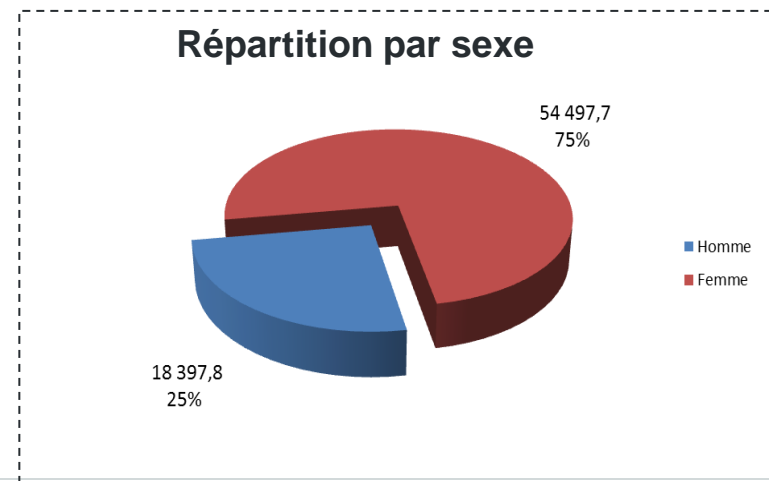
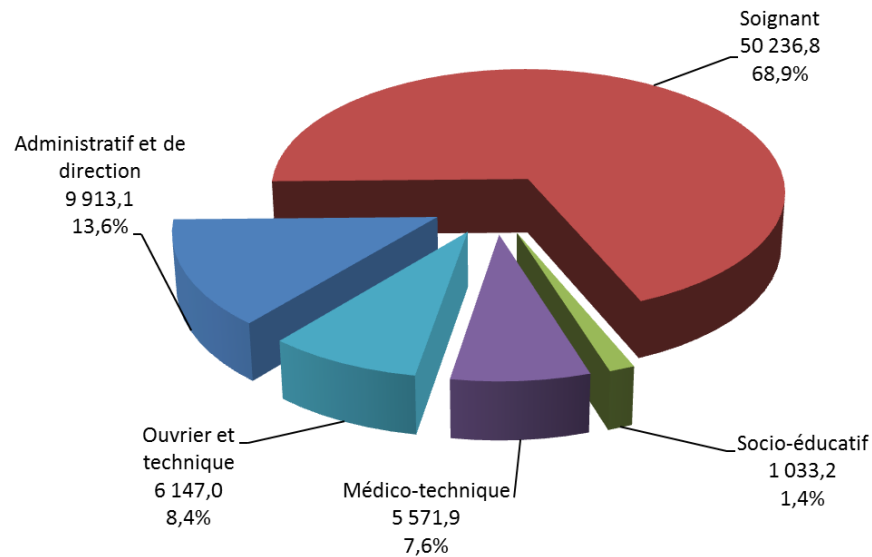


