
DOCUMENT DE TRAVAIL

Personnel médical

PARTIE 1 - Etat et analyse des données sociales de l'établissement pour les personnels médicaux **139**

Chapitre 1 - Evolution des effectifs et de la masse salariale **141**

1 Effectif en ETPR	143
1.0.1 Effectif en ETPR (moyenne annuelle) par statut	143
1.0.2 Effectif en ETPR (moyenne annuelle) par statut et par genre	144
1.1.1 Age moyen en ETPR par statut, calculé au 31 décembre	145
1.1.2 Effectif en unité physique par statut et par tranche d'âge au 31 décembre	146
2 Masse salariale	148
2.0.1 Masse salariale par statut	148
2.0.1.1 Evolution des rémunérations brutes	148
2.0.1.2 Masse salariale annuelle totale	148
2.0.1.3 Charges sociales annuelles globales	149
2.0.1.4 Niveau des rémunérations	150
2.0.1.5 Répartition de la masse salariale en pourcentage par genre	151
2.2 Taux d'évolution de la masse salariale du PM seniors (hors internes et étudiants)	152
2.3 Taux d'évolution lié au GVT (glissement vieillesse-technicité) (CRPP)	152
3 Taux d'évolution des dépenses d'intérim	152

Chapitre 2 - Gestion du temps et disponibilité des ressources humaines **153**

4 Temps de travail additionnel (en demi-journées) non encore récupéré non encore rémunéré au 31 décembre	155
4.5 Montants du temps de travail additionnel de jour rémunéré sur l'année	155
5 Jours de compte épargne temps (CET) stockés au 31 décembre	156
5.0 Détail par statut	156
5.1 Nombre moyen de jours de CET stockés par médecin ayant ouvert un CET, par statut et par genre	157
5.3 et 5.4 Montant et taux de la provision des comptes épargne temps	158
5.5 Montant des jours de CET monétisés sur les années 2013 et 2014	158
6 Absentéisme	159
6.0 Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical	159
6.4 Jours de carence	159
6.4.1 Nombre total de jours de carence prélevés en 2013 et en 2014	159
6.4.2 Nombre de médecin auxquels a été appliqué au moins un jour de carence au cours de 2013 et 2014	159
6.4.3 Montant total des sommes retenues au titre des jours de carence (hors charges patronales)	160
7 Taux de turn over du personnel	160

Chapitre 3 - Gestion des compétences	161
11 Développement professionnel continu (DPC)	163
11.0 Pourcentage de personnel ayant rempli leur obligation de développement professionnel continu (DPC) par statut	163
11.1 Pourcentage de personnel ayant rempli leur obligation de DPC par statut et par genre	164
11.2 Taux de départ en DPC et hors DPC (exprimé en nombre de jours) par statut	165
11.3 Pourcentage de ressources internes consacrées au DPC pour les professionnels de santé	166
12 Repérage de trois métiers sensibles ou en tension	167
12.1 Pyramide des âges	167
12.3 Besoins en effectifs prévus à N+1, N+2, N+3	170
14 Analyse de l'adéquation des moyens humains avec l'activité	171
Chapitre 4 - Dialogue social	173
15 Nombre de réunions de concertation en dehors des réunions réglementaires et institutionnelles	175
16 Nombre d'heures syndicales octroyées par rapport au crédit global de temps syndical	175
17 Nombre de demi-journées de grève au cours de l'année	176
18 Droits et moyens syndicaux	176
Chapitre 5 - Santé et sécurité au travail	177
19 Nombre d'accidents de travail au cours de l'année	179
20 Nombre de jours d'arrêt pour maladies professionnelles et maladies reconnues imputables au service	179
21 Thématique de la Responsabilité sociale de l'établissement	180
22 Existence du document unique (DU)	180
23 Thématique de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes	181
23.1 Masse salariale moyenne annuelle par statut et par genre (rémunération brute primes et indemnités comprises mais hors PDS + Charges patronales)	181
23.3 Montant moyen annuel des primes, indemnités et PDS par statut et par genre (hors charges patronales)	181
PARTIE 2 - Gestion des ressources humaines au sein des pôles d'activité	183
PARTIE 3 - Mise en perspective des données sociales au regard du projet social et intégration de la politique sur le territoire	185

Partie 1

Etat et analyse des données sociales de l'établissement
pour les personnels médicaux

Chapitre 1

Evolution des effectifs et de la masse salariale

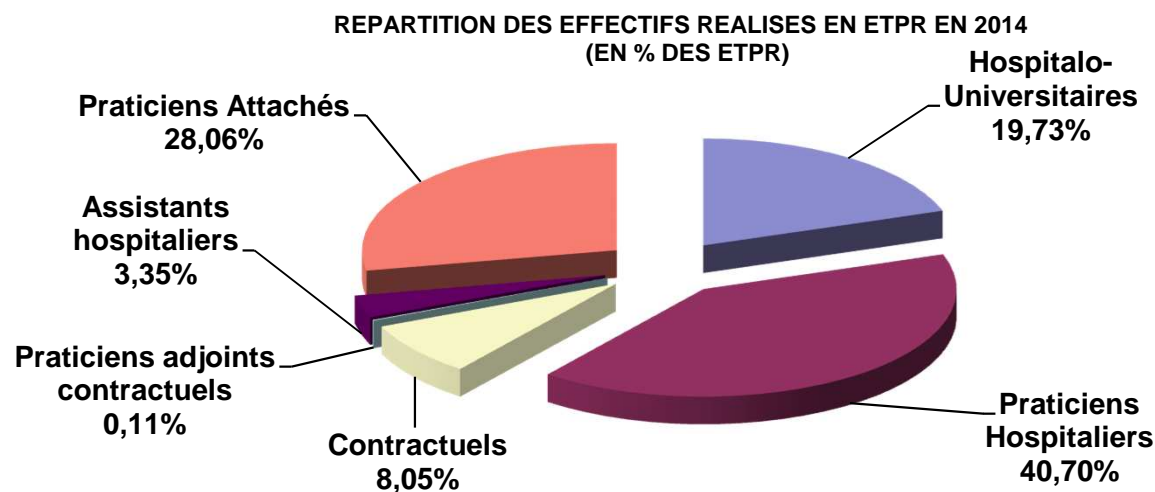
1 Effectifs en ETPR

1.0.1 Effectifs en ETPR (moyenne annuelle) par statut

STATUT	Année 2012		2013		2014	
	Prévu	Réalisé	Prévu	Réalisé	Prévu	Réalisé
H-U permanents	974,02	914,19	937,81	906,25	922,67	905,05
PH plein temps	2 718,53	2 696,73	2 735,48	2 736,32	2 753,08	2 773,67
PH temps partiel	313,40	316,36	315,53	313,93	313,53	317,84
Praticiens renouvelables de droit	1 462,79	1 395,25	1 402,79	1 335,67	1 396,36	1 312,33
TOTAL 1	5 468,74	5 322,53	5 391,61	5 292,17	5 385,64	5 308,89
H-U temporaires	615,58	588,65	640,04	591,43	619,91	593,65
Praticiens contractuels sans renouvellement de droit	1 346,57	1 501,30	1 520,15	1 657,00	1 671,55	1 693,13
TOTAL 2	1 962,15	2 089,95	2 160,19	2 248,43	2 291,46	2 286,78
TOTAL 1 + 2	7 430,89	7 412,48	7 551,80	7 540,60	7 677,10	7 595,67

Notes :

- un H-U est compté 0,50 ETPR ; un PH temps partiel est compté 0,60 ETPR
- Effectifs en ETPR (moyenne annuelle) : y compris praticiens sur recettes affectées

