

# « Méthode d'élaboration du plan stratégique »

CME

10 septembre 2013

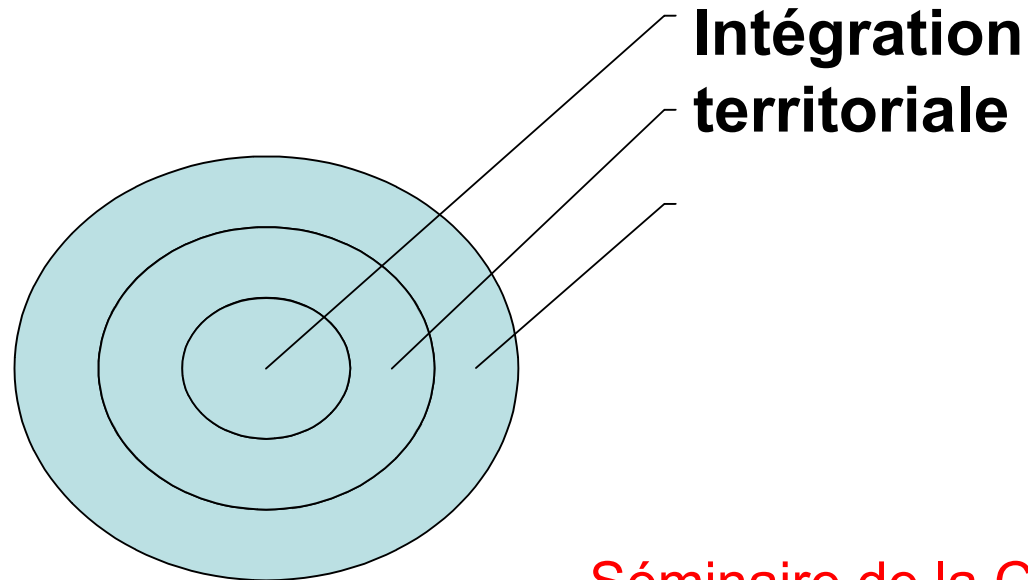
# Principes d'élaboration du futur plan stratégique :

---

- **Un plan stratégique de l'AP-HP composé de :**
  - **Grands axes stratégiques à mettre en œuvre**
  - **Feuilles de route par GH**

