

# Personnel médical



**PARTIE 1 - Etat et analyse des données sociales de l'établissement pour les personnels médicaux** **139**

**Chapitre 1 - Evolution des effectifs et de la masse salariale** **145**

**1 Effectif en ETPR** **147**

1.0.1 Effectif en ETPR (moyenne annuelle) par statut 147

1.0.2 Effectif en ETPR (moyenne annuelle) par statut et par genre 148

1.1.1 Age moyen en ETPR par statut, calculé au 31 décembre 149

1.1.2 Effectif en unité physique par statut et par tranche d'âge au 31 décembre 150

**2 Masse salariale** **152**

2.0.1 Masse salariale par statut 152

2.0.1.1 Evolution des rémunérations brutes 152

2.0.1.2 Masse salariale annuelle totale 152

2.0.1.3 Charges sociales annuelles globales 153

2.0.1.4 Niveau des rémunérations 154

2.0.1.5 Répartition de la masse salariale en pourcentage par genre 155

2.2 Taux d'évolution de la masse salariale du PM seniors (hors internes et étudiants) 156

2.3 Taux d'évolution lié au GVT (glissement vieillesse-technicité) (CRPP) 156

**3 Taux d'évolution des dépenses d'intérim** **156**

**Chapitre 2 - Gestion du temps et disponibilité des ressources humaines** **157**

**4 Temps de travail additionnel (en demi-journées) non encore récupéré non encore rémunéré au 31 décembre** **159**

4.5 Montants du temps de travail additionnel de jour rémunéré sur l'année (hors charges patronales) 159

**5 Jours de compte épargne temps (CET) stockés au 31 décembre** **160**

5.0 Détail par statut 160

5.1 Nombre moyen de jours de CET stockés par médecin ayant ouvert un CET, par statut et par genre 161

5.3 et 5.4 Montant et taux de la provision des comptes épargne temps 162

5.5 Montant des jours de CET monétisés sur les années 2016, 2017 et 2018 162

**6 Absentéisme** **163**

6.0 Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical 163

6.4 Jours de carence 163

6.4.1 Nombre total de jours de carence prélevés en 2016, 2017 et 2018 163

6.4.2 Nombre de médecin auxquels a été appliqué au moins un jour de carence au cours de 2016, 2017 et 2018 163

6.4.3 Montant total des sommes retenues au titre des jours de carence (hors charges patronales) 164

**7 Taux de turn over du personnel** **164**

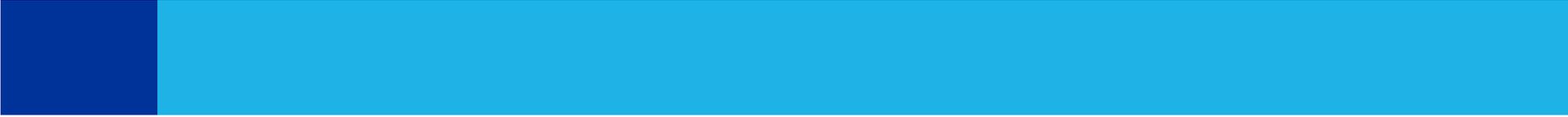
<b>Chapitre 3 - Gestion des compétences</b>	<b>165</b>
<b>11 Développement professionnel continu (DPC)</b>	<b>167</b>
11.0 Pourcentage de personnel ayant validé un programme de développement professionnel continu (DPC) au sein de l'AP-HP, par statut	167
11.1 Pourcentage de personnel ayant validé un programme de développement professionnel continu (DPC) au sein de l'AP-HP, par statut et par genre	168
11.2 Taux de départ en DPC et hors DPC (exprimé en nombre de jours) par statut	169
11.3 Pourcentage de ressources internes consacrées au DPC pour les professionnels de santé	170
<b>Chapitre 4 - Dialogue social</b>	<b>173</b>
<b>15 Nombre de réunions de concertation en dehors des réunions réglementaires et institutionnelles</b>	<b>174</b>
<b>16 Nombre d'heures syndicales octroyées par rapport au crédit global de temps syndical</b>	<b>174</b>
<b>17 Nombre de demi-journées de grève au cours de l'année</b>	<b>175</b>
<b>18 Droits et moyens syndicaux</b>	<b>176</b>
<b>Chapitre 5 - Santé et sécurité au travail</b>	<b>177</b>
<b>19 Nombre d'accidents de travail au cours de l'année</b>	<b>179</b>
<b>20 Nombre de jours d'arrêt pour maladies professionnelles et maladies reconnues imputables au service</b>	<b>179</b>
<b>21 Thématique de la Responsabilité sociale de l'établissement</b>	<b>180</b>
<b>22 Existence du document unique (DU)</b>	<b>180</b>
<b>23 Thématique de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes</b>	<b>181</b>
23.1 Masse salariale moyenne annuelle par statut et par genre (rémunération brute primes et indemnités comprises mais hors PDS + Charges patronales)	181
23.3 Montant moyen annuel des primes, indemnités et PDS par statut et par genre (hors charges patronales)	181
<b>PARTIE 2 - Gestion des ressources humaines au sein des pôles d'activité</b>	<b>183</b>
<b>PARTIE 3 - Mise en perspective des données sociales au regard du projet social et intégration de la politique sur le territoire</b>	<b>185</b>



# Partie 1

Etat et analyse des données sociales de l'établissement  
pour les personnels médicaux de N - 2 à N





