

# **La CME et les CMEL dans la « nouvelle AP-HP »**

CME du 2 avril 2019

# Composition de la CME

- **Maintien des collèges et de la représentation des disciplines comme actuellement**
- **Remplacement des 10 chefs de pôle par 10 directeurs médicaux de DMU**
- **Collège des GH :**
  - 6 PCMEL
  - 6 PCMEL + 6 VPCMEL + 1 HU élu par CMEL
    - représentation multi-site des GH
    - équilibre HU / H

# Composition des CMEL

- **Principe : les sites hospitaliers doivent être représentés dans les CMEL**
- **Proposition :**
  - maintien des collèges et de la représentation des disciplines comme actuellement
  - **création d'un collège des représentants de site dans les CMEL**
  - élection du représentant médical (PU-PH ou PH) de chaque site \* par l'ensemble de la communauté médicale du site : chaque praticien voterait donc dans 2 collèges (mais ne serait éligible que dans un seul)
- **Concertation au niveau de chaque site : organisée librement par le représentant du site**
  - pas de CCM de site

\* « site » = site où existe actuellement un CHSCT local (cf. annexe 7 du règlement intérieur de l'AP-HP)

# Missions PCME/CME & PCMEL/CMEL

- **Principes généraux :**
  - **PCME/CME** : stratégie médicale AP-HP, cadrage de la politique médicale (QSS & CAPCU, RHPM-QVT, effectifs...), solidarité inter-GH
  - **PCMEL/CMEL** : déclinaisons locales
  - **Délégations larges de compétences (voir tableau) :**
    - PCME → PCMEL
    - CME → CMEL
- **Modification du code de la santé publique (décret) et du règlement intérieur de la CME**

# Structures et responsables des structures

- **DMU et directeurs médicaux de DMU :**
  - niveau central (sur proposition des GH)
- **Services et chefs de service :**
  - **principe :** niveau local
  - **mécanisme de recours auprès du PCME :**
    - en cas de désaccord local entre directeur, PCMEL, doyen, directeur médical de DMU, chefs de service
    - ou sur saisine de la CVH (locale ou centrale)

# Révision des effectifs

- **Rôle de la CME :**
  - avis sur la lettre de cadrage
  - redistribution inter-GH (enveloppe centrale)
  - propose la liste finale des postes au DG
- **Allègement de la procédure centrale**
- **Délégation aux CMEL => retour par discipline notifié en central**
- **Politique institutionnelle => leviers**
  - réflexion à poursuivre en CME avec un montant de l'**enveloppe centrale** permettant d'asseoir des choix stratégiques