

# Bilan social 2012



# Sommaire

---



<b>PREAMBULE</b>	<b>11</b>
------------------	-----------

<b>PERSONNEL NON MEDICAL</b>	<b>13</b>
------------------------------	-----------

<b>PARTIE 1 - Etat et analyse des données sociales de l'établissement pour les personnels non médicaux de N-2 à N</b>	<b>17</b>
---	-----------

<b>Chapitre 1 - Evolution des effectifs et de la masse salariale</b>	<b>19</b>
--	-----------

<b>1-1 Répartition de l'effectif au 31/12 en équivalent temps plein (ETP)</b>	<b>22</b>
1-2 Répartition de l'effectif au 31/12 en unité physique (UP)	24
1-3 Répartition de l'effectif au 31/12 en unité physique (UP) par catégorie professionnelle et statutaire	25
1-4 Répartition de l'effectif au 31/12 en équivalent temps plein (ETP) par catégorie professionnelle et statutaire	26
1-5 Répartition de l'effectif au 31/12 en équivalent temps plein (ETP) par type de personnel et catégorie statutaire	28
1-6 Répartition de l'effectif au 31/12 en équivalent temps plein (ETP) par catégorie professionnelle et type de personnel	29
1-7 Répartition de l'effectif au 31/12 en unité physique (UP) par catégorie professionnelle et type de personnel	30
1-8 Répartition de l'effectif au 31/12 en unité physique (UP) par qualité et catégorie statutaire sur emploi P et R	31
1-9 Effectif permanent fin décembre en unité physique (UP) par sexe, catégories professionnelle et statutaire	32
1-10 Effectif fin décembre en unité physique (UP) par catégorie statutaire, catégories professionnelle, type d'emploi et par tranche d'âge	33
1-11 Effectif fin décembre en unité physique (UP) par catégorie statutaire, catégories professionnelle et par tranche d'âge	34
1-12 Effectif fin décembre en unité physique (UP) par catégorie statutaire, type d'emploi et tranche d'âge	36
1-13 Effectif fin décembre en unité physique (UP) par catégorie professionnelle, type d'emploi et tranche d'âge	37
1-14 Effectif fin décembre en pourcentage par catégorie statutaire, type d'emploi et tranche d'âge	38
1-15 Effectif moyen annuel en unité physique (UP moyen)	39
1-16 Effectif moyen annuel en équivalent temps plein (ETP moyen)	40
1-17 Effectif moyen annuel en équivalent temps plein par catégorie professionnelle et statutaire (ETP moyen)	42
1-18 Effectif moyen annuel en effectif physique par catégories professionnelle et statutaire (UP moyen)	44
1-19 Effectif moyen annuel en équivalent temps plein par type de personnel et catégorie statutaire (ETP moyen)	45
1-20 Effectif moyen annuel en unité physique par type de personnel et catégorie statutaire (UP moyen)	46
1-21 Effectif moyen annuel en équivalent temps rémunéré par type de personnel et catégorie statutaire (ETPR moyen)	47
1-22 Effectif moyen annuel en équivalent temps plein des IDE et des AS par type d'emploi (ETP moyen)	47
1-23 Effectif moyen annuel en unité physique des IDE et des AS par type d'emploi (UP moyen)	48
1-24 Effectif moyen annuel en équivalent temps plein rémunéré des IDE et des AS par type d'emploi (ETPR moyen)	48
1-25 Effectif moyen annuel en équivalent temps plein par catégorie professionnelle et type de personnel (ETP moyen)	49
1-26 Effectif moyen annuel en unité physique par catégorie professionnelle et type de personnel (UP moyen)	50
1-27 Effectif moyen prévu et réalisé en données brutes 2012 (TPER - ETPR) - CRPP+CRPAB	51
1-28 Taux d'évolution de l'ETPR moyen 2011-2012 par catégorie professionnelle	51
1-29 Taux d'évolution de l'ETPR moyen 2011-2012 par catégorie statutaire	51
1-30 Age moyen de l'effectif sur emploi permanent par catégories professionnelle et statutaire	52
1-31 Age moyen de l'effectif sur emploi de remplacement par catégories professionnelle et statutaire	53
1-32 Répartition de l'effectif au 31/12 en UP selon l'ancienneté par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi permanent	54
1-33 Répartition de l'effectif au 31/12 en UP selon l'ancienneté par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi de remplacement	55

1-34 Répartition de l'effectif au 31 Décembre en unité physique par nationalité et par catégorie statutaire et professionnelle	56
<b>2 Masse salariale</b>	<b>58</b>
2-1 Taux d'évolution de la masse salariale lié aux évolutions de la valeur du point d'indice	59
2-2 Taux d'évolution de la masse salariale lié aux mesures catégorielles au sens large	60
2-3 Taux d'évolution lié au GVT (CRPP)	60
2.4 Taux d'évolution de la MS liée à l'évolution des contributions sociales des CP (comptes - 633 - 6451 -648) hors TS	60
<b>3 Taux d'évolution des dépenses d'intérim</b>	<b>61</b>
3-1 Nombre de journées rapportées en ETP effectuées par des personnels intérimaires	61

## Chapitre 2 - Gestion du temps et disponibilité des ressources humaines 63

<b>4 Heures supplémentaires non encore récupérées et non encore rémunérées au 31 décembre</b>	<b>65</b>
4-1 Heures supplémentaires non encore récupérées et non encore rémunérées pour les métiers suivants : infirmier, aide-soignant, secrétaire médical	65
4-2 Nombres moyens d'heures supplémentaires par agents ayant effectué des heures supplémentaires par sexe	66
4-3 Nombre moyen d'heures supplémentaires par agent rapporté à l'effectif physique total	66
4-4 Nombre d'heures supplémentaire rémunérées sur l'année de référence	67
4-5 Montants des Heures Supplémentaires	67
<b>5 Jours de compte épargne temps (CET) stockés au 31 décembre par catégorie professionnelle et statutaire</b>	<b>68</b>
5-1 Nombre moyen de jours de CET stockés par agent ayant ouvert un CET par sexe	69
5-2 Nombre moyen de jours de CET par agent rapporté a l'effectif total	70
5-3 et 5-4 Montant et taux de la provision des comptes épargne temps	70
<b>6 Absentéisme</b>	<b>70</b>
6-0-1 Nombre de journées théoriques travaillées par catégorie statutaire et professionnelle	71
6-0-2 Nombre de journées de présence au poste de travail par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi permanent et de remplacement	71
6-0-3 Nombre de journées d'absence tous motifs par catégorie professionnelle et statutaire sur emploi permanent	72
6-0-4 Nombre de journées d'absence pour motif médical par catégorie professionnelle et par tranche d'âge sur emploi permanent	73
6-0-5 Nombre de journées d'absence pour motif médical par tranche d'âge et par sexe	74
6-0-6 Nombre de journée d'absence pour motif médical par catégorie statutaire et catégorie professionnelle sur emploi permanent	75
6-0-7 Nombre de journées d'absence pour motif médical des IDE et AS	76
6-0-8 Nombre de journées d'absence pour motif médical de moins de 6 jours sur emploi permanent	77
6-0-9 Nombre de journées d'absence pour motif médical de plus de 5 jours sur emploi permanent	77
6-0-10 Nombre de journées d'absence pour maladie ordinaire par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi permanent	78
6-0-11 Nombre de journées d'absence pour longue maladie ou pour maladie de longue durée par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi permanent	79
6-0-12 Nombre de journées d'absence pour accident du travail et accident de trajet par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi permanent	80
6-0-13 Nombre de journées d'absence pour maladie professionnelle par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi permanent	81
6-0-14 Nombre de journées d'absence pour maladie imputable au service ou à caractère professionnel sur emploi permanent	82
6-0-15 Nombre de journées d'absence pour maternité ou adoption par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi permanent	83
6-0-16 Nombre de journée d'absence pour motif non médical par catégorie statutaire et catégorie professionnelle sur poste permanent	84
6-0-17 Nombre de journées d'absence pour motif non médical des IDE et AS	85
6-0-18 Nombre de journées d'absence pour motif non médical de moins de 6 jours sur emploi permanent	86

6-0-19	Nombre de journées d'absence pour motif non médical de plus de 5 jours sur emploi permanent	86
6-0-20	Nombre de journées d'absence pour motif non médical par tranche d'âge et sexe sur emploi permanent	87
6-0-21	Nombre de journées d'absence pour motif non médical par catégorie professionnelle et tranche d'âge sur emploi permanent	88
6-0-22	Nombre de journées d'absence pour motif syndical ou de représentation (y compris formation syndicale) par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi P	89
6-0-23	Nombre de journées d'absence pour formation et animation de jeunesse par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi permanent	90
6-0-24	Nombre de journées d'absence pour congés autorisés (y compris congés bonifiés) par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi permanent	91
6-0-25	Nombre de journées d'absence non justifiées-non récupérées par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi permanent	92
6-1	Durée moyenne des absences pour motif médical par agent ayant eu au moins un arrêt de travail, sur emploi permanent	93
6-1-1	Durée moyenne des absences pour motif médical des IDE et AS sur emploi permanent	94
6-1-2	Montant des salaires et charges versés pendant les journées d'absence pour raisons médicales (en euros)	94
6-1-3	Montant des salaires et charges versés pendant les journées d'absence pour longue maladie et maladie de longue durée 2011 - 2012	95
6-1-4	Montant des salaires et charges versés pendant les journées d'absence pour accident du travail, de trajet,	95
6-2	Nombre moyen de jours d'absence par agent (rapporté à l'effectif total)	96
6-3	Taux d'absentéisme	96
6-4	Jours de carence	96
6-4-1	Nombre total de jours de carence prélevés en 2012 sur emploi permanent	96
6-4-2	Nombre d'agents auxquels a été appliqué au moins un jour de carence au cours de l'année 2012	96
6-4-3	Montant total des sommes retenues au titre des jours de carence	96
<b>7</b>	<b>Les Flux</b>	<b>97</b>
7-1	Taux de turn over du personnel par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi permanent	99
7-2	Nombre de départs en retraite au cours de l'année en unité physique par catégorie statutaire et professionnelle	100
7-3	Nombre de départs au cours de l'année hors départ en position de non activité, tous motifs, en unité physique sur emploi permanent	101
7-4	Nombre de départs en fin de contrat au cours de l'année - licenciements - révocations, en unité physique	102
7-5	Nombre de décès dans l'année en unité physique par catégorie statutaire et professionnelle	103
7-6	Nombre de départs au cours de l'année pour autres motifs en unité physique (démission-réforme-radié des cadres-abandon de poste-perte des cdt fonctionnaires)	104
7-7	Nombre de départs en position, hors mise à disposition en unité physique sur emploi permanent	105
7-8	Dont départs en disponibilité	106
7-9	Dont départs en congé parentale	107
7-10	Dont départs en détachement	108
7-11	Dont autres départs en position	109
7-12	Nombre d'entrées à l'AP-HP au cours de l'année (tous motifs) par catégorie statutaire et professionnelle en unité physique sur emploi P	110
7-13	Provenant d'un autre établissement de la fonction publique	111
7-14	Entrée sur concours, par emploi réservé, sur examen, nomination sur concours, entrée sur titre, entrée sans titre	112
7-15	Dont autres motifs	113
7-16	Dont retours sans motif	114
7-17	Nombre de retours des personnels en position, hors mis à disposition en unité physique et sur emploi permanent	115
7-18	Dont retours de disponibilités	116
7-19	Dont retours de congé parental	117
7-20	Dont retours de détachement	118
7-21	Retours pour autres motifs	119

<b>8 Mobilité interne</b>	<b>120</b>
8-1 Mobilité interne à l'APHP - Nombre d'agents ayant changé d'établissement d'affectation au cours de l'année dans le même GH - sur emploi P	120
8-2 Mobilité interne à l'APHP - Nombre d'agents ayant changé de GH et d'établissement d'affectation au cours de l'année - sur emploi P	121
8-3 Mobilité interne à l'APHP - Nombre d'agents ayant changé de métier au cours de l'année - sur emploi permanent	122
8-4 Mobilité interne à l'APHP - Nombre d'agents ayant changé de qualification au cours de l'année - sur emploi permanent	123
8-5 Mobilité interne à l'APHP - Nombre d'agents ayant changé de grade au cours de l'année - sur emploi permanent	124
8-6 Nombre d'agents contractuels nommés sur emploi permanent en qualité de stagiaire ou titulaire	125
8-7 Nombres moyen de jours par agent entre l'embauche et la mise en stage ou la titularisation	126
<b>9 Agents effectuant des horaires dérogatoires en 12h00</b>	<b>127</b>
9-1 Répartition des agents par organisation de travail sur emploi permanent et de remplacement en % dont agents effectuant des horaires dérogatoires (en 12h)	127
9-2 Répartition des agents par organisation de travail sur emploi permanent et de remplacement par sexe dont agents effectuant des horaires dérogatoires (en 12h)	128
<b>Chapitre 3 - Gestion des compétences</b>	<b>129</b>
<b>10 Nombre de promotions professionnelles</b>	<b>131</b>
10-1 Nombre de promotions professionnelles par sexe	131
10-2 Pourcentage de la masse salariale consacrée aux études promotionnelles au-delà de la contribution obligatoire FMEP de 0,6%	131
10-3 Nombre de réussites aux concours d'agents en promotion professionnelle	131
10-4 Nombre de refus de promotions professionnelles	131
<b>11 Développement professionnel</b>	<b>132</b>
11-1 Pourcentage de personnel ayant rempli leur obligation de développement professionnel continu (DPC)	132
11-2 Taux de départ en formation hors DPC	132
11-3 Rapport annuel d'exécution des actions de formation 2012 AP-HP	132
11-3-1 Coûts par typologie de formation (en euros)	132
11-3-2 Nombre d'agents formés au total en 2012, par catégorie professionnelle et statutaire	133
<b>12 Repérage de trois métiers sensibles ou en tension (IADE-IBODE-Cadres d'unités de soin)</b>	<b>134</b>
12-1 Pyramide des âges	134
12-2 Taux de turn over	134
12-3 Besoins en effectifs prévus à N+1, N+2, N+3	135
<b>13 Attractivité et fidélisation du personnel infirmier (hors infirmiers spécialisés)</b>	<b>136</b>
<b>14 Analyse de l'adéquation des moyens humains avec l'activité</b>	<b>137</b>
<b>Chapitre 4 - Les relations professionnelles et dialogue social</b>	<b>139</b>
I - Les relations professionnelles	141
II - Dialogue social	143
<b>15 Nombre de réunions de concertation en dehors des réunions réglementaires et institutionnelles</b>	<b>143</b>
<b>16 Nombre d'heures syndicales octroyées par rapport au crédit global de temps syndical</b>	<b>144</b>



<b>17 Nombre d'heures (PNM) ou de demi-journées (PM) de grève au cours de l'année</b>	<b>145</b>
<b>18 Droits et moyens syndicaux</b>	<b>146</b>
18-1 Nombre d'agents bénéficiant du crédit global de temps syndical	146
18-2 Nombre d'agents bénéficiant d'une décharge d'activité de service et selon quelle quotité de temps de travail	146
18-3 Nombre d'agents bénéficiant d'une mise à disposition syndicale au niveau national et selon quelle quotité de temps de travail	146
18-4 Nombre d'autorisations spéciales d'absence refusées pour nécessités de services	
18-5 Nombre total d'heures syndicales calculées au titre du crédit global de temps syndical	
<b>Chapitre 5 - Santé et sécurité au travail</b>	<b>147</b>
<b>19 Nombre d'accidents de travail au cours de l'année n</b>	<b>149</b>
19-1 Taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail au cours de l'année n	149
19-2 Nombre de jours de congés de maladie suite à un accident de travail par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi permanent	150
19-3 Indication des 3 causes d'accidents de travail les plus fréquentes	151
19-4 Indication des 3 causes d'arrêts de travail les plus fréquentes	152
19-5 Indication des 5 métiers les plus touchés par les accidents de travail	153
19-6 Indication des 3 tranches horaires (plages de 2h) pendant lesquelles les accidents de travail surviennent le plus souvent	154
19-8 Indication des 3 types d'horaires pendant lesquels les accidents de travail surviennent le plus souvent	155
<b>20-1 Nombre de jours d'arrêt pour maladies professionnelles et maladies reconnues imputables au service</b>	<b>156</b>
20-2 Nombre de maladies professionnelles et de maladies reconnues imputables au service reconnues au cours de l'année de référence	157
<b>21 Thématique de la Responsabilité sociale de l'établissement</b>	<b>158</b>
21-1 Taux de travailleurs handicapés au sein de l'établissement	158
21-1-1 Nombre de travailleurs handicapés par catégorie et par sexe	158
21-1-2 Travailleurs titulaires d'une décision rendue par la Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées CDAPH (ex COTOREP)	158
21-1-3 Fonctionnaires bénéficiant d'une allocation temporaire d'invalidité à la suite d'un accident de service ou d'une maladie professionnelle	158
21-1-4 Fonctionnaires bénéficiant d'une pension d'invalidité à la suite d'une incapacité d'au moins 2/3	158
21-1-5 Titulaires d'une pension d'invalidité ou d'une rente d'invalidité attribuée par le régime général de la sécurité sociale à la suite d'un AT ou d'une MP	159
21-1-6 Fonctionnaires reclassés ou assimilés (décret 89-876 du 8 juin 1989)	159
21-1-7 Fonctionnaires recrutés par la voie des emplois réservés en vertu du code des pensions militaires d'invalidité et des victimes de guerre	159
21-2 Nombre de personnes qui ont changé d'affectation pour raison de santé, par sexe	159
21-3 Citer les 5 principales causes de reclassement	160
21-4 Nombre de contrats aidés présents dans l'établissement sur tout ou partie de l'année	160
21-5 Nombre de contrats d'apprentissage signés	160
21-6 Nombre de stagiaires accueillis (toutes filières) au cours de l'année de référence	160
21-7 Contribution financière en matière sociale (aide au logement, crèche, amélioration des conditions de travail, etc)	160
21-8 Nombre de places offertes en crèches	161
21-9 Nombre de demandes insatisfaites en crèche	161
21-10 Existence d'un service de restauration pour le personnel - le cas échéant, politique tarifaire mise en place (prix moyen du repas)	161
21.11 Politique de l'établissement en matière de transports	161
21.12 Indicateur complémentaire - Nombre de journées de grèves (mots d'ordre au niveau national, central et local) sur l'année	161

21.12.1	Indicateur complémentaire - Nombre de grévistes	161
21.12.2	Indicateur complémentaire - Nombre d'agents assignés	162
21-13	Indicateur complémentaire - Dépenses de formations syndicales	162
21-14	Indicateur complémentaire - Nombre de réunions institutionnelles	162

## **22 Existence du document unique (DU)** **163**

22-2	Taux de risques faisant l'objet d'un plan d'action ou de prévention	163
------	---	-----

## **23-1 Rémunération moyenne (primes et indemnités comprises) rapportée à l'ETPR moyen par catégorie statutaire et professionnelle** **164**

23-2	Répartition des agents en temps partiel en unité physique par catégorie statutaire et professionnelle	165
23-2-1	Répartition des agents en temps partiel en unité physique par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi permanent	166
23-2-2	Répartition des agents en temps partiel en unité physique par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi de remplacement	167
23-2-3	Répartition des agents par type de temps partiel par catégorie professionnelle et statutaire sur emploi permanent et de remplacement (P+R)	168
23-2-4	Répartition des agents par type de temps partiel par catégorie professionnelle et statutaire	169
23-2-5	Répartition des agents en cessation progressive d'activité par catégorie professionnelle et statutaire sur emploi permanent et de remplacement	170
23-2-6	Répartition des agents en temps partiel thérapeutique par catégorie professionnelle et statutaire sur emploi permanent et de remplacement	171
23-2-7	Répartition des agents Contractuels "horaire" en UP par catégorie professionnelle et statutaire sur emploi permanent et de remplacement	172
23-2-8	Répartition des agents en Temps non complet <50% et =>50% en UP par catégorie professionnelle et statutaire sur emploi permanent et de remplacement	172
23-3	Part des primes et indemnités dans la rémunération globale rapportée à l'ETPR moyen	173

## **PARTIE 2 - Gestion des ressources humaines au sein des pôles d'activité** **175**

## **PARTIE 3 - Mise en perspective des données sociales au regard du projet social et intégration de la politique sur le territoire** **177**

I.	État d'avancement et de réalisation du projet d'établissement et prise en compte des critères de qualité portant sur la gestion des ressources humaines dans le cadre de la certification HAS des établissements de santé	179
----	---	-----

II.	État d'intégration de la politique de gestion des ressources humaines de l'établissement à l'échelon territorial (région, territoire de santé ou CHT)	183
-----	---	-----

III.	Suivi annuel du contrat pluriannuel	183
------	-------------------------------------	-----

## **PERSONNEL MEDICAL** **185**

# Préambule

Le bilan social 2012 est produit conformément aux nouvelles obligations réglementaires. Il regroupe de nombreuses informations réparties dans les trois parties suivantes :

- Partie 1 : état et analyse des données sociales de l'établissement pour les personnels médicaux et les personnels non médicaux de n – 2 à n.
- Partie 2 : gestion des ressources humaines au sein des pôles d'activité.
- Partie 3 : mise en perspective des données sociales au regard du projet social et intégration de la politique RH sur le territoire

La partie 2 est traitée dans le cadre des bilans de chaque groupe hospitalier.

La refonte du bilan social apporte des modifications majeures, c'est pourquoi en cette année de transition, le bilan social 2012 intègre à la fois les indicateurs de l'ancienne mouture et les indicateurs rénovés tels que prévus par la circulaire DGOS du 2 janvier 2013. Afin de donner à ce document toute sa dynamique et une meilleure facilité de lecture, le prochain bilan social portera sur les indicateurs prévus par la nouvelle réglementation.

Le bilan social de l'APHP est accessible sur le portail Intranet de la DRH-AP au chemin suivant :

« Accueil Site ressources humaines > Documentation > Bilan social ».

*Avertissement : La présentation des données portant sur les effectifs, l'absentéisme et les flux est différente en 2012 pour satisfaire aux nouvelles prescriptions réglementaires. Les années 2010 et 2011 ont été recalculées de manière à permettre les comparaisons.*



---

# Personnel non médical



# Principaux enseignements du bilan social 2012

## Evolution de l'effectif

> **Après plusieurs années de diminution de l'effectif moyen rémunéré (ETPR) du personnel non-médical permanent toutes catégories confondues, il est constaté une légère remontée**, avec +1,4% par rapport à l'année précédente. L'augmentation de l'effectif moyen du personnel contractuel qui avait été assez forte, +6,1% de 2010 à 2011, est maintenant en baisse de -7,6%. Elle semble être corrélée à l'évolution des personnels permanents.

> **Une progression de l'effectif contrastée selon la catégorie statutaire.** En effet, alors que les effectifs moyens sont en diminution de -2,66% pour la catégorie B et de -1,55% pour la catégorie C, les effectifs de la catégorie A sont en augmentation de +5,56%. A titre de rappel, les reclassements liés à l'application du protocole du 2 février 2010 continuent à produire leurs effets.

> **Les variations de l'effectif constatées selon la catégorie professionnelle sont inférieures à 0,5%**, sauf pour la catégorie du personnel administratif et de direction qui diminue de -3,2%.

## Masse salariale

L'analyse des rémunérations et charges relatives aux personnels non médicaux montre les éléments suivants :

> **Une progression modérée de la masse salariale en 2012** : après enregistré une légère baisse de la masse salariale du personnel non médical en 2011, l'AP-HP a connu une progression de +0,43 % en 2012.

> **L'explication est à rechercher dans de moindres évolutions des salaires et dans un GVT en baisse :**

- aucune revalorisation du point d'indice n'a été réalisée en 2012,
- l'année 2012 a été celle de la poursuite de la revalorisation des carrières soignantes liée à la réforme LMD, en particulier pour les infirmiers spécialisés et les premier et second grades des infirmiers en soins généraux,
- l'augmentation du SMIC au 1er juillet,
- l'effet de la mise en œuvre du jour de carence dont la suppression est annoncée pour le 1er janvier 2014,
- l'effet d'une baisse du GVT qui est passé de +0,28% en 2010 à +0,16% en 2012.

## Gestion du temps et disponibilité des ressources humaines

> **Le compte-épargne temps**

Le décret n° 2012-1366, l'arrêté du 6 décembre 2012, la circulaire d'application du 5 février 2013, ainsi que la note D2013-1304 du 13 mars 2013 relative à la gestion du CET ont fixé de nouvelles dispositions relatives aux comptes épargne-temps et aux congés annuels des personnels non médicaux fonctionnaires et contractuels. En application de la note de service et de façon dérogatoire à la réglementation, le compte épargne-temps «historique» comprenant les jours acquis antérieurement à 2012 ainsi qu'au titre de l'année 2012 a été maintenu au titre de 2012.

## Absentéisme

L'analyse de l'absentéisme non médical permet les observations suivantes :

- une légère diminution du taux de l'absentéisme global (9,11 contre 9,41 en 2011 et 9,40 en 2010) et une diminution un peu plus marquée de l'absentéisme longue maladie/longue durée (7,7 en 2010, 7,9 en 2011 et 6,9 en 2012),
- une quasi-stabilité du taux de l'absentéisme maladie, de l'absentéisme pour maternité ou adoption, et de l'absentéisme pour accident de travail et accident de trajet

Hors effet maternité, la répartition des absences (tous motifs médicaux confondus) varie selon les tranches d'âges et s'accroît à mesure que l'on s'élève en âge. Ceci rejoint la problématique de l'allongement de la carrière, du fait des réformes successives des retraites, mais aussi du reclassement en catégorie A des professions intégrées au processus LMD.

## Mouvements

### > **Départ en retraite**

En 2012, le nombre de départs en retraite s'est réduit de presque moitié pour s'établir à 1 161 dans l'année (2 156 en 2011, 1 490 en 2010), dont 782 pour les seuls personnels soignants.

Cette forte décélération est à lier à la majoration du nombre de départs sur les deux années précédentes, 2010 et surtout 2011. Elle peut être analysée comme le fruit de facteurs combinés :

- la réforme des retraites en général, et celle des conditions de départ des mères de 3 enfants, qui ont incité à anticiper certains départs

- la pyramide des âges, avec l'arrivée à l'âge de départ possible de classes d'âges plus nombreuses.

La réforme du statut des IDE, avec le report de l'âge de départ en retraite pour celles et ceux qui ont opté pour le passage en catégorie A en 2010, peut aussi, mais dans une moindre mesure, contribuer à cette décélération à partir de 2012 en favorisant un étalement sur quelques années.

### > **Turnover**

Le turnover (entrée/sortie) de l'Assistance publique - hôpitaux de Paris reste stable au niveau relativement bas de 4,93%. Un niveau qui confirme l'attractivité de l'institution. Il est à noter toutefois que le turnover augmente avec la catégorie statutaire :

- catégorie C : 3,67%,
- catégorie B : 3,99%
- catégorie A : 8,09%.

### > **Mobilité interne**

Le nombre de changements d'affectations en interne AP-HP enregistré est marqué par une très grande stabilité. On peut toutefois noter une légère diminution de ce nombre qui ne semble donc pas avoir été affecté par la vague de départs à la retraite de l'année 2011.



# Partie 1

---

Etat et analyse des données sociales de l'établissement pour  
les personnels non médicaux de N-2 à N



# Chapitre 1

---

## Evolution des effectifs et de la masse salariale



## 1. Les effectifs

La répartition des catégories de personnel est établie selon la nomenclature "SAE" (Statistique Annuelle des Etablissements de santé) :

### - Personnel administratif :

- . directeurs, y compris directeurs des soins
- . autres, dont secrétaires médicales

### - Personnel soignant :

- . infirmiers, puéricultrices, aides-soignants, rééducateurs, etc.
- . psychologues
- . sages-femmes

### - Personnel éducatif et social :

- . cadres socio-éducatifs, assistants socio-éducatifs, éducateurs de jeunes enfants, etc.

### - Personnel médico-technique :

- . de laboratoire, pharmacie, radiologie

### - Personnel ouvrier et technique :

- . ingénieurs, techniciens, etc.
- . en Informatique et organisation : analystes, responsables d'exploitation, ...
- . des services ouvriers / du parc automobile
- . conducteurs ambulanciers, ouvriers d'Etat, etc.

Le personnel des écoles est réparti dans chaque catégorie professionnelle sus-citée selon son origine socio-professionnelle.

## Définitions :

**Les effectifs au 31/12** : il s'agit des effectifs non médicaux en position d'activité et rémunérés au 31 décembre de l'année considérée.

**Les effectifs moyens annuels** : il s'agit de la moyenne des effectifs en position d'activité sur la période du 1er janvier au 31 décembre.

**Les effectifs** sont exprimés :

- . **en unité physique (UP)**, ce qui correspond au nombre d'individus quelle que soit la quotité de travail,
- . **en équivalent temps plein (ETP)**, ce qui correspond au nombre d'individus proratisé selon la quotité de travail (ex : un agent qui travaille à mi-temps compte pour 0,5).
- . **en équivalent temps plein rémunérés (ETPR)**, ce qui correspond au nombre d'individus proratisé selon le taux de rémunération:

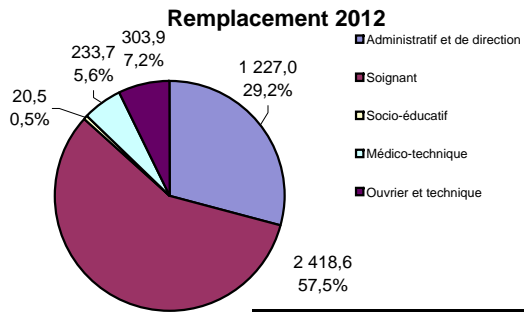
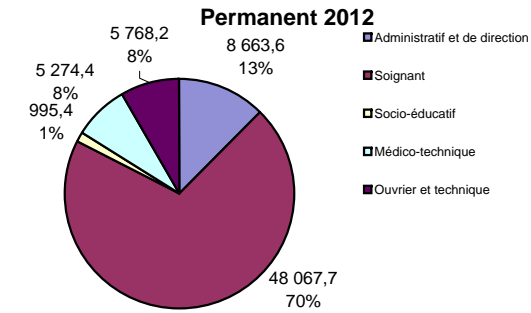
Exemple:

un agent à 80 % est rémunéré au taux de 6/7 ème => ETPR = 6/7

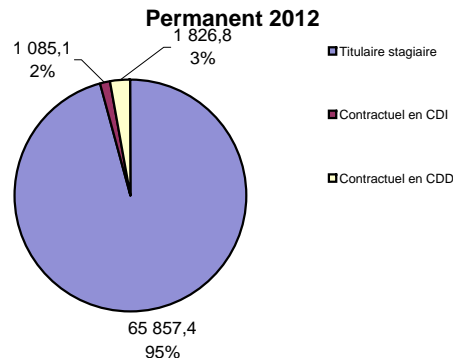
un agent à 90% est rémunéré au taux de 32/35 ème => ETPR = 32/35

un agent à temps partiel thérapeutique (50%) est rémunéré à 100% => ETPR = 1

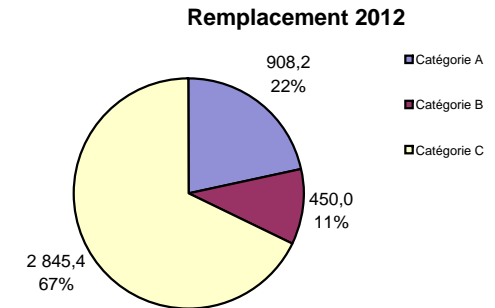
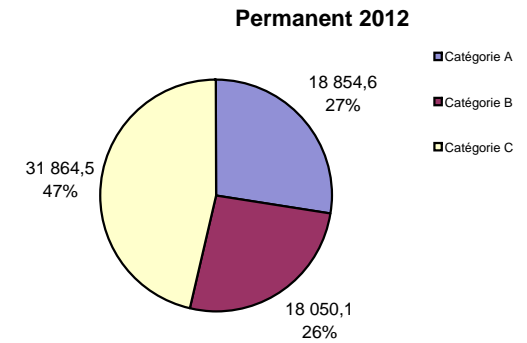
# 1-1 Répartition de l'effectif au 31/12 en équivalent temps plein (ETP)



	P	R	P+R	
Administratif et direction	2010	8 947,7	1 130,1	10 077,8
	2011	8 650,1	1 287,0	9 937,1
	<b>2012</b>	<b>8 663,6</b>	<b>1 227,0</b>	<b>9 890,6</b>
Soignant	2010	48 410,0	2 570,3	50 980,3
	2011	47 184,7	2 629,2	49 813,9
	<b>2012</b>	<b>48 067,7</b>	<b>2 418,6</b>	<b>50 486,3</b>
Socio-éducatif	2010	994,2	28,2	1 022,4
	2011	977,9	27,1	1 005,0
	<b>2012</b>	<b>995,4</b>	<b>20,5</b>	<b>1 015,9</b>
Médico-technique	2010	5 261,0	191,2	5 452,2
	2011	5 265,4	221,5	5 486,9
	<b>2012</b>	<b>5 274,4</b>	<b>233,7</b>	<b>5 508,1</b>
Ouvrier et technique	2010	5 812,2	368,7	6 180,9
	2011	5 712,1	385,7	6 097,8
	<b>2012</b>	<b>5 768,2</b>	<b>303,9</b>	<b>6 072,1</b>
	2010	69 425,0	4 288,6	73 713,6
	2011	67 790,2	4 550,6	72 340,7
	<b>2012</b>	<b>68 769,3</b>	<b>4 203,7</b>	<b>72 973,0</b>
Ecart 2012-2010		-0,9%	-2,0%	-1,0%



	P	R	P+R	
Titulaire et stagiaire	2010	67 525,6	1,0	67 526,6
	2011	65 583,5	2,0	65 585,5
	<b>2012</b>	<b>65 857,4</b>	<b>4,0</b>	<b>65 861,4</b>
Contractuel en CDI	2010	693,3	4,2	697,5
	2011	755,3	2,5	757,7
	<b>2012</b>	<b>1 085,1</b>	<b>4,5</b>	<b>1 089,5</b>
Contractuel en CDD	2010	1 206,1	4 283,4	5 489,5
	2011	1 451,4	4 546,1	5 997,5
	<b>2012</b>	<b>1 826,8</b>	<b>4 195,2</b>	<b>6 022,0</b>
	2010	69 425,0	4 288,6	73 713,6
	2011	67 790,2	4 550,6	72 340,7
	<b>2012</b>	<b>68 769,3</b>	<b>4 203,7</b>	<b>72 972,9</b>
Ecart 2012-2010		-0,9%	-2,0%	-1,0%



	P	R	P+R	
Catégorie A	2010	17 224,3	810,6	18 034,9
	2011	17 476,0	895,6	18 371,5
	<b>2012</b>	<b>18 854,6</b>	<b>908,2</b>	<b>19 762,8</b>
Catégorie B	2010	19 273,5	433,9	19 707,4
	2011	18 333,5	474,8	18 808,3
	<b>2012</b>	<b>18 050,1</b>	<b>450,0</b>	<b>18 500,1</b>
Catégorie C	2010	32 927,2	3 044,1	35 971,3
	2011	31 980,7	3 180,2	35 160,9
	<b>2012</b>	<b>31 864,5</b>	<b>2 845,4</b>	<b>34 710,0</b>
	2010	69 425,0	4 288,6	73 713,6
	2011	67 790,2	4 550,6	72 340,7
	<b>2012</b>	<b>68 769,3</b>	<b>4 203,7</b>	<b>72 972,9</b>
Ecart 2012-2010		-0,9%	-2,0%	-1,0%

Le personnel permanent représente 95 % des ETP globaux. On constate la prévalence du personnel titulaire et stagiaire au sein du personnel permanent en 2012 (97%). La catégorie C représente 47% de l'effectif permanent, suivi de la catégorie A et de la catégorie B, avec respectivement 27% et 26% de l'effectif permanent exprimé en ETP.

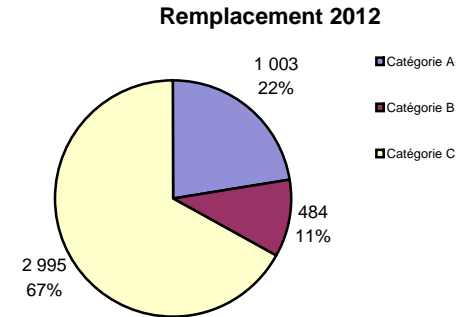
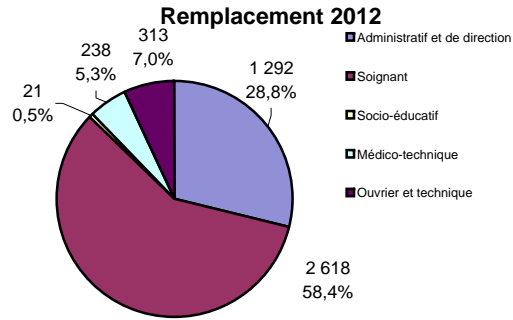
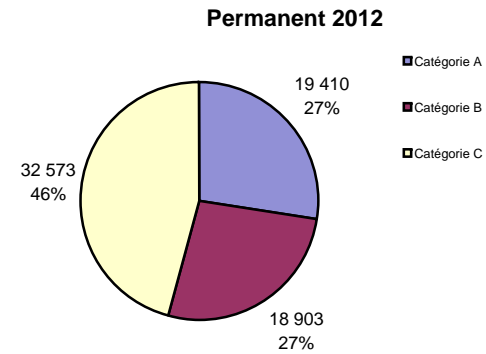
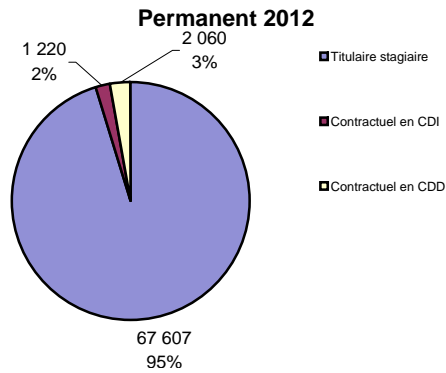
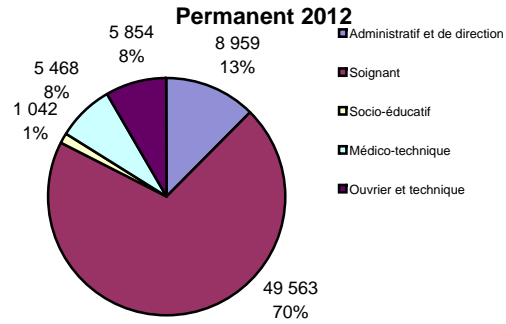
Le personnel de remplacement représente en 2012 6 % de l'effectif global ; il est principalement constitué à 58% par le personnel soignant et à 29% par le personnel administratif.

Les effectifs globaux (P + R) se rétractent de – 1,00 % de 2010 à 2012, contraction portant sur le personnel de remplacement à hauteur de – 2,00 % et de – 0,90 % sur le personnel permanent sur la même période de référence.

Il est constaté une contraction du personnel permanent entre 2010 et 2011 : - 2,35 % avec une hausse corrélative du personnel de remplacement : + 6 %.

En 2012, on enregistre, à nouveau, une augmentation du personnel permanent (+ 1,4 %) et une décreue corrélative du personnel de remplacement : - 7,6 %.

## 1-2 Répartition de l'effectif au 31/12 en unité physique (UP)



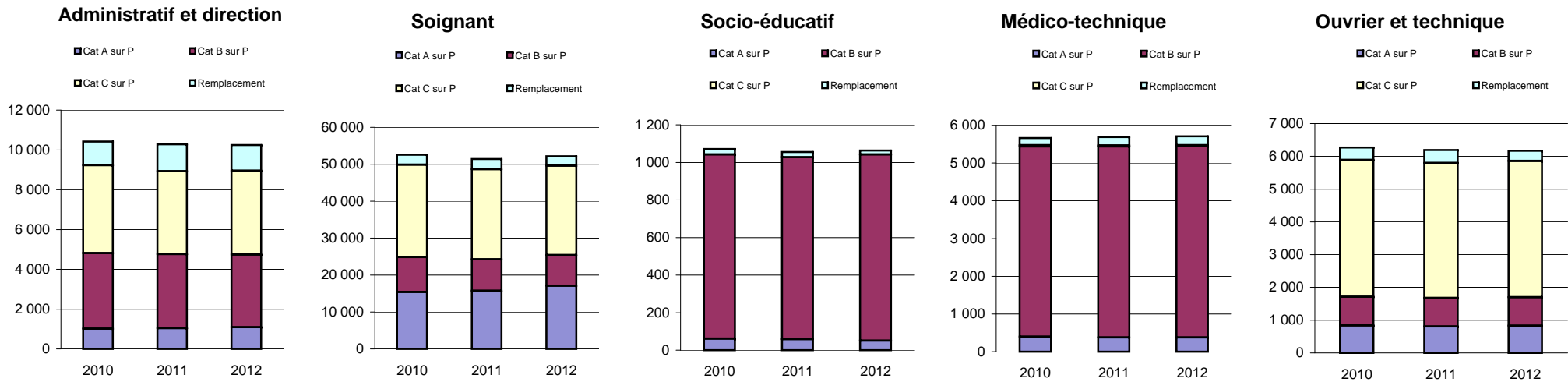
	P	R	P+R	
<b>Administratif et direction</b>	2010	9 227	1 194	10 421
	2011	8 930	1 354	10 284
	<b>2012</b>	<b>8 959</b>	<b>1 292</b>	<b>10 250</b>
<b>Soignant</b>	2010	49 865	2 690	52 555
	2011	48 644	2 745	51 389
	<b>2012</b>	<b>49 563</b>	<b>2 618</b>	<b>52 182</b>
<b>Socio-éducatif</b>	2010	1 042	29	1 071
	2011	1 027	28	1 055
	<b>2012</b>	<b>1 042</b>	<b>21</b>	<b>1 063</b>
<b>Médico-technique</b>	2010	5 468	194	5 662
	2011	5 463	224	5 687
	<b>2012</b>	<b>5 468</b>	<b>238</b>	<b>5 706</b>
<b>Ouvrier et technique</b>	2010	5 890	376	6 266
	2011	5 799	391	6 190
	<b>2012</b>	<b>5 854</b>	<b>313</b>	<b>6 167</b>
	2010	71 492	4 483	75 975
	2011	69 863	4 742	74 605
<b>2012</b>	<b>70 887</b>	<b>4 481</b>	<b>75 368</b>	
Ecart 2012-2010		-0,8%	0,0%	-0,8%

	P	R	P+R	
<b>Titulaire et stagiaire</b>	2010	69 251	1	69 252
	2011	67 301	2	67 303
	<b>2012</b>	<b>67 607</b>	<b>4</b>	<b>67 611</b>
<b>Contractuel en CDI</b>	2010	802	6	808
	2011	863	4	867
	<b>2012</b>	<b>1 220</b>	<b>6</b>	<b>1 226</b>
<b>Contractuel en CDD</b>	2010	1 439	4 476	5 915
	2011	1 699	4 736	6 435
	<b>2012</b>	<b>2 060</b>	<b>4 471</b>	<b>6 531</b>
	2010	71 492	4 483	75 975
	2011	69 863	4 742	74 605
<b>2012</b>	<b>70 887</b>	<b>4 481</b>	<b>75 368</b>	
Ecart 2012-2010		-0,8%	0,0%	-0,8%

	P	R	P+R	
<b>Catégorie A</b>	2010	17 730	894	18 623
	2011	18 005	981	18 986
	<b>2012</b>	<b>19 410</b>	<b>1 003</b>	<b>20 414</b>
<b>Catégorie B</b>	2010	20 167	462	20 629
	2011	19 181	505	19 686
	<b>2012</b>	<b>18 903</b>	<b>484</b>	<b>19 387</b>
<b>Catégorie C</b>	2010	33 595	3 127	36 722
	2011	32 677	3 256	35 933
	<b>2012</b>	<b>32 573</b>	<b>2 995</b>	<b>35 568</b>
	2010	71 492	4 483	75 975
	2011	69 863	4 742	74 605
<b>2012</b>	<b>70 887</b>	<b>4 481</b>	<b>75 368</b>	
Ecart 2012-2010		-0,8%	0,0%	-0,8%

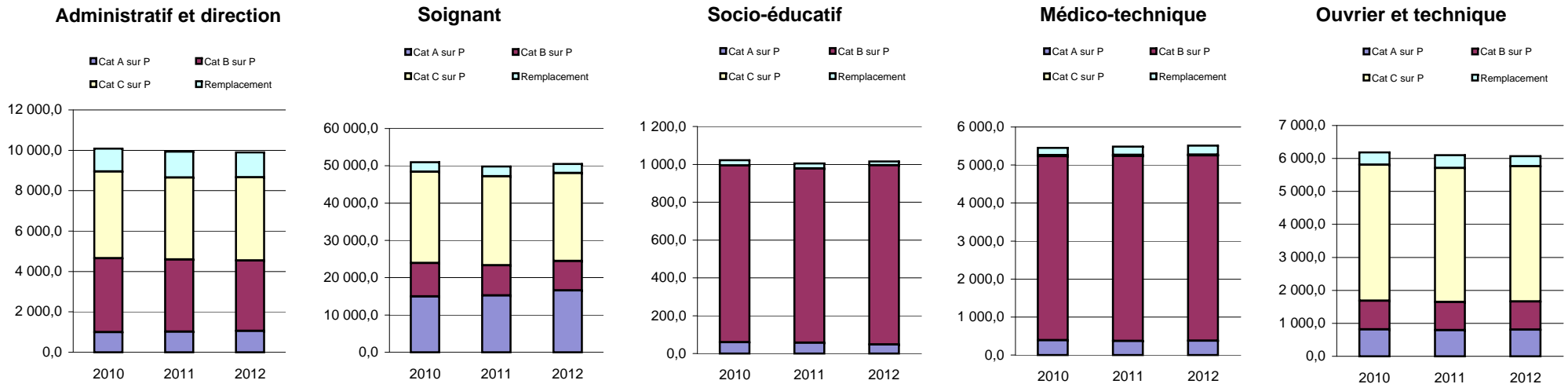


### 1-3 Répartition de l'effectif au 31/12 en unité physique (UP) par catégorie professionnelle et statutaire



		Permanent				Remplacement				Total P + R
		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total	
Administratif et direction	2010	1 017	3 801	4 409	9 227	673	71	450	1 194	10 421
	2011	1 044	3 723	4 163	8 930	745	94	515	1 354	10 284
	<b>2012</b>	<b>1 085</b>	<b>3 650</b>	<b>4 224</b>	<b>8 959</b>	<b>764</b>	<b>79</b>	<b>449</b>	<b>1 292</b>	<b>10 250</b>
Soignant	2010	15 422	9 461	24 982	49 865	164	135	2 391	2 690	52 555
	2011	15 719	8 556	24 369	48 644	183	126	2 436	2 745	51 389
	<b>2012</b>	<b>17 070</b>	<b>8 324</b>	<b>24 170</b>	<b>49 563</b>	<b>191</b>	<b>120</b>	<b>2 308</b>	<b>2 618</b>	<b>52 182</b>
Socio-éducatif	2010	61	981	0	1 042	0	29	0	29	1 071
	2011	58	969	0	1 027	0	28	0	28	1 055
	<b>2012</b>	<b>50</b>	<b>992</b>	<b>0</b>	<b>1 042</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>1 063</b>
Médico-technique	2010	394	5 045	29	5 468	0	194	0	194	5 662
	2011	374	5 064	25	5 463	2	222	0	224	5 687
	<b>2012</b>	<b>378</b>	<b>5 069</b>	<b>22</b>	<b>5 468</b>	<b>2</b>	<b>235</b>	<b>1</b>	<b>238</b>	<b>5 706</b>
Ouvrier et technique	2010	835	879	4 176	5 890	57	33	286	376	6 266
	2011	810	869	4 120	5 799	51	35	305	391	6 190
	<b>2012</b>	<b>828</b>	<b>869</b>	<b>4 158</b>	<b>5 854</b>	<b>47</b>	<b>29</b>	<b>237</b>	<b>313</b>	<b>6 167</b>
	2010	17 730	20 167	33 595	71 492	894	462	3 127	4 483	75 975
	2011	18 005	19 181	32 677	69 863	981	505	3 256	4 742	74 605
	<b>2012</b>	<b>19 410</b>	<b>18 903</b>	<b>32 573</b>	<b>70 887</b>	<b>1 003</b>	<b>484</b>	<b>2 995</b>	<b>4 481</b>	<b>75 368</b>
Ecart 2012-2010					-0,8%					-0,8%

## 1-4 Répartition de l'effectif au 31/12 en équivalent temps plein (ETP) par catégorie professionnelle et statutaire



		Permanent				Remplacement				Total P + R
		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total	
Administratif et direction	2010	992,8	3 659,1	4 295,8	8 947,7	633,0	60,4	436,7	1 130,1	10 077,8
	2011	1 016,8	3 575,5	4 057,8	8 650,1	697,7	83,9	505,4	1 287,0	9 937,1
	<b>2012</b>	<b>1 053,8</b>	<b>3 493,7</b>	<b>4 116,1</b>	<b>8 663,6</b>	<b>714,0</b>	<b>72,9</b>	<b>440,1</b>	<b>1 227,0</b>	<b>9 890,6</b>
Soignant	2010	14 961,8	8 971,9	24 476,4	48 410,0	126,3	122,0	2 322,1	2 570,3	50 980,3
	2011	15 239,7	8 109,3	23 835,7	47 184,7	149,8	108,9	2 370,5	2 629,2	49 813,9
	<b>2012</b>	<b>16 566,9</b>	<b>7 876,7</b>	<b>23 624,1</b>	<b>48 067,7</b>	<b>151,9</b>	<b>98,2</b>	<b>2 168,5</b>	<b>2 418,6</b>	<b>50 486,3</b>
Socio-éducatif	2010	60,1	934,1	0,0	994,2	0,0	28,2	0,0	28,2	1 022,4
	2011	56,7	921,2	0,0	977,9	0,0	27,1	0,0	27,1	1 005,0
	<b>2012</b>	<b>48,3</b>	<b>947,1</b>	<b>0,0</b>	<b>995,4</b>	<b>0,0</b>	<b>20,5</b>	<b>0,0</b>	<b>20,5</b>	<b>1 015,9</b>
Médico-technique	2010	391,1	4 841,3	28,6	5 261,0	0,0	191,2	0,0	191,2	5 452,2
	2011	369,9	4 870,9	24,6	5 265,4	0,8	220,8	0,0	221,5	5 486,9
	<b>2012</b>	<b>375,1</b>	<b>4 877,7</b>	<b>21,6</b>	<b>5 274,4</b>	<b>0,8</b>	<b>232,0</b>	<b>1,0</b>	<b>233,7</b>	<b>5 508,1</b>
Ouvrier et technique	2010	818,6	867,2	4 126,4	5 812,2	51,3	32,0	285,4	368,7	6 180,9
	2011	792,9	856,6	4 062,6	5 712,1	47,3	34,1	304,4	385,7	6 097,8
	<b>2012</b>	<b>810,6</b>	<b>854,9</b>	<b>4 102,7</b>	<b>5 768,2</b>	<b>41,6</b>	<b>26,5</b>	<b>235,9</b>	<b>303,9</b>	<b>6 072,1</b>
	2010	17 224,3	19 273,6	32 927,2	69 425,0	810,6	433,9	3 044,1	4 288,6	73 713,6
	2011	17 476,0	18 333,5	31 980,7	67 790,2	895,6	474,8	3 180,2	4 550,6	72 340,7
	<b>2012</b>	<b>18 854,6</b>	<b>18 050,1</b>	<b>31 864,5</b>	<b>68 769,3</b>	<b>908,2</b>	<b>450,0</b>	<b>2 845,4</b>	<b>4 203,7</b>	<b>72 973,0</b>
Ecart 2012-2010					-0,9%					-1,0%

Les soignants constituent 70 % du personnel permanent, suivis de 12,60 % par le personnel administratif ; les personnels médico-techniques et ouvriers techniques représentant chacun respectivement 7,7 % et 8,4 % du personnel permanent en ETP. Les personnels socio-éducatifs représentent 1,4 % de ces personnels.

Pour le remplacement, les soignants représentent 57,5 % de l'effectif en ETP, le personnel administratif représente 29,2 % de cet effectif, suivi du personnel ouvrier et technique 7,2 % ; les personnels médico-techniques représentent, pour leur part, 5,5 % ; le solde étant constitué par les personnels socio-éducatifs.

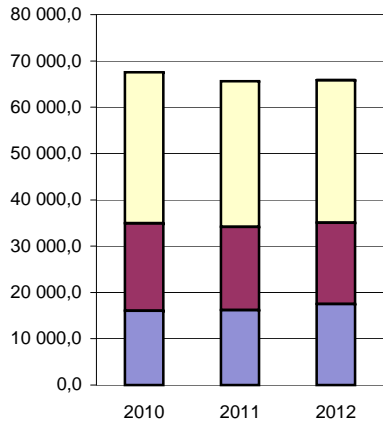
Les effectifs des personnels permanents baissent de 0,90 % sur la période. Les effectifs de remplacement variant de – 1,98 % avec, dans deux cas, une évolution contrastée par rapport à 2011 ( se caractérisant par une baisse des personnels permanents de 2010 à 2011 : - 2,35 % et une hausse des personnels de remplacement de 2010 à 2011 : + 6,11 %). Les effectifs du personnel permanent repartent à la hausse entre 2011 et 2012 avec + 1,44 %, les effectifs de remplacement se contractent parallèlement dans la période (- 7,62 %).

De 2010 à 2012, on enregistre une hausse de la part de la catégorie A qui passe de 24,80 % du volume global des effectifs permanents à 27,4 % (soit une progression de plus de 2,6 %), assortie d'une réduction du poids des catégories B et C dans les effectifs des personnels permanents, poids qui passe pour la catégorie B de 27,8 % à 26,25 % du volume global des effectifs permanents et pour la catégorie C, de 47,4 % à 46,3 %, soit des évolutions respectives du poids des catégories B et C de – 1,51 % et – 1,08 %.

## 1-5 Répartition de l'effectif au 31/12 en équivalent temps plein (ETP) par type de personnel et catégorie statutaire

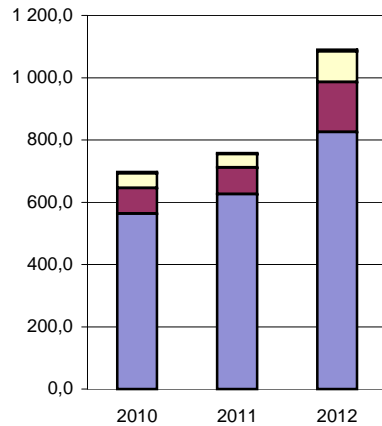
### Titulaire Stagiaire

■ Cat A sur P ■ Cat B sur P  
■ Cat C sur P ■ Remplacement



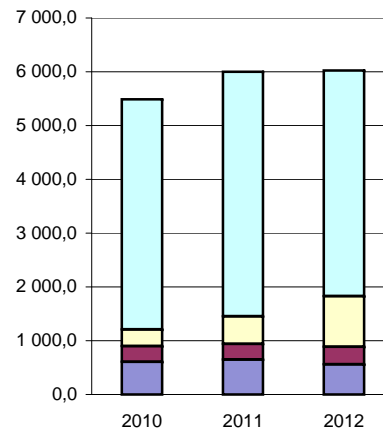
### Contractuel en CDI

■ Cat A sur P ■ Cat B sur P  
■ Cat C sur P ■ Remplacement



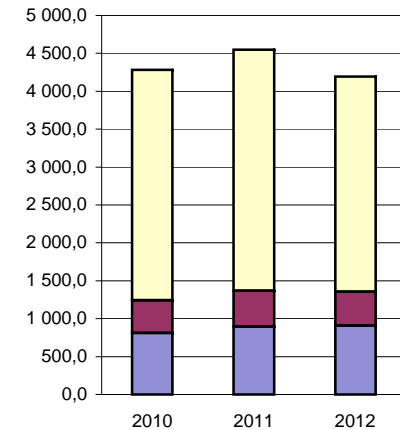
### Contractuel en CDD

■ Cat A sur P ■ Cat B sur P  
■ Cat C sur P ■ Remplacement



### CDD sur remplacement

■ Cat A sur R ■ Cat B sur R ■ Cat C sur R

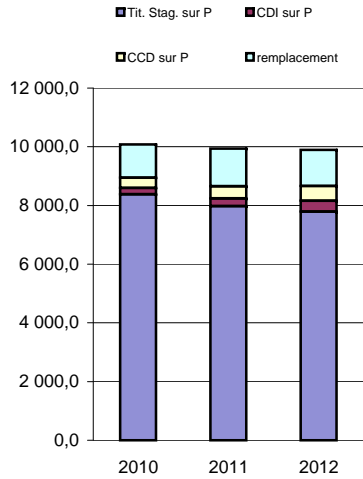


	Permanent				Remplacement				Total P + R	
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total		
Titulaire stagiaire	2010	16 050,4	18 900,7	32 574,5	67 525,6	0,0	0,0	1,0	1,0	67 526,6
	2011	16 198,9	17 957,9	31 426,7	65 583,5	0,0	0,0	2,0	2,0	65 585,5
	2012	17 467,8	17 563,9	30 825,6	65 861,4	0,0	1,0	3,0	4,0	65 861,4
Contractuel en CDI	2010	563,9	82,2	47,2	693,3	1,0	1,2	2,0	4,2	697,5
	2011	626,4	85,5	43,4	755,3	0,0	1,5	1,0	2,5	757,7
	2012	826,2	160,2	98,8	1 085,1	2,0	1,5	1,0	4,5	1 089,5
Contractuel en CDD	2010	610,0	290,7	305,5	1 206,1	809,6	432,7	3 041,1	4 283,4	5 489,5
	2011	650,7	290,1	510,6	1 451,4	895,6	473,3	3 177,2	4 546,1	5 997,5
	2012	560,6	326,1	940,1	1 826,8	906,2	447,5	2 841,4	4 195,2	6 022,0
	2010	17 224,3	19 273,5	32 927,2	69 425,0	810,6	433,9	3 044,1	4 288,6	73 713,6
	2011	17 476,0	18 333,5	31 980,7	67 790,2	895,6	474,8	3 180,2	4 550,6	72 340,7
	2012	18 854,6	18 050,1	31 864,5	68 769,3	908,2	450,0	2 845,4	4 203,7	72 972,9
Ecart 2012-2010					-0,9%					-1,0%

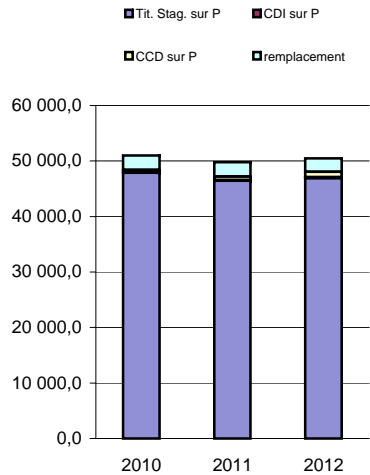
Pour ce qui concerne les personnels permanents, la catégorie C représente en 2012 46,8 % des titulaires et stagiaires. Ce pourcentage se situant à 26,5 % pour la catégorie A et à 26,6 % pour la catégorie B. Les contractuels en CDI sont prévalents en catégorie A. Pour ce qui concerne le personnel de remplacement, la catégorie C représente 67,7 % du personnel de remplacement, suivi de la catégorie A : 21,6 %. Au global des effectifs P + R, la catégorie A constitue 27% de ces effectifs, la catégorie B 25,4 %, la catégorie C étant numériquement la plus fortement représentée à hauteur de 47,6 %.

## 1-6 Répartition de l'effectif au 31/12 en équivalent temps plein (ETP) par catégorie professionnelle et type de personnel

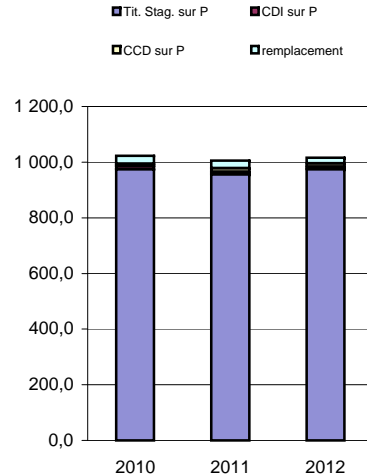
### Administratif et direction



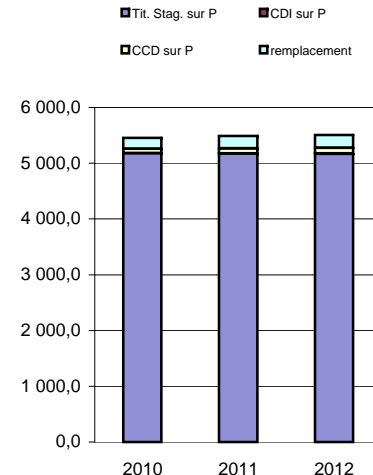
### Soignant



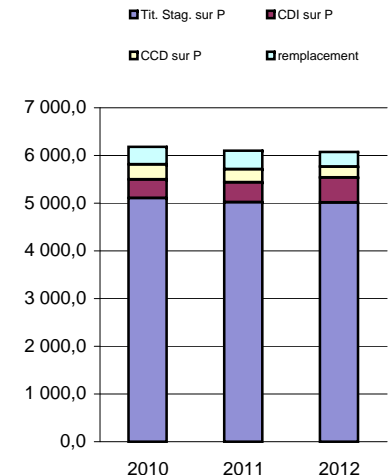
### Socio-éducatif



### Médico-technique

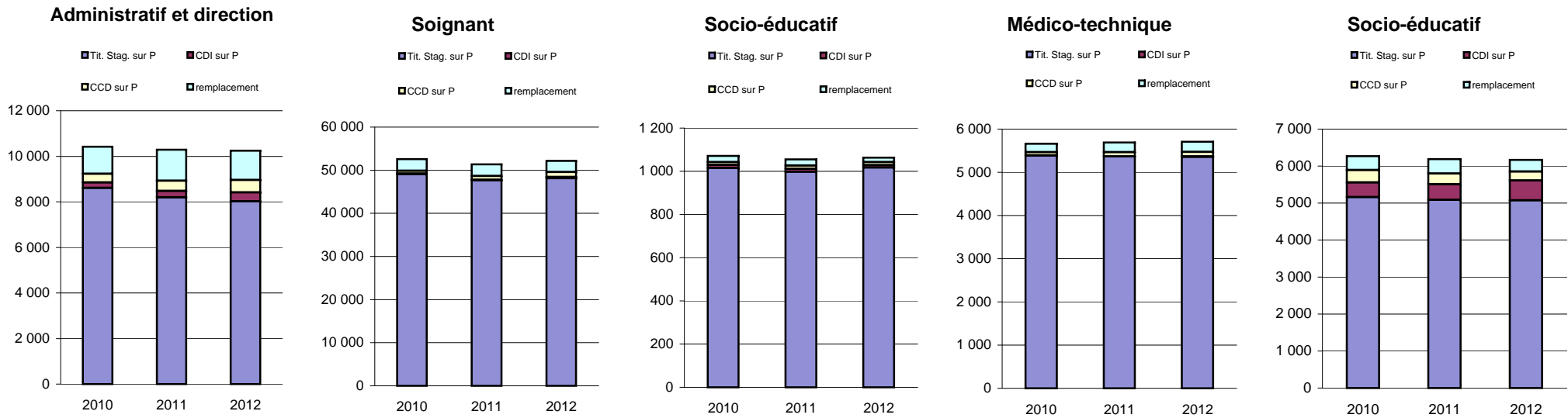


### Socio-éducatif



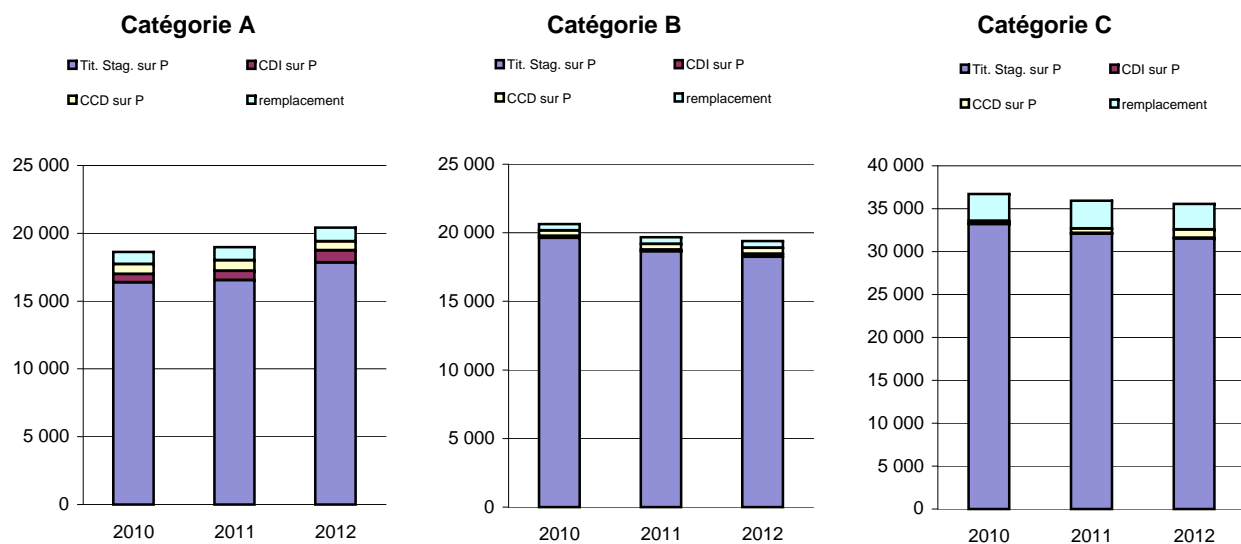
		Permanent				Remplacement				Total P + R
		Titulaire Stagiaire	Contractuel en CDI	Contractuel en CDD	Total	Titulaire Stagiaire	Contractuel en CDI	Contractuel en CDD	Total	
Administratif et direction	2010	8 374,2	217,3	356,1	8 947,7	0,0	1,0	1 129,1	1 130,1	10 077,8
	2011	7 972,3	259,7	418,1	8 650,1	0,0	0,5	1 286,5	1 287,0	9 937,1
	<b>2012</b>	<b>7 793,0</b>	<b>362,7</b>	<b>507,9</b>	<b>8 663,6</b>	<b>0,0</b>	<b>2,5</b>	<b>1 224,5</b>	<b>1 227,0</b>	<b>9 890,6</b>
Soignant	2010	47 892,2	73,8	444,0	48 410,0	1,0	3,0	2 566,4	2 570,3	50 980,3
	2011	46 464,5	68,7	651,5	47 184,7	2,0	2,0	2 625,3	2 629,2	49 813,9
	<b>2012</b>	<b>46 912,9</b>	<b>177,1</b>	<b>977,7</b>	<b>48 067,7</b>	<b>3,0</b>	<b>1,0</b>	<b>2 414,6</b>	<b>2 418,6</b>	<b>50 486,3</b>
Socio-éducatif	2010	974,8	10,8	8,6	994,2	0,0	0,2	28,0	28,2	1 022,4
	2011	955,6	10,0	12,4	977,9	0,0	0,0	27,1	27,1	1 005,0
	<b>2012</b>	<b>974,8</b>	<b>8,7</b>	<b>11,9</b>	<b>995,4</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>20,5</b>	<b>20,5</b>	<b>1 015,9</b>
Médico-technique	2010	5 179,4	1,6	80,0	5 261,0	0,0	0,0	191,2	191,2	5 452,2
	2011	5 171,5	1,6	92,3	5 265,4	0,0	0,0	221,5	221,5	5 486,9
	<b>2012</b>	<b>5 165,2</b>	<b>9,4</b>	<b>99,8</b>	<b>5 274,4</b>	<b>1,0</b>	<b>0,0</b>	<b>232,7</b>	<b>233,7</b>	<b>5 508,1</b>
Ouvrier et technique	2010	5 105,1	389,8	317,3	5 812,2	0,0	0,0	368,7	368,7	6 180,9
	2011	5 019,6	415,3	277,3	5 712,1	0,0	0,0	385,7	385,7	6 097,8
	<b>2012</b>	<b>5 011,5</b>	<b>527,2</b>	<b>229,5</b>	<b>5 768,2</b>	<b>0,0</b>	<b>1,0</b>	<b>302,9</b>	<b>303,9</b>	<b>6 072,1</b>
	2010	67 525,6	693,3	1 206,1	69 425,0	1,0	4,2	4 283,4	4 288,6	73 713,6
	2011	65 583,5	755,3	1 451,4	67 790,2	2,0	2,5	4 546,1	4 550,6	72 340,7
	<b>2012</b>	<b>65 857,4</b>	<b>1 085,1</b>	<b>1 826,8</b>	<b>68 769,3</b>	<b>4,0</b>	<b>4,5</b>	<b>4 195,2</b>	<b>4 203,7</b>	<b>72 973,0</b>
Ecart 2012-2010					-0,9%					-1,0%

## 1-7 Répartition de l'effectif au 31/12 en unité physique (UP) par catégorie professionnelle et type de personnel



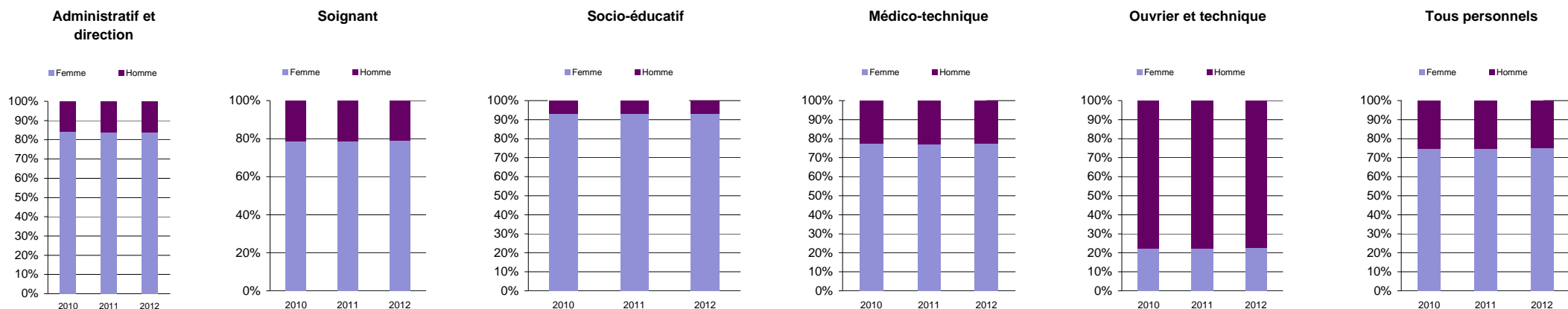
		Permanent				Remplacement				Total P + R
		Titulaire Stagiaire	Contractuel en CDI	Contractuel en CDD	Total	Titulaire Stagiaire	Contractuel en CDI	Contractuel en CDD	Total	
Administratif et direction	2010	8 605	241	381	9 227	0	1	1 193	1 194	10 421
	2011	8 195	284	451	8 930	0	1	1 353	1 354	10 284
	<b>2012</b>	<b>8 019</b>	<b>395</b>	<b>545</b>	<b>8 959</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1 289</b>	<b>1 292</b>	<b>10 250</b>
Soignant	2010	49 085	145	635	49 865	1	4	2 685	2 690	52 555
	2011	47 656	137	851	48 644	2	3	2 740	2 745	51 389
	<b>2012</b>	<b>48 138</b>	<b>265</b>	<b>1 161</b>	<b>49 563</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2 613</b>	<b>2 618</b>	<b>52 182</b>
Socio-éducatif	2010	1 015	15	12	1 042	0	1	28	29	1 071
	2011	998	14	15	1 027	0	0	28	28	1 055
	<b>2012</b>	<b>1 017</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>1 042</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>21</b>	<b>1 063</b>
Médico-technique	2010	5 386	2	80	5 468	0	0	194	194	5 662
	2011	5 368	2	93	5 463	0	0	224	224	5 687
	<b>2012</b>	<b>5 357</b>	<b>10</b>	<b>101</b>	<b>5 468</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>237</b>	<b>238</b>	<b>5 706</b>
Ouvrier et technique	2010	5 160	399	331	5 890	0	0	376	376	6 266
	2011	5 084	426	289	5 799	0	0	391	391	6 190
	<b>2012</b>	<b>5 076</b>	<b>538</b>	<b>241</b>	<b>5 854</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>312</b>	<b>313</b>	<b>6 167</b>
	2010	69 251	802	1 439	71 492	1	6	4 476	4 483	75 975
	2011	67 301	863	1 699	69 863	2	4	4 736	4 742	74 605
	<b>2012</b>	<b>67 607</b>	<b>1 220</b>	<b>2 060</b>	<b>70 887</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>4 471</b>	<b>4 481</b>	<b>75 368</b>
Ecart 2012-2010					-0,8%					-0,8%

## 1-8 Répartition de l'effectif au 31/12 en unité physique (UP) par qualité et catégorie statutaire sur emploi permanent et de remplacement



	Permanent				Remplacement				Total P + R	
	Titulaire Stagiaire	Contractuel en CDI	Contractuel en CDD	Total	Titulaire Stagiaire	Contractuel en CDI	Contractuel en CDD	Total		
Catégorie A	2010	16 390	619	721	17 730	0	1	893	894	18 623
	2011	16 555	680	770	18 005	0	0	981	981	18 986
	<b>2012</b>	<b>17 845</b>	<b>890</b>	<b>675</b>	<b>19 410</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1 001</b>	<b>1 003</b>	<b>20 414</b>
Catégorie B	2010	19 640	131	396	20 167	0	3	459	462	20 629
	2011	18 641	137	403	19 181	0	3	502	505	19 686
	<b>2012</b>	<b>18 245</b>	<b>228</b>	<b>430</b>	<b>18 903</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>480</b>	<b>484</b>	<b>19 387</b>
Catégorie C	2010	33 221	52	322	33 595	1	2	3 124	3 127	36 722
	2011	32 105	46	526	32 677	2	1	3 253	3 256	35 933
	<b>2012</b>	<b>31 516</b>	<b>102</b>	<b>955</b>	<b>32 573</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2 991</b>	<b>2 995</b>	<b>35 568</b>
2010	69 251	802	1 439	71 492	1	6	4 476	4 483	75 975	
2011	67 301	863	1 699	69 863	2	4	4 736	4 742	74 605	
<b>2012</b>	<b>67 607</b>	<b>1 220</b>	<b>2 060</b>	<b>70 887</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>4 471</b>	<b>4 481</b>	<b>75 368</b>	
Ecart 2012-2010				-0,8%					-0,8%	

## 1-9 Effectif permanent fin décembre en unité physique (UP) par sexe, catégories professionnelle et statutaire



	Année	Catégorie A				Catégorie B				Catégorie C				Total			
		Femme	%	Homme	%	Femme	%	Homme	%	Femme	%	Homme	%	Femme	%	Homme	%
Administratif et direction	2010	678	67%	339	33%	3 570	94%	231	6%	3 525	80%	884	20%	7 773	84%	1 454	16%
	2011	701	67%	343	33%	3 459	93%	264	7%	3 346	80%	817	20%	7 506	84%	1 424	16%
	2012	735	68%	350	32%	3 382	93%	268	7%	3 411	81%	813	19%	7 528	84%	1 431	16%
Soignant	2010	13 384	87%	2 039	13%	8 264	87%	1 197	13%	17 583	70%	7 399	30%	39 231	79%	10 634	21%
	2011	13 621	87%	2 098	13%	7 454	87%	1 102	13%	17 198	71%	7 171	29%	38 273	79%	10 371	21%
	2012	14 824	87%	2 246	13%	7 268	87%	1 056	13%	17 145	71%	7 025	29%	39 236	79%	10 327	21%
Socio-éducatif	2010	58	95%	3	5%	913	93%	68	7%	0	0%	0	0%	971	93%	71	7%
	2011	55	95%	3	5%	901	93%	68	7%	0	0%	0	0%	956	93%	71	7%
	2012	47	94%	3	6%	923	93%	69	7%	0	0%	0	0%	970	93%	72	7%
Médico-technique	2010	285	72%	110	28%	3 922	78%	1 123	22%	18	62%	11	38%	4 225	77%	1 244	23%
	2011	269	72%	105	28%	3 917	77%	1 147	23%	16	64%	9	36%	4 202	77%	1 261	23%
	2012	275	73%	103	27%	3 937	78%	1 132	22%	13	59%	9	41%	4 225	77%	1 244	23%
Ouvrier et technique	2010	317	38%	518	62%	174	20%	705	80%	827	20%	3 349	80%	1 318	22%	4 572	78%
	2011	298	37%	512	63%	167	19%	702	81%	827	20%	3 293	80%	1 292	22%	4 507	78%
	2012	308	37%	520	63%	171	20%	698	80%	852	20%	3 306	80%	1 331	23%	4 523	77%
2010		14 722	83%	3 008	17%	16 843	84%	3 324	16%	21 953	65%	11 643	35%	53 517	75%	17 975	25%
2011		14 944	83%	3 061	17%	15 898	83%	3 283	17%	21 387	65%	11 290	35%	52 229	75%	17 634	25%
2012		16 189	83%	3 222	17%	15 681	83%	3 223	17%	21 420	66%	11 153	34%	53 290	75%	17 597	25%

Les personnels de l'AP-HP sont à forte dominante féminine, exprimés en unités physiques. Les personnels féminins représentent en effet 75 % des effectifs.

Cette répartition varie selon les catégories socioprofessionnelles :

Les femmes représentent quasiment :  
 80 % du personnel soignant  
 84 % du personnel administratif  
 93 % du personnel PSE

Elles restent très fortement majoritaires au sein des effectifs du personnel médico technique ; a contrario, le personnel technique et ouvrier demeure un bastion des personnels masculins (77 % des effectifs étant des hommes).