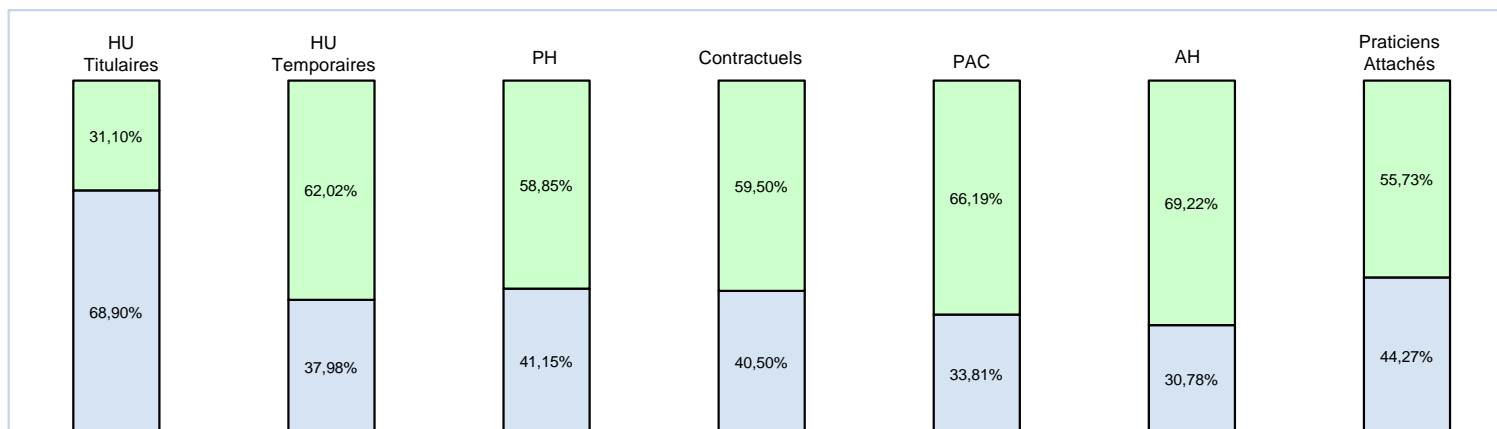


1.0.2 Effectifs en ETPR (moyenne annuelle) par statut et par genre

Statut PM	Année 2012					Année 2013					Année 2014				
	Effectifs en ETPR moyen			%		Effectifs en ETPR moyen			%		Effectifs en ETPR moyen			%	
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Homme	Femme	Total	Homme	Femme
Hospitalo-Universitaires Titulaires	639,50	274,69	914,19	69,95%	30,05%	629,84	276,41	906,25	69,50%	30,50%	623,56	281,49	905,05	68,90%	31,10%
▶ PU-PH et Consultants	496,21	115,33	611,54	81,14%	18,86%	492,46	120,46	612,92	80,35%	19,65%	486,86	122,75	609,61	79,86%	20,14%
▶ MCU-PH	119,00	145,29	264,29	45,03%	54,97%	114,58	139,58	254,16	45,08%	54,92%	114,79	140,18	254,97	45,02%	54,98%
▶ Odontologues	24,29	14,07	38,36	63,33%	36,67%	22,80	16,37	39,17	58,21%	41,79%	21,91	18,56	40,47	54,14%	45,86%
Hospitalo-Universitaires Temporaires	254,40	334,25	588,65	43,22%	56,78%	243,52	347,91	591,43	41,17%	58,83%	225,47	368,18	593,65	37,98%	62,02%
▶ PHU, CCA, AHU	247,58	323,13	570,71	43,38%	56,62%	236,00	336,38	572,38	41,23%	58,77%	218,40	356,06	574,46	38,02%	61,98%
▶ Odontologues	6,82	11,13	17,94	37,99%	62,01%	7,52	11,53	19,05	39,48%	60,52%	7,07	12,12	19,19	36,84%	63,16%
Praticiens hospitaliers	1 279,36	1 733,73	3 013,09	42,46%	57,54%	1 270,20	1 780,05	3 050,25	41,64%	58,36%	1 272,14	1 819,37	3 091,51	41,15%	58,85%
▶ PH temps plein	1 134,16	1 562,57	2 696,73	42,06%	57,94%	1 127,25	1 609,07	2 736,32	41,20%	58,80%	1 126,81	1 646,86	2 773,67	40,63%	59,37%
▶ PH temps partiel	145,20	171,16	316,36	45,90%	54,10%	142,95	170,98	313,93	45,54%	54,46%	145,33	172,51	317,84	45,72%	54,28%
Praticiens contractuels	239,97	296,87	536,83	44,70%	55,30%	248,93	318,05	566,98	43,90%	56,10%	247,64	363,86	611,50	40,50%	59,50%
Praticiens Adjoints Contractuels	4,50	5,50	10,00	45,00%	55,00%	3,83	5,50	9,33	41,05%	58,95%	2,81	5,50	8,31	33,81%	66,19%
▶ Temps plein	3,00	4,00	7,00	42,86%	57,14%	2,33	4,00	6,33	36,81%	63,19%	1,81	4,00	5,81	31,15%	68,85%
▶ Assistants hors CHU	1,50	1,50	3,00	50,00%	50,00%	1,50	1,50	3,00	50,00%	50,00%	1,00	1,50	2,50	40,00%	60,00%
Assistants Nvle Procéd. Autorisation (NPA)	44,17	126,00	170,17	25,95%	74,05%	59,58	136,59	196,17	30,37%	69,63%	61,36	152,11	213,47	28,74%	71,26%
Assist. Nvle Procéd. Autorisation (NPA)	26,33	37,00	63,33	41,58%	58,42%	24,08	34,75	58,83	40,93%	59,07%	16,92	23,91	40,83	41,44%	58,56%
Praticiens Attachés	961,17	1 155,05	2 116,22	45,42%	54,58%	970,26	1 191,10	2 161,36	44,89%	55,11%	943,58	1 187,77	2 131,35	44,27%	55,73%
▶ Attachés - contrat court	315,80	405,18	720,97	43,80%	56,20%	350,06	475,63	825,69	42,40%	57,60%	329,66	489,36	819,02	40,25%	59,75%
▶ Attachés - contrat triennal	645,37	749,88	1 395,25	46,25%	53,75%	620,20	715,47	1 335,67	46,43%	53,57%	613,92	698,41	1 312,33	46,78%	53,22%
Total	3 449,40	3 963,09	7 412,48	46,53%	53,47%	3 450,24	4 090,36	7 540,60	45,76%	54,24%	3 393,48	4 202,19	7 595,67	44,68%	55,32%

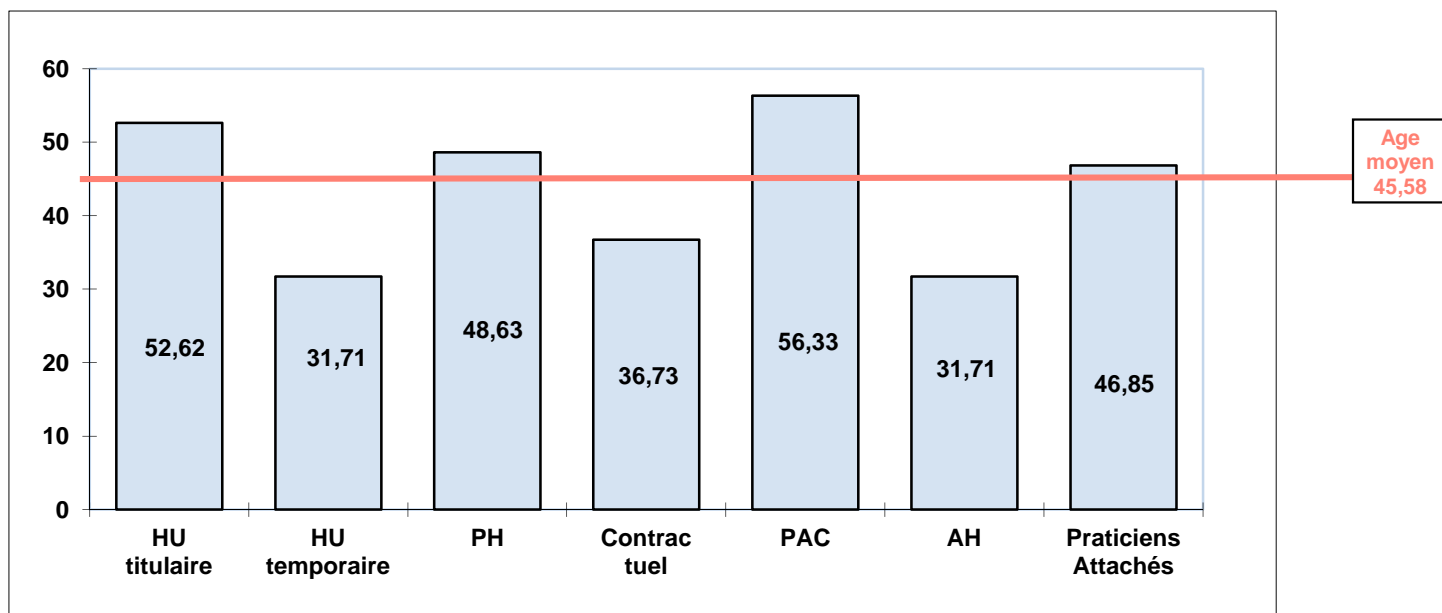
Répartition par statut et par genre - 2014

■ Hommes
■ Femmes



1.1.1 – Age moyen en ETPR par statut, calculé au 31 décembre

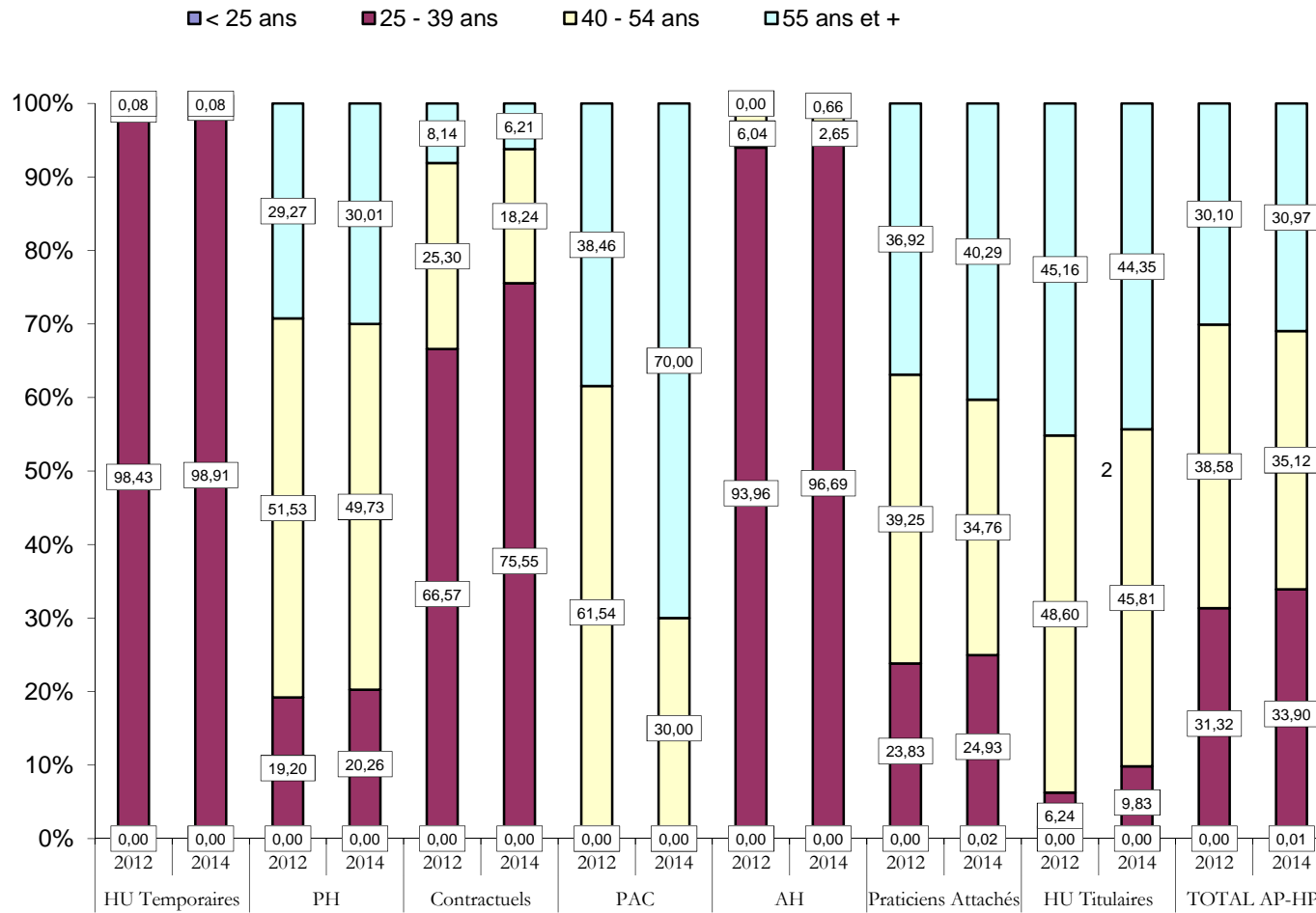
Statut PM	2012 Age moyen	2013 Age moyen	2014 Age moyen
▼ Hospitalo-Universitaires Titulaires	52,32	52,21	52,62
▶ PU-PH et Consultants	54,49	54,63	54,97
▶ MCU-PH	47,27	46,61	47,49
▶ Odontologistes	52,49	51,46	49,88
▼ Hospitalo-Universitaires Temporaires	32,37	32,01	31,71
▶ PHU, CCA, AHU	32,34	31,97	31,72
▶ Odontologistes	32,74	32,44	31,46
▼ Praticiens hospitaliers	45,45	45,17	48,63
▶ PH temps plein	45,31	45,12	48,55
▶ PH temps partiel	46,17	45,44	49,31
▶ Praticiens contractuels	39,42	38,59	36,73
▶ Praticiens Adjoints Contractuels	55,15	55,48	56,33
▶ Assistants hors CHU	32,15	31,93	31,37
▶ Assist. Nvlle Procéd. Autorisation (NPA)	35,19	37,13	34,83
▶ Praticiens Attachés	50,65	50,68	46,85
Total	47,35	47,11	45,58



