

Bilan social 2016

Document de travail (04/08/2017)

Bilan social 2016 présenté au CHSCT central du xxxx 2017 :

A reçu l'avis suivant :

Nombre de votants :

Avis favorable :

Avis défavorable :

Abstention :

Bilan social 2016 présenté au CTE central du xxxx 2017 :

A reçu l'avis suivant :

Nombre de votants :

Avis favorable :



Sommaire

PREAMBULE	13
------------------	-----------

PERSONNEL NON MEDICAL	15
------------------------------	-----------

PARTIE 1 - Etat et analyse des données sociales de l'établissement pour les personnels non médicaux de N-2 à N	19
---	-----------

Chapitre 1 - Evolution des effectifs et de la masse salariale	21
--	-----------

Indicateur 1 - Répartition des effectifs	24
---	-----------

1.1. En ETPR par qualité, catégorie statutaire et par sexe (sur emploi P+R+N)	24
1.2. En ETPR par filière, catégorie statutaire et par sexe (sur emploi P + R)	26
1.3. En pourcentage par filière, catégorie statutaire et par sexe	27
1.4. Age moyen par filière, catégorie statutaire et par sexe	28

Indicateur 2 - Masse salariale	29
---------------------------------------	-----------

2.1. Taux d'évolution de la masse salariale lié aux évolutions de la valeur du point d'indicen (PNM et sages-femmes)	30
2.2. Taux d'évolution de la masse salariale lié aux mesures catégorielles au sens large (PNM et sages-femmes)	31
2.3. Taux d'évolution lié au GVT (CRPP) (PNM et sages-femmes)	31
2.4. Taux d'évolution de la MS liée à l'évolution des contributions sociales des charges patronales (CP) (comptes - 633 - 6451 -648) (PNM et sages-femmes)	31
2.5. Taux d'évolution de la MS liée à l'évolution des contributions sociales des CP (comptes - 633 - 6451 -648) hors taxes sur salaires (PNM et sages-femmes)	31

Indicateur 3 - Taux d'évolution des dépenses d'intérim	32
---	-----------

3.1. Nombre de journées rapportées en ETP effectuées par des personnels intérimaires (PNM et sages-femmes)	32
--	----

Chapitre 2 - Gestion du temps et disponibilité des ressources humaines	34
---	-----------

Indicateur 4 - Heures supplémentaires (ni récupérées, ni rémunérées au 31/12)	36
--	-----------

4.1. Heures supplémentaires (non encore récupérées non encore rémunérées) au 31/12 pour les métiers IDE, IDE spécialisés, AS, AMA	36
4.2. Nombre moyen d'heures supplémentaires (non encore récupérées non encore rémunérées) par agent ayant effectué des heures supplémentaires	37
4.3. Nombre moyen d'heures supplémentaires (non encore récupérées non encore rémunérées) par agent rapporté à l'effectif physique total	37
4.4. Nombre d'heures supplémentaires rémunérées sur l'année par catégorie professionnelle et statutaire sur emploi permanent	38
4.5. Montant des heures supplémentaires rémunérées sur l'année par catégorie professionnelle et statutaire sur emploi permanent	38

Indicateur 5 - Jours de comptes épargne temps (CET) stockés au 31 décembre	39
---	-----------

5.1. Nombre moyen de jours de CET stockés au 31/12 par agent ayant ouvert un CET au 31/12 : par sexe	40
5.2. Nombre moyen de jours de CET stockés par agent au 31/12 (rapporté à l'effectif physique total au 31/12)	41
5.3. et 5.4. Montant et taux de la provision du compte épargne temps (PNM et sages-femmes)	43
5-5 Montant des jours de CET monétisés en 2014 pour le PNM (PNM et sages-femmes)	43

Indicateur 6 - Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical	44
6.a. Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical des absences strictement inférieures à 6 jours	45
6.b. Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical des absences supérieures ou égales à 6 jours	46
6.1. Durée moyenne des absences	47
6.1.1. Durée moyenne des absences par motif (médical / non médical)	47
6.1.2. Durée moyenne des absences par motif (médical / non médical) du personnel soignant	50
6.2. Nombre moyen de jours d'absence par agent (rapporté à l'effectif total)	51
6.2.1. Nombre moyen de jours d'absence par agent (rapporté à l'effectif total) pour motif médical	51
6.2.2. Nombre moyen de jours d'absence par agent (rapporté à l'effectif total) pour motif non médical	52
6.2.3. Nombre moyen de jours d'absence du personnel soignant rapporté à l'effectif total au 31/12	53
6.3. Taux d'absentéisme par motif d'absence et par tranche d'âge	54
6.3.1 Taux d'absentéisme pour motif médical	54
6.3.2 Taux d'absentéisme pour motif non médical	55
6.3.3 Taux d'absentéisme pour motif médical du personnel soignant	56
6.3.4 Taux d'absentéisme pour motif non médical du personnel soignant	57
Indicateur 7 - Taux de turn over du personnel sur emploi permanent	58
7.1. Taux de turn over par catégorie socioprofessionnelle et statutaire sur emploi permanent	58
7.2. Nombre de départs en retraite au cours de l'année n sur emploi permanent	59
Indicateur 8 - Taux de mobilité interne par catégorie professionnelle, catégorie statutaire et par sexe	60
8.1. Changements de sites intra groupe hospitalier	60
8.2. Changements de sites inter groupe hospitalier	61
8.3. Changements de métiers	61
Indicateur 9 - Pourcentage d'agents effectuant des horaires dérogatoires (en 12h00)	62
Chapitre 3 - Gestion des compétences	63
Indicateur 10 - Nombre de promotions professionnelles (nouvelles prises en charge)	65
10.1. Nombre de promotions professionnelles par sexe (PNM et sages-femmes)	65
10.2. Pourcentage de la masse salariale consacrée aux études promotionnelles au-delà de la contribution obligatoire FMEP de 0,6% (PNM et sages-femmes)	65
10.3. Nombre de réussites aux diplômes des agents en promotion professionnelle (PNM et sages-femmes)	65
10.4. Nombre de refus de promotions professionnelles (PNM et sages-femmes)	65
Indicateur 11 - Développement professionnel	66
11.1. Pourcentage de personnel ayant rempli leur obligation de développement professionnel continu (DPC) (PNM et sages-femmes)	66
11.2. Nombre de jours moyen de formation imputables par ETP au 31/12 (hors PP) (PNM et sages-femmes)	66
11.3. Indiquer le pourcentage de ressources internes consacrées au développement professionnel continu pour les professionnels de santé (PNM et sages-femmes)	66
11.3.1. Dépenses de formation (PNM et sages-femmes)	66

11.3.2. Coûts par typologie de formation (en euros) (PNM et sages-femmes)	67
11.3.3. Nombre d'agents formés au total en 2014, par catégorie professionnelle et statutaire (PNM et sages-femmes)	67
Indicateur 12 - Repérage de trois métiers sensibles ou en tension (cadres d'unités de soins, infirmiers anesthésistes, masseurs kinésithérapeutes)	68
12.1. Pyramide des âges	70
12.2. Taux de turn over	70
12.3. Besoins en effectifs prévus à N+1, N+2, N+3	71
Indicateur 13 - Attractivité et fidélisation du personnel infirmier (hors infirmiers spécialisés)	73
Indicateur 14 - Analyse de l'adéquation des moyens humains avec l'activité	74
Chapitre 4 - Les relations professionnelles et dialogue social	77
I - Les relations professionnelles	79
II - Le dialogue social	81
Indicateur 15 - Nombre de réunions de concertation en dehors des réunions réglementaires et institutionnelles (PNM et sages-femmes)	81
Indicateur 16 - Nombre d'heures syndicales octroyées par rapport au crédit global de temps syndical (PNM et sages-femmes)	82
Indicateur 17 - Nombre d'heures (PNM) de grève au cours de l'année (PNM et sages-femmes)	83
Indicateur 18 - Droits et moyens syndicaux	84
18.1. Nombre d'agents bénéficiant du crédit global de temps syndical (PNM et sages-femmes)	84
18.2. Nombre d'agents bénéficiant d'une décharge d'activité de service et selon quelle quotité de temps de travail (PNM et sages-femmes)	84
18.3. Nombre d'agents bénéficiant d'une mise à disposition syndicale au niveau national et selon quelle quotité de temps de travail (PNM et sages-femmes)	84
18.4. Nombre d'autorisations spéciales d'absence refusées pour nécessités de services (PNM et sages-femmes)	84
18.5. Nombre total d'heures syndicales calculées au titre du crédit global de temps syndical (PNM et sages-femmes)	84
Indicateur complémentaire 1. Nombre de journées de grèves (mots d'ordre au niveau national, central et local) sur l'année (PNM et sages-femmes)	85
Indicateur complémentaire 1.1. Nombre de grévistes (PNM et sages-femmes)	85
Indicateur complémentaire 1.2. Nombre d'agents assignés (PNM et sages-femmes)	85
Indicateur complémentaire 2. Dépenses de formations syndicales (PNM et sages-femmes)	85
Indicateur complémentaire 3. Nombre de réunions institutionnelles (PNM et sages-femmes)	85
Chapitre 5 - Santé et sécurité au travail	89
Indicateur 19 - Nombre d'accidents de travail au cours de l'année n	91
19.1. Taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail au cours de l'année n	91
19.2. Nombre de jours de congés de maladie suite à un accident de travail	92
19.3. Indication des 3 causes d'accidents de travail les plus fréquentes (ayant donné lieu ou non à un arrêt de travail)	92

19.3.1 Répartition par sexe	93
19.4. Indication des 3 causes d'arrêts de travail les plus fréquentes (résultant d'accidents du travail)	94
19.5. Indication des 5 métiers les plus touchés par les accidents de travail	95
19.6. Indication des 3 tranches horaires (plages de 2h) pendant lesquelles les accidents de travail surviennent le plus souvent	96
19.7. Indication du moment de l'accident (début, milieu, ou fin de service)	96
19.8. Indication des 3 types d'horaires pendant lesquels les accidents de travail surviennent le plus souvent	97
Indicateur 20 - Nombre de jours d'arrêt pour maladies professionnelles et maladies reconnues imputables au service	98
20.1. Présentation de l'indicateur par sexe	98
20.2. Nombre de maladies professionnelles et de maladies imputables au service reconnues au cours de l'année de référence	99
20.2.1. Nombre de maladies professionnelles et de maladies imputables au service reconnues au cours de l'année de référence par sexe	100
Indicateur 21 - Thématique de la Responsabilité sociale de l'établissement	101
21.1 Taux de travailleurs handicapés au sein de l'établissement	101
21.1.1. Nombre de travailleurs handicapés par catégorie et par sexe	101
21.1.2. Travailleurs titulaires d'une décision rendue par la Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées	101
21.1.3. Fonctionnaires bénéficiant d'une allocation temporaire d'invalidité à la suite d'un accident de service ou d'une maladie professionnelle	101
21.1.4. Fonctionnaires bénéficiant d'une pension d'invalidité à la suite d'une incapacité d'au moins 2/3	101
21.1.5. Titulaires d'une pension d'invalidité ou d'une rente d'invalidité attribuée par le régime général de la sécurité sociale à la suite d'un AT ou d'une maladie prof.	102
21.1.6. Fonctionnaires reclassés ou assimilés (décret 89-876 du 8 juin 1989)	102
21.1.7. Fonctionnaires recrutés par la voie des emplois réservés en vertu du code des pensions militaires d'invalidité et des victimes de guerre	102
21.2. Nombre de personnes qui ont changé d'affectation pour raison de santé, par sexe	102
21.3. Citer les 5 principales causes de reclassement	103
21.4. Nombre de contrats aidés présents dans l'établissement sur tout ou partie de l'année	103
21.5. Nombre de contrats d'apprentissage signés	103
21.6. Nombre de stagiaires accueillis (toutes filières) au cours de l'année de référence	103
21.7. Contribution financière en matière sociale (aide au logement, crèche, amélioration des conditions de travail, etc.) (PNM et sages-femmes)	103
21.8. Nombre de places offertes en crèches (PNM et sages-femmes)	104
21.9. Nombre de demandes insatisfaites en crèche (PNM et sages-femmes)	104
21.10. Existence d'un service de restauration pour le personnel - le cas échéant, politique tarifaire mise en place (prix moyen du repas) (PNM et sages-femmes)	104
21.11. Politique de l'établissement en matière de transports	105
Indicateur 22 - Existence du document unique (DU)	106
22.1. Date de dernière mise à jour	106
22.2. Taux de risques faisant l'objet d'un plan d'action ou de prévention	106
Indicateur 23 - Thématique de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes	107
23.1. Rémunération moyenne (primes et indemnités comprises) rapportée à l'ETPR moyen par catégorie statutaire et professionnelle	107
23.2. Taux d'agents à temps partiel par sexe rapporté à l'ensemble des agents à temps partiel	108
23.2.1. Répartition de l'effectif par pourcentage de temps partiel au 31/12	109
23.2.2. Répartition de l'effectif par type de temps partiel au 31/12	110
23.3. Part des primes et indemnités (hors charges patronales) dans la rémunération globale rapportée à l'ETPR moyen	110

1 - Conditions générales d'emploi	116
a) Effectifs	116
Indicateur 1.1 - Effectifs en ETPR des titulaires et non-titulaires et autres statuts par catégorie statutaire et socioprofessionnelle	116
Indicateur 1.2 - Effectifs en unité physique moyen des titulaires et non-titulaires et autres statuts par catégorie statutaire et socioprofessionnelle	117
Indicateur 2 - Âge moyen et médian par catégorie statutaire	118
b) Durée et organisation du travail	119
Indicateur 3 - Répartition des effectifs selon la durée du travail	119
Indicateur 4 - Répartition des effectifs selon l'organisation de travail	119
c) Comptes épargne-temps	120
Indicateur 5.1 - Nombre d'agents ayant ouvert un CET	120
Indicateur 5.2 - Nombre de jours stockés	121
Indicateur 5.3 - Nombre de jours utilisés	121
d) Embauches et départs	122
Indicateur 6 - Nombre d'agents recrutés selon le statut par type de recrutement (Entrées directes)	122
Indicateur 6 bis - Part d'embauche de travailleurs handicapés	122
Indicateur 7 - Nombre d'agents partis par catégorie statutaire	123
Indicateur 8 - Effectif d'agents titulaires dont la pension est entrée en paiement année x ; âge moyen de départ à la retraite	124
e) Positionnement	124
Indicateur 9 - Répartition des effectifs des emplois supérieurs et dirigeants	124
Indicateur 10 - Flux annuels de nominations aux emplois supérieurs et dirigeants (loi du 12 mars 2012)	124
Indicateur 11 - Répartition des candidats aux concours et examens professionnels (inscrits/présents/admissibles/admis)	124
f) Promotions	125
Indicateur 12 - Répartition des agents promus/promouvables par grade et durée moyenne entre deux promotions	125
Indicateur 13 - Répartition des agents bénéficiant d'une promotion interne par corps ou cadre d'emploi	125
Indicateur 14 - Taux de mobilité géographique, catégorielle, statutaire et structurelle (inter-employeurs au sein du même versant)	126
Indicateur 15 - Part des femmes dans la composition des jurys de concours et examens professionnels; part de présidentes de jurys de concours et examens prof.	126
2 - Rémunération	126
3 - Formation	126
Indicateur 18 - Nombre moyen de jours de formation statutaire (dont suite à promotion) et professionnelle	126
Indicateur 19 - Nombre d'agents bénéficiant de congés de formation professionnelle (CFP) et promotionnelle (PP)	126
4 - Conditions de travail	127
Indicateur 20 - Nombre d'accidents de travail au cours de l'année n; nombre de maladies professionnelles; nombre d'allocations temporaires pour invalidité (ATI)	127

5 - Congés	127
Indicateur 21 - Nombre d'agents ayant pris un congé de paternité par catégorie hiérarchique ; nombre de jours de congés de paternité pris par agent par catégorie hiérarchique par rapport au nombre de jours de congés théoriques	127
Indicateur 22 - Nombre d'agents ayant pris des congés d'une durée égale ou supérieure à six mois : congé parental, adoption et autres congés liés à la famille ; mise en disponibilité par motif (accompagnement personnes en fin de vie ou en situation de dépendance, convenance personnelle)	127
Indicateur 23 - Nombre et types d'actions menées pour accompagner l'agent partant en congé parental	127
6 - Organisation du temps de travail	128
a) Organisation	128
Indicateur 24 - Nombre de chartes du temps	128
b) Temps partiel	128
Indicateur 25 - Nombre d'agents à temps plein bénéficiant d'un travail à temps partiel à leur demande	128
Indicateur 26 - Nombre d'agents à temps partiel bénéficiant d'un travail à temps plein à leur demande	129
c) Services de proximité	129
Indicateur 27 - Dépenses d'action sociale (en euros) pour garde d'enfants (CESU, places en crèche, activités parascolaires, etc.)	129
Indicateur 27 bis - Part de familles monoparentales (sexe de la personne de référence du ménage)	129

PARTIE 4 - Mise en perspective des données sociales au regard du projet social et intégration de la politique sur le territoire	130
--	------------

I. - État d'avancement et de réalisation du projet d'établissement et prise en compte des critères de qualité portant sur la gestion des ressources humaines dans le cadre de la certification HAS des établissements de santé	132
II. – État d'intégration de la politique de gestion des ressources humaines de l'établissement à l'échelon territorial (région, territoire de santé ou CHT)	133
III. – Suivi annuel du contrat pluriannuel	133
Glossaire	134
PERSONNEL MEDICAL	136
SAGES-FEMMES	?

Préambule

Préambule

Pour la deuxième année, les données relatives aux sages-femmes sont intégrées dans la partie consacrée au personnel médical. Afin de permettre de suivre l'évolution des indicateurs, les tableaux des années précédentes ont été recalculés en conséquence. Pour cette raison, les données relatives à l'année 2014 du bilan social 2016 ne peuvent être comparées à celles de l'édition de 2014.

Par ailleurs, le déploiement en 2016 de l'application de gestion des accidents du travail a rendu possible une amélioration de la consolidation des données. Toutefois, les données du « chapitre 5 – santé et sécurité au travail » relatives aux accidents de travail des années 2015 et 2014 n'ont pas pu faire l'objet d'une actualisation. En conséquence, les données 2016 ne doivent pas être appréciées en regard des années antérieures.

Le bilan social se découpe en quatre parties :

1. Etat et analyse des données sociales de l'établissement pour les personnels médicaux et les personnels non médicaux de n – 2 à n.
2. Gestion des ressources humaines au sein des pôles d'activité.
3. Rapport de situation comparée des conditions générales d'emploi et de formation des femmes et des hommes.
4. Mise en perspective des données sociales au regard du projet social et intégration de la politique RH sur le territoire

La partie 2 est traitée dans le cadre des bilans de chaque groupe hospitalier.

Le bilan social de l'APHP est accessible sur le portail Intranet de la DRH-AP suivant le chemin suivant « Accueil Site ressources humaines > Documentation > Bilan social ».

Avertissement : Afin d'être conformes à la réglementation, les effectifs sont calculés (sauf précision contraire) sur les emplois permanents et non permanents cumulés (P+R).



Personnel non médical

Principaux enseignements

Evolution de l'effectif

> Effectif moyen rémunéré (ETPR) du personnel non médical toutes catégories confondues.

Dans la durée, une quasi-stabilité est constatée. On constate entre 2015 et 2016 une très légère augmentation de + 0,15 % (soit 110 ETPR). L'effectif moyen du personnel contractuel augmente entre 2015 et 2016 de + 4,51 %.

> Effectifs selon la catégorie statutaire.

Dans la poursuite de la tendance constatée entre 2014 et 2015, on constate de nouveau un glissement des effectifs de la catégorie B (- 2,52 %) vers la catégorie A (+ 3,29). On constate une baisse de moindre ampleur des effectifs de la catégorie C (- 0,48 %).

> Effectifs selon la filière professionnelle.

Le poids relatif de chaque catégorie socioprofessionnelle reste ainsi quasiment inchangé.

Masse salariale

> Une légère progression du rythme d'évolution de la masse salariale en 2016.

La masse salariale augmente de 0,21 pts en 2016. C'est la conséquence de l'évolution combinée des effectifs des catégories A et B, de l'impact du protocole PPCR et de la revalorisation de la valeur du point d'indice.

Le GVT évolue quant à lui de + 0,35 % en 2016.

Gestion du temps et disponibilité des ressources humaines

> **Compte Epargne Temps.** Depuis la modification des règles de fonctionnement du CET, les jours de congé annuels, les RTT et heures supplémentaires non récupérées et non rémunérées au 31 décembre d'une année sont versés durant le premier trimestre de l'année suivante dans le CET. Après la rupture intervenue entre 2014 et 2015 où le rythme d'augmentation des jours stockés était descendu à 8,9 %, le taux d'évolution remonte cette année de 2,43 pts. On peut y voir l'effet combiné de l'impact progressif de la nouvelle réglementation et d'une réaction à la mise en œuvre de la réforme de l'organisation du temps de travail. Quant à eux, les montants consacrés à la monétisation des jours de CET progressent entre 2015 et 2016 de 26 %.

> **Absentéisme.** Depuis 2013 le congé maternité est pris en compte dans l'absentéisme pour motif non médical. Dans le même temps, l'arrêt pour grossesse pathologique et suite de couches a été intégré à l'absentéisme pour motif médical. Le rythme d'augmentation du taux d'absentéisme pour motif médical et non médical de 0,1 pts constaté régulièrement ces dernières années s'accélère avec une augmentation de 0,4 pts entre 2015 et 2016. Il s'établit ainsi à 7,6% en 2016. Cette légère augmentation est la conséquence d'une augmentation de la durée des arrêts et plus particulièrement des arrêts pour raison médicale. On constate une diminution du taux d'absentéisme de moins de 6 jours et une augmentation de celui de plus de 6 jours.

Mouvements

> **Turnover sur emploi P.** Le taux de turn over s'élève à 5,49 %. Cette remontée affecte uniformément toutes les filières professionnelles.

> **Départs en retraite.** Des évolutions contrastées. Après une diminution de 9 % entre 2013 et 2014, on constate une augmentation de 19 % du nombre de départ en retraite entre 2015 et 2016.

Les filières professionnelles sont toutes impactées par cette augmentation mais de façon variable. Les variations les plus fortes concernent la filière des personnels ouvriers et techniques + 29 % suivie des soignants + 22 % et des personnels médico-techniques + 18 %. Le taux des personnels administratifs et de direction n'est que de 4 % et on remarque une stabilité pour la filière socio-éducative.

> **Mobilité interne.** Après être resté deux ans au taux de 1,9 %, le taux de mobilité inter GH augmente légèrement à 2,4 % et retrouve son niveau de 2013. Quant à la mobilité intra GH, après être passée de 14 % à 12 %, elle remonte à 15 % en 2016.

Partie 1

Etat et analyse des données sociales de l'établissement pour les personnels non médicaux de N-2 à N

Chapitre 1

Evolution des effectifs et de la masse salariale

1. Les effectifs

La répartition des catégories de personnel est établie selon la nomenclature "SAE" (Statistique Annuelle des Etablissements de santé)

- Personnel administratif :

- . directeurs, y compris directeurs des soins
- . autres, dont secrétaires médicales

- Personnel soignant :

- . infirmiers, puéricultrices, aides-soignants, rééducateurs, etc.
- . psychologues

- Personnel éducatif et social :

- . cadres socio-éducatifs, assistants socio-éducatifs, éducateurs de jeunes enfants, etc.

- Personnel médicotechnique :

- . de laboratoire, pharmacie, radiologie

- Personnel ouvrier et technique :

- . ingénieurs, techniciens, etc.
- . en Informatique et organisation : analystes, responsables d'exploitation, ...
- . des services ouvriers / du parc automobile
- . conducteurs ambulanciers, ouvriers d'Etat, ...

NB : Le personnel des écoles est réparti dans chaque catégorie professionnelle sus-citée selon son origine socio-professionnelle.

Définitions :

Les effectifs au 31/12 : effectifs non médicaux en position d'activité et rémunérés au 31 décembre de l'année considérée.

Les effectifs moyens annuels : moyenne des effectifs en position d'activité sur la période du 1er janvier au 31 décembre.

Les effectifs sont exprimés :

. **en équivalent temps plein (ETP)**, ce qui correspond au nombre d'individus proratisé selon la quotité de travail (ex : un agent qui travaille à mi-temps compte pour 0,5).

. **en équivalent temps plein rémunérés (ETPR)**, ce qui correspond au nombre d'individus proratisé selon le taux de rémunération:

Exemple :

un agent à 80 % est rémunéré au taux de 6/7 ème => ETPR = 6/7

un agent à 90% est rémunéré au taux de 32/35 ème => ETPR = 32/35

un agent à temps partiel thérapeutique (50%) est rémunéré à 100% => ETPR = 1

. **en unité physique (UP)**, ce qui correspond au nombre d'individus quelle que soit la quotité de travail,

Temps non complet :

Il s'agit de services d'agents non titulaires d'une durée de travail inférieure à la durée d'un temps plein, sans que pour autant cette durée soit nécessairement inférieure au mi-temps.

Agents sur emploi permanent (P) :

Inclus les agents titulaires et stagiaires, CDI, CDD sur emplois permanents, hors CDD

1 Répartition des effectifs

1.1. En ETPR par qualité, catégorie statutaire et par sexe (sur emploi P+R+N)*

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Titulaire	2014	2 470,5	13 839,0	16 309,4	2 784,5	13 156,7	15 941,3	10 124,7	19 323,6	29 448,3	61 698,9
	2015	2 569,7	14 102,5	16 672,2	2 743,5	12 757,5	15 500,9	9 856,5	19 230,1	29 086,5	61 259,7
	2016	2 614,8	14 318,7	16 933,5	2 737,6	12 316,5	15 054,1	9 605,4	19 225,1	28 830,4	60 818,0
Stagiaire	2014	325,9	1 605,4	1 931,3	165,4	493,8	659,3	228,0	914,4	1 142,4	3 732,9
	2015	321,6	1 600,2	1 921,8	216,3	436,1	652,4	210,8	894,5	1 105,3	3 679,5
	2016	316,1	1 774,4	2 090,5	181,3	425,5	606,8	293,3	861,6	1 155,0	3 852,3
Contractuel CDI	2014	455,2	545,4	1 000,6	50,2	67,9	118,1	38,4	45,0	83,5	1 202,1
	2015	457,5	575,1	1 032,6	44,8	68,3	113,0	38,2	35,8	74,0	1 219,6
	2016	485,6	651,6	1 137,2	51,5	74,3	125,9	38,7	36,1	74,8	1 337,8
Contractuel CDD	2014	370,7	1 300,8	1 671,4	176,0	613,4	789,3	1 338,8	2 729,3	4 068,1	6 528,9
	2015	401,0	1 460,1	1 861,1	172,7	629,4	802,1	1 366,9	2 711,2	4 078,0	6 741,2
	2016	422,2	1 612,0	2 034,1	190,6	660,9	851,5	1 325,1	2 771,6	4 096,7	6 982,3
Autres (contrats aidés, contrats d'apprentissage)	2014	8,3	9,1	17,4	5,9	15,6	21,5	129,8	162,2	292,0	330,9
	2015	6,9	3,9	10,7	12,6	15,5	28,0	168,4	203,6	372,0	410,8
	2016	5,4	6,0	11,4	16,1	11,4	27,5	176,8	214,4	391,2	430,1
Total	2014	3 630,5	17 299,6	20 930,2	3 182,0	14 347,5	17 529,4	11 859,7	23 174,5	35 034,2	73 493,8
	2015	3 756,7	17 741,7	21 498,4	3 189,8	13 906,7	17 096,5	11 640,7	23 075,2	34 715,9	73 310,7
	2016	3 844,0	18 362,6	22 206,6	3 177,2	13 488,6	16 665,8	11 439,3	23 108,8	34 548,1	73 420,5

Taux d'évolution

	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Evolution année 2014/2015	3,47%	2,56%	2,71%	0,25%	-3,07%	-2,47%	-1,85%	-0,43%	-0,91%	-0,25%
Evolution année 2015/2016	2,32%	3,50%	3,29%	-0,39%	-3,01%	-2,52%	-1,73%	0,15%	-0,48%	0,15%

* N : contrats aidés, contrats d'apprentissage ...

Les effectifs totaux augmentent de 109 ETPR en 2016 soit une progression de + 0,15% entre 2015 et 2016.

Les personnels en CDD représentent 9 % de l'effectif de l'AP-HP en 2016.

Les qualités des personnels connaissent des évolutions diversifiées :

Les titulaires représentent 83% des effectifs. Ils affichent une baisse d'effectifs de - 0,72 % entre 2015 et 2016 alors que les stagiaires voient leurs effectifs augmenter de + 4,7 % sur la même période.

La proportion des titulaires demeure globalement stable entre les deux années 2015 et 2016 par catégorie (27,84 % en Cat A en 2016 contre 27,22 % en 2015), 24,75% en Cat B en 2016 contre 25,30 % en 2015 (ici on constate une baisse supérieure à 2 points) et 47,41 % en Cat C en 2016 contre 47,48 % en 2015.

Les effectifs de titulaires varient respectivement entre 2015 et 2016 de + 1,56 % pour la catégorie A, - 2,88 % pour la catégorie B et - 0,88 % pour la catégorie C.

Les effectifs de stagiaires progressent de 4,7 % entre 2015 et 2016. Ils varient respectivement entre 2015 et 2016 de 8,8 % pour la catégorie A; - 7 % sur la catégorie B. Cela s'explique par le passage des IDE en catégorie A. Les stagiaires de catégorie C augmentent de + 4,5 %, ceci étant dû à la politique de résorption de l'emploi précaire.

Les effectifs en CDI progressent de 9,7 % entre 2015 et 2016 et majoritairement sur les catégories B et C. Ceci est dû en partie à la politique de déprécarisation. Ils sont majoritairement concentrés sur la catégorie A.

Les effectifs de CDD progressent de 3,6 %. 58 % des CDD sont de catégorie C, 29 % de catégorie A et 12 % de catégorie B. L'effectif de CDD progresse davantage sur la catégorie A (+ 9,3 %). Ils ne progressent que de 0,5 % sur la catégorie C du fait de la mise en oeuvre des commissions de sélections.

L'analyse des effectifs par catégorie fait ressortir la répartition suivante en 2016 :

- catégorie A (30,24 %),
- catégorie B (22,70 %),
- catégorie C (47,06 %).

Cette répartition est stable par rapport à 2015.

La catégorie A connaît une augmentation de ses effectifs de + 3,29 % entre 2015 et 2016.

La catégorie B connaît une baisse de ses effectifs de - 2,52 %.

Cette tendance sur les deux grades peut s'expliquer par le passage des IDE en catégorie A suite à la réforme LMD.

La catégorie C connaît une baisse de ses effectifs de - 0,48 %.

Répartition des effectifs par sexe :

En 2016, les femmes représentent 74,9 % des effectifs de l'AP-HP. Cette proportion reste stable sur les trois dernières années :

- 82,68 % des effectifs de la catégorie A,
- 80,93 % des effectifs de la catégorie B,
- 66,89 % des effectifs de la catégorie C (impact du poids du PTO dans cette catégorie).

1.2. En ETPR par filière, catégorie statutaire et par sexe (sur emploi P + R)

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2014	559,7	1 371,2	1 930,9	218,1	3 213,6	3 431,6	885,2	3 748,7	4 633,9	9 996,5
	2015	578,8	1 419,4	1 998,2	206,4	3 132,1	3 338,5	885,0	3 691,4	4 576,4	9 913,1
	2016	596,9	1 485,7	2 082,6	196,5	3 101,8	3 298,3	891,7	3 666,0	4 557,6	9 938,6
Soignant	2014	2 386,2	15 237,4	17 623,5	946,2	6 037,1	6 983,3	7 487,9	18 363,3	25 851,2	50 458,0
	2015	2 490,3	15 639,4	18 129,7	910,8	5 663,7	6 574,5	7 276,0	18 256,7	25 532,7	50 236,8
	2016	2 557,1	16 181,8	18 738,9	846,0	5 252,2	6 098,2	7 117,9	18 317,8	25 435,7	50 272,8
Socio-éducatif	2014	2,0	44,9	46,9	73,9	913,7	987,6				1 034,5
	2015	2,6	41,0	43,6	76,7	912,9	989,6				1 033,2
	2016	2,3	42,1	44,4	81,5	923,6	1 005,1				1 049,5
Médico-technique	2014	102,5	269,0	371,5	1 213,0	3 961,6	5 174,6	4,9	7,4	12,4	5 558,4
	2015	108,2	268,7	376,9	1 219,5	3 959,1	5 178,6	5,8	10,7	16,5	5 572,0
	2016	106,4	268,2	374,6	1 215,0	3 961,1	5 176,1	4,5	9,7	14,3	5 564,9
Ouvrier et technique	2014	571,9	368,1	939,9	724,9	205,9	930,8	3 351,1	890,0	4 241,1	6 111,8
	2015	569,9	369,4	939,3	763,9	223,4	987,4	3 306,6	913,7	4 220,4	6 147,0
	2016	575,9	378,8	954,7	822,2	238,4	1 060,6	3 248,5	901,6	4 150,0	6 165,3
	total 2014	3 622,2	17 290,5	20 912,7	3 176,1	14 331,8	17 507,9	11 729,1	23 009,4	34 738,5	73 159,2
	total 2015	3 749,8	17 737,9	21 487,7	3 177,2	13 891,2	17 068,5	11 473,4	22 872,5	34 345,9	72 902,0
	total 2016	3 838,7	18 356,6	22 195,2	3 161,1	13 477,2	16 638,3	11 262,5	22 895,1	34 157,6	72 991,1

Taux d'évolution

	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Evolution année 2014/2015	3,52%	2,59%	2,75%	0,04%	-3,07%	-2,51%	-2,18%	-0,59%	-1,13%	-0,35%
Evolution année 2015/2016	2,37%	3,49%	3,29%	-0,51%	-2,98%	-2,52%	-1,84%	0,10%	-0,55%	0,12%

Si l'on analyse le poids des filières sur le périmètre emplois P+R (hors emplois aidés), on observe la situation suivante :

Au global, l'évolution des effectifs P+R (hors contrats aidés) progresse de + 0,12 % entre 2015 et 2016. Les femmes représentent 75 % de l'effectif de l'AP-HP

La filière soignante prédomine (68,87 % des effectifs) et au sein de la filière soignante la catégorie C (50,60 %) suivie de la catégorie A (37,27 %), la catégorie B ne représentant que 12,13 % des effectifs. 72,6% des femmes travaillent dans la filière et 57,6% des hommes.

La filière administrative arrive en seconde position avec 13,62 % des effectifs avec prédominance de la catégorie C (45,86 %) suivie de la catégorie B (33,19 %), la catégorie A se situant en dernière position (20,95 %). 15,1 % des femmes travaillent dans cette filière et 9,2 % des hommes.

La filière PTO se situe en troisième position pour la volumétrie des effectifs (8,45 % du total), avec une très forte prédominance de la catégorie C (67,31 % des effectifs de la filière PTO), suivie de la catégorie B (17,20 %) puis de la catégorie A (15,49 %). 2,4% des femmes travaillent dans cette filière contre 25,4 % des hommes.

La filière médicotechnique se situe en quatrième position quant à la volumétrie de ses effectifs (7,62% du total), avec une très forte prédominance de la catégorie B (93,01 % des effectifs de la filière), suivie de la catégorie A (6,73 %), la catégorie C ne représentant qu'une très infime proportion des effectifs de la filière (0,26 %). 7 % des femmes et des hommes travaillent dans cette filière.

Enfin, c'est la filière socio-éducative qui affiche la plus faible volumétrie en effectifs (1,4% du total), la quasi-totalité des effectifs étant concentrée sur la catégorie B (95,77 % des effectifs de cette filière), la catégorie A ne représentant que 4,23 % des effectifs de la filière, qui ne comporte aucune catégorie C.

C'est la filière socioéducative qui affiche la plus forte variation en effectifs entre 2015 et 2016 (+ 1,5 %) (impact du concours de CSE de 2016 : 7 nominations sur 2016), suivie de la filière administrative (+ 0,85 %), de la filière PTO (+ 0,30 %) de la filière soignante (+ 0,07 %) et enfin de la filière médicotechnique (qui affiche une baisse minime de ses effectifs : - 0,12 %).

1.3. En pourcentage par filière, catégorie statutaire et par sexe

		Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total	
		Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
Administratif et de direction	2014	28,99%	71,01%	6,35%	93,65%	19,10%	80,90%	16,64%	83,36%
	2015	28,97%	71,03%	6,18%	93,82%	19,34%	80,66%	16,85%	83,15%
	2016	28,66%	71,34%	5,96%	94,04%	19,56%	80,44%	16,96%	83,04%
Soignant	2014	13,54%	86,46%	13,55%	86,45%	28,97%	71,03%	21,44%	78,56%
	2015	13,74%	86,26%	13,85%	86,15%	28,50%	71,50%	21,25%	78,75%
	2016	13,65%	86,35%	13,87%	86,13%	27,98%	72,02%	20,93%	79,07%
Socio-éducatif	2014	4,26%	95,74%	7,48%	92,52%			7,34%	92,66%
	2015	6,02%	93,98%	7,75%	92,25%			7,67%	92,33%
	2016	5,26%	94,74%	8,11%	91,89%			7,99%	92,01%
Médocotechnique	2014	27,59%	72,41%	23,44%	76,56%	39,84%	60,16%	23,76%	76,24%
	2015	28,71%	71,29%	23,55%	76,45%	35,33%	64,67%	23,93%	76,07%
	2016	28,40%	71,60%	23,47%	76,53%	31,65%	68,35%	23,83%	76,17%
Ouvrier et technique	2014	60,84%	39,16%	77,88%	22,12%	79,02%	20,98%	76,05%	23,95%
	2015	60,67%	39,33%	77,37%	22,63%	78,35%	21,65%	75,49%	24,51%
	2016	60,33%	39,67%	77,52%	22,48%	78,28%	21,72%	75,37%	24,63%
	total 2014	17,32%	82,68%	18,14%	81,86%	33,77%	66,23%	25,33%	74,67%
	total 2015	17,45%	82,55%	18,61%	81,39%	33,41%	66,59%	25,24%	74,76%
	total 2016	17,29%	82,71%	19,00%	81,00%	32,97%	67,03%	25,02%	74,98%

Si l'on analyse la répartition par filière par sexe et par catégorie statutaire, on constate la situation suivante : les femmes représentent 74,98 % des effectifs, contre 25,02 % pour les hommes toutes filières et catégories confondues, tendance qui s'accroît depuis ces dernières années.

Si on analyse la répartition hommes / femmes par filière, on observe les tendances suivantes :

Les femmes constituent la quasi-totalité des effectifs de la filière socio-éducative (92 %), elles sont prépondérantes dans la filière administrative (83%) puis dans la filière soignante (79 %) et, dans une moindre mesure, dans la filière médocotechnique (76 %).

Les femmes sont cependant minoritaires dans la filière PTO (24,6 %), filière où les hommes prédominent fortement (75,3 % des effectifs).

La répartition hommes / femmes varie au sein des filières selon les catégories statutaires :

- les femmes prédominent en catégorie B pour la filière administrative, suivie de la catégorie C, et se répartissent de façon quasi équilibrée entre la catégorie A et B au sein de la filière soignante.

Pour la filière médoco technique, les femmes prédominent en catégorie B, suivie par la catégorie A puis de la catégorie C.

Pour la filière PTO, les femmes, minoritaires, sont plus représentées en catégorie A que dans les autres catégories (elles sont très minoritaires en catégorie C).

1.4. Age moyen par filière, catégorie statutaire et par sexe

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2014	42,33	39,83	40,56	46,98	47,31	47,29	44,87	43,99	44,16	44,51
	2015	41,72	39,75	40,32	47,38	47,79	47,76	44,97	44,39	44,50	44,71
	2016	41,82	39,72	40,31	47,31	47,96	47,92	45,06	44,72	44,78	44,84
Soignant	2014	38,08	36,25	36,49	46,39	45,44	45,57	43,78	41,15	41,90	40,49
	2015	38,09	36,45	36,67	46,69	46,29	46,35	44,23	41,44	42,22	40,71
	2016	38,08	36,53	36,74	47,29	46,83	46,89	44,54	41,76	42,53	40,86
Socio-éducatif	2014	56,51	54,29	54,39	44,84	42,16	42,36				42,86
	2015	52,83	55,37	55,19	45,31	42,31	42,54				43,05
	2016	51,01	56,29	56,07	44,94	42,53	42,73				43,32
Médico-technique	2014	52,02	52,20	52,15	40,59	41,72	41,46	51,85	53,53	52,92	42,18
	2015	51,25	52,49	52,13	40,64	41,74	41,49	53,60	53,98	53,85	42,26
	2016	50,88	52,33	51,94	40,74	41,64	41,44	53,97	54,98	54,69	42,17
Ouvrier et technique	2014	47,39	42,58	45,47	47,54	43,87	46,67	46,01	43,86	45,55	45,71
	2015	47,52	43,16	45,77	47,96	44,59	47,17	46,34	44,40	45,92	46,11
	2016	47,51	43,88	46,02	47,94	45,41	47,38	46,68	44,99	46,31	46,46
	total 2014	40,56	36,95	37,57	44,45	44,59	44,56	44,51	41,72	42,65	41,64
	total 2015	40,46	37,14	37,72	44,76	45,02	44,97	44,90	42,04	42,98	41,86
	total 2016	40,40	37,22	37,76	44,90	45,23	45,17	45,21	42,36	43,29	42,00

Au global, l'âge moyen est passé de 41,86 ans à 42 ans.

Comme en 2015, c'est la filière PTO qui présente le vieillissement le plus fort (4 mois et 6 jours), suivie du PSE (3 mois et 6,5 jours) puis de la filière soignante (un mois et 25 jours), la filière administrative connaissant une progression de son vieillissement moindre (1 mois et 7,5 jours).

En revanche, on observe un rajeunissement de la filière médico technique de 1 mois et 2 jours.

Par catégorie, on observe toutes filières confondues, que c'est la catégorie C qui connaît le plus fort vieillissement (3 mois et 21 jours) suivie par la catégorie B (2 mois et 12 jours), puis par la catégorie A (moins d'un jour, soit un âge moyen qui demeure stable d'une année sur l'autre).

