



CO-CONSTRUCTION

DE LA FEUILLE DE ROUTE DE LA BIOLOGIE MÉDICALE DE
L'AP-HP



Présentation du projet de feuille de route

Groupe de liaison « Stratégie 3-5 ans »

21 JUIN 2023



ORDRE DU JOUR

- » 1. Contexte et objectifs de la démarche
- » 2. Méthode et calendrier de la démarche
- » 3. Orientations de la feuille de route et principales actions identifiées
- » 4. Prochaines étapes



>>1

CONTEXTE

ET OBJECTIFS DE LA
DÉMARCHE >>

3



1. CONTEXTE ET OBJECTIFS DE LA DÉMARCHE



PARTAGER

...et co-construire une vision commune de la biologie médicale de l'AP-HP et de son évolution à court, moyen et long terme

OBJECTIFS DE LA
DÉMARCHE



PLANIFIER

...les actions à mener dans le cadre d'une feuille de route de la biologie médicale de l'AP-HP qui réconcilie sens médical et sens économique



1. CONTEXTE ET OBJECTIFS DE LA DÉMARCHE



Une démarche qui s'inscrit dans le cadre de dynamiques convergentes :

- Livre blanc de la biologie médicale
- Synthèse de la contribution de la biologie médicale de l'AP-HP dans la gestion de la crise de la COVID-19
- Levier 23 : stratégie 3-5 ans
- Renouvellement des projets de DMU de biologie médicale
- Renouvellement du projet médical

CONTEXTE DE LA
DÉMARCHE



Nos enjeux :

- Renforcer le service médical rendu aux patients
- Adéquation clinico-biologique
- (Ré)organisation de l'offre dans un système contraint
- Permettre les partenariats hors AP-HP à travers une offre de service dédiée
- ...



Nos atouts :

- Richesse et expertise de l'offre de biologie médicale
- Positionnement privilégié dans la recherche et l'innovation
- Professionnels motivés par les développements techniques et médicaux en cours et l'accroissement des compétences qui en résulte
- ...



Nos freins :

- Sur le plan matériel : quelle priorisation à l'upgrade des SGL, logistique, équipements
- Sur le plan organisationnel : transformations asynchrones
- Sur le plan humain : attractivité des carrières et fidélisation des personnels
- ...



