



Personnel médical

Document de travail

PARTIE 1 - Etat et analyse des données sociales de l'établissement pour les personnels médicaux 143

Chapitre 1 - Evolution des effectifs et de la masse salariale 145

1 Effectif en ETPR 147

1.0.1 Effectif en ETPR (moyenne annuelle) par statut 147

1.0.2 Effectif en ETPR (moyenne annuelle) par statut et par genre 148

1.1.1 Age moyen en ETPR par statut, calculé au 31 décembre 149

1.1.2 Effectif en unité physique par statut et par tranche d'âge au 31 décembre 150

2 Masse salariale 152

2.0.1 Masse salariale par statut 152

2.0.1.1 Evolution des rémunérations brutes 152

2.0.1.2 Masse salariale annuelle totale 152

2.0.1.3 Charges sociales annuelles globales 153

2.0.1.4 Niveau des rémunérations 154

2.0.1.5 Répartition de la masse salariale en pourcentage par genre 155

2.2 Taux d'évolution de la masse salariale du PM seniors (hors internes et étudiants) 156

2.3 Taux d'évolution lié au GVT (glissement vieillesse-technicité) (CRPP) 156

3 Taux d'évolution des dépenses d'intérim 156

Chapitre 2 - Gestion du temps et disponibilité des ressources humaines 157

4 Temps de travail additionnel (en demi-journées) non encore récupéré non encore rémunéré au 31 décembre 159

4.5 Montants du temps de travail additionnel de jour rémunéré sur l'année (hors charges patronales) 159

5 Jours de compte épargne temps (CET) stockés au 31 décembre 160

5.0 Détail par statut 160

5.1 Nombre moyen de jours de CET stockés par médecin ayant ouvert un CET, par statut et par genre 161

5.3 et 5.4 Montant et taux de la provision des comptes épargne temps 162

5.5 Montant des jours de CET monétisés sur les années 2014, 2015 et 2016 162

6 Absentéisme 163

6.0 Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical 163

6.4 Jours de carence 163

6.4.1 Nombre total de jours de carence prélevés en 2014, 2015 et 2016 163

6.4.2 Nombre de médecin auxquels a été appliqué au moins un jour de carence au cours de 2014, 2015 et 2016 163

6.4.3 Montant total des sommes retenues au titre des jours de carence (hors charges patronales) 164

7 Taux de turn over du personnel 164

Chapitre 3 - Gestion des compétences	165
11 Développement professionnel continu (DPC)	167
11.0 Pourcentage de personnel ayant validé un programme de développement professionnel continu (DPC) au sein de l'AP-HP, par statut	167
11.1 Pourcentage de personnel ayant validé un programme de développement professionnel continu (DPC) au sein de l'AP-HP, par statut et par genre	168
11.2 Taux de départ en DPC et hors DPC (exprimé en nombre de jours) par statut	169
11.3 Pourcentage de ressources internes consacrées au DPC pour les professionnels de santé	170
12 Repérage de trois métiers sensibles ou en tension	171
12.1 Pyramide des âges	171
12.3 Besoins en effectifs prévus à N+1, N+2, N+3	174
14 Analyse de l'adéquation des moyens humains avec l'activité	175
Chapitre 4 - Dialogue social	177
15 Nombre de réunions de concertation en dehors des réunions réglementaires et institutionnelles	179
16 Nombre d'heures syndicales octroyées par rapport au crédit global de temps syndical	179
17 Nombre de demi-journées de grève au cours de l'année	180
18 Droits et moyens syndicaux	180
Chapitre 5 - Santé et sécurité au travail	181
19 Nombre d'accidents de travail au cours de l'année	183
20 Nombre de jours d'arrêt pour maladies professionnelles et maladies reconnues imputables au service	183
21 Thématique de la Responsabilité sociale de l'établissement	184
22 Existence du document unique (DU)	184
23 Thématique de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes	185
23.1 Masse salariale moyenne annuelle par statut et par genre (rémunération brute primes et indemnités comprises mais hors PDS + Charges patronales)	185
23.3 Montant moyen annuel des primes, indemnités et PDS par statut et par genre (hors charges patronales)	185
PARTIE 2 - Gestion des ressources humaines au sein des pôles d'activité	187
PARTIE 3 - Mise en perspective des données sociales au regard du projet social et intégration de la politique sur le territoire	189



Partie 1

Etat et analyse des données sociales de l'établissement
pour les personnels médicaux de N - 2 à N



Chapitre 1

Evolution des effectifs et de la masse salariale

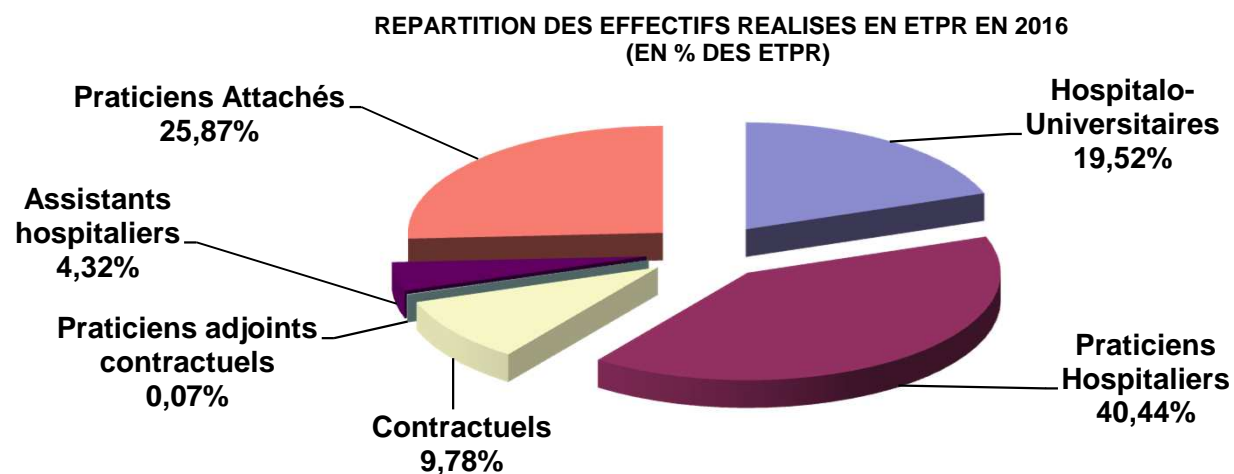
1 Effectifs en ETPR

1.0.1 Effectifs en ETPR (moyenne annuelle) par statut

STATUT	2014		2015		2016	
	Prévu	Réalisé	Prévu	Réalisé	Prévu	Réalisé
H-U permanents	922,67	905,05	919,75	902,42	916,22	893,63
PH plein temps	2 753,08	2 773,67	2 811,73	2 784,22	2 849,68	2 814,93
PH temps partiel	313,53	317,84	305,65	307,96	303,12	298,37
Praticiens renouvelables de droit	1 396,36	1 312,33	1 376,08	1 309,84	1 372,37	1 262,72
TOTAL 1	5 385,64	5 308,89	5 413,21	5 304,44	5 441,39	5 269,65
H-U temporaires	619,91	593,65	630,34	597,77	642,53	609,58
Praticiens contractuels sans renouvellement de droit	1 671,55	1 693,13	1 603,87	1 711,56	1 631,15	1 820,05
TOTAL 2	2 291,46	2 286,78	2 234,21	2 309,33	2 273,68	2 429,63
TOTAL 1 + 2	7 677,10	7 595,67	7 647,42	7 613,77	7 715,07	7 699,28

Notes :

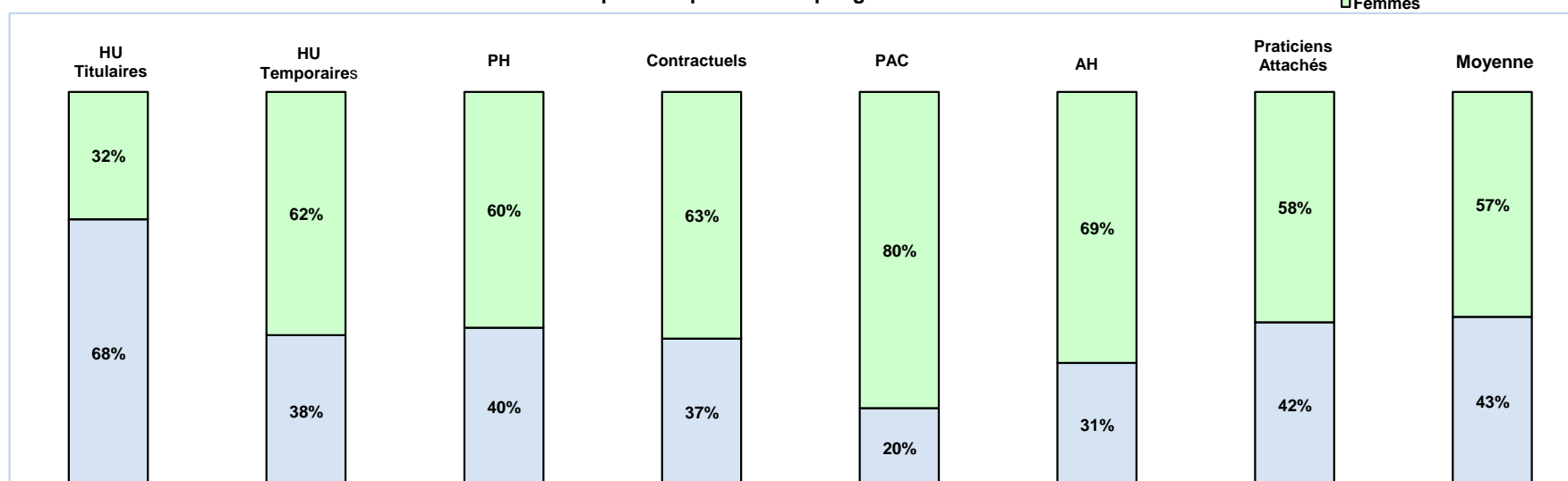
- un H-U est compté 0,50 ETPR ; un PH temps partiel est compté 0,60 ETPR
- Effectifs en ETPR (moyenne annuelle) : y compris praticiens sur recettes affectées



