
DOCUMENT DE TRAVAIL

Sages - Femmes

Chapitre 1 - Evolution des effectifs et de la masse salariale **199**

Indicateur 1 - Répartition des effectifs **201**

- 1.1. En ETPR par qualité, catégorie statutaire et par sexe (sur emploi P + R) 201
- 1.2. En ETPR par filière, catégorie statutaire et par sexe (sur emploi P + R) 201
- 1.3. En pourcentage par filière, catégorie statutaire et par sexe 202
- 1.4. Age moyen par filière, catégorie statutaire et par sexe 202

Indicateur 2 - Masse salariale **203**

- 2.1. Taux d'évolution de la masse salariale lié aux évolutions de la valeur du point d'indice 203
- 2.2. Taux d'évolution de la masse salariale lié aux mesures catégorielles au sens large 203
- 2.3. Taux d'évolution lié au GVT (CRPP) 203
- 2.4. Taux d'évolution de la MS liée à l'évolution des contributions sociales des charges patronales (CP) (comptes - 633 - 6451 -648) 203
- 2.5. Taux d'évolution de la MS liée à l'évolution des contributions sociales des CP (comptes - 633 - 6451 -648) hors taxes sur salaires 203

Indicateur 3 - Taux d'évolution des dépenses d'intérim **204**

- 3.1. Nombre de journées rapportées en ETP effectuées par des personnels intérimaires 204

Chapitre 2 - Gestion du temps et disponibilité des ressources humaines **205**

Indicateur 4 - Heures supplémentaires (non encore récupérées non encore rémunérées au 31/12) **207**

- 4.2. Nombre moyen d'heures supplémentaires (non encore récupérées non encore rémunérées) par agent ayant effectué des heures supplémentaires 208
- 4.3. Nombre moyen d'heures supplémentaires (non encore récupérées non encore rémunérées) par agent rapporté à l'effectif physique total 208
- 4.4. Nombre d'heures supplémentaires rémunérées sur l'année par catégorie professionnelle et statutaire sur emploi permanent 209
- 4.5. Montant des heures supplémentaires rémunérées sur l'année par catégorie professionnelle et statutaire sur emploi permanent 209

Indicateur 5 - Jours de comptes épargne temps (CET) stockés au 31 décembre **210**

- 5.1. Nombre moyen de jours de CET stockés au 31/12 par agent ayant ouvert un CET au 31/12 : par sexe 210
- 5.2. Nombre moyen de jours de CET stockés par agent au 31/12 (rapporté à l'effectif physique total au 31/12) 211
- 5.3. et 5.4. Montant et taux de la provision du compte épargne temps 211
- 5-5 Montant des jours de CET monétisés en 2015 211

Indicateur 6 - Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical	212
6.a. Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical des absences strictement inférieures à 6 jours	212
6.b. Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical des absences supérieures ou égales à 6 jours	213
6.1. Durée moyenne des absences	214
6.1.1. Durée moyenne des absences par motif (médical / non médical)	214
6.1.2. Durée moyenne des absences par motif (médical / non médical) du personnel soignant	215
6.2. Nombre moyen de jours d'absence par agent (rapporté à l'effectif total)	216
6.2.1. Nombre moyen de jours d'absence par agent (rapporté à l'effectif total) pour motif médical	216
6.2.2. Nombre moyen de jours d'absence par agent (rapporté à l'effectif total) pour motif non médical	217
6.2.3. Nombre moyen de jours d'absence du personnel soignant rapporté à l'effectif total au 31/12	218
6.3. Taux d'absentéisme par motif d'absence et par tranche d'âge	219
6.3.1 Taux d'absentéisme pour motif médical	219
6.3.2 Taux d'absentéisme pour motif non médical	220
6.3.3 Taux d'absentéisme pour motif médical du personnel soignant	220
6.3.4 Taux d'absentéisme pour motif non médical du personnel soignant	220
Indicateur 7 - Taux de turn over du personnel sur emploi permanent	221
7.1. Taux de turn over par catégorie socioprofessionnelle et statutaire sur emploi permanent	221
7.2. Nombre de départs en retraite au cours de l'année n sur emploi permanent	221
Indicateur 8 - Taux de mobilité interne par catégorie professionnelle, catégorie statutaire et par sexe	222
8.1. Changements de sites intra groupe hospitalier	222
8.2. Changements de sites inter groupe hospitalier	222
8.3. Changements de métiers	222
Indicateur 9 - Pourcentage d'agents effectuant des horaires dérogatoires (en 12h00)	223
Chapitre 3 - Gestion des compétences	225
Indicateur 10 - Nombre de promotions professionnelles (nouvelles prises en charge)	227
10.1. Nombre de promotions professionnelles par sexe	227
10.2. Pourcentage de la masse salariale consacrée aux études promotionnelles au-delà de la contribution obligatoire FMEP de 0,6%	227
10.3. Nombre de réussites aux diplômes des agents en promotion professionnelle	227
10.4. Nombre de refus de promotions professionnelles	227
Indicateur 11 - Développement professionnel	227
11.1. Pourcentage de personnel ayant rempli leur obligation de développement professionnel continu (DPC)	227
11.2. Nombre de jours moyen de formation imputables par ETP au 31/12 (hors PP)	227
11.3. Indiquer le pourcentage de ressources internes consacrées au développement professionnel continu pour les professionnels de santé	227
11.3.1. Dépenses de formation	227

11.3.2. Coûts par typologie de formation (en euros)	227
11.3.3. Nombre d'agents formés au total en 2015, par catégorie professionnelle et statutaire	227
Indicateur 12 - Repérage de trois métiers sensibles ou en tension	228
Indicateur 14 - Analyse de l'adéquation des moyens humains avec l'activité	228
Chapitre 4 - Les relations professionnelles et dialogue social	229
I - Les relations professionnelles	231
II - Le dialogue social	232
Indicateur 15 - Nombre de réunions de concertation en dehors des réunions réglementaires et institutionnelles	232
Indicateur 16 - Nombre d'heures syndicales octroyées par rapport au crédit global de temps syndical	232
Indicateur 17 - Nombre d'heures de grève au cours de l'année	232
Indicateur 18 - Droits et moyens syndicaux	233
18.1. Nombre d'agents bénéficiant du crédit global de temps syndical	233
18.2. Nombre d'agents bénéficiant d'une décharge d'activité de service et selon quelle quotité de temps de travail	233
18.3. Nombre d'agents bénéficiant d'une mise à disposition syndicale au niveau national et selon quelle quotité de temps de travail	233
18.4. Nombre d'autorisations spéciales d'absence refusées pour nécessités de services	233
18.5. Nombre total d'heures syndicales calculées au titre du crédit global de temps syndical	233
Indicateur complémentaire 1. Nombre de journées de grèves (mots d'ordre au niveau national, central et local) sur l'année	234
Indicateur complémentaire 1.1. Nombre de grévistes	234
Indicateur complémentaire 1.2. Nombre d'agents assignés	234
Indicateur complémentaire 2. Dépenses de formations syndicales	234
Indicateur complémentaire 3. Nombre de réunions institutionnelles	234
Chapitre 5 - Santé et sécurité au travail	235
Indicateur 19 - Nombre d'accidents de travail au cours de l'année n	237
19.1. Taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail au cours de l'année n	237
19.2. Nombre de jours de congés de maladie suite à un accident de travail	238
19.3. Indication des 3 causes d'accidents de travail les plus fréquentes (ayant donné lieu ou non à un arrêt de travail)	238
19.3.1 Répartition par sexe	239
19.4. Indication des 3 causes d'arrêts de travail les plus fréquentes (résultant d'accidents du travail)	240
19.5. Indication des 5 métiers les plus touchés par les accidents de travail	241
19.6. Indication des 3 tranches horaires (plages de 2h) pendant lesquelles les accidents de travail surviennent le plus souvent	242
19.7. Indication du moment de l'accident (début, milieu, ou fin de service)	242

19.8. Indication des 3 types d'horaires pendant lesquels les accidents de travail surviennent le plus souvent	243
Indicateur 20 - Nombre de jours d'arrêt pour maladies professionnelles et maladies reconnues imputables au service	244
20.1. Présentation de l'indicateur par sexe	244
20.2. Nombre de maladies professionnelles et de maladies imputables au service reconnues au cours de l'année de référence	245
20.2.1. Nombre de maladies professionnelles et de maladies imputables au service reconnues au cours de l'année de référence par sexe	245
Indicateur 21 - Thématique de la Responsabilité sociale de l'établissement	246
21.1 Taux de travailleurs handicapés au sein de l'établissement	246
21.1.1. Nombre de travailleurs handicapés par catégorie et par sexe	246
21.1.2. Travailleurs titulaires d'une décision rendue par la Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées	246
21.1.3. Fonctionnaires bénéficiant d'une allocation temporaire d'invalidité à la suite d'un accident de service ou d'une maladie professionnelle	246
21.1.4. Fonctionnaires bénéficiant d'une pension d'invalidité à la suite d'une incapacité d'au moins 2/3	246
21.1.5. Titulaires d'une pension d'invalidité ou d'une rente d'invalidité attribuée par le régime général de la sécurité sociale à la suite d'un AT ou d'une maladie prof.	247
21.1.6. Fonctionnaires reclassés ou assimilés (décret 89-876 du 8 juin 1989)	247
21.1.7. Fonctionnaires recrutés par la voie des emplois réservés en vertu du code des pensions militaires d'invalidité et des victimes de guerre	247
21.2. Nombre de personnes qui ont changé d'affectation pour raison de santé, par sexe	247
21.3. Citer les 5 principales causes de reclassement	248
21.4. Nombre de contrats aidés présents dans l'établissement sur tout ou partie de l'année	248
21.5. Nombre de contrats d'apprentissage signés	248
21.6. Nombre de stagiaires accueillis (toutes filières) au cours de l'année de référence	248
21.7. Contribution financière en matière sociale (aide au logement, crèche, amélioration des conditions de travail, etc.)	248
21.8. Nombre de places offertes en crèches	249
21.9. Nombre de demandes insatisfaites en crèche	249
21.10. Existence d'un service de restauration pour le personnel - le cas échéant, politique tarifaire mise en place (prix moyen du repas)	249
21.11. Politique de l'établissement en matière de transports	249
Indicateur 22 - Existence du document unique (DU)	249
Indicateur 23 - Thématique de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes	250
23.1. Rémunération moyenne (primes et indemnités comprises) rapportée à l'ETPR moyen par catégorie statutaire et professionnelle	250
23.2. Taux d'agents à temps partiel par sexe rapporté à l'ensemble des agents à temps partiel	250
23.2.1. Répartition de l'effectif par pourcentage de temps partiel au 31/12	251
23.2.2. Répartition de l'effectif par type de temps partiel au 31/12	251
23.3. Part des primes et indemnités (hors charges patronales) dans la rémunération globale rapportée à l'ETPR moyen	251

PARTIE 2 - Gestion des ressources humaines au sein des pôles d'activité	253
--	------------