La moyenne d'âge des femmes est inférieure à celle des hommes dans les catégories A et C avec un écart H/F pour la catégorie A de 2 ans 10 mois et 24 jours et pour la catégorie C de 2 ans 10 mois et 8 jours, les femmes de la catégorie B affichant un âge moyen supérieur à celui des hommes de 4 mois et 6 jours.

2. Masse salariale (PNM et sages-femmes)

	PREVISIONNEL 2016		REALISE 2016		ECARTS		ECARTS (%)	
	PM	PNM	PM	PNM	PM	PNM	PM	PNM
CRPP	1 043 905 753 €	3 304 052 837 €	1 040 087 648 €	3 304 549 610 €	-3 818 105 €	496 774 €	-0,37%	0,02%
CRPA-A	0 €	3 781 643 €	0 €	3 945 344 €	0 €	163 701 €	0,00%	4,33%
CRPA-B	4 500 145 €	120 582 296 €	4 463 705 €	122 526 556 €	-36 440 €	1 944 260 €	-0,81%	1,61%
CRPA-C	316 119 €	44 900 106 €	250 894 €	42 288 617 €	-65 225 €	-2 611 489 €	-20,63%	-5,82%
CRPA-E	347 628 €	12 743 427 €	296 998 €	13 292 247 €	-50 630 €	548 820 €	-14,56%	4,31%
CRPA-P	1 493 692 €	1 987 169 €	1 508 250 €	1 989 718 €	14 558 €	2 549 €	0,97%	0,13%
Tous CRP	1 050 563 337 €	3 488 047 478 €	1 046 607 494 €	3 488 592 093 €	-3 955 843 €	544 615 €	-0,38%	0,02%

. Taux d'évolution de la masse salariale du PM seniors (hors internes et étudiants) : comptes 6421, 6422 et 6423 chargés

	2014	2015	2016	Ecart(2016/ 2015)	% (2016 / 2015)
Tous CRP	706 875 361 €	717 073 503 €	737 131 413 €	20 057 910 €	2,80%

. Taux d'évolution de la masse salariale du PNM - titulaire, stagiaire et CDI :

	2014	2015	2016	Ecart(2016/ 2015)	% (2016 / 2015)
Tous CRP	3 136 161 968 €	3 146 671 710 €	3 163 917 708 €	17 245 998 €	0,55%

	Permanent (hors HS) PNM 2014 avec CET	Permanent (hors HS) PNM 2015 avec CET	Permanent (hors HS) PNM 2016 avec CET	Ecart(2016/ 2015)	% (2016 / 2015)
A	1 052 501 860 €	1 081 904 566 €	1 124 333 287 €	42 428 720 €	3,92%
B	862 699 773 €	841 878 806 €	822 996 478 €	-18 882 328 €	-2,24%
C	1 220 960 335	1 222 888 337 €	1 216 587 944 €	-6 300 394 €	-0,52%
TOTAL	3 136 161 968 €	3 146 671 710 €	3 163 917 708 €	17 245 998 €	0,55%

. Taux d'évolution de la masse salariale du PNM - CDD et autres (contrats-aidés, contrats d'apprentissage) :

	2014	2015	2016	Ecart(2016/ 2015)	% (2016 / 2015)
Tous CRP	207 157 623 €	219 981 290 €	231 775 490 €	11 794 200 €	5,36%
	Ecart 2015/2014	12 823 667 €			

La masse salariale évolue de 5,36 % entre 2015 et 2016

2.1. Taux d'évolution de la masse salariale lié aux évolutions de la valeur du point d'indice (PNM et sages-femmes)

(mesures de réévaluation annuelle, mesures statutaires propres à la FPH ou dispositifs inter fonctions publiques)

2014 (en M€)		2015 (en M€)		2016 (en M€)	
Reclassement des cat. C	16,1	Revalorisation indiciaire des ISGS au 01/07/2015	5,1	Reclassement des ergothérapeutes 1er sept. 2016	0,35
Revalorisation et reclassement des sages-femmes	1,2	Revalorisation indiciaire des cadres et cadres sup. de santé au 01/07/2015	2,8	Protocole PPCR catégorie A Titulaires	4,21
Reclassement des personnels socio-éducatifs	0,2	Revalorisation des cat. C au 01/01/2015	16,9	Protocole PPCR catégorie A Contractuels	0,13
Reclassement des DS	0,09	Reclassement des orthoptistes et ergothérapeutes	0,6	Protocole PPCR catégorie B Titulaires	4,50
Hausse SMIC 2014	0,07	Revalorisation indiciaire des sages-femmes	1,8	Protocole PPCR catégorie B Contractuels	0,22
		Revalorisation des AMA, ACH et TH	0,3	Revalorisation du point fonction publique au 1er juillet 2016 - Impact PNM	9,53
TOTAL	17,66	TOTAL	27,5	TOTAL	18,94
TAUX D'EVOLUTION	0,51%		0,79%		0,54%

2.2. Taux d'évolution de la masse salariale (MS) lié aux mesures catégorielles au sens large (PNM et sages-femmes)
(régime indemnitaire, indemnisation des jours stockés au titre des CET, coût lié au versement des heures supplémentaires)

Comptes 641188 et 641388	2014	2015	2016	Ecart(2016/ 2015)	% (2016 / 2015)
Catégorie A	136 654 569 €	149 096 878 €	141 177 028 €	-7 919 850 €	-5,31%
Catégorie B	87 463 734 €	84 985 201 €	80 470 888 €	-4 514 313 €	-5,31%
Catégorie C	157 813 178 €	152 435 282 €	144 398 652 €	-8 036 630 €	-5,27%
Total	381 931 481 €	386 517 361 €	366 046 568 €	-20 470 793 €	-5,30%

2.3. Taux d'évolution lié au GVT (glissement vieillesse-technicité) (CRPP) (PNM et sages-femmes)

	PM		PNM	
	valeur	% du total de la MS	valeur	% du total de la MS
2014	4 911 755 €	0,50%	13 005 014 €	0,40%
2015	4 036 747 €	0,40%	11 461 122 €	0,35%
2016	4 184 699 €	0,40%	12 210 539 €	0,35%

Le taux d'évolution lié au GVT reste stable.

2.4. Taux d'évolution de la MS liée à l'évolution des contributions sociales des charges patronales (CP) (comptes - 633 - 6451 -648)
(PNM et sages-femmes)

	PNM (631-633-6451)	Total MS	% charges sur MS PNM
2014	1 096 549 796 €	3 434 736 500 €	31,93%
2015	1 101 929 232 €	3 460 245 093 €	31,85%
2016	1 149 961 140 €	3 488 592 093 €	32,96%
2016/2015	4,36%	0,82%	3,49%

2.5 Taux d'évolution de la MS liée à l'évolution des contributions sociales des CP (comptes - 633 - 6451 -648) hors taxes sur salaires
(PNM et sages-femmes)

	PNM (631-633-6451)	Total MS	% charges sur MS PNM
2014	891 064 803 €	3 434 736 500 €	25,94%
2015	902 973 589 €	3 460 245 093 €	26,10%
2016	914 429 994 €	3 488 592 093 €	26,21%
2016/2015	1,27%	0,82%	0,42%

3. Taux d'évolution des dépenses d'intérim (PNM et sages-femmes)

INTERIM 2013	26 989 165 €
INTERIM 2014	24 899 406 €
écart 2014/2013	-2 089 759 €
en %	-7,74%
INTERIM 2015	22 346 848 €
écart 2015/2014	-2 552 558 €
en %	-10,25%
INTERIM 2016	23 071 006 €
écart 2016/2015	724 158 €
en %	3,24%

Les dépenses d'intérim augmentent de 3,24 % par rapport à 2015 mais restent en deçà des dépenses observées sur cet agrégat en 2014 et 2013.

3.1. Nombre de journées rapportées en ETP effectuées par des personnels intérimaires (PNM et sages-femmes)

dépenses 2016	équivalent en ETP *
23 071 006 €	492

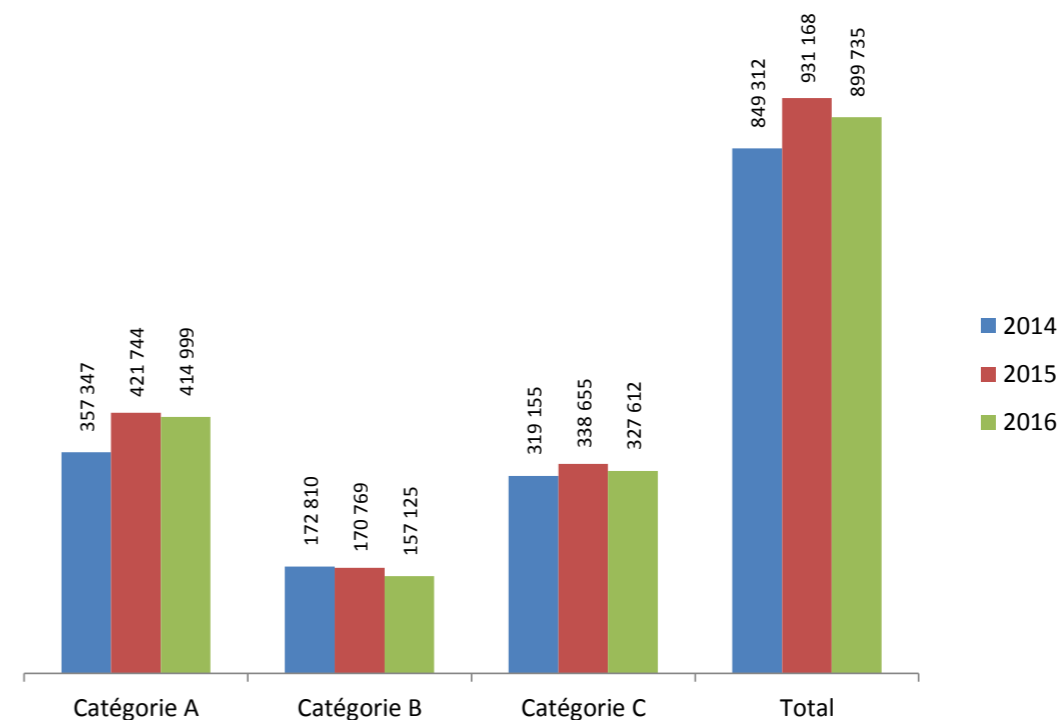
* calculé à partir du coût moyen constaté 2016

Chapitre 2

Gestion du temps et disponibilité des ressources humaines

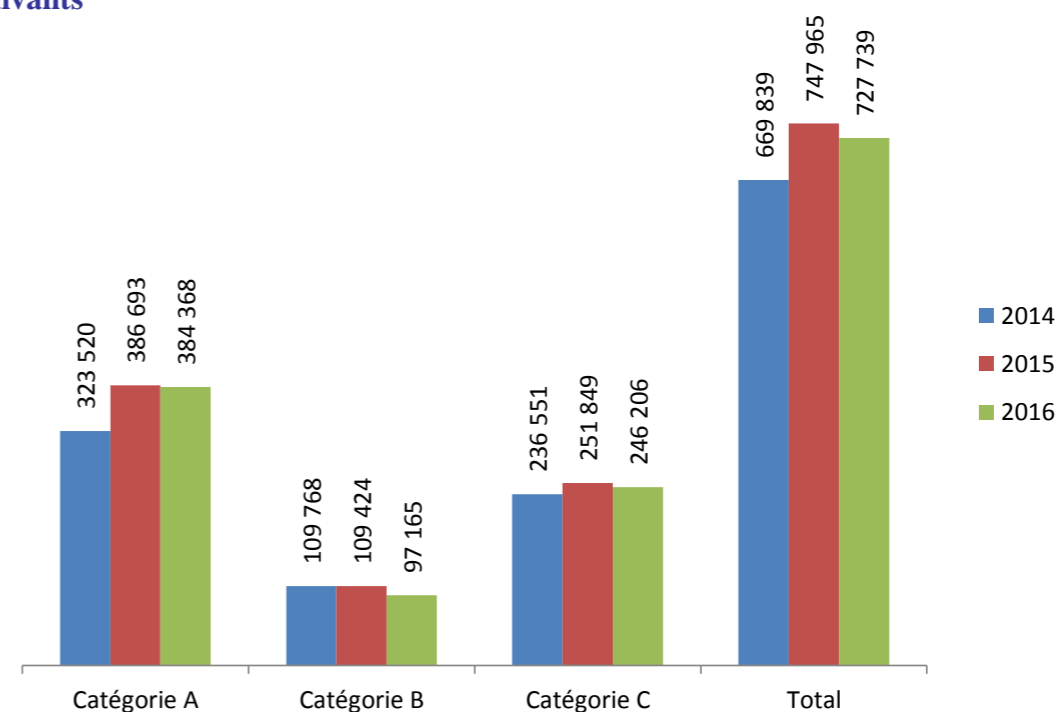
4 Heures supplémentaires (non encore récupérées non encore rémunérées) au 31/12

		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Administratif et de direction	2014	2 535	28 536	21 310	52 380
	2015	3 405	27 776	20 170	51 350
	2016	2 904	27 244	22 128	52 276
Soignant	2014	351 461	91 790	257 356	700 607
	2015	414 874	88 851	273 326	777 051
	2016	409 665	77 842	268 987	756 493
Socio-éducatif	2014	459	5 211		5 670
	2015	364	5 433		5 797
	2016	288	5 116	-	5 404
Médicotechnique	2014	1 597	41 518	8	43 122
	2015	1 375	39 050	17	40 442
	2016	744	39 107	30	39 881
Ouvrier et technique	2014	1 294	5 756	40 482	47 532
	2015	1 726	9 660	45 142	56 528
	2016	1 398	7 817	36 466	45 682
Total	2014	357 347	172 810	319 155	849 312
	2015	421 744	170 769	338 655	931 168
	2016	414 999	157 125	327 612	899 735
Evolution année 2014/2015		18,02%	-1,18%	6,11%	9,64%
Evolution année 2015/2016		-1,60%	-7,99%	-3,26%	-3,38%



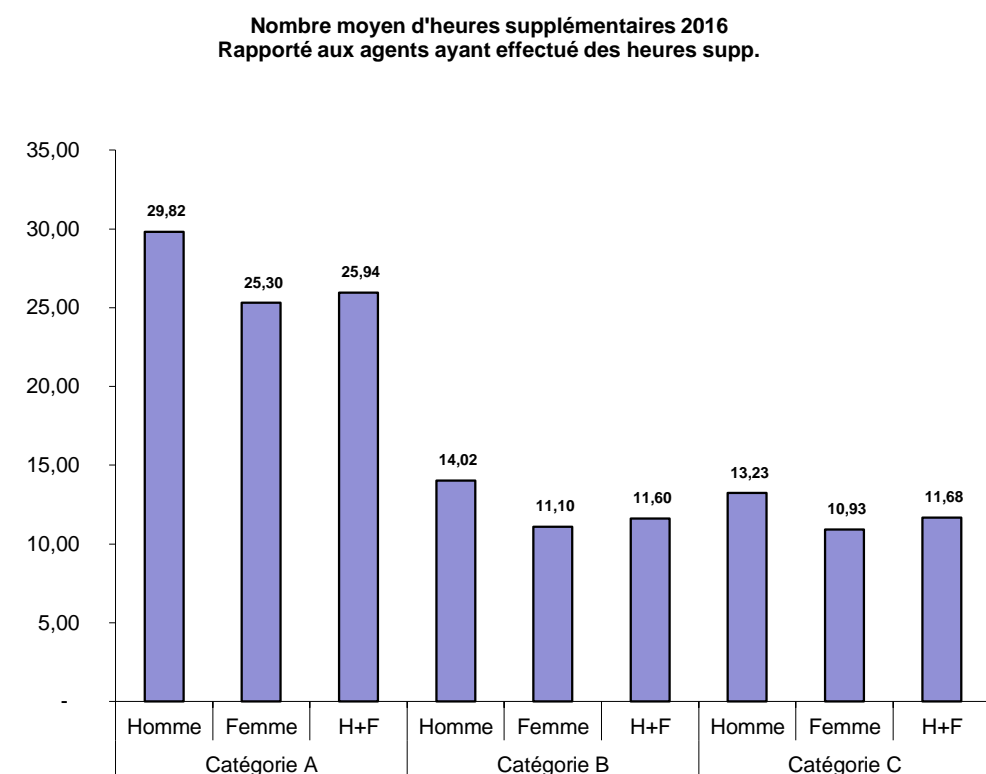
4.1. Heures supplémentaires (non encore récupérées non encore rémunérées) au 31/12 pour les métiers suivants

		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
AIDE SOIGNANT ET ASSIMILES	2014			236 551	236 551
	2015			251 849	251 849
	2016			246 206	246 206
INFIRMIER	2014	268 387	84 951		353 338
	2015	326 020	83 062		409 082
	2016	319 708	71 751		391 458
INFIRMIER SPECIALISE	2014	55 133			55 133
	2015	60 673			60 673
	2016	64 661			64 661
SECRETAIRE MEDICALE	2014		24 817		24 817
	2015		26 362		26 362
	2016		25 414		25 414
Total	2014	323 520	109 768	236 551	669 839
	2015	386 693	109 424	251 849	747 965
	2016	384 368	97 165	246 206	727 739
Evolution année 2014/2015		19,53%	-0,31%	6,47%	11,66%
Evolution année 2015/2016		-0,60%	-11,20%	-2,24%	-2,70%



4.2. Nombre moyen d'heures supplémentaires (non encore récupérées non encore rémunérées) par agent ayant effectué des heures supplémentaires

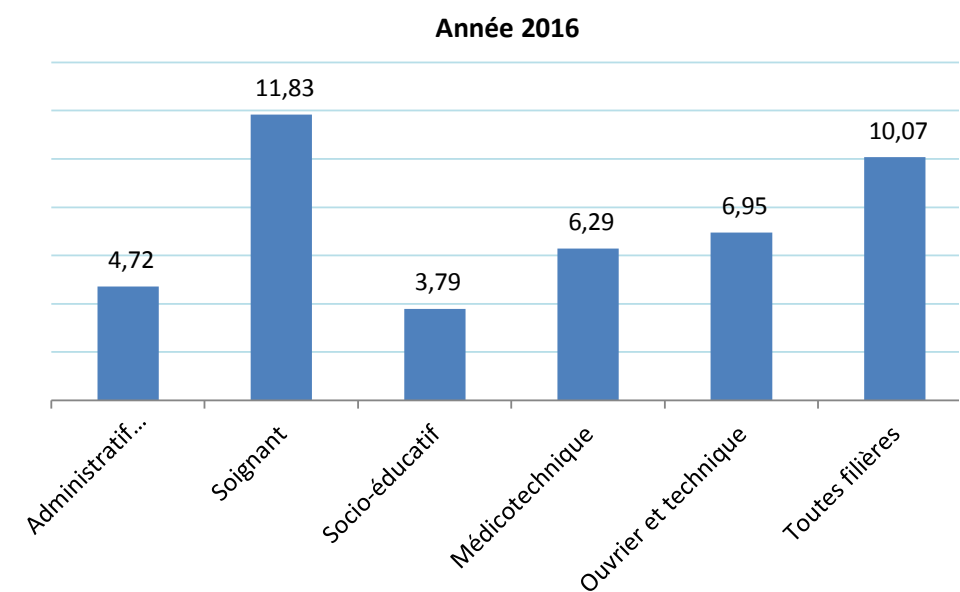
		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne									
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F										
Administratif et de direction	2014	6,24	7,34	7,10	21,22	11,84	12,27	7,39	7,14	7,18	9,27									
	2015	7,64	9,45	9,05	20,76	11,85	12,21	7,14	6,64	6,74	9,10									
	2016	6,66	5,73	5,91	13,63	9,97	10,12	7,43	5,82	6,13	7,70									
ecart 2015:2016	-	0,98	-	3,72	-	3,14	-	7,13	-	1,88	-	2,09	0,29	-	0,82	-	0,61	-	1,40	
Soignant	2014	32,38	28,01	28,59	21,45	17,60	18,11	18,34	15,28	16,14	21,03									
	2015	37,12	30,83	31,65	23,13	18,14	18,82	18,78	16,17	16,89	22,85									
	2016	32,49	26,15	26,99	20,17	14,46	15,22	14,58	12,09	12,78	18,30									
ecart 2015:2016	-	4,63	-	4,68	-	4,66	-	2,96	-	3,68	-	3,60	-	4,20	-	4,08	-	4,11	-	4,55
Socio-éducatif	2014	-	25,51	25,51	9,69	7,17	7,35	-	-	-	7,80									
	2015	-	28,02	28,02	12,23	7,35	7,75	-	-	-	8,12									
	2016	-	15,16	15,16	8,85	5,76	6,05	-	-	-	6,25									
ecart 2015:2016	-	-	12,86	-	12,86	-	3,38	-	1,59	-	1,70	-	-	-	-	-	-	-	-	1,87
Médicotechnique	2014	13,59	17,82	16,47	13,42	10,60	11,22	1,02	1,49	1,26	11,34									
	2015	9,24	17,45	15,11	11,87	10,18	10,56	1,04	2,31	1,89	10,65									
	2016	9,17	6,44	7,15	10,47	8,77	9,16	2,00	3,66	3,00	9,10									
ecart 2015:2016	-	0,07	-	11,01	-	7,96	-	1,40	-	1,41	-	1,40	0,96	1,35	1,11	-	1,55			
Ouvrier et technique	2014	8,28	4,52	6,64	13,66	9,20	12,65	14,66	11,68	14,05	13,46									
	2015	10,26	9,55	9,92	21,43	9,34	18,79	17,05	10,34	15,59	15,77									
	2016	5,35	8,15	6,72	13,49	9,46	12,67	11,82	7,05	10,77	10,85									
ecart 2015:2016	-	4,91	-	1,40	-	3,20	-	7,94	0,12	-	6,12	-	5,23	-	3,29	-	4,82	-	4,92	
Moyenne	2014	29,56	27,24	27,58	16,49	13,63	14,10	16,33	13,78	14,64	18,06									
	2015	34,20	30,07	30,65	17,76	13,64	14,34	17,30	14,36	15,34	19,50									
	2016	29,82	25,30	25,94	14,02	11,10	11,60	13,23	10,93	11,68	15,62									
ecart 2015:2016	-	4,38	-	4,77	-	4,71	-	3,74	-	2,54	-	2,74	-	4,07	-	3,43	-	3,66	-	3,88
		-12,81%		-15,86%		-15,37%		-21,06%		-18,62%		-19,11%		-23,53%		-23,89%		-23,86%		-19,90%



On observe une baisse du nombre d'heures supplémentaires non récupérées ou non encore rémunérées entre 2015 et 2016 toutes catégories confondues

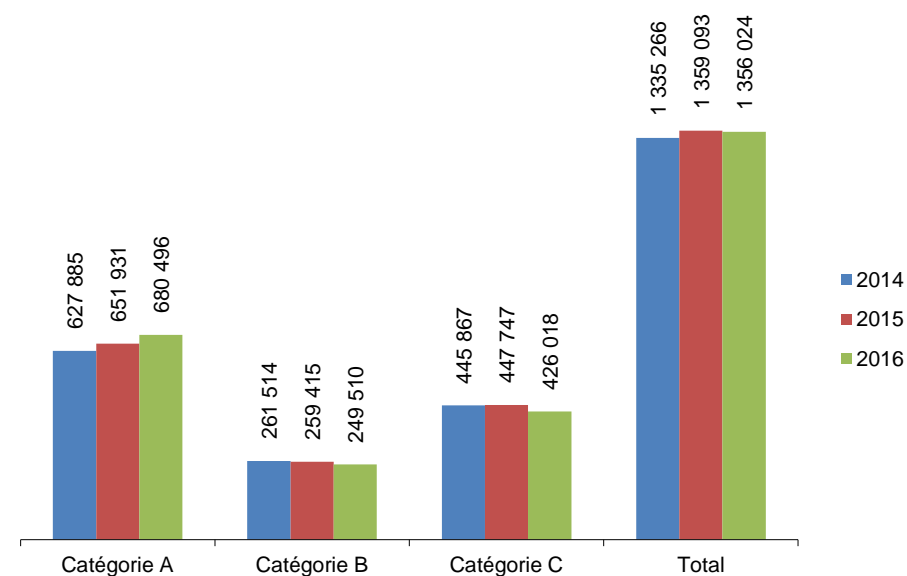
4.3. Nombre moyen d'heures supplémentaires (non encore récupérées non encore rémunérées) par agent rapporté à l'effectif physique total

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne									
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F										
Administratif et de direction	2014	0,81	1,43	1,25	10,56	8,05	8,21	4,67	4,48	4,52	5,12									
	2015	1,02	1,84	1,60	9,50	8,11	8,19	4,60	4,24	4,31	5,04									
	2016	0,93	1,34	1,22	6,81	7,53	7,49	5,30	4,14	4,36	4,72									
Soignant	2014	21,48	18,86	19,21	14,95	12,47	12,80	11,01	9,40	9,85	13,58									
	2015	24,70	21,41	21,86	16,11	12,99	13,43	11,61	10,13	10,54	15,08									
	2016	19,03	15,51	15,99	9,98	7,78	8,10	11,04	8,75	9,36	11,83									
Socio-éducatif	2014	-	10,93	10,44	6,38	4,97	5,07	-	-	-	5,29									
	2015	-	9,11	8,47	8,94	5,01	5,31	-	-	-	5,43									
	2016	-	6,00	5,76	6,90	3,48	3,73	-	-	-	3,79									
Médicotechnique	2014	4,05	4,39	4,29	8,88	7,49	7,81	0,77	0,64	0,68	7,57									
	2015	2,13	4,01	3,47	8,12	7,15	7,37	0,63	1,39	1,13	7,09									
	2016	2,13	1,72	1,84	7,50	6,34	6,61	2,00	2,00	2,00	6,29									
Ouvrier et technique	2014	1,60	1,03	1,37	6,44	4,12	5,89	10,01	7,64	9,50	7,69									
	2015	1,61	2,03	1,78	10,45	4,19	8,99	11,79	7,17	10,78	9,07									
	2016	0,94	1,95	1,36	7,40	4,57	6,76	9,10	5,47	8,30	6,95									
Moyenne	2014	14,69	16,86	16,48	10,18	9,50	9,62	10,23	8,52	9,09	11,36									
	2015	16,83	19,13	18,73	11,09	9,52	9,81	11,10	9,06	9,73	12,46									
	2016	13,81	14,13	14,08	8,29	7,01	7,24	10,02	7,91	8,57	10,07									
ecart 2015:2016	-	3,02	-	5,00	-	4,65	-	2,80	-	2,51	-	2,57	-	1,08	-	1,15	-	1,16	-	2,39
		-17,94%		-26,14%		-24,83%		-25,25%		-26,37%		-26,20%		-9,73%		-12,69%		-11,92%		-19,18%



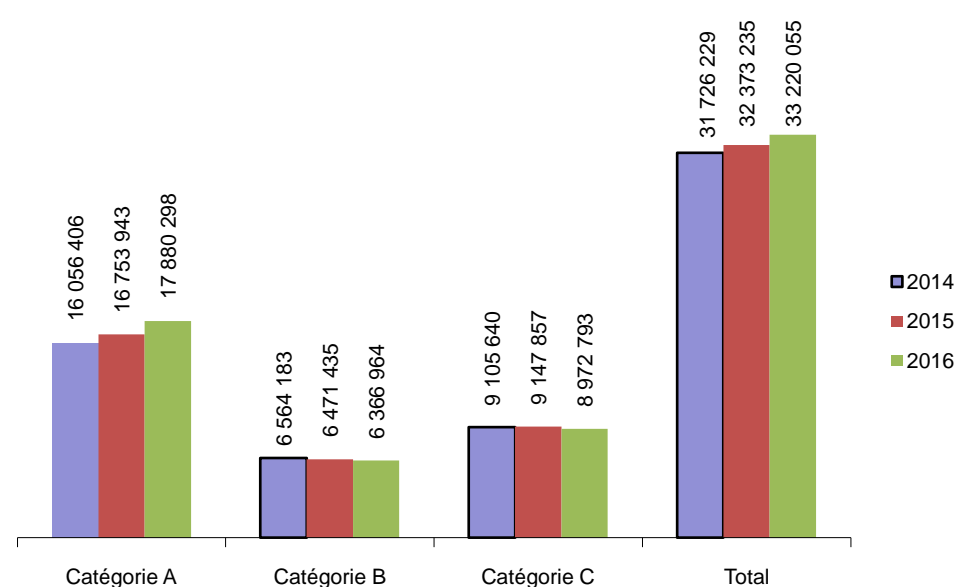
4.4. Nombre d'heures supplémentaires rémunérées sur l'année par catégorie professionnelle et statutaire sur emploi permanent

		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total			
Administratif et de direction		1 813	33 692	57 465	92 970			
		1 638	34 294	54 702	90 634			
	2016	3 212	31 975	50 265	85 452			
Soignant	2014	615 218	134 142	323 961	1 073 321			
	2015	640 455	128 901	332 208	1 101 564			
	2016	670 107	125 654	329 318	1 125 079			
Socio-éducatif	2014	256	2 015		2 271			
	2015	480	2 126		2 606			
	2016	401	2 018		2 419			
Médicotechnique	2014	5 361	69 337	48	74 746			
	2015	5 208	71 165	48	76 421			
	2016	4 205	67 429	60	71 695			
Ouvrier et technique	2014	5 237	22 328	64 393	91 958			
	2015	4 150	22 929	60 789	87 868			
	2016	2 571	22 434	46 375	71 380			
Total	2014	627 885	261 514	445 867	1 335 266			
	2015	651 931	259 415	447 747	1 359 093			
	2016	680 496	249 510	426 018	1 356 024			
ecart 2015/2016		28 564,97	-	9 905,20	-	21 728,64	-	3 068,87
		4,38%		-3,82%		-4,85%		-0,23%



4.5. Montant des heures supplémentaires rémunérées sur l'année par catégorie professionnelle et statutaire sur emploi permanent

		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total			
Administratif et de direction	2014	37 240	543 872	808 676	1 389 788			
	2015	25 820	567 003	786 270	1 379 093			
	2016	51 476	550 584	733 845	1 335 905			
Soignant	2014	15 779 585	4 026 264	7 277 922	27 083 771			
	2015	16 518 980	3 834 947	7 395 849	27 749 776			
	2016	17 658 618	3 829 639	7 522 109	29 010 367			
Socio-éducatif	2014	5 196	38 309		43 505			
	2015	9 617	41 762		51 379			
	2016	7 898	39 713		47 611			
Médicotechnique	2014	149 667	1 565 352	698	1 715 717			
	2015	134 862	1 627 404	694	1 762 960			
	2016	117 400	1 572 562	865	1 690 827			
Ouvrier et technique	2014	84 718	390 386	1 018 344	1 493 448			
	2015	64 664	400 319	965 044	1 430 027			
	2016	44 906	374 466	715 973	1 135 345			
Total	2014	16 056 406	6 564 183	9 105 640	31 726 229			
	2015	16 753 943	6 471 435	9 147 857	32 373 235			
	2016	17 880 298	6 366 964	8 972 793	33 220 055			
ecart 2015/2016		1 126 354,69	-	104 470,85	-	175 064,11	-	846 819,73
		6,72%		-1,61%		-1,91%		2,62%



5. Jours de comptes épargne temps (CET) stockés au 31 décembre

Les chiffres ci-dessous s'entendent au 31/12 de l'année N, hors campagne de versement sur l'année N+1.

En nombre de jours		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2014	9 712,50	17 383,60	27 096,10	4 659,00	59 939,70	64 598,70	9 455,50	31 570,70	41 026,20	132 721,00
	2015	10 087,00	18 161,60	28 248,60	4 983,00	63 246,20	68 229,20	10 402,50	35 549,70	45 952,20	142 430,00
	2016	10 596,00	20 755,61	31 351,60	5 236,00	68 045,20	73 281,20	11 311,00	39 723,00	51 034,00	155 666,81
Soignant	2014	38 606,90	233 857,80	272 464,70	16 768,50	100 543,85	117 312,35	93 451,45	174 615,90	268 067,35	657 844,40
	2015	42 194,95	255 091,55	297 286,50	16 856,00	103 191,60	120 047,60	101 881,20	197 035,20	298 916,40	716 250,50
	2016	46 775,70	287 262,40	334 038,10	17 608,50	110 915,10	128 523,60	112 373,70	227 032,20	339 405,90	801 967,61
Socio-éducatif	2014	22,00	1 708,50	1 730,50	1 055,50	10 040,50	11 096,00				12 826,50
	2015	23,00	1 849,50	1 872,50	1 246,50	11 033,75	12 280,25				14 152,75
	2016	6,50	1 965,50	1 972,00	1 412,50	12 370,00	13 782,50				15 754,50
Médicotechnique	2014	3 685,00	9 140,69	12 825,69	15 219,00	43 459,00	58 678,00	18,50	22,00	40,50	71 544,19
	2015	3 870,50	10 218,62	14 089,12	16 186,50	47 672,50	63 859,00	22,00	112,00	134,00	78 082,12
	2016	3 712,50	10 691,00	14 403,50	18 071,00	52 257,50	70 328,50	29,00	119,00	148,00	84 880,00
Ouvrier et technique	2014	14 091,50	6 013,70	20 105,20	22 166,50	2 853,00	25 019,50	47 303,80	8 674,70	55 978,50	101 103,20
	2015	15 186,50	6 601,20	21 787,70	26 215,70	3 413,00	29 628,70	49 893,60	10 004,70	59 898,30	111 314,70
	2016	15 872,50	7 430,20	23 302,70	29 558,20	3 815,00	33 373,20	55 173,50	11 702,20	66 875,70	123 551,60
Total	2014	66 117,90	268 104,29	334 222,19	59 868,50	216 836,05	276 704,55	150 229,25	214 883,30	365 112,55	976 039,29
	2015	71 361,95	291 922,47	363 284,42	65 487,70	228 557,05	294 044,75	162 199,30	242 701,60	404 900,90	1 062 230,07
	2016	76 963,20	328 104,71	405 067,91	71 886,20	247 402,81	319 289,01	178 887,20	278 576,40	457 463,60	1 181 820,51

En taux d'évolution		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	Evolution année N-2/année N-1	3,86%	4,48%	4,25%	6,95%	5,52%	5,62%	10,02%	12,60%	12,01%	7,32%
	Evolution année N-1/année N	5,05%	14,28%	10,98%	5,08%	7,59%	7,40%	8,73%	11,74%	11,06%	9,29%
Soignant	Evolution année N-2/année N-1	9,29%	9,08%	9,11%	0,52%	2,63%	2,33%	9,02%	12,84%	11,51%	8,88%
	Evolution année N-1/année N	10,86%	12,61%	12,36%	4,46%	7,48%	7,06%	10,30%	15,22%	13,55%	11,97%
Socio-éducatif	Evolution année N-2/année N-1	4,55%	8,25%	8,21%	18,10%	9,89%	10,67%				10,34%
	Evolution année N-1/année N	-71,74%	6,27%	5,31%	13,32%	12,11%	12,23%				11,32%
Médicotechnique	Evolution année N-2/année N-1	5,03%	11,79%	9,85%	6,36%	9,70%	8,83%	18,92%	409,09%	230,86%	9,14%
	Evolution année N-1/année N	-4,08%	4,62%	2,23%	11,64%	9,62%	10,13%	31,82%	6,25%	10,45%	8,71%
Ouvrier et technique	Evolution année N-2/année N-1	7,77%	9,77%	8,37%	18,27%	19,63%	18,42%	5,47%	15,33%	7,00%	10,10%
	Evolution année N-1/année N	4,52%	12,56%	6,95%	12,75%	11,78%	12,64%	10,58%	16,97%	11,65%	10,99%
Total	Evolution année N-2/année N-1	7,93%	8,88%	8,70%	9,39%	5,41%	6,27%	7,97%	12,95%	10,90%	8,83%
	Evolution année N-1/année N	7,85%	12,39%	11,50%	9,77%	8,25%	8,59%	10,29%	14,78%	12,98%	11,26%

Le rythme d'augmentation du volume de jours stockés remonte de 2,43 points, il reste néanmoins nettement inférieur aux 16 % atteints entre 2013 et 2014.

La catégorie statutaire C est celle qui affiche le plus fort taux de progression avec + 12,98 %, suivi par la catégorie A + 11,5 % et + 8,59 % pour la catégorie B.

La contribution à l'augmentation des filières professionnelles n'est que peu contrastée avec aux extrêmes + 11,97 pour le personnel administratif et de direction et + 8,71 % pour le personnel médico-technique.

5.1. Nombre moyen de jours de CET stockés au 31/12 par agent ayant ouvert un CET au 31/12 : par sexe

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2014	34,8	31,0	32,3	28,9	25,7	25,9	20,2	15,5	16,4	22,7
	2015	34,2	29,1	30,7	32,4	26,2	26,5	19,2	15,6	16,3	22,6
	2016	35,0	30,3	31,7	34,5	27,0	27,4	19,6	16,4	17,0	23,4
Soignant	2014	23,0	21,6	21,8	24,7	22,5	22,8	19,4	14,8	16,2	19,2
	2015	23,4	21,9	22,1	25,1	23,3	23,5	19,9	15,4	16,7	19,6
	2016	25,0	23,5	23,7	26,8	25,0	25,3	21,1	16,8	18,0	21,1
Socio-éducatif	2014	11,0	47,5	45,5	19,9	17,5	17,7				19,3
	2015	11,5	51,4	49,3	24,0	17,7	18,2				19,9
	2016	3,3	44,7	42,9	22,8	19,0	19,3				20,8
Médicotechnique	2014	43,4	39,9	40,9	20,6	17,6	18,3	6,2	11,0	8,1	20,3
	2015	39,5	40,4	40,1	20,4	17,5	18,2	5,5	18,7	13,4	20,2
	2016	38,3	41,8	40,8	21,1	18,3	18,9	7,3	19,8	14,8	20,8
Ouvrier et technique	2014	36,9	29,1	34,1	39,4	23,0	36,5	21,6	15,0	20,2	25,0
	2015	38,1	29,1	34,8	40,2	22,3	36,8	21,6	15,8	20,3	25,4
	2016	40,0	31,4	36,8	41,5	23,6	38,2	22,8	17,2	21,6	26,8
AP-HP	2014	27,2	22,6	23,4	27,3	21,8	22,8	20,1	14,9	16,7	20,2
	2015	27,5	22,9	23,6	28,2	22,1	23,2	20,3	15,4	17,1	20,5
	2016	28,8	24,4	25,1	29,5	23,3	24,4	21,5	16,7	18,3	21,8

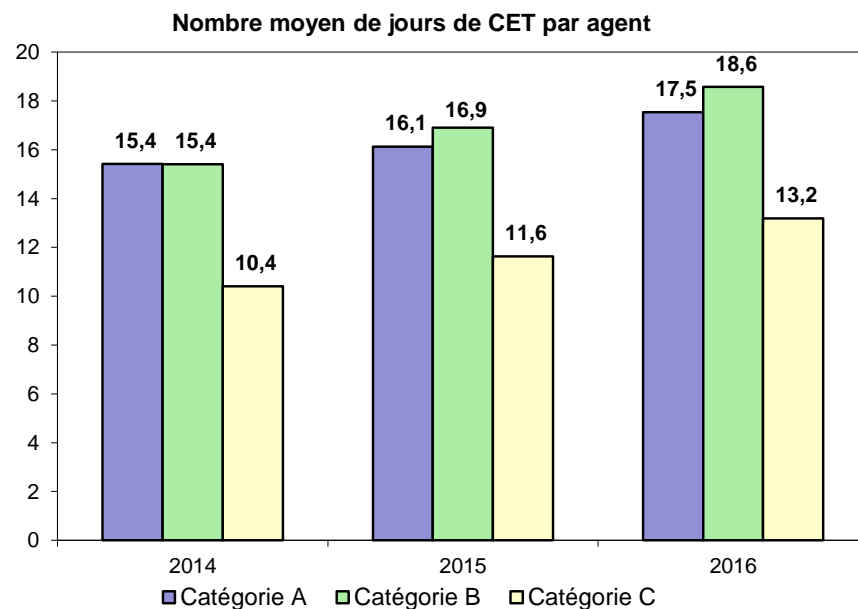
Evolutions

En taux d'évolution

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	Evolution année N-2/année N-1	-1,78%	-6,07%	-4,71%	11,82%	1,77%	2,38%	-5,01%	0,67%	-0,52%	-0,73%
	Evolution année N-1/année N	2,27%	4,11%	3,23%	6,46%	3,28%	3,43%	2,14%	5,00%	4,35%	3,56%
Soignant	Evolution année N-2/année N-1	1,85%	1,69%	1,71%	1,27%	3,42%	3,11%	2,30%	3,71%	3,10%	2,24%
	Evolution année N-1/année N	6,89%	6,93%	6,91%	7,17%	7,56%	7,48%	6,36%	8,95%	7,96%	7,28%
Socio-éducatif	Evolution année N-2/année N-1	4,55%	8,25%	8,21%	20,37%	1,25%	2,80%				2,91%
	Evolution année N-1/année N	-71,74%	-13,05%	-13,00%	-4,96%	7,29%	6,25%				4,57%
Médicotechnique	Evolution année N-2/année N-1	-8,90%	1,19%	-1,73%	-0,75%	-0,74%	-0,83%	-10,81%	69,70%	65,43%	-0,83%
	Evolution année N-1/année N	-3,09%	3,40%	1,65%	3,43%	4,26%	4,12%	31,82%	6,25%	10,45%	3,25%
Ouvrier et technique	Evolution année N-2/année N-1	3,18%	0,10%	1,96%	1,79%	-3,05%	0,79%	-0,18%	4,98%	0,43%	1,60%
	Evolution année N-1/année N	5,04%	7,81%	5,60%	3,41%	5,57%	3,87%	5,65%	9,23%	6,14%	5,48%
Moyenne	Evolution année N-2/année N-1	0,91%	1,25%	1,17%	3,22%	1,44%	1,91%	1,01%	3,33%	2,23%	1,60%
	Evolution année N-1/année N	4,94%	6,55%	6,17%	4,68%	5,44%	5,36%	5,87%	8,38%	7,28%	6,29%

5.2. Nombre moyen de jours de CET stockés par agent au 31/12 (rapporté à l'effectif physique total au 31/12)

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2014	16,4	12,1	13,4	21,7	18,4	18,6	10,5	8,3	8,7	13,0
	2015	16,4	12,1	13,3	24,8	19,8	20,1	11,4	9,4	9,8	14,0
	2016	16,9	13,0	14,1	26,4	21,6	21,9	12,5	10,8	11,1	15,3
Soignant	2014	15,6	14,8	14,9	17,4	16,2	16,4	12,6	9,4	10,3	12,8
	2015	16,4	15,6	15,7	18,3	18,1	18,1	14,1	10,5	11,5	13,9
	2016	17,9	17,1	17,2	20,3	20,3	20,3	15,8	12,0	13,1	15,5
Socio-éducatif	2014	11,0	40,7	39,3	13,5	10,6	10,8				12,0
	2015	7,7	46,2	43,6	16,0	11,7	12,0				13,3
	2016	3,3	42,7	41,1	16,1	13,0	13,2				14,4
Médicotechnique	2014	35,4	34,1	34,5	12,4	10,6	11,0	4,6	3,1	3,7	12,6
	2015	34,3	36,1	35,6	13,3	11,7	12,1	4,4	11,2	8,9	13,7
	2016	35,7	38,7	37,9	14,6	12,7	13,2	7,3	11,9	10,6	14,8
Ouvrier et technique	2014	24,8	16,1	21,3	29,7	12,4	25,6	14,1	9,6	13,2	16,4
	2015	26,1	16,9	22,4	31,8	13,7	27,6	15,2	11,0	14,3	17,9
	2016	27,6	18,6	23,9	34,3	15,5	30,1	17,1	12,9	16,2	19,9
AP-HP	2014	17,7	15,0	15,4	18,5	14,7	15,4	12,9	9,2	10,4	13,1
	2015	18,3	15,7	16,1	20,2	16,1	16,9	14,2	10,4	11,6	14,2
	2016	19,6	17,1	17,5	22,1	17,8	18,6	15,9	11,9	13,2	15,8



Evolutions

En taux d'évolution

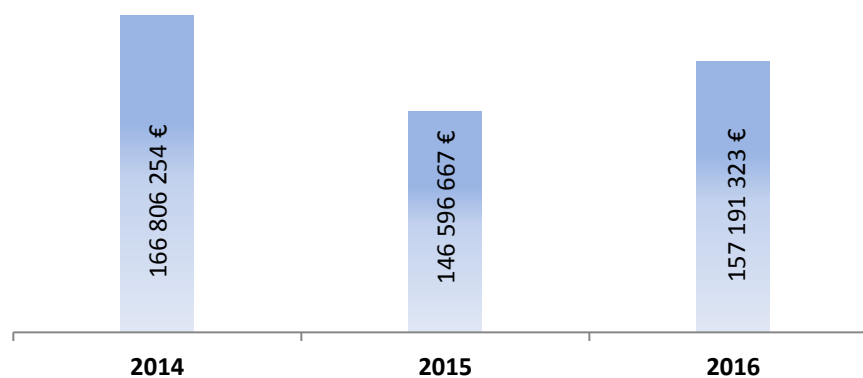
		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	Evolution année N-2/année N-1	-0,18%	-0,45%	-0,41%	14,40%	7,86%	8,27%	8,93%	13,86%	12,80%	7,56%
	Evolution année N-1/année N	3,04%	8,11%	6,09%	6,67%	8,78%	8,62%	9,33%	14,35%	13,26%	9,63%
Soignant	Evolution année N-2/année N-1	4,93%	5,16%	5,13%	5,20%	11,83%	10,88%	11,95%	12,74%	12,27%	8,96%
	Evolution année N-1/année N	9,21%	9,62%	9,56%	11,08%	12,01%	11,88%	12,32%	14,08%	13,30%	11,41%
Socio-éducatif	Evolution année N-2/année N-1	-30,30%	13,67%	10,72%	18,10%	10,12%	10,89%				10,65%
	Evolution année N-1/année N	-57,61%	-7,59%	-5,66%	0,44%	11,05%	10,19%				8,87%
Médicotechnique	Evolution année N-2/année N-1	-3,33%	5,87%	3,19%	7,58%	9,78%	9,18%	-4,86%	256,36%	142,63%	8,93%
	Evolution année N-1/année N	4,22%	7,28%	6,54%	9,74%	8,82%	9,08%	64,77%	6,25%	18,34%	8,06%
Ouvrier et technique	Evolution année N-2/année N-1	5,54%	5,27%	5,24%	7,22%	10,06%	7,73%	7,92%	14,95%	8,87%	9,18%
	Evolution année N-1/année N	5,42%	9,74%	6,41%	7,78%	13,60%	9,18%	12,37%	17,35%	13,14%	11,28%
Moyenne	Evolution année N-2/année N-1	3,80%	4,86%	4,65%	9,18%	9,62%	9,69%	10,43%	13,04%	11,79%	8,83%
	Evolution année N-1/année N	6,86%	9,22%	8,71%	9,40%	10,03%	9,97%	12,13%	14,30%	13,27%	10,86%

Le nombre de jours stockés par agent ayant un CET augmente de 6,29 %, alors qu'en global AP-HP l'augmentation du nombre de jours conservés est de 10,86 %. L'augmentation du nombre d'agents ayant un CET se poursuit cette année.

