30 leviers

pour agir ensemble

30 LEVIERS POUR AGIR ENSEMBLE

Bureau de la CMEC du 18 avril 2023

ASSISTANCE PUBLIQUE HÔPITAUX DE PARIS

Redonner du temps

Bilan et suivi levier 11

V1R1

ASSISTANCE PUBLIQUE HÔPITAUX DE PARIS

Cadre de l'AAP Redonner du temps aux soignants

Objectif de l'appel à projets (AAP) : Redonner du temps aux équipes de soins pour qu'elles puissent se concentrer davantage sur leur cœur de métier, en les déchargeant de tâches chronophages, notamment administratives, logistiques et techniques.

Cet appel à projets s'appuie sur la création de **300 postes** en **2023** (via deux levées – répartition des postes entre ces deux levées à la main des GHU) et **300 autres postes** en **2024**.

Chaque GHU a mis en place un **comité de sélection** des projets lauréats et l'évaluation des projets sera faite au regard de 3 critères valables pour toute l'AP-HP :

- La cohérence du poste demandé au regard du projet
- La capacité du projet à avoir un impact dès les 4 premiers mois suivants le recrutement
- Les bénéfices attendus et / ou la réponse à un besoin ou à un irritant .

La 1ère phase de l'appel à projet a été lancée le 27 janvier et clôturée le 10 mars.

Les 6 GHU, l'HAD et les hôpitaux Paul Doumer, Hendaye et San Salvadour ont participé à cet AAP.

Rappel des critères d'éligibilité et de sélection

Critères d'éligibilité	Critères de sélection
Démontrer le **portage collectif du projet**	La **cohérence du poste** demandé au regard du projet
Dresser un **constat / diagnostic collectif** des d**ifficultés rencontrées** et du temps médical, soignant ou d'encadrement à regagner	La capacité du projet à avoir un **impact dès les 4 premiers mois** suivants le recrutement
Justifier la **pertinence du poste au regard du projet de service/organisation proposé** et avoir anticipé les probables changements organisationnels et de fonctionnement collectif que la création de poste rend nécessaires	Les **bénéfices attendus** et / ou la réponse à un besoin ou à un irritant .
Rédiger **une fiche de poste** précise et réaliste	
Mettre en place un **dispositif d'encadrement pour le poste,** pour accompagner ces nouveaux arrivants,	
Proposer des **indicateurs de suivi et d'impact**, (ex. temps, QVT et/ou du parcours patient,…)	

Modalités de présélection des projets

La plateforme de dépôt propose une méthode pour présélectionner les projets en amont du comité de sélection

Des évaluateurs ont la possibilité **d'ajouter des évaluations sur les fiches projets**, visibles des autres évaluateurs et des responsables de l'AAP. Les évaluations prennent la forme de notes, attribuées entre 1 (note la plus faible) et 5 (note la plus forte) sur des critères communs et/ou de commentaire. Une note moyenne se dégage alors pour chaque projet, ce qui permet une première classification des projets. Un export de cette classification peut faciliter le travail en comité.

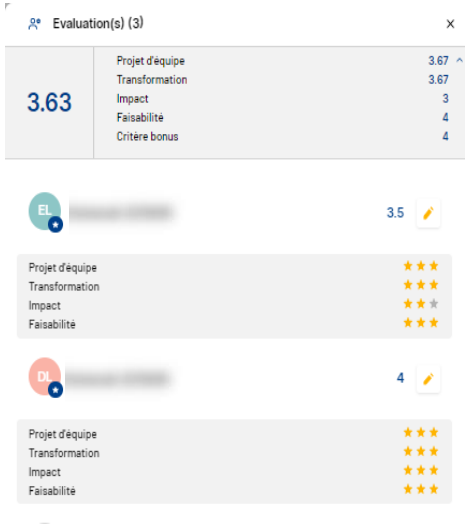


Illustration des évaluations pouvant être attribuées aux projets, selon des critères communs

Moyenne d'un projet résultant de l'ensemble des évaluations attribuées à ce projet

Pour cela, à faire :

- Le référent GH de l'AAP transmet à l'équipe DST (marie.tournier@aphp.fr ou anne.lemarie@aphp.fr) le nom des évaluateurs souhaités
- La DST attribue les droits adéquats aux évaluateurs*
- Les évaluateurs déposent leurs évaluations. Le référent GH peut leur transmettre ce guide, les accompagnant pas à pas dans leur démarche d'évaluation.