1 - Conditions générales d'emploi	257
a) Effectifs	257
Indicateur 1.1 - Effectifs en ETPR des titulaires et non-titulaires et autres statuts par catégorie statutaire et socioprofessionnelle	257
Indicateur 1.2 - Effectifs en unité physique moyen des titulaires et non-titulaires et autres statuts par catégorie statutaire et socioprofessionnelle	258
Indicateur 2 - Âge moyen et médian par catégorie statutaire	258
b) Durée et organisation du travail	259
Indicateur 3 - Répartition des effectifs selon la durée du travail	259
Indicateur 4 - Répartition des effectifs selon l'organisation de travail	259
c) Comptes épargne-temps	260
Indicateur 5.1 - Nombre d'agents ayant ouvert un CET	260
Indicateur 5.2 - Nombre de jours stockés	260
Indicateur 5.3 - Nombre de jours utilisés	260
d) Embauches et départs	261
Indicateur 6 - Nombre d'agents recrutés selon le statut par type de recrutement (Entrées directes)	261
Indicateur 6 bis - Part d'embauche de travailleurs handicapés	261
Indicateur 7 - Nombre d'agents partis par catégorie statutaire	262
Indicateur 8 - Effectif d'agents titulaires dont la pension est entrée en paiement année x ; âge moyen de départ à la retraite	262
e) Positionnement	263
Indicateur 9 - Répartition des effectifs des emplois supérieurs et dirigeants	263
Indicateur 10 - Flux annuels de nominations aux emplois supérieurs et dirigeants (loi du 12 mars 2012)	263
Indicateur 11 - Répartition des candidats aux concours et examens professionnels (inscrits/présents/admissibles/admis)	263
f) Promotions	264
Indicateur 12 - Répartition des agents promus/promouvables par grade et durée moyenne entre deux promotions	264
Indicateur 13 - Répartition des agents bénéficiant d'une promotion interne par corps ou cadre d'emploi	264
Indicateur 14 - Taux de mobilité géographique, catégorielle, statutaire et structurelle (inter-employeurs au sein du même versant)	265
Indicateur 15 - Part des femmes dans la composition des jurys de concours et examens professionnels; part de présidentes de jurys de concours et examens prof.	265
2 - Rémunération	265
3 - Formation	265
Indicateur 18 - Nombre moyen de jours de formation statutaire (dont suite à promotion) et professionnelle	265
Indicateur 19 - Nombre d'agents bénéficiant de congés de formation professionnelle (CFP) et promotionnelle (PP)	265
4 - Conditions de travail	266
Indicateur 20 - Nombre d'accidents de travail au cours de l'année n; nombre de maladies professionnelles; nombre d'allocations temporaires pour invalidité (ATI)	266

5 - Congés	266
Indicateur 21 - Nombre d'agents ayant pris un congé de paternité par catégorie hiérarchique ; nombre de jours de congés de paternité pris par agent par catégorie hiérarchique par rapport au nombre de jours de congés théoriques	266
Indicateur 22 - Nombre d'agents ayant pris des congés d'une durée égale ou supérieure à six mois : congé parental, adoption et autres congés liés à la famille ; mise en disponibilité par motif (accompagnement personnes en fin de vie ou en situation de dépendance, convenance personnelle)	266
Indicateur 23 - Nombre et types d'actions menées pour accompagner l'agent partant en congé parental	266
6 - Organisation du temps de travail	267
a) Organisation	267
Indicateur 24 - Nombre de chartes du temps	267
b) Temps partiel	267
Indicateur 25 - Nombre d'agents à temps plein bénéficiant d'un travail à temps partiel à leur demande	267
Indicateur 26 - Nombre d'agents à temps partiel bénéficiant d'un travail à temps plein à leur demande	268
c) Services de proximité	268
Indicateur 27 - Dépenses d'action sociale (en euros) pour garde d'enfants (CESU, places en crèche, activités parascolaires, etc.)	268
Indicateur 27 bis - Part de familles monoparentales (sexe de la personne de référence du ménage)	268

PARTIE 4 - Mise en perspective des données sociales au regard du projet social et intégration de la politique sur le territoire	269
--	------------

Partie 1

Etat et analyse des données sociales de l'établissement
pour les sages - femmes de N-2 à N

Chapitre 1

Evolution des effectifs et de la masse salariale

1 Répartition des effectifs

1.1. En ETPR par qualité, catégorie statutaire et par sexe (sur emploi P + R)

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Titulaire et stagiaire	2013	8,76	553,53	562,29
	2014	10,16	565,44	575,60
	2015	12,61	570,17	582,78
Contractuel CDI	2013			0,00
	2014		0,41	0,41
	2015		0,49	0,49
Contractuel CDD	2013	0,52	68,46	68,98
	2014	4,28	60,30	64,58
	2015	3,95	54,24	58,19
Total	2013	9,28	621,99	631,27
	2014	14,44	626,15	640,59
	2015	16,56	624,90	641,46

Taux d'évolution

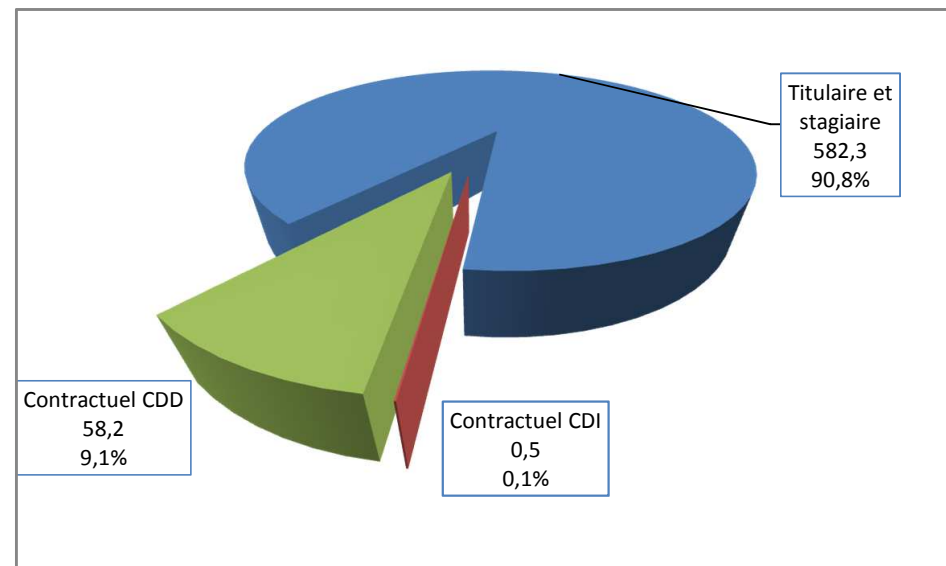
	Catégorie A		
	Homme	Femme	H+F
Evolution année 2013/2014	55,60%	0,67%	1,48%
Evolution année 2014/2015	14,68%	-0,20%	0,14%

1.2. En ETPR par filière, catégorie statutaire et par sexe (sur emploi P + R)

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Soignant	2013	9,28	621,99	631,27
	2014	14,44	626,15	640,59
	2015	16,56	624,90	641,46

Taux d'évolution

	Catégorie A		
	Homme	Femme	H+F
Evolution année 2013/2014	55,60%	0,67%	1,48%
Evolution année 2014/2015	14,68%	-0,20%	0,14%



1.3. En pourcentage par filière, catégorie statutaire et par sexe

		Catégorie A	
		Homme	Femme
Soignant	2013	1,47%	98,53%
	2014	2,26%	97,74%
	2015	2,58%	97,42%

1.4. Age moyen par filière, catégorie statutaire et par sexe

		Catégorie A	
		Homme	Femme
Soignant	2013	31,59	36,12
	2014	31,83	36,55
	2015	32,34	36,62

2. Masse salariale

Sur cette thématique, ainsi que pour les points suivants, se référer aux pages 30 à 32.

2.1. Taux d'évolution de la masse salariale lié aux évolutions de la valeur du point d'indice

2.2. Taux d'évolution de la masse salariale (MS) lié aux mesures catégorielles au sens large (régime indemnitaire, indemnisation des jours stockés au titre des CET, coût lié au versement des heures supplémentaires)

2.3. Taux d'évolution lié au GVT (glissement vieillesse-technicité) (CRPP)

2.4. Taux d'évolution de la MS liée à l'évolution des contributions sociales des charges patronales (CP) (comptes - 633 - 6451 -648)

2.5 Taux d'évolution de la MS liée à l'évolution des contributions sociales des CP (comptes - 633 - 6451 -648) hors taxes sur salaires

3. Taux d'évolution des dépenses d'intérim

Les données relatives aux sages - femmes sont incluses dans les données PNM, page 33.

3.1. Nombre de journées rapportées en ETP effectuées par des personnels intérimaires

Les données relatives aux sages - femmes sont incluses dans les données PNM, page 33.

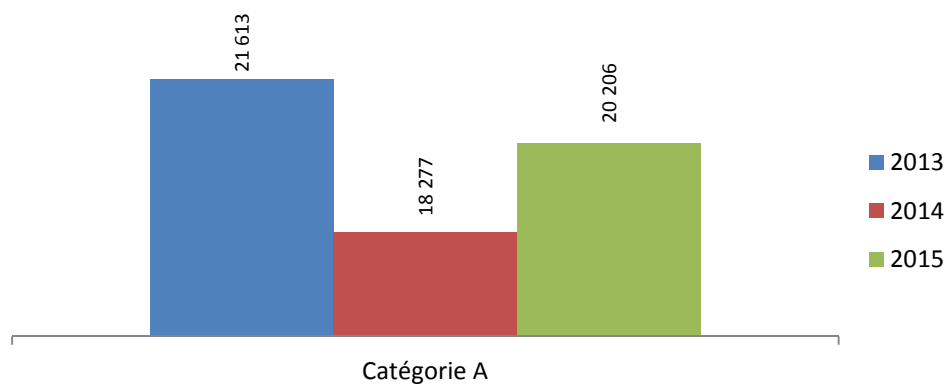
Chapitre 2

Gestion du temps et disponibilité des ressources humaines

4 Heures supplémentaires (non encore récupérées non encore rémunérées) au 31/12

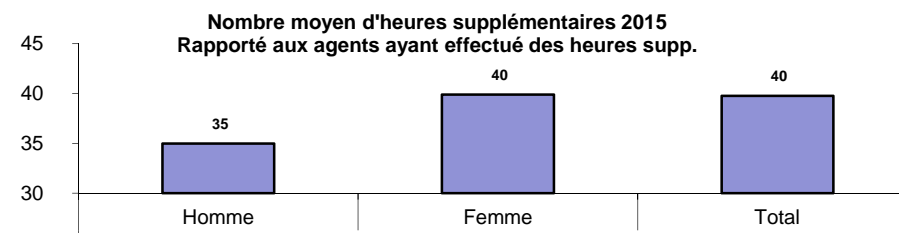
Soignant	Catégorie A	
	2013	21 613
	2014	18 277
	2015	20 206

Evolution année 2013/2014	-15,43%
Evolution année 2014/2015	10,55%



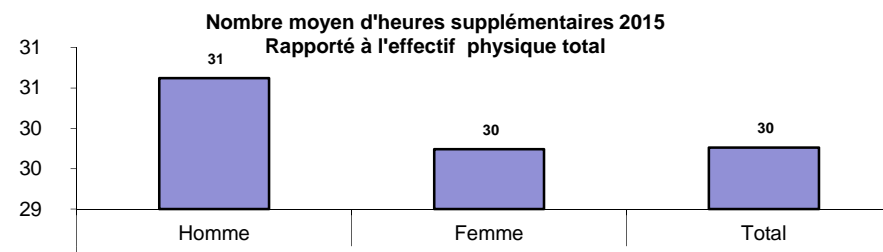
4.2. Nombre moyen d'heures supplémentaires (non encore récupérées non encore rémunérées) par agent ayant effectué des heures supplémentaires

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Soignant	2013	56	42	42
	2014	36	35	35
	2015	35	40	40



4.3. Nombre moyen d'heures supplémentaires (non encore récupérées non encore rémunérées) par agent rapporté à l'effectif physique total

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Soignant	2013	34	33	33
	2014	21	27	27
	2015	31	30	30



4.4. Nombre d'heures supplémentaires rémunérées* sur l'année par catégorie professionnelle et statutaire sur emploi permanent

	Catégorie A
Soignant	10 860

4.5. Montant des heures supplémentaires rémunérées* sur l'année par catégorie professionnelle et statutaire sur emploi permanent

	Catégorie A
Soignant	266 351

5. Jours de comptes épargne temps (CET) stockés au 31 décembre

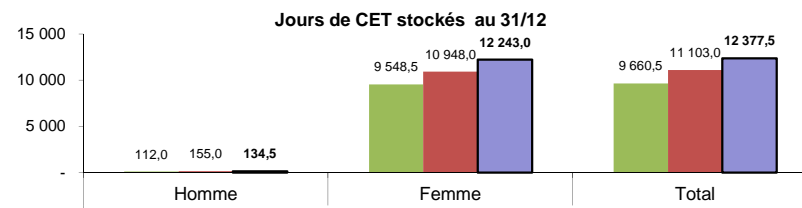
Les chiffres ci-dessous s'entendent, pour 2013 - 2014, hors campagne de stockage sur l'année N+1.

