,63 %	-10,48 %	-2,58 %	-2,90 %	9,75 %	-0,41 %	0,62 %	-0,36 %
Evolution 2015-2017	19,48 %	10,18 %	10,56 %	-19,05 %	-11,46 %	-11,77 %	14,80 %	2,35 %	3,61 %	0,00 %

L'absence d'évolution globale des effectifs en temps partiel sur la période cache des disparités selon la catégorie. On note ainsi une augmentation marquée de 10,56 % pour la catégorie A, plus modérée de 3,61 % pour la catégorie C et une baisse de - 11,77 % pour la catégorie B.

23.2.1. Répartition de l'effectif par pourcentage de temps partiel au 31/12 (hors temps non complets inférieurs à 50%)

	quotité temps partiel	2015				2016				2017			
		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Administratif et de direction	50%	13	38	44	95	10	41	43	94	9	42	68	119
	60%	4	8	8	20	3	10	9	22	4	10	11	25
	70%	3	7	4	14	3	3	8	14	2	2	3	7
	75%	0	0	1	1	0	1	0	1	0	0	0	0
	80%	44	285	316	645	52	278	288	618	60	248	292	600
	90%	12	74	53	139	9	77	57	143	10	78	55	143
Soignant	50%	141	108	382	631	163	125	401	689	232	123	512	867
	60%	26	32	31	89	24	33	22	79	35	21	25	81
	70%	27	29	31	87	27	25	21	73	29	20	33	82
	75%	1	2	1	4	1	1	2	4	4	0	3	7
	80%	1 390	740	1 451	3 581	1 413	686	1 482	3 581	1 445	532	1 409	3 386
	90%	183	198	260	641	173	185	249	607	198	157	253	608
Socio-éducatif	50%	0	16		16	0	20		20	0	21		21
	60%	0	4		4	0	3		3	0	4		4
	70%	0	1		1	0	0		0	0	0		0
	75%	0	0		0	0	0		0	0	0		0
	80%	2	120		122	2	121		123	4	125		129
	90%	0	25		25	0	27		27	0	29		29
Médicotechnique	50%	1	51	0	52	1	47	0	48	4	61	0	65
	60%	0	16	0	16	0	18	0	18	1	19	0	20
	70%	0	15	0	15	0	14	0	14	0	13	0	13
	75%	0	1	0	1	0	1	0	1	1	2	0	3
	80%	4	606	2	612	6	580	2	588	14	563	2	579
	90%	0	144	0	144	3	152	0	155	6	147	0	153
Ouvrier et technique	50%	4	3	42	49	2	5	64	71	6	8	68	82
	60%	1	1	4	6	1	1	6	8	2	2	5	9
	70%	0	1	2	3	0	1	1	2	0	1	1	2
	75%	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	80%	39	22	103	164	33	18	96	147	31	20	92	143
	90%	9	2	10	21	9	2	12	23	8	1	13	22
Total pourcentage	50%	159	216	468	843	176	238	508	922	251	255	648	1154
	60%	31	61	43	135	28	65	37	130	42	56	41	139
	70%	30	53	37	120	30	43	30	103	31	36	37	104
	75%	1	3	3	7	1	3	2	6	5	2	3	10
	80%	1479	1773	1872	5124	1506	1683	1868	5057	1 554	1488	1 795	4 837
	90%	204	443	323	970	194	443	318	955	222	412	321	955
Total général		1 904	2 549	2 746	7 199	1 935	2 475	2 763	7 173	2 105	2 249	2 845	7 199

Presque 10 % des effectifs de l'institution exercent à temps partiel en 2017 soit 7199 agents . Parmi eux, 67,2 % exercent à 80 %, les soignants représentant 70 % des agents bénéficiaires de cette quotité de temps de travail. Cette répartition reste stable sur les trois dernières années.

23.2.2. Répartition de l'effectif par type de temps partiel au 31/12 (hors temps non complets inférieurs à 50%)

	2015				2016				2017				
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total	
Administratif et de direction	Temps partiel	72	393	392	857	72	383	370	825	80	346	374	800
	Temps partiel thérapeutique	4	19	34	57	5	27	35	67	5	34	55	94
	Cessation progressive de l'activité	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Contractuel horaire	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Soignant	Temps partiel	1 691	1 058	1 819	4 568	1 706	993	1 823	4 522	1 804	763	1 755	4 322
	Temps partiel thérapeutique	77	48	280	405	95	62	290	447	139	90	414	643
	Cessation progressive de l'activité	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Contractuel horaire	-	3	57	60	-	-	64	64	-	-	66	66
Socio-éducatif	Temps partiel	2	159		161	2	157		159	3	160		163
	Temps partiel thérapeutique	-	7		7	-	14		14	1	19		20
	Cessation progressive de l'activité	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Contractuel horaire	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Médicotechnique	Temps partiel	4	812	2	818	8	794	2	804	23	776	2	801
	Temps partiel thérapeutique	1	21	-	22	2	18	-	20	3	29	-	32
	Cessation progressive de l'activité	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Contractuel horaire	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ouvrier et technique	Temps partiel	50	25	117	192	44	21	113	178	42	23	109	174
	Temps partiel thérapeutique	3	4	45	52	1	6	66	73	5	9	70	84
	Cessation progressive de l'activité	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Contractuel horaire	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total type temps partiel	Temps partiel	1 819	2 447	2 330	6 596	1 832	2 348	2 308	6 488	1 952	2 068	2 240	6 260
	Temps partiel thérapeutique	85	99	359	543	103	127	391	621	153	181	539	873
	Cessation progressive de l'activité	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Contractuel horaire	-	3	57	60	-	-	64	64	-	-	66	66

23.3. Part des primes et indemnités (hors charges patronales) dans la rémunération globale rapportée à l'ETPR moyen

Mode de calcul :

Somme des primes et indemnités versées, sans charges (toutes primes et indemnités, y compris liées à la permanence des soins), rapporté à l'ETPR moyen.

Prendre les comptes :

Titulaires et stagiaires : 64112 + 64113 + 64115 + 64116 + 64118 ;

CDI : 64132 + 64133 + 64135 + 64136 + 64138 ;

CDD : 64152 + 64155 + 64156 + 64158

	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total	
Administratif et de direction	1 127	3%	2 940	11%	2 206	10%	2 218	8%
Soignant	2 809	10%	3 018	10%	2 095	10%	2 474	10%
Socio-éducatif	4 972	13%	2 782	10%	-	#DIV/0!	2 839	10%
Médicotechnique	3 936	13%	2 851	10%	2 193	10%	2 961	10%
Ouvrier et technique	719	2%	982	4%	2 359	10%	1 851	7%
Total	2 595	9%	2 797	10%	2 141	10%	2 429	9%

Partie 2

Gestion des ressources humaines au sein des pôles d'activité

(La partie 2 est traitée dans le cadre des bilans de chaque groupe hospitalier.)

Partie 3

Rapport de situation comparée des conditions générales d'emploi et de formation des femmes et des hommes.

- Conditions générales d'emploi

a) Effectifs

Indicateur 1.1 - Effectifs en ETPR des titulaires et non-titulaires et autres statuts par catégorie statutaire et socioprofessionnelle