1.0.2 Effectifs en ETPR (moyenne annuelle) par statut et par genre

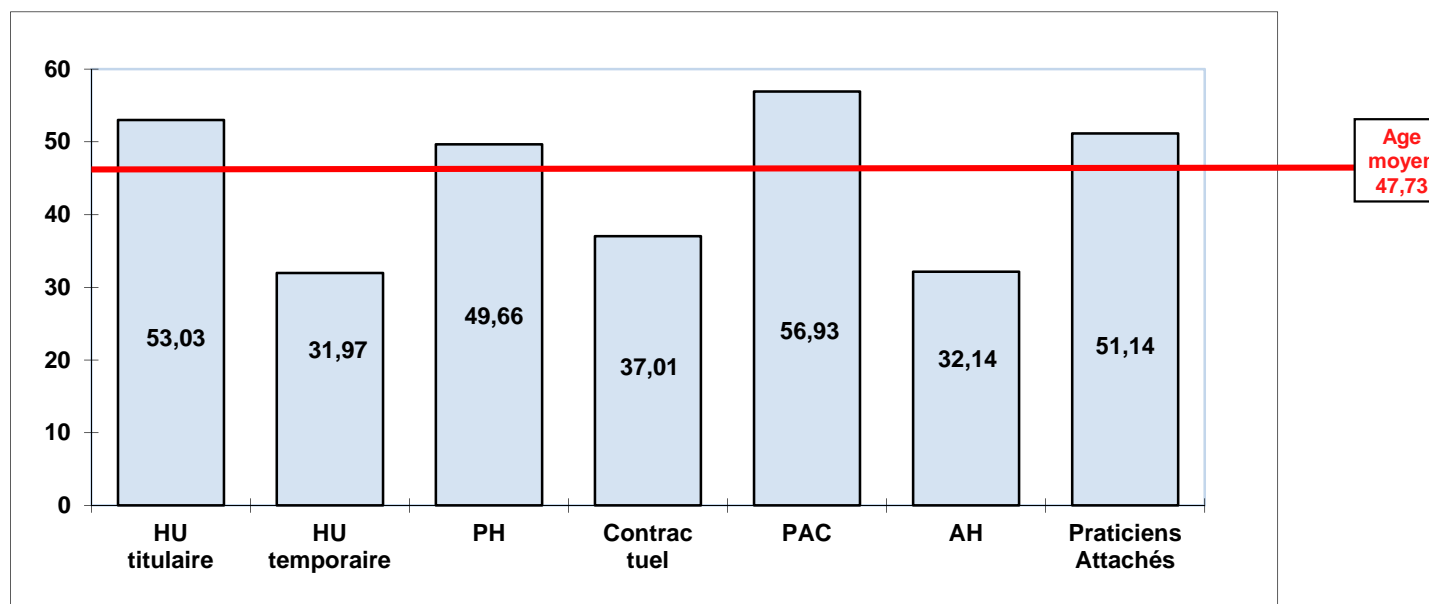
Statut PM	Année 2014					Année 2015					Année 2016				
	Effectifs en ETPR moyen			%		Effectifs en ETPR moyen			%		Effectifs en ETPR moyen			%	
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Homme	Femme	Total	Homme	Femme
Hospitalo-Universitaires Titulaires	623,56	281,49	905,05	68,90%	31,10%	616,57	285,85	902,42	68,32%	31,68%	605,52	288,11	893,63	67,76%	32,24%
▶ PU-PH et Consultants	486,86	122,75	609,61	79,86%	20,14%	481,33	127,92	609,25	79,00%	21,00%	474,40	136,19	610,59	77,70%	22,30%
▶ MCU-PH	114,79	140,18	254,97	45,02%	54,98%	114,24	137,64	251,88	45,35%	54,65%	111,43	132,41	243,84	45,70%	54,30%
▶ Odontologues	21,91	18,56	40,47	54,14%	45,86%	21,00	20,29	41,29	50,86%	49,14%	19,69	19,51	39,20	50,23%	49,77%
Hospitalo-Universitaires Temporaires	225,47	368,18	593,65	37,98%	62,02%	231,58	366,19	597,77	38,74%	61,26%	233,57	376,01	609,58	38,32%	61,68%
▶ PHU, CCA, AHU	218,40	356,06	574,46	38,02%	61,98%	223,38	355,43	578,81	38,59%	61,41%	225,05	364,27	589,32	38,19%	61,81%
▶ Odontologues	7,07	12,12	19,19	36,84%	63,16%	8,20	10,76	18,96	43,25%	56,75%	8,52	11,74	20,26	42,05%	57,95%
Praticiens hospitaliers	1 272,14	1 819,37	3 091,51	41,15%	58,85%	1 266,12	1 826,06	3 092,18	40,95%	59,05%	1 253,08	1 860,22	3 113,30	40,25%	59,75%
▶ PH temps plein	1 126,81	1 646,86	2 773,67	40,63%	59,37%	1 121,52	1 662,70	2 784,22	40,28%	59,72%	1 115,92	1 699,01	2 814,93	39,64%	60,36%
▶ PH temps partiel	145,33	172,51	317,84	45,72%	54,28%	144,60	163,36	307,96	46,95%	53,05%	137,16	161,21	298,37	45,97%	54,03%
Praticiens contractuels	247,64	363,86	611,50	40,50%	59,50%	251,90	403,66	655,56	38,43%	61,57%	282,13	470,98	753,11	37,46%	62,54%
Praticiens Adjoints Contractuels	2,81	5,50	8,31	33,81%	66,19%	1,75	5,00	6,75	25,93%	74,07%	1,00	4,05	5,05	19,80%	80,20%
▶ Temps plein	1,81	4,00	5,81	31,15%	68,85%	0,75	3,50	4,25	17,65%	82,35%	0,00	2,55	2,55	0,00%	100,00%
▶ Temps partiel	1,00	1,50	2,50	40,00%	60,00%	1,00	1,50	2,50	40,00%	60,00%	1,00	1,50	2,50	40,00%	60,00%
Assistants hors CHU	61,36	152,11	213,47	28,74%	71,26%	76,26	188,48	264,74	28,81%	71,19%	97,65	210,34	307,99	31,71%	68,29%
Assist. Nvle Procéd. Autorisation (NPA)	16,92	23,91	40,83	41,44%	58,56%	8,63	16,79	25,42	33,95%	66,05%	6,42	17,91	24,33	26,39%	73,61%
Praticiens Attachés	943,58	1 187,77	2 131,35	44,27%	55,73%	888,69	1 180,24	2 068,93	42,95%	57,05%	829,13	1 163,16	1 992,29	41,62%	58,38%
▶ Attachés - contrat court	329,66	489,36	819,02	40,25%	59,75%	293,67	465,42	759,09	38,69%	61,31%	269,74	459,83	729,57	36,97%	63,03%
▶ Attachés - contrat triennal	613,92	698,41	1 312,33	46,78%	53,22%	595,02	714,82	1 309,84	45,43%	54,57%	559,39	703,33	1 262,72	44,30%	55,70%
Total	3 393,48	4 202,19	7 595,67	44,68%	55,32%	3 341,50	4 272,27	7 613,77	43,89%	56,11%	3 308,50	4 390,78	7 699,28	42,97%	57,03%

Répartition par statut et par genre - 2016



1.1.1 – Age moyen en ETPR par statut, calculé au 31 décembre

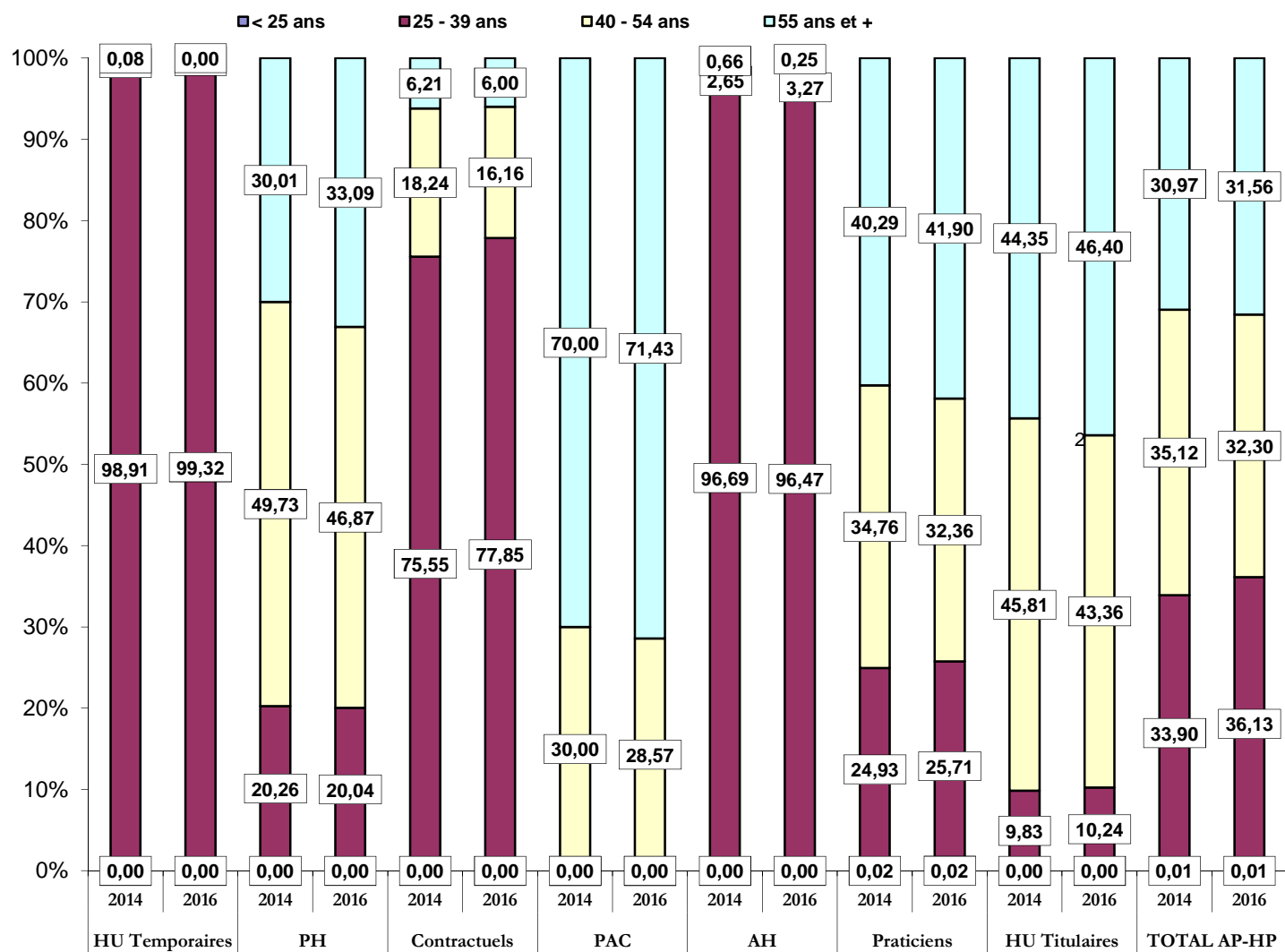
Statut PM	2014 Age moyen	2015 Age moyen	2016 Age moyen
▼ Hospitalo-Universitaires Titulaires	52,62	53,34	53,03
▶ PU-PH et Consultants	54,97	55,55	55,39
▶ MCU-PH	47,49	47,94	46,88
▶ Odontologues	49,88	51,50	52,38
▼ Hospitalo-Universitaires Temporaires	31,71	32,14	31,97
▶ PHU, CCA, AHU	31,72	32,13	32,01
▶ Odontologues	31,46	32,22	31,47
▼ Praticiens hospitaliers	48,63	49,50	49,66
▶ PH temps plein	48,55	49,33	49,48
▶ PH temps partiel	49,31	50,53	50,83
▶ Praticiens contractuels	36,73	37,16	37,01
▶ Praticiens Adjoints Contractuels	56,33	56,10	56,93
▶ Assistants hors CHU	31,37	31,83	32,06
▶ Assist. Nvlle Procéd. Autorisation (NPA)	34,83	36,18	36,33
▶ Praticiens Attachés	46,85	51,47	51,14
Total	45,58	48,17	47,73



