

AP-HP et l'international : bilan et perspectives

CME du 9 septembre 2014

Direction
04/09/2014

AP-HP et international

- Actions basées sur la notoriété des travaux des médecins de l'AP-HP depuis très longtemps
- Une DAEI de 1990 à 2003
- De 2003 - 2012 : des initiatives dispersées – les 22 partenariats ESTHER
- **2012 : DRI expérimentale officialisée le 26 mai 2014 avec 3 objectifs principaux :**
 - Coordonner une politique pour la formation des professionnels de santé étrangers, développer les partenariats hospitaliers et valider les accords de coopération
 - Mettre en œuvre une stratégie de valorisation de nos « savoir faire »
 - Organiser l'accueil institutionnel des patients étrangers (présentation à venir)

AP-HP et international

➤ **Accueil de professionnels de soins étrangers : médecins et non médecins**

- 300 à 600 médecins étrangers /an mais évolutif
- Une offre diversifiée : DFMS - DFMSA - stagiaires associés - stages d'observation - DES pour le golfe – post internat (à relier pour partie à nos accords de partenariats)
- Des problèmes récurrents : le logement / le lien avec les anciens élèves
- 35 postes de résidents étrangers des hôpitaux de Paris
- **Une offre à valoriser financièrement : Golfe / Chine etc....**
- Une réglementation à faire évoluer : fellowship, stages d'observation plus longs et plus souples, etc

➤ **Envoi des médecins de l'AP-HP à l'étranger (statistiques du DPCM):**

- Depuis 2011: près d'1 million € ont permis à **824 praticiens d'aller à des congrès, 54 praticiens de faire une mobilité**
- Depuis 2007, 5 postes d'internes par semestre sont payés par l'AP-HP: (gestion DOMU)

AP-HP et international

- **Une politique de partenariat** à la demande de nos autorités de tutelle (Art. L 6145-7 CSP) : MIGAC de la DGOS et financement AFD via la FHF :
 - 16 actions en cours
 - 160 000€ environ par an (16 % de l'enveloppe nationale)
- **Une politique d'exportation de notre savoir-faire avec le développement** (Art. L 6134-1 CSP) :
 - D'une activité de conseil et d'expertise en matière de stratégie médicale et projets médicaux, de programmation architecturale et fonctionnelle et de politique de maintenance et d'équipement
 - D'une activité d'accompagnement à la démarche qualité et à la sécurité des soins
 - D'une activité de conseil et d'expertise en matière d'organisation médicale et de gouvernance hospitalière: les pôles, le SAMU, la recherche clinique, l'HAD, la gériatrie etc

