Révision des effectifs de praticiens hospitaliers 2022

CME

7 décembre 2021

ASSISTANCE PUBLIQUE HÔPITAUX DE PARIS

Contexte de la révision des effectifs de PH 2022

- **Une consolidation du fonctionnement des nouveaux GHU concernant procédure de révision H**
- **L'entrée en vigueur des mesures d'attractivité du Ségur**
- **Une révision supérieure de 25 % à la moyenne des révisions des années précédentes**
- **Une capacité retrouvée à recruter dans les disciplines en tension (MAR, urgences, gériatrie, radiologie)**
- **Un contexte budgétaire incertain :**
  - **La révision des effectifs a un coût en masse salariale, majoré par le Ségur, mais un impact sur les effectifs faible, avec cependant quelques ajustements en cours suite aux conférences budgétaires**
- **Une baisse significative de l'activité (-12% de l'HC) liée à la crise COVID et à la fermeture subie de lits et une dé-corrélation avec l'augmentation des effectifs médicaux (+3% de PM séniors entre 2019 et 2021, et une estimation des demandes de + 160 ETP pour l'EPRD 2022)**

Une proposition de révision équivalente à celle de 2021 et très largement supérieure aux années antérieures

Nombre de demandes Révions H 2018 à 2022							
GHU	**2018 CME du 09/01**	**2019 CME du 08/01**	**2020**	**2021**	**2022**	***Evolution 2021/2022***	***Evolution 2018/2022***
CENTRE	49	60	48	71	65	*-8,5%*	*32,7%*
SORBONNE	59	66	73	86	92	*7,0%*	*55,9%*
NORD	75	75	77	97	94	*-3,1%*	*25,3%*
SACLAY	56	36	40	54	61	*13,0%*	*8,9%*
MONDOR	44	31	44	44	44	*0,0%*	*0,0%*
PSD	20	26	20	26	21	*-19,2%*	*5,0%*
TOTAL GHUs	**303**	**294**	**302**	**378**	**377**	***-0,3%***	***24,4%***

Contexte favorable à la hausse de la révision des effectifs

- **Confirmation de la tendance d'amélioration en anesthésie, nominations en hausse dans d'autres disciplines en tension (+5 psychiatres à APHP.Centre et 10 à APHP.Nord, 5 gériatres à APHP.Sorbonne et 5 à APHP.Centre, 4 urgentistes à Paris Saclay et 3 à Paris.Seine Saint Denis).**

GHU	ANESTHESISTES		URGENTISTES	
	2021	2022	2021	2022
CENTRE	9	15	11	3
SORBONNE	23	22	5	6
NORD	11	21	10	13
SACLAY	7	8	5	4
MONDOR	6	8	6	2
PSD	2	1	8	3
Tous GHUs	58	75	45	31

- **Revalorisation du statut de PH par le Ségur (grille, IESPE)**

- **Taux de titulaires comparativement plus faible que dans les autres CHU (49% contre 59% en moyenne)**

Une révision marquée par une politique de consolidation des disciplines en tension, alliée à une capacité d'accompagner les projets médicaux

- Une part importante des demandes consacrée aux disciplines en tension (MAR, psychiatrie, urgences, néonatalogie, gériatrie, imagerie)..

GHU	TOTAL Disciplines en tension	*Part des disciplines en tension dans la révision H*
CENTRE	35	*54%*
SORBONNE	42	*46%*
NORD	51	*54,3%*
SACLAY	28	*46%*
MONDOR	21	*48%*
PSD	6	*29%*
Tous GHUs	**183**	**48,5%**

  - 75 demandes en anesthésie-réanimation, 31 pour les urgences, 21 en gériatrie, 24 en imagerie et 8 en néonatalogie, 24 demandes en psychiatrie

- Une capacité à recruter en chirurgie (41 demandes) et dans les disciplines intensives (6 demandes en médecine intensive et réanimation, 6 demandes en pneumologie)

Des demandes qui reflètent la part des GHU dans les effectifs H de l'APHP

Part des demandes de révision H de chaque GHU,
comparée à la part de ses ETP PH et H au 31.12.2020

GHU	*Part du GHU dans la révision H*	Part des ETP PH du GHU /ETP PH APHP
CENTRE	*17%*	20,2%
SORBONNE	*24%*	23,8%
NORD	*25%*	25,0%
SACLAY	*16%*	15,5%
MONDOR	*12%*	9,7%
PSD	*6%*	5,8%
Tous GHU	**100,0%**	**100,0%**

Profil des demandes

- **Essentiellement des promotions internes**

- **Concerne des praticiens connus : âge moyen 38 ans, médiane à 34 ans**

GHU	*Age moyen candidats*
CENTRE	*38*
SORBONNE	*36*
NORD	*36*
SACLAY	*39*
MONDOR	*38*
PSD	*37*
TOTAL GHUs	***38***

- **Très majoritairement pour un exercice temps plein : 12,7 % concernent des demandes de PH temps partiel**

Des enjeux de la révision H partagés avec la gouvernance des GHU

Des enjeux RH :

- Large participation des services et des DMU dans l'instruction et le choix des candidats par la commission des effectifs des GHU

- Une appropriation des enjeux liés à l'évolution des statuts dans le cadre du Ségur de la santé : un GHU propose 2 postes PH partagés avec le territoire; une réflexion partagée sur la nécessité de penser la structuration des services par statut, par âge, et sur la nécessité d'évaluer la capacité à travailler en équipe avant toute titularisation

- Une forte attractivité du CHU pour les jeunes praticiens en raison de la force des projets hospitalo-universitaires

- Au regard de la capacité à recruter doit-on repenser le dispositif prime d'engagement dans la carrière hospitalière ?

Des enjeux de positionnement du CHU

- Une capacité à recruter des praticiens en provenance des ESPIC

- Une demande des GHU extra-muros de rééquilibrage de la ressource humaine médicale entre GHU : proposition d'un groupe de travail activité/ressources ?

- Une attention à porter aux dispositifs de ressources humaines partagés avec le territoire : vers une évaluation des dispositifs ?