## 1-10 Effectif fin décembre en unité physique (UP) par catégorie statutaire, catégories professionnelle, type d'emploi et par tranche d'âge

	Permanent												Remplacement											
	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total			Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>Administratif et de direction</b>																								
Moins de 25 ans	6	16	13	16	22	30	75	54	83	97	92	126	43	53	54	8	16	13	139	149	133	190	218	200
De 25 à 40 ans	336	364	392	1 104	1 003	878	1 404	1 255	1 246	2 844	2 622	2 516	522	557	578	28	43	39	211	259	219	761	859	836
De 41 à 55 ans	387	380	388	1 945	1 945	1 936	2 191	2 120	2 102	4 523	4 445	4 426	99	118	115	23	24	23	86	93	83	208	235	221
plus de 55 ans	288	284	292	736	753	806	739	734	793	1 763	1 771	1 891	9	17	17	12	11	4	14	14	14	35	42	35
<b>s/Total</b>	<b>1 017</b>	<b>1 044</b>	<b>1 085</b>	<b>3 801</b>	<b>3 723</b>	<b>3 650</b>	<b>4 409</b>	<b>4 163</b>	<b>4 224</b>	<b>9 227</b>	<b>8 930</b>	<b>8 959</b>	<b>673</b>	<b>745</b>	<b>764</b>	<b>71</b>	<b>94</b>	<b>79</b>	<b>450</b>	<b>515</b>	<b>449</b>	<b>1 194</b>	<b>1 354</b>	<b>1 292</b>
<b>Soignant</b>																								
Moins de 25 ans	1 726	1 818	2 388	286	212	165	1 071	1 060	1 119	3 083	3 090	3 672	45	48	59	33	53	70	1 351	1 276	1 128	1 429	1 377	1 257
De 25 à 40 ans	8 368	8 535	9 064	3 284	2 824	2 688	9 539	8 983	8 658	21 190	20 342	20 410	95	103	95	86	64	72	787	891	903	968	1 058	1 070
De 41 à 55 ans	4 250	4 190	4 301	4 823	4 357	4 157	12 200	11 898	11 659	21 273	20 445	20 117	9	16	20	18	17	14	232	248	245	259	281	279
plus de 55 ans	1 079	1 176	1 317	1 069	1 163	1 314	2 172	2 428	2 734	4 319	4 767	5 365	15	16	17	6	6	7	22	22	33	43	44	57
<b>s/Total</b>	<b>15 422</b>	<b>15 719</b>	<b>17 070</b>	<b>9 461</b>	<b>8 556</b>	<b>8 324</b>	<b>24 982</b>	<b>24 369</b>	<b>24 170</b>	<b>49 865</b>	<b>48 644</b>	<b>49 563</b>	<b>164</b>	<b>183</b>	<b>191</b>	<b>143</b>	<b>140</b>	<b>163</b>	<b>2 392</b>	<b>2 437</b>	<b>2 309</b>	<b>2 699</b>	<b>2 760</b>	<b>2 662</b>
<b>Socio-éducatif</b>																								
Moins de 25 ans	0	0	0	31	37	48	0	0	0	31	37	48	0	0	0	10	11	7	0	0	0	10	11	7
De 25 à 40 ans	2	1	1	395	380	377	0	0	0	397	381	378	0	0	0	14	13	11	0	0	0	14	13	11
De 41 à 55 ans	29	26	21	432	420	429	0	0	0	461	446	450	0	0	0	4	2	3	0	0	0	4	2	3
plus de 55 ans	30	31	28	123	132	138	0	0	0	153	163	166	0	0	0	1	2	0	0	0	0	1	2	0
<b>s/Total</b>	<b>61</b>	<b>58</b>	<b>50</b>	<b>981</b>	<b>969</b>	<b>992</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1 042</b>	<b>1 027</b>	<b>1 042</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>29</b>	<b>28</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>29</b>	<b>28</b>	<b>21</b>
<b>México-technique</b>																								
Moins de 25 ans	0	0	0	305	304	309	0	0	0	305	304	309	0	0	0	105	130	129	0	0	1	105	130	130
De 25 à 40 ans	32	30	27	1 848	1 884	1 878	0	0	0	1 880	1 914	1 905	0	0	0	78	85	93	0	0	0	78	85	93
De 41 à 55 ans	215	194	198	2 192	2 158	2 093	19	18	14	2 426	2 370	2 305	0	0	0	8	6	9	0	0	0	8	6	9
plus de 55 ans	148	150	153	700	718	789	10	7	8	857	875	950	0	2	2	3	1	4	0	0	0	3	3	6
<b>s/Total</b>	<b>394</b>	<b>374</b>	<b>378</b>	<b>5 045</b>	<b>5 064</b>	<b>5 069</b>	<b>29</b>	<b>25</b>	<b>22</b>	<b>5 468</b>	<b>5 463</b>	<b>5 468</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>194</b>	<b>222</b>	<b>235</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>194</b>	<b>224</b>	<b>238</b>
<b>Ouvrier et technique</b>																								
Moins de 25 ans	3	4	4	5	6	5	71	64	71	79	74	80	5	5	6	3	6	1	64	71	67	72	82	74
De 25 à 40 ans	286	270	270	240	206	200	1 267	1 187	1 148	1 793	1 663	1 618	40	36	31	22	23	22	73	83	51	135	142	104
De 41 à 55 ans	396	374	374	469	486	486	2 278	2 240	2 227	3 143	3 100	3 087	11	10	9	7	5	2	106	114	87	124	129	98
plus de 55 ans	150	162	180	165	171	178	560	629	712	875	962	1 070	1	0	1	1	1	4	43	37	32	45	38	37
<b>s/Total</b>	<b>835</b>	<b>810</b>	<b>828</b>	<b>879</b>	<b>869</b>	<b>869</b>	<b>4 176</b>	<b>4 120</b>	<b>4 158</b>	<b>5 890</b>	<b>5 799</b>	<b>5 854</b>	<b>57</b>	<b>51</b>	<b>47</b>	<b>33</b>	<b>35</b>	<b>29</b>	<b>286</b>	<b>305</b>	<b>237</b>	<b>376</b>	<b>391</b>	<b>313</b>
<b>Total général</b>																								
Moins de 25 ans	1 735	1 838	2 405	643	581	557	1 217	1 178	1 273	3 595	3 597	4 235	93	106	119	159	216	220	1 554	1 496	1 329	1 806	1 818	1 668
De 25 à 40 ans	9 024	9 200	9 754	6 870	6 297	6 021	12 210	11 425	11 052	28 104	26 922	26 826	657	696	703	228	228	237	1 071	1 233	1 173	1 956	2 157	2 113
De 41 à 55 ans	5 277	5 164	5 282	9 861	9 366	9 101	16 688	16 276	16 001	31 825	30 806	30 385	119	144	144	60	54	51	424	455	415	603	653	609
plus de 55 ans	1 694	1 803	1 970	2 793	2 937	3 225	3 481	3 798	4 247	7 968	8 538	9 441	25	35	37	23	21	19	79	73	79	127	129	135
<b>Total général</b>	<b>17 730</b>	<b>18 005</b>	<b>19 410</b>	<b>20 167</b>	<b>19 181</b>	<b>18 903</b>	<b>33 595</b>	<b>32 677</b>	<b>32 573</b>	<b>71 492</b>	<b>69 863</b>	<b>70 887</b>	<b>894</b>	<b>981</b>	<b>1 003</b>	<b>470</b>	<b>519</b>	<b>527</b>	<b>3 128</b>	<b>3 257</b>	<b>2 996</b>	<b>4 492</b>	<b>4 757</b>	<b>4 525</b>

Au global des effectifs permanents, exprimés en unités physiques, la tranche d'âge 41/50 ans est surreprésentée. Cette tendance se confirme pour les catégories B et C. Pour la catégorie A, c'est la tranche d'âge 28/40 ans qui domine

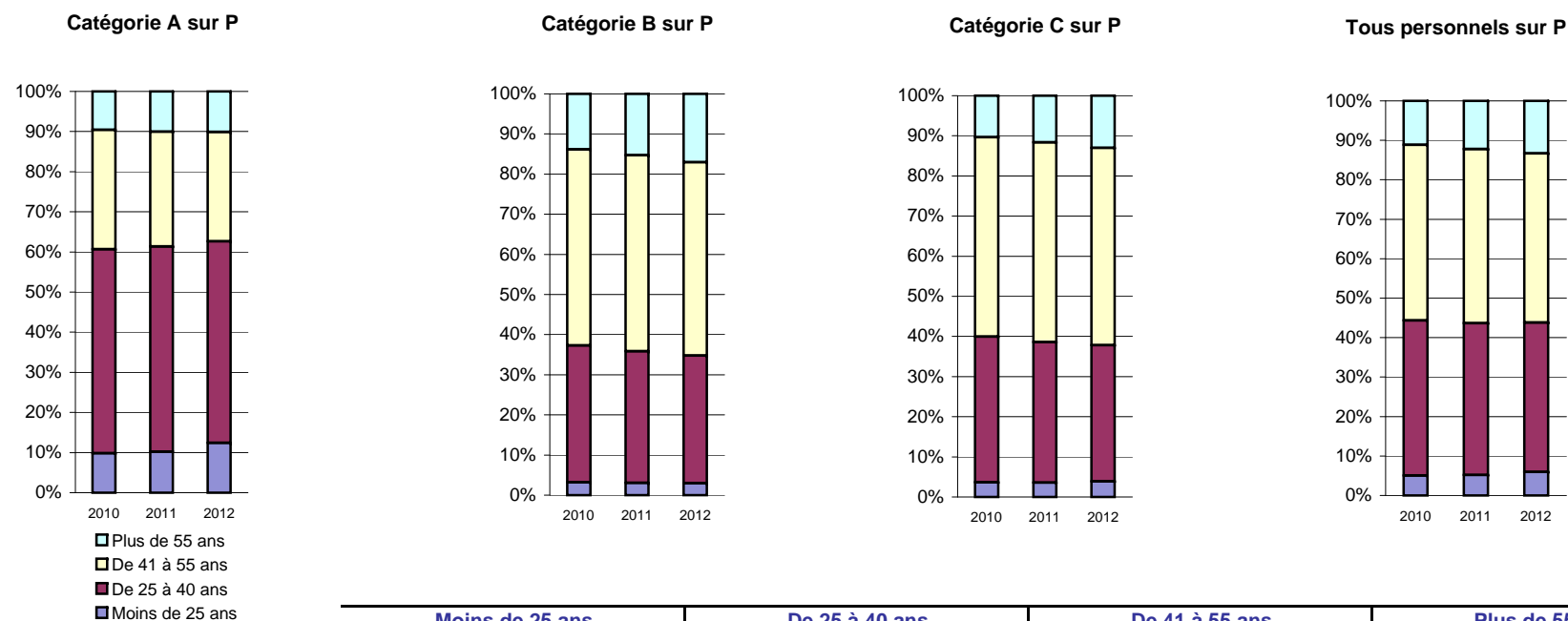
Au global des effectifs de remplacement, c'est la tranche d'âge 28/40 ans qui prévaut, mais pour la catégorie C, c'est la tranche d'âge inférieure à 25 ans qui domine

## 1-11 Effectif fin décembre en unité physique (UP) par catégorie statutaire, catégories professionnelle et par tranche d'âge

	Permanent + Remplacement											
	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>Administratif et de direction</b>												
Moins de 25 ans	49	69	67	24	38	43	214	203	216	287	310	326
De 25 à 40 ans	858	921	970	1 132	1 046	917	1 615	1 514	1 465	3 605	3 481	3 351
De 41 à 55 ans	486	498	503	1 968	1 969	1 959	2 277	2 213	2 185	4 731	4 680	4 647
plus de 55 ans	297	301	309	748	764	810	753	748	807	1 798	1 813	1 926
<b>s/Total</b>	<b>1 690</b>	<b>1 789</b>	<b>1 849</b>	<b>3 872</b>	<b>3 817</b>	<b>3 729</b>	<b>4 859</b>	<b>4 678</b>	<b>4 673</b>	<b>10 421</b>	<b>10 284</b>	<b>10 250</b>
<b>Soignant</b>												
Moins de 25 ans	1 771	1 866	2 447	319	265	235	2 422	2 336	2 247	4 512	4 467	4 929
De 25 à 40 ans	8 463	8 638	9 158	3 370	2 888	2 760	10 326	9 874	9 561	22 158	21 400	21 479
De 41 à 55 ans	4 259	4 206	4 321	4 841	4 374	4 171	12 432	12 146	11 903	21 532	20 726	20 395
plus de 55 ans	1 094	1 192	1 334	1 075	1 169	1 321	2 194	2 450	2 767	4 362	4 811	5 422
<b>s/Total</b>	<b>15 586</b>	<b>15 902</b>	<b>17 261</b>	<b>9 604</b>	<b>8 696</b>	<b>8 487</b>	<b>27 374</b>	<b>26 806</b>	<b>26 478</b>	<b>52 564</b>	<b>51 404</b>	<b>52 226</b>
<b>Socio-éducatif</b>												
Moins de 25 ans	0	0	0	41	48	55	0	0	0	41	48	55
De 25 à 40 ans	2	1	1	409	393	388	0	0	0	411	394	389
De 41 à 55 ans	29	26	21	436	422	432	0	0	0	465	448	453
plus de 55 ans	30	31	28	124	134	138	0	0	0	154	165	166
<b>s/Total</b>	<b>61</b>	<b>58</b>	<b>50</b>	<b>1 010</b>	<b>997</b>	<b>1 013</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1 071</b>	<b>1 055</b>	<b>1 063</b>
<b>Médico-technique</b>												
Moins de 25 ans	0	0	0	410	434	438	0	0	1	410	434	439
De 25 à 40 ans	32	30	27	1 926	1 969	1 971	0	0	0	1 958	1 999	1 998
De 41 à 55 ans	215	194	198	2 200	2 164	2 102	19	18	14	2 434	2 376	2 314
plus de 55 ans	148	152	155	703	719	793	10	7	8	860	878	956
<b>s/Total</b>	<b>394</b>	<b>376</b>	<b>380</b>	<b>5 239</b>	<b>5 286</b>	<b>5 304</b>	<b>29</b>	<b>25</b>	<b>23</b>	<b>5 662</b>	<b>5 687</b>	<b>5 706</b>
<b>Ouvrier et technique</b>												
Moins de 25 ans	8	9	10	8	12	6	135	135	138	151	156	154
De 25 à 40 ans	326	306	301	262	229	222	1 340	1 270	1 199	1 928	1 805	1 722
De 41 à 55 ans	407	384	383	476	491	488	2 384	2 354	2 314	3 267	3 229	3 184
plus de 55 ans	151	162	181	166	172	182	603	666	744	920	1 000	1 107
<b>s/Total</b>	<b>892</b>	<b>861</b>	<b>875</b>	<b>912</b>	<b>904</b>	<b>898</b>	<b>4 462</b>	<b>4 425</b>	<b>4 395</b>	<b>6 266</b>	<b>6 190</b>	<b>6 167</b>
<b>Total général</b>												
Moins de 25 ans	1 828	1 944	2 524	802	797	777	2 771	2 674	2 602	5 401	5 415	5 903
De 25 à 40 ans	9 680	9 896	10 457	7 098	6 525	6 258	13 281	12 658	12 225	30 060	29 079	28 940
De 41 à 55 ans	5 396	5 308	5 426	9 921	9 420	9 151	17 112	16 731	16 416	32 428	31 459	30 994
plus de 55 ans	1 719	1 838	2 007	2 816	2 958	3 244	3 560	3 871	4 326	8 095	8 667	9 576
<b>Total général</b>	<b>18 623</b>	<b>18 986</b>	<b>20 414</b>	<b>20 637</b>	<b>19 700</b>	<b>19 430</b>	<b>36 723</b>	<b>35 934</b>	<b>35 569</b>	<b>75 984</b>	<b>74 620</b>	<b>75 412</b>

Le personnel administratif, le personnel socio-éducatif, le personnel médico-technique ainsi que le personnel technique et ouvrier sont fortement représentés en 2012 sur la tranche d'âge 41/55 ans. A contrario, le personnel soignant est majoritairement représenté dans la tranche d'âge 25/40 ans.

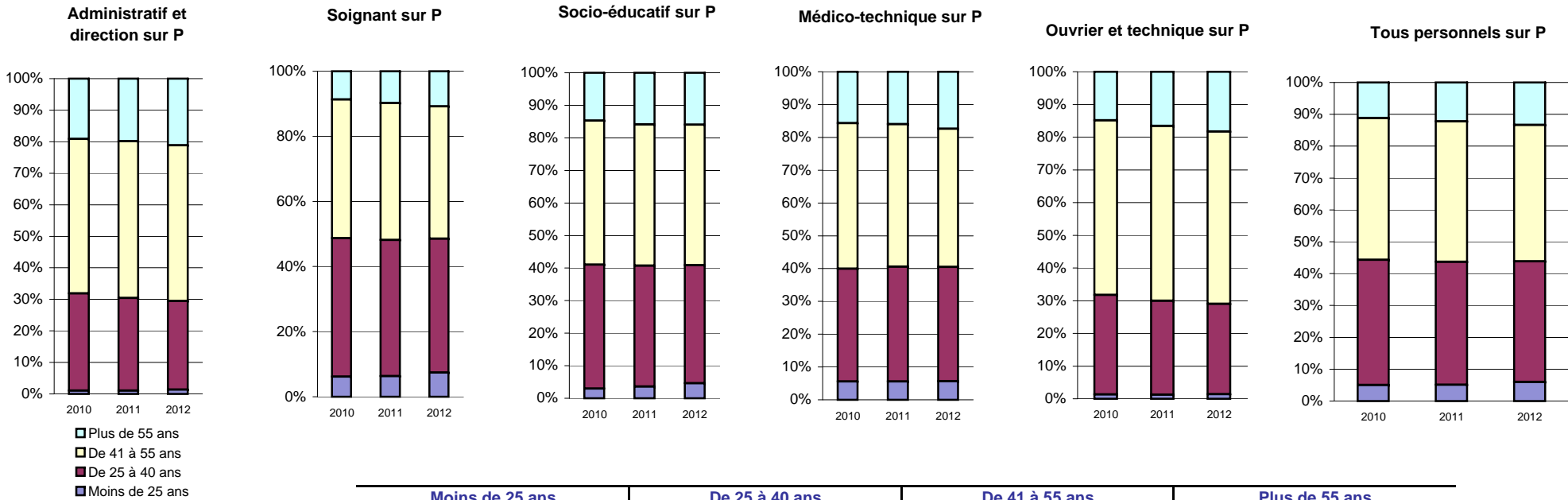
## 1-12 Effectif fin décembre en unité physique (UP) par catégorie statutaire, type d'emploi et tranche d'âge



	Moins de 25 ans			De 25 à 40 ans			De 41 à 55 ans			Plus de 55 ans			
	P	R	Total	P	R	Total	P	R	Total	P	R	Total	
<b>Catégorie A</b>	2010	1 735	93	1 828	9 024	657	9 680	5 277	119	5 396	1 694	25	1 719
	2011	1 838	106	1 944	9 200	696	9 896	5 164	144	5 308	1 803	35	1 838
	<b>2012</b>	<b>2 405</b>	<b>119</b>	<b>2 524</b>	<b>9 754</b>	<b>703</b>	<b>10 457</b>	<b>5 282</b>	<b>144</b>	<b>5 426</b>	<b>1 970</b>	<b>37</b>	<b>2 007</b>
<b>Catégorie B</b>	2010	643	153	796	6 870	226	7 096	9 861	60	9 921	2 793	23	2 816
	2011	581	208	789	6 297	222	6 519	9 366	54	9 420	2 937	21	2 958
	<b>2012</b>	<b>557</b>	<b>189</b>	<b>746</b>	<b>6 021</b>	<b>226</b>	<b>6 247</b>	<b>9 101</b>	<b>50</b>	<b>9 150</b>	<b>3 225</b>	<b>19</b>	<b>3 244</b>
<b>Catégorie C</b>	2010	1 217	1 553	2 770	12 210	1 071	13 281	16 688	424	17 112	3 481	79	3 560
	2011	1 178	1 495	2 673	11 425	1 233	12 658	16 276	455	16 731	3 798	73	3 871
	<b>2012</b>	<b>1 273</b>	<b>1 328</b>	<b>2 601</b>	<b>11 052</b>	<b>1 173</b>	<b>12 225</b>	<b>16 001</b>	<b>415</b>	<b>16 416</b>	<b>4 247</b>	<b>79</b>	<b>4 326</b>
2010	3 595	1 799	5 394	28 104	1 954	30 058	31 825	603	32 428	7 968	127	8 095	
2011	3 597	1 809	5 406	26 922	2 151	29 073	30 806	653	31 459	8 538	129	8 667	
<b>2012</b>	<b>4 235</b>	<b>1 636</b>	<b>5 871</b>	<b>26 826</b>	<b>2 102</b>	<b>28 929</b>	<b>30 385</b>	<b>608</b>	<b>30 993</b>	<b>9 441</b>	<b>135</b>	<b>9 576</b>	
Ecart 2012-2010	17,8%	-9,1%	8,8%	-4,5%	7,6%	-3,8%	-4,5%	0,8%	-4,4%	18,5%	6,3%	18,3%	

La progression des effectifs de – de 25 ans est principalement enregistrée sur la catégorie A (+ 38,00 %) ; la progression des effectifs de la tranche d'âge supérieure à 55 ans étant plus fortement concentrée sur la catégorie C (+ 21,52 %) suivie de la catégorie A (+ 16,75 %).

### 1-13 Effectif fin décembre en unité physique (UP) par catégorie professionnelle, type d'emploi et tranche d'âge



	Année	Moins de 25 ans			De 25 à 40 ans			De 41 à 55 ans			Plus de 55 ans		
		P	R	Total	P	R	Total	P	R	Total	P	R	Total
<b>Administratif et direction</b>	2010	97	190	287	2 844	761	3 605	4 523	208	4 731	1 763	35	1 798
	2011	92	218	310	2 622	859	3 481	4 445	235	4 680	1 771	42	1 813
	<b>2012</b>	<b>126</b>	<b>200</b>	<b>326</b>	<b>2 516</b>	<b>836</b>	<b>3 351</b>	<b>4 426</b>	<b>221</b>	<b>4 647</b>	<b>1 891</b>	<b>35</b>	<b>1 926</b>
<b>Soignant</b>	2010	3 083	1 422	4 505	21 190	966	22 156	21 273	259	21 532	4 319	43	4 362
	2011	3 090	1 368	4 458	20 342	1 052	21 394	20 445	281	20 726	4 767	44	4 811
	<b>2012</b>	<b>3 672</b>	<b>1 225</b>	<b>4 897</b>	<b>20 410</b>	<b>1 059</b>	<b>21 468</b>	<b>20 117</b>	<b>278</b>	<b>20 394</b>	<b>5 365</b>	<b>57</b>	<b>5 422</b>
<b>Socio-éducatif</b>	2010	31	10	41	397	14	411	461	4	465	153	1	154
	2011	37	11	48	381	13	394	446	2	448	163	2	165
	<b>2012</b>	<b>48</b>	<b>7</b>	<b>55</b>	<b>378</b>	<b>11</b>	<b>389</b>	<b>450</b>	<b>3</b>	<b>453</b>	<b>166</b>	<b>0</b>	<b>166</b>
<b>Médico-technique</b>	2010	305	105	410	1 880	78	1 958	2 426	8	2 434	857	3	860
	2011	304	130	434	1 914	85	1 999	2 370	6	2 376	875	3	878
	<b>2012</b>	<b>309</b>	<b>130</b>	<b>439</b>	<b>1 905</b>	<b>93</b>	<b>1 998</b>	<b>2 305</b>	<b>9</b>	<b>2 314</b>	<b>950</b>	<b>6</b>	<b>956</b>
<b>Ouvrier et technique</b>	2010	79	72	151	1 793	135	1 928	3 143	124	3 267	875	45	920
	2011	74	82	156	1 663	142	1 805	3 100	129	3 229	962	38	1 000
	<b>2012</b>	<b>80</b>	<b>74</b>	<b>154</b>	<b>1 618</b>	<b>104</b>	<b>1 722</b>	<b>3 087</b>	<b>98</b>	<b>3 184</b>	<b>1 070</b>	<b>37</b>	<b>1 107</b>
2010		3 595	1 799	5 394	28 104	1 954	30 058	31 825	603	32 428	7 968	127	8 095
2011		3 597	1 809	5 406	26 922	2 151	29 073	30 806	653	31 459	8 538	129	8 667
<b>2012</b>		<b>4 235</b>	<b>1 636</b>	<b>5 871</b>	<b>26 826</b>	<b>2 102</b>	<b>28 929</b>	<b>30 385</b>	<b>608</b>	<b>30 993</b>	<b>9 441</b>	<b>135</b>	<b>9 576</b>
Ecart 2012-2010		17,8%	-9,1%	8,8%	-4,5%	7,6%	-3,8%	-4,5%	0,8%	-4,4%	18,5%	6,3%	18,3%

## EVOLUTION DE LA STRUCTURE ENTRE CATEGORIES SOCIO-PROFESSIONNELLES 2010 – 2012

L'évolution de la structure entre catégories socio-professionnelles, entre 2010 et 2012, révèle les tendances suivantes :

Hausse des tranches d'âge extrêmes (toutes catégories confondues) :

- o – de 25 ans + 8,80 % hausse concentrée quasiment exclusivement pour les soignants (8,70 %)
- o + de 55 ans + 18,30 % pour cette tranche d'âge, on peut suspecter que cette évolution résulte de l'arrivée en fin de carrière des générations du « Baby Boom ».

En parallèle, contraction des tranches d'âge sur la période :

- o 25/40 ans - 3,80 %
- o 41/55 ans - 4,40 %

Pour la tranche d'âge supérieure à 55 ans

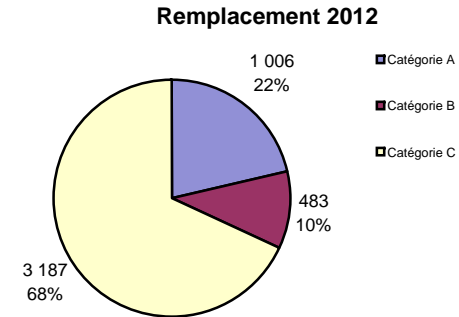
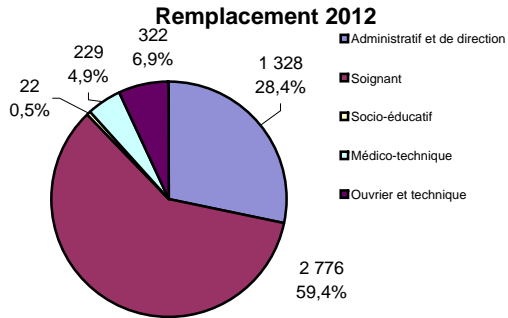
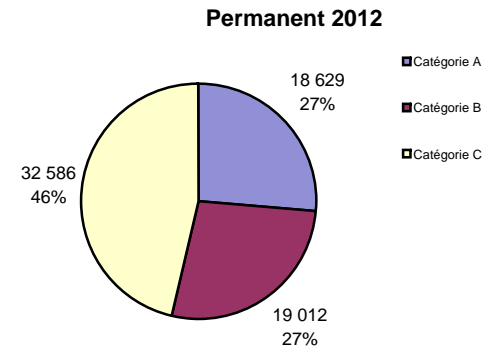
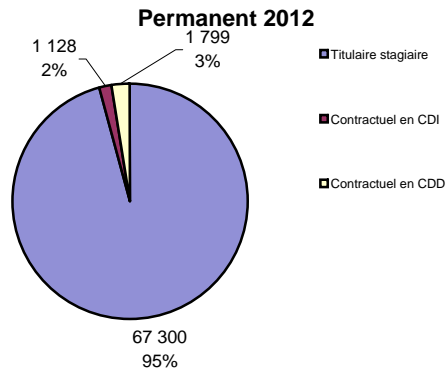
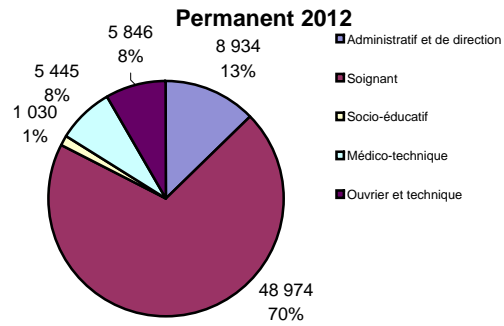
La plus forte évolution est constatée sur le personnel soignant : + 24,30 % de 2010 à 2012, suivie du personnel technique et ouvrier : + 20,32 % sur la même période.

## 1-14 Effectif fin décembre en pourcentage par catégorie statutaire, type d'emploi et tranche d'âge

		Permanent					Remplacement					Tous type de personnel				
		-25 ans	25 à 40 ans	41 à 55 ans	+ 55 ans	Total	-25 ans	25 à 40 ans	41 à 55 ans	+ 55 ans	Total	-25 ans	25 à 40 ans	41 à 55 ans	+ 55 ans	Total
Catégorie A	2010	2,43%	12,62%	7,38%	2,37%	24,80%	2,07%	14,65%	2,65%	0,56%	19,94%	2,41%	12,74%	7,10%	2,26%	24,51%
	2011	2,63%	13,17%	7,39%	2,58%	25,77%	2,24%	14,68%	3,04%	0,74%	20,69%	2,61%	13,26%	7,11%	2,44%	25,42%
	2012	3,39%	13,76%	7,45%	2,78%	27,38%	2,66%	15,70%	3,21%	0,83%	22,39%	3,35%	13,87%	7,20%	2,66%	27,09%
Catégorie B	2010	0,90%	9,61%	13,79%	3,91%	28,21%	3,41%	5,04%	1,34%	0,51%	10,31%	1,05%	9,34%	13,06%	3,71%	27,15%
	2011	0,83%	9,01%	13,41%	4,20%	27,45%	4,39%	4,68%	1,14%	0,44%	10,65%	1,06%	8,74%	12,63%	3,96%	26,39%
	2012	0,79%	8,49%	12,84%	4,55%	26,67%	4,22%	5,04%	1,10%	0,42%	10,79%	0,99%	8,29%	12,14%	4,30%	25,72%
Catégorie B	2010	1,70%	17,08%	23,34%	4,87%	46,99%	34,64%	23,89%	9,46%	1,76%	69,76%	3,65%	17,48%	22,52%	4,69%	48,33%
	2011	1,69%	16,35%	23,30%	5,44%	46,77%	31,53%	26,00%	9,60%	1,54%	68,66%	3,58%	16,97%	22,43%	5,19%	48,16%
	2012	1,80%	15,59%	22,57%	5,99%	45,95%	29,63%	26,18%	9,25%	1,76%	66,82%	3,45%	16,22%	21,78%	5,74%	47,19%
	2010	5,03%	39,31%	44,52%	11,14%	100%	40,13%	43,58%	13,45%	2,83%	100%	7,10%	39,56%	42,68%	10,65%	100%
	2011	5,15%	38,54%	44,09%	12,22%	100%	38,15%	45,36%	13,77%	2,72%	100%	7,25%	38,97%	42,17%	11,59%	100%
	2012	5,97%	37,84%	42,86%	13,32%	100%	36,51%	46,91%	13,57%	3,01%	100%	7,79%	38,38%	41,12%	12,71%	100%
	Ecart 2012-2010	18,8%	-3,7%	-3,7%	19,5%		-9,0%	7,6%	0,9%	6,3%		9,7%	-3,0%	-3,7%	19,3%	

Au global, toutes catégories de personnels confondues, la masse dominante des effectifs se situe sur la tranche d'âge 41/55 ans, les effectifs des personnels permanents étant prédominants sur cette même tranche d'âge, alors que c'est la tranche d'âge 25/40 ans qui domine pour le personnel de remplacement.

# 1-15 Effectif moyen annuel en unité physique (UP moyen)

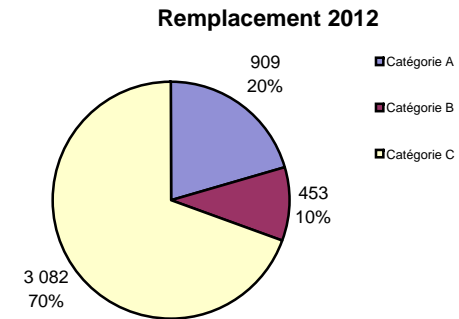
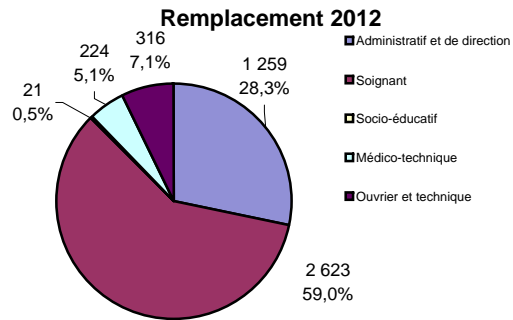
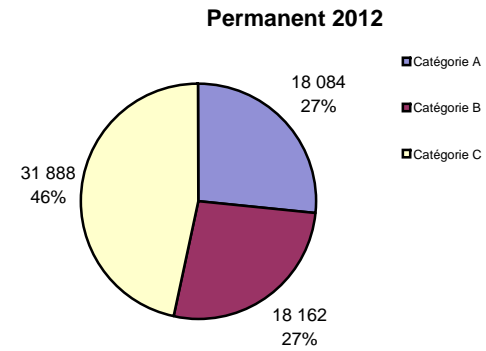
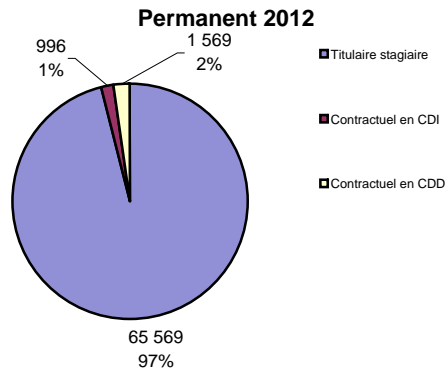
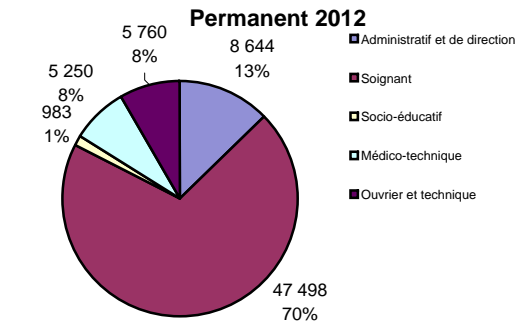


		P	R	P+R
Administratif et direction	2010	9 417	1 091	10 508
	2011	9 068	1 268	10 336
	<b>2012</b>	<b>8 934</b>	<b>1 328</b>	<b>10 262</b>
Soignant	2010	50 322	2 596	52 919
	2011	48 947	2 758	51 706
	<b>2012</b>	<b>48 974</b>	<b>2 776</b>	<b>51 750</b>
Socio-éducatif	2010	1 050	18	1 069
	2011	1 030	21	1 051
	<b>2012</b>	<b>1 030</b>	<b>22</b>	<b>1 052</b>
Médico-technique	2010	5 505	181	5 686
	2011	5 430	207	5 637
	<b>2012</b>	<b>5 445</b>	<b>229</b>	<b>5 673</b>
Ouvrier et technique	2010	5 975	375	6 350
	2011	5 840	331	6 171
	<b>2012</b>	<b>5 846</b>	<b>322</b>	<b>6 168</b>
	2010	72 270	4 262	76 532
	2011	70 314	4 586	74 900
	<b>2012</b>	<b>70 228</b>	<b>4 676</b>	<b>74 904</b>
Ecart 2012-2010		-2,8%	9,7%	-2,1%

		P	R	P+R
Titulaire et stagiaire	2010	69 977	0	69 977
	2011	67 937	1	67 938
	<b>2012</b>	<b>67 300</b>	<b>3</b>	<b>67 303</b>
Contractuel en CDI	2010	815	7	822
	2011	828	4	832
	<b>2012</b>	<b>1 128</b>	<b>6</b>	<b>1 134</b>
Contractuel en CDD	2010	1 479	4 255	5 733
	2011	1 549	4 580	6 129
	<b>2012</b>	<b>1 799</b>	<b>4 668</b>	<b>6 467</b>
	2010	72 270	4 262	76 532
	2011	70 314	4 586	74 900
	<b>2012</b>	<b>70 228</b>	<b>4 676</b>	<b>74 904</b>
Ecart 2012-2010		-2,8%	9,7%	-2,1%

		P	R	P+R
Catégorie A	2010	8 314	823	9 137
	2011	17 659	932	18 591
	<b>2012</b>	<b>18 629</b>	<b>1 006</b>	<b>19 636</b>
Catégorie B	2010	29 791	487	30 278
	2011	19 543	460	20 002
	<b>2012</b>	<b>19 012</b>	<b>483</b>	<b>19 495</b>
Catégorie C	2010	34 165	2 952	37 117
	2011	33 112	3 194	36 306
	<b>2012</b>	<b>32 586</b>	<b>3 187</b>	<b>35 773</b>
	2010	72 270	4 262	76 532
	2011	70 314	4 586	74 900
	<b>2012</b>	<b>70 228</b>	<b>4 676</b>	<b>74 904</b>
Ecart 2012-2010		-2,8%	9,7%	-2,1%

## 1-16 Effectif moyen annuel en équivalent temps plein (ETP moyen)



	P	R	P+R	
<b>Administratif et direction</b>	2010	9 135	1 032	10 167
	2011	8 790	1 204	9 995
	<b>2012</b>	<b>8 644</b>	<b>1 259</b>	<b>9 903</b>
<b>Soignant</b>	2010	48 858	2 478	51 336
	2011	47 482	2 648	50 130
	<b>2012</b>	<b>47 498</b>	<b>2 623</b>	<b>50 122</b>
<b>Socio-éducatif</b>	2010	1 001	17	1 018
	2011	981	21	1 001
	<b>2012</b>	<b>983</b>	<b>21</b>	<b>1 004</b>
<b>Médico-technique</b>	2010	5 287	178	5 464
	2011	5 228	205	5 433
	<b>2012</b>	<b>5 250</b>	<b>224</b>	<b>5 474</b>
<b>Ouvrier et technique</b>	2010	5 904	368	6 272
	2011	5 757	326	6 083
	<b>2012</b>	<b>5 760</b>	<b>316</b>	<b>6 075</b>
	2010	70 185	4 073	74 257
	2011	68 238	4 404	72 642
	<b>2012</b>	<b>68 134</b>	<b>4 444</b>	<b>72 578</b>
Ecart 2012-2010		-2,9%	9,1%	-2,3%

	P	R	P+R	
<b>Titulaire et stagiaire</b>	2010	68 232	0	68 232
	2011	66 207	1	66 208
	<b>2012</b>	<b>65 569</b>	<b>3</b>	<b>65 572</b>
<b>Contractuel en CDI</b>	2010	703	4	707
	2011	719	3	721
	<b>2012</b>	<b>996</b>	<b>5</b>	<b>1 000</b>
<b>Contractuel en CDD</b>	2010	1 249	4 069	5 318
	2011	1 312	4 400	5 712
	<b>2012</b>	<b>1 569</b>	<b>4 437</b>	<b>6 006</b>
	2010	70 185	4 073	74 257
	2011	68 238	4 404	72 642
	<b>2012</b>	<b>68 134</b>	<b>4 444</b>	<b>72 578</b>
Ecart 2012-2010		-2,9%	9,1%	-2,3%

	P	R	P+R	
<b>Catégorie A</b>	2010	7 993	746	8 739
	2011	17 140	849	17 989
	<b>2012</b>	<b>18 084</b>	<b>909</b>	<b>18 993</b>
<b>Catégorie B</b>	2010	28 682	449	29 132
	2011	18 672	433	19 106
	<b>2012</b>	<b>18 162</b>	<b>453</b>	<b>18 615</b>
<b>Catégorie C</b>	2010	33 509	2 877	36 386
	2011	32 425	3 122	35 547
	<b>2012</b>	<b>31 888</b>	<b>3 082</b>	<b>34 971</b>
	2010	70 185	4 073	74 257
	2011	68 238	4 404	72 642
	<b>2012</b>	<b>68 134</b>	<b>4 444</b>	<b>72 578</b>
Ecart 2012-2010		-2,9%	9,1%	-2,3%



## EVOLUTION DES EFFECTIFS EN ETPM 2010 – 2012

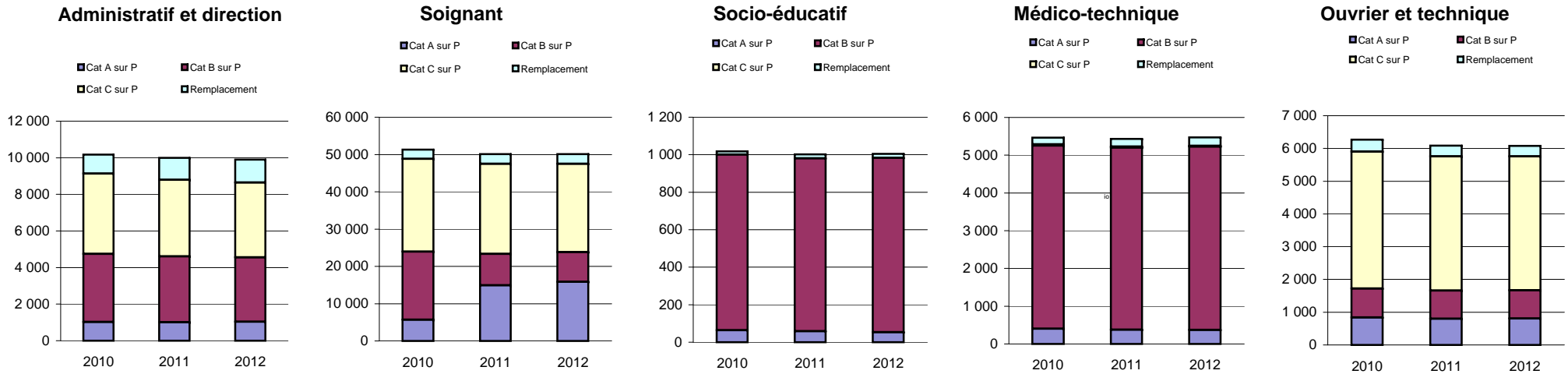
On constate une contraction de – 2,30 % des effectifs P+R en ETM de 2010 à 2012 avec des disparités selon les catégories socioprofessionnelles.

Sur la même période, contraction de plus de 2% sur le personnel administratif et le personnel soignant et de plus de 3% pour le personnel technique et ouvrier, avec une très légère réduction des effectifs du personnel socio-éducatif et une stabilité du personnel PMT.

Entre 2010 et 2012, augmentation des personnels contractuels de remplacement de + 9,10 %, principalement sur les CDD (9%) et baisse du personnel permanent de – 2,90 %.

On note, sur la période, une très forte progression de la catégorie A avec une chute corrélative des effectifs de la catégorie B, évolution qui traduit l'impact du reclassement du personnel infirmier sur 2011.

## 1-17 Effectif moyen annuel en équivalent temps plein par catégorie professionnelle et statutaire (ETP moyen)



	Année	Permanent				Remplacement				Total P + R
		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total	
Administratif et direction	2010	1 018	3 729	4 388	9 135	585	64	382	1 032	10 167
	2011	1 004	3 604	4 183	8 790	668	72	464	1 204	9 995
	<b>2012</b>	<b>1 031</b>	<b>3 521</b>	<b>4 092</b>	<b>8 644</b>	<b>713</b>	<b>74</b>	<b>472</b>	<b>1 259</b>	<b>9 903</b>
Soignant	2010	5 670	18 280	24 907	48 858	104	147	2 227	2 478	51 336
	2011	14 902	8 463	24 117	47 482	136	105	2 408	2 648	50 130
	<b>2012</b>	<b>15 824</b>	<b>7 988</b>	<b>23 686</b>	<b>47 498</b>	<b>149</b>	<b>106</b>	<b>2 369</b>	<b>2 623</b>	<b>50 122</b>
Socio-éducatif	2010	64	937	0	1 001	0	17	0	17	1 018
	2011	58	922	0	981	0	21	0	21	1 001
	<b>2012</b>	<b>53</b>	<b>930</b>	<b>0</b>	<b>983</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>1 004</b>
Médico-technique	2010	405	4 851	31	5 287	0	178	0	178	5 464
	2011	376	4 825	27	5 228	0	205	0	205	5 433
	<b>2012</b>	<b>370</b>	<b>4 857</b>	<b>23</b>	<b>5 250</b>	<b>1</b>	<b>223</b>	<b>0</b>	<b>224</b>	<b>5 474</b>
Ouvrier et technique	2010	836	886	4 183	5 904	57	43	268	368	6 272
	2011	799	859	4 100	5 757	45	31	250	326	6 083
	<b>2012</b>	<b>805</b>	<b>867</b>	<b>4 088</b>	<b>5 760</b>	<b>46</b>	<b>28</b>	<b>241</b>	<b>316</b>	<b>6 075</b>
	2010	7 993	28 682	33 509	70 185	746	449	2 877	4 073	74 257
	2011	17 140	18 672	32 426	68 238	849	433	3 122	4 404	72 642
	<b>2012</b>	<b>18 084</b>	<b>18 162</b>	<b>31 888</b>	<b>68 134</b>	<b>909</b>	<b>453</b>	<b>3 082</b>	<b>4 444</b>	<b>72 578</b>
Ecart 2012-2010					-2,9%					-2,3%

Pour ce qui concerne le personnel soignant, ce tableau reflète l'impact du reclassement des IDE de catégorie B en catégorie A durant l'année 2011, la structure statutaire des autres catégories socioprofessionnelles demeurant stable sur la période 2010-2012.

Cependant, au global, le reclassement des IDE bouleverse fondamentalement la répartition initiale des effectifs globaux des personnels permanents entre les catégories A, B et C.

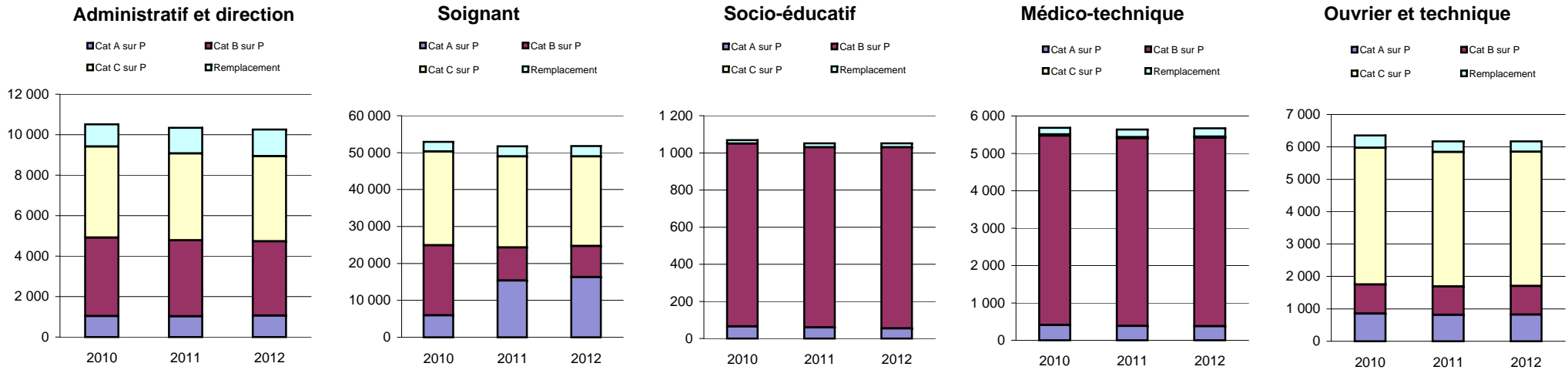
Les effectifs de 2010 se ventilaient comme suit :

Catégorie A 11,40 %  
Catégorie B 40,86 %  
Catégorie C 47,74 %

En 2012, ils se répartissent comme suit :

Catégorie A 26,54 %  
Catégorie B 26,66 %  
Catégorie C 46,80 %

## 1-18 Effectif moyen annuel en effectif physique par catégories professionnelle et statutaire (UP moyen)

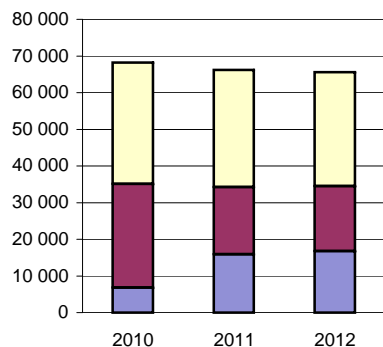


	Année	Permanent				Remplacement				Total P + R
		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total	
Administratif et direction	2010	1 042	3 875	4 501	9 417	624	75	392	1 091	10 508
	2011	1 030	3 745	4 292	9 068	712	81	475	1 268	10 336
	<b>2012</b>	<b>1 061</b>	<b>3 674</b>	<b>4 199</b>	<b>8 934</b>	<b>766</b>	<b>81</b>	<b>481</b>	<b>1 328</b>	<b>10 262</b>
Soignant	2010	5 947	18 970	25 406	50 322	137	168	2 291	2 596	52 919
	2011	15 374	8 933	24 641	48 947	170	120	2 469	2 758	51 706
	<b>2012</b>	<b>16 317</b>	<b>8 436</b>	<b>24 220</b>	<b>48 974</b>	<b>188</b>	<b>125</b>	<b>2 464</b>	<b>2 776</b>	<b>51 750</b>
Socio-éducatif	2010	65	985	0	1 050	0	18	0	18	1 069
	2011	60	970	0	1 030	0	21	0	21	1 051
	<b>2012</b>	<b>55</b>	<b>975</b>	<b>0</b>	<b>1 030</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>1 052</b>
Médico-technique	2010	409	5 065	31	5 505	0	181	0	181	5 686
	2011	380	5 023	27	5 430	1	206	0	207	5 637
	<b>2012</b>	<b>373</b>	<b>5 048</b>	<b>23</b>	<b>5 445</b>	<b>3</b>	<b>226</b>	<b>0</b>	<b>229</b>	<b>5 673</b>
Ouvrier et technique	2010	851	897	4 227	5 975	62	44	269	375	6 350
	2011	816	872	4 152	5 840	49	32	251	331	6 171
	<b>2012</b>	<b>823</b>	<b>880</b>	<b>4 143</b>	<b>5 846</b>	<b>50</b>	<b>30</b>	<b>242</b>	<b>322</b>	<b>6 168</b>
	2010	8 314	29 791	34 165	72 270	823	487	2 952	4 262	76 532
	2011	17 659	19 543	33 112	70 314	932	460	3 194	4 586	74 900
	<b>2012</b>	<b>18 629</b>	<b>19 012</b>	<b>32 586</b>	<b>70 228</b>	<b>1 006</b>	<b>483</b>	<b>3 187</b>	<b>4 676</b>	<b>74 904</b>
Ecart 2012-2010					-2,8%					-2,1%

## 1-19 Effectif moyen annuel en équivalent temps plein par type de personnel et catégorie statutaire (ETP moyen)

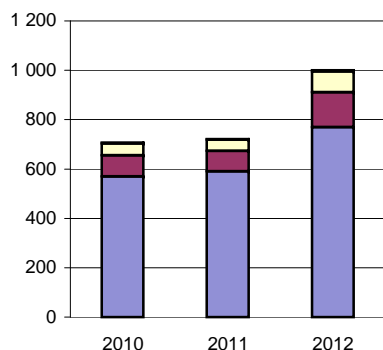
### Titulaire Stagiaire

■ Cat A sur P ■ Cat B sur P  
■ Cat C sur P ■ Remplacement



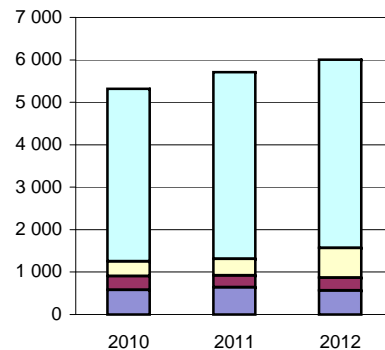
### Contractuel en CDI

■ Cat A sur P ■ Cat B sur P  
■ Cat C sur P ■ Remplacement



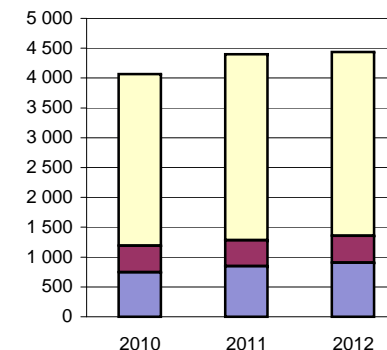
### Contractuel en CDD

■ Cat A sur P ■ Cat B sur P  
■ Cat C sur P ■ Remplacement



### CDD sur remplacement

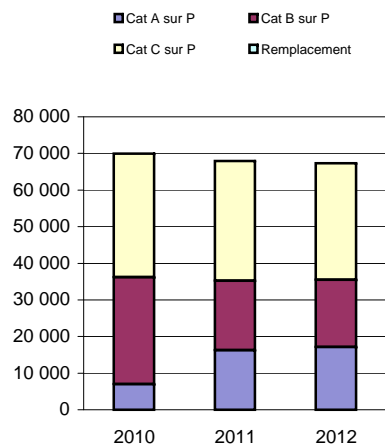
■ Cat A sur R ■ Cat B sur R ■ Cat C sur R



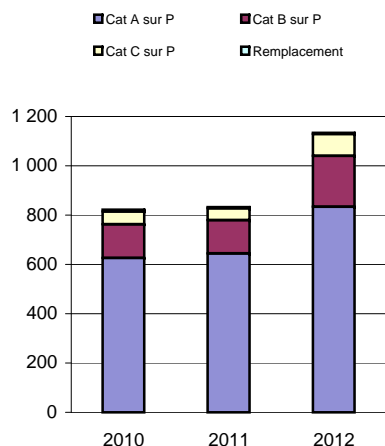
	Permanent				Remplacement				Total P + R	
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total		
Titulaire stagiaire	2010	6 846	28 273	33 113	68 232	0	0	0	0	68 232
	2011	15 909	18 306	31 992	66 207	0	0	1	1	66 208
	2012	16 747	17 718	31 105	65 569	0	0	3	3	65 572
Contractuel en CDI	2010	570	85	48	703	2	1	1	4	707
	2011	590	84	45	719	1	1	1	3	721
	2012	769	142	85	996	1	1	2	5	1 000
Contractuel en CDD	2010	578	324	348	1 249	745	448	2 876	4 069	5 318
	2011	640	283	389	1 312	848	432	3 120	4 400	5 712
	2012	568	303	699	1 569	908	451	3 078	4 437	6 006
2010	7 993	28 682	33 509	70 185	746	449	2 877	4 073	74 257	
2011	17 140	18 672	32 425	68 238	849	433	3 122	4 404	72 642	
2012	18 084	18 162	31 888	68 134	909	453	3 082	4 444	72 578	
Ecart 2012-2010				-2,9%						-2,3%

## 1-20 Effectif moyen annuel en unité physique par type de personnel et catégorie statutaire (UP moyen)

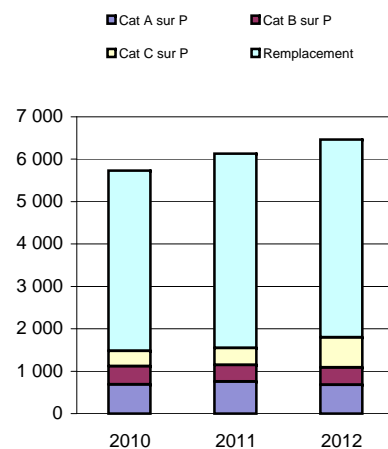
### Titulaire Stagiaire



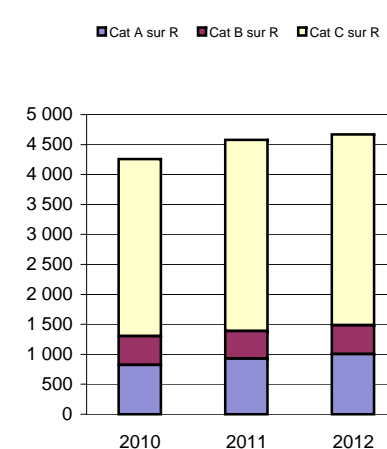
### Contractuel en CDI



### Contractuel en CDD



### CDD sur remplacement



	Permanent				Remplacement				Total P + R
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total	
<b>Titulaire stagiaire</b>									
2010	6 999	29 228	33 750	69 977	0	0	0	0	69 977
2011	16 262	19 014	32 661	67 937	0	0	1	1	67 938
<b>2012</b>	<b>17 115</b>	<b>18 397</b>	<b>31 788</b>	<b>67 300</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>67 303</b>
<b>Contractuel en CDI</b>									
2010	625	137	53	815	2	4	2	7	822
2011	644	136	48	828	1	2	1	4	832
<b>2012</b>	<b>834</b>	<b>206</b>	<b>88</b>	<b>1 128</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>1 134</b>
<b>Contractuel en CDD</b>									
2010	690	426	363	1 479	821	484	2 950	4 255	5 733
2011	753	393	403	1 549	931	457	3 192	4 580	6 129
<b>2012</b>	<b>680</b>	<b>410</b>	<b>710</b>	<b>1 799</b>	<b>1 005</b>	<b>480</b>	<b>3 183</b>	<b>4 668</b>	<b>6 467</b>
2010	8 314	29 791	34 165	72 270	823	487	2 952	4 262	76 532
2011	17 659	19 543	33 112	70 314	932	460	3 194	4 586	74 900
<b>2012</b>	<b>18 629</b>	<b>19 012</b>	<b>32 586</b>	<b>70 228</b>	<b>1 006</b>	<b>483</b>	<b>3 187</b>	<b>4 676</b>	<b>74 904</b>
Ecart 2012-2010				-2,8%					-2,1%

## 1-21 Effectif moyen annuel en équivalent temps rémunéré par type de personnel et catégorie statutaire (ETPR moyen)

		Permanent	Remplacement	Total
2010	Administratif et de direction	9 165,20	1 023,45	10 188,65
	Soignant	49 364,63	2 003,68	51 368,31
	Socio-éducatif	1 007,43	17,30	1 024,73
	Médico-technique	5 345,20	180,39	5 525,59
	Ouvrier et technique	5 924,55	257,62	6 182,17
		70 807,01	3 482,44	74 289,45
2011	Administratif et de direction	8 823,78	1 203,52	10 027,30
	Soignant	48 029,73	2 221,52	50 251,25
	Socio-éducatif	986,12	20,91	1 007,03
	Médico-technique	5 286,14	205,76	5 491,90
	Ouvrier et technique	5 807,21	205,54	6 012,75
		68 932,98	3 857,25	72 790,23
2012	Administratif et de direction	8 696,49	1 274,92	9 971,41
	Soignant	48 148,01	2 209,03	50 357,04
	Socio-éducatif	992,92	22,40	1 015,32
	Médico-technique	5 308,47	227,52	5 535,99
	Ouvrier et technique	5 812,80	200,88	6 013,68
		68 958,69	3 934,75	72 893,44

La situation de 2012, exprimée en ETPR moyen, se caractérise par une légère hausse du personnel permanent : + 0,03 % ainsi que du personnel de remplacement : + 2,00 % avec, au final, une progression globale pour l'ensemble des personnels permanents et de remplacement de l'ordre de + 0,14 %.

## 1-22 Effectif moyen annuel en équivalent temps plein des IDE et des AS par type d'emploi (ETP moyen)

	IDE			AS		
	Permanent	Remplacement	Total	Permanent	Remplacement	Total
2010	17 125,19	26,37	17 151,56	18 246	442	18 688
2011	16 675,34	30,66	16 706,00	17 806,41	581,00	18 387,41
2012	17 127,13	34,08	17 161,21	17 562,80	630,68	18 193,48
Ecart 2012-2010			0,1%			-2,6%

On constate une stabilité du nombre d'IDE exprimé en ETP, de 2010 à 2012, avec un fléchissement en 2011 (impact du départ à la retraite des IDE ayant eu 3 enfants et 15 ans d'activité). On enregistre, en parallèle, une baisse du nombre d'AS exprimé en ETP sur la même période.

### 1-23 Effectif moyen annuel en unité physique des IDE et des AS par type d'emploi (UP moyen)

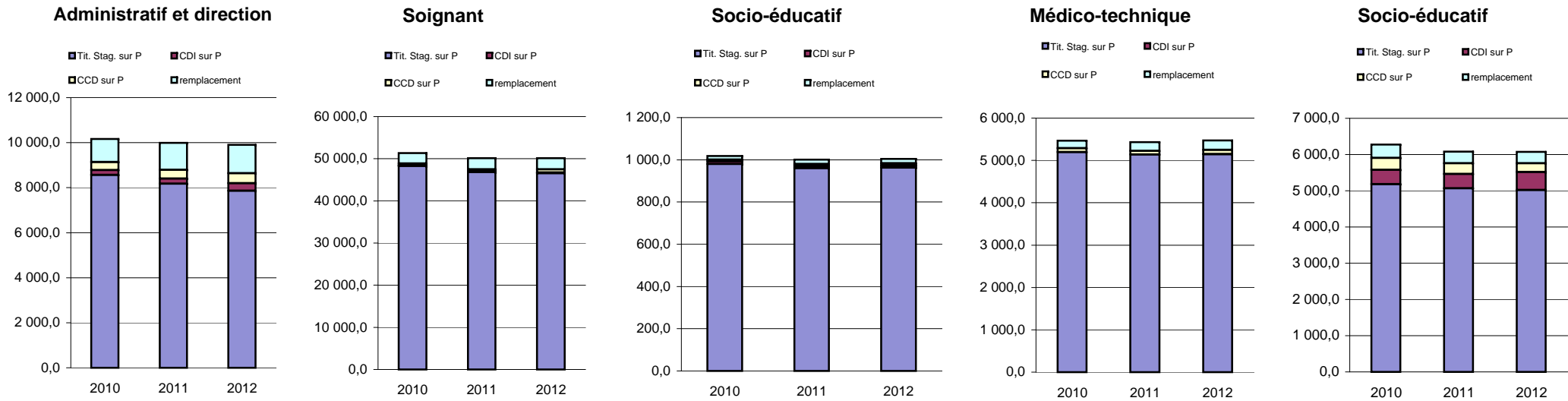
	IDE			AS		
	Permanent	Remplacement	Total	Permanent	Remplacement	Total
2010	17 621	33	17 653	18 599	442	19 042
2011	17 149	37	17 187	17 940	582	18 523
2012	17 593	43	17 636	17 940	633	18 574
Ecart 2012-2010			-0,1%			-2,5%

### 1-24 Effectif moyen annuel en équivalent temps plein rémunéré des IDE et des AS par type d'emploi (ETPR moyen)

	IDE			AS		
	Permanent	Remplacement	Total	Permanent	Remplacement	Total
2010	17 257	26	17 283	18 380	442	18 822
2011	16 810	31	16 840	17 962	581	18 543
2012	17 274	34	17 308	17 734	631	18 365
Ecart 2012-2010			0,1%			-2,4%

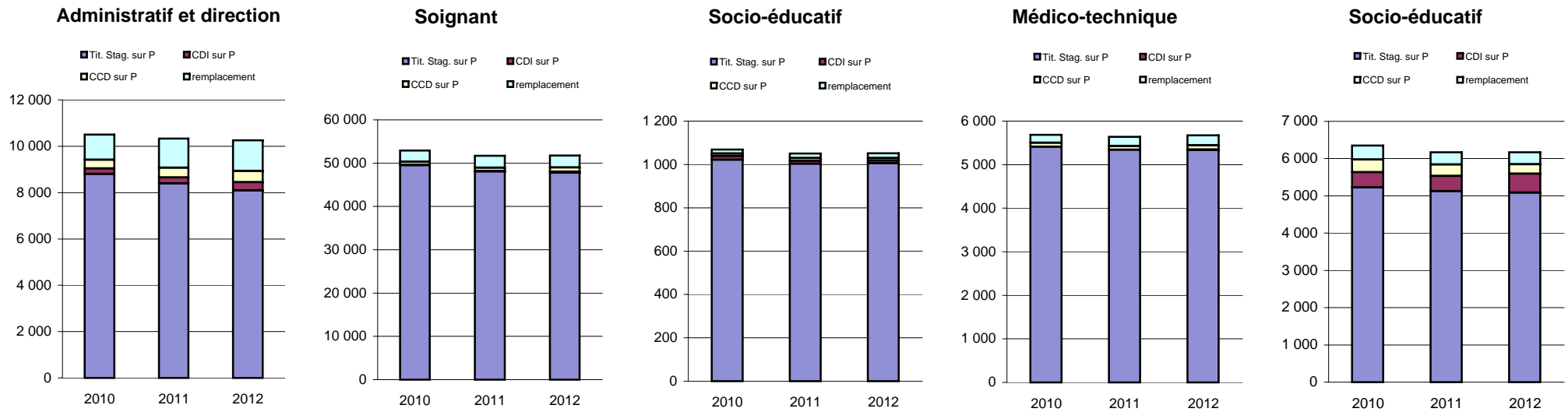


## 1-25 Effectif moyen annuel en équivalent temps plein par catégorie professionnelle et type de personnel (ETP moyen)



		Permanent				Remplacement				Total P + R
		Titulaire Stagiaire	Contractuel en CDI	Contractuel en CDD	Total	Titulaire Stagiaire	Contractuel en CDI	Contractuel en CDD	Total	
Administratif et direction	2010	8 569,0	216,8	349,3	9 135,1	0,0	1,3	1 030,4	1 031,7	10 166,8
	2011	8 171,6	234,9	383,9	8 790,4	0,0	0,8	1 203,7	1 204,5	9 994,9
	2012	<b>7 867,6</b>	<b>327,0</b>	<b>449,3</b>	<b>8 643,9</b>	<b>0,0</b>	<b>2,0</b>	<b>1 257,3</b>	<b>1 259,3</b>	<b>9 903,2</b>
Soignant	2010	48 309,4	76,9	471,4	48 857,7	0,1	2,0	2 476,1	2 478,2	51 335,9
	2011	46 872,1	71,8	537,9	47 481,8	1,2	2,0	2 644,9	2 648,1	50 129,8
	2012	<b>46 571,7</b>	<b>156,5</b>	<b>770,0</b>	<b>47 498,2</b>	<b>2,5</b>	<b>2,2</b>	<b>2 618,8</b>	<b>2 623,4</b>	<b>50 121,6</b>
Socio-éducatif	2010	980,3	12,4	8,0	1 000,7	0,0	0,2	17,2	17,5	1 018,1
	2011	960,5	10,2	9,8	980,6	0,0	0,0	20,6	20,6	1 001,2
	2012	<b>963,1</b>	<b>9,7</b>	<b>10,2</b>	<b>983,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>21,2</b>	<b>21,2</b>	<b>1 004,2</b>
Médico-technique	2010	5 193,6	1,7	91,4	5 286,7	0,0	0,0	177,8	177,8	5 464,5
	2011	5 138,3	1,6	87,8	5 227,7	0,0	0,0	204,9	204,9	5 432,6
	2012	<b>5 144,1</b>	<b>7,5</b>	<b>98,1</b>	<b>5 249,7</b>	<b>0,1</b>	<b>0,0</b>	<b>224,3</b>	<b>224,5</b>	<b>5 474,2</b>
Ouvrier et technique	2010	5 179,9	395,1	329,4	5 904,3	0,0	0,7	367,1	367,7	6 272,1
	2011	5 064,5	400,1	292,9	5 757,4	0,0	0,0	326,0	326,0	6 083,4
	2012	<b>5 022,9</b>	<b>494,9</b>	<b>241,8</b>	<b>5 759,5</b>	<b>0,0</b>	<b>0,4</b>	<b>315,2</b>	<b>315,6</b>	<b>6 075,1</b>
	2010	68 232,1	703,0	1 249,5	70 184,5	0,1	4,2	4 068,6	4 072,9	74 257,4
	2011	66 207,0	718,6	1 312,3	68 237,9	1,2	2,8	4 400,1	4 404,0	72 641,9
	2012	<b>65 569,4</b>	<b>995,5</b>	<b>1 569,3</b>	<b>68 134,3</b>	<b>2,6</b>	<b>4,6</b>	<b>4 436,9</b>	<b>4 444,1</b>	<b>72 578,3</b>
Ecart 2012-2010										
					-2,9%					-2,3%

## 1-26 Effectif moyen annuel en unite physique par categorie professionnelle et type de personnel (UP moyen)



		Permanent				Remplacement				Total P + R
		Titulaire Stagiaire	Contractuel en CDI	Contractuel en CDD	Total	Titulaire Stagiaire	Contractuel en CDI	Contractuel en CDD	Total	
Administratif et direction	2010	8 803	241	373	9 417	0	2	1 089	1 091	10 508
	2011	8 395	259	414	9 068	0	1	1 267	1 268	10 336
	2012	<b>8 092</b>	<b>358</b>	<b>484</b>	<b>8 934</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1 325</b>	<b>1 328</b>	<b>10 262</b>
Soignant	2010	49 512	151	659	50 322	0	3	2 601	2 604	52 927
	2011	48 076	143	728	48 947	1	3	2 766	2 770	51 717
	2012	<b>47 779</b>	<b>243</b>	<b>951</b>	<b>48 974</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2 795</b>	<b>2 801</b>	<b>51 775</b>
Socio-éducatif	2010	1 022	17	11	1 050	0	1	17	18	1 069
	2011	1 003	14	13	1 030	0	0	21	21	1 051
	2012	<b>1 005</b>	<b>13</b>	<b>11</b>	<b>1 030</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>1 052</b>
Médico-technique	2010	5 411	2	92	5 505	0	0	181	181	5 686
	2011	5 340	2	88	5 430	0	0	207	207	5 637
	2012	<b>5 337</b>	<b>8</b>	<b>100</b>	<b>5 445</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>229</b>	<b>229</b>	<b>5 673</b>
Ouvrier et technique	2010	5 228	404	343	5 975	0	1	374	375	6 350
	2011	5 124	410	306	5 840	0	0	331	331	6 171
	2012	<b>5 088</b>	<b>506</b>	<b>252</b>	<b>5 846</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>322</b>	<b>322</b>	<b>6 168</b>
	2010	69 977	815	1 479	72 270	0	7	4 263	4 270	76 540
	2011	67 937	828	1 549	70 314	1	4	4 592	4 597	74 911
	2012	<b>67 300</b>	<b>1 128</b>	<b>1 799</b>	<b>70 228</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>4 693</b>	<b>4 702</b>	<b>74 929</b>
Ecart 2012-2010					-2,8%					-2,1%

## 1-27 Effectif moyen prévu et réalisé en données brutes 2012 (TPER - ETPR) - CRPP+CRPAB

2012	Permanent (P)		Remplacement (R)		P+R	
	Prévu (TPER)	Réalisé (ETPR)	Prévu (TPER)	Réalisé (ETPR)	Prévu (TPER)	Réalisé (ETPR)
Administratif et de direction	8 622,3	8 527,9	886,2	1 265,3	9 508,5	9 793,1
Soignant	48 056,1	47 380,4	1 873,3	2 198,1	49 929,4	49 578,5
Socio-éducatif	1 014,1	981,8	18,9	22,4	1 032,9	1 004,2
Médico-technique	5 301,4	5 281,9	146,4	227,0	5 447,8	5 508,9
Ouvrier et technique	5 786,3	5 790,6	156,0	199,6	5 942,3	5 990,2
<b>Total</b>	<b>68 780,1</b>	<b>67 962,6</b>	<b>3 080,8</b>	<b>3 912,3</b>	<b>71 860,9</b>	<b>71 874,9</b>
<b>Ecart</b>	<b>-1,2%</b>		<b>27,0%</b>		<b>0,02%</b>	

Au global, pour le personnel permanent et le personnel de remplacement, la cible 2012 a été quasiment respectée (TPER consommé se situant à + 0,02 % au-delà de la cible), avec des effectifs rémunérés de personnel permanent en-deçà de la cible : - 1,20 % et des effectifs de personnel de remplacement très au-delà de la cible (+ 27 %).

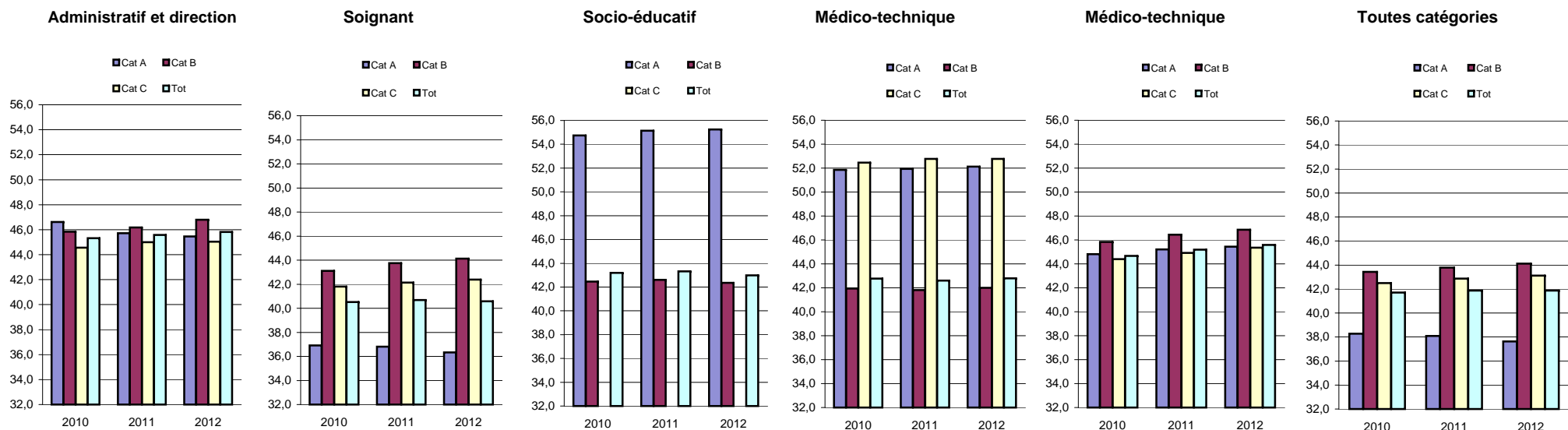
## 1-28 Taux d'évolution de l'ETPR moyen 2011-2012 par catégorie professionnelle

	Permanent			Remplacement			P+R		
	2011	2012	Taux d'évolution	2011	2012	Taux d'évolution	2011	2012	Taux d'évolution
Administratif et de direction	8867,47	<b>8727,9</b>	-1,57	1205,06	<b>1260,12</b>	4,57	10072,53	<b>9988,02</b>	-0,84
Soignant	47890,51	<b>47945,19</b>	0,11	2661,89	<b>2672,82</b>	0,41	50552,4	<b>50618,01</b>	0,13
Socio-éducatif	992,34	<b>996,2</b>	0,39	20,59	<b>21,24</b>	3,16	1012,93	<b>1017,44</b>	0,45
Médico-technique	5279,83	<b>5303,46</b>	0,45	204,91	<b>224,48</b>	9,55	5484,74	<b>5527,94</b>	0,79
Ouvrier et technique	5792,03	<b>5799,17</b>	0,12	326,04	<b>315,65</b>	-3,19	6118,07	<b>6114,82</b>	-0,05
<b>Total</b>	<b>68 822,18</b>	<b>68 771,92</b>	-0,07	<b>4 418,49</b>	<b>4 494,31</b>	1,72	<b>73 240,67</b>	<b>73 266,23</b>	0,03

## 1-29 Taux d'évolution de l'ETPR moyen 2011-2012 par catégorie statutaire

	Permanent			Remplacement			P + R		
	2011	2012	Taux d'évolution	2011	2012	Taux d'évolution	2011	2012	Taux d'évolution
Catégorie A	17241,82	18200,49	5,56	849,63	909,74	7,07	18091,45	19110,23	5,63
Catégorie B	18867,32	18364,75	-2,66	444,62	478,8	7,69	19311,94	18843,55	-2,43
Catégorie C	32713,04	32206,68	-1,55	3124,24	3105,77	-0,59	35837,28	35312,45	-1,46
<b>Total</b>	<b>68 822,18</b>	<b>68 771,92</b>	-0,07	<b>4 418,49</b>	<b>4 494,31</b>	1,72	<b>73 240,67</b>	<b>73 266,23</b>	0,03

## 1-30 Age moyen de l'effectif sur emploi permanent par catégories professionnelle et statutaire



	Permanent				
		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Administratif et direction	2010	46,6	45,8	44,6	45,3
	2011	45,7	46,2	45,0	45,6
	2012	45,5	46,8	45,0	45,8
Soignant	2010	36,9	43,1	41,8	40,5
	2011	36,8	43,8	42,1	40,7
	2012	36,3	44,1	42,4	40,6
Socio-éducatif	2010	54,7	42,5	0,0	43,2
	2011	55,1	42,6	0,0	43,3
	2012	55,3	42,4	0,0	43,0
Médico-technique	2010	51,9	41,9	52,5	42,8
	2011	51,9	41,8	52,8	42,6
	2012	52,1	42,0	52,8	42,8
Ouvrier et technique	2010	44,8	45,8	44,4	44,7
	2011	45,2	46,4	44,9	45,2
	2012	45,4	46,9	45,4	45,6
2010	38,3	43,4	42,5	41,7	
2011	38,1	43,8	42,9	41,9	
2012	37,6	44,1	43,1	41,9	
Ecart 2012-2010				0,4%	

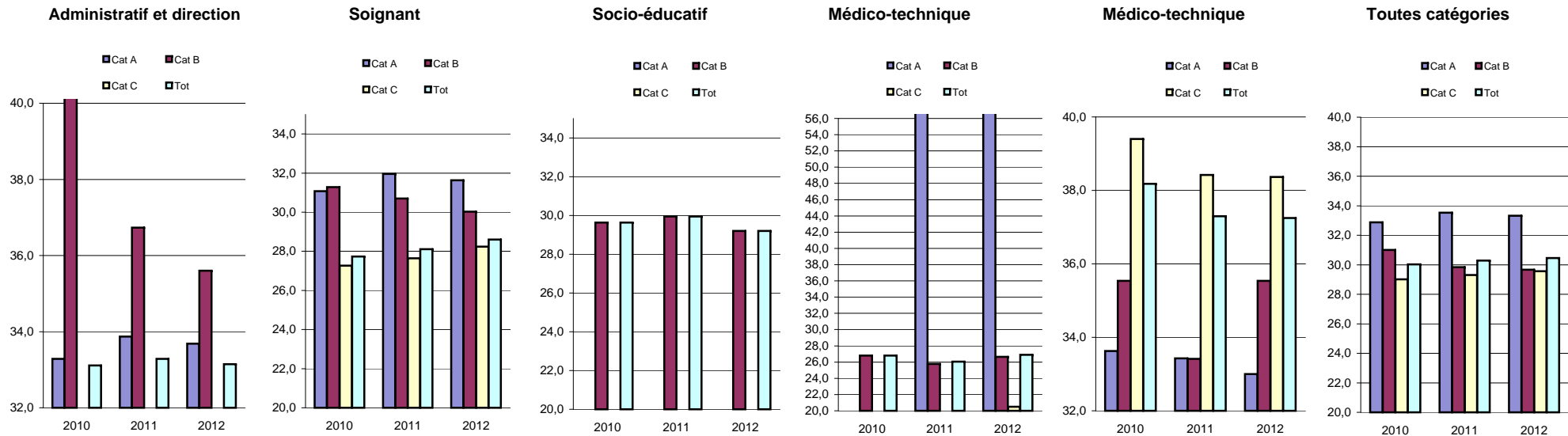
Il se situe, toutes catégories confondues, à 41,9 années pour le personnel permanent, la catégorie B affichant l'âge moyen le plus élevé (44,1 années) suivie de la catégorie C (43,1 années).

La catégorie A constitue la catégorie où l'âge moyen est le plus bas (37,6 années). Les catégories B et C (toutes filières socioprofessionnelles confondues) voient leur âge moyen s'accroître à l'inverse de la catégorie A (toutes filières socioprofessionnelles confondues), catégorie dont l'âge moyen s'est abaissé entre 2010 et 2012 pour passer de 38,3 années à 37,6 années.

Au global, toutes catégories socioprofessionnelles et statutaires confondues, ce sont les personnels administratifs et les personnels techniques et ouvriers qui se situent très sensiblement au dessus de l'âge moyen avec, respectivement, 45,8 années pour le personnel administratif et 45,6 années pour le personnel technique et ouvrier. Le personnel soignant se situe sensiblement en deçà de l'âge moyen avec 40,6 années d'âge moyen, le personnel administratif demeurant la catégorie socioprofessionnelle la plus âgée, toutes catégories A, B et C confondues.

Toutefois et plus spécifiquement, l'âge moyen le plus élevé est identifié dans la filière du personnel socio-éducatif (et au sein de cette filière, dans la catégorie A), suivie de la filière médico-technique (et au sein de cette filière, dans les catégories C et A).

## 1-31 Age moyen de l'effectif sur emploi de remplacement par catégories professionnelle et statutaire



		Remplacement			
		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Administratif et direction	2010	33,3	40,2	31,7	33,1
	2011	33,9	36,7	31,8	33,3
	2012	33,7	35,6	31,7	33,1
Soignant	2010	31,1	31,3	27,3	27,7
	2011	31,9	30,7	27,6	28,1
	2012	31,6	30,0	28,2	28,6
Socio-éducatif	2010	0,0	29,6	0,0	29,6
	2011	0,0	29,9	0,0	29,9
	2012	0,0	29,2	0,0	29,2
Médico-technique	2010	0,0	26,8	0,0	26,8
	2011	58,0	25,8	0,0	26,1
	2012	59,0	26,6	20,5	26,9
Ouvrier et technique	2010	33,6	35,5	39,4	38,2
	2011	33,4	33,4	38,4	37,3
	2012	33,0	35,5	38,4	37,2
2010		32,9	31,0	29,0	30,0
2011		33,5	29,8	29,3	30,3
2012		33,3	29,7	29,6	30,5
Ecart 2012-2010					1,4%

Toutes catégories statutaires confondues, le personnel de remplacement s'avère nettement plus jeune que le personnel permanent (30,5 années contre 41,9 années), la catégorie A affiche l'âge moyen le plus élevé (33,3 années) contre la catégorie C (29,6 années), la plus jeune.

C'est au niveau du personnel technique et ouvrier de remplacement que l'on constate l'âge moyen le plus élevé avec 37,2 années, suivi du personnel administratif : âge moyen 33,1 années ; les autres catégories socioprofessionnelles se situent en deçà de l'âge moyen de 30,5 années.

## 1-32 Répartition de l'effectif au 31/12 en UP selon l'ancienneté par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi permanent

		Permanent							
		< 2 ans	De 2 à 5 ans	De 6 à 10 ans	De 11 à 15 ans	De 16 à 20 ans	De 21 à 30 ans	> 30 ans	Total
Administratif et direction	Catégorie A	424	297	209	73	43	78	41	1 165
	Catégorie B	664	476	664	530	370	599	485	3 788
	Catégorie C	823	678	822	530	348	614	475	4 290
	S/Tot	1 911	1 451	1 695	1 133	761	1 291	1 001	9 243
Soignant	Catégorie A	6 366	3 845	3 494	1 537	803	1 068	377	17 490
	Catégorie B	1 514	964	1 601	1 001	902	1 660	823	8 465
	Catégorie C	3 811	3 771	5 859	2 914	1 929	3 787	2 336	24 407
	S/Tot	11 691	8 580	10 954	5 452	3 634	6 515	3 536	50 362
Socio-éducatif	Catégorie A	6	11	7	8	8	7	7	54
	Catégorie B	298	150	226	115	99	92	39	1 019
	Catégorie C	0	0	0	0	0	0	0	0
	S/Tot	304	161	233	123	107	99	46	1 073
Médico-technique	Catégorie A	89	91	53	41	27	69	43	413
	Catégorie B	988	857	1 024	491	393	832	533	5 118
	Catégorie C	0	2	4	1	6	4	5	22
	S/Tot	1 077	950	1 081	533	426	905	581	5 553
Ouvrier et technique	Catégorie A	252	195	200	110	40	37	12	846
	Catégorie B	150	135	216	132	73	117	54	877
	Catégorie C	410	508	974	715	494	672	409	4 182
	S/Tot	812	838	1 390	957	607	826	475	5 905
Catégorie A		7 137	4 439	3 963	1 769	921	1 259	480	19 968
Catégorie B		3 614	2 582	3 731	2 269	1 837	3 300	1 934	19 267
Catégorie C		5 044	4 959	7 659	4 160	2 777	5 077	3 225	32 901
Total général		15 795	11 980	15 353	8 198	5 535	9 636	5 639	72 136
		21,9%	16,6%	21,3%	11,4%	7,7%	13,4%	7,8%	

Les personnels présentant une ancienneté de moins de 2 ans constituent 21,9 % de la masse des effectifs permanents exprimés en unités physiques, suivis des personnels cumulant 6 à 10 ans d'ancienneté (21,30 %).

Pour les personnels justifiant d'une ancienneté inférieure à 2 ans, c'est la catégorie A qui constitue la catégorie la plus forte des effectifs. Pour les personnels justifiant d'une ancienneté de 6 à 10 ans, c'est la catégorie C qui constitue la plus forte proportion de ces effectifs.

59,8 % des effectifs sur emploi permanent ont une ancienneté inférieure à 10 ans.