1.1.2 Effectif en unité physique par statut et par tranche d'âge au 31 décembre

	Année	Hospitalo-Universitaires Titulaires	Hospitalo-Universitaires Temporaires	Praticiens Hospitaliers et Pharmaciens	Praticiens Hospitaliers Contractuels	PAC	Assistants Hospitaliers	Praticiens Attachés	Total des Effectifs
Inférieur à 25 ans	2014							1	1
	2015								
	2016							1	1
25-29	2014		204		40		85	106	435
	2015		231		49		101	106	487
	2016		216	1	46		97	95	455
30-34	2014	22	953	128	328		167	506	2 104
	2015	12	938	121	400		188	488	2 147
	2016	14	961	120	461		236	513	2 305
35-39	2014	160	118	549	216		40	624	1 707
	2015	160	124	545	239		29	633	1 730
	2016	171	133	551	259		50	561	1 725
40-44	2014	202	11	556	64		4	486	1 323
	2015	191	6	542	74		4	465	1 282
	2016	188	4	516	83		8	420	1 219
45-49	2014	274	2	553	50	1	3	540	1 423
	2015	291	3	547	41	1	5	488	1 376
	2016	266	5	540	37	1	3	459	1 311
50-54	2014	372		553	27	2	1	697	1 652
	2015	343	1	520	26	1	2	641	1 534
	2016	329		516	39	1	2	592	1 479
55-59	2014	341	1	522	32	5	1	870	1 772
	2015	352		544	34	5		816	1 751
	2016	390		561	26	3		771	1 751
60-64	2014	309		408	12	2	1	714	1 446
	2015	296	1	438	17	1	1	709	1 463
	2016	287		452	22	2	1	696	1 460
65 et +	2014	171		73	4			413	661
	2015	181		76	6			469	732
	2016	161		97	11			438	707
Total	2013	1 851	1 289	3 342	773	10	302	4 957	12 524
	2014	1 826	1 304	3 333	886	8	330	4 815	12 502
	2016	1 806	1 319	3 354	984	7	397	4 546	12 413

Répartition par statut et par âge (en %)



2 Masse salariale

2.0.1 Masse salariale par statut

2.0.1.1 Evolution des rémunérations brutes

	2014	2015	2016	Taux d'évolution (%)	
				2015/2014	2016/2015
Hospitalo-Universitaires					
PU-PH	68 364 831	68 465 344	68 759 135	0,15%	0,43%
MCU-PH	20 868 340	20 499 318	19 867 154	-1,77%	-3,08%
Odontologues	3 375 758	3 443 869	3 372 346	2,02%	-2,08%
PHU CCA AHU	28 396 698	28 594 453	29 186 526	0,70%	2,07%
Praticiens Hospitaliers					
PH-PT (y compris contractuels)	242 180 211	247 330 420	256 612 343	2,13%	3,75%
PH-TPA (y compris contractuels)	30 841 674	31 186 645	31 248 300	1,12%	0,20%
PAC (Praticiens Adjoints Contractuels)	419 382	370 128	296 376	-11,74%	-19,93%
Assistants hospitaliers	8 671 939	9 445 483	11 639 384	8,92%	23,23%
Attachés	88 887 738	87 662 285	85 634 216	-1,38%	-2,31%
Internes et Résidents					
Internes en médecine et Résidents	96 855 103	104 671 600	111 838 578	8,07%	6,85%
Internes en pharmacie	8 513 906	8 791 472	8 847 086	3,26%	0,63%
Etudiants médecine/pharmacie	14 849 529	17 378 154	16 803 146	17,03%	-3,31%
Gardes et Astreintes	85 502 347	88 154 678	88 971 781	3,10%	0,93%
TOTAL	697 727 456	715 993 849	733 076 371	2,62%	2,39%

Comptes 642 (Rémunérations du personnel médical)

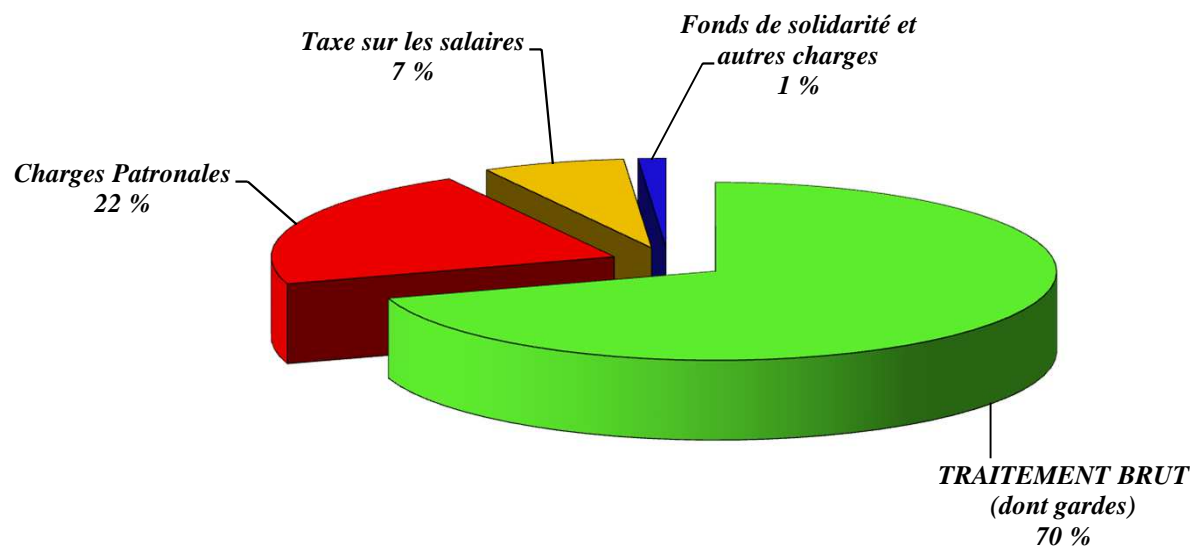
2.0.1.2 Masse salariale annuelle totale

	2014	2015	2016
Masse salariale	989 269 335	1 016 313 856	1 046 607 494
Evolution en %	2,82%	2,73%	2,98%

2.0.1.3 Charges sociales annuelles globales

	2014	2015	2016	Taux d'évolution (%)	
				2015/2014	2016/2015
Charges Patronales	212 264 894	221 033 555	228 926 978	4,13%	3,57%
Taxe sur les salaires	69 438 178	68 061 881	70 543 492	-1,98%	3,65%
Part des charges patronales dans la masse salariale	28,50%	28,50%	28,6%		0,35%
Autres charges	6 239 016	7 944 821	11 089 075	27,34%	39,58%
Fonds de solidarité	3 599 791	3 279 750	2 971 578	-8,89%	-9,40%

REPARTITION DE LA MASSE SALARIALE ANNUELLE TOTALE 2016



2.0.1.4 Niveau des rémunérations

Rémunérations brutes mensuelles par statut au titre de 2016 (en euros)

	Traitement de base	Indemnités	Montant
Personnels Hospitalo-Universitaires			
PU-PH dernier échelon (sans activité libérale)	4 652	635	5 287
PU-PH 1er échelon (sans activité libérale)	2 810	490	3 300
MCU-PH dernier échelon (sans activité libérale)	3 730	606	4 336
MCU-PH 1er échelon (sans activité libérale)	2 230	490	2 720
Chef de Clinique Assistant 2ème échelon	1 713	490	2 203
Chef de Clinique Assistant 1er échelon	1 471	490	1 961
Praticiens Hospitaliers Temps Plein			
Dernier échelon (sans activité libérale)	7 456	490	7 946
1er échelon (sans activité libérale)	4 106	490	4 596
Praticiens Hospitaliers Temps Partiel *			
Dernier échelon	4 474	294	4 768
1er échelon	2 464	294	2 758
Internes **			
Interne en spéc. IDF 3ème et 4ème année	2 125	84	2 209
Interne en spéc. IDF 2ème année	1 532	516	2 048
Résident 3ème année (1 semestre)	2 125	84	2 209
Résident 2ème année	1 532	516	2 048
Résident ou Interne 1ère année	1 384	516	1 900
Praticiens Attachés *			
Praticien attaché dernier échelon	4 580	490	5 070
Praticien attaché premier échelon	2 522	490	3 012
1/2 journée dernier échelon (12e)	458,00	49,04	507,04
1/2 journée 1er échelon	252,20	49,04	301,24

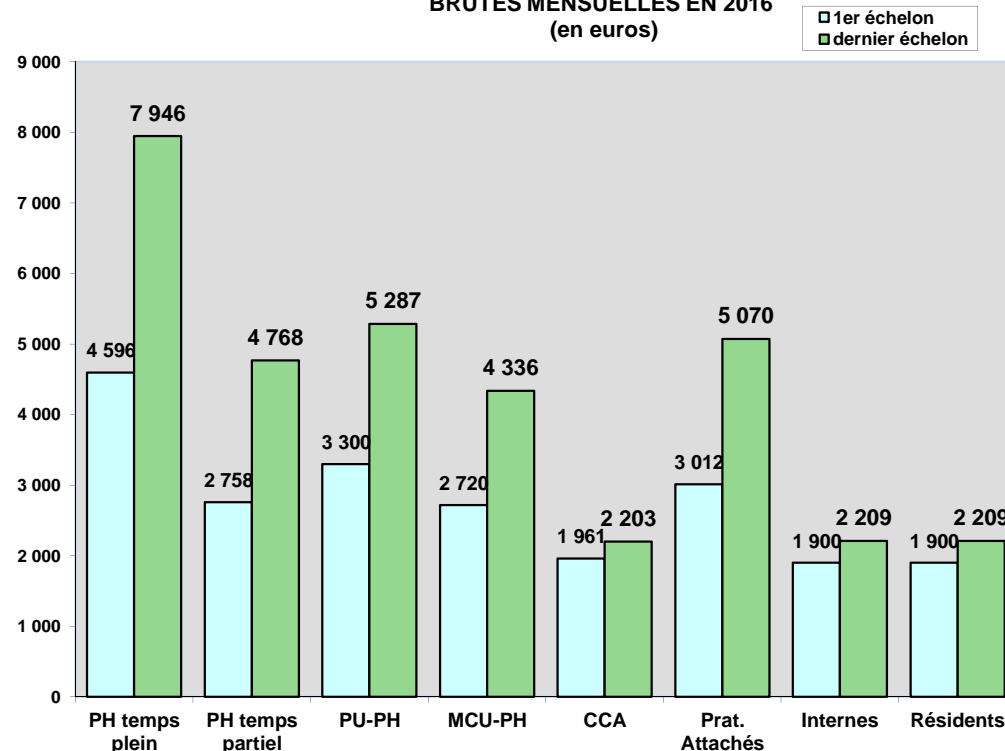
* L'indemnité d'engagement de service public exclusif est versée aux PH temps partiel qui s'engagent à exercer exclusivement en établissement public de santé et aux PA triennaux qui s'engagent à exercer à temps plein dans un ou plusieurs établissements publics de santé.

** Les indemnités versées aux internes comprennent les indemnités de logement, de nourriture et de sujétion.

Le décret du 4 mars 2014 crée (effet équivalent au 1er novembre 2013) une prime de responsabilité de 125 € par mois pour les internes de médecine générale pendant leur stage en SASPAS, et une indemnité forfaitaire de transport de 130 € par mois pour les internes qui accomplissent leur stage en ambulatoire. Ces indemnités ne sont pas reprises dans le tableau ci-dessus.

Les traitements correspondent au barème des rémunérations appliquées au 1er juillet 2016. Pour les PH temps partiel et les praticiens attachés, l'indemnité d'engagement de service public exclusif (IESPE) est versée depuis le 1er mars 2013.