Qualité	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total			évolution 16/15			
	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F				
Administratif et de direction	Contractuel en CDI	2015	137,5	324,5	462,0	3,3	16,9	20,2	13,1	16,5	29,6	153,9	357,9	511,7		
		2016	167,3	399,6	566,9	4,3	19,4	23,7	14,6	14,1	28,6	186,2	433,0	619,2		
		2017	179,9	465,8	645,7	4,9	21,0	25,9	16,2	13,5	29,7	201,0	500,3	701,4	13,3%	
	Contractuel en CDD	2015	238,2	731,3	969,4	19,6	174,4	194,0	167,8	705,4	873,2	425,6	1 611,0	2 036,6		
		2016	235,7	738,5	974,2	25,3	212,3	237,6	166,3	677,9	844,2	427,4	1 628,7	2 056,0		
	2017	228,1	735,1	963,2	37,9	236,4	274,3	161,7	667,3	829,0	427,7	1 638,9	2 066,5	0,5%		
Titulaire et stagiaire	2015	198,2	346,2	544,4	183,3	2 940,7	3 124,0	702,9	2 974,5	3 677,3	1 084,4	6 261,4	7 345,7			
	2016	188,9	344,6	533,5	166,9	2 873,2	3 040,1	709,5	2 978,3	3 687,8	1 065,3	6 196,1	7 261,4			
	2017	183,9	349,2	533,1	160,0	2 813,9	2 973,9	694,9	2 909,3	3 604,3	1 038,8	6 072,5	7 111,3	-2,1%		
Soignant	Contractuel en CDI	2015	13,0	57,0	70,0	8,4	21,6	30,0	13,2	23,3	36,5	34,6	101,8	136,4		
		2016	13,4	61,6	75,1	8,4	24,5	32,9	11,1	21,4	32,4	32,8	107,5	140,4		
		2017	13,7	82,6	96,3	6,1	19,3	25,4	9,5	24,8	34,3	29,3	126,7	156,0	11,1%	
	Contractuel en CDD	2015	105,6	644,6	750,2	13,2	86,5	99,7	875,6	1 770,5	2 646,1	994,4	2 501,5	3 495,9		
		2016	124,5	796,2	920,7	14,9	78,0	92,9	822,3	1 833,3	2 655,6	961,8	2 707,4	3 669,1		
	2017	136,8	807,8	944,6	14,4	62,2	76,5	825,3	1 882,6	2 707,9	976,4	2 752,7	3 729,1	1,6%		
Titulaire et stagiaire	2015	2 367,8	14 932,6	17 300,4	884,6	5 548,3	6 432,9	6 335,2	16 327,4	22 662,6	9 587,6	36 808,3	46 395,9			
	2016	2 418,0	15 325,7	17 743,6	822,5	5 148,2	5 970,6	6 233,9	16 310,4	22 544,2	9 474,3	36 784,2	46 258,5			
	2017	2 489,5	15 726,3	18 215,8	728,9	4 656,0	5 384,9	5 994,8	16 185,6	22 180,4	9 213,3	36 567,8	45 781,1	-1,0%		
Socio-éducatif	Contractuel en CDI	2015					4,2	4,2				0,0	4,2	4,2		
		2016					0,2	5,2	5,4			0,2	5,2	5,4		
		2017					1,0	6,1	7,1			1,0	6,1	7,1	32,5%	
	Contractuel en CDD	2015					3,5	32,5	35,9			3,5	32,5	35,9		
		2016					4,6	40,7	45,3			4,6	40,7	45,3		
	2017					9,3	40,0	49,3			9,3	40,0	49,3	8,8%		
Titulaire et stagiaire	2015	2,6	41,0	43,6	73,2	876,0	949,2				75,8	917,0	992,8			
	2016	2,3	42,1	44,4	76,7	877,7	954,4				79,0	919,8	998,8			
	2017	1,0	44,2	45,2	77,1	852,1	929,1		0,7	0,7	78,1	897,0	975,0	-2,4%		
Médicotechnique	Contractuel en CDI	2015					4,5	4,5				0,0	4,5	4,5		
		2016						3,7	3,7				0,0	3,7	3,7	
		2017						3,0	3,0				0,0	3,0	3,0	-19,4%
	Contractuel en CDD	2015		0,8	0,8	74,6	296,4	371,0				74,6	297,3	371,9		
		2016		1,1	1,1	81,1	296,7	377,8				81,1	297,7	378,8		
	2017		2,7	9,4	12,1	77,2	271,2	348,4				80,0	280,6	360,5	-4,8%	
Titulaire et stagiaire	2015	107,7	267,8	375,6	1 146,1	3 656,4	4 802,5	5,8	10,7	16,5	1 259,6	3 934,9	5 194,5			
	2016	106,4	267,1	373,5	1 133,9	3 657,5	4 791,4	4,5	9,7	14,3	1 244,7	3 934,4	5 179,1			
	2017	128,9	319,6	448,5	1 089,0	3 609,4	4 698,4	4,0	9,7	13,7	1 221,9	3 938,7	5 160,6	-0,4%		
Ouvrier et technique	Contractuel en CDI	2015	306,2	192,4	498,6	33,1	21,7	54,8	13,9	2,6	16,5	353,3	216,7	569,9		
		2016	304,9	195,6	500,5	38,7	21,7	60,4	15,1	5,2	20,2	358,7	222,4	581,1		
		2017	332,4	209,7	542,1	44,4	23,7	68,2	19,8	13,4	33,2	396,6	246,8	643,5	10,7%	
	Contractuel en CDD	2015	53,6	66,2	119,8	56,6	30,8	87,5	277,4	112,7	390,2	387,7	209,8	597,5		
		2016	55,4	66,2	121,6	64,5	27,5	92,0	284,1	108,1	392,2	404,0	201,7	605,8		
	2017	46,0	67,0	113,0	73,1	25,9	99,0	259,1	103,3	362,4	378,1	196,3	574,4	-5,2%		
Titulaire et stagiaire	2015	210,7	106,6	317,3	673,9	170,8	844,7	3 015,8	796,7	3 812,6	3 900,5	1 074,1	4 974,6			
	2016	215,6	114,4	330,0	719,0	189,7	908,7	2 950,2	787,8	3 738,0	3 884,8	1 091,8	4 976,6			
	2017	229,7	128,8	358,5	717,0	189,7	906,6	2 889,0	770,0	3 658,9	3 835,6	1 088,4	4 924,1	-1,1%		
Toutes filières	Contractuel en CDI	2015	456,7	573,8	1 030,5	44,8	68,8	113,6	40,2	42,4	82,6	541,7	685,0	1 226,7		
		2016	485,7	656,8	1 142,4	51,5	74,5	126,0	40,7	40,6	81,3	577,9	771,9	1 349,7		
		2017	526,0	758,1	1 284,1	56,4	73,1	129,5	45,5	51,8	97,3	627,9	883,0	1 510,9	11,9%	
	Contractuel en CDD	2015	397,4	1 442,9	1 840,3	167,6	620,6	788,1	1 320,9	2 588,6	3 909,4	1 885,8	4 652,1	6 537,8		
		2016	415,6	1 601,9	2 017,6	190,5	655,1	845,6	1 272,8	2 619,3	3 892,0	1 878,9	4 876,3	6 755,1		
	2017	413,5	1 619,4	2 032,9	211,8	635,7	847,6	1 246,1	2 653,3	3 899,3	1 871,4	4 908,4	6 779,8	0,4%		
Titulaire et stagiaire	2015	2 887,1	15 694,2	18 581,3	2 961,0	13 192,2	16 153,2	10 059,7	20 109,3	30 169,0	15 907,8	48 995,7	64 903,5			
	2016	2 931,2	16 093,8	19 025,0	2 918,9	12 746,3	15 665,2	9 898,1	20 086,2	29 984,3	15 748,2	48 926,3	64 674,5			
	2017	3 033,0	16 568,1	19 601,1	2 771,9	12 121,0	14 893,0	9 582,7	19 875,3	29 458,0	15 387,6	48 564,5	63 952,1	-1,1%		

Indicateur 1.2 - Effectifs en unité physique moyen des titulaires et non-titulaires et autres statuts par catégorie statutaire et socioprofessionnelle