### 1-33 Répartition de l'effectif au 31/12 en UP selon l'ancienneté par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi de remplacement

		Remplacement							
		< 2 ans	De 2 à 5 ans	De 6 à 10 ans	De 11 à 15 ans	De 16 à 20 ans	De 21 à 30 ans	> 30 ans	Total
Administratif et direction	Catégorie A	642	185	23	0	1	1	0	852
	Catégorie B	55	19	6	1	0	0	0	81
	Catégorie C	395	47	9	2	0	0	3	456
	S/Tot	1 092	251	38	3	1	1	3	1 389
Soignant	Catégorie A	165	24	6	3	0	0	8	206
	Catégorie B	109	30	20	1	0	3	3	166
	Catégorie C	1 914	296	90	15	1	1	3	2 320
	S/Tot	2 188	350	116	19	1	4	14	2 692
Socio-éducatif	Catégorie A	0	0	0	0	0	0	0	0
	Catégorie B	22	2	0	0	0	0	0	24
	Catégorie C	0	0	0	0	0	0	0	0
	S/Tot	22	2	0	0	0	0	0	24
Médico-technique	Catégorie A	0	1	0	0	0	0	1	2
	Catégorie B	219	10	3	0	0	2	1	235
	Catégorie C	1	0	0	0	0	0	0	1
	S/Tot	220	11	3	0	0	2	2	238
Ouvrier et technique	Catégorie A	43	6	2	0	1	0	0	52
	Catégorie B	22	7	0	1	0	0	1	31
	Catégorie C	148	44	45	0	0	0	0	237
	S/Tot	213	57	47	1	1	0	1	320
Catégorie A		850	216	31	3	2	1	9	1 112
Catégorie B		427	68	29	3	0	5	5	537
Catégorie C		2 458	387	144	17	1	1	6	3 014
Total général		3 735	671	204	23	3	7	20	4 663
		80,1%	14,4%	4,4%	0,5%	0,1%	0,2%	0,4%	

### 1-34 Répartition de l'effectif au 31 Décembre en unité physique par nationalité et par catégorie statutaire et professionnelle

Catégorie professionnelle	Nationalité	Permanent									Remplacement								
		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C		
		2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Administratif et de direction	France	994	1 007	1 040	3 782	3 702	3 628	4 390	4 135	4 188	505	550	554	66	87	70	424	486	415
	Hors U.E.	23	35	41	11	12	13	8	16	21	145	167	181	4	6	8	21	23	27
	U.E. (hors France)	0	2	4	8	9	9	11	12	15	23	28	29	1	1	1	5	6	7
Soignant	France	15 152	15 365	16 556	9 222	8 329	8 079	24 609	23 953	23 676	155	160	170	98	120	140	2 146	2 172	2 012
	Hors U.E.	99	108	113	38	31	28	238	282	352	5	15	8	42	19	23	225	242	259
	U.E. (hors France)	171	246	401	201	196	217	135	134	142	4	8	13	3	1	0	21	23	38
Socio-éducatif	France	61	58	50	965	954	976	0	0	0	0	0	0	28	26	19	0	0	0
	Hors U.E.	0	0	0	6	6	8	0	0	0	0	0	0	1	2	2	0	0	0
	U.E. (hors France)	0	0	0	10	9	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Médico-technique	France	394	374	378	5 012	5 026	5 030	29	25	22	0	2	2	190	217	223	0	0	1
	Hors U.E.	0	0	0	14	17	16	0	0	0	0	0	0	4	3	11	0	0	0
	U.E. (hors France)	0	0	0	19	21	23	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0
Ouvrier et technique	France	821	795	806	870	862	865	4 141	4 085	4 114	50	39	36	25	28	26	240	261	202
	Hors U.E.	6	8	12	6	3	1	21	18	25	7	11	10	8	4	2	30	24	17
	U.E. (hors France)	8	7	10	3	4	3	14	17	19	8	7	10	3	4	3	14	17	19
Total	France	17 423	17 599	18 829	19 851	18 873	18 577	33 168	32 198	31 999	710	751	761	407	478	478	2 810	2 919	2 630
	Hors U.E.	128	151	166	75	69	66	267	316	398	157	193	199	59	34	46	276	289	303
	U.E. (hors France)	179	255	415	241	239	260	160	163	176	35	43	52	7	8	5	40	46	64
<b>Total général</b>		17 730	18 005	19 410	20 167	19 181	18 903	33 595	32 677	32 573	902	987	1 012	473	520	529	3 126	3 254	2 997

Catégorie professionnelle	Nationalité	Total P+R									Total P+R		
		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Toutes cat. Statutaires		
		2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Administratif et de direction	France	1 499	1 557	1 594	3 848	3 789	3 698	4 814	4 621	4 603	10 161	9 967	9 894
	Hors U.E.	168	202	222	15	18	21	29	39	48	212	259	291
	U.E. (hors France)	23	30	33	9	10	10	16	18	22	48	58	65
Soignant	France	15 307	15 525	16 726	9 320	8 449	8 219	26 755	26 125	25 687	51 382	50 099	50 632
	Hors U.E.	104	123	121	80	50	51	463	524	611	647	697	783
	U.E. (hors France)	175	254	414	204	197	217	156	157	180	535	608	811
Socio-éducatif	France	61	58	50	993	980	995	0	0	0	1 054	1 038	1 045
	Hors U.E.	0	0	0	7	8	10	0	0	0	7	8	10
	U.E. (hors France)	0	0	0	10	9	8	0	0	0	10	9	8
Médico-technique	France	394	376	380	5 202	5 243	5 253	29	25	23	5 625	5 644	5 655
	Hors U.E.	0	0	0	18	20	27	0	0	0	18	20	27
	U.E. (hors France)	0	0	0	19	23	24	0	0	0	19	23	24
Ouvrier et technique	France	871	834	842	895	890	891	4 381	4 346	4 316	6 147	6 070	6 048
	Hors U.E.	13	19	22	14	7	3	51	42	42	78	68	67
	U.E. (hors France)	16	14	20	6	8	6	28	34	38	50	56	64
Total	France	18 133	18 350	19 591	20 258	19 351	19 055	35 978	35 117	34 629	74 369	72 818	73 274
	Hors U.E.	285	344	365	134	103	112	543	605	701	962	1 052	1 178
	U.E. (hors France)	214	298	467	248	247	265	200	209	240	662	754	972
<b>Total général</b>		18 631	18 992	20 423	20 640	19 701	19 432	36 721	35 931	35 570	75 993	74 624	75 424



## EFFECTIFS EXPRIMES EN UNITES PHYSIQUES PAR NATIONALITES

France	73 274	97,15%
Hors U.E.	1 178	1,56%
U.E. hors France	972	1,29%

La proportion d'effectifs P + R hors U.E. dépasse celle des effectifs U.E. hors France, soit 1,56 % contre 1,29 %.

C'est le personnel administratif qui compte la plus forte part d'effectifs hors U.E. (2,84 %), suivi par le personnel soignant (part des effectifs hors U.E. dans le personnel soignant : 1,50 %), les personnels hors U.E. étant les plus faiblement représentés dans le personnel médico-technique.

Le personnel soignant enregistre la plus forte proportion des personnels U.E. hors France (1,55 %), suivi du personnel technique et ouvrier (1,03 %) ; la plus faible proportion du personnel U.E. hors France étant constatée parmi le personnel médico-technique.

## 2 Masse salariale

	PREVISIONNEL 2012		REALISE 2012		ECARTS		ECARTS	
	PM	PNM	PM	PNM	PM	PNM	PM	PNM
<b>CRPP</b>	928 685 568 €	3 132 775 189 €	921 513 583 €	3 130 543 259 €	-7 171 985 €	-2 231 930 €	-0,77%	-0,07%
<b>CRPA-A</b>	0 €	3 480 939 €	0 €	3 651 268 €	0 €	170 329 €	0,00%	4,89%
<b>CRPA-B</b>	4 278 919 €	120 295 407 €	3 771 512 €	117 132 972 €	-507 407 €	-3 162 435 €	-11,86%	-2,63%
<b>CRPA-C</b>	16 080 €	44 838 827 €	27 265 €	41 509 165 €	11 185 €	-3 329 662 €	69,56%	-7,43%
<b>CRPA-E</b>	321 326 €	14 745 392 €	370 725 €	13 665 942 €	49 399 €	-1 079 450 €	15,37%	-7,32%
<b>CRPA-P</b>	1 130 285 €	2 642 259 €	167 314 €	728 916 €	-962 971 €	-1 913 343 €	-85,20%	-72,41%
<b>Tous CRP</b>	<b>934 432 178 €</b>	<b>3 318 778 013 €</b>	<b>925 850 399 €</b>	<b>3 307 231 522 €</b>	<b>-8 581 779 €</b>	<b>-11 546 491 €</b>	<b>-0,92%</b>	<b>-0,35%</b>
				4 233 081 921 €		-20 128 270 €		-0,48%

L'écart global ( PM + PNM) entre prévision et réalisation 2012 est de - 0,48% en masse salariale (-0,92% pour le PM et - 0,35% pour le PNM).  
Les écarts sont contrastés entre CRP, mais c'est sur le CRPP (budget principal) qu'ils sont les plus faibles, sachant que le CRPP représente 96% du total.

**Taux d'évolution de la masse salariale du PM seniors (hors internes et étudiants) :**  
comptes 6421, 6422 et 6423 chargés

	2010	2011	2012	Ecart( 2012 / 2011)	% (2012 / 2011)
<b>Tous CRP</b>	672 653 975 €	676 188 963 €	<b>680 119 213 €</b>	3 930 250 €	0,58%

Le taux d'évolution de 0,58% est relativement faible et s'explique notamment par le report sur 2013 (parution des textes d'application décalée à 2013) de mesures salariales initialement prévues sur 2012 (ex : retraite complémentaire des HU et attribution de l'indemnité exceptionnelle de service public).

**Taux d'évolution de la masse salariale du PNM - titulaire, stagiaire et CDI :**

	2010	2011	2012	Ecart( 2012 / 2011)	% (2012 / 2011)
<b>Tous CRP</b>	3 017 316 014 €	2 962 634 431 €	<b>2 975 458 671 €</b>	12 824 240 €	0,43%

La masse salariale du PNM titulaire et stagiaire a chuté en 2011 pour ré augmenter en 2012 du fait de la conjonction de deux facteurs : la suppression provisoire de la hausse de la valeur du point de la fonction publique à compter de 2011 et les difficultés de recrutement qui ont perduré jusqu'en mai 2012. La masse salariale a surtout progressé au second semestre 2012 avec les recrutements massifs (exceptionnellement 3 sorties d'écoles sur 2012 au lieu de 2) qui ont permis d'atteindre le plein emploi infirmier sur la fin d'année.

	Permanent (hors HS) PNM 2010	Permanent (hors HS) PNM 2011	Permanent (hors HS) PNM 2012	Ecart( 2012 / 2011)	37
<b>A</b>	490 031 696 €	877 628 919 €	928 381 854 €	50 752 935 €	5,78%
<b>B</b>	1 297 973 540 €	886 246 541 €	865 978 670 €	-20 267 871 €	-2,29%
<b>C</b>	1 229 310 778 €	1 198 758 970 €	1 181 098 146 €	-17 660 824 €	-1,47%
<b>TOTAL</b>	<b>3 017 316 014 €</b>	<b>2 962 634 431 €</b>	<b>2 975 458 671 €</b>	<b>12 824 240 €</b>	<b>0,43%</b>

La progression de la catégorie A provient essentiellement du reclassement en catégorie A des infirmiers ayant exercé leur droit d'option sur 2011 et un léger effet de déport sur l'année 2012. Il convient également de noter une revalorisation de grille infirmière au 1er juillet 2012, prévue dans le protocole LMD, et enfin le plein emploi infirmier atteint en 2012.

A noter également une bascule des PARM (catégorie C) vers les AMA (catégorie B).

#### Taux d'évolution de la masse salariale du PNM - CDD et autres (contrats-aidés, contrats d'apprentissage) :

	2010	2011	2012	Ecart( 2012 / 2011)	% (2012 / 2011)
<b>Tous CRP</b>	169 215 971 €	182 785 903 €	196 517 740 €	13 731 837 €	7,51%
	Ecart 2011-2010	13 569 932 €			
		8,02%			

#### \* Chiffres BI RH

Ce taux d'évolution relativement important en regard des autres catégories de PNM correspond à un fort recours aux personnels de remplacement sur 2011 et 2012 (du fait des difficultés de recrutement sur 2011 et début 2012), ainsi qu'à un développement de l'apprentissage, même si dans une moindre mesure.

### 2-1 Taux d'évolution de la masse salariale lié aux évolutions de la valeur du point d'indice

(mesures de réévaluation annuelle, mesures statutaires propres à la FPH ou dispositifs inter fonctions publiques)

2011 (en M€)		2012 (en M€)	
EAP augmentation valeur du point	7,7	EAP augm. SMIC au 1er décembre 2011	2,6
Protocole IDE (application protocole LMD février	13,1	EAP protocole LMD février 2010 (hors IDE)	5,8
application protocole LMD février 2010 (hors IDE)	3,4	augmentation SMIC 1er juillet 2012	2,45
augmentation SMIC 1er janvier 2011	1,2	reclassement IDE spécialisés	1
augmentation SMIC au 1er décembre 2011	0,24	Reclassement TSH/Agents-chefs	1
		Reclassement PARM vers AMA	0,43
<b>TOTAL</b>	<b>25,64</b>	<b>TOTAL</b>	<b>13,28</b>

-48,21%

La fiabilité de ce tableau peut être mise en cause dans la mesure où la circulaire ne précise pas exactement le périmètre des mesures de masse salariale à prendre en compte. Néanmoins, la baisse constatée entre 2011 et 2012 provient principalement des extensions en année pleine sur 2011 de la hausse de la valeur du point de la fonction publique constatée en 2010, qu'on ne retrouve pas sur 2012.

Elle provient également de la poursuite du protocole LMD sur 2012 mais pour des catégories professionnelles moins importantes numériquement que les IDE.

## 2-2 Taux d'évolution de la masse salariale lié aux mesures catégorielles au sens large

(régime indemnitaire, indemnisation des jours stockés au titre des CET, coût lié au versement des heures supplémentaires)

Comptes 641188 et 641388	2012	2010	2011	2012	Ecart( 2012 / 2011)	% (2012 / 2011)
CATEGORIE A		59 393 986 €	115 949 867 €	124 204 895 €	8 255 028 €	7,12%
CATEGORIE B		154 437 856 €	93 070 023 €	92 967 353 €	-102 670 €	-0,11%
CATEGORIE C		156 928 459 €	154 979 432 €	154 820 678 €	-158 754 €	-0,10%
<b>TOTAL</b>		<b>370 760 301 €</b>	<b>363 999 322 €</b>	<b>371 992 926 €</b>	<b>7 993 604 €</b>	<b>2,20%</b>

La progression de la cat. A s'explique par plusieurs facteurs : le reclassement des IDE en catégorie A sur 2011, le plein emploi infirmier sur 2012 et la revalorisation de la grille infirmière sur 2012. A noter également : une hausse importante du recours aux heures supplémentaires sur l'année 2012.

## 2-3 Taux d'évolution lié au GVT (CRPP)

	PM		PNM	
	valeur	% du total de la MS	valeur	% du total de la MS
<b>2010</b>	2 093 163 €	0,24%	8 893 396 €	0,28%
<b>2011</b>	9 450 000 €	1,04%	9 190 000 €	0,29%
<b>2012</b>	<b>4 430 000 €</b>	<b>0,47%</b>	<b>5 120 000 €</b>	<b>0,16%</b>

Les variations des taux d'évolution du GVT peuvent s'expliquer par des changements méthodologiques dans le mode de calcul du GVT solde.

	PNM (631-633-6451)	Total MS	% charges sur MS PNM
<b>2011</b>	1 046 542 402 €	3 280 373 744 €	31,90%
<b>2012</b>	1 044 749 495 €	3 307 118 545 €	31,59%
<b>2012 / 2011</b>	-0,17%		

La baisse du taux d'évolution des contributions sociales et charges patronales provient d'un remboursement exceptionnel de taxe sur les salaires.

## 2.4 Taux d'évolution de la MS liée à l'évolution des contributions sociales des CP (comptes - 633 - 6451 -648) hors TS

	PNM (631-633-6451)	Total MS	% charges sur MS PNM
<b>2011</b>	842 186 047 €	3 280 373 744 €	25,67%
<b>2012</b>	845 033 288 €	3 307 118 545 €	25,55%
<b>2012 / 2011</b>	0,34%		

Les charges patronales augmentent en valeur mais elles restent stables en proportion sur le total de masse salariale du PNM (~25%).

### 3 Taux d'évolution des dépenses d'intérim

Catégorie de personnel	part calculé à partir des statistiques des sociétés intérimaires	dépenses 2011	dépenses 2012	taux d'évolution
Infirmier diplômé d'état	54,3%	16 707 849 €	16 694 210 €	0,00001%
Aide soignant	11,2%	3 428 391 €	3 425 592 €	0,00003%
Auxiliaire de puériculture	0,1%	23 420 €	23 401 €	0,00427%
Infirmier bloc opératoire	28,1%	8 647 150 €	8 640 091 €	0,00001%
Infirmier anesthésiste	2,7%	831 441 €	830 763 €	0,00012%
Infirmier de puéricultrice	1,0%	315 727 €	315 470 €	0,00032%
Masseur kinésithérapeute	2,2%	666 393 €	665 849 €	0,00015%
Manipulateur en radiologie	0,1%	18 951 €	18 936 €	0,00527%
Préparateur en pharmacie	0,2%	55 275 €	55 230 €	0,00181%
Sage femme	0,1%	37 646 €	37 615 €	0,00265%
Autres	0,0%	9 236 €	9 228 €	0,01082%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>30 741 480 €</b>	<b>30 716 385 €</b>	<b>0,00000%</b>

INTERIM 2010	25 627 229,00 €
INTERIM 2011	34 051 941,38 €
<b>INTERIM 2012</b>	<b>30 716 384,93 €</b>
écart 2012/2011	-3 335 556,45 €
en %	<b>-9,80%</b>
écart 2012/2010	5 089 155,93 €
en %	<b>19,86%</b>
écart 2011/2010	8 424 712,38 €
en %	<b>27,43%</b>

Après avoir connu une très forte progression entre 2010 et 2011 (27%), le recours à l'intérim a à nouveau diminué en 2012, mais reste à un niveau significativement supérieur à celui de 2010 (+19,9%).

#### 3-1 Nombre de journées rapportées en ETP effectuées par des personnels intérimaires

Catégorie de personnel	part calculé à partir des statistiques des sociétés intérimaires	dépenses 2012	Coût moyen horaire "heures normales, nuit, dimanche)	Coût journalier	nombre de journée w / dépenses	équivalent en ETP
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)= (4) * 7 heures	(6)=(3) / (5)	(7)=(6) / 217 journées
Infirmier diplômé d'état	54,3%	16 694 210 €	38	265	63 099	291
Aide soignant	11,2%	3 425 592 €	29	202	16 963	78
Auxiliaire de puériculture	0,1%	23 401 €	31	216	108	0
Infirmier bloc opératoire	28,1%	8 640 091 €	58	407	21 230	98
Infirmier anesthésiste	2,7%	830 763 €	66	465	1 787	8
Infirmier de puéricultrice	1,0%	315 470 €	39	271	1 166	5
Masseur kinésithérapeute	2,2%	665 849 €	41	287	2 323	11
Manipulateur en radiologie	0,1%	18 936 €	44	305	62	0
Préparateur en pharmacie	0,2%	55 230 €	27	191	289	1
Sage femme	0,1%	37 615 €	53	372	101	0
Autres	0,0%	9 228 €	40	277	33	0
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>30 716 385 €</b>				<b>493,8</b>



# Chapitre 2

---

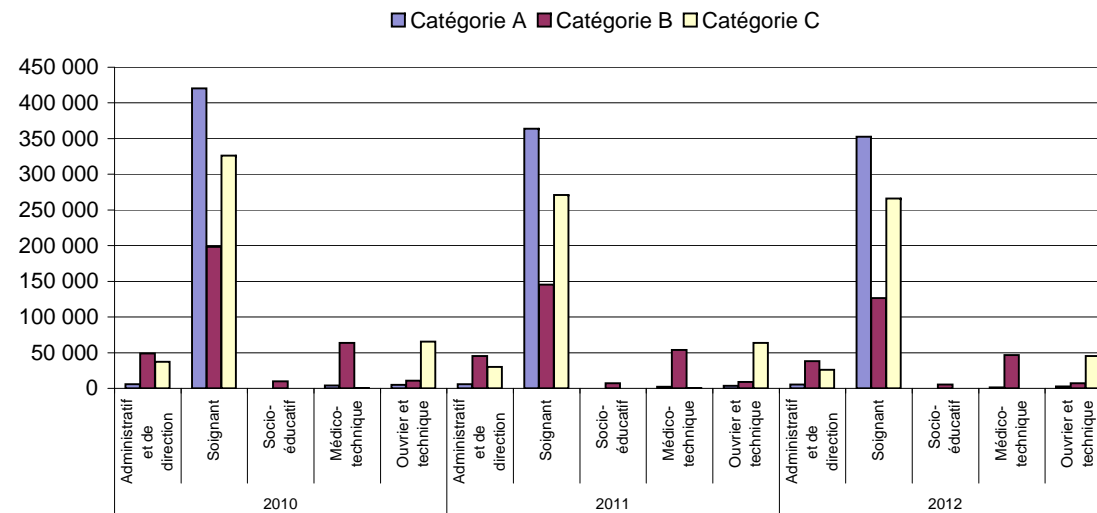
## Gestion du temps et disponibilité des ressources humaines





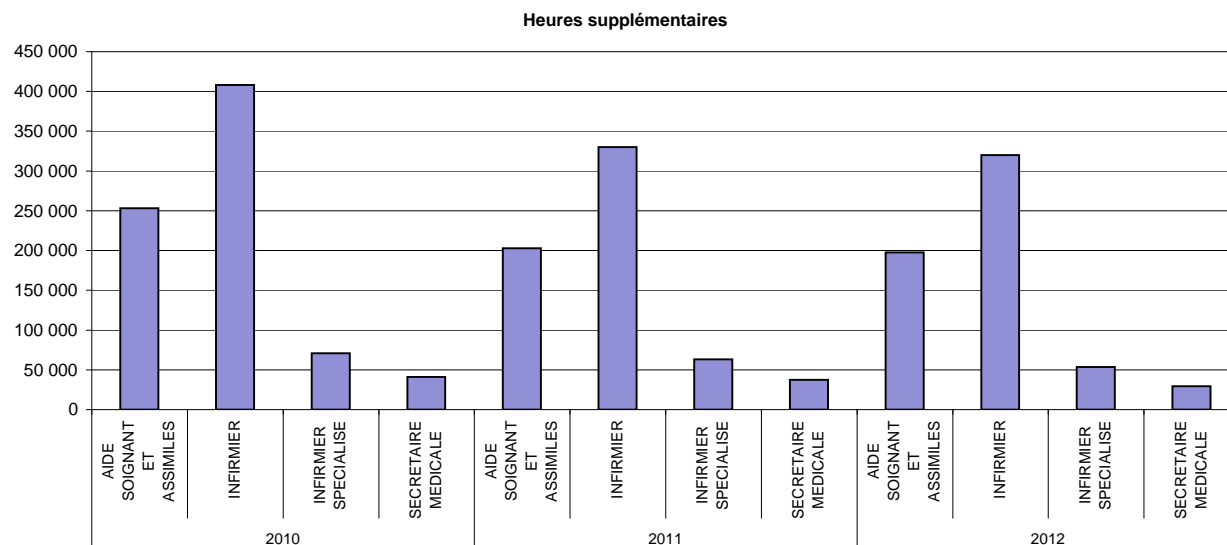
#### 4 Heures supplémentaires non encore récupérées et non encore rémunérées au 31/ décembre 2012

		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
2010	Administratif et de direction	5 954	49 064	37 406	92 424
	Soignant	420 481	198 296	326 358	945 135
	Socio-éducatif	183	9 831	0	10 014
	México-technique	3 987	63 489	503	67 979
2011	Ouvrier et technique	5 156	10 764	65 435	81 356
	Administratif et de direction	5 644	45 227	30 030	80 900
	Soignant	363 825	145 162	271 074	780 062
	Socio-éducatif	111	7 140	0	7 251
2012	México-technique	2 038	53 986	229	56 253
	Ouvrier et technique	3 443	8 960	63 797	76 200
	Administratif et de direction	5 557	37 977	25 897	69 431
	Soignant	352 455	126 572	265 847	744 873
	Socio-éducatif	116	5 194	0	5 309
	México-technique	1 440	46 440	79	47 959
	Ouvrier et technique	2 479	7 041	45 140	54 660
	<b>2010</b>	<b>435 762</b>	<b>331 444</b>	<b>429 702</b>	<b>1 196 908</b>
	<b>2011</b>	<b>375 061</b>	<b>260 476</b>	<b>365 130</b>	<b>1 000 667</b>
	<b>2012</b>	<b>362 046</b>	<b>223 224</b>	<b>336 962</b>	<b>922 232</b>



#### 4-1 Heures supplémentaires non encore récupérées et non encore rémunérées pour les métiers suivants

	SOUS CATEGORIE	Total
2010	AIDE SOIGNANT ET ASSIMILES	253 311
	INFIRMIER	408 279
	INFIRMIER SPECIALISE	70 680
	SECRETAIRE MEDICALE	40 916
2011	AIDE SOIGNANT ET ASSIMILES	202 957
	INFIRMIER	330 223
	INFIRMIER SPECIALISE	63 187
	SECRETAIRE MEDICALE	37 234
2012	AIDE SOIGNANT ET ASSIMILES	197 720
	INFIRMIER	319 802
	INFIRMIER SPECIALISE	53 509
	SECRETAIRE MEDICALE	29 414



#### 4-2 Nombres moyens d'heures supplémentaires par agents ayant effectué des heures supplémentaires par sexe

	Femme			Homme			Total F+H		
	Heures supp (HS)	Agents avec HS	Moy. Agent	Heures supp (HS)	Agents avec HS	Moy. Agent	Heures supp (HS)	Agents avec HS	Moy. Agent
<b>2010</b>									
Administratif et de direction	81 439	5 186	15,70	10 985	800	13,73	92 424	5 986	15,44
Soignant	731 441	27 166	26,92	213 694	7 363	29,02	945 135	34 529	27,37
Socio-éducatif	9 410	687	13,70	605	50	12,10	10 014	737	13,59
Médico-technique	48 683	3 088	15,77	19 296	917	21,04	67 979	4 005	16,97
Ouvrier et technique	9 809	800	12,26	71 546	2 961	24,16	81 356	3 761	21,63
<b>2011</b>									
Administratif et de direction	70 475	5 021	14,04	10 426	772	13,50	80 900	5 793	13,97
Soignant	600 280	26 199	22,91	179 782	7 098	25,33	780 062	33 297	23,43
Socio-éducatif	6 376	662	9,63	876	53	16,52	7 251	715	10,14
Médico-technique	41 256	3 026	13,63	14 998	899	16,68	56 253	3 925	14,33
Ouvrier et technique	11 285	786	14,36	64 915	2 958	21,95	76 200	3 744	20,35
<b>2012</b>									
Administratif et de direction	59 999	4 972	12,07	9 431	762	12,38	69 431	5 734	12,11
Soignant	576 028	26 926	21,39	168 845	7 129	23,68	744 873	34 055	21,87
Socio-éducatif	4 634	691	6,71	675	51	13,24	5 309	742	7,16
Médico-technique	34 563	3 103	11,14	13 396	924	14,50	47 959	4 027	11,91
Ouvrier et technique	9 624	795	12,11	45 037	2 874	15,67	54 660	3 669	14,90
<b>2010</b>	880 782	36 927	23,85	316 127	12 091	26,15	1 196 908	49 018	24,42
<b>2011</b>	729 670	35 694	20,44	270 996	11 780	23,00	1 000 667	47 474	21,08
<b>2012</b>	684 848	36 487	18,77	237 384	11 740	20,22	922 232	48 227	19,12

#### 4-3 Nombre moyen d'heures supplémentaires par agent rapporté à l'effectif physique total

	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total		
	Heures supp	Total agents	Moy. Agent	Heures supp	Total agents	Moy. Agent	Heures supp	Total agents	Moy. Agent	Heures supp	Total agents	Moyenne
<b>2010</b>												
Administratif et de direction	5 954	1 690	3,52	49 064	3 872	12,67	37 406	4 859	7,70	92 424	10 421	8,87
Soignant	420 481	15 586	26,98	198 296	9 596	20,66	326 358	27 373	11,92	945 135	52 555	17,98
Socio-éducatif	183	61	3,00	9 831	1 010	9,73	0	0	0,00	10 014	1 071	9,35
Médico-technique	3 987	394	10,11	63 489	5 239	12,12	503	29	17,35	67 979	5 662	12,01
Ouvrier et technique	5 156	892	5,78	10 764	912	11,80	65 435	4 176	15,67	81 356	5 980	13,61
<b>2011</b>												
Administratif et de direction	5 644	1 789	3,15	45 227	3 817	11,85	30 030	4 678	6,42	80 900	10 284	7,87
Soignant	363 825	15 902	22,88	145 162	8 682	16,72	271 074	26 805	10,11	780 062	51 389	15,18
Socio-éducatif	111	58	1,91	7 140	997	7,16	0	0	0,00	7 251	1 055	6,87
Médico-technique	2 038	376	5,42	53 986	5 286	10,21	229	25	9,17	56 253	5 687	9,89
Ouvrier et technique	3 443	861	4,00	8 960	904	9,91	63 797	4 425	14,42	76 200	6 190	12,31
<b>2012</b>												
Administratif et de direction	5 557	1 849	3,01	37 977	3 729	10,18	25 897	4 673	5,54	69 431	10 250	6,77
Soignant	352 455	17 261	20,42	126 572	8 444	14,99	265 847	26 477	10,04	744 873	52 182	14,27
Socio-éducatif	116	50	2,31	5 194	1 013	5,13	0	0	0,00	5 309	1 063	4,99
Médico-technique	1 440	380	3,79	46 440	5 304	8,76	79	23	3,42	47 959	5 706	8,40
Ouvrier et technique	2 479	875	2,83	7 041	898	7,85	45 140	4 395	10,27	54 660	6 167	8,86
<b>2010</b>	435 762	18 623	23,40	331 444	20 629	16,07	429 702	36 436	11,79	1 196 908	75 689	15,81
<b>2011</b>	375 061	18 986	19,75	260 476	19 686	13,23	365 130	35 933	10,16	1 000 667	74 605	13,41
<b>2012</b>	362 046	20 414	17,74	223 224	19 387	11,51	336 962	35 568	9,47	922 232	75 368	12,24

#### 4-4 Nombre d'heures supplémentaire rémunérées sur l'année de référence

(Non disponible)

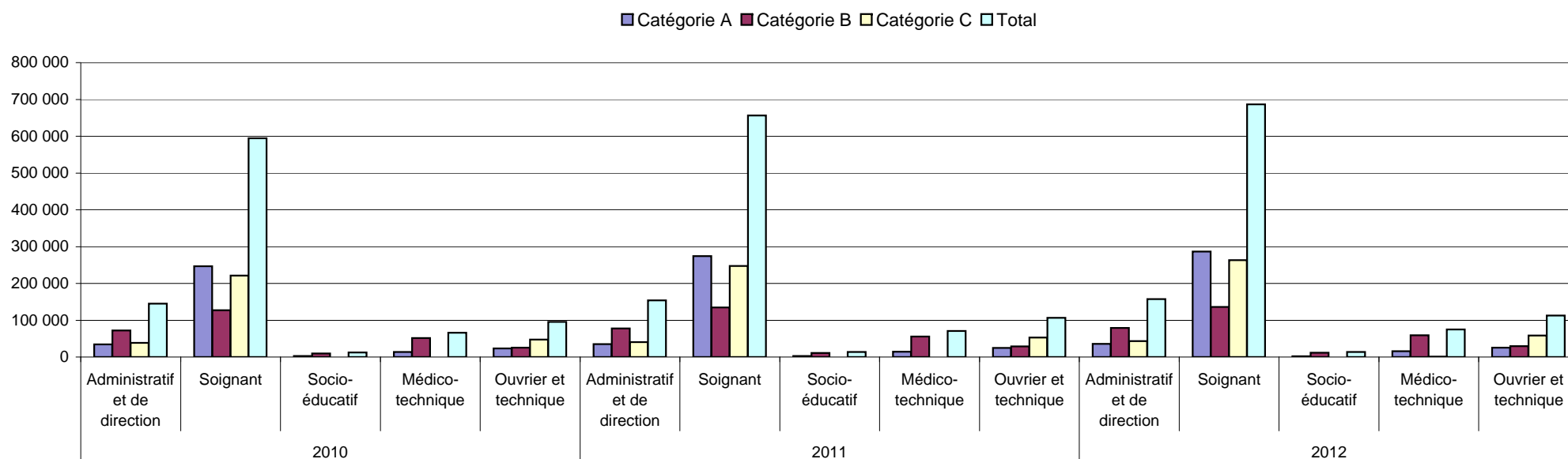
#### 4-5 Montants des Heures Supplémentaires

	Dépense réalisée cumulée	Dépense réalisée cumulée 2011	Dépense réalisée cumulée
<b>HEURES SUPPLEMENTAIRES</b>	31 284 280 €	36 130 702 €	39 155 354 €
<b>Ecarts</b>		4 846 422 €	3 024 652 €

	Heures Supplémentaires PNM 2010	Heures Supplémentaires PNM 2011	Heures Supplémentaires PNM 2012	Ecarts 2012/2011	
catégorie A	6 337 916 €	16 533 766 €	18 694 431 €	2 160 665 €	13,07%
catégorie B	16 007 226 €	9 315 500 €	9 536 082 €	220 582 €	2,37%
catégorie C	8 939 138 €	10 281 436 €	10 924 841 €	643 406 €	6,26%
<b>TOTAL</b>	<b>31 284 280 €</b>	<b>36 130 702 €</b>	<b>39 155 354 €</b>	3 024 652 €	8,37%

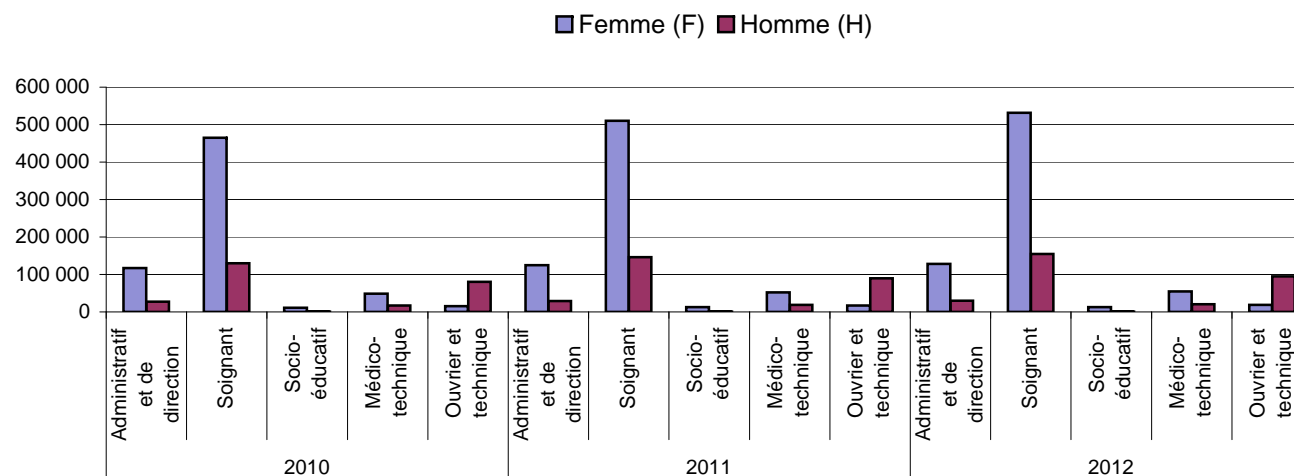
Les dépenses d'heures supplémentaires ont progressé entre 2010 et 2011 (compensation partielle des difficultés de recrutement), mais également entre 2011 et 2012 (+3 M€ soit + 8,3%), malgré le plein emploi infirmier atteint sur la fin 2012. Les HS progressent d'abord sur les catégories A puis les catégories C, devant les catégories B en valeur et en pourcentage.

## 5 Jours de compte épargne temps (CET) sotckés au 31 décembre par catégorie professionnelle et statutaire



	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
<b>2010</b>				
Administratif et de direction	34 022	72 135	38 765	144 923
Soignant	246 456	126 831	221 456	594 742
Socio-éducatif	2 468	9 813	0	12 281
Médico-technique	14 087	51 481	323	65 890
Ouvrier et technique	23 034	25 349	47 433	95 816
<b>2011</b>				
Administratif et de direction	35 092	77 738	40 803	153 634
Soignant	274 095	134 693	247 434	656 222
Socio-éducatif	2 669	11 022	0	13 691
Médico-technique	14 692	55 838	334	70 864
Ouvrier et technique	24 868	28 668	53 252	106 788
<b>2012</b>				
Administratif et de direction	35 400	79 310	42 966	157 676
Soignant	286 911	136 184	263 204	686 299
Socio-éducatif	2 368	11 530	0	13 897
Médico-technique	15 743	58 824	362	74 929
Ouvrier et technique	25 133	29 612	58 146	112 892
<b>2010</b>	320 066	285 610	307 977	913 652
<b>2011</b>	351 416	307 959	341 824	1 001 199
<b>2012</b>	365 555	315 460	364 679	1 045 693

## 5-1 Nombre moyen de jours de CET stockés par agent ayant ouvert un CET par sexe



	Femme (F)			Homme (H)			Total F+H		
	CET	Agents ayant du CET	Moyenne	CET	Agents ayant du CET	Moyenne	CET	Agents ayant du CET	Moyenne
<b>2010 Administratif et de direction</b>	117 235	3 694	31,74	27 687	733	37,77	144 923	4 427	32,74
<b>Soignant</b>	464 879	18 120	25,66	129 864	4 831	26,88	594 742	22 951	25,91
<b>Socio-éducatif</b>	11 240	432	26,02	1 041	34	30,62	12 281	466	26,35
<b>Médico-technique</b>	48 453	1 651	29,35	17 438	548	31,82	65 890	2 199	29,96
<b>Ouvrier et technique</b>	15 444	564	27,38	80 372	2 288	35,13	95 816	2 852	33,60
<b>2011 Administratif et de direction</b>	124 437	3 784	32,89	29 197	736	39,67	153 634	4 520	33,99
<b>Soignant</b>	509 847	19 754	25,81	146 375	5 357	27,32	656 222	25 111	26,13
<b>Socio-éducatif</b>	12 552	479	26,20	1 140	38	29,99	13 691	517	26,48
<b>Médico-technique</b>	51 758	1 799	28,77	19 106	594	32,16	70 864	2 393	29,61
<b>Ouvrier et technique</b>	17 206	614	28,02	89 582	2 451	36,55	106 788	3 065	34,84
<b>2012 Administratif et de direction</b>	127 846	3 875	32,99	29 830	757	39,41	157 676	4 632	34,04
<b>Soignant</b>	531 344	20 761	25,59	154 955	5 539	27,98	686 299	26 300	26,10
<b>Socio-éducatif</b>	12 716	469	27,11	1 181	40	29,53	13 897	509	27,30
<b>Médico-technique</b>	54 618	1 934	28,24	20 311	617	32,92	74 929	2 551	29,37
<b>Ouvrier et technique</b>	18 417	679	27,12	94 475	2 522	37,46	112 892	3 201	35,27
<b>2010</b>	657 251	24 461	26,87	256 402	8 434	30,40	913 652	32 895	27,77
<b>2011</b>	715 800	26 430	27,08	285 399	9 176	31,10	1 001 199	35 606	28,12
<b>2012</b>	744 941	27 718	26,88	300 752	9 475	31,74	1 045 693	37 193	28,12

## 5-2 Nombre moyen de jours de CET par agent rapporté à l'effectif total

	CET	Agent	Moyenne
2010	913 652	75 975	12
2011	1 001 199	74 605	13
2012	1 045 693	75 368	14

## 5-3 et 5-4 Montant et taux de la provision des comptes épargne temps

	2010			2011			2012		
	PNM	PM	TOTAL	PNM	PM	TOTAL	PNM	PM	TOTAL
CRPP	62 474 584 €	44 230 449 €	106 705 033 €	93 152 345 €	75 244 476 €	168 396 821 €	145 588 203 €	106 998 511 €	252 586 714 €
CRPA-C	0 €	0 €	0 €	1 005 195 €	0 €	1 005 195 €	1 105 715 €	0 €	1 105 715 €
<b>TOTAL</b>	<b>62 474 584 €</b>	<b>44 230 449 €</b>	<b>106 705 033 €</b>	<b>94 157 540 €</b>	<b>75 244 476 €</b>	<b>169 402 016 €</b>	<b>146 693 918 €</b>	<b>106 998 511 €</b>	<b>253 692 429 €</b>
Ecart							62 696 983 €	84 290 413 €	
Taux de provision	66,40%	-	-	91,33%	-	-	100%	-	-

Les provisions CET sont calculées sur la base du nombre de jours stockés par agent et de la valeur moyenne de ces jours pour le PNM et pour le PM, auxquels sont rajoutés les charges patronales. Les chiffres de la provision 2012 viennent de l'obligation posée par les décrets d'applications relatifs aux CET de provisionner dès le 1er jour de CET stocké, même si le paiement n'intervient qu'à compter du 21<sup>ème</sup> jour stocké.

## 6 Absentéisme - Avertissement



Dans le cadre de cette année de transition, les données des indicateurs d'absentéisme n'ont pas été revues suite à la modification de la réglementation. Notamment, la maternité reste intégrée dans les absences pour raison médicale.

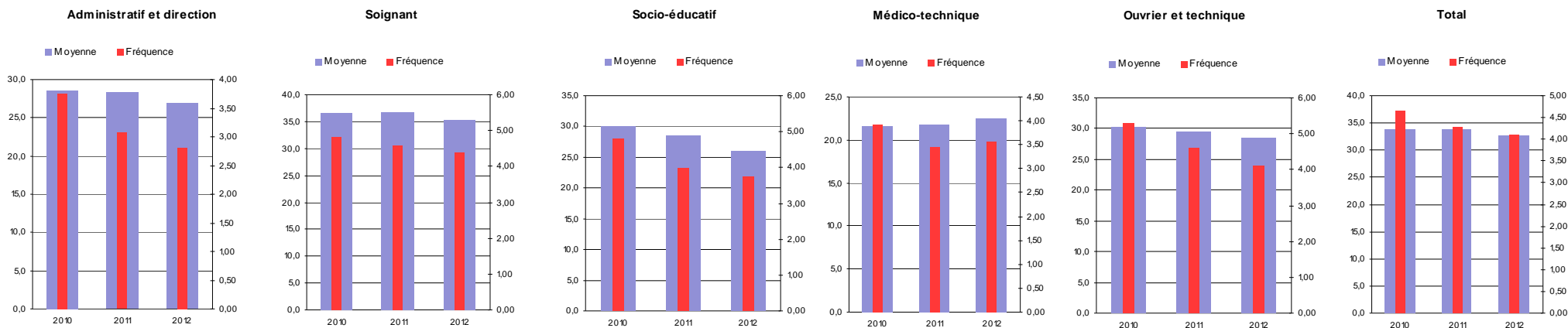
Ce choix permet les comparaisons avec les années antérieures, mais peut toutefois conduire à surévaluer l'absentéisme de l'APHP par rapport aux autres établissements.

## 6-0-2 Nombre de journées de présence au poste de travail par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi permanent et de remplacement

		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Administratif et direction	2010	338 024	777 927	942 468	2 058 419
	2011	353 890	753 450	919 702	2 027 042
	2012	368 559	737 513	909 459	2 015 531
Soignant	2010	1 183 770	3 670 506	5 269 977	10 124 253
	2011	3 037 481	1 702 581	5 145 827	9 885 889
	2012	3 231 561	1 616 748	5 072 073	9 920 382
Socio-éducatif	2010	13 160	190 728	0	203 888
	2011	11 753	189 847	0	201 600
	2012	10 677	193 028	0	203 705
Médico-technique	2010	84 343	1 034 075	6 004	1 124 422
	2011	77 503	1 035 514	5 304	1 118 322
	2012	77 328	1 042 334	4 644	1 124 306
Ouvrier et technique	2010	188 028	192 919	882 099	1 263 047
	2011	179 691	186 031	861 696	1 227 419
	2012	180 313	187 626	861 296	1 229 234
	2010	1 807 325	5 866 155	7 100 549	14 774 029
	2011	3 660 318	3 867 424	6 932 528	14 460 270
	2012	3 868 437	3 777 248	6 847 473	14 493 158

Mode de calcul : (somme etp moyen x 219) - [(absence medicale + absence non medicale) x 0,6]

### 6-0-3 Nombre de journées d'absence tous motifs par catégorie professionnelle et statutaire sur emploi permanent



	Catégorie A								Catégorie B								Catégorie C								Total							
	Jours	Moy	Taux	Effectif moyen	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts		Jours	Moy	Taux	Effectif moyen	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts		Jours	Moy	Taux	Effectif moyen	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts	Jours	Moy	Taux	Effectif moyen	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts		
Administratif et direction	2010	14 938	14,3	3,93	1 042	2 421	2,323	6,2	87 607	22,6	6,19	3 875	10 987	2,84	8,0		166 091	36,9	10,11	4 501	22 010	4,89	7,5	268 636	28,5	7,82	9 417	35 418	3,76	7,6		
	2011	11 932	11,6	3,17	1 030	1 818	1,765	6,6	85 058	22,7	6,22	3 745	9 105	2,43	9,3		159 183	37,1	10,16	4 292	16 983	3,96	9,4	256 173	28,3	7,74	9 068	27 906	3,08	9,2		
	2012	13 292	12,5	3,43	1 061	1 699	1,601	7,8	82 125	22,4	6,12	3 674	8 510	2,32	9,7		145 081	34,6	9,47	4 199	14 937	3,56	9,7	240 498	26,9	7,38	8 934	25 146	2,81	9,6		
Soignant	2010	133 760	22,5	6,16	5 947	28 117	4,728	4,8	607 492	32,0	8,77	18 970	83 035	4,38	7,3		1 103 482	43,4	11,90	25 406	131 253	5,17	8,4	1 844 734	36,7	10,04	50 322	242 405	4,82	7,6		
	2011	424 942	27,6	7,57	15 374	66 433	4,321	6,4	289 130	32,4	8,87	8 933	35 691	4,00	8,1		1 086 487	44,1	12,08	24 641	121 555	4,93	8,9	1 800 559	36,8	10,08	48 947	223 679	4,57	8,0		
	2012	442 990	27,1	7,44	16 317	69 447	4,256	6,4	259 286	30,7	8,42	8 436	33 389	3,96	7,8		1 034 776	42,7	11,71	24 220	112 585	4,65	9,2	1 737 052	35,5	9,72	48 974	215 421	4,40	8,1		
Socio-éducatif	2010	1 474	22,5	6,17	65	218	3,332	6,8	30 195	30,7	8,40	985	4 804	4,88	6,3		0	0,0	0,00	0	0	0,00	0,0	31 669	30,1	8,26	1 050	5 022	4,78	6,3		
	2011	1 677	28,2	7,71	60	270	4,533	6,2	27 691	28,5	7,82	970	3 838	3,96	7,2		0	0,0	0,00	0	0	0,00	0,0	29 368	28,5	7,81	1 030	4 108	3,99	7,1		
	2012	1 631	29,8	8,17	55	200	3,658	8,2	25 192	25,8	7,08	975	3 635	3,73	6,9		0	0,0	0,00	0	0	0,00	0,0	26 823	26,1	7,14	1 030	3 835	3,72	7,0		
Médico-technique	2010	7 279	17,8	4,88	409	2 203	5,388	3,3	110 582	21,8	5,98	5 065	19 213	3,79	5,8		1 181	38,0	10,42	31	75	2,42	15,7	119 041	21,6	5,92	5 505	21 491	3,90	5,5		
	2011	8 210	21,6	5,92	380	1 966	5,175	4,2	108 762	21,7	5,93	5 023	16 709	3,33	6,5		866	32,1	8,79	27	61	2,26	14,2	117 838	21,7	5,95	5 430	18 736	3,45	6,3		
	2012	6 589	17,7	4,84	373	1 932	5,176	3,4	115 475	22,9	6,27	5 048	17 475	3,46	6,6		698	29,8	8,18	23	85	3,63	8,2	122 762	22,5	6,18	5 445	19 491	3,58	6,3		
Ouvrier et technique	2010	11 916	14,0	3,83	851	1 929	2,266	6,2	16 802	18,7	5,13	897	5 060	5,64	3,3		151 973	36,0	9,85	4 227	24 767	5,86	6,1	180 691	30,2	8,28	5 975	31 756	5,31	5,7		
	2011	8 501	10,4	2,85	816	1 588	1,946	5,4	14 601	16,8	4,59	872	3 276	3,76	4,5		149 872	36,1	9,89	4 152	22 046	5,31	6,8	172 974	29,6	8,12	5 840	26 910	4,61	6,4		
	2012	9 503	11,5	3,16	823	1 705	2,072	5,6	13 784	15,7	4,29	880	2 806	3,19	4,9		143 242	34,6	9,47	4 143	19 441	4,69	7,4	166 529	28,5	7,80	5 846	23 952	4,10	7,0		
2010	169 366	20,4	5,58	8 314	34 887	4,196	4,9	852 677	28,6	7,84	29 791	123 099	4,13	6,9		1 422 728	41,6	11,41	34 165	178 105	5,21	8,0	2 444 771	33,8	9,27	72 270	336 091	4,65	7,3			
2011	455 262	25,8	7,06	17 659	72 075	4,081	6,3	525 242	26,9	7,36	19 543	68 619	3,51	7,7		1 396 408	42,2	11,55	33 112	160 646	4,85	8,7	2 376 912	33,8	9,26	70 314	301 340	4,29	7,9			
2012	474 005	25,4	6,97	18 629	74 983	4,025	6,3	495 862	26,1	7,15	19 012	65 814	3,46	7,5		1 323 798	40,6	11,13	32 586	147 048	4,51	9,0	2 293 665	32,7	8,95	70 228	287 846	4,10	8,0			

Le taux d'absentéisme au global et tous motifs confondus enregistre une diminution entre 2011 et 2012 qui se caractérise par une baisse des jours d'absence, une baisse de la fréquence des arrêts mais une légère hausse de la durée des arrêts (de 0,1 jours).

La situation est contrastée selon la catégorie statutaire analysée : la catégorie C est la seule pour laquelle la durée des arrêts augmente (+ 0,3 jours) alors qu'elle baisse pour les catégories B (- 0,2 jour) et reste stable pour la catégorie A.

La fréquence des arrêts est en baisse entre 2011 et 2012 pour l'ensemble des catégories statutaires ainsi que le nombre de jours d'arrêts, à l'exception de la catégorie A pour laquelle il est en hausse, à mettre néanmoins en parallèle avec les effectifs moyens de cette catégorie qui augmentent, ce qui n'est pas le cas des deux autres. La fréquence des arrêts est en augmentation uniquement pour les personnels médico techniques. Elle est en baisse pour les autres catégories professionnelles.

#### Mode de calcul

\* Taux d'absentéisme : [(Nombre de jours absences) / (Effectif physique moyen x 365)] x 100 (pour 100 jours)

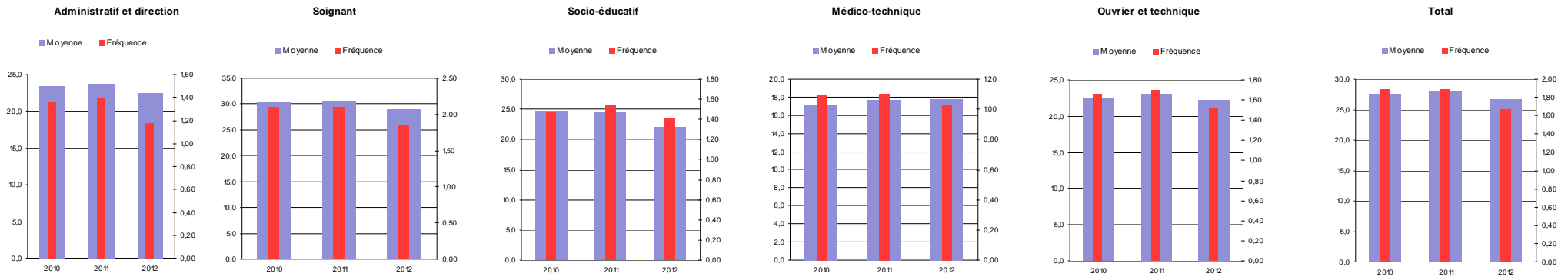
\* Moyenne des absences rapportée à l'effectif : (Nombre de jours absences) / (Effectif physique moyen)

\* Fréquence des arrêts rapportée à l'effectif : (Nombre d'arrêts maladie) / (Effectif physique moyen)

\* Durée moyenne de arrêts : (Nombre de jours absences) / (Nombre d'arrêts maladie)



## 6-0-4 Nombre de journées d'absence pour motif médical par catégorie professionnelle et par tranche d'âge sur emploi permanent



		Moins de 25 ans								De 25 à 40 ans								De 41 à 55 ans								Plus de 55 ans								Total							
		Jours	Moy	Taux	Effectif moyen	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts	Jours	Moy	Taux	Effectif moyen	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts	Jours	Moy	Taux	Effectif moyen	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts	Jours	Moy	Taux	Effectif moyen	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts	Jours	Moy	Taux	Effectif	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts					
Administratif et direction	2010	2 052	15,5	4,26	132	207	1,57	9,9	78 091	25,9	7,09	3 016	5 110	1,69	15,3	86 830	19,2	5,25	4 531	5 563	1,23	15,6	52 758	30,3	8,32	1 738	1 983	1,14	26,6	219 731	23,3	6,39	9 417	12 863	1,37	17,1					
	2011	1 391	13,6	3,73	102	154	1,51	9,0	74 646	27,3	7,48	2 734	4 875	1,78	15,3	82 185	18,3	5,02	4 489	5 441	1,21	15,1	57 616	33,1	9,06	1 742	2 174	1,25	26,5	215 838	23,8	6,52	9 068	12 644	1,39	17,1					
	2012	981	8,4	2,29	117	142	1,21	6,9	65 447	25,4	6,97	2 572	4 006	1,56	16,3	80 880	18,2	4,99	4 442	4 657	1,05	17,4	53 452	29,7	8,13	1 802	1 743	0,97	30,7	200 760	22,5	6,16	8 934	10 548	1,18	19,0					
Soignant	2010	67 480	19,6	5,38	3 439	7 130	2,07	9,5	774 894	36,2	9,92	21 403	53 494	2,50	14,5	559 917	26,1	7,14	21 472	39 262	1,83	14,3	119 551	29,8	8,17	4 009	6 003	1,50	19,9	1 521 842	30,2	8,29	50 322	105 889	2,10	14,4					
	2011	58 392	18,4	5,04	3 174	6 012	1,89	9,7	742 115	36,1	9,90	20 547	51 376	2,50	14,4	563 309	27,1	7,41	20 821	38 514	1,85	14,6	134 686	30,6	8,38	4 405	6 714	1,52	20,1	1 498 502	30,6	8,39	48 947	102 616	2,10	14,6					
	2012	57 321	16,2	4,43	3 548	5 650	1,59	10,1	705 868	34,9	9,57	20 197	44 904	2,22	15,7	515 777	25,4	6,97	20 273	33 681	1,66	15,3	144 679	29,2	8,00	4 955	6 869	1,39	21,1	1 423 645	29,1	7,96	48 974	91 104	1,86	15,6					
Socio-éducatif	2010	391	11,5	3,14	34	35	1,03	11,2	13 243	32,7	8,96	405	779	1,92	17,0	7 965	17,1	4,69	465	506	1,09	15,7	4 298	29,3	8,04	146	218	1,49	19,7	25 897	24,7	6,75	1 050	1 538	1,46	16,8					
	2011	519	15,0	4,11	35	42	1,21	12,4	10 247	26,5	7,25	387	666	1,72	15,4	8 134	18,0	4,93	452	620	1,37	13,1	6 280	40,2	11,02	156	258	1,65	24,3	25 180	24,5	6,70	1 030	1 586	1,54	15,9					
	2012	191	4,2	1,15	46	48	1,05	4,0	9 274	24,6	6,74	377	665	1,76	13,9	7 609	17,0	4,66	447	562	1,26	13,5	5 567	34,9	9,57	159	176	1,10	31,6	22 641	22,0	6,02	1 030	1 451	1,41	15,6					
Médico-technique	2010	2 854	8,4	2,31	338	373	1,10	7,7	43 127	22,9	6,29	1 880	2 681	1,43	16,1	31 274	12,7	3,49	2 457	2 238	0,91	14,0	17 622	21,2	5,82	830	744	0,90	23,7	94 877	17,2	4,72	5 505	6 036	1,10	15,7					
	2011	2 613	8,1	2,23	321	268	0,83	9,8	44 449	23,9	6,54	1 861	2 747	1,48	16,2	30 717	12,8	3,50	2 405	2 190	0,91	14,0	18 462	21,9	6,01	842	795	0,94	23,2	96 241	17,7	4,86	5 430	6 000	1,10	16,0					
	2012	3 093	9,5	2,61	324	288	0,89	10,7	45 486	24,1	6,62	1 884	2 613	1,39	17,4	31 687	13,5	3,70	2 344	1 998	0,85	15,9	16 853	18,9	5,17	893	702	0,79	24,0	97 119	17,8	4,89	5 445	5 601	1,03	17,3					
Ouvrier et technique	2010	2 201	20,5	5,61	108	352	3,27	6,3	42 956	22,8	6,24	1 885	3 941	2,09	10,9	59 681	19,0	5,20	3 146	4 407	1,40	13,5	29 530	35,3	9,66	837	1 246	1,49	23,7	134 368	22,5	6,16	5 975	9 946	1,66	13,5					
	2011	1 341	15,6	4,26	86	228	2,64	5,9	38 624	22,4	6,13	1 727	3 813	2,21	10,1	64 983	20,8	5,69	3 127	4 610	1,47	14,1	30 257	33,6	9,21	900	1 259	1,40	24,0	135 205	23,2	6,34	5 840	9 910	1,70	13,6					
	2012	1 167	14,0	3,83	84	141	1,69	8,3	37 211	22,5	6,18	1 650	3 275	1,98	11,4	61 982	20,0	5,47	3 106	4 005	1,29	15,5	29 565	29,4	8,05	1 006	1 390	1,38	21,3	129 925	22,2	6,09	5 846	8 811	1,51	14,7					
2010	74 978	18,5	5,07	4 050	8 097	2,00	9,3	952 310	33,3	9,13	28 589	66 006	2,31	14,4	745 667	23,3	6,37	32 070	51 976	1,62	14,3	223 759	29,6	8,11	7 561	10 194	1,35	22,0	1 996 715	27,6	7,57	72 270	136 272	1,89	14,7						
2011	64 256	17,3	4,73	3 718	6 704	1,80	9,6	910 081	33,4	9,15	27 256	63 477	2,33	14,3	749 328	23,9	6,56	31 294	51 375	1,64	14,6	247 301	30,7	8,42	8 045	11 200	1,39	22,1	1 970 966	28,0	7,68	70 314	132 756	1,89	14,8						
2012	62 753	15,2	4,17	4 119	6 269	1,52	10,0	863 286	32,4	8,86	26 681	55 463	2,08	15,6	697 935	22,8	6,25	30 613	44 903	1,47	15,5	250 116	28,4	7,77	8 815	10 880	1,23	23,0	1 874 090	26,7	7,31	70 228	117 515	1,67	15,9						

L'absentéisme pour motif médical intègre les motifs d'absence suivants : maladie ordinaire, longue maladie, maladie de longue durée, grève maladie, congé de maternité, grossesse pathologique, accident de travail, maladie professionnelle, maladie en service ...

L'absentéisme pour motif médical est en baisse entre 2011 et 2012 à la fois en moyenne, en nombre de jours ou d'arrêts et en fréquence. La tranche d'âge qui est la plus représentée est la tranche d'âge 25 – 40 ans, ce qui n'est guère étonnant dans la mesure où les congés maternités sont inclus dans les motifs pris en compte dans la raison médicale.

Néanmoins, la durée des arrêts est en augmentation entre 2011 et 2012 de + 1,1 jours.

### Mode de calcul

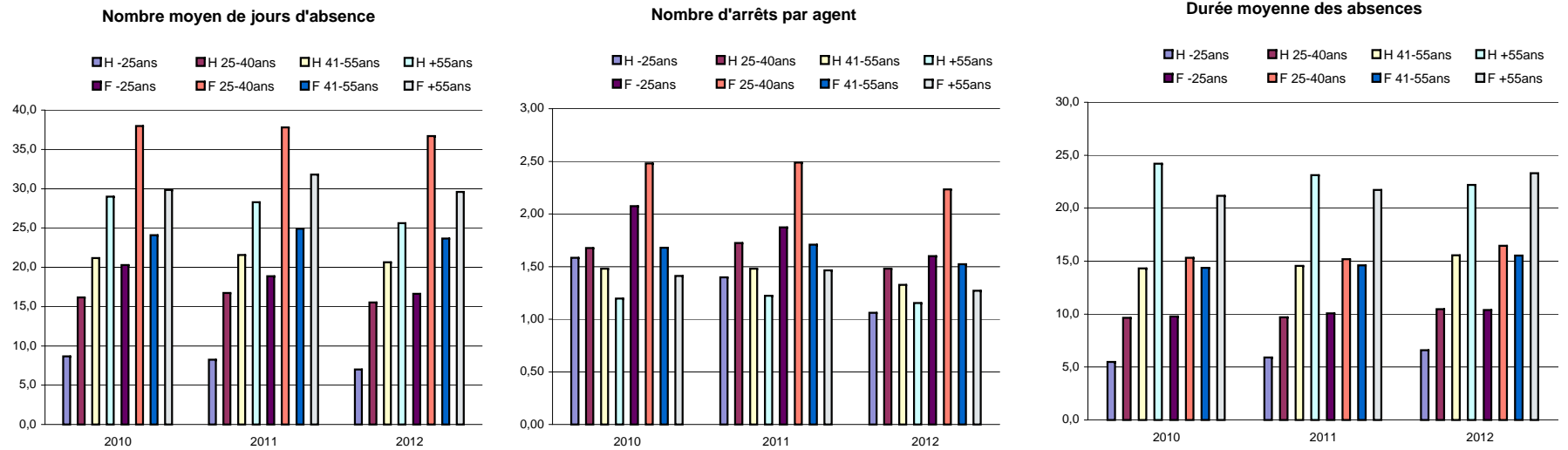
\* Taux d'absentéisme : [(Nombre de jours absences) / (Effectif physique moyen x 365)] x 100 (pour 100 jours)

\* Moyenne des absences rapportée à l'effectif : (Nombre de jours absences) / (Effectif physique moyen)

\* Fréquence des arrêt rapportée à l'effectif : (Nombre d'arrêts maladie) / (Effectif physique moyen)

\* Durée moyenne de arrêts : (Nombre de jours absences) / (Nombre d'arrêts maladie)

## 6-0-5 Nombre de journées d'absence pour motif médical par tranche d'âge et par sexe



	Femme								Homme								Total							
	Jours	Moy	Taux	Effectif moyen	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts	Jours	Moy	Taux	Effectif moyen	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts	Jours	Moy	Taux	Effectif moyen	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts			
Moins de 25 ans	2010	69 557	20,3	5,56	3 426	7 109	2,07	9,8	5 421	8,7	2,38	624	988	1,58	5,5	74 978	18,5	5,07	4 050	8 097	2,00	9,3		
	2011	59 700	18,9	5,17	3 166	5 932	1,87	10,1	4 556	8,2	2,26	552	772	1,40	5,9	64 256	17,3	4,73	3 718	6 704	1,80	9,6		
	2012	58 588	16,6	4,56	3 524	5 638	1,60	10,4	4 165	7,0	1,92	595	631	1,06	6,6	62 753	15,2	4,17	4 119	6 269	1,52	10,0		
De 25 à 40 ans	2010	853 237	38,0	10,41	22 464	55 740	2,48	15,3	99 073	16,2	4,43	6 125	10 265	1,68	9,7	952 310	33,3	9,13	28 589	66 006	2,31	14,4		
	2011	814 376	37,8	10,36	21 539	53 620	2,49	15,2	95 705	16,7	4,59	5 716	9 857	1,72	9,7	910 081	33,4	9,15	27 256	63 477	2,33	14,3		
	2012	778 284	36,7	10,06	21 202	47 350	2,23	16,4	85 002	15,5	4,25	5 479	8 113	1,48	10,5	863 286	32,4	8,86	26 681	55 463	2,08	15,6		
De 41 à 55 ans	2010	548 076	24,1	6,60	22 739	38 169	1,68	14,4	197 592	21,2	5,80	9 331	13 808	1,48	14,3	745 667	23,3	6,37	32 070	51 976	1,62	14,3		
	2011	553 422	24,9	6,83	22 211	37 920	1,71	14,6	195 906	21,6	5,91	9 083	13 455	1,48	14,6	749 328	23,9	6,56	31 294	51 375	1,64	14,6		
	2012	515 533	23,7	6,49	21 778	33 182	1,52	15,5	182 402	20,6	5,66	8 835	11 721	1,33	15,6	697 935	22,8	6,25	30 613	44 903	1,47	15,5		
Plus de 55 ans	2010	159 674	29,8	8,18	5 350	7 546	1,41	21,2	64 086	29,0	7,94	2 211	2 648	1,20	24,2	223 759	29,6	8,11	7 561	10 194	1,35	22,0		
	2011	179 120	31,8	8,71	5 633	8 251	1,46	21,7	68 181	28,3	7,74	2 412	2 949	1,22	23,1	247 301	30,7	8,42	8 045	11 200	1,39	22,1		
	2012	181 497	29,6	8,11	6 134	7 788	1,27	23,3	68 619	25,6	7,01	2 681	3 092	1,15	22,2	250 116	28,4	7,77	8 815	10 880	1,23	23,0		
2010	1 630 543	30,2	8,28	53 979	108 564	2,01	15,0	366 172	20,0	5,48	18 291	27 709	1,51	13,2	1 996 715	27,6	7,57	72 270	136 272	1,89	14,7			
2011	1 606 619	30,6	8,38	52 550	105 723	2,01	15,2	364 347	20,5	5,62	17 764	27 033	1,52	13,5	1 970 966	28,0	7,68	70 314	132 756	1,89	14,8			
2012	1 533 902	29,1	7,98	52 638	93 958	1,78	16,3	340 188	19,3	5,30	17 589	23 557	1,34	14,4	1 874 090	26,7	7,31	70 228	117 515	1,67	15,9			

### Mode de calcul

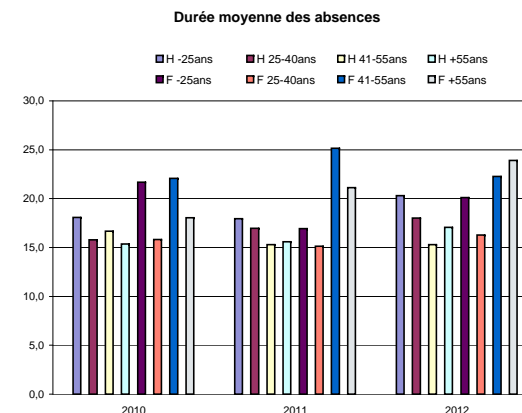
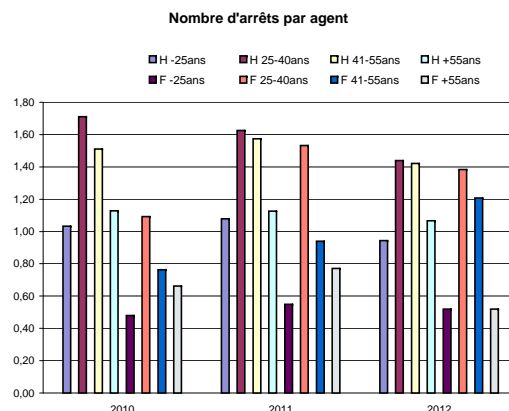
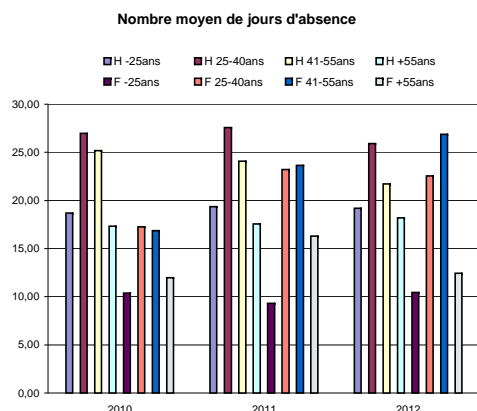
\* Taux d'absentéisme :  $[(\text{Nombre de jours absences}) / (\text{Effectif physique moyen} \times 365)] \times 100$  (pour 100 jours)

\* Moyenne des absences rapportée à l'effectif :  $(\text{Nombre de jours absences}) / (\text{Effectif physique moyen})$

\* Fréquence des arrêt rapportée à l'effectif :  $(\text{Nombre d'arrêts maladie}) / (\text{Effectif physique moyen})$

\* Durée moyenne de arrêts :  $(\text{Nombre de jours absences}) / (\text{Nombre d'arrêts maladie})$

## 6-0-6 Nombre de journée d'absence pour motif médical par catégorie statutaire et catégorie professionnelle sur emploi permanent



		Catégorie A							Catégorie B							Catégorie C							Total						
		Jours	Effectif	Moy	Taux	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts	Jours	Effectif	Moy	Taux	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts	Jours	Effectif	Moy	Taux	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts	Jours	Effectif	Moy	Taux	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts
Administratif et direction	2010	10 816	1 041,9	10,38	2,84	499	0,48	21,7	72 420	3 874,5	18,69	5,12	4 005	1,03	18,1	133 096	4 500,8	29,57	8,10	8 340	1,85	16,0	216 332	9 417,2	22,97	6,29	12 844	1,36	16,8
	2011	9 582	1 029,8	9,30	2,55	566	0,55	16,9	72 509	3 745,2	19,36	5,30	4 042	1,08	17,9	129 517	4 292,5	30,17	8,27	7 985	1,86	16,2	211 608	9 067,5	23,34	6,39	12 593	1,39	16,8
	2012	11 073	1 061,4	10,43	2,86	551	0,52	20,1	70 478	3 673,5	19,19	5,26	3 469	0,94	20,3	117 612	4 198,9	28,01	7,67	6 504	1,55	18,1	199 163	8 933,8	22,29	6,11	10 524	1,18	18,9
Soignant	2010	102 670	5 946,6	17,27	4,73	6 490	1,09	15,8	511 909	18 969,9	26,99	7,39	32 456	1,71	15,8	895 496	25 405,9	35,25	9,66	66 839	2,63	13,4	1 510 075	50 322,3	30,01	8,22	105 785	2,10	14,3
	2011	356 840	15 373,8	23,21	6,36	23 572	1,53	15,1	246 433	8 932,8	27,59	7,56	14 517	1,63	17,0	877 642	24 640,8	35,62	9,76	64 313	2,61	13,6	1 480 915	48 947,4	30,26	8,29	102 401	2,09	14,5
	2012	367 719	16 317,1	22,54	6,17	22 584	1,38	16,3	218 666	8 436,2	25,92	7,10	12 142	1,44	18,0	833 661	24 220,3	34,42	9,43	56 343	2,33	14,8	1 420 045	48 973,6	29,00	7,94	91 069	1,86	15,6
Socio-éducatif	2010	1 103	65,4	16,86	4,62	50	0,76	22,1	24 788	985,0	25,17	6,89	1 487	1,51	16,7	0	0,0	0,00	0,00	0	0,00	0,0	25 891	1 050,4	24,65	6,75	1 537	1,46	16,8
	2011	1 409	59,6	23,66	6,48	56	0,94	25,2	23 361	970,0	24,08	6,60	1 527	1,57	15,3	0	0,0	0,00	0,00	0	0,00	0,0	24 770	1 029,6	24,06	6,59	1 583	1,54	15,6
	2012	1 470	54,7	26,89	7,37	66	1,21	22,3	21 171	974,9	21,72	5,95	1 385	1,42	15,3	0	0,0	0,00	0,00	0	0,00	0,0	22 641	1 029,6	21,99	6,02	1 451	1,41	15,6
Médico-technique	2010	4 892	408,8	11,97	3,28	271	0,66	18,1	87 768	5 064,7	17,33	4,75	5 712	1,13	15,4	1 135	31,1	36,55	10,01	49	1,58	23,2	93 795	5 504,5	17,04	4,67	6 032	1,10	15,6
	2011	6 186	379,9	16,28	4,46	293	0,77	21,1	88 224	5 022,9	17,56	4,81	5 659	1,13	15,6	788	27,0	29,20	8,00	35	1,30	22,5	95 198	5 429,8	17,53	4,80	5 987	1,10	15,9
	2012	4 639	373,3	12,43	3,41	194	0,52	23,9	91 822	5 047,9	18,19	4,98	5 379	1,07	17,1	567	23,4	24,24	6,64	25	1,07	22,7	97 028	5 444,5	17,82	4,88	5 598	1,03	17,3
Ouvrier et technique	2010	9 400	851,3	11,04	3,03	587	0,69	16,0	9 815	896,9	10,94	3,00	665	0,74	14,8	113 084	4 227,3	26,75	7,33	8 667	2,05	13,0	132 299	5 975,5	22,14	6,07	9 919	1,66	13,3
	2011	6 703	816,0	8,21	2,25	495	0,61	13,5	9 866	871,7	11,32	3,10	633	0,73	15,6	116 221	4 151,9	27,99	7,67	8 752	2,11	13,3	132 790	5 839,6	22,74	6,23	9 880	1,69	13,4
	2012	7 313	822,8	8,89	2,43	438	0,53	16,7	9 560	879,9	10,86	2,98	569	0,65	16,8	112 663	4 143,3	27,19	7,45	7 794	1,88	14,5	129 536	5 846,1	22,16	6,07	8 801	1,51	14,7
2010	128 881	8 314,1	15,50	4,25	7 897	0,95	16,3	706 699	29 790,9	23,72	6,50	44 325	1,49	15,9	1 142 811	34 165,0	33,45	9,16	83 895	2,46	13,6	1 978 392	72 270,0	27,38	7,50	136 117	1,88	14,5	
2011	380 720	17 659,2	21,56	5,91	24 982	1,41	15,2	440 393	19 542,6	22,54	6,17	26 377	1,35	16,7	1 124 168	33 112,2	33,95	9,30	81 085	2,45	13,9	1 945 281	70 313,9	27,67	7,58	132 444	1,88	14,7	
2012	392 214	18 629,3	21,05	5,77	23 833	1,28	16,5	411 697	19 012,4	21,65	5,93	22 944	1,21	17,9	1 064 503	32 585,9	32,67	8,95	70 666	2,17	15,1	1 868 413	70 227,6	26,61	7,29	117 443	1,67	15,9	

### Mode de calcul

\* Taux d'absentéisme :  $[(\text{Nombre de jours absences}) / (\text{Effectif physique moyen} \times 365)] \times 100$  (pour 100 jours)

\* Moyenne des absences rapportée à l'effectif :  $(\text{Nombre de jours absences}) / (\text{Effectif physique moyen})$

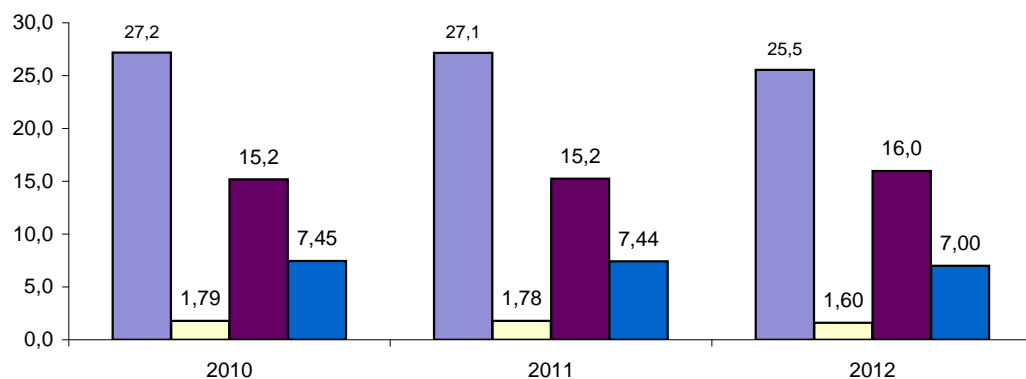
\* Fréquence des arrêt rapportée à l'effectif :  $(\text{Nombre d'arrêts maladie}) / (\text{Effectif physique moyen})$

\* Durée moyenne de arrêts :  $(\text{Nombre de jours absences}) / (\text{Nombre d'arrêts maladie})$

## 6-0-7 Nombre de journées d'absence pour motif médical des IDE et AS

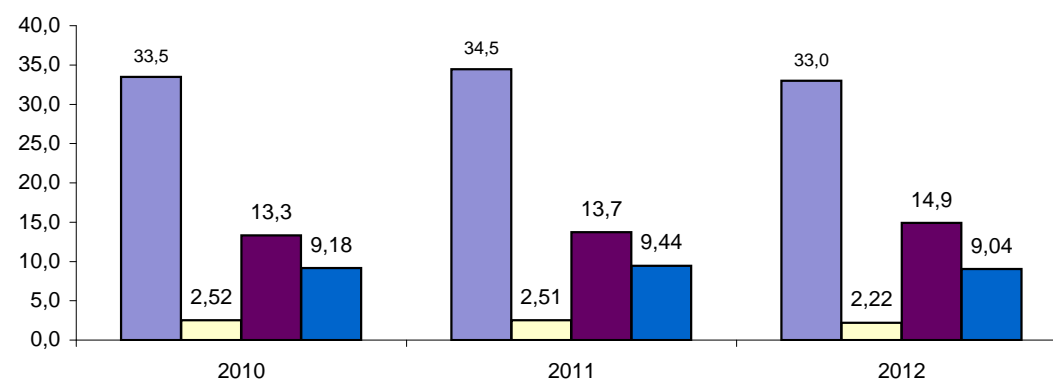
### Absentéisme des IDE

■ Moy Jr □ Fréq. ■ Durée arrêts ■ Taux



### Absentéisme des AS

■ Moy Jr □ Fréq. ■ Durée arrêts ■ Taux



	IDE								AS							
	Jours	Eff. Moy	Moy Jr	Taux	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts	Taux	Jours	Eff. Moy	Moy Jr	Taux	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts	Taux
2010	479 098	17 621	27,2	7,4	31 533	1,790	15,2	7,45	623 084	18 599	33,5	9,2	46 779	2,515	13,3	9,18
2011	465 434	17 149	27,1	7,4	30 548	1,781	15,2	7,44	626 262	18 175	34,5	9,4	45 649	2,512	13,7	9,44
2012	449 235	17 593	25,5	7,0	28 125	1,599	16,0	7,00	592 229	17 940	33,0	9,0	39 755	2,216	14,9	9,04

L'absentéisme des IDE et des AS pour motif médical est en baisse entre 2011 et 2012 avec une diminution de l'ensemble des indicateurs observés (nombre de jours d'absence, fréquence des arrêts, taux d'absentéisme) à l'exception de la durée des arrêts qui est en augmentation pour les IDE (+ 0,8 jours) et de manière plus marquée pour les AS (+1,2 jours). Un lien semble être à faire avec la mise en place de la journée de carence qui contribuerait à l'allongement des arrêts.

