

Bilan social 2015

(PNM)

Bilan social 2015 présenté au CHSCT central du :

A reçu l'avis suivant :

Nombre de votants :

Avis favorable :

Avis défavorable :

Abstention :

Bilan social 2015 présenté au CTE central du :

A reçu l'avis suivant :

Nombre de votants :

Avis favorable :

Avis défavorable :

Abstention :



Sommaire

PREAMBULE	13
------------------	-----------

PERSONNEL NON MEDICAL	15
------------------------------	-----------

PARTIE 1 - Etat et analyse des données sociales de l'établissement pour les personnels non médicaux de N-2 à N	19
---	-----------

Chapitre 1 - Evolution des effectifs et de la masse salariale	21
--	-----------

Indicateur 1 - Répartition des effectifs	24
---	-----------

1.1. En ETPR par qualité, catégorie statutaire et par sexe (sur emploi P+R+N)	24
1.2. En ETPR par filière, catégorie statutaire et par sexe (sur emploi P + R)	26
1.3. En pourcentage par filière, catégorie statutaire et par sexe	28
1.4. Age moyen par filière, catégorie statutaire et par sexe	29

Indicateur 2 - Masse salariale	30
---------------------------------------	-----------

2.1. Taux d'évolution de la masse salariale lié aux évolutions de la valeur du point d'indice	31
2.2. Taux d'évolution de la masse salariale lié aux mesures catégorielles au sens large	32
2.3. Taux d'évolution lié au GVT (CRPP)	32
2.4. Taux d'évolution de la MS liée à l'évolution des contributions sociales des charges patronales (CP) (comptes - 633 - 6451 -648)	32
2.5. Taux d'évolution de la MS liée à l'évolution des contributions sociales des CP (comptes - 633 - 6451 -648) hors taxes sur salaires	32

Indicateur 3 - Taux d'évolution des dépenses d'intérim	33
---	-----------

3.1. Nombre de journées rapportées en ETP effectuées par des personnels intérimaires	33
--	----

Chapitre 2 - Gestion du temps et disponibilité des ressources humaines	35
---	-----------

Indicateur 4 - Heures supplémentaires (ni récupérées, ni rémunérées au 31/12)	37
--	-----------

4.1. Heures supplémentaires (non encore récupérées non encore rémunérées) au 31/12 pour les métiers IDE, IDE spécialisés, AS, AMA	37
4.2. Nombre moyen d'heures supplémentaires (non encore récupérées non encore rémunérées) par agent ayant effectué des heures supplémentaires	38
4.3. Nombre moyen d'heures supplémentaires (non encore récupérées non encore rémunérées) par agent rapporté à l'effectif physique total	38
4.4. Nombre d'heures supplémentaires rémunérées sur l'année par catégorie professionnelle et statutaire sur emploi permanent	39
4.5. Montant des heures supplémentaires rémunérées sur l'année par catégorie professionnelle et statutaire sur emploi permanent	39

Indicateur 5 - Jours de comptes épargne temps (CET) stockés au 31 décembre	40
---	-----------

5.1. Nombre moyen de jours de CET stockés au 31/12 par agent ayant ouvert un CET au 31/12 : par sexe	41
5.2. Nombre moyen de jours de CET stockés par agent au 31/12 (rapporté à l'effectif physique total au 31/12)	42
5.3. et 5.4. Montant et taux de la provision du compte épargne temps	44
5-5 Montant des jours de CET monétisés en 2014 pour le PNM	44

Indicateur 6 - Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical	45
6.a. Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical des absences strictement inférieures à 6 jours	46
6.b. Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical des absences supérieures ou égales à 6 jours	47
6.1. Durée moyenne des absences	48
6.1.1. Durée moyenne des absences par motif (médical / non médical)	48
6.1.2. Durée moyenne des absences par motif (médical / non médical) du personnel soignant	51
6.2. Nombre moyen de jours d'absence par agent (rapporté à l'effectif total)	53
6.2.1. Nombre moyen de jours d'absence par agent (rapporté à l'effectif total) pour motif médical	53
6.2.2. Nombre moyen de jours d'absence par agent (rapporté à l'effectif total) pour motif non médical	54
6.2.3. Nombre moyen de jours d'absence du personnel soignant rapporté à l'effectif total au 31/12	55
6.3. Taux d'absentéisme par motif d'absence et par tranche d'âge	56
6.3.1 Taux d'absentéisme pour motif médical	56
6.3.2 Taux d'absentéisme pour motif non médical	57
6.3.3 Taux d'absentéisme pour motif médical du personnel soignant	58
6.3.4 Taux d'absentéisme pour motif non médical du personnel soignant	59
Indicateur 7 - Taux de turn over du personnel sur emploi permanent	60
7.1. Taux de turn over par catégorie socioprofessionnelle et statutaire sur emploi permanent	60
7.2. Nombre de départs en retraite au cours de l'année n sur emploi permanent	61
Indicateur 8 - Taux de mobilité interne par catégorie professionnelle, catégorie statutaire et par sexe	62
8.1. Changements de sites intra groupe hospitalier	62
8.2. Changements de sites inter groupe hospitalier	63
8.3. Changements de métiers	63
Indicateur 9 - Pourcentage d'agents effectuant des horaires dérogatoires (en 12h00)	64
Chapitre 3 - Gestion des compétences	65
Indicateur 10 - Nombre de promotions professionnelles (nouvelles prises en charge)	67
10.1. Nombre de promotions professionnelles par sexe	67
10.2. Pourcentage de la masse salariale consacrée aux études promotionnelles au-delà de la contribution obligatoire FMEP de 0,6%	67
10.3. Nombre de réussites aux diplômes des agents en promotion professionnelle	67
10.4. Nombre de refus de promotions professionnelles	67
Indicateur 11 - Développement professionnel	68
11.1. Pourcentage de personnel ayant rempli leur obligation de développement professionnel continu (DPC)	68
11.2. Nombre de jours moyen de formation imputables par ETP au 31/12 (hors PP)	68
11.3. Indiquer le pourcentage de ressources internes consacrées au développement professionnel continu pour les professionnels de santé	68
11.3.1. Dépenses de formation	68
11.3.2. Coûts par typologie de formation (en euros)	69

11.3.3. Nombre d'agents formés au total en 2014, par catégorie professionnelle et statutaire	69
Indicateur 12 - Repérage de trois métiers sensibles ou en tension (cadres d'unités de soins, infirmiers anesthésistes, masseurs kinésithérapeutes)	70
12.1. Pyramide des âges	72
12.2. Taux de turn over	72
12.3. Besoins en effectifs prévus à N+1, N+2, N+3	73
Indicateur 13 - Attractivité et fidélisation du personnel infirmier (hors infirmiers spécialisés)	75
Indicateur 14 - Analyse de l'adéquation des moyens humains avec l'activité	76
Chapitre 4 - Les relations professionnelles et dialogue social	79
I - Les relations professionnelles	81
II - Le dialogue social	83
Indicateur 15 - Nombre de réunions de concertation en dehors des réunions réglementaires et institutionnelles	83
Indicateur 16 - Nombre d'heures syndicales octroyées par rapport au crédit global de temps syndical	84
Indicateur 17 - Nombre d'heures (PNM) de grève au cours de l'année	85
Indicateur 18 - Droits et moyens syndicaux	86
18.1. Nombre d'agents bénéficiant du crédit global de temps syndical	86
18.2. Nombre d'agents bénéficiant d'une décharge d'activité de service et selon quelle quotité de temps de travail	86
18.3. Nombre d'agents bénéficiant d'une mise à disposition syndicale au niveau national et selon quelle quotité de temps de travail	86
18.4. Nombre d'autorisations spéciales d'absence refusées pour nécessités de services	86
18.5. Nombre total d'heures syndicales calculées au titre du crédit global de temps syndical	86
Indicateur complémentaire 1. Nombre de journées de grèves (mots d'ordre au niveau national, central et local) sur l'année	87
Indicateur complémentaire 1.1. Nombre de grévistes	87
Indicateur complémentaire 1.2. Nombre d'agents assignés	87
Indicateur complémentaire 2. Dépenses de formations syndicales	87
Indicateur complémentaire 3. Nombre de réunions institutionnelles	87
Chapitre 5 - Santé et sécurité au travail	91
Indicateur 19 - Nombre d'accidents de travail au cours de l'année n	93
19.1. Taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail au cours de l'année n	93
19.2. Nombre de jours de congés de maladie suite à un accident de travail	94
19.3. Indication des 3 causes d'accidents de travail les plus fréquentes (ayant donné lieu ou non à un arrêt de travail)	94
19.3.1 Répartition par sexe	95
19.4. Indication des 3 causes d'arrêts de travail les plus fréquentes (résultant d'accidents du travail)	96

19.5. Indication des 5 métiers les plus touchés par les accidents de travail	97
19.6. Indication des 3 tranches horaires (plages de 2h) pendant lesquelles les accidents de travail surviennent le plus souvent	98
19.7. Indication du moment de l'accident (début, milieu, ou fin de service)	98
19.8. Indication des 3 types d'horaires pendant lesquels les accidents de travail surviennent le plus souvent	99
Indicateur 20 - Nombre de jours d'arrêt pour maladies professionnelles et maladies reconnues imputables au service	100
20.1. Présentation de l'indicateur par sexe	100
20.2. Nombre de maladies professionnelles et de maladies imputables au service reconnues au cours de l'année de référence	101
20.2.1. Nombre de maladies professionnelles et de maladies imputables au service reconnues au cours de l'année de référence par sexe	102
Indicateur 21 - Thématique de la Responsabilité sociale de l'établissement	103
21.1 Taux de travailleurs handicapés au sein de l'établissement	103
21.1.1. Nombre de travailleurs handicapés par catégorie et par sexe	103
21.1.2. Travailleurs titulaires d'une décision rendue par la Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées	103
21.1.3. Fonctionnaires bénéficiant d'une allocation temporaire d'invalidité à la suite d'un accident de service ou d'une maladie professionnelle	103
21.1.4. Fonctionnaires bénéficiant d'une pension d'invalidité à la suite d'une incapacité d'au moins 2/3	103
21.1.5. Titulaires d'une pension d'invalidité ou d'une rente d'invalidité attribuée par le régime général de la sécurité sociale à la suite d'un AT ou d'une maladie prof.	104
21.1.6. Fonctionnaires reclassés ou assimilés (décret 89-876 du 8 juin 1989)	104
21.1.7. Fonctionnaires recrutés par la voie des emplois réservés en vertu du code des pensions militaires d'invalidité et des victimes de guerre	104
21.2. Nombre de personnes qui ont changé d'affectation pour raison de santé, par sexe	104
21.3. Citer les 5 principales causes de reclassement	105
21.4. Nombre de contrats aidés présents dans l'établissement sur tout ou partie de l'année	105
21.5. Nombre de contrats d'apprentissage signés	105
21.6. Nombre de stagiaires accueillis (toutes filières) au cours de l'année de référence	105
21.7. Contribution financière en matière sociale (aide au logement, crèche, amélioration des conditions de travail, etc.)	105
21.8. Nombre de places offertes en crèches	106
21.9. Nombre de demandes insatisfaites en crèche	106
21.10. Existence d'un service de restauration pour le personnel - le cas échéant, politique tarifaire mise en place (prix moyen du repas)	106
21.11. Politique de l'établissement en matière de transports	106
Indicateur 22 - Existence du document unique (DU)	107
22.1. Date de dernière mise à jour	107
22.2. Taux de risques faisant l'objet d'un plan d'action ou de prévention	107
Indicateur 23 - Thématique de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes	108
23.1. Rémunération moyenne (primes et indemnités comprises) rapportée à l'ETPR moyen par catégorie statutaire et professionnelle	108
23.2. Taux d'agents à temps partiel par sexe rapporté à l'ensemble des agents à temps partiel	109
23.2.1. Répartition de l'effectif par pourcentage de temps partiel au 31/12	110
23.2.2. Répartition de l'effectif par type de temps partiel au 31/12	112
23.3. Part des primes et indemnités (hors charges patronales) dans la rémunération globale rapportée à l'ETPR moyen	112

1 - Conditions générales d'emploi	117
a) Effectifs	115
Indicateur 1.1 - Effectifs en ETPR des titulaires et non-titulaires et autres statuts par catégorie statutaire et socioprofessionnelle	115
Indicateur 1.2 - Effectifs en unité physique moyen des titulaires et non-titulaires et autres statuts par catégorie statutaire et socioprofessionnelle	118
Indicateur 2 - Âge moyen et médian par catégorie statutaire	119
b) Durée et organisation du travail	120
Indicateur 3 - Répartition des effectifs selon la durée du travail	120
Indicateur 4 - Répartition des effectifs selon l'organisation de travail	120
c) Comptes épargne-temps	121
Indicateur 5.1 - Nombre d'agents ayant ouvert un CET	121
Indicateur 5.2 - Nombre de jours stockés	122
Indicateur 5.3 - Nombre de jours utilisés	122
d) Embauches et départs	123
Indicateur 6 - Nombre d'agents recrutés selon le statut par type de recrutement (Entrées directes)	123
Indicateur 6 bis - Part d'embauche de travailleurs handicapés	123
Indicateur 7 - Nombre d'agents partis par catégorie statutaire	124
Indicateur 8 - Effectif d'agents titulaires dont la pension est entrée en paiement année x ; âge moyen de départ à la retraite	125
e) Positionnement	125
Indicateur 9 - Répartition des effectifs des emplois supérieurs et dirigeants	125
Indicateur 10 - Flux annuels de nominations aux emplois supérieurs et dirigeants (loi du 12 mars 2012)	125
Indicateur 11 - Répartition des candidats aux concours et examens professionnels (inscrits/présents/admissibles/admis)	125
f) Promotions	126
Indicateur 12 - Répartition des agents promus/promouvables par grade et durée moyenne entre deux promotions	126
Indicateur 13 - Répartition des agents bénéficiant d'une promotion interne par corps ou cadre d'emploi	126
Indicateur 14 - Taux de mobilité géographique, catégorielle, statutaire et structurelle (inter-employeurs au sein du même versant)	127
Indicateur 15 - Part des femmes dans la composition des jurys de concours et examens professionnels; part de présidentes de jurys de concours et examens prof.	127
2 - Rémunération	127
3 - Formation	127
Indicateur 18 - Nombre moyen de jours de formation statutaire (dont suite à promotion) et professionnelle	127
Indicateur 19 - Nombre d'agents bénéficiant de congés de formation professionnelle (CFP) et promotionnelle (PP)	127
4 - Conditions de travail	128
Indicateur 20 - Nombre d'accidents de travail au cours de l'année n; nombre de maladies professionnelles; nombre d'allocations temporaires pour invalidité (ATI)	128
5 - Congés	128

Indicateur 21 - Nombre d'agents ayant pris un congé de paternité par catégorie hiérarchique ; nombre de jours de congés de paternité pris par agent par catégorie hiérarchique par rapport au nombre de jours de congés théoriques	128
Indicateur 22 - Nombre d'agents ayant pris des congés d'une durée égale ou supérieure à six mois : congé parental, adoption et autres congés liés à la famille ; mise en disponibilité par motif (accompagnement personnes en fin de vie ou en situation de dépendance, convenance personnelle)	128
Indicateur 23 - Nombre et types d'actions menées pour accompagner l'agent partant en congé parental	128
6 - Organisation du temps de travail	129
a) Organisation	129
Indicateur 24 - Nombre de chartes du temps	129
b) Temps partiel	129
Indicateur 25 - Nombre d'agents à temps plein bénéficiant d'un travail à temps partiel à leur demande	129
Indicateur 26 - Nombre d'agents à temps partiel bénéficiant d'un travail à temps plein à leur demande	130
c) Services de proximité	130
Indicateur 27 - Dépenses d'action sociale (en euros) pour garde d'enfants (CESU, places en crèche, activités parascolaires, etc.)	130
Indicateur 27 bis - Part de familles monoparentales (sexe de la personne de référence du ménage)	130

PARTIE 4 - Mise en perspective des données sociales au regard du projet social et intégration de la politique sur le territoire	131
--	------------

I. - État d'avancement et de réalisation du projet d'établissement et prise en compte des critères de qualité portant sur la gestion des ressources humaines dans le cadre de la certification HAS des établissements de santé	133
II. - État d'intégration de la politique de gestion des ressources humaines de l'établissement à l'échelon territorial (région, territoire de santé ou CHT)	134
III. - Suivi annuel du contrat pluriannuel	134
Glossaire	135
PERSONNEL MEDICAL	137

SAGES-FEMMES

Préambule

Préambule

Depuis le bilan social 2012, et afin de donner à ce document toute sa dynamique et une meilleure facilité de lecture, le bilan social de l'Assistance Publique - Hôpitaux de Paris est produit conformément aux obligations réglementaires. Il intègre de façon exhaustive le rapport de situation comparé des conditions d'emploi et de formation des hommes et des femmes.

Pour la première fois cette année, les sages-femmes sont intégrées dans la partie consacrée au personnel médical. Afin de permettre de suivre l'évolution des indicateurs, les tableaux des années précédentes ont été recalculés en conséquence. Pour cette raison, les données relatives aux années 2014 et 2013 du bilan social 2015 ne peuvent être comparées à celles de l'édition 2014.

Le bilan social se découpe en quatre parties :

1. Etat et analyse des données sociales de l'établissement pour les personnels médicaux et les personnels non médicaux de $n - 2$ à n .
2. Gestion des ressources humaines au sein des pôles d'activité.
3. Rapport de situation comparée des conditions générales d'emploi et de formation des femmes et des hommes.
4. Mise en perspective des données sociales au regard du projet social et intégration de la politique RH sur le territoire

La partie 2 est traitée dans le cadre des bilans de chaque groupe hospitalier.

Le bilan social de l'APHP est accessible sur le portail Intranet de la DRH-AP suivant le chemin suivant « Accueil Site ressources humaines > Documentation > Bilan social ».

Avertissement : Afin d'être conformes à la réglementation, les effectifs sont calculés (sauf précision contraire) sur les emplois permanents et non permanents cumulés (P+R).



Personnel non médical

Principaux enseignements

Evolution de l'effectif

> **L'effectif moyen rémunéré (ETPR) du personnel non-médical toutes catégories confondues**, voir son évolution s'inverser. En effet, après une légère augmentation de + 0,14 % entre 2013 et 2014, l'évolution entre 2014 et 2015 est de - 0,11 %. Le rythme de l'augmentation de l'effectif moyen du personnel contractuel se contracte cette année encore de - 1,9 pts et ceci malgré la légère diminution de l'ETPR.

> **Evolution des effectifs.** Contrairement à l'évolution constatée entre 2013 et 2014, l'écart dévolution entre les catégories statutaires se creuse à nouveau avec un peu plus d'un doublement des évolutions. Que ce soit à la hausse comme à la baisse avec : + 2,85 à + 5 64 % pour la catégorie A, - 1,67 % à - 4,09 % pour la catégorie B et - 0,51 % à - 1,42 % pour la catégorie C.

> **Des variations de l'effectif selon la catégorie professionnelle corrélées avec l'évolution globale**, sauf pour la catégorie du personnel administratif et de direction où cette année encore une très légère baisse est constatée. Corrélativement, le poids relatif de chaque catégorie socio-professionnelle reste quasiment inchangé.

Masse salariale

> **Une progression de la masse salariale en 2015.** Après avoir enregistré une hausse de la masse salariale du personnel non médical de +2,37 % en 2014 et après +2,96 % en 2013 ; la progression à l'AP-HP revient au niveau plus contenu de 0,34 %.

> **Ce net ralentissement du rythme de progression** de la masse salariale s'explique notamment par un taux de variation indiciaire (cf. indicateur 2.1) qui est passé de + 124 % (2013 - 2014) à + 56 % (2014 - 2015).

Par ailleurs, on note la quasi absence de mesures relatives au régime indemnitaire, à l'indemnisation des jours stockés au titre du CET ou au coût lié au versement des heures supplémentaires pour les catégories statutaires B et C, seule la catégorie A voit en 2015 une progression significative de + 3,91 %, toutefois inférieure de 3,89 points par rapport à l'année précédente ;

Enfin, on relève la persistance de certains éléments de modération de l'évolution de la masse salariale, dont :

- l'absence d'évolution de la valeur du point d'indice (au sens strict) : aucune revalorisation n'a été réalisée en 2015 ;
- l'effet de la stabilité du GVT qui est passé de +0,40 % en 2014 à +0,35 % en 2015.

Gestion du temps et disponibilité des ressources humaines

> Compte Epargne Temps

Depuis la modification des règles de fonctionnement du CET, les jours de congé annuel, réduction du temps de travail et heures supplémentaires non récupérées et non rémunérées au 31 décembre d'une année sont versés durant le premier trimestre de l'année suivante dans le CET. L'impact de la mise en place de la nouvelle réglementation commence à se faire sentir. En effet, le rythme d'augmentation global (CET historique + CET pérenne) des jours stockés qui était de 16 % entre 2013 et 2014 descend à 8,9 % entre 2014 et 2015. Le rythme d'évolution reste néanmoins à suivre les prochaines années.

> Absentéisme

Depuis 2013 le congé maternité est pris en compte dans l'absentéisme pour motif non médical. Dans le même temps, l'arrêt pour grossesse pathologique et suite de couches a été intégré à l'absentéisme pour motif médical.

La tendance constatée en 2012 se confirme. En effet, on constate cette année encore une très légère et régulière augmentation du taux d'absentéisme corrélé essentiellement à l'augmentation de l'absentéisme pour motif médical et notamment aux arrêts courts, alors que dans le même temps l'absentéisme pour motif non médical reste quasiment stable.

Mouvements

> Turnover sur emploi P

La stabilité constatée du taux de turn-over confirme l'existence d'un pic en 2013.

> Départs en retraite

Des évolutions contrastées. Après une augmentation de 12 % du nombre de départ en retraite entre 2013 et 2014, on constate entre 2013 et 2014 une diminution de - 9 %.

Les filières professionnelles sont toutes impactées dans le sens de l'augmentation, mais de façon variable. La variation la plus forte concerne la catégorie professionnelle des personnels socio-éducatifs avec - 38 %. Dans les autres catégories professionnelles, on constate une diminution de - 24 % médico-techniques, - 12 % ouvriers et techniques - 9 % des personnels administratifs et de direction, - 5 % soignants.

> Mobilité interne

Le taux de mobilité inter GH reste stable sur l'ensemble de la période observée à 1,9 %. Quant à la mobilité intra GH, celle-ci est passée sur la période de 14 % à 12 % en diminution régulière.

Partie 1

Etat et analyse des données sociales de l'établissement
pour les personnels non médicaux de N-2 à N

Chapitre 1

Evolution des effectifs et de la masse salariale

1. Les effectifs

La répartition des catégories de personnel est établie selon la nomenclature "SAE" (Statistique Annuelle des Etablissements de santé)

- Personnel administratif :

- . directeurs, y compris directeurs des soins
- . autres, dont secrétaires médicales

- Personnel soignant :

- . infirmiers, puéricultrices, aides-soignants, rééducateurs, etc.
- . psychologues

- Personnel éducatif et social :

- . cadres socio-éducatifs, assistants socio-éducatifs, éducateurs de jeunes enfants, etc.

- Personnel médicotechnique :

- . de laboratoire, pharmacie, radiologie

- Personnel ouvrier et technique :

- . ingénieurs, techniciens, etc.
- . en informatique et organisation : analystes, responsables d'exploitation, ...
- . des services ouvriers / du parc automobile
- . conducteurs ambulanciers, ouvriers d'Etat, ...

NB : Le personnel des écoles est réparti dans chaque catégorie professionnelle sus-citée selon son origine socio-professionnelle.

Définitions :

Les effectifs au 31/12 : il s'agit des effectifs non médicaux en position d'activité et rémunérés au 31 décembre de l'année considérée.

Les effectifs moyens annuels : il s'agit de la moyenne des effectifs en position d'activité sur la période du 1er janvier au 31 décembre.

Les effectifs sont exprimés :

- . **en équivalent temps plein (ETP)**, ce qui correspond au nombre d'individus proratisé selon la quotité de travail (ex : un agent qui travaille à mi-temps compte pour 0,5).
- . **en équivalent temps plein rémunérés (ETPR)**, ce qui correspond au nombre d'individus proratisé selon le taux de rémunération.

Exemples :

un agent à 80 % est rémunéré au taux de 6/7 ème => ETPR = 6/7

un agent à 90% est rémunéré au taux de 32/35 ème => ETPR = 32/35

un agent à temps partiel thérapeutique (50%) est rémunéré à 100% => ETPR = 1

- . **en unité physique (UP)**, ce qui correspond au nombre d'individus quelle que soit la quotité de travail,

Temps non complet :

Il s'agit de services d'agents non titulaires d'une durée de travail inférieure à la durée d'un temps plein, sans que pour autant cette durée soit nécessairement inférieure au mi-temps.

Agents sur emploi permanent (P) :

Inclus les agents titulaires et stagiaires, CDI, CDD sur emplois permanents, hors CDD de remplacements et emplois saisonniers.

1 Répartition des effectifs

1.1. En ETPR par qualité, catégorie statutaire et par sexe (sur emploi P+R+N)*

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Titulaire	2013	2 327,6	12 979,0	15 306,6	2 844,4	13 452,6	16 297,1	10 382,9	19 403,9	29 786,8	61 390,5
	2014	2 470,4	13 838,9	16 309,4	2 784,5	13 156,7	15 941,3	10 124,7	19 323,6	29 448,2	61 698,9
	2015	2 569,7	14 102,5	16 672,2	2 743,5	12 757,4	15 500,9	9 856,5	19 230,1	29 086,5	61 259,7
Stagiaire	2013	355,3	2 246,6	2 601,9	127,2	515,8	643,0	263,7	895,4	1 159,1	4 404,1
	2014	325,9	1 605,4	1 931,3	165,4	493,8	659,3	228,0	914,4	1 142,3	3 732,9
	2015	321,6	1 600,2	1 921,8	216,3	436,1	652,4	210,8	894,5	1 105,3	3 679,5
Contractuel CDI	2013	403,9	491,8	895,7	53,2	67,5	120,6	42,7	56,3	99,1	1 115,4
	2014	455,2	545,4	1 000,6	50,2	67,9	118,1	38,4	45,0	83,5	1 202,1
	2015	457,5	575,1	1 032,6	44,8	68,3	113,0	38,2	35,8	74,0	1 219,6
Contractuel CDD	2013	402,3	1 121,4	1 523,7	166,5	592,1	758,6	1 261,9	2 711,7	3 973,6	6 255,9
	2014	370,7	1 300,8	1 671,4	176,0	613,4	789,3	1 338,8	2 729,3	4 068,1	6 528,9
	2015	401,0	1 460,1	1 861,0	172,7	629,4	802,1	1 366,9	2 711,2	4 078,0	6 741,2
Autres (contrats aidés, contrats d'apprentissage)	2013	6,5	15,6	22,1	1,4	5,7	7,1	62,0	133,7	195,7	224,9
	2014	8,3	9,1	17,4	5,9	15,6	21,5	129,8	162,2	292,0	330,9
	2015	6,9	3,8	10,7	12,6	15,5	28,0	168,4	203,6	372,0	410,8
Total	2013	3 495,7	16 854,4	20 350,1	3 192,7	14 633,7	17 826,5	12 013,2	23 201,0	35 214,3	73 390,8
	2014	3 630,5	17 299,6	20 930,2	3 182,0	14 347,5	17 529,4	11 859,7	23 174,5	35 034,2	73 493,8
	2015	3 756,7	17 741,7	21 498,4	3 189,8	13 906,7	17 096,5	11 640,7	23 075,2	34 715,9	73 310,7

Taux d'évolution

	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Evolution année 2013/2014	3,86%	2,64%	2,85%	-0,34%	-1,96%	-1,67%	-1,28%	-0,11%	-0,51%	0,14%
Evolution année 2014/2015	7,47%	5,26%	5,64%	-0,09%	-4,97%	-4,09%	-3,10%	-0,54%	-1,42%	-0,11%

* N : contrats aidés, contrats d'apprentissage ...

Si on analyse l'évolution globale des effectifs entre 2013 et 2015, on observe une réduction de 80 agents (- 0,11 %) avec des évolutions différenciées selon les catégories : la catégorie A progresse de 1148 agents (+ 5,64 %), alors que les catégories B et C voient leurs effectifs régresser. Respectivement - 730 agents (- 4,09 %) et - 498 agents (- 1,41 %), la catégorie C étant moins impactée proportionnellement par la baisse des effectifs que la catégorie B (- 30 agents).

Si on analyse l'évolution globale des effectifs par qualité, on observe une stabilité des effectifs titulaires (- 0,21 %) une régression des effectifs stagiaires (- 16,45 %), les CDI progressant de + 9,3 % et les CDD de + 7,7 %, « autres » de + 82,6 % (sur un petit volume d'effectifs cependant).

Si l'on analyse l'évolution par sexe, la progression entre 2013 et 2015 s'avère la plus forte pour les hommes en catégorie A (+ 7,46 %) contre + 5,26% pour les femmes de cette catégorie, la contraction des effectifs s'avérant en revanche plus forte pour les femmes de la catégorie B (- 4,9 % contre - 0,09 % pour les hommes), situation inversée pour la catégorie C où les effectifs masculins affichent une plus forte régression que les effectifs féminins (respectivement - 3,10 % contre - 0,54 % de cette même catégorie).

Au global, entre 2013 et 2015, les effectifs féminins demeurent stables (+ 0,06 %) alors que les effectifs masculins régressent de -0,61 %.

Enfin, on constate la prépondérance des effectifs féminins (74,64 % pour les femmes en 2015 contre 25,36 % pour les hommes) en 2015 ; cette proportion demeure relativement stable entre les deux années de référence ; en 2013, les femmes représentaient 74,5 % des effectifs et les hommes, 25,5 %).

Si l'on analyse le poids des catégories et leur évolution pour chaque type de qualité et par catégorie, on constate les tendances suivantes :

- Pour les titulaires la catégorie A représente 27,2 % des effectifs contre 25,3 % pour la catégorie B et 47,5 % pour la catégorie C qui est donc majoritaire ; les évolutions respectives de ces catégories sont contrastées : la catégorie A voit ses effectifs de titulaires progresser de + 8,92 % alors que les effectifs des titulaires des catégories B et C régressent respectivement de - 4,8 % et de - 2,35 %. Cette tendance est à rattacher à l'organisation de deux concours de cadres de santé en 2015 et d'un concours d'ingénieur.

Parallèlement, on note l'impact de l'absence de concours d'OP sur 2015 pour la catégorie C alors qu'il y en avait eu un en 2013 avec nomination d'une petite liste complémentaire d'OP sur 2014. Par ailleurs, il y a eu un ralentissement des mises en stage d'AS entre les deux années 2014 et 2015.

Pour les stagiaires, la catégorie A représente 52,3 % des effectifs, suivie de la catégorie C (30 % des effectifs), la catégorie B ne représentant que 17,7 % des effectifs. Seule la catégorie B voit une croissance de ses effectifs (+ 1,46 %) alors que l'évolution des effectifs des catégories A et C affiche une évolution à la baisse (respectivement - 26,13 % et - 4,64 %), cette baisse étant nettement plus marquée pour la catégorie A.

- Pour les CDI, la catégorie A est prédominante (84,67 % des effectifs) les catégories B et C n'étant représentées de façon minoritaire dans cette qualité avec un poids respectif de 9,26 % et 6,07 %. C'est la catégorie A qui affiche le plus fort taux de progression de ses effectifs (+ 15,28 %) en regard des catégories B et C, la catégorie C s'avérant la plus impactée à la baisse (- 25,3 %), la catégorie B ne connaissant qu'une réduction de ses effectifs que de -6,3 %. L'explication peut être trouvée dans la CDI- sation d'un certain nombre de contractuels dans le cadre de la loi sur la résorption de l'emploi de mars 2012 pour la catégorie A, majoritaire dans la qualité des CDI (principalement des chargés de mission).

- Pour les CDD, c'est la catégorie C qui prédomine numériquement : 60,4 % des effectifs contre 27,6% pour la catégorie A et 12% pour la catégorie B ; c'est la catégorie A qui voit ses effectifs progresser de façon plus conséquente (+ 22,1 %) suivie de la catégorie B (+ 5,7 %) puis de la catégorie C (+ 2,6 %). Cela pourrait s'expliquer par un ralentissement du recours à l'emploi précaire sur la catégorie C notamment, puisque le recours aux CDD pour la catégorie n'augmente que de 10 personnes entre 2014 et 2015 (+ 0,24 %) contre 95 personnes entre 2013 et 2014 (+ 2,38 %).

- Pour la catégorie « Autres », c'est la catégorie C qui demeure prédominante (90,57% des effectifs) suivie très loin derrière par la catégorie B (6,82 % des effectifs) puis A (2,61 % des effectifs). cette regroupant les contrats aidés et les contrats d'apprentissage, c'est sans surprise que l'on peut observer cette répartition donnant la prévalence à la catégorie C. C'est la catégorie B qui affiche une très forte progression de ses effectifs (+ 294 %) suivie de la catégorie C (+ 90 %), la catégorie A affichant une forte régression de ses effectifs (- 51,5 %). Ces pourcentages pour les catégories A et B sont cependant à relativiser, car s'appliquant à de très faibles volumes d'effectifs.

1.2. En ETPR par filière, catégorie statutaire et par sexe (sur emploi P + R)

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2013	538,6	1 295,6	1 834,2	222,7	3 281,2	3 503,9	889,0	3 783,4	4 672,4	10 010,5
	2014	559,7	1 371,2	1 930,9	218,1	3 213,6	3 431,6	885,2	3 748,7	4 633,9	9 996,5
	2015	578,8	1 419,4	1 998,2	206,4	3 132,1	3 338,5	885,0	3 691,4	4 576,4	9 913,1
Soignant	2013	2 269,0	14 844,7	17 113,6	998,7	6 283,6	7 282,3	7 685,4	18 400,7	26 086,1	50 482,0
	2014	2 386,1	15 237,4	17 623,5	946,2	6 037,1	6 983,3	7 487,8	18 363,3	25 851,2	50 458,0
	2015	2 490,3	15 639,4	18 129,7	910,8	5 663,7	6 574,5	7 276,0	18 256,7	25 532,7	50 236,8
Socio-éducatif	2013	2,7	51,9	54,6	73,1	906,5	979,6				1 034,1
	2014	2,0	44,9	46,9	73,9	913,7	987,6				1 034,5
	2015	2,6	41,0	43,6	76,7	912,9	989,6				1 033,2
Médico-technique	2013	101,8	275,0	376,8	1 181,7	3 969,6	5 151,3	8,3	12,8	21,2	5 549,3
	2014	102,5	269,0	371,4	1 213,0	3 961,6	5 174,6	4,9	7,4	12,4	5 558,4
	2015	108,2	268,7	376,9	1 219,5	3 959,1	5 178,6	5,8	10,7	16,5	5 571,9
Ouvrier et technique	2013	577,2	371,6	948,7	715,2	187,0	902,2	3 370,6	873,4	4 244,1	6 095,0
	2014	571,9	368,1	939,9	724,8	205,9	930,8	3 351,1	890,0	4 241,1	6 111,8
	2015	569,9	369,4	939,3	763,9	223,4	987,3	3 306,6	913,7	4 220,4	6 147,0
	total 2013	3 489,2	16 838,8	20 328,0	3 191,3	14 628,0	17 819,3	11 953,4	23 070,3	35 023,7	73 171,0
	total 2014	3 622,2	17 290,5	20 912,7	3 176,1	14 331,8	17 507,9	11 729,1	23 009,4	34 738,5	73 159,2
	total 2015	3 749,8	17 737,9	21 487,7	3 177,2	13 891,2	17 068,4	11 473,4	22 872,5	34 345,9	72 902,0

Taux d'évolution

	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Evolution année 2013/2014	3,81%	2,68%	2,88%	-0,48%	-2,02%	-1,75%	-1,88%	-0,26%	-0,81%	-0,02%
Evolution année 2014/2015	3,52%	2,59%	2,75%	0,04%	-3,07%	-2,51%	-2,18%	-0,59%	-1,13%	-0,35%

Si on analyse le poids des filières au sein des effectifs globaux P+R (hors autres), on constate en 2015 : la prédominance du personnel soignant (68,91 % des effectifs) suivie du personnel administratif (13,60 % des effectifs), puis du PTO (8,43 %) et du PMT (7,64 %), le personnel socio-éducatif ne représentant qu'une part infime de la totalité des effectifs (1,42 %).

Si on analyse par ailleurs l'évolution de chacune des filières et de leur composition par catégorie, on observe entre 2013 et 2015 :

- Pour le personnel administratif, une évolution globale des effectifs stable, voire légèrement négative (-0,97 %) avec des variations contrastées au sein des diverses catégories : une catégorie A avec une progression d'effectifs de + 8,94 % alors que les catégories B et C affichent des effectifs en légère diminution (-4,7 % pour la catégorie B et - 2,05 % pour la catégorie C).

- Pour le personnel soignant, les effectifs affichent au global entre 2013 et 2015 une très légère baisse (- 0,48 %) avec le retrait des personnels sages-femmes des effectifs ; on constate une hausse de la catégorie A (+ 5,93 %), liée au reclassement des personnels infirmiers) alors que les catégories B et C connaissent une rétraction, faible pour la catégorie C (- 2,12 %) mais plus conséquente pour la catégorie B (- 9,71 %, en raison de l'impact des reclassements en catégorie A).

- Pour le personnel socio-éducatif, les effectifs demeurent très stables (- 0,08 % de variation sur la période) avec une forte chute des effectifs de catégorie A (- 20,14 %), non compensée par la légère progression des effectifs de catégorie B (+ 1,02 %) ; il n'y a pas catégorie C pour cette filière.

- Pour le personnel médico technique, les effectifs demeurent de même relativement stables (+ 0,40 %) avec une nette réduction des effectifs de catégorie C (aide de laboratoire, aides préparateurs : - 22,16%) les catégories A et B affichant des pourcentages de variation de leurs effectifs relativement stables (respectivement totale stabilité des effectifs pour la catégorie A et + 0,53 % pour la catégorie B).

Pour le personnel ouvrier et technique, la variation des effectifs affiche une progression de + 0,85 %, avec une nette progression sur la catégorie B (+ 9,43 %), à rattacher à l'impact des concours de TH et de TSH), les effectifs en catégorie A et C demeurant stables (respectivement - 0,99 % et -0,56 %).

Au global et pour conclure, l'évolution des effectifs P+R (hors autres) affiche une variation de - 0,36 % de 2013 à 2015, soit des effectifs quasiment stables.

