

Bilan social 2012

Sommaire

| | |
|------------------|-----------|
| PREAMBULE | 11 |
|------------------|-----------|

| | |
|------------------------------|-----------|
| PERSONNEL NON MEDICAL | 13 |
|------------------------------|-----------|

| | |
|---|-----------|
| PARTIE 1 - Etat et analyse des données sociales de l'établissement pour les personnels non médicaux de N-2 à N | 17 |
|---|-----------|

| | |
|--|-----------|
| Chapitre 1 - Evolution des effectifs et de la masse salariale | 19 |
|--|-----------|

| | |
|--|-----------|
| 1-1 Répartition de l'effectif au 31/12 en équivalent temps plein (ETP) | 22 |
| 1-2 Répartition de l'effectif au 31/12 en unité physique (UP) | 24 |
| 1-3 Répartition de l'effectif au 31/12 en unité physique (UP) par catégorie professionnelle et statutaire | 25 |
| 1-4 Répartition de l'effectif au 31/12 en équivalent temps plein (ETP) par catégorie professionnelle et statutaire | 26 |
| 1-5 Répartition de l'effectif au 31/12 en équivalent temps plein (ETP) par type de personnel et catégorie statutaire | 28 |
| 1-6 Répartition de l'effectif au 31/12 en équivalent temps plein (ETP) par catégorie professionnelle et type de personnel | 29 |
| 1-7 Répartition de l'effectif au 31/12 en unité physique (UP) par catégorie professionnelle et type de personnel | 30 |
| 1-8 Répartition de l'effectif au 31/12 en unité physique (UP) par qualité et catégorie statutaire sur emploi P et R | 31 |
| 1-9 Effectif permanent fin décembre en unité physique (UP) par sexe, catégories professionnelle et statutaire | 32 |
| 1-10 Effectif fin décembre en unité physique (UP) par catégorie statutaire, catégories professionnelle, type d'emploi et par tranche d'âge | 33 |
| 1-11 Effectif fin décembre en unité physique (UP) par catégorie statutaire, catégories professionnelle et par tranche d'âge | 34 |
| 1-12 Effectif fin décembre en unité physique (UP) par catégorie statutaire, type d'emploi et tranche d'âge | 36 |
| 1-13 Effectif fin décembre en unité physique (UP) par catégorie professionnelle, type d'emploi et tranche d'âge | 37 |
| 1-14 Effectif fin décembre en pourcentage par catégorie statutaire, type d'emploi et tranche d'âge | 38 |
| 1-15 Effectif moyen annuel en unité physique (UP moyen) | 39 |
| 1-16 Effectif moyen annuel en équivalent temps plein (ETP moyen) | 40 |
| 1-17 Effectif moyen annuel en équivalent temps plein par catégorie professionnelle et statutaire (ETP moyen) | 42 |
| 1-18 Effectif moyen annuel en effectif physique par catégories professionnelle et statutaire (UP moyen) | 44 |
| 1-19 Effectif moyen annuel en équivalent temps plein par type de personnel et catégorie statutaire (ETP moyen) | 45 |
| 1-20 Effectif moyen annuel en unité physique par type de personnel et catégorie statutaire (UP moyen) | 46 |
| 1-21 Effectif moyen annuel en équivalent temps rémunéré par type de personnel et catégorie statutaire (ETPR moyen) | 47 |
| 1-22 Effectif moyen annuel en équivalent temps plein des IDE et des AS par type d'emploi (ETP moyen) | 47 |
| 1-23 Effectif moyen annuel en unité physique des IDE et des AS par type d'emploi (UP moyen) | 48 |
| 1-24 Effectif moyen annuel en équivalent temps plein rémunéré des IDE et des AS par type d'emploi (ETPR moyen) | 48 |
| 1-25 Effectif moyen annuel en équivalent temps plein par catégorie professionnelle et type de personnel (ETP moyen) | 49 |
| 1-26 Effectif moyen annuel en unité physique par catégorie professionnelle et type de personnel (UP moyen) | 50 |
| 1-27 Effectif moyen prévu et réalisé en données brutes 2012 (TPER - ETPR) - CRPP+CRPAB | 51 |
| 1-28 Taux d'évolution de l'ETPR moyen 2011-2012 par catégorie professionnelle | 51 |
| 1-29 Taux d'évolution de l'ETPR moyen 2011-2012 par catégorie statutaire | 51 |
| 1-30 Age moyen de l'effectif sur emploi permanent par catégories professionnelle et statutaire | 52 |
| 1-31 Age moyen de l'effectif sur emploi de remplacement par catégories professionnelle et statutaire | 53 |
| 1-32 Répartition de l'effectif au 31/12 en UP selon l'ancienneté par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi permanent | 54 |
| 1-33 Répartition de l'effectif au 31/12 en UP selon l'ancienneté par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi de remplacement | 55 |

| | |
|--|-----------|
| 1-34 Répartition de l'effectif au 31 Décembre en unité physique par nationalité et par catégorie statutaire et professionnelle | 56 |
| 2 Masse salariale | 58 |
| 2-1 Taux d'évolution de la masse salariale lié aux évolutions de la valeur du point d'indice | 59 |
| 2-2 Taux d'évolution de la masse salariale lié aux mesures catégorielles au sens large | 60 |
| 2-3 Taux d'évolution lié au GVT (CRPP) | 60 |
| 2.4 Taux d'évolution de la MS liée à l'évolution des contributions sociales des CP (comptes - 633 - 6451 -648) hors TS | 60 |
| 3 Taux d'évolution des dépenses d'intérim | 61 |
| 3-1 Nombre de journées rapportées en ETP effectuées par des personnels intérimaires | 61 |

Chapitre 2 - Gestion du temps et disponibilité des ressources humaines 63

| | |
|--|-----------|
| 4 Heures supplémentaires non encore récupérées et non encore rémunérées au 31 décembre | 65 |
| 4-1 Heures supplémentaires non encore récupérées et non encore rémunérées pour les métiers suivants : infirmier, aide-soignant, secrétaire médical | 65 |
| 4-2 Nombres moyens d'heures supplémentaires par agents ayant effectué des heures supplémentaires par sexe | 66 |
| 4-3 Nombre moyen d'heures supplémentaires par agent rapporté à l'effectif physique total | 66 |
| 4-4 Nombre d'heures supplémentaire rémunérées sur l'année de référence | 67 |
| 4-5 Montants des Heures Supplémentaires | 67 |
| 5 Jours de compte épargne temps (CET) stockés au 31 décembre par catégorie professionnelle et statutaire | 68 |
| 5-1 Nombre moyen de jours de CET stockés par agent ayant ouvert un CET par sexe | 69 |
| 5-2 Nombre moyen de jours de CET par agent rapporté a l'effectif total | 70 |
| 5-3 et 5-4 Montant et taux de la provision des comptes épargne temps | 70 |
| 6 Absentéisme | 70 |
| 6-0-1 Nombre de journées théoriques travaillées par catégorie statutaire et professionnelle | 71 |
| 6-0-2 Nombre de journées de présence au poste de travail par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi permanent et de remplacement | 71 |
| 6-0-3 Nombre de journées d'absence tous motifs par catégorie professionnelle et statutaire sur emploi permanent | 72 |
| 6-0-4 Nombre de journées d'absence pour motif médical par catégorie professionnelle et par tranche d'âge sur emploi permanent | 73 |
| 6-0-5 Nombre de journées d'absence pour motif médical par tranche d'âge et par sexe | 74 |
| 6-0-6 Nombre de journée d'absence pour motif médical par catégorie statutaire et catégorie professionnelle sur emploi permanent | 75 |
| 6-0-7 Nombre de journées d'absence pour motif médical des IDE et AS | 76 |
| 6-0-8 Nombre de journées d'absence pour motif médical de moins de 6 jours sur emploi permanent | 77 |
| 6-0-9 Nombre de journées d'absence pour motif médical de plus de 5 jours sur emploi permanent | 77 |
| 6-0-10 Nombre de journées d'absence pour maladie ordinaire par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi permanent | 78 |
| 6-0-11 Nombre de journées d'absence pour longue maladie ou pour maladie de longue durée par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi permanent | 79 |
| 6-0-12 Nombre de journées d'absence pour accident du travail et accident de trajet par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi permanent | 80 |
| 6-0-13 Nombre de journées d'absence pour maladie professionnelle par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi permanent | 81 |
| 6-0-14 Nombre de journées d'absence pour maladie imputable au service ou à caractère professionnel sur emploi permanent | 82 |
| 6-0-15 Nombre de journées d'absence pour maternité ou adoption par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi permanent | 83 |
| 6-0-16 Nombre de journée d'absence pour motif non médical par catégorie statutaire et catégorie professionnelle sur poste permanent | 84 |
| 6-0-17 Nombre de journées d'absence pour motif non médical des IDE et AS | 85 |
| 6-0-18 Nombre de journées d'absence pour motif non médical de moins de 6 jours sur emploi permanent | 86 |

| | | |
|----------|--|-----------|
| 6-0-19 | Nombre de journées d'absence pour motif non médical de plus de 5 jours sur emploi permanent | 86 |
| 6-0-20 | Nombre de journées d'absence pour motif non médical par tranche d'âge et sexe sur emploi permanent | 87 |
| 6-0-21 | Nombre de journées d'absence pour motif non médical par catégorie professionnelle et tranche d'âge sur emploi permanent | 88 |
| 6-0-22 | Nombre de journées d'absence pour motif syndical ou de représentation (y compris formation syndicale) par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi P | 89 |
| 6-0-23 | Nombre de journées d'absence pour formation et animation de jeunesse par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi permanent | 90 |
| 6-0-24 | Nombre de journées d'absence pour congés autorisés (y compris congés bonifiés) par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi permanent | 91 |
| 6-0-25 | Nombre de journées d'absence non justifiées-non récupérées par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi permanent | 92 |
| 6-1 | Durée moyenne des absences pour motif médical par agent ayant eu au moins un arrêt de travail, sur emploi permanent | 93 |
| 6-1-1 | Durée moyenne des absences pour motif médical des IDE et AS sur emploi permanent | 94 |
| 6-1-2 | Montant des salaires et charges versés pendant les journées d'absence pour raisons médicales (en euros) | 94 |
| 6-1-3 | Montant des salaires et charges versés pendant les journées d'absence pour longue maladie et maladie de longue durée 2011 - 2012 | 95 |
| 6-1-4 | Montant des salaires et charges versés pendant les journées d'absence pour accident du travail, de trajet, | 95 |
| 6-2 | Nombre moyen de jours d'absence par agent (rapporté à l'effectif total) | 96 |
| 6-3 | Taux d'absentéisme | 96 |
| 6-4 | Jours de carence | 96 |
| 6-4-1 | Nombre total de jours de carence prélevés en 2012 sur emploi permanent | 96 |
| 6-4-2 | Nombre d'agents auxquels a été appliqué au moins un jour de carence au cours de l'année 2012 | 96 |
| 6-4-3 | Montant total des sommes retenues au titre des jours de carence | 96 |
| 7 | Les Flux | 97 |
| 7-1 | Taux de turn over du personnel par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi permanent | 99 |
| 7-2 | Nombre de départs en retraite au cours de l'année en unité physique par catégorie statutaire et professionnelle | 100 |
| 7-3 | Nombre de départs au cours de l'année hors départ en position de non activité, tous motifs, en unité physique sur emploi permanent | 101 |
| 7-4 | Nombre de départs en fin de contrat au cours de l'année - licenciements - révocations, en unité physique | 102 |
| 7-5 | Nombre de décès dans l'année en unité physique par catégorie statutaire et professionnelle | 103 |
| 7-6 | Nombre de départs au cours de l'année pour autres motifs en unité physique (démission-réforme-radié des cadres-abandon de poste-perte des cdt fonctionnaires) | 104 |
| 7-7 | Nombre de départs en position, hors mise à disposition en unité physique sur emploi permanent | 105 |
| 7-8 | Dont départs en disponibilité | 106 |
| 7-9 | Dont départs en congé parentale | 107 |
| 7-10 | Dont départs en détachement | 108 |
| 7-11 | Dont autres départs en position | 109 |
| 7-12 | Nombre d'entrées à l'AP-HP au cours de l'année (tous motifs) par catégorie statutaire et professionnelle en unité physique sur emploi P | 110 |
| 7-13 | Provenant d'un autre établissement de la fonction publique | 111 |
| 7-14 | Entrée sur concours, par emploi réservé, sur examen, nomination sur concours, entrée sur titre, entrée sans titre | 112 |
| 7-15 | Dont autres motifs | 113 |
| 7-16 | Dont retours sans motif | 114 |
| 7-17 | Nombre de retours des personnels en position, hors mis à disposition en unité physique et sur emploi permanent | 115 |
| 7-18 | Dont retours de disponibilités | 116 |
| 7-19 | Dont retours de congé parental | 117 |
| 7-20 | Dont retours de détachement | 118 |
| 7-21 | Retours pour autres motifs | 119 |

| | |
|---|------------|
| 8 Mobilité interne | 120 |
| 8-1 Mobilité interne à l'APHP - Nombre d'agents ayant changé d'établissement d'affectation au cours de l'année dans le même GH - sur emploi P | 120 |
| 8-2 Mobilité interne à l'APHP - Nombre d'agents ayant changé de GH et d'établissement d'affectation au cours de l'année - sur emploi P | 121 |
| 8-3 Mobilité interne à l'APHP - Nombre d'agents ayant changé de métier au cours de l'année - sur emploi permanent | 122 |
| 8-4 Mobilité interne à l'APHP - Nombre d'agents ayant changé de qualification au cours de l'année - sur emploi permanent | 123 |
| 8-5 Mobilité interne à l'APHP - Nombre d'agents ayant changé de grade au cours de l'année - sur emploi permanent | 124 |
| 8-6 Nombre d'agents contractuels nommés sur emploi permanent en qualité de stagiaire ou titulaire | 125 |
| 8-7 Nombres moyen de jours par agent entre l'embauche et la mise en stage ou la titularisation | 126 |
| 9 Agents effectuant des horaires dérogatoires en 12h00 | 127 |
| 9-1 Répartition des agents par organisation de travail sur emploi permanent et de remplacement en % dont agents effectuant des horaires dérogatoires (en 12h) | 127 |
| 9-2 Répartition des agents par organisation de travail sur emploi permanent et de remplacement par sexe dont agents effectuant des horaires dérogatoires (en 12h) | 128 |
| Chapitre 3 - Gestion des compétences | 129 |
| 10 Nombre de promotions professionnelles | 131 |
| 10-1 Nombre de promotions professionnelles par sexe | 131 |
| 10-2 Pourcentage de la masse salariale consacrée aux études promotionnelles au-delà de la contribution obligatoire FMEP de 0,6% | 131 |
| 10-3 Nombre de réussites aux concours d'agents en promotion professionnelle | 131 |
| 10-4 Nombre de refus de promotions professionnelles | 131 |
| 11 Développement professionnel | 132 |
| 11-1 Pourcentage de personnel ayant rempli leur obligation de développement professionnel continu (DPC) | 132 |
| 11-2 Taux de départ en formation hors DPC | 132 |
| 11-3 Rapport annuel d'exécution des actions de formation 2012 AP-HP | 132 |
| 11-3-1 Coûts par typologie de formation (en euros) | 132 |
| 11-3-2 Nombre d'agents formés au total en 2012, par catégorie professionnelle et statutaire | 133 |
| 12 Repérage de trois métiers sensibles ou en tension (IADE-IBODE-Cadres d'unités de soin) | 134 |
| 12-1 Pyramide des âges | 134 |
| 12-2 Taux de turn over | 134 |
| 12-3 Besoins en effectifs prévus à N+1, N+2, N+3 | 135 |
| 13 Attractivité et fidélisation du personnel infirmier (hors infirmiers spécialisés) | 136 |
| 14 Analyse de l'adéquation des moyens humains avec l'activité | 137 |
| Chapitre 4 - Les relations professionnelles et dialogue social | 139 |
| I - Les relations professionnelles | 141 |
| II - Dialogue social | 143 |
| 15 Nombre de réunions de concertation en dehors des réunions réglementaires et institutionnelles | 143 |
| 16 Nombre d'heures syndicales octroyées par rapport au crédit global de temps syndical | 144 |

| | |
|--|------------|
| 17 Nombre d'heures (PNM) ou de demi-journées (PM) de grève au cours de l'année | 145 |
| 18 Droits et moyens syndicaux | 146 |
| 18-1 Nombre d'agents bénéficiant du crédit global de temps syndical | 146 |
| 18-2 Nombre d'agents bénéficiant d'une décharge d'activité de service et selon quelle quotité de temps de travail | 146 |
| 18-3 Nombre d'agents bénéficiant d'une mise à disposition syndicale au niveau national et selon quelle quotité de temps de travail | 146 |
| 18-4 Nombre d'autorisations spéciales d'absence refusées pour nécessités de services | |
| 18-5 Nombre total d'heures syndicales calculées au titre du crédit global de temps syndical | |
| Chapitre 5 - Santé et sécurité au travail | 147 |
| 19 Nombre d'accidents de travail au cours de l'année n | 149 |
| 19-1 Taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail au cours de l'année n | 149 |
| 19-2 Nombre de jours de congés de maladie suite à un accident de travail par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi permanent | 150 |
| 19-3 Indication des 3 causes d'accidents de travail les plus fréquentes | 151 |
| 19-4 Indication des 3 causes d'arrêts de travail les plus fréquentes | 152 |
| 19-5 Indication des 5 métiers les plus touchés par les accidents de travail | 153 |
| 19-6 Indication des 3 tranches horaires (plages de 2h) pendant lesquelles les accidents de travail surviennent le plus souvent | 154 |
| 19-8 Indication des 3 types d'horaires pendant lesquels les accidents de travail surviennent le plus souvent | 155 |
| 20-1 Nombre de jours d'arrêt pour maladies professionnelles et maladies reconnues imputables au service | 156 |
| 20-2 Nombre de maladies professionnelles et de maladies reconnues imputables au service reconnues au cours de l'année de référence | 157 |
| 21 Thématique de la Responsabilité sociale de l'établissement | 158 |
| 21-1 Taux de travailleurs handicapés au sein de l'établissement | 158 |
| 21-1-1 Nombre de travailleurs handicapés par catégorie et par sexe | 158 |
| 21-1-2 Travailleurs titulaires d'une décision rendue par la Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées CDAPH (ex COTOREP) | 158 |
| 21-1-3 Fonctionnaires bénéficiant d'une allocation temporaire d'invalidité à la suite d'un accident de service ou d'une maladie professionnelle | 158 |
| 21-1-4 Fonctionnaires bénéficiant d'une pension d'invalidité à la suite d'une incapacité d'au moins 2/3 | 158 |
| 21-1-5 Titulaires d'une pension d'invalidité ou d'une rente d'invalidité attribuée par le régime général de la sécurité sociale à la suite d'un AT ou d'une MP | 159 |
| 21-1-6 Fonctionnaires reclassés ou assimilés (décret 89-876 du 8 juin 1989) | 159 |
| 21-1-7 Fonctionnaires recrutés par la voie des emplois réservés en vertu du code des pensions militaires d'invalidité et des victimes de guerre | 159 |
| 21-2 Nombre de personnes qui ont changé d'affectation pour raison de santé, par sexe | 159 |
| 21-3 Citer les 5 principales causes de reclassement | 160 |
| 21-4 Nombre de contrats aidés présents dans l'établissement sur tout ou partie de l'année | 160 |
| 21-5 Nombre de contrats d'apprentissage signés | 160 |
| 21-6 Nombre de stagiaires accueillis (toutes filières) au cours de l'année de référence | 160 |
| 21-7 Contribution financière en matière sociale (aide au logement, crèche, amélioration des conditions de travail, etc) | 160 |
| 21-8 Nombre de places offertes en crèches | 161 |
| 21-9 Nombre de demandes insatisfaites en crèche | 161 |
| 21-10 Existence d'un service de restauration pour le personnel - le cas échéant, politique tarifaire mise en place (prix moyen du repas) | 161 |
| 21.11 Politique de l'établissement en matière de transports | 161 |
| 21.12 Indicateur complémentaire - Nombre de journées de grèves (mots d'ordre au niveau national, central et local) sur l'année | 161 |

| | | |
|---------|--|-----|
| 21.12.1 | Indicateur complémentaire - Nombre de grévistes | 161 |
| 21.12.2 | Indicateur complémentaire - Nombre d'agents assignés | 162 |
| 21-13 | Indicateur complémentaire - Dépenses de formations syndicales | 162 |
| 21-14 | Indicateur complémentaire - Nombre de réunions institutionnelles | 162 |

22 Existence du document unique (DU) **163**

| | | |
|------|---|-----|
| 22-2 | Taux de risques faisant l'objet d'un plan d'action ou de prévention | 163 |
|------|---|-----|

23-1 Rémunération moyenne (primes et indemnités comprises) rapportée à l'ETPR moyen par catégorie statutaire et professionnelle **164**

| | | |
|--------|---|-----|
| 23-2 | Répartition des agents en temps partiel en unité physique par catégorie statutaire et professionnelle | 165 |
| 23-2-1 | Répartition des agents en temps partiel en unité physique par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi permanent | 166 |
| 23-2-2 | Répartition des agents en temps partiel en unité physique par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi de remplacement | 167 |
| 23-2-3 | Répartition des agents par type de temps partiel par catégorie professionnelle et statutaire sur emploi permanent et de remplacement (P+R) | 168 |
| 23-2-4 | Répartition des agents par type de temps partiel par catégorie professionnelle et statutaire | 169 |
| 23-2-5 | Répartition des agents en cessation progressive d'activité par catégorie professionnelle et statutaire sur emploi permanent et de remplacement | 170 |
| 23-2-6 | Répartition des agents en temps partiel thérapeutique par catégorie professionnelle et statutaire sur emploi permanent et de remplacement | 171 |
| 23-2-7 | Répartition des agents Contractuels "horaire" en UP par catégorie professionnelle et statutaire sur emploi permanent et de remplacement | 172 |
| 23-2-8 | Répartition des agents en Temps non complet <50% et =>50% en UP par catégorie professionnelle et statutaire sur emploi permanent et de remplacement | 172 |
| 23-3 | Part des primes et indemnités dans la rémunération globale rapportée à l'ETPR moyen | 173 |

PARTIE 2 - Gestion des ressources humaines au sein des pôles d'activité **175**

PARTIE 3 - Mise en perspective des données sociales au regard du projet social et intégration de la politique sur le territoire **177**

| | | |
|----|---|-----|
| I. | État d'avancement et de réalisation du projet d'établissement et prise en compte des critères de qualité portant sur la gestion des ressources humaines dans le cadre de la certification HAS des établissements de santé | 179 |
|----|---|-----|

| | | |
|-----|---|-----|
| II. | État d'intégration de la politique de gestion des ressources humaines de l'établissement à l'échelon territorial (région, territoire de santé ou CHT) | 183 |
|-----|---|-----|

| | | |
|------|-------------------------------------|-----|
| III. | Suivi annuel du contrat pluriannuel | 183 |
|------|-------------------------------------|-----|

PERSONNEL MEDICAL **185**

Préambule

Le bilan social 2012 est produit conformément aux nouvelles obligations réglementaires. Il regroupe de nombreuses informations réparties dans les trois parties suivantes :

- Partie 1 : état et analyse des données sociales de l'établissement pour les personnels médicaux et les personnels non médicaux de n – 2 à n.
- Partie 2 : gestion des ressources humaines au sein des pôles d'activité.
- Partie 3 : mise en perspective des données sociales au regard du projet social et intégration de la politique RH sur le territoire

La partie 2 est traitée dans le cadre des bilans de chaque groupe hospitalier.

La refonte du bilan social apporte des modifications majeures, c'est pourquoi en cette année de transition, le bilan social 2012 intègre à la fois les indicateurs de l'ancienne mouture et les indicateurs rénovés tels que prévus par la circulaire DGOS du 2 janvier 2013. Afin de donner à ce document toute sa dynamique et une meilleure facilité de lecture, le prochain bilan social portera sur les indicateurs prévus par la nouvelle réglementation.

Le bilan social de l'APHP est accessible sur le portail Intranet de la DRH-AP au chemin suivant :

« Accueil Site ressources humaines > Documentation > Bilan social ».

Avertissement : La présentation des données portant sur les effectifs, l'absentéisme et les flux est différente en 2012 pour satisfaire aux nouvelles prescriptions réglementaires. Les années 2010 et 2011 ont été recalculées de manière à permettre les comparaisons.

Personnel non médical

Principaux enseignements du bilan social 2012

Evolution de l'effectif

> **Après plusieurs années de diminution de l'effectif moyen rémunéré (ETPR) du personnel non-médical permanent toutes catégories confondues, il est constaté une légère remontée**, avec +1,4% par rapport à l'année précédente. L'augmentation de l'effectif moyen du personnel contractuel qui avait été assez forte, +6,1% de 2010 à 2011, est maintenant en baisse de -7,6%. Elle semble être corrélée à l'évolution des personnels permanents.

> **Une progression de l'effectif contrastée selon la catégorie statutaire.** En effet, alors que les effectifs moyens sont en diminution de -2,66% pour la catégorie B et de -1,55% pour la catégorie C, les effectifs de la catégorie A sont en augmentation de +5,56%. A titre de rappel, les reclassements liés à l'application du protocole du 2 février 2010 continuent à produire leurs effets.

> **Les variations de l'effectif constatées selon la catégorie professionnelle sont inférieures à 0,5%**, sauf pour la catégorie du personnel administratif et de direction qui diminue de -3,2%.

Masse salariale

L'analyse des rémunérations et charges relatives aux personnels non médicaux montre les éléments suivants :

> **Une progression modérée de la masse salariale en 2012** : après enregistré une légère baisse de la masse salariale du personnel non médical en 2011, l'AP-HP a connu une progression de +0,43 % en 2012.

> **L'explication est à rechercher dans de moindres évolutions des salaires et dans un GVT en baisse :**

- aucune revalorisation du point d'indice n'a été réalisée en 2012,
- l'année 2012 a été celle de la poursuite de la revalorisation des carrières soignantes liée à la réforme LMD, en particulier pour les infirmiers spécialisés et les premier et second grades des infirmiers en soins généraux,
- l'augmentation du SMIC au 1er juillet,
- l'effet de la mise en œuvre du jour de carence dont la suppression est annoncée pour le 1er janvier 2014,
- l'effet d'une baisse du GVT qui est passé de +0,28% en 2010 à +0,16% en 2012.

Gestion du temps et disponibilité des ressources humaines

> **Le compte-épargne temps**

Le décret n° 2012-1366, l'arrêté du 6 décembre 2012, la circulaire d'application du 5 février 2013, ainsi que la note D2013-1304 du 13 mars 2013 relative à la gestion du CET ont fixé de nouvelles dispositions relatives aux comptes épargne-temps et aux congés annuels des personnels non médicaux fonctionnaires et contractuels. En application de la note de service et de façon dérogatoire à la réglementation, le compte épargne-temps «historique» comprenant les jours acquis antérieurement à 2012 ainsi qu'au titre de l'année 2012 a été maintenu au titre de 2012.

Absentéisme

L'analyse de l'absentéisme non médical permet les observations suivantes :

- une légère diminution du taux de l'absentéisme global (9,11 contre 9,41 en 2011 et 9,40 en 2010) et une diminution un peu plus marquée de l'absentéisme longue maladie/longue durée (7,7 en 2010, 7,9 en 2011 et 6,9 en 2012),
- une quasi-stabilité du taux de l'absentéisme maladie, de l'absentéisme pour maternité ou adoption, et de l'absentéisme pour accident de travail et accident de trajet

Hors effet maternité, la répartition des absences (tous motifs médicaux confondus) varie selon les tranches d'âges et s'accroît à mesure que l'on s'élève en âge. Ceci rejoint la problématique de l'allongement de la carrière, du fait des réformes successives des retraites, mais aussi du reclassement en catégorie A des professions intégrées au processus LMD.

Mouvements

> **Départ en retraite**

En 2012, le nombre de départs en retraite s'est réduit de presque moitié pour s'établir à 1 161 dans l'année (2 156 en 2011, 1 490 en 2010), dont 782 pour les seuls personnels soignants.

Cette forte décélération est à lier à la majoration du nombre de départs sur les deux années précédentes, 2010 et surtout 2011. Elle peut être analysée comme le fruit de facteurs combinés :

- la réforme des retraites en général, et celle des conditions de départ des mères de 3 enfants, qui ont incité à anticiper certains départs

- la pyramide des âges, avec l'arrivée à l'âge de départ possible de classes d'âges plus nombreuses.

La réforme du statut des IDE, avec le report de l'âge de départ en retraite pour celles et ceux qui ont opté pour le passage en catégorie A en 2010, peut aussi, mais dans une moindre mesure, contribuer à cette décélération à partir de 2012 en favorisant un étalement sur quelques années.

> **Turnover**

Le turnover (entrée/sortie) de l'Assistance publique - hôpitaux de Paris reste stable au niveau relativement bas de 4,93%. Un niveau qui confirme l'attractivité de l'institution. Il est à noter toutefois que le turnover augmente avec la catégorie statutaire :

- catégorie C : 3,67%,
- catégorie B : 3,99%
- catégorie A : 8,09%.

> **Mobilité interne**

Le nombre de changements d'affectations en interne AP-HP enregistré est marqué par une très grande stabilité. On peut toutefois noter une légère diminution de ce nombre qui ne semble donc pas avoir été affecté par la vague de départs à la retraite de l'année 2011.

Partie 1

Etat et analyse des données sociales de l'établissement pour
les personnels non médicaux de N-2 à N

Chapitre 1

Evolution des effectifs et de la masse salariale

1. Les effectifs

La répartition des catégories de personnel est établie selon la nomenclature "SAE" (Statistique Annuelle des Etablissements de santé) :

- Personnel administratif :

- . directeurs, y compris directeurs des soins
- . autres, dont secrétaires médicales

- Personnel soignant :

- . infirmiers, puéricultrices, aides-soignants, rééducateurs, etc.
- . psychologues
- . sages-femmes

- Personnel éducatif et social :

- . cadres socio-éducatifs, assistants socio-éducatifs, éducateurs de jeunes enfants, etc.

- Personnel médico-technique :

- . de laboratoire, pharmacie, radiologie

- Personnel ouvrier et technique :

- . ingénieurs, techniciens, etc.
- . en Informatique et organisation : analystes, responsables d'exploitation, ...
- . des services ouvriers / du parc automobile
- . conducteurs ambulanciers, ouvriers d'Etat, etc.

Le personnel des écoles est réparti dans chaque catégorie professionnelle sus-citée selon son origine socio-professionnelle.

Définitions :

Les effectifs au 31/12 : il s'agit des effectifs non médicaux en position d'activité et rémunérés au 31 décembre de l'année considérée.

Les effectifs moyens annuels : il s'agit de la moyenne des effectifs en position d'activité sur la période du 1er janvier au 31 décembre.

Les effectifs sont exprimés :

- . **en unité physique (UP)**, ce qui correspond au nombre d'individus quelle que soit la quotité de travail,
- . **en équivalent temps plein (ETP)**, ce qui correspond au nombre d'individus proratisé selon la quotité de travail (ex : un agent qui travaille à mi-temps compte pour 0,5).
- . **en équivalent temps plein rémunérés (ETPR)**, ce qui correspond au nombre d'individus proratisé selon le taux de rémunération:

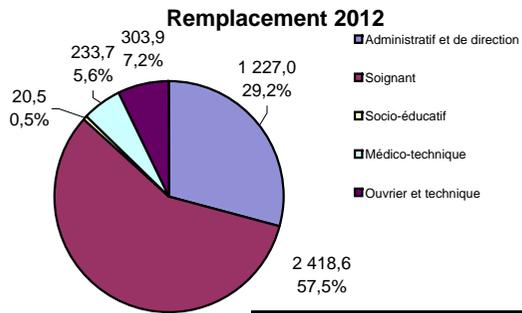
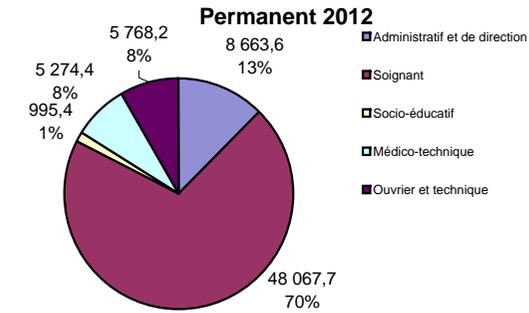
Exemple:

un agent à 80 % est rémunéré au taux de 6/7 ème => ETPR = 6/7

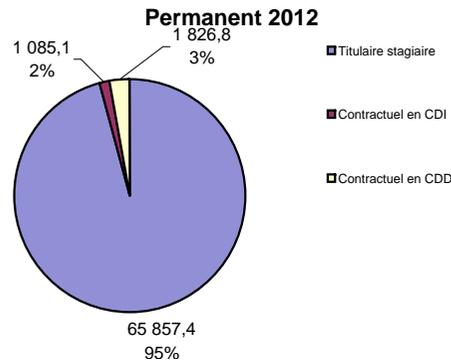
un agent à 90% est rémunéré au taux de 32/35 ème => ETPR = 32/35

un agent à temps partiel thérapeutique (50%) est rémunéré à 100% => ETPR = 1

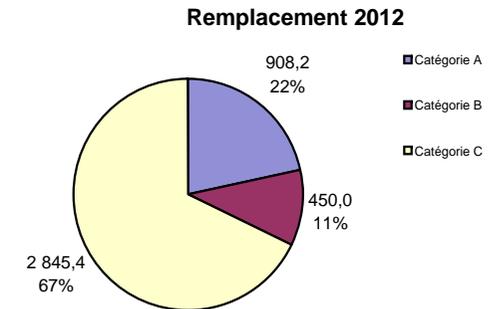
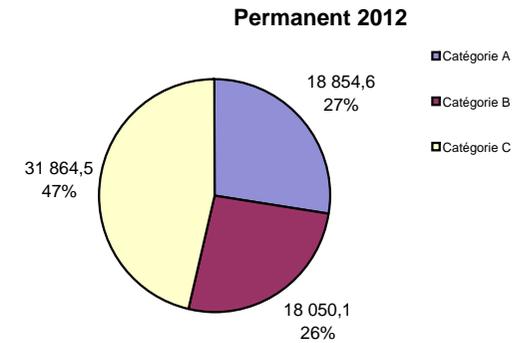
1-1 Répartition de l'effectif au 31/12 en équivalent temps plein (ETP)



| | P | R | P+R | |
|----------------------------|-------------|-----------------|----------------|-----------------|
| Administratif et direction | 2010 | 8 947,7 | 1 130,1 | 10 077,8 |
| | 2011 | 8 650,1 | 1 287,0 | 9 937,1 |
| | 2012 | 8 663,6 | 1 227,0 | 9 890,6 |
| Soignant | 2010 | 48 410,0 | 2 570,3 | 50 980,3 |
| | 2011 | 47 184,7 | 2 629,2 | 49 813,9 |
| | 2012 | 48 067,7 | 2 418,6 | 50 486,3 |
| Socio-éducatif | 2010 | 994,2 | 28,2 | 1 022,4 |
| | 2011 | 977,9 | 27,1 | 1 005,0 |
| | 2012 | 995,4 | 20,5 | 1 015,9 |
| Médico-technique | 2010 | 5 261,0 | 191,2 | 5 452,2 |
| | 2011 | 5 265,4 | 221,5 | 5 486,9 |
| | 2012 | 5 274,4 | 233,7 | 5 508,1 |
| Ouvrier et technique | 2010 | 5 812,2 | 368,7 | 6 180,9 |
| | 2011 | 5 712,1 | 385,7 | 6 097,8 |
| | 2012 | 5 768,2 | 303,9 | 6 072,1 |
| | 2010 | 69 425,0 | 4 288,6 | 73 713,6 |
| | 2011 | 67 790,2 | 4 550,6 | 72 340,7 |
| | 2012 | 68 769,3 | 4 203,7 | 72 973,0 |
| Ecart 2012-2010 | | -0,9% | -2,0% | -1,0% |



| | P | R | P+R | |
|------------------------|-------------|-----------------|----------------|-----------------|
| Titulaire et stagiaire | 2010 | 67 525,6 | 1,0 | 67 526,6 |
| | 2011 | 65 583,5 | 2,0 | 65 585,5 |
| | 2012 | 65 857,4 | 4,0 | 65 861,4 |
| Contractuel en CDI | 2010 | 693,3 | 4,2 | 697,5 |
| | 2011 | 755,3 | 2,5 | 757,7 |
| | 2012 | 1 085,1 | 4,5 | 1 089,5 |
| Contractuel en CDD | 2010 | 1 206,1 | 4 283,4 | 5 489,5 |
| | 2011 | 1 451,4 | 4 546,1 | 5 997,5 |
| | 2012 | 1 826,8 | 4 195,2 | 6 022,0 |
| | 2010 | 69 425,0 | 4 288,6 | 73 713,6 |
| | 2011 | 67 790,2 | 4 550,6 | 72 340,7 |
| | 2012 | 68 769,3 | 4 203,7 | 72 972,9 |
| Ecart 2012-2010 | | -0,9% | -2,0% | -1,0% |



| | P | R | P+R | |
|-----------------|-------------|-----------------|----------------|-----------------|
| Catégorie A | 2010 | 17 224,3 | 810,6 | 18 034,9 |
| | 2011 | 17 476,0 | 895,6 | 18 371,5 |
| | 2012 | 18 854,6 | 908,2 | 19 762,8 |
| Catégorie B | 2010 | 19 273,5 | 433,9 | 19 707,4 |
| | 2011 | 18 333,5 | 474,8 | 18 808,3 |
| | 2012 | 18 050,1 | 450,0 | 18 500,1 |
| Catégorie C | 2010 | 32 927,2 | 3 044,1 | 35 971,3 |
| | 2011 | 31 980,7 | 3 180,2 | 35 160,9 |
| | 2012 | 31 864,5 | 2 845,4 | 34 710,0 |
| | 2010 | 69 425,0 | 4 288,6 | 73 713,6 |
| | 2011 | 67 790,2 | 4 550,6 | 72 340,7 |
| | 2012 | 68 769,3 | 4 203,7 | 72 972,9 |
| Ecart 2012-2010 | | -0,9% | -2,0% | -1,0% |

Le personnel permanent représente 95 % des ETP globaux. On constate la prévalence du personnel titulaire et stagiaire au sein du personnel permanent en 2012 (97%). La catégorie C représente 47% de l'effectif permanent, suivi de la catégorie A et de la catégorie B, avec respectivement 27% et 26% de l'effectif permanent exprimé en ETP.

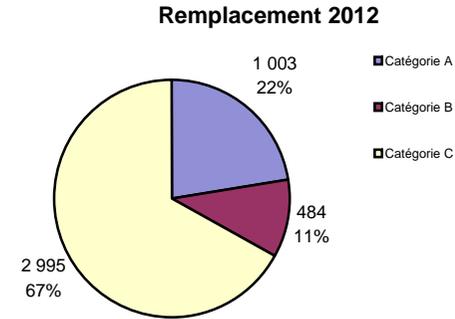
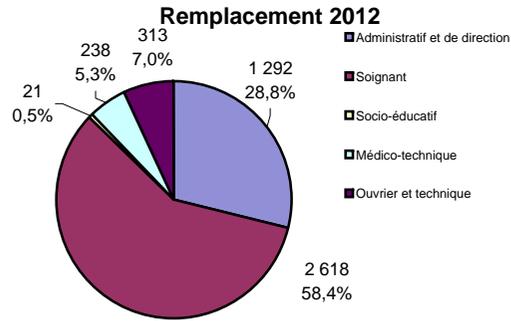
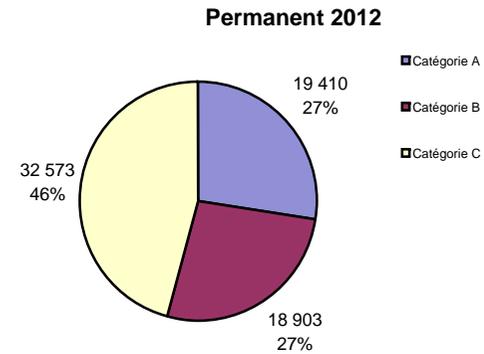
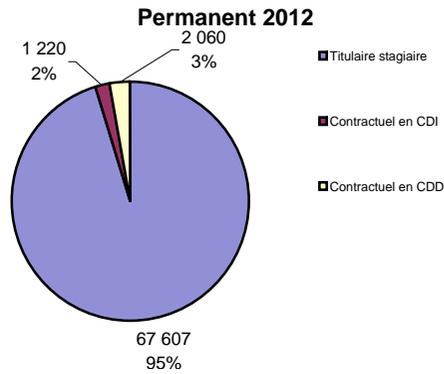
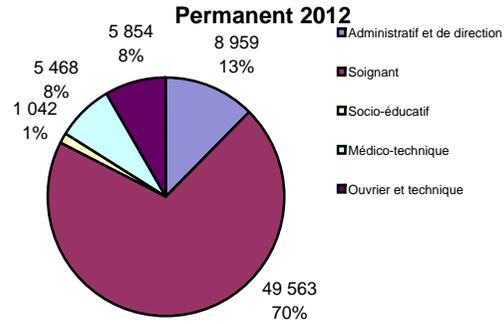
Le personnel de remplacement représente en 2012 6 % de l'effectif global ; il est principalement constitué à 58% par le personnel soignant et à 29% par le personnel administratif.

Les effectifs globaux (P + R) se rétractent de – 1,00 % de 2010 à 2012, contraction portant sur le personnel de remplacement à hauteur de – 2,00 % et de – 0,90 % sur le personnel permanent sur la même période de référence.

Il est constaté une contraction du personnel permanent entre 2010 et 2011 : - 2,35 % avec une hausse corrélative du personnel de remplacement : + 6 %.

En 2012, on enregistre, à nouveau, une augmentation du personnel permanent (+ 1,4 %) et une décreue corrélative du personnel de remplacement : - 7,6 %.

1-2 Répartition de l'effectif au 31/12 en unité physique (UP)

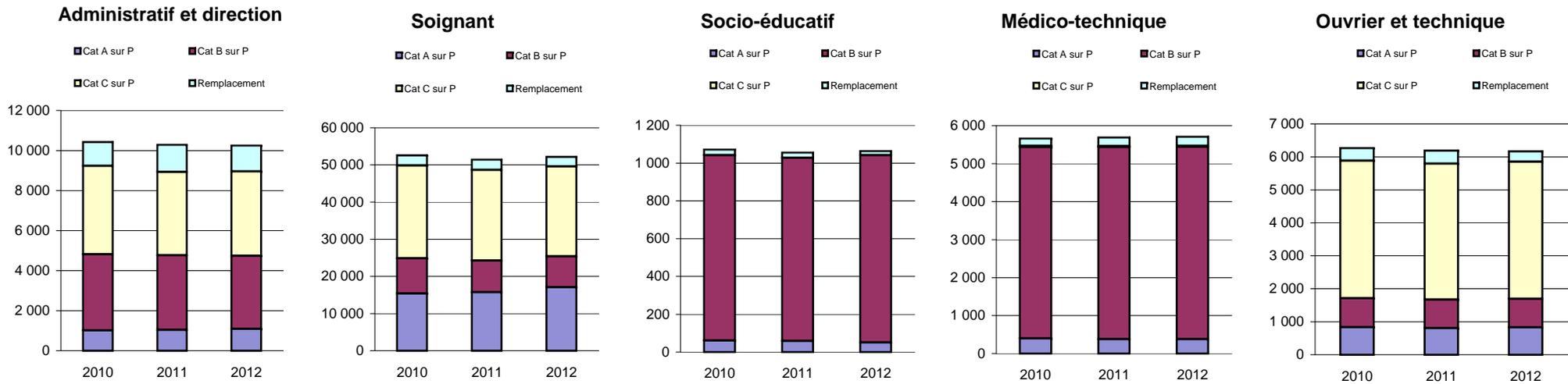


| | P | R | P+R | |
|-----------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Administratif et direction | 2010 | 9 227 | 1 194 | 10 421 |
| | 2011 | 8 930 | 1 354 | 10 284 |
| | 2012 | 8 959 | 1 292 | 10 250 |
| Soignant | 2010 | 49 865 | 2 690 | 52 555 |
| | 2011 | 48 644 | 2 745 | 51 389 |
| | 2012 | 49 563 | 2 618 | 52 182 |
| Socio-éducatif | 2010 | 1 042 | 29 | 1 071 |
| | 2011 | 1 027 | 28 | 1 055 |
| | 2012 | 1 042 | 21 | 1 063 |
| Médico-technique | 2010 | 5 468 | 194 | 5 662 |
| | 2011 | 5 463 | 224 | 5 687 |
| | 2012 | 5 468 | 238 | 5 706 |
| Ouvrier et technique | 2010 | 5 890 | 376 | 6 266 |
| | 2011 | 5 799 | 391 | 6 190 |
| | 2012 | 5 854 | 313 | 6 167 |
| | 2010 | 71 492 | 4 483 | 75 975 |
| | 2011 | 69 863 | 4 742 | 74 605 |
| 2012 | 70 887 | 4 481 | 75 368 | |
| Ecart 2012-2010 | | -0,8% | 0,0% | -0,8% |

| | P | R | P+R | |
|-------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Titulaire et stagiaire | 2010 | 69 251 | 1 | 69 252 |
| | 2011 | 67 301 | 2 | 67 303 |
| | 2012 | 67 607 | 4 | 67 611 |
| Contractuel en CDI | 2010 | 802 | 6 | 808 |
| | 2011 | 863 | 4 | 867 |
| | 2012 | 1 220 | 6 | 1 226 |
| Contractuel en CDD | 2010 | 1 439 | 4 476 | 5 915 |
| | 2011 | 1 699 | 4 736 | 6 435 |
| | 2012 | 2 060 | 4 471 | 6 531 |
| | 2010 | 71 492 | 4 483 | 75 975 |
| | 2011 | 69 863 | 4 742 | 74 605 |
| 2012 | 70 887 | 4 481 | 75 368 | |
| Ecart 2012-2010 | | -0,8% | 0,0% | -0,8% |

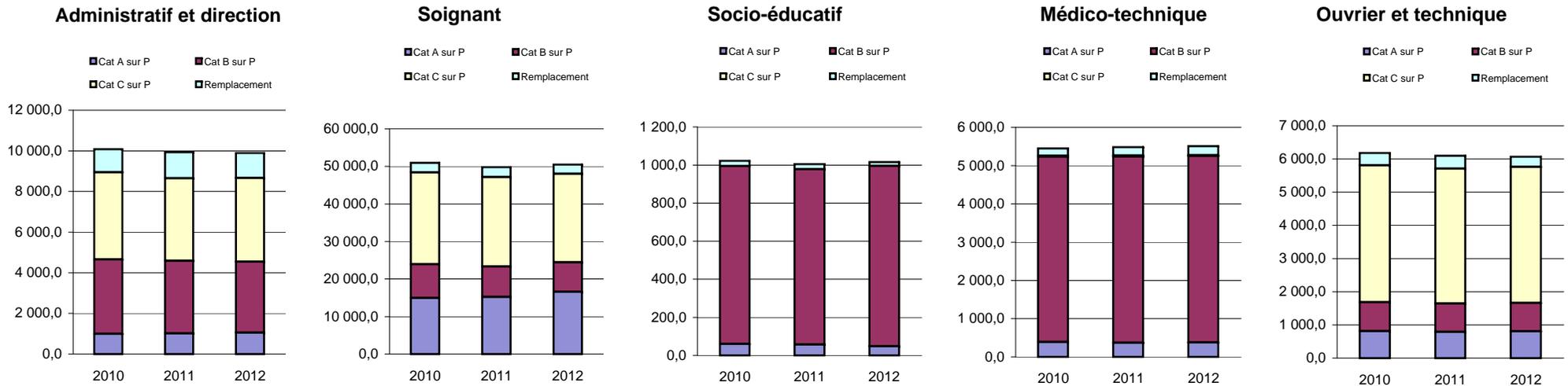
| | P | R | P+R | |
|--------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Catégorie A | 2010 | 17 730 | 894 | 18 623 |
| | 2011 | 18 005 | 981 | 18 986 |
| | 2012 | 19 410 | 1 003 | 20 414 |
| Catégorie B | 2010 | 20 167 | 462 | 20 629 |
| | 2011 | 19 181 | 505 | 19 686 |
| | 2012 | 18 903 | 484 | 19 387 |
| Catégorie C | 2010 | 33 595 | 3 127 | 36 722 |
| | 2011 | 32 677 | 3 256 | 35 933 |
| | 2012 | 32 573 | 2 995 | 35 568 |
| | 2010 | 71 492 | 4 483 | 75 975 |
| | 2011 | 69 863 | 4 742 | 74 605 |
| 2012 | 70 887 | 4 481 | 75 368 | |
| Ecart 2012-2010 | | -0,8% | 0,0% | -0,8% |

1-3 Répartition de l'effectif au 31/12 en unité physique (UP) par catégorie professionnelle et statutaire



| | Année | Permanent | | | | Remplacement | | | | Total P + R |
|----------------------------|-------------|---------------|---------------|---------------|---------------|--------------|-------------|--------------|--------------|---------------|
| | | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total | |
| Administratif et direction | 2010 | 1 017 | 3 801 | 4 409 | 9 227 | 673 | 71 | 450 | 1 194 | 10 421 |
| | 2011 | 1 044 | 3 723 | 4 163 | 8 930 | 745 | 94 | 515 | 1 354 | 10 284 |
| | 2012 | 1 085 | 3 650 | 4 224 | 8 959 | 764 | 79 | 449 | 1 292 | 10 250 |
| Soignant | 2010 | 15 422 | 9 461 | 24 982 | 49 865 | 164 | 135 | 2 391 | 2 690 | 52 555 |
| | 2011 | 15 719 | 8 556 | 24 369 | 48 644 | 183 | 126 | 2 436 | 2 745 | 51 389 |
| | 2012 | 17 070 | 8 324 | 24 170 | 49 563 | 191 | 120 | 2 308 | 2 618 | 52 182 |
| Socio-éducatif | 2010 | 61 | 981 | 0 | 1 042 | 0 | 29 | 0 | 29 | 1 071 |
| | 2011 | 58 | 969 | 0 | 1 027 | 0 | 28 | 0 | 28 | 1 055 |
| | 2012 | 50 | 992 | 0 | 1 042 | 0 | 21 | 0 | 21 | 1 063 |
| Médico-technique | 2010 | 394 | 5 045 | 29 | 5 468 | 0 | 194 | 0 | 194 | 5 662 |
| | 2011 | 374 | 5 064 | 25 | 5 463 | 2 | 222 | 0 | 224 | 5 687 |
| | 2012 | 378 | 5 069 | 22 | 5 468 | 2 | 235 | 1 | 238 | 5 706 |
| Ouvrier et technique | 2010 | 835 | 879 | 4 176 | 5 890 | 57 | 33 | 286 | 376 | 6 266 |
| | 2011 | 810 | 869 | 4 120 | 5 799 | 51 | 35 | 305 | 391 | 6 190 |
| | 2012 | 828 | 869 | 4 158 | 5 854 | 47 | 29 | 237 | 313 | 6 167 |
| | 2010 | 17 730 | 20 167 | 33 595 | 71 492 | 894 | 462 | 3 127 | 4 483 | 75 975 |
| | 2011 | 18 005 | 19 181 | 32 677 | 69 863 | 981 | 505 | 3 256 | 4 742 | 74 605 |
| | 2012 | 19 410 | 18 903 | 32 573 | 70 887 | 1 003 | 484 | 2 995 | 4 481 | 75 368 |
| Ecart 2012-2010 | | | | | -0,8% | | | | | -0,8% |

1-4 Répartition de l'effectif au 31/12 en équivalent temps plein (ETP) par catégorie professionnelle et statutaire



| | | Permanent | | | | Remplacement | | | | Total P + R |
|----------------------------|-------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|--------------|--------------|----------------|----------------|-----------------|
| | | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total | |
| Administratif et direction | 2010 | 992,8 | 3 659,1 | 4 295,8 | 8 947,7 | 633,0 | 60,4 | 436,7 | 1 130,1 | 10 077,8 |
| | 2011 | 1 016,8 | 3 575,5 | 4 057,8 | 8 650,1 | 697,7 | 83,9 | 505,4 | 1 287,0 | 9 937,1 |
| | 2012 | 1 053,8 | 3 493,7 | 4 116,1 | 8 663,6 | 714,0 | 72,9 | 440,1 | 1 227,0 | 9 890,6 |
| Soignant | 2010 | 14 961,8 | 8 971,9 | 24 476,4 | 48 410,0 | 126,3 | 122,0 | 2 322,1 | 2 570,3 | 50 980,3 |
| | 2011 | 15 239,7 | 8 109,3 | 23 835,7 | 47 184,7 | 149,8 | 108,9 | 2 370,5 | 2 629,2 | 49 813,9 |
| | 2012 | 16 566,9 | 7 876,7 | 23 624,1 | 48 067,7 | 151,9 | 98,2 | 2 168,5 | 2 418,6 | 50 486,3 |
| Socio-éducatif | 2010 | 60,1 | 934,1 | 0,0 | 994,2 | 0,0 | 28,2 | 0,0 | 28,2 | 1 022,4 |
| | 2011 | 56,7 | 921,2 | 0,0 | 977,9 | 0,0 | 27,1 | 0,0 | 27,1 | 1 005,0 |
| | 2012 | 48,3 | 947,1 | 0,0 | 995,4 | 0,0 | 20,5 | 0,0 | 20,5 | 1 015,9 |
| Médico-technique | 2010 | 391,1 | 4 841,3 | 28,6 | 5 261,0 | 0,0 | 191,2 | 0,0 | 191,2 | 5 452,2 |
| | 2011 | 369,9 | 4 870,9 | 24,6 | 5 265,4 | 0,8 | 220,8 | 0,0 | 221,5 | 5 486,9 |
| | 2012 | 375,1 | 4 877,7 | 21,6 | 5 274,4 | 0,8 | 232,0 | 1,0 | 233,7 | 5 508,1 |
| Ouvrier et technique | 2010 | 818,6 | 867,2 | 4 126,4 | 5 812,2 | 51,3 | 32,0 | 285,4 | 368,7 | 6 180,9 |
| | 2011 | 792,9 | 856,6 | 4 062,6 | 5 712,1 | 47,3 | 34,1 | 304,4 | 385,7 | 6 097,8 |
| | 2012 | 810,6 | 854,9 | 4 102,7 | 5 768,2 | 41,6 | 26,5 | 235,9 | 303,9 | 6 072,1 |
| | 2010 | 17 224,3 | 19 273,6 | 32 927,2 | 69 425,0 | 810,6 | 433,9 | 3 044,1 | 4 288,6 | 73 713,6 |
| | 2011 | 17 476,0 | 18 333,5 | 31 980,7 | 67 790,2 | 895,6 | 474,8 | 3 180,2 | 4 550,6 | 72 340,7 |
| | 2012 | 18 854,6 | 18 050,1 | 31 864,5 | 68 769,3 | 908,2 | 450,0 | 2 845,4 | 4 203,7 | 72 973,0 |
| Ecart 2012-2010 | | | | | | | | | | |
| | | | | | -0,9% | | | | | -1,0% |

Les soignants constituent 70 % du personnel permanent, suivis de 12,60 % par le personnel administratif ; les personnels médico-techniques et ouvriers techniques représentant chacun respectivement 7,7 % et 8,4 % du personnel permanent en ETP. Les personnels socio-éducatifs représentent 1,4 % de ces personnels.

Pour le remplacement, les soignants représentent 57,5 % de l'effectif en ETP, le personnel administratif représente 29,2 % de cet effectif, suivi du personnel ouvrier et technique 7,2 % ; les personnels médico-techniques représentent, pour leur part, 5,5 % ; le solde étant constitué par les personnels socio-éducatifs.

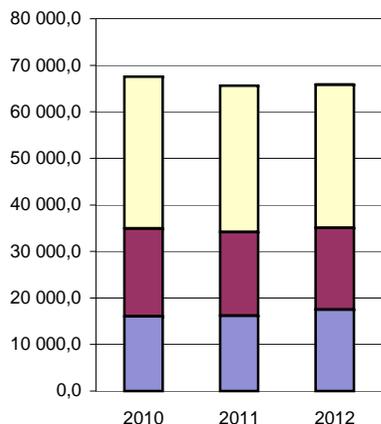
Les effectifs des personnels permanents baissent de 0,90 % sur la période. Les effectifs de remplacement variant de – 1,98 % avec, dans deux cas, une évolution contrastée par rapport à 2011 (se caractérisant par une baisse des personnels permanents de 2010 à 2011 : - 2,35 % et une hausse des personnels de remplacement de 2010 à 2011 : + 6,11 %). Les effectifs du personnel permanent repartent à la hausse entre 2011 et 2012 avec + 1,44 %, les effectifs de remplacement se contractent parallèlement dans la période (- 7,62 %).

De 2010 à 2012, on enregistre une hausse de la part de la catégorie A qui passe de 24,80 % du volume global des effectifs permanents à 27,4 % (soit une progression de plus de 2,6 %), assortie d'une réduction du poids des catégories B et C dans les effectifs des personnels permanents, poids qui passe pour la catégorie B de 27,8 % à 26,25 % du volume global des effectifs permanents et pour la catégorie C, de 47,4 % à 46,3 %, soit des évolutions respectives du poids des catégories B et C de – 1,51 % et – 1,08 %.

1-5 Répartition de l'effectif au 31/12 en équivalent temps plein (ETP) par type de personnel et catégorie statutaire

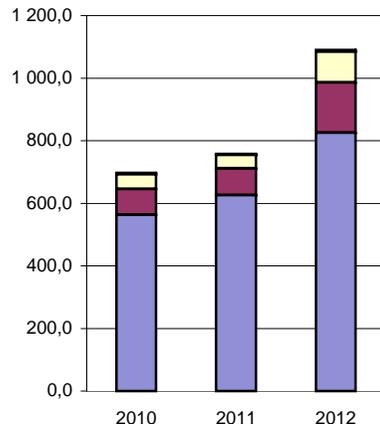
Titulaire Stagiaire

■ Cat A sur P ■ Cat B sur P
■ Cat C sur P ■ Remplacement



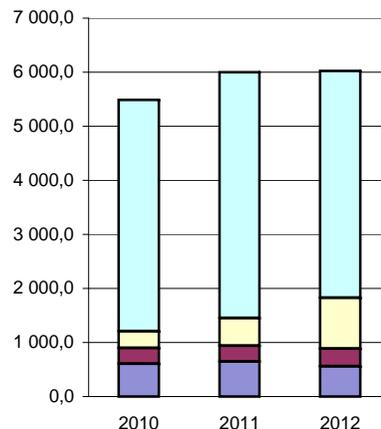
Contractuel en CDI

■ Cat A sur P ■ Cat B sur P
■ Cat C sur P ■ Remplacement



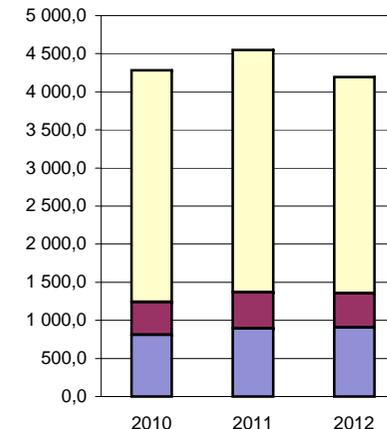
Contractuel en CDD

■ Cat A sur P ■ Cat B sur P
■ Cat C sur P ■ Remplacement



CDD sur remplacement

■ Cat A sur R ■ Cat B sur R ■ Cat C sur R

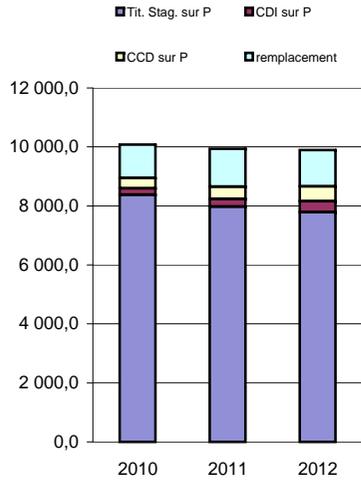


| | Permanent | | | | Remplacement | | | | Total P + R | |
|---------------------|-------------|-------------|-------------|----------|--------------|-------------|-------------|---------|-------------|----------|
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total | | |
| Titulaire stagiaire | 2010 | 16 050,4 | 18 900,7 | 32 574,5 | 67 525,6 | 0,0 | 0,0 | 1,0 | 1,0 | 67 526,6 |
| | 2011 | 16 198,9 | 17 957,9 | 31 426,7 | 65 583,5 | 0,0 | 0,0 | 2,0 | 2,0 | 65 585,5 |
| | 2012 | 17 467,8 | 17 563,9 | 30 825,6 | 65 857,4 | 0,0 | 1,0 | 3,0 | 4,0 | 65 861,4 |
| Contractuel en CDI | 2010 | 563,9 | 82,2 | 47,2 | 693,3 | 1,0 | 1,2 | 2,0 | 4,2 | 697,5 |
| | 2011 | 626,4 | 85,5 | 43,4 | 755,3 | 0,0 | 1,5 | 1,0 | 2,5 | 757,7 |
| | 2012 | 826,2 | 160,2 | 98,8 | 1 085,1 | 2,0 | 1,5 | 1,0 | 4,5 | 1 089,5 |
| Contractuel en CDD | 2010 | 610,0 | 290,7 | 305,5 | 1 206,1 | 809,6 | 432,7 | 3 041,1 | 4 283,4 | 5 489,5 |
| | 2011 | 650,7 | 290,1 | 510,6 | 1 451,4 | 895,6 | 473,3 | 3 177,2 | 4 546,1 | 5 997,5 |
| | 2012 | 560,6 | 326,1 | 940,1 | 1 826,8 | 906,2 | 447,5 | 2 841,4 | 4 195,2 | 6 022,0 |
| | 2010 | 17 224,3 | 19 273,5 | 32 927,2 | 69 425,0 | 810,6 | 433,9 | 3 044,1 | 4 288,6 | 73 713,6 |
| | 2011 | 17 476,0 | 18 333,5 | 31 980,7 | 67 790,2 | 895,6 | 474,8 | 3 180,2 | 4 550,6 | 72 340,7 |
| | 2012 | 18 854,6 | 18 050,1 | 31 864,5 | 68 769,3 | 908,2 | 450,0 | 2 845,4 | 4 203,7 | 72 972,9 |
| Ecart 2012-2010 | | | | | -0,9% | | | | | -1,0% |

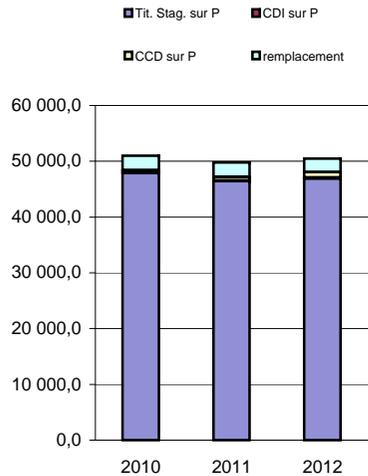
Pour ce qui concerne les personnels permanents, la catégorie C représente en 2012 46,8 % des titulaires et stagiaires. Ce pourcentage se situant à 26,5 % pour la catégorie A et à 26,6 % pour la catégorie B. Les contractuels en CDI sont prévalents en catégorie A. Pour ce qui concerne le personnel de remplacement, la catégorie C représente 67,7 % du personnel de remplacement, suivi de la catégorie A : 21,6 %. Au global des effectifs P + R, la catégorie A constitue 27% de ces effectifs, la catégorie B 25,4 %, la catégorie C étant numériquement la plus fortement représentée à hauteur de 47,6 %.

1-6 Répartition de l'effectif au 31/12 en équivalent temps plein (ETP) par catégorie professionnelle et type de personnel

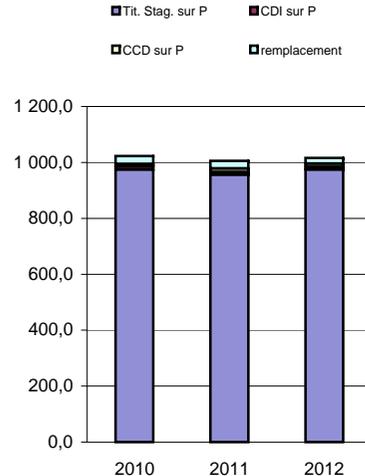
Administratif et direction



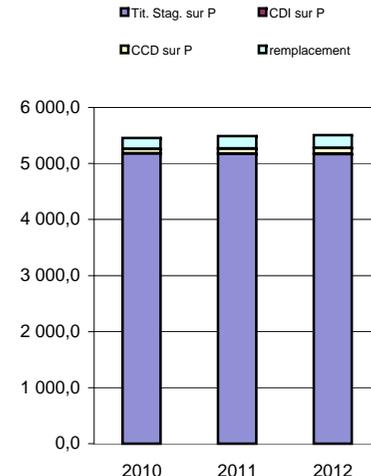
Soignant



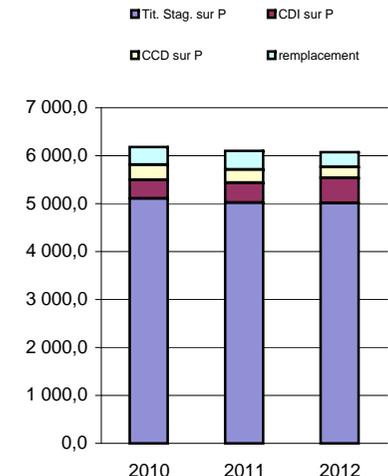
Socio-éducatif



Médico-technique

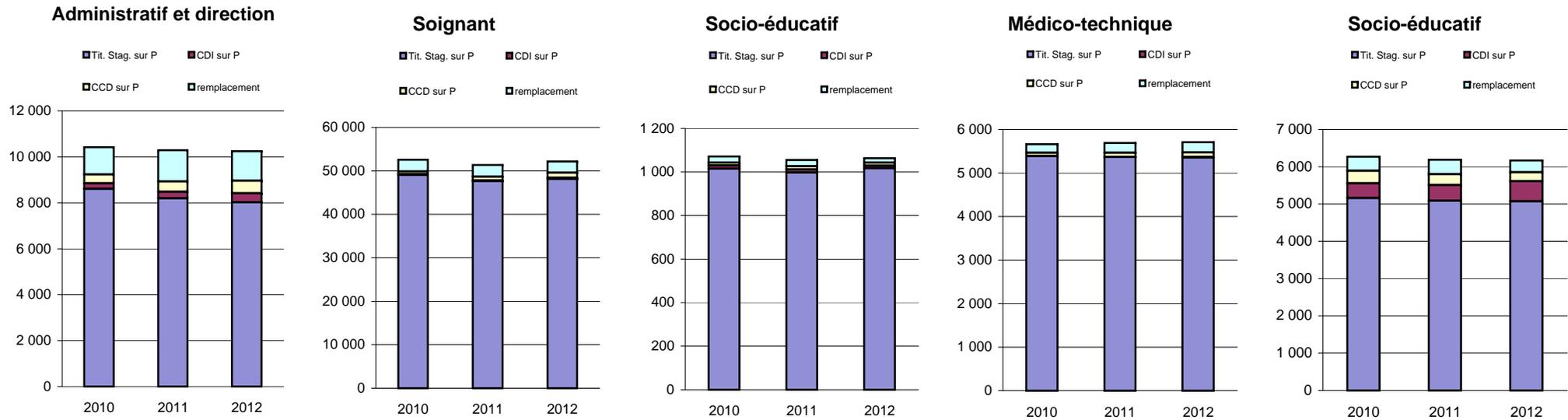


Socio-éducatif



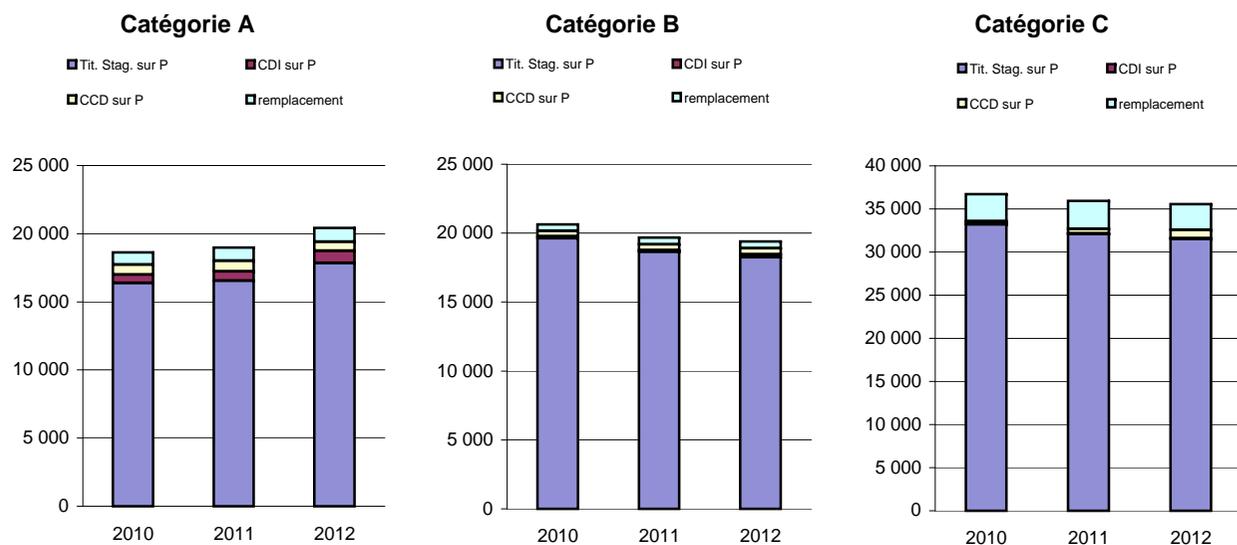
| | | Permanent | | | | Remplacement | | | | Total P + R |
|----------------------------|-------------|------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------|------------------------|-----------------------|-----------------------|----------------|-----------------|
| | | Titulaire Stagiaire | Contractuel en CDI | Contractuel en CDD | Total | Titulaire Stagiaire | Contractuel en CDI | Contractuel en CDD | Total | |
| Administratif et direction | 2010 | 8 374,2 | 217,3 | 356,1 | 8 947,7 | 0,0 | 1,0 | 1 129,1 | 1 130,1 | 10 077,8 |
| | 2011 | 7 972,3 | 259,7 | 418,1 | 8 650,1 | 0,0 | 0,5 | 1 286,5 | 1 287,0 | 9 937,1 |
| | 2012 | 7 793,0 | 362,7 | 507,9 | 8 663,6 | 0,0 | 2,5 | 1 224,5 | 1 227,0 | 9 890,6 |
| Soignant | 2010 | 47 892,2 | 73,8 | 444,0 | 48 410,0 | 1,0 | 3,0 | 2 566,4 | 2 570,3 | 50 980,3 |
| | 2011 | 46 464,5 | 68,7 | 651,5 | 47 184,7 | 2,0 | 2,0 | 2 625,3 | 2 629,2 | 49 813,9 |
| | 2012 | 46 912,9 | 177,1 | 977,7 | 48 067,7 | 3,0 | 1,0 | 2 414,6 | 2 418,6 | 50 486,3 |
| Socio-éducatif | 2010 | 974,8 | 10,8 | 8,6 | 994,2 | 0,0 | 0,2 | 28,0 | 28,2 | 1 022,4 |
| | 2011 | 955,6 | 10,0 | 12,4 | 977,9 | 0,0 | 0,0 | 27,1 | 27,1 | 1 005,0 |
| | 2012 | 974,8 | 8,7 | 11,9 | 995,4 | 0,0 | 0,0 | 20,5 | 20,5 | 1 015,9 |
| Médico-technique | 2010 | 5 179,4 | 1,6 | 80,0 | 5 261,0 | 0,0 | 0,0 | 191,2 | 191,2 | 5 452,2 |
| | 2011 | 5 171,5 | 1,6 | 92,3 | 5 265,4 | 0,0 | 0,0 | 221,5 | 221,5 | 5 486,9 |
| | 2012 | 5 165,2 | 9,4 | 99,8 | 5 274,4 | 1,0 | 0,0 | 232,7 | 233,7 | 5 508,1 |
| Ouvrier et technique | 2010 | 5 105,1 | 389,8 | 317,3 | 5 812,2 | 0,0 | 0,0 | 368,7 | 368,7 | 6 180,9 |
| | 2011 | 5 019,6 | 415,3 | 277,3 | 5 712,1 | 0,0 | 0,0 | 385,7 | 385,7 | 6 097,8 |
| | 2012 | 5 011,5 | 527,2 | 229,5 | 5 768,2 | 0,0 | 1,0 | 302,9 | 303,9 | 6 072,1 |
| | 2010 | 67 525,6 | 693,3 | 1 206,1 | 69 425,0 | 1,0 | 4,2 | 4 283,4 | 4 288,6 | 73 713,6 |
| | 2011 | 65 583,5 | 755,3 | 1 451,4 | 67 790,2 | 2,0 | 2,5 | 4 546,1 | 4 550,6 | 72 340,7 |
| | 2012 | 65 857,4 | 1 085,1 | 1 826,8 | 68 769,3 | 4,0 | 4,5 | 4 195,2 | 4 203,7 | 72 973,0 |
| Ecart 2012-2010 | | | | | -0,9% | | | | | -1,0% |

1-7 Répartition de l'effectif au 31/12 en unité physique (UP) par catégorie professionnelle et type de personnel



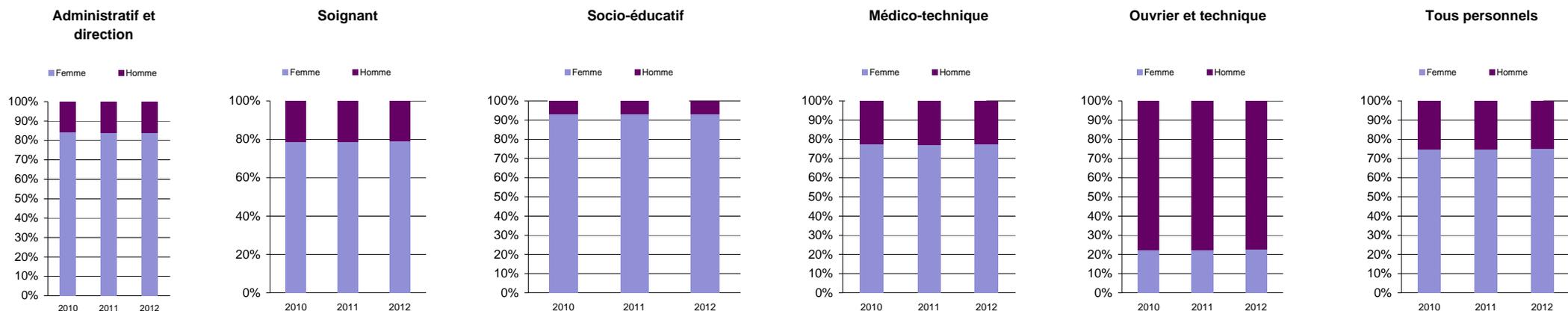
| | | Permanent | | | | Remplacement | | | | Total P + R |
|-------------------------------|-------------|------------------------|-----------------------|-----------------------|---------------|------------------------|-----------------------|-----------------------|--------------|---------------|
| | | Titulaire Stagiaire | Contractuel en CDI | Contractuel en CDD | Total | Titulaire Stagiaire | Contractuel en CDI | Contractuel en CDD | Total | |
| Administratif et direction | 2010 | 8 605 | 241 | 381 | 9 227 | 0 | 1 | 1 193 | 1 194 | 10 421 |
| | 2011 | 8 195 | 284 | 451 | 8 930 | 0 | 1 | 1 353 | 1 354 | 10 284 |
| | 2012 | 8 019 | 395 | 545 | 8 959 | 0 | 3 | 1 289 | 1 292 | 10 250 |
| Soignant | 2010 | 49 085 | 145 | 635 | 49 865 | 1 | 4 | 2 685 | 2 690 | 52 555 |
| | 2011 | 47 656 | 137 | 851 | 48 644 | 2 | 3 | 2 740 | 2 745 | 51 389 |
| | 2012 | 48 138 | 265 | 1 161 | 49 563 | 3 | 2 | 2 613 | 2 618 | 52 182 |
| Socio-éducatif | 2010 | 1 015 | 15 | 12 | 1 042 | 0 | 1 | 28 | 29 | 1 071 |
| | 2011 | 998 | 14 | 15 | 1 027 | 0 | 0 | 28 | 28 | 1 055 |
| | 2012 | 1 017 | 12 | 13 | 1 042 | 0 | 0 | 21 | 21 | 1 063 |
| Médico-technique | 2010 | 5 386 | 2 | 80 | 5 468 | 0 | 0 | 194 | 194 | 5 662 |
| | 2011 | 5 368 | 2 | 93 | 5 463 | 0 | 0 | 224 | 224 | 5 687 |
| | 2012 | 5 357 | 10 | 101 | 5 468 | 1 | 0 | 237 | 238 | 5 706 |
| Ouvrier et technique | 2010 | 5 160 | 399 | 331 | 5 890 | 0 | 0 | 376 | 376 | 6 266 |
| | 2011 | 5 084 | 426 | 289 | 5 799 | 0 | 0 | 391 | 391 | 6 190 |
| | 2012 | 5 076 | 538 | 241 | 5 854 | 0 | 1 | 312 | 313 | 6 167 |
| | 2010 | 69 251 | 802 | 1 439 | 71 492 | 1 | 6 | 4 476 | 4 483 | 75 975 |
| | 2011 | 67 301 | 863 | 1 699 | 69 863 | 2 | 4 | 4 736 | 4 742 | 74 605 |
| | 2012 | 67 607 | 1 220 | 2 060 | 70 887 | 4 | 6 | 4 471 | 4 481 | 75 368 |
| Ecart 2012-2010 | | | | | -0,8% | | | | | -0,8% |

1-8 Répartition de l'effectif au 31/12 en unité physique (UP) par qualité et catégorie statutaire sur emploi permanent et de remplacement



| | Permanent | | | | Remplacement | | | | Total P + R | |
|-----------------|------------------------|-----------------------|-----------------------|---------------|------------------------|-----------------------|-----------------------|--------------|---------------|---------------|
| | Titulaire Stagiaire | Contractuel en CDI | Contractuel en CDD | Total | Titulaire Stagiaire | Contractuel en CDI | Contractuel en CDD | Total | | |
| Catégorie A | 2010 | 16 390 | 619 | 721 | 17 730 | 0 | 1 | 893 | 894 | 18 623 |
| | 2011 | 16 555 | 680 | 770 | 18 005 | 0 | 0 | 981 | 981 | 18 986 |
| | 2012 | 17 845 | 890 | 675 | 19 410 | 0 | 2 | 1 001 | 1 003 | 20 414 |
| Catégorie B | 2010 | 19 640 | 131 | 396 | 20 167 | 0 | 3 | 459 | 462 | 20 629 |
| | 2011 | 18 641 | 137 | 403 | 19 181 | 0 | 3 | 502 | 505 | 19 686 |
| | 2012 | 18 245 | 228 | 430 | 18 903 | 1 | 3 | 480 | 484 | 19 387 |
| Catégorie C | 2010 | 33 221 | 52 | 322 | 33 595 | 1 | 2 | 3 124 | 3 127 | 36 722 |
| | 2011 | 32 105 | 46 | 526 | 32 677 | 2 | 1 | 3 253 | 3 256 | 35 933 |
| | 2012 | 31 516 | 102 | 955 | 32 573 | 3 | 1 | 2 991 | 2 995 | 35 568 |
| 2010 | 69 251 | 802 | 1 439 | 71 492 | 1 | 6 | 4 476 | 4 483 | 75 975 | |
| 2011 | 67 301 | 863 | 1 699 | 69 863 | 2 | 4 | 4 736 | 4 742 | 74 605 | |
| 2012 | 67 607 | 1 220 | 2 060 | 70 887 | 4 | 6 | 4 471 | 4 481 | 75 368 | |
| Ecart 2012-2010 | | | | -0,8% | | | | | -0,8% | |

1-9 Effectif permanent fin décembre en unité physique (UP) par sexe, catégories professionnelle et statutaire



| | Année | Catégorie A | | Catégorie B | | | | Catégorie C | | | | Total | | | | | |
|----------------------------|-------|-------------|-----|-------------|-----|--------|-----|-------------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|
| | | Femme | % | Homme | % | Femme | % | Homme | % | Femme | % | Homme | % | Femme | % | Homme | % |
| Administratif et direction | 2010 | 678 | 67% | 339 | 33% | 3 570 | 94% | 231 | 6% | 3 525 | 80% | 884 | 20% | 7 773 | 84% | 1 454 | 16% |
| | 2011 | 701 | 67% | 343 | 33% | 3 459 | 93% | 264 | 7% | 3 346 | 80% | 817 | 20% | 7 506 | 84% | 1 424 | 16% |
| | 2012 | 735 | 68% | 350 | 32% | 3 382 | 93% | 268 | 7% | 3 411 | 81% | 813 | 19% | 7 528 | 84% | 1 431 | 16% |
| Soignant | 2010 | 13 384 | 87% | 2 039 | 13% | 8 264 | 87% | 1 197 | 13% | 17 583 | 70% | 7 399 | 30% | 39 231 | 79% | 10 634 | 21% |
| | 2011 | 13 621 | 87% | 2 098 | 13% | 7 454 | 87% | 1 102 | 13% | 17 198 | 71% | 7 171 | 29% | 38 273 | 79% | 10 371 | 21% |
| | 2012 | 14 824 | 87% | 2 246 | 13% | 7 268 | 87% | 1 056 | 13% | 17 145 | 71% | 7 025 | 29% | 39 236 | 79% | 10 327 | 21% |
| Socio-éducatif | 2010 | 58 | 95% | 3 | 5% | 913 | 93% | 68 | 7% | 0 | 0% | 0 | 0% | 971 | 93% | 71 | 7% |
| | 2011 | 55 | 95% | 3 | 5% | 901 | 93% | 68 | 7% | 0 | 0% | 0 | 0% | 956 | 93% | 71 | 7% |
| | 2012 | 47 | 94% | 3 | 6% | 923 | 93% | 69 | 7% | 0 | 0% | 0 | 0% | 970 | 93% | 72 | 7% |
| Médico-technique | 2010 | 285 | 72% | 110 | 28% | 3 922 | 78% | 1 123 | 22% | 18 | 62% | 11 | 38% | 4 225 | 77% | 1 244 | 23% |
| | 2011 | 269 | 72% | 105 | 28% | 3 917 | 77% | 1 147 | 23% | 16 | 64% | 9 | 36% | 4 202 | 77% | 1 261 | 23% |
| | 2012 | 275 | 73% | 103 | 27% | 3 937 | 78% | 1 132 | 22% | 13 | 59% | 9 | 41% | 4 225 | 77% | 1 244 | 23% |
| Ouvrier et technique | 2010 | 317 | 38% | 518 | 62% | 174 | 20% | 705 | 80% | 827 | 20% | 3 349 | 80% | 1 318 | 22% | 4 572 | 78% |
| | 2011 | 298 | 37% | 512 | 63% | 167 | 19% | 702 | 81% | 827 | 20% | 3 293 | 80% | 1 292 | 22% | 4 507 | 78% |
| | 2012 | 308 | 37% | 520 | 63% | 171 | 20% | 698 | 80% | 852 | 20% | 3 306 | 80% | 1 331 | 23% | 4 523 | 77% |
| | 2010 | 14 722 | 83% | 3 008 | 17% | 16 843 | 84% | 3 324 | 16% | 21 953 | 65% | 11 643 | 35% | 53 517 | 75% | 17 975 | 25% |
| | 2011 | 14 944 | 83% | 3 061 | 17% | 15 898 | 83% | 3 283 | 17% | 21 387 | 65% | 11 290 | 35% | 52 229 | 75% | 17 634 | 25% |
| | 2012 | 16 189 | 83% | 3 222 | 17% | 15 681 | 83% | 3 223 | 17% | 21 420 | 66% | 11 153 | 34% | 53 290 | 75% | 17 597 | 25% |

Les personnels de l'AP-HP sont à forte dominante féminine, exprimés en unités physiques. Les personnels féminins représentent en effet 75 % des effectifs.

Cette répartition varie selon les catégories socioprofessionnelles :

Les femmes représentent quasiment :
 80 % du personnel soignant
 84 % du personnel administratif
 93 % du personnel PSE

Elles restent très fortement majoritaires au sein des effectifs du personnel médico technique ; a contrario, le personnel technique et ouvrier demeure un bastion des personnels masculins (77 % des effectifs étant des hommes).

1-10 Effectif fin décembre en unité physique (UP) par catégorie statutaire, catégories professionnelle, type d'emploi et par tranche d'âge

| | Permanent | | | | | | | | | | | | Remplacement | | | | | | | | | | | |
|--------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|--------------|------------|--------------|-------------|------------|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | Catégorie A | | | Catégorie B | | | Catégorie C | | | Total | | | Catégorie A | | | Catégorie B | | | Catégorie C | | | Total | | |
| | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 |
| Administratif et de direction | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Moins de 25 ans | 6 | 16 | 13 | 16 | 22 | 30 | 75 | 54 | 83 | 97 | 92 | 126 | 43 | 53 | 54 | 8 | 16 | 13 | 139 | 149 | 133 | 190 | 218 | 200 |
| De 25 à 40 ans | 336 | 364 | 392 | 1 104 | 1 003 | 878 | 1 404 | 1 255 | 1 246 | 2 844 | 2 622 | 2 516 | 522 | 557 | 578 | 28 | 43 | 39 | 211 | 259 | 219 | 761 | 859 | 836 |
| De 41 à 55 ans | 387 | 380 | 388 | 1 945 | 1 945 | 1 936 | 2 191 | 2 120 | 2 102 | 4 523 | 4 445 | 4 426 | 99 | 118 | 115 | 23 | 24 | 23 | 86 | 93 | 83 | 208 | 235 | 221 |
| plus de 55 ans | 288 | 284 | 292 | 736 | 753 | 806 | 739 | 734 | 793 | 1 763 | 1 771 | 1 891 | 9 | 17 | 17 | 12 | 11 | 4 | 14 | 14 | 14 | 35 | 42 | 35 |
| s/Total | 1 017 | 1 044 | 1 085 | 3 801 | 3 723 | 3 650 | 4 409 | 4 163 | 4 224 | 9 227 | 8 930 | 8 959 | 673 | 745 | 764 | 71 | 94 | 79 | 450 | 515 | 449 | 1 194 | 1 354 | 1 292 |
| Soignant | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Moins de 25 ans | 1 726 | 1 818 | 2 388 | 286 | 212 | 165 | 1 071 | 1 060 | 1 119 | 3 083 | 3 090 | 3 672 | 45 | 48 | 59 | 33 | 53 | 70 | 1 351 | 1 276 | 1 128 | 1 429 | 1 377 | 1 257 |
| De 25 à 40 ans | 8 368 | 8 535 | 9 064 | 3 284 | 2 824 | 2 688 | 9 539 | 8 983 | 8 658 | 21 190 | 20 342 | 20 410 | 95 | 103 | 95 | 86 | 64 | 72 | 787 | 891 | 903 | 968 | 1 058 | 1 070 |
| De 41 à 55 ans | 4 250 | 4 190 | 4 301 | 4 823 | 4 357 | 4 157 | 12 200 | 11 898 | 11 659 | 21 273 | 20 445 | 20 117 | 9 | 16 | 20 | 18 | 17 | 14 | 232 | 248 | 245 | 259 | 281 | 279 |
| plus de 55 ans | 1 079 | 1 176 | 1 317 | 1 069 | 1 163 | 1 314 | 2 172 | 2 428 | 2 734 | 4 319 | 4 767 | 5 365 | 15 | 16 | 17 | 6 | 6 | 7 | 22 | 22 | 33 | 43 | 44 | 57 |
| s/Total | 15 422 | 15 719 | 17 070 | 9 461 | 8 556 | 8 324 | 24 982 | 24 369 | 24 170 | 49 865 | 48 644 | 49 563 | 164 | 183 | 191 | 143 | 140 | 163 | 2 392 | 2 437 | 2 309 | 2 699 | 2 760 | 2 662 |
| Socio-éducatif | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Moins de 25 ans | 0 | 0 | 0 | 31 | 37 | 48 | 0 | 0 | 0 | 31 | 37 | 48 | 0 | 0 | 0 | 10 | 11 | 7 | 0 | 0 | 0 | 10 | 11 | 7 |
| De 25 à 40 ans | 2 | 1 | 1 | 395 | 380 | 377 | 0 | 0 | 0 | 397 | 381 | 378 | 0 | 0 | 0 | 14 | 13 | 11 | 0 | 0 | 0 | 14 | 13 | 11 |
| De 41 à 55 ans | 29 | 26 | 21 | 432 | 420 | 429 | 0 | 0 | 0 | 461 | 446 | 450 | 0 | 0 | 0 | 4 | 2 | 3 | 0 | 0 | 0 | 4 | 2 | 3 |
| plus de 55 ans | 30 | 31 | 28 | 123 | 132 | 138 | 0 | 0 | 0 | 153 | 163 | 166 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 |
| s/Total | 61 | 58 | 50 | 981 | 969 | 992 | 0 | 0 | 0 | 1 042 | 1 027 | 1 042 | 0 | 0 | 0 | 29 | 28 | 21 | 0 | 0 | 0 | 29 | 28 | 21 |
| México-technique | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Moins de 25 ans | 0 | 0 | 0 | 305 | 304 | 309 | 0 | 0 | 0 | 305 | 304 | 309 | 0 | 0 | 0 | 105 | 130 | 129 | 0 | 0 | 1 | 105 | 130 | 130 |
| De 25 à 40 ans | 32 | 30 | 27 | 1 848 | 1 884 | 1 878 | 0 | 0 | 0 | 1 880 | 1 914 | 1 905 | 0 | 0 | 0 | 78 | 85 | 93 | 0 | 0 | 0 | 78 | 85 | 93 |
| De 41 à 55 ans | 215 | 194 | 198 | 2 192 | 2 158 | 2 093 | 19 | 18 | 14 | 2 426 | 2 370 | 2 305 | 0 | 0 | 0 | 8 | 6 | 9 | 0 | 0 | 0 | 8 | 6 | 9 |
| plus de 55 ans | 148 | 150 | 153 | 700 | 718 | 789 | 10 | 7 | 8 | 857 | 875 | 950 | 0 | 2 | 2 | 3 | 1 | 4 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 6 |
| s/Total | 394 | 374 | 378 | 5 045 | 5 064 | 5 069 | 29 | 25 | 22 | 5 468 | 5 463 | 5 468 | 0 | 2 | 2 | 194 | 222 | 235 | 0 | 0 | 1 | 194 | 224 | 238 |
| Ouvrier et technique | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Moins de 25 ans | 3 | 4 | 4 | 5 | 6 | 5 | 71 | 64 | 71 | 79 | 74 | 80 | 5 | 5 | 6 | 3 | 6 | 1 | 64 | 71 | 67 | 72 | 82 | 74 |
| De 25 à 40 ans | 286 | 270 | 270 | 240 | 206 | 200 | 1 267 | 1 187 | 1 148 | 1 793 | 1 663 | 1 618 | 40 | 36 | 31 | 22 | 23 | 22 | 73 | 83 | 51 | 135 | 142 | 104 |
| De 41 à 55 ans | 396 | 374 | 374 | 469 | 486 | 486 | 2 278 | 2 240 | 2 227 | 3 143 | 3 100 | 3 087 | 11 | 10 | 9 | 7 | 5 | 2 | 106 | 114 | 87 | 124 | 129 | 98 |
| plus de 55 ans | 150 | 162 | 180 | 165 | 171 | 178 | 560 | 629 | 712 | 875 | 962 | 1 070 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 4 | 43 | 37 | 32 | 45 | 38 | 37 |
| s/Total | 835 | 810 | 828 | 879 | 869 | 869 | 4 176 | 4 120 | 4 158 | 5 890 | 5 799 | 5 854 | 57 | 51 | 47 | 33 | 35 | 29 | 286 | 305 | 237 | 376 | 391 | 313 |
| Total général | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Moins de 25 ans | 1 735 | 1 838 | 2 405 | 643 | 581 | 557 | 1 217 | 1 178 | 1 273 | 3 595 | 3 597 | 4 235 | 93 | 106 | 119 | 159 | 216 | 220 | 1 554 | 1 496 | 1 329 | 1 806 | 1 818 | 1 668 |
| De 25 à 40 ans | 9 024 | 9 200 | 9 754 | 6 870 | 6 297 | 6 021 | 12 210 | 11 425 | 11 052 | 28 104 | 26 922 | 26 826 | 657 | 696 | 703 | 228 | 228 | 237 | 1 071 | 1 233 | 1 173 | 1 956 | 2 157 | 2 113 |
| De 41 à 55 ans | 5 277 | 5 164 | 5 282 | 9 861 | 9 366 | 9 101 | 16 688 | 16 276 | 16 001 | 31 825 | 30 806 | 30 385 | 119 | 144 | 144 | 60 | 54 | 51 | 424 | 455 | 415 | 603 | 653 | 609 |
| plus de 55 ans | 1 694 | 1 803 | 1 970 | 2 793 | 2 937 | 3 225 | 3 481 | 3 798 | 4 247 | 7 968 | 8 538 | 9 441 | 25 | 35 | 37 | 23 | 21 | 19 | 79 | 73 | 79 | 127 | 129 | 135 |
| Total général | 17 730 | 18 005 | 19 410 | 20 167 | 19 181 | 18 903 | 33 595 | 32 677 | 32 573 | 71 492 | 69 863 | 70 887 | 894 | 981 | 1 003 | 470 | 519 | 527 | 3 128 | 3 257 | 2 996 | 4 492 | 4 757 | 4 525 |

Au global des effectifs permanents, exprimés en unités physiques, la tranche d'âge 41/50 ans est surreprésentée. Cette tendance se confirme pour les catégories B et C. Pour la catégorie A, c'est la tranche d'âge 28/40 ans qui domine

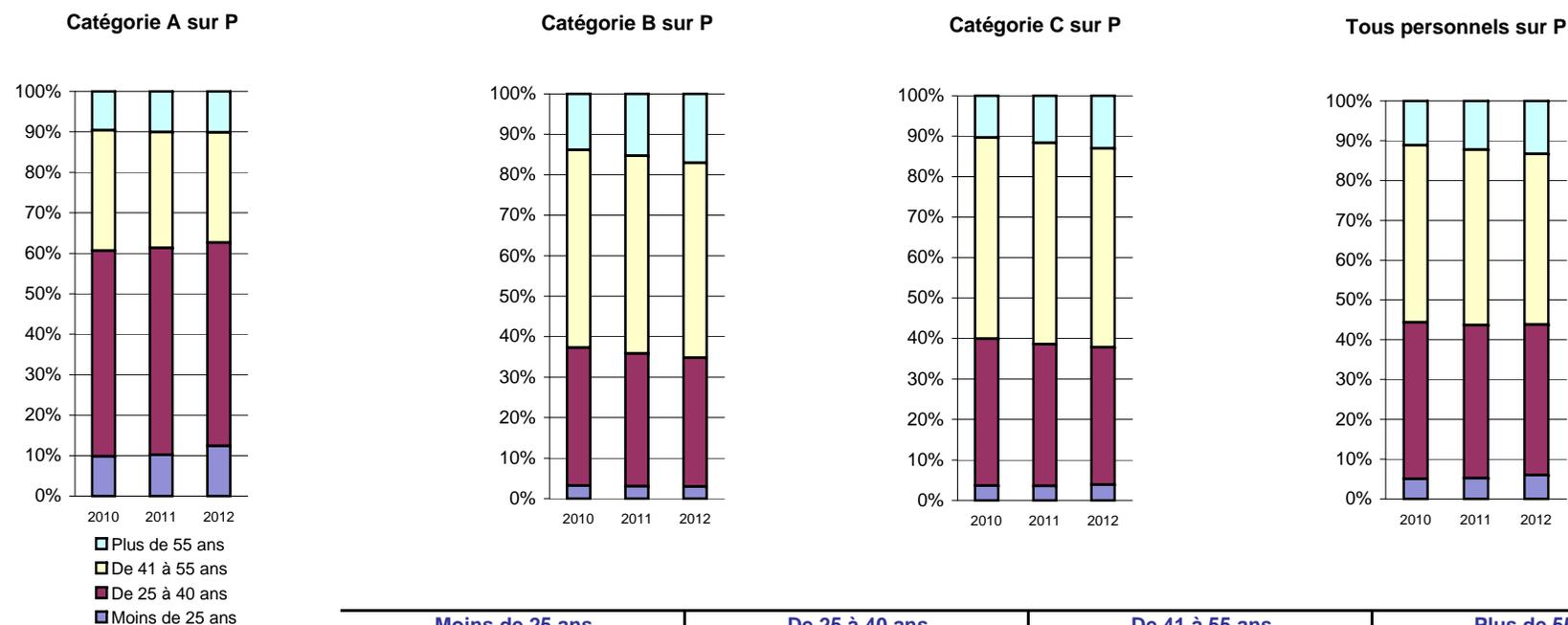
Au global des effectifs de remplacement, c'est la tranche d'âge 28/40 ans qui prévaut, mais pour la catégorie C, c'est la tranche d'âge inférieure à 25 ans qui domine

1-11 Effectif fin décembre en unité physique (UP) par catégorie statutaire, catégories professionnelle et par tranche d'âge

| | Permanent + Remplacement | | | | | | | | | | | |
|--------------------------------------|--------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | Catégorie A | | | Catégorie B | | | Catégorie C | | | Total | | |
| | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 |
| Administratif et de direction | | | | | | | | | | | | |
| Moins de 25 ans | 49 | 69 | 67 | 24 | 38 | 43 | 214 | 203 | 216 | 287 | 310 | 326 |
| De 25 à 40 ans | 858 | 921 | 970 | 1 132 | 1 046 | 917 | 1 615 | 1 514 | 1 465 | 3 605 | 3 481 | 3 351 |
| De 41 à 55 ans | 486 | 498 | 503 | 1 968 | 1 969 | 1 959 | 2 277 | 2 213 | 2 185 | 4 731 | 4 680 | 4 647 |
| plus de 55 ans | 297 | 301 | 309 | 748 | 764 | 810 | 753 | 748 | 807 | 1 798 | 1 813 | 1 926 |
| s/Total | 1 690 | 1 789 | 1 849 | 3 872 | 3 817 | 3 729 | 4 859 | 4 678 | 4 673 | 10 421 | 10 284 | 10 250 |
| Soignant | | | | | | | | | | | | |
| Moins de 25 ans | 1 771 | 1 866 | 2 447 | 319 | 265 | 235 | 2 422 | 2 336 | 2 247 | 4 512 | 4 467 | 4 929 |
| De 25 à 40 ans | 8 463 | 8 638 | 9 158 | 3 370 | 2 888 | 2 760 | 10 326 | 9 874 | 9 561 | 22 158 | 21 400 | 21 479 |
| De 41 à 55 ans | 4 259 | 4 206 | 4 321 | 4 841 | 4 374 | 4 171 | 12 432 | 12 146 | 11 903 | 21 532 | 20 726 | 20 395 |
| plus de 55 ans | 1 094 | 1 192 | 1 334 | 1 075 | 1 169 | 1 321 | 2 194 | 2 450 | 2 767 | 4 362 | 4 811 | 5 422 |
| s/Total | 15 586 | 15 902 | 17 261 | 9 604 | 8 696 | 8 487 | 27 374 | 26 806 | 26 478 | 52 564 | 51 404 | 52 226 |
| Socio-éducatif | | | | | | | | | | | | |
| Moins de 25 ans | 0 | 0 | 0 | 41 | 48 | 55 | 0 | 0 | 0 | 41 | 48 | 55 |
| De 25 à 40 ans | 2 | 1 | 1 | 409 | 393 | 388 | 0 | 0 | 0 | 411 | 394 | 389 |
| De 41 à 55 ans | 29 | 26 | 21 | 436 | 422 | 432 | 0 | 0 | 0 | 465 | 448 | 453 |
| plus de 55 ans | 30 | 31 | 28 | 124 | 134 | 138 | 0 | 0 | 0 | 154 | 165 | 166 |
| s/Total | 61 | 58 | 50 | 1 010 | 997 | 1 013 | 0 | 0 | 0 | 1 071 | 1 055 | 1 063 |
| Médico-technique | | | | | | | | | | | | |
| Moins de 25 ans | 0 | 0 | 0 | 410 | 434 | 438 | 0 | 0 | 1 | 410 | 434 | 439 |
| De 25 à 40 ans | 32 | 30 | 27 | 1 926 | 1 969 | 1 971 | 0 | 0 | 0 | 1 958 | 1 999 | 1 998 |
| De 41 à 55 ans | 215 | 194 | 198 | 2 200 | 2 164 | 2 102 | 19 | 18 | 14 | 2 434 | 2 376 | 2 314 |
| plus de 55 ans | 148 | 152 | 155 | 703 | 719 | 793 | 10 | 7 | 8 | 860 | 878 | 956 |
| s/Total | 394 | 376 | 380 | 5 239 | 5 286 | 5 304 | 29 | 25 | 23 | 5 662 | 5 687 | 5 706 |
| Ouvrier et technique | | | | | | | | | | | | |
| Moins de 25 ans | 8 | 9 | 10 | 8 | 12 | 6 | 135 | 135 | 138 | 151 | 156 | 154 |
| De 25 à 40 ans | 326 | 306 | 301 | 262 | 229 | 222 | 1 340 | 1 270 | 1 199 | 1 928 | 1 805 | 1 722 |
| De 41 à 55 ans | 407 | 384 | 383 | 476 | 491 | 488 | 2 384 | 2 354 | 2 314 | 3 267 | 3 229 | 3 184 |
| plus de 55 ans | 151 | 162 | 181 | 166 | 172 | 182 | 603 | 666 | 744 | 920 | 1 000 | 1 107 |
| s/Total | 892 | 861 | 875 | 912 | 904 | 898 | 4 462 | 4 425 | 4 395 | 6 266 | 6 190 | 6 167 |
| Total général | | | | | | | | | | | | |
| Moins de 25 ans | 1 828 | 1 944 | 2 524 | 802 | 797 | 777 | 2 771 | 2 674 | 2 602 | 5 401 | 5 415 | 5 903 |
| De 25 à 40 ans | 9 680 | 9 896 | 10 457 | 7 098 | 6 525 | 6 258 | 13 281 | 12 658 | 12 225 | 30 060 | 29 079 | 28 940 |
| De 41 à 55 ans | 5 396 | 5 308 | 5 426 | 9 921 | 9 420 | 9 151 | 17 112 | 16 731 | 16 416 | 32 428 | 31 459 | 30 994 |
| plus de 55 ans | 1 719 | 1 838 | 2 007 | 2 816 | 2 958 | 3 244 | 3 560 | 3 871 | 4 326 | 8 095 | 8 667 | 9 576 |
| Total général | 18 623 | 18 986 | 20 414 | 20 637 | 19 700 | 19 430 | 36 723 | 35 934 | 35 569 | 75 984 | 74 620 | 75 412 |

Le personnel administratif, le personnel socio-éducatif, le personnel médico-technique ainsi que le personnel technique et ouvrier sont fortement représentés en 2012 sur la tranche d'âge 41/55 ans. A contrario, le personnel soignant est majoritairement représenté dans la tranche d'âge 25/40 ans.

