

Sages - Femmes

Chapitre 1 - Evolution des effectifs et de la masse salariale **197**

Indicateur 1 - Répartition des effectifs **199**

- 1.1. En ETPR par qualité, catégorie statutaire et par sexe (sur emploi P + R) 199
- 1.2. En ETPR par filière, catégorie statutaire et par sexe (sur emploi P + R) 199
- 1.3. En pourcentage par filière, catégorie statutaire et par sexe 200
- 1.4. Age moyen par filière, catégorie statutaire et par sexe 200

Indicateur 2 - Masse salariale **201**

- 2.1. Taux d'évolution de la masse salariale lié aux évolutions de la valeur du point d'indice 201
- 2.2. Taux d'évolution de la masse salariale lié aux mesures catégorielles au sens large 201
- 2.3. Taux d'évolution lié au GVT (CRPP) 201
- 2.4. Taux d'évolution de la MS liée à l'évolution des contributions sociales des charges patronales (CP) (comptes - 633 - 6451 - 648) 201
- 2.5. Taux d'évolution de la MS liée à l'évolution des contributions sociales des CP (comptes - 633 - 6451 - 648) hors taxes sur salaires 201

Indicateur 3 - Taux d'évolution des dépenses d'intérim **202**

- 3.1. Nombre de journées rapportées en ETP effectuées par des personnels intérimaires 202

Chapitre 2 - Gestion du temps et disponibilité des ressources humaines **203**

Indicateur 4 - Heures supplémentaires (non encore récupérées non encore rémunérées au 31/12) **205**

- 4.2. Nombre moyen d'heures supplémentaires (non encore récupérées non encore rémunérées) par agent ayant effectué des heures supplémentaires 206
- 4.3. Nombre moyen d'heures supplémentaires (non encore récupérées non encore rémunérées) par agent rapporté à l'effectif physique total 206
- 4.4. Nombre d'heures supplémentaires rémunérées sur l'année par catégorie professionnelle et statutaire sur emploi permanent 207
- 4.5. Montant des heures supplémentaires rémunérées sur l'année par catégorie professionnelle et statutaire sur emploi permanent 207

Indicateur 5 - Jours de comptes épargne temps (CET) stockés au 31 décembre **208**

- 5.1. Nombre moyen de jours de CET stockés au 31/12 par agent ayant ouvert un CET au 31/12 : par sexe 208
- 5.2. Nombre moyen de jours de CET stockés par agent au 31/12 (rapporté à l'effectif physique total au 31/12) 209
- 5.3. et 5.4. Montant et taux de la provision du compte épargne temps 209
- 5-5 Montant des jours de CET monétisés en 2017 209

Indicateur 6 - Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical	210
6.a. Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical des absences strictement inférieures à 6 jours	210
6.b. Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical des absences supérieures ou égales à 6 jours	211
6.1. Durée moyenne des absences	212
6.1.1. Durée moyenne des absences par motif (médical / non médical)	212
6.1.2. Durée moyenne des absences par motif (médical / non médical) du personnel soignant	213
6.2. Nombre moyen de jours d'absence par agent (rapporté à l'effectif total)	214
6.2.1. Nombre moyen de jours d'absence par agent (rapporté à l'effectif total) pour motif médical	214
6.2.2. Nombre moyen de jours d'absence par agent (rapporté à l'effectif total) pour motif non médical	215
6.2.3. Nombre moyen de jours d'absence du personnel soignant rapporté à l'effectif total au 31/12	216
6.3. Taux d'absentéisme par motif d'absence et par tranche d'âge	217
6.3.1 Taux d'absentéisme pour motif médical	217
6.3.2 Taux d'absentéisme pour motif non médical	218
6.3.3 Taux d'absentéisme pour motif médical du personnel soignant	218
6.3.4 Taux d'absentéisme pour motif non médical du personnel soignant	218
Indicateur 7 - Taux de turn over du personnel sur emploi permanent	219
7.1. Taux de turn over par catégorie socioprofessionnelle et statutaire sur emploi permanent	219
7.2. Nombre de départs en retraite au cours de l'année n sur emploi permanent	219
Indicateur 8 - Taux de mobilité interne par catégorie professionnelle, catégorie statutaire et par sexe	220
8.1. Changements de sites intra groupe hospitalier	220
8.2. Changements de sites inter groupe hospitalier	220
8.3. Changements de métiers	220
Indicateur 9 - Pourcentage d'agents effectuant des horaires dérogatoires (en 12h00)	221
Chapitre 3 - Gestion des compétences	223
Indicateur 10 - Nombre de promotions professionnelles (nouvelles prises en charge)	225
10.1. Nombre de promotions professionnelles par sexe	225
10.2. Pourcentage de la masse salariale consacrée aux études promotionnelles au-delà de la contribution obligatoire FMEP de 0,6%	225
10.3. Nombre de réussites aux diplômes des agents en promotion professionnelle	225
10.4. Nombre de refus de promotions professionnelles	225
Indicateur 11 - Développement professionnel	225
11.1. Pourcentage de personnel ayant rempli leur obligation de développement professionnel continu (DPC)	225
11.2. Nombre de jours moyen de formation imputables par ETP au 31/12 (hors PP)	225
11.3. Indiquer le pourcentage de ressources internes consacrées au développement professionnel continu pour les professionnels de santé	225
11.3.1. Dépenses de formation	225

11.3.2. Coûts par typologie de formation (en euros)	225
11.3.3. Nombre d'agents formés au total en 2017, par catégorie professionnelle et statutaire	225
Indicateur 12 - Repérage de trois métiers sensibles ou en tension	226
Indicateur 14 - Analyse de l'adéquation des moyens humains avec l'activité	226
Chapitre 4 - Les relations professionnelles et dialogue social	227
I - Les relations professionnelles	229
II - Le dialogue social	230
Indicateur 15 - Nombre de réunions de concertation en dehors des réunions réglementaires et institutionnelles	230
Indicateur 16 - Nombre d'heures syndicales octroyées par rapport au crédit global de temps syndical	230
Indicateur 17 - Nombre d'heures de grève au cours de l'année	230
Indicateur 18 - Droits et moyens syndicaux	231
18.1. Nombre d'agents bénéficiant du crédit global de temps syndical	231
18.2. Nombre d'agents bénéficiant d'une décharge d'activité de service et selon quelle quotité de temps de travail	231
18.3. Nombre d'agents bénéficiant d'une mise à disposition syndicale au niveau national et selon quelle quotité de temps de travail	231
18.4. Nombre d'autorisations spéciales d'absence refusées pour nécessités de services	231
18.5. Nombre total d'heures syndicales calculées au titre du crédit global de temps syndical	231
Indicateur complémentaire 1. Nombre de journées de grèves (mots d'ordre au niveau national, central et local) sur l'année	232
Indicateur complémentaire 1.1. Nombre de grévistes	232
Indicateur complémentaire 1.2. Nombre d'agents assignés	232
Indicateur complémentaire 2. Dépenses de formations syndicales	232
Indicateur complémentaire 3. Nombre de réunions institutionnelles	232
Chapitre 5 - Santé et sécurité au travail	233
Indicateur 19 - Nombre d'accidents de travail au cours de l'année n	235
19.1. Taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail au cours de l'année n	235
19.2. Nombre de jours de congés de maladie suite à un accident de travail	236
19.3. Indication des 3 causes d'accidents de travail les plus fréquentes (ayant donné lieu ou non à un arrêt de travail)	236
19.3.1 Répartition par sexe	237
19.4. Indication des 3 causes d'arrêts de travail les plus fréquentes (résultant d'accidents du travail)	238
19.5. Indication des 5 métiers les plus touchés par les accidents de travail	239
19.6. Indication des 3 tranches horaires (plages de 2h) pendant lesquelles les accidents de travail surviennent le plus souvent	240
19.7. Indication du moment de l'accident (début, milieu, ou fin de service)	240

19.8. Indication des 3 types d'horaires pendant lesquels les accidents de travail surviennent le plus souvent	241
Indicateur 20 - Nombre de jours d'arrêt pour maladies professionnelles et maladies reconnues imputables au service	242
20.1. Présentation de l'indicateur par sexe	242
20.2. Nombre de maladies professionnelles et de maladies imputables au service reconnues au cours de l'année de référence	243
20.2.1. Nombre de maladies professionnelles et de maladies imputables au service reconnues au cours de l'année de référence par sexe	243
Indicateur 21 - Thématique de la Responsabilité sociale de l'établissement	244
21.1 Taux de travailleurs handicapés au sein de l'établissement	244
21.1.1. Nombre de travailleurs handicapés par catégorie et par sexe	244
21.1.2. Travailleurs titulaires d'une décision rendue par la Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées	244
21.1.3. Fonctionnaires bénéficiant d'une allocation temporaire d'invalidité à la suite d'un accident de service ou d'une maladie professionnelle	244
21.1.4. Fonctionnaires bénéficiant d'une pension d'invalidité à la suite d'une incapacité d'au moins 2/3	244
21.1.5. Titulaires d'une pension d'invalidité ou d'une rente d'invalidité attribuée par le régime général de la sécurité sociale à la suite d'un AT ou d'une maladie prof.	245
21.1.6. Fonctionnaires reclassés ou assimilés (décret 89-876 du 8 juin 1989)	245
21.1.7. Fonctionnaires recrutés par la voie des emplois réservés en vertu du code des pensions militaires d'invalidité et des victimes de guerre	245
21.2. Nombre de personnes qui ont changé d'affectation pour raison de santé, par sexe	245
21.3. Citer les 5 principales causes de reclassement	246
21.4. Nombre de contrats aidés présents dans l'établissement sur tout ou partie de l'année	246
21.5. Nombre de contrats d'apprentissage signés	246
21.6. Nombre de stagiaires accueillis (toutes filières) au cours de l'année de référence	246
21.7. Contribution financière en matière sociale (aide au logement, crèche, amélioration des conditions de travail, etc.)	246
21.8. Nombre de places offertes en crèches	247
21.9. Nombre de demandes insatisfaites en crèche	247
21.10. Existence d'un service de restauration pour le personnel - le cas échéant, politique tarifaire mise en place (prix moyen du repas)	247
21.11. Politique de l'établissement en matière de transports	247
Indicateur 22 - Existence du document unique (DU)	247
Indicateur 23 - Thématique de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes	248
23.1. Rémunération moyenne (primes et indemnités comprises) rapportée à l'ETPR moyen par catégorie statutaire et professionnelle	248
23.2. Taux d'agents à temps partiel par sexe rapporté à l'ensemble des agents à temps partiel	248
23.2.1. Répartition de l'effectif par pourcentage de temps partiel au 31/12	249
23.2.2. Répartition de l'effectif par type de temps partiel au 31/12	249
23.3. Part des primes et indemnités (hors charges patronales) dans la rémunération globale rapportée à l'ETPR moyen	249

PARTIE 2 - Gestion des ressources humaines au sein des pôles d'activité	251
--	------------