En nombre de jours

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Soignant	2013	112,00	9 548,50	9 660,50
	2014	155,00	10 948,00	11 103,00
	2015	134,50	12 243,00	12 377,50

En taux d'évolution

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Soignant	Evolution année N-2/année N-1	38,39%	14,66%	14,93%
	Evolution année N-1/année N	-13,23%	11,83%	11,48%



5.1. Nombre moyen de jours de CET stockés au 31/12 par agent ayant ouvert un CET au 31/12 : par sexe

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Soignant	2013	22,40	25,46	25,42
	2014	19,38	22,30	22,25
	2015	14,94	23,50	23,35

Evolutions

En taux d'évolution

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Soignant	Evolution année N-2/année N-1	-13,50%	-12,43%	-12,48%
	Evolution année N-1/année N	-22,87%	5,39%	4,96%

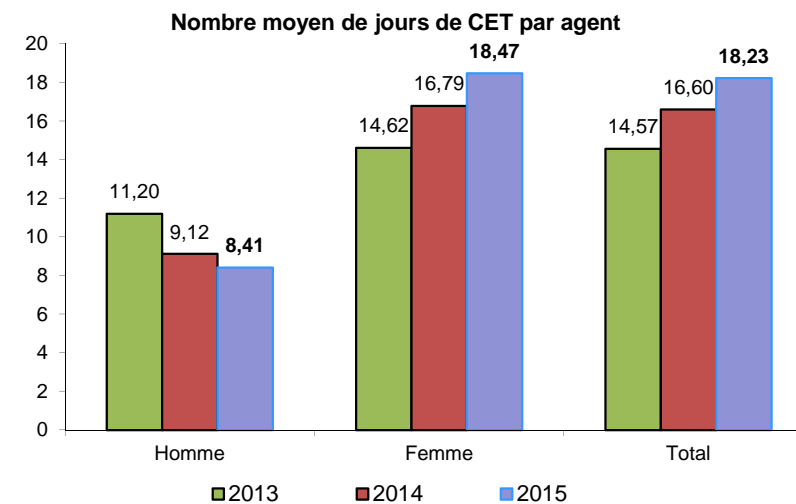
5.2. Nombre moyen de jours de CET stockés par agent au 31/12 (rapporté à l'effectif physique total au 31/12)

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Soignant	2013	11,20	14,62	14,57
	2014	9,12	16,79	16,60
	2015	8,41	18,47	18,23

Evolutions

En taux d'évolution

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Soignant	Evolution année N-2/année N-1	-18,59%	14,83%	13,90%
	Evolution année N-1/année N	-7,80%	9,97%	9,84%



5-3 et 5-4 Montant et taux de la provision du CET

La provision pour les CET des sages femmes est incluse dans le montant de la provision des PNM.

5-5 Montant des jours de CET monétisés en 2015

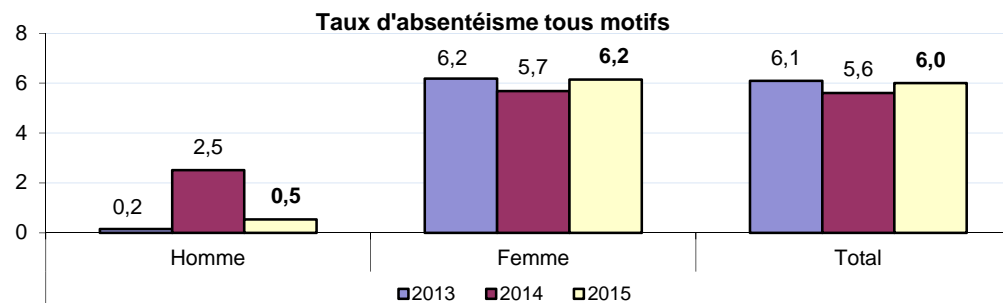
La montant des jours de CET monétisés en 2015 par les sages - femmes est inclus dans le montant précisé page 44.

6 Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical

Mode de calcul :

Nombre de jours d'absences x quotité (hors congés, RTT, jours fériés, repos hebdomadaires et hors absences pour formation et autres autorisations d'absence)
/ (ETP moyen sur l'année n x 365), pour 100 jours.

		Catégorie A		Taux Global
		Homme	Femme	
Soignant	2013	0,15	6,18	6,09
	2014	2,51	5,69	5,61
	2015	0,53	6,15	6,00

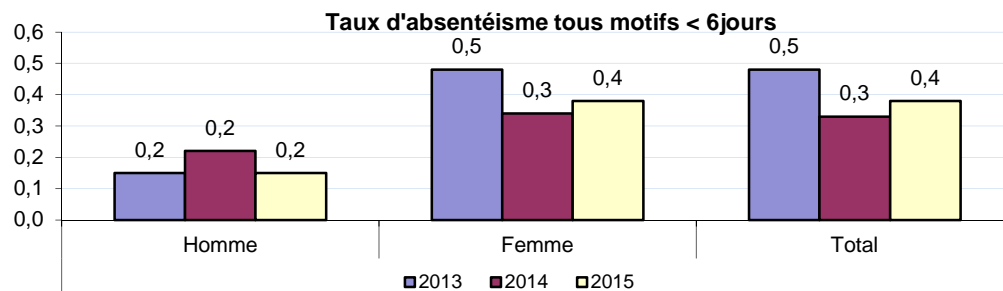


6.a. Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical des absences strictement inférieures à 6 jours

Mode de calcul :

Nombre de jours d'absences x quotité (hors congés, RTT, jours fériés, repos hebdomadaires, et hors absences pour formation et autres autorisations d'absence)
/ (ETP moyen sur l'année n x 365), pour 100 jours.

		Catégorie A		Taux Global
		Homme	Femme	
Soignant	2013	0,15	0,48	0,48
	2014	0,22	0,34	0,33
	2015	0,15	0,38	0,38

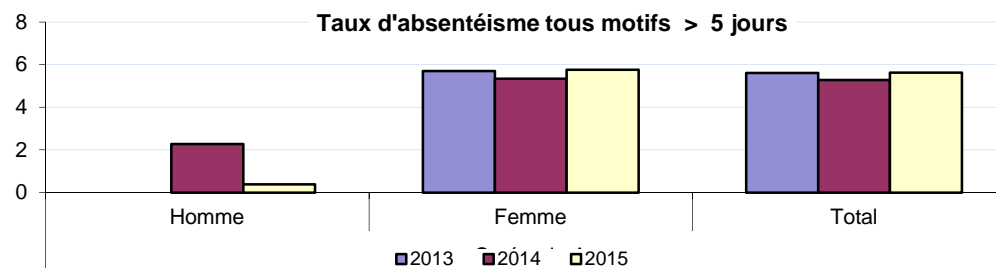


6.b. Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical des absences supérieures ou égales à 6 jours

Mode de calcul :

Nombre de jours d'absences x quotité (hors congés, RTT, jours fériés, repos hebdomadaires, et hors absences pour formation et autres autorisations d'absence)
/ (ETP moyen sur l'année n x 365), pour 100 jours.

		Catégorie A		Taux Global
		Homme	Femme	
Soignant	2013	-	5,70	5,62
	2014	2,28	5,35	5,28
	2015	0,38	5,77	5,63



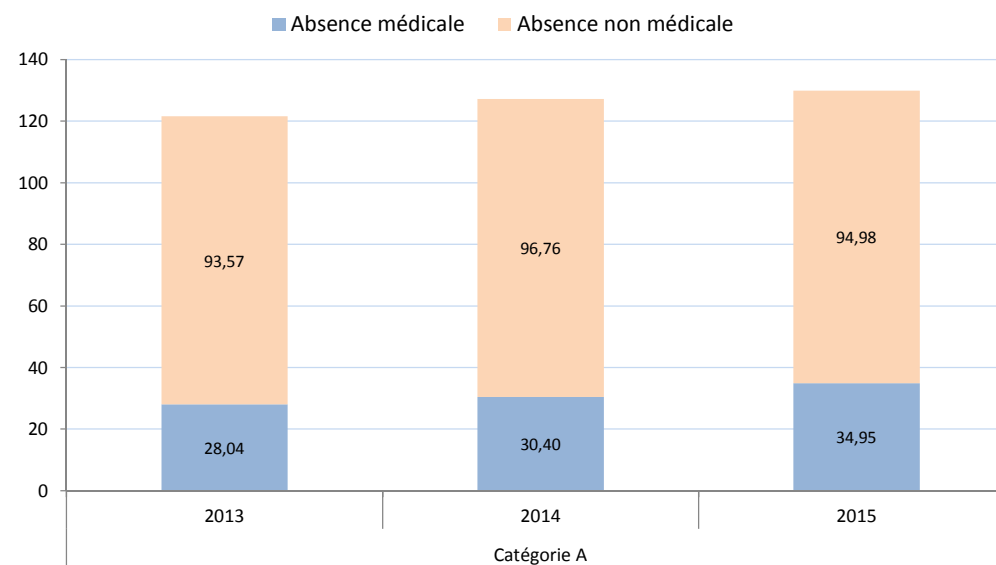
6.1. Durée moyenne des absences

6.1.1. Durée moyenne des absences par motif (médical / non médical)

Mode de calcul :

Nombre total de jours d'absences par motif divisé par le nombre d'agents ayant eu au moins un arrêt de travail au cours de la période de référence.

Motif médical		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Maladie ordinaire	2013	2,50	19,66	19,54
	2014	28,50	21,73	21,79
	2015	6,40	26,41	25,97
Longue maladie/longue durée	2013	-	206,15	206,15
	2014	-	213,00	213,00
	2015	-	267,50	267,20
Accident de travail/accident de trajet	2013	-	13,68	13,68
	2014	67,00	10,50	24,63
	2015	-	42,83	42,83
Maladie professionnelle (Pathologie inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2013	-	-	-
	2014	-	36,00	36,00
	2015	-	-	-
Maladie reconnue imputable au service (Pathologie non inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2013	-	-	-
	2014	-	-	-
	2015	-	-	-
Total motif médical	2013	2,50	28,21	28,04
	2014	41,33	30,25	30,40
	2015	6,40	35,57	34,95
Motif non médical				
Maternité, paternité, adoption	2013	-	93,57	93,57
	2014	11,00	98,05	96,76
	2015	-	94,98	94,98
Tous motifs				
	Total 2013	2,50	46,93	46,63
	Total 2014	33,75	58,71	58,27
	Total 2015	6,40	59,37	58,27



En taux d'évolution

Motif médical		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Maladie ordinaire	2013/2014	1040,00%	10,48%	11,50%
	2014/2015	-77,54%	21,58%	19,17%
Longue maladie/longue durée	2013/2014	-	3,32%	3,32%
	2014/2015	-	25,59%	25,59%
Accident de travail/accident de trajet	2013/2014	-	-23,25%	80,01%
	2014/2015	-100,00%	307,94%	73,94%
Maladie professionnelle (Pathologie inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2013/2014	-	-	-
	2014/2015	-	-100,00%	-100,00%
Maladie reconnue imputable au service (Pathologie non inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2013/2014	-	-	-
	2014/2015	-	-	-
<i>Total motif médical</i>	2013/2014	1553,33%	7,22%	8,42%
	2014/2015	-84,52%	17,60%	14,97%
Motif non médical				
Maternité, paternité, adoption	2013/2014	-	4,79%	3,40%
	2014/2015	-100,00%	-3,13%	-1,83%
Tous motifs				
	2013/2014	1250,00%	25,11%	24,95%
	2014/2015	-81,04%	1,12%	0,01%

6.1.2. Durée moyenne des absences par motif (médical / non médical) du personnel soignant

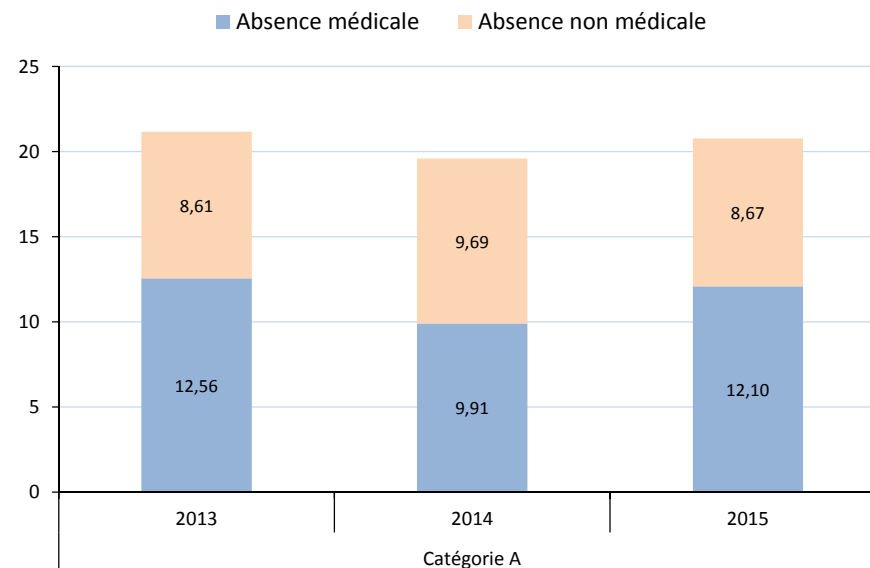
Cf. indicateur 6.1.1. Durée moyenne des absences par motif (médical / non médical).