»» 2

MÉTHODE

ET CALENDRIER DE LA DÉMARCHE

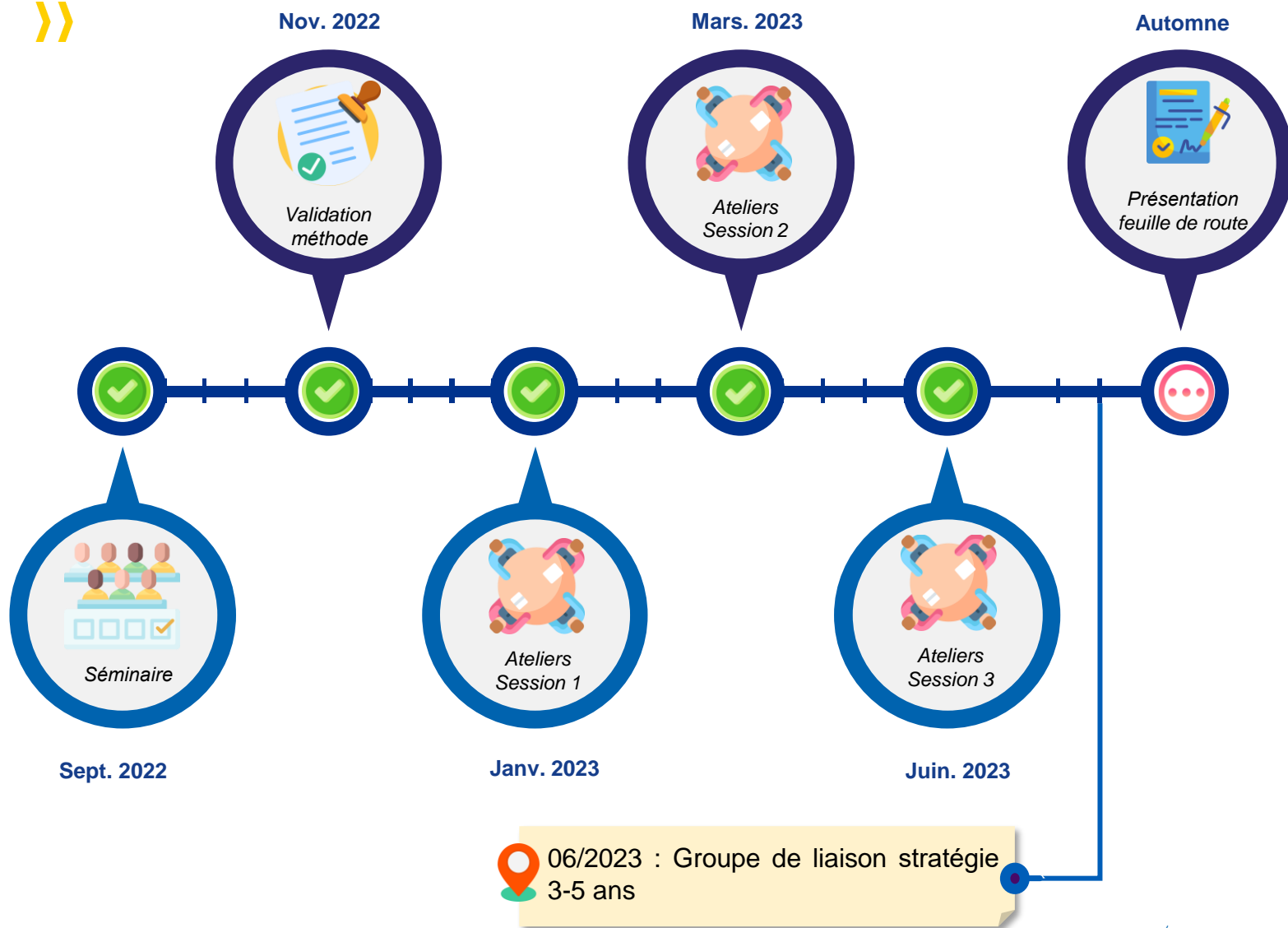
6



2. MÉTHODE ET CALENDRIER DE LA DÉMARCHE



METHODE ET
CALENDRIER DE
LA DEMARCHE





2. MÉTHODE ET CALENDRIER DE LA DÉMARCHE



Zoom sur le séminaire de biologie médicale de l'AP-HP :



Quand ? 20 septembre 2022



Objectifs :

- Valoriser les projets portés par les DMU de biologie médicale
- Partager une réflexion commune autour des enjeux actuels et futurs liés à la biologie médicale de l'AP-HP
- Planifier les travaux en vue de la construction de la feuille de route

Réflexions engagées :



3 pistes de réflexions proposées lors de la journée

- Comment valoriser la biologie médicale de l'AP-HP ?
- Quelles compétences pour la biologie médicale de demain ?
- Comment intégrer et soutenir les innovations en biologie médicale ?

Retenez cette date !

Séminaire de biologie médicale de l'AP-HP

Programme de la journée

Nous avons le plaisir de vous convier au séminaire de la biologie médicale de l'AP-HP.

Quand ? le 20 Septembre 2022 de 9h à 17h

Où ? Site de Saint Antoine (amphithéâtre LEMIERRE)

Les objectifs de cette rencontre sont les suivants :

- Valoriser les projets aujourd'hui portés par l'AP-HP en matière de biologie médicale ;
- Partager et co-construire une vision commune de la biologie médicale de l'AP-HP et de son évolution à court, moyen et long terme ;
- Planifier les travaux pour la définition d'une feuille de route de la biologie médicale de l'AP-HP.

Nous comptons sur votre mobilisation !