1 - Conditions générales d'emploi	255
a) Effectifs	255
Indicateur 1.1 - Effectifs en ETPR des titulaires et non-titulaires et autres statuts par catégorie statutaire et socioprofessionnelle	255
Indicateur 1.2 - Effectifs en unité physique moyen des titulaires et non-titulaires et autres statuts par catégorie statutaire et socioprofessionnelle	256
Indicateur 2 - Âge moyen et médian par catégorie statutaire	256
b) Durée et organisation du travail	257
Indicateur 3 - Répartition des effectifs selon la durée du travail	257
Indicateur 4 - Répartition des effectifs selon l'organisation de travail	257
c) Comptes épargne-temps	258
Indicateur 5.1 - Nombre d'agents ayant ouvert un CET	258
Indicateur 5.2 - Nombre de jours stockés	258
Indicateur 5.3 - Nombre de jours utilisés	258
d) Embauches et départs	259
Indicateur 6 - Nombre d'agents recrutés selon le statut par type de recrutement (Entrées directes)	259
Indicateur 6 bis - Part d'embauche de travailleurs handicapés	259
Indicateur 7 - Nombre d'agents partis par catégorie statutaire	260
Indicateur 8 - Effectif d'agents titulaires dont la pension est entrée en paiement année x ; âge moyen de départ à la retraite	260
e) Positionnement	261
Indicateur 9 - Répartition des effectifs des emplois supérieurs et dirigeants	261
Indicateur 10 - Flux annuels de nominations aux emplois supérieurs et dirigeants (loi du 12 mars 2012)	261
Indicateur 11 - Répartition des candidats aux concours et examens professionnels (inscrits/présents/admissibles/admis)	261
f) Promotions	262
Indicateur 12 - Répartition des agents promus/promouvables par grade et durée moyenne entre deux promotions	262
Indicateur 13 - Répartition des agents bénéficiant d'une promotion interne par corps ou cadre d'emploi	262
Indicateur 14 - Taux de mobilité géographique, catégorielle, statutaire et structurelle (inter-employeurs au sein du même versant)	263
Indicateur 15 - Part des femmes dans la composition des jurys de concours et examens professionnels; part de présidentes de jurys de concours et examens prof.	263
2 - Rémunération	263
3 - Formation	263
Indicateur 18 - Nombre moyen de jours de formation statutaire (dont suite à promotion) et professionnelle	263
Indicateur 19 - Nombre d'agents bénéficiant de congés de formation professionnelle (CFP) et promotionnelle (PP)	263
4 - Conditions de travail	264
Indicateur 20 - Nombre d'accidents de travail au cours de l'année n ; nombre de maladies professionnelles; nombre d'allocations temporaires pour invalidité (ATI)	264

5 - Congés	264
Indicateur 21 - Nombre d'agents ayant pris un congé de paternité par catégorie hiérarchique ; nombre de jours de congés de paternité pris par agent par catégorie hiérarchique par rapport au nombre de jours de congés théoriques	264
Indicateur 22 - Nombre d'agents ayant pris des congés d'une durée égale ou supérieure à six mois : congé parental, adoption et autres congés liés à la famille ; mise en disponibilité par motif (accompagnement personnes en fin de vie ou en situation de dépendance, convenance personnelle)	264
Indicateur 23 - Nombre et types d'actions menées pour accompagner l'agent partant en congé parental	264
6 - Organisation du temps de travail	265
a) Organisation	265
Indicateur 24 - Nombre de chartes du temps	265
b) Temps partiel	265
Indicateur 25 - Nombre d'agents à temps plein bénéficiant d'un travail à temps partiel à leur demande	265
Indicateur 26 - Nombre d'agents à temps partiel bénéficiant d'un travail à temps plein à leur demande	266
c) Services de proximité	266
Indicateur 27 - Dépenses d'action sociale (en euros) pour garde d'enfants (CESU, places en crèche, activités parascolaires, etc.)	266
Indicateur 27 bis - Part de familles monoparentales (sexe de la personne de référence du ménage)	266

PARTIE 4 - Mise en perspective des données sociales au regard du projet social et intégration de la politique sur le territoire	267
--	------------

Partie 1

Etat et analyse des données sociales de l'établissement
pour les sages - femmes de N-2 à N

Chapitre 1

Evolution des effectifs et de la masse salariale

1 Répartition des effectifs

1.1. En ETPR par qualité, catégorie statutaire et par sexe (sur emploi P + R)

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Titulaire et stagiaire	2015	12,61	570,17	582,78
	2016	14,27	565,59	579,86
	2017	18,43	559,17	577,60
Contractuel CDI	2015		0,49	0,49
	2016		1,43	1,43
	2017		1,49	1,49
Contractuel CDD	2015	3,95	54,24	58,19
	2016	4,10	65,76	69,86
	2017	1,57	75,58	77,15
Total	2015	16,56	624,90	641,46
	2016	18,37	632,78	651,15
	2017	20,00	636,24	656,24

Taux d'évolution

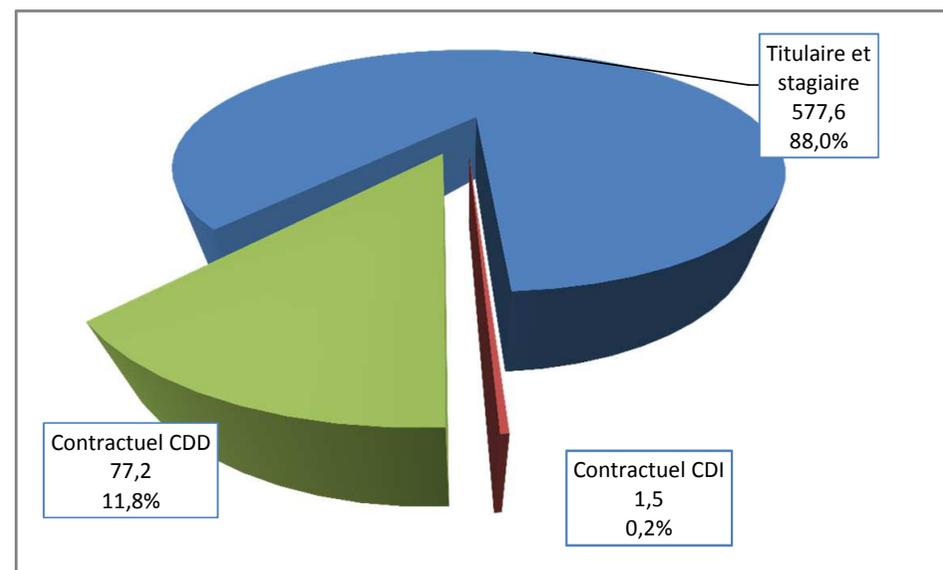
	Catégorie A		
	Homme	Femme	H+F
Evolution année 2015/2016	10,93%	1,26%	1,51%
Evolution année 2016/2017	8,87%	0,55%	0,78%

1.2. En ETPR par filière, catégorie statutaire et par sexe (sur emploi P + R)

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Soignant	2015	16,56	624,90	641,46
	2016	18,37	632,78	651,15
	2017	20,00	636,24	656,24

Taux d'évolution

	Catégorie A		
	Homme	Femme	H+F
Evolution année 2015/2016	10,93%	1,26%	1,51%
Evolution année 2016/2017	8,87%	0,55%	0,78%



1.3. En pourcentage par filière, catégorie statutaire et par sexe

		Catégorie A	
		Homme	Femme
Soignant	2015	2,58%	97,42%
	2016	2,82%	97,18%
	2017	3,05%	96,95%

1.4. Age moyen par filière, catégorie statutaire et par sexe

		Catégorie A	
		Homme	Femme
Soignant	2015	32,34	36,62
	2016	32,83	36,83
	2017	33,30	37,18

2. Masse salariale

Sur cette thématique, ainsi que pour les points suivants, se référer aux pages 29 à 31.

2.1. Taux d'évolution de la masse salariale lié aux évolutions de la valeur du point d'indice

2.2. Taux d'évolution de la masse salariale (MS) lié aux mesures catégorielles au sens large (régime indemnitaire, indemnisation des jours stockés au titre des CET, coût lié au versement des heures supplémentaires)

2.3. Taux d'évolution lié au GVT (glissement vieillesse-technicité) (CRPP)

2.4. Taux d'évolution de la MS liée à l'évolution des contributions sociales des charges patronales (CP) (comptes - 633 - 6451 - 648)

2.5 Taux d'évolution de la MS liée à l'évolution des contributions sociales des CP (comptes - 633 - 6451 - 648) hors taxes sur salaires

3. Taux d'évolution des dépenses d'intérim

Les données relatives aux sages - femmes sont incluses dans les données PNM, page 32.

3.1. Nombre de journées rapportées en ETP effectuées par des personnels intérimaires

Les données relatives aux sages - femmes sont incluses dans les données PNM, page 32.

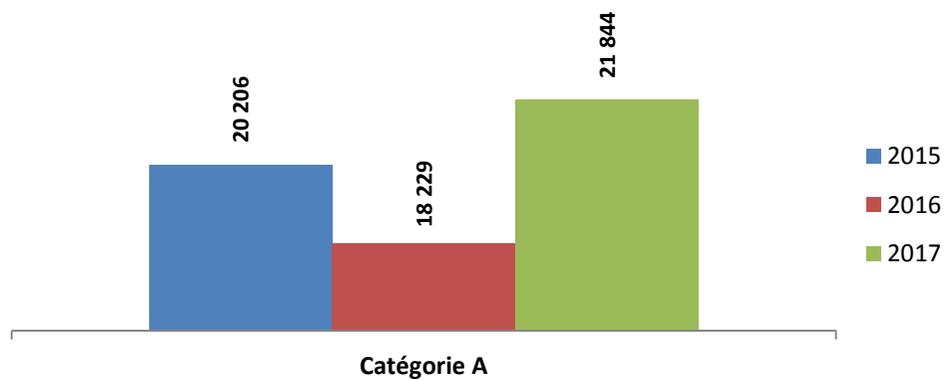
Chapitre 2

Gestion du temps et disponibilité des ressources humaines

4 Heures supplémentaires (non encore récupérées non encore rémunérées) au 31/12

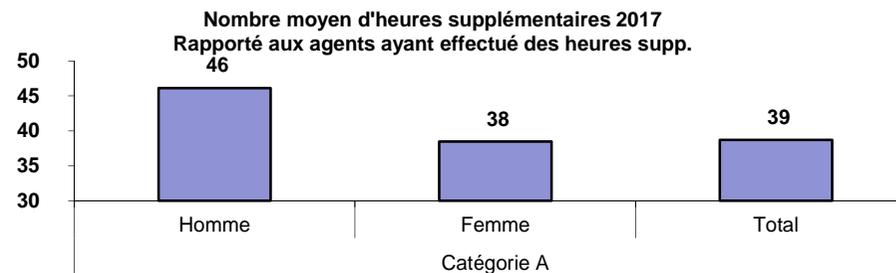
Soignant	Catégorie A	
	2015	20 206
	2016	18 229
	2017	21 844

Evolution année 2015/2016	-9,78%
Evolution année 2016/2017	19,83%



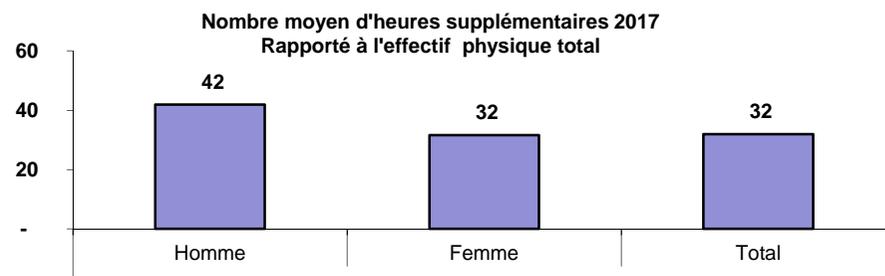
4.2. Nombre moyen d'heures supplémentaires (non encore récupérées non encore rémunérées) par agent ayant effectué des heures supplémentaires

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Soignant	2015	35	40	40
	2016	33	32	32
	2017	46	38	39



4.3. Nombre moyen d'heures supplémentaires (non encore récupérées non encore rémunérées) par agent rapporté à l'effectif physique total

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Soignant	2015	31	30	30
	2016	27	26	27
	2017	42	32	32



4.4. Nombre d'heures supplémentaires rémunérées sur l'année par catégorie professionnelle et statutaire sur emploi permanent

	Catégorie A
Soignant	<i>non disponible</i>

4.5. Montant des heures supplémentaires rémunérées sur l'année par catégorie professionnelle et statutaire sur emploi permanent

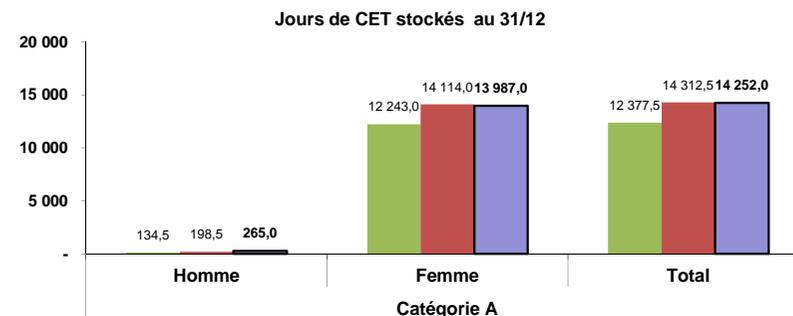
	Catégorie A
Soignant	346 077

5. Jours de comptes épargne temps (CET) stockés au 31 décembre

Les chiffres ci-dessous s'entendent, pour 2015 - 2017, hors campagne de stockage sur l'année N+1.