Bilan social

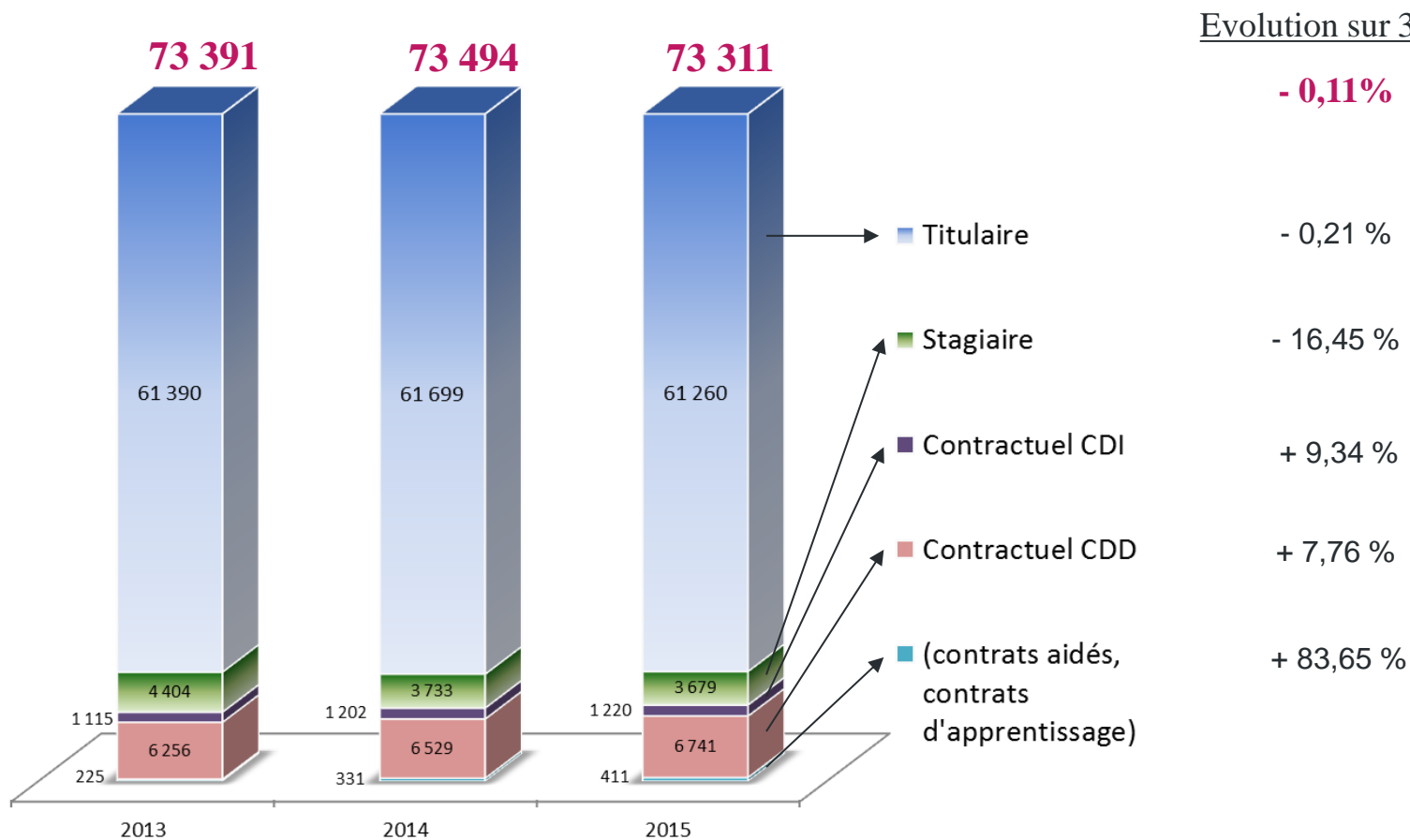
Personnel non médical

Commission médicale d'établissement

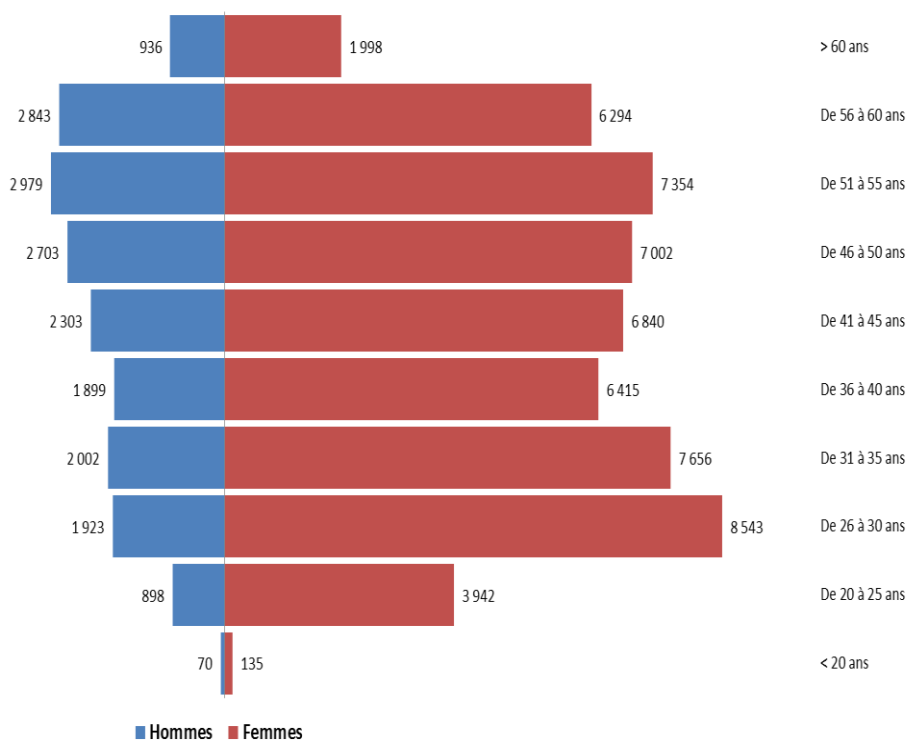
Répartition de l'effectif 2015 par filière en ETPR et en pourcentage des ETPR



