

Bilan social 2014 (PNM)



Bilan social 2014 présenté au CHSCT central du

A reçu l'avis suivant :

Nombre de votants : ...

Avis favorable : ...

Avis défavorable : ...

Abstention : ...

Bilan social 2014 présenté au CTE central du ...

A reçu l'avis suivant :

Nombre de votants : ...

Avis favorable : ...

Avis défavorable : ...

Abstention : ...

Sommaire

PREAMBULE	13
------------------	-----------

PERSONNEL NON MEDICAL	15
------------------------------	-----------

PARTIE 1 - Etat et analyse des données sociales de l'établissement pour les personnels non médicaux de N-2 à N	19
---	-----------

Chapitre 1 - Evolution des effectifs et de la masse salariale	21
--	-----------

Indicateur 1 - Répartition des effectifs	24
---	-----------

1.1. En ETPR par qualité, catégorie statutaire et par sexe (sur emploi P+R+N)	25
1.2. En ETPR par filière, catégorie statutaire et par sexe (sur emploi P + R)	26
1.3. En pourcentage par filière, catégorie statutaire et par sexe	27
1.4. Age moyen par filière, catégorie statutaire et par sexe	

Indicateur 2 - Masse salariale	28
---------------------------------------	-----------

2.1. Taux d'évolution de la masse salariale lié aux évolutions de la valeur du point d'indice	29
2.2. Taux d'évolution de la masse salariale lié aux mesures catégorielles au sens large	30
2.3. Taux d'évolution lié au GVT (CRPP)	30
2.4. Taux d'évolution de la MS liée à l'évolution des contributions sociales des charges patronales (CP) (comptes - 633 - 6451 -648)	30
2.5. Taux d'évolution de la MS liée à l'évolution des contributions sociales des CP (comptes - 633 - 6451 -648) hors taxes sur salaires	30

Indicateur 3 - Taux d'évolution des dépenses d'intérim	31
---	-----------

3.1. Nombre de journées rapportées en ETP effectuées par des personnels intérimaires	31
--	----

Chapitre 2 - Gestion du temps et disponibilité des ressources humaines	33
---	-----------

Indicateur 4 - Heures supplémentaires (ni récupérées, ni rémunérées au 31/12)	35
--	-----------

4.1. Heures supplémentaires (non encore récupérées non encore rémunérées) au 31/12 pour les métiers IDE, IDE spécialisés, AS, AMA	35
4.2. Nombre moyen d'heures supplémentaires (non encore récupérées non encore rémunérées) par agent ayant effectué des heures supplémentaires	36
4.3. Nombre moyen d'heures supplémentaires (non encore récupérées non encore rémunérées) par agent rapporté à l'effectif physique total	36
4.4. Nombre d'heures supplémentaires rémunérées sur l'année par catégorie professionnelle et statutaire sur emploi permanent	37
4.5. Montant des heures supplémentaires rémunérées sur l'année par catégorie professionnelle et statutaire sur emploi permanent	37

Indicateur 5 - Jours de comptes épargne temps (CET) stockés au 31 décembre	38
---	-----------

5.1. Nombre moyen de jours de CET stockés au 31/12 par agent ayant ouvert un CET au 31/12 : par sexe	39
5.2. Nombre moyen de jours de CET stockés par agent au 31/12 (rapporté à l'effectif physique total au 31/12)	41
5.3. et 5.4. Montant et taux de la provision du compte épargne temps	42
5-5 Montant des jours de CET monétisés en 2014 pour le PNM	42

Indicateur 6 - Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical	43
6.a. Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical des absences strictement inférieures à 6 jours	44
6.b. Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical des absences supérieures ou égales à 6 jours	45
6.1. Durée moyenne des absences	46
6.1.1. Durée moyenne des absences par motif (médical / non médical)	46
6.1.2. Durée moyenne des absences par motif (médical / non médical) du personnel soignant	49
6.2. Nombre moyen de jours d'absence par agent (rapporté à l'effectif total)	51
6.2.1. Nombre moyen de jours d'absence par agent (rapporté à l'effectif total) pour motif médical	51
6.2.2. Nombre moyen de jours d'absence par agent (rapporté à l'effectif total) pour motif non médical	52
6.2.3. Nombre moyen de jours d'absence du personnel soignant rapporté à l'effectif total au 31/12	53
6.3. Taux d'absentéisme par motif d'absence et par tranche d'âge	54
6.3.1 Taux d'absentéisme pour motif médical	54
6.3.2 Taux d'absentéisme pour motif non médical	55
6.3.3 Taux d'absentéisme pour motif médical du personnel soignant	56
6.3.4 Taux d'absentéisme pour motif non médical du personnel soignant	57
Indicateur 7 - Taux de turn over du personnel sur emploi permanent	58
7.1. Taux de turn over par catégorie socioprofessionnelle et statutaire sur emploi permanent	58
7.2. Nombre de départs en retraite au cours de l'année n sur emploi permanent	59
Indicateur 8 - Taux de mobilité interne par catégorie professionnelle, catégorie statutaire et par sexe	60
8.1. Changements de sites intra groupe hospitalier	60
8.2. Changements de sites inter groupe hospitalier	61
8.3. Changements de métiers	61
Indicateur 9 - Pourcentage d'agents effectuant des horaires dérogatoires (en 12h00)	62
9.1. Présentation de l'indicateur par sexe	62
Chapitre 3 - Gestion des compétences	63
Indicateur 10 - Nombre de promotions professionnelles (nouvelles prises en charge)	65
10.1. Nombre de promotions professionnelles par sexe	65
10.2. Pourcentage de la masse salariale consacrée aux études promotionnelles au-delà de la contribution obligatoire FMEP de 0,6%	65
10.3. Nombre de réussites aux diplômes des agents en promotion professionnelle	65
10.4. Nombre de refus de promotions professionnelles	65
Indicateur 11 - Développement professionnel	66
11.1. Pourcentage de personnel ayant rempli leur obligation de développement professionnel continu (DPC)	66
11.2. Nombre de jours moyen de formation imputables par ETP au 31/12 (hors PP)	66
11.3. Indiquer le pourcentage de ressources internes consacrées au développement professionnel continu pour les professionnels de santé	66

11.3.1. Dépenses de formation	66
11.3.2. Coûts par typologie de formation (en euros)	67
11.3.3. Nombre d'agents formés au total en 2014, par catégorie professionnelle et statutaire	67
Indicateur 12 - Repérage de trois métiers sensibles ou en tension (cadres d'unités de soins, infirmiers anesthésistes, masseurs kinésithérapeutes)	68
12.1. Pyramide des âges	70
12.2. Taux de turn over	70
12.3. Besoins en effectifs prévus à N+1, N+2, N+3	71
Indicateur 13 - Attractivité et fidélisation du personnel infirmier (hors infirmiers spécialisés)	73
Indicateur 14 - Analyse de l'adéquation des moyens humains avec l'activité	74
Chapitre 4 - Les relations professionnelles et dialogue social	77
I - Les relations professionnelles	79
II - Le dialogue social	81
Indicateur 15 - Nombre de réunions de concertation en dehors des réunions réglementaires et institutionnelles	81
Indicateur 16 - Nombre d'heures syndicales octroyées par rapport au crédit global de temps syndical	82
Indicateur 17 - Nombre d'heures (PNM) de grève au cours de l'année	83
Indicateur 18 - Droits et moyens syndicaux	84
18.1. Nombre d'agents bénéficiant du crédit global de temps syndical	84
18.2. Nombre d'agents bénéficiant d'une décharge d'activité de service et selon quelle quotité de temps de travail	84
18.3. Nombre d'agents bénéficiant d'une mise à disposition syndicale au niveau national et selon quelle quotité de temps de travail	84
18.4. Nombre d'autorisations spéciales d'absence refusées pour nécessités de services	84
18.5. Nombre total d'heures syndicales calculées au titre du crédit global de temps syndical	84
Indicateur complémentaire 1. Nombre de journées de grèves (mots d'ordre au niveau national, central et local) sur l'année	85
Indicateur complémentaire 1.1. Nombre de grévistes	85
Indicateur complémentaire 1.2. Nombre d'agents assignés	85
Indicateur complémentaire 2. Dépenses de formations syndicales	85
Indicateur complémentaire 3. Nombre de réunions institutionnelles	86
Chapitre 5 - Santé et sécurité au travail	89
Indicateur 19 - Nombre d'accidents de travail au cours de l'année n	91
19.1. Taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail au cours de l'année n	91
19.2. Nombre de jours de congés de maladie suite à un accident de travail	92

19.3. Indication des 3 causes d'accidents de travail les plus fréquentes (ayant donné lieu ou non à un arrêt de travail)	92
19.3.1 Répartition par sexe	93
19.4. Indication des 3 causes d'arrêts de travail les plus fréquentes (résultant d'accidents du travail)	94
19.5. Indication des 5 métiers les plus touchés par les accidents de travail	95
19.6. Indication des 3 tranches horaires (plages de 2h) pendant lesquelles les accidents de travail surviennent le plus souvent	96
19.7. Indication du moment de l'accident (début, milieu, ou fin de service)	96
19.8. Indication des 3 types d'horaires pendant lesquels les accidents de travail surviennent le plus souvent	97
Indicateur 20 - Nombre de jours d'arrêt pour maladies professionnelles et maladies reconnues imputables au service	98
20.1. Présentation de l'indicateur par sexe	98
20.2. Nombre de maladies professionnelles et de maladies imputables au service reconnues au cours de l'année de référence	99
20.2.1. Nombre de maladies professionnelles et de maladies imputables au service reconnues au cours de l'année de référence par sexe	100
Indicateur 21 - Thématique de la Responsabilité sociale de l'établissement	101
21.1 Taux de travailleurs handicapés au sein de l'établissement	101
21.1.1. Nombre de travailleurs handicapés par catégorie et par sexe	101
21.1.2. Travailleurs titulaires d'une décision rendue par la Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées	101
21.1.3. Fonctionnaires bénéficiant d'une allocation temporaire d'invalidité à la suite d'un accident de service ou d'une maladie professionnelle	101
21.1.4. Fonctionnaires bénéficiant d'une pension d'invalidité à la suite d'une incapacité d'au moins 2/3	101
21.1.5. Titulaires d'une pension d'invalidité ou d'une rente d'invalidité attribuée par le régime général de la sécurité sociale à la suite d'un AT ou d'une maladie prof.	102
21.1.6. Fonctionnaires reclassés ou assimilés (décret 89-876 du 8 juin 1989)	102
21.1.7. Fonctionnaires recrutés par la voie des emplois réservés en vertu du code des pensions militaires d'invalidité et des victimes de guerre	102
21.2. Nombre de personnes qui ont changé d'affectation pour raison de santé, par sexe	102
21.3. Citer les 5 principales causes de reclassement	103
21.4. Nombre de contrats aidés présents dans l'établissement sur tout ou partie de l'année	103
21.5. Nombre de contrats d'apprentissage signés	103
21.6. Nombre de stagiaires accueillis (toutes filières) au cours de l'année de référence	103
21.7. Contribution financière en matière sociale (aide au logement, crèche, amélioration des conditions de travail, etc.)	103
21.8. Nombre de places offertes en crèches	104
21.9. Nombre de demandes insatisfaites en crèche	104
21.10. Existence d'un service de restauration pour le personnel - le cas échéant, politique tarifaire mise en place (prix moyen du repas)	104
21.11. Politique de l'établissement en matière de transports	104
Indicateur 22 - Existence du document unique (DU)	105
22.1. Date de dernière mise à jour	105
22.2. Taux de risques faisant l'objet d'un plan d'action ou de prévention	105
Indicateur 23 - Thématique de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes	106
23.1. Rémunération moyenne (primes et indemnités comprises) rapportée à l'ETPR moyen par catégorie statutaire et professionnelle	106
23.2. Taux d'agents à temps partiel par sexe rapporté à l'ensemble des agents à temps partiel	107
23.2.1. Répartition de l'effectif par pourcentage de temps partiel au 31/12	108
23.2.2. Répartition de l'effectif par type de temps partiel au 31/12	109
23.3. Part des primes et indemnités (hors charges patronales) dans la rémunération globale rapportée à l'ETPR moyen	109

PARTIE 2 - Gestion des ressources humaines au sein des pôles d'activité **111**

PARTIE 3 - Rapport de situation comparée des conditions générales d'emploi et de formation des femmes et des hommes **113**

1 - Conditions générales d'emploi	115
a) Effectifs	115
Indicateur 1.1 - Effectifs en ETPR des titulaires et non-titulaires et autres statuts par catégorie statutaire et socioprofessionnelle	115
Indicateur 1.2 - Effectifs en unité physique moyen des titulaires et non-titulaires et autres statuts par catégorie statutaire et socioprofessionnelle	116
Indicateur 2 - Âge moyen et médian par catégorie statutaire	117
b) Durée et organisation du travail	118
Indicateur 3 - Répartition des effectifs selon la durée du travail	118
Indicateur 4 - Répartition des effectifs selon l'organisation de travail	118
c) Comptes épargne-temps	119
Indicateur 5.1 - Nombre d'agents ayant ouvert un CET	119
Indicateur 5.2 - Nombre de jours stockés	120
Indicateur 5.3 - Nombre de jours utilisés	120
d) Embauches et départs	121
Indicateur 6 - Nombre d'agents recrutés selon le statut par type de recrutement (Entrées directes)	121
Indicateur 6 bis - Part d'embauche de travailleurs handicapés	121
Indicateur 7 - Nombre d'agents partis par catégorie statutaire	122
Indicateur 8 - Effectif d'agents titulaires dont la pension est entrée en paiement année x ; âge moyen de départ à la retraite	123
e) Positionnement	123
Indicateur 9 - Répartition des effectifs des emplois supérieurs et dirigeants	123
Indicateur 10 - Flux annuels de nominations aux emplois supérieurs et dirigeants (loi du 12 mars 2012)	123
Indicateur 11 - Répartition des candidats aux concours et examens professionnels (inscrits/présents/admissibles/admis)	123
f) Promotions	124
Indicateur 12 - Répartition des agents promus/promouvables par grade et durée moyenne entre deux promotions	124
Indicateur 13 - Répartition des agents bénéficiant d'une promotion interne par corps ou cadre d'emploi	124
Indicateur 14 - Taux de mobilité géographique, catégorielle, statutaire et structurelle (inter-employeurs au sein du même versant)	125
Indicateur 15 - Part des femmes dans la composition des jurys de concours et examens professionnels; part de présidentes de jurys de concours et examens prof.	125
2 - Rémunération	125
3 - Formation	125
Indicateur 18 - Nombre moyen de jours de formation statutaire (dont suite à promotion) et professionnelle	125
Indicateur 19 - Nombre d'agents bénéficiant de congés de formation professionnelle (CFP) et promotionnelle (PP)	125
4 - Conditions de travail	126

Indicateur 20 - Nombre d'accidents de travail au cours de l'année n; nombre de maladies professionnelles; nombre d'allocations temporaires pour invalidité (ATI)	126
5 - Congés	126
Indicateur 21 - Nombre d'agents ayant pris un congé de paternité par catégorie hiérarchique ; nombre de jours de congés de paternité pris par agent par catégorie hiérarchique par rapport au nombre de jours de congés théoriques	126
Indicateur 22 - Nombre d'agents ayant pris des congés d'une durée égale ou supérieure à six mois : congé parental, adoption et autres congés liés à la famille ; mise en disponibilité par motif (accompagnement personnes en fin de vie ou en situation de dépendance, convenance personnelle)	126
Indicateur 23 - Nombre et types d'actions menées pour accompagner l'agent partant en congé parental	126
6 - Organisation du temps de travail	127
a) Organisation	127
Indicateur 24 - Nombre de chartes du temps	127
b) Temps partiel	127
Indicateur 25 - Nombre d'agents à temps plein bénéficiant d'un travail à temps partiel à leur demande	127
Indicateur 26 - Nombre d'agents à temps partiel bénéficiant d'un travail à temps plein à leur demande	127
c) Services de proximité	127
Indicateur 27 - Dépenses d'action sociale (en euros) pour garde d'enfants (CESU, places en crèche, activités parascolaires, etc.)	127
Indicateur 27 bis - Part de familles monoparentales (sexe de la personne de référence du ménage)	127

PARTIE 4 - Mise en perspective des données sociales au regard du projet social et intégration de la politique sur le territoire	129
--	------------

I. - État d'avancement et de réalisation du projet d'établissement et prise en compte des critères de qualité portant sur la gestion des ressources humaines dans le cadre de la certification HAS des établissements de santé	131
II. – État d'intégration de la politique de gestion des ressources humaines de l'établissement à l'échelon territorial (région, territoire de santé ou CHT)	132
III. – Suivi annuel du contrat pluriannuel	132
Gloσσαire	133

PERSONNEL MEDICAL

Préambule

Afin de donner à ce document toute sa dynamique et une meilleure facilité de lecture, le bilan social 2014 est produit conformément aux nouvelles obligations réglementaires. Pour la première fois cette année, il intègre de façon exhaustive le rapport de situation comparé des conditions d'emploi et de formation des hommes et des femmes.

Il se découpe suivant les quatre parties suivantes :

1. Etat et analyse des données sociales de l'établissement pour les personnels médicaux et les personnels non médicaux de n – 2 à n.
2. Gestion des ressources humaines au sein des pôles d'activité.
3. Rapport de situation comparée des conditions générales d'emploi et de formation des femmes et des hommes.
4. Mise en perspective des données sociales au regard du projet social et intégration de la politique RH sur le territoire

La partie 2 est traitée dans le cadre des bilans de chaque groupe hospitalier.

Cette année, pour la première fois, la production chiffrée est assumée par HR-Access. Ce changement a été l'occasion d'une relecture approfondie des critères de production des indicateurs. En conséquence, des différences pourront être constatées avec les chiffres des années 2011 et 2012. C'est notamment le cas pour les indicateurs liés à l'absentéisme.

Le bilan social de l'APHP est accessible sur le portail Intranet de la DRH-AP suivant le chemin suivant « Accueil Site ressources humaines > Documentation > Bilan social ».

Avertissement : Afin d'être conformes à la réglementation, les effectifs sont calculés (sauf précision contraire) sur les emplois permanents et non permanents cumulés (P+R). L'année 2012 a été recalculée de manière à permettre les comparaisons.

Personnel non médical

Principaux enseignements du bilan social 2014

Evolution de l'effectif

> **Après une légère remontée l'année dernière (+0,55%), l'effectif moyen rémunéré (ETPR) du personnel non-médical toutes catégories confondues stagne cette année**, avec seulement +0,01% par rapport à l'année précédente. Le rythme de l'augmentation de l'effectif moyen du personnel contractuel continue cette année à se contracter avec +3,99 %, après +4,6% d'augmentation entre 2012 et 2013. Cette croissance plus réduite est à mettre en corrélation avec l'arrêt de la diminution du nombre des personnels permanents.

> **L'évolution des effectifs selon la catégorie statutaire est de moins en moins contrastée**. S'il existe encore une différence d'évolution selon la catégorie, l'effet des reclassements statutaires liés à l'application du protocole du 2 février 2002 est maintenant de moins en moins perceptible. En effet, alors les effectifs moyens sont en diminution de -1,6% pour la catégorie B et de -0,6% pour la catégorie C, les effectifs de la catégorie A n'augmentent plus que de +2,8%.

> **Des variations de l'effectif selon la catégorie professionnelle corrélées avec l'évolution globale**, sauf pour la catégorie du personnel administratif et de direction pour laquelle une très légère baisse est constatée. Corrélativement, le poids relatif de chaque catégorie socio-professionnelle reste quasiment inchangé.

Masse salariale

> **Une progression de la masse salariale en 2014** : après avoir enregistré une hausse de la masse salariale du personnel non médical de +2,96 % en 2013, la progression à l'AP-HP reste au niveau soutenu de 2,37%.

> **L'explication d'une faible diminution du rythme de progression par rapport à celui constaté en 2013** est à rechercher principalement dans la poursuite de l'effet des mesures catégorielles qui y contribuent à hauteur de 2,17%, avec la poursuite de la revalorisation des carrières soignantes qui modifie l'équilibre entre les catégories statutaires avec notamment une diminution de la catégorie B (-3,19%) au bénéfice de la catégorie A (+7,8%).

Alors même, que certains éléments de modération de l'évolution persistent :

- l'absence d'évolution de la valeur du point d'indice : aucune revalorisation n'a été réalisée en 2013,
- l'effet de la stabilité du GVT qui est passé de +0,15 % en 2013 à +0,40 % en 2014.

Gestion du temps et disponibilité des ressources humaines

> Compte Epargne Temps

Depuis la modification des règles de fonctionnement du CET, les jours de congé annuel, réduction du temps de travail et heures supplémentaires non récupérées et non rémunérées au 31 décembre d'une année sont versés durant le premier trimestre de l'année suivante dans le CET. A l'AP-HP et de façon dérogatoire à la réglementation, le versement des jours non pris de 2012 a été fait dans le CET historique. Le CET pérenne s'est ouvert avec les versements intervenus début 2014 au titre des jours non pris de 2013. Aussi au titre de 2013, il n'y a pas eu de versement dans le CET historique, qui a en conséquence décréu de 21,9 %.

L'impact des jours versés et conservés en 2014 dans le CET pérenne se concrétise par une augmentation globale (CET historique + CET pérenne) de 15,6%.

> Absentéisme

Il est à noter que depuis 2013 le congé maternité est pris en compte dans l'absentéisme pour motif non médical. Dans le même temps, l'arrêt pour grossesse pathologique et suite de couches est intégré lui dans l'absentéisme pour motif médical.

Depuis 2012, on constate une légère et régulière augmentation du taux d'absentéisme corrélé essentiellement à l'augmentation de l'absentéisme pour motif médical alors l'absentéisme pour motif non médical reste quasi stable.

Mouvements

> Turnover sur emploi P

Il semble que l'augmentation du turn-over en 2013 constaté soit seulement ponctuelle. En effet, cette l'année le turn-over retombe à un niveau inférieur à celui de 2012, soit 3,8% versus 4,1%.

> Départs en retraite

Sans atteindre le niveau de 2011, on constate en 2013 une remontée de 16% du nombre des départs en retraites.

Les filières professionnelles sont toutes impactées dans le sens d'une augmentation, mais de façon variable. La variation la plus forte concerne la catégorie professionnelle des personnels socio-éducatifs avec +40%. Les autres catégories professionnelles augmentent respectivement de 9% des personnels administratifs et de direction, 11% médicotéchniques, 17% soignants, 19% ouvriers et techniques.

> Mobilité interne

Le taux de mobilité inter GH reste stable sur l'ensemble de la période observée. Quant à la mobilité intra GH, elle est passée sur la période, de 15% à 12%.

Partie 1

Etat et analyse des données sociales de l'établissement pour
les personnels non médicaux de N-2 à N

Chapitre 1

Evolution des effectifs et de la masse salariale

1. Les effectifs

La répartition des catégories de personnel est établie selon la nomenclature "SAE" (Statistique Annuelle des Etablissements de santé) :

- Personnel administratif :

- . directeurs, y compris directeurs des soins
- . autres, dont secrétaires médicales

- Personnel soignant :

- . infirmiers, puéricultrices, aides-soignants, rééducateurs, etc.
- . psychologues
- . sages-femmes

- Personnel éducatif et social :

- . cadres socio-éducatifs, assistants socio-éducatifs, éducateurs de jeunes enfants, etc.

- Personnel médicotechnique :

- . de laboratoire, pharmacie, radiologie

- Personnel ouvrier et technique :

- . ingénieurs, techniciens, etc.
- . en Informatique et organisation : analystes, responsables d'exploitation, ...
- . des services ouvriers / du parc automobile
- . conducteurs ambulanciers, ouvriers d'Etat, ...

Le personnel des écoles est réparti dans chaque catégorie professionnelle suscitée selon son origine socio-professionnelle.

Définitions :

Les effectifs au 31/12 : il s'agit des effectifs non médicaux en position d'activité et rémunérés au 31 décembre de l'année considérée.

Les effectifs moyens annuels : il s'agit de la moyenne des effectifs en position d'activité sur la période du 1er janvier au 31 décembre.

Les effectifs sont exprimés :

. **en équivalent temps plein (ETP)**, ce qui correspond au nombre d'individus proratisé selon la quotité de travail (ex : un agent qui travaille à mi-temps compte pour 0,5).

. **en équivalent temps plein rémunérés (ETPR)**, ce qui correspond au nombre d'individus proratisé selon le taux de rémunération:

Exemple :

un agent à 80 % est rémunéré au taux de 6/7 ème => ETPR = 6/7

un agent à 90% est rémunéré au taux de 32/35 ème => ETPR = 32/35

un agent à temps partiel thérapeutique (50%) est rémunéré à 100% => ETPR = 1

. **en unité physique (UP)**, ce qui correspond au nombre d'individus quelle que soit la quotité de travail,

Temps non complet :

Il s'agit de services d'agents non titulaires d'une durée de travail inférieure à la durée d'un temps plein, sans que pour autant cette durée soit nécessairement inférieure au mi-temps.

Agents sur emploi permanent (P) :

Inclus les agents titulaires et stagiaires, CDI, CDD sur emplois permanents, hors CDD de remplacements et emplois saisonniers.

1 Répartition des effectifs

1.1. En ETPR par qualité, catégorie statutaire et par sexe (sur emploi P+R+N)*

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Titulaire	2012	2 228,0	12 703,6	14 931,6	2 870,5	13 746,2	16 616,7	10 594,8	19 593,3	30 188,1	61 736,4
	2013	2 335,6	13 491,6	15 827,2	2 845,4	13 451,6	16 297,1	10 382,9	19 403,9	29 786,8	61 911,1
	2014	2 479,8	14 363,3	16 843,1	2 785,5	13 155,7	15 941,3	10 124,7	19 323,6	29 448,3	62 232,6
Stagiaire	2012	345,7	2 209,0	2 554,7	181,3	576,4	757,7	329,7	937,4	1 267,1	4 579,5
	2013	356,1	2 287,6	2 643,7	127,3	515,8	643,1	263,7	895,4	1 159,1	4 445,9
	2014	326,8	1 646,5	1 973,3	165,5	493,9	659,3	228,0	914,4	1 142,4	3 775,0
Contractuel CDI	2012	360,5	413,9	774,4	44,4	61,1	105,4	45,7	55,9	101,6	981,4
	2013	405,1	494,2	899,3	53,2	67,5	120,7	44,3	61,1	105,3	1 125,3
	2014	456,3	548,8	1 005,1	50,2	68,1	118,3	40,7	49,9	90,6	1 214,0
Contractuel CDD	2012	451,8	1 177,4	1 629,2	162,7	561,7	724,4	1 248,6	2 647,2	3 895,7	6 249,3
	2013	405,5	1 209,0	1 614,5	173,9	610,2	784,1	1 259,5	2 797,6	4 057,1	6 455,7
	2014	378,9	1 384,8	1 763,7	182,9	631,7	814,6	1 323,6	2 768,2	4 091,9	6 670,2
Autres (contrats aidés, contrats d'apprentissage)	2012	8,7	17,0	25,7		2,0	2,0	40,8	143,3	184,2	211,8
	2013	6,6	15,9	22,4	3,3	5,7	9,0	62,2	133,7	195,9	227,3
	2014	8,5	9,1	17,6	5,9	15,7	21,6	129,8	162,2	292,0	331,2
Total	2012	3 394,6	16 521,0	19 915,6	3 258,8	14 947,3	18 206,1	12 259,5	23 377,2	35 636,7	73 758,4
	2013	3 508,9	17 498,2	21 007,0	3 203,1	14 651,0	17 854,0	12 012,5	23 291,7	35 304,2	74 165,2
	2014	3 650,2	17 952,6	21 602,7	3 190,0	14 365,1	17 555,1	11 846,8	23 218,3	35 065,0	74 222,8

Taux d'évolution

	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Evolution année 2012/2013	3,34%	5,93%	5,49%	-1,01%	-1,28%	-1,23%	-0,85%	1,38%	0,70%	1,38%
Evolution année 2013/2014	4,04%	2,59%	2,83%	0,43%	-1,19%	-0,90%	-0,01%	2,97%	2,07%	1,59%

* N : contrats aidés, contrats d'apprentissage ...

Les effectifs contractuels, particulièrement les CDD poursuivent leur progression sur l'ensemble des catégories. Cela peut s'expliquer par l'absence de commission de sélection depuis juin 2013 et par les recours aux contractuels IDE et AS dans une proportion plus importante que les années précédentes. Cette tendance devrait commencer à s'inverser en 2015 avec la mise en place de commissions de sélection.

1.2. En ETPR par filière, catégorie statutaire et par sexe (sur emploi P + R)

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2012	527,0	1 232,0	1 759,0	229,6	3 363,2	3 592,8	903,7	3 751,1	4 654,8	10 006,7
	2013	538,6	1 295,7	1 834,3	222,7	3 281,3	3 504,1	889,0	3 783,4	4 672,4	10 010,8
	2014	559,8	1 371,4	1 931,2	218,1	3 213,6	3 431,7	885,2	3 748,7	4 633,9	9 996,8
Soignant	2012	2 151,5	14 548,9	16 700,4	1 057,4	6 529,0	7 586,4	7 919,8	18 510,8	26 430,6	50 717,4
	2013	2 278,2	15 464,2	17 742,4	999,7	6 282,6	7 282,3	7 685,4	18 400,7	26 086,1	51 110,8
	2014	2 400,6	15 861,9	18 262,5	947,2	6 036,1	6 983,3	7 487,9	18 363,3	25 851,2	51 097,0
Socio-éducatif	2012	3,0	51,2	54,2	67,7	897,4	965,1	0,5		0,5	1 019,8
	2013	2,7	52,0	54,6	73,1	906,6	979,7				1 034,3
	2014	2,0	44,9	46,9	73,9	913,7	987,6				1 034,5
Médico-technique	2012	102,0	270,8	372,8	1 178,6	3 959,9	5 138,5	9,0	14,2	23,2	5 534,5
	2013	101,8	275,0	376,8	1 181,8	3 969,6	5 151,4	8,3	12,8	21,2	5 549,4
	2014	103,0	269,0	372,0	1 213,0	3 961,6	5 174,6	4,9	7,4	12,4	5 558,9
Ouvrier et technique	2012	598,5	373,1	971,6	718,8	182,3	901,0	3 376,0	869,7	4 245,6	6 118,3
	2013	577,5	371,6	949,1	715,2	187,1	902,3	3 370,7	873,4	4 244,1	6 095,4
	2014	571,9	368,1	940,0	725,0	205,9	931,0	3 351,1	890,0	4 241,1	6 112,0
	total 2012	3 382,0	16 476,0	19 857,9	3 252,1	14 931,7	18 183,9	12 208,9	23 145,8	35 354,8	73 396,6
	total 2013	3 498,9	17 458,4	20 957,2	3 192,5	14 627,2	17 819,7	11 953,4	23 070,3	35 023,7	73 800,7
	total 2014	3 637,3	17 915,3	21 552,5	3 177,3	14 330,9	17 508,3	11 731,7	23 013,3	34 745,0	73 805,8

Taux d'évolution

	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Evolution année 2012/2013	3,46%	5,96%	5,54%	-1,83%	-2,04%	-2,00%	-2,09%	-0,33%	-0,94%	0,55%
Evolution année 2013/2014	3,96%	2,62%	2,84%	-0,48%	-2,03%	-1,75%	-1,85%	-0,25%	-0,80%	0,01%

Au global, le volume d'effectifs H/F, toutes catégories et toutes filières progresse entre 2012 et 2014 de +0,55%, la catégorie B décroît de -3,71% au profit de la catégorie A (+8,53%), en raison notamment des reclassements des personnels infirmiers en catégorie A.

Les femmes demeurent majoritaires quelle que soit la catégorie et pour toutes les filières à l'exception de la filière PTO où l'élément masculin domine. Les filières soignante, socioéducative et médicotechnique connaissent des progressions légères en effectifs (respectivement +0,75% , +1,47% et +0,43% pour les PMT), alors que les filières administratives et PTO voient leurs effectifs se stabiliser (respectivement -0,09% pour la filière administrative et à -0,10% pour la filière PTO). En raison des reclassements des personnels soignants, notamment IDE, fortement féminisés en catégorie A, la proportion des femmes se rétracte dans les catégories B et C (respectivement -4% et -0,57%) alors qu'elle progresse dans la catégorie A (+8,74%).

1.3. En pourcentage par filière, catégorie statutaire et par sexe

		Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total	
		Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
Administratif et de direction	2012	29,96%	70,04%	6,39%	93,61%	19,41%	80,59%	16,59%	83,41%
	2013	29,36%	70,64%	6,36%	93,64%	19,03%	80,97%	16,49%	83,51%
	2014	28,99%	71,02%	6,36%	93,65%	19,10%	80,90%	16,64%	83,36%
Soignant	2012	12,88%	87,12%	13,94%	86,06%	29,96%	70,04%	21,94%	78,06%
	2013	12,84%	87,16%	13,73%	86,27%	29,46%	70,54%	21,45%	78,55%
	2014	13,14%	86,86%	13,56%	86,44%	28,96%	71,04%	21,21%	78,79%
Socio-éducatif	2012	5,53%	94,47%	7,02%	92,98%	100,00%		6,95%	93,05%
	2013	4,88%	95,12%	7,46%	92,54%			7,32%	92,68%
	2014	4,26%	95,74%	7,48%	92,52%			7,34%	92,66%
Médocotechnique	2012	27,36%	72,64%	22,94%	77,06%	38,76%	61,24%	23,30%	76,70%
	2013	27,02%	72,98%	22,94%	77,06%	39,35%	60,65%	23,28%	76,72%
	2014	27,69%	72,31%	23,44%	76,56%	39,84%	60,16%	23,76%	76,24%
Ouvrier et technique	2012	61,60%	38,40%	79,78%	20,23%	79,52%	20,48%	76,71%	23,29%
	2013	60,85%	39,15%	79,27%	20,74%	79,42%	20,58%	76,51%	23,49%
	2014	60,84%	39,16%	77,89%	22,12%	79,02%	20,98%	76,05%	23,95%
	total 2012	17,03%	82,97%	17,88%	82,12%	34,53%	65,47%	25,67%	74,33%
	total 2013	16,69%	83,31%	17,92%	82,08%	34,13%	65,87%	25,26%	74,74%
	total 2014	16,87%	83,13%	18,15%	81,85%	33,76%	66,24%	25,13%	74,87%

Les femmes sont majoritairement présentes au sein des effectifs toutes catégories confondues (74,8% de l'effectif et ce, quelle que soit la catégorie). Elles sont les plus massivement représentées dans la catégorie A (83%) contre 66% dans la catégorie C.

Les hommes ne représentent qu'un quart de l'effectif global et sont plutôt présents en catégorie C (33% en catégorie C, contre 18% en catégorie B et presque 17% en catégorie A).

Les hommes demeurent toutefois majoritaires dans la filière PTO, puisqu'ils représentent 76% de l'effectif de cette filière, alors qu'ils demeurent minoritaires dans les autres filières, particulièrement dans les filières socio-éducative et administrative.

1.4. Age moyen par filière, catégorie statutaire et par sexe

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2012	41,37	39,27	39,89	46,61	46,27	46,29	43,23	42,72	42,82	43,43
	2013	42,01	39,03	39,91	46,44	46,82	46,79	43,09	42,84	42,89	43,60
	2014	41,55	39,06	39,79	46,91	47,14	47,13	43,13	43,29	43,26	43,83
Soignant	2012	37,89	35,83	36,10	45,23	44,19	44,34	39,39	38,33	38,65	38,68
	2013	37,80	35,85	36,10	45,68	44,73	44,86	39,90	38,84	39,16	38,93
	2014	37,86	36,05	36,29	46,09	45,18	45,31	40,80	39,35	39,78	39,31
Socio-éducatif	2012	52,12	56,41	56,19	44,30	41,81	41,98	54,52		54,52	42,69
	2013	53,12	54,91	54,82	44,29	41,90	42,08				42,69
	2014	56,51	54,94	55,00	45,03	42,03	42,26				42,83
Médico-technique	2012	52,01	52,41	52,30	40,54	41,24	41,08	52,88	51,70	52,13	41,86
	2013	52,56	52,63	52,61	40,59	41,31	41,15	53,88	51,93	52,66	41,95
	2014	52,40	52,61	52,55	40,61	41,52	41,31	54,49	54,17	54,30	42,07
Ouvrier et technique	2012	46,96	42,91	45,34	47,59	42,59	46,52	44,53	42,18	44,03	44,60
	2013	46,93	42,75	45,22	47,50	43,59	46,64	44,92	42,63	44,44	44,88
	2014	47,25	42,32	45,24	47,73	43,34	46,67	45,18	42,54	44,60	45,04
	total 2012	40,42	36,58	37,23	44,12	43,70	43,77	41,02	39,18	39,81	40,08
	total 2013	40,39	36,56	37,20	44,25	44,06	44,09	41,48	39,64	40,27	40,32
	total 2014	40,29	36,71	37,31	44,44	44,37	44,38	42,19	40,12	40,81	40,64

L'âge moyen des personnels AP-HP, toutes filières et catégories statutaires confondues H/F est de 40,64 ans en 2014. On constate un vieillissement progressif des effectifs de plus de 6 mois par rapport à 2012.