En nombre de jours		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Soignant	2015	134,50	12 243,00	12 377,50
	2016	198,50	14 114,00	14 312,50
	2017	265,00	13 987,00	14 252,00

En taux d'évolution		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Soignant	Evolution année N-2/année N-1	47,58%	15,28%	15,63%
	Evolution année N-1/année N	33,50%	-0,90%	-0,42%



5.1. Nombre moyen de jours de CET stockés au 31/12 par agent ayant ouvert un CET au 31/12 : par sexe

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Soignant	2015	14,94	23,50	23,35
	2016	16,54	26,78	26,55
	2017	15,59	27,59	27,20

Evolutions

En taux d'évolution		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Soignant	Evolution année N-2/année N-1	10,71%	13,96%	13,70%
	Evolution année N-1/année N	-5,74%	3,02%	2,45%

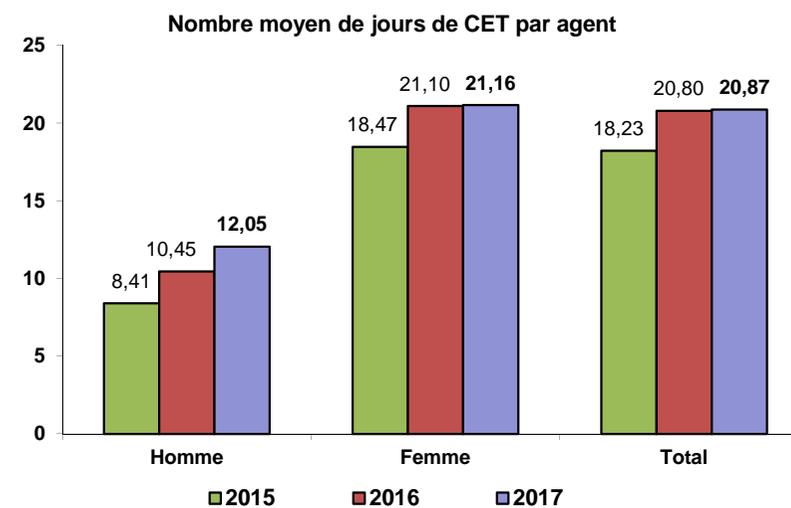
5.2. Nombre moyen de jours de CET stockés par agent au 31/12 (rapporté à l'effectif physique total au 31/12)

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Soignant	2015	8,41	18,47	18,23
	2016	10,45	21,10	20,80
	2017	12,05	21,16	20,87

Evolutions

En taux d'évolution

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Soignant	Evolution année N-2/année N-1	24,26%	14,24%	14,10%
	Evolution année N-1/année N	15,31%	0,28%	0,34%



5-3 et 5-4 Montant et taux de la provision du CET

La provision pour les CET des sages femmes est incluse dans le montant de la provision des PNM précisé page 42.

5-5 Montant des jours de CET monétisés en 2017

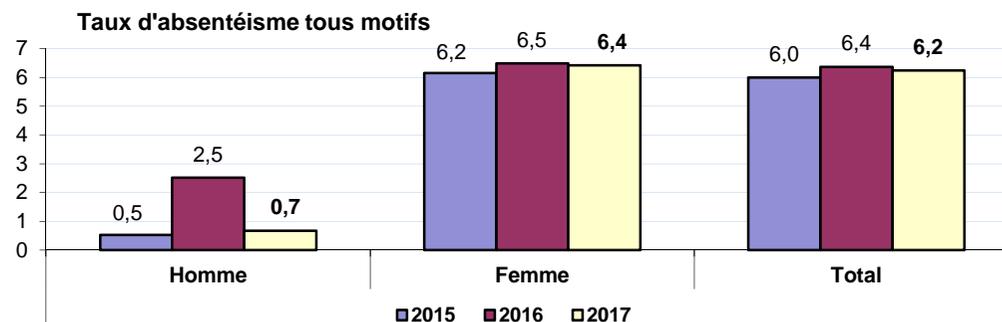
Le montant des jours de CET monétisés en 2017 par les sages - femmes est inclus dans le montant précisé page 42.

6 Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical

Mode de calcul :

Nombre de jours d'absences x quotité (hors congés, RTT, jours fériés, repos hebdomadaires et hors absences pour formation et autres autorisations d'absence)
/ (ETP moyen sur l'année n x 365), pour 100 jours.

		Catégorie A		Taux Global
		Homme	Femme	
Soignant	2015	0,53	6,15	6,00
	2016	2,52	6,49	6,37
	2017	0,67	6,42	6,24

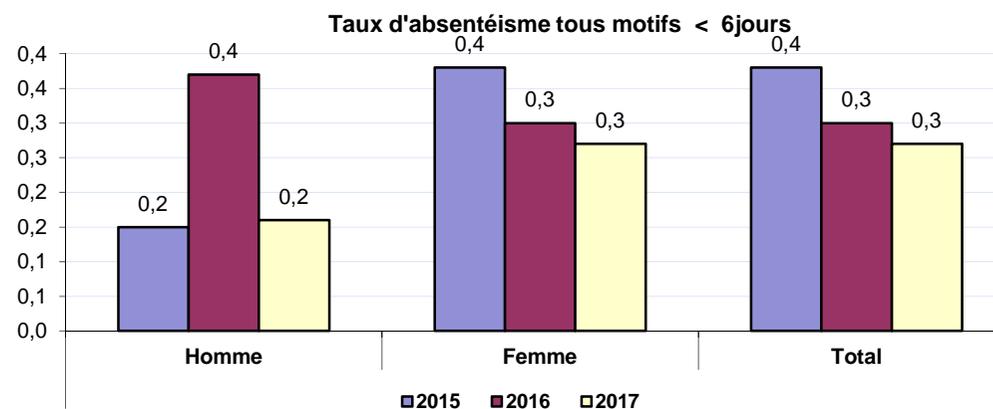


6.a. Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical des absences strictement inférieures à 6 jours

Mode de calcul :

Nombre de jours d'absences x quotité (hors congés, RTT, jours fériés, repos hebdomadaires, et hors absences pour formation et autres autorisations d'absence)
/ (ETP moyen sur l'année n x 365), pour 100 jours.

		Catégorie A		Taux Global
		Homme	Femme	
Soignant	2015	0,15	0,38	0,38
	2016	0,37	0,30	0,30
	2017	0,16	0,27	0,27

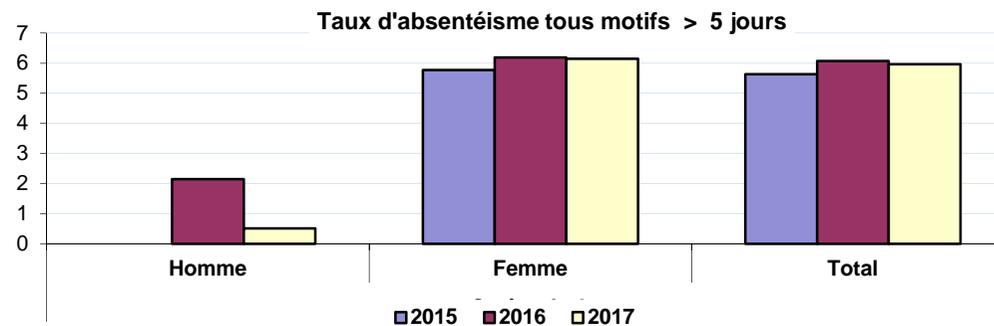


6.b. Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical des absences supérieures ou égales à 6 jours

Mode de calcul :

Nombre de jours d'absences x quotité (hors congés, RTT, jours fériés, repos hebdomadaires, et hors absences pour formation et autres autorisations d'absence)
/ (ETP moyen sur l'année n x 365), pour 100 jours.

		Catégorie A		Taux Global
		Homme	Femme	
Soignant	2015	0,38	5,77	5,63
	2016	2,15	6,19	6,07
	2017	0,51	6,15	5,97



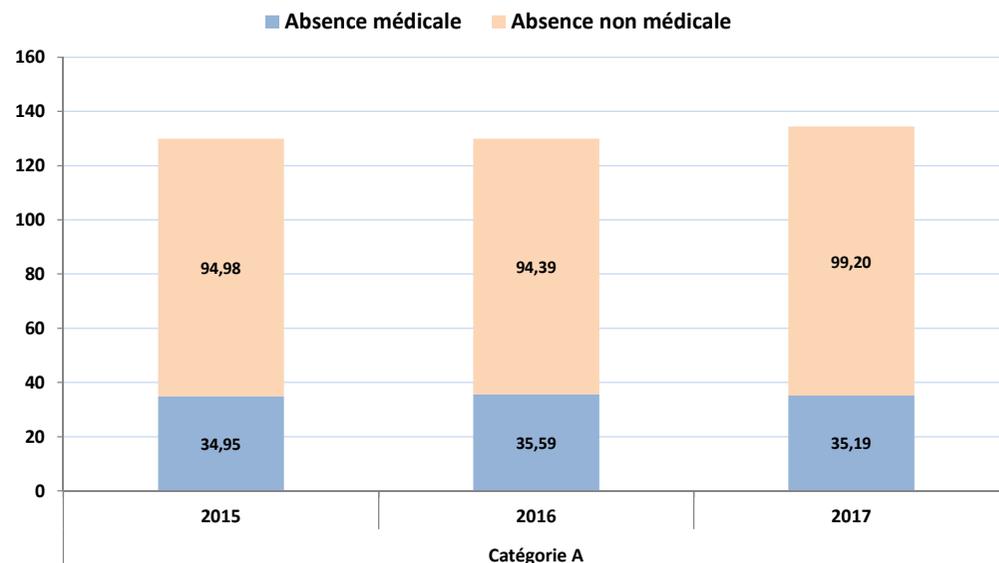
6.1. Durée moyenne des absences

6.1.1. Durée moyenne des absences par motif (médical / non médical)

Mode de calcul :

Nombre total de jours d'absences par motif divisé par le nombre d'agents ayant eu au moins un arrêt de travail au cours de la période de référence.