Sous réserve qu'ils se soient connectés à minima une fois sur la plateforme du Hub Innovation

ANNEXE

Synthèse de la 1ère levée 2023

381 projets ont été déposés sur la plateforme, représentant **450** postes demandés.

146 projets ont été retenus, représentant **173,5** recrutements futurs soit **40** types de poste.

Ventilation des postes entre services/DMU/site/interservice :

- 43% des postes au niveau des services
- 20% des postes au niveau des GHU
- 18% des postes au niveau des DMU
- 10% des postes au niveau du site
- 5% des postes en interservices

- Communication au niveau du GHU et réponse individualisée aux porteurs à l'issue des comités de sélection + Communication institutionnelle dans le 7JAP du 21 avril

- Chaque équipe lauréate s'engage à être ambassadrice de la démarche auprès d'autres collègues qui veulent monter un projet similaire.

Les profils « Autres » représentent 27% du total parmi lesquels :

- Assistant en échographie
- Aide-manipulateur (aide à la coordination du parcours en curithérapie)
- Programmateur opératoire (optimisation des programmations)
- Accueil nouveaux arrivants -stages – tutorat
- Gestionnaire de matériel ergothérapique
- Responsable d'hébergement (accueil hôtelier en SLD)

Au total, 58% des postes de l'AAP 2023 ont été attribués à la 1ère levée

Modalités de suivi des projets lauréats

Eléments commun à tous les GHU

- **Formation transverse** : Logique intéressante pour les **postes de logisticiens** (remonter les besoins à Marie Delalande DST)

- Mise en commun des **fiches de postes**

- **Reporting trimestriel** sur la base d'un socle d'indicateurs communs pour suivre l'état des recrutements
  + Indicateurs propres à chaque projet

- **Suivi financier** : Enveloppe accordée sur la base du coût moyen de 56 120 € par poste avec prise en compte de l'effet année pleine en 2024. Chaque GHU prend à sa charge le montant excédant cette enveloppe pour financer les postes attribués.

- **Echange sur l'organisation du suivi** par chaque GHU (ex : GHU Nord organisation d'un référent par site soit environ 8 projets suivis par référent).

	AP-HP. SORBONNE UNIVERSITE		
	T2 2023	T3 2023	T4 2023
Bilan de la 1ère levée			
Nombre de projets lauréats			
Nombre de postes accordés			
Indicateurs de mise en œuvre			
Ressources humaines			
Nombre de postes publiés			
Nombre d'agents recrutés			
Intégration & formation			
Nombre d'agents formés			
Indicateur financier			
Cout des recrutements en cumulé			
Ecart prévision/réalisé			

Modalités de la 2nde levée 2023

- Date d'ouverture de la plateforme de dépôts : **24 avril**
- Date de fermeture de la plateforme de dépôts : **5 juin** (*à articuler avec la PEC et le fonds APRES)*
- Période des comités de sélection : **courant juin**
- Les **espaces des AAP sur la plateforme** seront dupliqués pour la 2ème levée. Les projets déposés lors de la première levée auront trois statuts possibles :
  - **Lauréat** : les projets retenus peuvent être notifiés d'un label « Lauréat » - le porteur et les co-équipiers peuvent continuer à actualiser leur projet
  - **A retravailler** : le porteur de projet et ses co-équipiers peuvent apporter des modifications à la fiche de leur projet. Le porteur de projet réaffectera lui-même son projet à l'appel à projets de la 2ème levée.
  - **Refusé** : les fiches projets ne sont pas modifiables par le porteur de projet et les co-équipiers

  Chaque GHU doit se positionner sur **l'intégralité** des projets qui ont été déposés pour que les équipes puissent y associer le statut adéquat en terme de droit de modification sur la plateforme. A défaut les projets auront le statut de « Déposé » s'ils n'ont pas été lauréat.
- La levée de 2024 aura lieu à **l'automne 2023**, pour que les recrutements puissent se finaliser début 2024.