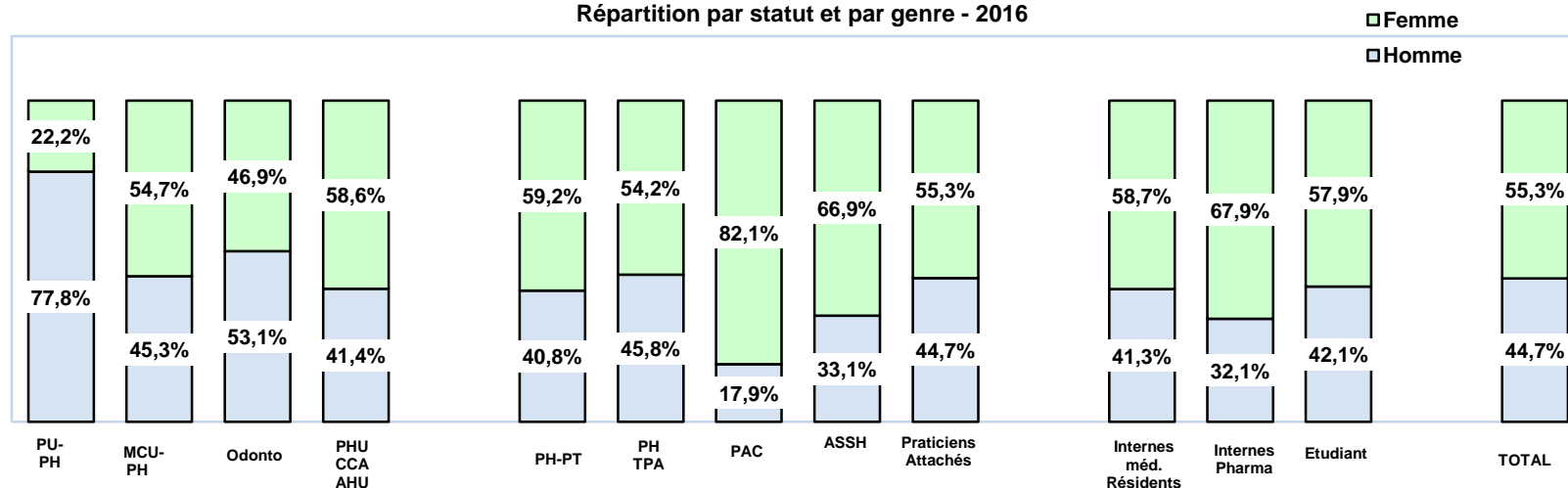
REPARTITION DES EXTREMES DES REMUNERATIONS BRUTES MENSUELLES EN 2016 (en euros)



2.0.1.5 Répartition de la masse salariale en pourcentage par genre

	2014				2015				2016			
	Rémunérations brutes		Gardes et Astreintes		Rémunérations brutes		Gardes et Astreintes		Rémunérations brutes		Gardes et Astreintes	
	+ Charges sociales		Homme	Femme	+ Charges sociales		Homme	Femme	+ Charges sociales		Homme	Femme
Hospitalo-Universitaires												
PU-PH	80,17%	19,83%	89,19%	10,81%	79,16%	20,84%	88,58%	11,42%	77,83%	22,17%	87,78%	12,22%
MCU-PH	44,20%	55,80%	64,29%	35,71%	44,80%	55,20%	65,62%	34,38%	45,30%	54,70%	69,32%	30,68%
Odontologistes	57,97%	42,03%	50,55%	49,45%	54,50%	45,50%	45,42%	54,58%	53,09%	46,91%	32,54%	67,46%
PHU CCA AHU	41,79%	58,21%	51,87%	48,13%	42,15%	57,85%	51,15%	48,85%	41,40%	58,60%	50,83%	49,17%
Praticiens Hospitaliers												
PH-PT (y compris contractuels)	41,94%	58,06%	53,13%	46,87%	41,49%	58,51%	52,15%	47,85%	40,82%	59,18%	50,78%	49,22%
PH-TPA (y compris contractuels)	46,08%	53,92%	54,07%	45,93%	46,93%	53,07%	56,39%	43,61%	45,81%	54,19%	50,89%	49,11%
PAC (Praticiens Adjoins Contractuels)	36,47%	63,53%	-	100,00%	27,54%	72,46%	-	100,00%	17,91%	82,09%	-	100,00%
Assistants hospitaliers	32,62%	67,38%	47,46%	52,54%	31,67%	68,33%	44,31%	55,69%	33,08%	66,92%	44,51%	55,49%
Attachés	46,32%	53,68%	62,75%	37,25%	45,65%	54,35%	62,55%	37,45%	44,72%	55,28%	61,19%	38,81%
Internes et Résidents												
Internes en médecine et Résidents	38,23%	61,77%	45,39%	54,61%	39,82%	60,18%	45,94%	54,06%	41,29%	58,71%	47,05%	52,95%
Internes en pharmacie	36,01%	63,99%	36,91%	63,09%	34,56%	65,44%	36,20%	63,80%	32,11%	67,89%	34,21%	65,79%
Etudiants médecine/pharmacie	40,72%	59,28%	42,65%	57,35%	41,67%	58,33%	42,91%	57,09%	42,12%	57,88%	42,46%	57,54%
TOTAL	45,39%	54,61%	54,46%	45,54%	45,18%	54,82%	53,90%	46,10%	44,68%	55,32%	52,92%	47,08%

Rémunérations brutes + Charges sociales
Répartition par statut et par genre - 2016



2.2 Taux d'évolution de la masse salariale du PM seniors (hors internes et étudiants)

Se référer à la page 30.

Pour le PM, les comptes 6421,6422 et 6423 chargés représentent :

	2014	2015	2016	Ecart (2016 / 2015)	% (2016 / 2015)
Tous CRP	706 875 361 €	717 073 503 €	737 131 413 €	20 057 910 €	2,80%

2.3 Taux d'évolution lié au GVT (glissement vieillesse-technicité) (CRPP)

	PM	
	valeur	% du total de la MS
2014	4 911 755 €	0,50%
2015	4 036 747 €	0,40%
2016	4 184 699 €	0,40%

3 Taux d'évolution des dépenses d'intérim

Pour le PM, le compte " 62113 - Personnel intérimaire - PM " représente :

	2014	2015	2016	Ecart (2016 / 2015)
Tous CRP	-	435 853 €	1 185 070 €	749 217 €



Chapitre 2

Gestion du temps et disponibilité des ressources humaines

4 Temps de travail additionnel (en demi-journées) non encore récupéré non encore rémunéré au 31 décembre

En l'absence d'un système informatisé institutionnel de la gestion du temps médical, cette information n'est pas disponible.

4.5 Montant du temps de travail additionnel de jour rémunéré sur l'année (hors charges patronales)

	2014	2015	2016
Temps de travail additionnel	718 395,34 €	897 990,14 €	1 699 164,27 €

5 Jours de Comptes épargne temps (CET) stockés au 31 décembre

5.0 Détail par statut

5.0.1 CET historique

STATUT	Au 31 décembre 2014 *			Au 31 décembre 2015 *			Au 31 décembre 2016 *		
	Nombre de CET ouverts	Nombre de jours stockés (cumul de 2002 à 2014)	Nombre moyen de jours de CET stockés par compte	Nombre de CET ouverts	Nombre de jours stockés (cumul de 2002 à 2015)	Nombre moyen de jours de CET stockés par compte	Nombre de CET ouverts	Nombre de jours stockés (cumul de 2002 à 2016)	Nombre moyen de jours de CET stockés par compte
PH-PT	2 427	83 837,75	34,54	2 240	78 978,50	35,26	2 142	74 075,00	34,58
PH-FU	1	20,00	20,00	1	20,00	20,00	1	20,00	20,00
PH-TPA	394	10 495,00	26,64	356	9 639,50	27,08	329	8 683,50	26,39
PHC PT	92	1 559,50	16,95	57	938,00	16,46	46	664,00	14,43
PHC TPA	94	1 429,00	15,20	80	1 304,50	16,31	66	1 100,00	16,67
PAC PT	5	206,50	41,30	2	39,50	19,75	2	39,50	19,75
PAC TPA	3	115,50	38,50	3	110,50	36,83	3	110,50	36,83
PA R	1 503	24 921,50	16,58	1 284	21 263,50	16,56	1 154	19 236,00	16,67
PA NR	146	1 699,00	11,64	112	2 081,50	18,58	98	1 893,00	19,32
ASSH	34	315,50	9,28	18	195,50	10,86	8	92,50	11,56
Autres	255	970,50	3,81	7	249,50	35,64	9	289,50	32,17
Total	4 954	125 569,75	25,35	4 160	114 820,50	27,60	3 858	106 203,50	27,53

* Après prise en compte de l'exercice du droit d'option (paiements en 2013 / 2014 / 2015 / 2016)

5.0.2 CET pérenne (avant monétisation demandée, pour 2015, pour 2016 ou pour 2017)

STATUT	Au 31 décembre 2014			Au 31 décembre 2015			Au 31 décembre 2016		
	Nombre de CET ouverts	Nombre de jours stockés (cumul de 2013 à 2014)	Nombre moyen de jours de CET stockés par compte	Nombre de CET ouverts	Nombre de jours stockés (cumul de 2013 à 2015)	Nombre moyen de jours de CET stockés par compte	Nombre de CET ouverts	Nombre de jours stockés (cumul de 2013 à 2016)	Nombre moyen de jours de CET stockés par compte
PH-PT	2 996	48 945,00	16,34	2 498	65 477,50	26,21	2 654	77 472,50	29,19
PH-FU	1	14,00	14,00	1	28,50	28,50	1	28,50	28,50
PH-TPA	572	5 469,75	9,56	404	7 487,50	18,53	420	8 618,00	20,52
PHC PT	503	5 335,50	10,61	438	6 610,50	15,09	471	7 808,50	16,58
PHC TPA	264	1 483,50	5,62	199	2 357,50	11,85	210	3 006,00	14,31
PAC PT	5	125,00	25,00	3	48,50	16,17	2	37,50	18,75
PAC TPA	5	33,00	6,60	4	50,50	12,63	4	71,00	17,75
PA R	3 434	18 592,75	5,41	2 058	24 131,00	11,73	2 045	26 922,50	13,17
PA NR	1 522	6 418,50	4,22	710	6 833,50	9,62	636	6 509,50	10,24
ASSH	301	2 379,50	7,91	228	2 968,50	13,02	258	3 515,00	13,62
Autres	323	705,00	2,18	25	271,00	10,84	30	342,00	11,40
Total	9 926	89 501,50	9,02	6 568	116 264,50	17,70	6 731	134 331,00	19,96

5.1 Nombre moyen de jours de CET stockés par médecin ayant ouvert un CET, par statut et par genre

5.1.1 CET historique

	Au 31 décembre 2014			Au 31 décembre 2015			Au 31 décembre 2016		
	Nb. moyen de jours de CET stockés par compte			Nb. moyen de jours de CET stockés par compte			Nb. moyen de jours de CET stockés par compte		
STATUT	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total
PH-PT	38,58	31,76	34,54	40,21	31,94	35,26	39,18	31,48	34,58
PH-FU	-	20,00	20,00	-	20,00	20,00	-	20,00	20,00
PH-TPA	26,57	26,69	26,64	27,49	26,75	27,08	26,27	26,49	26,39
PHC PT	17,56	16,46	16,95	20,13	12,91	16,46	17,31	12,02	14,43
PHC TPA	16,82	13,66	15,20	17,81	14,64	16,31	18,94	14,25	16,67
PAC PT	66,50	35,00	41,30	-	19,75	19,75	-	19,75	19,75
PAC TPA	20,00	47,75	38,50	20,00	45,25	36,83	20,00	45,25	36,83
PA R	17,39	15,80	16,58	17,46	15,69	16,56	17,40	15,94	16,67
PA NR	12,30	11,12	11,64	17,53	19,72	18,58	17,77	20,68	19,32
ASSH	9,92	8,88	9,28	14,33	7,39	10,86	14,00	4,25	11,56
Autres	3,77	3,85	3,81	25,50	39,70	35,64	23,67	36,42	32,17
Total	26,65	24,30	25,35	29,56	26,06	27,60	29,28	26,15	27,53