Motif médical		Catégorie A			
		Homme	Femme	Total	
Maladie ordinaire	2015	6,40	26,41	25,97	
	2016	20,57	27,19	26,99	
	2017	5,88	27,01	26,65	
Longue maladie/longue durée	2015	-	267,50	267,20	
	2016	-	218,53	218,53	
	2017	-	235,88	235,88	
Accident de travail/accident de trajet	2015	-	42,83	42,83	
	2016	-	42,82	42,82	
	2017	-	52,60	52,60	
Maladie professionnelle (Pathologie inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2015	-	-	-	
	2016	-	-	-	
	2017	-	-	-	
Maladie reconnue imputable au service (Pathologie non inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2015	-	-	-	
	2016	-	-	-	
	2017	-	-	-	
Total motif médical	2015	6,40	35,57	34,95	
	2016	20,57	36,04	35,59	
	2017	5,88	35,68	35,19	
Motif non médical					
	Maternité, paternité, adoption	2015	-	94,98	94,98
		2016	12,50	96,91	94,39
2017		12,50	102,09	99,20	
Tous motifs					
	Total 2015	6,40	59,37	58,27	
	Total 2016	24,14	60,53	59,51	
Total 2017	8,08	58,66	57,48		



En taux d'évolution

Motif médical		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Maladie ordinaire	2015/2016	221,43%	2,93%	3,93%
	2016/2017	-71,44%	1,39%	0,72%
Longue maladie/longue durée	2015/2016	-	-18,31%	-18,31%
	2016/2017	-	20,02%	20,02%
Accident de travail/accident de trajet	2015/2016	-	-0,03%	-0,03%
	2016/2017	-	19,12%	19,12%
Maladie professionnelle (Pathologie inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2015/2016	-	-	-
	2016/2017	-	-	-
Maladie reconnue imputable au service (Pathologie non inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2015/2016	-	-	-
	2016/2017	-	-	-
<i>Total motif médical</i>	2015/2016	221,43%	1,31%	1,83%
	2016/2017	-71,44%	-0,73%	-0,87%
Motif non médical				
Maternité, paternité, adoption	2015/2016	-	2,04%	-0,62%
	2016/2017	-	6,68%	6,38%
Tous motifs				
	2015/2016	277,23%	1,95%	2,13%
	2016/2017	-66,52%	-2,56%	-2,92%

6.1.2. Durée moyenne des absences par motif (médical / non médical) du personnel soignant

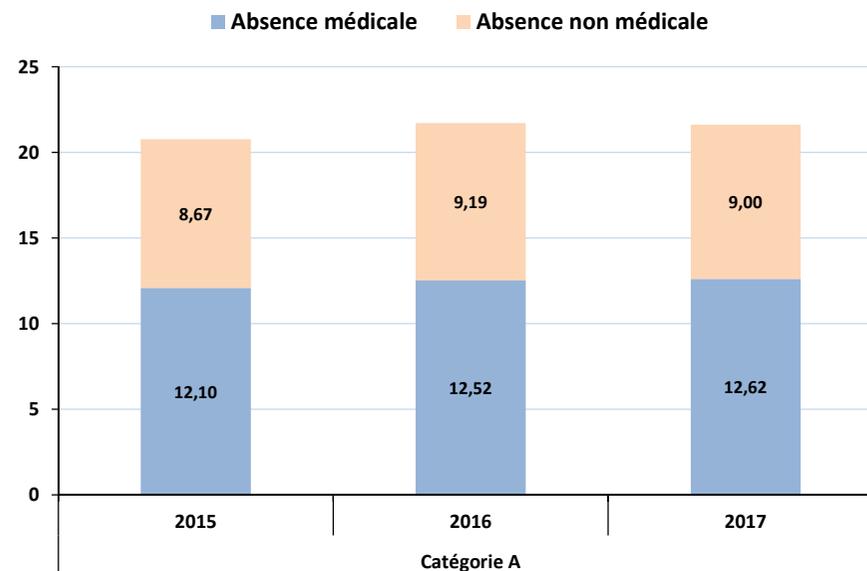
Cf. indicateur 6.1.1. Durée moyenne des absences par motif (médical / non médical).

6.2.1. Nombre moyen de jours d'absence par agent (rapporté à l'effectif total) pour motif médical

Mode de calcul :

Nombre total de jours d'absences pour motif médical divisé par l'effectif physique total au 31/12 de l'année de référence.

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Maladie ordinaire	2015	2,00	8,72	8,57
	2016	7,58	9,14	9,10
	2017	1,07	9,36	9,09
Longue maladie/longue durée	2015	-	3,23	3,15
	2016	-	2,94	2,86
	2017	-	2,85	2,76
Accident de travail/accident de trajet	2015	-	0,39	0,38
	2016	-	0,58	0,56
	2017	-	0,80	0,77
Maladie professionnelle (Pathologie inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2015	-	-	-
	2016	-	-	-
	2017	-	-	-
Maladie reconnue imputable au service (Pathologie non inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2015	-	-	-
	2016	-	-	-
	2017	-	-	-
Total motif médical	2015	2,00	12,34	12,10
	2016	7,58	12,66	12,52
	2017	1,07	13,01	12,62
Evolution :				
	Taux d'évolution 2015-2016	279,00%	2,59%	3,47%
	Taux d'évolution 2016-2017	-85,88%	2,76%	0,80%



6.2.2. Nombre moyen de jours d'absence par agent (rapporté à l'effectif total) pour motif non médical

Mode de calcul :

Nombre total de jours d'absences pour motif non médical divisé par l'effectif physique total au 31/12 de l'année de référence.

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Maternité, paternité, adoption	2015		8,88	8,67
	2016	1,32	9,42	9,19
	2017	1,14	9,27	9,00

Evolution :

Taux d'évolution 2015-2016		6,08%	6,00%
Taux d'évolution 2016-2017	-13,64%	-1,59%	-2,07%

Taux d'évolution tous motifs (médical et non médical)

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Taux d'évolution 2015-2016		344,74%	4,02%	4,54%
Taux d'évolution 2016-2017		-75,22%	0,37%	-0,91%

6.2.3. Nombre moyen de jours d'absence du personnel soignant rapporté à l'effectif total au 31/12

Mode de calcul :

Nombre total de jours d'absences du personnel soignant divisé par l'effectif physique total du personnel soignant au 31/12 de l'année de référence.

Motif médical		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Maladie ordinaire	2015	2,00	8,72	8,57
	2016	7,58	9,14	9,10
	2017	1,07	9,36	9,09
Longue maladie/longue durée	2015	-	3,23	3,15
	2016	-	2,94	2,86
	2017	-	2,85	2,76
Accident de travail/accident de trajet	2015	-	0,39	0,38
	2016	-	0,58	0,56
	2017	-	0,80	0,77
Maladie professionnelle (Pathologie inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2015	-	-	-
	2016	-	-	-
	2017	-	-	-
Maladie reconnue imputable au service (Pathologie non inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2015	-	-	-
	2016	-	-	-
	2017	-	-	-
Total motif médical	2015	2,00	12,34	12,10
	2016	7,58	12,66	12,52
	2017	1,07	13,01	12,62

Evolution :

Taux d'évolution 2015-2016	279,00%	2,59%	3,47%
Taux d'évolution 2016-2017	-85,88%	2,76%	0,80%

Motif non médical

Maternité, paternité, adoption	2015	8,88	8,67
	2016	1,32	9,19
	2017	1,14	9,00

Evolution :

Taux d'évolution 2015-2016		6,08%	6,00%
Taux d'évolution 2016-2017	-13,64%	-1,59%	-2,07%

6.3. Taux d'absentéisme par motif d'absence et par tranche d'âge

Mode de calcul :

Nombre de jours d'absences x quotité (hors congés, RTT, jours fériés, repos hebdomadaires, et hors absences pour formation et autres autorisations d'absence) divisé par (ETP moyen sur l'année n x 365), pour 100 jours.

6.3.1 Taux d'absentéisme pour motif médical

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Moins de 25 ans	2015		0,18	0,17
	2016	-	0,13	0,13
	2017	-	0,13	0,13
De 25 à 40 ans	2015	0,50	7,62	7,40
	2016	2,20	8,07	7,85
	2017	0,60	7,72	7,44
De 41 à 55 ans	2015	0,96	2,80	2,77
	2016	5,21	3,82	3,85
	2017	1,08	4,02	3,96
Plus de 55 ans	2015		3,82	3,82
	2016	-	1,76	1,76
	2017	-	4,86	4,86
Taux global	2015	0,53	6,15	6,00
	2016	2,52	6,49	6,37
	2017	0,67	6,42	6,24

Evolution 2015-2016

Moins de 25 ans		-29,33%	-25,09%
De 25 à 40 ans	337,16%	5,92%	6,11%
De 41 à 55 ans	442,86%	36,65%	38,77%
Plus de 55 ans		-54,05%	-54,05%
Global	378,94%	5,48%	6,15%

Evolution 2016-2017

Moins de 25 ans		4,65%	4,65%
De 25 à 40 ans	-72,75%	-4,55%	-5,48%
De 41 à 55 ans	-79,32%	1,94%	-0,09%
Plus de 55 ans		176,75%	176,75%
Global	-73,64%	-1,65%	-2,66%

6.3.2 Taux d'absentéisme pour motif non médical

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Moins de 25 ans	2015			
	2016			
	2017			
De 25 à 40 ans	2015		3,65	3,54
	2016	0,42	3,93	3,80
	2017	0,40	3,74	3,61
De 41 à 55 ans	2015		0,17	0,17
	2016		0,23	0,23
	2017		0,74	0,73
Plus de 55 ans	2015			
	2016			
	2017			
Taux global	2015		2,57	2,51
	2016	0,37	2,77	2,70
	2017	0,34	2,67	2,60

Evolution 2015-2016

Moins de 25 ans			
De 25 à 40 ans		7,67%	7,42%
De 41 à 55 ans		38,34%	38,27%
Plus de 55 ans			
Global		7,50%	7,62%

Evolution 2016-2017

Moins de 25 ans			
De 25 à 40 ans	-4,81%	-4,90%	-5,14%
De 41 à 55 ans		220,00%	218,33%
Plus de 55 ans			
Global	-8,14%	-3,68%	-3,89%

6.3.3 Taux d'absentéisme pour motif médical du personnel soignant

Cf. indicateur 6.3.1 Taux d'absentéisme pour motif médical.

6.3.4 Taux d'absentéisme pour motif non médical du personnel soignant

Cf. indicateur 6.3.2 Taux d'absentéisme pour motif non médical.

7.1. Taux de turn over par catégorie socioprofessionnelle et statutaire sur emploi permanent

Mode de calcul :

(Somme du nombre d'arrivées d'agents dans l'établissement et du nombre de départs d'agents au cours de l'année de référence) divisé par 2, divisé par l'effectif physique moyen de l'année n, exprimé en pourcentage.

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Soignant	2015	11,8%	3,0%	3,2%
	2016	13,8%	3,7%	4,0%
	2017	7,9%	4,3%	4,4%
Evolutions				
Soignant	2015-2016	16%	24%	24%
	2016-2017	-43%	14%	11%

7.2. Nombre de départs en retraite au cours de l'année n sur emploi permanent

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Soignant	2015		3	3
	2016		3	3
	2017		2	2
Evolutions				
Soignant	2015-2016		0%	0%
	2016-2017,		-33%	-33%

8 Taux de mobilité interne par catégorie professionnelle, catégorie statutaire et par sexe

Mode de calcul :

Nombre de mutations internes au cours de l'année n divisé par l'effectif physique moyen de l'année n, exprimé en pourcentage.

Précisions :

On entend par mutation interne l'ensemble des mouvements se traduisant par un changement d'affectation, changement d'établissement, de groupe hospitalier ou de métier à l'intérieur d'une même unité fonctionnelle.

8.1. Changements de sites intra groupe hospitalier

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Soignant	2015	6%	5%	5%
	2016	22%	19%	19%
	2017	5%	5%	5%

8.2. Changements de sites inter groupe hospitalier

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Soignant	2015		0,6%	0,6%
	2016	5,4%	0,8%	0,9%
	2017	0,0%	0,6%	0,6%

8.3. Changements de métiers

	Homme	UP	Femme	UP	Total	Total UP
2015		0	3%	17	3%	17
2016	86%	16	97%	652	97%	668
2017	0%	0	1%	4	1%	4

9 Pourcentage d'agents effectuant des horaires dérogatoires (en 12h00)

Nombre d'agents concernés par un horaire dérogatoire en 12 heures divisé par l'effectif physique moyen de l'année.