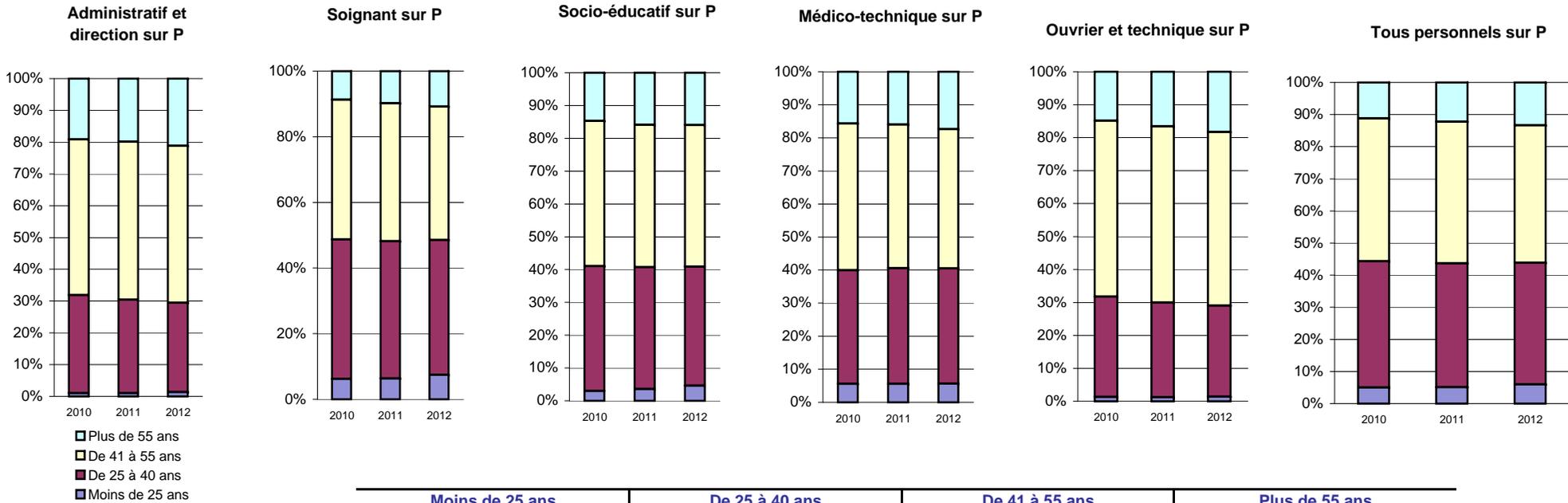
1-12 Effectif fin décembre en unité physique (UP) par catégorie statutaire, type d'emploi et tranche d'âge



| | Moins de 25 ans | | | De 25 à 40 ans | | | De 41 à 55 ans | | | Plus de 55 ans | | | |
|--------------------|-----------------|--------------|--------------|----------------|---------------|---------------|----------------|---------------|---------------|----------------|--------------|--------------|--------------|
| | P | R | Total | P | R | Total | P | R | Total | P | R | Total | |
| Catégorie A | 2010 | 1 735 | 93 | 1 828 | 9 024 | 657 | 9 680 | 5 277 | 119 | 5 396 | 1 694 | 25 | 1 719 |
| | 2011 | 1 838 | 106 | 1 944 | 9 200 | 696 | 9 896 | 5 164 | 144 | 5 308 | 1 803 | 35 | 1 838 |
| | 2012 | 2 405 | 119 | 2 524 | 9 754 | 703 | 10 457 | 5 282 | 144 | 5 426 | 1 970 | 37 | 2 007 |
| Catégorie B | 2010 | 643 | 153 | 796 | 6 870 | 226 | 7 096 | 9 861 | 60 | 9 921 | 2 793 | 23 | 2 816 |
| | 2011 | 581 | 208 | 789 | 6 297 | 222 | 6 519 | 9 366 | 54 | 9 420 | 2 937 | 21 | 2 958 |
| | 2012 | 557 | 189 | 746 | 6 021 | 226 | 6 247 | 9 101 | 50 | 9 150 | 3 225 | 19 | 3 244 |
| Catégorie C | 2010 | 1 217 | 1 553 | 2 770 | 12 210 | 1 071 | 13 281 | 16 688 | 424 | 17 112 | 3 481 | 79 | 3 560 |
| | 2011 | 1 178 | 1 495 | 2 673 | 11 425 | 1 233 | 12 658 | 16 276 | 455 | 16 731 | 3 798 | 73 | 3 871 |
| | 2012 | 1 273 | 1 328 | 2 601 | 11 052 | 1 173 | 12 225 | 16 001 | 415 | 16 416 | 4 247 | 79 | 4 326 |
| 2010 | 3 595 | 1 799 | 5 394 | 28 104 | 1 954 | 30 058 | 31 825 | 603 | 32 428 | 7 968 | 127 | 8 095 | |
| 2011 | 3 597 | 1 809 | 5 406 | 26 922 | 2 151 | 29 073 | 30 806 | 653 | 31 459 | 8 538 | 129 | 8 667 | |
| 2012 | 4 235 | 1 636 | 5 871 | 26 826 | 2 102 | 28 929 | 30 385 | 608 | 30 993 | 9 441 | 135 | 9 576 | |
| Ecart 2012-2010 | 17,8% | -9,1% | 8,8% | -4,5% | 7,6% | -3,8% | -4,5% | 0,8% | -4,4% | 18,5% | 6,3% | 18,3% | |

La progression des effectifs de – de 25 ans est principalement enregistrée sur la catégorie A (+ 38,00 %) ; la progression des effectifs de la tranche d'âge supérieure à 55 ans étant plus fortement concentrée sur la catégorie C (+ 21,52 %) suivie de la catégorie A (+ 16,75 %).

1-13 Effectif fin décembre en unité physique (UP) par catégorie professionnelle, type d'emploi et tranche d'âge



| | Année | Moins de 25 ans | | | De 25 à 40 ans | | | De 41 à 55 ans | | | Plus de 55 ans | | |
|----------------------------|-------------|-----------------|--------------|--------------|----------------|--------------|---------------|----------------|------------|---------------|----------------|------------|--------------|
| | | P | R | Total | P | R | Total | P | R | Total | P | R | Total |
| Administratif et direction | 2010 | 97 | 190 | 287 | 2 844 | 761 | 3 605 | 4 523 | 208 | 4 731 | 1 763 | 35 | 1 798 |
| | 2011 | 92 | 218 | 310 | 2 622 | 859 | 3 481 | 4 445 | 235 | 4 680 | 1 771 | 42 | 1 813 |
| | 2012 | 126 | 200 | 326 | 2 516 | 836 | 3 351 | 4 426 | 221 | 4 647 | 1 891 | 35 | 1 926 |
| Soignant | 2010 | 3 083 | 1 422 | 4 505 | 21 190 | 966 | 22 156 | 21 273 | 259 | 21 532 | 4 319 | 43 | 4 362 |
| | 2011 | 3 090 | 1 368 | 4 458 | 20 342 | 1 052 | 21 394 | 20 445 | 281 | 20 726 | 4 767 | 44 | 4 811 |
| | 2012 | 3 672 | 1 225 | 4 897 | 20 410 | 1 059 | 21 468 | 20 117 | 278 | 20 394 | 5 365 | 57 | 5 422 |
| Socio-éducatif | 2010 | 31 | 10 | 41 | 397 | 14 | 411 | 461 | 4 | 465 | 153 | 1 | 154 |
| | 2011 | 37 | 11 | 48 | 381 | 13 | 394 | 446 | 2 | 448 | 163 | 2 | 165 |
| | 2012 | 48 | 7 | 55 | 378 | 11 | 389 | 450 | 3 | 453 | 166 | 0 | 166 |
| Médico-technique | 2010 | 305 | 105 | 410 | 1 880 | 78 | 1 958 | 2 426 | 8 | 2 434 | 857 | 3 | 860 |
| | 2011 | 304 | 130 | 434 | 1 914 | 85 | 1 999 | 2 370 | 6 | 2 376 | 875 | 3 | 878 |
| | 2012 | 309 | 130 | 439 | 1 905 | 93 | 1 998 | 2 305 | 9 | 2 314 | 950 | 6 | 956 |
| Ouvrier et technique | 2010 | 79 | 72 | 151 | 1 793 | 135 | 1 928 | 3 143 | 124 | 3 267 | 875 | 45 | 920 |
| | 2011 | 74 | 82 | 156 | 1 663 | 142 | 1 805 | 3 100 | 129 | 3 229 | 962 | 38 | 1 000 |
| | 2012 | 80 | 74 | 154 | 1 618 | 104 | 1 722 | 3 087 | 98 | 3 184 | 1 070 | 37 | 1 107 |
| 2010 | | 3 595 | 1 799 | 5 394 | 28 104 | 1 954 | 30 058 | 31 825 | 603 | 32 428 | 7 968 | 127 | 8 095 |
| 2011 | | 3 597 | 1 809 | 5 406 | 26 922 | 2 151 | 29 073 | 30 806 | 653 | 31 459 | 8 538 | 129 | 8 667 |
| 2012 | | 4 235 | 1 636 | 5 871 | 26 826 | 2 102 | 28 929 | 30 385 | 608 | 30 993 | 9 441 | 135 | 9 576 |
| Ecart 2012-2010 | | 17,8% | -9,1% | 8,8% | -4,5% | 7,6% | -3,8% | -4,5% | 0,8% | -4,4% | 18,5% | 6,3% | 18,3% |

EVOLUTION DE LA STRUCTURE ENTRE CATEGORIES SOCIO-PROFESSIONNELLES 2010 – 2012

L'évolution de la structure entre catégories socio-professionnelles, entre 2010 et 2012, révèle les tendances suivantes :

Hausse des tranches d'âge extrêmes (toutes catégories confondues) :

- o – de 25 ans + 8,80 % hausse concentrée quasiment exclusivement pour les soignants (8,70 %)
- o + de 55 ans + 18,30 % pour cette tranche d'âge, on peut suspecter que cette évolution résulte de l'arrivée en fin de carrière des générations du « Baby Boom ».

En parallèle, contraction des tranches d'âge sur la période :

- o 25/40 ans - 3,80 %
- o 41/55 ans - 4,40 %

Pour la tranche d'âge supérieure à 55 ans

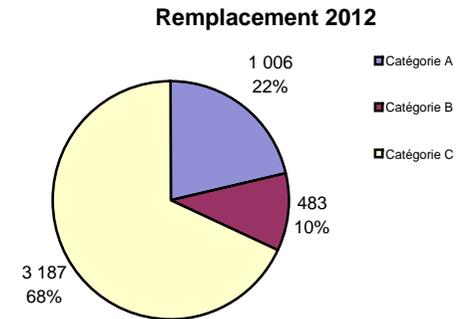
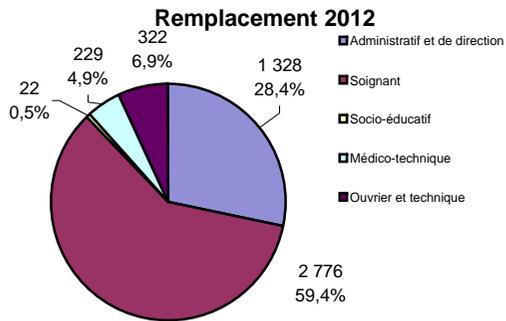
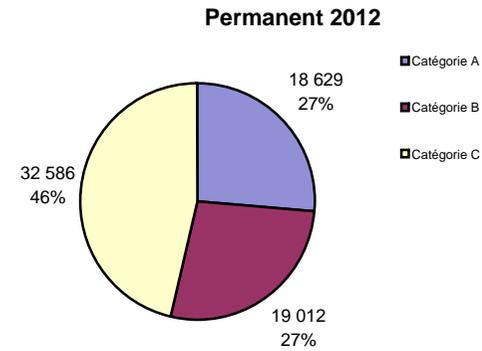
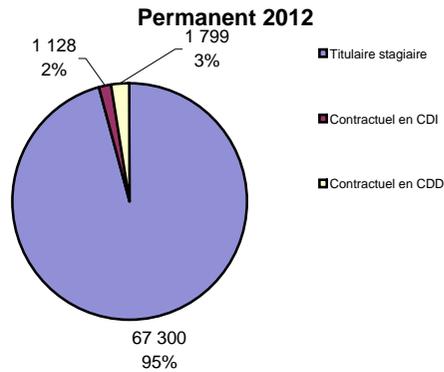
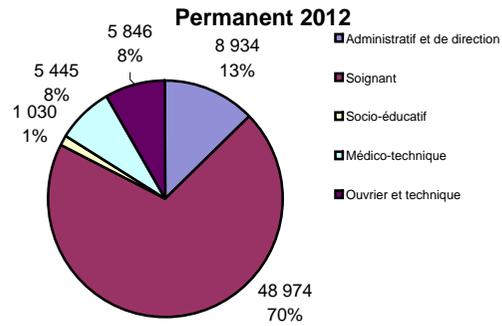
La plus forte évolution est constatée sur le personnel soignant : + 24,30 % de 2010 à 2012, suivie du personnel technique et ouvrier : + 20,32 % sur la même période.

1-14 Effectif fin décembre en pourcentage par catégorie statutaire, type d'emploi et tranche d'âge

| | | Permanent | | | | | Remplacement | | | | | Tous type de personnel | | | | |
|-------------|-----------------|-----------|-------------|-------------|----------|--------|--------------|-------------|-------------|----------|--------|------------------------|-------------|-------------|----------|--------|
| | | -25 ans | 25 à 40 ans | 41 à 55 ans | + 55 ans | Total | -25 ans | 25 à 40 ans | 41 à 55 ans | + 55 ans | Total | -25 ans | 25 à 40 ans | 41 à 55 ans | + 55 ans | Total |
| Catégorie A | 2010 | 2,43% | 12,62% | 7,38% | 2,37% | 24,80% | 2,07% | 14,65% | 2,65% | 0,56% | 19,94% | 2,41% | 12,74% | 7,10% | 2,26% | 24,51% |
| | 2011 | 2,63% | 13,17% | 7,39% | 2,58% | 25,77% | 2,24% | 14,68% | 3,04% | 0,74% | 20,69% | 2,61% | 13,26% | 7,11% | 2,44% | 25,42% |
| | 2012 | 3,39% | 13,76% | 7,45% | 2,78% | 27,38% | 2,66% | 15,70% | 3,21% | 0,83% | 22,39% | 3,35% | 13,87% | 7,20% | 2,66% | 27,09% |
| Catégorie B | 2010 | 0,90% | 9,61% | 13,79% | 3,91% | 28,21% | 3,41% | 5,04% | 1,34% | 0,51% | 10,31% | 1,05% | 9,34% | 13,06% | 3,71% | 27,15% |
| | 2011 | 0,83% | 9,01% | 13,41% | 4,20% | 27,45% | 4,39% | 4,68% | 1,14% | 0,44% | 10,65% | 1,06% | 8,74% | 12,63% | 3,96% | 26,39% |
| | 2012 | 0,79% | 8,49% | 12,84% | 4,55% | 26,67% | 4,22% | 5,04% | 1,10% | 0,42% | 10,79% | 0,99% | 8,29% | 12,14% | 4,30% | 25,72% |
| Catégorie B | 2010 | 1,70% | 17,08% | 23,34% | 4,87% | 46,99% | 34,64% | 23,89% | 9,46% | 1,76% | 69,76% | 3,65% | 17,48% | 22,52% | 4,69% | 48,33% |
| | 2011 | 1,69% | 16,35% | 23,30% | 5,44% | 46,77% | 31,53% | 26,00% | 9,60% | 1,54% | 68,66% | 3,58% | 16,97% | 22,43% | 5,19% | 48,16% |
| | 2012 | 1,80% | 15,59% | 22,57% | 5,99% | 45,95% | 29,63% | 26,18% | 9,25% | 1,76% | 66,82% | 3,45% | 16,22% | 21,78% | 5,74% | 47,19% |
| | 2010 | 5,03% | 39,31% | 44,52% | 11,14% | 100% | 40,13% | 43,58% | 13,45% | 2,83% | 100% | 7,10% | 39,56% | 42,68% | 10,65% | 100% |
| | 2011 | 5,15% | 38,54% | 44,09% | 12,22% | 100% | 38,15% | 45,36% | 13,77% | 2,72% | 100% | 7,25% | 38,97% | 42,17% | 11,59% | 100% |
| | 2012 | 5,97% | 37,84% | 42,86% | 13,32% | 100% | 36,51% | 46,91% | 13,57% | 3,01% | 100% | 7,79% | 38,38% | 41,12% | 12,71% | 100% |
| | Ecart 2012-2010 | 18,8% | -3,7% | -3,7% | 19,5% | | -9,0% | 7,6% | 0,9% | 6,3% | | 9,7% | -3,0% | -3,7% | 19,3% | |

Au global, toutes catégories de personnels confondues, la masse dominante des effectifs se situe sur la tranche d'âge 41/55 ans, les effectifs des personnels permanents étant prédominants sur cette même tranche d'âge, alors que c'est la tranche d'âge 25/40 ans qui domine pour le personnel de remplacement.

1-15 Effectif moyen annuel en unité physique (UP moyen)

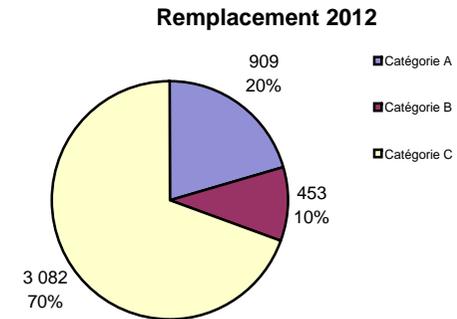
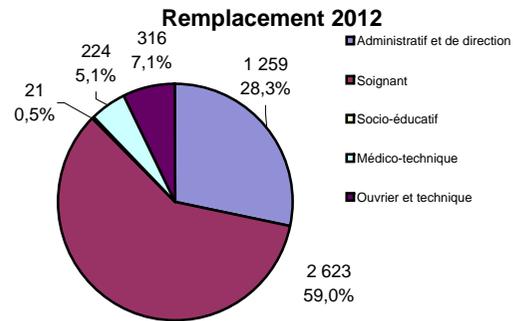
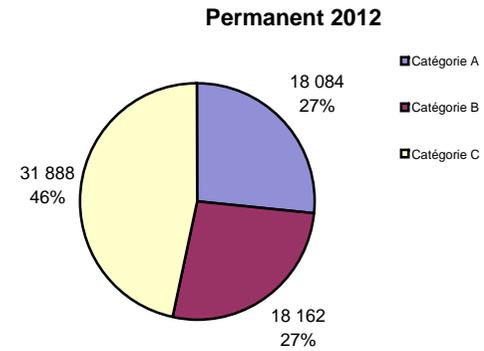
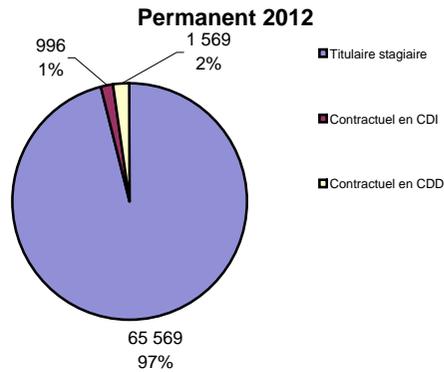
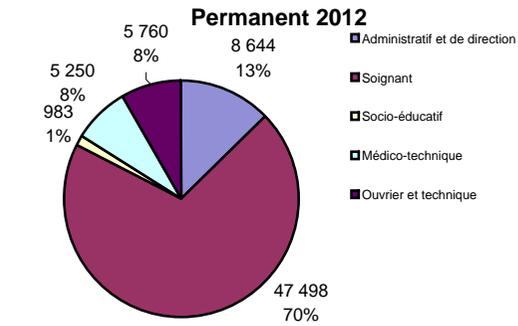


| | | P | R | P+R |
|----------------------------|-------------|---------------|--------------|---------------|
| Administratif et direction | 2010 | 9 417 | 1 091 | 10 508 |
| | 2011 | 9 068 | 1 268 | 10 336 |
| | 2012 | 8 934 | 1 328 | 10 262 |
| Soignant | 2010 | 50 322 | 2 596 | 52 919 |
| | 2011 | 48 947 | 2 758 | 51 706 |
| | 2012 | 48 974 | 2 776 | 51 750 |
| Socio-éducatif | 2010 | 1 050 | 18 | 1 069 |
| | 2011 | 1 030 | 21 | 1 051 |
| | 2012 | 1 030 | 22 | 1 052 |
| Médico-technique | 2010 | 5 505 | 181 | 5 686 |
| | 2011 | 5 430 | 207 | 5 637 |
| | 2012 | 5 445 | 229 | 5 673 |
| Ouvrier et technique | 2010 | 5 975 | 375 | 6 350 |
| | 2011 | 5 840 | 331 | 6 171 |
| | 2012 | 5 846 | 322 | 6 168 |
| | 2010 | 72 270 | 4 262 | 76 532 |
| | 2011 | 70 314 | 4 586 | 74 900 |
| | 2012 | 70 228 | 4 676 | 74 904 |
| Ecart 2012-2010 | | -2,8% | 9,7% | -2,1% |

| | | P | R | P+R |
|------------------------|-------------|---------------|--------------|---------------|
| Titulaire et stagiaire | 2010 | 69 977 | 0 | 69 977 |
| | 2011 | 67 937 | 1 | 67 938 |
| | 2012 | 67 300 | 3 | 67 303 |
| Contractuel en CDI | 2010 | 815 | 7 | 822 |
| | 2011 | 828 | 4 | 832 |
| | 2012 | 1 128 | 6 | 1 134 |
| Contractuel en CDD | 2010 | 1 479 | 4 255 | 5 733 |
| | 2011 | 1 549 | 4 580 | 6 129 |
| | 2012 | 1 799 | 4 668 | 6 467 |
| | 2010 | 72 270 | 4 262 | 76 532 |
| | 2011 | 70 314 | 4 586 | 74 900 |
| | 2012 | 70 228 | 4 676 | 74 904 |
| Ecart 2012-2010 | | -2,8% | 9,7% | -2,1% |

| | | P | R | P+R |
|-----------------|-------------|---------------|--------------|---------------|
| Catégorie A | 2010 | 8 314 | 823 | 9 137 |
| | 2011 | 17 659 | 932 | 18 591 |
| | 2012 | 18 629 | 1 006 | 19 636 |
| Catégorie B | 2010 | 29 791 | 487 | 30 278 |
| | 2011 | 19 543 | 460 | 20 002 |
| | 2012 | 19 012 | 483 | 19 495 |
| Catégorie C | 2010 | 34 165 | 2 952 | 37 117 |
| | 2011 | 33 112 | 3 194 | 36 306 |
| | 2012 | 32 586 | 3 187 | 35 773 |
| | 2010 | 72 270 | 4 262 | 76 532 |
| | 2011 | 70 314 | 4 586 | 74 900 |
| | 2012 | 70 228 | 4 676 | 74 904 |
| Ecart 2012-2010 | | -2,8% | 9,7% | -2,1% |

1-16 Effectif moyen annuel en équivalent temps plein (ETP moyen)



| | P | R | P+R | |
|-----------------------------------|-------------|---------------|--------------|---------------|
| Administratif et direction | 2010 | 9 135 | 1 032 | 10 167 |
| | 2011 | 8 790 | 1 204 | 9 995 |
| | 2012 | 8 644 | 1 259 | 9 903 |
| Soignant | 2010 | 48 858 | 2 478 | 51 336 |
| | 2011 | 47 482 | 2 648 | 50 130 |
| | 2012 | 47 498 | 2 623 | 50 122 |
| Socio-éducatif | 2010 | 1 001 | 17 | 1 018 |
| | 2011 | 981 | 21 | 1 001 |
| | 2012 | 983 | 21 | 1 004 |
| Médico-technique | 2010 | 5 287 | 178 | 5 464 |
| | 2011 | 5 228 | 205 | 5 433 |
| | 2012 | 5 250 | 224 | 5 474 |
| Ouvrier et technique | 2010 | 5 904 | 368 | 6 272 |
| | 2011 | 5 757 | 326 | 6 083 |
| | 2012 | 5 760 | 316 | 6 075 |
| | 2010 | 70 185 | 4 073 | 74 257 |
| | 2011 | 68 238 | 4 404 | 72 642 |
| | 2012 | 68 134 | 4 444 | 72 578 |
| Ecart 2012-2010 | | -2,9% | 9,1% | -2,3% |

| | P | R | P+R | |
|-------------------------------|-------------|---------------|--------------|---------------|
| Titulaire et stagiaire | 2010 | 68 232 | 0 | 68 232 |
| | 2011 | 66 207 | 1 | 66 208 |
| | 2012 | 65 569 | 3 | 65 572 |
| Contractuel en CDI | 2010 | 703 | 4 | 707 |
| | 2011 | 719 | 3 | 721 |
| | 2012 | 996 | 5 | 1 000 |
| Contractuel en CDD | 2010 | 1 249 | 4 069 | 5 318 |
| | 2011 | 1 312 | 4 400 | 5 712 |
| | 2012 | 1 569 | 4 437 | 6 006 |
| | 2010 | 70 185 | 4 073 | 74 257 |
| | 2011 | 68 238 | 4 404 | 72 642 |
| | 2012 | 68 134 | 4 444 | 72 578 |
| Ecart 2012-2010 | | -2,9% | 9,1% | -2,3% |

| | P | R | P+R | |
|--------------------|-------------|---------------|--------------|---------------|
| Catégorie A | 2010 | 7 993 | 746 | 8 739 |
| | 2011 | 17 140 | 849 | 17 989 |
| | 2012 | 18 084 | 909 | 18 993 |
| Catégorie B | 2010 | 28 682 | 449 | 29 132 |
| | 2011 | 18 672 | 433 | 19 106 |
| | 2012 | 18 162 | 453 | 18 615 |
| Catégorie C | 2010 | 33 509 | 2 877 | 36 386 |
| | 2011 | 32 425 | 3 122 | 35 547 |
| | 2012 | 31 888 | 3 082 | 34 971 |
| | 2010 | 70 185 | 4 073 | 74 257 |
| | 2011 | 68 238 | 4 404 | 72 642 |
| | 2012 | 68 134 | 4 444 | 72 578 |
| Ecart 2012-2010 | | -2,9% | 9,1% | -2,3% |

EVOLUTION DES EFFECTIFS EN ETPM 2010 – 2012

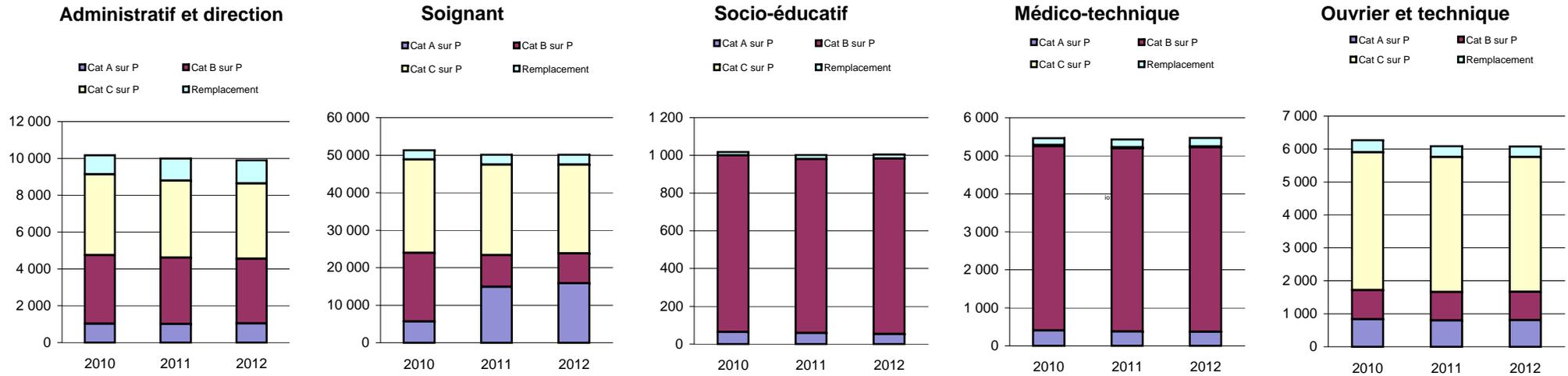
On constate une contraction de – 2,30 % des effectifs P+R en ETM de 2010 à 2012 avec des disparités selon les catégories socioprofessionnelles.

Sur la même période, contraction de plus de 2% sur le personnel administratif et le personnel soignant et de plus de 3% pour le personnel technique et ouvrier, avec une très légère réduction des effectifs du personnel socio-éducatif et une stabilité du personnel PMT.

Entre 2010 et 2012, augmentation des personnels contractuels de remplacement de + 9,10 %, principalement sur les CDD (9%) et baisse du personnel permanent de – 2,90 %.

On note, sur la période, une très forte progression de la catégorie A avec une chute corrélative des effectifs de la catégorie B, évolution qui traduit l'impact du reclassement du personnel infirmier sur 2011.

1-17 Effectif moyen annuel en équivalent temps plein par catégorie professionnelle et statutaire (ETP moyen)



| | | Permanent | | | | Remplacement | | | | Total P + R |
|----------------------------|-------------|---------------|---------------|---------------|---------------|--------------|-------------|--------------|--------------|---------------|
| | | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total | |
| Administratif et direction | 2010 | 1 018 | 3 729 | 4 388 | 9 135 | 585 | 64 | 382 | 1 032 | 10 167 |
| | 2011 | 1 004 | 3 604 | 4 183 | 8 790 | 668 | 72 | 464 | 1 204 | 9 995 |
| | 2012 | 1 031 | 3 521 | 4 092 | 8 644 | 713 | 74 | 472 | 1 259 | 9 903 |
| Soignant | 2010 | 5 670 | 18 280 | 24 907 | 48 858 | 104 | 147 | 2 227 | 2 478 | 51 336 |
| | 2011 | 14 902 | 8 463 | 24 117 | 47 482 | 136 | 105 | 2 408 | 2 648 | 50 130 |
| | 2012 | 15 824 | 7 988 | 23 686 | 47 498 | 149 | 106 | 2 369 | 2 623 | 50 122 |
| Socio-éducatif | 2010 | 64 | 937 | 0 | 1 001 | 0 | 17 | 0 | 17 | 1 018 |
| | 2011 | 58 | 922 | 0 | 981 | 0 | 21 | 0 | 21 | 1 001 |
| | 2012 | 53 | 930 | 0 | 983 | 0 | 21 | 0 | 21 | 1 004 |
| Médico-technique | 2010 | 405 | 4 851 | 31 | 5 287 | 0 | 178 | 0 | 178 | 5 464 |
| | 2011 | 376 | 4 825 | 27 | 5 228 | 0 | 205 | 0 | 205 | 5 433 |
| | 2012 | 370 | 4 857 | 23 | 5 250 | 1 | 223 | 0 | 224 | 5 474 |
| Ouvrier et technique | 2010 | 836 | 886 | 4 183 | 5 904 | 57 | 43 | 268 | 368 | 6 272 |
| | 2011 | 799 | 859 | 4 100 | 5 757 | 45 | 31 | 250 | 326 | 6 083 |
| | 2012 | 805 | 867 | 4 088 | 5 760 | 46 | 28 | 241 | 316 | 6 075 |
| | 2010 | 7 993 | 28 682 | 33 509 | 70 185 | 746 | 449 | 2 877 | 4 073 | 74 257 |
| | 2011 | 17 140 | 18 672 | 32 426 | 68 238 | 849 | 433 | 3 122 | 4 404 | 72 642 |
| | 2012 | 18 084 | 18 162 | 31 888 | 68 134 | 909 | 453 | 3 082 | 4 444 | 72 578 |
| Ecart 2012-2010 | | | | | -2,9% | | | | | -2,3% |

Pour ce qui concerne le personnel soignant, ce tableau reflète l'impact du reclassement des IDE de catégorie B en catégorie A durant l'année 2011, la structure statutaire des autres catégories socioprofessionnelles demeurant stable sur la période 2010-2012.

Cependant, au global, le reclassement des IDE bouleverse fondamentalement la répartition initiale des effectifs globaux des personnels permanents entre les catégories A, B et C.

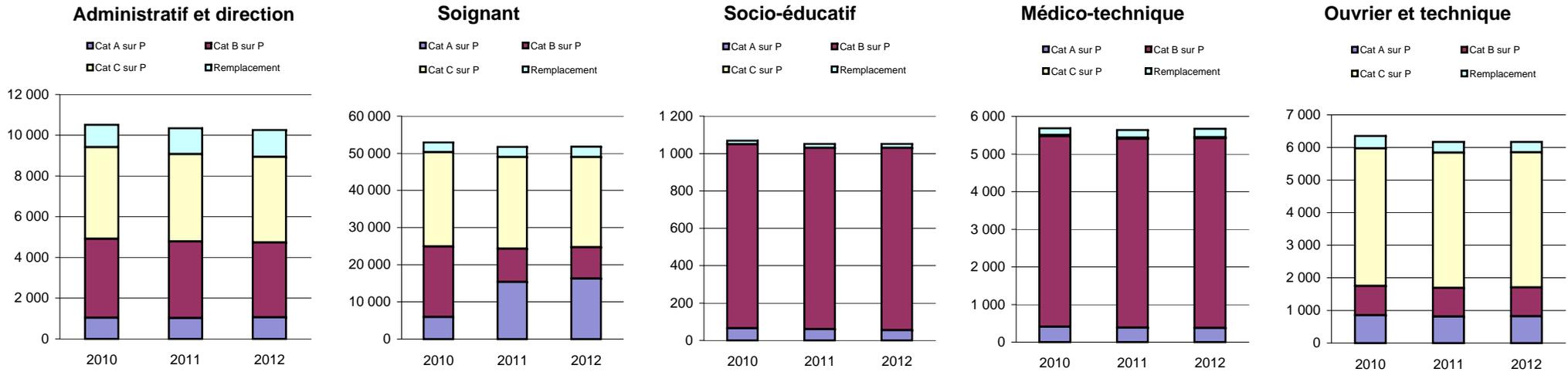
Les effectifs de 2010 se ventilaient comme suit :

Catégorie A 11,40 %
Catégorie B 40,86 %
Catégorie C 47,74 %

En 2012, ils se répartissent comme suit :

Catégorie A 26,54 %
Catégorie B 26,66 %
Catégorie C 46,80 %

1-18 Effectif moyen annuel en effectif physique par catégories professionnelle et statutaire (UP moyen)

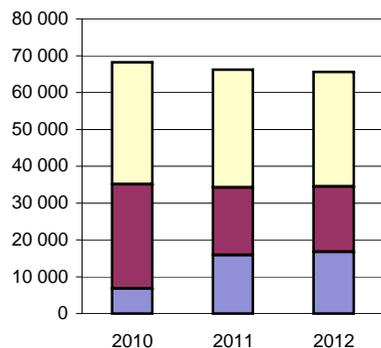


| | | Permanent | | | | Remplacement | | | | Total P + R |
|----------------------------|-------------|---------------|---------------|---------------|---------------|--------------|-------------|--------------|--------------|---------------|
| | | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total | |
| Administratif et direction | 2010 | 1 042 | 3 875 | 4 501 | 9 417 | 624 | 75 | 392 | 1 091 | 10 508 |
| | 2011 | 1 030 | 3 745 | 4 292 | 9 068 | 712 | 81 | 475 | 1 268 | 10 336 |
| | 2012 | 1 061 | 3 674 | 4 199 | 8 934 | 766 | 81 | 481 | 1 328 | 10 262 |
| Soignant | 2010 | 5 947 | 18 970 | 25 406 | 50 322 | 137 | 168 | 2 291 | 2 596 | 52 919 |
| | 2011 | 15 374 | 8 933 | 24 641 | 48 947 | 170 | 120 | 2 469 | 2 758 | 51 706 |
| | 2012 | 16 317 | 8 436 | 24 220 | 48 974 | 188 | 125 | 2 464 | 2 776 | 51 750 |
| Socio-éducatif | 2010 | 65 | 985 | 0 | 1 050 | 0 | 18 | 0 | 18 | 1 069 |
| | 2011 | 60 | 970 | 0 | 1 030 | 0 | 21 | 0 | 21 | 1 051 |
| | 2012 | 55 | 975 | 0 | 1 030 | 0 | 22 | 0 | 22 | 1 052 |
| Médico-technique | 2010 | 409 | 5 065 | 31 | 5 505 | 0 | 181 | 0 | 181 | 5 686 |
| | 2011 | 380 | 5 023 | 27 | 5 430 | 1 | 206 | 0 | 207 | 5 637 |
| | 2012 | 373 | 5 048 | 23 | 5 445 | 3 | 226 | 0 | 229 | 5 673 |
| Ouvrier et technique | 2010 | 851 | 897 | 4 227 | 5 975 | 62 | 44 | 269 | 375 | 6 350 |
| | 2011 | 816 | 872 | 4 152 | 5 840 | 49 | 32 | 251 | 331 | 6 171 |
| | 2012 | 823 | 880 | 4 143 | 5 846 | 50 | 30 | 242 | 322 | 6 168 |
| | 2010 | 8 314 | 29 791 | 34 165 | 72 270 | 823 | 487 | 2 952 | 4 262 | 76 532 |
| | 2011 | 17 659 | 19 543 | 33 112 | 70 314 | 932 | 460 | 3 194 | 4 586 | 74 900 |
| | 2012 | 18 629 | 19 012 | 32 586 | 70 228 | 1 006 | 483 | 3 187 | 4 676 | 74 904 |
| Ecart 2012-2010 | | | | | -2,8% | | | | | -2,1% |

1-19 Effectif moyen annuel en équivalent temps plein par type de personnel et catégorie statutaire (ETP moyen)

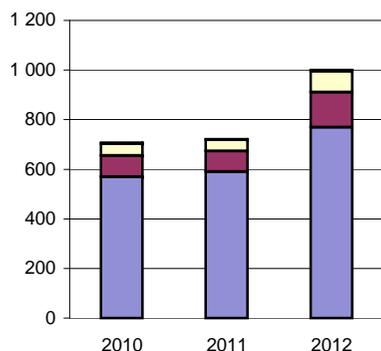
Titulaire Stagiaire

■ Cat A sur P ■ Cat B sur P
■ Cat C sur P ■ Remplacement



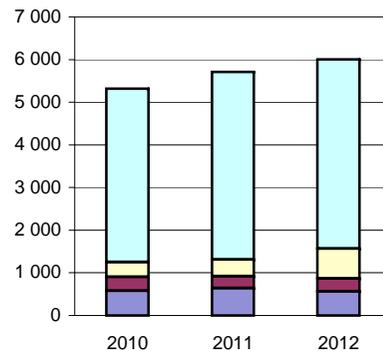
Contractuel en CDI

■ Cat A sur P ■ Cat B sur P
■ Cat C sur P ■ Remplacement



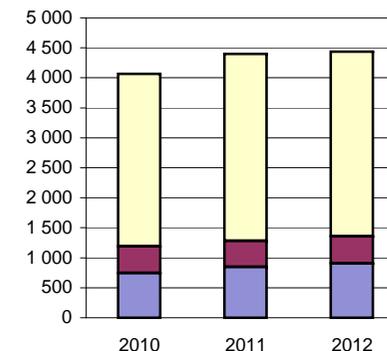
Contractuel en CDD

■ Cat A sur P ■ Cat B sur P
■ Cat C sur P ■ Remplacement



CDD sur remplacement

■ Cat A sur R ■ Cat B sur R ■ Cat C sur R

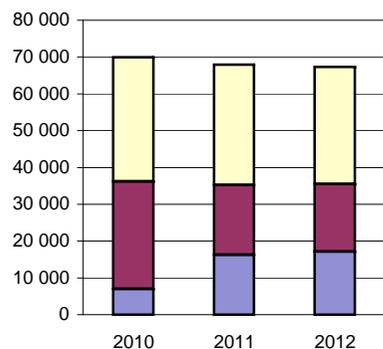


| | Permanent | | | | Remplacement | | | | Total P + R | |
|---------------------|-------------|-------------|-------------|--------|--------------|-------------|-------------|-------|-------------|--------|
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total | | |
| Titulaire stagiaire | 2010 | 6 846 | 28 273 | 33 113 | 0 | 0 | 0 | 0 | 68 232 | |
| | 2011 | 15 909 | 18 306 | 31 992 | 0 | 0 | 1 | 1 | 66 208 | |
| | 2012 | 16 747 | 17 718 | 31 105 | 65 569 | 0 | 0 | 3 | 3 | 65 572 |
| Contractuel en CDI | 2010 | 570 | 85 | 48 | 703 | 2 | 1 | 1 | 4 | 707 |
| | 2011 | 590 | 84 | 45 | 719 | 1 | 1 | 1 | 3 | 721 |
| | 2012 | 769 | 142 | 85 | 996 | 1 | 1 | 2 | 5 | 1 000 |
| Contractuel en CDD | 2010 | 578 | 324 | 348 | 1 249 | 745 | 448 | 2 876 | 4 069 | 5 318 |
| | 2011 | 640 | 283 | 389 | 1 312 | 848 | 432 | 3 120 | 4 400 | 5 712 |
| | 2012 | 568 | 303 | 699 | 1 569 | 908 | 451 | 3 078 | 4 437 | 6 006 |
| 2010 | 7 993 | 28 682 | 33 509 | 70 185 | 746 | 449 | 2 877 | 4 073 | 74 257 | |
| 2011 | 17 140 | 18 672 | 32 425 | 68 238 | 849 | 433 | 3 122 | 4 404 | 72 642 | |
| 2012 | 18 084 | 18 162 | 31 888 | 68 134 | 909 | 453 | 3 082 | 4 444 | 72 578 | |
| Ecart 2012-2010 | | | | -2,9% | | | | | -2,3% | |

1-20 Effectif moyen annuel en unité physique par type de personnel et catégorie statutaire (UP moyen)

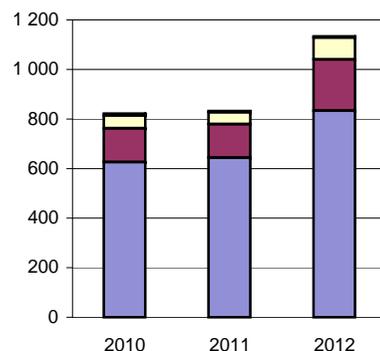
Titulaire Stagiaire

■ Cat A sur P ■ Cat B sur P
■ Cat C sur P ■ Remplacement



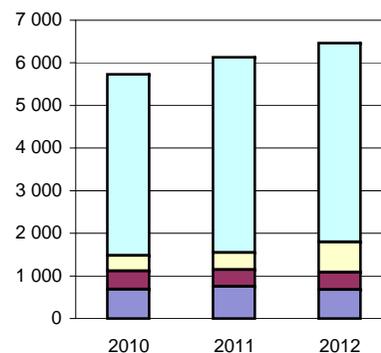
Contractuel en CDI

■ Cat A sur P ■ Cat B sur P
■ Cat C sur P ■ Remplacement



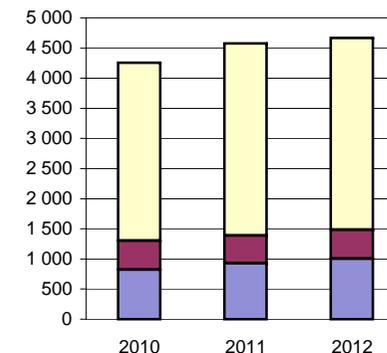
Contractuel en CDD

■ Cat A sur P ■ Cat B sur P
■ Cat C sur P ■ Remplacement



CDD sur remplacement

■ Cat A sur R ■ Cat B sur R ■ Cat C sur R



| | Permanent | | | | Remplacement | | | | Total P + R | |
|----------------------------|-------------|---------------|---------------|---------------|---------------|--------------|-------------|--------------|--------------|---------------|
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total | | |
| Titulaire stagiaire | 2010 | 6 999 | 29 228 | 33 750 | 69 977 | 0 | 0 | 0 | 0 | 69 977 |
| | 2011 | 16 262 | 19 014 | 32 661 | 67 937 | 0 | 0 | 1 | 1 | 67 938 |
| | 2012 | 17 115 | 18 397 | 31 788 | 67 300 | 0 | 0 | 3 | 3 | 67 303 |
| Contractuel en CDI | 2010 | 625 | 137 | 53 | 815 | 2 | 4 | 2 | 7 | 822 |
| | 2011 | 644 | 136 | 48 | 828 | 1 | 2 | 1 | 4 | 832 |
| | 2012 | 834 | 206 | 88 | 1 128 | 1 | 3 | 2 | 6 | 1 134 |
| Contractuel en CDD | 2010 | 690 | 426 | 363 | 1 479 | 821 | 484 | 2 950 | 4 255 | 5 733 |
| | 2011 | 753 | 393 | 403 | 1 549 | 931 | 457 | 3 192 | 4 580 | 6 129 |
| | 2012 | 680 | 410 | 710 | 1 799 | 1 005 | 480 | 3 183 | 4 668 | 6 467 |
| | 2010 | 8 314 | 29 791 | 34 165 | 72 270 | 823 | 487 | 2 952 | 4 262 | 76 532 |
| | 2011 | 17 659 | 19 543 | 33 112 | 70 314 | 932 | 460 | 3 194 | 4 586 | 74 900 |
| | 2012 | 18 629 | 19 012 | 32 586 | 70 228 | 1 006 | 483 | 3 187 | 4 676 | 74 904 |
| Ecart 2012-2010 | | | | | -2,8% | | | | | -2,1% |

1-21 Effectif moyen annuel en équivalent temps rémunéré par type de personnel et catégorie statutaire (ETPR moyen)

| | | Permanent | Remplacement | Total |
|------|-------------------------------|-----------|--------------|-----------|
| 2010 | Administratif et de direction | 9 165,20 | 1 023,45 | 10 188,65 |
| | Soignant | 49 364,63 | 2 003,68 | 51 368,31 |
| | Socio-éducatif | 1 007,43 | 17,30 | 1 024,73 |
| | Médico-technique | 5 345,20 | 180,39 | 5 525,59 |
| | Ouvrier et technique | 5 924,55 | 257,62 | 6 182,17 |
| | | 70 807,01 | 3 482,44 | 74 289,45 |
| 2011 | Administratif et de direction | 8 823,78 | 1 203,52 | 10 027,30 |
| | Soignant | 48 029,73 | 2 221,52 | 50 251,25 |
| | Socio-éducatif | 986,12 | 20,91 | 1 007,03 |
| | Médico-technique | 5 286,14 | 205,76 | 5 491,90 |
| | Ouvrier et technique | 5 807,21 | 205,54 | 6 012,75 |
| | | 68 932,98 | 3 857,25 | 72 790,23 |
| 2012 | Administratif et de direction | 8 696,49 | 1 274,92 | 9 971,41 |
| | Soignant | 48 148,01 | 2 209,03 | 50 357,04 |
| | Socio-éducatif | 992,92 | 22,40 | 1 015,32 |
| | Médico-technique | 5 308,47 | 227,52 | 5 535,99 |
| | Ouvrier et technique | 5 812,80 | 200,88 | 6 013,68 |
| | | 68 958,69 | 3 934,75 | 72 893,44 |

La situation de 2012, exprimée en ETPR moyen, se caractérise par une légère hausse du personnel permanent : + 0,03 % ainsi que du personnel de remplacement : + 2,00 % avec, au final, une progression globale pour l'ensemble des personnels permanents et de remplacement de l'ordre de + 0,14 %.

1-22 Effectif moyen annuel en équivalent temps plein des IDE et des AS par type d'emploi (ETP moyen)

| | IDE | | | AS | | |
|-----------------|-----------|--------------|-----------|-----------|--------------|-----------|
| | Permanent | Remplacement | Total | Permanent | Remplacement | Total |
| 2010 | 17 125,19 | 26,37 | 17 151,56 | 18 246 | 442 | 18 688 |
| 2011 | 16 675,34 | 30,66 | 16 706,00 | 17 806,41 | 581,00 | 18 387,41 |
| 2012 | 17 127,13 | 34,08 | 17 161,21 | 17 562,80 | 630,68 | 18 193,48 |
| Ecart 2012-2010 | | | 0,1% | | | -2,6% |

On constate une stabilité du nombre d'IDE exprimé en ETP, de 2010 à 2012, avec un fléchissement en 2011 (impact du départ à la retraite des IDE ayant eu 3 enfants et 15 ans d'activité). On enregistre, en parallèle, une baisse du nombre d'AS exprimé en ETP sur la même période.

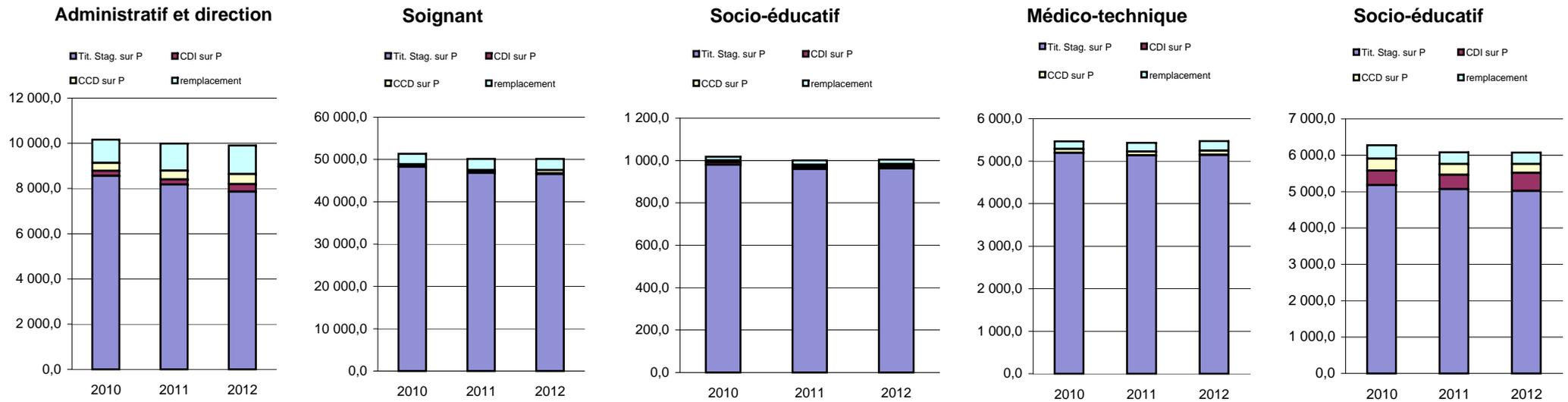
1-23 Effectif moyen annuel en unité physique des IDE et des AS par type d'emploi (UP moyen)

| | IDE | | | AS | | |
|-----------------|-----------|--------------|--------|-----------|--------------|--------|
| | Permanent | Remplacement | Total | Permanent | Remplacement | Total |
| 2010 | 17 621 | 33 | 17 653 | 18 599 | 442 | 19 042 |
| 2011 | 17 149 | 37 | 17 187 | 17 940 | 582 | 18 523 |
| 2012 | 17 593 | 43 | 17 636 | 17 940 | 633 | 18 574 |
| Ecart 2012-2010 | | | -0,1% | | | -2,5% |

1-24 Effectif moyen annuel en équivalent temps plein rémunéré des IDE et des AS par type d'emploi (ETPR moyen)

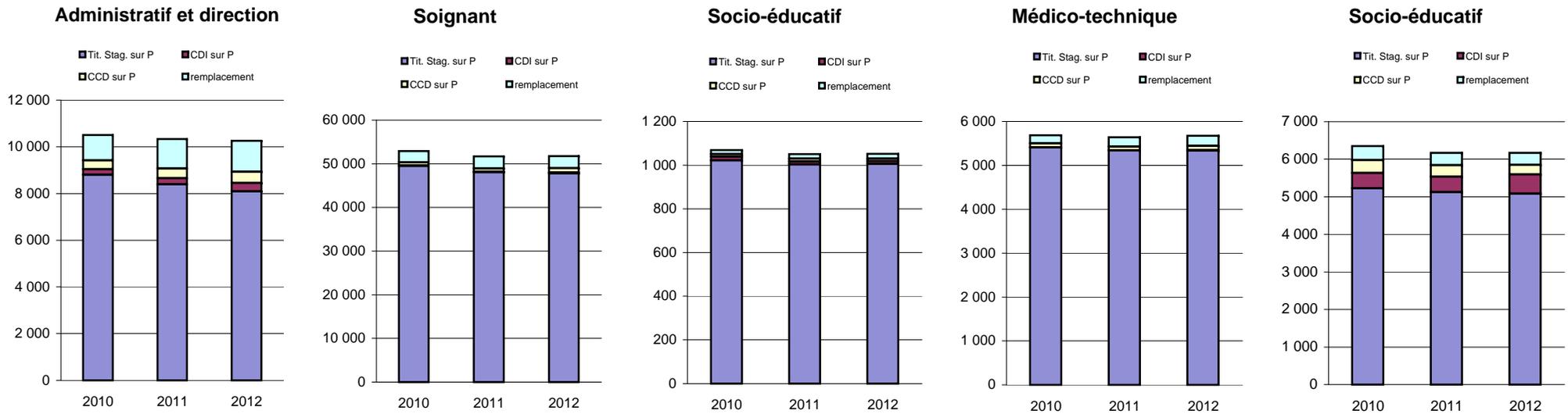
| | IDE | | | AS | | |
|-----------------|-----------|--------------|--------|-----------|--------------|--------|
| | Permanent | Remplacement | Total | Permanent | Remplacement | Total |
| 2010 | 17 257 | 26 | 17 283 | 18 380 | 442 | 18 822 |
| 2011 | 16 810 | 31 | 16 840 | 17 962 | 581 | 18 543 |
| 2012 | 17 274 | 34 | 17 308 | 17 734 | 631 | 18 365 |
| Ecart 2012-2010 | | | 0,1% | | | -2,4% |

1-25 Effectif moyen annuel en équivalent temps plein par catégorie professionnelle et type de personnel (ETP moyen)



| | | Permanent | | | | Remplacement | | | | Total P + R |
|----------------------------|------|---------------------|--------------------|--------------------|-----------------|---------------------|--------------------|--------------------|----------------|-----------------|
| | | Titulaire Stagiaire | Contractuel en CDI | Contractuel en CDD | Total | Titulaire Stagiaire | Contractuel en CDI | Contractuel en CDD | Total | |
| Administratif et direction | 2010 | 8 569,0 | 216,8 | 349,3 | 9 135,1 | 0,0 | 1,3 | 1 030,4 | 1 031,7 | 10 166,8 |
| | 2011 | 8 171,6 | 234,9 | 383,9 | 8 790,4 | 0,0 | 0,8 | 1 203,7 | 1 204,5 | 9 994,9 |
| | 2012 | 7 867,6 | 327,0 | 449,3 | 8 643,9 | 0,0 | 2,0 | 1 257,3 | 1 259,3 | 9 903,2 |
| Soignant | 2010 | 48 309,4 | 76,9 | 471,4 | 48 857,7 | 0,1 | 2,0 | 2 476,1 | 2 478,2 | 51 335,9 |
| | 2011 | 46 872,1 | 71,8 | 537,9 | 47 481,8 | 1,2 | 2,0 | 2 644,9 | 2 648,1 | 50 129,8 |
| | 2012 | 46 571,7 | 156,5 | 770,0 | 47 498,2 | 2,5 | 2,2 | 2 618,8 | 2 623,4 | 50 121,6 |
| Socio-éducatif | 2010 | 980,3 | 12,4 | 8,0 | 1 000,7 | 0,0 | 0,2 | 17,2 | 17,5 | 1 018,1 |
| | 2011 | 960,5 | 10,2 | 9,8 | 980,6 | 0,0 | 0,0 | 20,6 | 20,6 | 1 001,2 |
| | 2012 | 963,1 | 9,7 | 10,2 | 983,0 | 0,0 | 0,0 | 21,2 | 21,2 | 1 004,2 |
| Médico-technique | 2010 | 5 193,6 | 1,7 | 91,4 | 5 286,7 | 0,0 | 0,0 | 177,8 | 177,8 | 5 464,5 |
| | 2011 | 5 138,3 | 1,6 | 87,8 | 5 227,7 | 0,0 | 0,0 | 204,9 | 204,9 | 5 432,6 |
| | 2012 | 5 144,1 | 7,5 | 98,1 | 5 249,7 | 0,1 | 0,0 | 224,3 | 224,5 | 5 474,2 |
| Ouvrier et technique | 2010 | 5 179,9 | 395,1 | 329,4 | 5 904,3 | 0,0 | 0,7 | 367,1 | 367,7 | 6 272,1 |
| | 2011 | 5 064,5 | 400,1 | 292,9 | 5 757,4 | 0,0 | 0,0 | 326,0 | 326,0 | 6 083,4 |
| | 2012 | 5 022,9 | 494,9 | 241,8 | 5 759,5 | 0,0 | 0,4 | 315,2 | 315,6 | 6 075,1 |
| | 2010 | 68 232,1 | 703,0 | 1 249,5 | 70 184,5 | 0,1 | 4,2 | 4 068,6 | 4 072,9 | 74 257,4 |
| | 2011 | 66 207,0 | 718,6 | 1 312,3 | 68 237,9 | 1,2 | 2,8 | 4 400,1 | 4 404,0 | 72 641,9 |
| | 2012 | 65 569,4 | 995,5 | 1 569,3 | 68 134,3 | 2,6 | 4,6 | 4 436,9 | 4 444,1 | 72 578,3 |
| Ecart 2012-2010 | | | | | -2,9% | | | | | -2,3% |

1-26 Effectif moyen annuel en unite physique par categorie professionnelle et type de personnel (UP moyen)



| | | Permanent | | | | Remplacement | | | | Total P + R |
|-------------------------------|------|------------------------|-----------------------|-----------------------|---------------|------------------------|-----------------------|-----------------------|--------------|---------------|
| | | Titulaire Stagiaire | Contractuel en CDI | Contractuel en CDD | Total | Titulaire Stagiaire | Contractuel en CDI | Contractuel en CDD | Total | |
| Administratif et direction | 2010 | 8 803 | 241 | 373 | 9 417 | 0 | 2 | 1 089 | 1 091 | 10 508 |
| | 2011 | 8 395 | 259 | 414 | 9 068 | 0 | 1 | 1 267 | 1 268 | 10 336 |
| | 2012 | 8 092 | 358 | 484 | 8 934 | 0 | 2 | 1 325 | 1 328 | 10 262 |
| Soignant | 2010 | 49 512 | 151 | 659 | 50 322 | 0 | 3 | 2 601 | 2 604 | 52 927 |
| | 2011 | 48 076 | 143 | 728 | 48 947 | 1 | 3 | 2 766 | 2 770 | 51 717 |
| | 2012 | 47 779 | 243 | 951 | 48 974 | 3 | 3 | 2 795 | 2 801 | 51 775 |
| Socio-éducatif | 2010 | 1 022 | 17 | 11 | 1 050 | 0 | 1 | 17 | 18 | 1 069 |
| | 2011 | 1 003 | 14 | 13 | 1 030 | 0 | 0 | 21 | 21 | 1 051 |
| | 2012 | 1 005 | 13 | 11 | 1 030 | 0 | 0 | 22 | 22 | 1 052 |
| Médico-technique | 2010 | 5 411 | 2 | 92 | 5 505 | 0 | 0 | 181 | 181 | 5 686 |
| | 2011 | 5 340 | 2 | 88 | 5 430 | 0 | 0 | 207 | 207 | 5 637 |
| | 2012 | 5 337 | 8 | 100 | 5 445 | 0 | 0 | 229 | 229 | 5 673 |
| Ouvrier et technique | 2010 | 5 228 | 404 | 343 | 5 975 | 0 | 1 | 374 | 375 | 6 350 |
| | 2011 | 5 124 | 410 | 306 | 5 840 | 0 | 0 | 331 | 331 | 6 171 |
| | 2012 | 5 088 | 506 | 252 | 5 846 | 0 | 0 | 322 | 322 | 6 168 |
| | 2010 | 69 977 | 815 | 1 479 | 72 270 | 0 | 7 | 4 263 | 4 270 | 76 540 |
| | 2011 | 67 937 | 828 | 1 549 | 70 314 | 1 | 4 | 4 592 | 4 597 | 74 911 |
| | 2012 | 67 300 | 1 128 | 1 799 | 70 228 | 3 | 6 | 4 693 | 4 702 | 74 929 |
| Ecart 2012-2010 | | | | | -2,8% | | | | | -2,1% |

1-27 Effectif moyen prévu et réalisé en données brutes 2012 (TPER - ETPR) - CRPP+CRPAB

| 2012 | Permanent (P) | | Remplacement (R) | | P+R | |
|-------------------------------|-----------------|-----------------|-------------------|----------------|-----------------|-----------------|
| | Prévu (TPER) | Réalisé (ETPR) | Prévu (TPER) | Réalisé (ETPR) | Prévu (TPER) | Réalisé (ETPR) |
| Administratif et de direction | 8 622,3 | 8 527,9 | 886,2 | 1 265,3 | 9 508,5 | 9 793,1 |
| Soignant | 48 056,1 | 47 380,4 | 1 873,3 | 2 198,1 | 49 929,4 | 49 578,5 |
| Socio-éducatif | 1 014,1 | 981,8 | 18,9 | 22,4 | 1 032,9 | 1 004,2 |
| Médico-technique | 5 301,4 | 5 281,9 | 146,4 | 227,0 | 5 447,8 | 5 508,9 |
| Ouvrier et technique | 5 786,3 | 5 790,6 | 156,0 | 199,6 | 5 942,3 | 5 990,2 |
| Total | 68 780,1 | 67 962,6 | 3 080,8 | 3 912,3 | 71 860,9 | 71 874,9 |
| Ecart | -1,2% | | 27,0% | | 0,02% | |

Au global, pour le personnel permanent et le personnel de remplacement, la cible 2012 a été quasiment respectée (TPER consommé se situant à + 0,02 % au-delà de la cible), avec des effectifs rémunérés de personnel permanent en-deçà de la cible : - 1,20 % et des effectifs de personnel de remplacement très au-delà de la cible (+ 27 %).

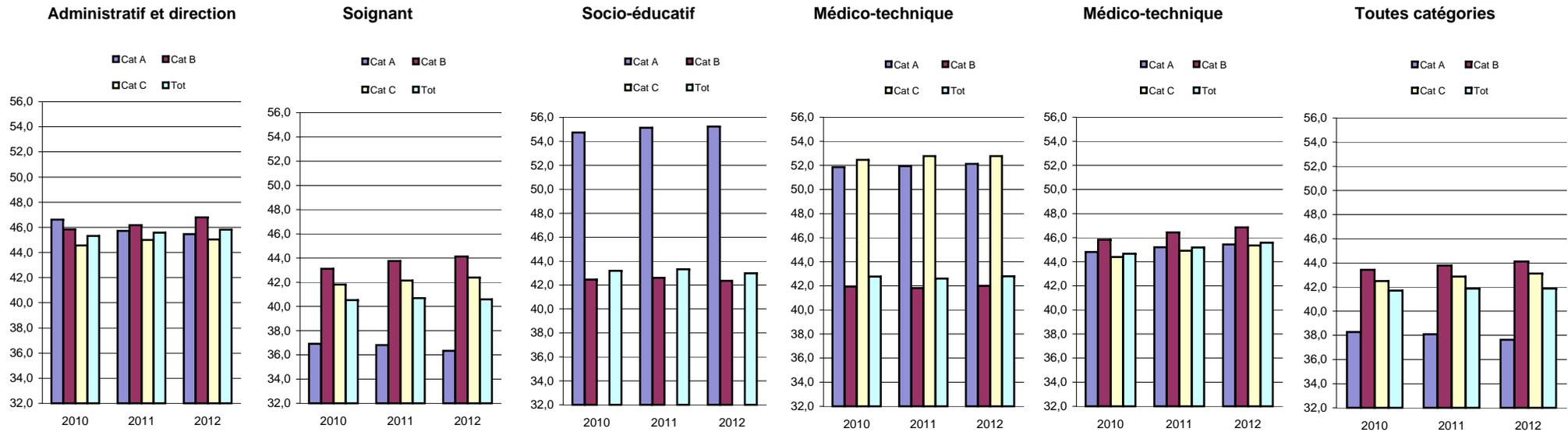
1-28 Taux d'évolution de l'ETPR moyen 2011-2012 par catégorie professionnelle

| | Permanent | | | Remplacement | | | P+R | | |
|-------------------------------|------------------|------------------|------------------|-----------------|-----------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| | 2011 | 2012 | Taux d'évolution | 2011 | 2012 | Taux d'évolution | 2011 | 2012 | Taux d'évolution |
| Administratif et de direction | 8867,47 | 8727,9 | -1,57 | 1205,06 | 1260,12 | 4,57 | 10072,53 | 9988,02 | -0,84 |
| Soignant | 47890,51 | 47945,19 | 0,11 | 2661,89 | 2672,82 | 0,41 | 50552,4 | 50618,01 | 0,13 |
| Socio-éducatif | 992,34 | 996,2 | 0,39 | 20,59 | 21,24 | 3,16 | 1012,93 | 1017,44 | 0,45 |
| Médico-technique | 5279,83 | 5303,46 | 0,45 | 204,91 | 224,48 | 9,55 | 5484,74 | 5527,94 | 0,79 |
| Ouvrier et technique | 5792,03 | 5799,17 | 0,12 | 326,04 | 315,65 | -3,19 | 6118,07 | 6114,82 | -0,05 |
| Total | 68 822,18 | 68 771,92 | -0,07 | 4 418,49 | 4 494,31 | 1,72 | 73 240,67 | 73 266,23 | 0,03 |

1-29 Taux d'évolution de l'ETPR moyen 2011-2012 par catégorie statutaire

| | Permanent | | | Remplacement | | | P + R | | |
|--------------|------------------|------------------|------------------|-----------------|-----------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| | 2011 | 2012 | Taux d'évolution | 2011 | 2012 | Taux d'évolution | 2011 | 2012 | Taux d'évolution |
| Catégorie A | 17241,82 | 18200,49 | 5,56 | 849,63 | 909,74 | 7,07 | 18091,45 | 19110,23 | 5,63 |
| Catégorie B | 18867,32 | 18364,75 | -2,66 | 444,62 | 478,8 | 7,69 | 19311,94 | 18843,55 | -2,43 |
| Catégorie C | 32713,04 | 32206,68 | -1,55 | 3124,24 | 3105,77 | -0,59 | 35837,28 | 35312,45 | -1,46 |
| Total | 68 822,18 | 68 771,92 | -0,07 | 4 418,49 | 4 494,31 | 1,72 | 73 240,67 | 73 266,23 | 0,03 |

1-30 Age moyen de l'effectif sur emploi permanent par catégories professionnelle et statutaire



| | Permanent | | | | |
|----------------------------|-----------|-------------|-------------|-------------|-------|
| | | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total |
| Administratif et direction | 2010 | 46,6 | 45,8 | 44,6 | 45,3 |
| | 2011 | 45,7 | 46,2 | 45,0 | 45,6 |
| | 2012 | 45,5 | 46,8 | 45,0 | 45,8 |
| Soignant | 2010 | 36,9 | 43,1 | 41,8 | 40,5 |
| | 2011 | 36,8 | 43,8 | 42,1 | 40,7 |
| | 2012 | 36,3 | 44,1 | 42,4 | 40,6 |
| Socio-éducatif | 2010 | 54,7 | 42,5 | 0,0 | 43,2 |
| | 2011 | 55,1 | 42,6 | 0,0 | 43,3 |
| | 2012 | 55,3 | 42,4 | 0,0 | 43,0 |
| Médico-technique | 2010 | 51,9 | 41,9 | 52,5 | 42,8 |
| | 2011 | 51,9 | 41,8 | 52,8 | 42,6 |
| | 2012 | 52,1 | 42,0 | 52,8 | 42,8 |
| Ouvrier et technique | 2010 | 44,8 | 45,8 | 44,4 | 44,7 |
| | 2011 | 45,2 | 46,4 | 44,9 | 45,2 |
| | 2012 | 45,4 | 46,9 | 45,4 | 45,6 |
| 2010 | 38,3 | 43,4 | 42,5 | 41,7 | |
| 2011 | 38,1 | 43,8 | 42,9 | 41,9 | |
| 2012 | 37,6 | 44,1 | 43,1 | 41,9 | |
| Ecart 2012-2010 | | | | 0,4% | |

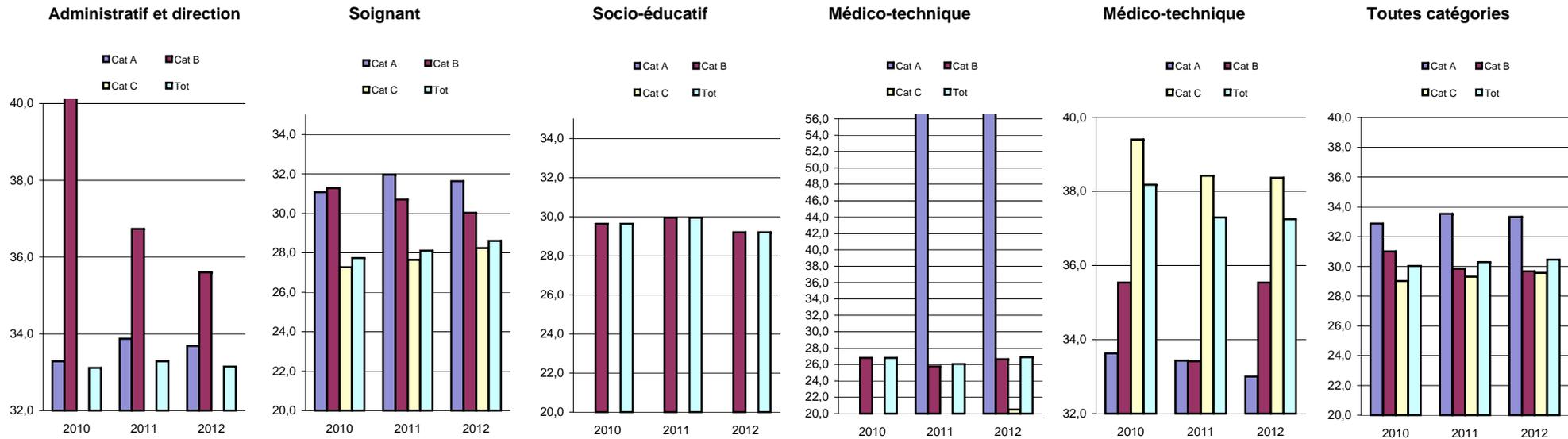
Il se situe, toutes catégories confondues, à 41,9 années pour le personnel permanent, la catégorie B affichant l'âge moyen le plus élevé (44,1 années) suivie de la catégorie C (43,1 années).

La catégorie A constitue la catégorie où l'âge moyen est le plus bas (37,6 années). Les catégories B et C (toutes filières socioprofessionnelles confondues) voient leur âge moyen s'accroître à l'inverse de la catégorie A (toutes filières socioprofessionnelles confondues), catégorie dont l'âge moyen s'est abaissé entre 2010 et 2012 pour passer de 38,3 années à 37,6 années.

Au global, toutes catégories socioprofessionnelles et statutaires confondues, ce sont les personnels administratifs et les personnels techniques et ouvriers qui se situent très sensiblement au dessus de l'âge moyen avec, respectivement, 45,8 années pour le personnel administratif et 45,6 années pour le personnel technique et ouvrier. Le personnel soignant se situe sensiblement en deçà de l'âge moyen avec 40,6 années d'âge moyen, le personnel administratif demeurant la catégorie socioprofessionnelle la plus âgée, toutes catégories A, B et C confondues.

Toutefois et plus spécifiquement, l'âge moyen le plus élevé est identifié dans la filière du personnel socio-éducatif (et au sein de cette filière, dans la catégorie A), suivie de la filière médico-technique (et au sein de cette filière, dans les catégories C et A).

1-31 Age moyen de l'effectif sur emploi de remplacement par catégories professionnelle et statutaire



| | | Remplacement | | | |
|----------------------------|------|--------------|-------------|-------------|-------|
| | | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total |
| Administratif et direction | 2010 | 33,3 | 40,2 | 31,7 | 33,1 |
| | 2011 | 33,9 | 36,7 | 31,8 | 33,3 |
| | 2012 | 33,7 | 35,6 | 31,7 | 33,1 |
| Soignant | 2010 | 31,1 | 31,3 | 27,3 | 27,7 |
| | 2011 | 31,9 | 30,7 | 27,6 | 28,1 |
| | 2012 | 31,6 | 30,0 | 28,2 | 28,6 |
| Socio-éducatif | 2010 | 0,0 | 29,6 | 0,0 | 29,6 |
| | 2011 | 0,0 | 29,9 | 0,0 | 29,9 |
| | 2012 | 0,0 | 29,2 | 0,0 | 29,2 |
| Médico-technique | 2010 | 0,0 | 26,8 | 0,0 | 26,8 |
| | 2011 | 58,0 | 25,8 | 0,0 | 26,1 |
| | 2012 | 59,0 | 26,6 | 20,5 | 26,9 |
| Ouvrier et technique | 2010 | 33,6 | 35,5 | 39,4 | 38,2 |
| | 2011 | 33,4 | 33,4 | 38,4 | 37,3 |
| | 2012 | 33,0 | 35,5 | 38,4 | 37,2 |
| 2010 | | 32,9 | 31,0 | 29,0 | 30,0 |
| 2011 | | 33,5 | 29,8 | 29,3 | 30,3 |
| 2012 | | 33,3 | 29,7 | 29,6 | 30,5 |
| Ecart 2012-2010 | | | | | 1,4% |

Toutes catégories statutaires confondues, le personnel de remplacement s'avère nettement plus jeune que le personnel permanent (30,5 années contre 41,9 années), la catégorie A affiche l'âge moyen le plus élevé (33,3 années) contre la catégorie C (29,6 années), la plus jeune.

C'est au niveau du personnel technique et ouvrier de remplacement que l'on constate l'âge moyen le plus élevé avec 37,2 années, suivi du personnel administratif : âge moyen 33,1 années ; les autres catégories socioprofessionnelles se situant en deçà de l'âge moyen de 30,5 années.

1-32 Répartition de l'effectif au 31/12 en UP selon l'ancienneté par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi permanent

| | | Permanent | | | | | | | |
|----------------------------|-------------|-----------|--------------|---------------|----------------|----------------|----------------|----------|--------|
| | | < 2 ans | De 2 à 5 ans | De 6 à 10 ans | De 11 à 15 ans | De 16 à 20 ans | De 21 à 30 ans | > 30 ans | Total |
| Administratif et direction | Catégorie A | 424 | 297 | 209 | 73 | 43 | 78 | 41 | 1 165 |
| | Catégorie B | 664 | 476 | 664 | 530 | 370 | 599 | 485 | 3 788 |
| | Catégorie C | 823 | 678 | 822 | 530 | 348 | 614 | 475 | 4 290 |
| | S/Tot | 1 911 | 1 451 | 1 695 | 1 133 | 761 | 1 291 | 1 001 | 9 243 |
| Soignant | Catégorie A | 6 366 | 3 845 | 3 494 | 1 537 | 803 | 1 068 | 377 | 17 490 |
| | Catégorie B | 1 514 | 964 | 1 601 | 1 001 | 902 | 1 660 | 823 | 8 465 |
| | Catégorie C | 3 811 | 3 771 | 5 859 | 2 914 | 1 929 | 3 787 | 2 336 | 24 407 |
| | S/Tot | 11 691 | 8 580 | 10 954 | 5 452 | 3 634 | 6 515 | 3 536 | 50 362 |
| Socio-éducatif | Catégorie A | 6 | 11 | 7 | 8 | 8 | 7 | 7 | 54 |
| | Catégorie B | 298 | 150 | 226 | 115 | 99 | 92 | 39 | 1 019 |
| | Catégorie C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | S/Tot | 304 | 161 | 233 | 123 | 107 | 99 | 46 | 1 073 |
| Médico-technique | Catégorie A | 89 | 91 | 53 | 41 | 27 | 69 | 43 | 413 |
| | Catégorie B | 988 | 857 | 1 024 | 491 | 393 | 832 | 533 | 5 118 |
| | Catégorie C | 0 | 2 | 4 | 1 | 6 | 4 | 5 | 22 |
| | S/Tot | 1 077 | 950 | 1 081 | 533 | 426 | 905 | 581 | 5 553 |
| Ouvrier et technique | Catégorie A | 252 | 195 | 200 | 110 | 40 | 37 | 12 | 846 |
| | Catégorie B | 150 | 135 | 216 | 132 | 73 | 117 | 54 | 877 |
| | Catégorie C | 410 | 508 | 974 | 715 | 494 | 672 | 409 | 4 182 |
| | S/Tot | 812 | 838 | 1 390 | 957 | 607 | 826 | 475 | 5 905 |
| Catégorie A | | 7 137 | 4 439 | 3 963 | 1 769 | 921 | 1 259 | 480 | 19 968 |
| Catégorie B | | 3 614 | 2 582 | 3 731 | 2 269 | 1 837 | 3 300 | 1 934 | 19 267 |
| Catégorie C | | 5 044 | 4 959 | 7 659 | 4 160 | 2 777 | 5 077 | 3 225 | 32 901 |
| Total général | | 15 795 | 11 980 | 15 353 | 8 198 | 5 535 | 9 636 | 5 639 | 72 136 |
| | | 21,9% | 16,6% | 21,3% | 11,4% | 7,7% | 13,4% | 7,8% | |

Les personnels présentant une ancienneté de moins de 2 ans constituent 21,9 % de la masse des effectifs permanents exprimés en unités physiques, suivis des personnels cumulant 6 à 10 ans d'ancienneté (21,30 %).

Pour les personnels justifiant d'une ancienneté inférieure à 2 ans, c'est la catégorie A qui constitue la catégorie la plus forte des effectifs. Pour les personnels justifiant d'une ancienneté de 6 à 10 ans, c'est la catégorie C qui constitue la plus forte proportion de ces effectifs.

59,8 % des effectifs sur emploi permanent ont une ancienneté inférieure à 10 ans.

1-33 Répartition de l'effectif au 31/12 en UP selon l'ancienneté par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi de remplacement

| | | Remplacement | | | | | | Total | |
|----------------------------|-------------|--------------|--------------|---------------|----------------|----------------|----------------|-------|----------|
| | | < 2 ans | De 2 à 5 ans | De 6 à 10 ans | De 11 à 15 ans | De 16 à 20 ans | De 21 à 30 ans | | > 30 ans |
| Administratif et direction | Catégorie A | 642 | 185 | 23 | 0 | 1 | 1 | 0 | 852 |
| | Catégorie B | 55 | 19 | 6 | 1 | 0 | 0 | 0 | 81 |
| | Catégorie C | 395 | 47 | 9 | 2 | 0 | 0 | 3 | 456 |
| | S/Tot | 1 092 | 251 | 38 | 3 | 1 | 1 | 3 | 1 389 |
| Soignant | Catégorie A | 165 | 24 | 6 | 3 | 0 | 0 | 8 | 206 |
| | Catégorie B | 109 | 30 | 20 | 1 | 0 | 3 | 3 | 166 |
| | Catégorie C | 1 914 | 296 | 90 | 15 | 1 | 1 | 3 | 2 320 |
| | S/Tot | 2 188 | 350 | 116 | 19 | 1 | 4 | 14 | 2 692 |
| Socio-éducatif | Catégorie A | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Catégorie B | 22 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 24 |
| | Catégorie C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | S/Tot | 22 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 24 |
| Médico-technique | Catégorie A | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 |
| | Catégorie B | 219 | 10 | 3 | 0 | 0 | 2 | 1 | 235 |
| | Catégorie C | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | S/Tot | 220 | 11 | 3 | 0 | 0 | 2 | 2 | 238 |
| Ouvrier et technique | Catégorie A | 43 | 6 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 52 |
| | Catégorie B | 22 | 7 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 31 |
| | Catégorie C | 148 | 44 | 45 | 0 | 0 | 0 | 0 | 237 |
| | S/Tot | 213 | 57 | 47 | 1 | 1 | 0 | 1 | 320 |
| Catégorie A | | 850 | 216 | 31 | 3 | 2 | 1 | 9 | 1 112 |
| Catégorie B | | 427 | 68 | 29 | 3 | 0 | 5 | 5 | 537 |
| Catégorie C | | 2 458 | 387 | 144 | 17 | 1 | 1 | 6 | 3 014 |
| Total général | | 3 735 | 671 | 204 | 23 | 3 | 7 | 20 | 4 663 |
| | | 80,1% | 14,4% | 4,4% | 0,5% | 0,1% | 0,2% | 0,4% | |

1-34 Répartition de l'effectif au 31 Décembre en unité physique par nationalité et par catégorie statutaire et professionnelle

| Catégorie professionnelle | Nationalité | Permanent | | | | | | | | | Remplacement | | | | | | | | |
|-------------------------------|--------------------|-------------|--------|--------|-------------|--------|--------|-------------|--------|--------|--------------|------|-------|-------------|------|------|-------------|-------|-------|
| | | Catégorie A | | | Catégorie B | | | Catégorie C | | | Catégorie A | | | Catégorie B | | | Catégorie C | | |
| | | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 |
| Administratif et de direction | France | 994 | 1 007 | 1 040 | 3 782 | 3 702 | 3 628 | 4 390 | 4 135 | 4 188 | 505 | 550 | 554 | 66 | 87 | 70 | 424 | 486 | 415 |
| | Hors U.E. | 23 | 35 | 41 | 11 | 12 | 13 | 8 | 16 | 21 | 145 | 167 | 181 | 4 | 6 | 8 | 21 | 23 | 27 |
| | U.E. (hors France) | 0 | 2 | 4 | 8 | 9 | 9 | 11 | 12 | 15 | 23 | 28 | 29 | 1 | 1 | 1 | 5 | 6 | 7 |
| Soignant | France | 15 152 | 15 365 | 16 556 | 9 222 | 8 329 | 8 079 | 24 609 | 23 953 | 23 676 | 155 | 160 | 170 | 98 | 120 | 140 | 2 146 | 2 172 | 2 012 |
| | Hors U.E. | 99 | 108 | 113 | 38 | 31 | 28 | 238 | 282 | 352 | 5 | 15 | 8 | 42 | 19 | 23 | 225 | 242 | 259 |
| | U.E. (hors France) | 171 | 246 | 401 | 201 | 196 | 217 | 135 | 134 | 142 | 4 | 8 | 13 | 3 | 1 | 0 | 21 | 23 | 38 |
| Socio-éducatif | France | 61 | 58 | 50 | 965 | 954 | 976 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 28 | 26 | 19 | 0 | 0 | 0 |
| | Hors U.E. | 0 | 0 | 0 | 6 | 6 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| | U.E. (hors France) | 0 | 0 | 0 | 10 | 9 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médico-technique | France | 394 | 374 | 378 | 5 012 | 5 026 | 5 030 | 29 | 25 | 22 | 0 | 2 | 2 | 190 | 217 | 223 | 0 | 0 | 1 |
| | Hors U.E. | 0 | 0 | 0 | 14 | 17 | 16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 3 | 11 | 0 | 0 | 0 |
| | U.E. (hors France) | 0 | 0 | 0 | 19 | 21 | 23 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Ouvrier et technique | France | 821 | 795 | 806 | 870 | 862 | 865 | 4 141 | 4 085 | 4 114 | 50 | 39 | 36 | 25 | 28 | 26 | 240 | 261 | 202 |
| | Hors U.E. | 6 | 8 | 12 | 6 | 3 | 1 | 21 | 18 | 25 | 7 | 11 | 10 | 8 | 4 | 2 | 30 | 24 | 17 |
| | U.E. (hors France) | 8 | 7 | 10 | 3 | 4 | 3 | 14 | 17 | 19 | 8 | 7 | 10 | 3 | 4 | 3 | 14 | 17 | 19 |
| Total | France | 17 423 | 17 599 | 18 829 | 19 851 | 18 873 | 18 577 | 33 168 | 32 198 | 31 999 | 710 | 751 | 761 | 407 | 478 | 478 | 2 810 | 2 919 | 2 630 |
| | Hors U.E. | 128 | 151 | 166 | 75 | 69 | 66 | 267 | 316 | 398 | 157 | 193 | 199 | 59 | 34 | 46 | 276 | 289 | 303 |
| | U.E. (hors France) | 179 | 255 | 415 | 241 | 239 | 260 | 160 | 163 | 176 | 35 | 43 | 52 | 7 | 8 | 5 | 40 | 46 | 64 |
| Total général | | 17 730 | 18 005 | 19 410 | 20 167 | 19 181 | 18 903 | 33 595 | 32 677 | 32 573 | 902 | 987 | 1 012 | 473 | 520 | 529 | 3 126 | 3 254 | 2 997 |

| Catégorie professionnelle | Nationalité | Total P+R | | | | | | | | | Total P+R | | |
|-------------------------------|--------------------|-------------|--------|--------|-------------|--------|--------|-------------|--------|--------|-------------------------|--------|--------|
| | | Catégorie A | | | Catégorie B | | | Catégorie C | | | Toutes cat. Statutaires | | |
| | | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 |
| Administratif et de direction | France | 1 499 | 1 557 | 1 594 | 3 848 | 3 789 | 3 698 | 4 814 | 4 621 | 4 603 | 10 161 | 9 967 | 9 894 |
| | Hors U.E. | 168 | 202 | 222 | 15 | 18 | 21 | 29 | 39 | 48 | 212 | 259 | 291 |
| | U.E. (hors France) | 23 | 30 | 33 | 9 | 10 | 10 | 16 | 18 | 22 | 48 | 58 | 65 |
| Soignant | France | 15 307 | 15 525 | 16 726 | 9 320 | 8 449 | 8 219 | 26 755 | 26 125 | 25 687 | 51 382 | 50 099 | 50 632 |
| | Hors U.E. | 104 | 123 | 121 | 80 | 50 | 51 | 463 | 524 | 611 | 647 | 697 | 783 |
| | U.E. (hors France) | 175 | 254 | 414 | 204 | 197 | 217 | 156 | 157 | 180 | 535 | 608 | 811 |
| Socio-éducatif | France | 61 | 58 | 50 | 993 | 980 | 995 | 0 | 0 | 0 | 1 054 | 1 038 | 1 045 |
| | Hors U.E. | 0 | 0 | 0 | 7 | 8 | 10 | 0 | 0 | 0 | 7 | 8 | 10 |
| | U.E. (hors France) | 0 | 0 | 0 | 10 | 9 | 8 | 0 | 0 | 0 | 10 | 9 | 8 |
| Médico-technique | France | 394 | 376 | 380 | 5 202 | 5 243 | 5 253 | 29 | 25 | 23 | 5 625 | 5 644 | 5 655 |
| | Hors U.E. | 0 | 0 | 0 | 18 | 20 | 27 | 0 | 0 | 0 | 18 | 20 | 27 |
| | U.E. (hors France) | 0 | 0 | 0 | 19 | 23 | 24 | 0 | 0 | 0 | 19 | 23 | 24 |
| Ouvrier et technique | France | 871 | 834 | 842 | 895 | 890 | 891 | 4 381 | 4 346 | 4 316 | 6 147 | 6 070 | 6 048 |
| | Hors U.E. | 13 | 19 | 22 | 14 | 7 | 3 | 51 | 42 | 42 | 78 | 68 | 67 |
| | U.E. (hors France) | 16 | 14 | 20 | 6 | 8 | 6 | 28 | 34 | 38 | 50 | 56 | 64 |
| Total | France | 18 133 | 18 350 | 19 591 | 20 258 | 19 351 | 19 055 | 35 978 | 35 117 | 34 629 | 74 369 | 72 818 | 73 274 |
| | Hors U.E. | 285 | 344 | 365 | 134 | 103 | 112 | 543 | 605 | 701 | 962 | 1 052 | 1 178 |
| | U.E. (hors France) | 214 | 298 | 467 | 248 | 247 | 265 | 200 | 209 | 240 | 662 | 754 | 972 |
| Total général | | 18 631 | 18 992 | 20 423 | 20 640 | 19 701 | 19 432 | 36 721 | 35 931 | 35 570 | 75 993 | 74 624 | 75 424 |

EFFECTIFS EXPRIMES EN UNITES PHYSIQUES PAR NATIONALITES

| | | |
|------------------|--------|--------|
| France | 73 274 | 97,15% |
| Hors U.E. | 1 178 | 1,56% |
| U.E. hors France | 972 | 1,29% |

La proportion d'effectifs P + R hors U.E. dépasse celle des effectifs U.E. hors France, soit 1,56 % contre 1,29 %.

C'est le personnel administratif qui compte la plus forte part d'effectifs hors U.E. (2,84 %), suivi par le personnel soignant (part des effectifs hors U.E. dans le personnel soignant : 1,50 %), les personnels hors U.E. étant les plus faiblement représentés dans le personnel médico-technique.

Le personnel soignant enregistre la plus forte proportion des personnels U.E. hors France (1,55 %), suivi du personnel technique et ouvrier (1,03 %) ; la plus faible proportion du personnel U.E. hors France étant constatée parmi le personnel médico-technique.

2 Masse salariale

| | PREVISIONNEL 2012 | | REALISE 2012 | | ECARTS | | ECARTS | |
|-----------------|----------------------|------------------------|----------------------|------------------------|---------------------|----------------------|---------------|---------------|
| | PM | PNM | PM | PNM | PM | PNM | PM | PNM |
| CRPP | 928 685 568 € | 3 132 775 189 € | 921 513 583 € | 3 130 543 259 € | -7 171 985 € | -2 231 930 € | -0,77% | -0,07% |
| CRPA-A | 0 € | 3 480 939 € | 0 € | 3 651 268 € | 0 € | 170 329 € | 0,00% | 4,89% |
| CRPA-B | 4 278 919 € | 120 295 407 € | 3 771 512 € | 117 132 972 € | -507 407 € | -3 162 435 € | -11,86% | -2,63% |
| CRPA-C | 16 080 € | 44 838 827 € | 27 265 € | 41 509 165 € | 11 185 € | -3 329 662 € | 69,56% | -7,43% |
| CRPA-E | 321 326 € | 14 745 392 € | 370 725 € | 13 665 942 € | 49 399 € | -1 079 450 € | 15,37% | -7,32% |
| CRPA-P | 1 130 285 € | 2 642 259 € | 167 314 € | 728 916 € | -962 971 € | -1 913 343 € | -85,20% | -72,41% |
| Tous CRP | 934 432 178 € | 3 318 778 013 € | 925 850 399 € | 3 307 231 522 € | -8 581 779 € | -11 546 491 € | -0,92% | -0,35% |
| | | | | 4 233 081 921 € | | -20 128 270 € | | -0,48% |

L'écart global (PM + PNM) entre prévision et réalisation 2012 est de - 0,48% en masse salariale (-0,92% pour le PM et - 0,35% pour le PNM).
Les écarts sont contrastés entre CRP, mais c'est sur le CRPP (budget principal) qu'ils sont les plus faibles, sachant que le CRPP représente 96% du total.