1.1.2 Effectif en unité physique par statut et par tranche d'âge au 31 décembre

	Année	Hospitalo-Universitaires Titulaires	Hospitalo-Universitaires Temporaires	Praticiens Hospitaliers et Pharmaciens	Praticiens Hospitaliers Contractuels	PAC	Assistants Hospitaliers	Praticiens Attachés	Total des Effectifs
Inférieur à 25 ans	2012								
	2013							1	1
	2014							1	1
25-29	2012		166		21		55	101	343
	2013		196		1		58	121	401
	2014		204		40		85	106	435
30-34	2012	22	949	118	244		156	523	2 012
	2013	17	913	115	302		153	530	2 030
	2014	22	953	128	328		167	506	2 104
35-39	2012	94	140	511	185		38	623	1 591
	2013	135	127	536	212		41	604	1 655
	2014	160	118	549	216		40	624	1 707
40-44	2012	222	15	586	80		13	543	1 459
	2013	204	15	569	71		10	530	1 399
	2014	202	11	556	64		4	486	1 323
45-49	2012	300	3	527	52	2	3	655	1 542
	2013	291	1	548	38	1	5	608	1 492
	2014	274	2	553	50	1	3	540	1 423
50-54	2012	382	1	575	39	6		856	1 859
	2013	369		563	33	4	2	746	1 717
	2014	372		553	27	2	1	697	1 652
55-59	2012	306	1	510	31	2		897	1 747
	2013	323	1	515	34	5		890	1 768
	2014	341	1	522	32	5	1	870	1 772
60-64	2012	369		408	22	3		720	1 522
	2013	339		408	17	2		738	1 504
	2014	309		408	12	2	1	714	1 446
65 et +	2012	165		41	2			315	523
	2013	167		57	8			368	600
	2014	171		73	4			413	661
Total	2012	1 860	1 275	3 276	676	13	265	5 233	12 598
	2013	1 845	1 253	3 312	740	12	269	5 136	12 567
	2014	1 851	1 289	3 342	773	10	302	4 957	12 524

Répartition par statut et par âge (en %)



2 Masse salariale

2.0.1 Masse salariale par statut

2.0.1.1 Evolution des rémunérations brutes

	2012	2013	2014	Taux d'évolution (%)	
				2013/2012	2014/2013
Hospitalo-Universitaires					
PU-PH	67 512 309	68 813 516	68 364 831	1,93%	-0,65%
MCU-PH	22 276 309	21 185 958	20 868 340	-4,89%	-1,50%
Odontologues	3 341 409	3 308 492	3 375 758	-0,99%	2,03%
PHU CCA AHU	28 436 073	28 311 893	28 396 698	-0,44%	0,30%
Praticiens Hospitaliers					
PH-PT (y compris contractuels)	226 617 652	236 272 666	242 180 211	4,26%	2,50%
PH-TPA (y compris contractuels)	29 214 596	30 077 994	30 841 674	2,96%	2,54%
Pharmacien AR	1 884			-100,00%	-
PAC (Praticiens Adjoints Contractuels)	423 511	443 724	419 382	4,77%	-5,49%
Assistants hospitaliers	7 613 360	8 255 070	8 671 939	8,43%	5,05%
Attachés	85 517 842	89 214 392	88 887 738	4,32%	-0,37%
Internes et Résidents					
Internes en médecine et Résidents	80 153 717	86 680 706	96 855 103	8,14%	11,74%
Internes en pharmacie	9 132 863	8 675 669	8 513 906	-5,01%	-1,86%
Etudiants médecine/pharmacie	14 037 669	13 946 806	14 849 529	-0,65%	6,47%
Gardes et Astreintes	83 438 033	83 740 475	85 502 347	0,36%	2,10%
TOTAL	657 717 229	678 927 361	697 727 456	3,22%	2,77%

Comptes 642 (Rémunérations du personnel médical)

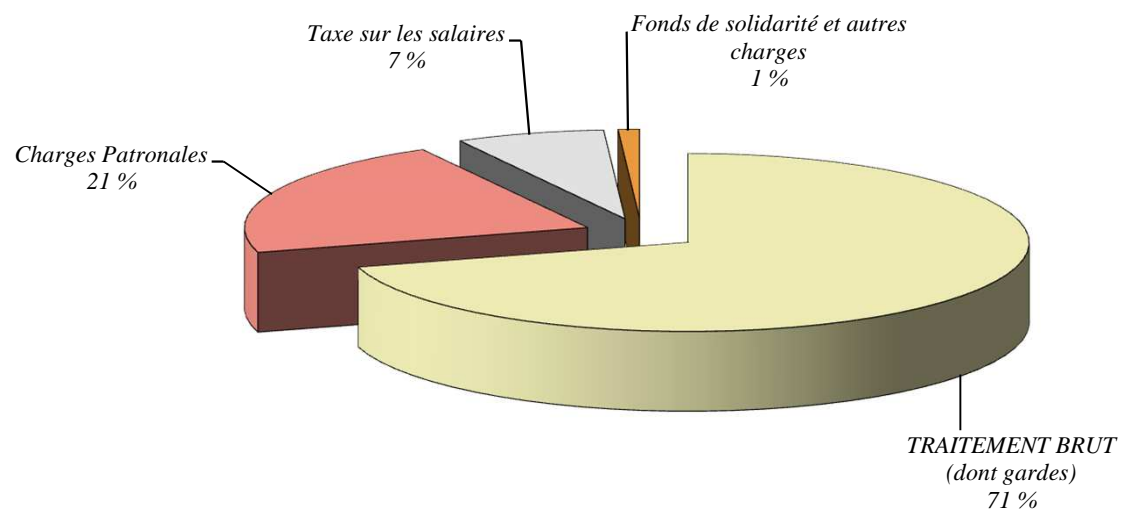
2.0.1.2 Masse salariale annuelle totale

	2012	2013	2014
Masse salariale	925 850 399	962 148 412	989 269 335
Evolution en %	0,54%	3,92%	2,82%

2.0.1.3 Charges sociales annuelles globales

	2012	2013	2014	Taux d'évolution (%)	
				2013/2012	2014/2013
Charges Patronales	194 155 097	205 934 457	212 264 894	6,07%	3,07%
Taxe sur les salaires	65 441 576	68 911 975	69 438 178	5,30%	0,76%
Part des charges patronales dans la masse salariale	28,10%	28,60%	28,50%	1,78%	-0,35%
Autres charges	4 274 878	4 466 300	6 239 016	4,48%	39,69%
Fonds de solidarité	4 261 620	3 908 319	3 599 791	-8,29%	-7,89%

REPARTITION DE LA MASSE SALARIALE ANNUELLE TOTALE 2014



2.0.1.4 Niveau des rémunérations

Rémunérations brutes mensuelles par statut au titre de 2014 (en euros)

	Traitement de base	Indemnités	Montant
Personnels Hospitalo-Universitaires			
PU-PH dernier échelon (sans activité libérale)	4 623	630	5 253
PU-PH 1er échelon (sans activité libérale)	2 792	487	3 279
MCU-PH dernier échelon (sans activité libérale)	3 707	602	4 309
MCU-PH 1er échelon (sans activité libérale)	2 217	487	2 704
Chef de Clinique Assistant 2ème échelon	1 703	487	2 190
Chef de Clinique Assistant 1er échelon	1 462	487	1 949
Praticiens Hospitaliers Temps Plein			
Dernier échelon (sans activité libérale)	7 411	487	7 898
1er échelon (sans activité libérale)	4 081	487	4 568
Praticiens Hospitaliers Temps Partiel			
Dernier échelon	4 446	292	4 738
1er échelon	2 448	292	2 740
Internes *			
Interne en spéc. IDF 3ème et 4ème année	2 112	82	2 194
Interne en spéc. IDF 2ème année	1 522	512	1 975
Résident 3ème année (1 semestre)	2 112	82	2 194
Résident 2ème année	1 522	512	1 975
Résident ou Interne 1ère année	1 375	512	1 828
Praticiens Attachés			
Praticien attaché dernier échelon	4 552	487	5 039
Praticien attaché premier échelon	2 507	487	2 994
1/2 journée 1er échelon	250,70	48,70	299,40
1/2 journée dernier échelon (12e)	455,20	48,70	503,90

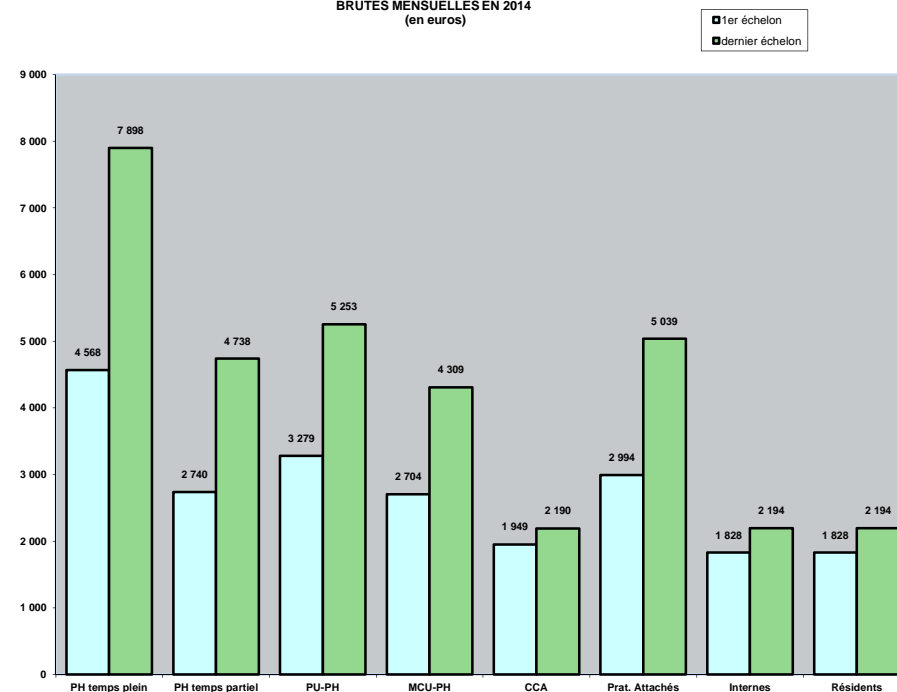
* Les indemnités versées aux internes comprennent les indemnités de logement, de nourriture et de sujétion.