Equipe	Organisation de travail	2015			2016			2017		
		Femme	Homme	F+H	Femme	Homme	F+H	Femme	Homme	F+H
		%	%	%	%	%	%	%	%	%
Jour	12h De Jour (35h Semaine)	2,68%	2,73%	2,69%	2,40%	5,33%	2,48%	2,16%	1,11%	2,12%
Nuit	12h De Nuit (32h30 Semaine)	0,57%		0,56%	0,52%		0,51%	0,44%		0,43%
Alternées	Alterne 12h Jour > 12h Nuit	18,31%	7,85%	18,05%	17,80%	19,13%	17,84%	2,53%	2,62%	2,53%
	Alterne 12h Jour = 12h Nuit	31,73%	46,55%	32,09%	27,79%	30,21%	27,86%	4,45%	3,49%	4,41%
	Alterne 12h Nuit > 7h36/7h50 J									

Nombre d'agents concernés par un horaire dérogatoire en 12 heures divisé par l'effectif physique moyen de l'équipe

Equipe	Organisation de travail	2015			2016			2017		
		Femme	Homme	F+H	Femme	Homme	F+H	Femme	Homme	F+H
		%	%	%	%	%	%	%	%	%
Jour	12h De Jour (35h Semaine)	7,17%	26,63%	7,70%	6,53%	14,29%	6,74%	6,24%	3,86%	6,17%
Nuit	12h De Nuit (32h30 Semaine)	100,00%		100,00%	82,97%		82,97%	97,25%		97,25%
Alternées	Alterne 12h Jour > 12h Nuit	28,90%	12,99%	28,53%	28,90%	30,51%	28,94%	3,93%	3,67%	3,92%
	Alterne 12h Jour = 12h Nuit	50,09%	77,04%	50,71%	45,12%	48,20%	45,20%	6,91%	4,89%	6,84%
	Alterne 12h Nuit > 7h36/7h50 J									

Equipe : organisations du temps de travail de jour, de nuit ou alternés.

Chapitre 3

Gestion des compétences

10 Nombre de promotions professionnelles (nouvelles prises en charge)

Se référer aux données présentées dans la partie PNM, page 65, ainsi que pour les indicateurs suivants :

10.1. Nombre de promotions professionnelles par sexe

(Nouvelles prises en charge écoles AP-HP et hors AP-HP)

10.2. Pourcentage de la masse salariale consacrée aux études promotionnelles au-delà de la contribution obligatoire FMEP de 0,6%

10.3. Nombre de réussites aux diplômes d'agents en promotion professionnelle

10.4. Nombre de refus de promotions professionnelles

11.1. Pourcentage de personnel ayant rempli leur obligation de développement professionnel continu (DPC)

Les sages - femmes ne sont pas concernées par l'indicateur 11, car elle ne suivent pas les formations conduisant à des diplômes pris en charge au titre des études professionnelles.

11.2. Nombre de jours moyen de formation imputables par ETP moyen annuel (dont études promotionnelles)

	Jours F° réalisés en 2017	Nbre d'agents formés	ETP	Jours F°/ETP
2017	1 390	423	646	2,2

11.3.1. Dépenses de formation

Se référer aux données présentées dans la partie PNM, page 66.

11.3.2. Coûts par typologie de formation (en euros)

Se référer aux données présentées dans la partie PNM, page 67.

11.3.3. Nombre d'agents formés au total en 2017, par catégorie professionnelle et statutaire

Se référer aux données présentées dans la partie PNM, page 67.

12 Repérage de trois métiers sensibles ou en tension

Les données sur les trois métiers en tension sont précisés pages 68 à 72.

14 Analyse de l'adéquation des moyens humains avec l'activité

Se référer aux pages 74 et 75.

Chapitre 4

Les relations professionnelles et dialogue social

I - Les relations professionnelles

A - Représentation du personnel - Elections professionnelles 2014

A noter la modification pour ces élections : la création de la CAP 14 pour les sages-femmes.

a) Résultats au Comité technique d'établissement central (CTEC)

Se référer aux pages 79 et 80.

b) Résultats à la Commission administrative paritaire (CAP 14)

■ Participation

	Inscrits	Votants	Taux de participation
2014	621	260	41.87%

■ Nombre de suffrages exprimés

2014
253

■ Pourcentage des voix obtenues par organisation syndicale

CGT	CFTC	SUD	CFDT
17.79	47.83	13.83	20,55

■ Nombre de sièges obtenus par organisation syndicale

USAP-CGT	FO	CFDT	CFTC	SMPS	SUD SANTE	UNSA	CFE-CGC	Syndicat Autonome	Total
		1	2						3

b) Elections de la CME 2015

Deux représentantes ont été élues par leurs pairs pour représenter les sages - femmes à la CME, pour une durée de quatre ans.

II - Le dialogue social

15. Nombre de réunions de concertation en dehors des réunions réglementaires et institutionnelles

Se référer aux pages 81 et 82.

16. Nombre d'heures syndicales octroyées par rapport au crédit global de temps syndical

Les heures sont allouées à chaque organisation syndicale et non à une catégorie de personnel.

17. Nombre d'heures de grève au cours de l'année

La grève des sages-femmes s'est terminée le 28 novembre 2014. Pas de mouvement en 2015.
Pour 2016 et 2017, se référer à la page 83.

18. Droits et moyens syndicaux

18.1. Nombre d'agents bénéficiant du crédit global de temps syndical

Cf. indicateur 16.

18.2. Nombre d'agents bénéficiant d'une décharge d'activité de service et selon quelle quotité de temps de travail

Cette information n'est pas comptabilisée au niveau AP-HP.

18.3. Nombre d'agents bénéficiant d'une mise à disposition syndicale au niveau national et selon quelle quotité de temps de travail

Aucune sage-femme n'est mise à disposition au niveau national.

18.4. Nombre d'autorisations spéciales d'absence refusées pour nécessités de services

Cette information n'est pas comptabilisée au niveau AP-HP.

18.5. Nombre total d'heures syndicales calculées au titre du crédit global de temps syndical

Cette information n'est pas comptabilisée au niveau AP-HP.

Indicateur complémentaire 1. Nombre de journées de grèves (mots d'ordre au niveau national, central et local) sur l'année

Cf. indicateur 17.

Indicateur complémentaire 1.1. Nombre de grévistes

Cf. indicateur 17.

Indicateur complémentaire 1.2. Nombre d'agents assignés

Cf. indicateur 17.

Indicateur complémentaire 2. Dépenses de formations syndicales

Le budget formations syndicales est alloué à chaque organisation syndicale et non à une catégorie de personnel.

Indicateur complémentaire 3. Nombre de réunions institutionnelles

Se référer aux données des pages 85 à 87.

Chapitre 5

Santé et sécurité au travail

19. Nombre d'accidents de travail au cours de l'année n

Périmètre des indicateurs 19

Population : PNM - hors apprentis, contrats d'insertion, et étudiants en formation initiale

Accidents du travail inscrits sur registre AT bénins, déclarés et reconnus - Accidents de trajet exclus

Nombre d'accidents / Taux	2015		2016		2017	
Femmes	35	97,2%	21	123,5%	17	100,0%
Hommes	1	2,8%	0	0,0%	0	0,0%
Sans précision	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Total	36	100,0%	21	100,0%	17	100,0%

Légère diminution du nombre d'accidents avec et sans arrêt de travail, tant dans la population féminine que masculine.

19.1. Taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail au cours de l'année n

Mode de calcul :

$(\text{Nombre d'accidents avec arrêt} \times 1\,000\,000) / (\text{Nombre d'heures travaillées})$

	2015	2016	2017
Taux de fréquence	2,05	5,39	5,36
Femmes	2,11	5,55	5,54
Hommes	0,00	0,00	0,00

* Accidents du travail au 31/12 avec arrêt de travail

Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence

Aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

Le faible nombre d'accidents du travail avec arrêt rend peu pertinente toute interprétation sur l'évolution du taux de fréquence* globale et par sexe.

* Taux de fréquence = nombre d'accidents du travail avec arrêt pour 1 million d'heures travaillées.

19.2. Nombre de jours de congés de maladie suite à un accident de travail

Sont comptabilisés les jours d'arrêt pour accident du travail pour chaque année de référence, quelle que soit l'année de l'accident - Source : Gipsie AT

	2015	2016	2017
Toute population	179	369	344
Evolution par rapport à l'année précéden	52,00%	106,15%	-6,78%

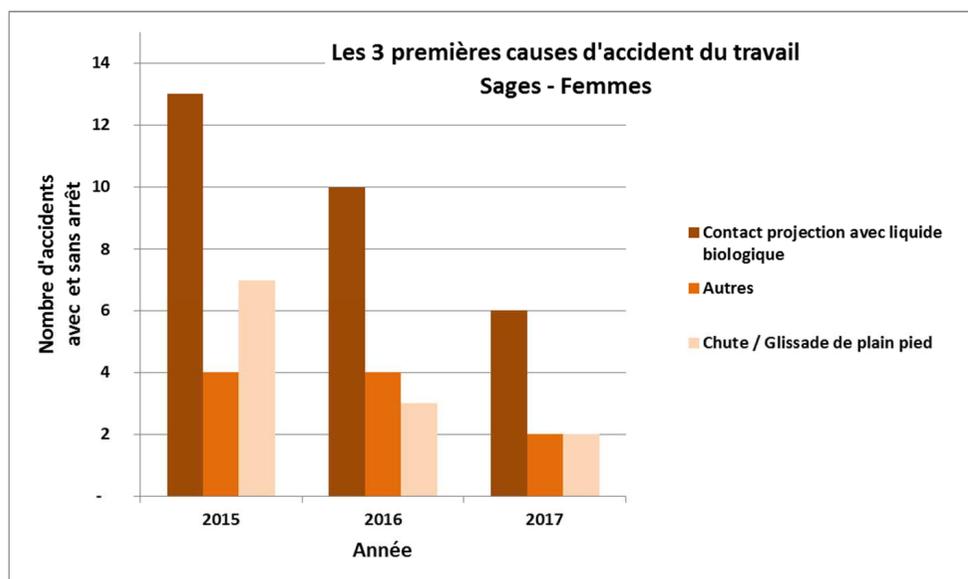
Répartition des jours d'arrêt pour accident de travail selon le sexe

Nombre de jours	2015	2016	2017
Femme	179	369	344
Homme	0	0	0
Non mentionné	-	-	-

% jours d'arrêt	2015	2016	2017
Femme	100,0%	100,0%	100,0%
Homme	0,0%	0,0%	0,0%
Non mentionné	-	-	-

Le genre non mentionné correspond à la saisie manuelle d'un dossier d'accident de travail sans bénéfice de l'interface avec HRA

19.3. Indication des 3 causes d'accidents de travail les plus fréquentes (ayant donné lieu ou non à un arrêt de travail)



Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence : aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

Nombre d'accidents de travail / Taux

Mécanisme principal	2015	2016	2017
Contact projection avec liquide biologique	13 36,1%	10 47,6%	6 35,3%
Autres	4 11,1%	4 19,0%	2 11,8%
Chute / Glissade de plain pied	7 19,4%	3 14,3%	2 11,8%
Choc contre un élément fixe au cours d'un mouvement	5 13,9%	1 4,8%	2 11,8%
Outil/instrument souillé	4 11,1%	1 4,8%	1 5,9%
Masse en mouvement accidentel ou non	1 2,8%	1 4,8%	1 5,9%
Effort de soulèvement sans aide mécanique	- 0,0%	- 0,0%	1 0,0%
Incendie, explosion, fluide ou appareils thermiques	- 0,0%	- 0,0%	1 0,0%
Agression non physique par un tiers (autre qu'hospitalisé)	- 0,0%	- 0,0%	1 0,0%
Contact avec malade agité	2 5,6%	1 4,8%	- 0,0%
Fluides / récipients sous pression	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
App. levage/manutention mû par énergie humaine	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Outil/instrument non souillé	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Manipulation produit corrosifs, nocifs, toxiques, etc.	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Chute / Glissade en dénivelé	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Machines fixes	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
App. levage/manutent° mû par énergie non humaine	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Circulation pour le service hors site	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Agression physique par un tiers (autre qu'hospitalisé)	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Electricité	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Radiations	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Total général	36	21	17

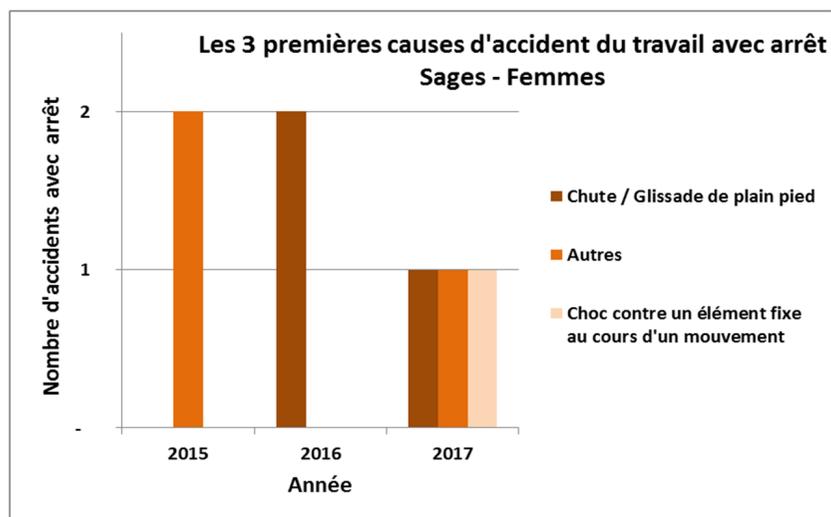
Le tri des causes d'accidents par ordre décroissant du nombre d'accidents des années n-2 à l'année n, a été effectué sur les données de l'année n.