#### Mode de calcul

\* Taux d'absentéisme :  $[(\text{Nombre de jours absences}) / (\text{Effectif physique moyen} \times 365)] \times 100$  (pour 100 jours)

\* Moyenne des absences rapportée à l'effectif :  $(\text{Nombre de jours absences}) / (\text{Effectif physique moyen})$

\* Fréquence des arrêt rapportée à l'effectif :  $(\text{Nombre d'arrêts maladie}) / (\text{Effectif physique moyen})$

\* Durée moyenne de arrêts :  $(\text{Nombre de jours absences}) / (\text{Nombre d'arrêts maladie})$

## 6-0-8 Nombre de journées d'absence pour motif médical de moins de 6 jours sur emploi permanent

		Catégorie A							Catégorie B							Catégorie C							Total						
		Jours	Effectif	Moy	Taux	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts	Jours	Effectif	Moy	Taux	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts	Jours	Effectif	Moy	Taux	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts	Jours	Effectif	Moy	Taux	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts
Administratif et direction	2010	434	1 042	0,4	0,1	171	0,164	2,5	5 145	3 875	1,3	0,4	1 980	0,511	2,6	12 358	4 501	2,7	0,8	4 690	0,960	2,6	17 937	9 417	1,9	0,5	6 841	1,377	2,6
	2011	684	1 030	0,7	0,2	281	0,273	2,4	5 198	3 745	1,4	0,4	2 014	0,538	2,6	11 842	4 292	2,8	0,8	4 515	0,951	2,6	17 724	9 068	2,0	0,5	6 810	1,331	2,6
	2012	612	1 061	0,6	0,2	230	0,217	2,7	4 345	3 674	1,2	0,3	1 539	0,419	2,8	9 103	4 199	2,2	0,6	3 178	1,321	2,9	14 060	8 934	1,6	0,4	4 947	1,806	2,8
Soignant	2010	7 521	5 947	1,3	0,3	3 135	0,527	2,4	38 896	18 970	2,1	0,6	15 421	0,813	2,5	92 754	25 406	3,7	1,0	35 117	0,723	2,6	139 171	50 322	2,8	0,8	53 672	0,938	2,6
	2011	28 029	15 374	1,8	0,5	11 352	0,738	2,5	17 737	8 933	2,0	0,5	6 820	0,764	2,6	89 137	24 641	3,6	1,0	33 747	0,730	2,6	134 903	48 947	2,8	0,8	51 919	0,943	2,6
	2012	26 455	16 317	1,6	0,4	10 032	0,615	2,6	13 578	8 436	1,6	0,4	5 110	0,606	2,7	74 180	24 220	3,1	0,8	26 306	0,921	2,8	114 213	48 974	2,3	0,6	41 448	1,182	2,8
Socio-éducatif	2010	66	65	1,0	0,3	24	0,367	2,8	2 027	985	2,1	0,6	779	0,791	2,6	0	0	0,0	0,0	0	0,000	0,0	2 093	1 050	2,0	0,5	803	1,308	2,6
	2011	55	60	0,9	0,3	25	0,420	2,2	2 086	970	2,2	0,6	837	0,863	2,5	0	0	0,0	0,0	0	0,000	0,0	2 141	1 030	2,1	0,6	862	1,194	2,5
	2012	66	55	1,2	0,3	24	0,439	2,8	1 940	975	2,0	0,5	706	0,724	2,7	0	0	0,0	0,0	0	0,000	0,0	2 006	1 030	1,9	0,5	730	1,410	2,7
Médico-technique	2010	419	409	1,0	0,3	144	0,352	2,9	7 648	5 065	1,5	0,4	2 959	0,584	2,6	59	31	1,9	0,5	18	1,725	3,3	8 126	5 505	1,5	0,4	3 121	1,764	2,6
	2011	379	380	1,0	0,3	146	0,384	2,6	7 536	5 023	1,5	0,4	2 954	0,588	2,6	42	27	1,6	0,4	14	1,928	3,0	7 957	5 430	1,5	0,4	3 114	1,744	2,6
	2012	229	373	0,6	0,2	76	0,204	3,0	6 907	5 048	1,4	0,4	2 551	0,505	2,7	41	23	1,8	0,5	12	1,949	3,4	7 177	5 445	1,3	0,4	2 639	2,063	2,7
Ouvrier et technique	2010	664	851	0,8	0,2	285	0,335	2,3	1 003	897	1,1	0,3	383	0,427	2,6	13 031	4 227	3,1	0,8	4 754	0,889	2,7	14 698	5 975	2,5	0,7	5 422	1,102	2,7
	2011	711	816	0,9	0,2	273	0,335	2,6	955	872	1,1	0,3	326	0,374	2,9	12 856	4 152	3,1	0,8	4 693	0,885	2,7	14 522	5 840	2,5	0,7	5 292	1,103	2,7
	2012	562	823	0,7	0,2	199	0,242	2,8	730	880	0,8	0,2	250	0,284	2,9	10 496	4 143	2,5	0,7	3 682	1,125	2,9	11 788	5 846	2,0	0,6	4 131	1,415	2,9
	2010	8 685	7 905	1,1	0,3	3 759	0,476	2,3	54 719	29 791	1,8	0,5	21 522	0,722	2,5	118 202	34 165	3,5	0,9	44 578	0,766	2,7	181 606	71 861	2,5	0,7	69 859	1,029	2,6
	2011	29 479	17 279	1,7	0,5	12 077	0,699	2,4	33 512	19 543	1,7	0,5	12 951	0,663	2,6	113 877	33 112	3,4	0,9	42 969	0,771	2,7	176 868	69 934	2,5	0,7	67 996	1,028	2,6
	2012	27 695	18 256	1,5	0,4	10 561	0,578	2,6	27 500	19 012	1,4	0,4	10 156	0,534	2,7	93 820	32 586	2,9	0,8	33 178	0,982	2,8	149 015	69 854	2,1	0,6	53 895	1,296	2,8

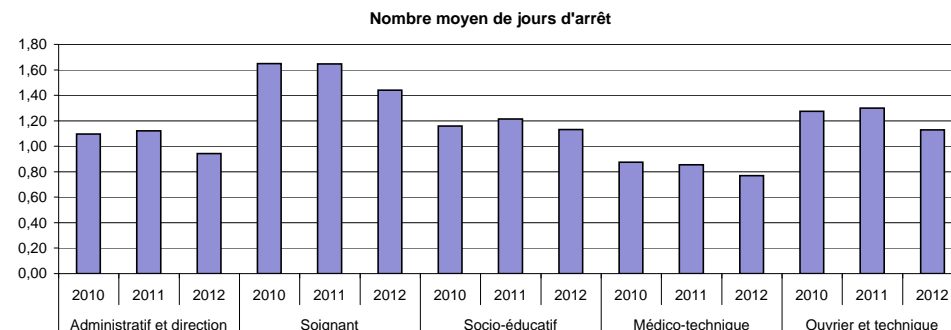
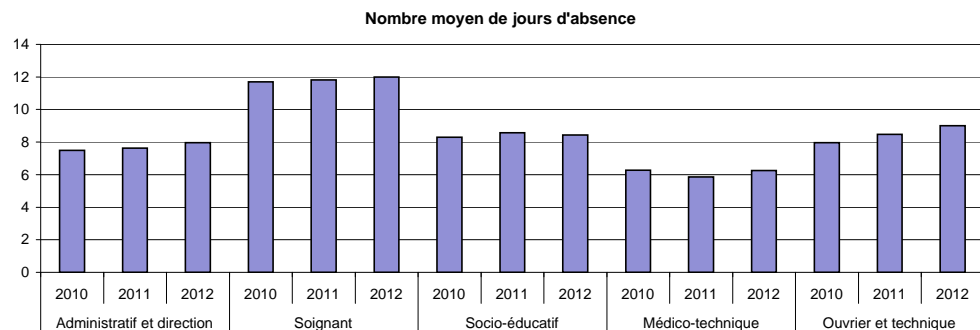
Le nombre d'arrêts de moins de 6 jours pour motif médical est en forte baisse entre 2011 et 2012 de près de - 21%, ainsi que le nombre de jours d'absence, en diminution de 15%, alors que les effectifs sont stables. La durée des arrêts est en hausse avec + 0,2 jours.

## 6-0-9 Nombre de journées d'absence pour motif médical de plus de 5 jours sur emploi permanent

		Catégorie A							Catégorie B							Catégorie C							Total						
		Jours	Effectif	Moy	Taux	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts	Jours	Effectif	Moy	Taux	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts	Jours	Effectif	Moy	Taux	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts	Jours	Effectif	Moy	Taux	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts
Administratif et direction	2010	10 382	1 042	10,0	2,7	328	0,315	31,7	67 761	3 875	17,5	4,8	2 028	0,523	33,4	123 651	4 501	27,5	7,5	3 666	1,228	33,7	201 794	9 417	21,4	5,9	6 022	1,564	33,5
	2011	8 915	1 030	8,7	2,4	286	0,278	31,2	67 723	3 745	18,1	5,0	2 033	0,543	33,3	121 476	4 292	28,3	7,8	3 515	1,221	34,6	198 114	9 068	21,8	6,0	5 834	1,554	34,0
	2012	10 461	1 061	9,9	2,7	321	0,302	32,6	66 274	3 674	18,0	4,9	1 933	0,526	34,3	109 965	4 199	26,2	7,2	3 347	1,255	32,9	186 700	8 934	20,9	5,7	5 601	1,595	33,3
Soignant	2010	95 788	5 947	16,1	4,4	3 358	0,565	28,5	475 422	18 970	25,1	6,9	17 060	0,899	27,9	811 461	25 406	31,9	8,8	31 799	0,799	25,5	1 382 671	50 322	27,5	7,5	52 217	0,964	26,5
	2011	329 205	15 374	21,4	5,9	12 225	0,795	26,9	231 919	8 933	26,0	7,1	7 751	0,868	29,9	802 475	24 641	32,6	8,9	30 722	0,802	26,1	1 363 599	48 947	27,9	7,6	50 698	0,965	26,9
	2012	341 264	16 317	20,9	5,7	12 552	0,769	27,2	205 667	8 436	24,4	6,7	7 039	0,834	29,2	762 502	24 220	31,5	8,6	30 065	0,806	25,4	1 309 432	48 974	26,7	7,3	49 656	0,986	26,4
Socio-éducatif	2010	1 037	65	15,8	4,3	26	0,397	39,9	22 767	985	23,1	6,3	709	0,720	32,1	0	0	0,0	0,0	0	0,000	0,0	23 804	1 050	22,7	6,2	735	1,429	32,4
	2011	1 354	60	22,7	6,2	31	0,520	43,7	21 685	970	22,4	6,1	693	0,714	31,3	0	0	0,0	0,0	0	0,000	0,0	23 039	1 030	22,4	6,1	724	1,422	31,8
	2012	1 404	55	25,7	7,0	42	0,768	33,4	19 231	975	19,7	5,4	679	0,696	28,3	0	0	0,0	0,0	0	0,000	0,0	20 635	1 030	20,0	5,5	721	1,428	28,6
Médico-technique	2010	4 473	409	10,9	3,0	127	0,311	35,2	81 202	5 065	16,0	4,4	2 757	0,544	29,5	1 076	31	34,7	9,5	31	1,002	34,7	86 751	5 505	15,8	4,3	2 915	1,888	29,8
	2011	5 807	380	15,3	4,2	147	0,387	39,5	81 731	5 023	16,3	4,5	2 718	0,541	30,1	746	27	27,6	7,6	21	1,285	35,5	88 284	5 430	16,3	4,5	2 886	1,882	30,6
	2012	4 410	373	11,8	3,2	118	0,316	37,4	85 006	5 048	16,8	4,6	2 831	0,561	30,0	526	23	22,5	6,2	13	1,799	40,5	89 942	5 445	16,5	4,5	2 962	1,838	30,4
Ouvrier et technique	2010	8 736	851	10,3	2,8	302	0,355	28,9	9 305	897	10,4	2,8	291	0,324	32,0	101 630	4 227	24,0	6,6	3 932	1,075	25,8	119 671	5 975	20,0	5,5	4 525	1,321	26,4
	2011	5 992	816	7,3	2,0	222	0,272	27,0	9 429	872	10,8	3,0	313	0,359	30,1	105 262	4 152	25,4	6,9	4 083	1,017	25,8	120 683	5 840	20,7	5,7	4 618	1,265	26,1
	2012	6 751	823	8,2	2,2	239	0,290	28,2	8 830	880	10,0	2,7	319	0,363	27,7	102 556	4 143	24,8	6,8	4 122	1,005	24,9	118 137	5 846	20,2	5,5	4 680	1,249	25,2
	2010	115 943	7 905	14,7	4,0	4 141	0,524	28,0	656 456	29 791	22,0	6,0	22 845	0,767	28,7	1 037 818	34 165	30,4	8,3	39 428	0,867	26,3	1 810 217	71 861	25,2	6,9	66 414	1,082	27,3
	2011	345 466	17 279	20,0	5,5	12 911	0,747	26,8	412 487	19 543	21,1	5,8	13 508	0,691	30,5	1 029 959	33 112	31,1	8,5	38 341	0,864	26,9	1 787 912	69 934	25,6	7,0	64 759	1,080	27,6
	2012	359 880	18 256	19,7	5,4	13 272	0,727	27,1	385 008	19 012	20,3	5,5	12 801	0,673	30,1	975 549	32 586	29,9	8,2	37 547	0,868	26,0	1 720 436	69 854	24,6	6,7	63 620	1,098	27,0

Le nombre d'arrêts de plus de 5 jours pour motif médical est en baisse entre 2011 et 2012 de - 1,7% et le nombre de jours d'absence de - 3,8%. La durée des arrêts est également à la baisse avec - 0,6 jours.

## 6-0-10 Nombre de journées d'absence pour maladie ordinaire par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi permanent



	Catégorie A								Catégorie B								Catégorie C								Total							
	Jours	Effectif	Moy	Taux	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts	Jours	Effectif	Moy	Taux	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts	Jours	Effectif	Moy	Taux	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts	Jours	Effectif	Moy	Taux	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts				
Administratif et direction	2010	3 495	1 042	3,4	0,9	357	0,34	9,8	22 627	3 875	5,8	1,6	3 158	0,82	7,2	44 518	4 501	9,9	2,7	6 811	1,51	6,5	70 640	9 417	7,5	2,1	10 326	1,10	6,8			
	2011	3 158	1 030	3,1	0,8	431	0,42	7,3	23 684	3 745	6,3	1,7	3 177	0,85	7,5	42 342	4 292	9,9	2,7	6 556	1,53	6,5	69 184	9 068	7,6	2,1	10 164	1,12	6,8			
	2012	4 420	1 061	4,2	1,1	439	0,41	10,1	24 241	3 674	6,6	1,8	2 709	0,74	8,9	42 446	4 199	10,1	2,8	5 272	1,26	8,1	71 107	8 934	8,0	2,2	8 420	0,94	8,4			
Soignant	2010	36 522	5 947	6,1	1,7	4 930	0,83	7,4	190 281	18 970	10,0	2,7	24 456	1,29	7,8	362 432	25 406	14,3	3,9	53 650	2,11	6,8	589 235	50 322	11,7	3,2	83 036	1,65	7,1			
	2011	138 919	15 374	9,0	2,5	18 107	1,18	7,7	83 463	8 933	9,3	2,6	10 922	1,22	7,6	355 666	24 641	14,4	4,0	51 609	2,09	6,9	578 047	48 947	11,8	3,2	80 637	1,65	7,2			
	2012	146 770	16 317	9,0	2,5	17 084	1,05	8,6	83 321	8 436	9,9	2,7	8 934	1,06	9,3	357 433	24 220	14,8	4,0	44 507	1,84	8,0	587 523	48 974	12,0	3,3	70 525	1,44	8,3			
Socio-éducatif	2010	369	65	5,6	1,5	39	0,60	9,5	8 353	985	8,5	2,3	1 179	1,20	7,1	0	0	0,0	0,0	0	0,00	0,0	8 722	1 050	8,3	2,3	1 218	1,16	7,2			
	2011	323	60	5,4	1,5	38	0,64	8,5	8 511	970	8,8	2,4	1 213	1,25	7,0	0	0	0,0	0,0	0	0,00	0,0	8 834	1 030	8,6	2,4	1 251	1,22	7,1			
	2012	364	55	6,7	1,8	41	0,75	8,9	8 317	975	8,5	2,3	1 123	1,15	7,4	0	0	0,0	0,0	0	0,00	0,0	8 681	1 030	8,4	2,3	1 164	1,13	7,5			
Médico-technique	2010	1 469	409	3,6	1,0	214	0,52	6,9	32 789	5 065	6,5	1,8	4 565	0,90	7,2	255	31	8,2	2,3	32	1,03	8,0	34 513	5 505	6,3	1,7	4 811	0,87	7,2			
	2011	1 592	380	4,2	1,1	223	0,59	7,1	30 002	5 023	6,0	1,6	4 395	0,87	6,8	233	27	8,6	2,4	26	0,96	9,0	31 827	5 430	5,9	1,6	4 644	0,86	6,9			
	2012	1 156	373	3,1	0,8	134	0,36	8,6	32 632	5 048	6,5	1,8	4 032	0,80	8,1	282	23	12,1	3,3	24	1,03	11,8	34 070	5 445	6,3	1,7	4 190	0,77	8,1			
Ouvrier et technique	2010	3 411	851	4,0	1,1	461	0,54	7,4	3 979	897	4,4	1,2	542	0,60	7,3	40 167	4 227	9,5	2,6	6 608	1,56	6,1	47 557	5 975	8,0	2,2	7 611	1,27	6,2			
	2011	2 863	816	3,5	1,0	423	0,52	6,8	3 772	872	4,3	1,2	502	0,58	7,5	42 911	4 152	10,3	2,8	6 659	1,60	6,4	49 546	5 840	8,5	2,3	7 584	1,30	6,5			
	2012	3 662	823	4,5	1,2	377	0,46	9,7	4 152	880	4,7	1,3	447	0,51	9,3	44 805	4 143	10,8	3,0	5 780	1,40	7,8	52 619	5 846	9,0	2,5	6 604	1,13	8,0			
<b>2010</b>		45 266	8 314	5,4	1,5	6 001	0,72	7,5	258 029	29 791	8,7	2,4	33 900	1,14	7,6	447 372	34 165	13,1	3,6	67 102	1,96	6,7	750 667	72 270	10,4	2,8	107 002	1,48	7,0			
<b>2011</b>		146 855	17 659	8,3	2,3	19 222	1,09	7,6	149 432	19 543	7,6	2,1	20 208	1,03	7,4	441 152	33 112	13,3	3,7	64 850	1,96	6,8	737 439	70 314	10,5	2,9	104 280	1,48	7,1			
<b>2012</b>		156 372	18 629	8,4	2,3	18 075	0,97	8,7	152 663	19 012	8,0	2,2	17 245	0,91	8,9	444 966	32 586	13,7	3,7	55 583	1,71	8,0	754 000	70 228	10,7	2,9	90 903	1,29	8,3			

L'absentéisme pour maladie ordinaire enregistre une évolution contrastée entre 2011 et 2012 avec une diminution forte du nombre d'arrêts (- 12,8%) ainsi que de leur fréquence, mais en parallèle une augmentation du nombre de jours d'arrêts (+ 2,2%) principalement liée à l'allongement de la durée des arrêts (+ 1,2 jours). Cette tendance est constatée quelle que soit la catégorie professionnelle observée avec une diminution du nombre d'arrêts, mais une augmentation du nombre de jours d'absence.

### Mode de calcul

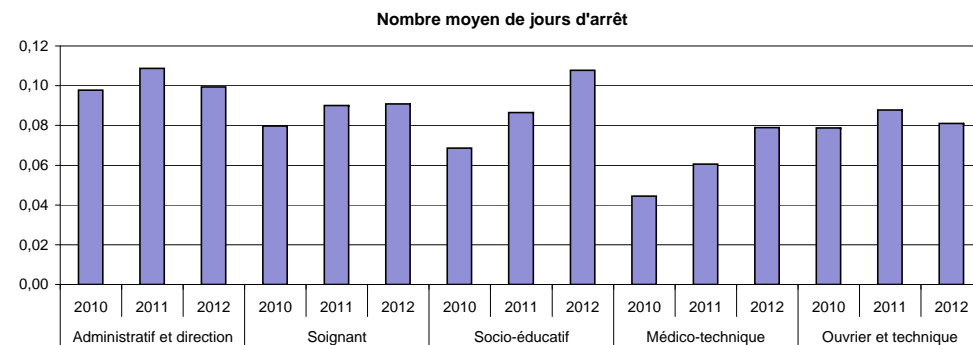
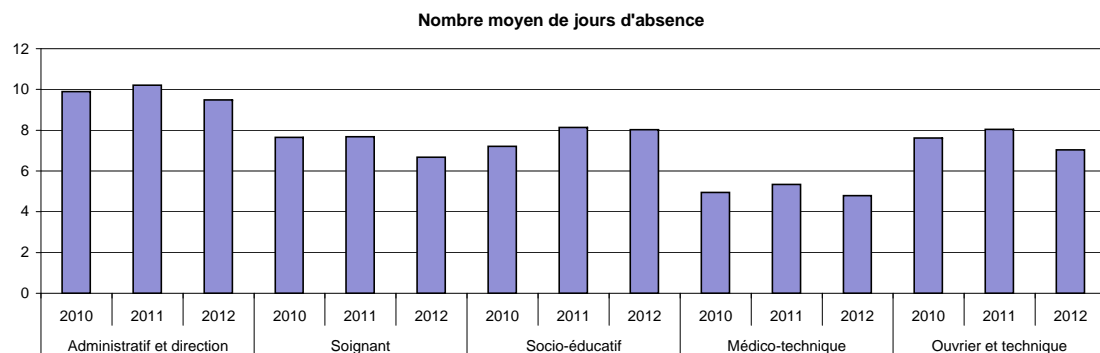
\* Taux d'absentéisme : [(Nombre de jours absences) / (Effectif physique moyen x 365)] x 100 (pour 100 jours)

\* Moyenne des absences rapportée à l'effectif : (Nombre de jours absences) / (Effectif physique moyen)

\* Fréquence des arrêt rapportée à l'effectif : (Nombre d'arrêts maladie) / (Effectif physique moyen)

\* Durée moyenne de arrêts : (Nombre de jours absences) / (Nombre d'arrêts maladie)

## 6-0-11 Nombre de journées d'absence pour longue maladie ou pour maladie de longue durée par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi permanent



	Catégorie A								Catégorie B								Catégorie C								Total							
	Jours	Effectif	Moy	Taux	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts	Jours	Effectif	Moy	Taux	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts	Jours	Effectif	Moy	Taux	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts	Jours	Effectif	Moy	Taux	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts				
Administratif et direction	2010	3 037	1 042	2,9	0,8	31	0,03	98,0	29 625	3 875	7,6	2,1	285	0,07	103,9	60 595	4 501	13,5	3,7	605	0,13	100,2	93 257	9 417	9,9	2,7	921	0,10	101,3			
	2011	2 431	1 030	2,4	0,6	30	0,03	81,0	29 730	3 745	7,9	2,2	335	0,09	88,7	60 412	4 292	14,1	3,9	621	0,14	97,3	92 573	9 068	10,2	2,8	986	0,11	93,9			
	2012	2 517	1 061	2,4	0,6	18	0,02	139,8	28 419	3 674	7,7	2,1	313	0,09	90,8	53 772	4 199	12,8	3,5	557	0,13	96,5	84 708	8 934	9,5	2,6	888	0,10	95,4			
Soignant	2010	27 362	5 947	4,6	1,3	293	0,05	93,4	96 540	18 970	5,1	1,4	1 150	0,06	84,0	260 840	25 406	10,3	2,8	2 567	0,10	101,6	384 741	50 322	7,6	2,1	4 009	0,08	96,0			
	2011	49 211	15 374	3,2	0,9	714	0,05	68,9	72 840	8 933	8,2	2,2	920	0,10	79,2	254 028	24 641	10,3	2,8	2 771	0,11	91,7	376 079	48 947	7,7	2,1	4 405	0,09	85,4			
	2012	40 641	16 317	2,5	0,7	594	0,04	68,4	61 098	8 436	7,2	2,0	1 079	0,13	56,6	225 419	24 220	9,3	2,5	2 773	0,11	81,3	327 158	48 974	6,7	1,8	4 446	0,09	73,6			
Socio-éducatif	2010	722	65	11,0	3,0	9	0,14	80,2	6 859	985	7,0	1,9	63	0,06	108,9	0	0	0,0	0,0	0	0,00	0,0	7 581	1 050	7,2	2,0	72	0,07	105,3			
	2011	1 077	60	18,1	5,0	17	0,29	63,4	7 303	970	7,5	2,1	72	0,07	101,4	0	0	0,0	0,0	0	0,00	0,0	8 380	1 030	8,1	2,2	89	0,09	94,2			
	2012	1 070	55	19,6	5,4	23	0,42	46,5	7 189	975	7,4	2,0	88	0,09	81,7	0	0	0,0	0,0	0	0,00	0,0	8 259	1 030	8,0	2,2	111	0,11	74,4			
Médico-technique	2010	2 209	409	5,4	1,5	21	0,05	105,2	24 320	5 065	4,8	1,3	214	0,04	113,6	733	31	23,6	6,5	10	0,32	73,3	27 262	5 505	5,0	1,4	245	0,04	111,3			
	2011	3 717	380	9,8	2,7	50	0,13	74,3	24 791	5 023	4,9	1,4	273	0,05	90,8	495	27	18,3	5,0	6	0,22	82,5	29 003	5 430	5,3	1,5	329	0,06	88,2			
	2012	2 031	373	5,4	1,5	24	0,06	84,6	23 737	5 048	4,7	1,3	405	0,08	58,6	285	23	12,2	3,3	1	0,04	285,0	26 053	5 445	4,8	1,3	430	0,08	60,6			
Ouvrier et technique	2010	2 577	851	3,0	0,8	29	0,03	88,9	3 312	897	3,7	1,0	32	0,04	103,5	39 667	4 227	9,4	2,6	410	0,10	96,7	45 556	5 975	7,6	2,1	471	0,08	96,7			
	2011	1 595	816	2,0	0,5	17	0,02	93,8	3 230	872	3,7	1,0	36	0,04	89,7	42 173	4 152	10,2	2,8	460	0,11	91,7	46 998	5 840	8,0	2,2	513	0,09	91,6			
	2012	966	823	1,2	0,3	7	0,01	138,0	2 944	880	3,3	0,9	30	0,03	98,1	37 256	4 143	9,0	2,5	437	0,11	85,3	41 166	5 846	7,0	1,9	474	0,08	86,8			
2010	35 907	8 314	4,3	1,2	383	0,05	93,8	160 656	29 791	5,4	1,5	1 744	0,06	92,1	361 835	34 165	10,6	2,9	3 592	0,11	100,7	558 397	72 270	7,7	2,1	5 718	0,08	97,7				
2011	58 031	17 659	3,3	0,9	828	0,05	70,1	137 894	19 543	7,1	1,9	1 636	0,08	84,3	357 108	33 112	10,8	3,0	3 858	0,12	92,6	553 033	70 314	7,9	2,2	6 322	0,09	87,5				
2012	47 225	18 629	2,5	0,7	666	0,04	70,9	123 387	19 012	6,5	1,8	1 915	0,10	64,4	316 732	32 586	9,7	2,7	3 768	0,12	84,1	487 344	70 228	6,9	1,9	6 349	0,09	76,8				

L'absentéisme pour longue maladie ou maladie de longue durée est en diminution avec une baisse du nombre de jours d'absence de - 11,9%. Si le nombre d'arrêts est en légère augmentation avec + 0,4%, la durée des arrêts a baissé de - 10,7 jours.

### Mode de calcul

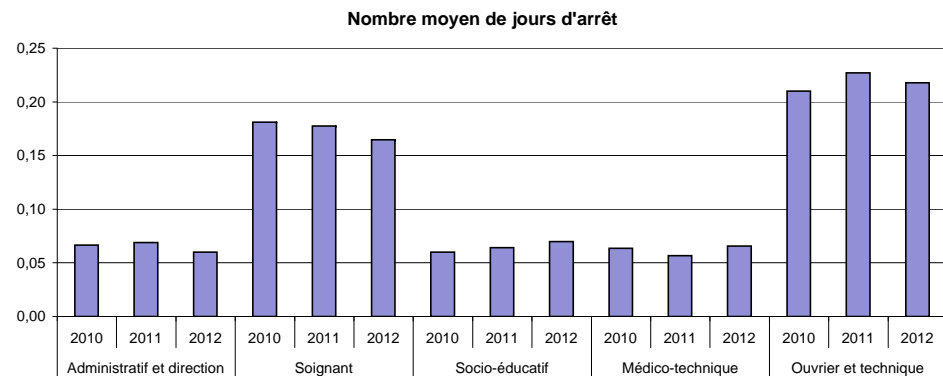
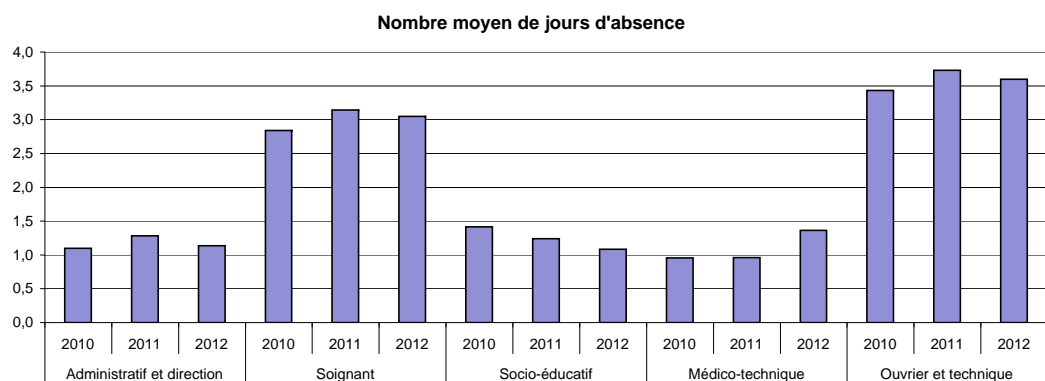
\* Taux d'absentéisme : [(Nombre de jours absences) / (Effectif physique moyen x 365)] x 100 (pour 100 jours)

\* Moyenne des absences rapportée à l'effectif : (Nombre de jours absences) / (Effectif physique moyen)

\* Fréquence des arrêts rapportée à l'effectif : (Nombre d'arrêts maladie) / (Effectif physique moyen)

\* Durée moyenne de arrêts : (Nombre de jours absences) / (Nombre d'arrêts maladie)

## 6-0-12 Nombre de journées d'absence pour accident du travail et accident de trajet par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi permanent



	Catégorie A								Catégorie B						Catégorie C						Total								
	Jours	Effectif	Moy	Taux	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts	Jours	Effectif	Moy	Taux	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts	Jours	Effectif	Moy	Taux	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts	Jours	Effectif	Moy	Taux	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts	
Administratif et direction	2010	308	1 042	0,3	0,1	21	0,02	14,7	2 553	3 875	0,7	0,2	159	0,04	16,1	7 487	4 501	1,7	0,5	447	0,10	16,7	10 348	9 417	1,1	0,3	627	0,07	16,5
	2011	352	1 030	0,3	0,1	21	0,02	16,8	3 297	3 745	0,9	0,2	192	0,05	17,2	8 002	4 292	1,9	0,5	412	0,10	19,4	11 651	9 068	1,3	0,4	625	0,07	18,6
	2012	525	1 061	0,5	0,1	25	0,02	21,0	2 797	3 674	0,8	0,2	144	0,04	19,4	6 838	4 199	1,6	0,4	366	0,09	18,7	10 160	8 934	1,1	0,3	535	0,06	19,0
Soignant	2010	5 999	5 947	1,0	0,3	372	0,06	16,1	31 366	18 970	1,7	0,5	2 157	0,11	14,5	105 475	25 406	4,2	1,1	6 583	0,26	16,0	142 840	50 322	2,8	0,8	9 112	0,18	15,7
	2011	20 833	15 374	1,4	0,4	1 282	0,08	16,3	23 255	8 933	2,6	0,7	1 199	0,13	19,4	109 765	24 641	4,5	1,2	6 209	0,25	17,7	153 853	48 947	3,1	0,9	8 690	0,18	17,7
	2012	18 452	16 317	1,1	0,3	1 195	0,07	15,4	18 332	8 436	2,2	0,6	928	0,11	19,8	112 571	24 220	4,6	1,3	5 945	0,25	18,9	149 355	48 974	3,0	0,8	8 068	0,16	18,5
Socio-éducatif	2010	12	65	0,2	0,1	2	0,03	6,0	1 477	985	1,5	0,4	61	0,06	24,2	0	0	0,0	0,0	0	0,00	0,0	1 489	1 050	1,4	0,4	63	0,06	23,6
	2011	9	60	0,2	0,0	1	0,02	9,0	1 268	970	1,3	0,4	65	0,07	19,5	0	0	0,0	0,0	0	0,00	0,0	1 277	1 030	1,2	0,3	66	0,06	19,3
	2012	5	55	0,1	0,0	1	0,02	5,0	1 113	975	1,1	0,3	71	0,07	15,7	0	0	0,0	0,0	0	0,00	0,0	1 118	1 030	1,1	0,3	72	0,07	15,5
Médico-technique	2010	892	409	2,2	0,6	28	0,07	31,9	4 235	5 065	0,8	0,2	314	0,06	13,5	147	31	4,7	1,3	7	0,23	21,0	5 274	5 505	1,0	0,3	349	0,06	15,1
	2011	769	380	2,0	0,6	17	0,04	45,2	4 378	5 023	0,9	0,2	288	0,06	15,2	60	27	2,2	0,6	3	0,11	20,0	5 207	5 430	1,0	0,3	308	0,06	16,9
	2012	1 248	373	3,3	0,9	32	0,09	39,0	6 163	5 048	1,2	0,3	325	0,06	19,0	0	23	0,0	0,0	0	0,00	0,0	7 411	5 445	1,4	0,4	357	0,07	20,8
Ouvrier et technique	2010	257	851	0,3	0,1	24	0,03	10,7	1 173	897	1,3	0,4	53	0,06	22,1	19 082	4 227	4,5	1,2	1 178	0,28	16,2	20 512	5 975	3,4	0,9	1 255	0,21	16,3
	2011	185	816	0,2	0,1	14	0,02	13,2	1 664	872	1,9	0,5	65	0,07	25,6	19 943	4 152	4,8	1,3	1 246	0,30	16,0	21 792	5 840	3,7	1,0	1 325	0,23	16,4
	2012	82	823	0,1	0,0	8	0,01	10,3	1 417	880	1,6	0,4	66	0,08	21,5	19 520	4 143	4,7	1,3	1 199	0,29	16,3	21 019	5 846	3,6	1,0	1 273	0,22	16,5
<b>2010</b>	<b>7 468</b>	<b>8 314</b>	<b>0,9</b>	<b>0,2</b>	<b>447</b>	<b>0,05</b>	<b>16,7</b>	<b>40 804</b>	<b>29 791</b>	<b>1,4</b>	<b>0,4</b>	<b>2 744</b>	<b>0,09</b>	<b>14,9</b>	<b>132 191</b>	<b>34 165</b>	<b>3,9</b>	<b>1,1</b>	<b>8 215</b>	<b>0,24</b>	<b>16,1</b>	<b>180 463</b>	<b>72 270</b>	<b>2,5</b>	<b>0,7</b>	<b>11 406</b>	<b>0,16</b>	<b>15,8</b>	
<b>2011</b>	<b>22 148</b>	<b>17 659</b>	<b>1,3</b>	<b>0,3</b>	<b>1 335</b>	<b>0,08</b>	<b>16,6</b>	<b>33 862</b>	<b>19 543</b>	<b>1,7</b>	<b>0,5</b>	<b>1 809</b>	<b>0,09</b>	<b>18,7</b>	<b>137 770</b>	<b>33 112</b>	<b>4,2</b>	<b>1,1</b>	<b>7 870</b>	<b>0,24</b>	<b>17,5</b>	<b>193 780</b>	<b>70 314</b>	<b>2,8</b>	<b>0,8</b>	<b>11 014</b>	<b>0,16</b>	<b>17,6</b>	
<b>2012</b>	<b>20 312</b>	<b>18 629</b>	<b>1,1</b>	<b>0,3</b>	<b>1 261</b>	<b>0,07</b>	<b>16,1</b>	<b>29 822</b>	<b>19 012</b>	<b>1,6</b>	<b>0,4</b>	<b>1 534</b>	<b>0,08</b>	<b>19,4</b>	<b>138 929</b>	<b>32 586</b>	<b>4,3</b>	<b>1,2</b>	<b>7 510</b>	<b>0,23</b>	<b>18,5</b>	<b>189 063</b>	<b>70 228</b>	<b>2,7</b>	<b>0,7</b>	<b>10 305</b>	<b>0,15</b>	<b>18,3</b>	

L'absentéisme pour accident de travail et accident de trajet est en diminution entre 2011 et 2012 avec une baisse du nombre de jours d'absence de - 2,4% et une baisse du nombre d'arrêts de - 6,4%. La durée des arrêts est par contre en légère hausse de + 0,7 jours. Ce motif d'absence concerne de manière majoritaire les personnels ouvriers et techniques ainsi que les personnels soignants.

### Mode de calcul

\* Taux d'absentéisme : [(Nombre de jours absences) / (Effectif physique moyen x 365)] x 100 (pour 100 jours)

\* Moyenne des absences rapportée à l'effectif : (Nombre de jours absences) / (Effectif physique moyen)

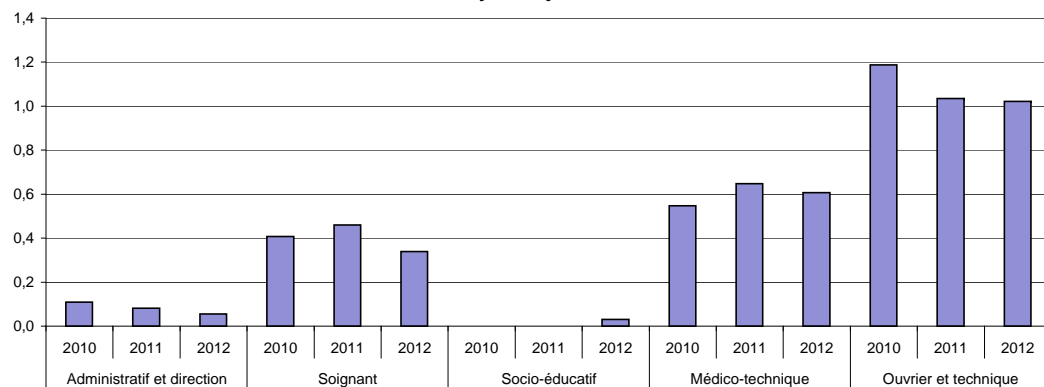
\* Fréquence des arrêts rapportée à l'effectif : (Nombre d'arrêts maladie) / (Effectif physique moyen)

\* Durée moyenne de arrêts : (Nombre de jours absences) / (Nombre d'arrêts maladie)

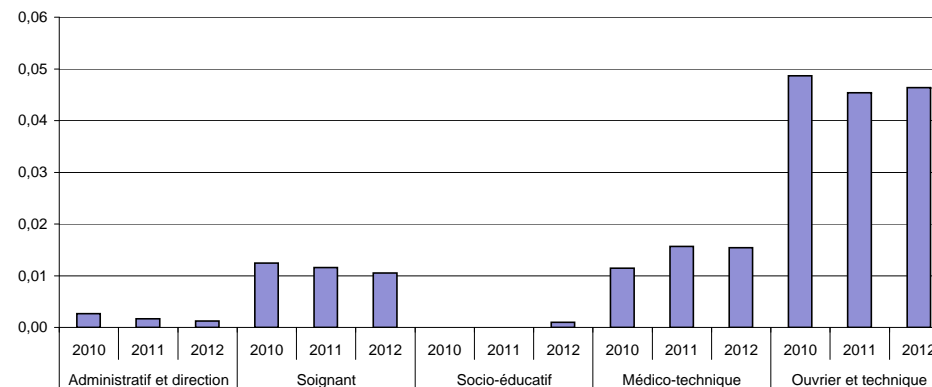


## 6-0-13 Nombre de journées d'absence pour maladie professionnelle par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi permanent

### Nombre moyen de jours d'absence



### Nombre moyen de jours d'arrêt



	Catégorie A								Catégorie B								Catégorie C								Total							
	Jours	Effectif	Moy	Taux	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts	Jours	Effectif	Moy	Taux	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts	Jours	Effectif	Moy	Taux	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts	Jours	Effectif	Moy	Taux	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts				
Administratif et direction	2010	0	1 042	0,0	0,0	0	0,00	0,0	394	3 875	0,1	0,0	14	0,00	28,1	635	4 501	0,1	0,0	11	0,00	57,7	1 029	9 417	0,1	0,0	25	0,00	41,2			
	2011	0	1 030	0,0	0,0	0	0,00	0,0	161	3 745	0,0	0,0	3	0,00	53,7	576	4 292	0,1	0,0	12	0,00	48,0	737	9 068	0,1	0,0	15	0,00	49,1			
	2012	0	1 061	0,0	0,0	0	0,00	0,0	13	3 674	0,0	0,0	1	0,00	13,0	479	4 199	0,1	0,0	10	0,00	47,9	492	8 934	0,1	0,0	11	0,00	44,7			
Soignant	2010	654	5 947	0,1	0,0	31	0,01	21,1	4 499	18 970	0,2	0,1	130	0,01	34,6	15 382	25 406	0,6	0,2	466	0,02	33,0	20 535	50 322	0,4	0,1	627	0,01	32,8			
	2011	2 350	15 374	0,2	0,0	47	0,00	50,0	4 353	8 933	0,5	0,1	86	0,01	50,6	15 800	24 641	0,6	0,2	433	0,02	36,5	22 503	48 947	0,5	0,1	566	0,01	39,8			
	2012	1 547	16 317	0,1	0,0	46	0,00	33,6	3 192	8 436	0,4	0,1	78	0,01	40,9	11 879	24 220	0,5	0,1	393	0,02	30,2	16 618	48 974	0,3	0,1	517	0,01	32,1			
Socio-éducatif	2010	0	65	0,0	0,0	0	0,00	0,0	0	985	0,0	0,0	0	0,00	0,0	0	0	0,0	0,0	0	0,00	0,0	0	1 050	0,0	0,0	0	0,00	0,0			
	2011	0	60	0,0	0,0	0	0,00	0,0	0	970	0,0	0,0	0	0,00	0,0	0	0	0,0	0,0	0	0,00	0,0	0	1 030	0,0	0,0	0	0,00	0,0			
	2012	31	55	0,6	0,2	1	0,02	31,0	0	975	0,0	0,0	0	0,00	0,0	0	0	0,0	0,0	0	0,00	0,0	31	1 030	0,0	0,0	1	0,00	31,0			
Médico-technique	2010	120	409	0,3	0,1	2	0,00	60,0	2 889	5 065	0,6	0,2	61	0,01	47,4	0	31	0,0	0,0	0	0,00	0,0	3 009	5 505	0,5	0,1	63	0,01	47,8			
	2011	0	380	0,0	0,0	0	0,00	0,0	3 516	5 023	0,7	0,2	85	0,02	41,4	0	27	0,0	0,0	0	0,00	0,0	3 516	5 430	0,6	0,2	85	0,02	41,4			
	2012	0	373	0,0	0,0	0	0,00	0,0	3 301	5 048	0,7	0,2	84	0,02	39,3	0	23	0,0	0,0	0	0,00	0,0	3 301	5 445	0,6	0,2	84	0,02	39,3			
Ouvrier et technique	2010	0	851	0,0	0,0	0	0,00	0,0	97	897	0,1	0,0	9	0,01	10,8	6 995	4 227	1,7	0,5	282	0,07	24,8	7 092	5 975	1,2	0,3	291	0,05	24,4			
	2011	0	816	0,0	0,0	0	0,00	0,0	38	872	0,0	0,0	4	0,00	9,5	6 005	4 152	1,4	0,4	261	0,06	23,0	6 043	5 840	1,0	0,3	265	0,05	22,8			
	2012	0	823	0,0	0,0	0	0,00	0,0	53	880	0,1	0,0	6	0,01	8,8	5 919	4 143	1,4	0,4	265	0,06	22,3	5 972	5 846	1,0	0,3	271	0,05	22,0			
2010	774	8 314	0,1	0,0	33	0,00	23,5	7 879	29 791	0,3	0,1	214	0,01	36,8	23 012	34 165	0,7	0,2	759	0,02	30,3	31 665	72 270	0,4	0,1	1 006	0,01	31,5				
2011	2 350	17 659	0,1	0,0	47	0,00	50,0	8 068	19 543	0,4	0,1	178	0,01	45,3	22 381	33 112	0,7	0,2	706	0,02	31,7	32 799	70 314	0,5	0,1	931	0,01	35,2				
2012	1 578	18 629	0,1	0,0	47	0,00	33,6	6 559	19 012	0,3	0,1	169	0,01	38,8	18 277	32 586	0,6	0,2	668	0,02	27,4	26 414	70 228	0,4	0,1	884	0,01	29,9				

L'absentéisme pour maladie professionnelle est en baisse entre 2011 et 2012, avec une diminution du nombre de jours d'absence de -19,5% et du nombre d'arrêts de -5%. La durée des arrêts est également en diminution avec -5,3 jours. Les personnels ouvriers et techniques sont surreprésentés pour ce motif d'absence par rapport aux autres catégories de personnels. Viennent ensuite les personnels médico techniques puis les personnels soignants.

#### Mode de calcul

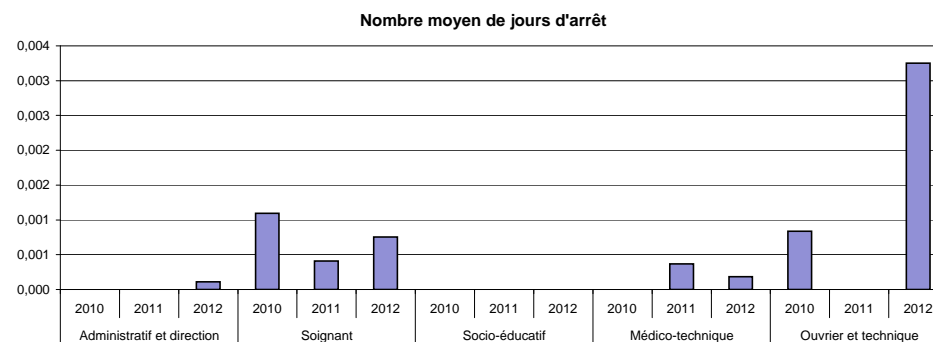
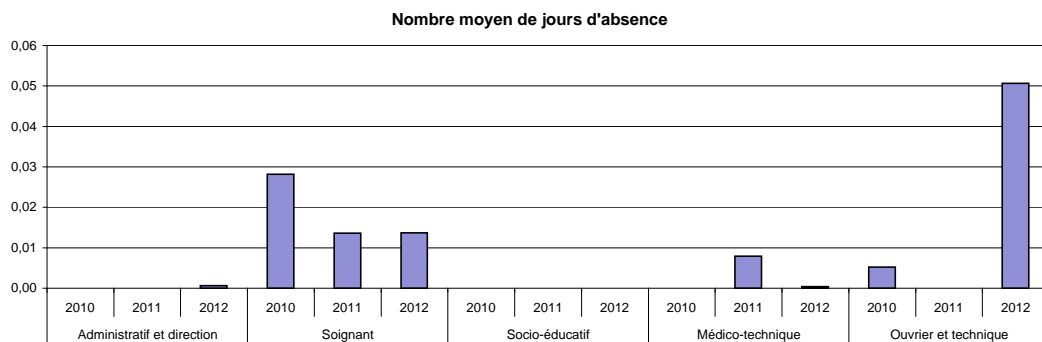
\* Taux d'absentéisme : [(Nombre de jours absences) / (Effectif physique moyen x 365)] x 100 (pour 100 jours)

\* Moyenne des absences rapportée à l'effectif : (Nombre de jours absences) / (Effectif physique moyen)

\* Fréquence des arrêts rapportée à l'effectif : (Nombre d'arrêts maladie) / (Effectif physique moyen)

\* Durée moyenne de arrêts : (Nombre de jours absences) / (Nombre d'arrêts maladie)

## 6-0-14 Nombre de journées d'absence pour maladie imputable au service ou à caractère professionnel par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi permanent



	Catégorie A								Catégorie B								Catégorie C								Total							
	Jours	Effectif	Moy	Taux	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts	Jours	Effectif	Moy	Taux	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts	Jours	Effectif	Moy	Taux	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts	Jours	Effectif	Moy	Taux	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts				
Administratif et direction	2010	0	1 042	0,0	0,0	0	0,00	0,0	0	3 875	0,0	0,0	0	0,00	0,0	0	4 501	0,0	0,0	0	0,00	0,0	0	9 417	0,0	0,0	0	0,00	0,0			
	2011	0	1 030	0,0	0,0	0	0,00	0,0	0	3 745	0,0	0,0	0	0,00	0,0	0	4 292	0,0	0,0	0	0,00	0,0	0	9 068	0,0	0,0	0	0,00	0,0			
	2012	0	1 061	0,0	0,0	0	0,00	0,0	6	3 674	0,0	0,0	1	0,00	6,0	0	4 199	0,0	0,0	0	0,00	0,0	6	8 934	0,0	0,0	1	0,00	6,0			
Soignant	2010	0	5 947	0,0	0,0	0	0,00	0,0	679	18 970	0,0	0,010	24	0,00	28,3	738	25 406	0,0	0,0	31	0,00	23,8	1 417	50 322	0,0	0,0	55	0,00	25,8			
	2011	68	15 374	0,0	0,001	1	0,00	68,0	388	8 933	0,0	0,012	10	0,00	38,8	210	24 641	0,0	0,0	9	0,00	23,3	666	48 947	0,0	0,0	20	0,00	33,3			
	2012	134	16 317	0,0	0,0	9	0,00	14,9	144	8 436	0,0	0,005	6	0,00	24,0	393	24 220	0,0	0,004	22	0,00	17,9	671	48 974	0,0	0,004	37	0,00	18,1			
Socio-éducatif	2010	0	65	0,0	0,0	0	0,00	0,0	0	985	0,0	0,0	0	0,00	0,0	0	0	0,0	0	0,00	0,0	0	1 050	0,0	0,0	0	0,00	0,0				
	2011	0	60	0,0	0,0	0	0,00	0,0	0	970	0,0	0,0	0	0,00	0,0	0	0	0,0	0	0,00	0,0	0	1 030	0,0	0,0	0	0,00	0,0				
	2012	0	55	0,0	0,0	0	0,00	0,0	0	975	0,0	0,0	0	0,00	0,0	0	0	0,0	0	0,00	0,0	0	1 030	0,0	0,0	0	0,00	0,0				
Médico-technique	2010	0	409	0,0	0,0	0	0,00	0,0	0	5 065	0,0	0,0	0	0,00	0,0	0	31	0,0	0,0	0	0,00	0,0	0	5 505	0,0	0,0	0	0,00	0,0			
	2011	0	380	0,0	0,0	0	0,00	0,0	43	5 023	0,0	0,002	2	0,00	21,5	0	27	0,0	0,000	0	0,00	0,0	43	5 430	0,0	0,002	2	0,00	21,5			
	2012	0	373	0,0	0,0	0	0,00	0,0	2	5 048	0,0	0,0	1	0,00	2,0	0	23	0,0	0,0	0	0,00	0,0	2	5 445	0,0	0,0	1	0,00	2,0			
Ouvrier et technique	2010	0	851	0,0	0,0	0	0,00	0,0	0	897	0,0	0,0	0	0,00	0,0	31	4 227	0,0	0,0	5	0,00	6,2	31	5 975	0,0	0,0	5	0,00	6,2			
	2011	0	816	0,0	0,0	0	0,00	0,0	0	872	0,0	0,0	0	0,00	0,0	0	4 152	0,0	0,0	0	0,00	0,0	0	5 840	0,0	0,0	0	0,00	0,0			
	2012	0	823	0,0	0,0	0	0,00	0,0	0	880	0,0	0,0	0	0,00	0,0	296	4 143	0,1	0,020	19	0,00	15,6	296	5 846	0,1	0,014	19	0,00	15,6			
<b>2010</b>	0	8 314	0,0	0,0	0	0,00	0,0	679	29 791	0,0	0,006	24	0,00	28,3	769	34 165	0,0	0,006	36	0,00	21,4	1 448	72 270	0,0	0,005	60	0,00	24,1				
<b>2011</b>	68	17 659	0,0	0,001	1	0,00	68,0	431	19 543	0,0	0,006	12	0,00	35,9	210	33 112	0,0	0,002	9	0,00	23,3	709	70 314	0,0	0,003	22	0,00	32,2				
<b>2012</b>	134	18 629	0,0	0,002	9	0,00	14,9	152	19 012	0,0	0,002	8	0,00	19,0	689	32 586	0,0	0,006	41	0,00	16,8	975	70 228	0,0	0,004	58	0,00	16,8				

### Mode de calcul

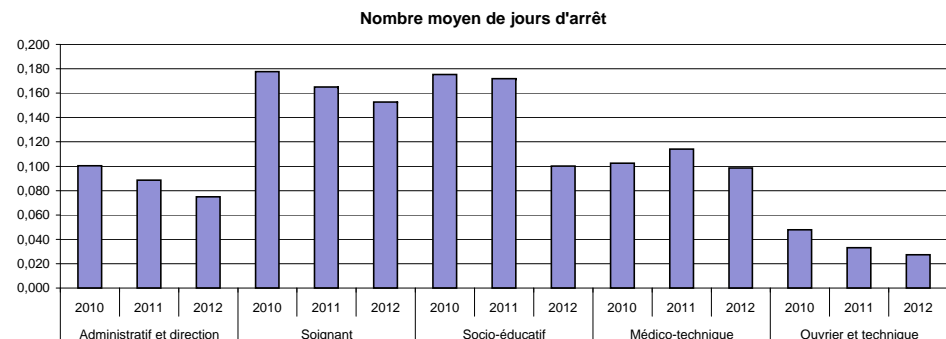
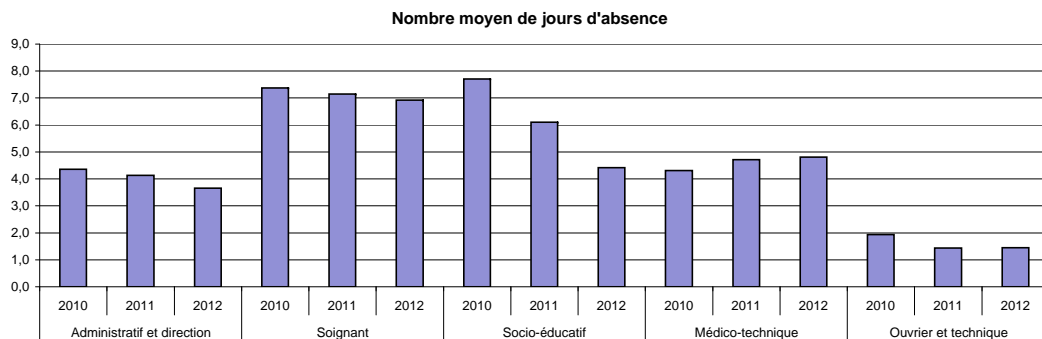
\* Taux d'absentéisme : [(Nombre de jours absences) / (Effectif physique moyen x 365)] x 100 (pour 100 jours)

\* Moyenne des absences rapportée à l'effectif : (Nombre de jours absences) / (Effectif physique moyen)

\* Fréquence des arrêts rapportée à l'effectif : (Nombre d'arrêts maladie) / (Effectif physique moyen)

\* Durée moyenne de arrêts : (Nombre de jours absences) / (Nombre d'arrêts maladie)

## 6-0-15 Nombre de journées d'absence pour maternité ou adoption par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi permanent



	Catégorie A								Catégorie B								Catégorie C								Total							
	Jours	Effectif	Moy	Taux	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts	Jours	Effectif	Moy	Taux	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts	Jours	Effectif	Moy	Taux	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts	Total	Effectif moyen	Moy	Taux	Arrêts	Fréquence	Durée arrêts				
Administratif et direction	2010	3 976	1 042	3,8	1,0	90	0,09	44,2	17 221	3 875	4,4	1,2	389	0,10	44,3	19 861	4 501	4,4	1,2	466	0,10	42,6	41 058	9 417	4,4	1,2	945	0,10	43,4			
	2011	3 641	1 030	3,5	1,0	84	0,08	43,3	15 637	3 745	4,2	1,1	335	0,09	46,7	18 185	4 292	4,2	1,2	384	0,09	47,4	37 463	9 068	4,1	1,1	803	0,09	46,7			
	2012	3 611	1 061	3,4	0,9	69	0,07	52,3	15 002	3 674	4,1	1,1	301	0,08	49,8	14 077	4 199	3,4	0,9	299	0,07	47,1	32 690	8 934	3,7	1,0	669	0,07	48,9			
Soignant	2010	32 133	5 947	5,4	1,5	864	0,15	37,2	188 544	18 970	9,9	2,7	4 540	0,24	41,5	150 630	25 406	5,9	1,6	3 542	0,14	42,5	371 307	50 322	7,4	2,0	8 946	0,18	41,5			
	2011	145 459	15 374	9,5	2,6	3 421	0,22	42,5	62 134	8 933	7,0	1,9	1 380	0,15	45,0	142 174	24 641	5,8	1,6	3 282	0,13	43,3	349 767	48 947	7,1	2,0	8 083	0,17	43,3			
	2012	160 175	16 317	9,8	2,7	3 656	0,22	43,8	52 579	8 436	6,2	1,7	1 117	0,13	47,1	125 966	24 220	5,2	1,4	2 703	0,11	46,6	338 720	48 974	6,9	1,9	7 476	0,15	45,3			
Socio-éducatif	2010	0	65	0,0	0,0	0	0,00	0,0	8 099	985	8,2	2,3	184	0,19	44,0	0	0	0,0	0,0	0	0,00	0,0	8 099	1 050	7,7	2,1	184	0,18	44,0			
	2011	0	60	0,0	0,0	0	0,00	0,0	6 279	970	6,5	1,8	177	0,18	35,5	0	0	0,0	0,0	0	0,00	0,0	6 279	1 030	6,1	1,7	177	0,17	35,5			
	2012	0	55	0,0	0,0	0	0,00	0,0	4 552	975	4,7	1,3	103	0,11	44,2	0	0	0,0	0,0	0	0,00	0,0	4 552	1 030	4,4	1,2	103	0,10	44,2			
Médico-technique	2010	202	409	0,5	0,1	6	0,01	33,7	23 535	5 065	4,6	1,3	558	0,11	42,2	0	31	0,0	0,0	0	0,00	0,0	23 737	5 505	4,3	1,2	564	0,10	42,1			
	2011	108	380	0,3	0,1	3	0,01	36,0	25 494	5 023	5,1	1,4	616	0,12	41,4	0	27	0,0	0,0	0	0,00	0,0	25 602	5 430	4,7	1,3	619	0,11	41,4			
	2012	204	373	0,5	0,1	4	0,01	51,0	25 987	5 048	5,1	1,4	532	0,11	48,8	0	23	0,0	0,0	0	0,00	0,0	26 191	5 445	4,8	1,3	536	0,10	48,9			
Ouvrier et technique	2010	3 155	851	3,7	1,0	73	0,09	43,2	1 254	897	1,4	0,4	29	0,03	43,2	7 142	4 227	1,7	0,5	184	0,04	38,8	11 551	5 975	1,9	0,5	286	0,05	40,4			
	2011	2 060	816	2,5	0,7	41	0,05	50,2	1 162	872	1,3	0,4	26	0,03	44,7	5 189	4 152	1,2	0,3	126	0,03	41,2	8 411	5 840	1,4	0,4	193	0,03	43,6			
	2012	2 603	823	3,2	0,9	46	0,06	56,6	994	880	1,1	0,3	20	0,02	49,7	4 867	4 143	1,2	0,3	94	0,02	51,8	8 464	5 846	1,4	0,4	160	0,03	52,9			
<b>2010</b>	<b>39 466</b>	<b>8 314</b>	<b>4,7</b>	<b>1,3</b>	<b>1 033</b>	<b>0,12</b>	<b>38,2</b>	<b>238 653</b>	<b>29 791</b>	<b>8,0</b>	<b>2,2</b>	<b>5 700</b>	<b>0,19</b>	<b>41,9</b>	<b>177 633</b>	<b>34 165</b>	<b>5,2</b>	<b>1,4</b>	<b>4 192</b>	<b>0,12</b>	<b>42,4</b>	<b>455 752</b>	<b>72 270</b>	<b>6,3</b>	<b>1,7</b>	<b>10 925</b>	<b>0,15</b>	<b>41,7</b>				
<b>2011</b>	<b>151 268</b>	<b>17 659</b>	<b>8,6</b>	<b>2,3</b>	<b>3 549</b>	<b>0,20</b>	<b>42,6</b>	<b>110 706</b>	<b>19 543</b>	<b>5,7</b>	<b>1,6</b>	<b>2 534</b>	<b>0,13</b>	<b>43,7</b>	<b>165 548</b>	<b>33 112</b>	<b>5,0</b>	<b>1,4</b>	<b>3 792</b>	<b>0,11</b>	<b>43,7</b>	<b>427 522</b>	<b>70 314</b>	<b>6,1</b>	<b>1,7</b>	<b>9 875</b>	<b>0,14</b>	<b>43,3</b>				
<b>2012</b>	<b>166 593</b>	<b>18 629</b>	<b>8,9</b>	<b>2,5</b>	<b>3 775</b>	<b>0,20</b>	<b>44,1</b>	<b>99 114</b>	<b>19 012</b>	<b>5,2</b>	<b>1,4</b>	<b>2 073</b>	<b>0,11</b>	<b>47,8</b>	<b>144 910</b>	<b>32 586</b>	<b>4,4</b>	<b>1,2</b>	<b>3 096</b>	<b>0,10</b>	<b>46,8</b>	<b>410 617</b>	<b>70 228</b>	<b>5,8</b>	<b>1,6</b>	<b>8 944</b>	<b>0,13</b>	<b>45,9</b>				

L'absentéisme pour maternité ou adoption est en baisse entre 2011 et 2012, avec une diminution de - 4% du nombre de jours d'absence et de - 9,4% du nombre d'arrêts. La durée des arrêts est en hausse de + 2,6 jours.

La baisse de l'absentéisme est particulièrement marquée pour les personnels socio éducatifs ; elle l'est de manière plus modérée pour le personnel soignant et le personnel administratif et de direction.

### Mode de calcul

\* Taux d'absentéisme : [(Nombre de jours absences) / (Effectif physique moyen x 365)] x 100 (pour 100 jours)

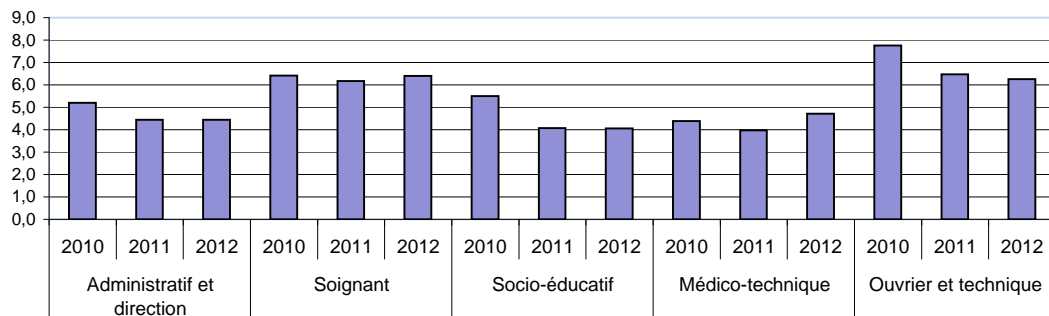
\* Moyenne des absences rapportée à l'effectif : (Nombre de jours absences) / (Effectif physique moyen)

\* Fréquence des arrêt rapportée à l'effectif : (Nombre d'arrêts maladie) / (Effectif physique moyen)

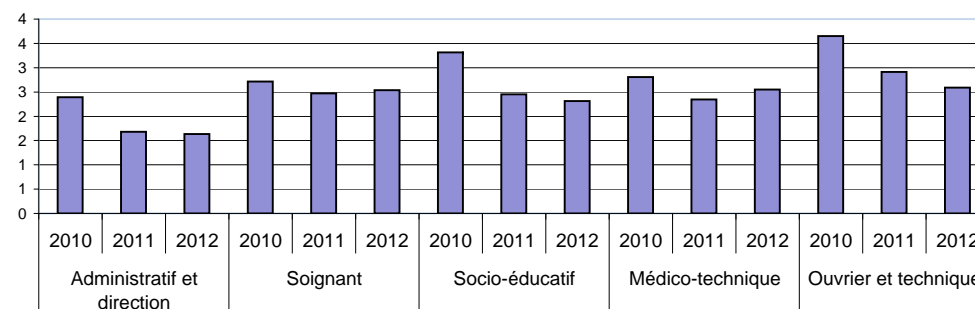
\* Durée moyenne de arrêts : (Nombre de jours absences) / (Nombre d'arrêts maladie)

## 6-0-16 Nombre de journée d'absence pour motif non médical par catégorie statutaire et catégorie professionnelle sur emploi permanent

Nombre moyen de jours d'absence



Nombre moyen de jours d'arrêt



	Catégorie A							Catégorie B							Catégorie C							Total							
	Jours	Effectif	Moy	Taux	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts	Jours	Effectif	Moy	Taux	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts	Jours	Effectif	Moy	Taux	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts	Jours	Effectif	Moy	Taux	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts	
Administratif et direction	2010	4 122	1 042	4,0	1,1	1 922	1,84	2,1	14 701	3 875	3,8	1,0	6 979	1,80	2,1	30 082	4 501	6,7	1,8	13 654	3,03	2,2	48 905	9 417	5,2	1,4	22 555	2,40	2,2
	2011	2 333	1 030	2,3	0,6	1 251	1,21	1,9	12 137	3 745	3,2	0,9	5 058	1,35	2,4	25 865	4 292	6,0	1,7	8 953	2,09	2,9	40 335	9 068	4,4	1,2	15 262	1,68	2,6
	2012	2 219	1 061	2,1	0,6	1 148	1,08	1,9	11 506	3 674	3,1	0,9	5 038	1,37	2,3	26 014	4 199	6,2	1,7	8 412	2,00	3,1	39 739	8 934	4,4	1,2	14 598	1,63	2,7
Soignant	2010	30 451	5 947	5,1	1,4	21 624	3,64	1,4	93 174	18 970	4,9	1,3	50 555	2,67	1,8	199 267	25 406	7,8	2,1	64 337	2,53	3,1	322 892	50 322	6,4	1,8	136 516	2,71	2,4
	2011	67 709	15 374	4,4	1,2	42 857	2,79	1,6	39 474	8 933	4,4	1,2	21 120	2,36	1,9	194 875	24 641	7,9	2,2	57 087	2,32	3,4	302 057	48 947	6,2	1,7	121 063	2,47	2,5
	2012	75 272	16 317	4,6	1,3	46 863	2,87	1,6	40 042	8 436	4,7	1,3	21 241	2,52	1,9	198 094	24 220	8,2	2,2	56 214	2,32	3,5	313 407	48 974	6,4	1,8	124 317	2,54	2,5
Socio-éducatif	2010	371	65	5,7	1,6	168	2,57	2,2	5 401	985	5,5	1,5	3 316	3,37	1,6	0	0	0,0	0,0	0	0,00	0,0	5 772	1 050	5,5	1,5	3 484	3,32	1,7
	2011	268	60	4,5	1,2	214	3,59	1,3	3 920	970	4,0	1,1	2 308	2,38	1,7	0	0	0,0	0,0	0	0,00	0,0	4 188	1 030	4,1	1,1	2 522	2,45	1,7
	2012	161	55	2,9	0,8	134	2,45	1,2	4 021	975	4,1	1,1	2 250	2,31	1,8	0	0	0,0	0,0	0	0,00	0,0	4 182	1 030	4,1	1,1	2 384	2,32	1,8
Médico-technique	2010	2 387	409	5,8	1,6	1 932	4,73	1,2	21 732	5 065	4,3	1,2	13 497	2,66	1,6	46	31	1,5	0,4	26	0,84	1,8	24 165	5 505	4,4	1,2	15 455	2,81	1,6
	2011	2 024	380	5,3	1,5	1 673	4,40	1,2	19 495	5 023	3,9	1,1	11 037	2,20	1,8	78	27	2,9	0,8	26	0,96	3,0	21 597	5 430	4,0	1,1	12 736	2,35	1,7
	2012	1 950	373	5,2	1,4	1 738	4,66	1,1	23 562	5 048	4,7	1,3	12 093	2,40	1,9	131	23	5,6	1,5	60	2,57	2,2	25 643	5 445	4,7	1,3	13 890	2,55	1,8
Ouvrier et technique	2010	2 516	851	3,0	0,8	1 342	1,58	1,9	6 494	897	7,2	2,0	4 386	4,89	1,5	37 313	4 227	8,8	2,4	16 082	3,80	2,3	46 323	5 975	7,8	2,1	21 810	3,65	2,1
	2011	1 798	816	2,2	0,6	1 093	1,34	1,6	4 217	872	4,8	1,3	2 637	3,03	1,6	31 754	4 152	7,6	2,1	13 270	3,20	2,4	37 769	5 840	6,5	1,8	17 000	2,91	2,2
	2012	2 190	823	2,7	0,7	1 267	1,54	1,7	4 224	880	4,8	1,3	2 237	2,54	1,9	30 190	4 143	7,3	2,0	11 637	2,81	2,6	36 604	5 846	6,3	1,7	15 141	2,59	2,4
Total	2010	39 846	8 314	4,8	1,3	26 987	3,25	1,5	141 502	29 791	4,7	1,3	78 733	2,64	1,8	266 708	34 165	7,8	2,1	94 099	2,75	2,8	448 056	72 270	6,2	1,7	199 819	2,76	2,2
	2011	74 132	17 659	4,2	1,2	47 088	2,67	1,6	79 243	19 543	4,1	1,1	42 160	2,16	1,9	252 572	33 112	7,6	2,1	79 336	2,40	3,2	405 946	70 314	5,8	1,6	168 584	2,40	2,4
	2012	81 792	18 629	4,4	1,2	51 150	2,75	1,6	83 354	19 012	4,4	1,2	42 858	2,25	1,9	254 429	32 586	7,8	2,1	76 323	2,34	3,3	419 575	70 228	6,0	1,6	170 331	2,43	2,5

Le motif non médical inclut les motifs suivants : évènement familial, enfant malade, absence irrégulière, formation, congé de paternité, activité syndicale, congés bonifiés ...

L'absentéisme pour motif non médical est en hausse entre 2011 et 2012 avec + 3,35% de journées d'absence, + 1 % d'arrêts et une durée des arrêts en légère hausse de + 0,1 jours.

La situation est néanmoins contrastée selon la catégorie professionnelle observée avec une tendance globale à la baisse pour les personnels administratifs et les personnels ouvriers et techniques ; une tendance plutôt à la hausse pour les personnel soignants et les personnels médico-techniques et une relative stabilité pour les personnels socio éducatifs.

### Mode de calcul

\* Taux d'absentéisme : [(Nombre de jours absences) / (Effectif physique moyen x 365)] x 100 (pour 100 jours)

\* Moyenne des absences rapportée à l'effectif : (Nombre de jours absences) / (Effectif physique moyen)

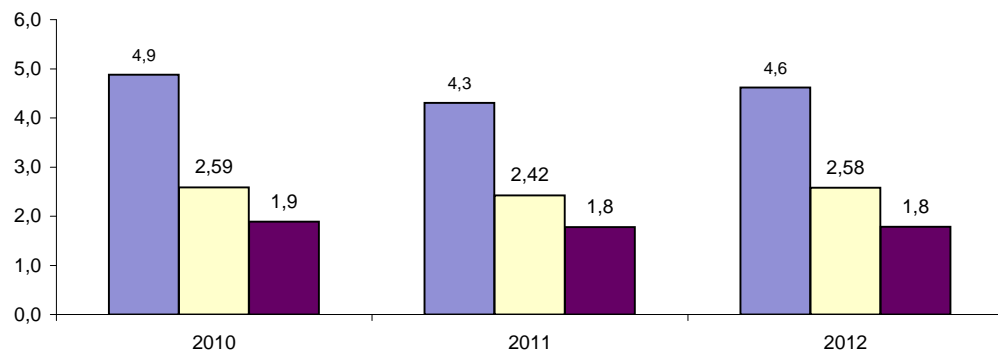
\* Fréquence des arrêt rapportée à l'effectif : (Nombre d'arrêts maladie) / (Effectif physique moyen)

\* Durée moyenne de arrêts : (Nombre de jours absences) / (Nombre d'arrêts maladie)

## 6-0-17 Nombre de journées d'absence pour motif non médical des IDE et AS

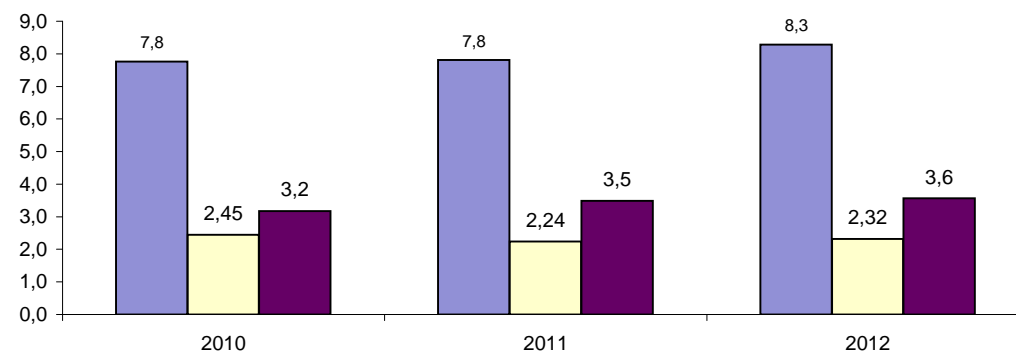
### Absentéisme des IDE

■ Moy Jr □ Fréq. ■ Durée arrêts



### Absentéisme des AS

■ Moy Jr □ Fréq. ■ Durée arrêts



	IDE								AS							
	Jours	Effectif	Moy Jr	Taux	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts	Jours	Effectif	Moy Jr	Taux	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts		
2010	85 963	17 621	4,9	1,3	45 562	2,586	1,9	144 333	18 599	7,8	2,1	45 514	2,447	3,2		
2011	73 809	17 149	4,3	1,2	41 519	2,421	1,8	141 945	18 175	7,8	2,1	40 738	2,241	3,5		
2012	81 219	17 593	4,6	1,3	45 433	2,582	1,8	148 619	17 940	8,3	2,3	41 636	2,321	3,6		

L'absentéisme des IDE et des AS pour motif non médical a évolué défavorablement entre 2011 et 2012. S'agissant des IDE, le nombre de jours d'absence est en hausse de + 10% et le nombre d'arrêts de + 9,4%, alors que les effectifs augmentent en parallèle de + 2,6%. La hausse est plus mesurée pour les AS avec une augmentation de + 4,7% du nombre de jours d'absence et de + 2,2% du nombre de jours d'arrêts, alors que les effectifs sont en baisse de - 1,3%.

La durée des absences est quasi stable sur les deux années pour les AS et les IDE.

#### Mode de calcul

\* Taux d'absentéisme :  $[(\text{Nombre de jours absences}) / (\text{Effectif physique moyen} \times 365)] \times 100$  (pour 100 jours)

\* Moyenne des absences rapportée à l'effectif :  $(\text{Nombre de jours absences}) / (\text{Effectif physique moyen})$

\* Fréquence des arrêt rapportée à l'effectif :  $(\text{Nombre d'arrêts maladie}) / (\text{Effectif physique moyen})$

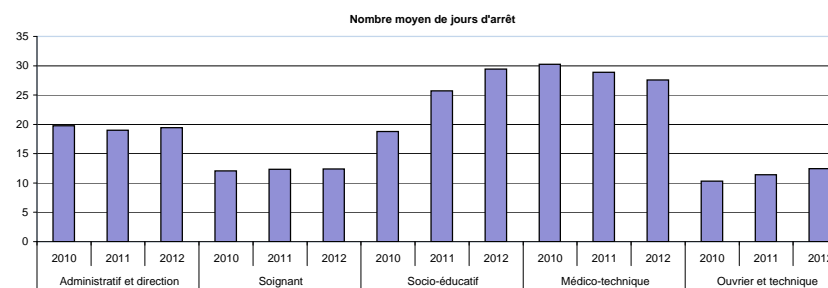
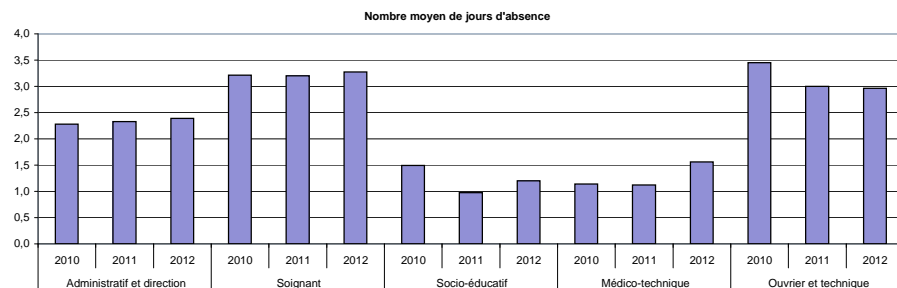
\* Durée moyenne de arrêts :  $(\text{Nombre de jours absences}) / (\text{Nombre d'arrêts maladie})$

## 6-0-18 Nombre de journées d'absence pour motif non médical de moins de 6 jours sur emploi permanent

		Catégorie A							Catégorie B							Catégorie C							Total						
		Jours	Effectif	Moy	Taux	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts	Jours	Effectif	Moy	Taux	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts	Jours	Effectif	Moy	Taux	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts	Jours	Effectif	Moy	Taux	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts
Administratif et direction	2010	2 779	1 042	2,7	0,7	1 889	1,81	1,5	8 471	3 875	2,2	0,6	6 828	1,76	1,2	16 181	4 501	3,6	1,0	13 362	0,34	1,2	27 431	9 417	2,9	0,8	22 079	0,43	1,2
	2011	1 669	1 030	1,6	0,4	1 234	1,20	1,4	6 261	3 745	1,7	0,5	4 928	1,32	1,3	11 308	4 292	2,6	0,7	8 623	0,50	1,3	19 238	9 068	2,1	0,6	14 785	0,61	1,3
	2012	1 512	1 061	1,4	0,4	1 129	1,06	1,3	6 266	3 674	1,7	0,5	4 912	1,34	1,3	10 633	4 199	2,5	0,7	8 098	0,52	1,3	18 411	8 934	2,1	0,6	14 139	0,63	1,3
Soignant	2010	24 696	5 947	4,2	1,1	21 453	3,61	1,2	58 554	18 970	3,1	0,8	49 587	2,61	1,2	77 957	25 406	3,1	0,8	61 305	0,41	1,3	161 207	50 322	3,2	0,9	132 345	0,38	1,2
	2011	50 147	15 374	3,3	0,9	42 267	2,75	1,2	24 462	8 933	2,7	0,8	20 741	2,32	1,2	70 874	24 641	2,9	0,8	54 093	0,46	1,3	145 482	48 947	3,0	0,8	117 100	0,42	1,2
	2012	56 228	16 317	3,4	0,9	46 245	2,83	1,2	25 406	8 436	3,0	0,8	20 833	2,47	1,2	71 543	24 220	3,0	0,8	53 284	0,45	1,3	153 176	48 974	3,1	0,9	120 361	0,41	1,3
Socio-éducatif	2010	174	65	2,7	0,7	156	2,38	1,1	4 031	985	4,1	1,1	3 272	3,32	1,2	0	0	0,0	0,0	0	0,00	0,0	4 205	1 050	4,0	1,1	3 428	0,31	1,2
	2011	238	60	4,0	1,1	210	3,53	1,1	2 945	970	3,0	0,8	2 272	2,34	1,3	0	0	0,0	0,0	0	0,00	0,0	3 183	1 030	3,1	0,8	2 482	0,41	1,3
	2012	161	55	2,9	0,8	134	2,45	1,2	2 783	975	2,9	0,8	2 215	2,27	1,3	0	0	0,0	0,0	0	0,00	0,0	2 944	1 030	2,9	0,8	2 349	0,44	1,3
Médico-technique	2010	2 168	409	5,3	1,5	1 926	4,71	1,1	15 707	5 065	3,1	0,8	13 323	2,63	1,2	25	31	0,8	0,2	24	1,29	1,0	17 900	5 505	3,3	0,9	15 273	0,36	1,2
	2011	1 893	380	5,0	1,4	1 669	4,39	1,1	13 568	5 023	2,7	0,7	10 854	2,16	1,3	36	27	1,3	0,4	25	1,08	1,4	15 497	5 430	2,9	0,8	12 548	0,43	1,2
	2012	1 895	373	5,1	1,4	1 736	4,65	1,1	15 194	5 048	3,0	0,8	11 899	2,36	1,3	71	23	3,0	0,8	58	0,40	1,2	17 160	5 445	3,2	0,9	13 693	0,40	1,3
Ouvrier et technique	2010	1 685	851	2,0	0,5	1 311	1,54	1,3	5 116	897	5,7	1,6	4 328	4,83	1,2	18 892	4 227	4,5	1,2	15 592	0,27	1,2	25 693	5 975	4,3	1,2	21 231	0,28	1,2
	2011	1 397	816	1,7	0,5	1 063	1,30	1,3	3 125	872	3,6	1,0	2 585	2,97	1,2	15 746	4 152	3,8	1,0	12 840	0,32	1,2	20 268	5 840	3,5	1,0	16 488	0,35	1,2
	2012	1 795	823	2,2	0,6	1 240	1,51	1,4	2 810	880	3,2	0,9	2 188	2,49	1,3	14 685	4 143	3,5	1,0	11 243	0,37	1,3	19 290	5 846	3,3	0,9	14 671	0,40	1,3
2010	29 334	7 905	3,7	1,0	26 734	3,38	1,1	91 879	29 791	3,1	0,8	77 338	2,60	1,2	113 055	34 165	3,3	0,9	90 283	0,38	1,3	234 268	71 861	3,3	0,9	194 355	0,37	1,2	
2011	53 451	17 279	3,1	0,8	46 443	2,69	1,2	50 361	19 543	2,6	0,7	41 380	2,12	1,2	97 964	33 112	3,0	0,8	75 581	0,44	1,3	201 775	69 934	2,9	0,8	163 404	0,43	1,2	
2012	59 696	18 256	3,3	0,9	50 484	2,77	1,2	52 458	19 012	2,8	0,8	42 046	2,21	1,2	96 932	32 586	3,0	0,8	72 683	0,45	1,3	209 086	69 854	3,0	0,8	165 213	0,42	1,3	

L'augmentation de l'absentéisme pour motif non médical entre 2011 et 2012 est particulièrement constatée sur les arrêts de moins de 6 jours. En effet, le nombre de jours d'absence pour motif non médical de moins de 6 jours est en hausse de + 3,6% et le nombre d'arrêts de + 1,1%.