30 LEVIERS POUR AGIR ENSEMBLE
ASSISTANCE PUBLIQUE HÔPITAUX DE PARIS

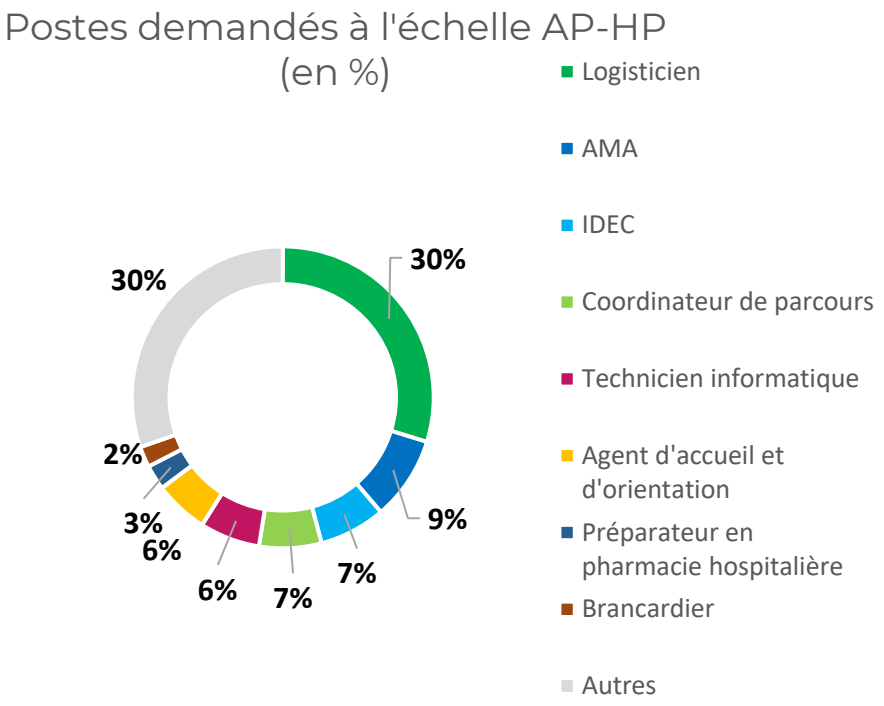
Chiffres clés des projets lauréats de la 1ère levée 2023 par GHU