19.3.1 Répartition par sexe

Nombre d'accidents du travail / Taux		Homme		
		2015	2016	2017
Mécanisme principal				
Chute / Glissade de plain pied	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Chute / Glissade en dénivelé	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Choc contre un élément fixe au cours d'un mouvement	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Circulation pour le service hors site	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Effort de soulèvement sans aide mécanique	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
App. levage/manutention mû par énergie humaine	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
App. levage/manutent ^e mû par énergie non humaine	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Outil/instrument souillé	1 100,0%	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Contact projection avec liquide biologique	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Outil/instrument non souillé	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Contact avec malade agité	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Agression physique par un tiers (autre qu'hospitalisé)	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Agression non physique par un tiers (autre qu'hospitalisé)	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Electricité	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Radiations	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Fluides / récipients sous pression	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Incendie, explosion, fluide ou appareils thermiques	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Machines fixes	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Manipulation produit corrosifs, nocifs, toxiques, etc.	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Masse en mouvement accidentel ou non	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Autres	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Total	1	-	-	-

Nombre d'accidents du travail / Taux		Femme		
		2015	2016	2017
Mécanisme principal				
Chute / Glissade de plain pied	7 20,0%	3 14,3%	2 11,8%	- 0,0%
Chute / Glissade en dénivelé	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Choc contre un élément fixe au cours d'un mouvement	5 14,3%	1 4,8%	2 11,8%	- 0,0%
Circulation pour le service hors site	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Effort de soulèvement sans aide mécanique	- 0,0%	- 0,0%	1 0,0%	- 0,0%
App. levage/manutention mû par énergie humaine	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
App. levage/manutent ^e mû par énergie non humaine	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Machines fixes	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Outil/instrument souillé	3 8,6%	1 4,8%	1 5,9%	- 0,0%
Contact projection avec liquide biologique	13 37,1%	10 47,6%	6 35,3%	- 0,0%
Outil/instrument non souillé	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Contact avec malade agité	2 5,7%	1 4,8%	- 0,0%	- 0,0%
Agression physique par un tiers (autre qu'hospitalisé)	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Agression non physique par un tiers (autre qu'hospitalisé)	- 0,0%	- 0,0%	1 0,0%	- 0,0%
Electricité	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Radiations	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Fluides / récipients sous pression	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Incendie, explosion, fluide ou appareils thermiques	- 0,0%	- 0,0%	1 0,0%	- 0,0%
Manipulation produit corrosifs, nocifs, toxiques, etc.	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Masse en mouvement accidentel ou non	1 2,9%	1 4,8%	1 5,9%	- 0,0%
Autres	4 11,4%	4 19,0%	2 11,8%	- 0,0%
Total	35	21	17	-

19.4. Indication des 3 causes d'arrêts de travail les plus fréquentes (résultant d'accidents du travail)



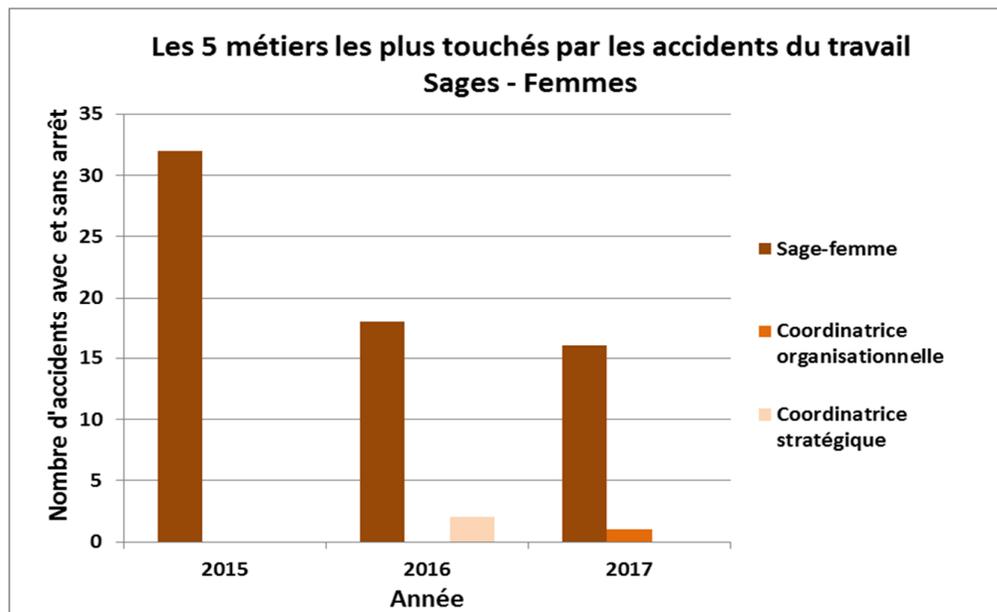
Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence : aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

Nombre d'accidents du travail / Taux

Mécanisme principal	2015		2016		2017	
Chute / Glissade de plain pied	-	0,0%	2	0,0%	1	0,0%
Autres	2	100,0%	-	0,0%	1	0,0%
Choc contre un élément fixe au cours d'un mouvement	-	0,0%	-	0,0%	1	0,0%
Masse en mouvement accidentel ou non	-	0,0%	1	0,0%	1	0,0%
Incendie, explosion, fluide ou appareils thermiques	-	0,0%	-	0,0%	1	0,0%
Chute / Glissade en dénivelé	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Effort de soulèvement sans aide mécanique	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
App. levage/manutention mû par énergie humaine	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Contact avec malade agité	-	0,0%	1	0,0%	-	0,0%
Contact projection avec liquide biologique	-	0,0%	1	0,0%	-	0,0%
Outil/instrument non souillé	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Agression physique par un tiers (autre qu'hospitalisé)	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
App. levage/manutent ^o mû par énergie non humaine	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Agression non physique par un tiers (autre qu'hospitalisé)	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Manipulation produit corrosifs, nocifs, toxiques, etc.	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Outil/instrument souillé	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Machines fixes	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Circulation pour le service hors site	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Electricité	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Fluides / récipients sous pression	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Acc Trajet domicile-Lieu du travail / sans précision	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Radiations	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Total	2		5		5	

Le tri des causes d'accidents par ordre décroissant du nombre d'accidents des années n-2 à l'année n a été effectué sur les données de l'année n.

19.5. Indication des 5 métiers les plus touchés par les accidents de travail



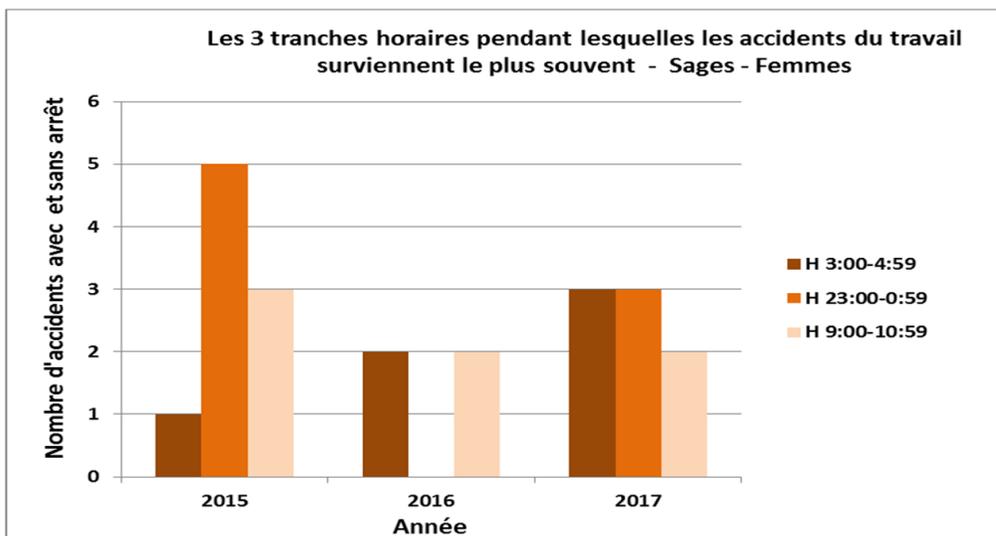
Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence : aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

Nombre d'accidents du travail / Taux (liste partielle)

Mécanisme principal	2015		2016		2017	
Sage-femme	32	88,9%	18	85,7%	16	94,1%
Coordinatrice stratégique	-	0,0%	2	9,5%	-	0,0%
Responsable des achats	1	0,0%	1	4,8%	-	0,0%
Enseignante en maïeutique	2	5,6%	-	0,0%	-	0,0%
Remplacement de Congé Annuel	1	2,8%	-	0,0%	-	0,0%
Coordinatrice organisationnel	1	2,8%	-	0,0%	1	0,0%
Cadre unité soins activités paraméd	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Total	37		21		17	

Le tri des causes d'accidents par ordre décroissant du nombre d'accidents des années n-2 à l'année n a été effectué sur les données de l'année n.

19.6. Indication des 3 tranches horaires (plages de 2h) pendant lesquelles les accidents de travail surviennent le plus souvent



Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence : aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

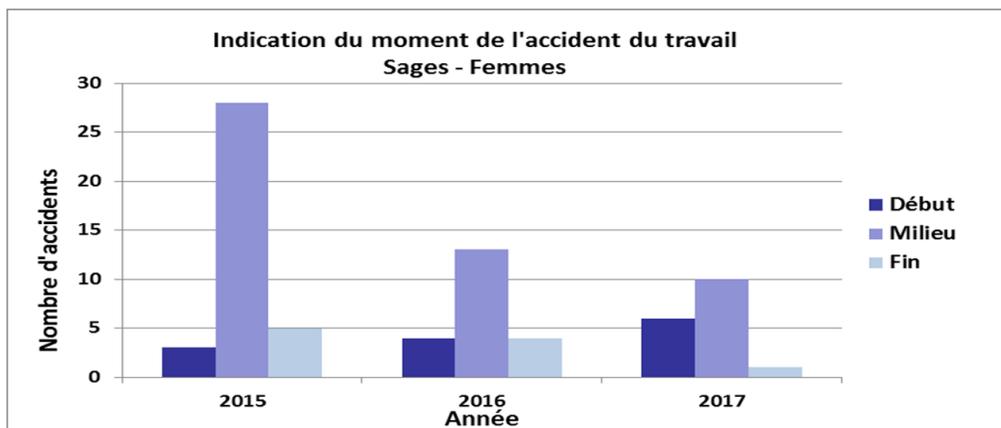
Nombre d'accidents du travail / Taux

Type horaire	2015		2016		2017	
H 3:00-4:59	1	2,8%	2	9,5%	3	17,6%
H 23:00-0:59	5	13,9%	0	0,0%	3	17,6%
H 9:00-10:59	3	8,3%	2	9,5%	2	11,8%
H 7:00-8:59	2	5,6%	1	4,8%	2	11,8%
H 19:00-20:59	2	5,6%	1	4,8%	2	11,8%
H 17:00-18:59	1	2,8%	4	19,0%	1	5,9%
H 11:00-12:59	3	8,3%	3	14,3%	1	5,9%
H 15:00-16:59	5	13,9%	3	14,3%	1	5,9%
H 13:00-14:59	7	19,4%	2	9,5%	1	5,9%
H 21:00-22:59	3	8,3%	1	4,8%	1	5,9%
H 5:00-6:59	1	2,8%	0	0,0%	-	0,0%
H 1:00-2:59	3	8,3%	2	9,5%	-	0,0%
Total général	36		21		17	

Le tri des causes d'accidents par ordre décroissant du nombre d'accidents des années n-2 à l'année n a été effectué sur les données de l'année n.