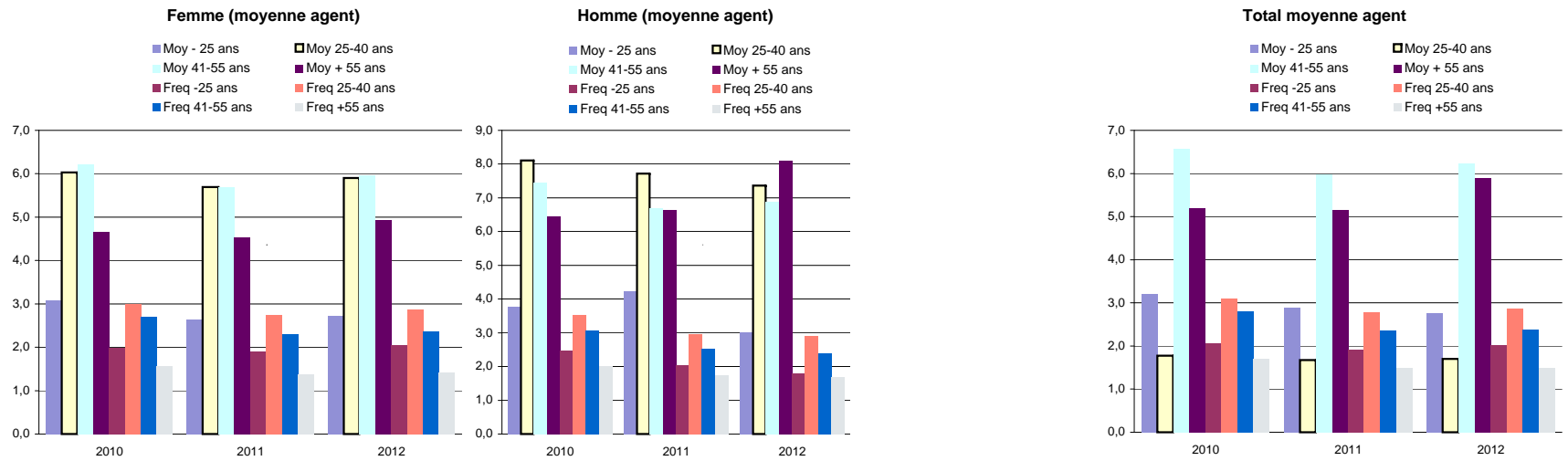
## 6-0-19 Nombre de journées d'absence pour motif non médical de plus de 5 jours sur emploi permanent



		Catégorie A							Catégorie B							Catégorie C							Total						
		Jours	Effectif	Moy	Taux	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts	Jours	Effectif	Moy	Taux	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts	Jours	Effectif	Moy	Taux	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts	Jours	Effectif	Moy	Taux	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts
Administratif et direction	2010	1 343	1 042	1,3	0,4	33	0,03	40,7	6 230	3 875	1,6	0,4	151	0,04	41,3	13 901	4 501	3,1	0,8	292	15,41	47,6	21 474	9 417	2,3	0,6	476	19,78	45,1
	2011	664	1 030	0,6	0,2	17	0,02	39,1	5 876	3 745	1,6	0,4	130	0,03	45,2	14 557	4 292	3,4	0,9	330	13,01	44,1	21 097	9 068	2,3	0,6	477	19,01	44,2
	2012	707	1 061	0,7	0,2	19	0,02	37,2	5 240	3 674	1,4	0,4	126	0,03	41,6	15 381	4 199	3,7	1,0	314	13,37	49,0	21 328	8 934	2,4	0,7	459	19,46	46,5
Soignant	2010	5 755	5 947	1,0	0,3	171	0,03	33,7	34 620	18 970	1,8	0,5	968	0,05	35,8	121 310	25 406	4,8	1,3	3 032	8,38	40,0	161 685	50 322	3,2	0,9	4 171	12,06	38,8
	2011	17 562	15 374	1,1	0,3	590	0,04	29,8	15 012	8 933	1,7	0,5	379	0,04	39,6	124 001	24 641	5,0	1,4	2 994	8,23	41,4	156 575	48 947	3,2	0,9	3 963	12,35	39,5
	2012	19 044	16 317	1,2	0,3	618	0,04	30,8	14 636	8 436	1,7	0,5	408	0,05	35,9	126 551	24 220	5,2	1,4	2 930	8,27	43,2	160 231	48 974	3,3	0,9	3 956	12,38	40,5
Socio-éducatif	2010	197	65	3,0	0,8	12	0,18	16,4	1 370	985	1,4	0,4	44	0,04	31,1	0	0	0,0	0,0	0	0,00	0,0	1 567	1 050	1,5	0,4	56	18,76	28,0
	2011	30	60	0,5	0,1	4	0,07	7,5	975	970	1,0	0,3	36	0,04	27,1	0	0	0,0	0,0	0	0,00	0,0	1 005	1 030	1,0	0,3	40	25,74	25,1
	2012	0	55	0,0	0,0	0	0,00	0,0	1 238	975	1,3	0,3	35	0,04	35,4	0	0	0,0	0,0	0	0,00	0,0	1 238	1 030	1,2	0,3	35	29,42	35,4
Médico-technique	2010	219	409	0,5	0,1	6	0,01	36,5	6 025	5 065	1,2	0,3	174	0,03	34,6	21	31	0,7	0,2	2	15,53	10,5	6 265	5 505	1,1	0,3	182	30,24	34,4
	2011	131	380	0,3	0,1	4	0,01	32,8	5 927	5 023	1,2	0,3	183	0,04	32,4	42	27	1,6	0,4	1	26,99	42,0	6 100	5 430	1,1	0,3	188	28,88	32,4
	2012	55	373	0,1	0,0	2	0,01	27,5	8 368	5 048	1,7	0,5	194	0,04	43,2	60	23	2,6	0,7	2	11,70	30,0	8 483	5 445	1,6	0,4	198	27,57	43,0
Ouvrier et technique	2010	831	851	1,0	0,3	31	0,04	26,8	1 378	897	1,5	0,4	58	0,06	23,8	18 421	4 227	4,4	1,2	490	8,63	37,6	20 630	5 975	3,5	0,9	579	10,33	35,7
	2011	401	816	0,5	0,1	30	0,04	13,4	1 092	872	1,3	0,3	52	0,06	21,0	16 008	4 152	3,9	1,1	430	9,66	37,2	17 501	5 840	3,0	0,8	512	11,41	34,2
	2012	395	823	0,5	0,1	27	0,03	14,6	1 414	880	1,6	0,4	49	0,06	28,9	15 505	4 143	3,7	1,0	394	10,52	39,4	17 314	5 846	3,0	0,8	470	12,44	36,8
2010	8 126	7 905	1,0	0,3	253	0,03	32,1	49 623	29 791	1,7	0,5	1 395	0,05	35,6	153 653	34 165	4,5	1,2	3 816	8,95	40,3	211 402	71 861	2,9	0,8	5 464	13,15	38,7	
2011	18 657	17 279	1,1	0,3	645	0,04	28,9	28 882	19 543	1,5	0,4	780	0,04	37,0	154 608	33 112	4,7	1,3	3 755	8,82	41,2	202 147	69 934	2,9	0,8	5 180	13,50	39,0	
2012	20 146	18 256	1,1	0,3	666	0,04	30,2	30 896	19 012	1,6	0,4	812	0,04	38,1	157 497	32 586	4,8	1,3	3 640	8,95	43,3	208 539	69 854	3,0	0,8	5 118	13,65	40,8	

L'évolution est également défavorable pour l'absentéisme de plus de 5 jours avec une augmentation du nombre de jours d'absence de + 3,2% et une augmentation de la durée des arrêts de + 1,8 jours. Le nombre d'arrêts est par contre en baisse avec - 1,2%.

## 6-0-20 Nombre de journées d'absence pour motif non médical par tranche d'âge et sexe sur emploi permanent



		Femme							Homme							Total						
		Jours	Moy	Taux	Effectif moyen	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts	Jours	Moy	Taux	Effectif moyen	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts	Jours	Moy	Taux	Effectif moyen	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts
Moins de 25 ans	2010	10 562	3,1	0,84	3 426	6 803	1,986	1,6	2 352	3,8	1,03	624	1 543	2,472	1,5	12 914	3,2	0,87	4 050	8 346	2,061	1,5
	2011	8 341	2,6	0,72	3 166	6 010	1,898	1,4	2 332	4,2	1,16	552	1 123	2,033	2,1	10 673	2,9	0,79	3 718	7 133	1,918	1,5
	2012	9 596	2,7	0,75	3 524	7 231	2,052	1,3	1 792	3,0	0,83	595	1 067	1,794	1,7	11 388	2,8	0,76	4 119	8 298	2,015	1,4
De 25 à 40 ans	2010	135 484	6,0	1,65	22 464	67 087	2,986	2,0	49 633	8,1	2,22	6 125	21 663	3,537	2,3	185 117	6,5	1,77	28 589	88 750	3,104	2,1
	2011	122 556	5,7	1,56	21 539	58 865	2,733	2,1	44 115	7,7	2,11	5 716	16 848	2,947	2,6	166 671	6,1	1,68	27 256	75 713	2,778	2,2
	2012	125 196	5,9	1,62	21 202	60 498	2,853	2,1	40 348	7,4	2,02	5 479	15 914	2,905	2,5	165 544	6,2	1,70	26 681	76 412	2,864	2,2
De 41 à 55 ans	2010	141 284	6,2	1,70	22 739	61 339	2,698	2,3	69 545	7,5	2,04	9 331	28 559	3,061	2,4	210 829	6,6	1,80	32 070	89 898	2,803	2,3
	2011	126 386	5,7	1,56	22 211	50 839	2,289	2,5	60 712	6,7	1,83	9 083	22 922	2,524	2,6	187 098	6,0	1,64	31 294	73 761	2,357	2,5
	2012	129 835	6,0	1,63	21 778	51 457	2,363	2,5	60 880	6,9	1,89	8 835	21 012	2,378	2,9	190 715	6,2	1,71	30 613	72 469	2,367	2,6
Plus de 55 ans	2010	24 955	4,7	1,28	5 350	8 355	1,562	3,0	14 241	6,4	1,76	2 211	4 470	2,022	3,2	39 196	5,2	1,42	7 561	12 825	1,696	3,1
	2011	25 520	4,5	1,24	5 633	7 768	1,379	3,3	15 985	6,6	1,82	2 412	4 210	1,745	3,8	41 505	5,2	1,41	8 045	11 978	1,489	3,5
	2012	30 193	4,9	1,35	6 134	8 677	1,414	3,5	21 735	8,1	2,22	2 681	4 475	1,669	4,9	51 928	5,9	1,61	8 815	13 152	1,492	3,9
	2010	312 285	5,8	1,59	53 979	143 583	2,660	2,2	135 771	7,4	2,03	18 291	56 236	3,074	2,4	448 056	6,2	1,70	72 270	199 819	2,765	2,2
	2011	282 802	5,4	1,47	52 550	123 482	2,350	2,3	123 144	6,9	1,90	17 764	45 102	2,539	2,7	405 946	5,8	1,58	70 314	168 584	2,398	2,4
	2012	294 820	5,6	1,53	52 638	127 863	2,429	2,3	124 755	7,1	1,94	17 589	42 468	2,414	2,9	419 575	6,0	1,64	70 228	170 331	2,425	2,5

### Mode de calcul

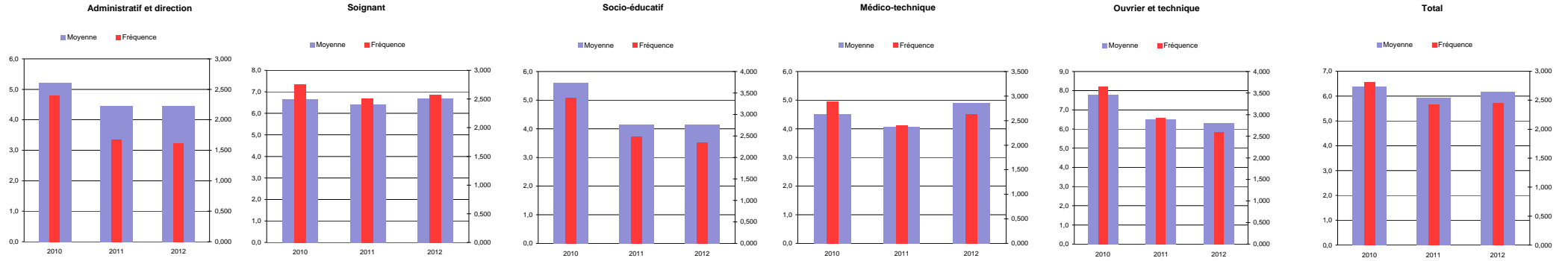
\* Taux d'absentéisme : [(Nombre de jours absences) / (Effectif physique moyen x 365)] x 100 (pour 100 jours)

\* Moyenne des absences rapportée à l'effectif : (Nombre de jours absences) / (Effectif physique moyen)

\* Fréquence des arrêts rapportée à l'effectif : (Nombre d'arrêts maladie) / (Effectif physique moyen)

\* Durée moyenne de arrêts : (Nombre de jours absences) / (Nombre d'arrêts maladie)

## 6-0-21 Nombre de journées d'absence pour motif non médical par catégorie professionnelle et tranche d'âge sur emploi permanent



		Moins de 25 ans								De 25 à 40 ans								De 41 à 55 ans								Plus de 55 ans								Total							
		Jours	Moy	Taux	Effectif moyen	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts	Jours	Moy	Taux	Effectif moyen	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts	Jours	Moy	Taux	Effectif moyen	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts	Jours	Moy	Taux	Effectif moyen	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts	Jours	Moy	Taux	Effectif moyen	Arrêts	Fréq.	Durée arrêts					
Administratif et direction	2010	505	3,8	1,05	132	288	2,182	1,8	20 455	6,8	1,86	3 016	8 865	2,939	2,3	22 310	4,9	1,35	4 531	10 683	2,358	2,1	5 635	3,2	0,89	1 738	2 719	1,564	2,1	48 400	5,2	1,43	9 285	22 267	2,398	2,2					
	2011	291	2,9	0,78	102	215	2,106	1,4	16 431	6,0	1,65	2 734	6 493	2,375	2,5	18 615	4,1	1,14	4 489	6 938	1,545	2,7	4 998	2,9	0,79	1 742	1 616	0,928	3,1	40 044	4,5	1,22	8 965	15 047	1,678	2,7					
	2012	362	3,1	0,84	117	292	2,486	1,2	14 706	5,7	1,57	2 572	5 944	2,311	2,5	18 823	4,2	1,16	4 442	6 893	1,552	2,7	5 848	3,2	0,89	1 802	1 469	0,815	4,0	39 377	4,5	1,22	8 816	14 306	1,623	2,8					
Soignant	2010	10 732	3,1	0,85	3 439	7 146	2,078	1,5	133 648	6,2	1,71	21 403	64 256	3,002	2,1	152 139	7,1	1,94	21 472	58 951	2,746	2,6	26 373	6,6	1,80	4 009	6 163	1,537	4,3	312 160	6,7	1,82	46 883	129 370	2,759	2,4					
	2011	9 187	2,9	0,79	3 174	6 173	1,945	1,5	125 278	6,1	1,67	20 547	57 346	2,791	2,2	137 973	6,6	1,82	20 821	50 607	2,431	2,7	29 620	6,7	1,84	4 405	6 938	1,575	4,3	292 870	6,4	1,75	45 773	114 890	2,510	2,5					
	2012	10 065	2,8	0,78	3 548	7 362	2,075	1,4	124 365	6,2	1,69	20 197	58 613	2,902	2,1	141 430	7,0	1,91	20 273	59 511	2,492	2,8	37 547	7,6	2,08	4 955	7 831	1,580	4,8	303 342	6,7	1,83	45 426	116 955	2,575	2,6					
Socio-éducatif	2010	77	2,3	0,62	34	47	1,378	1,6	2 572	6,4	1,74	405	1 540	3,804	1,7	2 776	6,0	1,64	465	1 624	3,492	1,7	347	2,4	0,65	146	273	1,864	1,3	5 695	5,6	1,54	1 016	3 437	3,382	1,7					
	2011	68	2,0	0,54	35	57	1,648	1,2	1 906	4,9	1,35	387	1 186	3,064	1,6	2 003	4,4	1,21	452	1 091	2,415	1,8	211	1,4	0,37	156	188	1,204	1,1	4 120	4,1	1,13	995	2 465	2,477	1,7					
	2012	104	2,3	0,63	46	72	1,580	1,4	1 546	4,1	1,12	377	1 045	2,771	1,5	2 240	5,0	1,37	447	1 037	2,317	2,2	292	1,8	0,50	159	230	1,442	1,3	4 078	4,1	1,14	984	2 312	2,350	1,8					
Médico-technique	2010	929	2,7	0,75	338	518	1,533	1,8	10 615	5,6	1,55	1 880	5 879	3,128	1,8	10 812	4,4	1,21	2 457	7 618	3,100	1,4	1 809	2,2	0,60	830	1 440	1,735	1,3	23 236	4,5	1,23	5 167	14 937	2,891	1,6					
	2011	806	2,5	0,69	321	474	1,474	1,7	9 313	5,0	1,37	1 861	4 824	2,592	1,9	9 532	4,0	1,09	2 405	5 993	2,492	1,6	1 946	2,3	0,63	842	1 445	1,716	1,3	20 791	4,1	1,12	5 108	12 262	2,400	1,7					
	2012	543	1,7	0,46	324	398	1,228	1,4	11 643	6,2	1,69	1 884	5 676	3,013	2,1	10 908	4,7	1,28	2 344	6 176	2,635	1,8	2 549	2,9	0,78	893	1 641	1,837	1,6	25 100	4,9	1,34	5 120	13 492	2,635	1,9					
Ouvrier et technique	2010	671	6,2	1,71	108	347	3,227	1,9	17 827	9,5	2,59	1 885	8 210	4,356	2,2	22 793	7,2	1,99	3 146	11 022	3,604	2,1	5 032	6,0	1,65	837	2 230	2,664	2,3	45 652	7,8	2,13	5 868	21 463	3,658	2,1					
	2011	321	3,7	1,02	86	214	2,482	1,5	13 743	8,0	2,18	1 727	5 864	3,396	2,3	18 975	6,1	1,66	3 127	9 132	2,920	2,1	4 730	5,3	1,44	900	1 791	1,990	2,6	37 448	6,5	1,78	5 753	16 786	2,918	2,2					
	2012	314	3,8	1,03	84	174	2,084	1,8	13 284	8,0	2,21	1 650	5 134	3,111	2,6	17 314	5,6	1,53	3 106	7 852	2,528	2,2	5 692	5,7	1,55	1 006	1 981	1,969	2,9	36 290	6,3	1,73	5 763	14 967	2,597	2,4					
2010	12 914	3,2	0,87	4 050	8 346	2,061	1,5	185 117	6,5	1,77	28 589	88 750	3,104	2,1	210 829	6,6	1,80	32 070	89 898	2,803	2,3	39 196	5,2	1,42	7 561	12 825	1,696	3,1	435 142	6,4	1,75	68 220	191 473	2,807	2,3						
2011	10 673	2,9	0,79	3 718	7 133	1,918	1,5	166 671	6,1	1,68	27 256	75 713	2,778	2,2	187 098	6,0	1,64	31 294	73 761	2,357	2,5	41 505	5,2	1,41	8 045	11 978	1,489	3,5	395 273	5,9	1,63	66 595	161 451	2,424	2,4						
2012	11 388	2,8	0,76	4 119	8 298	2,015	1,4	165 544	6,2	1,70	26 681	76 412	2,864	2,2	190 715	6,2	1,71	30 613	72 469	2,367	2,6	51 928	5,9	1,61	8 815	13 152	1,492	3,9	408 187	6,2	1,69	66 109	162 033	2,451	2,5						

### Mode de calcul

\* Taux d'absentéisme : [(Nombre de jours absences) / (Effectif physique moyen x 365)] x 100 (pour 100 jours)

\* Moyenne des absences rapportée à l'effectif : (Nombre de jours absences) / (Effectif physique moyen)

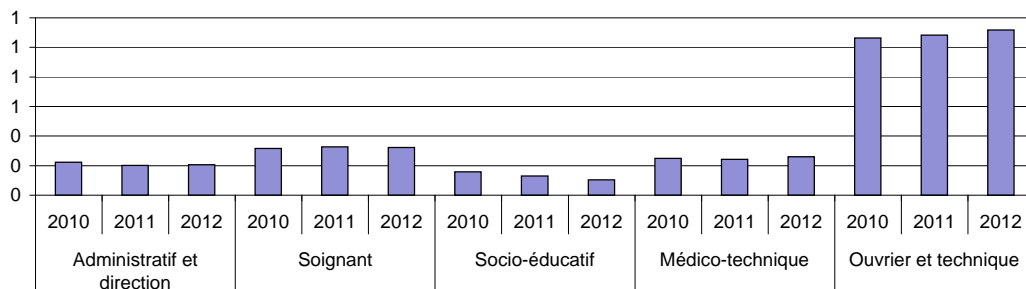
\* Fréquence des arrêt rapportée à l'effectif : (Nombre d'arrêts maladie) / (Effectif physique moyen)

\* Durée moyenne des arrêts : (Nombre de jours absences) / (Nombre d'arrêts maladie)

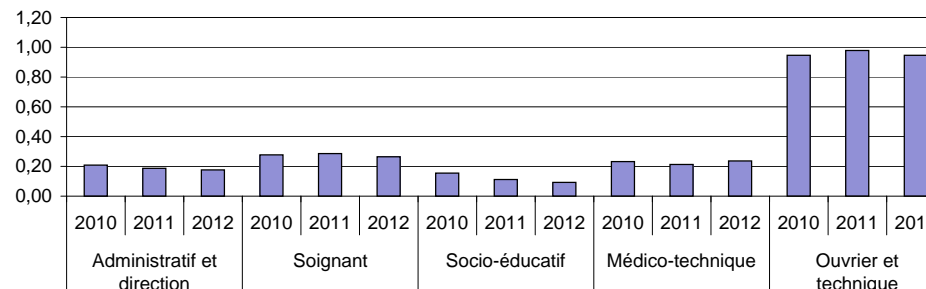


6-0-22 Nombre de journées d'absence pour motif syndical ou de représentation (y compris formation syndicale) par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi permanent

Nombre moyen de jours d'absence



Nombre moyen de jours d'arrêts



	Catégorie A							Catégorie B							Catégorie C							Total							
	Jours	Effectif	Moy	Taux	Mandats	Fréq.	Durée	Jours	Effectif	Moy	Taux	Mandats	Fréq.	Durée	Jours	Effectif	Moy	Taux	Mandats	Fréq.	Durée	Jours	Effectif	Moy	Taux	Mandats	Fréq.	Durée	
Administratif et direction	2010	54	1 042	0,1	0,014	54	0,05	1,0	595	3 875	0,2	0,042	583	0,15	1,0	1 461	4 501	0,3	0,089	1 332	0,30	1,1	2 110	9 417	0,2	0,061	1 969	0,21	1,1
	2011	38	1 030	0,0	0,010	35	0,03	1,1	514	3 745	0,1	0,038	484	0,13	1,1	1 267	4 292	0,3	0,081	1 169	0,27	1,1	1 819	9 068	0,2	0,055	1 688	0,19	1,1
	2012	84	1 061	0,1	0,022	74	0,07	1,1	345	3 674	0,1	0,026	315	0,09	1,1	1 415	4 199	0,3	0,092	1 179	0,28	1,2	1 844	8 934	0,2	0,057	1 568	0,18	1,2
Soignant	2010	1 019	5 947	0,2	0,047	885	0,15	1,2	3 865	18 970	0,2	0,056	3 298	0,17	1,2	11 032	25 406	0,4	0,119	9 746	0,38	1,1	15 916	50 322	0,3	0,087	13 929	0,28	1,1
	2011	1 833	15 374	0,1	0,033	1 667	0,11	1,1	2 514	8 933	0,3	0,077	2 238	0,25	1,1	11 677	24 641	0,5	0,130	10 099	0,41	1,2	16 024	48 947	0,3	0,090	14 004	0,29	1,1
	2012	1 886	16 317	0,1	0,032	1 620	0,10	1,2	2 375	8 436	0,3	0,077	2 068	0,25	1,1	11 513	24 220	0,5	0,130	9 298	0,38	1,2	15 774	48 974	0,3	0,088	12 986	0,27	1,2
Socio-éducatif	2010	33	65	0,5	0,138	32	0,49	1,0	133	985	0,1	0,037	131	0,13	1,0	0	0	0,0	0,000	0	0,00	0,0	166	1 050	0,2	0,043	163	0,16	1,0
	2011	52	60	0,9	0,239	51	0,86	1,0	82	970	0,1	0,023	65	0,07	1,3	0	0	0,0	0,000	0	0,00	0,0	134	1 030	0,1	0,036	116	0,11	1,2
	2012	44	55	0,8	0,221	41	0,75	1,1	62	975	0,1	0,017	55	0,06	1,1	0	0	0,0	0,000	0	0,00	0,0	106	1 030	0,1	0,028	96	0,09	1,1
Médico-technique	2010	15	409	0,0	0,010	10	0,02	1,5	1 356	5 065	0,3	0,073	1 265	0,25	1,1	0	31	0,0	0,000	0	0,00	0,0	1 371	5 505	0,2	0,068	1 275	0,23	1,1
	2011	39	380	0,1	0,028	39	0,10	1,0	1 270	5 023	0,3	0,069	1 113	0,22	1,1	12	27	0,4	0,122	8	0,30	1,5	1 321	5 430	0,2	0,067	1 160	0,21	1,1
	2012	121	373	0,3	0,089	121	0,32	1,0	1 280	5 048	0,3	0,069	1 155	0,23	1,1	12	23	0,5	0,141	10	0,43	1,2	1 413	5 445	0,3	0,071	1 286	0,24	1,1
Ouvrier et technique	2010	26	851	0,0	0,008	25	0,03	1,0	531	897	0,6	0,162	518	0,58	1,0	5 793	4 227	1,4	0,375	5 107	1,21	1,1	6 350	5 975	1,1	0,291	5 650	0,95	1,1
	2011	18	816	0,0	0,006	18	0,02	1,0	451	872	0,5	0,142	442	0,51	1,0	5 856	4 152	1,4	0,386	5 255	1,27	1,1	6 325	5 840	1,1	0,297	5 715	0,98	1,1
	2012	47	823	0,1	0,016	47	0,06	1,0	668	880	0,8	0,208	604	0,69	1,1	5 823	4 143	1,4	0,385	4 879	1,18	1,2	6 538	5 846	1,1	0,306	5 530	0,95	1,2
2010	1 147	8 314	0,1	0,038	1 006	0,12	1,1	6 480	29 791	0,2	0,060	5 795	0,19	1,1	18 286	34 165	0,5	0,147	16 185	0,47	1,1	25 913	72 270	0,4	0,098	22 986	0,32	1,1	
2011	1 980	17 659	0,1	0,031	1 810	0,10	1,1	4 831	19 543	0,2	0,068	4 342	0,22	1,1	18 812	33 112	0,6	0,156	16 531	0,50	1,1	25 623	70 314	0,4	0,100	22 683	0,32	1,1	
2012	2 182	18 629	0,1	0,032	1 903	0,10	1,1	4 730	19 012	0,2	0,068	4 197	0,22	1,1	18 763	32 586	0,6	0,158	15 366	0,47	1,2	25 675	70 228	0,4	0,100	21 466	0,31	1,2	

Mode de calcul

\* Taux d'absentéisme : [(Nombre de jours absences) / (Effectif physique moyen x 365)] x 100 (pour 100 jours)

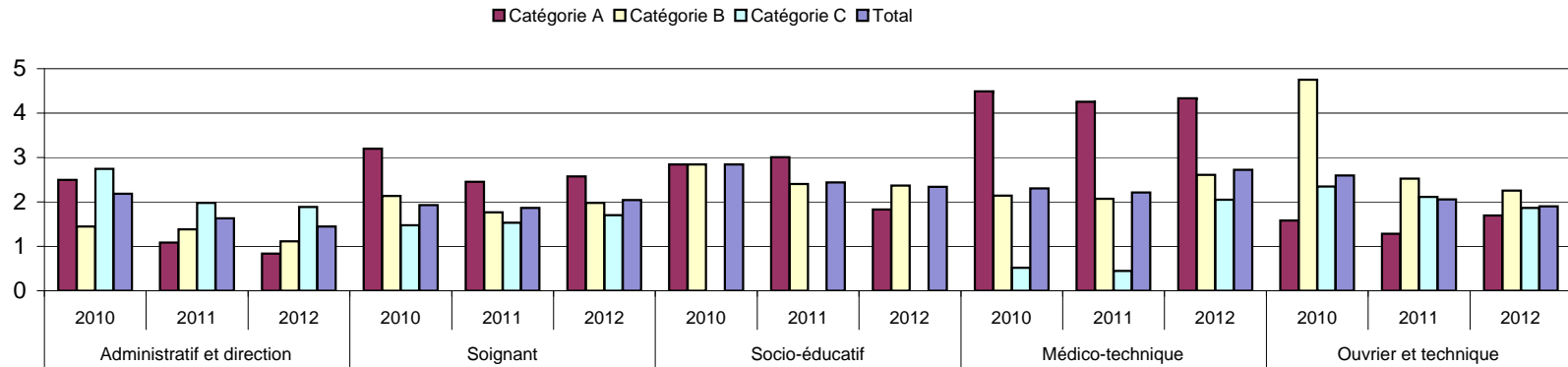
\* Moyenne des absences rapportée à l'effectif : (Nombre de jours absences) / (Effectif physique moyen)

\* Fréquence des arrêts rapportée à l'effectif : (Nombre d'arrêts maladie) / (Effectif physique moyen)

\* Durée moyenne de arrêts : (Nombre de jours absences) / (Nombre d'arrêts maladie)

## 6-0-23 Nombre de journées d'absence pour formation et animation de jeunesse par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi permanent

Nombre moyen de jours d'absence

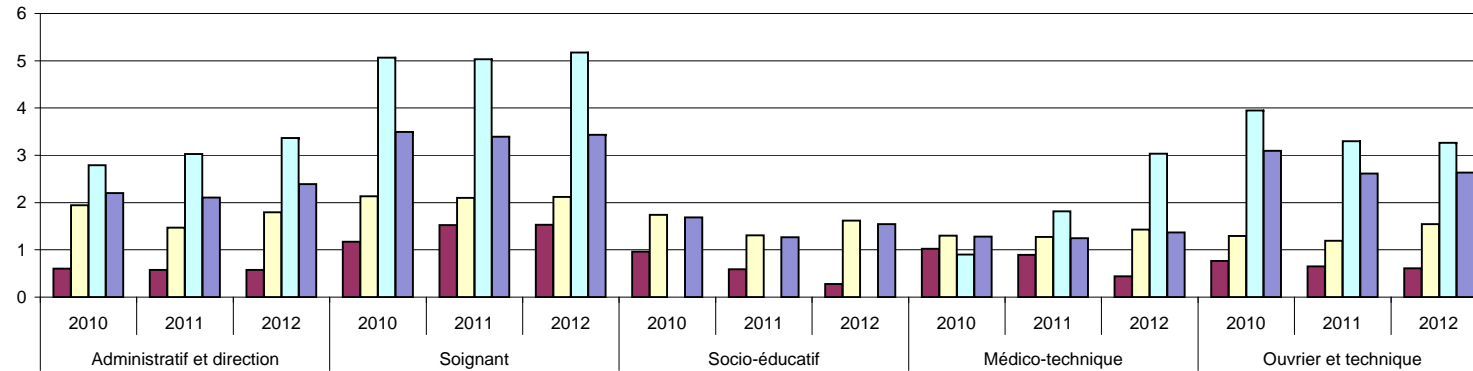


	Catégorie A				Catégorie B				Catégorie C				Total				
	Jours	Effectif moyen	Moy/Agt	Taux	Jours	Effectif moyen	Moy/Agt	Taux	Jours	Effectif moyen	Moy/Agt	Taux	Jours	Effectif moyen	Moy/Agt	Taux	
Administratif et direction	2010	2 603	1 042	2,5	0,7	5 605	3 875	1,4	0,4	12 356	4 501	2,7	0,8	20 564	9 417	2,2	0,6
	2011	1 114	1 030	1,1	0,3	5 184	3 745	1,4	0,4	8 481	4 292	2,0	0,5	14 779	9 068	1,6	0,4
	2012	892	1 061	0,8	0,2	4 102	3 674	1,1	0,3	7 912	4 199	1,9	0,5	12 906	8 934	1,4	0,4
Soignant	2010	19 029	5 947	3,2	0,9	40 486	18 970	2,1	0,6	37 437	25 406	1,5	0,4	96 952	50 322	1,9	0,5
	2011	37 720	15 374	2,5	0,7	15 778	8 933	1,8	0,5	37 777	24 641	1,5	0,4	91 275	48 947	1,9	0,5
	2012	41 973	16 317	2,6	0,7	16 722	8 436	2,0	0,5	41 307	24 220	1,7	0,5	100 002	48 974	2,0	0,6
Socio-éducatif	2010	186	65	2,8	0,8	2 799	985	2,8	0,8	0	0	0,0	0,0	2 985	1 050	2,8	0,8
	2011	179	60	3,0	0,8	2 332	970	2,4	0,7	0	0	0,0	0,0	2 511	1 030	2,4	0,7
	2012	100	55	1,8	0,5	2 310	975	2,4	0,6	0	0	0,0	0,0	2 410	1 030	2,3	0,6
Médico-technique	2010	1 836	409	4,5	1,2	10 849	5 065	2,1	0,6	16	31	0,5	0,1	12 701	5 505	2,3	0,6
	2011	1 617	380	4,3	1,2	10 389	5 023	2,1	0,6	12	27	0,4	0,1	12 018	5 430	2,2	0,6
	2012	1 617	373	4,3	1,2	13 167	5 048	2,6	0,7	48	23	2,1	0,6	14 832	5 445	2,7	0,7
Ouvrier et technique	2010	1 345	851	1,6	0,4	4 261	897	4,8	1,3	9 915	4 227	2,3	0,6	15 521	5 975	2,6	0,7
	2011	1 045	816	1,3	0,4	2 198	872	2,5	0,7	8 778	4 152	2,1	0,6	12 021	5 840	2,1	0,6
	2012	1 395	823	1,7	0,5	1 984	880	2,3	0,6	7 734	4 143	1,9	0,5	11 113	5 846	1,9	0,5
<b>2010</b>	<b>24 999</b>	<b>8 314</b>	<b>3,0</b>	<b>0,8</b>	<b>64 000</b>	<b>29 791</b>	<b>2,1</b>	<b>0,6</b>	<b>59 724</b>	<b>34 165</b>	<b>1,7</b>	<b>0,5</b>	<b>148 722</b>	<b>72 270</b>	<b>2,1</b>	<b>0,6</b>	
<b>2011</b>	<b>41 675</b>	<b>17 659</b>	<b>2,4</b>	<b>0,6</b>	<b>35 881</b>	<b>19 543</b>	<b>1,8</b>	<b>0,5</b>	<b>55 048</b>	<b>33 112</b>	<b>1,7</b>	<b>0,5</b>	<b>132 604</b>	<b>70 314</b>	<b>1,9</b>	<b>0,5</b>	
<b>2012</b>	<b>45 977</b>	<b>18 629</b>	<b>2,5</b>	<b>0,7</b>	<b>38 284</b>	<b>19 012</b>	<b>2,0</b>	<b>0,6</b>	<b>57 001</b>	<b>32 586</b>	<b>1,7</b>	<b>0,5</b>	<b>141 262</b>	<b>70 228</b>	<b>2,0</b>	<b>0,6</b>	

6-0-24 Nombre de journées d'absence pour congés autorisés (y compris congés bonifiés) par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi permanent

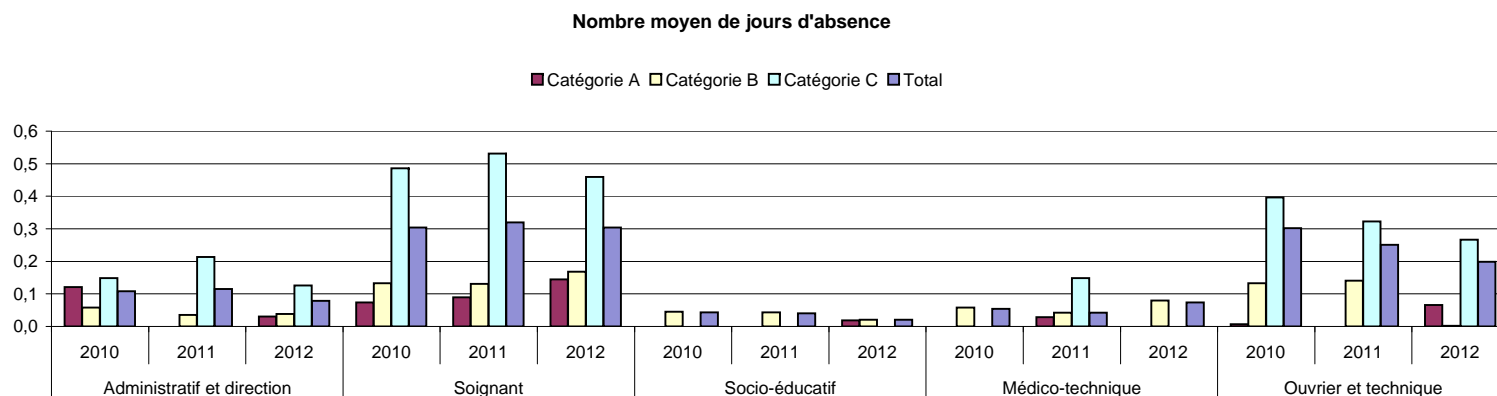
Nombre moyen de jours d'absence

■ Catégorie A □ Catégorie B □ Catégorie C ■ Total



	Catégorie A				Catégorie B				Catégorie C				Total				
	Jours	Effectif moyen	Moy/Agt	Taux	Jours	Effectif moyen	Moy/Agt	Taux	Jours	Effectif moyen	Moy/Agt	Taux	Jours	Effectif moyen	Moy/Agt	Taux	
Administratif et direction	2010	625	1 042	0,6	0,2	7 525	3 875	1,9	0,5	12 562	4 501	2,8	0,8	20 712	9 417	2,2	0,6
	2011	592	1 030	0,6	0,2	5 506	3 745	1,5	0,4	12 982	4 292	3,0	0,8	19 080	9 068	2,1	0,6
	2012	614	1 061	0,6	0,2	6 582	3 674	1,8	0,5	14 143	4 199	3,4	0,9	21 339	8 934	2,4	0,7
Soignant	2010	6 963	5 947	1,2	0,3	40 418	18 970	2,1	0,6	128 610	25 406	5,1	1,4	175 991	50 322	3,5	1,0
	2011	23 400	15 374	1,5	0,4	18 768	8 933	2,1	0,6	123 949	24 641	5,0	1,4	166 116	48 947	3,4	0,9
	2012	24 920	16 317	1,5	0,4	17 870	8 436	2,1	0,6	125 333	24 220	5,2	1,4	168 123	48 974	3,4	0,9
Socio-éducatif	2010	63	65	1,0	0,3	1 711	985	1,7	0,5	0	0	0,0	0,0	1 774	1 050	1,7	0,5
	2011	35	60	0,6	0,2	1 271	970	1,3	0,4	0	0	0,0	0,0	1 306	1 030	1,3	0,3
	2012	15	55	0,3	0,1	1 576	975	1,6	0,4	0	0	0,0	0,0	1 591	1 030	1,5	0,4
Médico-technique	2010	417	409	1,0	0,3	6 598	5 065	1,3	0,4	28	31	0,9	0,2	7 043	5 505	1,3	0,4
	2011	339	380	0,9	0,2	6 387	5 023	1,3	0,3	49	27	1,8	0,5	6 775	5 430	1,2	0,3
	2012	165	373	0,4	0,1	7 199	5 048	1,4	0,4	71	23	3,0	0,8	7 435	5 445	1,4	0,4
Ouvrier et technique	2010	654	851	0,8	0,2	1 159	897	1,3	0,4	16 695	4 227	3,9	1,1	18 508	5 975	3,1	0,8
	2011	532	816	0,7	0,2	1 040	872	1,2	0,3	13 688	4 152	3,3	0,9	15 260	5 840	2,6	0,7
	2012	501	823	0,6	0,2	1 361	880	1,5	0,4	13 529	4 143	3,3	0,9	15 391	5 846	2,6	0,7
2010	8 722	8 314	1,0	0,3	57 411	29 791	1,9	0,5	157 895	34 165	4,6	1,3	224 027	72 270	3,1	0,8	
2011	24 898	17 659	1,4	0,4	32 972	19 543	1,7	0,5	150 668	33 112	4,6	1,2	208 537	70 314	3,0	0,8	
2012	26 215	18 629	1,4	0,4	34 588	19 012	1,8	0,5	153 076	32 586	4,7	1,3	213 879	70 228	3,0	0,8	

## 6-0-25 Nombre de journées d'absence non justifiées-non récupérées par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi permanent

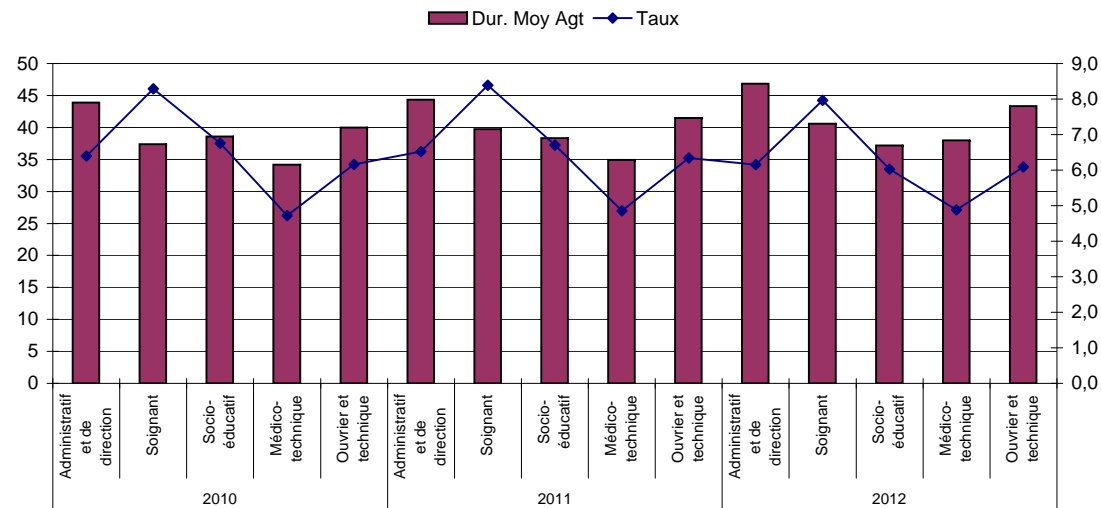
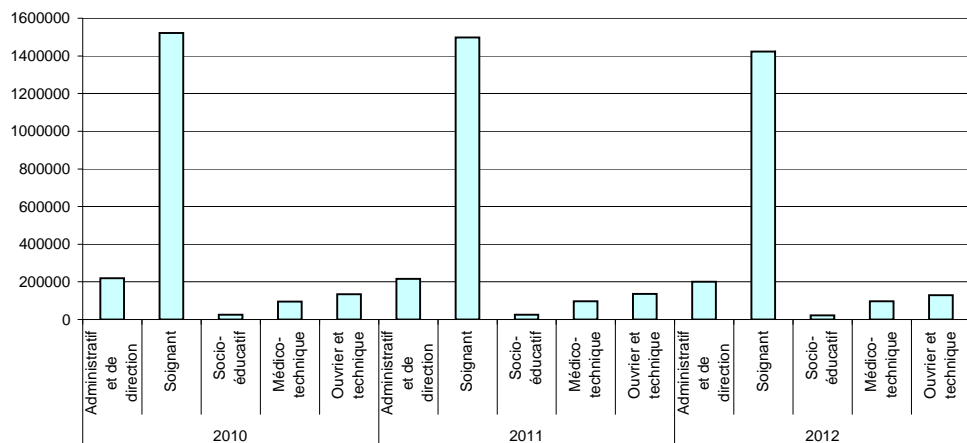


		Catégorie A				Catégorie B				Catégorie C				Total			
		Jours	Effectif moyen	Moy/Agt	Taux	Jours	Effectif moyen	Moy/Agt	Taux	Jours	Effectif moyen	Moy/Agt	Taux	Jours	Effectif moyen	Moy/Agt	Taux
Administratif et direction	2010	126	1 042	0,1	0,03	226	3 875	0,1	0,02	669	4 501	0,1	0,04	1 021	9 417	0,1	0,03
	2011	0	1 030	0,0	0,00	131	3 745	0,0	0,01	915	4 292	0,2	0,06	1 046	9 068	0,1	0,03
	2012	32	1 061	0,0	0,01	140	3 674	0,0	0,01	529	4 199	0,1	0,03	701	8 934	0,1	0,02
Soignant	2010	438	5 947	0,1	0,02	2 528	18 970	0,1	0,04	12 351	25 406	0,5	0,13	15 317	50 322	0,3	0,08
	2011	1 377	15 374	0,1	0,02	1 171	8 933	0,1	0,04	13 100	24 641	0,5	0,15	15 648	48 947	0,3	0,09
	2012	2 360	16 317	0,1	0,04	1 422	8 436	0,2	0,05	11 122	24 220	0,5	0,13	14 904	48 974	0,3	0,08
Socio-éducatif	2010	0	65	0,0	0,00	45	985	0,0	0,01	0	0	0,0	0,00	45	1 050	0,0	0,01
	2011	0	60	0,0	0,00	42	970	0,0	0,01	0	0	0,0	0,00	42	1 030	0,0	0,01
	2012	1	55	0,0	0,01	20	975	0,0	0,01	0	0	0,0	0,00	21	1 030	0,0	0,01
Médico-technique	2010	0	409	0,0	0,00	296	5 065	0,1	0,02	0	31	0,0	0,00	296	5 505	0,1	0,01
	2011	11	380	0,0	0,01	212	5 023	0,0	0,01	4	27	0,1	0,04	227	5 430	0,0	0,01
	2012	0	373	0,0	0,00	402	5 048	0,1	0,02	0	23	0,0	0,00	402	5 445	0,1	0,02
Ouvrier et technique	2010	6	851	0,0	0,00	119	897	0,1	0,04	1 677	4 227	0,4	0,11	1 802	5 975	0,3	0,08
	2011	0	816	0,0	0,00	123	872	0,1	0,04	1 340	4 152	0,3	0,09	1 463	5 840	0,3	0,07
	2012	54	823	0,1	0,02	2	880	0,0	0,00	1 105	4 143	0,3	0,07	1 161	5 846	0,2	0,05
<b>2010</b>		570	8 314	0,1	0,02	3 214	29 791	0,1	0,03	14 697	34 165	0,4	0,12	18 481	72 270	0,3	0,07
<b>2011</b>		1 388	17 659	0,1	0,02	1 679	19 543	0,1	0,02	15 359	33 112	0,5	0,13	18 426	70 314	0,3	0,07
<b>2012</b>		2 447	18 629	0,1	0,04	1 986	19 012	0,1	0,03	12 756	32 586	0,4	0,11	17 189	70 228	0,2	0,07

Le nombre de jours d'absence injustifiée est en baisse entre 2011 et 2012 de -6,7%. Cette diminution se constate sur l'ensemble des catégories professionnelles, à l'exception des personnels médico techniques dont le nombre de jours d'absence injustifiée double entre 2011 et 2012.

## 6-1 Durée moyenne des absences pour motif médical par agent ayant eu au moins un arrêt de travail, sur emploi permanent

Nombre de jours d'absence



	Catégorie A				Catégorie B				Catégorie C				Total			
	Nbr Agents	Jours	Dur. Moy Agt	Taux	Nbr Agents	Jours	Dur. Moy Agt	Taux	Nbr Agents	Jours	Dur. Moy Agt	Taux	Nbr Agents	Jours	Dur. Moy Agt	Taux
<b>2010</b>																
Administratif et de direction	276	10 816,0	39,19	2,84	1 811	72 906,00	40,26	5,16	2 920	136 009,00	46,58	8,28	5 007	219 731,0	43,88	6,39
Soignant	3 741	103 309,0	27,62	4,76	14 912	514 317,74	34,49	7,43	22 074	904 215,20	40,96	9,75	40 727	1 521 841,9	37,37	8,29
Socio-éducatif	26	1 103,0	42,42	4,62	645	24 794,00	38,44	6,90	-	-	-	-	671	25 897,0	38,59	6,75
México-technique	116	4 892,0	42,17	3,28	2 641	88 849,60	33,64	4,81	19	1 135,00	59,74	10,01	2 776	94 876,6	34,18	4,72
Ouvrier et technique	287	9 400,0	32,75	3,03	317	10 308,00	32,52	3,15	2 758	114 660,00	41,57	7,43	3 362	134 368,0	39,97	6,16
<b>2011</b>																
Administratif et de direction	307	9 599,0	31,27	2,55	1 776	72 921,00	41,06	5,33	2 782	133 318,00	47,92	8,51	4 865	215 838,0	44,37	6,52
Soignant	10 394	357 233,5	34,37	6,37	6 067	249 656,20	41,15	7,66	21 237	891 612,00	41,98	9,91	37 698	1 498 501,7	39,75	8,39
Socio-éducatif	26	1 409,0	54,19	6,48	631	23 771,00	37,67	6,71	-	-	-	-	657	25 180,0	38,33	6,70
México-technique	115	6 186,0	53,79	4,46	2 622	89 267,20	34,05	4,87	16	788,00	49,25	8,00	2 753	96 241,2	34,96	4,86
Ouvrier et technique	244	6 703,0	27,47	2,25	292	10 384,00	35,56	3,26	2 722	118 118,00	43,39	7,79	3 258	135 205,0	41,50	6,34
<b>2012</b>																
Administratif et de direction	293	11 073,0	37,79	2,86	1 614	70 619,00	43,75	5,27	2 379	119 067,60	50,05	7,77	4 286	200 759,6	46,84	6,16
Soignant	10 580	367 718,8	34,76	6,17	5 148	219 244,50	42,59	7,12	19 359	836 682,00	43,22	9,46	35 087	1 423 645,3	40,57	7,96
Socio-éducatif	19	1 470,0	77,37	7,37	590	21 171,00	35,88	5,95	-	-	-	-	609	22 641,0	37,18	6,02
México-technique	85	4 639,0	54,58	3,41	2 458	91 913,00	37,39	4,99	14	567,00	40,50	6,64	2 557	97 119,0	37,98	4,89
Ouvrier et technique	217	7 313,0	33,70	2,43	298	9 560,00	32,08	2,98	2 483	113 052,00	45,53	7,48	2 998	129 925,0	43,34	6,09
<b>2010</b>	4 446	129 520,0	29,13	4,27	20 326	711 175,3	34,99	6,54	27 771	1 156 019,2	41,63	9,27	52 543	1 996 714,5	38,00	7,57
<b>2011</b>	11 086	381 130,5	34,38	5,91	11 388	445 999,4	39,16	6,25	26 757	1 143 836,0	42,75	9,46	49 231	1 970 965,9	40,04	7,68
<b>2012</b>	11 194	392 213,8	35,04	5,77	10 108	412 507,5	40,81	5,94	24 235	1 069 368,6	44,12	8,99	45 537	1 874 089,9	41,16	7,31

Mode de calcul de la durée moyenne par agent ayant eu au moins un arrêt de travail : (Total jours absence pour motif médical) / (Nombre agent ayant eu au moins un arrêt de travail)

### 6-1-1 Durée moyenne des absences pour motif médical des IDE et AS sur emploi permanent

Année	IDE				AS			
	Nbr Agents	Jours	Dur. Moy. Agt	Taux	Nbr Agents	Jours	Dur. Moy. Agt	Taux
2010	15 072	479 098	31,79	7,66	16 041	623 084	38,84	9,36
2011	12 946	465 434	35,95	7,65	15 568	626 262	40,23	9,64
<b>2012</b>	<b>12 449</b>	<b>449 235</b>	<b>36,09</b>	<b>7,19</b>	<b>14 148</b>	<b>592 229</b>	<b>41,86</b>	<b>9,24</b>

La durée moyenne des arrêts pour motif médical est en augmentation entre 2011 et 2012 de manière relativement modérée pour les IDE, mais plus marquée pour les AS avec + 1,63 jours.

### 6-1-2 Montant des salaires et charges versés pendant les journées d'absence pour raisons médicales (en euros)

		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
2011	Administratif et de direction	1 857 123	8 604 926	12 675 849	23 137 897
	Soignant	49 445 369	33 025 266	89 171 287	171 641 922
	Socio-éducatif	247 408	2 836 433	0	3 083 840
	Médico-technique	1 104 183	11 832 908	75 342	13 012 433
	Ouvrier et technique	1 184 380	1 399 349	11 719 467	14 303 196
<b>Total 2011</b>		<b>53 838 463</b>	<b>57 698 881</b>	<b>113 641 945</b>	<b>225 179 289</b>
2012	Administratif et de direction	1 770 440	8 510 355	11 425 194	21 705 989
	Soignant	45 137 033	29 885 703	83 948 282	158 971 018
	Socio-éducatif	261 575	2 550 464	0	2 812 039
	Médico-technique	800 405	12 222 547	54 579	13 077 532
	Ouvrier et technique	1 240 021	1 365 444	11 221 086	13 826 552
<b>Total 2012</b>		<b>49 209 475</b>	<b>54 534 514</b>	<b>106 649 141</b>	<b>210 393 130</b>

La diminution de l'absentéisme pour raisons médicales constatée dans les pages précédentes a évidemment un impact important sur le montant des salaires et charges versés pendant les journées d'absence à hauteur de près de – 15 M €.

### 6-1-3 Montant des salaires et charges versés pendant les journées d'absence pour longue maladie et maladie de longue durée 2011 - 2012

		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
2011	Administratif et de direction	480 211	3 557 615	6 125 153	10 162 979
	Soignant	7 479 589	9 971 237	26 398 406	43 849 231
	Socio-éducatif	189 693	925 612	0	1 115 305
	Médico-technique	661 797	3 450 219	45 575	4 157 591
	Ouvrier et technique	297 024	505 738	4 425 701	5 228 463
	<b>Total 2011</b>		<b>9 108 313</b>	<b>18 410 420</b>	<b>36 994 836</b>
2012	Administratif et de direction	388 470	3 456 222	5 310 370	9 155 062
	Soignant	5 774 008	8 465 297	22 664 190	36 903 495
	Socio-éducatif	191 255	863 989	0	1 055 245
	Médico-technique	349 628	3 197 404	25 987	3 573 020
	Ouvrier et technique	191 643	425 918	3 765 549	4 383 109
	<b>Total 2012</b>		<b>6 895 003</b>	<b>16 408 830</b>	<b>31 766 097</b>

### 6-1-4 Montant des salaires et charges versés pendant les journées d'absence pour accident du travail, de trajet, maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel, 2011 et 2012

		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
2011	Administratif et de direction	57 112	408 544	816 910	1 282 566
	Soignant	3 318 834	3 627 753	12 576 168	19 522 755
	Socio-éducatif	1 565	152 416	0	153 980
	Médico-technique	134 344	1 049 495	5 524	1 189 363
	Ouvrier et technique	28 238	236 915	2 589 752	2 854 905
	<b>Total 2011</b>		<b>3 540 093</b>	<b>5 475 122</b>	<b>15 988 354</b>
2012	Administratif et de direction	96 114	338 140	699 946	1 134 200
	Soignant	2 554 247	2 979 089	12 506 367	18 039 703
	Socio-éducatif	6 250	135 178	0	141 427
	Médico-technique	211 056	1 249 781	0	1 460 837
	Ouvrier et technique	16 113	212 092	2 569 251	2 797 456
	<b>Total 2012</b>		<b>2 883 780</b>	<b>4 914 280</b>	<b>15 775 564</b>

## 6-2 Nombre moyen de jours d'absence rapporté à l'effectif total / 6-3 Taux d'absentéisme

(Information calculée dans chaque tableau)

### 6-4-1 Nombre total de jours de carence prélevés en 2012 sur emploi permanent

	Jours de carence
Catégorie A	13 377
Catégorie B	12 189
Catégorie C	40 077
<b>Total</b>	<b>65 643</b>

Plus de 65 000 jours de carence ont été prélevés au cours de l'année 2012. 61% de ces jours de carence prélevés concernent la catégorie C, avec plus de 40 000 journées ; 20% concernent la catégorie A et 19% la catégorie B.

### 6-4-2 Nombre d'agents auxquels a été appliqué au moins un jour de carence au cours de l'année 2012

	Nombre d'agents
Catégorie A	7 662
Catégorie B	7 143
Catégorie C	18 138
<b>Total</b>	<b>32 943</b>

### 6-4-3 Montant total des sommes retenues au titre des jours de carence

	2012		
	PNM	PM	PNM + PM
CRPP	-5 472 708 €	-185 758 €	-5 658 466 €
CRPA-A	-2 010 €	0 €	-2 010 €
CRPA-B	-341 670 €	0 €	-341 670 €
CRPA-C	-35 509 €	0 €	-35 509 €
CRPA-E	-43 596 €	0 €	-43 596 €
CRPA-P	-2 625 €	0 €	-2 625 €
<b>TOTAL</b>	<b>-5 898 118 €</b>	<b>-185 758 €</b>	<b>-6 083 876 €</b>

La mise en œuvre du jour de carence a eu lieu pour la première fois sur l'année 2012 (d'où l'absence d'années de référence) et a représenté 0,15% du total de la masse salariale 2012 (PM + PNM).



## Les flux de départ du personnel PNM

Globalement, un ralentissement très net des départs définitifs sur l'année 2012 est observé, se traduisant par une baisse des départs en retraite, une hausse des fins de contrats et des départs pour autres motifs « démission, interruption volontaire... ».

### • Départs en retraite

On observe un fort ralentissement des départs en retraite en 2012. Le nombre de départs s'est réduit presque de moitié pour s'établir à 1 161 dans l'année 2012 dont 782 pour les seuls personnels soignants.

Cette forte décélération est liée à plusieurs facteurs :

- Aux reclassements de certains personnels, notamment les IDE (passage de la catégorie B à A) avec la conséquence suivante : report de l'âge de départ à la retraite.
- A la réforme générale des retraites, notamment l'augmentation de l'âge de départ en retraite et l'augmentation des annuités de cotisation.
- Suppression de la possibilité pour les mères de 3 enfants et plus de partir après 15 ans de service.

### • Fins de contrat / licenciements / révocations...

On observe une forte accélération des départs sur l'année 2012, avec une augmentation de plus de 50% pour s'établir ainsi à 672 départs dont 458 sur le seul personnel soignant.

Certaines catégories professionnelles ont connu le plein emploi en fin d'année. L'AP-HP a en effet recruté de façon massive de nouveaux stagiaires, ce qui a contribué à mettre fin à des contrats de CDD.

L'AP-HP a également lancé des campagnes de « recrutements sans concours » qui ont permis de régulariser et de stagiairiser un grand nombre de contractuels (agents des services hospitaliers, adjoints administratifs, agents d'entretien qualifié principalement).

D'autre part, d'autres contractuels, notamment les psychologues, ont pu être mis en stage par le biais des concours organisés par l'institution.

### • Autres motifs « démission, interruption volontaire »

On observe une décroissance des départs passant de 1 662 en 2011 à 1 236 en 2012 soit -25%. Cette baisse a été observée essentiellement sur le motif « interruption volontaire », c'est-à-dire un départ volontaire de l'institution.

D'une manière globale, les départs en position sont restés stables en 2012. Ils se traduisent par :

- un maintien des départs en disponibilité (2 086 en 2011 contre 2 099 en 2012). Ce motif de départ représente les 2/3 des départs en position,
- une légère diminution des congés parentaux,
- un léger ralentissement des départs en détachement, une hausse des congés sans traitement « autres motifs ».

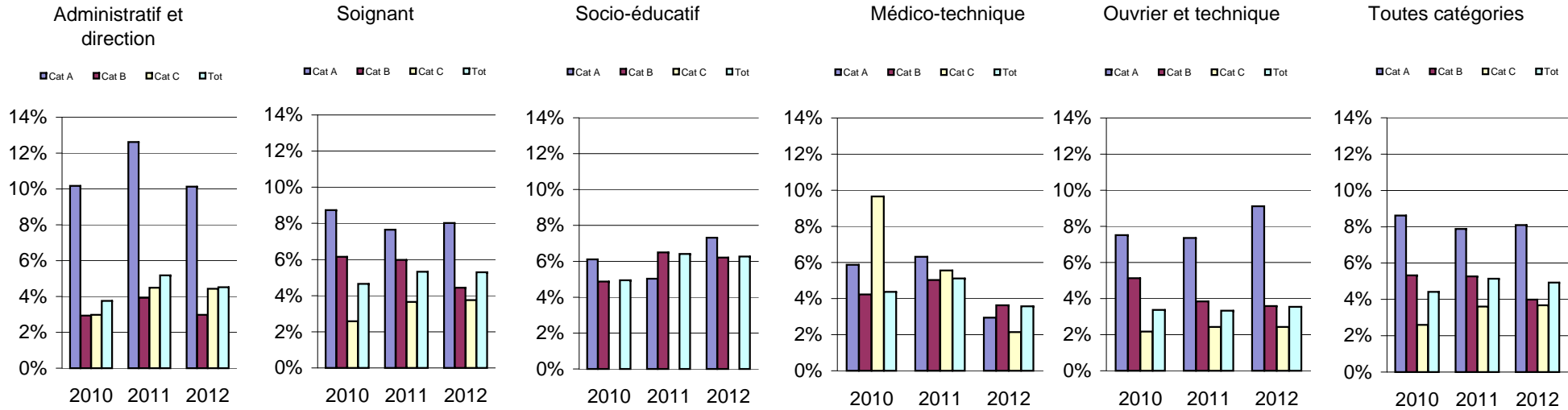
## **Les flux d'entrée du personnel PNM**

Après une stabilité en 2011, on note une nette croissance des entrées sur l'année 2012, observée essentiellement sur le personnel soignant. En effet, l'AP-HP a recruté plus d'infirmiers diplômés d'état en sortie d'école en 2012, ce qui a permis d'atteindre le plein emploi en fin d'année pour cette catégorie professionnelle. Les recrutements d'IDE ont été d'autant plus nombreux notamment du fait des trois sorties d'école en 2012 (dont une de rattrapage) au lieu de deux avec l'ancien référentiel.

Dans une moindre proportion, les retours de position ont progressé légèrement (10 %) pour s'établir à 1 150 en 2012, dont 911 sur le personnel soignant. Ces retours font exclusivement suite à des disponibilités et des congés parentaux.

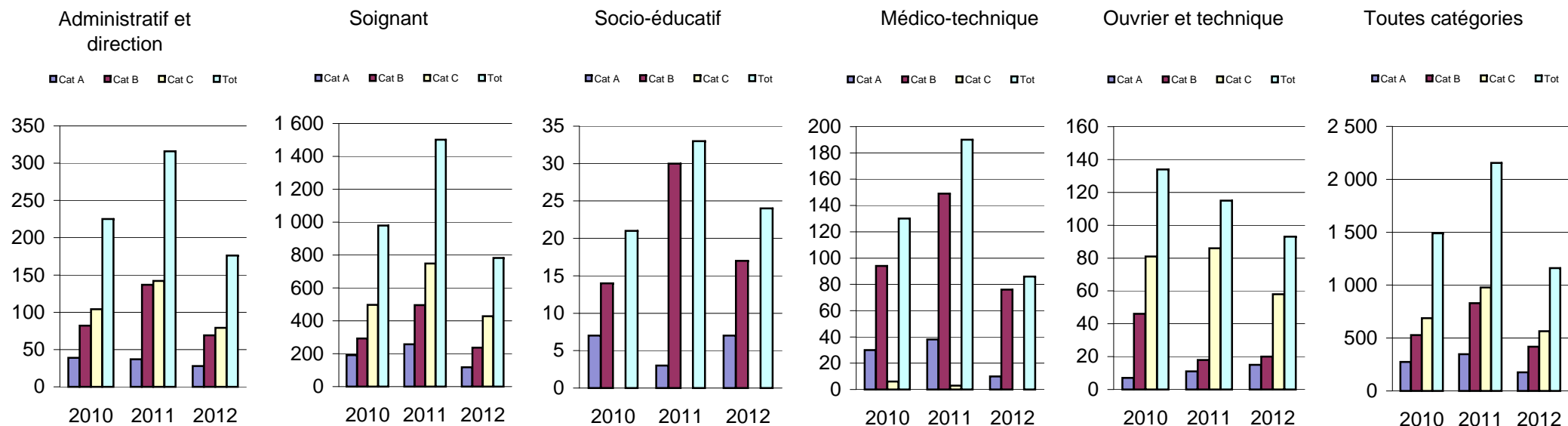
## 7-1 Taux de turn over du personnel par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi permanent

(Somme du nombre d'arrivées d'agent dans l'étab. et du nombre de départs d'agents au cours de l'année n) divisé par 2, divisé par l'effectif physique moyen de l'année n, exprimé en pourcentage.



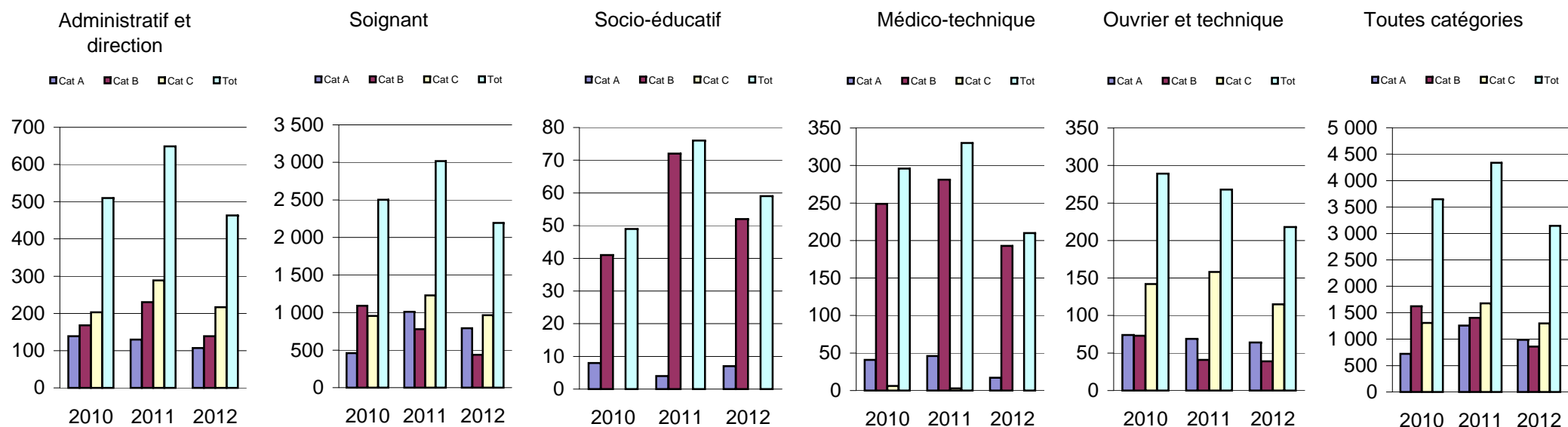
		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Administratif et direction	2010	10,17%	2,93%	2,98%	3,75%
	2011	12,62%	3,93%	4,48%	5,18%
	2012	10,13%	2,98%	4,43%	4,51%
Soignant	2010	8,73%	6,15%	2,59%	4,65%
	2011	7,64%	5,98%	3,65%	5,33%
	2012	8,02%	4,44%	3,76%	5,30%
Socio-éducatif	2010	6,11%	4,87%	0,00%	4,95%
	2011	5,04%	6,49%	0,00%	6,41%
	2012	7,32%	6,21%	0,00%	6,26%
Médico-technique	2010	5,87%	4,23%	9,66%	4,38%
	2011	6,32%	5,03%	5,56%	5,12%
	2012	2,95%	3,63%	2,14%	3,57%
Ouvrier et technique	2010	7,52%	5,13%	2,16%	3,37%
	2011	7,35%	3,84%	2,43%	3,33%
	2012	9,11%	3,58%	2,43%	3,54%
	2010	8,62%	5,33%	2,59%	4,41%
	2011	7,88%	5,27%	3,61%	5,14%
	2012	8,09%	3,99%	3,67%	4,93%

## 7-2 Nombre de départs en retraite au cours de l'année en unité physique par catégorie statutaire et professionnelle



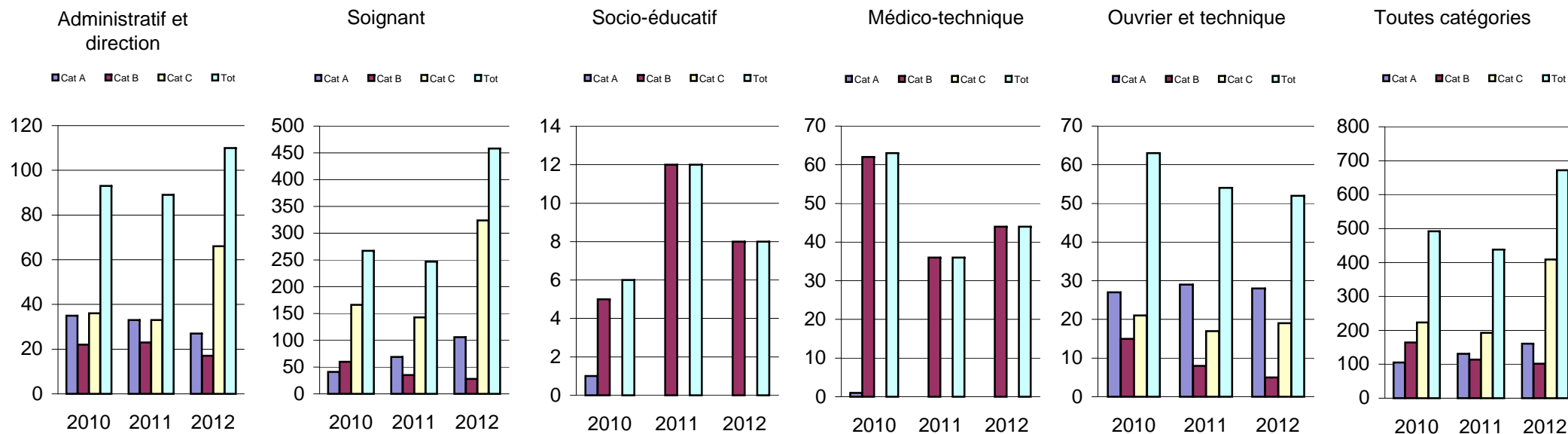
		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Administratif et direction	2010	39	82	104	225
	2011	37	137	142	316
	2012	28	69	79	176
Soignant	2010	191	292	497	980
	2011	258	496	748	1 502
	2012	117	237	428	782
Socio-éducatif	2010	7	14	0	21
	2011	3	30	0	33
	2012	7	17	0	24
Médico-technique	2010	30	94	6	130
	2011	38	149	3	190
	2012	10	76	0	86
Ouvrier et technique	2010	7	46	81	134
	2011	11	18	86	115
	2012	15	20	58	93
	2010	274	528	688	1 490
	2011	347	830	979	2 156
	2012	177	419	565	1 161

### 7-3 Nombre de départs au cours de l'année hors départ en position de non activité, tous motifs, en unité physique sur emploi permanent



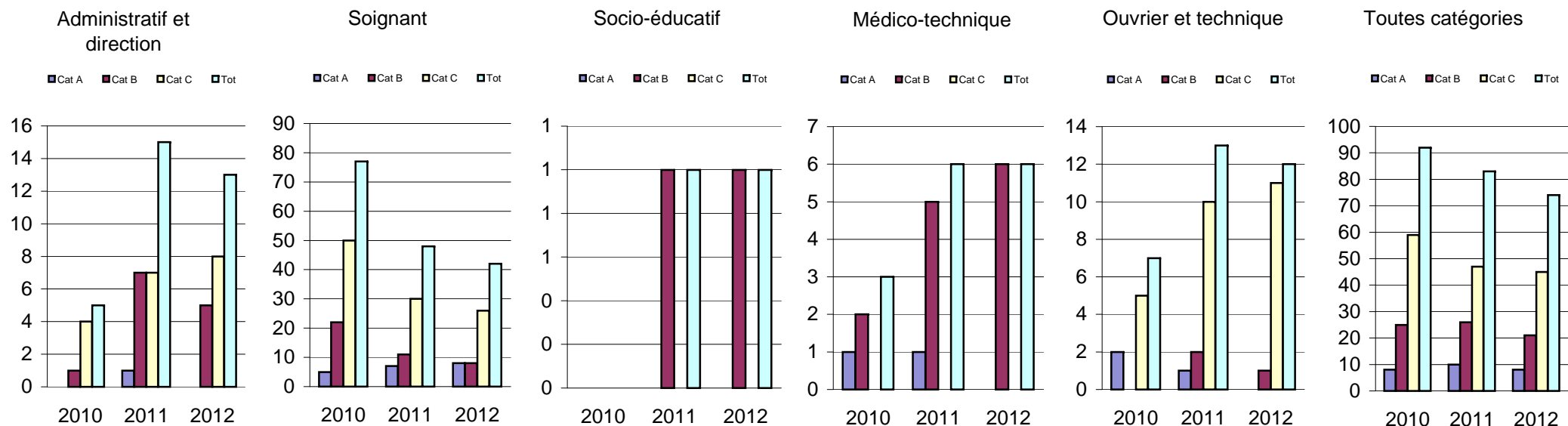
		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Administratif et direction	2010	139	168	203	510
	2011	130	230	289	649
	2012	107	139	217	463
Soignant	2010	459	1 091	954	2 504
	2011	1 010	778	1 228	3 016
	2012	790	437	966	2 193
Socio-éducatif	2010	8	41	0	49
	2011	4	72	0	76
	2012	7	52	0	59
Médico-technique	2010	41	249	6	296
	2011	46	281	3	330
	2012	17	193	0	210
Ouvrier et technique	2010	74	73	142	289
	2011	69	41	158	268
	2012	64	39	115	218
2010		721	1 622	1 305	3 648
2011		1 259	1 402	1 678	4 339
2012		985	860	1 298	3 143

## 7-4 Nombre de départs en fin de contrat au cours de l'année - licenciements - révocations, en unité physique



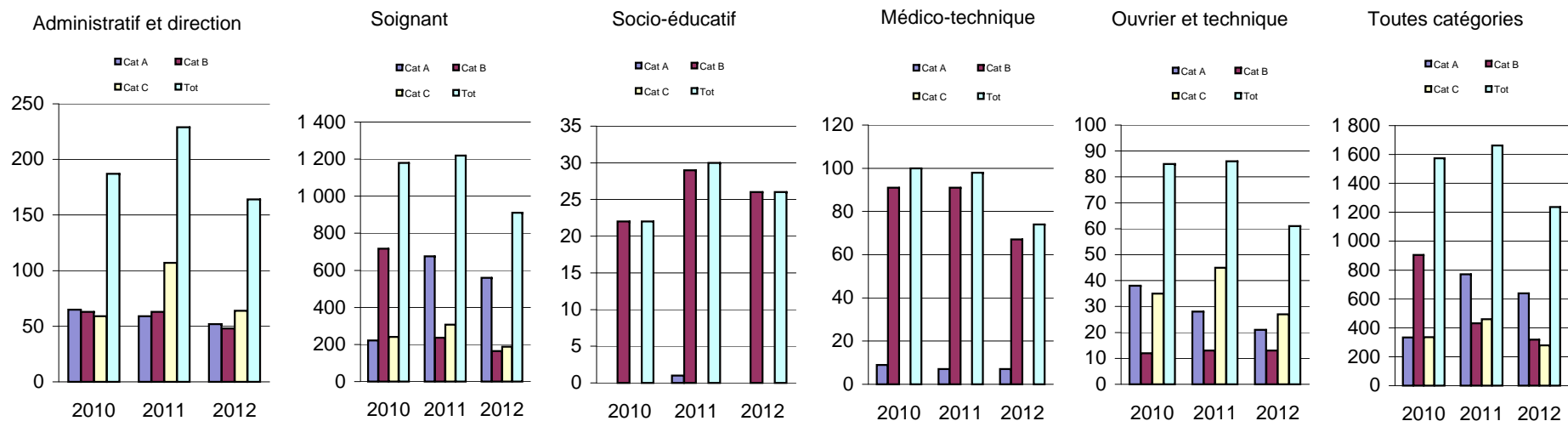
		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Administratif et direction	2010	35	22	36	93
	2011	33	23	33	89
	2012	27	17	66	110
Soignant	2010	41	60	166	267
	2011	69	35	143	247
	2012	106	28	324	458
Socio-éducatif	2010	1	5	0	6
	2011	0	12	0	12
	2012	0	8	0	8
Médico-technique	2010	1	62	0	63
	2011	0	36	0	36
	2012	0	44	0	44
Ouvrier et technique	2010	27	15	21	63
	2011	29	8	17	54
	2012	28	5	19	52
	2010	105	164	223	492
	2011	131	114	193	438
	2012	161	102	409	672

## 7-5 Nombre de décès dans l'année en unité physique par catégorie statutaire et professionnelle



		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Administratif et direction	2010	0	1	4	5
	2011	1	7	7	15
	2012	0	5	8	13
Soignant	2010	5	22	50	77
	2011	7	11	30	48
	2012	8	8	26	42
Socio-éducatif	2010	0	0	0	0
	2011	0	1	0	1
	2012	0	1	0	1
Médico-technique	2010	1	2	0	3
	2011	1	5	0	6
	2012	0	6	0	6
Ouvrier et technique	2010	2	0	5	7
	2011	1	2	10	13
	2012	0	1	11	12
2010		8	25	59	92
2011		10	26	47	83
2012		8	21	45	74

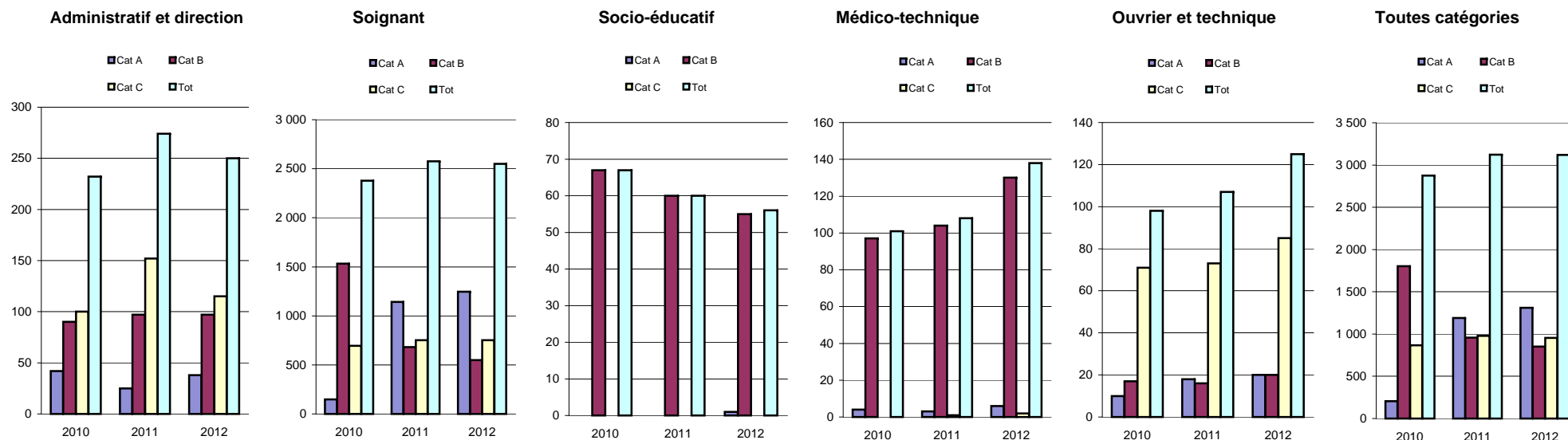
7-6 Nombre de départs au cours de l'année pour autres motifs en unité physique (démission-réforme-radié des cadres-abandon de poste-perte des conditions fonctionnaires)



		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Administratif et direction	2010	65	63	59	187
	2011	59	63	107	229
	2012	52	48	64	164
Soignant	2010	222	717	241	1 180
	2011	676	236	307	1 219
	2012	559	164	188	911
Socio-éducatif	2010	0	22	0	22
	2011	1	29	0	30
	2012	0	26	0	26
Médico-technique	2010	9	91	0	100
	2011	7	91	0	98
	2012	7	67	0	74
Ouvrier et technique	2010	38	12	35	85
	2011	28	13	45	86
	2012	21	13	27	61
	2010	334	905	335	1 574
	2011	771	432	459	1 662
	2012	639	318	279	1 236

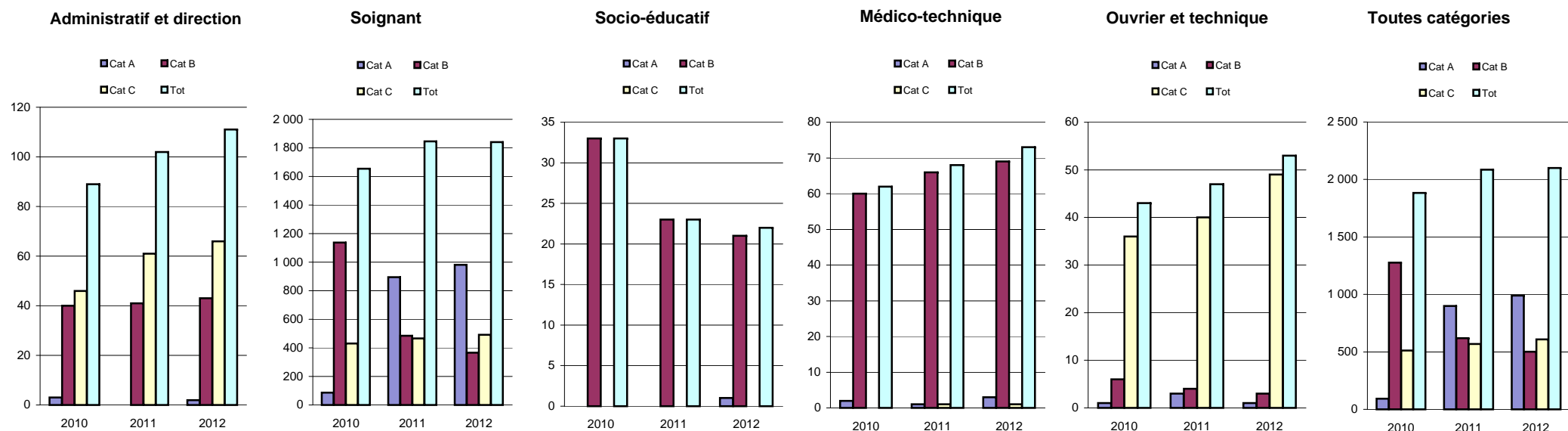


## 7-7 Nombre de départs en position, hors mise à disposition en unité physique sur emploi permanent



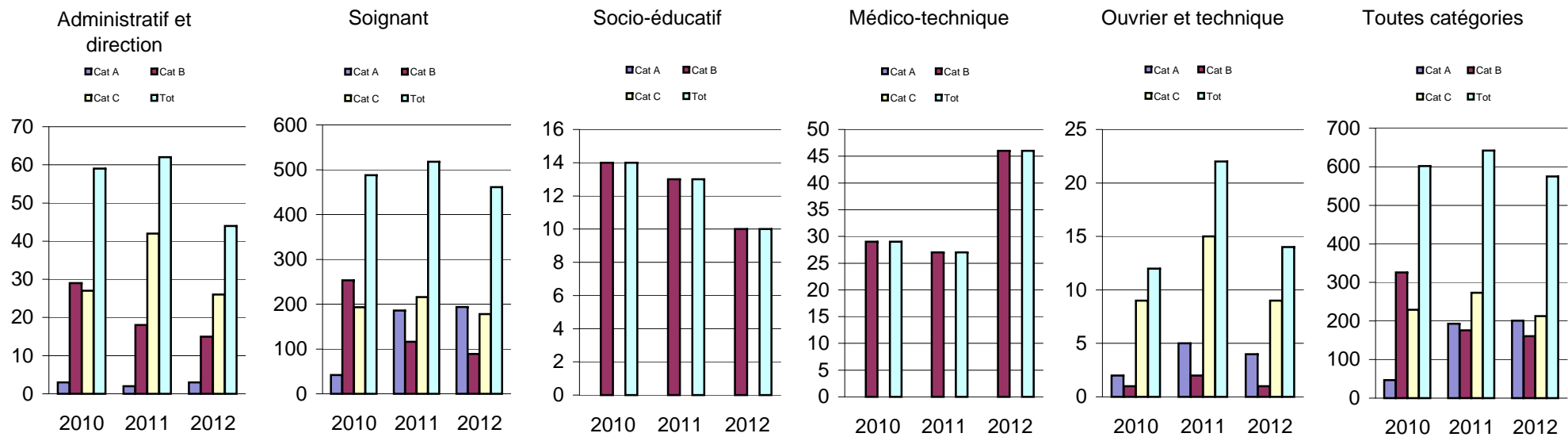
		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Administratif et direction	2010	42	90	100	232
	2011	25	97	152	274
	2012	38	97	115	250
Soignant	2010	149	1 533	696	2 378
	2011	1 143	681	751	2 575
	2012	1 247	550	753	2 550
Socio-éducatif	2010	0	67	0	67
	2011	0	60	0	60
	2012	1	55	0	56
Médico-technique	2010	4	97	0	101
	2011	3	104	1	108
	2012	6	130	2	138
Ouvrier et technique	2010	10	17	71	98
	2011	18	16	73	107
	2012	20	20	85	125
	2010	205	1 804	867	2 876
	2011	1 189	958	977	3 124
	2012	1 312	852	955	3 119