5.1.2 CET pérenne (avant monétisation demandée, pour 2015, pour 2016 ou pour 2017)

	Au 31 décembre 2014			Au 31 décembre 2015			Au 31 décembre 2016		
	Nb. moyen de jours de CET stockés par compte			Nb. moyen de jours de CET stockés par compte			Nb. moyen de jours de CET stockés par compte		
STATUT	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total
PH-PT	18,08	15,13	16,34	28,76	24,55	26,21	31,55	27,65	29,19
PH-FU	-	14,00	14,00	-	28,50	28,50	-	28,50	28,50
PH-TPA	10,16	9,07	9,56	19,95	17,40	18,53	22,25	19,28	20,52
PHC PT	10,71	10,54	10,61	15,47	14,86	15,09	16,87	16,40	16,58
PHC TPA	6,11	5,33	5,62	13,16	10,85	11,85	17,09	12,64	14,31
PAC PT	14,00	27,75	25,00	-	16,17	16,17	-	18,75	18,75
PAC TPA	5,50	7,33	6,60	10,00	15,25	12,63	12,75	22,75	17,75
PA R	5,33	5,50	5,41	11,87	11,59	11,73	13,22	13,12	13,17
PA NR	3,92	4,46	4,22	10,14	9,27	9,62	10,38	10,13	10,24
ASSH	8,93	7,48	7,91	13,47	12,78	13,02	13,88	13,50	13,62
Autres	2,79	1,58	2,18	13,54	7,92	10,84	12,86	10,55	11,40
Total	9,16	8,90	9,02	18,49	17,12	17,70	20,73	19,41	19,96

5.3 et 5.4 Montant et taux de la provision des comptes épargne temps

	2014	2015	2016
CRPP	82 204 337 €	110 405 698 €	107 964 674 €
CRPA-B	0 €	0 €	986 687 €
CRPA-C	0 €	0 €	0 €
CRPA-E	0 €	0 €	96 492 €
CRPA-P	0 €	0 €	236 518 €
Total	82 204 337 €	110 405 698 €	109 284 371 €

5.5 Montant des jours de CET monétisés sur les années 2014, 2015 et 2016

STATUT	2014				2015				2016			
	Total		dont : CET pérenne		Total		dont : CET pérenne		Total		dont : CET pérenne	
	Montant brut (300 € / jr)	Nb. de jours	Montant brut (300 € / jr)	Nb. de jours	Montant brut (300 € / jr)	Nb. de jours	Montant brut (300 € / jr)	Nb. de jours	Montant brut (300 € / jr)	Nb. de jours	Montant brut (300 € / jr)	Nb. de jours
PH-PT	6 111 900 €	20 373,00	397 350 €	1 324,50	8 191 050 €	27 303,50	2 762 400 €	9 208,00	9 318 600 €	31 062,00	4 016 400 €	13 388,00
PH-FU	2 850 €	9,50	-	-	2 850 €	9,50	-	-	5 550 €	18,50	2 550 €	8,50
PH-TPA	524 400 €	1 748,00	4 350 €	14,50	600 600 €	2 002,00	130 050 €	433,50	734 400 €	2 448,00	232 350 €	774,50
PHC	331 950 €	1 106,50	95 400 €	318,00	503 850 €	1 679,50	303 300 €	1 011,00	572 850 €	1 909,50	411 450 €	1 371,50
PAC	42 300 €	141,00	2 700 €	9,00	35 550 €	118,50	7 950 €	26,50	34 200 €	114,00	6 000 €	20,00
PA R	1 405 350 €	4 684,50	125 550 €	418,50	1 994 550 €	6 648,50	804 900 €	2 683,00	2 154 600 €	7 182,00	1 042 050 €	3 473,50
PA NR	392 850 €	1 309,50	51 450 €	171,50	540 600 €	1 802,00	181 200 €	604,00	479 850 €	1 599,50	270 150 €	900,50
ASSH	55 800 €	186,00	18 450 €	61,50	118 500 €	395,00	105 750 €	352,50	145 050 €	483,50	139 500 €	465,00
Autres	179 100 €	597,00	49 500 €	165,00	154 500 €	515,00	58 500 €	195,00	215 100 €	717,00	95 550 €	318,50
Total	9 046 500 €	30 155,00	744 750 €	2 482,50	12 142 050 €	40 473,50	4 354 050 €	14 513,50	13 660 200 €	45 534,00	6 216 000 €	20 720,00

6 Absentéisme

6.0 Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical

En l'absence d'un système informatisé institutionnel de la gestion du temps médical, cette information n'est pas disponible.

6.4 Jours de carence

6.4.1 Nombre total de jours de carence prélevés en 2014, 2015 et 2016

Cette information n'est pas disponible.

6.4.2 Nombre de médecins auxquels a été appliqué au moins un jour de carence au cours de 2014, 2015 et 2016

(sur Traitement brut - rubriques 30A, 77B, 77C, 77D & 77E)	2014	2015	2016
Hospitalo-Universitaires			
PU-PH	7	1	-
MCU-PH	6	1	-
Odontologistes	1	-	-
PHU CCA AHU	12	1	-
Praticiens Hospitaliers			
PH-PT (y compris contractuels)	39	3	-
PH-TPA (y compris contractuels)	7	-	-
Pharmacien AR	-	-	-
PAC (Praticiens Adjoints Contractuels)	-	-	-
Assistants hospitaliers	3	-	-
Attachés	37	6	-
Internes et Résidents			
Internes en médecine et Résidents	35	-	-
Internes en pharmacie	4	-	-
Etudiants médecine/pharmacie	27	-	-
TOTAL	178	12	0

L'article 126 de la loi n°2013-1278 du 29 décembre 2013 de finances pour 2014 indiquant que le dispositif du jour de carence a été abrogé, les données 2014 et 2015 correspondent à des régularisations sur exercices antérieurs.

6.4.3 Montant total des sommes retenues au titre des jours de carence (hors charges patronales)

	2014	2015	2016
Hospitalo-Universitaires			
PU-PH	-261	-9	-
MCU-PH	-346	-76	-
Odontologistes	82	-	-
PHU CCA AHU	-228	-13	-
Praticiens Hospitaliers			
PH-PT (y compris contractuels)	-2 327	-161	-
PH-TPA (y compris contractuels)	-180	-	-
PAC (Praticiens Adjoints Contractuels)	-	-	-
Assistants hospitaliers	-78	-	-
Attachés	-807	-446	-
Internes et Résidents			
Internes en médecine et Résidents	-1 008	-	-
Internes en pharmacie	-142	-	-
Etudiants médecine/pharmacie	-212	-	-
TOTAL	-5 507	-705	0

7 Taux de turn-over du personnel

En l'absence d'un système informatisé institutionnel de la gestion du temps médical, cette information n'est pas disponible.

Chapitre 3

Gestion des compétences

11 Développement Professionnel Continu (DPC)

En 2014, les données font ressortir uniquement les DPC validés par l'ODPC APHP. Les programmes ont été conçus courant 2014. La montée en charge se fait progressivement.

En 2015, de nouvelles modifications ont été mises en place avec des orientations nationales de DPC par spécialité et par profession.

Les orientations du DPC ont été modifiées en 2016, elles sont fixées par arrêté ministériel.

Ainsi, n'appassent plus dans les orientations : notamment le management et l'anglais professionnel.

De plus, le personnel médical n'a plus d'obligations annuelles de DPC ; ces dernières sont devenues triennales.

11.0 Pourcentage de personnel ayant validé un programme de développement professionnel continu (DPC) au sein de l'AP-HP, par statut

	% de PM ayant validé un programme de		
	DPC validés par le Département DPCM	DPC validés par le Département DPCM	DPC validés par le Département DPCM
	2014	2015	2016
Hospitalo-Universitaires Titulaires	4,28%	6,31%	2,04%
PU-PH	5,09%	6,32%	1,56%
MCU-PH	3,33%	7,74%	3,49%
Odontologues	0,00%	0,00%	0,92%
Hospitalo-Universitaires Temporaires	1,13%	1,53%	1,58%
PHU, CCA, AHU	1,22%	1,64%	1,70%
Odontologues	0,00%	0,00%	0,00%
TOTAL Hospitalo-Universitaires	3,02%	4,38%	1,85%
Praticiens hospitaliers	8,37%	7,40%	5,61%
PH temps plein	9,70%	8,65%	6,03%
PH temps partiel	1,32%	0,58%	3,19%
Praticiens contractuels	1,66%	3,75%	2,74%
Praticiens Adjoints Contractuels	0,00%	0,00%	0,00%
Temps plein	0,00%	0,00%	0,00%
Temps partiel	0,00%	0,00%	0,00%
Assistants hors CHU	14,05%	10,20%	5,84%
Assist. Nvllle Procéd. Autorisation (NPA)	0,00%	0,00%	16,44%
Praticiens Attachés	2,02%	2,26%	3,57%
TOTAL SENIORS	4,14%	4,43%	3,71%

Note :

Les médecins à temps partiel, notamment les praticiens attachés à temps non complet, peuvent avoir effectué leur DPC hors AP-HP.

11.1 Pourcentage de personnel ayant validé un programme de DPC au sein de l'AP-HP, par statut et par genre

	% des PM ayant validé un programme de					
	DPC validés par le Département DPCM		DPC validés par le Département DPCM		DPC validés par le Département DPCM	
	2014		2015		2016	
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
Hospitalo-Universitaires Titulaires	3,93%	5,06%	4,38%	10,51%	1,46%	3,25%
PU-PH	4,31%	8,15%	4,36%	13,68%	1,37%	2,21%
MCU-PH	3,48%	3,21%	5,69%	9,44%	1,80%	4,91%
Odontologues	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,61%	0,00%
Hospitalo-Universitaires Temporaires	0,64%	1,43%	0,62%	2,11%	1,02%	1,93%
PHU, CCA, AHU	0,69%	1,54%	0,67%	2,25%	1,11%	2,06%
Odontologues	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
TOTAL Hospitalo-Universitaires	3,04%	2,99%	3,33%	5,76%	1,33%	2,50%
Praticiens hospitaliers	6,53%	9,65%	4,73%	9,27%	4,36%	6,45%
PH temps plein	7,58%	11,15%	5,66%	10,66%	5,07%	6,65%
PH temps partiel	1,65%	1,04%	0,41%	0,73%	0,87%	5,16%
Praticiens contractuels	1,36%	1,86%	1,34%	5,27%	0,30%	4,21%
Praticiens Adjoints Contractuels	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Assistants hors CHU	8,15%	16,44%	11,80%	9,55%	4,10%	6,66%
Assist. Nvllé Procéd. Autorisation (NPA)	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	22,33%
Praticiens Attachés	1,21%	2,79%	1,03%	3,39%	2,14%	4,82%
TOTAL SENIORS	3,05%	5,15%	2,74%	5,95%	2,35%	4,89%

Note :

Les médecins à temps partiel, notamment les praticiens attachés à temps non complet, peuvent avoir effectué leur DPC hors AP-HP.