19.7. Indication du moment de l'accident (début, milieu, ou fin de service)

(Sur la base des horaires théoriques de travail.)

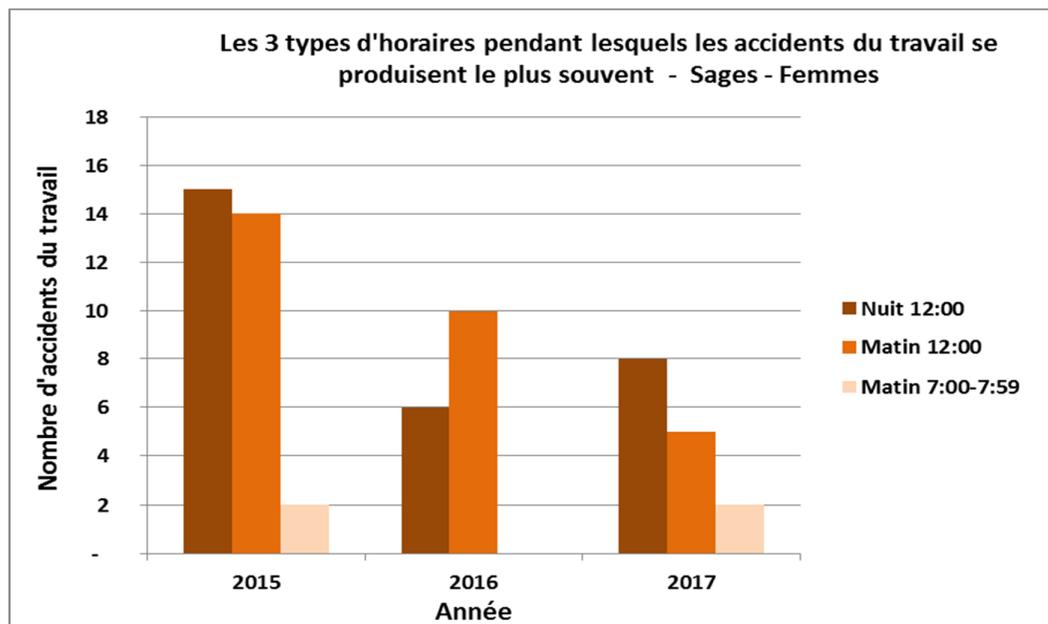


Nombre d'accidents du travail / Taux

Période de travail	2015		2016		2017	
Début	3	8,3%	4	19,0%	6	35,3%
Milieu	28	77,8%	13	61,9%	10	58,8%
Fin	5	13,9%	4	19,0%	1	5,9%
Total général	36		21		17	

Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence : aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

19.8. Indication des 3 types d'horaires pendant lesquels les accidents de travail surviennent le plus souvent



Nombre d'accidents du travail / Taux

Equipe et amplitude de travail	2015		2016		2017	
Nuit 12:00	15	41,7%	6	28,6%	8	47,1%
Matin 12:00	14	38,9%	10	47,6%	5	29,4%
Matin 7:00-7:59	2	5,6%	-	0,0%	2	11,8%
Matin 10:00-11:59	1	2,8%	1	4,8%	1	5,9%
Nuit 10:00-11:59	1	2,8%	-	0,0%	1	5,9%
Matin 8:00-9:59	3	8,3%	4	19,0%	-	0,0%
Ap-midi 7:00-7:59	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Ap-midi 8:00-9:59	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Ap-midi 10:00-11:59	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Ap-midi < 7:00	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Nuit 8:00-9:59	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Ap-midi 12:00	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Nuit < 7:00	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Nuit 7:00-7:59	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
ND < 7:00	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Matin 12:00 +	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Nuit 12:00 +	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Ap-midi 12:00 +	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
ND 7:00-7:59	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
ND 10:00-11:59	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Total général	36		21		17	

Sur la base des horaires théorique de travail, équipe et amplitude de travail

Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence : aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

Le tri des causes d'accidents par ordre décroissant du nombre d'accidents des années n-2 à l'année n a été effectué sur les données de l'année n.

20 Nombre de jours d'arrêt pour maladies professionnelles et maladies reconnues imputables au service

Périmètre des indicateurs 20

Population : Sages-femmes - hors apprentis, insertion et étudiants en formation initiale

20.1. Présentation de l'indicateur par sexe

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Soignant	2015			
	2016			
	2017			
	2015			
	2016			
	2017			
Evolution :				
	Taux d'évolution 2015-2016	-	-	-
	Taux d'évolution 2016-2017	-	-	-

21 Thématique de la Responsabilité sociale de l'établissement

21.1 Taux de travailleurs handicapés au sein de l'établissement

21.1 – TAUX DE TRAVAILLEURS HANDICAPES AU SEIN DE L'ETABLISSEMENT

TAUX D'EMPLOI DIRECT AU 01.01.2017 : 5,32 %

En application de la loi n°2005-102 du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées (décret n°2006-501 du 3 mai 2006), l'AP-HP établit annuellement une déclaration concernant l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés.

Le taux d'emploi direct est calculé de la manière suivante :

- au numérateur : le nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi en position d'activité au 01.01.2014 recensés conformément aux articles L5212-13 et L323-5 (maintenu en vigueur) du code de travail et au décret n° 89-376 du 8 juin 1989 pris pour l'application de la loi n°86-33 du 9 janvier 1986 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique hospitalière et relatif au reclassement pour raisons de santé : **3 638 bénéficiaires de la loi.**
- Au dénominateur : l'effectif total calculé en unité physique – agents rémunérés au 1^{er} janvier de l'année écoulée (article L232-4-1 du Code du Travail) : **68 356 agents.**

Parmi les **3 638** bénéficiaires de l'obligation d'emploi recensés au 1er janvier 2017 on dénombre **10** sages-femmes sur un effectif en unité physique de **688**, soit un taux d'emploi direct pour cette catégorie de personnel de **1,453 %** pour cette catégorie de personnel.

21.1.1. Nombre de travailleurs handicapés par catégorie et par sexe

	Catégorie A		
	2015	2016	2017
Homme	0	0	0
Femme	5	5	10
Total	5	5	10

21.1.2. Travailleurs titulaires d'une décision rendue par la Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées CDAPH (ex COTOREP)

				Evolution	
	2015	2016	2017	2015/2016	2016/2017
Travailleurs reconnus handicapés	3	3	4	0,00%	33,33%
Travailleurs bénéficiant de la carte d'invalidité à 80%	1	1	2	0,00%	100,00%
Travailleurs bénéficiant de l'allocation adulte handicapé	0	0	1	0,00%	

21.1.3. Fonctionnaires bénéficiant d'une allocation temporaire d'invalidité à la suite d'un accident de service ou d'une maladie professionnelle

2015	2016	2017
0	0	0

21.1.4. Fonctionnaires bénéficiant d'une pension d'invalidité à la suite d'une incapacité d'au moins 2/3

2015	2016	2017
0	0	0

21.1.5. Titulaires d'une pension d'invalidité ou d'une rente d'invalidité attribuée par le régime général de la sécurité sociale à la suite d'un accident de travail ou d'une maladie professionnelle

2015	2016	2017
0	0	0

21.1.6. Fonctionnaires reclassés ou assimilés (décret 89-876 du 8 juin 1989)

2015	2016	2017
1	1	4

21.1.7. Fonctionnaires recrutés par la voie des emplois réservés en vertu du code des pensions militaires d'invalidité et des victimes de guerre

2015	2016	2017
0	0	0

21.2. Nombre de personnes qui ont changé d'affectation pour raison de santé, par sexe

Fonctionnaires reclassés ou assimilés (décret 89-876 du 8 juin 1989)

HOMMES	Catégorie A	Total
Soignant	0	0
FEMMES	Catégorie A	Total
Soignant	4	4

21.3. Citer les 5 principales causes de reclassement

Non connues.

21.4. Nombre de contrats aidés présents dans l'établissement sur tout ou partie de l'année

Il n'y a pas de contrat aidé en ce qui concerne les sages-femmes.

21.5. Nombre de contrats d'apprentissage signés

Les contrats d'apprentissage sont positionnés uniquement sur la catégorie des personnels techniques et ouvriers.

Il n'y a pas de contrat d'apprentissage signé en ce qui concerne les sages-femmes.

21.6. Nombre de stagiaires accueillis (toutes filières) au cours de l'année de référence

2017	non connu
------	-----------

21.7. Contribution financière en matière sociale (aide au logement, crèche, amélioration des conditions de travail, etc.)

Se référer aux données présentées page 103.

21.8. Nombre de places offertes en crèches

Se référer à la page 104.

Coût employeur d'une place de crèche

Se référer à la page 104.

21.9. Nombre de demandes insatisfaites en crèche

Se référer à la page 104.

21.10. Existence d'un service de restauration pour le personnel - le cas échéant, politique tarifaire mise en place (prix moyen du repas)

Se référer à la page 104.

21.11. Politique de déplacement en matière de transports

Se référer à la page 105.

22 Existence du document unique

Sur cette thématique, se référer à la page 106.

23.1. Rémunération moyenne (primes et indemnités comprises) rapportée à l'ETPR moyen par catégorie statutaire et professionnelle

Les données présentées page 107 comprennent les sages-femmes.

23.2. Taux d'agents à temps partiel par sexe rapporté à l'ensemble des agents à temps partiel (hors temps non complets inférieurs à 50%)

Mode de calcul :

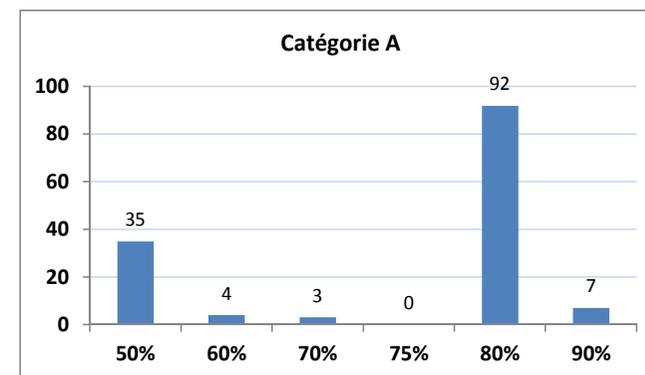
Nombre d'agents à temps partiels, pour les hommes et pour les femmes, rapporté au nombre total d'effectif physique à temps partiel

		Catégorie A				total Cat.
		Homme		Femme		
		Eff. phy.	Taux	Eff. phy.	Taux	
Soignant	2015	1	0,7%	135	99,3%	136
	2016	2	1,3%	147	98,7%	149
	2017	2	1,4%	139	98,6%	141

	CAT. A		Total
	Homme	Femme	
Evolution 2016-2017	0,00 %	-5,44 %	-5,37 %
Evolution 2015-2016	100,00 %	8,89 %	9,56 %
Evolution 2015-2017	100,00 %	2,96 %	3,68 %

23.2.1. Répartition de l'effectif par pourcentage de temps partiel au 31/12 (hors temps non complets inférieurs à 50%)

		2015	2016	2017
		Catégorie A	Catégorie A	Catégorie A
Soignant	50%	29	38	35
	60%	6	4	4
	70%	2	4	3
	75%			
	80%	92	95	92
	90%	7	8	7
Total général		136	149	141



23.2.2. Répartition de l'effectif par type de temps partiel au 31/12 (hors temps non complets inférieurs à 50%)

		2015	2016	2017
		Catégorie A	Catégorie A	Catégorie A
Soignant	Temps partiel	132	145	136
	Temps partiel thérapeutique	4	4	5
	Cessation progressive de l'activité			
	Contractuel horaire			

23.3. Part des primes et indemnités (hors charges patronales) dans la rémunération globale rapportée à l'ETPR moyen

Les données présentées page 110 comprennent les sages-femmes.

