

# Simplification

SIRU

24 janvier 2019

## ■ Une instance unique à chacun des niveaux GH et central

- ▶ Objectifs : renforcement de l'articulation entre les directions et les communautés médicales par une simplification des instances (redondances) et une meilleure participation des membres

### ▶ GH

- *Une commission recherche et innovation*
- *Participation des responsables des structures d'appui à la recherche clinique, des représentants des pôles/DMU et de membres désignés par la CMEL*

### ▶ Central

- *Suppression de la SIRU*
- *Participation de membres élus de la CME au CRMBSP*
- *Interventions ad hoc en CME*

## ■ Opportunité de la création des DMU dans la gestion de la recherche

- ▶ Nomination d'un référent recherche
- ▶ Délégation de gestion en cours de réflexion : enveloppe intéressement, surcoûts

- Revue de tous les process des pôles de la DRCI dans l'objectif de les simplifier
  - ▶ Simplifications internes
  - ▶ Amélioration des interfaces entre les structures (DRCI/DEFIP/CGCRH/GH/URC)
    - *Suppression des doublons*
    - *Limitation des allers-retours...*
    - *Harmonisation des procédures*
  - ▶ Impact du système d'information partagé entre la DRCI, les URC, les directions/cellules recherche des GH, les investigateurs et les personnels de recherche
    - *RH*
    - *Finances : suivi, reporting...*
    - *Promotion*
- Participation des GH et URC volontaires aux réunions de travail

## ■ RH

- ▶ Harmonisation de la gestion RH des personnels recherche quelle que soit leur structure de rattachement (DRCI ou GH)
  - *positionnement sur des emplois permanents, évaluation annuelle, attribution de la prime variable recherche, avancement d'échelons...*
- ▶ Intégration du process de demande de recrutement dans Easydore (suppression d'échanges de fichiers par mail)
- ▶ Neutralisation des personnels de recherche dans le TPER

## ■ Finances

- ▶ Déconcentration de la gestion des financements ex RAF de la DEFIP vers les GH
- ▶ Déconcentration de la facturation de toutes les conventions (promotion externe) de la DRCI vers les GH
- ▶ Expérimentation puis déploiement de cartes de paiement
- ▶ Simplification de la facturation des surcoûts en lien avec les promoteurs externes
- ▶ Possibilité de mutualiser des financements par structure ou service au sein du module programme d'Easydore
- ▶ EPRD recherche ?

## ■ Promotion interne

- ▶ Interfaces pôle promotion/URC/ gestion
- ▶ La revue des process par pôle et l'analyse des rapports HCERES par le pôle qualité de la DRCI permet l'identification de nouvelles pistes à travailler ensemble notamment la clarification des missions URC/CIC/CIC-EC

## ■ Mise en place de la signature électronique

## ■ Enquêtes et reporting

- ▶ Automatisation dans Easydore

## ■ Mise en place d'une gestion des temps dans Easydore

- ▶ Transparence qui nous donnera d'autres pistes d'amélioration