La catégorie B est la plus âgée (H/F : 44,38 ans), suivie de la catégorie C (40,8 ans H/F).

Pour toutes les catégories, les femmes s'avèrent plus jeunes que les hommes ; l'écart d'âge H/F étant le plus marqué en catégorie A (3,5 années), puis en catégorie C (2 années), mais peu significatif en catégorie B.

Enfin, c'est la filière PTO qui affiche l'âge moyen le plus élevé (45,04 ans) suivie de la filière administrative (43,83 ans) puis de la filière socio-éducative (42,83 ans) et du PMT (42,07 ans).

La filière soignante affiche la moyenne d'âge la plus faible (39,31 ans), liée à l'impact des recrutements directs de jeunes professionnels soignants plus important que dans d'autres catégories recrutant par système de concours (PA et PTO).

Toutes les filières voient leur moyenne d'âge augmenter sur les 3 dernières années.

On observe une tendance sur les trois dernières années à la réduction de l'écart d'âge entre hommes et femmes pour les catégories A et B.

2. Masse salariale

	PREVISIONNEL 2014		REALISE 2014		ECARTS		ECARTS en %	
	PM	PNM	PM	PNM	PM	PNM	PM	PNM
CRPP	970 299 213 €	3 255 352 242 €	983 260 588 €	3 250 410 240 €	12 961 375 €	-4 942 002 €	1,34%	-0,15%
CRPA-A	0 €	5 226 800 €	0 €	3 740 999 €	0 €	-1 485 801 €	0,00%	-28,43%
CRPA-B	4 453 222 €	120 831 182 €	4 156 740 €	120 434 027 €	-296 482 €	-397 155 €	-6,66%	-0,33%
CRPA-C	342 011 €	45 816 697 €	336 429 €	45 185 306 €	-5 582 €	-631 391 €	-1,63%	-1,38%
CRPA-E	391 928 €	12 504 577 €	314 356 €	12 718 339 €	-77 572 €	213 762 €	-19,79%	1,71%
CRPA-P	1 279 779 €	2 223 850 €	1 201 222 €	2 247 589 €	-78 557 €	23 739 €	-6,14%	1,07%
Tous CRP	976 766 153 €	3 441 955 348 €	989 269 335 €	3 434 736 500 €	12 503 182 €	-7 218 848 €	1,28%	-0,21%

. Taux d'évolution de la masse salariale du PM seniors (hors internes et étudiants) : comptes 6421, 6422 et 6423 chargés

	2012	2013	2014 (*)	Ecart(2014 / 2013)	% (2014 / 2013)
Tous CRP	680 119 213 €	695 518 100 €	706 875 361 €	11 357 261 €	1,63%

(*) y compris 13 034 383 de paiement de CET (TTC) (soit 8 886 878 en brut)

. Taux d'évolution de la masse salariale du PNM - titulaire, stagiaire et CDI :

	2012	2013	2014	Ecart(2014 / 2013)	% (2014 / 2013)
Tous CRP	2 975 458 671 €	3 063 451 205 €	3 136 161 968 €	72 710 763 €	2,37%

	Permanent (hors HS) PNM 2012	Permanent (hors HS) PNM 2013 avec CET	Permanent (hors HS) PNM 2014 avec CET	Ecart(2014 / 2013)	% (2014 / 2013)
A	928 381 854 €	1 002 699 276 €	1 052 501 860 €	49 802 584 €	4,97%
B	865 978 670 €	864 512 714 €	862 699 773 €	-1 812 941 €	-0,21%
C	1 181 098 146	1 196 239 215 €	1 220 960 335 €	24 721 120 €	2,07%
TOTAL	2 975 458 671 €	3 063 451 205 €	3 136 161 968 €	72 710 763 €	2,37%

. Taux d'évolution de la masse salariale du PNM - CDD et autres (contrats-aidés, contrats d'apprentissage) :

	2012	2013	2014	Ecart(2014 / 2013)	% (2014 / 2013)
Tous CRP	196 517 740 €	193 243 105 €	194 931 066 €	1 687 961 €	0,87%
	Ecart 2012-2011	-3 274 635 €			
		-1,67%			

2.1. Taux d'évolution de la masse salariale lié aux évolutions de la valeur du point d'indice

(mesures de réévaluation annuelle, mesures statutaires propres à la FPH ou dispositifs inter fonctions publiques)

2012 (en M€)		2013 (en M€)		2014 (en M€)	
EAP augm. SMIC au 1er décembre 2011	2,6	EAP augm. SMIC au 1er juin 2012	2,6	Reclassement des cat. C	16,1
EAP protocole LMD février 2010 (hors IDE)	5,8	créat de l'échelon spécial cat c	0,49	Revalorisation et reclassement des sages-femmes	1,2
augmentation SMIC 1er juillet 2012	2,45	Hausse du SMIC au 1er janvier 2013	0,8	Reclassement des personnels socio-éducatifs	0,2
reclassement IDE spécialisés	1	protocole LMD (cadres + PARM)	2,43	Reclassement des DS	0,09
Reclassement TSH/Agents-chefs	1	major indiciaire bas salaires	1,56	Hausse SMIC 2014	0,07
Reclassement PARM vers AMA	0,43				
TOTAL	13,28	TOTAL	7,88	TOTAL	17,66
Ecart			-40,66%		124,11%

2.2. Taux d'évolution de la masse salariale (MS) lié aux mesures catégorielles au sens large

(régime indemnitaire, indemnisation des jours stockés au titre des CET, coût lié au versement des heures supplémentaires)

Comptes 641188 et 641388	2012	2013	2014	Ecart(2014 / 2013)	% (2014 / 2013)
Catégorie A	124 204 895 €	126 764 471 €	136 654 569 €	9 890 098 €	780%
Catégorie B	92 967 353 €	90 345 067 €	87 463 734 €	-2 881 333 €	-319%
Catégorie C	154 820 678 €	156 721 447 €	157 813 178 €	1 091 731 €	070%
Total	371 992 926 €	373 830 985 €	381 931 481 €	8 100 496 €	217%

2.3. Taux d'évolution lié au GVT (glissement vieillesse-technicité) (CRPP)

	PM		PNM	
	valeur	% du total de la MS	valeur	% du total de la MS
2012	4 430 000 €	0,47%	5 120 000 €	0,29%
2013	836 196 €	0,09%	4 798 577 €	0,15%
2014	4 911 755 €	0,50%	13 005 014 €	0,40%

2.4. Taux d'évolution de la MS liée à l'évolution des contributions sociales des charges patronales (CP) (comptes - 633 - 6451 -648)

	PNM (631-633-6451)	Total MS	% charges sur MS PNM
2012	1 044 749 495 €	3 307 118 545 €	31,59%
2013	1 060 354 115 €	3 362 549 999 €	31,53%
2014	1 096 549 796 €	3 434 736 500 €	31,93%
2014 / 2013	3,41%		

2.5 Taux d'évolution de la MS liée à l'évolution des contributions sociales des CP (comptes - 633 - 6451 -648) hors taxes sur salaires

	PNM (631-633-6451)	Total MS	% charges sur MS PNM
2012	845 033 288 €	3 307 118 545 €	25,55%
2013	857 407 016 €	3 362 549 999 €	25,50%
2014	891 064 803 €	3 434 736 500 €	25,94%
2014 / 2013	3,93%		

3. Taux d'évolution des dépenses d'intérim

Catégorie de personnel	part calculée à partir des statistiques des sociétés intérimaires	dépenses 2012	dépenses 2013	dépenses 2014
Infirmier diplômé d'état	51%	16 694 210 €	13 752 178 €	12 687 353 €
Aide soignant	7%	3 425 592 €	1 848 584 €	1 705 449 €
Auxiliaire de puériculture	0%	23 401 €	1 581 €	1 459 €
Infirmier bloc opératoire	32%	8 640 091 €	8 757 555 €	8 079 461 €
Infirmier anesthésiste	7%	830 763 €	1 836 345 €	1 694 158 €
Infirmier de puéricultrice	1%	315 470 €	363 438 €	335 297 €
Masseur kinésithérapeute	2%	665 849 €	405 219 €	373 843 €
Manipulateur en radiologie	0%	18935,6013	- €	0
Préparateur en pharmacie	0%	55 230 €	13 920 €	12 842 €
Sage femme	0%	37 615 €	10 344 €	9 543 €
Autres	0%	9228,287531	- €	0
Total	100,0%	30 716 385 €	26 989 165 €	24 899 406 €

INTERIM 2011	34 051 941 €
INTERIM 2012	30 716 385 €
écart 2012/2011	-3 335 556 €
en %	-9,80%
INTERIM 2013	26 989 165 €
écart 2013/2012	-3 727 220 €
en %	-12,13%
INTERIM 2014	24 899 406 €
écart 2014/2013	-2 089 759 €
en %	-7,74%

On observe une très nette maîtrise des dépenses d'intérim entre 2013 et 2014 (-7,74%) toutes qualifications confondues. Cette baisse est le résultat des efforts des GH pour la réduction de ce poste de dépenses conformément aux engagements pris en début d'année.

3.1. Nombre de journées rapportées en ETP effectuées par des personnels intérimaires

Catégorie de personnel	part calculée à partir des statistiques des sociétés intérimaires	dépenses 2014	équivalent en ETP *
Infirmier diplômé d'état	51%	12 687 353 €	264,4
Aide soignant	7%	1 705 449 €	41,8
Auxiliaire de puériculture	0%	1 459 €	0
Infirmier bloc opératoire	32%	8 079 461 €	138,2
Infirmier anesthésiste	7%	1 694 158 €	27,4
Infirmier de puéricultrice	1%	335 297 €	6,5
Masseur kinésithérapeute	2%	373 843 €	8
Manipulateur en radiologie	0%	0 €	0
Préparateur en pharmacie	0%	12 842 €	0,3
Sage femme	0%	9 543 €	0,2
Autres	0%	0 €	0
Total	100%	24 899 406 €	487

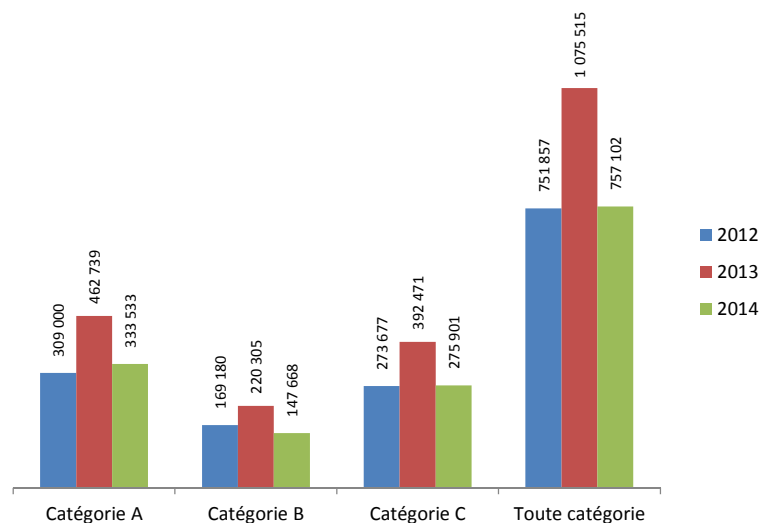
* calculé à partir du coût moyen constaté 2014

Chapitre 2

Gestion du temps et disponibilité des ressources humaines

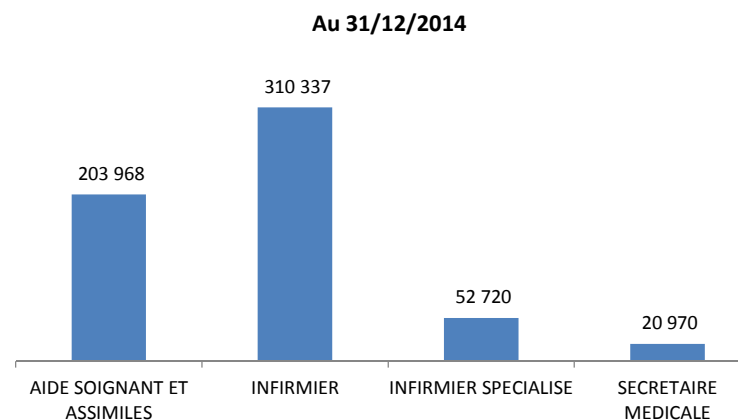
4 Heures supplémentaires (non encore récupérées non encore rémunérées) au 31/12

		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Toute catégorie
Administratif et de direction	2012	4 369	30 190	18 864	53 423
	2013	2 642	31 505	21 654	55 801
	2014	2 442	22 284	17 860	42 586
Soignant	2012	301 763	94 195	220 446	616 404
	2013	456 439	128 845	317 867	903 151
	2014	328 157	81 111	221 636	630 904
Socio-éducatif	2012	84	3 889		3 973
	2013	275	5 131		5 406
	2014	369	4 443	28	4 840
Médicotechnique	2012	1 009	35 807	28	36 844
	2013	2 188	48 080	27	50 295
	2014	1 102	33 708	5	34 815
Ouvrier et technique	2012	1 775	5 099	34 339	41 213
	2013	1 195	6 744	52 923	60 862
	2014	1 463	6 122	36 372	43 957
Total	2012	309 000	169 180	273 677	751 857
	2013	462 739	220 305	392 471	1 075 515
	2014	333 533	147 668	275 901	757 102
Evolution année 2012/2013		49,75%	30,22%	43,41%	43,05%
Evolution année 2013/2014		-27,92%	-32,97%	-29,70%	-29,61%



4.1. Heures supplémentaires (non encore récupérées non encore rémunérées) au 31/12 pour les métiers suivants

		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
AIDE SOIGNANT ET ASSIMILES	2012			199 877	199 877
	2013			295 970	295 970
	2014			203 968	203 968
INFIRMIER	2012	210 677	83 258		293 935
	2013	325 686	115 228		440 914
	2014	238 397	71 940		310 337
INFIRMIER SPECIALISE	2012	38 129	3 762		41 891
	2013	60 105	5 551		65 656
	2014	49 084	3 636		52 720
SECRETAIRE MEDICALE	2012		24 346	1	24 347
	2013		29 163		29 163
	2014		20 970		20 970
Total	2012	248 806	111 366	199 878	560 050
	2013	385 791	149 942	295 970	831 703
	2014	287 481	96 546	203 968	587 995
Evolution année 2012/2013		55,06%	34,64%	48,08%	48,51%
Evolution année 2013/2014		-25,48%	-35,61%	-31,08%	-29,30%

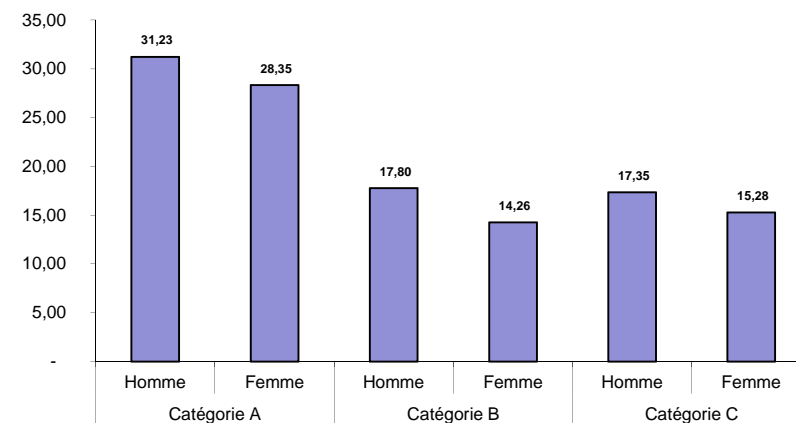


En raison de l'impact de la mise en place des évolutions réglementaires relatives à la création du CET pérenne, il n'est pas possible de tirer de conclusions sur l'évolution des volumes d'heures non rémunérés et non récupérés des trois années présentées.

4.2. Nombre moyen d'heures supplémentaires (non encore récupérées non encore rémunérées) par agent ayant effectué des heures supplémentaires

		Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Moyenne
		Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	
Administratif et de direction	2012	41,46	22,27	14,08	18,11	12,26	10,08	14,65
	2013	33,37	15,78	20,32	24,85	18,98	14,89	19,93
	2014	8,03	9,28	22,11	11,75	8,22	8,18	9,97
Soignant	2012	32,94	29,73	28,82	20,34	20,82	16,77	23,12
	2013	50,43	43,85	40,33	31,16	34,65	27,41	36,14
	2014	33,73	28,96	21,04	18,48	19,11	16,75	22,43
Socio-éducatif	2012	-	8,40	12,71	7,28	-	-	7,74
	2013	-	30,56	17,31	11,83	-	-	12,69
	2014	-	26,36	12,60	7,47	7,00	7,00	8,22
Médicotechnique	2012	8,60	12,13	16,68	11,47	4,33	3,75	12,58
	2013	35,00	37,05	22,73	16,38	6,00	7,00	18,23
	2014	10,05	16,09	14,27	10,89	1,00	1,00	11,69
Ouvrier et technique	2012	12,28	16,81	18,74	9,42	15,78	15,08	15,75
	2013	20,37	11,39	36,93	26,42	31,27	24,78	29,86
	2014	8,95	11,39	18,64	11,96	16,01	13,72	15,48
Moyenne	2012	31,79	29,38	21,14	16,70	18,77	15,77	20,68
	2013	48,97	43,39	30,57	24,78	32,83	25,74	32,58
	2014	31,23	28,35	17,80	14,26	17,35	15,28	19,51

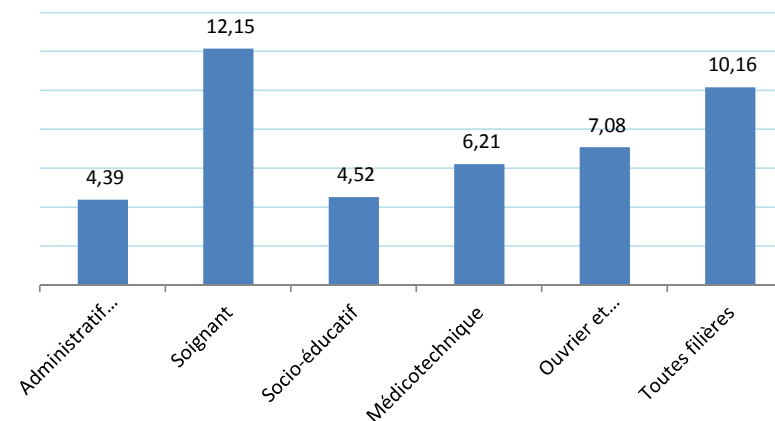
Nombre moyen d'heures supplémentaires 2014
Rapporté aux agents ayant effectué des heures supp.



4.3. Nombre moyen d'heures supplémentaires (non encore récupérées non encore rémunérées) par agent rapporté à l'effectif physique total

		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	toutes filières
Administratif et de direction	2012	3,42	8,27	4,04	5,57
	2013	1,82	8,82	4,57	5,72
	2014	1,59	6,39	3,83	4,39
Soignant	2012	17,29	11,94	8,46	11,99
	2013	24,91	16,95	12,24	17,41
	2014	17,56	11,17	8,54	12,15
Socio-éducatif	2012	1,65	3,88	-	3,77
	2013	5,29	5,07	-	5,08
	2014	8,20	4,39	2,15	4,52
Médicotechnique	2012	2,74	6,90	1,33	6,61
	2013	5,82	9,23	1,50	8,97
	2014	2,97	6,45	0,50	6,21
Ouvrier et technique	2012	2,05	5,65	7,98	6,79
	2013	1,34	7,25	12,21	9,88
	2014	1,60	6,23	8,43	7,08
Moyenne	2012	15,44	9,08	7,81	10,20
	2013	21,94	12,02	11,19	14,44
	2014	15,47	8,22	7,89	10,16

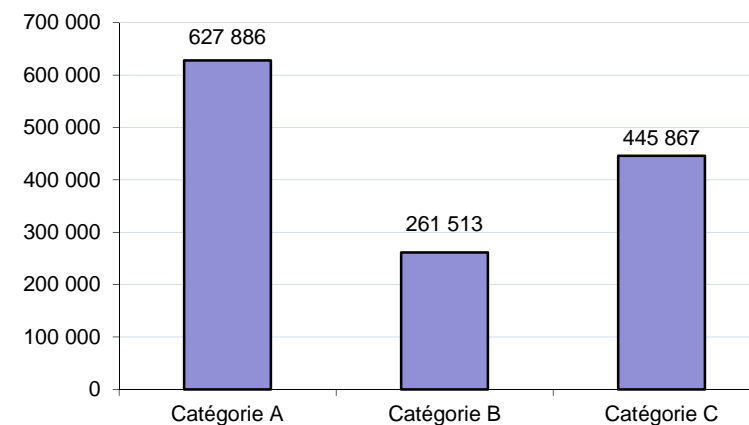
Année 2014



En raison de l'impact de la mise en place des évolutions réglementaires relatives à la création du CET pérenne, il n'est pas possible de tirer de conclusions sur l'évolution des volumes d'heures non rémunérées et non récupérées des trois années présentées.

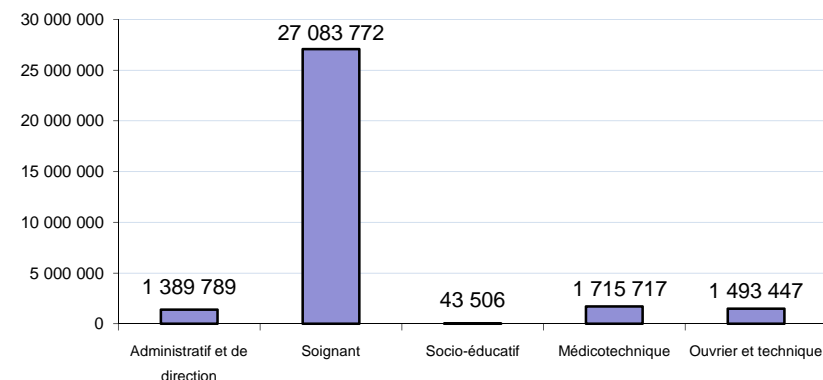
4.4. Nombre d'heures supplémentaires rémunérées* sur l'année par catégorie professionnelle et statutaire sur emploi permanent

	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Administratif et de direction	1 813	33 692	57 465	92 970
Soignant	615 218	134 142	323 961	1 073 321
Socio-éducatif	256	2 015		2 271
Médecotехnique	5 361	69 337	48	74 747
Ouvrier et technique	5 237	22 328	64 393	91 958
Total	627 886	261 513	445 867	1 335 267



4.5. Montant des heures supplémentaires rémunérées* sur l'année par catégorie professionnelle et statutaire sur emploi permanent

	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Administratif et de direction	37 240	543 872	808 676	1 389 789
Soignant	15 779 585	4 026 264	7 277 922	27 083 772
Socio-éducatif	5 196	38 309		43 506
Médecotехnique	149 667	1 565 352	698	1 715 717
Ouvrier et technique	84 718	390 386	1 018 344	1 493 447
Total	16 056 407	6 564 184	9 105 641	31 726 231



* inclus des valeurs de 2013 régularisées en 2014 (soit 1,2% du total)

5. Jours de comptes épargne temps (CET) stockés au 31 décembre

Les chiffres ci-dessous s'entendent, pour 2013 - 2014, hors campagne de stockage sur l'année N+1.

		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total général
Administratif et de direction	2012	36 030	79 965	44 095	160 091
	2013	25 111	58 529	35 319	118 959
	2014	27 312	63 254	40 602	131 168
Soignant	2012	304 219	132 381	271 771	708 371
	2013	230 723	108 216	219 033	557 972
	2014	274 079	118 525	261 817	654 421
Socio-éducatif	2012	2 378	11 845	-	14 223
	2013	1 670	9 845	-	11 514
	2014	1 710	10 803	90	12 602
Médico-technique	2012	15 917	60 521	368	76 806
	2013	12 004	51 041	350	63 395
	2014	12 771	57 575	183	70 529
Ouvrier et technique	2012	25 704	30 036	59 914	115 654
	2013	16 879	22 233	47 589	86 702
	2014	19 948	24 587	55 833	100 367
Total	2012	384 247	314 748	376 149	1 075 144
	2013	286 386	249 864	302 291	838 541
	2014	335 819	274 743	358 524	969 087

Evolution	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
2012-2013	-30,3%	-26,8%	-19,9%	-25,7%
2013-2014	8,8%	8,1%	15,0%	10,3%
2012-2014	-24,2%	-20,9%	-7,9%	-18,1%
2012-2013	-24,2%	-18,3%	-19,4%	-21,2%
2013-2014	18,8%	9,5%	19,5%	17,3%
2012-2014	-9,9%	-10,5%	-3,7%	-7,6%
2012-2013	-29,8%	-16,9%	-	-19,0%
2013-2014	2,4%	9,7%	-	9,4%
2012-2014	-28,1%	-8,8%	-	-11,4%
2012-2013	-24,6%	-15,7%	-4,9%	-17,5%
2013-2014	6,4%	12,8%	-47,9%	11,3%
2012-2014	-19,8%	-4,9%	-50,4%	-8,2%
2012-2013	-34,3%	-26,0%	-20,6%	-25,0%
2013-2014	18,2%	10,6%	17,3%	15,8%
2012-2014	-22,4%	-18,1%	-6,8%	-13,2%
2012-2013	-25,5%	-20,6%	-19,6%	-22,0%
2013-2014	17,3%	10,0%	18,6%	15,6%
2012-2014	-12,6%	-12,7%	-4,7%	-9,9%

Au global, entre 2012 et 2014, le volume des jours stockés se rétracte de - 9,9 % pour toutes les catégories et, dans une moindre mesure, pour la Catégorie C : -4,7% comparé aux -2,6% / -12,7% constatés respectivement pour les catégories A et B.

C'est la filière administrative qui affiche le plus fort pourcentage de contraction du volume des jours CET de 2012 à 2014 (-18%), contre -13,2% pour la filière PTO et seulement -7,6% pour la filière soignante.

Cet état des lieux marque une évolution contrastée. On constate, en effet, une baisse des jours de CET stockés en 2013 au regard de 2012 (-22%, toutes catégories confondues). Cette baisse, constatée sur 2013 des jours CET stockés, se retrouve pour les filières administrative, soignante, socio-éducative et médicotechnique. Elle s'explique par la possibilité ouverte en 2013 de choisir la monétisation des jours stockés sur CET ou leur conversion en points de la RAFFP. Cela a contribué fortement à diminuer le nombre de jours stockés.

Sur la totalité des jours stockés, 37% sont alimentés par la catégorie C, suivie par la catégorie A (34,6%).

Pour sa part, la filière soignante, numériquement la plus nombreuse en effectifs, contribue en 2014 seulement à hauteur de 28,3% des jours stockés.

5.1. Nombre moyen de jours de CET stockés au 31/12 par agent ayant ouvert un CET au 31/12 : par sexe

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2012	53,7	46,7	49,1	43,9	35,9	36,4	27,8	22,9	23,9	33,5
	2013	39,1	37,1	37,8	32,2	28,6	28,8	24,1	19,9	20,8	27,1
	2014	34,7	31,2	32,4	29,0	25,4	25,6	20,4	15,6	16,5	22,7
Soignant	2012	32,9	30,1	30,5	30,7	28,5	28,8	25,8	19,3	21,3	25,9
	2013	26,7	25,7	25,8	27,8	25,7	25,9	21,8	17,2	18,6	22,4
	2014	22,8	21,4	21,6	24,4	22,6	22,9	19,3	14,8	16,1	19,2
Socio-éducatif	2012	50,3	59,9	59,4	28,6	24,1	24,5	-	-	-	27,1
	2013	29,0	45,6	45,1	22,6	22,0	22,0	-	-	-	23,8
	2014	11,0	48,2	46,2	19,4	17,3	17,4	19,9	5,0	14,9	19,0
Médicotechnique	2012	55,5	53,1	53,8	28,6	24,2	25,2	47,0	45,0	46,0	28,4
	2013	42,0	40,8	41,1	25,9	22,5	23,3	56,7	45,0	50,0	25,4
	2014	43,9	39,9	40,9	20,5	17,6	18,2	40,1	11,0	30,4	20,3
Ouvrier et technique	2012	51,6	42,4	48,6	51,7	32,3	48,4	29,8	18,9	27,6	34,9
	2013	35,8	31,5	34,5	40,7	23,8	37,9	24,9	17,1	23,4	27,9
	2014	36,9	28,4	33,9	39,0	22,9	36,1	21,6	14,9	20,2	24,9
Total	2012	39,9	31,8	33,2	36,9	29,2	30,6	27,1	19,8	22,4	27,8
	2013	30,7	26,8	27,5	31,1	25,5	26,5	22,9	17,6	19,5	23,7
	2014	27,2	22,4	23,2	27,1	21,7	22,7	20,0	14,9	16,7	20,1

Evolutions

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C		
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F
Administratif et de direction	2012-2013	-27,2%	-20,5%	-23,0%	-26,5%	-20,3%	-20,9%	-13,0%	-13,2%	-13,1%
	2013-2014	-11,3%	-16,0%	-14,4%	-10,2%	-11,2%	-11,2%	-15,6%	-21,4%	-20,5%
	2012-2014	-35,4%	-33,3%	-34,1%	-34,0%	-29,3%	-29,7%	-26,6%	-31,8%	-31,0%
Soignant	2012-2013	-18,8%	-14,7%	-15,2%	-9,3%	-10,0%	-9,9%	-15,5%	-10,6%	-12,3%
	2013-2014	-14,9%	-16,7%	-16,5%	-12,4%	-11,8%	-11,8%	-11,4%	-14,3%	-13,6%
	2012-2014	-30,8%	-29,0%	-29,2%	-20,5%	-20,6%	-20,6%	-25,1%	-23,4%	-24,3%
Socio-éducatif	2012-2013	-42,3%	-23,9%	-24,1%	-21,2%	-8,9%	-10,0%	-	-	-
	2013-2014	-62,1%	5,8%	2,4%	-13,8%	-21,5%	-20,9%	-	-	-
	2012-2014	-78,1%	-19,5%	-22,3%	-32,1%	-28,5%	-28,8%	-	-	-
Médicotechnique	2012-2013	-24,4%	-23,2%	-23,5%	-9,6%	-7,1%	-7,8%	20,6%	0,0%	8,7%
	2013-2014	4,5%	-2,3%	-0,4%	-20,7%	-21,8%	-21,6%	-29,2%	-75,6%	-39,2%
	2012-2014	-21,0%	-25,0%	-23,9%	-28,3%	-27,4%	-27,7%	-14,6%	-75,6%	-33,9%
Ouvrier et technique	2012-2013	-30,5%	-25,8%	-29,1%	-21,3%	-26,2%	-21,8%	-16,3%	-9,3%	-15,3%
	2013-2014	2,8%	-9,9%	-1,5%	-4,0%	-3,9%	-4,7%	-13,4%	-13,4%	-13,8%
	2012-2014	-28,5%	-33,2%	-30,2%	-24,4%	-29,1%	-25,5%	-27,5%	-21,4%	-27,0%
Evolution	2012-2013	-23,1%	-15,7%	-17,1%	-15,7%	-12,7%	-13,3%	-15,5%	-10,9%	-12,8%
	2013-2014	-11,4%	-16,5%	-15,7%	-13,0%	-14,7%	-14,4%	-12,3%	-15,4%	-14,6%
	2012-2014	-31,9%	-29,6%	-30,1%	-26,6%	-25,5%	-25,8%	-25,9%	-24,6%	-25,5%

On constate une contraction du nombre de jours CET stockés par agent ayant ouvert un CET entre 2012 et 2014 (-27,7%), la plus forte contraction concernant le personnel administratif suivie du PSE puis du PTO. La filière soignante arrivant en dernière position (- 5,8%). Ce sont les agents de la catégorie A qui affichent la plus forte diminution de jours moyens stockés (-30,12%). Les hommes de cette catégorie enregistrant une plus forte régression du nombre moyen de jours CET que les femmes (respectivement -31,8% contre -29,5%). La raison est la même qu'évoquée précédemment, à savoir la possibilité à partir de 2013 de faire le choix d'une monétisation ou d'une conversion en points RAFP des jours stockés sur CET.

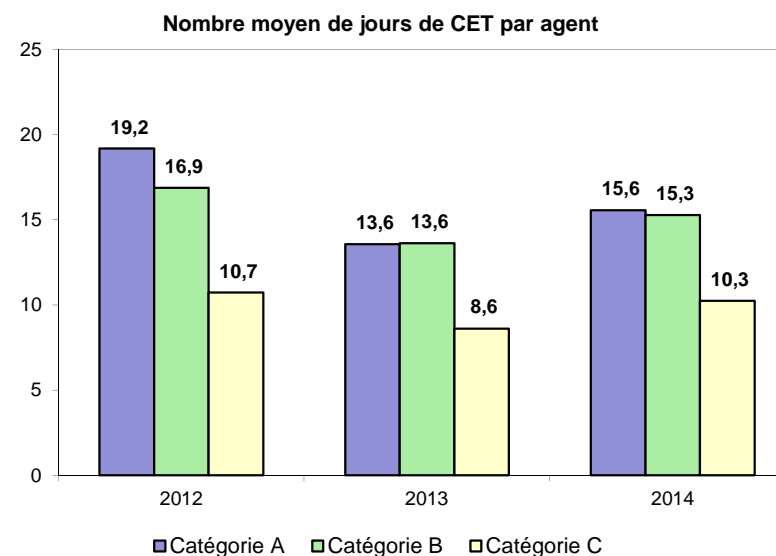
Ce constat s'applique de même aux autres catégories, les hommes connaissant une contraction de leur nombre de jours moyens CET stockés plus important que les femmes.

Enfin, on constate pour toutes les catégories que les femmes affichent un volume moindre de jours stockés sur CET que les hommes (écart H/F de 4,8 jours pour la catégorie A, 5,4 jours pour la catégorie B et 5,1 jours pour la catégorie C).

Cette tendance semble pouvoir s'expliquer par une plus forte mobilisation des jours CET par les femmes que par les hommes.

5.2. Nombre moyen de jours de CET stockés par agent au 31/12 (rapporté à l'effectif physique total au 31/12)

		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Moyenne générale
Administratif et de direction	2012	28,2	21,9	9,5	16,7
	2013	17,3	16,4	7,5	12,2
	2014	17,8	18,1	8,7	13,5
Soignant	2012	17,4	16,8	10,4	13,8
	2013	12,6	14,2	8,4	10,8
	2014	14,7	16,3	10,1	12,6
Socio-éducatif	2012	46,6	11,8	-	13,5
	2013	32,1	9,7	-	10,8
	2014	38,0	10,7	6,9	11,8
Médico-technique	2012	43,3	11,7	17,5	13,8
	2013	31,9	9,8	19,4	11,3
	2014	34,4	11,0	18,3	12,6
Ouvrier et technique	2012	29,7	33,3	13,9	19,0
	2013	18,9	23,9	11,0	14,1
	2014	21,8	25,0	12,9	16,2
Total	2012	19,2	16,9	10,7	14,6
	2013	13,6	13,6	8,6	11,3
	2014	15,6	15,3	10,3	13,0



Evolutions

		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Administratif et de direction	2012-2013	-38,5%	-25,1%	-21,2%	-26,9%
	2013-2014	2,5%	10,6%	16,8%	11,0%
	2012-2014	-37,0%	-17,2%	-7,9%	-18,9%
Soignant	2012-2013	-27,8%	-15,1%	-19,1%	-22,0%
	2013-2014	16,4%	14,7%	19,6%	17,3%
	2012-2014	-15,9%	-2,7%	-3,3%	-8,5%
Socio-éducatif	2012-2013	-31,1%	-17,8%	-	-20,0%
	2013-2014	18,3%	9,7%	-	8,8%
	2012-2014	-18,5%	-9,8%	-	-12,9%
Médico-technique	2012-2013	-26,2%	-16,0%	11,0%	-17,9%
	2013-2014	7,8%	12,5%	-6,1%	11,2%
	2012-2014	-20,4%	-5,6%	4,1%	-8,7%
Ouvrier et technique	2012-2013	-36,3%	-28,1%	-21,2%	-26,1%
	2013-2014	15,3%	4,7%	17,9%	14,8%
	2012-2014	-26,6%	-24,7%	-7,0%	-15,1%
Evolution	2012-2013	-29,3%	-19,3%	-19,7%	-22,8%
	2013-2014	14,7%	12,1%	19,0%	15,6%
	2012-2014	-18,9%	-9,5%	-4,4%	-10,8%

Si l'on analyse l'évolution du volume de jours CET épargnés au regard de l'effectif global, on note une diminution globale de 1,6 jours de 2012 à 2014 (-10,85%), tendance à la baisse constatée toutes catégories confondues.

