

**Enquête DESC de gériatrie pour la  
région Île-de-France [2015-2016]  
Évolution vers le DES 2017**

**Dimensionnement pour les internes**

J.Boddaert et E.Pautas

**UGA** 70 secteurs ou services d'UGA

Dont 46 avec agréments pour le DESC de gériatrie

1 655 lits , 40 043 séjours

DMS 12±2 jours (médiane 11 jours)

Encadrement	universitaire	n=16
	ETP	n=184
	Attachés	n=42

Internes	n=130 (par semestre)
Dont	14 DESC de gériatrie
	116 DES de MG

**SSR** 60 services ou secteur dans service mixte  
Dont 40 avec agrément pour le DESC de gériatrie

3 217 lits, 22 439 séjours

DMS  $44 \pm 13$  jours (médiane 44 jours)

Encadrement	universitaire	n=8
	ETP	n=120
	Attachés	n=77

Internes n=60 (par semestre)  
quasi exclusivement DES de MG

Pour le DESC de gériatrie : 0 SSR choisi (1 poste)

## Synthèse

- les services de gériatrie fonctionnaient au moment de l'enquête avec:

**n= 130 (UGA) + 60 (SSR) + 4 (ambulatoire) =**

**194 internes par semestre**

**dont 180 DES de MG**

# Avec l'arrivée du DES de gériatrie à la rentrée 2017

La maquette du DES de gériatrie comprend :

2 stages UGA en  $\varphi$  socle (1) et en  $\varphi$  d'approfondissement (1)

1 stage en SSR en  $\varphi$  d'approfondissement

## Dimensionnement

D'après l'enquête régionale, reposant sur les capacités de formation

→ **80 internes DES de gériatrie**

En attente..... 60 (?) postes annoncés

= 30 postes de DES de G par UGA par sem en socle en 2017 (sur 130)

= 15 postes en SSR par sem en approfondissement en 2018 (sur 60)

**En l'état, le delta est de 145 postes à proposer pour la formation des DES de MG**

**Soit 115 en UGA et 45 en SSR**

**(sans tenir compte des anciens DESC de gériatrie (6-8 choisis par semestre))**

# Discussion ouverte

1-le fonctionnement d'un service n'est pas la formation et l'encadrement pédagogique

2-travailler avec la MG pour modéliser le nombre d'internes à venir en gériatrie

3-travailler avec la MG pour l'attractivité

4-anticiper par des transformations de postes ?  
Rôle de l'APHP.