L'indemnité de sujétion a été revalorisée en 2014 (430 € / 371,23 € précédemment), avec effet rétroactif au 1er novembre 2013.

Le décret du 4 mars 2014 crée (effet équivalent au 1er novembre 2013) une prime de responsabilité de 125 € par mois pour les internes de médecine générale pendant leur stage en SASPAS, et une indemnité forfaitaire de transport de 130 € par mois pour les internes qui accomplissent leur stage en ambulatoire. Ces indemnités ne sont pas reprises dans le tableau ci-dessus.

Les traitements correspondent au barème des rémunérations appliquées au 1er juillet 2010. Pour les PH temps partiel et les praticiens attachés, l'indemnité de service public exclusif (IESPE) est versée depuis le 1er mars 2013.

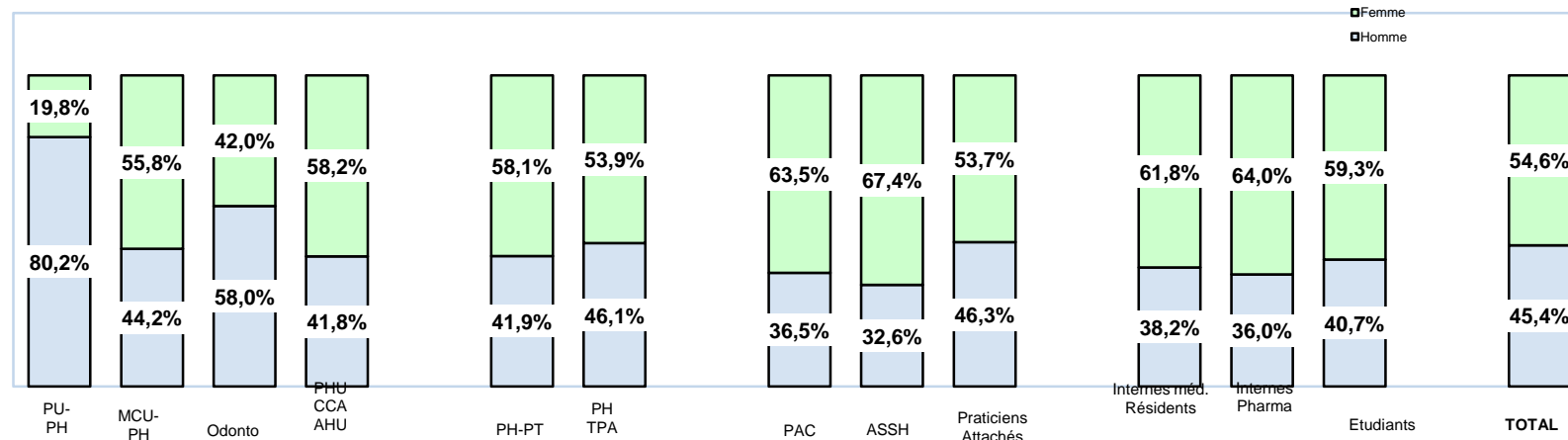
REPARTITION DES EXTREMES DES REMUNERATIONS BRUTES MENSUELLES EN 2014 (en euros)



2.0.1.5 Répartition de la masse salariale en pourcentage par genre

	2012				2013				2014			
	Rémunérations brutes + Charges sociales		Gardes et Astreintes		Rémunérations brutes + Charges sociales		Gardes et Astreintes		Rémunérations brutes + Charges sociales		Gardes et Astreintes	
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
Hospitalo-Universitaires												
PU-PH	81,36%	18,64%	89,29%	10,71%	80,63%	19,37%	88,74%	11,26%	80,17%	19,83%	89,19%	10,81%
MCU-PH	44,64%	55,36%	65,07%	34,93%	44,73%	55,27%	62,96%	37,04%	44,20%	55,80%	64,29%	35,71%
Odontologues	65,35%	34,65%	55,35%	44,65%	61,31%	38,69%	55,63%	44,37%	57,97%	42,03%	50,55%	49,45%
PHU CCA AHU	47,03%	52,97%	56,85%	43,15%	45,20%	54,80%	55,19%	44,81%	41,79%	58,21%	51,87%	48,13%
Praticiens Hospitaliers												
PH-PT (y compris contractuels)	43,25%	56,75%	54,20%	45,80%	42,76%	57,24%	53,87%	46,13%	41,94%	58,06%	53,13%	46,87%
PH-TPA (y compris contractuels)	47,44%	52,56%	55,47%	44,53%	47,09%	52,91%	54,57%	45,43%	46,08%	53,92%	54,07%	45,93%
Pharmacien AR	100,00%								-	-	-	-
PAC (Praticiens Adjoints Contractuels)	39,53%	60,47%	39,50%	60,50%	46,48%	53,52%		100,00%	36,47%	63,53%		100,00%
Assistants hospitaliers	31,56%	68,44%	43,40%	56,60%	34,80%	65,20%	52,12%	47,88%	32,62%	67,38%	47,46%	52,54%
Attachés	47,51%	52,49%	66,22%	33,78%	46,94%	53,06%	65,86%	34,14%	46,32%	53,68%	62,75%	37,25%
Internes et Résidents												
Internes en médecine et Résidents	37,36%	62,64%	44,63%	55,37%	37,89%	62,11%	44,31%	55,69%	38,23%	61,77%	45,39%	54,61%
Internes en pharmacie	32,74%	67,26%	39,11%	60,89%	35,19%	64,81%	41,15%	58,85%	36,01%	63,99%	36,91%	63,09%
Etudiants médecine/pharmacie	39,84%	60,16%	42,18%	57,82%	40,28%	59,72%	41,32%	58,68%	40,72%	59,28%	42,65%	57,35%
TOTAL	46,71%	53,29%	56,36%	43,64%	46,29%	53,71%	55,79%	44,21%	45,39%	54,61%	54,46%	45,54%

Rémunérations brutes + Charges sociales
Répartition par statut et par genre - 2014



2.2 Taux d'évolution de la masse salariale du PM seniors (hors internes et étudiants)

Se référer à la page 28.

Pour le PM, les comptes 6421,6422 et 6423 chargés représentent :

	2012	2013	2014 (*)	Ecart (2014 / 2013)	% (2014 / 2013)
Tous CRP	680 119 213 €	695 518 100 €	706 875 361 €	11 357 261 €	1,63%

(*) y compris 13 034 383 de paiement de CET (TTC) (soit 8 886 878 en brut)

2.3 Taux d'évolution lié au GVT (glissement vieillesse-technicité) (CRPP)

	PM	
	valeur	% du total de la MS
2012	4 430 000 €	0,47%
2013	836 196 €	0,09%
2014	4 911 755 €	0,50%

3 Taux d'évolution des dépenses d'intérim

Le compte " 62113 - Personnel intérimaire - PM " ne comporte pas de dépense.

Chapitre 2

Gestion du temps et disponibilité des ressources humaines

4 Temps de travail additionnel (en demi-journées) non encore récupéré non encore rémunéré au 31 décembre

En l'absence d'un système informatisé institutionnel de la gestion du temps médical, cette information n'est pas disponible.

4.5 Montant du temps de travail additionnel de jour rémunéré sur l'année (hors charges patronales)

	2012	2013	2014
Temps de travail additionnel	558 468,67 €	432 310,25 €	718 395,34 €

5 Jours de Comptes épargne temps (CET) stockés au 31 décembre

5.0 Détail par statut

5.0.1 CET historique

STATUT	Au 31 décembre 2012			Au 31 décembre 2013 *			Au 31 décembre 2014 *		
	Nombre de CET ouverts	Nombre de jours stockés (cumul de 2002 à 2012)	Nombre moyen de jours de CET stockés par compte	Nombre de CET ouverts	Nombre de jours stockés (cumul de 2002 à 2013)	Nombre moyen de jours de CET stockés par compte	Nombre de CET ouverts	Nombre de jours stockés (cumul de 2002 à 2014)	Nombre moyen de jours de CET stockés par compte
PH-PT	2 478	165 962,00	66,97	2 447	90 330,25	36,91	2 427	83 837,75	34,54
PH-FU	2	76,00	38,00	2	37,50	18,75	1	20,00	20,00
PH-TPA	429	17 967,00	41,88	394	10 975,50	27,86	394	10 495,00	26,64
PHC PT	214	5 866,00	27,41	136	2 487,00	18,29	92	1 559,50	16,95
PHC TPA	165	4 331,00	26,25	125	2 157,50	17,26	94	1 429,00	15,20
PAC PT	7	744,00	106,29	6	272,50	45,42	5	206,50	41,30
PAC TPA	3	132,50	44,17	3	115,50	38,50	3	115,50	38,50
PA R	1 886	46 516,50	24,66	1 616	27 797,50	17,20	1 503	24 921,50	16,58
PA NR	393	5 985,50	15,23	216	2 938,00	13,60	146	1 699,00	11,64
ASSH	109	1 801,00	16,52	68	796,00	11,71	34	315,50	9,28
Autres	15	763,00	50,87	5	90,50	18,10	255	970,50	3,81
Total	5 701	250 144,50	43,88	5 018	137 997,75	27,50	4 954	125 569,75	25,35

* Après prise en compte de l'exercice du droit d'option (paiements en 2013 / 2014 / 2015 / 2016)

5.0.2 CET pérenne (avant monétisation demandée, pour 2014 ou pour 2015)

STATUT	Au 31 décembre 2013			Au 31 décembre 2014		
	Nombre de CET ouverts	Nombre de jours stockés (cumul pour 2013)	Nombre moyen de jours de CET stockés par compte	Nombre de CET ouverts	Nombre de jours stockés (cumul de 2013 à 2014)	Nombre moyen de jours de CET stockés par compte
PH-PT	1 985	25 020,50	12,60	2 996	48 945,00	16,34
PH-FU	1	9,00	9,00	1	14,00	14,00
PH-TPA	304	2 647,00	8,71	572	5 469,75	9,56
PHC PT	301	3 396,50	11,28	503	5 335,50	10,61
PHC TPA	143	993,50	6,95	264	1 483,50	5,62
PAC PT	4	70,50	17,63	5	125,00	25,00
PAC TPA	5	44,00	8,80	5	33,00	6,60
PA R	1 513	9 070,00	5,99	3 434	18 592,75	5,41
PA NR	639	4 703,50	7,36	1 522	6 418,50	4,22
ASSH	149	1 448,50	9,72	301	2 379,50	7,91
Autres	-	-	-	323	705,00	2,18
Total	5 044	47 403,00	9,40	9 926	89 501,50	9,02