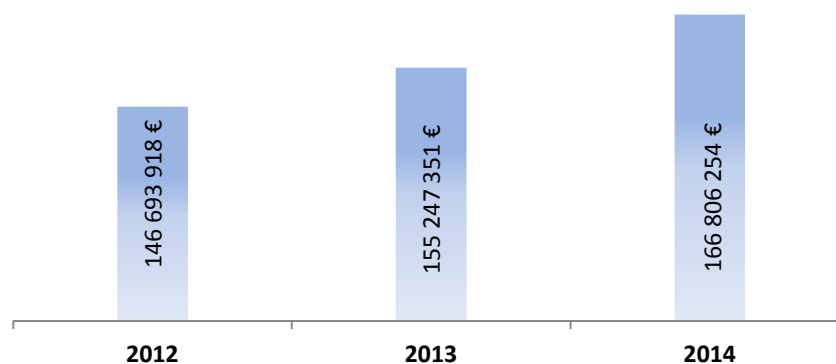
Si l'on compare 2012 à 2013, on note de même une contraction globale du nombre de jours stockés sur CET de -3,3 jours soit -2,8%.

Cette tendance à la réduction des jours stockés s'observe particulièrement pour la catégorie A (-29,3% entre 2012 et 2013 : -5,6 jours) suivie de la catégorie C (-19,7%, de 2012 à 2013 : -2,1 jours).

Enfin, de 2013 à 2014, on observe une remontée du volume de jours stockés avec +1,7 jours en moyenne au global sur la période (soit +15,6%), la remontée étant la plus significative pour la catégorie C (+19%) suivie de la catégorie A (+14,7%).

5-3 et 5-4 Montant et taux de la provision du CET

	2012			2013			2014		
	PNM	PM	TOTAL	PNM	PM	TOTAL	PNM	PM	TOTAL
CRPP	145 588 203 €	106 998 511 €	252 586 714 €	150 406 390€	100 515 427 €	250 921 817 €	161 965 293 €	82 204 337€	244 169 630 €
CRPA-B				3 835 766 €			3 835 766 €		
CRPA-C	1 105 715 €	0 €	1 105 715 €	1 005 195 €	0 €	1 005 195 €	005 195 €	0 €	1 005 195 €
TOTAL	146 693 918 €	106 998 511 €	253 692 429 €	155 247 351€	100 515 427 €	255 762 778 €	166 806 254 €	82 204 337€	249 010 591 €
Ecart			84 290 413 €			2 070 349 €			-6 752 187 €
Taux de provision	100%	-	-	100%	-	-	100%	-	-



5-5 Montant des jours de CET monétisés en 2014 pour le PNM

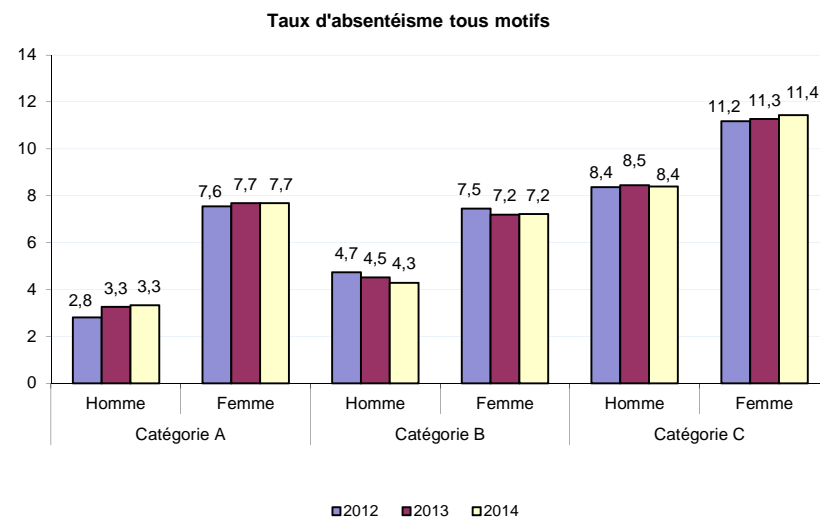
2014 : 5 776 998 euros brut (hors taxe sur salaire de 13,6 %)

6 Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical

Mode de calcul :

Nombre de jours d'absences du personnel (hors congés, RTT, jours fériés, repos hebdomadaires et hors absences pour formation et autres autorisations d'absence) / (UP moyen sur l'année n x 365), pour 100 jours.

		Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Taux Global
		Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	
Administratif et de direction	2012	1,80	3,93	3,91	6,33	7,39	8,84	6,78
	2013	1,51	4,50	3,91	5,76	7,59	8,89	6,67
	2014	1,87	4,43	3,47	6,04	7,14	8,91	6,70
Soignant	2012	3,38	7,99	6,08	8,65	8,66	11,54	9,24
	2013	3,92	8,13	6,06	8,56	8,59	11,65	9,28
	2014	3,96	8,12	5,85	8,42	8,69	11,83	9,33
Socio-éducatif	2012	0,09	7,90	4,58	7,27	0,00	0,00	7,10
	2013	0,10	3,37	5,46	7,68	0,00	0,00	7,29
	2014	0,00	3,57	4,49	7,46	0,00	0,00	7,06
Médico-technique	2012	3,37	4,48	4,23	6,56	7,32	8,52	5,91
	2013	3,63	3,81	3,60	6,21	4,54	8,27	5,49
	2014	4,03	4,15	3,51	6,41	2,36	3,50	5,61
Ouvrier et technique	2012	1,55	4,51	3,88	5,35	7,95	13,65	7,36
	2013	2,27	4,13	3,96	5,29	8,37	14,01	7,72
	2014	2,03	4,57	3,79	5,45	8,05	14,30	7,58
Total 2012	2,81	7,55	4,74	7,45	8,37	11,18	8,46	
Total 2013	3,26	7,69	4,51	7,20	8,45	11,28	8,49	
Total 2014	3,33	7,69	4,29	7,22	8,39	11,44	8,52	



Le taux d'absentéisme global - pour motif médical et non médical - s'avère en progression régulière sur les trois dernières années. Entre 2013 et 2014, cette progression est constatée pour les catégories B et C alors que l'absentéisme global de la catégorie A ne bouge pas entre 2013 et 2014.

L'absentéisme de la filière soignante progresse entre 2013 et 2014 ainsi que celui de la filière médicotechnique, alors que l'absentéisme de la filière PTO régresse.

Nota : les femmes affichent un plus fort taux d'absentéisme que les hommes, toutes catégories et toutes filières confondues en raison de l'impact des congés de maternité.

L'absentéisme IDE progresse tout comme l'absentéisme soignant entre 2012 et 2013, de même que l'absentéisme des AS qui affiche une progression constante sur les trois dernières années, l'absentéisme des AS se situant à un niveau supérieur de +2,6 points par rapport à celui de l'absentéisme IDE.

Dont infirmiers et aides soignants:

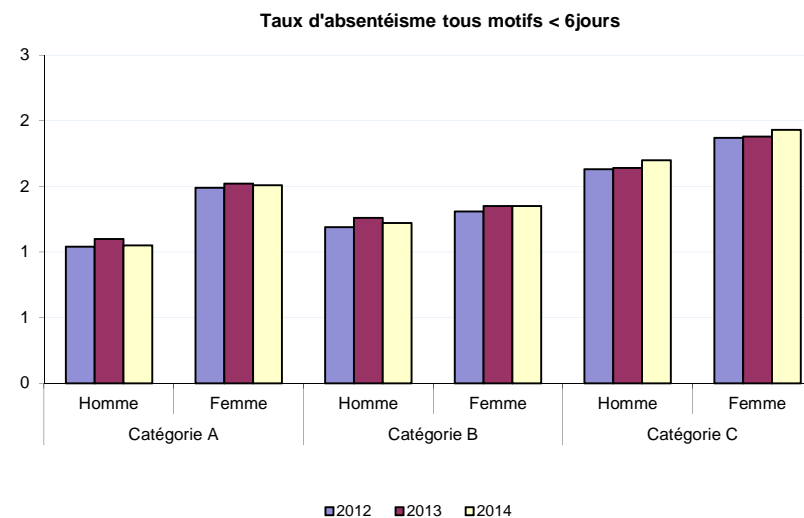
		Homme	Femme	Total
Infirmiers	2012	4,34	8,75	8,18
	2013	4,79	8,85	8,32
	2014	4,79	8,88	8,34
Aides soignants	2012	8,30	11,45	10,64
	2013	8,23	11,48	10,66
	2014	8,45	11,81	10,98

6.a. Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical des absences strictement inférieures à 6 jours

Mode de calcul :

Nombre de jours d'absences du personnel (hors congés, RTT, jours fériés, repos hebdomadaires, et hors absences pour formation et autres autorisations d'absence) / (UP moyen sur l'année n x 365), pour 100 jours.

		Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Taux Global
		Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	
Administratif et de direction	2012	0,41	0,63	0,88	0,94	1,21	1,44	1,08
	2013	0,39	0,60	0,79	0,92	1,14	1,44	1,06
	2014	0,34	0,60	0,78	0,97	1,11	1,42	1,06
Soignant	2012	1,29	1,59	1,31	1,46	1,64	1,93	1,69
	2013	1,36	1,62	1,38	1,56	1,66	1,94	1,72
	2014	1,28	1,61	1,45	1,51	1,76	2,00	1,74
Socio-éducatif	2012	0,09	1,25	0,92	1,51	0,00	0,00	1,45
	2013	0,10	0,93	1,43	1,58	0,00	0,00	1,54
	2014	0,00	0,89	1,38	1,64	0,00	0,00	1,58
Médico-technique	2012	1,32	1,28	1,18	1,34	1,52	1,36	1,30
	2013	1,27	1,34	1,23	1,31	2,37	0,97	1,30
	2014	1,27	1,22	1,14	1,36	0,88	1,64	1,31
Ouvrier et technique	2012	0,68	0,71	1,18	1,15	1,70	2,50	1,58
	2013	0,70	0,71	1,26	1,37	1,73	2,42	1,60
	2014	0,75	1,05	1,16	1,28	1,74	2,53	1,63
Total 2012		1,04	1,49	1,19	1,31	1,63	1,87	1,56
Total 2013		1,10	1,52	1,26	1,35	1,64	1,88	1,58
Total 2014		1,05	1,51	1,22	1,35	1,70	1,93	1,61



Dont infirmiers et aides soignants:

		Homme	Femme	Total
Infirmiers	2012	1,32	1,59	1,55
	2013	1,43	1,65	1,62
	2014	1,41	1,65	1,62
Aides soignants	2012	1,58	1,87	1,79
	2013	1,60	1,89	1,82
	2014	1,71	1,95	1,89

Au global, l'absentéisme pour motif médical et non médical pour des absences inférieures à 6 jours augmente régulièrement sur les trois dernières années, notamment pour la catégorie C alors qu'il demeure stable pour la catégorie B et se rétracte pour la catégorie A.

Toutes les filières connaissent une poussée de l'absentéisme médical et non médical pour des absences inférieures à 6 jours, à l'exception de la filière administrative où celui-ci demeure stable de 2013 à 2014 et en régression entre 2012 et 2014, l'absentéisme des femmes s'avérant plus élevé que celui des hommes, toutes catégories confondues.

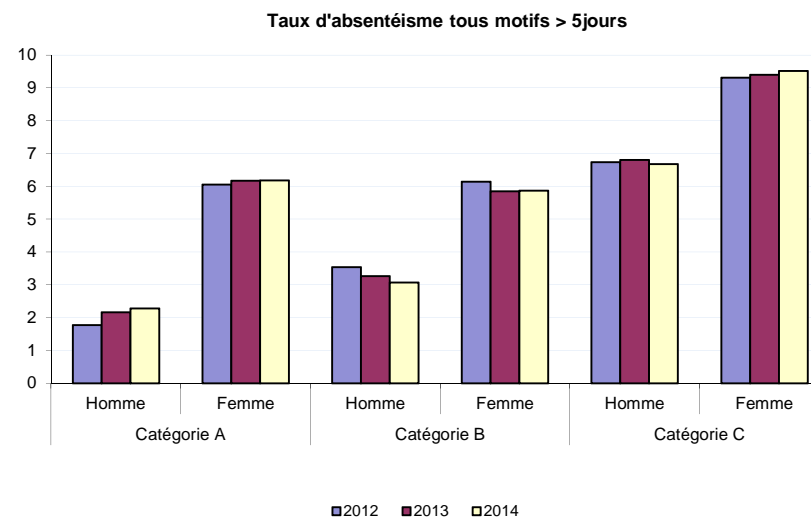
Pour mémoire, la loi de finance de la Sécurité Sociale pour 2014 a supprimé la journée de carence dans la FPH à compter du 1er janvier 2014.

6.b. Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical des absences supérieures ou égales à 6 jours

Mode de calcul :

Nombre de jours d'absences du personnel (hors congés, RTT, jours fériés, repos hebdomadaires, et hors absences pour formation et autres autorisations d'absence) / (UP moyen sur l'année n x 365), pour 100 jours.

		Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Taux Global
		Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	
Administratif et de direction	2012	1,39	3,30	3,04	5,40	6,18	7,40	5,70
	2013	1,12	3,90	3,12	4,84	6,44	7,45	5,61
	2014	1,52	3,84	2,69	5,08	6,03	7,49	5,64
Soignant	2012	2,10	6,41	4,77	7,19	7,01	9,61	7,55
	2013	2,56	6,51	4,68	7,00	6,94	9,70	7,57
	2014	2,67	6,51	4,40	6,90	6,93	9,83	7,59
Socio-éducatif	2012	0,00	6,65	3,65	5,76	0,00	0,00	5,65
	2013	0,00	2,44	4,03	6,10	0,00	0,00	5,75
	2014	0,00	2,68	3,11	5,83	0,00	0,00	5,48
Médico-technique	2012	2,05	3,20	3,05	5,22	5,80	7,16	4,61
	2013	2,36	2,47	2,37	4,90	2,17	7,30	4,19
	2014	2,75	2,93	2,36	5,05	1,48	1,86	4,31
Ouvrier et technique	2012	0,87	3,80	2,70	4,19	6,25	11,15	5,78
	2013	1,56	3,42	2,70	3,92	6,64	11,59	6,12
	2014	1,28	3,52	2,63	4,17	6,31	11,77	5,95
Total 2012		1,77	6,06	3,54	6,14	6,74	9,31	6,90
Total 2013		2,16	6,17	3,26	5,85	6,81	9,40	6,90
Total 2014		2,28	6,18	3,07	5,87	6,68	9,52	6,91



Dont infirmiers et aides soignants:

		Homme	Femme	Total
Infirmiers	2012	3,02	7,17	6,62
	2013	3,37	7,2	6,7
	2014	3,38	7,23	6,72
Aides soignants	2012	6,72	9,58	8,85
	2013	6,63	9,59	8,85
	2014	6,73	9,86	9,08

Le taux d'absentéisme pour motif médical et motif non médical pour les absences supérieures à 6 jours progresse très légèrement de + 0,15% entre 2012 et 2014 (progression surtout marquée entre 2013 et 2014).

Cette progression concerne particulièrement les femmes de la catégorie C, probablement en lien avec la pénibilité des postes, puis celles des catégories B et A.

A contrario, l'absentéisme des hommes de catégorie C diminue sur la période de même que celui des hommes de la catégorie B. Seul l'absentéisme des hommes de la catégorie A augmente, l'absentéisme des femmes demeurant, dans tous les cas, supérieur à celui des hommes toutes catégories et filières confondues (du fait de l'impact des maternités, les femmes affichent un absentéisme en moyenne supérieur à celui des hommes de 3,18 points).

Cette tendance à la hausse se constate sur les trois dernières années au global pour les IDE ainsi que pour les AS, tant pour les femmes que pour les hommes.

6.1. Durée moyenne des absences

6.1.1. Durée moyenne des absences par motif (médical / non médical)

Mode de calcul :

Nombre total de jours d'absences par motif divisé par le nombre d'agents ayant eu au moins un arrêt de travail au cours de la période de référence.

Motif médical		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Maladie ordinaire	2012	14,79	23,10	22,25	18,91	20,79	20,55	21,29	24,45	23,57	22,68
	2013	14,99	23,73	22,82	18,05	20,94	20,58	21,01	24,77	23,73	22,91
	2014	16,69	23,54	22,83	17,02	20,91	20,37	22,39	25,40	24,59	23,31
Longue maladie/longue durée	2012	149,06	190,01	184,57	194,75	214,48	211,71	222,36	225,91	224,73	216,65
	2013	186,38	192,32	191,44	217,16	211,05	211,87	225,17	224,03	224,42	217,01
	2014	225,94	206,67	209,45	226,92	227,25	227,20	230,48	236,06	234,20	229,15
Accident de travail/accident de trajet	2012	39,07	35,86	36,28	48,27	42,06	43,16	52,47	49,62	50,61	47,25
	2013	56,60	34,12	37,08	33,77	42,28	40,99	48,76	51,58	50,60	46,85
	2014	48,84	36,83	38,42	32,53	43,33	41,76	51,08	55,80	54,25	49,61
Maladie professionnelle (Pathologie inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2012	20,33	69,88	64,17	112,50	100,44	101,92	104,38	98,20	100,20	97,57
	2013	39,67	107,92	99,39	57,14	105,71	97,80	98,17	102,74	101,19	100,54
	2014	29,00	98,91	91,55	56,27	106,01	95,84	111,62	105,12	106,94	103,61
Maladie reconnue imputable au service (Pathologie non inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2012		58,00	58,00		21,46	21,46	4,33	62,09	49,71	44,23
	2013		184,50	184,50		6,40	6,40	5,00	191,00	129,00	127,07
	2014		60,50	60,50				1,00	209,00	139,67	108,00
Total motif médical	2012	23,22	30,51	29,74	38,72	38,81	38,80	45,90	44,36	44,81	40,15
	2013	27,95	31,58	31,19	36,84	38,78	38,53	46,74	44,95	45,46	40,62
	2014	29,38	31,41	31,20	32,27	37,97	37,18	45,91	45,05	45,29	40,13
Motif non médical											
Maternité, paternité, adoption	2012	10,74	92,45	86,29	10,88	97,03	87,20	10,93	96,89	78,72	83,64
	2013	10,88	91,78	85,69	10,69	91,99	82,79	11,13	98,70	79,83	82,94
	2014	10,84	92,93	86,63	10,78	95,85	84,44	11,08	99,30	81,31	84,22
Tous motifs											
	Total 2012	22,61	48,50	45,61	37,19	49,15	47,55	45,43	52,18	50,20	48,68
	Total 2013	27,29	48,77	46,36	35,55	47,85	46,22	46,22	52,94	50,98	48,96
	Total 2014	28,15	47,87	45,63	31,54	46,77	44,59	45,41	52,91	50,78	48,28

Au global, on constate une légère rétraction de la durée moyenne des absences pour tous motifs (médical et non médical). La rétraction étant la plus nette pour la catégorie B (-3 jours), la catégorie A affichant une durée moyenne des absences pour ces mêmes motifs, stable, la catégorie C une diminution peu significative (-0,58 jours).

La durée moyenne des absences pour motif médical demeure stable sur la période 2012-2014 ; de même, la durée moyenne des absences pour maladie ordinaire demeure relativement stable (faible progression sur cet item de 2013 à 2014 : 0,40 jours).

En revanche, des hausses de la durée moyenne des absences sont constatées pour les CLM /CLD (respectivement +12,5 jours de 2012 à 2014) ainsi que pour les AT/ATVP (+2,3 jours) et la maladie professionnelle (+6,04 jours de 2012 à 2014).

Les maladies professionnelles contractées en service connaissent une forte progression (+63, 7 jours de 2012 à 2014).

Ce sont les femmes qui présentent - sur les trois dernières années - la durée moyenne d'absence pour maladie ordinaire, longue maladie et CLD la plus élevée (sauf pour les femmes de la catégorie A).

Pour les accidents de travail et de trajet confondus, les femmes des catégories B et C présentent des durées moyennes d'absences supérieures à celles des hommes (sauf en catégorie A).

En taux d'évolution

Motif médical		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Maladie ordinaire	2012/2013	1,35%	2,73%	2,56%	-4,55%	0,72%	0,15%	-1,32%	1,31%	0,68%	1,01%
	2013/2014	11,34%	-0,80%	0,04%	-5,71%	-0,14%	-1,02%	6,57%	2,54%	3,62%	1,75%
Longue maladie/longue durée	2012/2013	25,04%	1,22%	3,72%	11,51%	-1,60%	0,08%	1,26%	-0,83%	-0,14%	0,17%
	2013/2014	21,23%	7,46%	9,41%	4,49%	7,68%	7,24%	2,36%	5,37%	4,36%	5,59%
Accident de travail/accident de trajet	2012/2013	44,87%	-4,85%	2,21%	-30,04%	0,52%	-5,03%	-7,07%	3,95%	-0,02%	-0,85%
	2013/2014	-13,71%	7,94%	3,61%	-3,67%	2,48%	1,88%	4,76%	8,18%	7,21%	5,89%
Maladie professionnelle (Pathologie inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2012/2013	95,13%	54,44%	54,89%	-49,21%	5,25%	-4,04%	-5,95%	4,62%	0,99%	3,04%
	2013/2014	-26,90%	-8,35%	-7,89%	-1,52%	0,28%	-2,00%	13,70%	2,32%	5,68%	3,05%
Maladie reconnue imputable au service (Pathologie non inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2012/2013		218,10%	218,10%		-70,18%	-70,18%	15,47%	207,62%	159,51%	187,29%
	2013/2014		-67,21%	-67,21%		-100,00%	-100,00%	-80,00%	9,42%	8,27%	-15,01%
<i>Total motif médical</i>	2012/2013	20,37%	3,51%	4,88%	-4,86%	-0,08%	-0,70%	1,83%	1,33%	1,45%	1,17%
	2013/2014	5,12%	-0,54%	0,03%	-12,40%	-2,09%	-3,50%	-1,78%	0,22%	-0,37%	-1,21%
Motif non médical											
Maternité, paternité, adoption	2012/2013	1,30%	-0,72%	-0,70%	-1,75%	-5,19%	-5,06%	1,83%	1,87%	1,41%	-0,84%
	2013/2014	-0,37%	1,25%	1,10%	0,84%	4,20%	1,99%	-0,45%	0,61%	1,85%	1,54%
Tous motifs											
	2012/2013	20,70%	0,56%	1,64%	-4,41%	-2,64%	-2,80%	1,74%	1,46%	1,55%	0,58%
	2013/2014	3,15%	-1,85%	-1,57%	-11,28%	-2,26%	-3,53%	-1,75%	-0,06%	-0,39%	-1,39%

6.1.2. Durée moyenne des absences par motif (médical / non médical) du personnel soignant

Mode de calcul :

Nombre total de jours d'absences par motif divisé par le nombre d'agents ayant eu au moins un arrêt de travail au cours de la période de référence.

Motif médical		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Maladie ordinaire	2012	14,17	23,42	22,60	20,60	22,43	22,24	21,12	24,63	23,77	23,30
	2013	14,14	23,99	23,09	19,21	22,16	21,84	20,66	25,10	24,03	23,53
	2014	16,00	23,96	23,24	19,93	23,11	22,76	22,14	25,66	24,83	24,11
Longue maladie/longue durée	2012	129,67	191,10	183,24	188,07	211,05	208,21	226,94	222,45	223,76	214,72
	2013	177,62	191,16	189,31	214,16	217,01	216,68	221,22	218,50	219,33	213,76
	2014	231,23	204,65	207,87	210,65	218,18	217,41	224,53	234,69	231,72	225,04
Accident de travail/accident de trajet	2012	37,34	34,76	35,07	54,05	44,44	45,83	53,81	50,78	51,60	47,92
	2013	53,10	34,54	36,73	50,30	44,85	45,45	47,56	52,21	50,91	47,45
	2014	46,62	36,50	37,69	44,33	44,87	44,81	53,02	55,58	54,93	50,25
Maladie professionnelle (Pathologie inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2012	20,33	69,88	64,17	54,50	98,93	93,55	100,80	105,16	103,90	97,06
	2013	39,67	99,77	91,93	53,50	112,24	106,06	84,57	107,96	101,48	100,71
	2014	29,00	103,16	94,92	61,57	109,32	97,38	118,65	105,73	108,60	104,94
Maladie reconnue imputable au service (Pathologie non inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2012		58,00	58,00		28,52	28,52	4,33	38,70	30,77	37,11
	2013		184,50	184,50		6,40	6,40	5,00	17,00	11,00	79,48
	2014		60,50	60,50					53,00	53,00	58,00
Total motif médical	2012	22,35	30,52	29,78	41,54	41,06	41,11	44,21	43,47	43,66	39,52
	2013	26,82	31,58	31,13	40,15	41,43	41,29	44,36	44,18	44,23	40,00
	2014	28,32	31,69	31,37	35,79	40,99	40,40	43,90	44,44	44,31	39,87
Motif non médical											
Maternité, paternité, adoption	2012	10,74	92,48	87,52	11,15	99,79	91,42	10,96	97,18	82,61	86,08
	2013	10,92	91,67	86,43	10,93	89,33	83,19	11,07	98,01	82,53	84,58
	2014	10,82	92,98	87,86	10,29	96,34	90,35	11,20	99,46	85,67	87,26
Tous motifs											
	Total 2012	21,98	48,51	45,99	39,99	51,14	49,87	43,84	51,60	49,63	48,76
	Total 2013	26,48	48,72	46,55	39,08	50,24	49,01	43,98	52,36	50,26	49,09
	Total 2014	27,46	48,01	45,99	35,65	49,10	47,58	43,69	52,55	50,39	48,73

En taux d'évolution

Motif médical		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Maladie ordinaire	2012/2013	-0,21%	2,43%	2,17%	-6,75%	-1,20%	-1,80%	-2,18%	1,91%	1,09%	0,99%
	2013/2014	13,15%	-0,13%	0,65%	3,75%	4,29%	4,21%	7,16%	2,23%	3,33%	2,46%
Longue maladie/longue durée	2012/2013	710,44%	697,58%	688,47%	843,65%	813,24%	814,81%	925,02%	766,91%	801,17%	790,58%
	2013/2014	36,98%	0,03%	3,31%	13,87%	2,82%	4,07%	-2,52%	-1,78%	-1,98%	-0,45%
Accident de travail/accident de trajet	2012/2013	30,18%	7,06%	9,80%	-1,64%	0,54%	0,34%	1,50%	7,41%	5,65%	5,28%
	2013/2014	-83,85%	-83,01%	-83,13%	-74,34%	-79,63%	-78,92%	-76,03%	-78,36%	-77,73%	-78,71%
Maladie professionnelle (Pathologie inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2012/2013	42,21%	-0,63%	4,73%	-6,94%	0,92%	-0,83%	-11,61%	2,82%	-1,34%	-0,98%
	2013/2014	-12,20%	5,67%	2,61%	-11,87%	0,04%	-1,41%	11,48%	6,45%	7,90%	5,90%
Maladie reconnue imputable au service (Pathologie non inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2012/2013	-56,39%	91,45%	70,26%	22,94%	120,48%	108,77%	90,12%	89,20%	89,15%	93,15%
	2013/2014	95,13%	42,77%	43,26%	-1,83%	13,45%	13,37%	-16,10%	2,66%	-2,33%	3,76%
<i>Total motif médical</i>	2012/2013	-26,90%	3,40%	3,25%	15,08%	-2,60%	-8,18%	40,30%	-2,07%	7,02%	4,20%
	2013/2014	-100,00%	-43,78%	-38,90%	-100,00%	-73,91%	-70,71%	-96,35%	-63,40%	-71,67%	-64,64%
Motif non médical											
Maternité, paternité, adoption	2012/2013	1,68%	-0,88%	-1,25%	-1,97%	-10,48%	-9,00%	1,00%	0,85%	-0,10%	-1,74%
	2013/2014	-0,92%	1,43%	1,65%	-5,86%	7,85%	8,61%	1,17%	1,48%	3,80%	3,17%
Tous motifs											
	2012/2013	20,47%	0,43%	1,22%	-2,28%	-1,76%	-1,72%	0,32%	1,47%	1,27%	0,68%
	2013/2014	3,70%	-1,46%	-1,20%	-8,78%	-2,27%	-2,92%	-0,66%	0,36%	0,26%	-0,73%

6.2.1. Nombre moyen de jours d'absence par agent (rapporté à l'effectif total) pour motif médical

Mode de calcul :

Nombre total de jours d'absences pour motif médical divisé par l'effectif physique total au 31/12 de l'année de référence.

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Maladie ordinaire	2012	3,57	9,67	8,66	5,17	8,41	7,84	9,29	14,16	12,50	10,27
	2013	3,78	10,25	9,18	4,79	8,32	7,70	9,09	14,15	12,45	10,35
	2014	4,34	10,62	9,56	5,17	8,83	8,17	9,94	15,18	13,43	11,03
Longue maladie/longue durée	2012	1,62	2,67	2,50	4,96	7,08	6,71	9,16	9,59	9,44	6,82
	2013	2,46	2,91	2,84	5,15	6,96	6,64	9,86	9,47	9,61	6,93
	2014	2,82	3,09	3,05	4,70	7,02	6,60	9,35	9,55	9,48	6,89
Accident de travail/accident de trajet	2012	0,88	1,07	1,04	1,72	1,47	1,51	4,14	3,82	3,93	2,52
	2013	1,45	1,14	1,19	1,03	1,56	1,46	4,03	4,07	4,06	2,60
	2014	1,13	1,13	1,13	0,80	1,38	1,28	3,60	4,00	3,87	2,44
Maladie professionnelle (Pathologie inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2012	0,02	0,09	0,08	0,28	0,37	0,35	0,62	0,63	0,62	0,40
	2013	0,03	0,12	0,11	0,12	0,25	0,23	0,62	0,64	0,63	0,38
	2014	0,02	0,09	0,08	0,16	0,25	0,23	0,46	0,55	0,52	0,32
Maladie reconnue imputable au service (Pathologie non inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2012		0,02	0,02		0,01	0,01	0,00	0,03	0,02	0,02
	2013		0,02	0,02		0,00	0,00	0,00	0,02	0,01	0,01
	2014		0,01	0,01				0,00	0,02	0,01	0,01
Total motif médical	2012	6,09	13,51	12,28	12,13	17,34	16,43	23,20	28,23	26,52	20,03
	2013	7,73	14,45	13,34	11,10	17,09	16,03	23,61	28,35	26,76	20,28
	2014	8,31	14,93	13,82	10,83	17,48	16,28	23,34	29,30	27,32	20,69
Evolution :											
	Taux d'évolution 2012-2013	5,88%	6,00%	6,00%	-7,35%	-1,07%	-1,79%	-2,15%	-0,07%	-0,40%	0,78%
	Taux d'évolution 2013-2014	14,81%	3,61%	4,14%	7,93%	6,13%	6,10%	9,35%	7,28%	7,87%	6,57%

Au global, on note une légère progression du nombre moyen de jours d'absence par agent pour motif médical de 2012 à 2014 avec +0,66 jours avec des évolutions contrastées entre catégories (+1,54 jours pour la catégorie A et +0,8 jour pour la catégorie C) alors que la catégorie B connaît un recul de son nombre moyen de jours d'absence par agent (-0,15 jours).

Les femmes présentent toujours un nombre moyen de jours d'absence (rapporté à l'effectif total) supérieur à celui des hommes, quelle que soit la catégorie concernée ; leur nombre moyen de jours d'absence s'accroît de 2012 à 2014 (respectivement +1,42 jours pour la catégorie A, +0,14 jours pour la catégorie B et +1,07 jours pour la catégorie C).

L'absentéisme des hommes entre 2012 et 2014 demeure stable.

6.2.2. Nombre moyen de jours d'absence par agent (rapporté à l'effectif total) pour motif non médical

Mode de calcul :

Nombre total de jours d'absences pour motif non médical divisé par l'effectif physique total au 31/12 de l'année de référence.

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Maternité, paternité, adoption	2012	0,41	8,54	7,19	0,34	5,02	4,21	0,31	5,26	3,58	4,75
	2013	0,41	8,44	7,11	0,30	4,39	3,67	0,33	5,33	3,65	4,66
	2014	0,40	8,36	7,02	0,35	4,41	3,68	0,31	5,43	3,72	4,69

Evolution :

Taux d'évolution 2012-2013	0,00%	-1,17%	-1,11%	-11,76%	-12,55%	-12,83%	6,45%	1,33%	1,96%	-1,89%
Taux d'évolution 2013-2014	-2,44%	-0,95%	-1,27%	16,67%	0,46%	0,27%	-6,06%	1,88%	1,92%	0,64%

Le nombre moyen de jours d'absence pour motif non médical rapporté à l'effectif global se rétracte entre 2013 et 2014. Il est stable pour les femmes de la catégorie A (-0,08 jours) et B (+0,02 jours), mais progresse légèrement pour les femmes de la catégorie C (+0,10 jours).

Taux d'évolution tous motifs (médical et non médical)

	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Taux d'évolution 2012-2013	15,76%	3,77%	4,62%	-6,20%	-3,41%	-3,85%	0,13%	0,01%	0,14%	0,16%
Taux d'évolution 2013-2014	2,64%	0,97%	0,94%	-5,12%	0,84%	-0,02%	-0,58%	1,87%	1,27%	0,83%

6.2.3. Nombre moyen de jours d'absence du personnel soignant rapporté à l'effectif total au 31/12

Mode de calcul :

Nombre total de jours d'absences du personnel soignant divisé par l'effectif physique total du personnel soignant au 31/12 de l'année de référence.