MATINEE	9h-12h30
Accueil des participants.....	9h-9h15
Introduction de la journée et présentation des objectifs.....	9h15-9h30
Retours d'expérience des projets portés par les DMU.....	9h30-11h00
• Retour sur les réalisations marquantes	
• Les défis qui se posent	
PAUSE	11h-11h15
Synthèse des présentations et des enjeux.....	11h15-11h30
• Identifier les thématiques transversales et prioritaires	
• Comment s'organiser pour aborder le futur ?	
Première table-ronde : « Valoriser la biologie médicale à l'AP-HP ».....	11h30-12h30
• Faire coïncider l'offre de niveau 1,2,3 et les parcours patients	
• Quelle stratégie d'ouverture territoriale ?	
PAUSE DEJEUNER LIBRE	12h30-13h30
APRES-MIDI	13h30-17h
Deuxième table-ronde : « Intégrer les innovations ».....	13h30-15h
• Quelle politique d'équipement pour quels besoins ?	
• Le bon analysteur et les bonnes compétences au bon endroit	
• Innovation et recherche : bilans et perspectives	
PAUSE	15h-15h15
Troisième table-ronde : « Quelle(s) compétence(s) pour la biologie médicale de demain ? ».....	15h15-16h45
Clôture de la journée : les prochaines étapes.....	16h45-17h

ASSISTANCE PUBLIQUE HÔPITAUX DE PARIS



2. MÉTHODE ET CALENDRIER DE LA DÉMARCHE



Zoom sur les groupes de travail mis en place :



Réflexion autour de 5 grandes thématiques

Ressources et compétences de la biologie médicale de l'AP-HP : évolution des effectifs, attractivité et fidélisation

Etat des lieux et projection de **l'offre de biologie médicale** de l'AP-HP

Place de l'AP-HP comme grand opérateur de **recherche et d'innovation**

Une offre de biologie médicale **ouverte sur le territoire**

La **biologie médicale de l'AP-HP en 2030** : analyse prospective de l'offre et de son organisation



»»3

ORIENTATIONS

DE LA FEUILLE DE ROUTE ET ACTIONS IDENTIFIÉES



3. ORIENTATIONS DE LA FEUILLE DE ROUTE



Sur la base de l'ensemble des travaux réalisés, il nous est aujourd'hui possible de proposer une structuration pour la feuille de route de la biologie médicale autour de 5 axes stratégiques, déclinés en objectifs au sein desquels viendront s'inscrire des actions reprenant les principales propositions faites par chaque groupe de travail.



Organisation de l'offre de biologie médicale

- Adéquation de l'offre avec les besoins des services cliniques
- Harmonisation des structures pour renforcer le pilotage
- Amélioration du service médical rendu et réponse aux enjeux de juste prescription



RH et compétences de la biologie médicale

- Renforcement de l'attractivité et fidélisation des professionnels des laboratoires
- Valorisation des expertises et soutien à la montée en compétences
- Intégration des nouveaux métiers nécessaires à la biologie médicale



Biologie médicale ouverte sur le territoire

- Amélioration de la visibilité de l'offre de biologie médicale
- Renforcement de l'ancrage territorial et de notre capacité à faire de la biologie médicale de territoire
- Sécurisation de nos partenariats avec les établissements hors AP-HP



Recherche et innovation

- Amélioration de la visibilité de nos activités de recherche et d'innovation
- Sécurisation de nos activités de recherche et d'innovation
- Soutien et renforcement des démarches partenariales



Biologie médicale de l'AP-HP en 2030

- Adaptation de l'offre en tenant compte des besoins nouveaux et de l'évolution des prises en charge
- Sécurisation de nos capacités de veille technologique

ORIENTATIONS DE LA FEUILLE DE ROUTE

Par ailleurs, des sujets transversaux ont été identifiés au sujet desquels les biologistes et l'ensemble des professionnels de nos laboratoires ont exprimé le besoin d'amélioration des performances et de simplification des processus : le SI, les équipements, la logistique, la facturation.