1.3. En pourcentage par filière, catégorie statutaire et par sexe

		Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total	
		Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
Administratif et de direction	2013	29,36%	70,64%	6,36%	93,64%	19,03%	80,97%	16,49%	83,51%
	2014	28,99%	71,01%	6,35%	93,65%	19,10%	80,90%	16,64%	83,36%
	2015	28,97%	71,03%	6,18%	93,82%	19,34%	80,66%	16,85%	83,15%
Soignant	2013	13,26%	86,74%	13,71%	86,29%	29,46%	70,54%	21,70%	78,30%
	2014	13,54%	86,46%	13,55%	86,45%	28,97%	71,03%	21,44%	78,56%
	2015	13,74%	86,26%	13,85%	86,15%	28,50%	71,50%	21,25%	78,75%
Socio-éducatif	2013	4,88%	95,12%	7,46%	92,54%			7,32%	92,68%
	2014	4,26%	95,74%	7,48%	92,52%			7,34%	92,66%
	2015	6,02%	93,98%	7,75%	92,25%			7,67%	92,33%
Médecotechnique	2013	27,02%	72,98%	22,94%	77,06%	39,35%	60,65%	23,28%	76,72%
	2014	27,59%	72,41%	23,44%	76,56%	39,84%	60,16%	23,76%	76,24%
	2015	28,71%	71,29%	23,55%	76,45%	35,33%	64,67%	23,93%	76,07%
Ouvrier et technique	2013	60,84%	39,16%	79,27%	20,73%	79,42%	20,58%	76,51%	23,49%
	2014	60,84%	39,16%	77,88%	22,12%	79,02%	20,98%	76,05%	23,95%
	2015	60,67%	39,33%	77,37%	22,63%	78,35%	21,65%	75,49%	24,51%
	total 2013	17,16%	82,84%	17,91%	82,09%	34,13%	65,87%	25,47%	74,53%
	total 2014	17,32%	82,68%	18,14%	81,86%	33,77%	66,23%	25,33%	74,67%
	total 2015	17,45%	82,55%	18,61%	81,39%	33,41%	66,59%	25,24%	74,76%

Ce tableau fait aussi ressortir la prédominance de la population féminine dans toutes les filières et dans toutes les catégories, à l'exception de la filière du PTO, où les femmes demeurent minoritaires pour la totalité de la filière et quelle que soit la catégorie.

Ainsi, en 2015, les femmes sont le plus largement majoritaires dans la filière PSE (92,33 %) puis au sein du personnel administratif (83,15 %) et du personnel soignant (78,75 %), les femmes étant un peu moins représentées au sein de la filière du personnel médico technique (76,07 %).

Enfin, elles sont très largement minoritaires au sein de la filière ouvrière et technique où les hommes constituent 75,49 % de l'effectif, 78,3 % de l'effectif de la catégorie C et 77,3 % des effectifs de la catégorie B de cette filière.

1.4. Age moyen par filière, catégorie statutaire et par sexe

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2013	42,86	39,37	40,38	46,56	46,89	46,87	44,59	43,80	43,95	44,28
	2014	42,33	39,83	40,56	46,98	47,31	47,29	44,87	43,99	44,16	44,51
	2015	41,72	39,75	40,32	47,38	47,79	47,76	44,97	44,39	44,50	44,71
Soignant	2013	38,11	35,99	36,27	45,97	44,92	45,06	43,30	40,76	41,49	40,20
	2014	38,08	36,25	36,49	46,39	45,44	45,57	43,78	41,15	41,90	40,49
	2015	38,09	36,45	36,67	46,69	46,29	46,35	44,23	41,44	42,22	40,71
Socio-éducatif	2013	55,51	54,03	54,09	44,88	42,20	42,39				42,96
	2014	56,51	54,29	54,39	44,84	42,16	42,36				42,86
	2015	52,83	55,37	55,19	45,31	42,31	42,54				43,05
Médico-technique	2013	51,86	52,24	52,14	40,71	41,52	41,33	53,49	53,84	53,71	42,10
	2014	52,02	52,20	52,15	40,59	41,72	41,46	51,85	53,53	52,92	42,18
	2015	51,25	52,49	52,13	40,64	41,74	41,49	53,60	53,98	53,85	42,26
Ouvrier et technique	2013	47,00	42,35	45,14	47,76	43,79	46,88	45,58	43,59	45,16	45,42
	2014	47,39	42,58	45,47	47,54	43,87	46,67	46,01	43,86	45,55	45,71
	2015	47,52	43,16	45,77	47,96	44,59	47,17	46,34	44,40	45,92	46,11
	total 2013	40,63	36,70	37,37	44,42	44,24	44,28	44,05	41,38	42,28	41,38
	total 2014	40,56	36,95	37,57	44,45	44,59	44,56	44,51	41,72	42,65	41,64
	total 2015	40,46	37,14	37,72	44,76	45,02	44,97	44,90	42,04	42,98	41,86

Au global, l'âge moyen est passé de 41,38 ans à 41,86 ans, soit un vieillissement de 5 mois et 24 jours.

Le PTO affiche le vieillissement le plus important parmi toutes les filières (8 mois et 7 jours), suivi du personnel soignant (6 mois et 4 jours), suivi du personnel administratif (5 mois et 6 jours), le PMT et le PSE affichant le vieillissement le plus faible (respectivement 1 mois et 27 jours et 1 mois et 1 jour).

Selon la catégorie, on observe une augmentation de l'âge moyen de la catégorie C de l'ordre de 8 mois et 12 jours, de 8 mois et 8 jours pour la catégorie B et seulement de 1 mois et 4 jours pour la catégorie A.

Enfin, la moyenne d'âge des femmes est inférieure à celle des hommes pour la catégorie A et la catégorie C (à l'inverse de la catégorie B), avec un écart H/F de plus 3 ans 3 mois et 27 jours pour la catégorie A et de deux ans 10 mois et 10 jours pour la catégorie C, les femmes de la catégorie B affichant un âge moyen supérieur à celui des hommes de la catégorie de 3 mois et 5 jours.

2. Masse salariale

	PREVISIONNEL 2015		REALISE 2015		ECARTS		ECARTS en %	
	PM	PNM	PM	PNM	PM	PNM	PM	PNM
CRPP	996 363 975 €	3 300 758 500 €	1 010 230 236 €	3 273 247 386 €	13 866 261 €	-27 511 114 €	1,39%	-0,83%
CRPA-A	0 €	3 812 453 €	0 €	3 754 641 €	0 €	-57 812 €	0,00%	-1,52%
CRPA-B	4 243 527 €	122 726 924 €	4 362 380 €	123 465 306 €	118 854 €	738 383 €	2,80%	0,60%
CRPA-C	261 868 €	44 609 932 €	253 389 €	44 518 293 €	-8 479 €	-91 639 €	-3,24%	-0,21%
CRPA-E	318 660 €	12 962 960 €	287 136 €	13 008 170 €	-31 524 €	45 210 €	-9,89%	0,35%
CRPA-P	1 224 788 €	2 289 893 €	1 195 892 €	2 251 297 €	-28 896 €	-38 597 €	-2,36%	-1,69%
Tous CRP	1 002 412 818 €	3 487 160 661 €	1 016 329 033 €	3 460 245 093 €	13 916 215 €	-26 915 568 €	1,39%	-0,77%

. Taux d'évolution de la masse salariale du PM seniors (hors internes et étudiants) :
comptes 6421, 6422 et 6423 chargés

	2013	2014	2015	Ecart(2015 / 2014)	% (2015 / 2014)
Tous CRP	695 518 100 €	706 875 361 €	717 073 503 €	10 198 142 €	1,44%

. Taux d'évolution de la masse salariale du PNM - titulaire, stagiaire et CDI :

	2013	2014	2015	Ecart(2015 / 2014)	% (2014 / 2013)
Tous CRP	3 063 451 205 €	3 136 161 968 €	3 146 671 710 €	10 509 743 €	0,34%

	Permanent (hors HS) PNM 2013 avec CET	Permanent (hors HS) PNM 2014 avec CET	Permanent (hors HS) PNM 2015 avec CET	Ecart(2014 / 2013)	% (2014 / 2013)
A	1 002 699 276 €	1 052 501 860 €	1 081 904 566 €	29 402 706 €	2,79%
B	864 512 714 €	862 699 773 €	841 878 806 €	-20 820 966 €	-2,41%
C	1 196 239 215	1 220 960 335 €	1 222 888 337 €	1 928 003 €	0,16%
TOTAL	3 063 451 205 €	3 136 161 968 €	3 146 671 710 €	10 509 743 €	0,34%

. Taux d'évolution de la masse salariale du PNM - CDD et autres (contrats-aidés, contrats d'apprentissage) :

	2013	2014	2015	Ecart(2015 / 2014)	% (2015 / 2014)
Tous CRP	193 243 105 €	207 157 623 €	219 981 290 €	12 823 667 €	6,19%
	Ecart 2014-2013	13 914 518 €			
		7,20%			

2.1. Taux d'évolution de la masse salariale lié aux évolutions de la valeur du point d'indice

(mesures de réévaluation annuelle, mesures statutaires propres à la FPH ou dispositifs inter fonctions publiques)

2013 (en M€)		2014 (en M€)		2015 (en M€)	
EAP augm. SMIC au 1er juin 2012	2,6	Reclassement des cat. C	16,1	Revalorisation indiciaire des ISGS au 01/07/2015	5,1
créat de l'échelon spécial cat c	0,49	Revalorisation et reclassement des sages-femmes	1,2	Revalorisation indiciaire des cadres et cadres sup. de santé au 01/07/2015	2,8
Hausse du SMIC au 1er janvier 2013	0,8	Reclassement des personnels socio-éducatifs	0,2	Revalorisation des cat. C au 01/01/2015	16,9
protocole LMD (cadres + PARM)	2,43	Reclassement des DS	0,09	Reclassement des orthoptistes et ergothérapeutes	0,6
major indiciaire bas salaires	1,56	Hausse SMIC 2014	0,07	Revalorisation indiciaire des sages-femmes	1,8
				Revalorisation des AMA, ACH et TH	0,3
TOTAL	7,88	TOTAL	17,66	TOTAL	27,5
Ecart			124,11%		55,72%

2.2. Taux d'évolution de la masse salariale (MS) lié aux mesures catégorielles au sens large

(régime indemnitaire, indemnisation des jours stockés au titre des CET, coût lié au versement des heures supplémentaires)

Comptes 641188 et 641388	2013	2014	2015	Ecart (2015 / 2014)	% (2015 / 2014)
Catégorie A	126 764 471 €	136 654 569 €	141 994 318 €	5 339 749 €	3,91%
Catégorie B	90 345 067 €	87 463 734 €	87 354 198 €	-109 536 €	-0,13%
Catégorie C	156 721 447 €	157 813 178 €	157 232 794 €	-580 384 €	-0,37%
Total	373 830 985 €	381 931 481 €	386 581 310 €	4 649 829 €	1,22%

2.3. Taux d'évolution lié au GVT (glissement vieillesse-technicité) (CRPP)

	PM		PNM	
	valeur	% du total de la MS	valeur	% du total de la MS
2013	836 196 €	0,09%	4 798 577 €	0,15%
2014	4 911 755 €	0,50%	13 005 014 €	0,40%
2015	4 036 747 €	0,40%	11 461 122 €	0,35%

2.4. Taux d'évolution de la MS liée à l'évolution des contributions sociales des charges patronales (CP) (comptes - 633 - 6451 -648)

	PNM (631-633-6451)	Total MS	% charges sur MS PNM
2013	1 060 354 115 €	3 362 549 999 €	31,53%
2014	1 096 549 796 €	3 434 736 500 €	31,93%
2015	1 101 929 232 €	3 460 245 093 €	31,85%
2015 / 2014	0,49%		

2.5 Taux d'évolution de la MS liée à l'évolution des contributions sociales des CP (comptes - 633 - 6451 -648) hors taxes sur salaires

	PNM (631-633-6451)	Total MS	% charges sur MS PNM
2013	857 407 016 €	3 362 549 999 €	25,50%
2014	891 064 803 €	3 434 736 500 €	25,94%
2015	902 973 589 €	3 460 245 093 €	26,10%
2015 / 2014	1,34%		

3. Taux d'évolution des dépenses d'intérim

INTERIM 2012	30 716 385 €
INTERIM 2013	26 989 165 €
écart 2013/2012	-3 727 220 €
en %	-12,13%
INTERIM 2014	24 899 406 €
écart 2014/2013	-2 089 759 €
en %	-7,74%
INTERIM 2015	22 346 848 €
écart 2015/2014	-2 552 558 €
en %	-10,25%

3.1. Nombre de journées rapportées en ETP effectuées par des personnels intérimaires

dépenses 2015	équivalent en ETP *
22 346 848 €	497

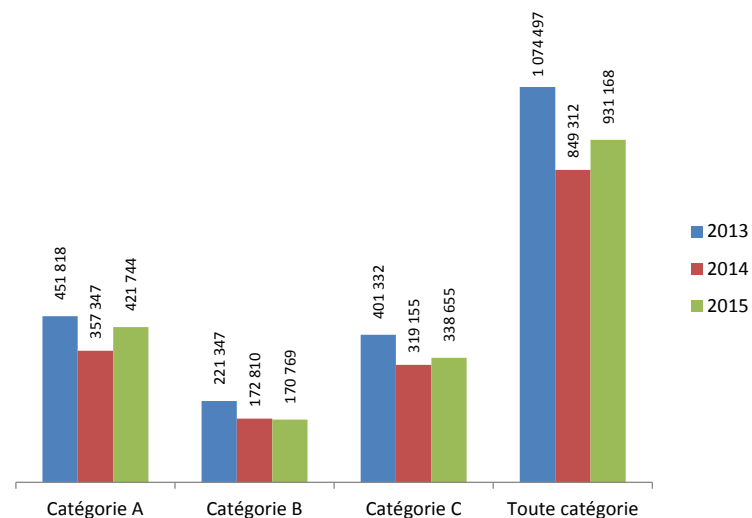
* calculé à partir du coût moyen constaté 2015

Chapitre 2

Gestion du temps et disponibilité des ressources humaines

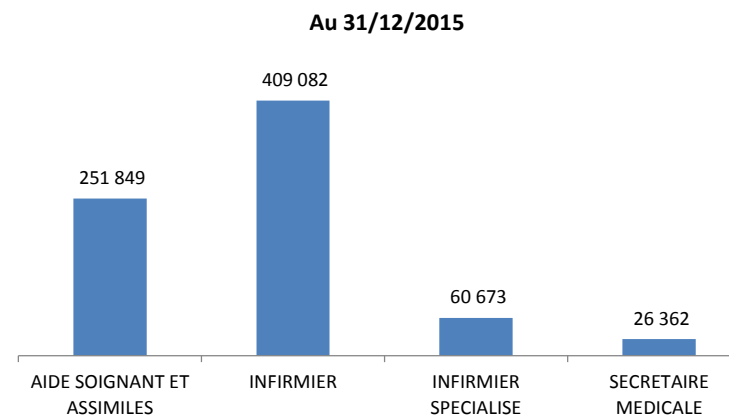
4 Heures supplémentaires (non encore récupérées non encore rémunérées) au 31/12

		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Toute catégorie
Administratif et de direction	2013	2 620	34 362	22 953	59 935
	2014	2 535	28 536	21 310	52 380
	2015	3 405	27 776	20 170	51 350
Soignant	2013	445 366	124 687	324 386	894 439
	2014	351 461	91 790	257 356	700 607
	2015	414 874	88 851	273 326	777 051
Socio-éducatif	2013	279	5 438		5 717
	2014	459	5 211		5 670
	2015	364	5 433		5 797
Médicotechnique	2013	2 205	49 915	32	52 152
	2014	1 597	41 518	8	43 122
	2015	1 375	39 050	17	40 442
Ouvrier et technique	2013	1 347	6 945	53 960	62 253
	2014	1 294	5 756	40 482	47 532
	2015	1 726	9 660	45 142	56 528
Total	2013	451 818	221 347	401 332	1 074 497
	2014	357 347	172 810	319 155	849 312
	2015	421 744	170 769	338 655	931 168
Evolution année 2013/2014		-20,91%	-21,93%	-20,48%	-20,96%
Evolution année 2014/2015		18,02%	-1,18%	6,11%	9,64%



4.1. Heures supplémentaires (non encore récupérées non encore rémunérées) au 31/12 pour les métiers suivants

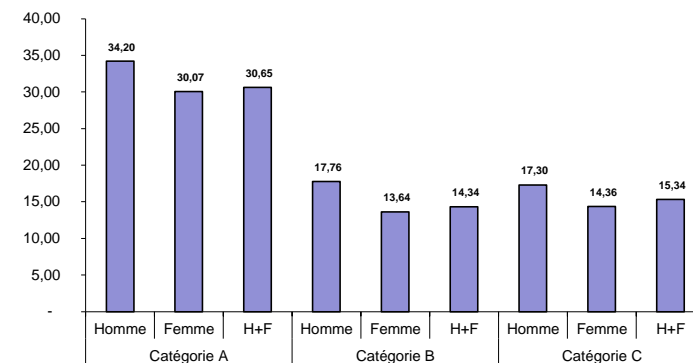
		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
AIDE SOIGNANT ET ASSIMILES	2013			301 473	301 473
	2014			236 551	236 551
	2015			251 849	251 849
INFIRMIER	2013	329 540	116 678		446 218
	2014	268 387	84 951		353 338
	2015	326 020	83 062		409 082
INFIRMIER SPECIALISE	2013		66 468		66 468
	2014		55 133		55 133
	2015		60 673		60 673
SECRETAIRE MEDICALE	2013		29 985		29 985
	2014		24 817		24 817
	2015		26 362		26 362
Total	2013	396 008	146 664	301 473	844 145
	2014	323 520	109 768	236 551	669 839
	2015	386 693	109 424	251 849	747 965
Evolution année 2013/2014		-18,30%	-25,16%	-21,54%	-20,65%
Evolution année 2014/2015		19,53%	-0,31%	6,47%	11,66%



4.2. Nombre moyen d'heures supplémentaires (non encore récupérées non encore rémunérées) par agent ayant effectué des heures supplémentaires

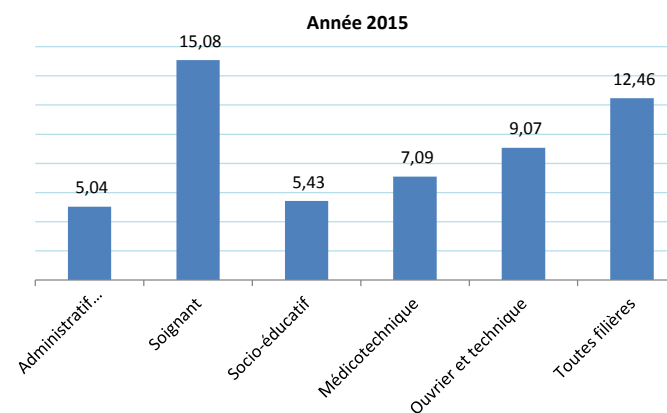
		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2013	15,88	7,35	9,32	12,08	15,08	14,95	8,89	7,82	8,03	11,02
	2014	6,24	7,34	7,10	21,22	11,84	12,27	7,39	7,14	7,18	9,27
	2015	7,64	9,45	9,05	20,76	11,85	12,21	7,14	6,64	6,74	9,10
Soignant	2013	43,75	37,10	37,98	30,10	23,12	24,04	24,43	19,86	21,16	27,74
	2014	32,38	28,01	28,59	21,45	17,60	18,11	18,34	15,28	16,14	21,03
	2015	37,12	30,83	31,65	23,13	18,14	18,82	18,78	16,17	16,89	22,85
Socio-éducatif	2013	X	19,94	19,94	13,09	7,47	7,87				8,11
	2014	X	25,51	25,51	9,69	7,17	7,35				7,80
	2015	X	28,02	28,02	12,23	7,35	7,75				8,12
Médicotechnique	2013	24,10	27,64	26,57	17,39	12,35	13,48	1,18	3,96	2,46	13,72
	2014	13,59	17,82	16,47	13,42	10,60	11,22	1,02	1,49	1,26	11,34
	2015	9,24	17,45	15,11	11,87	10,18	10,56	1,04	2,31	1,89	10,65
Ouvrier et technique	2013	11,22	5,55	8,64	19,46	12,11	18,09	19,40	15,96	18,66	18,14
	2014	8,28	4,52	6,64	13,66	9,20	12,65	14,66	11,68	14,05	13,46
	2015	10,26	9,55	9,92	21,43	9,34	18,79	17,05	10,34	15,59	15,77
Moyenne	2013	40,81	36,21	36,85	21,77	17,34	18,05	21,63	17,68	19,02	23,55
	2014	29,56	27,24	27,58	16,49	13,63	14,10	16,33	13,78	14,64	18,06
	2015	34,20	30,07	30,65	17,76	13,64	14,34	17,30	14,36	15,34	19,50

Nombre moyen d'heures supplémentaires 2015
Rapporté aux agents ayant effectué des heures supp.



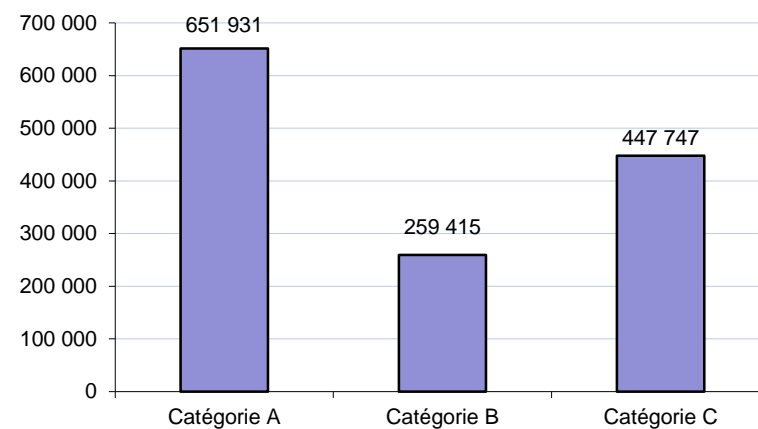
4.3. Nombre moyen d'heures supplémentaires (non encore récupérées non encore rémunérées) par agent rapporté à l'effectif physique total

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2013	1,82	1,15	1,34	5,21	9,96	9,66	5,29	4,64	4,76	5,80
	2014	0,81	1,43	1,25	10,56	8,05	8,21	4,67	4,48	4,52	5,12
	2015	1,02	1,84	1,60	9,50	8,11	8,19	4,60	4,24	4,31	5,04
Soignant	2013	28,33	24,27	24,81	20,33	15,98	16,57	14,02	11,60	12,29	17,25
	2014	21,48	18,86	19,21	14,95	12,47	12,80	11,01	9,40	9,85	13,58
	2015	24,70	21,41	21,86	16,11	12,99	13,43	11,61	10,13	10,54	15,08
Socio-éducatif	2013	-	5,58	5,37	8,78	5,08	5,35				5,35
	2014	-	10,93	10,44	6,38	4,97	5,07				5,29
	2015	-	9,11	8,47	8,94	5,01	5,31				5,43
Médicotechnique	2013	5,85	5,79	5,80	11,88	8,65	9,39	1,03	1,83	1,53	9,12
	2014	4,05	4,39	4,29	8,88	7,49	7,81	0,77	0,64	0,68	7,57
	2015	2,13	4,01	3,47	8,12	7,15	7,37	0,63	1,39	1,13	7,09
Ouvrier et technique	2013	1,69	1,06	1,44	8,39	4,21	7,46	12,97	11,16	12,59	10,12
	2014	1,60	1,03	1,37	6,44	4,12	5,89	10,01	7,64	9,50	7,69
	2015	1,61	2,03	1,78	10,45	4,19	8,99	11,79	7,17	10,78	9,07
Moyenne	2013	19,40	21,62	21,24	13,20	11,82	12,06	13,03	10,42	11,30	14,30
	2014	14,69	16,86	16,48	10,18	9,50	9,62	10,23	8,52	9,09	11,36
	2015	16,83	19,13	18,73	11,09	9,52	9,81	11,10	9,06	9,73	12,46



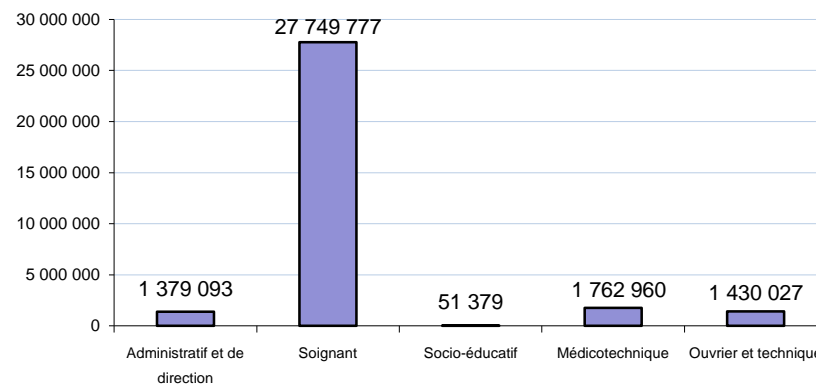
4.4. Nombre d'heures supplémentaires rémunérées sur l'année par catégorie professionnelle et statutaire sur emploi permanent

	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Administratif et de direction	1 638	34 294	54 702	90 633
Soignant	640 455	128 901	332 208	1 101 564
Socio-éducatif	480	2 126		2 607
Médecotechnique	5 208	71 165	48	76 421
Ouvrier et technique	4 150	22 929	60 789	87 868
Total	651 931	259 415	447 747	1 359 093



4.5. Montant des heures supplémentaires rémunérées sur l'année par catégorie professionnelle et statutaire sur emploi permanent

	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Administratif et de direction	25 820	567 003	786 270	1 379 093
Soignant	16 518 980	3 834 947	7 395 849	27 749 777
Socio-éducatif	9 617	41 762		51 379
Médecotechnique	134 862	1 627 404	694	1 762 960
Ouvrier et technique	64 664	400 319	965 044	1 430 027
Total	16 753 944	6 471 435	9 147 857	32 373 236



5. Jours de comptes épargne temps (CET) stockés au 31 décembre

Les chiffres ci-dessous s'entendent pour 2013 - 2014, hors campagne de stockage sur l'année N+1.

En nombre de jours		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2013	9 038,00	15 966,10	25 004,10	4 466,50	54 626,54	59 093,04	8 609,00	27 120,70	35 729,70	119 826,84
	2014	9 712,50	17 383,60	27 096,10	4 659,00	59 939,70	64 598,70	9 455,50	31 573,70	41 029,20	132 724,00
	2015	10 087,00	18 161,60	28 248,60	4 983,00	63 246,20	68 229,20	10 402,50	35 549,70	45 952,20	142 430,00
Soignant	2013	31 967,40	195 397,90	227 365,30	15 001,50	92 346,10	107 347,60	79 757,95	143 718,90	223 476,85	558 189,75
	2014	38 606,90	233 888,80	272 495,70	16 768,50	100 543,85	117 312,35	93 451,45	174 629,40	268 080,85	657 888,90
	2015	42 194,95	255 091,55	297 286,50	16 856,00	103 191,60	120 047,60	101 899,70	197 035,70	298 935,40	716 269,50
Socio-éducatif	2013	29,00	1 640,50	1 669,50	880,00	9 097,50	9 977,50				11 647,00
	2014	22,00	1 708,50	1 730,50	1 055,50	10 040,50	11 096,00				12 826,50
	2015	23,00	1 849,50	1 872,50	1 246,50	11 033,75	12 280,25				14 152,75
Médicotechnique	2013	3 400,50	8 613,89	12 014,39	13 929,50	38 107,00	52 036,50	170,00	180,00	350,00	64 400,89
	2014	3 685,00	9 140,69	12 825,69	15 219,00	43 459,00	58 678,00	18,50	22,00	40,50	71 544,19
	2015	3 870,50	10 218,62	14 089,12	16 186,50	47 672,50	63 859,00	22,00	112,00	134,00	78 082,12
Ouvrier et technique	2013	12 041,50	5 182,20	17 223,70	19 994,70	2 348,50	22 343,20	40 887,60	6 963,70	47 851,30	87 418,20
	2014	14 091,50	6 013,70	20 105,20	22 166,50	2 853,00	25 019,50	47 303,80	8 674,70	55 978,50	101 103,20
	2015	15 186,50	6 601,20	21 787,70	26 215,70	3 413,00	29 628,70	49 893,60	10 004,70	59 898,30	111 314,70
Total	2013	56 476,40	226 800,59	283 276,99	54 272,20	196 525,64	250 797,84	129 424,55	177 983,30	307 407,85	841 482,68
	2014	66 117,90	268 135,29	334 253,19	59 868,50	216 836,05	276 704,55	150 229,25	214 899,80	365 129,05	976 086,79
	2015	71 361,95	291 922,47	363 284,42	65 487,70	228 557,05	294 044,75	162 217,80	242 702,10	404 919,90	1 062 249,07

En taux d'évolution		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	Evolution année N-2/année N-1	7,46%	8,88%	8,37%	4,31%	9,73%	9,32%	9,83%	16,42%	14,83%	10,76%
	Evolution année N-1/année N	3,86%	4,48%	4,25%	6,95%	5,52%	5,62%	10,02%	12,59%	12,00%	7,31%
Soignant	Evolution année N-2/année N-1	20,77%	19,70%	19,85%	11,78%	8,88%	9,28%	17,17%	21,51%	19,96%	17,86%
	Evolution année N-1/année N	9,29%	9,07%	9,10%	0,52%	2,63%	2,33%	9,04%	12,83%	11,51%	8,87%
Socio-éducatif	Evolution année N-2/année N-1	-24,14%	4,15%	3,65%	19,94%	10,37%	11,21%				10,13%
	Evolution année N-1/année N	4,55%	8,25%	8,21%	18,10%	9,89%	10,67%				10,34%
Médicotechnique	Evolution année N-2/année N-1	8,37%	6,12%	6,75%	9,26%	14,04%	12,76%	-89,12%	-87,78%	-88,43%	11,09%
	Evolution année N-1/année N	5,03%	11,79%	9,85%	6,36%	9,70%	8,83%	18,92%	409,09%	230,86%	9,14%
Ouvrier et technique	Evolution année N-2/année N-1	17,02%	16,05%	16,73%	10,86%	21,48%	11,98%	15,69%	24,57%	16,98%	15,65%
	Evolution année N-1/année N	7,77%	9,77%	8,37%	18,27%	19,63%	18,42%	5,47%	15,33%	7,00%	10,10%
Total	Evolution année N-2/année N-1	17,07%	18,23%	18,00%	10,31%	10,33%	10,33%	16,07%	20,74%	18,78%	16,00%
	Evolution année N-1/année N	7,93%	8,87%	8,69%	9,39%	5,41%	6,27%	7,98%	12,94%	10,90%	8,83%

Au global, le rythme d'augmentation du volume de jours stockés se réduit de moitié entre 2014 - 2015 par rapport à 2013 - 2014. Les règles qui encadrent l'augmentation du nombre de jours concernés semblent avoir un impact.

La catégorie statutaire C est celle qui affiche le plus fort taux de progression avec + 10,9 %, suivi par la catégorie A + 8,69 % et + 6,27 % pour la catégorie B.

La contribution à l'augmentation des filières professionnelles n'est que peu contrastée avec + 10,34 % pour le socio-éducatif et + 7,31 % pour les personnels administratifs et de direction. Pour sa part, la filière soignante, numériquement la plus nombreuse en effectifs, contribue en 2015 à hauteur de + 8,87 % du nombre des jours stockés.

5.1. Nombre moyen de jours de CET stockés au 31/12 par agent ayant ouvert un CET au 31/12 : par sexe

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2013	39,5	36,9	37,8	31,9	28,6	28,8	23,8	19,7	20,6	26,9
	2014	34,8	31,0	32,3	28,9	25,7	25,9	20,2	15,5	16,4	22,7
	2015	34,2	29,1	30,7	32,4	26,1	26,5	19,2	15,6	16,3	22,6
Soignant	2013	26,8	25,7	25,8	28,0	25,5	25,8	21,7	17,1	18,5	22,3
	2014	23,0	21,6	21,8	24,7	22,5	22,8	19,4	14,8	16,2	19,2
	2015	23,4	21,9	22,1	25,0	23,3	23,5	19,9	15,4	16,7	19,6
Socio-éducatif	2013	29,0	45,6	45,1	22,6	22,0	22,1				23,8
	2014	11,0	47,5	45,5	19,9	17,5	17,7				19,3
	2015	11,5	51,4	49,3	24,0	17,7	18,2				19,8
Médicotechnique	2013	41,5	40,6	40,9	26,0	22,5	23,3	56,7	45,0	50,0	25,4
	2014	43,4	39,9	40,8	20,6	17,6	18,3	6,2	11,0	8,1	20,3
	2015	39,5	40,4	40,1	20,4	17,5	18,2	5,5	18,7	13,4	20,1
Ouvrier et technique	2013	36,2	32,4	34,9	40,5	23,7	37,7	24,8	17,2	23,3	27,8
	2014	36,9	29,1	34,1	39,4	23,0	36,5	21,6	15,0	20,2	25,0
	2015	38,1	29,1	34,8	40,1	22,3	36,8	21,6	15,8	20,3	25,4
AP-HP	2013	30,8	26,8	27,5	31,1	25,4	26,4	22,7	17,5	19,4	23,6
	2014	27,2	22,6	23,4	27,3	21,8	22,8	20,1	14,9	16,7	20,2
	2015	27,5	22,9	23,6	28,2	22,1	23,2	20,3	15,4	17,1	20,5

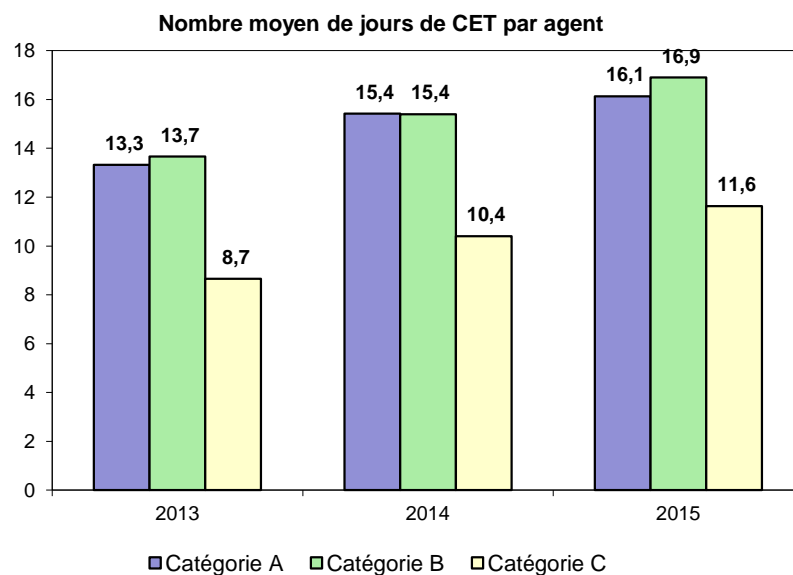
Evolutions

En taux d'évolution

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	Evolution année N-2/année N-1	-11,80%	-15,96%	-14,60%	-9,30%	-10,07%	-10,06%	-15,28%	-21,34%	-20,36%	-15,56%
	Evolution année N-1/année N	-1,78%	-6,07%	-4,71%	11,82%	1,77%	2,38%	-5,01%	0,71%	-0,49%	-0,72%
Soignant	Evolution année N-2/année N-1	-14,48%	-15,93%	-15,73%	-11,80%	-11,65%	-11,64%	-10,49%	-13,14%	-12,54%	-13,78%
	Evolution année N-1/année N	1,85%	1,68%	1,71%	1,27%	3,42%	3,11%	2,30%	3,71%	3,10%	2,24%
Socio-éducatif	Evolution année N-2/année N-1	-62,07%	4,15%	0,93%	-11,74%	-20,59%	-19,83%				-19,02%
	Evolution année N-1/année N	4,55%	8,25%	8,21%	20,37%	1,25%	2,80%				2,91%
Médicotechnique	Evolution année N-2/année N-1	4,54%	-1,76%	-0,05%	-20,86%	-21,42%	-21,39%	-89,12%	-75,56%	-83,80%	-20,07%
	Evolution année N-1/année N	-8,90%	1,19%	-1,73%	-0,75%	-0,74%	-0,83%	-10,81%	69,70%	65,43%	-0,83%
Ouvrier et technique	Evolution année N-2/année N-1	2,01%	-10,30%	-2,30%	-2,55%	-3,01%	-3,20%	-12,90%	-12,71%	-13,20%	-10,18%
	Evolution année N-1/année N	3,18%	0,10%	1,96%	1,79%	-3,05%	0,79%	-0,18%	4,98%	0,43%	1,60%
Moyenne	Evolution année N-2/année N-1	-11,55%	-15,81%	-15,11%	-12,31%	-14,20%	-13,86%	-11,64%	-14,41%	-13,67%	-14,37%
	Evolution année N-1/année N	0,91%	1,25%	1,17%	3,22%	1,44%	1,91%	1,01%	3,34%	2,23%	1,60%

5.2. Nombre moyen de jours de CET stockés par agent au 31/12 (rapporté à l'effectif physique total au 31/12)

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2013	16,0	11,5	12,8	19,9	16,4	16,6	9,3	7,0	7,4	11,6
	2014	16,4	12,1	13,4	21,7	18,4	18,6	10,5	8,3	8,7	13,0
	2015	16,4	12,1	13,3	24,8	19,8	20,1	11,4	9,4	9,8	14,0
Soignant	2013	13,4	12,6	12,7	14,8	14,2	14,3	10,5	7,7	8,5	10,8
	2014	15,6	14,8	14,9	17,4	16,2	16,4	12,6	9,3	10,3	12,8
	2015	16,4	15,6	15,7	18,3	18,1	18,1	14,1	10,5	11,5	13,9
Socio-éducatif	2013	14,5	32,8	32,1	12,1	9,6	9,8				10,9
	2014	11,0	40,7	39,3	13,4	10,6	10,8				12,0
	2015	7,7	46,2	43,6	16,0	11,7	12,0				13,3
Médicotechnique	2013	33,0	31,1	31,6	11,5	9,3	9,8	21,3	13,9	16,7	11,3
	2014	35,4	34,1	34,5	12,4	10,6	11,0	4,6	3,1	3,7	12,6
	2015	34,3	36,1	35,6	13,3	11,7	12,1	4,4	11,2	8,9	13,7
Ouvrier et technique	2013	21,4	13,9	18,4	27,6	11,4	24,0	12,1	7,8	11,2	14,2
	2014	24,8	16,1	21,3	29,7	12,4	25,6	14,1	9,6	13,1	16,4
	2015	26,1	16,9	22,4	31,8	13,7	27,6	15,2	11,0	14,3	17,9
AP-HP	2013	15,6	12,9	13,3	16,7	13,0	13,7	10,8	7,6	8,7	11,2
	2014	17,7	15,0	15,4	18,5	14,7	15,4	12,9	9,2	10,4	13,1
	2015	18,3	15,7	16,1	20,2	16,1	16,9	14,2	10,4	11,6	14,2



Evolutions

En taux d'évolution

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	Evolution année N-2/année N-1	2,57%	5,09%	4,25%	9,16%	12,08%	11,83%	12,51%	18,89%	17,34%	11,91%
	Evolution année N-1/année N	-0,18%	-0,45%	-0,41%	14,40%	7,86%	8,27%	8,93%	13,91%	12,84%	7,58%
Soignant	Evolution année N-2/année N-1	16,63%	17,74%	17,60%	17,22%	14,32%	14,72%	20,17%	22,01%	21,19%	18,50%
	Evolution année N-1/année N	4,93%	5,17%	5,14%	5,20%	11,83%	10,88%	11,98%	12,77%	12,30%	8,98%
Socio-éducatif	Evolution année N-2/année N-1	-24,14%	23,98%	22,50%	10,83%	9,90%	10,13%				9,92%
	Evolution année N-1/année N	-30,30%	13,67%	10,72%	19,61%	10,12%	11,00%				10,75%
Médecotechnique	Evolution année N-2/année N-1	7,32%	9,68%	9,05%	7,74%	14,66%	12,87%	-78,24%	-77,30%	-77,91%	11,54%
	Evolution année N-1/année N	-3,33%	5,87%	3,19%	7,58%	9,78%	9,18%	-4,86%	256,36%	142,63%	8,93%
Ouvrier et technique	Evolution année N-2/année N-1	16,00%	15,74%	15,99%	7,45%	9,33%	6,71%	17,00%	22,79%	17,67%	15,15%
	Evolution année N-1/année N	5,54%	5,27%	5,24%	7,22%	10,06%	7,73%	7,92%	15,08%	8,89%	9,20%
Moyenne	Evolution année N-2/année N-1	13,38%	16,29%	15,76%	10,69%	13,14%	12,70%	18,60%	21,52%	20,15%	16,59%
	Evolution année N-1/année N	3,80%	4,86%	4,65%	9,22%	9,62%	9,69%	10,45%	13,08%	11,82%	8,85%

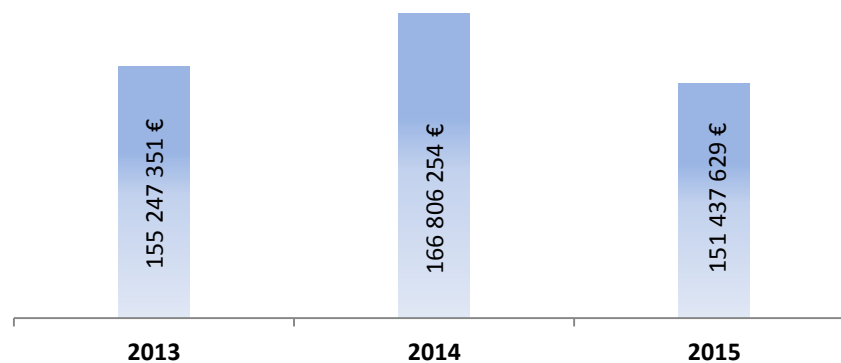
Le nombre de jours stockés par agent ayant un CET augmente de 1,6 %, alors qu'en global AP l'augmentation du nombre de jours conservés est de 11,82 %. Plus qu'une augmentation du nombre de jours conservés par chaque agent, on constate ainsi une augmentation du nombre d'agents ayant un CET.