## 7-8 Dont départs en disponibilité



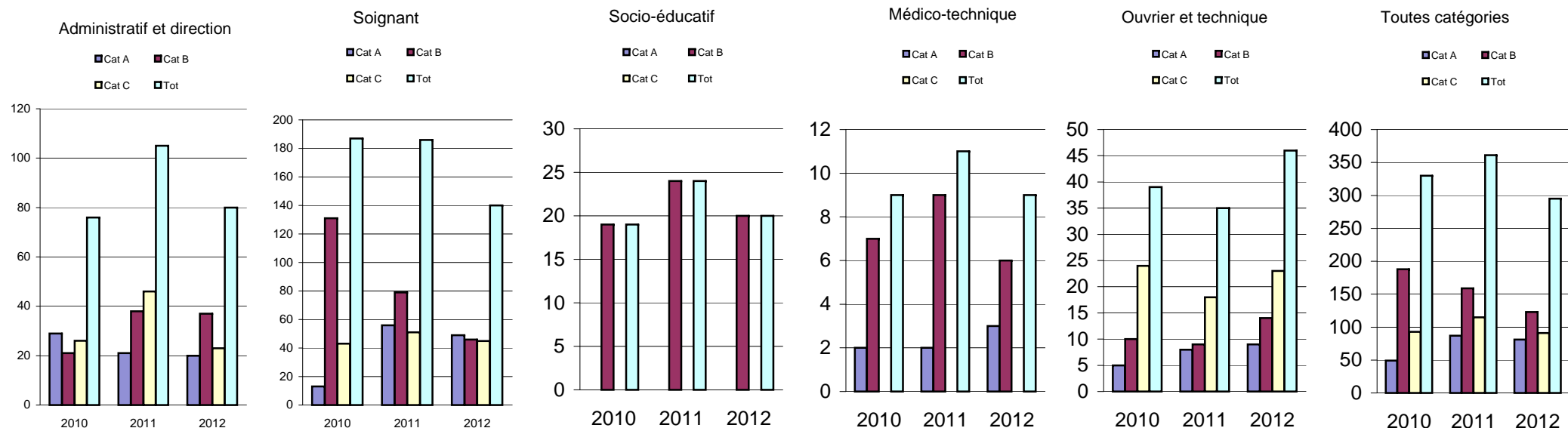
		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Administratif et direction	2010	3	40	46	89
	2011	0	41	61	102
	2012	2	43	66	111
Soignant	2010	87	1 138	430	1 655
	2011	895	485	466	1 846
	2012	982	366	492	1 840
Socio-éducatif	2010	0	33	0	33
	2011	0	23	0	23
	2012	1	21	0	22
Médico-technique	2010	2	60	0	62
	2011	1	66	1	68
	2012	3	69	1	73
Ouvrier et technique	2010	1	6	36	43
	2011	3	4	40	47
	2012	1	3	49	53
	2010	93	1 277	512	1 882
	2011	899	619	568	2 086
	2012	989	502	608	2 099

## 7-9 Dont départs en congé parental



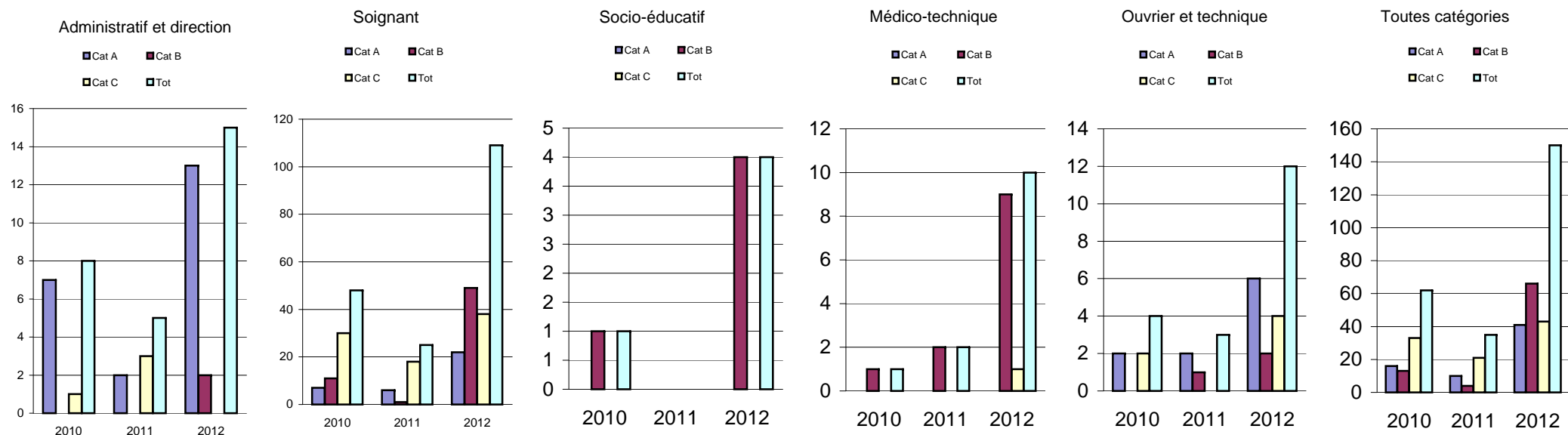
		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Administratif et direction	2010	3	29	27	59
	2011	2	18	42	62
	2012	3	15	26	44
Soignant	2010	42	253	193	488
	2011	186	116	216	518
	2012	194	89	178	461
Socio-éducatif	2010	0	14	0	14
	2011	0	13	0	13
	2012	0	10	0	10
Médico-technique	2010	0	29	0	29
	2011	0	27	0	27
	2012	0	46	0	46
Ouvrier et technique	2010	2	1	9	12
	2011	5	2	15	22
	2012	4	1	9	14
2010		47	326	229	602
2011		193	176	273	642
2012		201	161	213	575

## 7-10 Dont départs en détachement



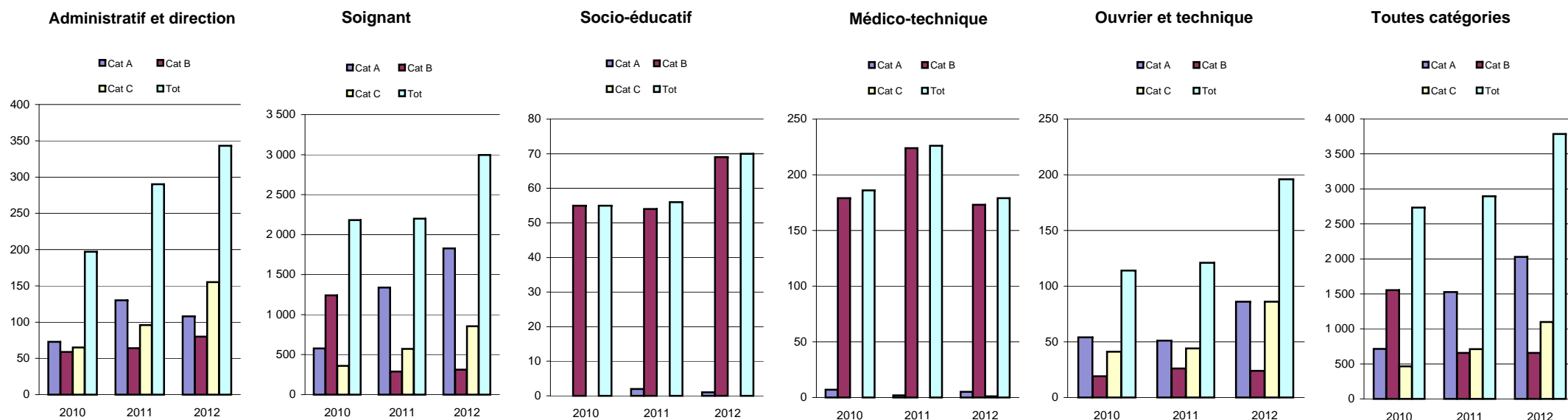
		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Administratif et direction	2010	29	21	26	76
	2011	21	38	46	105
	2012	20	37	23	80
Soignant	2010	13	131	43	187
	2011	56	79	51	186
	2012	49	46	45	140
Socio-éducatif	2010	0	19	0	19
	2011	0	24	0	24
	2012	0	20	0	20
Médico-technique	2010	2	7	0	9
	2011	2	9	0	11
	2012	3	6	0	9
Ouvrier et technique	2010	5	10	24	39
	2011	8	9	18	35
	2012	9	14	23	46
2010		49	188	93	330
2011		87	159	115	361
2012		81	123	91	295

## 7-11 Dont autres départs en position



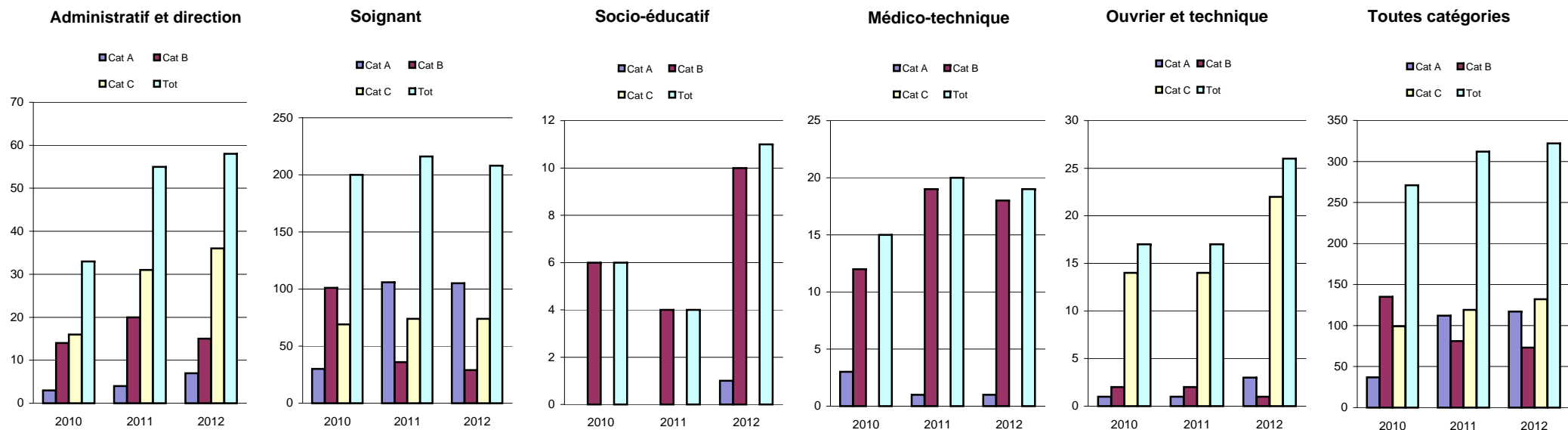
		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Administratif et direction	2010	7	0	1	8
	2011	2	0	3	5
	2012	13	2	0	15
Soignant	2010	7	11	30	48
	2011	6	1	18	25
	2012	22	49	38	109
Socio-éducatif	2010	0	1	0	1
	2011	0	0	0	0
	2012	0	4	0	4
Médico-technique	2010	0	1	0	1
	2011	0	2	0	2
	2012	0	9	1	10
Ouvrier et technique	2010	2	0	2	4
	2011	2	1	0	3
	2012	6	2	4	12
	2010	16	13	33	62
	2011	10	4	21	35
	2012	41	66	43	150

## 7-12 Nombre d'entrées à l'AP-HP au cours de l'année (tous motifs) par catégorie statutaire et professionnelle en unité physique sur emploi permanent



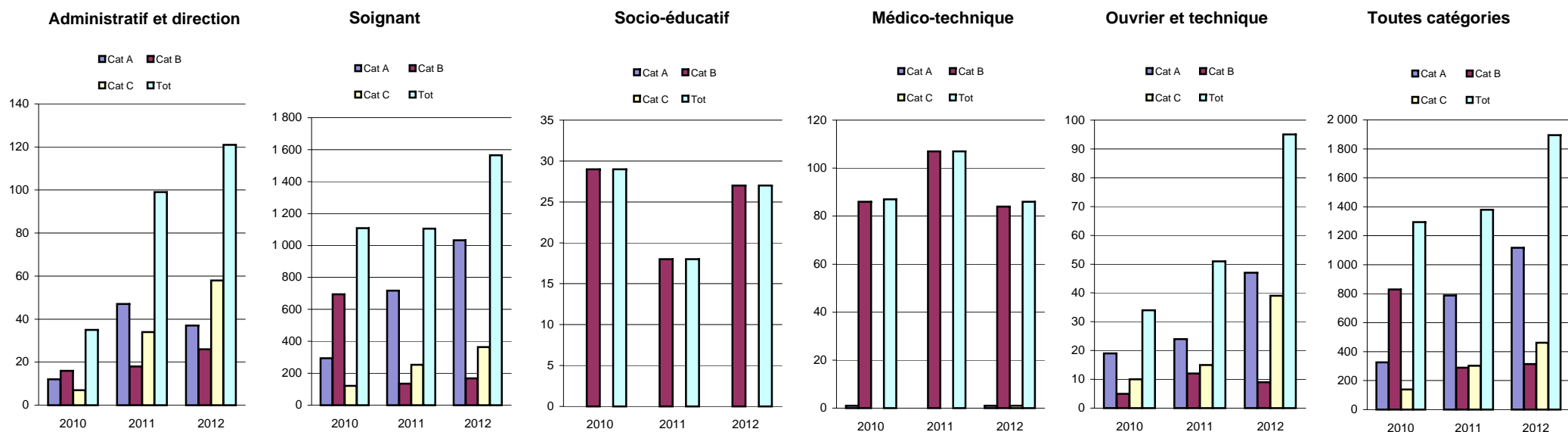
		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Administratif et direction	2010	73	59	65	197
	2011	130	64	96	290
	2012	108	80	155	343
Soignant	2010	579	1 242	360	2 181
	2011	1 340	290	571	2 201
	2012	1 828	312	855	2 995
Socio-éducatif	2010	0	55	0	55
	2011	2	54	0	56
	2012	1	69	0	70
Médico-technique	2010	7	179	0	186
	2011	2	224	0	226
	2012	5	173	1	179
Ouvrier et technique	2010	54	19	41	114
	2011	51	26	44	121
	2012	86	24	86	196
2010		713	1 554	466	2 733
2011		1 525	658	711	2 894
2012		2 028	658	1 097	3 783

## 7-13 Provenant d'un autre établissement de la fonction publique



		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Administratif et direction	2010	3	14	16	33
	2011	4	20	31	55
	2012	7	15	36	58
Soignant	2010	30	101	69	200
	2011	106	36	74	216
	2012	105	29	74	208
Socio-éducatif	2010	0	6	0	6
	2011	0	4	0	4
	2012	1	10	0	11
Médico-technique	2010	3	12	0	15
	2011	1	19	0	20
	2012	1	18	0	19
Ouvrier et technique	2010	1	2	14	17
	2011	1	2	14	17
	2012	3	1	22	26
2010		37	135	99	271
2011		112	81	119	312
2012		117	73	132	322

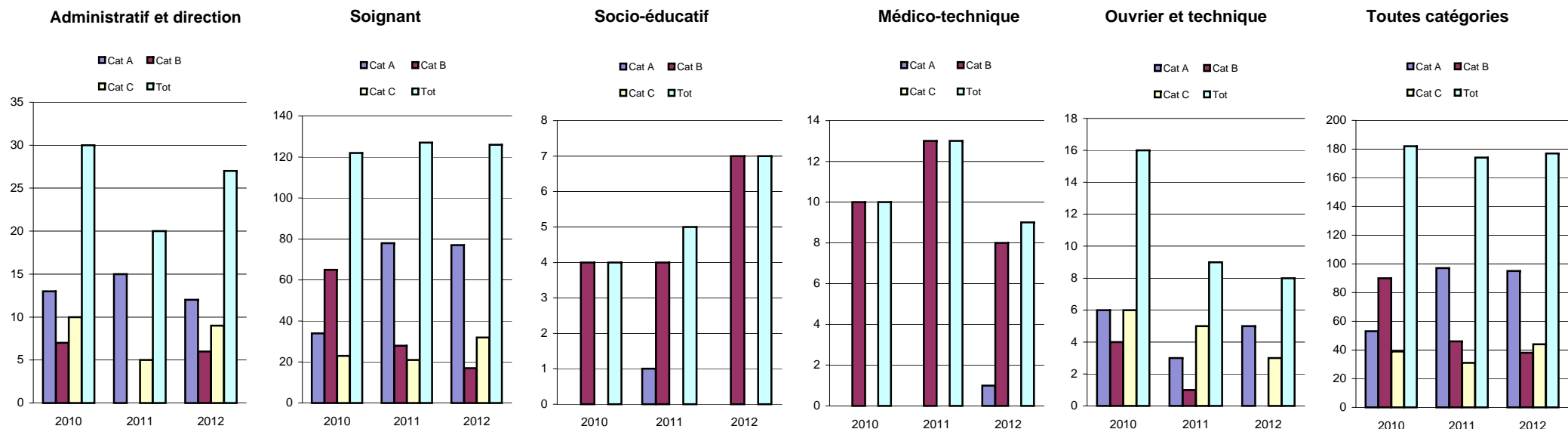
## 7-14 Entrée sur concours, par emploi réservé, sur examen, nomination sur concours, entrée sur titre, entrée sans titre



		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Administratif et direction	2010	12	16	7	35
	2011	47	18	34	99
	2012	37	26	58	121
Soignant	2010	294	694	121	1 109
	2011	717	135	253	1 105
	2012	1 032	169	364	1 565
Socio-éducatif	2010	0	29	0	29
	2011	0	18	0	18
	2012	0	27	0	27
Médico-technique	2010	1	86	0	87
	2011	0	107	0	107
	2012	1	84	1	86
Ouvrier et technique	2010	19	5	10	34
	2011	24	12	15	51
	2012	47	9	39	95
	2010	326	830	138	1 294
	2011	788	290	302	1 380
	2012	1 117	315	462	1 894

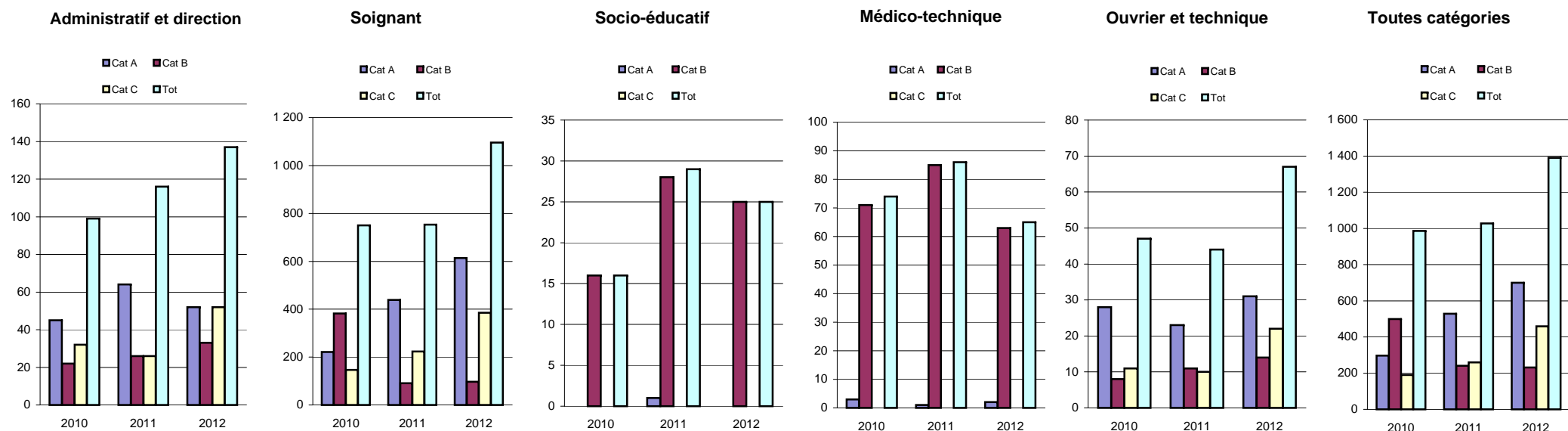


## 7-15 Dont autres motifs



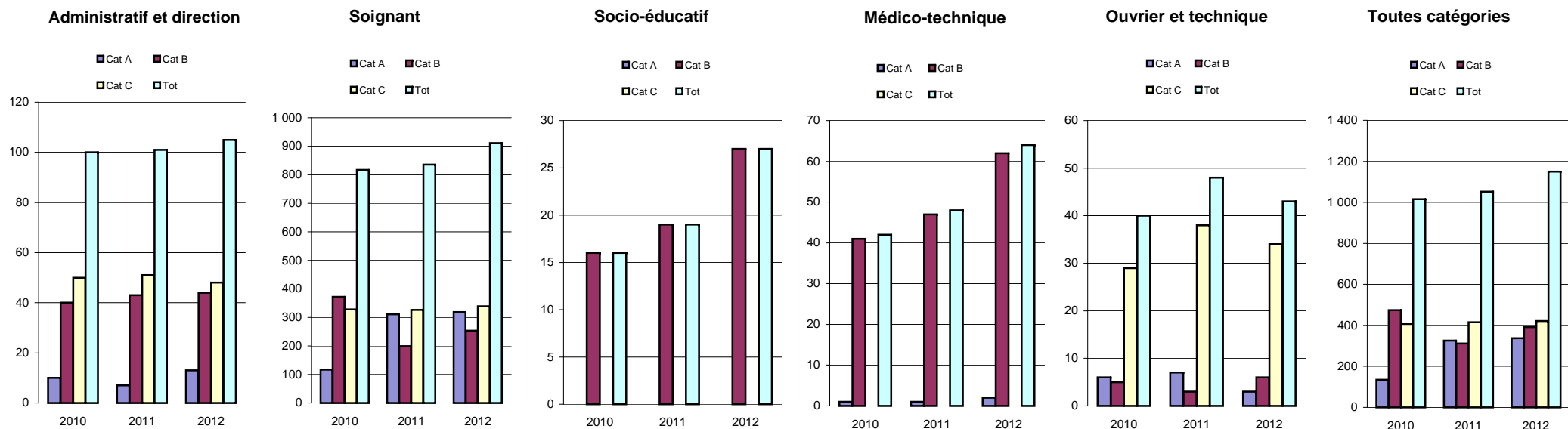
		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Administratif et direction	2010	13	7	10	30
	2011	15	0	5	20
	2012	12	6	9	27
Soignant	2010	34	65	23	122
	2011	78	28	21	127
	2012	77	17	32	126
Socio-éducatif	2010	0	4	0	4
	2011	1	4	0	5
	2012	0	7	0	7
Médico-technique	2010	0	10	0	10
	2011	0	13	0	13
	2012	1	8	0	9
Ouvrier et technique	2010	6	4	6	16
	2011	3	1	5	9
	2012	5	0	3	8
	2010	53	90	39	182
	2011	97	46	31	174
	2012	95	38	44	177

## 7-16 Dont retours sans motif



		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Administratif et direction	2010	45	22	32	99
	2011	64	26	26	116
	2012	52	33	52	137
Soignant	2010	221	382	147	750
	2011	439	91	223	753
	2012	614	97	385	1 096
Socio-éducatif	2010	0	16	0	16
	2011	1	28	0	29
	2012	0	25	0	25
Médico-technique	2010	3	71	0	74
	2011	1	85	0	86
	2012	2	63	0	65
Ouvrier et technique	2010	28	8	11	47
	2011	23	11	10	44
	2012	31	14	22	67
	2010	297	499	190	986
	2011	528	241	259	1 028
	2012	699	232	459	1 390

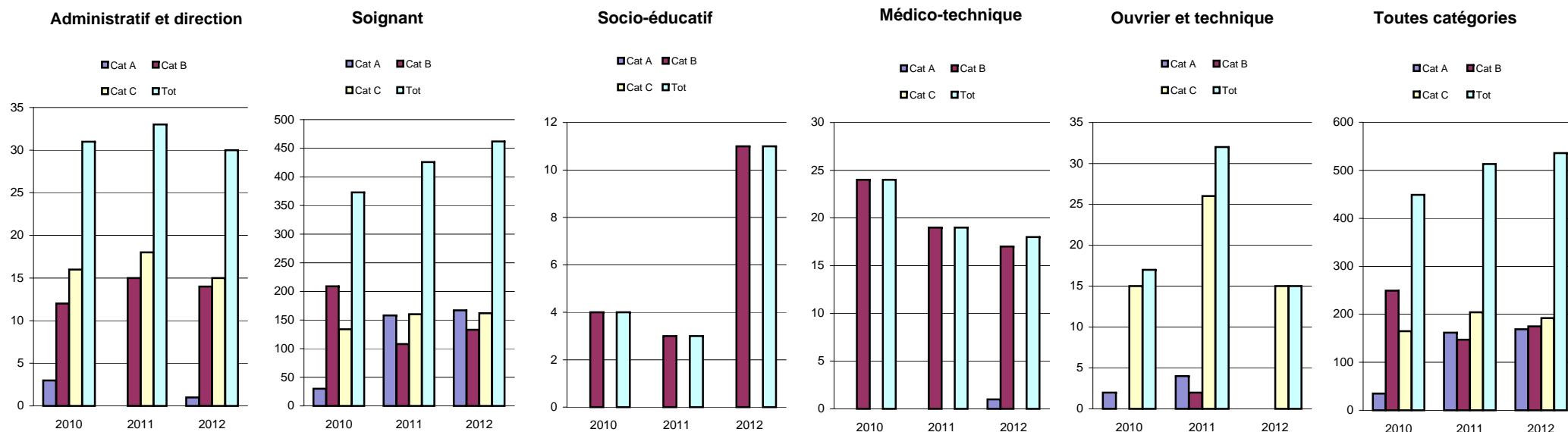
## 7-17 Nombre de retours des personnels en position, hors mis à disposition en unité physique et sur emploi permanent



		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Administratif et direction	2010	10	40	50	100
	2011	7	43	51	101
	2012	13	44	48	105
Soignant	2010	117	372	328	817
	2011	311	199	326	836
	2012	319	253	339	911
Socio-éducatif	2010	0	16	0	16
	2011	0	19	0	19
	2012	0	27	0	27
Médico-technique	2010	1	41	0	42
	2011	1	47	0	48
	2012	2	62	0	64
Ouvrier et technique	2010	6	5	29	40
	2011	7	3	38	48
	2012	3	6	34	43
	2010	134	474	407	1 015
	2011	326	311	415	1 052
	2012	337	392	421	1 150

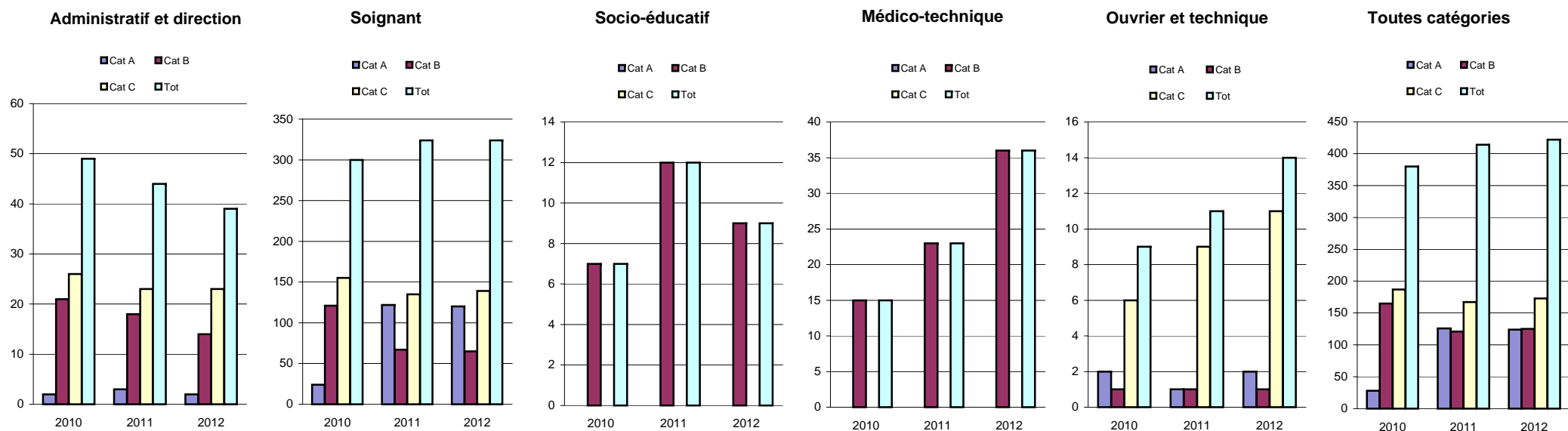
## 7-18 Dont retours de disponibilité

7



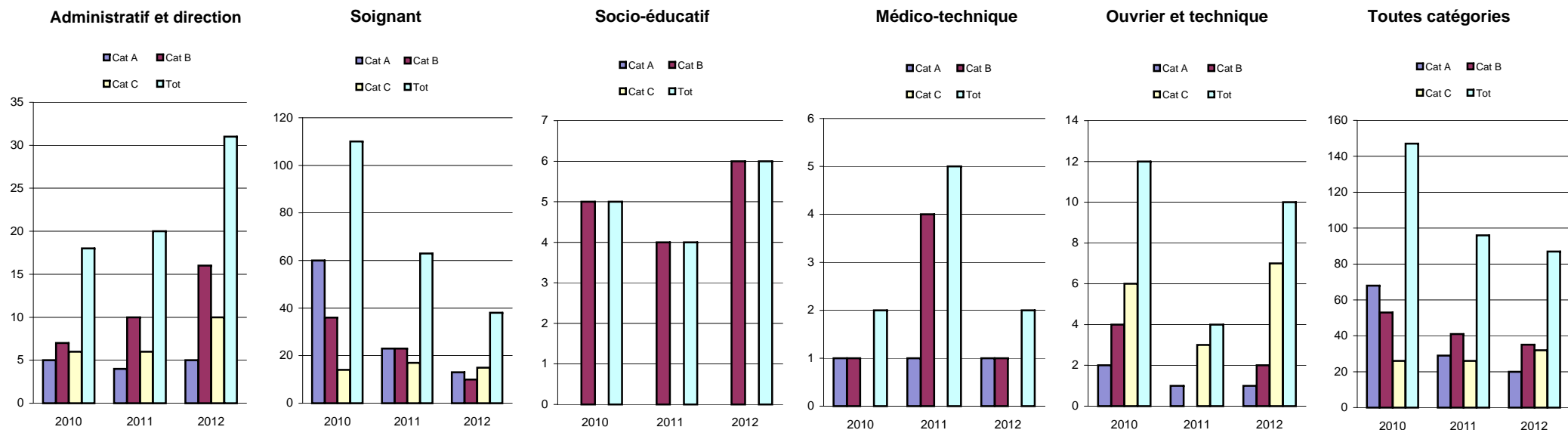
		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Administratif et direction	2010	3	12	16	31
	2011	0	15	18	33
	2012	1	14	15	30
Soignant	2010	30	209	134	373
	2011	158	108	160	426
	2012	167	133	162	462
Socio-éducatif	2010	0	4	0	4
	2011	0	3	0	3
	2012	0	11	0	11
Médico-technique	2010	0	24	0	24
	2011	0	19	0	19
	2012	1	17	0	18
Ouvrier et technique	2010	2	0	15	17
	2011	4	2	26	32
	2012	0	0	15	15
	2010	35	249	165	449
	2011	162	147	204	513
	2012	169	175	192	536

## 7-19 Dont retours de congé parental



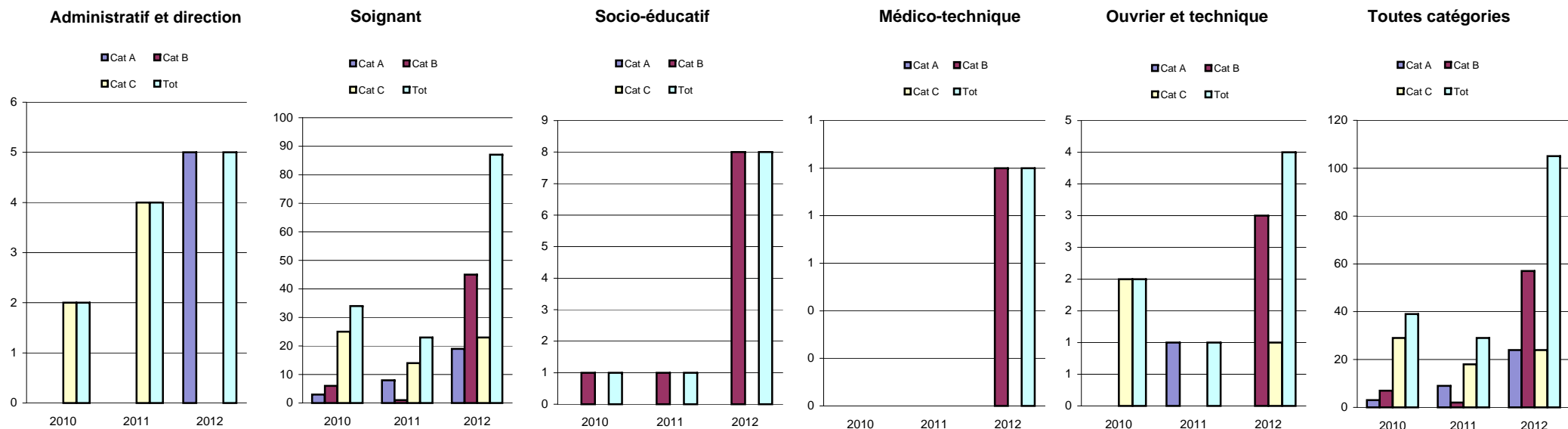
		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Administratif et direction	2010	2	21	26	49
	2011	3	18	23	44
	2012	2	14	23	39
Soignant	2010	24	121	155	300
	2011	122	67	135	324
	2012	120	65	139	324
Socio-éducatif	2010	0	7	0	7
	2011	0	12	0	12
	2012	0	9	0	9
Médico-technique	2010	0	15	0	15
	2011	0	23	0	23
	2012	0	36	0	36
Ouvrier et technique	2010	2	1	6	9
	2011	1	1	9	11
	2012	2	1	11	14
	2010	28	165	187	380
	2011	126	121	167	414
	2012	124	125	173	422

## 7-20 Dont retours de détachement



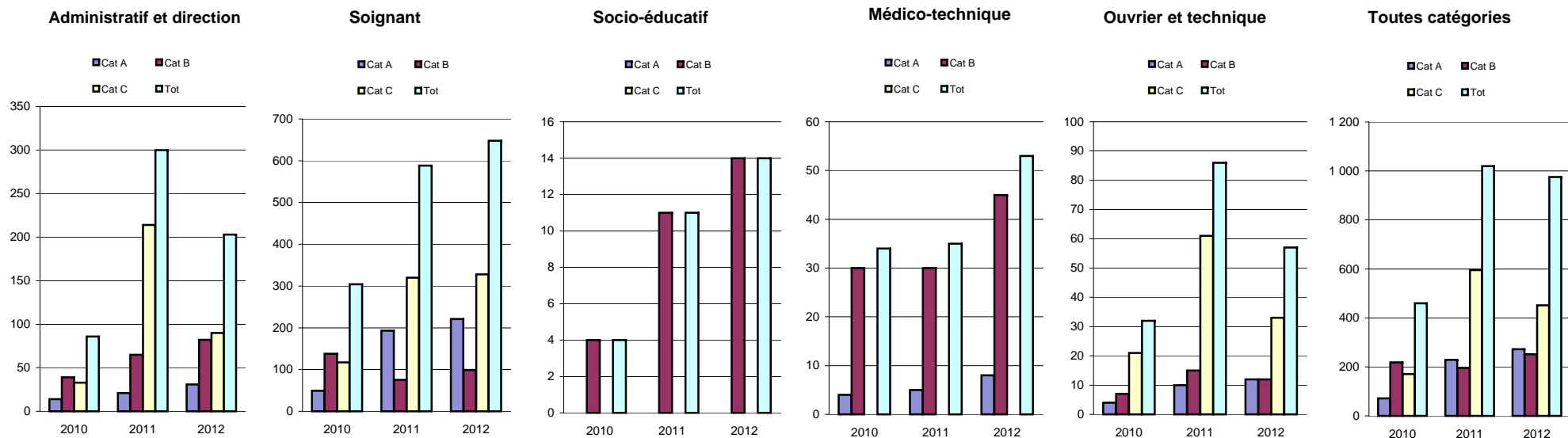
		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Administratif et direction	2010	5	7	6	18
	2011	4	10	6	20
	2012	5	16	10	31
Soignant	2010	60	36	14	110
	2011	23	23	17	63
	2012	13	10	15	38
Socio-éducatif	2010	0	5	0	5
	2011	0	4	0	4
	2012	0	6	0	6
Médico-technique	2010	1	1	0	2
	2011	1	4	0	5
	2012	1	1	0	2
Ouvrier et technique	2010	2	4	6	12
	2011	1	0	3	4
	2012	1	2	7	10
	2010	68	53	26	147
	2011	29	41	26	96
	2012	20	35	32	87

## 7-21 Retours pour autres motifs



		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Administratif et direction	2010	0	0	2	2
	2011	0	0	4	4
	2012	5	0	0	5
Soignant	2010	3	6	25	34
	2011	8	1	14	23
	2012	19	45	23	87
Médico-technique	2010	0	1	0	1
	2011	0	1	0	1
	2012	0	8	0	8
Socio-éducatif	2010	0	0	0	0
	2011	0	0	0	0
	2012	0	1	0	1
Ouvrier et technique	2010	0	0	2	2
	2011	1	0	0	1
	2012	0	3	1	4
	2010	3	7	29	39
	2011	9	2	18	29
	2012	24	57	24	105

## 8-1 Mobilité interne à l'APHP - Nombre d'agents ayant changé d'établissement d'affectation au cours de l'année dans le même GH - sur emploi permanent

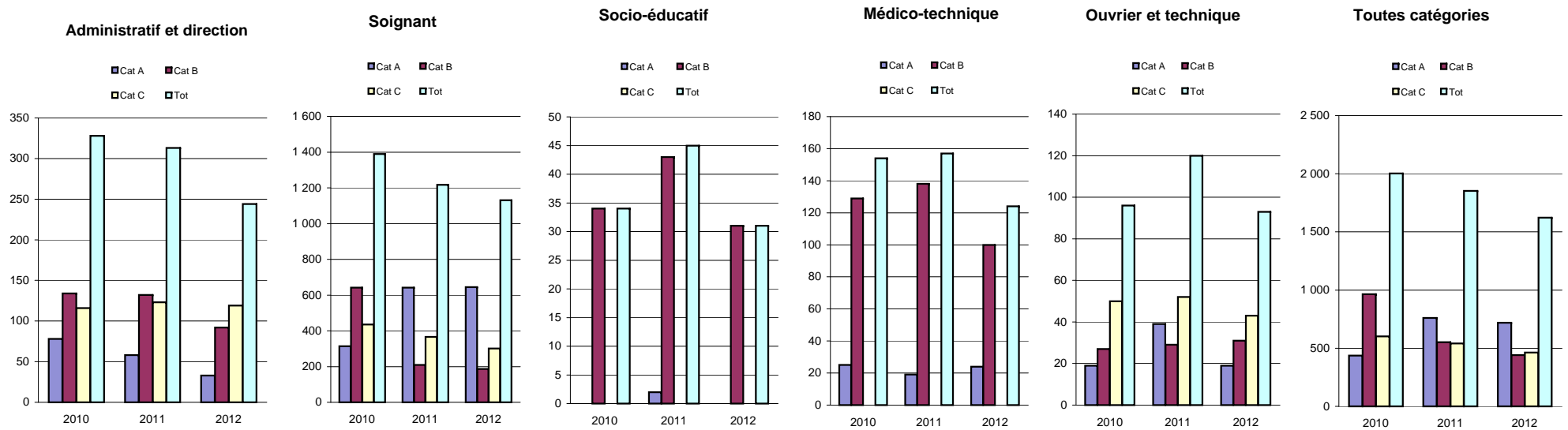


		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Administratif et direction	2010	14	39	33	86
	2011	21	65	214	300
	2012	31	82	90	203
Soignant	2010	49	138	117	304
	2011	193	75	320	588
	2012	221	99	328	648
Socio-éducatif	2010	0	4	0	4
	2011	0	11	0	11
	2012	0	14	0	14
Médico-technique	2010	4	30	0	34
	2011	5	30	0	35
	2012	8	45	0	53
Ouvrier et technique	2010	4	7	21	32
	2011	10	15	61	86
	2012	12	12	33	57
2010		71	218	171	460
2011		229	196	595	1 020
2012		272	252	451	975

Taux de mobilité				
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Administratif et direction	1,34%	1,01%	0,73%	0,91%
Soignant	2,04%	1,74%	4,99%	3,31%
Socio-éducatif	0,82%	0,73%	0,46%	0,60%
Médico-technique	1,26%	0,84%	1,30%	1,20%
Ouvrier et technique	0,47%	0,78%	0,50%	0,54%
Toutes catégories	1,46%	1,36%	1,38%	1,39%



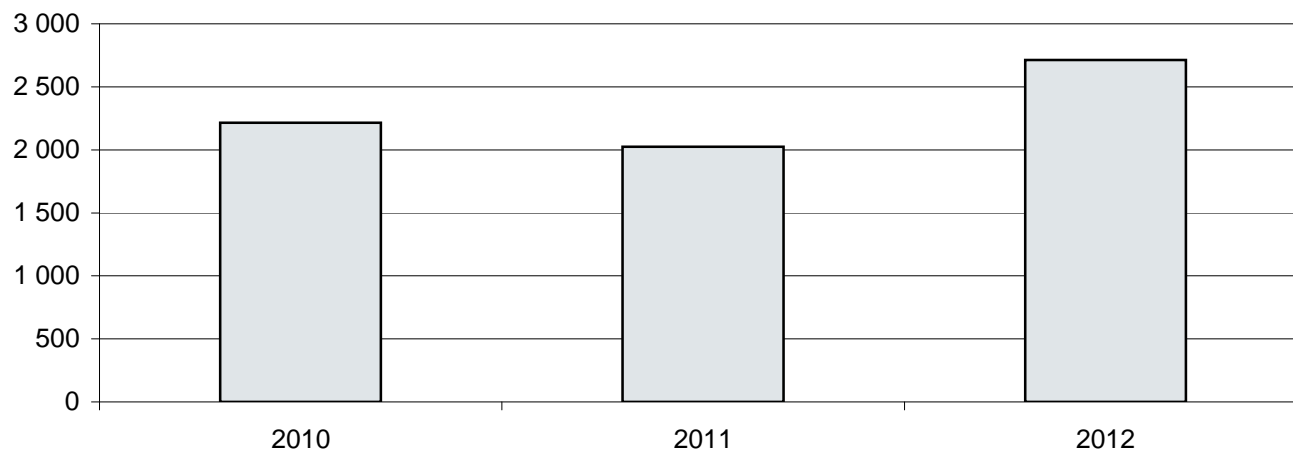
## 8-2 Mobilité interne à l'APHP - Nombre d'agents ayant changé de GH et d'établissement d'affectation au cours de l'année - sur emploi permanent



		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Administratif et direction	2010	78	134	116	328
	2011	58	132	123	313
	2012	33	92	119	244
Soignant	2010	314	641	435	1 390
	2011	642	209	366	1 217
	2012	644	186	301	1 131
Socio-éducatif	2010	0	34	0	34
	2011	2	43	0	45
	2012	0	31	0	31
Médico-technique	2010	25	129	0	154
	2011	19	138	0	157
	2012	24	100	0	124
Ouvrier et technique	2010	19	27	50	96
	2011	39	29	52	120
	2012	19	31	43	93
	2010	436	965	601	2 002
	2011	760	551	541	1 852
	2012	720	440	463	1 623

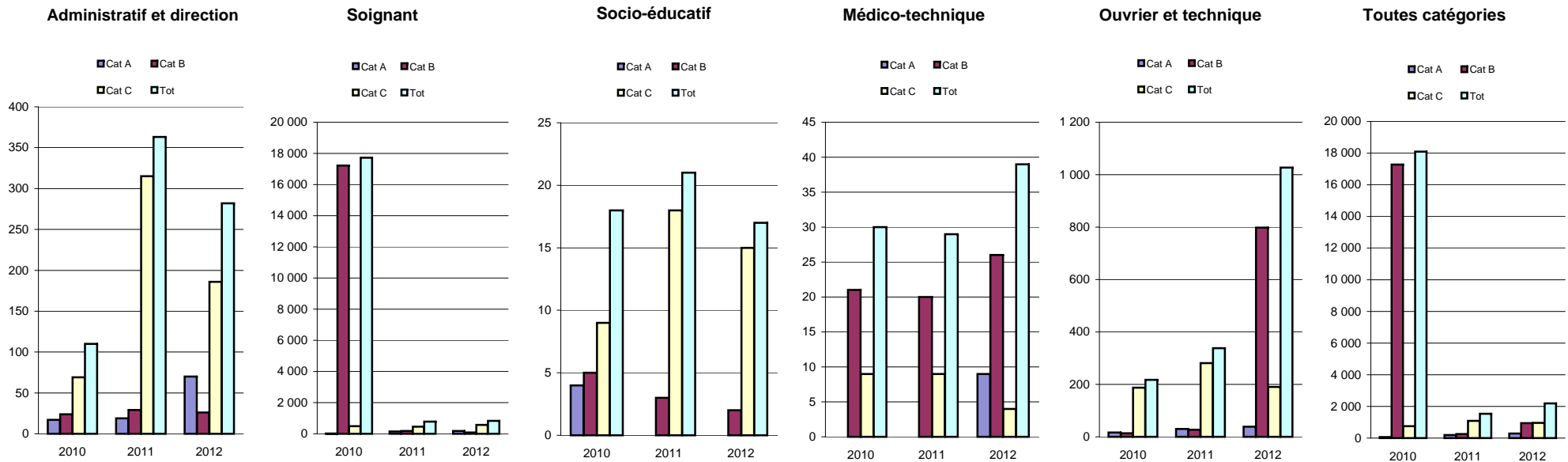
Taux de mobilité				
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
	7,49%	3,46%	2,58%	3,48%
	5,63%	3,52%	2,87%	3,45%
	3,11%	2,50%	2,83%	2,73%
	5,28%	3,38%	1,71%	2,76%
	4,18%	2,34%	1,49%	2,49%
	3,95%	2,20%	1,24%	2,31%
	0,00%	3,45%	0,00%	3,24%
	3,36%	4,43%	0,00%	4,37%
	0,00%	3,18%	0,00%	3,01%
	6,12%	2,55%	0,00%	2,80%
	5,00%	2,75%	0,00%	2,89%
	6,43%	1,98%	0,00%	2,28%
	2,23%	3,01%	1,18%	1,61%
	4,78%	3,33%	1,25%	2,05%
	2,31%	3,52%	1,04%	1,59%
	5,24%	3,24%	1,76%	2,77%
	4,30%	2,82%	1,63%	2,63%
	3,86%	2,31%	1,42%	2,31%

### 8-3 Mobilité interne à l'APHP - Nombre d'agents ayant changé de métier au cours de l'année - sur emploi permanent



	Nombres d'agents	Taux de mobilité
2010	2 216	3,07%
2011	2 024	2,88%
2012	2 714	3,86%

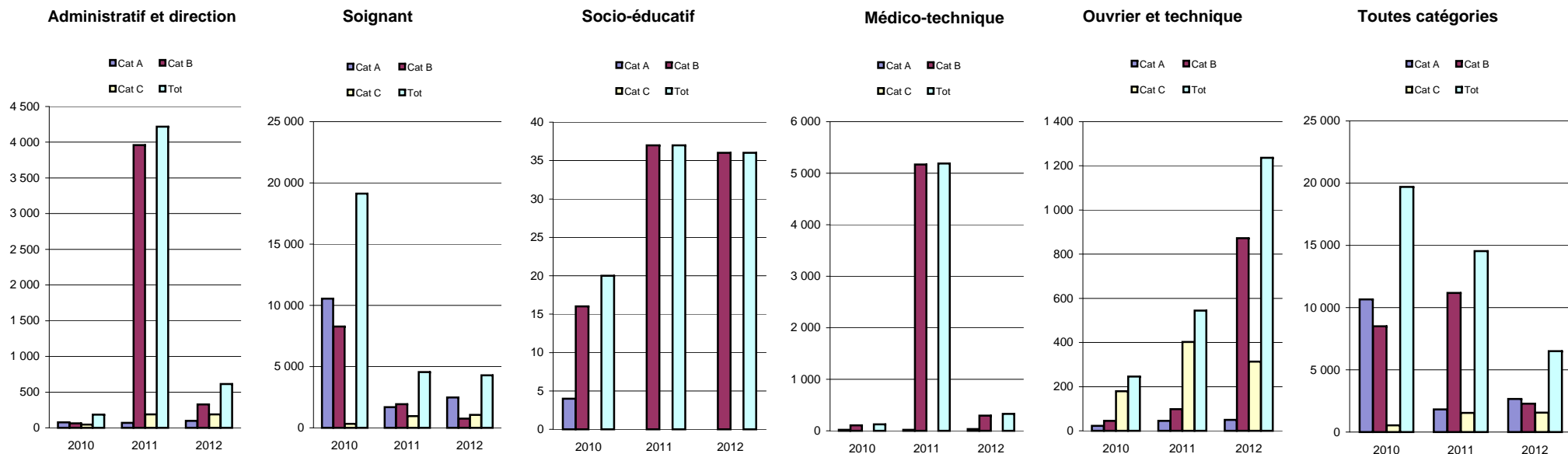
## 8-4 Mobilité interne à l'APHP - Nombre d'agents ayant changé de qualification au cours de l'année - sur emploi permanent



		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Administratif et direction	2010	17	24	69	110
	2011	19	29	315	363
	2012	70	26	186	282
Soignant	2010	22	17 212	485	17 719
	2011	148	173	461	782
	2012	172	88	563	823
Socio-éducatif	2010	4	5	9	18
	2011	0	3	18	21
	2012	0	2	15	17
Médico-technique	2010	0	21	9	30
	2011	0	20	9	29
	2012	9	26	4	39
Ouvrier et technique	2010	16	14	187	217
	2011	30	27	281	338
	2012	39	798	190	1 027
	2010	59	17 276	759	18 094
	2011	197	252	1 084	1 533
	2012	290	940	958	2 188

Taux de mobilité				
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
	1,63%	0,62%	1,53%	1,17%
	1,84%	0,77%	7,34%	4,00%
	6,60%	0,71%	4,43%	3,16%
	0,37%	90,73%	1,91%	35,21%
	0,96%	1,94%	1,87%	1,60%
	1,05%	1,04%	2,32%	1,68%
	6,11%	0,51%	0,00%	1,71%
	0,00%	0,31%	0,00%	2,04%
	0,00%	0,21%	0,00%	1,65%
	0,00%	0,41%	28,99%	0,55%
	0,00%	0,40%	33,35%	0,53%
	2,41%	0,52%	17,10%	0,72%
	1,88%	1,56%	4,42%	3,63%
	3,68%	3,10%	6,77%	5,79%
	4,74%	90,69%	4,59%	17,57%
	0,71%	57,99%	2,22%	25,04%
	1,12%	1,29%	3,27%	2,18%
	1,56%	4,94%	2,94%	3,12%

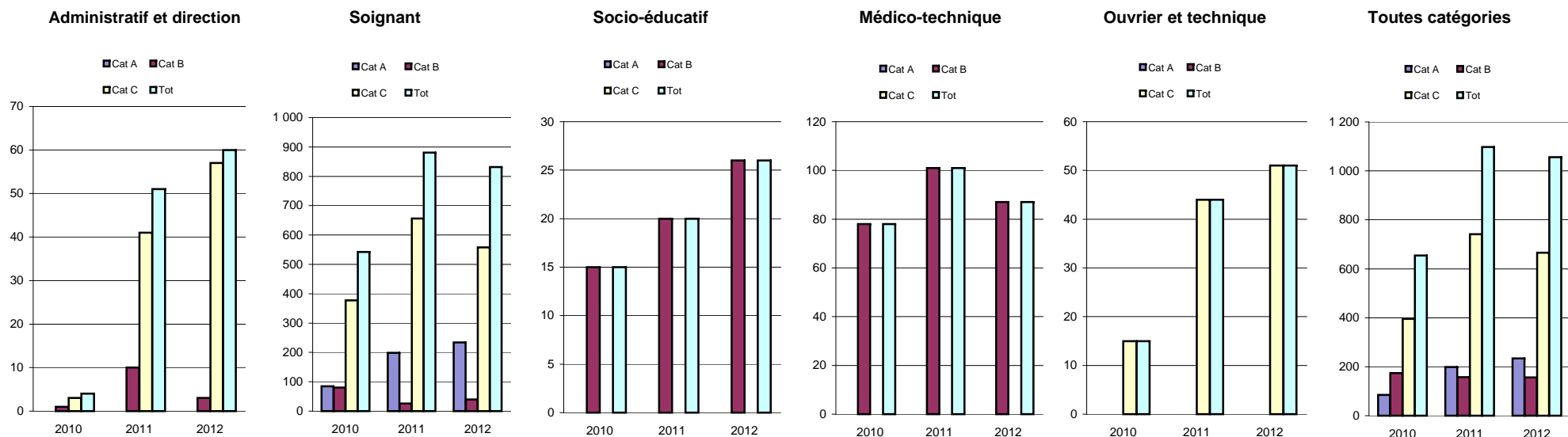
## 8-5 Mobilité interne à l'APHP - Nombre d'agents ayant changé de grade au cours de l'année - sur emploi permanent



	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total	
<b>Administratif et direction</b>	2010	77	62	45	184
	2011	68	3 960	189	4 217
	2012	98	327	187	612
<b>Soignant</b>	2010	10 542	8 263	316	19 121
	2011	1 679	1 927	956	4 562
	2012	2 471	757	1 065	4 293
<b>Socio-éducatif</b>	2010	4	16	0	20
	2011	0	37	0	37
	2012	0	36	0	36
<b>Médico-technique</b>	2010	20	107	0	127
	2011	20	5 167	0	5 187
	2012	33	296	1	330
<b>Ouvrier et technique</b>	2010	22	45	179	246
	2011	45	98	402	545
	2012	50	873	313	1 236
<b>2010</b>	10 665	8 493	540	19 698	
<b>2011</b>	1 812	11 189	1 547	14 548	
<b>2012</b>	2 652	2 289	1 566	6 507	

Taux de mobilité			
Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
7,39%	1,60%	1,00%	1,95%
6,60%	105,74%	4,40%	46,51%
9,23%	8,90%	4,45%	6,85%
177,28%	43,56%	1,24%	38,00%
10,92%	21,57%	3,88%	9,32%
15,14%	8,97%	4,40%	8,77%
6,11%	1,62%	0,00%	1,90%
0,00%	3,81%	0,00%	3,59%
0,00%	3,69%	0,00%	3,50%
4,89%	2,11%	0,00%	2,31%
5,26%	102,87%	0,00%	95,53%
8,84%	5,86%	4,28%	6,06%
2,58%	5,02%	4,23%	4,12%
5,51%	11,24%	9,68%	9,33%
6,08%	99,21%	7,55%	21,14%
128,28%	28,51%	1,58%	27,26%
10,26%	57,25%	4,67%	20,69%
14,24%	12,04%	4,81%	9,27%

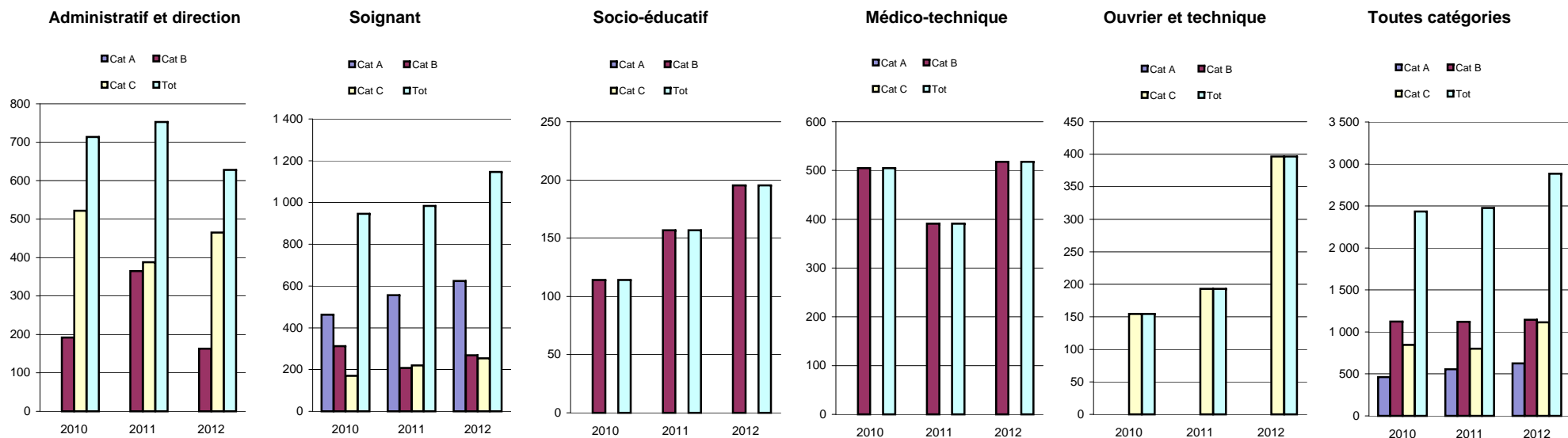
## 8-6 Nombre d'agents contractuels nommés sur emploi permanent en qualité de stagiaire ou titulaire



		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Administratif et direction	2010	0	1	3	4
	2011	0	10	41	51
	2012	0	3	57	60
Soignant	2010	85	80	377	542
	2011	199	26	656	881
	2012	234	40	558	832
Socio-éducatif	2010	0	15	0	15
	2011	0	20	0	20
	2012	0	26	0	26
Médico-technique	2010	0	78	0	78
	2011	0	101	0	101
	2012	0	87	0	87
Ouvrier et technique	2010	0	0	15	15
	2011	0	0	44	44
	2012	0	0	51	51
	2010	85	174	395	654
	2011	199	157	741	1 097
	2012	234	156	666	1 056

Taux de mobilité			
Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
0,00%	0,03%	0,07%	0,04%
0,00%	0,27%	0,96%	0,56%
0,00%	0,08%	1,36%	0,67%
1,43%	0,42%	1,48%	1,08%
1,29%	0,29%	2,66%	1,80%
1,43%	0,47%	2,30%	1,70%
0,00%	1,52%	0,00%	1,43%
0,00%	2,06%	0,00%	1,94%
0,00%	2,67%	0,00%	2,53%
0,00%	1,54%	0,00%	1,42%
0,00%	2,01%	0,00%	1,86%
0,00%	1,72%	0,00%	1,60%
0,00%	0,00%	0,35%	0,25%
0,00%	0,00%	1,06%	0,75%
0,00%	0,00%	1,23%	0,87%
1,02%	0,58%	1,16%	0,90%
1,13%	0,80%	2,24%	1,56%
1,26%	0,82%	2,04%	1,50%

## 8-7 Nombre moyen de jours par agent entre l'embauche et la mise en stage ou la titularisation



		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Administratif et direction	2010	0	192	522	714
	2011	0	365	387	752
	2012	0	163	465	628
Soignant	2010	463	313	170	946
	2011	556	208	219	983
	2012	624	269	254	1146
Socio-éducatif	2010	0	114	0	114
	2011	0	157	0	157
	2012	0	195	0	195
Médico-technique	2010	0	505	0	505
	2011	0	391	0	391
	2012	0	518	0	518
Ouvrier et technique	2010	0	0	155	155
	2011	0	0	193	193
	2012	0	0	397	397
	2010	463	1 124	846	2 433
	2011	556	1 121	800	2 477
	2012	624	1 145	1 116	2 885

Taux de mobilité				
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
	0,00%	4,96%	11,59%	7,58%
	0,00%	9,74%	9,03%	8,30%
	0,00%	4,44%	11,08%	7,03%
	7,78%	1,65%	0,67%	1,88%
	3,62%	2,33%	0,89%	2,01%
	3,82%	3,18%	1,05%	2,34%
	0,00%	11,58%	0,00%	10,86%
	0,00%	16,15%	0,00%	15,22%
	0,00%	20,04%	0,00%	18,98%
	0,00%	9,97%	0,00%	9,17%
	0,00%	7,78%	0,00%	7,20%
	0,00%	10,26%	0,00%	9,52%
	0,00%	0,00%	3,66%	2,59%
	0,00%	0,00%	4,65%	3,31%
	0,00%	0,00%	9,57%	6,78%
	5,57%	3,77%	2,48%	3,37%
	3,15%	5,73%	2,42%	3,52%
	3,35%	6,02%	3,42%	4,11%

**9-1 Répartition des agents par organisation de travail sur emploi permanent et de remplacement en pourcentage  
dont agents effectuant des horaires dérogatoires (en 12h)**

		2010	2011	2012
<b>Jour</b>	7h De Jour (35h Semaine)	6,03%	6,66%	6,66%
	7h36 De Jour (38h Semaine)	59,06%	58,96%	59,22%
	7h50 De Jour (38h20 Semaine)	22,58%	21,68%	20,84%
	10h De Jour (35h Semaine)	1,36%	1,48%	1,65%
	<b>12h De Jour (35h Semaine)</b>	<b>3,35%</b>	<b>3,58%</b>	<b>3,85%</b>
	Cadre Au Forfait	7,62%	7,65%	7,78%
S/Total		83,08%	82,95%	82,27%
<b>Nuit</b>	10h De Nuit (32h30 Semaine)	82,08%	81,48%	79,66%
	<b>12h De Nuit (32h30 Semaine)</b>	<b>17,92%</b>	<b>18,52%</b>	<b>20,34%</b>
S/Total		11,75%	11,57%	11,84%
<b>Alternée</b>	Alterne 7h36 J > 7h50 J	23,41%	22,17%	21,84%
	Alterne 7h36 > 10h/12h Nuit	8,19%	7,28%	7,52%
	Alterne 7h50 > 10h/12h Nuit	7,68%	7,25%	6,76%
	<b>Alterne 12h Jour &gt; 12h Nuit</b>	<b>20,23%</b>	<b>20,65%</b>	<b>21,82%</b>
	<b>Alterne 12h Jour = 12h Nuit</b>	<b>30,77%</b>	<b>33,99%</b>	<b>33,62%</b>
	Alterne 7h00 > 10h/12h De Nuit	5,50%	4,89%	4,45%
	Alterne 10h Jour > 10h Nuit	1,19%	1,23%	1,23%
	Alterne 10h Jour = 10h Nuit	1,51%	1,11%	1,01%
	Alterne 10h Nuit > 7h36/7h50 J	0,22%	0,15%	0,16%
	<b>Alterne 12h Nuit &gt; 7h36/7h50 J</b>	<b>1,24%</b>	<b>1,21%</b>	<b>1,51%</b>
	Alterne 10h Nuit > 10h/12h J	0,08%	0,08%	0,07%
S/Total		5,17%	5,49%	5,90%

**9-2 Répartition des agents par organisation de travail sur emploi permanent et de remplacement par sexe  
dont agents effectuant des horaires dérogatoires (en 12h)**

		2010		2011		2012	
		Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
<b>Jour</b>	7h De Jour (35h Semaine)	7,32%	5,59%	7,83%	6,25%	7,32%	6,44%
	7h36 De Jour (38h Semaine)	59,56%	58,89%	59,36%	58,82%	59,66%	59,07%
	7h50 De Jour (38h20 Semaine)	19,38%	23,69%	18,89%	22,64%	18,09%	21,77%
	10h De Jour (35h Semaine)	1,13%	1,44%	1,19%	1,58%	1,51%	1,70%
	<b>12h De Jour (35h Semaine)</b>	<b>2,88%</b>	<b>3,51%</b>	<b>2,96%</b>	<b>3,80%</b>	<b>2,99%</b>	<b>4,15%</b>
	Cadre Au Forfait	9,73%	6,89%	9,77%	6,91%	10,43%	6,89%
S/Total		83,21%	83,04%	83,03%	82,92%	82,37%	82,23%
<b>Nuit</b>	10h De Nuit (32h30 Semaine)	81,12%	82,45%	81,20%	81,58%	79,87%	79,58%
	<b>12h De Nuit (32h30 Semaine)</b>	<b>18,88%</b>	<b>17,55%</b>	<b>18,80%</b>	<b>18,42%</b>	<b>20,13%</b>	<b>20,42%</b>
S/Total		12,71%	11,41%	12,71%	11,17%	13,13%	11,40%
<b>Alternée</b>	Alterne 7h36 J > 7h50 J	14,25%	25,73%	15,68%	23,79%	14,23%	23,65%
	Alterne 7h36 > 10h/12h Nuit	5,86%	8,78%	6,43%	7,49%	4,91%	8,14%
	Alterne 7h50 > 10h/12h Nuit	8,39%	7,50%	7,84%	7,10%	8,47%	6,36%
	<b>Alterne 12h Jour &gt; 12h Nuit</b>	<b>17,04%</b>	<b>21,04%</b>	<b>17,10%</b>	<b>21,54%</b>	<b>20,12%</b>	<b>22,22%</b>
	<b>Alterne 12h Jour = 12h Nuit</b>	<b>43,14%</b>	<b>27,63%</b>	<b>42,80%</b>	<b>31,79%</b>	<b>42,21%</b>	<b>31,58%</b>
	Alterne 7h00 > 10h/12h De Nuit	5,86%	5,40%	5,27%	4,79%	4,66%	4,40%
	Alterne 10h Jour > 10h Nuit	0,80%	1,28%	0,77%	1,35%	0,98%	1,28%
	Alterne 10h Jour = 10h Nuit	2,93%	1,15%	2,57%	0,74%	2,33%	0,70%
	Alterne 10h Nuit > 7h36/7h50 J	0,13%	0,24%	0,13%	0,16%	0,00%	0,20%
	<b>Alterne 12h Nuit &gt; 7h36/7h50 J</b>	<b>1,46%</b>	<b>1,18%</b>	<b>1,29%</b>	<b>1,19%</b>	<b>1,84%</b>	<b>1,43%</b>
Alterne 10h Nuit > 10h/12h J	0,13%	0,07%	0,13%	0,06%	0,25%	0,03%	
S/Total		4,08%	5,55%	4,26%	5,91%	4,50%	6,36%



# Chapitre 3

---

## Gestion des compétences



## 10 Nombre de promotions professionnelles

ECOLE DE FORMATION	Sessions	2010	2011	2012
INFIRMIER DIPLÔME D'ETAT	Février	286	19	71
	septembre	100	168	104
AIDE SOIGNANT	Rentrée en janvier	69	89	50
	septembre	8	58	10
AUXILIAIRE DE PUERICULTRICE	janvier	11	3	8
INFIRMIER AIDE-ANESTHESISTE	octobre	3	15	34
INFIRMIER BLOC OPERATOIRE	octobre	45	30	25
PUERICULTRICE	janvier	40	9	20
ASSISTANCE SERVICE SOCIALE	septembre	7	5	5
MANIPULATEUR EN RADIO	septembre	9	6	6
KINE	septembre	1	0	0
PREPARATEUR EN PHARMACIE	septembre	15	22	16
IFCS	AP-HP + hors AP-HP	100	117	113
SAGE- FEMME	septembre	1	0	0
CADRE SAGE FEMME	septembre	2	0	0
<b>Total des nouvelles prises en charge</b>		<b>697</b>	<b>541</b>	<b>462</b>

### 10-1 Nombre de promotions professionnelles par sexe

	2010	2011	2012
Homme	139	108	88
Femme	558	433	374
<b>Total</b>	<b>697</b>	<b>541</b>	<b>462</b>

### 10-2 Pourcentage de la masse salariale consacrée aux études promotionnelles au-delà de la contribution obligatoire FMEP de 0,6%

	2010	2011	2012
% au-delà du FMEP	2,82	1,85	1,37

## 10-3 Nombre de réussites aux concours d'agents en promotion professionnelle

TYPE DE FORMATION	ADMIS	2010	2011	2012
INFIRMIER DIPLÔME D'ETAT	Mars	285	227	71
	septembre	51	52	57
AIDE SOIGNANT	Rentrée en janvier	10	8	18
	septembre	20	10	9
AUXILIAIRE DE PUERICULTURE	janvier	16	15	14
INFIRMIER AIDE-ANESTHESISTE	octobre	12	11	34
INFIRMIER BLOC OPERATOIRE	octobre	36	28	25
PUERICULTRICE	janvier	16	15	14
ASSISTANT SERVICE SOCIAL	septembre	0	5	6
MANIPULATEUR EN RADIOLOGIE	septembre	0	0	0
MASSEUR KINESITHEPEUTE	septembre	0	0	0
PREPARATEUR EN PHARMACIE	septembre	17	15	18
CADRE SANTE	AP-HP	122	72	108
<b>TOTAL</b>		<b>585</b>	<b>458</b>	<b>374</b>

### 10-4 Nombre de refus de promotions professionnelles

	2010	2011	2012
Nombre de refus	0	0	0

### 11-1 Pourcentage de personnel ayant rempli leur obligation de développement professionnel continu (DPC)

Non disponible : Le développement professionnel continu ne s'applique qu'à partir de 2013

### 11-2 Taux de départ en formation hors DPC

	Homme	Femme	total
ETP au 31/12/10			69 425
ETP au 31/12/11	17 410	50 381	67 791
ETP au 31/12/12	17 353	51 417	68 769
Jours F° réalisés en 2010			531 446
Jours F° réalisés en 2011	82 219	320 605	402 824
Jours F° réalisés en 2012	74 733	294 321	369 055
2010 jours F° /ETP au 31/12			8
2011 jours F° /ETP au 31/12	5	6	6
2012 jours F° /ETP au 31/12	4	6	5

### 11-3 Rapport annuel d'exécution des actions de formation 2012 AP-HP

	Euros
Masse salariale (hors charges patronales) :	2 198 927 650
Montant au titre de la contribution minimum 2,1 % :	64 284 434
Montant au titre de la contribution 0,2 % (CFP) :	4 410 536
Montant au titre de la contribution 0,6 % (FMEP) :	13 197 311

### 11-3-1 Coûts par typologie de formation (en euros)

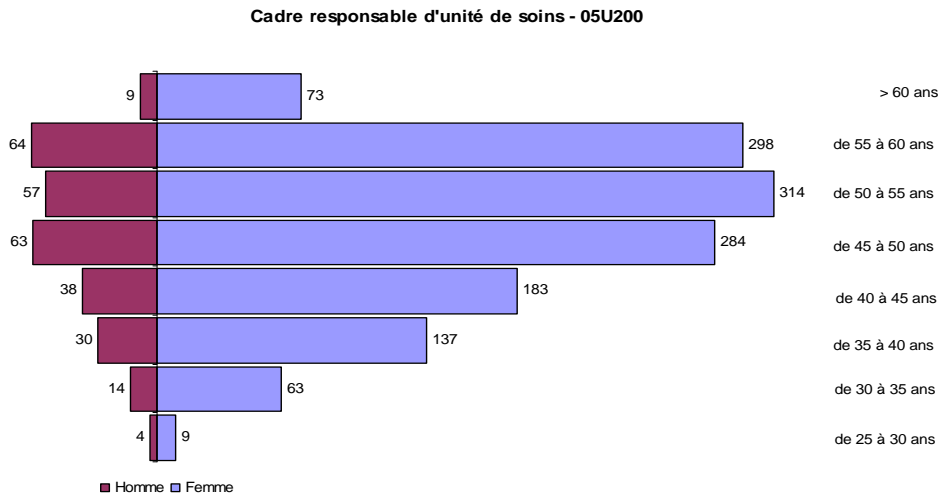
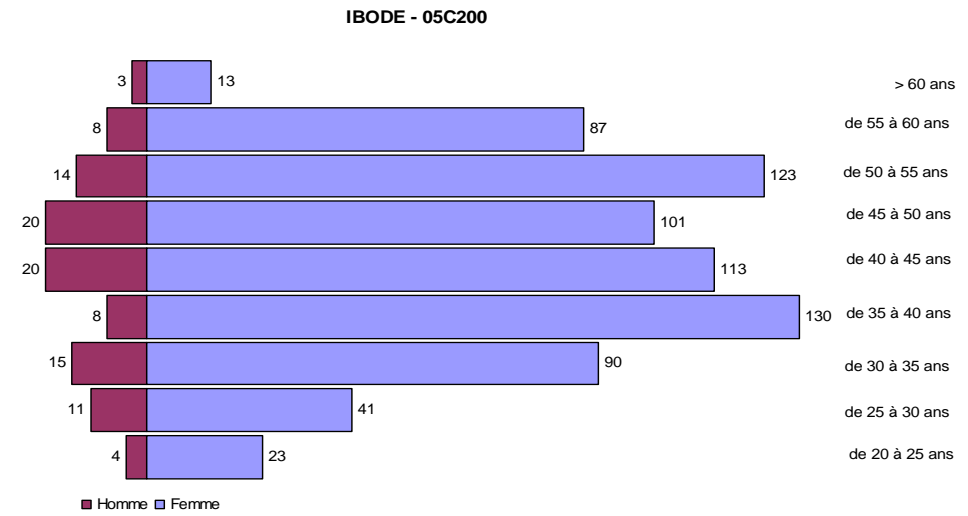
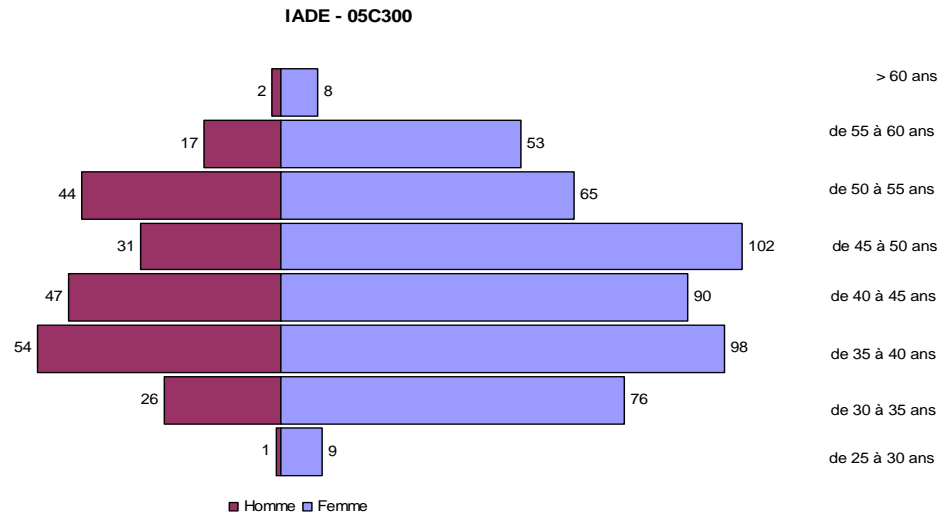
	Coûts pédagogiques	Traitements	Frais de mission	Total
Formation professionnelles initiale théorique et pratique	249 048	572 947	9 315	831 310
Adaptation immédiate au poste de travail	5 069 051	11 661 599	189 588	16 920 239
Evolution prévisible de l'emploi	157 702	362 800	5 898	526 400
Nouvelles compétences	4 001 046	9 204 601	149 644	13 355 291
Préparation concours	636 360	1 463 978	23 801	2 124 139
Etudes promotionnelles	9 441 619	33 986 238	0	43 427 857
Conversions	86 846	199 794	3 248	289 888
CFP	1 255 659	2 914 712	126 909	4 297 280
Bilans de compétence	295 287	43 120	291	338 698
Validation des acquis	29 490	1 322	21	30 833
<b>Total</b>	<b>21 222 108</b>	<b>60 411 111</b>	<b>508 715</b>	<b>82 141 934</b>

### 11-3-2 Nombre d'agents formés au total en 2012, par catégorie professionnelle et statutaire

		Formation professionnelle initiale	Adaptation au poste	Evolution prévisible emplois	Nouvelles compétences	Préparations concours	Etudes promotionnelles	Conversion	CFP	Bilan Compétence	VAE
Personnel Administratif	CATEGORIE A	12	464	14	518	47	0	0	1	4	1
	CATEGORIE B	20	1 148	17	573	66	20	0	17	24	2
	CATEGORIE C	37	1 428	12	497	108	44	1	29	22	4
Personnel Soignant	CATEGORIE A	266	9 185	226	6 186	270	272	1	15	22	0
	CATEGORIE B	78	3 558	96	2 640	76	109	1	26	26	1
	CATEGORIE C	502	8 531	113	5 157	71	1 131	7	173	70	22
Personnel Socio-éducatif	CATEGORIE A	1	27	0	29	1	0	0	0	2	1
	CATEGORIE B	5	366	13	429	2	5	1	10	5	1
Personnel Médico-Technique	CATEGORIE A	20	268	14	195	1	0	0	0	2	0
	CATEGORIE B	31	2 108	83	1 491	72	77	1	31	15	0
	CATEGORIE C	1	5	0	2	0	0	0	0	0	0
Personnel Technique et Ouvrier	CATEGORIE A	5	331	11	180	6	0	0	1	0	0
	CATEGORIE B	6	487	12	180	3	2	1	2	2	4
	CATEGORIE C	30	1 387	6	418	7	9	2	40	13	8

## 12 Repérage de trois métiers sensibles ou en tension (IADE-IBODE-Cadres d'unités de soins)

### 12-1 Pyramide des âges



### 12-2 Taux de turn over

Métier	Effectif (UP)	Turn over
<b>Cadre responsable d'unité de soins (05U200)</b>	1 489	4,38%
<b>Infirmier anesthésie - réanimation (05C300)</b>	722	5,21%
<b>Infirmier de bloc opératoire (05C200)</b>	818	5,11%

## 12-3 Besoins en effectifs prévus à N+1, N+2, N+3

### Flux IADE

qualification	ENTREES PREVISIONNELLES	2012	2013	2014	2015	2016	SORTIES PREVISIONNELLES	2012	2013	2014	2015	2016
I.B.O.D.E.	rémigration	6	7	7	7	7	départs hors AP-HP	27	30	31	31	30
	recrutement	9	8	8	8	8	départs en retraite	9	17	16	17	17
	retour des charges communes (hors PP)	1					départs vers charges communes (hors PP)					
	<b>sous-total entrées directes</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>sous-total départs directs</b>	<b>36</b>	<b>47</b>	<b>47</b>	<b>48</b>	<b>47</b>
	PP / AEI / concours	28	30	25	26	32	PP / concours	4	5	6	5	5
	<b>sous-total entrées avancement de grade</b>	<b>28</b>	<b>30</b>	<b>25</b>	<b>26</b>	<b>32</b>	<b>sous-total départs par avancement de grade</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
<b>total entrées</b>	<b>43</b>	<b>45</b>	<b>40</b>	<b>41</b>	<b>47</b>	<b>total sorties</b>	<b>40</b>	<b>52</b>	<b>53</b>	<b>53</b>	<b>52</b>	

La situation sur les effectifs IBODE est marquée par une dizaine de postes vacants au sein de l'institution. Néanmoins l'année 2012 compte 43 entrées pour 40 sorties, soit un différentiel positif de + 3 IBODE.

Les départs d'IBODE prévus sur les trois prochaines années sont relativement stables et s'élèvent à environ 50, c'est-à-dire une augmentation par rapport aux sorties constatées en 2012 (avec une augmentation des départs en retraite). Les entrées prévisionnelles ne sont pas suffisantes pour assurer le remplacement de la totalité des départs, le nombre de postes vacants risque de s'accroître dans les prochaines années.

A noter que 60% des recrutements d'IBODE se font à l'occasion des sorties d'école.

