

Bilan annuel de la sous-commission *Formation et communication*

Pr^s Jean-Yves Artigou et Michel Lejoyeux

CME du 9 octobre 2018

Sous-commission composée de quatre comités

- ❑ Internes et médecins à diplôme étranger

Vice-président : Olivier Hélénon

- ❑ Développement professionnel continu (DPC) et formation médicale continue (FMC)

Vice-présidente : Élisabeth Porsmoguer

- ❑ Relations avec les universités

Vice-président : Michel Lejoyeux

- ❑ Règlement intérieur de la CME

Vice-présidente : Sophie Crozier

Comité CME du DPC/FMC

René Adam

Philippe Arnaud

Sadek Beloucif

Gérard Cotellon

Nicolas Dantchev

Stéphane David

Ali Ferhi

Serge Herson

Frédéric Le Roy

Jean-Jacques Monsuez

Jacques Pouchot

Rémi Salomon

Christophe Segouin

Françoise Zantman

Jean-Yves Artigou (président)
Élisabeth Porsmoguer (vice-présidente)

Comité DPC / FMC

- ❑ Commission des aides financières :
 - ❖ En 2017 : 940 dossiers
 - ❖ Depuis janvier 2018 : la commission se réunit et statue désormais chaque mois

- ❑ Documentation

- ❑ Séminaires FMC : gros efforts du comité depuis janvier 2018 entraînant une forte augmentation de l'offre

Nouveaux séminaires de FMC créés depuis janvier 2018

Réunion du 23 janvier :

Gériatrie : Sylvie Haulon : 2

Médecine d'urgence : Dominique Pateron : 1

Réunion du 6 mars :

Radiologie : Olivier Hélènon : 2

Pneumologie : Dominique Israël-Biet : 3

Médecine Interne : Olivier Benveniste : 1

Réunion du 25 mai :

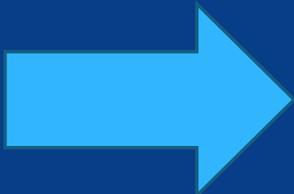
Médecine du travail : Dominique Choudat : 2

Maladies infectieuses : Anne-Claude Crémieux : 2

Dermatologie : Sélim Aractingi : 3

Réunion du 10 juillet :

Néphrologie : Marie-Noëlle Peraldi : 2



18 nouveaux séminaires depuis janvier 2018
portant désormais l'offre à 47.

Développement des formations dans le cadre du plan RH PM

- Repères managériaux :
 - ❖ Formation destinée aux responsables de structures internes
 - ❖ 4 sessions programmées
 - ❖ 105 responsables de SI ont été formés

- Gestion des situations individuelles complexes :
 - ❖ Formation commune DAM et membre des CVH
 - ❖ 2 sessions de formation
 - ❖ 36 personnes formées

Déploiement des séminaires de radioprotection des patients

- ❖ Formation obligatoire des radiologues
- ❖ Organisés sous forme d'*e-learning* en partenariat avec la SFR
- ❖ 4 sessions annuelles

Comité des internes et médecins à diplôme étranger

René Adam

Alexandre Allera

Philippe Arnaud

Lynda Bensefa-Colas

Bahram Bodaghi

Pierre Colonna

Nicolas Dantchev

Pascale Gaussem

Hélène Heinz-Chartier

Gérard Helft

Delphine Lebigre

Laura Lechien

Moïse Michel

Luc Mouthon

Hélène Oppetit

Gwenn Pichon-Naudé

Ugor Pinar

Isabelle Riom

Bruno Riou

Rémi Salomon

Benoît Schlemmer

Maryse Salou

Jean-Yves Artigou (président)

Olivier Héléron (vice-président)

Comité des internes et médecins à diplôme étranger

- ❑ 2017 : 26 juin, 16 octobre, 11 décembre
- ❑ 2018 : 27 février, 17 avril, 3 juillet, prochaine réunion 30 octobre

Novembre 2017 : mise en place de la **réforme du troisième cycle** – ajustements nécessaires

Réunions spécifiques : médecine intensive – réanimation et anesthésie – réanimation, hématologie clinique, anatomopathologie, biologie, médecine du travail, ophtalmologie, médecine cardiovasculaire, médecine d'urgence, dermatologie

Sujets récurrents : RPS et médecine du travail chez les internes, repos de sécurité, accueil, FIDES, préparation et bilan des commissions d'agrément et de répartition, livret d'accueil, jurys des résidents du Collège de médecine, jurys des stages inter CHU, DFMS/A, PADHUE, internes du Golfe.