	Qualité	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total			Evolution 16/15	
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F		
Administratif et de direction	Contractuel en CDI	2015	142,9	359,0	501,9	3,3	18,3	21,6	28,1	26,1	54,2	174,3	403,4	577,7	
		2016	178,1	446,1	624,2	4,3	20,7	25,0	32,5	20,7	53,3	214,9	487,5	702,5	
		2017	188,8	512,4	701,2	4,9	22,9	27,8	39,1	19,1	58,2	232,9	554,3	787,2	12,06%
	Contractuel en CDD	2015	276,0	847,7	1 123,7	20,0	189,2	209,2	186,1	743,9	930,0	482,1	1 780,8	2 262,9	
		2016	275,5	850,2	1 125,8	25,8	225,7	251,5	183,7	724,4	908,1	485,0	1 800,3	2 285,4	
		2017	257,5	825,5	1 083,0	38,3	248,1	286,4	175,0	710,9	885,8	470,7	1 784,5	2 255,2	-1,32%
	Titulaire et stagiaire	2015	212,9	378,9	591,8	186,6	3 096,0	3 282,5	714,8	3 069,6	3 784,3	1 114,2	6 544,4	7 658,6	
		2016	202,5	373,3	575,8	170,0	3 057,7	3 227,7	722,0	3 083,8	3 805,8	1 094,5	6 514,8	7 609,3	
		2017	197,5	382,7	580,1	162,6	2 995,8	3 158,4	713,0	3 006,8	3 719,8	1 073,0	6 385,2	7 458,3	-1,98%
Soignant	Contractuel en CDI	2015	29,1	120,1	149,1	23,8	67,8	91,6	13,2	24,0	37,2	66,1	211,9	277,9	
		2016	29,3	127,4	156,7	24,1	74,9	98,9	11,1	22,1	33,1	64,4	224,4	288,7	
		2017	35,5	174,6	210,0	17,5	58,7	76,2	10,5	27,3	37,8	63,5	260,5	324,0	12,20%
	Contractuel en CDD	2015	123,2	804,3	927,5	23,8	150,1	173,8	894,3	1 833,3	2 727,6	1 041,3	2 787,6	3 828,9	
		2016	148,7	952,3	1 101,0	26,9	138,0	165,0	841,3	1 895,8	2 737,1	1 016,9	2 986,1	4 003,0	
		2017	163,3	975,0	1 138,3	24,2	104,7	128,9	846,5	1 943,5	2 790,0	1 034,0	3 023,1	4 057,1	1,35%
	Titulaire et stagiaire	2015	2 408,1	15 428,8	17 836,9	913,3	5 809,7	6 723,0	6 416,2	16 715,5	23 131,8	9 737,7	37 954,0	47 691,7	
		2016	2 468,6	16 022,7	18 491,2	850,5	5 404,5	6 255,0	6 329,3	16 791,2	23 120,5	9 648,3	38 218,4	47 866,7	
		2017	2 541,4	16 442,3	18 983,7	747,8	4 892,9	5 640,6	6 079,8	16 681,0	22 760,8	9 369,0	38 016,2	47 385,1	-1,01%
Socio-éducatif	Contractuel en CDI	2015					7,3	7,3			0,0	7,3	7,3		
		2016				0,2	9,2	9,3			0,2	9,2	9,3		
		2017				1,0	12,3	13,3			1,0	12,3	13,3	42,17%	
	Contractuel en CDD	2015				3,5	35,2	38,6				3,5	35,2	38,6	
		2016				5,9	44,9	50,8				5,9	44,9	50,8	
		2017				11,4	44,8	56,2				11,4	44,8	56,2	10,55%
	Titulaire et stagiaire	2015	3,6	44,7	48,3	77,9	919,4	997,3				81,5	964,1	1 045,6	
		2016	2,7	45,5	48,1	80,0	933,2	1 013,2				82,6	978,6	1 061,3	
		2017	1,0	46,6	47,6	79,2	910,7	989,9		0,7	0,7	80,2	958,0	1 038,3	-2,17%
Médicotechnique	Contractuel en CDI	2015					4,8	4,8			0,0	4,8	4,8		
		2016					3,7	3,7			0,0	3,7	3,7		
		2017					3,0	3,0			0,0	3,0	3,0	-19,35%	
	Contractuel en CDD	2015		2,9	2,9	77,1	300,4	377,5				77,1	303,3	380,4	
		2016		3,8	3,8	82,7	301,9	384,6				82,7	305,7	388,4	
		2017	3,5	11,7	15,2	78,4	276,6	355,1				81,9	288,3	370,2	-4,68%
	Titulaire et stagiaire	2015	117,7	304,9	422,6	1 158,3	3 817,4	4 975,6	5,8	11,0	16,8	1 281,8	4 133,2	5 415,0	
		2016	122,3	310,6	432,9	1 155,6	3 826,7	4 982,3	4,5	10,0	14,5	1 282,5	4 147,3	5 429,7	
		2017	146,7	359,3	506,0	1 111,3	3 774,5	4 885,8	4,0	10,0	14,0	1 262,0	4 143,7	5 405,7	-0,44%
Ouvrier et technique	Contractuel en CDI	2015	308,3	202,5	510,8	35,4	25,0	60,4	14,5	3,0	17,5	358,2	230,5	588,7	
		2016	307,5	203,8	511,3	41,3	28,2	69,4	15,7	5,6	21,3	364,5	237,6	602,1	
		2017	339,7	218,6	558,4	47,2	30,1	77,3	20,7	14,0	34,7	407,6	262,8	670,4	11,35%
	Contractuel en CDD	2015	55,1	74,2	129,3	59,8	35,8	95,6	280,0	113,2	393,1	394,9	223,1	618,0	
		2016	57,2	74,0	131,2	68,6	31,3	99,9	286,4	108,6	395,0	412,1	213,9	626,0	
		2017	47,1	74,0	121,0	77,3	33,3	110,6	260,2	104,1	364,3	384,5	211,3	595,9	-4,81%
	Titulaire et stagiaire	2015	217,1	108,7	325,8	679,6	176,8	856,4	3 044,8	814,5	3 859,3	3 941,4	1 100,1	5 041,4	
		2016	221,8	115,9	337,7	724,6	195,9	920,4	2 977,3	806,4	3 783,7	3 923,6	1 118,2	5 041,8	
		2017	235,7	131,1	366,9	720,8	194,9	915,7	2 918,0	788,3	3 706,3	3 874,6	1 114,3	4 988,9	-1,05%
Toutes filières	Contractuel en CDI	2015	480,3	681,6	1 161,8	62,5	123,1	185,5	55,8	53,1	108,9	598,6	857,7	1 456,3	
		2016	514,8	777,4	1 292,2	69,8	136,6	206,4	59,3	48,4	107,7	644,0	962,3	1 606,3	
		2017	564,0	905,6	1 469,6	70,6	127,0	197,6	70,3	60,3	130,7	705,0	1 092,8	1 797,8	11,92%
	Contractuel en CDD	2015	454,4	1 729,0	2 183,4	184,1	710,7	894,8	1 360,4	2 690,4	4 050,7	1 998,8	5 130,1	7 128,9	
		2016	481,4	1 880,3	2 361,7	210,0	741,8	951,7	1 311,4	2 728,8	4 040,2	2 002,8	5 350,9	7 353,6	
		2017	471,4	1 886,1	2 357,4	229,5	707,6	937,1	1 281,6	2 758,4	4 040,1	1 982,5	5 352,1	7 334,6	-0,26%
	Titulaire et stagiaire	2015	2 959,4	16 265,9	19 225,3	3 015,6	13 819,3	16 834,8	10 181,6	20 610,6	30 792,2	16 156,5	50 695,7	66 852,3	
		2016	3 017,8	16 867,9	19 885,7	2 980,6	13 417,9	16 398,5	10 033,1	20 691,5	30 724,5	16 031,5	50 977,3	67 008,7	
		2017	3 122,2	17 362,0	20 484,3	2 821,7	12 768,7	15 590,4	9 714,7	20 486,8	30 201,6	15 658,7	50 617,5	66 276,2	-1,09%

Indicateur 2 - Âge moyen et médian par catégorie statutaire sur emploi permanent et de remplacement

Age moyen

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Toute catégorie
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2015	41,7	39,7	40,3	47,4	47,8	47,8	45,0	44,4	44,5	44,7
	2016	41,8	39,7	40,3	47,3	47,9	47,9	45,1	44,7	44,8	44,8
	2017	41,9	39,8	40,4	45,7	48,2	48,1	44,9	44,6	44,6	44,8
Soignant	2015	38,1	36,5	36,7	46,8	46,3	46,4	44,3	41,5	42,3	40,7
	2016	38,1	36,5	36,7	47,3	46,8	46,9	44,6	41,8	42,6	40,9
	2017	38,0	36,6	36,8	48,8	48,1	48,2	44,5	41,8	42,5	40,8
Socio-éducatif	2015	52,8	55,4	55,2	45,3	42,3	42,5				43,1
	2016	51,0	56,3	56,1	44,9	42,5	42,7				43,3
	2017	58,6	57,4	57,4	44,5	42,7	42,9		56,9	56,9	43,5
Médicotechnique	2015	51,3	52,5	52,1	40,6	41,7	41,5	53,6	54,0	53,9	42,3
	2016	50,9	52,3	51,9	40,7	41,7	41,4	54,0	55,0	54,7	42,2
	2017	43,0	43,5	43,3	41,3	42,1	42,0	55,0	56,0	55,7	42,1
Ouvrier et technique	2015	47,6	43,2	45,8	48,0	44,6	47,2	46,4	44,4	45,9	46,1
	2016	47,5	44,0	46,1	47,9	45,4	47,4	46,7	45,0	46,3	46,5
	2017	47,5	43,8	46,0	48,7	46,1	48,1	46,9	45,4	46,5	46,7
Total	2015	40,5	37,1	37,7	44,8	45,0	45,0	44,9	42,1	43,0	41,9
	2016	40,4	37,2	37,8	44,9	45,2	45,2	45,2	42,4	43,3	42,0
	2017	40,2	37,2	37,8	45,6	45,9	45,8	45,2	42,4	43,3	42,0