Pour les agents ayant un CET, sur la période 2013 à 2015, on note une contraction globale du nombre de jours stockés sur CET de - 2,1 jours, soit -13,1 %.

Cette tendance à la réduction des jours stockés s'observe particulièrement pour la catégorie A (- 4,9 jours) suivie de la catégorie B (- 3,2 jours) et de la catégorie C (- 2,3 jours).

5-3 et 5-4 Montant et taux de la provision du CET

	2013			2014			2015		
	PNM	PM	TOTAL	PNM	PM	TOTAL	PNM	PM	TOTAL
CRPP	150 406 390 €	100 515 427 €	250 921 817 €	161 965 293 €	82 204 337 €	244 169 630 €	146 596 668 €	110 405 698 €	257 002 365 €
CRPA-B	3 835 766 €	0 €		3 835 766 €			3 835 766 €		3 835 766 €
CRPA-C	1 005 195 €	0 €	1 005 195 €	1 005 195 €		1 005 195 €	1 005 195 €		1 005 195 €
TOTAL	155 247 351 €	100 515 427 €	255 762 778 €	166 806 254 €	82 204 337 €	249 010 591 €	151 437 629 €	110 405 698 €	261 843 326 €
Ecart						-6 752 187 €			12 832 735 €
Taux de provision	100%	-	-	100%	-	-	100%	-	-



5-5 Montant des jours de CET monétisés en 2015 pour le PNM

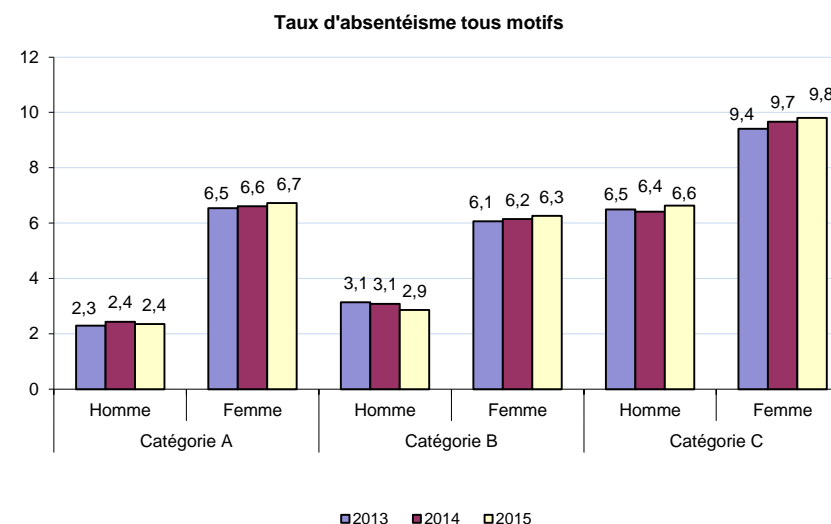
2015 :	7 121 448,82 euros brut (hors taxe sur salaire de 13,6 %)
---------------	--

6 Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical

Mode de calcul :

Nombre de jours d'absences x quotité (hors congés, RTT, jours fériés, repos hebdomadaires et hors absences pour formation et autres autorisations d'absence) / (ETP moyen sur l'année n x 365), pour 100 jours.

		Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Taux Global
		Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	
Administratif et de direction	2013	1,07	4,17	3,01	4,95	6,32	7,53	5,69
	2014	1,62	4,11	2,67	5,27	5,76	7,61	5,77
	2015	1,46	3,73	3,16	5,20	6,21	7,15	5,54
Soignant	2013	2,74	6,91	4,32	7,19	6,52	9,71	7,66
	2014	2,85	6,98	4,22	7,19	6,50	9,96	7,77
	2015	2,74	7,14	3,54	7,53	6,68	10,24	7,96
Socio-éducatif	2013		2,56	3,72	6,48			6,07
	2014		2,92	3,20	6,28			5,90
	2015		2,91	2,10	6,20			5,75
Médico-technique	2013	2,52	2,31	2,44	5,21	2,50	5,61	4,42
	2014	2,89	2,67	2,52	5,35	2,08	3,32	4,55
	2015	2,56	2,81	2,51	5,40	4,49	2,55	4,58
Ouvrier et technique	2013	1,65	3,66	2,63	3,93	6,52	11,43	6,04
	2014	1,45	3,82	2,68	4,44	6,39	12,15	6,09
	2015	1,56	4,24	2,63	4,38	6,65	11,76	6,20
Total 2013	2,29	6,54	3,14	6,06	6,50	9,41	6,99	
Total 2014	2,44	6,61	3,09	6,15	6,41	9,66	7,08	
Total 2015	2,35	6,73	2,86	6,26	6,64	9,80	7,19	



Le taux d'absentéisme pour motif médical et non médical progresse entre 2013 et 2015, toutes filières et toutes catégories confondues, de + 2,86 %.

Dont infirmiers et aides soignants:

		Homme	Femme	Total
Infirmiers	2013	3,41	7,57	7,03
	2014	3,48	7,68	7,12
	2015	3,24	7,71	7,11
Aides soignants	2013	6,02	9,52	8,64
	2014	6,18	9,90	8,98
	2015	6,37	10,20	9,26

Sa progression s'avère particulièrement nette pour la filière soignante (+ 3,91 %) suivie de la filière médico technique (+ 3,62 %) puis de la filière PTO (+ 2,65 %), la filière socio-éducative présentant la plus forte régression d'absentéisme (- 5,27 %) suivie de la filière administrative (- 2,63 %).

Le focus sur la qualification d'aide-soignant fait apparaître une progression soutenue de l'absentéisme (+ 7,17 %) pour cette qualification, contre une progression de l'absentéisme du personnel infirmier nettement plus faible (+ 1,13 %).

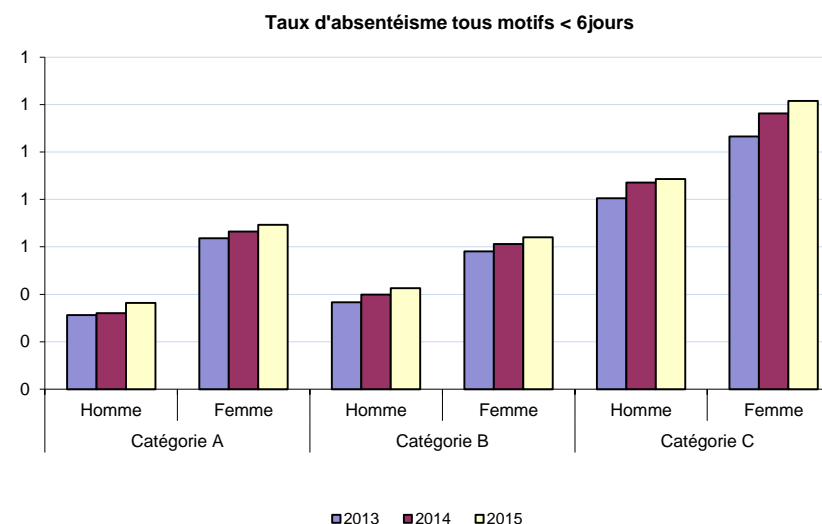
Enfin, on observe que le taux d'absentéisme est toujours plus fort pour les femmes que pour les hommes quelle que soit la catégorie statutaire, à l'exception de la catégorie C de la filière médico technique où l'absentéisme des hommes dépasse celui des femmes. Plus généralement, c'est dans la catégorie C que l'on observe les taux d'absentéisme les plus élevés, tant pour les hommes que pour les femmes.

6.a. Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical des absences strictement inférieures à 6 jours

Mode de calcul :

Nombre de jours d'absences x quotité (hors congés, RTT, jours fériés, repos hebdomadaires, et hors absences pour formation et autres autorisations d'absence) / (ETP moyen sur l'année n x 365), pour 100 jours.

		Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Taux Global
		Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	
Administratif et de direction	2013	0,08	0,28	0,32	0,43	0,60	0,74	0,52
	2014	0,12	0,29	0,29	0,50	0,61	0,84	0,58
	2015	0,17	0,32	0,46	0,53	0,74	0,89	0,63
Soignant	2013	0,41	0,69	0,46	0,67	0,86	1,12	0,85
	2014	0,40	0,72	0,53	0,69	0,94	1,21	0,91
	2015	0,45	0,74	0,51	0,70	0,95	1,27	0,94
Socio-éducatif	2013		0,35	0,39	0,72			0,68
	2014		0,24	0,46	0,75			0,71
	2015		0,41	0,49	0,83			0,78
Médico-technique	2013	0,16	0,22	0,38	0,54	0,33	0,68	0,48
	2014	0,24	0,21	0,38	0,57	0,60	1,46	0,50
	2015	0,20	0,35	0,40	0,60	0,28	1,01	0,54
Ouvrier et technique	2013	0,19	0,29	0,22	0,46	0,73	1,35	0,67
	2014	0,18	0,31	0,29	0,45	0,78	1,47	0,73
	2015	0,20	0,29	0,36	0,58	0,79	1,46	0,74
Total 2013		0,31	0,64	0,37	0,58	0,80	1,07	0,76
Total 2014		0,32	0,66	0,40	0,61	0,87	1,16	0,81
Total 2015		0,36	0,69	0,43	0,64	0,89	1,21	0,85



L'absentéisme de moins de 6 jours connaît une progression globale soutenue de 2013 à 2015 de + 11,84 %, progression très marquée pour la filière administrative (+ 21,15 %) suivie de la filière socio-éducatif (+ 14,7 %) puis médico technique (+ 12,5%), les filières soignantes et PTO affichant les progressions de taux d'absentéisme les plus modérés pour les absences moins de 6 jours pour motif médical : respectivement + 10,59 % et + 10,44 %.

Dont infirmiers et aides soignants:

		Homme	Femme	Total
Infirmiers	2013	0,49	0,77	0,74
	2014	0,51	0,80	0,77
	2015	0,54	0,82	0,78
Aides soignants	2013	0,78	1,08	1,00
	2014	0,86	1,17	1,09
	2015	0,88	1,22	1,14

Le focus par qualification pour l'absentéisme de moins de 6 jours fait ressortir la tendance déjà constatée dans le tableau précédent pour la qualification aide-soignant. Comme dans le tableau précédent, on observe une progression de l'absentéisme pour cette qualification de + 14 % pour l'absentéisme de moins de 6 jours, la qualification infirmière révélant une évolution sensiblement moindre (+ 5,40 %), pourcentage qui contraste avec la faible progression de l'absentéisme (+ 1,13 %) médical et non médical pour cette qualification (cf. tableau précédent).

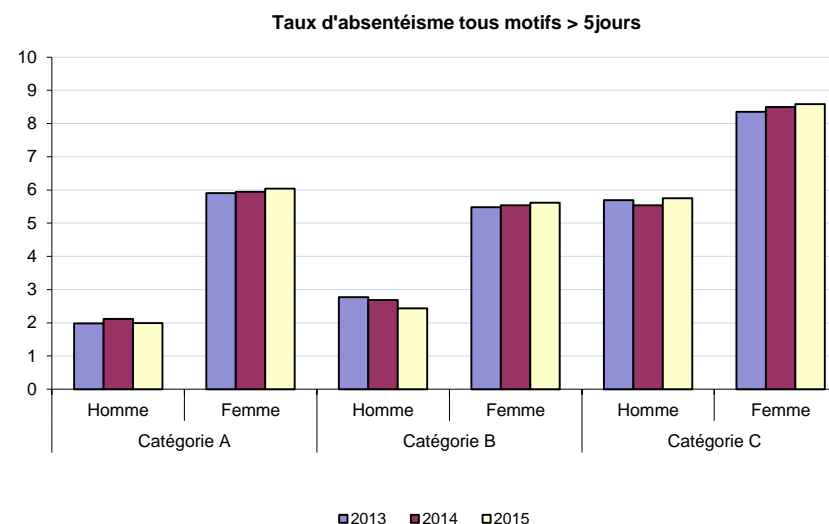
Par ailleurs, de même que dans le tableau précédent, on note que le taux d'absentéisme est plus fort pour les femmes que pour les hommes, quelle que soit la catégorie statutaire et la filière.

6.b. Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical des absences supérieures ou égales à 6 jours

Mode de calcul :

Nombre de jours d'absences x quotité (hors congés, RTT, jours fériés, repos hebdomadaires, et hors absences pour formation et autres autorisations d'absence) / (ETP moyen sur l'année n x 365), pour 100 jours.

		Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Taux Global
		Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	
Administratif et de direction	2013	0,99	3,89	2,69	4,52	5,72	6,79	5,17
	2014	1,50	3,82	2,38	4,78	5,15	6,77	5,19
	2015	1,29	3,41	2,70	4,68	5,47	6,26	4,91
Soignant	2013	2,34	6,22	3,86	6,52	5,66	8,59	6,81
	2014	2,44	6,27	3,69	6,51	5,56	8,75	6,86
	2015	2,28	6,40	3,03	6,83	5,73	8,97	7,02
Socio-éducatif	2013		2,22	3,33	5,76			5,40
	2014		2,68	2,74	5,53			5,19
	2015		2,50	1,61	5,37			4,97
Médico-technique	2013	2,36	2,09	2,06	4,67	2,17	4,93	3,94
	2014	2,64	2,46	2,14	4,78	1,48	1,86	4,04
	2015	2,36	2,46	2,11	4,80	4,21	1,54	4,04
Ouvrier et technique	2013	1,45	3,36	2,41	3,47	5,79	10,08	5,37
	2014	1,26	3,51	2,39	4,00	5,60	10,68	5,37
	2015	1,36	3,95	2,27	3,80	5,86	10,30	5,46
Total 2013	1,98	5,90	2,77	5,48	5,69	8,35	6,23	
Total 2014	2,12	5,95	2,69	5,54	5,54	8,50	6,27	
Total 2015	1,99	6,04	2,44	5,62	5,75	8,58	6,34	



Dont infirmiers et aides soignants:

		Homme	Femme	Total
Infirmiers	2013	2,92	6,80	6,29
	2014	2,97	6,88	6,36
	2015	2,70	6,89	6,33
Aides soignants	2013	5,24	8,44	7,63
	2014	5,32	8,73	7,88
	2015	5,49	8,98	8,12

L'absentéisme pour motif médical et non médical supérieur à 6 jours progresse de + 1,76 % entre 2013 et 2015, soit de façon très nettement moins soutenue que l'absentéisme inférieur à 6 jours.

La plus forte progression de cet absentéisme est enregistrée pour la filière soignante (+3,08 %), suivie de la filière médico technique (+ 2,53 %), talonnée par la filière PTO (+ 1,67 %). En revanche, la filière socio-éducative affiche une très nette contraction de son taux d'absentéisme de plus de 6 jours pour motif médical et non médical de - 10,55 %, suivie de la filière administrative (- 5,02 %).

Si l'on fait un focus sur la qualification aide-soignant, on observe une progression de cet absentéisme supérieur à 6 jours de + 6,42 % sur la période, progression cependant moins forte que celle de l'absentéisme des aide soignants inférieur à 6 jours (+ 14 %). L'absentéisme infirmier supérieur à 6 jours progresse de façon plus modérée (+ 0,63 %) en regard de celui des aide soignants sur la période de même qu'en regard de l'absentéisme infirmier inférieur à 6 jours (+ 5,40 %).

6.1. Durée moyenne des absences

6.1.1. Durée moyenne des absences par motif (médical / non médical)

Mode de calcul :

Nombre total de jours d'absences par motif divisé par le nombre d'agents ayant eu au moins un arrêt de travail au cours de la période de référence.

Motif médical		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Maladie ordinaire	2013	15,02	23,88	22,93	18,00	20,94	20,58	21,01	24,77	23,73	22,94
	2014	16,66	23,59	22,85	17,02	20,90	20,37	22,39	25,40	24,59	23,32
	2015	16,27	23,13	22,36	17,43	20,35	19,95	21,63	24,85	23,99	22,79
Longue maladie/longue durée	2013	186,38	191,64	190,83	217,16	211,05	211,87	225,17	224,03	224,42	217,07
	2014	225,94	206,45	209,35	226,92	227,25	227,20	230,48	236,06	234,20	229,21
	2015	208,44	218,33	217,19	225,52	238,92	237,57	252,03	244,30	246,79	240,27
Accident de travail/accident de trajet	2013	56,60	34,46	37,42	33,77	42,28	40,99	48,76	51,58	50,60	46,93
	2014	48,63	36,97	38,51	32,53	43,33	41,76	51,08	55,80	54,25	49,63
	2015	47,06	39,20	40,24	41,15	46,34	45,52	51,51	58,25	55,88	51,48
Maladie professionnelle (Pathologie inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2013	39,67	107,92	99,39	57,14	105,71	97,80	98,17	102,74	101,19	100,54
	2014	29,00	102,84	94,64	56,27	106,01	95,84	111,62	105,12	106,94	103,90
	2015	137,25	107,19	112,42	52,44	117,77	109,80	109,55	95,40	99,17	102,63
Maladie reconnue imputable au service (Pathologie non inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2013		184,50	184,50		6,40	6,40	5,00	191,00	129,00	127,07
	2014		60,50	60,50				1,00	209,00	139,67	108,00
	2015		365,00	365,00					57,00	57,00	159,67
Total motif médical	2013	28,00	31,70	31,29	36,81	38,78	38,53	46,74	44,95	45,46	40,72
	2014	29,35	31,44	31,21	32,28	37,96	37,18	45,91	45,05	45,29	40,19
	2015	26,15	31,99	31,33	29,71	37,95	36,81	46,30	44,39	44,92	39,85
Motif non médical											
Maternité, paternité, adoption	2013	10,88	91,71	85,41	10,69	91,99	82,79	11,13	98,70	79,83	82,78
	2014	10,84	92,72	86,24	10,78	95,85	84,44	11,08	99,30	81,31	84,02
	2015	11,11	91,86	84,95	11,42	91,52	81,91	11,07	101,24	82,65	83,64
Tous motifs											
	Total 2013	27,33	48,84	46,35	35,53	47,86	46,22	46,22	52,94	50,98	48,98
	Total 2014	28,13	47,60	45,34	31,55	46,76	44,59	45,41	52,91	50,78	48,23
	Total 2015	25,40	46,78	44,20	29,19	45,62	43,29	45,86	51,98	50,27	47,38

La durée moyenne des absences pour motif médical et non médical toutes qualifications et tous motifs confondus se rétracte de 2013 à 2015 de -3,26%, soit - 1,6 jours) avec des évolutions contrastées puisque pour motif médical, elle chute de -2,13 % entre 2013 et 2015 (- 0,87 jours) alors que pour motif non médical (maternité, paternité), elle augmente sur la période de + 1,03 %, soit + 0,86 jours.

De 2013 à 2015, les variations de la durée moyenne d'absence pour motif médical sont disparates : on observe une nette progression de la durée moyenne de l'absence pour les CLM et CLD (+ 23,2 jours, soit + 10,68 %) ainsi que pour les AT/ATAVP (+ 4,55 Jours, soit + 9,70 %, progression principalement alimentée par les accidents de trajet) et pour les maladies reconnues imputables au service (+ 32,6 jours en moyenne, soit + 25,6 % alors que la rubrique maladies professionnelles demeure quasi stable en regard de la durée moyenne des absences enregistrée pour cette rubrique.

A contrario, la durée moyenne de l'absence pour maladie ordinaire demeure quasi stable voire se contracte très légèrement à la marge (- 0,15 jour, soit - 0,65 %) sur la période 2013-2015.

On observe par ailleurs que les femmes semblent s'accidenter moins gravement en AT/ATAVP en catégorie A contrairement aux autres catégories.

En taux d'évolution

Motif médical		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Maladie ordinaire	2013/2014	10,97%	-1,20%	-0,33%	-5,46%	-0,19%	-0,97%	6,56%	2,53%	3,61%	1,66%
	2014/2015	-2,40%	-1,93%	-2,14%	2,40%	-2,66%	-2,10%	-3,38%	-2,18%	-2,43%	-2,26%
Longue maladie/longue durée	2013/2014	21,23%	7,73%	9,71%	4,49%	7,67%	7,24%	2,36%	5,37%	4,35%	5,59%
	2014/2015	-7,74%	5,75%	3,74%	-0,62%	5,14%	4,56%	9,35%	3,49%	5,38%	4,83%
Accident de travail/accident de trajet	2013/2014	-14,08%	7,29%	2,90%	-3,66%	2,50%	1,87%	4,76%	8,18%	7,20%	5,76%
	2014/2015	-3,23%	6,03%	4,51%	26,47%	6,93%	9,01%	0,84%	4,38%	3,01%	3,72%
Maladie professionnelle (Pathologie inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2013/2014	-26,89%	-4,71%	-4,78%	-1,53%	0,29%	-2,01%	13,70%	2,32%	5,68%	3,34%
	2014/2015	373,28%	4,23%	18,79%	-6,80%	11,09%	14,57%	-1,85%	-9,24%	-7,26%	-1,22%
Maladie reconnue imputable au service (Pathologie non inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2013/2014		-67,21%	-67,21%		-100,00%	-100,00%	-80,00%	9,42%	8,27%	-15,01%
	2014/2015		503,31%	503,31%				-100,00%	-72,73%	-59,19%	47,84%
<i>Total motif médical</i>	2013/2014	4,81%	-0,81%	-0,25%	-12,31%	-2,11%	-3,51%	-1,78%	0,22%	-0,39%	-1,31%
	2014/2015	-10,89%	1,75%	0,36%	-7,95%	-0,05%	-0,99%	0,86%	-1,47%	-0,82%	-0,83%
Motif non médical											
Maternité, paternité, adoption	2013/2014	-0,34%	1,10%	0,97%	0,89%	4,20%	2,00%	-0,51%	0,61%	1,85%	1,50%
	2014/2015	2,53%	-0,93%	-1,49%	5,89%	-4,51%	-3,00%	-0,02%	1,95%	1,65%	-0,45%
Tous motifs											
	2013/2014	2,91%	-2,52%	-2,18%	-11,19%	-2,29%	-3,51%	-1,74%	-0,06%	-0,38%	-1,54%
	2014/2015	-9,72%	-1,73%	-2,51%	-7,49%	-2,45%	-2,93%	0,97%	-1,76%	-1,02%	-1,76%

6.1.2. Durée moyenne des absences par motif (médical / non médical) du personnel soignant

Mode de calcul :

Nombre total de jours d'absences par motif divisé par le nombre d'agents ayant eu au moins un arrêt de travail au cours de la période de référence.

Motif médical		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Maladie ordinaire	2013	14,17	24,16	23,22	19,08	22,17	21,84	20,66	25,10	24,03	23,57
	2014	15,97	24,02	23,27	19,94	23,11	22,76	22,14	25,66	24,83	24,12
	2015	15,39	23,49	22,72	17,08	21,48	20,99	21,63	25,20	24,38	23,50
Longue maladie/longue durée	2013	177,62	190,33	188,51	214,16	217,01	216,68	221,22	218,50	219,33	213,82
	2014	231,23	204,35	207,71	210,65	218,18	217,41	224,53	234,69	231,72	225,11
	2015	209,79	217,81	217,02	218,36	240,07	238,56	252,21	242,72	245,22	238,73
Accident de travail/accident de trajet	2013	53,10	34,90	37,08	50,30	44,85	45,45	47,56	52,21	50,91	47,56
	2014	46,34	36,64	37,78	44,33	44,87	44,81	53,02	55,58	54,93	50,29
	2015	48,49	39,71	40,77	49,64	51,18	51,00	54,50	59,32	58,00	53,45
Maladie professionnelle (Pathologie inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2013	39,67	99,77	91,93	53,50	112,24	106,06	84,57	107,96	101,48	100,71
	2014	29,00	107,63	98,38	61,57	109,32	97,38	118,65	105,73	108,60	105,44
	2015	137,25	107,19	112,42	72,60	147,85	139,00	123,47	99,50	104,75	109,98
Maladie reconnue imputable au service (Pathologie non inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2013		184,50	184,50		6,40	6,40	5,00	17,00	11,00	79,48
	2014		60,50	60,50					53,00	53,00	58,00
	2015		365,00	365,00					83,00	83,00	224,00
Total motif médical	2013	26,88	31,71	31,24	40,09	41,43	41,29	44,36	44,18	44,23	40,12
	2014	28,28	31,72	31,39	35,84	40,98	40,40	43,90	44,44	44,31	39,94
	2015	25,92	32,35	31,72	30,10	41,98	40,66	44,06	44,27	44,22	39,93
Motif non médical											
Maternité, paternité, adoption	2013	10,92	91,59	86,16	10,93	89,33	83,19	11,07	98,01	82,53	84,42
	2014	10,82	92,75	87,48	10,29	96,34	90,35	11,20	99,46	85,67	87,06
	2015	11,05	91,86	86,43	11,99	94,00	89,37	11,12	101,85	87,19	87,17
Tous motifs											
	Total 2013	26,54	48,79	46,55	39,03	50,25	49,01	43,98	52,36	50,26	49,12
	Total 2014	27,43	47,72	45,68	35,69	49,09	47,58	43,69	52,55	50,39	48,66
	Total 2015	25,40	47,06	44,84	29,97	49,40	47,23	43,74	52,29	50,25	48,28

En taux d'évolution

Motif médical		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Maladie ordinaire	2013/2014	10,97%	-1,20%	-0,33%	-5,46%	-0,19%	-0,97%	6,56%	2,53%	3,61%	1,66%
	2014/2015	-2,40%	-1,93%	-2,14%	2,40%	-2,66%	-2,10%	-3,38%	-2,18%	-2,43%	-2,26%
Longue maladie/longue durée	2013/2014	21,23%	7,73%	9,71%	4,49%	7,67%	7,24%	2,36%	5,37%	4,35%	5,59%
	2014/2015	-7,74%	5,75%	3,74%	-0,62%	5,14%	4,56%	9,35%	3,49%	5,38%	4,83%
Accident de travail/accident de trajet	2013/2014	-14,08%	7,29%	2,90%	-3,66%	2,50%	1,87%	4,76%	8,18%	7,20%	5,76%
	2014/2015	-3,23%	6,03%	4,51%	26,47%	6,93%	9,01%	0,84%	4,38%	3,01%	3,72%
Maladie professionnelle (Pathologie inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2013/2014	-26,89%	-4,71%	-4,78%	-1,53%	0,29%	-2,01%	13,70%	2,32%	5,68%	3,34%
	2014/2015	373,28%	4,23%	18,79%	-6,80%	11,09%	14,57%	-1,85%	-9,24%	-7,26%	-1,22%
Maladie reconnue imputable au service (Pathologie non inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2013/2014		-67,21%	-67,21%		-100,00%	-100,00%	-80,00%	9,42%	8,27%	-15,01%
	2014/2015		503,31%	503,31%				-100,00%	-72,73%	-59,19%	47,84%
<i>Total motif médical</i>	2013/2014	4,81%	-0,81%	-0,25%	-12,31%	-2,11%	-3,51%	-1,78%	0,22%	-0,39%	-1,31%
	2014/2015	-10,89%	1,75%	0,36%	-7,95%	-0,05%	-0,99%	0,86%	-1,47%	-0,82%	-0,83%
Motif non médical											
Maternité, paternité, adoption	2013/2014	-0,34%	1,10%	0,97%	0,89%	4,20%	2,00%	-0,51%	0,61%	1,85%	1,50%
	2014/2015	2,53%	-0,93%	-1,49%	5,89%	-4,51%	-3,00%	-0,02%	1,95%	1,65%	-0,45%
Tous motifs											
	2013/2014	2,91%	-2,52%	-2,18%	-11,19%	-2,29%	-3,51%	-1,74%	-0,06%	-0,38%	-1,54%
	2014/2015	-9,72%	-1,73%	-2,51%	-7,49%	-2,45%	-2,93%	0,97%	-1,76%	-1,02%	-1,76%

Pour le seul personnel soignant, la durée moyenne des absences pour motif médical et non médical se rétracte de 0,84 jours entre 2013 et 2015, soit - 1,71%. Mais de façon moins conséquente que toutes qualifications et tous motifs confondus (- 3,26 %, soit - 1,6 jour), à savoir moitié moins. On observe là encore des évolutions contrastées puisque la durée moyenne des absences du seul personnel soignant pour motif médical se rétracte de -0,19 jour, soit - 0,47 % alors qu'elle progresse de + 2,75 jours pour le motif non médical (+ 3,25 %). La durée moyenne d'absence pour motif médical baisse nettement moins que pour toutes qualifications confondues (- 0,19 jour, soit - 0,47 % contre - 0,87 jour, soit - 2,13 %), alors qu'elle se situe bien au-delà dans sa progression pour motif non médical (+ 2,75 jours, soit + 3,25 % à comparer à + 0,86 jour, soit + 1,03 %).

Si on analyse pour les soignants la durée moyenne d'absence pour motif médical, on observe que celle-ci est supérieure à celle des agents toutes qualifications confondues tant pour la maladie ordinaire (> de + 0,71 jour), que pour les AT /ATAVP (> de + 1,97 jour). De façon encore plus remarquable, le personnel soignant affiche une durée moyenne d'absence très fortement supérieure à celle des personnels toutes qualifications confondues pour les maladies professionnelles (> de + 7,35 jour) et les maladies imputables au service (> de + 64,3 jour) ; seule la durée moyenne des absences pour CLD et CLM se révèle inférieure à celle des personnels toutes qualifications confondues (< de - 1,54 jour).

On observe, tout comme dans le tableau précédent, que les femmes s'accidentent moins en AT /ATAVP en catégorie A contrairement aux femmes des catégories B et C.

6.2.1. Nombre moyen de jours d'absence par agent (rapporté à l'effectif total) pour motif médical

Mode de calcul :

Nombre total de jours d'absences pour motif médical divisé par l'effectif physique total au 31/12 de l'année de référence.

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Maladie ordinaire	2013	3,79	10,32	9,21	4,78	8,32	7,70	9,09	14,15	12,45	10,37
	2014	4,34	10,75	9,64	5,17	8,83	8,17	9,94	15,18	13,43	11,07
	2015	4,59	10,81	9,73	5,42	9,07	8,39	9,96	15,31	13,55	11,20
Longue maladie/longue durée	2013	2,47	2,87	2,80	5,15	6,96	6,64	9,86	9,47	9,61	6,95
	2014	2,84	3,10	3,05	4,70	7,02	6,60	9,35	9,55	9,48	6,93
	2015	2,14	3,59	3,34	3,48	7,54	6,79	9,91	9,88	9,89	7,19
Accident de travail/accident de trajet	2013	1,45	1,18	1,22	1,03	1,56	1,46	4,03	4,07	4,06	2,62
	2014	1,12	1,17	1,16	0,80	1,38	1,28	3,60	4,00	3,87	2,46
	2015	1,09	1,24	1,21	1,09	1,51	1,44	3,88	3,96	3,94	2,53
Maladie professionnelle (Pathologie inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2013	0,03	0,13	0,11	0,12	0,25	0,23	0,62	0,64	0,63	0,39
	2014	0,02	0,09	0,08	0,16	0,25	0,23	0,46	0,55	0,52	0,32
	2015	0,14	0,11	0,11	0,08	0,30	0,26	0,46	0,54	0,51	0,33
Maladie reconnue imputable au service (Pathologie non inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2013		0,02	0,02		0,00	0,00	0,00	0,02	0,01	0,01
	2014		0,01	0,01				0,00	0,02	0,01	0,01
	2015		0,02	0,02					0,00	0,00	0,01
Total motif médical	2013	7,75	14,52	13,36	11,08	17,09	16,03	23,61	28,35	26,76	20,34
	2014	8,31	15,11	13,94	10,83	17,48	16,28	23,34	29,30	27,32	20,79
	2015	7,96	15,76	14,42	10,07	18,43	16,87	24,21	29,70	27,89	21,27

Evolution :

Taux d'évolution 2013-2014	7,30%	4,12%	4,33%	-2,28%	2,28%	1,59%	-1,11%	3,33%	2,09%	2,17%
Taux d'évolution 2014-2015	-4,17%	4,30%	3,41%	-7,02%	5,41%	3,61%	3,69%	1,36%	2,12%	2,31%

Le nombre moyen de jours d'absence par agent rapporté à l'effectif total pour motif médical augmente de + 4,57 % (+ 0,93 jour) entre 2013 et 2015, la plus forte augmentation concernant la maladie ordinaire (+ 8 %, soit + 0,83 jour), suivie des CLM/CLD (+ 3,45 %, soit + 0,24 jour).

A contrario, on observe une baisse conséquente du nombre moyen de jours d'absence pour les AT /ATAVP (- 3,43 %, soit 0,09 jour) et pour les maladies professionnelles (- 15,3 %), alors que le nombre moyen de jours d'absence par agent pour les maladies imputables au service demeure complètement stable (ces maladies représentent moins de 10 % des maladies d'origine professionnelle reconnues).

6.2.2. Nombre moyen de jours d'absence par agent (rapporté à l'effectif total) pour motif non médical

Mode de calcul :

Nombre total de jours d'absences pour motif non médical divisé par l'effectif physique total au 31/12 de l'année de référence.

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Maternité, paternité, adoption	2013	0,41	8,43	7,06	0,30	4,39	3,67	0,33	5,33	3,65	4,62
	2014	0,40	8,30	6,94	0,35	4,41	3,68	0,31	5,43	3,72	4,65
	2015	0,42	7,80	6,53	0,30	4,03	3,33	0,31	5,35	3,70	4,46

Evolution :

Taux d'évolution 2013-2014	-2,76%	-1,52%	-1,78%	15,53%	0,48%	0,35%	-4,74%	1,72%	2,00%	0,53%
Taux d'évolution 2014-2015	5,69%	-6,01%	-5,92%	-14,44%	-8,75%	-9,47%	0,09%	-1,41%	-0,73%	-3,90%

Le nombre moyen de jours d'absence par agent rapporté à l'effectif total pour motif non médical affiche une variation de -3,46 % entre 2013 et 2015 (-0,16 jour).

Taux d'évolution tous motifs (médical et non médical)

	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Taux d'évolution 2013-2014	6,79%	2,05%	2,21%	-1,81%	1,91%	1,36%	-1,16%	3,08%	2,08%	1,86%
Taux d'évolution 2014-2015	-3,71%	0,64%	0,31%	-7,26%	2,56%	1,20%	3,65%	0,93%	1,78%	1,18%
Taux d'évolution 2013-2015	2,83%	2,71%	2,53%	-8,93%	4,52%	2,57%	2,44%	4,03%	3,89%	3,07%

De 2013 à 2015, le nombre moyen de jours d'absence par agent (motif médical et non médical) progresse de + 3,07 %, pourcentage tiré à la hausse par l'évolution du nombre moyen de jour d'absence par agent pour motif médical (+ 4,57 %) entre 2013 et 2015. La progression est la plus élevée pour la catégorie C (H+F) suivie de la catégorie B puis A.

On observe enfin que la progression du nombre moyen de jour d'absence par agent pour motif médical s'accroît entre 2014 et 2015 (+ 2,31%) alors qu'il régresse nettement entre ces deux années pour ce qui concerne le nombre moyen de jours d'absence par agent pour motif non médical (- 3,90 %).

Entre 2014 et 2015, les femmes de la catégorie B et C affichent la plus forte progression du nombre moyen de jours d'absence pour motif médical et non médical (contrairement aux femmes de la catégorie A). Il est à noter que cet indicateur présente une tendance absolument inverse pour les hommes de la catégorie B (- 7,26 %) avec une très nette contraction de leur nombre moyen de jour d'absence tous motifs confondus.

6.2.3. Nombre moyen de jours d'absence du personnel soignant rapporté à l'effectif total au 31/12

Mode de calcul :

Nombre total de jours d'absences du personnel soignant divisé par l'effectif physique total du personnel soignant au 31/12 de l'année de référence.