Taux d'évolution de la masse salariale du PM seniors (hors internes et étudiants) :
comptes 6421, 6422 et 6423 chargés

| | 2010 | 2011 | 2012 | Ecart(2012 / 2011) | % (2012 / 2011) |
|-----------------|---------------|---------------|----------------------|---------------------|-----------------|
| Tous CRP | 672 653 975 € | 676 188 963 € | 680 119 213 € | 3 930 250 € | 0,58% |

Le taux d'évolution de 0,58% est relativement faible et s'explique notamment par le report sur 2013 (parution des textes d'application décalée à 2013) de mesures salariales initialement prévues sur 2012 (ex : retraite complémentaire des HU et attribution de l'indemnité exceptionnelle de service public).

Taux d'évolution de la masse salariale du PNM - titulaire, stagiaire et CDI :

| | 2010 | 2011 | 2012 | Ecart(2012 / 2011) | % (2012 / 2011) |
|-----------------|-----------------|-----------------|------------------------|---------------------|-----------------|
| Tous CRP | 3 017 316 014 € | 2 962 634 431 € | 2 975 458 671 € | 12 824 240 € | 0,43% |

La masse salariale du PNM titulaire et stagiaire a chuté en 2011 pour ré augmenter en 2012 du fait de la conjonction de deux facteurs : la suppression provisoire de la hausse de la valeur du point de la fonction publique à compter de 2011 et les difficultés de recrutement qui ont perduré jusqu'en mai 2012. La masse salariale a surtout progressé au second semestre 2012 avec les recrutements massifs (exceptionnellement 3 sorties d'écoles sur 2012 au lieu de 2) qui ont permis d'atteindre le plein emploi infirmier sur la fin d'année.

| | Permanent (hors HS) PNM 2010 | Permanent (hors HS) PNM 2011 | Permanent (hors HS) PNM 2012 | Ecart(2012 / 2011) | 37 |
|--------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------|--------------|
| A | 490 031 696 € | 877 628 919 € | 928 381 854 € | 50 752 935 € | 5,78% |
| B | 1 297 973 540 € | 886 246 541 € | 865 978 670 € | -20 267 871 € | -2,29% |
| C | 1 229 310 778 € | 1 198 758 970 € | 1 181 098 146 € | -17 660 824 € | -1,47% |
| TOTAL | 3 017 316 014 € | 2 962 634 431 € | 2 975 458 671 € | 12 824 240 € | 0,43% |

La progression de la catégorie A provient essentiellement du reclassement en catégorie A des infirmiers ayant exercé leur droit d'option sur 2011 et un léger effet de déport sur l'année 2012. Il convient également de noter une revalorisation de grille infirmière au 1er juillet 2012, prévue dans le protocole LMD, et enfin le plein emploi infirmier atteint en 2012.

A noter également une bascule des PARM (catégorie C) vers les AMA (catégorie B).

Taux d'évolution de la masse salariale du PNM - CDD et autres (contrats-aidés, contrats d'apprentissage) :

| | 2010 | 2011 | 2012 | Ecart(2012 / 2011) | % (2012 / 2011) |
|-----------------|-----------------|---------------|---------------|---------------------|-----------------|
| Tous CRP | 169 215 971 € | 182 785 903 € | 196 517 740 € | 13 731 837 € | 7,51% |
| | Ecart 2011-2010 | 13 569 932 € | | | 8,02% |

* Chiffres BI RH

Ce taux d'évolution relativement important en regard des autres catégories de PNM correspond à un fort recours aux personnels de remplacement sur 2011 et 2012 (du fait des difficultés de recrutement sur 2011 et début 2012), ainsi qu'à un développement de l'apprentissage, même si dans une moindre mesure.

2-1 Taux d'évolution de la masse salariale lié aux évolutions de la valeur du point d'indice

(mesures de réévaluation annuelle, mesures statutaires propres à la FPH ou dispositifs inter fonctions publiques)

| 2011 (en M€) | | 2012 (en M€) | |
|---|--------------|---|--------------|
| EAP augmentation valeur du point | 7,7 | EAP augm. SMIC au 1er décembre 2011 | 2,6 |
| Protocole IDE (application protocole LMD février | 13,1 | EAP protocole LMD février 2010 (hors IDE) | 5,8 |
| application protocole LMD février 2010 (hors IDE) | 3,4 | augmentation SMIC 1er juillet 2012 | 2,45 |
| augmentation SMIC 1er janvier 2011 | 1,2 | reclassement IDE spécialisés | 1 |
| augmentation SMIC au 1er décembre 2011 | 0,24 | Reclassement TSH/Agents-chefs | 1 |
| | | Reclassement PARM vers AMA | 0,43 |
| TOTAL | 25,64 | TOTAL | 13,28 |

-48,21%

La fiabilité de ce tableau peut être mise en cause dans la mesure où la circulaire ne précise pas exactement le périmètre des mesures de masse salariale à prendre en compte. Néanmoins, la baisse constatée entre 2011 et 2012 provient principalement des extensions en année pleine sur 2011 de la hausse de la valeur du point de la fonction publique constatée en 2010, qu'on ne retrouve pas sur 2012.

Elle provient également de la poursuite du protocole LMD sur 2012 mais pour des catégories professionnelles moins importantes numériquement que les IDE.

2-2 Taux d'évolution de la masse salariale lié aux mesures catégorielles au sens large

(régime indemnitaire, indemnisation des jours stockés au titre des CET, coût lié au versement des heures supplémentaires)

| Comptes 641188 et 641388 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | Ecart(2012 / 2011) | % (2012 / 2011) |
|--------------------------|------|----------------------|----------------------|----------------------|---------------------|-----------------|
| CATEGORIE A | | 59 393 986 € | 115 949 867 € | 124 204 895 € | 8 255 028 € | 7,12% |
| CATEGORIE B | | 154 437 856 € | 93 070 023 € | 92 967 353 € | -102 670 € | -0,11% |
| CATEGORIE C | | 156 928 459 € | 154 979 432 € | 154 820 678 € | -158 754 € | -0,10% |
| TOTAL | | 370 760 301 € | 363 999 322 € | 371 992 926 € | 7 993 604 € | 2,20% |

La progression de la cat. A s'explique par plusieurs facteurs : le reclassement des IDE en catégorie A sur 2011, le plein emploi infirmier sur 2012 et la revalorisation de la grille infirmière sur 2012. A noter également : une hausse importante du recours aux heures supplémentaires sur l'année 2012.

2-3 Taux d'évolution lié au GVT (CRPP)

| | PM | | PNM | |
|-------------|--------------------|---------------------|--------------------|---------------------|
| | valeur | % du total de la MS | valeur | % du total de la MS |
| 2010 | 2 093 163 € | 0,24% | 8 893 396 € | 0,28% |
| 2011 | 9 450 000 € | 1,04% | 9 190 000 € | 0,29% |
| 2012 | 4 430 000 € | 0,47% | 5 120 000 € | 0,16% |

Les variations des taux d'évolution du GVT peuvent s'expliquer par des changements méthodologiques dans le mode de calcul du GVT solde.

| | PNM (631-633-6451) | Total MS | % charges sur MS PNM |
|--------------------|--------------------|-----------------|----------------------|
| 2011 | 1 046 542 402 € | 3 280 373 744 € | 31,90% |
| 2012 | 1 044 749 495 € | 3 307 118 545 € | 31,59% |
| 2012 / 2011 | -0,17% | | |

La baisse du taux d'évolution des contributions sociales et charges patronales provient d'un remboursement exceptionnel de taxe sur les salaires.

2.4 Taux d'évolution de la MS liée à l'évolution des contributions sociales des CP (comptes - 633 - 6451 -648) hors TS

| | PNM (631-633-6451) | Total MS | % charges sur MS PNM |
|--------------------|--------------------|-----------------|----------------------|
| 2011 | 842 186 047 € | 3 280 373 744 € | 25,67% |
| 2012 | 845 033 288 € | 3 307 118 545 € | 25,55% |
| 2012 / 2011 | 0,34% | | |

Les charges patronales augmentent en valeur mais elles restent stables en proportion sur le total de masse salariale du PNM (~25%).

3 Taux d'évolution des dépenses d'intérim

| Catégorie de personnel | part calculé à partir des statistiques des sociétés intérimaires | dépenses 2011 | dépenses 2012 | taux d'évolution |
|----------------------------|--|---------------------|---------------------|------------------|
| Infirmier diplômé d'état | 54,3% | 16 707 849 € | 16 694 210 € | 0,00001% |
| Aide soignant | 11,2% | 3 428 391 € | 3 425 592 € | 0,00003% |
| Auxiliaire de puériculture | 0,1% | 23 420 € | 23 401 € | 0,00427% |
| Infirmier bloc opératoire | 28,1% | 8 647 150 € | 8 640 091 € | 0,00001% |
| Infirmier anesthésiste | 2,7% | 831 441 € | 830 763 € | 0,00012% |
| Infirmier de puéricultrice | 1,0% | 315 727 € | 315 470 € | 0,00032% |
| Masseur kinésithérapeute | 2,2% | 666 393 € | 665 849 € | 0,00015% |
| Manipulateur en radiologie | 0,1% | 18 951 € | 18 936 € | 0,00527% |
| Préparateur en pharmacie | 0,2% | 55 275 € | 55 230 € | 0,00181% |
| Sage femme | 0,1% | 37 646 € | 37 615 € | 0,00265% |
| Autres | 0,0% | 9 236 € | 9 228 € | 0,01082% |
| Total | 100,0% | 30 741 480 € | 30 716 385 € | 0,00000% |

| | |
|---------------------|------------------------|
| INTERIM 2010 | 25 627 229,00 € |
| INTERIM 2011 | 34 051 941,38 € |
| INTERIM 2012 | 30 716 384,93 € |
| écart 2012/2011 | -3 335 556,45 € |
| en % | -9,80% |
| écart 2012/2010 | 5 089 155,93 € |
| en % | 19,86% |
| écart 2011/2010 | 8 424 712,38 € |
| en % | 27,43% |

Après avoir connu une très forte progression entre 2010 et 2011 (27%), le recours à l'intérim a à nouveau diminué en 2012, mais reste à un niveau significativement supérieur à celui de 2010 (+19,9%).

3-1 Nombre de journées rapportées en ETP effectuées par des personnels intérimaires

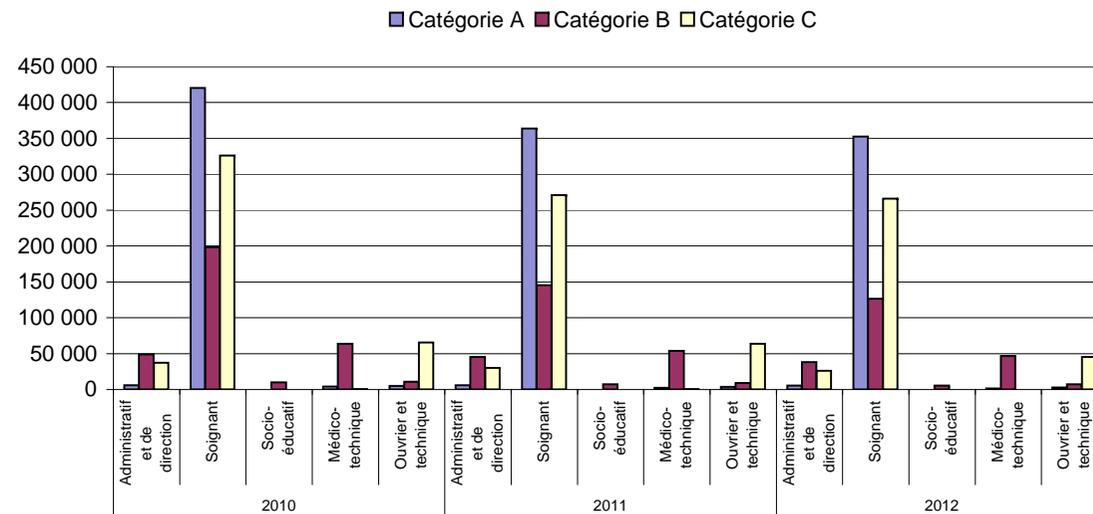
| Catégorie de personnel | part calculé à partir des statistiques des sociétés intérimaires | dépenses 2012 | Coût moyen horaire "heures normales, nuit, dimanche) | Coût journalier | nombre de journée w / dépenses | équivalent en ETP |
|----------------------------|--|---------------------|--|---------------------|--------------------------------|------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5)= (4) * 7 heures | (6)=(3) / (5) | (7)=(6) / 217 journées |
| Infirmier diplômé d'état | 54,3% | 16 694 210 € | 38 | 265 | 63 099 | 291 |
| Aide soignant | 11,2% | 3 425 592 € | 29 | 202 | 16 963 | 78 |
| Auxiliaire de puériculture | 0,1% | 23 401 € | 31 | 216 | 108 | 0 |
| Infirmier bloc opératoire | 28,1% | 8 640 091 € | 58 | 407 | 21 230 | 98 |
| Infirmier anesthésiste | 2,7% | 830 763 € | 66 | 465 | 1 787 | 8 |
| Infirmier de puéricultrice | 1,0% | 315 470 € | 39 | 271 | 1 166 | 5 |
| Masseur kinésithérapeute | 2,2% | 665 849 € | 41 | 287 | 2 323 | 11 |
| Manipulateur en radiologie | 0,1% | 18 936 € | 44 | 305 | 62 | 0 |
| Préparateur en pharmacie | 0,2% | 55 230 € | 27 | 191 | 289 | 1 |
| Sage femme | 0,1% | 37 615 € | 53 | 372 | 101 | 0 |
| Autres | 0,0% | 9 228 € | 40 | 277 | 33 | 0 |
| Total | 100,0% | 30 716 385 € | | | | 493,8 |

Chapitre 2

Gestion du temps et disponibilité des ressources humaines

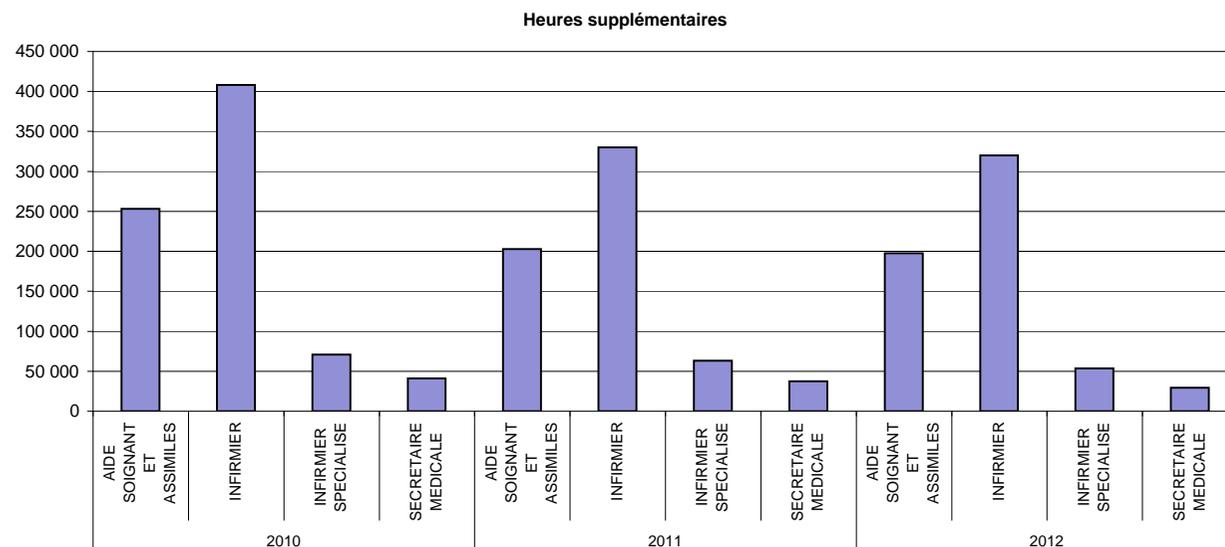
4 Heures supplémentaires non encore récupérées et non encore rémunérées au 31/ décembre 2012

| | | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total |
|------|-------------------------------|----------------|----------------|----------------|------------------|
| 2010 | Administratif et de direction | 5 954 | 49 064 | 37 406 | 92 424 |
| | Soignant | 420 481 | 198 296 | 326 358 | 945 135 |
| | Socio-éducatif | 183 | 9 831 | 0 | 10 014 |
| | México-technique | 3 987 | 63 489 | 503 | 67 979 |
| 2011 | Ouvrier et technique | 5 156 | 10 764 | 65 435 | 81 356 |
| | Administratif et de direction | 5 644 | 45 227 | 30 030 | 80 900 |
| | Soignant | 363 825 | 145 162 | 271 074 | 780 062 |
| | Socio-éducatif | 111 | 7 140 | 0 | 7 251 |
| 2012 | México-technique | 2 038 | 53 986 | 229 | 56 253 |
| | Ouvrier et technique | 3 443 | 8 960 | 63 797 | 76 200 |
| | Administratif et de direction | 5 557 | 37 977 | 25 897 | 69 431 |
| | Soignant | 352 455 | 126 572 | 265 847 | 744 873 |
| | Socio-éducatif | 116 | 5 194 | 0 | 5 309 |
| | México-technique | 1 440 | 46 440 | 79 | 47 959 |
| | Ouvrier et technique | 2 479 | 7 041 | 45 140 | 54 660 |
| | 2010 | 435 762 | 331 444 | 429 702 | 1 196 908 |
| | 2011 | 375 061 | 260 476 | 365 130 | 1 000 667 |
| | 2012 | 362 046 | 223 224 | 336 962 | 922 232 |



4-1 Heures supplémentaires non encore récupérées et non encore rémunérées pour les métiers suivants

| | SOUS CATEGORIE | Total |
|------|----------------------------|---------|
| 2010 | AIDE SOIGNANT ET ASSIMILES | 253 311 |
| | INFIRMIER | 408 279 |
| | INFIRMIER SPECIALISE | 70 680 |
| | SECRETAIRE MEDICALE | 40 916 |
| 2011 | AIDE SOIGNANT ET ASSIMILES | 202 957 |
| | INFIRMIER | 330 223 |
| | INFIRMIER SPECIALISE | 63 187 |
| | SECRETAIRE MEDICALE | 37 234 |
| 2012 | AIDE SOIGNANT ET ASSIMILES | 197 720 |
| | INFIRMIER | 319 802 |
| | INFIRMIER SPECIALISE | 53 509 |
| | SECRETAIRE MEDICALE | 29 414 |



4-2 Nombres moyens d'heures supplémentaires par agents ayant effectué des heures supplémentaires par sexe

| | Femme | | | Homme | | | Total F+H | | |
|-------------------------------|------------------|----------------|------------|------------------|----------------|------------|------------------|----------------|------------|
| | Heures supp (HS) | Agents avec HS | Moy. Agent | Heures supp (HS) | Agents avec HS | Moy. Agent | Heures supp (HS) | Agents avec HS | Moy. Agent |
| 2010 | | | | | | | | | |
| Administratif et de direction | 81 439 | 5 186 | 15,70 | 10 985 | 800 | 13,73 | 92 424 | 5 986 | 15,44 |
| Soignant | 731 441 | 27 166 | 26,92 | 213 694 | 7 363 | 29,02 | 945 135 | 34 529 | 27,37 |
| Socio-éducatif | 9 410 | 687 | 13,70 | 605 | 50 | 12,10 | 10 014 | 737 | 13,59 |
| Médico-technique | 48 683 | 3 088 | 15,77 | 19 296 | 917 | 21,04 | 67 979 | 4 005 | 16,97 |
| Ouvrier et technique | 9 809 | 800 | 12,26 | 71 546 | 2 961 | 24,16 | 81 356 | 3 761 | 21,63 |
| 2011 | | | | | | | | | |
| Administratif et de direction | 70 475 | 5 021 | 14,04 | 10 426 | 772 | 13,50 | 80 900 | 5 793 | 13,97 |
| Soignant | 600 280 | 26 199 | 22,91 | 179 782 | 7 098 | 25,33 | 780 062 | 33 297 | 23,43 |
| Socio-éducatif | 6 376 | 662 | 9,63 | 876 | 53 | 16,52 | 7 251 | 715 | 10,14 |
| Médico-technique | 41 256 | 3 026 | 13,63 | 14 998 | 899 | 16,68 | 56 253 | 3 925 | 14,33 |
| Ouvrier et technique | 11 285 | 786 | 14,36 | 64 915 | 2 958 | 21,95 | 76 200 | 3 744 | 20,35 |
| 2012 | | | | | | | | | |
| Administratif et de direction | 59 999 | 4 972 | 12,07 | 9 431 | 762 | 12,38 | 69 431 | 5 734 | 12,11 |
| Soignant | 576 028 | 26 926 | 21,39 | 168 845 | 7 129 | 23,68 | 744 873 | 34 055 | 21,87 |
| Socio-éducatif | 4 634 | 691 | 6,71 | 675 | 51 | 13,24 | 5 309 | 742 | 7,16 |
| Médico-technique | 34 563 | 3 103 | 11,14 | 13 396 | 924 | 14,50 | 47 959 | 4 027 | 11,91 |
| Ouvrier et technique | 9 624 | 795 | 12,11 | 45 037 | 2 874 | 15,67 | 54 660 | 3 669 | 14,90 |
| 2010 | 880 782 | 36 927 | 23,85 | 316 127 | 12 091 | 26,15 | 1 196 908 | 49 018 | 24,42 |
| 2011 | 729 670 | 35 694 | 20,44 | 270 996 | 11 780 | 23,00 | 1 000 667 | 47 474 | 21,08 |
| 2012 | 684 848 | 36 487 | 18,77 | 237 384 | 11 740 | 20,22 | 922 232 | 48 227 | 19,12 |

4-3 Nombre moyen d'heures supplémentaires par agent rapporté à l'effectif physique total

| | Catégorie A | | | Catégorie B | | | Catégorie C | | | Total | | |
|-------------------------------|-------------|--------------|------------|-------------|--------------|------------|-------------|--------------|------------|-------------|--------------|---------|
| | Heures supp | Total agents | Moy. Agent | Heures supp | Total agents | Moy. Agent | Heures supp | Total agents | Moy. Agent | Heures supp | Total agents | Moyenne |
| 2010 | | | | | | | | | | | | |
| Administratif et de direction | 5 954 | 1 690 | 3,52 | 49 064 | 3 872 | 12,67 | 37 406 | 4 859 | 7,70 | 92 424 | 10 421 | 8,87 |
| Soignant | 420 481 | 15 586 | 26,98 | 198 296 | 9 596 | 20,66 | 326 358 | 27 373 | 11,92 | 945 135 | 52 555 | 17,98 |
| Socio-éducatif | 183 | 61 | 3,00 | 9 831 | 1 010 | 9,73 | 0 | 0 | 0,00 | 10 014 | 1 071 | 9,35 |
| Médico-technique | 3 987 | 394 | 10,11 | 63 489 | 5 239 | 12,12 | 503 | 29 | 17,35 | 67 979 | 5 662 | 12,01 |
| Ouvrier et technique | 5 156 | 892 | 5,78 | 10 764 | 912 | 11,80 | 65 435 | 4 176 | 15,67 | 81 356 | 5 980 | 13,61 |
| 2011 | | | | | | | | | | | | |
| Administratif et de direction | 5 644 | 1 789 | 3,15 | 45 227 | 3 817 | 11,85 | 30 030 | 4 678 | 6,42 | 80 900 | 10 284 | 7,87 |
| Soignant | 363 825 | 15 902 | 22,88 | 145 162 | 8 682 | 16,72 | 271 074 | 26 805 | 10,11 | 780 062 | 51 389 | 15,18 |
| Socio-éducatif | 111 | 58 | 1,91 | 7 140 | 997 | 7,16 | 0 | 0 | 0,00 | 7 251 | 1 055 | 6,87 |
| Médico-technique | 2 038 | 376 | 5,42 | 53 986 | 5 286 | 10,21 | 229 | 25 | 9,17 | 56 253 | 5 687 | 9,89 |
| Ouvrier et technique | 3 443 | 861 | 4,00 | 8 960 | 904 | 9,91 | 63 797 | 4 425 | 14,42 | 76 200 | 6 190 | 12,31 |
| 2012 | | | | | | | | | | | | |
| Administratif et de direction | 5 557 | 1 849 | 3,01 | 37 977 | 3 729 | 10,18 | 25 897 | 4 673 | 5,54 | 69 431 | 10 250 | 6,77 |
| Soignant | 352 455 | 17 261 | 20,42 | 126 572 | 8 444 | 14,99 | 265 847 | 26 477 | 10,04 | 744 873 | 52 182 | 14,27 |
| Socio-éducatif | 116 | 50 | 2,31 | 5 194 | 1 013 | 5,13 | 0 | 0 | 0,00 | 5 309 | 1 063 | 4,99 |
| Médico-technique | 1 440 | 380 | 3,79 | 46 440 | 5 304 | 8,76 | 79 | 23 | 3,42 | 47 959 | 5 706 | 8,40 |
| Ouvrier et technique | 2 479 | 875 | 2,83 | 7 041 | 898 | 7,85 | 45 140 | 4 395 | 10,27 | 54 660 | 6 167 | 8,86 |
| 2010 | 435 762 | 18 623 | 23,40 | 331 444 | 20 629 | 16,07 | 429 702 | 36 436 | 11,79 | 1 196 908 | 75 689 | 15,81 |
| 2011 | 375 061 | 18 986 | 19,75 | 260 476 | 19 686 | 13,23 | 365 130 | 35 933 | 10,16 | 1 000 667 | 74 605 | 13,41 |
| 2012 | 362 046 | 20 414 | 17,74 | 223 224 | 19 387 | 11,51 | 336 962 | 35 568 | 9,47 | 922 232 | 75 368 | 12,24 |

4-4 Nombre d'heures supplémentaire rémunérées sur l'année de référence

(Non disponible)

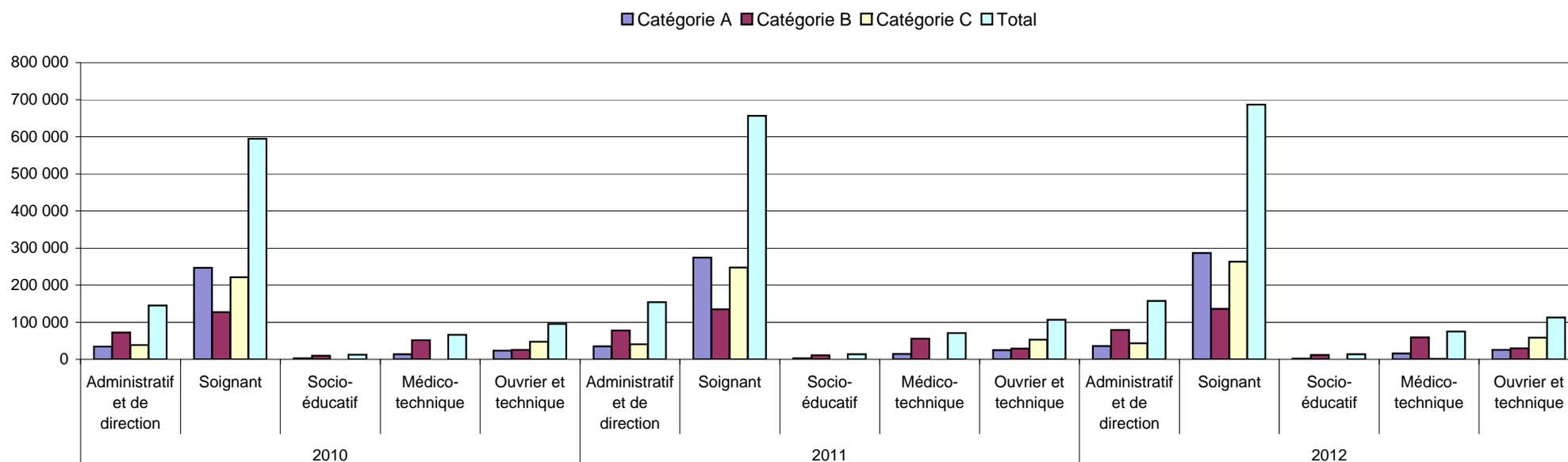
4-5 Montants des Heures Supplémentaires

| | Dépense réalisée cumulée | Dépense réalisée cumulée 2011 | Dépense réalisée cumulée |
|-------------------------------|--------------------------|-------------------------------|--------------------------|
| HEURES SUPPLEMENTAIRES | 31 284 280 € | 36 130 702 € | 39 155 354 € |
| Ecarts | | 4 846 422 € | 3 024 652 € |

| | Heures Supplémentaires PNM 2010 | Heures Supplémentaires PNM 2011 | Heures Supplémentaires PNM 2012 | Ecarts 2012/2011 | |
|--------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|---------------------|--------|
| catégorie A | 6 337 916 € | 16 533 766 € | 18 694 431 € | 2 160 665 € | 13,07% |
| catégorie B | 16 007 226 € | 9 315 500 € | 9 536 082 € | 220 582 € | 2,37% |
| catégorie C | 8 939 138 € | 10 281 436 € | 10 924 841 € | 643 406 € | 6,26% |
| TOTAL | 31 284 280 € | 36 130 702 € | 39 155 354 € | 3 024 652 € | 8,37% |

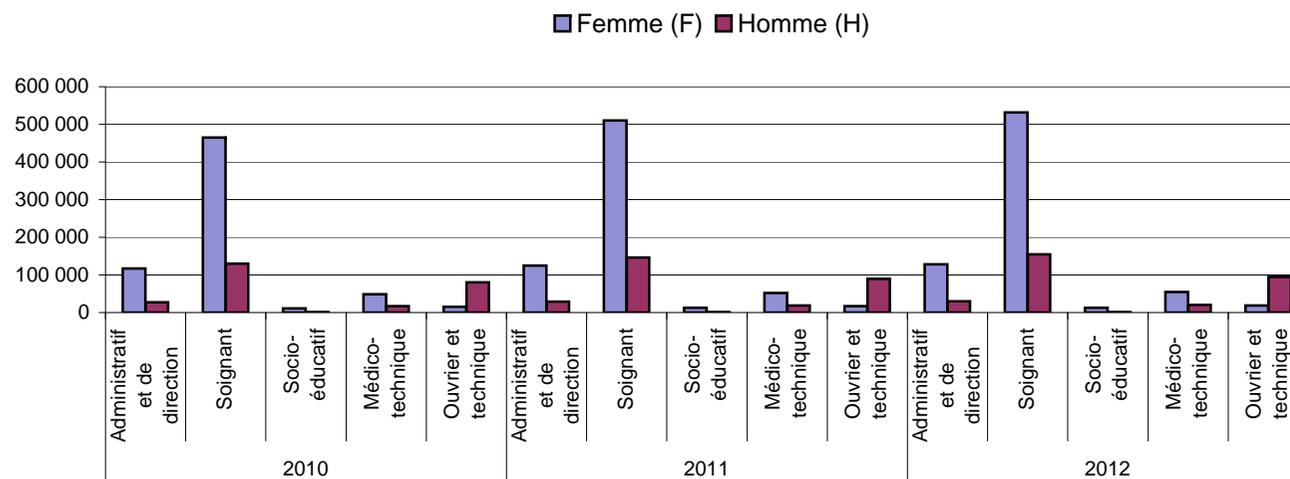
Les dépenses d'heures supplémentaires ont progressé entre 2010 et 2011 (compensation partielle des difficultés de recrutement), mais également entre 2011 et 2012 (+3 M€ soit + 8,3%), malgré le plein emploi infirmier atteint sur la fin 2012. Les HS progressent d'abord sur les catégories A puis les catégories C, devant les catégories B en valeur et en pourcentage.

5 Jours de compte épargne temps (CET) sotckés au 31 décembre par catégorie professionnelle et statutaire



| | | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total |
|-------------|--------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-----------|
| 2010 | Administratif et de direction | 34 022 | 72 135 | 38 765 | 144 923 |
| | Soignant | 246 456 | 126 831 | 221 456 | 594 742 |
| | Socio-éducatif | 2 468 | 9 813 | 0 | 12 281 |
| | Médico-technique | 14 087 | 51 481 | 323 | 65 890 |
| | Ouvrier et technique | 23 034 | 25 349 | 47 433 | 95 816 |
| 2011 | Administratif et de direction | 35 092 | 77 738 | 40 803 | 153 634 |
| | Soignant | 274 095 | 134 693 | 247 434 | 656 222 |
| | Socio-éducatif | 2 669 | 11 022 | 0 | 13 691 |
| | Médico-technique | 14 692 | 55 838 | 334 | 70 864 |
| | Ouvrier et technique | 24 868 | 28 668 | 53 252 | 106 788 |
| 2012 | Administratif et de direction | 35 400 | 79 310 | 42 966 | 157 676 |
| | Soignant | 286 911 | 136 184 | 263 204 | 686 299 |
| | Socio-éducatif | 2 368 | 11 530 | 0 | 13 897 |
| | Médico-technique | 15 743 | 58 824 | 362 | 74 929 |
| | Ouvrier et technique | 25 133 | 29 612 | 58 146 | 112 892 |
| 2010 | | 320 066 | 285 610 | 307 977 | 913 652 |
| 2011 | | 351 416 | 307 959 | 341 824 | 1 001 199 |
| 2012 | | 365 555 | 315 460 | 364 679 | 1 045 693 |

5-1 Nombre moyen de jours de CET stockés par agent ayant ouvert un CET par sexe



| | Femme (F) | | | Homme (H) | | | Total F+H | | |
|---|-----------|---------------------|---------|-----------|---------------------|---------|-----------|---------------------|---------|
| | CET | Agents ayant du CET | Moyenne | CET | Agents ayant du CET | Moyenne | CET | Agents ayant du CET | Moyenne |
| 2010 Administratif et de direction | 117 235 | 3 694 | 31,74 | 27 687 | 733 | 37,77 | 144 923 | 4 427 | 32,74 |
| Soignant | 464 879 | 18 120 | 25,66 | 129 864 | 4 831 | 26,88 | 594 742 | 22 951 | 25,91 |
| Socio-éducatif | 11 240 | 432 | 26,02 | 1 041 | 34 | 30,62 | 12 281 | 466 | 26,35 |
| Médico-technique | 48 453 | 1 651 | 29,35 | 17 438 | 548 | 31,82 | 65 890 | 2 199 | 29,96 |
| Ouvrier et technique | 15 444 | 564 | 27,38 | 80 372 | 2 288 | 35,13 | 95 816 | 2 852 | 33,60 |
| 2011 Administratif et de direction | 124 437 | 3 784 | 32,89 | 29 197 | 736 | 39,67 | 153 634 | 4 520 | 33,99 |
| Soignant | 509 847 | 19 754 | 25,81 | 146 375 | 5 357 | 27,32 | 656 222 | 25 111 | 26,13 |
| Socio-éducatif | 12 552 | 479 | 26,20 | 1 140 | 38 | 29,99 | 13 691 | 517 | 26,48 |
| Médico-technique | 51 758 | 1 799 | 28,77 | 19 106 | 594 | 32,16 | 70 864 | 2 393 | 29,61 |
| Ouvrier et technique | 17 206 | 614 | 28,02 | 89 582 | 2 451 | 36,55 | 106 788 | 3 065 | 34,84 |
| 2012 Administratif et de direction | 127 846 | 3 875 | 32,99 | 29 830 | 757 | 39,41 | 157 676 | 4 632 | 34,04 |
| Soignant | 531 344 | 20 761 | 25,59 | 154 955 | 5 539 | 27,98 | 686 299 | 26 300 | 26,10 |
| Socio-éducatif | 12 716 | 469 | 27,11 | 1 181 | 40 | 29,53 | 13 897 | 509 | 27,30 |
| Médico-technique | 54 618 | 1 934 | 28,24 | 20 311 | 617 | 32,92 | 74 929 | 2 551 | 29,37 |
| Ouvrier et technique | 18 417 | 679 | 27,12 | 94 475 | 2 522 | 37,46 | 112 892 | 3 201 | 35,27 |
| 2010 | 657 251 | 24 461 | 26,87 | 256 402 | 8 434 | 30,40 | 913 652 | 32 895 | 27,77 |
| 2011 | 715 800 | 26 430 | 27,08 | 285 399 | 9 176 | 31,10 | 1 001 199 | 35 606 | 28,12 |
| 2012 | 744 941 | 27 718 | 26,88 | 300 752 | 9 475 | 31,74 | 1 045 693 | 37 193 | 28,12 |

5-2 Nombre moyen de jours de CET par agent rapporté à l'effectif total

| | CET | Agent | Moyenne |
|------|-----------|--------|---------|
| 2010 | 913 652 | 75 975 | 12 |
| 2011 | 1 001 199 | 74 605 | 13 |
| 2012 | 1 045 693 | 75 368 | 14 |

5-3 et 5-4 Montant et taux de la provision des comptes épargne temps

| | 2010 | | | 2011 | | | 2012 | | | |
|-------------------|---------------------|---------------------|----------------------|---------------------|---------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|--------------|
| | PNM | PM | TOTAL | PNM | PM | TOTAL | PNM | PM | TOTAL | |
| CRPP | 62 474 584 € | 44 230 449 € | 106 705 033 € | 93 152 345 € | 75 244 476 € | 168 396 821 € | 145 588 203 € | 106 998 511 € | 252 586 714 € | |
| CRPA-C | 0 € | 0 € | 0 € | 1 005 195 € | 0 € | 1 005 195 € | 1 105 715 € | 0 € | 1 105 715 € | |
| TOTAL | 62 474 584 € | 44 230 449 € | 106 705 033 € | 94 157 540 € | 75 244 476 € | 169 402 016 € | 146 693 918 € | 106 998 511 € | 253 692 429 € | |
| Ecart | | | | | | | 62 696 983 € | | | 84 290 413 € |
| Taux de provision | 66,40% | - | - | 91,33% | - | - | 100% | - | - | |

Les provisions CET sont calculées sur la base du nombre de jours stockés par agent et de la valeur moyenne de ces jours pour le PNM et pour le PM, auxquels sont rajoutés les charges patronales. Les chiffres de la provision 2012 viennent de l'obligation posée par les décrets d'applications relatifs aux CET de provisionner dès le 1er jour de CET stocké, même si le paiement n'intervient qu'à compter du 21^{ème} jour stocké.

6 Absentéisme - Avertissement



Dans le cadre de cette année de transition, les données des indicateurs d'absentéisme n'ont pas été revues suite à la modification de la réglementation. Notamment, la maternité reste intégrée dans les absences pour raison médicale.

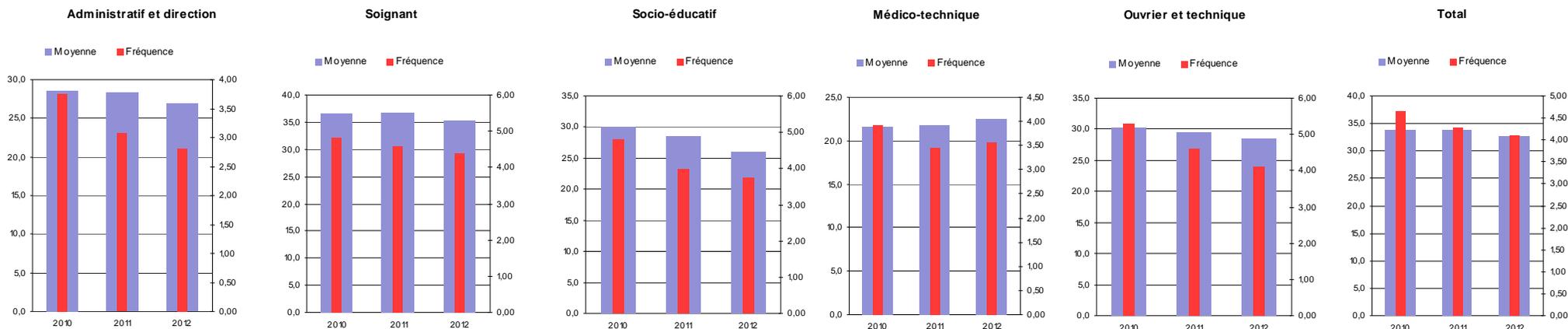
Ce choix permet les comparaisons avec les années antérieures, mais peut toutefois conduire à surévaluer l'absentéisme de l'APHP par rapport aux autres établissements.

6-0-2 Nombre de journées de présence au poste de travail par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi permanent et de remplacement

| | | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total |
|----------------------------|------|-------------|-------------|-------------|------------|
| Administratif et direction | 2010 | 338 024 | 777 927 | 942 468 | 2 058 419 |
| | 2011 | 353 890 | 753 450 | 919 702 | 2 027 042 |
| | 2012 | 368 559 | 737 513 | 909 459 | 2 015 531 |
| Soignant | 2010 | 1 183 770 | 3 670 506 | 5 269 977 | 10 124 253 |
| | 2011 | 3 037 481 | 1 702 581 | 5 145 827 | 9 885 889 |
| | 2012 | 3 231 561 | 1 616 748 | 5 072 073 | 9 920 382 |
| Socio-éducatif | 2010 | 13 160 | 190 728 | 0 | 203 888 |
| | 2011 | 11 753 | 189 847 | 0 | 201 600 |
| | 2012 | 10 677 | 193 028 | 0 | 203 705 |
| Médico-technique | 2010 | 84 343 | 1 034 075 | 6 004 | 1 124 422 |
| | 2011 | 77 503 | 1 035 514 | 5 304 | 1 118 322 |
| | 2012 | 77 328 | 1 042 334 | 4 644 | 1 124 306 |
| Ouvrier et technique | 2010 | 188 028 | 192 919 | 882 099 | 1 263 047 |
| | 2011 | 179 691 | 186 031 | 861 696 | 1 227 419 |
| | 2012 | 180 313 | 187 626 | 861 296 | 1 229 234 |
| | 2010 | 1 807 325 | 5 866 155 | 7 100 549 | 14 774 029 |
| | 2011 | 3 660 318 | 3 867 424 | 6 932 528 | 14 460 270 |
| | 2012 | 3 868 437 | 3 777 248 | 6 847 473 | 14 493 158 |

Mode de calcul : (somme etp moyen x 219) - [(absence medicale + absence non medicale) x 0,6]

6-0-3 Nombre de journées d'absence tous motifs par catégorie professionnelle et statutaire sur emploi permanent



| | Catégorie A | | | | | | | | Catégorie B | | | | | | | | Catégorie C | | | | | | | | Total | | | | | | | |
|----------------------------|-------------|---------|------|----------------|--------|--------|--------------|---------|-------------|------|--------|----------------|--------|-------|--------------|-----------|-------------|-------|--------|----------------|---------|-------|--------------|-----------|-------|--------|----------------|---------|-------|--------------|--|--|
| | Jours | Moy | Taux | Effectif moyen | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | | Jours | Moy | Taux | Effectif moyen | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | | Jours | Moy | Taux | Effectif moyen | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | Jours | Moy | Taux | Effectif moyen | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | | |
| Administratif et direction | 2010 | 14 938 | 14,3 | 3,93 | 1 042 | 2 421 | 2,323 | 6,2 | 87 607 | 22,6 | 6,19 | 3 875 | 10 987 | 2,84 | 8,0 | | 166 091 | 36,9 | 10,11 | 4 501 | 22 010 | 4,89 | 7,5 | 268 636 | 28,5 | 7,82 | 9 417 | 35 418 | 3,76 | 7,6 | | |
| | 2011 | 11 932 | 11,6 | 3,17 | 1 030 | 1 818 | 1,765 | 6,6 | 85 058 | 22,7 | 6,22 | 3 745 | 9 105 | 2,43 | 9,3 | | 159 183 | 37,1 | 10,16 | 4 292 | 16 983 | 3,96 | 9,4 | 256 173 | 28,3 | 7,74 | 9 068 | 27 906 | 3,08 | 9,2 | | |
| | 2012 | 13 292 | 12,5 | 3,43 | 1 061 | 1 699 | 1,601 | 7,8 | 82 125 | 22,4 | 6,12 | 3 674 | 8 510 | 2,32 | 9,7 | | 145 081 | 34,6 | 9,47 | 4 199 | 14 937 | 3,56 | 9,7 | 240 498 | 26,9 | 7,38 | 8 934 | 25 146 | 2,81 | 9,6 | | |
| Soignant | 2010 | 133 760 | 22,5 | 6,16 | 5 947 | 28 117 | 4,728 | 4,8 | 607 492 | 32,0 | 8,77 | 18 970 | 83 035 | 4,38 | 7,3 | | 1 103 482 | 43,4 | 11,90 | 25 406 | 131 253 | 5,17 | 8,4 | 1 844 734 | 36,7 | 10,04 | 50 322 | 242 405 | 4,82 | 7,6 | | |
| | 2011 | 424 942 | 27,6 | 7,57 | 15 374 | 66 433 | 4,321 | 6,4 | 289 130 | 32,4 | 8,87 | 8 933 | 35 691 | 4,00 | 8,1 | | 1 086 487 | 44,1 | 12,08 | 24 641 | 121 555 | 4,93 | 8,9 | 1 800 559 | 36,8 | 10,08 | 48 947 | 223 679 | 4,57 | 8,0 | | |
| | 2012 | 442 990 | 27,1 | 7,44 | 16 317 | 69 447 | 4,256 | 6,4 | 259 286 | 30,7 | 8,42 | 8 436 | 33 389 | 3,96 | 7,8 | | 1 034 776 | 42,7 | 11,71 | 24 220 | 112 585 | 4,65 | 9,2 | 1 737 052 | 35,5 | 9,72 | 48 974 | 215 421 | 4,40 | 8,1 | | |
| Socio-éducatif | 2010 | 1 474 | 22,5 | 6,17 | 65 | 218 | 3,332 | 6,8 | 30 195 | 30,7 | 8,40 | 985 | 4 804 | 4,88 | 6,3 | | 0 | 0,0 | 0,00 | 0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 31 669 | 30,1 | 8,26 | 1 050 | 5 022 | 4,78 | 6,3 | | |
| | 2011 | 1 677 | 28,2 | 7,71 | 60 | 270 | 4,533 | 6,2 | 27 691 | 28,5 | 7,82 | 970 | 3 838 | 3,96 | 7,2 | | 0 | 0,0 | 0,00 | 0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 29 368 | 28,5 | 7,81 | 1 030 | 4 108 | 3,99 | 7,1 | | |
| | 2012 | 1 631 | 29,8 | 8,17 | 55 | 200 | 3,658 | 8,2 | 25 192 | 25,8 | 7,08 | 975 | 3 635 | 3,73 | 6,9 | | 0 | 0,0 | 0,00 | 0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 26 823 | 26,1 | 7,14 | 1 030 | 3 835 | 3,72 | 7,0 | | |
| Médico-technique | 2010 | 7 279 | 17,8 | 4,88 | 409 | 2 203 | 5,388 | 3,3 | 110 582 | 21,8 | 5,98 | 5 065 | 19 213 | 3,79 | 5,8 | | 1 181 | 38,0 | 10,42 | 31 | 75 | 2,42 | 15,7 | 119 041 | 21,6 | 5,92 | 5 505 | 21 491 | 3,90 | 5,5 | | |
| | 2011 | 8 210 | 21,6 | 5,92 | 380 | 1 966 | 5,175 | 4,2 | 108 762 | 21,7 | 5,93 | 5 023 | 16 709 | 3,33 | 6,5 | | 866 | 32,1 | 8,79 | 27 | 61 | 2,26 | 14,2 | 117 838 | 21,7 | 5,95 | 5 430 | 18 736 | 3,45 | 6,3 | | |
| | 2012 | 6 589 | 17,7 | 4,84 | 373 | 1 932 | 5,176 | 3,4 | 115 475 | 22,9 | 6,27 | 5 048 | 17 475 | 3,46 | 6,6 | | 698 | 29,8 | 8,18 | 23 | 85 | 3,63 | 8,2 | 122 762 | 22,5 | 6,18 | 5 445 | 19 491 | 3,58 | 6,3 | | |
| Ouvrier et technique | 2010 | 11 916 | 14,0 | 3,83 | 851 | 1 929 | 2,266 | 6,2 | 16 802 | 18,7 | 5,13 | 897 | 5 060 | 5,64 | 3,3 | | 151 973 | 36,0 | 9,85 | 4 227 | 24 767 | 5,86 | 6,1 | 180 691 | 30,2 | 8,28 | 5 975 | 31 756 | 5,31 | 5,7 | | |
| | 2011 | 8 501 | 10,4 | 2,85 | 816 | 1 588 | 1,946 | 5,4 | 14 601 | 16,8 | 4,59 | 872 | 3 276 | 3,76 | 4,5 | | 149 872 | 36,1 | 9,89 | 4 152 | 22 046 | 5,31 | 6,8 | 172 974 | 29,6 | 8,12 | 5 840 | 26 910 | 4,61 | 6,4 | | |
| | 2012 | 9 503 | 11,5 | 3,16 | 823 | 1 705 | 2,072 | 5,6 | 13 784 | 15,7 | 4,29 | 880 | 2 806 | 3,19 | 4,9 | | 143 242 | 34,6 | 9,47 | 4 143 | 19 441 | 4,69 | 7,4 | 166 529 | 28,5 | 7,80 | 5 846 | 23 952 | 4,10 | 7,0 | | |
| 2010 | 169 366 | 20,4 | 5,58 | 8 314 | 34 887 | 4,196 | 4,9 | 852 677 | 28,6 | 7,84 | 29 791 | 123 099 | 4,13 | 6,9 | | 1 422 728 | 41,6 | 11,41 | 34 165 | 178 105 | 5,21 | 8,0 | 2 444 771 | 33,8 | 9,27 | 72 270 | 336 091 | 4,65 | 7,3 | | | |
| 2011 | 455 262 | 25,8 | 7,06 | 17 659 | 72 075 | 4,081 | 6,3 | 525 242 | 26,9 | 7,36 | 19 543 | 68 619 | 3,51 | 7,7 | | 1 396 408 | 42,2 | 11,55 | 33 112 | 160 646 | 4,85 | 8,7 | 2 376 912 | 33,8 | 9,26 | 70 314 | 301 340 | 4,29 | 7,9 | | | |
| 2012 | 474 005 | 25,4 | 6,97 | 18 629 | 74 983 | 4,025 | 6,3 | 495 862 | 26,1 | 7,15 | 19 012 | 65 814 | 3,46 | 7,5 | | 1 323 798 | 40,6 | 11,13 | 32 586 | 147 048 | 4,51 | 9,0 | 2 293 665 | 32,7 | 8,95 | 70 228 | 287 846 | 4,10 | 8,0 | | | |

Le taux d'absentéisme au global et tous motifs confondus enregistre une diminution entre 2011 et 2012 qui se caractérise par une baisse des jours d'absence, une baisse de la fréquence des arrêts mais une légère hausse de la durée des arrêts (de 0,1 jours).

La situation est contrastée selon la catégorie statutaire analysée : la catégorie C est la seule pour laquelle la durée des arrêts augmente (+ 0,3 jours) alors qu'elle baisse pour les catégories B (- 0,2 jour) et reste stable pour la catégorie A.

La fréquence des arrêts est en baisse entre 2011 et 2012 pour l'ensemble des catégories statutaires ainsi que le nombre de jours d'arrêts, à l'exception de la catégorie A pour laquelle il est en hausse, à mettre néanmoins en parallèle avec les effectifs moyens de cette catégorie qui augmentent, ce qui n'est pas le cas des deux autres. La fréquence des arrêts est en augmentation uniquement pour les personnels médico techniques. Elle est en baisse pour les autres catégories professionnelles.

Mode de calcul

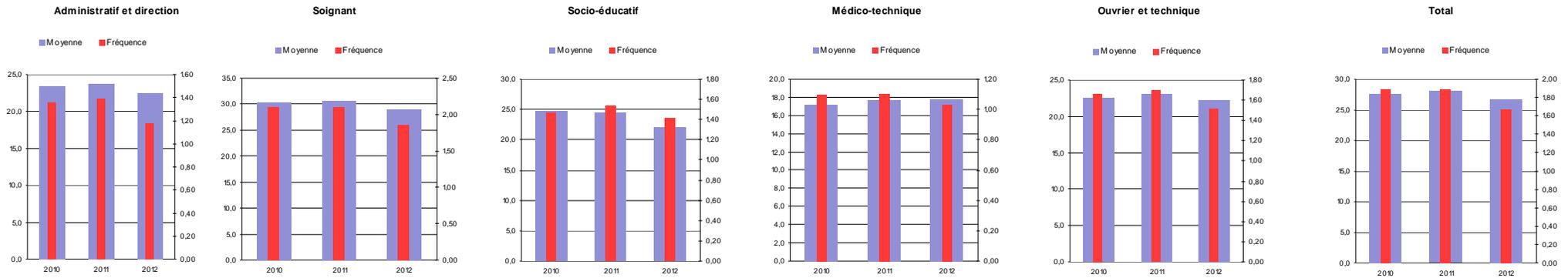
* Taux d'absentéisme : [(Nombre de jours absences) / (Effectif physique moyen x 365)] x 100 (pour 100 jours)

* Moyenne des absences rapportée à l'effectif : (Nombre de jours absences) / (Effectif physique moyen)

* Fréquence des arrêts rapportée à l'effectif : (Nombre d'arrêts maladie) / (Effectif physique moyen)

* Durée moyenne de arrêts : (Nombre de jours absences) / (Nombre d'arrêts maladie)

6-0-4 Nombre de journées d'absence pour motif médical par catégorie professionnelle et par tranche d'âge sur emploi permanent



| | | Moins de 25 ans | | | | | | | | De 25 à 40 ans | | | | | | | | De 41 à 55 ans | | | | | | | | Plus de 55 ans | | | | | | | | Total | | | | | | | |
|----------------------------|--------|-----------------|------|-------|----------------|--------|-------|--------------|---------|----------------|--------|----------------|--------|-------|--------------|---------|------|----------------|----------------|--------|-------|--------------|---------|------|-------|----------------|--------|-------|--------------|-----------|------|--------|----------|---------|-------|--------------|--|--|--|--|--|
| | | Jours | Moy | Taux | Effectif moyen | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | Jours | Moy | Taux | Effectif moyen | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | Jours | Moy | Taux | Effectif moyen | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | Jours | Moy | Taux | Effectif moyen | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | Jours | Moy | Taux | Effectif | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | | | | | |
| Administratif et direction | 2010 | 2 052 | 15,5 | 4,26 | 132 | 207 | 1,57 | 9,9 | 78 091 | 25,9 | 7,09 | 3 016 | 5 110 | 1,69 | 15,3 | 86 830 | 19,2 | 5,25 | 4 531 | 5 563 | 1,23 | 15,6 | 52 758 | 30,3 | 8,32 | 1 738 | 1 983 | 1,14 | 26,6 | 219 731 | 23,3 | 6,39 | 9 417 | 12 863 | 1,37 | 17,1 | | | | | |
| | 2011 | 1 391 | 13,6 | 3,73 | 102 | 154 | 1,51 | 9,0 | 74 646 | 27,3 | 7,48 | 2 734 | 4 875 | 1,78 | 15,3 | 82 185 | 18,3 | 5,02 | 4 489 | 5 441 | 1,21 | 15,1 | 57 616 | 33,1 | 9,06 | 1 742 | 2 174 | 1,25 | 26,5 | 215 838 | 23,8 | 6,52 | 9 068 | 12 644 | 1,39 | 17,1 | | | | | |
| | 2012 | 981 | 8,4 | 2,29 | 117 | 142 | 1,21 | 6,9 | 65 447 | 25,4 | 6,97 | 2 572 | 4 006 | 1,56 | 16,3 | 80 880 | 18,2 | 4,99 | 4 442 | 4 657 | 1,05 | 17,4 | 53 452 | 29,7 | 8,13 | 1 802 | 1 743 | 0,97 | 30,7 | 200 760 | 22,5 | 6,16 | 8 934 | 10 548 | 1,18 | 19,0 | | | | | |
| Soignant | 2010 | 67 480 | 19,6 | 5,38 | 3 439 | 7 130 | 2,07 | 9,5 | 774 894 | 36,2 | 9,92 | 21 403 | 53 494 | 2,50 | 14,5 | 559 917 | 26,1 | 7,14 | 21 472 | 39 262 | 1,83 | 14,3 | 119 551 | 29,8 | 8,17 | 4 009 | 6 003 | 1,50 | 19,9 | 1 521 842 | 30,2 | 8,29 | 50 322 | 105 889 | 2,10 | 14,4 | | | | | |
| | 2011 | 58 392 | 18,4 | 5,04 | 3 174 | 6 012 | 1,89 | 9,7 | 742 115 | 36,1 | 9,90 | 20 547 | 51 376 | 2,50 | 14,4 | 563 309 | 27,1 | 7,41 | 20 821 | 38 514 | 1,85 | 14,6 | 134 686 | 30,6 | 8,38 | 4 405 | 6 714 | 1,52 | 20,1 | 1 498 502 | 30,6 | 8,39 | 48 947 | 102 616 | 2,10 | 14,6 | | | | | |
| | 2012 | 57 321 | 16,2 | 4,43 | 3 548 | 5 650 | 1,59 | 10,1 | 705 868 | 34,9 | 9,57 | 20 197 | 44 904 | 2,22 | 15,7 | 515 777 | 25,4 | 6,97 | 20 273 | 33 681 | 1,66 | 15,3 | 144 679 | 29,2 | 8,00 | 4 955 | 6 869 | 1,39 | 21,1 | 1 423 645 | 29,1 | 7,96 | 48 974 | 91 104 | 1,86 | 15,6 | | | | | |
| Socio-éducatif | 2010 | 391 | 11,5 | 3,14 | 34 | 35 | 1,03 | 11,2 | 13 243 | 32,7 | 8,96 | 405 | 779 | 1,92 | 17,0 | 7 965 | 17,1 | 4,69 | 465 | 506 | 1,09 | 15,7 | 4 298 | 29,3 | 8,04 | 146 | 218 | 1,49 | 19,7 | 25 897 | 24,7 | 6,75 | 1 050 | 1 538 | 1,46 | 16,8 | | | | | |
| | 2011 | 519 | 15,0 | 4,11 | 35 | 42 | 1,21 | 12,4 | 10 247 | 26,5 | 7,25 | 387 | 666 | 1,72 | 15,4 | 8 134 | 18,0 | 4,93 | 452 | 620 | 1,37 | 13,1 | 6 280 | 40,2 | 11,02 | 156 | 258 | 1,65 | 24,3 | 25 180 | 24,5 | 6,70 | 1 030 | 1 586 | 1,54 | 15,9 | | | | | |
| | 2012 | 191 | 4,2 | 1,15 | 46 | 48 | 1,05 | 4,0 | 9 274 | 24,6 | 6,74 | 377 | 665 | 1,76 | 13,9 | 7 609 | 17,0 | 4,66 | 447 | 562 | 1,26 | 13,5 | 5 567 | 34,9 | 9,57 | 159 | 176 | 1,10 | 31,6 | 22 641 | 22,0 | 6,02 | 1 030 | 1 451 | 1,41 | 15,6 | | | | | |
| Médico-technique | 2010 | 2 854 | 8,4 | 2,31 | 338 | 373 | 1,10 | 7,7 | 43 127 | 22,9 | 6,29 | 1 880 | 2 681 | 1,43 | 16,1 | 31 274 | 12,7 | 3,49 | 2 457 | 2 238 | 0,91 | 14,0 | 17 622 | 21,2 | 5,82 | 830 | 744 | 0,90 | 23,7 | 94 877 | 17,2 | 4,72 | 5 505 | 6 036 | 1,10 | 15,7 | | | | | |
| | 2011 | 2 613 | 8,1 | 2,23 | 321 | 268 | 0,83 | 9,8 | 44 449 | 23,9 | 6,54 | 1 861 | 2 747 | 1,48 | 16,2 | 30 717 | 12,8 | 3,50 | 2 405 | 2 190 | 0,91 | 14,0 | 18 462 | 21,9 | 6,01 | 842 | 795 | 0,94 | 23,2 | 96 241 | 17,7 | 4,86 | 5 430 | 6 000 | 1,10 | 16,0 | | | | | |
| | 2012 | 3 093 | 9,5 | 2,61 | 324 | 288 | 0,89 | 10,7 | 45 486 | 24,1 | 6,62 | 1 884 | 2 613 | 1,39 | 17,4 | 31 687 | 13,5 | 3,70 | 2 344 | 1 998 | 0,85 | 15,9 | 16 853 | 18,9 | 5,17 | 893 | 702 | 0,79 | 24,0 | 97 119 | 17,8 | 4,89 | 5 445 | 5 601 | 1,03 | 17,3 | | | | | |
| Ouvrier et technique | 2010 | 2 201 | 20,5 | 5,61 | 108 | 352 | 3,27 | 6,3 | 42 956 | 22,8 | 6,24 | 1 885 | 3 941 | 2,09 | 10,9 | 59 681 | 19,0 | 5,20 | 3 146 | 4 407 | 1,40 | 13,5 | 29 530 | 35,3 | 9,66 | 837 | 1 246 | 1,49 | 23,7 | 134 368 | 22,5 | 6,16 | 5 975 | 9 946 | 1,66 | 13,5 | | | | | |
| | 2011 | 1 341 | 15,6 | 4,26 | 86 | 228 | 2,64 | 5,9 | 38 624 | 22,4 | 6,13 | 1 727 | 3 813 | 2,21 | 10,1 | 64 983 | 20,8 | 5,69 | 3 127 | 4 610 | 1,47 | 14,1 | 30 257 | 33,6 | 9,21 | 900 | 1 259 | 1,40 | 24,0 | 135 205 | 23,2 | 6,34 | 5 840 | 9 910 | 1,70 | 13,6 | | | | | |
| | 2012 | 1 167 | 14,0 | 3,83 | 84 | 141 | 1,69 | 8,3 | 37 211 | 22,5 | 6,18 | 1 650 | 3 275 | 1,98 | 11,4 | 61 982 | 20,0 | 5,47 | 3 106 | 4 005 | 1,29 | 15,5 | 29 565 | 29,4 | 8,05 | 1 006 | 1 390 | 1,38 | 21,3 | 129 925 | 22,2 | 6,09 | 5 846 | 8 811 | 1,51 | 14,7 | | | | | |
| 2010 | 74 978 | 18,5 | 5,07 | 4 050 | 8 097 | 2,00 | 9,3 | 952 310 | 33,3 | 9,13 | 28 589 | 66 006 | 2,31 | 14,4 | 745 667 | 23,3 | 6,37 | 32 070 | 51 976 | 1,62 | 14,3 | 223 759 | 29,6 | 8,11 | 7 561 | 10 194 | 1,35 | 22,0 | 1 996 715 | 27,6 | 7,57 | 72 270 | 136 272 | 1,89 | 14,7 | | | | | | |
| 2011 | 64 256 | 17,3 | 4,73 | 3 718 | 6 704 | 1,80 | 9,6 | 910 081 | 33,4 | 9,15 | 27 256 | 63 477 | 2,33 | 14,3 | 749 328 | 23,9 | 6,56 | 31 294 | 51 375 | 1,64 | 14,6 | 247 301 | 30,7 | 8,42 | 8 045 | 11 200 | 1,39 | 22,1 | 1 970 966 | 28,0 | 7,68 | 70 314 | 132 756 | 1,89 | 14,8 | | | | | | |
| 2012 | 62 753 | 15,2 | 4,17 | 4 119 | 6 269 | 1,52 | 10,0 | 863 286 | 32,4 | 8,86 | 26 681 | 55 463 | 2,08 | 15,6 | 697 935 | 22,8 | 6,25 | 30 613 | 44 903 | 1,47 | 15,5 | 250 116 | 28,4 | 7,77 | 8 815 | 10 880 | 1,23 | 23,0 | 1 874 090 | 26,7 | 7,31 | 70 228 | 117 515 | 1,67 | 15,9 | | | | | | |

L'absentéisme pour motif médical intègre les motifs d'absence suivants : maladie ordinaire, longue maladie, maladie de longue durée, grève maladie, congé de maternité, grossesse pathologique, accident de travail, maladie professionnelle, maladie en service ...

L'absentéisme pour motif médical est en baisse entre 2011 et 2012 à la fois en moyenne, en nombre de jours ou d'arrêts et en fréquence. La tranche d'âge qui est la plus représentée est la tranche d'âge 25 – 40 ans, ce qui n'est guère étonnant dans la mesure où les congés maternités sont inclus dans les motifs pris en compte dans la raison médicale.

Néanmoins, la durée des arrêts est en augmentation entre 2011 et 2012 de + 1,1 jours.

Mode de calcul

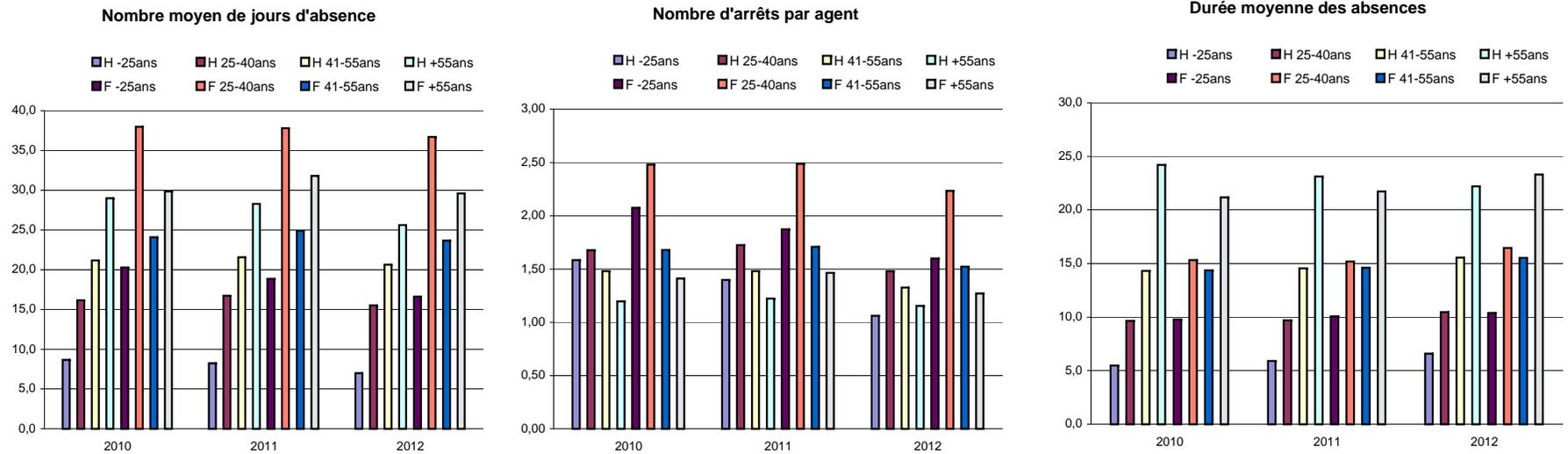
* Taux d'absentéisme : [(Nombre de jours absences) / (Effectif physique moyen x 365)] x 100 (pour 100 jours)

* Moyenne des absences rapportée à l'effectif : (Nombre de jours absences) / (Effectif physique moyen)

* Fréquence des arrêt rapportée à l'effectif : (Nombre d'arrêts maladie) / (Effectif physique moyen)

* Durée moyenne de arrêts : (Nombre de jours absences) / (Nombre d'arrêts maladie)

6-0-5 Nombre de journées d'absence pour motif médical par tranche d'âge et par sexe



| | Femme | | | | | | | | Homme | | | | | | | | Total | | | | | | | |
|-----------------|-----------|---------|------|----------------|---------|--------|--------------|---------|---------|------|----------------|--------|--------|--------------|-----------|---------|-------|----------------|---------|--------|--------------|------|--|--|
| | Jours | Moy | Taux | Effectif moyen | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | Jours | Moy | Taux | Effectif moyen | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | Jours | Moy | Taux | Effectif moyen | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | | | |
| Moins de 25 ans | 2010 | 69 557 | 20,3 | 5,56 | 3 426 | 7 109 | 2,07 | 9,8 | 5 421 | 8,7 | 2,38 | 624 | 988 | 1,58 | 5,5 | 74 978 | 18,5 | 5,07 | 4 050 | 8 097 | 2,00 | 9,3 | | |
| | 2011 | 59 700 | 18,9 | 5,17 | 3 166 | 5 932 | 1,87 | 10,1 | 4 556 | 8,2 | 2,26 | 552 | 772 | 1,40 | 5,9 | 64 256 | 17,3 | 4,73 | 3 718 | 6 704 | 1,80 | 9,6 | | |
| | 2012 | 58 588 | 16,6 | 4,56 | 3 524 | 5 638 | 1,60 | 10,4 | 4 165 | 7,0 | 1,92 | 595 | 631 | 1,06 | 6,6 | 62 753 | 15,2 | 4,17 | 4 119 | 6 269 | 1,52 | 10,0 | | |
| De 25 à 40 ans | 2010 | 853 237 | 38,0 | 10,41 | 22 464 | 55 740 | 2,48 | 15,3 | 99 073 | 16,2 | 4,43 | 6 125 | 10 265 | 1,68 | 9,7 | 952 310 | 33,3 | 9,13 | 28 589 | 66 006 | 2,31 | 14,4 | | |
| | 2011 | 814 376 | 37,8 | 10,36 | 21 539 | 53 620 | 2,49 | 15,2 | 95 705 | 16,7 | 4,59 | 5 716 | 9 857 | 1,72 | 9,7 | 910 081 | 33,4 | 9,15 | 27 256 | 63 477 | 2,33 | 14,3 | | |
| | 2012 | 778 284 | 36,7 | 10,06 | 21 202 | 47 350 | 2,23 | 16,4 | 85 002 | 15,5 | 4,25 | 5 479 | 8 113 | 1,48 | 10,5 | 863 286 | 32,4 | 8,86 | 26 681 | 55 463 | 2,08 | 15,6 | | |
| De 41 à 55 ans | 2010 | 548 076 | 24,1 | 6,60 | 22 739 | 38 169 | 1,68 | 14,4 | 197 592 | 21,2 | 5,80 | 9 331 | 13 808 | 1,48 | 14,3 | 745 667 | 23,3 | 6,37 | 32 070 | 51 976 | 1,62 | 14,3 | | |
| | 2011 | 553 422 | 24,9 | 6,83 | 22 211 | 37 920 | 1,71 | 14,6 | 195 906 | 21,6 | 5,91 | 9 083 | 13 455 | 1,48 | 14,6 | 749 328 | 23,9 | 6,56 | 31 294 | 51 375 | 1,64 | 14,6 | | |
| | 2012 | 515 533 | 23,7 | 6,49 | 21 778 | 33 182 | 1,52 | 15,5 | 182 402 | 20,6 | 5,66 | 8 835 | 11 721 | 1,33 | 15,6 | 697 935 | 22,8 | 6,25 | 30 613 | 44 903 | 1,47 | 15,5 | | |
| Plus de 55 ans | 2010 | 159 674 | 29,8 | 8,18 | 5 350 | 7 546 | 1,41 | 21,2 | 64 086 | 29,0 | 7,94 | 2 211 | 2 648 | 1,20 | 24,2 | 223 759 | 29,6 | 8,11 | 7 561 | 10 194 | 1,35 | 22,0 | | |
| | 2011 | 179 120 | 31,8 | 8,71 | 5 633 | 8 251 | 1,46 | 21,7 | 68 181 | 28,3 | 7,74 | 2 412 | 2 949 | 1,22 | 23,1 | 247 301 | 30,7 | 8,42 | 8 045 | 11 200 | 1,39 | 22,1 | | |
| | 2012 | 181 497 | 29,6 | 8,11 | 6 134 | 7 788 | 1,27 | 23,3 | 68 619 | 25,6 | 7,01 | 2 681 | 3 092 | 1,15 | 22,2 | 250 116 | 28,4 | 7,77 | 8 815 | 10 880 | 1,23 | 23,0 | | |
| 2010 | 1 630 543 | 30,2 | 8,28 | 53 979 | 108 564 | 2,01 | 15,0 | 366 172 | 20,0 | 5,48 | 18 291 | 27 709 | 1,51 | 13,2 | 1 996 715 | 27,6 | 7,57 | 72 270 | 136 272 | 1,89 | 14,7 | | | |
| 2011 | 1 606 619 | 30,6 | 8,38 | 52 550 | 105 723 | 2,01 | 15,2 | 364 347 | 20,5 | 5,62 | 17 764 | 27 033 | 1,52 | 13,5 | 1 970 966 | 28,0 | 7,68 | 70 314 | 132 756 | 1,89 | 14,8 | | | |
| 2012 | 1 533 902 | 29,1 | 7,98 | 52 638 | 93 958 | 1,78 | 16,3 | 340 188 | 19,3 | 5,30 | 17 589 | 23 557 | 1,34 | 14,4 | 1 874 090 | 26,7 | 7,31 | 70 228 | 117 515 | 1,67 | 15,9 | | | |

Mode de calcul

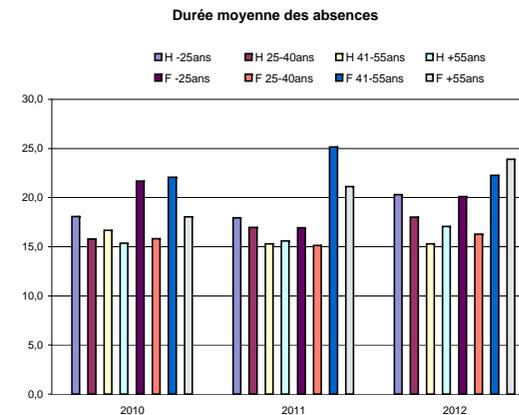
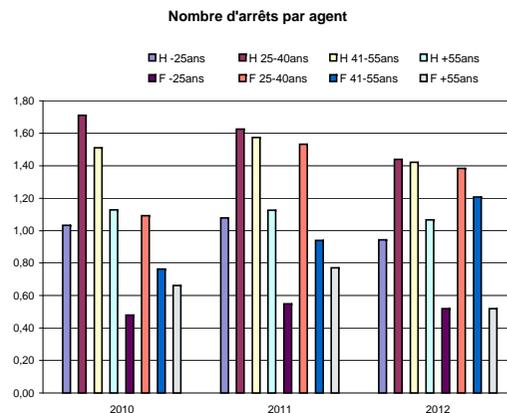
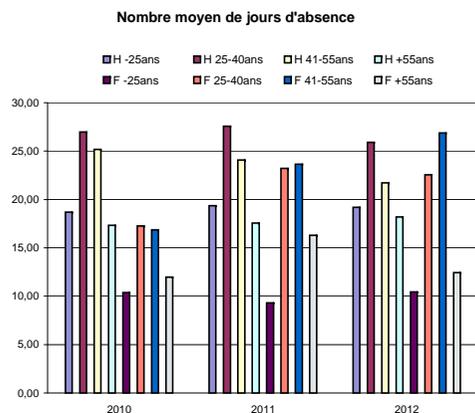
* Taux d'absentéisme : [(Nombre de jours absences) / (Effectif physique moyen x 365)] x 100 (pour 100 jours)

* Moyenne des absences rapportée à l'effectif : (Nombre de jours absences) / (Effectif physique moyen)

* Fréquence des arrêt rapportée à l'effectif : (Nombre d'arrêts maladie) / (Effectif physique moyen)

* Durée moyenne de arrêts : (Nombre de jours absences) / (Nombre d'arrêts maladie)

6-0-6 Nombre de journée d'absence pour motif médical par catégorie statutaire et catégorie professionnelle sur emploi permanent



| | | Catégorie A | | | | | | | Catégorie B | | | | | | | Catégorie C | | | | | | | Total | | | | | | |
|----------------------------|---------|-------------|----------|-------|--------|--------|-------|--------------|-------------|----------|-------|--------|--------|-------|--------------|-------------|----------|-------|--------|--------|-------|--------------|-----------|----------|-------|---------|---------|-------|--------------|
| | | Jours | Effectif | Moy | Taux | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | Jours | Effectif | Moy | Taux | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | Jours | Effectif | Moy | Taux | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | Jours | Effectif | Moy | Taux | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts |
| Administratif et direction | 2010 | 10 816 | 1 041,9 | 10,38 | 2,84 | 499 | 0,48 | 21,7 | 72 420 | 3 874,5 | 18,69 | 5,12 | 4 005 | 1,03 | 18,1 | 133 096 | 4 500,8 | 29,57 | 8,10 | 8 340 | 1,85 | 16,0 | 216 332 | 9 417,2 | 22,97 | 6,29 | 12 844 | 1,36 | 16,8 |
| | 2011 | 9 582 | 1 029,8 | 9,30 | 2,55 | 566 | 0,55 | 16,9 | 72 509 | 3 745,2 | 19,36 | 5,30 | 4 042 | 1,08 | 17,9 | 129 517 | 4 292,5 | 30,17 | 8,27 | 7 985 | 1,86 | 16,2 | 211 608 | 9 067,5 | 23,34 | 6,39 | 12 593 | 1,39 | 16,8 |
| | 2012 | 11 073 | 1 061,4 | 10,43 | 2,86 | 551 | 0,52 | 20,1 | 70 478 | 3 673,5 | 19,19 | 5,26 | 3 469 | 0,94 | 20,3 | 117 612 | 4 198,9 | 28,01 | 7,67 | 6 504 | 1,55 | 18,1 | 199 163 | 8 933,8 | 22,29 | 6,11 | 10 524 | 1,18 | 18,9 |
| Soignant | 2010 | 102 670 | 5 946,6 | 17,27 | 4,73 | 6 490 | 1,09 | 15,8 | 511 909 | 18 969,9 | 26,99 | 7,39 | 32 456 | 1,71 | 15,8 | 895 496 | 25 405,9 | 35,25 | 9,66 | 66 839 | 2,63 | 13,4 | 1 510 075 | 50 322,3 | 30,01 | 8,22 | 105 785 | 2,10 | 14,3 |
| | 2011 | 356 840 | 15 373,8 | 23,21 | 6,36 | 23 572 | 1,53 | 15,1 | 246 433 | 8 932,8 | 27,59 | 7,56 | 14 517 | 1,63 | 17,0 | 877 642 | 24 640,8 | 35,62 | 9,76 | 64 313 | 2,61 | 13,6 | 1 480 915 | 48 947,4 | 30,26 | 8,29 | 102 401 | 2,09 | 14,5 |
| | 2012 | 367 719 | 16 317,1 | 22,54 | 6,17 | 22 584 | 1,38 | 16,3 | 218 666 | 8 436,2 | 25,92 | 7,10 | 12 142 | 1,44 | 18,0 | 833 661 | 24 220,3 | 34,42 | 9,43 | 56 343 | 2,33 | 14,8 | 1 420 045 | 48 973,6 | 29,00 | 7,94 | 91 069 | 1,86 | 15,6 |
| Socio-éducatif | 2010 | 1 103 | 65,4 | 16,86 | 4,62 | 50 | 0,76 | 22,1 | 24 788 | 985,0 | 25,17 | 6,89 | 1 487 | 1,51 | 16,7 | 0 | 0,0 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0,0 | 25 891 | 1 050,4 | 24,65 | 6,75 | 1 537 | 1,46 | 16,8 |
| | 2011 | 1 409 | 59,6 | 23,66 | 6,48 | 56 | 0,94 | 25,2 | 23 361 | 970,0 | 24,08 | 6,60 | 1 527 | 1,57 | 15,3 | 0 | 0,0 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0,0 | 24 770 | 1 029,6 | 24,06 | 6,59 | 1 583 | 1,54 | 15,6 |
| | 2012 | 1 470 | 54,7 | 26,89 | 7,37 | 66 | 1,21 | 22,3 | 21 171 | 974,9 | 21,72 | 5,95 | 1 385 | 1,42 | 15,3 | 0 | 0,0 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0,0 | 22 641 | 1 029,6 | 21,99 | 6,02 | 1 451 | 1,41 | 15,6 |
| Médico-technique | 2010 | 4 892 | 408,8 | 11,97 | 3,28 | 271 | 0,66 | 18,1 | 87 768 | 5 064,7 | 17,33 | 4,75 | 5 712 | 1,13 | 15,4 | 1 135 | 31,1 | 36,55 | 10,01 | 49 | 1,58 | 23,2 | 93 795 | 5 504,5 | 17,04 | 4,67 | 6 032 | 1,10 | 15,6 |
| | 2011 | 6 186 | 379,9 | 16,28 | 4,46 | 293 | 0,77 | 21,1 | 88 224 | 5 022,9 | 17,56 | 4,81 | 5 659 | 1,13 | 15,6 | 788 | 27,0 | 29,20 | 8,00 | 35 | 1,30 | 22,5 | 95 198 | 5 429,8 | 17,53 | 4,80 | 5 987 | 1,10 | 15,9 |
| | 2012 | 4 639 | 373,3 | 12,43 | 3,41 | 194 | 0,52 | 23,9 | 91 822 | 5 047,9 | 18,19 | 4,98 | 5 379 | 1,07 | 17,1 | 567 | 23,4 | 24,24 | 6,64 | 25 | 1,07 | 22,7 | 97 028 | 5 444,5 | 17,82 | 4,88 | 5 598 | 1,03 | 17,3 |
| Ouvrier et technique | 2010 | 9 400 | 851,3 | 11,04 | 3,03 | 587 | 0,69 | 16,0 | 9 815 | 896,9 | 10,94 | 3,00 | 665 | 0,74 | 14,8 | 113 084 | 4 227,3 | 26,75 | 7,33 | 8 667 | 2,05 | 13,0 | 132 299 | 5 975,5 | 22,14 | 6,07 | 9 919 | 1,66 | 13,3 |
| | 2011 | 6 703 | 816,0 | 8,21 | 2,25 | 495 | 0,61 | 13,5 | 9 866 | 871,7 | 11,32 | 3,10 | 633 | 0,73 | 15,6 | 116 221 | 4 151,9 | 27,99 | 7,67 | 8 752 | 2,11 | 13,3 | 132 790 | 5 839,6 | 22,74 | 6,23 | 9 880 | 1,69 | 13,4 |
| | 2012 | 7 313 | 822,8 | 8,89 | 2,43 | 438 | 0,53 | 16,7 | 9 560 | 879,9 | 10,86 | 2,98 | 569 | 0,65 | 16,8 | 112 663 | 4 143,3 | 27,19 | 7,45 | 7 794 | 1,88 | 14,5 | 129 536 | 5 846,1 | 22,16 | 6,07 | 8 801 | 1,51 | 14,7 |
| 2010 | 128 881 | 8 314,1 | 15,50 | 4,25 | 7 897 | 0,95 | 16,3 | 706 699 | 29 790,9 | 23,72 | 6,50 | 44 325 | 1,49 | 15,9 | 1 142 811 | 34 165,0 | 33,45 | 9,16 | 83 895 | 2,46 | 13,6 | 1 978 392 | 72 270,0 | 27,38 | 7,50 | 136 117 | 1,88 | 14,5 | |
| 2011 | 380 720 | 17 659,2 | 21,56 | 5,91 | 24 982 | 1,41 | 15,2 | 440 393 | 19 542,6 | 22,54 | 6,17 | 26 377 | 1,35 | 16,7 | 1 124 168 | 33 112,2 | 33,95 | 9,30 | 81 085 | 2,45 | 13,9 | 1 945 281 | 70 313,9 | 27,67 | 7,58 | 132 444 | 1,88 | 14,7 | |
| 2012 | 392 214 | 18 629,3 | 21,05 | 5,77 | 23 833 | 1,28 | 16,5 | 411 697 | 19 012,4 | 21,65 | 5,93 | 22 944 | 1,21 | 17,9 | 1 064 503 | 32 585,9 | 32,67 | 8,95 | 70 666 | 2,17 | 15,1 | 1 868 413 | 70 227,6 | 26,61 | 7,29 | 117 443 | 1,67 | 15,9 | |

Mode de calcul

* Taux d'absentéisme : $[(\text{Nombre de jours absences}) / (\text{Effectif physique moyen} \times 365)] \times 100$ (pour 100 jours)

* Moyenne des absences rapportée à l'effectif : $(\text{Nombre de jours absences}) / (\text{Effectif physique moyen})$

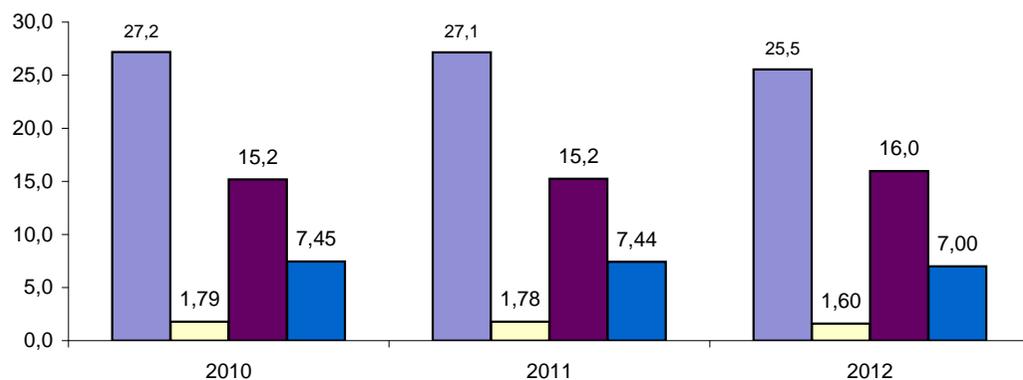
* Fréquence des arrêt rapportée à l'effectif : $(\text{Nombre d'arrêts maladie}) / (\text{Effectif physique moyen})$

* Durée moyenne de arrêts : $(\text{Nombre de jours absences}) / (\text{Nombre d'arrêts maladie})$

6-0-7 Nombre de journées d'absence pour motif médical des IDE et AS

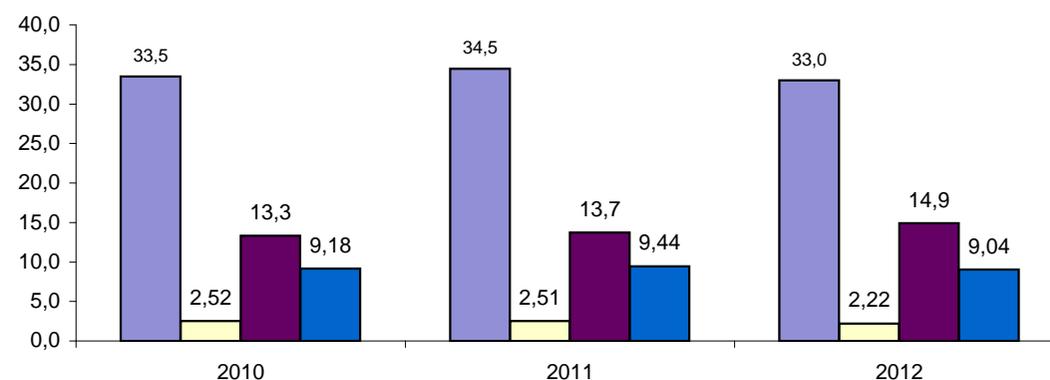
Absentéisme des IDE

■ Moy Jr □ Fréq. ■ Durée arrêts ■ Taux



Absentéisme des AS

■ Moy Jr □ Fréq. ■ Durée arrêts ■ Taux



| | IDE | | | | | | | | AS | | | | | | | |
|------|---------|----------|--------|------|--------|-------|--------------|------|---------|----------|--------|------|--------|-------|--------------|------|
| | Jours | Eff. Moy | Moy Jr | Taux | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | Taux | Jours | Eff. Moy | Moy Jr | Taux | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | Taux |
| 2010 | 479 098 | 17 621 | 27,2 | 7,4 | 31 533 | 1,790 | 15,2 | 7,45 | 623 084 | 18 599 | 33,5 | 9,2 | 46 779 | 2,515 | 13,3 | 9,18 |
| 2011 | 465 434 | 17 149 | 27,1 | 7,4 | 30 548 | 1,781 | 15,2 | 7,44 | 626 262 | 18 175 | 34,5 | 9,4 | 45 649 | 2,512 | 13,7 | 9,44 |
| 2012 | 449 235 | 17 593 | 25,5 | 7,0 | 28 125 | 1,599 | 16,0 | 7,00 | 592 229 | 17 940 | 33,0 | 9,0 | 39 755 | 2,216 | 14,9 | 9,04 |

L'absentéisme des IDE et des AS pour motif médical est en baisse entre 2011 et 2012 avec une diminution de l'ensemble des indicateurs observés (nombre de jours d'absence, fréquence des arrêts, taux d'absentéisme) à l'exception de la durée des arrêts qui est en augmentation pour les IDE (+ 0,8 jours) et de manière plus marquée pour les AS (+1,2 jours). Un lien semble être à faire avec la mise en place de la journée de carence qui contribuerait à l'allongement des arrêts.

Mode de calcul

* Taux d'absentéisme : $[(\text{Nombre de jours absences}) / (\text{Effectif physique moyen} \times 365)] \times 100$ (pour 100 jours)

* Moyenne des absences rapportée à l'effectif : $(\text{Nombre de jours absences}) / (\text{Effectif physique moyen})$

* Fréquence des arrêt rapportée à l'effectif : $(\text{Nombre d'arrêts maladie}) / (\text{Effectif physique moyen})$

* Durée moyenne de arrêts : $(\text{Nombre de jours absences}) / (\text{Nombre d'arrêts maladie})$

6-0-8 Nombre de journées d'absence pour motif médical de moins de 6 jours sur emploi permanent

| | | Catégorie A | | | | | | | Catégorie B | | | | | | | Catégorie C | | | | | | | Total | | | | | | |
|----------------------------|------|-------------|----------|-----|------|--------|-------|--------------|-------------|----------|-----|------|--------|-------|--------------|-------------|----------|-----|------|--------|-------|--------------|---------|----------|-----|------|--------|-------|--------------|
| | | Jours | Effectif | Moy | Taux | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | Jours | Effectif | Moy | Taux | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | Jours | Effectif | Moy | Taux | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | Jours | Effectif | Moy | Taux | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts |
| Administratif et direction | 2010 | 434 | 1 042 | 0,4 | 0,1 | 171 | 0,164 | 2,5 | 5 145 | 3 875 | 1,3 | 0,4 | 1 980 | 0,511 | 2,6 | 12 358 | 4 501 | 2,7 | 0,8 | 4 690 | 0,960 | 2,6 | 17 937 | 9 417 | 1,9 | 0,5 | 6 841 | 1,377 | 2,6 |
| | 2011 | 684 | 1 030 | 0,7 | 0,2 | 281 | 0,273 | 2,4 | 5 198 | 3 745 | 1,4 | 0,4 | 2 014 | 0,538 | 2,6 | 11 842 | 4 292 | 2,8 | 0,8 | 4 515 | 0,951 | 2,6 | 17 724 | 9 068 | 2,0 | 0,5 | 6 810 | 1,331 | 2,6 |
| | 2012 | 612 | 1 061 | 0,6 | 0,2 | 230 | 0,217 | 2,7 | 4 345 | 3 674 | 1,2 | 0,3 | 1 539 | 0,419 | 2,8 | 9 103 | 4 199 | 2,2 | 0,6 | 3 178 | 1,321 | 2,9 | 14 060 | 8 934 | 1,6 | 0,4 | 4 947 | 1,806 | 2,8 |
| Soignant | 2010 | 7 521 | 5 947 | 1,3 | 0,3 | 3 135 | 0,527 | 2,4 | 38 896 | 18 970 | 2,1 | 0,6 | 15 421 | 0,813 | 2,5 | 92 754 | 25 406 | 3,7 | 1,0 | 35 117 | 0,723 | 2,6 | 139 171 | 50 322 | 2,8 | 0,8 | 53 672 | 0,938 | 2,6 |
| | 2011 | 28 029 | 15 374 | 1,8 | 0,5 | 11 352 | 0,738 | 2,5 | 17 737 | 8 933 | 2,0 | 0,5 | 6 820 | 0,764 | 2,6 | 89 137 | 24 641 | 3,6 | 1,0 | 33 747 | 0,730 | 2,6 | 134 903 | 48 947 | 2,8 | 0,8 | 51 919 | 0,943 | 2,6 |
| | 2012 | 26 455 | 16 317 | 1,6 | 0,4 | 10 032 | 0,615 | 2,6 | 13 578 | 8 436 | 1,6 | 0,4 | 5 110 | 0,606 | 2,7 | 74 180 | 24 220 | 3,1 | 0,8 | 26 306 | 0,921 | 2,8 | 114 213 | 48 974 | 2,3 | 0,6 | 41 448 | 1,182 | 2,8 |
| Socio-éducatif | 2010 | 66 | 65 | 1,0 | 0,3 | 24 | 0,367 | 2,8 | 2 027 | 985 | 2,1 | 0,6 | 779 | 0,791 | 2,6 | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,000 | 0,0 | 2 093 | 1 050 | 2,0 | 0,5 | 803 | 1,308 | 2,6 |
| | 2011 | 55 | 60 | 0,9 | 0,3 | 25 | 0,420 | 2,2 | 2 086 | 970 | 2,2 | 0,6 | 837 | 0,863 | 2,5 | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,000 | 0,0 | 2 141 | 1 030 | 2,1 | 0,6 | 862 | 1,194 | 2,5 |
| | 2012 | 66 | 55 | 1,2 | 0,3 | 24 | 0,439 | 2,8 | 1 940 | 975 | 2,0 | 0,5 | 706 | 0,724 | 2,7 | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,000 | 0,0 | 2 006 | 1 030 | 1,9 | 0,5 | 730 | 1,410 | 2,7 |
| Médico-technique | 2010 | 419 | 409 | 1,0 | 0,3 | 144 | 0,352 | 2,9 | 7 648 | 5 065 | 1,5 | 0,4 | 2 959 | 0,584 | 2,6 | 59 | 31 | 1,9 | 0,5 | 18 | 1,725 | 3,3 | 8 126 | 5 505 | 1,5 | 0,4 | 3 121 | 1,764 | 2,6 |
| | 2011 | 379 | 380 | 1,0 | 0,3 | 146 | 0,384 | 2,6 | 7 536 | 5 023 | 1,5 | 0,4 | 2 954 | 0,588 | 2,6 | 42 | 27 | 1,6 | 0,4 | 14 | 1,928 | 3,0 | 7 957 | 5 430 | 1,5 | 0,4 | 3 114 | 1,744 | 2,6 |
| | 2012 | 229 | 373 | 0,6 | 0,2 | 76 | 0,204 | 3,0 | 6 907 | 5 048 | 1,4 | 0,4 | 2 551 | 0,505 | 2,7 | 41 | 23 | 1,8 | 0,5 | 12 | 1,949 | 3,4 | 7 177 | 5 445 | 1,3 | 0,4 | 2 639 | 2,063 | 2,7 |
| Ouvrier et technique | 2010 | 664 | 851 | 0,8 | 0,2 | 285 | 0,335 | 2,3 | 1 003 | 897 | 1,1 | 0,3 | 383 | 0,427 | 2,6 | 13 031 | 4 227 | 3,1 | 0,8 | 4 754 | 0,889 | 2,7 | 14 698 | 5 975 | 2,5 | 0,7 | 5 422 | 1,102 | 2,7 |
| | 2011 | 711 | 816 | 0,9 | 0,2 | 273 | 0,335 | 2,6 | 955 | 872 | 1,1 | 0,3 | 326 | 0,374 | 2,9 | 12 856 | 4 152 | 3,1 | 0,8 | 4 693 | 0,885 | 2,7 | 14 522 | 5 840 | 2,5 | 0,7 | 5 292 | 1,103 | 2,7 |
| | 2012 | 562 | 823 | 0,7 | 0,2 | 199 | 0,242 | 2,8 | 730 | 880 | 0,8 | 0,2 | 250 | 0,284 | 2,9 | 10 496 | 4 143 | 2,5 | 0,7 | 3 682 | 1,125 | 2,9 | 11 788 | 5 846 | 2,0 | 0,6 | 4 131 | 1,415 | 2,9 |
| | 2010 | 8 685 | 7 905 | 1,1 | 0,3 | 3 759 | 0,476 | 2,3 | 54 719 | 29 791 | 1,8 | 0,5 | 21 522 | 0,722 | 2,5 | 118 202 | 34 165 | 3,5 | 0,9 | 44 578 | 0,766 | 2,7 | 181 606 | 71 861 | 2,5 | 0,7 | 69 859 | 1,029 | 2,6 |
| | 2011 | 29 479 | 17 279 | 1,7 | 0,5 | 12 077 | 0,699 | 2,4 | 33 512 | 19 543 | 1,7 | 0,5 | 12 951 | 0,663 | 2,6 | 113 877 | 33 112 | 3,4 | 0,9 | 42 969 | 0,771 | 2,7 | 176 868 | 69 934 | 2,5 | 0,7 | 67 996 | 1,028 | 2,6 |
| | 2012 | 27 695 | 18 256 | 1,5 | 0,4 | 10 561 | 0,578 | 2,6 | 27 500 | 19 012 | 1,4 | 0,4 | 10 156 | 0,534 | 2,7 | 93 820 | 32 586 | 2,9 | 0,8 | 33 178 | 0,982 | 2,8 | 149 015 | 69 854 | 2,1 | 0,6 | 53 895 | 1,296 | 2,8 |

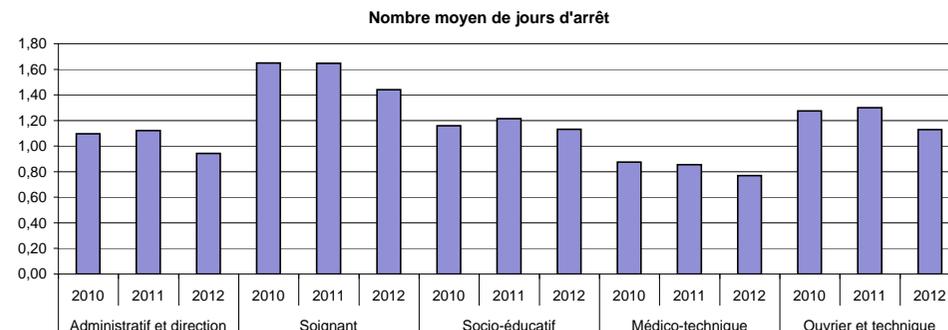
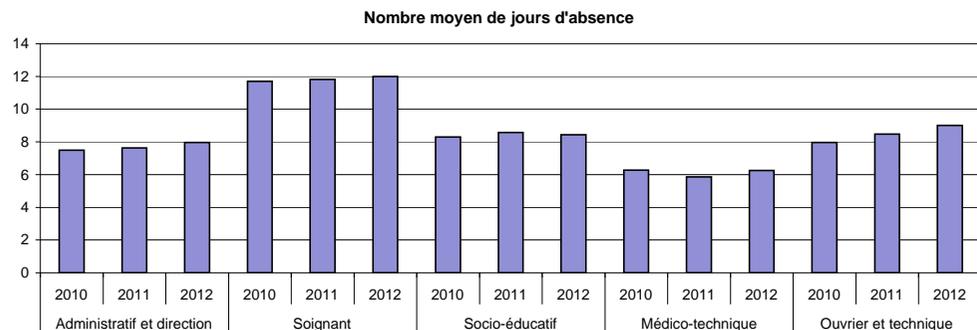
Le nombre d'arrêts de moins de 6 jours pour motif médical est en forte baisse entre 2011 et 2012 de près de - 21%, ainsi que le nombre de jours d'absence, en diminution de 15%, alors que les effectifs sont stables. La durée des arrêts est en hausse avec + 0,2 jours.