Age médian

		Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Toute catégorie
		Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	
Administratif et de direction	2015	38,3	36,7	47,7	48,1	43,3	43,1	43,8
	2016	39,1	36,9	48,5	48,7	47,2	45,9	45,6
	2017	39,4	37,0	48,1	48,9	46,8	45,9	44,4
Soignant	2015	37,2	38,4	46,0	45,5	41,5	39,7	40,5
	2016	35,8	33,5	49,2	48,5	46,6	42,4	42,5
	2017	35,3	33,6	50,7	49,8	46,6	42,2	43,0
Socio-éducatif	2015	57,4	56,4	44,2	41,6	-	-	42,8
	2016	51,0	57,5	45,0	42,8	-	-	47,9
	2017	58,5	58,2	44,7	43,2	-	56,9	52,3
Médicotechnique	2015	52,6	53,8	36,4	39,9	56,3	52,4	40,8
	2016	52,6	53,3	39,5	41,6	55,6	55,1	43,8
	2017	42,5	46,5	40,5	42,0	55,0	56,2	47,1
Ouvrier et technique	2015	48,5	40,6	48,5	42,9	47,3	42,3	46,3
	2016	48,8	43,1	49,4	45,9	48,5	45,8	40,5
	2017	48,8	43,2	50,3	46,9	48,7	46,5	47,4
Total	2015	39,5	38,8	44,5	44,7	43,8	40,7	
	2016	34,3	38,9	46,8	45,6	43,2	47,2	42,3
	2017	34,3	38,9	46,8	45,6	43,2	47,2	46,7

b) Durée et organisation du travail

Indicateur 3 - Répartition des effectifs (en UP moyen) selon la durée du travail

	Homme		Femme		Total
	UP moy	%	UP moy	%	
Temps partiel	488,7	2,7%	6 878,0	12,0%	7 366,6
Temps non complet	249,4	1,4%	872,6	1,5%	1 122,0
Temps plein	17 667,6	96,0%	49 502,9	86,5%	67 170,6

Indicateur 4 - Répartition des effectifs selon l'organisation de travail

Equipe*	Organisation de travail	rapporté à l'effectif					
		2015		2016		2017	
		Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
Nuit	10h De Nuit (32h30 Semaine)	9,66%	8,82%	9,44%	8,77%	9,17%	8,70%
	12h De Nuit (32h30 Semaine)	2,75%	2,69%	2,80%	2,88%	2,92%	2,96%
	Résultat	12,41%	11,51%	12,24%	11,65%	12,09%	11,66%
Jour	7h30 Gde eq. de J (37h30 Sem.)			0,48%	0,63%	3,75%	4,92%
	7h36 Gde eq. de J (38h Sem.)	47,22%	47,15%	51,48%	51,91%	56,75%	58,37%
	7h50 De Jour (38h20 Semaine)	13,39%	15,63%	8,42%	9,97%		0,01%
	10h De Jour (35h Semaine)	1,33%	1,41%	1,38%	1,41%	1,31%	1,42%
	12h De Jour (35h Semaine)	2,63%	3,59%	2,63%	3,82%	2,64%	3,84%
	7h De Jour (35h Semaine)	6,16%	5,55%	6,23%	5,56%	5,81%	5,08%
	Forfait jours	9,40%	6,33%	9,91%	6,82%	11,04%	7,71%
Résultat	80,13%	79,66%	80,52%	80,13%	81,31%	81,34%	
Alternées	Alterné 12h jour >= 12h nuit		0,01%	0,10%	0,15%	2,48%	2,86%
	Alterné 10h jour >= 10h nuit					0,11%	0,05%
	Alterné 10h nuit > jour			0,02%	0,01%	0,04%	0,01%
	Alterné 7h30 > 10h/12h nuit			0,01%	0,01%	0,04%	0,10%
	Alterné 12h nuit > jour			0,02%		0,07%	0,09%
	Alterné 7h36 J > 7h50 J	0,79%	1,62%	0,48%	1,01%		
	Alterné 7h36 > 10h/12h Nuit	0,18%	0,40%	0,33%	0,55%	0,64%	0,79%
	Alterné 7h50 > 10h/12h Nuit	0,38%	0,35%	0,26%	0,23%	0,02%	
	Alterné 12h Jour > 12h Nuit	0,97%	1,56%	0,94%	1,48%	0,10%	0,20%
	Alterné 12h Jour = 12h Nuit	1,74%	1,62%	1,74%	1,63%	0,27%	0,24%
	Alterné 7h00 > 10h/12h De Nuit	0,20%	0,20%	0,23%	0,21%	0,28%	0,22%
	Alterné 10h Jour > 10h Nuit	0,02%	0,07%	0,03%	0,07%		
	Alterné 10h Jour = 10h Nuit	0,07%	0,03%	0,04%	0,02%		
	Alterné 10h Nuit > 7h36/7h50 J	0,01%	0,01%	0,01%			
Alterné 12h Nuit > 7h36/7h50 J	0,09%	0,06%	0,08%	0,06%	0,01%	0,01%	
Alterné 10h Nuit > 10h/12h J	0,01%	0,01%	0,01%	0,01%			
Résultat	4,47%	5,92%	4,28%	5,43%	4,05%	4,57%	

*Equipe : organisations du temps de travail de jour, de nuit ou alternés.

c) Comptes épargne-temps

Indicateur 5.1 - Nombre d'agents ayant ouvert un CET

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2015	295	624	919	154	2 419	2 573	542	2 275	2 817	6 309
	2016	303	685	988	152	2 520	2 672	577	2 421	2 998	6 658
	2017	299	699	998	151	2 508	2 659	578	2 397	2 975	6 632
Soignant	2015	1 805	11 629	13 434	673	4 433	5 106	5 130	12 803	17 933	36 473
	2016	1 872	12 247	14 119	656	4 430	5 086	5 318	13 538	18 856	38 061
	2017	1 957	12 771	14 728	565	3 868	4 433	5 221	13 687	18 908	38 069
Socio-éducatif	2015	2	36	38	52	623	675	-	-	-	713
	2016	2	44	46	62	651	713	-	-	-	759
	2017	1	40	41	57	646	703	-	-	-	744
Médicotechnique	2015	98	253	351	793	2 722	3 515	4	6	10	3 876
	2016	97	256	353	856	2 862	3 718	4	6	10	4 081
	2017	143	343	486	793	2 787	3 580	4	7	11	4 077
Ouvrier et technique	2015	399	227	626	653	153	806	2 313	635	2 948	4 380
	2016	397	237	634	712	162	874	2 421	680	3 101	4 609
	2017	439	258	697	697	171	868	2 403	672	3 075	4 640
Total	2015	2 599	12 769	15 368	2 325	10 350	12 675	7 989	15 719	23 708	51 751
	2016	2 671	13 469	16 140	2 438	10 625	13 063	8 320	16 645	24 965	54 168
	2017	2 839	14 111	16 950	2 263	9 980	12 243	8 206	16 763	24 969	54 162

Evolutions

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2013-2016	2,7%	9,8%	7,5%	-1,3%	4,2%	3,8%	6,5%	6,4%	6,4%	5,5%
	2016-2017	-1,3%	2,0%	1,0%	-0,7%	-0,5%	-0,5%	0,2%	-1,0%	-0,8%	-0,4%
	2015-2017	1,4%	12,0%	8,6%	-1,9%	3,7%	3,3%	6,6%	5,4%	5,6%	5,1%
Soignant	2013-2016	3,7%	5,3%	5,1%	-2,5%	-0,1%	-0,4%	3,7%	5,7%	5,1%	4,4%
	2016-2017	4,5%	4,3%	4,3%	-13,9%	-12,7%	-12,8%	-1,8%	1,1%	0,3%	0,0%
	2015-2017	8,4%	9,8%	9,6%	-16,0%	-12,7%	-13,2%	1,8%	6,9%	5,4%	4,4%
Socio-éducatif	2013-2016	0,0%	22,2%	21,1%	19,2%	4,5%	5,6%	-	-	-	6,5%
	2016-2017	-50,0%	-9,1%	-10,9%	-8,1%	-0,8%	-1,4%	-	-	-	-2,0%
	2015-2017	-	11,1%	7,9%	9,6%	3,7%	4,1%	-	-	-	4,3%
Médicotechnique	2013-2016	-1,0%	1,2%	0,6%	7,9%	5,1%	5,8%	0,0%	0,0%	0,0%	5,3%
	2016-2017	47,4%	34,0%	37,7%	-7,4%	-2,6%	-3,7%	0,0%	16,7%	10,0%	-0,1%
	2015-2017	45,9%	35,6%	38,5%	0,0%	2,4%	1,8%	0,0%	16,7%	10,0%	5,2%
Ouvrier et technique	2013-2016	-0,5%	4,4%	1,3%	9,0%	5,9%	8,4%	4,7%	7,1%	5,2%	5,2%
	2016-2017	10,6%	8,9%	9,9%	-2,1%	5,6%	-0,7%	-0,7%	-1,2%	-0,8%	0,7%
	2015-2017	10,0%	13,7%	11,3%	6,7%	11,8%	7,7%	3,9%	5,8%	4,3%	5,9%
Evolution	2013-2016	2,8%	5,5%	5,0%	4,9%	2,7%	3,1%	4,1%	5,9%	5,3%	4,7%
	2016-2017	6,3%	4,8%	5,0%	-7,2%	-6,1%	-6,3%	-1,4%	0,7%	0,0%	0,0%
	2015-2017	9,2%	10,5%	10,3%	-2,7%	-3,6%	-3,4%	2,7%	6,6%	5,3%	4,7%