Motif médical		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Maladie ordinaire	2013	2,91	9,80	8,63	2,03	4,22	3,84	6,17	11,97	10,02	8,11
	2014	3,33	10,19	9,01	2,22	4,54	4,12	6,77	12,75	10,76	8,66
	2015	3,40	10,23	9,05	1,89	4,29	3,84	6,78	12,91	10,90	8,70
Longue maladie/longue durée	2013	1,91	2,52	2,42	2,11	3,55	3,29	6,26	7,16	6,86	4,73
	2014	2,16	2,79	2,68	1,69	3,38	3,07	5,80	7,32	6,82	4,72
	2015	1,67	3,29	3,01	1,15	3,86	3,36	5,90	7,74	7,13	5,01
Accident de travail/accident de trajet	2013	1,16	1,15	1,15	0,62	0,95	0,89	2,51	3,62	3,25	2,08
	2014	0,90	1,12	1,08	0,44	0,77	0,71	2,32	3,53	3,13	1,96
	2015	0,97	1,21	1,17	0,52	0,90	0,83	2,52	3,54	3,21	2,04
Maladie professionnelle (Pathologie inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2013	0,03	0,11	0,10	0,03	0,13	0,11	0,26	0,43	0,37	0,23
	2014	0,02	0,09	0,08	0,11	0,13	0,13	0,22	0,35	0,31	0,20
	2015	0,14	0,11	0,11	0,04	0,16	0,14	0,25	0,35	0,32	0,21
Maladie reconnue imputable au service (Pathologie non inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2013		0,02	0,02		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,01
	2014		0,01	0,01					0,00	0,00	0,00
	2015		0,02	0,02					0,00	0,00	0,01
Total motif médical	2013	6,01	13,60	12,31	4,79	8,85	8,13	15,21	23,18	20,50	15,16
	2014	6,41	14,20	12,85	4,47	8,83	8,04	15,12	23,96	21,02	15,53
	2015	6,18	14,85	13,35	3,60	9,21	8,17	15,45	24,55	21,56	15,97
Taux d'évolution 2012-2013		6,68%	4,36%	4,41%	-6,84%	-0,24%	-1,10%	-0,54%	3,36%	2,53%	2,46%
Taux d'évolution 2013-2014		-3,68%	4,61%	3,88%	-19,29%	4,39%	1,59%	2,16%	2,48%	2,60%	2,83%
Motif non médical											
Maternité, paternité, adoption	2013	0,33	7,77	6,50	0,10	2,09	1,74	0,22	4,51	3,07	3,71
	2014	0,29	7,60	6,34	0,07	1,92	1,59	0,19	4,61	3,14	3,69
	2015	0,30	7,18	5,99	0,06	1,77	1,45	0,20	4,68	3,21	3,64
Taux d'évolution 2013-2014		-10,23%	-2,17%	-2,49%	-30,70%	-7,90%	-8,47%	-11,56%	2,21%	2,37%	-0,52%
Taux d'évolution 2014-2015		2,10%	-5,46%	-5,43%	-15,44%	-7,83%	-8,56%	4,57%	1,42%	2,15%	-1,52%

Le nombre moyen de jour pour motif médical par soignant augmente de + 5,3 % entre 2013 et 2015, avec une nette progression pour le motif de maladie ordinaire (+ 0,59 jour, soit + 7,2%) suivi par le motif CLM /CLD (+ 0,28 jour, soit + 5,9 %) alors que le nombre moyen de jours d'absence pour AT /ATVP et maladie professionnelle connaît une évolution négative (respectivement - 1,9 % et - 8,6 %), le nombre moyen de jours d'absence par soignant pour le motif de maladie imputable au service demeurant strictement stable.

Enfin, le nombre moyen de jour d'absence par soignant pour motif non médical se rétracte de 2013 à 2015 (soit - 1,88 %, - 0,07 jour).

Enfin, on observe un taux d'évolution négatif du nombre moyen de jours d'absence par soignant pour motif non médical sur la catégorie B (hommes et femmes) sur les périodes 2013-2014 et 2014-2015, cette évolution étant aussi négative pour la catégorie A du fait des femmes entre 2014 et 2015, le nombre moyen de jours d'absence pour motif non médical progressant pour les hommes de cette catégorie entre 2014 et 2015 (+ 2,10 %) alors qu'il était négatif sur la période 2013-2014 (- 10,23 %).

Enfin, la catégorie C présente une hausse du nombre moyen de jours d'absence par soignant pour motif non médical, particulièrement accentuée pour les hommes entre 2014 et 2015 alors que s'affichait une régression de ce nombre moyen de jours d'absence par soignant pour ce motif entre 2013 et 2014 (- 11,56 %) à l'instar des hommes de la catégorie A.

6.3. Taux d'absentéisme par motif d'absence et par tranche d'âge

Mode de calcul :

Nombre de jours d'absences x quotité (hors congés, RTT, jours fériés, repos hebdomadaires, et hors absences pour formation et autres autorisations d'absence) divisé par (ETP moyen sur l'année n x 365), pour 100 jours.

6.3.1 Taux d'absentéisme pour motif médical

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Taux global
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Moins de 25 ans	2013	1,67	3,26	3,11	1,33	1,49	1,45	1,80	3,76	3,18	2,96
	2014	1,23	3,06	2,90	1,14	1,61	1,50	2,03	3,95	3,40	2,98
	2015	1,45	2,56	2,45	1,43	1,55	1,52	2,12	4,85	4,08	3,12
De 25 à 40 ans	2013	1,90	8,56	7,56	2,02	7,97	6,94	5,36	10,93	9,34	8,19
	2014	1,94	8,64	7,62	1,95	8,03	6,93	4,82	11,17	9,38	8,22
	2015	2,07	8,43	7,45	1,98	7,81	6,71	5,10	11,20	9,52	8,15
De 41 à 55 ans	2013	2,39	3,92	3,58	3,39	4,78	4,53	7,00	8,64	8,03	6,23
	2014	2,77	4,00	3,73	3,14	4,85	4,54	6,99	9,00	8,27	6,38
	2015	2,50	4,60	4,14	2,59	5,23	4,76	7,22	9,05	8,40	6,57
Plus de 55 ans	2013	3,68	4,78	4,51	4,87	6,84	6,46	8,97	10,81	10,03	7,69
	2014	3,81	4,58	4,38	5,27	6,99	6,66	8,97	10,40	9,80	7,66
	2015	3,31	5,61	5,04	5,11	6,90	6,54	8,72	10,58	9,78	7,78
Taux global	2013	2,29	6,54	5,81	3,14	6,06	5,54	6,50	9,41	8,42	6,99
	2014	2,44	6,61	5,88	3,09	6,15	5,59	6,41	9,66	8,56	7,08
	2015	2,35	6,73	5,96	2,86	6,26	5,62	6,64	9,80	8,74	7,19

Evolution 2013-2014

Moins de 25 ans	-26,74%	-5,99%	-6,90%	-14,40%	8,30%	3,33%	12,92%	5,14%	6,94%	0,55%
De 25 à 40 ans	2,02%	0,97%	0,79%	-3,46%	0,68%	-0,08%	-10,03%	2,17%	0,38%	0,32%
De 41 à 55 ans	15,79%	2,05%	4,16%	-7,27%	1,35%	0,23%	-0,09%	4,14%	2,97%	2,32%
Plus de 55 ans	3,38%	-4,20%	-2,75%	8,18%	2,11%	3,00%	-0,08%	-3,72%	-2,35%	-0,30%
Global	6,19%	1,12%	1,34%	-1,70%	1,47%	1,01%	-1,35%	2,62%	1,72%	1,38%

Evolution 2014-2015

Moins de 25 ans	18,15%	-16,46%	-15,28%	25,86%	-4,09%	1,03%	4,44%	22,77%	19,78%	4,80%
De 25 à 40 ans	6,86%	-2,47%	-2,29%	1,33%	-2,69%	-3,17%	5,66%	0,27%	1,45%	-0,83%
De 41 à 55 ans	-9,82%	14,99%	11,11%	-17,51%	8,00%	4,81%	3,29%	0,54%	1,55%	3,08%
Plus de 55 ans	-13,00%	22,37%	14,87%	-3,15%	-1,28%	-1,74%	-2,76%	1,69%	-0,13%	1,46%
Global	-3,31%	1,81%	1,34%	-7,20%	1,70%	0,51%	3,50%	1,42%	2,07%	1,48%

Le taux d'absentéisme par tranche d'âge pour motif médical, toutes qualifications confondues, révèle les tendances suivantes :

Il progresse de façon plus soutenue sur la période 2014-2015 (+ 1,48 %, comparée à la période précédente : + 1,38 %).

La plus forte évolution de ce taux d'absentéisme est constatée pour la tranche d'âge des moins de 25 ans (+5,40%, impact des congés maladie autour de la grossesse : MO, GP et SC), suivie de la tranche d'âge des 41 à 55 ans (+ 5,45% de 2013 à 2015), la progression du taux d'absentéisme la plus faible (+ 1,17 %) étant paradoxalement constatée sur la tranche d'âge des + de 55 ans.

Enfin, c'est la catégorie C qui affiche pour toutes les tranches d'âge et tant pour les femmes que pour les hommes, les taux d'absentéisme les plus élevés.

La catégorie B est celle dont le taux d'absentéisme s'avère globalement le plus bas, principalement pour les femmes ; les femmes de la catégorie A affichent un taux d'absentéisme global supérieur à celui des femmes de la catégorie B ainsi que pour les tranches d'âge des moins de 25 ans et des 25 à 40 ans.

Dernier constat : le taux d'absentéisme des femmes est toujours plus élevé que celui des hommes et ce quelle que soit la catégorie statutaire et l'âge.

6.3.2 Taux d'absentéisme pour motif non médical

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Taux global
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Moins de 25 ans	2013	0,02	0,74	0,68		0,17	0,13	0,03	0,75	0,53	0,55
	2014	0,02	0,68	0,62	0,05	0,54	0,43	0,04	0,87	0,63	0,61
	2015	0,02	0,58	0,53	0,03	0,41	0,32	0,06	1,15	0,84	0,65
De 25 à 40 ans	2013	0,20	3,98	3,41	0,20	3,48	2,91	0,21	3,46	2,53	2,94
	2014	0,19	3,87	3,31	0,24	3,60	3,00	0,20	3,45	2,53	2,93
	2015	0,20	3,64	3,11	0,21	3,30	2,72	0,22	3,52	2,61	2,84
De 41 à 55 ans	2013	0,06	0,33	0,27	0,04	0,17	0,15	0,04	0,20	0,14	0,17
	2014	0,05	0,27	0,23	0,03	0,13	0,11	0,05	0,28	0,19	0,18
	2015	0,05	0,31	0,25	0,04	0,15	0,13	0,04	0,20	0,14	0,16
Plus de 55 ans	2013					0,01	0,01	0,01		0,00	0,00
	2014				0,01		0,00	0,00	0,02	0,01	0,01
	2015	0,01		0,00		0,00	0,00	0,01		0,00	0,00
Taux global	2013	0,12	2,40	2,01	0,08	1,24	1,03	0,09	1,49	1,01	1,29
	2014	0,11	2,34	1,95	0,10	1,24	1,03	0,08	1,51	1,03	1,29
	2015	0,12	2,23	1,86	0,08	1,12	0,93	0,08	1,50	1,02	1,25

Evolution 2013-2014

Moins de 25 ans	20,46%	-8,10%	-7,80%		218,94%	220,97%	41,89%	16,91%	18,60%	10,50%
De 25 à 40 ans	-2,61%	-2,73%	-3,01%	22,74%	3,44%	2,94%	-7,84%	-0,23%	-0,02%	-0,45%
De 41 à 55 ans	-15,30%	-16,86%	-16,60%	-21,71%	-25,50%	-25,25%	6,66%	37,72%	35,47%	5,30%
Plus de 55 ans					-100,00%	-68,55%	-31,04%		471,34%	117,14%
Global	-3,31%	-2,42%	-2,62%	15,66%	0,05%	0,01%	-4,92%	1,26%	1,64%	0,04%

Evolution 2014-2015

Moins de 25 ans	-3,17%	-15,21%	-15,57%	-49,35%	-24,58%	-26,26%	41,62%	32,54%	32,98%	7,87%
De 25 à 40 ans	3,98%	-5,89%	-6,03%	-14,29%	-8,34%	-9,27%	10,65%	2,04%	3,03%	-3,13%
De 41 à 55 ans	5,91%	12,06%	12,07%	4,02%	17,57%	16,70%	-23,58%	-29,50%	-28,36%	-10,14%
Plus de 55 ans				-100,00%		-96,55%	79,31%	-100,00%	-78,08%	-75,14%
Global	6,14%	-4,92%	-4,95%	-14,39%	-9,51%	-10,08%	-0,05%	-0,92%	-0,44%	-3,61%

Toutes catégories confondues, le taux d'absentéisme pour motif non médical se contracte de 3,10 % entre 2013 et 2015, cette contraction étant confirmée pour les catégories A et B (respectivement -7,46 % et -9,70 %), mais non pour la catégorie C où cet absentéisme progresse pour la période de +0,99 %.

Ce taux d'absentéisme varie selon les tranches d'âge toutes catégories confondues (ex : -3,4% pour la tranche d'âge 25 à 40 ans) ; il se contracte pour toutes les tranches d'âge supérieures à 25 ans mais connaît une forte progression pour la tranche d'âge des moins de 25 ans (+18,18 %).

Il se contracte sensiblement pour les femmes de la catégorie B (-9,67 %) suivies de celles de la catégorie A (-7,0 %) alors qu'il progresse très légèrement pour les femmes de la catégorie C (+0,67 %).

Le taux d'absentéisme pour motif non médical demeure globalement stable pour les hommes entre 2013 et 2015, et ce quelle que soit la catégorie concernée.

6.3.3 Taux d'absentéisme pour motif médical du personnel soignant

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Taux global
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Moins de 25 ans	2013	1,76	3,30	3,16	0,20	1,43	1,29	1,62	3,96	3,32	3,19
	2014	1,27	3,12	2,95	0,72	1,09	1,03	1,96	4,05	3,51	3,18
	2015	1,42	2,60	2,49	0,42	1,27	1,10	2,01	5,11	4,35	3,36
De 25 à 40 ans	2013	2,30	8,94	8,10	2,88	9,39	8,58	5,70	11,38	9,98	8,99
	2014	2,29	9,00	8,13	2,64	9,48	8,65	5,02	11,56	9,97	8,99
	2015	2,46	8,84	8,00	2,59	9,55	8,65	5,13	11,77	10,21	9,00
De 41 à 55 ans	2013	3,41	4,17	4,04	5,17	5,67	5,60	7,26	9,05	8,48	6,97
	2014	3,81	4,26	4,18	4,80	5,71	5,59	7,46	9,38	8,77	7,15
	2015	3,07	5,02	4,70	3,72	6,51	6,13	7,67	9,60	9,01	7,48
Plus de 55 ans	2013	4,13	5,46	5,26	4,32	8,63	7,91	8,38	10,47	9,67	8,16
	2014	4,37	5,36	5,21	5,05	8,36	7,83	8,44	10,54	9,75	8,22
	2015	4,27	6,22	5,92	4,48	7,99	7,41	8,24	10,49	9,64	8,27
Taux global	2013	2,74	6,91	6,35	4,32	7,19	6,80	6,52	9,71	8,76	7,66
	2014	2,85	6,98	6,42	4,22	7,19	6,79	6,50	9,96	8,96	7,77
	2015	2,74	7,14	6,53	3,54	7,53	6,97	6,68	10,24	9,22	7,96

Evolution 2013-2014

Moins de 25 ans	-27,97%	-5,47%	-6,61%	266,41%	-23,85%	-19,81%	21,25%	2,23%	5,75%	-0,44%
De 25 à 40 ans	-0,37%	0,69%	0,34%	-8,54%	0,96%	0,78%	-11,84%	1,56%	-0,06%	-0,05%
De 41 à 55 ans	11,76%	2,22%	3,55%	-7,21%	0,76%	-0,23%	2,75%	3,57%	3,53%	2,59%
Plus de 55 ans	5,86%	-1,78%	-1,01%	16,77%	-3,18%	-1,09%	0,76%	0,67%	0,80%	0,78%
Global	3,86%	1,09%	1,06%	-2,31%	0,02%	-0,11%	-0,19%	2,61%	2,21%	1,43%

Evolution 2014-2015

Moins de 25 ans	11,79%	-16,87%	-15,90%	-40,90%	16,60%	6,78%	2,51%	26,28%	23,75%	5,88%
De 25 à 40 ans	7,60%	-1,82%	-1,59%	-1,56%	0,68%	0,09%	2,16%	1,85%	2,35%	0,15%
De 41 à 55 ans	-19,35%	17,88%	12,29%	-22,55%	14,02%	9,82%	2,78%	2,43%	2,68%	4,63%
Plus de 55 ans	-2,45%	16,01%	13,61%	-11,29%	-4,36%	-5,31%	-2,35%	-0,49%	-1,15%	0,54%
Global	-3,80%	2,23%	1,73%	-16,14%	4,69%	2,73%	2,74%	2,79%	2,96%	2,38%

Au global, le taux d'absentéisme en 2015 pour le personnel soignant pour motif médical est supérieur de + 10,7 % à celui toutes qualifications confondues. Le taux d'absentéisme des soignants est systématiquement plus élevé que ce soit pour les hommes ou les femmes et quelle que soit la catégorie concernée. Il est ainsi supérieur 9,56 % à celui de la catégorie A toutes qualifications confondues, de + 24,02 % à l'absentéisme du personnel de catégorie B toutes qualifications confondues et de + 5,50 % à l'absentéisme du personnel de catégorie C.

6.3.4 Taux d'absentéisme pour motif non médical du personnel soignant

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Taux global
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Moins de 25 ans	2013	0,02	0,76	0,69		0,63	0,56	0,03	0,82	0,60	0,64
	2014	0,02	0,70	0,64		0,36	0,30	0,03	0,92	0,69	0,65
	2015	0,02	0,59	0,54				0,05	1,25	0,96	0,73
De 25 à 40 ans	2013	0,21	4,06	3,57	0,20	4,07	3,59	0,21	3,54	2,72	3,19
	2014	0,18	3,94	3,45	0,18	4,07	3,59	0,18	3,57	2,75	3,15
	2015	0,20	3,72	3,26	0,17	4,04	3,54	0,21	3,73	2,90	3,13
De 41 à 55 ans	2013	0,08	0,36	0,32	0,06	0,18	0,16	0,05	0,22	0,17	0,20
	2014	0,07	0,28	0,25	0,03	0,15	0,14	0,05	0,28	0,21	0,20
	2015	0,05	0,33	0,28	0,03	0,22	0,20	0,04	0,21	0,16	0,19
Plus de 55 ans	2013					0,02	0,02	0,00		0,00	0,00
	2014				0,02		0,00	0,01	0,03	0,02	0,01
	2015	0,01		0,00		0,00	0,00	0,01		0,00	0,00
Taux global	2013	0,14	2,51	2,19	0,09	1,37	1,20	0,09	1,58	1,14	1,51
	2014	0,12	2,43	2,12	0,07	1,29	1,12	0,08	1,61	1,16	1,49
	2015	0,13	2,33	2,02	0,06	1,22	1,05	0,09	1,64	1,19	1,48

Evolution 2013-2014

Moins de 25 ans	17,29%	-7,96%	-7,90%		-43,68%	-45,95%	9,92%	12,78%	15,06%	1,81%
De 25 à 40 ans	-13,99%	-3,00%	-3,48%	-11,23%	-0,03%	0,18%	-14,21%	0,81%	1,05%	-1,18%
De 41 à 55 ans	-9,51%	-22,27%	-21,69%	-52,78%	-14,08%	-16,05%	-2,56%	27,96%	26,06%	3,53%
Plus de 55 ans					-100,00%	-84,28%	104,31%		1571,83%	161,90%
Global	-11,89%	-3,03%	-3,42%	-26,94%	-6,29%	-6,33%	-11,10%	1,66%	2,07%	-0,95%

Evolution 2014-2015

Moins de 25 ans	-2,59%	-15,36%	-15,65%		-100,00%	-100,00%	68,18%	36,41%	38,55%	11,39%
De 25 à 40 ans	6,40%	-5,42%	-5,48%	-6,78%	-0,77%	-1,48%	16,13%	4,62%	5,69%	-0,77%
De 41 à 55 ans	-29,46%	15,01%	12,84%	6,46%	44,56%	43,63%	-18,63%	-24,66%	-23,62%	-4,88%
Plus de 55 ans				-100,00%		-93,00%	77,29%	-100,00%	-78,47%	-74,21%
Global	1,70%	-4,40%	-4,56%	-12,20%	-5,59%	-5,98%	5,13%	1,90%	2,56%	-1,14%

Le taux d'absentéisme du personnel soignant pour motif non médical dépasse de 18,4 % celui de l'absentéisme global des personnels toutes filières et catégories confondues par tranches d'âge. Ce constat s'applique qu'elle que soit la catégorie et le genre sauf pour les hommes de la catégorie B pour lesquels le taux d'absentéisme pour motif non médical s'avère légèrement inférieur à celui de la catégorie B, toutes filières et catégories confondues.

Le taux d'absentéisme pour motif non médical du personnel soignant outrepassé celui toutes catégories et toutes filières confondues de 8,6 % pour la catégorie A, de 13 % pour la catégorie B et de 16,66 % pour la catégorie C. Les écarts sont encore plus accentués pour les femmes, quelle que soit la catégorie.

7.1. Taux de turn over par catégorie socioprofessionnelle et statutaire sur emploi permanent

Mode de calcul :

(Somme du nombre d'arrivées d'agents dans l'établissement et du nombre de départs d'agents au cours de l'année de référence) divisé par 2, divisé par l'effectif physique moyen de l'année n, exprimé en pourcentage.

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total catégorie
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2013	11,2%	13,0%	11,7%	3,4%	6,2%	3,5%	7,1%	4,9%	6,7%	6,1%
	2014	9,4%	11,8%	10,2%	3,5%	5,8%	3,6%	5,9%	4,6%	5,6%	5,4%
	2015	10,7%	12,8%	11,4%	3,2%	5,1%	3,3%	6,8%	5,6%	6,6%	6,0%
Soignant	2013	7,9%	9,9%	8,2%	3,9%	5,2%	4,1%	5,5%	4,5%	5,2%	6,1%
	2014	5,5%	6,4%	5,7%	4,2%	4,8%	4,2%	4,0%	3,5%	3,8%	4,6%
	2015	6,2%	6,4%	6,2%	3,7%	5,6%	3,9%	3,2%	3,9%	3,4%	4,5%
Socio-éducatif	2013	7,6%		7,2%	6,6%	6,2%	6,6%				6,6%
	2014	8,8%		8,5%	5,4%	11,0%	5,8%				6,0%
	2015	3,6%	18,8%	4,5%	5,0%	4,7%	5,0%				5,0%
Médico-technique	2013	3,8%	6,8%	4,6%	5,2%	3,9%	4,9%	7,6%	6,0%	7,0%	4,9%
	2014	4,7%	2,9%	4,2%	4,9%	5,8%	5,1%	6,6%	7,8%	7,1%	5,0%
	2015	1,9%	4,1%	2,5%	4,4%	4,1%	4,3%		13,0%	8,6%	4,2%
Ouvrier et technique	2013	9,5%	7,0%	7,9%	6,0%	5,9%	6,0%	3,9%	3,0%	3,2%	4,3%
	2014	6,4%	5,0%	5,6%	6,0%	4,7%	5,0%	2,6%	2,9%	2,9%	3,6%
	2015	9,7%	6,8%	7,9%	8,5%	4,8%	5,6%	3,8%	2,7%	2,9%	4,1%
Total filière	2013	8,0%	9,7%	8,3%	4,3%	5,0%	4,4%	5,7%	4,1%	5,2%	5,9%
	2014	5,7%	6,7%	5,9%	4,3%	5,4%	4,5%	4,2%	3,4%	4,0%	4,6%
	2015	6,4%	7,1%	6,5%	3,9%	4,8%	4,1%	3,8%	3,7%	3,8%	4,6%

Evolutions

Administratif et de direction	2013-2014	-16%	-10%	-13%	3%	-6%	2%	-17%	-6%	-16%	-10%
	2014-2015	14%	9%	12%	-8%	-12%	-8%	16%	22%	17%	10%
Soignant	2013-2014	-30%	-35%	-31%	6%	-8%	4%	-29%	-21%	-27%	-25%
	2014-2015	12%	0%	10%	-12%	18%	-7%	-19%	10%	-12%	-1%
Socio-éducatif	2013-2014	0%	0%	17%	-18%	76%	-11%	0%	0%	0%	-10%
	2014-2015	0%	0%	-46%	-7%	-57%	-14%	0%	0%	0%	-16%
Médico-technique	2013-2014	22%	-58%	-10%	-6%	49%	4%	0%	0%	0%	3%
	2014-2015	0%	0%	-39%	-10%	-30%	-15%	0%	0%	0%	-17%
Ouvrier et technique	2013-2014	-32%	-28%	-30%	0%	-21%	-16%	-35%	-2%	-10%	-16%
	2014-2015	51%	35%	42%	40%	2%	13%	48%	-9%	2%	15%
Taux d'évolution 2013-2014		-29%	-31%	-29%	-1%	7%	1%	-27%	-15%	-24%	-21%
Taux d'évolution 2014-2015		11%	7%	10%	-9%	-11%	-9%	-10%	6%	-5%	0%

Il se tasse entre 2013 et 2015 (- 22 %) sur la période, tendance très nette pour les soignants et dans une moindre mesure pour les personnels socioéducatifs.

Cette contraction se retrouve pour toutes les catégories, la contraction la plus forte étant constatée pour la catégorie C (- 26,9%) suivie de la catégorie A (Ide notamment : - 21,6 %), la catégorie B affichant la contraction du taux de turn-over la plus faible (- 6,8%). Les femmes des catégories A et B ont des taux de turn-over plus élevé que les hommes alors que celles de la catégorie C s'avèrent moins mobiles que les hommes de leur catégorie.

7.2. Nombre de départs en retraite au cours de l'année n sur emploi permanent

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total catégorie
		Femme	Homme	F+H	Femme	Homme	F+H	Femme	Homme	F+H	
Administratif et de direction	2013	21	16	37	87	7	94	61	11	72	203
	2014	11	13	24	86	7	93	83	18	101	218
	2015	16	12	28	78	8	86	75	9	84	198
Soignant	2013	119	17	136	195	41	236	233	129	362	734
	2014	126	25	151	204	29	233	285	153	438	822
	2015	119	17	136	175	31	206	277	162	439	781
Socio-éducatif	2013	6		6	13		13				19
	2014	5		5	19	2	21				26
	2015	2		2	12	2	14				16
Médico-technique	2013	17	8	25	84	11	95	2	1	3	123
	2014	15	5	20	91	22	113	1	1	2	135
	2015	8	4	12	68	21	89		1	1	102
Ouvrier et technique	2013	3	5	8	3	17	20	18	53	71	99
	2014	2	12	14	2	22	24	14	66	80	118
	2015	3	8	11	5	20	25	8	60	68	104
Total filière	2013	166	46	212	382	76	458	314	194	508	1 178
	2014	159	55	214	402	82	484	383	238	621	1 319
	2015	148	41	189	338	82	420	360	232	592	1 201
Evolutions											
Administratif et de direction	2013-2014	-48%	-19%	-35%	-1%	0%	-1%	36%	64%	40%	7%
	2014-2015	45%	-8%	17%	-9%	14%	-8%	-10%	-50%	-17%	-9%
Soignant	2013-2014	6%	47%	11%	5%	-29%	-1%	22%	19%	21%	12%
	2014-2015	-6%	-32%	-10%	-14%	7%	-12%	-3%	6%	0%	-5%
Socio-éducatif	2013-2014	-17%	0%	-17%	46%	0%	62%	0%	0%	0%	37%
	2014-2015	-60%	0%	-60%	-37%	0%	-33%	0%	0%	0%	-38%
Médico-technique	2013-2014	-12%	-38%	-20%	8%	100%	19%	0%	0%	0%	10%
	2014-2015	-47%	-20%	-40%	-25%	-5%	-21%	0%	0%	0%	-24%
Ouvrier et technique	2013-2014	-33%	140%	75%	-33%	29%	20%	-22%	25%	13%	19%
	2014-2015	50%	-33%	-21%	150%	-9%	4%	-43%	-9%	-15%	-12%
Toutes filière	2013-2014	-4%	20%	1%	5%	8%	6%	22%	23%	22%	12%
	2014-2015	-7%	-25%	-12%	-16%	0%	-13%	-6%	-3%	-5%	-9%

Après un pic en 2014, le volume de départs en retraite global revient en 2015 à un ordre de grandeur comparable à celui de 2013. Il se contracte de 9 % entre 2014 et 2015 après une progression de + 12% entre 2013 et 2014.

Entre 2013 et 2014, la progression la plus significative concernait les départs en retraite de la catégorie C (+ 22 %).

Entre 2014 et 2015, la contraction des départs en retraite affecte de façon la plus significative la catégorie B (- 13 %), suivie de la catégorie A (- 12 %) alors qu'elle s'avère moins sensible pour la catégorie C (- 5 %).

Entre 2014 et 2015, ce sont les hommes de la catégorie A qui ont freiné de la façon la plus significative leurs départs en retraite.

8 Taux de mobilité interne par catégorie professionnelle, catégorie statutaire et par sexe

Mode de calcul :

Nombre de mutations internes au cours de l'année n divisé par l'effectif physique moyen de l'année n, exprimé en pourcentage.

Précisions :

On entend par mutation interne l'ensemble des mouvements se traduisant par un changement d'affectation, changement d'établissement, de groupe hospitalier ou de métier à l'intérieur d'une même unité fonctionnelle.

8.1. Changements de sites intra groupe hospitalier

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total catégorie
		Femme	Homme	F+H	Femme	Homme	F+H	Femme	Homme	F+H	
Administratif et de direction	2013	21%	16%	19%	12%	8%	12%	14%	18%	15%	15%
	2014	24%	17%	22%	12%	7%	12%	12%	11%	12%	14%
	2015	27%	20%	25%	12%	11%	12%	10%	7%	9%	13%
Soignant	2013	16%	16%	16%	15%	12%	14%	22%	18%	21%	18%
	2014	15%	15%	15%	12%	11%	12%	18%	14%	17%	16%
	2015	12%	12%	12%	9%	11%	9%	16%	13%	15%	13%
Socio-éducatif	2013	13%	0%	13%	11%	29%	12%				12%
	2014	2%	50%	4%	6%	8%	6%				6%
	2015	7%	0%	7%	6%	4%	6%				6%
Médico-technique	2013	14%	12%	14%	11%	11%	11%	54%	24%	42%	11%
	2014	13%	16%	14%	9%	9%	9%	0%	0%	0%	9%
	2015	7%	11%	8%	8%	9%	8%	0%	0%	0%	8%
Ouvrier et technique	2013	12%	10%	11%	10%	8%	8%	15%	8%	10%	10%
	2014	7%	6%	6%	7%	6%	6%	8%	6%	6%	6%
	2015	8%	4%	6%	6%	5%	5%	8%	5%	6%	5%
Total filière	2013	16%	15%	16%	13%	11%	12%	20%	16%	19%	16%
	2014	16%	14%	15%	11%	9%	11%	17%	12%	15%	14%
	2015	13%	12%	13%	9%	8%	9%	15%	10%	13%	12%

On observe que la mobilité intra groupe hospitalier est supérieure à celle inter GH pour toutes les catégories, qu'il s'agisse des hommes ou des femmes.

Ce constat pourrait s'expliquer par des problématiques de domicile dans la mesure où dans un certain nombre de GH il y a une proximité géographique des sites du GH, même si ce n'est pas systématiquement le cas (exemple : H Mondor , HUPNVS , HUSSD , HUPS et HUPIFO).

8.2. Changements de sites inter groupe hospitalier

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total catégorie
		Femme	Homme	F+H	Femme	Homme	F+H	Femme	Homme	F+H	
Administratif et de direction	2013	3,6%	3,9%	3,7%	2,7%	0,9%	2,6%	2,7%	3,0%	2,8%	2,9%
	2014	2,7%	3,8%	3,0%	2,9%	3,2%	2,9%	1,8%	1,4%	1,7%	2,4%
	2015	3,1%	3,3%	3,2%	2,2%	0,5%	2,1%	2,0%	1,4%	1,8%	2,2%
Soignant	2013	3,9%	3,7%	3,9%	2,5%	2,3%	2,5%	1,3%	1,0%	1,2%	2,3%
	2014	3,1%	3,5%	3,2%	1,3%	2,1%	1,4%	1,0%	0,6%	0,9%	1,8%
	2015	3,3%	4,1%	3,4%	1,2%	2,2%	1,3%	0,8%	0,8%	0,8%	1,8%
Socio-éducatif	2013	3,8%		3,6%	1,8%	2,7%	1,9%				2,0%
	2014	6,6%		6,3%	1,6%	2,7%	1,7%				1,9%
	2015	4,8%	0,0%	4,5%	1,8%	2,6%	1,9%				2,0%
Médico-technique	2013	2,9%	7,8%	4,2%	2,4%	2,7%	2,4%				2,5%
	2014	4,8%	4,8%	4,8%	2,0%	2,9%	2,2%				2,4%
	2015	4,1%	4,6%	4,2%	1,5%	2,2%	1,7%				1,9%
Ouvrier et technique	2013	3,9%	2,4%	3,0%	6,1%	3,3%	3,9%	0,4%	1,7%	1,4%	2,1%
	2014	1,1%	2,6%	2,0%	1,9%	2,6%	2,4%	1,2%	1,0%	1,1%	1,4%
	2015	4,5%	4,0%	4,2%	3,0%	1,8%	2,1%	1,2%	1,0%	1,0%	1,7%
Total filière	2013	3,9%	3,6%	3,8%	2,5%	2,6%	2,5%	1,5%	1,3%	1,5%	2,4%
	2014	3,1%	3,4%	3,1%	1,9%	2,6%	2,0%	1,1%	0,8%	1,0%	1,9%
	2015	3,3%	4,0%	3,4%	1,6%	2,0%	1,7%	1,0%	0,9%	1,0%	1,9%

Les mobilités inter GH progressent pour la catégorie A de 2014 à 2015 (après une contraction entre 2013 et 2014) ; les changements inter GH poursuivent leur décroissance sur les trois dernières années pour la catégorie B comme pour la catégorie C, avec net ralentissement entre 2013 et 2014 puis une situation éteinte entre 2014 et 2015 pour la catégorie C mais qui repart à la hausse pour la catégorie A.

8.3. Changements de métiers

	Homme	UP	Femme	UP	Total	Total UP
2013	4%	764	4%	2093	4%	2857
2014	4%	675	3%	1672	3%	2347
2015	4%	662	3%	1675	3%	2337

Les variations liées aux des indicateurs liés aux changements de métiers sont stables entre 2014 et 2015 que ce soit pour les hommes ou pour les femmes.

Le volume d'effectifs ayant changé de métier représente un pourcentage de 3 % des effectifs globaux en 2014 et 2015.

Cependant, cet indicateur connaît des variations :

Exprimé en UP, il fait ainsi ressortir une diminution à hauteur de - 11,6% des hommes ayant changé de métier entre 2013 et 2014, les femmes ayant de leur côté très sensiblement moins changé de métier que les hommes (- 20,1 %) sur la période 2013-2014, la situation s'étant ensuite stabilisée tant pour les hommes que pour les femmes entre 2014 et 2015, pour arriver à une stabilité pour les femmes entre 2014 et 2015 (+ 3 agents supplémentaires ont changé de métier sur la période), les hommes enregistrant, pour leur part, une poursuite de la contraction de leurs changements de métiers, mais de façon relativement marginale.

Au global, la variation du volume des effectifs ayant changé de métier entre 2013 et 2015 s'avère anecdotiques (la variation ne concernant que -10 agents concernés sur la période), le volume global des effectifs ayant changé de métier demeurant en pourcentage relativement stable rapporté aux effectifs globaux de l'institution.

9 Pourcentage d'agents effectuant des horaires dérogatoires (en 12h00)

Nombre d'agents concernés par un horaire dérogatoire en 12 heures divisé par l'effectif physique moyen de l'année.

Equipe	Organisation de travail	2013			2014			2015		
		Femme	Homme	F+H	Femme	Homme	F+H	Femme	Homme	F+H
		%	%	%	%	%	%	%	%	%
Jour	12h De Jour (35h Semaine)	2,30%	2,47%	2,34%	2,50%	2,61%	2,52%	2,68%	2,73%	2,69%
Nuit	12h De Nuit (32h30 Semaine)	3,34%	2,39%	3,10%	3,50%	2,53%	3,26%	3,58%	2,63%	3,35%
Alternées	Alterne 12h Jour > 12h Nuit	1,41%	0,98%	1,30%	1,53%	0,98%	1,39%	1,56%	0,97%	1,41%
	Alterne 12h Jour = 12h Nuit	1,50%	1,59%	1,52%	1,56%	1,65%	1,58%	1,62%	1,74%	1,65%
	Alterne 12h Nuit > 7h36/7h50 J	0,07%	0,07%	0,07%	0,07%	0,09%	0,07%	0,06%	0,09%	0,06%

Les 12 heures demeurent une organisation du temps de travail minoritaire à l'AP-HP, plutôt concentrée sur les équipes de jour. Les horaires alternés en 12 heures constituent une proportion résiduelle des organisations des temps de travail au sein des organisations en 12 heures.

On constate toutefois une augmentation des horaires dérogatoires qui passent de 8,33 % de l'effectif en 2013 à 9,16 % en 2015.

Nombre d'agents concernés par un horaire dérogatoire en 12 heures divisé par l'effectif physique moyen de l'équipe

Equipe	Organisation de travail	2013			2014			2015		
		Femme	Homme	F+H	Femme	Homme	F+H	Femme	Homme	F+H
		%	%	%	%	%	%	%	%	%
Jour	12h De Jour (35h Semaine)	21,52%	20,55%	21,25%	22,25%	21,36%	22,01%	23,32%	22,07%	23,00%
Nuit	12h De Nuit (32h30 Semaine)	4,37%	3,13%	4,06%	4,48%	3,22%	4,17%	4,51%	3,28%	4,20%
Alternées	Alterne 12h Jour > 12h Nuit	25,05%	23,38%	24,71%	25,92%	22,23%	25,19%	26,19%	21,73%	25,31%
	Alterne 12h Jour = 12h Nuit	26,64%	37,93%	28,89%	26,44%	37,49%	28,62%	27,22%	38,93%	29,54%
	Alterne 12h Nuit > 7h36/7h50 J	1,25%	1,73%	1,34%	1,11%	1,94%	1,27%	0,97%	1,91%	1,15%

Equipe : organisations du temps de travail de jour, de nuit ou alternés.

