

# EFFECTIFS MEDICAUX – ACTIVITES – SPECIALITES

CME DU 12 NOVEMBRE 2013

Département des ressources humaines médicales  
Direction médico-administrative

# OBJECTIFS

---

## Comparer :

- A l'échelle de l'AP-HP
- Pour des services dont l'activité est similaire
- Des niveaux d'activité médicale
- Et des effectifs médicaux

## Périmètre :

- Les services
- L'année 2012
- MCO, URG, SSR, PSY, plateaux techniques sauf SLD et EHPAD

## Les limites / risques :

- Limiter l'échantillonnage
- Tout en évitant de comparer des services dont l'activité est très différente
- Des choix :
  - Dans les regroupements
  - Pas de ratios
- Exploitation des seules infirmations disponibles dans le système d'information (SIRIUS – OPALE – base PMSI – données DEFIP – données DRCD)

# METHODE

---

## Données d'activité disponibles au niveau des structures de gestion (UA, services) :

- Données PMSI 2012 – Séjours (Réa, SRC, SI, autres), HDJ (séances + venues)
- Données DEFIP 2012 – Equivalents B et C, ICR, passages aux urgences
- Données DCRD 2013 – Score SIGAPS 2008 à 2011

## Données relatives aux effectifs médicaux disponibles au niveau des structures médicales (services, département, UF) :

- ETPR moyens 2012 regroupés par grandes catégories de médecins : PU-PH, MCU-PH, PHC/PAC, PHU, CCA HU, ASS HOP, PRAT ATT – y compris odontologie
- Pour les indicateurs 2012, ont été rajoutés les internes et FFI
- Sont exclus les étudiants et les dépenses de PDS

## Reprise de la définition des spécialités de 2011 et de l'appariement au service, mise à jour des structures 2012

# METHODE

---

## Travail de vérification et de validation de la cohérence des données par les pôles de chaque GH

⇒ **Échanges par mails avec les chefs de pôle et responsables administratifs, copie aux directeurs des affaires médicales de l'exhaustivité des fichiers envoyés :**

- Structures et disciplines d'affectation
- Effectifs médicaux par service et discipline (+liste nominative quand besoin)
- Activité par service et discipline
- Score SIGAPS par service et discipline

⇒ **Les réponses reçues (32%) sont d'une grande qualité et ont été exploitées pour corriger le rapport**

NB : toutes les modifications demandées, lorsqu'elles ont été validées conjointement, ont été reportées sur le document

# EVOLUTIONS 2012 ET À VENIR

---

## ➤ Pour les indicateurs 2012 :

- Prise en compte du temps médical des internes et FFI
- Intégration des scores SIGAPS
- Mise en place d'un échange direct avec les pôles

## ➤ Pour les indicateurs à venir, sont à l'étude :

- L'intégration du temps médical consacré à la permanence des soins (= la charge en temps médical que la permanence des soins représente pour les services concernés)
- La comptabilisation des ICR générés par les activités de consultation
- L'envoi des fichiers d'activités détaillées par UA afin de faciliter la vérification des données par les pôles
  
- Poursuivre les efforts d'affectation, dans le système d'information, des ressources à chacune des activités produites (ex : répartition des ETPR entre les activités GYOB et NEON d'un même service)

# EXEMPLE

<b>CHI RURGIE THORACIQUE</b>	P U P H	M C U P H	P H	P H C / P A C	P H U	C C A H U	A S S H O S P	P R A T A T T	T O T A L E T P R	Dont consultants	I N T E R N E S / F F I	MCO autres	MCO HDJ	Equiv. C	ICR	SIGAPS
011 - BICHAT 58 - CHIR VASC THOR : PR LESECHE	1,0	-	1,8	-	-	1,5	-	1,5	5,8	-	3,0	1 247	-	4 613	1 129 555	779
041 - HOTEL-DIEU 07 - CHIR THORACIQUE : PR REGNARD	1,3	-	2,2	-	-	1,1	0,2	2,1	6,9	-	3,7	1 807	-	2 440	885 333	785
075 - GEORGES POMPIDOU 27 - CHIR.THOR ONC : PR LE PIMPEC-BARTHES	1,0	-	1,0	-	0,3	0,3	-	2,7	5,3	-	1,6	1 002	1	1 954	363 231	1 070
087 - TENON 40 - CHIR THOR VASC : PR GRUNENWALD	0,7	-	1,7	0,3	-	1,0	-	0,8	4,4	-	2,6	1 052	101	2 175	419 314	310
095 - AVICENNE 63 - DPT CTV-ORL-STO : PR MARTINOD	1,0	0,2	1,0	-	0,3	1,0	-	1,2	4,7	-	2,5	926	202	5 762	572 492	291
<b>MOYENNE AP-HP DE LA SPECIALITE</b>									<b>5,4</b>		<b>2,6</b>	<b>1 207</b>	<b>61</b>	<b>3 389</b>	<b>673 985</b>	<b>647</b>
<b>MEDIANE AP-HP DE LA SPECIALITE</b>									<b>5,3</b>		<b>2,6</b>	<b>1 052</b>	<b>1</b>	<b>2 440</b>	<b>572 492</b>	<b>779</b>