11.2 Taux de départ en DPC et hors DPC (exprimé en nombre de jours) par statut

	Taux de départ en formation (en nb. de jours)		
	DPC et hors DPC	DPC et hors DPC	DPC et hors DPC
	2014	2015	2016
Hospitalo-Universitaires Titulaires	4,41	3,46	5,20
PU-PH	2,36	2,06	1,81
MCU-PH	6,88	5,72	14,50
Odontologistes	19,62	11,08	1,12
Hospitalo-Universitaires Temporaires	3,92	5,31	9,96
PHU, CCA, AHU	4,00	5,39	10,14
Odontologistes	1,46	2,94	4,79
TOTAL Hospitalo-Universitaires	4,21	4,22	7,18
Praticiens hospitaliers	2,05	2,29	2,46
PH temps plein	2,13	2,37	2,58
PH temps partiel	1,43	1,54	1,39
Praticiens contractuels	2,38	2,93	3,01
Praticiens Adjoints Contractuels	0,00	0,00	0,89
Assistants hors CHU	2,49	2,82	2,71
Assist. Nvlle Procéd. Autorisation (NPA)	3,13	4,04	6,10
Praticiens Attachés	1,89	1,79	2,04
TOTAL SENIORS	2,48	2,62	3,36

Note :

Les médecins à temps partiel, notamment les praticiens attachés à temps non complet, peuvent avoir effectué leur DPC hors AP-HP.

11.3 Pourcentage de ressources internes consacrées au développement professionnel continu (DPC) pour les professionnels de santé

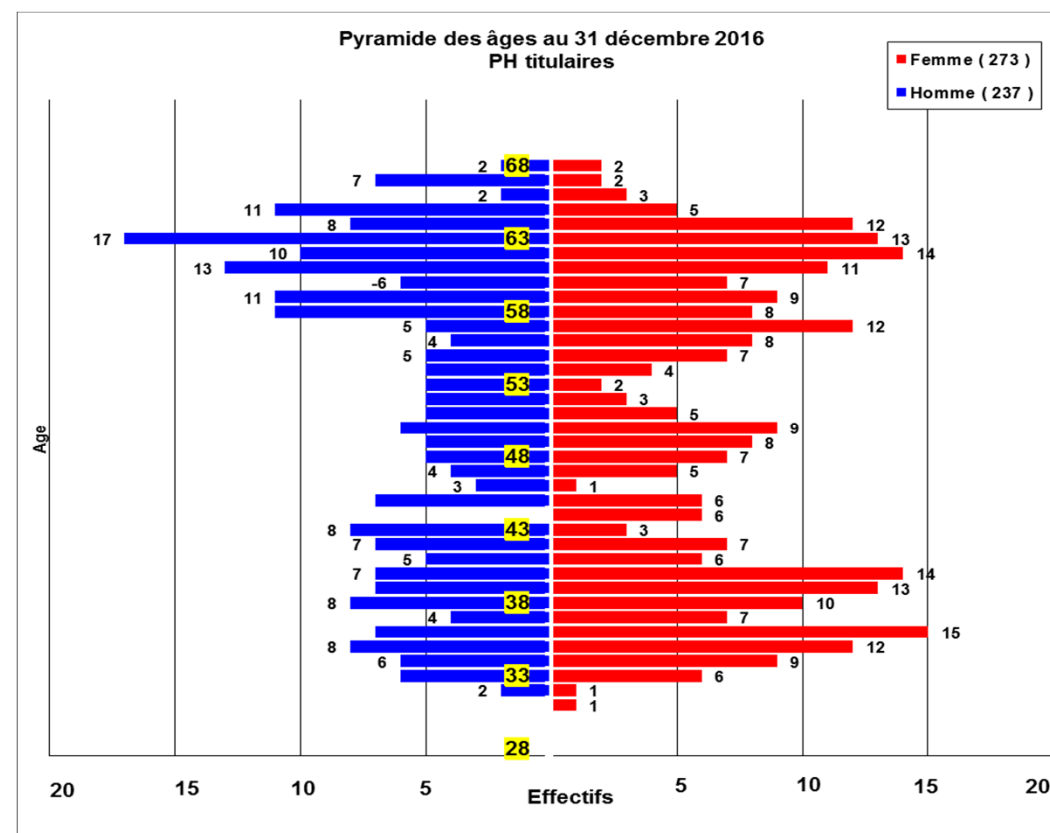
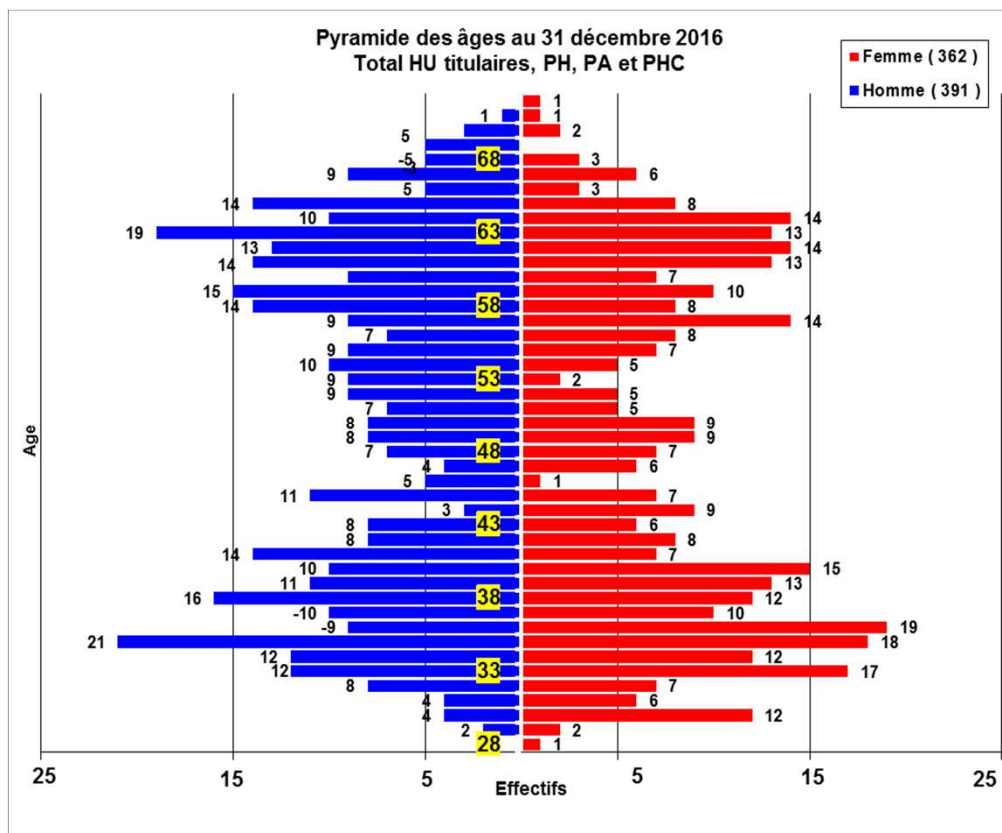
	% de ressources internes consacrées à		
	DPC validés par le Département DPCM	DPC validés par le Département DPCM	DPC validés par le Département DPCM
	2014	2015	2016
Hospitalo-Universitaires Titulaires	0,70%	0,44%	0,66%
PU-PH	0,90%	0,33%	0,98%
MCU-PH	0,20%	0,79%	-
Odontologistes	0,85%	-	-
Hospitalo-Universitaires Temporaires	-	-	-
PHU, CCA, AHU	-	-	-
Odontologistes	-	-	-
TOTAL Hospitalo-Universitaires	0,42%	0,26%	0,39%
Praticiens hospitaliers	0,78%	0,78%	0,33%
PH temps plein	0,93%	0,92%	0,39%
PH temps partiel	-	-	-
Praticiens contractuels	-	-	-
Praticiens Adjoints Contractuels	-	-	-
Assistants hors CHU	-	-	-
Assist. Nvlle Procéd. Autorisation (NPA)	-	-	-
Praticiens Attachés	0,19%	-	-
TOTAL SENIORS	0,39%	0,28%	0,19%

Ce pourcentage est le résultat du ratio : nombre de médecins qui conçoivent ou qui produisent des programmes de DPC sur l'année / effectif physique moyen de l'année des professionnels de santé concernés par le DPC

12 Repérage de trois métiers sensibles ou en tension

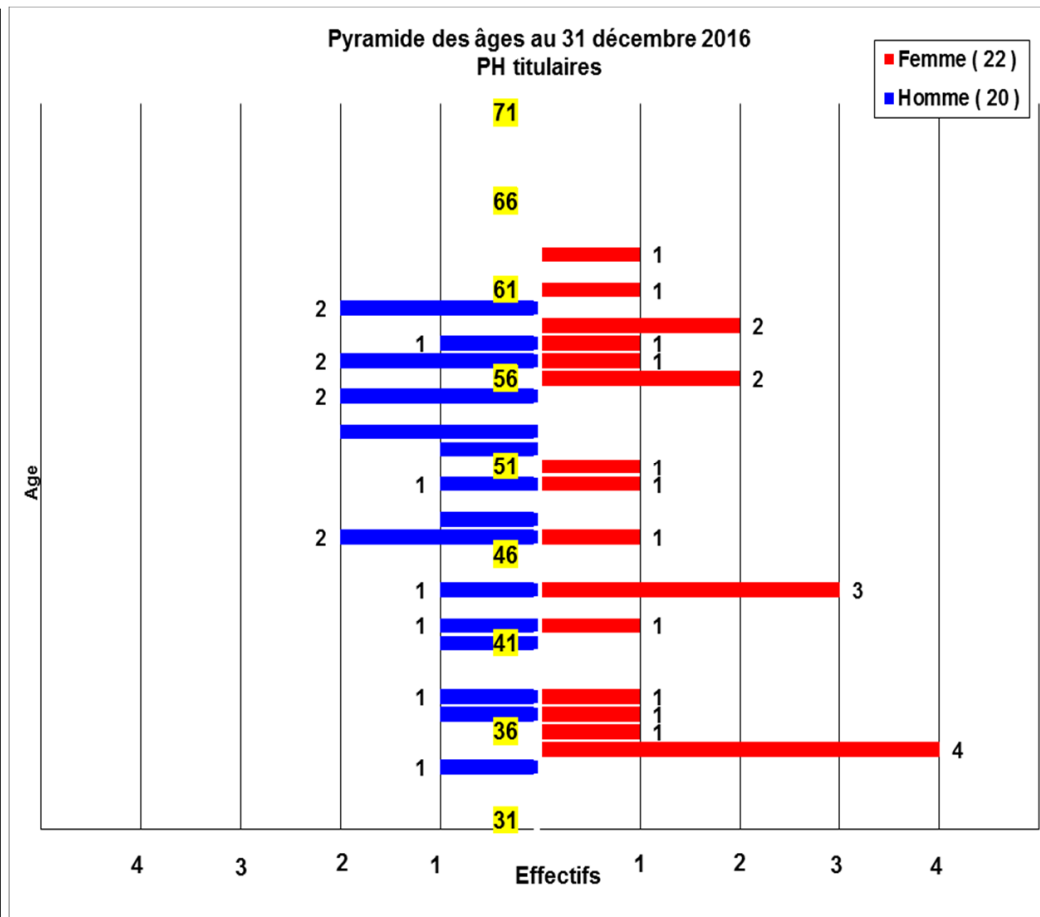
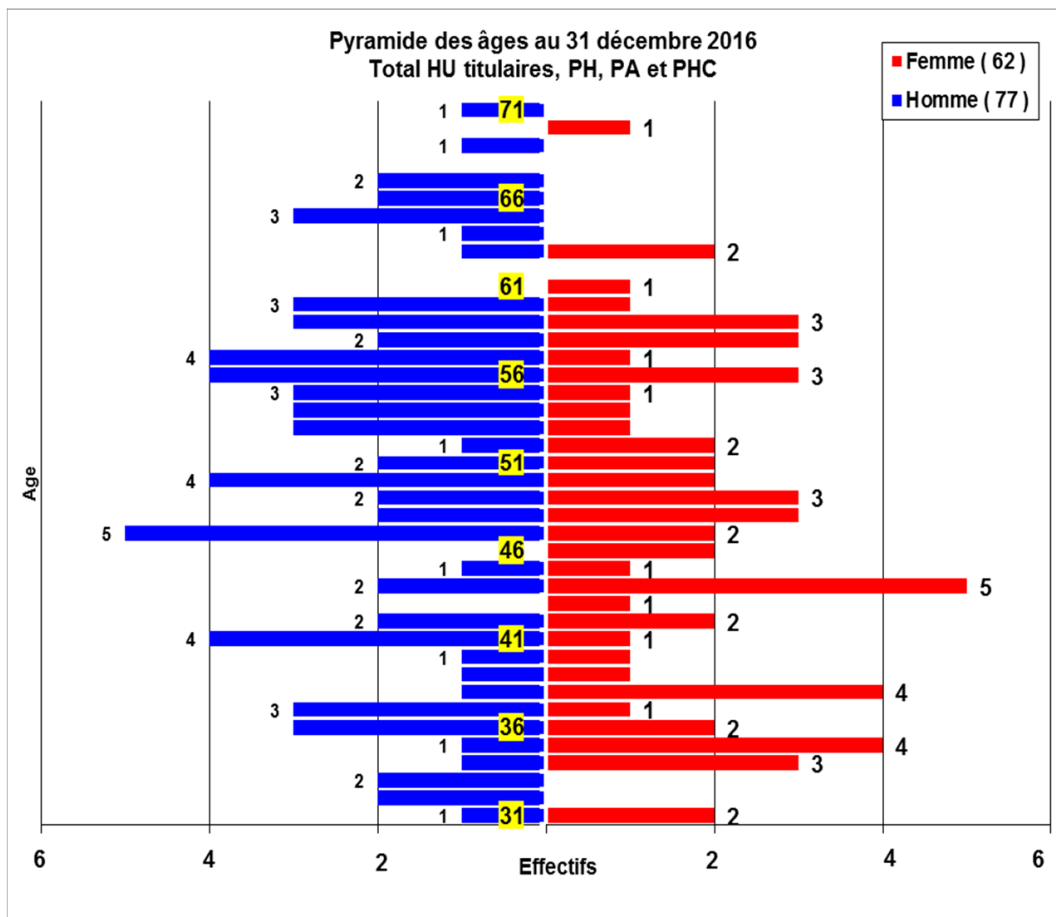
12.1 Pyramide des âges