Chapitre 3

Gestion des compétences

10 Nombre de promotions professionnelles (nouvelles prises en charge)

ECOLE DE FORMATION	sessions	2013	2014	2015
INFIRMIER DIPLÔME D'ETAT	février	106	62	40
	septembre	98	61	68
AIDE SOIGNANT	rentrée en janvier	48	11	24
	septembre	22	10	22
AUXILIAIRE DE PUERICULTRICE	janvier	1	1	7
INFIRMIER AIDE-ANESTHESISTE	octobre	55	55	73
INFIRMIER BLOC OPERATOIRE	octobre	26	22	18
PUERICULTRICE	janvier	19	15	15
	octobre			16
ASSISTANCE SERVICE SOCIALE	septembre	5	0	1
MANIPULATEUR EN RADIO	septembre	8	5	8
KINE	septembre	0	0	0
PREPARATEUR EN PHARMACIE	septembre	25	28	38
IFCS	AP-HP + hors AP-HP	148	154	139
SAGE- FEMME	septembre	0	0	0
CADRE SAGE FEMME	septembre	0	0	0
ERGOTHERAPEUTE	septembre		1	0
Total des nouvelles prises en charge		561	425	469

10.1. Nombre de promotions professionnelles par sexe

(Nouvelles prises en charge écoles AP-HP et hors AP-HP)

	2013	2014	2015
Homme	430	102	190
Femme	131	323	279
Total	561	425	469

10.2. Pourcentage de la masse salariale consacrée aux études promotionnelles au-delà de la contribution obligatoire FMEP de 0,6%

	2013	2014	2015
% au-delà du FMEP	1,38	1,26	1,06

10.3. Nombre de réussites aux diplômes d'agents en promotion professionnelle

TYPE DE FORMATION	2013	2014	2015
INFIRMIER DIPLÔME D'ETAT	284	160	167
AIDE SOIGNANT	62	39	39
AUXILIAIRE DE PUERICULTURE	11	9	1
INFIRMIER AIDE-ANESTHESISTE	14	32	21
INFIRMIER BLOC OPERATOIRE	29	20	20
PUERICULTRICE	15	14	10
ASSISTANT SERVICE SOCIAL	6	6	2
MANIPULATEUR EN RADIOLOGIE	6	5	3
MASSEUR KINESITHEPEUTE	1	1	1
PREPARATEUR EN PHARMACIE	24	24	44
CADRE SANTE	112	126	123
TOTAL	564	436	431

10.4. Nombre de refus de promotions professionnelles

	2013	2014	2015
Nombre de refus*	30	35	97

* Il s'agit des refus de prise en charge dans l'année pour les agents ayant réussi le concours

11.1. Pourcentage de personnel ayant rempli leur obligation de développement professionnel continu (DPC)

2,40%

(Le système d'information ne permet pas de tracer l'ensemble des programmes de DPC suivis par le PNM.)

11.2. Nombre de jours moyen de formation imputables par ETP au 31/12 (dont études promotionnelles)

	Homme	Femme	total
ETP au 31/12/13	18 612	54 637	73 249
ETP au 31/12/14	18 546	55 260	73 806
ETP au 31/12/15	18 400	54 502	72 902
Jours F° réalisés en 2013	69 136	269 608	338 744
Jours F° réalisés en 2014	72 259	261 472	333 731
Jours F° réalisés en 2015	67 669	245 805	313 474
2013 jours F° /ETP au 31/12/13	3,7	4,9	4,6
2014 jours F° /ETP au 31/12/14	3,9	4,7	4,5
2015 jours F° /ETP au 31/12/15	3,7	4,5	4,3

11.3.1. Dépenses de formation

	Euros
Masse salariale (hors charges patronales)	2 282 030 952
Montant au titre de la contribution minimum 2,1 %	60 128 076
Montant au titre de la contribution 0,2 % (CFP) :	4 564 062
Montant au titre de la contribution 0,6 % (FMEP) :	13 692 186

11.3.2. Coûts par typologie de formation (en euros)

	Coûts pédagogiques	Traitements	Frais de mission	Total
Formation professionnelle initiale théorique et pratique	322 810	849 421	15 074	1 187 305
Adaptation immédiate au poste de travail	5 059 967	13 739 453	236 284	19 035 704
Evolution prévisible de l'emploi	192 936	507 678	9 009	709 623
Nouvelles compétences	3 506 265	9 226 148	163 731	12 896 144
Préparation concours	612 569	1 611 872	28 605	2 253 046
Etudes promotionnelles	7 694 306	30 123 295	3 241	37 820 842
Conversions	21 747	57 223	1 016	79 986
CFP	1 235 961	2 669 049	100 646	4 005 656
Bilans de compétence	221 915	102 422	17 070	341 407
Validation des acquis	35 467	16 369	2 728	54 564
Total	18 903 943	58 902 930	577 404	78 384 277

11.3.3. Nombre d'agents formés au total en 2014, par catégorie professionnelle et statutaire

	Formation prof. initiale	Adaptation au poste	Evolution prévisible emplois	Nouvelles compétences	Préparations concours	Etudes promotionnelles	Conversion	Bilan Compétence	VAE	Total*	
Personnel Administratif	Catégorie A	6	583	15	535	94			1	955	
	Catégorie B	15	1 109	35	545	75	17			1 493	
	Catégorie C	22	1 277	44	394	431	26		1	1 805	
Personnel Soignant	Catégorie A	70	10 637	857	7 286	468	441	1	8	14 141	
	Catégorie B	25	3 324	246	2 465	81	95		6	4 619	
	Catégorie C	539	9 379	386	5 320	226	647	1	5	13 458	
Personnel Socio-Educatif	Catégorie A		18	2	16	11				30	
	Catégorie B		496	80	293	21	3		1	659	
Personnel Médico-Technique	Catégorie A	2	244	21	210	1				314	
	Catégorie B	41	2 464	99	1 356	118	110			3 259	
	Catégorie C	2	2		4					6	
Personnel Technique et Ouvrier	Catégorie A	27	344	28	223	29				495	
	Catégorie B	7	481	44	224	6	1		2	611	
	Catégorie C	31	1 324	18	423	62	11		1	1 641	
Total général	*	787	31 595	1 874	19 230	1 623	1 347	2	1	24	43 193

* Le nombre total d'agent (en ligne et en colonne) peut être inférieur ou égal à la somme des lignes ou des colonnes, car le même agent peut changer de catégorie dans l'année et suivre plusieurs types de formation.

12 Repérage de trois métiers sensibles ou en tension (cadres d'unités de soins, infirmiers anesthésistes, masseurs kinésithérapeutes)

Répartition des effectifs en unité physique au 31 décembre

		Catégorie A			Catégorie B			Total
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
CADRE DE SANTE	2013	198	1148	1346				1 346
	2014	192	1147	1339				1 339
	2015	187	1152	1339				1 339
INF.ANESTHESISTE	2013	243	531	774				774
	2014	237	524	761				761
	2015	253	541	794				794
MASSEUR KINESITH.	2013				208	529	737	737
	2014				210	537	747	747
	2015				222	516	738	738

Répartition des effectifs en pourcentage au 31 décembre

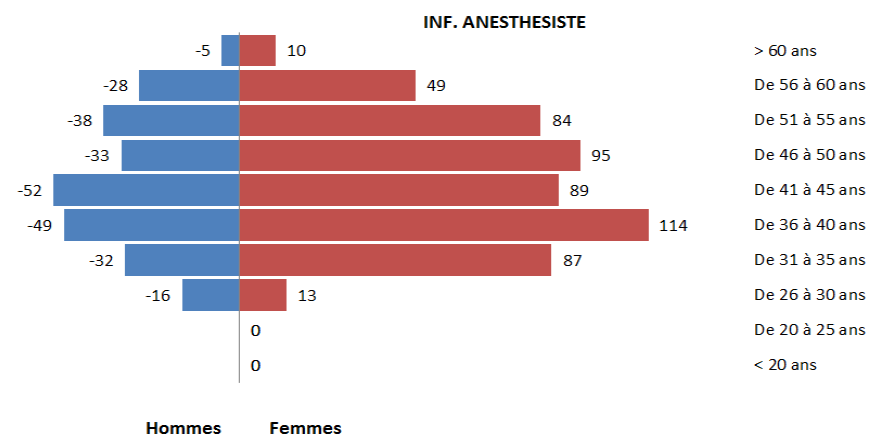
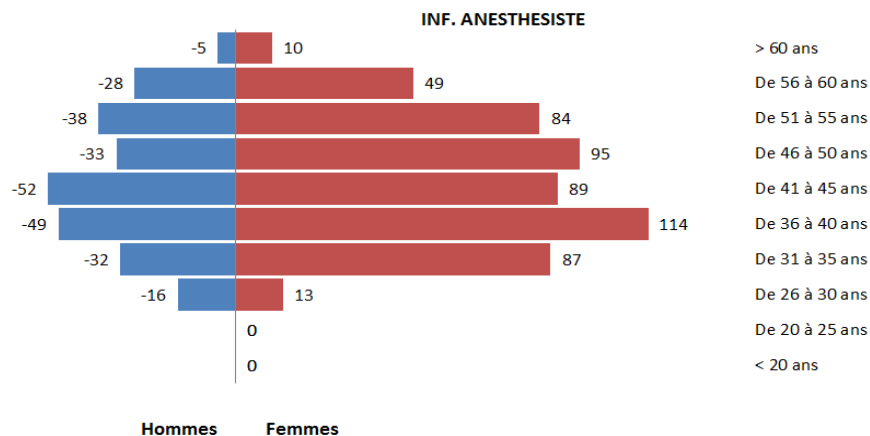
		Catégorie A			Catégorie B			Total
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
CADRE DE SANTE	2013	5,46%	6,51%	11,97%				11,97%
	2014	5,13%	6,39%	11,52%				11,52%
	2015	4,80%	6,19%	10,99%				10,99%
INF.ANESTHESISTE	2013	6,70%	3,01%	9,71%				9,71%
	2014	6,33%	2,92%	9,25%				9,25%
	2015	6,50%	2,91%	9,40%				9,40%
MASSEUR KINESITH.	2013				6,41%	3,50%	9,91%	9,91%
	2014				6,49%	3,65%	10,14%	10,14%
	2015				6,85%	3,64%	10,50%	10,50%

Répartition des effectifs en unité physique au 31 décembre par tranche d'âge

	2013			2014			2015			
	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
CADRE I.D.E.	Moins de 25 ans	-	-	-	-	-	-	-	-	
	De 25 à 40 ans	44	205	249	43	199	242	35	199	234
	De 41 à 55 ans	115	694	809	112	686	798	112	674	786
	Plus de 55 ans	39	249	288	37	262	299	40	279	319
	Résultat global	198	1 148	1 346	192	1 147	1 339	187	1 152	1 339
INF. ANESTHESISTE	Moins de 25 ans	-	-	-	-	-	-	-	-	
	De 25 à 40 ans	99	208	307	92	204	296	97	214	311
	De 41 à 55 ans	122	266	388	120	262	382	123	268	391
	Plus de 55 ans	22	57	79	25	58	83	33	59	92
	Résultat global	243	531	774	237	524	761	253	541	794
MASSEUR KINESITH.	Moins de 25 ans	16	51	67	22	44	66	25	49	74
	De 25 à 40 ans	92	213	305	93	233	326	101	219	320
	De 41 à 55 ans	65	183	248	58	170	228	58	166	224
	Plus de 55 ans	35	82	117	37	90	127	38	82	120
	Résultat global	208	529	737	210	537	747	222	516	738

En unités physiques, les métiers sensibles affichent entre 2013 et 2015 un redressement de leurs effectifs pour les IADE alors que les effectifs des masseurs kinésithérapeutes demeurent strictement stables, les effectifs des cadres de santé affichant, sur la période, une infime décline. Pour les IADE, ce redressement sur la période 2014-2015 compense la dégradation des effectifs enregistrée entre 2013 et 2014 (impact de l'effort institutionnel sur les prises en charge des IADE au titre de la promotion professionnelle?).

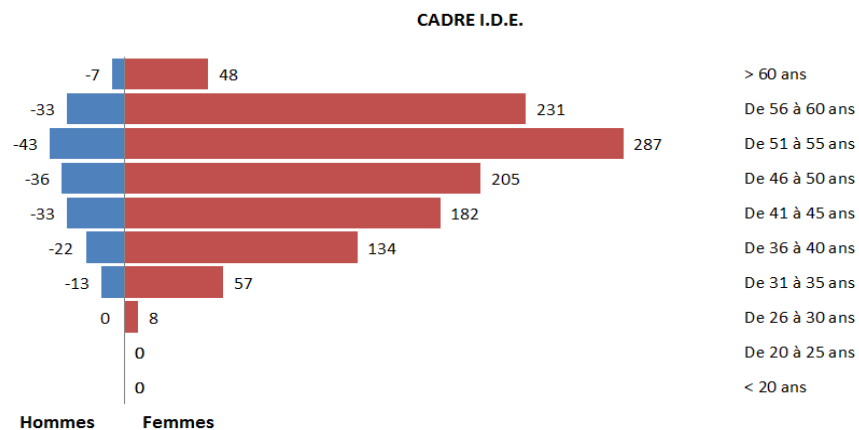
12.1. Pyramide des âges au 31/12/2015



Les femmes sont majoritairement représentées chez les IADE ; la tranche d'âge 36-40 ans représente 20,5 % de l'effectif global H/F. La majorité des effectifs se concentre sur les tranches d'âge de 35 à 55 ans, avec une moindre représentation des catégories âgées de plus de 55 ans.

Les effectifs d'IADE s'avèrent peu significatifs pour les tranches d'âge inférieures à 30 ans du fait que cette qualification est une spécialisation de la qualification d'IDE en soins généraux.

La pyramide des âges des MKE s'avère plus équilibrée par tranche d'âges que pour les autres métiers en tension avec une surreprésentation de jeunes professionnels (H/F) de 26 à 30 ans, soit 23,7 % de l'effectif global H/F.



Les cadres de santé sont majoritairement des femmes ; les tranches d'âge supérieures à 45 ans représentant 67 % de l'effectif féminin et 57 % de l'effectif global H/F, les tranches d'âge supérieures à 50 ans constituant 49 % de l'effectif féminin et 42 % de l'effectif global, ce qui pose la question du renouvellement de la démographie de ce métier.

12.2. Taux de turn over

		Catégorie A			Catégorie B		
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F
Masseurs kinés	2013	-	-	-	13%	8%	10%
	2014	-	-	-	12%	13%	12%
	2015	-	-	-	14%	11%	12%
Infirmiers anesthésistes	2013	3%	3%	3%	-	-	-
	2014	2%	3%	3%	-	-	-
	2015	1%	4%	3%	-	-	-
Cadres infirmiers	2013	4%	4%	4%	-	-	-
	2014	4%	4%	4%	-	-	-
	2015	2%	3%	3%	-	-	-

Le taux de turn-over s'avère particulièrement élevé pour les masseurs kinésithérapeutes, ce qui pose la question de la fidélisation par l'institution de ces professionnels, plutôt attirés par l'activité libérale.

12.3. Besoins en effectifs prévus à N+1, N+2, N+3

Les tableaux ci-dessous sont une projection de l'évolution des effectifs qui tient compte des entrées (retour de disponibilité ou de détachement, recrutement, sortie d'école, fin de formation en promotion professionnelle) et des sorties (départs en disponibilité, retraite, départ en formation, mobilité hors AP-HP)

Les flux présentés sont réalisés en appliquant la moyenne sur les 5 dernières années et en les impactant sur les effectifs réalisés au 1^{er} janvier 2015.

Elles donnent une vision assez juste des évolutions à venir même s'il s'agit que de prévisions avec donc une marge d'erreur possible.

Flux IADE :

qualification	ENTREES PREVISIONNELLES	2015	2016	2017	2018	2019	SORTIES PREVISIONNELLES	2015	2016	2017	2018	2019
		I.A.D.E.	réintégration	14	13	13		13	13	départs hors AP-HP	49	47
	recrutement	20	20	18	19	19	départs en retraite	10	13	12	14	16
	sortie d'école PP	54	54	68	58	55	PP IFCS / concours	4	5	5	5	5
	total entrées	88	87	99	91	87	total sorties	63	65	65	67	69

Cette année, les entrées ont permis de remplacer la totalité des départs et de combler une partie des postes vacants.

En effet, on constate une augmentation des effectifs de 6% à partir de novembre 2015. La situation des effectifs rémunérés s'est également améliorée mais reste toujours en sous exécution.

Grâce à l'effort institutionnel porté sur le financement de la promotion professionnelle, principal mode de recrutement des IADE au sein de l'AP-HP, les effectifs devraient encore progresser sur les quatre prochaines années.

Les flux masseurs kinés :

qualification	ENTREES PREVISIONNELLES	2015	2016	2017	2018	2019	SORTIES PREVISIONNELLES	2015	2016	2017	2018	2019
		masseur-kinésithérapeute	réintégration	14	16	15		15	15	départs hors AP-HP	119	125
recrutement	123		105	107	108	111	départs en retraite	19	13	13	13	13
PP / AE/ concours	20		20	20	20	20	PP / concours	3	2	2	2	2
total entrées	157		141	142	143	146	total sorties	141	140	139	137	139

Les Masseurs kiné enregistrent des effectifs stables en 2015, les entrées ont permis juste de remplacer les départs massifs. La situation reste encore préoccupante et affiche toujours des postes vacants.

Afin de répondre aux difficultés de recrutement des masseurs kiné au sein des groupes hospitaliers, la DRH envisage à partir de 2016 de lancer un plan d'attractivité et de fidélisation pour cette qualification par le biais de la Promotion Professionnelle.

Par ailleurs, la DRH souhaite intensifier le recours à l'apprentissage car il constitue une voie intéressante pour recruter ces futurs professionnels.

Ces dispositifs devraient permettre d'améliorer la situation des effectifs d'ici trois ans.

Flux des cadres « IDE »

qualification	ENTREES PREVISIONNELLES	2015	2016	2017	2018	2019	SORTIES PREVISIONNELLES	2015	2016	2017	2018	2019
		Cadre IDE	réintégration	16	14	15		15	15	départs hors AP-HP	76	69
recrutement	10		20	20	20	18	départs en retraite	35	49	47	48	50
PP / AE/ concours	113		109	80	128	128	PP / concours	31		30	30	30
total entrées	139		143	115	163	161	total sorties	142	118	146	149	150

Les effectifs sont restés stables sur l'année 2015. Les départs ont été encore nombreux cette année compte tenu de 30 nominations de Cadre Supérieur Paramédical de Santé (suite au concours). La DRH continue à suivre avec attention l'évolution des effectifs prévisionnels de ce corps.

13. Attractivité et fidélisation du personnel infirmier (hors infirmiers spécialisés)

	Nombre de recrutement d'infirmiers (UP)	Toujours présents au 31 décembre		
		en 2013 (%)	en 2014 (%)	en 2015 (%)
2013	1 839	92,93%	84,77%	71,83%
2014	1 644	-	92,7%	82,48%
2015	2 109	-	-	91,18%

UP : unité physique

Les motifs d'entrée retenus sont :

- Entrées directes

- . CCS : Entrée sur concours
- . EER : Entrée par emploi réservé
- . EXM : Entrée sur examen
- . NCC : Nomination sur concours
- . SRT : Entrée sur titre
- . SST : Entrée sans titre

L'attractivité se contracte légèrement sur les trois dernières années pour ce qui concerne les personnels infirmiers (- 1,88 %).

14 Analyse de l'adéquation des moyens humains avec l'activité

- Une étude a-t-elle été mise en œuvre au sein de l'établissement sur l'adéquation des effectifs avec l'activité ?

Sans faire l'objet d'une étude spécifique, l'analyse de l'adéquation des effectifs de personnel médical et non médical avec l'activité est réalisée mensuellement conjointement par la DEFIP, la DOMU, la DRH et la DSAP. Le suivi de l'activité des groupes hospitaliers est réalisé chaque mois en mettant en parallèle l'évolution des données d'activité avec celle des effectifs.

- Existe-t-il un outil permettant de définir et de réactualiser dès que nécessaire les besoins au regard de la charge de travail dans le cadre d'une organisation cible ? La mise en œuvre de cet outil est-elle corrélée à la politique de qualité et à l'analyse de l'activité en temps réel et réévalué à périodicité régulière ?

Les organisations cibles sont définies au niveau de chaque service et de chaque pôle afin de définir des effectifs fonctionnels. Il n'existe actuellement pas d'outil permettant de définir et de réactualiser les besoins au regard de la charge de travail. Certains groupes hospitaliers ont néanmoins mis en place une gestion par les soins (GPS) à l'aide des SIIPS (soins infirmiers individualisés à la personne soignée) ou des outils proposés par l'ANAP qui seront à moyen terme intégrés dans ORBIS.

- Qui assure la responsabilité de l'adéquation permanente des effectifs par rapport aux besoins définis ci-dessus et au regard des compétences parfois très spécifiques dans certains secteurs ?

La DRH et les directions des soins des GH sont responsables de l'élaboration du tableau des effectifs fonctionnels et des effectifs en cas de grève.

Les cadres paramédicaux de pôle assurent la régulation des moyens au regard de la charge de travail liée aux variations de l'activité au niveau du pôle en collaboration avec le médecin chef de pôle et en lien avec les cadres de proximité. La délégation de gestion leur permet de disposer des moyens de remplacement notamment s'il leur paraît nécessaire de renforcer ces moyens au regard de l'activité.

- Quelles sont les difficultés rencontrées dans la mise en œuvre de cette politique d'adéquation en temps réel des effectifs ?

Les groupes hospitaliers s'efforcent dans les cas où des lits doivent être fermés (baisse d'activité, réalisation de travaux, fermetures estivales, départ d'un médecin, difficultés de recrutement PNM ou PM), de concentrer les fermetures afin de pouvoir rationaliser l'utilisation des effectifs médicaux et non médicaux.

De la même manière, dans les cas d'un surcroît ponctuel de l'activité ou de besoins spécifiques (prise en charge de patients souffrant de bactérie multi résistante) nécessitant la mobilisation d'effectifs supplémentaires, les GH s'organisent en conséquence, soit par le recours à un pool de suppléance, soit par le recours à des moyens de remplacement (heures supplémentaires ou mensualités de remplacement).

- **Préciser les actions éventuellement conduites dans le sens d'une adéquation entre l'organisation médicale et l'organisation soignante.**
 - L'existence de groupes de travail pluridisciplinaire sur des secteurs spécifiques (ex : les blocs opératoires ; imagerie ; chirurgie ambulatoire ; codage) qui intègrent cette problématique dans leurs travaux ;
 - La meilleure collaboration médico-soignante : il est envisagé de travailler sur la synchronisation des temps médicaux et paramédicaux.

- **Préciser si une évaluation de la politique de remplacement des absentéismes de courte durée ou des surcroits ponctuels d'activité a été conduite ou prévue. Préciser le cas échéant si une évaluation des rappels d'agents en repos a été faite et quels en sont les résultats.**

Il est difficile au niveau central d'avoir une évaluation de la politique de remplacement des absentéismes de courte durée ou des surcroits ponctuels d'activité. Ces éléments sont évalués localement et au cas par cas par l'encadrement de pôle en fonction de l'activité, de la charge en soins et des possibilités de remplacement.

Le recours à l'intérim et aux heures supplémentaires permet aux groupes hospitaliers de disposer malgré tout d'une certaine souplesse et réactivité pour faire face à l'absentéisme ponctuel.

Chapitre 4

Les relations professionnelles et dialogue social

I - Les relations professionnelles

A - Représentants du personnel – Elections professionnelles 2014

a) Elections professionnelles 2014

Scrutin sur une seule journée comme en 2011.

Le 4 décembre 2014 a marqué un temps fort pour le dialogue social dans les 3 versants de la fonction publique (Etat, territoriale et hospitalière) puisque les élections professionnelles se sont déroulées ce même jour.

Les agents de l'AP-HP étaient appelés à voter pour élire leurs représentants aux Commissions administratives paritaires (CAP), au Comité technique d'établissement central (CTEC) et aux Comités techniques d'établissements locaux (CTEL) :

- 35 scrutins :
 - 1 CTEC
 - 20 CTET
 - 14 CAP

A noter quelques modifications pour ces élections :

- Suppression des collèges A, B et C aux CTE locaux et central
- Passage de 18 à 15 sièges pour les CTE locaux et central
- Création de la CAP 14 pour les sages-femmes.

b) Résultats au Comité technique d'établissement central (CTEC)

• Participation

	Inscrits	Votants	Taux de participation
2007	77 638	38 986	50,2%
2011	73 258	31 156	42,5%
2014	75 746	29 901	39,48%

• Pourcentage des voix obtenues par organisation syndicale

	USAP-CGT	FO AP-HP	CFDT	CFTC	SMPS*	SUD SANTE	UNSA	CFE-CGC	Liste autonome**
2007	33,72	11,60	14,57	4,68	2,69	25,74	5,07	1,92	-
2011	35,4	11	14,7	4,6	2,5	24,2	3		4,6
2014	31,99	12,02	15,28	5,05	-	24,54	4,56	2,55	4,02

* 2014 – Affiliation du SMPS à l'UNSA

** 2011 : Liste autonome – 2014 : Syndicat autonome

- **Nombre de siège obtenus par organisation syndicale**

	USAP- CGT	FO AP- HP	CFDT	CFTC	SUD SANTE	UNSA	CFE- CGC	Syndicat autonome	Total
Nombre de siège	6	2	3	0	4	0	0	0	15

a) Résultats aux Commissions administratives paritaires (CAP)

- **Participation**

	Inscrits	Votants	Taux de participation
2007	68 466	34 328	50,1%
2011	65 669	29 864	45,5%
2014	65 755	28 172	42,8%

- **Nombre de suffrages exprimés**

1996	1999	2003	2007	2011	2014
38 693	37 869	34 752	34 328	29 864	27 332

- **Pourcentage des voix obtenues par organisation syndicale**

	CGT	FO	CFDT	CFTC	SMPS	SUD	UNSA	CFE- CGC	Autres listes	Syndicat autonome
1992	36,35	17,51	15,60	8,87	3,95	10,88	-	1,08	5,76	
1996	38,30	14,22	17,33	7,23	4,31	13,96	1,52	-	3,38	
1999	35,40	14,46	17,88	6,46	4,00	16,15	2,40	0,60	2,66	
2002	36,86	11,93	14,69	5,59	3,26	21,38	4,11	0,46	1,74	
2007	34,11	11,29	14,70	4,58	3,44	25,54	5,03	1,31	-	
2011	35,56	11,09	14,45	4,85	3,04	24,8	1,65	-	-	4,56
2014	32,09	12,45	15,51	5,43	0,48	25,61	3,69	0,89	-	3,84

- **Nombre de sièges obtenus par organisation syndicale**

	USAP- CGT	FO	CFDT	CFTC	SMPS	SUD SANTE	UNSA	CFE- CGC	Syndicat autonome	Total
CAP 01		1	1							2
CAP 02	3	1	2			3	1			10
CAP 03			1		1					2
CAP 04	1					2				3
CAP 05	3	1	1			2				7
CAP 06	2		2			3				7
CAP 07	2		2			2				6
CAP 08	2		2			2				6
CAP 09	2	1	1			2				6
CAP 10	4	1				2				7
CAP 11	5	1	1			3				10
CAP 12	3	1				2				6
CAP 13	3	1	1			2				7
CAP 14			1	2						3
Total	30	8	15	2	1	25	1	0	0	82

II – Le dialogue social

15. Nombre de réunions de concertation en dehors des réunions réglementaires et institutionnelles

L'agenda social organisé par la DRH de l'AP-HP avec les organisations syndicales centrales s'est traduit par des réunions ou des audiences portant sur :

- l'élaboration d'une méthode et d'un calendrier de travail dans le cadre du projet social et professionnel 2015-2019 ;
- le comité de dialogue et de suivi des élections professionnelles 2014 ;
- des sujets RH : situations individuelles, encadrement, nécessité absolue de service pour le personnel ouvrier et technique effectuant des gardes... ;
- des sujets transversaux : projet de texte dans le cadre de la formalisation de la règle de répartition des sièges AGOSPAP, marchés de formations syndicales 2015-2016, crédit dédié à la santé, à la sécurité et aux conditions de travail, égalité professionnelle femme/homme, bonnes pratiques CHSCT – charte de fonctionnement ;
- le comité de suivi de résorption de l'emploi précaire ;
- la mise en œuvre du protocole de résorption de l'emploi précaire (une réunion avec chaque GH, hôpital hors GH, PIC et siège) ;
- mise en place du comité de suivi de la réforme de la tarification des crèches.

Ont également été organisées :

- 4 réunions sur le projet de conventionnement des crèches de l'AP-HP avec la CAF et d'évolution de leur financement ;
- 3 réunions sur le renouvellement de la convention entre l'AP-HP et l'AGOSPAP ;
- 20 réunions sur la réforme de l'organisation du travail à l'AP-HP ;
- 1 réunion avec les retraités et leurs représentants ;
- des réunions de négociation dans le cadre des préavis déposés auprès du directeur général (IFSI et financement des études, réforme de l'organisation du travail).

22 avril 2015 : signature par le directeur général et la CFDT d'un protocole d'accord relatif au plan de résorption de l'emploi précaire à l'AP-HP.

7 juillet 2015 : signature d'une convention AP-HP/AGOSPAP 2015-2019.

27 octobre 2015 : signature par le directeur général et la CFDT d'un protocole d'accord relatif à l'organisation du temps de travail à l'AP-HP.

16. Nombre d'heures syndicales octroyées par rapport au crédit global de temps syndical

USAP-CGT.....	92 212 heures
SUD SANTE.....	56 125 heures
CFDT	33 870 heures
FO	17 878 heures
CFTC	4 968 heures
Syndicat autonome.....	4 914 heures
SMPS.....	2 700 heures
CFE-CGC.....	1 620 heures
UNSA SH	1 620 heures
TOTAL :	215 909 heures

Le décret n° 86-660 du 19 mars 1986 modifié par le décret n° 2012-736 du 9 mai 2012 dont l'article 16 définit un nouveau mode de calcul des heures allouées aux organisations syndicales appelé « crédit global de temps syndical ».

Ce crédit est valable jusqu'au prochain renouvellement des organismes consultatifs.

17. Nombre d'heures (PNM) de grève au cours de l'année

NB : Certains mots d'ordre (préavis) peuvent être nationaux et centraux (AP-HP), par conséquent, le nombre de journées, de grévistes et d'assignés sont comptabilisés dans les mots d'ordre nationaux.

Nombre d'heures de grève mot d'ordre national et central

A noter : mouvement social sur l'organisation du travail à l'AP-HP (depuis le 21 mai 2015)

Nombre de mots d'ordre suivis ou non d'un arrêt de travail				Nombre de mobilisés (grévistes + assignés)				Nombre d'heures de grève sur la base de 7h/jour			
2012	2013	2014	2015	2012	2013	2014	2015	2012	2013	2014	2015
26	64	56	56*	6 804	17 653	28 444	83 858	51 710	134 163	216 174	637 321

* 8 préavis levés ou suspendus (dont 5 suite aux attentas du 13 novembre 2015)

Nombre d'heures de grève mot d'ordre local

Nombre de mots d'ordre suivis ou non d'un arrêt de travail				Nombre de mobilisés (grévistes + assignés)				Nombre d'heures de grève sur la base de 7h36/jour			
2012	2013	2014	2015	2012	2013	2014	2015	2012	2013	2014	2015
40	27	40*	31*	3 436	846	1 929	511	26 114	6 430	14 660	3 884

* . dont 9 préavis levés après rencontres entre les OS et les directions respectives.

La Direction des Ressources Humaines de l'AP-HP n'est pas systématiquement informée des préavis déposés auprès des directions locales. Aussi, les chiffres présents dans le tableau ci-dessus ne sont pas exhaustifs.

18. Droits et moyens syndicaux

18.1. Nombre d'agents bénéficiant du crédit global de temps syndical

USAP-CGT.....	57,78 ETP
SUD SANTE.....	35,17 ETP
CFDT	21,22 ETP
FO	11,20 ETP
CFTC	3,11 ETP
Syndicat autonome.....	3,08 ETP
SMPS.....	1,69 ETP
CFE-CGC.....	1,02 ETP
UNSA SH	1,02 ETP
TOTAL :	135,28 ETP

Par convention, le crédit global a été converti en ETP pour chaque organisation syndicale centrale bénéficiaire.
En pratique, le nombre d'agents bénéficiant de ce crédit est plus important mais cette information n'est pas comptabilisée au niveau AP-HP. Se reporter aux bilans sociaux locaux.

18.2. Nombre d'agents bénéficiant d'une décharge d'activité de service et selon quelle quotité de temps de travail

Cette information n'est pas comptabilisée au niveau AP-HP. Se reporter aux bilans sociaux locaux.

18.3. Nombre d'agents bénéficiant d'une mise à disposition syndicale au niveau national et selon quelle quotité de temps de travail

USAP-CGT.....	9 agents – 6,70 ETP
FO	3 agents – 2,25 ETP
CFDT	2 agents – 2 ETP
SUD SANTE.....	1 agent – 1 ETP
SMPS.....	2 agents – 1,90 ETP

18.4 Nombre d'autorisations spéciales d'absence refusées pour nécessités de services

Cette information n'est pas comptabilisée au niveau AP-HP. Se reporter aux bilans sociaux locaux.

18.5 Nombre total d'heures syndicales calculées au titre du crédit global de temps syndical

Confère l'indicateur 16 – Nombre d'heures syndicales octroyées par rapport au crédit global de temps syndical.

Indicateur complémentaire 1. Nombre de journées de grèves (mots d'ordre au niveau national, central et local) sur l'année

- mot d'ordre national : 8
- mot d'ordre central : 219
- mot d'ordre local : 52

Indicateur complémentaire 1.1. Nombre de grévistes

- mot d'ordre national : 11 108 agents grévistes
- mot d'ordre central : 21 045 agents grévistes
- mot d'ordre local : 220 agents grévistes

Indicateur complémentaire 1.2. Nombre d'agents assignés

- mot d'ordre national : 13 923 agents assignés
- mot d'ordre central : 37 782 agents assignés
- mot d'ordre local : 291 agents assignés

Indicateur complémentaire 2. Dépenses de formations syndicales

Le montant des dépenses allouées pour les formations syndicales en 2015 est de 380 000 €.

En 2015, comme en 2014, des marchés AP-HP spécifiques pour les formations syndicales (dont les formations pour les membres des CTE et CHSCT) ont été notifiés à chacune des OS de l'AP-HP. Les marchés ont été passés avec le prestataire de leur choix et pour deux ans.

Indicateur complémentaire 3. Nombre de réunions institutionnelles

L'année 2015 a été marquée par une forte mobilisation des syndicats pour le retrait du plan sur l'Organisation du temps de travail.

1. Le CHSCT central a organisé 11 instances :

- 7 séances ordinaires
- 4 séances extraordinaires

➤ 2 séances ordinaires se sont tenues avec l'ensemble des représentants du personnel : 13 février 2015 et 30 mars 2015.
2 séances ordinaires se sont tenues avec un seul syndicat représenté et un représentant de la CME (16 octobre 2015 et 20 novembre 2015)

- 3 séances ordinaires ne se sont pas tenues (18 mai 2015, 19 juin 2015 et 22 septembre 2015), mais les sujets de ces instances ont été réputés traités et les avis donnés :
 - soit les représentants du personnel ont quitté l'instance après lecture d'une déclaration ;
 - soit un des représentants désignés par la CME était présent et a quitté l'instance, ne souhaitant pas siéger seul.

Sur ces 7 séances ordinaires, 3 ont été préparées sans validation des ordres du jour par la Secrétaire du CHSCT central (22 septembre 2015, 16 octobre 2015 et 20 novembre 2015) : le Président de l'instance est tenu par l'article L. 4614-8 du code du travail, issu de la loi du 6 août 2015 « pour la croissance, l'activité et l'égalité des territoires économiques » (loi « Macron »), qui prévoit que les consultations du CHSCT rendues obligatoires par une disposition légale ou réglementaire ou par un accord collectif sont inscrites de plein droit à l'ordre du jour par le Président ou le Secrétaire. Aussi, les sujets entrant dans le cadre des lois « Macron » du 6 août 2015 et « Rebsamen » du 17 août 2015 ont été présentés.

- 2 séances extraordinaires se sont tenues.
- 1 séance extraordinaire ne s'est pas tenue en raison de l'absence des membres. Cette instance a été reprogrammée puis, finalement, a été transformée en réunion de négociation avec les membres du CHSCT central, les membres du CTE central et les secrétaires généraux des organisations syndicales représentatives

1.1. Réunions techniques

- 1 réunion technique ne s'est pas tenue faute de participants :
 - BHSCT 2014 (avis) (9 octobre 2015)
- 4 réunions techniques communes CHSCTC et CTEC ont été organisées :
 - Service Facturier ;
 - Nouvelles applications informatiques ;
 - Deux volets du Plan Stratégique 2015-2019 : Développement durable et Projet logistique ;
 - Bilan social 2014 (avis).

1.2. Rencontre des Présidents et des Secrétaires des CHSCT locaux en présence du Président et des membres du CHSCT central

La rencontre s'est tenue le 14 avril 2015, sur les sujets OSIRIS ; appel à projet des contrats d'amélioration des conditions de travail et de la santé, sécurité au travail ; le dispositif central des préventions des risques psychosociaux et état d'avancement des travaux ; le retour sur la cellule centrale de prévention et d'analyse des situations de travail lors de suicides et des tentatives de suicide à l'AP-HP

2. Le CTE central a organisé 16 réunions :

- 11 séances ordinaires :

- 2 séances qui se sont tenues (19 janvier 2015 et 2 février 2015) ;
- 4 séances n'ont pas pu se dérouler faute de quorum. Elles ont été reprogrammées et se sont tenues dans les délais réglementaires ;
- 1 séance a été annulée (10 avril 2015).

- 5 séances extraordinaires :

- 2 séances n'ont pas pu se dérouler faute de quorum. Elles ont été reprogrammées et se sont tenues dans les délais réglementaires ;
- 1 séance a été annulée à la demande de l'administration (demande expertise par le CHSCTC) (30 novembre 2015).

2.1. Réunions techniques

12 réunions techniques ont été organisées :

- 4 réunions techniques communes CHSCTC et CTEC ont été organisées :
 - Service Facturier ;
 - Nouvelles applications informatiques ;
 - Deux volets du Plan Stratégique 2015-2019 : Développement durable et Projet logistique ;
 - Bilan social 2014 (avis).
- 1 réunion Convention cadre Ville de Paris / AP-HP.
- 1 réunion non tenue sur des sujets financiers.
- 6 réunions où seul un syndicat était présent : sujets financiers ; formation ; CAF ; révision de l'organisation polaire des groupes hospitaliers ; CPOM : chirurgie ambulatoire ; commission politique sociale.