3. ORIENTATIONS DE LA FEUILLE DE ROUTE



Organisation de l'offre de biologie médicale



Contexte et enjeux

- Système contraint par la **rareté des ressources humaines et matérielles** impliquant la nécessaire mise en place de **stratégies d'organisation et d'allocation des ressources**
- **Lien** entre la **biologie médicale** et la prise en **charge clinique** comme maillon central de la prise en charge des patients
- **Positionnement et thématisation des plateformes** en fonction de la nature de l'offre clinique des sites, des GHU et à l'échelle de l'AP-HP
- **Encadrement de la biologie délocalisée** limitant l'installation d'automates « sauvages » sans visibilité pour les laboratoires responsables
- **Sécurisation de la biologie d'urgence** pour pouvoir répondre sans délai aux urgences des sites
- Une attente forte des biologistes médicaux autour du déploiement de la **prescription connectée** (sans ré-étiquetage)



Objectifs stratégiques

- Garantir une **offre de biologie médicale** répondant aux **besoins cliniques**
- S'assurer que **l'organisation de nos laboratoires** est adaptée au **fonctionnement des services cliniques**
- Renforcer le **suivi et le pilotage des activités** de biologie médicale



3. ORIENTATIONS DE LA FEUILLE DE ROUTE



Organisation de l'offre de biologie médicale



Pistes d'actions

- Intégrer dans les projets médicaux des DMU de biologie médicale **trois niveaux d'organisation** :
 - Définir les contours des **plateformes** par technologie et par thématique pour chaque GHU
 - Mettre en avant les **laboratoires de spécialité** qui doivent être maintenus en regard d'une **activité clinique** de site ou de GHU
 - Faire émerger un accord sur les activités qui peuvent/doivent être organisées de manière transversale à l'AP-HP



Soutenir le développement des **bonnes pratiques de juste prescription** (levier 28) :

- Réaliser un état des lieux des contrats clinico-biologiques pour préciser les modalités de mise en œuvre du conseil biologique et de l'aide à la juste prescription
- Mise en place d'indicateurs de juste prescription



ORIENTATIONS DE LA FEUILLE DE ROUTE



3. ORIENTATIONS DE LA FEUILLE DE ROUTE



Organisation de l'offre de biologie médicale



Pistes d'actions

- Accompagner le développement de la **prescription connectée (cf. juste prescription)** :
 - État des lieux de la prescription connectée aujourd'hui déployée (HEGP, A. Paré, R. Debré)
 - Formaliser une expression de besoins en lien avec les biologistes médicaux et cliniciens, en lien avec la DSN
- Sécuriser l'organisation de la **biologie médicale d'urgence et de la biologie délocalisée (cf. juste prescription)**:
 - Définir par site la liste des examens urgents, selon des standards partagés
 - Harmoniser les feuilles de demande d'examens urgents
- Faciliter le **suivi et le pilotage des activités** de biologie médicale :
 - Mettre à jour du fichier structure des LBM en lien avec la refonte de la comptabilité analytique de l'AP-HP par la DÉFIP
 - Harmoniser l'association entre disciplines de biologie médicale, structures médicales et structures de gestion (meilleure identification des activités de recherche, de biologie délocalisée, etc.)





3. ORIENTATIONS DE LA FEUILLE DE ROUTE



RH et compétences de la biologie médicale



Contexte et enjeux

- Besoin de **sécurisation des compétences** au sein des **centres de tri et réceptions communes** : maillon primordial de la procédure permettant l'arrivée des examens aux laboratoires
- **Hétérogénéité des modalités de recrutement** des **techniciens de laboratoire** et **manque de reconnaissance** de la profession (lien avec le Ségur de la Santé)
- Des évolutions technologues observées dans les laboratoires, **rendant indispensable la présence d'ingénieurs** dédiés au bon fonctionnement et au développement de la biologie médicale
- **Perte d'attractivité des métiers de cadres** confrontés notamment à un alourdissement de leur charge de travail : une nécessaire revalorisation de ces professions indispensables à la gestion du personnel et à l'organisation des laboratoires
- **Démographie médicale** défavorable couplé à une **baisse d'attractivité** de la biologie médicale pour les jeunes internes



Objectifs stratégiques

- Renforcer les compétences au sein des **centres de tri/réceptions communes**
- Développer des actions en faveur du **recrutement** et de la **fidélisation** des **techniciens de laboratoire**
- Accompagner le développement du métier d'**ingénieur en biologie médicale** (grille/concours)
- **Repenser les missions et le positionnement des cadres** pour gagner en attractivité
- des **biologistes médicaux**



