



## REVISION DES EFFECTIFS

## PRATICIENS HOSPITALIERS 2024

Bureau de CME – 23 mai 2023

9 mai 2023



# Contexte et enjeux de la révision 2024



- **Inscrire la révision dans les orientations stratégiques du projet médical**
  
- **Poursuivre la consolidation des disciplines en tension**
  - 2 disciplines au niveau national (spécialités éligibles à la PECH nationale) :**
    - anesthésie-réanimation, radiologie
  - 8 disciplines identifiées au niveau régional (ressortant du croisement des vacances de postes et des postes prioritaires à ouvrir aux EVC et ECN)**
    - anesthésie-réanimation, médecine intensive et réanimation, gynécologie médicale et gynécologie obstétrique, pédiatrie, psychiatrie, médecine générale, médecine d'urgence
  - 8 disciplines identifiées au niveau de l'AP-HP (disciplines ayant fait l'objet d'une demande de PECH régionale en 2022 et 2023) :**
    - anesthésie-réanimation, radiologie, gériatrie, (pédo)psychiatrie, pédiatrie, anatomo-pathologie (2023 uniquement), médecine d'urgence, pharmacie (2022 uniquement).
  
- **Favoriser l'accès au poste de PH comme mesure d'attractivité des carrières**
  
- **Point d'attention : utilisation uniforme du motif 3 (attente de nomination PH) des contrats nouveau praticien contractuel**
  
- **Inscrire la révision PH dans les orientations budgétaires PM validées lors des conférences stratégiques (retour à la NI 2022 à l'horizon fin 2024)**

ENJEUX 2024



# Prévision pluriannuelle des révisions hospitalières nécessaire

- » — **Identification des besoins à venir pour les révisions PH 2024, 2025, 2026 en fonction**
  - des orientations stratégiques du projet médical et des perspectives d'activité
  - de l'anticipation des départs à moyen/long terme
  - de la structure des emplois
  
- **Intégrer une réflexion sur la suite à donner aux contrats nouveau praticien contractuel (NPC) de motif 1 signés en 2022 (919 contrats pour 753 ETP se terminent en 2024)**
  
- **Intégrer une réflexion sur les effets des réformes statutaires sur la structure des emplois PM**
  - Réflexion structure-cible des emplois (proportion titulaires, NPC, assistants-CCA)

Prévision PM 24/26

<b>NPC Motif 1 - mois de fin contrat ou de passage sur un autre motif</b>	<b>Effectifs</b>	<b>ETP</b>
2024 02	37	28,2
2024 03	28	19,5
2024 04	213	168,2
2024 05	82	67,2
2024 06	57	48,7
2024 07	37	30,7
2024 08	29	22,4
2024 09	33	23
2024 10	288	252,8
2024 11	83	69,1
2024 12	32	23,8
<b>Total général</b>	<b>919</b>	<b>753,6</b>



## Synthèse de la révision de praticiens hospitaliers 2023

28 juillet 2023



# Entrées/Sorties de PH 2022



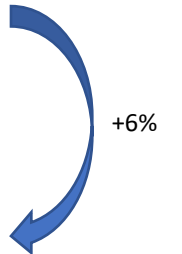
## FLUX ENTRANTS DANS LE GRADE DE PH : 354 PH

- 345 nominations sur le grade de PH au titre de la révision PH 2022
- 9 retours de disponibilité et de détachement

## FLUX SORTANT DU GRADE DE PH : 295 PH

- 252 PH sortant en 2022 dont
  - Démissions : 14
  - Retraite : 58
  - Détachements et disponibilités : 120
- 43 PH avec changement de grade
  - MCU-PH : 4
  - PU-PH : 7
  - Contractuels - attachés : 32

Evolution des ETP PH 2018/2022	
Année	ETP PH
2018	3 085,08
2019	3 100,89
2020	3 065,76
2021	3 182,84
2022	3 268,26



Flux de PH



# Nombre de demandes de postes – de 2018 à 2023



Nombre de demandes de postes PH proposés (révisions H de 2018 à 2023)

GHU	2018	2019	2020	2021	2022	2023	<i>Evolution 2023/2022</i>	<i>Evolution 2023/2018</i>
<b>CENTRE</b>	49	60	48	71	65	75	15,4%	53,1%
<b>SORBONNE</b>	59	66	73	86	92	88	-4,3%	49,2%
<b>NORD</b>	75	75	77	97	94	101	7,4%	34,7%
<b>SACLAY</b>	56	36	40	54	61	66	8,2%	17,9%
<b>MONDOR</b>	44	31	44	44	44	38	-13,6%	-13,6%
<b>PSD</b>	20	26	20	26	21	33	57,1%	65,0%
<b>TOTAL GHUs</b>	<b>303</b>	<b>294</b>	<b>302</b>	<b>378</b>	<b>377</b>	<b>401</b>	6,4%	32,3%

EVOLUTION DES  
DEMANDES



# Révision H 2023



- **Capacité d'accompagnement des projets médicaux**
  
- **Politique de consolidation des disciplines en tension localement (postes demandés)**
  - 59 en anesthésie-réanimation (*75 en 2022*)
  - 41 en pédiatrie (*24 en 2022*)
  - 28 en médecine d'urgence (*25 en 2022*)
  - 28 en psychiatrie (*23 en 2022*)
  - 22 en imagerie (*24 en 2022*)
  - 20 en gériatrie (*25 en 2022*)
  - 19 en pharmacie (*15 en 2022*)

Révision 2023



# Evolution du profil des candidats présentés à la révision H 2023



- 66% femmes / 34% hommes
- Age moyen : 42 ans (38 ans en 2022), âge médian : 35 ans (34 ans en 2022)
- Exercice à temps plein majoritaire (80,9%) mais hausse des demandes de nominations à temps partiel : 19,1 % en 2023 (contre 12% en 2022)
- Précédents grades des candidats :

Précédents grades occupés	Révision 2019	Révision 2020	Révision 2021	Révision 2022	Révision 2023
PHC (NPC)	66%	71%	65%	66%	61%
PA / PAA	5%	5%	8%	5%	8%
CCA - AHU	13%	7%	8%	9%	10%
Assistants	5%	4%	5%	6%	8%
autres ( PHU -MCU - PH mutation)	11%	11%	12%	12%	7%
Non renseigné	1%	2%	3%	2%	6%

EVOLUTION DES  
CANDIDATS





## ÉVOLUTION DE LA STRUCTURATION DES EMPLOIS MÉDICAUX SÉNIORS ENTRE 2017 ET 2022 (EN MOYENNE ANNUELLE)



RATIO CONTRACTUELS /  
TITULAIRES