Motif médical		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Maladie ordinaire	2012	2,69	9,15	8,08	2,26	4,42	4,05	6,42	11,95	10,07	8,02
	2013	2,91	9,75	8,62	2,05	4,22	3,84	6,17	11,97	10,02	8,12
	2014	3,33	10,08	8,94	2,22	4,54	4,12	6,77	12,75	10,76	8,64
Longue maladie/longue durée	2012	1,18	2,36	2,17	2,08	3,49	3,24	5,90	7,23	6,78	4,61
	2013	1,91	2,58	2,47	2,11	3,55	3,29	6,26	7,16	6,86	4,73
	2014	2,15	2,80	2,69	1,69	3,38	3,07	5,80	7,32	6,82	4,70
Accident de travail/accident de trajet	2012	0,73	0,99	0,94	0,90	0,92	0,91	2,65	3,46	3,19	1,99
	2013	1,15	1,11	1,12	0,62	0,95	0,89	2,51	3,62	3,25	2,06
	2014	0,92	1,08	1,05	0,44	0,77	0,71	2,32	3,53	3,13	1,94
Maladie professionnelle (Pathologie inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2012	0,02	0,09	0,08	0,07	0,19	0,17	0,34	0,45	0,41	0,26
	2013	0,03	0,11	0,10	0,03	0,13	0,11	0,26	0,43	0,37	0,23
	2014	0,02	0,09	0,08	0,11	0,13	0,13	0,22	0,35	0,31	0,20
Maladie reconnue imputable au service (Pathologie non inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2012		0,02	0,02		0,01	0,01	0,00	0,02	0,01	0,01
	2013		0,02	0,02		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,01
	2014		0,01	0,01					0,00	0,00	0,00
Total motif médical	2012	4,63	12,61	11,29	5,31	9,02	8,37	15,31	23,11	20,46	14,89
	2013	6,00	13,57	12,32	4,81	8,84	8,13	15,21	23,18	20,50	15,14
	2014	6,42	14,05	12,77	4,47	8,83	8,04	15,12	23,96	21,02	15,48
Taux d'évolution 2012-2013		29,59%	7,61%	9,12%	-9,42%	-2,00%	-2,87%	-0,65%	0,30%	0,20%	1,68%
Taux d'évolution 2013-2014		7,00%	3,54%	3,65%	-7,07%	-0,11%	-1,11%	-0,59%	3,36%	2,54%	2,25%
Motif non médical											
Maternité, paternité, adoption	2012	0,30	7,94	6,67	0,13	2,42	2,02	0,20	4,55	3,07	3,82
	2013	0,32	7,80	6,56	0,10	2,09	1,74	0,22	4,51	3,07	3,76
	2014	0,29	7,68	6,44	0,07	1,92	1,59	0,19	4,61	3,14	3,75
Taux d'évolution 2012-2013		6,67%	-1,76%	-1,65%	-23,08%	-13,64%	-13,86%	10,00%	-0,88%	0,00%	-1,57%
Taux d'évolution 2013-2014		-9,38%	-1,54%	-1,83%	-30,00%	-8,13%	-8,62%	-13,64%	2,22%	2,28%	-0,27%

6.3. Taux d'absentéisme par motif d'absence et par tranche d'âge

Mode de calcul :

Nombre de jours d'absences du personnel (hors congés, RTT, jours fériés, repos hebdomadaires, et hors absences pour formation et autres autorisations d'absence) divisé par (ETP moyen sur l'année n x 365), pour 100 jours.

6.3.1 Taux d'absentéisme pour motif médical

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Taux global
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Moins de 25 ans	2012	1,07	1,91	1,84	1,38	1,43	1,42	1,76	3,21	2,77	2,27
	2013	1,65	2,49	2,41	1,33	1,32	1,32	1,77	3,01	2,65	2,41
	2014	1,20	2,35	2,25	1,08	1,07	1,07	1,99	3,08	2,77	2,36
De 25 à 40 ans	2012	1,41	4,43	3,98	2,29	4,46	4,09	5,21	7,45	6,79	5,21
	2013	1,69	4,55	4,14	1,83	4,50	4,04	5,15	7,48	6,81	5,24
	2014	1,75	4,73	4,29	1,71	4,45	3,96	4,63	7,73	6,86	5,28
De 41 à 55 ans	2012	1,81	3,24	2,93	3,47	4,70	4,48	6,76	8,30	7,72	5,94
	2013	2,33	3,61	3,33	3,35	4,61	4,38	6,96	8,44	7,89	6,06
	2014	2,71	3,69	3,48	3,11	4,72	4,43	6,95	8,72	8,07	6,18
Plus de 55 ans	2012	2,75	5,11	4,52	5,08	7,37	6,92	8,90	10,89	10,06	7,79
	2013	3,68	4,80	4,53	4,87	6,84	6,45	8,97	10,81	10,03	7,68
	2014	3,81	4,53	4,35	5,26	6,99	6,65	8,96	10,38	9,78	7,64
Taux global	2012	1,71	3,94	3,56	3,29	4,90	4,61	6,25	7,82	7,28	5,61
	2013	2,17	4,13	3,80	3,06	4,83	4,51	6,41	7,93	7,41	5,68
	2014	2,32	4,23	3,91	2,99	4,92	4,57	6,33	8,16	7,54	5,77

Evolution 2012-2013

Moins de 25 ans	54,21%	30,37%	30,98%	-3,62%	-7,69%	-7,04%	0,57%	-6,23%	-4,33%	6,17%
De 25 à 40 ans	19,86%	2,71%	4,02%	-20,09%	0,90%	-1,22%	-1,15%	0,40%	0,29%	0,58%
De 41 à 55 ans	28,73%	11,42%	13,65%	-3,46%	-1,91%	-2,23%	2,96%	1,69%	2,20%	2,02%
Plus de 55 ans	33,82%	-6,07%	0,22%	-4,13%	-7,19%	-6,79%	0,79%	-0,73%	-0,30%	-1,41%
Global	26,90%	4,82%	6,74%	-6,99%	-1,43%	-2,17%	2,56%	1,41%	1,79%	1,25%

Evolution 2013-2014

Moins de 25 ans	-27,27%	-5,62%	-6,64%	-18,80%	-18,94%	-18,94%	12,43%	2,33%	4,53%	-2,07%
De 25 à 40 ans	3,55%	3,96%	3,62%	-6,56%	-1,11%	-1,98%	-10,10%	3,34%	0,73%	0,76%
De 41 à 55 ans	16,31%	2,22%	4,50%	-7,16%	2,39%	1,14%	-0,14%	3,32%	2,28%	1,98%
Plus de 55 ans	3,53%	-5,62%	-3,97%	8,01%	2,19%	3,10%	-0,11%	-3,98%	-2,49%	-0,52%
Global	6,91%	2,42%	2,89%	-2,29%	1,86%	1,33%	-1,25%	2,90%	1,75%	1,58%

On observe que c'est la classe d'âge des + de 55 ans qui connaît le taux d'absentéisme pour motif médical le plus fort, particulièrement pour ce qui concerne les femmes, toutes catégories confondues, sauf pour les femmes de la catégorie A. Le taux d'absentéisme global par classe d'âge et pour motif médical est en progression de +2,85% sur 3 ans.

6.3.2 Taux d'absentéisme pour motif non médical

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Taux global
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Moins de 25 ans	2012	1,05	1,42	1,39	0,67	1,02	0,96	0,71	1,61	1,34	1,31
	2013	0,86	1,51	1,45	0,51	0,74	0,69	0,71	1,44	1,23	1,26
	2014	0,85	1,36	1,31	0,68	1,10	1,00	0,63	1,49	1,24	1,24
De 25 à 40 ans	2012	1,17	5,25	4,64	1,64	5,22	4,61	2,15	5,16	4,28	4,48
	2013	1,18	5,14	4,56	1,55	4,85	4,27	2,28	5,42	4,53	4,49
	2014	1,13	5,00	4,43	1,40	4,92	4,29	2,25	5,23	4,39	4,39
De 41 à 55 ans	2012	1,05	1,69	1,55	1,45	1,30	1,32	2,10	2,27	2,20	1,84
	2013	1,12	1,73	1,60	1,49	1,28	1,32	2,04	2,17	2,12	1,80
	2014	1,03	1,60	1,48	1,38	1,18	1,22	2,06	2,18	2,14	1,75
Plus de 55 ans	2012	1,02	0,83	0,88	1,21	0,75	0,85	2,82	2,17	2,44	1,57
	2013	0,79	0,82	0,82	1,36	0,80	0,91	2,07	1,86	1,95	1,37
	2014	0,57	0,77	0,72	1,04	0,68	0,75	2,15	1,97	2,05	1,35
Taux global	2012	1,10	3,61	3,19	1,45	2,55	2,35	2,12	3,36	2,93	2,86
	2013	1,09	3,56	3,15	1,45	2,37	2,20	2,04	3,36	2,91	2,80
	2014	1,01	3,46	3,05	1,30	2,30	2,12	2,06	3,29	2,87	2,74

Evolution 2012-2013

Moins de 25 ans	-18,10%	6,34%	4,32%	-23,88%	-27,45%	-28,13%	0,00%	-10,56%	-8,21%	-3,82%
De 25 à 40 ans	0,85%	-2,10%	-1,72%	-5,49%	-7,09%	-7,38%	6,05%	5,04%	5,84%	0,22%
De 41 à 55 ans	6,67%	2,37%	3,23%	2,76%	-1,54%	0,00%	-2,86%	-4,41%	-3,64%	-2,17%
Plus de 55 ans	-22,55%	-1,20%	-6,82%	12,40%	6,67%	7,06%	-26,60%	-14,29%	-20,08%	-12,74%
Global	-0,91%	-1,39%	-1,25%	0,00%	-7,06%	-6,38%	-3,77%	0,00%	-0,68%	-2,10%

Evolution 2013-2014

Moins de 25 ans	-1,16%	-9,93%	-9,66%	33,33%	48,65%	44,93%	-11,27%	3,47%	0,81%	-1,59%
De 25 à 40 ans	-4,24%	-2,72%	-2,85%	-9,68%	1,44%	0,47%	-1,32%	-3,51%	-3,09%	-2,23%
De 41 à 55 ans	-8,04%	-7,51%	-7,50%	-7,38%	-7,81%	-7,58%	0,98%	0,46%	0,94%	-2,78%
Plus de 55 ans	-27,85%	-6,10%	-12,20%	-23,53%	-15,00%	-17,58%	3,86%	5,91%	5,13%	-1,46%
Global	-7,34%	-2,81%	-3,17%	-10,34%	-2,95%	-3,64%	0,98%	-2,08%	-1,37%	-2,14%

Le taux d'absentéisme global pour motif non médical régresse sur trois années.

On observe le plus fort taux d'absentéisme pour motif non médical pour la classe d'âge 25-40 ans, la maternité étant incluse dans cet item (donc impactant les classes d'âge les plus jeunes).

De 2012 à 2014, l'absentéisme pour la tranche d'âge 25-40 ans régresse pour les femmes de catégorie A et B, mais pas pour les femmes de la catégorie C (même si un recul de leur absentéisme pour motif non médical est constaté entre 2013 et 2014).

L'absentéisme pour motif non médical recule au global pour la tranche d'âge des 25-40 ans (-2%).

6.3.3 Taux d'absentéisme pour motif médical du personnel soignant

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Taux global
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Moins de 25 ans	2012	1,07	1,94	1,87	2,31	1,00	1,14	1,72	3,31	2,86	2,39
	2013	1,74	2,52	2,45	0,20	0,80	0,73	1,59	3,15	2,72	2,53
	2014	1,24	2,39	2,29	0,72	0,73	0,73	1,93	3,13	2,82	2,51
De 25 à 40 ans	2012	1,72	4,69	4,32	2,57	5,49	5,13	5,43	7,81	7,20	5,72
	2013	2,07	4,84	4,50	2,68	5,34	5,01	5,49	7,84	7,26	5,77
	2014	2,11	5,01	4,64	2,46	5,45	5,09	4,85	8,00	7,24	5,80
De 41 à 55 ans	2012	2,50	3,46	3,31	5,44	5,62	5,60	7,39	8,63	8,22	6,67
	2013	3,32	3,82	3,74	5,13	5,49	5,44	7,21	8,83	8,31	6,76
	2014	3,73	3,92	3,89	4,77	5,56	5,45	7,41	9,09	8,56	6,92
Plus de 55 ans	2012	3,29	5,66	5,31	4,63	8,20	7,57	7,65	10,79	9,59	8,01
	2013	4,13	5,46	5,27	4,32	8,61	7,90	8,38	10,47	9,67	8,14
	2014	4,37	5,27	5,13	5,03	8,36	7,83	8,44	10,52	9,73	8,17
Taux global	2012	2,04	4,16	3,89	4,44	5,84	5,65	6,35	8,01	7,51	6,04
	2013	2,59	4,38	4,15	4,24	5,82	5,61	6,42	8,13	7,62	6,13
	2014	2,72	4,50	4,26	4,16	5,92	5,68	6,42	8,36	7,80	6,24

Evolution 2012-2013

Moins de 25 ans	62,62%	29,90%	31,02%	-91,34%	-20,00%	-35,96%	-7,56%	-4,83%	-4,90%	5,86%
De 25 à 40 ans	20,35%	3,20%	4,17%	4,28%	-2,73%	-2,34%	1,10%	0,38%	0,83%	0,87%
De 41 à 55 ans	32,80%	10,40%	12,99%	-5,70%	-2,31%	-2,86%	-2,44%	2,32%	1,09%	1,35%
Plus de 55 ans	25,53%	-3,53%	-0,75%	-6,70%	5,00%	4,36%	9,54%	-2,97%	0,83%	1,62%
Global	26,96%	5,29%	6,68%	-4,50%	-0,34%	-0,71%	1,10%	1,50%	1,46%	1,49%

Evolution 2013-2014

Moins de 25 ans	-28,74%	-5,16%	-6,53%	260,00%	-8,75%	0,00%	21,38%	-0,63%	3,68%	-0,79%
De 25 à 40 ans	1,93%	3,51%	3,11%	-8,21%	2,06%	1,60%	-11,66%	2,04%	-0,28%	0,52%
De 41 à 55 ans	12,35%	2,62%	4,01%	-7,02%	1,28%	0,18%	2,77%	2,94%	3,01%	2,37%
Plus de 55 ans	5,81%	-3,48%	-2,66%	16,44%	-2,90%	-0,89%	0,72%	0,48%	0,62%	0,37%
Global	5,02%	2,74%	2,65%	-1,89%	1,72%	1,25%	0,00%	2,83%	2,36%	1,79%

On retrouve pour la filière soignante le même constat quant à l'absentéisme qu'au niveau global AP-HP, +3,31% de variation entre 2012 et 2014.

6.3.4 Taux d'absentéisme pour motif non médical du personnel soignant

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Taux global
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Moins de 25 ans	2012	1,11	1,45	1,43	1,11	1,01	1,02	0,68	1,70	1,41	1,41
	2013	0,90	1,54	1,48	0,61	1,40	1,31	0,71	1,54	1,31	1,39
	2014	0,88	1,39	1,34	0,39	1,32	1,18	0,62	1,57	1,32	1,33
De 25 à 40 ans	2012	1,36	5,43	4,92	1,73	5,93	5,41	2,08	5,27	4,46	4,76
	2013	1,38	5,29	4,82	1,59	5,63	5,13	2,33	5,53	4,74	4,81
	2014	1,29	5,14	4,65	1,16	5,50	4,97	2,34	5,37	4,64	4,67
De 41 à 55 ans	2012	1,37	1,84	1,77	1,62	1,37	1,41	2,41	2,40	2,41	2,07
	2013	1,39	1,89	1,81	1,77	1,51	1,55	2,16	2,28	2,24	2,01
	2014	1,29	1,70	1,63	1,88	1,36	1,43	2,29	2,32	2,31	1,99
Plus de 55 ans	2012	1,37	0,99	1,04	1,59	1,01	1,11	3,61	2,57	2,96	2,03
	2013	1,19	0,90	0,95	2,36	1,10	1,31	2,63	2,19	2,36	1,76
	2014	1,05	0,86	0,89	2,00	0,86	1,04	2,74	2,22	2,42	1,74
Taux global	2012	1,35	3,83	3,51	1,64	2,81	2,64	2,30	3,53	3,16	3,20
	2013	1,33	3,75	3,44	1,82	2,73	2,61	2,17	3,52	3,12	3,16
	2014	1,24	3,62	3,31	1,69	2,50	2,39	2,27	3,46	3,12	3,09

Evolution 2012-2013

Moins de 25 ans	-18,92%	6,21%	3,50%	-45,05%	38,61%	28,43%	4,41%	-9,41%	-7,09%	-1,42%
De 25 à 40 ans	1,47%	-2,58%	-2,03%	-8,09%	-5,06%	-5,18%	12,02%	4,93%	6,28%	1,05%
De 41 à 55 ans	1,46%	2,72%	2,26%	9,26%	10,22%	9,93%	-10,37%	-5,00%	-7,05%	-2,90%
Plus de 55 ans	-13,14%	-9,09%	-8,65%	48,43%	8,91%	18,02%	-27,15%	-14,79%	-20,27%	-13,30%
Global	-1,48%	-2,09%	-1,99%	10,98%	-2,85%	-1,14%	-5,65%	-0,28%	-1,27%	-1,25%

Evolution 2013-2014

Moins de 25 ans	-2,22%	-9,74%	-9,46%	-36,07%	-5,71%	-9,92%	-12,68%	1,95%	0,76%	-4,32%
De 25 à 40 ans	-6,52%	-2,84%	-3,53%	-27,04%	-2,31%	-3,12%	0,43%	-2,89%	-2,11%	-2,91%
De 41 à 55 ans	-7,19%	-10,05%	-9,94%	6,21%	-9,93%	-7,74%	6,02%	1,75%	3,13%	-1,00%
Plus de 55 ans	-11,76%	-4,44%	-6,32%	-15,25%	-21,82%	-20,61%	4,18%	1,37%	2,54%	-1,14%
Global	-6,77%	-3,47%	-3,78%	-7,14%	-8,42%	-8,43%	4,61%	-1,70%	0,00%	-2,22%

Pour les soignants, le taux moyen d'absentéisme pour motif non médical baisse dans sa globalité entre 2012 et 2014 de -3,43% ainsi que pour la classe d'âge 25-40 ans. Il régresse pour les femmes, toutes catégories confondues (constat identique à celui dressé toutes filières confondues pour ce motif, au global AP).

7.1. Taux de turn over par catégorie socioprofessionnelle et statutaire sur emploi permanent

Mode de calcul :

(Somme du nombre d'arrivées d'agents dans l'établissement et du nombre de départs d'agents au cours de l'année de référence) divisé par 2, divisé par l'effectif physique moyen de l'année n, exprimé en pourcentage.

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total catégorie
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2012	8,4%	10,2%	9,6%	6,5%	2,0%	2,3%	3,1%	4,3%	4,1%	4,0%
	2013	10,0%	11,9%	11,3%	8,4%	2,4%	2,7%	4,6%	5,9%	5,6%	5,0%
	2014	9,7%	10,3%	10,1%	7,3%	2,5%	2,8%	4,3%	4,8%	4,7%	4,6%
Soignant	2012	6,0%	5,1%	5,2%	5,0%	3,8%	4,0%	3,1%	3,5%	3,4%	4,3%
	2013	6,7%	5,2%	5,3%	5,4%	4,2%	4,4%	3,6%	4,2%	4,0%	4,7%
	2014	4,8%	3,7%	3,9%	4,6%	4,1%	4,2%	2,8%	3,1%	3,0%	3,7%
Socio-éducatif	2012	0,0%	19,4%	19,0%	4,4%	4,2%	4,2%	0,0%	0,0%	0,0%	5,0%
	2013	0,0%	22,7%	22,1%	4,4%	4,1%	4,2%	0,0%	0,0%	0,0%	5,1%
	2014	0,0%	24,7%	24,2%	6,7%	3,5%	3,6%	0,0%	0,0%	0,0%	4,6%
Médico-technique	2012	9,2%	10,0%	9,8%	2,4%	2,3%	2,3%	0,0%	0,0%	0,0%	2,9%
	2013	8,4%	0,0%	2,2%	2,8%	3,2%	3,1%	0,0%	0,0%	0,0%	3,0%
	2014	0,0%	14,8%	10,6%	3,8%	2,9%	3,1%	0,0%	0,0%	0,0%	3,6%
Ouvrier et technique	2012	6,8%	7,8%	7,2%	2,7%	6,4%	3,5%	2,1%	1,7%	2,0%	3,3%
	2013	6,8%	6,9%	6,8%	4,2%	6,1%	4,6%	2,4%	2,8%	2,5%	3,8%
	2014	4,9%	4,8%	4,9%	3,5%	6,2%	4,1%	2,3%	1,9%	2,2%	3,2%
Total filière	2012	6,4%	5,5%	5,6%	3,7%	3,1%	3,2%	2,8%	3,5%	3,3%	4,1%
	2013	7,1%	5,6%	5,8%	4,3%	3,6%	3,7%	3,3%	4,4%	4,0%	4,6%
	2014	5,5%	4,2%	4,4%	4,2%	3,4%	3,6%	2,8%	3,3%	3,1%	3,8%

Evolutions

Administratif et de direction	2012-2013	19%	17%	17%	29%	20%	21%	50%	35%	37%	27%
	2013-2014	-4%	-13%	-11%	-13%	4%	1%	-7%	-19%	-17%	-9%
Soignant	2012-2013	11%	1%	2%	7%	10%	9%	16%	21%	20%	9%
	2013-2014	-28%	-28%	-28%	-13%	-3%	-4%	-22%	-26%	-25%	-23%
Socio-éducatif	2012-2013	0%	0%	17%	1%	-1%	-1%	0%	0%	0%	2%
	2013-2014	0%	0%	9%	51%	-16%	-14%	0%	0%	0%	-10%
Médico-technique	2012-2013	-9%	-100%	-78%	15%	41%	35%	0%	0%	0%	6%
	2013-2014	0%	0%	395%	35%	-11%	-2%	0%	0%	0%	20%
Ouvrier et technique	2012-2013	-1%	-12%	-5%	54%	-4%	34%	17%	60%	26%	15%
	2013-2014	-28%	-30%	-29%	-18%	2%	-12%	-3%	-32%	-10%	-16%
Taux d'évolution 2012-2013		10%	3%	4%	18%	16%	16%	18%	24%	23%	13%
Taux d'évolution 2013-2014		-22%	-25%	-24%	-2%	-5%	-4%	-16%	-25%	-22%	-18%

Le pourcentage de Turn Over global, toutes catégories confondues, après avoir connu un pic en 2013, est revenu à un niveau inférieur à celui de 2012 : 3,8%.

En 2014, ce Turn Over est le plus élevé pour la catégorie A, suivi du Turn Over de la catégorie B, la catégorie C présentant le turn over le plus faible.

Sur les 3 dernières années, le Turn Over revient pour les catégories A et C à un niveau inférieur à celui de 2012 après un pic en 2013. Pour la catégorie B, après un pic en 2013, il se rétracte faiblement mais demeure nettement au dessus de son niveau de 2012.

C'est le Turn over de la catégorie A qui affiche la plus forte diminution comparée aux autres catégories entre 2013 et 2014 (contraction de 5,8% à 4,4%).

Par ailleurs, on observe que le Turn over est le plus fort pour les filières administrative et socio-éducative, suivies de la filière soignante, la filière PTO affichant le Turn Over le plus faible. Les hommes des catégories A et B affichent un turn over supérieur à celui des femmes de leur catégorie, situation inversée pour la catégorie C.

7.2. Nombre de départs en retraite au cours de l'année n sur emploi permanent

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total catégorie
		Femme	Homme	F+H	Femme	Homme	F+H	Femme	Homme	F+H	
Administratif et de direction	2012	19	9	28	65	6	71	65	16	81	180
	2013	21	15	36	92	6	98	66	14	80	214
	2014	12	14	26	90	8	98	90	20	110	234
Soignant	2012	105	15	120	204	32	236	305	143	448	804
	2013	129	19	148	200	40	240	243	130	373	761
	2014	137	27	164	212	33	245	314	168	482	891
Socio-éducatif	2012	6	0	6	17	0	17	0	0	0	23
	2013	7	0	7	13	0	13	0	0	0	20
	2014	5	0	5	21	2	23	0	0	0	28
Médico-technique	2012	6	4	10	64	16	80	0	0	0	90
	2013	17	8	25	84	12	96	2	1	3	124
	2014	16	5	21	91	23	114	2	1	3	138
Ouvrier et technique	2012	2	13	15	1	19	20	13	46	59	94
	2013	3	5	8	3	17	20	19	56	75	103
	2014	2	12	14	2	22	24	15	70	85	123
Total filière	2012	138	41	179	351	73	424	383	205	588	1 191
	2013	177	47	224	392	75	467	330	201	531	1 222
	2014	172	57	229	416	88	504	421	259	680	1 413

Evolutions

Administratif et de direction	2012-2013	11%	67%	29%	42%	0%	38%	2%	-13%	-1%	19%
	2013-2014	-43%	-7%	-28%	-2%	33%	0%	36%	43%	38%	9%
Soignant	2012-2013	23%	27%	23%	-2%	25%	2%	-20%	-9%	-17%	-5%
	2013-2014	6%	42%	11%	6%	-18%	2%	29%	29%	29%	17%
Socio-éducatif	2012-2013	17%	0%	17%	-24%	0%	-24%	0%	0%	0%	-13%
	2013-2014	-29%	0%	-29%	62%	0%	77%	0%	0%	0%	40%
Médico-technique	2012-2013	183%	100%	150%	31%	-25%	20%	0%	0%	0%	38%
	2013-2014	-6%	-38%	-16%	8%	92%	19%	0%	0%	0%	11%
Ouvrier et technique	2012-2013	50%	-62%	-47%	200%	-11%	0%	46%	22%	27%	10%
	2013-2014	-33%	140%	75%	-33%	29%	20%	-21%	25%	13%	19%
Toutes filière	2012-2013	28%	15%	25%	12%	3%	10%	-14%	-2%	-10%	3%
	2013-2014	-3%	21%	2%	6%	17%	8%	28%	29%	28%	16%

Le volume de départs en retraite global augmente entre 2012 et 2014 (+18,63%), progression constatée toutes catégories confondues la progression la plus forte étant observée sur la catégorie A (+27,9%), suivie de la catégorie B (+18,8%), puis de la catégorie C (+15,6%). Par ailleurs, cette progression s'avère la plus forte pour la filière médicotechnique (+ 53,3%), suivie de la filière administrative (+30%) et de la filière PTO (+30,85%). La filière soignante affichant la progression la moins forte de départs en retraite (+ 10,8%).

Les hommes, toutes catégories confondues présentent, eux, une progression du volume de leurs départs en retraite supérieur toutes catégories confondues à celui des femmes (respectivement + 39% pour la catégorie A, + 26,3% pour la catégorie C et + 20,5% pour la catégorie B).

Les femmes de la catégorie A et de la catégorie B affichent la plus forte progression de départs en retraite (sur les trois dernières années), mais cette progression demeure inférieure à celle des hommes, toutes catégories confondues.

Toutefois, si l'on raisonne en valeur absolue et non en pourcentage de progression, on constate que les départs en retraite de femmes constituent en 2014, 71,4% de l'ensemble des départs en retraite globaux (respectivement 75% pour la catégorie A, 82,5% pour la catégorie B et 61,9% pour la catégorie C). Ce qui est logique dans la mesure où l'élément féminin prédomine dans la structure des effectifs APHP (74,8% des effectifs sont des femmes, toutes catégories confondues).

Après une quasi stabilité observée en 2013, les départs en retraite ont connu une forte accélération de 15,6% en 2014, tendance observée essentiellement sur les catégories B et C.

En parallèle, on constate également une hausse de l'âge moyen de départ (59,5 ans en 2012, 59,8 ans en 2013 et 60,26 ans en 2014) observée sur une grande majorité des qualifications.

8 Taux de mobilité interne par catégorie professionnelle, catégorie statutaire et par sexe

Mode de calcul :

Nombre de mutations internes au cours de l'année n divisé par l'effectif physique moyen de l'année n, exprimé en pourcentage.

Précisions :

On entend par mutation interne l'ensemble des mouvements se traduisant par un changement d'affectation, changement d'établissement, de groupe hospitalier ou de métier à l'intérieur d'une même unité fonctionnelle.

8.1. Changements de sites intra groupe hospitalier

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total catégorie
		Femme	Homme	F+H	Femme	Homme	F+H	Femme	Homme	F+H	
Administratif et de direction	2012	31%	23%	28%	14%	6%	14%	13%	10%	13%	16%
	2013	31%	25%	29%	14%	7%	13%	12%	12%	12%	16%
	2014	34%	23%	31%	13%	7%	13%	11%	10%	10%	15%
Soignant	2012	12%	13%	12%	11%	11%	11%	19%	18%	19%	16%
	2013	12%	14%	12%	10%	10%	10%	16%	15%	16%	14%
	2014	12%	13%	12%	9%	10%	9%	15%	13%	14%	13%
Socio-éducatif	2012	7%	33%	8%	8%	14%	8%	0%	0%	0%	8%
	2013	22%	66%	25%	6%	15%	7%	0%	0%	0%	8%
	2014	35%	100%	37%	6%	12%	6%	0%	0%	0%	8%
Médico-technique	2012	31%	14%	26%	8%	8%	8%	6%	11%	8%	9%
	2013	29%	17%	25%	9%	8%	8%	13%	11%	12%	10%
	2014	28%	28%	28%	8%	7%	8%	0%	0%	0%	9%
Ouvrier et technique	2012	9%	8%	8%	7%	3%	4%	8%	6%	6%	6%
	2013	9%	6%	8%	9%	5%	6%	9%	6%	7%	7%
	2014	8%	5%	6%	9%	4%	5%	6%	5%	5%	5%
Total filière	2012	14%	14%	14%	10%	8%	10%	18%	15%	17%	15%
	2013	14%	15%	14%	10%	8%	10%	15%	12%	14%	13%
	2014	14%	14%	14%	9%	7%	9%	14%	10%	13%	12%

Au global, la mobilité intra GH régresse sur la période pour toutes les filières à l'exception de la filière socio-éducative qui reste stable.

Le taux de mobilité interne global, intra GH, diminue sensiblement entre 2012 et 2014, avec une évolution particulièrement significative pour la catégorie C (- 4 points), alors que ce taux demeure absolument stable pour la catégorie A ; la catégorie B affichant une variation de - 1 point entre 2013 et 2014.

Ce sont les femmes de la catégorie C qui connaissent la plus forte contraction du taux de mobilité interne (- 4 points), comparée aux femmes des autres catégories.

Les hommes de la catégorie C affichent un taux de mobilité en plus forte régression que celui des femmes de la catégorie C (- 5 points), les variations du taux de mobilité interne comparées pour les hommes des catégories A et B ne s'avèrent pas significatives.

8.2. Changements de sites inter groupe hospitalier

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total catégorie
		Femme	Homme	F+H	Femme	Homme	F+H	Femme	Homme	F+H	
Administratif et de direction	2012	2,0%	4,0%	3,0%	2,0%	0,0%	2,0%	4,0%	3,0%	3,0%	3,0%
	2013	4,0%	3,0%	4,0%	2,0%	1,0%	2,0%	3,0%	4,0%	4,0%	3,0%
	2014	3,0%	4,0%	4,0%	2,0%	0,0%	2,0%	2,0%	3,0%	2,0%	3,0%
Soignant	2012	3,0%	4,0%	3,0%	2,0%	2,0%	2,0%	2,0%	2,0%	2,0%	2,0%
	2013	3,0%	3,0%	3,0%	2,0%	1,0%	2,0%	2,0%	1,0%	2,0%	2,0%
	2014	2,0%	3,0%	2,0%	1,0%	1,0%	1,0%	2,0%	1,0%	2,0%	2,0%
Socio-éducatif	2012	0,0%	0,0%	0,0%	3,0%	3,0%	3,0%	0,0%	0,0%	0,0%	3,0%
	2013	0,0%	0,0%	0,0%	1,0%	0,0%	1,0%	0,0%	0,0%	0,0%	1,0%
	2014	5,0%	0,0%	5,0%	1,0%	0,0%	1,0%	0,0%	0,0%	0,0%	1,0%
Médico-technique	2012	7,0%	5,0%	6,0%	2,0%	2,0%	2,0%	0,0%	0,0%	0,0%	2,0%
	2013	1,0%	2,0%	1,0%	2,0%	2,0%	2,0%	0,0%	0,0%	0,0%	2,0%
	2014	3,0%	3,0%	3,0%	2,0%	3,0%	2,0%	0,0%	0,0%	0,0%	2,0%
Ouvrier et technique	2012	2,0%	1,0%	2,0%	3,0%	3,0%	3,0%	1,0%	1,0%	1,0%	2,0%
	2013	3,0%	1,0%	2,0%	5,0%	2,0%	3,0%	0,0%	1,0%	1,0%	1,0%
	2014	2,0%	3,0%	2,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%
Total filière	2012	3,0%	4,0%	3,0%	2,0%	2,0%	2,0%	2,0%	2,0%	2,0%	2,0%
	2013	3,0%	3,0%	3,0%	2,0%	2,0%	2,0%	2,0%	2,0%	2,0%	2,0%
	2014	2,0%	3,0%	2,0%	1,0%	2,0%	2,0%	2,0%	1,0%	2,0%	2,0%

Globalement, la mobilité inter GH est stable sur la période pour l'ensemble des filières.

Au global AP-HP, on constate une situation étale pour ce qui concerne les changements de sites entre GH. Situation constatée principalement pour les catégories B et C ; cette situation se retrouvant, de même, pour les filières administrative, soignant et médicotechnique.

Les taux de mobilité inter GH du personnel socio-éducatif ; technique et ouvrier se rétractent respectivement de - 2 points et de - 1 point.

Pour ce qui concerne les changements de métier, le taux de mobilité s'est réduit de - 1 point entre 2012 et 2014, respectivement - 1% pour les femmes et - 1% pour les hommes, ces derniers présentant toutefois un taux de mobilité plus élevé que les femmes en 2012.

8.3. Changements de métiers

	Femme	Homme	Total
2012	3%	4%	3%
2013	2%	3%	3%
2014	2%	3%	2%

9 Pourcentage d'agents effectuant des horaires dérogatoires (en 12h00)

Mode de calcul :

Nombre d'agents concernés par un horaire dérogatoire en 12 heures divisé par l'effectif physique moyen de l'année.

Equipe	Organisation de travail	2012		2013		2014	
		%	UP	%	UP	%	UP
Jour	12h De Jour (35h Semaine)	3,00%	2253	3,24%	2448	3,38%	2554
Nuit	12h De Nuit (32h30 Semaine)	2,32%	1742	2,51%	1899	2,65%	2000
Alternées	Alterne 12h Jour > 12h Nuit	1,33%	997	1,51%	1139	1,59%	1201
	Alterne 12h Jour = 12h Nuit	1,82%	1365	1,85%	1394	1,88%	1421
	Alterne 12h Nuit > 7h36/7h50 J	0,09%	64	0,07%	54	0,07%	52
Total		8,55%	6421	9,18%	6934	9,57%	7228

Equipe : organisations du temps de travail de jour, de nuit ou alternés.

Les 12 heures demeurent une organisation du temps de travail minoritaire à l'AP-HP, plutôt concentrée sur les équipes de jour. Les horaires alternés en 12 heures constituent une proportion résiduelle des organisations des temps de travail au sein des organisations en 12 heures.

On constate une augmentation depuis 2012 des horaires dérogatoires qui passent de 8,55% de l'effectif en 2012 à 9,57% en 2014.

9.1. Présentation de l'indicateur par

Equipe	Organisation de travail	2012				2013				2014			
		Homme		Femme		Homme		Femme		Homme		Femme	
		%	UP	%	UP	%	UP	%	UP	%	UP	%	UP
Jour	12h De Jour (35h Semaine)	0,59%	444	2,41%	1809	0,62%	469	2,62%	1979	0,65%	491	2,73%	2063
Nuit	12h De Nuit (32h30 Semaine)	0,64%	477	1,68%	1265	0,64%	483	1,87%	1416	0,66%	500	1,99%	1500
Alternées	Alterne 12h Jour > 12h Nuit	0,24%	178	1,09%	819	0,26%	198	1,25%	941	0,24%	181	1,35%	1020
	Alterne 12h Jour = 12h Nuit	0,43%	325	1,38%	1040	0,42%	319	1,42%	1075	0,43%	327	1,45%	1094
	Alterne 12h Nuit > 7h36/7h50 J	0,02%	17	0,06%	47	0,02%	15	0,05%	39	0,02%	17	0,05%	35
Total		1,92%	1441	6,63%	4980	1,96%	1484	7,21%	5450	2,01%	1516	7,56%	5712

Les femmes, en 2014, représentent la très grande majorité des effectifs travaillant en 12 heures (79%), proportion qui est allée en s'accroissant entre 2012 et 2014 malgré un tassement certain entre 2013 et 2014.