### Flux IBODE

qualification	ENTREES PREVISIONNELLES	2012	2013	2014	2015	2016	SORTIES PREVISIONNELLES	2012	2013	2014	2015	2016
I.A.D.E.	rémigration	13	18	14	15	16	départs hors AP-HP	28	41	41	37	39
	recrutement	7	16	10	11	12	départs en retraite	9	7	11	10	11
	retour des charges communes (hors PP)	1					départs vers charges communes (hors PP)	2				
	<b>sous-total entrées directes</b>	<b>21</b>	<b>34</b>	<b>25</b>	<b>26</b>	<b>28</b>	<b>sous-total départs directs</b>	<b>39</b>	<b>48</b>	<b>52</b>	<b>47</b>	<b>50</b>
	PP / AEI / concours	5	12	34	55	27	PP / concours	4	6	5	3	3
	<b>sous-total entrées avancement de grade</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>34</b>	<b>55</b>	<b>27</b>	<b>sous-total départs par avancement de grade</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
<b>total entrées</b>	<b>26</b>	<b>46</b>	<b>59</b>	<b>81</b>	<b>55</b>	<b>total sorties</b>	<b>43</b>	<b>54</b>	<b>57</b>	<b>50</b>	<b>53</b>	

Les IADE sont dans une situation relativement similaire à celle des IBODE avec un nombre de postes vacants plus importants, autour d'une trentaine, et des entrées qui ne sont pas à la hauteur des sorties. En effet, en 2012, on constate 43 sorties pour 26 entrées, soit un delta de 17 IADE.

Les sorties d'école sont le principal mode de recrutement avec près de 75% des entrées, c'est pourquoi l'institution poursuit ses efforts en termes de financement d'études promotionnelles. Malheureusement, le nombre d'agents de l'APHP se présentant au concours et reçu à l'école n'est pas toujours à la hauteur des possibilités de financement de l'APHP. On constate en 2012 que des financements ne sont pas utilisés pour ce motif, ils sont bien entendu réinjectés sur d'autres filières. La problématique est là aussi la même pour les IBODE.

### Flux Cadres de santé

qualification	ENTREES PREVISIONNELLES	2012	2013	2014	2015	2016	SORTIES PREVISIONNELLES	2012	2013	2014	2015	2016
cadre de santé infirmier, médico technique, rééducation	<b>sous-total entrées directes</b>	<b>54</b>	<b>44</b>	<b>49</b>	<b>51</b>	<b>51</b>	<b>sous-total départs directs</b>	<b>148</b>	<b>173</b>	<b>169</b>	<b>166</b>	<b>165</b>
	<b>sous-total entrées avancement de grade</b>	<b>139</b>	<b>138</b>	<b>155</b>	<b>121</b>	<b>139</b>	<b>sous-total départs par avancement de grade</b>	<b>46</b>		<b>52</b>	<b>57</b>	<b>56</b>
	<b>total entrées</b>	<b>193</b>	<b>182</b>	<b>204</b>	<b>172</b>	<b>190</b>	<b>total sorties</b>	<b>194</b>	<b>173</b>	<b>221</b>	<b>223</b>	<b>221</b>

Troisième métier non médical en tension au sein de l'APHP, les cadres de santé, avec à nouveau une situation caractérisée par un nombre important de postes vacants et de ce fait beaucoup de faisant fonction au sein de l'institution.

Comme précédemment, la situation se caractérise par un nombre d'entrées prévisionnelles sur les trois prochaines années qui n'est pas à la hauteur du nombre de sorties prévisionnelles qui s'élèvent tout de même à 250 certaines années.

L'institution mène un travail particulier autour de l'encadrement avec la mise en place d'un plan d'attractivité du métier de cadres de santé décliné en de nombreuses actions :

- effort particulier de l'institution en vue du financement d'études promotionnelles permettant d'accompagner les faisant fonction vers le concours de l'IFCS
- élaboration et formalisation de schémas d'encadrement
- mise en place de formations spécifiques à l'encadrement soignant et organisation de séminaires sur les GH en lien avec le personnel médical
- dispositif de détection des potentiels des GH
- meilleure association de l'encadrement aux projets institutionnels ou de GH...

### 13 Attractivité et fidélisation du personnel infirmier (hors infirmiers spécialisés)

	Nombre de recrutement d'infirmiers (UP)	Toujours présents au 31 décembre		
		en 2010 (%)	en 2011 (%)	en 2012 (%)
<b>2010</b>	2 488	95,18%	85,25%	<b>72,83%</b>
<b>2011</b>	2 467	X	95,01%	<b>85,73%</b>
<b>2012</b>	<b>3 444</b>	X	X	<b>95,47%</b>

Les motifs d'entrées retenus sont :

- Entrées directes
- Retours de position
- Changements de qualification
- Passage emploi R à P
- Retours de charges communes (promotion professionnelle, congé de longue durée, congé de formation professionnelle)



## 14 Analyse de l'adéquation des moyens humains avec l'activité

- **une étude a-t-elle été mise en œuvre au sein de l'établissement sur l'adéquation des effectifs avec l'activité ?**

Des ratios de personnels existent au sein de l'institution (ratio agent/ lit par spécialité) qui permettent une adéquation des moyens avec l'activité et le type de prise en charge. La création d'activités nouvelles est calibrée pour ce qui concerne les moyens PNM et PM en application de ces ratios tout en tenant compte d'autres éléments plus spécifiques : architecture, type de patients pris en charge...

Au niveau local, les groupes hospitaliers travaillent régulièrement sur le calibrage de leurs moyens en fonction de l'évolution de l'activité, des types de prise en charge (développement de l'ambulatoire par exemple) ou à l'occasion de projet de regroupement des activités.

La Commission Centrale des Soins, sur proposition de la DSAP, de son côté a créé un groupe de travail relatif à la typologie, l'organisation et la pertinence des soins dans une journée de travail paramédicale en unité de soins.

Enfin, des outils existent pour évaluer la charge en soins. Dans le cadre de la mise en place du dossier de soins dans ORBIS est d'ailleurs prévue la mise en place d'une remontée automatique de la charge en soins.

- **Existe-t-il un outil permettant de définir et de réactualiser dès que nécessaire les besoins au regard de la charge de travail dans le cadre d'une organisation cible ? La mise en œuvre de cet outil est elle corrélée à la politique de qualité et à l'analyse de l'activité en temps réel et réévalué à périodicité régulière ?**

Les organisations cibles sont définies au niveau de chaque service et de chaque pôle. Il n'existe actuellement pas d'outil permettant de définir et de réactualiser les besoins au regard de la charge de travail. Certains groupes hospitaliers ont néanmoins mis en place une gestion par les soins (GPS) à l'aide des SIIPS (soins infirmiers individualisés à la personne soignée).

- **Qui assure la responsabilité de l'adéquation permanente des effectifs par rapport aux besoins définis ci-dessus et au regard des compétences parfois très spécifiques dans certains secteurs ?**

Les cadres de proximité et les cadres paramédicaux de pôle assurent la régulation des moyens au regard de l'activité. La délégation de gestion leur permet de disposer des moyens de remplacement notamment s'il leur paraît nécessaire de renforcer ces moyens au regard de l'activité.

- **Quelles sont les difficultés rencontrées dans la mise en œuvre de cette politique d'adéquation en temps réel des effectifs ?**

Plusieurs limites évidentes empêchent une adéquation en temps réel des moyens avec l'activité :

- les effectifs normés dans certains secteurs
- la réglementation du temps de travail : repos par quatorzaine ; nombre d'heures de travail maximum par semaine ; plafond de paiement des heures supplémentaires ; délai d'affichage des plannings ...
- la nécessité de maintenir un bon niveau de compétence : nombre de professionnels qualifiés notamment par rapport aux faisant fonctions
- l'absentéisme, notamment de courte durée et perlé qui contribue à désorganiser les services
- la difficulté à obtenir des moyens de remplacement, notamment intérim à certaines périodes de l'année
- la difficulté à coordonner l'organisation soignante avec l'organisation médicale

- **Préciser les actions éventuellement conduites dans le sens d'une adéquation entre l'organisation médicale et l'organisation soignante.**

- la généralisation de la grande équipe
- l'existence de groupes de travail pluridisciplinaire sur des secteurs spécifiques (ex : les blocs opératoires ; imagerie ; chirurgie ambulatoire ; codage) qui intègrent cette problématique dans leurs travaux
- cet objectif fera partie intégrante du prochain plan stratégique et fait déjà l'objet d'un groupe de travail pluriprofessionnel transverse « Organisations médicales et paramédicales » piloté par la DSAP.

- **Préciser si une évaluation de la politique de remplacement des absentéismes de courte durée ou des surcroits ponctuels d'activité a été conduite ou prévue. Préciser le cas échéant si une évaluation des rappels d'agents en repos a été faite et quels en sont les résultats.**

Un suivi quantitatif du nombre de contractuels est réalisé de manière régulière. Il est néanmoins difficile au niveau central d'avoir une évaluation de la politique de remplacement des absentéismes de courte durée ou des surcroits ponctuels d'activité. Ces éléments sont évalués localement par l'encadrement de pôle.



# Chapitre 4

---

## Les relations professionnelles et dialogue social



## I - Les relations professionnelles

### A - Représentants du personnel

#### a) Elections professionnelles – Comité technique d'établissement central (CTEC)

- Participation

	Inscrits	Votants	Taux de participation
2007	77 638	38 986	50,2%
2011	73 258	31 156	42,5%

- Pourcentage des voix obtenues par candidat

	CGT	FO	CFDT	CFTC	SMPS (ancien SNCH)	SUD	UNSA	CFE- CGC	Autres listes
2008 à 2011 (1)	33,72	11,60	14,57	4,68	2,69	25,74	5,07	1,92	-
2012 à 2014 (2)	35,4	11	14,7	4,6	2,5	24,2	3		4,6 (3)

(1) Résultats issus du scrutin de 2007

(2) Résultats issus du scrutin de 2011

(3) Résultats obtenus par la Liste Autonome

- Nombre de siège obtenus par candidat

	CGT	FO	CFDT	CFTC	SMPS (ancien SNCH)	SUD	UNSA	CFE- CGC	Autres listes	Total
Collège A	2		1			1				
Collège B	2		1			2				
Collège C	5	1	1			2				
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>3</b>			<b>5</b>				<b>18</b>

## b) Elections professionnelles – Commissions administratives paritaires (CAP)

- Participation

	Inscrits	Votants	Taux de participation
2007	68 466	34 328	50,1%
2011	65 669	29 864	45,5%

- Nombre de suffrages exprimés aux élections professionnelles

1996	1999	2003	2007	2011
38 693	37 869	34 752	34 328	29 864

- Pourcentage des voix obtenues par candidat

	CGT	FO	CFDT	CFTC	SMPS (ancien SNCH)	SUD	UNSA	CFE-CGC	Autres listes
1993 à 1996 (1)	36,35	17,51	15,60	8,87	3,95	10,88	-	1,08	5,76
1997 à 1999 (2)	38,30	14,22	17,33	7,23	4,31	13,96	1,52	-	3,38
2000 à 2003 (3)	35,40	14,46	17,88	6,46	4,00	16,15	2,40	0,60	2,66
2003 à 2007 (4)	36,86	11,93	14,69	5,59	3,26	21,38	4,11	0,46	1,74
2008 à 2011 (5)	34,11	11,29	14,70	4,58	3,44	25,54	5,03	1,31	-
2012 à 2014 (6)	35,56	11,09	14,45	4,85	3,04	24,8		1,65	4,56 (7)

(1) Résultats issus du scrutin de 1992

(2) Résultats issus du scrutin de 1996

(3) Résultats issus du scrutin de 1999

(4) Résultats issus du scrutin de 2003

(5) Résultats issus du scrutin de 2007

(6) Résultats issus du scrutin de 2011

(7) Résultats obtenus par la Liste Autonome

- **Nombre de sièges obtenus par candidat**

	CGT	FO	CFDT	CFTC	SMPS (ancien SNCH)	SUD	UNSA	CFE- CGC	Autres listes	Total
CAP 01		1			1					2
CAP 02	3	1	2		1	3				10
CAP 03			1		1					2
CAP 04	2					1				3
CAP 05	3	1	1			2				7
CAP 06	3		1			3				7
CAP 07	1		2	1		2				6
CAP 08	2		1			3				6
CAP 09	2	1	1			2				6
CAP 10	4	1				2				7
CAP 11	7	1	1			3				12
CAP 12	4	1				2				7
CAP 13	3	1	1			2				7
<b>Total</b>	<b>34</b>	<b>8</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>25</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>82</b>

## II – Dialogue social

### 15 Nombre de réunions de concertation en dehors des réunions réglementaires et institutionnelles

Début 2012, les nouvelles mandatures des 21 CTE locaux et central et des 46 CHSCT locaux et central ont été mises en place. Lors de l'installation du CTE central et du CHSCT central, la directrice générale a rappelé son attachement au dialogue social et a souhaité renouer avec les rencontres organisées entre les présidents et les secrétaires d'instances :

- celle des présidents et des secrétaires de CTEL initialement programmée en mai 2012, a été organisée le 10 septembre 2012
- la rencontre des présidents et des secrétaires de CHSCTL a eu lieu le 12 octobre 2012.

Sur le sujet des « moyens du dialogue social », 3 réunions de travail ont eu lieu en 2012 avec l'ensemble des organisations syndicales ayant déposé des listes aux élections professionnelles d'octobre 2011 afin d'anticiper la parution, puis l'application, du décret du 9 mai 2012 modifiant celui de 1986 sur l'exercice du droit syndical dans la fonction publique hospitalière.

L'agenda social organisé par la DRH de l'AP-HP tout au long de 2012 avec les organisations syndicales centrales s'est traduit par des réunions régulières ou des audiences portant sur :

- des sujets RH : concours, promotions professionnelles, décret TSH, contractuels, avancement des carrières en CAP, logement, évolution pluri-annuelle des effectifs, encadrement, centre de gestion commune des RH des Pic et du siège, congés bonifiés, création d'un CHSCT au CFDC, présentation du plan d'actions DRH de l'AP-HP, baromètre interne, repos dus et futur CET, protocole handicap, etc.
- des sujets transversaux : cahier des charges assistance technique NSI, gouvernance du système d'information, etc.
- ou sur des sujets stratégiques : restructuration des maternités, projet de transformation de l'Hôtel-Dieu, etc.

soit une trentaine de réunion.

## 16 Nombre d'heures syndicales octroyées par rapport au crédit global de temps syndical

USAP-CGT .....	92 212 heures
FO.....	17 878 heures
CFDT .....	33 870 heures
SUD SANTE .....	56 125 heures
CFTC .....	4 968 heures
SMPS .....	2 700 heures
CFE-CGC .....	1 620 heures
UNSA SH.....	1 620 heures
Syndicat autonome.....	4 914 heures
<b>TOTAL :</b>	<b>215 909 heures</b>

Le décret n° 86-660 du 19 mars 1986 a été modifié par le décret n° 2012-736 du 9 mai 2012 dont l'article 16 définit un nouveau mode de calcul des heures allouées aux organisations syndicales appelé « crédit global de temps syndical ».

Ce crédit est valable jusqu'au prochain renouvellement des organismes consultatifs.



## 17 Nombre d'heures (PNM) ou de demi-journées (PM) de grève au cours de l'année

### Nombre d'heures de grève mot d'ordre national et central

Nombre de mots d'ordre suivis ou non d'un arrêt de travail				Nombre de mobilisés (grévistes + assignés)				Nombre d'heures de grève sur la base de 7h/jour (7h36 pour 2012)			
2009	2010	2011	2012	2009	2010	2011	2012	2009	2010	2011	2012
86	147	65	26	25 726	34 405	19 435	6 804	180 082	240 835	136 045	51 710

### Nombre d'heures de grève mot d'ordre local

Nombre de mots d'ordre suivis ou non d'un arrêt de travail				Nombre de mobilisés (grévistes + assignés)				Nombre d'heures de grève sur la base de 7h/jour (7h36 pour 2012)			
2009	2010	2011	2012	2009	2010	2011	2012	2009	2010	2011	2012
61	98	71	40*	non renseignés		1 492	3 436	non renseignés		10 444	26 114

\* dont 7 préavis levés après rencontres entre les OS et les directions respectives.

La Direction des Ressources Humaines de l'AP-HP n'est pas systématiquement informée des préavis déposés auprès des directions locales. Aussi, les chiffres présents dans le tableau ci-dessus ne sont pas exhaustifs.

L'année 2012 a vu le nombre de mots d'ordre locaux diminuer, mais le nombre de grévistes et d'assignés augmenter.

### 18-1 Droits et moyens syndicaux – Nombre d’agents bénéficiant du crédit global de temps syndical

USAP-CGT .....	57,78 ETP
FO.....	11,20 ETP
CFDT.....	21,22 ETP
SUD SANTE.....	35,17 ETP
CFTC.....	3,11 ETP
SMPS.....	1,69 ETP
CFE-CGC.....	1,02 ETP
UNSA SH.....	1,02 ETP
Syndicat autonome .....	3,08 ETP
<b>TOTAL :</b>	<b>135,28 ETP</b>

Par convention, le crédit global a été converti en ETP pour chaque organisation syndicale centrale bénéficiaire.

En pratique, le nombre d’agents bénéficiant de ce crédit est plus important mais cette information n’est pas comptabilisée au niveau AP-HP. Se reporter aux bilans sociaux locaux.

### 18.2 Droits et moyens syndicaux – Nombre d’agents bénéficiant d’une décharge d’activité de service et selon quelle quotité de temps de travail

Cet indicateur est disponible dans les bilans sociaux locaux.

### 18.3 Droits et moyens syndicaux – Nombre d’agents bénéficiant d’une mise à disposition syndicale au niveau national et selon quelle quotité de temps de travail

USAP-CGT .....	4 agents – 3,5 ETP
FO.....	1 agent – 1 ETP
CFDT.....	1 agent - 1 ETP
SUD SANTE.....	1 agent - 1 ETP

### 18-4 Nombre d’autorisations spéciales d’absence refusées pour nécessités de services

Cet indicateur est disponible dans les bilans sociaux locaux.

### 18-5 Nombre total d’heures syndicales calculées au titre du crédit global de temps syndical

Confère l’indicateur 16 – Nombre d’heures syndicales octroyées par rapport au crédit global de temps syndical.

# Chapitre 5

---

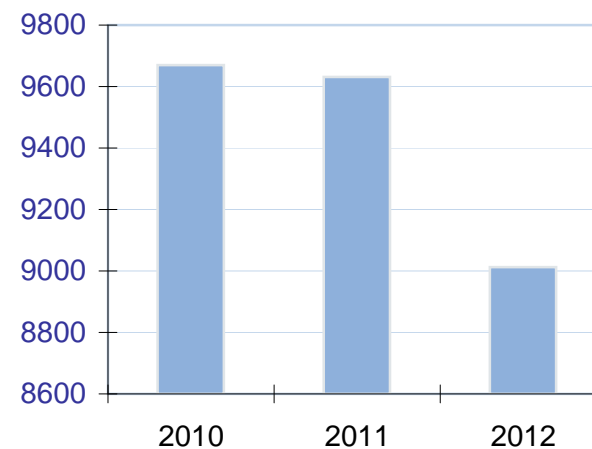
## Santé et sécurité au travail



## 19 Nombre d'accidents de travail au cours de l'année n

Nombre d'accidents	Année		
	2010	2011	2012
<b>AP-HP</b>	9670	9631	<b>9013</b>

\* Accidents du travail au 31/12 avec et sans arrêt de travail



### 19-1 Taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail au cours de l'année n

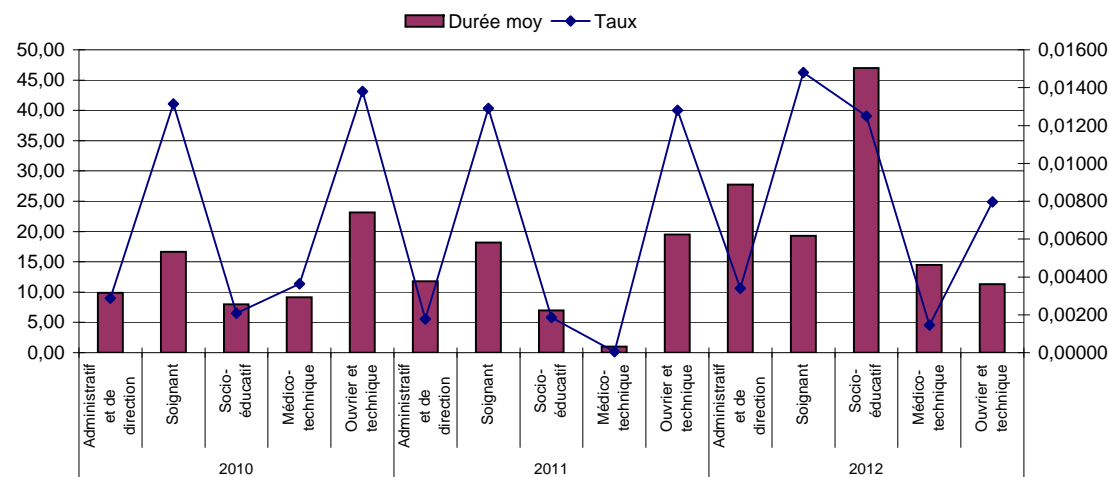
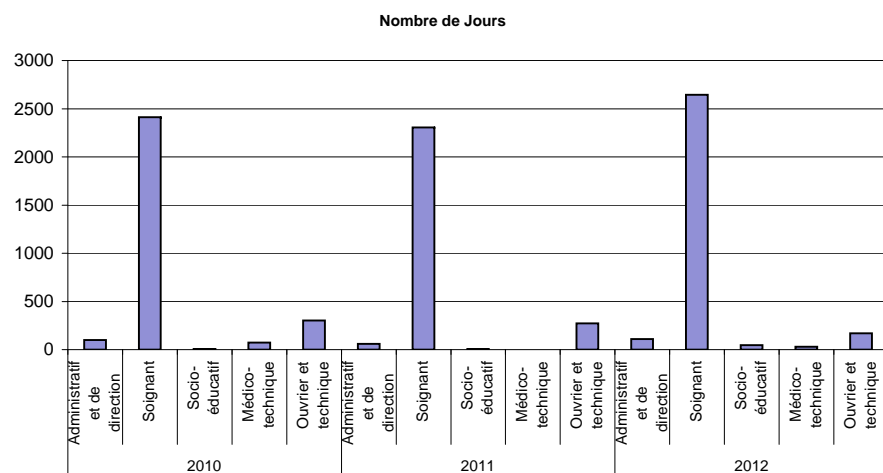
	2010	2011	2012
<b>Heures travaillées</b>	104 414 036	102 094 437	<b>102 393 842</b>
<b>Nombre Accident avec arrêt</b>	2 637	2 519	<b>2 423</b>

\* Accidents du travail au 31/12 avec arrêt de travail

	2010	2011	2012
<b>Taux de fréquence</b>	25,26	24,67	<b>23,66</b>

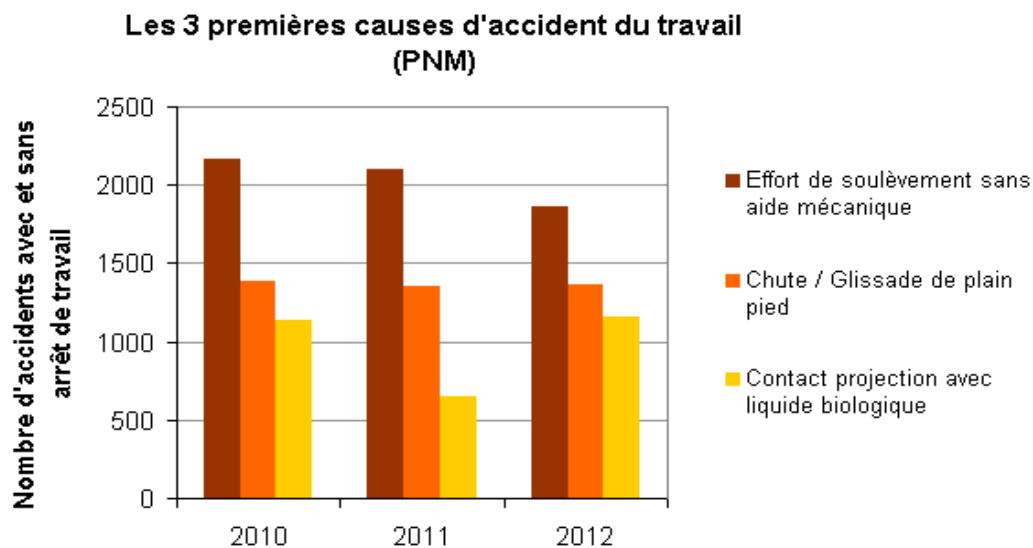
Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence : aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

## 19-2 Nombre de jours de congés de maladie suite à un accident de travail par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi permanent



	Catégorie A				Catégorie B				Catégorie C				Total				
	Nbr Agents	Jours	Durée moy	Taux	Nbr Agents	Jours	Durée moy	Taux	Nbr Agents	Jours	Durée moy	Taux	Nbr Agents	Jours	Durée moy	Taux	
2010	Administratif et de direction	0	0	0,00	0,00000	5	38	7,60	0,00269	5	61	12,20	0,00371	10	99	9,90	0,00288
	Soignant	7	97	13,86	0,00447	20	285	14,25	0,00412	118	2031	17,21	0,02190	145	2413	16,64	0,01314
	Socio-éducatif	0	0	0,00	0,00000	1	8	8,00	0,00223	0	0	0,00	0,00000	1	8	8,00	0,00209
	México-technique	4	8	2,00	0,00536	4	65	16,25	0,00352	0	0	0,00	0,00000	8	73	9,13	0,00363
	Ouvrier et technique	1	40	40,00	0,01287	1	59	59,00	0,01802	11	202	18,36	0,01309	13	301	23,15	0,01380
2011	Administratif et de direction	0	0	0,00	0,00000	0	0	0,00	0,00000	5	59	11,80	0,00377	5	59	11,80	0,00178
	Soignant	18	297	16,50	0,00529	16	257	16,06	0,00788	93	1753	18,85	0,01949	127	2307	18,17	0,01291
	Socio-éducatif	0	0	0,00	0,00000	1	7	7,00	0,00198	0	0	0,00	0,00000	1	7	7,00	0,00186
	México-technique	0	0	0,00	0,00000	1	1	1,00	0,00005	0	0	0,00	0,00000	1	1	1,00	0,00005
	Ouvrier et technique	0	0	0,00	0,00000	0	0	0,00	0,00000	14	273	19,50	0,01801	14	273	19,50	0,01281
2012	Administratif et de direction	1	15	15,00	0,00387	0	0	0,00	0,00000	3	96	32,00	0,00626	4	111	27,75	0,00340
	Soignant	11	143	13,00	0,00240	13	181	13,92	0,00588	113	2321	20,54	0,02625	137	2645	19,31	0,01480
	Socio-éducatif	0	0	0,00	0,00000	1	47	47,00	0,01321	0	0	0,00	0,00000	1	47	47,00	0,01251
	México-technique	0	0	0,00	0,00000	2	29	14,50	0,00157	0	0	0,00	0,00000	2	29	14,50	0,00146
	Ouvrier et technique	1	81	81,00	0,02697	0	0	0,00	0,00000	14	89	6,36	0,00589	15	170	11,33	0,00797
2010	12	145	12,08	0,00478	31	455	14,68	0,00418	134	2294	17,12	0,01840	177	2894	16,35	0,01097	
2011	18	297	16,50	0,00461	18	265	14,72	0,00372	112	2085	18,62	0,01725	148	2647	17,89	0,01031	
2012	13	239	18,38	0,00351	16	257	16,06	0,00370	130	2506	19,28	0,02107	159	3002	18,88	0,01171	

### 19.3. Indication des 3 causes d'accidents de travail les plus fréquentes



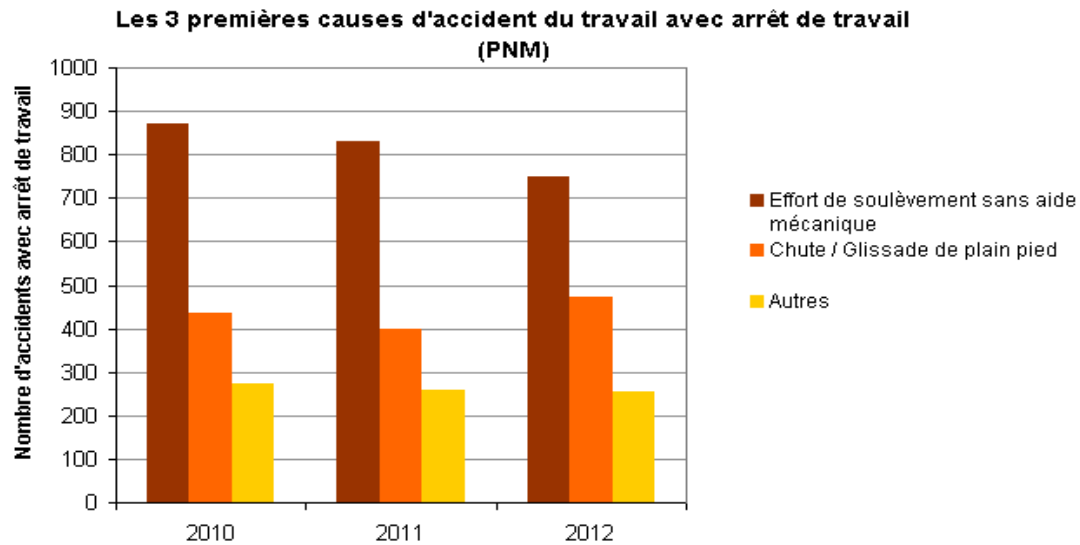
Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence : aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

#### Nombre d'accidents du travail

Mécanisme principal	2010	2011	2012
Effort de soulèvement sans aide mécanique	2 163	2 097	1 862
Chute / Glissade de plain pied	1 382	1 350	1 367
Contact projection avec liquide biologique	1 134	648	1 155
Choc contre un élément fixe au cours d'un mouvement	1 041	1 005	970
Autres	941	965	949
Contact avec malade agité	685	726	592
Masse en mouvement accidentel ou non	610	513	538
Chute / Glissade en dénivelé	441	478	410
Outil/instrument souillé	359	996	307
App. levage/manutention mû par énergie humaine	313	299	275
Outil/instrument non souillé	215	201	201
Manipulation produit corrosifs, nocifs, toxiques, etc.	139	125	103
Incendie, explosion, fluide ou appareils thermiques	56	60	91
Machines fixes	47	43	50
App. levage/manutent* mû par énergie non humaine	41	34	50
Agression physique par un tiers (autre qu'hospitalisé)	29	26	39
Electricité	17	14	20
Circulation pour le service hors site	28	20	19
Agression non physique par un tiers (autre qu'hospitalisé)	24	21	16
Fluides / récipients sous pression	4	4	7
Radiations	1	5	3
<b>Total</b>	<b>9 670</b>	<b>9 630</b>	<b>9 024</b>

Le tri des causes d'accidents par ordre décroissant du nombre d'accidents a été effectué sur les données de l'année n.

#### 19-4 Indication des 3 causes d'arrêts de travail les plus fréquentes



Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence : aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

#### Nombre d'accidents du travail

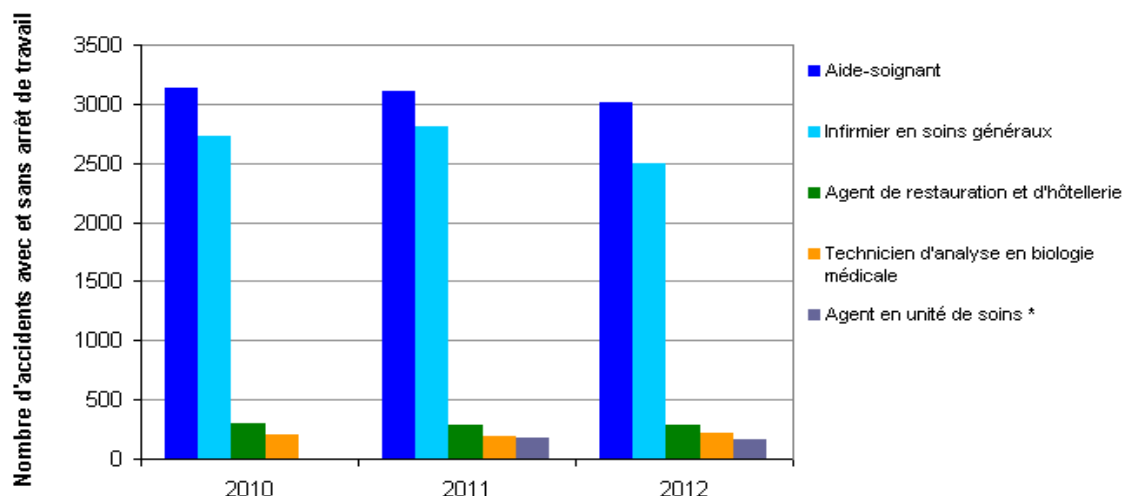
Mécanisme principal	2010	2011	2012
Effort de soulèvement sans aide mécanique	870	832	748
Chute / Glissade de plain pied	434	400	474
Autres	273	258	254
Choc contre un élément fixe au cours d'un mouvement	253	252	219
Chute / Glissade en dénivelé	206	209	175
Masse en mouvement accidentel ou non	180	139	154
App. levage/manutention mû par énergie humaine	117	113	114
Contact avec malade agité	118	139	112
Outil/instrument non souillé	56	49	46
Agression physique par un tiers (autre qu'hospitalisé)	12	17	22
Contact projection avec liquide biologique	21	17	22
App. levage/manutent° mû par énergie non humaine	16	11	19
Outil/instrument souillé	12	26	14
Machines fixes	19	17	13
Manipulation produit corrosifs, nocifs, toxiques, etc.	12	13	10
Circulation pour le service hors site	13	7	9
Incendie, explosion, fluide ou appareils thermiques	10	10	9
Agression non physique par un tiers (autre qu'hospitalisé)	10	8	5
Electricité	3	1	4
Fluides / récipients sous pression	2	1	-
Radiations	-	-	-
<b>Total</b>	<b>2 637</b>	<b>2 519</b>	<b>2 423</b>

Le tri des causes d'accidents par ordre décroissant du nombre d'accidents a été effectué sur les données de l'année n.



## 19-5 Indication des 5 métiers les plus touchés par les accidents de travail

Les 5 métiers les plus touchés par les accidents du travail (PNM)



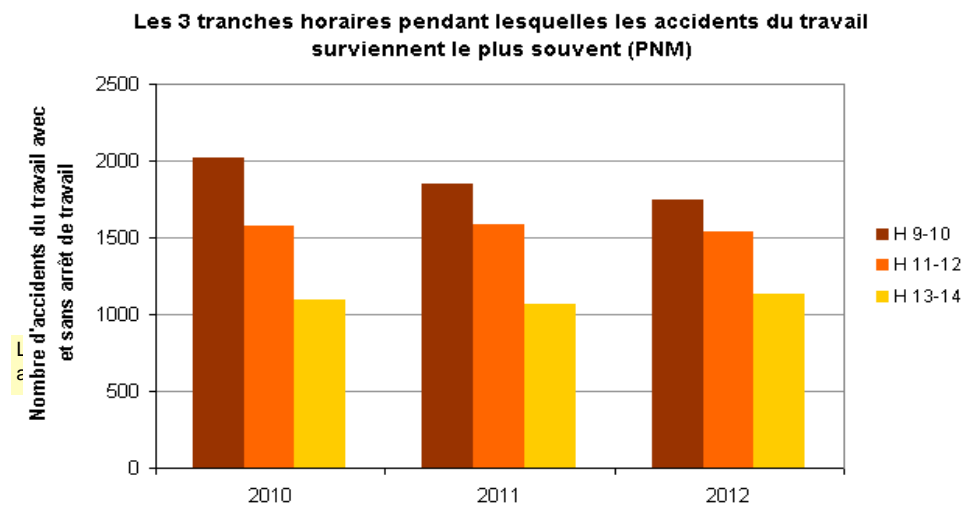
Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence : aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

### Nombre d'accidents du travail

Mécanisme principal	2010	2011	2012
Aide-soignant	3 129	3 102	3 008
Infirmier en soins généraux	2 722	2 814	2 492
Agent de restauration et d'hôtellerie	303	285	282
Technicien d'analyse en biologie médicale	197	193	212
Agent en unité de soins *	-	175	162
Infirmier de bloc opératoire	147	138	141
Brancardier	145	136	138
Manipulateur en électroradiologie médicale	136	159	138
Auxiliaire de puériculture	131	119	111
Cadre responsable d'unité de soins	110	116	94
Agent en secteur Médico-technique *	-	82	94
Secrétaire médical	102	114	90
Agent de bio-nettoyage	127	117	88
Préparateur en pharmacie hospitalière	55	47	81
Auxiliaire de puériculture en crèche *	-	75	71
Secrétaire hospitalière	65	51	70
Masseur kinésithérapeute	105	66	69
Agent de blanchisserie	107	93	68
Gestionnaire de stocks / Magasinier	74	50	67
Agent de production culinaire / alimentaire	60	47	63
Infirmier en anesthésie - réanimation	53	75	62
Non répertorié	-	-	54
Electricien d'installation et de maintenance bâtiments	49	58	51
Gestionnaire des admissions / frais de séjour / traitements externes	41	45	50
Monteur en installations et maintenance sanitaires	49	49	46
Archiviste	41	63	44
Agent de stérilisation	56	53	44
Secrétaire	43	43	43
Aide-soignant en psychiatrie	30	43	42
<b>Total</b>	<b>8 077</b>	<b>8 408</b>	<b>7 975</b>

Le tri des causes d'accidents par ordre décroissant du nombre d'accidents a été effectué sur les données de l'année n.

## 19-6 Indication des 3 tranches horaires (plages de 2h) pendant lesquelles les accidents de travail surviennent le plus souvent

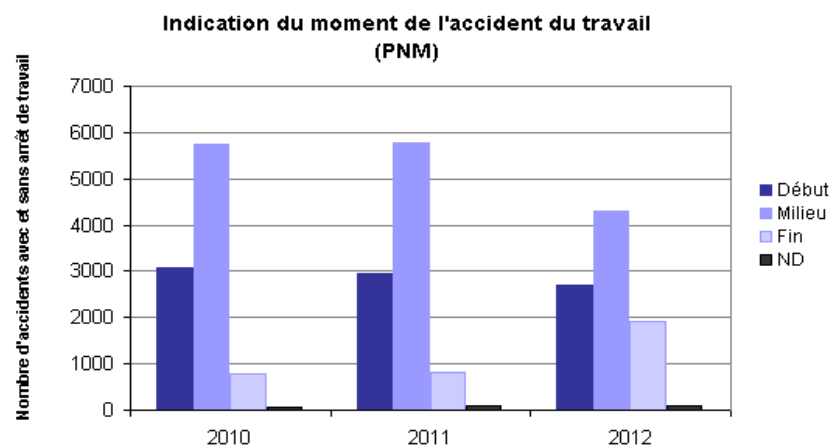


H9-10 = accident survenu entre 9H00 et 10H59. Point de départ des plages = 7:00

### Nombre d'accidents du travail

Mécanisme principal	2010	2011	2012
H 9-10	2 015	1 850	1 746
H 11-12	1 576	1 584	1 541
H 13-14	1 094	1 068	1 130
H 15-16	1 096	1 131	1 019
H 7-8	1 104	1 051	972
H 17-18	751	757	682
H 19-20	584	614	550
H 21-22	-	-	386
H 5-6	384	378	344
H 23-0	-	-	293
H 1-2	-	-	189
H 3-4	157	179	158
ND	-	18	14
H 0-2	281	334	-
H 21-23	628	666	-
<b>Total</b>	<b>9 670</b>	<b>9 630</b>	<b>9 024</b>

## 19-7 Indication du moment de l'accident (début, milieu, ou fin de service)



Sur la base des horaires théorique de travail.

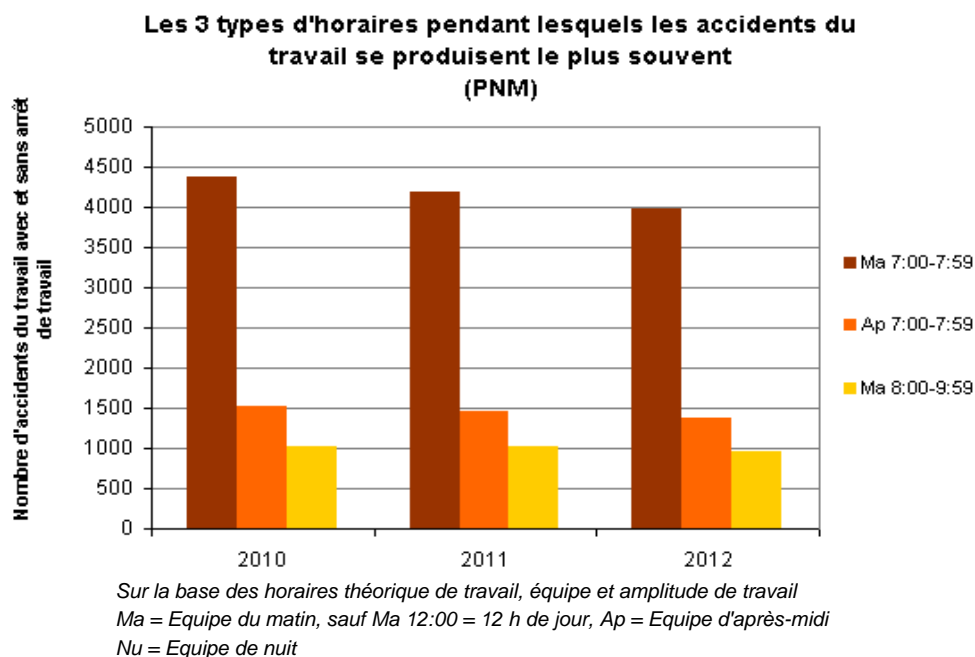
### Nombre d'accidents du travail

Mécanisme principal	2010	2011	2012
Début	3 074	2 939	2 715
Milieu	5 746	5 771	4 316
Fin	782	814	1 911
ND	68	106	82
<b>Total</b>	<b>9 670</b>	<b>9 630</b>	<b>9 024</b>

Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence : aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

Le tri des causes d'accidents par ordre décroissant du nombre d'accidents a été effectué sur les données de l'année n.

## 19-8 Indication des 3 types d'horaires pendant lesquels les accidents de travail surviennent le plus souvent



Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence : aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

### Nombre d'accidents du travail

Type horaire	2010	2011	2012
Ma 7:00-7:59	4 366	4 178	3 982
Ap 7:00-7:59	1 516	1 463	1 383
Ma 8:00-9:59	1 013	1 029	959
Nu 10:00-11:59	1 066	1 098	946
Ma 12:00	717	799	763
Nu 12:00	291	387	352
Ap 8:00-9:59	290	248	254
Ma 10:00-11:59	184	182	168
Ma < 7:00	106	102	89
Ap 10:00-11:59	33	28	40
Ap < 7:00	43	50	35
Nu 8:00-9:59	16	25	23
ND ND	6	18	14
Nu < 7:00	4	4	8
ND 12:00	4	5	4
Ap 12:00	14	8	3
Nu 7:00-7:59	-	1	1
ND < 7:00	-	3	-
ND 7:00-7:59	1	-	-
ND 10:00-11:59	-	2	-
<b>Total</b>	<b>9 670</b>	<b>9 630</b>	<b>9 024</b>

Le tri des causes d'accidents par ordre décroissant du nombre d'accidents a été effectué sur les données de l'année n.

## 20 Nombre de jours d'arrêt pour maladies professionnelles et maladies reconnues imputables au service

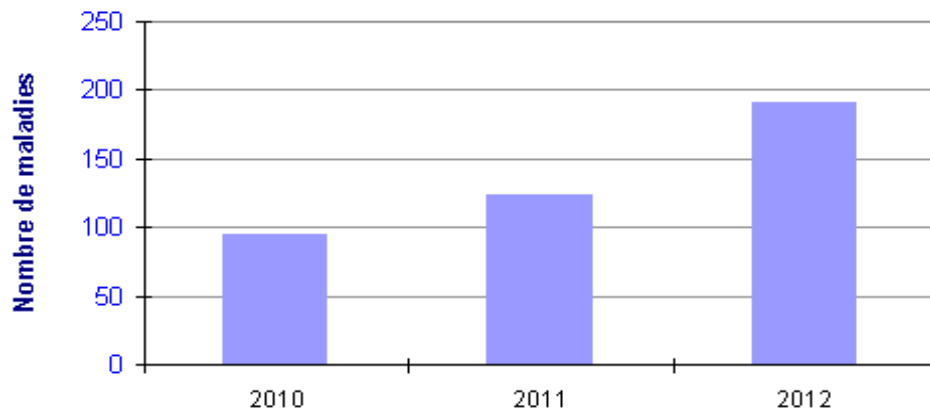
### 20-1 Présentation de l'indicateur par sexe

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total		
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F
Administratif et direction	2010	0	0	0	0	394	394	0	635	635	0	1 029	1 029
	2011	0	0	0	0	161	161	0	576	576	0	737	737
	2012	0	0	0	0	19	19	0	479	479	0	498	498
Soignant	2010	0	654	654	417	4 761	5 178	4 314	11 859	16 173	4 731	17 274	22 005
	2011	72	2 346	2 418	341	4 400	4 741	4 433	11 578	16 011	4 846	18 324	23 170
	2012	61	1 620	1 681	218	3 118	3 336	3 519	8 753	12 272	3 798	13 491	17 289
Socio-éducatif	2010	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2011	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2012	0	31	31	0	0	0	0	0	0	0	31	31
Médico-technique	2010	120	0	120	751	2 138	2 889	0	0	0	871	2 138	3 009
	2011	0	0	0	850	2 709	3 559	0	0	0	850	2 709	3 559
	2012	0	0	0	649	2 654	3 303	0	0	0	649	2 654	3 303
Ouvrier et technique	2010	0	0	0	52	45	97	4 313	2 714	7 027	4 365	2 759	7 124
	2011	0	0	0	31	7	38	3 316	2 689	6 005	3 347	2 696	6 043
	2012	0	0	0	33	20	53	2 695	3 520	6 215	2 728	3 540	6 268
	2010	120	654	774	1 220	7 338	8 558	8 627	15 208	23 835	9 967	23 200	33 167
	2011	72	2 346	2 418	1 222	7 277	8 499	7 749	14 843	22 592	9 043	24 466	33 509
	2012	61	1 651	1 712	900	5 811	6 711	6 214	12 752	18 966	7 175	20 214	27 389

## 20-2 Nombre de maladies professionnelles et de maladies reconnues imputables au service reconnues au cours de l'année de référence

	2010	2011	2012
<b>Nombre de maladies d'origine professionnelle</b>	95	124	191

**Maladies professionnelles et maladies reconnues imputables au service reconnues (PNM)**



Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence : aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

*Nombre de maladies d'origine professionnelle*

Tableau MP	Agent causal de la maladie (niveau 1)	2010	2011	2012
30	Physiques & chimiques	1	5	-
30bis	Physiques & chimiques	1	-	-
40	Biologiques Bactéries	33	18	26
42	Physiques Bruits	-	1	1
45	Biologiques Virus	-	1	-
49	Chimiques Désinfectants + Détergents	-	-	1
57	Physiques Gestes Postures Manut	45	63	67
65	Chimiques	-	1	-
65	Chimiques Désinfectants	-	3	-
65	Chimiques Détergents	-	-	1
66	Chimiques	-	-	1
66	Chimiques Désinfectants	-	2	4
49bis & 66	Chimiques Désinfectants	-	-	2
65 & 66	Chimiques Désinfectants	-	-	1
65 & 95	Chimiques Mixtes	-	1	-
76	Biologiques Bactéries	1	2	1
76	Biologiques Parasites	2	1	32
76	Biologiques Virus	-	-	1
80	Biologiques Virus	-	-	3
79	Physiques Gestes Postures Manut	-	-	1
98	Physiques Gestes Postures Manut	4	16	21
Non MP	Biologiques Bactéries	2	3	2
Non MP	Biologiques Champignons	-	-	1
Non MP	Biologiques Parasites	2	-	-
Non MP	Biologiques Virus	3	3	19
Non MP	Chimiques	-	1	-
Non MP	Chimiques Désinfectants	-	1	-
Non MP	Organisation - Psycho-sociaux	-	-	2
Non MP	Traumatisme psychologique	-	-	1
0	Physiques Gestes Postures Manut	1	2	3

## 21 Thématique de la Responsabilité sociale de l'établissement

### 21.1 Taux de travailleurs handicapés au sein de l'établissement

#### TAUX D'EMPLOI DIRECT AU 01.01.2012 : 4,68%

En application de la loi n°2005-102 du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées (décret n°2006-501 du 3 mai 2006), l'AP-HP établit annuellement une déclaration concernant l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés.

Le taux d'emploi direct est calculé de la manière suivante :

- au numérateur : le nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi en position d'activité au 01.01.2012 recensés conformément aux articles L5212-13 et L323-5 (maintenu en vigueur) du code de travail et au décret n° 89-376 du 8 juin 1989 pris pour l'application de la loi n°86-33 du 9 janvier 1986 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique hospitalière et relatif au reclassement pour raisons de santé : **3253 bénéficiaires de la loi.**
- au dénominateur : l'effectif total calculé en unité physique – agents rémunérés au 1<sup>er</sup> janvier de l'année écoulée (article L232-4-1 du Code du Travail) : **69 531 agents.**

#### 21.1.1. Nombre de travailleurs handicapés par catégorie et par sexe

	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Homme	18	18	31	144	137	130	880	895	909
Femme	95	98	200	702	727	640	1 293	1 353	1343
Total	113	116	231	846	864	770	2 173	2 248	2252

#### 21.1.2. Travailleurs titulaires d'une décision rendue par la Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées CDAPH (ex COTOREP)

	2010	2011	2012
Travailleurs reconnus handicapés	861	967	1132
Travailleurs bénéficiant de la carte d'invalidité à 80%	162	146	162
Travailleurs bénéficiant de l'allocation adulte handicapé	5	6	4

#### 21.1.3. Fonctionnaires bénéficiant d'une allocation temporaire d'invalidité à la suite d'un accident de service ou d'une maladie professionnelle

2010	2011	2012
667	608	541

#### 21.1.4. Fonctionnaires bénéficiant d'une pension d'invalidité à la suite d'une incapacité d'au moins 2/3

2010	2011	2012
1	2	1

**21.1.5. Titulaires d'une pension d'invalidité ou d'une rente d'invalidité attribuée par le régime général de la sécurité sociale à la suite d'un accident de travail ou d'une maladie professionnelle**

2010	2011	2012
26	25	23

**21.1.6. Fonctionnaires reclassés ou assimilés (décret 89-876 du 8 juin 1989)**

2010	2011	2012
1394	1461	1378

**21.1.7. Fonctionnaires recrutés par la voie des emplois réservés en vertu du code des pensions militaires d'invalidité et des victimes de guerre**

2010	2011	2012
16	13	12

**21-2 Nombre de personnes qui ont changé d'affectation pour raison de santé, par sexe**

**Fonctionnaires reclassés ou assimilés (décret 89-876 du 8 juin 1989)**

<b>HOMMES</b>	<b>Catégorie A</b>	<b>Catégorie B</b>	<b>Catégorie C</b>	<b>Total</b>
Administratif et de direction	0	1	25	26
Soignant	5	9	265	279
Socio-éducatif	0	0	0	0
Médico-technique	0	10	0	10
Ouvrier et technique	0	3	106	109
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>23</b>	<b>396</b>	<b>424</b>

<b>FEMMES</b>	<b>Catégorie A</b>	<b>Catégorie B</b>	<b>Catégorie C</b>	<b>Total</b>
Administratif et de direction	0	26	54	80
Soignant	78	154	538	770
Socio-éducatif	0	12	0	12
Médico-technique	1	56	0	57
Ouvrier et technique	0	0	35	35
<b>Total</b>	<b>79</b>	<b>248</b>	<b>627</b>	<b>954</b>

### 21-3 Citer les 5 principales causes de reclassement

- \* Pathologies rhumatologiques
  - . Lombaires
  - . Epauls ...
- \* Pathologies psychologiques
- \* Pathologies neurologiques

### 21-4 Nombre de contrats aidés présents dans l'établissement sur tout ou partie de l'année

	2010	2011	2012
Contrats aidés au cours de l'année (UP moy)	88	54	19
Contrats aidés au 31 Décembre (UP)	0	0	0

### 21-5 Nombre de contrats d'apprentissage signés

Apprentis au 31 Décembre (UP)	2010	2011	2012
Homme	35	42	48
Femme	117	141	160

### 21-6 Nombre de stagiaires accueillis (toutes filières) au cours de l'année de référence

2012	15 811
------	--------

### 21-7 Contribution financière en matière sociale (aide au logement, crèche, amélioration des conditions de travail, etc.)

Contribution annuelle à l'AGOSPAP : 17 128 600 €

Financement CESU : 300 000 €

Soins au personnel (prise en charge du ticket modérateur) : 7 935 106,35 €

Montant des dépenses des prestations versées par l'AGOSPAP : 3 675 182 €

Prestations	2010		2011		2012	
	Nombre	Montant	Nombre	Montant	Nombre	Montant
Allocations naissance	377	57 681	430	65 790 €	397	60 588 €
Aides familiales	849	39 514	741	34 086 €	665	30 590 €
Bourses de vacances	3684	232 633	3 467	251 428 €	2 767	270 632 €
Départs en retraite	1 482	1 536 696	2 021	2 031 416 €	1 138	1 245 458 €
Agents réformés	207	83 435	124	114 295 €	120	102 167 €
Aides aux handicapés	448	239 218	478	292 580 €	543	333 277 €
Exonération frais séjour	78	31 598	90	28 836 €	66	21 126 €
Aides exceptionnelles	1 478	590 654	1 473	578 752 €	1 437	621 212 €
Veufs(ves) d'agents décédés en activité	32	24 524	33	31 795 €	32	28 931 €
Alloc. mensuelles personnes handicapées	386	818 972	402	819 699 €	430	961 201 €



## 21-8 Nombre de places offertes en crèches

2010	2011	2012
3957	3954	3 911

52 crèches réparties sur l'ensemble des l'AP-HP

## Coût employeur d'une place de crèche \*

2010	2011	2012
92,34 €	90,51 €	92,93 €

\* Part de l'employeur ~95 %

## 21-9 Nombre de demandes insatisfaites en crèche

2010	2011	2012
126	74	83

## 21-10 Existence d'un service de restauration pour le personnel - le cas échéant, politique tarifaire mise en place (prix moyen du repas)

Indice réel majoré	2010	2011	2012
276 à 338	2,15	2,17	2,23
339 à 379	2,82	2,84	2,88
380 à 463	3,71	3,74	3,80
464 à 534	4,59	4,63	4,70
535 à 642	5,48	5,52	5,60
>642	6,36	6,41	6,51

Barème des tarifs en €

## 21.11 Politique de l'établissement en matière de transports

L'AP-HP a lancé un site internet de covoiturage à la disposition de ses agents. Cette initiative s'inscrit dans le cadre du Plan de déplacement d'entreprise (PDE) de l'AP-HP visant à optimiser les déplacements liés aux activités professionnelles en favorisant l'usage des modes de transports alternatifs à la voiture individuelle (lancement de l'application premier semestre 2013).

## 21.12 Indicateur complémentaire - Nombre de journées de grèves (mots d'ordre au niveau national, central et local) sur l'année

231 journées de grèves dont :

- mot d'ordre national : 6
- mot d'ordre central : 22
- mot d'ordre local : 203.

### 21.12.1 Indicateur complémentaire - Nombre de grévistes

3 012 agents grévistes dont :

- mot d'ordre national : 603 agents grévistes
- mot d'ordre central : 1 920 agents grévistes
- mot d'ordre local : 489 agents grévistes

### **21.12.2 Indicateur complémentaire - Nombre d'agents assignés**

7 228 agents assignés dont :

- mot d'ordre national : 1 905 agents assignés
- mot d'ordre central : 2 376 agents assignés
- mot d'ordre local : 2 947 agents assignés

### **21-13 Indicateur complémentaire - Dépenses de formations syndicales**

Le montant des dépenses engagées pour les formations syndicales en 2012 est de 320 764 €.

En 2012, des marchés AP-HP spécifiques pour les formations syndicales (dont les formations pour les membres des CTE et CHSCT) ont été notifiés à chacune des OS de l'AP-HP. Les marchés ont été passés avec le prestataire de leur choix.

### **21-14 Indicateur complémentaire - Nombre de réunions institutionnelles**

Le CHSCT central s'est réuni :

- en séances ordinaires : 6 fois
- en séances extraordinaires : 3 fois
  - + 1 rencontre présidents/secrétaires des CHSCT locaux
  - + 1 visite du SCB.

Le CTE central s'est réuni :

- en séances ordinaires : 9 fois
- en séances extraordinaires : 2 fois
  - + 1 rencontre présidents/secrétaires des CTE.

Autres réunions destinées aux membres du CTEC :

- 4 réunions DEFIP en amont des sujets financiers présentés au CTEC
- 1 commission de formation
- 1 réunion sur le fonctionnement du CTEC
- 1 réunion sur le CET et les repos dus
- 1 réunion sur l'organisation des activités d'oncologie

## 22 Existence du document unique (DU)

### 22-1 Date de dernière mise à jour

<b>Date la plus récente</b>	<b>31 décembre 2012</b>
Date la moins récente	9 octobre 2008

Sur 3 044 unités de travail recensées dans 39 sites.

Taux d'actualisation AP-HP sur les 12 derniers mois : 35 %

### 22-2 Taux de risques faisant l'objet d'un plan d'action ou de prévention

*Mode de calcul : Nombre de risques répertoriés dans le DU faisant l'objet d'un plan d'action ou de prévention, rapporté au nombre total de risques répertoriés dans le DU*

Nombre de risques répertoriés dans le DU faisant l'objet d'un plan d'action ou de prévention : **392**

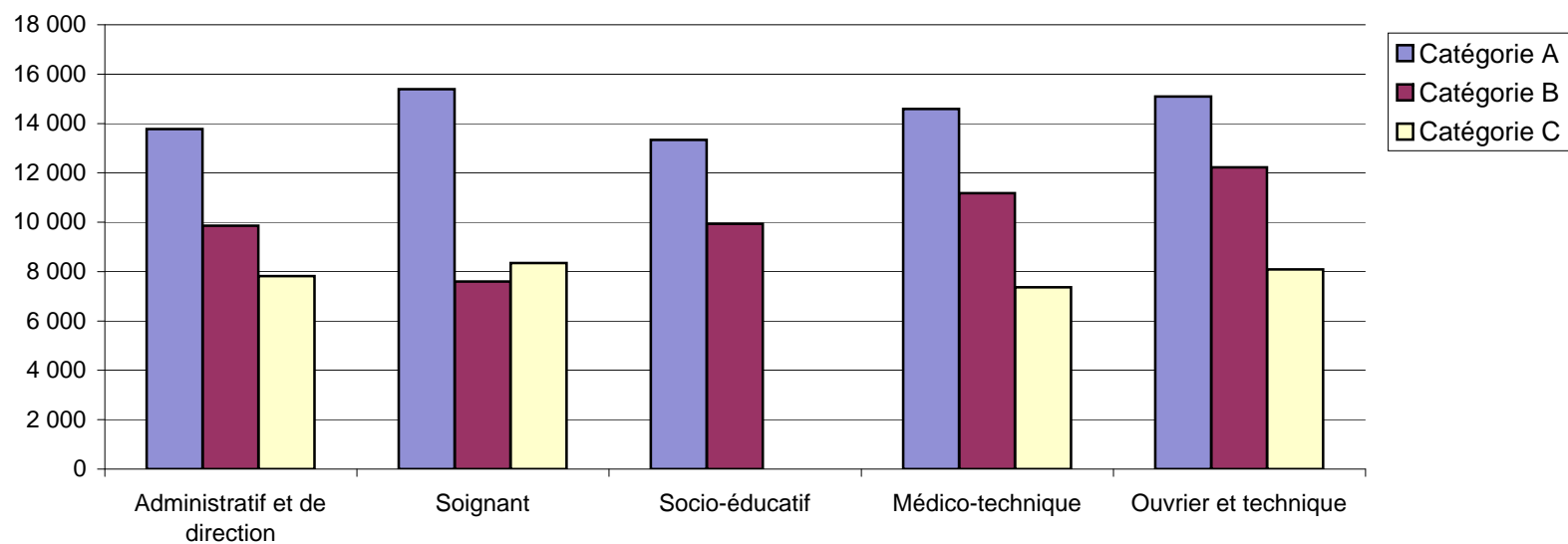
Nombre total de risques répertoriés dans le DU : **781**

**Taux de risques : 50,2 %**

## 23-1 Rémunération moyenne (primes et indemnités comprises) rapportée à l'ETPR moyen par catégorie statutaire et professionnelle

(hors charges patronales)

	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
<b>Administratif et de direction</b>	13 769	9 863	7 816	<b>9 559</b>
<b>Soignant</b>	15 395	7 600	8 350	<b>9 882</b>
<b>Socio-éducatif</b>	13 335	9 933	-	<b>10 132</b>
<b>Médico-technique</b>	14 592	11 184	7 370	<b>11 404</b>
<b>Ouvrier et technique</b>	15 089	12 229	8 090	<b>9 679</b>
<b>Total</b>	<b>15 172</b>	<b>9 072</b>	<b>8 247</b>	<b>9 938</b>



## 23-2 Répartition des agents en temps partiel en unité physique par catégorie statutaire et professionnelle

		Total emploi permanent + remplacement											
		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total		
		2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Administratif et de direction	50%	28	18	11	66	75	73	57	65	56	151	158	140
	50% et plus	46	75	90	32	37	41	14	13	17	92	125	148
	60%	12	8	6	17	8	10	5	9	12	34	25	28
	70%	1	2	2	6	8	8	9	8	7	16	18	17
	75%	2	1	1	0	0	0	2	0	0	4	1	1
	80%	57	60	68	396	378	393	374	320	337	827	758	798
	90%	14	10	8	93	99	95	60	55	61	167	164	164
	Moins de 50%	23	29	39	23	30	31	10	3	7	56	62	77
	<b>S/total</b>	<b>183</b>	<b>203</b>	<b>225</b>	<b>633</b>	<b>635</b>	<b>651</b>	<b>531</b>	<b>473</b>	<b>497</b>	<b>1 347</b>	<b>1 311</b>	<b>1 373</b>
Soignant	50%	157	167	182	175	147	173	316	347	391	648	661	746
	50% et plus	88	87	92	30	37	49	67	101	232	185	225	373
	60%	43	48	52	54	41	35	27	29	30	124	118	117
	70%	27	25	25	37	36	33	29	34	28	93	95	86
	75%	2	1	1	2	1	1	3	2	0	7	4	2
	80%	1 199	1 254	1 312	1 223	1 108	1 058	1 503	1 544	1 521	3 925	3 906	3 891
	90%	147	138	144	260	231	206	263	246	243	670	615	593
	Moins de 50%	179	178	186	153	144	150	75	61	69	407	383	405
	<b>S/total</b>	<b>1 842</b>	<b>1 898</b>	<b>1 994</b>	<b>1 934</b>	<b>1 745</b>	<b>1 705</b>	<b>2 283</b>	<b>2 364</b>	<b>2 514</b>	<b>6 059</b>	<b>6 007</b>	<b>6 213</b>
Socio-éducatif	50%	1	1	2	17	19	21	0	0	0	18	20	23
	50% et plus	0	0	0	2	7	3	0	0	0	2	7	3
	60%	0	0	0	4	3	4	0	0	0	4	3	4
	70%	0	0	0	3	2	0	0	0	0	3	2	0
	75%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	80%	1	3	3	147	150	140	0	0	0	148	153	143
	90%	2	2	1	25	24	27	0	0	0	27	26	28
	Moins de 50%	0	0	0	7	4	3	0	0	0	7	4	3
	<b>S/total</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>205</b>	<b>209</b>	<b>198</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>209</b>	<b>215</b>	<b>204</b>
Médico-technique	50%	4	5	4	76	70	72	0	0	0	80	75	76
	50% et plus	0	0	0	2	1	6	0	0	0	2	1	6
	60%	0	1	1	39	37	32	0	0	0	39	38	33
	70%	0	0	0	8	6	12	0	0	0	8	6	12
	75%	0	0	0	2	1	2	0	0	0	2		2
	80%	6	8	5	676	648	622	2	2	2	684	658	629
	90%	4	1	2	154	149	151	0	0	0	158	150	153
	Moins de 50%	0	1	1	2	1	2	0	0	0	2	2	3
	<b>S/total</b>	<b>14</b>	<b>16</b>	<b>13</b>	<b>959</b>	<b>913</b>	<b>899</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>975</b>	<b>930</b>	<b>914</b>
Ouvrier et technique	50%	8	8	6	1	2	5	48	57	55	57	67	66
	50% et plus	11	12	16	5	4	6	0	0	1	16	16	23
	60%	3	0	1	1	2	4	8	5	6	12	7	11
	70%	1	1	1	1	1	1	2	4	1	4	6	3
	75%	0	0	1	0	0	0	1	0	1	1	0	2
	80%	32	38	29	21	21	21	98	116	119	151	175	169
	90%	8	8	8	3	2	3	8	11	8	19	21	19
	Moins de 50%	8	7	10	6	5	6	3	4	2	17	16	18
	<b>S/total</b>	<b>71</b>	<b>74</b>	<b>72</b>	<b>38</b>	<b>37</b>	<b>46</b>	<b>168</b>	<b>197</b>	<b>193</b>	<b>277</b>	<b>308</b>	<b>311</b>
Total	50%	198	199	205	335	313	344	421	469	502	954	981	1 051
	50% et plus	145	174	198	71	86	105	81	114	250	297	374	553
	60%	58	57	60	115	91	85	40	43	48	213	191	193
	70%	29	28	28	55	53	54	40	46	36	124	127	118
	75%	4	2	3	4	2	3	6	2	1	14	5	7
	80%	1 295	1 363	1 417	2 463	2 305	2 234	1 977	1 982	1 979	5 735	5 650	5 630
	90%	175	159	163	535	505	482	331	312	312	1 041	976	957
	Moins de 50%	210	215	236	191	184	192	88	68	78	489	467	506
	<b>Total général</b>	<b>2 114</b>	<b>2 197</b>	<b>2 310</b>	<b>3 769</b>	<b>3 539</b>	<b>3 499</b>	<b>2 984</b>	<b>3 036</b>	<b>3 206</b>	<b>8 867</b>	<b>8 771</b>	<b>9 015</b>

## 23-2-1 Répartition des agents en temps partiel en unité physique par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi permanent

		Permanent											
		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total		
		2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Administratif et de direction	50%	9	6	9	58	71	71	54	62	54	121	139	134
	50% et plus	14	16	30	26	29	35	2	3	7	42	48	72
	60%	5	5	4	17	8	9	5	8	10	27	21	23
	70%	0	1	1	5	7	8	8	7	7	13	15	16
	75%	1	1	1	0	0	0	2	0	0	3	1	1
	80%	34	37	41	396	378	393	373	319	334	803	734	768
	90%	12	10	7	93	98	95	60	55	60	165	163	162
	Moins de 50%	10	12	11	18	24	28	3	0	1	31	36	40
	<b>S/total</b>	<b>85</b>	<b>88</b>	<b>104</b>	<b>613</b>	<b>615</b>	<b>639</b>	<b>507</b>	<b>454</b>	<b>473</b>	<b>1 205</b>	<b>1 157</b>	<b>1 216</b>
Soignant	50%	147	160	172	175	143	170	304	335	379	626	638	721
	50% et plus	57	60	74	19	23	30	1	5	8	77	88	112
	60%	39	45	50	54	40	35	22	28	29	115	113	114
	70%	27	25	23	36	34	33	29	34	27	92	93	83
	75%	2	1	1	2	1	1	3	2	0	7	4	2
	80%	1 197	1 252	1 311	1 222	1 108	1 058	1 499	1 542	1 520	3 918	3 902	3 889
	90%	147	138	144	260	231	206	263	246	243	670	615	593
	Moins de 50%	150	150	151	140	133	133	21	18	16	311	301	300
	<b>S/total</b>	<b>1 766</b>	<b>1 831</b>	<b>1 926</b>	<b>1 908</b>	<b>1 713</b>	<b>1 666</b>	<b>2 142</b>	<b>2 210</b>	<b>2 222</b>	<b>5 816</b>	<b>5 754</b>	<b>5 814</b>
Socio-éducatif	50%	1	1	2	17	19	21	0	0	0	18	20	23
	50% et plus	0	0	0	2	5	2	0	0	0	2	5	2
	60%	0	0	0	4	3	4	0	0	0	4	3	4
	70%	0	0	0	3	2	0	0	0	0	3	2	0
	75%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	80%	1	3	3	147	150	140	0	0	0	148	153	143
	90%	2	2	1	25	24	27	0	0	0	27	26	28
	Moins de 50%	0	0	0	6	4	3	0	0	0	6	4	3
	<b>S/total</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>204</b>	<b>207</b>	<b>197</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>208</b>	<b>213</b>	<b>203</b>
Médico-technique	50%	4	4	3	75	69	72	0	0	0	79	73	75
	50% et plus	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0	1	2
	60%	0	1	1	39	37	32	0	0	0	39	38	33
	70%	0	0	0	8	6	12	0	0	0	8	6	12
	75%	0	0	0	2	1	2	0	0	0	2	1	2
	80%	6	8	5	676	648	622	2	2	2	684	658	629
	90%	4	1	2	154	149	151	0	0	0	158	150	153
	Moins de 50%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	<b>S/total</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>11</b>	<b>954</b>	<b>911</b>	<b>893</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>970</b>	<b>927</b>	<b>906</b>
Ouvrier et technique	50%	7	7	6	1	2	5	48	57	55	56	66	66
	50% et plus	3	8	11	4	2	3	0	0	0	7	10	14
	60%	3	0	1	1	2	4	8	5	6	12	7	11
	70%	0	1	1	1	1	1	2	4	1	3	6	3
	75%	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1
	80%	31	36	29	21	21	21	98	116	119	150	173	169
	90%	8	8	8	3	2	3	8	11	8	19	21	19
	Moins de 50%	6	4	5	5	5	5	2	3	1	13	12	11
	<b>S/total</b>	<b>58</b>	<b>64</b>	<b>61</b>	<b>36</b>	<b>35</b>	<b>42</b>	<b>167</b>	<b>196</b>	<b>191</b>	<b>261</b>	<b>295</b>	<b>294</b>
Total	50%	168	178	192	326	304	339	406	454	488	900	936	1 019
	50% et plus	74	84	115	51	60	72	3	8	15	128	152	202
	60%	47	51	56	115	90	84	35	41	45	197	182	185
	70%	27	27	25	53	50	54	39	45	35	119	122	114
	75%	3	2	2	4	2	3	6	2	1	13	6	6
	80%	1 269	1 336	1 389	2 462	2 305	2 234	1 972	1 979	1 975	5 703	5 620	5 598
	90%	173	159	162	535	504	482	331	312	311	1 039	975	955
	Moins de 50%	166	166	167	169	166	169	26	21	18	361	353	354
	<b>Total général</b>	<b>1 927</b>	<b>2 003</b>	<b>2 108</b>	<b>3 715</b>	<b>3 481</b>	<b>3 437</b>	<b>2 818</b>	<b>2 862</b>	<b>2 888</b>	<b>8 460</b>	<b>8 346</b>	<b>8 433</b>

## 23-2-2 Répartition des agents en temps partiel en unité physique par catégorie statutaire et professionnelle sur emploi de remplacement

		Remplacement									Total		
		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C					
		2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Administratif et de direction	50%	19	12	2	8	4	2	3	3	2	30	19	6
	50% et plus	32	59	60	6	8	6	12	10	10	50	77	76
	60%	7	3	2	0	0	1	0	1	2	7	4	5
	70%	1	1	1	1	1	0	1	1	0	3	3	1
	75%	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
	80%	23	23	27	0	0	0	1	1	3	24	24	30
	90%	2	0	1	0	1	0	0	0	1	2	1	2
	Moins de 50%	13	17	28	5	6	3	7	3	6	25	26	37
	<b>S/total</b>	<b>98</b>	<b>115</b>	<b>121</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>12</b>	<b>24</b>	<b>19</b>	<b>24</b>	<b>142</b>	<b>154</b>	<b>157</b>
Soignant	50%	10	7	10	0	4	3	12	12	12	22	23	25
	50% et plus	31	27	18	11	14	19	66	96	224	108	137	261
	60%	4	3	2	0	1	0	5	1	1	9	5	3
	70%	0	0	2	1	2	0	0	0	1	1	2	3
	75%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	80%	2	2	1	1	0	0	4	2	1	7	4	2
	90%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Moins de 50%	29	28	35	13	11	17	54	43	53	96	82	105
	<b>S/total</b>	<b>76</b>	<b>67</b>	<b>68</b>	<b>26</b>	<b>32</b>	<b>39</b>	<b>141</b>	<b>154</b>	<b>292</b>	<b>243</b>	<b>253</b>	<b>399</b>
Socio-éducatif	50%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	50% et plus	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	2	1
	60%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	70%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	75%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	80%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	90%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Moins de 50%	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0
	<b>S/total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
Médico-technique	50%	0	1	1	1	1	0	0	0	0	1	2	1
	50% et plus	0	0	0	2	0	4	0	0	0	2	0	4
	60%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	70%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	75%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	80%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	90%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Moins de 50%	0	1	1	2	1	2	0	0	0	2	2	3
	<b>S/total</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>8</b>
Ouvrier et technique	50%	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0
	50% et plus	8	4	5	1	2	3	0	0	1	9	6	9
	60%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	70%	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
	75%	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	80%	1	2	0	0	0	0	0	0	0	1	2	0
	90%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Moins de 50%	2	3	5	1	0	1	1	1	1	4	4	7
	<b>S/total</b>	<b>13</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>16</b>	<b>13</b>	<b>17</b>
<b>Total</b>	50%	30	21	13	9	9	5	15	15	14	54	45	32
	50% et plus	71	90	83	20	26	33	78	106	235	169	222	351
	60%	11	6	4	0	1	1	5	2	3	16	9	8
	70%	2	1	3	2	3	0	1	1	1	5	5	4
	75%	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	80%	26	27	28	1	0	0	5	3	4	32	30	32
	90%	2	0	1	0	1	0	0	0	1	2	1	2
	Moins de 50%	44	49	69	22	18	23	62	47	60	128	114	152
	<b>Total général</b>	<b>187</b>	<b>194</b>	<b>202</b>	<b>54</b>	<b>58</b>	<b>62</b>	<b>166</b>	<b>174</b>	<b>318</b>	<b>407</b>	<b>426</b>	<b>582</b>

### 23-2-3 Répartition des agents par type de temps partiel par catégorie professionnelle et statutaire sur emploi permanent et de remplacement (P+R)

Emploi P + R		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total		
Catégorie professionnelle	Motif de TP	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Administratif et de direction	Temps partiel	111	97	93	552	537	546	463	407	422	1126	1041	1061
	Temps partiel thérapeutique	2	2	4	21	30	32	44	51	50	67	83	86
	Temps non complet	69	104	129	54	66	72	24	16	24	147	186	225
	Contractuel horaire	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0
	Cessation progressive activité	4	3	1	6	1	1	1	1	1	11	5	3
Soignant	Temps partiel	1531	1567	1648	1672	1497	1418	1890	1910	1864	5093	4974	4930
	Temps partiel thérapeutique	47	69	73	79	69	90	253	292	349	379	430	512
	Temps non complet	265	265	278	173	176	185	88	90	111	526	531	574
	Contractuel horaire	2	0	0	10	5	14	54	72	190	66	77	204
	Cessation progressive activité	1	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1
Socio-éducatif	Temps partiel	3	5	4	190	192	182	0	0	0	193	197	186
	Temps partiel thérapeutique	1	1	2	6	6	10	0	0	0	7	7	12
	Temps non complet	0	0	0	8	10	5	0	0	0	8	10	5
	Contractuel horaire	0	0	0	1	1	1	0	0	0	1	1	1
	Cessation progressive activité	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Médico-technique	Temps partiel	9	10	8	922	878	852	2	2	2	933	890	862
	Temps partiel thérapeutique	2	4	3	22	26	35	0	0	0	24	30	38
	Temps non complet	0	1	1	4	2	8	0	0	0	4	3	9
	Contractuel horaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Cessation progressive activité	3	1	1	11	7	4	0	0	0	14	8	5
Ouvrier et technique	Temps partiel	48	50	42	27	27	30	123	135	136	198	212	208
	Temps partiel thérapeutique	3	4	3	1	2	4	42	58	54	46	64	61
	Temps non complet	19	19	26	11	9	12	3	4	3	33	32	41
	Contractuel horaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Cessation progressive activité	1	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1
<b>Total</b>		2121	2204	2318	3771	3542	3501	2987	3038	3206	8879	8784	9025



## 23-2-4 Répartition des agents par type de temps partiel par catégorie professionnelle et statutaire

Sur emploi permanent		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total		
Catégorie professionnelle	Motif de TP	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Administratif et de direction	Temps partiel	55	55	58	542	531	543	457	399	414	1054	985	1015
	Temps partiel thérapeutique	2	2	4	21	30	32	44	51	50	67	83	86
	Temps non complet	24	28	41	43	52	63	5	3	8	72	83	112
	Contractuel horaire	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0
	Cessation progressive activité	4	3	1	6	1	1	1	1	1	11	5	3
Soignant	Temps partiel	1513	1553	1632	1670	1490	1415	1867	1895	1849	5050	4938	4896
	Temps partiel thérapeutique	47	69	73	79	69	90	253	292	349	379	430	512
	Temps non complet	205	210	225	158	155	161	22	23	23	385	388	409
	Contractuel horaire	2	0	0	1	1	2	0	0	1	3	1	3
	Cessation progressive activité	1	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1
Socio-éducatif	Temps partiel	3	5	4	190	192	182	0	0	0	193	197	186
	Temps partiel thérapeutique	1	1	2	6	6	10	0	0	0	7	7	12
	Temps non complet	0	0	0	7	8	4	0	0	0	7	8	4
	Contractuel horaire	0	0	0	1	1	1	0	0	0	1	1	1
	Cessation progressive activité	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Médico-technique	Temps partiel	9	9	7	921	877	852	2	2	2	932	888	861
	Temps partiel thérapeutique	2	4	3	22	26	35	0	0	0	24	30	38
	Temps non complet	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0	1	2
	Contractuel horaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Cessation progressive activité	3	1	1	11	7	4	0	0	0	14	8	5
Ouvrier et technique	Temps partiel	45	47	41	27	27	30	123	135	136	195	209	207
	Temps partiel thérapeutique	3	4	3	1	2	4	42	58	54	46	64	61
	Temps non complet	9	12	16	9	7	8	2	3	1	20	22	25
	Contractuel horaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Cessation progressive activité	1	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1
<b>Total</b>		1929	2005	2113	3716	3484	3439	2818	2862	2888	8463	8351	8440

Sur emploi de remplacement		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total		
Catégorie professionnelle	Motif de TP	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Administratif et de direction	Temps partiel	56	42	35	10	6	3	6	8	8	72	56	46
	Temps partiel thérapeutique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Temps non complet	45	76	88	11	14	9	19	13	16	75	103	113
	Contractuel horaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Cessation progressive activité	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Soignant	Temps partiel	18	14	16	2	7	3	23	15	15	43	36	34
	Temps partiel thérapeutique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Temps non complet	60	55	53	15	21	24	66	67	88	141	143	165
	Contractuel horaire	0	0	0	9	4	12	54	72	189	63	76	201
	Cessation progressive activité	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Socio-éducatif	Temps partiel	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Temps partiel thérapeutique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Temps non complet	0	0	0	1	2	1	0	0	0	1	2	1
	Contractuel horaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Cessation progressive activité	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Médico-technique	Temps partiel	0	1	1	1	1	0	0	0	0	1	2	1
	Temps partiel thérapeutique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Temps non complet	0	1	1	4	1	6	0	0	0	4	2	7
	Contractuel horaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Cessation progressive activité	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ouvrier et technique	Temps partiel	3	3	1	0	0	0	0	0	0	3	3	1
	Temps partiel thérapeutique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Temps non complet	10	7	10	2	2	4	1	1	2	13	10	16
	Contractuel horaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Cessation progressive activité	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>		192	199	205	55	58	62	169	176	318	416	433	585

## 23-2-5 Répartition des agents en cessation progressive d'activité par catégorie professionnelle et statutaire sur emploi permanent et de remplacement

		Permanent									Remplacement														
		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total permanent			Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total remplacement		
		2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Administratif et de direction	50%	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	60%	3	0	0	2	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	80%	1	0	0	0	0	0	1	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Soignant	50%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	60%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	80%	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Socio-éducatif	50%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	60%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	80%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Médico-technique	50%	2	0	0	3	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	60%	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	80%	1	0	0	3	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ouvrier et technique	50%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	60%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	80%	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>		9	0	0	17	0	0	1	0	0	27	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

23-2-6 Répartition des agents en temps partiel thérapeutique par catégorie professionnelle et statutaire sur emploi permanent et de remplacement

		Permanent												Remplacement														
		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total permanent			Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total remplacement					
		2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012			
Administratif et de direction	50%	2	1	4	18	28	29	42	50	48	62	79	81	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	60%	0	0	0	1	0	1	0	0	1	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	70%	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	75%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	80%	0	1	0	2	2	2	2	0	0	4	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	90%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	<b>S/total</b>	2	2	4	21	30	32	44	51	50	67	83	86	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Soignant	50%	42	63	69	73	60	80	238	274	329	353	397	478	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	60%	0	3	2	1	1	0	4	6	9	5	10	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	70%	2	0	1	3	1	1	3	6	3	8	7	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	75%	0	0	0	0	0	0	3	1	0	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	80%	3	3	1	2	6	8	5	5	8	10	14	17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	90%	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	<b>S/total</b>	47	69	73	79	69	90	253	292	349	379	430	512	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Socio-éducatif	50%	1	1	2	5	6	10	0	0	0	6	7	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	60%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	70%	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	75%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	80%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	90%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	<b>S/total</b>	1	1	2	6	6	10	0	0	0	7	7	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Médico-technique	50%	2	3	2	20	22	29	0	0	0	22	25	31	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	60%	0	1	1	1	2	3	0	0	0	1	3	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	70%	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	75%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	80%	0	0	0	1	2	2	0	0	0	1	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	90%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	<b>S/total</b>	2	4	3	22	26	35	0	0	0	24	30	38	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ouvrier et technique	50%	3	3	2	1	2	4	41	53	52	45	58	58	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	60%	0	0	0	0	0	0	0	1	2	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	70%	0	1	1	0	0	0	1	2	0	1	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	75%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	80%	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	90%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	<b>S/total</b>	3	4	3	1	2	4	42	58	54	46	64	61	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	50%	50	71	79	117	118	152	321	377	429	488	566	660	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	60%	0	4	3	3	3	4	4	7	12	7	14	19	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	70%	2	1	2	4	1	2	4	9	4	10	11	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	75%	0	0	0	0	0	0	3	1	0	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	80%	3	4	1	5	10	12	7	7	8	15	21	21	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	90%	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

### 23-2-7 Répartition des agents Contractuels "horaire" en UP par catégorie professionnelle et statutaire sur emploi permanent et de remplacement

		Permanent											Remplacement												
		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total permanent			Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total remplacement		
		2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Administratif et de direction	50% et plus	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Moins de 50%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Soignant	50% et plus	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0	0	4	1	10	37	57	181	41	58	191
	Moins de 50%	1	0	0	1	1	2	0	0	0	2	1	2	0	0	0	5	3	2	17	15	8	22	18	10
Socio-éducatif	50% et plus	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Moins de 50%	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Médico-technique	50% et plus	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Moins de 50%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ouvrier et technique	50% et plus	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Moins de 50%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	50% et plus	1	0	0	1	2	1	0	0	1	2	2	2	0	0	0	4	1	10	37	57	181	41	58	191
	Moins de 50%	1	0	0	2	1	2	0	0	0	3	1	2	0	0	0	5	3	2	17	15	8	22	18	10

### 23-2-8 Répartition des agents en Temps non complet <50% et =>50% en UP par catégorie professionnelle et statutaire sur emploi permanent et de remplacement

		Permanent											Remplacement												
		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total permanent			Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total remplacement		
		2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Administratif et de direction	50% et plus	14	0	0	25	0	0	2	0	0	41	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Moins de 50%	10	0	0	18	0	0	3	0	0	31	0	0	13	17	28	5	6	3	7	3	6	25	26	37
Soignant	50% et plus	56	0	0	19	0	0	1	0	0	76	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Moins de 50%	149	0	0	139	0	0	21	0	0	309	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Socio-éducatif	50% et plus	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Moins de 50%	0	0	0	5	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Médico-technique	50% et plus	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	4	0	0	0	2	0	4
	Moins de 50%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	1	2	0	0	0	2	2	3
Ouvrier et technique	50% et plus	3	0	0	4	0	0	0	0	0	7	0	0	8	4	5	1	2	3	0	0	1	40	6	9
	Moins de 50%	6	0	0	5	0	0	2	0	0	13	0	0	2	3	5	1	0	1	1	1	1	4	4	7
Total	50% et plus	73	0	0	50	0	0	3	0	0	126	0	0	8	4	5	3	2	7	0	0	1	42	6	13
	Moins de 50%	165	0	0	167	0	0	26	0	0	358	0	0	15	21	34	8	7	6	8	4	7	31	32	47

### 23-3 Part des primes et indemnités dans la rémunération globale rapportée à l'ETPR moyen

(hors charges patronales)

	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total	
<b>Administratif et de direction</b>	2 421	18%	2 330	24%	1 809	23%	<b>2 103</b>	<b>22%</b>
<b>Soignant</b>	4 537	29%	2 025	27%	2 490	30%	<b>2 878</b>	<b>29%</b>
<b>Socio-éducatif</b>	3 383	25%	2 097	21%	-	-	<b>2 172</b>	<b>21%</b>
<b>Médico-technique</b>	4 183	29%	2 833	25%	1 778	24%	<b>2 922</b>	<b>26%</b>
<b>Ouvrier et technique</b>	2 357	16%	3 906	32%	1 926	24%	<b>2 278</b>	<b>24%</b>
<b>Total</b>	<b>4 169</b>	<b>27%</b>	<b>2 337</b>	<b>26%</b>	<b>2 332</b>	<b>28%</b>	<b>2 715</b>	<b>27%</b>



# Partie 2

---

## Gestion des ressources humaines au sein des pôles d'activité

*(La partie 2 est traitée dans le cadre des bilans de chaque groupe hospitalier. )*





# Partie 3

---

Mise en perspective des données sociales au regard du projet social et intégration de la politique sur le territoire



## **I. État d'avancement et de réalisation du projet d'établissement et prise en compte des critères de qualité portant sur la gestion des ressources humaines dans le cadre de la certification HAS des établissements de santé.**

La politique de ressources humaines pilotée par la direction des ressources humaines (DRH) de l'AP-HP en lien avec les groupes hospitaliers et par la direction médico administrative (DMA) pour les questions spécifiques au personnel médical vise à soutenir la stratégie institutionnelle, à accompagner les changements et à répondre aux enjeux managériaux et sociaux.