Pour les agents ayant un CET, on note une remontée du nombre de jours à 21,8 jours sans pour autant atteindre le pic de 2013 (23,6 jours). La filière soignante est celle qui affiche le rythme d'augmentation le plus élevé avec + 7,28 %.

5-3 et 5-4 Montant et taux de la provision du CET (PNM et sages-femmes)

	2014			2015			2016		
	PNM	PM	TOTAL	PNM	PM	TOTAL	PNM	PM	TOTAL
CRPP	161 965 293 €	82 204 337 €	244 169 630 €	140 142 079 €	109 068 638 €	249 210 717 €	151 004 468 €	107 964 674 €	258 969 142 €
CRPA-A				81 490 €		81 490 €	68 487 €		68 487 €
CRPA-B	3 835 766 €		3 835 766 €	4 000 318 €	1 016 114 €	5 016 432 €	4 037 214 €	986 687 €	5 023 901 €
CRPA-C	1 005 195 €		1 005 195 €	1 789 559 €		1 789 559 €	1 675 718 €		1 675 718 €
CRPA-E				515 156 €	94 447 €	609 603 €	335 267 €	96 492 €	431 759 €
CRPA-P				68 065 €	226 498 €	294 563 €	70 169 €	236 518 €	306 687 €
TOTAL	166 806 254 €	82 204 337 €	249 010 591 €	146 596 667 €	110 405 697 €	257 002 364 €	157 191 323 €	109 284 371 €	266 475 694 €
Ecart						7 991 773 €			9 473 330 €
Taux de provision	100%	-	-	100%	-	-	100%	-	-



5-5 Montant des jours de CET monétisés en 2016 pour le PNM (PNM et sages-femmes)

2016 : 8 989 522 euros brut (hors taxe sur salaire de 13,6 %)

6 Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical

Mode de calcul :

Nombre de jours d'absences x quotité (hors congés, RTT, jours fériés, repos hebdomadaires et hors absences pour formation et autres autorisations d'absence) / (ETP moyen sur l'année n x 365), pour 100 jours.

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2014	1,6	4,1	3,4	2,7	5,3	5,1	5,8	7,6	7,3	5,8
	2015	1,5	3,7	3,1	3,2	5,2	5,1	6,2	7,2	7,0	5,5
	2016	1,4	3,8	3,1	3,1	6,0	5,8	7,2	8,0	7,8	6,1
Soignant	2014	2,9	7,0	6,4	4,2	7,2	6,8	6,5	10,0	9,0	7,8
	2015	2,7	7,1	6,5	3,5	7,5	7,0	6,7	10,2	9,2	8,0
	2016	3,2	7,6	7,0	4,6	8,0	7,5	6,8	10,7	9,6	8,4
Socio-éducatif	2014		2,9	2,8	3,2	6,3	6,1				5,9
	2015		2,9	2,7	2,1	6,2	5,9				5,8
	2016	0,6	1,4	1,4	2,9	7,9	7,5				7,3
Médicotechnique	2014	2,9	2,7	2,7	2,5	5,4	4,7	2,1	3,3	2,8	4,6
	2015	2,6	2,8	2,7	2,5	5,4	4,7	4,5	2,6	3,3	4,6
	2016	3,5	1,8	2,3	2,4	5,9	5,1	1,5	2,6	2,2	4,9
Ouvrier et technique	2014	1,5	3,8	2,4	2,7	4,4	3,1	6,4	12,2	7,6	6,1
	2015	1,6	4,2	2,6	2,6	4,4	3,0	6,7	11,8	7,8	6,2
	2016	1,5	3,8	2,4	2,6	4,8	3,1	7,1	11,4	8,1	6,3
AP-HP	2014	2,4	6,6	5,9	3,1	6,2	5,6	6,4	9,7	8,6	7,1
	2015	2,4	6,7	6,0	2,9	6,3	5,6	6,6	9,8	8,7	7,2
	2016	2,7	7,1	6,3	3,1	6,9	6,1	6,9	10,3	9,2	7,6

Dont infirmiers et aides soignants:

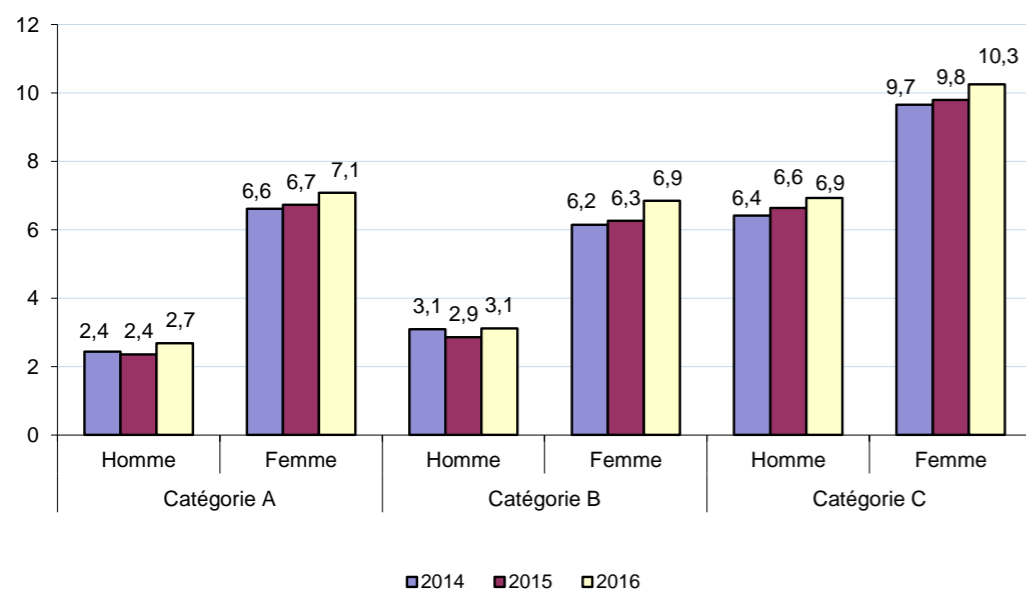
		Homme	Femme	Total
Infirmiers	2014	3,48	7,68	7,12
	2015	3,24	7,71	7,11
	2016	3,70	8,32	7,70
Aides soignants	2014	6,18	9,90	8,98
	2015	6,37	10,20	9,26
	2016	6,64	10,56	9,62

Les femmes affichent le plus fort taux de progression d'absentéisme en catégorie B (+9,5 % contre + 6,9 % pour les hommes de cette catégorie) puis en catégorie C (+ 5,10 % pour les femmes contre + 4,5 % pour les hommes) alors que le taux de progression de l'absentéisme des hommes surpasse nettement celui des femmes en catégorie A (+12,5 % contre + 5,97 % pour les femmes dans cette catégorie).

Au sein de la filière soignante, cette progression de l'absentéisme pour motif médical et non médical peut, de même, être constatée, les IDE affichant au global de la qualification, une progression de leur absentéisme de + 8,30 % et les aides soignants de + 3,89 % sur la période, les femmes affichant un taux d'absentéisme pour les deux qualifications supérieur à celui des hommes.

Toutefois, l'absentéisme des hommes progresse plus que celui des femmes pour ces deux qualifications : respectivement + 14,1 % pour les hommes IDE contre + 7,9 % pour les femmes IDE et + 4,24 % pour les hommes aide soignants contre + 3,53 % pour les femmes de cette qualification.

Taux d'absentéisme tous motifs



Premier constat : le taux d'absentéisme pour motif médical et non médical progresse de + 5,55 % au global AP-HP entre 2015 et 2016 toutes filières et catégories confondues.

Si on analyse cette progression par filière, on observe que c'est la filière socio-éducative qui affiche la plus forte progression de son taux d'absentéisme entre 2015 et 2016 (+ 25,86 % mais attention sur une plus faible volumétrie), suivie de la filière administrative (+ 10,91 %), de la filière médico technique (+ 6,52 %) puis de la filière soignante (+ 5 %) et enfin de la filière PTO (+ 1,61 %).

Si on analyse les variations par catégories statutaires, c'est la catégorie B qui affiche le plus fort taux de progression de son absentéisme sur la période (+ 8,90 %) suivie de la catégorie C (+ 5,74 %) puis de la catégorie A (+ 5 %).

6.a. Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical des absences strictement inférieures à 6 jours

Mode de calcul :

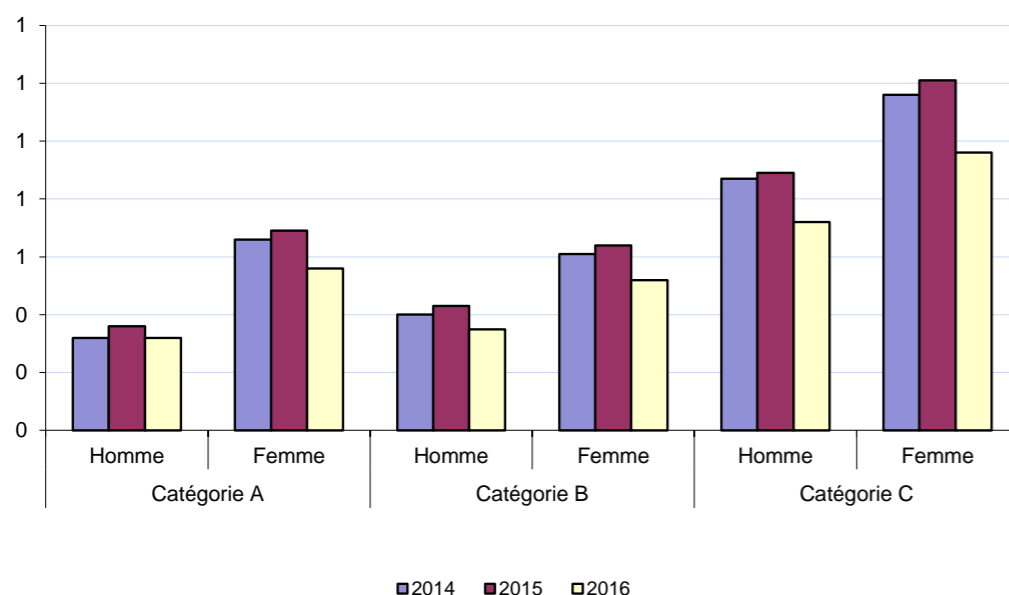
Nombre de jours d'absences x quotité (hors congés, RTT, jours fériés, repos hebdomadaires, et hors absences pour formation et autres autorisations d'absence) / (ETP moyen sur l'année n x 365), pour 100 jours.

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2014	0,12	0,29	0,24	0,29	0,50	0,49	0,61	0,84	0,80	0,58
	2015	0,17	0,32	0,28	0,46	0,53	0,52	0,74	0,89	0,86	0,63
	2016	0,13	0,26	0,23	0,33	0,43	0,42	0,57	0,77	0,73	0,52
Soignant	2014	0,40	0,72	0,67	0,53	0,69	0,67	0,94	1,21	1,13	0,91
	2015	0,45	0,74	0,70	0,51	0,70	0,67	0,95	1,27	1,18	0,94
	2016	0,39	0,60	0,57	0,42	0,54	0,52	0,78	0,99	0,93	0,75
Socio-éducatif	2014		0,24	0,23	0,46	0,75	0,73				0,71
	2015		0,41	0,38	0,49	0,83	0,80				0,78
	2016	0,59	0,35	0,37	0,47	0,69	0,67				0,66
Médicotechnique	2014	0,24	0,21	0,22	0,38	0,57	0,52	0,60	1,46	1,11	0,50
	2015	0,20	0,35	0,30	0,40	0,60	0,55	0,28	1,01	0,75	0,54
	2016	0,15	0,18	0,17	0,35	0,53	0,49	0,55	0,69	0,65	0,47
Ouvrier et technique	2014	0,18	0,31	0,23	0,29	0,45	0,33	0,78	1,47	0,93	0,73
	2015	0,20	0,29	0,24	0,36	0,58	0,41	0,79	1,46	0,93	0,74
	2016	0,20	0,32	0,25	0,27	0,47	0,31	0,63	1,17	0,74	0,59
AP-HP	2014	0,32	0,66	0,60	0,40	0,61	0,57	0,87	1,16	1,06	0,81
	2015	0,36	0,69	0,64	0,43	0,64	0,60	0,89	1,21	1,10	0,85
	2016	0,32	0,56	0,51	0,35	0,52	0,49	0,72	0,96	0,88	0,68

Dont infirmiers et aides soignants:

		Homme	Femme	Total
Infirmiers	2014	0,51	0,80	0,77
	2015	0,54	0,82	0,78
	2016	0,47	0,65	0,63
Aides soignants	2014	0,86	1,17	1,09
	2015	0,88	1,22	1,14
	2016	0,74	0,95	0,90

Taux d'absentéisme tous motifs < 6 jours



Le taux d'absentéisme pour motif médical et non médical de moins de 6 jours diminue pour au global toutes filières et toutes catégories confondues de -20 %.

Cette baisse concerne toutes les catégories et toutes les filières, sans exception. Ce sont les filières soignantes et PTO qui présentent le plus fort pourcentage de contraction de leur absentéisme (- 20 % chacune), suivies de la filière administrative (- 17,4 %) puis de la filière socio-éducative (- 15,3%) la filière ouvrière voyant son absentéisme se contracter dans une moindre mesure (- 12,9 %).

Ce sont les catégories A et C qui voient leur absentéisme régresser le plus (- 20,3 % pour la catégorie A et - 20 % pour la catégorie C) contre - 18,3 % pour la catégorie B.

L'absentéisme des femmes baisse plus que celui des hommes en catégorie A et B ; à contrario, pour la catégorie C, l'absentéisme des hommes se contracte plus fortement que celui des femmes (- 16,55 % pour les femmes dans cette catégorie contre - 19,1 % pour les hommes de cette même catégorie).

Pour ce qui concerne les IDE, on observe une réduction de leur absentéisme de - 19,2 % de 2015 à 2016 avec une régression de l'absentéisme plus marquée pour les femmes que pour les hommes (respectivement - 20,7 % pour les femmes contre - 12,96 % pour les hommes).

Pour ce qui concerne les AS, l'absentéisme de moins de 6 jours pour motif médical et non médical se contracte, tout comme pour les IDE mais dans une plus grande proportion, de - 21%, (à savoir - 22,1 % pour les femmes et - 15,9 % pour les hommes de cette qualification).

6.b. Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical des absences supérieures ou égales à 6 jours

Mode de calcul :

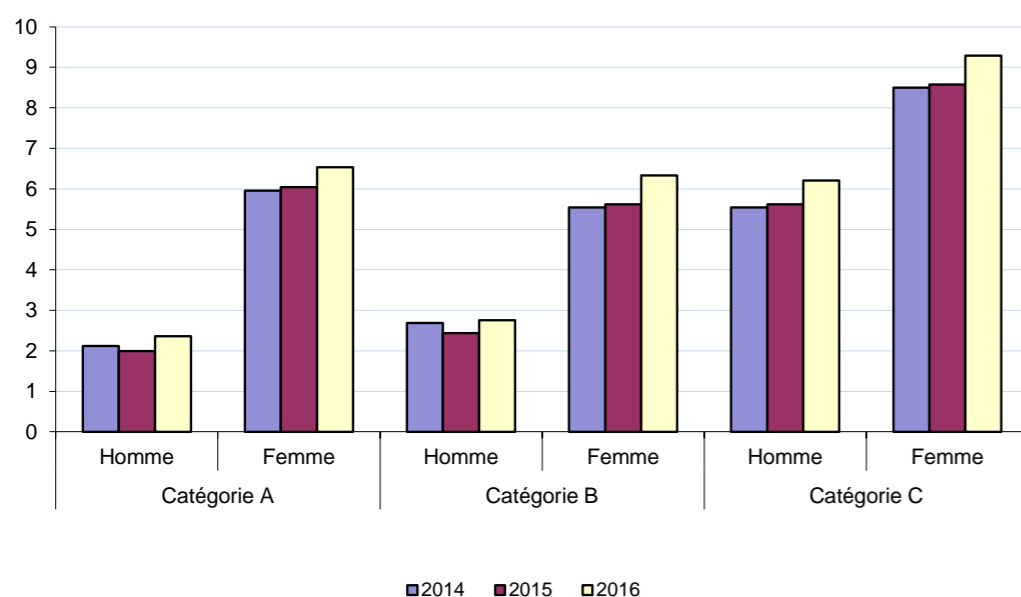
Nombre de jours d'absences x quotité (hors congés, RTT, jours fériés, repos hebdomadaires, et hors absences pour formation et autres autorisations d'absence) / (ETP moyen sur l'année n x 365), pour 100 jours.

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2014	1,50	3,82	3,14	2,38	4,78	4,62	5,15	6,77	6,46	5,19
	2015	1,29	3,41	2,79	2,70	4,68	4,55	5,47	6,26	6,10	4,91
	2016	1,25	3,51	2,86	2,80	5,55	5,39	6,58	7,18	7,06	5,62
Soignant	2014	2,44	6,27	5,75	3,69	6,51	6,12	5,56	8,75	7,82	6,86
	2015	2,28	6,40	5,83	3,03	6,83	6,30	5,73	8,97	8,05	7,02
	2016	2,82	6,97	6,40	4,14	7,46	7,00	6,03	9,67	8,65	7,61
Socio-éducatif	2014		2,68	2,57	2,74	5,53	5,32				5,19
	2015		2,50	2,35	1,61	5,37	5,08				4,97
	2016		1,09	1,03	2,44	7,25	6,86				6,61
Médicotechnique	2014	2,64	2,46	2,51	2,14	4,78	4,16	1,48	1,86	1,71	4,04
	2015	2,36	2,46	2,43	2,11	4,80	4,16	4,21	1,54	2,50	4,04
	2016	3,30	1,65	2,12	2,09	5,37	4,59	0,97	1,88	1,59	4,42
Ouvrier et technique	2014	1,26	3,51	2,14	2,39	4,00	2,75	5,60	10,68	6,66	5,37
	2015	1,36	3,95	2,38	2,27	3,80	2,61	5,86	10,30	6,82	5,46
	2016	1,31	3,49	2,17	2,34	4,31	2,78	6,50	10,24	7,31	5,73
AP-HP	2014	2,12	5,95	5,28	2,69	5,54	5,02	5,54	8,50	7,50	6,27
	2015	1,99	6,04	5,33	2,44	5,62	5,02	5,75	8,58	7,63	6,34
	2016	2,36	6,53	5,80	2,76	6,33	5,65	6,21	9,29	8,27	6,92

Dont infirmiers et aides soignants:

		Homme	Femme	Total
		2014	2,97	6,88
Infirmiers	2015	2,70	6,89	6,33
	2016	3,23	7,66	7,07
	2014	5,32	8,73	7,88
Aides soignants	2015	5,49	8,98	8,12
	2016	5,91	9,60	8,72

Taux d'absentéisme tous motifs > 5 jours



L'absentéisme pour motif médical et non médical de plus de 6 jours, contrairement à celui de moins de 6 jours, progresse pour toutes les filières et pour les catégories de 2015 à 2016 de + 9,14 %.

Pour ce qui concerne les filières, c'est la filière socio-éducative la plus impactée (+ 33 %) suivi de la filière administrative (+ 14,46 %) puis de la filière médico-technique (+ 9,40 %) alors que les filières soignantes et PTO affichent de moindres taux de progression (respectivement + 8,40 % et + 4,94 %).

C'est la catégorie B qui connaît la plus forte progression de son absentéisme (+ 12,54 %) alors que les catégories A et C demeurent dans des évolutions comparables (+ 8,82 % pour la catégorie A et + 8,39 % pour la catégorie C).

Enfin, on observe pour les catégories A et B que l'absentéisme masculin progresse dans de plus fortes proportions que l'absentéisme féminin alors que pour la catégorie C, le taux de progression de l'absentéisme des femmes surpasse de peu celui des hommes (+ 8,27 % contre + 8 %).

Pour la qualification IDE, on constate que l'absentéisme progresse de + 11,69 % avec une très nette poussée de l'absentéisme masculin (+ 19,62 %) en regard de l'évolution de l'absentéisme féminin (+ 6,90 %).

L'absentéisme des AS connaît une évolution moins marquée que celle des IDE (+ 7,39 %), l'évolution de l'absentéisme des hommes s'avérant un peu plus marquée que celui des femmes (+ 7,65 % contre + 6,90 %), écart H/F sans commune mesure avec celui observé plus haut pour les IDE.

6.1. Durée moyenne des absences

6.1.1. Durée moyenne des absences par motif (médical / non médical)

Mode de calcul :

Nombre total de jours d'absences par motif divisé par le nombre d'agents ayant eu au moins un arrêt de travail au cours de la période de référence.

Motif médical		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne	evolution
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F		
Maladie ordinaire	2014	16,66	23,59	22,85	17,02	20,90	20,37	22,39	25,40	24,59	23,32	
	2015	16,27	23,13	22,36	17,43	20,35	19,95	21,63	24,85	23,99	22,79	-2,27%
	2016	16,04	22,94	22,17	17,13	20,63	20,13	22,22	26,00	25,00	23,30	2,24%
Longue maladie/longue durée	2014	225,94	206,45	209,35	226,92	227,25	227,20	230,48	236,06	234,20	229,21	
	2015	208,44	218,33	217,19	225,52	238,92	237,57	252,03	244,30	246,79	240,27	4,83%
	2016	250,82	224,27	227,53	215,32	243,85	240,80	245,44	239,82	241,61	239,08	-0,50%
Accident de travail/accident de trajet	2014	48,63	36,97	38,51	32,53	43,33	41,76	51,08	55,80	54,25	49,63	
	2015	47,06	39,20	40,24	41,15	46,34	45,52	51,51	58,25	55,88	51,48	3,73%
	2016	44,19	41,05	41,50	49,80	49,56	49,60	59,45	60,94	60,45	55,28	7,38%
Maladie professionnelle (Pathologie inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2014	29,00	102,84	94,64	56,27	106,01	95,84	111,62	105,12	106,94	103,90	
	2015	137,25	107,19	112,42	52,44	117,77	109,80	109,55	95,40	99,17	102,63	-1,22%
	2016	123,80	106,31	109,32	78,33	106,37	104,32	112,96	98,77	102,41	103,48	0,83%
Maladie reconnue imputable au service (Pathologie non inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2014		60,50	60,50				1,00	209,00	139,67	108,00	
	2015		365,00	365,00					57,00	57,00	159,67	47,84%
	2016		192,50	192,50							192,50	20,56%
Total motif médical	2014	29,35	31,44	31,21	32,28	37,96	37,18	45,91	45,05	45,29	40,19	
	2015	26,15	31,99	31,33	29,71	37,95	36,81	46,30	44,39	44,92	39,85	-0,85%
	2016	28,37	32,62	32,13	31,21	40,63	39,29	47,53	46,25	46,60	41,30	3,64%
Motif non médical												
Maternité, paternité, adoption	2014	10,84	92,72	86,24	10,78	95,85	84,44	11,08	99,30	81,31	84,02	
	2015	11,11	91,86	84,95	11,42	91,52	81,91	11,07	101,24	82,65	83,64	-0,45%
	2016	10,79	92,63	86,36	10,90	94,99	84,90	10,86	99,12	82,35	84,59	1,14%
Tous motifs												
	2014	28,13	47,60	45,34	31,55	46,76	44,59	45,41	52,91	50,78	48,23	
	2015	25,40	46,78	44,20	29,19	45,62	43,29	45,86	51,98	50,27	47,38	-1,76%
	2016	27,87	47,48	45,15	30,64	48,49	45,90	47,30	53,64	51,90	48,94	3,29%

Tous motifs médical et non médical, la durée moyenne des absences augmente de + 3,30 %.

Pour ce qui concerne la durée moyenne des absences pour motif médical, on observe que celle-ci progresse de + 3,64 % entre 2015 et 2016.

Pour la maladie ordinaire, la variation observée est de + 2,21 % entre 2015 et 2016 principalement générée par la catégorie C et plus spécifiquement par les femmes de la catégorie C.

Les CLM /CLD affichent une réduction de la durée moyenne des absences contrairement à la période antérieure 2014 /2015.

C'est la catégorie A qui semble la plus touchée par cet allongement de la durée moyenne d'arrêt en CLM/CLDD et particulièrement les hommes de cette catégorie. Contrairement à la catégorie C voire même à la catégorie B pour laquelle la progression de la durée moyenne d'absence se tasse par rapport à 2014/2015.

Pour les AT /ATAVP, on observe de la durée moyenne d'absence pour ce motif de + 7,36 %, la progression étant plus forte pour les accidents du travail que pour les accidents de trajet.

Au sein des accidents de travail, la progression de la durée moyenne d'absence s'est avérée plus forte pour les hommes.

La durée moyenne d'absence pour les maladies professionnelles demeure relativement stable (+ 0,83 %), mais il n'en est pas de même pour les maladies imputables au service dont la durée moyenne d'absence connaît une forte progression de + 20,56 %. Elle est cependant en régression par rapport à la période précédente (+ 47 % entre 2014 /2015), impactant principalement la catégorie C.

Nota : Sont englobées dans les maladies imputables au service les RPS et les pathologies liées à des agents biologiques et certains TMS ne respectant pas tous les critères du tableau SS.

Pour la durée moyenne des absences pour motif non médical (maternité, paternité, adoption), celle-ci augmente légèrement (+ 1,13 %) par rapport à la période antérieure.

En taux d'évolution

Motif médical		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Maladie ordinaire	2014/2015	-2,40%	-1,93%	-2,14%	2,40%	-2,66%	-2,10%	-3,38%	-2,18%	-2,43%	-2,26%
	2015/2016	-1,40%	-0,82%	-0,87%	-1,72%	1,38%	0,93%	2,71%	4,63%	4,21%	2,21%
Longue maladie/longue durée	2014/2015	-7,74%	5,75%	3,74%	-0,62%	5,14%	4,56%	9,35%	3,49%	5,38%	4,83%
	2015/2016	20,33%	2,72%	4,76%	-4,52%	2,07%	1,36%	-2,62%	-1,83%	-2,10%	-0,50%
Accident de travail/accident de trajet	2014/2015	-3,23%	6,03%	4,51%	26,47%	6,93%	9,01%	0,84%	4,38%	3,01%	3,72%
	2015/2016	-6,08%	4,71%	3,12%	21,03%	6,95%	8,95%	15,41%	4,62%	8,18%	7,38%
Maladie professionnelle (Pathologie inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2014/2015	373,28%	4,23%	18,79%	-6,80%	11,09%	14,57%	-1,85%	-9,24%	-7,26%	-1,22%
	2015/2016	-9,80%	-0,82%	-2,75%	49,38%	-9,67%	-4,99%	3,11%	3,53%	3,26%	0,83%
Maladie reconnue imputable au service (Pathologie non inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2014/2015		503,31%	503,31%				-100,00%	-72,73%	-59,19%	47,84%
	2015/2016		-47,26%	-47,26%					-100,00%	-100,00%	20,56%
<i>Total motif médical</i>	2014/2015	-10,89%	1,75%	0,36%	-7,95%	-0,05%	-0,99%	0,86%	-1,47%	-0,82%	-0,83%
	2015/2016	8,48%	1,97%	2,58%	5,02%	7,06%	6,74%	2,65%	4,20%	3,75%	3,64%
Motif non médical											
Maternité, paternité, adoption	2014/2015	2,53%	-0,93%	-1,49%	5,89%	-4,51%	-3,00%	-0,02%	1,95%	1,65%	-0,45%
	2015/2016	-2,93%	0,84%	1,65%	-4,50%	3,78%	3,66%	-1,95%	-2,10%	-0,37%	1,13%
Tous motifs											
	2014/2016	-9,72%	-1,73%	-2,51%	-7,49%	-2,45%	-2,93%	0,97%	-1,76%	-1,02%	-1,76%
	2015/2016	9,74%	1,50%	2,13%	4,98%	6,31%	6,04%	3,15%	3,21%	3,25%	3,30%

6.1.2. Durée moyenne des absences par motif (médical / non médical) du personnel soignant

Mode de calcul :

Nombre total de jours d'absences par motif divisé par le nombre d'agents ayant eu au moins un arrêt de travail au cours de la période de référence.

Motif médical		Catégorie A			évolution 2016/2015	Catégorie B			évolution 2016/2015	Catégorie C			évolution 2016/2015	Moyenne	évolution 2016/2015
		Homme	Femme	H+F		Homme	Femme	H+F		Homme	Femme	H+F			
Maladie ordinaire	2014	15,97	24,02	23,27		19,94	23,11	22,76		22,14	25,66	24,83		24,12	
	2015	15,39	23,49	22,72		17,08	21,48	20,99		21,63	25,20	24,38		23,50	
	2016	16,37	23,36	22,68	-0,18%	20,04	22,08	21,86	4,14%	22,09	26,47	25,48	4,51%	24,18	2,89%
Longue maladie/longue durée	2014	231,23	204,35	207,71		210,65	218,18	217,41		224,53	234,69	231,72		225,11	
	2015	209,79	217,81	217,02		218,36	240,07	238,56		252,21	242,72	245,22		238,73	
	2016	238,96	226,02	227,35	4,76%	229,49	239,80	238,98	0,18%	236,95	236,78	236,82	-3,43%	235,09	-1,52%
Accident de travail/accident de trajet	2014	46,34	36,64	37,78		44,33	44,87	44,81		53,02	55,58	54,93		50,29	
	2015	48,49	39,71	40,77		49,64	51,18	51,00		54,50	59,32	58,00		53,45	
	2016	46,06	41,57	42,16	3,41%	100,72	53,66	58,26	14,24%	62,63	60,99	61,41	5,88%	56,72	6,12%
Maladie professionnelle (Pathologie inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2014	29,00	107,63	98,38		61,57	109,32	97,38		118,65	105,73	108,60		105,44	
	2015	137,25	107,19	112,42		72,60	147,85	139,00		123,47	99,50	104,75		109,98	
	2016	123,80	106,31	109,32	-2,76%	63,50	126,45	120,98	-12,96%	145,63	107,51	115,40	10,17%	115,11	4,66%
Maladie reconnue imputable au service (Pathologie non inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2014		60,50	60,50							53,00	53,00		58,00	
	2015		365,00	365,00							83,00	83,00		224,00	
	2016		192,50	192,50	-47,26%									192,50	-14,06%
Total motif médical	2014	28,28	31,72	31,39		35,84	40,98	40,40		43,90	44,44	44,31		39,94	
	2015	25,92	32,35	31,72		30,10	41,98	40,66		44,06	44,27	44,22		39,93	
	2016	28,49	33,35	32,86	3,59%	39,70	45,97	45,29	11,39%	44,63	46,32	45,93	3,87%	41,55	4,06%
Motif non médical															
Maternité, paternité, adoption	2014	10,82	92,75	87,48		10,29	96,34	90,35		11,20	99,46	85,67		87,06	
	2015	11,05	91,86	86,43		11,99	94,00	89,37		11,12	101,85	87,19		87,17	
	2016	10,85	93,30	88,18	2,02%	10,95	96,27	89,93	0,63%	10,83	99,36	85,74	-1,66%	87,32	0,17%
Tous motifs															
	2014	27,43	47,72	45,68		35,69	49,09	47,58		43,69	52,55	50,39		48,66	
	2015	25,40	47,06	44,84		29,97	49,40	47,23		43,74	52,29	50,25		48,28	
	2016	28,29	48,28	46,22	3,08%	38,79	52,38	50,86	7,69%	44,56	54,13	51,90	3,28%	49,94	3,44%

La durée moyenne d'absence pour maladie ordinaire est de 24,18 jours pour le personnel soignant toutes catégories confondues. Elle croit de 2,89 % entre 2015 et 2016

La durée moyenne d'arrêt longue maladie/longue durée est de 235 jours et connaît une baisse de 1,5 % par rapport à 2015. Elle décroît de plus de 3 % pour les personnels soignants de catégorie C là où elle augmente de 4,76 % pour les personnels soignants de catégorie A.

La durée d'arrêt pour maladie professionnelle décroît fortement pour la catégorie B (- 12,96 %) mais augmente de manière importante pour la catégorie C + 10,17 %. La durée moyenne en 2016 est de 115,1 jours.

La durée moyenne d'absence pour un AT ou accident de trajet est de 56,72 jours et connaît un accroissement de 6,12 % impactant plus fortement la catégorie B.

Les durées moyennes d'absence pour congés maternité, paternité et adoption connaissent une relative stagnation avec 87 jours d'arrêt en moyenne.

L'absentéisme tous motifs induit une absence moyenne de 49,94 jours. Cette durée moyenne d'absence est plus importante chez les personnels soignants de catégorie C (51,9 j).

6.2.1. Nombre moyen de jours d'absence par agent (rapporté à l'effectif total) pour motif médical

Mode de calcul :

Nombre total de jours d'absences pour motif médical divisé par l'effectif physique total au 31/12 de l'année de référence.

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Maladie ordinaire	2014	4,34	10,75	9,64	5,17	8,83	8,17	9,94	15,18	13,43	11,07
	2015	4,59	10,81	9,73	5,42	9,07	8,39	9,96	15,31	13,55	11,20
	2016	4,77	11,05	9,98	5,45	9,24	8,52	10,27	16,13	14,23	11,61
Longue maladie/longue durée	2014	2,84	3,10	3,05	4,70	7,02	6,60	9,35	9,55	9,48	6,93
	2015	2,14	3,59	3,34	3,48	7,54	6,79	9,91	9,88	9,89	7,19
	2016	3,13	4,10	3,93	3,94	8,70	7,80	10,09	10,21	10,17	7,70
Accident de travail/accident de trajet	2014	1,12	1,17	1,16	0,80	1,38	1,28	3,60	4,00	3,87	2,46
	2015	1,09	1,24	1,21	1,09	1,51	1,44	3,88	3,96	3,94	2,53
	2016	1,08	1,23	1,21	1,33	1,67	1,60	4,13	4,24	4,21	2,68
Maladie professionnelle (Pathologie inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2014	0,02	0,09	0,08	0,16	0,25	0,23	0,46	0,55	0,52	0,32
	2015	0,14	0,11	0,11	0,08	0,30	0,26	0,46	0,54	0,51	0,33
	2016	0,16	0,13	0,14	0,07	0,29	0,25	0,49	0,60	0,57	0,36
Maladie reconnue imputable au service (Pathologie non inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2014		0,01	0,01				0,00	0,02	0,01	0,01
	2015		0,02	0,02					0,00	0,00	0,01
	2016		0,02	0,02							0,01
Total motif médical	2014	8,31	15,11	13,94	10,83	17,48	16,28	23,34	29,30	27,32	20,79
	2015	7,96	15,76	14,42	10,07	18,43	16,87	24,21	29,70	27,89	21,27
	2016	9,13	16,53	15,27	10,80	19,90	18,18	24,99	31,19	29,17	22,36

Evolution :

Taux d'évolution 2014-2015	-4,21%	4,30%	3,44%	-7,02%	5,43%	3,62%	3,73%	1,37%	2,09%	2,31%
Taux d'évolution 2015-2016	14,70%	4,89%	5,89%	7,25%	7,98%	7,77%	3,22%	5,02%	4,59%	5,12%

Le nombre moyen de jours d'absence par agent (rapporté à l'effectif total) pour motif médical progresse de + 5,12%, soit 22,36 jours / agent avec une progression plus soutenue que pour la période antérieure 2014-2015 (+ 2,31 %).

C'est la maladie ordinaire qui génère le plus grand nombre de jours d'absence par agent pour motif médical (11,61 jours) suivie du CLM / CLD (7,70 Jours /agent) et dans une moindre mesure des AT/AVP (2,68 jours / agent).

6.2.2. Nombre moyen de jours d'absence par agent (rapporté à l'effectif total) pour motif non médical

Mode de calcul :

Nombre total de jours d'absences pour motif non médical divisé par l'effectif physique total au 31/12 de l'année de référence.

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Maternité, paternité, adoption	2014	0,40	8,30	6,94	0,35	4,41	3,68	0,31	5,43	3,72	4,65
	2015	0,42	7,80	6,53	0,30	4,03	3,33	0,31	5,35	3,70	4,46
	2016	0,38	8,03	6,73	0,28	4,19	3,45	0,28	5,24	3,63	4,55

Evolution :

Taux d'évolution 2014-2015	5,00%	-6,02%	-5,91%	-14,29%	-8,62%	-9,51%	0,00%	-1,47%	-0,54%	-4,09%
Taux d'évolution 2015-2016	-9,52%	2,95%	3,06%	-6,67%	3,97%	3,60%	-9,68%	-2,06%	-1,89%	2,02%

Taux d'évolution tous motifs (médical et non médical)

	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Moyenne
	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Taux d'évolution 2014-2015	-3,79%	0,64%	0,34%	-7,25%	2,60%	1,20%	3,68%	0,92%	1,77%	1,14%
Taux d'évolution 2015-2016	13,48%	4,24%	5,01%	6,85%	7,26%	7,08%	3,06%	3,94%	3,83%	4,59%
Taux d'évolution 2014-2016	9,18%	4,91%	5,36%	-0,89%	10,05%	8,37%	6,85%	4,89%	5,67%	5,78%

La tendance observée les années antérieures de l'augmentation du nombre de jours d'absence par agent pour motif médical et non médical se confirme sur 2015 - 2016 avec une progression de 4,59 %.