3. ORIENTATIONS DE LA FEUILLE DE ROUTE



RH et compétences de la biologie médicale



Pistes d'actions

- Définir une **stratégie de partenariat avec les instituts et écoles de formations** de techniciens de laboratoires afin de valoriser les activités de biologie hospitalière comme terrains de stage/premier emploi



- Définir un **indicateur robuste** afin d'identifier plus finement les effectifs TLM et les besoins en recrutement à l'échelle de chaque GHU/sites (ex. indicateur « turn-over » GHU Nord)



- Évaluer la **faisabilité** de :
 - Ouvrir les missions du TLM à **d'autres cursus/diplômes**
 - Différencier un statut TLM vs **TLM «pratique avancée »** (ou protocole de coopération)
 - Formaliser et sécuriser une **convention/promesse d'embauche** pour les étudiants en alternance
 - Etudier la possibilité de former en interne des TLM (refonder un **IFTLM ?**)
 - Demander la **reconnaissance du métier de TLM** comme un métier en tension





3. ORIENTATIONS DE LA FEUILLE DE ROUTE



RH et compétences de la biologie médicale



Pistes d'actions

- Professionnaliser les **activités du centre de tri/réception commune** :
 - Soutenir la montée en compétences des agents actuellement en poste pour sécuriser un niveau homogène de compétences

et/ou

- Remplacer les AH par des TLM afin de sécuriser les enregistrements (cf. prescription connectée)



- Définir une stratégie de **réorganisation des activités des centres de tri/réceptions communes** visant à :

- Soutenir leur décroïsonnement
- Renforcer le lien avec les laboratoires de biologie médicale
- Repenser l'organisation de ces activités pour les rendre plus attractives





3. ORIENTATIONS DE LA FEUILLE DE ROUTE



RH et compétences de la biologie médicale



Pistes d'actions

- Établir un **état des lieux des ingénieurs en biologie médicale** en poste au sein de l'AP-HP et recueil des besoins par profil d'ingénieur et par GHU (*lien avec les travaux du Pr LEMOINE*)



- Harmoniser les conditions d'exercice :
 - Envisager l'ouverture d'un **concours spécifique aux ingénieurs en biologie médicale** pour faciliter la titularisation des personnels en poste
 - Standardiser les conditions de rémunération



- Différencier le **rôle et les missions de l'ingénieur** par rapport à celles des cadres et des biologistes afin de sécuriser leur positionnement au sein des laboratoires de biologie médicale :
 - Rédiger une fiche de poste commune à tous les GHU
 - La décliner selon chaque profil d'ingénieur intervenant dans les plateaux médico-techniques : en biologie médicale mais aussi en ACP ou en radiologie sur un profil « ingénieur en imagerie numérique »





3. ORIENTATIONS DE LA FEUILLE DE ROUTE



RH et compétences de la biologie médicale



Pistes d'actions

- Différencier les **missions des cadres et cadres supérieurs** en tenant compte :
 - Du nombre d'agents gérés
 - Du nombre et de la nature des services gérés



- Etudier l'opportunité d'ouvrir des postes de cadres dédiés à des **profils extérieurs type manager** (quotas à définir?)



- Lancer une enquête notamment auprès des techniciens pour mieux connaître les principales causes de **désaffection vis-à-vis du métier de cadre**



- Engager une réflexion institutionnelle autour des modalités qui permettraient de renforcer **l'attractivité du métier de cadre** en laboratoire de biologie médicale



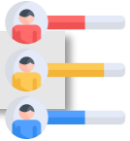
ORIENTATIONS DE
LA FEUILLE DE
ROUTE



3. ORIENTATIONS DE LA FEUILLE DE ROUTE



RH et compétences de la biologie médicale



Pistes d'actions

- Valorisation de la biologie hospitalière auprès des **étudiants en médecine et en pharmacie** :
 - Développement des stages médico-techniques avec un lien renforcé avec la clinique
 - Valorisation du rôle de la biologie médicale dans la prise en charge clinique (enjeu d'image)