5.1 Nombre moyen de jours de CET stockés par médecin ayant ouvert un CET, par statut et par genre

5.1.1 CET historique

STATUT	Au 31 décembre 2012			Au 31 décembre 2013			Au 31 décembre 2014		
	Nb. moyen de jours de CET stockés par			Nb. moyen de jours de CET stockés par			Nb. moyen de jours de CET stockés par		
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total
PH-PT	76,07	60,38	66,97	41,05	33,99	36,91	38,58	31,76	34,54
PH-FU	17,50	58,50	38,00	17,50	20,00	18,75	-	20,00	20,00
PH-TPA	44,42	39,99	41,88	27,98	27,76	27,86	26,57	26,69	26,64
PHC PT	34,22	20,97	27,41	19,99	16,63	18,29	17,56	16,46	16,95
PHC TPA	29,28	23,66	26,25	17,84	16,69	17,26	16,82	13,66	15,20
PAC PT	136,67	83,50	106,29	66,25	35,00	45,42	66,50	35,00	41,30
PAC TPA	37,00	47,75	44,17	20,00	47,75	38,50	20,00	47,75	38,50
PA R	26,49	22,83	24,66	17,59	16,81	17,20	17,39	15,80	16,58
PA NR	17,08	13,46	15,23	14,69	12,57	13,60	12,30	11,12	11,64
ASSH	14,38	17,71	16,52	12,91	11,09	11,71	9,92	8,88	9,28
Autres	53,75	47,57	50,87	20,00	17,63	18,10	3,77	3,85	3,81
Total	47,38	40,95	43,88	28,84	26,41	27,50	26,65	24,30	25,35

5.1.2 CET pérenne (avant monétisation demandée, pour 2014 ou pour 2015)

STATUT	Au 31 décembre 2013			Au 31 décembre 2014		
	Nb. moyen de jours de CET stockés par			Nb. moyen de jours de CET stockés par		
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total
PH-PT	14,20	11,50	12,60	18,08	15,13	16,34
PH-FU	-	9,00	9,00	-	14,00	14,00
PH-TPA	9,15	8,35	8,71	10,16	9,07	9,56
PHC PT	12,63	10,29	11,28	10,71	10,54	10,61
PHC TPA	7,03	6,88	6,95	6,11	5,33	5,62
PAC PT	14,00	18,83	17,63	14,00	27,75	25,00
PAC TPA	4,50	11,67	8,80	5,50	7,33	6,60
PA R	6,09	5,90	5,99	5,33	5,50	5,41
PA NR	7,61	7,17	7,36	3,92	4,46	4,22
ASSH	10,20	9,51	9,72	8,93	7,48	7,91
Autres	-	-	-	2,79	1,58	2,18
Total	9,93	8,98	9,40	9,16	8,90	9,02

5.3 et 5.4 Montant et taux de la provision des comptes épargne temps

	2012	2013	2014
CRPP	106 998 511 €	100 515 427 €	82 204 337 €
CRPA-B	0 €	0 €	0 €
CRPA-C	0 €	0 €	0 €
Total	106 998 511 €	100 515 427 €	82 204 337 €

5.5 Montant des jours de CET monétisés sur les années 2013 et 2014

STATUT	2013		2014			
	Total		Total		dont : CET pérenne	
	Montant brut (300 € / jr)	Nb. de jours	Montant brut (300 € / jr)	Nb. de jours	Montant brut (300 € / jr)	Nb. de jours
PH-PT	5 714 700 €	19 049,00	6 111 900 €	20 373,00	397 350 €	1 324,50
PH-FU	2 850 €	9,50	2 850 €	9,50	-	-
PH-TPA	507 300 €	1 691,00	524 400 €	1 748,00	4 350 €	14,50
PHC	225 600 €	752,00	331 950 €	1 106,50	95 400 €	318,00
PAC	27 600 €	92,00	42 300 €	141,00	2 700 €	9,00
PA R	1 336 350 €	4 454,50	1 405 350 €	4 684,50	125 550 €	418,50
PA NR	329 700 €	1 099,00	392 850 €	1 309,50	51 450 €	171,50
ASSH	27 600 €	92,00	55 800 €	186,00	18 450 €	61,50
Autres	158 400 €	528,00	179 100 €	597,00	49 500 €	165,00
Total	8 330 100 €	27 767,00	9 046 500 €	30 155,00	744 750 €	2 482,50

6 Absentéisme

6.0 Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical

Suite à la mise en place du système d'information HRA et en l'absence d'un système informatisé institutionnel de la gestion du temps médical, cette information n'est pas disponible.

6.4 Jours de carence

6.4.1 Nombre total de jours de carence prélevés en 2013 et 2014

Cette information n'est pas disponible.

6.4.2 Nombre de médecins auxquels a été appliqué au moins un jour de carence au cours de 2013 et 2014

(sur Traitement brut - rubriques 30A, 77B, 77C, 77D & 77E)	2013	2014
Hospitalo-Universitaires		
PU-PH	34	7
MCU-PH	51	6
Odontologues	17	1
PHU CCA AHU	170	12
Praticiens Hospitaliers		
PH-PT (y compris contractuels)	395	39
PH-TPA (y compris contractuels)	65	7
Pharmacien AR	-	-
PAC (Praticiens Adjoins Contractuels)	1	-
Assistants hospitaliers	60	3
Attachés	347	37
Internes et Résidents		
Internes en médecine et Résidents	368	35
Internes en pharmacie	35	4
Etudiants médecine/pharmacie	424	27
TOTAL	1 967	178

L'article 126 de la loi n°2013-1278 du 29 décembre 2013 de finances pour 2014 indiquant que le dispositif du jour de carence a été abrogé, les données 2014 correspondent à des régularisations sur exercices antérieurs.

6.4.3 Montant total des sommes retenues au titre des jours de carence (hors charges patronales)

	2012	2013	2014
Hospitalo-Universitaires			
PU-PH	-5 840	-3 447	-261
MCU-PH	-4 649	-4 501	-346
Odontologistes	-1 062	-1 013	82
PHU CCA AHU	-280	-4 864	-228
Praticiens Hospitaliers			
PH-PT (y compris contractuels)	-61 364	-63 446	-2 327
PH-TPA (y compris contractuels)	-7 290	-5 178	-180
Pharmacien AR	-	-	-
PAC (Praticiens Adjoints Contractuels)	-131	-65	-
Assistants hospitaliers	-	-3 088	-78
Attachés	-23 154	-22 242	-807
Internes et Résidents			
Internes en médecine et Résidents	-19 012	-21 167	-1 008
Internes en pharmacie	-2 509	-2 505	-142
Etudiants médecine/pharmacie	-2 608	-3 189	-212
TOTAL	-127 899	-134 705	-5 507

7 Taux de turn-over du personnel

Suite à la mise en place du système d'information HRA et en l'absence d'un système informatisé institutionnel de la gestion du temps médical, cette information n'est pas disponible.

Chapitre 3

Gestion des compétences

11 Développement Professionnel Continu (DPC)

Attention, le DPC n'existait pas en 2011-2012, les résultats indiqués concernent la FMC.

Les chiffres indiqués pour 2013 correspondent aux formations qui sont susceptibles d'être transformées en DPC. Les pourcentages concernent les médecins ayant suivi des formations au sein de l'AP-HP ou que l'AP-HP a financé. Les autres formations ne sont pas répertoriées à ce jour.

En 2014, les données font ressortir uniquement les DPC validés par l'ODPC APHP. Les programmes ont été conçus courant 2014. La montée en charge se fait progressivement. Il est attendu en 2015 une nouvelle réglementation modifiant les dispositions du DPC.

11.0 Pourcentage de personnel ayant rempli leur obligation de développement professionnel continu (DPC) par statut

	% de PM ayant rempli leur obligation de			
	FMC	FMC	formations susceptibles d'être transformées en DPC	DPC validés par le Département DPCM
	2011	2012	2013	2014
Hospitalo-Universitaires Titulaires	24,00%	27,25%	11,67%	4,28%
PU-PH	22,73%	26,08%	9,63%	5,09%
MCU-PH	29,78%	34,43%	18,10%	3,33%
Odontologistes	11,36%	7,51%	5,08%	0,00%
Hospitalo-Universitaires Temporaires	23,59%	22,21%	13,83%	1,13%
PHU, CCA, AHU	24,78%	22,95%	14,07%	1,22%
Odontologistes	8,12%	12,52%	10,90%	0,00%
TOTAL Hospitalo-Universitaires	23,84%	25,25%	12,53%	3,02%
Praticiens hospitaliers	35,86%	38,00%	24,65%	8,37%
PH temps plein	38,37%	40,68%	26,29%	9,70%
PH temps partiel	23,04%	24,19%	16,00%	1,32%
Praticiens contractuels	29,23%	30,77%	21,68%	1,66%
Praticiens Adjoints Contractuels	30,58%	30,77%	24,33%	0,00%
Temps plein	42,37%	57,14%	47,39%	0,00%
Temps partiel	16,67%	0,00%	0,00%	0,00%
Assistants hors CHU	39,01%	44,07%	27,02%	14,05%
Assist. Nvlle Procéd. Autorisation (NPA)	41,01%	26,84%	18,70%	0,00%
Praticiens Attachés	12,26%	12,10%	8,63%	2,02%
TOTAL SENIORS	22,53%	23,62%	14,86%	4,14%

Note :

Les médecins à temps partiel, notamment les praticiens attachés à temps non complet, peuvent avoir effectué leur DPC hors AP-HP.