6.2.1. Nombre moyen de jours d'absence par agent (rapporté à l'effectif total) pour motif médical

Mode de calcul :

Nombre total de jours d'absences pour motif médical divisé par l'effectif physique total au 31/12 de l'année de référence.

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Maladie ordinaire	2013	0,50	8,43	8,31
	2014	3,35	6,93	6,84
	2015	2,00	8,72	8,57
Longue maladie/longue durée	2013	-	4,10	4,04
	2014	-	2,94	2,87
	2015	-	3,23	3,15
Accident de travail/accident de trajet	2013	-	0,21	0,21
	2014	3,94	0,05	0,15
	2015	-	0,39	0,38
Maladie professionnelle (Pathologie inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2013	-	-	-
	2014	-	0,06	0,05
	2015	-	-	-
Maladie reconnue imputable au service (Pathologie non inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2013	-	-	-
	2014	-	-	-
	2015	-	-	-
Total motif médical	2013	0,50	12,75	12,56
	2014	7,29	9,97	9,91
	2015	2,00	12,34	12,10
Evolution :				
	Taux d'évolution 2013-2014	1358,00%	-21,80%	-21,10%
	Taux d'évolution 2014-2015	-72,57%	23,77%	22,10%



6.2.2. Nombre moyen de jours d'absence par agent (rapporté à l'effectif total) pour motif non médical

Mode de calcul :

Nombre total de jours d'absences pour motif non médical divisé par l'effectif physique total au 31/12 de l'année de référence.

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Maternité, paternité, adoption	2013		8,74	8,61
	2014	0,65	9,93	9,69
	2015		8,88	8,67

Evolution :

Taux d'évolution 2013-2014		13,62%	12,54%
Taux d'évolution 2014-2015	-100,00%	-10,57%	-10,53%

Taux d'évolution tous motifs (médical et non médical)

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Taux d'évolution 2013-2014		1488,24%	-7,38%	-7,43%
Taux d'évolution 2014-2015		-74,81%	6,64%	5,98%

6.2.3. Nombre moyen de jours d'absence du personnel soignant rapporté à l'effectif total au 31/12

Mode de calcul :

Nombre total de jours d'absences du personnel soignant divisé par l'effectif physique total du personnel soignant au 31/12 de l'année de référence.

Motif médical		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Maladie ordinaire	2013	0,50	8,43	8,31
	2014	3,35	6,93	6,84
	2015	2,00	8,72	8,57
Longue maladie/longue durée	2013	-	4,10	4,04
	2014	-	2,94	2,87
	2015	-	3,23	3,15
Accident de travail/accident de trajet	2013	-	0,21	0,21
	2014	3,94	0,05	0,15
	2015	-	0,39	0,38
Maladie professionnelle (Pathologie inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2013	-	-	-
	2014	-	0,06	0,05
	2015	-	-	-
Maladie reconnue imputable au service (Pathologie non inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2013	-	-	-
	2014	-	-	-
	2015	-	-	-
Total motif médical	2013	0,50	12,75	12,56
	2014	7,29	9,97	9,91
	2015	2,00	12,34	12,10

Evolution :

Taux d'évolution 2012-2013	1358,00%	-21,80%	-21,10%
Taux d'évolution 2013-2014	-72,57%	23,77%	22,10%

Motif non médical

Maternité, paternité, adoption	2013		8,74	8,61
	2014	0,65	9,93	9,69
	2015		8,88	8,67

Evolution :

Taux d'évolution 2013-2014		13,62%	12,54%
Taux d'évolution 2014-2015	-100,00%	-10,57%	-10,53%

6.3. Taux d'absentéisme par motif d'absence et par tranche d'âge

Mode de calcul :

Nombre de jours d'absences x quotité (hors congés, RTT, jours fériés, repos hebdomadaires, et hors absences pour formation et autres autorisations d'absence) divisé par (ETP moyen sur l'année n x 365), pour 100 jours.

6.3.1 Taux d'absentéisme pour motif médical

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Moins de 25 ans	2013		0,48	0,47
	2014			
	2015		0,18	0,17
De 25 à 40 ans	2013	0,17	7,25	7,12
	2014	2,79	7,05	6,92
	2015	0,50	7,62	7,40
De 41 à 55 ans	2013		4,37	4,34
	2014		3,18	3,16
	2015	0,96	2,80	2,77
Plus de 55 ans	2013		5,49	5,49
	2014		2,28	2,28
	2015		3,82	3,82
Taux global	2013	0,15	6,18	6,09
	2014	2,51	5,69	5,61
	2015	0,53	6,15	6,00

Evolution 2013-2014

Moins de 25 ans		-100,00%	-100,00%
De 25 à 40 ans	1513,21%	-2,79%	-2,75%
De 41 à 55 ans		-27,15%	-27,14%
Plus de 55 ans		-58,48%	-58,48%
Global	1623,73%	-8,03%	-7,88%

Evolution 2014-2015

Moins de 25 ans			
De 25 à 40 ans	-82,00%	8,00%	6,88%
De 41 à 55 ans		-12,08%	-12,32%
Plus de 55 ans		67,86%	67,86%
Global	-78,98%	8,11%	6,94%

6.3.2 Taux d'absentéisme pour motif non médical

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Moins de 25 ans	2013			
	2014			
	2015			
De 25 à 40 ans	2013		3,74	3,67
	2014	0,23	3,93	3,82
	2015		3,65	3,54
De 41 à 55 ans	2013		0,17	0,17
	2014		0,59	0,59
	2015		0,17	0,17
Plus de 55 ans	2013			
	2014			
	2015			
Taux global	2013		2,52	2,48
	2014	0,20	2,84	2,78
	2015		2,57	2,51

Evolution 2013-2014

Moins de 25 ans			
De 25 à 40 ans		5,15%	4,15%
De 41 à 55 ans		246,51%	246,54%
Plus de 55 ans			
Global		12,75%	12,01%

Evolution 2014-2015

Moins de 25 ans			
De 25 à 40 ans	-100,00%	-7,29%	-7,49%
De 41 à 55 ans		-71,68%	-71,90%
Plus de 55 ans			
Global	-100,00%	-9,28%	-9,69%

6.3.3 Taux d'absentéisme pour motif médical du personnel soignant

Cf. indicateur 6.3.1 Taux d'absentéisme pour motif médical.

6.3.4 Taux d'absentéisme pour motif non médical du personnel soignant

Cf. indicateur 6.3.2 Taux d'absentéisme pour motif non médical.

7.1. Taux de turn over par catégorie socioprofessionnelle et statutaire sur emploi permanent

Mode de calcul :

(Somme du nombre d'arrivées d'agents dans l'établissement et du nombre de départs d'agents au cours de l'année de référence) divisé par 2, divisé par l'effectif physique moyen de l'année n, exprimé en pourcentage.

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Soignant	2013		5,9%	5,8%
	2014	19,4%	3,0%	3,3%
	2015	11,8%	3,0%	3,2%
Evolutions				
Soignant	2013-2014		-49%	-44%
	2014-2015	-39%	1%	-2%

7.2. Nombre de départs en retraite au cours de l'année n sur emploi permanent

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Soignant	2013		9	9
	2014		4	4
	2015		3	3
Evolutions				
Soignant	2013-2014		-56%	-56%
	2014-2015		-25%	-25%

8 Taux de mobilité interne par catégorie professionnelle, catégorie statutaire et par sexe

Mode de calcul :

Nombre de mutations internes au cours de l'année n divisé par l'effectif physique moyen de l'année n, exprimé en pourcentage.

Précisions :

On entend par mutation interne l'ensemble des mouvements se traduisant par un changement d'affectation, changement d'établissement, de groupe hospitalier ou de métier à l'intérieur d'une même unité fonctionnelle.

8.1. Changements de sites intra groupe hospitalier

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Soignant	2013		22%	22%
	2014	7%	9%	9%
	2015	6%	5%	5%

8.2. Changements de sites inter groupe hospitalier

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Soignant	2013		1,4%	1,4%
	2014		0,9%	0,9%
	2015		0,6%	0,6%

8.3. Changements de métiers

	Homme	UP	Femme	UP	Total	Total UP
2013		0	2%	12	2%	12
2014	7%	1	1%	6	1%	7
2015		0	3%	17	3%	17

9 Pourcentage d'agents effectuant des horaires dérogatoires (en 12h00)

Nombre d'agents concernés par un horaire dérogatoire en 12 heures divisé par l'effectif physique moyen de l'année.

		2013			2014			2015		
		Femme	Homme	F+H	Femme	Homme	F+H	Femme	Homme	F+H
Equipe	Organisation de travail	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Jour	12h De Jour (35h Semaine)	2,88%	12,03%	3,01%	3,16%	11,00%	3,32%	2,68%	2,73%	2,69%
Nuit	12h De Nuit (32h30 Semaine)	0,77%		0,76%	0,65%		0,63%	0,57%		0,56%
Alternées	Alterne 12h Jour > 12h Nuit	12,05%		11,88%	18,59%	10,94%	18,43%	18,31%	7,85%	18,05%
	Alterne 12h Jour = 12h Nuit	28,25%	51,51%	28,59%	29,02%	37,49%	29,20%	31,73%	46,55%	32,09%
	Alterne 12h Nuit > 7h36/7h50 J									

Nombre d'agents concernés par un horaire dérogatoire en 12 heures divisé par l'effectif physique moyen de l'équipe

		2013			2014			2015		
		Femme	Homme	F+H	Femme	Homme	F+H	Femme	Homme	F+H
Equipe	Organisation de travail	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Jour	12h De Jour (35h Semaine)	6,83%	31,56%	7,15%	8,63%	26,62%	9,05%	7,17%	26,63%	7,70%
Nuit	12h De Nuit (32h30 Semaine)	100,00%		100,00%	100,00%		100,00%	100,00%		100,00%
Alternées	Alterne 12h Jour > 12h Nuit	22,75%		22,37%	30,76%	18,64%	30,51%	28,90%	12,99%	28,53%
	Alterne 12h Jour = 12h Nuit	53,32%	83,33%	53,82%	48,03%	63,88%	48,36%	50,09%	77,04%	50,71%
	Alterne 12h Nuit > 7h36/7h50 J									

Equipe : organisations du temps de travail de jour, de nuit ou alternés.

Chapitre 3

Gestion des compétences

10 Nombre de promotions professionnelles (nouvelles prises en charge)

Se référer aux données présentées dans la partie PNM, page 67, ainsi que pour les indicateurs suivants :

10.1. Nombre de promotions professionnelles par sexe

(Nouvelles prises en charge écoles AP-HP et hors AP-HP)

10.2. Pourcentage de la masse salariale consacrée aux études promotionnelles au-delà de la contribution obligatoire FMEP de 0,6%

10.3. Nombre de réussites aux diplômes d'agents en promotion professionnelle

10.4. Nombre de refus de promotions professionnelles

11.1. Pourcentage de personnel ayant Développement professionnel continu (DPC)

Les sages - femmes ne sont pas concernées par l'indicateur 11, car elle ne suivent pas les formations conduisant à des diplômes pris en charge au titre des études professionnelles.