- Lancer une réflexion collective afin **d'identifier des leviers de reconnaissance et de valorisation** du biologiste médicale au sein du parcours de santé et du patient



Libérer du temps pour les biologistes médicaux en sécurisant la présence de fonctions supports indispensables (qualiticiens, informaticiens...) : *lien avec le levier 11 « renforcer l'appui administratif, logistique et technique auprès des équipes de soins »*





3. ORIENTATIONS DE LA FEUILLE DE ROUTE



Biologie médicale ouverte sur le territoire



Contexte et enjeux

- Amélioration de la **logistique des échantillons biologiques** tant en interne qu'en lien avec les établissements partenaires hors AP-HP
- Un **système d'information** qui n'offre pas à l'heure actuelle le niveau de service attendu dans les échanges d'informations inter-établissements (interopérabilité vs sécurité)
- Un circuit de **facturation et recouvrement** qui reste souvent opaque pour les laboratoires
- Besoin de **clarification les modalités de conventionnement** et de partenariats avec d'autres établissements du territoire
- **Communication à renforcer** auprès des établissements partenaires et autres établissements implantés sur le territoire
- Un modèle de **développement des centres de prélèvements** au sein de l'AP-HP à réétudier au regard des premiers retours d'expérience recensés



Objectifs stratégiques

- Améliorer la **visibilité de l'offre** en biologie médicale de l'AP-HP
- Faire évoluer notre capacité à faire de la **biologie médicale au profit du territoire**
- Renforcer **l'ancrage de l'AP-HP sur le territoire de santé** et favoriser les liens avec les autres établissements et **l'ouverture sur la ville**



3. ORIENTATIONS DE LA FEUILLE DE ROUTE



Biologie médicale ouverte sur le territoire



Pistes d'actions

- Revoir l'ergonomie des **pages du site AP-HP dédiées à la biologie médicale** :
 - Echanger sur les propositions de modifications avec les biologistes : passage sur un modèle de page unique permettant de répertorier les informations et liens utiles pour le grand public et les professionnels (*en lien avec la direction de la communication*)
- Favoriser l'**accessibilité aux outils existants** contribuant à renforcer la visibilité de notre offre :
 - Annuaire LBMR
 - Manuel de prélèvement Viskali
 - Direct AP-HP
- Renforcer la **visibilité de notre offre à l'international** :
 - révision du manuel de prélèvement Viskali proposé à l'international
 - Communication interne sur les processus à mettre en oeuvre





3. ORIENTATIONS DE LA FEUILLE DE ROUTE



Biologie médicale ouverte sur le territoire



Pistes d'actions

- Définir un schéma de la **logistique des prélèvements** tenant compte de la progression massive du virage ambulatoire :
 - Engager une réflexion autour d'un « business model » pour le développement de centres de prélèvements
 - Envisager la mobilisation des infirmières de la HAD
 - Etudier la faisabilité d'offrir aux TLM la possibilité de prélever



- Etudier la faisabilité de mettre en place un **EAI pour faciliter les échanges entre l'AP-HP et les SGL/DPI des autres établissements** et ainsi sécuriser :
 - Les flux identités/prescriptions
 - Les flux résultats/actes



- Clarifier le **suivi des processus de facturation et le suivi des recouvrement** (en lien avec la DEFIP et les directions locales des finances) :
 - Produire un indicateur de l'activité produite, l'activité facturée et les montants recouverts (délais/exhaustivité de la facturation et du recouvrement), y/ RIHN/LC





3. ORIENTATIONS DE LA FEUILLE DE ROUTE



Biologie médicale ouverte sur le territoire



Pistes d'actions

- Identification des **partenaires/collaborations existantes**
 - Réaliser à l'échelle de chaque GHU/site, un recensement de l'activité existante
 - En parallèle, réaliser un état des lieux des conventions existantes et identifier les situations devant être régularisées



- Clarifier le **cadre juridique de partenariat entre AP-HP et les prescripteurs hors AP-HP**
 - Travailler à l'élaboration d'un modèle de « convention type » pour le hors AP-HP