11.1 Pourcentage de personnel ayant rempli leur obligation de DPC par statut et par genre

	% des PM ayant rempli leur obligation de							
	FMC				formations susceptibles d'être transformées en DPC		DPC validés par le Département DPCM	
	2011		2012		2013		2014	
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
Hospitalo-Universitaires Titulaires	22,15%	28,42%	23,42%	36,21%	9,70%	16,18%	3,93%	5,06%
PU-PH	21,63%	27,56%	23,88%	35,55%	8,02%	16,26%	4,31%	8,15%
MCU-PH	27,49%	31,76%	27,73%	39,92%	19,64%	16,84%	3,48%	3,21%
Odontologues	12,80%	8,04%	4,96%	12,71%	1,34%	11,54%	0,00%	0,00%
Hospitalo-Universitaires Temporaires	21,55%	25,22%	22,48%	22,00%	10,61%	16,08%	0,64%	1,43%
PHU, CCA, AHU	22,43%	26,71%	23,43%	22,59%	10,81%	16,35%	0,69%	1,54%
Odontologues	6,65%	8,90%	8,80%	14,88%	8,09%	12,80%	0,00%	0,00%
TOTAL Hospitalo-Universitaires	21,98%	26,66%	23,15%	28,32%	9,96%	16,13%	3,04%	2,99%
Praticiens hospitaliers	31,22%	39,41%	31,80%	42,59%	18,26%	29,22%	6,53%	9,65%
PH temps plein	34,43%	41,30%	35,76%	44,22%	20,86%	30,06%	7,58%	11,15%
PH temps partiel	16,22%	28,99%	13,19%	33,51%	5,86%	24,45%	1,65%	1,04%
Praticiens contractuels	20,39%	36,43%	29,36%	31,93%	18,45%	24,24%	1,36%	1,86%
Praticiens Adjoints Contractuels	0,00%	57,14%	0,00%	57,14%	18,76%	28,57%	0,00%	0,00%
Assistants hors CHU	42,85%	37,61%	40,75%	45,24%	23,50%	32,95%	8,15%	16,44%
Assist. Nvlle Procéd. Autorisation (NPA)	40,10%	41,89%	26,59%	27,03%	20,76%	0,00%	0,00%	0,00%
Praticiens Attachés	8,82%	15,81%	8,56%	15,66%	5,95%	11,23%	1,21%	2,79%
TOTAL SENIORS	18,50%	26,66%	19,32%	27,89%	10,74%	18,79%	3,05%	5,15%

Note :

Les médecins à temps partiel, notamment les praticiens attachés à temps non complet, peuvent avoir effectué leur DPC hors AP-HP.

11.2 Taux de départ en DPC et hors DPC (exprimé en nombre de jours) par statut

	Taux de départ en formation (en nb. de jours)			
	FMC	FMC	DPC et hors DPC	DPC et hors DPC
	2011	2012	2013 *	2014
Hospitalo-Universitaires Titulaires	1,54	3,18	1,66	4,41
PU-PH	1,55	1,81	1,43	2,36
MCU-PH	1,73	7,04	1,98	6,88
Odontologistes	1,23	0,79	3,21	19,62
Hospitalo-Universitaires Temporaires	3,84	7,20	6,98	3,92
PHU, CCA, AHU	3,89	7,26	7,16	4,00
Odontologistes	2,39	5,22	1,54	1,46
TOTAL Hospitalo-Universitaires	2,45	4,79	3,79	4,21
Praticiens hospitaliers	2,66	1,80	2,32	2,05
PH temps plein	2,84	1,85	2,44	2,13
PH temps partiel	1,11	1,42	1,30	1,43
Praticiens contractuels	1,68	1,68	1,79	2,38
Praticiens Adjoints Contractuels	1,76	1,00	0,67	0,00
Assistants hors CHU	1,36	1,17	1,99	2,49
Assist. Nvlle Procéd. Autorisation (NPA)	2,14	1,35	3,05	3,13
Praticiens Attachés	1,41	1,11	1,55	1,89
TOTAL SENIORS	2,16	2,18	2,34	2,48

Note :

* Pour 2013, les données ont été réinscrites en prenant en compte la totalité des jours de formation (DPC et hors DPC)

Les médecins à temps partiel, notamment les praticiens attachés à temps non complet, peuvent avoir effectué leur DPC hors AP-HP.

11.3 Pourcentage de ressources internes consacrées au développement professionnel continu (DPC) pour les professionnels de santé

	% de ressources internes consacrées à			
	FMC	FMC	formations susceptibles d'être transformées en DPC	DPC validés par le Département DPCM
	2011	2012	2013	2014
Hospitalo-Universitaires Titulaires	1,45%	1,44%	1,73%	0,70%
PU-PH	2,15%	2,04%	2,45%	0,90%
MCU-PH	0,19%	0,38%	0,39%	0,20%
Odontologistes	0,00%	0,00%	0,00%	0,85%
Hospitalo-Universitaires Temporaires	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
PHU, CCA, AHU	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Odontologistes	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
TOTAL Hospitalo-Universitaires	0,88%	0,57%	1,04%	0,42%
Praticiens hospitaliers	0,59%	0,58%	0,49%	0,78%
PH temps plein	0,70%	0,70%	0,58%	0,93%
PH temps partiel	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Praticiens contractuels	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Praticiens Adjoints Contractuels	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Assistants hors CHU	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Assist. Nvllle Procéd. Autorisation (NPA)	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Praticiens Attachés	0,02%	0,02%	0,02%	0,19%
TOTAL SENIORS	0,38%	0,38%	0,39%	0,39%

Ce pourcentage est le résultat du ratio : nombre de médecins qui conçoivent ou qui produisent des programmes de DPC sur l'année / effectif physique moyen de l'année des professionnels de santé concernés par le DPC

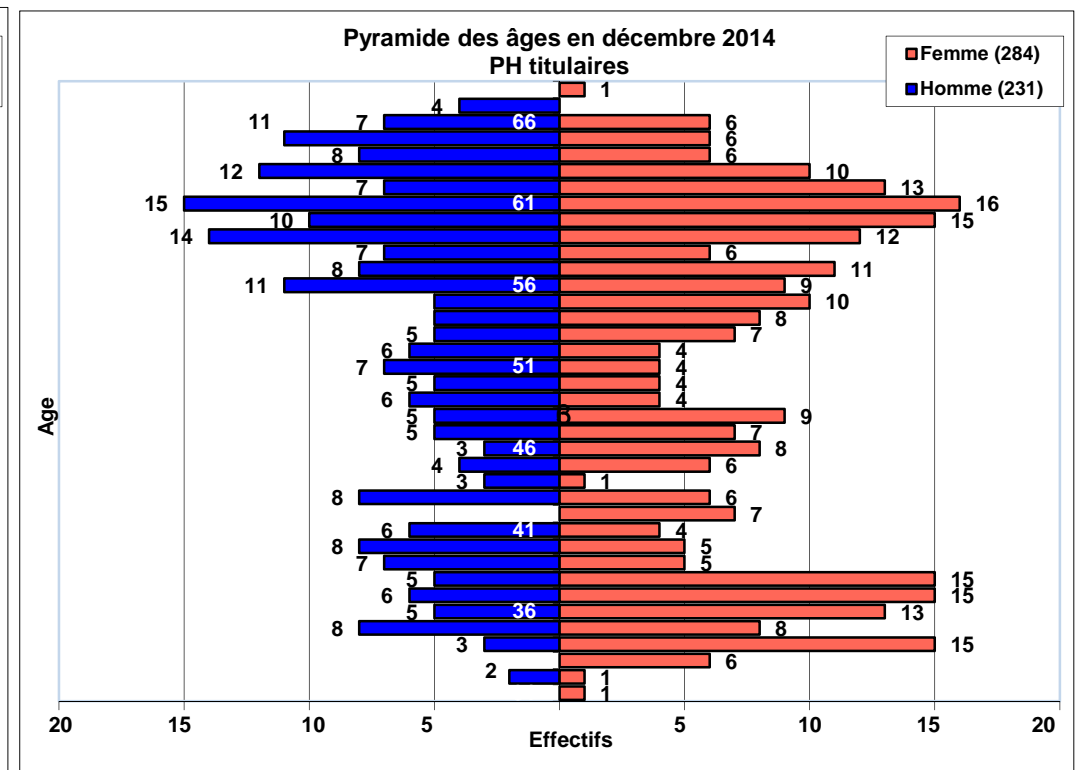
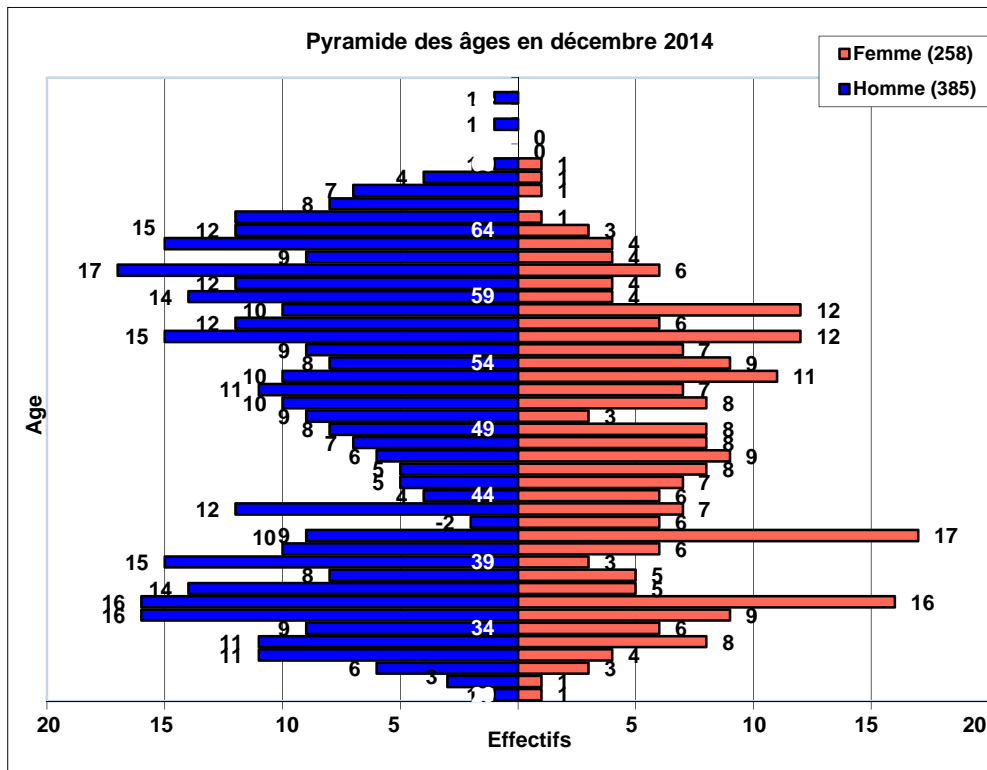
12 Repérage de trois métiers sensibles ou en tension

Le volet ressources humaines du CPOM ne mentionne pas de métier sensible ou en tension pour le personnel médical.

Le plan stratégique 2010-2014 mentionne, notamment dans le paragraphe 4.2.1 - Anticiper les besoins en emploi pour répondre aux exigences d'excellence médicale et d'efficience, les effets d'une très forte contrainte démographique, et en particulier pour les spécialités suivantes : anesthésie-réanimation, anatomie et cytologie pathologique, médecine nucléaire et radiologie.