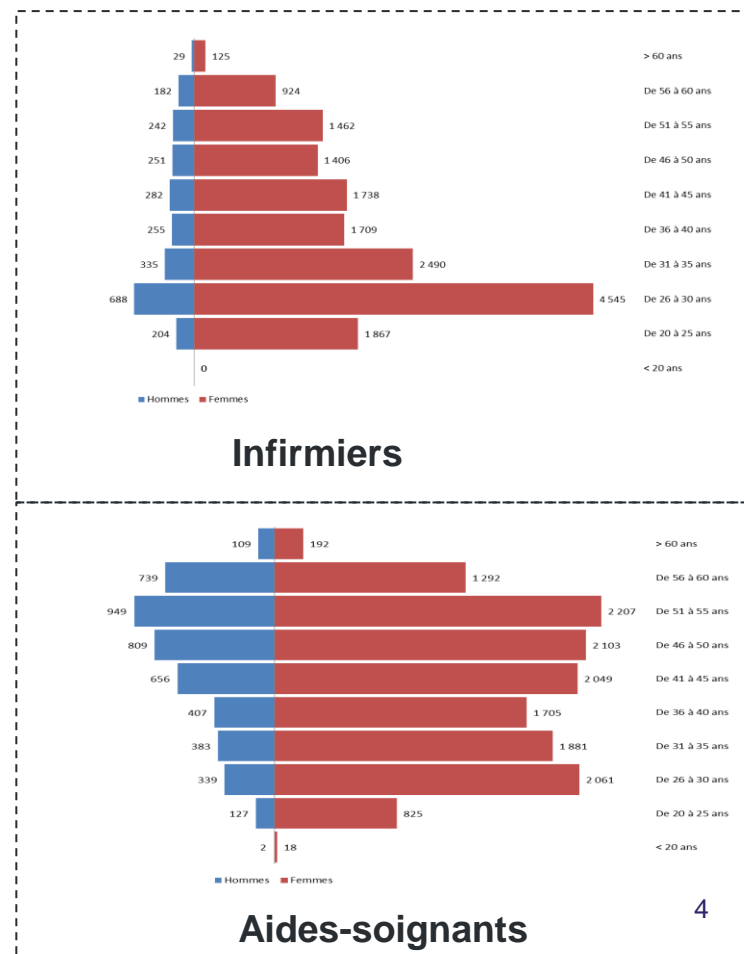
■ Evolution de l'effectif en ETPR 2013/2015