Chapitre 5

Santé et sécurité au travail

19. Nombre d'accidents de travail au cours de l'année n

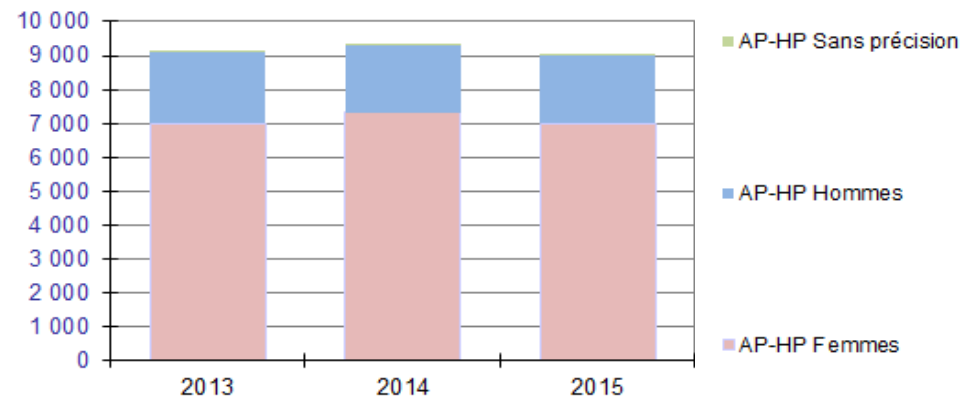
Périmètre des indicateurs 19

Population : PNM - hors apprentis, contrats d'insertion, et étudiants en formation initiale

Accidents du travail inscrits sur registre AT bénins, déclarés et reconnus - Accidents de trajet exclus

Nombre d'accidents / Taux	2013		2014		2015	
Femmes	6 997	76,9%	7 330	78,5%	7 000	77,7%
Hommes	2 089	23,0%	1 972	21,1%	1 987	22,1%
Sans précision	12	0,1%	30	0,3%	22	0,2%
Total	9 098		9 332		9 009	

Sexe non précisé : absence de récupération des données HRA du fait d'une création de dossier AT par saisie manuelle sans bénéfice de l'interface HRA-Gispie AT.



Sur la période 2013-2015, la stabilité des accidents de service ou du travail est marquée dans la population féminine, alors que la population masculine a connu une baisse du nombre de leur accident (- 5 %).

Alors que le nombre d'accidents avec arrêt est en diminution de 7,4 % en 2015 par rapport à 2013, il est stable par rapport à 2014. Si la progression des accidents sans arrêt est de 1,3 % en 2015 par rapport à 2013, ils sont en diminution de 4,5% par rapport à 2014.

19.1. Taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail au cours de l'année n

Mode de calcul :

$(\text{Nombre d'accidents avec arrêt} \times 1\,000\,000) / (\text{Nombre d'heures travaillées})$

	2013	2014	2015
Taux de fréquence	23,48	21,79	22,09
Femmes	22,27	21,29	21,11
Hommes	26,86	23,22	24,85

* Accidents du travail au 31/12 avec arrêt de travail

Rapporté aux heures travaillées, le nombre des accidents de service et du travail avec arrêt est relativement stable par rapport à 2014 et en diminution par rapport à 2013. Cette tendance est liée à l'évolution des taux de fréquence des personnels féminins. La population masculine a connu une augmentation de ce taux en 2015 par rapport à 2014, tout en restant à un niveau inférieur à celui de 2013. Les personnels féminins conservent un taux de fréquence plus faible que leurs homologues masculins.

Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence

Aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

19.2. Nombre de jours de congés de maladie suite à un accident de travail

Sont comptabilisés les jours d'arrêt pour accident du travail pour chaque année de référence, quelle que soit l'année de l'accident. Source : Gipsie AT

	2013	2014	2015
Toute population	132 909	144 506	130 743
Evolution par rapport à l'année précédente		8,03%	-10,53%

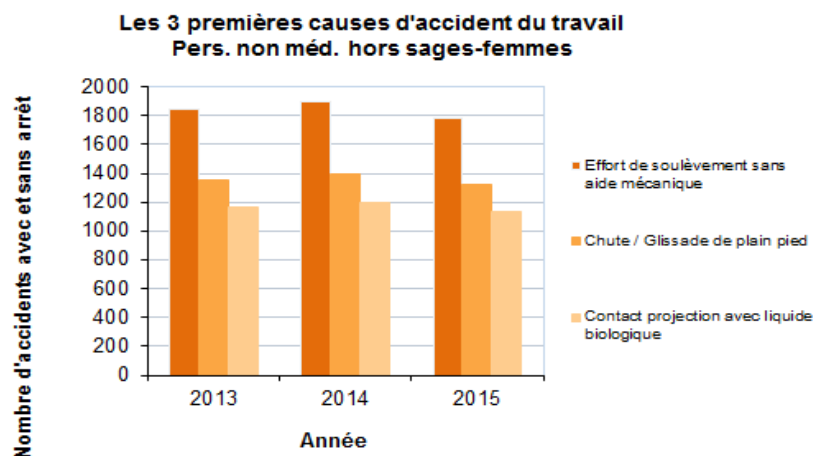
Répartition des jours d'arrêt pour accident du travail selon le sexe

Nombre de jour	2012	2013	2014
Femme	93 070	106 104	94 180
Homme	39 817	38 402	36 536
Non mentionné	22	0	27

% jours d'arrêt	2012	2013	2014
Femme	70,0%	73,4%	72,0%
Homme	30,0%	26,6%	27,9%
Non mentionné	0,0%	0,0%	0,0%

Le sexe non mentionné correspond à la saisie manuelle d'un dossier d'accident du travail sans bénéfice de l'interface avec HRA

19.3. Indication des 3 causes d'accidents de travail les plus fréquentes (ayant donné lieu ou non à un arrêt de travail)



Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence : aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

Nombre d'accidents du travail / Taux

Mécanisme principal	2013		2014		2015	
Effort de soulèvement sans aide mécanique	1 845	20,3%	1 900	20,4%	1 784	19,8%
Chute / Glissade de plain pied	1 358	14,9%	1 396	15,0%	1 320	14,7%
Contact projection avec liquide biologique	1 165	12,8%	1 199	12,8%	1 138	12,6%
Autres	1 049	11,5%	1 149	12,3%	1 077	12,0%
Choc contre un élément fixe au cours d'un mouvement	909	10,0%	977	10,5%	955	10,6%
Contact avec malade agité	669	7,4%	664	7,1%	727	8,1%
Masse en mouvement accidentel ou non	513	5,6%	490	5,3%	507	5,6%
Chute / Glissade en dénivelé	429	4,7%	426	4,6%	415	4,6%
Outil/instrument souillé	297	3,3%	281	3,0%	283	3,1%
App. levage/manutention mû par énergie humaine	278	3,1%	246	2,6%	248	2,8%
Outil/instrument non souillé	224	2,5%	210	2,3%	165	1,8%
Manipulation produit corrosifs, nocifs, toxiques, etc.	115	1,3%	130	1,4%	148	1,6%
Incendie, explosion, fluide ou appareils thermiques	68	0,7%	77	0,8%	46	0,5%
Agression physique par un tiers (autre qu'hospitalisé)	42	0,5%	29	0,3%	39	0,4%
Machines fixes	25	0,3%	34	0,4%	37	0,4%
App. levage/manutent ^o mû par énergie non humaine	32	0,4%	34	0,4%	36	0,4%
Circulation pour le service hors site	28	0,3%	23	0,2%	33	0,4%
Agression non physique par un tiers (autre qu'hospitalisé)	27	0,3%	33	0,4%	31	0,3%
Electricité	15	0,2%	20	0,2%	10	0,1%
Radiations	5	0,1%	8	0,1%	7	0,1%
Fluides / récipients sous pression	5	0,1%	6	0,1%	3	0,0%
Total général	9 098		9 332		9 009	

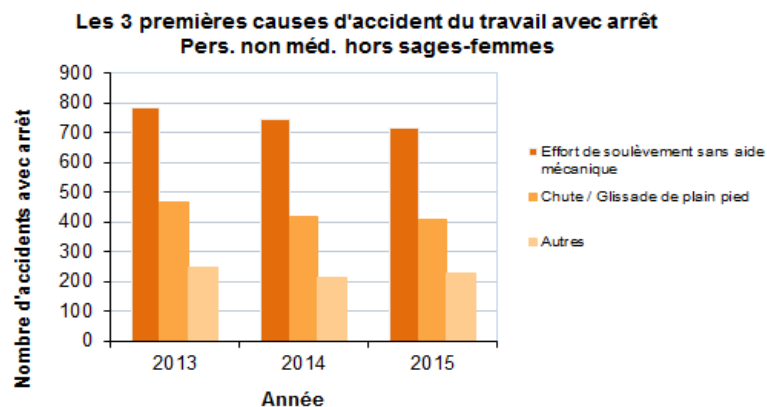
Le tri des causes d'accidents par ordre décroissant du nombre d'accidents des années n-2 à l'année n, a été effectué sur les données de l'année n.

19.3.1 Répartition par sexe

Nombre d'accidents du travail / Taux	Homme					
	2013		2014		2015	
Mécanisme principal						
Chute / Glissade de plain pied	193	9,2%	182	9,2%	150	7,5%
Chute / Glissade en dénivelé	125	6,0%	98	5,0%	99	5,0%
Choc contre un élément fixe au cours d'un mouvement	220	10,5%	266	13,5%	244	12,3%
Circulation pour le service hors site	9	0,4%	11	0,6%	9	0,5%
Effort de soulèvement sans aide mécanique	446	21,3%	456	23,1%	463	23,3%
App. levage/manutention mû par énergie humaine	95	4,5%	69	3,5%	81	4,1%
App. levage/manutent ^o mû par énergie non humaine	11	0,5%	10	0,5%	12	0,6%
Outil/instrument souillé	50	2,4%	34	1,7%	64	3,2%
Contact projection avec liquide biologique	193	9,2%	190	9,6%	184	9,3%
Outil/instrument non souillé	83	4,0%	62	3,1%	55	2,8%
Contact avec malade agité	151	7,2%	119	6,0%	137	6,9%
Agression physique par un tiers (autre qu'hospitalisé)	16	0,8%	9	0,5%	11	0,6%
Agression non physique par un tiers (autre qu'hospitalisé)	4	0,2%	4	0,2%	3	0,2%
Electricité	6	0,3%	6	0,3%	4	0,2%
Radiations	3	0,1%	3	0,2%	2	0,1%
Fluides / récipients sous pression	-	0,0%	2	0,1%	-	0,0%
Incendie, explosion, fluide ou appareils thermiques	17	0,8%	27	1,4%	7	0,4%
Machines fixes	12	0,6%	9	0,5%	9	0,5%
Manipulation produit corrosifs, nocifs, toxiques, etc.	27	1,3%	24	1,2%	40	2,0%
Masse en mouvement accidentel ou non	154	7,4%	145	7,4%	165	8,3%
Autres	274	13,1%	246	12,5%	248	12,5%
Total	2 089		1 972		1 987	

Nombre d'accidents du travail / Taux	Femme					
	2013		2014		2015	
Mécanisme principal						
Chute / Glissade de plain pied	1 162	16,6%	1 211	16,5%	1 166	16,7%
Chute / Glissade en dénivelé	303	4,3%	327	4,5%	316	4,5%
Choc contre un élément fixe au cours d'un mouvement	689	9,8%	705	9,6%	710	10,1%
Circulation pour le service hors site	19	0,3%	12	0,2%	24	0,3%
Effort de soulèvement sans aide mécanique	1 397	20,0%	1 434	19,6%	1 316	18,8%
App. levage/manutention mû par énergie humaine	183	2,6%	176	2,4%	167	2,4%
App. levage/manutent ^o mû par énergie non humaine	21	0,3%	24	0,3%	24	0,3%
Machines fixes	13	0,2%	25	0,3%	28	0,4%
Outil/instrument souillé	247	3,5%	247	3,4%	218	3,1%
Contact projection avec liquide biologique	970	13,9%	1 009	13,8%	952	13,6%
Outil/instrument non souillé	140	2,0%	148	2,0%	108	1,5%
Contact avec malade agité	516	7,4%	545	7,4%	589	8,4%
Agression physique par un tiers (autre qu'hospitalisé)	26	0,4%	20	0,3%	28	0,4%
Agression non physique par un tiers (autre qu'hospitalisé)	23	0,3%	28	0,4%	28	0,4%
Electricité	9	0,1%	14	0,2%	6	0,1%
Radiations	2	0,0%	5	0,1%	5	0,1%
Fluides / récipients sous pression	5	0,1%	4	0,1%	3	0,0%
Incendie, explosion, fluide ou appareils thermiques	51	0,7%	49	0,7%	39	0,6%
Manipulation produit corrosifs, nocifs, toxiques, etc.	88	1,3%	105	1,4%	108	1,5%
Masse en mouvement accidentel ou non	359	5,1%	343	4,7%	339	4,8%
Autres	774	11,1%	899	12,3%	826	11,8%
Total	6 997		7 330		7 000	

19.4. Indication des 3 causes d'arrêts de travail les plus fréquentes (résultant d'accidents du travail)



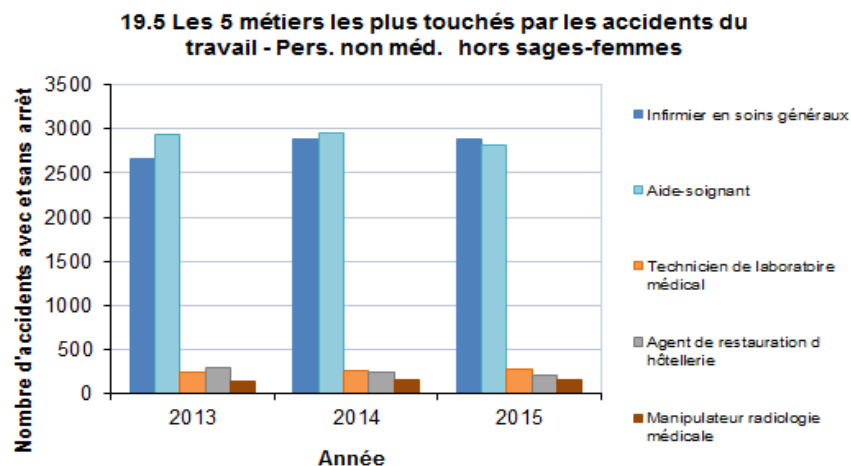
Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence : aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

Nombre d'accidents du travail / Taux

Mécanisme principal	2013		2014		2015	
Effort de soulèvement sans aide mécanique	782	32,2%	742	33,0%	717	31,9%
Chute / Glissade de plain pied	465	19,2%	416	18,5%	408	18,2%
Autres	246	10,1%	213	9,5%	225	10,0%
Choc contre un élément fixe au cours d'un mouvement	208	8,6%	218	9,7%	220	9,8%
Contact avec malade agité	123	5,1%	133	5,9%	153	6,8%
Chute / Glissade en dénivelé	163	6,7%	170	7,6%	149	6,6%
Masse en mouvement accidentel ou non	147	6,1%	131	5,8%	131	5,8%
App. levage/manutention mû par énergie humaine	115	4,7%	83	3,7%	90	4,0%
Outil/instrument non souillé	61	2,5%	53	2,4%	40	1,8%
Agression physique par un tiers (autre qu'hospitalisé)	18	0,7%	11	0,5%	20	0,9%
Contact projection avec liquide biologique	29	1,2%	10	0,4%	17	0,8%
App. levage/manutent ^o mû par énergie non humaine	9	0,4%	9	0,4%	14	0,6%
Agression non physique par un tiers (autre qu'hospitalisé)	8	0,3%	13	0,6%	13	0,6%
Manipulation produit corrosifs, nocifs, toxiques, etc.	10	0,4%	5	0,2%	11	0,5%
Incendie, explosion, fluide ou appareils thermiques	11	0,5%	16	0,7%	10	0,4%
Outil/instrument souillé	13	0,5%	11	0,5%	10	0,4%
Machines fixes	6	0,2%	7	0,3%	9	0,4%
Circulation pour le service hors site	10	0,4%	4	0,2%	5	0,2%
Electricité	1	0,0%	3	0,1%	4	0,2%
Fluides / récipients sous pression	1	0,0%	2	0,1%	-	0,0%
Acc Trajet domicile-Lieu du travail / sans précision	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Radiations	-	0,0%	-	0,0%	1	0,0%
Total	2 426		2 250		2 247	

Le tri des causes d'accidents par ordre décroissant du nombre d'accidents des années n-2 à l'année n a été effectué sur les données de l'année n.

19.5. Indication des 5 métiers les plus touchés par les accidents de travail



* Appellation du métier spécifique à l'AP-HP

Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence : aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

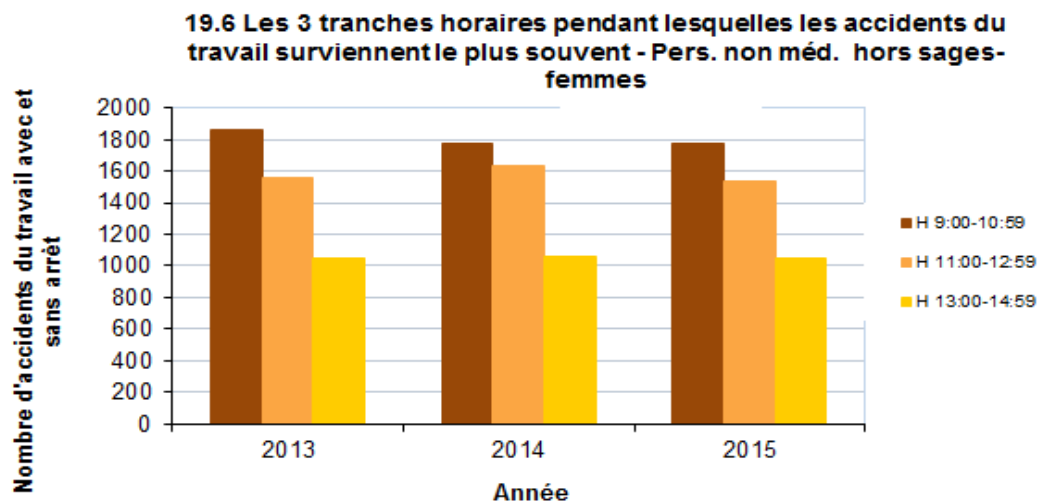
Nombre d'accidents du travail / Taux (liste partielle)

Mécanisme principal	2013		2014		2015	
Infirmier en soins généraux	2 663	29,3%	2 883	30,9%	2 889	32,1%
Aide-soignant	2 933	32,2%	2 959	31,7%	2 809	31,2%
Technicien de laboratoire médical	238	2,6%	256	2,7%	277	3,1%
Agent de restauration d'hôtellerie	290	3,2%	235	2,5%	202	2,2%
Manipulateur radiologie médicale	143	1,6%	153	1,6%	152	1,7%
Brancardier	127	1,4%	133	1,4%	133	1,5%
Auxiliaire de puériculture	133	1,5%	146	1,6%	129	1,4%
Agent en unité de soins *	151	1,7%	131	1,4%	127	1,4%
Infirmier de bloc opératoire	119	1,3%	121	1,3%	117	1,3%
Secrétaire médical	99	1,1%	93	1,0%	104	1,2%
Agent en secteur médico-technique *	81	0,9%	92	1,0%	101	1,1%
Cadre unité soins activités paraméd	106	1,2%	95	1,0%	96	1,1%
Auxiliaire de puériculture crèche *	84	0,9%	93	1,0%	87	1,0%
Agent de bio-nettoyage	106	1,2%	88	0,9%	75	0,8%
Préparateur pharmacie hospitalière	83	0,9%	54	0,6%	67	0,7%
Agent de blanchisserie	72	0,8%	78	0,8%	64	0,7%
Infirmier en anesthésie - réanimation	63	0,7%	60	0,6%	63	0,7%
Agent de stérilisation	69	0,8%	66	0,7%	58	0,6%
Gestionnaire de stocks	59	0,6%	47	0,5%	53	0,6%
Masseur kinésithérapeute	66	0,7%	80	0,9%	52	0,6%
Agent d'accueil	39	0,4%	42	0,5%	52	0,6%
Gestionnaire admission/frais séj/TE	41	0,5%	46	0,5%	49	0,5%
Agent de logistique	65	0,7%	49	0,5%	48	0,5%
Non répertorié	50	0,5%	68	0,7%	45	0,5%
Secrétaire hospitalière	57	0,6%	57	0,6%	43	0,5%
Remplacement de Congé Annuel	28	0,3%	29	0,3%	41	0,5%
Archiviste	37	0,4%	48	0,5%	39	0,4%
Cuisinier	56	0,6%	65	0,7%	38	0,4%

...

Le tri des causes d'accidents par ordre décroissant du nombre d'accidents des années n-2 à l'année n a été effectué sur les données de l'année n.

19.6. Indication des 3 tranches horaires (plages de 2h) pendant lesquelles les accidents de travail surviennent le plus souvent



Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence : aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

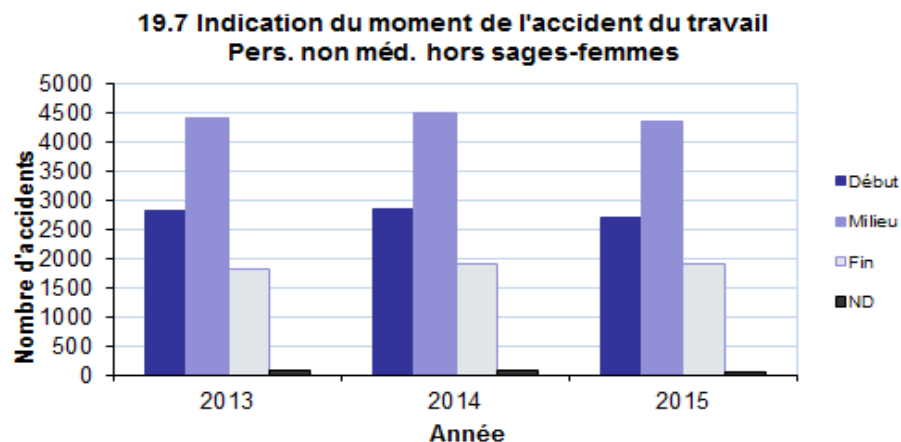
Nombre d'accidents du travail / Taux

Type horaire	2013		2014		2015	
H 9:00-10:59	1 859	20,4%	1772	19,0%	1 771	19,7%
H 11:00-12:59	1555	17,1%	1629	17,5%	1 539	17,1%
H 7:00-8:59	1045	11,5%	1057	11,3%	1 051	11,7%
H 13:00-14:59	954	10,5%	1048	11,2%	1 030	11,4%
H 15:00-16:59	1010	11,1%	1074	11,5%	953	10,6%
H 17:00-18:59	650	7,1%	690	7,4%	659	7,3%
H 19:00-20:59	588	6,5%	572	6,1%	581	6,4%
H 21:00-22:59	425	4,7%	426	4,6%	425	4,7%
H 5:00-6:59	371	4,1%	365	3,9%	352	3,9%
H 23:00-0:59	308	3,4%	319	3,4%	295	3,3%
H 1:00-2:59	183	2,0%	201	2,2%	202	2,2%
H 3:00-4:59	150	1,6%	179	1,9%	151	1,7%
ND	0	0,0%	0	0,0%	-	0,0%
Total général	9 098		9 332		9 009	

Le tri des causes d'accidents par ordre décroissant du nombre d'accidents des années n-2 à l'année n a été effectué sur les données de l'année n.

19.7. Indication du moment de l'accident (début, milieu, ou fin de service)

(Sur la base des horaires théoriques de travail.)

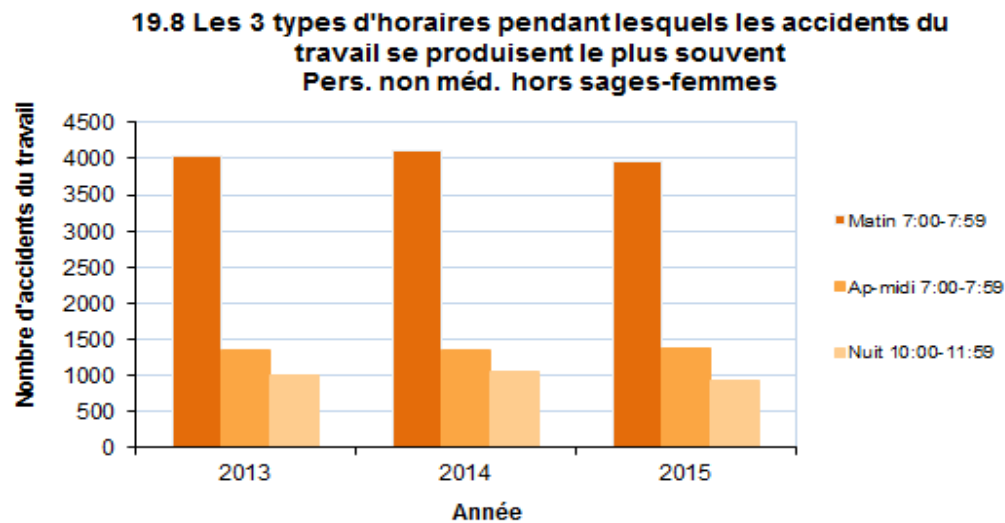


Nombre d'accidents du travail / Taux

Période de travail	2013		2014		2015	
Début	2813	30,9%	2843	30,5%	2695	29,9%
Milieu	4411	48,5%	4510	48,3%	4355	48,3%
Fin	1811	19,9%	1908	20,4%	1902	21,1%
ND	63	0,7%	71	0,8%	57	0,6%
Total général	9098		9332		9009	

Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence : aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

19.8. Indication des 3 types d'horaires pendant lesquels les accidents de travail surviennent le plus souvent



Nombre d'accidents du travail / Taux

Type horaire	2013		2014		2015	
Matin 7:00-7:59	4 041	44,9%	4 117	44,7%	3 972	44,5%
Ap-midi 7:00-7:59	1 348	15,0%	1 348	14,6%	1 364	15,3%
Nuit 10:00-11:59	990	11,0%	1 053	11,4%	935	10,5%
Matin 12:00	833	9,3%	936	10,2%	868	9,7%
Matin 8:00-9:59	940	10,5%	884	9,6%	843	9,4%
Nuit 12:00	385	4,3%	396	4,3%	440	4,9%
Matin 10:00-11:59	180	2,0%	186	2,0%	209	2,3%
Ap-midi 8:00-9:59	170	1,9%	199	2,2%	187	2,1%
Ap-midi < 7:00	32	0,4%	29	0,3%	36	0,4%
Ap-midi 10:00-11:59	46	0,5%	36	0,4%	34	0,4%
Ap-midi 12:00	17	0,2%	13	0,1%	19	0,2%
Nuit 8:00-9:59	7	0,1%	14	0,2%	8	0,1%
Nuit < 7:00	1	0,0%	6	0,1%	3	0,0%
ND < 7:00	-	0,0%	-	0,0%	2	0,0%
Nuit 7:00-7:59	1	0,0%	-	0,0%	1	0,0%
Matin 12:00 +	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Nuit 12:00 +	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Ap-midi 12:00 +	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
ND 7:00-7:59	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
ND 10:00-11:59	1	0,0%	1	0,0%	-	0,0%
Total général	8 992		9 218		8 921	

Sur la base des horaires théorique de travail, équipe et amplitude de travail

Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence : aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

Le tri des causes d'accidents par ordre décroissant du nombre d'accidents des années n-2 à l'année n a été effectué sur les données de l'année n.

20 Nombre de jours d'arrêt pour maladies professionnelles et maladies reconnues imputables au service

Périmètre des indicateurs 20

Population : PNM - hors apprentis, insertion et étudiants en formation initiale

20.1. Présentation de l'indicateur par sexe

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total catégorie
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et direction	2013				6		6	449		449	455
	2014				45		45	407		407	452
	2015				12		12	243		243	255
Soignant	2013	119	2 364	2 483	107	1 915	2 022	3 050	10 165	13 214	17 719
	2014	58	1 736	1 794	369	1 968	2 337	2 610	8 194	10 805	14 935
	2015	549	2 402	2 951	145	2 218	2 363	2 840	8 242	11 082	16 395
Socio-éducatif	2013		271	271							271
	2014		31	31		12	12				43
	2015					3	3				3
Médico-technique	2013				204	1 821	2 025				2 025
	2014				66	1 672	1 738				1 738
	2015				96	1 995	2 091				2 091
Ouvrier et technique	2013				89	70	159	4 318	4 871	9 189	9 348
	2014				71	14	85	2 748	4 746	7 495	7 580
	2015				21	12	33	2 419	4 222	6 641	6 674
	2013	119	2 635	2 754	400	3 812	4 212	7 368	15 485	22 852	29 819
	2014	58	1 767	1 825	506	3 711	4 217	5 359	13 348	18 706	24 748
	2015	549	2 402	2 951	262	4 240	4 502	5 258	12 707	17 965	25 418

Evolution :

Taux d'évolution 2013-2014	-51,3%	-33,0%	-33,8%	26,6%	-2,7%	0,1%	-27,3%	-13,8%	-18,1%	-17,0%
Taux d'évolution 2014-2015	846,6%	36,0%	61,7%	-48,2%	14,3%	6,8%	-1,9%	-4,8%	-4,0%	2,7%
Taux d'évolution 2013-2015	361,3%	-8,9%	7,1%	-34,5%	11,2%	6,9%	-28,6%	-17,9%	-21,4%	-14,8%

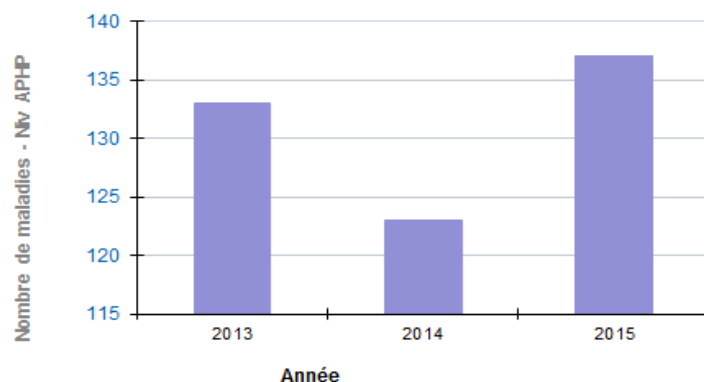
Le nombre de jours d'absence pour maladie professionnelle et maladie imputable au service confondue se rétracte globalement de - 21,9 % de 2012 à 2014, avec des évolutions contrastées sur la période. On observe une diminution conséquente des jours d'absence pour maladie professionnelle dans la filière soignante (- 26,6 %) sur la période 2012-2014, de - 50 % sur la filière médicotéchnique et de - 19,4 % pour la filière administrative. A contrario, on enregistre une progression du nombre de jours d'absence liés aux maladies professionnelles pour la filière PTO (+ 3,90 %) sur la période.

Nota : Le nombre de jours d'absence pour maladie professionnelle et maladie imputable au service confondue constaté pour la filière soignante représente 60,4 % du volume de jours d'absence pour maladie professionnelle enregistré pour l'ensemble du personnel non médical, au global APHP.

20.2. Nombre de maladies professionnelles et de maladies imputables au service reconnues au cours de l'année de référence

	2013	2014	2015
Nombre de maladies d'origine professionnelle	133	123	137

20.2 Maladies professionnelles et maladies reconnues imputables au service reconnues - Pers. non méd. hors sages-femmes



Le nombre des maladies d'origine professionnelle reconnues, inscrites ou non dans un tableau, atteint un niveau proche de celui de 2013 tout en étant en progression par rapport à 2014.

En 2015, 64,2 % des pathologies reconnues sont liées aux activités physiques (gestes répétitifs, manutention, postures), 25,5 % à des agents biologiques et 7,3 % à des agents chimiques.

Nombre de maladies d'origine professionnelle / Taux

Tableau MP	Agent causal de la maladie (niveau 1)	2013		2014		2015	
24	Biologiques Bactéries	-	0,0%	1	0,8%	-	0,0%
76	Biologiques Bactéries	1	0,8%	0	0,0%	1	0,7%
40	Biologiques Bactéries	25	18,8%	17	13,8%	26	19,0%
Non MP	Biologiques Bactéries	2	1,5%	1	0,8%	1	0,7%
76	Biologiques Parasites	7	5,3%	0	0,0%	2	1,5%
Non MP	Biologiques Parasites	-	0,0%	0	0,0%	1	0,7%
45	Biologiques Virus	-	0,0%	1	0,8%	-	0,0%
76	Biologiques Virus	-	0,0%	0	0,0%	1	0,7%
80	Biologiques Virus	4	3,0%	0	0,0%	-	0,0%
Non MP	Biologiques Virus	6	4,5%	5	4,1%	3	2,2%
65	Chimiques	1	0,8%	3	2,4%	4	2,9%
Non MP	Chimiques	-	0,0%	1	0,8%	-	0,0%
66bis	Chimiques	-	0,0%	0	0,0%	1	0,7%
65	Chimique Cosmétiques & "Parfums"	-	0,0%	1	0,8%	-	0,0%
65	Chimiques Désinfectants	1	0,8%	0	0,0%	-	0,0%
66	Chimiques Désinfectants	2	1,5%	1	0,8%	1	0,7%
65 & 66	Chimiques Désinfectants	-	0,0%	1	0,8%	-	0,0%
Non MP	Chimiques Désinfectants	2	1,5%	1	0,8%	-	0,0%
65	Chimiques Désinfectants + Détergents	-	0,0%	1	0,8%	-	0,0%
65	Chimiques Mixtes	-	0,0%	0	0,0%	1	0,7%
65 & 95	Chimiques Mixtes	1	0,8%	1	0,8%	-	0,0%
43, 66 & 95	Chimiques Mixtes	-	0,0%	1	0,8%	-	0,0%
43	Chimiques Prdts Lab & Industr	-	0,0%	1	0,8%	-	0,0%
43 & 66	Chimiques Prdts Lab & Industr	-	0,0%	0	0,0%	1	0,7%
30	Physiques & chimiques	3	2,3%	2	1,6%	2	1,5%
30bis	Physiques & chimiques	1	0,8%	0	0,0%	-	0,0%
47	Physiques & chimiques	-	0,0%	1	0,8%	-	0,0%
42	Physiques Bruits	-	0,0%	1	0,8%	-	0,0%
57	Physiques Gestes Postures Manut	51	38,3%	56	45,5%	64	46,7%
98	Physiques Gestes Postures Manut	23	17,3%	19	15,4%	20	14,6%
Non MP	Physiques Gestes Postures Manut	2	1,5%	2	1,6%	4	2,9%
Non MP	Organisation - Psycho-sociaux	1	0,8%	5	4,1%	2	1,5%
65 & 95	Chimiques Désinfectants + Détergents+ Latex	-	0,0%	0	0,0%	1	0,7%
65 & 95	Chimiques "Caoutchouc"	-	0,0%	0	0,0%	1	0,7%
Total		133		123		137	

Avec actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

20.2.1. Nombre de maladies professionnelles et de maladies imputables au service reconnues au cours de l'année de référence par sexe

Nombre de maladies d'origine professionnelle	2013		2014		2015	
Femmes	99	74,4%	87	70,7%	108	78,8%
Hommes	34	25,6%	36	29,3%	29	21,2%
Total	133		123		137	

Nombre de maladies d'origine prof. / Taux		Homme			Femme		
Tableau MP	Agent causal de la maladie (niv 1)	2013	2014	2015	2013	2014	2015
40	Biologiques Bactéries	9 26,5%	3 8,3%	6 20,7%	16 16,2%	14 16,1%	20 18,5%
76	Biologiques Bactéries	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	1 1,0%	0 0,0%	1 0,9%
Non MP	Biologiques Bactéries	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	2 2,0%	1 1,1%	1 0,9%
24	Biologiques Bactéries	0 0,0%	1 2,8%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%
76	Biologiques Parasites	2 5,9%	0 0,0%	2 6,9%	5 5,1%	0 0,0%	0 0,0%
Non MP	Biologiques Parasites	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	1 0,9%
45	Biologiques Virus	0 0,0%	1 2,8%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%
76	Biologiques Virus	0 0,0%	0 0,0%	1 3,4%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%
80	Biologiques Virus	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	4 4,0%	0 0,0%	0 0,0%
Non MP	Biologiques Virus	1 2,9%	2 5,6%	1 3,4%	5 5,1%	3 3,4%	2 1,9%
65	Chimiques	0 0,0%	0 0,0%	1 3,4%	1 1,0%	3 3,4%	3 2,8%
Non MP	Chimiques	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	1 1,1%	0 0,0%
66bis	Chimiques	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	1 0,9%
65	Chimique Cosmétiques & "Parfums"	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	1 1,1%	0 0,0%
65	Chimiques Désinfectants	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	1 1,0%	0 0,0%	0 0,0%
66	Chimiques Désinfectants	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	2 2,0%	1 1,1%	1 0,9%
65 & 66	Chimiques Désinfectants	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	1 1,1%	0 0,0%
Non MP	Chimiques Désinfectants	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	2 2,0%	1 1,1%	0 0,0%
65	Chimiques Désinfectants + Détergents	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	1 1,1%	0 0,0%
65	Chimiques Mixtes	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	1 0,9%
65 & 95	Chimiques Mixtes	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	1 1,0%	1 1,1%	0 0,0%
43, 66 & 95	Chimiques Mixtes	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	1 1,1%	0 0,0%
43	Chimiques Prdts Lab & Industr	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	1 1,1%	0 0,0%
43 & 66	Chimiques Prdts Lab & Industr	0 0,0%	0 0,0%	1 3,4%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%
30	Physiques & chimiques	2 5,9%	2 5,6%	2 6,9%	1 1,0%	0 0,0%	0 0,0%
30bis	Physiques & chimiques	1 2,9%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%
47	Physiques & chimiques	0 0,0%	1 2,8%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%
42	Physiques Bruits	0 0,0%	1 2,8%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%
57	Physiques Gestes Postures Manut	10 29,4%	14 38,9%	11 37,9%	41 41,4%	42 48,3%	53 49,1%
98	Physiques Gestes Postures Manut	8 23,5%	7 19,4%	4 13,8%	15 15,2%	12 13,8%	16 14,8%
Non MP	Physiques Gestes Postures Manut	0 0,0%	2 5,6%	0 0,0%	2 2,0%	0 0,0%	4 3,7%
Non MP	Organisation - Psycho-sociaux	1 2,9%	2 5,6%	0 0,0%	0 0,0%	3 3,4%	2 1,9%
65 & 95	Chimiques Désinfectants + Détergents+ L	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	1 0,9%
65 & 95	Chimiques "Caoutchouc"	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	1 0,9%
0	FAUX	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%
Total		34	36	29	99	87	108

21 Thématique de la Responsabilité sociale de l'établissement

21.1 Taux de travailleurs handicapés au sein de l'établissement

TAUX D'EMPLOI DIRECT AU 01.01.2015 : 5.00%

En application de la loi n°2005-102 du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées (décret n°2006-501 du 3 mai 2006), l'AP-HP établit annuellement une déclaration concernant l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés. Le taux d'emploi direct est calculé de la manière suivante :

- au numérateur : le nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi en position d'activité au 01.01.2014 recensés conformément aux articles L5212-13 et L323-5 (maintenu en vigueur) du code de travail et au décret n° 89-376 du 8 juin 1989 pris pour l'application de la loi n°86-33 du 9 janvier 1986 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique hospitalière et relatif au reclassement pour raisons de santé : **3471 bénéficiaires de la loi.**
- Au dénominateur : l'effectif total calculé en unité physique – agents rémunérés au 1^{er} janvier de l'année écoulée (article L232-4-1 du Code du Travail) : **69460 agents.**

21.1.1. Nombre de travailleurs handicapés par catégorie et par sexe

	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
Homme	41	39	45	134	127	130	939	902	866
Femme	223	226	256	669	675	694	1 440	1 410	1480
Total	264	265	301	803	802	824	2 379	2 312	2346

21.1.2. Travailleurs titulaires d'une décision rendue par la Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées CDAPH (ex COTOREP)

	Evolution				
	2013	2014	2015	2013/2014	2014/2015
Travailleurs reconnus handicapés	1 304	1 360	1557	4,29%	14,48%
Travailleurs bénéficiant de la carte d'invalidité à 80%	169	167	184	-1,18%	10,18%
Travailleurs bénéficiant de l'allocation adulte handicapé	4	5	6	25,00%	20,00%

21.1.3. Fonctionnaires bénéficiant d'une allocation temporaire d'invalidité à la suite d'un accident de service ou d'une maladie professionnelle

2013	2014	2015
622	575	528

21.1.4. Fonctionnaires bénéficiant d'une pension d'invalidité à la suite d'une incapacité d'au moins 2/3

2013	2014	2015
1	1	1

21.1.5. Titulaires d'une pension d'invalidité ou d'une rente d'invalidité attribuée par le régime général de la sécurité sociale à la suite d'un accident de travail ou d'une maladie professionnelle

2013	2014	2015
20	16	15

21.1.6. Fonctionnaires reclassés ou assimilés (décret 89-876 du 8 juin 1989)

2013	2014	2015
1316	1244	1170

21.1.7. Fonctionnaires recrutés par la voie des emplois réservés en vertu du code des pensions militaires d'invalidité et des victi

2013	2014	2015
10	10	10

21.2. Nombre de personnes qui ont changé d'affectation pour raison de santé, par sexe

Fonctionnaires reclassés ou assimilés (décret 89-876 du 8 juin 1989)

HOMMES	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Administratif et de direction	0	1	18	19
Soignant	7	8	214	229
Socio-éducatif	0	0	0	0
Médecotechnique	0	4	0	4
Ouvrier et technique	0	3	82	85
Total	7	16	314	337

FEMMES	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Administratif et de direction	72	24	41	66
Soignant	0	119	493	684
Socio-éducatif	0	9	0	9
Médecotechnique	0	39	0	39
Ouvrier et technique	73	0	35	35
Total	72	191	569	833

21.3. Citer les 5 principales causes de reclassement

- * Pathologie rhumatologiques
 - . Lombaires
 - . Epaules ...
- * Pathologies psychologiques
- * Pathologies neurologiques

21.4. Nombre de contrats aidés présents dans l'établissement sur tout ou partie de l'année

Les contrats aidés sont exclusivement positionnés sur la catégorie soignante.