Chapitre 3

Gestion des compétences

10 Nombre de promotions professionnelles (nouvelles prises en charge)

ECOLE DE FORMATION	sessions	2012	2013	2014
INFIRMIER DIPLÔME D'ETAT	février	71	106	62
	septembre	104	98	61
AIDE SOIGNANT	rentrée en janvier	50	48	11
	septembre	10	22	10
AUXILIAIRE DE PUERICULTRICE	janvier	8	1	1
INFIRMIER AIDE-ANESTHESISTE	octobre	34	55	55
INFIRMIER BLOC OPERATOIRE	octobre	25	26	22
PUERICULTRICE	janvier	20	19	15
ASSISTANCE SERVICE SOCIALE	septembre	5	5	0
MANIPULATEUR EN RADIO	septembre	6	8	5
KINE	septembre	0	0	0
PREPARATEUR EN PHARMACIE	septembre	16	25	28
IFCS	AP-HP + hors AP-HP	113	148	154
SAGE- FEMME	septembre	0	0	0
CADRE SAGE FEMME	septembre	0	0	0
ERGOTHERAPEUTE	septembre	0	0	1
Total des nouvelles prises en charge		462	561	425

Le nombre de nouvelles prises en charge est en baisse en 2014 de manière marquée du fait de la diminution des financements des scolarités en IFSI et en IFAS. Cela s'explique par la priorisation des formations pour lesquelles l'AP-HP a des besoins importants, notamment la formation des cadres paramédicaux (passage de 113 à 154 prises en charge). Les prises en charge des autres formations sont stables.

10.1. Nombre de promotions professionnelles par sexe

	2012	2013	2014
Homme	88	131	102
Femme	374	430	323
Total	462	561	425

10.2. Pourcentage de la masse salariale consacrée aux études promotionnelles au-delà de la contribution obligatoire FMEP de 0,6%

	2012	2013	2014
% au-delà du FMEP	1,37	1,38	1,26

10.3. Nombre de réussites aux diplômes d'agents en promotion professionnelle

TYPE DE FORMATION	2012	2013	2014
INFIRMIER DIPLÔME D'ETAT	331	284	160
AIDE SOIGNANT	103	62	39
AUXILIAIRE DE PUERICULTURE	16	11	9
INFIRMIER AIDE-ANESTHESISTE	6	14	32
INFIRMIER BLOC OPERATOIRE	12	29	20
PUERICULTRICE	18	15	14
ASSISTANT SERVICE SOCIAL	1	6	6
MANIPULATEUR EN RADIOLOGIE	6	6	5
MASSEUR KINESITHERAPEUTE	0	1	1
PREPARATEUR EN PHARMACIE	22	24	24
CADRE SANTE	116	112	126
TOTAL	631	564	436

10.4. Nombre de refus de promotions professionnelles

	2012	2013	2014
Nombre de refus*	nd	30	35

* Il s'agit des refus de prise en charge dans l'année pour les agents ayant réussi le concours

nd : donnée non disponible

11.1. Pourcentage de personnel ayant rempli leur obligation de développement professionnel continu (DPC)

(DPC non mis en œuvre pour le personnel non médical pour l'année 2014)

11.2. Nombre de jours moyen de formation imputables par ETP au 31/12 (hors PP)

	Homme	Femme	total
ETP au 31/12/12	18 805	54 424	73 229
ETP au 31/12/13	18 612	54 637	73 249
ETP au 31/12/14	18 546	55 260	73 806
Jours F° réalisés en 2012	23 143	83 393	106 536
Jours F° réalisés en 2013	25 491	87 968	113 459
Jours F° réalisés en 2014	26 029	89 176	115 205
2012 jours F° /ETP au 31/12/12	1,2	1,5	1,5
2013 jours F° /ETP au 31/12/13	1,4	1,6	1,5
2014 jours F° /ETP au 31/12/14	1,4	1,6	1,6

11.3.1. Dépenses de formation

	Euros
Masse salariale (hors charges patronales)	2 262 842 116
Montant au titre de la contribution minimum 2,1 %	64 505 116
Montant au titre de la contribution 0,2 % (CFP) :	4 540 091
Montant au titre de la contribution 0,6 % (FMFP) :	13 624 532

11.3.2. Coûts par typologie de formation (en euros)

	Coûts pédagogiques	Traitements	Frais de mission	Total
Formation professionnelle initiale théorique et pratique	161 339	419 353	5 919	586 611
Adaptation immédiate au poste de travail	5 383 648	13 993 234	197 522	19 574 404
Evolution prévisible de l'emploi	227 367	590 975	8 342	826 684
Nouvelles compétences	3 447 005	8 959 490	126 468	12 532 963
Préparation concours	420 890	1 093 983	15 442	1 530 315
Etudes promotionnelles	9 253 918	33 496 019	6 918	42 756 855
Conversions	88 508	230 051	3 247	321 806
CFP	878 932	2 085 877	90 565	3 055 374
Bilans de compétence	240 425	110 966	18 494	369 885
Validation des acquis	36 628	16 905	2 818	56 351
Total	20 138 660	60 996 853	475 735	81 611 248

11.3.3. Nombre d'agents formés au total en 2014, par catégorie professionnelle et statutaire

	Formation prof. initiale	Adaptation au poste	Evolution prévisible emplois	Nouvelles compétences	Préparations concours	Etudes promotionnelles	Conversion	Bilan Compétence	VAE	Total*	
Personnel Administratif	Catégorie A	7	710	24	567	35				1 043	
	Catégorie B	37	1 617	32	470	52	17	4		1 872	
	Catégorie C	30	1 981	26	515	36	27	4		2 275	
Personnel Soignant	Catégorie A	96	13 033	514	6 743	433	396	3		15 037	
	Catégorie B	64	4 550	202	2 476	72	101	9		5 464	
	Catégorie C	682	13 688	295	5 077	42	752	19		16 479	
Personnel Socio-Educatif	Catégorie A	1	26	4	12	1				32	
	Catégorie B	9	489	93	308	2	3		1	643	
Personnel Médico-Technique	Catégorie A	4	287	14	169	22		1		319	
	Catégorie B	42	3 102	88	1 386	115	122	4		3 667	
	Catégorie C	1	2		1					4	
Personnel Technique et Ouvrier	Catégorie A	10	520	17	197	2				612	
	Catégorie B	8	549	56	204	8	2	2		663	
	Catégorie C	43	2 054	35	539	115	7	1	2	2 368	
Total général	*	1 034	42 513	1 399	18 654	935	1 423	47	2	1	50 259

* Le nombre total d'agent (en ligne et en colonne) peut être inférieur ou égal à la somme des lignes ou des colonnes car le même agent peut changer de catégorie dans l'année et suivre plusieurs types de formation.

12 Repérage de trois métiers sensibles ou en tension (cadres d'unités de soins, infirmiers anesthésistes, masseurs kinésithérapeutes)

Répartition des effectifs en unité physique au 31 décembre

		Catégorie A			Catégorie B			Total
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
CADRE DE SANTE	2012	198	1124	1322				1 322
	2013	198	1148	1346				1 346
	2014	192	1147	1339				1 339
INF.ANESTHESISTE	2012	243	537	780				780
	2013	243	531	774				774
	2014	237	524	761				761
MASSEUR KINESITH.	2012				205	543	748	748
	2013				208	529	737	737
	2014				210	537	747	747

Répartition des effectifs en pourcentage au 31 décembre

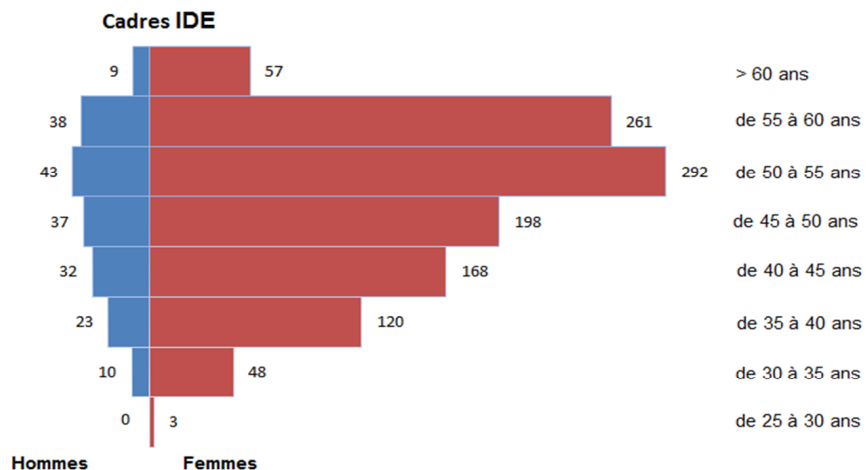
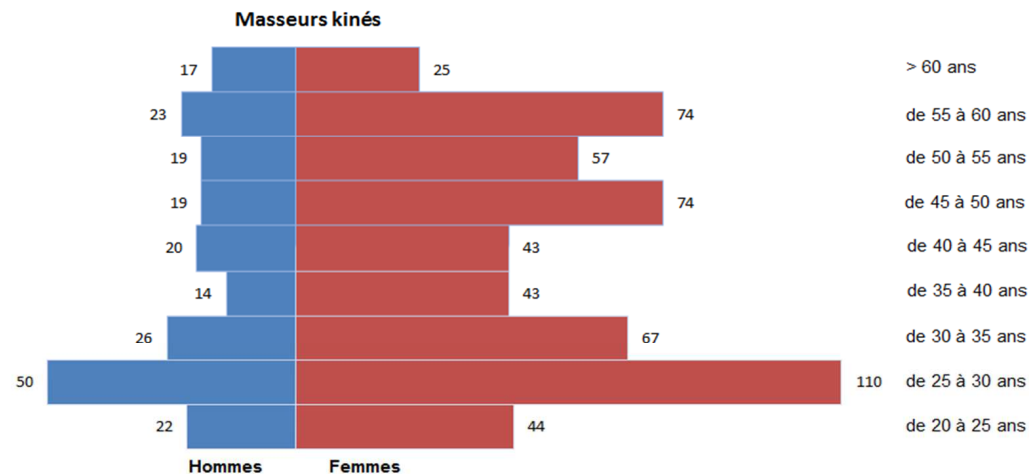
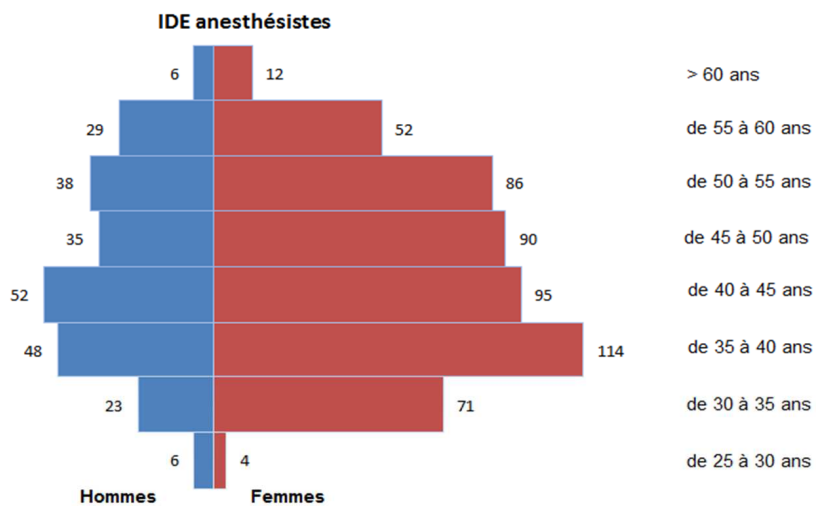
		Catégorie A			Catégorie B			Total
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
CADRE DE SANTE	2012	5,65%	6,37%	12,02%				12,02%
	2013	5,45%	6,27%	11,72%				11,72%
	2014	5,11%	6,17%	11,28%				11,28%
INF.ANESTHESISTE	2012	6,93%	3,04%	9,97%				9,97%
	2013	6,68%	2,90%	9,59%				9,59%
	2014	6,30%	2,82%	9,12%				9,12%
MASSEUR KINESITH.	2012				6,29%	3,52%	9,81%	9,81%
	2013				6,41%	3,50%	9,91%	9,91%
	2014				6,49%	3,65%	10,14%	10,14%

Répartition des effectifs en unité physique au 31 décembre par tranche d'âge

	2012			2013			2014		
	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F
CADRE I.D.E.									
Moins de 25 ans									
De 25 à 40 ans	48	203	251	44	205	249	43	199	242
De 41 à 55 ans	112	711	823	115	694	809	112	686	798
Plus de 55 ans	38	210	248	39	249	288	37	262	299
Résultat global	198	1 124	1 322	198	1 148	1 346	192	1 147	1 339
INF. ANESTHESISTE									
Moins de 25 ans									
De 25 à 40 ans	104	228	332	99	208	307	92	204	296
De 41 à 55 ans	124	260	384	122	266	388	120	262	382
Plus de 55 ans	15	49	64	22	57	79	25	58	83
Résultat global	243	537	780	243	531	774	237	524	761
MASSEUR KINESITH.									
Moins de 25 ans	18	51	69	16	51	67	22	44	66
De 25 à 40 ans	85	226	311	92	213	305	93	233	326
De 41 à 55 ans	65	197	262	65	183	248	58	170	228
Plus de 55 ans	37	69	106	35	82	117	37	90	127
Résultat global	205	543	748	208	529	737	210	537	747

Ce sont les IADE qui affichent la contraction la plus nette au niveau de leurs effectifs (-2,43%) suivie des cadres IDE (-1,28%), la réduction des effectifs de MK s'avérant nettement moins significative.

12.1. Pyramide des âges



12.2. Taux de turn over

		Catégorie A			Catégorie B		
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F
Masseurs kinés	2012	-	-	-	15%	10%	12%
	2013	-	-	-	17%	13%	14%
	2014	-	-	-	15%	19%	18%
Infirmiers anesthésistes	2012	3%	2%	2%	-	-	-
	2013	2%	3%	2%	-	-	-
	2014	2%	3%	3%	-	-	-
Cadres infirmiers	2012	4%	3%	3%	-	-	-
	2013	4%	4%	4%	-	-	-
	2014	4%	4%	4%	-	-	-

12.3. Besoins en effectifs prévus à N+1, N+2, N+3

Les tableaux ci-dessous sont une projection de l'évolution des effectifs qui tient compte des entrées (retour de disponibilité ou de détachement, recrutement, sortie d'école, fin de formation en promotion professionnelle) et des sorties (départs en disponibilité, détachement, retraite, départ en formation, mobilité hors AP-HP...).

Les flux présentés sont réalisés en appliquant la moyenne des flux constatés sur les 5 dernières années et en les impactant sur les effectifs réalisés au 1^{er} janvier 2014.

Elles donnent une vision assez juste des évolutions à venir même s'il ne s'agit que de prévisions avec donc une marge d'erreur possible.

Flux IADE :

qualification	ENTREES PREVISIONNELLES	2014	2015	2016	2017	2018	2019	SORTIES PREVISIONNELLES	2014	2015	2016	2017	2018	2019
		I.A.D.E.	réintégration	11	13	13	12		13	13	départs hors AP-HP	46	40	44
	recrutement	15	16	19	16	17	17	départs en retraite	16	14	15	15	16	18
	retour des charges communes (hors PP)	3						départs vers charges communes (hors PP)	2					
	sous-total entrées directes	29	29	32	29	30	30	sous-total départs directs	64	54	59	58	59	61
	PP/ AE/ concours	32	55	56	56	55	55	PP/ concours	2	6	5	5	5	5
	sous-total entrées avancement de grade	32	55	56	56	55	55	sous-total départs par avancement de grade	2	6	5	5	5	5
	total entrées	61	84	88	85	85	85	total sorties	66	60	64	63	64	66

La situation des effectifs IADE est restée quasi stable en 2014 avec une légère diminution des effectifs. En effet, les entrées n'ont donc pas permis de remplacer en intégralité les départs, ce qui contribue à augmenter le nombre de postes vacants au sein de l'institution. Ils s'élèvent à une quarantaine en 2014 à l'APHP.

Grace à l'effort institutionnel mené sur le financement au titre de la promotion professionnelle, cette situation devrait s'améliorer significativement dès octobre 2015 notamment grâce à la prochaine sortie d'école. En effet, les agents en Promotion Professionnelle ayant suivi la formation et susceptibles d'être diplômés sont plus importants que les années précédentes.

Pour les années à venir, la tendance se confirmera avec le maintien d'un niveau important de financements en promotion professionnelle, principal mode de recrutement des IADE au sein de l'APHP. Les entrées devraient donc d'une part permettre de remplacer l'ensemble des départs et d'autre part de résorber progressivement les postes vacants.

Flux Masseurs kinés :

qualification	ENTREES PREVISIONNELLES	2014	2015	2016	2017	2018	2019	SORTIES PREVISIONNELLES	2014	2015	2016	2017	2018	2019
		réintégration	15	18	17	17	17		17	départs hors AP-HP	127	120	125	124
recrutement	99	91	97	97	96	95	départs en retraite	13	15	12	12	12	12	
retour des charges communes (hors PP)							départs vers charges communes (hors PP)							
sous-total entrées directes	114	108	114	113	113	112	sous-total départs directs	140	135	137	136	135	136	
CAP							CAP							
PP / AE/ concours	20	20	20	20	20	20	PP / concours	1	2	2	2	2	2	
sous-total entrées avancement de grade	20	20	20	20	20	20	sous-total départs par avancement de grade	1	2	2	2	2	2	
total entrées	134	128	134	133	133	132	total sorties	141	137	139	138	137	138	

La situation des effectifs des masseurs kinés reste toujours préoccupante au sein de l'institution avec en 2014 une vingtaine de postes vacants (au regard des TPER).

Malgré les efforts menés par l'institution en poursuivant notamment la signature des contrats d'allocation d'étude ou le cumul emploi/ retraite, les entrées sont insuffisantes pour remplacer l'ensemble des départs.

Ces derniers restent toujours importants, avec des départs massifs vers le secteur libéral, beaucoup plus attractif. La tendance des flux pour les années à venir ne permettra pas de résorber les postes vacants au sein de l'institution se traduisant ainsi par des départs supérieurs aux entrées.

Flux cadre IDE :

qualification	ENTREES PREVISIONNELLES	2014	2015	2016	2017	2018	2019	SORTIES PREVISIONNELLES	2014	2015	2016	2017	2018	2019
		réintégration	13	13	14	14	14		14	départs hors AP-HP	61	65	65	64
recrutement	28	24	24	25	25	25	départs en retraite	35	39	37	40	40	42	
retour des charges communes (hors PP)	1						départs vers charges communes (hors PP)							
sous-total entrées directes	42	37	38	39	39	39	sous-total départs directs	96	104	102	104	105	107	
PP / AE/ concours	92	136	125	163	128	128	PP / concours	35	35	30	30	30	30	
sous-total entrées avancement de grade	92	136	125	163	128	128	sous-total départs par avancement de grade	35	35	30	30	30	30	
total entrées	134	173	163	202	167	167	total sorties	131	139	132	134	135	137	

La situation des cadres IDE reste préoccupante à l'APHP avec de nombreux postes vacants. La situation devrait néanmoins s'infléchir progressivement car le niveau des entrées devrait devenir supérieur aux départs grâce à l'effort porté sur le niveau des financements en promotion professionnelle, y compris pour des scolarités se déroulant hors de l'IFCS de l'APHP.

D'autres actions ciblées sont envisagées afin d'augmenter le nombre de cadres de santé au sein de l'institution et réduire le nombre de faisant fonction avec en particulier le développement des préparations au concours d'entrée à l'IFCS ou au concours sur titres afin de réduire le nombre d'échecs et augmenter par conséquent les entrées sur le grade de cadre.

13. Attractivité et fidélisation du personnel infirmier (hors infirmiers spécialisés)

	Nombre de recrutement d'infirmiers (UP)	Toujours présents au 31 décembre		
		en 2012 (%)	en 2013 (%)	en 2014 (%)
2012	2 072	91,94%	89,43%	85,96%
2013	2 486	-	93,4%	93,40%
2014	2 075	-	-	92,96%

UP : unité physique

Les motifs d'entrées retenus sont :

- Entrées directes

- . CCS : Entrée sur concours
- . EER : Entrée par emploi réservé
- . EXM : Entrée sur examen
- . NCC : Nomination sur concours
- . SRT : Entrée sur titre
- . SST : Entrée sans titre

- Retours de position

- . Retour de congé parental
- . Retour de détachement
- . Retour de disponibilité
- . Retour pour autres motifs

14 Analyse de l'adéquation des moyens humains avec l'activité

- Une étude a-t-elle été mise en œuvre au sein de l'établissement sur l'adéquation des effectifs avec l'activité ?

Sans faire l'objet d'une étude spécifique, l'analyse de l'adéquation des effectifs de personnel médical et non médical avec l'activité est réalisée mensuellement conjointement par la DEFIP, la DOMU, la DRH et la DSAP. Le suivi de l'activité des groupes hospitaliers est réalisé chaque mois en mettant en parallèle l'évolution des données d'activité avec celle des effectifs.

- Existe-t-il un outil permettant de définir et de réactualiser dès que nécessaire les besoins au regard de la charge de travail dans le cadre d'une organisation cible ? La mise en œuvre de cet outil est-elle corrélée à la politique de qualité et à l'analyse de l'activité en temps réel et réévalué à périodicité régulière ?

Les organisations cibles sont définies au niveau de chaque service et de chaque pôle afin de définir des effectifs fonctionnels. Il n'existe actuellement pas d'outil permettant de définir et de réactualiser les besoins au regard de la charge de travail. Certains groupes hospitaliers ont néanmoins mis en place une gestion par les soins (GPS) à l'aide des SIIPS (soins infirmiers individualisés à la personne soignée) ou des outils proposés par l'ANAP qui seront à moyen terme intégrés dans ORBIS.

- Qui assure la responsabilité de l'adéquation permanente des effectifs par rapport aux besoins définis ci-dessus et au regard des compétences parfois très spécifiques dans certains secteurs ?

La DRH et les directions des soins des GH sont responsables de l'élaboration du tableau des effectifs fonctionnels et des effectifs en cas de grève.

Les cadres paramédicaux de pôle assurent la régulation des moyens au regard de la charge de travail liée aux variations de l'activité au niveau du pôle en collaboration avec le médecin chef de pôle et en lien avec les cadres de proximité. La délégation de gestion leur permet de disposer des moyens de remplacement notamment s'il leur paraît nécessaire de renforcer ces moyens au regard de l'activité.

- Quelles sont les difficultés rencontrées dans la mise en œuvre de cette politique d'adéquation en temps réel des effectifs ?

Les groupes hospitaliers s'efforcent dans les cas où des lits doivent être fermés (baisse d'activité, réalisation de travaux, fermetures estivales, départ d'un médecin, difficultés de recrutement PNM ou PM), de concentrer les fermetures afin de pouvoir rationaliser l'utilisation des effectifs médicaux et non médicaux.

De la même manière, dans les cas d'un surcroît ponctuel de l'activité ou de besoins spécifiques (prise en charge de patients souffrant de bactérie multi résistante) nécessitant la mobilisation d'effectifs supplémentaires, les GH s'organisent en conséquence, soit par le recours à un pool de suppléance, soit par le recours à des moyens de remplacement (heures supplémentaires ou mensualités de remplacement).

- **Préciser les actions éventuellement conduites dans le sens d'une adéquation entre l'organisation médicale et l'organisation soignante.**
 - L'existence de groupes de travail pluridisciplinaire sur des secteurs spécifiques (ex : les blocs opératoires ; imagerie ; chirurgie ambulatoire ; codage) qui intègrent cette problématique dans leurs travaux ;
 - La meilleure collaboration médico-soignante : il est envisagé de travailler sur la synchronisation des temps médicaux et paramédicaux.

- **Préciser si une évaluation de la politique de remplacement des absentéismes de courte durée ou des surcroits ponctuels d'activité a été conduite ou prévue. Préciser le cas échéant si une évaluation des rappels d'agents en repos a été faite et quels en sont les résultats.**

Il est difficile au niveau central d'avoir une évaluation de la politique de remplacement des absentéismes de courte durée ou des surcroits ponctuels d'activité. Ces éléments sont évalués localement et au cas par cas par l'encadrement de pôle en fonction de l'activité, de la charge en soins et des possibilités de remplacement.

Le recours à l'intérim et aux heures supplémentaires permet aux groupes hospitaliers de disposer malgré tout d'une certaine souplesse et réactivité pour faire face à l'absentéisme ponctuel.

Chapitre 4

Les relations professionnelles et dialogue social

I - Les relations professionnelles

A - Représentants du personnel – Elections professionnelles 2014

a) Elections professionnelles 2014

Scrutin sur une seule journée comme en 2011.

Le 4 décembre 2014 a marqué un temps fort pour le dialogue social dans les 3 versants de la fonction publique (Etat, territoriale et hospitalière) puisque les élections professionnelles se sont déroulées le même jour.

Les agents de l'AP-HP étaient appelés à voter pour élire leurs représentants aux Commissions administratives paritaires (CAP), au Comité technique d'établissement central (CTEC) et aux Comités techniques d'établissements locaux (CTEL) :

- 35 scrutins :
 - 1 CTEC
 - 20 CTCL
 - 14 CAP

A noter quelques modifications pour ces élections :

- Suppression des collèges A, B et C aux CTE locaux et central
- Passage de 18 à 15 sièges pour les CTE locaux et central
- Création de la CAP 14 pour les sages-femmes.

b) Résultats au Comité technique d'établissement central (CTEC)

- Participation

	Inscrits	Votants	Taux de participation
2007	77 638	38 986	50,2%
2011	73 258	31 156	42,5%
2014	75 746	29 901	39,48%

- Pourcentage des voix obtenues par organisation syndicale

	USAP-CGT	SUD SANTE	FO AP-HP	CFDT	CFTC	SMPS*	UNSA	CFE-CGC	Liste autonome**
2007	33,72	25,74	11,6	14,57	4,68	2,69	5,07	1,92	-
2011	35,4	24,2	11	14,7	4,6	2,5	3		4,6
2014	31,99	24,54	12,02	15,28	5,05	-	4,56	2,55	4,02

* 2014 – Affiliation du SMPS à l'UNSA

** 2011 : Liste autonome – 2014 : Syndicat autonome

- **Nombre de siège obtenus par organisation syndicale**

	USAP-CGT	SUD SANTE	FO AP-HP	CFDT	CFTC	UNSA	CFE-CGC	Syndicat autonome	Total
Nombre de siège	6	4	2	3	0	0	0	0	15

c) Résultats aux Commissions administratives paritaires (CAP)

- **Participation**

	Inscrits	Votants	Taux de participation
2007	68 466	34 328	50,1%
2011	65 669	29 864	45,5%
2014	65 755	28 172	42,8%

- **Nombre de suffrages exprimés**

	1996	1999	2003	2007	2011	2014
	38 693	37 869	34 752	34 328	29 864	27 332

- **Pourcentage des voix obtenues par organisation syndicale**

	CGT	FO	CFDT	SUD	CFTC	SMPS	UNSA	CFE-CGC	Autres listes	Syndicat autonome
1992	36,35	17,51	15,6	10,88	8,87	3,95	-	1,08	5,76	
1996	38,3	14,22	17,33	13,96	7,23	4,31	1,52	-	3,38	
1999	35,4	14,46	17,88	16,15	6,46	4	2,4	0,6	2,66	
2002	36,86	11,93	14,69	21,38	5,59	3,26	4,11	0,46	1,74	
2007	34,11	11,29	14,7	25,54	4,58	3,44	5,03	1,31	-	
2011	35,56	11,09	14,45	24,8	4,85	3,04	1,65	-	-	4,56
2014	32,09	12,45	15,51	25,61	5,43	0,48	3,69	0,89	-	3,84

- **Nombre de sièges obtenus par organisation syndicale**

	USAP- CGT	SUD SANTE	FO	CFDT	CFTC	SMPS	UNSA	CFE- CGC	Syndicat autonome	Total
CAP 01			1	1						2
CAP 02	3	3	1	2			1			10
CAP 03				1		1				2
CAP 04	1	2								3
CAP 05	3	2	1	1						7
CAP 06	2	3		2						7
CAP 07	2	2		2						6
CAP 08	2	2		2						6
CAP 09	2	2	1	1						6
CAP 10	4	2	1							7
CAP 11	5	3	1	1						10
CAP 12	3	2	1							6
CAP 13	3	2	1	1						7
CAP 14				1	2					3
Total	30	25	8	15	2	1	1	0	0	82

II – Le dialogue social

15. *Nombre de réunions de concertation en dehors des réunions réglementaires et institutionnelles*

Dans le cadre des élections professionnelles, ont été organisées en 2014 :

- 1 réunion de préparation
- 6 réunions du comité de dialogue et de protocole pré-électoral

Un protocole d'accord pré électoral a été signé le 16 septembre 2014 avec l'ensemble des organisations syndicales ayant déposé une liste de candidats.

L'agenda social organisé par la DRH de l'AP-HP tout au long de 2014 avec les organisations syndicales centrales s'est traduit par des réunions régulières ou des audiences portant sur :

- la définition du calendrier des principales thématiques de travail 2014
- des sujets RH : situations individuelles, logement, personnel administratif, filière socio-éducative, concours réservés, etc.

- des sujets transversaux : service facturier, régie, règlement intérieur de l'AP-HP, centres de loisirs, crèches, Hôtel-Dieu, etc.
- création d'un comité de suivi de résorption de l'emploi précaire

Ont également été organisées :

- 10 réunions sur le Projet social et professionnel et Plan stratégique 2015-2019
- 4 réunions sur le projet de conventionnement des crèches de l'AP-HP avec la CAF et d'évolution de leur financement
- 2 réunions avec les retraités et leurs représentants
- 3 réunions de négociations ont été organisées dans le cadre de préavis de grève déposés auprès du directeur général (régie, financement des études infirmières)

Sur le sujet des « moyens du dialogue social », 5 réunions ont été organisées suite à la parution des décrets des 9 mai et 16 juillet 2013 modifiant le décret n° 86-660 du 19 mars 1986 relatif à l'exercice du droit syndical dans la fonction publique hospitalière et ont permis d'aboutir à un protocole d'accord-cadre sur le dialogue social signé le 8 juillet 2014 par l'USAP-CGT, SUD SANTE et la CFDT. Les organisations syndicales de l'AP-HP non représentatives au niveau central : SMPS, UNSA et la CFTC ont adhéré à ce protocole.

16. Nombre d'heures syndicales octroyées par rapport au crédit global de temps syndical

USAP-CGT.....	92 212 heures
SUD SANTE.....	56 125 heures
CFDT	33 870 heures
FO	17 878 heures
CFTC	4 968 heures
Syndicat autonome.....	4 914 heures
SMPS.....	2 700 heures
CFE-CGC.....	1 620 heures
UNSA SH	1 620 heures

TOTAL : 215 909 heures

Le décret n° 86-660 du 19 mars 1986 modifié par le décret n° 2012-736 du 9 mai 2012 dont l'article 16 définit un nouveau mode de calcul des heures allouées aux organisations syndicales appelé « crédit global de temps syndical ».

Ce crédit est valable jusqu'au prochain renouvellement des organismes consultatifs.

17. Nombre d'heures (PNM) de grève au cours de l'année

NB : Certains mots d'ordre (préavis) peuvent être nationaux et centraux (AP-HP), par conséquent, le nombre de journées, de grévistes et d'assignés sont comptabilisés dans les préavis nationaux.

Nombre d'heures de grève / mot d'ordre national et central

A noter : le préavis de grève national déposé à compter du 16 octobre 2013 concernant les sages-femmes a pris fin, à l'AP-HP, le 28 novembre 2014.

Nombre de mots d'ordre suivis ou non d'un arrêt de travail				Nombre de mobilisés (grévistes + assignés)				Nombre d'heures de grève sur la base de 7h/jour (7h36 pour 2012 et 2013)			
2011	2012	2013	2014	2011	2012	2013	2014	2011	2012	2013	2014
65	26	64	56*	19 435	6 804	17 653	28 444	136 045	51 710	134 163	216 174

* dont 1 préavis levé ou suspendu après rencontre entre l'OS et la DRH AP-HP.

Nombre d'heures de grève / mot d'ordre local

Nombre de mots d'ordre suivis ou non d'un arrêt de travail				Nombre de mobilisés (grévistes + assignés)				Nombre d'heures de grève sur la base de 7h/jour (7h36 pour 2012 et 2013)			
2011	2012	2013	2014	2011	2012	2013	2014	2011	2012	2013	2014
71	40	27	40*	1 492	3 436	846	1 929	10 444	26 114	6 430	14 660

* dont 18 préavis levés ou suspendus après rencontres entre les OS et les directions respectives.

La Direction des Ressources Humaines de l'AP-HP n'est pas systématiquement informée des préavis déposés auprès des directions locales. Aussi, les chiffres présents dans le tableau ci-dessus ne sont pas exhaustifs.

18. Droits et moyens syndicaux

18.1. Nombre d'agents bénéficiant du crédit global de temps syndical

USAP-CGT.....	57,78 ETP
SUD SANTE.....	35,17 ETP
CFDT	21,22 ETP
FO.....	11,20 ETP
CFTC	3,11 ETP
Syndicat autonome.....	3,08 ETP
SMPS.....	1,69 ETP
CFE-CGC.....	1,02 ETP
UNSA SH.....	1,02 ETP
TOTAL :	135,28 ETP

Par convention, le crédit global a été converti en ETP pour chaque organisation syndicale centrale bénéficiaire.
En pratique, le nombre d'agents bénéficiant de ce crédit est plus important mais cette information n'est pas comptabilisée au niveau AP-HP.
Se reporter aux bilans sociaux locaux.

18.2. Nombre d'agents bénéficiant d'une décharge d'activité de service et selon quelle quotité de temps de travail

Cette information n'est pas comptabilisée au niveau AP-HP. Se reporter aux bilans sociaux locaux.

18.3. Nombre d'agents bénéficiant d'une mise à disposition syndicale au niveau national et selon quelle quotité de temps de travail

USAP-CGT.....	9 agents – 6,45 ETP
FO.....	3 agents – 2,25 ETP
CFDT	2 agents – 2 ETP
SUD SANTE.....	1 agent – 1 ETP
SMPS.....	2 agents – 1,90 ETP

18.4. Nombre d'autorisations spéciales d'absence refusées pour nécessités de services

Cette information n'est pas comptabilisée au niveau AP-HP. Se reporter aux bilans sociaux locaux.

18.5. Nombre total d'heures syndicales calculées au titre du crédit global de temps syndical

Confère l'indicateur 16 – Nombre d'heures syndicales octroyées par rapport au crédit global de temps syndical.

Indicateur complémentaire 1. Nombre de journées de grèves (mots d'ordre au niveau national, central et local) sur l'année

- mot d'ordre national : 334
- mot d'ordre central : 4
- mot d'ordre local : 184

Indicateur complémentaire 1.1. Nombre de grévistes

- mot d'ordre national : 2 817 agents grévistes
- mot d'ordre central : 95 agents grévistes
- mot d'ordre local : 484 agents grévistes

Indicateur complémentaire 1.2. Nombre d'agents assignés

- mot d'ordre national : 25 328 agents assignés
- mot d'ordre central : 204 agents assignés
- mot d'ordre local : 1 445 agents assignés

Indicateur complémentaire 2. Dépenses de formations syndicales

Le montant des dépenses allouées pour les formations syndicales en 2014 est de 380 000 €.

En 2014, comme en 2013, des marchés AP-HP spécifiques pour les formations syndicales (dont les formations pour les membres des CTE et CHSCT) ont été notifiés à chacune des OS de l'AP-HP. Les marchés ont été passés avec le prestataire de leur choix.

Indicateur complémentaire 3. Nombre de réunions institutionnelles

Le CHSCT central s'est réuni 11 fois.

- en séances ordinaires : 8 fois ;
- en séances extraordinaires : 3 fois.

2 séances ne se sont pas tenues :

- o les représentants du personnel ont quitté l'instance après lecture d'une déclaration ;
- o seuls les représentants désignés par la CME étaient présents. Ceux-ci ont quitté l'instance, ne souhaitant pas siéger seuls.

5 visites-inspections ont été organisées :

- SAU de l'hôpital Cochin ;
- SAU de l'hôpital Saint-Antoine ;
- 2 visites-inspections des locaux prévus pour la centralisation des chimiothérapies de l'HAD à l'Hôtel Dieu ;
- SAU de l'hôpital Bichat.

1 réunion d'échange avec les Présidents et Secrétaires des CHSCT locaux et des CTE locaux sur le bilan des conférences stratégiques 2014 menées avec tous les GH, hôpitaux hors GH et PIC de l'AP-HP.

4 réunions techniques :

- 1 réunion sur le service facturier ;
- 1 réunion sur le bilan de l'activité des SAU de l'AP-HP du centre de Paris d'octobre 2013 à mars 2014 ; Suite de l'enquête interne sur le décès d'une patiente au SAU de l'hôpital Cochin ;
- 1 réunion de la Cellule centrale de prévention et d'analyse des situations de travail lors des suicides et des tentatives de suicide à l'AP-HP : préparation du projet de mise en place de cette cellule centrale ;
- 1 réunion sur le BHSCT 2013.