- Anesthésie-réanimation



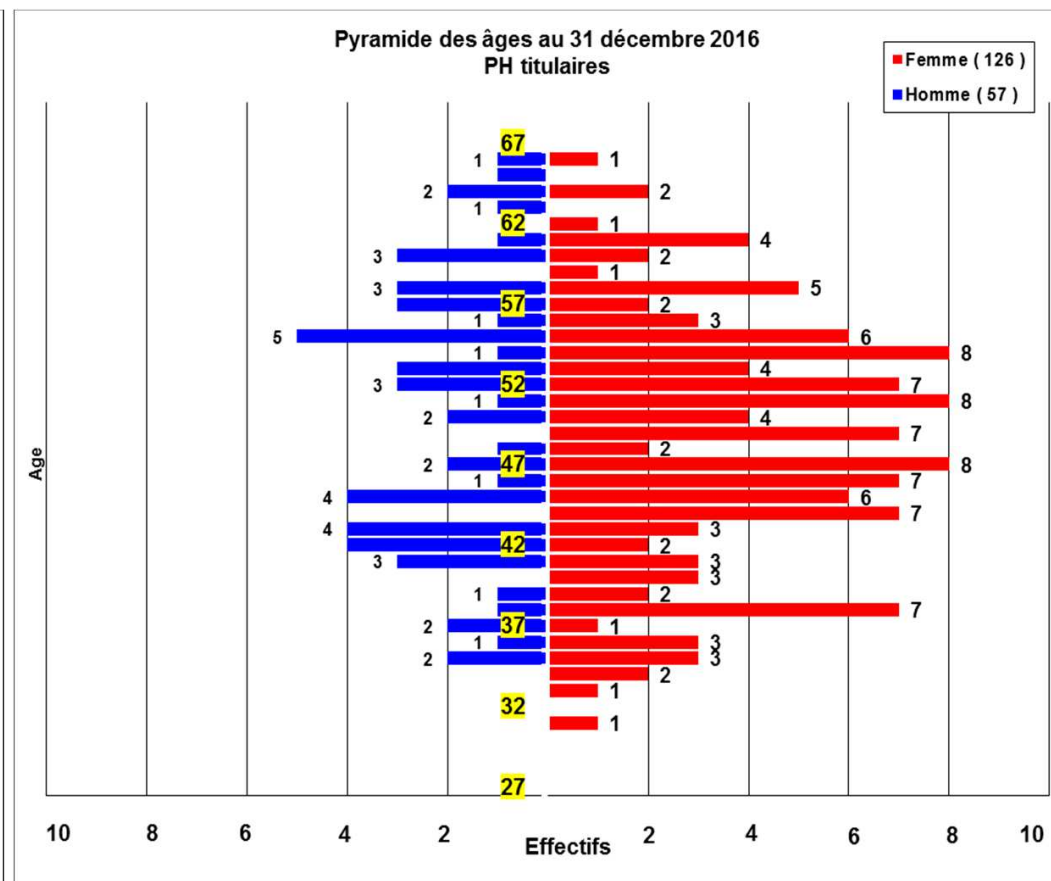
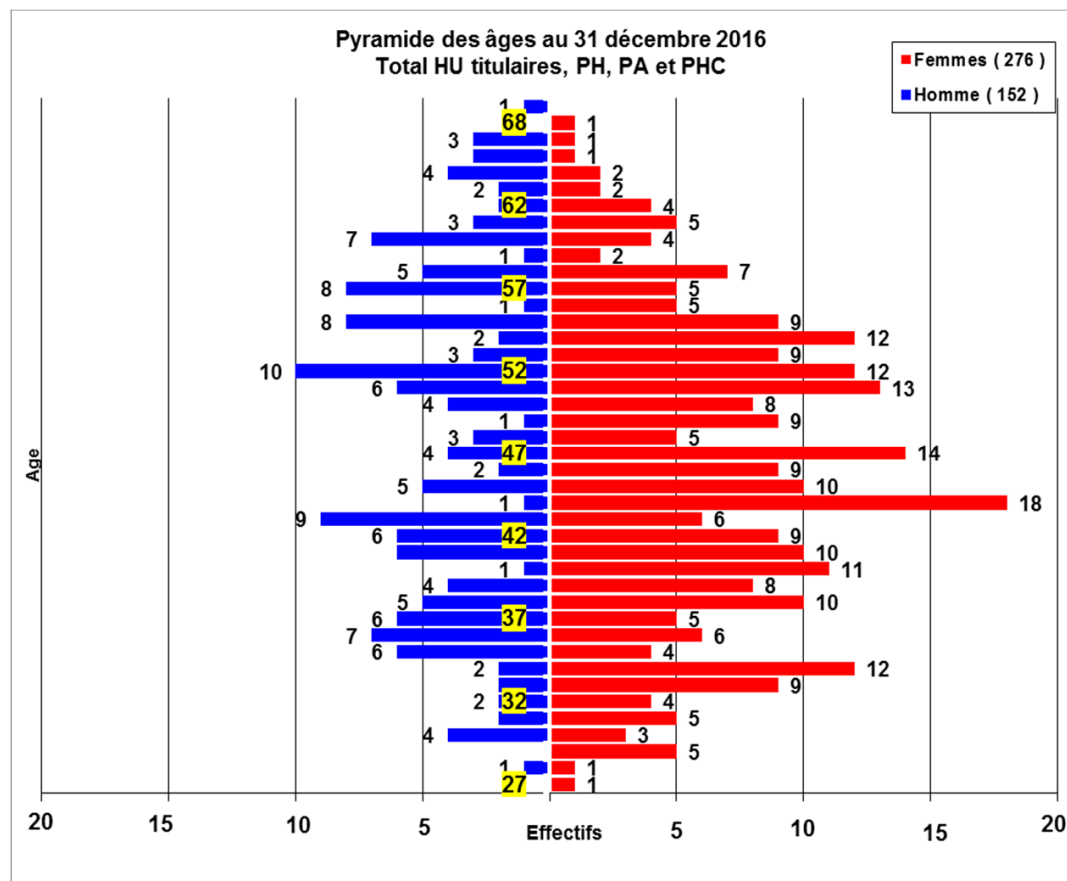
PH titulaires = PH temps plein et PH temps partiel

- Cancérologie ; radiothérapie



PH titulaires = PH temps plein et PH temps partiel

- Gériatrie



PH titulaires = PH temps plein et PH temps partiel

12.3 Besoins en effectifs prévus à N+1, N+2, N+3, comparés aux effectifs prévus sur cette même période ; analyse de l'écart entre besoins et effectifs prévus

**PREVISIONS DES DEPARTS A LA RETRAITE DES PU-PH, MCU-PH, PH, PHC et PA
JUSQU'EN 2019 A L'AP-HP AVEC L'HYPOTHESE D'UN DEPART A LA RETRAITE
CONFORMEMENT A LA REGLEMENTATION**

DISCIPLINE	EFFECTIFS *	2017	2018	2019	2017-2019	% Départs / Effectifs
MIXTE						
ANESTHESIE REANIMATION	753	49	38	29	116	15%
PU-PH	44	3	1	3	7	16%
MCU-PH	8	0	0	0	0	0%
PH-TP & PH-TPA	510	24	29	26	79	15%
Praticiens Attachés	91	17	7	0	24	26%
Praticiens Contractuels	100	5	1	0	6	6%
CANCEROLOGIE ; RADIOTHERAPIE	139	10	1	3	14	10%
PU-PH	22	2	0	1	3	14%
MCU-PH	4	1	0	0	1	25%
PH-TP & PH-TPA	42	0	0	1	1	2%
Praticiens Attachés	59	7	1	1	9	15%
Praticiens Contractuels	12	0	0	0	0	0%
GERIATRIE	428	11	4	4	19	4%
PU-PH	12	0	0	0	0	0%
MCU-PH	2	0	0	0	0	0%
PH-TP & PH-TPA	183	4	2	1	7	4%
Praticiens Attachés	196	7	2	3	12	6%
Praticiens Contractuels	35	0	0	0	0	0%

(*) Effectifs au 31 décembre 2016

les Consultants ne sont pas inclus dans les effectifs de PU-PH

La réforme de droit commun relative à l'âge légal de départ à la retraite est applicable aux praticiens relevant du régime général de la Sécurité Sociale.

Pour le bilan social 2016, l'impact des changements réglementaires a été pris en compte avec les hypothèses de date de départ à la retraite, tel que détaillés dans le tableau suivant :

Date / Année de naissance	Age limite d'activité
Avant juillet 1951	65 ans
Entre juillet et décembre 1951	65 ans + 4 mois
1952	65 ans + 9 mois
1953	66 ans + 2 mois
1954	66 ans + 7 mois
1955	67 ans

Toutefois, l'article 141 de la Loi n° 2016-41 du 26 janvier 2016 de modernisation du système de santé précise les conditions de l'allongement de la durée de la prolongation d'activité des praticiens au delà de l'âge limite de départ à la retraite, jusqu'à ce qu'ils atteignent l'âge limite de 70 ans. Sont concernés les PH, les PHC, les PAC, les PA et PA associés, et les assistants nés avant le 1er juillet 1951.

