

**HOPITAL UNIVERSITAIRE  
ROBERT DEBRE**

48, Boulevard Sérurier  
75935 PARIS Cedex 19



**SERVICE D'ENDOCRINOLOGIE  
DIABETOLOGIE PEDIATRIQUE**

**Pr. Jean-Claude CAREL**  
Chef de Service

*Secrétariat :*  
Tel : +33 (0)1 40 03 53 03 / 53 54  
Fax : +33 (0)1 40 03 24 29  
service.endodiabeto@rdb.aphp.fr

*Ligne directe :*  
+33 (0)1 40 03 41 05  
jean-claude.carel@inserm.fr  
jean-claude.carel@aphp.fr

Paris le 11 octobre 2019

Chers collègues, Chers amis, membres du collège des chefs de service et de structure du GHU  
AP-HP Nord Université de Paris

Comme vous le savez sans doute, je me présente comme membre de la CMEL de notre GHU avec l'intention, si élu, de me proposer comme président. J'ai 61 ans, je suis chef du service d'Endocrinologie-Diabétologie Pédiatrique de Robert-Debré depuis 2006 et président de la CMEL de Robert-Debré depuis 2011.

Je mesure la difficulté à représenter notre communauté médicale auprès :

- de la gouvernance médicale et la CME de l'AP-HP,
- de la gouvernance universitaire en lien avec le doyen et avec les membres du conseil de gestion,
- de la gouvernance administrative, dans notre GHU et au directoire de l'AP,
- de nos tutelles « supra-AP-HP ».

Cette élection se situe en effet dans une phase de crise et de transition.

Phase de crise car l'hôpital public, les CHU, l'AP-HP et plus particulièrement notre GHU rencontrent des difficultés quotidiennes majeures, d'origine certainement multifactorielle, mais dont l'accumulation donne à beaucoup de nos collègues et collaborateurs un sentiment de découragement et de colère. Le mouvement d'ampleur qui démarre est porteur d'espoir et il est impératif qu'il permette d'obtenir des améliorations tangibles dans nos capacités à soigner, innover et enseigner.

Phase de transition car notre nouveau périmètre de GHU, officiellement créé le 1er juillet, est loin d'avoir passé sa phase de rodage, en particulier pour les interactions que nous pouvons avoir au quotidien avec les composantes de l'administration indispensables au fonctionnement de nos services et à la prise en charge des patients.

Notre taille (1/4 de l'AP-HP) et notre dispersion géographique (19 km de Louis-Mourier à Robert-Debré) se combine aux autres difficultés pour compromettre le bon fonctionnement d'une CMEL collégiale. Dans ce contexte, j'ai réfléchi, avec quelques-uns que je remercie, à un mode de fonctionnement de la CMEL et de la représentation médicale dans le GHU. Certains de ces aspects seront proposés à la direction du GHU après avoir été validés collectivement par la CMEL. Ils sont détaillés dans le document ci-joint qui reste ouvert à suggestions et discussion. Ses grands principes sont :

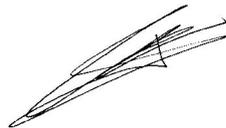
- Garantir des espaces d'échange entre collègues représentant les sites, directeurs de DMU, présidents de commissions afin de pouvoir exprimer des positions collégiales de la communauté médicale.
- Ouvrir les séances de la CMEL au plus grand nombre en assurant leur transmission sur l'ensemble des sites.
- Constituer avec les élus de la CMEL et les représentants des sites des commissions qui permettent à la communauté médicale de se positionner avec force, après une instruction soignée des dossiers, sur les questions telles que effectifs, structures, équilibres financiers, investissements, système d'information, attractivité, qualité de vie au travail.
- Travailler de façon étroite avec vice-président(e) et représentant(e) HU à la CME.

- Travailler de façon étroite avec le doyen et le conseil de gestion de l'UFR de Médecine qui regroupera deux GHU (Nord et Centre) et promouvoir l'universitarisation de nos sites.

La période 2019-2021 sera une période essentielle dans la vie des hôpitaux de notre GHU car :

- Il est impératif que les qualités et les valeurs de l'hôpital universitaire public soient à nouveau défendues et considérées à leur juste niveau. Cette défense passe par une amélioration du quotidien des médecins et des soignants qui travaillent dans nos hôpitaux, quotidien qui s'est massivement dégradé.
- C'est la période de l'ouverture du nouveau Lariboisière, des travaux préparatoires à HN2 et d'autres opérations importantes, mais aussi une période où il faudra exiger des investissements immobiliers et en équipement permettant de fonctionner au quotidien sur l'ensemble de sites.
- Il est essentiel de reconquérir l'attractivité de nos services pour les plus jeunes en facilitant les recrutements nécessaires à la vie des services et en luttant contre le malthusianisme de la masse salariale.
- Il faut promouvoir la recherche et l'utilisation effective des sommes affectées à la recherche pour permettre, en particulier aux plus jeunes de développer des projets et retrouver l'intérêt à travailler dans nos hôpitaux.

Je suis convaincu qu'une communauté médicale soudée et déterminée peut exiger des solutions et résoudre beaucoup des problèmes qui se posent à nous au quotidien. Je reste à votre disposition pour tout échange ou suggestion et vous remercie par avance pour votre soutien.



Jean-Claude Carel