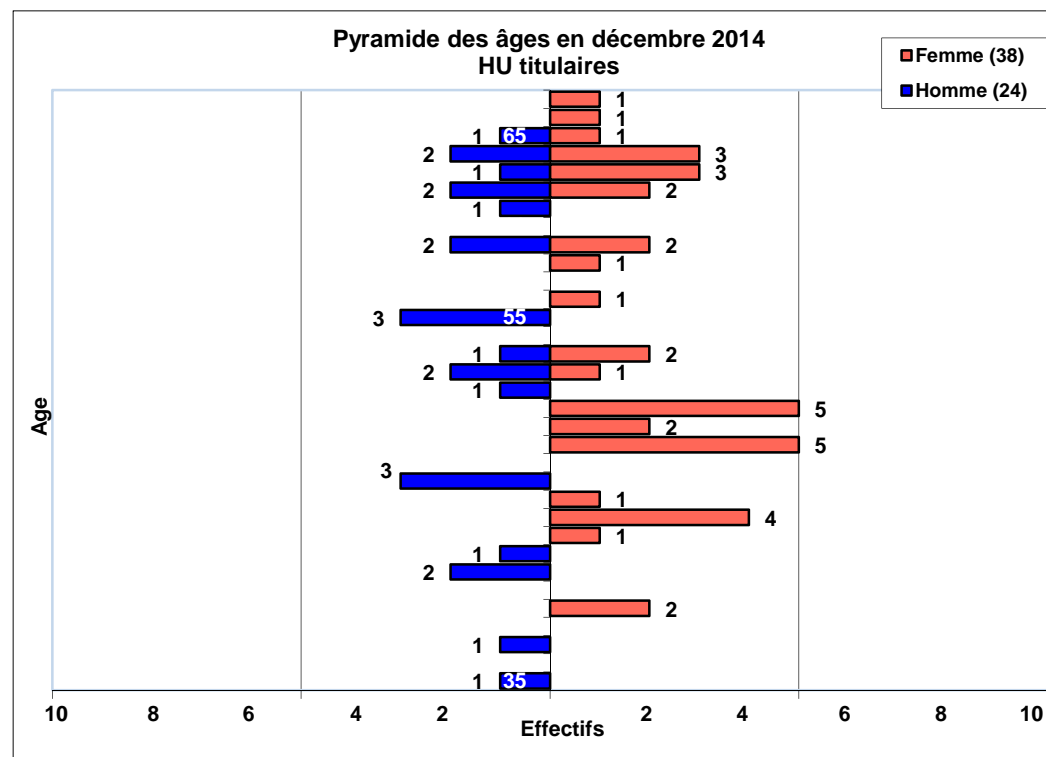
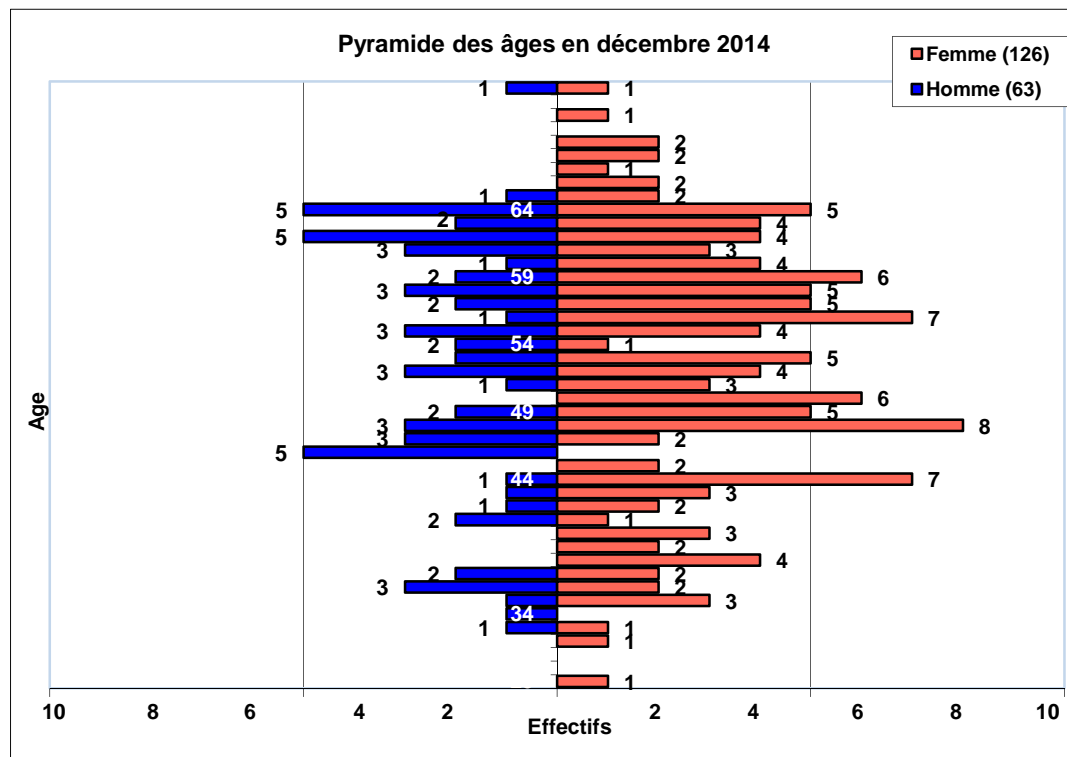
12.1 Pyramide des âges

- Anesthésie-réanimation



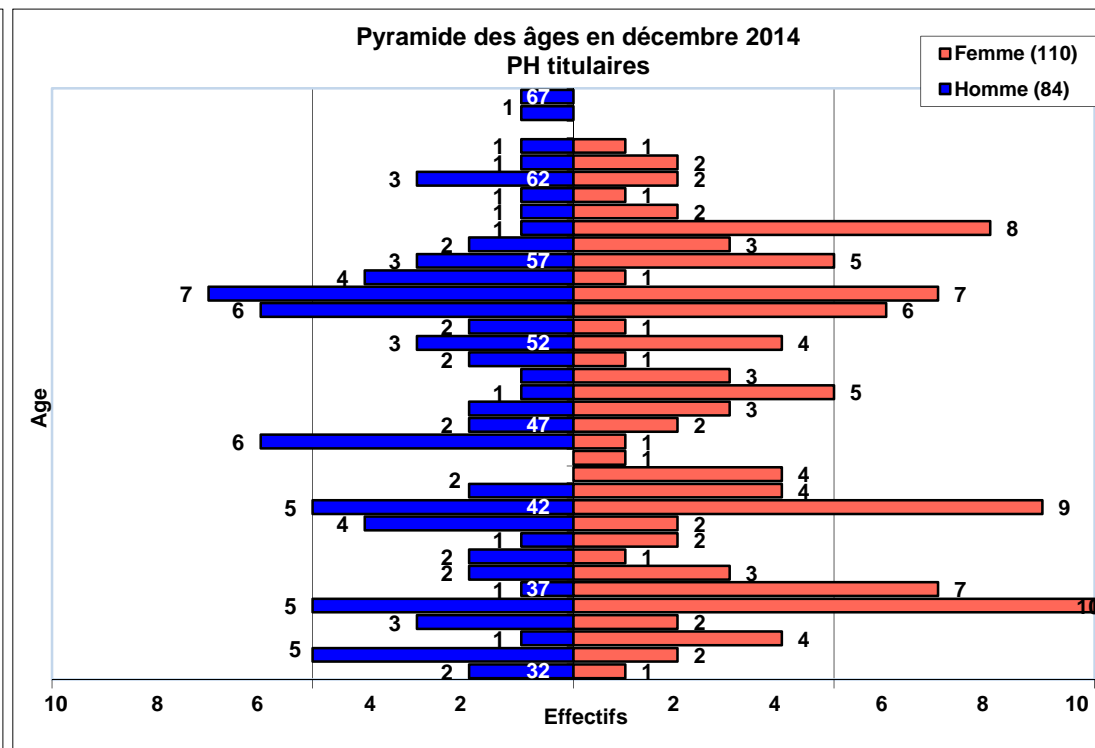
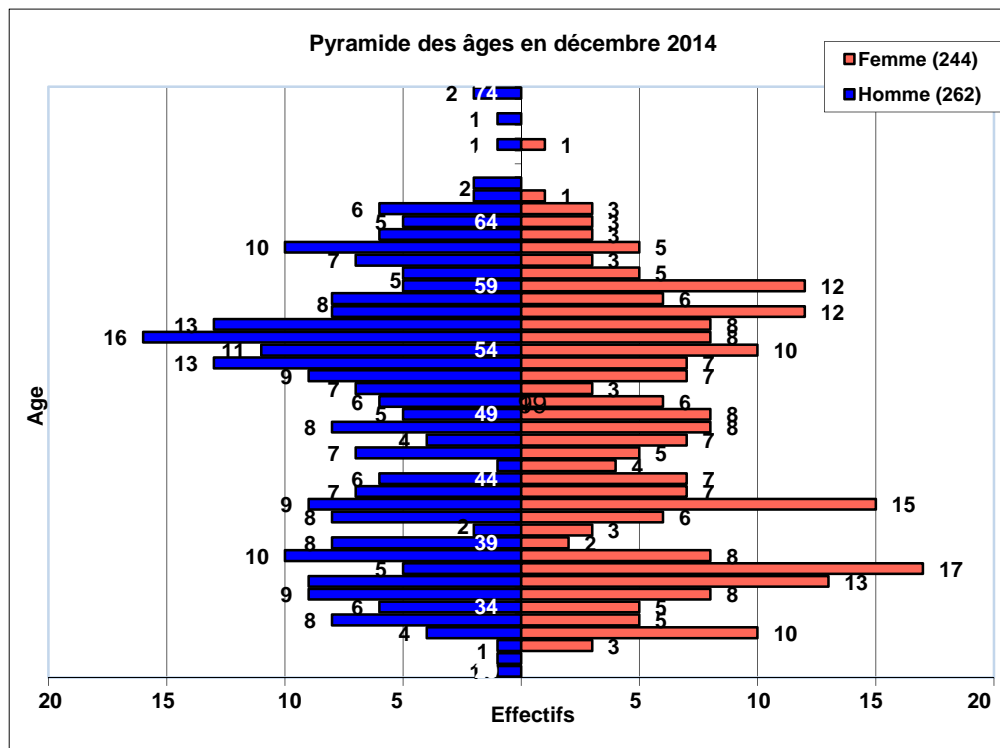
PH titulaires = PH temps plein et PH temps partiel

- Anatomie et cytologie pathologique



HU titulaires = PU-PH et MCU-PH

- Radiologie et imagerie médicale



PH titulaires = PH temps plein et PH temps partiel

12.3 Besoins en effectifs prévus à N+1, N2, N3, comparés aux effectifs prévus sur cette même période ; analyse de l'écart entre besoins et effectifs prévus