11.2. Nombre de jours moyen de formation imputables par ETP moyen annuel (dont études promotionnelles)

	Jours F° réalisés en 2015	Nbre d'agents formés	ETP	Jours F°/ETP
2015	1 557	410	641	2,4

11.3.1. Dépenses de formation

Se référer aux données présentées dans la partie PNM, page 68.

11.3.2. Coûts par typologie de formation (en euros)

Se référer aux données présentées dans la partie PNM, page 69.

11.3.3. Nombre d'agents formés au total en 2015, par catégorie professionnelle et statutaire

Se référer aux données présentées dans la partie PNM, page 69.

12 Repérage de trois métiers sensibles ou en tension

Les données sur les trois métiers en tension sont précisés pages 70 à 74.

14 Analyse de l'adéquation des moyens humains avec l'activité

Se référer aux pages 76 et 77.

Chapitre 4

Les relations professionnelles et dialogue social

I - Les relations professionnelles

A - Représentation du personnel - Elections professionnelles 2014

A noter la modification pour ces élections : la création de la CAP 14 pour les sages-femmes.

a) Résultats au Comité technique d'établissement central (CTEC)

Se référer aux pages 81 e t82.

b) Résultats à la Commission administrative paritaire (CAP 14)

- Participation

	Inscrits	Votants	Taux de participation
2014	621	260	41.87%

- Nombre de suffrages exprimés

2014
253

- Pourcentage des voix obtenues par organisation syndicale

CGT	CFTC	SUD	CFDT
17.79	47.83	13.83	20,55

- Nombre de sièges obtenus par organisation syndicale

USAP-CGT	FO	CFDT	CFTC	SMPS	SUD SANTE	UNSA	CFE-CGC	Syndicat Autonome	Total
		1	2						3

b) Elections de la CME 2015

Deux représentantes ont été élues par leurs pairs pour représenter les sages - femmes à la CME, pour une durée de quatre ans.

II - Le dialogue social

15. Nombre de réunions de concertation en dehors des réunions réglementaires et institutionnelles

Se référer aux pages 83 et 84.

16. Nombre d'heures syndicales octroyées par rapport au crédit global de temps syndical

Les heures sont allouées à chaque organisation syndicale et non à une catégorie de personnel.

17. Nombre d'heures de grève au cours de l'année

La grève des sages-femmes s'est terminée le 28 novembre 2014. Pas de mouvement en 2015.

18. Droits et moyens syndicaux

18.1. Nombre d'agents bénéficiant du crédit global de temps syndical

Cf. indicateur 16.

18.2. Nombre d'agents bénéficiant d'une décharge d'activité de service et selon quelle quotité de temps de travail

Cette information n'est pas comptabilisée au niveau AP-HP.

18.3. Nombre d'agents bénéficiant d'une mise à disposition syndicale au niveau national et selon quelle quotité de temps de travail

Aucune sage-femme n'est mise à disposition au niveau national.

18.4. Nombre d'autorisations spéciales d'absence refusées pour nécessités de services

Cette information n'est pas comptabilisée au niveau AP-HP.

18.5. Nombre total d'heures syndicales calculées au titre du crédit global de temps syndical

Cette information n'est pas comptabilisée au niveau AP-HP.

Indicateur complémentaire 1. Nombre de journées de grèves (mots d'ordre au niveau national, central et local) sur l'année

Cf. indicateur 17.

Indicateur complémentaire 1.1. Nombre de grévistes

Cf. indicateur 17.

Indicateur complémentaire 1.2. Nombre d'agents assignés

Cf. indicateur 17.

Indicateur complémentaire 2. Dépenses de formations syndicales

Le budget formations syndicales est alloué à chaque organisatin syndicale et non à une catégorie de personnel.

Indicateur complémentaire 3. Nombre de réunions institutionnelles

Se référer aux données des pages 87 à 89.

Chapitre 5

Santé et sécurité au travail

19. Nombre d'accidents de travail au cours de l'année n

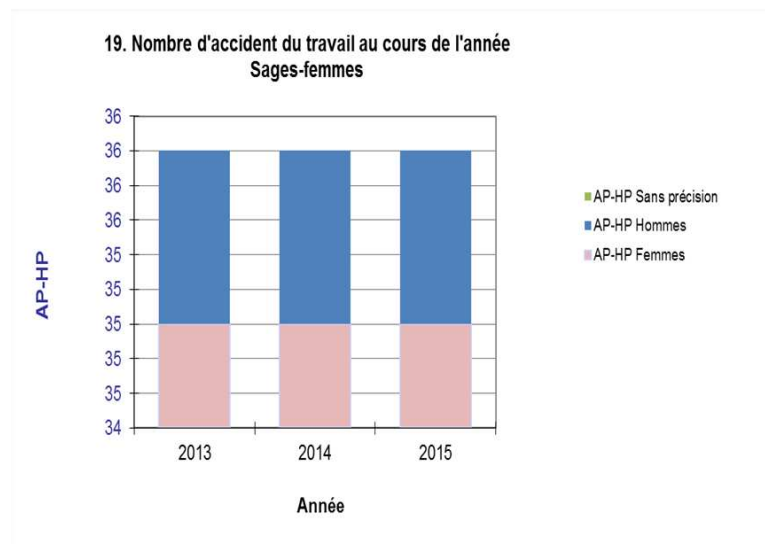
Périmètre des indicateurs 19

Population : PNM - hors apprentis, contrats d'insertion, et étudiants en formation initiale

Accidents du travail inscrits sur registre AT bénins, déclarés et reconnus - Accidents de trajet exclus

Nombre d'accidents / Taux	2013		2014		2015	
Femmes	35	97,2%	35	97,2%	35	97,2%
Hommes	1	2,8%	1	2,8%	1	2,8%
Sans précision	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Total	36	100,0%	36	100,0%	36	100,0%

Stabilité du nombre d'accidents avec et sans arrêt de travail, tant dans la population féminine que masculine.



19.1. Taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail au cours de l'année n

Mode de calcul :

$(\text{Nombre d'accidents avec arrêt} \times 1\,000\,000) / (\text{Nombre d'heures travaillées})$

	2013	2014	2015
Taux de fréquence	8,39	3,06	2,05
Femmes	8,54	2,10	2,11
Hommes	0,00	35,59	0,00

* Accidents du travail au 31/12 avec arrêt de travail

Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence

Aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

Le faible nombre d'accidents du travail avec arrêt rend peu pertinente toute interprétation sur l'évolution du taux de fréquence* globale et par sexe.

* Taux de fréquence = nombre d'accidents du travail avec arrêt pour 1 million d'heures travaillées.

19.2. Nombre de jours de congés de maladie suite à un accident de travail

Sont comptabilisés les jours d'arrêt pour accident du travail pour chaque année de référence, quelle que soit l'année de l'accident - Source : Gipsie AT

	2013	2014	2015
Toute population	79	86	179
Evolution par rapport à l'année précédente		8,10%	52,00%

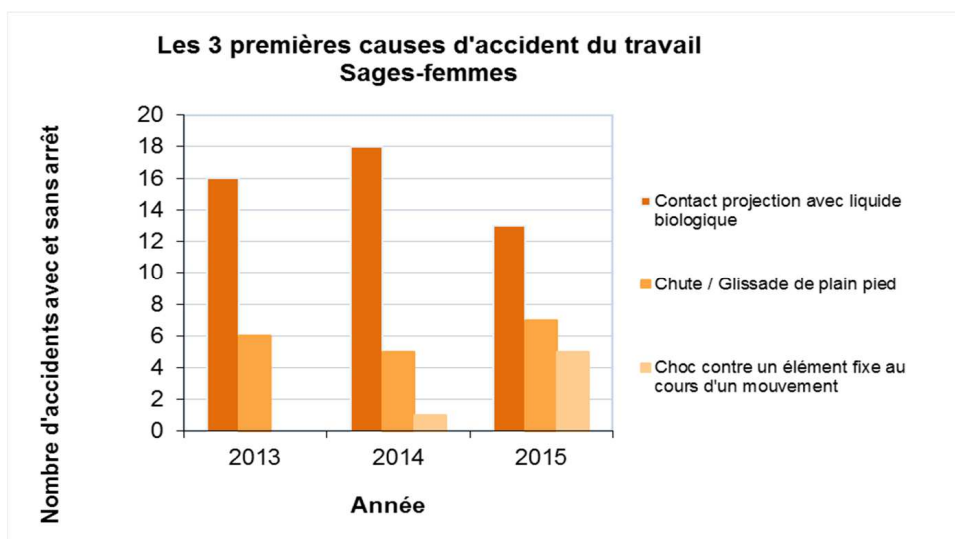
Répartition des jours d'arrêt pour accident de travail selon le sexe

Nombre de jours	2013	2014	2015
Femme	79	19	179
Homme	0	67	0
Non mentionné	-	-	-

% jours d'arrêt	2013	2014	2015
Femme	100,0%	22,1%	100,0%
Homme	0,0%	77,9%	0,0%
Non mentionné	-	-	-

Le genre non mentionné correspond à la saisie manuelle d'un dossier d'accident de travail sans bénéfice de l'interface avec HRA

19.3. Indication des 3 causes d'accidents de travail les plus fréquentes (ayant donné lieu ou non à un arrêt de travail)



Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence : aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

Nombre d'accidents de travail / Taux

Mécanisme principal	2013	2014	2015
Contact projection avec liquide biologique	16 44,4%	18 50,0%	13 36,1%
Chute / Glissade de plain pied	6 16,7%	5 13,9%	7 19,4%
Choc contre un élément fixe au cours d'un mouvement	- 0,0%	1 2,8%	5 13,9%
Autres	6 16,7%	3 8,3%	4 11,1%
Outil/instrument souillé	2 5,6%	3 8,3%	4 11,1%
Contact avec malade agité	2 5,6%	- 0,0%	2 5,6%
Masse en mouvement accidentel ou non	- 0,0%	1 2,8%	1 2,8%
Chute / Glissade en dénivelé	1 2,8%	2 5,6%	- 0,0%
Effort de soulèvement sans aide mécanique	2 5,6%	1 2,8%	- 0,0%
Agression physique par un tiers (autre qu'hospitalisé)	- 0,0%	1 2,8%	- 0,0%
Fluides / récipients sous pression	- 0,0%	1 2,8%	- 0,0%
App. levage/manutention mû par énergie humaine	1 2,8%	- 0,0%	- 0,0%
Outil/instrument non souillé	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Manipulation produit corrosifs, nocifs, toxiques, etc.	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Incendie, explosion, fluide ou appareils thermiques	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Machines fixes	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
App. levage/manutention° mû par énergie non humaine	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Circulation pour le service hors site	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Agression non physique par un tiers (autre qu'hospitalisé)	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Electricité	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Radiations	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Total général	36	36	36

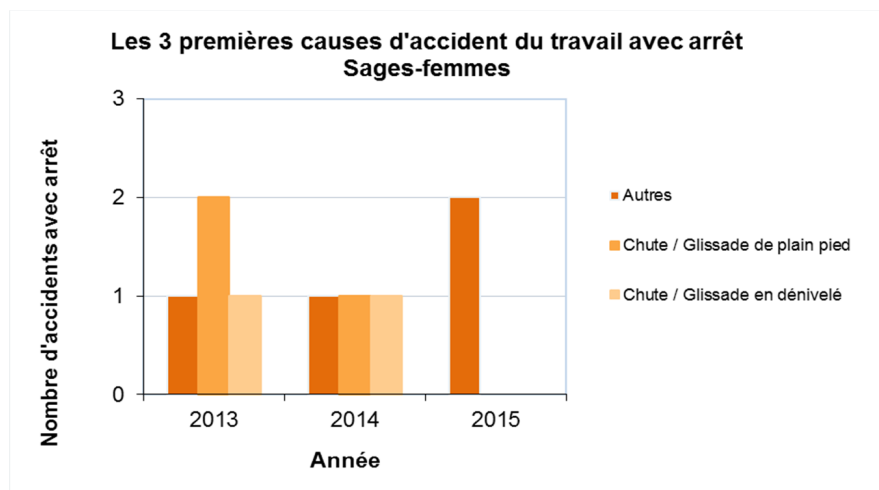
Le tri des causes d'accidents par ordre décroissant du nombre d'accidents des années n-2 à l'année n, a été effectué sur les données de l'année n.