Le projet RH vient donc en appui à la modernisation de l'institution. Il s'articule avec le projet médical et le projet de soins central et s'appuie sur une méthodologie participative qui en fait un projet concerté avec l'ensemble des acteurs institutionnels.

Il concerne l'ensemble des professionnels médicaux et non médicaux exerçant à l'AP-HP pour lesquels des orientations communes ont été définies. Il identifie 8 thématiques transversales, déclinées ensuite en plusieurs orientations stratégiques. L'objectif est de développer une politique de RH orientée vers la gestion prévisionnelle des emplois, des métiers et des compétences, l'accompagnement collectif et individuel, la formation tout au long de la vie, l'amélioration des conditions de travail, la modernisation du dialogue social et la politique sociale. Il intègre des axes forts en termes de politique managériale et met l'accent sur la responsabilité des responsables de RH en matière de développement durable.

De nombreuses démarches et actions ont déjà été mises en œuvre afin de décliner les orientations stratégiques RH.

A titre d'exemple : l'accompagnement de l'évolution des compétences, l'accompagnement social des mobilités, la politique d'attractivité et de fidélisation des personnels, le projet prioritaire DG

sur l'amélioration des conditions de travail des personnels soignants, la prévention des risques professionnels, la réflexion autour du développement professionnel continu, la modernisation du dialogue social avec l'agenda social et le baromètre social, la politique sociale.

Mais d'autres leviers devront être développés et renforcés, parmi ceux-ci l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes, la gestion des âges de la vie, la prévention des discriminations et la qualité de vie au travail.

### **Un projet Ressources Humaines qui décline les orientations stratégiques de la politique de Ressources Humaines**

Elles sont les suivantes :

#### **1. Anticiper les besoins en emploi pour répondre aux exigences d'excellence médicale et d'efficience**

Les actions suivantes ont pu être conduites en 2012 :

- la mise en place d'un plan d'actions en vue de recruter, intégrer et fidéliser les IDE et les IDE spécialisés, ainsi que les métiers de l'imagerie
- un plan d'actions a également été mis en place afin de développer l'attractivité et de fidéliser le personnel en gériatrie
- la mise en place d'un référentiel métier dans le système d'information RH et la réalisation de la cartographie des effectifs par métiers la mise en place d'une gestion prévisionnelle des métiers et des compétences en ciblant dans un premier temps des métiers prioritaires, tels que les métiers de l'informatique, les urgences, la biologie, les blocs opératoires, le secteur des travaux, de l'équipement et la maintenance, l'accueil et la facturation et les personnels du codage de l'activité.

## **2. Accompagner l'évolution des compétences, fidéliser et promouvoir une politique de formation continue tout au long de la vie**

Avec les actions suivantes :

- pour le personnel non médical :
  - o Elaboration d'orientation pluriannuelles de formation et de développement des compétences ; dans l'objectif de faire évoluer les compétences du PNM au rythme des évolutions de l'institution que ce soient les exigences croissantes en matière de qualité et de gestion des risques ; le nécessaire accompagnement du projet médical ; l'adaptation au système d'information...
  - o Mise en place de la réforme de la formation tout au long de la vie : droit individuel à la formation (DIF) ; passeport de formation...
  - o Evolution du dispositif de formation avec une amélioration du pilotage et le développement de la complémentarité des formations proposées par le niveau central et par les GH ou les pôles
  
- pour le personnel médical :
  - o Travail sur la mise en place du DPC
  - o Renforcement des séjours d'études et de recherche
  - o Renforcement de la politique documentaire médicale institutionnelle
  - o Structuration des plans de formation annuels

## **3. Accompagner l'évolution du dispositif de formation initiale**

Les actions mises en œuvre ont été principalement les suivantes :

- o Adaptation des instituts de formation initiale des PNM : adaptation des capacités et travaux de mise aux normes
- o Réingénierie des diplômes en lien avec la réforme LMD

## **4. Garantir aux personnels un accompagnement professionnel, collectif, individuel et social**

Les actions mises en œuvre ont été principalement les suivantes :

- o Mise en place d'une politique d'accompagnement individuel avec la création du service des parcours et de la mobilité professionnelle (SPMP) ; l'élaboration d'une charte de mobilité pour l'APHP ; la diffusion de bonnes pratiques et d'outils communs ; la mise en œuvre du dispositif FMESPP / FIR et mise en œuvre des mesures individuelles ; constitution et animation d'un réseau de référents mobilité...
- o Au-delà de l'accompagnement individuel, soutien des opérations à caractère plus collectif et montage de dossiers transverses RH
- o Mise en place de partenariats de mobilité externe, avec la ville de Paris en particulier

## **5. Développer la politique de management et d'encadrement**

Les actions sont très nombreuses sur ce sujet :

- pour le personnel non médical :
  - o Modernisation du management des cadres : renforcement de la participation des cadres aux décisions ; mise en place de l'entretien professionnel avec la formation de 2 000 cadres évaluateurs ; définition des missions des CAP et CPP ; organisation d'un séminaire dédié

- Accompagnement des faisant fonction et organisation de la permanence de l'encadrement de proximité
- Mise en œuvre d'actions pour le management durable : élargir la prévention des risques ; mesurer le climat social (via le projet de baromètre interne) ; élaborer un plan de déplacement entreprise (PDE) ; renforcer la politique de développement du capital humain avec notamment le projet d'institut APHP
- pour le personnel médical :
  - Formation des médecins au management avec une formation spécifique pour les chefs de pôle
- pour les cadres dirigeants :
  - Accompagnement dans l'évolution professionnelle avec des formations dédiées ; des offres de coaching interne et externe ; les revues annuelles des cadres ; le comité d'accompagnement des mobilités ; la définition des postes sensibles
- pour le personnel sénior :
  - Prévenir les situations de pénibilité (12H ou nuit) et améliorer les conditions de travail
  - Anticiper l'évolution des carrières et développer les compétences : aménager les secondes parties de carrière notamment, mais aussi favoriser le maintien dans l'emploi pour les métiers sensibles

## 6. Moderniser et garantir la qualité du dialogue social

- pour le personnel non médical :
  - Mieux appréhender l'état et le climat social de l'institution en collectant et analysant les informations sociales permettant d'anticiper les

conflits sociaux avec la mise en place d'un réseau de correspondants dans chaque groupe hospitalier ; la mise en place de tableaux de bord sociaux ; l'organisation de rencontres régulières avec les organisations syndicales sur diverses thématiques dans le cadre de l'agenda social depuis 2010

- pour le personnel médical :
  - définition d'une procédure de reconversion des permanents syndicaux
  - mise en place pour ces permanents de sessions de formation ou des stages pratiques d'actualisation des connaissances professionnelles liée au métier d'origine

## 7. Poursuivre les actions en faveur de la prévention des risques et de l'amélioration des conditions de travail

- Prévention des risques professionnels :
  - Professionnalisation des équipes de préventions locales et coordination du réseau des référents ; mise en place d'actions en vue de développer le recrutement de médecins du travail
  - Accompagnement des établissements en vue du respect des obligations réglementaires sur tous les sites
  - Mise en place d'actions spécifiques sur des thématiques prioritaires identifiées dans le PAPRI Pact : risques chimiques ; amiante : CMR ; RPS ; travail de nuit ; TMS

- Politique du handicap :
  - o Elaboration d'un nouveau protocole handicap
  - o Animation de la coordination des référents handicap et travail et formation des référents
  - o Organisation de journées thématiques visant l'approche pluridisciplinaire de la mise en oeuvre de la politique de l'emploi en faveur des travailleurs handicapés
  - o Actions en vue de développer l'accessibilité du système d'information
  - o Poursuite des relations avec le FIPHFP
- Prévention des discriminations et promotion de l'égalité :
  - o Evaluation des phénomènes de discrimination
  - o Mise en place de dispositifs d'information et de sensibilisation
  - o Développement de la notion d'entreprise socialement responsable dans le cadre des marchés publics et de partenariats avec les principaux acteurs de l'insertion
- Prévention et prise en charge des addictions des personnels :
  - o Accompagnement des équipes et des sites : mission FIDES
  - o Information et sensibilisation des professionnels
  - o Gestion des situations à risque avec l'existence d'une ligne téléphonique dédiée

## 8. Mener une politique sociale volontariste

- Politique de logement :
  - o Recentrer la politique de logement sur des critères plus professionnels, notamment pour les sorties d'IFSI
  - o Maintenir l'offre de logements sur critères sociaux et professionnels tout en réservant les logements aux agents en activité
- Accueil de la petite enfance :
  - o Diminuer le nombre de refus de places en crèche et augmenter le nombre de places en crèche
  - o Mise en oeuvre des conventions avec d'autres collectivités
  - o Contribuer à la mise en cohérence de la politique d'accueil et établir des pratiques sanitaires communes au sein des crèches
- Prestations sociales :
  - o Partenariat avec l'AGOSPAP pour renforcer et améliorer la politique à caractère social
  - o Veille et prise en charge des situations de précarité

## **II. – État d'intégration de la politique de gestion des ressources humaines de l'établissement à l'échelon territorial (région, territoire de santé ou CHT)**

Le service des parcours et mobilités professionnels (SPMP) de la DRH APHP poursuit sa mission de coordination et d'accompagnement des mobilités à la fois sur le plan collectif (accompagnement des groupes hospitaliers) et sur le plan individuel (accompagnement des agents). Cette mission s'est articulée en 2012 autour des actions suivantes :

- Interface avec les correspondants externes pour la mobilité : le SPMP a poursuivi sa participation aux réunions de travail organisées par l'Agence régionale de santé et l'Agence nationale d'appui à la performance des établissements de santé et médico-sociaux, et a concrétisé son partenariat avec la Ville de Paris (une charte doit être signée en 2013)
- Suivi du dispositif FMESPP/FIR : le SPMP est en charge de la gestion du budget alloué par le Fond de modernisation des établissements de santé publics et privés (FMESPP), devenu le dispositif le Fonds d'Intervention Régional depuis le 1<sup>er</sup> mars 2012.

Le SPMP est également en charge :

- Des instructions d'opérations d'intégration, de transfert ou de reprise d'activités : à titre d'exemple, dans le cadre de la reprise, à compter du 1<sup>er</sup> décembre 2011 des activités de l'Institut de Puériculture (IPP) par l'AP HP, le SPMP, en lien avec le GH Necker, la DAJ et la DEFIP, a mis en œuvre en 2012 le processus d'intégration des personnels concernés
- Des emplois d'avenir : le SPMP a été chargé de la mise en œuvre de ce nouveau dispositif et a élaboré les premiers

documents d'information et de communication tant sur le cadre réglementaire que sur le démarrage du dispositif.

## **III. – Suivi annuel du contrat pluriannuel**

Les actions RH identifiées au sein du CPOM sont en cohérence avec celles mises en place suite à la déclinaison RH du plan stratégique de l'APHP, puisqu'elles concernent les mêmes thématiques, à savoir les conditions de travail, la gestion prévisionnelle des métiers et des compétences...

Le CPOM actuel arrivera à échéance en 2013 et l'APHP devra initialiser le travail, d'autodiagnostic notamment, en vue de négocier le CPOM 2013 – 2017 avec l'ARS. Ce travail sera bien entendu étroitement articulé avec les axes RH du prochain plan stratégique.





---

# Personnel médical



<b>PARTIE 1 - Etat et analyse des données sociales de l'établissement pour les personnels médicaux</b>	<b>189</b>
--	------------

<b>Chapitre 1 - Evolution des effectifs et de la masse salariale</b>	<b>191</b>
--	------------

<b>1 Effectif en ETPR</b>	<b>193</b>
---------------------------	------------

1.0.1 Effectif en ETPR (moyenne annuelle) par statut	193
--	-----

1.0.2 Effectif en ETPR (moyenne annuelle) par statut et par genre	194
---	-----

1.1.1 Age moyen en ETPR par statut, calculé au 31 décembre	195
--	-----

1.1.2 Effectif en unité physique par statut et par tranche d'âge au 31 décembre	196
---	-----

<b>2 Masse salariale</b>	<b>199</b>
--------------------------	------------

2.0.1 Masse salariale par statut	199
----------------------------------	-----

2.0.1.1 Evolution des rémunérations brutes	199
--	-----

2.0.1.2 Masse salariale annuelle totale	199
---	-----

2.0.1.3 Charges sociales annuelles globales	200
---	-----

2.0.1.4 Niveau des rémunérations	201
----------------------------------	-----

2.0.1.5 Répartition de la masse salariale 2012 en pourcentage par genre	202
---	-----

2.2 Taux d'évolution de la masse salariale du PM seniors (hors internes et étudiants)	203
---	-----

2.3 Taux d'évolution lié au GVT (CRPP)	203
--	-----

<b>3 Taux d'évolution des dépenses d'intérim</b>	<b>203</b>
--	------------

<b>Chapitre 2 - Gestion du temps et disponibilité des ressources humaines</b>	<b>205</b>
---	------------

<b>4 Temps de travail additionnel (en demi-journées) non encore récupéré non encore rémunéré au 31 décembre</b>	<b>207</b>
---	------------

4.5 Montants du temps de travail additionnel de jour rémunéré sur l'année	207
---	-----

<b>5 Jours de compte épargne temps (CET) stockés au 31 décembre</b>	<b>208</b>
---	------------

5.0 Détail par statut	208
-----------------------	-----

5.1 Nombre moyen de jours de CET stockés par médecin ayant ouvert un CET, par statut et par genre	208
---	-----

5.3 et 5.4 Montant et taux de la provision des comptes épargne temps	208
--	-----

<b>6 Absentéisme</b>	<b>209</b>
----------------------	------------

6.0 Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical	209
--	-----

6.4 Jours de carence	209
----------------------	-----

6.4.1 Nombre total de jours de carence prélevés en 2012	209
---	-----

6.4.2 Nombre de médecin auxquels a été appliqué au moins un jour de carence au cours de l'année 2012	209
--	-----

6.4.3 Montant total des sommes retenues au titre des jours de carence	209
---	-----

<b>7 Taux de turn over du personnel</b>	<b>209</b>
---	------------

<b>Chapitre 3 - Gestion des compétences</b>	<b>211</b>
<b>11 Développement professionnel continu (DPC)</b>	<b>213</b>
11.0 Pourcentage de personnel ayant rempli leur obligation de développement professionnel continu (DPC) par statut	213
11.1 Pourcentage de personnel ayant rempli leur obligation de DPC par statut et par genre	214
11.2 Taux de départ en DPC et hors DPC (exprimé en nombre de jours) par statut	215
<b>12 Repérage de trois métiers sensibles ou en tension</b>	<b>217</b>
12.1 Pyramide des âges	217
12.3 Besoins en effectifs prévus à N+1, N+2, N+3	219
<b>14 Analyse de l'adéquation des moyens humains avec l'activité</b>	<b>221</b>
<b>Chapitre 4 - Dialogue social</b>	<b>223</b>
<b>15 Nombre de réunions de concertation en dehors des réunions réglementaires et institutionnelles</b>	<b>225</b>
<b>16 Nombre d'heures syndicales octroyées par rapport au crédit global de temps syndical</b>	<b>225</b>
<b>17 Nombre de demi-journées de grève au cours de l'année</b>	<b>226</b>
<b>18 Droits et moyens syndicaux</b>	<b>226</b>
<b>Chapitre 5 - Santé et sécurité au travail</b>	<b>227</b>
<b>19 Nombre d'accidents de travail au cours de l'année</b>	<b>229</b>
<b>20 Nombre de jours d'arrêt pour maladies professionnelles et maladies reconnues imputables au service</b>	<b>229</b>
<b>21 Thématique de la Responsabilité sociale de l'établissement</b>	<b>230</b>
<b>22 Existence du document unique (DU)</b>	<b>230</b>
<b>23 Thématique de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes</b>	<b>231</b>
23.1 Masse salariale moyenne annuelle par statut et par genre (rémunération brute primes et indemnités comprises mais hors PDS + Charges patronales)	231
23.3 Montant moyen annuel des primes, indemnités et PDS par statut et par genre (hors charges patronales)	231
<b>PARTIE 2 - Gestion des ressources humaines au sein des pôles d'activité</b>	<b>233</b>
<b>PARTIE 3 - Mise en perspective des données sociales au regard du projet social et intégration de la politique sur le territoire</b>	<b>235</b>

# Partie 1

---

Etat et analyse des données sociales de l'établissement  
pour les personnels médicaux



# Chapitre 1

---

## Evolution des effectifs et de la masse salariale



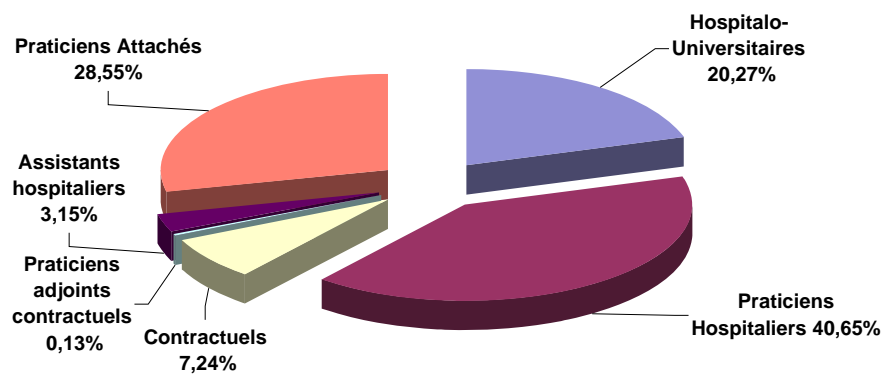


# 1 Effectifs en ETPR

## 1.0.1 Effectifs en ETPR (moyenne annuelle) par statut

STATUT	Année 2012	
	Prévu	Réalisé
H-U permanents	973,81	914,19
PH plein temps	2 718,43	2 696,73
PH temps partiel	313,30	316,36
Praticiens renouvelables de droit	1 423,67	1 395,25
<b>TOTAL 1</b>	<b>5 429,21</b>	<b>5 322,53</b>
H-U temporaires	614,22	588,65
Praticiens contractuels sans renouvellement de droit	1 288,92	1 501,30
<b>TOTAL 2</b>	<b>1 903,14</b>	<b>2 089,95</b>
<b>TOTAL 1 + 2</b>	<b>7 332,35</b>	<b>7 412,48</b>

REPARTITION DES EFFECTIFS REALISES EN ETPR EN 2012  
(EN % DES ETPR)



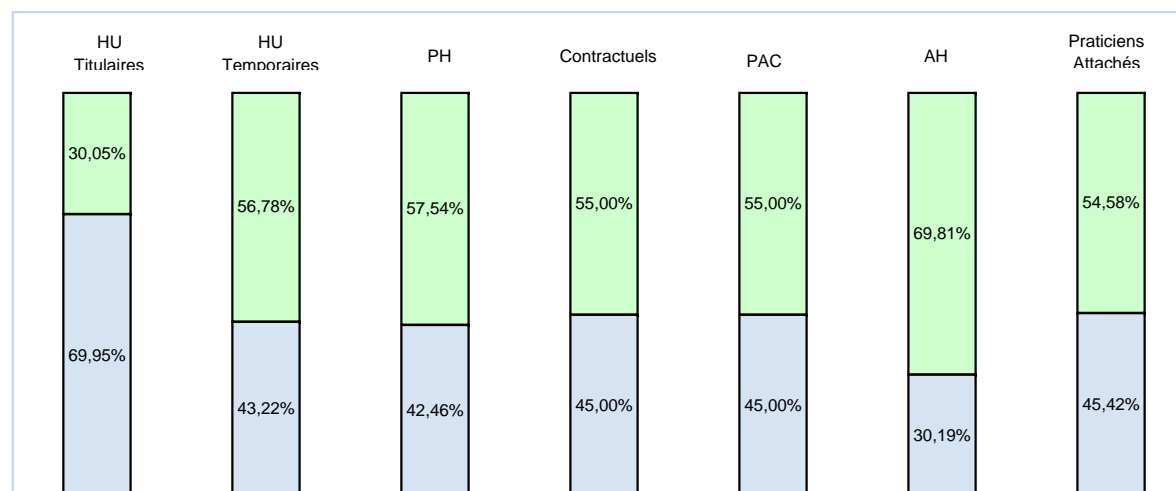
## 1.0.2 Effectifs en ETPR (moyenne annuelle) par statut et par genre

Année 2012

Statut PM	Effectifs en ETPR moyen			%	
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme
<b>Hospitalo-Universitaires Titulaires</b>	<b>639,50</b>	<b>274,69</b>	<b>914,19</b>	<b>69,95%</b>	<b>30,05%</b>
▶ PU-PH	470,04	112,17	582,21	80,73%	19,27%
▶ MCU-PH	119,00	145,29	264,29	45,03%	54,97%
▶ Odontologues	24,29	14,07	38,36	63,33%	36,67%
▶ Consultants	26,17	3,17	29,33	89,20%	10,80%
<b>Hospitalo-Universitaires Temporaires</b>	<b>254,40</b>	<b>334,25</b>	<b>588,65</b>	<b>43,22%</b>	<b>56,78%</b>
▶ PHU, CCA, AHU	247,58	323,13	570,71	43,38%	56,62%
▶ Odontologues	6,82	11,13	17,94	37,99%	62,01%
<b>Praticiens hospitaliers</b>	<b>1 279,36</b>	<b>1 733,73</b>	<b>3 013,09</b>	<b>42,46%</b>	<b>57,54%</b>
▶ PH temps plein	1 134,16	1 562,57	2 696,73	42,06%	57,94%
▶ PH temps partiel	145,20	171,16	316,36	45,90%	54,10%
<b>Praticiens contractuels</b>	<b>239,97</b>	<b>296,87</b>	<b>536,83</b>	<b>44,70%</b>	<b>55,30%</b>
<b>Praticiens Adjoints Contractuels</b>	<b>4,50</b>	<b>5,50</b>	<b>10,00</b>	<b>45,00%</b>	<b>55,00%</b>
▶ Temps plein	3,00	4,00	7,00	42,86%	57,14%
▶ Temps partiel	1,50	1,50	3,00	50,00%	50,00%
<b>Assistants hors CHU</b>	<b>44,17</b>	<b>126,00</b>	<b>170,17</b>	<b>25,95%</b>	<b>74,05%</b>
<b>Assist. Nvlle Procéd. Autorisation (NPA)</b>	<b>26,33</b>	<b>37,00</b>	<b>63,33</b>	<b>41,58%</b>	<b>58,42%</b>
<b>Praticiens Attachés</b>	<b>961,17</b>	<b>1 155,05</b>	<b>2 116,22</b>	<b>45,42%</b>	<b>54,58%</b>
▶ Attachés - contrat court	315,80	405,18	720,97	43,80%	56,20%
▶ Attachés - contrat triennal	645,37	749,88	1 395,25	46,25%	53,75%
<b>Total</b>	<b>3 449,40</b>	<b>3 963,09</b>	<b>7 412,48</b>	<b>46,53%</b>	<b>53,47%</b>

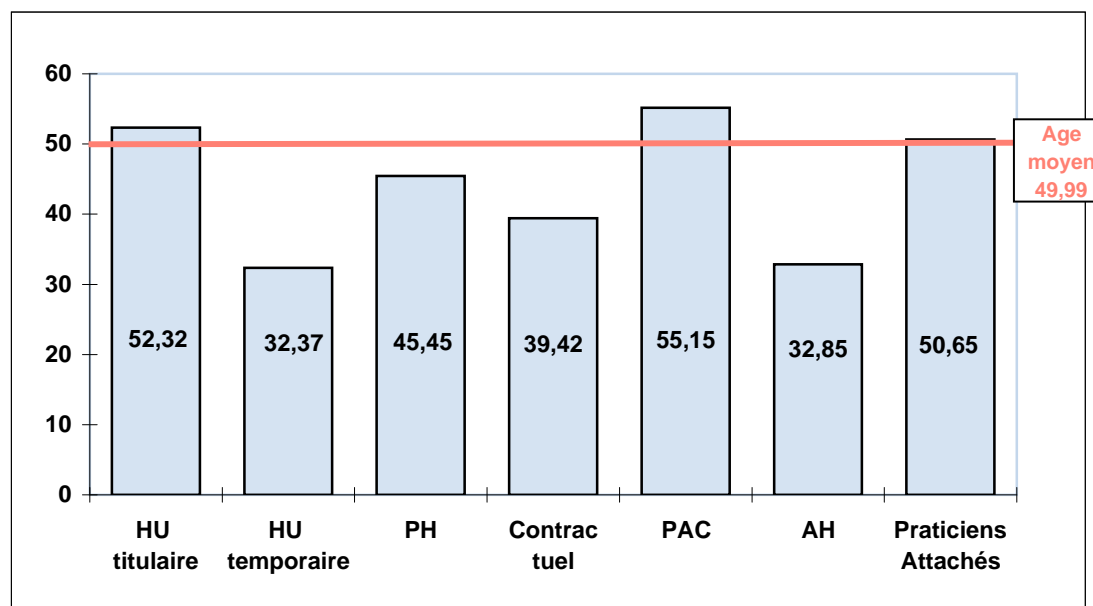
Répartition par statut et par genre - 2012

□ Femmes  
□ Hommes



### 1.1.1 – Age moyen en ETPR par statut, calculé au 31 décembre

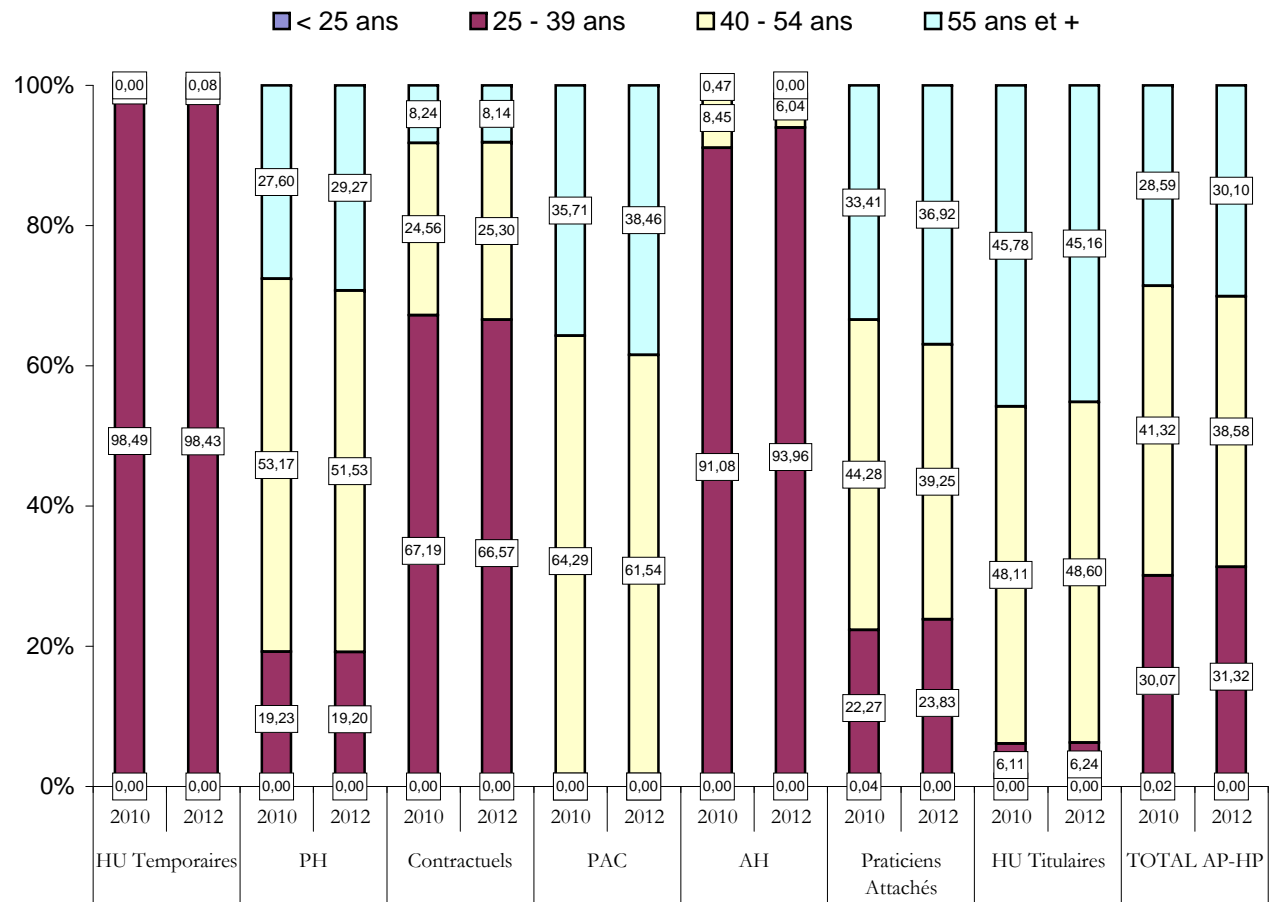
Statut PM	2012 Age moyen
<b>▼ Hospitalo-Universitaires Titulaires</b>	<b>52,32</b>
▶ PU-PH et Consultants	54,49
▶ MCU-PH	47,27
▶ Odontologues	52,49
<b>▼ Hospitalo-Universitaires Temporaires</b>	<b>32,37</b>
▶ PHU, CCA, AHU	32,34
▶ Odontologues	32,74
<b>▼ Praticiens hospitaliers</b>	<b>45,45</b>
▶ PH temps plein	45,31
▶ PH temps partiel	46,17
<b>▶ Praticiens contractuels</b>	<b>39,42</b>
<b>▶ Praticiens Adjoints Contractuels</b>	<b>55,15</b>
<b>▶ Assistants hors CHU</b>	<b>32,15</b>
<b>▶ Assist. Nvllle Procéd. Autorisation (NPA)</b>	<b>35,19</b>
<b>▶ Praticiens Attachés</b>	<b>50,65</b>
<b>Total</b>	<b>49,99</b>



### 1.1.2 Effectif en unité physique par statut et par tranche d'âge au 31 décembre

	Année	Hospitalo-Universitaires Titulaires	Hospitalo-Universitaires Temporaires	Praticiens Hospitaliers et Pharmaciens	Praticiens Hospitaliers Contractuels	PAC	Assistants Hospitaliers	Praticiens Attachés	Total des Effectifs
<b>Inférieur à 25 ans</b>	2010							2	2
	2011								
	2012								
<b>25-29</b>	2010		142		15		38	81	276
	2011		162		20		33	99	314
	2012		166		21		55	101	343
<b>30-34</b>	2010	15	972	145	250		122	461	1 965
	2011	17	925	120	258		150	468	1 938
	2012	22	949	118	244		156	523	2 012
<b>35-39</b>	2010	98	124	482	159		34	667	1 564
	2011	93	149	471	166		39	547	1 465
	2012	94	140	511	185		38	623	1 591
<b>40-44</b>	2010	232	12	617	60	1	12	646	1 580
	2011	225	14	605	67	1	12	570	1 494
	2012	222	15	586	80		13	543	1 459
<b>45-49</b>	2010	312	6	553	52	1	5	778	1 707
	2011	309	3	540	55	1	3	740	1 651
	2012	300	3	527	52	2	3	655	1 542
<b>50-54</b>	2010	345	1	564	43	7	1	980	1 941
	2011	384	1	571	36	6		931	1 929
	2012	382	1	575	39	6		856	1 859
<b>55-59</b>	2010	312		490	24	2	1	886	1 715
	2011	299	1	495	29	3	1	877	1 705
	2012	306	1	510	31	2		897	1 747
<b>60-64</b>	2010	414		370	22	2		713	1 521
	2011	399		388	26	2		731	1 546
	2012	369		408	22	3		720	1 522
<b>65 et +</b>	2010	120		40	6	1		215	382
	2011	152		37	3			260	452
	2012	165		41	2			315	523
<b>Total</b>	2010	1 848	1 257	3 261	631	14	213	5 429	12 653
	2011	1 878	1 255	3 227	660	13	238	5 223	12 494
	2012	1 860	1 275	3 276	676	13	265	5 233	12 598

### Répartition par statut et par âge (en %)





## 2 Masse salariale

### 2.0.1 Masse salariale par statut

#### 2.0.1.1 Evolution des rémunérations brutes

	2010	2011	2012	Taux d'évolution ( % )	
				2011/2010	2012/2011
<b>Hospitalo-Universitaires</b>					
PU-PH	66 752 664	66 916 891	67 512 309	0,25%	0,89%
MCU-PH	23 652 001	22 821 203	22 276 309	-3,51%	-2,39%
Odontologues	4 238 866	3 483 045	3 341 409	-17,83%	-4,07%
PHU CCA AHU	27 261 653	28 012 561	28 436 073	2,75%	1,51%
<b>Praticiens Hospitaliers</b>					
PH-PT (y compris contractuels)	218 786 797	222 728 153	226 617 652	1,80%	1,75%
PH-TPA (y compris contractuels)	28 748 131	29 091 250	29 214 596	1,19%	0,42%
Pharmacien AR	74 646	67 228	1 884	-9,94%	-97,20%
PAC (Praticiens Adjoints Contractuels)	576 130	443 707	423 511	-22,98%	-4,55%
Assistants hospitaliers	6 061 789	6 890 867	7 613 360	13,68%	10,48%
Attachés	88 244 914	85 916 493	85 517 842	-2,64%	-0,46%
<b>Internes et Résidents</b>					
Internes en médecine et Résidents	76 122 700	76 221 469	80 153 717	0,13%	5,16%
Internes en pharmacie	9 457 000	9 134 875	9 132 863	-3,41%	-0,02%
Etudiants médecine/pharmacie	13 563 746	13 809 737	14 037 669	1,81%	1,65%
<b>Gardes et Astreintes</b>	82 812 979	88 798 552	83 438 033	7,23%	-6,04%
<b>TOTAL</b>	<b>646 354 016</b>	<b>654 336 031</b>	<b>657 717 229</b>	<b>1,23%</b>	<b>0,52%</b>

#### 2.0.1.2 Masse salariale annuelle totale

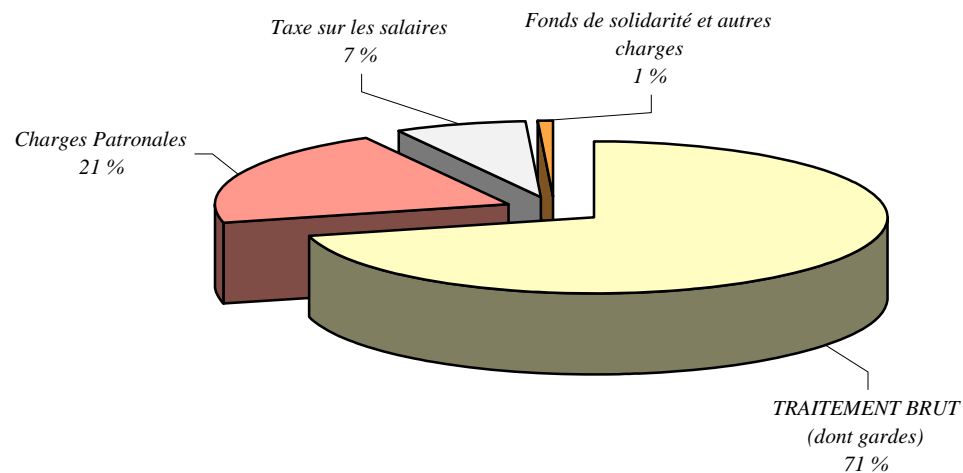
	2010	2011	2012
<b>Masse salariale</b>	911 887 400	920 916 949	925 850 399
<b>Evolution en %</b>	2,62%	0,99%	0,54%

Attention, en 2011, les dépenses de gardes et astreintes reposent sur 13 mois (1 mois de 2012 pris en compte) ; à période comparable, la dépense se monte à 82 221 704 € pour 2011.

### 2.0.1.3 Charges sociales annuelles globales

	2010	2011	2012	Taux d'évolution ( % )	
				2011/2010	2012/2011
Charges Patronales	188 025 184	190 282 580	194 155 097	1,20%	2,04%
Taxe sur les salaires	68 424 468	67 435 461	65 441 576	-1,45%	-2,96%
Part des charges patronales dans la masse salariale	28,12%	27,98%	28,10%	-0,50%	0,43%
Autres charges	4 128 899	4 226 881	4 274 878	2,37%	1,14%
Fonds de solidarité	4 954 833	4 635 996	4 261 620	-6,43%	-8,08%

#### REPARTITION DE LA MASSE SALARIALE ANNUELLE TOTALE 2012





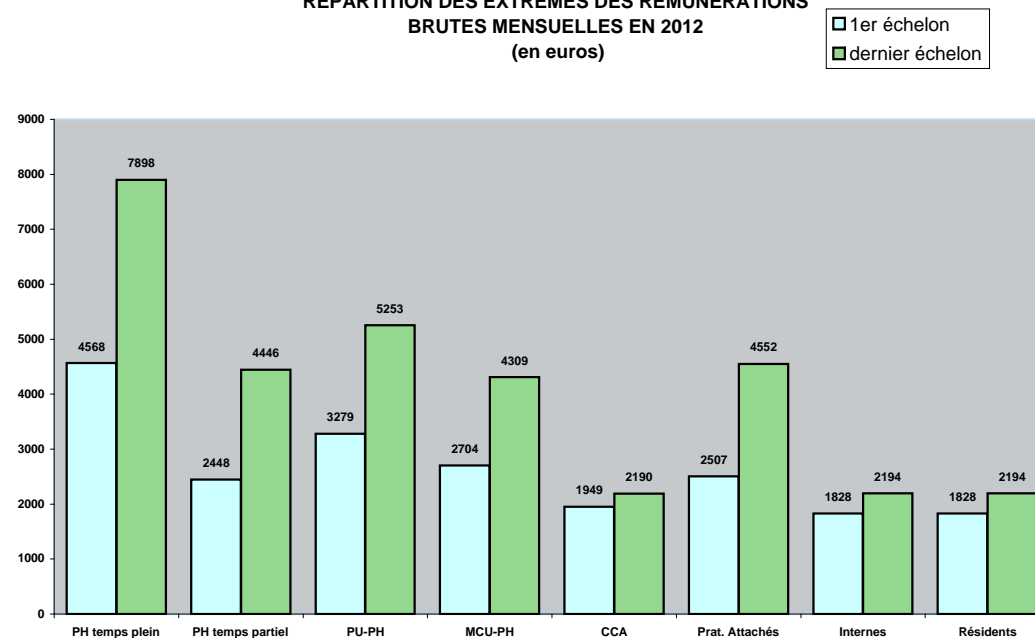
## 2.0.1.4 Niveau des rémunérations

Rémunérations brutes mensuelles par statut au titre de 2012 (en euros)

	Traitement de base	Indemnités	Montant
<b>Personnels Hospitalo-Universitaires</b>			
PU-PH dernier échelon (sans activité libérale)	4 623,00	630,00	5 253,00
PU-PH 1er échelon (sans activité libérale)	2 792,00	487,00	3 279,00
MCU-PH dernier échelon (sans activité libérale)	3 707,00	602,00	4 309,00
MCU-PH 1er échelon (sans activité libérale)	2 217,00	487,00	2 704,00
Chef de Clinique Assistant 2ème échelon	1 703,00	487,00	2 190,00
Chef de Clinique Assistant 1er échelon	1 462,00	487,00	1 949,00
<b>Praticiens Hospitaliers Temps Plein</b>			
Dernier échelon (sans activité libérale)	7 411,00	487,00	7 898,00
1er échelon (sans activité libérale)	4 081,00	487,00	4 568,00
<b>Praticiens Hospitaliers Temps Partiel</b>			
Dernier échelon	4 446,00	0,00	4 446,00
1er échelon	2 448,00	0,00	2 448,00
<b>Internes *</b>			
Interne en spéc. IDF 3ème et 4ème année	2 112,00	82,00	2 194,00
Interne en spéc. IDF 2ème année	1 522,00	453,00	1 975,00
Résident 3ème année (1 semestre)	2 112,00	82,00	2 194,00
Résident 2ème année	1 522,00	453,00	1 975,00
Résident ou Interne 1ère année	1 375,00	453,00	1 828,00
<b>Praticiens Attachés</b>			
Praticien attaché dernier échelon			4 552,00
Praticien attaché premier échelon			2 507,00
1/2 journée 1er échelon			250,70
1/2 journée dernier échelon (12e)			455,20

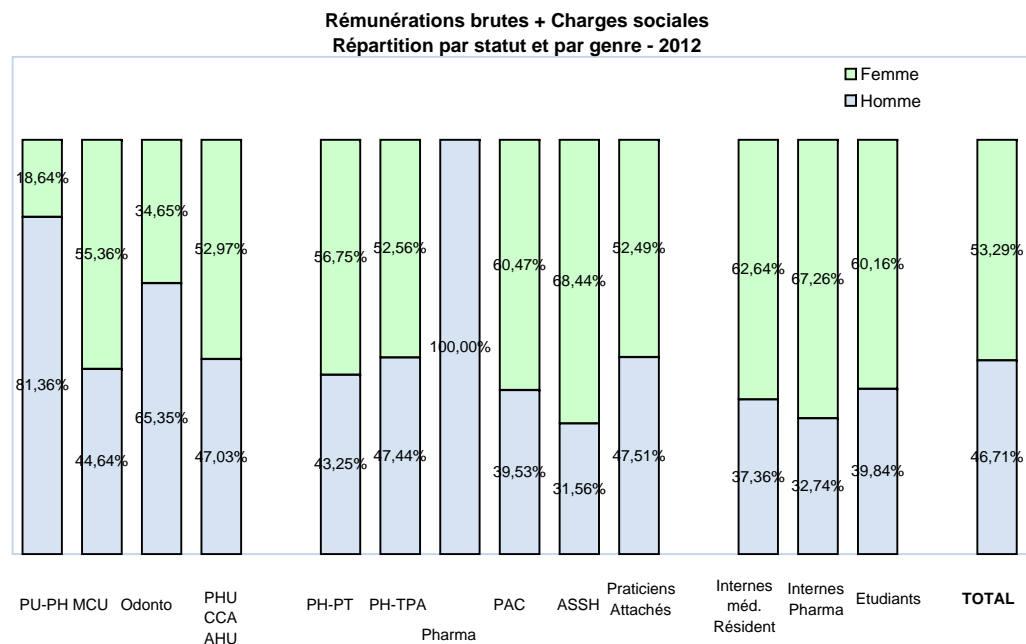
\* Les indemnités versées aux internes comprennent les indemnités de logement, de nourriture et de s  
Les traitements correspondent au barème des rémunérations appliquées au 1er juillet 2010.

REPARTITION DES EXTREMES DES REMUNERATIONS  
BRUTES MENSUELLES EN 2012  
(en euros)



### 2.0.1.5 Répartition de la masse salariale 2012 en pourcentage par genre

	Rémunérations brutes + Charges sociales		Gardes et Astreintes	
	Homme	Femme	Homme	Femme
<b>Hospitalo-Universitaires</b>				
PU-PH	81,36%	18,64%	89,29%	10,71%
MCU-PH	44,64%	55,36%	65,07%	34,93%
Odontologues	65,35%	34,65%	55,35%	44,65%
PHU CCA AHU	47,03%	52,97%	56,85%	43,15%
<b>Praticiens Hospitaliers</b>				
PH-PT (y compris contractuels)	43,25%	56,75%	54,20%	45,80%
PH-TPA (y compris contractuels)	47,44%	52,56%	55,47%	44,53%
Pharmacien AR	100,00%			
PAC (Praticiens Adjoints Contractuels)	39,53%	60,47%	39,50%	60,50%
Assistants hospitaliers	31,56%	68,44%	43,40%	56,60%
Attachés	47,51%	52,49%	66,22%	33,78%
<b>Internes et Résidents</b>				
Internes en médecine et Résidents	37,36%	62,64%	44,63%	55,37%
Internes en pharmacie	32,74%	67,26%	39,11%	60,89%
Etudiants médecine/pharmacie	39,84%	60,16%	42,18%	57,82%
<b>TOTAL</b>	<b>46,71%</b>	<b>53,29%</b>	<b>56,36%</b>	<b>43,64%</b>



## **2.2 Taux d'évolution de la masse salariale du PM seniors (hors internes et étudiants)**

Se référer à la page 58.

## **2.3 Taux d'évolution lié au GVT (CRPP)**

Se référer à la page 60.

## **3 Taux d'évolution des dépenses d'intérim**

Il n'y a pas de dépenses d'intérim de personnel médical.



# Chapitre 2

---

## Gestion du temps et disponibilité des ressources humaines



#### **4 Temps de travail additionnel (en demi-journées) non encore récupéré non encore rémunéré au 31 décembre**

En l'absence d'un système informatisé institutionnel de la gestion du temps médical, cette information n'est pas disponible.

#### **4.5 Montant du temps de travail additionnel de jour rémunérés sur l'année**

Montant pour l'année 2012 : 558 468,67 €

## 5 Jours de Comptes épargne temps (CET) stockés au 31 décembre

### 5.0 Détail par statut

STATUT	Nombre de CET ouverts au 31/12/2012	Nombre de jours stockés au 31/12/2012 (cumul de 2002 à 2012)	Nombre moyen de jours de CET stockés par compte
PH-PT	2 478	165 962,00	66,97
PH-FU	2	76,00	38,00
PH-TPA	429	17 967,00	41,88
PHC PT	214	5 866,00	27,41
PHC TPA	165	4 331,00	26,25
PAC PT	7	744,00	106,29
PAC TPA	3	132,50	44,17
PA R	1 886	46 516,50	24,66
PA NR	393	5 985,50	15,23
ASSH	109	1 801,00	16,52
Autres	15	763,00	50,87
<b>Total</b>	<b>5 701</b>	<b>250 144,50</b>	<b>43,88</b>

### 5.1 Nombre moyen de jours de CET stockés par médecin ayant ouvert un CET, par statut et par genre

STATUT	Nb. moyen de jours de CET stockés par compte		
	Homme	Femme	Total
PH-PT	76,07	60,38	66,97
PH-FU	17,50	58,50	38,00
PH-TPA	44,42	39,99	41,88
PHC PT	34,22	20,97	27,41
PHC TPA	29,28	23,66	26,25
PAC PT	136,67	83,50	106,29
PAC TPA	37,00	47,75	44,17
PA R	26,49	22,83	24,66
PA NR	17,08	13,46	15,23
ASSH	14,38	17,71	16,52
Autres	53,75	47,57	50,87
<b>Total</b>	<b>47,38</b>	<b>40,95</b>	<b>43,88</b>

### 5.3 et 5.4 Montant et taux de la provision des comptes épargne temps

Se référer à la page 70.



## 6 Absentéisme

### 6.0 Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical

Suite à la mise en place du nouveau système d'information HRA et en l'absence d'un système informatisé institutionnel de la gestion du temps médical, cette information n'est pas disponible.

### 6.4 Jours de carence

#### 6.4.1 Nombre total de jours de carence prélevés en 2012

Cette information n'est pas disponible.

#### 6.4.2 Nombre de médecins auxquels a été appliqué au moins un jour de carence au cours de 2012

Cette information n'est pas disponible.

#### 6.4.3 Montant total des sommes retenues au titre des jours de carence

	2012
<b>Hospitalo-Universitaires</b>	
PU-PH	-5 840
MCU-PH	-4 649
Odontologistes	-1 062
PHU CCA AHU	-280
<b>Praticiens Hospitaliers</b>	
PH-PT (y compris contractuels)	-61 364
PH-TPA (y compris contractuels)	-7 290
Pharmacien AR	-
PAC (Praticiens Adjoints Contractuels)	-131
Assistants hospitaliers	-
Attachés	-23 154
<b>Internes et Résidents</b>	
Internes en médecine et Résidents	-19 012
Internes en pharmacie	-2 509
Etudiants médecine/pharmacie	-2 608
<b>TOTAL</b>	<b>-127 899</b>

## 7 Taux de turn-over du personnel

Suite à la mise en place du nouveau système d'information HRA et en l'absence d'un système informatisé institutionnel de la gestion du temps médical, cette information n'est pas disponible.



# Chapitre 3

---

## Gestion des compétences



## 11 Développement Professionnel Continu (DPC)

Attention, le DPC n'existe pas en 2010-2011-2012, les résultats indiqués concernent la FMC.  
 Les pourcentages concernent les médecins ayant suivi des formations au sein de l'AP-HP ou que l'AP-HP a financé.  
 Les autres ne sont pas répertoriés à ce jour.

### 11.0 Pourcentage de personnel ayant rempli leur obligation de développement professionnel continu (DPC) par statut

	% de PM ayant rempli leur obligation de FMC		
	2010	2011	2012
<b>Hospitalo-Universitaires Titulaires</b>	<b>20,51%</b>	<b>23,86%</b>	<b>27,42%</b>
PU-PH	19,68%	23,69%	27,43%
MCU-PH	27,79%	29,72%	35,55%
Odontologues	7,20%	11,67%	7,38%
<b>Hospitalo-Universitaires Temporaires</b>	<b>17,82%</b>	<b>22,79%</b>	<b>21,41%</b>
PHU, CCA, AHU	18,68%	23,89%	22,17%
Odontologues	6,67%	8,05%	11,83%
<b>TOTAL Hospitalo-Universitaires</b>	<b>19,42%</b>	<b>23,43%</b>	<b>24,98%</b>
<b>Praticiens hospitaliers</b>	<b>33,98%</b>	<b>35,92%</b>	<b>37,79%</b>
PH temps plein	36,07%	38,42%	40,41%
PH temps partiel	23,32%	23,11%	24,20%
<b>Praticiens contractuels</b>	<b>25,20%</b>	<b>27,58%</b>	<b>29,59%</b>
<b>Praticiens Adjoints Contractuels</b>	<b>35,71%</b>	<b>30,77%</b>	<b>30,77%</b>
Temps plein	62,50%	42,86%	57,14%
Temps partiel		16,67%	0,00%
<b>Assistants hors CHU</b>	<b>37,25%</b>	<b>34,32%</b>	<b>36,76%</b>
<b>Assist. Nvlle Procéd. Autorisation (NPA)</b>	<b>45,00%</b>	<b>39,13%</b>	<b>27,87%</b>
<b>Praticiens Attachés</b>	<b>12,18%</b>	<b>12,58%</b>	<b>12,10%</b>
<b>TOTAL SENIORS</b>	<b>21,12%</b>	<b>22,29%</b>	<b>22,90%</b>

Attention, le DPC n'existe pas en 2010-2011-2012, les résultats indiqués concernent la FMC.

Les nombres de PM indiqués correspondent aux médecins ayant suivi des formations au sein de l'AP-HP ou que l'AP-HP a financé.  
Les autres ne sont pas répertoriés à ce jour.

### 11.1 Pourcentage de personnel ayant rempli leur obligation de DPC par statut et par genre

	% des PM ayant rempli leur obligation de FMC					
	2010		2011		2012	
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
<b>Hospitalo-Universitaires Titulaires</b>	<b>17,29%</b>	<b>28,41%</b>	<b>22,14%</b>	<b>27,91%</b>	<b>23,62%</b>	<b>36,25%</b>
PU-PH	17,64%	23,29%	21,41%	27,19%	23,99%	34,45%
MCU-PH	20,00%	34,77%	28,10%	31,06%	28,45%	41,43%
Odontologues	5,68%	10,81%	13,41%	7,89%	5,00%	11,90%
<b>Hospitalo-Universitaires Temporaires</b>	<b>18,01%</b>	<b>17,67%</b>	<b>21,68%</b>	<b>23,61%</b>	<b>22,62%</b>	<b>20,56%</b>
PHU, CCA, AHU	17,65%	17,11%	21,31%	22,92%	23,77%	21,04%
Odontologues					7,89%	14,55%
<b>TOTAL Hospitalo-Universitaires</b>	<b>17,50%</b>	<b>22,28%</b>	<b>22,01%</b>	<b>25,49%</b>	<b>23,33%</b>	<b>27,27%</b>
<b>Praticiens hospitaliers</b>	<b>29,13%</b>	<b>37,75%</b>	<b>31,74%</b>	<b>39,03%</b>	<b>31,98%</b>	<b>42,00%</b>
PH temps plein					36,01%	43,49%
PH temps partiel					13,17%	33,57%
<b>Praticiens contractuels</b>	<b>21,07%</b>	<b>28,49%</b>	<b>19,00%</b>	<b>34,72%</b>	<b>28,57%</b>	<b>30,40%</b>
<b>Praticiens Adjoints Contractuels</b>	<b>28,57%</b>	<b>42,86%</b>	<b>0,00%</b>	<b>57,14%</b>	<b>0,00%</b>	<b>57,14%</b>
<b>Assistants hors CHU &amp; NPA</b>	<b>38,16%</b>	<b>40,15%</b>	<b>41,10%</b>	<b>33,33%</b>	<b>28,74%</b>	<b>37,64%</b>
<b>Praticiens Attachés</b>	<b>9,01%</b>	<b>15,49%</b>	<b>9,04%</b>	<b>16,23%</b>	<b>8,65%</b>	<b>15,51%</b>
<b>TOTAL SENIORS</b>	<b>16,56%</b>	<b>25,31%</b>	<b>17,32%</b>	<b>26,72%</b>	<b>17,75%</b>	<b>27,32%</b>

Attention, le DPC n'existe pas en 2010-2011-2012, les résultats indiqués concernent la FMC.  
 Les nombres de PM indiqués correspondent aux médecins ayant suivi des formations au sein de l'AP-HP ou que l'AP-HP a financé.

Les autres ne sont pas répertoriés à ce jour.

## 11.2 Taux de départ en DPC et hors DPC (exprimé en nombre de jours) par statut

	Taux de départ en formation FMC (en nb. de jours)		
	2010	2011	2012
<b>Hospitalo-Universitaires Titulaires</b>	<b>2,23</b>	<b>1,54</b>	<b>3,18</b>
PU-PH		1,55	1,81
MCU-PH		1,73	7,04
Odontologues		1,23	0,79
<b>Hospitalo-Universitaires Temporaires</b>	<b>2,61</b>	<b>3,84</b>	<b>7,20</b>
PHU, CCA, AHU		3,89	7,26
Odontologues		2,39	5,22
<b>TOTAL Hospitalo-Universitaires</b>	<b>2,38</b>	<b>2,45</b>	<b>4,79</b>
<b>Praticiens hospitaliers</b>	<b>2,01</b>	<b>2,66</b>	<b>1,80</b>
PH temps plein		2,84	1,85
PH temps partiel		1,11	1,42
<b>Praticiens contractuels</b>	<b>1,54</b>	<b>1,68</b>	<b>1,68</b>
<b>Praticiens Adjoints Contractuels</b>	<b>1,03</b>	<b>1,76</b>	<b>1,00</b>
<b>Assistants hors CHU</b>	<b>2,06</b>	<b>1,36</b>	<b>1,17</b>
<b>Assist. Nvle Procéd. Autorisation (NPA)</b>	<b>3,53</b>	<b>2,14</b>	<b>1,35</b>
<b>Praticiens Attachés</b>	<b>1,84</b>	<b>1,41</b>	<b>1,11</b>
<b>TOTAL SENIORS</b>	<b>1,92</b>	<b>2,08</b>	<b>1,52</b>





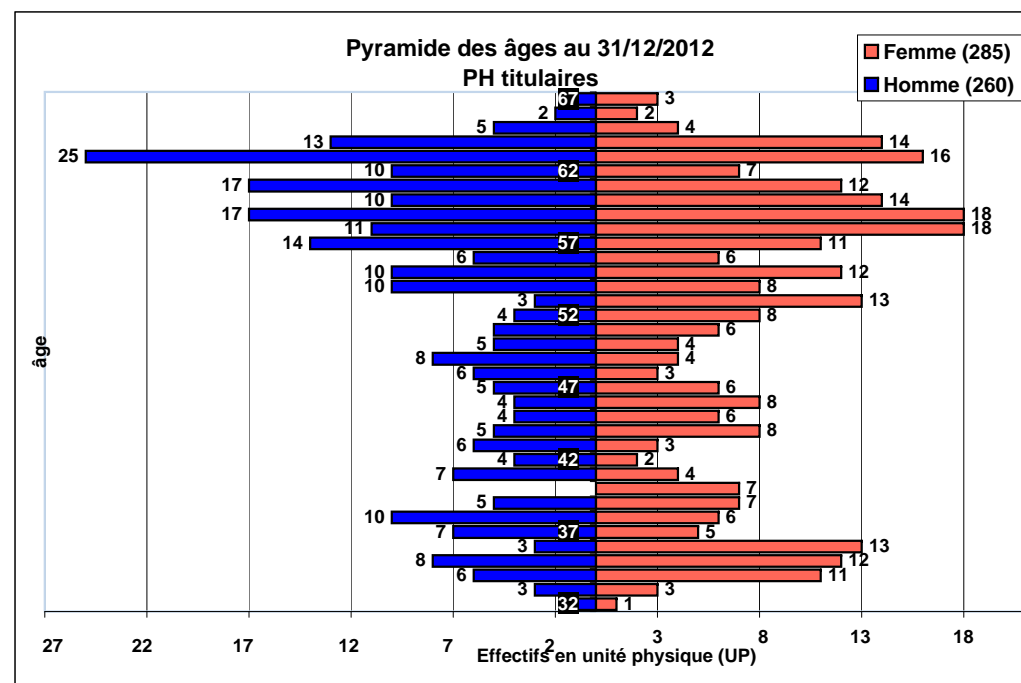
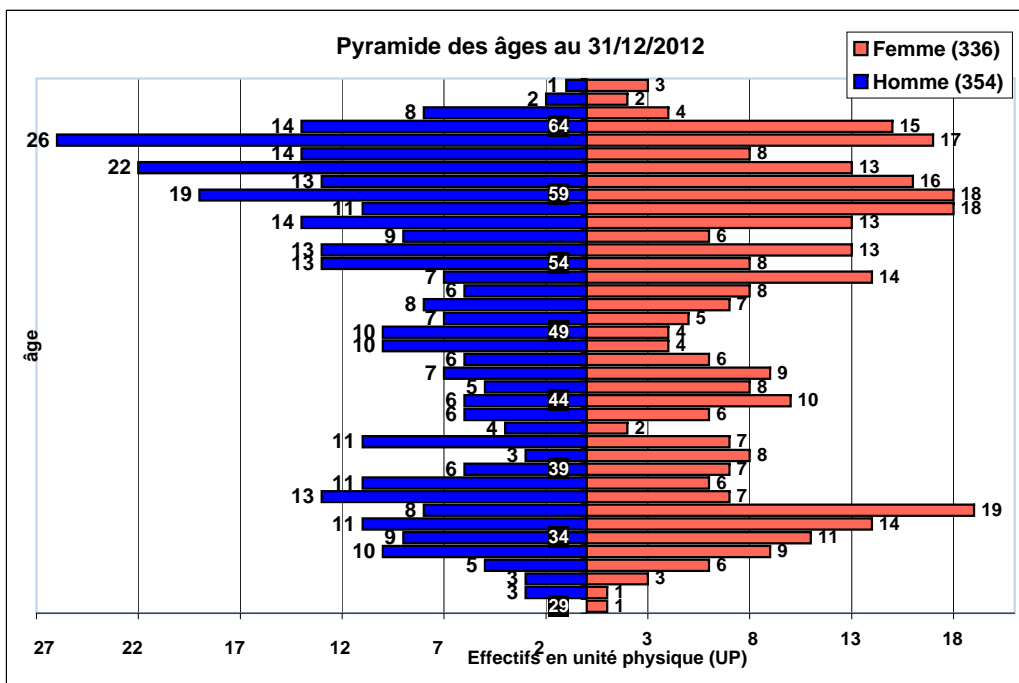
## 12 Repérage de trois métiers sensibles ou en tension

Le volet ressources humaines du CPOM ne mentionne pas de métier sensible ou en tension pour le personnel médical.

Le plan stratégique 2010-2014 mentionne, notamment dans le paragraphe 4.2.1 - Anticiper les besoins en emploi pour répondre aux exigences d'excellence médicale et d'efficacité, les effets d'une très forte contrainte démographique, et en particulier pour les spécialités suivantes : anesthésie-réanimation, anatomie et cytologie pathologique, médecine nucléaire et radiologie.

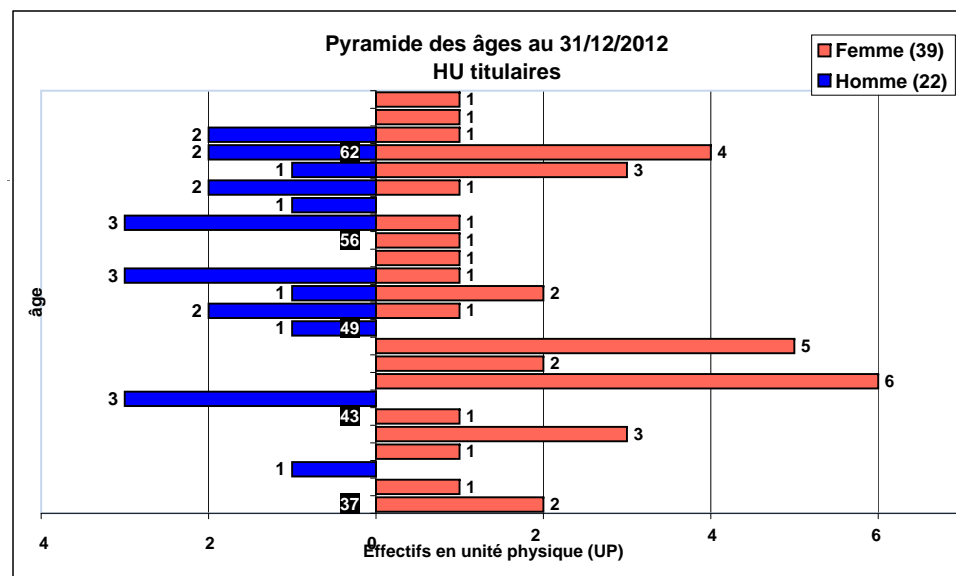
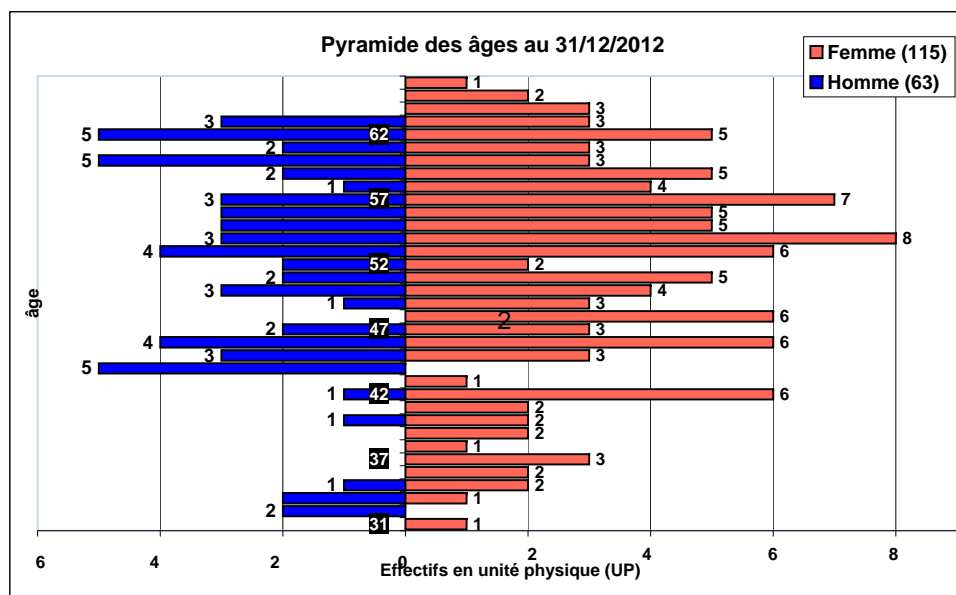
### 12.1 Pyramide des âges

#### - Anesthésie-réanimation



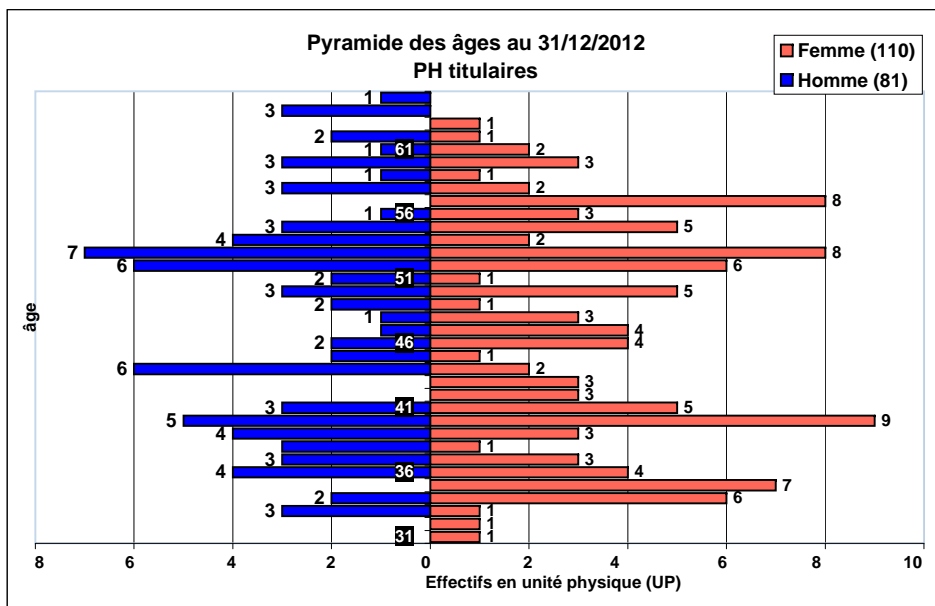
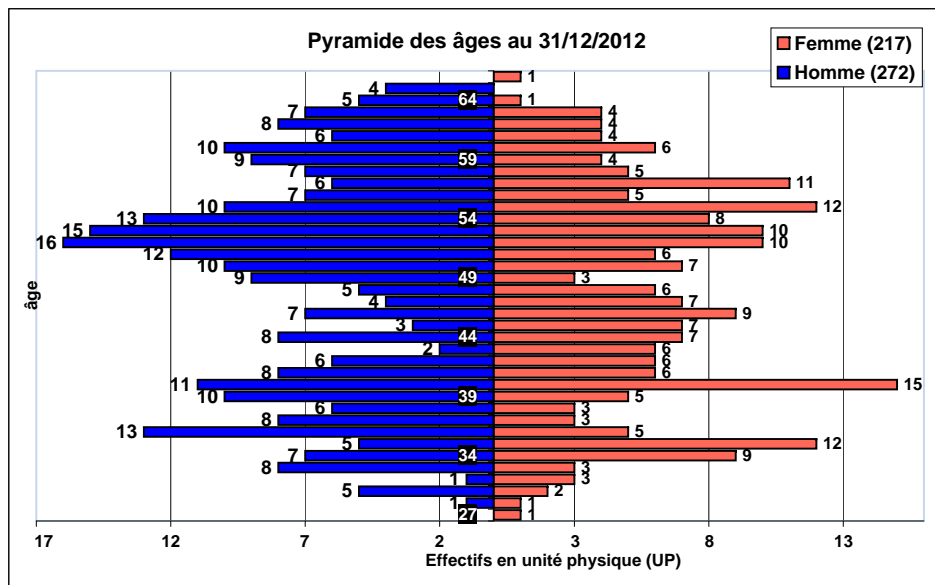
PH titulaires = PH temps plein et PH temps partiel

- Anatomie et cytologie pathologique



HU titulaires = PU-PH et MCU-PH

- Radiologie et imagerie médicale



PH titulaires = PH temps plein et PH temps partiel

### 12.3 Besoins en effectifs prévus à N+1, N2, N3, comparés aux effectifs prévus sur cette même période ; analyse de l'écart entre besoins et effectifs prévus

#### PREVISIONS DES DEPARTS A LA RETRAITE DES PU-PH, MCU-PH, PH et PA JUSQU'EN 2015 A L'AP-HP SOUS L'HYPOTHESE D'UN DEPART A LA RETRAITE A 65 ANS

DISCIPLINE	EFFECTIFS *	2013	2014	2015	2013-2015	% Départs / Effectifs
<b>MIXTE</b>						
<b>ANESTHESIE REANIMATION</b>						
PU-PH	40	0	0	2	2	5%
MCU-PH	4	0	0	0	0	0%
PH-TP & PH-TPA	545	21	43	17	81	15%
Praticiens Attachés	33	0	1	1	2	6%
Praticiens Contractuels	68	0	2	0	2	3%
<b>ANATOMIE ET CYTOLOGIE PATHOLOGIQUES</b>						
PU-PH	29	0	0	2	2	7%
MCU-PH **	32	0	1	4	5	16%
PH-TP & PH-TPA	46	1	2	0	3	7%
Praticiens Attachés	68	2	0	3	5	7%
Praticiens Contractuels	3	0	0	0	0	0%
<b>RADIOLOGIE ET IMAGERIE MEDICALE</b>						
PU-PH	60	0	4	5	9	15%
MCU-PH	10	0	0	0	0	0%
PH-TP & PH-TPA	191	2	3	2	7	4%
Praticiens Attachés	207	1	3	7	11	5%
Praticiens Contractuels	21	0	0	0	0	0%

(\*) Effectifs en décembre 2012

parmi les praticiens attachés rémunérés en décembre 2012, 1,4% n'ont pu être rattachés à leur discipline d'affectation

(\*\*) Les départs à la retraite des MCU-PH, disciplines CNU "anatomie" ont été ventilés dans les différentes disciplines hospitalières, ainsi que les effectifs correspondants :

. 1 départs en 2014 en anatomie et cytologie pathologiques

## 14 Analyse de l'adéquation des moyens humains avec l'activité

L'étude de l'adéquation des effectifs médicaux avec l'activité est réalisée notamment :

- lors de la négociation et de la signature du contrat de pôle
- lors des révisions annuelles des effectifs
- lors de l'analyse des ratios de productivité établis par discipline et par service
- par le chef de pôle et notamment lors de l'établissement du tableau de service de la permanence des soins



# Chapitre 4

---

# Dialogue social





## 15 Nombre de réunions de concertation en dehors des réunions réglementaires et institutionnelles

Au cours de l'année 2012, différentes réunions se sont tenues, à la fois au niveau réglementaires et non réglementaires :  
au niveau central :

- la Commission Médicale d'Etablissement (CME) s'est réunie douze fois,
- la Sous-Commission du Temps et des Effectifs Médicaux (CTEM) s'est réunie dix fois,
- la Sous-Commission Centrale de l'Organisation et de la Permanence des Soins (CCOPS) s'est réunie quatre fois,
- la Sous-Commission Centrale de l'Activité Libérale (CCAL) s'est réunie trois fois,
- la Sous-Commission de la Vie Hospitalière (CVH) s'est réunie trois fois,
- le Groupe des Internes s'est réuni cinq fois,

de plus, au niveau local des groupes hospitaliers, se sont notamment réunies les CME locales, les CTEM locales, les COPS locales, les CAL locales sur un rythme en relation avec les commission / sous-commissions centrales.

## 16 Nombre d'heures syndicales octroyées par rapport au crédit global de temps syndical

Suite à la mise en place du nouveau système d'information HRA et en l'absence d'un système informatisé institutionnel de la gestion du temps médical, cette information n'est pas disponible.

--

## **17 Nombre de demi-journées de grève au cours de l'année**

En l'absence d'un système informatisé institutionnel de la gestion du temps médical, cette information n'est pas disponible.

De plus, la Direction du Personnel Médical / Direction Médico-Administrative n'est pas systématiquement informée des préavis de grève déposés au niveau local.

## **18 Droits et moyens syndicaux**

En l'absence d'un système informatisé institutionnel de la gestion du temps médical, cette information n'est pas disponible.

# Chapitre 5

---

## Santé et sécurité au travail



## **19 Nombre d'accidents de travail au cours de l'année**

Suite à la mise en place du nouveau système d'information HRA et en l'absence d'un système informatisé institutionnel de la gestion du temps médical, cette information n'est pas disponible.

## **20 Nombre de jours d'arrêt pour maladies professionnelles et maladies reconnues imputables au service**

Suite à la mise en place du nouveau système d'information HRA et en l'absence d'un système informatisé institutionnel de la gestion du temps médical, cette information n'est pas disponible.

## 21 Thématique de la Responsabilité sociale de l'établissement

La politique des ressources humaines s'est concentrée en 2012 sur l'attractivité de l'AP-HP, tout particulièrement dans les métiers médicaux en tension.

Concernant le personnel médical, la gestion prévisionnelle des effectifs et des compétences renvoie à deux défis structurels :

- d'une part, l'anticipation de la démographie médicale, compte tenu des départs en retraite mais également des évolutions du *numerus clausus* se traduit par une politique de recrutements dès la formation initiale, l'organisation de stages pour les internes et par l'amélioration de la gestion du temps médical;
- d'autre part, l'individualisation de la gestion des carrières s'est appuyée sur la promotion des talents, la gestion des reclassements et des reconversions professionnelles ou la formation aux fonctions managériales pour les chefs de pôle.

Les différentes réorganisations au sein de l'Institution sont soutenues par une politique active d'accompagnement des mobilités tant au niveau des groupes hospitaliers qu'à la direction des ressources humaines de l'AP-HP. Ces dispositifs d'accompagnement ont été mobilisés pour la reprise de personnels extérieurs à l'AP-HP par exemple pour l'intégration des personnels de l'Institut de puériculture de Paris, au sein de l'Hôpital universitaire Necker-Enfants malades.

La formation est un outil important d'accompagnement des réorganisations. Dans ce cadre, un cycle de formation a été proposé aux chefs de pôle à la suite de leur nomination en juillet 2011. Débuté en octobre 2011, il s'est terminé en avril 2012. Deux promotions ont été formées en parallèle soit 61 chefs de pôle au total.

De plus, sur la thématique de la responsabilité sociale de l'AP-HP, se référer à la page 161.

## 22 Existence du document unique (DU)

Sur cette thématique, se référer à la page 163.

## 23 Thématique de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes

### 23.1 Masse salariale moyenne annuelle par statut et par genre (rémunération brute primes et indemnités comprises mais hors PDS + Charges patronales)

	2012	
	Homme	Femme
<b>Hospitalo-Universitaires Titulaires</b>	<b>57 832</b>	<b>52 158</b>
PU-PH	62 674	61 536
MCU-PH	46 929	47 404
Odontologues	30 258	32 414
<b>Hospitalo-Universitaires Temporaires</b>	<b>43 672</b>	<b>37 114</b>
PHU, CCA, AHU	45 946	39 314
Odontologues	10 693	10 612
<b>TOTAL Hospitalo-Universitaires</b>	<b>53 751</b>	<b>43 803</b>
<b>Praticiens hospitaliers</b>	<b>108 079</b>	<b>104 983</b>
PH temps plein	117 511	113 231
PH temps partiel	63 772	59 705
<b>Praticiens contractuels</b>	<b>79 841</b>	<b>75 775</b>
<b>Praticiens Adjoints Contractuels</b>	<b>63 683</b>	<b>69 228</b>
<b>Assistants hors CHU</b>	<b>53 653</b>	<b>48 888</b>
<b>Assist. Nvle Procéd. Autorisation (NPA)</b>	<b>46 736</b>	<b>44 109</b>
<b>Praticiens Attachés</b>	<b>60 767</b>	<b>56 239</b>
<b>TOTAL SENIORS</b>	<b>73 190</b>	<b>72 925</b>

### 23.3 Montant moyen annuel des primes, indemnités et PDS par statut et par genre (hors charges patronales)

	2012	
	Homme	Femme
<b>Hospitalo-Universitaires Titulaires</b>	<b>8 996</b>	<b>7 644</b>
PU-PH	9 297	8 344
MCU-PH	10 017	7 685
Odontologues	2 276	3 269
<b>Hospitalo-Universitaires Temporaires</b>	<b>26 225</b>	<b>17 193</b>
PHU, CCA, AHU	27 928	18 467
Odontologues	1 529	1 840
<b>TOTAL Hospitalo-Universitaires</b>	<b>13 960</b>	<b>12 947</b>
<b>Praticiens hospitaliers</b>	<b>11 633</b>	<b>9 391</b>
PH temps plein	13 417	10 516
PH temps partiel	3 252	3 213
<b>Praticiens contractuels</b>	<b>16 652</b>	<b>10 385</b>
<b>Praticiens Adjoints Contractuels</b>	<b>4 501</b>	<b>4 162</b>
<b>Assistants hors CHU</b>	<b>9 982</b>	<b>5 716</b>
<b>Assist. Nvle Procéd. Autorisation (NPA)</b>	<b>8 733</b>	<b>6 522</b>
<b>Praticiens Attachés</b>	<b>7 925</b>	<b>3 386</b>
<b>TOTAL SENIORS</b>	<b>12 020</b>	<b>8 816</b>





# Partie 2

---

## Gestion des ressources humaines au sein des pôles d'activité

*(La partie 2 est traitée dans le cadre des bilans de chaque  
groupe hospitalier / établissement. )*



# Partie 3

---

Mise en perspective des données sociales au regard du projet social et intégration de la politique sur le territoire

*( Pour le personnel médical, se référer également aux pages 177 à 183. )*