	2013	2014	2015
Contrats aidés au cours de l'année (UP moy)	97	324	396

On observe une très forte progression des contrats aidés recrutés à l'APHP depuis les trois dernières années, progression liée à la politique institutionnelle mise en place.

21.5. Nombre de contrats d'apprentissage signés

	2013	2014	2015
Catégorie A	37	32	22
Catégorie B	20	40	51
Catégorie C	291	188	133
Total général	348	260	206

Les contrats d'apprentissages sont positionnés uniquement sur la catégorie des personnels technique et ouvrier.

21.6. Nombre de stagiaires accueillis (toutes filières) au cours de l'année de référence

2015	8 421
------	-------

(35 % des sites ont répondu à cet indicateur)

21.7. Contribution financière en matière sociale (aide au logement, crèche, amélioration des conditions de travail, etc.)

Contribution annuelle à l'AGOSPAP : 17 764 221 €

Financement CESU : 2 500 000 €

Soins au personnel (prise en charge du ticket modérateur) : 7 924 280 €

Montant des dépenses des prestations versées par l'AGOSPAP :

Prestations	2013		2014		2015	
	Nombre	Montant	Nombre	Montant	Nombre	Montant
Allocations naissance	387	59 211€	380	58 140€	364	55 692€
Aides familiales	649	29 854€	618	28 336€	505	23 230€
Bourses de vacances	5 296	242 429€	4 568	231 757€	3 842	206 657€
Départs en retraite	1 241	1 430 406€	1 343	1 555 806€	1 246	1 508 722€
Agents réformés	106	102 611€	106	104 301€	101	104 616€
Aides aux handicapés	537	330 255€	632	360 065€	594	387 060€
Exonération frais séjour	90	37 064€	88	35 832€	91	38 220€
Aides exceptionnelles	1 465	673 886€	1 494	720 169€	1 416	703 849€
Veufs(ves) d'agents décédés en activité	45	31 357€	44	32 977€	49	45 618€
Alloc. mensuelles personnes handicapées	450	993 042€	488	1 114 509€	509	1 159 137€

Autres	2015
Consultations juridiques	21 867€
ADAC (Conseillère en économie sociale familiale)	14 016€
Frais d'obsèques non remboursables	21 292€
Allocation rentrée scolaire pupilles AP-HP	199€
Prêts sociaux	35 330€
CESU	355 681€

21.8. Nombre de places offertes en crèches

2013	2014	2015
3 926	3 921	3 911

51 crèches réparties sur l'ensemble des sites de l'AP-HP et 3 Espaces Petites Enfance. Les 10 places ouvertes aux agents de Berck le sont dans une crèche associative.

L'accueil de familles extérieures à l'Institution : ces familles sont accueillies principalement sur la base d'un marché avec les partenaires que sont la Ville de Paris, La Ville de Villejuif, le Ministère de l'Intérieur, la CAF de Creil (P Doumer), celle de Hyères (San Salvador) et l'hôpital P Guiraud. Le nombre d'inscrits est de l'ordre de 133 et représente 2 % du total des inscrits.

Coût employeur d'une place de crèche *

2013	2014	2015
97,61 €	100,92 €	104,13 €

* Part de l'employeur ~95%

21.9. Nombre de demandes insatisfaites en crèche

2013	2014	2015
25	19	6

21.10. Existence d'un service de restauration pour le personnel - le cas échéant, politique tarifaire mise en place (prix moyen du repas)

Indice réel majoré	2013	2014	2015
276 à 338	2,28	2,30	2,33
339 à 379	2,88	2,90	2,90
380 à 463	3,80	3,83	3,83
464 à 534	4,70	4,74	4,74
535 à 642	5,70	5,64	5,64
>642	6,51	6,56	6,56

Barème des tarifs en €

Sites ne disposant pas de service de restauration pour le personnel :
AGEPS - La Rochefoucauld - La Collégiale

21.11. Politique de l'établissement en matière de transports

Plan de déplacement Etablissement (PDE)

La démarche PDE est une obligation réglementaire fixée par l'arrêté inter préfectoral du 25 mars 2013 relatif à la mise en œuvre du Plan de Protection de l'Atmosphère pour l'Île de France.

L'AP-HP figure parmi les administrations fortement génératrices de « trafic » avec ses 29 sites est donc assujéti à mettre en œuvre des plans de déplacement établissement.

Cette obligation est renforcée et inscrite au Plan Stratégique dans sa composante « projet social et professionnel » ainsi que dans les critères de la certification V2014 (thématique « développement durable »).

L'accord-cadre « multi-attributaires » passé au niveau central a sélectionné un maximum de prestataires possibles sur la base d'un cahier des charges précis et de critères qualitatifs.

Chaque groupe hospitalier a procédé à compter du 13 mars 2015, à une remise en concurrence des titulaires de l'accord-cadre à l'aide d'un CCTP additionnel indiquant les spécificités de ses sites, en se basant essentiellement sur le critère tarifaire

Cette formule souple laisse ainsi une marge de manœuvre importante aux GH en termes de choix du prestataire parmi une liste de titulaires présélectionnés et dans un cadre sécurisé aussi bien du point de vue financier que technique.

22 Existence du document unique (DU)

Sources : BHSCT locaux

Cet indicateur concerne tant le personnel non médical que le personnel médical

22.1. Date de dernière mise à jour

	2013	2014	2015
Date la plus récente	20/12/2013	31/12/2014	31/12/2015
Date la moins récente	09/10/2008	31/12/2009	07/12/2009
Taux d'actualisation AP-HP sur les 12 derniers mois	39%	40%	31%
Nombre d'unités de travail identifiées	3251	2659	3228
Nombre de sites	42	40 sur 46	42 sur 46
Ancienneté de l'actualisation au 31/12 - Moyenne (mois)	11,6	6,0	6,9
Actualisation la plus récente (mois)	0,4	0,0	0,0
Actualisation la moins récente (mois)	54,9	59,9	72,6

22.2. Taux de risques faisant l'objet d'un plan d'action ou de prévention

Mode de calcul : nombre de risques répertoriés dans le DU faisant l'objet d'un plan d'action ou de prévention, rapporté au nombre total de risques répertoriés dans le DU.

	2013	2014	2015
AP-HP	53%	57%	77%
Nombre de sites	43	40	46

La démarche d'actualisation de l'évaluation des risques professionnels marque le pas en 2015 avec une volatilité du nombre d'unités de travail à analyser. A noter néanmoins, la stabilisation de l'ancienneté de cette actualisation de l'ordre de 6 mois en moyenne depuis 2014. Les risques identifiés et évalués ayant bénéficié d'actions progressent très sensiblement en 2014.

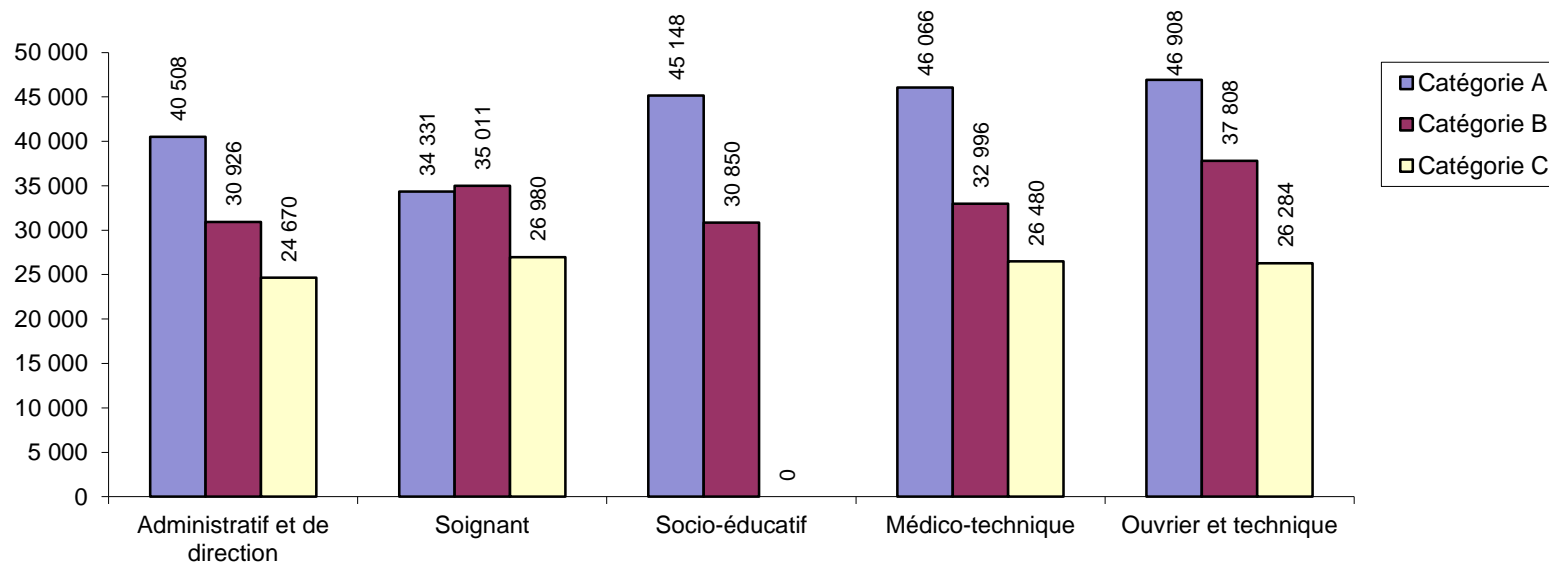
23.1. Rémunération moyenne (primes et indemnités comprises) rapportée à l'ETPR moyen par catégorie statutaire et professionnelle

(hors charges patronales)

Mode de calcul :

Somme des rémunérations, sans charges, (compte 641, hors 6419) rapporté à l'ETPR moyen.

	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Administratif et de direction	40 508	30 926	24 670	29 982
Soignant	34 331	35 011	26 980	30 694
Socio-éducatif	45 148	30 850	-	31 088
Médico-technique	46 066	32 996	26 480	33 860
Ouvrier et technique	46 908	37 808	26 284	31 287
Total	35 687	33 530	26 579	30 895



23.2. Taux d'agents à temps partiel par sexe rapporté à l'ensemble des agents à temps partiel (hors temps non complets inférieurs à 50%)

Mode de calcul :

Nombre d'agents à temps partiels, pour les hommes et pour les femmes, rapporté au nombre total d'effectif physique à temps partiel

		Catégorie A					Catégorie B					Catégorie C					Total catégorie Effectif physique
		Homme		Femme		total Cat.	Homme		Femme		total Cat.	Homme		Femme		total Cat.	
		Eff. phy.	Taux	Eff. phy.	Taux		Eff. phy.	Taux	Eff. phy.	Taux		Eff. phy.	Taux	Eff. phy.	Taux		
Administratif et de direction	2013	7	8,5%	75	91,5%	82	5	1,0%	499	99,0%	504	33	7,1%	434	92,9%	467	1 053
	2014	6	7,0%	80	93,0%	86	6	1,3%	459	98,7%	465	31	6,8%	424	93,2%	455	1 006
	2015	4	5,3%	72	94,7%	76	5	1,2%	413	98,8%	418	23	5,3%	408	94,7%	431	925
Soignant	2013	68	4,1%	1 573	95,9%	1 641	51	3,9%	1 253	96,1%	1 304	212	9,3%	2 058	90,7%	2 270	5 215
	2014	65	3,8%	1 658	96,2%	1 723	53	4,1%	1 233	95,9%	1 286	220	9,8%	2 031	90,2%	2 251	5 260
	2015	68	3,8%	1 734	96,2%	1 802	47	4,2%	1 080	95,8%	1 127	200	8,9%	2 039	91,1%	2 239	5 168
Socio-éducatif	2013		0,0%	4	100%	4	2	1,1%	180	98,9%	182						186
	2014		0,0%	2	100%	2	4	2,3%	172	97,7%	176						178
	2015		0,0%	2	100%	2	3	1,8%	164	98,2%	167						169
Médico-technique	2013	1	11,1%	8	88,9%	9	36	4,2%	830	95,8%	866		0,0%	2	100,0%	2	877
	2014	1	11,1%	8	88,9%	9	38	4,5%	799	95,5%	837		0,0%	1	100,0%	1	847
	2015	1	16,7%	5	83,3%	6	43	5,1%	794	94,9%	837		0,0%	2	100%	2	845
Ouvrier et technique	2013	9	18,4%	40	81,6%	49	15	48,4%	16	51,6%	31	96	52,2%	88	47,8%	184	264
	2014	9	17,6%	42	82,4%	51	10	40,0%	15	60,0%	25	89	47,3%	99	52,7%	188	264
	2015	10	18,5%	44	81,5%	54	11	36,7%	19	63,3%	30	85	49,4%	87	50,6%	172	256
	2013	85	4,8%	1 700	95,2%	1 785	109	3,8%	2 778	96,2%	2 887	341	11,7%	2 582	88,3%	2 923	7 595
	2014	81	4,3%	1 790	95,7%	1 871	111	4,0%	2 678	96,0%	2 789	340	11,7%	2 555	88,3%	2 895	7 555
	2015	83	4,3%	1 857	95,7%	1 940	109	4,2%	2 470	95,8%	2 579	308	10,8%	2 536	89,2%	2 844	7 363

Le recours au temps partiel s'avère en sensible contraction entre 2013 et 2015 (- 3,05 %, H/F et toutes catégories et filières confondues). Après un tassement de cette contraction entre 2013 et 2014, la tendance à la réduction du recours à temps partiel s'est à nouveau accentuée entre 2014 et 2015.

Entre 2013 et 2015, cette tendance est très fortement marquée pour la catégorie B suivie de la catégorie C alors que la catégorie voit son recours au temps partiel progresser sur la période (+ 8,6 %), progression constante tous les ans depuis 2013 à l'inverse des catégories B et C où la tendance à la réduction du recours au temps partiel se confirme sur les trois dernières années.

Catégorie	CAT. A			CAT. B			CAT. C			global
	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Evolution 2014-2015	2,47 %	3,74 %	3,69 %	-1,80 %	-7,77 %	-7,53 %	-9,41 %	-0,74 %	-1,76 %	-2,54 %
Evolution 2013-2014	-4,71 %	5,29 %	4,82 %	1,83 %	-3,60 %	-3,39 %	-0,29 %	-1,05 %	-0,96 %	-0,53 %
Evolution 2013-2015	-2,35 %	9,24 %	8,68 %	0,00 %	-11,09 %	-10,67 %	-9,68 %	-1,78 %	-2,70 %	-3,05 %

23.2.1. Répartition de l'effectif par pourcentage de temps partiel au 31/12 (hors temps non complets inférieurs à 50%)

		2013				2014				2015			
		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Administratif et de direction	50%	10	39	53	102	12	45	58	115	13	43	49	105
	60%	4	12	6	22	7	6	9	22	4	7	8	19
	70%	0	8	3	11	2	10	5	17	3	7	4	14
	75%	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	1	1
	80%	55	356	334	745	54	320	320	694	43	286	316	645
	90%	13	89	71	173	11	83	63	157	13	75	53	141
Soignant	50%	141	152	476	769	155	154	461	770	162	121	444	727
	60%	32	28	29	89	29	33	30	92	26	32	36	94
	70%	21	28	27	76	21	32	30	83	26	29	31	86
	75%	1	1	2	4	0	2	4	6	1	2	1	4
	80%	1 279	904	1 491	3674	1 363	866	1 473	3702	1 403	744	1 462	3609
	90%	167	191	245	603	155	199	253	607	184	199	265	648
Socio-éducatif	50%	0	12		12	0	14		14	0	16		16
	60%	0	5		5	0	4		4	0	4		4
	70%	0	0		0	0	1		1	0	1		1
	75%	0	0		0	0	0		0	0	0		0
	80%	3	140		143	2	132		134	2	121		123
	90%	1	25		26	0	25		25	0	25		25
Médicotechnique	50%	2	63	0	65	2	67	0	69	1	55	0	56
	60%	1	20	0	21	1	19	0	20	1	16	0	17
	70%	0	10	0	10	0	14	0	14	0	16	0	16
	75%	0	2	0	2	0	1	0	1	0	1	0	1
	80%	4	615	2	621	5	589	1	595	4	605	2	611
	90%	2	156	0	158	1	147	0	148	0	144	0	144
Ouvrier et technique	50%	8	4	57	69	4	1	62	67	5	3	51	59
	60%	1	4	7	12	3	1	3	7	1	1	4	6
	70%	1	2	3	6	0	2	2	4	0	2	2	4
	75%	0	0	1	1	0	0	2	2	0	0	1	1
	80%	31	19	106	156	36	18	105	159	39	22	104	165
	90%	8	2	10	20	8	3	14	25	9	2	10	21
Total pourcentage	50%	161	270	586	1017	173	281	581	1035	181	238	544	963
	60%	38	69	42	149	40	63	42	145	32	60	48	140
	70%	22	48	33	103	23	59	37	119	29	55	37	121
	75%	1	3	3	7	0	4	6	10	1	3	3	7
	80%	1372	2034	1933	5339	1460	1925	1899	5284	1491	1778	1884	5153
	90%	191	463	326	980	175	457	330	962	206	445	328	979
Total général		1 785	2 887	2 923	7 595	1 871	2 789	2 895	7 555	1 940	2 579	2 844	7 363

Ce tableau fait ressortir les tendances suivantes :

Le recours au temps partiel en 2015 concernait 9,65 % des effectifs globaux exprimés en UP (contre 10,23 % des effectifs globaux en UP en 2013), soit une légère contraction de - 5,59 % de ce pourcentage de recours au temps partiel, toutes quotités confondues.

Le recours au temps partiel est principalement un phénomène féminin, quelle que soit la catégorie concernée sur les trois dernières années (de 89,2 % des effectifs (Cat C) à 95,8 % des effectifs (cat B) à temps partiel sont des femmes.

Ce phénomène se réduit certes sur la période pour les femmes (- 14,2 %) alors que les agents masculins voient leurs effectifs à temps partiel légèrement progresser dans le même temps (+ 1,94 %). Le recours au temps partiel à 80 % prédomine (cette quotité concerne 70 % des effectifs), suivi de la quotité de temps partiel à 90 % (13,3 % des effectifs à temps partiel) et ce, quelle que soit la catégorie. Le recours au temps partiel à 50 % demeurant plus restreint puisqu'il représente 13 % des effectifs à temps partiel tant en 2013 qu'en 2015.

En regard des effectifs globaux exprimés en UP toutes filières et catégories confondues, c'est le personnel médico technique qui a le plus recours au temps partiel (14,78 % des effectifs de cette filière sont à temps partiel), suivi de la filière soignante (9,78 % des agents exprimés en UP étant à temps partiel dans cette filière), puis de la filière administrative (8,93 % des effectifs de cette filière ont choisi le temps partiel), le PTO ne recourant que marginalement au temps partiel (4 % des agents de cette filière ont recours au temps partiel, tendance pouvant s'expliquer par une surreprésentation des personnels masculins au sein de cette dernière filière).

Pour la filière administrative, ce sont les femmes de la catégorie B qui choisissent principalement le temps partiel. Alors que pour la filière soignante, ce sont les femmes des catégories A et B qui affichent les plus forts taux de recours au temps partiel.

En outre, pour la filière soignante, le taux de temps partiel des femmes de la catégorie C s'avère sensiblement inférieur à celui des femmes de la catégorie C de la filière administrative (alors qu'il est équivalent pour les femmes de catégorie B des filières administrative et soignante).

Pour le PTO, ce sont les femmes de catégorie A qui recourent le plus au temps partiel.

23.2.2. Répartition de l'effectif par type de temps partiel au 31/12 (hors temps non complets inférieurs à 50%)

	2013				2014				2015				
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total	
Administratif et de direction	Temps partiel	78	479	427	984	84	432	403	919	72	395	392	859
	Temps partiel thérapeutique	4	24	40	68	2	33	52	87	4	23	39	66
	Cessation progressive de l'activité	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
	Contractuel horaire	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Soignant	Temps partiel	1 568	1 231	1 833	4 632	1 634	1 209	1 821	4 664	1 705	1 062	1 834	4 601
	Temps partiel thérapeutique	72	70	301	443	89	72	344	505	97	59	340	496
	Cessation progressive de l'activité	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
	Contractuel horaire	-	3	136	139	-	5	86	91	-	6	65	71
Socio-éducatif	Temps partiel	4	176		180	2	169		171	2	160		162
	Temps partiel thérapeutique	-	6		6	-	7		7	-	7		7
	Cessation progressive de l'activité	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Contractuel horaire	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Médicotechnique	Temps partiel	8	839	2	849	7	804	1	812	4	811	2	817
	Temps partiel thérapeutique	1	26	-	27	2	33	-	35	2	26	-	28
	Cessation progressive de l'activité	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
	Contractuel horaire	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ouvrier et technique	Temps partiel	44	25	123	192	47	21	125	193	50	25	117	192
	Temps partiel thérapeutique	4	6	61	71	3	4	63	70	4	5	55	64
	Cessation progressive de l'activité	1	-	-	1	1	-	-	1	-	-	-	-
	Contractuel horaire	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total type temps partiel	Temps partiel	1 702	2 750	2 385	6 837	1 774	2 635	2 350	6 759	1 833	2 453	2 345	6 631
	Temps partiel thérapeutique	81	132	402	615	96	149	459	704	107	120	434	661
	Cessation progressive de l'activité	2	2	-	4	1	-	-	1	-	-	-	-
	Contractuel horaire	-	3	136	139	-	5	86	91	-	6	65	71

23.3. Part des primes et indemnités (hors charges patronales) dans la rémunération globale rapportée à l'ETPR moyen

Mode de calcul :

Somme des primes et indemnités versées, sans charges (toutes primes et indemnités, y compris liées à la permanence des soins), rapporté à l'ETPR moyen.

Prendre les comptes :

Titulaires et stagiaires : 64112 + 64113 + 64115 + 64116 + 64118 ;

CDI : 64132 + 64133 + 64135 + 64136 + 64138 ;

CDD : 64152 + 64155 + 64156 + 64158

	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total	
Administratif et de direction	6 445	16%	4 813	16%	3 567	15%	4 570	15%
Soignant	7 356	21%	6 509	19%	6 203	23%	6 658	22%
Socio-éducatif	7 018	16%	3 874	13%	-	-	3 961	13%
Médicotechnique	8 021	17%	5 249	16%	4 409	17%	5 434	16%
Ouvrier et technique	6 799	15%	11 143	30%	4 111	16%	5 651	18%
Total	7 258	20%	5 914	18%	5 594	21%	6 157	20%

Partie 2

Gestion des ressources humaines au sein des pôles d'activité

(La partie 2 est traitée dans le cadre des bilans de chaque groupe hospitalier.)

Partie 3

Rapport de situation comparée des conditions générales d'emploi et de formation des femmes et des hommes.

1 - Conditions générales d'emploi

a) Effectifs

Indicateur 1.1 - Effectifs en ETPR des titulaires et non-titulaires et autres statuts par catégorie statutaire et socioprofessionnelle

Qualité	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total				
	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F		
Administratif et de direction	Contractuel en CDI	2013	101	270	371	4	16	20	10	18	28	115	304	419
		2014	132	307	439	4	16	20	10	17	27	146	340	486
		2015	138	327	466	3	17	20	13	16	30	155	361	515
	Contractuel en CDD	2013	252	682	934	23	145	168	116	613	729	391	1 439	1 831
		2014	238	724	962	22	159	181	150	668	818	411	1 550	1 961
		2015	241	744	986	20	175	194	168	709	877	429	1 628	2 057
	Titulaire et stagiaire	2013	185	344	529	197	3 121	3 318	765	3 167	3 932	1 147	6 632	7 779
		2014	188	340	528	192	3 042	3 234	725	3 068	3 793	1 106	6 450	7 555
		2015	197	347	544	183	2 940	3 124	704	2 975	3 679	1 084	6 262	7 346
Soignant	Contractuel en CDI	2013	11	54	65	7	20	26	16	33	49	34	106	140
		2014	13	56	69	7	20	27	15	27	42	35	103	138
		2015	14	59	73	8	22	30	13	23	36	36	104	139
	Contractuel en CDD	2013	48	337	385	19	105	124	949	2 003	2 952	1 017	2 445	3 461
		2014	68	510	578	16	101	117	932	1 891	2 824	1 016	2 502	3 518
		2015	111	669	780	17	91	109	879	1 784	2 663	1 007	2 544	3 551
	Titulaire et stagiaire	2013	2 214	14 474	16 688	971	6 151	7 122	6 685	16 304	22 989	9 870	36 929	46 799
		2014	2 311	14 697	17 008	923	5 912	6 835	6 501	16 353	22 855	9 735	36 962	46 698
		2015	2 373	14 941	17 313	885	5 549	6 433	6 340	16 340	22 680	9 598	36 829	46 427
Socio-éducatif	Contractuel en CDI	2013					6	6				0	6	6
		2014					5	5				0	5	5
		2015					4	4				0	4	4
	Contractuel en CDD	2013				5	31	36				5	31	36
		2014				5	30	35				5	30	35
		2015				5	33	39				5	33	39
	Titulaire et stagiaire	2013	3	52	55	70	872	942				72	924	997
		2014	2	45	47	71	879	950				73	924	997
		2015	3	41	44	73	876	949				76	917	993
Médicotechnique	Contractuel en CDI	2013		1	1			6	6			0	7	7
		2014		0	0			5	5			0	6	6
		2015						4	4			0	4	4
	Contractuel en CDD	2013		1	1	73,1	297	370		0	0	73	298	372
		2014		1	1	78,5	301	379				79	302	381
		2015		0,8	0,8	77,5	305	383				77	306	383
	Titulaire et stagiaire	2013	102	273	375	1 114	3 687	4 801	8	13	21	1 224	3 972	5 197
		2014	102	267	370	1 139	3 672	4 811	5	7	12	1 247	3 947	5 193
		2015	108	268	376	1 145	3 657	4 802	6	11	17	1 259	3 936	5 195
Ouvrier et technique	Contractuel en CDI	2013	293	169	462	43	20	63	18	11	28	354	200	553
		2014	311	185	496	40	22	61	16	5	21	366	212	578
		2015	306	193	499	33	22	55	14	3	17	353	218	571
	Contractuel en CDD	2013	104	119	224	52	30	82	170	47	217	326	197	523
		2014	67	87	154	61	39	100	220	80	300	348	206	554
		2015	53	69	122	57	31	88	276	113	389	386	212	598
	Titulaire et stagiaire	2013	180	83	262	620	137	758	3 188	815	4 003	3 988	1 035	5 023
		2014	193	95	288	624	146	770	3 119	806	3 925	3 936	1 047	4 983
		2015	211	107	317	674	171	845	3 017	799	3 816	3 902	1 076	4 978
Toutes filières	Contractuel en CDI	2013	405	494	899	53,2	67	121	44	61	105	502	623	1 125
		2014	456	548	1 005	50,2	68	118	41	50	91	547	666	1 213
		2015	458	580	1 038	44,8	69	114	40	42	82	543	690	1 234
	Contractuel en CDD	2013	404	1 140	1 544	173	607	780	1 235	2 663	3 898	1 813	4 410	6 223
		2014	373	1 323	1 695	183	629	812	1 303	2 639	3 942	1 859	4 591	6 449
		2015	406	1 483	1 888	177	635	812	1 323	2 605	3 928	1 905	4 723	6 628
	Titulaire et stagiaire	2013	2 683	15 226	17 909	2 972	13 968	16 940	10 647	20 299	30 946	16 301	49 493	65 795
		2014	2 796	15 444	18 241	2 950	13 651	16 601	10 350	20 234	30 585	16 097	49 329	65 426
		2015	2 891	15 703	18 594	2 960	13 194	16 153	10 067	20 125	30 192	15 918	49 021	64 939

Indicateur 1.2 - Effectifs en unité physique moyen des titulaires et non-titulaires et autres statuts par catégorie statutaire et socioprofessionnelle

Qualité		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total			
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	Contractuel en CDI	2013	105	297	402	4	18	22	22	27	49	131	342	473
		2014	137	339	475	4	17	21	22	27	49	162	383	546
		2015	144	361	505	3	18	22	28	26	54	175	406	581
	Contractuel en CDD	2013	297	834	1 131	23	160	183	139	644	783	460	1 637	2 097
		2014	283	898	1 181	23	174	197	173	702	875	479	1 774	2 252
		2015	289	912	1 201	20	190	210	187	752	939	496	1 854	2 350
	Titulaire et stagiaire	2013	199	369	568	199	3 290	3 489	776	3 270	4 046	1 174	6 928	8 103
		2014	202	367	569	195	3 203	3 398	737	3 167	3 904	1 134	6 737	7 871
		2015	211	379	590	187	3 096	3 282	716	3 070	3 786	1 113	6 545	7 658
Soignant	Contractuel en CDI	2013	25	97	122	18	61	79	17	34	51	60	192	252
		2014	26	108	134	19	60	79	16	28	44	61	196	257
		2015	30	121	151	24	66	90	13	23	36	67	210	277
	Contractuel en CDD	2013	67	509	576	34	180	213	977	2 087	3 064	1 078	2 776	3 853
		2014	88	685	773	27	172	199	952	1 954	2 906	1 068	2 811	3 878
		2015	130	828	958	28	155	183	898	1 846	2 744	1 055	2 829	3 884
	Titulaire et stagiaire	2013	2 264	14 934	17 198	1 000	6 428	7 428	6 768	16 703	23 471	10 032	38 065	48 097
		2014	2 362	15 171	17 533	950	6 190	7 140	6 587	16 750	23 337	9 899	38 111	48 010
		2015	2 413	15 438	17 851	913	5 811	6 724	6 422	16 729	23 151	9 748	37 978	47 727
Socio-éducatif	Contractuel en CDI	2013					9	9			0	9	9	
		2014					8	8			0	8	8	
		2015					7	7			0	7	7	
	Contractuel en CDD	2013				5	34	40				5	34	40
		2014				5	34	39				5	34	39
		2015				5	36	42				5	36	42
	Titulaire et stagiaire	2013	4	56	60	74	911	985				78	967	1 045
		2014	3	50	53	75	917	992				78	967	1 045
		2015	4	45	48	78	920	998				82	965	1 046
Médicotechnique	Contractuel en CDI	2013		1	1		6	6			0	7	7	
		2014		0	0		6	6			0	6	6	
		2015					5	5			0	5	5	
	Contractuel en CDD	2013		3	3	75,0	301	376		0	0	75	304	379
		2014		3	3	80,1	305	385				80	308	388
		2015		2,9	2,9	80,0	309	389				80	312	392
	Titulaire et stagiaire	2013	112	304	417	1 126	3 861	4 987	8	13	21	1 247	4 179	5 425
		2014	113	299	412	1 152	3 842	4 993	5	8	13	1 269	4 149	5 418
		2015	118	304	422	1 157	3 818	4 975	6	11	17	1 281	4 134	5 414
Ouvrier et technique	Contractuel en CDI	2013	296	178	475	46	24	70	18	11	29	361	213	574
		2014	314	195	509	42	25	67	16	6	22	372	226	599
		2015	308	203	512	35	26	61	14	3	17	358	232	591
	Contractuel en CDD	2013	106	132	238	53	36	88	170	48	219	329	216	545
		2014	71	98	169	63	49	112	222	81	302	356	228	583
		2015	54	77	131	60	37	97	278	113	392	393	227	620
	Titulaire et stagiaire	2013	183	85	268	626	142	768	3 209	836	4 045	4 018	1 063	5 081
		2014	197	97	294	630	152	782	3 146	822	3 969	3 973	1 072	5 045
		2015	217	109	326	680	177	856	3 045	818	3 863	3 942	1 103	5 045
Toutes filières	Contractuel en CDI	2013	427	573	1 000	68	118	185	57	72	130	552	763	1 315
		2014	477	642	1 119	65	117	181	54	61	115	596	819	1 415
		2015	482	686	1 168	62	122	185	56	52	108	600	860	1 461
	Contractuel en CDD	2013	471	1 477	1 948	190	710	901	1 286	2 780	4 066	1 947	4 967	6 914
		2014	442	1 684	2 126	198	733	931	1 347	2 736	4 084	1 987	5 154	7 141
		2015	473	1 820	2 293	193	727	920	1 363	2 711	4 074	2 029	5 258	7 287
	Titulaire et stagiaire	2013	2 762	15 748	18 510	3 025	14 632	17 657	10 762	20 822	31 583	16 549	51 202	67 751
		2014	2 876	15 985	18 861	3 002	14 304	17 306	10 475	20 747	31 222	16 354	51 035	67 389
		2015	2 963	16 275	19 238	3 014	13 822	16 836	10 189	20 628	30 816	16 166	50 725	66 890

Indicateur 2 - Âge moyen et médian par catégorie statutaire sur emploi permanent et de remplacement

Age moyen

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Toute catégorie
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2013	42,9	39,4	40,4	46,6	46,9	46,9	44,6	43,8	44,0	44,3
	2014	42,3	39,8	40,6	47,0	47,3	47,3	44,9	44,0	44,2	44,5
	2015	41,7	39,7	40,3	47,4	47,8	47,8	45,0	44,4	44,5	44,7
Soignant	2013	38,1	36,0	36,3	46,0	44,9	45,1	43,3	40,8	41,5	40,2
	2014	38,1	36,2	36,5	46,4	45,4	45,6	43,8	41,2	41,9	40,5
	2015	38,1	36,5	36,7	46,7	46,3	46,3	44,2	41,4	42,2	40,7
Socio-éducatif	2013	55,5	54,0	54,1	44,9	42,2	42,4				43,0
	2014	56,5	54,3	54,4	44,8	42,2	42,4				42,9
	2015	52,8	55,4	55,2	45,3	42,3	42,5				43,0
Médicotechnique	2013	51,9	52,2	52,1	40,7	41,5	41,3	53,5	53,8	53,7	42,1
	2014	52,0	52,2	52,2	40,6	41,7	41,5	51,8	53,5	52,9	42,2
	2015	51,2	52,5	52,1	40,6	41,7	41,5	53,6	54,0	53,9	42,3
Ouvrier et technique	2013	47,0	42,4	45,1	47,8	43,8	46,9	45,6	43,6	45,2	45,4
	2014	47,4	42,6	45,5	47,5	43,9	46,7	46,0	43,9	45,5	45,7
	2015	47,5	43,2	45,8	48,0	44,6	47,2	46,3	44,4	45,9	46,1
	2013	40,6	36,7	37,4	44,4	44,2	44,3	44,1	41,4	42,3	41,4
	2014	40,6	36,9	37,6	44,5	44,6	44,6	44,5	41,7	42,7	41,6
	2015	40,5	37,1	37,7	44,8	45,0	45,0	44,9	42,0	43,0	41,9

Age médian

		Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Toute catégorie
		Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	
Administratif et de direction	2013	39,3	36,5	47,4	47,3	43,1	42,7	43,4
	2014	38,5	36,5	48,0	47,6	42,8	43,0	43,5
	2015	38,3	36,7	47,7	48,1	43,3	43,1	43,8
Soignant	2013	37,3	38,0	45,5	44,4	40,3	39,0	39,9
	2014	37,6	38,2	46,1	44,9	40,9	39,3	40,3
	2015	37,2	38,4	46,0	45,5	41,5	39,7	40,5
Socio-éducatif	2013	55,4	55,0	43,2	41,4	-	-	42,5
	2014	57,4	55,6	44,4	41,8	-	-	42,6
	2015	57,4	56,4	44,2	41,6	-	-	42,8
Médicotechnique	2013	54,2	54,0	37,0	40,4	54,6	50,9	41,4
	2014	54,4	54,0	36,6	40,4	55,3	51,6	41,3
	2015	52,6	53,8	36,4	39,9	56,3	52,4	40,8
Ouvrier et technique	2013	48,0	39,7	48,2	42,6	46,1	40,4	45,5
	2014	47,6	39,7	48,3	42,1	46,6	41,5	45,8
	2015	48,5	40,6	48,5	42,9	47,3	42,3	46,3
	2013	39,6	38,5	44,0	44,0	42,6	40,1	
	2014	39,8	38,5	44,3	44,4	43,1	40,3	
	2015	39,5	38,8	44,5	44,7	43,8	40,7	

b) Durée et organisation du travail

Indicateur 3 - Répartition des effectifs (en UP moyen) selon la durée du travail

	Homme		Femme		Total
	UP moy	%	UP moy	%	
Temps partiel	477	2,5%	6 929	12,2%	7 406
Temps non complet	224	1,2%	842	1,5%	1 066
Temps plein	18 137	96,3%	49 170	86,4%	67 307