PREVISIONS DES DEPARTS A LA RETRAITE DES PU-PH, MCU-PH, PH et PA JUSQU'EN 2017 A L'AP-HP AVEC L'HYPOTHESE D'UN DEPART A LA RETRAITE A 65 ANS

DISCIPLINE	EFFECTIFS *	2015	2016	2017	2015-2017	% Départs / Effectifs
MIXTE						
ANESTHESIE REANIMATION						
PU-PH	41	3	2	1	6	15%
MCU-PH	7	0	0	0	0	0%
PH-TP & PH-TPA	515	14	22	20	56	11%
Praticiens Attachés	110	3	2	2	7	6%
Praticiens Contractuels	70	0	0	0	0	0%
ANATOMIE ET CYTOLOGIE PATHOLOGIQUES						
PU-PH **	31	3	2	3	8	26%
MCU-PH **	31	2	2	1	5	16%
PH-TP & PH-TPA	54	0	1	1	2	4%
Praticiens Attachés	70	5	1	3	9	13%
Praticiens Contractuels	3	0	0	0	0	0%
RADIOLOGIE ET IMAGERIE MEDICALE						
PU-PH	57	1	1	2	4	7%
MCU-PH	10	0	0	2	2	20%
PH-TP & PH-TPA	194	2	3	5	10	5%
Praticiens Attachés	223	5	5	6	16	7%
Praticiens Contractuels	22	0	0	0	0	0%

(*) Effectifs en décembre 2014

les Consultants ne sont pas inclus dans les effectifs de PU-PH

(**) Les départs à la retraite des PU-PH et des MCU-PH, disciplines CNU "anatomie" ont été ventilés dans les différentes disciplines hospitalières, ainsi que les effectifs correspondants.

NB : Les départs à la retraite ne constituent néanmoins qu'une partie des besoins en effectifs. En effet, il existe d'autres motifs de départs (disponibilité, mise à disposition, mutation hors AP-HP, démission, décès).

14 Analyse de l'adéquation des moyens humains avec l'activité

L'étude de l'adéquation des effectifs médicaux avec l'activité est réalisée notamment :

- lors de la négociation et de la signature du contrat de pôle
- lors des révisions annuelles des effectifs
- lors de l'analyse des ratios de productivité établis par discipline et par service
- par le chef de pôle et notamment lors de l'établissement du tableau de service de la permanence des soins

Chapitre 4

Dialogue social

15 Nombre de réunions de concertation en dehors des réunions réglementaires et institutionnelles

- Nombre de réunions au niveau central :

Nombre de réunions	2012	2013	2014
- la Commission Médicale d'Etablissement (CME)	12	11	11
- la Sous-Commission du Temps et des Effectifs Médicaux (CTEM)	10	9	9
- la Sous-Commission Centrale de l'Organisation et de la Permanence des Soins (CCOPS)	4	4	6
- la Sous-Commission Centrale de l'Activité Libérale (CCAL)	3	5	3
- la Sous-Commission de la Vie Hospitalière (CVH)	3	5	7
- le Groupe des Internes	5	6	5

- Réunions au niveau local des groupes hospitaliers :

les CME locales, CTEM locales, COPS locales, CVH locales et CAL se réunissent à un rythme similaire à celui des réunions centrales.

16 Nombre d'heures syndicales octroyées par rapport au crédit global de temps syndical

Suite à la mise en place du système d'information HRA et en l'absence d'un système informatisé institutionnel de la gestion du temps médical, cette information n'est pas disponible.

17 Nombre de demi-journées de grève au cours de l'année

En l'absence d'un système informatisé institutionnel de la gestion du temps médical, cette information n'est pas disponible.

18 Droits et moyens syndicaux

En l'absence d'un système informatisé institutionnel de la gestion du temps médical, cette information n'est pas disponible.

18.3 et 18.7 Nombre de praticiens bénéficiant d'une mise à disposition syndicale au niveau national : quotité de travail et montant de la compensation financière reçue, au titre de l'année 2013 et 2014

Année	nombre de praticiens bénéficiant d'une mise à disposition syndicale au niveau national	quotité de travail totale (exprimée en ETP)	montant de la compensation financière reçue
2013	2	0,70	89 894 € (MIGAC)
2014	3	1,70	218 313 € (MIGAC)

Chapitre 5

Santé et sécurité au travail

19 Nombre d'accidents de travail au cours de l'année

Les données qui ressortent du système d'information pour les absences pour accidents de travail :

	2014	
	nb. de praticiens	nb. de jours d'absence
Hospitalo-Universitaires		
PU-PH	-	-
MCU-PH	1	23
Odontologues	-	-
PHU CCA AHU	3	85
Praticiens Hospitaliers		
PH-PT (y compris contractuels)	5	325
PH-TPA (y compris contractuels)	1	365
Pharmacien AR	-	-
PAC (Praticiens Adjoints Contractuels)	-	-
Assistants hospitaliers	1	3
Attachés	7	159
TOTAL	18	960

20 Nombre de jours d'arrêt pour maladies professionnelles et maladies reconnues imputables au service

Les données qui ressortent du système d'information pour les absences pour maladies professionnelles et maladies reconnues imputables au service :

	2014	
	nb. de praticiens	nb. de jours d'absence
Hospitalo-Universitaires		
PU-PH	1	365
MCU-PH	-	-
Odontologues	-	-
PHU CCA AHU	-	-
Praticiens Hospitaliers		
PH-PT (y compris contractuels)	1	365
PH-TPA (y compris contractuels)	-	-
Pharmacien AR	-	-
PAC (Praticiens Adjoints Contractuels)	-	-
Assistants hospitaliers	-	-
Attachés	-	-
TOTAL	2	730

21 Thématique de la Responsabilité sociale de l'établissement

La politique des ressources humaines médicales s'est concentrée en 2014 sur l'attractivité de l'AP-HP, tout particulièrement dans les métiers médicaux en tension.

Concernant le personnel médical, la gestion prévisionnelle des effectifs et des compétences renvoie à deux défis structurels :

- d'une part, l'anticipation des évolutions de la démographie médicale se traduit par une politique de recrutements dès la formation initiale et l'amélioration de la gestion du temps médical ;
- d'autre part, l'individualisation de la gestion des carrières s'est appuyée sur la promotion des talents, la gestion des reclassements et des reconversions professionnelles ou la formation aux fonctions managériales pour les chefs de pôle.

La sous-commission vie hospitalière de la commission médicale d'établissement instruit les dossiers relatifs aux conditions de vie et de travail des praticiens à l'AP-HP et aux conditions d'accueil des praticiens qui y sont recrutés.

A l'AP-HP sont instituées une CVH auprès de la CME et une CVH locale auprès de chaque CMEL.

Sur la thématique de la responsabilité sociale de l'AP-HP, se référer également aux pages 101 à 104.

22 Existence du document unique (DU)

Sur cette thématique, se référer à la page 105.

23 Thématique de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes

23.1 Masse salariale moyenne annuelle par statut et par genre (rémunération brute primes et indemnités comprises mais hors PDS + Charges patronales)

	2012		2013		2014	
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
Hospitalo-Universitaires Titulaires	57 832	52 158	58 772	52 832	58 626	52 623
PU-PH	62 674	61 536	63 778	62 871	63 766	62 729
MCU-PH	46 929	47 404	46 563	47 304	45 287	46 828
Odontologues	30 258	32 414	30 092	32 696	31 000	34 218
Hospitalo-Universitaires Temporaires	43 672	37 114	43 810	37 212	43 818	37 552
PHU, CCA, AHU	45 946	39 314	46 400	39 317	46 274	39 534
Odontologues	10 693	10 612	10 751	11 055	11 587	11 860
TOTAL Hospitalo-Universitaires	53 751	43 803	54 524	43 999	54 620	43 982
Praticiens hospitaliers	108 079	104 983	112 394	108 059	113 178	109 225
PH temps plein	117 511	113 231	122 001	115 889	122 879	116 901
PH temps partiel	63 772	59 705	66 902	63 651	67 971	64 967
Praticiens contractuels	79 841	75 775	81 527	76 463	82 150	75 804
Praticiens Adjoints Contractuels	63 683	69 228	72 549	74 196	80 172	71 353
Assistants hors CHU	53 653	48 888	54 771	48 819	55 009	51 282
Assist. Nvlle Procéd. Autorisation (NPA)	46 736	44 109	47 343	44 968	49 901	48 563
Praticiens Attachés	60 767	56 239	62 108	57 548	62 962	58 337
TOTAL SENIORS	73 190	72 925	75 371	74 571	76 263	75 238

23.3 Montant moyen annuel des primes, indemnités et PDS par statut et par genre (hors charges patronales)

	2012		2013		2014	
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
Hospitalo-Universitaires Titulaires	8 996	7 644	9 331	7 879	8 796	7 428
PU-PH	9 297	8 344	9 649	8 469	9 044	7 824
MCU-PH	10 017	7 685	10 195	8 116	9 813	7 715
Odontologues	2 276	3 269	2 482	3 092	2 043	3 581
Hospitalo-Universitaires Temporaires	26 225	17 193	26 297	17 165	26 707	17 563
PHU, CCA, AHU	27 928	18 467	28 224	18 405	28 617	18 793
Odontologues	1 529	1 840	1 705	1 751	1 631	1 616
TOTAL Hospitalo-Universitaires	13 960	12 947	14 148	13 130	13 642	13 239
Praticiens hospitaliers	11 633	9 391	10 621	8 710	11 986	9 660
PH temps plein	13 417	10 516	12 145	9 650	13 697	10 499
PH temps partiel	3 252	3 213	3 406	3 380	4 016	4 821
Praticiens contractuels	16 652	10 385	15 338	9 325	17 013	10 359
Praticiens Adjoints Contractuels	4 501	4 162	0	3 801	0	3 174
Assistants hors CHU	9 982	5 716	12 343	4 893	12 656	6 820
Assist. Nvlle Procéd. Autorisation (NPA)	8 733	6 522	6 502	6 326	7 898	7 810
Praticiens Attachés	7 925	3 386	7 544	3 744	8 019	4 362
TOTAL SENIORS	12 020	8 816	11 625	8 581	12 059	9 313

Partie 2

Gestion des ressources humaines au sein des pôles d'activité

*(La partie 2 est traitée dans le cadre des bilans de chaque
groupe hospitalier / établissement.)*

Partie 3

Mise en perspective des données sociales au regard du projet social et intégration de la politique sur le territoire

(Pour le personnel médical, se référer également aux pages 129 à 132)