6 réunions communes CHSCTC et CTEC :

- 1 réunion sur les projets de déclaration à la CNIL : Nouvelle version de l'annuaire institutionnel généralisé de l'AP-HP : RIGAP (répertoire institutionnel de l'AP-HP) ; Nouvelle messagerie électronique PN2M (projet de nouvelle messagerie et mobilité) ; Mise en place d'une traçabilité nominative détaillée des actions techniques sur les matériels et les logiciels du système d'information de l'AP-HP pour les personnels chargés de la mise en œuvre du système d'information ;
- 2 réunions sur le Livre Vert relatif au Plan Stratégique 2015-2019 de l'AP-HP : Introduction sur la démarche du livre vert et les consultations réalisées ; Bilan des contributions reçues par internet ; Axe 1 « parcours patient » et autres axes du livre vert : l'AP-HP, CHU d'Ile-de-France et liens avec les partenaires et la médecine de ville, les évolutions des prises en charge, les propositions de réponse aux nouveaux besoins ; Conclusion : les prochaines étapes du calendrier ; Axe 3 « performance managériale et sociale » ;
- 1 réunion sur le Bilan social 2013 ;
- 1 réunion d'information sur le dispositif mis en place par l'AP-HP dans le contexte du virus EBOLA ;
- 1 réunion de concertation sur le projet qualité et gestion des risques et sur le projet de prise en charge des patients.

Le CTE central s'est réuni 14 fois.

- 8 séances ordinaires :

- o 2 séances n'ont pas pu se dérouler faute de quorum, puis elles se sont ensuite tenues dans les délais réglementaires ;
- o 1 séance s'est tenue suite à un avis unanimement négatif ;
- o 1 séance a été annulée ;
- o 1 séance ne s'est pas tenue faute de quorum, puis s'est tenue dans les délais réglementaires. Seul un syndicat était présent, a lu une déclaration et a quitté la séance.

- 6 séances extraordinaires.

- 1 réunion d'échange sur le bilan des conférences budgétaires menées avec tous les GH, les sites hors GH et les PIC.

7 réunions techniques ont été organisées à l'attention des représentants des personnels :

- 1 commission de formation ;
- 4 réunions sur les sujets financiers et budgétaires ;
- 2 réunions sur le projet de conventionnement CAF des crèches de l'AP-HP.

Chapitre 5

Santé et sécurité au travail

19. Nombre d'accidents de travail au cours de l'année n

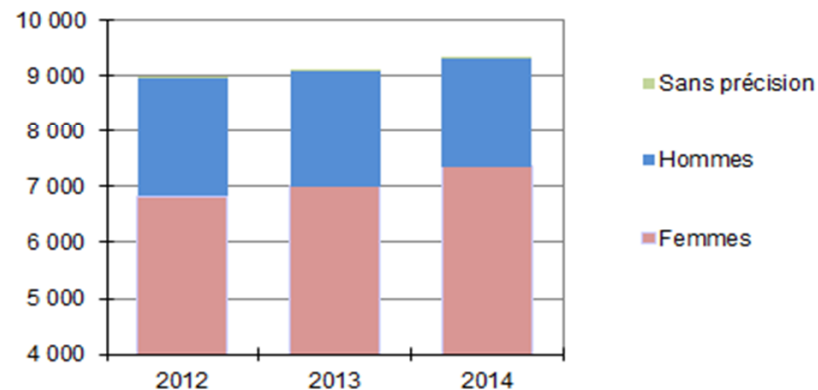
Périmètre des indicateurs 19

Population : PNM - hors apprentis, contrats d'insertion, et étudiants en formation initiale

Accidents du travail inscrits sur registre AT bénins, déclarés et reconnus - Accidents de trajet exclus

Nombre d'accidents / Taux	2012		2013		2014	
Femmes	6 821	75,8%	6 997	76,9%	7 352	78,6%
Hommes	2 136	23,7%	2 089	23,0%	1 973	21,1%
Sans précision	46	0,5%	12	0,1%	30	0,3%
Total	9 003		9 098		9 355	

Sexe non précisé : absence de récupération des données HRA du fait d'une création de dossier AT par saisie manuelle sans bénéfice de l'interface HRA-Gispie AT.



Alors que le nombre d'accidents avec arrêt est en diminution de 7,3% en 2014 par rapport à 2013 après une stabilité entre 2012 et 2013, la progression des accidents sans arrêt est de 6,5% en 2014 par rapport à 2013 et de 8% par rapport à 2012.

Quelle que soit leur gravité, la progression des accidents de service ou du travail est sensible dans la population féminine, alors que la population masculine a connu une baisse du nombre de ses accidents.

19.1. Taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail au cours de l'année n

Mode de calcul :

(Nombre d'accidents avec arrêt X 1 000 000) / (Nombre d'heures travaillées)

	2012	2013	2014
Taux de fréquence	23,38	23,27	21,59
Femmes	21,96	22	21,03
Hommes	27,29	26,85	23,2

Rapporté aux heures travaillées, le nombre des accidents de service et du travail avec arrêt est en diminution en 2014. Cette tendance est plus marquée dans la population masculine que pour les personnels féminins qui conservent un taux de fréquence plus faible.

* Accidents du travail au 31/12 avec arrêt de travail

Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence

Aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

19.2. Nombre de jours de congés de maladie suite à un accident de travail

Sont comptabilisés les jours d'arrêt pour accident du travail pour chaque année de référence, quelle que soit l'année de l'accident - Source : Gipsie AT

	2012	2013	2014
Toute population	121 794	131 459	113 463
Evolution par rapport à l'année précédente		7,40%	-15,90%

2014 marque une inversion de tendance dans le nombre de jours d'arrêt pour accident de service et du travail, avec une baisse de 15,6%.

Le taux de gravité (jours d'arrêt pour 1000 heures travaillées) a diminué en 2014, plus fortement chez les personnels masculins (1,17 en 2014 contre 1,45 en 2013) que chez les personnels féminins (1,06 en 2014 contre 1,26 en 2013). La valeur de ce taux est au niveau le plus faible en 2014 et le plus élevé en 2013.

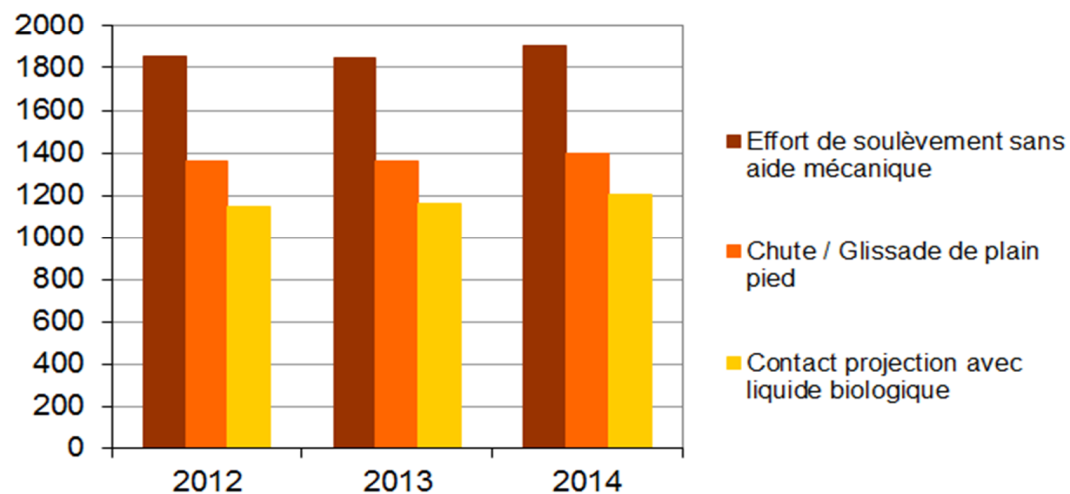
Répartition des jours d'arrêt pour accident du travail selon le sexe

Nombre de jours	2012	2013	2014
Femme	81 904	92 153	82 037
Homme	39 890	39 284	31 426
Non mentionné	0	22	0

% jours d'arrêt	2012	2013	2014
Femme	67,2%	70,1%	72,3%
Homme	32,8%	29,9%	27,7%
Non mentionné	0,0%	0,0%	0,0%

Le sexe non mentionné correspond à la saisie manuelle d'un dossier d'accident du travail sans bénéfice de l'interface avec HRA

19.3. Indication des 3 causes d'accidents de travail les plus fréquentes (ayant donné lieu ou non à un arrêt de travail)



Nombre d'accidents de travail / Taux

Mécanisme principal	2012		2013		2014	
Effort de soulèvement sans aide mécanique	1 856	20,6%	1 845	20,3%	1 902	20,3%
Chute / Glissade de plain pied	1 363	15,1%	1 358	14,9%	1 397	14,9%
Contact projection avec liquide biologique	1 148	12,8%	1 165	12,8%	1 207	12,9%
Autres	948	10,5%	1 049	11,5%	1 152	12,3%
Choc contre un élément fixe au cours d'un mouvement	970	10,8%	909	10,0%	979	10,5%
Contact avec malade agité	592	6,6%	669	7,4%	664	7,1%
Masse en mouvement accidentel ou non	537	6,0%	513	5,6%	490	5,2%
Chute / Glissade en dénivelé	409	4,5%	429	4,7%	427	4,6%
Outil/instrument souillé	307	3,4%	297	3,3%	286	3,1%
App. levage/manutention mû par énergie humaine	275	3,1%	278	3,1%	247	2,6%
Outil/instrument non souillé	201	2,2%	224	2,5%	210	2,2%
Manipulation produit corrosifs, nocifs, toxiques, etc.	103	1,1%	115	1,3%	130	1,4%
Incendie, explosion, fluide ou appareils thermiques	90	1,0%	68	0,7%	77	0,8%
App. levage/manutention ^o mû par énergie non humaine	39	0,4%	42	0,5%	34	0,4%
Machines fixes	50	0,6%	32	0,4%	34	0,4%
Agression non physique par un tiers (autre qu'hospitalisé)	19	0,2%	28	0,3%	33	0,4%
Agression physique par un tiers (autre qu'hospitalisé)	16	0,2%	27	0,3%	29	0,3%
Circulation pour le service hors site	50	0,6%	25	0,3%	23	0,2%
Electricité	20	0,2%	15	0,2%	20	0,2%
Radiations	7	0,1%	5	0,1%	8	0,1%
Fluides / récipients sous pression	3	0,0%	5	0,1%	6	0,1%
Total	9 003		9 098		9 355	

Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence : aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

Le tri des causes d'accidents par ordre décroissant du nombre d'accidents des années n-2 à l'année n, a été effectué sur les données de l'année n.

19.3.1 Répartition par sexe

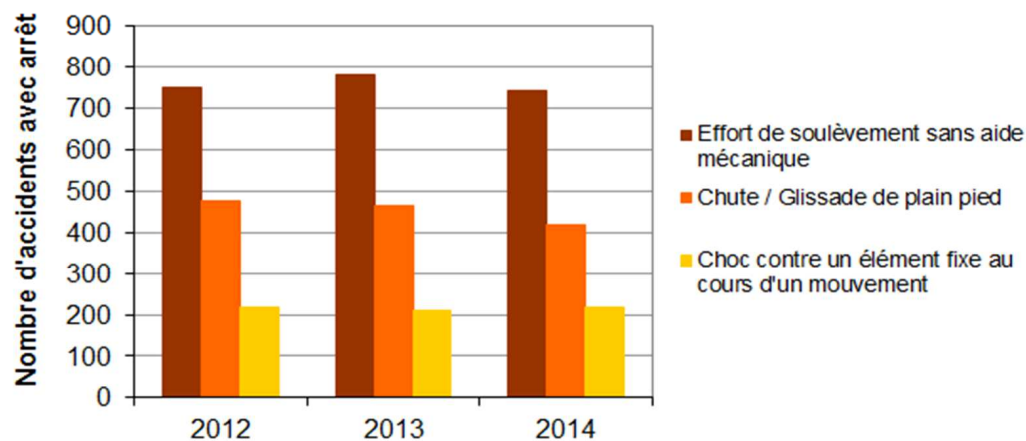
Nombre d'accidents du travail / Taux

Mécanisme principal	Homme					
	2012		2013		2014	
Chute / Glissade de plain pied	210	9,8%	193	9,2%	182	9,2%
Chute / Glissade en dénivelé	118	5,5%	125	6,0%	98	5,0%
Choc contre un élément fixe au cours d'un mouvement	261	12,2%	220	10,5%	266	13,5%
Circulation pour le service hors site	8	0,4%	9	0,4%	11	0,6%
Effort de soulèvement sans aide mécanique	484	22,7%	446	21,3%	456	23,1%
App. levage/manutention mû par énergie humaine	83	3,9%	95	4,5%	69	3,5%
App. levage/manutent° mû par énergie non humaine	17	0,8%	11	0,5%	10	0,5%
Outil/instrument souillé	57	2,7%	50	2,4%	34	1,7%
Contact projection avec liquide biologique	211	9,9%	193	9,2%	190	9,6%
Outil/instrument non souillé	56	2,6%	83	4,0%	62	3,1%
Contact avec malade agité	137	6,4%	151	7,2%	119	6,0%
Agression physique par un tiers (autre qu'hospitalisé)	17	0,8%	16	0,8%	9	0,5%
Agression non physique par un tiers (autre qu'hospitalisé)	5	0,2%	4	0,2%	4	0,2%
Electricité	8	0,4%	6	0,3%	6	0,3%
Radiations	-	0,0%	3	0,1%	3	0,2%
Fluides / récipients sous pression	1	0,0%	-	0,0%	2	0,1%
Incendie, explosion, fluide ou appareils thermiques	20	0,9%	17	0,8%	27	1,4%
Machines fixes	18	0,8%	12	0,6%	9	0,5%
Manipulation produit corrosifs, nocifs, toxiques, etc.	18	0,8%	27	1,3%	24	1,2%
Masse en mouvement accidentel ou non	165	7,7%	154	7,4%	145	7,3%
Autres	242	11,3%	274	13,1%	247	12,5%
Total	2 136		2 089		1 973	

Nombre d'accidents du travail / Taux

Mécanisme principal	Femme					
	2012		2013		2014	
Chute / Glissade de plain pied	1 150	16,9%	1 162	16,6%	1 212	16,5%
Chute / Glissade en dénivelé	290	4,3%	303	4,3%	328	4,5%
Choc contre un élément fixe au cours d'un mouvement	704	10,3%	689	9,8%	707	9,6%
Circulation pour le service hors site	11	0,2%	19	0,3%	12	0,2%
Effort de soulèvement sans aide mécanique	1 357	19,9%	1 397	20,0%	1 436	19,5%
App. levage/manutention mû par énergie humaine	192	2,8%	183	2,6%	177	2,4%
App. levage/manutent° mû par énergie non humaine	33	0,5%	21	0,3%	24	0,3%
Machines fixes	32	0,5%	13	0,2%	25	0,3%
Outil/instrument souillé	246	3,6%	247	3,5%	252	3,4%
Contact projection avec liquide biologique	934	13,7%	970	13,9%	1 017	13,8%
Outil/instrument non souillé	144	2,1%	140	2,0%	148	2,0%
Contact avec malade agité	449	6,6%	516	7,4%	545	7,4%
Agression physique par un tiers (autre qu'hospitalisé)	22	0,3%	26	0,4%	20	0,3%
Agression non physique par un tiers (autre qu'hospitalisé)	11	0,2%	23	0,3%	28	0,4%
Electricité	12	0,2%	9	0,1%	14	0,2%
Radiations	3	0,0%	2	0,0%	5	0,1%
Fluides / récipients sous pression	6	0,1%	5	0,1%	4	0,1%
Incendie, explosion, fluide ou appareils thermiques	70	1,0%	51	0,7%	49	0,7%
Manipulation produit corrosifs, nocifs, toxiques, etc.	85	1,2%	88	1,3%	105	1,4%
Masse en mouvement accidentel ou non	368	5,4%	359	5,1%	343	4,7%
Autres	702	10,3%	774	11,1%	901	12,3%
Total	6 821		6 997		7 352	

19.4. Indication des 3 causes d'arrêts de travail les plus fréquentes (résultant d'accidents du travail)



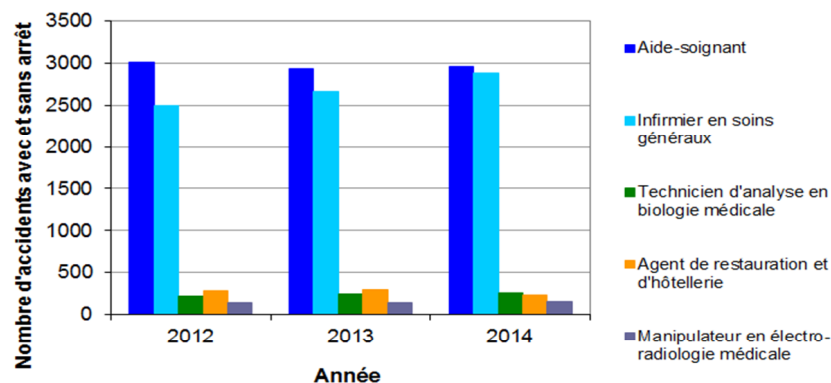
Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence : aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

Nombre d'accidents du travail / Taux

Mécanisme principal	2012		2013		2014	
Effort de soulèvement sans aide mécanique	748	30,9%	782	32,2%	742	33,0%
Chute / Glissade de plain pied	474	19,6%	465	19,2%	416	18,5%
Choc contre un élément fixe au cours d'un mouvement	219	9,0%	208	8,6%	218	9,7%
Autres	254	10,5%	246	10,1%	213	9,5%
Chute / Glissade en dénivelé	175	7,2%	163	6,7%	170	7,6%
Contact avec malade agité	112	4,6%	123	5,1%	133	5,9%
Masse en mouvement accidentel ou non	154	6,4%	147	6,1%	131	5,8%
App. levage/manutention mû par énergie humaine	114	4,7%	115	4,7%	83	3,7%
Outil/instrument non souillé	46	1,9%	61	2,5%	53	2,4%
Incendie, explosion, fluide ou appareils thermiques	9	0,4%	11	0,5%	16	0,7%
Agression non physique par un tiers (autre qu'hospitalisé)	5	0,2%	8	0,3%	13	0,6%
Agression physique par un tiers (autre qu'hospitalisé)	22	0,9%	18	0,7%	11	0,5%
Outil/instrument souillé	14	0,6%	13	0,5%	11	0,5%
Contact projection avec liquide biologique	22	0,9%	29	1,2%	10	0,4%
App. levage/manutent* mû par énergie non humaine	19	0,8%	9	0,4%	9	0,4%
Machines fixes	13	0,5%	6	0,2%	7	0,3%
Manipulation produit corrosifs, nocifs, toxiques, etc.	10	0,4%	10	0,4%	5	0,2%
Circulation pour le service hors site	9	0,4%	10	0,4%	4	0,2%
Electricité	4	0,2%	1	0,0%	3	0,1%
Fluides / récipients sous pression	-	0,0%	1	0,0%	2	0,1%
Acc Trajet domicile-Lieu du travail / sans précision	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Radiations	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Total	2 423		2 426		2 250	

Le tri des causes d'accidents par ordre décroissant du nombre d'accidents des années n-2 à l'année n a été effectué sur les données de l'année n.

19.5. Indication des 5 métiers les plus touchés par les accidents de travail



* Appellation du métier spécifique à l'AP-HP

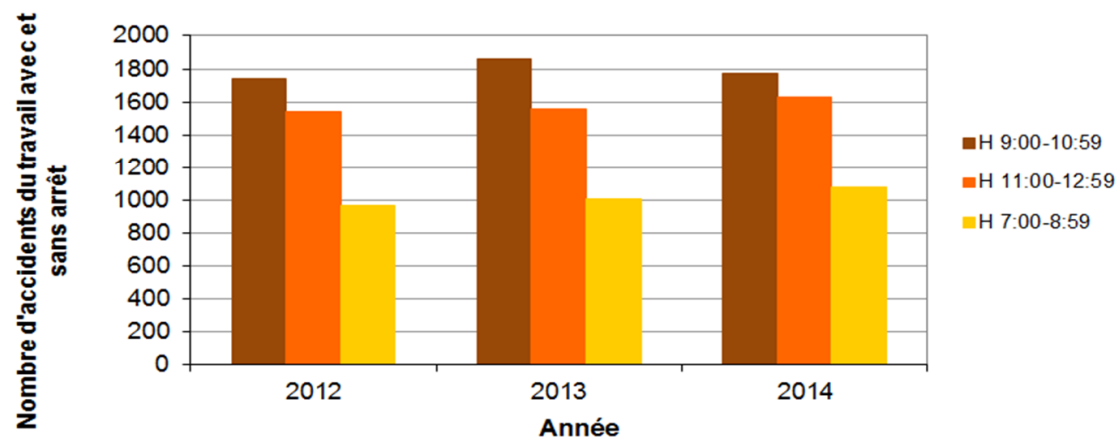
Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence : aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

Nombre d'accidents du travail / Taux

Mécanisme principal	2012		2013		2014	
Aide-soignant	3 008	33,4%	2 933	32,2%	2 959	31,6%
Infirmier en soins généraux	2 492	27,7%	2 663	29,3%	2 883	30,8%
Technicien d'analyse en biologie médicale	212	2,4%	238	2,6%	256	2,7%
Agent de restauration et d'hôtellerie	282	3,1%	290	3,2%	235	2,5%
Manipulateur en électroradiologie médicale	138	1,5%	143	1,6%	153	1,6%
Auxiliaire de puériculture	111	1,2%	133	1,5%	146	1,6%
Brancardier	138	1,5%	127	1,4%	133	1,4%
Agent en unité de soins *	162	1,8%	151	1,7%	131	1,4%
Infirmier de bloc opératoire	141	1,6%	119	1,3%	121	1,3%
Cadre responsable d'unité de soins	94	1,0%	106	1,2%	95	1,0%
Secrétaire médical	90	1,0%	99	1,1%	93	1,0%
Auxiliaire de puériculture en crèche*	-	0,0%	84	0,9%	93	1,0%
Agent en secteur médicotechnique *	94	1,0%	81	0,9%	92	1,0%
Non répertorié	54	0,6%	50	0,5%	91	1,0%
Agent de bio-nettoyage	88	1,0%	106	1,2%	88	0,9%
Masseur kinésithérapeute	69	0,8%	66	0,7%	80	0,9%
Agent de blanchisserie	68	0,8%	72	0,8%	78	0,8%
Agent de stérilisation	44	0,5%	68	0,7%	66	0,7%
Infirmier en anesthésie - réanimation	62	0,7%	63	0,7%	60	0,6%
Secrétaire hospitalière	70	0,8%	57	0,6%	57	0,6%
Préparateur en pharmacie hospitalière	81	0,9%	83	0,9%	54	0,6%
Aide-soignant en psychiatrie	42	0,5%	29	0,3%	53	0,6%
Agent de logistique générale	34	0,4%	64	0,7%	48	0,5%
Agent de production culinaire / alimentaire	63	0,7%	51	0,6%	48	0,5%
Archiviste	44	0,5%	37	0,4%	48	0,5%
Gestionnaire de stocks / Magasinier	67	0,7%	59	0,6%	47	0,5%
Monteur en installations et maintenance sanitaires	46	0,5%	44	0,5%	47	0,5%
Gestionnaire des admissions/frais de séjour / traitements	50	0,6%	41	0,5%	46	0,5%
Total	7 844		8 057		8 301	

Le tri des causes d'accidents par ordre décroissant du nombre d'accidents des années n-2 à l'année n a été effectué sur les données de l'année n.

19.6. Indication des 3 tranches horaires (plages de 2h) pendant lesquelles les accidents de travail surviennent le plus souvent



Nombre d'accidents du travail / Taux

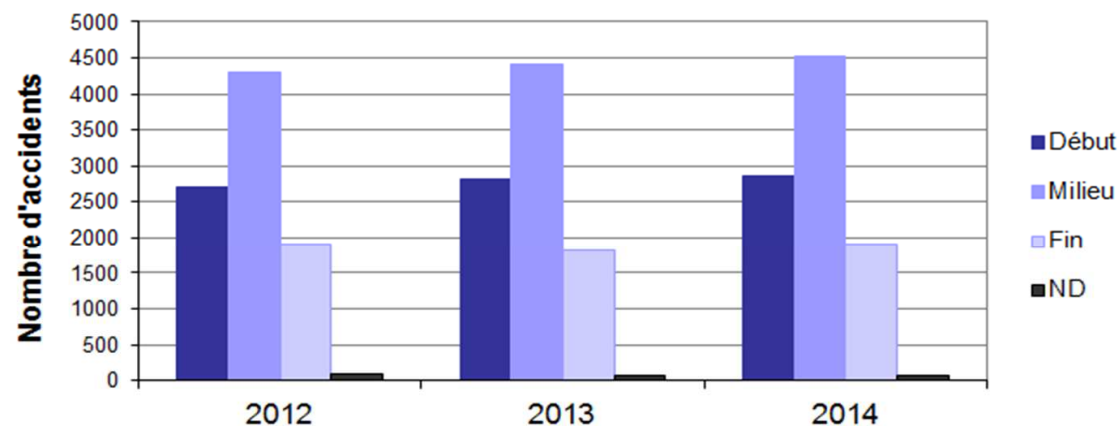
Type horaire	2012		2013		2014	
H 9:00-10:59	1 741	19,3%	1 859	20,4%	1 776	19,0%
H 11:00-12:59	1 539	17,1%	1 555	17,1%	1 631	17,4%
H 7:00-8:59	967	10,7%	1 010	11,1%	1 078	11,5%
H 13:00-14:59	1 128	12,5%	1 045	11,5%	1 059	11,3%
H 15:00-16:59	1 016	11,3%	954	10,5%	1 048	11,2%
H 17:00-18:59	678	7,5%	650	7,1%	692	7,4%
H 19:00-20:59	550	6,1%	588	6,5%	576	6,2%
H 21:00-22:59	386	4,3%	425	4,7%	427	4,6%
H 5:00-6:59	344	3,8%	371	4,1%	367	3,9%
H 23:00-0:59	293	3,3%	308	3,4%	320	3,4%
H 1:00-2:59	189	2,1%	183	2,0%	202	2,2%
H 3:00-4:59	158	1,8%	150	1,6%	179	1,9%
ND	14	0,2%	0	0,0%	-	0,0%
Total général	9 003		9 098		9 355	

Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence : aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

Le tri des causes d'accidents par ordre décroissant du nombre d'accidents des années n-2 à l'année n a été effectué sur les données de l'année n.

19.7. Indication du moment de l'accident (début, milieu, ou fin de service)

(Sur la base des horaires théoriques de travail.)

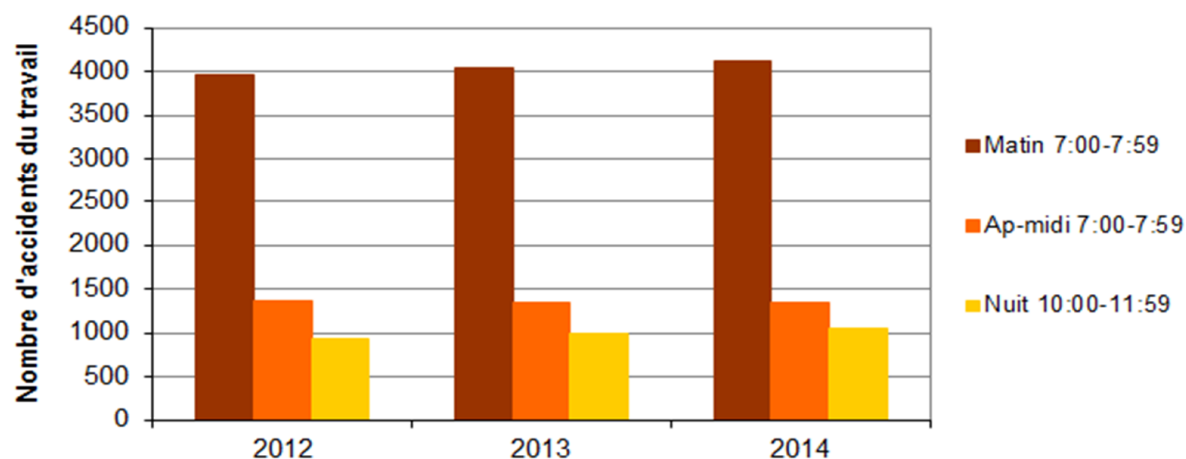


Nombre d'accidents du travail / Taux

Période de travail	2012		2013		2014	
Début	2 707	30,1%	2 813	30,9%	2 850	30,5%
Milieu	4 307	47,8%	4 411	48,5%	4 517	48,3%
Fin	1 907	21,2%	1 811	19,9%	1 917	20,5%
ND	82	0,9%	63	0,7%	71	0,8%
Total général	9 003		9 098		9 355	

Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence : aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

19.8. Indication des 3 types d'horaires pendant lesquels les accidents de travail surviennent le plus souvent



Nombre d'accidents du travail / Taux

Type horaire	2 012		2013		2014	
Matin 7:00-7:59	3 971	44,6%	4 041	44,9%	4 124	44,6%
Ap-midi 7:00-7:59	1 380	15,5%	1 348	15,0%	1 353	14,6%
Nuit 10:00-11:59	946	10,6%	990	11,0%	1 056	11,4%
Matin 12:00	761	8,6%	833	9,3%	939	10,2%
Matin 8:00-9:59	957	10,8%	940	10,5%	886	9,6%
Nuit 12:00	352	4,0%	385	4,3%	397	4,3%
Matin 10:00-11:59	168	1,9%	170	1,9%	200	2,2%
Ap-midi 8:00-9:59	252	2,8%	180	2,0%	187	2,0%
Ap-midi < 7:00	34	0,4%	46	0,5%	36	0,4%
Ap-midi 10:00-11:59	40	0,4%	32	0,4%	29	0,3%
Ap-midi 12:00	3	0,0%	7	0,1%	14	0,2%
Nuit 8:00-9:59	23	0,3%	17	0,2%	13	0,1%
Nuit < 7:00	8	0,1%	1	0,0%	6	0,1%
ND < 7:00	-	0,0%	1	0,0%	-	0,0%
Nuit 7:00-7:59	1	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Matin 12:00 +	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Nuit 12:00 +	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Ap-midi 12:00 +	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
ND 7:00-7:59	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
ND 10:00-11:59	-	0,0%	1	0,0%	1	0,0%
Total général	8 896		8 992		9 241	

Sur la base des horaires théorique de travail, équipe et amplitude de travail

Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence : aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

Le tri des causes d'accidents par ordre décroissant du nombre d'accidents des années n-2 à l'année n a été effectué sur les données de l'année n.

20 Nombre de jours d'arrêt pour maladies professionnelles et maladies reconnues imputables au service

Périmètre des indicateurs 20

Population : PNM - hors apprentis, insertion et étudiants en formation initiale

20.1. Présentation de l'indicateur par sexe

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total catégorie
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et direction	2012				16	16		545	545		561
	2013				6	6		449	449		455
	2014				45	45		407	407		452
Soignant	2012	61	1 955	2 016	218	3 012	3 230	4 146	11 009	15 154	20 400
	2013	119	2 364	2 483	107	1 915	2 022	3 050	10 165	13 214	17 719
	2014	58	1 772	1 830	369	1 968	2 337	2 610	8 194	10 805	14 971
Socio-éducatif	2012										
	2013		271	271							271
	2014		31	31		12	12				43
Médico-technique	2012				649	2 827	3 476				3 476
	2013				204	1 821	2 025				2 025
	2014				66	1 672	1 738				1 738
Ouvrier et technique	2012				33	20	53	3 382	3 859	7 241	7 294
	2013				89	70	159	4 318	4 871	9 189	9 348
	2014				71	14	85	2 748	4 746	7 495	7 580
	2012	61	1 955	2 016	900	5 875	6 775	7 528	15 413	22 941	31 732
	2013	119	2 635	2 754	400	3 812	4 212	7 368	15 485	22 852	29 819
	2014	58	1 803	1 861	506	3 711	4 217	5 359	13 348	18 706	24 784

Evolution :

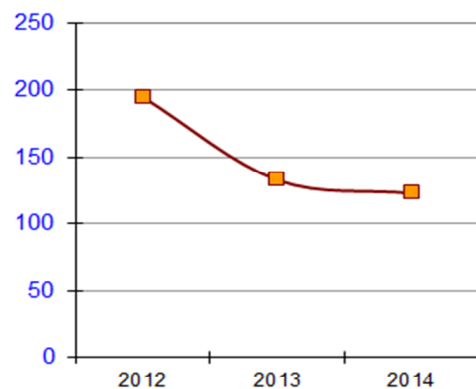
Taux d'évolution 2012-2013	95,1%	34,8%	36,6%	-55,6%	-35,1%	-37,8%	-2,1%	0,5%	-0,4%	-6,0%
Taux d'évolution 2013-2014	-51,3%	-31,6%	-32,5%	26,6%	-2,7%	0,1%	-27,3%	-13,8%	-18,1%	-16,9%
Taux d'évolution 2012-2014	-4,9%	-7,8%	-7,7%	-43,7%	-36,8%	-37,8%	-28,8%	-13,4%	-18,5%	-21,9%

Le nombre de jours d'absence pour maladie professionnelle et maladie imputable au service confondue se rétracte globalement de -21,9 % de 2012 à 2014, avec des évolutions contrastées sur la période. On observe une diminution conséquente des jours d'absence pour maladie professionnelle dans la filière soignante (-26,6 %) sur la période 2012-2014, de -50 % sur la filière médicotechnique et de -19,4 % pour la filière administrative. A contrario, on enregistre une progression du nombre de jours d'absence liés aux maladies professionnelles pour la filière PTO (+3,90 %) sur la période.

Nota : Le nombre de jours d'absence pour maladie professionnelle et maladie imputable au service confondue constaté pour la filière soignante représente 60,4 % du volume de jours d'absence pour maladie professionnelle enregistré pour l'ensemble du personnel non médical, au global APHP.

20.2. Nombre de maladies professionnelles et de maladies imputables au service reconnues au cours de l'année de référence

	2012	2013	2014
Nombre de maladies d'origine professionnelle	195	133	123



Le nombre des maladies d'origine professionnelle reconnues, inscrites ou non dans un tableau, se stabilise en 2014 après une baisse sensible entre 2012 et 2013.

En 2014, 62,6% des pathologies reconnues sont liées aux activités physiques (gestes répétitifs, manutention, postures), 20% à des agents biologiques et 9,8% à des agents chimiques.

