

## CAR 4 Novembre 2016

Présent(e)s :

CME : G. BENOIT, A. BUISINE, O. HELENON, A. GERVAIS, M PEUCHMAUR,

DEFIP : M KERMOAL-BERTHOME, D MANACH,

DOMU : D. LE STUM, H. OPPETIT

DRH : L. ROBITAILLE

Excusés : Y. AIGRAIN, Ph. BOURHIS, C. BOUCHÉ, L. MANDELBROT, V. PERUT, C POYART, D. PRIÉ,

### Bilan social :

**PNM** : l'effectif, exprimé en ÉTPR, était de 73 311 en 2015 (- 0.11 % par rapport à 2013). Sur cette période, l'effectif titulaire, qui représente 83 % des emplois, diminue de 0.21 % alors que les CDI progressent de 9.34 % et CDD de 7.76 %.

Pour les IDE le pic de population se situe très nettement entre 26 et trente ans (8 543) et chute régulièrement jusqu'à la tranche d'âge 36-40 ans. À la question de la fidélisation du personnel il a été répondu qu'en 2015, 28 % des 1 800 infirmières recrutées en 2013 étaient parties, sans que l'on ait d'explications particulières de ces départs.

Il n'y a pas eu globalement de modification de la durée moyenne des absences entre 2013 et 2015.

Il y a eu 469 prises en charge de formation professionnelle contre 561 en 2013, soit une diminution de 0,9 M€. Cette baisse s'explique par la diminution de la réussite aux concours ou au faible nombre de candidat, comme par exemple pour les infirmier(e)s de bloc opératoire.

**PM** : L'évolution de l'effectif varie peu de 2014 à 2015 : on constate une légère diminution (0,2 %) en personnes physique (12 502) et une légère progression (0,2 %) en ÉTPR (7 614).

Les praticiens attachés travaillent en moyenne 4 demi-journées par semaine. Cependant sur un effectif de 4 815 on note que la moitié au moins ne travaille qu'une (1 500) ou deux demi-journées (800). Un peu moins de mille d'entre sont à plein temps.

Si l'âge moyen, tous statuts confondus, est de 48,17 ans, on observe un vieillissement continu pour les PH (exprimé en ÉTPR) de 2013 à 2015 (45,17 ans en 2013 à 49,5 en 2015).

La féminisation du corps médical (53.4 %) se poursuit (contractuels + 0.9 % HU et PH + 0.5 %).

Pour le CET (historique et pérenne) on observe, de 2013 à 2015 une augmentation des jours stockés (185 401 en 2013 à 231 085 en 2015) et des jours payés (27 767 en 2013 et 40 474 en 2015) ce qui représente une somme de 12 M€ (+ 4 M€/2013).

**Sages-femmes** : l'effectif est de 679 dont 20 % sont à temps partiel dont l'âge moyen est de 36,5 ans (36,1 en 2013).

### Cycle d'investissement de l'AP-HP : cadrage, exécution 2016 et perspectives 2017

L'ambition affichée d'assurer un effort d'investissement : 5,3 Md€ sur 10 ans contre 4,8 Md€ les dix dernières années doit être corrigée de l'inflation (4,8 Md€ en 2005 correspondent à 5,4 Md€ en 2015).

Les trois enjeux sont de maintenir:

- les investissements courants ;
- l'investissement bâtementaire :
  - o opérations restructurantes (opération identifiée déconcentrée OID),
  - o mise aux normes (opération technique identifiée OIT) ;
- l'investissement de transformation (grands chantiers stratégiques pilotés par le siège, opération identifiée centralisée OIC).

Des efforts sont faits pour que les crédits alloués soient consommés selon le planning prévu, ce qui est confirmé par le bilan fait à mi-année 2016. Il faut cependant noter que pour les OID un décalage des opérations va conduire à des reports de paiement en 2017 avec une augmentation des coûts.