# Enjeux majeurs qui nécessitent une réflexion supra GH :

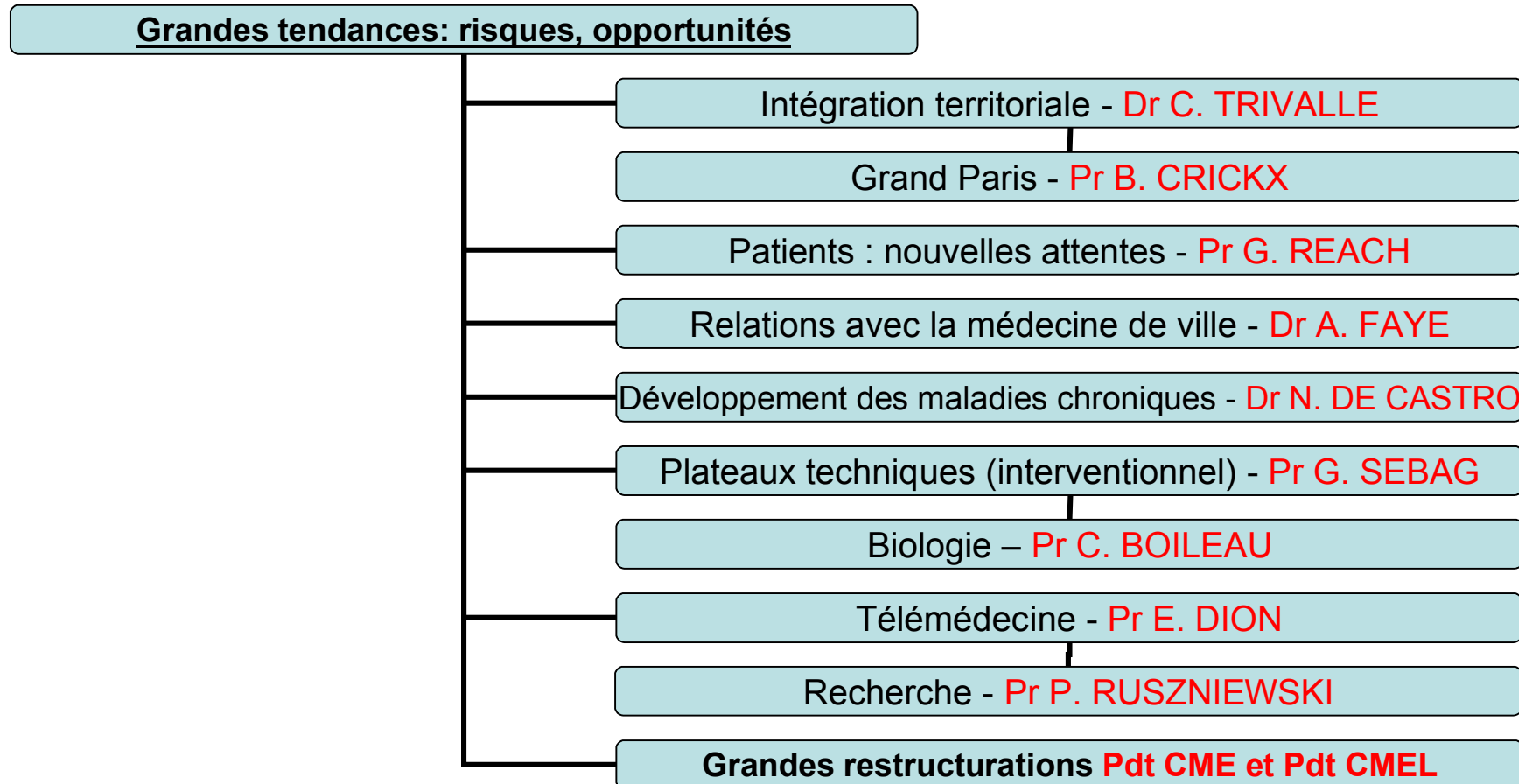
Grandes tendances : risques, opportunités



Séminaire de la CME

21 septembre 2013

# Enjeux majeurs qui nécessitent une réflexion supra GH :



# Des enjeux majeurs qui nécessitent une réflexion supra GH :

## Grandes tendances : organisations

Des lits pour quoi faire ? - Dr O. HENRY

Séjour des patients hospitalisés - Pr D. VALEYRE

Organisations médicales et paramédicales  
Pr C. RICHARD

Systèmes d'information de santé - Pr M. ZERAH

Professions de santé - Dr P. DASSIER

Fonctions support logistiques et  
Administratives – Dr A. GERVAIS

# Analyse stratégique par GH

## Thèmes

L'inscription du GH dans son environnement

La dynamique de l'activité

La situation économique

La performance organisationnelle

Les RH (PM/PNM)

La logique GH

Qualité, Sécurité, Certification

## Méthode

- Une méthode homogène pour tous les GH
- Intégration des thèmes de l'autodiagnostic CPOM: **2 exercices en 1**
- Avec mise à disposition de données d'aide à l'analyse
- Chaque GH définit les modalités d'association des acteurs de terrain à la démarche
- Lancement dans les GH mi septembre pour **une restitution au 1<sup>er</sup> Décembre**

# Objectifs de ces travaux jusqu'à mi décembre

---

A 15 ans

Vision/ambition

- Analyser les grandes tendances : risques et opportunités pour l'AP-HP
- Se donner une vision de long terme : l'AP-HP de 2025

A 5 ans

Plan stratégique

- Prioriser des axes stratégiques

annuel

Déclinaison

- Anticiper les conditions et moyens de la mise en œuvre

# 6 dimensions clés de l'AP-HP de demain

---

## 1. Offre et filière de soins :

- *La place de l'APHP dans la chaîne de soins :*
- *Filières de prise en charge*
- *Répartition territoriale des activités*

## 2. Stratégies de recherche et universitaire

## 3. Evolution de nos organisations

## 4. Volumes d'activité

## 5. Gestion des ressources critiques

## 6. Modes de gouvernance et régulation des activités supra GH