Avec actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

Nombre de maladies d'origine professionnelle / Taux

Tableau MP	Agent causal de la maladie (niveau 1)	2012		2013		2014	
24	Biologiques Bactéries	-	0,0%	0	0,0%	1	0,8%
76	Biologiques Bactéries	1	0,5%	1	0,8%	-	0,0%
40	Biologiques Bactéries	27	13,8%	25	18,8%	17	13,8%
Non MP	Biologiques Bactéries	2	1,0%	2	1,5%	1	0,8%
Non MP	Biologiques Champignons	2	1,0%	0	0,0%	-	0,0%
76	Biologiques Parasites	32	16,4%	7	5,3%	-	0,0%
45	Biologiques Virus	-	0,0%	0	0,0%	1	0,8%
76	Biologiques Virus	1	0,5%	0	0,0%	-	0,0%
80	Biologiques Virus	3	1,5%	4	3,0%	-	0,0%
Non MP	Biologiques Virus	19	9,7%	6	4,5%	5	4,1%
65	Chimiques	-	0,0%	1	0,8%	3	2,4%
66	Chimiques	1	0,5%	0	0,0%	-	0,0%
Non MP	Chimiques	-	0,0%	0	0,0%	1	0,8%
65	Chimique Cosmétiques & "Parfums"	-	0,0%	0	0,0%	1	0,8%
65	Chimiques Désinfectants	-	0,0%	1	0,8%	-	0,0%
66	Chimiques Désinfectants	4	2,1%	2	1,5%	1	0,8%
49bis & 66	Chimiques Désinfectants	2	1,0%	0	0,0%	-	0,0%
65 & 66	Chimiques Désinfectants	1	0,5%	0	0,0%	1	0,8%
Non MP	Chimiques Désinfectants	-	0,0%	2	1,5%	1	0,8%
65	Chimiques Détergents	1	0,5%	0	0,0%	-	0,0%
49	Chimiques Désinfectants + Détergents	1	0,5%	0	0,0%	-	0,0%
65	Chimiques Désinfectants + Détergents	-	0,0%	0	0,0%	1	0,8%
Non MP	Chimiques Médicaments	1	0,5%	0	0,0%	-	0,0%
65 & 95	Chimiques Mixtes	-	0,0%	1	0,8%	1	0,8%
43, 66 & 95	Chimiques Mixtes	-	0,0%	0	0,0%	1	0,8%
43	Chimiques Prdts Lab & Industr	-	0,0%	0	0,0%	1	0,8%
30	Physiques & chimiques	-	0,0%	3	2,3%	2	1,6%
30bis	Physiques & chimiques	-	0,0%	1	0,8%	-	0,0%
47	Physiques & chimiques	-	0,0%	0	0,0%	1	0,8%
42	Physiques Bruits	1	0,5%	0	0,0%	1	0,8%
57	Physiques Gestes Postures Manut	68	34,9%	51	38,3%	56	45,5%
79	Physiques Gestes Postures Manut	1	0,5%	0	0,0%	-	0,0%
98	Physiques Gestes Postures Manut	21	10,8%	23	17,3%	19	15,4%
Non MP	Physiques Gestes Postures Manut	3	1,5%	2	1,5%	2	1,6%
Non MP	Organisation - Psycho-sociaux	3	1,5%	1	0,8%	5	4,1%
Total		195		133		123	

20.2.1. Nombre de maladies professionnelles et de maladies imputables au service reconnues au cours de l'année de référence par sexe

Nombre de maladies d'origine professionnelle	2012		2013		2014	
Femmes	149	76,4%	99	74,4%	87	70,7%
Hommes	46	23,6%	34	25,6%	36	29,3%
Total	195		133		123	

Nombre de maladies d'origine prof. / Taux			Homme				Femme			
Tableau MP	Agent causal de la maladie (niv 1)	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
40	Biologiques Bactéries	9 19,6%	9 26,5%	3 8,3%	18 12,1%	16 16,2%	14 16,1%			
76	Biologiques Bactéries	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	1 0,7%	1 1,0%	0 0,0%			
Non MP	Biologiques Bactéries	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	2 1,3%	2 2,0%	1 1,1%			
24	Biologiques Bactéries	0 0,0%	0 0,0%	1 2,8%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%			
Non MP	Biologiques Champignons	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	2 1,3%	0 0,0%	0 0,0%			
76	Biologiques Parasites	6 13,0%	2 5,9%	0 0,0%	26 17,4%	5 5,1%	0 0,0%			
45	Biologiques Virus	0 0,0%	0 0,0%	1 2,8%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%			
76	Biologiques Virus	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	1 0,7%	0 0,0%	0 0,0%			
80	Biologiques Virus	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	3 2,0%	4 4,0%	0 0,0%			
Non MP	Biologiques Virus	5 10,9%	1 2,9%	2 5,6%	14 9,4%	5 5,1%	3 3,4%			
65	Chimiques	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	1 1,0%	3 3,4%			
66	Chimiques	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	1 0,7%	0 0,0%	0 0,0%			
Non MP	Chimiques	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	1 1,1%			
65	Chimique Cosmétiques & "Parfums"	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	1 1,1%			
65	Chimiques Désinfectants	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	1 1,0%	0 0,0%			
66	Chimiques Désinfectants	1 2,2%	0 0,0%	0 0,0%	3 2,0%	2 2,0%	1 1,1%			
49bis & 66	Chimiques Désinfectants	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	2 1,3%	0 0,0%	0 0,0%			
65 & 66	Chimiques Désinfectants	1 2,2%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	1 1,1%			
Non MP	Chimiques Désinfectants	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	2 2,0%	1 1,1%			
65	Chimiques Détergents	1 2,2%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%			
49	Chimiques Désinfectants + Détergents	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	1 0,7%	0 0,0%	0 0,0%			
65	Chimiques Désinfectants + Détergents	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	1 1,1%			
Non MP	Chimiques Médicaments	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	1 0,7%	0 0,0%	0 0,0%			
65 & 95	Chimiques Mixtes	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	1 1,0%	1 1,1%			
43, 66 & 95	Chimiques Mixtes	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	1 1,1%			
43	Chimiques Prdts Lab & Industr	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	1 1,1%			
30	Physiques & chimiques	0 0,0%	2 5,9%	2 5,6%	0 0,0%	1 1,0%	0 0,0%			
30bis	Physiques & chimiques	0 0,0%	1 2,9%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%			
47	Physiques & chimiques	0 0,0%	0 0,0%	1 2,8%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%			
42	Physiques Bruits	1 2,2%	0 0,0%	1 2,8%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%			
57	Physiques Gestes Postures Manut	15 32,6%	10 29,4%	14 38,9%	53 35,6%	41 41,4%	42 48,3%			
79	Physiques Gestes Postures Manut	1 2,2%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%			
98	Physiques Gestes Postures Manut	5 10,9%	8 23,5%	7 19,4%	16 10,7%	15 15,2%	12 13,8%			
Non MP	Physiques Gestes Postures Manut	1 2,2%	0 0,0%	2 5,6%	2 1,3%	2 2,0%	0 0,0%			
Non MP	Organisation - Psycho-sociaux	0 0,0%	1 2,9%	2 5,6%	3 2,0%	0 0,0%	3 3,4%			
Total		46	34	36	149	99	87			

21 Thématique de la Responsabilité sociale de l'établissement

21.1 Taux de travailleurs handicapés au sein de l'établissement

TAUX D'EMPLOI DIRECT AU 01.01.2014 : 4,79%

En application de la loi n°2005-102 du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées (décret n°2006-501 du 3 mai 2006), l'AP-HP établit annuellement une déclaration concernant l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés.

Le taux d'emploi direct est calculé de la manière suivante :

- au numérateur : le nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi en position d'activité au 01.01.2014 recensés conformément aux articles L5212-13 et L323-5 (maintenu en vigueur) du code de travail et au décret n° 89-376 du 8 juin 1989 pris pour l'application de la loi n°86-33 du 9 janvier 1986 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique hospitalière et relatif au reclassement pour raisons de santé : **3379 bénéficiaires de la loi.**
- Au dénominateur : l'effectif total calculé en unité physique – agents rémunérés au 1^{er} janvier de l'année écoulée (article L232-4-1 du Code du Travail) : **70559 agents.**

	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
Homme	31	41	39	130	134	127	909	939	902
Femme	200	223	226	640	669	675	1 343	1 440	1410
Total	231	264	265	770	803	802	2 252	2 379	2312

21.1.2. Travailleurs titulaires d'une décision rendue par la Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées CDAPH (ex COTOREP)

	2012	2013	2014	Evolution	
				2012/2013	2013/2014
Travailleurs reconnus handicapés	1 132	1 304	1360	15,19%	4,29%
Travailleurs bénéficiant de la carte d'invalidité à 80%	162	169	167	4,32%	-1,18%
Travailleurs bénéficiant de l'allocation adulte handicapé	4	4	5	0,00%	25,00%

21.1.3. Fonctionnaires bénéficiant d'une allocation temporaire d'invalidité à la suite d'un accident de service ou d'une maladie professionnelle

2012	2013	2014
541	622	575

21.1.4. Fonctionnaires bénéficiant d'une pension d'invalidité à la suite d'une incapacité d'au moins 2/3

2012	2013	2014
1	1	1

21.1.5. Titulaires d'une pension d'invalidité ou d'une rente d'invalidité attribuée par le régime général de la sécurité sociale à la suite d'un accident de travail ou d'une maladie professionnelle

2012	2013	2014
23	20	16

21.1.6. Fonctionnaires reclassés ou assimilés (décret 89-876 du 8 juin 1989)

2012	2013	2014
1378	1316	1244

21.1.7. Fonctionnaires recrutés par la voie des emplois réservés en vertu du code des pensions militaires d'invalidité et des vict.

2012	2013	2014
12	10	10

21.2. Nombre de personnes qui ont changé d'affectation pour raison de santé, par sexe

Fonctionnaires reclassés ou assimilés (décret 89-876 du 8 juin 1989)

HOMMES	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Administratif et de direction	0	2	20	22
Soignant	9	12	234	255
Socio-éducatif	0	0	0	0
Médecotechnique	0	4	0	4
Ouvrier et technique	0	3	92	95
Total	9	21	346	376

FEMMES	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Administratif et de direction	1	21	54	76
Soignant	71	124	505	700
Socio-éducatif	0	10	0	10
Médecotechnique	0	36	0	36
Ouvrier et technique	0	0	46	46
Total	72	191	605	868

21.3. Citer les 5 principales causes de reclassement

- * Pathologie rhumatologiques
 - . Lombaires
 - . Epauls ...
- * Pathologies psychologiques
- * Pathologies neurologiques

21.4. Nombre de contrats aidés présents dans l'établissement sur tout ou partie de l'année

Les contrats aidés sont exclusivement positionnés sur la catégorie soignante.

	2012	2013	2014
Contrats aidés au cours de l'année (UP moy)	10	97	324

On observe une très forte progression des contrats aidés recrutés à l'APHP depuis les trois dernières années, progression liée à la politique institutionnelle mise en place.

21.5. Nombre de contrats d'apprentissage signés

	2012	2013	2014
Catégorie A	45	37	32
Catégorie B	2	20	40
Catégorie C	318	291	188
Total général	365	348	260

Les contrats d'apprentissages sont positionnés uniquement sur la catégorie des personnels technique et ouvrier.

21.6. Nombre de stagiaires accueillis (toutes filières) au cours de l'année de référence

2014	11 911
------	--------

(nombre de GH 9/18)

21.7. Contribution financière en matière sociale (aide au logement, crèche, amélioration des conditions de travail, etc.)

Contribution annuelle à l'AGOSPAP : 17 443 253 €

Financement CESU : 300 000 €

Soins au personnel (prise en charge du ticket modérateur) : 7 926 067,01 €

Montant des dépenses des prestations versées par l'AGOSPAP :

Prestations	2012		2013		2014	
	Nombre	Montant	Nombre	Montant	Nombre	Montant
Allocations naissance	397	60 588 €	387	59 211 €	380	58 140 €
Aides familiales	665	30 590 €	649	29 854 €	618	28 336 €
Bourses de vacances	2 767	270 632 €	5 296	242 429 €	4 568	231 757 €
Départs en retraite	1 138	1 245 458 €	1 241	1 430 406 €	1 343	1 555 806 €
Agents réformés	120	102 167 €	106	102 611 €	106	104 301 €
Aides aux handicapés	543	333 277 €	537	330 255 €	632	360 065 €
Exonération frais séjour	66	21 126 €	90	37 064 €	88	35 832 €
Aides exceptionnelles	1 437	621 212 €	1 465	673 886 €	1 494	720 169 €
Veufs(ves) d'agents décédés en activité	32	28 931 €	45	31 357 €	44	32 977 €
Alloc. mensuelles personnes handicapées	430	961 201 €	450	993 042 €	488	1 114 509 €

21.8. Nombre de places offertes en crèches

2012	2013	2014
3 911	3 926	3 921

52 crèches réparties sur l'ensemble des sites de l'AP-HP et 3 Espaces Petites Enfance

L'accueil de familles extérieures à l'Institution : ces familles sont accueillies principalement sur la base d'un marché avec les partenaires que sont la Ville de Paris, La Ville de Villejuif, le Ministère de l'Intérieur, la CAF de Creil (P Doumer), celle de Hyères (San Salvador) et l'hôpital P Guiraud. Le nombre d'inscrits est de l'ordre de 133 et représente 2% du total des inscrits. La répartition est la suivante : 31 au profit de la Ville de Paris, 9 au profit de la Ville de Villejuif, 24 au profit du Ministère de l'Intérieur, 48 selon convention CAF, 21 pour l'hôpital P Guiraud : Hors marché, la crèche d'Hendaye accueille 3 familles extérieures à l'AP-HP.

Coût employeur d'une place de crèche *

2012	2013	2014
92,93 €	97,61 €	104,13 €

* Part de l'employeur ~95%

21.9. Nombre de demandes insatisfaites en crèche

2012	2013	2014
83	25	19

21.10. Existence d'un service de restauration pour le personnel - le cas échéant, politique tarifaire mise en place (prix moyen du repas)

Indice réel majoré	2012	2013	2014
276 à 338	2,23	2,28	2,30
339 à 379	2,88	2,88	2,90
380 à 463	3,80	3,80	3,83
464 à 534	4,70	4,70	4,74
535 à 642	5,60	5,70	5,64
>642	6,51	6,51	6,56

Barème des tarifs en €

Sites ne disposant pas de service de restauration pour le personnel :
AGEPS - La Rochefoucauld - La Collégiale

21.11. Politique de l'établissement en matière de transports

Plan de déplacement Etablissement (PDE)

La démarche PDE est une obligation réglementaire fixée par l'arrêté inter préfectoral du 25 mars 2013 relatif à la mise en œuvre du Plan de Protection de l'Atmosphère pour l'Île de France.

L'AP-HP figure parmi les administrations fortement génératrices de « trafic » avec 29 sites assujettis à mettre en œuvre des plans de déplacement d'établissement.

Cette obligation est renforcée et inscrite au Plan Stratégique dans sa composante « projet social et professionnel » ainsi que dans les critères de la certification V2014 (thématique « développement durable »).

Un appel d'offres a été publié le 13 novembre 2014 pour « une prestation d'accompagnement pour l'élaboration et la mise en œuvre de plans de déplacement d'établissements pour les Groupes Hospitaliers, Hôpitaux hors GH et pôles d'intérêt commun (PIC) ».

A l'issue de la sélection de prestataires retenus pour cet accord cadre, les sites concernés pourront à partir de mars 2015, procéder dans le cadre d'un marché subséquent, à la mise en concurrence des prestataires sélectionnés et initialiser leur démarche Plan de déplacement Etablissement.

Covoiturage AP-HP

Conformément aux engagements du Plan stratégique, la DRH de l'AP-HP a piloté la mise en œuvre d'un logiciel de covoiturage à l'attention de ses personnels.

Du 1er janvier au 31 décembre 2014 : 9386 agents ont fréquenté le site, 94 annonces ont été déposées et 214 abonnés sont actifs.

22 Existence du document unique (DU)

Sources : BHSCT locaux reçus au **23/07/2015**

Cet indicateur concerne tant le personnel non médical que le personnel médical

22.1. Date de dernière mise à jour

	2012	2013	2014
Date la plus récente	31/12/2012	20/12/2013	31/12/2014
Date la moins récente	09/10/2008	09/09/2008	01/12/2008
Taux d'actualisation AP-HP sur les 12 derniers mois	35%	39%	40%
Nombre d'unités de travail identifiées	3044	3251	2659
Nombre de sites	40 sur 47	42 sur 47	40 sur 46
Ancienneté de l'actualisation au 31/12 - Moyenne (mois)	10,1	11,6	6
Actualisation la plus récente (mois)	0	0,4	0
Actualisation la moins récente (mois)	50,6	54,9	59,9

22.2. Taux de risques faisant l'objet d'un plan d'action ou de prévention

Mode de calcul : nombre de risques répertoriés dans le DU faisant l'objet d'un plan d'action ou de prévention, rapporté au nombre total de risques répertoriés dans le DU.

	2012	2013	2014
AP-HP	50%	53%	58%
Nombre de sites	40	43	39

Sous réserve des remontées d'information à venir,

L'évolution positive constatée dans la démarche d'actualisation de l'évaluation des risques professionnels réside dans la réduction de l'ancienneté de cette évaluation.

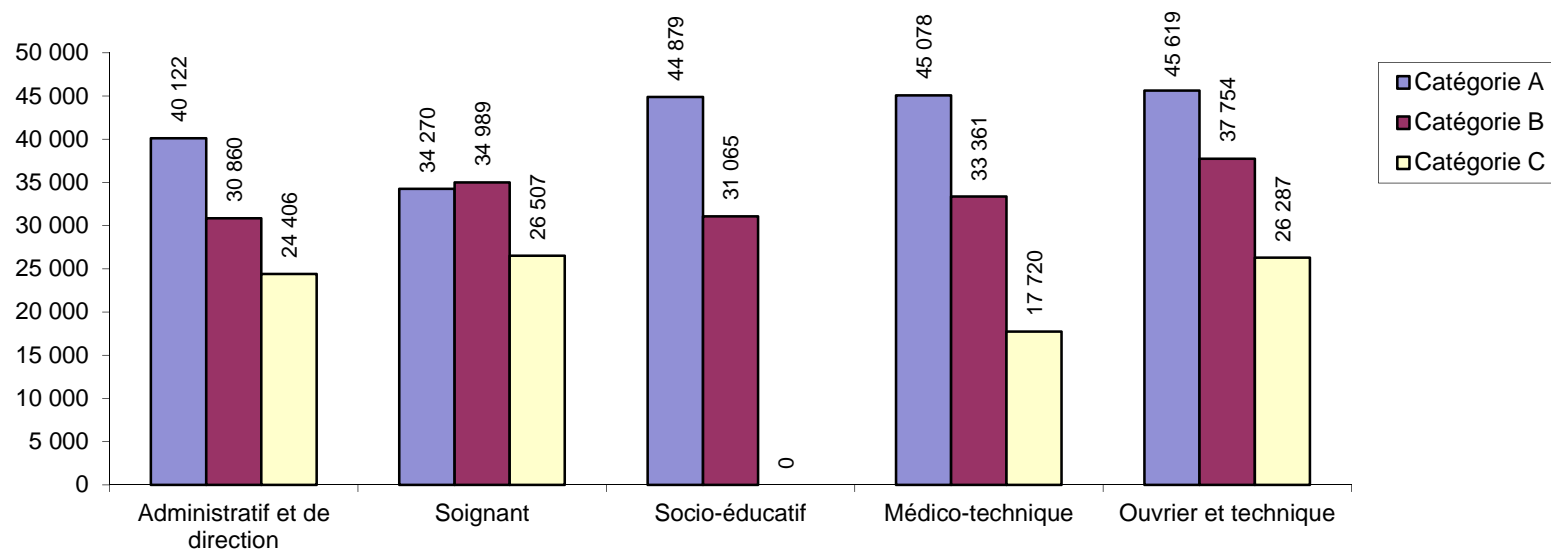
Les risques identifiés et évalués ayant bénéficié d'actions progressent légèrement également en 2014.

23.1. Rémunération moyenne (primes et indemnités comprises) rapportée à l'ETPR moyen par catégorie statutaire et professionnelle (hors charges patronales)

Mode de calcul :

Somme des rémunérations, sans charges, (compte 641, hors 6419) rapporté à l'ETPR moyen.

	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Administratif et de direction	40 122	30 860	24 406	29 692
Soignant	34 270	34 989	26 507	30 448
Socio-éducatif	44 879	31 065	-	31 363
Médico-technique	45 078	33 361	17 720	34 094
Ouvrier et technique	45 619	37 754	26 287	31 002
Total	35 508	33 632	26 189	30 679



23.2. Taux d'agents à temps partiel par sexe rapporté à l'ensemble des agents à temps partiel (hors temps non complets inférieurs à 50%)

Mode de calcul :

Nombre d'agents à temps partiels, pour les hommes et pour les femmes, rapporté au nombre total d'effectif physique à temps partiel

		Catégorie A					Catégorie B					Catégorie C					Total catégorie		
		Homme		Femme		total Cat.	Homme		Femme		total Cat.	Homme		Femme		total Cat.	Effectif physique		
		Eff. phy.	Taux	Eff. phy.	Taux		Eff. phy.	Taux	Eff. phy.	Taux		Eff. phy.	Taux	Eff. phy.	Taux				
Administratif et de direction	2012	7	8,1%	79	91,9%	86	7	1,3%	538	98,7%	545	30	6,7%	421	93,4%	451	1 082		
	2013	7	8,5%	75	91,5%	82	5	1,0%	499	99,0%	504	33	7,1%	434	92,9%	467	1 053		
	2014	6	7,0%	80	93,0%	86	6	1,3%	459	98,7%	465	31	6,8%	424	93,2%	455	1 006		
Soignant	2012	72	4,1%	1 684	95,9%	1 756	61	4,4%	1 312	95,6%	1 373	220	9,8%	2 033	90,2%	2 253	5 382		
	2013	68	3,8%	1 729	96,2%	1 797	51	3,9%	1 253	96,1%	1 304	212	9,3%	2 058	90,7%	2 270	5 371		
	2014	65	3,5%	1 800	96,5%	1 865	53	4,1%	1 233	95,9%	1 286	220	9,8%	2 031	90,2%	2 251	5 402		
Socio-éducatif	2012			6	100%	6	1	0,6%	182	99,5%	183						189		
	2013			4	100%	4	2	1,1%	180	98,9%	182						186		
	2014			2	100%	2	4	2,3%	172	97,7%	176						178		
Médico-technique	2012	2	18,2%	9	81,8%	11	37	4,2%	835	95,8%	872		2	100,0%	2	885			
	2013	1	11,1%	8	88,9%	9	36	4,2%	830	95,8%	866		2	100,0%	2	877			
	2014	1	11,1%	8	88,9%	9	38	4,5%	799	95,5%	837		1	100%	1	847			
Ouvrier et technique	2012	7	15,9%	37	84,1%	44	14	42,4%	19	57,6%	33	88	47,8%	96	52,2%	184	261		
	2013	9	18,4%	40	81,6%	49	15	48,4%	16	51,6%	31	96	52,2%	88	47,8%	184	264		
	2014	9	17,7%	42	82,4%	51	10	40,0%	15	60,0%	25	89	47,3%	99	52,7%	188	264		
	2012			88	4,6%	1 815	95,4%	1 903	120	4,0%	2 886	96,0%	3 006	338	11,7%	2 552	88,3%	2 890	7 799
	2013			85	4,4%	1 856	95,6%	1 941	109	3,8%	2 778	96,2%	2 887	341	11,7%	2 582	88,3%	2 923	7 751
	2014			81	4,0%	1 932	96,0%	2 013	111	4,0%	2 678	96,0%	2 789	340	11,7%	2 555	88,3%	2 895	7 697

Les personnels à temps partiel sont très majoritairement représentés par les femmes (87 % dans la catégorie C, 95 % pour la catégorie B et 93,5 % pour la catégorie A). C'est en catégorie C que l'on trouve le pourcentage d'hommes travaillant en temps partiel le plus élevé.

On enregistre cependant des évolutions contrastées concernant le travail à temps partiel :

En effet, si l'activité à temps partiel se rétracte faiblement depuis 3 ans, elle se rétracte régulièrement, principalement pour la catégorie B et, dans une moindre mesure, pour la catégorie C, alors qu'elle progresse régulièrement pour la catégorie A (ce qui est un phénomène tant féminin que masculin pour cette catégorie).

C'est dans la filière socio éducatif que l'on compte le plus fort pourcentage de femmes à temps partiel (97,8%), suivie de la filière médicotechnique (95,31 %) puis des filières soignante (92,80%) et administrative (91%), la filière PTO affichant la plus faible proportion de femmes à temps partiel (59,60 %) (du fait de la sous représentation du personnel féminin dans cette filière).

23.2.1. Répartition de l'effectif par pourcentage de temps partiel au 31/12 (hors temps non complets inférieurs à 50%)

		2012				2013				2014			
		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Administratif et de direction	50%	10	51	42	103	10	39	53	102	12	45	58	115
	60%	4	10	10	24	4	12	6	22	7	6	9	22
	70%	2	8	6	16	0	8	3	11	2	10	5	17
	75%	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	1
	80%	62	382	333	777	55	356	334	745	54	320	320	694
	90%	7	94	60	161	13	89	71	173	11	83	63	157
Soignant	50%	177	148	464	789	172	152	476	800	183	154	461	798
	60%	45	32	29	106	36	28	29	93	35	33	30	98
	70%	24	30	27	81	23	28	27	78	24	32	30	86
	75%	1	1	0	2	1	1	2	4	0	2	4	6
	80%	1 357	971	1 492	3820	1 388	904	1 491	3783	1 462	866	1 473	3801
	90%	152	191	241	584	177	191	245	613	161	199	253	613
Socio-éducatif	50%	2	17	0	19	0	12	0	12	0	14	0	14
	60%	0	5	0	5	0	5	0	5	0	4	0	4
	70%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	75%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	80%	3	135	0	138	3	140	0	143	2	132	0	134
	90%	1	26	0	27	1	25	0	26	0	25	0	25
Médicotechnique	50%	4	66	0	70	2	63	0	65	2	67	0	69
	60%	1	31	0	32	1	20	0	21	1	19	0	20
	70%	0	12	0	12	0	10	0	10	0	14	0	14
	75%	0	2	0	2	0	2	0	2	0	1	0	1
	80%	4	609	2	615	4	615	2	621	5	589	1	595
	90%	2	152	0	154	2	156	0	158	1	147	0	148
Ouvrier et technique	50%	6	4	51	61	8	4	57	69	4	1	62	67
	60%	1	3	5	9	1	4	7	12	3	1	3	7
	70%	1	1	1	3	1	2	3	6	0	2	2	4
	75%	1	0	1	2	0	0	1	1	0	0	2	2
	80%	27	22	118	167	31	19	106	156	36	18	105	159
	90%	8	3	8	19	8	2	10	20	8	3	14	25
Total pourcentage	50%	199	286	557	1042	192	270	586	1048	201	281	581	1063
	60%	51	81	44	176	42	69	42	153	46	63	42	151
	70%	27	51	34	112	24	48	33	105	26	59	37	122
	75%	3	3	1	7	1	3	3	7	0	4	6	10
	80%	1453	2119	1945	5517	1481	2034	1933	5448	1559	1925	1899	5383
	90%	170	466	309	945	201	463	326	990	181	457	330	968
Total général		1 903	3 006	2 890	7 799	1 941	2 887	2 923	7 751	2 013	2 789	2 895	7 697

23.2.2. Répartition de l'effectif par type de temps partiel au 31/12 (hors temps non complets inférieurs à 50%)

	2012				2013				2014				
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total	
Administratif et de direction	Temps partiel	82	517	419	1 018	78	479	427	984	84	432	403	919
	Temps partiel thérapeutique	3	27	31	61	4	24	40	68	2	33	52	87
	Cessation progressive de l'activité	1	1	1	3	-	1	-	1	-	-	-	-
	Contractuel horaire	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Soignant	Temps partiel	1 692	1 304	1 833	4 829	1 719	1 231	1 833	4 783	1 772	1 209	1 821	4 802
	Temps partiel thérapeutique	63	61	273	397	77	70	301	448	93	72	344	509
	Cessation progressive de l'activité	1	-	-	1	1	-	-	1	-	-	-	-
	Contractuel horaire	-	8	147	155	-	3	136	139	-	5	86	91
Socio-éducatif	Temps partiel	4	175	-	179	4	176	-	180	2	169	-	171
	Temps partiel thérapeutique	2	7	-	9	-	6	-	6	-	7	-	7
	Cessation progressive de l'activité	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Contractuel horaire	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Médicotechnique	Temps partiel	7	840	2	849	8	839	2	849	7	804	1	812
	Temps partiel thérapeutique	3	28	-	31	1	26	-	27	2	33	-	35
	Cessation progressive de l'activité	1	4	-	5	-	1	-	1	-	-	-	-
	Contractuel horaire	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ouvrier et technique	Temps partiel	40	30	135	205	44	25	123	192	47	21	125	193
	Temps partiel thérapeutique	3	3	49	55	4	6	61	71	3	4	63	70
	Cessation progressive de l'activité	1	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	1
	Contractuel horaire	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total type temps partiel	Temps partiel	1 825	2 866	2 389	7 080	1 853	2 750	2 385	6 988	1 912	2 635	2 350	6 897
	Temps partiel thérapeutique	74	126	353	553	86	132	402	620	100	149	459	708
	Cessation progressive de l'activité	4	5	1	10	2	2	-	4	1	-	-	1
	Contractuel horaire	-	9	147	156	-	3	136	139	-	5	86	91

23.3. Part des primes et indemnités (hors charges patronales) dans la rémunération globale rapportée à l'ETPR moyen

Mode de calcul :

Somme des primes et indemnités versées, sans charges (toutes primes et indemnités, y compris liées à la permanence des soins), rapporté à l'ETPR moyen.

Prendre les comptes :

Titulaires et stagiaires : 64112 + 64113 + 64115 + 64116 + 64118 ;

CDI : 64132 + 64133 + 64135 + 64136 + 64138 ;

CDD : 64152 + 64155 + 64156 + 64158

	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total				
Administratif et de direction	7 475	19%	7 363	24%	5 537	23%	6 547	22%
Soignant	9 869	29%	9 075	26%	7 873	30%	8 749	29%
Socio-éducatif	11 966	27%	6 534	21%	-	-	6 711	21%
Médicotechnique	12 546	28%	8 258	25%	4 511	25%	8 533	25%
Ouvrier et technique	7 347	16%	11 887	31%	6 225	24%	7 260	23%
Total	9 593	27%	8 508	25%	7 358	28%	8 282	27%

Partie 2

Gestion des ressources humaines au sein des pôles d'activité

(La partie 2 est traitée dans le cadre des bilans de chaque groupe hospitalier.)

Partie 3

Rapport de situation comparée des conditions générales d'emploi et de formation des femmes et des hommes.

1 - Conditions générales d'emploi

a) Effectifs

Indicateur 1.1 - Effectifs en ETPR des titulaires et non-titulaires et autres statuts par catégorie statutaire et socioprofessionnelle

Qualité		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total			
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	Contractuel en CDD	2012	259	658	918	17	111	127	109	570	679	385	1 340	1 724
		2013	252	681	933	23	145	168	116	612	728	391	1 438	1 829
		2014	238	723	961	22	159	181	150	667	817	411	1 549	1 959
	Contractuel en CDI	2012	78	218	296	2	13	16	11	14	25	91	245	336
		2013	101	269	369	4	16	20	10	18	28	115	303	417
		2014	132	305	437	4	16	20	10	17	27	146	338	484
	Titulaire et stagiaire	2012	191	356	547	210	3 214	3 424	783	3 151	3 934	1 184	6 721	7 905
		2013	185	342	527	196	3 088	3 284	760	3 135	3 894	1 140	6 565	7 705
		2014	188	339	527	192	3 011	3 203	720	3 033	3 753	1 100	6 383	7 483
Soignant	Contractuel en CDD	2012	54	370	423	23	111	134	955	1 892	2 847	1 032	2 373	3 405
		2013	48	406	454	19	105	124	946	1 988	2 934	1 013	2 499	3 512
		2014	72	570	642	16	101	117	931	1 889	2 820	1 019	2 559	3 578
	Contractuel en CDI	2012	9	54	63	6	19	25	16	30	45	31	102	133
		2013	11	53	64	7	19	25	16	33	49	34	105	139
		2014	13	56	68	7	19	26	15	27	42	34	102	136
	Titulaire et stagiaire	2012	2 090	14 091	16 181	1 024	6 325	7 350	6 893	16 395	23 289	10 008	36 811	46 819
		2013	2 216	14 922	17 137	967	6 072	7 039	6 643	16 116	22 759	9 826	37 109	46 935
		2014	2 314	15 146	17 460	920	5 829	6 750	6 452	16 158	22 610	9 687	37 133	46 820
Socio-éducatif	Contractuel en CDD	2012	0	0,1	0,1	4	31	35	0	0	0	4	31	35
		2013	0	0	0	5	30	36	0	0	0	5	30	36
		2014	0	0	0	5	30	35	0	0	0	5	30	35
	Contractuel en CDI	2012	0	0	0	1	9	9	0,1	0	0,1	1	9	9
		2013	0	0	0	0	6	6	0	0	0	0	6	6
		2014	0	0	0	0	5	5	0	0	0	0	5	5
	Titulaire et stagiaire	2012	3	50	53	65	851	916	0	0	0	68	901	969
		2013	3	51	54	70	862	931	0	0	0	72	913	985
		2014	2	45	47	70	868	938	0	0	0	72	912	985
Médicotechnique	Contractuel en CDD	2012	0	1	1	71	273	344	0	0,3	0,3	71	274	345
		2013	0	1	1	73	297	370	0	0,04	0,04	73	298	371
		2014	0	1	1	79	301	379	0	0	0	79	302	380
	Contractuel en CDI	2012	0	1	1	0,0	5	5	0	0	0	0	5	5
		2013	0	1	1	0,0	6	6	0	0	0	0	7	7
		2014	0	0,3	0,3	0,0	5	5	0	0	0	0	6	6
	Titulaire et stagiaire	2012	102	268	371	1 111	3 664	4 775	9	14	23	1 222	3 946	5 168
		2013	102	271	373	1 109	3 642	4 751	8	13	21	1 220	3 926	5 145
		2014	102	266	369	1 135	3 627	4 762	5	7	12	1 243	3 901	5 143
Ouvrier et technique	Contractuel en CDD	2012	139	149	288	47	33	80	145	45	191	331	227	558
		2013	104	119	223	52	30	82	170	47	217	326	196	522
		2014	67	87	154	61	39	100	220	80	300	348	206	554
	Contractuel en CDI	2012	273	140	412	35	15	50	19	12	32	327	167	494
		2013	292	168	460	43	20	63	18	11	28	353	198	551
		2014	310	183	494	39	21	61	16	5	21	365	210	576
	Titulaire et stagiaire	2012	186	83	270	637	135	772	3 206	803	4 009	4 030	1 021	5 051
		2013	179	82	261	617	137	754	3 166	805	3 970	3 962	1 024	4 986
		2014	192	95	287	622	145	767	3 095	793	3 888	3 909	1 033	4 942
Toutes filières	Contractuel en CDD	2012	452	1 178	1 630	161,8	558	720	1 209	2 508	3 717	1 823	4 245	6 067
		2013	405	1 207	1 611	173,2	606	780	1 231	2 648	3 880	1 809	4 462	6 271
		2014	377	1 381	1 758	182,8	629	812	1 301	2 636	3 937	1 861	4 646	6 507
	Contractuel en CDI	2012	359	412	772	44	60	104	46	56	102	450	528	978
		2013	404	491	895	53	66	119	44	61	105	501	618	1 119
		2014	455	544	999	50	67	117	41	50	90	546	661	1 207
	Titulaire et stagiaire	2012	2 573	14 849	17 422	3 047	14 189	17 236	10 891	20 363	31 254	16 511	49 401	65 912
		2013	2 684	15 669	18 353	2 959	13 800	16 760	10 576	20 068	30 645	16 220	49 537	65 757
		2014	2 799	15 891	18 689	2 939	13 480	16 420	10 272	19 991	30 263	16 010	49 362	65 372

Indicateur 1.2 - Effectifs en unité physique moyen des titulaires et non-titulaires et autres statuts par catégorie statutaire et socioprofessionnelle