6.2.3. Nombre moyen de jours d'absence du personnel soignant rapporté à l'effectif total au 31/12

Mode de calcul :

Nombre total de jours d'absences du personnel soignant divisé par l'effectif physique total du personnel soignant au 31/12 de l'année de référence.

Motif médical		Catégorie A			evol 16/15	Catégorie B			evol 16/15	Catégorie C			evol 16/15	Moyenne	evol 16/15
		Homme	Femme	H+F		Homme	Femme	H+F		Homme	Femme	H+F			
Maladie ordinaire	2014	3,33	10,19	9,01		2,22	4,54	4,12		6,77	12,75	10,76		8,66	
	2015	3,40	10,23	9,05		1,89	4,29	3,84		6,78	12,91	10,90		8,70	
	2016	3,87	10,45	9,33	3,09%	1,95	4,08	3,68	-4,17%	6,90	13,58	11,41	4,68%	9,00	3,45%
Longue maladie/longue durée	2014	2,16	2,79	2,68		1,69	3,38	3,07		5,80	7,32	6,82		4,72	
	2015	1,67	3,29	3,01		1,15	3,86	3,36		5,90	7,74	7,13		5,01	
	2016	2,31	3,90	3,63	20,60%	1,50	4,25	3,73	11,01%	5,59	8,05	7,25	1,68%	5,33	6,39%
Accident de travail/accident de trajet	2014	0,90	1,12	1,08		0,44	0,77	0,71		2,32	3,53	3,13		1,96	
	2015	0,97	1,21	1,17		0,52	0,90	0,83		2,52	3,54	3,21		2,04	
	2016	0,98	1,20	1,17	0,00%	0,81	0,93	0,91	9,64%	2,73	3,69	3,38	5,30%	2,13	4,41%
Maladie professionnelle (Pathologie inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2014	0,02	0,09	0,08		0,11	0,13	0,13		0,22	0,35	0,31		0,20	
	2015	0,14	0,11	0,11		0,04	0,16	0,14		0,25	0,35	0,32		0,21	
	2016	0,16	0,13	0,14	27,27%	0,04	0,19	0,16	14,29%	0,31	0,43	0,39	21,88%	0,26	23,81%
Maladie reconnue imputable au service (Pathologie non inscrite dans le tableau de MP Sécurité Sociale)	2014		0,01	0,01							0,00	0,00		0,00	
	2015		0,02	0,02							0,00	0,00		0,01	
	2016		0,02	0,02										0,01	
Total motif médical	2014	6,41	14,20	12,85		4,47	8,83	8,04		15,12	23,96	21,02		15,53	
	2015	6,18	14,85	13,35		3,60	9,21	8,17		15,45	24,55	21,56		15,97	
	2016	7,32	15,71	14,28	6,97%	4,30	9,46	8,48	3,79%	15,52	25,75	22,43	4,04%	16,72	4,70%
Taux d'évolution 2014-2015		-3,59%	4,58%	3,89%		-19,46%	4,30%	1,62%		2,18%	2,46%	2,57%		2,83%	
Taux d'évolution 2015-2016		18,45%	5,79%	6,97%		19,44%	2,71%	3,79%		0,45%	4,89%	4,04%		4,70%	
Motif non médical															
Maternité, paternité, adoption	2014	0,29	7,60	6,34		0,07	1,92	1,59		0,19	4,61	3,14		3,69	
	2015	0,30	7,18	5,99		0,06	1,77	1,45		0,20	4,68	3,21		3,64	
	2016	0,28	7,42	6,20	3,51%	0,06	1,48	1,21	-16,55%	0,19	4,54	3,12	-2,80%	3,64	0,00%
Taux d'évolution 2014-2015		3,45%	-5,53%	-5,52%		-14,29%	-7,81%	-8,81%		5,26%	1,52%	2,23%		-1,36%	
Taux d'évolution 2015-2016		-6,67%	3,34%	3,51%		0,00%	-16,38%	-16,55%		-5,00%	-2,99%	-2,80%		0,00%	

Le nombre de jours d'absence par soignant pour motif médical progresse entre 2015-2016 de + 4,70 %, il est en moyenne de 16,72 jours.

Le nombre de jours d'absence par soignant pour motif non médical reste stable, sur la période il est de 3,64 jours.

6.3. Taux d'absentéisme par motif d'absence et par tranche d'âge

Mode de calcul :

Nombre de jours d'absences x quotité (hors congés, RTT, jours fériés, repos hebdomadaires, et hors absences pour formation et autres autorisations d'absence) divisé par (ETP moyen sur l'année n x 365), pour 100 jours.

6.3.1 Taux d'absentéisme pour motif médical

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Taux global
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Moins de 25 ans	2014	1,23	3,06	2,90	1,14	1,61	1,50	2,03	3,95	3,40	2,98
	2015	1,45	2,56	2,45	1,43	1,55	1,52	2,12	4,85	4,08	3,12
	2016	1,23	2,43	2,30	0,87	1,60	1,43	2,28	4,47	3,85	2,92
De 25 à 40 ans	2014	1,94	8,64	7,62	1,95	8,03	6,93	4,82	11,17	9,38	8,22
	2015	2,07	8,43	7,45	1,98	7,81	6,71	5,10	11,20	9,52	8,15
	2016	2,13	8,87	7,85	1,99	8,48	7,21	5,09	11,79	9,98	8,60
De 41 à 55 ans	2014	2,77	4,00	3,73	3,14	4,85	4,54	6,99	9,00	8,27	6,38
	2015	2,50	4,60	4,14	2,59	5,23	4,76	7,22	9,05	8,40	6,57
	2016	2,83	4,89	4,45	3,16	5,68	5,22	7,54	9,58	8,86	6,99
Plus de 55 ans	2014	3,81	4,58	4,38	5,27	6,99	6,66	8,97	10,40	9,80	7,66
	2015	3,31	5,61	5,04	5,11	6,90	6,54	8,72	10,58	9,78	7,78
	2016	4,71	5,83	5,55	4,96	7,83	7,26	9,21	10,55	9,98	8,23
Taux global	2014	2,44	6,61	5,88	3,09	6,15	5,59	6,41	9,66	8,56	7,08
	2015	2,35	6,73	5,96	2,86	6,26	5,62	6,64	9,80	8,74	7,19
	2016	2,68	7,08	6,32	3,11	6,85	6,14	6,93	10,25	9,15	7,60

Evolution 2014-2015

Moins de 25 ans	18,15%	-16,46%	-15,28%	25,86%	-4,09%	1,03%	4,44%	22,77%	19,78%	4,80%
De 25 à 40 ans	6,86%	-2,47%	-2,29%	1,33%	-2,69%	-3,17%	5,66%	0,27%	1,45%	-0,83%
De 41 à 55 ans	-9,82%	14,99%	11,11%	-17,51%	8,00%	4,81%	3,29%	0,54%	1,55%	3,08%
Plus de 55 ans	-13,00%	22,37%	14,87%	-3,15%	-1,28%	-1,74%	-2,76%	1,69%	-0,13%	1,46%
Global	-3,31%	1,81%	1,34%	-7,20%	1,70%	0,51%	3,50%	1,42%	2,07%	1,48%

Evolution 2015-2016

Moins de 25 ans	-15,00%	-5,01%	-6,26%	-39,42%	3,32%	-5,44%	7,31%	-7,78%	-5,60%	-6,49%
De 25 à 40 ans	3,06%	5,21%	5,41%	0,54%	8,58%	7,41%	-0,16%	5,20%	4,85%	5,44%
De 41 à 55 ans	13,35%	6,39%	7,44%	21,98%	8,52%	9,58%	4,45%	5,86%	5,59%	6,28%
Plus de 55 ans	42,14%	3,96%	10,26%	-2,94%	13,52%	11,01%	5,57%	-0,24%	2,03%	5,89%
Global	13,63%	5,26%	5,97%	8,46%	9,51%	9,16%	4,40%	4,60%	4,72%	5,74%

Le plus fort taux d'absentéisme pour motif médical est observé pour la tranche d'âge 25 / 40 ans et principalement prédominant en catégorie C.

Dans toutes les catégories, cet absentéisme est à relier avec l'absentéisme féminin (impact de la maladie ordinaire pendant l'état de grossesse).

En seconde position, on observe que c'est la tranche d'âge au-delà de 55 ans qui affiche un taux d'absentéisme supérieur au taux global, tous âges confondus, situation où l'on retrouve la prédominance de l'absentéisme de la catégorie C et de l'absentéisme féminin quelle que soit la catégorie.

Cependant, l'absentéisme progresse le plus fortement pour la tranche d'âge 41 ans - 55 ans entre 2015 et 2016, suivie de la tranche d'âge des plus de 55 ans.

6.3.2 Taux d'absentéisme pour motif non médical

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Taux global
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Moins de 25 ans	2014	0,02	0,68	0,62	0,05	0,54	0,43	0,04	0,87	0,63	0,61
	2015	0,02	0,58	0,53	0,03	0,41	0,32	0,06	1,15	0,84	0,65
	2016	-	0,43	0,38	-	0,23	0,18	0,06	0,81	0,60	0,46
De 25 à 40 ans	2014	0,19	3,87	3,31	0,24	3,60	3,00	0,20	3,45	2,53	2,93
	2015	0,20	3,64	3,11	0,21	3,30	2,72	0,22	3,52	2,61	2,84
	2016	0,19	3,79	3,25	0,20	3,70	3,02	0,18	3,54	2,63	2,96
De 41 à 55 ans	2014	0,05	0,27	0,23	0,03	0,13	0,11	0,05	0,28	0,19	0,18
	2015	0,05	0,31	0,25	0,04	0,15	0,13	0,04	0,20	0,14	0,16
	2016	0,04	0,33	0,27	0,04	0,14	0,12	0,05	0,19	0,14	0,16
Plus de 55 ans	2014	-	-	-	0,01	-	0,002	0,004	0,02	0,01	0,01
	2015	0,01	-	0,001	-	0,0001	0,0001	0,01	-	0,003	0,002
	2016	-	-	-	-	-	-	0,003	-	0,001	0,001
Taux global	2014	0,11	2,34	1,95	0,10	1,24	1,03	0,08	1,51	1,03	1,29
	2015	0,12	2,23	1,86	0,08	1,12	0,93	0,08	1,50	1,02	1,25
	2016	0,11	2,32	1,93	0,08	1,19	0,98	0,08	1,47	1,01	1,28

Evolution 2014-2015

Moins de 25 ans	-3,17%	-15,21%	-15,57%	-49,35%	-24,58%	-26,26%	41,63%	32,54%	32,98%	7,87%
De 25 à 40 ans	3,98%	-5,89%	-6,03%	-14,29%	-8,34%	-9,27%	10,65%	2,04%	3,03%	-3,13%
De 41 à 55 ans	5,91%	12,06%	12,07%	4,02%	17,57%	16,70%	-23,58%	-29,50%	-28,36%	-10,14%
Plus de 55 ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-77,78%	-75,76%
Global	6,14%	-4,92%	-4,95%	-14,39%	-9,51%	-10,08%	-0,05%	-0,92%	-0,44%	-3,61%

Evolution 2015-2016

Moins de 25 ans	-100,00%	-25,36%	-26,78%	-100,00%	-42,64%	-42,31%	0,89%	-29,55%	-29,04%	-29,54%
De 25 à 40 ans	-5,24%	4,19%	4,47%	-1,99%	12,08%	10,91%	-17,17%	0,61%	0,99%	4,46%
De 41 à 55 ans	-24,23%	6,71%	5,59%	-2,73%	-5,88%	-6,09%	29,74%	-3,60%	0,18%	1,26%
Plus de 55 ans	-100,00%	-	-100,00%	-	-100,00%	-100,00%	-58,46%	-	-60,71%	-62,50%
Global	-10,13%	3,96%	4,01%	-4,82%	6,15%	5,51%	-9,05%	-1,47%	-1,06%	3,00%

Pour ce qui concerne le taux d'absentéisme pour motif non médical celui-ci progresse dans une moindre mesure que celui pour absentéisme médical (+ 3 % entre 2015 et 2016) contre + 5,74% pour la même période pour l'absentéisme médical.

On observe la prédominance de l'absentéisme pour motif non médical sur la tranche d'âge 25 - 40 ans (taux d'absentéisme de plus du double du taux moyen, toutes classes d'âge confondues) qui prédomine sur la population féminine quelle que soit la catégorie concernée (impact de l'absentéisme pour maternité et adoption) que l'on ne retrouve pas, et c'est cohérent, pour les tranches d'âge au-delà de 40 ans.

En seconde position, on trouve l'absentéisme pour motif non médical de la tranche d'âge des moins de 25 ans (avec toujours un absentéisme concentré sur la population féminine, lié aux congés maternité).

L'absentéisme pour motif non médical baisse régulièrement pour la classe d'âge supérieures à 55 ans (- 62 %) ce qui est logique mais plus étonnant pour les moins de 25 ans (- 29,5 %).

6.3.3 Taux d'absentéisme pour motif médical du personnel soignant

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Taux global
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Moins de 25 ans	2014	1,27	3,12	2,95	0,72	1,09	1,03	1,96	4,05	3,51	3,18
	2015	1,42	2,60	2,49	0,42	1,27	1,10	2,01	5,11	4,35	3,36
	2016	1,27	2,44	2,31	2,50	0,43	0,82	1,99	4,53	3,91	3,04
De 25 à 40 ans	2014	2,29	9,00	8,13	2,64	9,48	8,65	5,02	11,56	9,97	8,99
	2015	2,46	8,84	8,00	2,59	9,55	8,65	5,13	11,77	10,21	9,00
	2016	2,49	9,33	8,46	1,97	9,79	8,78	5,36	12,31	10,72	9,44
De 41 à 55 ans	2014	3,81	4,26	4,18	4,80	5,71	5,59	7,46	9,38	8,77	7,15
	2015	3,07	5,02	4,70	3,72	6,51	6,13	7,67	9,60	9,01	7,48
	2016	4,01	5,37	5,15	5,17	7,24	6,96	7,88	10,14	9,46	7,97
Plus de 55 ans	2014	4,37	5,36	5,21	5,05	8,36	7,83	8,44	10,54	9,75	8,22
	2015	4,27	6,22	5,92	4,48	7,99	7,41	8,24	10,49	9,64	8,27
	2016	6,43	6,80	6,74	5,78	8,38	7,94	7,92	10,43	9,50	8,52
Taux global	2014	2,85	6,98	6,42	4,22	7,19	6,79	6,50	9,96	8,96	7,77
	2015	2,74	7,14	6,53	3,54	7,53	6,97	6,68	10,24	9,22	7,96
	2016	3,21	7,57	6,97	4,57	8,00	7,52	6,81	10,66	9,58	8,35

Evolution 2014-2015

Moins de 25 ans	11,81%	-16,67%	-15,59%	-41,67%	16,51%	6,80%	2,55%	26,17%	23,93%	5,66%
De 25 à 40 ans	7,42%	-1,78%	-1,60%	-1,89%	0,74%	0,00%	2,19%	1,82%	2,41%	0,11%
De 41 à 55 ans	-19,42%	17,84%	12,44%	-22,50%	14,01%	9,66%	2,82%	2,35%	2,74%	4,62%
Plus de 55 ans	-2,29%	16,04%	13,63%	-11,29%	-4,43%	-5,36%	-2,37%	-0,47%	-1,13%	0,61%
Global	-3,86%	2,29%	1,71%	-16,11%	4,73%	2,65%	2,77%	2,81%	2,90%	2,45%

Evolution 2015-2016

Moins de 25 ans	-10,56%	-6,15%	-7,23%	495,24%	-66,14%	-25,45%	-1,00%	-11,35%	-10,11%	-9,52%
De 25 à 40 ans	1,22%	5,54%	5,75%	-23,94%	2,51%	1,50%	4,48%	4,59%	5,00%	4,89%
De 41 à 55 ans	30,62%	6,97%	9,57%	38,98%	11,21%	13,54%	2,74%	5,63%	4,99%	6,55%
Plus de 55 ans	50,59%	9,32%	13,85%	29,02%	4,88%	7,15%	-3,88%	-0,57%	-1,45%	3,02%
Global	17,15%	6,02%	6,74%	29,10%	6,24%	7,89%	1,95%	4,10%	3,90%	4,90%

Le taux d'absentéisme du personnel soignant pour motif médical surpasse de 9,8 % le taux global d'absentéisme pour motif médical, toutes catégories, filières et classes d'âge confondues. Tout comme pour le taux d'absentéisme global pour motif médical, toutes filières, catégories et classes d'âge confondues, on observe la prédominance de l'absentéisme de la classe d'âge 25 - 40ans, suivie de celui de la classe d'âge des plus de 55 ans, avec dans tous les cas et quelle que soit la catégorie, la prédominance de l'absentéisme féminin, probablement à relier avec l'impact de la maladie ordinaire pouvant intervenir lors de l'état de grossesse pour la tranche des 25 - 40ans.

Le taux d'absentéisme des soignants pour motif médical progresse cependant moins fortement entre 2015 et 2016 que le taux d'absentéisme pour motif médical toutes catégories, filières et classes d'âge confondues (+ 5,74 % contre + 4,90 %).

6.3.4 Taux d'absentéisme pour motif non médical du personnel soignant

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Taux global
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Moins de 25 ans	2014	0,02	0,70	0,64		0,36	0,30	0,03	0,92	0,69	0,66
	2015	0,02	0,59	0,54				0,05	1,26	0,96	0,73
	2016		0,42	0,37				0,06	0,81	0,62	0,48
De 25 à 40 ans	2014	0,19	3,94	3,45	0,18	4,07	3,60	0,18	3,57	2,75	3,15
	2015	0,20	3,72	3,26	0,17	4,04	3,54	0,21	3,73	2,90	3,13
	2016	0,19	3,90	3,43	0,18	4,18	3,67	0,19	3,72	2,91	3,22
De 41 à 55 ans	2014	0,07	0,28	0,25	0,03	0,15	0,14	0,05	0,28	0,21	0,21
	2015	0,05	0,33	0,28	0,03	0,22	0,20	0,04	0,21	0,16	0,20
	2016	0,04	0,34	0,29	0,04	0,12	0,11	0,05	0,21	0,16	0,18
Plus de 55 ans	2014				0,02		0,003	0,01	0,03	0,02	0,01
	2015	0,01		0,002		0,0002	0,0002	0,01		0,004	0,003
	2016							0,002		0,001	0,0004
Taux global	2014	0,12	2,43	2,12	0,07	1,29	1,12	0,08	1,61	1,17	1,49
	2015	0,13	2,33	2,02	0,06	1,22	1,05	0,09	1,64	1,19	1,48
	2016	0,12	2,43	2,11	0,06	1,08	0,94	0,08	1,60	1,17	1,49

Evolution 2013-2014

Moins de 25 ans	0,00%	-15,31%	-15,54%		-100,00%	-100,00%	68,75%	36,41%	38,64%	11,30%
De 25 à 40 ans	5,95%	-5,41%	-5,48%	-6,78%	-0,76%	-1,50%	15,82%	4,62%	5,68%	-0,76%
De 41 à 55 ans	-28,57%	15,19%	12,90%	6,67%	44,44%	43,38%	-18,00%	-24,73%	-23,81%	-4,88%
Plus de 55 ans						-93,33%	83,33%		-78,95%	-72,73%
Global	1,61%	-4,40%	-4,58%	-12,31%	-5,59%	-5,98%	4,88%	1,87%	2,49%	-1,14%

Evolution 2014-2015

Moins de 25 ans	-100,00%	-29,22%	-30,48%				14,81%	-35,78%	-34,97%	-33,61%
De 25 à 40 ans	-1,02%	4,84%	5,15%	10,91%	3,59%	3,59%	-9,27%	-0,40%	0,17%	2,94%
De 41 à 55 ans	-20,00%	3,99%	3,57%	25,00%	-45,70%	-43,59%	14,63%	-1,41%	0,63%	-5,64%
Plus de 55 ans							-81,82%		-75,00%	-86,67%
Global	-6,35%	4,34%	4,35%	7,02%	-11,03%	-10,92%	-5,81%	-2,56%	-2,01%	1,22%

Pour ce qui concerne le taux d'absentéisme pour motif non médical du personnel soignant, celui surpasse le taux d'absentéisme non médical, toutes filières, classes d'âge et catégories confondues de + 16,4 %. Cet absentéisme est concentré sur la classe d'âge des 25 - 40ans et sur les femmes du fait de l'impact du congé maternité. En seconde position arrive l'absentéisme de la classe d'âge des moins de 25 ans avec, comme pour l'absentéisme non médical, toutes filières, classes d'âge et catégories confondues un absentéisme concentré sur la population féminine, lié aux congés maternité.

Le taux d'absentéisme des soignants pour motif non médical progresse cependant moins fortement entre 2015 et 2016 que le taux d'absentéisme pour motif non médical toutes catégories, filières et classes d'âge confondues (+ 1,22 % contre + 3 %).

7.1. Taux de turn over par catégorie socioprofessionnelle et statutaire sur emploi permanent

Mode de calcul :

(Somme du nombre d'arrivées d'agents dans l'établissement et du nombre de départs d'agents au cours de l'année de référence) divisé par 2, divisé par l'effectif physique moyen de l'année n, exprimé en pourcentage.

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total catégorie
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2014	11,76%	9,42%	10,19%	5,82%	3,46%	3,61%	4,60%	5,86%	5,62%	5,44%
	2015	12,85%	10,74%	11,42%	5,13%	3,19%	3,31%	5,60%	6,80%	6,56%	6,00%
	2016	11,34%	11,44%	11,41%	7,85%	4,22%	4,43%	8,24%	9,21%	9,02%	7,68%
Soignant	2014	6,45%	5,53%	5,65%	4,76%	4,17%	4,25%	3,53%	3,96%	3,84%	4,56%
	2015	6,43%	6,17%	6,20%	5,60%	3,67%	3,93%	3,88%	3,20%	3,39%	4,52%
	2016	7,88%	6,85%	6,99%	6,12%	4,28%	4,53%	4,57%	3,46%	3,77%	5,11%
Socio-éducatif	2014		8,82%	8,45%	10,96%	5,44%	5,84%				5,96%
	2015	18,75%	3,63%	4,55%	4,69%	5,04%	5,02%				5,00%
	2016	21,43%	2,36%	3,36%	4,99%	5,74%	5,68%				5,58%
Médico-technique	2014	2,89%	4,66%	4,16%	5,82%	4,89%	5,10%	7,79%	6,59%	7,14%	5,04%
	2015	4,15%	1,86%	2,52%	4,09%	4,39%	4,32%	13,04%		8,57%	4,20%
	2016	5,65%	4,86%	5,09%	4,40%	4,76%	4,68%	11,11%		3,45%	4,70%
Ouvrier et technique	2014	5,04%	6,41%	5,55%	4,68%	6,03%	4,98%	2,95%	2,57%	2,87%	3,59%
	2015	6,83%	9,66%	7,90%	4,79%	8,47%	5,64%	2,68%	3,80%	2,92%	4,12%
	2016	8,42%	7,46%	8,05%	6,13%	8,28%	6,63%	5,42%	5,78%	5,49%	6,09%
Total filière	2014	6,70%	5,72%	5,88%	5,35%	4,31%	4,50%	3,44%	4,21%	3,95%	4,65%
	2015	7,14%	6,37%	6,50%	4,79%	3,93%	4,09%	3,66%	3,80%	3,75%	4,65%
	2016	8,30%	7,05%	7,26%	5,56%	4,58%	4,76%	5,12%	4,48%	4,69%	5,49%

Evolutions

Administratif et de direction	2014-2015	9%	14%	12%	-12%	-8%	-8%	22%	16%	17%	10%
	2015-2016	-12%	7%	0%	53%	32%	34%	47%	35%	38%	28%
Soignant	2014-2015	0%	12%	10%	18%	-12%	-8%	10%	-19%	-12%	-1%
	2015-2016	23%	11%	13%	9%	17%	15%	18%	8%	11%	13%
Socio-éducatif	2014-2015	-	-59%	-46%	-57%	-7%	-14%	0%	0%	0%	-16%
	2015-2016	14%	-35%	-26%	6%	14%	13%	0%	0%	0%	12%
Médico-technique	2014-2015	44%	-60%	-39%	-30%	-10%	-15%	67%	-	20%	-17%
	2015-2016	36%	161%	102%	8%	8%	8%	-15%	-	-60%	12%
Ouvrier et technique	2014-2015	36%	51%	42%	2%	40%	13%	-9%	48%	2%	15%
	2015-2016	23%	-23%	2%	28%	-2%	18%	102%	52%	88%	48%
Taux d'évolution 2014-2015		7%	11%	11%	-10%	-9%	-9%	6%	-10%	-5%	0%
Taux d'évolution 2015-2016		16%	11%	12%	16%	17%	16%	40%	18%	25%	18%

7.2. Nombre de départs en retraite au cours de l'année n sur emploi permanent

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total catégorie
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2014	13	11	24	7	86	93	18	83	101	218
	2015	12	16	28	8	78	86	9	75	84	198
	2016	11	11	22	8	90	98	16	69	85	205
Soignant	2014	25	126	151	29	204	233	153	285	438	822
	2015	17	119	136	31	175	206	162	277	439	781
	2016	36	164	200	41	203	244	194	313	507	951
Socio-éducatif	2014		5	5	2	19	21				26
	2015		2	2	2	12	14				16
	2016		2	2		14	14				16
Médico-technique	2014	5	15	20	22	91	113	1	1	2	135
	2015	4	8	12	21	68	89	1		1	102
	2016	10	19	29	17	73	90	1		1	120
Ouvrier et technique	2014	12	2	14	22	2	24	66	14	80	118
	2015	8	3	11	20	5	25	60	8	68	104
	2016	13	5	18	20	3	23	73	20	93	134
Total filière	2014	55	159	214	82	402	484	238	383	621	1 319
	2015	41	148	189	82	338	420	232	360	592	1 201
	2016	70	201	271	86	383	469	284	402	686	1 426
Evolutions											
Administratif et de direction	2014-2015	-8%	45%	17%	14%	-9%	-8%	-50%	-10%	-17%	-9%
	2015-2016	-8%	-31%	-21%	0%	15%	14%	78%	-8%	1%	4%
Soignant	2014-2015	-32%	-6%	-10%	7%	-14%	-12%	6%	-3%	0%	-5%
	2015-2016	112%	38%	47%	32%	16%	18%	20%	13%	15%	22%
Socio-éducatif	2014-2015		-60%	-60%	0%	-37%	-33%				-38%
	2015-2016		0%	0%	-100%	17%	0%				0%
Médico-technique	2014-2015	-20%	-47%	-40%	-5%	-25%	-21%	0%	-100%	-50%	-24%
	2015-2016	150%	138%	142%	-19%	7%	1%	0%		0%	18%
Ouvrier et technique	2014-2015	-33%	50%	-21%	-9%	150%	4%	-9%	-43%	-15%	-12%
	2015-2016	63%	67%	64%	0%	-40%	-8%	22%	150%	37%	29%
Toutes filière	2014-2015	-25%	-7%	-12%	0%	-16%	-13%	-3%	-6%	-5%	-9%
	2015-2016	71%	36%	43%	5%	13%	12%	22%	12%	16%	19%

8 Taux de mobilité interne par catégorie professionnelle, catégorie statutaire et par sexe

Mode de calcul :

Nombre de mobilités internes au cours de l'année n divisé par l'effectif physique moyen de l'année n, exprimé en pourcentage.

Précisions :

On entend par mobilité interne l'ensemble des mouvements se traduisant par un changement d'affectation, changement d'établissement, de groupe hospitalier ou de métier à l'intérieur d'une même unité fonctionnelle.

8.1. Changements de sites intra groupe hospitalier

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total catégorie
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2014	16,69%	24,19%	22,01%	6,81%	12,35%	12,00%	10,58%	11,81%	11,57%	13,75%
	2015	20,22%	26,98%	25,02%	10,57%	11,68%	11,61%	6,65%	9,96%	9,32%	13,27%
	2016	20,55%	28,16%	25,97%	15,10%	15,72%	15,68%	8,36%	12,42%	11,62%	16,01%
Soignant	2014	15,17%	15,20%	15,20%	11,01%	12,46%	12,27%	14,28%	18,04%	16,96%	15,69%
	2015	11,98%	12,18%	12,16%	11,09%	8,86%	9,16%	12,86%	16,31%	15,33%	13,37%
	2016	16,87%	16,53%	16,58%	11,79%	13,22%	13,02%	14,73%	18,64%	17,56%	16,64%
Socio-éducatif	2014	50,00%	2,21%	4,23%	8,02%	5,59%	5,77%				5,70%
	2015	0,00%	7,26%	6,82%	3,86%	6,46%	6,26%				6,28%
	2016	0,00%	9,45%	8,96%	12,02%	6,37%	6,83%				6,91%
Médico-technique	2014	16,37%	13,26%	14,12%	9,42%	8,73%	8,88%				9,21%
	2015	11,06%	7,00%	8,16%	8,86%	8,20%	8,35%				8,33%
	2016	10,36%	10,70%	10,60%	12,09%	9,76%	10,30%				10,29%
Ouvrier et technique	2014	5,92%	6,87%	6,30%	6,15%	6,51%	6,23%	5,61%	7,67%	6,05%	6,11%
	2015	4,01%	7,91%	5,56%	4,53%	6,43%	4,97%	4,96%	7,60%	5,53%	5,45%
	2016	6,74%	12,53%	9,08%	3,74%	9,68%	5,11%	5,33%	5,96%	5,47%	5,97%
Total filière	2014	14,02%	15,68%	15,40%	8,95%	10,89%	10,55%	11,54%	16,62%	14,92%	14,01%
	2015	12,04%	13,19%	12,99%	8,47%	9,10%	8,99%	10,10%	14,94%	13,33%	12,21%
	2016	15,77%	17,30%	17,04%	10,04%	12,25%	11,83%	11,52%	17,15%	15,30%	15,04%

8.2. Changements de sites inter groupe hospitalier

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total catégorie
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2014	3,8%	2,7%	3,0%	3,2%	2,9%	2,9%	1,4%	1,8%	1,7%	2,4%
	2015	3,3%	3,1%	3,2%	0,5%	2,2%	2,1%	1,4%	2,0%	1,9%	2,2%
	2016	8,7%	11,1%	10,4%	3,0%	3,0%	3,0%	1,4%	2,3%	2,1%	4,2%
Soignant	2014	3,5%	3,1%	3,2%	2,1%	1,3%	1,4%	0,6%	1,0%	0,9%	1,8%
	2015	4,1%	3,3%	3,4%	2,2%	1,2%	1,3%	0,8%	0,8%	0,8%	1,8%
	2016	4,3%	3,6%	3,7%	1,8%	1,7%	1,7%	0,6%	1,2%	1,0%	2,1%
Socio-éducatif	2014		6,6%	6,3%	2,7%	1,6%	1,7%				1,9%
	2015		4,8%	4,6%	2,6%	1,8%	1,9%				2,0%
	2016		7,1%	6,7%	1,2%	1,8%	1,7%				1,9%
Médico-technique	2014	4,8%	4,8%	4,8%	2,9%	2,0%	2,2%				2,4%
	2015	4,6%	4,1%	4,2%	2,2%	1,5%	1,7%				1,9%
	2016	6,6%	5,5%	5,8%	2,0%	2,4%	2,3%				2,5%
Ouvrier et technique	2014	2,6%	1,1%	2,0%	2,6%	1,9%	2,4%	1,0%	1,2%	1,1%	1,4%
	2015	4,0%	4,5%	4,2%	1,8%	3,0%	2,1%	1,0%	1,2%	1,0%	1,7%
	2016	4,3%	5,4%	4,8%	4,0%	4,4%	4,1%	1,3%	0,8%	1,2%	2,2%
Total filière	2014	3,4%	3,1%	3,1%	2,6%	1,9%	2,0%	0,8%	1,1%	1,0%	1,9%
	2015	4,0%	3,3%	3,4%	2,0%	1,6%	1,7%	0,9%	1,0%	1,0%	1,9%
	2016	5,1%	4,3%	4,4%	2,5%	2,3%	2,3%	0,9%	1,3%	1,2%	2,4%

8.3. Changements de métiers

	Homme	UP	Femme	UP	Total	Total UP
2014	3,6%	675	3,0%	1 672	3,1%	2 347
2015	3,5%	662	3,0%	1 675	3,1%	2 337
2016	25,3%	4 692	17,1%	9 654	19,1%	14 346

Les données 2016 ne sont pas comparables aux années antérieures en raison d'un changement de nomenclature du répertoire des métiers.

9 Pourcentage d'agents effectuant des horaires dérogatoires (en 12h00)

Rapporté à l'effectif total

Mode de calcul :

Nombre d'agents concernés par un horaire dérogatoire en 12 heures divisé par l'effectif physique moyen de l'année.

Equipe	Organisation de travail	2014			2015			2016		
		Femme	Homme	F+H	Femme	Homme	F+H	Femme	Homme	F+H
		%	%	%	%	%	%	%	%	%
Jour	12h De Jour (35h Semaine)	3,50%	2,53%	3,26%	3,58%	2,63%	3,35%	3,81%	2,64%	3,53%
Nuit	12h De Nuit (32h30 Semaine)	2,50%	2,61%	2,52%	2,68%	2,73%	2,69%	2,88%	2,80%	2,86%
Alternées	Alterne 12h Jour > 12h Nuit	1,53%	0,98%	1,39%	1,56%	0,97%	1,41%	1,48%	0,94%	1,35%
	Alterne 12h Jour = 12h Nuit	1,56%	1,65%	1,58%	1,62%	1,74%	1,65%	1,63%	1,74%	1,66%
	Alterne 12h Nuit > 7h36/7h50 J	0,07%	0,09%	0,07%	0,06%	0,09%	0,06%	0,06%	0,08%	0,07%

Rapporté à l'équipe

Mode de calcul :

Nombre d'agents concernés par un horaire dérogatoire en 12 heures divisé par l'effectif physique moyen de l'équipe

Equipe	Organisation de travail	2014			2015			2016		
		Femme	Homme	F+H	Femme	Homme	F+H	Femme	Homme	F+H
		%	%	%	%	%	%	%	%	%
Jour	12h De Jour (35h Semaine)	4,48%	3,22%	4,17%	4,51%	3,28%	4,20%	4,76%	3,28%	4,40%
Nuit	12h De Nuit (32h30 Semaine)	22,25%	21,36%	22,01%	23,32%	22,07%	23,00%	24,73%	22,91%	24,27%
Alternées	Alterne 12h Jour > 12h Nuit	25,92%	22,23%	25,19%	26,19%	21,73%	25,31%	27,33%	21,99%	26,24%
	Alterne 12h Jour = 12h Nuit	26,44%	37,49%	28,62%	27,22%	38,93%	29,54%	30,07%	40,81%	32,26%
	Alterne 12h Nuit > 7h36/7h50 J	1,11%	1,94%	1,27%	0,97%	1,91%	1,15%	1,17%	1,85%	1,31%

Equipe : organisations du temps de travail de jour, de nuit ou alternés.

Chapitre 3

Gestion des compétences

10 Nombre de promotions professionnelles (nouvelles prises en charge)

ECOLE DE FORMATION	sessions	2014	2015	2016
INFIRMIER DIPLÔME D'ETAT	février	62	40	43
	septembre	61	68	60
AIDE SOIGNANT	rentrée en janvier	11	22	26
	septembre	10	21	20
AUXILIAIRE DE PUERICULTRICE	janvier	1	6	3
INFIRMIER AIDE-ANESTHESISTE	octobre	55	68	64
INFIRMIER BLOC OPERATOIRE	octobre	22	18	32
PUERICULTRICE	janvier	15	15	
	octobre		16	16
ASSISTANCE SERVICE SOCIALE	septembre	0	1	0
MANIPULATEUR EN RADIO	septembre	5	8	7
KINE	septembre	0	0	22
PREPARATEUR EN PHARMACIE	septembre	28	38	30
IFCS	AP-HP + hors AP-HP	154	138	137
SAGE- FEMME	septembre			1
CADRE SAGE FEMME	septembre	0	0	0
ERGOTHERAPEUTE	septembre	1		
Total des nouvelles prises en charge		425	459	461

10.1. Nombre de promotions professionnelles par sexe (PNM et SF)

(Nouvelles prises en charge écoles AP-HP et hors AP-HP)

	2014	2015	2016
Homme	102	185	95
Femme	323	274	366
Total	425	459	461

10.2. Pourcentage de la masse salariale consacrée aux études promotionnelles au-delà de la contribution obligatoire FMEP de 0,6% (PNM et SF)

	2014	2015	2016
% au-delà du FMEP	1,26	1,06	0,94

10.3. Nombre de réussites aux diplômes d'agents en promotion professionnelle

TYPE DE FORMATION	2014	2015	2016
INFIRMIER DIPLÔME D'ETAT	160	167	144
AIDE SOIGNANT	39	39	19
AUXILIAIRE DE PUERICULTURE	9	1	2
INFIRMIER AIDE-ANESTHESISTE	32	21	46
INFIRMIER BLOC OPERATOIRE	20	20	20
PUERICULTRICE	14	10	16
ASSISTANT SERVICE SOCIAL	6	2	9
MANIPULATEUR EN RADIOLOGIE	5	3	4
MASSEUR KINESITHEPEUTE	1	1	0
PREPARATEUR EN PHARMACIE	24	44	45
CADRE SANTE	126	123	109
TOTAL	436	431	414

10.4. Nombre de refus de promotions professionnelles (PNM et SF)

	2014	2015	2016
Nombre de refus*	35	97	62

* Il s'agit des refus de prise en charge dans l'année pour les agents ayant réussi le concours

11.1. Pourcentage de personnel ayant rempli leur obligation de développement professionnel continu (DPC)

(PNM et sages-femmes)

0,50%

(Le système d'information ne permet pas de tracer l'ensemble des programmes de DPC suivis par le PNM.)

11.2. Nombre de jours moyen de formation imputables par ETP au 31/12 (dont études promotionnelles)

(PNM et sages-femmes)

	Homme	Femme	total
ETP au 31/12/14	18 546	55 260	73 806
ETP au 31/12/15	18 400	54 502	72 902
ETP au 31/12/16	18 262	54 729	72 991
Jours F° réalisés en 2014	72 259	261 472	333 731
Jours F° réalisés en 2015	67 669	245 805	313 474
Jours F° réalisés en 2016	72 773	250 262	323 035
2014 jours F° /ETP au 31/12/14	3,9	4,7	4,5
2015 jours F° /ETP au 31/12/15	3,7	4,5	4,3
2016 jours F° /ETP au 31/12/16	4,0	4,6	4,4

11.3.1. Dépenses de formation (PNM et sages-femmes)

	Euros
Masse salariale (hors charges patronales)	2 332 202 783
Montant au titre de la contribution minimum 2,1 %	61 163 013
Montant au titre de la contribution 0,2 % (CFP) :	4 585 990
Montant au titre de la contribution 0,6 % (FMEP) :	13 757 969

11.3.2. Coûts par typologie de formation (en euros) (PNM et sages-femmes)

	Coûts pédagogiques	Traitements	Frais de mission	Total
Formation professionnelle initiale théorique et pratique	171 720	539 965	9 130	720 816
Adaptation immédiate au poste de travail	4 634 559	14 366 616	246 414	19 247 589
Evolution prévisible de l'emploi	443 217	1 393 673	23 565	1 860 455
Nouvelles compétences	3 245 173	10 204 271	172 542	13 621 985
Préparation concours	634 922	1 996 478	33 758	2 665 158
Etudes promotionnelles	7 216 943	28 991 456	7 789	36 216 188
Conversions	38 661	121 566	2 056	162 283
CFP	1 325 416	3 172 546	94 810	4 592 772
Bilans de compétence	238 915	110 268	18 378	367 561
Validation des acquis	33 907	15 649	2 608	52 164
Total	17 983 433	60 912 488	611 050	79 506 971

11.3.3. Nombre d'agents formés au total en 2016, par catégorie professionnelle et statutaire (PNM et sages-femmes)

		Formation prof. initiale	Adaptation au poste	Evolution prévisible emplois	Nouvelles compétences	Préparations concours	Etudes promotionnelles	Conversion	Bilan** Compétence	VAE	Total*
Personnel Administratif	Catégorie A	1	627	38	649	32					1 067
	Catégorie B	3	1 224	88	613	207	14				1 755
	Catégorie C	15	1 530	113	648	318	20				2 240
Personnel Soignant	Catégorie A	20	11 985	1 144	8 171	407	447	1		3	15 507
	Catégorie B	4	3 152	387	2 393	86	83				4 396
	Catégorie C	393	10 931	740	5 732	255	615	6		25	15 068
Personnel Socio-Educatif	Catégorie A	1	23	8	28	1					39
	Catégorie B	1	445	64	396	11	5			1	682
Personnel Médico-Technique	Catégorie A	3	266	53	234	3	1				335
	Catégorie B	16	2 366	246	1 387	151	103	1			3 150
	Catégorie C	1	2		1						4
Personnel Technique et Ouvrier	Catégorie A	1	361	35	265	13	1			1	521
	Catégorie B	2	601	68	285	138	1			1	761
	Catégorie C	34	1 286	59	429	9	11			5	1 612
Total général	*	495	34 747	3 043	21 204	1 630	1 301	8		36	46 934

* Le nombre total d'agent (en ligne et en colonne) peut être inférieur ou égal à la somme des lignes ou des colonnes car le même agent peut changer de catégorie dans l'année et suivre plusieurs types de formation.