6-0-9 Nombre de journées d'absence pour motif médical de plus de 5 jours sur emploi permanent

| | | Catégorie A | | | | | | | Catégorie B | | | | | | | Catégorie C | | | | | | | Total | | | | | | |
|----------------------------|------|-------------|----------|------|------|--------|-------|--------------|-------------|----------|------|------|--------|-------|--------------|-------------|----------|------|------|--------|-------|--------------|-----------|----------|------|------|--------|-------|--------------|
| | | Jours | Effectif | Moy | Taux | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | Jours | Effectif | Moy | Taux | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | Jours | Effectif | Moy | Taux | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | Jours | Effectif | Moy | Taux | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts |
| Administratif et direction | 2010 | 10 382 | 1 042 | 10,0 | 2,7 | 328 | 0,315 | 31,7 | 67 761 | 3 875 | 17,5 | 4,8 | 2 028 | 0,523 | 33,4 | 123 651 | 4 501 | 27,5 | 7,5 | 3 666 | 1,228 | 33,7 | 201 794 | 9 417 | 21,4 | 5,9 | 6 022 | 1,564 | 33,5 |
| | 2011 | 8 915 | 1 030 | 8,7 | 2,4 | 286 | 0,278 | 31,2 | 67 723 | 3 745 | 18,1 | 5,0 | 2 033 | 0,543 | 33,3 | 121 476 | 4 292 | 28,3 | 7,8 | 3 515 | 1,221 | 34,6 | 198 114 | 9 068 | 21,8 | 6,0 | 5 834 | 1,554 | 34,0 |
| | 2012 | 10 461 | 1 061 | 9,9 | 2,7 | 321 | 0,302 | 32,6 | 66 274 | 3 674 | 18,0 | 4,9 | 1 933 | 0,526 | 34,3 | 109 965 | 4 199 | 26,2 | 7,2 | 3 347 | 1,255 | 32,9 | 186 700 | 8 934 | 20,9 | 5,7 | 5 601 | 1,595 | 33,3 |
| Soignant | 2010 | 95 788 | 5 947 | 16,1 | 4,4 | 3 358 | 0,565 | 28,5 | 475 422 | 18 970 | 25,1 | 6,9 | 17 060 | 0,899 | 27,9 | 811 461 | 25 406 | 31,9 | 8,8 | 31 799 | 0,799 | 25,5 | 1 382 671 | 50 322 | 27,5 | 7,5 | 52 217 | 0,964 | 26,5 |
| | 2011 | 329 205 | 15 374 | 21,4 | 5,9 | 12 225 | 0,795 | 26,9 | 231 919 | 8 933 | 26,0 | 7,1 | 7 751 | 0,868 | 29,9 | 802 475 | 24 641 | 32,6 | 8,9 | 30 722 | 0,802 | 26,1 | 1 363 599 | 48 947 | 27,9 | 7,6 | 50 698 | 0,965 | 26,9 |
| | 2012 | 341 264 | 16 317 | 20,9 | 5,7 | 12 552 | 0,769 | 27,2 | 205 667 | 8 436 | 24,4 | 6,7 | 7 039 | 0,834 | 29,2 | 762 502 | 24 220 | 31,5 | 8,6 | 30 065 | 0,806 | 25,4 | 1 309 432 | 48 974 | 26,7 | 7,3 | 49 656 | 0,986 | 26,4 |
| Socio-éducatif | 2010 | 1 037 | 65 | 15,8 | 4,3 | 26 | 0,397 | 39,9 | 22 767 | 985 | 23,1 | 6,3 | 709 | 0,720 | 32,1 | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,000 | 0,0 | 23 804 | 1 050 | 22,7 | 6,2 | 735 | 1,429 | 32,4 |
| | 2011 | 1 354 | 60 | 22,7 | 6,2 | 31 | 0,520 | 43,7 | 21 685 | 970 | 22,4 | 6,1 | 693 | 0,714 | 31,3 | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,000 | 0,0 | 23 039 | 1 030 | 22,4 | 6,1 | 724 | 1,422 | 31,8 |
| | 2012 | 1 404 | 55 | 25,7 | 7,0 | 42 | 0,768 | 33,4 | 19 231 | 975 | 19,7 | 5,4 | 679 | 0,696 | 28,3 | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,000 | 0,0 | 20 635 | 1 030 | 20,0 | 5,5 | 721 | 1,428 | 28,6 |
| Médico-technique | 2010 | 4 473 | 409 | 10,9 | 3,0 | 127 | 0,311 | 35,2 | 81 202 | 5 065 | 16,0 | 4,4 | 2 757 | 0,544 | 29,5 | 1 076 | 31 | 34,7 | 9,5 | 31 | 1,002 | 34,7 | 86 751 | 5 505 | 15,8 | 4,3 | 2 915 | 1,888 | 29,8 |
| | 2011 | 5 807 | 380 | 15,3 | 4,2 | 147 | 0,387 | 39,5 | 81 731 | 5 023 | 16,3 | 4,5 | 2 718 | 0,541 | 30,1 | 746 | 27 | 27,6 | 7,6 | 21 | 1,285 | 35,5 | 88 284 | 5 430 | 16,3 | 4,5 | 2 886 | 1,882 | 30,6 |
| | 2012 | 4 410 | 373 | 11,8 | 3,2 | 118 | 0,316 | 37,4 | 85 006 | 5 048 | 16,8 | 4,6 | 2 831 | 0,561 | 30,0 | 526 | 23 | 22,5 | 6,2 | 13 | 1,799 | 40,5 | 89 942 | 5 445 | 16,5 | 4,5 | 2 962 | 1,838 | 30,4 |
| Ouvrier et technique | 2010 | 8 736 | 851 | 10,3 | 2,8 | 302 | 0,355 | 28,9 | 9 305 | 897 | 10,4 | 2,8 | 291 | 0,324 | 32,0 | 101 630 | 4 227 | 24,0 | 6,6 | 3 932 | 1,075 | 25,8 | 119 671 | 5 975 | 20,0 | 5,5 | 4 525 | 1,321 | 26,4 |
| | 2011 | 5 992 | 816 | 7,3 | 2,0 | 222 | 0,272 | 27,0 | 9 429 | 872 | 10,8 | 3,0 | 313 | 0,359 | 30,1 | 105 262 | 4 152 | 25,4 | 6,9 | 4 083 | 1,017 | 25,8 | 120 683 | 5 840 | 20,7 | 5,7 | 4 618 | 1,265 | 26,1 |
| | 2012 | 6 751 | 823 | 8,2 | 2,2 | 239 | 0,290 | 28,2 | 8 830 | 880 | 10,0 | 2,7 | 319 | 0,363 | 27,7 | 102 556 | 4 143 | 24,8 | 6,8 | 4 122 | 1,005 | 24,9 | 118 137 | 5 846 | 20,2 | 5,5 | 4 680 | 1,249 | 25,2 |
| | 2010 | 115 943 | 7 905 | 14,7 | 4,0 | 4 141 | 0,524 | 28,0 | 656 456 | 29 791 | 22,0 | 6,0 | 22 845 | 0,767 | 28,7 | 1 037 818 | 34 165 | 30,4 | 8,3 | 39 428 | 0,867 | 26,3 | 1 810 217 | 71 861 | 25,2 | 6,9 | 66 414 | 1,082 | 27,3 |
| | 2011 | 345 466 | 17 279 | 20,0 | 5,5 | 12 911 | 0,747 | 26,8 | 412 487 | 19 543 | 21,1 | 5,8 | 13 508 | 0,691 | 30,5 | 1 029 959 | 33 112 | 31,1 | 8,5 | 38 341 | 0,864 | 26,9 | 1 787 912 | 69 934 | 25,6 | 7,0 | 64 759 | 1,080 | 27,6 |
| | 2012 | 359 880 | 18 256 | 19,7 | 5,4 | 13 272 | 0,727 | 27,1 | 385 008 | 19 012 | 20,3 | 5,5 | 12 801 | 0,673 | 30,1 | 975 549 | 32 586 | 29,9 | 8,2 | 37 547 | 0,868 | 26,0 | 1 720 436 | 69 854 | 24,6 | 6,7 | 63 620 | 1,098 | 27,0 |

Le nombre d'arrêts de plus de 5 jours pour motif médical est en baisse entre 2011 et 2012 de - 1,7% et le nombre de jours d'absence de - 3,8%. La durée des arrêts est également à la baisse avec - 0,6 jours.

6-0-10 Nombre de journées d'absence pour maladie ordinaire par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi permanent



| | Catégorie A | | | | | | | | Catégorie B | | | | | | | | Catégorie C | | | | | | | | Total | | | | | | | |
|----------------------------|-------------|----------|--------|------|--------|--------|--------------|---------|-------------|--------|------|--------|--------|--------------|---------|----------|-------------|------|--------|--------|--------------|---------|----------|--------|-------|---------|--------|--------------|-----|--|--|--|
| | Jours | Effectif | Moy | Taux | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | Jours | Effectif | Moy | Taux | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | Jours | Effectif | Moy | Taux | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | Jours | Effectif | Moy | Taux | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | | | | |
| Administratif et direction | 2010 | 3 495 | 1 042 | 3,4 | 0,9 | 357 | 0,34 | 9,8 | 22 627 | 3 875 | 5,8 | 1,6 | 3 158 | 0,82 | 7,2 | 44 518 | 4 501 | 9,9 | 2,7 | 6 811 | 1,51 | 6,5 | 70 640 | 9 417 | 7,5 | 2,1 | 10 326 | 1,10 | 6,8 | | | |
| | 2011 | 3 158 | 1 030 | 3,1 | 0,8 | 431 | 0,42 | 7,3 | 23 684 | 3 745 | 6,3 | 1,7 | 3 177 | 0,85 | 7,5 | 42 342 | 4 292 | 9,9 | 2,7 | 6 556 | 1,53 | 6,5 | 69 184 | 9 068 | 7,6 | 2,1 | 10 164 | 1,12 | 6,8 | | | |
| | 2012 | 4 420 | 1 061 | 4,2 | 1,1 | 439 | 0,41 | 10,1 | 24 241 | 3 674 | 6,6 | 1,8 | 2 709 | 0,74 | 8,9 | 42 446 | 4 199 | 10,1 | 2,8 | 5 272 | 1,26 | 8,1 | 71 107 | 8 934 | 8,0 | 2,2 | 8 420 | 0,94 | 8,4 | | | |
| Soignant | 2010 | 36 522 | 5 947 | 6,1 | 1,7 | 4 930 | 0,83 | 7,4 | 190 281 | 18 970 | 10,0 | 2,7 | 24 456 | 1,29 | 7,8 | 362 432 | 25 406 | 14,3 | 3,9 | 53 650 | 2,11 | 6,8 | 589 235 | 50 322 | 11,7 | 3,2 | 83 036 | 1,65 | 7,1 | | | |
| | 2011 | 138 919 | 15 374 | 9,0 | 2,5 | 18 107 | 1,18 | 7,7 | 83 463 | 8 933 | 9,3 | 2,6 | 10 922 | 1,22 | 7,6 | 355 666 | 24 641 | 14,4 | 4,0 | 51 609 | 2,09 | 6,9 | 578 047 | 48 947 | 11,8 | 3,2 | 80 637 | 1,65 | 7,2 | | | |
| | 2012 | 146 770 | 16 317 | 9,0 | 2,5 | 17 084 | 1,05 | 8,6 | 83 321 | 8 436 | 9,9 | 2,7 | 8 934 | 1,06 | 9,3 | 357 433 | 24 220 | 14,8 | 4,0 | 44 507 | 1,84 | 8,0 | 587 523 | 48 974 | 12,0 | 3,3 | 70 525 | 1,44 | 8,3 | | | |
| Socio-éducatif | 2010 | 369 | 65 | 5,6 | 1,5 | 39 | 0,60 | 9,5 | 8 353 | 985 | 8,5 | 2,3 | 1 179 | 1,20 | 7,1 | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 8 722 | 1 050 | 8,3 | 2,3 | 1 218 | 1,16 | 7,2 | | | |
| | 2011 | 323 | 60 | 5,4 | 1,5 | 38 | 0,64 | 8,5 | 8 511 | 970 | 8,8 | 2,4 | 1 213 | 1,25 | 7,0 | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 8 834 | 1 030 | 8,6 | 2,4 | 1 251 | 1,22 | 7,1 | | | |
| | 2012 | 364 | 55 | 6,7 | 1,8 | 41 | 0,75 | 8,9 | 8 317 | 975 | 8,5 | 2,3 | 1 123 | 1,15 | 7,4 | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 8 681 | 1 030 | 8,4 | 2,3 | 1 164 | 1,13 | 7,5 | | | |
| Médico-technique | 2010 | 1 469 | 409 | 3,6 | 1,0 | 214 | 0,52 | 6,9 | 32 789 | 5 065 | 6,5 | 1,8 | 4 565 | 0,90 | 7,2 | 255 | 31 | 8,2 | 2,3 | 32 | 1,03 | 8,0 | 34 513 | 5 505 | 6,3 | 1,7 | 4 811 | 0,87 | 7,2 | | | |
| | 2011 | 1 592 | 380 | 4,2 | 1,1 | 223 | 0,59 | 7,1 | 30 002 | 5 023 | 6,0 | 1,6 | 4 395 | 0,87 | 6,8 | 233 | 27 | 8,6 | 2,4 | 26 | 0,96 | 9,0 | 31 827 | 5 430 | 5,9 | 1,6 | 4 644 | 0,86 | 6,9 | | | |
| | 2012 | 1 156 | 373 | 3,1 | 0,8 | 134 | 0,36 | 8,6 | 32 632 | 5 048 | 6,5 | 1,8 | 4 032 | 0,80 | 8,1 | 282 | 23 | 12,1 | 3,3 | 24 | 1,03 | 11,8 | 34 070 | 5 445 | 6,3 | 1,7 | 4 190 | 0,77 | 8,1 | | | |
| Ouvrier et technique | 2010 | 3 411 | 851 | 4,0 | 1,1 | 461 | 0,54 | 7,4 | 3 979 | 897 | 4,4 | 1,2 | 542 | 0,60 | 7,3 | 40 167 | 4 227 | 9,5 | 2,6 | 6 608 | 1,56 | 6,1 | 47 557 | 5 975 | 8,0 | 2,2 | 7 611 | 1,27 | 6,2 | | | |
| | 2011 | 2 863 | 816 | 3,5 | 1,0 | 423 | 0,52 | 6,8 | 3 772 | 872 | 4,3 | 1,2 | 502 | 0,58 | 7,5 | 42 911 | 4 152 | 10,3 | 2,8 | 6 659 | 1,60 | 6,4 | 49 546 | 5 840 | 8,5 | 2,3 | 7 584 | 1,30 | 6,5 | | | |
| | 2012 | 3 662 | 823 | 4,5 | 1,2 | 377 | 0,46 | 9,7 | 4 152 | 880 | 4,7 | 1,3 | 447 | 0,51 | 9,3 | 44 805 | 4 143 | 10,8 | 3,0 | 5 780 | 1,40 | 7,8 | 52 619 | 5 846 | 9,0 | 2,5 | 6 604 | 1,13 | 8,0 | | | |
| 2010 | 45 266 | 8 314 | 5,4 | 1,5 | 6 001 | 0,72 | 7,5 | 258 029 | 29 791 | 8,7 | 2,4 | 33 900 | 1,14 | 7,6 | 447 372 | 34 165 | 13,1 | 3,6 | 67 102 | 1,96 | 6,7 | 750 667 | 72 270 | 10,4 | 2,8 | 107 002 | 1,48 | 7,0 | | | | |
| 2011 | 146 855 | 17 659 | 8,3 | 2,3 | 19 222 | 1,09 | 7,6 | 149 432 | 19 543 | 7,6 | 2,1 | 20 208 | 1,03 | 7,4 | 441 152 | 33 112 | 13,3 | 3,7 | 64 850 | 1,96 | 6,8 | 737 439 | 70 314 | 10,5 | 2,9 | 104 280 | 1,48 | 7,1 | | | | |
| 2012 | 156 372 | 18 629 | 8,4 | 2,3 | 18 075 | 0,97 | 8,7 | 152 663 | 19 012 | 8,0 | 2,2 | 17 245 | 0,91 | 8,9 | 444 966 | 32 586 | 13,7 | 3,7 | 55 583 | 1,71 | 8,0 | 754 000 | 70 228 | 10,7 | 2,9 | 90 903 | 1,29 | 8,3 | | | | |

L'absentéisme pour maladie ordinaire enregistre une évolution contrastée entre 2011 et 2012 avec une diminution forte du nombre d'arrêts (- 12,8%) ainsi que de leur fréquence, mais en parallèle une augmentation du nombre de jours d'arrêts (+ 2,2%) principalement liée à l'allongement de la durée des arrêts (+ 1,2 jours). Cette tendance est constatée quelle que soit la catégorie professionnelle observée avec une diminution du nombre d'arrêts, mais une augmentation du nombre de jours d'absence.

Mode de calcul

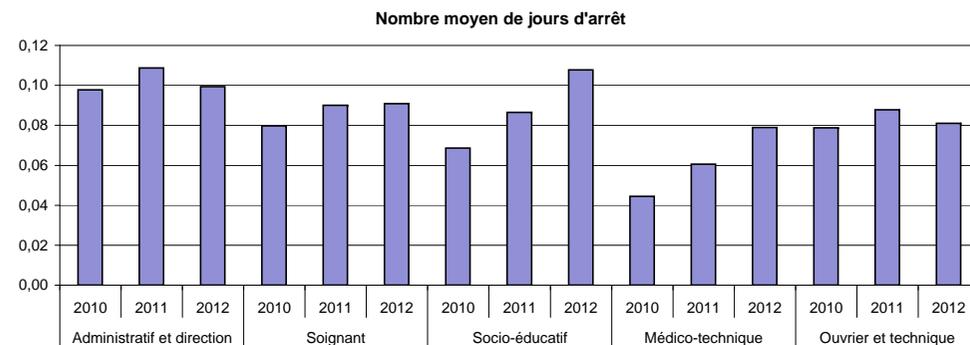
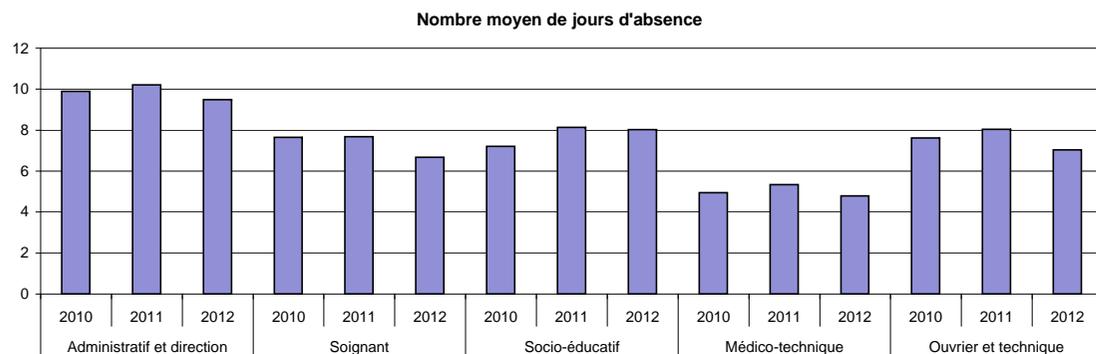
* Taux d'absentéisme : [(Nombre de jours absences) / (Effectif physique moyen x 365)] x 100 (pour 100 jours)

* Moyenne des absences rapportée à l'effectif : (Nombre de jours absences) / (Effectif physique moyen)

* Fréquence des arrêt rapportée à l'effectif : (Nombre d'arrêts maladie) / (Effectif physique moyen)

* Durée moyenne de arrêts : (Nombre de jours absences) / (Nombre d'arrêts maladie)

6-0-11 Nombre de journées d'absence pour longue maladie ou pour maladie de longue durée par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi permanent



| | Catégorie A | | | | | | | | Catégorie B | | | | | | | | Catégorie C | | | | | | | | Total | | | | | | | |
|----------------------------|-------------|----------|--------|------|--------|-------|--------------|---------|-------------|--------|------|--------|-------|--------------|---------|----------|-------------|------|--------|-------|--------------|---------|----------|--------|-------|--------|-------|--------------|-------|--|--|--|
| | Jours | Effectif | Moy | Taux | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | Jours | Effectif | Moy | Taux | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | Jours | Effectif | Moy | Taux | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | Jours | Effectif | Moy | Taux | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | | | | |
| Administratif et direction | 2010 | 3 037 | 1 042 | 2,9 | 0,8 | 31 | 0,03 | 98,0 | 29 625 | 3 875 | 7,6 | 2,1 | 285 | 0,07 | 103,9 | 60 595 | 4 501 | 13,5 | 3,7 | 605 | 0,13 | 100,2 | 93 257 | 9 417 | 9,9 | 2,7 | 921 | 0,10 | 101,3 | | | |
| | 2011 | 2 431 | 1 030 | 2,4 | 0,6 | 30 | 0,03 | 81,0 | 29 730 | 3 745 | 7,9 | 2,2 | 335 | 0,09 | 88,7 | 60 412 | 4 292 | 14,1 | 3,9 | 621 | 0,14 | 97,3 | 92 573 | 9 068 | 10,2 | 2,8 | 986 | 0,11 | 93,9 | | | |
| | 2012 | 2 517 | 1 061 | 2,4 | 0,6 | 18 | 0,02 | 139,8 | 28 419 | 3 674 | 7,7 | 2,1 | 313 | 0,09 | 90,8 | 53 772 | 4 199 | 12,8 | 3,5 | 557 | 0,13 | 96,5 | 84 708 | 8 934 | 9,5 | 2,6 | 888 | 0,10 | 95,4 | | | |
| Soignant | 2010 | 27 362 | 5 947 | 4,6 | 1,3 | 293 | 0,05 | 93,4 | 96 540 | 18 970 | 5,1 | 1,4 | 1 150 | 0,06 | 84,0 | 260 840 | 25 406 | 10,3 | 2,8 | 2 567 | 0,10 | 101,6 | 384 741 | 50 322 | 7,6 | 2,1 | 4 009 | 0,08 | 96,0 | | | |
| | 2011 | 49 211 | 15 374 | 3,2 | 0,9 | 714 | 0,05 | 68,9 | 72 840 | 8 933 | 8,2 | 2,2 | 920 | 0,10 | 79,2 | 254 028 | 24 641 | 10,3 | 2,8 | 2 771 | 0,11 | 91,7 | 376 079 | 48 947 | 7,7 | 2,1 | 4 405 | 0,09 | 85,4 | | | |
| | 2012 | 40 641 | 16 317 | 2,5 | 0,7 | 594 | 0,04 | 68,4 | 61 098 | 8 436 | 7,2 | 2,0 | 1 079 | 0,13 | 56,6 | 225 419 | 24 220 | 9,3 | 2,5 | 2 773 | 0,11 | 81,3 | 327 158 | 48 974 | 6,7 | 1,8 | 4 446 | 0,09 | 73,6 | | | |
| Socio-éducatif | 2010 | 722 | 65 | 11,0 | 3,0 | 9 | 0,14 | 80,2 | 6 859 | 985 | 7,0 | 1,9 | 63 | 0,06 | 108,9 | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 7 581 | 1 050 | 7,2 | 2,0 | 72 | 0,07 | 105,3 | | | |
| | 2011 | 1 077 | 60 | 18,1 | 5,0 | 17 | 0,29 | 63,4 | 7 303 | 970 | 7,5 | 2,1 | 72 | 0,07 | 101,4 | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 8 380 | 1 030 | 8,1 | 2,2 | 89 | 0,09 | 94,2 | | | |
| | 2012 | 1 070 | 55 | 19,6 | 5,4 | 23 | 0,42 | 46,5 | 7 189 | 975 | 7,4 | 2,0 | 88 | 0,09 | 81,7 | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 8 259 | 1 030 | 8,0 | 2,2 | 111 | 0,11 | 74,4 | | | |
| Médico-technique | 2010 | 2 209 | 409 | 5,4 | 1,5 | 21 | 0,05 | 105,2 | 24 320 | 5 065 | 4,8 | 1,3 | 214 | 0,04 | 113,6 | 733 | 31 | 23,6 | 6,5 | 10 | 0,32 | 73,3 | 27 262 | 5 505 | 5,0 | 1,4 | 245 | 0,04 | 111,3 | | | |
| | 2011 | 3 717 | 380 | 9,8 | 2,7 | 50 | 0,13 | 74,3 | 24 791 | 5 023 | 4,9 | 1,4 | 273 | 0,05 | 90,8 | 495 | 27 | 18,3 | 5,0 | 6 | 0,22 | 82,5 | 29 003 | 5 430 | 5,3 | 1,5 | 329 | 0,06 | 88,2 | | | |
| | 2012 | 2 031 | 373 | 5,4 | 1,5 | 24 | 0,06 | 84,6 | 23 737 | 5 048 | 4,7 | 1,3 | 405 | 0,08 | 58,6 | 285 | 23 | 12,2 | 3,3 | 1 | 0,04 | 285,0 | 26 053 | 5 445 | 4,8 | 1,3 | 430 | 0,08 | 60,6 | | | |
| Ouvrier et technique | 2010 | 2 577 | 851 | 3,0 | 0,8 | 29 | 0,03 | 88,9 | 3 312 | 897 | 3,7 | 1,0 | 32 | 0,04 | 103,5 | 39 667 | 4 227 | 9,4 | 2,6 | 410 | 0,10 | 96,7 | 45 556 | 5 975 | 7,6 | 2,1 | 471 | 0,08 | 96,7 | | | |
| | 2011 | 1 595 | 816 | 2,0 | 0,5 | 17 | 0,02 | 93,8 | 3 230 | 872 | 3,7 | 1,0 | 36 | 0,04 | 89,7 | 42 173 | 4 152 | 10,2 | 2,8 | 460 | 0,11 | 91,7 | 46 998 | 5 840 | 8,0 | 2,2 | 513 | 0,09 | 91,6 | | | |
| | 2012 | 966 | 823 | 1,2 | 0,3 | 7 | 0,01 | 138,0 | 2 944 | 880 | 3,3 | 0,9 | 30 | 0,03 | 98,1 | 37 256 | 4 143 | 9,0 | 2,5 | 437 | 0,11 | 85,3 | 41 166 | 5 846 | 7,0 | 1,9 | 474 | 0,08 | 86,8 | | | |
| 2010 | 35 907 | 8 314 | 4,3 | 1,2 | 383 | 0,05 | 93,8 | 160 656 | 29 791 | 5,4 | 1,5 | 1 744 | 0,06 | 92,1 | 361 835 | 34 165 | 10,6 | 2,9 | 3 592 | 0,11 | 100,7 | 558 397 | 72 270 | 7,7 | 2,1 | 5 718 | 0,08 | 97,7 | | | | |
| 2011 | 58 031 | 17 659 | 3,3 | 0,9 | 828 | 0,05 | 70,1 | 137 894 | 19 543 | 7,1 | 1,9 | 1 636 | 0,08 | 84,3 | 357 108 | 33 112 | 10,8 | 3,0 | 3 858 | 0,12 | 92,6 | 553 033 | 70 314 | 7,9 | 2,2 | 6 322 | 0,09 | 87,5 | | | | |
| 2012 | 47 225 | 18 629 | 2,5 | 0,7 | 666 | 0,04 | 70,9 | 123 387 | 19 012 | 6,5 | 1,8 | 1 915 | 0,10 | 64,4 | 316 732 | 32 586 | 9,7 | 2,7 | 3 768 | 0,12 | 84,1 | 487 344 | 70 228 | 6,9 | 1,9 | 6 349 | 0,09 | 76,8 | | | | |

L'absentéisme pour longue maladie ou maladie de longue durée est en diminution avec une baisse du nombre de jours d'absence de - 11,9%. Si le nombre d'arrêts est en légère augmentation avec + 0,4%, la durée des arrêts a baissé de - 10,7 jours.

Mode de calcul

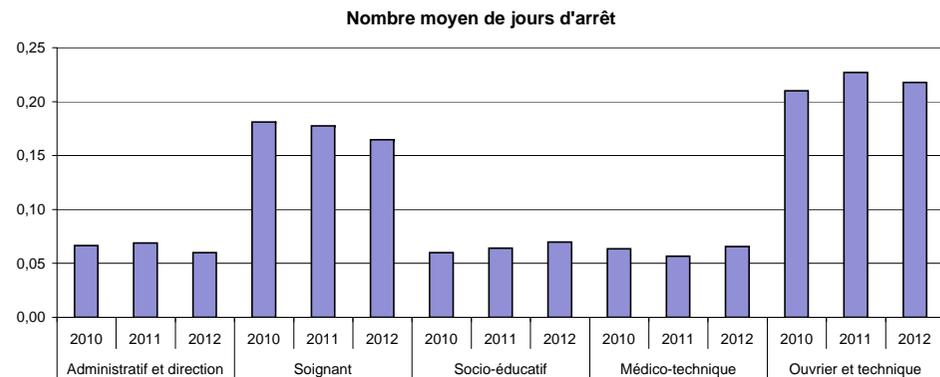
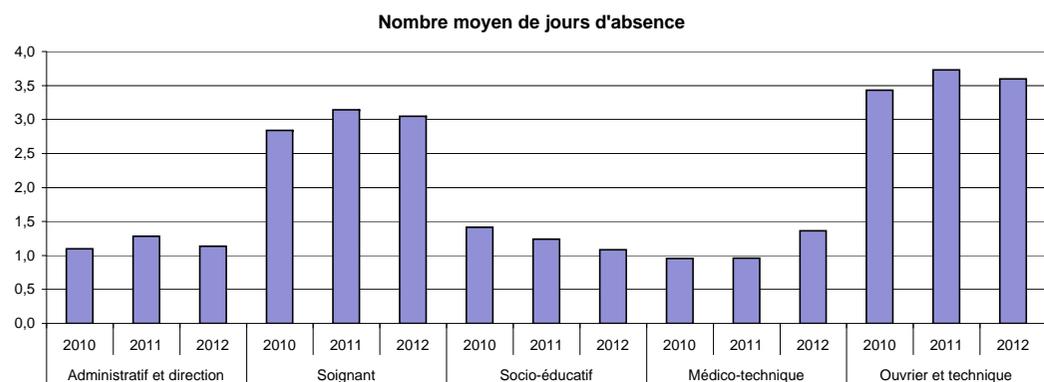
* Taux d'absentéisme : [(Nombre de jours absences) / (Effectif physique moyen x 365)] x 100 (pour 100 jours)

* Moyenne des absences rapportée à l'effectif : (Nombre de jours absences) / (Effectif physique moyen)

* Fréquence des arrêts rapportée à l'effectif : (Nombre d'arrêts maladie) / (Effectif physique moyen)

* Durée moyenne de arrêts : (Nombre de jours absences) / (Nombre d'arrêts maladie)

6-0-12 Nombre de journées d'absence pour accident du travail et accident de trajet par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi permanent



| | Catégorie A | | | | | | | | Catégorie B | | | | | | Catégorie C | | | | | | Total | | | | | | | | |
|----------------------------|---------------|---------------|------------|------------|--------------|-------------|--------------|---------------|---------------|------------|------------|--------------|-------------|--------------|----------------|---------------|------------|------------|--------------|-------------|--------------|----------------|---------------|------------|------------|---------------|-------------|--------------|------|
| | Jours | Effectif | Moy | Taux | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | Jours | Effectif | Moy | Taux | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | Jours | Effectif | Moy | Taux | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | Jours | Effectif | Moy | Taux | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | |
| Administratif et direction | 2010 | 308 | 1 042 | 0,3 | 0,1 | 21 | 0,02 | 14,7 | 2 553 | 3 875 | 0,7 | 0,2 | 159 | 0,04 | 16,1 | 7 487 | 4 501 | 1,7 | 0,5 | 447 | 0,10 | 16,7 | 10 348 | 9 417 | 1,1 | 0,3 | 627 | 0,07 | 16,5 |
| | 2011 | 352 | 1 030 | 0,3 | 0,1 | 21 | 0,02 | 16,8 | 3 297 | 3 745 | 0,9 | 0,2 | 192 | 0,05 | 17,2 | 8 002 | 4 292 | 1,9 | 0,5 | 412 | 0,10 | 19,4 | 11 651 | 9 068 | 1,3 | 0,4 | 625 | 0,07 | 18,6 |
| | 2012 | 525 | 1 061 | 0,5 | 0,1 | 25 | 0,02 | 21,0 | 2 797 | 3 674 | 0,8 | 0,2 | 144 | 0,04 | 19,4 | 6 838 | 4 199 | 1,6 | 0,4 | 366 | 0,09 | 18,7 | 10 160 | 8 934 | 1,1 | 0,3 | 535 | 0,06 | 19,0 |
| Soignant | 2010 | 5 999 | 5 947 | 1,0 | 0,3 | 372 | 0,06 | 16,1 | 31 366 | 18 970 | 1,7 | 0,5 | 2 157 | 0,11 | 14,5 | 105 475 | 25 406 | 4,2 | 1,1 | 6 583 | 0,26 | 16,0 | 142 840 | 50 322 | 2,8 | 0,8 | 9 112 | 0,18 | 15,7 |
| | 2011 | 20 833 | 15 374 | 1,4 | 0,4 | 1 282 | 0,08 | 16,3 | 23 255 | 8 933 | 2,6 | 0,7 | 1 199 | 0,13 | 19,4 | 109 765 | 24 641 | 4,5 | 1,2 | 6 209 | 0,25 | 17,7 | 153 853 | 48 947 | 3,1 | 0,9 | 8 690 | 0,18 | 17,7 |
| | 2012 | 18 452 | 16 317 | 1,1 | 0,3 | 1 195 | 0,07 | 15,4 | 18 332 | 8 436 | 2,2 | 0,6 | 928 | 0,11 | 19,8 | 112 571 | 24 220 | 4,6 | 1,3 | 5 945 | 0,25 | 18,9 | 149 355 | 48 974 | 3,0 | 0,8 | 8 068 | 0,16 | 18,5 |
| Socio-éducatif | 2010 | 12 | 65 | 0,2 | 0,1 | 2 | 0,03 | 6,0 | 1 477 | 985 | 1,5 | 0,4 | 61 | 0,06 | 24,2 | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 1 489 | 1 050 | 1,4 | 0,4 | 63 | 0,06 | 23,6 |
| | 2011 | 9 | 60 | 0,2 | 0,0 | 1 | 0,02 | 9,0 | 1 268 | 970 | 1,3 | 0,4 | 65 | 0,07 | 19,5 | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 1 277 | 1 030 | 1,2 | 0,3 | 66 | 0,06 | 19,3 |
| | 2012 | 5 | 55 | 0,1 | 0,0 | 1 | 0,02 | 5,0 | 1 113 | 975 | 1,1 | 0,3 | 71 | 0,07 | 15,7 | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 1 118 | 1 030 | 1,1 | 0,3 | 72 | 0,07 | 15,5 |
| Médico-technique | 2010 | 892 | 409 | 2,2 | 0,6 | 28 | 0,07 | 31,9 | 4 235 | 5 065 | 0,8 | 0,2 | 314 | 0,06 | 13,5 | 147 | 31 | 4,7 | 1,3 | 7 | 0,23 | 21,0 | 5 274 | 5 505 | 1,0 | 0,3 | 349 | 0,06 | 15,1 |
| | 2011 | 769 | 380 | 2,0 | 0,6 | 17 | 0,04 | 45,2 | 4 378 | 5 023 | 0,9 | 0,2 | 288 | 0,06 | 15,2 | 60 | 27 | 2,2 | 0,6 | 3 | 0,11 | 20,0 | 5 207 | 5 430 | 1,0 | 0,3 | 308 | 0,06 | 16,9 |
| | 2012 | 1 248 | 373 | 3,3 | 0,9 | 32 | 0,09 | 39,0 | 6 163 | 5 048 | 1,2 | 0,3 | 325 | 0,06 | 19,0 | 0 | 23 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 7 411 | 5 445 | 1,4 | 0,4 | 357 | 0,07 | 20,8 |
| Ouvrier et technique | 2010 | 257 | 851 | 0,3 | 0,1 | 24 | 0,03 | 10,7 | 1 173 | 897 | 1,3 | 0,4 | 53 | 0,06 | 22,1 | 19 082 | 4 227 | 4,5 | 1,2 | 1 178 | 0,28 | 16,2 | 20 512 | 5 975 | 3,4 | 0,9 | 1 255 | 0,21 | 16,3 |
| | 2011 | 185 | 816 | 0,2 | 0,1 | 14 | 0,02 | 13,2 | 1 664 | 872 | 1,9 | 0,5 | 65 | 0,07 | 25,6 | 19 943 | 4 152 | 4,8 | 1,3 | 1 246 | 0,30 | 16,0 | 21 792 | 5 840 | 3,7 | 1,0 | 1 325 | 0,23 | 16,4 |
| | 2012 | 82 | 823 | 0,1 | 0,0 | 8 | 0,01 | 10,3 | 1 417 | 880 | 1,6 | 0,4 | 66 | 0,08 | 21,5 | 19 520 | 4 143 | 4,7 | 1,3 | 1 199 | 0,29 | 16,3 | 21 019 | 5 846 | 3,6 | 1,0 | 1 273 | 0,22 | 16,5 |
| 2010 | 7 468 | 8 314 | 0,9 | 0,2 | 447 | 0,05 | 16,7 | 40 804 | 29 791 | 1,4 | 0,4 | 2 744 | 0,09 | 14,9 | 132 191 | 34 165 | 3,9 | 1,1 | 8 215 | 0,24 | 16,1 | 180 463 | 72 270 | 2,5 | 0,7 | 11 406 | 0,16 | 15,8 | |
| 2011 | 22 148 | 17 659 | 1,3 | 0,3 | 1 335 | 0,08 | 16,6 | 33 862 | 19 543 | 1,7 | 0,5 | 1 809 | 0,09 | 18,7 | 137 770 | 33 112 | 4,2 | 1,1 | 7 870 | 0,24 | 17,5 | 193 780 | 70 314 | 2,8 | 0,8 | 11 014 | 0,16 | 17,6 | |
| 2012 | 20 312 | 18 629 | 1,1 | 0,3 | 1 261 | 0,07 | 16,1 | 29 822 | 19 012 | 1,6 | 0,4 | 1 534 | 0,08 | 19,4 | 138 929 | 32 586 | 4,3 | 1,2 | 7 510 | 0,23 | 18,5 | 189 063 | 70 228 | 2,7 | 0,7 | 10 305 | 0,15 | 18,3 | |

L'absentéisme pour accident de travail et accident de trajet est en diminution entre 2011 et 2012 avec une baisse du nombre de jours d'absence de - 2,4% et une baisse du nombre d'arrêts de - 6,4%. La durée des arrêts est par contre en légère hausse de + 0,7 jours. Ce motif d'absence concerne de manière majoritaire les personnels ouvriers et techniques ainsi que les personnels soignants.

Mode de calcul

* Taux d'absentéisme : [(Nombre de jours absences) / (Effectif physique moyen x 365)] x 100 (pour 100 jours)

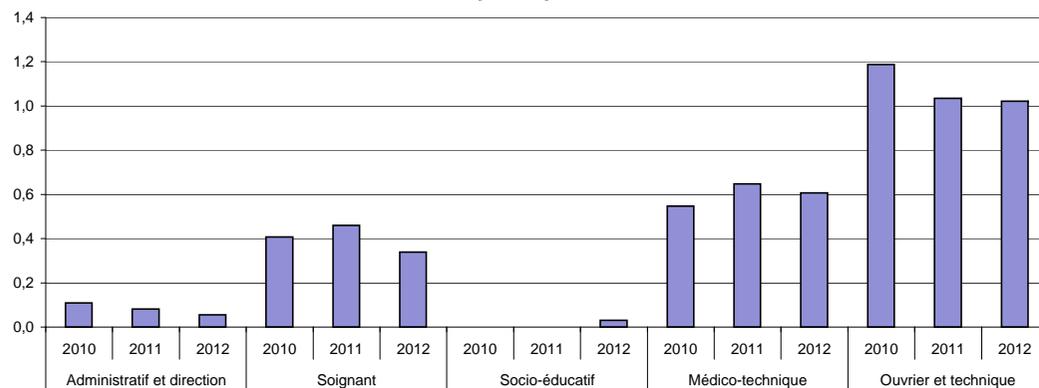
* Moyenne des absences rapportée à l'effectif : (Nombre de jours absences) / (Effectif physique moyen)

* Fréquence des arrêts rapportée à l'effectif : (Nombre d'arrêts maladie) / (Effectif physique moyen)

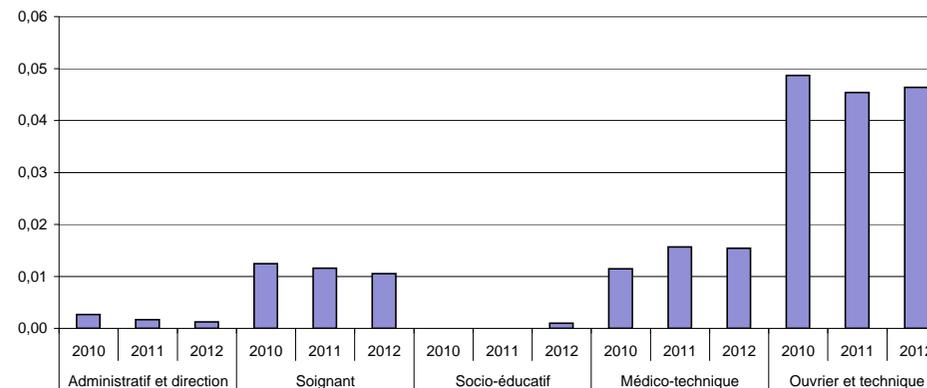
* Durée moyenne de arrêts : (Nombre de jours absences) / (Nombre d'arrêts maladie)

6-0-13 Nombre de journées d'absence pour maladie professionnelle par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi permanent

Nombre moyen de jours d'absence



Nombre moyen de jours d'arrêt



| | Catégorie A | | | | | | | | Catégorie B | | | | | | | | Catégorie C | | | | | | | | Total | | | | | | | |
|----------------------------|-------------|----------|--------|------|--------|-------|--------------|-------|-------------|--------|------|--------|-------|--------------|--------|----------|-------------|------|--------|-------|--------------|--------|----------|--------|-------|--------|-------|--------------|------|--|--|--|
| | Jours | Effectif | Moy | Taux | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | Jours | Effectif | Moy | Taux | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | Jours | Effectif | Moy | Taux | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | Jours | Effectif | Moy | Taux | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | | | | |
| Administratif et direction | 2010 | 0 | 1 042 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 394 | 3 875 | 0,1 | 0,0 | 14 | 0,00 | 28,1 | 635 | 4 501 | 0,1 | 0,0 | 11 | 0,00 | 57,7 | 1 029 | 9 417 | 0,1 | 0,0 | 25 | 0,00 | 41,2 | | | |
| | 2011 | 0 | 1 030 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 161 | 3 745 | 0,0 | 0,0 | 3 | 0,00 | 53,7 | 576 | 4 292 | 0,1 | 0,0 | 12 | 0,00 | 48,0 | 737 | 9 068 | 0,1 | 0,0 | 15 | 0,00 | 49,1 | | | |
| | 2012 | 0 | 1 061 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 13 | 3 674 | 0,0 | 0,0 | 1 | 0,00 | 13,0 | 479 | 4 199 | 0,1 | 0,0 | 10 | 0,00 | 47,9 | 492 | 8 934 | 0,1 | 0,0 | 11 | 0,00 | 44,7 | | | |
| Soignant | 2010 | 654 | 5 947 | 0,1 | 0,0 | 31 | 0,01 | 21,1 | 4 499 | 18 970 | 0,2 | 0,1 | 130 | 0,01 | 34,6 | 15 382 | 25 406 | 0,6 | 0,2 | 466 | 0,02 | 33,0 | 20 535 | 50 322 | 0,4 | 0,1 | 627 | 0,01 | 32,8 | | | |
| | 2011 | 2 350 | 15 374 | 0,2 | 0,0 | 47 | 0,00 | 50,0 | 4 353 | 8 933 | 0,5 | 0,1 | 86 | 0,01 | 50,6 | 15 800 | 24 641 | 0,6 | 0,2 | 433 | 0,02 | 36,5 | 22 503 | 48 947 | 0,5 | 0,1 | 566 | 0,01 | 39,8 | | | |
| | 2012 | 1 547 | 16 317 | 0,1 | 0,0 | 46 | 0,00 | 33,6 | 3 192 | 8 436 | 0,4 | 0,1 | 78 | 0,01 | 40,9 | 11 879 | 24 220 | 0,5 | 0,1 | 393 | 0,02 | 30,2 | 16 618 | 48 974 | 0,3 | 0,1 | 517 | 0,01 | 32,1 | | | |
| Socio-éducatif | 2010 | 0 | 65 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 0 | 985 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 0 | 1 050 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | | | |
| | 2011 | 0 | 60 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 0 | 970 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 0 | 1 030 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | | | |
| | 2012 | 31 | 55 | 0,6 | 0,2 | 1 | 0,02 | 31,0 | 0 | 975 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 31 | 1 030 | 0,0 | 0,0 | 1 | 0,00 | 31,0 | | | |
| Médico-technique | 2010 | 120 | 409 | 0,3 | 0,1 | 2 | 0,00 | 60,0 | 2 889 | 5 065 | 0,6 | 0,2 | 61 | 0,01 | 47,4 | 0 | 31 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 3 009 | 5 505 | 0,5 | 0,1 | 63 | 0,01 | 47,8 | | | |
| | 2011 | 0 | 380 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 3 516 | 5 023 | 0,7 | 0,2 | 85 | 0,02 | 41,4 | 0 | 27 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 3 516 | 5 430 | 0,6 | 0,2 | 85 | 0,02 | 41,4 | | | |
| | 2012 | 0 | 373 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 3 301 | 5 048 | 0,7 | 0,2 | 84 | 0,02 | 39,3 | 0 | 23 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 3 301 | 5 445 | 0,6 | 0,2 | 84 | 0,02 | 39,3 | | | |
| Ouvrier et technique | 2010 | 0 | 851 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 97 | 897 | 0,1 | 0,0 | 9 | 0,01 | 10,8 | 6 995 | 4 227 | 1,7 | 0,5 | 282 | 0,07 | 24,8 | 7 092 | 5 975 | 1,2 | 0,3 | 291 | 0,05 | 24,4 | | | |
| | 2011 | 0 | 816 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 38 | 872 | 0,0 | 0,0 | 4 | 0,00 | 9,5 | 6 005 | 4 152 | 1,4 | 0,4 | 261 | 0,06 | 23,0 | 6 043 | 5 840 | 1,0 | 0,3 | 265 | 0,05 | 22,8 | | | |
| | 2012 | 0 | 823 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 53 | 880 | 0,1 | 0,0 | 6 | 0,01 | 8,8 | 5 919 | 4 143 | 1,4 | 0,4 | 265 | 0,06 | 22,3 | 5 972 | 5 846 | 1,0 | 0,3 | 271 | 0,05 | 22,0 | | | |
| 2010 | 774 | 8 314 | 0,1 | 0,0 | 33 | 0,00 | 23,5 | 7 879 | 29 791 | 0,3 | 0,1 | 214 | 0,01 | 36,8 | 23 012 | 34 165 | 0,7 | 0,2 | 759 | 0,02 | 30,3 | 31 665 | 72 270 | 0,4 | 0,1 | 1 006 | 0,01 | 31,5 | | | | |
| 2011 | 2 350 | 17 659 | 0,1 | 0,0 | 47 | 0,00 | 50,0 | 8 068 | 19 543 | 0,4 | 0,1 | 178 | 0,01 | 45,3 | 22 381 | 33 112 | 0,7 | 0,2 | 706 | 0,02 | 31,7 | 32 799 | 70 314 | 0,5 | 0,1 | 931 | 0,01 | 35,2 | | | | |
| 2012 | 1 578 | 18 629 | 0,1 | 0,0 | 47 | 0,00 | 33,6 | 6 559 | 19 012 | 0,3 | 0,1 | 169 | 0,01 | 38,8 | 18 277 | 32 586 | 0,6 | 0,2 | 668 | 0,02 | 27,4 | 26 414 | 70 228 | 0,4 | 0,1 | 884 | 0,01 | 29,9 | | | | |

L'absentéisme pour maladie professionnelle est en baisse entre 2011 et 2012, avec une diminution du nombre de jours d'absence de -19,5% et du nombre d'arrêts de -5%. La durée des arrêts est également en diminution avec -5,3 jours. Les personnels ouvriers et techniques sont surreprésentés pour ce motif d'absence par rapport aux autres catégories de personnels. Viennent ensuite les personnels médico techniques puis les personnels soignants.

Mode de calcul

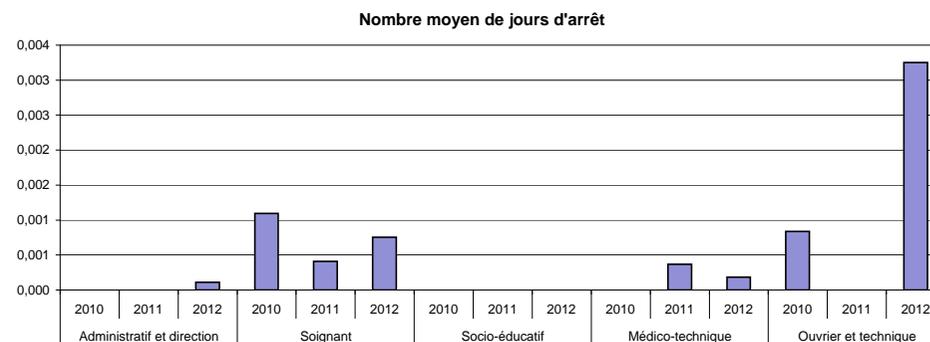
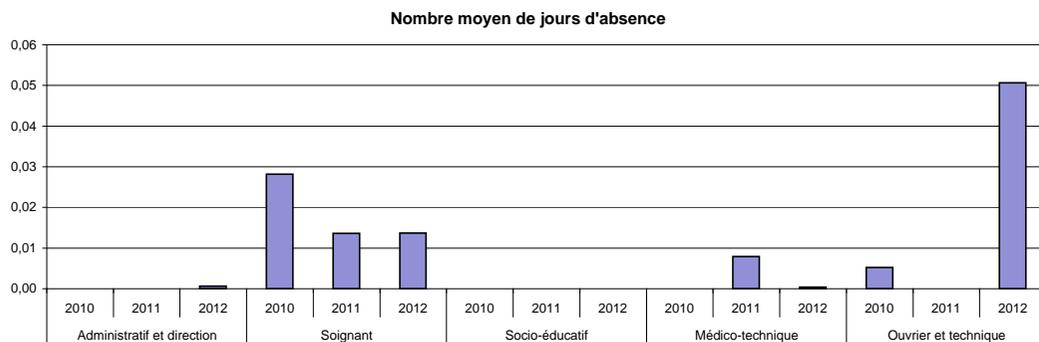
* Taux d'absentéisme : [(Nombre de jours absences) / (Effectif physique moyen x 365)] x 100 (pour 100 jours)

* Moyenne des absences rapportée à l'effectif : (Nombre de jours absences) / (Effectif physique moyen)

* Fréquence des arrêts rapportée à l'effectif : (Nombre d'arrêts maladie) / (Effectif physique moyen)

* Durée moyenne de arrêts : (Nombre de jours absences) / (Nombre d'arrêts maladie)

6-0-14 Nombre de journées d'absence pour maladie imputable au service ou à caractère professionnel par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi permanent



| | Catégorie A | | | | | | | | Catégorie B | | | | | | | | Catégorie C | | | | | | | | Total | | | | | | | |
|----------------------------|-------------|----------|--------|-------|--------|-------|--------------|-------|-------------|--------|-------|--------|-------|--------------|-------|----------|-------------|-------|--------|-------|--------------|-------|----------|--------|-------|--------|-------|--------------|------|--|--|--|
| | Jours | Effectif | Moy | Taux | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | Jours | Effectif | Moy | Taux | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | Jours | Effectif | Moy | Taux | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | Jours | Effectif | Moy | Taux | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | | | | |
| Administratif et direction | 2010 | 0 | 1 042 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 0 | 3 875 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 0 | 4 501 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 0 | 9 417 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | | | |
| | 2011 | 0 | 1 030 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 0 | 3 745 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 0 | 4 292 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 0 | 9 068 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | | | |
| | 2012 | 0 | 1 061 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 6 | 3 674 | 0,0 | 0,0 | 1 | 0,00 | 6,0 | 0 | 4 199 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 6 | 8 934 | 0,0 | 0,0 | 1 | 0,00 | 6,0 | | | |
| Soignant | 2010 | 0 | 5 947 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 679 | 18 970 | 0,0 | 0,010 | 24 | 0,00 | 28,3 | 738 | 25 406 | 0,0 | 0,0 | 31 | 0,00 | 23,8 | 1 417 | 50 322 | 0,0 | 0,0 | 55 | 0,00 | 25,8 | | | |
| | 2011 | 68 | 15 374 | 0,0 | 0,001 | 1 | 0,00 | 68,0 | 388 | 8 933 | 0,0 | 0,012 | 10 | 0,00 | 38,8 | 210 | 24 641 | 0,0 | 0,0 | 9 | 0,00 | 23,3 | 666 | 48 947 | 0,0 | 0,0 | 20 | 0,00 | 33,3 | | | |
| | 2012 | 134 | 16 317 | 0,0 | 0,0 | 9 | 0,00 | 14,9 | 144 | 8 436 | 0,0 | 0,005 | 6 | 0,00 | 24,0 | 393 | 24 220 | 0,0 | 0,004 | 22 | 0,00 | 17,9 | 671 | 48 974 | 0,0 | 0,004 | 37 | 0,00 | 18,1 | | | |
| Socio-éducatif | 2010 | 0 | 65 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 0 | 985 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 0 | 0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 0 | 1 050 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | | | | |
| | 2011 | 0 | 60 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 0 | 970 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 0 | 0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 0 | 1 030 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | | | | |
| | 2012 | 0 | 55 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 0 | 975 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 0 | 0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 0 | 1 030 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | | | | |
| Médico-technique | 2010 | 0 | 409 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 0 | 5 065 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 0 | 31 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 0 | 5 505 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | | | |
| | 2011 | 0 | 380 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 43 | 5 023 | 0,0 | 0,002 | 2 | 0,00 | 21,5 | 0 | 27 | 0,0 | 0,000 | 0 | 0,00 | 0,0 | 43 | 5 430 | 0,0 | 0,002 | 2 | 0,00 | 21,5 | | | |
| | 2012 | 0 | 373 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 2 | 5 048 | 0,0 | 0,0 | 1 | 0,00 | 2,0 | 0 | 23 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 2 | 5 445 | 0,0 | 0,0 | 1 | 0,00 | 2,0 | | | |
| Ouvrier et technique | 2010 | 0 | 851 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 0 | 897 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 31 | 4 227 | 0,0 | 0,0 | 5 | 0,00 | 6,2 | 31 | 5 975 | 0,0 | 0,0 | 5 | 0,00 | 6,2 | | | |
| | 2011 | 0 | 816 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 0 | 872 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 0 | 4 152 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 0 | 5 840 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | | | |
| | 2012 | 0 | 823 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 0 | 880 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 296 | 4 143 | 0,1 | 0,020 | 19 | 0,00 | 15,6 | 296 | 5 846 | 0,1 | 0,014 | 19 | 0,00 | 15,6 | | | |
| 2010 | 0 | 8 314 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 679 | 29 791 | 0,0 | 0,006 | 24 | 0,00 | 28,3 | 769 | 34 165 | 0,0 | 0,006 | 36 | 0,00 | 21,4 | 1 448 | 72 270 | 0,0 | 0,005 | 60 | 0,00 | 24,1 | | | | |
| 2011 | 68 | 17 659 | 0,0 | 0,001 | 1 | 0,00 | 68,0 | 431 | 19 543 | 0,0 | 0,006 | 12 | 0,00 | 35,9 | 210 | 33 112 | 0,0 | 0,002 | 9 | 0,00 | 23,3 | 709 | 70 314 | 0,0 | 0,003 | 22 | 0,00 | 32,2 | | | | |
| 2012 | 134 | 18 629 | 0,0 | 0,002 | 9 | 0,00 | 14,9 | 152 | 19 012 | 0,0 | 0,002 | 8 | 0,00 | 19,0 | 689 | 32 586 | 0,0 | 0,006 | 41 | 0,00 | 16,8 | 975 | 70 228 | 0,0 | 0,004 | 58 | 0,00 | 16,8 | | | | |

Mode de calcul

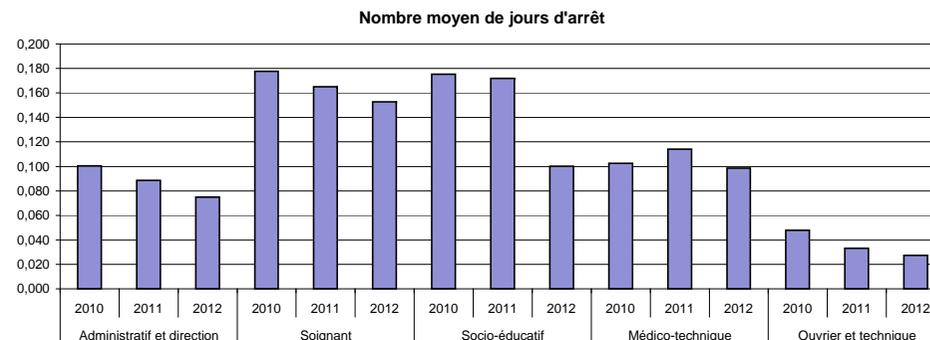
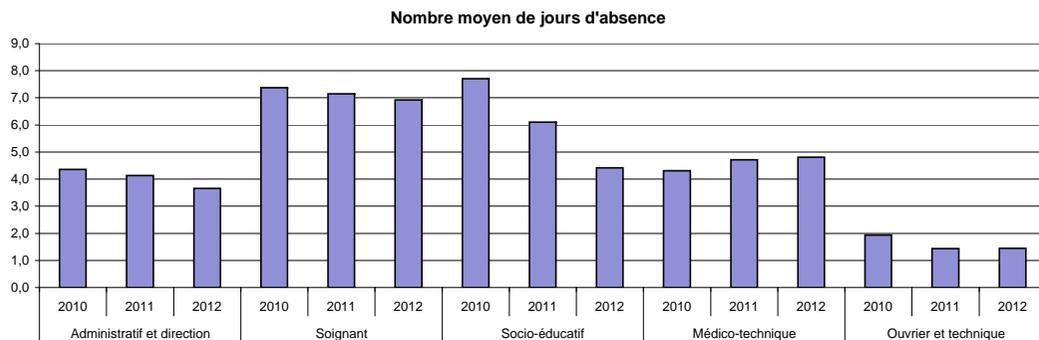
* Taux d'absentéisme : [(Nombre de jours absences) / (Effectif physique moyen x 365)] x 100 (pour 100 jours)

* Moyenne des absences rapportée à l'effectif : (Nombre de jours absences) / (Effectif physique moyen)

* Fréquence des arrêts rapportée à l'effectif : (Nombre d'arrêts maladie) / (Effectif physique moyen)

* Durée moyenne de arrêts : (Nombre de jours absences) / (Nombre d'arrêts maladie)

6-0-15 Nombre de journées d'absence pour maternité ou adoption par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi permanent



| | Catégorie A | | | | | | | | Catégorie B | | | | | | | | Catégorie C | | | | | | | | Total | | | | | | | |
|----------------------------|-------------|----------|--------|------|--------|-------|--------------|-------|-------------|--------|------|--------|-------|--------------|-------|----------|-------------|------|--------|-------|--------------|-------|----------------|--------|-------|--------|-----------|--------------|------|--|--|--|
| | Jours | Effectif | Moy | Taux | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | Jours | Effectif | Moy | Taux | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | Jours | Effectif | Moy | Taux | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | Total | Effectif moyen | Moy | Taux | Arrêts | Fréquence | Durée arrêts | | | | |
| Administratif et direction | 2010 | 3 976 | 1 042 | 3,8 | 1,0 | 90 | 0,09 | 44,2 | 17 221 | 3 875 | 4,4 | 1,2 | 389 | 0,10 | 44,3 | 19 861 | 4 501 | 4,4 | 1,2 | 466 | 0,10 | 42,6 | 41 058 | 9 417 | 4,4 | 1,2 | 945 | 0,10 | 43,4 | | | |
| | 2011 | 3 641 | 1 030 | 3,5 | 1,0 | 84 | 0,08 | 43,3 | 15 637 | 3 745 | 4,2 | 1,1 | 335 | 0,09 | 46,7 | 18 185 | 4 292 | 4,2 | 1,2 | 384 | 0,09 | 47,4 | 37 463 | 9 068 | 4,1 | 1,1 | 803 | 0,09 | 46,7 | | | |
| | 2012 | 3 611 | 1 061 | 3,4 | 0,9 | 69 | 0,07 | 52,3 | 15 002 | 3 674 | 4,1 | 1,1 | 301 | 0,08 | 49,8 | 14 077 | 4 199 | 3,4 | 0,9 | 299 | 0,07 | 47,1 | 32 690 | 8 934 | 3,7 | 1,0 | 669 | 0,07 | 48,9 | | | |
| Soignant | 2010 | 32 133 | 5 947 | 5,4 | 1,5 | 864 | 0,15 | 37,2 | 188 544 | 18 970 | 9,9 | 2,7 | 4 540 | 0,24 | 41,5 | 150 630 | 25 406 | 5,9 | 1,6 | 3 542 | 0,14 | 42,5 | 371 307 | 50 322 | 7,4 | 2,0 | 8 946 | 0,18 | 41,5 | | | |
| | 2011 | 145 459 | 15 374 | 9,5 | 2,6 | 3 421 | 0,22 | 42,5 | 62 134 | 8 933 | 7,0 | 1,9 | 1 380 | 0,15 | 45,0 | 142 174 | 24 641 | 5,8 | 1,6 | 3 282 | 0,13 | 43,3 | 349 767 | 48 947 | 7,1 | 2,0 | 8 083 | 0,17 | 43,3 | | | |
| | 2012 | 160 175 | 16 317 | 9,8 | 2,7 | 3 656 | 0,22 | 43,8 | 52 579 | 8 436 | 6,2 | 1,7 | 1 117 | 0,13 | 47,1 | 125 966 | 24 220 | 5,2 | 1,4 | 2 703 | 0,11 | 46,6 | 338 720 | 48 974 | 6,9 | 1,9 | 7 476 | 0,15 | 45,3 | | | |
| Socio-éducatif | 2010 | 0 | 65 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 8 099 | 985 | 8,2 | 2,3 | 184 | 0,19 | 44,0 | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 8 099 | 1 050 | 7,7 | 2,1 | 184 | 0,18 | 44,0 | | | |
| | 2011 | 0 | 60 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 6 279 | 970 | 6,5 | 1,8 | 177 | 0,18 | 35,5 | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 6 279 | 1 030 | 6,1 | 1,7 | 177 | 0,17 | 35,5 | | | |
| | 2012 | 0 | 55 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 4 552 | 975 | 4,7 | 1,3 | 103 | 0,11 | 44,2 | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 4 552 | 1 030 | 4,4 | 1,2 | 103 | 0,10 | 44,2 | | | |
| Médico-technique | 2010 | 202 | 409 | 0,5 | 0,1 | 6 | 0,01 | 33,7 | 23 535 | 5 065 | 4,6 | 1,3 | 558 | 0,11 | 42,2 | 0 | 31 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 23 737 | 5 505 | 4,3 | 1,2 | 564 | 0,10 | 42,1 | | | |
| | 2011 | 108 | 380 | 0,3 | 0,1 | 3 | 0,01 | 36,0 | 25 494 | 5 023 | 5,1 | 1,4 | 616 | 0,12 | 41,4 | 0 | 27 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 25 602 | 5 430 | 4,7 | 1,3 | 619 | 0,11 | 41,4 | | | |
| | 2012 | 204 | 373 | 0,5 | 0,1 | 4 | 0,01 | 51,0 | 25 987 | 5 048 | 5,1 | 1,4 | 532 | 0,11 | 48,8 | 0 | 23 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 26 191 | 5 445 | 4,8 | 1,3 | 536 | 0,10 | 48,9 | | | |
| Ouvrier et technique | 2010 | 3 155 | 851 | 3,7 | 1,0 | 73 | 0,09 | 43,2 | 1 254 | 897 | 1,4 | 0,4 | 29 | 0,03 | 43,2 | 7 142 | 4 227 | 1,7 | 0,5 | 184 | 0,04 | 38,8 | 11 551 | 5 975 | 1,9 | 0,5 | 286 | 0,05 | 40,4 | | | |
| | 2011 | 2 060 | 816 | 2,5 | 0,7 | 41 | 0,05 | 50,2 | 1 162 | 872 | 1,3 | 0,4 | 26 | 0,03 | 44,7 | 5 189 | 4 152 | 1,2 | 0,3 | 126 | 0,03 | 41,2 | 8 411 | 5 840 | 1,4 | 0,4 | 193 | 0,03 | 43,6 | | | |
| | 2012 | 2 603 | 823 | 3,2 | 0,9 | 46 | 0,06 | 56,6 | 994 | 880 | 1,1 | 0,3 | 20 | 0,02 | 49,7 | 4 867 | 4 143 | 1,2 | 0,3 | 94 | 0,02 | 51,8 | 8 464 | 5 846 | 1,4 | 0,4 | 160 | 0,03 | 52,9 | | | |
| 2010 | | 39 466 | 8 314 | 4,7 | 1,3 | 1 033 | 0,12 | 38,2 | 238 653 | 29 791 | 8,0 | 2,2 | 5 700 | 0,19 | 41,9 | 177 633 | 34 165 | 5,2 | 1,4 | 4 192 | 0,12 | 42,4 | 455 752 | 72 270 | 6,3 | 1,7 | 10 925 | 0,15 | 41,7 | | | |
| 2011 | | 151 268 | 17 659 | 8,6 | 2,3 | 3 549 | 0,20 | 42,6 | 110 706 | 19 543 | 5,7 | 1,6 | 2 534 | 0,13 | 43,7 | 165 548 | 33 112 | 5,0 | 1,4 | 3 792 | 0,11 | 43,7 | 427 522 | 70 314 | 6,1 | 1,7 | 9 875 | 0,14 | 43,3 | | | |
| 2012 | | 166 593 | 18 629 | 8,9 | 2,5 | 3 775 | 0,20 | 44,1 | 99 114 | 19 012 | 5,2 | 1,4 | 2 073 | 0,11 | 47,8 | 144 910 | 32 586 | 4,4 | 1,2 | 3 096 | 0,10 | 46,8 | 410 617 | 70 228 | 5,8 | 1,6 | 8 944 | 0,13 | 45,9 | | | |

L'absentéisme pour maternité ou adoption est en baisse entre 2011 et 2012, avec une diminution de - 4% du nombre de jours d'absence et de - 9,4% du nombre d'arrêts. La durée des arrêts est en hausse de + 2,6 jours.

La baisse de l'absentéisme est particulièrement marquée pour les personnels socio éducatifs ; elle l'est de manière plus modérée pour le personnel soignant et le personnel administratif et de direction.

Mode de calcul

* Taux d'absentéisme : [(Nombre de jours absences) / (Effectif physique moyen x 365)] x 100 (pour 100 jours)

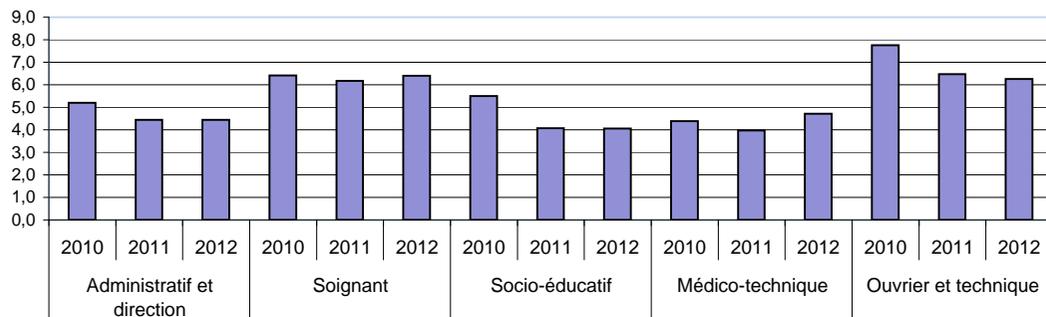
* Moyenne des absences rapportée à l'effectif : (Nombre de jours absences) / (Effectif physique moyen)

* Fréquence des arrêt rapportée à l'effectif : (Nombre d'arrêts maladie) / (Effectif physique moyen)

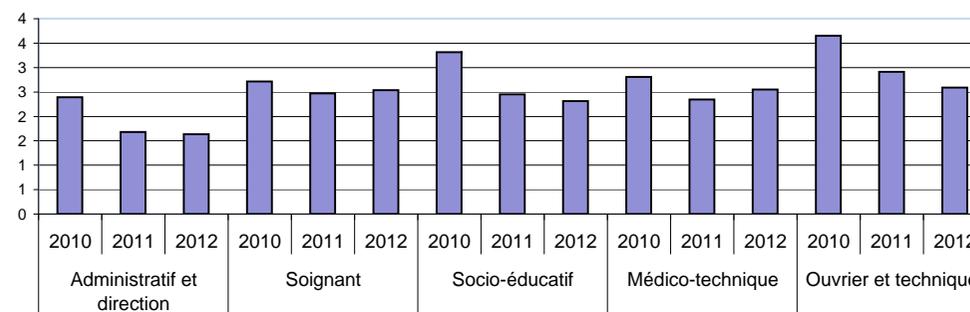
* Durée moyenne de arrêts : (Nombre de jours absences) / (Nombre d'arrêts maladie)

6-0-16 Nombre de journée d'absence pour motif non médical par catégorie statutaire et catégorie professionnelle sur emploi permanent

Nombre moyen de jours d'absence



Nombre moyen de jours d'arrêt



| | Catégorie A | | | | | | | Catégorie B | | | | | | | Catégorie C | | | | | | | Total | | | | | | | |
|----------------------------|-------------|----------|--------|------|--------|--------|--------------|-------------|----------|--------|------|--------|--------|--------------|-------------|----------|--------|------|--------|--------|--------------|-------|----------|--------|------|--------|---------|--------------|-----|
| | Jours | Effectif | Moy | Taux | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | Jours | Effectif | Moy | Taux | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | Jours | Effectif | Moy | Taux | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | Jours | Effectif | Moy | Taux | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | |
| Administratif et direction | 2010 | 4 122 | 1 042 | 4,0 | 1,1 | 1 922 | 1,84 | 2,1 | 14 701 | 3 875 | 3,8 | 1,0 | 6 979 | 1,80 | 2,1 | 30 082 | 4 501 | 6,7 | 1,8 | 13 654 | 3,03 | 2,2 | 48 905 | 9 417 | 5,2 | 1,4 | 22 555 | 2,40 | 2,2 |
| | 2011 | 2 333 | 1 030 | 2,3 | 0,6 | 1 251 | 1,21 | 1,9 | 12 137 | 3 745 | 3,2 | 0,9 | 5 058 | 1,35 | 2,4 | 25 865 | 4 292 | 6,0 | 1,7 | 8 953 | 2,09 | 2,9 | 40 335 | 9 068 | 4,4 | 1,2 | 15 262 | 1,68 | 2,6 |
| | 2012 | 2 219 | 1 061 | 2,1 | 0,6 | 1 148 | 1,08 | 1,9 | 11 506 | 3 674 | 3,1 | 0,9 | 5 038 | 1,37 | 2,3 | 26 014 | 4 199 | 6,2 | 1,7 | 8 412 | 2,00 | 3,1 | 39 739 | 8 934 | 4,4 | 1,2 | 14 598 | 1,63 | 2,7 |
| Soignant | 2010 | 30 451 | 5 947 | 5,1 | 1,4 | 21 624 | 3,64 | 1,4 | 93 174 | 18 970 | 4,9 | 1,3 | 50 555 | 2,67 | 1,8 | 199 267 | 25 406 | 7,8 | 2,1 | 64 337 | 2,53 | 3,1 | 322 892 | 50 322 | 6,4 | 1,8 | 136 516 | 2,71 | 2,4 |
| | 2011 | 67 709 | 15 374 | 4,4 | 1,2 | 42 857 | 2,79 | 1,6 | 39 474 | 8 933 | 4,4 | 1,2 | 21 120 | 2,36 | 1,9 | 194 875 | 24 641 | 7,9 | 2,2 | 57 087 | 2,32 | 3,4 | 302 057 | 48 947 | 6,2 | 1,7 | 121 063 | 2,47 | 2,5 |
| | 2012 | 75 272 | 16 317 | 4,6 | 1,3 | 46 863 | 2,87 | 1,6 | 40 042 | 8 436 | 4,7 | 1,3 | 21 241 | 2,52 | 1,9 | 198 094 | 24 220 | 8,2 | 2,2 | 56 214 | 2,32 | 3,5 | 313 407 | 48 974 | 6,4 | 1,8 | 124 317 | 2,54 | 2,5 |
| Socio-éducatif | 2010 | 371 | 65 | 5,7 | 1,6 | 168 | 2,57 | 2,2 | 5 401 | 985 | 5,5 | 1,5 | 3 316 | 3,37 | 1,6 | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 5 772 | 1 050 | 5,5 | 1,5 | 3 484 | 3,32 | 1,7 |
| | 2011 | 268 | 60 | 4,5 | 1,2 | 214 | 3,59 | 1,3 | 3 920 | 970 | 4,0 | 1,1 | 2 308 | 2,38 | 1,7 | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 4 188 | 1 030 | 4,1 | 1,1 | 2 522 | 2,45 | 1,7 |
| | 2012 | 161 | 55 | 2,9 | 0,8 | 134 | 2,45 | 1,2 | 4 021 | 975 | 4,1 | 1,1 | 2 250 | 2,31 | 1,8 | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 4 182 | 1 030 | 4,1 | 1,1 | 2 384 | 2,32 | 1,8 |
| Médico-technique | 2010 | 2 387 | 409 | 5,8 | 1,6 | 1 932 | 4,73 | 1,2 | 21 732 | 5 065 | 4,3 | 1,2 | 13 497 | 2,66 | 1,6 | 46 | 31 | 1,5 | 0,4 | 26 | 0,84 | 1,8 | 24 165 | 5 505 | 4,4 | 1,2 | 15 455 | 2,81 | 1,6 |
| | 2011 | 2 024 | 380 | 5,3 | 1,5 | 1 673 | 4,40 | 1,2 | 19 495 | 5 023 | 3,9 | 1,1 | 11 037 | 2,20 | 1,8 | 78 | 27 | 2,9 | 0,8 | 26 | 0,96 | 3,0 | 21 597 | 5 430 | 4,0 | 1,1 | 12 736 | 2,35 | 1,7 |
| | 2012 | 1 950 | 373 | 5,2 | 1,4 | 1 738 | 4,66 | 1,1 | 23 562 | 5 048 | 4,7 | 1,3 | 12 093 | 2,40 | 1,9 | 131 | 23 | 5,6 | 1,5 | 60 | 2,57 | 2,2 | 25 643 | 5 445 | 4,7 | 1,3 | 13 890 | 2,55 | 1,8 |
| Ouvrier et technique | 2010 | 2 516 | 851 | 3,0 | 0,8 | 1 342 | 1,58 | 1,9 | 6 494 | 897 | 7,2 | 2,0 | 4 386 | 4,89 | 1,5 | 37 313 | 4 227 | 8,8 | 2,4 | 16 082 | 3,80 | 2,3 | 46 323 | 5 975 | 7,8 | 2,1 | 21 810 | 3,65 | 2,1 |
| | 2011 | 1 798 | 816 | 2,2 | 0,6 | 1 093 | 1,34 | 1,6 | 4 217 | 872 | 4,8 | 1,3 | 2 637 | 3,03 | 1,6 | 31 754 | 4 152 | 7,6 | 2,1 | 13 270 | 3,20 | 2,4 | 37 769 | 5 840 | 6,5 | 1,8 | 17 000 | 2,91 | 2,2 |
| | 2012 | 2 190 | 823 | 2,7 | 0,7 | 1 267 | 1,54 | 1,7 | 4 224 | 880 | 4,8 | 1,3 | 2 237 | 2,54 | 1,9 | 30 190 | 4 143 | 7,3 | 2,0 | 11 637 | 2,81 | 2,6 | 36 604 | 5 846 | 6,3 | 1,7 | 15 141 | 2,59 | 2,4 |
| Total | 2010 | 39 846 | 8 314 | 4,8 | 1,3 | 26 987 | 3,25 | 1,5 | 141 502 | 29 791 | 4,7 | 1,3 | 78 733 | 2,64 | 1,8 | 266 708 | 34 165 | 7,8 | 2,1 | 94 099 | 2,75 | 2,8 | 448 056 | 72 270 | 6,2 | 1,7 | 199 819 | 2,76 | 2,2 |
| | 2011 | 74 132 | 17 659 | 4,2 | 1,2 | 47 088 | 2,67 | 1,6 | 79 243 | 19 543 | 4,1 | 1,1 | 42 160 | 2,16 | 1,9 | 252 572 | 33 112 | 7,6 | 2,1 | 79 336 | 2,40 | 3,2 | 405 946 | 70 314 | 5,8 | 1,6 | 168 584 | 2,40 | 2,4 |
| | 2012 | 81 792 | 18 629 | 4,4 | 1,2 | 51 150 | 2,75 | 1,6 | 83 354 | 19 012 | 4,4 | 1,2 | 42 858 | 2,25 | 1,9 | 254 429 | 32 586 | 7,8 | 2,1 | 76 323 | 2,34 | 3,3 | 419 575 | 70 228 | 6,0 | 1,6 | 170 331 | 2,43 | 2,5 |

Le motif non médical inclut les motifs suivants : évènement familial, enfant malade, absence irrégulière, formation, congé de paternité, activité syndicale, congés bonifiés ...

L'absentéisme pour motif non médical est en hausse entre 2011 et 2012 avec + 3,35% de journées d'absence, + 1 % d'arrêts et une durée des arrêts en légère hausse de + 0,1 jours.

La situation est néanmoins contrastée selon la catégorie professionnelle observée avec une tendance globale à la baisse pour les personnels administratifs et les personnels ouvriers et techniques ; une tendance plutôt à la hausse pour les personnel soignants et les personnels médico-techniques et une relative stabilité pour les personnels socio éducatifs.

Mode de calcul

* Taux d'absentéisme : [(Nombre de jours absences) / (Effectif physique moyen x 365)] x 100 (pour 100 jours)

* Moyenne des absences rapportée à l'effectif : (Nombre de jours absences) / (Effectif physique moyen)

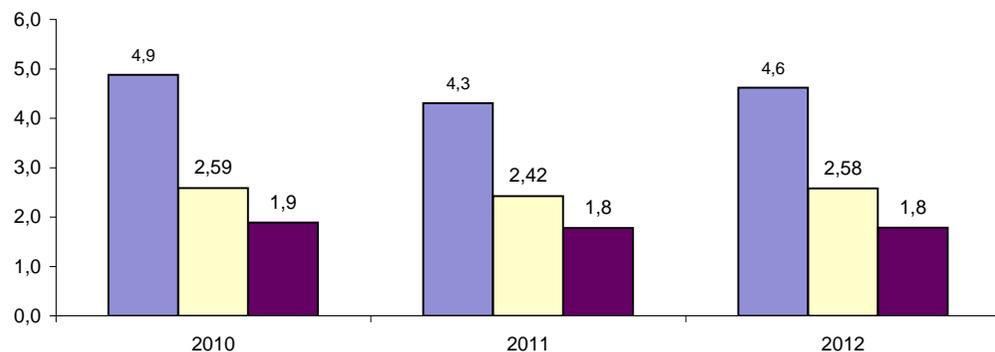
* Fréquence des arrêt rapportée à l'effectif : (Nombre d'arrêts maladie) / (Effectif physique moyen)

* Durée moyenne de arrêts : (Nombre de jours absences) / (Nombre d'arrêts maladie)

6-0-17 Nombre de journées d'absence pour motif non médical des IDE et AS

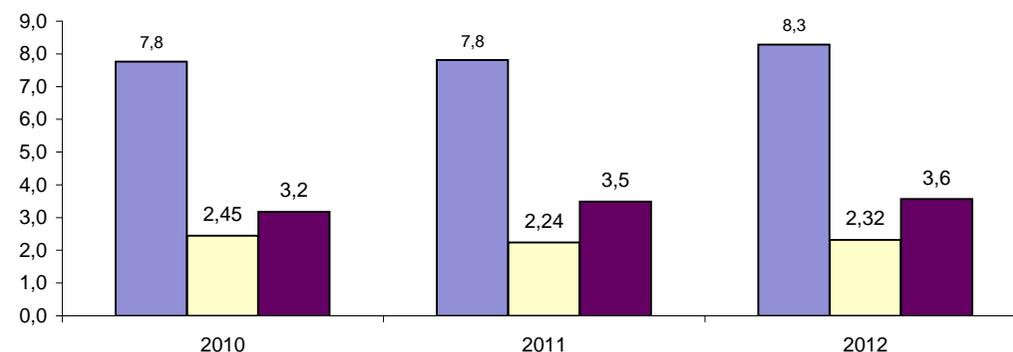
Absentéisme des IDE

■ Moy Jr □ Fréq. ■ Durée arrêts



Absentéisme des AS

■ Moy Jr □ Fréq. ■ Durée arrêts



| | IDE | | | | | | | | AS | | | | | | | |
|------|--------|----------|--------|------|--------|-------|--------------|---------|----------|--------|------|--------|-------|--------------|--|--|
| | Jours | Effectif | Moy Jr | Taux | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | Jours | Effectif | Moy Jr | Taux | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | | |
| 2010 | 85 963 | 17 621 | 4,9 | 1,3 | 45 562 | 2,586 | 1,9 | 144 333 | 18 599 | 7,8 | 2,1 | 45 514 | 2,447 | 3,2 | | |
| 2011 | 73 809 | 17 149 | 4,3 | 1,2 | 41 519 | 2,421 | 1,8 | 141 945 | 18 175 | 7,8 | 2,1 | 40 738 | 2,241 | 3,5 | | |
| 2012 | 81 219 | 17 593 | 4,6 | 1,3 | 45 433 | 2,582 | 1,8 | 148 619 | 17 940 | 8,3 | 2,3 | 41 636 | 2,321 | 3,6 | | |

L'absentéisme des IDE et des AS pour motif non médical a évolué défavorablement entre 2011 et 2012. S'agissant des IDE, le nombre de jours d'absence est en hausse de + 10% et le nombre d'arrêts de + 9,4%, alors que les effectifs augmentent en parallèle de + 2,6%. La hausse est plus mesurée pour les AS avec une augmentation de + 4,7% du nombre de jours d'absence et de + 2,2% du nombre de jours d'arrêts, alors que les effectifs sont en baisse de - 1,3%.

La durée des absences est quasi stable sur les deux années pour les AS et les IDE.

Mode de calcul

* Taux d'absentéisme : $[(\text{Nombre de jours absences}) / (\text{Effectif physique moyen} \times 365)] \times 100$ (pour 100 jours)

* Moyenne des absences rapportée à l'effectif : $(\text{Nombre de jours absences}) / (\text{Effectif physique moyen})$

* Fréquence des arrêt rapportée à l'effectif : $(\text{Nombre d'arrêts maladie}) / (\text{Effectif physique moyen})$

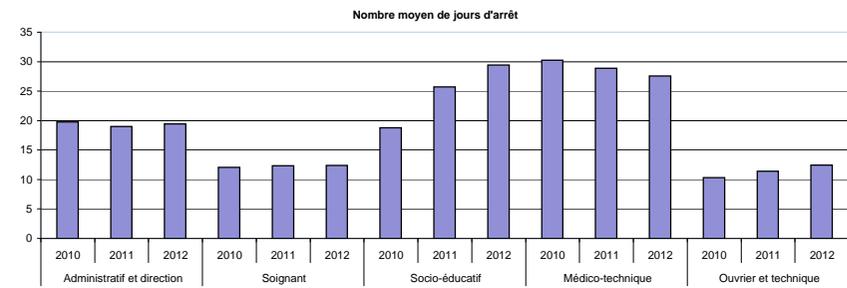
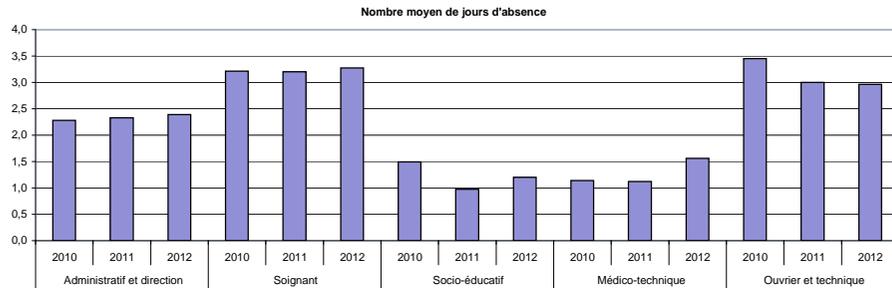
* Durée moyenne de arrêts : $(\text{Nombre de jours absences}) / (\text{Nombre d'arrêts maladie})$

6-0-18 Nombre de journées d'absence pour motif non médical de moins de 6 jours sur emploi permanent

| | | Catégorie A | | | | | | | Catégorie B | | | | | | | Catégorie C | | | | | | | Total | | | | | | |
|----------------------------|--------|-------------|----------|-----|--------|--------|-------|--------------|-------------|----------|-----|--------|--------|-------|--------------|-------------|----------|-----|--------|--------|-------|--------------|---------|----------|-----|---------|---------|-------|--------------|
| | | Jours | Effectif | Moy | Taux | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | Jours | Effectif | Moy | Taux | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | Jours | Effectif | Moy | Taux | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | Jours | Effectif | Moy | Taux | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts |
| Administratif et direction | 2010 | 2 779 | 1 042 | 2,7 | 0,7 | 1 889 | 1,81 | 1,5 | 8 471 | 3 875 | 2,2 | 0,6 | 6 828 | 1,76 | 1,2 | 16 181 | 4 501 | 3,6 | 1,0 | 13 362 | 0,34 | 1,2 | 27 431 | 9 417 | 2,9 | 0,8 | 22 079 | 0,43 | 1,2 |
| | 2011 | 1 669 | 1 030 | 1,6 | 0,4 | 1 234 | 1,20 | 1,4 | 6 261 | 3 745 | 1,7 | 0,5 | 4 928 | 1,32 | 1,3 | 11 308 | 4 292 | 2,6 | 0,7 | 8 623 | 0,50 | 1,3 | 19 238 | 9 068 | 2,1 | 0,6 | 14 785 | 0,61 | 1,3 |
| | 2012 | 1 512 | 1 061 | 1,4 | 0,4 | 1 129 | 1,06 | 1,2 | 6 266 | 3 674 | 1,7 | 0,5 | 4 912 | 1,34 | 1,3 | 10 633 | 4 199 | 2,5 | 0,7 | 8 098 | 0,52 | 1,3 | 18 411 | 8 934 | 2,1 | 0,6 | 14 139 | 0,63 | 1,3 |
| Soignant | 2010 | 24 696 | 5 947 | 4,2 | 1,1 | 21 453 | 3,61 | 1,2 | 58 554 | 18 970 | 3,1 | 0,8 | 49 587 | 2,61 | 1,2 | 77 957 | 25 406 | 3,1 | 0,8 | 61 305 | 0,41 | 1,3 | 161 207 | 50 322 | 3,2 | 0,9 | 132 345 | 0,38 | 1,2 |
| | 2011 | 50 147 | 15 374 | 3,3 | 0,9 | 42 267 | 2,75 | 1,2 | 24 462 | 8 933 | 2,7 | 0,8 | 20 741 | 2,32 | 1,2 | 70 874 | 24 641 | 2,9 | 0,8 | 54 093 | 0,46 | 1,3 | 145 482 | 48 947 | 3,0 | 0,8 | 117 100 | 0,42 | 1,2 |
| | 2012 | 56 228 | 16 317 | 3,4 | 0,9 | 46 245 | 2,83 | 1,2 | 25 406 | 8 436 | 3,0 | 0,8 | 20 833 | 2,47 | 1,2 | 71 543 | 24 220 | 3,0 | 0,8 | 53 284 | 0,45 | 1,3 | 153 176 | 48 974 | 3,1 | 0,9 | 120 361 | 0,41 | 1,3 |
| Socio-éducatif | 2010 | 174 | 65 | 2,7 | 0,7 | 156 | 2,38 | 1,1 | 4 031 | 985 | 4,1 | 1,1 | 3 272 | 3,32 | 1,2 | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 4 205 | 1 050 | 4,0 | 1,1 | 3 428 | 0,31 | 1,2 |
| | 2011 | 238 | 60 | 4,0 | 1,1 | 210 | 3,53 | 1,1 | 2 945 | 970 | 3,0 | 0,8 | 2 272 | 2,34 | 1,3 | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 3 183 | 1 030 | 3,1 | 0,8 | 2 482 | 0,41 | 1,3 |
| | 2012 | 161 | 55 | 2,9 | 0,8 | 134 | 2,45 | 1,2 | 2 783 | 975 | 2,9 | 0,8 | 2 215 | 2,27 | 1,3 | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 2 944 | 1 030 | 2,9 | 0,8 | 2 349 | 0,44 | 1,3 |
| Médico-technique | 2010 | 2 168 | 409 | 5,3 | 1,5 | 1 926 | 4,71 | 1,1 | 15 707 | 5 065 | 3,1 | 0,8 | 13 323 | 2,63 | 1,2 | 25 | 31 | 0,8 | 0,2 | 24 | 1,29 | 1,0 | 17 900 | 5 505 | 3,3 | 0,9 | 15 273 | 0,36 | 1,2 |
| | 2011 | 1 893 | 380 | 5,0 | 1,4 | 1 669 | 4,39 | 1,1 | 13 568 | 5 023 | 2,7 | 0,7 | 10 854 | 2,16 | 1,3 | 36 | 27 | 1,3 | 0,4 | 25 | 1,08 | 1,4 | 15 497 | 5 430 | 2,9 | 0,8 | 12 548 | 0,43 | 1,2 |
| | 2012 | 1 895 | 373 | 5,1 | 1,4 | 1 736 | 4,65 | 1,1 | 15 194 | 5 048 | 3,0 | 0,8 | 11 899 | 2,36 | 1,3 | 71 | 23 | 3,0 | 0,8 | 58 | 0,40 | 1,2 | 17 160 | 5 445 | 3,2 | 0,9 | 13 693 | 0,40 | 1,3 |
| Ouvrier et technique | 2010 | 1 685 | 851 | 2,0 | 0,5 | 1 311 | 1,54 | 1,3 | 5 116 | 897 | 5,7 | 1,6 | 4 328 | 4,83 | 1,2 | 18 892 | 4 227 | 4,5 | 1,2 | 15 592 | 0,27 | 1,2 | 25 693 | 5 975 | 4,3 | 1,2 | 21 231 | 0,28 | 1,2 |
| | 2011 | 1 397 | 816 | 1,7 | 0,5 | 1 063 | 1,30 | 1,3 | 3 125 | 872 | 3,6 | 1,0 | 2 585 | 2,97 | 1,2 | 15 746 | 4 152 | 3,8 | 1,0 | 12 840 | 0,32 | 1,2 | 20 268 | 5 840 | 3,5 | 1,0 | 16 488 | 0,35 | 1,2 |
| | 2012 | 1 795 | 823 | 2,2 | 0,6 | 1 240 | 1,51 | 1,4 | 2 810 | 880 | 3,2 | 0,9 | 2 188 | 2,49 | 1,3 | 14 685 | 4 143 | 3,5 | 1,0 | 11 243 | 0,37 | 1,3 | 19 290 | 5 846 | 3,3 | 0,9 | 14 671 | 0,40 | 1,3 |
| 2010 | 29 334 | 7 905 | 3,7 | 1,0 | 26 734 | 3,38 | 1,1 | 91 879 | 29 791 | 3,1 | 0,8 | 77 338 | 2,60 | 1,2 | 113 055 | 34 165 | 3,3 | 0,9 | 90 283 | 0,38 | 1,3 | 234 268 | 71 861 | 3,3 | 0,9 | 194 355 | 0,37 | 1,2 | |
| 2011 | 53 451 | 17 279 | 3,1 | 0,8 | 46 443 | 2,69 | 1,2 | 50 361 | 19 543 | 2,6 | 0,7 | 41 380 | 2,12 | 1,2 | 97 964 | 33 112 | 3,0 | 0,8 | 75 581 | 0,44 | 1,3 | 201 775 | 69 934 | 2,9 | 0,8 | 163 404 | 0,43 | 1,2 | |
| 2012 | 59 696 | 18 256 | 3,3 | 0,9 | 50 484 | 2,77 | 1,2 | 52 458 | 19 012 | 2,8 | 0,8 | 42 046 | 2,21 | 1,2 | 96 932 | 32 586 | 3,0 | 0,8 | 72 683 | 0,45 | 1,3 | 209 086 | 69 854 | 3,0 | 0,8 | 165 213 | 0,42 | 1,3 | |

L'augmentation de l'absentéisme pour motif non médical entre 2011 et 2012 est particulièrement constatée sur les arrêts de moins de 6 jours. En effet, le nombre de jours d'absence pour motif non médical de moins de 6 jours est en hausse de + 3,6% et le nombre d'arrêts de + 1,1%.