Qualité	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total				
	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F		
Administratif et de direction	Contractuel en CDD	2012	298	791	1 089	17	121	137	131	602	733	446	1 513	1 959
		2013	297	834	1 131	23	160	183	139	644	783	460	1 637	2 097
		2014	283	898	1 181	23	174	197	173	702	875	479	1 774	2 252
	Contractuel en CDI	2012	84	242	326	2	16	18	22	23	45	108	281	389
		2013	105	297	402	4	18	22	22	27	49	131	342	473
		2014	137	339	475	4	17	21	22	27	49	162	383	546
	Titulaire et stagiaire	2012	205	383	588	213	3 423	3 635	804	3 295	4 099	1 221	7 101	8 322
		2013	199	369	568	199	3 290	3 489	776	3 270	4 046	1 174	6 928	8 103
		2014	202	367	569	195	3 203	3 398	737	3 167	3 904	1 134	6 737	7 871
Soignant	Contractuel en CDD	2012	74	543	617	38	188	226	982	1 979	2 961	1 095	2 711	3 805
		2013	67	582	650	34	180	213	977	2 087	3 064	1 078	2 849	3 927
		2014	93	748	841	27	172	199	952	1 954	2 906	1 072	2 874	3 946
	Contractuel en CDI	2012	21	98	120	17	60	77	16	31	47	54	190	244
		2013	25	97	122	18	61	79	17	34	51	60	192	252
		2014	26	108	135	19	60	79	16	28	44	61	197	258
	Titulaire et stagiaire	2012	2 146	14 685	16 831	1 063	6 702	7 765	7 026	16 991	24 017	10 236	38 377	48 613
		2013	2 273	15 529	17 802	1 001	6 427	7 428	6 768	16 703	23 471	10 042	38 659	48 702
		2014	2 372	15 778	18 150	952	6 189	7 140	6 587	16 750	23 337	9 910	38 717	48 627
Socio-éducatif	Contractuel en CDD	2012	0	0,2	0,2	4	33	37	0	0	0	4	33	37
		2013	0	0	0	5	34	40	0	0	0	5	34	40
		2014	0	0	0	5	34	39	0	0	0	5	34	39
	Contractuel en CDI	2012	0	0	0	1	13	14	0,1	0,0	0,1	1	13	14
		2013	0	0	0	0	9	9	0	0	0	0	9	9
		2014	0	0	0	0	8	8	0	0	0	0	8	8
	Titulaire et stagiaire	2012	3	53	56	69	905	974	0	0	0	72	958	1 030
		2013	4	56	60	74	911	985	0	0	0	78	967	1 045
		2014	3	50	53	75	917	992	0	0	0	78	967	1 045
Médecoteknique	Contractuel en CDD	2012	0	3	3	72	279	351	0	0,3	0,3	72	282	353
		2013	0	3	3	75	301	376	0	0,04	0,04	75	304	379
		2014	0	3	3	80	305	385	0	0	0	80	308	388
	Contractuel en CDI	2012	0	1	1	0,0	5	5	0	0	0	0	6	6
		2013	0	1	1	0,0	6	6	0	0	0	0	7	7
		2014	0	0,3	0,3	0,0	6	6	0	0	0	0	6	6
	Titulaire et stagiaire	2012	107	297	404	1 125	3 885	5 010	9	14	23	1 241	4 196	5 437
		2013	112	304	417	1 126	3 861	4 987	8	13	21	1 247	4 179	5 425
		2014	113	299	412	1 152	3 842	4 993	5	8	13	1 269	4 149	5 418
Ouvrier et technique	Contractuel en CDD	2012	140	163	303	48	37	85	145	46	191	334	246	579
		2013	106	132	238	53	36	88	170	48	219	329	216	545
		2014	71	98	169	63	49	112	222	81	302	356	228	583
	Contractuel en CDI	2012	279	150	428	37	18	56	20	13	33	336	181	517
		2013	296	178	475	46	24	70	18	11	29	361	213	574
		2014	314	195	509	42	25	67	16	6	22	372	226	599
	Titulaire et stagiaire	2012	191	88	278	644	139	784	3 244	838	4 082	4 080	1 065	5 144
		2013	183	85	268	626	142	768	3 209	836	4 045	4 018	1 063	5 081
		2014	197	97	294	630	152	782	3 146	822	3 969	3 973	1 072	5 045
Toutes filières	Contractuel en CDD	2012	512	1 499	2 011	179	657	836	1 259	2 627	3 886	1 950	4 784	6 734
		2013	471	1 550	2 022	190	710	901	1 286	2 780	4 066	1 947	5 040	6 988
		2014	446	1 747	2 193	198	733	931	1 347	2 736	4 084	1 991	5 217	7 208
	Contractuel en CDI	2012	384	491	875	57	112	170	58	67	125	499	670	1 169
		2013	427	573	1 000	68	118	185	57	72	130	552	764	1 315
		2014	477	643	1 120	65	117	181	54	61	115	596	820	1 416
	Titulaire et stagiaire	2012	2 652	15 505	18 158	3 114	15 053	18 168	11 083	21 138	32 221	16 850	51 696	68 546
		2013	2 771	16 344	19 115	3 026	14 631	17 657	10 762	20 822	31 583	16 559	51 796	68 355
		2014	2 887	16 591	19 478	3 003	14 303	17 306	10 475	20 747	31 222	16 365	51 641	68 006

Indicateur 2 - Âge moyen et médian par catégorie statutaire sur emploi permanent et de remplacement

Age moyen

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Toute catégorie
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2012	41,4	39,3	39,9	46,6	46,3	46,3	43,2	42,7	42,8	43,4
	2013	42,0	39,0	39,9	46,4	46,8	46,8	43,1	42,8	42,9	43,6
	2014	41,6	39,1	39,8	46,9	47,1	47,1	43,1	43,3	43,3	43,8
Soignant	2012	37,9	35,8	36,1	45,2	44,2	44,3	39,4	38,3	38,7	38,7
	2013	37,8	35,9	36,1	45,7	44,7	44,9	39,9	38,8	39,2	38,9
	2014	37,9	36,1	36,3	46,1	45,2	45,3	40,8	39,4	39,8	39,3
Socio-éducatif	2012	52,1	56,4	56,2	44,3	41,8	42,0	54,5		54,5	42,7
	2013	53,1	54,9	54,8	44,3	41,9	42,1				42,7
	2014	56,5	54,9	55,0	45,0	42,0	42,3				42,8
Médicotechnique	2012	52,0	52,4	52,3	40,5	41,2	41,1	52,9	51,7	52,1	41,9
	2013	52,6	52,6	52,6	40,6	41,3	41,2	53,9	51,9	52,7	42,0
	2014	52,4	52,6	52,6	40,6	41,5	41,3	54,5	54,2	54,3	42,1
Ouvrier et technique	2012	47,0	42,9	45,3	47,6	42,6	46,5	44,5	42,2	44,0	44,6
	2013	46,9	42,8	45,2	47,5	43,6	46,6	44,9	42,6	44,4	44,9
	2014	47,3	42,3	45,2	47,7	43,3	46,7	45,2	42,5	44,6	45,0
	2012	40,4	36,6	37,2	44,1	43,7	43,8	41,0	39,2	39,8	40,1
	2013	40,4	36,6	37,2	44,3	44,1	44,1	41,5	39,6	40,3	40,3
	2014	40,3	36,7	37,3	44,4	44,4	44,4	42,2	40,1	40,8	40,6

Age médian

		Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Toute catégorie
		Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	
Administratif et de direction	2012	38,6	36,9	47,3	46,5	43,9	42,7	43,3
	2013	39,3	36,5	47,4	47,3	43,1	42,7	43,4
	2014	38,5	36,5	48,0	47,6	42,8	43,0	43,5
Soignant	2012	37,3	38,0	44,9	44,0	39,9	38,6	39,7
	2013	37,2	38,1	45,5	44,4	40,3	39,0	40,0
	2014	37,5	38,3	46,0	44,9	40,9	39,3	40,3
Socio-éducatif	2012	54,4	56,6	42,6	41,2	54,5	-	42,4
	2013	55,4	55,0	43,2	41,4	-	-	42,5
	2014	57,4	55,6	44,4	41,8	-	-	42,6
Médicotechnique	2012	53,2	53,1	37,2	40,7	53,6	50,7	41,5
	2013	54,1	54,0	37,0	40,4	54,6	50,9	41,4
	2014	54,2	54,0	36,6	40,3	55,3	51,6	41,2
Ouvrier et technique	2012	47,7	40,2	48,5	43,1	45,6	38,9	45,0
	2013	48,0	39,7	48,2	42,6	46,1	40,4	45,5
	2014	47,7	39,6	48,3	42,2	46,6	41,5	45,8
	2012	39,6	38,5	43,9	43,7	42,3	39,7	
	2013	39,6	38,6	44,0	44,0	42,6	40,1	
	2014	39,7	38,3	44,3	44,3	43,2	40,3	

b) Durée et organisation du travail

Indicateur 3 - Répartition des effectifs (en UP moyen) selon la durée du travail

	Homme		Femme		Total
	UP moy	%	UP moy	%	
Temps partiel	517	2,7%	7 249	12,6%	7 766
Temps non complet	233	1,2%	880	1,5%	1 113
Temps plein	18 242	96,1%	49 636	85,9%	67 878

Indicateur 4 - Répartition des effectifs selon l'organisation de travail

		rapporté à l'effectif total								
		2012			2013			2014		
Equipe*	Organisation de travail	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F
Jour	7h De Jour (35h Semaine)	1,52%	3,99%	5,51%	1,61%	4,11%	5,72%	1,73%	4,07%	5,80%
	7h36 De Jour (38h Semaine)	12,35%	36,33%	48,68%	12,20%	36,13%	48,33%	12,09%	36,19%	48,28%
	7h50 De Jour (38h20 Semaine)	3,74%	13,37%	17,11%	3,55%	12,76%	16,32%	3,48%	12,30%	15,78%
	10h De Jour (35h Semaine)	0,32%	1,04%	1,36%	0,33%	1,08%	1,41%	0,33%	1,09%	1,43%
	12h De Jour (35h Semaine)	0,62%	2,52%	3,14%	0,65%	2,72%	3,37%	0,67%	2,83%	3,50%
	Cadre Au Forfait	2,16%	4,25%	6,41%	2,21%	4,37%	6,58%	2,31%	4,55%	6,86%
	Total Jour	20,71%	61,49%	82,20%	20,55%	61,18%	81,73%	20,60%	61,04%	81,65%
Nuit	10h De Nuit (32h30 Semaine)	2,64%	6,79%	9,44%	2,56%	6,83%	9,39%	2,47%	6,80%	9,27%
	12h De Nuit (32h30 Semaine)	0,66%	1,76%	2,43%	0,66%	1,95%	2,61%	0,69%	2,06%	2,74%
	Total Nuit	3,31%	8,56%	11,86%	3,22%	8,78%	12,00%	3,16%	8,86%	12,02%
Alternées	Alterne 7h36 J > 7h50 J	0,17%	1,14%	1,31%	0,18%	1,30%	1,48%	0,21%	1,25%	1,46%
	Alterne 7h36 > 10h/12h Nuit	0,05%	0,38%	0,44%	0,05%	0,35%	0,40%	0,05%	0,35%	0,40%
	Alterne 7h50 > 10h/12h Nuit	0,10%	0,31%	0,41%	0,11%	0,33%	0,44%	0,10%	0,32%	0,42%
	Alterne 12h Jour > 12h Nuit	0,25%	1,14%	1,39%	0,27%	1,30%	1,57%	0,25%	1,40%	1,65%
	Alterne 12h Jour = 12h Nuit	0,45%	1,45%	1,90%	0,44%	1,48%	1,92%	0,45%	1,50%	1,95%
	Alterne 7h00 > 10h/12h De Nuit	0,05%	0,21%	0,26%	0,04%	0,21%	0,25%	0,05%	0,23%	0,27%
	Alterne 10h Jour > 10h Nuit	0,01%	0,06%	0,07%	0,01%	0,06%	0,07%	0,01%	0,07%	0,08%
	Alterne 10h Jour = 10h Nuit	0,03%	0,03%	0,06%	0,02%	0,04%	0,06%	0,01%	0,02%	0,03%
	Alterne 10h Nuit > 7h36/7h50 J	0,00%	0,01%	0,01%	0,00%	0,01%	0,01%	0,00%	0,01%	0,01%
	Alterne 12h Nuit > 7h36/7h50 J	0,02%	0,07%	0,09%	0,02%	0,05%	0,07%	0,02%	0,05%	0,07%
	Alterne 10h Nuit > 10h/12h J	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,01%	0,00%	0,00%	0,01%
	Total Alternées	1,13%	4,81%	5,94%	1,16%	5,18%	6,34%	1,17%	5,26%	6,43%

*Equipe : organisations du temps de travail de jour, de nuit ou alternés.

c) Comptes épargne-temps

Indicateur 5.1 - Nombre d'agents ayant ouvert un CET

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total catégorie
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2012	247	487	734	150	2 045	2 195	377	1 469	1 846	4 775
	2013	229	435	664	139	1 891	2 030	353	1 349	1 702	4 396
	2014	283	561	844	160	2 310	2 470	456	2 006	2 462	5 776
Soignant	2012	1 269	8 715	9 984	584	4 018	4 602	3 889	8 901	12 790	27 376
	2013	1 163	7 771	8 934	523	3 652	4 175	3 609	8 147	11 756	24 865
	2014	1 641	11 065	12 706	669	4 518	5 187	4 754	11 518	16 272	34 165
Socio-éducatif	2012	2	38	40	38	446	484			-	524
	2013	1	36	37	39	408	447			-	484
	2014	2	35	37	50	570	620	4	2	6	663
Médicotechnique	2012	79	217	296	568	1 831	2 399	4	4	8	2 703
	2013	80	212	292	529	1 664	2 193	3	4	7	2 492
	2014	83	229	312	729	2 428	3 157	4	2	6	3 475
Ouvrier et technique	2012	356	173	529	517	103	620	1 741	427	2 168	3 317
	2013	333	157	490	490	97	587	1 634	400	2 034	3 111
	2014	385	203	588	557	124	681	2 188	580	2 768	4 037
Total 2012		1 953	9 630	11 583	1 857	8 443	10 300	6 011	10 801	16 812	38 695
Total 2013		1 806	8 611	10 417	1 720	7 712	9 432	5 599	9 900	15 499	35 348
Total 2014		2 394	12 093	14 487	2 165	9 950	12 115	7 406	14 108	21 514	48 116

Evolutions

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total général
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2012-2013	-7,3%	-10,7%	-9,5%	-7,3%	-7,5%	-7,5%	-6,4%	-8,2%	-7,8%	-7,9%
	2013-2014	23,6%	29,0%	27,1%	15,1%	22,2%	21,7%	29,2%	48,7%	44,7%	31,4%
	2012-2014	14,6%	15,2%	15,0%	6,7%	13,0%	12,5%	21,0%	36,6%	33,4%	21,0%
Soignant	2012-2013	-8,4%	-10,8%	-10,5%	-10,4%	-9,1%	-9,3%	-7,2%	-8,5%	-8,1%	-9,2%
	2013-2014	41,1%	42,4%	42,2%	27,9%	23,7%	24,2%	31,7%	41,4%	38,4%	37,4%
	2012-2014	29,3%	27,0%	27,3%	14,6%	12,4%	12,7%	22,2%	29,4%	27,2%	24,8%
Socio-éducatif	2012-2013	-50,0%	-5,3%	-7,5%	2,6%	-8,5%	-7,6%	-	-	-	-7,6%
	2013-2014	100,0%	-2,8%	0,0%	28,2%	39,7%	38,7%	-	-	-	37,0%
	2012-2014	-	-7,9%	-7,5%	31,6%	27,8%	28,1%	-	-	-	26,5%
Médicotechnique	2012-2013	1,3%	-2,3%	-1,4%	-6,9%	-9,1%	-8,6%	-25,0%	0,0%	-12,5%	-7,8%
	2013-2014	3,8%	8,0%	6,8%	37,8%	45,9%	44,0%	33,3%	-50,0%	-14,3%	39,4%
	2012-2014	5,1%	5,5%	5,4%	28,3%	32,6%	31,6%	0,0%	-50,0%	-25,0%	28,6%
Ouvrier et technique	2012-2013	-6,5%	-9,2%	-7,4%	-5,2%	-5,8%	-5,3%	-6,1%	-6,3%	-6,2%	-6,2%
	2013-2014	15,6%	29,3%	20,0%	13,7%	27,8%	16,0%	33,9%	45,0%	36,1%	29,8%
	2012-2014	8,1%	17,3%	11,2%	7,7%	20,4%	9,8%	25,7%	35,8%	27,7%	21,7%
Evolution	2012-2013	-7,5%	-10,6%	-10,1%	-7,4%	-8,7%	-8,4%	-6,9%	-8,3%	-7,8%	-8,6%
	2013-2014	32,6%	40,4%	39,1%	25,9%	29,0%	28,4%	32,3%	42,5%	38,8%	36,1%
	2012-2014	22,6%	25,6%	25,1%	16,6%	17,8%	17,6%	23,2%	30,6%	28,0%	24,3%

Indicateur 5.2 - Nombre de jours stockés

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total catégorie
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2012	13 267	22 763	36 030	6 584	73 381	79 965	10 461	33 634	44 095	160 091
	2013	8 954	16 157	25 111	4 481	54 048	58 529	8 519	26 800	35 319	118 959
	2014	9 813	17 499	27 312	4 633	58 621	63 254	9 290	31 313	40 602	131 168
Soignant	2012	41 735	262 483	304 219	17 921	114 460	132 381	100 185	171 587	271 771	708 371
	2013	31 078	199 645	230 723	14 559	93 658	108 216	78 573	140 460	219 033	557 972
	2014	37 332	236 747	274 079	16 319	102 206	118 525	91 703	170 114	261 817	654 421
Socio-éducatif	2012	101	2 277	2 378	1 088	10 757	11 845				14 223
	2013	29	1 641	1 670	880	8 965	9 845				11 514
	2014	22	1 688	1 710	972	9 831	10 803	80	10	90	12 602
Médicotechnique	2012	4 386	11 531	15 917	16 249	44 273	60 521	188	180	368	76 806
	2013	3 358	8 647	12 004	13 673	37 369	51 041	170	180	350	63 395
	2014	3 640	9 131	12 771	14 948	42 628	57 575	161	22	183	70 529
Ouvrier et technique	2012	18 364	7 340	25 704	26 707	3 329	30 036	51 848	8 066	59 914	115 654
	2013	11 935	4 945	16 879	19 921	2 313	22 233	40 734	6 855	47 589	86 702
	2014	14 192	5 756	19 948	21 748	2 839	24 587	47 220	8 613	55 833	100 367
Total 2012	77 853	306 394	384 247	68 549	246 200	314 749	162 682	213 467	376 149	1 075 145	
Total 2013	55 354	231 035	286 389	53 514	196 353	249 867	127 996	174 295	302 291	838 547	
Total 2014	64 999	270 821	335 820	58 620	216 125	274 745	148 454	210 072	358 526	969 091	

Indicateur 5.3 - Nombre de jours utilisés

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total catégorie
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2012	289	683	972	286	3 257	3 543	462	1 348	1 810	6 325
	2013	409	952	1 361	145	2 831	2 976	289	1 668	1 957	6 294
	2014	540	1 528	2 068	215	3 544	3 759	692	3 238	3 930	9 757
Soignant	2012	2 113	16 385	18 498	1 165	7 412	8 577	4 803	10 617	15 420	42 495
	2013	1 908	17 001	18 909	1 097	6 305	7 402	5 618	11 322	16 940	43 251
	2014	2 813	19 667	22 480	749	8 180	8 929	7 035	15 752	22 787	54 196
Socio-éducatif	2012		32	32	59	406	465	-	-	-	497
	2013		79	79	23	597	620	-	-	-	699
	2014		81	81	116	994	1 110	-	-	-	1 191
Médicotechnique	2012	188	358	546	687	2 115	2 802	-	-	-	3 348
	2013	171	767	938	460	1 852	2 312	-	-	-	3 250
	2014	377	427	804	970	3 959	4 929	-	-	-	5 733
Ouvrier et technique	2012	512	199	711	813	247	1 060	2 575	365	2 940	4 711
	2013	366	369	735	878	264	1 142	2 718	515	3 233	5 110
	2014	451	273	724	901	176	1 077	3 497	997	4 494	6 295
Total 2012	3 102	17 657	20 759	3 010	13 437	16 447	7 840	12 330	20 170	57 376	
Total 2013	2 854	19 168	22 022	2 603	11 849	14 452	8 625	13 505	22 130	58 604	
Total 2014	4 181	21 976	26 157	2 951	16 853	19 804	11 224	19 987	31 211	77 172	

d) Embauches et départs

Indicateur 6 - Nombre d'agents recrutés selon le statut par type de recrutement (Entrées directes)

Motifs	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total général
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	
Entrée	14	43	5	34	30	59	185
Entrée agent retraite	4	6	3	4	1	5	23
Entrée détachement	2	6	5	12	9	32	66
Entrée par emploi	-	-	-	-	-	-	-
Entrée par intégration	-	-	1	1	1	-	3
Entrée par mise à disposition	-	-	-	-	-	-	-
Entrée par mutation	11	71	3	27	4	22	138
Entrée reprise	23	87	18	62	176	302	668
Entrée sans titre	12	70	16	61	1 120	1 727	3 007
Entrée sur concours	-	-	-	1	1	-	2
Entrée sur examen	-	-	-	-	-	-	-
Entrée sur titre	277	1 277	140	456	212	1 030	3 392
Nomination sur concours	-	-	-	1	-	-	1
Nomination sur proposition	-	-	-	-	-	-	-
Nomination sur titre	1	2	1	1	-	1	6
Recrutement externe	4	13	2	5	8	13	45
Recrutement interne	-	-	-	-	-	5	5
Stage	1	3	-	-	-	1	5
Non renseigné	224	847	87	380	1 029	2 209	4 776
Total général	573	2 425	281	1 045	2 591	5 406	12 322

Indicateur 6 bis - Part d'embauche de travailleurs handicapés

(Non disponible)

Indicateur 7 - Nombre d'agents partis (sorties directes)

Motifs	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total général
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	
Admission à la retraite	-	-	-	2	-	-	2
Décès	5	8	7	18	34	19	91
Démission	-	1	-	-	-	-	1
Fin de contrat	212	797	126	564	2 286	4 369	8 354
Insuffisance professionnelle	-	-	-	-	-	-	-
Interruption involontaire	4	5	1	1	8	2	21
Interruption volontaire	117	600	59	271	132	329	1 508
Licenciement	-	-	-	-	-	-	-
Non présent	-	5	3	7	5	3	23
Réforme	-	3	-	4	7	7	21
Résiliation contrat	-	-	-	-	-	-	-
Retraite	57	172	88	415	259	422	1 413
Total général	395	1 591	284	1 282	2 731	5 151	11 434

Indicateur 8 - Effectif d'agents titulaires dont la pension est entrée en paiement année x ; âge moyen de départ à la retraite

(Non disponible)

e) Positionnement

Indicateur 9 - Répartition des effectifs des emplois supérieurs et dirigeants

		Catégorie A				
		Homme		Femme		H+F
		UP moyen	%	UP moyen	%	UP moyen
Administratif et de direction	2012	209	34,9%	389	65,1%	598
	2013	210	34,4%	401	65,6%	611
	2014	219	35,4%	400	64,6%	619
Soignant	2012	12	16,2%	62	83,8%	74
	2013	11	15,3%	61	84,7%	72
	2014	14	18,7%	61	81,3%	75
Ouvrier et technique	2012	229	64,3%	127	35,7%	357
	2013	225	61,8%	139	38,2%	365
	2014	251	61,2%	159	38,8%	411
Total 2012		450	44,7%	578	55,3%	1 029
Total 2013		446	43,6%	601	56,4%	1 048
Total 2014		484	43,8%	620	56,2%	1 105

Indicateur 10 - Flux annuels de nominations aux emplois supérieurs et dirigeants (loi du 12 mars 2012)

		Catégorie A				
		Homme		Femme		H+F
		UP moyen	%	UP moyen	%	UP moyen
Administratif et de direction	2012	3	30%	7	70%	10
	2013	1	11%	8	89%	9
	2014	2	17%	10	83%	12
Soignant	2012	-	0%	4	100%	4
	2013	-	0%	1	100%	1
	2014	10	20%	39	80%	49
Ouvrier et technique	2012	4	80%	1	20%	5
	2013	-	0%	3	100%	3
	2014	29	58%	21	42%	50
Total 2012		7	40%	12	60%	19
Total 2013		1	8%	12	92%	13
Total 2014		41	37%	70	63%	111

Indicateur 11 - Répartition des candidats aux concours et examens professionnels (inscrits/présents/admissibles/admis)

(Non disponible)

f) Promotions

Indicateur 12 - Répartition des agents promus/promouvables par grade et durée moyenne entre deux promotions

(Non disponible)

Indicateur 13 - Répartition des agents bénéficiant d'une promotion interne par corps ou cadre d'emploi

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Titulaire	2012	76	54	130	76	11	87	114	41	155	372
	2013	108	30	138	61	15	76	137	44	181	395
	2014	83	30	113	2 543	185	2 728	3 778	875	4 653	7 494
Stagiaire	2012	3 740	620	4 360	233	51	284	1 046	297	1 343	5 987
	2013	1 211	216	1 427	135	26	161	813	239	1 052	2 640
	2014	1 114	206	1 320	50	19	69	18 605	7 515	26 120	27 509
Contractuel CDI	2012	1	0	1	20	5	25	0	1	1	27
	2013	9	0	9	10	7	17	0	0	0	26
	2014	0	0	0	938	74	1 012	0	0	0	1 012
Contractuel CDD	2012	256	97	353	151	46	197	1	0	1	551
	2013	18	7	25	77	27	104	0	0	0	129
	2014	19	11	30	44	29	73	5	5	10	113
Autres (contrats aidés, contrats d'apprentissage)	2012	20	32	52	145	686	831	97	127	224	1 107
	2013	20	32	52	16	28	44	49	117	166	262
	2014	43	63	106	107	361	468	904	3 373	4 277	4 851
Total	2012	4 093	803	4 896	625	799	1 424	1 258	466	1 724	8 044
	2013	1 366	285	1 651	299	103	402	999	400	1 399	3 452
	2014	1 259	310	1 569	3 682	668	4 350	23 292	11 768	35 060	40 979

Indicateur 14 - Taux de mobilité géographique, catégorielle, statutaire et structurelle (inter-employeurs au sein du même versant)

	Femme	Homme	Total général
Administratif et de direction	79	8	87
Soignant	684	113	797
Socio-éducatif	19	5	24
Ouvrier et technique	4	25	29
Médecoteknique	53	14	67
Total général	839	165	1004

Indicateur 15 - Part des femmes dans la composition des jurys de concours et examens professionnels; part de présidentes de jurys de concours et examens professionnels

(Non disponible)

2 - Rémunération

(Non disponible)

3 - Formation

Indicateur 18 - Nombre moyen de jours de formation statutaire (dont suite à promotion) et professionnelle par unité physique au 31/12

Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total général
Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
5,6	4,2	4,4	4,1	3,3	3,4	3,2	5,6	4,8	4,4

Indicateur 19 - Nombre d'agents bénéficiant de congés de formation professionnelle (CFP) et promotionnelle (PP)

	Homme		Femme		Total général	
	UP	%	UP	%	UP	%
2012	384	1,73%	1 537	2,40%	1 921	2,23%
2013	370	1,69%	1 349	2,10%	1 719	2,00%
2014	342	1,60%	1 181	1,85%	1 523	1,79%

4 - Conditions de travail

Indicateur 20 - Nombre d'accidents de travail au cours de l'année n (taux de fréquence des accidents du travail); nombre de maladies professionnelles; nombre d'allocations temporaires pour invalidité (ATI)

(Cf. Partie 1 - indicateurs 19 et 20)

5 - Congés

Indicateur 21

	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total général
Nombre d'agents ayant pris un congé de paternité par catégorie hiérarchique	139	105	328	572
Nombre de jours de congés de paternité pris par agent par catégorie hiérarchique par rapport au nombre de jours de congés théoriques	nd	nd	nd	nd

Indicateur 22

	Homme	Femme	Total général
Nombre d'agents ayant pris des congés d'une durée égale ou supérieure à six mois : congé parental, adoption et autres congés liés à la famille	250	966	1 216
Mise en disponibilité par motif (accompagnement personnes en fin de vie ou en situation de dépendance, convenance personnelle)	nd	nd	nd
Suivi des entretiens réalisés avant ou au retour de ces congés	nd	nd	nd

Indicateur 23 - Nombre et types d'actions menées pour accompagner l'agent partant en congé parental

(Non disponible)

6 - Organisation du temps de travail

a) Organisation

Indicateur 24 - Nombre de chartes du temps

(Non disponible)

b) Temps partiel

Indicateur 25 - Nombre d'agents à temps plein bénéficiant d'un travail à temps partiel à leur demande

	Homme	Femme	Total général
2012	374	3004	3378
2013	366	2910	3276
2014	376	2 975	3 351

Indicateur 26 - Nombre d'agents à temps partiel bénéficiant d'un travail à temps plein à leur demande

	Homme	Femme	Total général
2012	416	3708	4124
2013	401	3523	3924
2014	411	3 463	3 874

c) Services de proximité

Indicateur 27 - Dépenses d'action sociale (en euros) pour garde d'enfants

(CESU, places en crèche, activités parascolaires, etc.)

(Non disponible)

Indicateur 27 bis - Part de familles monoparentales (sexe de la personne de référence du ménage)

(Non disponible)

Partie 4

Mise en perspective des données sociales au regard du projet social et intégration de la politique sur le territoire

I. – État d'avancement et de réalisation du projet d'établissement et prise en compte des critères de qualité portant sur la gestion des ressources humaines dans le cadre de la certification HAS des établissements de santé

Le conseil de surveillance a adopté lors de sa séance le 9 juillet 2014 le plan stratégique, le projet médical et le projet de soins qui constituent le socle du projet d'établissement. Il a été complété en fin d'année par le projet de soins, le projet social et professionnel, le projet qualité.

Le projet social correspond à l'axe 3 du plan stratégique de l'APHP « volet social et managérial ». Il s'appuie sur un recueil des attentes des professionnels de l'APHP telles qu'exprimées dans le cadre du baromètre interne et sur un travail important impliquant des professionnels de chacune des directions fonctionnelles de l'APHP et des directeurs des ressources humaines de l'APHP.

Le projet social répond aux obligations législatives et réglementaires et « définit les objectifs généraux de la politique sociale d'un établissement ainsi que les mesures permettant la réalisation de ces objectifs. Il porte notamment sur la formation, l'amélioration des conditions de travail, la gestion prévisionnelle et prospective des emplois et des qualifications et la valorisation des acquis professionnels » (article L6143-2-1 du Code de la Santé Publique).

Au-delà de son caractère réglementaire, le projet social et professionnel vise à définir une politique sociale et managériale associant l'ensemble de la communauté hospitalière autour d'objectifs communs et de valeurs réaffirmées et partagées.

Le projet social et professionnel est décliné en 5 orientations, faisant chacune l'objet de propositions d'actions sur la durée du plan stratégique.

Les orientations sont les suivantes :

- Sécuriser les parcours et promouvoir le développement professionnel ;
- Promouvoir un management par la confiance ;
- Améliorer la santé et la qualité de vie au travail ;
- Conforter la responsabilité sociale de l'Assistance publique - hôpitaux de Paris ;
- Anticiper l'évolution des emplois et des effectifs.

Le projet social et professionnel a vocation à être décliné annuellement au niveau central et au sein des Groupes Hospitaliers dans des plans d'actions établis en fonction des ressources et des moyens à mobiliser pour satisfaire les ambitions affichées.

II. – État d'intégration de la politique de gestion des ressources humaines de l'établissement à l'échelon territorial (région, territoire de santé ou CHT)

L'APHP soutient le développement des conventions entre professionnels de santé au sein de son territoire avec mise à disposition de temps médical et paramédical. En effet, l'article 51 de la loi HPST permet, à l'initiative des professionnels sur le terrain, la mise en place à titre dérogatoire, de transferts d'actes ou d'activités de soins sous la forme d'un protocole de coopération. Ce dispositif permet par ailleurs de répondre au problème de démographie médicale ou paramédicale sur des besoins de santé non couverts.

Par ailleurs, l'APHP s'inscrit dans une politique de territoire au travers de plusieurs types d'actions :

- des partenariats institutionnels : ARS (pour le FIR), HAS, ministère de la santé (avec une participation active aux travaux relatifs au référentiel des métiers), ANFH (avec des collaborations dans le cadre de formations cadres) ;
- des partenariats visant à renforcer ou asseoir l'efficience de l'activité par la gestion des mobilités ou le coaching : avec la FHF, le CNG, la ville de Paris ou les autres fonctions publiques qui se traduisent notamment par l'établissement de conventions et la mise en place de groupes de travail. Une charte de partenariat a par exemple été signée avec la Ville de Paris et le Centre d'Action Sociale de la Ville de Paris (CasVP) le 3 avril 2013 pour favoriser les parcours professionnels entre les deux institutions ainsi que les échanges de pratiques ;
- Des actions relatives à la formation : en lien avec les universités, l'EHESP...

III. – Suivi annuel du contrat pluriannuel

En décembre 2013 a été signé entre l'ARS Ile-de-France et l'AP-HP, le contrat socle du CPOM (contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens), représentant la première étape d'un processus couvrant la période 2013-2018.

Il s'agit d'un document administratif réglementaire constitué de la base historique des autorisations d'activité de soins, des reconnaissances contractuelles, des missions de service public et des attributions financières au titre des missions d'intérêt général.

L'ARSIF a scindé le CPOM en deux étapes, la partie contractuelle étant prévue pour 2014, après négociations entre les deux administrations. Un premier avenant au CPOM a été signé au mois de février 2015, comportant 11 engagements articulés avec le programme régional de santé et le plan stratégique de l'AP-HP, répartis en 3 thèmes : organisation des parcours de soins, coopérations et performance.

Un deuxième avenant sera signé à l'automne 2015, il porte sur des sujets sur lesquels il n'a pas été possible de s'engager lors du premier avenant ou sur des indicateurs complémentaires au premier.

Glossaire

ANFH	Association nationale formation personnel hospitalier
ARS	Agence régionale de santé
CET	Compte épargne temps
CNG	Centre national de gestion des praticiens hospitalier, des directeurs d'hôpitaux et des concours et examens
CPOM	Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens
CRPAB	Compte de résultat prévisionnel des SLD (soins de longue durée)
CRPP	Compte de résultat prévisionnel principal (budget principal)
DEFIP	Direction Economique, Financière, de l'Investissement et du Patrimoine
DOMU	Direction de l'Organisation Médicale et des relations avec les Universités
DPC	Développement professionnel continu
DS	Direction des soins
DU	Document unique
Durée moyenne des absences	Nombre total de jours d'absences divisé par le nombre d'agents ayant eu au moins un arrêt de travail au cours de la période de référence
EHESP	Ecole des hautes études en santé publique
Emploi de remplacement (R)	CDD de remplacement de droit public
Emploi permanent (P)	Titulaire et stagiaire, CDI, CDD sur un poste permanent, hors CDD de remplacements et emplois saisonniers
ETP	Equivalent temps plein
ETPR	Equivalent temps plein rémunéré
FHF	Fédération hospitalière de France
GH	Groupe hospitalier
GVT	Glissement-vieillessement-technicité
HAS	Haute autorité de santé
HPST	Hôpital, Patients, Santé et Territoires
MS	Masse salariale
ND	Données non disponibles
Nombre moyen de jours d'absence	Nombre total de jours d'absences divisé par l'effectif physique total au 31/12 de l'année de référence
ORBIS	Système d'information permettant la création d'un dossier patient hospitalier, unique et partagé pour l'ensemble des hôpitaux de l'AP-HP
PARM	Permanencier auxiliaire de régulation médicale
Taux d'absentéisme	(UP moyen sur l'année n x 365), pour 100 jours
Taux de mobilité	Nombre de mutations internes au cours de l'année n divisé par l'effectif physique moyen de l'année n, exprimé en pourcentage
Taux de turn over	physique moyen de l'année n, exprimé en pourcentage
TH	Technicien hospitalier
TPER	Tableau prévisionnel des effectifs rémunérés
TSH	Technicien supérieur hospitalier
UP	Unité physique

- **Préciser les actions éventuellement conduites dans le sens d'une adéquation entre l'organisation médicale et l'organisation soignante.**
 - L'existence de groupes de travail pluridisciplinaire sur des secteurs spécifiques (ex : les blocs opératoires ; imagerie ; chirurgie ambulatoire ; codage) qui intègrent cette problématique dans leurs travaux ;
 - La meilleure collaboration médico-soignante : il est envisagé de travailler sur la synchronisation des temps médicaux et paramédicaux.

- **Préciser si une évaluation de la politique de remplacement des absentéismes de courte durée ou des surcroits ponctuels d'activité a été conduite ou prévue. Préciser le cas échéant si une évaluation des rappels d'agents en repos a été faite et quels en sont les résultats.**

Il est difficile au niveau central d'avoir une évaluation de la politique de remplacement des absentéismes de courte durée ou des surcroits ponctuels d'activité. Ces éléments sont évalués localement et au cas par cas par l'encadrement de pôle en fonction de l'activité, de la charge en soins et des possibilités de remplacement.

Le recours à l'intérim et aux heures supplémentaires permet aux groupes hospitaliers de disposer malgré tout d'une certaine souplesse et réactivité pour faire face à l'absentéisme ponctuel.