12 Repérage de trois métiers sensibles ou en tension (cadres d'unités de soins, infirmiers anesthésistes, masseurs kinésithérapeutes)

Répartition des effectifs en unité physique au 31 décembre

		Catégorie A			Catégorie B			Total
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
CADRE DE SANTE	2014	192	1147	1339				1 339
	2015	187	1152	1339				1 339
	2016	192	1174	1366				1 366
INF.ANESTHESISTE	2014	237	524	761				761
	2015	253	541	794				794
	2016	259	552	811				811
MASSEUR KINESITH.	2014				210	537	747	747
	2015				222	516	738	738
	2016				205	475	680	680

Répartition des effectifs en pourcentage au 31 décembre (rapporté à l'effectif physique total)

		Catégorie A			Catégorie B			Total
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
CADRE DE SANTE	2014	5,13%	6,39%	11,52%				11,52%
	2015	4,80%	6,19%	10,99%				10,99%
	2016	4,89%	6,13%	11,01%				11,01%
INF.ANESTHESISTE	2014	6,33%	2,92%	9,25%				9,25%
	2015	6,50%	2,91%	9,40%				9,40%
	2016	6,59%	2,88%	9,47%				9,47%
MASSEUR KINESITH.	2014				6,49%	3,65%	10,14%	10,14%
	2015				6,85%	3,64%	10,50%	10,50%
	2016				6,36%	3,44%	9,80%	9,80%

On observe que l'effectif des cadres de santé progresse de + 2,01% de 2015 à 2016 alors que celui des IADE progresse sur la même période de + 2,14 % (impact des prises en charge PP pour augmenter les recrutements sur ces deux qualifications). En revanche, les MKE affichent une contraction de leurs effectifs sur la période de - 7,86 %.

Afin d'inverser cette tendance, l'AP a mis en place un dispositif de prise en charge au titre de la PP d'une vingtaine d'étudiants MKE, dispositif dont les effets ne seront visibles qu'entre 2017 et 2019.

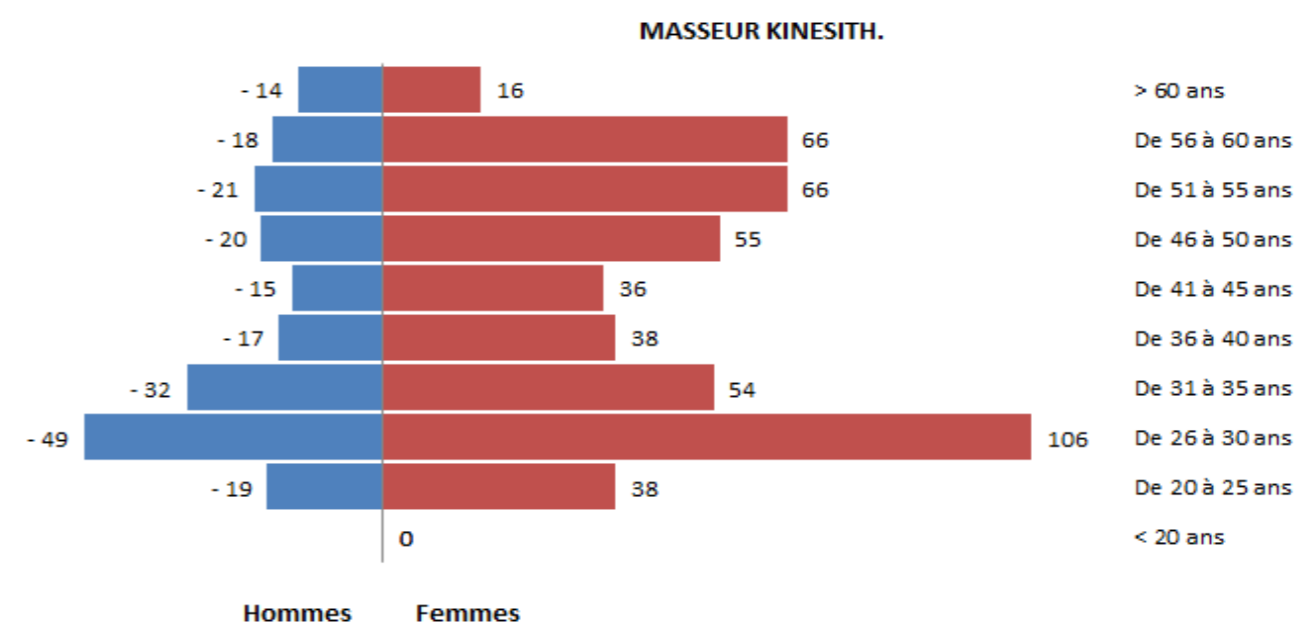
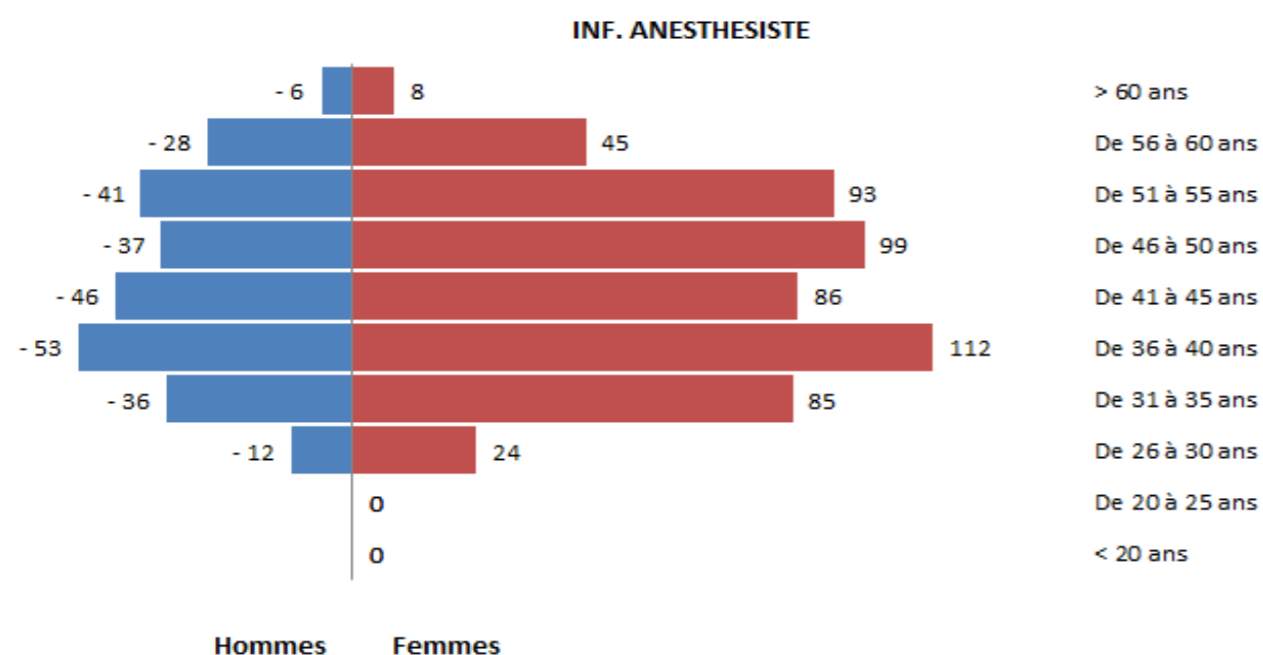
Répartition des effectifs en unité physique au 31 décembre par tranche d'âge

	2014			2015			2016			
	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
CADRE I.D.E.	Moins de 25 ans	-	-	-	-	-	-	-	-	
	De 25 à 40 ans	43	199	242	35	199	234	29	196	225
	De 41 à 55 ans	112	686	798	112	674	786	118	683	801
	Plus de 55 ans	37	262	299	40	279	319	45	295	340
	Résultat global	192	1 147	1 339	187	1 152	1 339	192	1 174	1 366
INF. ANESTHESISTE	Moins de 25 ans	-	-	-	-	-	-	-	-	
	De 25 à 40 ans	92	204	296	97	214	311	101	221	322
	De 41 à 55 ans	120	262	382	123	268	391	124	278	402
	Plus de 55 ans	25	58	83	33	59	92	34	53	87
	Résultat global	237	524	761	253	541	794	259	552	811
MASSEUR KINESITH.	Moins de 25 ans	22	44	66	25	49	74	19	38	57
	De 25 à 40 ans	93	233	326	101	219	320	98	198	296
	De 41 à 55 ans	58	170	228	58	166	224	56	157	213
	Plus de 55 ans	37	90	127	38	82	120	32	82	114
	Résultat global	210	537	747	222	516	738	205	475	680

Pour ce qui concerne la répartition par tranches d'âge des métiers sensibles, on note :

- Pour les cadres IDE, que les 41-55 ans représentent 58,6 % de l'effectif, suivis des + de 55 ans qui représentent presque 25 % de cette qualification, d'où une problématique de renouvellement des effectifs pour les années à venir pour cette qualification.
- Pour les IADE, qu'il s'agit d'effectifs plutôt jeunes (89,2% des effectifs étant regroupés sur les classes d'âge de 25 à 55 ans).
- Pour les MKE, la classe d'âge des 25 - 40 ans prédomine (43,51 % des effectifs de cette qualification), tranche d'âge pour laquelle l'attractivité du libéral peut expliquer la fuite des effectifs hors AP.

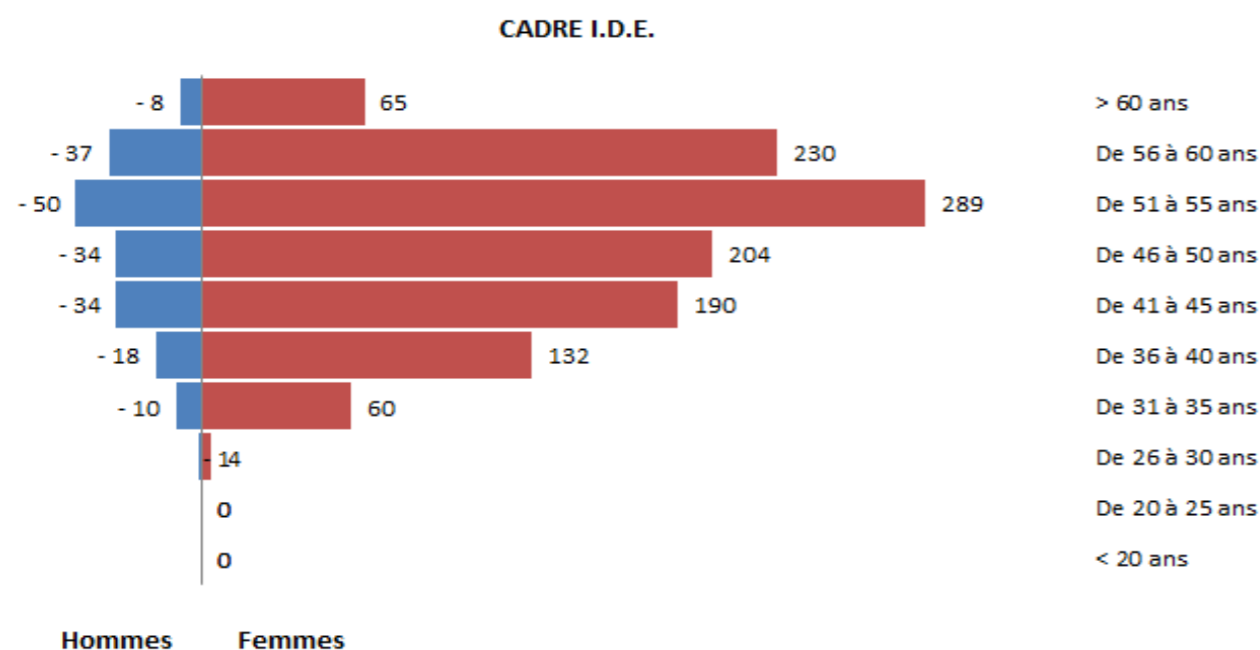
12.1. Pyramide des âges au 31/12/2016



Les femmes sont majoritairement représentées chez les IADE ; la tranche d'âge 36-40 ans représente 20,5 % de l'effectif global H/F. La majorité des effectifs se concentre sur les tranches d'âge de 35 à 55 ans, avec une moindre représentation des catégories âgées de plus de 55 ans.

Les effectifs d'IADE s'avèrent peu significatifs pour les tranches d'âge inférieures à 30 ans du fait que cette qualification est une spécialisation de la qualification d'IDE en soins généraux.

La pyramide des âges des MKE s'avère plus équilibrée par tranche d'âges que pour les autres métiers en tension avec une surreprésentation de jeunes professionnels (H/F) de 26 à 30 ans, soit 23,7 % de l'effectif global H/F.



Les cadres de santé sont majoritairement des femmes ; les tranches d'âge supérieures à 45 ans représentant 67 % de l'effectif féminin et 57 % de l'effectif global H/F, les tranches d'âge supérieures à 50 ans constituant 49 % de l'effectif féminin et 42 % de l'effectif global, ce qui pose la question du renouvellement de la démographie de ce métier.

12.2. Taux de turn over

		Catégorie A			Catégorie B		
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F
Masseurs kinés	2014				12,3%	12,6%	12,5%
	2015				13,8%	10,7%	11,6%
	2016				13,1%	11,2%	11,7%
Infirmiers anesthésistes	2014	4,3%	3,6%	3,7%			
	2015	2,5%	3,0%	3,0%			
	2016	3,5%	4,2%	4,1%			
Cadres infirmiers	2014	2,1%	3,0%	2,7%			
	2015	1,3%	3,5%	2,8%			
	2016	2,9%	4,4%	3,9%			

Le taux de turn-over s'avère particulièrement élevé pour les masseurs kinésithérapeutes, ce qui pose la question de la fidélisation par l'institution de ces professionnels, plutôt attirés par l'activité libérale.

12.3. Besoins en effectifs prévus à N+1, N+2, N+3

Les tableaux ci-dessous sont une projection de l'évolution des effectifs qui tient compte des entrées (retour de disponibilité ou de détachement, recrutement, sortie d'école, fin de formation en promotion professionnelle) et des sorties (départs en disponibilité, retraite, départ en formation, mobilité hors AP-HP)

Les flux présentés sont réalisés en appliquant la moyenne sur les 5 dernières années et en les impactant sur les effectifs réalisés au 1^{er} janvier 2016.

Elles donnent une vision assez juste des évolutions à venir même s'il s'agit que de prévisions avec donc une marge d'erreur possible.

Flux IADE :

qualification	ENTREES PREVISIONNELLES	2016	2017	2018	2019	SORTIES PREVISIONNELLES	2016	2017	2018	2019
I.A.D.E.	réintégration	9	11	11	11	départs hors AP-HP	52	49	50	50
	recrutement	28	24	24	25	départs en retraite	18	12	14	16
	sortie d'école PP	52	68	62	55	PP IFCS / concours	6	5	5	5
	total entrées	89	103	97	91	total sorties	76	66	69	71

Après une stabilité des effectifs en 2015, les effectifs ont augmenté en moyenne de + 21 ETPR en 1 an, et atteint ainsi le niveau enregistré en 2013. Cette tendance d'augmentation s'est confirmée notamment avec l'arrivée des nouveaux diplômés en octobre 2016.

Ce niveau élevé a été atteint grâce aux efforts institutionnels menés par la DRH en matière de prise en charge financière au titre de la promotion professionnelle depuis 2010. Les entrées prévisionnelles pour les prochaines années devront combler entièrement les départs.

Flux Masseurs kinés :

qualification	ENTREES PREVISIONNELLES	2016	2017	2018	2019	SORTIES PREVISIONNELLES	2016	2017	2018	2019
		masseur-kinésithérapeute	réintégration	15	15		14	15	départs hors AP-HP	166
recrutement	110		116	120	121	départs en retraite	19	13	13	13
PP / AE/ concours			4	18	25	PP / concours	3	2	2	2
total entrées	125		135	153	160	total sorties	188	138	138	138

Après une stabilité constatée en 2015, les effectifs ont cette année baissé de 5% se traduisant par des entrées inférieurs aux sorties. Dans le cadre d'une dynamique de fidélisation et d'attractivité, la DRH a lancé un nouveau dispositif en faveur de ce type de personnel. En effet, depuis septembre 2016, elle consacre, dans le cadre de la promotion professionnelle un budget pour la formation des MK. Cela devrait permettre d'améliorer la situation des effectifs rémunérés d'ici 2 ans.

Flux cadre de santé paramédical IDE :

qualification	ENTREES PREVISIONNELLES	2016	2017	2018	2019	SORTIES PREVISIONNELLES	2016	2017	2018	2019
		Cadre IDE	réintégration	17	15		15	16	départs hors AP-HP	62
recrutement	17		20	19	17	départ en retraite	48	47	48	50
PP / AE/ concours	92		134	99	99	PP / concours		27	30	30
total entrées	126		169	133	132	total sorties	110	140	146	145

Cette année, les entrées ont permis largement de combler l'ensemble des départs et d'améliorer la situation des effectifs rémunérés. La DRH continue à financer la formation IFCS ces efforts devront se concrétiser par des entrées nettement supérieurs aux départs pour l'avenir.

13. Attractivité et fidélisation du personnel infirmier (hors infirmiers spécialisés)

	Nombre de recrutement d'infirmiers (UP)	Toujours présents au 31 décembre		
		en 2014 (%)	en 2015 (%)	en 2016 (%)
2014	1 644	92,70%	82,48%	71,89%
2015	2 113	-	91,0%	80,31%
2016	2 214	-	-	90,65%

UP : unité physique

Les motifs d'entrées retenus sont :

- Entrées directes

- . CCS : Entrée sur concours
- . EER : Entrée par emploi réservé
- . EXM : Entrée sur examen
- . NCC : Nomination sur concours
- . SRT : Entrée sur titre
- . SST : Entrée sans titre

14 Analyse de l'adéquation des moyens humains avec l'activité

- **Une étude a-t-elle été mise en œuvre au sein de l'établissement sur l'adéquation des effectifs avec l'activité ?**

Sans faire l'objet d'une étude spécifique, l'analyse de l'adéquation des effectifs de personnel médical et non médical avec l'activité est réalisée mensuellement conjointement par la DEFIP, la DOMU, la DRH et la DSAP. Le suivi de l'activité des groupes hospitaliers est réalisé chaque mois en mettant en parallèle l'évolution des données d'activité avec celle des effectifs.

- **Existe-t-il un outil permettant de définir et de réactualiser dès que nécessaire les besoins au regard de la charge de travail dans le cadre d'une organisation cible ? La mise en œuvre de cet outil est-elle corrélée à la politique de qualité et à l'analyse de l'activité en temps réel et réévalué à périodicité régulière ?**

Les organisations cibles sont définies au niveau de chaque service et de chaque pôle afin de définir des effectifs fonctionnels. Il n'existe actuellement pas d'outil permettant de définir et de réactualiser les besoins au regard de la charge de travail. Un travail va être mené par la DPT, la DSAP, la DRH et les GH sur la détermination des effectifs cibles par discipline et par GH.

- **Qui assure la responsabilité de l'adéquation permanente des effectifs par rapport aux besoins définis ci-dessus et au regard des compétences parfois très spécifiques dans certains secteurs ?**

La DRH et les directions des soins des GH sont responsables de l'élaboration du tableau des effectifs fonctionnels et des effectifs en cas de grève.

Les cadres paramédicaux de pôle assurent la régulation des moyens au regard de la charge de travail liée aux variations de l'activité au niveau du pôle en collaboration avec le médecin-chef de pôle et en lien avec les cadres de proximité. La délégation de gestion leur permet de disposer des moyens de remplacement notamment s'il leur paraît nécessaire de renforcer ces moyens au regard de l'activité.

- **Quelles sont les difficultés rencontrées dans la mise en œuvre de cette politique d'adéquation en temps réel des effectifs ?**

Les groupes hospitaliers s'efforcent dans les cas où des lits doivent être fermés (baisse d'activité, réalisation de travaux, fermetures estivales, départ d'un médecin, difficultés de recrutement PNM ou PM), de concentrer les fermetures afin de pouvoir rationaliser l'utilisation des effectifs médicaux et non médicaux.

De la même manière, dans les cas d'un surcroît ponctuel de l'activité ou de besoins spécifiques (prise en charge de patients souffrant de bactérie multi résistante) nécessitant la mobilisation d'effectifs supplémentaires, les GH s'organisent en conséquence, soit par le recours à un pool de suppléance, soit par le recours à des moyens de remplacement (heures supplémentaires ou mensualités de remplacement).

- **Préciser les actions éventuellement conduites dans le sens d'une adéquation entre l'organisation médicale et l'organisation soignante.**
 - L'existence de groupes de travail pluridisciplinaire sur des secteurs spécifiques (ex. : les blocs opératoires ; imagerie ; chirurgie ambulatoire ; codage) qui intègrent cette problématique dans leurs travaux ;
 - La meilleure collaboration médico-soignante : il est envisagé de travailler sur la synchronisation des temps médicaux et paramédicaux.

- **Préciser si une évaluation de la politique de remplacement des absentéismes de courte durée ou des surcroits ponctuels d'activité a été conduite ou prévue. Préciser le cas échéant si une évaluation des rappels d'agents en repos a été faite et quels en sont les résultats.**

Il est difficile au niveau central d'avoir une évaluation de la politique de remplacement des absentéismes de courte durée ou des surcroits ponctuels d'activité. Ces éléments sont évalués localement et au cas par cas par l'encadrement de pôle en fonction de l'activité, de la charge en soins et des possibilités de remplacement.

Le recours à l'intérim et aux heures supplémentaires permet aux groupes hospitaliers de disposer malgré tout d'une certaine souplesse et réactivité pour faire face à l'absentéisme ponctuel.

Chapitre 4

Les relations professionnelles et dialogue social

I - Les relations professionnelles (PNM et sages-femmes)

A - Représentants du personnel – Elections professionnelles 2014

a) Elections professionnelles 2014

Scrutin sur une seule journée comme en 2011.

Le 4 décembre 2014 a marqué un temps fort pour le dialogue social dans les 3 versants de la fonction publique (Etat, territoriale et hospitalière) puisque les élections professionnelles se sont déroulées ce même jour.

Les agents de l'AP-HP étaient appelés à voter pour élire leurs représentants aux Commissions administratives paritaires (CAP), au Comité technique d'établissement central (CTEC) et aux Comités techniques d'établissements locaux (CTEL) :

- 35 scrutins :
 - 1 CTEC
 - 20 CTET
 - 14 CAP

A noter quelques modifications pour ces élections :

- Suppression des collèges A, B et C aux CTE locaux et central
- Passage de 18 à 15 sièges pour les CTE locaux et central
- Création de la CAP 14 pour les sages-femmes.

b) Résultats au Comité technique d'établissement central (CTEC)

• Participation

	Inscrits	Votants	Taux de participation
2007	77 638	38 986	50,2%
2011	73 258	31 156	42,5%
2014	75 746	29 901	39,48%

• Pourcentage des voix obtenues par organisation syndicale

	USAP-CGT	FO AP-HP	CFDT	CFTC	SMPS*	SUD SANTE	UNSA	CFE-CGC	Liste autonome**
2007	33,72	11,60	14,57	4,68	2,69	25,74	5,07	1,92	-
2011	35,4	11	14,7	4,6	2,5	24,2	3		4,6
2014	31,99	12,02	15,28	5,05	-	24,54	4,56	2,55	4,02

* 2014 – Affiliation du SMPS à l'UNSA

** 2011 : Liste autonome – 2014 : Syndicat autonome

- **Nombre de siège obtenus par organisation syndicale**

	USAP- CGT	FO AP- HP	CFDT	CFTC	SUD SANTE	UNSA	CFE- CGC	Syndicat autonome	Total
Nombre de siège	6	2	3	0	4	0	0	0	15

a) Résultats aux Commissions administratives paritaires (CAP)

- **Participation**

	Inscrits	Votants	Taux de participation
2007	68 466	34 328	50,1%
2011	65 669	29 864	45,5%
2014	65 755	28 172	42,8%

- **Nombre de suffrages exprimés**

1996	1999	2003	2007	2011	2014
38 693	37 869	34 752	34 328	29 864	27 332

- **Pourcentage des voix obtenues par organisation syndicale**

	CGT	FO	CFDT	CFTC	SMPS	SUD	UNSA	CFE- CGC	Autres listes	Syndicat autonome
1992	36,35	17,51	15,60	8,87	3,95	10,88	-	1,08	5,76	
1996	38,30	14,22	17,33	7,23	4,31	13,96	1,52	-	3,38	
1999	35,40	14,46	17,88	6,46	4,00	16,15	2,40	0,60	2,66	
2002	36,86	11,93	14,69	5,59	3,26	21,38	4,11	0,46	1,74	
2007	34,11	11,29	14,70	4,58	3,44	25,54	5,03	1,31	-	
2011	35,56	11,09	14,45	4,85	3,04	24,8	1,65	-	-	4,56
2014	32,09	12,45	15,51	5,43	0,48	25,61	3,69	0,89	-	3,84

- **Nombre de sièges obtenus par organisation syndicale**

	USAP- CGT	FO	CFDT	CFTC	SMPS	SUD SANTE	UNSA	CFE- CGC	Syndicat autonome	Total
CAP 01		1	1							2
CAP 02	3	1	2			3	1			10
CAP 03			1		1					2
CAP 04	1					2				3
CAP 05	3	1	1			2				7
CAP 06	2		2			3				7
CAP 07	2		2			2				6
CAP 08	2		2			2				6
CAP 09	2	1	1			2				6
CAP 10	4	1				2				7
CAP 11	5	1	1			3				10
CAP 12	3	1				2				6
CAP 13	3	1	1			2				7
CAP 14			1	2						3
Total	30	8	15	2	1	25	1	0	0	82

II – Le dialogue social (PNM et sages-femmes)

15. Nombre de réunions de concertation en dehors des réunions réglementaires et institutionnelles

L'agenda social organisé par la DRH de l'AP-HP avec les organisations syndicales centrales s'est traduit par des réunions ou des audiences portant sur :

- des sujets RH : situations individuelles, encadrement ...
- des sujets transversaux : campagne d'information à destination des agents « connaissez-vous vos droits auprès de la Caisse d'Allocation Familiale ? », marchés de formations syndicales 2016-2017, préparation et suivi du Plan Santé et Sécurité au travail, égalité professionnelle femme/homme
- 7 réunions relatives à la résorption de l'emploi précaire
- 16 réunions pour la mise en œuvre du protocole de résorption de l'emploi précaire (une réunion avec chaque GH, hôpital hors GH, PIC et siège)
- 2 comités de suivi de la réforme de la tarification des crèches
- 2 commissions de politique sociale (dossier prestation médaille d'honneur du travail, CESU, point sur la mise en œuvre de l'Aide à l'Installation des Personnels)
- 2 réunions portant sur le PPCR
- 20 conseils de discipline
- 34 CAP

Ont également été organisées :

- 1 réunion relative aux règles du code des marchés publics nouvellement applicables aux expertises CHSCT
- 2 comités de suivi de la réforme OTT à l'AP-HP tenus conjointement avec les secrétaires généraux représentatifs au CTEC
- 1 réunion avec les retraités et leurs représentants
- des réunions de négociation dans le cadre des préavis déposés auprès du directeur général (réforme de l'organisation du travail)

16. Nombre d'heures syndicales octroyées par rapport au crédit global de temps syndical (PNM et sages-femmes)

USAP-CGT.....	80 116 heures
SUD SANTE.....	56 987 heures
CFDT	39 262 heures
FO.....	28 215 heures
CFTC	5 620 heures
Syndicat autonome.....	4 474 heures
SMPS.....	2 537 heures
CFE-CGC.....	2 838 heures
UNSA SH.....	2 537 heures
TOTAL :	222 586 heures

Le décret n° 86-660 du 19 mars 1986 modifié par le décret n° 2012-736 du 9 mai 2012 dont l'article 16 définit un nouveau mode de calcul des heures allouées aux organisations syndicales appelé « crédit global de temps syndical ». Ce crédit est valable jusqu'au prochain renouvellement des organismes consultatifs.

17. Nombre d'heures (PNM et sages-femmes) de grève au cours de l'année

NB : Certains mots d'ordre (préavis) peuvent être nationaux et centraux (AP-HP), par conséquent, le nombre de journées, de grévistes et d'assignés sont comptabilisés dans les mots d'ordre nationaux.

Nombre d'heures de grève mot d'ordre national et central

A noter : mouvement social sur l'organisation du travail à l'AP-HP (du 21 mai 2015 jusqu'à septembre 2016)

Nombre de mots d'ordre suivis ou non d'un arrêt de travail				Nombre de mobilisés (grévistes + assignés)				Nombre d'heures de grève sur la base de 7h/jour			
2013	2014	2015	2016	2013	2014	2015	2016	2013	2014	2015	2016
64	56	56	205*	17 653	28 444	83 858	28 569	134 163	216 174	637 321	217 124

* 3 préavis hors délais

Nombre d'heures de grève mot d'ordre local

Nombre de mots d'ordre suivis ou non d'un arrêt de travail				Nombre de mobilisés (grévistes + assignés)				Nombre d'heures de grève sur la base de 7h36/jour			
2013	2014	2015	2016	2013	2014	2015	2016	2013	2014	2015	2016
27	40	31	64*	846	1 929	511	5 133	6 430	14 660	3 884	39 011

*dont 7 préavis levés après rencontres entre les OS et les directions respectives.

La Direction des Ressources Humaines de l'AP-HP n'est pas systématiquement informée des préavis déposés auprès des directions locales. Aussi, les chiffres présents dans le tableau ci-dessus ne sont pas exhaustifs.

18. Droits et moyens syndicaux (PNM et sages-femmes)

18.1. Nombre d'agents bénéficiant du crédit global de temps syndical

USAP-CGT.....	50,20 ETP
SUD SANTE.....	35,71 ETP
CFDT	24,60 ETP
FO	17,68 ETP
CFTC	3,52 ETP
Syndicat autonome.....	2,80 ETP
SMPS	1,59 ETP
CFE-CGC.....	1,78 ETP
UNSA SH	1,59 ETP
TOTAL :	139,46 ETP

Par convention, le crédit global a été converti en ETP pour chaque organisation syndicale centrale bénéficiaire.
En pratique, le nombre d'agents bénéficiant de ce crédit est plus important mais cette information n'est pas comptabilisée au niveau AP-HP. Se reporter aux bilans sociaux locaux.

18.2. Nombre d'agents bénéficiant d'une décharge d'activité de service et selon quelle quotité de temps de travail

Cette information n'est pas comptabilisée au niveau AP-HP. Se reporter aux bilans sociaux locaux.

18.3. Nombre d'agents bénéficiant d'une mise à disposition syndicale au niveau national et selon quelle quotité de temps de travail

USAP-CGT.....	7 agents – 4,70 ETP
FO	4 agents – 2,75 ETP
CFDT	2 agents – 2 ETP
SUD SANTE.....	0 agent
SMPS	2 agents – 2 ETP

18.4. Nombre d'autorisations spéciales d'absence refusées pour nécessités de services

Cette information n'est pas comptabilisée au niveau AP-HP. Se reporter aux bilans sociaux locaux.

18.5 Nombre total d'heures syndicales calculées au titre du crédit global de temps syndical

Confère l'indicateur 16 – Nombre d'heures syndicales octroyées par rapport au crédit global de temps syndical.

Indicateur complémentaire 1. Nombre de journées de grèves (mots d'ordre au niveau national, central et local) sur l'année

- mot d'ordre national : 105
- mot d'ordre central : 214
- mot d'ordre local : 238

Indicateur complémentaire 1.1. Nombre de grévistes

- mot d'ordre national : 9 399 agents grévistes
- mot d'ordre central : 1 451 agents grévistes
- mot d'ordre local : 956 agents grévistes

Indicateur complémentaire 1.2. Nombre d'agents assignés

- mot d'ordre national : 15 756 agents assignés
- mot d'ordre central : 1 963 agents assignés
- mot d'ordre local : 4 177 agents assignés

Indicateur complémentaire 2. Dépenses de formations syndicales

Le montant des dépenses allouées pour les formations syndicales en 2016 est de 380 000 €.

En 2016, comme en 2015, des marchés AP-HP spécifiques pour les formations syndicales (dont les formations pour les membres des CTE et CHSCT) ont été notifiés à chacune des OS de l'AP-HP. Les marchés ont été passés avec le prestataire de leur choix et pour deux ans.

Indicateur complémentaire 3. Nombre de réunions institutionnelles

Durant l'année 2016, 22 événements ont été déclinés :

1. Le CHSCT Central a organisé 10 instances :

- **8 séances ordinaires** (19/02 ; 21/03 ; 30/05 ; 17/06 ; 26/09 ; 17/10 ; 25/11 ; 16/12) ; **dont 1 non tenue** (17/10 : les membres ont lu une déclaration et ont quitté l'instance)
- **2 séances extraordinaires** (18/02 ; 29/03)

1.1. Le CHSCT Central a organisé 7 réunions techniques :

- **3 réunions techniques se sont tenues:**
 - BHSCT 2015 (avis) (18/11)
 - Cartographie des acteurs de prévention des risques professionnels (05/12)
 - Bilan 2015 de la radioprotection (avis) (14/12)
- **2 réunions techniques ne se sont pas tenues:**
 - Bilan 2014 de la radioprotection (avis) (11/02)
 - Réunion commune CHSCTC et CTEC sur la Présentation de la filiale internationale (12/10)
- **2 réunions techniques communes CHSCTC et CTEC ont été organisées :**
 - Projet d'établissement 2015-2019 : projet de schéma directeur des systèmes d'information (avis) (25/05)
 - Bilan social 2015 (avis) (16/09)

1.2. Rencontre des Présidents et des Secrétaires des CHSCT locaux en présence du Président et des membres du CHSCT central :

La rencontre ne s'est pas tenue compte tenu de la présence d'organisations syndicales non conviées. Leurs revendications portaient sur l'OTT et sur le site d'Adélaïde-Hautval. La rencontre devait avoir lieu le 14 octobre 2016, sur les sujets suivants: partage des principales dispositions du décret du 29 juin 2016 et de la loi du 8 août 2016 ; information sur les règles de la commande publique applicables aux expertises CHSCT ; poursuite de la démarche du plan santé et sécurité au travail.

1.3. Le CHSCT Central a organisé 3 réunions de travail sur le Règlement Intérieur du CHSCTC :

- 29/06/16 ; 06/07/16 ; 12/10/16

1.4. Le CHSCT Central a organisé une inspection :

Visite d'inspection du Robot destiné à la production de chimiothérapies faite au sein de la PUI de l'Hôtel-Dieu pour l'HAD et le GH Paris Centre, avec les membres du CHSCTC, secrétaires et membres des CHSCTL HAD et Hôtel-Dieu (20/05/16).

Durant l'année 2016, 22 évènements ont été déclinés :

1. Le CTE Central a organisé 12 réunions :

- **10 séances ordinaires** (07/03, 01/04, 15/04, 03/06, 20/06, 20/10, 29/11), **dont 2 séances avec absence de quorum** (03/10, 17/10) et **1 séance non tenue** (10/10 : lecture d'une déclaration puis départ des membres)
- **2 séances extraordinaires** (16/03 et 30/03)

1.1. Le CTE Central a organisé 11 réunions techniques :

- **5 réunions techniques se sont tenues :**
 - Commission politique sociale (04/02, 09/09)
 - Commission formation (11/05, 22/11)
 - Support utilisateur niveau 1 soir et week-end (23/03)

- **4 réunions techniques ne se sont pas tenues :**
 - Réunion commune CHSCTC et CTEC sur la Présentation de la filiale internationale (12/10/2016)
 - Sujets financiers (02/03, 24/05, 25/11)

- **2 réunions techniques communes CHSCTC et CTEC ont été organisées :**
 - Projet d'établissement 2015-2019 : projet de schéma directeur des systèmes d'information (avis) (25/05)
 - Bilan social 2015 (avis) (16/09).

Chapitre 5

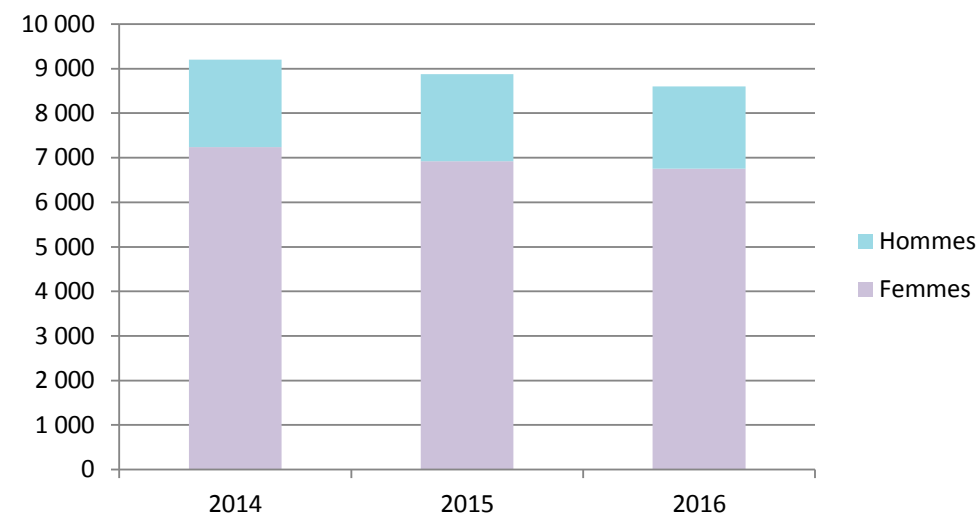
Santé et sécurité au travail

19. Nombre d'accidents de travail au cours de l'année n

Périmètre des indicateurs 19

Population : PNM - hors apprentis, contrats d'insertion, et étudiants en formation initiale
Accidents du travail inscrits sur registre AT bénins, déclarés et reconnus - Accidents de trajet exclus

Nombre d'accidents / Taux	2014		2015		2016	
Femmes	7 241	78,7%	6 922	78,0%	6 751	78,5%
Hommes	1 960	21,3%	1 954	22,0%	1 846	21,5%
Total	9 201		8 876		8 597	



Sur la période 2015 -2016, on peut constater une légère hausse sur le nombre d'accident du travail pour la population féminine (+0,5%) alors que la population masculine connaît une légère baisse (-0,5%).

19.1. Taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail au cours de l'année n

Mode de calcul :

$(\text{Nombre d'accidents avec arrêt} \times 1\,000\,000) / (\text{Nombre d'heures travaillées})$

	2014	2015	2016
Taux de fréquence	23,93	22,99	22,56
Femmes	23,50	21,91	22,26
Hommes	25,15	26,06	23,41

Rapporté aux heures travaillées, le taux de fréquence est en légère diminution dû au fait de la baisse du nombre d'accident de la population masculine.

La population féminine conserve néanmoins un taux de fréquence plus faible que leurs homologues masculins.

