

CAR 3 NOVEMBRE 2017

Présent(e)s

CME : G. BENOIT, A BUISINE, Ph CORNU ; A. GERVAIS, M. PEUCHMAUR, C POYART, D PRIÉ,

DÉFIP : M. KERMOAL-BERTHOMÉ, A CAMINADE, F LE ROY,

DRH : G COTELLON

Excusés : Y. AIGRAIN , D LE STUM, O HÉLÉNON, M. ZÉRAH

BILAN SOCIAL 2016

PNM :

L'effectif, exprimé en ETPR, était de 73 420 en 2016 et diminue 1 % par rapport à 2015. Sur cette période 2013-2016 l'effectif non-précaire (titulaires, stagiaires et CDI) représente 90 % des emplois et diminue de 2,18 % (- 1 474 postes) alors que les CDD progressent de 6,6 % (+ 426 postes). L'augmentation du nombre de contractuels est importante pour les personnels de direction et liée aux nouveaux métiers (ingénieurs travaux, informaticiens...). En 2016 les dépenses d'intérim ont été de 23 M€. Après avoir baissé entre 2013 et 2015 elles ont progressé de 3,24 % en 2016.

Le taux d'évolution des jours stockés sur le CET progresse de 11,3 % entre 2015 et 2016 contre 8,8 % entre 2014 et 2015. Si le nombre d'heures supplémentaires baisse de 3,36 % par rapport à 2015, il reste plus important qu'en 2014 (+3,26 %).

Pour le personnel soignant, les heures supplémentaires, après avoir progressé de 5,89 % entre 2014 et 2015, progressent de 0,16 % entre 2015-2016. Pour les IDE, la progression est plus importante encore (+ 6,87 % entre 2014-2015 et 0,75 % entre 2015-2016).

Pour les IDE, le pic de population se situe très nettement entre 25-30 ans (5 281), on constate ensuite une chute de l'effectif de près de 50 % pour la tranche d'âge 30-35 ans (2 712) puis une décroissance continue.

Si le taux d'absentéisme, pour motifs médical et non médical, diminue de 20 % pour les arrêts de moins de 6 jours, il progresse de 9,4 % pour les arrêts de + de 6 jours. Cette évolution est nette pour les IDE (+ 11 %) avec une forte poussée de l'absentéisme masculin (+ 19,6 %).

PM :

On constate une légère augmentation du temps médical (1,1 %) avec diminution du personnel titulaire et une forte augmentation des PHC (+ 15 %). Pour le personnel titulaire, il existe un écart important (172 ETPR) entre l'effectif prévu (5 441) et celui réalisé (5 269).

Si l'âge moyen, tous statuts confondus, est de 47,17 ans, on observe un vieillissement continu pour les PH (exprimé en ETPR) de 2013 à 2016 (45,17 ans en 2013 à 49,7 en 2016).

Les praticiens attachés travaillent en moyenne 4 demi-journées par semaine. Cependant sur un effectif de 4 546, on note que la moitié au moins ne travaille qu'une (1 400) ou deux demi-journées (800). Un peu moins de mille d'entre eux sont à plein temps.

Le nombre de jours de CET payés a progressé de 12 % entre 2015 et 2016 contre + 34 % entre 2014 et 2015. De même, le nombre de jours épargnés n'a progressé que de 4 % entre 2015 et 2016 contre 7,4 % 2014 et 2015.