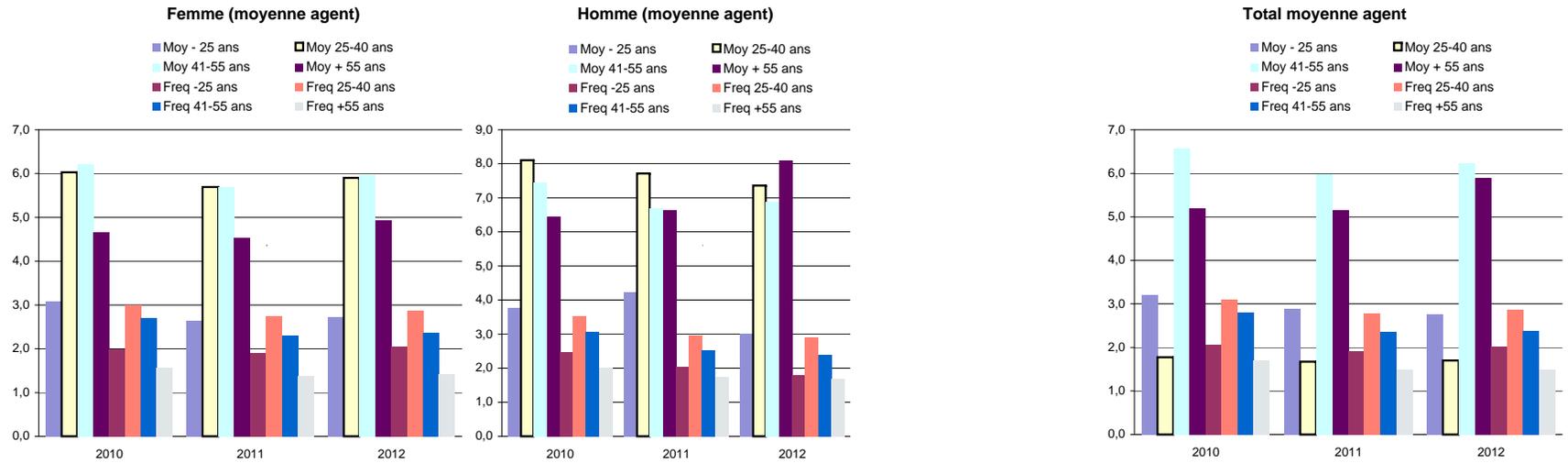
6-0-19 Nombre de journées d'absence pour motif non médical de plus de 5 jours sur emploi permanent



| | | Catégorie A | | | | | | | Catégorie B | | | | | | | Catégorie C | | | | | | | Total | | | | | | |
|----------------------------|--------|-------------|----------|-----|------|--------|-------|--------------|-------------|----------|-----|-------|--------|-------|--------------|-------------|----------|-----|-------|--------|-------|--------------|---------|----------|-----|-------|--------|-------|--------------|
| | | Jours | Effectif | Moy | Taux | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | Jours | Effectif | Moy | Taux | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | Jours | Effectif | Moy | Taux | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | Jours | Effectif | Moy | Taux | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts |
| Administratif et direction | 2010 | 1 343 | 1 042 | 1,3 | 0,4 | 33 | 0,03 | 40,7 | 6 230 | 3 875 | 1,6 | 0,4 | 151 | 0,04 | 41,3 | 13 901 | 4 501 | 3,1 | 0,8 | 292 | 15,41 | 47,6 | 21 474 | 9 417 | 2,3 | 0,6 | 476 | 19,78 | 45,1 |
| | 2011 | 664 | 1 030 | 0,6 | 0,2 | 17 | 0,02 | 39,1 | 5 876 | 3 745 | 1,6 | 0,4 | 130 | 0,03 | 45,2 | 14 557 | 4 292 | 3,4 | 0,9 | 330 | 13,01 | 44,1 | 21 097 | 9 068 | 2,3 | 0,6 | 477 | 19,01 | 44,2 |
| | 2012 | 707 | 1 061 | 0,7 | 0,2 | 19 | 0,02 | 37,2 | 5 240 | 3 674 | 1,4 | 0,4 | 126 | 0,03 | 41,6 | 15 381 | 4 199 | 3,7 | 1,0 | 314 | 13,37 | 49,0 | 21 328 | 8 934 | 2,4 | 0,7 | 459 | 19,46 | 46,5 |
| Soignant | 2010 | 5 755 | 5 947 | 1,0 | 0,3 | 171 | 0,03 | 33,7 | 34 620 | 18 970 | 1,8 | 0,5 | 968 | 0,05 | 35,8 | 121 310 | 25 406 | 4,8 | 1,3 | 3 032 | 8,38 | 40,0 | 161 685 | 50 322 | 3,2 | 0,9 | 4 171 | 12,06 | 38,8 |
| | 2011 | 17 562 | 15 374 | 1,1 | 0,3 | 590 | 0,04 | 29,8 | 15 012 | 8 933 | 1,7 | 0,5 | 379 | 0,04 | 39,6 | 124 001 | 24 641 | 5,0 | 1,4 | 2 994 | 8,23 | 41,4 | 156 575 | 48 947 | 3,2 | 0,9 | 3 963 | 12,35 | 39,5 |
| | 2012 | 19 044 | 16 317 | 1,2 | 0,3 | 618 | 0,04 | 30,8 | 14 636 | 8 436 | 1,7 | 0,5 | 408 | 0,05 | 35,9 | 126 551 | 24 220 | 5,2 | 1,4 | 2 930 | 8,27 | 43,2 | 160 231 | 48 974 | 3,3 | 0,9 | 3 956 | 12,38 | 40,5 |
| Socio-éducatif | 2010 | 197 | 65 | 3,0 | 0,8 | 12 | 0,18 | 16,4 | 1 370 | 985 | 1,4 | 0,4 | 44 | 0,04 | 31,1 | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 1 567 | 1 050 | 1,5 | 0,4 | 56 | 18,76 | 28,0 |
| | 2011 | 30 | 60 | 0,5 | 0,1 | 4 | 0,07 | 7,5 | 975 | 970 | 1,0 | 0,3 | 36 | 0,04 | 27,1 | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 1 005 | 1 030 | 1,0 | 0,3 | 40 | 25,74 | 25,1 |
| | 2012 | 0 | 55 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 1 238 | 975 | 1,3 | 0,3 | 35 | 0,04 | 35,4 | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,00 | 0,0 | 1 238 | 1 030 | 1,2 | 0,3 | 35 | 29,42 | 35,4 |
| Médico-technique | 2010 | 219 | 409 | 0,5 | 0,1 | 6 | 0,01 | 36,5 | 6 025 | 5 065 | 1,2 | 0,3 | 174 | 0,03 | 34,6 | 21 | 31 | 0,7 | 0,2 | 2 | 15,53 | 10,5 | 6 265 | 5 505 | 1,1 | 0,3 | 182 | 30,24 | 34,4 |
| | 2011 | 131 | 380 | 0,3 | 0,1 | 4 | 0,01 | 32,8 | 5 927 | 5 023 | 1,2 | 0,3 | 183 | 0,04 | 32,4 | 42 | 27 | 1,6 | 0,4 | 1 | 26,99 | 42,0 | 6 100 | 5 430 | 1,1 | 0,3 | 188 | 28,88 | 32,4 |
| | 2012 | 55 | 373 | 0,1 | 0,0 | 2 | 0,01 | 27,5 | 8 368 | 5 048 | 1,7 | 0,5 | 194 | 0,04 | 43,2 | 60 | 23 | 2,6 | 0,7 | 2 | 11,70 | 30,0 | 8 483 | 5 445 | 1,6 | 0,4 | 198 | 27,57 | 43,0 |
| Ouvrier et technique | 2010 | 831 | 851 | 1,0 | 0,3 | 31 | 0,04 | 26,8 | 1 378 | 897 | 1,5 | 0,4 | 58 | 0,06 | 23,8 | 18 421 | 4 227 | 4,4 | 1,2 | 490 | 8,63 | 37,6 | 20 630 | 5 975 | 3,5 | 0,9 | 579 | 10,33 | 35,7 |
| | 2011 | 401 | 816 | 0,5 | 0,1 | 30 | 0,04 | 13,4 | 1 092 | 872 | 1,3 | 0,3 | 52 | 0,06 | 21,0 | 16 008 | 4 152 | 3,9 | 1,1 | 430 | 9,66 | 37,2 | 17 501 | 5 840 | 3,0 | 0,8 | 512 | 11,41 | 34,2 |
| | 2012 | 395 | 823 | 0,5 | 0,1 | 27 | 0,03 | 14,6 | 1 414 | 880 | 1,6 | 0,4 | 49 | 0,06 | 28,9 | 15 505 | 4 143 | 3,7 | 1,0 | 394 | 10,52 | 39,4 | 17 314 | 5 846 | 3,0 | 0,8 | 470 | 12,44 | 36,8 |
| 2010 | 8 126 | 7 905 | 1,0 | 0,3 | 253 | 0,03 | 32,1 | 49 623 | 29 791 | 1,7 | 0,5 | 1 395 | 0,05 | 35,6 | 153 653 | 34 165 | 4,5 | 1,2 | 3 816 | 8,95 | 40,3 | 211 402 | 71 861 | 2,9 | 0,8 | 5 464 | 13,15 | 38,7 | |
| 2011 | 18 657 | 17 279 | 1,1 | 0,3 | 645 | 0,04 | 28,9 | 28 882 | 19 543 | 1,5 | 0,4 | 780 | 0,04 | 37,0 | 154 608 | 33 112 | 4,7 | 1,3 | 3 755 | 8,82 | 41,2 | 202 147 | 69 934 | 2,9 | 0,8 | 5 180 | 13,50 | 39,0 | |
| 2012 | 20 146 | 18 256 | 1,1 | 0,3 | 666 | 0,04 | 30,2 | 30 896 | 19 012 | 1,6 | 0,4 | 812 | 0,04 | 38,1 | 157 497 | 32 586 | 4,8 | 1,3 | 3 640 | 8,95 | 43,3 | 208 539 | 69 854 | 3,0 | 0,8 | 5 118 | 13,65 | 40,8 | |

L'évolution est également défavorable pour l'absentéisme de plus de 5 jours avec une augmentation du nombre de jours d'absence de + 3,2% et une augmentation de la durée des arrêts de + 1,8 jours. Le nombre d'arrêts est par contre en baisse avec - 1,2%.

6-0-20 Nombre de journées d'absence pour motif non médical par tranche d'âge et sexe sur emploi permanent



| | Année | Femme | | | | | | | Homme | | | | | | | Total | | | | | | |
|-----------------|-------|---------|-----|------|----------------|---------|-------|--------------|---------|-----|------|----------------|--------|-------|--------------|---------|-----|------|----------------|---------|-------|--------------|
| | | Jours | Moy | Taux | Effectif moyen | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | Jours | Moy | Taux | Effectif moyen | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | Jours | Moy | Taux | Effectif moyen | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts |
| Moins de 25 ans | 2010 | 10 562 | 3,1 | 0,84 | 3 426 | 6 803 | 1,986 | 1,6 | 2 352 | 3,8 | 1,03 | 624 | 1 543 | 2,472 | 1,5 | 12 914 | 3,2 | 0,87 | 4 050 | 8 346 | 2,061 | 1,5 |
| | 2011 | 8 341 | 2,6 | 0,72 | 3 166 | 6 010 | 1,898 | 1,4 | 2 332 | 4,2 | 1,16 | 552 | 1 123 | 2,033 | 2,1 | 10 673 | 2,9 | 0,79 | 3 718 | 7 133 | 1,918 | 1,5 |
| | 2012 | 9 596 | 2,7 | 0,75 | 3 524 | 7 231 | 2,052 | 1,3 | 1 792 | 3,0 | 0,83 | 595 | 1 067 | 1,794 | 1,7 | 11 388 | 2,8 | 0,76 | 4 119 | 8 298 | 2,015 | 1,4 |
| De 25 à 40 ans | 2010 | 135 484 | 6,0 | 1,65 | 22 464 | 67 087 | 2,986 | 2,0 | 49 633 | 8,1 | 2,22 | 6 125 | 21 663 | 3,537 | 2,3 | 185 117 | 6,5 | 1,77 | 28 589 | 88 750 | 3,104 | 2,1 |
| | 2011 | 122 556 | 5,7 | 1,56 | 21 539 | 58 865 | 2,733 | 2,1 | 44 115 | 7,7 | 2,11 | 5 716 | 16 848 | 2,947 | 2,6 | 166 671 | 6,1 | 1,68 | 27 256 | 75 713 | 2,778 | 2,2 |
| | 2012 | 125 196 | 5,9 | 1,62 | 21 202 | 60 498 | 2,853 | 2,1 | 40 348 | 7,4 | 2,02 | 5 479 | 15 914 | 2,905 | 2,5 | 165 544 | 6,2 | 1,70 | 26 681 | 76 412 | 2,864 | 2,2 |
| De 41 à 55 ans | 2010 | 141 284 | 6,2 | 1,70 | 22 739 | 61 339 | 2,698 | 2,3 | 69 545 | 7,5 | 2,04 | 9 331 | 28 559 | 3,061 | 2,4 | 210 829 | 6,6 | 1,80 | 32 070 | 89 898 | 2,803 | 2,3 |
| | 2011 | 126 386 | 5,7 | 1,56 | 22 211 | 50 839 | 2,289 | 2,5 | 60 712 | 6,7 | 1,83 | 9 083 | 22 922 | 2,524 | 2,6 | 187 098 | 6,0 | 1,64 | 31 294 | 73 761 | 2,357 | 2,5 |
| | 2012 | 129 835 | 6,0 | 1,63 | 21 778 | 51 457 | 2,363 | 2,5 | 60 880 | 6,9 | 1,89 | 8 835 | 21 012 | 2,378 | 2,9 | 190 715 | 6,2 | 1,71 | 30 613 | 72 469 | 2,367 | 2,6 |
| Plus de 55 ans | 2010 | 24 955 | 4,7 | 1,28 | 5 350 | 8 355 | 1,562 | 3,0 | 14 241 | 6,4 | 1,76 | 2 211 | 4 470 | 2,022 | 3,2 | 39 196 | 5,2 | 1,42 | 7 561 | 12 825 | 1,696 | 3,1 |
| | 2011 | 25 520 | 4,5 | 1,24 | 5 633 | 7 768 | 1,379 | 3,3 | 15 985 | 6,6 | 1,82 | 2 412 | 4 210 | 1,745 | 3,8 | 41 505 | 5,2 | 1,41 | 8 045 | 11 978 | 1,489 | 3,5 |
| | 2012 | 30 193 | 4,9 | 1,35 | 6 134 | 8 677 | 1,414 | 3,5 | 21 735 | 8,1 | 2,22 | 2 681 | 4 475 | 1,669 | 4,9 | 51 928 | 5,9 | 1,61 | 8 815 | 13 152 | 1,492 | 3,9 |
| | 2010 | 312 285 | 5,8 | 1,59 | 53 979 | 143 583 | 2,660 | 2,2 | 135 771 | 7,4 | 2,03 | 18 291 | 56 236 | 3,074 | 2,4 | 448 056 | 6,2 | 1,70 | 72 270 | 199 819 | 2,765 | 2,2 |
| | 2011 | 282 802 | 5,4 | 1,47 | 52 550 | 123 482 | 2,350 | 2,3 | 123 144 | 6,9 | 1,90 | 17 764 | 45 102 | 2,539 | 2,7 | 405 946 | 5,8 | 1,58 | 70 314 | 168 584 | 2,398 | 2,4 |
| | 2012 | 294 820 | 5,6 | 1,53 | 52 638 | 127 863 | 2,429 | 2,3 | 124 755 | 7,1 | 1,94 | 17 589 | 42 468 | 2,414 | 2,9 | 419 575 | 6,0 | 1,64 | 70 228 | 170 331 | 2,425 | 2,5 |

Mode de calcul

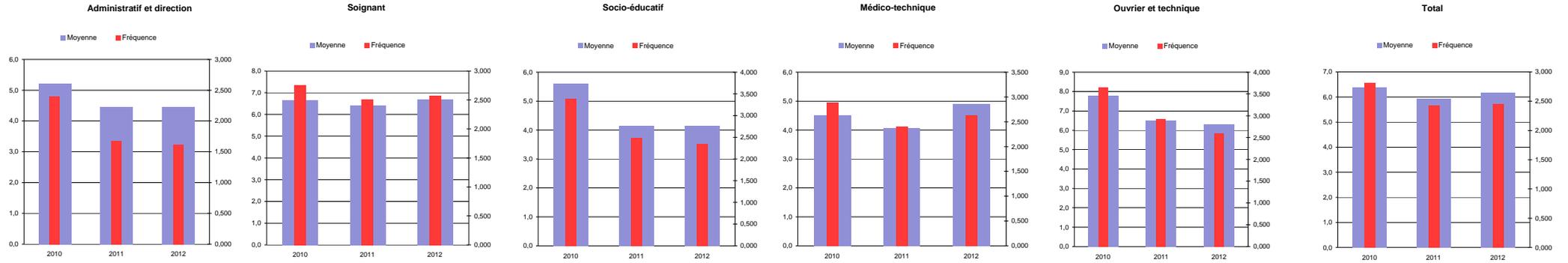
* Taux d'absentéisme : [(Nombre de jours absences) / (Effectif physique moyen x 365)] x 100 (pour 100 jours)

* Moyenne des absences rapportée à l'effectif : (Nombre de jours absences) / (Effectif physique moyen)

* Fréquence des arrêts rapportée à l'effectif : (Nombre d'arrêts maladie) / (Effectif physique moyen)

* Durée moyenne de arrêts : (Nombre de jours absences) / (Nombre d'arrêts maladie)

6-0-21 Nombre de journées d'absence pour motif non médical par catégorie professionnelle et tranche d'âge sur emploi permanent



| | | Moins de 25 ans | | | | | | | De 25 à 40 ans | | | | | | | De 41 à 55 ans | | | | | | | Plus de 55 ans | | | | | | | Total | | | | | | |
|----------------------------|--------|-----------------|------|-------|----------------|--------|-------|--------------|----------------|------|--------|----------------|--------|-------|--------------|----------------|------|--------|----------------|--------|-------|--------------|----------------|------|-------|----------------|--------|-------|--------------|---------|------|--------|----------------|---------|-------|--------------|
| | | Jours | Moy | Taux | Effectif moyen | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | Jours | Moy | Taux | Effectif moyen | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | Jours | Moy | Taux | Effectif moyen | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | Jours | Moy | Taux | Effectif moyen | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts | Jours | Moy | Taux | Effectif moyen | Arrêts | Fréq. | Durée arrêts |
| Administratif et direction | 2010 | 505 | 3,8 | 1,05 | 132 | 288 | 2,182 | 1,8 | 20 455 | 6,8 | 1,86 | 3 016 | 8 865 | 2,939 | 2,3 | 22 310 | 4,9 | 1,35 | 4 531 | 10 683 | 2,358 | 2,1 | 5 635 | 3,2 | 0,89 | 1 738 | 2 719 | 1,564 | 2,1 | 48 400 | 5,2 | 1,43 | 9 285 | 22 267 | 2,398 | 2,2 |
| | 2011 | 291 | 2,9 | 0,78 | 102 | 215 | 2,106 | 1,4 | 16 431 | 6,0 | 1,65 | 2 734 | 6 493 | 2,375 | 2,5 | 18 615 | 4,1 | 1,14 | 4 489 | 6 938 | 1,545 | 2,7 | 4 998 | 2,9 | 0,79 | 1 742 | 1 616 | 0,928 | 3,1 | 40 044 | 4,5 | 1,22 | 8 965 | 15 047 | 1,678 | 2,7 |
| | 2012 | 362 | 3,1 | 0,84 | 117 | 292 | 2,486 | 1,2 | 14 706 | 5,7 | 1,57 | 2 572 | 5 944 | 2,311 | 2,5 | 18 823 | 4,2 | 1,16 | 4 442 | 6 893 | 1,552 | 2,7 | 5 848 | 3,2 | 0,89 | 1 802 | 1 469 | 0,815 | 4,0 | 39 377 | 4,5 | 1,22 | 8 816 | 14 306 | 1,623 | 2,8 |
| Soignant | 2010 | 10 732 | 3,1 | 0,85 | 3 439 | 7 146 | 2,078 | 1,5 | 133 648 | 6,2 | 1,71 | 21 403 | 64 256 | 3,002 | 2,1 | 152 139 | 7,1 | 1,94 | 21 472 | 58 951 | 2,746 | 2,6 | 26 373 | 6,6 | 1,80 | 4 009 | 6 163 | 1,537 | 4,3 | 312 160 | 6,7 | 1,82 | 46 883 | 129 370 | 2,759 | 2,4 |
| | 2011 | 9 187 | 2,9 | 0,79 | 3 174 | 6 173 | 1,945 | 1,5 | 125 278 | 6,1 | 1,67 | 20 547 | 57 346 | 2,791 | 2,2 | 137 973 | 6,6 | 1,82 | 20 821 | 50 607 | 2,431 | 2,7 | 29 620 | 6,7 | 1,84 | 4 405 | 6 938 | 1,575 | 4,3 | 292 870 | 6,4 | 1,75 | 45 773 | 114 890 | 2,510 | 2,5 |
| | 2012 | 10 065 | 2,8 | 0,78 | 3 548 | 7 362 | 2,075 | 1,4 | 124 365 | 6,2 | 1,69 | 20 197 | 58 613 | 2,902 | 2,1 | 141 430 | 7,0 | 1,91 | 20 273 | 59 511 | 2,492 | 2,8 | 37 547 | 7,6 | 2,08 | 4 955 | 7 831 | 1,580 | 4,8 | 303 342 | 6,7 | 1,83 | 45 426 | 116 955 | 2,575 | 2,6 |
| Socio-éducatif | 2010 | 77 | 2,3 | 0,62 | 34 | 47 | 1,378 | 1,6 | 2 572 | 6,4 | 1,74 | 405 | 1 540 | 3,804 | 1,7 | 2 776 | 6,0 | 1,64 | 465 | 1 624 | 3,492 | 1,7 | 347 | 2,4 | 0,65 | 146 | 273 | 1,864 | 1,3 | 5 695 | 5,6 | 1,54 | 1 016 | 3 437 | 3,382 | 1,7 |
| | 2011 | 68 | 2,0 | 0,54 | 35 | 57 | 1,648 | 1,2 | 1 906 | 4,9 | 1,35 | 387 | 1 186 | 3,064 | 1,6 | 2 003 | 4,4 | 1,21 | 452 | 1 091 | 2,415 | 1,8 | 211 | 1,4 | 0,37 | 156 | 188 | 1,204 | 1,1 | 4 120 | 4,1 | 1,13 | 995 | 2 465 | 2,477 | 1,7 |
| | 2012 | 104 | 2,3 | 0,63 | 46 | 72 | 1,580 | 1,4 | 1 546 | 4,1 | 1,12 | 377 | 1 045 | 2,771 | 1,5 | 2 240 | 5,0 | 1,37 | 447 | 1 037 | 2,317 | 2,2 | 292 | 1,8 | 0,50 | 159 | 230 | 1,442 | 1,3 | 4 078 | 4,1 | 1,14 | 984 | 2 312 | 2,350 | 1,8 |
| Médico-technique | 2010 | 929 | 2,7 | 0,75 | 338 | 518 | 1,533 | 1,8 | 10 615 | 5,6 | 1,55 | 1 880 | 5 879 | 3,128 | 1,8 | 10 812 | 4,4 | 1,21 | 2 457 | 7 618 | 3,100 | 1,4 | 1 809 | 2,2 | 0,60 | 830 | 1 440 | 1,735 | 1,3 | 23 236 | 4,5 | 1,23 | 5 167 | 14 937 | 2,891 | 1,6 |
| | 2011 | 806 | 2,5 | 0,69 | 321 | 474 | 1,474 | 1,7 | 9 313 | 5,0 | 1,37 | 1 861 | 4 824 | 2,592 | 1,9 | 9 532 | 4,0 | 1,09 | 2 405 | 5 993 | 2,492 | 1,6 | 1 946 | 2,3 | 0,63 | 842 | 1 445 | 1,716 | 1,3 | 20 791 | 4,1 | 1,12 | 5 108 | 12 262 | 2,400 | 1,7 |
| | 2012 | 543 | 1,7 | 0,46 | 324 | 398 | 1,228 | 1,4 | 11 643 | 6,2 | 1,69 | 1 884 | 5 676 | 3,013 | 2,1 | 10 908 | 4,7 | 1,28 | 2 344 | 6 176 | 2,635 | 1,8 | 2 549 | 2,9 | 0,78 | 893 | 1 641 | 1,837 | 1,6 | 25 100 | 4,9 | 1,34 | 5 120 | 13 492 | 2,635 | 1,9 |
| Ouvrier et technique | 2010 | 671 | 6,2 | 1,71 | 108 | 347 | 3,227 | 1,9 | 17 827 | 9,5 | 2,59 | 1 885 | 8 210 | 4,356 | 2,2 | 22 793 | 7,2 | 1,99 | 3 146 | 11 022 | 3,604 | 2,1 | 5 032 | 6,0 | 1,65 | 837 | 2 230 | 2,664 | 2,3 | 45 652 | 7,8 | 2,13 | 5 868 | 21 463 | 3,658 | 2,1 |
| | 2011 | 321 | 3,7 | 1,02 | 86 | 214 | 2,482 | 1,5 | 13 743 | 8,0 | 2,18 | 1 727 | 5 864 | 3,396 | 2,3 | 18 975 | 6,1 | 1,66 | 3 127 | 9 132 | 2,920 | 2,1 | 4 730 | 5,3 | 1,44 | 900 | 1 791 | 1,990 | 2,6 | 37 448 | 6,5 | 1,78 | 5 753 | 16 786 | 2,918 | 2,2 |
| | 2012 | 314 | 3,8 | 1,03 | 84 | 174 | 2,084 | 1,8 | 13 284 | 8,0 | 2,21 | 1 650 | 5 134 | 3,111 | 2,6 | 17 314 | 5,6 | 1,53 | 3 106 | 7 852 | 2,528 | 2,2 | 5 692 | 5,7 | 1,55 | 1 006 | 1 981 | 1,969 | 2,9 | 36 290 | 6,3 | 1,73 | 5 763 | 14 967 | 2,597 | 2,4 |
| 2010 | 12 914 | 3,2 | 0,87 | 4 050 | 8 346 | 2,061 | 1,5 | 185 117 | 6,5 | 1,77 | 28 589 | 88 750 | 3,104 | 2,1 | 210 829 | 6,6 | 1,80 | 32 070 | 89 898 | 2,803 | 2,3 | 39 196 | 5,2 | 1,42 | 7 561 | 12 825 | 1,696 | 3,1 | 435 142 | 6,4 | 1,75 | 68 220 | 191 473 | 2,807 | 2,3 | |
| 2011 | 10 673 | 2,9 | 0,79 | 3 718 | 7 133 | 1,918 | 1,5 | 166 671 | 6,1 | 1,68 | 27 256 | 75 713 | 2,778 | 2,2 | 187 098 | 6,0 | 1,64 | 31 294 | 73 761 | 2,357 | 2,5 | 41 505 | 5,2 | 1,41 | 8 045 | 11 978 | 1,489 | 3,5 | 395 273 | 5,9 | 1,63 | 66 595 | 161 451 | 2,424 | 2,4 | |
| 2012 | 11 388 | 2,8 | 0,76 | 4 119 | 8 298 | 2,015 | 1,4 | 165 544 | 6,2 | 1,70 | 26 681 | 76 412 | 2,864 | 2,2 | 190 715 | 6,2 | 1,71 | 30 613 | 72 469 | 2,367 | 2,6 | 51 928 | 5,9 | 1,61 | 8 815 | 13 152 | 1,492 | 3,9 | 408 187 | 6,2 | 1,69 | 66 109 | 162 033 | 2,451 | 2,5 | |

Mode de calcul

* Taux d'absentéisme : [(Nombre de jours absences) / (Effectif physique moyen x 365)] x 100 (pour 100 jours)

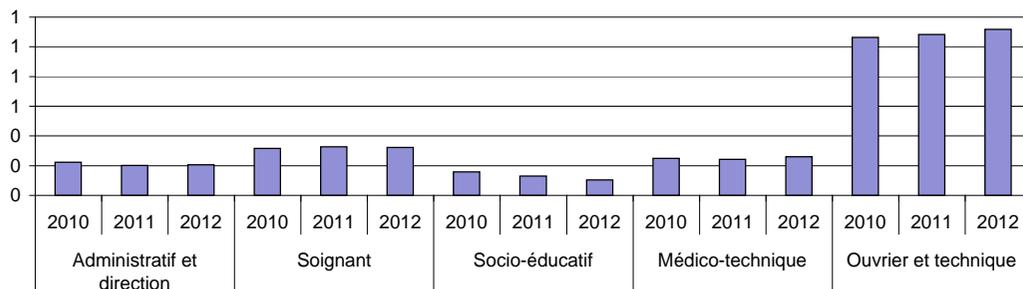
* Moyenne des absences rapportée à l'effectif : (Nombre de jours absences) / (Effectif physique moyen)

* Fréquence des arrêt rapportée à l'effectif : (Nombre d'arrêts maladie) / (Effectif physique moyen)

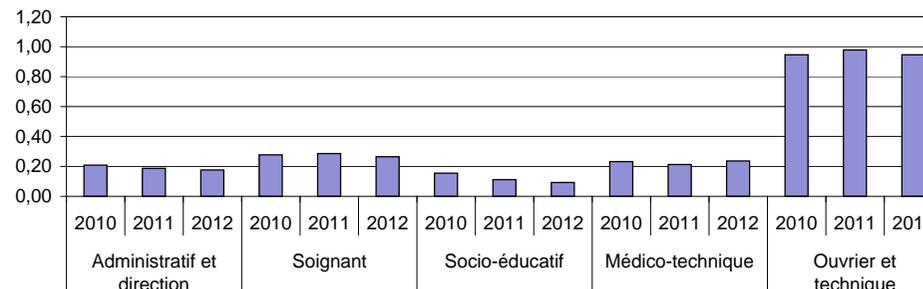
* Durée moyenne des arrêts : (Nombre de jours absences) / (Nombre d'arrêts maladie)

6-0-22 Nombre de journées d'absence pour motif syndical ou de représentation (y compris formation syndicale) par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi permanent

Nombre moyen de jours d'absence



Nombre moyen de jours d'arrêts



| | Catégorie A | | | | | | | Catégorie B | | | | | | | Catégorie C | | | | | | | Total | | | | | | | |
|----------------------------|-------------|----------|--------|-------|---------|-------|-------|-------------|----------|--------|-------|---------|-------|-------|-------------|----------|--------|-------|---------|--------|-------|--------|----------|--------|-------|---------|--------|-------|-----|
| | Jours | Effectif | Moy | Taux | Mandats | Fréq. | Durée | Jours | Effectif | Moy | Taux | Mandats | Fréq. | Durée | Jours | Effectif | Moy | Taux | Mandats | Fréq. | Durée | Jours | Effectif | Moy | Taux | Mandats | Fréq. | Durée | |
| Administratif et direction | 2010 | 54 | 1 042 | 0,1 | 0,014 | 54 | 0,05 | 1,0 | 595 | 3 875 | 0,2 | 0,042 | 583 | 0,15 | 1,0 | 1 461 | 4 501 | 0,3 | 0,089 | 1 332 | 0,30 | 1,1 | 2 110 | 9 417 | 0,2 | 0,061 | 1 969 | 0,21 | 1,1 |
| | 2011 | 38 | 1 030 | 0,0 | 0,010 | 35 | 0,03 | 1,1 | 514 | 3 745 | 0,1 | 0,038 | 484 | 0,13 | 1,1 | 1 267 | 4 292 | 0,3 | 0,081 | 1 169 | 0,27 | 1,1 | 1 819 | 9 068 | 0,2 | 0,055 | 1 688 | 0,19 | 1,1 |
| | 2012 | 84 | 1 061 | 0,1 | 0,022 | 74 | 0,07 | 1,1 | 345 | 3 674 | 0,1 | 0,026 | 315 | 0,09 | 1,1 | 1 415 | 4 199 | 0,3 | 0,092 | 1 179 | 0,28 | 1,2 | 1 844 | 8 934 | 0,2 | 0,057 | 1 568 | 0,18 | 1,2 |
| Soignant | 2010 | 1 019 | 5 947 | 0,2 | 0,047 | 885 | 0,15 | 1,2 | 3 865 | 18 970 | 0,2 | 0,056 | 3 298 | 0,17 | 1,2 | 11 032 | 25 406 | 0,4 | 0,119 | 9 746 | 0,38 | 1,1 | 15 916 | 50 322 | 0,3 | 0,087 | 13 929 | 0,28 | 1,1 |
| | 2011 | 1 833 | 15 374 | 0,1 | 0,033 | 1 667 | 0,11 | 1,1 | 2 514 | 8 933 | 0,3 | 0,077 | 2 238 | 0,25 | 1,1 | 11 677 | 24 641 | 0,5 | 0,130 | 10 099 | 0,41 | 1,2 | 16 024 | 48 947 | 0,3 | 0,090 | 14 004 | 0,29 | 1,1 |
| | 2012 | 1 886 | 16 317 | 0,1 | 0,032 | 1 620 | 0,10 | 1,2 | 2 375 | 8 436 | 0,3 | 0,077 | 2 068 | 0,25 | 1,1 | 11 513 | 24 220 | 0,5 | 0,130 | 9 298 | 0,38 | 1,2 | 15 774 | 48 974 | 0,3 | 0,088 | 12 986 | 0,27 | 1,2 |
| Socio-éducatif | 2010 | 33 | 65 | 0,5 | 0,138 | 32 | 0,49 | 1,0 | 133 | 985 | 0,1 | 0,037 | 131 | 0,13 | 1,0 | 0 | 0 | 0,0 | 0,000 | 0 | 0,00 | 0,0 | 166 | 1 050 | 0,2 | 0,043 | 163 | 0,16 | 1,0 |
| | 2011 | 52 | 60 | 0,9 | 0,239 | 51 | 0,86 | 1,0 | 82 | 970 | 0,1 | 0,023 | 65 | 0,07 | 1,3 | 0 | 0 | 0,0 | 0,000 | 0 | 0,00 | 0,0 | 134 | 1 030 | 0,1 | 0,036 | 116 | 0,11 | 1,2 |
| | 2012 | 44 | 55 | 0,8 | 0,221 | 41 | 0,75 | 1,1 | 62 | 975 | 0,1 | 0,017 | 55 | 0,06 | 1,1 | 0 | 0 | 0,0 | 0,000 | 0 | 0,00 | 0,0 | 106 | 1 030 | 0,1 | 0,028 | 96 | 0,09 | 1,1 |
| Médico-technique | 2010 | 15 | 409 | 0,0 | 0,010 | 10 | 0,02 | 1,5 | 1 356 | 5 065 | 0,3 | 0,073 | 1 265 | 0,25 | 1,1 | 0 | 31 | 0,0 | 0,000 | 0 | 0,00 | 0,0 | 1 371 | 5 505 | 0,2 | 0,068 | 1 275 | 0,23 | 1,1 |
| | 2011 | 39 | 380 | 0,1 | 0,028 | 39 | 0,10 | 1,0 | 1 270 | 5 023 | 0,3 | 0,069 | 1 113 | 0,22 | 1,1 | 12 | 27 | 0,4 | 0,122 | 8 | 0,30 | 1,5 | 1 321 | 5 430 | 0,2 | 0,067 | 1 160 | 0,21 | 1,1 |
| | 2012 | 121 | 373 | 0,3 | 0,089 | 121 | 0,32 | 1,0 | 1 280 | 5 048 | 0,3 | 0,069 | 1 155 | 0,23 | 1,1 | 12 | 23 | 0,5 | 0,141 | 10 | 0,43 | 1,2 | 1 413 | 5 445 | 0,3 | 0,071 | 1 286 | 0,24 | 1,1 |
| Ouvrier et technique | 2010 | 26 | 851 | 0,0 | 0,008 | 25 | 0,03 | 1,0 | 531 | 897 | 0,6 | 0,162 | 518 | 0,58 | 1,0 | 5 793 | 4 227 | 1,4 | 0,375 | 5 107 | 1,21 | 1,1 | 6 350 | 5 975 | 1,1 | 0,291 | 5 650 | 0,95 | 1,1 |
| | 2011 | 18 | 816 | 0,0 | 0,006 | 18 | 0,02 | 1,0 | 451 | 872 | 0,5 | 0,142 | 442 | 0,51 | 1,0 | 5 856 | 4 152 | 1,4 | 0,386 | 5 255 | 1,27 | 1,1 | 6 325 | 5 840 | 1,1 | 0,297 | 5 715 | 0,98 | 1,1 |
| | 2012 | 47 | 823 | 0,1 | 0,016 | 47 | 0,06 | 1,0 | 668 | 880 | 0,8 | 0,208 | 604 | 0,69 | 1,1 | 5 823 | 4 143 | 1,4 | 0,385 | 4 879 | 1,18 | 1,2 | 6 538 | 5 846 | 1,1 | 0,306 | 5 530 | 0,95 | 1,2 |
| 2010 | 1 147 | 8 314 | 0,1 | 0,038 | 1 006 | 0,12 | 1,1 | 6 480 | 29 791 | 0,2 | 0,060 | 5 795 | 0,19 | 1,1 | 18 286 | 34 165 | 0,5 | 0,147 | 16 185 | 0,47 | 1,1 | 25 913 | 72 270 | 0,4 | 0,098 | 22 986 | 0,32 | 1,1 | |
| 2011 | 1 980 | 17 659 | 0,1 | 0,031 | 1 810 | 0,10 | 1,1 | 4 831 | 19 543 | 0,2 | 0,068 | 4 342 | 0,22 | 1,1 | 18 812 | 33 112 | 0,6 | 0,156 | 16 531 | 0,50 | 1,1 | 25 623 | 70 314 | 0,4 | 0,100 | 22 683 | 0,32 | 1,1 | |
| 2012 | 2 182 | 18 629 | 0,1 | 0,032 | 1 903 | 0,10 | 1,1 | 4 730 | 19 012 | 0,2 | 0,068 | 4 197 | 0,22 | 1,1 | 18 763 | 32 586 | 0,6 | 0,158 | 15 366 | 0,47 | 1,2 | 25 675 | 70 228 | 0,4 | 0,100 | 21 466 | 0,31 | 1,2 | |

Mode de calcul

* Taux d'absentéisme : [(Nombre de jours absences) / (Effectif physique moyen x 365)] x 100 (pour 100 jours)

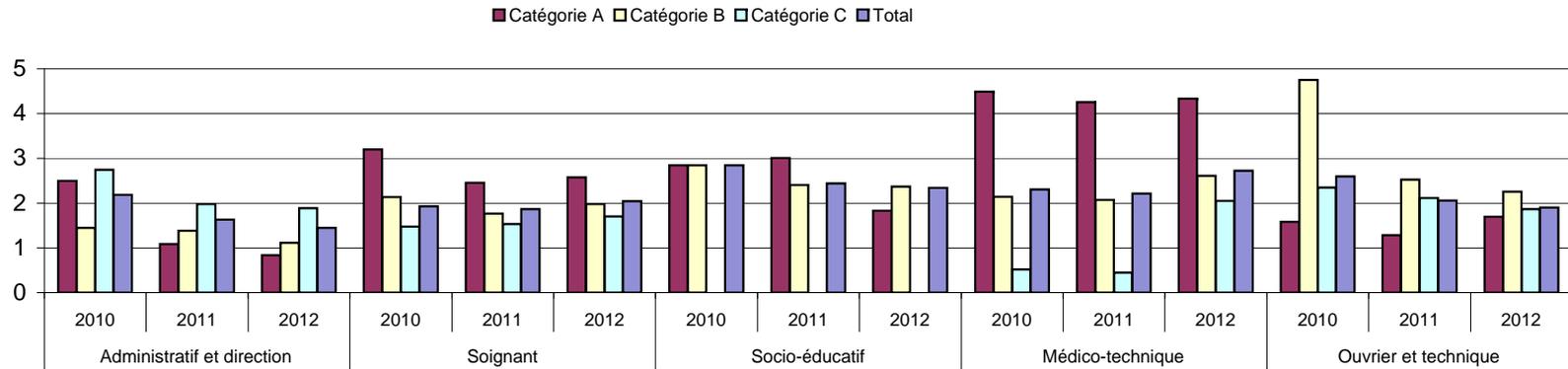
* Moyenne des absences rapportée à l'effectif : (Nombre de jours absences) / (Effectif physique moyen)

* Fréquence des arrêts rapportée à l'effectif : (Nombre d'arrêts maladie) / (Effectif physique moyen)

* Durée moyenne de arrêts : (Nombre de jours absences) / (Nombre d'arrêts maladie)

6-0-23 Nombre de journées d'absence pour formation et animation de jeunesse par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi permanent

Nombre moyen de jours d'absence

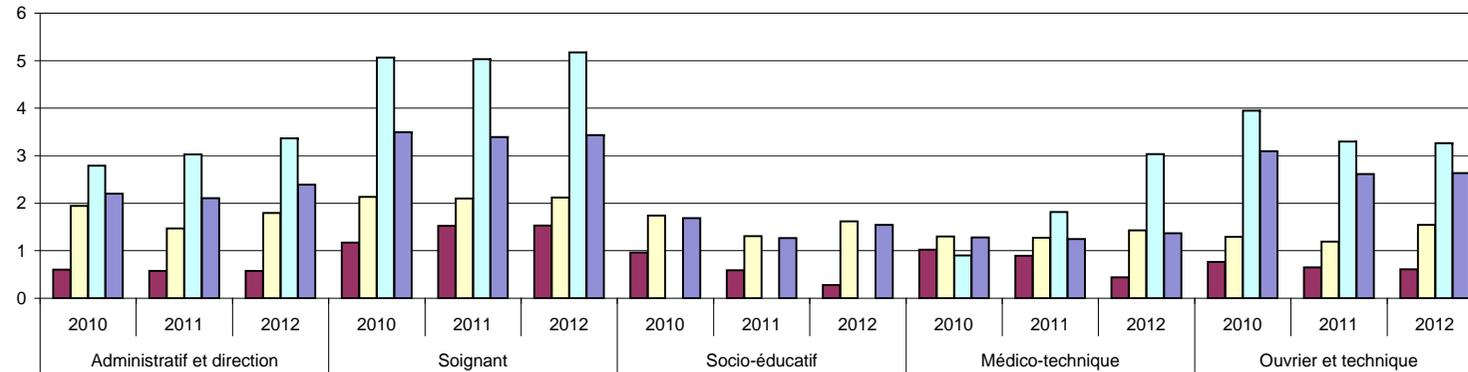


| | Catégorie A | | | | Catégorie B | | | | Catégorie C | | | | Total | | | | |
|----------------------------|---------------|----------------|------------|------------|---------------|----------------|------------|------------|---------------|----------------|------------|------------|----------------|----------------|------------|------------|-----|
| | Jours | Effectif moyen | Moy/Agt | Taux | Jours | Effectif moyen | Moy/Agt | Taux | Jours | Effectif moyen | Moy/Agt | Taux | Jours | Effectif moyen | Moy/Agt | Taux | |
| Administratif et direction | 2010 | 2 603 | 1 042 | 2,5 | 0,7 | 5 605 | 3 875 | 1,4 | 0,4 | 12 356 | 4 501 | 2,7 | 0,8 | 20 564 | 9 417 | 2,2 | 0,6 |
| | 2011 | 1 114 | 1 030 | 1,1 | 0,3 | 5 184 | 3 745 | 1,4 | 0,4 | 8 481 | 4 292 | 2,0 | 0,5 | 14 779 | 9 068 | 1,6 | 0,4 |
| | 2012 | 892 | 1 061 | 0,8 | 0,2 | 4 102 | 3 674 | 1,1 | 0,3 | 7 912 | 4 199 | 1,9 | 0,5 | 12 906 | 8 934 | 1,4 | 0,4 |
| Soignant | 2010 | 19 029 | 5 947 | 3,2 | 0,9 | 40 486 | 18 970 | 2,1 | 0,6 | 37 437 | 25 406 | 1,5 | 0,4 | 96 952 | 50 322 | 1,9 | 0,5 |
| | 2011 | 37 720 | 15 374 | 2,5 | 0,7 | 15 778 | 8 933 | 1,8 | 0,5 | 37 777 | 24 641 | 1,5 | 0,4 | 91 275 | 48 947 | 1,9 | 0,5 |
| | 2012 | 41 973 | 16 317 | 2,6 | 0,7 | 16 722 | 8 436 | 2,0 | 0,5 | 41 307 | 24 220 | 1,7 | 0,5 | 100 002 | 48 974 | 2,0 | 0,6 |
| Socio-éducatif | 2010 | 186 | 65 | 2,8 | 0,8 | 2 799 | 985 | 2,8 | 0,8 | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 2 985 | 1 050 | 2,8 | 0,8 |
| | 2011 | 179 | 60 | 3,0 | 0,8 | 2 332 | 970 | 2,4 | 0,7 | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 2 511 | 1 030 | 2,4 | 0,7 |
| | 2012 | 100 | 55 | 1,8 | 0,5 | 2 310 | 975 | 2,4 | 0,6 | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 2 410 | 1 030 | 2,3 | 0,6 |
| Médico-technique | 2010 | 1 836 | 409 | 4,5 | 1,2 | 10 849 | 5 065 | 2,1 | 0,6 | 16 | 31 | 0,5 | 0,1 | 12 701 | 5 505 | 2,3 | 0,6 |
| | 2011 | 1 617 | 380 | 4,3 | 1,2 | 10 389 | 5 023 | 2,1 | 0,6 | 12 | 27 | 0,4 | 0,1 | 12 018 | 5 430 | 2,2 | 0,6 |
| | 2012 | 1 617 | 373 | 4,3 | 1,2 | 13 167 | 5 048 | 2,6 | 0,7 | 48 | 23 | 2,1 | 0,6 | 14 832 | 5 445 | 2,7 | 0,7 |
| Ouvrier et technique | 2010 | 1 345 | 851 | 1,6 | 0,4 | 4 261 | 897 | 4,8 | 1,3 | 9 915 | 4 227 | 2,3 | 0,6 | 15 521 | 5 975 | 2,6 | 0,7 |
| | 2011 | 1 045 | 816 | 1,3 | 0,4 | 2 198 | 872 | 2,5 | 0,7 | 8 778 | 4 152 | 2,1 | 0,6 | 12 021 | 5 840 | 2,1 | 0,6 |
| | 2012 | 1 395 | 823 | 1,7 | 0,5 | 1 984 | 880 | 2,3 | 0,6 | 7 734 | 4 143 | 1,9 | 0,5 | 11 113 | 5 846 | 1,9 | 0,5 |
| 2010 | 24 999 | 8 314 | 3,0 | 0,8 | 64 000 | 29 791 | 2,1 | 0,6 | 59 724 | 34 165 | 1,7 | 0,5 | 148 722 | 72 270 | 2,1 | 0,6 | |
| 2011 | 41 675 | 17 659 | 2,4 | 0,6 | 35 881 | 19 543 | 1,8 | 0,5 | 55 048 | 33 112 | 1,7 | 0,5 | 132 604 | 70 314 | 1,9 | 0,5 | |
| 2012 | 45 977 | 18 629 | 2,5 | 0,7 | 38 284 | 19 012 | 2,0 | 0,6 | 57 001 | 32 586 | 1,7 | 0,5 | 141 262 | 70 228 | 2,0 | 0,6 | |

6-0-24 Nombre de journées d'absence pour congés autorisés (y compris congés bonifiés) par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi permanent

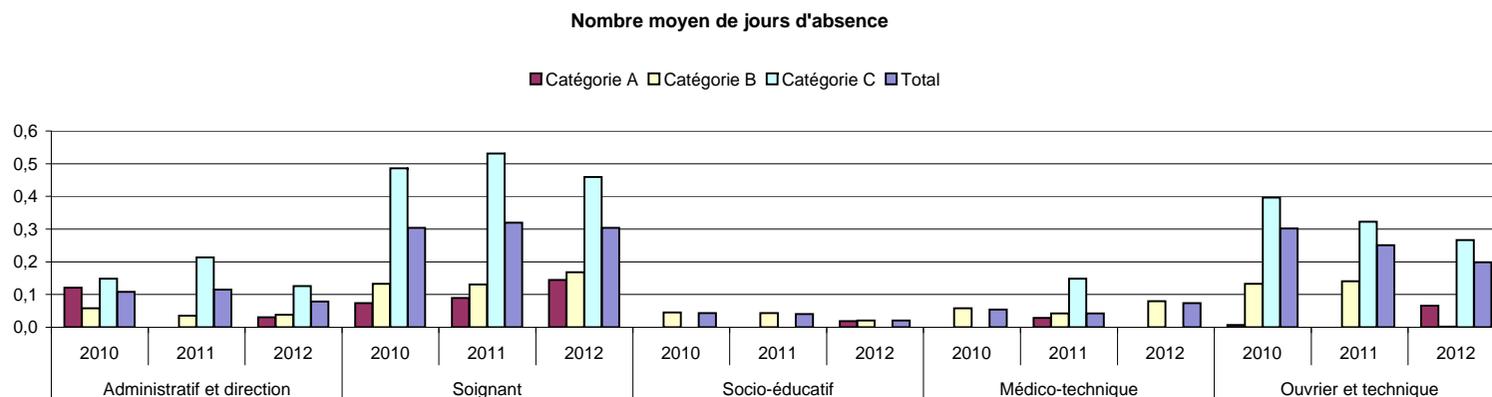
Nombre moyen de jours d'absence

■ Catégorie A □ Catégorie B □ Catégorie C ■ Total



| | Catégorie A | | | | Catégorie B | | | | Catégorie C | | | | Total | | | | |
|----------------------------|-------------|----------------|---------|------|-------------|----------------|---------|------|-------------|----------------|---------|------|---------|----------------|---------|------|-----|
| | Jours | Effectif moyen | Moy/Agt | Taux | Jours | Effectif moyen | Moy/Agt | Taux | Jours | Effectif moyen | Moy/Agt | Taux | Jours | Effectif moyen | Moy/Agt | Taux | |
| Administratif et direction | 2010 | 625 | 1 042 | 0,6 | 0,2 | 7 525 | 3 875 | 1,9 | 0,5 | 12 562 | 4 501 | 2,8 | 0,8 | 20 712 | 9 417 | 2,2 | 0,6 |
| | 2011 | 592 | 1 030 | 0,6 | 0,2 | 5 506 | 3 745 | 1,5 | 0,4 | 12 982 | 4 292 | 3,0 | 0,8 | 19 080 | 9 068 | 2,1 | 0,6 |
| | 2012 | 614 | 1 061 | 0,6 | 0,2 | 6 582 | 3 674 | 1,8 | 0,5 | 14 143 | 4 199 | 3,4 | 0,9 | 21 339 | 8 934 | 2,4 | 0,7 |
| Soignant | 2010 | 6 963 | 5 947 | 1,2 | 0,3 | 40 418 | 18 970 | 2,1 | 0,6 | 128 610 | 25 406 | 5,1 | 1,4 | 175 991 | 50 322 | 3,5 | 1,0 |
| | 2011 | 23 400 | 15 374 | 1,5 | 0,4 | 18 768 | 8 933 | 2,1 | 0,6 | 123 949 | 24 641 | 5,0 | 1,4 | 166 116 | 48 947 | 3,4 | 0,9 |
| | 2012 | 24 920 | 16 317 | 1,5 | 0,4 | 17 870 | 8 436 | 2,1 | 0,6 | 125 333 | 24 220 | 5,2 | 1,4 | 168 123 | 48 974 | 3,4 | 0,9 |
| Socio-éducatif | 2010 | 63 | 65 | 1,0 | 0,3 | 1 711 | 985 | 1,7 | 0,5 | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 1 774 | 1 050 | 1,7 | 0,5 |
| | 2011 | 35 | 60 | 0,6 | 0,2 | 1 271 | 970 | 1,3 | 0,4 | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 1 306 | 1 030 | 1,3 | 0,3 |
| | 2012 | 15 | 55 | 0,3 | 0,1 | 1 576 | 975 | 1,6 | 0,4 | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 1 591 | 1 030 | 1,5 | 0,4 |
| Médico-technique | 2010 | 417 | 409 | 1,0 | 0,3 | 6 598 | 5 065 | 1,3 | 0,4 | 28 | 31 | 0,9 | 0,2 | 7 043 | 5 505 | 1,3 | 0,4 |
| | 2011 | 339 | 380 | 0,9 | 0,2 | 6 387 | 5 023 | 1,3 | 0,3 | 49 | 27 | 1,8 | 0,5 | 6 775 | 5 430 | 1,2 | 0,3 |
| | 2012 | 165 | 373 | 0,4 | 0,1 | 7 199 | 5 048 | 1,4 | 0,4 | 71 | 23 | 3,0 | 0,8 | 7 435 | 5 445 | 1,4 | 0,4 |
| Ouvrier et technique | 2010 | 654 | 851 | 0,8 | 0,2 | 1 159 | 897 | 1,3 | 0,4 | 16 695 | 4 227 | 3,9 | 1,1 | 18 508 | 5 975 | 3,1 | 0,8 |
| | 2011 | 532 | 816 | 0,7 | 0,2 | 1 040 | 872 | 1,2 | 0,3 | 13 688 | 4 152 | 3,3 | 0,9 | 15 260 | 5 840 | 2,6 | 0,7 |
| | 2012 | 501 | 823 | 0,6 | 0,2 | 1 361 | 880 | 1,5 | 0,4 | 13 529 | 4 143 | 3,3 | 0,9 | 15 391 | 5 846 | 2,6 | 0,7 |
| 2010 | 8 722 | 8 314 | 1,0 | 0,3 | 57 411 | 29 791 | 1,9 | 0,5 | 157 895 | 34 165 | 4,6 | 1,3 | 224 027 | 72 270 | 3,1 | 0,8 | |
| 2011 | 24 898 | 17 659 | 1,4 | 0,4 | 32 972 | 19 543 | 1,7 | 0,5 | 150 668 | 33 112 | 4,6 | 1,2 | 208 537 | 70 314 | 3,0 | 0,8 | |
| 2012 | 26 215 | 18 629 | 1,4 | 0,4 | 34 588 | 19 012 | 1,8 | 0,5 | 153 076 | 32 586 | 4,7 | 1,3 | 213 879 | 70 228 | 3,0 | 0,8 | |

6-0-25 Nombre de journées d'absence non justifiées-non récupérées par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi permanent

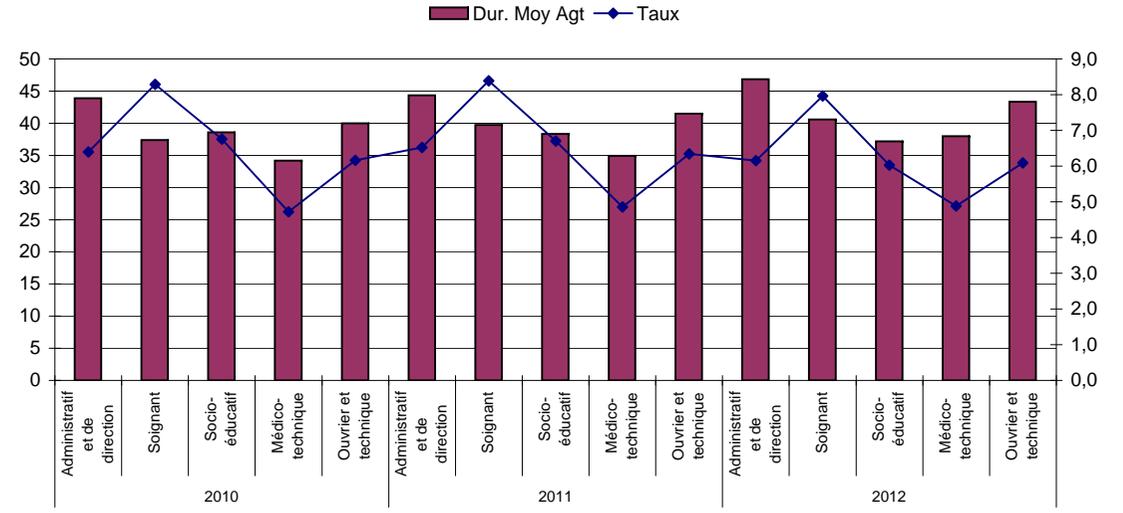
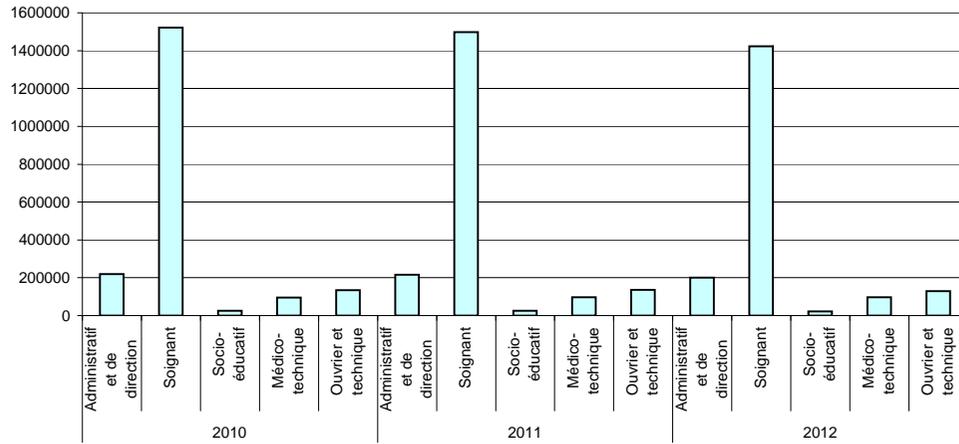


| | Catégorie A | | | | Catégorie B | | | | Catégorie C | | | | Total | | | | |
|-----------------------------------|-------------|----------------|---------|------|-------------|----------------|---------|------|-------------|----------------|---------|------|-------|----------------|---------|------|------|
| | Jours | Effectif moyen | Moy/Agt | Taux | Jours | Effectif moyen | Moy/Agt | Taux | Jours | Effectif moyen | Moy/Agt | Taux | Jours | Effectif moyen | Moy/Agt | Taux | |
| Administratif et direction | 2010 | 126 | 1 042 | 0,1 | 0,03 | 226 | 3 875 | 0,1 | 0,02 | 669 | 4 501 | 0,1 | 0,04 | 1 021 | 9 417 | 0,1 | 0,03 |
| | 2011 | 0 | 1 030 | 0,0 | 0,00 | 131 | 3 745 | 0,0 | 0,01 | 915 | 4 292 | 0,2 | 0,06 | 1 046 | 9 068 | 0,1 | 0,03 |
| | 2012 | 32 | 1 061 | 0,0 | 0,01 | 140 | 3 674 | 0,0 | 0,01 | 529 | 4 199 | 0,1 | 0,03 | 701 | 8 934 | 0,1 | 0,02 |
| Soignant | 2010 | 438 | 5 947 | 0,1 | 0,02 | 2 528 | 18 970 | 0,1 | 0,04 | 12 351 | 25 406 | 0,5 | 0,13 | 15 317 | 50 322 | 0,3 | 0,08 |
| | 2011 | 1 377 | 15 374 | 0,1 | 0,02 | 1 171 | 8 933 | 0,1 | 0,04 | 13 100 | 24 641 | 0,5 | 0,15 | 15 648 | 48 947 | 0,3 | 0,09 |
| | 2012 | 2 360 | 16 317 | 0,1 | 0,04 | 1 422 | 8 436 | 0,2 | 0,05 | 11 122 | 24 220 | 0,5 | 0,13 | 14 904 | 48 974 | 0,3 | 0,08 |
| Socio-éducatif | 2010 | 0 | 65 | 0,0 | 0,00 | 45 | 985 | 0,0 | 0,01 | 0 | 0 | 0,0 | 0,00 | 45 | 1 050 | 0,0 | 0,01 |
| | 2011 | 0 | 60 | 0,0 | 0,00 | 42 | 970 | 0,0 | 0,01 | 0 | 0 | 0,0 | 0,00 | 42 | 1 030 | 0,0 | 0,01 |
| | 2012 | 1 | 55 | 0,0 | 0,01 | 20 | 975 | 0,0 | 0,01 | 0 | 0 | 0,0 | 0,00 | 21 | 1 030 | 0,0 | 0,01 |
| Médico-technique | 2010 | 0 | 409 | 0,0 | 0,00 | 296 | 5 065 | 0,1 | 0,02 | 0 | 31 | 0,0 | 0,00 | 296 | 5 505 | 0,1 | 0,01 |
| | 2011 | 11 | 380 | 0,0 | 0,01 | 212 | 5 023 | 0,0 | 0,01 | 4 | 27 | 0,1 | 0,04 | 227 | 5 430 | 0,0 | 0,01 |
| | 2012 | 0 | 373 | 0,0 | 0,00 | 402 | 5 048 | 0,1 | 0,02 | 0 | 23 | 0,0 | 0,00 | 402 | 5 445 | 0,1 | 0,02 |
| Ouvrier et technique | 2010 | 6 | 851 | 0,0 | 0,00 | 119 | 897 | 0,1 | 0,04 | 1 677 | 4 227 | 0,4 | 0,11 | 1 802 | 5 975 | 0,3 | 0,08 |
| | 2011 | 0 | 816 | 0,0 | 0,00 | 123 | 872 | 0,1 | 0,04 | 1 340 | 4 152 | 0,3 | 0,09 | 1 463 | 5 840 | 0,3 | 0,07 |
| | 2012 | 54 | 823 | 0,1 | 0,02 | 2 | 880 | 0,0 | 0,00 | 1 105 | 4 143 | 0,3 | 0,07 | 1 161 | 5 846 | 0,2 | 0,05 |
| 2010 | | 570 | 8 314 | 0,1 | 0,02 | 3 214 | 29 791 | 0,1 | 0,03 | 14 697 | 34 165 | 0,4 | 0,12 | 18 481 | 72 270 | 0,3 | 0,07 |
| 2011 | | 1 388 | 17 659 | 0,1 | 0,02 | 1 679 | 19 543 | 0,1 | 0,02 | 15 359 | 33 112 | 0,5 | 0,13 | 18 426 | 70 314 | 0,3 | 0,07 |
| 2012 | | 2 447 | 18 629 | 0,1 | 0,04 | 1 986 | 19 012 | 0,1 | 0,03 | 12 756 | 32 586 | 0,4 | 0,11 | 17 189 | 70 228 | 0,2 | 0,07 |

Le nombre de jours d'absence injustifiée est en baisse entre 2011 et 2012 de -6,7%. Cette diminution se constate sur l'ensemble des catégories professionnelles, à l'exception des personnels médico techniques dont le nombre de jours d'absence injustifiée double entre 2011 et 2012.

6-1 Durée moyenne des absences pour motif médical par agent ayant eu au moins un arrêt de travail, sur emploi permanent

Nombre de jours d'absence



| | Catégorie A | | | | Catégorie B | | | | Catégorie C | | | | Total | | | | |
|-------------------------------|-------------|-----------|--------------|------|-------------|------------|--------------|------|-------------|-------------|--------------|-------|------------|-------------|--------------|------|--|
| | Nbr Agents | Jours | Dur. Moy Agt | Taux | Nbr Agents | Jours | Dur. Moy Agt | Taux | Nbr Agents | Jours | Dur. Moy Agt | Taux | Nbr Agents | Jours | Dur. Moy Agt | Taux | |
| 2010 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Administratif et de direction | 276 | 10 816,0 | 39,19 | 2,84 | 1 811 | 72 906,00 | 40,26 | 5,16 | 2 920 | 136 009,00 | 46,58 | 8,28 | 5 007 | 219 731,0 | 43,88 | 6,39 | |
| Soignant | 3 741 | 103 309,0 | 27,62 | 4,76 | 14 912 | 514 317,74 | 34,49 | 7,43 | 22 074 | 904 215,20 | 40,96 | 9,75 | 40 727 | 1 521 841,9 | 37,37 | 8,29 | |
| Socio-éducatif | 26 | 1 103,0 | 42,42 | 4,62 | 645 | 24 794,00 | 38,44 | 6,90 | - | - | - | - | 671 | 25 897,0 | 38,59 | 6,75 | |
| Médico-technique | 116 | 4 892,0 | 42,17 | 3,28 | 2 641 | 88 849,60 | 33,64 | 4,81 | 19 | 1 135,00 | 59,74 | 10,01 | 2 776 | 94 876,6 | 34,18 | 4,72 | |
| Ouvrier et technique | 287 | 9 400,0 | 32,75 | 3,03 | 317 | 10 308,00 | 32,52 | 3,15 | 2 758 | 114 660,00 | 41,57 | 7,43 | 3 362 | 134 368,0 | 39,97 | 6,16 | |
| 2011 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Administratif et de direction | 307 | 9 599,0 | 31,27 | 2,55 | 1 776 | 72 921,00 | 41,06 | 5,33 | 2 782 | 133 318,00 | 47,92 | 8,51 | 4 865 | 215 838,0 | 44,37 | 6,52 | |
| Soignant | 10 394 | 357 233,5 | 34,37 | 6,37 | 6 067 | 249 656,20 | 41,15 | 7,66 | 21 237 | 891 612,00 | 41,98 | 9,91 | 37 698 | 1 498 501,7 | 39,75 | 8,39 | |
| Socio-éducatif | 26 | 1 409,0 | 54,19 | 6,48 | 631 | 23 771,00 | 37,67 | 6,71 | - | - | - | - | 657 | 25 180,0 | 38,33 | 6,70 | |
| Médico-technique | 115 | 6 186,0 | 53,79 | 4,46 | 2 622 | 89 267,20 | 34,05 | 4,87 | 16 | 788,00 | 49,25 | 8,00 | 2 753 | 96 241,2 | 34,96 | 4,86 | |
| Ouvrier et technique | 244 | 6 703,0 | 27,47 | 2,25 | 292 | 10 384,00 | 35,56 | 3,26 | 2 722 | 118 118,00 | 43,39 | 7,79 | 3 258 | 135 205,0 | 41,50 | 6,34 | |
| 2012 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Administratif et de direction | 293 | 11 073,0 | 37,79 | 2,86 | 1 614 | 70 619,00 | 43,75 | 5,27 | 2 379 | 119 067,60 | 50,05 | 7,77 | 4 286 | 200 759,6 | 46,84 | 6,16 | |
| Soignant | 10 580 | 367 718,8 | 34,76 | 6,17 | 5 148 | 219 244,50 | 42,59 | 7,12 | 19 359 | 836 682,00 | 43,22 | 9,46 | 35 087 | 1 423 645,3 | 40,57 | 7,96 | |
| Socio-éducatif | 19 | 1 470,0 | 77,37 | 7,37 | 590 | 21 171,00 | 35,88 | 5,95 | - | - | - | - | 609 | 22 641,0 | 37,18 | 6,02 | |
| Médico-technique | 85 | 4 639,0 | 54,58 | 3,41 | 2 458 | 91 913,00 | 37,39 | 4,99 | 14 | 567,00 | 40,50 | 6,64 | 2 557 | 97 119,0 | 37,98 | 4,89 | |
| Ouvrier et technique | 217 | 7 313,0 | 33,70 | 2,43 | 298 | 9 560,00 | 32,08 | 2,98 | 2 483 | 113 052,00 | 45,53 | 7,48 | 2 998 | 129 925,0 | 43,34 | 6,09 | |
| 2010 | 4 446 | 129 520,0 | 29,13 | 4,27 | 20 326 | 711 175,3 | 34,99 | 6,54 | 27 771 | 1 156 019,2 | 41,63 | 9,27 | 52 543 | 1 996 714,5 | 38,00 | 7,57 | |
| 2011 | 11 086 | 381 130,5 | 34,38 | 5,91 | 11 388 | 445 999,4 | 39,16 | 6,25 | 26 757 | 1 143 836,0 | 42,75 | 9,46 | 49 231 | 1 970 965,9 | 40,04 | 7,68 | |
| 2012 | 11 194 | 392 213,8 | 35,04 | 5,77 | 10 108 | 412 507,5 | 40,81 | 5,94 | 24 235 | 1 069 368,6 | 44,12 | 8,99 | 45 537 | 1 874 089,9 | 41,16 | 7,31 | |

Mode de calcul de la durée moyenne par agent ayant eu au moins un arrêt de travail : (Total jours absence pour motif médical) / (Nombre agent ayant eu au moins un arrêt de travail)

6-1-1 Durée moyenne des absences pour motif médical des IDE et AS sur emploi permanent

| Année | IDE | | | | AS | | | |
|-------------|---------------|----------------|---------------|-------------|---------------|----------------|---------------|-------------|
| | Nbr Agents | Jours | Dur. Moy. Agt | Taux | Nbr Agents | Jours | Dur. Moy. Agt | Taux |
| 2010 | 15 072 | 479 098 | 31,79 | 7,66 | 16 041 | 623 084 | 38,84 | 9,36 |
| 2011 | 12 946 | 465 434 | 35,95 | 7,65 | 15 568 | 626 262 | 40,23 | 9,64 |
| 2012 | 12 449 | 449 235 | 36,09 | 7,19 | 14 148 | 592 229 | 41,86 | 9,24 |

La durée moyenne des arrêts pour motif médical est en augmentation entre 2011 et 2012 de manière relativement modérée pour les IDE, mais plus marquée pour les AS avec + 1,63 jours.

6-1-2 Montant des salaires et charges versés pendant les journées d'absence pour raisons médicales (en euros)

| | | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total |
|-------------------|-------------------------------|-------------------|-------------------|--------------------|--------------------|
| 2011 | Administratif et de direction | 1 857 123 | 8 604 926 | 12 675 849 | 23 137 897 |
| | Soignant | 49 445 369 | 33 025 266 | 89 171 287 | 171 641 922 |
| | Socio-éducatif | 247 408 | 2 836 433 | 0 | 3 083 840 |
| | Médico-technique | 1 104 183 | 11 832 908 | 75 342 | 13 012 433 |
| | Ouvrier et technique | 1 184 380 | 1 399 349 | 11 719 467 | 14 303 196 |
| Total 2011 | | 53 838 463 | 57 698 881 | 113 641 945 | 225 179 289 |
| 2012 | Administratif et de direction | 1 770 440 | 8 510 355 | 11 425 194 | 21 705 989 |
| | Soignant | 45 137 033 | 29 885 703 | 83 948 282 | 158 971 018 |
| | Socio-éducatif | 261 575 | 2 550 464 | 0 | 2 812 039 |
| | Médico-technique | 800 405 | 12 222 547 | 54 579 | 13 077 532 |
| | Ouvrier et technique | 1 240 021 | 1 365 444 | 11 221 086 | 13 826 552 |
| Total 2012 | | 49 209 475 | 54 534 514 | 106 649 141 | 210 393 130 |

La diminution de l'absentéisme pour raisons médicales constatée dans les pages précédentes a évidemment un impact important sur le montant des salaires et charges versés pendant les journées d'absence à hauteur de près de – 15 M €.

6-1-3 Montant des salaires et charges versés pendant les journées d'absence pour longue maladie et maladie de longue durée 2011 - 2012

| | | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total |
|------|-------------------------------|-------------|------------------|-------------------|-------------------|
| 2011 | Administratif et de direction | 480 211 | 3 557 615 | 6 125 153 | 10 162 979 |
| | Soignant | 7 479 589 | 9 971 237 | 26 398 406 | 43 849 231 |
| | Socio-éducatif | 189 693 | 925 612 | 0 | 1 115 305 |
| | Médico-technique | 661 797 | 3 450 219 | 45 575 | 4 157 591 |
| | Ouvrier et technique | 297 024 | 505 738 | 4 425 701 | 5 228 463 |
| | Total 2011 | | 9 108 313 | 18 410 420 | 36 994 836 |
| 2012 | Administratif et de direction | 388 470 | 3 456 222 | 5 310 370 | 9 155 062 |
| | Soignant | 5 774 008 | 8 465 297 | 22 664 190 | 36 903 495 |
| | Socio-éducatif | 191 255 | 863 989 | 0 | 1 055 245 |
| | Médico-technique | 349 628 | 3 197 404 | 25 987 | 3 573 020 |
| | Ouvrier et technique | 191 643 | 425 918 | 3 765 549 | 4 383 109 |
| | Total 2012 | | 6 895 003 | 16 408 830 | 31 766 097 |

6-1-4 Montant des salaires et charges versés pendant les journées d'absence pour accident du travail, de trajet, maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel, 2011 et 2012

| | | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total |
|------|-------------------------------|-------------|------------------|------------------|-------------------|
| 2011 | Administratif et de direction | 57 112 | 408 544 | 816 910 | 1 282 566 |
| | Soignant | 3 318 834 | 3 627 753 | 12 576 168 | 19 522 755 |
| | Socio-éducatif | 1 565 | 152 416 | 0 | 153 980 |
| | Médico-technique | 134 344 | 1 049 495 | 5 524 | 1 189 363 |
| | Ouvrier et technique | 28 238 | 236 915 | 2 589 752 | 2 854 905 |
| | Total 2011 | | 3 540 093 | 5 475 122 | 15 988 354 |
| 2012 | Administratif et de direction | 96 114 | 338 140 | 699 946 | 1 134 200 |
| | Soignant | 2 554 247 | 2 979 089 | 12 506 367 | 18 039 703 |
| | Socio-éducatif | 6 250 | 135 178 | 0 | 141 427 |
| | Médico-technique | 211 056 | 1 249 781 | 0 | 1 460 837 |
| | Ouvrier et technique | 16 113 | 212 092 | 2 569 251 | 2 797 456 |
| | Total 2012 | | 2 883 780 | 4 914 280 | 15 775 564 |

6-2 Nombre moyen de jours d'absence rapporté à l'effectif total / 6-3 Taux d'absentéisme

(Information calculée dans chaque tableau)

6-4-1 Nombre total de jours de carence prélevés en 2012 sur emploi permanent

| | Jours de carence |
|--------------|------------------|
| Catégorie A | 13 377 |
| Catégorie B | 12 189 |
| Catégorie C | 40 077 |
| Total | 65 643 |

Plus de 65 000 jours de carence ont été prélevés au cours de l'année 2012. 61% de ces jours de carence prélevés concernent la catégorie C, avec plus de 40 000 journées ; 20% concernent la catégorie A et 19% la catégorie B.

6-4-2 Nombre d'agents auxquels a été appliqué au moins un jour de carence au cours de l'année 2012

| | Nombre d'agents |
|--------------|-----------------|
| Catégorie A | 7 662 |
| Catégorie B | 7 143 |
| Catégorie C | 18 138 |
| Total | 32 943 |

6-4-3 Montant total des sommes retenues au titre des jours de carence

| | 2012 | | |
|--------------|---------------------|-------------------|---------------------|
| | PNM | PM | PNM + PM |
| CRPP | -5 472 708 € | -185 758 € | -5 658 466 € |
| CRPA-A | -2 010 € | 0 € | -2 010 € |
| CRPA-B | -341 670 € | 0 € | -341 670 € |
| CRPA-C | -35 509 € | 0 € | -35 509 € |
| CRPA-E | -43 596 € | 0 € | -43 596 € |
| CRPA-P | -2 625 € | 0 € | -2 625 € |
| TOTAL | -5 898 118 € | -185 758 € | -6 083 876 € |

La mise en œuvre du jour de carence a eu lieu pour la première fois sur l'année 2012 (d'où l'absence d'années de référence) et a représenté 0,15% du total de la masse salariale 2012 (PM + PNM).

Les flux de départ du personnel PNM

Globalement, un ralentissement très net des départs définitifs sur l'année 2012 est observé, se traduisant par une baisse des départs en retraite, une hausse des fins de contrats et des départs pour autres motifs « démission, interruption volontaire... ».

• Départs en retraite

On observe un fort ralentissement des départs en retraite en 2012. Le nombre de départs s'est réduit presque de moitié pour s'établir à 1 161 dans l'année 2012 dont 782 pour les seuls personnels soignants.

Cette forte décélération est liée à plusieurs facteurs :

- Aux reclassements de certains personnels, notamment les IDE (passage de la catégorie B à A) avec la conséquence suivante : report de l'âge de départ à la retraite.
- A la réforme générale des retraites, notamment l'augmentation de l'âge de départ en retraite et l'augmentation des annuités de cotisation.
- Suppression de la possibilité pour les mères de 3 enfants et plus de partir après 15 ans de service.

• Fins de contrat / licenciements / révocations...

On observe une forte accélération des départs sur l'année 2012, avec une augmentation de plus de 50% pour s'établir ainsi à 672 départs dont 458 sur le seul personnel soignant.

Certaines catégories professionnelles ont connu le plein emploi en fin d'année. L'AP-HP a en effet recruté de façon massive de nouveaux stagiaires, ce qui a contribué à mettre fin à des contrats de CDD.

L'AP-HP a également lancé des campagnes de « recrutements sans concours » qui ont permis de régulariser et de stagiairiser un grand nombre de contractuels (agents des services hospitaliers, adjoints administratifs, agents d'entretien qualifié principalement).

D'autre part, d'autres contractuels, notamment les psychologues, ont pu être mis en stage par le biais des concours organisés par l'institution.

• Autres motifs « démission, interruption volontaire »

On observe une décroissance des départs passant de 1 662 en 2011 à 1 236 en 2012 soit -25%. Cette baisse a été observée essentiellement sur le motif « interruption volontaire », c'est-à-dire un départ volontaire de l'institution.

D'une manière globale, les départs en position sont restés stables en 2012. Ils se traduisent par :

- un maintien des départs en disponibilité (2 086 en 2011 contre 2 099 en 2012). Ce motif de départ représente les 2/3 des départs en position,
- une légère diminution des congés parentaux,
- un léger ralentissement des départs en détachement, une hausse des congés sans traitement « autres motifs ».

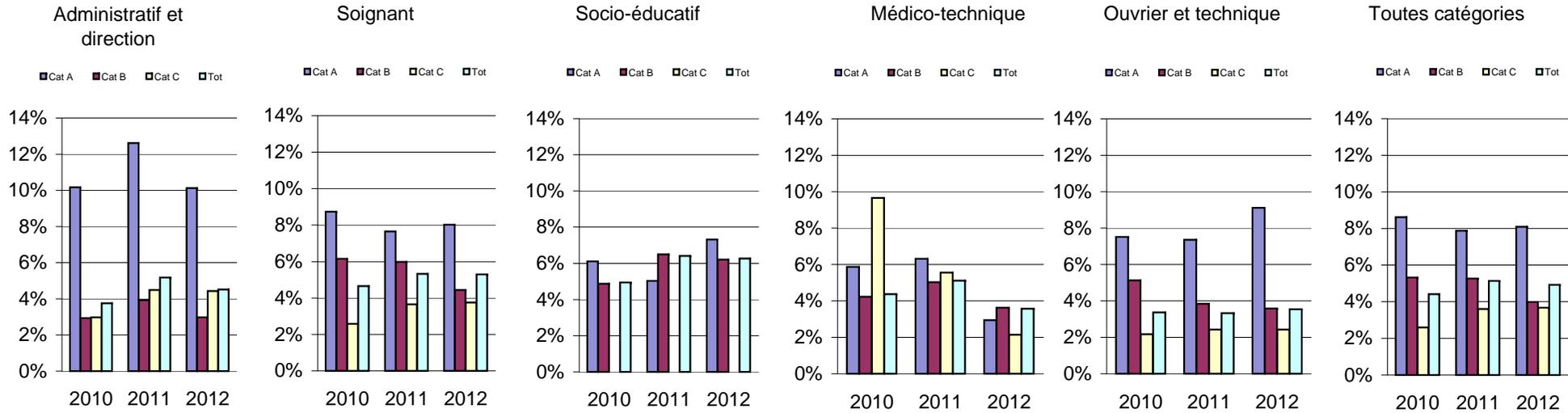
Les flux d'entrée du personnel PNM

Après une stabilité en 2011, on note une nette croissance des entrées sur l'année 2012, observée essentiellement sur le personnel soignant. En effet, l'AP-HP a recruté plus d'infirmiers diplômés d'état en sortie d'école en 2012, ce qui a permis d'atteindre le plein emploi en fin d'année pour cette catégorie professionnelle. Les recrutements d'IDE ont été d'autant plus nombreux notamment du fait des trois sorties d'école en 2012 (dont une de rattrapage) au lieu de deux avec l'ancien référentiel.

Dans une moindre proportion, les retours de position ont progressé légèrement (10 %) pour s'établir à 1 150 en 2012, dont 911 sur le personnel soignant. Ces retours font exclusivement suite à des disponibilités et des congés parentaux.

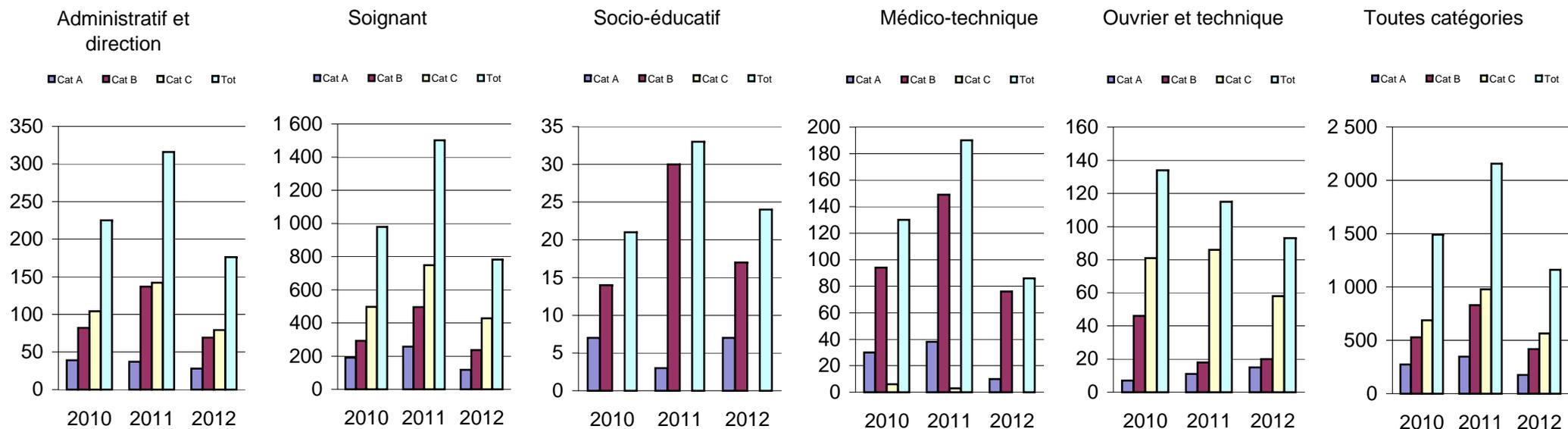
7-1 Taux de turn over du personnel par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi permanent

(Somme du nombre d'arrivées d'agent dans l'étab. et du nombre de départs d'agents au cours de l'année n) divisé par 2, divisé par l'effectif physique moyen de l'année n, exprimé en pourcentage.