* Accidents du travail au 31/12 avec arrêt de travail

Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence

Aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

19.2. Nombre de jours de congés de maladie suite à un accident de travail

Sont comptabilisés les jours d'arrêt pour accident du travail pour chaque année de référence, quelle que soit l'année de l'accident - Source : Gipsie AT

	2014	2015	2016
Toute population	152 401	156 084	171 771
Evolution par rapport à l'année précédente		2,42%	10,05%

Répartition des jours d'arrêt pour accident du travail selon le sexe

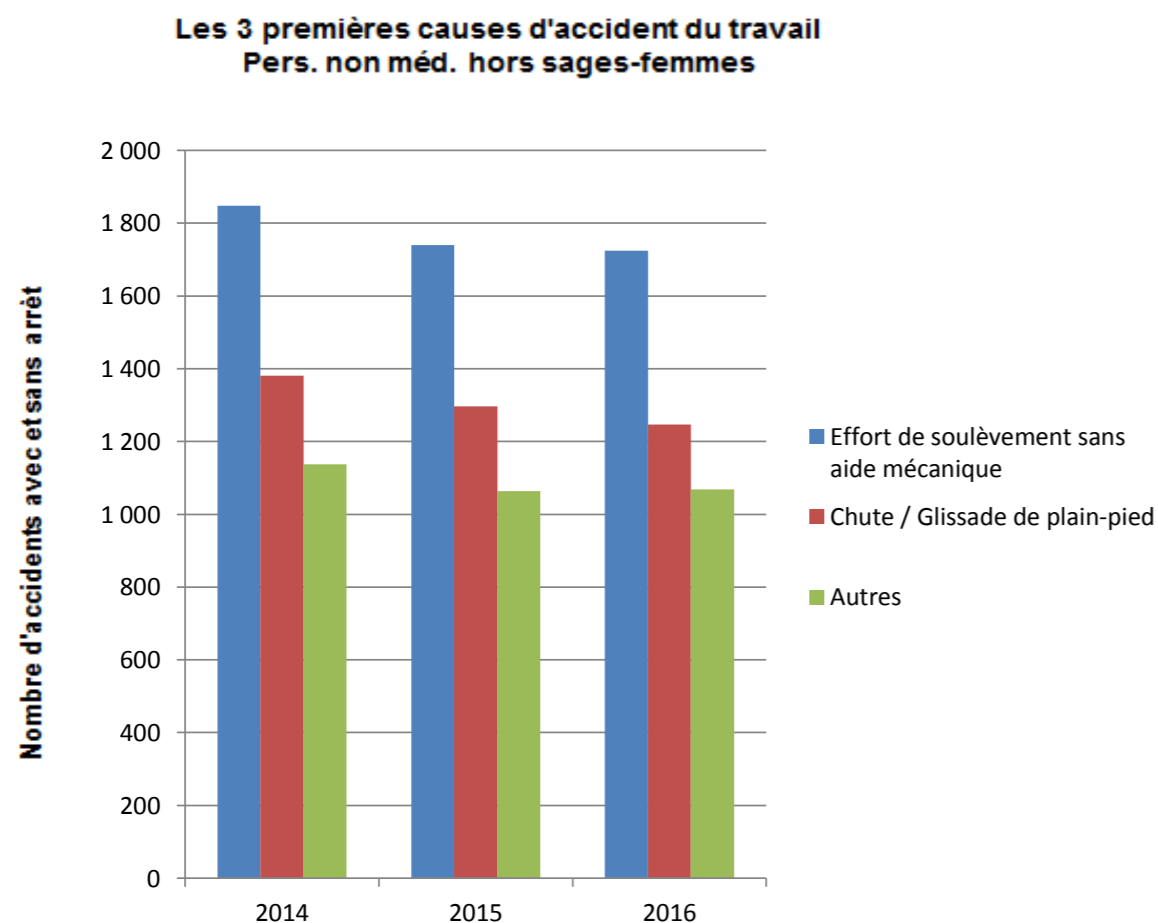
Nombre de jours	2014	2015	2016
Femme	110 908	111 478	123 925
Homme	41 493	44 606	47 846
	152 401	156 084	171 771

% jours d'arrêt	2014	2015	2016
Femme	72,8%	71,4%	72,1%
Homme	27,2%	28,6%	27,9%

19.3. Indication des 3 causes d'accidents de travail les plus fréquentes (ayant donné lieu ou non à un arrêt de travail)

Nombre d'accidents du travail / Taux

Mécanisme principal	2014	2015	2016
Effort de soulèvement sans aide mécanique	1 848 20,1%	1 740 19,6%	1 724 20,1%
Chute / Glissade de plain-pied	1 381 15,0%	1 297 14,6%	1 247 14,5%
Autres	1 137 12,4%	1 064 12,0%	1 069 12,4%
Contact Projection d'un liquide biologique	1 162 12,6%	1 106 12,5%	932 10,8%
Choc contre élément fixe pendant mouvement	958 10,4%	949 10,7%	893 10,4%
Contact avec patient agité	656 7,1%	719 8,1%	688 8,0%
Masse en mouvement accidentel ou non	487 5,3%	498 5,6%	530 6,2%
Chute / Glissade en dénivelé	423 4,6%	412 4,6%	384 4,5%
App levage/manutention mû par énergie humaine	261 2,8%	260 2,9%	290 3,4%
Outil/instrument souillé par subst. biol	273 3,0%	273 3,1%	213 2,5%
Outil/instrument non souillé par subst. biol	209 2,3%	164 1,9%	170 2,0%
Contact agent chimique dangereux & médicament	125 1,4%	147 1,7%	111 1,3%
Incendie Explosion Fluide ou appareil thermi.	77 0,8%	46 0,5%	52 0,6%
Agression non physique par tiers hors patient	32 0,4%	29 0,3%	44 0,5%
Machines fixes	35 0,4%	39 0,4%	39 0,5%
App levage/manut ^o mû par énergie non humaine	34 0,4%	35 0,4%	35 0,4%
Agression physique par un tiers hors patient	27 0,3%	40 0,5%	32 0,4%
Effort lié à manipulation non aidée de charge	- 0,0%	- 0,0%	31 0,4%
Effort lié à manut ^o non aidée de personne	- 0,0%	1 0,0%	29 0,3%
Circulation (conduite de véhicule, engin)	26 0,3%	33 0,4%	23 0,3%
Électricité	19 0,2%	10 0,1%	17 0,2%
Fluides / récipients sous pression	5 0,1%	3 0,0%	9 0,1%
Accident de trajet domicile - lieu de travail	18 0,2%	4 0,1%	8 0,1%
Stress, Souffrance ou Mal-être au travail	- 0,0%	- 0,0%	7 0,1%
Chute dénivelé surf incliné trottoir marche	- 0,0%	- 0,0%	6 0,1%
Chute de hauteur	- 0,0%	- 0,0%	5 0,1%
Inconnu reprise	- 0,0%	- 0,0%	4 0,1%
Radiations	8 0,1%	7 0,1%	3 0,0%
Manut ^o personne avec aide tech (drap glisse)	- 0,0%	- 0,0%	2 0,0%
Total général	9 201	8 876	8 597



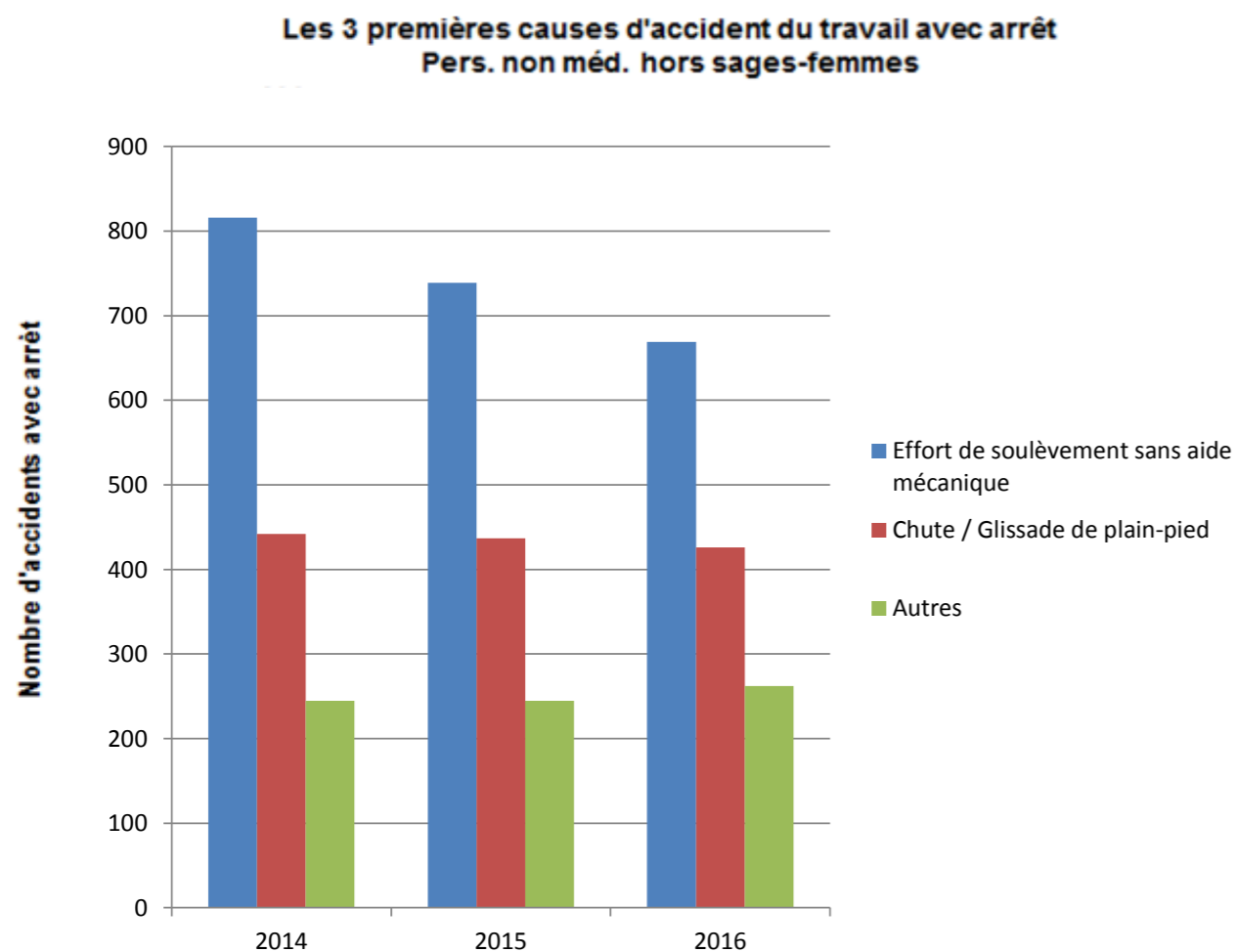
Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence : aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

Le tri des causes d'accidents par ordre décroissant du nombre d'accidents des années n-2 à l'année n, a été effectué sur les données de l'année n.

19.3.1 Répartition par sexe

<i>Nombre d'accidents du travail / Taux</i>			Homme			<i>Nombre d'accidents du travail / Taux</i>			Femme				
Mécanisme principal	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	
Effort de soulèvement sans aide mécanique	445	22,7%	444	22,7%	411	22,3%	1 403	19,4%	1 296	18,7%	1 313	19,4%	
Autres	244	12,5%	245	12,5%	277	15,0%	1 198	16,5%	1 150	16,6%	1 079	16,0%	
Choc contre élément fixe pendant mouvement	263	13,4%	245	12,5%	192	10,4%	893	12,3%	819	11,8%	792	11,7%	
Chute / Glissade de plain-pied	183	9,3%	147	7,5%	168	9,1%	975	13,5%	931	13,4%	786	11,6%	
Masse en mouvement accidentel ou non	146	7,5%	165	8,4%	156	8,5%	695	9,6%	704	10,2%	701	10,4%	
Contact Projection d'un liquide biologique	187	9,5%	175	9,0%	146	7,9%	538	7,4%	583	8,4%	561	8,3%	
Contact avec patient agité	118	6,0%	136	7,0%	127	6,9%	341	4,7%	333	4,8%	374	5,5%	
Chute / Glissade en dénivelé	99	5,1%	98	5,0%	101	5,5%	324	4,5%	314	4,5%	283	4,2%	
App levage/manutention mû par énergie humaine	73	3,7%	87	4,5%	81	4,4%	188	2,6%	173	2,5%	209	3,1%	
Outil/instrument non souillé par subst. biol	61	3,1%	55	2,8%	49	2,7%	239	3,3%	213	3,1%	181	2,7%	
Outil/instrument souillé par subst. biolog	34	1,7%	60	3,1%	32	1,7%	148	2,0%	109	1,6%	121	1,8%	
Contact agent chimique dangereux & médicament	22	1,1%	39	2,0%	22	1,2%	103	1,4%	108	1,6%	89	1,3%	
Agression physique par un tiers hors patient	9	0,5%	12	0,6%	16	0,9%	51	0,7%	39	0,6%	41	0,6%	
App levage/manut ^o mû par énergie non humaine	11	0,6%	10	0,5%	14	0,8%	28	0,4%	26	0,4%	37	0,5%	
Incendie Explosion Fluide ou appareil thermi.	26	1,3%	7	0,4%	11	0,6%	26	0,4%	29	0,4%	34	0,5%	
Circulation (conduite de véhicule, engin)	11	0,6%	8	0,4%	8	0,4%	Effort lié à manipulation non aidée de charge	-	0,0%	-	0,0%	27	0,4%
Agression non physique par tiers hors patient	4	0,2%	3	0,2%	7	0,4%	Effort lié à manut ^o non aidée de personne	-	0,0%	1	0,0%	27	0,4%
Machines fixes	9	0,5%	10	0,5%	5	0,3%	App levage/manut ^o mû par énergie non humaine	23	0,3%	25	0,4%	21	0,3%
Fluides / récipients sous pression	2	0,1%	-	0,0%	5	0,3%	Agression physique par un tiers hors patient	18	0,2%	28	0,4%	16	0,2%
Électricité	6	0,3%	4	0,2%	4	0,2%	Circulation (conduite de véhicule, engin)	15	0,2%	25	0,4%	15	0,2%
Effort lié à manipulation non aidée de charge	-	0,0%	-	0,0%	4	0,2%	Électricité	13	0,2%	6	0,1%	13	0,2%
Chute de hauteur	-	0,0%	-	0,0%	2	0,1%	Accident de trajet domicile - lieu de travail	14	0,2%	2	0,0%	7	0,1%
Chute dénivelé surf incliné trottoir marche	-	0,0%	-	0,0%	2	0,1%	Stress, Souffrance ou Mal-être au travail	-	0,0%	-	0,0%	6	0,1%
Effort lié à manut ^o non aidée de personne	-	0,0%	-	0,0%	2	0,1%	Fluides / récipients sous pression	3	0,0%	3	0,0%	4	0,1%
Accident de trajet domicile - lieu de travail	4	0,2%	2	0,1%	1	0,1%	Chute dénivelé surf incliné trottoir marche	-	0,0%	-	0,0%	4	0,1%
Radiations	3	0,2%	2	0,1%	1	0,1%	Inconnu reprise	-	0,0%	-	0,0%	3	0,0%
Inconnu reprise	-	0,0%	-	0,0%	1	0,1%	Chute de hauteur	-	0,0%	-	0,0%	3	0,0%
Stress, Souffrance ou Mal-être au travail	-	0,0%	-	0,0%	1	0,1%	Radiations	5	0,1%	5	0,1%	2	0,0%
							Manut ^o personne avec aide tech (drap glisse)	-	0,0%	-	0,0%	2	0,0%
Total	1 960		1 954		1 846		7 241		6 922		6 751		

19.4. Indication des 3 causes d'arrêts de travail les plus fréquentes (résultant d'accidents du travail)



Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence : aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

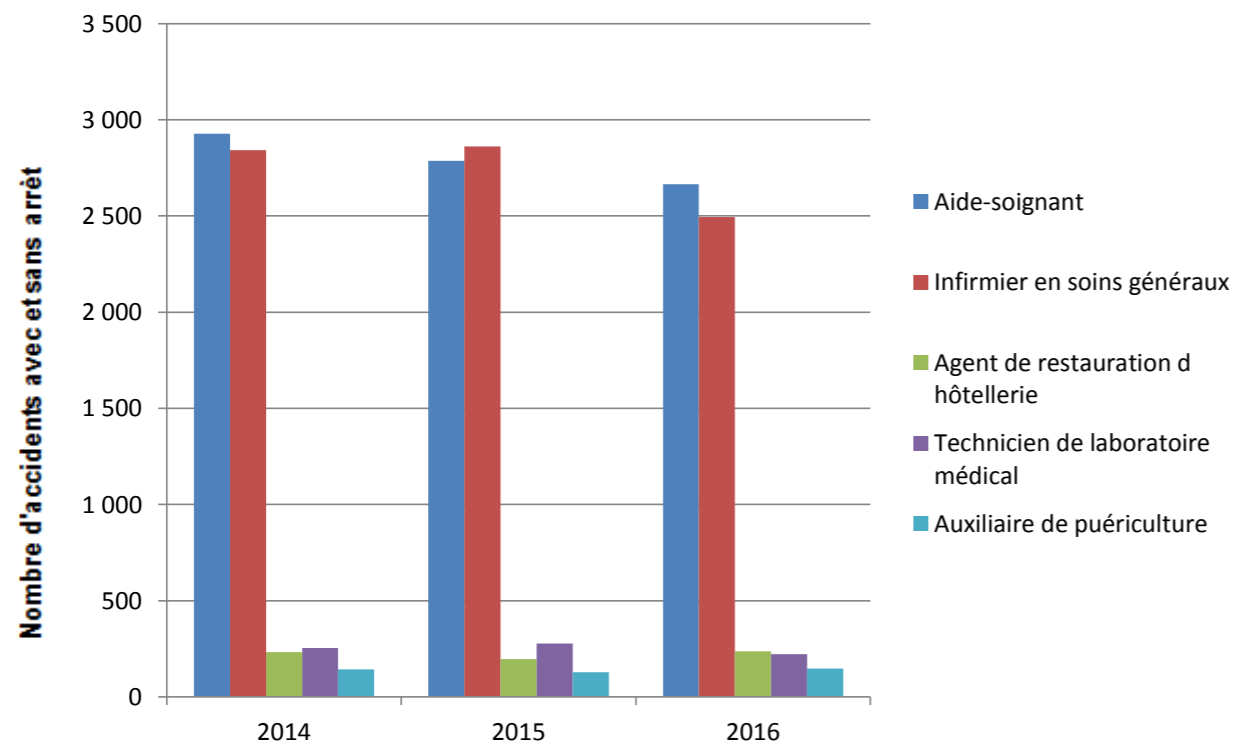
Nombre d'accidents du travail / Taux

Mécanisme principal	2014		2015		2016	
Effort de soulèvement sans aide mécanique	816	32,7%	739	31,0%	669	28,9%
Chute / Glissade de plain-pied	442	17,7%	437	18,3%	426	18,4%
Autres	245	9,8%	245	10,3%	262	11,3%
Choc contre élément fixe pendant mouvement	240	9,6%	229	9,6%	228	9,8%
Masse en mouvement accidentel ou non	146	5,9%	140	5,9%	154	6,6%
Contact avec patient agité	148	5,9%	165	6,9%	152	6,6%
Chute / Glissade en dénivelé	186	7,5%	157	6,6%	149	6,4%
App levage/manutention mû par énergie humaine	109	4,4%	108	4,5%	92	4,0%
Outil/instrument non souillé par subst. biol	55	2,2%	40	1,7%	30	1,3%
Contact Projection d'un liquide biologique	11	0,4%	20	0,8%	20	0,9%
Agression non physique par tiers hors patient	14	0,6%	15	0,6%	18	0,8%
Contact agent chimique dangereux & médicament	5	0,2%	12	0,5%	17	0,7%
Agression physique par un tiers hors patient	12	0,5%	23	1,0%	17	0,7%
App levage/manut° mû par énergie non humaine	10	0,4%	15	0,6%	16	0,7%
Incendie Explosion Fluide ou appareil thermi.	16	0,6%	11	0,5%	14	0,6%
Effort lié à manutent° non aidée de personne	-	0,0%	-	0,0%	10	0,4%
Effort lié à manipulation non aidée de charge	-	0,0%	-	0,0%	8	0,4%
Outil/instrument souillé par subst. biolog	11	0,4%	9	0,4%	7	0,3%
Machines fixes	8	0,3%	9	0,4%	7	0,3%
Circulation (conduite de véhicule, engin)	6	0,2%	3	0,1%	5	0,2%
Chute de hauteur	-	0,0%	-	0,0%	4	0,2%
Chute dénivelé surf incliné trottoir marche	-	0,0%	-	0,0%	4	0,2%
Stress, Souffrance ou Mal-être au travail	-	0,0%	-	0,0%	3	0,1%
Fluides / récipients sous pression	2	0,1%	-	0,0%	2	0,1%
Accident de trajet domicile - lieu de travail	7	0,3%	3	0,1%	1	0,0%
Électricité	4	0,2%	4	0,2%	1	0,0%
Inconnu reprise	-	0,0%	-	0,0%	1	0,0%
Manut° personne avec aide tech (drap glisse)	-	0,0%	-	0,0%	1	0,0%
Radiations	-	0,0%	1	0,0%	-	0,0%
Total	2 493		2 385		2 318	

Le tri des causes d'accidents par ordre décroissant du nombre d'accidents des années n-2 à l'année n a été effectué sur les données de l'année n.

19.5. Indication des 5 métiers les plus touchés par les accidents de travail

Les 5 métiers les plus touchés par les accidents du travail - Pers. non méd. hors sages-femmes

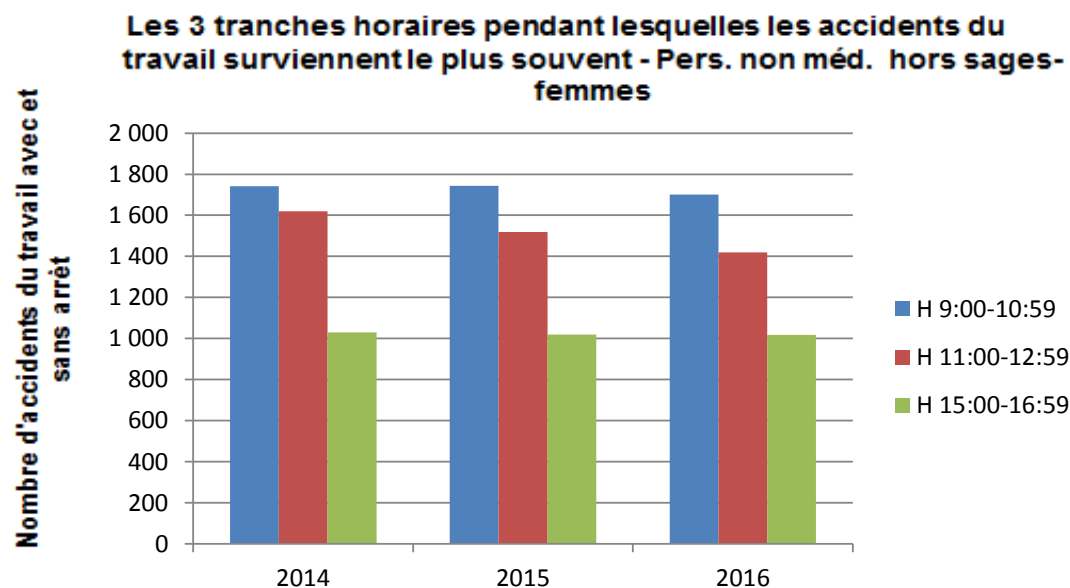


Nombre d'accidents du travail / Taux (liste partielle)

Mécanisme principal	2014		2015		2016	
Aide-soignant	2 927	31,8%	2 786	31,4%	2 665	31,0%
Infirmier en soins généraux	2 843	30,9%	2 861	32,2%	2 495	29,0%
Agent de restauration d'hôtellerie	233	2,5%	197	2,2%	237	2,8%
Technicien de laboratoire médical	254	2,8%	277	3,1%	222	2,6%
Auxiliaire de puériculture	143	1,6%	128	1,4%	146	1,7%
Manipulateur radiologie médicale	153	1,7%	151	1,7%	139	1,6%
Cadre unité soins activités paraméd	92	1,0%	93	1,1%	126	1,5%
Infirmier de bloc opératoire	118	1,3%	115	1,3%	123	1,4%
Brancardier	130	1,4%	133	1,5%	119	1,4%
Auxiliaire de puériculture crèche	93	1,0%	87	1,0%	116	1,4%
Agent en unité de soins	123	1,3%	126	1,4%	107	1,2%
Secrétaire médical	94	1,0%	105	1,2%	106	1,2%
Agent en secteur médico-technique	93	1,0%	101	1,1%	89	1,0%
Aide-soignant en polyhandicap	-	0,0%	-	0,0%	82	1,0%
Agent de bio-nettoyage	87	1,0%	73	0,8%	81	0,9%
Agent de stérilisation	67	0,7%	58	0,7%	70	0,8%
Préparateur pharmacie hospitalière	53	0,6%	66	0,7%	68	0,8%
Infirmier en réanimation	-	0,0%	-	0,0%	67	0,8%
Agent de blanchisserie	-	0,0%	2	0,0%	67	0,8%
Infirmier en anesthésie réanimation	58	0,6%	61	0,7%	66	0,8%
Masseur kinésithérapeute	78	0,9%	53	0,6%	63	0,7%
Agent de logistique	48	0,5%	45	0,5%	61	0,7%
Secrétaire hospitalière	57	0,6%	43	0,5%	57	0,7%
Gestionnaire de stocks	45	0,5%	53	0,6%	49	0,6%
Infirmier en psychiatrie	37	0,4%	18	0,2%	45	0,5%
Archiviste	-	0,0%	-	0,0%	42	0,5%
Aide-soignant en psychiatrie	52	0,6%	28	0,3%	41	0,5%
Infirmière puéricultrice	44	0,5%	37	0,4%	40	0,5%
Cuisinier	48	0,5%	23	0,3%	40	0,5%
Plombier	-	0,0%	1	0,0%	31	0,4%
Electricien de maintenance	40	0,4%	38	0,4%	30	0,4%

....

19.6. Indication des 3 tranches horaires (plages de 2h) pendant lesquelles les accidents de travail surviennent le plus souvent



Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence : aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

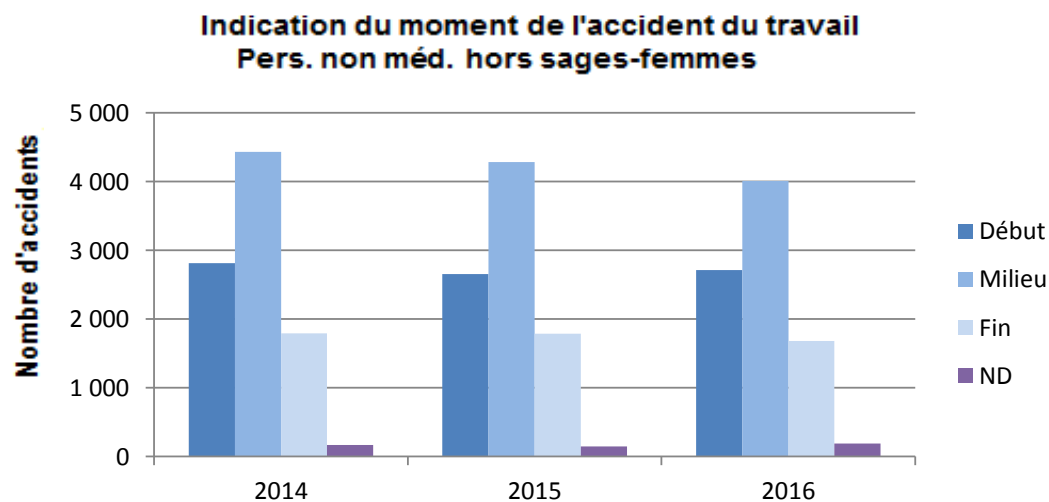
Nombre d'accidents du travail / Taux

Type horaire	2014	2015	2016
H 9:00-10:59	1 742 18,9%	1 743 19,6%	1 700 19,8%
H 11:00-12:59	1 619 17,6%	1 519 17,1%	1 419 16,5%
H 15:00-16:59	1 030 11,2%	1 019 11,5%	1 017 11,8%
H 13:00-14:59	1 046 11,4%	1 032 11,6%	1 014 11,8%
H 7:00-8:59	1 075 11,7%	943 10,6%	993 11,6%
H 17:00-18:59	668 7,3%	654 7,4%	637 7,4%
H 19:00-20:59	564 6,1%	572 6,4%	521 6,1%
H 21:00-22:59	419 4,6%	415 4,7%	413 4,8%
H 5:00-6:59	358 3,9%	343 3,9%	327 3,8%
H 23:00-0:59	308 3,4%	314 3,5%	280 3,3%
H 1:00-2:59	196 2,1%	174 2,0%	152 1,8%
H 3:00-4:59	176 1,9%	148 1,7%	124 1,4%
Total général	9 201	8 876	8 597

Le tri des causes d'accidents par ordre décroissant du nombre d'accidents des années n-2 à l'année n a été effectué sur les données de l'année n.

19.7. Indication du moment de l'accident (début, milieu, ou fin de service)

(Sur la base des horaires théoriques de travail.)

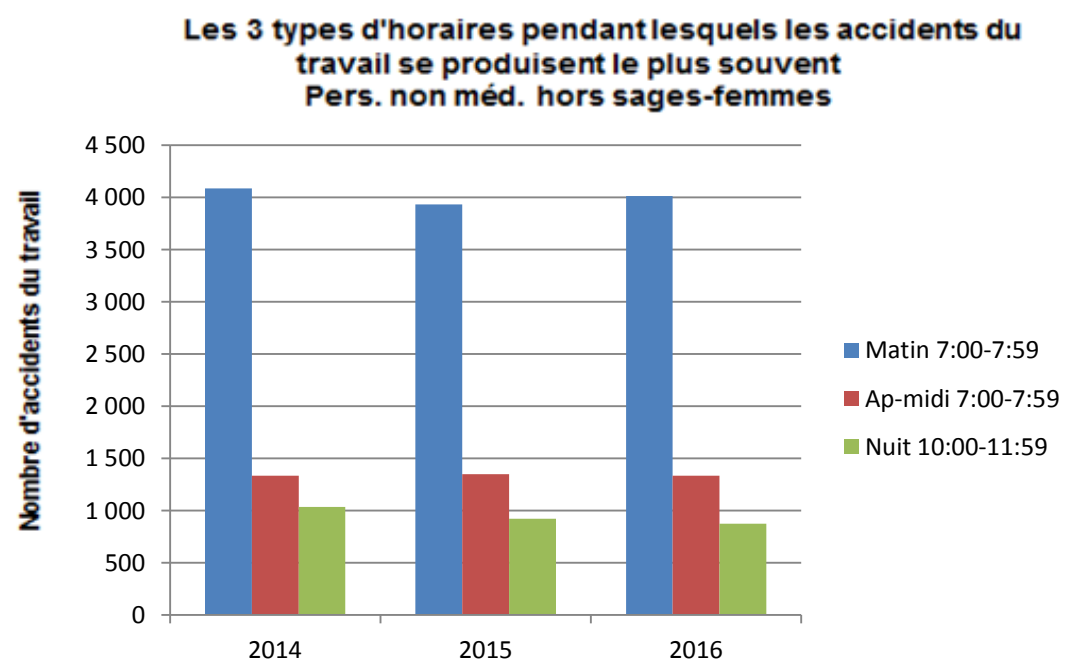


Nombre d'accidents du travail / Taux

Période de travail	2014	2015	2016
Début	2 812 30,6%	2 655 29,9%	2 715 31,6%
Milieu	4 432 48,2%	4 287 48,3%	4 009 46,6%
Fin	1 791 19,5%	1 787 20,1%	1 683 19,6%
ND	166 1,8%	147 1,7%	190 2,2%
Total général	9201	8876	8597

Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence : aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

19.8. Indication des 3 types d'horaires pendant lesquels les accidents de travail surviennent le plus souvent



Sur la base des horaires théorique de travail, équipe et amplitude de travail

Les données présentées sont la photographie au 31/12 de chacune des années de référence : aucune actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

Nombre d'accidents du travail / Taux

Type horaire	2014		2015		2016	
Matin 7:00-7:59	4 084	44,39%	3 933	44,31%	4 011	46,66%
Ap-midi 7:00-7:59	1 332	14,48%	1 349	15,20%	1 333	15,51%
Nuit 10:00-11:59	1 035	11,25%	923	10,40%	874	10,17%
Matin 8:00-9:59	873	9,49%	821	9,25%	756	8,79%
Matin 12:00	908	9,87%	843	9,50%	734	8,54%
Nuit 12:00	378	4,11%	423	4,77%	354	4,12%
Matin 10:00-11:59	189	2,05%	184	2,07%	193	2,24%
Ap-midi 8:00-9:59	187	2,03%	210	2,37%	153	1,78%
Matin < 7:00	107	1,16%	80	0,90%	91	1,06%
Ap-midi < 7:00	35	0,38%	33	0,37%	45	0,52%
Ap-midi 10:00-11:59	28	0,30%	36	0,41%	20	0,23%
Nuit 8:00-9:59	13	0,14%	19	0,21%	8	0,09%
Nuit < 7:00	6	0,07%	3	0,03%	6	0,07%
ND < 7:00	1	0,01%	5	0,06%	5	0,06%
Ap-midi 12:00	13	0,14%	4	0,05%	4	0,05%
ND 8:00-9:59	3	0,03%	4	0,05%	4	0,05%
Nuit 7:00-7:59	-	0,00%	1	0,01%	2	0,02%
ND 12:00	5	0,05%	1	0,01%	2	0,02%
ND 7:00-7:59	3	0,03%	4	0,05%	2	0,02%
ND 10:00-11:59	1	0,01%	-	0,00%	-	0,00%
Total général	9 201		8 876		8 597	

Le tri des causes d'accidents par ordre décroissant du nombre d'accidents des années n-1 à l'année n a été effectué sur les données de l'année n.

20 Nombre de jours d'arrêt pour maladies professionnelles et maladies reconnues imputables au service

Périmètre des indicateurs 20

Population : PNM - hors apprentis, insertion et étudiants en formation initiale

20.1. Présentation de l'indicateur par sexe

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total catégorie	
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F		
Administratif et direction	2014				45	45		407	407		452	
	2015				12	12		243	243		255	
	2016				23	23		189	5	194	217	
Soignant	2014	58	1 736	1 794	369	1 968	2 337	2 610	8 194	10 805	14 935	
	2015	549	2 402	2 951	145	2 218	2 363	2 840	8 242	11 082	16 395	
	2016	619	2 936	3 555	127	2 656	2 783	3 495	9 891	13 386	19 724	
Socio-éducatif	2014		31	31		12	12				43	
	2015					3	3				3	
	2016											
Médico-technique	2014				66	1 672	1 738				1 738	
	2015				96	1 995	2 091				2 091	
	2016				108	1 336	1 444				1 444	
Ouvrier et technique	2014				71	14	85	2 748	4 746	7 495	7 580	
	2015				21	12	33	2 419	4 222	6 641	6 674	
	2016					28	28	1 851	4 129	5 980	6 008	
	2013	2014	58	1 767	1 825	506	3 711	4 217	5 359	13 348	18 706	24 748
	2014	2015	549	2 402	2 951	262	4 240	4 502	5 258	12 707	17 965	25 418
	2015	2016	619	2 936	3 555	235	4 042	4 277	5 535	14 026	19 561	27 393

Evolution :

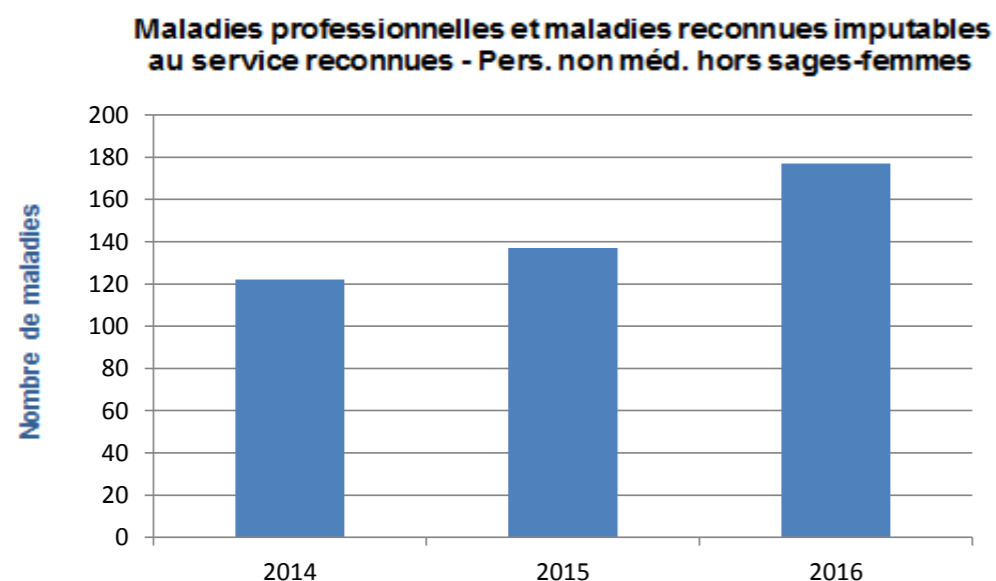
Taux d'évolution 2014-2015	846,6%	36,0%	61,7%	-48,2%	14,3%	6,8%	-1,9%	-4,8%	-4,0%	2,7%
Taux d'évolution 2015-2016	12,8%	22,3%	20,5%	-10,4%	-4,7%	-5,0%	5,3%	10,4%	8,9%	7,8%
Taux d'évolution 2014-2016	967,2%	66,2%	94,9%	-53,6%	8,9%	1,4%	3,3%	5,1%	4,6%	10,7%

On observe que l'absentéisme exprimé en nombre de jours d'arrêt pour maladies professionnelles et maladies imputables au service concerne majoritairement les femmes quelle que soit la catégorie statutaire et que cet absentéisme s'avère en progression constante depuis 2014. La plus forte progression en jours d'arrêt pour ce motif est constatée sur la filière soignante (+ 20,30 %) alors que le nombre de jours d'absence pour ce motif se contracte de façon très conséquente pour toutes les autres filières (respectivement - 31 % pour la filière médico technique, - 43,5 % pour la filière administrative).

Toutefois, la tendance à la contraction des jours d'absence pour maladies professionnelles et maladies imputables au service s'avère moins marquée pour la filière PTO (- 9,98 %).

20.2. Nombre de maladies professionnelles et de maladies imputables au service reconnues au cours de l'année de référence

	2014	2015	2016
Nombre de maladies d'origine professionnelle	122	137	177



Le nombre des maladies d'origine professionnelle reconnues, inscrites dans le tableau ou non, sont en constante progression depuis 2014.

En 2016, on peut constater que les pathologies reconnues sont liées pour 65% aux activités physiques (gestes répétitifs, manutention, postures), 23,2% à des agents biologiques et 5,7% à des agents chimiques et 6,2% à l'organisation et risques psycho-sociaux (en hausse par rapport à 2015)

Avec actualisation des données des années n-1 et n-2 au 31/12 de l'année n.

Nombre de maladies d'origine professionnelle / Taux

Tableau MP	Agent causal de la maladie (niveau 1)	2014		2015		2016	
24	Biologiques Bactéries	1	0,8%	0	0,0%	0	0,0%
76	Biologiques Bactéries	0	0,0%	1	0,7%	1	0,6%
40	Biologiques Bactéries	17	13,9%	26	19,0%	13	7,3%
Non MP	Biologiques Bactéries	1	0,8%	1	0,7%	0	0,0%
76	Biologiques Parasites	0	0,0%	2	1,5%	20	11,3%
Non MP	Biologiques Parasites	0	0,0%	1	0,7%	0	0,0%
45	Biologiques Virus	1	0,8%	0	0,0%	0	0,0%
76	Biologiques Virus	0	0,0%	1	0,7%	1	0,6%
Non MP	Biologiques Virus	5	4,1%	2	1,5%	5	2,8%
65	Chimiques	3	2,5%	1	0,7%	0	0,0%
Non MP	Chimiques	1	0,8%	0	0,0%	0	0,0%
65	Chimiques Cosmétiques & "Parfums"	1	0,8%	0	0,0%	0	0,0%
57	Chimiques Désinfectants	0	0,0%	2	1,5%	0	0,0%
65	Chimiques Désinfectants	0	0,0%	2	1,5%	1	0,6%
66	Chimiques Désinfectants	1	0,8%	1	0,7%	2	1,1%
65 & 66	Chimiques Désinfectants	1	0,8%	0	0,0%	0	0,0%
Non MP	Chimiques Désinfectants	1	0,8%	1	0,7%	0	0,0%
65	Chimiques Désinfectants + Détergents	1	0,8%	0	0,0%	0	0,0%
65	Chimiques Mixtes	0	0,0%	1	0,7%	0	0,0%
43	Chimiques Prdts Lab & Industr	1	0,8%	0	0,0%	1	0,6%
43 & 66	Chimiques Prdts Lab & Industr	0	0,0%	1	0,7%	0	0,0%
30	Physiques & chimiques	2	1,6%	2	1,5%	3	1,7%
30bis	Physiques & chimiques	0	0,0%	0	0,0%	3	1,7%
47	Physiques & chimiques	1	0,8%	0	0,0%	0	0,0%
42	Physiques Bruits	1	0,8%	0	0,0%	0	0,0%
57	Physiques Gestes Postures Manut	55	45,1%	62	45,3%	89	50,3%
98	Physiques Gestes Postures Manut	19	15,6%	20	14,6%	24	13,6%
Non MP	Physiques Gestes Postures Manut	2	1,6%	4	2,9%	2	1,1%
Non MP	Organisation - Psycho-sociaux	5	4,1%	2	1,5%	11	6,2%
Non MP	Biologiques Champignons	0	0,0%	0	0,0%	1	0,6%
66bis	Biologiques	0	0,0%	1	0,7%	0	0,0%
65	Chimiques Caoutchouc	0	0,0%	1	0,7%	0	0,0%
65 & 95	Chimiques Caoutchouc	0	0,0%	1	0,7%	0	0,0%
65 & 95	Chimiques Désinfectants + Latex	1	0,8%	1	0,7%	0	0,0%
43, 66 & 95	Chimiques Désinfectants + Latex	1	0,8%	0	0,0%	0	0,0%
Total		122		137		177	

20.2.1. Nombre de maladies professionnelles et de maladies imputables au service reconnues au cours de l'année de référence par sexe

Nombre de maladies d'origine professionnelle	2014		2015		2016	
	Femmes	86	70,5%	108	78,8%	142
Hommes	36	29,5%	29	21,2%	35	19,8%
Total	122		137		177	

Nombre de maladies d'origine prof. / Taux		Homme						Femme					
Tableau MP	Agent causal de la maladie (niv 1)	2014		2015		2016		2014		2015		2016	
57	Physiques Gestes Postures Manut	14	38,9%	11	37,9%	18	51,4%	41	47,7%	51	47,2%	71	50,0%
98	Physiques Gestes Postures Manut	7	19,4%	4	13,8%	3	8,6%	12	14,0%	16	14,8%	21	14,8%
76	Biologiques Parasites	0	0,0%	2	6,9%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	20	14,1%
40	Biologiques Bactéries	3	8,3%	6	20,7%	3	8,6%	14	16,3%	20	18,5%	10	7,0%
Non MP	Organisation - Psycho-sociaux	2	5,6%	0	0,0%	4	11,4%	3	3,5%	2	1,9%	7	4,9%
Non MP	Biologiques Virus	2	5,6%	1	3,4%	0	0,0%	3	3,5%	1	0,9%	5	3,5%
66	Chimiques Désinfectants	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,2%	1	0,9%	2	1,4%
76	Biologiques Bactéries	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,9%	1	0,7%
Non MP	Biologiques Champignons	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,7%
76	Biologiques Virus	0	0,0%	1	3,4%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,7%
65	Chimiques Désinfectants	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	1,9%	1	0,7%
43	Chimiques Prdts Lab & Industr	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,2%	0	0,0%	1	0,7%
Non MP	Physiques Gestes Postures Manut	2	5,6%	0	0,0%	1	2,9%	0	0,0%	4	3,7%	1	0,7%
66bis	Biologiques	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,9%	0	0,0%
Non MP	Biologiques Bactéries	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,2%	1	0,9%	0	0,0%
24	Biologiques Bactéries	1	2,8%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Non MP	Biologiques Parasites	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,9%	0	0,0%
45	Biologiques Virus	1	2,8%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
65	Chimiques	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	3,5%	1	0,9%	0	0,0%
Non MP	Chimiques	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,2%	0	0,0%	0	0,0%
65	Chimique Cosmétiques & "Parfums"	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,2%	0	0,0%	0	0,0%
57	Chimiques Désinfectants	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	1,9%	0	0,0%
65 & 66	Chimiques Désinfectants	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,2%	0	0,0%	0	0,0%
Non MP	Chimiques Désinfectants	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,2%	1	0,9%	0	0,0%
65	Chimiques Désinfectants + Détergents	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,2%	0	0,0%	0	0,0%
65 & 95	Chimiques Désinfectants + Latex	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,2%	1	0,9%	0	0,0%
43, 66 & 95	Chimiques Désinfectants + Latex	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,2%	0	0,0%	0	0,0%
65	Chimiques Caoutchouc	0	0,0%	1	3,4%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
65 & 95	Chimiques Caoutchouc	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,9%	0	0,0%
65	Chimiques Mixtes	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,9%	0	0,0%
43 & 66	Chimiques Prdts Lab & Industr	0	0,0%	1	3,4%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
30	Physiques & chimiques	2	5,6%	2	6,9%	3	8,6%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
30bis	Physiques & chimiques	0	0,0%	0	0,0%	3	8,6%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
47	Physiques & chimiques	1	2,8%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
42	Physiques Bruits	1	2,8%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Total		36		29		35		86		108		142	

21 Thématique de la Responsabilité sociale de l'établissement

21.1 Taux de travailleurs handicapés au sein de l'établissement

TAUX D'EMPLOI DIRECT AU 01.01.2016 : 5,15%

En application de la loi n°2005-102 du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées (décret n°2006-501 3 mai 2006), l'AP-HP établit annuellement une déclaration concernant l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés.