19.3.1 Répartition par sexe

Nombre d'accidents du travail / Taux	Homme		
	2013	2014	2015
Mécanisme principal			
Chute / Glissade de plain pied	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Chute / Glissade en dénivelé	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Choc contre un élément fixe au cours d'un mouvement	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Circulation pour le service hors site	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Effort de soulèvement sans aide mécanique	1 100,0%	- 0,0%	- 0,0%
App. levage/manutention mû par énergie humaine	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
App. levage/manutent° mû par énergie non humaine	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Outil/instrument souillé	- 0,0%	- 0,0%	1 100,0%
Contact projection avec liquide biologique	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Outil/instrument non souillé	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Contact avec malade agité	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Agression physique par un tiers (autre qu'hospitalisé)	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Agression non physique par un tiers (autre qu'hospitalisé)	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Electricité	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Radiations	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Fluides / récipients sous pression	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Incendie, explosion, fluide ou appareils thermiques	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Machines fixes	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Manipulation produit corrosifs, nocifs, toxiques, etc.	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Masse en mouvement accidentel ou non	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Autres	- 0,0%	1 100,0%	- 0,0%
Total	1	1	1

Nombre d'accidents du travail / Taux	Femme		
	2013	2014	2015
Mécanisme principal			
Chute / Glissade de plain pied	6 17,1%	5 14,3%	7 20,0%
Chute / Glissade en dénivelé	1 2,9%	2 5,7%	- 0,0%
Choc contre un élément fixe au cours d'un mouvement	- 0,0%	1 2,9%	5 14,3%
Circulation pour le service hors site	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Effort de soulèvement sans aide mécanique	1 2,9%	1 2,9%	- 0,0%
App. levage/manutention mû par énergie humaine	1 2,9%	- 0,0%	- 0,0%
App. levage/manutent° mû par énergie non humaine	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Machines fixes	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Outil/instrument souillé	2 5,7%	3 8,6%	3 8,6%
Contact projection avec liquide biologique	16 45,7%	18 51,4%	13 37,1%
Outil/instrument non souillé	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Contact avec malade agité	2 5,7%	- 0,0%	2 5,7%
Agression physique par un tiers (autre qu'hospitalisé)	- 0,0%	1 2,9%	- 0,0%
Agression non physique par un tiers (autre qu'hospitalisé)	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Electricité	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Radiations	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Fluides / récipients sous pression	- 0,0%	1 2,9%	- 0,0%
Incendie, explosion, fluide ou appareils thermiques	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Manipulation produit corrosifs, nocifs, toxiques, etc.	- 0,0%	- 0,0%	- 0,0%
Masse en mouvement accidentel ou non	- 0,0%	1 2,9%	1 2,9%
Autres	6 17,1%	2 5,7%	4 11,4%
Total	35	35	35

19.4. Indication des 3 causes d'arrêts de travail les plus fréquentes (résultant d'accidents du travail)



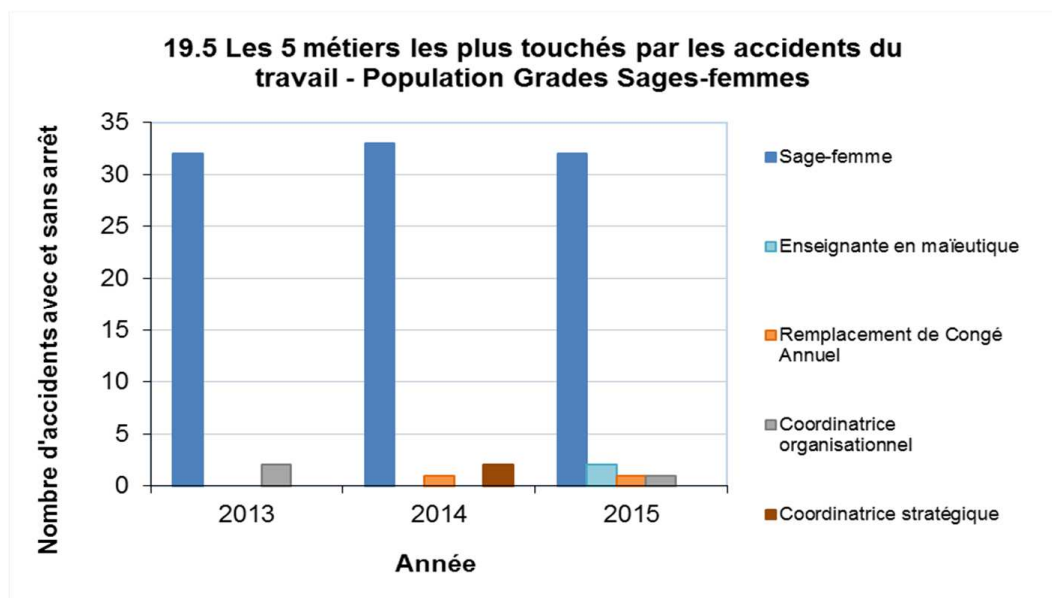
Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence : aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

Nombre d'accidents du travail / Taux

Mécanisme principal	2013		2014		2015	
Autres	1	12,5%	1	33,3%	2	100,0%
Chute / Glissade de plain pied	2	25,0%	1	33,3%	-	0,0%
Chute / Glissade en dénivelé	1	12,5%	1	33,3%	-	0,0%
Effort de soulèvement sans aide mécanique	1	12,5%	-	0,0%	-	0,0%
Contact avec malade agité	1	12,5%	-	0,0%	-	0,0%
App. levage/manutention mû par énergie humaine	1	12,5%	-	0,0%	-	0,0%
Contact projection avec liquide biologique	1	12,5%	-	0,0%	-	0,0%
Choc contre un élément fixe au cours d'un mouvement	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Masse en mouvement accidentel ou non	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Outil/instrument non souillé	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Agression physique par un tiers (autre qu'hospitalisé)	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
App. levage/manutent* mû par énergie non humaine	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Agression non physique par un tiers (autre qu'hospitalisé)	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Manipulation produit corrosifs, nocifs, toxiques, etc.	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Incendie, explosion, fluide ou appareils thermiques	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Outil/instrument souillé	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Machines fixes	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Circulation pour le service hors site	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Electricité	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Fluides / récipients sous pression	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Acc Trajet domicile-Lieu du travail / sans précision	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Radiations	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Total	8		3		2	

Le tri des causes d'accidents par ordre décroissant du nombre d'accidents des années n-2 à l'année n a été effectué sur les données de l'année n.

19.5. Indication des 5 métiers les plus touchés par les accidents de travail



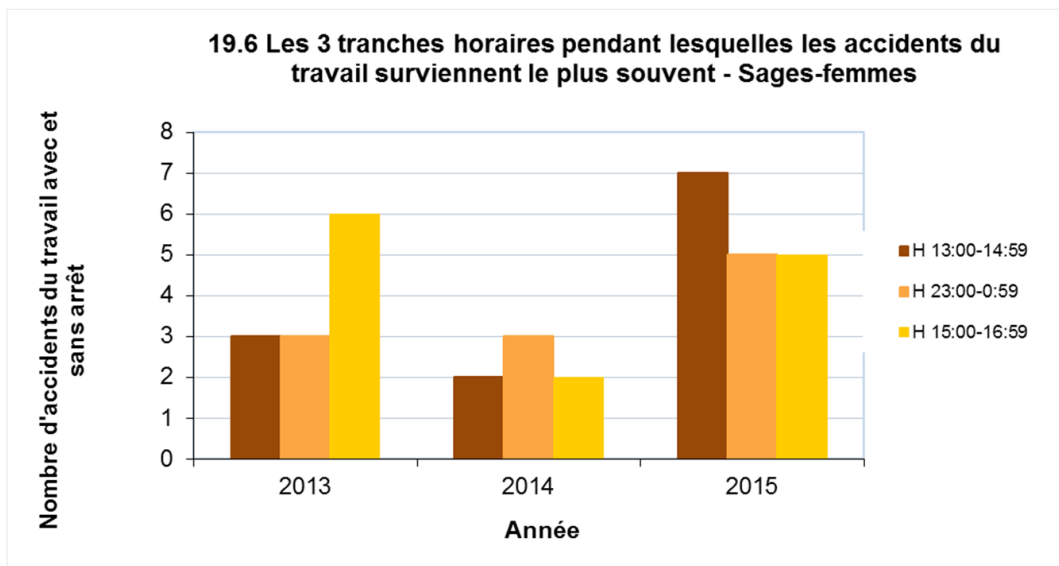
Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence : aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

Nombre d'accidents du travail / Taux (liste partielle)

Mécanisme principal	2013		2014		2015	
Sage-femme	32	88,9%	33	91,7%	32	88,9%
Enseignante en maïeutique	-	0,0%	-	0,0%	2	5,6%
Remplacement de Congé Annuel	-	0,0%	1	2,8%	1	2,8%
Coordinatrice organisationnel	2	5,6%	-	0,0%	1	2,8%
Coordinatrice stratégique	-	0,0%	2	5,6%	-	0,0%
Cadre unité soins activités paraméd	2	5,6%	-	0,0%	-	0,0%
Total	36		36		36	

Le tri des causes d'accidents par ordre décroissant du nombre d'accidents des années n-2 à l'année n a été effectué sur les données de l'année n.

19.6. Indication des 3 tranches horaires (plages de 2h) pendant lesquelles les accidents de travail surviennent le plus souvent



Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence : aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

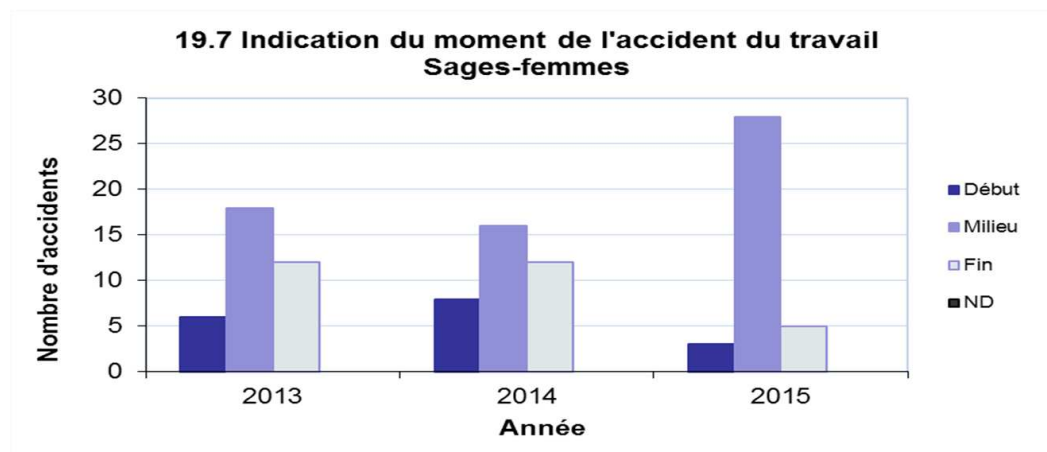
Nombre d'accidents du travail / Taux

Type horaire	2013		2014		2015	
H 13:00-14:59	3	8,3%	2	5,6%	7	19,4%
H 23:00-0:59	3	8,3%	3	8,3%	5	13,9%
H 15:00-16:59	6	16,7%	2	5,6%	5	13,9%
H 11:00-12:59	4	11,1%	5	13,9%	3	8,3%
H 9:00-10:59	3	8,3%	3	8,3%	3	8,3%
H 1:00-2:59	3	8,3%	3	8,3%	3	8,3%
H 21:00-22:59	2	5,6%	1	2,8%	3	8,3%
H 19:00-20:59	4	11,1%	6	16,7%	2	5,6%
H 7:00-8:59	4	11,1%	3	8,3%	2	5,6%
H 5:00-6:59	2	5,6%	5	13,9%	1	2,8%
H 17:00-18:59	2	5,6%	3	8,3%	1	2,8%
H 3:00-4:59	0	0,0%	0	0,0%	1	2,8%
ND	0	0,0%	0	0,0%	-	0,0%
Total général	36		36		36	

Le tri des causes d'accidents par ordre décroissant du nombre d'accidents des années n-2 à l'année n a été effectué sur les données de l'année n.