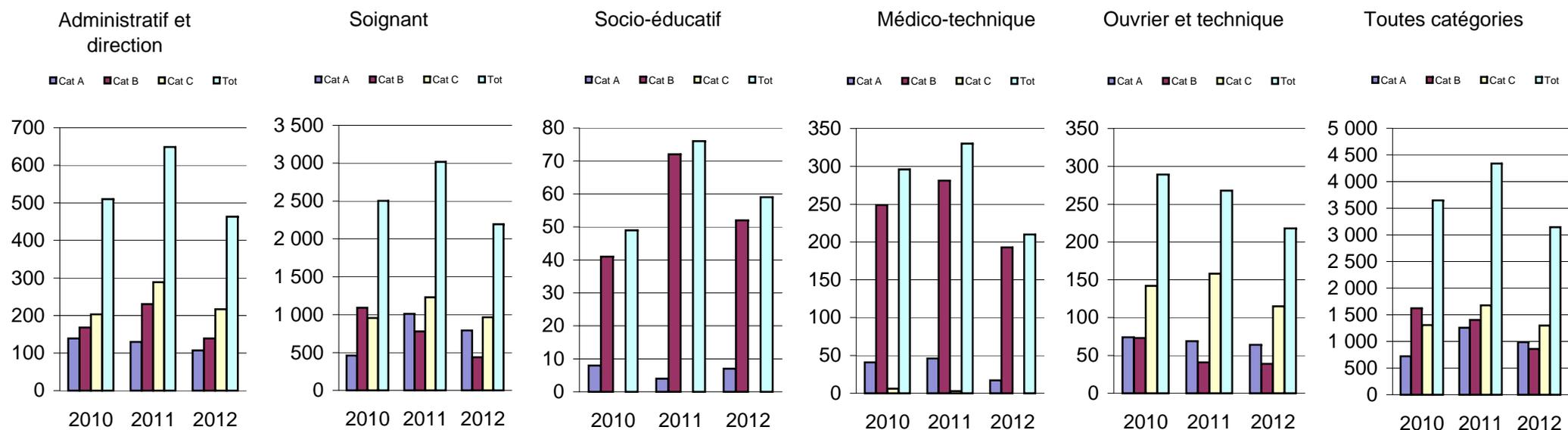
| | | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total |
|----------------------------|------|---------------|--------------|--------------|--------------|
| Administratif et direction | 2010 | 10,17% | 2,93% | 2,98% | 3,75% |
| | 2011 | 12,62% | 3,93% | 4,48% | 5,18% |
| | 2012 | 10,13% | 2,98% | 4,43% | 4,51% |
| Soignant | 2010 | 8,73% | 6,15% | 2,59% | 4,65% |
| | 2011 | 7,64% | 5,98% | 3,65% | 5,33% |
| | 2012 | 8,02% | 4,44% | 3,76% | 5,30% |
| Socio-éducatif | 2010 | 6,11% | 4,87% | 0,00% | 4,95% |
| | 2011 | 5,04% | 6,49% | 0,00% | 6,41% |
| | 2012 | 7,32% | 6,21% | 0,00% | 6,26% |
| Médico-technique | 2010 | 5,87% | 4,23% | 9,66% | 4,38% |
| | 2011 | 6,32% | 5,03% | 5,56% | 5,12% |
| | 2012 | 2,95% | 3,63% | 2,14% | 3,57% |
| Ouvrier et technique | 2010 | 7,52% | 5,13% | 2,16% | 3,37% |
| | 2011 | 7,35% | 3,84% | 2,43% | 3,33% |
| | 2012 | 9,11% | 3,58% | 2,43% | 3,54% |
| | 2010 | 8,62% | 5,33% | 2,59% | 4,41% |
| | 2011 | 7,88% | 5,27% | 3,61% | 5,14% |
| | 2012 | 8,09% | 3,99% | 3,67% | 4,93% |

7-2 Nombre de départs en retraite au cours de l'année en unité physique par catégorie statutaire et professionnelle



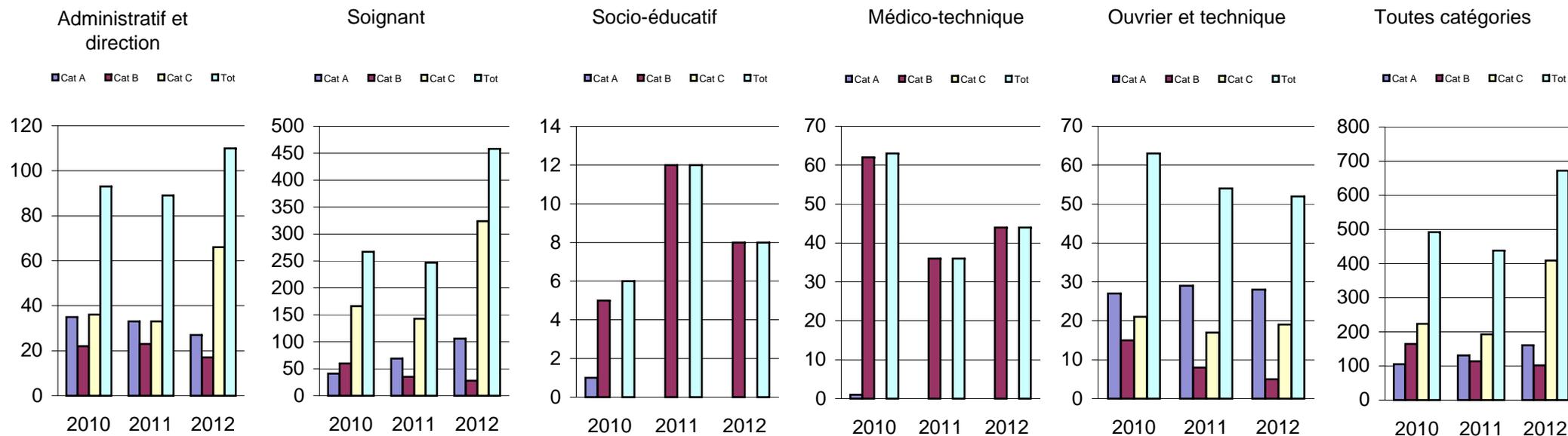
| | | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total |
|----------------------------|------|-------------|-------------|-------------|-------|
| Administratif et direction | 2010 | 39 | 82 | 104 | 225 |
| | 2011 | 37 | 137 | 142 | 316 |
| | 2012 | 28 | 69 | 79 | 176 |
| Soignant | 2010 | 191 | 292 | 497 | 980 |
| | 2011 | 258 | 496 | 748 | 1 502 |
| | 2012 | 117 | 237 | 428 | 782 |
| Socio-éducatif | 2010 | 7 | 14 | 0 | 21 |
| | 2011 | 3 | 30 | 0 | 33 |
| | 2012 | 7 | 17 | 0 | 24 |
| Médico-technique | 2010 | 30 | 94 | 6 | 130 |
| | 2011 | 38 | 149 | 3 | 190 |
| | 2012 | 10 | 76 | 0 | 86 |
| Ouvrier et technique | 2010 | 7 | 46 | 81 | 134 |
| | 2011 | 11 | 18 | 86 | 115 |
| | 2012 | 15 | 20 | 58 | 93 |
| | 2010 | 274 | 528 | 688 | 1 490 |
| | 2011 | 347 | 830 | 979 | 2 156 |
| | 2012 | 177 | 419 | 565 | 1 161 |

7-3 Nombre de départs au cours de l'année hors départ en position de non activité, tous motifs, en unité physique sur emploi permanent



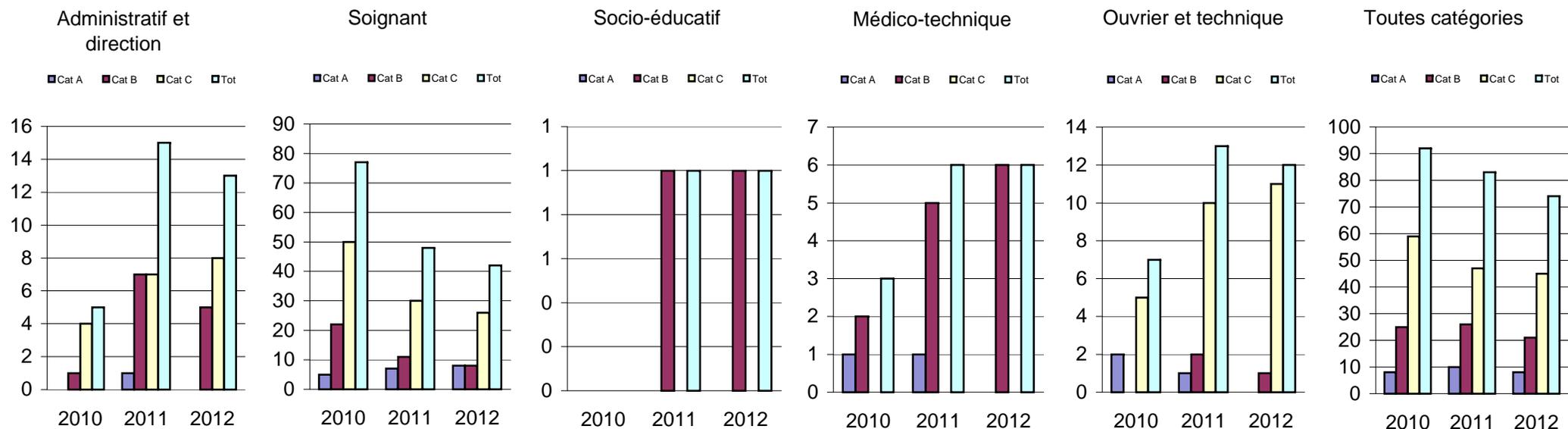
| | | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total |
|----------------------------|------|-------------|-------------|-------------|-------|
| Administratif et direction | 2010 | 139 | 168 | 203 | 510 |
| | 2011 | 130 | 230 | 289 | 649 |
| | 2012 | 107 | 139 | 217 | 463 |
| Soignant | 2010 | 459 | 1 091 | 954 | 2 504 |
| | 2011 | 1 010 | 778 | 1 228 | 3 016 |
| | 2012 | 790 | 437 | 966 | 2 193 |
| Socio-éducatif | 2010 | 8 | 41 | 0 | 49 |
| | 2011 | 4 | 72 | 0 | 76 |
| | 2012 | 7 | 52 | 0 | 59 |
| Médico-technique | 2010 | 41 | 249 | 6 | 296 |
| | 2011 | 46 | 281 | 3 | 330 |
| | 2012 | 17 | 193 | 0 | 210 |
| Ouvrier et technique | 2010 | 74 | 73 | 142 | 289 |
| | 2011 | 69 | 41 | 158 | 268 |
| | 2012 | 64 | 39 | 115 | 218 |
| | 2010 | 721 | 1 622 | 1 305 | 3 648 |
| | 2011 | 1 259 | 1 402 | 1 678 | 4 339 |
| | 2012 | 985 | 860 | 1 298 | 3 143 |

7-4 Nombre de départs en fin de contrat au cours de l'année - licenciements - révocations, en unité physique



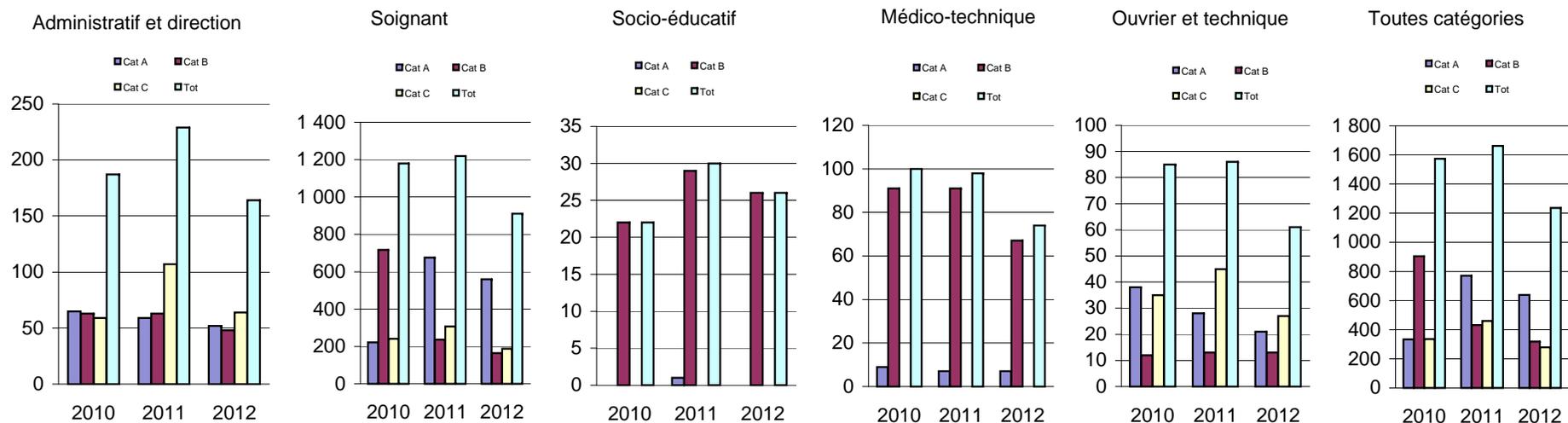
| | | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total |
|----------------------------|------|-------------|-------------|-------------|-------|
| Administratif et direction | 2010 | 35 | 22 | 36 | 93 |
| | 2011 | 33 | 23 | 33 | 89 |
| | 2012 | 27 | 17 | 66 | 110 |
| Soignant | 2010 | 41 | 60 | 166 | 267 |
| | 2011 | 69 | 35 | 143 | 247 |
| | 2012 | 106 | 28 | 324 | 458 |
| Socio-éducatif | 2010 | 1 | 5 | 0 | 6 |
| | 2011 | 0 | 12 | 0 | 12 |
| | 2012 | 0 | 8 | 0 | 8 |
| Médico-technique | 2010 | 1 | 62 | 0 | 63 |
| | 2011 | 0 | 36 | 0 | 36 |
| | 2012 | 0 | 44 | 0 | 44 |
| Ouvrier et technique | 2010 | 27 | 15 | 21 | 63 |
| | 2011 | 29 | 8 | 17 | 54 |
| | 2012 | 28 | 5 | 19 | 52 |
| 2010 | | 105 | 164 | 223 | 492 |
| 2011 | | 131 | 114 | 193 | 438 |
| 2012 | | 161 | 102 | 409 | 672 |

7-5 Nombre de décès dans l'année en unité physique par catégorie statutaire et professionnelle



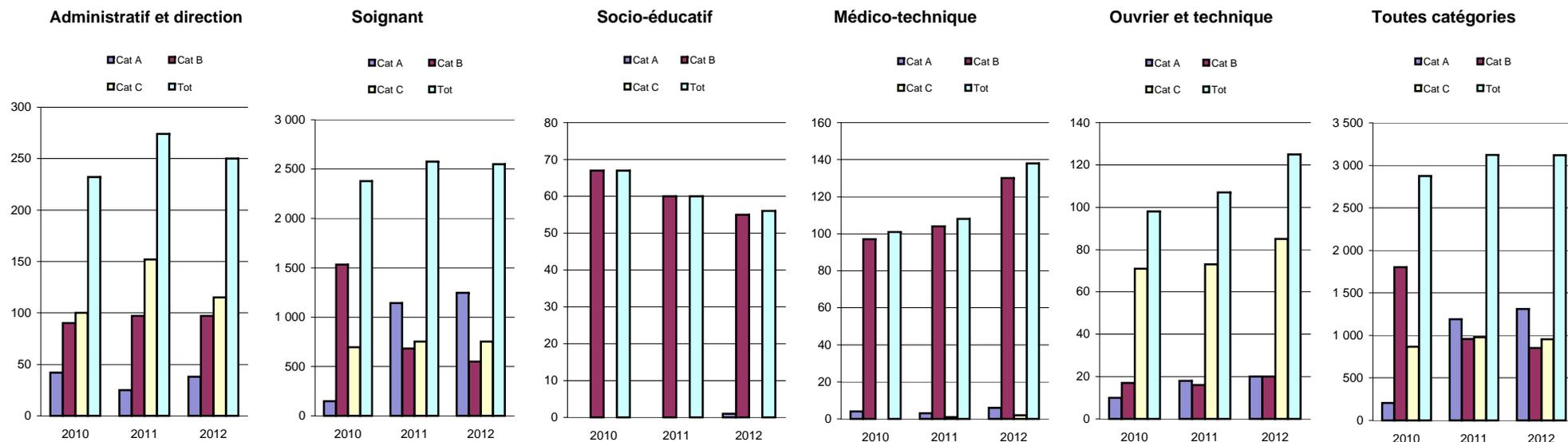
| | | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total |
|----------------------------|------|-------------|-------------|-------------|-------|
| Administratif et direction | 2010 | 0 | 1 | 4 | 5 |
| | 2011 | 1 | 7 | 7 | 15 |
| | 2012 | 0 | 5 | 8 | 13 |
| Soignant | 2010 | 5 | 22 | 50 | 77 |
| | 2011 | 7 | 11 | 30 | 48 |
| | 2012 | 8 | 8 | 26 | 42 |
| Socio-éducatif | 2010 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 2011 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| | 2012 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Médico-technique | 2010 | 1 | 2 | 0 | 3 |
| | 2011 | 1 | 5 | 0 | 6 |
| | 2012 | 0 | 6 | 0 | 6 |
| Ouvrier et technique | 2010 | 2 | 0 | 5 | 7 |
| | 2011 | 1 | 2 | 10 | 13 |
| | 2012 | 0 | 1 | 11 | 12 |
| 2010 | | 8 | 25 | 59 | 92 |
| 2011 | | 10 | 26 | 47 | 83 |
| 2012 | | 8 | 21 | 45 | 74 |

7-6 Nombre de départs au cours de l'année pour autres motifs en unité physique (démission-réforme-radié des cadres-abandon de poste-perte des conditions fonctionnaires)



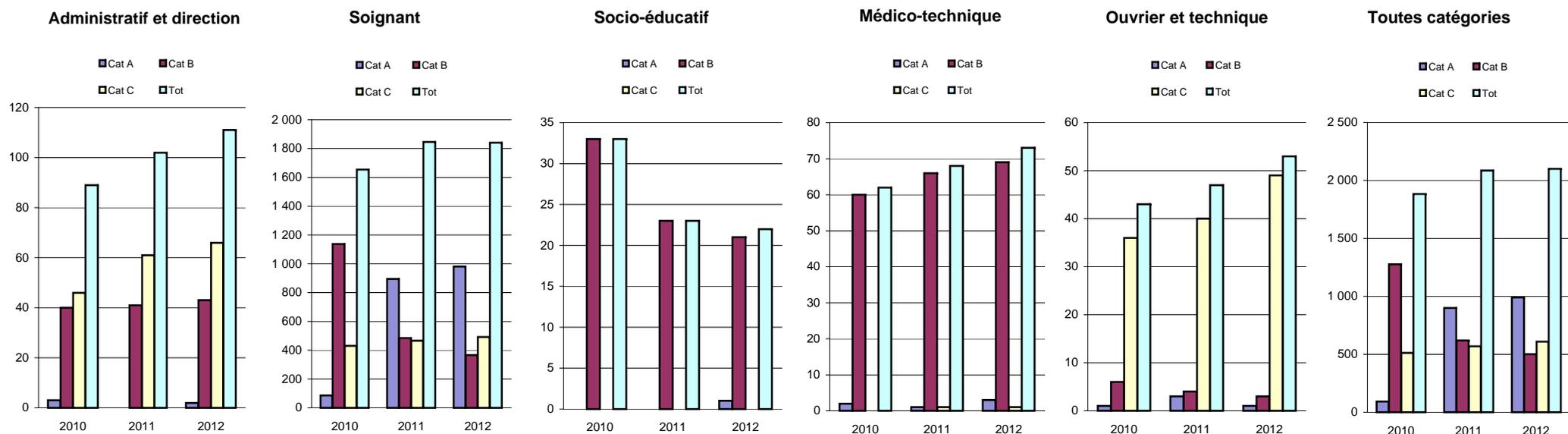
| | | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total |
|----------------------------|------|-------------|-------------|-------------|-------|
| Administratif et direction | 2010 | 65 | 63 | 59 | 187 |
| | 2011 | 59 | 63 | 107 | 229 |
| | 2012 | 52 | 48 | 64 | 164 |
| Soignant | 2010 | 222 | 717 | 241 | 1 180 |
| | 2011 | 676 | 236 | 307 | 1 219 |
| | 2012 | 559 | 164 | 188 | 911 |
| Socio-éducatif | 2010 | 0 | 22 | 0 | 22 |
| | 2011 | 1 | 29 | 0 | 30 |
| | 2012 | 0 | 26 | 0 | 26 |
| Médico-technique | 2010 | 9 | 91 | 0 | 100 |
| | 2011 | 7 | 91 | 0 | 98 |
| | 2012 | 7 | 67 | 0 | 74 |
| Ouvrier et technique | 2010 | 38 | 12 | 35 | 85 |
| | 2011 | 28 | 13 | 45 | 86 |
| | 2012 | 21 | 13 | 27 | 61 |
| 2010 | | 334 | 905 | 335 | 1 574 |
| 2011 | | 771 | 432 | 459 | 1 662 |
| 2012 | | 639 | 318 | 279 | 1 236 |

7-7 Nombre de départs en position, hors mise à disposition en unité physique sur emploi permanent



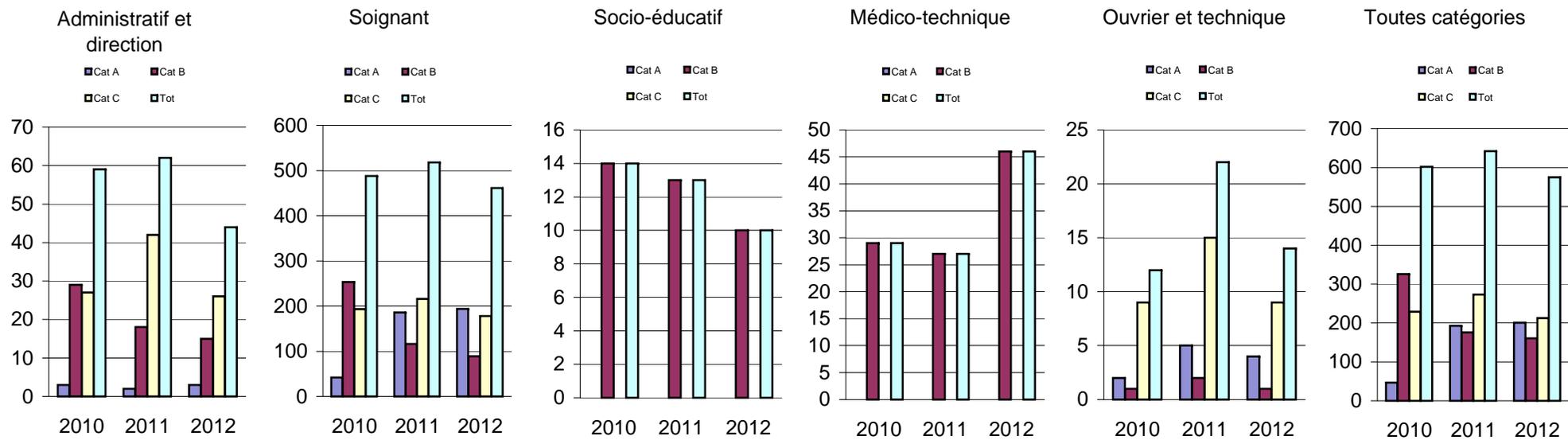
| | | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total |
|----------------------------|------|-------------|-------------|-------------|-------|
| Administratif et direction | 2010 | 42 | 90 | 100 | 232 |
| | 2011 | 25 | 97 | 152 | 274 |
| | 2012 | 38 | 97 | 115 | 250 |
| Soignant | 2010 | 149 | 1 533 | 696 | 2 378 |
| | 2011 | 1 143 | 681 | 751 | 2 575 |
| | 2012 | 1 247 | 550 | 753 | 2 550 |
| Socio-éducatif | 2010 | 0 | 67 | 0 | 67 |
| | 2011 | 0 | 60 | 0 | 60 |
| | 2012 | 1 | 55 | 0 | 56 |
| Médico-technique | 2010 | 4 | 97 | 0 | 101 |
| | 2011 | 3 | 104 | 1 | 108 |
| | 2012 | 6 | 130 | 2 | 138 |
| Ouvrier et technique | 2010 | 10 | 17 | 71 | 98 |
| | 2011 | 18 | 16 | 73 | 107 |
| | 2012 | 20 | 20 | 85 | 125 |
| 2010 | | 205 | 1 804 | 867 | 2 876 |
| 2011 | | 1 189 | 958 | 977 | 3 124 |
| 2012 | | 1 312 | 852 | 955 | 3 119 |

7-8 Dont départs en disponibilité



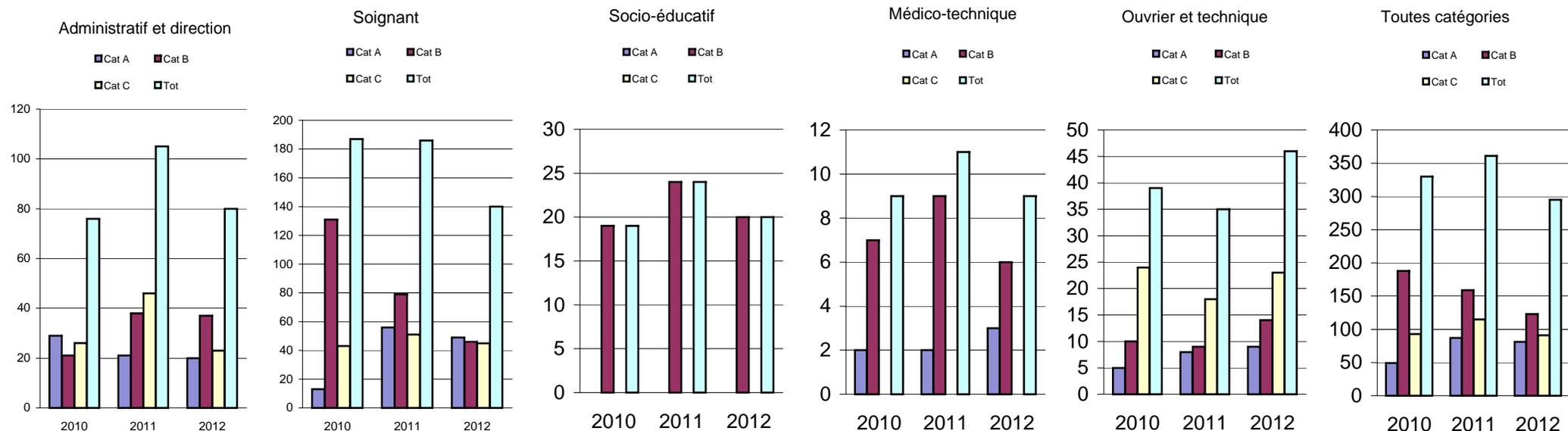
| | | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total |
|----------------------------|------|-------------|-------------|-------------|-------|
| Administratif et direction | 2010 | 3 | 40 | 46 | 89 |
| | 2011 | 0 | 41 | 61 | 102 |
| | 2012 | 2 | 43 | 66 | 111 |
| Soignant | 2010 | 87 | 1 138 | 430 | 1 655 |
| | 2011 | 895 | 485 | 466 | 1 846 |
| | 2012 | 982 | 366 | 492 | 1 840 |
| Socio-éducatif | 2010 | 0 | 33 | 0 | 33 |
| | 2011 | 0 | 23 | 0 | 23 |
| | 2012 | 1 | 21 | 0 | 22 |
| Médico-technique | 2010 | 2 | 60 | 0 | 62 |
| | 2011 | 1 | 66 | 1 | 68 |
| | 2012 | 3 | 69 | 1 | 73 |
| Ouvrier et technique | 2010 | 1 | 6 | 36 | 43 |
| | 2011 | 3 | 4 | 40 | 47 |
| | 2012 | 1 | 3 | 49 | 53 |
| | 2010 | 93 | 1 277 | 512 | 1 882 |
| | 2011 | 899 | 619 | 568 | 2 086 |
| | 2012 | 989 | 502 | 608 | 2 099 |

7-9 Dont départs en congé parental



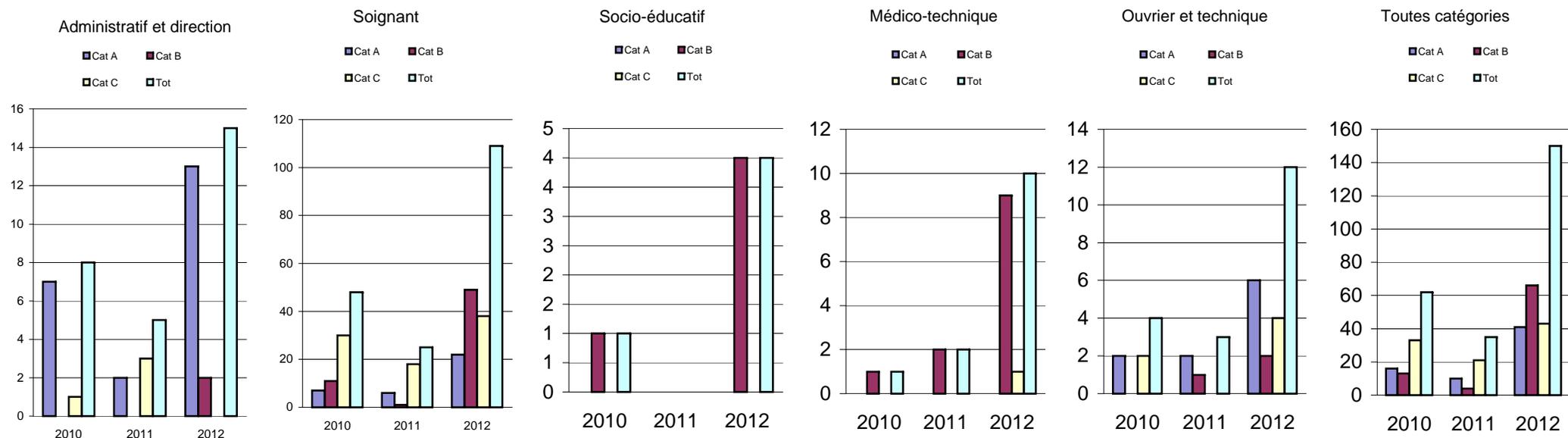
| | | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total |
|----------------------------|------|-------------|-------------|-------------|-------|
| Administratif et direction | 2010 | 3 | 29 | 27 | 59 |
| | 2011 | 2 | 18 | 42 | 62 |
| | 2012 | 3 | 15 | 26 | 44 |
| Soignant | 2010 | 42 | 253 | 193 | 488 |
| | 2011 | 186 | 116 | 216 | 518 |
| | 2012 | 194 | 89 | 178 | 461 |
| Socio-éducatif | 2010 | 0 | 14 | 0 | 14 |
| | 2011 | 0 | 13 | 0 | 13 |
| | 2012 | 0 | 10 | 0 | 10 |
| Médico-technique | 2010 | 0 | 29 | 0 | 29 |
| | 2011 | 0 | 27 | 0 | 27 |
| | 2012 | 0 | 46 | 0 | 46 |
| Ouvrier et technique | 2010 | 2 | 1 | 9 | 12 |
| | 2011 | 5 | 2 | 15 | 22 |
| | 2012 | 4 | 1 | 9 | 14 |
| | 2010 | 47 | 326 | 229 | 602 |
| | 2011 | 193 | 176 | 273 | 642 |
| | 2012 | 201 | 161 | 213 | 575 |

7-10 Dont départs en détachement



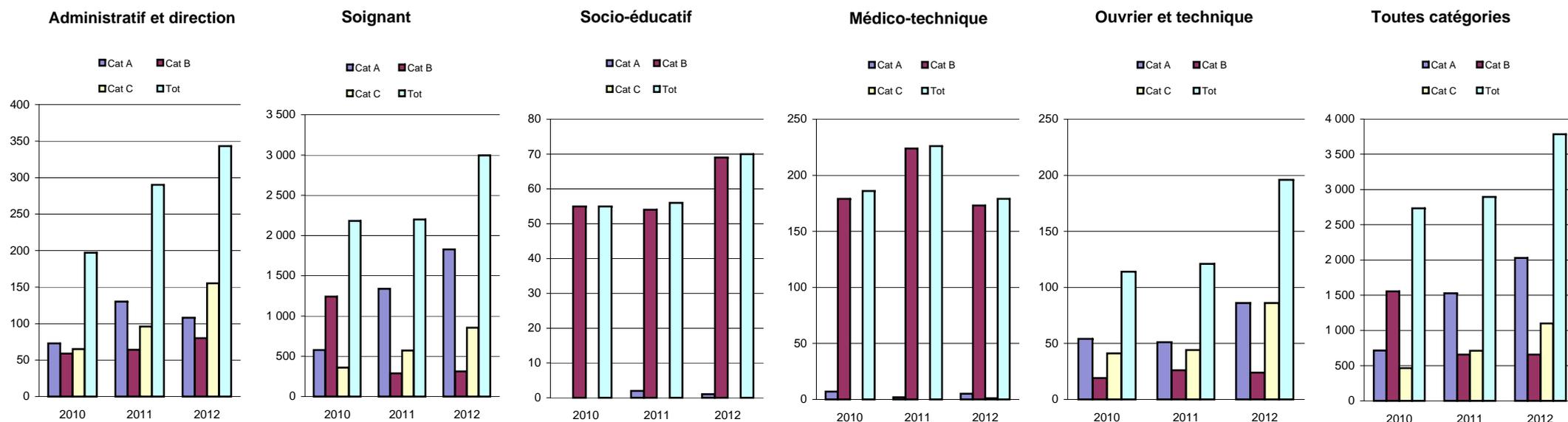
| | | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total |
|----------------------------|------|-------------|-------------|-------------|-------|
| Administratif et direction | 2010 | 29 | 21 | 26 | 76 |
| | 2011 | 21 | 38 | 46 | 105 |
| | 2012 | 20 | 37 | 23 | 80 |
| Soignant | 2010 | 13 | 131 | 43 | 187 |
| | 2011 | 56 | 79 | 51 | 186 |
| | 2012 | 49 | 46 | 45 | 140 |
| Socio-éducatif | 2010 | 0 | 19 | 0 | 19 |
| | 2011 | 0 | 24 | 0 | 24 |
| | 2012 | 0 | 20 | 0 | 20 |
| Médico-technique | 2010 | 2 | 7 | 0 | 9 |
| | 2011 | 2 | 9 | 0 | 11 |
| | 2012 | 3 | 6 | 0 | 9 |
| Ouvrier et technique | 2010 | 5 | 10 | 24 | 39 |
| | 2011 | 8 | 9 | 18 | 35 |
| | 2012 | 9 | 14 | 23 | 46 |
| | 2010 | 49 | 188 | 93 | 330 |
| | 2011 | 87 | 159 | 115 | 361 |
| | 2012 | 81 | 123 | 91 | 295 |

7-11 Dont autres départs en position



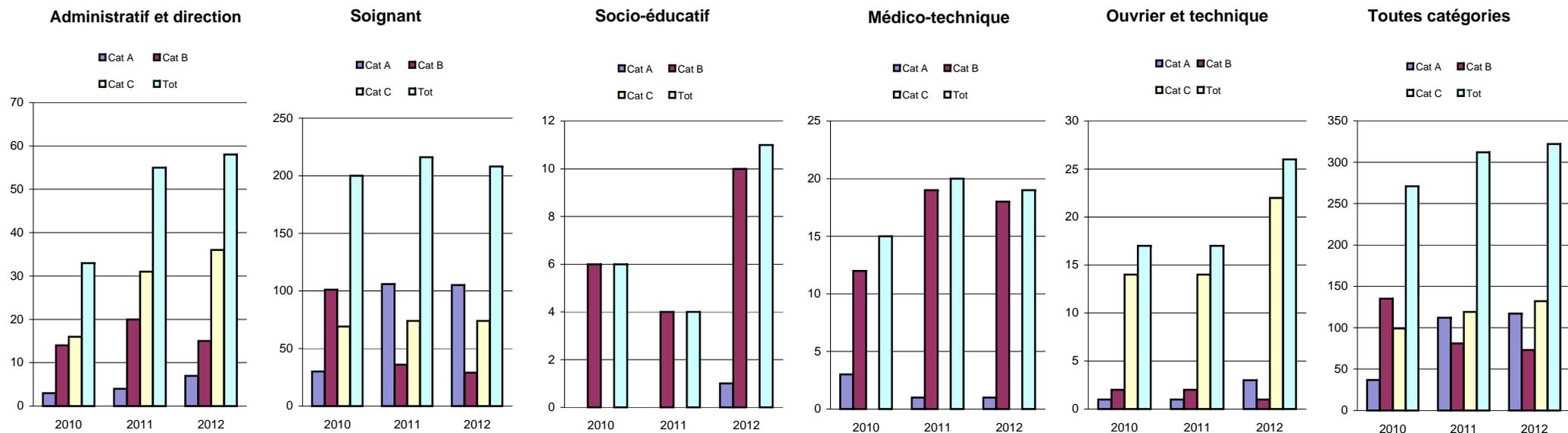
| | | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total |
|----------------------------|------|-------------|-------------|-------------|-------|
| Administratif et direction | 2010 | 7 | 0 | 1 | 8 |
| | 2011 | 2 | 0 | 3 | 5 |
| | 2012 | 13 | 2 | 0 | 15 |
| Soignant | 2010 | 7 | 11 | 30 | 48 |
| | 2011 | 6 | 1 | 18 | 25 |
| | 2012 | 22 | 49 | 38 | 109 |
| Socio-éducatif | 2010 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| | 2011 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 2012 | 0 | 4 | 0 | 4 |
| Médico-technique | 2010 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| | 2011 | 0 | 2 | 0 | 2 |
| | 2012 | 0 | 9 | 1 | 10 |
| Ouvrier et technique | 2010 | 2 | 0 | 2 | 4 |
| | 2011 | 2 | 1 | 0 | 3 |
| | 2012 | 6 | 2 | 4 | 12 |
| | 2010 | 16 | 13 | 33 | 62 |
| | 2011 | 10 | 4 | 21 | 35 |
| | 2012 | 41 | 66 | 43 | 150 |

7-12 Nombre d'entrées à l'AP-HP au cours de l'année (tous motifs) par catégorie statutaire et professionnelle en unité physique sur emploi permanent



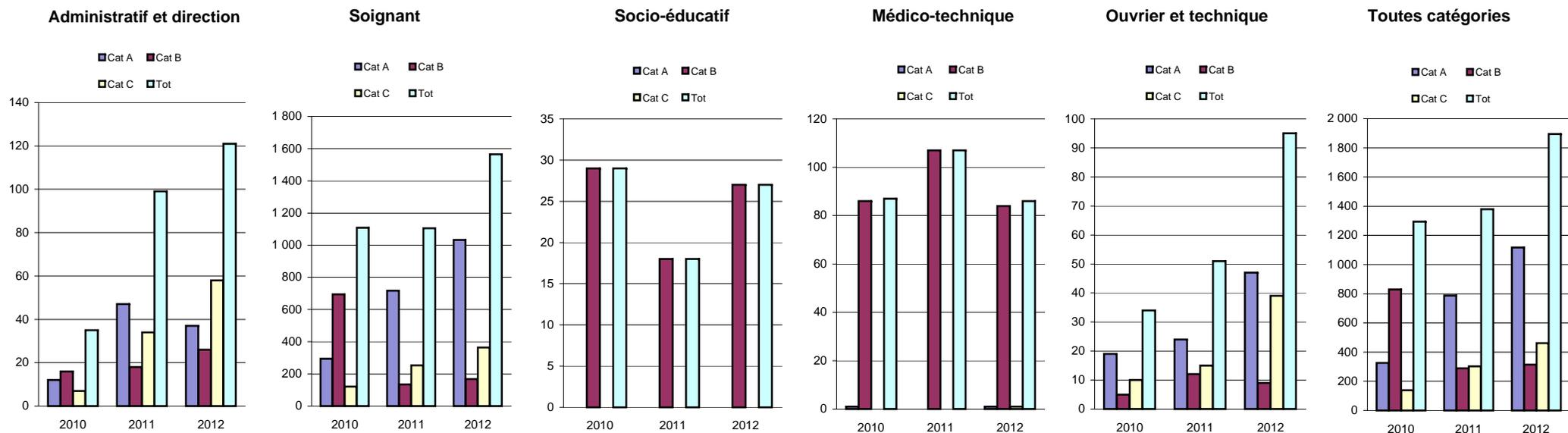
| | | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total |
|----------------------------|------|-------------|-------------|-------------|-------|
| Administratif et direction | 2010 | 73 | 59 | 65 | 197 |
| | 2011 | 130 | 64 | 96 | 290 |
| | 2012 | 108 | 80 | 155 | 343 |
| Soignant | 2010 | 579 | 1 242 | 360 | 2 181 |
| | 2011 | 1 340 | 290 | 571 | 2 201 |
| | 2012 | 1 828 | 312 | 855 | 2 995 |
| Socio-éducatif | 2010 | 0 | 55 | 0 | 55 |
| | 2011 | 2 | 54 | 0 | 56 |
| | 2012 | 1 | 69 | 0 | 70 |
| Médico-technique | 2010 | 7 | 179 | 0 | 186 |
| | 2011 | 2 | 224 | 0 | 226 |
| | 2012 | 5 | 173 | 1 | 179 |
| Ouvrier et technique | 2010 | 54 | 19 | 41 | 114 |
| | 2011 | 51 | 26 | 44 | 121 |
| | 2012 | 86 | 24 | 86 | 196 |
| | 2010 | 713 | 1 554 | 466 | 2 733 |
| | 2011 | 1 525 | 658 | 711 | 2 894 |
| | 2012 | 2 028 | 658 | 1 097 | 3 783 |

7-13 Provenant d'un autre établissement de la fonction publique



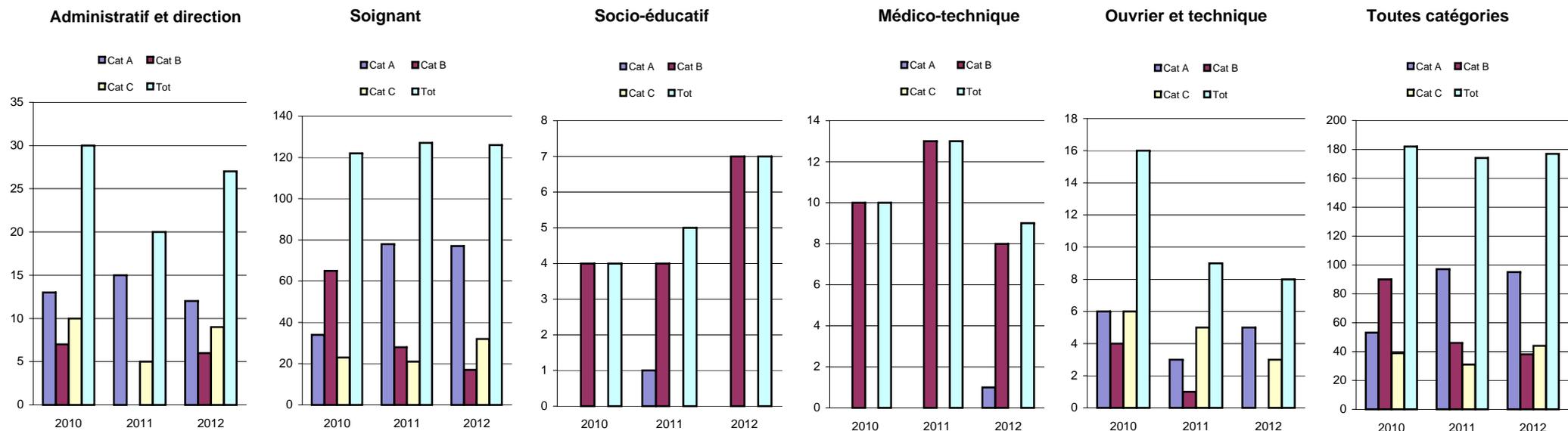
| | | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total |
|----------------------------|------|-------------|-------------|-------------|-------|
| Administratif et direction | 2010 | 3 | 14 | 16 | 33 |
| | 2011 | 4 | 20 | 31 | 55 |
| | 2012 | 7 | 15 | 36 | 58 |
| Soignant | 2010 | 30 | 101 | 69 | 200 |
| | 2011 | 106 | 36 | 74 | 216 |
| | 2012 | 105 | 29 | 74 | 208 |
| Socio-éducatif | 2010 | 0 | 6 | 0 | 6 |
| | 2011 | 0 | 4 | 0 | 4 |
| | 2012 | 1 | 10 | 0 | 11 |
| Médico-technique | 2010 | 3 | 12 | 0 | 15 |
| | 2011 | 1 | 19 | 0 | 20 |
| | 2012 | 1 | 18 | 0 | 19 |
| Ouvrier et technique | 2010 | 1 | 2 | 14 | 17 |
| | 2011 | 1 | 2 | 14 | 17 |
| | 2012 | 3 | 1 | 22 | 26 |
| 2010 | | 37 | 135 | 99 | 271 |
| 2011 | | 112 | 81 | 119 | 312 |
| 2012 | | 117 | 73 | 132 | 322 |

7-14 Entrée sur concours, par emploi réservé, sur examen, nomination sur concours, entrée sur titre, entrée sans titre



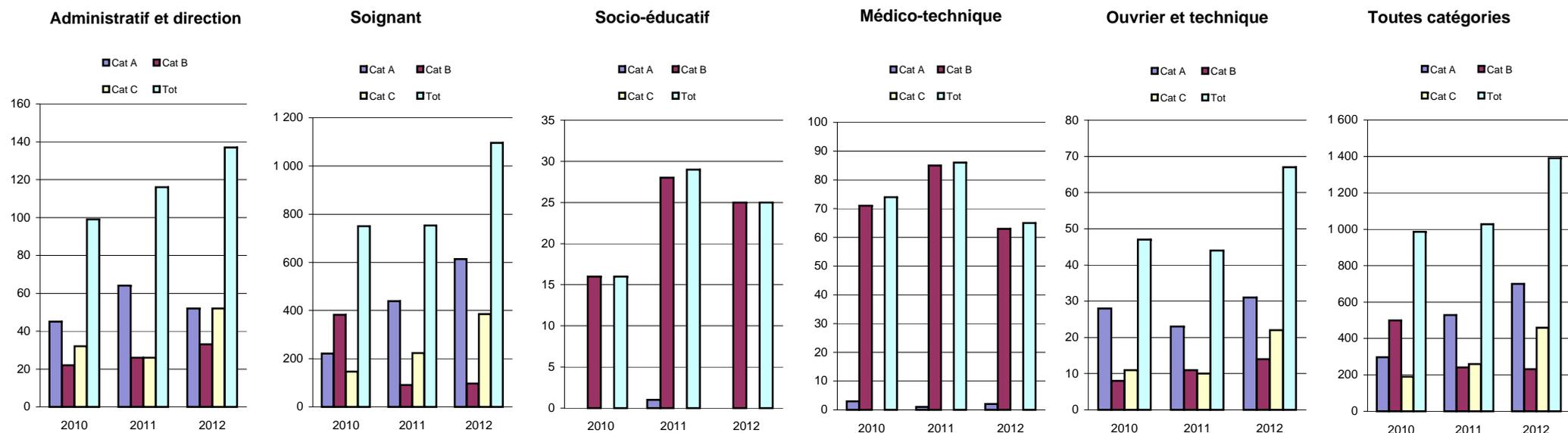
| | | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total |
|----------------------------|------|-------------|-------------|-------------|-------|
| Administratif et direction | 2010 | 12 | 16 | 7 | 35 |
| | 2011 | 47 | 18 | 34 | 99 |
| | 2012 | 37 | 26 | 58 | 121 |
| Soignant | 2010 | 294 | 694 | 121 | 1 109 |
| | 2011 | 717 | 135 | 253 | 1 105 |
| | 2012 | 1 032 | 169 | 364 | 1 565 |
| Socio-éducatif | 2010 | 0 | 29 | 0 | 29 |
| | 2011 | 0 | 18 | 0 | 18 |
| | 2012 | 0 | 27 | 0 | 27 |
| Médico-technique | 2010 | 1 | 86 | 0 | 87 |
| | 2011 | 0 | 107 | 0 | 107 |
| | 2012 | 1 | 84 | 1 | 86 |
| Ouvrier et technique | 2010 | 19 | 5 | 10 | 34 |
| | 2011 | 24 | 12 | 15 | 51 |
| | 2012 | 47 | 9 | 39 | 95 |
| | 2010 | 326 | 830 | 138 | 1 294 |
| | 2011 | 788 | 290 | 302 | 1 380 |
| | 2012 | 1 117 | 315 | 462 | 1 894 |

7-15 Dont autres motifs



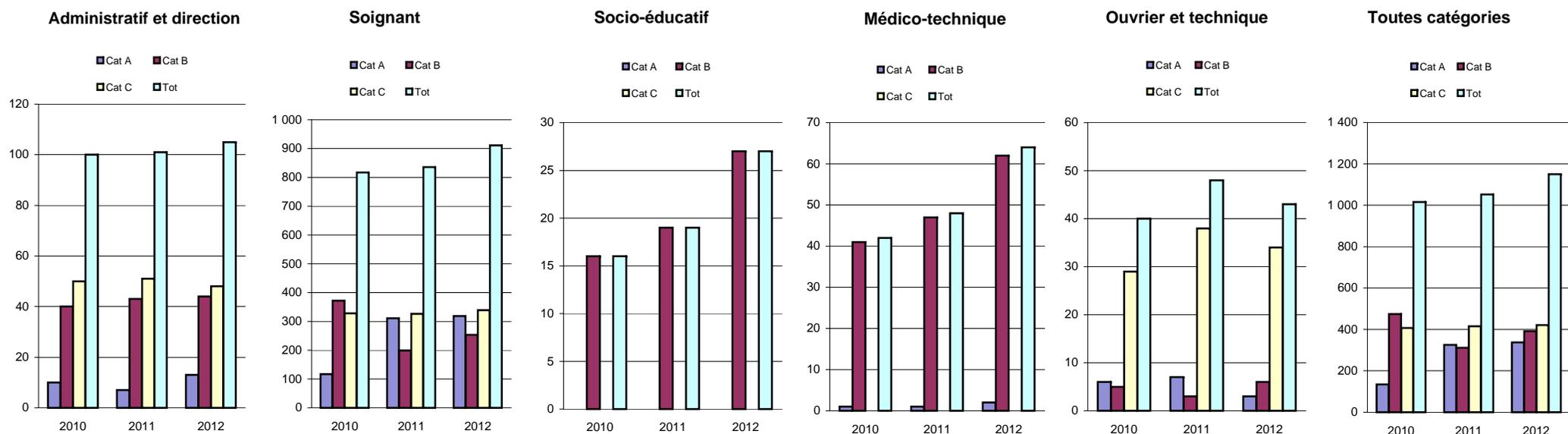
| | | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total |
|----------------------------|------|-------------|-------------|-------------|-------|
| Administratif et direction | 2010 | 13 | 7 | 10 | 30 |
| | 2011 | 15 | 0 | 5 | 20 |
| | 2012 | 12 | 6 | 9 | 27 |
| Soignant | 2010 | 34 | 65 | 23 | 122 |
| | 2011 | 78 | 28 | 21 | 127 |
| | 2012 | 77 | 17 | 32 | 126 |
| Socio-éducatif | 2010 | 0 | 4 | 0 | 4 |
| | 2011 | 1 | 4 | 0 | 5 |
| | 2012 | 0 | 7 | 0 | 7 |
| Médico-technique | 2010 | 0 | 10 | 0 | 10 |
| | 2011 | 0 | 13 | 0 | 13 |
| | 2012 | 1 | 8 | 0 | 9 |
| Ouvrier et technique | 2010 | 6 | 4 | 6 | 16 |
| | 2011 | 3 | 1 | 5 | 9 |
| | 2012 | 5 | 0 | 3 | 8 |
| | 2010 | 53 | 90 | 39 | 182 |
| | 2011 | 97 | 46 | 31 | 174 |
| | 2012 | 95 | 38 | 44 | 177 |

7-16 Dont retours sans motif



| | | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total |
|----------------------------|------|-------------|-------------|-------------|-------|
| Administratif et direction | 2010 | 45 | 22 | 32 | 99 |
| | 2011 | 64 | 26 | 26 | 116 |
| | 2012 | 52 | 33 | 52 | 137 |
| Soignant | 2010 | 221 | 382 | 147 | 750 |
| | 2011 | 439 | 91 | 223 | 753 |
| | 2012 | 614 | 97 | 385 | 1 096 |
| Socio-éducatif | 2010 | 0 | 16 | 0 | 16 |
| | 2011 | 1 | 28 | 0 | 29 |
| | 2012 | 0 | 25 | 0 | 25 |
| Médico-technique | 2010 | 3 | 71 | 0 | 74 |
| | 2011 | 1 | 85 | 0 | 86 |
| | 2012 | 2 | 63 | 0 | 65 |
| Ouvrier et technique | 2010 | 28 | 8 | 11 | 47 |
| | 2011 | 23 | 11 | 10 | 44 |
| | 2012 | 31 | 14 | 22 | 67 |
| | 2010 | 297 | 499 | 190 | 986 |
| | 2011 | 528 | 241 | 259 | 1 028 |
| | 2012 | 699 | 232 | 459 | 1 390 |

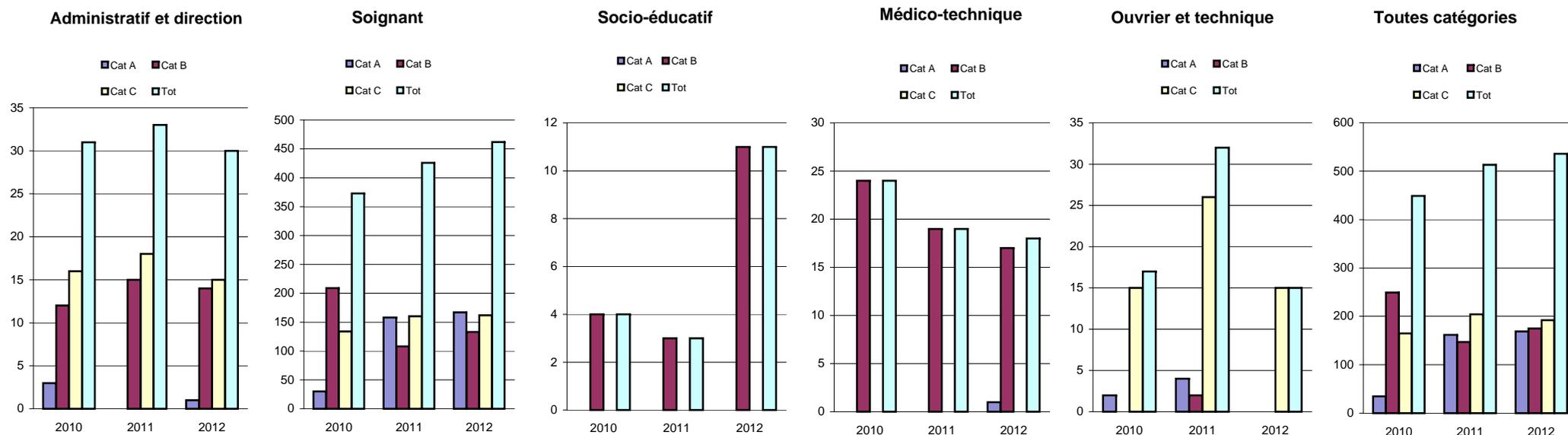
7-17 Nombre de retours des personnels en position, hors mis à disposition en unité physique et sur emploi permanent



| | | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total |
|----------------------------|------|-------------|-------------|-------------|-------|
| Administratif et direction | 2010 | 10 | 40 | 50 | 100 |
| | 2011 | 7 | 43 | 51 | 101 |
| | 2012 | 13 | 44 | 48 | 105 |
| Soignant | 2010 | 117 | 372 | 328 | 817 |
| | 2011 | 311 | 199 | 326 | 836 |
| | 2012 | 319 | 253 | 339 | 911 |
| Socio-éducatif | 2010 | 0 | 16 | 0 | 16 |
| | 2011 | 0 | 19 | 0 | 19 |
| | 2012 | 0 | 27 | 0 | 27 |
| Médico-technique | 2010 | 1 | 41 | 0 | 42 |
| | 2011 | 1 | 47 | 0 | 48 |
| | 2012 | 2 | 62 | 0 | 64 |
| Ouvrier et technique | 2010 | 6 | 5 | 29 | 40 |
| | 2011 | 7 | 3 | 38 | 48 |
| | 2012 | 3 | 6 | 34 | 43 |
| | 2010 | 134 | 474 | 407 | 1 015 |
| | 2011 | 326 | 311 | 415 | 1 052 |
| | 2012 | 337 | 392 | 421 | 1 150 |

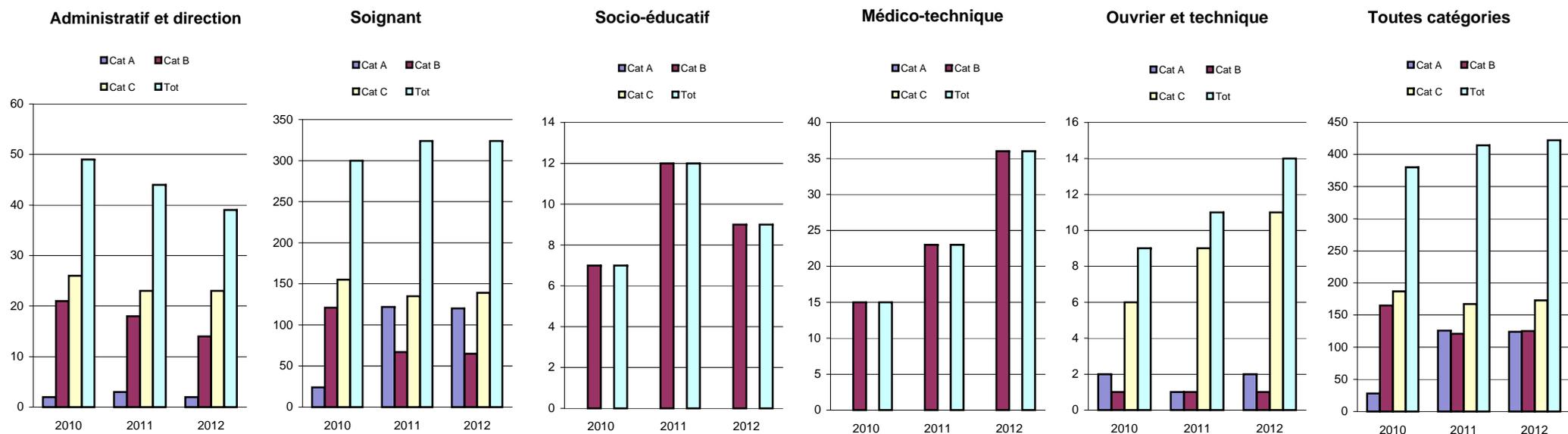
7-18 Dont retours de disponibilité

7



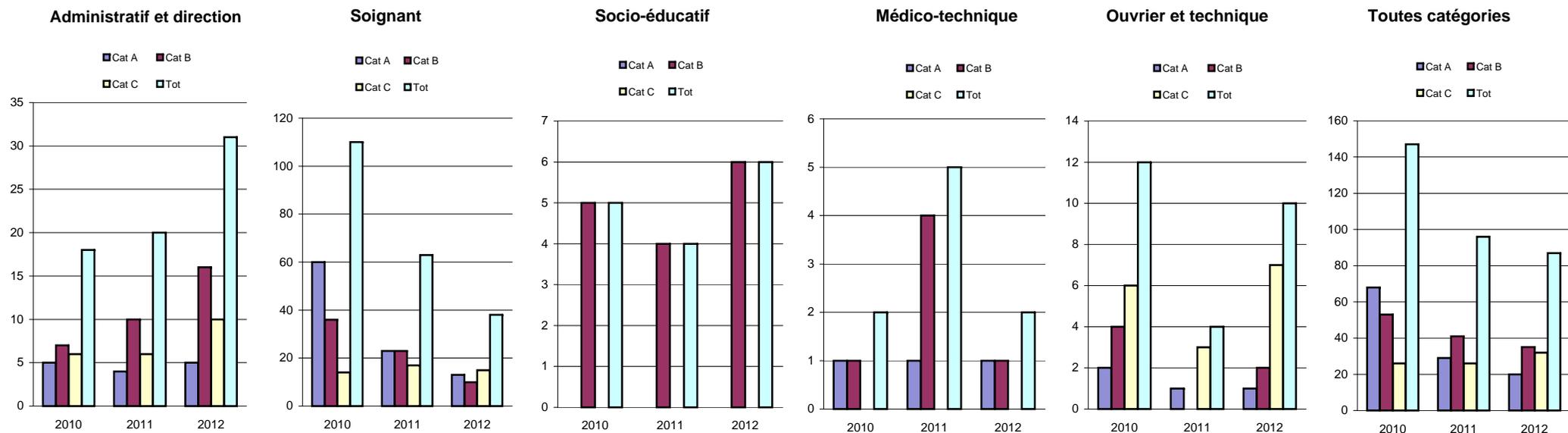
| | | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total |
|----------------------------|------|-------------|-------------|-------------|-------|
| Administratif et direction | 2010 | 3 | 12 | 16 | 31 |
| | 2011 | 0 | 15 | 18 | 33 |
| | 2012 | 1 | 14 | 15 | 30 |
| Soignant | 2010 | 30 | 209 | 134 | 373 |
| | 2011 | 158 | 108 | 160 | 426 |
| | 2012 | 167 | 133 | 162 | 462 |
| Socio-éducatif | 2010 | 0 | 4 | 0 | 4 |
| | 2011 | 0 | 3 | 0 | 3 |
| | 2012 | 0 | 11 | 0 | 11 |
| Médico-technique | 2010 | 0 | 24 | 0 | 24 |
| | 2011 | 0 | 19 | 0 | 19 |
| | 2012 | 1 | 17 | 0 | 18 |
| Ouvrier et technique | 2010 | 2 | 0 | 15 | 17 |
| | 2011 | 4 | 2 | 26 | 32 |
| | 2012 | 0 | 0 | 15 | 15 |
| | 2010 | 35 | 249 | 165 | 449 |
| | 2011 | 162 | 147 | 204 | 513 |
| | 2012 | 169 | 175 | 192 | 536 |

7-19 Dont retours de congé parental



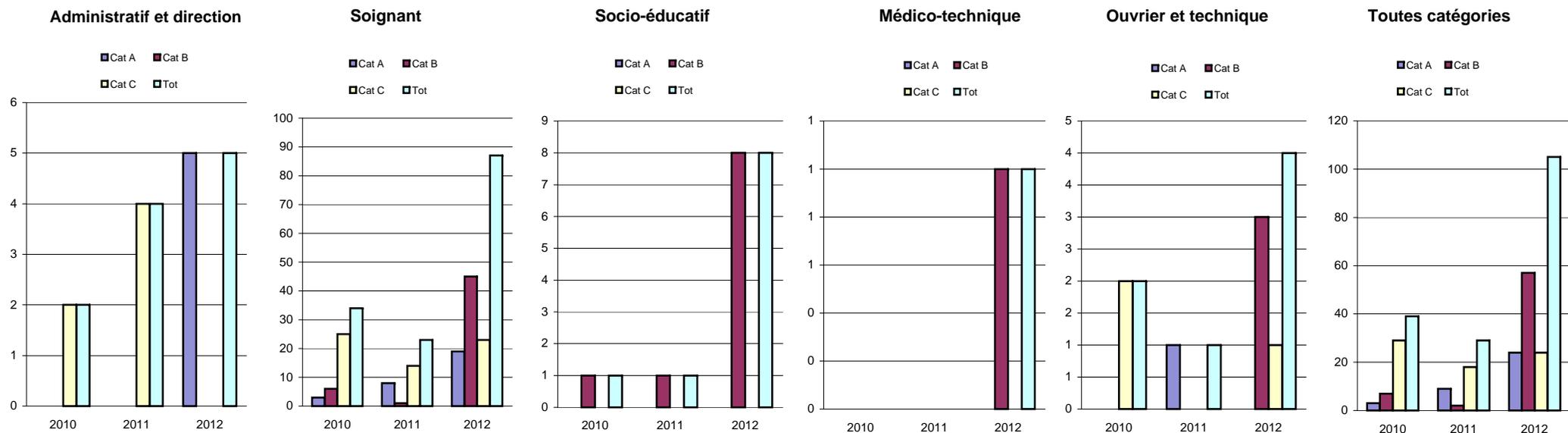
| | | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total |
|----------------------------|------|-------------|-------------|-------------|-------|
| Administratif et direction | 2010 | 2 | 21 | 26 | 49 |
| | 2011 | 3 | 18 | 23 | 44 |
| | 2012 | 2 | 14 | 23 | 39 |
| Soignant | 2010 | 24 | 121 | 155 | 300 |
| | 2011 | 122 | 67 | 135 | 324 |
| | 2012 | 120 | 65 | 139 | 324 |
| Socio-éducatif | 2010 | 0 | 7 | 0 | 7 |
| | 2011 | 0 | 12 | 0 | 12 |
| | 2012 | 0 | 9 | 0 | 9 |
| Médico-technique | 2010 | 0 | 15 | 0 | 15 |
| | 2011 | 0 | 23 | 0 | 23 |
| | 2012 | 0 | 36 | 0 | 36 |
| Ouvrier et technique | 2010 | 2 | 1 | 6 | 9 |
| | 2011 | 1 | 1 | 9 | 11 |
| | 2012 | 2 | 1 | 11 | 14 |
| 2010 | | 28 | 165 | 187 | 380 |
| 2011 | | 126 | 121 | 167 | 414 |
| 2012 | | 124 | 125 | 173 | 422 |

7-20 Dont retours de détachement



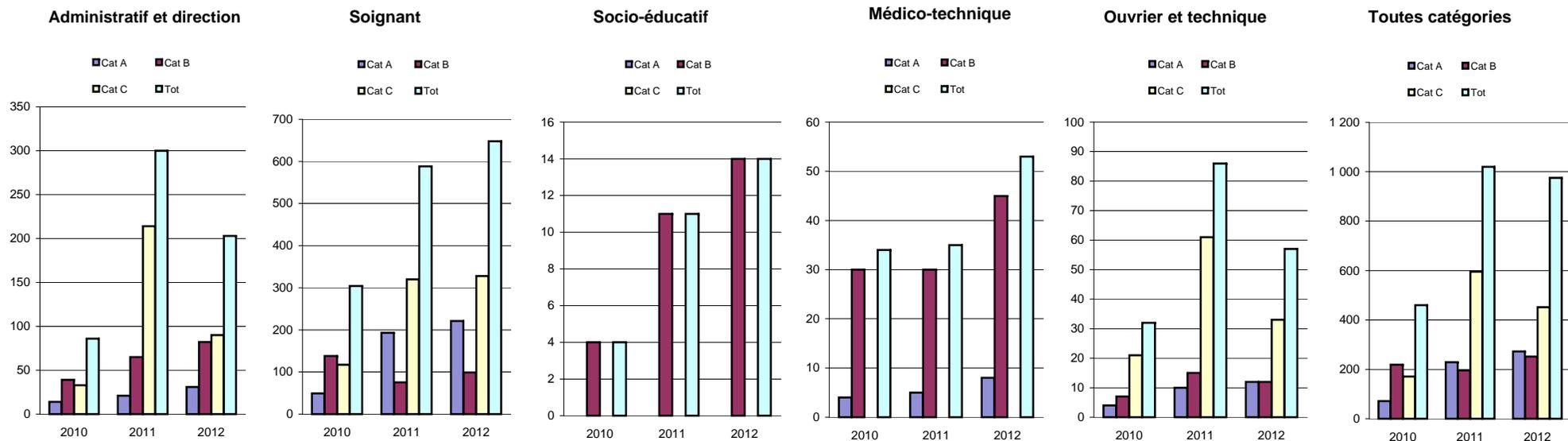
| | | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total |
|----------------------------|------|-------------|-------------|-------------|-------|
| Administratif et direction | 2010 | 5 | 7 | 6 | 18 |
| | 2011 | 4 | 10 | 6 | 20 |
| | 2012 | 5 | 16 | 10 | 31 |
| Soignant | 2010 | 60 | 36 | 14 | 110 |
| | 2011 | 23 | 23 | 17 | 63 |
| | 2012 | 13 | 10 | 15 | 38 |
| Socio-éducatif | 2010 | 0 | 5 | 0 | 5 |
| | 2011 | 0 | 4 | 0 | 4 |
| | 2012 | 0 | 6 | 0 | 6 |
| Médico-technique | 2010 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| | 2011 | 1 | 4 | 0 | 5 |
| | 2012 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Ouvrier et technique | 2010 | 2 | 4 | 6 | 12 |
| | 2011 | 1 | 0 | 3 | 4 |
| | 2012 | 1 | 2 | 7 | 10 |
| | 2010 | 68 | 53 | 26 | 147 |
| | 2011 | 29 | 41 | 26 | 96 |
| | 2012 | 20 | 35 | 32 | 87 |

7-21 Retours pour autres motifs



| | | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total |
|----------------------------|------|-------------|-------------|-------------|-------|
| Administratif et direction | 2010 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| | 2011 | 0 | 0 | 4 | 4 |
| | 2012 | 5 | 0 | 0 | 5 |
| Soignant | 2010 | 3 | 6 | 25 | 34 |
| | 2011 | 8 | 1 | 14 | 23 |
| | 2012 | 19 | 45 | 23 | 87 |
| Médico-technique | 2010 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| | 2011 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| | 2012 | 0 | 8 | 0 | 8 |
| Socio-éducatif | 2010 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 2011 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 2012 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Ouvrier et technique | 2010 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| | 2011 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| | 2012 | 0 | 3 | 1 | 4 |
| | 2010 | 3 | 7 | 29 | 39 |
| | 2011 | 9 | 2 | 18 | 29 |
| | 2012 | 24 | 57 | 24 | 105 |

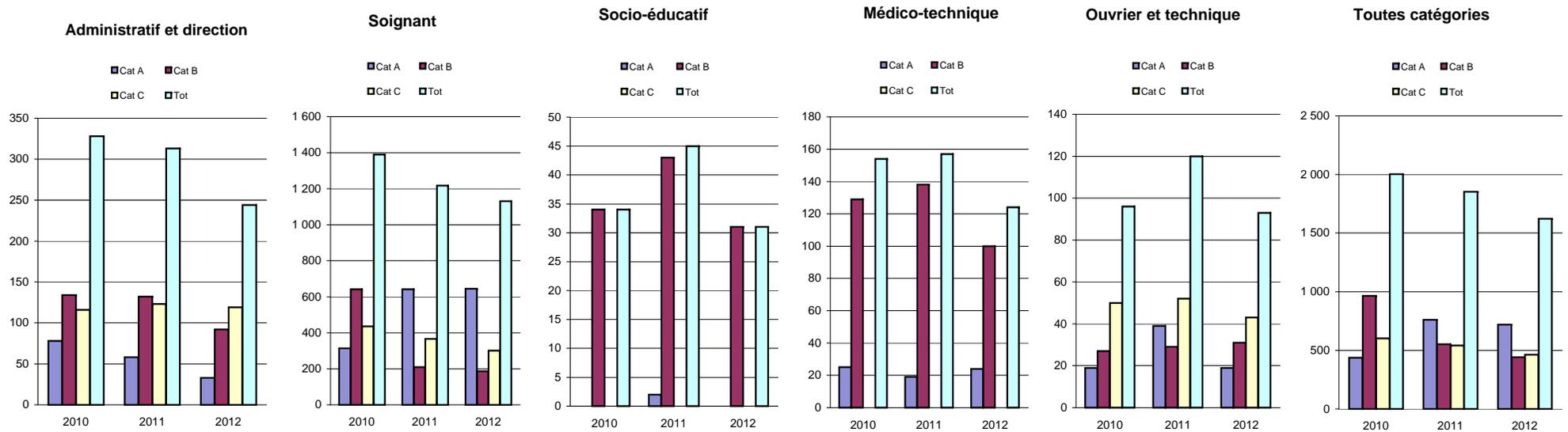
8-1 Mobilité interne à l'APHP - Nombre d'agents ayant changé d'établissement d'affectation au cours de l'année dans le même GH - sur emploi permanent



| | | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total |
|----------------------------|------|-------------|-------------|-------------|-------|
| Administratif et direction | 2010 | 14 | 39 | 33 | 86 |
| | 2011 | 21 | 65 | 214 | 300 |
| | 2012 | 31 | 82 | 90 | 203 |
| Soignant | 2010 | 49 | 138 | 117 | 304 |
| | 2011 | 193 | 75 | 320 | 588 |
| | 2012 | 221 | 99 | 328 | 648 |
| Socio-éducatif | 2010 | 0 | 4 | 0 | 4 |
| | 2011 | 0 | 11 | 0 | 11 |
| | 2012 | 0 | 14 | 0 | 14 |
| Médico-technique | 2010 | 4 | 30 | 0 | 34 |
| | 2011 | 5 | 30 | 0 | 35 |
| | 2012 | 8 | 45 | 0 | 53 |
| Ouvrier et technique | 2010 | 4 | 7 | 21 | 32 |
| | 2011 | 10 | 15 | 61 | 86 |
| | 2012 | 12 | 12 | 33 | 57 |
| 2010 | | 71 | 218 | 171 | 460 |
| 2011 | | 229 | 196 | 595 | 1 020 |
| 2012 | | 272 | 252 | 451 | 975 |

| Taux de mobilité | | | | |
|----------------------------|-------------|-------------|-------------|-------|
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total |
| Administratif et direction | 1,34% | 1,01% | 0,73% | 0,91% |
| Soignant | 2,04% | 1,74% | 4,99% | 3,31% |
| Socio-éducatif | 0,82% | 0,73% | 0,46% | 0,60% |
| Médico-technique | 1,26% | 0,84% | 1,30% | 1,20% |
| Ouvrier et technique | 0,00% | 0,41% | 0,00% | 0,38% |
| Toutes catégories | 0,00% | 1,13% | 0,00% | 1,07% |
| Administratif et direction | 2,92% | 2,23% | 2,14% | 2,27% |
| Soignant | 1,35% | 1,17% | 1,35% | 1,32% |
| Socio-éducatif | 0,00% | 1,44% | 0,00% | 1,36% |
| Médico-technique | 0,98% | 0,59% | 0,00% | 0,62% |
| Ouvrier et technique | 1,32% | 0,60% | 0,00% | 0,64% |
| Toutes catégories | 2,14% | 0,89% | 0,00% | 0,97% |
| Administratif et direction | 0,47% | 0,78% | 0,50% | 0,54% |
| Soignant | 1,23% | 1,72% | 1,47% | 1,47% |
| Socio-éducatif | 1,46% | 1,36% | 0,80% | 0,98% |
| Médico-technique | 0,85% | 0,73% | 0,50% | 0,64% |
| Ouvrier et technique | 1,30% | 1,00% | 1,80% | 1,45% |
| Toutes catégories | 1,46% | 1,33% | 1,38% | 1,39% |

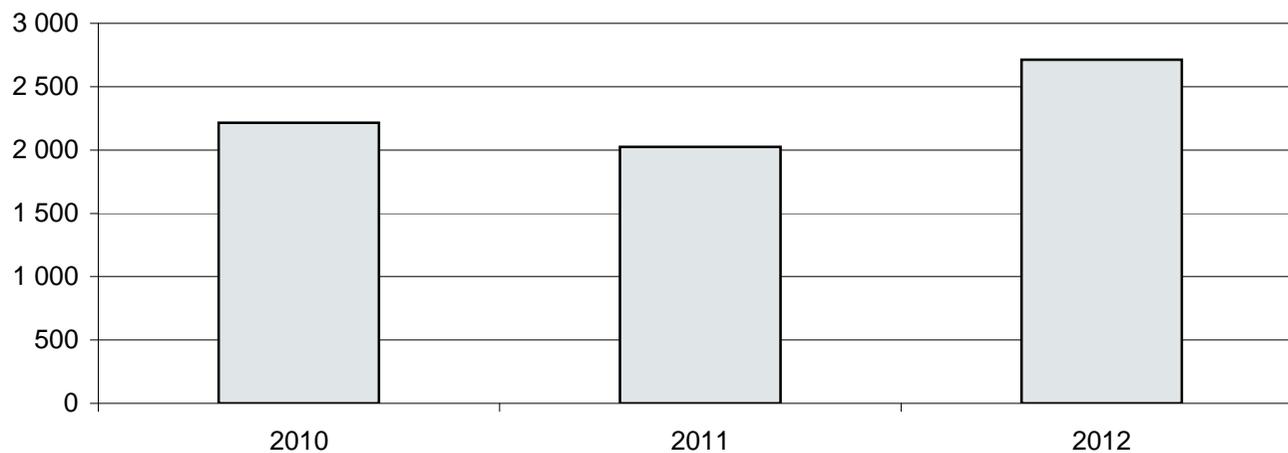
8-2 Mobilité interne à l'APHP - Nombre d'agents ayant changé de GH et d'établissement d'affectation au cours de l'année - sur emploi permanent



| | | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total |
|----------------------------|------|-------------|-------------|-------------|-------|
| Administratif et direction | 2010 | 78 | 134 | 116 | 328 |
| | 2011 | 58 | 132 | 123 | 313 |
| | 2012 | 33 | 92 | 119 | 244 |
| Soignant | 2010 | 314 | 641 | 435 | 1 390 |
| | 2011 | 642 | 209 | 366 | 1 217 |
| | 2012 | 644 | 186 | 301 | 1 131 |
| Socio-éducatif | 2010 | 0 | 34 | 0 | 34 |
| | 2011 | 2 | 43 | 0 | 45 |
| | 2012 | 0 | 31 | 0 | 31 |
| Médico-technique | 2010 | 25 | 129 | 0 | 154 |
| | 2011 | 19 | 138 | 0 | 157 |
| | 2012 | 24 | 100 | 0 | 124 |
| Ouvrier et technique | 2010 | 19 | 27 | 50 | 96 |
| | 2011 | 39 | 29 | 52 | 120 |
| | 2012 | 19 | 31 | 43 | 93 |
| | 2010 | 436 | 965 | 601 | 2 002 |
| | 2011 | 760 | 551 | 541 | 1 852 |
| | 2012 | 720 | 440 | 463 | 1 623 |

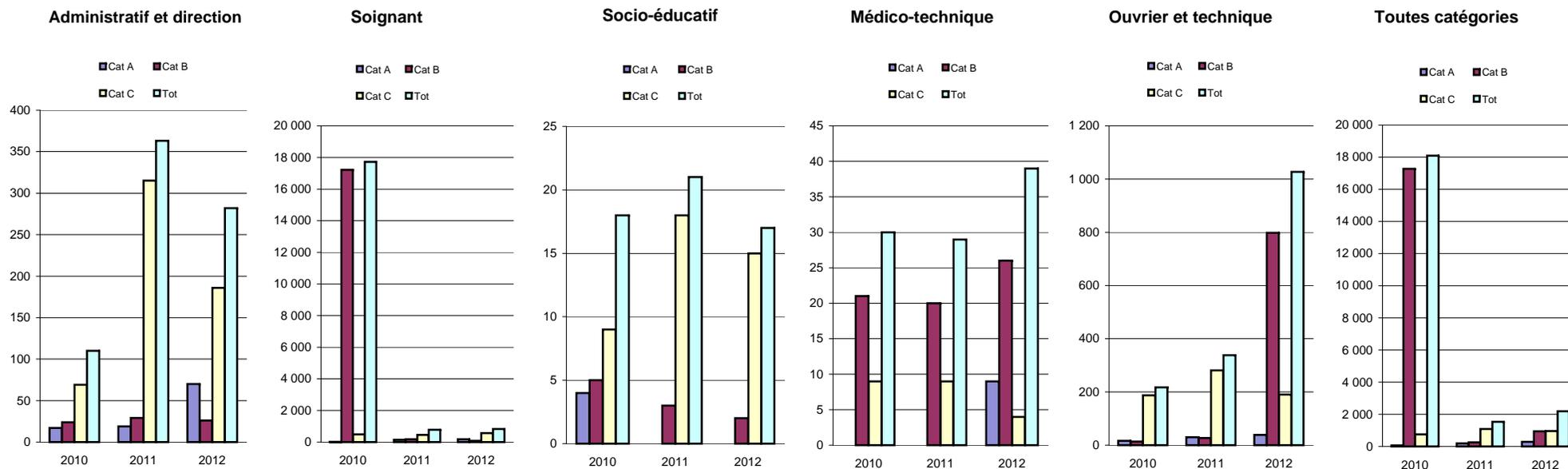
| Taux de mobilité | | | |
|------------------|-------------|-------------|-------|
| Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total |
| 7,49% | 3,46% | 2,58% | 3,48% |
| 5,63% | 3,52% | 2,87% | 3,45% |
| 3,11% | 2,50% | 2,83% | 2,73% |
| 5,28% | 3,38% | 1,71% | 2,76% |
| 4,18% | 2,34% | 1,49% | 2,49% |
| 3,95% | 2,20% | 1,24% | 2,31% |
| 0,00% | 3,45% | 0,00% | 3,24% |
| 3,36% | 4,43% | 0,00% | 4,37% |
| 0,00% | 3,18% | 0,00% | 3,01% |
| 6,12% | 2,55% | 0,00% | 2,80% |
| 5,00% | 2,75% | 0,00% | 2,89% |
| 6,43% | 1,98% | 0,00% | 2,28% |
| 2,23% | 3,01% | 1,18% | 1,61% |
| 4,78% | 3,33% | 1,25% | 2,05% |
| 2,31% | 3,52% | 1,04% | 1,59% |
| 5,24% | 3,24% | 1,76% | 2,77% |
| 4,30% | 2,82% | 1,63% | 2,63% |
| 3,86% | 2,31% | 1,42% | 2,31% |

8-3 Mobilité interne à l'APHP - Nombre d'agents ayant changé de métier au cours de l'année - sur emploi permanent



| | Nombres d'agents | Taux de mobilité |
|------|------------------|------------------|
| 2010 | 2 216 | 3,07% |
| 2011 | 2 024 | 2,88% |
| 2012 | 2 714 | 3,86% |

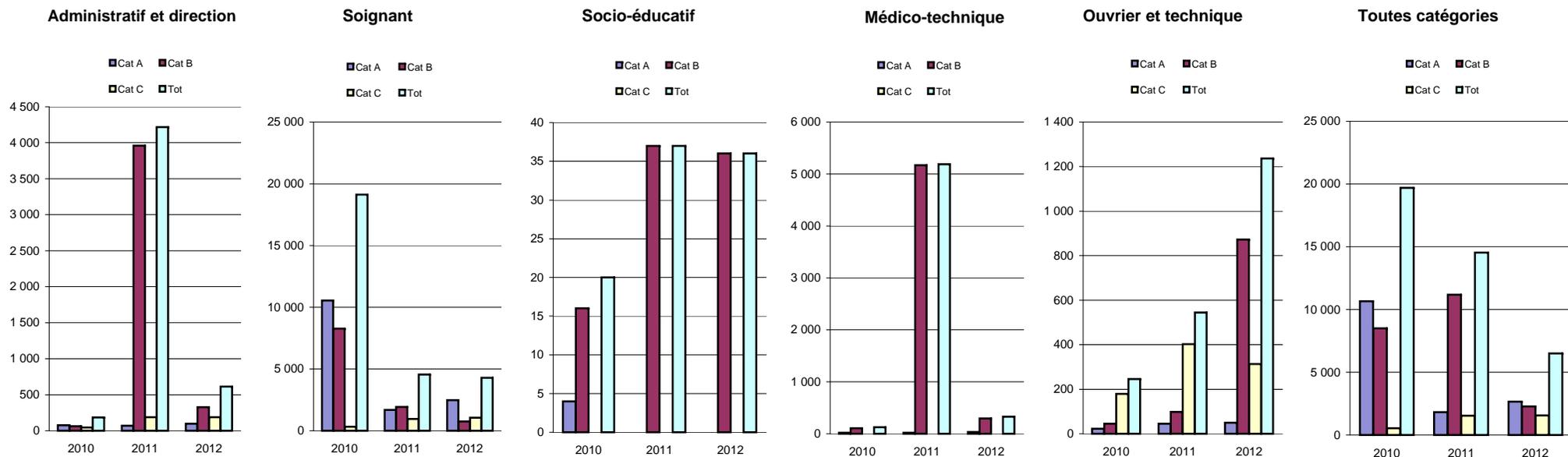
8-4 Mobilité interne à l'APHP - Nombre d'agents ayant changé de qualification au cours de l'année - sur emploi permanent



| | | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total |
|----------------------------|------|-------------|-------------|-------------|--------|
| Administratif et direction | 2010 | 17 | 24 | 69 | 110 |
| | 2011 | 19 | 29 | 315 | 363 |
| | 2012 | 70 | 26 | 186 | 282 |
| Soignant | 2010 | 22 | 17 212 | 485 | 17 719 |
| | 2011 | 148 | 173 | 461 | 782 |
| | 2012 | 172 | 88 | 563 | 823 |
| Socio-éducatif | 2010 | 4 | 5 | 9 | 18 |
| | 2011 | 0 | 3 | 18 | 21 |
| | 2012 | 0 | 2 | 15 | 17 |
| Médico-technique | 2010 | 0 | 21 | 9 | 30 |
| | 2011 | 0 | 20 | 9 | 29 |
| | 2012 | 9 | 26 | 4 | 39 |
| Ouvrier et technique | 2010 | 16 | 14 | 187 | 217 |
| | 2011 | 30 | 27 | 281 | 338 |
| | 2012 | 39 | 798 | 190 | 1 027 |
| | 2010 | 59 | 17 276 | 759 | 18 094 |
| | 2011 | 197 | 252 | 1 084 | 1 533 |
| | 2012 | 290 | 940 | 958 | 2 188 |

| Taux de mobilité | | | | |
|------------------|-------------|-------------|-------------|--------|
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total |
| | 1,63% | 0,62% | 1,53% | 1,17% |
| | 1,84% | 0,77% | 7,34% | 4,00% |
| | 6,60% | 0,71% | 4,43% | 3,16% |
| | 0,37% | 90,73% | 1,91% | 35,21% |
| | 0,96% | 1,94% | 1,87% | 1,60% |
| | 1,05% | 1,04% | 2,32% | 1,68% |
| | 6,11% | 0,51% | 0,00% | 1,71% |
| | 0,00% | 0,31% | 0,00% | 2,04% |
| | 0,00% | 0,21% | 0,00% | 1,65% |
| | 0,00% | 0,41% | 28,99% | 0,55% |
| | 0,00% | 0,40% | 33,35% | 0,53% |
| | 2,41% | 0,52% | 17,10% | 0,72% |
| | 1,88% | 1,56% | 4,42% | 3,63% |
| | 3,68% | 3,10% | 6,77% | 5,79% |
| | 4,74% | 90,69% | 4,59% | 17,57% |
| | 0,71% | 57,99% | 2,22% | 25,04% |
| | 1,12% | 1,29% | 3,27% | 2,18% |
| | 1,56% | 4,94% | 2,94% | 3,12% |

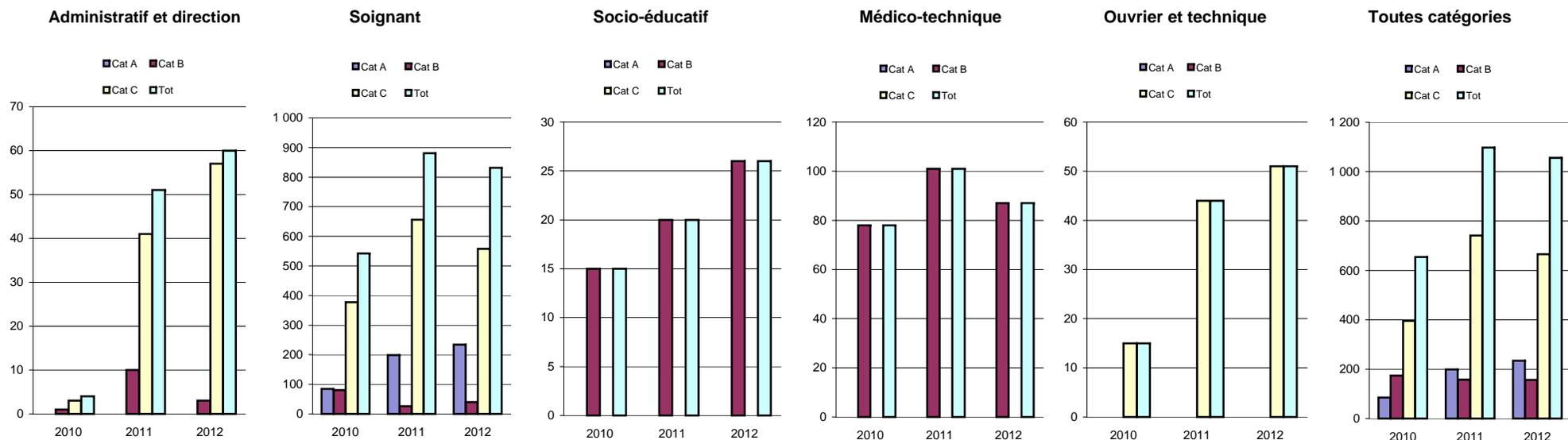
8-5 Mobilité interne à l'APHP - Nombre d'agents ayant changé de grade au cours de l'année - sur emploi permanent



| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total | |
|-----------------------------------|-------------|-------------|-------------|--------|--------|
| Administratif et direction | 2010 | 77 | 62 | 45 | 184 |
| | 2011 | 68 | 3 960 | 189 | 4 217 |
| | 2012 | 98 | 327 | 187 | 612 |
| Soignant | 2010 | 10 542 | 8 263 | 316 | 19 121 |
| | 2011 | 1 679 | 1 927 | 956 | 4 562 |
| | 2012 | 2 471 | 757 | 1 065 | 4 293 |
| Socio-éducatif | 2010 | 4 | 16 | 0 | 20 |
| | 2011 | 0 | 37 | 0 | 37 |
| | 2012 | 0 | 36 | 0 | 36 |
| Médico-technique | 2010 | 20 | 107 | 0 | 127 |
| | 2011 | 20 | 5 167 | 0 | 5 187 |
| | 2012 | 33 | 296 | 1 | 330 |
| Ouvrier et technique | 2010 | 22 | 45 | 179 | 246 |
| | 2011 | 45 | 98 | 402 | 545 |
| | 2012 | 50 | 873 | 313 | 1 236 |
| 2010 | 10 665 | 8 493 | 540 | 19 698 | |
| 2011 | 1 812 | 11 189 | 1 547 | 14 548 | |
| 2012 | 2 652 | 2 289 | 1 566 | 6 507 | |

| Taux de mobilité | | | |
|------------------|-------------|-------------|--------|
| Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total |
| 7,39% | 1,60% | 1,00% | 1,95% |
| 6,60% | 105,74% | 4,40% | 46,51% |
| 9,23% | 8,90% | 4,45% | 6,85% |
| 177,28% | 43,56% | 1,24% | 38,00% |
| 10,92% | 21,57% | 3,88% | 9,32% |
| 15,14% | 8,97% | 4,40% | 8,77% |
| 6,11% | 1,62% | 0,00% | 1,90% |
| 0,00% | 3,81% | 0,00% | 3,59% |
| 0,00% | 3,69% | 0,00% | 3,50% |
| 4,89% | 2,11% | 0,00% | 2,31% |
| 5,26% | 102,87% | 0,00% | 95,53% |
| 8,84% | 5,86% | 4,28% | 6,06% |
| 2,58% | 5,02% | 4,23% | 4,12% |
| 5,51% | 11,24% | 9,68% | 9,33% |
| 6,08% | 99,21% | 7,55% | 21,14% |
| 128,28% | 28,51% | 1,58% | 27,26% |
| 10,26% | 57,25% | 4,67% | 20,69% |
| 14,24% | 12,04% | 4,81% | 9,27% |

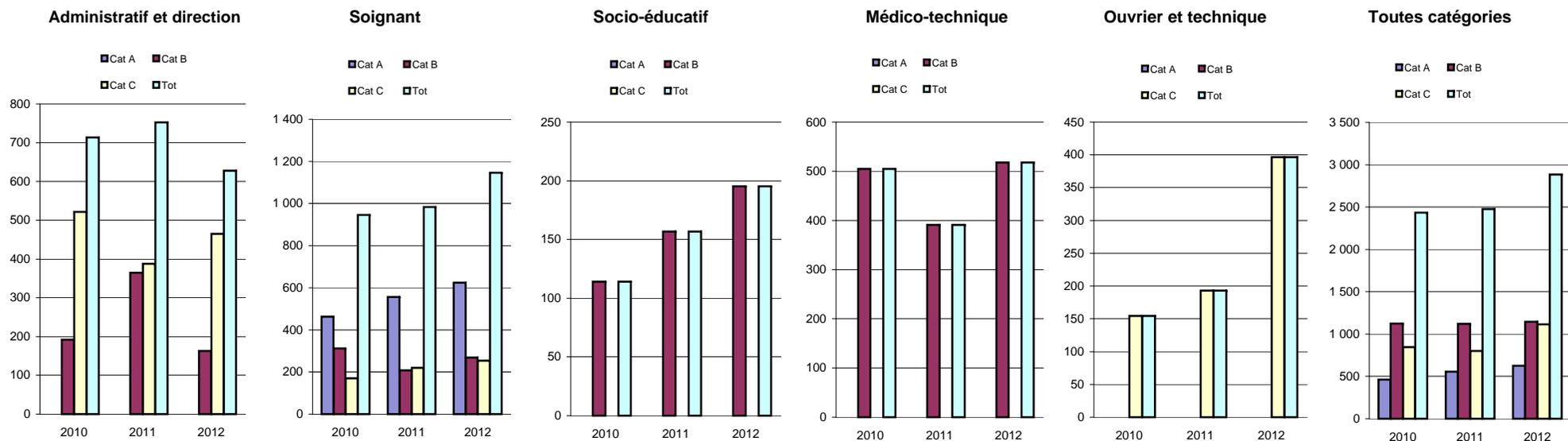
8-6 Nombre d'agents contractuels nommés sur emploi permanent en qualité de stagiaire ou titulaire



| | | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total |
|----------------------------|------|-------------|-------------|-------------|-------|
| Administratif et direction | 2010 | 0 | 1 | 3 | 4 |
| | 2011 | 0 | 10 | 41 | 51 |
| | 2012 | 0 | 3 | 57 | 60 |
| Soignant | 2010 | 85 | 80 | 377 | 542 |
| | 2011 | 199 | 26 | 656 | 881 |
| | 2012 | 234 | 40 | 558 | 832 |
| Socio-éducatif | 2010 | 0 | 15 | 0 | 15 |
| | 2011 | 0 | 20 | 0 | 20 |
| | 2012 | 0 | 26 | 0 | 26 |
| Médico-technique | 2010 | 0 | 78 | 0 | 78 |
| | 2011 | 0 | 101 | 0 | 101 |
| | 2012 | 0 | 87 | 0 | 87 |
| Ouvrier et technique | 2010 | 0 | 0 | 15 | 15 |
| | 2011 | 0 | 0 | 44 | 44 |
| | 2012 | 0 | 0 | 51 | 51 |
| | 2010 | 85 | 174 | 395 | 654 |
| | 2011 | 199 | 157 | 741 | 1 097 |
| | 2012 | 234 | 156 | 666 | 1 056 |

| Taux de mobilité | | | |
|------------------|-------------|-------------|-------|
| Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total |
| 0,00% | 0,03% | 0,07% | 0,04% |
| 0,00% | 0,27% | 0,96% | 0,56% |
| 0,00% | 0,08% | 1,36% | 0,67% |
| 1,43% | 0,42% | 1,48% | 1,08% |
| 1,29% | 0,29% | 2,66% | 1,80% |
| 1,43% | 0,47% | 2,30% | 1,70% |
| 0,00% | 1,52% | 0,00% | 1,43% |
| 0,00% | 2,06% | 0,00% | 1,94% |
| 0,00% | 2,67% | 0,00% | 2,53% |
| 0,00% | 1,54% | 0,00% | 1,42% |
| 0,00% | 2,01% | 0,00% | 1,86% |
| 0,00% | 1,72% | 0,00% | 1,60% |
| 0,00% | 0,00% | 0,35% | 0,25% |
| 0,00% | 0,00% | 1,06% | 0,75% |
| 0,00% | 0,00% | 1,23% | 0,87% |
| 1,02% | 0,58% | 1,16% | 0,90% |
| 1,13% | 0,80% | 2,24% | 1,56% |
| 1,26% | 0,82% | 2,04% | 1,50% |

8-7 Nombre moyen de jours par agent entre l'embauche et la mise en stage ou la titularisation



| | | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total |
|----------------------------|------|-------------|-------------|-------------|-------|
| Administratif et direction | 2010 | 0 | 192 | 522 | 714 |
| | 2011 | 0 | 365 | 387 | 752 |
| | 2012 | 0 | 163 | 465 | 628 |
| Soignant | 2010 | 463 | 313 | 170 | 946 |
| | 2011 | 556 | 208 | 219 | 983 |
| | 2012 | 624 | 269 | 254 | 1146 |
| Socio-éducatif | 2010 | 0 | 114 | 0 | 114 |
| | 2011 | 0 | 157 | 0 | 157 |
| | 2012 | 0 | 195 | 0 | 195 |
| Médico-technique | 2010 | 0 | 505 | 0 | 505 |
| | 2011 | 0 | 391 | 0 | 391 |
| | 2012 | 0 | 518 | 0 | 518 |
| Ouvrier et technique | 2010 | 0 | 0 | 155 | 155 |
| | 2011 | 0 | 0 | 193 | 193 |
| | 2012 | 0 | 0 | 397 | 397 |
| | 2010 | 463 | 1 124 | 846 | 2 433 |
| | 2011 | 556 | 1 121 | 800 | 2 477 |
| | 2012 | 624 | 1 145 | 1 116 | 2 885 |

| Taux de mobilité | | | | |
|------------------|-------------|-------------|-------------|--------|
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total |
| | 0,00% | 4,96% | 11,59% | 7,58% |
| | 0,00% | 9,74% | 9,03% | 8,30% |
| | 0,00% | 4,44% | 11,08% | 7,03% |
| | 7,78% | 1,65% | 0,67% | 1,88% |
| | 3,62% | 2,33% | 0,89% | 2,01% |
| | 3,82% | 3,18% | 1,05% | 2,34% |
| | 0,00% | 11,58% | 0,00% | 10,86% |
| | 0,00% | 16,15% | 0,00% | 15,22% |
| | 0,00% | 20,04% | 0,00% | 18,98% |
| | 0,00% | 9,97% | 0,00% | 9,17% |
| | 0,00% | 7,78% | 0,00% | 7,20% |
| | 0,00% | 10,26% | 0,00% | 9,52% |
| | 0,00% | 0,00% | 3,66% | 2,59% |
| | 0,00% | 0,00% | 4,65% | 3,31% |
| | 0,00% | 0,00% | 9,57% | 6,78% |
| | 5,57% | 3,77% | 2,48% | 3,37% |
| | 3,15% | 5,73% | 2,42% | 3,52% |
| | 3,35% | 6,02% | 3,42% | 4,11% |

**9-1 Répartition des agents par organisation de travail sur emploi permanent et de remplacement en pourcentage
dont agents effectuant des horaires dérogatoires (en 12h)**

| | | 2010 | 2011 | 2012 |
|------------------------------|--|---------------|---------------|---------------|
| Jour | 7h De Jour (35h Semaine) | 6,03% | 6,66% | 6,66% |
| | 7h36 De Jour (38h Semaine) | 59,06% | 58,96% | 59,22% |
| | 7h50 De Jour (38h20 Semaine) | 22,58% | 21,68% | 20,84% |
| | 10h De Jour (35h Semaine) | 1,36% | 1,48% | 1,65% |
| | 12h De Jour (35h Semaine) | 3,35% | 3,58% | 3,85% |
| | Cadre Au Forfait | 7,62% | 7,65% | 7,78% |
| S/Total | | 83,08% | 82,95% | 82,27% |
| Nuit | 10h De Nuit (32h30 Semaine) | 82,08% | 81,48% | 79,66% |
| | 12h De Nuit (32h30 Semaine) | 17,92% | 18,52% | 20,34% |
| S/Total | | 11,75% | 11,57% | 11,84% |
| Alternée | Alterne 7h36 J > 7h50 J | 23,41% | 22,17% | 21,84% |
| | Alterne 7h36 > 10h/12h Nuit | 8,19% | 7,28% | 7,52% |
| | Alterne 7h50 > 10h/12h Nuit | 7,68% | 7,25% | 6,76% |
| | Alterne 12h Jour > 12h Nuit | 20,23% | 20,65% | 21,82% |
| | Alterne 12h Jour = 12h Nuit | 30,77% | 33,99% | 33,62% |
| | Alterne 7h00 > 10h/12h De Nuit | 5,50% | 4,89% | 4,45% |
| | Alterne 10h Jour > 10h Nuit | 1,19% | 1,23% | 1,23% |
| | Alterne 10h Jour = 10h Nuit | 1,51% | 1,11% | 1,01% |
| | Alterne 10h Nuit > 7h36/7h50 J | 0,22% | 0,15% | 0,16% |
| | Alterne 12h Nuit > 7h36/7h50 J | 1,24% | 1,21% | 1,51% |
| Alterne 10h Nuit > 10h/12h J | 0,08% | 0,08% | 0,07% | |
| S/Total | | 5,17% | 5,49% | 5,90% |

**9-2 Répartition des agents par organisation de travail sur emploi permanent et de remplacement par sexe
dont agents effectuant des horaires dérogatoires (en 12h)**

| | | 2010 | | 2011 | | 2012 | |
|------------------------------|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | | Homme | Femme | Homme | Femme | Homme | Femme |
| Jour | 7h De Jour (35h Semaine) | 7,32% | 5,59% | 7,83% | 6,25% | 7,32% | 6,44% |
| | 7h36 De Jour (38h Semaine) | 59,56% | 58,89% | 59,36% | 58,82% | 59,66% | 59,07% |
| | 7h50 De Jour (38h20 Semaine) | 19,38% | 23,69% | 18,89% | 22,64% | 18,09% | 21,77% |
| | 10h De Jour (35h Semaine) | 1,13% | 1,44% | 1,19% | 1,58% | 1,51% | 1,70% |
| | 12h De Jour (35h Semaine) | 2,88% | 3,51% | 2,96% | 3,80% | 2,99% | 4,15% |
| | Cadre Au Forfait | 9,73% | 6,89% | 9,77% | 6,91% | 10,43% | 6,89% |
| S/Total | | 83,21% | 83,04% | 83,03% | 82,92% | 82,37% | 82,23% |
| Nuit | 10h De Nuit (32h30 Semaine) | 81,12% | 82,45% | 81,20% | 81,58% | 79,87% | 79,58% |
| | 12h De Nuit (32h30 Semaine) | 18,88% | 17,55% | 18,80% | 18,42% | 20,13% | 20,42% |
| S/Total | | 12,71% | 11,41% | 12,71% | 11,17% | 13,13% | 11,40% |
| Alternée | Alterne 7h36 J > 7h50 J | 14,25% | 25,73% | 15,68% | 23,79% | 14,23% | 23,65% |
| | Alterne 7h36 > 10h/12h Nuit | 5,86% | 8,78% | 6,43% | 7,49% | 4,91% | 8,14% |
| | Alterne 7h50 > 10h/12h Nuit | 8,39% | 7,50% | 7,84% | 7,10% | 8,47% | 6,36% |
| | Alterne 12h Jour > 12h Nuit | 17,04% | 21,04% | 17,10% | 21,54% | 20,12% | 22,22% |
| | Alterne 12h Jour = 12h Nuit | 43,14% | 27,63% | 42,80% | 31,79% | 42,21% | 31,58% |
| | Alterne 7h00 > 10h/12h De Nuit | 5,86% | 5,40% | 5,27% | 4,79% | 4,66% | 4,40% |
| | Alterne 10h Jour > 10h Nuit | 0,80% | 1,28% | 0,77% | 1,35% | 0,98% | 1,28% |
| | Alterne 10h Jour = 10h Nuit | 2,93% | 1,15% | 2,57% | 0,74% | 2,33% | 0,70% |
| | Alterne 10h Nuit > 7h36/7h50 J | 0,13% | 0,24% | 0,13% | 0,16% | 0,00% | 0,20% |
| | Alterne 12h Nuit > 7h36/7h50 J | 1,46% | 1,18% | 1,29% | 1,19% | 1,84% | 1,43% |
| Alterne 10h Nuit > 10h/12h J | 0,13% | 0,07% | 0,13% | 0,06% | 0,25% | 0,03% | |
| S/Total | | 4,08% | 5,55% | 4,26% | 5,91% | 4,50% | 6,36% |

Chapitre 3

Gestion des compétences

10 Nombre de promotions professionnelles

| ECOLE DE FORMATION | Sessions | 2010 | 2011 | 2012 |
|---|--------------------|------------|------------|------------|
| INFIRMIER DIPLÔME D'ETAT | Février | 286 | 19 | 71 |
| | septembre | 100 | 168 | 104 |
| AIDE SOIGNANT | Rentrée en janvier | 69 | 89 | 50 |
| | septembre | 8 | 58 | 10 |
| AUXILIAIRE DE PUERICULTRICE | janvier | 11 | 3 | 8 |
| INFIRMIER AIDE-ANESTHESISTE | octobre | 3 | 15 | 34 |
| INFIRMIER BLOC OPERATOIRE | octobre | 45 | 30 | 25 |
| PUERICULTRICE | janvier | 40 | 9 | 20 |
| ASSISTANCE SERVICE SOCIALE | septembre | 7 | 5 | 5 |
| MANIPULATEUR EN RADIO | septembre | 9 | 6 | 6 |
| KINE | septembre | 1 | 0 | 0 |
| PREPARATEUR EN PHARMACIE | septembre | 15 | 22 | 16 |
| IFCS | AP-HP + hors AP-HP | 100 | 117 | 113 |
| SAGE- FEMME | septembre | 1 | 0 | 0 |
| CADRE SAGE FEMME | septembre | 2 | 0 | 0 |
| Total des nouvelles prises en charge | | 697 | 541 | 462 |

10-1 Nombre de promotions professionnelles par sexe

| | 2010 | 2011 | 2012 |
|--------------|------------|------------|------------|
| Homme | 139 | 108 | 88 |
| Femme | 558 | 433 | 374 |
| Total | 697 | 541 | 462 |

10-2 Pourcentage de la masse salariale consacrée aux études promotionnelles au-delà de la contribution obligatoire FMEP de 0,6%

| | 2010 | 2011 | 2012 |
|-------------------|------|------|------|
| % au-delà du FMEP | 2,82 | 1,85 | 1,37 |

10-3 Nombre de réussites aux concours d'agents en promotion professionnelle

| TYPE DE FORMATION | ADMIS | 2010 | 2011 | 2012 |
|-----------------------------|--------------------|------------|------------|------------|
| INFIRMIER DIPLÔME D'ETAT | Mars | 285 | 227 | 71 |
| | septembre | 51 | 52 | 57 |
| AIDE SOIGNANT | Rentrée en janvier | 10 | 8 | 18 |
| | septembre | 20 | 10 | 9 |
| AUXILIAIRE DE PUERICULTURE | janvier | 16 | 15 | 14 |
| INFIRMIER AIDE-ANESTHESISTE | octobre | 12 | 11 | 34 |
| INFIRMIER BLOC OPERATOIRE | octobre | 36 | 28 | 25 |
| PUERICULTRICE | janvier | 16 | 15 | 14 |
| ASSISTANT SERVICE SOCIAL | septembre | 0 | 5 | 6 |
| MANIPULATEUR EN RADIOLOGIE | septembre | 0 | 0 | 0 |
| MASSEUR KINESITHEPEUTE | septembre | 0 | 0 | 0 |
| PREPARATEUR EN PHARMACIE | septembre | 17 | 15 | 18 |
| CADRE SANTE | AP-HP | 122 | 72 | 108 |
| TOTAL | | 585 | 458 | 374 |

10-4 Nombre de refus de promotions professionnelles

| | 2010 | 2011 | 2012 |
|-----------------|------|------|------|
| Nombre de refus | 0 | 0 | 0 |

11-1 Pourcentage de personnel ayant rempli leur obligation de développement professionnel continu (DPC)

Non disponible : Le développement professionnel continu ne s'applique qu'à partir de 2013

11-2 Taux de départ en formation hors DPC

| | Homme | Femme | total |
|-----------------------------|--------|---------|---------|
| ETP au 31/12/10 | | | 69 425 |
| ETP au 31/12/11 | 17 410 | 50 381 | 67 791 |
| ETP au 31/12/12 | 17 353 | 51 417 | 68 769 |
| Jours F° réalisés en 2010 | | | 531 446 |
| Jours F° réalisés en 2011 | 82 219 | 320 605 | 402 824 |
| Jours F° réalisés en 2012 | 74 733 | 294 321 | 369 055 |
| 2010 jours F° /ETP au 31/12 | | | 8 |
| 2011 jours F° /ETP au 31/12 | 5 | 6 | 6 |
| 2012 jours F° /ETP au 31/12 | 4 | 6 | 5 |

11-3 Rapport annuel d'exécution des actions de formation 2012 AP-HP

| | Euros |
|---|---------------|
| Masse salariale (hors charges patronales) : | 2 198 927 650 |
| Montant au titre de la contribution minimum 2,1 % : | 64 284 434 |
| Montant au titre de la contribution 0,2 % (CFP) : | 4 410 536 |
| Montant au titre de la contribution 0,6 % (FMEP) : | 13 197 311 |

11-3-1 Coûts par typologie de formation (en euros)

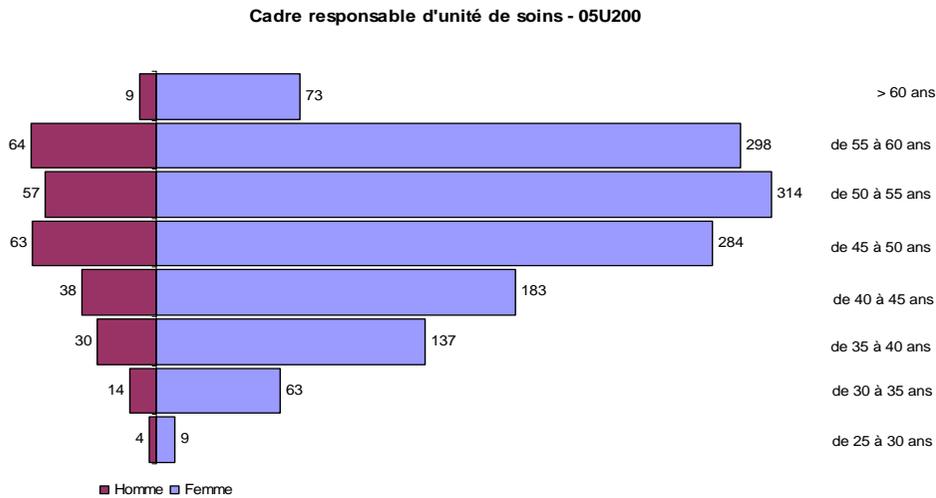
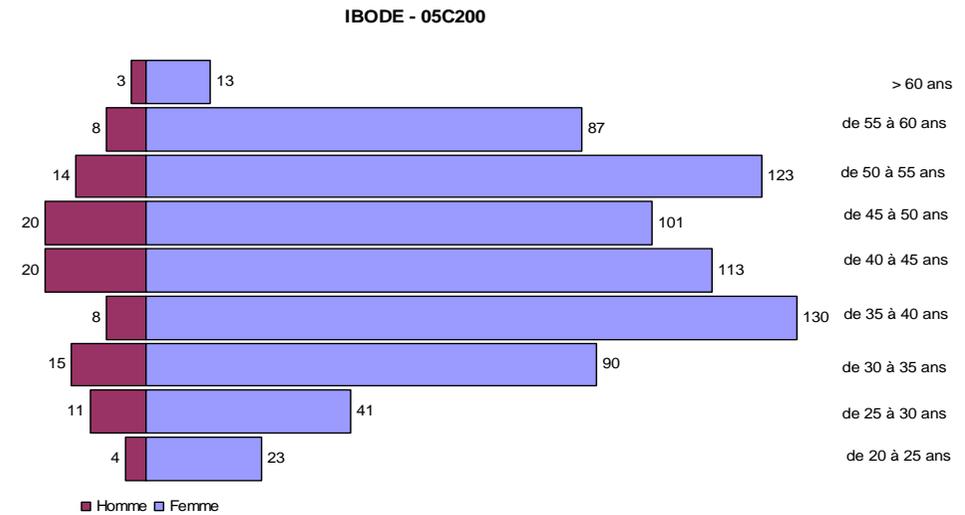
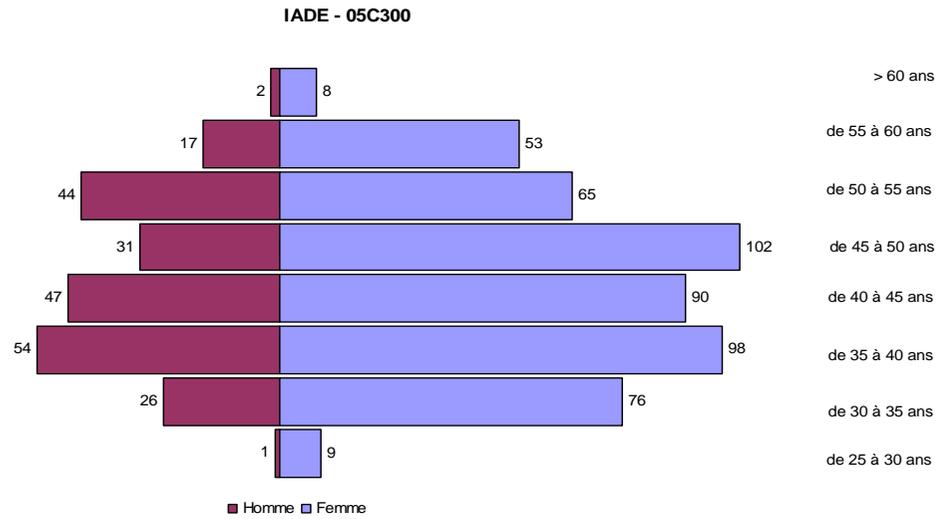
| | Coûts pédagogiques | Traitements | Frais de mission | Total |
|---|--------------------|-------------------|------------------|-------------------|
| Formation professionnelles initiale théorique et pratique | 249 048 | 572 947 | 9 315 | 831 310 |
| Adaptation immédiate au poste de travail | 5 069 051 | 11 661 599 | 189 588 | 16 920 239 |
| Evolution prévisible de l'emploi | 157 702 | 362 800 | 5 898 | 526 400 |
| Nouvelles compétences | 4 001 046 | 9 204 601 | 149 644 | 13 355 291 |
| Préparation concours | 636 360 | 1 463 978 | 23 801 | 2 124 139 |
| Etudes promotionnelles | 9 441 619 | 33 986 238 | 0 | 43 427 857 |
| Conversions | 86 846 | 199 794 | 3 248 | 289 888 |
| CFP | 1 255 659 | 2 914 712 | 126 909 | 4 297 280 |
| Bilans de compétence | 295 287 | 43 120 | 291 | 338 698 |
| Validation des acquis | 29 490 | 1 322 | 21 | 30 833 |
| Total | 21 222 108 | 60 411 111 | 508 715 | 82 141 934 |

11-3-2 Nombre d'agents formés au total en 2012, par catégorie professionnelle et statutaire

| | | Formation professionnelle initiale | Adaptation au poste | Evolution prévisible emplois | Nouvelles compétences | Préparations concours | Etudes promotionnelles | Conversion | CFP | Bilan Compétence | VAE |
|--------------------------------|-------------|--|------------------------|---------------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------|------------|-----|---------------------|-----|
| Personnel Administratif | CATEGORIE A | 12 | 464 | 14 | 518 | 47 | 0 | 0 | 1 | 4 | 1 |
| | CATEGORIE B | 20 | 1 148 | 17 | 573 | 66 | 20 | 0 | 17 | 24 | 2 |
| | CATEGORIE C | 37 | 1 428 | 12 | 497 | 108 | 44 | 1 | 29 | 22 | 4 |
| Personnel Soignant | CATEGORIE A | 266 | 9 185 | 226 | 6 186 | 270 | 272 | 1 | 15 | 22 | 0 |
| | CATEGORIE B | 78 | 3 558 | 96 | 2 640 | 76 | 109 | 1 | 26 | 26 | 1 |
| | CATEGORIE C | 502 | 8 531 | 113 | 5 157 | 71 | 1 131 | 7 | 173 | 70 | 22 |
| Personnel Socio-éducatif | CATEGORIE A | 1 | 27 | 0 | 29 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 |
| | CATEGORIE B | 5 | 366 | 13 | 429 | 2 | 5 | 1 | 10 | 5 | 1 |
| Personnel Médico-Technique | CATEGORIE A | 20 | 268 | 14 | 195 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 |
| | CATEGORIE B | 31 | 2 108 | 83 | 1 491 | 72 | 77 | 1 | 31 | 15 | 0 |
| | CATEGORIE C | 1 | 5 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Personnel Technique et Ouvrier | CATEGORIE A | 5 | 331 | 11 | 180 | 6 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| | CATEGORIE B | 6 | 487 | 12 | 180 | 3 | 2 | 1 | 2 | 2 | 4 |
| | CATEGORIE C | 30 | 1 387 | 6 | 418 | 7 | 9 | 2 | 40 | 13 | 8 |

12 Repérage de trois métiers sensibles ou en tension (IADE-IBODE-Cadres d'unités de soins)

12-1 Pyramide des âges



12-2 Taux de turn over

| Métier | Effectif (UP) | Turn over |
|--|---------------|-----------|
| Cadre responsable d'unité de soins (05U200) | 1 489 | 4,38% |
| Infirmier anesthésie - réanimation (05C300) | 722 | 5,21% |
| Infirmier de bloc opératoire (05C200) | 818 | 5,11% |

12-3 Besoins en effectifs prévus à N+1, N+2, N+3

Flux IADE

| qualification | ENTREES PREVISIONNELLES | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | SORTIES PREVISIONNELLES | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|----------------------|---|-----------|-----------|-----------|-----------|----------------------|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| I.B.O.D.E. | rémigration | 6 | 7 | 7 | 7 | 7 | départs hors AP-HP | 27 | 30 | 31 | 31 | 30 |
| | recrutement | 9 | 8 | 8 | 8 | 8 | départs en retraite | 9 | 17 | 16 | 17 | 17 |
| | retour des charges communes (hors PP) | 1 | | | | | départs vers charges communes (hors PP) | | | | | |
| | sous-total entrées directes | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | sous-total départs directs | 36 | 47 | 47 | 48 | 47 |
| | PP / AEI / concours | 28 | 30 | 25 | 26 | 32 | PP / concours | 4 | 5 | 6 | 5 | 5 |
| | sous-total entrées avancement de grade | 28 | 30 | 25 | 26 | 32 | sous-total départs par avancement de grade | 4 | 5 | 6 | 5 | 5 |
| total entrées | 43 | 45 | 40 | 41 | 47 | total sorties | 40 | 52 | 53 | 53 | 52 | |

La situation sur les effectifs IBODE est marquée par une dizaine de postes vacants au sein de l'institution. Néanmoins l'année 2012 compte 43 entrées pour 40 sorties, soit un différentiel positif de + 3 IBODE.