- Réflexion sur une **répartition entre LBM de l'AP-HP de zones géographiques** sur le territoire de santé



- Proposer un projet de « **biologie publique de territoire** » à l'ARS et aux établissements publics de la région





3. ORIENTATIONS DE LA FEUILLE DE ROUTE



Recherche et innovation



Contexte et enjeux

- Institution reconnue pour son **implication majeure** dans les activités de recherche : levier d'attractivité pour les financements et les chercheurs
- De **freins exogènes et endogènes**, impactant la recherche médicale (réglementation, rigidité de certains partenaires, manque de visibilité et de clarté sur les procédures, disponibilité, etc.)
- Des difficultés propres à la **recherche translationnelle** en lien notamment avec la perte de ressources lors de l'intégration d'un acte dans le soin : **manque d'accompagnement de ces actes vers le soin**
- Le positionnement récent des **laboratoires privés dans le domaine de la recherche** (ex. *Cerba Research*)
- Enjeu autour de **l'encadrement et la sécurisation du partage de données** dans un contexte de « science ouverte » : être en mesure d'assurer une reconnaissance des producteurs de données tout en favorisant le développement de nouveaux projets de recherche.



Objectifs stratégiques

- Améliorer la **visibilité et la lisibilité** des activités de recherche et d'innovation de l'AP-HP
- **Sécuriser les activités de recherche** en biologie médicale au sein de l'AP-HP
- **Soutenir l'innovation à l'AP-HP** et accompagner les **démarches partenariales** (dont public-privé)



3. ORIENTATIONS DE LA FEUILLE DE ROUTE



Recherche et innovation



Pistes d'actions

- Déploiement d'un **outil cartographique interactif de l'offre en recherche et innovation** de l'APHP avec moteur de recherche associé (*en lien avec les travaux de la DRCI et du DMU BioGeM*)
- Faciliter la **diffusion des informations relatives aux expertises de nos laboratoires** (*ex. communiquer autour de la mise en place d'un annuaire AP-HP dédié au référencement des Laboratoires de Biologie Médicale de Référence – LBMR*)
 - Annuaire LBMR : planifier des actions de communication interne et externe (en lien notamment avec les nouvelles vagues de labellisation)
- Rédiger une « **Charte de l'Open Science AP-HP** » pour sécuriser l'utilisation des données produites et valoriser les producteurs de ces données
- Préciser les **modalités de rétribution de la mise à disposition des ressources technologiques de l'AP-HP au profit de partenaires** (public/privé), pour en tirer une ressource supplémentaire au profit des projets innovants de l'AP-HP





3. ORIENTATIONS DE LA FEUILLE DE ROUTE



Recherche et innovation



Pistes d'actions

- **Faciliter l'identification et la valorisation des activités de recherche** :
 - Définir une méthode partagée et commune d'évaluation des surcoûts liés à la recherche clinique
 - Clarifier et diffuser le cadre de conventionnement avec des partenaires pour la recherche (Inserm, industriels,)
 - Engager une discussion avec la DRCI et la DEFIP pour que l'affectation des crédits d'intéressement puissent le cas échéant être affectés à des achats d'équipement
 - Etudier la faisabilité de mettre en place un financement fléché dédié à la recherche en biologie médicale en s'appuyant sur le 1% des crédits d'intéressement recherche des GHU
- **Faciliter l'accès aux collections biologiques (CRB)** :
 - Réfléchir à une organisation à deux niveaux des collections avec un niveau « primaire » en proximité des laboratoires pour la préparation des échantillons et un niveau « secondaire » de stockage centralisé (mega-BioBank)





3. ORIENTATIONS DE LA FEUILLE DE ROUTE



Biologie médicale de l'AP-HP en 2030



Contexte et enjeux

- Accompagner **le développement technologique** de la biologie médicale (concilier la sécurisation de techniques manuelles essentielles et l'apport technologiques des plateformes et des automates de plus en plus puissants)
- Une organisation à repenser en tenant compte de **l'évolution des prises en charge** (réduction des DMS et augmentation de l'ambulatoire, développement de la télémédecine, des DM connectés, de la médecine 5P)
- Enjeu de **sécurisation des « fonctions supports »** pour permettre aux laboratoires de rester pertinents demain
- **Des compétences et des métiers à développer**, nécessaires à la mise en place des innovations au sein de nos laboratoires