Indicateur 5.2 - Nombre de jours stockés

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2015	10 087	18 162	28 249	4 983	63 246	68 229	10 403	35 550	45 953	142 431
	2016	10 596	20 756	31 352	5 236	68 045	73 281	11 311	39 723	51 034	155 667
	2017	10 738	20 500	31 238	4 815	68 511	73 326	11 442	39 449	50 891	155 455
Soignant	2015	42 195	255 092	297 287	16 856	103 192	120 048	101 900	197 036	298 936	716 271
	2016	46 776	287 262	334 038	17 609	110 915	128 524	112 356	226 997	339 353	801 915
	2017	48 967	294 425	343 392	16 388	101 423	117 811	113 152	232 242	345 394	806 597
Socio-éducatif	2015	23	1 850	1 873	1 247	11 034	12 281			-	14 154
	2016	7	1 966	1 973	1 413	12 370	13 783			-	15 756
	2017	11	2 010	2 021	1 384	12 510	13 894			-	15 915
Médicotechnique	2015	3 871	10 219	14 090	16 187	47 673	63 860	22	112	134	78 084
	2016	3 712	10 691	14 403	18 071	52 258	70 329	29	119	148	84 880
	2017	4 558	11 876	16 434	17 031	51 361	68 392	30	144	174	85 000
Ouvrier et technique	2015	15 187	6 601	21 788	26 216	3 413	29 629	49 894	10 005	59 899	111 316
	2016	15 873	7 430	23 303	29 558	3 815	33 373	55 174	11 702	66 876	123 552
	2017	17 853	7 902	25 755	28 593	4 186	32 779	54 556	11 475	66 031	124 565
Total	2015	71 363	291 924	363 287	65 489	228 558	294 047	162 219	242 703	404 922	1 062 256
	2016	76 964	328 105	405 069	71 887	247 403	319 290	178 870	278 541	457 411	1 181 770
	2017	82 127	336 713	418 840	68 211	237 991	306 202	179 180	283 310	462 490	1 187 532

Indicateur 5.3 - Nombre de jours utilisés

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2015	479	1 329	1 808	248	2 515	2 763	725	2 376	3 101	7 672
	2016	457	810	1 267	302	2 808	3 110	543	2 729	3 272	7 649
	2017	344	1 077	1 421	227	3 307	3 534	572	2 691	3 263	8 218
Soignant	2015	2 724	19 719	22 443	907	6 443	7 350	6 745	14 442	21 187	50 980
	2016	2 749	21 435	24 184	875	7 166	8 041	6 779	16 081	22 860	55 085
	2017	2 558	21 181	23 739	1 081	6 577	7 658	7 490	16 440	23 930	55 327
Socio-éducatif	2015	-	29	29	54	710	764			-	793
	2016	-	47	47	94	680	774			-	821
	2017	11	29	40	27	515	542			-	582
Médicotechnique	2015	357	670	1 027	780	3 080	3 860	6	6	12	4 899
	2016	66	373	439	872	2 888	3 760	9	-	9	4 208
	2017	242	641	883	492	2 731	3 223	2	-	2	4 108
Ouvrier et technique	2015	377	269	646	846	365	1 211	2 870	765	3 635	5 492
	2016	257	269	526	1 053	197	1 250	3 331	1 251	4 582	6 358
	2017	768	393	1 161	1 445	178	1 623	2 775	954	3 729	6 513
Total	2015	3 937	22 016	25 953	2 835	13 113	15 948	10 346	17 589	27 935	69 836
	2016	3 529	22 934	26 463	3 196	13 739	16 935	10 662	20 061	30 723	74 121
	2017	3 923	23 321	27 244	3 272	13 308	16 580	10 839	20 085	30 924	74 748

d) Embauches et départs

Indicateur 6 - Nombre d'agents recrutés selon le statut par type de recrutement

Motifs	2015										2016										2017									
	CAT. A			CAT. B			CAT. C			TOTAL	CAT. A			CAT. B			CAT. C			TOTAL	CAT. A			CAT. B			CAT. C			TOTAL
	Femme	Homme	F+H	Femme	Homme	F+H	Femme	Homme	F+H	TOTAL	Femme	Homme	F+H	Femme	Homme	F+H	Femme	Homme	F+H	TOTAL	Femme	Homme	F+H	Femme	Homme	F+H	Femme	Homme	F+H	TOTAL
Entrée	90	26	116	28	7	35	72	22	94	245	263	63	326	90	28	118	206	97	303	747	205	54	259	56	23	79	213	94	307	645
Entrée agent retra	7	9	16	1	2	3	3	1	4	23	6	2	8	3			3	4	1	5	16	3	2	5	3	1	3	4	12	
Entrée détachement	13	2	15	10	1	11	28	13	41	67	9	3	12	6	2	8	15	4	19	39	12		12	9	2	11	23	9	32	55
Entrée par emploi			0			0	1	1	2	2			0			0			0	0			0					0	0	
Entrée par intégra			0		1	1		1	2	2			0			0	2	1	3	3	1	1	2	2			1	1	5	
Entrée par mutatio	76	9	85	24	4	28	37	6	43	156	91	12	103	26	6	32	52	9	61	196	81	18	99	40	4	44	37	3	40	183
ENTREE REPRISE	83	32	115	55	15	70	306	156	462	647	128	26	154	56	15	71	295	156	451	676	219	44	263	53	23	76	455	262	717	1 056
Entrée s/ concours	40	11	51	14	7	21	7	3	10	82	15	2	17	27	10	37	12	35	47	101	43	23	66	23	5	28	5	24	29	123
Entrée sans titre	73	26	99	63	16	79	1 590	1 084	2 674	2 852	63	26	89	64	11	75	1 692	1 059	2 751	2 915	67	13	80	54	4	58	1 409	867	2 276	2 414
Entrée sur examen			0			0	1		1	1			0			0	1	1	2	2			0					0	0	
Entrée sur titre	1 441	289	1 730	487	114	601	960	207	1 167	3 498	1 672	314	1 986	497	137	634	1 068	193	1 261	3 881	1 790	331	2 121	483	144	627	1 242	194	1 436	4 184
Nomination sur con			0			0			0	0	2		2			0	6	2	8	10			0				1	1	1	
Nomination sur pro			0			0		1	1	1			0	1		1	2	5	7	8			0			0	1	1	1	
Nomination sur tit	7	3	10	4	1	5	3		3	18	8	3	11	5		5	11	2	13	29	9	3	12	2	1	3	5	5	20	
Recrut. externe	5	1	6	1		1	9	4	13	20	2	3	5	1		1	7	4	11	17	3		3	1	1	2	8		8	13
Recrut. interne	9		9	1	1	2	9	4	13	24	3		3	1		1	4		4	8	3	1	4	1				0	5	
Stage			0	2		2	1	1	2	4			0	1		1	1		1	2	1		1			0	1		1	2
Non renseigné	1 141	270	1 411	410	108	518	2 261	934	3 195	5 124	1 247	301	1 548	429	106	535	2 241	950	3 191	5 274	1 254	338	1 592	414	114	528	2 456	924	3 380	5 500
Total général	2 985	678	3 663	1 100	277	1 377	5 288	2 438	7 726	12 766	3 509	755	4 264	1 207	315	1 522	5 619	2 519	8 138	13 924	3 691	828	4 519	1 141	321	1 462	5 856	2 382	8 238	14 219