Le taux d'emploi direct est calculé de la manière suivante :

- au numérateur : le nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi en position d'activité au 01.01.2014 recensés conformément aux articles L5212-13 et L323-5 (maintenu en vigueur) du code de travail et au décret n° 89-376 du 8 juin 1989 pris pour l'application de la loi n°86-33 du 9 janvier 1986 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique hospitalière et relatif au reclassement pour raisons de santé : **3 564 bénéficiaires de la loi.**
- Au dénominateur : l'effectif total calculé en unité physique – agents rémunérés au 1^{er} janvier de l'année écoulée (article L232-4-1 du Code du Travail) : **69154 agents.**

21.1.1. Nombre de travailleurs handicapés par catégorie et par sexe

	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
Homme	39	45	49	127	130	127	902	866	854
Femme	226	256	284	675	694	703	1 410	1 480	1457
Total	265	301	333	802	824	830	2 312	2 346	2401

21.1.2. Travailleurs titulaires d'une décision rendue par la Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées CDAPH (ex COTOREP)

	Evolution		
	2014	2015	2016
Travailleurs reconnus handicapés	1 360	1 557	1769
Travailleurs bénéficiant de la carte d'invalidité à 80%	167	184	178
Travailleurs bénéficiant de l'allocation adulte handicapé	5	6	5

Evolution	
2014/2015	2015/2016
14,49%	13,62%
10,18%	-3,25%
16,67%	-16,67%

21.1.3. Fonctionnaires bénéficiant d'une allocation temporaire d'invalidité à la suite d'un accident de service ou d'une maladie professionnelle

2014	2015	2016
575	528	510

21.1.4. Fonctionnaires bénéficiant d'une pension d'invalidité à la suite d'une incapacité d'au moins 2/3

2014	2015	2016
1	1	2

21.1.5. Titulaires d'une pension d'invalidité ou d'une rente d'invalidité attribuée par le régime général de la sécurité sociale à la suite d'un accident de travail ou d'une maladie professionnelle

2014	2015	2016
16	15	12

21.1.6. Fonctionnaires reclassés ou assimilés (décret 89-876 du 8 juin 1989)

2014	2015	2016
1244	1170	1081

21.1.7. Fonctionnaires recrutés par la voie des emplois réservés en vertu du code des pensions militaires d'invalidité et des victi

2014	2015	2016
10	10	7

21.2. Nombre de personnes qui ont changé d'affectation pour raison de santé, par sexe

Fonctionnaires reclassés ou assimilés (décret 89-876 du 8 juin 1989)

HOMMES	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Administratif et de direction	0	1	17	18
Soignant	7	7	204	218
Socio-éducatif	0	0	0	0
Médecotechnique	0	4	0	4
Ouvrier et technique	0	3	71	74
Total	7	15	292	314

FEMMES	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Administratif et de direction	1	23	37	61
Soignant	68	107	447	622
Socio-éducatif	0	8	0	8
Médecotechnique	0	38	0	38
Ouvrier et technique	0	0	38	38
Total	69	176	522	767

21.3. Citer les 5 principales causes de reclassement

- * Pathologie rhumatologiques
 - . Lombaires
 - . Epaules ...
- * Pathologies psychologiques
- * Pathologies neurologiques

21.4. Nombre de contrats aidés présents dans l'établissement sur tout ou partie de l'année

Les contrats aidés sont exclusivement positionnés sur la catégorie soignante.

	2014	2015	2016
Contrats aidés au cours de l'année (UP moy)	324	396	414

On observe une très forte progression des contrats aidés recrutés à l'APHP depuis les trois dernières années, progression liée à la politique institutionnelle mise en place.

21.5. Nombre de contrats d'apprentissage signés

	2014	2015	2016
Catégorie A	32	22	21
Catégorie B	40	51	46
Catégorie C	188	133	150
Total général	260	206	217

Les contrats d'apprentissages sont positionnés principalement sur la catégorie des personnels technique et ouvrier.

21.6. Nombre de stagiaires accueillis (toutes filières) au cours de l'année de référence

2016 9 490

(63,8 % des sites ont répondu à cet indicateur)

21.7. Contribution financière en matière sociale (aide au logement, crèche, amélioration des conditions de travail, etc.) (PNM et sages-femmes)

Contribution annuelle à l'AGOSPAP : 18 077 933 €

Financement CESU : 2 500 000 €

Soins au personnel (prise en charge du ticket modérateur) : 7 813 687 €

Montant des dépenses des prestations versées par l'AGOSPAP :

Prestations	2014		2015		2016	
	Nombre	Montant	Nombre	Montant	Nombre	Montant
Allocations naissance	380	58 140 €	364	55 692 €	422	64 566 €
Aides familiales	618	28 336 €	505	23 230 €	493	22 678 €
Bourses de vacances	4 568	231 757 €	3 842	206 657 €	4 721	144 184 €
Départs en retraite	1 343	1 555 806 €	1 246	1 508 722 €	1 433	1 731 136 €
Agents réformés	106	104 301 €	101	104 616 €	115	116 574 €
Aides aux handicapés	632	360 065 €	594	387 060 €	586	416 514 €
Exonération frais séjour	88	35 832 €	91	38 220 €	102	42 980 €
Aides exceptionnelles	1 494	720 169 €	1 416	703 849 €	1 732	988 395 €
Veufs(ves) d'agents décédés en activité	44	32 977 €	49	45 618 €	99	76 969 €
Alloc. mensuelles personnes handicapées	488	1 114 509 €	6 108	1 159 137 €	6 160	1 109 470 €

Autres	2016
Consultations juridiques	21 888 €
ADAC (Conseillère en économie sociale familiale)	14 892 €
Frais d'obsèques non remboursables	31 928 €
Allocation rentrée scolaire pupilles AP-HP	265 €
Prêts sociaux	8 426 €
CESU	771 052 €
URSSAF sur prestations	31 714 €

21.8. Nombre de places offertes en crèches (PNM et SF)

2014	2015	2016
3 921	3 911	3 742

Sur les 53 structures gérées par l'APHP début 2016 (51 crèches et 2 Espaces Petite Enfance), 2 ont fermé en cours d'année (rénovation et optimisation du fonctionnement).

Une crèche associative accueille les enfants des agents de Berck, à concurrence de 10 berceaux.

Accueil d'enfants extérieurs : Près de 220 enfants extérieurs était accueillis fin 2016 dans les crèches de l'APHP, ce qui représentait environ 4,8 % des inscrits. Conformément à l'accord-cadre avec la CNAF et les CAF d'Île de France, l'APHP s'efforce d'ouvrir ses crèches aux enfants extérieurs. Cette ouverture s'est principalement effectuée dans le cadre de marchés passés avec la Ville de Paris et de la Ville de Villejuif, ou de partenariats avec le Ministère de l'intérieur ou l'hôpital Paul Guiraud.

Coût employeur d'une place de crèche *

2014	2015	2016
100,92 €	104,13 €	107,83 €

* Part de l'employeur ~95%

(Coût standard d'une journée de place en crèche applicable hors APHP)

21.9. Nombre de demandes insatisfaites en crèche (PNM et SF)

2014	2015	2016
19	6	110

L'évolution entre 2015 et 2016 s'explique par une déclaration non exhaustive des refus en 2015 et une augmentation des refus sur des sites en travaux principalement en 2016. Les refus de personnel médical ne peuvent être distingués des refus de PNM et de SF.

21.10. Existence d'un service de restauration pour le personnel - le cas échéant, politique tarifaire mise en place (prix moyen du repas) (PNM et SF)

Indice réel majoré	2014	2015	2016
276 à 338	2,30	2,33	2,35
339 à 379	2,90	2,90	2,90
380 à 463	3,83	3,83	3,84
464 à 534	4,74	4,74	4,75
535 à 642	5,64	5,64	5,65
>642	6,56	6,56	6,58

Barème des tarifs en €

Sites ne disposant pas de service de restauration pour le personnel :
AGEPS - La Rochefoucauld - La Collégiale

21.11. Politique de l'établissement en matière de transports

Plan de Déplacement Etablissement (PDE)

L'AP-HP est engagée dans une démarche de progrès continu pour un développement et un management durables, et pour la qualité de vie et la santé au travail.

En matière de transports, elle participe à des Plans de Déplacement Urbain (PDU), déclinés en Plans de Protection de l'Atmosphère (PPA) et Plans de Déplacements d'Entreprise (PDE), dans le contexte du Grand Paris. Sont partie prenante principalement les sites dont le nombre de véhicules est supérieur à 500.

La modification des flux de véhicules automobiles et la réduction des émissions de polluants atmosphériques qu'ils génèrent, impliquent à la fois les personnels, les fournisseurs et les visiteurs.

Pour mener les études préalables à la mise en place de nouveaux dispositifs, un accord-cadre a été conclu début 2015 de « prestations d'accompagnement pour l'élaboration et la mise en œuvre de PDE des GH ». Il s'agit de mettre au point dans chaque établissement un diagnostic pour le PDE et de définir des objectifs quantifiés de report modal du véhicule particulier vers des moyens alternatifs de transport et de réduction des déplacements. Cinq prestataires ont été retenus, parmi lesquels les établissements sont amenés à déterminer celui qui sera le mieux à même de répondre aux contraintes spécifiques des sites, précisées dans les marchés subséquents qu'ils concluent chacun pour ce qui le concerne.

Ainsi, en 2016, le GH-HUPIFO a sélectionné son prestataire pour les sites Ambroise Paré à Boulogne et Raymond Poincaré à Garches, tandis que le cahier des charges particulier pour les sites de la Pitié-Salpêtrière à Paris et Charles Foix à Ivry est en cours de préparation et doit aboutir à une consultation des titulaires de l'accord-cadre courant du 1er semestre 2017.

22 Existence du document unique (DU)

Sources : BHSCT locaux

Cet indicateur concerne tant le personnel non médical que le personnel médical

22.1. Date de dernière mise à jour

	2014	2015	2016
Date la plus récente	31/12/2014	31/12/2015	31/12/2016
Date la moins récente	31/12/2009	07/12/2009	01/05/2013
Taux d'actualisation AP-HP sur les 12 derniers mois	40%	31%	32%
Nombre d'unités de travail identifiées	2659	3228	2835
Nombre de sites	40 sur 46	42 sur 46	39 sur 46
Ancienneté de l'actualisation au 31/12 - Moyenne (mois)	6,0	6,9	1,8
Actualisation la plus récente (mois)	0,0	0,0	1,1
Actualisation la moins récente (mois)	59,9	72,6	2,0

22.2. Taux de risques faisant l'objet d'un plan d'action ou de prévention

Mode de calcul : nombre de risques répertoriés dans le DU faisant l'objet d'un plan d'action ou de prévention, rapporté au nombre total de risques répertoriés dans le DU.

	2014	2015	2016
AP-HP	57%	77%	80%
Nombre de sites	40	46	39

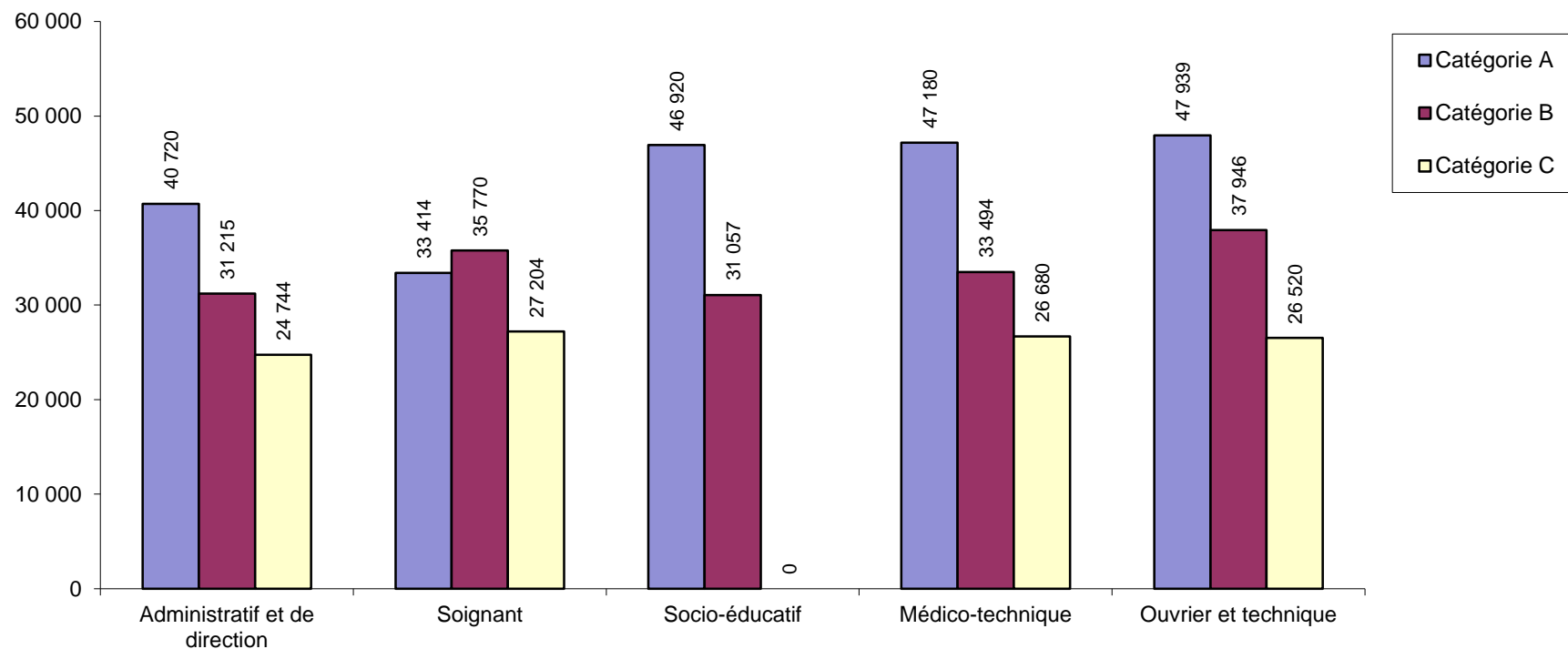
On peut noter une baisse qualitative concernant la remontée des informations concernant le document unique ; 7 sites n'ont pas répondu. On observe également un faible taux global d'actualisation du DUER.

23.1. Rémunération moyenne (primes et indemnités comprises) rapportée à l'ETPR moyen par catégorie statutaire et professionnelle

(hors charges patronales)

Mode de calcul :

Somme des rémunérations, sans charges, (compte 641, hors 6419) rapporté à l'ETPR moyen.



23.2. Taux d'agents à temps partiel par sexe rapporté à l'ensemble des agents à temps partiel (hors temps non complets inférieurs à 50%)

Mode de calcul :

Nombre d'agents à temps partiels, pour les hommes et pour les femmes, rapporté au nombre total d'effectif physique à temps partiel

		Catégorie A				total Cat.	Catégorie B				total Cat.	Catégorie C				Total catégorie	Effectif physique
		Homme		Femme			Homme		Femme			Homme		Femme			
		Eff. phy.	Taux	Eff. phy.	Taux		Eff. phy.	Taux	Eff. phy.	Taux		Eff. phy.	Taux	Eff. phy.	Taux		
Administratif et de direction	2014	6	7,0%	80	93,0%	86	6	1,3%	459	98,7%	465	31	6,8%	424	93,2%	455	1 006
	2015	4	5,3%	72	94,7%	76	5	1,2%	413	98,8%	418	23	5,3%	408	94,7%	431	925
	2016	5	6,5%	72	93,5%	77	3	0,7%	409	99,3%	412	29	7,0%	384	93,0%	413	902
Soignant	2014	65	3,8%	1 658	96,2%	1 723	53	4,1%	1 233	95,9%	1 286	220	9,8%	2 031	90,2%	2 251	5 260
	2015	68	3,8%	1 734	96,2%	1 802	47	4,2%	1 080	95,8%	1 127	200	8,9%	2 039	91,1%	2 239	5 168
	2016	72	3,9%	1 762	96,1%	1 834	38	3,6%	1 021	96,4%	1 059	207	9,2%	2 049	90,8%	2 256	5 149
Socio-éducatif	2014		0,0%	2	100,0%	2	4	2,3%	172	97,7%	176						178
	2015		0,0%	2	100,0%	2	3	1,8%	164	98,2%	167						169
	2016		0,0%	2	100,0%	2	4	2,3%	168	97,7%	172						174
Médico-technique	2014	1	11,1%	8	88,9%	9	38	4,5%	799	95,5%	837		0,0%	1	100,0%	1	847
	2015	1	16,7%	5	83,3%	6	43	5,1%	794	94,9%	837		0,0%	2	100,0%	2	845
	2016	0	0,0%	10	100,0%	10	45	5,5%	774	94,5%	819		0,0%	2	100%	2	831
Ouvrier et technique	2014	9	17,6%	42	82,4%	51	10	40,0%	15	60,0%	25	89	47,3%	99	52,7%	188	264
	2015	10	18,5%	44	81,5%	54	11	36,7%	19	63,3%	30	85	49,4%	87	50,6%	172	256
	2016	8	17,8%	37	82,2%	45	7	26,9%	19	73,1%	26	94	49,5%	96	50,5%	190	261
	2014	81	4,3%	1 790	95,7%	1 871	111	4,0%	2 678	96,0%	2 789	340	11,7%	2 555	88,3%	2 895	7 555
	2015	83	4,3%	1 857	95,7%	1 940	109	4,2%	2 470	95,8%	2 579	308	10,8%	2 536	89,2%	2 844	7 363
	2016	85	4,3%	1 883	95,7%	1 968	97	3,9%	2 391	96,1%	2 488	330	11,5%	2 531	88,5%	2 861	7 317

Les femmes représentent plus de 95 % des personnes à temps partiels sur les catégories A et B et ce sur les trois dernières années. Elles représentent 88,5 % de l'effectif à temps partiel au sein de la catégorie C.

Evolution des effectifs en temps partiel

	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			global
	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Evolution 2015-2016	2,41 %	1,40 %	1,44 %	-11,01 %	-3,20 %	-3,53 %	7,14 %	-0,20 %	0,60 %	-0,62 %
Evolution 2014-2015	2,47 %	3,74 %	3,69 %	-1,80 %	-7,77 %	-7,53 %	-9,41 %	-0,74 %	-1,76 %	-2,54 %
Evolution 2014-2016	4,94 %	5,20 %	5,18 %	-12,61 %	-10,72 %	-10,79 %	-2,94 %	-0,94 %	-1,17 %	-3,15 %

Nous observons une tendance à la baisse des effectifs en temps partiel de - 3,15 % depuis 2014 notamment avec une baisse de 10,79 % pour la catégorie B. L'effectif de catégorie A a tendance à augmenter (+ 5,18 % depuis 2014).

23.2.1. Répartition de l'effectif par pourcentage de temps partiel au 31/12 (hors temps non complets inférieurs à 50%)

	quotité temps partiel	2014				2015				2016			
		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Administratif et de direction	50%	12	45	58	115	13	43	49	105	10	44	50	104
	60%	7	6	9	22	4	7	8	19	3	10	9	22
	70%	2	10	5	17	3	7	4	14	3	3	9	15
	75%	0	1	0	1	0	0	1	1	0	1	0	1
	80%	54	320	320	694	43	286	316	645	52	277	288	617
	90%	11	83	63	157	13	75	53	141	9	77	57	143
Soignant	50%	155	154	461	770	162	121	444	727	183	128	457	768
	60%	29	33	30	92	26	32	36	94	24	33	25	82
	70%	21	32	30	83	26	29	31	86	30	25	22	77
	75%	0	2	4	6	1	2	1	4	1	1	2	4
	80%	1 363	866	1 473	3 702	1 403	744	1 462	3 609	1 422	687	1 499	3 608
	90%	155	199	253	607	184	199	265	648	174	185	251	610
Socio-éducatif	50%	0	14		14	0	16		16	0	20		20
	60%	0	4		4	0	4		4	0	3		3
	70%	0	1		1	0	1		1	0	0		0
	75%	0	0		0	0	0		0	0	0		0
	80%	2	132		134	2	121		123	2	122		124
	90%	0	25		25	0	25		25	0	27		27
Médecotechnique	50%	2	67	0	69	1	55	0	56	1	52	0	53
	60%	1	19	0	20	1	16	0	17	0	18	0	18
	70%	0	14	0	14	0	16	0	16	0	14	0	14
	75%	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1
	80%	5	589	1	595	4	605	2	611	6	582	2	590
	90%	1	147	0	148	0	144	0	144	3	152	0	155
Ouvrier et technique	50%	4	1	62	67	5	3	51	59	2	4	72	78
	60%	3	1	3	7	1	1	4	6	1	1	6	8
	70%	0	2	2	4	0	2	2	4	0	1	1	2
	75%	0	0	2	2	0	0	1	1	0	0	0	0
	80%	36	18	105	159	39	22	104	165	33	18	99	150
	90%	8	3	14	25	9	2	10	21	9	2	12	23
Total pourcentage	50%	173	281	581	1035	181	238	544	963	196	248	579	1023
	60%	40	63	42	145	32	60	48	140	28	65	40	133
	70%	23	59	37	119	29	55	37	121	33	43	32	108
	75%	0	4	6	10	1	3	3	7	1	3	2	6
	80%	1460	1925	1899	5284	1491	1778	1884	5153	1515	1686	1888	5089
	90%	175	457	330	962	206	445	328	979	195	443	320	958
Total général		1 871	2 789	2 895	7 555	1 940	2 579	2 844	7 363	1 968	2 488	2 861	7 317

Environ 10 % des effectifs de l'institution exercent à temps partiel en 2016 soit 7317 personnes. Parmi eux, 69,55 % exercent à 80 % et à 70 % chez les soignants. Cette tendance reste stable sur les trois dernières années

23.2.2. Répartition de l'effectif par type de temps partiel au 31/12 (hors temps non complets inférieurs à 50%)

		2014				2015				2016			
		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Administratif et de direction	Temps partiel	84	432	403	919	72	395	392	859	72	382	370	824
	Temps partiel thérapeutique	2	33	52	87	4	23	39	66	5	30	43	78
	Cessation progressive de l'activité	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Contractuel horaire	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Soignant	Temps partiel	1 634	1 209	1 821	4 664	1 705	1 062	1 834	4 601	1 717	994	1 840	4 551
	Temps partiel thérapeutique	89	72	344	505	97	59	340	496	117	65	351	533
	Cessation progressive de l'activité	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Contractuel horaire	-	5	86	91	-	6	65	71	-	-	65	65
Socio-éducatif	Temps partiel	2	169		171	2	160		162	2	158		160
	Temps partiel thérapeutique	-	7		7	-	7		7	-	14		14
	Cessation progressive de l'activité	-	-		-	-	-		-	-	-		-
	Contractuel horaire	-	-		-	-	-		-	-	-		-
Médicotechnique	Temps partiel	7	804	1	812	4	811	2	817	8	796	2	806
	Temps partiel thérapeutique	2	33	-	35	2	26	-	28	2	23	-	25
	Cessation progressive de l'activité	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Contractuel horaire	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ouvrier et technique	Temps partiel	47	21	125	193	50	25	117	192	44	21	115	180
	Temps partiel thérapeutique	3	4	63	70	4	5	55	64	1	5	75	81
	Cessation progressive de l'activité	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
	Contractuel horaire	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total type temps partiel	Temps partiel	1 774	2 635	2 350	6 759	1 833	2 453	2 345	6 631	1 843	2 351	2 327	6 521
	Temps partiel thérapeutique	96	149	459	704	107	120	434	661	125	137	469	731
	Cessation progressive de l'activité	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
	Contractuel horaire	-	5	86	91	-	6	65	71	-	-	65	65

23.3. Part des primes et indemnités (hors charges patronales) dans la rémunération globale rapportée à l'ETPR moyen

Mode de calcul :

Somme des primes et indemnités versées, sans charges (toutes primes et indemnités, y compris liées à la permanence des soins), rapporté à l'ETPR moyen.

Prendre les comptes :

Titulaires et stagiaires : 64112 + 64113 + 64115 + 64116 + 64118 ;

CDI : 64132 + 64133 + 64135 + 64136 + 64138 ;

CDD : 64152 + 64155 + 64156 + 64158

	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total	
Administratif et de direction	7 298	18%	7 117	23%	5 407	22%	6 376	21%
Soignant	9 451	28%	9 024	25%	7 930	29%	8 640	28%
Socio-éducatif	13 290	28%	6 083	20%	-	-	6 309	20%
Médicotechnique	12 901	27%	8 012	24%	6 214	23%	8 337	24%
Ouvrier et technique	8 229	17%	11 804	31%	6 000	23%	7 343	23%
Total	9 269	27%	8 335	25%	7 357	28%	8 170	26%

Partie 2

Gestion des ressources humaines au sein des pôles d'activité

(La partie 2 est traitée dans le cadre des bilans de chaque groupe hospitalier.)



Partie 3

Rapport de situation comparée des conditions générales d'emploi et de formation des femmes et des hommes.

- Conditions générales d'emploi

a) Effectifs

Indicateur 1.1 - Effectifs en ETPR des titulaires et non-titulaires et autres statuts par catégorie statutaire et socioprofessionnelle

Qualité		Année	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total			évolution 16/15
			Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	Contractuel en CDI	2014	132,2	306,9	439,1	3,9	16,0	19,9	9,9	17,4	27,4	145,9	340,3	486,3	
		2015	138,4	327,3	465,7	3,3	16,9	20,2	13,1	16,5	29,6	154,7	360,7	515,4	
		2016	167,3	397,6	564,8	4,3	19,2	23,5	14,6	14,1	28,6	186,1	430,8	617,0	19,7%
	Contractuel en CDD	2014	238,4	724,0	962,4	22,0	158,7	180,7	150,1	667,6	817,7	410,6	1 550,2	1 960,8	
		2015	241,4	744,3	985,7	19,6	174,8	194,4	168,4	708,5	876,9	429,4	1 627,6	2 057,1	
		2016	237,1	740,1	977,2	25,3	212,6	237,9	167,5	679,3	846,8	429,9	1 632,0	2 061,9	0,2%
	Titulaire et stagiaire	2014	188,0	340,1	528,1	192,5	3 041,6	3 234,1	725,1	3 068,0	3 793,1	1 105,6	6 449,7	7 555,3	
		2015	196,9	346,6	543,5	183,5	2 940,4	3 123,9	703,9	2 975,1	3 679,0	1 084,3	6 262,2	7 346,4	
		2016	188,9	345,6	534,5	166,9	2 869,4	3 036,2	709,8	2 977,7	3 687,6	1 065,6	6 192,7	7 258,3	-1,2%
Soignant	Contractuel en CDI	2014	12,7	56,1	68,9	6,8	19,9	26,6	15,1	27,2	42,3	34,6	103,2	137,8	
		2015	14,0	59,3	73,3	8,4	21,6	30,0	13,2	22,5	35,7	35,6	103,5	139,1	
		2016	13,4	63,1	76,6	8,4	24,5	32,9	11,1	21,8	32,9	32,8	109,5	142,3	2,3%
	Contractuel en CDD	2014	67,7	509,8	577,5	16,2	100,8	117,0	932,3	1 891,3	2 823,6	1 016,2	2 501,9	3 518,1	
		2015	111,5	668,5	780,0	17,2	91,3	108,5	878,8	1 783,9	2 662,7	1 007,4	2 543,7	3 551,2	
		2016	124,8	796,1	920,9	14,9	78,2	93,2	823,3	1 836,3	2 659,6	963,0	2 710,7	3 673,7	3,5%
	Titulaire et stagiaire	2014	2 310,7	14 696,9	17 007,6	923,2	5 912,3	6 835,5	6 501,5	16 353,1	22 854,6	9 735,4	36 962,3	46 697,7	
		2015	2 372,9	14 940,6	17 313,4	884,6	5 548,6	6 433,3	6 340,3	16 339,9	22 680,2	9 597,7	36 829,1	46 426,9	
		2016	2 417,6	15 323,9	17 741,6	822,7	5 147,5	5 970,2	6 234,4	16 311,2	22 545,6	9 474,7	36 782,6	46 257,3	-0,4%
Socio-éducatif	Contractuel en CDI	2014					5,4	5,4			0,0	5,4	5,4		
		2015					4,2	4,2			0,0	4,2	4,2		
		2016				0,2	5,2	5,4				0,2	5,2	5,4	28,0%
	Contractuel en CDD	2014				5,1	30,3	35,4				5,1	30,3	35,4	
		2015				5,5	33,5	38,9				5,5	33,5	38,9	
		2016				4,6	40,7	45,3				4,6	40,7	45,3	16,6%
	Titulaire et stagiaire	2014	2,0	44,9	46,9	70,8	879,1	949,9				72,8	924,0	996,8	
		2015	2,6	41,0	43,6	73,2	876,3	949,5				75,8	917,3	993,1	
		2016	2,3	42,1	44,4	76,7	877,7	954,4				79,0	919,7	998,8	0,6%
Médicotechnique	Contractuel en CDI	2014		0,3	0,3		5,3	5,3				0,0	5,5	5,5	
		2015					4,5	4,5				0,0	4,5	4,5	
		2016					3,7	3,7				0,0	3,7	3,7	-16,4%
	Contractuel en CDD	2014		1,4	1,4	78,5	300,7	379,3				78,5	302,1	380,7	
		2015		0,8	0,8	77,5	305,1	382,5				77,5	305,9	383,4	
		2016		1,1	1,1	81,1	297,5	378,6				81,1	298,6	379,7	-1,0%
	Titulaire et stagiaire	2014	102,5	267,3	369,8	1 139,2	3 671,9	4 811,1	4,9	7,4	12,4	1 246,6	3 946,7	5 193,2	
		2015	108,2	267,9	376,1	1 144,6	3 657,4	4 802,0	5,8	10,7	16,5	1 258,6	3 935,9	5 194,6	
		2016	106,4	267,1	373,5	1 133,7	3 658,2	4 791,9	4,5	9,7	14,3	1 244,6	3 935,0	5 179,6	-0,3%
Ouvrier et technique	Contractuel en CDI	2014	311,3	185,1	496,4	39,6	21,5	61,1	15,7	5,2	20,9	366,5	211,8	578,3	
		2015	306,2	193,3	499,4	33,1	21,7	54,8	13,9	2,6	16,5	353,2	217,6	570,8	
		2016	304,9	195,0	499,9	38,7	21,7	60,4	15,1	5,2	20,2	358,7	221,8	580,5	1,7%
	Contractuel en CDD	2014	66,7	87,3	154,0	61,0	38,7	99,8	220,4	80,0	300,4	348,2	206,0	554,2	
		2015	52,7	68,9	121,6	57,0	30,8	87,8	275,9	112,7	388,6	385,6	212,3	597,9	
		2016	55,4	69,4	124,8	64,5	27,5	92,0	284,8	108,1	392,9	404,7	205,0	609,7	2,0%
	Titulaire et stagiaire	2014	193,1	95,1	288,3	624,3	145,7	769,9	3 118,7	805,9	3 924,6	3 936,1	1 046,7	4 982,8	
		2015	210,7	106,7	317,4	673,9	170,8	844,7	3 017,3	798,9	3 816,1	3 901,9	1 076,4	4 978,2	
		2016	215,6	114,4	330,0	719,0	189,3	908,3	2 950,0	788,1	3 738,1	3 884,7	1 091,7	4 976,3	0,0%
Toutes filières	Contractuel en CDI	2014	456,2	548,4	1 004,6	50,2	68,1	118,2	40,7	49,8	90,5	547,0	666,3	1 213,3	
		2015	458,5	579,9	1 038,4	44,8	68,9	113,6	40,2	41,6	81,8	543,5	690,5	1 233,9	
		2016	485,6	655,7	1 141,3	51,5	74,3	125,9	40,7	41,0	81,7	577,8	771,0	1 348,8	9,3%
	Contractuel en CDD	2014	372,9	1 322,5	1 695,4	182,9	629,3	812,1	1 302,8	2 638,9	3 941,7	1 858,6	4 590,6	6 449,2	
		2015	405,6	1 482,5	1 888,1	176,8	635,4	812,2	1 323,1	2 605,1	3 928,1	1 905,4	4 723,0	6 628,4	
		2016	417,3	1 606,7	2 024,0	190,5	656,6	847,0	1 275,6	2 623,7	3 899,3	1 883,4	4 887,0	6 770,3	2,1%
	Titulaire et stagiaire	2014	2 796,3	15 444,4	18 240,7	2 949,9	13 650,6	16 600,5	10 350,2	20 234,4	30 584,7	16 096,5	49 329,3	65 425,8	
		2015	2 891,3	15 702,7	18 594,0	2 959,8	13 193,6	16 153,3	10 067,2	20 124,6	30 191,8	15 918,3	49 020,9	64 939,2	
		2016	2 930,9	16 093,1	19 024,0	2 919,0	12 742,0	15 660,9	9 898,7	20 086,7	29 985,4	15 748,6	48 921,7	64 670,3	-0,4%

Indicateur 1.2 - Effectifs en unité physique moyen des titulaires et non-titulaires et autres statuts par catégorie statutaire et socioprofessionnelle

Qualité		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total			Evolution 16/15	
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F		
Administratif et de direction	Contractuel en CDI	2014	136,6	339,0	475,5	3,9	17,5	21,4	22,0	26,9	48,9	162,4	383,4	545,8	
		2015	143,6	361,5	505,1	3,3	18,3	21,6	28,1	26,1	54,2	175,0	405,9	580,9	
		2016	178,5	443,8	622,3	4,3	20,5	24,8	32,5	20,7	53,3	215,4	485,0	700,4	20,56%
	Contractuel en CDD	2014	282,8	898,0	1 180,7	22,7	174,0	196,7	173,1	701,8	874,9	478,6	1 773,8	2 252,3	
		2015	289,0	911,8	1 200,8	20,0	189,8	209,8	186,7	752,4	939,1	495,6	1 854,1	2 349,7	
		2016	276,3	852,2	1 128,4	25,8	226,3	252,2	184,9	726,2	911,0	487,0	1 804,6	2 291,6	-2,47%
	Titulaire et stagiaire	2014	202,3	366,6	568,9	195,1	3 203,3	3 398,4	737,0	3 166,7	3 903,7	1 134,4	6 736,6	7 871,0	
		2015	210,9	379,3	590,2	186,6	3 095,9	3 282,5	715,8	3 069,8	3 785,6	1 113,3	6 544,9	7 658,2	
		2016	202,5	374,3	576,8	171,0	3 054,4	3 225,4	722,3	3 084,6	3 806,9	1 095,8	6 513,3	7 609,0	-0,64%
Soignant	Contractuel en CDI	2014	26,4	107,6	133,9	19,0	60,3	79,3	15,6	28,2	43,8	61,0	196,1	257,0	
		2015	30,1	121,1	151,1	23,8	65,8	89,6	13,2	23,3	36,4	67,1	210,1	277,2	
		2016	29,3	128,4	157,7	24,1	74,9	98,9	11,1	22,5	33,5	64,4	225,8	290,2	4,69%
	Contractuel en CDD	2014	88,3	684,9	773,3	26,8	171,8	198,6	952,5	1 953,8	2 906,3	1 067,6	2 810,6	3 878,2	
		2015	129,6	827,9	957,5	27,8	154,8	182,5	897,6	1 846,0	2 743,6	1 055,0	2 828,7	3 883,7	
		2016	149,0	952,5	1 101,5	26,9	137,5	164,4	842,1	1 896,7	2 738,8	1 018,1	2 986,6	4 004,7	3,12%
	Titulaire et stagiaire	2014	2 362,0	15 171,2	17 533,2	950,5	6 190,0	7 140,4	6 586,6	16 750,1	23 336,7	9 899,1	38 111,2	48 010,3	
		2015	2 413,2	15 438,0	17 851,1	913,3	5 811,1	6 724,4	6 421,9	16 729,2	23 151,0	9 748,3	37 978,2	47 726,5	
		2016	2 468,5	16 021,7	18 490,2	850,6	5 404,1	6 254,7	6 330,0	16 793,4	23 123,4	9 649,1	38 219,2	47 868,3	0,30%
Socio-éducatif	Contractuel en CDI	2014					7,8	7,8			0,0	7,8	7,8		
		2015					7,3	7,3			0,0	7,3	7,3		
		2016				0,2	9,2	9,3			0,2	9,2	9,3	28,37%	
	Contractuel en CDD	2014				5,1	33,6	38,7				5,1	33,6	38,7	
		2015				5,5	36,2	41,6				5,5	36,2	41,6	
		2016				5,9	44,9	50,8				5,9	44,9	50,8	22,05%
	Titulaire et stagiaire	2014	3,0	49,9	52,9	75,0	917,0	992,0				78,0	966,9	1 044,9	
		2015	3,6	44,7	48,3	77,9	920,1	997,9				81,5	964,7	1 046,2	
		2016	2,7	45,5	48,1	80,0	933,8	1 013,7				82,6	979,2	1 061,9	1,50%
Médicotechnique	Contractuel en CDI	2014		0,3	0,3		5,7	5,7			0,0	5,9	5,9		
		2015					4,8	4,8			0,0	4,8	4,8		
		2016					3,7	3,7			0,0	3,7	3,7	-21,68%	
	Contractuel en CDD	2014		3,0	3,0	80,1	304,8	384,9				80,1	307,8	387,9	
		2015		2,9	2,9	80,0	309,1	389,1				80,0	312,0	392,0	
		2016		3,8	3,8	82,7	302,8	385,5				82,7	306,6	389,3	-0,68%
	Titulaire et stagiaire	2014	112,5	299,5	412,0	1 151,7	3 841,7	4 993,4	4,9	7,6	12,5	1 269,2	4 148,7	5 417,9	
		2015	118,2	304,2	422,4	1 156,8	3 818,5	4 975,2	5,8	11,0	16,8	1 280,8	4 133,6	5 414,4	
		2016	122,3	310,6	432,9	1 155,5	3 827,4	4 982,9	4,5	10,0	14,5	1 282,4	4 147,9	5 430,3	0,29%
Ouvrier et technique	Contractuel en CDI	2014	314,2	195,2	509,4	42,0	25,3	67,3	16,3	5,6	21,8	372,5	226,1	598,5	
		2015	308,2	203,4	511,7	35,4	26,0	61,4	14,5	3,0	17,5	358,1	232,4	590,5	
		2016	307,5	203,2	510,7	41,3	28,2	69,4	15,7	5,6	21,3	364,5	237,0	601,5	1,85%
	Contractuel en CDD	2014	70,7	97,9	168,6	63,3	49,2	112,5	221,6	80,8	302,4	355,5	227,9	583,5	
		2015	54,2	77,2	131,4	60,1	36,7	96,8	278,4	113,1	391,5	392,7	227,0	619,7	
		2016	57,2	77,3	134,4	68,6	31,3	99,9	287,1	108,6	395,6	412,8	217,1	629,9	1,65%
	Titulaire et stagiaire	2014	196,7	97,4	294,1	629,8	152,2	782,1	3 146,3	822,3	3 968,6	3 972,8	1 072,0	5 044,8	
		2015	217,1	108,8	325,9	679,6	176,8	856,4	3 045,0	817,7	3 862,7	3 941,7	1 103,3	5 045,0	
		2016	221,8	115,9	337,7	724,6	195,5	920,0	2 976,1	806,7	3 782,8	3 922,4	1 118,1	5 040,5	-0,09%
Toutes filières	Contractuel en CDI	2014	477,1	642,0	1 119,1	64,9	116,5	181,4	53,8	60,8	114,6	595,9	819,2	1 415,1	
		2015	481,9	686,0	1 167,9	62,5	122,1	184,6	55,8	52,4	108,2	600,2	860,4	1 460,6	
		2016	515,3	775,5	1 290,8	69,8	136,4	206,2	59,3	48,8	108,1	644,4	960,6	1 605,1	9,89%
	Contractuel en CDD	2014	441,8	1 683,8	2 125,6	198,0	733,5	931,4	1 347,2	2 736,4	4 083,6	1 986,9	5 153,7	7 140,5	
		2015	472,8	1 819,9	2 292,6	193,3	726,5	919,8	1 362,7	2 711,5	4 074,2	2 028,8	5 257,9	7 286,7	
		2016	482,5	1 885,7	2 368,2	210,0	742,8	952,7	1 314,0	2 731,4	4 045,5	2 006,5	5 359,9	7 366,4	1,09%
	Titulaire et stagiaire	2014	2 876,5	15 984,6	18 861,1	3 002,2	14 304,2	17 306,3	10 474,9	20 746,7	31 221,5	16 353,5	51 035,4	67 388,9	
		2015	2 962,9	16 274,9	19 237,8	3 014,1	13 822,3	16 836,4	10 188,6	20 627,6	30 816,1	16 165,6	50 724,8	66 890,3	
		2016	3 017,7	16 867,9	19 885,6	2 981,7	13 415,0	16 396,7	10 032,9	20 694,8	30 727,7	16 032,3	50 977,7	67 010,0	0,18%

Indicateur 2 - Âge moyen et médian par catégorie statutaire sur emploi permanent et de remplacement

Age moyen

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Toute catégorie
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2014	42,3	39,8	40,6	47,0	47,3	47,3	44,9	44,0	44,2	44,5
	2015	41,7	39,8	40,3	47,4	47,8	47,8	45,0	44,4	44,5	44,7
	2016	41,8	39,7	40,3	47,3	48,0	47,9	45,1	44,7	44,8	44,8
Soignant	2014	38,1	36,3	36,5	46,4	45,4	45,6	43,8	41,2	41,9	40,5
	2015	38,1	36,5	36,7	46,7	46,3	46,4	44,2	41,4	42,2	40,7
	2016	38,1	36,5	36,7	47,3	46,8	46,9	44,5	41,8	42,5	40,9
Socio-éducatif	2014	56,5	54,3	54,4	44,8	42,2	42,4				42,9
	2015	52,8	55,4	55,2	45,3	42,3	42,5				43,1
	2016	51,0	56,3	56,1	44,9	42,5	42,7				43,3
Médicotechnique	2014	52,0	52,2	52,2	40,6	41,7	41,5	51,9	53,5	52,9	42,2
	2015	51,3	52,5	52,1	40,6	41,7	41,5	53,6	54,0	53,9	42,3
	2016	50,9	52,3	51,9	40,7	41,6	41,4	54,0	55,0	54,7	42,2
Ouvrier et technique	2014	47,4	42,6	45,5	47,5	43,9	46,7	46,0	43,9	45,6	45,7
	2015	47,5	43,2	45,8	48,0	44,6	47,2	46,3	44,4	45,9	46,1
	2016	47,5	43,9	46,0	47,9	45,4	47,4	46,7	45,0	46,3	46,5
	2014	40,6	37,0	37,6	44,5	44,6	44,6	44,5	41,7	42,7	41,6
	2015	40,5	37,1	37,7	44,8	45,0	45,0	44,9	42,0	43,0	41,9
	2016	40,4	37,2	37,8	44,9	45,2	45,2	45,2	42,4	43,3	42,0