Les départs d'IBODE prévus sur les trois prochaines années sont relativement stables et s'élèvent à environ 50, c'est-à-dire une augmentation par rapport aux sorties constatées en 2012 (avec une augmentation des départs en retraite). Les entrées prévisionnelles ne sont pas suffisantes pour assurer le remplacement de la totalité des départs, le nombre de postes vacants risque de s'accroître dans les prochaines années.

A noter que 60% des recrutements d'IBODE se font à l'occasion des sorties d'école.

Flux IBODE

| qualification | ENTREES PREVISIONNELLES | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | SORTIES PREVISIONNELLES | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|----------------------|---|-----------|-----------|-----------|-----------|----------------------|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| I.A.D.E. | rémigration | 13 | 18 | 14 | 15 | 16 | départs hors AP-HP | 28 | 41 | 41 | 37 | 39 |
| | recrutement | 7 | 16 | 10 | 11 | 12 | départs en retraite | 9 | 7 | 11 | 10 | 11 |
| | retour des charges communes (hors PP) | 1 | | | | | départs vers charges communes (hors PP) | 2 | | | | |
| | sous-total entrées directes | 21 | 34 | 25 | 26 | 28 | sous-total départs directs | 39 | 48 | 52 | 47 | 50 |
| | PP / AEI / concours | 5 | 12 | 34 | 55 | 27 | PP / concours | 4 | 6 | 5 | 3 | 3 |
| | sous-total entrées avancement de grade | 5 | 12 | 34 | 55 | 27 | sous-total départs par avancement de grade | 4 | 6 | 5 | 3 | 3 |
| total entrées | 26 | 46 | 59 | 81 | 55 | total sorties | 43 | 54 | 57 | 50 | 53 | |

Les IADE sont dans une situation relativement similaire à celle des IBODE avec un nombre de postes vacants plus importants, autour d'une trentaine, et des entrées qui ne sont pas à la hauteur des sorties. En effet, en 2012, on constate 43 sorties pour 26 entrées, soit un delta de 17 IADE.

Les sorties d'école sont le principal mode de recrutement avec près de 75% des entrées, c'est pourquoi l'institution poursuit ses efforts en termes de financement d'études promotionnelles. Malheureusement, le nombre d'agents de l'APHP se présentant au concours et reçu à l'école n'est pas toujours à la hauteur des possibilités de financement de l'APHP. On constate en 2012 que des financements ne sont pas utilisés pour ce motif, ils sont bien entendu réinjectés sur d'autres filières. La problématique est là aussi la même pour les IBODE.

Flux Cadres de santé

| qualification | ENTREES PREVISIONNELLES | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | SORTIES PREVISIONNELLES | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|---|---|------------|------------|------------|------------|------------|---|------------|------------|------------|------------|------------|
| cadre de santé infirmier, médico technique, rééducation | sous-total entrées directes | 54 | 44 | 49 | 51 | 51 | sous-total départs directs | 148 | 173 | 169 | 166 | 165 |
| | sous-total entrées avancement de grade | 139 | 138 | 155 | 121 | 139 | sous-total départs par avancement de grade | 46 | | 52 | 57 | 56 |
| | total entrées | 193 | 182 | 204 | 172 | 190 | total sorties | 194 | 173 | 221 | 223 | 221 |

Troisième métier non médical en tension au sein de l'APHP, les cadres de santé, avec à nouveau une situation caractérisée par un nombre important de postes vacants et de ce fait beaucoup de faisant fonction au sein de l'institution.

Comme précédemment, la situation se caractérise par un nombre d'entrées prévisionnelles sur les trois prochaines années qui n'est pas à la hauteur du nombre de sorties prévisionnelles qui s'élèvent tout de même à 250 certaines années.

L'institution mène un travail particulier autour de l'encadrement avec la mise en place d'un plan d'attractivité du métier de cadres de santé décliné en de nombreuses actions :

- effort particulier de l'institution en vue du financement d'études promotionnelles permettant d'accompagner les faisant fonction vers le concours de l'IFCS
- élaboration et formalisation de schémas d'encadrement
- mise en place de formations spécifiques à l'encadrement soignant et organisation de séminaires sur les GH en lien avec le personnel médical
- dispositif de détection des potentiels des GH
- meilleure association de l'encadrement aux projets institutionnels ou de GH...

13 Attractivité et fidélisation du personnel infirmier (hors infirmiers spécialisés)

| | Nombre de recrutement d'infirmiers (UP) | Toujours présents au 31 décembre | | |
|-------------|---|----------------------------------|-------------|---------------|
| | | en 2010 (%) | en 2011 (%) | en 2012 (%) |
| 2010 | 2 488 | 95,18% | 85,25% | 72,83% |
| 2011 | 2 467 | X | 95,01% | 85,73% |
| 2012 | 3 444 | X | X | 95,47% |

Les motifs d'entrées retenus sont :

- Entrées directes
- Retours de position
- Changements de qualification
- Passage emploi R à P
- Retours de charges communes (promotion professionnelle, congé de longue durée, congé de formation professionnelle)

14 Analyse de l'adéquation des moyens humains avec l'activité

- **une étude a-t-elle été mise en œuvre au sein de l'établissement sur l'adéquation des effectifs avec l'activité ?**

Des ratios de personnels existent au sein de l'institution (ratio agent/ lit par spécialité) qui permettent une adéquation des moyens avec l'activité et le type de prise en charge. La création d'activités nouvelles est calibrée pour ce qui concerne les moyens PNM et PM en application de ces ratios tout en tenant compte d'autres éléments plus spécifiques : architecture, type de patients pris en charge...

Au niveau local, les groupes hospitaliers travaillent régulièrement sur le calibrage de leurs moyens en fonction de l'évolution de l'activité, des types de prise en charge (développement de l'ambulatoire par exemple) ou à l'occasion de projet de regroupement des activités.

La Commission Centrale des Soins, sur proposition de la DSAP, de son côté a créé un groupe de travail relatif à la typologie, l'organisation et la pertinence des soins dans une journée de travail paramédicale en unité de soins.

Enfin, des outils existent pour évaluer la charge en soins. Dans le cadre de la mise en place du dossier de soins dans ORBIS est d'ailleurs prévue la mise en place d'une remontée automatique de la charge en soins.

- **Existe-t-il un outil permettant de définir et de réactualiser dès que nécessaire les besoins au regard de la charge de travail dans le cadre d'une organisation cible ? La mise en œuvre de cet outil est elle corrélée à la politique de qualité et à l'analyse de l'activité en temps réel et réévalué à périodicité régulière ?**

Les organisations cibles sont définies au niveau de chaque service et de chaque pôle. Il n'existe actuellement pas d'outil permettant de définir et de réactualiser les besoins au regard de la charge de travail. Certains groupes hospitaliers ont néanmoins mis en place une gestion par les soins (GPS) à l'aide des SIIPS (soins infirmiers individualisés à la personne soignée).

- **Qui assure la responsabilité de l'adéquation permanente des effectifs par rapport aux besoins définis ci-dessus et au regard des compétences parfois très spécifiques dans certains secteurs ?**

Les cadres de proximité et les cadres paramédicaux de pôle assurent la régulation des moyens au regard de l'activité. La délégation de gestion leur permet de disposer des moyens de remplacement notamment s'il leur paraît nécessaire de renforcer ces moyens au regard de l'activité.

- **Quelles sont les difficultés rencontrées dans la mise en œuvre de cette politique d'adéquation en temps réel des effectifs ?**

Plusieurs limites évidentes empêchent une adéquation en temps réel des moyens avec l'activité :

- les effectifs normés dans certains secteurs
- la réglementation du temps de travail : repos par quatorzaine ; nombre d'heures de travail maximum par semaine ; plafond de paiement des heures supplémentaires ; délai d'affichage des plannings ...
- la nécessité de maintenir un bon niveau de compétence : nombre de professionnels qualifiés notamment par rapport aux faisant fonctions
- l'absentéisme, notamment de courte durée et perlé qui contribue à désorganiser les services
- la difficulté à obtenir des moyens de remplacement, notamment intérim à certaines périodes de l'année
- la difficulté à coordonner l'organisation soignante avec l'organisation médicale

- **Préciser les actions éventuellement conduites dans le sens d'une adéquation entre l'organisation médicale et l'organisation soignante.**

- la généralisation de la grande équipe
- l'existence de groupes de travail pluridisciplinaire sur des secteurs spécifiques (ex : les blocs opératoires ; imagerie ; chirurgie ambulatoire ; codage) qui intègrent cette problématique dans leurs travaux
- cet objectif fera partie intégrante du prochain plan stratégique et fait déjà l'objet d'un groupe de travail pluriprofessionnel transverse « Organisations médicales et paramédicales » piloté par la DSAP.

- **Préciser si une évaluation de la politique de remplacement des absentéismes de courte durée ou des surcroits ponctuels d'activité a été conduite ou prévue. Préciser le cas échéant si une évaluation des rappels d'agents en repos a été faite et quels en sont les résultats.**

Un suivi quantitatif du nombre de contractuels est réalisé de manière régulière. Il est néanmoins difficile au niveau central d'avoir une évaluation de la politique de remplacement des absentéismes de courte durée ou des surcroits ponctuels d'activité. Ces éléments sont évalués localement par l'encadrement de pôle.

Chapitre 4

Les relations professionnelles et dialogue social

I - Les relations professionnelles

A - Représentants du personnel

a) Elections professionnelles – Comité technique d'établissement central (CTEC)

- Participation

| | Inscrits | Votants | Taux de participation |
|------|----------|---------|-----------------------|
| 2007 | 77 638 | 38 986 | 50,2% |
| 2011 | 73 258 | 31 156 | 42,5% |

- Pourcentage des voix obtenues par candidat

| | CGT | FO | CFDT | CFTC | SMPS (ancien SNCH) | SUD | UNSA | CFE- CGC | Autres listes |
|-----------------|-------|-------|-------|------|--------------------------|-------|------|-------------|------------------|
| 2008 à 2011 (1) | 33,72 | 11,60 | 14,57 | 4,68 | 2,69 | 25,74 | 5,07 | 1,92 | - |
| 2012 à 2014 (2) | 35,4 | 11 | 14,7 | 4,6 | 2,5 | 24,2 | 3 | | 4,6 (3) |

(1) Résultats issus du scrutin de 2007

(2) Résultats issus du scrutin de 2011

(3) Résultats obtenus par la Liste Autonome

- Nombre de siège obtenus par candidat

| | CGT | FO | CFDT | CFTC | SMPS (ancien SNCH) | SUD | UNSA | CFE- CGC | Autres listes | Total |
|--------------|----------|----------|----------|------|--------------------------|----------|------|-------------|------------------|-----------|
| Collège A | 2 | | 1 | | | 1 | | | | |
| Collège B | 2 | | 1 | | | 2 | | | | |
| Collège C | 5 | 1 | 1 | | | 2 | | | | |
| Total | 9 | 1 | 3 | | | 5 | | | | 18 |

b) Elections professionnelles – Commissions administratives paritaires (CAP)

- Participation

| | Inscrits | Votants | Taux de participation |
|------|----------|---------|-----------------------|
| 2007 | 68 466 | 34 328 | 50,1% |
| 2011 | 65 669 | 29 864 | 45,5% |

- Nombre de suffrages exprimés aux élections professionnelles

| 1996 | 1999 | 2003 | 2007 | 2011 |
|--------|--------|--------|--------|--------|
| 38 693 | 37 869 | 34 752 | 34 328 | 29 864 |

- Pourcentage des voix obtenues par candidat

| | CGT | FO | CFDT | CFTC | SMPS (ancien SNCH) | SUD | UNSA | CFE-CGC | Autres listes |
|-----------------|-------|-------|-------|------|--------------------------|-------|------|---------|---------------|
| 1993 à 1996 (1) | 36,35 | 17,51 | 15,60 | 8,87 | 3,95 | 10,88 | - | 1,08 | 5,76 |
| 1997 à 1999 (2) | 38,30 | 14,22 | 17,33 | 7,23 | 4,31 | 13,96 | 1,52 | - | 3,38 |
| 2000 à 2003 (3) | 35,40 | 14,46 | 17,88 | 6,46 | 4,00 | 16,15 | 2,40 | 0,60 | 2,66 |
| 2003 à 2007 (4) | 36,86 | 11,93 | 14,69 | 5,59 | 3,26 | 21,38 | 4,11 | 0,46 | 1,74 |
| 2008 à 2011 (5) | 34,11 | 11,29 | 14,70 | 4,58 | 3,44 | 25,54 | 5,03 | 1,31 | - |
| 2012 à 2014 (6) | 35,56 | 11,09 | 14,45 | 4,85 | 3,04 | 24,8 | | 1,65 | 4,56 (7) |

(1) Résultats issus du scrutin de 1992

(2) Résultats issus du scrutin de 1996

(3) Résultats issus du scrutin de 1999

(4) Résultats issus du scrutin de 2003

(5) Résultats issus du scrutin de 2007

(6) Résultats issus du scrutin de 2011

(7) Résultats obtenus par la Liste Autonome

- **Nombre de sièges obtenus par candidat**

| | CGT | FO | CFDT | CFTC | SMPS (ancien SNCH) | SUD | UNSA | CFE- CGC | Autres listes | Total |
|--------------|-----------|----------|-----------|----------|--------------------------|-----------|----------|-------------|------------------|-----------|
| CAP 01 | | 1 | | | 1 | | | | | 2 |
| CAP 02 | 3 | 1 | 2 | | 1 | 3 | | | | 10 |
| CAP 03 | | | 1 | | 1 | | | | | 2 |
| CAP 04 | 2 | | | | | 1 | | | | 3 |
| CAP 05 | 3 | 1 | 1 | | | 2 | | | | 7 |
| CAP 06 | 3 | | 1 | | | 3 | | | | 7 |
| CAP 07 | 1 | | 2 | 1 | | 2 | | | | 6 |
| CAP 08 | 2 | | 1 | | | 3 | | | | 6 |
| CAP 09 | 2 | 1 | 1 | | | 2 | | | | 6 |
| CAP 10 | 4 | 1 | | | | 2 | | | | 7 |
| CAP 11 | 7 | 1 | 1 | | | 3 | | | | 12 |
| CAP 12 | 4 | 1 | | | | 2 | | | | 7 |
| CAP 13 | 3 | 1 | 1 | | | 2 | | | | 7 |
| Total | 34 | 8 | 11 | 1 | 3 | 25 | 0 | 0 | 0 | 82 |

II – Dialogue social

15 Nombre de réunions de concertation en dehors des réunions réglementaires et institutionnelles

Début 2012, les nouvelles mandatures des 21 CTE locaux et central et des 46 CHSCT locaux et central ont été mises en place. Lors de l'installation du CTE central et du CHSCT central, la directrice générale a rappelé son attachement au dialogue social et a souhaité renouer avec les rencontres organisées entre les présidents et les secrétaires d'instances :

- celle des présidents et des secrétaires de CTEL initialement programmée en mai 2012, a été organisée le 10 septembre 2012
- la rencontre des présidents et des secrétaires de CHSCTL a eu lieu le 12 octobre 2012.

Sur le sujet des « moyens du dialogue social », 3 réunions de travail ont eu lieu en 2012 avec l'ensemble des organisations syndicales ayant déposé des listes aux élections professionnelles d'octobre 2011 afin d'anticiper la parution, puis l'application, du décret du 9 mai 2012 modifiant celui de 1986 sur l'exercice du droit syndical dans la fonction publique hospitalière.

L'agenda social organisé par la DRH de l'AP-HP tout au long de 2012 avec les organisations syndicales centrales s'est traduit par des réunions régulières ou des audiences portant sur :

- des sujets RH : concours, promotions professionnelles, décret TSH, contractuels, avancement des carrières en CAP, logement, évolution pluri-annuelle des effectifs, encadrement, centre de gestion commune des RH des Pic et du siège, congés bonifiés, création d'un CHSCT au CFDC, présentation du plan d'actions DRH de l'AP-HP, baromètre interne, repos dus et futur CET, protocole handicap, etc.
- des sujets transversaux : cahier des charges assistance technique NSI, gouvernance du système d'information, etc.
- ou sur des sujets stratégiques : restructuration des maternités, projet de transformation de l'Hôtel-Dieu, etc.

soit une trentaine de réunion.

16 Nombre d'heures syndicales octroyées par rapport au crédit global de temps syndical

| | |
|------------------------|-----------------------|
| USAP-CGT | 92 212 heures |
| FO..... | 17 878 heures |
| CFDT | 33 870 heures |
| SUD SANTE | 56 125 heures |
| CFTC | 4 968 heures |
| SMPS | 2 700 heures |
| CFE-CGC | 1 620 heures |
| UNSA SH..... | 1 620 heures |
| Syndicat autonome..... | 4 914 heures |
| TOTAL : | 215 909 heures |

Le décret n° 86-660 du 19 mars 1986 a été modifié par le décret n° 2012-736 du 9 mai 2012 dont l'article 16 définit un nouveau mode de calcul des heures allouées aux organisations syndicales appelé « crédit global de temps syndical ».

Ce crédit est valable jusqu'au prochain renouvellement des organismes consultatifs.

17 Nombre d'heures (PNM) ou de demi-journées (PM) de grève au cours de l'année

Nombre d'heures de grève mot d'ordre national et central

| Nombre de mots d'ordre suivis ou non d'un arrêt de travail | | | | Nombre de mobilisés (grévistes + assignés) | | | | Nombre d'heures de grève sur la base de 7h/jour (7h36 pour 2012) | | | |
|--|------|------|------|--|--------|--------|-------|--|---------|---------|--------|
| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 |
| 86 | 147 | 65 | 26 | 25 726 | 34 405 | 19 435 | 6 804 | 180 082 | 240 835 | 136 045 | 51 710 |

Nombre d'heures de grève mot d'ordre local

| Nombre de mots d'ordre suivis ou non d'un arrêt de travail | | | | Nombre de mobilisés (grévistes + assignés) | | | | Nombre d'heures de grève sur la base de 7h/jour (7h36 pour 2012) | | | |
|--|------|------|------|--|------|-------|-------|--|------|--------|--------|
| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 |
| 61 | 98 | 71 | 40* | non renseignés | | 1 492 | 3 436 | non renseignés | | 10 444 | 26 114 |

* dont 7 préavis levés après rencontres entre les OS et les directions respectives.

La Direction des Ressources Humaines de l'AP-HP n'est pas systématiquement informée des préavis déposés auprès des directions locales. Aussi, les chiffres présents dans le tableau ci-dessus ne sont pas exhaustifs.

L'année 2012 a vu le nombre de mots d'ordre locaux diminuer, mais le nombre de grévistes et d'assignés augmenter.

18-1 Droits et moyens syndicaux – Nombre d’agents bénéficiant du crédit global de temps syndical

| | |
|-------------------------|-------------------|
| USAP-CGT | 57,78 ETP |
| FO..... | 11,20 ETP |
| CFDT..... | 21,22 ETP |
| SUD SANTE..... | 35,17 ETP |
| CFTC..... | 3,11 ETP |
| SMPS..... | 1,69 ETP |
| CFE-CGC..... | 1,02 ETP |
| UNSA SH..... | 1,02 ETP |
| Syndicat autonome | 3,08 ETP |
| TOTAL : | 135,28 ETP |

Par convention, le crédit global a été converti en ETP pour chaque organisation syndicale centrale bénéficiaire.

En pratique, le nombre d’agents bénéficiant de ce crédit est plus important mais cette information n’est pas comptabilisée au niveau AP-HP. Se reporter aux bilans sociaux locaux.

18.2 Droits et moyens syndicaux – Nombre d’agents bénéficiant d’une décharge d’activité de service et selon quelle quotité de temps de travail

Cet indicateur est disponible dans les bilans sociaux locaux.

18.3 Droits et moyens syndicaux – Nombre d’agents bénéficiant d’une mise à disposition syndicale au niveau national et selon quelle quotité de temps de travail

| | |
|----------------|--------------------|
| USAP-CGT | 4 agents – 3,5 ETP |
| FO..... | 1 agent – 1 ETP |
| CFDT..... | 1 agent - 1 ETP |
| SUD SANTE..... | 1 agent - 1 ETP |

18-4 Nombre d’autorisations spéciales d’absence refusées pour nécessités de services

Cet indicateur est disponible dans les bilans sociaux locaux.

18-5 Nombre total d’heures syndicales calculées au titre du crédit global de temps syndical

Confère l’indicateur 16 – Nombre d’heures syndicales octroyées par rapport au crédit global de temps syndical.

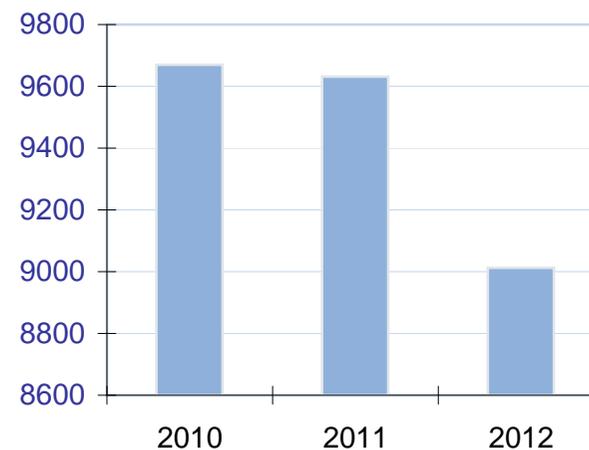
Chapitre 5

Santé et sécurité au travail

19 Nombre d'accidents de travail au cours de l'année n

| Nombre d'accidents | Année | | |
|--------------------|-------|------|-------------|
| | 2010 | 2011 | 2012 |
| AP-HP | 9670 | 9631 | 9013 |

* Accidents du travail au 31/12 avec et sans arrêt de travail



19-1 Taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail au cours de l'année n

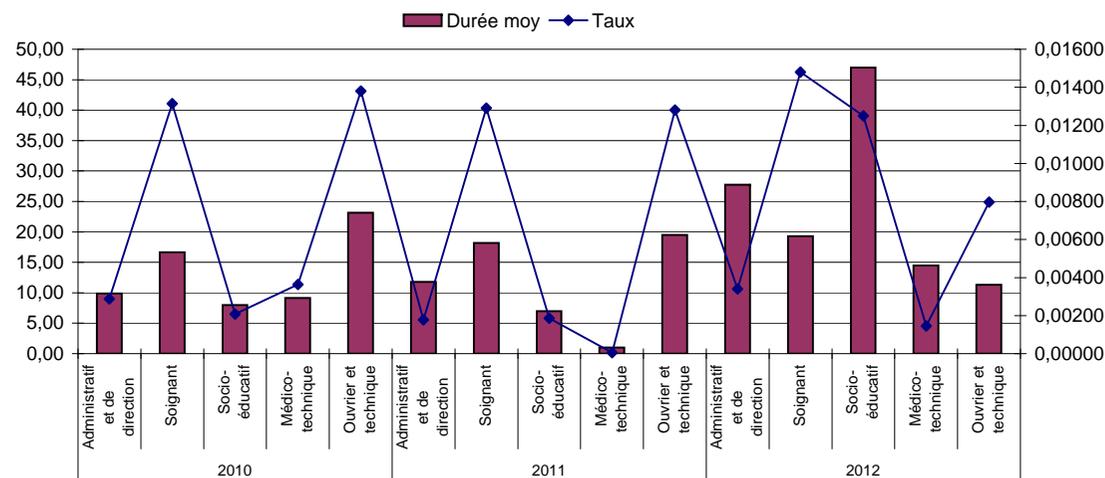
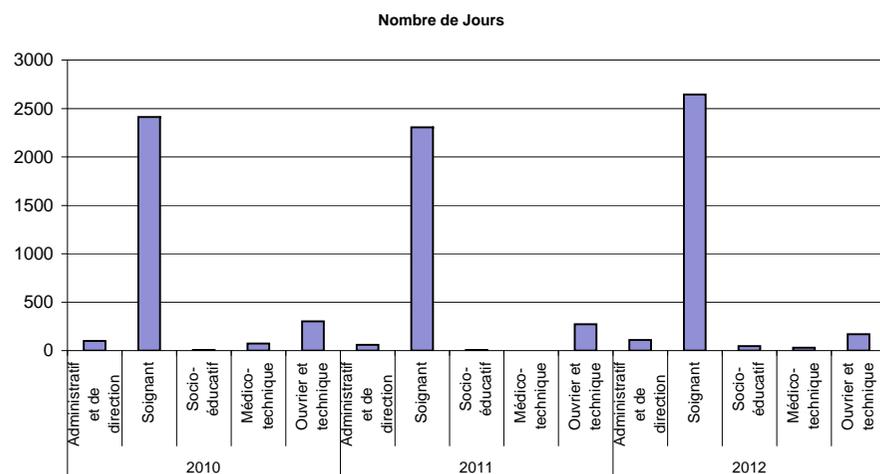
| | 2010 | 2011 | 2012 |
|-----------------------------------|-------------|-------------|--------------------|
| Heures travaillées | 104 414 036 | 102 094 437 | 102 393 842 |
| Nombre Accident avec arrêt | 2 637 | 2 519 | 2 423 |

* Accidents du travail au 31/12 avec arrêt de travail

| | 2010 | 2011 | 2012 |
|--------------------------|-------|-------|--------------|
| Taux de fréquence | 25,26 | 24,67 | 23,66 |

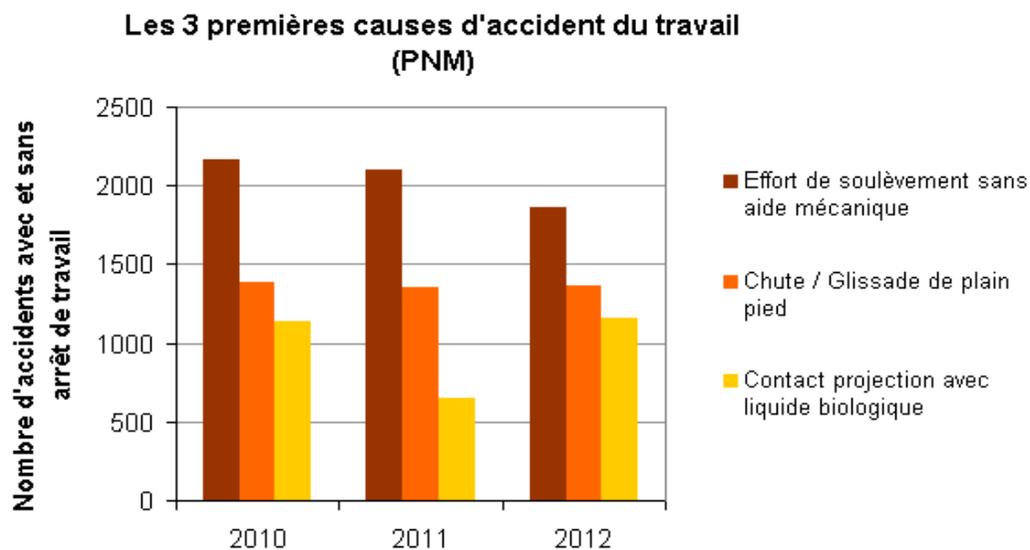
Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence : aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

19-2 Nombre de jours de congés de maladie suite à un accident de travail par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi permanent



| | Catégorie A | | | | Catégorie B | | | | Catégorie C | | | | Total | | | | |
|------|-------------------------------|-------|-----------|-------|-------------|-------|-----------|-------|-------------|-------|-----------|-------|------------|-------|-----------|-------|---------|
| | Nbr Agents | Jours | Durée moy | Taux | Nbr Agents | Jours | Durée moy | Taux | Nbr Agents | Jours | Durée moy | Taux | Nbr Agents | Jours | Durée moy | Taux | |
| 2010 | Administratif et de direction | 0 | 0 | 0,00 | 0,00000 | 5 | 38 | 7,60 | 0,00269 | 5 | 61 | 12,20 | 0,00371 | 10 | 99 | 9,90 | 0,00288 |
| | Soignant | 7 | 97 | 13,86 | 0,00447 | 20 | 285 | 14,25 | 0,00412 | 118 | 2031 | 17,21 | 0,02190 | 145 | 2413 | 16,64 | 0,01314 |
| | Socio-éducatif | 0 | 0 | 0,00 | 0,00000 | 1 | 8 | 8,00 | 0,00223 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00000 | 1 | 8 | 8,00 | 0,00209 |
| | Médico-technique | 4 | 8 | 2,00 | 0,00536 | 4 | 65 | 16,25 | 0,00352 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00000 | 8 | 73 | 9,13 | 0,00363 |
| | Ouvrier et technique | 1 | 40 | 40,00 | 0,01287 | 1 | 59 | 59,00 | 0,01802 | 11 | 202 | 18,36 | 0,01309 | 13 | 301 | 23,15 | 0,01380 |
| 2011 | Administratif et de direction | 0 | 0 | 0,00 | 0,00000 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00000 | 5 | 59 | 11,80 | 0,00377 | 5 | 59 | 11,80 | 0,00178 |
| | Soignant | 18 | 297 | 16,50 | 0,00529 | 16 | 257 | 16,06 | 0,00788 | 93 | 1753 | 18,85 | 0,01949 | 127 | 2307 | 18,17 | 0,01291 |
| | Socio-éducatif | 0 | 0 | 0,00 | 0,00000 | 1 | 7 | 7,00 | 0,00198 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00000 | 1 | 7 | 7,00 | 0,00186 |
| | Médico-technique | 0 | 0 | 0,00 | 0,00000 | 1 | 1 | 1,00 | 0,00005 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00000 | 1 | 1 | 1,00 | 0,00005 |
| | Ouvrier et technique | 0 | 0 | 0,00 | 0,00000 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00000 | 14 | 273 | 19,50 | 0,01801 | 14 | 273 | 19,50 | 0,01281 |
| 2012 | Administratif et de direction | 1 | 15 | 15,00 | 0,00387 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00000 | 3 | 96 | 32,00 | 0,00626 | 4 | 111 | 27,75 | 0,00340 |
| | Soignant | 11 | 143 | 13,00 | 0,00240 | 13 | 181 | 13,92 | 0,00588 | 113 | 2321 | 20,54 | 0,02625 | 137 | 2645 | 19,31 | 0,01480 |
| | Socio-éducatif | 0 | 0 | 0,00 | 0,00000 | 1 | 47 | 47,00 | 0,01321 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00000 | 1 | 47 | 47,00 | 0,01251 |
| | Médico-technique | 0 | 0 | 0,00 | 0,00000 | 2 | 29 | 14,50 | 0,00157 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00000 | 2 | 29 | 14,50 | 0,00146 |
| | Ouvrier et technique | 1 | 81 | 81,00 | 0,02697 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00000 | 14 | 89 | 6,36 | 0,00589 | 15 | 170 | 11,33 | 0,00797 |
| 2010 | | 12 | 145 | 12,08 | 0,00478 | 31 | 455 | 14,68 | 0,00418 | 134 | 2294 | 17,12 | 0,01840 | 177 | 2894 | 16,35 | 0,01097 |
| 2011 | | 18 | 297 | 16,50 | 0,00461 | 18 | 265 | 14,72 | 0,00372 | 112 | 2085 | 18,62 | 0,01725 | 148 | 2647 | 17,89 | 0,01031 |
| 2012 | | 13 | 239 | 18,38 | 0,00351 | 16 | 257 | 16,06 | 0,00370 | 130 | 2506 | 19,28 | 0,02107 | 159 | 3002 | 18,88 | 0,01171 |

19.3. Indication des 3 causes d'accidents de travail les plus fréquentes



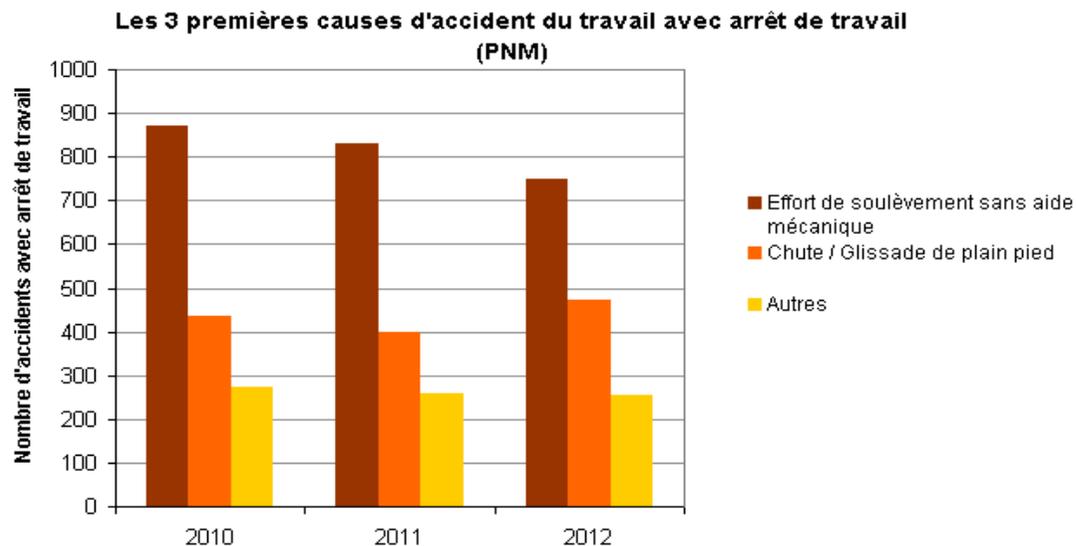
Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence : aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

Nombre d'accidents du travail

| Mécanisme principal | 2010 | 2011 | 2012 |
|--|--------------|--------------|--------------|
| Effort de soulèvement sans aide mécanique | 2 163 | 2 097 | 1 862 |
| Chute / Glissade de plain pied | 1 382 | 1 350 | 1 367 |
| Contact projection avec liquide biologique | 1 134 | 648 | 1 155 |
| Choc contre un élément fixe au cours d'un mouvement | 1 041 | 1 005 | 970 |
| Autres | 941 | 965 | 949 |
| Contact avec malade agité | 685 | 726 | 592 |
| Masse en mouvement accidentel ou non | 610 | 513 | 538 |
| Chute / Glissade en dénivelé | 441 | 478 | 410 |
| Outil/instrument souillé | 359 | 996 | 307 |
| App. levage/manutention mû par énergie humaine | 313 | 299 | 275 |
| Outil/instrument non souillé | 215 | 201 | 201 |
| Manipulation produit corrosifs, nocifs, toxiques, etc. | 139 | 125 | 103 |
| Incendie, explosion, fluide ou appareils thermiques | 56 | 60 | 91 |
| Machines fixes | 47 | 43 | 50 |
| App. levage/manutent* mû par énergie non humaine | 41 | 34 | 50 |
| Agression physique par un tiers (autre qu'hospitalisé) | 29 | 26 | 39 |
| Electricité | 17 | 14 | 20 |
| Circulation pour le service hors site | 28 | 20 | 19 |
| Agression non physique par un tiers (autre qu'hospitalisé) | 24 | 21 | 16 |
| Fluides / récipients sous pression | 4 | 4 | 7 |
| Radiations | 1 | 5 | 3 |
| Total | 9 670 | 9 630 | 9 024 |

Le tri des causes d'accidents par ordre décroissant du nombre d'accidents a été effectué sur les données de l'année n.

19-4 Indication des 3 causes d'arrêts de travail les plus fréquentes



Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence : aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

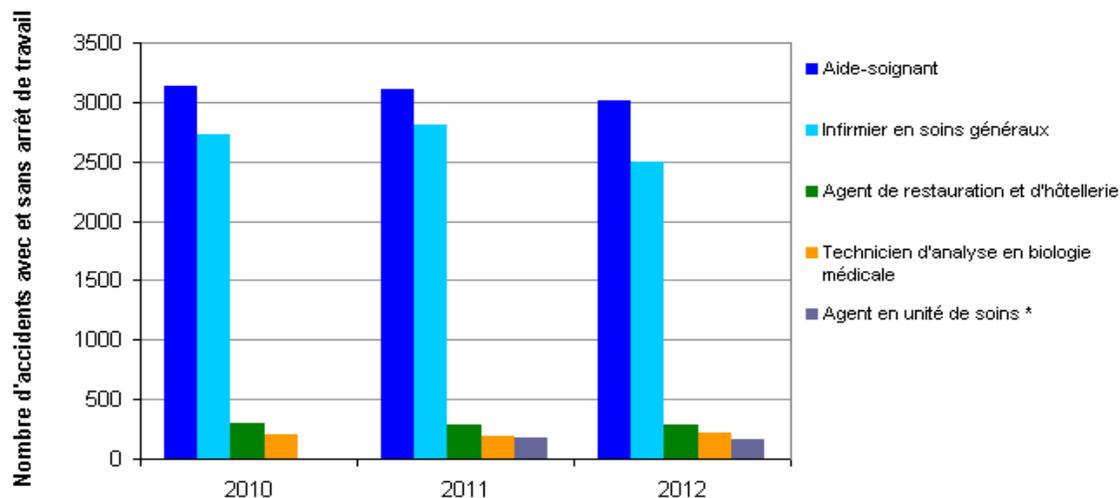
Nombre d'accidents du travail

| Mécanisme principal | 2010 | 2011 | 2012 |
|--|--------------|--------------|--------------|
| Effort de soulèvement sans aide mécanique | 870 | 832 | 748 |
| Chute / Glissade de plain pied | 434 | 400 | 474 |
| Autres | 273 | 258 | 254 |
| Choc contre un élément fixe au cours d'un mouvement | 253 | 252 | 219 |
| Chute / Glissade en dénivelé | 206 | 209 | 175 |
| Masse en mouvement accidentel ou non | 180 | 139 | 154 |
| App. levage/manutention mû par énergie humaine | 117 | 113 | 114 |
| Contact avec malade agité | 118 | 139 | 112 |
| Outil/instrument non souillé | 56 | 49 | 46 |
| Agression physique par un tiers (autre qu'hospitalisé) | 12 | 17 | 22 |
| Contact projection avec liquide biologique | 21 | 17 | 22 |
| App. levage/manutent° mû par énergie non humaine | 16 | 11 | 19 |
| Outil/instrument souillé | 12 | 26 | 14 |
| Machines fixes | 19 | 17 | 13 |
| Manipulation produit corrosifs, nocifs, toxiques, etc. | 12 | 13 | 10 |
| Circulation pour le service hors site | 13 | 7 | 9 |
| Incendie, explosion, fluide ou appareils thermiques | 10 | 10 | 9 |
| Agression non physique par un tiers (autre qu'hospitalisé) | 10 | 8 | 5 |
| Electricité | 3 | 1 | 4 |
| Fluides / récipients sous pression | 2 | 1 | - |
| Radiations | - | - | - |
| Total | 2 637 | 2 519 | 2 423 |

Le tri des causes d'accidents par ordre décroissant du nombre d'accidents a été effectué sur les données de l'année n.

19-5 Indication des 5 métiers les plus touchés par les accidents de travail

Les 5 métiers les plus touchés par les accidents du travail (PNM)



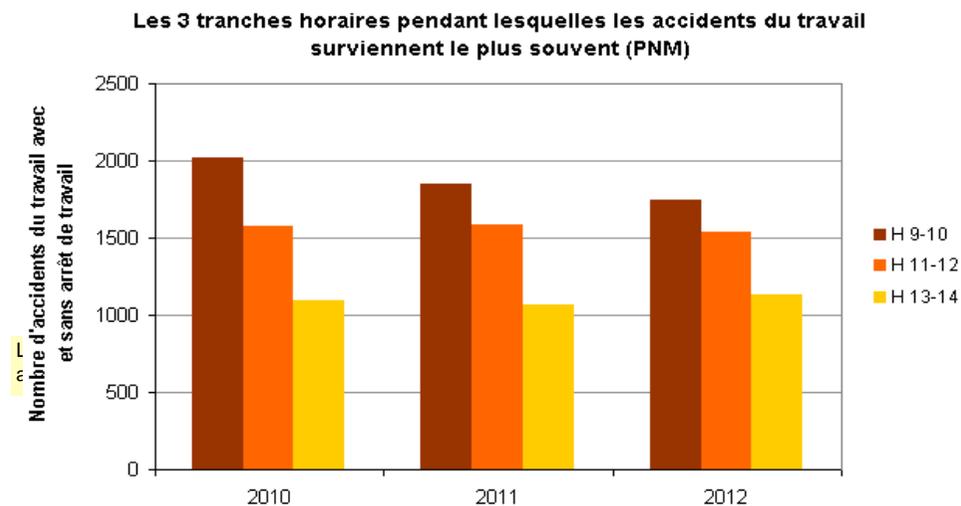
Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence : aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

Nombre d'accidents du travail

| Mécanisme principal | 2010 | 2011 | 2012 |
|--|--------------|--------------|--------------|
| Aide-soignant | 3 129 | 3 102 | 3 008 |
| Infirmier en soins généraux | 2 722 | 2 814 | 2 492 |
| Agent de restauration et d'hôtellerie | 303 | 285 | 282 |
| Technicien d'analyse en biologie médicale | 197 | 193 | 212 |
| Agent en unité de soins * | - | 175 | 162 |
| Infirmier de bloc opératoire | 147 | 138 | 141 |
| Brancardier | 145 | 136 | 138 |
| Manipulateur en électroradiologie médicale | 136 | 159 | 138 |
| Auxiliaire de puériculture | 131 | 119 | 111 |
| Cadre responsable d'unité de soins | 110 | 116 | 94 |
| Agent en secteur Médico-technique * | - | 82 | 94 |
| Secrétaire médical | 102 | 114 | 90 |
| Agent de bio-nettoyage | 127 | 117 | 88 |
| Préparateur en pharmacie hospitalière | 55 | 47 | 81 |
| Auxiliaire de puériculture en crèche * | - | 75 | 71 |
| Secrétaire hospitalière | 65 | 51 | 70 |
| Masseur kinésithérapeute | 105 | 66 | 69 |
| Agent de blanchisserie | 107 | 93 | 68 |
| Gestionnaire de stocks / Magasinier | 74 | 50 | 67 |
| Agent de production culinaire / alimentaire | 60 | 47 | 63 |
| Infirmier en anesthésie - réanimation | 53 | 75 | 62 |
| Non répertorié | - | - | 54 |
| Electricien d'installation et de maintenance bâtiments | 49 | 58 | 51 |
| Gestionnaire des admissions / frais de séjour / traitements externes | 41 | 45 | 50 |
| Monteur en installations et maintenance sanitaires | 49 | 49 | 46 |
| Archiviste | 41 | 63 | 44 |
| Agent de stérilisation | 56 | 53 | 44 |
| Secrétaire | 43 | 43 | 43 |
| Aide-soignant en psychiatrie | 30 | 43 | 42 |
| Total | 8 077 | 8 408 | 7 975 |

Le tri des causes d'accidents par ordre décroissant du nombre d'accidents a été effectué sur les données de l'année n.

19-6 Indication des 3 tranches horaires (plages de 2h) pendant lesquelles les accidents de travail surviennent le plus souvent

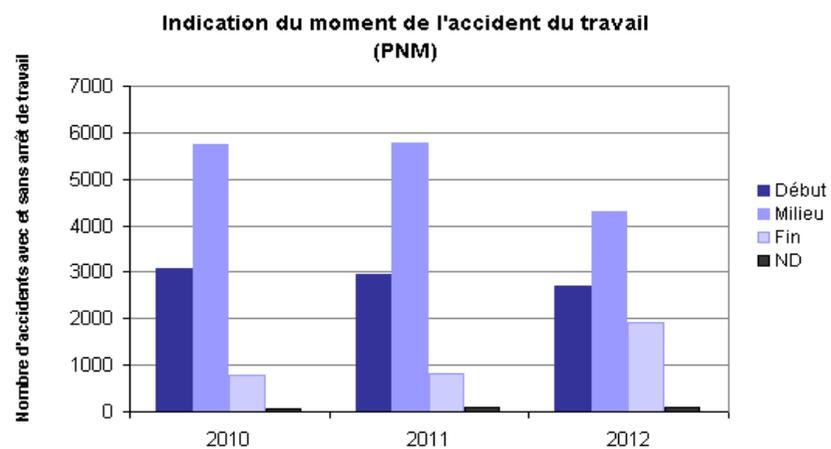


H9-10 = accident survenu entre 9H00 et 10H59. Point de départ des plages = 7:00

Nombre d'accidents du travail

| Mécanisme principal | 2010 | 2011 | 2012 |
|---------------------|--------------|--------------|--------------|
| H 9-10 | 2 015 | 1 850 | 1 746 |
| H 11-12 | 1 576 | 1 584 | 1 541 |
| H 13-14 | 1 094 | 1 068 | 1 130 |
| H 15-16 | 1 096 | 1 131 | 1 019 |
| H 7-8 | 1 104 | 1 051 | 972 |
| H 17-18 | 751 | 757 | 682 |
| H 19-20 | 584 | 614 | 550 |
| H 21-22 | - | - | 386 |
| H 5-6 | 384 | 378 | 344 |
| H 23-0 | - | - | 293 |
| H 1-2 | - | - | 189 |
| H 3-4 | 157 | 179 | 158 |
| ND | - | 18 | 14 |
| H 0-2 | 281 | 334 | - |
| H 21-23 | 628 | 666 | - |
| Total | 9 670 | 9 630 | 9 024 |

19-7 Indication du moment de l'accident (début, milieu, ou fin de service)



Sur la base des horaires théorique de travail.

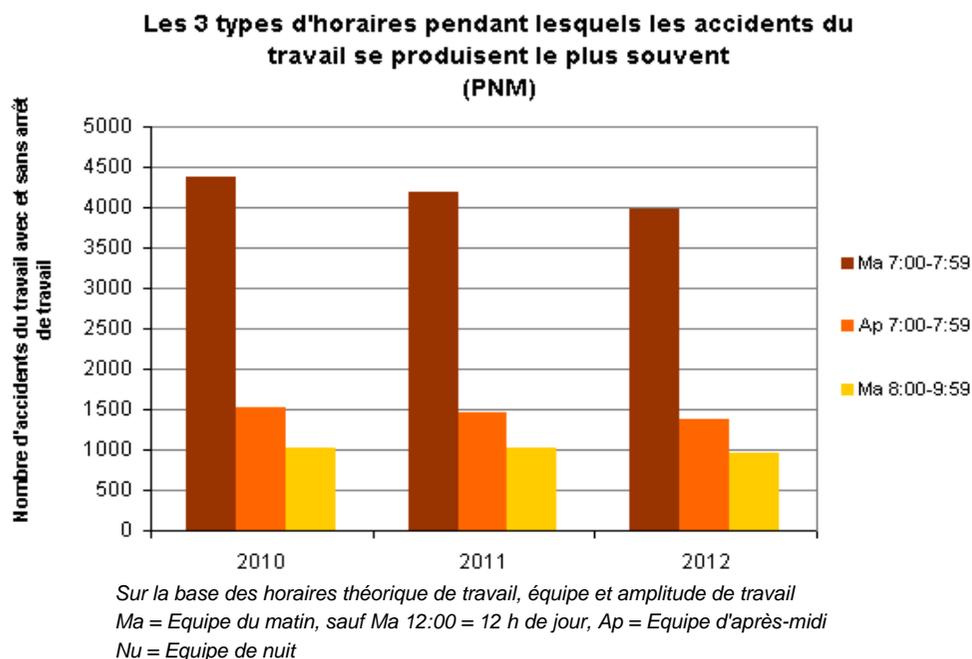
Nombre d'accidents du travail

| Mécanisme principal | 2010 | 2011 | 2012 |
|---------------------|--------------|--------------|--------------|
| Début | 3 074 | 2 939 | 2 715 |
| Milieu | 5 746 | 5 771 | 4 316 |
| Fin | 782 | 814 | 1 911 |
| ND | 68 | 106 | 82 |
| Total | 9 670 | 9 630 | 9 024 |

Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence : aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

Le tri des causes d'accidents par ordre décroissant du nombre d'accidents a été effectué sur les données de l'année n.

19-8 Indication des 3 types d'horaires pendant lesquels les accidents de travail surviennent le plus souvent



Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence : aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

Nombre d'accidents du travail

| Type horaire | 2010 | 2011 | 2012 |
|----------------|--------------|--------------|--------------|
| Ma 7:00-7:59 | 4 366 | 4 178 | 3 982 |
| Ap 7:00-7:59 | 1 516 | 1 463 | 1 383 |
| Ma 8:00-9:59 | 1 013 | 1 029 | 959 |
| Nu 10:00-11:59 | 1 066 | 1 098 | 946 |
| Ma 12:00 | 717 | 799 | 763 |
| Nu 12:00 | 291 | 387 | 352 |
| Ap 8:00-9:59 | 290 | 248 | 254 |
| Ma 10:00-11:59 | 184 | 182 | 168 |
| Ma < 7:00 | 106 | 102 | 89 |
| Ap 10:00-11:59 | 33 | 28 | 40 |
| Ap < 7:00 | 43 | 50 | 35 |
| Nu 8:00-9:59 | 16 | 25 | 23 |
| ND ND | 6 | 18 | 14 |
| Nu < 7:00 | 4 | 4 | 8 |
| ND 12:00 | 4 | 5 | 4 |
| Ap 12:00 | 14 | 8 | 3 |
| Nu 7:00-7:59 | - | 1 | 1 |
| ND < 7:00 | - | 3 | - |
| ND 7:00-7:59 | 1 | - | - |
| ND 10:00-11:59 | - | 2 | - |
| Total | 9 670 | 9 630 | 9 024 |

Le tri des causes d'accidents par ordre décroissant du nombre d'accidents a été effectué sur les données de l'année n.

20 Nombre de jours d'arrêt pour maladies professionnelles et maladies reconnues imputables au service

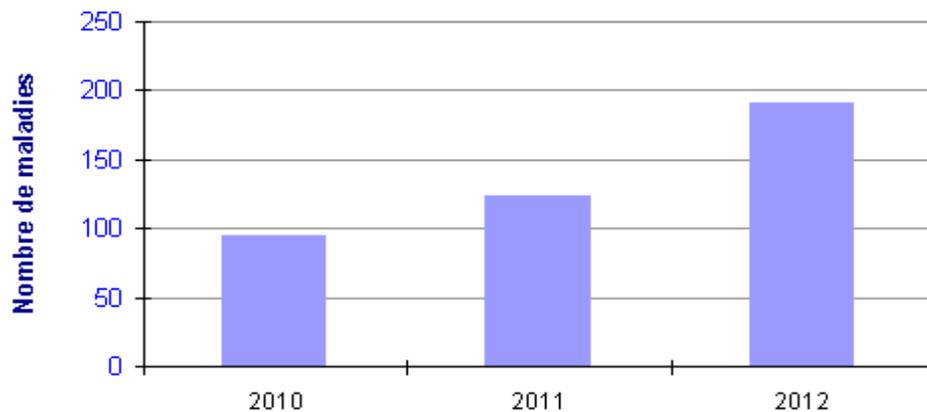
20-1 Présentation de l'indicateur par sexe

| | | Catégorie A | | | Catégorie B | | | Catégorie C | | | Total | | |
|----------------------------|------|-------------|-------|-------|-------------|-------|-------|-------------|--------|--------|-------|--------|--------|
| | | Homme | Femme | H+F | Homme | Femme | H+F | Homme | Femme | H+F | Homme | Femme | H+F |
| Administratif et direction | 2010 | 0 | 0 | 0 | 0 | 394 | 394 | 0 | 635 | 635 | 0 | 1 029 | 1 029 |
| | 2011 | 0 | 0 | 0 | 0 | 161 | 161 | 0 | 576 | 576 | 0 | 737 | 737 |
| | 2012 | 0 | 0 | 0 | 0 | 19 | 19 | 0 | 479 | 479 | 0 | 498 | 498 |
| Soignant | 2010 | 0 | 654 | 654 | 417 | 4 761 | 5 178 | 4 314 | 11 859 | 16 173 | 4 731 | 17 274 | 22 005 |
| | 2011 | 72 | 2 346 | 2 418 | 341 | 4 400 | 4 741 | 4 433 | 11 578 | 16 011 | 4 846 | 18 324 | 23 170 |
| | 2012 | 61 | 1 620 | 1 681 | 218 | 3 118 | 3 336 | 3 519 | 8 753 | 12 272 | 3 798 | 13 491 | 17 289 |
| Socio-éducatif | 2010 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 2011 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 2012 | 0 | 31 | 31 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 31 | 31 |
| Médico-technique | 2010 | 120 | 0 | 120 | 751 | 2 138 | 2 889 | 0 | 0 | 0 | 871 | 2 138 | 3 009 |
| | 2011 | 0 | 0 | 0 | 850 | 2 709 | 3 559 | 0 | 0 | 0 | 850 | 2 709 | 3 559 |
| | 2012 | 0 | 0 | 0 | 649 | 2 654 | 3 303 | 0 | 0 | 0 | 649 | 2 654 | 3 303 |
| Ouvrier et technique | 2010 | 0 | 0 | 0 | 52 | 45 | 97 | 4 313 | 2 714 | 7 027 | 4 365 | 2 759 | 7 124 |
| | 2011 | 0 | 0 | 0 | 31 | 7 | 38 | 3 316 | 2 689 | 6 005 | 3 347 | 2 696 | 6 043 |
| | 2012 | 0 | 0 | 0 | 33 | 20 | 53 | 2 695 | 3 520 | 6 215 | 2 728 | 3 540 | 6 268 |
| | 2010 | 120 | 654 | 774 | 1 220 | 7 338 | 8 558 | 8 627 | 15 208 | 23 835 | 9 967 | 23 200 | 33 167 |
| | 2011 | 72 | 2 346 | 2 418 | 1 222 | 7 277 | 8 499 | 7 749 | 14 843 | 22 592 | 9 043 | 24 466 | 33 509 |
| | 2012 | 61 | 1 651 | 1 712 | 900 | 5 811 | 6 711 | 6 214 | 12 752 | 18 966 | 7 175 | 20 214 | 27 389 |

20-2 Nombre de maladies professionnelles et de maladies reconnues imputables au service reconnues au cours de l'année de référence

| | 2010 | 2011 | 2012 |
|---|------|------|------|
| Nombre de maladies d'origine professionnelle | 95 | 124 | 191 |

Maladies professionnelles et maladies reconnues imputables au service reconnues (PNM)



Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence : aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

Nombre de maladies d'origine professionnelle

| Tableau MP | Agent causal de la maladie (niveau 1) | 2010 | 2011 | 2012 |
|------------|---------------------------------------|------|------|------|
| 30 | Physiques & chimiques | 1 | 5 | - |
| 30bis | Physiques & chimiques | 1 | - | - |
| 40 | Biologiques Bactéries | 33 | 18 | 26 |
| 42 | Physiques Bruits | - | 1 | 1 |
| 45 | Biologiques Virus | - | 1 | - |
| 49 | Chimiques Désinfectants + Détergents | - | - | 1 |
| 57 | Physiques Gestes Postures Manut | 45 | 63 | 67 |
| 65 | Chimiques | - | 1 | - |
| 65 | Chimiques Désinfectants | - | 3 | - |
| 65 | Chimiques Détergents | - | - | 1 |
| 66 | Chimiques | - | - | 1 |
| 66 | Chimiques Désinfectants | - | 2 | 4 |
| 49bis & 66 | Chimiques Désinfectants | - | - | 2 |
| 65 & 66 | Chimiques Désinfectants | - | - | 1 |
| 65 & 95 | Chimiques Mixtes | - | 1 | - |
| 76 | Biologiques Bactéries | 1 | 2 | 1 |
| 76 | Biologiques Parasites | 2 | 1 | 32 |
| 76 | Biologiques Virus | - | - | 1 |
| 80 | Biologiques Virus | - | - | 3 |
| 79 | Physiques Gestes Postures Manut | - | - | 1 |
| 98 | Physiques Gestes Postures Manut | 4 | 16 | 21 |
| Non MP | Biologiques Bactéries | 2 | 3 | 2 |
| Non MP | Biologiques Champignons | - | - | 1 |
| Non MP | Biologiques Parasites | 2 | - | - |
| Non MP | Biologiques Virus | 3 | 3 | 19 |
| Non MP | Chimiques | - | 1 | - |
| Non MP | Chimiques Désinfectants | - | 1 | - |
| Non MP | Organisation - Psycho-sociaux | - | - | 2 |
| Non MP | Traumatisme psychologique | - | - | 1 |
| 0 | Physiques Gestes Postures Manut | 1 | 2 | 3 |

21 Thématique de la Responsabilité sociale de l'établissement

21.1 Taux de travailleurs handicapés au sein de l'établissement

TAUX D'EMPLOI DIRECT AU 01.01.2012 : 4,68%

En application de la loi n°2005-102 du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées (décret n°2006-501 du 3 mai 2006), l'AP-HP établit annuellement une déclaration concernant l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés.

Le taux d'emploi direct est calculé de la manière suivante :

- au numérateur : le nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi en position d'activité au 01.01.2012 recensés conformément aux articles L5212-13 et L323-5 (maintenu en vigueur) du code de travail et au décret n° 89-376 du 8 juin 1989 pris pour l'application de la loi n°86-33 du 9 janvier 1986 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique hospitalière et relatif au reclassement pour raisons de santé : **3253 bénéficiaires de la loi.**
- au dénominateur : l'effectif total calculé en unité physique – agents rémunérés au 1^{er} janvier de l'année écoulée (article L232-4-1 du Code du Travail) : **69 531 agents.**

21.1.1. Nombre de travailleurs handicapés par catégorie et par sexe

| | Catégorie A | | | Catégorie B | | | Catégorie C | | |
|--------------|-------------|------|------|-------------|------|------|-------------|-------|------|
| | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 |
| Homme | 18 | 18 | 31 | 144 | 137 | 130 | 880 | 895 | 909 |
| Femme | 95 | 98 | 200 | 702 | 727 | 640 | 1 293 | 1 353 | 1343 |
| Total | 113 | 116 | 231 | 846 | 864 | 770 | 2 173 | 2 248 | 2252 |

21.1.2. Travailleurs titulaires d'une décision rendue par la Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées CDAPH (ex COTOREP)

| | 2010 | 2011 | 2012 |
|---|------|------|------|
| Travailleurs reconnus handicapés | 861 | 967 | 1132 |
| Travailleurs bénéficiant de la carte d'invalidité à 80% | 162 | 146 | 162 |
| Travailleurs bénéficiant de l'allocation adulte handicapé | 5 | 6 | 4 |

21.1.3. Fonctionnaires bénéficiant d'une allocation temporaire d'invalidité à la suite d'un accident de service ou d'une maladie professionnelle

| 2010 | 2011 | 2012 |
|------|------|------|
| 667 | 608 | 541 |

21.1.4. Fonctionnaires bénéficiant d'une pension d'invalidité à la suite d'une incapacité d'au moins 2/3

| 2010 | 2011 | 2012 |
|------|------|------|
| 1 | 2 | 1 |

21.1.5. Titulaires d'une pension d'invalidité ou d'une rente d'invalidité attribuée par le régime général de la sécurité sociale à la suite d'un accident de travail ou d'une maladie professionnelle

| 2010 | 2011 | 2012 |
|------|------|------|
| 26 | 25 | 23 |

21.1.6. Fonctionnaires reclassés ou assimilés (décret 89-876 du 8 juin 1989)

| 2010 | 2011 | 2012 |
|------|------|------|
| 1394 | 1461 | 1378 |

21.1.7. Fonctionnaires recrutés par la voie des emplois réservés en vertu du code des pensions militaires d'invalidité et des victimes de guerre

| 2010 | 2011 | 2012 |
|------|------|------|
| 16 | 13 | 12 |

21-2 Nombre de personnes qui ont changé d'affectation pour raison de santé, par sexe

Fonctionnaires reclassés ou assimilés (décret 89-876 du 8 juin 1989)

| HOMMES | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total |
|-------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------|
| Administratif et de direction | 0 | 1 | 25 | 26 |
| Soignant | 5 | 9 | 265 | 279 |
| Socio-éducatif | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médico-technique | 0 | 10 | 0 | 10 |
| Ouvrier et technique | 0 | 3 | 106 | 109 |
| Total | 5 | 23 | 396 | 424 |

| FEMMES | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total |
|-------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------|
| Administratif et de direction | 0 | 26 | 54 | 80 |
| Soignant | 78 | 154 | 538 | 770 |
| Socio-éducatif | 0 | 12 | 0 | 12 |
| Médico-technique | 1 | 56 | 0 | 57 |
| Ouvrier et technique | 0 | 0 | 35 | 35 |
| Total | 79 | 248 | 627 | 954 |

21-3 Citer les 5 principales causes de reclassement

- * Pathologies rhumatologiques
 - . Lombaires
 - . Epaulles ...
- * Pathologies psychologiques
- * Pathologies neurologiques

21-4 Nombre de contrats aidés présents dans l'établissement sur tout ou partie de l'année

| | 2010 | 2011 | 2012 |
|---|------|------|------|
| Contrats aidés au cours de l'année (UP moy) | 88 | 54 | 19 |
| Contrats aidés au 31 Décembre (UP) | 0 | 0 | 0 |

21-5 Nombre de contrats d'apprentissage signés

| Apprentis au 31 Décembre (UP) | 2010 | 2011 | 2012 |
|-------------------------------|------|------|------|
| Homme | 35 | 42 | 48 |
| Femme | 117 | 141 | 160 |

21-6 Nombre de stagiaires accueillis (toutes filières) au cours de l'année de référence

| | |
|------|--------|
| 2012 | 15 811 |
|------|--------|

21-7 Contribution financière en matière sociale (aide au logement, crèche, amélioration des conditions de travail, etc.)

Contribution annuelle à l'AGOSPAP : 17 128 600 €

Financement CESU : 300 000 €

Soins au personnel (prise en charge du ticket modérateur) : 7 935 106,35 €

Montant des dépenses des prestations versées par l'AGOSPAP : 3 675 182 €

| Prestations | 2010 | | 2011 | | 2012 | |
|---|--------|-----------|--------|-------------|--------|-------------|
| | Nombre | Montant | Nombre | Montant | Nombre | Montant |
| Allocations naissance | 377 | 57 681 | 430 | 65 790 € | 397 | 60 588 € |
| Aides familiales | 849 | 39 514 | 741 | 34 086 € | 665 | 30 590 € |
| Bourses de vacances | 3684 | 232 633 | 3 467 | 251 428 € | 2 767 | 270 632 € |
| Départs en retraite | 1 482 | 1 536 696 | 2 021 | 2 031 416 € | 1 138 | 1 245 458 € |
| Agents réformés | 207 | 83 435 | 124 | 114 295 € | 120 | 102 167 € |
| Aides aux handicapés | 448 | 239 218 | 478 | 292 580 € | 543 | 333 277 € |
| Exonération frais séjour | 78 | 31 598 | 90 | 28 836 € | 66 | 21 126 € |
| Aides exceptionnelles | 1 478 | 590 654 | 1 473 | 578 752 € | 1 437 | 621 212 € |
| Veufs(ves) d'agents décédés en activité | 32 | 24 524 | 33 | 31 795 € | 32 | 28 931 € |
| Alloc. mensuelles personnes handicapées | 386 | 818 972 | 402 | 819 699 € | 430 | 961 201 € |

21-8 Nombre de places offertes en crèches

| 2010 | 2011 | 2012 |
|------|------|-------|
| 3957 | 3954 | 3 911 |

52 crèches réparties sur l'ensemble des l'AP-HP

Coût employeur d'une place de crèche *

| 2010 | 2011 | 2012 |
|---------|---------|---------|
| 92,34 € | 90,51 € | 92,93 € |

* Part de l'employeur ~95 %

21-9 Nombre de demandes insatisfaites en crèche

| 2010 | 2011 | 2012 |
|------|------|------|
| 126 | 74 | 83 |

21-10 Existence d'un service de restauration pour le personnel - le cas échéant, politique tarifaire mise en place (prix moyen du repas)

| Indice réel majoré | 2010 | 2011 | 2012 |
|--------------------|------|------|------|
| 276 à 338 | 2,15 | 2,17 | 2,23 |
| 339 à 379 | 2,82 | 2,84 | 2,88 |
| 380 à 463 | 3,71 | 3,74 | 3,80 |
| 464 à 534 | 4,59 | 4,63 | 4,70 |
| 535 à 642 | 5,48 | 5,52 | 5,60 |
| >642 | 6,36 | 6,41 | 6,51 |

Barème des tarifs en €

21.11 Politique de l'établissement en matière de transports

L'AP-HP a lancé un site internet de covoiturage à la disposition de ses agents. Cette initiative s'inscrit dans le cadre du Plan de déplacement d'entreprise (PDE) de l'AP-HP visant à optimiser les déplacements liés aux activités professionnelles en favorisant l'usage des modes de transports alternatifs à la voiture individuelle (lancement de l'application premier semestre 2013).

21.12 Indicateur complémentaire - Nombre de journées de grèves (mots d'ordre au niveau national, central et local) sur l'année

231 journées de grèves dont :

- mot d'ordre national : 6
- mot d'ordre central : 22
- mot d'ordre local : 203.

21.12.1 Indicateur complémentaire - Nombre de grévistes

3 012 agents grévistes dont :

- mot d'ordre national : 603 agents grévistes
- mot d'ordre central : 1 920 agents grévistes
- mot d'ordre local : 489 agents grévistes

21.12.2 Indicateur complémentaire - Nombre d'agents assignés

7 228 agents assignés dont :

- mot d'ordre national : 1 905 agents assignés
- mot d'ordre central : 2 376 agents assignés
- mot d'ordre local : 2 947 agents assignés

21-13 Indicateur complémentaire - Dépenses de formations syndicales

Le montant des dépenses engagées pour les formations syndicales en 2012 est de 320 764 €.

En 2012, des marchés AP-HP spécifiques pour les formations syndicales (dont les formations pour les membres des CTE et CHSCT) ont été notifiés à chacune des OS de l'AP-HP. Les marchés ont été passés avec le prestataire de leur choix.

21-14 Indicateur complémentaire - Nombre de réunions institutionnelles

Le CHSCT central s'est réuni :

- en séances ordinaires : 6 fois
- en séances extraordinaires : 3 fois
 - + 1 rencontre présidents/secrétaires des CHSCT locaux
 - + 1 visite du SCB.

Le CTE central s'est réuni :

- en séances ordinaires : 9 fois
- en séances extraordinaires : 2 fois
 - + 1 rencontre présidents/secrétaires des CTE.

Autres réunions destinées aux membres du CTEC :

- 4 réunions DEFIP en amont des sujets financiers présentés au CTEC
- 1 commission de formation
- 1 réunion sur le fonctionnement du CTEC
- 1 réunion sur le CET et les repos dus
- 1 réunion sur l'organisation des activités d'oncologie

22 Existence du document unique (DU)

22-1 Date de dernière mise à jour

| | |
|-----------------------------|-------------------------|
| Date la plus récente | 31 décembre 2012 |
| Date la moins récente | 9 octobre 2008 |

Sur 3 044 unités de travail recensées dans 39 sites.

Taux d'actualisation AP-HP sur les 12 derniers mois : 35 %

22-2 Taux de risques faisant l'objet d'un plan d'action ou de prévention

Mode de calcul : Nombre de risques répertoriés dans le DU faisant l'objet d'un plan d'action ou de prévention, rapporté au nombre total de risques répertoriés dans le DU

Nombre de risques répertoriés dans le DU faisant l'objet d'un plan d'action ou de prévention : **392**

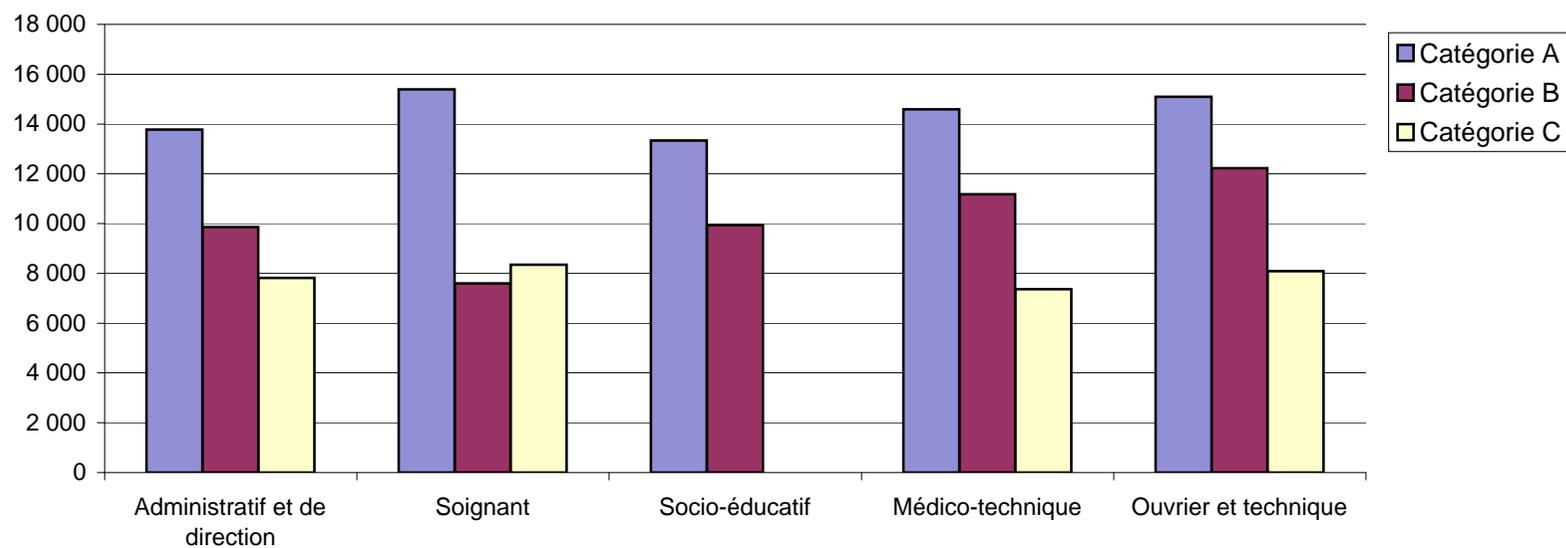
Nombre total de risques répertoriés dans le DU : **781**

Taux de risques : 50,2 %

23-1 Rémunération moyenne (primes et indemnités comprises) rapportée à l'ETPR moyen par catégorie statutaire et professionnelle

(hors charges patronales)

| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total |
|--------------------------------------|---------------|--------------|--------------|---------------|
| Administratif et de direction | 13 769 | 9 863 | 7 816 | 9 559 |
| Soignant | 15 395 | 7 600 | 8 350 | 9 882 |
| Socio-éducatif | 13 335 | 9 933 | - | 10 132 |
| Médico-technique | 14 592 | 11 184 | 7 370 | 11 404 |
| Ouvrier et technique | 15 089 | 12 229 | 8 090 | 9 679 |
| Total | 15 172 | 9 072 | 8 247 | 9 938 |



23-2 Répartition des agents en temps partiel en unité physique par catégorie statutaire et professionnelle

| | | Total emploi permanent + remplacement | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------|----------------------|---------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | | Catégorie A | | | Catégorie B | | | Catégorie C | | | Total | | |
| | | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 |
| Administratif et de direction | 50% | 28 | 18 | 11 | 66 | 75 | 73 | 57 | 65 | 56 | 151 | 158 | 140 |
| | 50% et plus | 46 | 75 | 90 | 32 | 37 | 41 | 14 | 13 | 17 | 92 | 125 | 148 |
| | 60% | 12 | 8 | 6 | 17 | 8 | 10 | 5 | 9 | 12 | 34 | 25 | 28 |
| | 70% | 1 | 2 | 2 | 6 | 8 | 8 | 9 | 8 | 7 | 16 | 18 | 17 |
| | 75% | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 4 | 1 | 1 |
| | 80% | 57 | 60 | 68 | 396 | 378 | 393 | 374 | 320 | 337 | 827 | 758 | 798 |
| | 90% | 14 | 10 | 8 | 93 | 99 | 95 | 60 | 55 | 61 | 167 | 164 | 164 |
| | Moins de 50% | 23 | 29 | 39 | 23 | 30 | 31 | 10 | 3 | 7 | 56 | 62 | 77 |
| | S/total | 183 | 203 | 225 | 633 | 635 | 651 | 531 | 473 | 497 | 1 347 | 1 311 | 1 373 |
| Soignant | 50% | 157 | 167 | 182 | 175 | 147 | 173 | 316 | 347 | 391 | 648 | 661 | 746 |
| | 50% et plus | 88 | 87 | 92 | 30 | 37 | 49 | 67 | 101 | 232 | 185 | 225 | 373 |
| | 60% | 43 | 48 | 52 | 54 | 41 | 35 | 27 | 29 | 30 | 124 | 118 | 117 |
| | 70% | 27 | 25 | 25 | 37 | 36 | 33 | 29 | 34 | 28 | 93 | 95 | 86 |
| | 75% | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 3 | 2 | 0 | 7 | 4 | 2 |
| | 80% | 1 199 | 1 254 | 1 312 | 1 223 | 1 108 | 1 058 | 1 503 | 1 544 | 1 521 | 3 925 | 3 906 | 3 891 |
| | 90% | 147 | 138 | 144 | 260 | 231 | 206 | 263 | 246 | 243 | 670 | 615 | 593 |
| | Moins de 50% | 179 | 178 | 186 | 153 | 144 | 150 | 75 | 61 | 69 | 407 | 383 | 405 |
| | S/total | 1 842 | 1 898 | 1 994 | 1 934 | 1 745 | 1 705 | 2 283 | 2 364 | 2 514 | 6 059 | 6 007 | 6 213 |
| Socio-éducatif | 50% | 1 | 1 | 2 | 17 | 19 | 21 | 0 | 0 | 0 | 18 | 20 | 23 |
| | 50% et plus | 0 | 0 | 0 | 2 | 7 | 3 | 0 | 0 | 0 | 2 | 7 | 3 |
| | 60% | 0 | 0 | 0 | 4 | 3 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 | 3 | 4 |
| | 70% | 0 | 0 | 0 | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 2 | 0 |
| | 75% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 80% | 1 | 3 | 3 | 147 | 150 | 140 | 0 | 0 | 0 | 148 | 153 | 143 |
| | 90% | 2 | 2 | 1 | 25 | 24 | 27 | 0 | 0 | 0 | 27 | 26 | 28 |
| | Moins de 50% | 0 | 0 | 0 | 7 | 4 | 3 | 0 | 0 | 0 | 7 | 4 | 3 |
| | S/total | 4 | 6 | 6 | 205 | 209 | 198 | 0 | 0 | 0 | 209 | 215 | 204 |
| Médico-technique | 50% | 4 | 5 | 4 | 76 | 70 | 72 | 0 | 0 | 0 | 80 | 75 | 76 |
| | 50% et plus | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 6 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 6 |
| | 60% | 0 | 1 | 1 | 39 | 37 | 32 | 0 | 0 | 0 | 39 | 38 | 33 |
| | 70% | 0 | 0 | 0 | 8 | 6 | 12 | 0 | 0 | 0 | 8 | 6 | 12 |
| | 75% | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | | 2 |
| | 80% | 6 | 8 | 5 | 676 | 648 | 622 | 2 | 2 | 2 | 684 | 658 | 629 |
| | 90% | 4 | 1 | 2 | 154 | 149 | 151 | 0 | 0 | 0 | 158 | 150 | 153 |
| | Moins de 50% | 0 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 3 |
| | S/total | 14 | 16 | 13 | 959 | 913 | 899 | 2 | 2 | 2 | 975 | 930 | 914 |
| Ouvrier et technique | 50% | 8 | 8 | 6 | 1 | 2 | 5 | 48 | 57 | 55 | 57 | 67 | 66 |
| | 50% et plus | 11 | 12 | 16 | 5 | 4 | 6 | 0 | 0 | 1 | 16 | 16 | 23 |
| | 60% | 3 | 0 | 1 | 1 | 2 | 4 | 8 | 5 | 6 | 12 | 7 | 11 |
| | 70% | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 4 | 1 | 4 | 6 | 3 |
| | 75% | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| | 80% | 32 | 38 | 29 | 21 | 21 | 21 | 98 | 116 | 119 | 151 | 175 | 169 |
| | 90% | 8 | 8 | 8 | 3 | 2 | 3 | 8 | 11 | 8 | 19 | 21 | 19 |
| | Moins de 50% | 8 | 7 | 10 | 6 | 5 | 6 | 3 | 4 | 2 | 17 | 16 | 18 |
| | S/total | 71 | 74 | 72 | 38 | 37 | 46 | 168 | 197 | 193 | 277 | 308 | 311 |
| Total | 50% | 198 | 199 | 205 | 335 | 313 | 344 | 421 | 469 | 502 | 954 | 981 | 1 051 |
| | 50% et plus | 145 | 174 | 198 | 71 | 86 | 105 | 81 | 114 | 250 | 297 | 374 | 553 |
| | 60% | 58 | 57 | 60 | 115 | 91 | 85 | 40 | 43 | 48 | 213 | 191 | 193 |
| | 70% | 29 | 28 | 28 | 55 | 53 | 54 | 40 | 46 | 36 | 124 | 127 | 118 |
| | 75% | 4 | 2 | 3 | 4 | 2 | 3 | 6 | 2 | 1 | 14 | 5 | 7 |
| | 80% | 1 295 | 1 363 | 1 417 | 2 463 | 2 305 | 2 234 | 1 977 | 1 982 | 1 979 | 5 735 | 5 650 | 5 630 |
| | 90% | 175 | 159 | 163 | 535 | 505 | 482 | 331 | 312 | 312 | 1 041 | 976 | 957 |
| | Moins de 50% | 210 | 215 | 236 | 191 | 184 | 192 | 88 | 68 | 78 | 489 | 467 | 506 |
| | Total général | 2 114 | 2 197 | 2 310 | 3 769 | 3 539 | 3 499 | 2 984 | 3 036 | 3 206 | 8 867 | 8 771 | 9 015 |

23-2-1 Répartition des agents en temps partiel en unité physique par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi permanent

| | | Permanent | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------|----------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | | Catégorie A | | | Catégorie B | | | Catégorie C | | | Total | | |
| | | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 |
| Administratif et de direction | 50% | 9 | 6 | 9 | 58 | 71 | 71 | 54 | 62 | 54 | 121 | 139 | 134 |
| | 50% et plus | 14 | 16 | 30 | 26 | 29 | 35 | 2 | 3 | 7 | 42 | 48 | 72 |
| | 60% | 5 | 5 | 4 | 17 | 8 | 9 | 5 | 8 | 10 | 27 | 21 | 23 |
| | 70% | 0 | 1 | 1 | 5 | 7 | 8 | 8 | 7 | 7 | 13 | 15 | 16 |
| | 75% | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 3 | 1 | 1 |
| | 80% | 34 | 37 | 41 | 396 | 378 | 393 | 373 | 319 | 334 | 803 | 734 | 768 |
| | 90% | 12 | 10 | 7 | 93 | 98 | 95 | 60 | 55 | 60 | 165 | 163 | 162 |
| | Moins de 50% | 10 | 12 | 11 | 18 | 24 | 28 | 3 | 0 | 1 | 31 | 36 | 40 |
| | S/total | 85 | 88 | 104 | 613 | 615 | 639 | 507 | 454 | 473 | 1 205 | 1 157 | 1 216 |
| Soignant | 50% | 147 | 160 | 172 | 175 | 143 | 170 | 304 | 335 | 379 | 626 | 638 | 721 |
| | 50% et plus | 57 | 60 | 74 | 19 | 23 | 30 | 1 | 5 | 8 | 77 | 88 | 112 |
| | 60% | 39 | 45 | 50 | 54 | 40 | 35 | 22 | 28 | 29 | 115 | 113 | 114 |
| | 70% | 27 | 25 | 23 | 36 | 34 | 33 | 29 | 34 | 27 | 92 | 93 | 83 |
| | 75% | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 3 | 2 | 0 | 7 | 4 | 2 |
| | 80% | 1 197 | 1 252 | 1 311 | 1 222 | 1 108 | 1 058 | 1 499 | 1 542 | 1 520 | 3 918 | 3 902 | 3 889 |
| | 90% | 147 | 138 | 144 | 260 | 231 | 206 | 263 | 246 | 243 | 670 | 615 | 593 |
| | Moins de 50% | 150 | 150 | 151 | 140 | 133 | 133 | 21 | 18 | 16 | 311 | 301 | 300 |
| | S/total | 1 766 | 1 831 | 1 926 | 1 908 | 1 713 | 1 666 | 2 142 | 2 210 | 2 222 | 5 816 | 5 754 | 5 814 |
| Socio-éducatif | 50% | 1 | 1 | 2 | 17 | 19 | 21 | 0 | 0 | 0 | 18 | 20 | 23 |
| | 50% et plus | 0 | 0 | 0 | 2 | 5 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 5 | 2 |
| | 60% | 0 | 0 | 0 | 4 | 3 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 | 3 | 4 |
| | 70% | 0 | 0 | 0 | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 2 | 0 |
| | 75% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 80% | 1 | 3 | 3 | 147 | 150 | 140 | 0 | 0 | 0 | 148 | 153 | 143 |
| | 90% | 2 | 2 | 1 | 25 | 24 | 27 | 0 | 0 | 0 | 27 | 26 | 28 |
| | Moins de 50% | 0 | 0 | 0 | 6 | 4 | 3 | 0 | 0 | 0 | 6 | 4 | 3 |
| | S/total | 4 | 6 | 6 | 204 | 207 | 197 | 0 | 0 | 0 | 208 | 213 | 203 |
| Médico-technique | 50% | 4 | 4 | 3 | 75 | 69 | 72 | 0 | 0 | 0 | 79 | 73 | 75 |
| | 50% et plus | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 |
| | 60% | 0 | 1 | 1 | 39 | 37 | 32 | 0 | 0 | 0 | 39 | 38 | 33 |
| | 70% | 0 | 0 | 0 | 8 | 6 | 12 | 0 | 0 | 0 | 8 | 6 | 12 |
| | 75% | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 2 |
| | 80% | 6 | 8 | 5 | 676 | 648 | 622 | 2 | 2 | 2 | 684 | 658 | 629 |
| | 90% | 4 | 1 | 2 | 154 | 149 | 151 | 0 | 0 | 0 | 158 | 150 | 153 |
| | Moins de 50% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | S/total | 14 | 14 | 11 | 954 | 911 | 893 | 2 | 2 | 2 | 970 | 927 | 906 |
| Ouvrier et technique | 50% | 7 | 7 | 6 | 1 | 2 | 5 | 48 | 57 | 55 | 56 | 66 | 66 |
| | 50% et plus | 3 | 8 | 11 | 4 | 2 | 3 | 0 | 0 | 0 | 7 | 10 | 14 |
| | 60% | 3 | 0 | 1 | 1 | 2 | 4 | 8 | 5 | 6 | 12 | 7 | 11 |
| | 70% | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 4 | 1 | 3 | 6 | 3 |
| | 75% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 |
| | 80% | 31 | 36 | 29 | 21 | 21 | 21 | 98 | 116 | 119 | 150 | 173 | 169 |
| | 90% | 8 | 8 | 8 | 3 | 2 | 3 | 8 | 11 | 8 | 19 | 21 | 19 |
| | Moins de 50% | 6 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 2 | 3 | 1 | 13 | 12 | 11 |
| | S/total | 58 | 64 | 61 | 36 | 35 | 42 | 167 | 196 | 191 | 261 | 295 | 294 |
| Total | 50% | 168 | 178 | 192 | 326 | 304 | 339 | 406 | 454 | 488 | 900 | 936 | 1 019 |
| | 50% et plus | 74 | 84 | 115 | 51 | 60 | 72 | 3 | 8 | 15 | 128 | 152 | 202 |
| | 60% | 47 | 51 | 56 | 115 | 90 | 84 | 35 | 41 | 45 | 197 | 182 | 185 |
| | 70% | 27 | 27 | 25 | 53 | 50 | 54 | 39 | 45 | 35 | 119 | 122 | 114 |
| | 75% | 3 | 2 | 2 | 4 | 2 | 3 | 6 | 2 | 1 | 13 | 6 | 6 |
| | 80% | 1 269 | 1 336 | 1 389 | 2 462 | 2 305 | 2 234 | 1 972 | 1 979 | 1 975 | 5 703 | 5 620 | 5 598 |
| | 90% | 173 | 159 | 162 | 535 | 504 | 482 | 331 | 312 | 311 | 1 039 | 975 | 955 |
| | Moins de 50% | 166 | 166 | 167 | 169 | 166 | 169 | 26 | 21 | 18 | 361 | 353 | 354 |
| | Total général | 1 927 | 2 003 | 2 108 | 3 715 | 3 481 | 3 437 | 2 818 | 2 862 | 2 888 | 8 460 | 8 346 | 8 433 |

23-2-2 Répartition des agents en temps partiel en unité physique par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi de remplacement

| | | Remplacement | | | | | | | | | Total | | |
|-------------------------------|----------------------|--------------|------------|------------|-------------|-----------|-----------|-------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| | | Catégorie A | | | Catégorie B | | | Catégorie C | | | | | |
| | | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 |
| Administratif et de direction | 50% | 19 | 12 | 2 | 8 | 4 | 2 | 3 | 3 | 2 | 30 | 19 | 6 |
| | 50% et plus | 32 | 59 | 60 | 6 | 8 | 6 | 12 | 10 | 10 | 50 | 77 | 76 |
| | 60% | 7 | 3 | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 2 | 7 | 4 | 5 |
| | 70% | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 3 | 3 | 1 |
| | 75% | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| | 80% | 23 | 23 | 27 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 3 | 24 | 24 | 30 |
| | 90% | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 1 | 2 |
| | Moins de 50% | 13 | 17 | 28 | 5 | 6 | 3 | 7 | 3 | 6 | 25 | 26 | 37 |
| | S/total | 98 | 115 | 121 | 20 | 20 | 12 | 24 | 19 | 24 | 142 | 154 | 157 |
| Soignant | 50% | 10 | 7 | 10 | 0 | 4 | 3 | 12 | 12 | 12 | 22 | 23 | 25 |
| | 50% et plus | 31 | 27 | 18 | 11 | 14 | 19 | 66 | 96 | 224 | 108 | 137 | 261 |
| | 60% | 4 | 3 | 2 | 0 | 1 | 0 | 5 | 1 | 1 | 9 | 5 | 3 |
| | 70% | 0 | 0 | 2 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | 3 |
| | 75% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 80% | 2 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 4 | 2 | 1 | 7 | 4 | 2 |
| | 90% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Moins de 50% | 29 | 28 | 35 | 13 | 11 | 17 | 54 | 43 | 53 | 96 | 82 | 105 |
| | S/total | 76 | 67 | 68 | 26 | 32 | 39 | 141 | 154 | 292 | 243 | 253 | 399 |
| Socio-éducatif | 50% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 50% et plus | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 |
| | 60% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 70% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 75% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 80% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 90% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Moins de 50% | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| | S/total | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 1 |
| Médico-technique | 50% | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 1 |
| | 50% et plus | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 4 |
| | 60% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 70% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 75% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 80% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 90% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Moins de 50% | 0 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 3 |
| | S/total | 0 | 2 | 2 | 5 | 2 | 6 | 0 | 0 | 0 | 5 | 4 | 8 |
| Ouvrier et technique | 50% | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 |
| | 50% et plus | 8 | 4 | 5 | 1 | 2 | 3 | 0 | 0 | 1 | 9 | 6 | 9 |
| | 60% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 70% | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| | 75% | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | 80% | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 |
| | 90% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Moins de 50% | 2 | 3 | 5 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 4 | 4 | 7 |
| | S/total | 13 | 10 | 11 | 2 | 2 | 4 | 1 | 1 | 2 | 16 | 13 | 17 |
| Total | 50% | 30 | 21 | 13 | 9 | 9 | 5 | 15 | 15 | 14 | 54 | 45 | 32 |
| | 50% et plus | 71 | 90 | 83 | 20 | 26 | 33 | 78 | 106 | 235 | 169 | 222 | 351 |
| | 60% | 11 | 6 | 4 | 0 | 1 | 1 | 5 | 2 | 3 | 16 | 9 | 8 |
| | 70% | 2 | 1 | 3 | 2 | 3 | 0 | 1 | 1 | 1 | 5 | 5 | 4 |
| | 75% | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| | 80% | 26 | 27 | 28 | 1 | 0 | 0 | 5 | 3 | 4 | 32 | 30 | 32 |
| | 90% | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 1 | 2 |
| | Moins de 50% | 44 | 49 | 69 | 22 | 18 | 23 | 62 | 47 | 60 | 128 | 114 | 152 |
| | Total général | 187 | 194 | 202 | 54 | 58 | 62 | 166 | 174 | 318 | 407 | 426 | 582 |