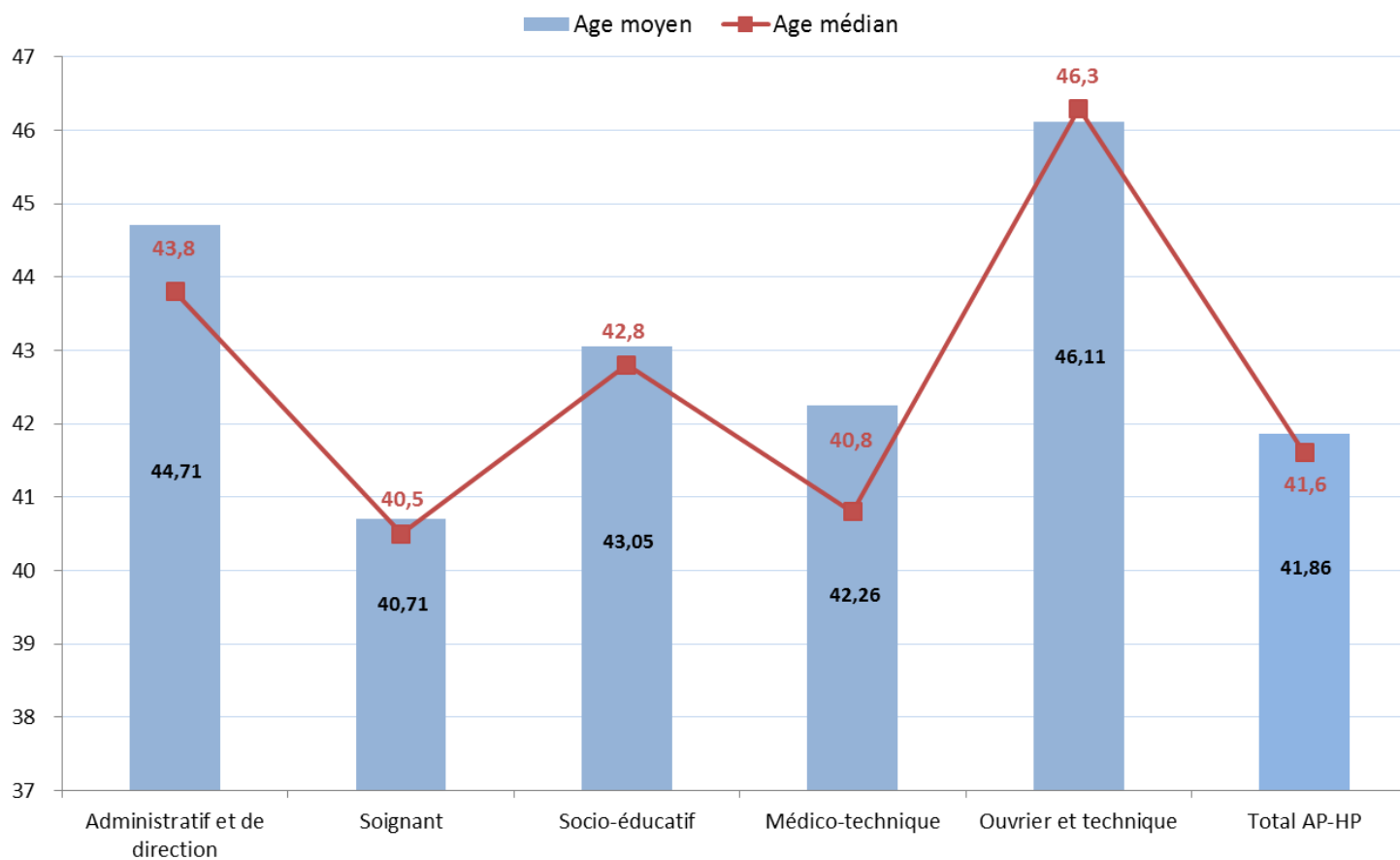
Pyramide des âges 2015



AP-HP

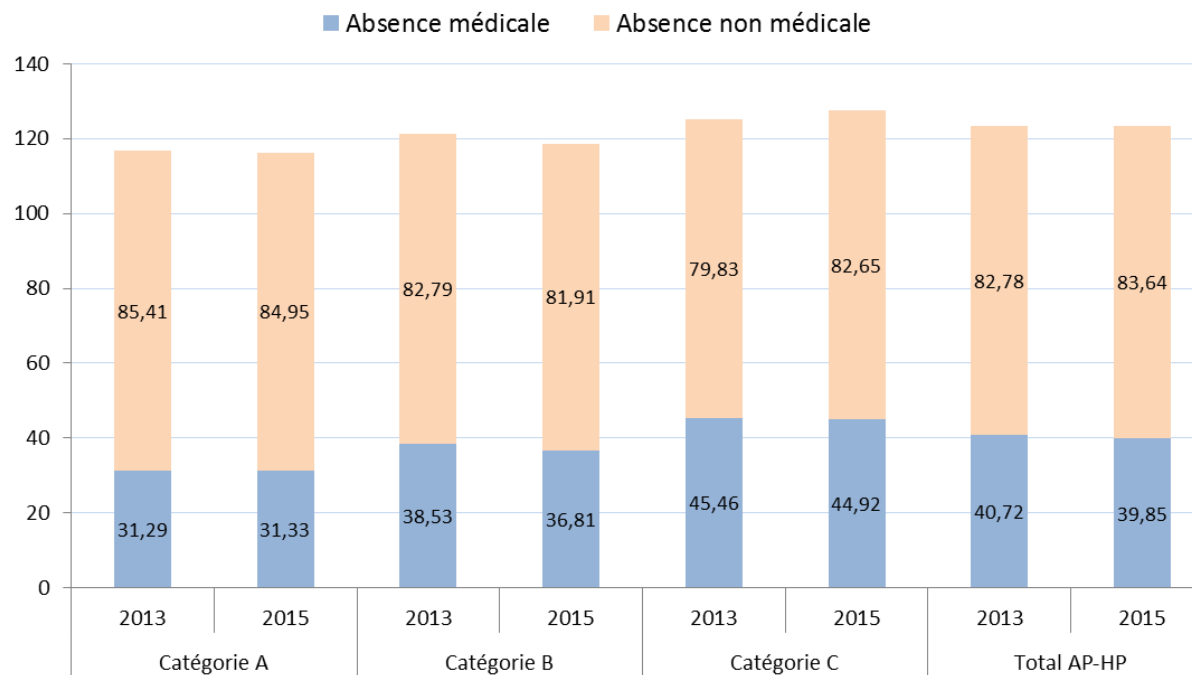


■ Age moyen 2015 par filière



■ L'absentéisme

- ▶ Evolution 2013-2015 de la durée moyenne des absences médicales et non médicales par agent ayant eu un arrêt de travail