Objectifs stratégiques

- Organiser notre offre de biologie médicale en tenant compte des **nouveaux besoins cliniques** et de **l'évolution des prises en charge**
- Structurer notre capacité de **veille technologique**
- Favoriser et soutenir les **initiatives innovantes**



3. ORIENTATIONS DE LA FEUILLE DE ROUTE

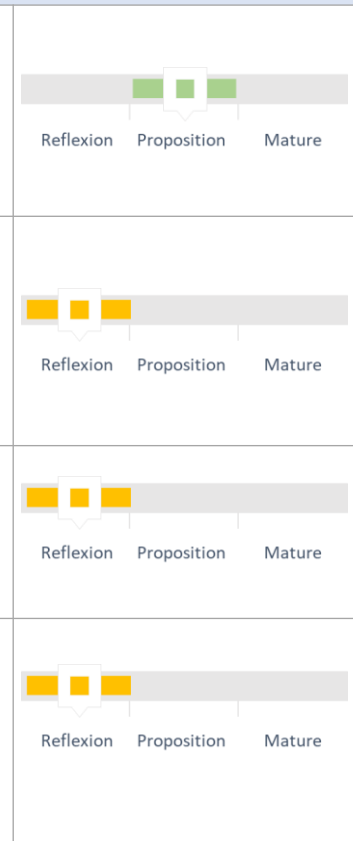


Biologie médicale de l'AP-HP en 2030



Pistes d'actions

- Identifier et anticiper les **nouvelles organisations des prises en charge cliniques** par spécialité médicale
 - Intégrer les plateaux médico-techniques dans une vision complète du soin pour garantir que les LBM soient en mesure de répondre aux évolutions du projet médical
- Poursuivre la réflexion sur l'**organisation de l'offre de demain** (répartition et positionnement) en tenant compte des évolutions technologiques (*lien avec l'axe : organisation de l'offre de biologie médicale*)
- Intégrer la biologie médicale dans les **parcours de santé des patients de demain** (TROD, télémédecine, etc.) : sécuriser l'intégration des résultats de biologie médicale dans le DPI (Bioserveur, Mon Espace Santé)
- Dans un contexte de forte évolution technologique et clinique, maintenir une trajectoire de renouvellement du **parc d'équipements des plateaux médico-techniques** cohérente avec la contrainte budgétaire (*en lien avec la DEFIP et l'AGEPS*)





3. ORIENTATIONS DE LA FEUILLE DE ROUTE



Biologie médicale de l'AP-HP en 2030



Pistes d'actions

- **S'organiser pour anticiper les innovations technologiques** qui vont devenir indispensables dans les parcours patients : installer une dynamique de réflexion collégiale autour de sujets/problématiques spécifiques et partagées par les cliniciens et biologistes.
- Favoriser les initiatives dans le champ de **l'intelligence artificielle appliquée à la biologie médicale** (*lien avec l'axe « Recherche et Innovation »*) :
 - Pérenniser la démarche de recensement des projets d'IA à l'AP-HP pour en avoir une cartographie à jour et exhaustive
 - Communiquer autour de cet état des lieux afin de valoriser les projets portés (*nouvelle campagne d'enquête à prévoir*)
 - Renforcer l'identification des projets moteurs et leur soutien
 - Envisager la mise en place d'un appel à projet dédié afin de soutenir financièrement le développement de projets d'IA au sein de l'AP-HP
- Soutenir les initiatives visant à la **décarbonation de la biologie médicale**





LA SUITE



- Validation du livrable final par les directeurs médicaux de DMU : septembre 2023



- Présentation de la feuille de route en séminaire en présence du directeur général : 19 octobre 2023



- Déploiement de la feuille de route :
 - *Rétro-planning 2024 en cours de rédaction*
 - *Suivi du plan d'actions à horizon 3 à 5 ans*



Direction de la stratégie et de la transformation
Département médico-technique