19.7. Indication du moment de l'accident (début, milieu, ou fin de service)

(Sur la base des horaires théoriques de travail.)

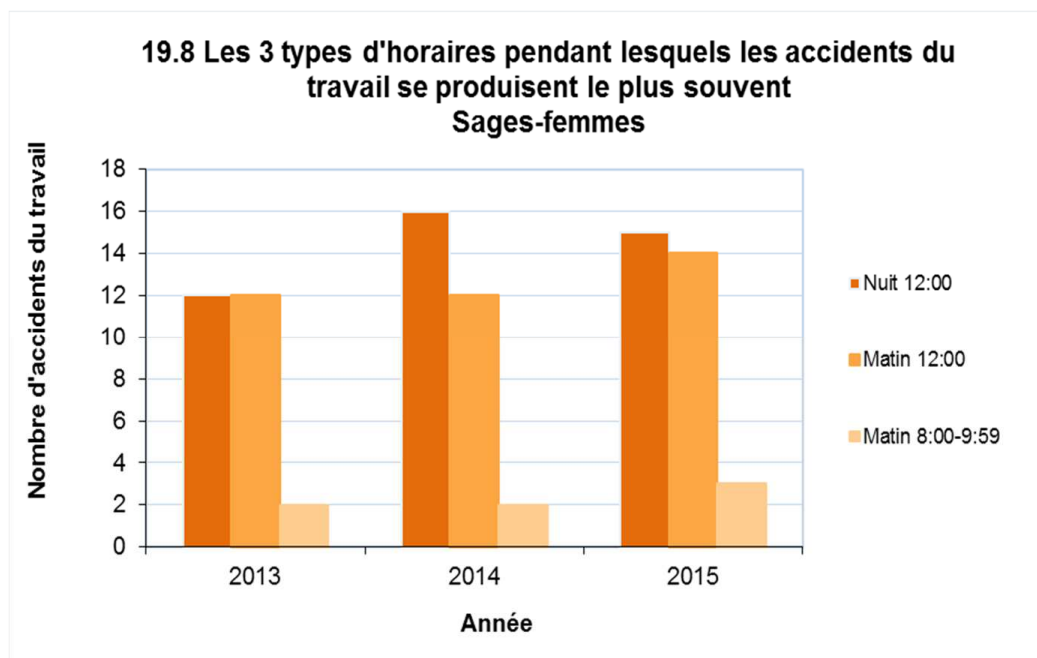


Nombre d'accidents du travail / Taux

Période de travail	2013		2014		2015	
Début	6	16,7%	8	22,2%	3	8,3%
Milieu	18	50,0%	16	44,4%	28	77,8%
Fin	12	33,3%	12	33,3%	5	13,9%
ND	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Total général	36		36		36	

Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence : aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

19.8. Indication des 3 types d'horaires pendant lesquels les accidents de travail surviennent le plus souvent



Nombre d'accidents du travail / Taux

Equipe et amplitude de travail	2013		2014		2015	
Nuit 12:00	12	33,3%	16	44,4%	15	41,7%
Matin 12:00	12	33,3%	12	33,3%	14	38,9%
Matin 8:00-9:59	2	5,6%	2	5,6%	3	8,3%
Matin 7:00-7:59	2	5,6%	1	2,8%	2	5,6%
Matin 10:00-11:59	8	22,2%	4	11,1%	1	2,8%
Nuit 10:00-11:59	-	0,0%	1	2,8%	1	2,8%
Ap-midi 7:00-7:59	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Ap-midi 8:00-9:59	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Ap-midi 10:00-11:59	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Ap-midi < 7:00	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Nuit 8:00-9:59	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Ap-midi 12:00	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Nuit < 7:00	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Nuit 7:00-7:59	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
ND < 7:00	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Matin 12:00 +	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Nuit 12:00 +	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Ap-midi 12:00 +	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
ND 7:00-7:59	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
ND 10:00-11:59	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Total général	36		36		36	

Sur la base des horaires théorique de travail, équipe et amplitude de travail

Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence : aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

Le tri des causes d'accidents par ordre décroissant du nombre d'accidents des années n-2 à l'année n a été effectué sur les données de l'année n.

20 Nombre de jours d'arrêt pour maladies professionnelles et maladies reconnues imputables au service

Périmètre des indicateurs 20

Population : Sages-femmes - hors apprentis, insertion et étudiants en formation initiale

20.1. Présentation de l'indicateur par sexe

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Soignant	2013			
	2014		36	36
	2015			
	2013			
	2014		36	36
	2015			
Evolution :				
	Taux d'évolution 2013-2014			
	Taux d'évolution 2014-2015		-100,0%	-100,0%
	Taux d'évolution 2013-2015			

20.2. Nombre de maladies professionnelles et de maladies imputables au service reconnues au cours de l'année de référence

	2013	2014	2015
Nombre de maladies d'origine professionnelle	0	1	0



Avec actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

Nombre de maladies d'origine professionnelle / Taux

Tableau MP	Agent causal de la maladie (niveau 1)	2013	2014	2015
57	Physiques Gestes Postures Manut	-	1 100,0%	-
Total		0	1	0

La seule maladie d'origine professionnelle reconnue sur la période 2013-2015 chez une sage-femme est une affection périarticulaire provoquée par certains gestes et postures de travail prise en charge au titre du tableau de maladie professionnelle n°57.

20.2.1. Nombre de maladies professionnelles et de maladies imputables au service reconnues au cours de l'année de référence par sexe

Nombre de maladies d'origine professionnelle	2013	2014	2015
Femmes	-	1 100,0%	-
Hommes	-	-	-
Total	0	1	0

Nombre de maladies d'origine prof. / Taux

Tableau M Agent causal de la maladie (niv 1)	Homme		
	2013	2014	2015
57 Physiques Gestes Postures Manut	-	-	-
Total	0	0	0

	Femme		
	2013	2014	2015
	-	1 100,0%	-
Total	0	1	0

21 Thématique de la Responsabilité sociale de l'établissement

21.1 Taux de travailleurs handicapés au sein de l'établissement

TAUX D'EMPLOI DIRECT AU 01.01.2015 : 5.00%

En application de la loi n°2005-102 du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées (décret n°2006-501 du 3 mai 2006), l'AP-HP établit annuellement une déclaration concernant l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés. Le taux d'emploi direct est calculé de la manière suivante :

- au numérateur : le nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi en position d'activité au 01.01.2014 recensés conformément aux articles L5212-13 et L323-5 (maintenu en vigueur) du code de travail et au décret n° 89-376 du 8 juin 1989 pris pour l'application de la loi n°86-33 du 9 janvier 1986 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique hospitalière et relatif au reclassement pour raisons de santé : **3471 bénéficiaires de la loi**.
- Au dénominateur : l'effectif total calculé en unité physique – agents rémunérés au 1^{er} janvier de l'année écoulée (article L232-4-1 du Code du Travail) : **69460 agents**.

Parmi les 3471 bénéficiaires de l'obligation d'emploi recensés au 1er janvier 2015 on dénombre 5 sages-femmes sur un effectif en unité physique de 669, soit un taux d'emploi direct pour cette catégorie de personnel de 0,747 %.

21.1.1. Nombre de travailleurs handicapés par catégorie et par sexe

	Catégorie A		
	2013	2014	2015
Homme	0	0	0
Femme	5	5	5
Total	5	5	5

21.1.2. Travailleurs titulaires d'une décision rendue par la Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées CDAPH (ex COTOREP)

	Evolution				
	2013	2014	2015	2013/2014	2014/2015
Travailleurs reconnus handicapés	3	3	3	0,00%	0,00%
Travailleurs bénéficiant de la carte d'invalidité à 80%	1	1	1	0,00%	0,00%
Travailleurs bénéficiant de l'allocation adulte handicapé	0	0	0		

21.1.3. Fonctionnaires bénéficiant d'une allocation temporaire d'invalidité à la suite d'un accident de service ou d'une maladie professionnelle

2013	2014	2015
0	0	0

21.1.4. Fonctionnaires bénéficiant d'une pension d'invalidité à la suite d'une incapacité d'au moins 2/3

2013	2014	2015
0	0	0

21.1.5. Titulaires d'une pension d'invalidité ou d'une rente d'invalidité attribuée par le régime général de la sécurité sociale à la suite d'un accident de travail ou d'une maladie professionnelle

2013	2014	2015
0	0	0

21.1.6. Fonctionnaires reclassés ou assimilés (décret 89-876 du 8 juin 1989)

2013	2014	2015
1	1	1

21.1.7. Fonctionnaires recrutés par la voie des emplois réservés en vertu du code des pensions militaires d'invalidité et des victi

2013	2014	2015
0	0	0

21.2. Nombre de personnes qui ont changé d'affectation pour raison de santé, par sexe

Fonctionnaires reclassés ou assimilés (décret 89-876 du 8 juin 1989)

HOMMES	Catégorie A	Total
Soignant	0	0
FEMMES	Catégorie A	Total
Soignant	1	1

21.3. Citer les 5 principales causes de reclassement

Non connues.

21.4. Nombre de contrats aidés présents dans l'établissement sur tout ou partie de l'année

Il n'y a pas de contrat aidé en ce qui concerne les sages-femmes.

21.5. Nombre de contrats d'apprentissage signés

Les contrats d'apprentissage sont positionnés uniquement sur la catégorie des personnels technique et ouvrier.

Il n'y a pas de contrat d'apprentissage signé en ce qui concerne les sages-femmes.

21.6. Nombre de stagiaires accueillis (toutes filières) au cours de l'année de référence

2015	non connu
------	-----------

(35 % des sites ont répondu à cet indicateur)

21.7. Contribution financière en matière sociale (aide au logement, crèche, amélioration des conditions de travail, etc.)

Se référer aux données présentées page 105.

21.8. Nombre de places offertes en crèches

Se référer à la page 106.

Coût employeur d'une place de crèche

Se référer à la page 106.

21.9. Nombre de demandes insatisfaites en crèche

Se référer à la page 106.

21.10. Existence d'un service de restauration pour le personnel - le cas échéant, politique tarifaire mise en place (prix moyen du repas)

Se référer à la page 106.

21.11. Politique de déplacement en matière de transports

Se référer à la page 106.

22 Existence du document unique

Sur cette thématique, se référer à la page 107.

23.1. Rémunération moyenne (primes et indemnités comprises) rapportée à l'ETPR moyen par catégorie statutaire et professionnelle

Les données présentées page 108 comprennent les sages-femmes.

23.2. Taux d'agents à temps partiel par sexe rapporté à l'ensemble des agents à temps partiel (hors temps non complets inférieurs à 50%)

Mode de calcul :

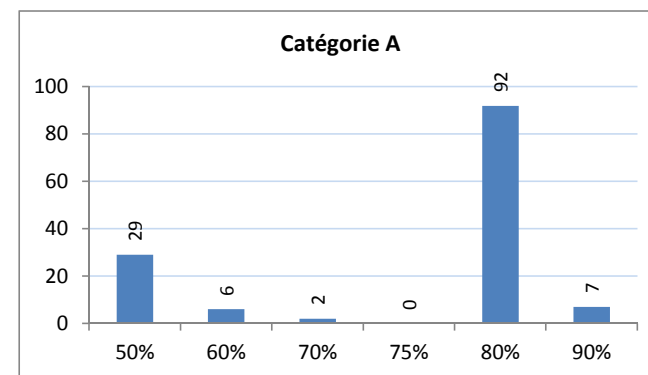
Nombre d'agents à temps partiels, pour les hommes et pour les femmes, rapporté au nombre total d'effectif physique à temps partiel

	Catégorie A				
	Homme		Femme		total Cat.
	Eff. phy.	Taux	Eff. phy.	Taux	
Soignant					
	2013		156	100,0%	156
	2014		142	100,0%	142
	2015	1	135	99,3%	136

	CAT. A		Total
	Homme	Femme	
Evolution 2014-2015		-4,93 %	-0,74 %
Evolution 2013-2014		-8,97 %	0,00 %
Evolution 2013-2015		-13,46 %	-0,74 %

23.2.1. Répartition de l'effectif par pourcentage de temps partiel au 31/12 (hors temps non complets inférieurs à 50%)

		2013	2014	2015
		Catégorie A	Catégorie A	Catégorie A
Soignant	50%	31	28	29
	60%	4	6	6
	70%	2	3	2
	75%			
	80%	109	99	92
	90%	10	6	7
Total général		156	142	136



23.2.2. Répartition de l'effectif par type de temps partiel au 31/12 (hors temps non complets inférieurs à 50%)

		2013	2014	2015
		Catégorie A	Catégorie A	Catégorie A
Soignant	Temps partiel	151	138	132
	Temps partiel thérapeutique	5	4	4
	Cessation progressive de l'activité			
	Contractuel horaire			

23.3. Part des primes et indemnités (hors charges patronales) dans la rémunération globale rapportée à l'ETPR moyen

Les données présentées page 112 comprennent les sages-femmes.