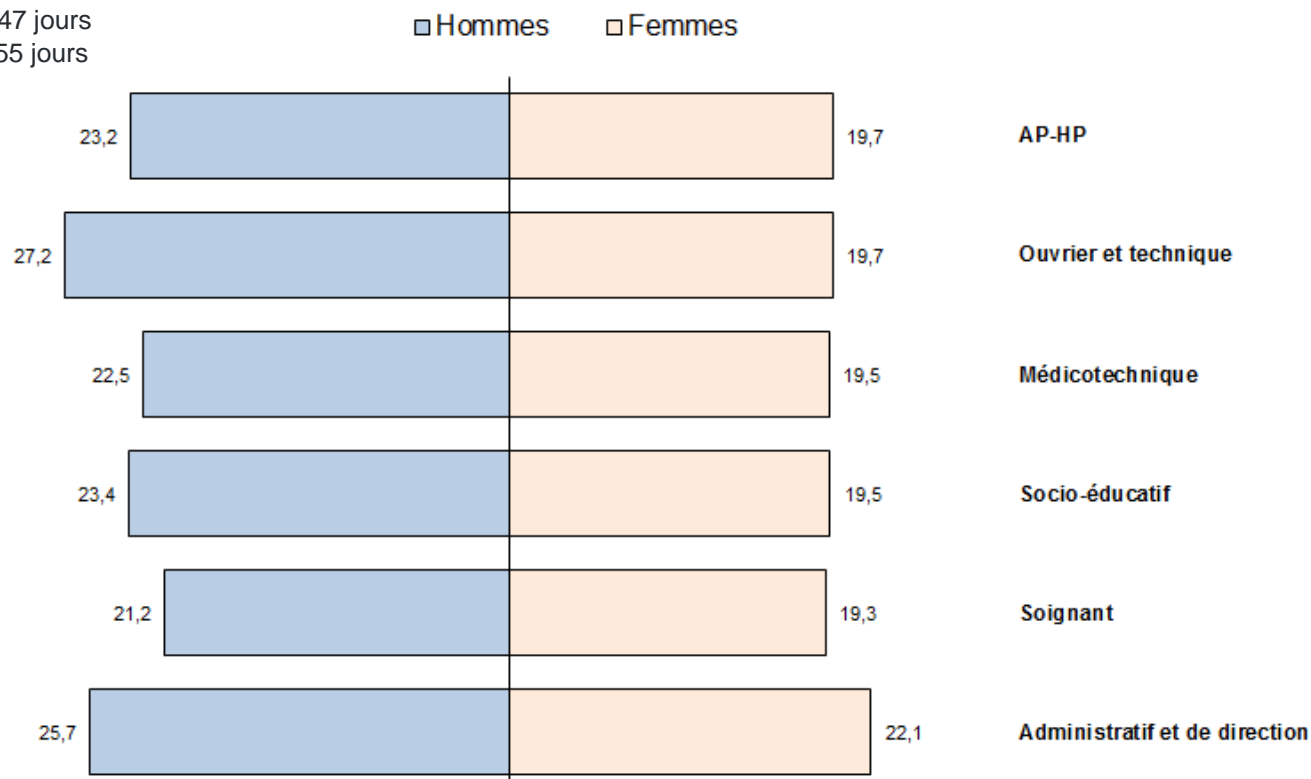
Mode de calcul de la durée moyenne des absences :

Nombre total de jours d'absences divisé par le nombre d'agents ayant eu au moins un arrêt de travail au cours de la période de référence.