COMMISSIONS d'AGRÉMENT et de RÉPARTITION

- ❑ Commission d'agrément : le coordonnateur de la spécialité propose de donner, maintenir ou retirer l'agrément
- ❑ Commission de répartition : nombre d'internes dans les services ayant reçu l'agrément
- ❑ Semestre été 2018 en médecine générale :
 - ❖ 914 postes pourvus sur 1095 offerts : 17 % d'inadéquation :
 - ❖ 7 % AP-HP
 - ❖ 25 % CH
 - ❖ Au prochain semestre d'hiver 2018 : confirmation du recentrage de la formation vers l'ambulatoire au détriment de l'hôpital et du CHU avec fermeture de 91 postes hospitaliers supplémentaires

Résidents étrangers des hôpitaux de Paris

- ❑ Jury mars 2018 : 116 dossiers reçus
- ❑ 35 bourses : 15 DFMS/A, 6 FFI UE et 14 stagiaires associés
- ❑ Pays d'origine : 26
dont Tunisie : 6, Liban : 5
Madagascar : 4, Cambodge : 3
- ❑ pédiatrie : 5, chirurgie viscérale : 4, cardiologie : 3

Inter-CHU

- ❑ Jury en janvier et juillet pour les semestres suivants

- ❑ 3 juillet 2018 : pour le semestre d'hiver 2018 :
 - ❖ 227 entrants
 - ❖ 45 sortants :
 - ✓ 28 Paris – province
 - ✓ 17 Paris – étranger
 - ❖ 47 DROM-COM, désormais gérés par notre jury

- ❑ Qualité du dossier, avis motivés des candidats, des chefs de service d'accueil, des coordonnateurs de départ et d'arrivée , du projet...

Assistants spécialistes partagés

❑ Cinquième vague : 2018 - 2020

- ❑ 87 demandes :
 - ❖ 85 dossiers retenus
 - ❖ 2 avis défavorables



- ❑ Postes pour deux ans, financés à 60 % par l'ARS et 40 % par les deux structures recruteur / partenaire
- ❑ Importance de la qualité du dossier : motivation, futur poste en CH...

Groupe des internes en difficulté

CME , 9 octobre 2018

Jean-Yves Artigou, président du groupe

Groupe CME des internes en difficulté

Avril 2015 :

Création du groupe et présentation en CME le 12 mai 2015
→ médecine du travail au cours de la première année

CME du 6 février 2018 : relance ce groupe sur proposition du PCME avec demande de conclusions pour juillet 2018

Réunions du groupe

- 2 mars 2018**
- 17 avril 2018 :** invités : Dr P. Charestan, Pr S. Herson, Dr D. Marra, Dr B. Plaud.
- 15 mai 2018 :** invitée : Dr D. Marra
- 15 juin 2018 :** présentation par le groupe des conclusions au président de la CME

Composition du groupe

Jean-Yves Artigou (président)

René Adam
Alexandre Allera
Philippe Arnaud
Lynda Bensefa-Colas
Bahram Bodaghi
Jean-David Bouaziz
Hélène Chartier
Pierre Colonna
Nicolas Dantchev
Pascale Gaussem
Sylvain Gautier
Olivier Hélénon

Gérard Helft
Delphine Lebigre
Moïse Michel
Luc Mouthon
Hélène Oppetit
Matthieu Peycelon
Gwenn Pichon-Naudé
Isabelle Riom
Bruno Riou
Philippe Ruszniewski
Rémi Salomon
Maryse Salou
Benoît Schlemmer
Franck Verdonck

Invités :