Indicateur 4 - Répartition des effectifs selon l'organisation de travail

		rapporté à l'effectif					
		2013		2014		2015	
Equipe*	Organisation de travail	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
Nuit	10h De Nuit (32h30 S	9,55%	9,61%	9,65%	8,39%	8,72%	8,80%
	12h De Nuit (32h30 S	2,47%	2,61%	2,73%	2,30%	2,50%	2,68%
	Résultat	12,02%	12,22%	12,38%	10,70%	11,22%	11,47%
Jour	7h36 De Jour (38h Se	45,42%	46,54%	47,17%	45,14%	46,20%	46,99%
	7h50 De Jour (38h20	13,49%	13,46%	13,40%	16,07%	15,87%	15,64%
	10h De Jour (35h Sem	1,27%	1,25%	1,33%	1,27%	1,36%	1,42%
	12h De Jour (35h Sem	2,39%	2,53%	2,63%	3,34%	3,50%	3,58%
	7h De Jour (35h Sema	5,66%	6,02%	6,13%	5,21%	5,33%	5,54%
	Cadre Au Forfait	8,08%	8,85%	9,38%	5,41%	5,91%	6,32%
	Résultat	76,31%	78,65%	80,05%	76,44%	78,16%	79,49%
Alternées	Alterné 7h36 J > 7h5	0,66%	0,75%	0,80%	1,52%	1,64%	1,66%
	Alterné 7h36 > 10h/1	0,17%	0,19%	0,18%	0,41%	0,38%	0,39%
	Alterné 7h50 > 10h/1	0,38%	0,40%	0,38%	0,38%	0,38%	0,35%
	Alterné 12h Jour >	0,98%	0,98%	0,97%	1,41%	1,53%	1,56%
	Alterné 12h Jour =	1,59%	1,65%	1,74%	1,50%	1,56%	1,62%
	Alterné 7h00 > 10h/1	0,18%	0,20%	0,20%	0,19%	0,21%	0,20%
	Alterné 10h Jour >	0,04%	0,04%	0,02%	0,08%	0,08%	0,08%
	Alterné 10h Jour =	0,10%	0,09%	0,07%	0,04%	0,04%	0,02%
	Alterné 10h Nuit > 7	0,01%	0,01%	0,01%	0,01%	0,01%	0,01%
	Alterné 12h Nuit > 7	0,07%	0,09%	0,09%	0,07%	0,07%	0,06%
	Alterné 10h Nuit > 1	0,01%	0,01%	0,01%	0,00%	0,01%	0,01%
Résultat	4,18%	4,39%	4,46%	5,62%	5,91%	5,95%	

*Equipe : organisations du temps de travail de jour, de nuit ou alternés.

c) Comptes épargne-temps

Indicateur 5.1 - Nombre d'agents ayant ouvert un CET

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total catégorie
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2013	229	433	662	140	1 912	2 052	361	1 375	1 736	4 450
	2014	279	561	840	161	2 333	2 494	468	2 035	2 503	5 837
	2015	295	624	919	154	2 419	2 573	542	2 275	2 817	6 309
Soignant	2013	1 191	7 615	8 806	535	3 625	4 160	3 677	8 412	12 089	25 055
	2014	1 682	10 842	12 524	678	4 467	5 145	4 813	11 768	16 581	34 250
	2015	1 805	11 629	13 434	673	4 433	5 106	5 130	12 803	17 933	36 473
Socio-éducatif	2013	1	36	37	39	413	452			-	489
	2014	2	36	38	53	574	627			-	665
	2015	2	36	38	52	623	675			-	713
Médicotechnique	2013	82	212	294	536	1 697	2 233	3	4	7	2 534
	2014	85	229	314	740	2 463	3 203	3	2	5	3 522
	2015	98	253	351	793	2 722	3 515	4	6	10	3 876
Ouvrier et technique	2013	333	160	493	494	99	593	1 648	405	2 053	3 139
	2014	382	207	589	562	124	686	2 189	578	2 767	4 042
	2015	399	227	626	653	153	806	2 313	635	2 948	4 380
Total 2013		1 836	8 456	10 292	1 744	7 746	9 490	5 689	10 196	15 885	35 667
Total 2014		2 430	11 875	14 305	2 194	9 961	12 155	7 473	14 383	21 856	48 316
Total 2015		2 599	12 769	15 368	2 325	10 350	12 675	7 989	15 719	23 708	51 751

Evolutions

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total général
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2013-2014	21,8%	29,6%	26,9%	15,0%	22,0%	21,5%	29,6%	48,0%	44,2%	31,2%
	2014-2015	5,7%	11,2%	9,4%	-4,3%	3,7%	3,2%	15,8%	11,8%	12,5%	8,1%
	2013-2015	28,8%	44,1%	38,8%	10,0%	26,5%	25,4%	50,1%	65,5%	62,3%	41,8%
Soignant	2013-2014	41,2%	42,4%	42,2%	26,7%	23,2%	23,7%	30,9%	39,9%	37,2%	36,7%
	2014-2015	7,3%	7,3%	7,3%	-0,7%	-0,8%	-0,8%	6,6%	8,8%	8,2%	6,5%
	2013-2015	51,6%	52,7%	52,6%	25,8%	22,3%	22,7%	39,5%	52,2%	48,3%	45,6%
Socio-éducatif	2013-2014	100,0%	0,0%	2,7%	35,9%	39,0%	38,7%	-	-	-	36,0%
	2014-2015	0,0%	0,0%	0,0%	-1,9%	8,5%	7,7%	-	-	-	7,2%
	2013-2015	-	0,0%	2,7%	33,3%	50,8%	49,3%	-	-	-	45,8%
Médicotechnique	2013-2014	3,7%	8,0%	6,8%	38,1%	45,1%	43,4%	0,0%	-50,0%	-28,6%	39,0%
	2014-2015	15,3%	10,5%	11,8%	7,2%	10,5%	9,7%	33,3%	200,0%	100,0%	10,1%
	2013-2015	19,5%	19,3%	19,4%	47,9%	60,4%	57,4%	33,3%	50,0%	42,9%	53,0%
Ouvrier et technique	2013-2014	14,7%	29,4%	19,5%	13,8%	25,3%	15,7%	32,8%	42,7%	34,8%	28,8%
	2014-2015	4,5%	9,7%	6,3%	16,2%	23,4%	17,5%	5,7%	9,9%	6,5%	8,4%
	2013-2015	19,8%	41,9%	27,0%	32,2%	54,5%	35,9%	40,4%	56,8%	43,6%	39,5%
Evolution	2013-2014	32,4%	40,4%	39,0%	25,8%	28,6%	28,1%	31,4%	41,1%	37,6%	35,5%
	2014-2015	7,0%	7,5%	7,4%	6,0%	3,9%	4,3%	6,9%	9,3%	8,5%	7,1%
	2013-2015	41,6%	51,0%	49,3%	33,3%	33,6%	33,6%	40,4%	54,2%	49,2%	45,1%

Indicateur 5.2 - Nombre de jours stockés

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total catégorie
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2013	9 038	15 966	25 004	4 467	54 627	59 093	8 609	27 121	35 730	119 827
	2014	9 713	17 384	27 096	4 659	59 940	64 599	9 456	31 574	41 029	132 724
	2015	10 087	18 162	28 249	4 983	63 246	68 229	10 403	35 550	45 952	142 430
Soignant	2013	31 967	195 398	227 365	15 002	92 346	107 348	79 758	143 719	223 477	558 190
	2014	38 607	233 889	272 496	16 769	100 544	117 312	93 451	174 629	268 081	657 889
	2015	42 195	255 092	297 287	16 856	103 192	120 048	101 900	197 036	298 935	716 270
Socio-éducatif	2013	29	1 641	1 670	880	9 098	9 978			-	11 647
	2014	22	1 709	1 731	1 056	10 041	11 096			-	12 827
	2015	23	1 850	1 873	1 247	11 034	12 280			-	14 153
Médicotechnique	2013	3 401	8 614	12 014	13 930	38 107	52 037	170	180	350	64 401
	2014	3 685	9 141	12 826	15 219	43 459	58 678	19	22	41	71 544
	2015	3 871	10 219	14 089	16 187	47 673	63 859	22	112	134	78 082
Ouvrier et technique	2013	12 042	5 182	17 224	19 995	2 349	22 343	40 888	6 964	47 851	87 418
	2014	14 092	6 014	20 105	22 167	2 853	25 020	47 304	8 675	55 979	101 103
	2015	15 187	6 601	21 788	26 216	3 413	29 629	49 894	10 005	59 898	111 315
Total 2013	56 476	226 801	283 277	54 272	196 526	250 798	129 425	177 983	307 408	841 483	
Total 2014	66 118	268 135	334 253	59 869	216 836	276 705	150 229	214 900	365 129	976 087	
Total 2015	71 362	291 922	363 284	65 488	228 557	294 045	162 218	242 702	404 920	1 062 249	

Indicateur 5.3 - Nombre de jours utilisés

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total catégorie
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2013	393	839	1 231	150	2 790	2 940	307	1 618	1 924	6 095
	2014	598	1 562	2 160	214	3 494	3 708	690	3 266	3 955	9 822
	2015	479	1 329	1 808	248	2 515	2 762	725	2 376	3 101	7 671
Soignant	2013	2 134	16 473	18 607	1 156	6 261	7 417	5 736	11 801	17 537	43 561
	2014	3 029	19 594	22 623	759	8 227	8 986	7 262	16 437	23 699	55 307
	2015	2 724	19 719	22 442	907	6 443	7 350	6 745	14 442	21 187	50 978
Socio-éducatif	2013	-	80	80	23	617	640			-	719
	2014	-	70	70	119	1 025	1 144			-	1 213
	2015	-	29	29	54	710	763			-	792
Médicotechnique	2013	172	769	941	467	1 890	2 357	-	-	-	3 298
	2014	378	436	814	1 113	4 017	5 130	-	-	-	5 943
	2015	357	670	1 027	780	3 080	3 860	6	6	12	4 899
Ouvrier et technique	2013	367	370	737	882	265	1 147	2 706	527	3 232	5 115
	2014	344	276	620	982	185	1 167	3 545	1 011	4 556	6 342
	2015	377	269	646	846	365	1 211	2 870	765	3 635	5 491
Total 2013	3 065	18 530	21 595	2 677	11 823	14 500	8 748	13 945	22 693	58 787	
Total 2014	4 347	21 938	26 285	3 186	16 948	20 133	11 497	20 713	32 210	78 627	
Total 2015	3 937	22 016	25 952	2 834	13 111	15 945	10 346	17 588	27 934	69 832	

d) Embauches et départs

Indicateur 6 - Nombre d'agents recrutés selon le statut par type de recrutement

Motifs	2013										2014										2015												
	CAT. A			CAT. B			CAT. C				TOTAL	CAT. A			CAT. B			CAT. C				TOTAL	CAT. A			CAT. B			CAT. C				TOTAL
	Femme	Homme	F+H	Femme	Homme	F+H	Femme	Homme	F+H	Femme		Homme	F+H	Femme	Homme	F+H	Femme	Homme	F+H	Femme	Homme		F+H	Femme	Homme	F+H	Femme	Homme	F+H	Femme	Homme	F+H	
Entrée	36	7	43	16	6	22	65	24	89	154	43	14	57	33	5	38	60	30	90	185	90	26	116	28	7	35	72	22	94	245			
Entrée agent retraite	1	1	2	1	1	2	1	1	2	5	6	4	10	4	3	7	4	1	5	22	7	9	16	1	2	3	3	1	4	23			
Entrée en détachement	5	6	11	7	8	15	33	6	39	65	6	2	8	12	5	17	32	9	41	66	13	2	15	10	1	11	28	13	41	67			
Entrée par emploi réservé			0			0			0	0			0			0			0	0			0		1	1	1	2	2				
Entrée par intégration	1		1			0	1		1	2			0	1	1	2		1	1	3			0		1	1	1	1	2				
Entrée par mutation	76	7	83	34	4	38	43	8	51	172	70	11	81	27	3	30	22	4	26	137	76	9	85	24	4	28	37	6	43	156			
ENTREE REPRISE	50	13	63	19	7	26	253	142	395	484	82	23	105	64	18	82	302	175	477	664	83	32	115	55	15	70	306	156	462	647			
Entrée sans titre	95	33	128	64	20	84	2 104	1 390	3 494	3 706	60	10	70	56	15	71	1 725	1 120	2 845	2 986	73	26	99	63	16	79	1 590	1 084	2 674	2 852			
Entrée sur concours	1		1			0	2	1	3	4			0	1		1			0	1	40	11	51	14	7	21	7	3	10	82			
Entrée sur examen			0			0			0	0			0			0			0	0			0		0	1		1	1	1			
Entrée sur titre	1 369	310	1 679	451	111	562	1 101	207	1 308	3 549	1 200	269	1 469	456	140	596	1 020	209	1 229	3 294	1 441	289	1 730	487	114	601	960	207	1 167	3 498			
Nomination sur concours	1	1	2			0			0	2			0	1		1			0	1			0		0				0	0			
Nomination sur proposition			0			0		1	1	1			0			0			0	0			0		0			1	1	1			
Nomination sur titre	3		3	4		4	1	2	3	10	1	1	2	1	1	2	1		5	7	3	10	4	1	5	3		3	18				
Recrutement externe	21	3	24	6	2	8	34	21	55	87	13	3	16	5	2	7	13	8	21	44	5	1	6	1	1	9	4	13	20				
Recrutement interne	1		1			0	2		2	3			0			0			5	5	9		9	1	1	2	9	4	13	24			
Reprise activité après retraite-PM			0			0			0	0			0			0	1		1	1			0		0				0	0			
Stage	1		1			0			0	1	1		1			0			0	1			2		2	1	1	2	4				
Non renseigné	723	180	903	378	85	463	2 051	1 141	3 192	4 558	808	217	1 025	378	87	465	2 209	1 030	3 239	4 729	1 141	270	1 411	410	108	518	2 261	934	3 195	5 124			
Total général	2 384	561	2 945	980	244	1 224	5 691	2 943	8 634	12 803	2 290	554	2 844	1 039	280	1 319	5 394	2 587	7 981	12 144	2 985	678	3 663	1 100	277	1 377	5 288	2 438	7 726	12 766			

Motifs	2013										2014										2015												
	CAT. A			CAT. B			CAT. C				TOTAL	CAT. A			CAT. B			CAT. C				TOTAL	CAT. A			CAT. B			CAT. C				TOTAL
	Femme	Homme	F+H	Femme	Homme	F+H	Femme	Homme	F+H	Femme		Homme	F+H	Femme	Homme	F+H	Femme	Homme	F+H	Femme	Homme		F+H	Femme	Homme	F+H	Femme	Homme	F+H	Femme	Homme	F+H	
Reprise activité après retraite-PM																0,01%	0,01%	0,01%	0,01%	0,70%	0,20%	0,91%	0,22%	0,05%	0,27%	0,56%	0,17%	0,74%	1,92%				
Entrée	0,28%	0,05%	0,34%	0,12%	0,05%	0,17%	0,51%	0,19%	0,70%	1,20%	0,35%	0,12%	0,47%	0,27%	0,04%	0,31%	0,49%	0,25%	0,74%	1,52%	0,70%	0,20%	0,91%	0,22%	0,05%	0,27%	0,56%	0,17%	0,74%	1,92%			
Entrée agent retraite	0,01%	0,01%	0,02%	0,01%	0,01%	0,02%	0,01%		0,01%	0,04%	0,05%	0,03%	0,08%	0,03%	0,02%	0,06%	0,03%	0,01%	0,04%	0,18%	0,05%	0,07%	0,13%	0,01%	0,02%	0,02%	0,02%	0,01%	0,03%	0,18%			
Entrée en détachement	0,04%	0,05%	0,09%	0,05%	0,06%	0,12%	0,26%	0,05%	0,30%	0,51%	0,05%	0,02%	0,07%	0,10%	0,04%	0,14%	0,26%	0,07%	0,34%	0,54%	0,10%	0,02%	0,12%	0,08%	0,01%	0,09%	0,22%	0,10%	0,32%	0,52%			
Entrée par emploi réservé																												0,01%	0,02%	0,02%			
Entrée par intégration	0,01%		0,01%				0,01%		0,01%	0,02%			0,01%	0,01%	0,02%			0,01%	0,01%	0,02%						0,01%	0,01%	0,01%	0,01%	0,02%			
Entrée par mutation	0,59%	0,05%	0,65%	0,27%	0,03%	0,30%	0,34%	0,06%	0,40%	1,34%	0,58%	0,09%	0,67%	0,22%	0,02%	0,25%	0,18%	0,03%	0,21%	1,13%	0,60%	0,07%	0,67%	0,19%	0,03%	0,22%	0,29%	0,05%	0,34%	1,22%			
ENTREE REPRISE	0,39%	0,10%	0,49%	0,15%	0,05%	0,20%	1,98%	1,11%	3,09%	3,78%	0,68%	0,19%	0,86%	0,53%	0,15%	0,68%	2,49%	1,44%	3,93%	5,47%	0,65%	0,25%	0,90%	0,43%	0,12%	0,55%	2,40%	1,22%	3,62%	5,07%			
Entrée sur concours	0,01%		0,01%			0,02%	0,01%	0,02%	0,03%				0,01%			0,01%				0,01%	0,31%	0,09%	0,40%	0,11%	0,05%	0,16%	0,05%	0,02%	0,08%	0,64%			
Entrée sans titre	0,74%	0,26%	1,00%	0,50%	0,16%	0,66%	16,43%	10,86%	27,29%	28,95%	0,49%	0,08%	0,58%	0,46%	0,12%	0,58%	14,20%	9,22%	23,43%	24,59%	0,57%	0,20%	0,78%	0,49%	0,13%	0,62%	12,45%	8,49%	20,95%	22,34%			
Entrée sur examen																												0,01%	0,01%	0,01%			
Entrée sur titre	10,69%	2,42%	13,11%	3,52%	0,87%	4,39%	8,60%	1,62%	10,22%	27,72%	9,88%	2,21%	12,10%	3,75%	1,15%	4,91%	8,40%	1,72%	10,12%	27,12%	11,29%	2,26%	13,55%	3,81%	0,89%	4,71%	7,52%	1,62%	9,14%	27,40%			
Nomination sur concours	0,01%	0,01%	0,02%						0,02%				0,01%			0,01%				0,01%													
Nomination sur proposition								0,01%	0,01%	0,01%																		0,01%	0,01%	0,01%			
Nomination sur titre	0,02%		0,02%	0,03%		0,03%	0,01%	0,02%	0,02%	0,08%	0,01%	0,01%	0,02%	0,01%	0,01%	0,02%	0,01%		0,01%	0,04%	0,05%	0,02%	0,08%	0,03%	0,01%	0,04%	0,02%	0,02%	0,02%	0,14%			
Recrutement externe	0,16%	0,02%	0,19%	0,05%	0,02%	0,06%	0,27%	0,16%	0,43%	0,68%	0,11%	0,02%	0,13%	0,04%	0,02%	0,06%	0,11%	0,07%	0,17%	0,36%	0,04%	0,01%	0,05%	0,01%	0,01%	0,07%	0,03%	0,10%	0,16%				
Recrutement interne	0,01%		0,01%			0,02%			0,02%	0,02%							0,04%		0,04%	0,04%	0,07%		0,07%	0,01%	0,01%	0,01%	0,02%	0,07%	0,03%	0,10%	0,19%		
Stage	0,01%		0,01%						0,01%	0,01%			0,01%							0,01%			0,02%			0,02%	0,01%	0,01%	0,02%	0,03%			
Non renseigné	5,65%	1,41%	7,05%	2,95%	0,66%	3,62%	16,02%	8,91%	24,93%	35,60%	6,65%	1,79%	8,44%	3,11%	0,72%	3,83%	18,19%	8,48%	26,67%	38,94%	8,94%	2,11%	11,05%	3,21%	0,85%	4,06%	17,71%	7,32%	25,03%	40,14%			
Total général	18,62%	4,38%	23,00%	7,65%	1,91%	9,56%	44,45%	22,99%	67,44%	100,00%	18,86%	4,56%	23,42%	8,55%	2,31%	10,86%	44,41%	21,30%	65,71%	100,00%	23,38%	5,31%	28,69%	8,62%	2,17%	10,79%	41,42%	19,10%	60,52%	100,00%			

Indicateur 6 bis - Part d'embauche de travailleurs

(Non disponible)

Indicateur 7 - Nombre d'agents partis (sorties directes)

Motifs	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total général
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	
Radiation		1			2	3	6
Décès	5	8	14	5	20	35	87
Démission							-
Fin de contrat	1 105	278	551	124	4 149	2 095	8 302
Interruption involontaire	4	3	1		5	2	15
Interruption volontaire	514	119	179	39	231	99	1 181
Non présent	2			1	2	1	6
Réforme					2		2
Retraite	148	41	338	82	360	232	1 201
Licenciement					1	1	2
Total général	1 778	450	1 083	251	4 772	2 468	10 802

Indicateur 8 - Effectif d'agents titulaires dont la pension est entrée en paiement année x ; âge moyen de départ à la retraite

(Non disponible)

e) Positionnement

Indicateur 9 - Répartition des effectifs des emplois supérieurs et dirigeants

		Catégorie A				
		Homme		Femme		H+F
		UP moyen	%	UP moyen	%	UP moyen
Administratif et de direction	2013	210	34,4%	401	65,6%	611
	2014	219	35,4%	400	64,6%	619
	2015	226	35,4%	413	64,6%	639
Soignant	2013	11	15,3%	61	84,7%	72
	2014	14	18,7%	61	81,3%	75
	2015	15	20,8%	57	79,2%	72
Ouvrier et technique	2013	225	61,8%	139	38,2%	365
	2014	251	61,2%	159	38,8%	411
	2015	264	59,9%	177	40,1%	442
Total 2013		446	42,6%	601	57,3%	1 048
Total 2014		484	43,8%	620	56,1%	1 105
Total 2015		505	43,8%	647	56,1%	1 153

Indicateur 10 - Flux annuels de nominations aux emplois supérieurs et dirigeants (loi du 12 mars 2012)

		Catégorie A				
		Homme		Femme		H+F
		UP moyen	%	UP moyen	%	UP moyen
Administratif et de direction	2013	23	15%	46	30%	69
	2014	28	13%	48	23%	76
	2015	31	21%	53	35%	84
Soignant	2013	9	6%	42	28%	51
	2014	13	6%	46	22%	59
	2015	2	1%	4	3%	6
Ouvrier et technique	2013	13	9%	19	13%	32
	2014	40	19%	34	16%	74
	2015	31	21%	30	20%	61
Total 2013		45	30%	107	70%	152
Total 2014		81	39%	128	61%	209
Total 2015		64	42%	87	58%	151

Indicateur 11 - Répartition des candidats aux concours et examens professionnels (inscrits/présents/admissibles/admis)

(Non disponible)

f) Promotions

Indicateur 12 - Répartition des agents promus/promouvables par grade et durée moyenne entre deux promotions

(Non disponible)

Indicateur 13 - Répartition des agents bénéficiant d'une promotion interne par corps ou cadre d'emploi

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2013	25	94	119	25	299	324	37	190	227	670
	2014	35	96	131	189	2 611	2 800	864	3 742	4 606	7 537
	2015	43	85	128	19	201	220	56	183	239	587
Soignant	2013	109	559	668	33	178	211	340	735	1 075	1 954
	2014	116	596	712	22	108	130	7 345	18 053	25 398	26 240
	2015	123	699	822	21	92	113	3 000	3 002	6 002	6 937
Socio-éducatif	2013	0	9	9	9	11	20				29
	2014	0	0	0	74	937	1 011				1 011
	2015	0	0	0	2	11	13				13
Medico-technique	2013	7	18	25	49	152	201	0	0	0	226
	2014	11	19	30	50	137	187	7	5	12	229
	2015	13	24	37	50	107	157	0	0	0	194
Ouvrier et technique	2013	46	28	74	29	30	59	206	41	247	380
	2014	79	56	135	373	107	480	3 344	891	4 235	4 850
	2015	16	13	29	109	36	145	266	64	330	504
Total	2013	187	708	895	145	670	815	583	966	1 549	3 259
	2014	241	767	1 008	708	3 900	4 608	11 560	22 691	34 251	39 867
	2015	195	821	1 016	201	447	648	3 322	3 249	6 571	8 235

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2013	0,77%	2,90%	3,67%	0,77%	9,22%	9,99%	1,14%	5,86%	7,00%	20,57%
	2014	0,09%	0,24%	0,33%	0,48%	6,61%	7,09%	2,19%	9,47%	11,66%	18,96%
	2015	0,52%	1,04%	1,56%	0,23%	2,45%	2,68%	0,68%	2,23%	2,92%	7,14%
Soignant	2013	3,36%	17,24%	20,60%	1,02%	5,49%	6,51%	10,49%	22,67%	33,16%	59,96%
	2014	0,29%	1,51%	1,80%	0,06%	0,27%	0,33%	18,59%	45,70%	64,30%	66,05%
	2015	1,50%	8,53%	10,03%	0,26%	1,12%	1,38%	36,60%	36,63%	73,23%	84,42%
Socio-éducatif	2013		0,28%	0,28%	0,28%	0,34%	0,62%				0,89%
	2014		0,19%	2,37%	2,56%						2,56%
	2015		0,02%	0,13%	0,16%						0,16%
Medico-technique	2013	0,22%	0,56%	0,77%	1,51%	4,69%	6,20%				6,97%
	2014	0,03%	0,05%	0,08%	0,13%	0,35%	0,47%	0,02%	0,01%	0,03%	0,58%
	2015	0,16%	0,29%	0,45%	0,61%	1,31%	1,92%				2,37%
Ouvrier et technique	2013	1,42%	0,86%	2,28%	0,89%	0,93%	1,82%	6,35%	1,26%	7,62%	11,72%
	2014	0,20%	0,14%	0,34%	0,94%	0,27%	1,22%	8,47%	2,26%	10,72%	12,18%
	2015	0,20%	0,16%	0,35%	1,33%	0,44%	1,77%	3,25%	0,78%	4,03%	6,14%
Total	2013	5,77%	21,84%	27,61%	4,47%	20,64%	25,11%	17,92%	29,80%	47,72%	100,00%
	2014	0,61%	1,94%	2,55%	1,79%	9,84%	11,63%	29,16%	57,38%	86,53%	100,00%
	2015	2,43%	10,58%	13,01%	2,43%	5,45%	7,88%	40,09%	39,35%	79,44%	100,00%

Indicateur 14 - Taux de mobilité géographique, catégorielle, statutaire et structurelle (inter-employeurs au sein du même versant)

(Non disponible)

Indicateur 15 - Part des femmes dans la composition des jurys de concours et examens professionnels; part de présidentes de jurys de concours et examens professionnels

(Non disponible)

2 - Rémunération

(Non disponible)

3 - Formation

Indicateur 18 - Nombre moyen de jours de formation statutaire (dont suite à promotion) et professionnelle par unité physique au 31/12

Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total général
Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
5,8	4,3	4,6	3,8	3,3	3,4	2,7	4,7	4,1	4,1

Indicateur 19 - Nombre d'agents bénéficiant de congés de formation professionnelle (CFP) et promotionnelle (PP)

	Homme		Femme		Total général	
	UP	%	UP	%	UP	%
2013	370	1,69%	1 345	2,12%	1 715	2,01%
2014	342	1,60%	1 179	1,87%	1 521	1,80%
2015	324	1,54%	1 163	1,85%	1 487	1,77%

4 - Conditions de travail

Indicateur 20 - Nombre d'accidents de travail au cours de l'année n (taux de fréquence des accidents du travail); nombre de maladies professionnelles; nombre d'allocations temporaires pour invalidité (ATI)

(Cf. Partie 1 - indicateurs 19 et 20)

5 - Congés

Indicateur 21 - Nombre d'agents ayant pris un congé de paternité par catégorie hiérarchique

		Catégorie A			Catégorie B	
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme
Nombre d'agents ayant pris un congé de paternité par catégorie hiérarchique	2013	137	0	137	92	0
	2014	138	3	141	105	0
	2015	148	1	149	85	1
Nombre de jours de congés de paternité pris par agent par catégorie hiérarchique par rapport au nombre de jours de congés théoriques	2013	0,73		0,73	0,71	
	2014	0,72	0,73	0,72	0,72	
	2015	0,74	0,93	0,74	0,74	0,11

Indicateur 22

		Homme	Femme	H+F
Nombre d'agents ayant pris des congés d'une durée égale ou supérieure à six mois : congé parental, adoption et autres congés liés à la famille	2013	288	934	1 222
	2014	250	960	1 210
	2015	245	984	1 229
Mise en disponibilité par motif (accompagnement personnes en fin de vie ou en situation de dépendance, convenance personnelle)	2013	nd	nd	nd
	2014	nd	nd	nd
	2015	nd	nd	nd
Suivi des entretiens réalisés avant ou au retour de ces congés	2013	nd	nd	nd
	2014	nd	nd	nd
	2015	nd	nd	nd

Indicateur 23 - Nombre et types d'actions menées pour accompagner l'agent partant en congé parental

(Non disponible)

6 - Organisation du temps de travail

a) Organisation

Indicateur 24 - Nombre de chartes du temps

(Non disponible)

b) Temps partiel

Indicateur 25 - Nombre d'agents à temps plein bénéficiant d'un travail à temps partiel à leur demande

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
		Femme	Homme	H+F	Femme	Homme	H+F	Femme	Homme	H+F	
Administratif et de direction	2013	46	11	57	96	2	98	143	19	162	317
	2014	39	5	44	91	1	92	129	16	145	281
	2015	33	5	38	61	3	64	123	12	135	237
Soignant	2013	668	27	695	277	18	295	804	135	939	1 929
	2014	699	27	726	261	15	276	792	147	939	1 941
	2015	682	23	705	211	13	224	763	109	872	1 801
Socio-éducatif	2013				50	2	52				52
	2014				46	4	50				50
	2015				43	1	44				44
Medico-technique	2013	5		5	184	13	197				202
	2014	5		5	171	18	189				194
	2015	5	1	6	161	17	178				184
Ouvrier et technique	2013	9	4	13	1	5	6	29	56	85	104
	2014	11	2	13	5	2	7	38	48	86	106
	2015	14	4	18	8	4	12	32	46	78	108
Total	2013	728	42	770	608	40	648	976	210	1 186	2 604
	2014	754	34	788	574	40	614	959	211	1 170	2 572
	2015	734	33	767	484	38	522	918	167	1 085	2 374

Indicateur 26 - Nombre d'agents à temps partiel bénéficiant d'un travail à temps plein à leur demande

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
		Femme	Homme	H+F	Femme	Homme	H+F	Femme	Homme	H+F	
Administratif et de direction	2013	45	7	52	120	3	123	120	13	133	308
	2014	30	6	36	116		116	134	17	151	303
	2015	36	5	41	83	1	84	115	17	132	257
Soignant	2013	536	32	568	274	18	292	715	128	843	1 703
	2014	526	26	552	245	10	255	748	129	877	1 684
	2015	508	15	523	247	14	261	638	105	743	1 527
Socio-éducatif	2013	3		3	37		37				40
	2014				47	1	48				48
	2015				37	1	38				38
Medico-technique	2013	6		6	150	12	162				168
	2014	4		4	173	16	189				193
	2015	7	1	8	138	13	151				159
Ouvrier et technique	2013	5	1	6	5	4	9	35	41	76	91
	2014	7	2	9	7	5	12	27	52	79	100
	2015	11	1	12	5	2	7	33	45	78	97
Total	2013	595	40	635	586	37	623	870	182	1 052	2 310
	2014	567	34	601	588	32	620	909	198	1 107	2 328
	2015	562	22	584	510	31	541	786	167	953	2 078

c) Services de proximité

Indicateur 27 - Dépenses d'action sociale (en euros) pour garde d'enfants (CESU, places en crèche, activités parascolaires, etc.)

(Non disponible)

Indicateur 27 bis - Part de familles monoparentales (sexe de la personne de référence du ménage)

(Non disponible)

Partie 4

Mise en perspective des données sociales au regard du projet social et intégration de la politique sur le territoire

I. – État d’avancement et de réalisation du projet d’établissement et prise en compte des critères de qualité portant sur la gestion des ressources humaines dans le cadre de la certification HAS des établissements de santé

Le conseil de surveillance a adopté lors de sa séance le 9 juillet 2014 le plan stratégique, le projet médical et le projet de soins qui constituent le socle du projet d’établissement. Il a été complété en fin d’année par le projet de soins, le projet social et professionnel, le projet qualité.

Le projet social correspond à l’axe 3 du plan stratégique de l’APHP « volet social et managérial ». Il s’appuie sur un recueil des attentes des professionnels de l’APHP telles qu’exprimées dans le cadre du baromètre interne et sur un travail important impliquant des professionnels de chacune des directions fonctionnelles de l’APHP et des directeurs des ressources humaines de l’APHP.

Le projet social répond aux obligations législatives et réglementaires et « définit les objectifs généraux de la politique sociale d’un établissement ainsi que les mesures permettant la réalisation de ces objectifs. Il porte notamment sur la formation, l’amélioration des conditions de travail, la gestion prévisionnelle et prospective des emplois et des qualifications et la valorisation des acquis professionnels » (article L6143-2-1 du Code de la Santé Publique).

Au-delà de son caractère réglementaire, le projet social et professionnel vise à définir une politique sociale et managériale associant l’ensemble de la communauté hospitalière autour d’objectifs communs et de valeurs réaffirmées et partagées.

Le projet social et professionnel est décliné en 5 orientations, faisant chacune l’objet de propositions d’actions sur la durée du plan stratégique.

Les orientations sont les suivantes :

- Sécuriser les parcours et promouvoir le développement professionnel ;
- Promouvoir un management par la confiance ;
- Améliorer la santé et la qualité de vie au travail ;
- Conforter la responsabilité sociale de l’Assistance Publique - Hôpitaux de Paris ;
- Anticiper l’évolution des emplois et des effectifs.

Le projet social et professionnel a vocation à être décliné annuellement au niveau central et au sein des Groupes Hospitaliers dans des plans d’actions établis en fonction des ressources et des moyens à mobiliser pour satisfaire les ambitions affichées.

II. – État d'intégration de la politique de gestion des ressources humaines de l'établissement à l'échelon territorial (région, territoire de santé ou CHT)

L'APHP soutient le développement des conventions entre professionnels de santé au sein de son territoire avec mise à disposition de temps médical et paramédical. En effet, l'article 51 de la loi HPST permet, à l'initiative des professionnels sur le terrain, la mise en place à titre dérogatoire, de transferts d'actes ou d'activités de soins sous la forme d'un protocole de coopération. Ce dispositif permet par ailleurs de répondre au problème de démographie médicale ou paramédicale sur des besoins de santé non couverts.

Par ailleurs, l'APHP s'inscrit dans une politique de territoire au travers de plusieurs types d'actions :

- des partenariats institutionnels : ARS (pour le FIR), HAS, ministère de la santé (avec une participation active aux travaux relatifs au référentiel des métiers), ANFH (avec des collaborations dans le cadre de formations cadres) ;
- des partenariats visant à renforcer ou asseoir l'efficience de l'activité par la gestion des mobilités ou le coaching : avec la FHF, le CNG, la ville de Paris ou les autres fonctions publiques qui se traduisent notamment par l'établissement de conventions et la mise en place de groupes de travail. Une charte de partenariat a par exemple été signée avec la Ville de Paris et le Centre d'Action Sociale de la Ville de Paris (CasVP) le 3 avril 2013 pour favoriser les parcours professionnels entre les deux institutions ainsi que les échanges de pratiques ;
- Des actions relatives à la formation : en lien avec les universités, l'EHESP...

III. – Suivi annuel du contrat pluriannuel

Dans le cadre de l'élaboration du contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens entre l'ARS d'Ile-de-France et l'AP-HP, deux avenants ont été signés qui portent sur un nombre limité de thématiques transversales et territoriales articulées avec le projet régional de santé et le projet d'établissement de l'AP-HP :

- Mettre en œuvre le virage ambulatoire ;
- Renforcer l'implication de l'AP-HP et de ses GH dans leur territoire ;
- Améliorer l'efficience et la performance organisationnelle du CHU.

Le dernier avenant signé au mois de mars 2016 a été l'occasion de préciser un certain nombre d'indicateurs et de prendre des engagements sur 4 parcours prioritaires du PRS :

- Cancérologie ;
- Personnes âgées ;
- AVC ;
- Psychiatrie.

Glossaire

ANFH	Association nationale formation personnel hospitalier
ARS	Agence régionale de santé
CET	Compte épargne temps
CNG	Centre national de gestion des praticiens hospitalier, des directeurs d'hôpitaux et des concours et examens
CPOM	Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens
CRPAB	Compte de résultat prévisionnel des SLD (soins de longue durée)
CRPP	Compte de résultat prévisionnel principal (budget principal)
DEFIP	Direction Economique, Financière, de l'Investissement et du Patrimoine
DOMU	Direction de l'Organisation Médicale et des relations avec les Universités
DPC	Développement professionnel continu
DS	Direction des soins
DU	Document unique
Durée moyenne des absences	Nombre total de jours d'absences divisé par le nombre d'agents ayant eu au moins un arrêt de travail au cours de la période de référence
EHESP	Ecole des hautes études en santé publique
Emploi de remplacement (R)	CDD de remplacement de droit public
Emploi permanent (P)	Titulaire et stagiaire, CDI, CDD sur un poste permanent, hors CDD de remplacements et emplois saisonniers
ETP	Equivalent temps plein
ETPR	Equivalent temps plein rémunéré
FHF	Fédération hospitalière de France
GH	Groupe hospitalier
GVT	Glissement-vieillessement-technicité
HAS	Haute autorité de santé
HPST	Hôpital, Patients, Santé et Territoires
MS	Masse salariale
ND	Données non disponibles
Nombre moyen de jours d'absence	Nombre total de jours d'absences divisé par l'effectif physique total au 31/12 de l'année de référence
ORBIS	Système d'information permettant la création d'un dossier patient hospitalier, unique et partagé pour l'ensemble des hôpitaux de l'AP-HP
PARM	Permanencier auxiliaire de régulation médicale
Taux d'absentéisme	(UP moyen sur l'année n x 365), pour 100 jours
Taux de mobilité	Nombre de mutations internes au cours de l'année n divisé par l'effectif physique moyen de l'année n, exprimé en pourcentage
Taux de turn over	physique moyen de l'année n, exprimé en pourcentage
TH	Technicien hospitalier
TPER	Tableau prévisionnel des effectifs rémunérés
TSH	Technicien supérieur hospitalier
UP	Unité physique