■ Nombre moyen de jours de CET stockés au 31/12/2015* par agent ayant ouvert un CET : par sexe

CET historique : 660 247 jours

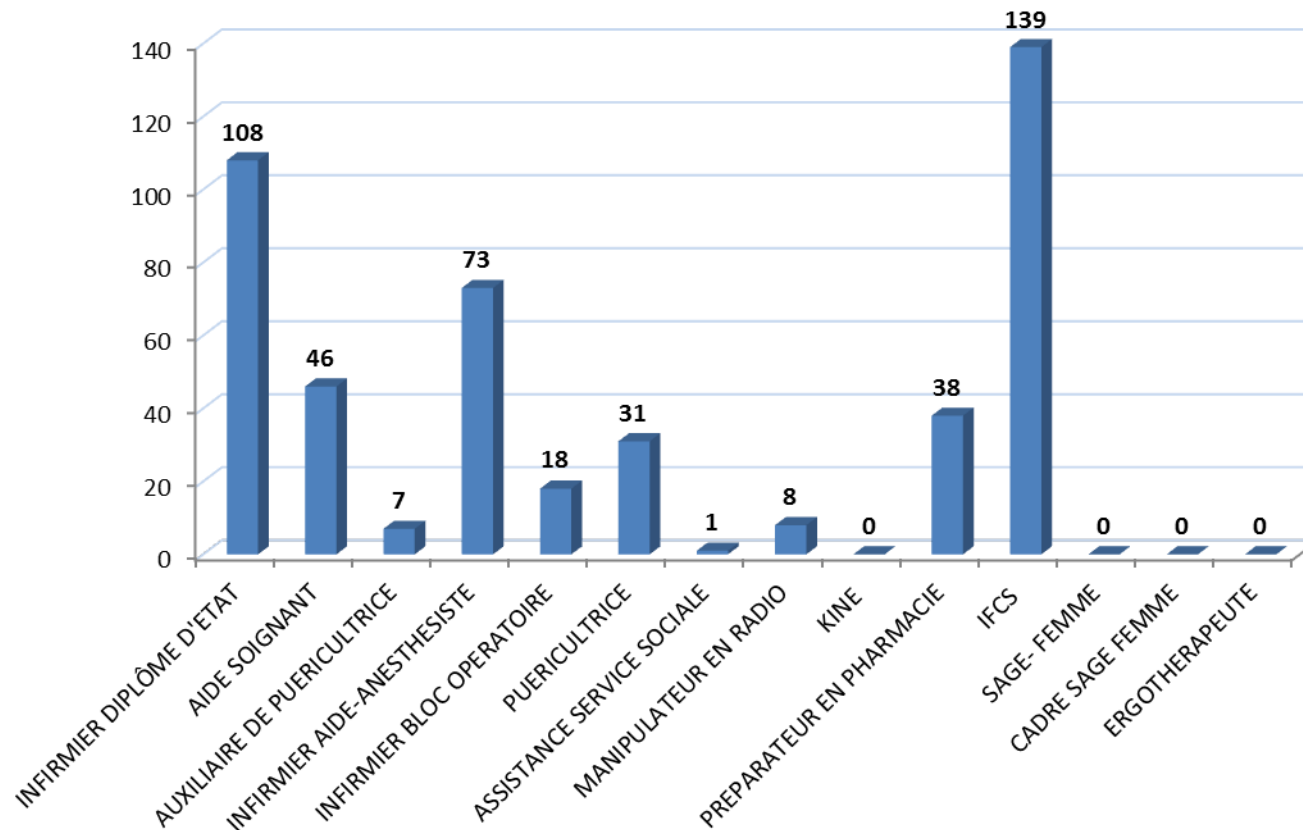
CET pérenne : 405 755 jours



* Hors campagne 2016 (versement des jours de 2015)

■ Nombre de promotions professionnelles (PNM et sages-femmes)

▶ Nouvelles prises en charge



■ Dépenses de formation continue (PNM et sages-femmes)

- ▶ 3,43 % de la masse salariale au titre du plan de formation en 2015 (dont 0,2 % au titre du CFP)
 - *1,6 % du coût au titre du plan sont consacrés à la promotion professionnelle*

- ▶ Historique

Année	% de MS au titre du PF	Dépense	Masse salariale de référence
2015	3,43 %	78 384 324	2 282 030 952
2014	3,45 %	78 129 648	2 262 842 116
2013	3,56 %	79 283 034	2 229 969 558