Motifs	2015										2016										2017										
	CAT. A			CAT. B			CAT. C			TOTAL	CAT. A			CAT. B			CAT. C			TOTAL	CAT. A			CAT. B			CAT. C			TOTAL	
	Femme	Homme	F+H	Femme	Homme	F+H	Femme	Homme	F+H	TOTAL	Femme	Homme	F+H	Femme	Homme	F+H	Femme	Homme	F+H	TOTAL	Femme	Homme	F+H	Femme	Homme	F+H	Femme	Homme	F+H	TOTAL	
Entrée	0,70%	0,20%	0,91%	0,22%	0,05%	0,27%	0,56%	0,17%	0,74%	1,92%	1,89%	0,45%	2,34%	0,65%	0,20%	0,85%	1,48%	0,70%	2,18%	5,36%	1,44%	0,38%	1,82%	0,39%	0,16%	0,56%	1,50%	0,66%	2,16%	4,54%	
Entrée agent retra	0,05%	0,07%	0,13%	0,01%	0,02%	0,02%	0,02%	0,01%	0,03%	0,18%	0,04%	0,01%	0,06%	0,02%		0,02%	0,03%	0,01%	0,04%	0,11%	0,02%	0,01%	0,04%	0,02%		0,02%	0,01%	0,02%	0,03%	0,08%	
Entrée détachement	0,10%	0,02%	0,12%	0,08%	0,01%	0,09%	0,22%	0,10%	0,32%	0,52%	0,06%	0,02%	0,09%	0,04%	0,01%	0,06%	0,11%	0,03%	0,14%	0,28%	0,08%		0,08%	0,06%	0,01%	0,08%	0,16%	0,06%	0,23%	0,39%	
Entrée par emploi							0,01%	0,01%	0,02%	0,02%							0,01%	0,01%	0,02%	0,02%	0,01%	0,01%	0,01%	0,01%			0,01%		0,01%	0,04%	
Entrée par mutatio	0,60%	0,07%	0,67%	0,19%	0,03%	0,22%	0,29%	0,05%	0,34%	1,22%	0,65%	0,09%	0,74%	0,19%	0,04%	0,23%	0,37%	0,06%	0,44%	1,41%	0,57%	0,13%	0,70%	0,28%	0,03%	0,31%	0,26%	0,02%	0,28%	1,29%	
ENTREE REPRISE	0,65%	0,25%	0,90%	0,43%	0,12%	0,55%	2,40%	1,22%	3,62%	5,07%	0,92%	0,19%	1,11%	0,40%	0,11%	0,51%	2,12%	1,12%	3,24%	4,85%	1,54%	0,31%	1,85%	0,37%	0,16%	0,53%	3,20%	1,84%	5,04%	7,43%	
Entrée s/ concours	0,31%	0,09%	0,40%	0,11%	0,05%	0,16%	0,05%	0,02%	0,08%	0,64%	0,11%	0,01%	0,12%	0,19%	0,07%	0,27%	0,09%	0,25%	0,34%	0,73%	0,30%	0,16%	0,46%	0,16%	0,04%	0,20%	0,04%	0,17%	0,20%	0,87%	
Entrée sans titre	0,57%	0,20%	0,78%	0,49%	0,13%	0,62%	12,45%	8,49%	20,95%	22,34%	0,45%	0,19%	0,64%	0,46%	0,08%	0,54%	12,15%	7,61%	19,76%	20,94%	0,47%	0,09%	0,56%	0,38%	0,03%	0,41%	9,91%	6,10%	16,01%	16,98%	
Entrée sur examen							0,01%		0,01%	0,01%						0,01%	0,01%	0,01%	0,01%	0,01%											
Entrée sur titre	11,29%	2,26%	13,55%	3,81%	0,89%	4,71%	7,52%	1,62%	9,14%	27,40%	12,01%	2,26%	14,26%	3,57%	0,98%	4,55%	7,67%	1,39%	9,06%	27,87%	12,59%	2,33%	14,92%	3,40%	1,01%	4,41%	8,73%	1,36%	10,10%	29,43%	
Nomination sur con									0,01%	0,01%			0,01%			0,04%	0,01%	0,06%	0,07%								0,01%		0,01%	0,01%	
Nomination sur pro									0,01%	0,01%			0,01%			0,01%	0,01%	0,04%	0,05%	0,06%							0,01%		0,01%	0,01%	
Nomination sur tit	0,05%	0,02%	0,08%	0,03%	0,01%	0,04%	0,02%		0,02%	0,14%	0,06%	0,02%	0,08%	0,04%		0,04%	0,08%	0,01%	0,09%	0,21%	0,06%	0,02%	0,08%	0,01%	0,01%	0,02%	0,04%		0,04%	0,14%	
Recrut. externe	0,04%	0,01%	0,05%	0,01%		0,01%	0,07%	0,03%	0,10%	0,16%	0,01%	0,02%	0,04%	0,01%		0,01%	0,05%	0,03%	0,08%	0,12%	0,02%		0,01%	0,01%	0,01%	0,01%	0,01%	0,06%		0,06%	0,09%
Recrut. interne	0,07%		0,07%	0,01%	0,01%	0,02%	0,07%	0,03%	0,10%	0,19%	0,02%		0,02%	0,01%		0,01%	0,03%		0,03%	0,06%	0,02%	0,01%	0,03%	0,01%		0,01%				0,04%	
Stage			0,02%			0,02%	0,01%	0,01%	0,02%	0,03%			0,01%			0,01%	0,01%		0,01%	0,01%	0,01%			0,01%			0,01%		0,01%	0,01%	
Non renseigné	8,94%	2,11%	11,05%	3,21%	0,85%	4,06%	17,71%	7,32%	25,03%	40,14%	8,96%	2,16%	11,12%	3,08%	0,76%	3,84%	16,09%	6,82%	22,92%	37,88%	8,82%	2,38%	11,20%	2,91%	0,80%	3,71%	17,27%	6,50%	23,77%	38,68%	
Total général	23,38%	5,31%	28,69%	8,62%	2,17%	10,79%	41,42%	19,10%	60,52%	100,00%	25,20%	5,42%	30,62%	8,67%	2,26%	10,93%	40,35%	18,09%	58,45%	100,00%	25,96%	5,82%	31,78%	8,02%	2,26%	10,28%	41,18%	16,75%	57,94%	100,00%	

Indicateur 6 bis - Part d'embauche de travailleurs handicapés

(Non disponible)

Indicateur 7 - Nombre d'agents partis (sorties directes)

Motifs	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total	
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme		
Admission à la retraite	2015						0	
	2016						0	
	2017						0	
Radiation	2015		1		2	3	6	
	2016	5		1		9	6	21
	2017		1	1		5	7	
Décédé	2015	5	8	14	5	20	35	87
	2016	13	1	12	6	29	44	105
	2017	13	5	23	3	27	34	105
Démission	2015							0
	2016	2						2
	2017							0
Fin de contrat	2015	1 105	278	551	124	4 149	2 095	8 302
	2016	1 794	464	678	140	4 876	2 305	10 257
	2017	1 523	352	577	166	4 235	1 911	8 764
Interruption involontaire	2015	4	3	1		5	2	15
	2016	2	1	4	2	6	7	22
	2017	5	2	1	1	15	10	34
Interruption volontaire	2015	514	119	179	39	231	99	1 181
	2016	585	144	266	61	345	154	1 555
	2017	643	155	217	79	303	140	1 537
Non présent	2015	2			1	2	1	6
	2016	1	3	3		3	1	11
	2017	2		2			2	6
Réforme	2015					2		2
	2016					2		2
	2017							0
Retraité	2015	148	41	338	82	360	232	1 201
	2016	257	93	492	107	502	356	1 807
	2017	229	56	443	101	513	350	1 692
Retraite d'office	2015							0
	2016				1			1
	2017					1		1
Révocation/Licenciement	2015					1	1	2
	2016		1			1		2
	2017		1				1	2
Total	2015	1 776	450	1 083	250	4 770	2 467	10 796
	2016	2 658	704	1 453	317	5 770	2 872	13 774
	2017	2 415	572	1 264	350	5 099	2 448	12 148

Indicateur 8 - Effectif d'agents titulaires dont la pension est entrée en paiement année x ; âge moyen de départ à la retraite

(Non disponible)

e) Positionnement

Indicateur 9 - Répartition des effectifs des emplois supérieurs et dirigeants

		Catégorie A				
		Homme		Femme		H+F
		UP moyen	%	UP moyen	%	UP moyen
Administratif et de direction	2015	226	35,5%	411	64,5%	637
	2016	227	34,4%	433	65,6%	660
	2017	205	32,6%	423	67,4%	628
Soignant	2015	15	20,8%	57	79,2%	72
	2016	12	17,6%	56	82,4%	68
	2017	15	20,3%	59	79,7%	74
Ouvrier et technique	2015	264	59,9%	177	40,1%	441
	2016	270	59,3%	185	40,7%	455
	2017	305	58,2%	219	41,8%	524
Total	2015	505	43,9%	645	56,1%	1 150
	2016	509	43,0%	674	57,0%	1 183
	2017	525	42,8%	701	57,2%	1 226

Indicateur 10 - Flux annuels de nominations aux emplois supérieurs et dirigeants (loi du 12 mars 2012)

		Catégorie A				
		Homme		Femme		H+F
		UP moyen	%	UP moyen	%	UP moyen
Administratif et de direction	2015	31	20,5%	53	35,1%	84
	2016	24	17,5%	70	51,1%	94
	2017	18	9,3%	55	28,4%	73
Soignant	2015	2	1,3%	4	2,6%	6
	2016	-	0,0%	6	4,4%	6
	2017	3	1,5%	7	3,6%	10
Ouvrier et technique	2015	31	20,5%	30	19,9%	61
	2016	17	12,4%	20	14,6%	37
	2017	60	30,9%	51	26,3%	111
Total	2015	64	42,4%	87	57,6%	151
	2016	41	29,9%	96	70,1%	137
	2017	81	41,8%	113	58,2%	194