Age médian

		Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Toute catégorie
		Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	
Administratif et de direction	2014	38,5	36,5	48,0	47,6	42,8	43,0	43,5
	2015	38,3	36,7	47,7	48,1	43,3	43,1	43,8
	2016	39,1	36,9	48,5	48,7	47,2	45,9	45,6
Soignant	2014	37,6	38,2	46,1	44,9	40,9	39,3	40,3
	2015	37,2	38,4	46,0	45,5	41,5	39,7	40,5
	2016	35,8	33,5	49,2	48,5	46,6	42,4	42,5
Socio-éducatif	2014	57,4	55,6	44,4	41,8	-	-	42,6
	2015	57,4	56,4	44,2	41,6	-	-	42,8
	2016	51,0	57,5	45,0	42,8	-	-	47,9
Médicotechnique	2014	54,4	54,0	36,6	40,4	55,3	51,6	41,3
	2015	52,6	53,8	36,4	39,9	56,3	52,4	40,8
	2016	52,6	53,3	39,5	41,6	55,6	55,1	43,8
Ouvrier et technique	2014	47,6	39,7	48,3	42,1	46,6	41,5	45,8
	2015	48,5	40,6	48,5	42,9	47,3	42,3	46,3
	2016	48,8	43,1	49,4	45,9	48,5	45,8	40,5
	2014	39,8	38,5	44,3	44,4	43,1	40,3	
	2015	39,5	38,8	44,5	44,7	43,8	40,7	
	2016	34,3	38,9	46,8	45,6	43,2	47,2	42,3

b) Durée et organisation du travail

Indicateur 3 - Répartition des effectifs (en UP moyen) selon la durée du travail

	Homme		Femme		Total
	UP moy	%	UP moy	%	
Temps partiel	495,3	2,6%	6 923,5	12,1%	7 418,8
Temps non complet	251,5	1,3%	851,4	1,5%	1 102,9
Temps plein	17 996,1	96,0%	49 696,8	86,5%	67 692,9

Indicateur 4 - Répartition des effectifs selon l'organisation de travail

Equipe*	Organisation de travail	rapporté à l'effectif					
		2014		2015		2016	
		Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
Nuit	10h De Nuit (32h30 Semaine)	9,61%	8,72%	9,65%	8,80%	9,44%	8,77%
	12h De Nuit (32h30 Semaine)	2,61%	2,50%	2,73%	2,68%	2,80%	2,88%
	Résultat	12,22%	11,22%	12,38%	11,47%	12,24%	11,65%
Jour	7h30 Gde éq. de J (37h30 Sem.)					0,48%	0,63%
	7h36 Gde éq. de J (38h Sem.)	46,54%	46,20%	47,17%	46,99%	51,44%	51,85%
	7h50 De Jour (38h20 Semaine)	13,46%	15,87%	13,40%	15,64%	8,43%	9,98%
	10h De Jour (35h Semaine)	1,25%	1,36%	1,33%	1,42%	1,38%	1,42%
	12h De Jour (35h Semaine)	2,53%	3,50%	2,63%	3,58%	2,64%	3,81%
	7h De Jour (35h Semaine)	6,02%	5,33%	6,13%	5,54%	6,25%	5,54%
	Forfait jours	8,85%	5,91%	9,38%	6,32%	9,89%	6,81%
	Résultat	78,65%	78,16%	80,05%	79,49%	80,52%	80,04%
Alternées	Alterné 12h jour >= 12h nuit					0,10%	0,14%
	Alterné 10h jour >= 10h nuit						0,00%
	Alterné 10h nuit > jour					0,02%	0,01%
	Alterné 7h30 > 10h/12h nuit					0,01%	0,01%
	Alterné 7h36 J > 7h50 J	0,75%	1,64%	0,80%	1,66%	0,49%	1,01%
	Alterné 7h36 > 10h/12h Nuit	0,19%	0,38%	0,18%	0,39%	0,31%	0,52%
	Alterné 7h50 > 10h/12h Nuit	0,40%	0,38%	0,38%	0,35%	0,28%	0,26%
	Alterné 12h Jour > 12h Nuit	0,98%	1,53%	0,97%	1,56%	0,94%	1,48%
	Alterné 12h Jour = 12h Nuit	1,65%	1,56%	1,74%	1,62%	1,74%	1,63%
	Alterné 7h00 > 10h/12h De Nuit	0,20%	0,21%	0,20%	0,20%	0,23%	0,21%
	Alterné 10h Jour > 10h Nuit	0,04%	0,08%	0,02%	0,08%	0,03%	0,07%
	Alterné 10h Jour = 10h Nuit	0,09%	0,04%	0,07%	0,02%	0,04%	0,02%
	Alterné 10h Nuit > 7h36/7h50 J	0,01%	0,01%	0,01%	0,01%	0,01%	0,00%
	Alterné 12h Nuit > 7h36/7h50 J	0,09%	0,07%	0,09%	0,06%	0,08%	0,06%
	Alterné 10h Nuit > 10h/12h J	0,01%	0,01%	0,01%	0,01%	0,01%	0,01%
Résultat	4,39%	5,91%	4,46%	5,95%	4,27%	5,42%	

*Equipe : organisations du temps de travail de jour, de nuit ou alternés.

c) Comptes épargne-temps

Indicateur 5.1 - Nombre d'agents ayant ouvert un CET

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2014	279	561	840	161	2 333	2 494	468	2 035	2 503	5 837
	2015	295	624	919	154	2 419	2 573	542	2 275	2 817	6 309
	2016	305	688	993	152	2 534	2 686	580	2 444	3 024	6 703
Soignant	2014	1 682	10 842	12 524	678	4 467	5 145	4 813	11 768	16 581	34 250
	2015	1 805	11 629	13 434	673	4 433	5 106	5 130	12 803	17 933	36 473
	2016	1 874	12 268	14 142	660	4 463	5 123	5 366	13 641	19 007	38 272
Socio-éducatif	2014	2	36	38	53	574	627	-	-	-	665
	2015	2	36	38	52	623	675	-	-	-	713
	2016	2	44	46	62	654	716	-	-	-	762
Médicotechnique	2014	85	229	314	740	2 463	3 203	3	2	5	3 522
	2015	98	253	351	793	2 722	3 515	4	6	10	3 876
	2016	97	257	354	858	2 864	3 722	4	6	10	4 086
Ouvrier et technique	2014	382	207	589	562	124	686	2 189	578	2 767	4 042
	2015	399	227	626	653	153	806	2 313	635	2 948	4 380
	2016	398	239	637	713	166	879	2 433	693	3 126	4 642
Total 2014	2 430	11 875	14 305	2 194	9 961	12 155	7 473	14 383	21 856	48 316	
Total 2015	2 599	12 769	15 368	2 325	10 350	12 675	7 989	15 719	23 708	51 751	
Total 2016	2 676	13 496	16 172	2 445	10 681	13 126	8 383	16 784	25 167	54 465	

Evolutions

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2013-2014	5,7%	11,2%	9,4%	-4,3%	3,7%	3,2%	15,8%	11,8%	12,5%	8,1%
	2014-2015	3,4%	10,3%	8,1%	-1,3%	4,8%	4,4%	7,0%	7,4%	7,3%	6,2%
	2013-2015	9,3%	22,6%	18,2%	-5,6%	8,6%	7,7%	23,9%	20,1%	20,8%	14,8%
Soignant	2013-2014	7,3%	7,3%	7,3%	-0,7%	-0,8%	-0,8%	6,6%	8,8%	8,2%	6,5%
	2014-2015	3,8%	5,5%	5,3%	-1,9%	0,7%	0,3%	4,6%	6,5%	6,0%	4,9%
	2013-2015	11,4%	13,2%	12,9%	-2,7%	-0,1%	-0,4%	11,5%	15,9%	14,6%	11,7%
Socio-éducatif	2013-2014	0,0%	0,0%	0,0%	-1,9%	8,5%	7,7%	-	-	-	7,2%
	2014-2015	0,0%	22,2%	21,1%	19,2%	5,0%	6,1%	-	-	-	6,9%
	2013-2015	-	22,2%	21,1%	17,0%	13,9%	14,2%	-	-	-	14,6%
Médicotechnique	2013-2014	15,3%	10,5%	11,8%	7,2%	10,5%	9,7%	33,3%	200,0%	100,0%	10,1%
	2014-2015	-1,0%	1,6%	0,9%	8,2%	5,2%	5,9%	0,0%	0,0%	0,0%	5,4%
	2013-2015	14,1%	12,2%	12,7%	15,9%	16,3%	16,2%	33,3%	200,0%	100,0%	16,0%
Ouvrier et technique	2013-2014	4,5%	9,7%	6,3%	16,2%	23,4%	17,5%	5,7%	9,9%	6,5%	8,4%
	2014-2015	-0,3%	5,3%	1,8%	9,2%	8,5%	9,1%	5,2%	9,1%	6,0%	6,0%
	2013-2015	4,2%	15,5%	8,1%	26,9%	33,9%	28,1%	11,1%	19,9%	13,0%	14,8%
Evolution	2013-2014	7,0%	7,5%	7,4%	6,0%	3,9%	4,3%	6,9%	9,3%	8,5%	7,1%
	2014-2015	3,0%	5,7%	5,2%	5,2%	3,2%	3,6%	4,9%	6,8%	6,2%	5,2%
	2013-2015	10,1%	13,7%	13,1%	11,4%	7,2%	8,0%	12,2%	16,7%	15,1%	12,7%

Indicateur 5.2 - Nombre de jours stockés

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2014	9 713	17 384	27 096	4 659	59 940	64 599	9 456	31 574	41 029	132 724
	2015	10 087	18 162	28 249	4 983	63 246	68 229	10 403	35 550	45 952	142 430
	2016	10 772	20 854	31 626	5 236	68 213	73 449	11 367	40 017	51 383	156 458
Soignant	2014	38 607	233 889	272 496	16 769	100 544	117 312	93 452	174 629	268 081	657 889
	2015	42 195	255 092	297 287	16 856	103 192	120 048	101 900	197 036	298 935	716 270
	2016	46 826	287 605	334 431	17 636	111 363	128 999	112 953	228 515	341 468	804 898
Socio-éducatif	2014	22	1 709	1 731	1 056	10 041	11 096			-	12 827
	2015	23	1 850	1 873	1 247	11 034	12 280			-	14 153
	2016	7	1 966	1 972	1 413	12 427	13 840			-	15 812
Médicotechnique	2014	3 685	9 141	12 826	15 219	43 459	58 678	19	22	41	71 544
	2015	3 871	10 219	14 089	16 187	47 673	63 859	22	112	134	78 082
	2016	3 713	10 696	14 409	18 092	52 265	70 356	29	119	148	84 913
Ouvrier et technique	2014	14 092	6 014	20 105	22 167	2 853	25 020	47 304	8 675	55 979	101 103
	2015	15 187	6 601	21 788	26 216	3 413	29 629	49 894	10 005	59 898	111 315
	2016	15 932	7 491	23 423	29 576	3 868	33 443	55 385	11 843	67 228	124 094
Total 2014		66 118	268 135	334 253	59 869	216 836	276 705	150 229	214 900	365 129	976 087
Total 2015		71 362	291 923	363 285	65 488	228 557	294 045	162 218	242 702	404 920	1 062 249
Total 2016		77 249	328 612	405 860	71 951	248 135	320 086	179 734	280 493	460 227	1 186 174

Indicateur 5.3 - Nombre de jours utilisés

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2014	598	1 562	2 160	214	3 494	3 708	690	3 266	3 955	9 822
	2015	479	1 329	1 808	248	2 515	2 762	725	2 376	3 101	7 671
	2016	457	810	1 267	302	2 810	3 112	543	2 729	3 271	7 650
Soignant	2014	3 029	19 594	22 623	759	8 227	8 986	7 262	16 437	23 699	55 307
	2015	2 724	19 719	22 442	907	6 443	7 350	6 745	14 442	21 187	50 978
	2016	2 749	21 546	24 294	875	7 171	8 046	6 780	16 097	22 877	55 216
Socio-éducatif	2014	-	70	70	119	1 025	1 144			-	1 213
	2015	-	29	29	54	710	763			-	792
	2016	-	47	47	94	680	774			-	821
Médicotechnique	2014	378	436	814	1 113	4 017	5 130	-	-	-	5 943
	2015	357	670	1 027	780	3 080	3 860	6	6	12	4 899
	2016	66	373	439	872	2 888	3 760	9	-	9	4 207
Ouvrier et technique	2014	344	276	620	982	185	1 167	3 545	1 011	4 556	6 342
	2015	377	269	646	846	365	1 211	2 870	765	3 635	5 491
	2016	257	269	526	1 053	204	1 257	3 366	1 251	4 616	6 398
Total 2014		4 347	21 938	26 285	3 186	16 948	20 133	11 497	20 713	32 210	78 627
Total 2015		3 937	22 016	25 952	2 834	13 111	15 945	10 347	17 588	27 935	69 832
Total 2016		3 528	23 045	26 572	3 194	13 753	16 947	10 697	20 076	30 773	74 291

d) Embauches et départs

Indicateur 6 - Nombre d'agents recrutés selon le statut par type de recrutement

Motifs	2014										2015										2016												
	CAT. A			CAT. B			CAT. C				TOTAL	CAT. A			CAT. B			CAT. C				TOTAL	CAT. A			CAT. B			CAT. C				TOTAL
	Femme	Homme	F+H	Femme	Homme	F+H	Femme	Homme	F+H	Femme		Homme	F+H	Femme	Homme	F+H	Femme	Homme	F+H	Femme	Homme		F+H	Femme	Homme	F+H	Femme	Homme	F+H	Femme	Homme	F+H	
Entrée	43	14	57	33	5	38	60	30	90	185	90	26	116	28	7	35	72	22	94	245	291	73	364	97	31	128	231	108	339	831			
Entrée agent retraite	6	4	10	4	3	7	4	1	5	22	7	9	16	1	2	3	3	1	4	23	7	2	9	3		3	4	1	5	17			
Entrée en détachement	6	2	8	12	5	17	32	9	41	66	13	2	15	10	1	11	28	13	41	67	10	4	14	8	2	10	17	4	21	45			
Entrée par emploi réservé			0			0			0	0			0			0	1	1	2	2			0			0			0	0			
Entrée par intégration			0	1	1	2		1	1	3			0		1	1		1	1	2			0			0	2	1	3	3			
Entrée par mutation	70	11	81	27	3	30	22	4	26	137	76	9	85	24	4	28	37	6	43	156	103	13	116	29	8	37	62	9	71	224			
ENTREE REPRISE	82	23	105	64	18	82	302	175	477	664	83	32	115	55	15	70	306	156	462	647	135	28	163	58	19	77	314	169	483	723			
Entrée sur concours			0	1	1	1			0	1	40	11	51	14	7	21	7	3	10	82	15	2	17	27	10	37	12	35	47	101			
Entrée sans titre	60	10	70	56	15	71	1 725	1 120	2 845	2 986	73	26	99	63	16	79	1 590	1 084	2 674	2 852	69	31	100	67	14	81	1 788	1 103	2 891	3 072			
Entrée sur examen			0			0			0	0			0			0	1		1	1			0			0	1	1	2	2			
Entrée sur titre	1 200	269	1 469	456	140	596	1 020	209	1 229	3 294	1 441	289	1 730	487	114	601	960	207	1 167	3 498	1 903	356	2 259	565	150	715	1 174	218	1 392	4 366			
Nomination sur concours			0	1	1	1			0	1			0			0			0	0	3		3			0	7	2	9	12			
Nomination sur proposition			0			0			0	0			0			0		1	1	1			0	2		2	4	6	10	12			
Nomination sur titre	1	1	2	1	1	2	1		1	5	7	3	10	4	1	5	3		3	18	9	3	12	6		6	12	2	14	32			
Recrutement externe	13	3	16	5	2	7	13	8	21	44	5	1	6	1		1	9	4	13	20	2	4	6	1		1	7	4	11	18			
Recrutement interne			0			0	5		5	5	9		9	1	1	2	9	4	13	24	5		5	1		1	5		5	11			
Stage	1		1			0			0	1			0	2		2	1	1	2	4			0	2		2	1		1	3			
Non renseigné	808	217	1 025	378	87	465	2 209	1 030	3 239	4 729	1 141	270	1 411	410	108	518	2 261	934	3 195	5 124	1 389	345	1 734	469	122	591	2 388	1 021	3 409	5 734			
Total général	2 290	554	2 844	1 039	280	1 319	5 393	2 587	7 980	12 143	2 985	678	3 663	1 100	277	1 377	5 288	2 438	7 726	12 766	3 941	861	4 802	1 335	356	1 691	6 029	2 684	8 713	15 206			

Motifs	2014										2015										2016												
	CAT. A			CAT. B			CAT. C				TOTAL	CAT. A			CAT. B			CAT. C				TOTAL	CAT. A			CAT. B			CAT. C				TOTAL
	Femme	Homme	F+H	Femme	Homme	F+H	Femme	Homme	F+H	Femme		Homme	F+H	Femme	Homme	F+H	Femme	Homme	F+H	Femme	Homme		F+H	Femme	Homme	F+H	Femme	Homme	F+H	TOTAL			
Entrée	0,35%	0,12%	0,47%	0,27%	0,04%	0,31%	0,49%	0,25%	0,74%	1,52%	0,70%	0,20%	0,91%	0,22%	0,05%	0,27%	0,56%	0,17%	0,74%	1,92%	1,91%	0,48%	2,39%	0,64%	0,20%	0,84%	1,52%	0,71%	2,23%	5,46%			
Entrée agent retraite	0,05%	0,03%	0,08%	0,03%	0,02%	0,06%	0,03%	0,01%	0,04%	0,18%	0,05%	0,07%	0,13%	0,01%	0,02%	0,02%	0,02%	0,01%	0,03%	0,18%	0,05%	0,01%	0,06%	0,02%		0,02%	0,03%	0,01%	0,03%	0,11%			
Entrée en détachement	0,05%	0,02%	0,07%	0,10%	0,04%	0,14%	0,26%	0,07%	0,34%	0,54%	0,10%	0,02%	0,12%	0,08%	0,01%	0,09%	0,22%	0,10%	0,32%	0,52%	0,07%	0,03%	0,09%	0,05%	0,01%	0,07%	0,11%	0,03%	0,14%	0,30%			
Entrée par emploi réservé																0,01%	0,01%	0,02%	0,02%														
Entrée par intégration				0,01%	0,01%	0,02%		0,01%	0,01%	0,02%					0,01%	0,01%		0,01%	0,01%	0,02%							0,01%	0,01%	0,02%	0,02%			
Entrée par mutation	0,58%	0,09%	0,67%	0,22%	0,02%	0,25%	0,18%	0,03%	0,21%	1,13%	0,60%	0,07%	0,67%	0,19%	0,03%	0,22%	0,29%	0,05%	0,34%	1,22%	0,68%	0,09%	0,76%	0,19%	0,05%	0,24%	0,41%	0,06%	0,47%	1,47%			
ENTREE REPRISE	0,68%	0,19%	0,86%	0,53%	0,15%	0,68%	2,49%	1,44%	3,93%	5,47%	0,65%	0,25%	0,90%	0,43%	0,12%	0,55%	2,40%	1,22%	3,62%	5,07%	0,89%	0,18%	1,07%	0,38%	0,12%	0,51%	2,06%	1,11%	3,18%	4,75%			
Entrée sur concours				0,01%		0,01%				0,01%	0,31%	0,09%	0,40%	0,11%	0,05%	0,16%	0,05%	0,02%	0,08%	0,64%	0,10%	0,01%	0,11%	0,18%	0,07%	0,24%	0,08%	0,23%	0,31%	0,66%			
Entrée sans titre	0,49%	0,08%	0,58%	0,46%	0,12%	0,58%	14,20%	9,22%	23,43%	24,59%	0,57%	0,20%	0,78%	0,49%	0,13%	0,62%	12,45%	8,49%	20,95%	22,34%	0,45%	0,20%	0,66%	0,44%	0,09%	0,53%	11,76%	7,25%	19,01%	20,20%			
Entrée sur examen																0,01%			0,01%	0,01%							0,01%	0,01%	0,01%	0,01%			
Entrée sur titre	9,88%	2,21%	12,10%	3,75%	1,15%	4,91%	8,40%	1,72%	10,12%	27,12%	11,29%	2,26%	13,55%	3,81%	0,89%	4,71%	7,52%	1,62%	9,14%	27,40%	12,51%	2,34%	14,86%	3,72%	0,99%	4,70%	7,72%	1,43%	9,15%	28,71%			
Nomination sur concours				0,01%		0,01%				0,01%										0,02%			0,02%				0,05%	0,01%	0,06%	0,08%			
Nomination sur proposition																	0,01%	0,01%	0,01%				0,01%			0,01%	0,03%	0,04%	0,07%	0,08%			
Nomination sur titre	0,01%	0,01%	0,02%	0,01%	0,01%	0,02%	0,01%		0,01%	0,04%	0,05%	0,02%	0,08%	0,03%	0,01%	0,04%	0,02%		0,02%	0,14%	0,06%	0,02%	0,08%	0,04%		0,04%	0,08%	0,01%	0,09%	0,21%			
Recrutement externe	0,11%	0,02%	0,13%	0,04%	0,02%	0,06%	0,11%	0,07%	0,17%	0,36%	0,04%	0,01%	0,05%	0,01%		0,01%	0,07%	0,03%	0,10%	0,16%	0,01%	0,03%	0,04%	0,01%		0,01%	0,05%	0,03%	0,07%	0,12%			
Recrutement interne							0,04%		0,04%	0,04%	0,07%		0,07%	0,01%	0,01%	0,02%	0,07%	0,03%	0,10%	0,19%	0,03%		0,03%	0,01%		0,01%	0,03%	0,03%	0,07%	0,07%			
Stage	0,01%		0,01%							0,01%				0,02%		0,02%	0,01%	0,01%	0,02%	0,03%				0,01%			0,01%	0,01%		0,02%			
Non renseigné	6,65%	1,79%	8,44%	3,11%	0,72%	3,83%	18,19%	8,48%	26,67%	38,94%	8,94%	2,11%	11,05%	3,21%	0,85%	4,06%	17,71%	7,32%	25,03%	40,14%	9,13%	2,27%	11,40%	3,08%	0,80%	3,89%	15,70%	6,71%	22,42%	37,71%			
Total général	18,86%	4,56%	23,42%	8,55%	2,31%	10,86%	44,41%	21,30%	65,71%	100,00%	23,38%	5,31%	28,69%	8,62%	2,17%	10,79%	41,42%	19,10%	60,52%	100,00%	25,92%	5,66%	31,58%	8,78%	2,34%	11,12%	39,65%	17,65%	57,30%	100,00%			

Indicateur 6 bis - Part d'embauche de travailleurs handicapés

(Non disponible)

Indicateur 7 - Nombre d'agents partis (sorties directes)

Motifs	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C	
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme
Admission à la retraite	2014					
	2015					
	2016					
Radiation	2014					
	2015			1	2	3
	2016		5	1	9	6
Décédé	2014					
	2015		5	8	14	35
	2016		13	1	12	44
Démission	2014					
	2015					
	2016		2			

Indicateur 8 - Effectif d'agents titulaires dont la pension est entrée en paiement année x ; âge moyen de départ à la retraite

(Non disponible)

e) Positionnement

Indicateur 9 - Répartition des effectifs des emplois supérieurs et dirigeants

		Catégorie A				
		Homme		Femme		H+F
		UP moyen	%	UP moyen	%	UP moyen
Administratif et de direction	2014	219	35,4%	400	64,6%	619
	2015	226	35,4%	413	64,6%	639
	2016	227	34,3%	434	65,7%	661
Soignant	2014	14	18,7%	61	81,3%	75
	2015	15	20,8%	57	79,2%	72
	2016	12	17,6%	56	82,4%	68
Ouvrier et technique	2014	251	61,2%	159	38,8%	410
	2015	264	59,9%	177	40,1%	441
	2016	270	59,3%	185	40,7%	455
Total 2014		484	43,8%	620	56,2%	1 104
Total 2015		505	43,8%	647	56,2%	1 152
Total 2016		509	43,0%	675	57,0%	1 184

Indicateur 10 - Flux annuels de nominations aux emplois supérieurs et dirigeants (loi du 12 mars 2012)

		Catégorie A				
		Homme		Femme		H+F
		UP moyen	%	UP moyen	%	UP moyen
Administratif et de direction	2014	28	13,4%	48	23,0%	76
	2015	31	20,5%	53	35,1%	84
	2016	24	17,5%	70	51,1%	94
Soignant	2014	13	6,2%	46	22,0%	59
	2015	2	1,3%	4	2,6%	6
	2016	-	0,0%	6	4,4%	6
Ouvrier et technique	2014	40	19,1%	34	16,3%	74
	2015	31	20,5%	30	19,9%	61
	2016	17	12,4%	20	14,6%	37
Total 2014		81	38,8%	128	61,2%	209
Total 2015		64	42,4%	87	57,6%	151
Total 2016		41	29,9%	96	70,1%	137

Indicateur 11 - Répartition des candidats aux concours et examens professionnels (inscrits/présents/admissibles/admis)

(Non disponible)

f) Promotions

Indicateur 12 - Répartition des agents promus/promouvables par grade et durée moyenne entre deux promotions

(Non disponible)

Indicateur 13 - Répartition des agents bénéficiant d'une promotion interne par corps ou cadre d'emploi

En nombre		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total *
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2014	35	96	131	189	2 611	2 800	864	3 742	4 606	7 537
	2015	43	85	128	19	201	220	56	183	239	587
	2016	30	81	111	18	239	257	47	154	201	569
Soignant	2014	116	596	712	22	108	130	7 345	18 053	25 398	26 240
	2015	123	699	822	21	92	113	3 000	3 002	6 002	6 937
	2016	93	600	693	26	92	118	438	1 015	1 453	2 264
Socio-éducatif	2014	0	0	0	74	937	1 011				1 011
	2015	0	0	0	2	11	13				13
	2016	0	6	6	5	20	25				31
Medico-technique	2014	11	19	30	50	137	187	7	5	12	229
	2015	13	24	37	50	107	157	0	0	0	194
	2016	6	25	31	39	103	142	0	0	0	173
Ouvrier et technique	2014	79	56	135	373	107	480	3 344	891	4 235	4 850
	2015	16	13	29	109	36	145	266	64	330	504
	2016	12	11	23	58	13	71	243	65	308	402
Total	2014	241	767	1 008	708	3 900	4 608	11 560	22 691	34 251	39 867
	2015	195	821	1 016	201	447	648	3 322	3 249	6 571	8 235
	2016	141	723	864	146	467	613	728	1 234	1 962	3 439

* Le nombre total d'agent (en ligne) peut être inférieur ou égal à la somme des colonnes car le même agent peut changer de catégorie dans l'année et ne sera compté qu'une fois.

En pourcentage		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
Administratif et de direction	2014	0,09%	0,24%	0,33%	0,48%	6,61%	7,09%	9,47%	9,47%	11,66%	18,96%
	2015	0,52%	1,04%	1,56%	0,23%	2,45%	2,68%	2,23%	2,23%	2,92%	7,14%
	2016	0,88%	2,37%	3,25%	0,53%	6,99%	7,52%	4,50%	4,50%	5,88%	16,64%
Soignant	2014	0,29%	1,51%	1,80%	0,06%	0,27%	0,33%	45,70%	45,70%	64,30%	66,05%
	2015	1,50%	8,53%	10,03%	0,26%	1,12%	1,38%	36,63%	36,63%	73,23%	84,42%
	2016	2,72%	17,55%	20,27%	0,76%	2,69%	3,45%	29,69%	29,69%	42,50%	66,13%
Socio-éducatif	2014	0,00%	0,00%	0,00%	0,19%	2,37%	2,56%				2,56%
	2015	0,00%	0,00%	0,00%	0,02%	0,13%	0,16%				0,16%
	2016	0,00%	0,18%	0,18%	0,15%	0,58%	0,73%				0,91%
Medico-technique	2014	0,03%	0,05%	0,08%	0,13%	0,35%	0,47%	0,01%	0,01%	0,03%	0,58%
	2015	0,16%	0,29%	0,45%	0,61%	1,31%	1,92%	0,00%	0,00%	0,00%	2,37%
	2016	0,18%	0,73%	0,91%	1,14%	3,01%	4,15%	0,00%	0,00%	0,00%	5,00%
Ouvrier et technique	2014	0,20%	0,14%	0,34%	0,94%	0,27%	1,22%	2,26%	2,26%	10,72%	12,18%
	2015	0,20%	0,16%	0,35%	1,33%	0,44%	1,77%	0,78%	0,78%	4,03%	6,14%
	2016	0,35%	0,32%	0,67%	1,70%	0,38%	2,08%	1,90%	1,90%	9,01%	11,73%
Total	2014	0,61%	1,94%	2,55%	1,79%	9,84%	11,63%	29,16%	57,38%	86,53%	
	2015	2,43%	10,58%	13,01%	2,43%	5,45%	7,88%	40,09%	39,35%	79,44%	
	2016	4,12%	21,15%	25,27%	4,27%	13,66%	17,93%	21,15%	35,95%	57,09%	

Indicateur 14 - Taux de mobilité géographique, catégorielle, statutaire et structurelle (inter-employeurs au sein du même versant)

(Non disponible)

**Indicateur 15 - Part des femmes dans la composition des jurys de concours et examens professionnels;
part de présidentes de jurys de concours et examens professionnels**

(Non disponible)

2 - Rémunération

(Non disponible)

3 - Formation

Indicateur 18 - Nombre moyen de jours de formation statutaire (dont suite à promotion) et professionnelle par unité physique au 31/12

Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total général
Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	Homme	Femme	H+F	
5,9	4,7	4,9	4,0	3,1	3,3	3,0	4,5	4,0	4,1

Indicateur 19 - Nombre d'agents bénéficiant de congés de formation professionnelle (CFP) et promotionnelle (PP)

	Homme		Femme		Total général	
	UP	%	UP	%	UP	%
2014	342	1,60%	1 179	1,87%	1 521	1,80%
2015	324	1,54%	1 163	1,85%	1 487	1,77%
2016	317	1,51%	1 074	1,70%	1 391	1,65%

4 - Conditions de travail

Indicateur 20 - Nombre d'accidents de travail au cours de l'année n (taux de fréquence des accidents du travail); nombre de maladies professionnelles; nombre d'allocations temporaires pour invalidité (ATI)

(Cf. Partie 1 - indicateurs 19 et 20)

5 - Congés

Indicateur 21 - Nombre d'agents ayant pris un congé de paternité par catégorie hiérarchique

		Catégorie A			Catégorie B	
		Homme	Femme	H+F	Homme	Femme
Nombre d'agents ayant pris un congé de paternité par catégorie hiérarchique	2014	138	3	141	105	0
	2015	148	1	149	85	1
	2016	138	0	138	83	3
Nombre de jours de congés de paternité pris par agent par catégorie hiérarchique par rapport au nombre de jours de congés théoriques	2014	0,73	0,73	0,73	0,75	0
	2015	0,72	0,93	0,72	0,80	0,27
	2016	0,74	0	0,74	0,75	0,89

Indicateur 22 - Autres congés

		Homme	Femme	H+F
Nombre d'agents ayant pris des congés d'une durée égale ou supérieure à six mois : congé parental, adoption et autres congés liés à la famille	2014	250	960	1 210
	2015	245	984	1 229
	2016	492	1 815	2 307
Mise en disponibilité par motif (accompagnement personnes en fin de vie ou en situation de dépendance, convenance personnelle)	2014	nd	nd	nd
	2015	nd	nd	nd
	2016	nd	nd	nd
Suivi des entretiens réalisés avant ou au retour de ces congés	2014	nd	nd	nd
	2015	nd	nd	nd
	2016	nd	nd	nd

Indicateur 23 - Nombre et types d'actions menées pour accompagner l'agent partant en congé parental

(Non disponible)

6 - Organisation du temps de travail

a) Organisation

Indicateur 24 - Nombre de chartes du temps

(Cf. Guide de la Présence au Travail)

b) Temps partiel

Indicateur 25 - Nombre d'agents à temps plein bénéficiant d'un travail à temps partiel à leur demande

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
		Femme	Homme	H+F	Femme	Homme	H+F	Femme	Homme	H+F	
Administratif et de direction	2014	39	5	44	91	1	92	129	16	145	281
	2015	33	5	38	61	3	64	123	12	135	237
	2016	37	11	48	106	3	109	132	18	150	307
Soignant	2014	699	27	726	261	15	276	792	147	939	1 941
	2015	682	23	705	211	13	224	763	109	872	1 801
	2016	872	38	910	283	11	294	962	157	1 119	2 323
Socio-éducatif	2014				46	4	50				50
	2015				43	1	44				44
	2016	1		1	45	1	46				47
Medico-technique	2014	5		5	171	18	189				194
	2015	5	1	6	161	17	178				184
	2016	7		7	216	21	237				244
Ouvrier et technique	2014	11	2	13	5	2	7	38	48	86	106
	2015	14	4	18	8	4	12	32	46	78	108
	2016	9	2	11	4	4	8	49	59	108	127
Total	2014	754	34	788	574	40	614	959	211	1 170	2 572
	2015	734	33	767	484	38	522	918	167	1 085	2 374
	2016	926	51	977	654	40	694	1 143	234	1 377	3 048

Indicateur 26 - Nombre d'agents à temps partiel bénéficiant d'un travail à temps plein à leur demande

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
		Femme	Homme	H+F	Femme	Homme	H+F	Femme	Homme	H+F	
Administratif et de direction	2014	30	6	36	116		116	134	17	151	303
	2015	36	5	41	83	1	84	115	17	132	257
	2016	35	5	40	91	5	96	121	12	133	269
Soignant	2014	526	26	552	245	10	255	748	129	877	1 684
	2015	508	15	523	247	14	261	638	105	743	1 527
	2016	624	20	644	256	12	268	799	116	915	1 827
Socio-éducatif	2014				47	1	48				48
	2015				37	1	38				38
	2016	1		1	32	1	33				34
Medico-technique	2014	4		4	173	16	189				193
	2015	7	1	8	138	13	151				159
	2016	1		1	189	12	201				202
Ouvrier et technique	2014	7	2	9	7	5	12	27	52	79	100
	2015	11	1	12	5	2	7	33	45	78	97
	2016	13	3	16	4	9	13	33	38	71	100
Total	2014	567	34	601	588	32	620	909	198	1 107	2 328
	2015	562	22	584	510	31	541	786	167	953	2 078
	2016	674	28	702	572	39	611	953	166	1 119	2 432

c) Services de proximité

Indicateur 27 - Dépenses d'action sociale (en euros) pour garde d'enfants (CESU, places en crèche, activités parascolaires, etc.)

(Cf. indicateurs 21.xx)

Indicateur 27 bis - Part de familles monoparentales (sexe de la personne de référence du ménage)

(Non disponible)

Partie 4

Mise en perspective des données sociales au regard du projet social et intégration de la politique sur le territoire

I. – État d'avancement et de réalisation du projet d'établissement et prise en compte des critères de qualité portant sur la gestion des ressources humaines dans le cadre de la certification HAS des établissements de santé

Le conseil de surveillance a adopté lors de sa séance le 9 juillet 2014 le plan stratégique, le projet médical et le projet de soins qui constituent le socle du projet d'établissement. Il a été complété en fin d'année par le projet de soins, le projet social et professionnel, le projet qualité.

Le projet social correspond à l'axe 3 du plan stratégique de l'APHP « volet social et managérial ». Il s'appuie sur un recueil des attentes des professionnels de l'APHP telles qu'exprimées dans le cadre du baromètre interne et sur un travail important impliquant des professionnels de chacune des directions fonctionnelles de l'APHP et des directeurs des ressources humaines de l'APHP.

Le projet social répond aux obligations législatives et réglementaires et « définit les objectifs généraux de la politique sociale d'un établissement ainsi que les mesures permettant la réalisation de ces objectifs. Il porte notamment sur la formation, l'amélioration des conditions de travail, la gestion prévisionnelle et prospective des emplois et des qualifications et la valorisation des acquis professionnels » (article L6143-2-1 du Code de la Santé Publique).

Au-delà de son caractère réglementaire, le projet social et professionnel vise à définir une politique sociale et managériale associant l'ensemble de la communauté hospitalière autour d'objectifs communs et de valeurs réaffirmées et partagées.

Le projet social et professionnel est décliné en 5 orientations, faisant chacune l'objet de propositions d'actions sur la durée du plan stratégique.

Les orientations sont les suivantes :

- Sécuriser les parcours et promouvoir le développement professionnel
- Promouvoir un management par la confiance
- Améliorer la santé et la qualité de vie au travail
- Conforter la responsabilité sociale de l'APHP
- Anticiper l'évolution des emplois et des effectifs

Le projet social et professionnel a vocation à être décliné annuellement au niveau central et au sein des Groupes Hospitaliers dans des plans d'actions établis en fonction des ressources et des moyens à mobiliser pour satisfaire les ambitions affichées.

II. – État d'intégration de la politique de gestion des ressources humaines de l'établissement à l'échelon territorial (région, territoire de santé ou CHT)

L'APHP soutient le développement des conventions entre professionnels de santé au sein de son territoire avec mise à disposition de temps médical et paramédical. En effet, l'article 51 de la loi HPST permet, à l'initiative des professionnels sur le terrain, la mise en place à titre dérogatoire, de transferts d'actes ou d'activités de soins sous la forme d'un protocole de coopération. Ce dispositif permet par ailleurs de répondre au problème de démographie médicale ou paramédicale sur des besoins de santé non couverts.

Par ailleurs, l'APHP s'inscrit dans une politique de territoire au travers de plusieurs types d'actions :

- des partenariats institutionnels : ARS (pour le FIR), HAS, ministère de la santé (avec une participation active aux travaux relatifs au référentiel des métiers), ANFH (avec des collaborations dans le cadre de formations cadres)
- des partenariats visant à renforcer ou asseoir l'efficience de l'activité par la gestion des mobilités ou le coaching : avec la FHF, le CNG, la ville de Paris ou les autres fonctions publiques qui se traduisent notamment par l'établissement de conventions et la mise en place de groupes de travail. Une charte de partenariat a par exemple été signée avec la Ville de Paris et le Centre d'Action Sociale de la Ville de Paris (CasVP) le 3 avril 2013 pour favoriser les parcours professionnels entre les deux institutions ainsi que les échanges de pratiques.
- Des actions relatives à la formation : en lien avec les universités, l'EHESP...

III. – Suivi annuel du contrat pluriannuel

Dans le cadre de l'élaboration du contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens entre l'ARS d'Ile-de-France et l'AP-HP, deux avenants ont été signés qui portent sur un nombre limité de thématiques transversales et territoriales articulées avec le projet régional de santé et le projet d'établissement de l'AP-HP :

- Mettre en œuvre le virage ambulatoire
- Renforcer l'implication de l'AP-HP et de ses GH dans leur territoire
- Améliorer l'efficience et la performance organisationnelle du CHU

Le dernier avenant signé au mois de mars 2016 a été l'occasion de préciser un certain nombre d'indicateurs et de prendre des engagements sur 4 parcours prioritaires du PRS :

- Cancérologie
- Personnes âgées
- AVC
- Psychiatrie

Glossaire

ANFH	Association nationale formation personnel hospitalier
ARS	Agence régionale de santé
CET	Compte épargne temps
CNG	Centre national de gestion des praticiens hospitaliers, des directeurs d'hôpitaux et des concours et examens
CPOM	Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens
CRPAB	Compte de résultat prévisionnel annexe des SLD (soins de longue durée)
CRPP	Compte de résultat prévisionnel principal (budget principal)
DEFIP	Direction Economique, Financière, de l'Investissement et du Patrimoine
DOMU	Direction de l'Organisation Médicale et des relations avec les Universités
DPC	Développement professionnel continu
DS	Direction des soins
DU	Document unique
Durée moyenne des absences	Nombre total de jours d'absences divisé par le nombre d'agents ayant eu au moins un arrêt de travail au cours de la période de référence
EHESP	Ecole des hautes études en santé publique
Emploi de remplacement (R)	CDD de remplacement de droit public
Emploi permanent (P)	Titulaire et stagiaire, CDI, CDD sur un poste permanent, hors CDD de remplacements et emplois saisonniers
ETP	Equivalent temps plein
ETPR	Equivalent temps plein rémunéré
FHF	Fédération hospitalière de France
GH	Groupe hospitalier
GVT	Glissement-vieillessement-technicité
HAS	Haute autorité de santé
HPST	Hôpital, Patients, Santé et Territoires
MS	Masse salariale
ND	Données non disponibles
Nombre moyen de jours d'absence	Nombre total de jours d'absences divisé par l'effectif physique total au 31/12 de l'année de référence
ORBIS	Système d'information permettant la création d'un dossier patient hospitalier, unique et partagé pour l'ensemble des hôpitaux de l'AP-HP
PARM	Permanencier auxiliaire de régulation médicale
Taux d'absentéisme	Nombre de jours d'absences du personnel (hors congés, RTT, jours fériés, repos hebdomadaires, et hors absences pour formation et autres autorisations d'absence) / (UP moyen sur l'année n x 365), pour 100 jours
Taux de mobilité	Nombre de mutations internes au cours de l'année n divisé par l'effectif physique moyen de l'année n, exprimé en pourcentage
Taux de turn over	(Somme du nombre d'arrivées d'agents dans l'établissement et du nombre de départs d'agents au cours de l'année de référence) divisé par 2, divisé par l'effectif physique moyen de l'année n, exprimé en pourcentage
TH	Technicien hospitalier
TPER	Tableau prévisionnel des effectifs rémunérés
TSH	Technicien supérieur hospitalier
UP	Unité physique