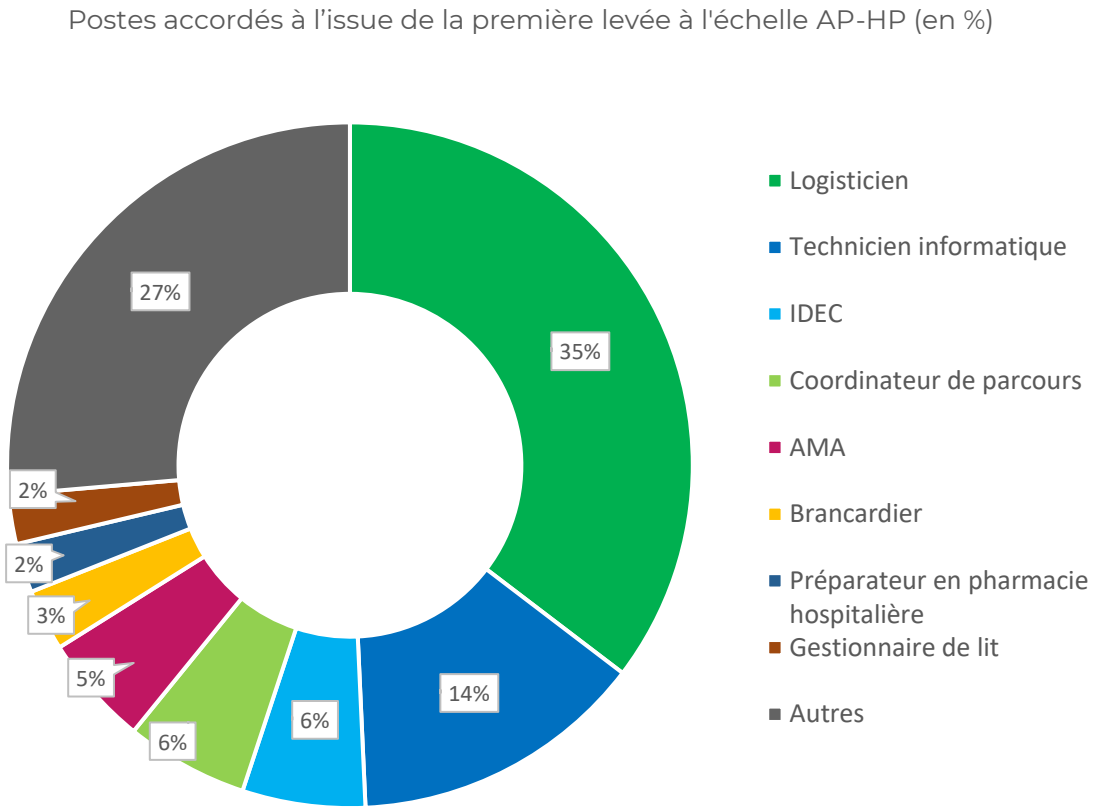
GHU	Nombre de postes accordés	Nombre de projets déposés	Nombre de postes demandés	Nombre de projets retenus	Nombre de postes retenus	Postes accordés déjà attribués (en %)	Nombre de postes pour la deuxième levée
AP-HP.SORBONNE UNIVERSITE	70	95	105	41	47,5	68 %	22,5
AP-HP.NORD UNIVERSITE DE PARIS	70	84	99	31	45	64 %	30
AP-HP.CENTRE-UNIVERSITE PARIS	57	66	83	23	26	46%	31
AP-HP.UNIVERSITE PARIS SACLAY	48	68	78	23	24	50 %	24
AP-HP.HU PARIS SEINE-SAINT-DENIS	16	35	40	10	11	69 %	5
AP-HP.HU HENRI MONDOR	30	23	33	11	11	37 %	7
HAD	3	3	5	1	3	100 %	0
SSL	2	3	3	2	2	100 %	0
HND	3	3	3	3	3	100 %	0
VPD	1	1	1	1	1	100%	*0*
TOTAL	**300**	**381**	**450**	**146**	**173,5**	**58%**	**119,5**

Ventilation par GHU

	Service	DMU	Site	GHU	Multiservices	NC	Total général
AP-HP.SORBONNE UNIVERSITE	23	10	2	8	4	1	47,5
AP-HP.NORD UNIVERSITE DE PARIS	23	7	4	10	1		45
AP-HP.CENTRE-UNIVERSITE PARIS	12	6	2	5	1		26
AP-HP.UNIVERSITE PARIS SACLAY	11	4	3	2	1	3	24
AP-HP.HU HENRI MONDOR	5	2		3	1		11
AP-HP.HU PARIS SEINE-SAINT-DENIS	1	3	1	5	1		11
HAD				3			3
HND			3				3
SSL			2				2
VPD			1				1
Total général	**75**	**32**	**18**	**34**	**9**	**4**	**173,5**

Types de postes attribués





ASSISTANCE PUBLIQUE HÔPITAUX DE PARIS