Indicateur 11 - Répartition des candidats aux concours et examens professionnels (inscrits/présents/admissibles/admis)

(Non disponible)

f) Promotions

Indicateur 12 - Répartition des agents promus/promouvables par grade et durée moyenne entre deux promotions

(Non disponible)

Indicateur 13 - Répartition des agents bénéficiant d'une promotion interne par corps ou cadre d'emploi

En nombre		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total *
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2015	43	85	128	19	201	220	56	183	239	587
	2016	30	81	111	18	239	257	47	154	201	569
	2017	33	86	119	202	3 189	3 391	892	3 645	4 537	8 047
Soignant	2015	123	699	822	21	92	113	3 000	3 002	6 002	6 937
	2016	93	598	691	26	92	118	438	1 015	1 453	2 262
	2017	2 323	14 989	17 312	831	5 274	6 105	6 838	18 041	24 879	48 296
Socio-éducatif	2015	0	0	0	2	11	13		0	0	13
	2016	0	6	6	5	20	25		0	0	31
	2017	0	12	12	89	940	1 029		0	0	1 041
Medico-technique	2015	13	24	37	50	107	157	0	0	0	194
	2016	6	25	31	39	103	142	0	0	0	173
	2017	83	190	273	1 211	4 059	5 270	4	8	12	5 555
Ouvrier et technique	2015	16	13	29	109	36	145	266	64	330	504
	2016	12	11	23	58	13	71	243	65	308	402
	2017	47	32	79	831	228	1 059	3 202	899	4 101	5 239
Total	2015	195	821	1 016	201	447	648	3 322	3 249	6 571	8 235
	2016	141	721	862	146	467	613	728	1 234	1 962	3 437
	2017	2 486	15 309	17 795	3 164	13 690	16 854	10 936	22 593	33 529	68 178

* Le nombre total d'agent (en ligne) peut être inférieur ou égal à la somme des colonnes car le même agent peut changer de catégorie dans l'année et ne sera compté qu'une fois.

En pourcentage		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2015	0,09%	0,24%	0,33%	0,48%	6,61%	7,09%	9,47%	9,47%	11,66%	18,96%
	2016	0,52%	1,04%	1,56%	0,23%	2,45%	2,68%	2,23%	2,23%	2,92%	7,14%
	2017	0,88%	2,37%	3,25%	0,53%	6,99%	7,52%	4,50%	4,50%	5,88%	16,64%
Soignant	2015	0,29%	1,51%	1,80%	0,06%	0,27%	0,33%	45,70%	45,70%	64,30%	66,05%
	2016	1,50%	8,53%	10,03%	0,26%	1,12%	1,38%	36,63%	36,63%	73,23%	84,42%
	2017	2,72%	17,55%	20,27%	0,76%	2,69%	3,45%	29,69%	29,69%	42,50%	66,13%
Socio-éducatif	2015	0,00%	0,00%	0,00%	0,19%	2,37%	2,56%				2,56%
	2016	0,00%	0,00%	0,00%	0,02%	0,13%	0,16%				0,16%
	2017	0,00%	0,18%	0,18%	0,15%	0,58%	0,73%				0,91%
Medico-technique	2015	0,03%	0,05%	0,08%	0,13%	0,35%	0,47%	0,01%	0,01%	0,03%	0,58%
	2016	0,16%	0,29%	0,45%	0,61%	1,31%	1,92%	0,00%	0,00%	0,00%	2,37%
	2017	0,18%	0,73%	0,91%	1,14%	3,01%	4,15%	0,00%	0,00%	0,00%	5,00%
Ouvrier et technique	2015	0,20%	0,14%	0,34%	0,94%	0,27%	1,22%	2,26%	2,26%	10,72%	12,18%
	2016	0,20%	0,16%	0,35%	1,33%	0,44%	1,77%	0,78%	0,78%	4,03%	6,14%
	2017	0,35%	0,32%	0,67%	1,70%	0,38%	2,08%	1,90%	1,90%	9,01%	11,73%
Total	2015	0,61%	1,94%	2,55%	1,79%	9,84%	11,63%	29,16%	57,38%	86,53%	
	2016	2,43%	10,58%	13,01%	2,43%	5,45%	7,88%	40,09%	39,35%	79,44%	
	2017	4,12%	21,15%	25,27%	4,27%	13,66%	17,93%	21,15%	35,95%	57,09%	

Indicateur 14 - Taux de mobilité géographique, catégorielle, statutaire et structurelle (inter-employeurs au sein du même versant)

(Non disponible)

Indicateur 15 - Part des femmes dans la composition des jurys de concours et examens professionnels; part de présidentes de jurys de concours et examens professionnels

(Non disponible)

2 - Rémunération

(Non disponible)

3 - Formation

Indicateur 18 - Nombre moyen de jours de formation statutaire (dont suite à promotion) et professionnelle par unité physique au 31/12 (hors sage-femmes)

Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total général
Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
5,9	4,9	5,1	3,9	3,5	3,6	2,7	4,3	3,8	4,2

Indicateur 19 - Nombre d'agents bénéficiant de congés de formation professionnelle (CFP) et promotionnelle (PP)

	Homme		Femme		Total général	
	UP	%	UP	%	UP	%
2015	327	1,56%	1 171	1,86%	1 498	1,79%
2016	320	1,53%	1 092	1,73%	1 412	1,68%
2017	307	1,49%	1 089	1,72%	1 396	1,66%

4 - Conditions de travail

Indicateur 20 - Nombre d'accidents de travail au cours de l'année n (taux de fréquence des accidents du travail); nombre de maladies professionnelles; nombre d'allocations temporaires pour invalidité (ATI)

(Cf. Partie 1 - indicateurs 19 et 20)

5 - Congés

Indicateur 21 - Nombre d'agents ayant pris un congé de paternité par catégorie hiérarchique

		Catégorie A			Catégorie B	
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme
Nombre d'agents ayant pris un congé de paternité par catégorie hiérarchique	2015	147	1	148	86	1
	2016	143	0	143	84	3
	2017	142	0	142	82	0
Nombre de jours de congés de paternité pris par agent par catégorie hiérarchique par rapport au nombre de jours de congés théoriques	2015	0,73	0,93	0,73	0,79	0
	2016	0,72	0,00	0,72	0,74	0,89
	2017	0,84	0,00	0,84	0,79	0,00

Indicateur 22 - Autres congés

		Homme	Femme	H+F
Nombre d'agents ayant pris des congés d'une durée égale ou supérieure à six mois : congé parental, adoption et autres congés liés à la famille	2015	452	1 639	2 091
	2016	485	1 799	2 284
	2017	547	1 893	2 440
Mise en disponibilité par motif (accompagnement personnes en fin de vie ou en situation de dépendance, convenance personnelle)	2015	nd	nd	nd
	2016	nd	nd	nd
	2017	nd	nd	nd
Suivi des entretiens réalisés avant ou au retour de ces congés	2015	nd	nd	nd
	2016	nd	nd	nd
	2017	nd	nd	nd

Indicateur 23 - Nombre et types d'actions menées pour accompagner l'agent partant en congé parental

(Non disponible)

6 - Organisation du temps de travail

a) Organisation

Indicateur 24 - Nombre de chartes du temps

(Cf. Guide de la Présence au Travail)

b) Temps partiel

Indicateur 25 - Nombre d'agents à temps plein bénéficiant d'un travail à temps partiel à leur demande

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
		Femme	Homme	H+F	Femme	Homme	H+F	Femme	Homme	H+F	
Administratif et de direction	2015	33	5	38	61	3	64	123	12	135	237
	2016	31	9	40	87	2	89	111	15	126	255
	2017	48	3	51	85	2	87	149	19	168	306
Soignant	2015	682	23	705	211	13	224	763	109	872	1 801
	2016	732	32	764	234	10	244	799	131	930	1 938
	2017	780	30	810	182	8	190	831	125	956	1 956
Socio-éducatif	2015				43	1	44				44
	2016	1		1	40	1	41				42
	2017	2		2	57	1	58				60
Medico-technique	2015	5	1	6	161	17	178				184
	2016	7		7	173	16	189				196
	2017	10	2	12	182	19	201				213
Ouvrier et technique	2015	14	4	18	8	4	12	32	46	78	108
	2016	8	1	9	4	4	8	42	51	93	110
	2017	7	7	14	9	4	13	38	47	85	112
Total	2015	734	33	767	484	38	522	918	167	1 085	2 374
	2016	779	42	821	538	33	571	952	197	1 149	2 541
	2017	847	42	889	515	34	549	1 018	191	1 209	2 647