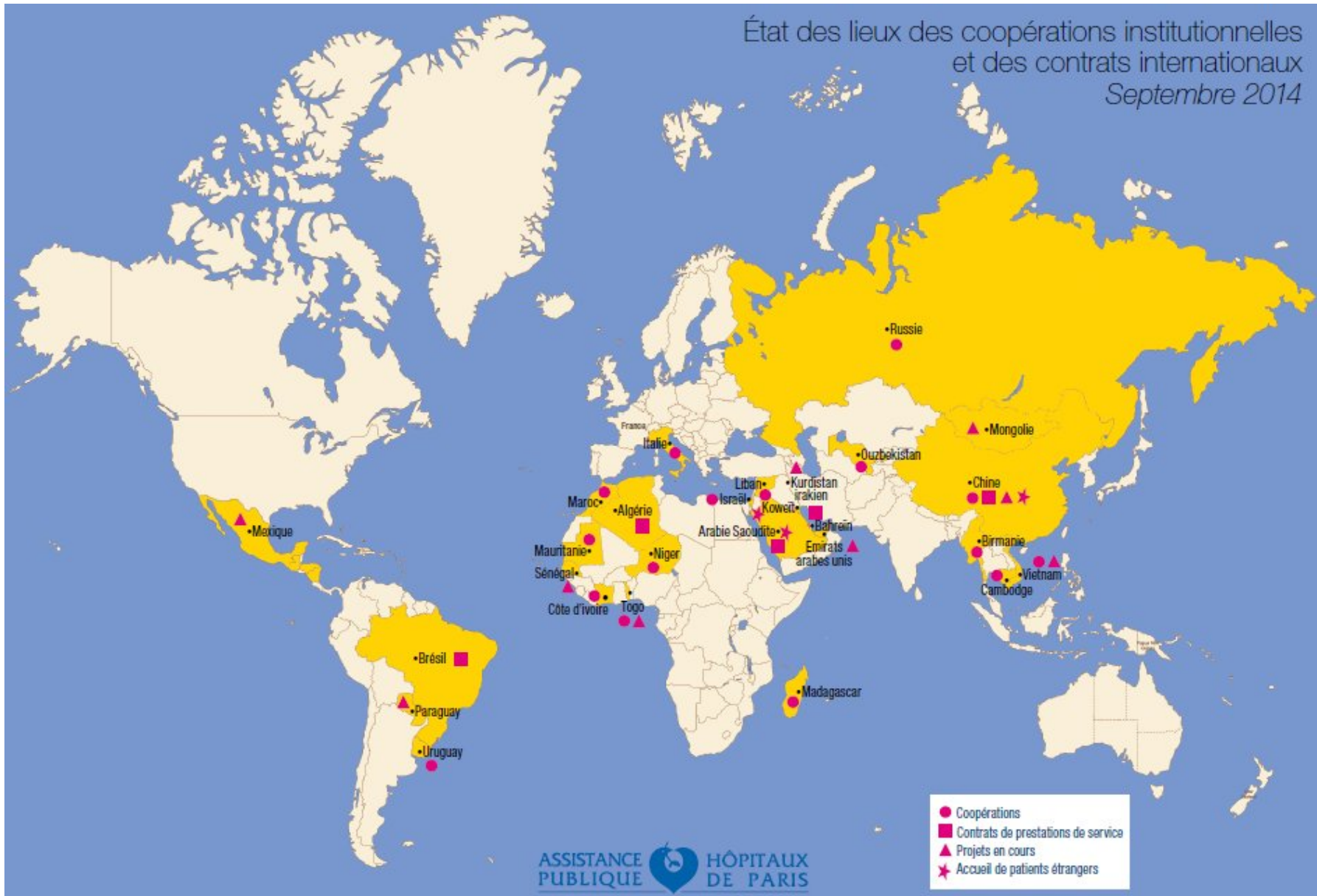
AP-HP et international : exemples

➤ **Le projet d'un nouveau CHU à Constantine**

- Un CHU de 500 lits axé sur les urgences et la chirurgie
- 2 partenaires : BBI (Bouygues) et Vamed (entreprise autrichienne)
- Le rôle de l'AP-HP :
 - projet médical: stratégie, élaboration et définition des capacités
 - soutien au management avec gouvernance en pôles
 - accompagnement des programmes architecturaux et des équipements
 - qualité et sécurité des soins vers une accréditation à la française (HAS)
 - élaboration d'un ambitieux programme de formation (PM et PNM) et mise en place d'une URC
- Un projet à long terme : 8 ans avec 30 activités médicales jumelées
- Un projet permettant des gains relativement importants (négociation à venir)

➤ **D'autres projets de structures hospitalières : Chine / Emirats Arabes Unis**

État des lieux des coopérations institutionnelles et des contrats internationaux Septembre 2014



AP-HP et international

Comment la DRI fonctionne :

- Appui aux équipes qui veulent formaliser et institutionnaliser leurs programmes :
 - ex: Cambodge et Madagascar
- Mise en place d'actions nouvelles avec des équipes volontaires qui souvent connaissent le terrain : Saint Louis biologie Chine / Lariboisière pour le SI en Cote d'ivoire / PSL pour le Sénégal (**rôle des collégiales**)
- Développement de la communication autour de ces actions

➤ **Son financement** : 180 000€ par an (hors salaires) . En deux ans, apport de 750 000€ (hors patients étrangers – hors formation DES) via la valorisation de notre activité.

AP-HP et international

➤ Pourquoi une stratégie de l'AP-HP à l'international ?

- Pour accompagner le rayonnement de la médecine française
- Pour une valorisation de nos équipes et de l'identité AP-HP
- Pour un bénéfice financier utile pour (à titre d'exemple) :
 - favoriser l'accueil de médecins étrangers : augmentation des 35 postes de résidents
 - augmenter l'enveloppe pour payer des congrès à l'étranger
 - augmenter le nombre d'internes payés pour un stage à l'étranger
 - autres.....

➤ Inscrite dans le Plan Stratégique avec un objectif chiffré :

- avoir une douzaine de coopérations couvertes par un accord cadre et la moitié donnant lieu à valorisation financière

AP-HP et international

➤ **MERCI à l'équipe de la DRI :**

- Marie Jo Deal, Alice Zhang Xun , Karim Tabet ingénieur travaux / biomédical - Zohra Djenadi, directrice des soins, Francois Simon, directeur d'hôpital, Pierre Herbaux, chef de projet Amérique latine et nos deux assistantes.
- Les médecins tous en cumul emploi retraite et/ou en consultantat : Gilles Brucker, Patrice Debré, Didier Houssin, Claude Lapandry, Alain Simon, Daniel Jannièr
- Merci à Alain Sutter qui a initié cette aventure

➤ **MERCI aux directions du siège** : DEFIP, DOMU, DSI, DRH, DSAP, Direction de la communication

➤ **MERCI aux directions des GH** qui ont désigné un correspondant dans chaque GH

➤ **MERCI aux équipes de l'AP-HP qui nous accompagnent depuis 2 ans**