Partie 2

Gestion des ressources humaines au sein des pôles d'activité

(La partie 2 est traitée dans le cadre des bilans de chaque groupe hospitalier.)

Partie 3

Rapport de situation comparée des conditions générales d'emploi et de formation des femmes et des hommes.

1 - Conditions générales d'emploi

a) Effectifs

Indicateur 1.1 - Effectifs en ETPR des titulaires et non-titulaires et autres statuts par catégorie statutaire et socioprofessionnelle

Qualité		Catégorie A			
		Homme	Femme	Total	
Soignant	Contractuel en CDI	2015		0	0
		2016		1	1
		2017		1	1
	Contractuel en CDD	2015	4	54	58
		2016	4	66	70
		2017	2	76	77
	Titulaire et stagiaire	2015	13	570	583
		2016	14	566	580
		2017	18	559	578

Indicateur 1.2 - Effectifs en unité physique moyen des titulaires et non-titulaires et autres statuts par catégorie statutaire et socioprofessionnelle

	Qualité		Catégorie A		
			Homme	Femme	Total
Soignant	Contractuel en CDI	2015		1	1
		2016		2	2
		2017		2	2
	Contractuel en CDD	2015	4	57	61
		2016	4	69	73
		2017	2	78	80
	Titulaire et stagiaire	2015	13	612	625
		2016	15	612	626
		2017	21	601	622

Indicateur 2 - Âge moyen par catégorie statutaire sur emploi permanent et de remplacement

Age moyen

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Soignant	2015	32,3	36,6	36,5
	2016	32,8	36,8	36,7
	2017	33,3	37,2	37,1

b) Durée et organisation du travail

Indicateur 3 - Répartition des effectifs (en UP moyen) selon la durée du travail

	Homme		Femme		Total
	UP moy	%	UP moy	%	
Temps partiel	2	9,0%	145	21,3%	147
Temps non complet			3	0,5%	3
Temps plein	20	91,0%	533	78,2%	553

Indicateur 4 - Répartition des effectifs selon l'organisation de travail

		rapporté à l'effectif						
Equipe*	Organisation de travail	2015		2016		2017		
		Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	
Nuit	10h De Nuit (32h30 S)				0,11%		0,01%	
	12h De Nuit (32h30 S)		0,57%		0,52%		0,44%	
	Résultat	0,00%	0,57%		0,63%		0,45%	
Jour	7h30 De Jour (37h30 Se)				0,16%		0,22%	
	7h36 De Jour (38h Se)	9,60%	11,84%	5,33%	12,59%	3,35%	13,24%	
	7h50 De Jour (38h20)	8,04%	7,89%	7,11%	4,69%			
	10h De Jour (35h Sem)	3,85%	4,13%	7,11%	6,06%	5,21%	5,63%	
	12h De Jour (35h Sem)	10,54%	2,51%	5,33%	2,40%	1,11%	2,16%	
	7h De Jour (35h Sema)	1,52%	2,36%	4,88%	2,46%	3,76%	2,01%	
	Cadre Au Forfait	6,03%	6,31%	7,56%	8,43%	15,21%	11,32%	
	Résultat	39,58%	35,05%	37,32%	36,80%	28,64%	34,58%	
Alternées	Alterné 7h36 J > 7h5							
	Alterné 12h jour > = 12h nuit				2,50%	45,88%	43,57%	
	Alterné 7h30 > 10h/12h nuit				0,04%		0,04%	
	Alterné 12h nuit > jour						0,21%	
	Alterné 7h36 > 10h/12h nuit	6,03%	4,47%	6,23%	4,42%		1,54%	
	Alterné 7h50 > 10h/12h nuit		2,41%		1,40%			
	Alterné 12h Jour > 12h nuit	7,85%	18,31%	19,13%	17,80%	2,62%	2,53%	
	Alterné 12h Jour = 12h nuit	46,55%	31,73%	30,21%	27,79%	3,49%	4,45%	
	Alterné 7h00 > 10h/12h de nuit		6,44%		7,11%	7,66%	19,38%	11,99%
	Alterné 10h Jour >							
	Alterné 10h Jour =							
	Alterné 10h Nuit > 7							
	Alterné 12h Nuit > 7							
	Alterné 10h Nuit > 1							
Résultat	60,42%	63,35%	62,68%	61,60%	71,36%	64,31%		
Non affecté		1,03%		0,97%		0,65%		
Résultat	0,00%	1,03%	0,00%	0,97%	0,00%	0,65%		

*Equipe : organisations du temps de travail de jour, de nuit ou alternés.

c) Comptes épargne-temps

Indicateur 5.1 - Nombre d'agents ayant ouvert un CET

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Soignant	2015	9	521	530
	2016	12	527	539
	2017	17	507	524

Evolutions

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Soignant	2015-2016	33,3%	1,2%	1,7%
	2016-2017	41,7%	-3,8%	-2,8%
	2015-2017	88,9%	-2,7%	-1,1%

Indicateur 5.2 - Nombre de jours stockés

		Catégorie A		
		Homme	Femme	H+F
Soignant	2015	135	12 243	12 378
	2016	199	14 114	14 313
	2017	265	13 987	14 252

Indicateur 5.3 - Nombre de jours utilisés

		Catégorie A		
		Homme	Femme	H+F
Soignant	2015	40	939	979
	2016	11	1 047	1 058
	2017	1	847	848

d) Embauches et départs

Indicateur 6 - Nombre d'agents recrutés selon le statut par type de recrutement (Entrées directes)

Motifs	CATEGORIE A								
	2015			2016			2017		
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total
Entrée		3	3		18	18		5	5
Entrée par mutation		1	1	2	3	5		1	1
ENTREE REPRISE		4	4		3	3	1	13	14
Entrée sans titre	2	9	11		2	2		4	4
Entrée sur titre	8	64	72	5	83	88	3	68	71
Nomination sur titre			-			-			-
Recrutement externe			-		1	1			-
Non renseigné		27	27	1	29	30	1	35	36
Total général	10	108	118	8	139	147	5	126	131

Motifs	CATEGORIE A								
	2015			2016			2017		
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total
Entrée		2,54%	2,54%		12,24%	12,24%		3,82%	3,82%
Entrée par mutation		0,85%	0,85%	1,36%	2,04%	3,40%		0,76%	0,76%
ENTREE REPRISE		3,39%	3,39%		2,04%	2,04%	0,76%	9,92%	10,69%
Entrée sans titre	1,69%	7,63%	9,32%		1,36%	1,36%		3,05%	3,05%
Entrée sur titre	6,78%	54,24%	61,02%	3,40%	56,46%	59,86%	2,29%	51,91%	54,20%
Nomination sur titre									
Recrutement externe					0,68%	0,68%			
Non renseigné		22,88%	22,88%	0,68%	19,73%	20,41%	0,76%	26,72%	27,48%
Total général	8,47%	91,53%	100,00%	5,44%	94,56%	100,00%	3,82%	96,18%	100,00%

Indicateur 6 bis - Part d'embauche de travailleurs handicapés

(Non disponible)

Indicateur 7 - Nombre d'agents partis (sorties directes)

Motifs	CATEGORIE A								
	2015			2016			2017		
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total
Décès			-			-		1	1
Fin de contrat	8	72	80	5	81	86	1	82	83
Interruption volontaire	1	6	7		13	13		15	15
Non présent dans la collectivité			-		1	1			-
Retraite		3	3		3	3		2	2
Total général	9	81	90	5	98	103	1	100	101

Indicateur 8 - Effectif d'agents titulaires dont la pension est entrée en paiement année x ; âge moyen de départ à la retraite

(Non disponible)

e) Positionnement

Indicateur 9 - Répartition des effectifs des emplois supérieurs et dirigeants

(Non applicable)

Indicateur 10 - Flux annuels de nominations aux emplois supérieurs et dirigeants (loi du 12 mars 2012)

(Non applicable)

Indicateur 11 - Répartition des candidats aux concours et examens professionnels (inscrits/présents/admissibles/admis)

(Non disponible)

f) Promotions

Indicateur 12 - Répartition des agents promus/promouvables par grade et durée moyenne entre deux promotions

(Non disponible)

Indicateur 13 - Répartition des agents bénéficiant d'une promotion interne par corps ou cadre d'emploi

2017	Catégorie A		
	Homme	Femme	Total
Soignant	18	649	667

2017	Catégorie A		
	Homme	Femme	Total
Soignant	2,70%	97,30%	100,00%

Indicateur 14 - Taux de mobilité géographique, catégorielle, statutaire et structurelle (inter-employeurs au sein du même versant)

(Non disponible)

Indicateur 15 - Part des femmes dans la composition des jurys de concours et examens professionnels; part de présidentes de jurys de concours et examens professionnels

(Non disponible)

2 - Rémunération

(Non disponible)

3 - Formation

Indicateur 18 - Nombre moyen de jours de formation statutaire (dont suite à promotion) et professionnelle par unité physique au 31/12

Catégorie A		
Homme	Femme	Total
5,9	1,9	2,0

Indicateur 19 - Nombre d'agents bénéficiant de congés de formation professionnelle (CFP) et promotionnelle (PP)

	Homme		Femme		Total général	
	UP	%	UP	%	UP	%
2015	-	-	1	0,14%	1	0,13%
2016	-	-	1	0,13%	1	0,13%
2017	-	-	-	-	-	-

4 - Conditions de travail

Indicateur 20 - Nombre d'accidents de travail au cours de l'année n (taux de fréquence des accidents du travail); nombre de maladies professionnelles; nombre d'allocations temporaires pour invalidité

(Cf. Partie 1 - indicateurs 19 et 20)

5 - Congés

Indicateur 21 - Nombre d'agents ayant pris un congé de paternité par catégorie hiérarchique

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Nombre d'agents ayant pris un congé de paternité par catégorie hiérarchique	2015	0	0	0
	2016	2	0	2
	2017	2	0	2
Nombre de jours de congés de paternité pris par agent par catégorie hiérarchique par rapport au nombre de jours de congés théoriques	2015	nd	nd	nd
	2016	nd	nd	nd
	2017	nd	nd	nd

Indicateur 22

		Homme	Femme	Total
Nombre d'agents ayant pris des congés d'une durée égale ou supérieure à six mois : congé parental, adoption et autres congés liés à la famille	2015	0	10	10
	2016	0	9	9
	2017	0	11	11
Mise en disponibilité par motif (accompagnement personnes en fin de vie ou en situation de dépendance, convenance personnelle)	2015	nd	nd	nd
	2016	nd	nd	nd
	2017	nd	nd	nd
Suivi des entretiens réalisés avant ou au retour de ces congés	2015	nd	nd	nd
	2016	nd	nd	nd
	2017	nd	nd	nd

Indicateur 23 - Nombre et types d'actions menées pour accompagner l'agent partant en congé parental

(Non disponible)

6 - Organisation du temps de travail

a) Organisation

Indicateur 24 - Nombre de chartes du temps

(Non disponible)

b) Temps partiel

Indicateur 25 - Nombre d'agents à temps plein bénéficiant d'un travail à temps partiel à leur demande

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Soignant	2015	1	41	42
	2016	1	53	54
	2017		47	47

Indicateur 26 - Nombre d'agents à temps partiel bénéficiant d'un travail à temps plein à leur demande

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Soignant	2015	0	39	39
	2016	0	27	27
	2017	0	39	39

c) Services de proximité

Indicateur 27 - Dépenses d'action sociale (en euros) pour garde d'enfants (CESU, places en crèche, activités parascolaires, etc.)

(Non disponible)

Indicateur 27 bis - Part de familles monoparentales (sexe de la personne de référence du ménage)

(Non disponible)

Partie 4

Mise en perspective des données sociales au regard du projet social et intégration de la politique sur le territoire

(Pour les sages-femmes, se référer également aux pages 129 à 132)