Indicateur 26 - Nombre d'agents à temps partiel bénéficiant d'un travail à temps plein à leur demande

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
		Femme	Homme	H+F	Femme	Homme	H+F	Femme	Homme	H+F	
Administratif et de direction	2015	36	5	41	83	1	84	115	17	132	257
	2016	29	5	34	78	4	82	107	10	117	233
	2017	41	6	47	95	1	96	116	15	131	274
Soignant	2015	508	15	523	247	14	261	638	105	743	1 527
	2016	545	18	563	218	11	229	688	105	793	1 585
	2017	610	20	630	211	10	221	734	110	844	1 695
Socio-éducatif	2015				37	1	38				38
	2016	1		1	29	1	30				31
	2017				36	1	37				37
Medico-technique	2015	7	1	8	138	13	151				159
	2016	1		1	161	12	173				174
	2017	9		9	140	13	153				162
Ouvrier et technique	2015	11	1	12	5	2	7	33	45	78	97
	2016	12	2	14	4	7	11	31	32	63	88
	2017	5	1	6	3	6	9	36	41	77	92
Total	2015	562	22	584	510	31	541	786	167	953	2 078
	2016	588	25	613	490	35	525	826	147	973	2 111
	2017	665	27	692	485	31	516	886	166	1 052	2 260

c) Services de proximité

Indicateur 27 - Dépenses d'action sociale (en euros) pour garde d'enfants (CESU, places en crèche, activités parascolaires, etc.)

(Cf. indicateurs 21.xx)

Indicateur 27 bis - Part de familles monoparentales (sexe de la personne de référence du ménage)

(Non disponible)

Partie 4

Mise en perspective des données sociales au regard du projet social et intégration de la politique sur le territoire

I. – État d’avancement et de réalisation du projet d’établissement et prise en compte des critères de qualité portant sur la gestion des ressources humaines dans le cadre de la certification HAS des établissements de santé

Le conseil de surveillance a adopté lors de sa séance le 9 juillet 2014 le plan stratégique, le projet médical et le projet de soins qui constituent le socle du projet d’établissement. Il a été complété en fin d’année par le projet de soins, le projet social et professionnel, le projet qualité.

Le projet social correspond à l’axe 3 du plan stratégique de l’APHP « volet social et managérial ». Il s’appuie sur un recueil des attentes des professionnels de l’APHP telles qu’exprimées dans le cadre du baromètre interne et sur un travail important impliquant des professionnels de chacune des directions fonctionnelles de l’APHP et des directeurs des ressources humaines de l’APHP.

Le projet social répond aux obligations législatives et réglementaires et « définit les objectifs généraux de la politique sociale d’un établissement ainsi que les mesures permettant la réalisation de ces objectifs. Il porte notamment sur la formation, l’amélioration des conditions de travail, la gestion prévisionnelle et prospective des emplois et des qualifications et la valorisation des acquis professionnels » (article L6143-2-1 du Code de la Santé Publique).

Au-delà de son caractère réglementaire, le projet social et professionnel vise à définir une politique sociale et managériale associant l’ensemble de la communauté hospitalière autour d’objectifs communs et de valeurs réaffirmées et partagées.

Le projet social et professionnel est décliné en 5 orientations, faisant chacune l’objet de propositions d’actions sur la durée du plan stratégique.

Les orientations sont les suivantes :

- Sécuriser les parcours et promouvoir le développement professionnel
- Promouvoir un management par la confiance
- Améliorer la santé et la qualité de vie au travail
- Conforter la responsabilité sociale de l’APHP
- Anticiper l’évolution des emplois et des effectifs

Le projet social et professionnel a vocation à être décliné annuellement au niveau central et au sein des Groupes Hospitaliers dans des plans d’actions établis en fonction des ressources et des moyens à mobiliser pour satisfaire les ambitions affichées.

II. – État d'intégration de la politique de gestion des ressources humaines de l'établissement à l'échelon territorial (région, territoire de santé ou CHT)

L'APHP soutient le développement des conventions entre professionnels de santé au sein de son territoire avec mise à disposition de temps médical et paramédical. En effet, l'article 51 de la loi HPST permet, à l'initiative des professionnels sur le terrain, la mise en place à titre dérogatoire, de transferts d'actes ou d'activités de soins sous la forme d'un protocole de coopération. Ce dispositif permet par ailleurs de répondre au problème de démographie médicale ou paramédicale sur des besoins de santé non couverts.

Par ailleurs, l'APHP s'inscrit dans une politique de territoire au travers de plusieurs types d'actions :

- des partenariats institutionnels : ARS (pour le FIR), HAS, ministère de la santé (avec une participation active aux travaux relatifs au référentiel des métiers), ANFH (avec des collaborations dans le cadre de formations cadres)
- des partenariats visant à renforcer ou asseoir l'efficience de l'activité par la gestion des mobilités ou le coaching : avec la FHF, le CNG, la ville de Paris ou les autres fonctions publiques qui se traduisent notamment par l'établissement de conventions et la mise en place de groupes de travail. Une charte de partenariat a par exemple été signée avec la Ville de Paris et le Centre d'Action Sociale de la Ville de Paris (CasVP) le 3 avril 2013 pour favoriser les parcours professionnels entre les deux institutions ainsi que les échanges de pratiques.

Des actions relatives à la formation : en lien avec les universités, l'EHESP...

III. – Suivi annuel du contrat pluriannuel

Dans le cadre de l'élaboration du contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens entre l'ARS d'Ile-de-France et l'AP-HP, deux avenants ont été signés qui portent sur un nombre limité de thématiques transversales et territoriales articulées avec le projet régional de santé et le projet d'établissement de l'AP-HP :

- Mettre en œuvre le virage ambulatoire
- Renforcer l'implication de l'AP-HP et de ses GH dans leur territoire
- Améliorer l'efficience et la performance organisationnelle du CHU

Le dernier avenant signé au mois de mars 2016 a été l'occasion de préciser un certain nombre d'indicateurs et de prendre des engagements sur 4 parcours prioritaires du PRS :

- Cancérologie
- Personnes âgées
- AVC
- Psychiatrie

Glossaire

ANFH	Association nationale formation personnel hospitalier
ARS	Agence régionale de santé
CET	Compte épargne temps
CNG	Centre national de gestion des praticiens hospitaliers, des directeurs d'hôpitaux et des concours et examens
CPOM	Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens
CRPAB	Compte de résultat prévisionnel annexe des SLD (soins de longue durée)
CRPP	Compte de résultat prévisionnel principal (budget principal)
DEFIP	Direction Economique, Financière, de l'Investissement et du Patrimoine
DOMU	Direction de l'Organisation Médicale et des relations avec les Universités
DPC	Développement professionnel continu
DS	Direction des soins
DU	Document unique
Durée moyenne des absences	Nombre total de jours d'absences divisé par le nombre d'agents ayant eu au moins un arrêt de travail au cours de la période de référence
EHESP	Ecole des hautes études en santé publique
Emploi de remplacement (R)	CDD de remplacement de droit public
Emploi permanent (P)	Titulaire et stagiaire, CDI, CDD sur un poste permanent, hors CDD de remplacements et emplois saisonniers
ETP	Equivalent temps plein
ETPR	Equivalent temps plein rémunéré
FHF	Fédération hospitalière de France
GH	Groupe hospitalier
GVT	Glissement-vieillessement-technicité
HAS	Haute autorité de santé
HPST	Hôpital, Patients, Santé et Territoires
MS	Masse salariale
ND	Données non disponibles
Nombre moyen de jours d'absence	Nombre total de jours d'absences divisé par l'effectif physique total au 31/12 de l'année de référence
ORBIS	Système d'information permettant la création d'un dossier patient hospitalier, unique et partagé pour l'ensemble des hôpitaux de l'AP-HP
PARM	Permanencier auxiliaire de régulation médicale
Taux d'absentéisme	Nombre de jours d'absences du personnel (hors congés, RTT, jours fériés, repos hebdomadaires, et hors absences pour formation et autres autorisations d'absence) / (UP moyen sur l'année n x 365), pour 100 jours
Taux de mobilité	Nombre de mutations internes au cours de l'année n divisé par l'effectif physique moyen de l'année n, exprimé en pourcentage
Taux de turn over	(Somme du nombre d'arrivées d'agents dans l'établissement et du nombre de départs d'agents au cours de l'année de référence) divisé par 2, divisé par l'effectif physique moyen de l'année n, exprimé en pourcentage
TH	Technicien hospitalier
TPER	Tableau prévisionnel des effectifs rémunérés
TSH	Technicien supérieur hospitalier
UP	Unité physique