**Pierre Charestan
Serge Herson
Donata Marra
Benoît Plaud**

Accueil

- ❑ Importance de l'attitude constructive ou destructrice, rarement neutre, des équipes
- ❑ Tension particulière en début et fin de cursus
- ❑ Importance du compagnonnage
- ❑ Nécessité d'une évolution dans les mentalités avec une véritable culture d'accueil et d'accompagnement

Accueil

☐ **Accueil en début de semestre :**

Formalisation de cet accueil au sein des différents hôpitaux avec présence de l'ensemble des interlocuteurs

☐ **Livret d'accueil**

☐ **Séminaire de début d'internat :**

Une demi-journée organisée conjointement par les différents acteurs pour tous les internes venant de réussir les ECN

☐ **Séminaire de fin d'internat :**

Proposé aux internes un avant la fin de leur cursus avec des partenaires complémentaires (CNOM, URPS...) organisé sous forme de forum avec des ateliers et des entretiens personnalisés

Dépistage et signalement

I. L'interne ne sollicite pas d'aide :

- Importance de la visite systématique en première année de la médecine du travail
- Importance des livrets pédagogiques qui amènent des échanges entre l'interne et son coordonnateur

II. L'interne souhaite une aide :

- Importance de tous les acteurs présents : co-internes, chef de clinique
- Importance des plateformes existantes
- Rôle privilégié du coordonnateur et des CVH locales et centrale

Prise en charge

- ❑ Importance de la confidentialité nécessitant un véritable changement dans nos habitudes et de travaux spécifiques (cellule d'identito-vigilance)
- ❑ Simplification des procédures de signalement et de prise en charge
- ❑ CVH

Prise en charge

- ❑ Plateforme téléphonique :
Mise en place par les représentations des internes, les bureaux du personnel médical et le bureau des internes à la DOMU, ainsi que le comité CME des internes
- ❑ Les commissions régionales de coordination prônent le dépistage et l'accompagnement
- ❑ Médecine du travail : une des réponses :
Le service central de santé (CST) de l'AP-HP examine tous les nouveaux internes au cours de leur première année et reçoit systématiquement les internes pour lesquels un arrêt de travail de 15 jours est effectué

Prévention

- ❑ Création d'un référent pour les internes au sein de chaque service avec une formation spécifique au risque psycho-social
- ❑ Formation des encadrants
- ❑ Structure interface étudiants – enseignants – inter-facultaire s'appuyant sur des expériences particulièrement dynamiques, notamment celles du bureau interface professeur – enseignant de l'université Paris-Sorbonne (D. Marra)
- ❑ Mission FIDES : prévention et prise en charge des addictions
- ❑ Respect du temps de travail et du repos de sécurité

Résumé en 18 propositions

Accueil

1. Instaurer une véritable culture de l'accueil et de l'accompagnement de l'interne
2. Instaurer une culture de la reconnaissance du travail de l'interne
3. Amélioration des réunions d'accueil au niveau local
4. Création d'un séminaire d'accueil en début d'internat au niveau régional impliquant tous les acteurs
5. Création d'un séminaire de fin d'internat au niveau régional impliquant tous les acteurs

Dépistage et signalement

6. Certificat d'aptitude rigoureux permettant un réel échange
7. Visite obligatoire en médecine du travail pour tous les internes en première année
8. Valorisation du livret pédagogique, support à d'échanges entre le coordonnateur et l'interne
9. Valorisation du livret d'accueil élaboré par le BDI

Résumé en 18 propositions

Prise en charge

10. Importance majeure d'une confidentialité renforcée
11. Amélioration de la confidentialité en liaison avec la cellule d'identito-vigilance
12. Affichage de cette confidentialité renforcée sur les sites de la CME et de l'AP-HP médecine du travail
13. Renforcement des effectifs de médecins du travail actuellement notoirement insuffisants

Prévention

14. Identification dans chaque service d'un référent des internes
15. Formations spécifiques pour les encadrants et notamment pour les référents des internes
16. Création d'interfaces inter-facultaires enseignants-internes
17. Prévention et prise en charge des toxicomanies : mission FIDES
18. Exhaustivité du respect du temps de travail et du repos de sécurité