Pour les praticiens en prolongation d'activité au 31 décembre 2016, la date de départ prévisionnelle a été retenue. Pour les praticiens en cumul emploi retraite la date de fin de contrat a été retenue.

NB : Les départs à la retraite ne constituent néanmoins qu'une partie des besoins en effectifs. En effet, il existe d'autres motifs de départs (disponibilité, mise à disposition, mutation hors AP-HP, démission, décès).

14 Analyse de l'adéquation des moyens humains avec l'activité

L'étude de l'adéquation des effectifs médicaux avec l'activité est réalisée notamment :

- lors de la négociation et de la signature du contrat de pôle
- lors des révisions annuelles des effectifs
- lors de l'analyse des ratios de productivité établis par discipline et par service
- par le chef de pôle et notamment lors de l'établissement du tableau de service de la permanence des soins



Chapitre 4

Dialogue social

15 Nombre de réunions de concertation en dehors des réunions réglementaires et institutionnelles

- Nombre de réunions au niveau central :

Nombre de réunions	2014	2015	2016
- la Commission Médicale d'Etablissement (CME)	11	11	11
- la Sous-Commission du Temps et des Effectifs Médicaux (CTEM)	9	11	13
- la Sous-Commission Centrale de l'Organisation et de la Permanence des Soins (CCOPS)	6	3	3
- la Sous-Commission Centrale de l'Activité Libérale (CCAL)	3	5	2
- la Sous-Commission de la Vie Hospitalière (CVH)	7	3	5
- le Groupe des Internes	5	4	5

- Réunions au niveau local des groupes hospitaliers :

Les CME locales, CTEM locales, COPS locales, CVH locales et CAL se réunissent à un rythme similaire à celui des réunions centrales.

16 Nombre d'heures syndicales octroyées par rapport au crédit global de temps syndical

En l'absence d'un système informatisé institutionnel de la gestion du temps médical, cette information n'est pas disponible.

17 Nombre de demi-journées de grève au cours de l'année

En 2016, seize préavis de grèves (pour une ou plusieurs journées) ont été déposés (huit en 2015), pour le nombre de demi-journées déclarées suivant :

	2015	2016
Hospitalo-Universitaires		
PU-PH	-	-
MCU-PH	-	-
Odontologues	-	-
PHU CCA AHU	59	10
Praticiens Hospitaliers		
PH-PT (y compris contractuels)	-	229
PH-TPA (y compris contractuels)	-	10
PAC (Praticiens Adjoints Contractuels)	-	-
Assistants hospitaliers	5	8
Attachés	2	207
TOTAL	66	464

18 Droits et moyens syndicaux

En l'absence d'un système informatisé institutionnel de la gestion du temps médical, cette information n'est pas disponible.

18.3 et 18.7 Nombre de praticiens bénéficiant d'une mise à disposition syndicale au niveau national : quotité de travail et montant de la compensation financière reçue, au titre des années 2014, 2015 et 2016

Année	nombre de praticiens bénéficiant d'une mise à disposition syndicale au niveau national	quotité de travail totale (exprimée en ETP)	montant de la compensation financière reçue
2014	3	1,70	218 313 € (MIGAC)
2015	3	1,70	218 313 € (MIGAC)
2016	3	1,70	218 313 € (MIGAC)



Chapitre 5

Santé et sécurité au travail

19 Nombre d'accidents de travail au cours de l'année

Les données qui ressortent du système d'information pour les absences pour accidents de travail :

	2014		2015		2016	
	nb. de praticiens	nb. de jours d'absence	nb. de praticiens	nb. de jours d'absence	nb. de praticiens	nb. de jours d'absence
Hospitalo-Universitaires						
PU-PH	-	-	-	-	-	-
MCU-PH	1	23	-	-	-	-
Odontologues	-	-	-	-	-	-
PHU CCA AHU	3	85	2	46	2	24
Praticiens Hospitaliers						
PH-PT (y compris contractuels)	5	325	16	555	9	538
PH-TPA (y compris contractuels)	1	365	2	379	2	535
Pharmacien AR	-	-	-	-	-	-
PAC (Praticiens Adjoints Contractuels)	-	-	-	-	-	-
Assistants hospitaliers	1	3	1	8	-	-
Attachés	7	159	7	172	8	494
TOTAL	18	960	28	1 160	21	1 591

20 Nombre de jours d'arrêt pour maladies professionnelles et maladies reconnues imputables au service

Les données qui ressortent du système d'information pour les absences pour maladies professionnelles et maladies reconnues imputables au service :

	2014		2015		2016	
	nb. de praticiens	nb. de jours d'absence	nb. de praticiens	nb. de jours d'absence	nb. de praticiens	nb. de jours d'absence
Hospitalo-Universitaires						
PU-PH	1	365	1	365	1	366
MCU-PH	-	-	-	-	-	-
Odontologues	-	-	-	-	-	-
PHU CCA AHU	-	-	-	-	-	-
Praticiens Hospitaliers						
PH-PT (y compris contractuels)	1	365	1	365	1	366
PH-TPA (y compris contractuels)	-	-	-	-	-	-
Pharmacien AR	-	-	-	-	-	-
PAC (Praticiens Adjoints Contractuels)	-	-	-	-	-	-
Assistants hospitaliers	-	-	-	-	-	-
Attachés	-	-	-	-	-	-
TOTAL	2	730	2	730	2	732

21 Thématique de la Responsabilité sociale de l'établissement

L'AP-HP a adopté le 4 mai 2016 un plan d'actions afin de mieux prévenir et traiter les situations individuelles complexes concernant les personnels médicaux.

Ce plan a été adopté par le directoire de l'AP-HP et voté à l'unanimité par la CME sur la base du rapport produit par un groupe de travail composé de professionnels de l'hôpital et de l'université auxquels avait également été associé un membre du conseil national de l'ordre des médecins.

Ce plan vise à prévenir et à traiter les situations conflictuelles et les risques psycho-sociaux des personnels médicaux. Il s'attache à développer les actions de prévention dans le cadre d'une politique de gestion des ressources humaines médicales tout au long de leur carrière, de l'accueil dans l'établissement à l'accession aux responsabilités de chefs de service. Par ailleurs, ce plan prévoit la mise en place d'un dispositif institutionnel dédié et structuré, dans les groupes hospitaliers et au niveau du siège de l'institution, associant les différents acteurs concernés et qui permettra de veiller au traitement rapide et coordonné des situations individuelles complexes.

Au cours de l'année 2016, un groupe de travail composé de personnels médicaux, de DRH, de DAM et de représentants de la DOMU a rédigé une charte du management médical et un guide de l'entretien annuel individuel, tous deux adoptés lors de la CME du 10 janvier 2017.

A l'AP-HP est instituée une sous-commission vie hospitalière (CVH) auprès de la commission médicale d'établissement (CME). La CVH de la CME instruit les dossiers relatifs aux conditions de vie et de travail des praticiens à l'AP-HP et aux conditions d'accueil des praticiens qui y sont recrutés. Une CVH locale a été créée auprès de chaque CMEL.

La politique des ressources humaines médicales a, par ailleurs, en 2016 poursuivi la politique d'attractivité de l'AP-HP, tout particulièrement dans les métiers médicaux en tension.

Concernant le personnel médical, la gestion prévisionnelle des effectifs et des compétences renvoie à deux défis structurels :

- d'une part, l'anticipation des évolutions de la démographie médicale se traduit par une politique de recrutements dès la formation initiale et l'amélioration de la gestion du temps médical ;
- d'autre part, l'individualisation de la gestion des carrières s'est appuyée sur la promotion des talents, la gestion des reclassements et des reconversions professionnelles ou la formation aux fonctions managériales pour les chefs de pôle.

Sur la thématique de la responsabilité sociale de l'AP-HP, se référer également aux pages 103 à 107.

22 Existence du document unique (DU)

Sur cette thématique, se référer à la page 108.

23 Thématique de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes

23.1 Masse salariale moyenne annuelle par statut et par genre (rémunération brute primes et indemnités comprises mais hors PDS + Charges patronales)

	2014		2015		2016	
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
Hospitalo-Universitaires Titulaires	58 626	52 623	58 282	52 724	58 696	53 465
PU-PH	63 766	62 729	63 287	62 754	63 641	63 153
MCU-PH	45 287	46 828	44 860	46 381	45 260	46 203
Odontologues	31 000	34 218	31 682	35 616	31 689	37 931
Hospitalo-Universitaires Temporaires	43 818	37 552	43 162	37 855	42 773	38 208
PHU, CCA, AHU	46 274	39 534	45 844	39 589	45 556	39 897
Odontologues	11 587	11 860	11 357	11 680	11 332	12 732
TOTAL Hospitalo-Universitaires	54 620	43 982	54 070	44 277	54 165	44 745
Praticiens hospitaliers	113 178	109 225	114 633	110 184	116 637	111 923
PH temps plein	122 879	116 901	124 284	117 312	126 086	118 969
PH temps partiel	67 971	64 967	69 727	66 335	70 408	67 465
Praticiens contractuels	82 150	75 804	79 655	74 253	80 948	75 565
Praticiens Adjointes Contractuels	80 172	71 353	79 355	73 075	71 045	80 193
Assistants hors CHU	55 009	51 282	53 896	48 584	56 740	52 781
Assist. Nvle Procéd. Autorisation (NPA)	49 901	48 563	56 218	48 989	55 857	44 781
Praticiens Attachés	62 962	58 337	64 104	57 615	64 171	56 795
TOTAL SENIORS	76 263	75 238	76 544	75 181	77 469	76 094

23.3 Montant moyen annuel des primes, indemnités et PDS par statut et par genre (hors charges patronales)

	2014		2015		2016	
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
Hospitalo-Universitaires Titulaires	8 796	7 428	8 971	7 611	9 097	7 683
PU-PH	9 044	7 824	9 032	7 901	8 923	7 881
MCU-PH	9 813	7 715	10 668	7 943	11 780	7 901
Odontologues	2 043	3 581	2 135	4 218	2 074	5 256
Hospitalo-Universitaires Temporaires	26 707	17 563	25 850	17 940	24 950	17 536
PHU, CCA, AHU	28 617	18 793	27 912	19 008	27 044	18 566
Odontologues	1 631	1 616	1 402	1 808	1 289	2 003
TOTAL Hospitalo-Universitaires	13 642	13 239	13 673	13 479	13 608	13 315
Praticiens hospitaliers	11 986	9 660	12 374	9 740	12 334	9 883
PH temps plein	13 697	10 499	14 075	10 603	14 054	10 759
PH temps partiel	4 016	4 821	4 464	4 433	3 921	4 357
Praticiens contractuels	17 013	10 359	16 353	10 299	16 052	10 773
Praticiens Adjointes Contractuels	0	3 174	0	0	0	5 940
Assistants hors CHU	12 656	6 820	12 466	6 776	13 435	9 556
Assist. Nvle Procéd. Autorisation (NPA)	7 898	7 810	10 295	6 314	14 689	3 741
Praticiens Attachés	8 019	4 362	7 904	4 162	7 872	4 381
TOTAL SENIORS	12 059	9 313	12 207	9 345	12 443	9 683

Partie 2

Gestion des ressources humaines au sein des pôles d'activité

*(La partie 2 est traitée dans le cadre des bilans de chaque
groupe hospitalier / établissement.)*

Partie 3

Mise en perspective des données sociales au regard du projet social et intégration de la politique sur le territoire

(Pour le personnel médical, se référer également aux pages 133 à 136)