23-2-3 Répartition des agents par type de temps partiel par catégorie professionnelle et statutaire sur emploi permanent et de remplacement (P+R)

| Emploi P + R | | Catégorie A | | | Catégorie B | | | Catégorie C | | | Total | | |
|-------------------------------|--------------------------------|-------------|------|------|-------------|------|------|-------------|------|------|-------|------|------|
| Catégorie professionnelle | Motif de TP | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 |
| Administratif et de direction | Temps partiel | 111 | 97 | 93 | 552 | 537 | 546 | 463 | 407 | 422 | 1126 | 1041 | 1061 |
| | Temps partiel thérapeutique | 2 | 2 | 4 | 21 | 30 | 32 | 44 | 51 | 50 | 67 | 83 | 86 |
| | Temps non complet | 69 | 104 | 129 | 54 | 66 | 72 | 24 | 16 | 24 | 147 | 186 | 225 |
| | Contractuel horaire | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 |
| | Cessation progressive activité | 4 | 3 | 1 | 6 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 11 | 5 | 3 |
| Soignant | Temps partiel | 1531 | 1567 | 1648 | 1672 | 1497 | 1418 | 1890 | 1910 | 1864 | 5093 | 4974 | 4930 |
| | Temps partiel thérapeutique | 47 | 69 | 73 | 79 | 69 | 90 | 253 | 292 | 349 | 379 | 430 | 512 |
| | Temps non complet | 265 | 265 | 278 | 173 | 176 | 185 | 88 | 90 | 111 | 526 | 531 | 574 |
| | Contractuel horaire | 2 | 0 | 0 | 10 | 5 | 14 | 54 | 72 | 190 | 66 | 77 | 204 |
| | Cessation progressive activité | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 |
| Socio-éducatif | Temps partiel | 3 | 5 | 4 | 190 | 192 | 182 | 0 | 0 | 0 | 193 | 197 | 186 |
| | Temps partiel thérapeutique | 1 | 1 | 2 | 6 | 6 | 10 | 0 | 0 | 0 | 7 | 7 | 12 |
| | Temps non complet | 0 | 0 | 0 | 8 | 10 | 5 | 0 | 0 | 0 | 8 | 10 | 5 |
| | Contractuel horaire | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 |
| | Cessation progressive activité | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médico-technique | Temps partiel | 9 | 10 | 8 | 922 | 878 | 852 | 2 | 2 | 2 | 933 | 890 | 862 |
| | Temps partiel thérapeutique | 2 | 4 | 3 | 22 | 26 | 35 | 0 | 0 | 0 | 24 | 30 | 38 |
| | Temps non complet | 0 | 1 | 1 | 4 | 2 | 8 | 0 | 0 | 0 | 4 | 3 | 9 |
| | Contractuel horaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Cessation progressive activité | 3 | 1 | 1 | 11 | 7 | 4 | 0 | 0 | 0 | 14 | 8 | 5 |
| Ouvrier et technique | Temps partiel | 48 | 50 | 42 | 27 | 27 | 30 | 123 | 135 | 136 | 198 | 212 | 208 |
| | Temps partiel thérapeutique | 3 | 4 | 3 | 1 | 2 | 4 | 42 | 58 | 54 | 46 | 64 | 61 |
| | Temps non complet | 19 | 19 | 26 | 11 | 9 | 12 | 3 | 4 | 3 | 33 | 32 | 41 |
| | Contractuel horaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Cessation progressive activité | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 |
| Total | | 2121 | 2204 | 2318 | 3771 | 3542 | 3501 | 2987 | 3038 | 3206 | 8879 | 8784 | 9025 |

23-2-4 Répartition des agents par type de temps partiel par catégorie professionnelle et statutaire

| Sur emploi permanent | | Catégorie A | | | Catégorie B | | | Catégorie C | | | Total | | |
|-------------------------------|--------------------------------|-------------|------|------|-------------|------|------|-------------|------|------|-------|------|------|
| Catégorie professionnelle | Motif de TP | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 |
| Administratif et de direction | Temps partiel | 55 | 55 | 58 | 542 | 531 | 543 | 457 | 399 | 414 | 1054 | 985 | 1015 |
| | Temps partiel thérapeutique | 2 | 2 | 4 | 21 | 30 | 32 | 44 | 51 | 50 | 67 | 83 | 86 |
| | Temps non complet | 24 | 28 | 41 | 43 | 52 | 63 | 5 | 3 | 8 | 72 | 83 | 112 |
| | Contractuel horaire | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 |
| | Cessation progressive activité | 4 | 3 | 1 | 6 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 11 | 5 | 3 |
| Soignant | Temps partiel | 1513 | 1553 | 1632 | 1670 | 1490 | 1415 | 1867 | 1895 | 1849 | 5050 | 4938 | 4896 |
| | Temps partiel thérapeutique | 47 | 69 | 73 | 79 | 69 | 90 | 253 | 292 | 349 | 379 | 430 | 512 |
| | Temps non complet | 205 | 210 | 225 | 158 | 155 | 161 | 22 | 23 | 23 | 385 | 388 | 409 |
| | Contractuel horaire | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 3 | 1 | 3 |
| | Cessation progressive activité | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 |
| Socio-éducatif | Temps partiel | 3 | 5 | 4 | 190 | 192 | 182 | 0 | 0 | 0 | 193 | 197 | 186 |
| | Temps partiel thérapeutique | 1 | 1 | 2 | 6 | 6 | 10 | 0 | 0 | 0 | 7 | 7 | 12 |
| | Temps non complet | 0 | 0 | 0 | 7 | 8 | 4 | 0 | 0 | 0 | 7 | 8 | 4 |
| | Contractuel horaire | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 |
| | Cessation progressive activité | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médico-technique | Temps partiel | 9 | 9 | 7 | 921 | 877 | 852 | 2 | 2 | 2 | 932 | 888 | 861 |
| | Temps partiel thérapeutique | 2 | 4 | 3 | 22 | 26 | 35 | 0 | 0 | 0 | 24 | 30 | 38 |
| | Temps non complet | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 |
| | Contractuel horaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Cessation progressive activité | 3 | 1 | 1 | 11 | 7 | 4 | 0 | 0 | 0 | 14 | 8 | 5 |
| Ouvrier et technique | Temps partiel | 45 | 47 | 41 | 27 | 27 | 30 | 123 | 135 | 136 | 195 | 209 | 207 |
| | Temps partiel thérapeutique | 3 | 4 | 3 | 1 | 2 | 4 | 42 | 58 | 54 | 46 | 64 | 61 |
| | Temps non complet | 9 | 12 | 16 | 9 | 7 | 8 | 2 | 3 | 1 | 20 | 22 | 25 |
| | Contractuel horaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Cessation progressive activité | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 |
| Total | | 1929 | 2005 | 2113 | 3716 | 3484 | 3439 | 2818 | 2862 | 2888 | 8463 | 8351 | 8440 |

| Sur emploi de remplacement | | Catégorie A | | | Catégorie B | | | Catégorie C | | | Total | | |
|-------------------------------|--------------------------------|-------------|------|------|-------------|------|------|-------------|------|------|-------|------|------|
| Catégorie professionnelle | Motif de TP | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 |
| Administratif et de direction | Temps partiel | 56 | 42 | 35 | 10 | 6 | 3 | 6 | 8 | 8 | 72 | 56 | 46 |
| | Temps partiel thérapeutique | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Temps non complet | 45 | 76 | 88 | 11 | 14 | 9 | 19 | 13 | 16 | 75 | 103 | 113 |
| | Contractuel horaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Cessation progressive activité | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Soignant | Temps partiel | 18 | 14 | 16 | 2 | 7 | 3 | 23 | 15 | 15 | 43 | 36 | 34 |
| | Temps partiel thérapeutique | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Temps non complet | 60 | 55 | 53 | 15 | 21 | 24 | 66 | 67 | 88 | 141 | 143 | 165 |
| | Contractuel horaire | 0 | 0 | 0 | 9 | 4 | 12 | 54 | 72 | 189 | 63 | 76 | 201 |
| | Cessation progressive activité | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Socio-éducatif | Temps partiel | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Temps partiel thérapeutique | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Temps non complet | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 1 |
| | Contractuel horaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Cessation progressive activité | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médico-technique | Temps partiel | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 1 |
| | Temps partiel thérapeutique | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Temps non complet | 0 | 1 | 1 | 4 | 1 | 6 | 0 | 0 | 0 | 4 | 2 | 7 |
| | Contractuel horaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Cessation progressive activité | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ouvrier et technique | Temps partiel | 3 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 1 |
| | Temps partiel thérapeutique | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Temps non complet | 10 | 7 | 10 | 2 | 2 | 4 | 1 | 1 | 2 | 13 | 10 | 16 |
| | Contractuel horaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Cessation progressive activité | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | | 192 | 199 | 205 | 55 | 58 | 62 | 169 | 176 | 318 | 416 | 433 | 585 |

23-2-5 Répartition des agents en cessation progressive d'activité par catégorie professionnelle et statutaire sur emploi permanent et de remplacement

| | | Permanent | | | | | | | | | Remplacement | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------|-----|-------------|------|------|-------------|------|------|-------------|------|------|-----------------|------|------|-------------|------|------|-------------|------|------|-------------|------|------|--------------------|------|------|
| | | Catégorie A | | | Catégorie B | | | Catégorie C | | | Total permanent | | | Catégorie A | | | Catégorie B | | | Catégorie C | | | Total remplacement | | |
| | | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 |
| Administratif et de direction | 50% | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 60% | 3 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 80% | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Soignant | 50% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 60% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 80% | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Socio-éducatif | 50% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 60% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 80% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médico-technique | 50% | 2 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 60% | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 80% | 1 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ouvrier et technique | 50% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 60% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 80% | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | | 9 | 0 | 0 | 17 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 27 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

23-2-6 Répartition des agents en temps partiel thérapeutique par catégorie professionnelle et statutaire sur emploi permanent et de remplacement

| | | Permanent | | | | | | | | | | | | Remplacement | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------|-----------|-------------|-----------|-----------|-------------|-----------|------------|-------------|------------|------------|-----------------|------------|----------|--------------|----------|----------|-------------|----------|----------|-------------|----------|----------|--------------------|----------|----------|----------|----------|---|
| | | Catégorie A | | | Catégorie B | | | Catégorie C | | | Total permanent | | | Catégorie A | | | Catégorie B | | | Catégorie C | | | Total remplacement | | | | | |
| | | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | | | |
| Administratif et de direction | 50% | 2 | 1 | 4 | 18 | 28 | 29 | 42 | 50 | 48 | 62 | 79 | 81 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 60% | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 70% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 75% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 80% | 0 | 1 | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 4 | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 90% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| S/total | 2 | 2 | 4 | 21 | 30 | 32 | 44 | 51 | 50 | 67 | 83 | 86 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Soignant | 50% | 42 | 63 | 69 | 73 | 60 | 80 | 238 | 274 | 329 | 353 | 397 | 478 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 60% | 0 | 3 | 2 | 1 | 1 | 0 | 4 | 6 | 9 | 5 | 10 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 70% | 2 | 0 | 1 | 3 | 1 | 1 | 3 | 6 | 3 | 8 | 7 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 75% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 | 0 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 80% | 3 | 3 | 1 | 2 | 6 | 8 | 5 | 5 | 8 | 10 | 14 | 17 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 90% | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| S/total | 47 | 69 | 73 | 79 | 69 | 90 | 253 | 292 | 349 | 379 | 430 | 512 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Socio-éducatif | 50% | 1 | 1 | 2 | 5 | 6 | 10 | 0 | 0 | 0 | 6 | 7 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 60% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 70% | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 75% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 80% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 90% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| S/total | 1 | 1 | 2 | 6 | 6 | 10 | 0 | 0 | 0 | 7 | 7 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Médico-technique | 50% | 2 | 3 | 2 | 20 | 22 | 29 | 0 | 0 | 0 | 22 | 25 | 31 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 60% | 0 | 1 | 1 | 1 | 2 | 3 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 70% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 75% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 80% | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 90% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| S/total | 2 | 4 | 3 | 22 | 26 | 35 | 0 | 0 | 0 | 24 | 30 | 38 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Ouvrier et technique | 50% | 3 | 3 | 2 | 1 | 2 | 4 | 41 | 53 | 52 | 45 | 58 | 58 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 60% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 70% | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 1 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 75% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 80% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 90% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| S/total | 3 | 4 | 3 | 1 | 2 | 4 | 42 | 58 | 54 | 46 | 64 | 61 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Total | 50% | 50 | 71 | 79 | 117 | 118 | 152 | 321 | 377 | 429 | 488 | 566 | 660 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 60% | 0 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 7 | 12 | 7 | 14 | 19 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 70% | 2 | 1 | 2 | 4 | 1 | 2 | 4 | 9 | 4 | 10 | 11 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 75% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 | 0 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 80% | 3 | 4 | 1 | 5 | 10 | 12 | 7 | 7 | 8 | 15 | 21 | 21 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 90% | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

23-2-7 Répartition des agents Contractuels "horaire" en UP par catégorie professionnelle et statutaire sur emploi permanent et de remplacement

| | | Permanent | | | | | | | | | | | Remplacement | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------|--------------|-------------|------|------|-------------|------|------|-------------|------|------|-----------------|------|--------------|-------------|------|------|-------------|------|------|-------------|------|------|--------------------|------|------|
| | | Catégorie A | | | Catégorie B | | | Catégorie C | | | Total permanent | | | Catégorie A | | | Catégorie B | | | Catégorie C | | | Total remplacement | | |
| | | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 |
| Administratif et de direction | 50% et plus | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Moins de 50% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Soignant | 50% et plus | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 4 | 1 | 10 | 37 | 57 | 181 | 41 | 58 | 191 |
| | Moins de 50% | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 5 | 3 | 2 | 17 | 15 | 8 | 22 | 18 | 10 |
| Socio-éducatif | 50% et plus | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Moins de 50% | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médico-technique | 50% et plus | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Moins de 50% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ouvrier et technique | 50% et plus | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Moins de 50% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 50% et plus | 1 | 0 | 0 | 1 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 4 | 1 | 10 | 37 | 57 | 181 | 41 | 58 | 191 |
| | Moins de 50% | 1 | 0 | 0 | 2 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 5 | 3 | 2 | 17 | 15 | 8 | 22 | 18 | 10 |

23-2-8 Répartition des agents en Temps non complet <50% et =>50% en UP par catégorie professionnelle et statutaire sur emploi permanent et de remplacement

| | | Permanent | | | | | | | | | | | Remplacement | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------|--------------|-------------|------|------|-------------|------|------|-------------|------|------|-----------------|------|--------------|-------------|------|------|-------------|------|------|-------------|------|------|--------------------|------|------|
| | | Catégorie A | | | Catégorie B | | | Catégorie C | | | Total permanent | | | Catégorie A | | | Catégorie B | | | Catégorie C | | | Total remplacement | | |
| | | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 |
| Administratif et de direction | 50% et plus | 14 | 0 | 0 | 25 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 41 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Moins de 50% | 10 | 0 | 0 | 18 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 31 | 0 | 0 | 13 | 17 | 28 | 5 | 6 | 3 | 7 | 3 | 6 | 25 | 26 | 37 |
| Soignant | 50% et plus | 56 | 0 | 0 | 19 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 76 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Moins de 50% | 149 | 0 | 0 | 139 | 0 | 0 | 21 | 0 | 0 | 309 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Socio-éducatif | 50% et plus | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Moins de 50% | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médico-technique | 50% et plus | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 4 |
| | Moins de 50% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 3 |
| Ouvrier et technique | 50% et plus | 3 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 0 | 0 | 8 | 4 | 5 | 1 | 2 | 3 | 0 | 0 | 1 | 4 | 6 | 9 |
| | Moins de 50% | 6 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 13 | 0 | 0 | 2 | 3 | 5 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 4 | 4 | 7 |
| Total | 50% et plus | 73 | 0 | 0 | 50 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 126 | 0 | 0 | 8 | 4 | 5 | 3 | 2 | 7 | 0 | 0 | 1 | 42 | 6 | 13 |
| | Moins de 50% | 165 | 0 | 0 | 167 | 0 | 0 | 26 | 0 | 0 | 358 | 0 | 0 | 15 | 21 | 34 | 8 | 7 | 6 | 8 | 4 | 7 | 31 | 32 | 47 |

23-3 Part des primes et indemnités dans la rémunération globale rapportée à l'ETPR moyen

(hors charges patronales)

| | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total | |
|--------------------------------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|
| Administratif et de direction | 2 421 | 18% | 2 330 | 24% | 1 809 | 23% | 2 103 | 22% |
| Soignant | 4 537 | 29% | 2 025 | 27% | 2 490 | 30% | 2 878 | 29% |
| Socio-éducatif | 3 383 | 25% | 2 097 | 21% | - | - | 2 172 | 21% |
| Médico-technique | 4 183 | 29% | 2 833 | 25% | 1 778 | 24% | 2 922 | 26% |
| Ouvrier et technique | 2 357 | 16% | 3 906 | 32% | 1 926 | 24% | 2 278 | 24% |
| Total | 4 169 | 27% | 2 337 | 26% | 2 332 | 28% | 2 715 | 27% |

Partie 2

Gestion des ressources humaines au sein des pôles d'activité

(La partie 2 est traitée dans le cadre des bilans de chaque groupe hospitalier.)

Partie 3

Mise en perspective des données sociales au regard du projet social et intégration de la politique sur le territoire

I. État d'avancement et de réalisation du projet d'établissement et prise en compte des critères de qualité portant sur la gestion des ressources humaines dans le cadre de la certification HAS des établissements de santé.

La politique de ressources humaines pilotée par la direction des ressources humaines (DRH) de l'AP-HP en lien avec les groupes hospitaliers et par la direction médico administrative (DMA) pour les questions spécifiques au personnel médical vise à soutenir la stratégie institutionnelle, à accompagner les changements et à répondre aux enjeux managériaux et sociaux.

Le projet RH vient donc en appui à la modernisation de l'institution. Il s'articule avec le projet médical et le projet de soins central et s'appuie sur une méthodologie participative qui en fait un projet concerté avec l'ensemble des acteurs institutionnels.

Il concerne l'ensemble des professionnels médicaux et non médicaux exerçant à l'AP-HP pour lesquels des orientations communes ont été définies. Il identifie 8 thématiques transversales, déclinées ensuite en plusieurs orientations stratégiques. L'objectif est de développer une politique de RH orientée vers la gestion prévisionnelle des emplois, des métiers et des compétences, l'accompagnement collectif et individuel, la formation tout au long de la vie, l'amélioration des conditions de travail, la modernisation du dialogue social et la politique sociale. Il intègre des axes forts en termes de politique managériale et met l'accent sur la responsabilité des responsables de RH en matière de développement durable.

De nombreuses démarches et actions ont déjà été mises en œuvre afin de décliner les orientations stratégiques RH.

A titre d'exemple : l'accompagnement de l'évolution des compétences, l'accompagnement social des mobilités, la politique d'attractivité et de fidélisation des personnels, le projet prioritaire DG

sur l'amélioration des conditions de travail des personnels soignants, la prévention des risques professionnels, la réflexion autour du développement professionnel continu, la modernisation du dialogue social avec l'agenda social et le baromètre social, la politique sociale.

Mais d'autres leviers devront être développés et renforcés, parmi ceux-ci l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes, la gestion des âges de la vie, la prévention des discriminations et la qualité de vie au travail.

Un projet Ressources Humaines qui décline les orientations stratégiques de la politique de Ressources Humaines

Elles sont les suivantes :

1. Anticiper les besoins en emploi pour répondre aux exigences d'excellence médicale et d'efficience

Les actions suivantes ont pu être conduites en 2012 :

- la mise en place d'un plan d'actions en vue de recruter, intégrer et fidéliser les IDE et les IDE spécialisés, ainsi que les métiers de l'imagerie
- un plan d'actions a également été mis en place afin de développer l'attractivité et de fidéliser le personnel en gériatrie
- la mise en place d'un référentiel métier dans le système d'information RH et la réalisation de la cartographie des effectifs par métiers la mise en place d'une gestion prévisionnelle des métiers et des compétences en ciblant dans un premier temps des métiers prioritaires, tels que les métiers de l'informatique, les urgences, la biologie, les blocs opératoires, le secteur des travaux, de l'équipement et la maintenance, l'accueil et la facturation et les personnels du codage de l'activité.

2. Accompagner l'évolution des compétences, fidéliser et promouvoir une politique de formation continue tout au long de la vie

Avec les actions suivantes :

- pour le personnel non médical :
 - o Elaboration d'orientation pluriannuelles de formation et de développement des compétences ; dans l'objectif de faire évoluer les compétences du PNM au rythme des évolutions de l'institution que ce soient les exigences croissantes en matière de qualité et de gestion des risques ; le nécessaire accompagnement du projet médical ; l'adaptation au système d'information...
 - o Mise en place de la réforme de la formation tout au long de la vie : droit individuel à la formation (DIF) ; passeport de formation...
 - o Evolution du dispositif de formation avec une amélioration du pilotage et le développement de la complémentarité des formations proposées par le niveau central et par les GH ou les pôles

- pour le personnel médical :
 - o Travail sur la mise en place du DPC
 - o Renforcement des séjours d'études et de recherche
 - o Renforcement de la politique documentaire médicale institutionnelle
 - o Structuration des plans de formation annuels

3. Accompagner l'évolution du dispositif de formation initiale

Les actions mises en œuvre ont été principalement les suivantes :

- o Adaptation des instituts de formation initiale des PNM : adaptation des capacités et travaux de mise aux normes
- o Réingénierie des diplômes en lien avec la réforme LMD

4. Garantir aux personnels un accompagnement professionnel, collectif, individuel et social

Les actions mises en œuvre ont été principalement les suivantes :

- o Mise en place d'une politique d'accompagnement individuel avec la création du service des parcours et de la mobilité professionnelle (SPMP) ; l'élaboration d'une charte de mobilité pour l'APHP ; la diffusion de bonnes pratiques et d'outils communs ; la mise en œuvre du dispositif FMESPP / FIR et mise en œuvre des mesures individuelles ; constitution et animation d'un réseau de référents mobilité...
- o Au-delà de l'accompagnement individuel, soutien des opérations à caractère plus collectif et montage de dossiers transverses RH
- o Mise en place de partenariats de mobilité externe, avec la ville de Paris en particulier

5. Développer la politique de management et d'encadrement

Les actions sont très nombreuses sur ce sujet :

- pour le personnel non médical :
 - o Modernisation du management des cadres : renforcement de la participation des cadres aux décisions ; mise en place de l'entretien professionnel avec la formation de 2 000 cadres évaluateurs ; définition des missions des CAP et CPP ; organisation d'un séminaire dédié

- Accompagnement des faisant fonction et organisation de la permanence de l'encadrement de proximité
- Mise en œuvre d'actions pour le management durable : élargir la prévention des risques ; mesurer le climat social (via le projet de baromètre interne) ; élaborer un plan de déplacement entreprise (PDE) ; renforcer la politique de développement du capital humain avec notamment le projet d'institut APHP
- pour le personnel médical :
 - Formation des médecins au management avec une formation spécifique pour les chefs de pôle
- pour les cadres dirigeants :
 - Accompagnement dans l'évolution professionnelle avec des formations dédiées ; des offres de coaching interne et externe ; les revues annuelles des cadres ; le comité d'accompagnement des mobilités ; la définition des postes sensibles
- pour le personnel sénior :
 - Prévenir les situations de pénibilité (12H ou nuit) et améliorer les conditions de travail
 - Anticiper l'évolution des carrières et développer les compétences : aménager les secondes parties de carrière notamment, mais aussi favoriser le maintien dans l'emploi pour les métiers sensibles

6. Moderniser et garantir la qualité du dialogue social

- pour le personnel non médical :
 - Mieux appréhender l'état et le climat social de l'institution en collectant et analysant les informations sociales permettant d'anticiper les

conflits sociaux avec la mise en place d'un réseau de correspondants dans chaque groupe hospitalier ; la mise en place de tableaux de bord sociaux ; l'organisation de rencontres régulières avec les organisations syndicales sur diverses thématiques dans le cadre de l'agenda social depuis 2010

- pour le personnel médical :
 - définition d'une procédure de reconversion des permanents syndicaux
 - mise en place pour ces permanents de sessions de formation ou des stages pratiques d'actualisation des connaissances professionnelles liée au métier d'origine

7. Poursuivre les actions en faveur de la prévention des risques et de l'amélioration des conditions de travail

- Prévention des risques professionnels :
 - Professionnalisation des équipes de préventions locales et coordination du réseau des référents ; mise en place d'actions en vue de développer le recrutement de médecins du travail
 - Accompagnement des établissements en vue du respect des obligations réglementaires sur tous les sites
 - Mise en place d'actions spécifiques sur des thématiques prioritaires identifiées dans le PAPRI Pact : risques chimiques ; amiante : CMR ; RPS ; travail de nuit ; TMS

- Politique du handicap :
 - o Elaboration d'un nouveau protocole handicap
 - o Animation de la coordination des référents handicap et travail et formation des référents
 - o Organisation de journées thématiques visant l'approche pluridisciplinaire de la mise en oeuvre de la politique de l'emploi en faveur des travailleurs handicapés
 - o Actions en vue de développer l'accessibilité du système d'information
 - o Poursuite des relations avec le FIPHFP
- Prévention des discriminations et promotion de l'égalité :
 - o Evaluation des phénomènes de discrimination
 - o Mise en place de dispositifs d'information et de sensibilisation
 - o Développement de la notion d'entreprise socialement responsable dans le cadre des marchés publics et de partenariats avec les principaux acteurs de l'insertion
- Prévention et prise en charge des addictions des personnels :
 - o Accompagnement des équipes et des sites : mission FIDES
 - o Information et sensibilisation des professionnels
 - o Gestion des situations à risque avec l'existence d'une ligne téléphonique dédiée

8. Mener une politique sociale volontariste

- Politique de logement :
 - o Recentrer la politique de logement sur des critères plus professionnels, notamment pour les sorties d'IFSI
 - o Maintenir l'offre de logements sur critères sociaux et professionnels tout en réservant les logements aux agents en activité
- Accueil de la petite enfance :
 - o Diminuer le nombre de refus de places en crèche et augmenter le nombre de places en crèche
 - o Mise en oeuvre des conventions avec d'autres collectivités
 - o Contribuer à la mise en cohérence de la politique d'accueil et établir des pratiques sanitaires communes au sein des crèches
- Prestations sociales :
 - o Partenariat avec l'AGOSPAP pour renforcer et améliorer la politique à caractère social
 - o Veille et prise en charge des situations de précarité

II. – État d'intégration de la politique de gestion des ressources humaines de l'établissement à l'échelon territorial (région, territoire de santé ou CHT)

Le service des parcours et mobilités professionnels (SPMP) de la DRH APHP poursuit sa mission de coordination et d'accompagnement des mobilités à la fois sur le plan collectif (accompagnement des groupes hospitaliers) et sur le plan individuel (accompagnement des agents). Cette mission s'est articulée en 2012 autour des actions suivantes :

- Interface avec les correspondants externes pour la mobilité : le SPMP a poursuivi sa participation aux réunions de travail organisées par l'Agence régionale de santé et l'Agence nationale d'appui à la performance des établissements de santé et médico-sociaux, et a concrétisé son partenariat avec la Ville de Paris (une charte doit être signée en 2013)
- Suivi du dispositif FMESPP/FIR : le SPMP est en charge de la gestion du budget alloué par le Fond de modernisation des établissements de santé publics et privés (FMESPP), devenu le dispositif le Fonds d'Intervention Régional depuis le 1^{er} mars 2012.

Le SPMP est également en charge :

- Des instructions d'opérations d'intégration, de transfert ou de reprise d'activités : à titre d'exemple, dans le cadre de la reprise, à compter du 1er décembre 2011 des activités de l'Institut de Puériculture (IPP) par l'AP HP, le SPMP, en lien avec le GH Necker, la DAJ et la DEFIP, a mis en œuvre en 2012 le processus d'intégration des personnels concernés
- Des emplois d'avenir : le SPMP a été chargé de la mise en œuvre de ce nouveau dispositif et a élaboré les premiers

documents d'information et de communication tant sur le cadre réglementaire que sur le démarrage du dispositif.

III. – Suivi annuel du contrat pluriannuel

Les actions RH identifiées au sein du CPOM sont en cohérence avec celles mises en place suite à la déclinaison RH du plan stratégique de l'APHP, puisqu'elles concernent les mêmes thématiques, à savoir les conditions de travail, la gestion prévisionnelle des métiers et des compétences...

Le CPOM actuel arrivera à échéance en 2013 et l'APHP devra initialiser le travail, d'autodiagnostic notamment, en vue de négocier le CPOM 2013 – 2017 avec l'ARS. Ce travail sera bien entendu étroitement articulé avec les axes RH du prochain plan stratégique.

Personnel médical

| | |
|--|------------|
| PARTIE 1 - Etat et analyse des données sociales de l'établissement pour les personnels médicaux | 189 |
|--|------------|

| | |
|--|------------|
| Chapitre 1 - Evolution des effectifs et de la masse salariale | 191 |
|--|------------|

| | |
|---------------------------|------------|
| 1 Effectif en ETPR | 193 |
|---------------------------|------------|

| | |
|---|-----|
| 1.0.1 Effectif en ETPR (moyenne annuelle) par statut | 193 |
| 1.0.2 Effectif en ETPR (moyenne annuelle) par statut et par genre | 194 |
| 1.1.1 Age moyen en ETPR par statut, calculé au 31 décembre | 195 |
| 1.1.2 Effectif en unité physique par statut et par tranche d'âge au 31 décembre | 196 |

| | |
|--------------------------|------------|
| 2 Masse salariale | 199 |
|--------------------------|------------|

| | |
|---|-----|
| 2.0.1 Masse salariale par statut | 199 |
| 2.0.1.1 Evolution des rémunérations brutes | 199 |
| 2.0.1.2 Masse salariale annuelle totale | 199 |
| 2.0.1.3 Charges sociales annuelles globales | 200 |
| 2.0.1.4 Niveau des rémunérations | 201 |
| 2.0.1.5 Répartition de la masse salariale 2012 en pourcentage par genre | 202 |
| 2.2 Taux d'évolution de la masse salariale du PM seniors (hors internes et étudiants) | 203 |
| 2.3 Taux d'évolution lié au GVT (CRPP) | 203 |

| | |
|--|------------|
| 3 Taux d'évolution des dépenses d'intérim | 203 |
|--|------------|

| | |
|---|------------|
| Chapitre 2 - Gestion du temps et disponibilité des ressources humaines | 205 |
|---|------------|

| | |
|---|------------|
| 4 Temps de travail additionnel (en demi-journées) non encore récupéré non encore rémunéré au 31 décembre | 207 |
|---|------------|

| | |
|---|-----|
| 4.5 Montants du temps de travail additionnel de jour rémunéré sur l'année | 207 |
|---|-----|

| | |
|---|------------|
| 5 Jours de compte épargne temps (CET) stockés au 31 décembre | 208 |
|---|------------|

| | |
|---|-----|
| 5.0 Détail par statut | 208 |
| 5.1 Nombre moyen de jours de CET stockés par médecin ayant ouvert un CET, par statut et par genre | 208 |
| 5.3 et 5.4 Montant et taux de la provision des comptes épargne temps | 208 |

| | |
|----------------------|------------|
| 6 Absentéisme | 209 |
|----------------------|------------|

| | |
|--|-----|
| 6.0 Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical | 209 |
| 6.4 Jours de carence | 209 |
| 6.4.1 Nombre total de jours de carence prélevés en 2012 | 209 |
| 6.4.2 Nombre de médecin auxquels a été appliqué au moins un jour de carence au cours de l'année 2012 | 209 |
| 6.4.3 Montant total des sommes retenues au titre des jours de carence | 209 |

| | |
|---|------------|
| 7 Taux de turn over du personnel | 209 |
|---|------------|

| | |
|--|------------|
| Chapitre 3 - Gestion des compétences | 211 |
| 11 Développement professionnel continu (DPC) | 213 |
| 11.0 Pourcentage de personnel ayant rempli leur obligation de développement professionnel continu (DPC) par statut | 213 |
| 11.1 Pourcentage de personnel ayant rempli leur obligation de DPC par statut et par genre | 214 |
| 11.2 Taux de départ en DPC et hors DPC (exprimé en nombre de jours) par statut | 215 |
| 12 Repérage de trois métiers sensibles ou en tension | 217 |
| 12.1 Pyramide des âges | 217 |
| 12.3 Besoins en effectifs prévus à N+1, N+2, N+3 | 219 |
| 14 Analyse de l'adéquation des moyens humains avec l'activité | 221 |
| Chapitre 4 - Dialogue social | 223 |
| 15 Nombre de réunions de concertation en dehors des réunions réglementaires et institutionnelles | 225 |
| 16 Nombre d'heures syndicales octroyées par rapport au crédit global de temps syndical | 225 |
| 17 Nombre de demi-journées de grève au cours de l'année | 226 |
| 18 Droits et moyens syndicaux | 226 |
| Chapitre 5 - Santé et sécurité au travail | 227 |
| 19 Nombre d'accidents de travail au cours de l'année | 229 |
| 20 Nombre de jours d'arrêt pour maladies professionnelles et maladies reconnues imputables au service | 229 |
| 21 Thématique de la Responsabilité sociale de l'établissement | 230 |
| 22 Existence du document unique (DU) | 230 |
| 23 Thématique de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes | 231 |
| 23.1 Masse salariale moyenne annuelle par statut et par genre (rémunération brute primes et indemnités comprises mais hors PDS + Charges patronales) | 231 |
| 23.3 Montant moyen annuel des primes, indemnités et PDS par statut et par genre (hors charges patronales) | 231 |
| PARTIE 2 - Gestion des ressources humaines au sein des pôles d'activité | 233 |
| PARTIE 3 - Mise en perspective des données sociales au regard du projet social et intégration de la politique sur le territoire | 235 |

Partie 1

Etat et analyse des données sociales de l'établissement
pour les personnels médicaux

Chapitre 1

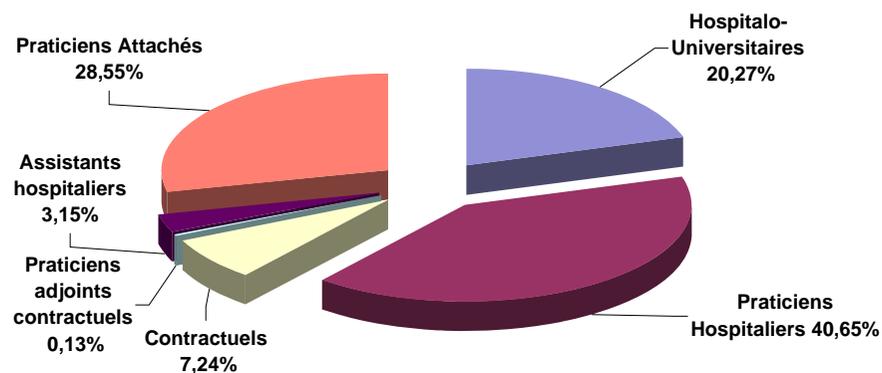
Evolution des effectifs et de la masse salariale

1 Effectifs en ETPR

1.0.1 Effectifs en ETPR (moyenne annuelle) par statut

| STATUT | Année 2012 | |
|--|-----------------|-----------------|
| | Prévu | Réalisé |
| H-U permanents | 973,81 | 914,19 |
| PH plein temps | 2 718,43 | 2 696,73 |
| PH temps partiel | 313,30 | 316,36 |
| Praticiens renouvelables de droit | 1 423,67 | 1 395,25 |
| TOTAL 1 | 5 429,21 | 5 322,53 |
| H-U temporaires | 614,22 | 588,65 |
| Praticiens contractuels sans renouvellement de droit | 1 288,92 | 1 501,30 |
| TOTAL 2 | 1 903,14 | 2 089,95 |
| TOTAL 1 + 2 | 7 332,35 | 7 412,48 |

REPARTITION DES EFFECTIFS REALISES EN ETPR EN 2012
(EN % DES ETPR)

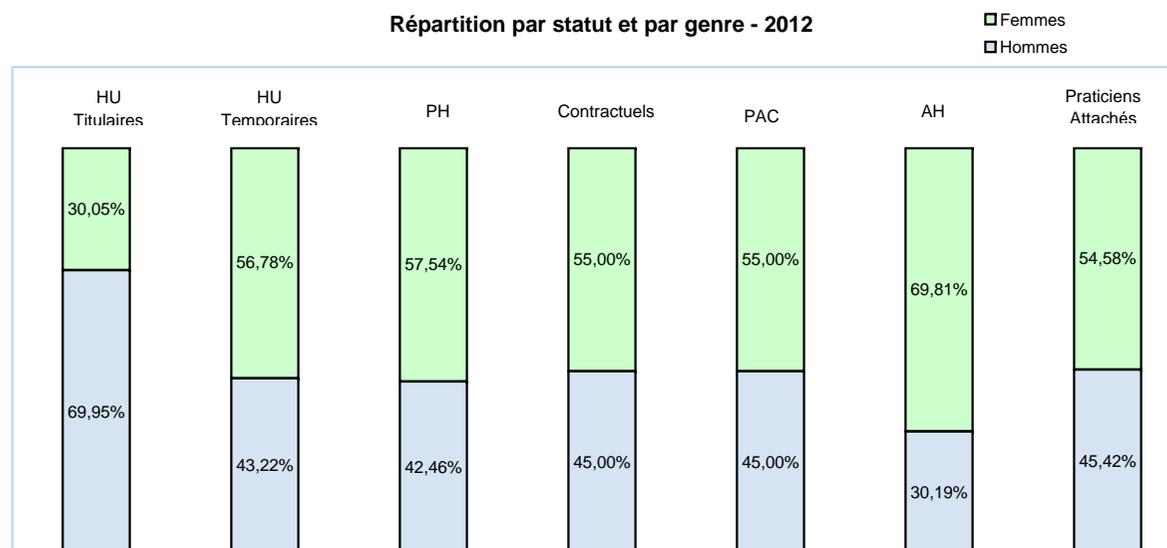


1.0.2 Effectifs en ETPR (moyenne annuelle) par statut et par genre

Année 2012

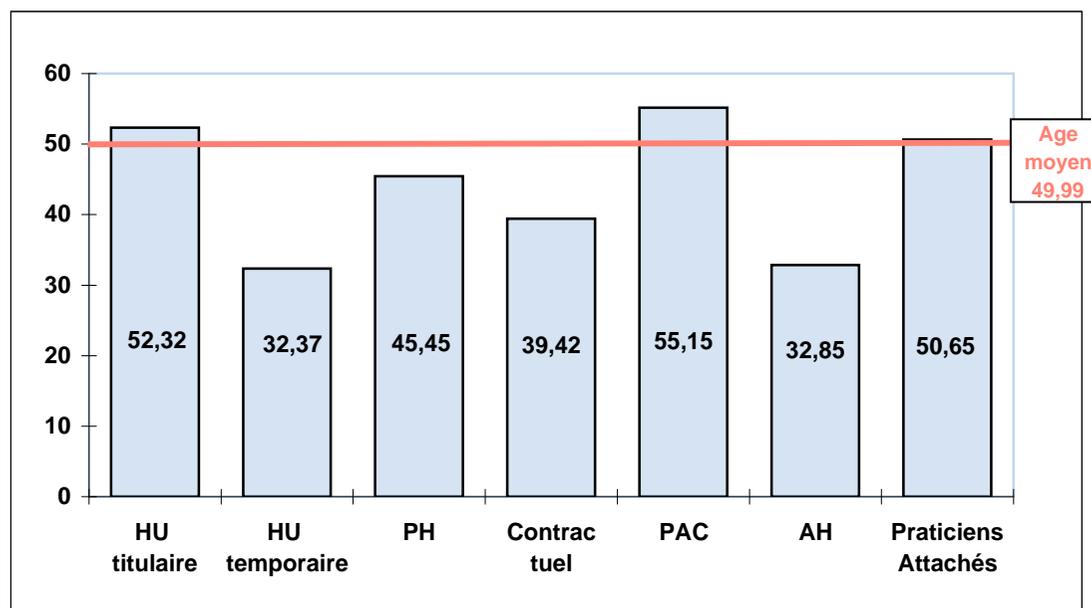
| Statut PM | Effectifs en ETPR moyen | | | % | |
|---|-------------------------|-----------------|-----------------|---------------|---------------|
| | Homme | Femme | Total | Homme | Femme |
| Hospitalo-Universitaires Titulaires | 639,50 | 274,69 | 914,19 | 69,95% | 30,05% |
| ▶ PU-PH | 470,04 | 112,17 | 582,21 | 80,73% | 19,27% |
| ▶ MCU-PH | 119,00 | 145,29 | 264,29 | 45,03% | 54,97% |
| ▶ Odontologues | 24,29 | 14,07 | 38,36 | 63,33% | 36,67% |
| ▶ Consultants | 26,17 | 3,17 | 29,33 | 89,20% | 10,80% |
| Hospitalo-Universitaires Temporaires | 254,40 | 334,25 | 588,65 | 43,22% | 56,78% |
| ▶ PHU, CCA, AHU | 247,58 | 323,13 | 570,71 | 43,38% | 56,62% |
| ▶ Odontologues | 6,82 | 11,13 | 17,94 | 37,99% | 62,01% |
| Praticiens hospitaliers | 1 279,36 | 1 733,73 | 3 013,09 | 42,46% | 57,54% |
| ▶ PH temps plein | 1 134,16 | 1 562,57 | 2 696,73 | 42,06% | 57,94% |
| ▶ PH temps partiel | 145,20 | 171,16 | 316,36 | 45,90% | 54,10% |
| Praticiens contractuels | 239,97 | 296,87 | 536,83 | 44,70% | 55,30% |
| Praticiens Adjoints Contractuels | 4,50 | 5,50 | 10,00 | 45,00% | 55,00% |
| ▶ Temps plein | 3,00 | 4,00 | 7,00 | 42,86% | 57,14% |
| ▶ Temps partiel | 1,50 | 1,50 | 3,00 | 50,00% | 50,00% |
| Assistants hors CHU | 44,17 | 126,00 | 170,17 | 25,95% | 74,05% |
| Assist. Nvlle Procéd. Autorisation (NPA) | 26,33 | 37,00 | 63,33 | 41,58% | 58,42% |
| Praticiens Attachés | 961,17 | 1 155,05 | 2 116,22 | 45,42% | 54,58% |
| ▶ Attachés - contrat court | 315,80 | 405,18 | 720,97 | 43,80% | 56,20% |
| ▶ Attachés - contrat triennal | 645,37 | 749,88 | 1 395,25 | 46,25% | 53,75% |
| Total | 3 449,40 | 3 963,09 | 7 412,48 | 46,53% | 53,47% |

Répartition par statut et par genre - 2012



1.1.1 – Age moyen en ETPR par statut, calculé au 31 décembre

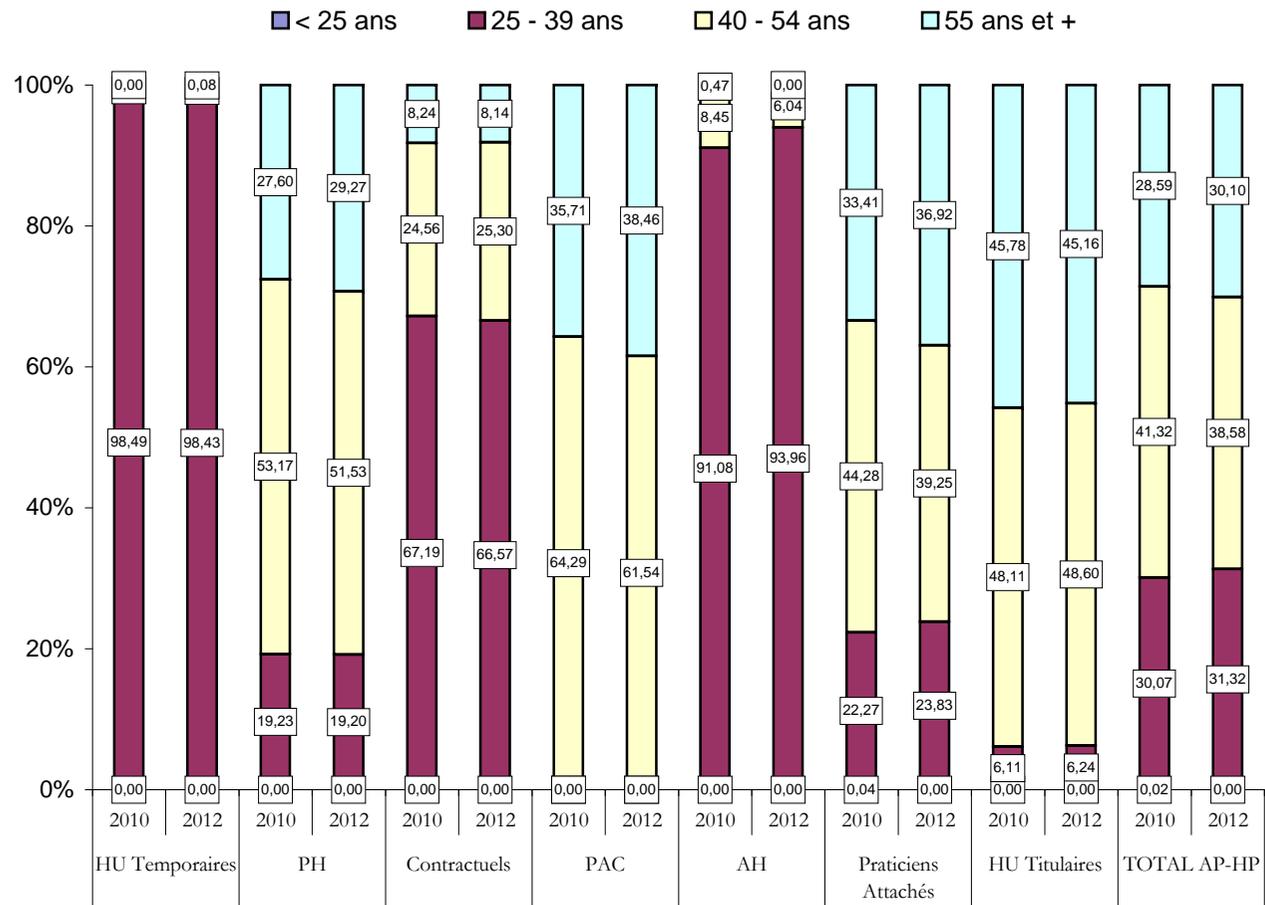
| Statut PM | 2012 Age moyen |
|--|----------------------|
| ▼ Hospitalo-Universitaires Titulaires | 52,32 |
| ▶ PU-PH et Consultants | 54,49 |
| ▶ MCU-PH | 47,27 |
| ▶ Odontologues | 52,49 |
| ▼ Hospitalo-Universitaires Temporaires | 32,37 |
| ▶ PHU, CCA, AHU | 32,34 |
| ▶ Odontologues | 32,74 |
| ▼ Praticiens hospitaliers | 45,45 |
| ▶ PH temps plein | 45,31 |
| ▶ PH temps partiel | 46,17 |
| ▶ Praticiens contractuels | 39,42 |
| ▶ Praticiens Adjoints Contractuels | 55,15 |
| ▶ Assistants hors CHU | 32,15 |
| ▶ Assist. Nvllle Procéd. Autorisation (NPA) | 35,19 |
| ▶ Praticiens Attachés | 50,65 |
| Total | 49,99 |



1.1.2 Effectif en unité physique par statut et par tranche d'âge au 31 décembre

| | Année | Hospitalo-Universitaires Titulaires | Hospitalo-Universitaires Temporaires | Praticiens Hospitaliers et Pharmaciens | Praticiens Hospitaliers Contractuels | PAC | Assistants Hospitaliers | Praticiens Attachés | Total des Effectifs |
|---------------------------|-------|-------------------------------------|--------------------------------------|--|--------------------------------------|-----|-------------------------|---------------------|---------------------|
| Inférieur à 25 ans | 2010 | | | | | | | 2 | 2 |
| | 2011 | | | | | | | | |
| | 2012 | | | | | | | | |
| 25-29 | 2010 | | 142 | | 15 | | 38 | 81 | 276 |
| | 2011 | | 162 | | 20 | | 33 | 99 | 314 |
| | 2012 | | 166 | | 21 | | 55 | 101 | 343 |
| 30-34 | 2010 | 15 | 972 | 145 | 250 | | 122 | 461 | 1 965 |
| | 2011 | 17 | 925 | 120 | 258 | | 150 | 468 | 1 938 |
| | 2012 | 22 | 949 | 118 | 244 | | 156 | 523 | 2 012 |
| 35-39 | 2010 | 98 | 124 | 482 | 159 | | 34 | 667 | 1 564 |
| | 2011 | 93 | 149 | 471 | 166 | | 39 | 547 | 1 465 |
| | 2012 | 94 | 140 | 511 | 185 | | 38 | 623 | 1 591 |
| 40-44 | 2010 | 232 | 12 | 617 | 60 | 1 | 12 | 646 | 1 580 |
| | 2011 | 225 | 14 | 605 | 67 | 1 | 12 | 570 | 1 494 |
| | 2012 | 222 | 15 | 586 | 80 | | 13 | 543 | 1 459 |
| 45-49 | 2010 | 312 | 6 | 553 | 52 | 1 | 5 | 778 | 1 707 |
| | 2011 | 309 | 3 | 540 | 55 | 1 | 3 | 740 | 1 651 |
| | 2012 | 300 | 3 | 527 | 52 | 2 | 3 | 655 | 1 542 |
| 50-54 | 2010 | 345 | 1 | 564 | 43 | 7 | 1 | 980 | 1 941 |
| | 2011 | 384 | 1 | 571 | 36 | 6 | | 931 | 1 929 |
| | 2012 | 382 | 1 | 575 | 39 | 6 | | 856 | 1 859 |
| 55-59 | 2010 | 312 | | 490 | 24 | 2 | 1 | 886 | 1 715 |
| | 2011 | 299 | 1 | 495 | 29 | 3 | 1 | 877 | 1 705 |
| | 2012 | 306 | 1 | 510 | 31 | 2 | | 897 | 1 747 |
| 60-64 | 2010 | 414 | | 370 | 22 | 2 | | 713 | 1 521 |
| | 2011 | 399 | | 388 | 26 | 2 | | 731 | 1 546 |
| | 2012 | 369 | | 408 | 22 | 3 | | 720 | 1 522 |
| 65 et + | 2010 | 120 | | 40 | 6 | 1 | | 215 | 382 |
| | 2011 | 152 | | 37 | 3 | | | 260 | 452 |
| | 2012 | 165 | | 41 | 2 | | | 315 | 523 |
| Total | 2010 | 1 848 | 1 257 | 3 261 | 631 | 14 | 213 | 5 429 | 12 653 |
| | 2011 | 1 878 | 1 255 | 3 227 | 660 | 13 | 238 | 5 223 | 12 494 |
| | 2012 | 1 860 | 1 275 | 3 276 | 676 | 13 | 265 | 5 233 | 12 598 |

Répartition par statut et par âge (en %)



2 Masse salariale

2.0.1 Masse salariale par statut

2.0.1.1 Evolution des rémunérations brutes

| | 2010 | 2011 | 2012 | Taux d'évolution (%) | |
|--|--------------------|--------------------|--------------------|------------------------|--------------|
| | | | | 2011/2010 | 2012/2011 |
| Hospitalo-Universitaires | | | | | |
| PU-PH | 66 752 664 | 66 916 891 | 67 512 309 | 0,25% | 0,89% |
| MCU-PH | 23 652 001 | 22 821 203 | 22 276 309 | -3,51% | -2,39% |
| Odontologues | 4 238 866 | 3 483 045 | 3 341 409 | -17,83% | -4,07% |
| PHU CCA AHU | 27 261 653 | 28 012 561 | 28 436 073 | 2,75% | 1,51% |
| Praticiens Hospitaliers | | | | | |
| PH-PT (y compris contractuels) | 218 786 797 | 222 728 153 | 226 617 652 | 1,80% | 1,75% |
| PH-TPA (y compris contractuels) | 28 748 131 | 29 091 250 | 29 214 596 | 1,19% | 0,42% |
| Pharmacien AR | 74 646 | 67 228 | 1 884 | -9,94% | -97,20% |
| PAC (Praticiens Adjoints Contractuels) | 576 130 | 443 707 | 423 511 | -22,98% | -4,55% |
| Assistants hospitaliers | 6 061 789 | 6 890 867 | 7 613 360 | 13,68% | 10,48% |
| Attachés | 88 244 914 | 85 916 493 | 85 517 842 | -2,64% | -0,46% |
| Internes et Résidents | | | | | |
| Internes en médecine et Résidents | 76 122 700 | 76 221 469 | 80 153 717 | 0,13% | 5,16% |
| Internes en pharmacie | 9 457 000 | 9 134 875 | 9 132 863 | -3,41% | -0,02% |
| Etudiants médecine/pharmacie | 13 563 746 | 13 809 737 | 14 037 669 | 1,81% | 1,65% |
| Gardes et Astreintes | 82 812 979 | 88 798 552 | 83 438 033 | 7,23% | -6,04% |
| TOTAL | 646 354 016 | 654 336 031 | 657 717 229 | 1,23% | 0,52% |

2.0.1.2 Masse salariale annuelle totale

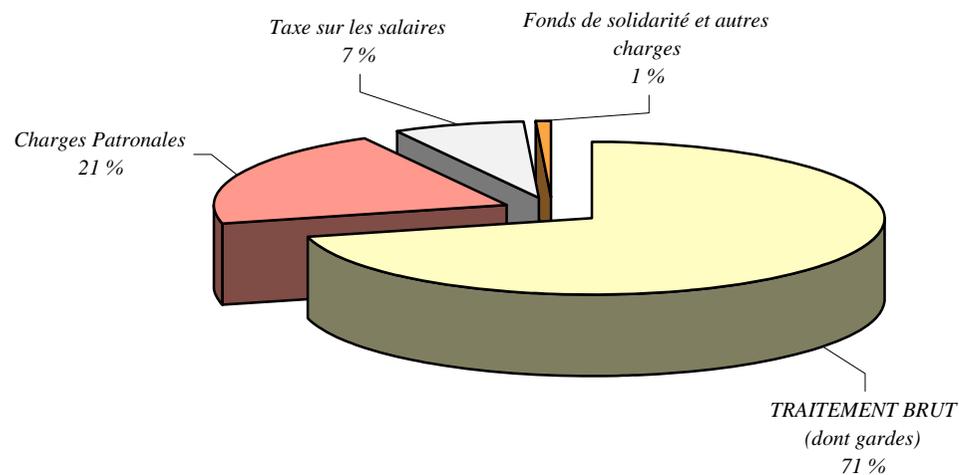
| | 2010 | 2011 | 2012 |
|------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Masse salariale | 911 887 400 | 920 916 949 | 925 850 399 |
| Evolution en % | 2,62% | 0,99% | 0,54% |

Attention, en 2011, les dépenses de gardes et astreintes reposent sur 13 mois (1 mois de 2012 pris en compte) ; à période comparable, la dépense se monte à 82 221 704 € pour 2011.

2.0.1.3 Charges sociales annuelles globales

| | 2010 | 2011 | 2012 | Taux d'évolution (%) | |
|---|-------------|-------------|-------------|------------------------|-----------|
| | | | | 2011/2010 | 2012/2011 |
| Charges Patronales | 188 025 184 | 190 282 580 | 194 155 097 | 1,20% | 2,04% |
| Taxe sur les salaires | 68 424 468 | 67 435 461 | 65 441 576 | -1,45% | -2,96% |
| Part des charges patronales dans la masse salariale | 28,12% | 27,98% | 28,10% | -0,50% | 0,43% |
| Autres charges | 4 128 899 | 4 226 881 | 4 274 878 | 2,37% | 1,14% |
| Fonds de solidarité | 4 954 833 | 4 635 996 | 4 261 620 | -6,43% | -8,08% |

REPARTITION DE LA MASSE SALARIALE ANNUELLE TOTALE 2012



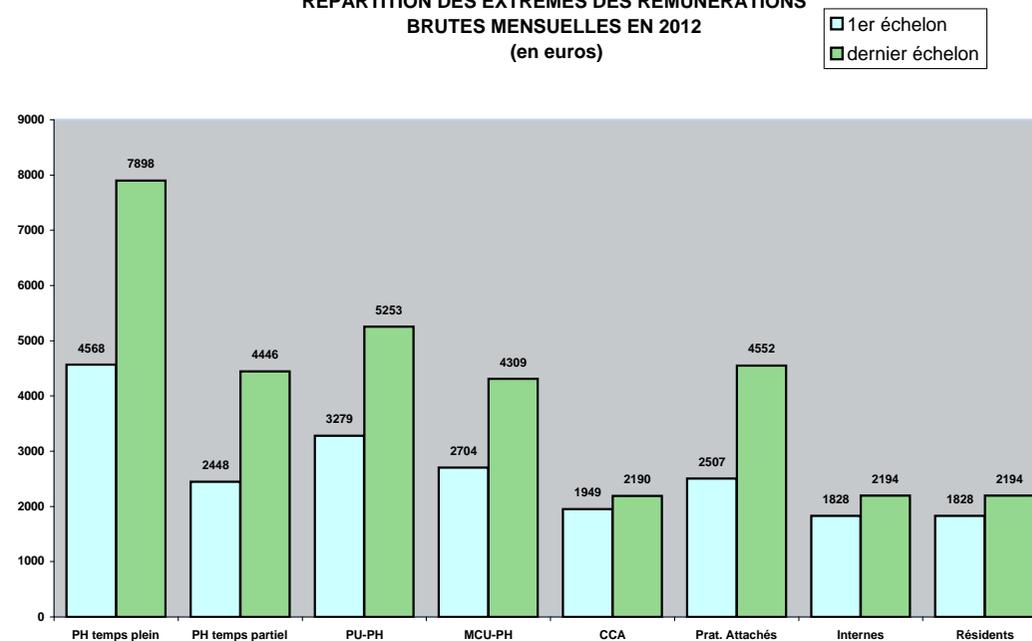
2.0.1.4 Niveau des rémunérations

Rémunérations brutes mensuelles par statut au titre de 2012 (en euros)

| | Traitement de base | Indemnités | Montant |
|---|--------------------|------------|----------|
| Personnels Hospitalo-Universitaires | | | |
| PU-PH dernier échelon (sans activité libérale) | 4 623,00 | 630,00 | 5 253,00 |
| PU-PH 1er échelon (sans activité libérale) | 2 792,00 | 487,00 | 3 279,00 |
| MCU-PH dernier échelon (sans activité libérale) | 3 707,00 | 602,00 | 4 309,00 |
| MCU-PH 1er échelon (sans activité libérale) | 2 217,00 | 487,00 | 2 704,00 |
| Chef de Clinique Assistant 2ème échelon | 1 703,00 | 487,00 | 2 190,00 |
| Chef de Clinique Assistant 1er échelon | 1 462,00 | 487,00 | 1 949,00 |
| Praticiens Hospitaliers Temps Plein | | | |
| Dernier échelon (sans activité libérale) | 7 411,00 | 487,00 | 7 898,00 |
| 1er échelon (sans activité libérale) | 4 081,00 | 487,00 | 4 568,00 |
| Praticiens Hospitaliers Temps Partiel | | | |
| Dernier échelon | 4 446,00 | 0,00 | 4 446,00 |
| 1er échelon | 2 448,00 | 0,00 | 2 448,00 |
| Internes * | | | |
| Interne en spéc. IDF 3ème et 4ème année | 2 112,00 | 82,00 | 2 194,00 |
| Interne en spéc. IDF 2ème année | 1 522,00 | 453,00 | 1 975,00 |
| Résident 3ème année (1 semestre) | 2 112,00 | 82,00 | 2 194,00 |
| Résident 2ème année | 1 522,00 | 453,00 | 1 975,00 |
| Résident ou Interne 1ère année | 1 375,00 | 453,00 | 1 828,00 |
| Praticiens Attachés | | | |
| Praticien attaché dernier échelon | | | 4 552,00 |
| Praticien attaché premier échelon | | | 2 507,00 |
| 1/2 journée 1er échelon | | | 250,70 |
| 1/2 journée dernier échelon (12e) | | | 455,20 |

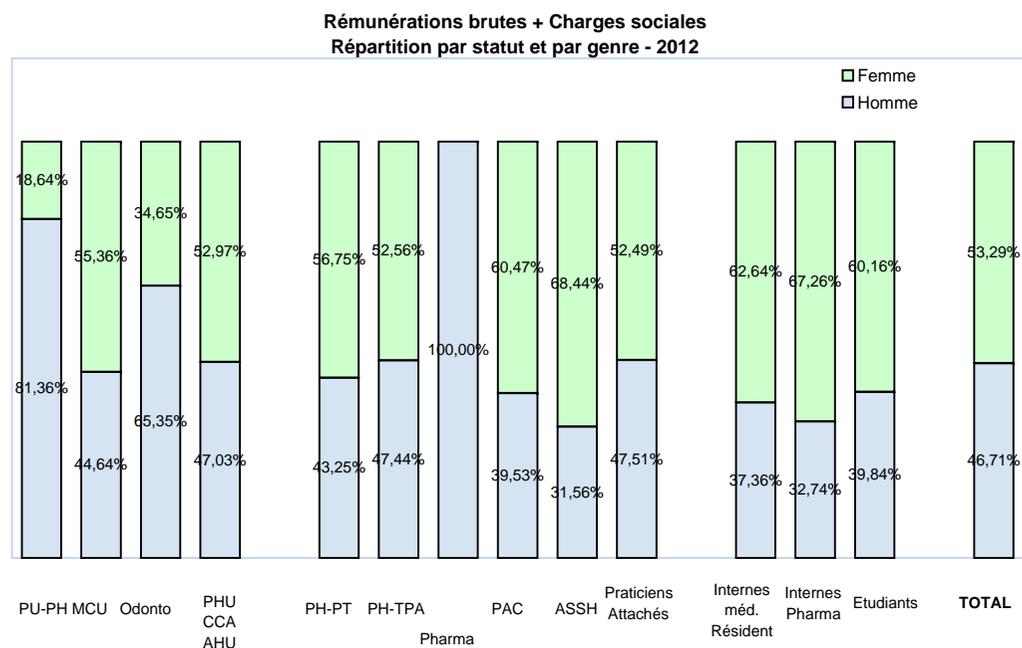
* Les indemnités versées aux internes comprennent les indemnités de logement, de nourriture et de s
Les traitements correspondent au barème des rémunérations appliquées au 1er juillet 2010.

REPARTITION DES EXTREMES DES REMUNERATIONS
BRUTES MENSUELLES EN 2012
(en euros)



2.0.1.5 Répartition de la masse salariale 2012 en pourcentage par genre

| | Rémunérations brutes + Charges sociales | | Gardes et Astreintes | |
|--|--|---------------|----------------------|---------------|
| | Homme | Femme | Homme | Femme |
| Hospitalo-Universitaires | | | | |
| PU-PH | 81,36% | 18,64% | 89,29% | 10,71% |
| MCU-PH | 44,64% | 55,36% | 65,07% | 34,93% |
| Odontologues | 65,35% | 34,65% | 55,35% | 44,65% |
| PHU CCA AHU | 47,03% | 52,97% | 56,85% | 43,15% |
| Praticiens Hospitaliers | | | | |
| PH-PT (y compris contractuels) | 43,25% | 56,75% | 54,20% | 45,80% |
| PH-TPA (y compris contractuels) | 47,44% | 52,56% | 55,47% | 44,53% |
| Pharmacien AR | 100,00% | | | |
| PAC (Praticiens Adjoints Contractuels) | 39,53% | 60,47% | 39,50% | 60,50% |
| Assistants hospitaliers | 31,56% | 68,44% | 43,40% | 56,60% |
| Attachés | 47,51% | 52,49% | 66,22% | 33,78% |
| Internes et Résidents | | | | |
| Internes en médecine et Résidents | 37,36% | 62,64% | 44,63% | 55,37% |
| Internes en pharmacie | 32,74% | 67,26% | 39,11% | 60,89% |
| Etudiants médecine/pharmacie | 39,84% | 60,16% | 42,18% | 57,82% |
| TOTAL | 46,71% | 53,29% | 56,36% | 43,64% |



2.2 Taux d'évolution de la masse salariale du PM seniors (hors internes et étudiants)

Se référer à la page 58.

2.3 Taux d'évolution lié au GVT (CRPP)

Se référer à la page 60.

3 Taux d'évolution des dépenses d'intérim

Il n'y a pas de dépenses d'intérim de personnel médical.

Chapitre 2

Gestion du temps et disponibilité des ressources humaines

4 Temps de travail additionnel (en demi-journées) non encore récupéré non encore rémunéré au 31 décembre

En l'absence d'un système informatisé institutionnel de la gestion du temps médical, cette information n'est pas disponible.

4.5 Montant du temps de travail additionnel de jour rémunérés sur l'année

Montant pour l'année 2012 : 558 468,67 €

5 Jours de Comptes épargne temps (CET) stockés au 31 décembre

5.0 Détail par statut

| STATUT | Nombre de CET ouverts au 31/12/2012 | Nombre de jours stockés au 31/12/2012 (cumul de 2002 à 2012) | Nombre moyen de jours de CET stockés par compte |
|--------------|-------------------------------------|--|---|
| PH-PT | 2 478 | 165 962,00 | 66,97 |
| PH-FU | 2 | 76,00 | 38,00 |
| PH-TPA | 429 | 17 967,00 | 41,88 |
| PHC PT | 214 | 5 866,00 | 27,41 |
| PHC TPA | 165 | 4 331,00 | 26,25 |
| PAC PT | 7 | 744,00 | 106,29 |
| PAC TPA | 3 | 132,50 | 44,17 |
| PA R | 1 886 | 46 516,50 | 24,66 |
| PA NR | 393 | 5 985,50 | 15,23 |
| ASSH | 109 | 1 801,00 | 16,52 |
| Autres | 15 | 763,00 | 50,87 |
| Total | 5 701 | 250 144,50 | 43,88 |

5.1 Nombre moyen de jours de CET stockés par médecin ayant ouvert un CET, par statut et par genre

| STATUT | Nb. moyen de jours de CET stockés par compte | | |
|--------------|--|--------------|--------------|
| | Homme | Femme | Total |
| PH-PT | 76,07 | 60,38 | 66,97 |
| PH-FU | 17,50 | 58,50 | 38,00 |
| PH-TPA | 44,42 | 39,99 | 41,88 |
| PHC PT | 34,22 | 20,97 | 27,41 |
| PHC TPA | 29,28 | 23,66 | 26,25 |
| PAC PT | 136,67 | 83,50 | 106,29 |
| PAC TPA | 37,00 | 47,75 | 44,17 |
| PA R | 26,49 | 22,83 | 24,66 |
| PA NR | 17,08 | 13,46 | 15,23 |
| ASSH | 14,38 | 17,71 | 16,52 |
| Autres | 53,75 | 47,57 | 50,87 |
| Total | 47,38 | 40,95 | 43,88 |

5.3 et 5.4 Montant et taux de la provision des comptes épargne temps

Se référer à la page 70.

6 Absentéisme

6.0 Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical

Suite à la mise en place du nouveau système d'information HRA et en l'absence d'un système informatisé institutionnel de la gestion du temps médical, cette information n'est pas disponible.

6.4 Jours de carence

6.4.1 Nombre total de jours de carence prélevés en 2012

Cette information n'est pas disponible.

6.4.2 Nombre de médecins auxquels a été appliqué au moins un jour de carence au cours de 2012

Cette information n'est pas disponible.

6.4.3 Montant total des sommes retenues au titre des jours de carence

| | 2012 |
|--|-----------------|
| Hospitalo-Universitaires | |
| PU-PH | -5 840 |
| MCU-PH | -4 649 |
| Odontologistes | -1 062 |
| PHU CCA AHU | -280 |
| Praticiens Hospitaliers | |
| PH-PT (y compris contractuels) | -61 364 |
| PH-TPA (y compris contractuels) | -7 290 |
| Pharmacien AR | - |
| PAC (Praticiens Adjoints Contractuels) | -131 |
| Assistants hospitaliers | - |
| Attachés | -23 154 |
| Internes et Résidents | |
| Internes en médecine et Résidents | -19 012 |
| Internes en pharmacie | -2 509 |
| Etudiants médecine/pharmacie | -2 608 |
| TOTAL | -127 899 |

7 Taux de turn-over du personnel

Suite à la mise en place du nouveau système d'information HRA et en l'absence d'un système informatisé institutionnel de la gestion du temps médical, cette information n'est pas disponible.

Chapitre 3

Gestion des compétences

11 Développement Professionnel Continu (DPC)

Attention, le DPC n'existe pas en 2010-2011-2012, les résultats indiqués concernent la FMC.
 Les pourcentages concernent les médecins ayant suivi des formations au sein de l'AP-HP ou que l'AP-HP a financé.
 Les autres ne sont pas répertoriés à ce jour.

11.0 Pourcentage de personnel ayant rempli leur obligation de développement professionnel continu (DPC) par statut

| | % de PM ayant rempli leur obligation de FMC | | |
|---|---|---------------|---------------|
| | 2010 | 2011 | 2012 |
| Hospitalo-Universitaires Titulaires | 20,51% | 23,86% | 27,42% |
| PU-PH | 19,68% | 23,69% | 27,43% |
| MCU-PH | 27,79% | 29,72% | 35,55% |
| Odontologues | 7,20% | 11,67% | 7,38% |
| Hospitalo-Universitaires Temporaires | 17,82% | 22,79% | 21,41% |
| PHU, CCA, AHU | 18,68% | 23,89% | 22,17% |
| Odontologues | 6,67% | 8,05% | 11,83% |
| TOTAL Hospitalo-Universitaires | 19,42% | 23,43% | 24,98% |
| Praticiens hospitaliers | 33,98% | 35,92% | 37,79% |
| PH temps plein | 36,07% | 38,42% | 40,41% |
| PH temps partiel | 23,32% | 23,11% | 24,20% |
| Praticiens contractuels | 25,20% | 27,58% | 29,59% |
| Praticiens Adjoints Contractuels | 35,71% | 30,77% | 30,77% |
| Temps plein | 62,50% | 42,86% | 57,14% |
| Temps partiel | | 16,67% | 0,00% |
| Assistants hors CHU | 37,25% | 34,32% | 36,76% |
| Assist. Nvlle Procéd. Autorisation (NPA) | 45,00% | 39,13% | 27,87% |
| Praticiens Attachés | 12,18% | 12,58% | 12,10% |
| TOTAL SENIORS | 21,12% | 22,29% | 22,90% |

Attention, le DPC n'existe pas en 2010-2011-2012, les résultats indiqués concernent la FMC.

Les nombres de PM indiqués correspondent aux médecins ayant suivi des formations au sein de l'AP-HP ou que l'AP-HP a financé.
Les autres ne sont pas répertoriés à ce jour.

11.1 Pourcentage de personnel ayant rempli leur obligation de DPC par statut et par genre

| | % des PM ayant rempli leur obligation de FMC | | | | | |
|---|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | 2010 | | 2011 | | 2012 | |
| | Homme | Femme | Homme | Femme | Homme | Femme |
| Hospitalo-Universitaires Titulaires | 17,29% | 28,41% | 22,14% | 27,91% | 23,62% | 36,25% |
| PU-PH | 17,64% | 23,29% | 21,41% | 27,19% | 23,99% | 34,45% |
| MCU-PH | 20,00% | 34,77% | 28,10% | 31,06% | 28,45% | 41,43% |
| Odontologues | 5,68% | 10,81% | 13,41% | 7,89% | 5,00% | 11,90% |
| Hospitalo-Universitaires Temporaires | 18,01% | 17,67% | 21,68% | 23,61% | 22,62% | 20,56% |
| PHU, CCA, AHU | 17,65% | 17,11% | 21,31% | 22,92% | 23,77% | 21,04% |
| Odontologues | | | | | 7,89% | 14,55% |
| TOTAL Hospitalo-Universitaires | 17,50% | 22,28% | 22,01% | 25,49% | 23,33% | 27,27% |
| Praticiens hospitaliers | 29,13% | 37,75% | 31,74% | 39,03% | 31,98% | 42,00% |
| PH temps plein | | | | | 36,01% | 43,49% |
| PH temps partiel | | | | | 13,17% | 33,57% |
| Praticiens contractuels | 21,07% | 28,49% | 19,00% | 34,72% | 28,57% | 30,40% |
| Praticiens Adjoints Contractuels | 28,57% | 42,86% | 0,00% | 57,14% | 0,00% | 57,14% |
| Assistants hors CHU & NPA | 38,16% | 40,15% | 41,10% | 33,33% | 28,74% | 37,64% |
| Praticiens Attachés | 9,01% | 15,49% | 9,04% | 16,23% | 8,65% | 15,51% |
| TOTAL SENIORS | 16,56% | 25,31% | 17,32% | 26,72% | 17,75% | 27,32% |

Attention, le DPC n'existe pas en 2010-2011-2012, les résultats indiqués concernent la FMC.
 Les nombres de PM indiqués correspondent aux médecins ayant suivi des formations au sein de l'AP-HP ou que l'AP-HP a financé.

Les autres ne sont pas répertoriés à ce jour.

11.2 Taux de départ en DPC et hors DPC (exprimé en nombre de jours) par statut

| | Taux de départ en formation FMC (en nb. de jours) | | |
|--|--|-------------|-------------|
| | 2010 | 2011 | 2012 |
| Hospitalo-Universitaires Titulaires | 2,23 | 1,54 | 3,18 |
| PU-PH | | 1,55 | 1,81 |
| MCU-PH | | 1,73 | 7,04 |
| Odontologues | | 1,23 | 0,79 |
| Hospitalo-Universitaires Temporaires | 2,61 | 3,84 | 7,20 |
| PHU, CCA, AHU | | 3,89 | 7,26 |
| Odontologues | | 2,39 | 5,22 |
| TOTAL Hospitalo-Universitaires | 2,38 | 2,45 | 4,79 |
| Praticiens hospitaliers | 2,01 | 2,66 | 1,80 |
| PH temps plein | | 2,84 | 1,85 |
| PH temps partiel | | 1,11 | 1,42 |
| Praticiens contractuels | 1,54 | 1,68 | 1,68 |
| Praticiens Adjoints Contractuels | 1,03 | 1,76 | 1,00 |
| Assistants hors CHU | 2,06 | 1,36 | 1,17 |
| Assist. Nvle Procéd. Autorisation (NPA) | 3,53 | 2,14 | 1,35 |
| Praticiens Attachés | 1,84 | 1,41 | 1,11 |
| TOTAL SENIORS | 1,92 | 2,08 | 1,52 |

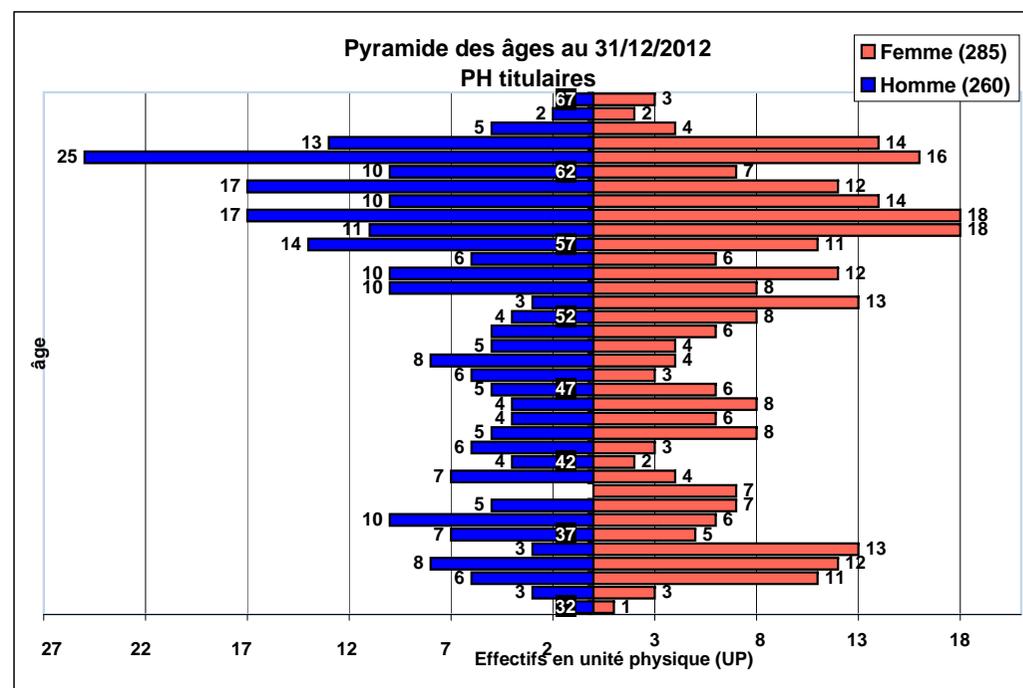
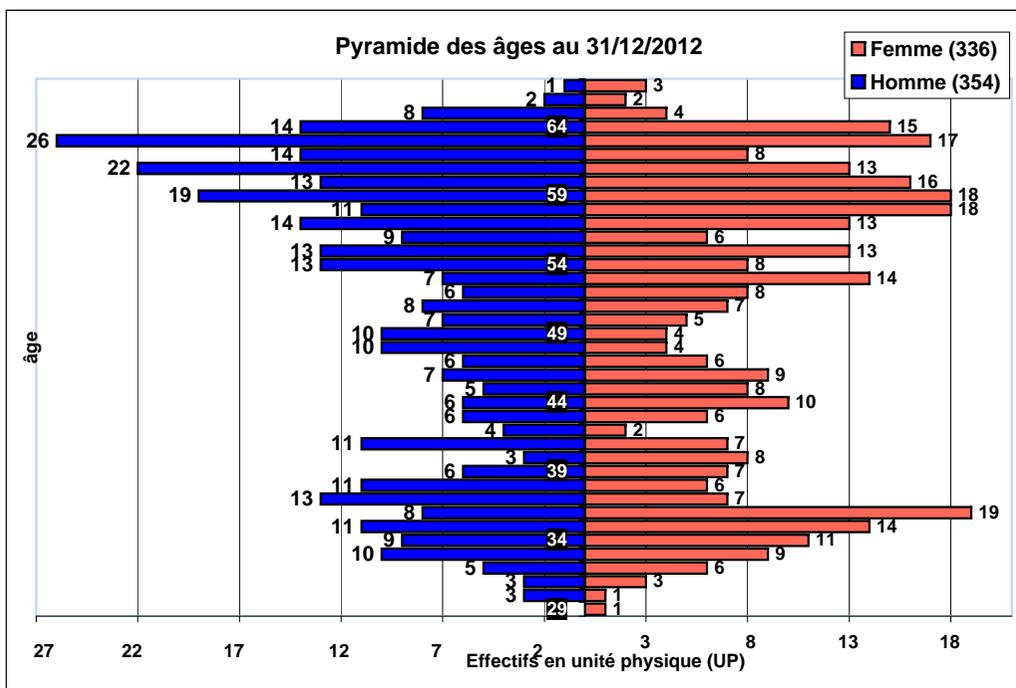
12 Repérage de trois métiers sensibles ou en tension

Le volet ressources humaines du CPOM ne mentionne pas de métier sensible ou en tension pour le personnel médical.

Le plan stratégique 2010-2014 mentionne, notamment dans le paragraphe 4.2.1 - Anticiper les besoins en emploi pour répondre aux exigences d'excellence médicale et d'efficacité, les effets d'une très forte contrainte démographique, et en particulier pour les spécialités suivantes : anesthésie-réanimation, anatomie et cytologie pathologique, médecine nucléaire et radiologie.

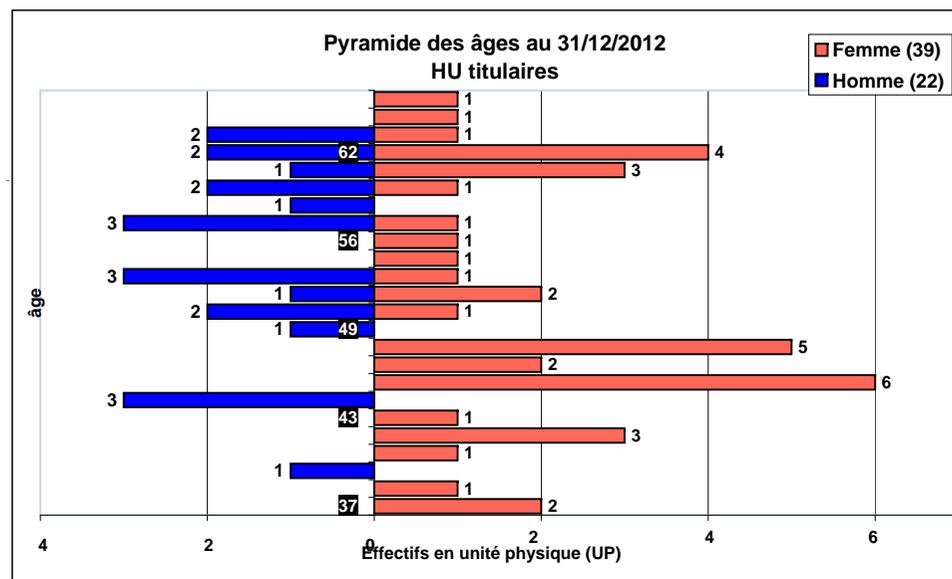
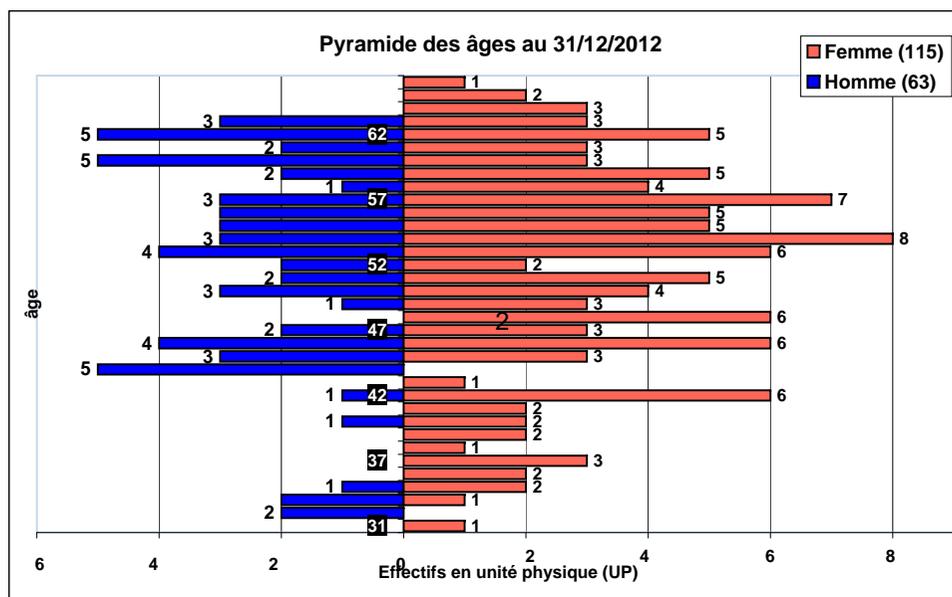
12.1 Pyramide des âges

- Anesthésie-réanimation



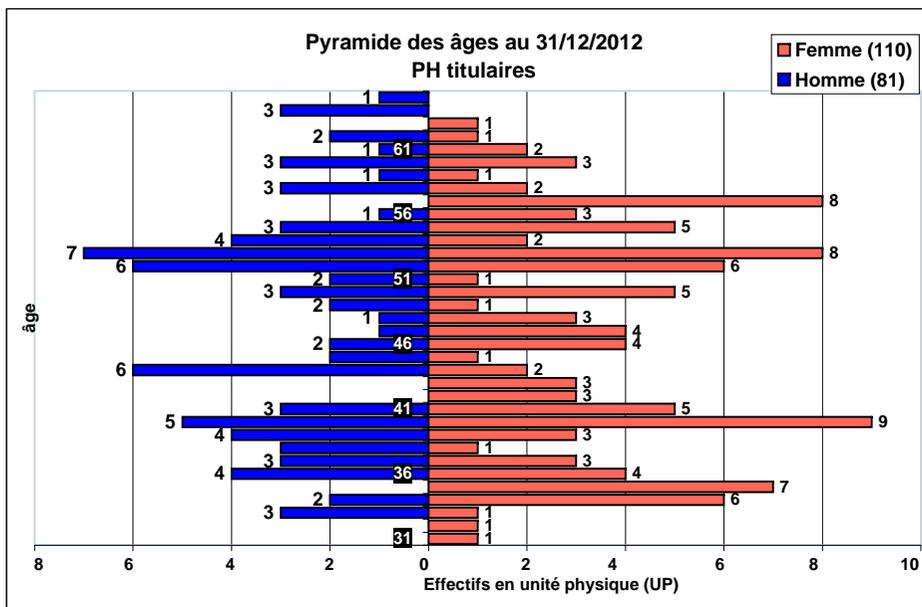
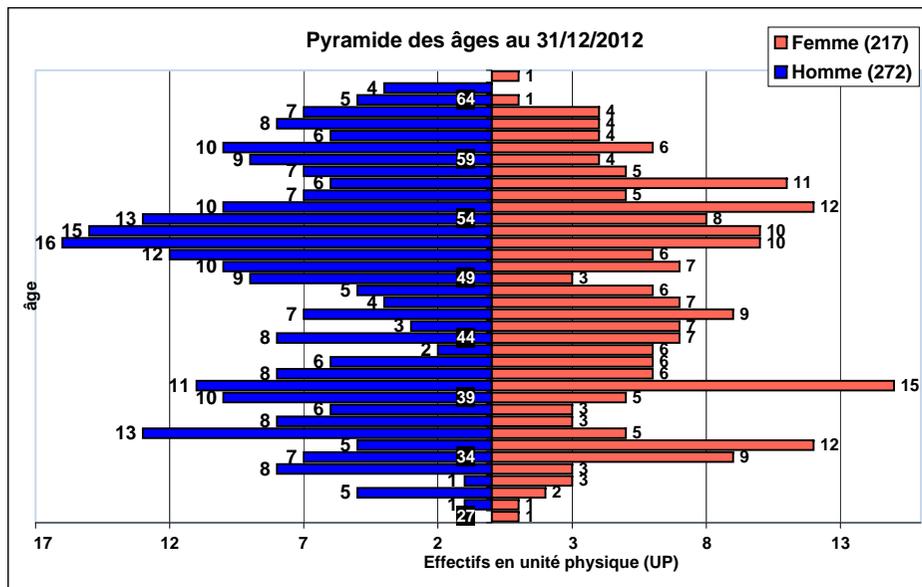
PH titulaires = PH temps plein et PH temps partiel

- Anatomie et cytologie pathologique



HU titulaires = PU-PH et MCU-PH

- Radiologie et imagerie médicale



PH titulaires = PH temps plein et PH temps partiel

12.3 Besoins en effectifs prévus à N+1, N2, N3, comparés aux effectifs prévus sur cette même période ; analyse de l'écart entre besoins et effectifs prévus

PREVISIONS DES DEPARTS A LA RETRAITE DES PU-PH, MCU-PH, PH et PA JUSQU'EN 2015 A L'AP-HP SOUS L'HYPOTHESE D'UN DEPART A LA RETRAITE A 65 ANS

| DISCIPLINE | EFFECTIFS * | 2013 | 2014 | 2015 | 2013-2015 | % Départs / Effectifs |
|--|----------------|------|------|------|-----------|--------------------------------|
| MIXTE | | | | | | |
| ANESTHESIE REANIMATION | | | | | | |
| PU-PH | 40 | 0 | 0 | 2 | 2 | 5% |
| MCU-PH | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0% |
| PH-TP & PH-TPA | 545 | 21 | 43 | 17 | 81 | 15% |
| Praticiens Attachés | 33 | 0 | 1 | 1 | 2 | 6% |
| Praticiens Contractuels | 68 | 0 | 2 | 0 | 2 | 3% |
| ANATOMIE ET CYTOLOGIE PATHOLOGIQUES | | | | | | |
| PU-PH | 29 | 0 | 0 | 2 | 2 | 7% |
| MCU-PH ** | 32 | 0 | 1 | 4 | 5 | 16% |
| PH-TP & PH-TPA | 46 | 1 | 2 | 0 | 3 | 7% |
| Praticiens Attachés | 68 | 2 | 0 | 3 | 5 | 7% |
| Praticiens Contractuels | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0% |
| RADIOLOGIE ET IMAGERIE MEDICALE | | | | | | |
| PU-PH | 60 | 0 | 4 | 5 | 9 | 15% |
| MCU-PH | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0% |
| PH-TP & PH-TPA | 191 | 2 | 3 | 2 | 7 | 4% |
| Praticiens Attachés | 207 | 1 | 3 | 7 | 11 | 5% |
| Praticiens Contractuels | 21 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0% |

(*) Effectifs en décembre 2012

parmi les praticiens attachés rémunérés en décembre 2012, 1,4% n'ont pu être rattachés à leur discipline d'affectation

(**) Les départs à la retraite des MCU-PH, disciplines CNU "anatomie" ont été ventilés dans les différentes disciplines hospitalières, ainsi que les effectifs correspondants :

. 1 départs en 2014 en anatomie et cytologie pathologiques

14 Analyse de l'adéquation des moyens humains avec l'activité

L'étude de l'adéquation des effectifs médicaux avec l'activité est réalisée notamment :

- lors de la négociation et de la signature du contrat de pôle
- lors des révisions annuelles des effectifs
- lors de l'analyse des ratios de productivité établis par discipline et par service
- par le chef de pôle et notamment lors de l'établissement du tableau de service de la permanence des soins

Chapitre 4

Dialogue social

15 Nombre de réunions de concertation en dehors des réunions réglementaires et institutionnelles

Au cours de l'année 2012, différentes réunions se sont tenues, à la fois au niveau réglementaires et non réglementaires :
au niveau central :

- la Commission Médicale d'Etablissement (CME) s'est réunie douze fois,
- la Sous-Commission du Temps et des Effectifs Médicaux (CTEM) s'est réunie dix fois,
- la Sous-Commission Centrale de l'Organisation et de la Permanence des Soins (CCOPS) s'est réunie quatre fois,
- la Sous-Commission Centrale de l'Activité Libérale (CCAL) s'est réunie trois fois,
- la Sous-Commission de la Vie Hospitalière (CVH) s'est réunie trois fois,
- le Groupe des Internes s'est réuni cinq fois,

de plus, au niveau local des groupes hospitaliers, se sont notamment réunies les CME locales, les CTEM locales, les COPS locales, les CAL locales sur un rythme en relation avec les commission / sous-commissions centrales.

16 Nombre d'heures syndicales octroyées par rapport au crédit global de temps syndical

Suite à la mise en place du nouveau système d'information HRA et en l'absence d'un système informatisé institutionnel de la gestion du temps médical, cette information n'est pas disponible.

--

17 Nombre de demi-journées de grève au cours de l'année

En l'absence d'un système informatisé institutionnel de la gestion du temps médical, cette information n'est pas disponible.

De plus, la Direction du Personnel Médical / Direction Médico-Administrative n'est pas systématiquement informée des préavis de grève déposés au niveau local.

18 Droits et moyens syndicaux

En l'absence d'un système informatisé institutionnel de la gestion du temps médical, cette information n'est pas disponible.

Chapitre 5

Santé et sécurité au travail

19 Nombre d'accidents de travail au cours de l'année

Suite à la mise en place du nouveau système d'information HRA et en l'absence d'un système informatisé institutionnel de la gestion du temps médical, cette information n'est pas disponible.

20 Nombre de jours d'arrêt pour maladies professionnelles et maladies reconnues imputables au service

Suite à la mise en place du nouveau système d'information HRA et en l'absence d'un système informatisé institutionnel de la gestion du temps médical, cette information n'est pas disponible.

21 Thématique de la Responsabilité sociale de l'établissement

La politique des ressources humaines s'est concentrée en 2012 sur l'attractivité de l'AP-HP, tout particulièrement dans les métiers médicaux en tension.

Concernant le personnel médical, la gestion prévisionnelle des effectifs et des compétences renvoie à deux défis structurels :

- d'une part, l'anticipation de la démographie médicale, compte tenu des départs en retraite mais également des évolutions du *numerus clausus* se traduit par une politique de recrutements dès la formation initiale, l'organisation de stages pour les internes et par l'amélioration de la gestion du temps médical;
- d'autre part, l'individualisation de la gestion des carrières s'est appuyée sur la promotion des talents, la gestion des reclassements et des reconversions professionnelles ou la formation aux fonctions managériales pour les chefs de pôle.

Les différentes réorganisations au sein de l'Institution sont soutenues par une politique active d'accompagnement des mobilités tant au niveau des groupes hospitaliers qu'à la direction des ressources humaines de l'AP-HP. Ces dispositifs d'accompagnement ont été mobilisés pour la reprise de personnels extérieurs à l'AP-HP par exemple pour l'intégration des personnels de l'Institut de puériculture de Paris, au sein de l'Hôpital universitaire Necker-Enfants malades.

La formation est un outil important d'accompagnement des réorganisations. Dans ce cadre, un cycle de formation a été proposé aux chefs de pôle à la suite de leur nomination en juillet 2011. Débuté en octobre 2011, il s'est terminé en avril 2012. Deux promotions ont été formées en parallèle soit 61 chefs de pôle au total.

De plus, sur la thématique de la responsabilité sociale de l'AP-HP, se référer à la page 161.

22 Existence du document unique (DU)

Sur cette thématique, se référer à la page 163.

23 Thématique de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes

23.1 Masse salariale moyenne annuelle par statut et par genre (rémunération brute primes et indemnités comprises mais hors PDS + Charges patronales)

| | 2012 | |
|--|----------------|----------------|
| | Homme | Femme |
| Hospitalo-Universitaires Titulaires | 57 832 | 52 158 |
| PU-PH | 62 674 | 61 536 |
| MCU-PH | 46 929 | 47 404 |
| Odontologues | 30 258 | 32 414 |
| Hospitalo-Universitaires Temporaires | 43 672 | 37 114 |
| PHU, CCA, AHU | 45 946 | 39 314 |
| Odontologues | 10 693 | 10 612 |
| TOTAL Hospitalo-Universitaires | 53 751 | 43 803 |
| Praticiens hospitaliers | 108 079 | 104 983 |
| PH temps plein | 117 511 | 113 231 |
| PH temps partiel | 63 772 | 59 705 |
| Praticiens contractuels | 79 841 | 75 775 |
| Praticiens Adjoints Contractuels | 63 683 | 69 228 |
| Assistants hors CHU | 53 653 | 48 888 |
| Assist. Nvle Procéd. Autorisation (NPA) | 46 736 | 44 109 |
| Praticiens Attachés | 60 767 | 56 239 |
| TOTAL SENIORS | 73 190 | 72 925 |

23.3 Montant moyen annuel des primes, indemnités et PDS par statut et par genre (hors charges patronales)

| | 2012 | |
|--|---------------|---------------|
| | Homme | Femme |
| Hospitalo-Universitaires Titulaires | 8 996 | 7 644 |
| PU-PH | 9 297 | 8 344 |
| MCU-PH | 10 017 | 7 685 |
| Odontologues | 2 276 | 3 269 |
| Hospitalo-Universitaires Temporaires | 26 225 | 17 193 |
| PHU, CCA, AHU | 27 928 | 18 467 |
| Odontologues | 1 529 | 1 840 |
| TOTAL Hospitalo-Universitaires | 13 960 | 12 947 |
| Praticiens hospitaliers | 11 633 | 9 391 |
| PH temps plein | 13 417 | 10 516 |
| PH temps partiel | 3 252 | 3 213 |
| Praticiens contractuels | 16 652 | 10 385 |
| Praticiens Adjoints Contractuels | 4 501 | 4 162 |
| Assistants hors CHU | 9 982 | 5 716 |
| Assist. Nvle Procéd. Autorisation (NPA) | 8 733 | 6 522 |
| Praticiens Attachés | 7 925 | 3 386 |
| TOTAL SENIORS | 12 020 | 8 816 |

Partie 2

Gestion des ressources humaines au sein des pôles d'activité

*(La partie 2 est traitée dans le cadre des bilans de chaque
groupe hospitalier / établissement.)*

Partie 3

Mise en perspective des données sociales au regard du projet social et intégration de la politique sur le territoire

(Pour le personnel médical, se référer également aux pages 177 à 183.)