Partie 2

Gestion des ressources humaines au sein des pôles d'activité

(La partie 2 est traitée dans le cadre des bilans de chaque groupe hospitalier.)

Partie 3

Rapport de situation comparée des conditions générales d'emploi et de formation des femmes et des hommes.

1 - Conditions générales d'emploi

a) Effectifs

Indicateur 1.1 - Effectifs en ETPR des titulaires et non-titulaires et autres statuts par catégorie statutaire et socioprofessionnelle

Qualité		Catégorie A			
		Homme	Femme	Total	
Soignant	Contractuel en CDI	2013		0	
		2014		0	
		2015	0	0	
	Contractuel en CDD	2013	1	68	69
		2014	4	60	65
		2015	4	54	58
	Titulaire et stagiaire	2013	9	554	562
		2014	10	565	576
		2015	13	570	583

Indicateur 1.2 - Effectifs en unité physique moyen des titulaires et non-titulaires et autres statuts par catégorie statutaire et socioprofessionnelle

	Qualité		Catégorie A		
			Homme	Femme	Total
Soignant	Contractuel en CDI	2013			0
		2014		1	1
		2015		1	1
	Contractuel en CDD	2013	1	73	74
		2014	4	63	68
		2015	4	57	61
	Titulaire et stagiaire	2013	9	595	604
		2014	10	607	617
		2015	13	612	625

Indicateur 2 - Âge moyen par catégorie statutaire sur emploi permanent et de remplacement

Age moyen

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Soignant	2013	31,6	36,1	36,1
	2014	31,8	36,6	36,4
	2015	32,3	36,6	36,5

b) Durée et organisation du travail

Indicateur 3 - Répartition des effectifs (en UP moyen) selon la durée du travail

	Homme		Femme		Total
	UP moy	%	UP moy	%	
Temps partiel	0	1,0%	146	21,8%	146
Temps non complet			5	0,7%	5
Temps plein	16	99,0%	519	77,5%	536

Indicateur 4 - Répartition des effectifs selon l'organisation de travail

Equipe*		rapporté à l'effectif					
		2013		2014		2015	
		Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
Nuit	10h De Nuit (32h30 S						
	12h De Nuit (32h30 S		0,77%		0,65%		0,57%
	Résultat	0,00%	0,77%	0,00%	0,65%	0,00%	0,57%
Jour	7h36 De Jour (38h Se	11,18%	11,25%	20,48%	11,89%	9,60%	11,84%
	7h50 De Jour (38h20		13,79%	4,97%	8,11%	8,04%	7,89%
	10h De Jour (35h Sem	1,89%	5,50%	1,18%	4,88%	3,85%	4,13%
	12h De Jour (35h Sem	12,03%	2,88%	11,00%	3,16%	10,54%	2,51%
	7h De Jour (35h Sema	2,71%	3,21%		3,13%	1,52%	2,36%
	Cadre Au Forfait	10,31%	5,58%	3,70%	5,44%	6,03%	6,31%
	Résultat	38,12%	42,22%	41,32%	36,61%	39,58%	35,05%
Alternées	Alterné 7h36 J > 7h5						
	Alterné 7h36 > 10h/1	10,31%	4,03%	6,92%	3,98%	6,03%	4,47%
	Alterné 7h50 > 10h/1		2,68%		2,39%		2,41%
	Alterné 12h Jour >		12,05%	10,94%	18,59%	7,85%	18,31%
	Alterné 12h Jour =	51,51%	28,25%	37,49%	29,02%	46,55%	31,73%
	Alterné 7h00 > 10h/1		5,97%	3,34%	6,44%		6,44%
	Alterné 10h Jour >						
	Alterné 10h Jour =						
	Alterné 10h Nuit > 7						
	Alterné 12h Nuit > 7						
	Alterné 10h Nuit > 1						
Résultat	61,82%	52,99%	58,68%	60,43%	60,42%	63,35%	
Non affecté	0,06%	4,02%		2,31%		1,03%	
Résultat	0,06%	4,02%	0,00%	2,31%	0,00%	1,03%	

*Equipe : organisations du temps de travail de jour, de nuit ou alternés.

c) Comptes épargne-temps

Indicateur 5.1 - Nombre d'agents ayant ouvert un CET

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Soignant	2013	5	375	380
	2014	8	491	499
	2015	9	521	530

Evolutions

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Soignant	2013-2014	60,0%	30,9%	31,3%
	2014-2015	12,5%	6,1%	6,2%
	2013-2015	80,0%	38,9%	39,5%

Indicateur 5.2 - Nombre de jours stockés

		Catégorie A		
		Homme	Femme	H+F
Soignant	2013	112	9 549	9 661
	2014	155	10 948	11 103
	2015	135	12 243	12 378

Indicateur 5.3 - Nombre de jours utilisés

		Catégorie A		
		Homme	Femme	H+F
Soignant	2013		976	976
	2014	4	1 208	1 212
	2015	40	939	979

d) Embauches et départs

Indicateur 6 - Nombre d'agents recrutés selon le statut par type de recrutement (Entrées directes)

Motifs	CATEGORIE A								
	2013			2014			2015		
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total
Entrée			-			-		3	3
Entrée par mutation		5	5		1	1		1	1
ENTREE REPRISE		3	3		3	3		4	4
Entrée sans titre		4	4	1	8	9	2	9	11
Entrée sur titre	2	91	93	8	71	79	8	64	72
Nomination sur titre			-		1	1			-
Recrutement externe		1	1			-			-
Non renseigné	1	27	28	4	27	31		27	27
Total général	3	131	134	13	111	124	10	108	118

Motifs	CATEGORIE A								
	2013			2014			2015		
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total
Entrée								2,54%	2,54%
Entrée par mutation		3,73%	3,73%		0,81%	0,81%		0,85%	0,85%
ENTREE REPRISE		2,24%	2,24%		2,42%	2,42%		3,39%	3,39%
Entrée sans titre		2,99%	2,99%	0,81%	6,45%	7,26%	1,69%	7,63%	9,32%
Entrée sur titre	1,49%	67,91%	69,40%	6,45%	57,26%	63,71%	6,78%	54,24%	61,02%
Nomination sur titre					0,81%	0,81%			
Recrutement externe		0,75%	0,75%						
Non renseigné	0,75%	20,15%	20,90%	3,23%	21,77%	25,00%		22,88%	22,88%
Total général	2,24%	97,76%	100,00%	10,48%	89,52%	100,00%	8,47%	91,53%	100,00%

Indicateur 6 bis - Part d'embauche de travailleurs handicapés

(Non disponible)

Indicateur 7 - Nombre d'agents partis (sorties directes)

Motifs	CATEGORIE A								
	2013			2014			2015		
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total
Décès		1	1			-			-
Fin de contrat	2	90	92	8	71	79	8	72	80
Interruption volontaire		4	4		6	6	1	6	7
Retraite		9	9		4	4		3	3
Total général	2	104	106	8	81	89	9	81	90

Indicateur 8 - Effectif d'agents titulaires dont la pension est entrée en paiement année x ; âge moyen de départ à la retraite

(Non disponible)

e) Positionnement

Indicateur 9 - Répartition des effectifs des emplois supérieurs et dirigeants

(Non applicable)

Indicateur 10 - Flux annuels de nominations aux emplois supérieurs et dirigeants (loi du 12 mars 2012)

(Non applicable)

Indicateur 11 - Répartition des candidats aux concours et examens professionnels (inscrits/présents/admissibles/admis)

(Non disponible)

f) Promotions

Indicateur 12 - Répartition des agents promus/promouvables par grade et durée moyenne entre deux promotions

(Non disponible)

Indicateur 13 - Répartition des agents bénéficiant d'une promotion interne par corps ou cadre d'emploi

2015	Catégorie A		
	Homme	Femme	Total
Soignant		70	70

2015	Catégorie A		
	Homme	Femme	Total
Soignant		100,00%	100,00%

Indicateur 14 - Taux de mobilité géographique, catégorielle, statutaire et structurelle (inter-employeurs au sein du même versant)

(Non disponible)

Indicateur 15 - Part des femmes dans la composition des jurys de concours et examens professionnels; part de présidentes de jurys de concours et examens professionnels

(Non disponible)

2 - Rémunération

(Non disponible)

3 - Formation

Indicateur 18 - Nombre moyen de jours de formation statutaire (dont suite à promotion) et professionnelle par unité physique au 31/12

Catégorie A		
Homme	Femme	Total
1,9	2,3	2,3

Indicateur 19 - Nombre d'agents bénéficiant de congés de formation professionnelle (CFP) et promotionnelle (PP)

	Homme		Femme		Total général	
	UP	%	UP	%	UP	%
2013			4	0,54%	4	0,53%
2014			2	0,27%	2	0,26%
2015			1	0,14%	1	0,13%

4 - Conditions de travail

Indicateur 20 - Nombre d'accidents de travail au cours de l'année n (taux de fréquence des accidents du travail); nombre de maladies professionnelles; nombre d'allocations temporaires pour invalidité

(Cf. Partie 1 - indicateurs 19 et 20)

5 - Congés

Indicateur 21 - Nombre d'agents ayant pris un congé de paternité par catégorie hiérarchique

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Nombre d'agents ayant pris un congé de paternité par catégorie hiérarchique	2013	0	0	0
	2014	1	0	1
	2015	0	0	0
Nombre de jours de congés de paternité pris par agent par catégorie hiérarchique par rapport au nombre de jours de congés théoriques	2013	nd	nd	nd
	2014	nd	nd	nd
	2015	nd	nd	nd

Indicateur 22

		Homme	Femme	Total
Nombre d'agents ayant pris des congés d'une durée égale ou supérieure à six mois : congé parental, adoption et autres congés liés à la famille	2013	0	7	7
	2014	0	6	6
	2015	0	10	10
Mise en disponibilité par motif (accompagnement personnes en fin de vie ou en situation de dépendance, convenance personnelle)	2013	nd	nd	nd
	2014	nd	nd	nd
	2015	nd	nd	nd
Suivi des entretiens réalisés avant ou au retour de ces congés	2013	nd	nd	nd
	2014	nd	nd	nd
	2015	nd	nd	nd

Indicateur 23 - Nombre et types d'actions menées pour accompagner l'agent partant en congé parental

(Non disponible)

6 - Organisation du temps de travail

a) Organisation

Indicateur 24 - Nombre de chartes du temps

(Non disponible)

b) Temps partiel

Indicateur 25 - Nombre d'agents à temps plein bénéficiant d'un travail à temps partiel à leur demande

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Soignant	2013		64	64
	2014		40	40
	2015	1	41	42

Indicateur 26 - Nombre d'agents à temps partiel bénéficiant d'un travail à temps plein à leur demande

		Catégorie A		
		Homme	Femme	Total
Soignant	2013	1	33	34
	2014	0	50	50
	2015	0	39	39

c) Services de proximité

Indicateur 27 - Dépenses d'action sociale (en euros) pour garde d'enfants (CESU, places en crèche, activités parascolaires, etc.)

(Non disponible)

Indicateur 27 bis - Part de familles monoparentales (sexe de la personne de référence du ménage)

(Non disponible)

Partie 4

Mise en perspective des données sociales au regard du projet social et intégration de la politique sur le territoire

(Pour les sages-femmes, se référer également aux pages 131 à 135)