# Chapitre 1

## Evolution des effectifs et de la masse salariale



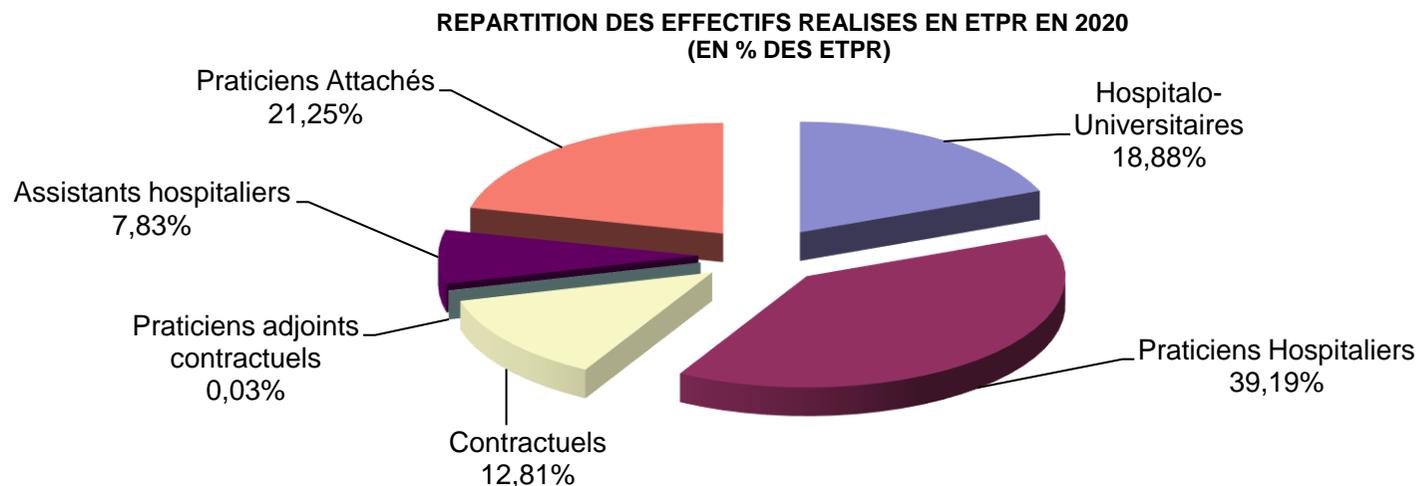
## 1 Effectifs en ETPR

### 1.0.1 Effectifs en ETPR (moyenne annuelle) par statut

STATUT	2018	2019	2020
	Réalisé	Réalisé	Réalisé
H-U permanents	878,02	873,75	867,66
PH plein temps	2 815,12	2 828,01	2 793,89
PH temps partiel	297,71	304,67	298,07
Praticiens renouvelables de droit & CDI	1 111,62	1 068,18	1 051,81
<b>TOTAL 1</b>	<b>5 102,47</b>	<b>5 074,60</b>	<b>5 011,43</b>
H-U temporaires	618,60	619,06	621,82
Praticiens contractuels sans renouvellement de droit	2 064,83	2 075,11	2 252,95
<b>TOTAL 2</b>	<b>2 683,44</b>	<b>2 694,17</b>	<b>2 874,77</b>
<b>TOTAL 1 + 2</b>	<b>7 785,90</b>	<b>7 768,77</b>	<b>7 888,83</b>

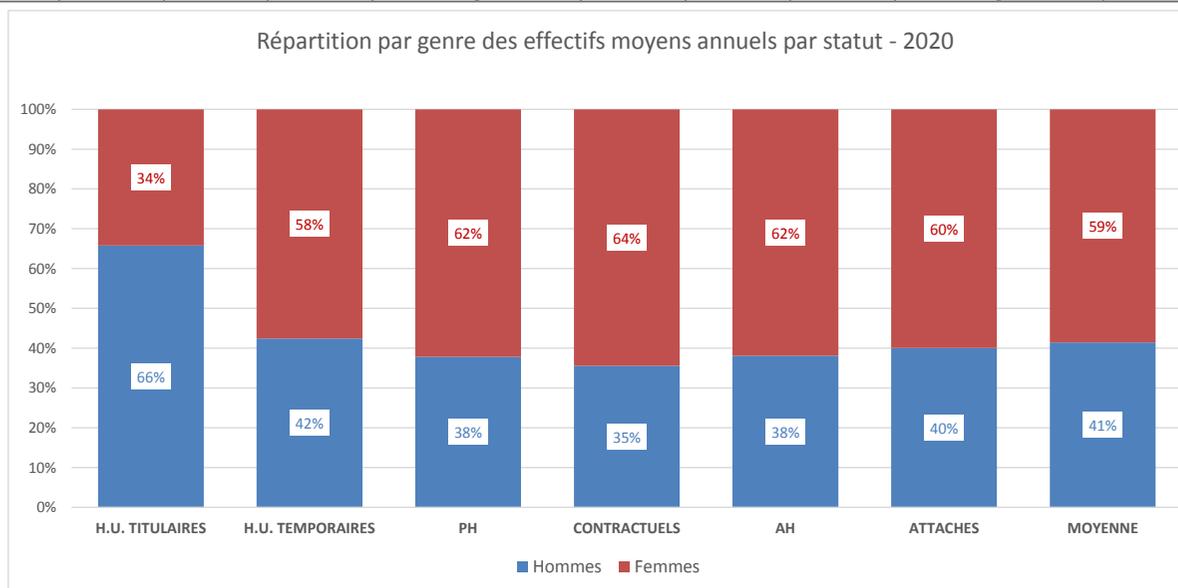
#### Notes :

- un H-U est compté 0,50 ETPR ; un PH temps partiel est compté 0,60 ETPR
- Effectifs en ETPR (moyenne annuelle) : y compris praticiens sur recettes affectées



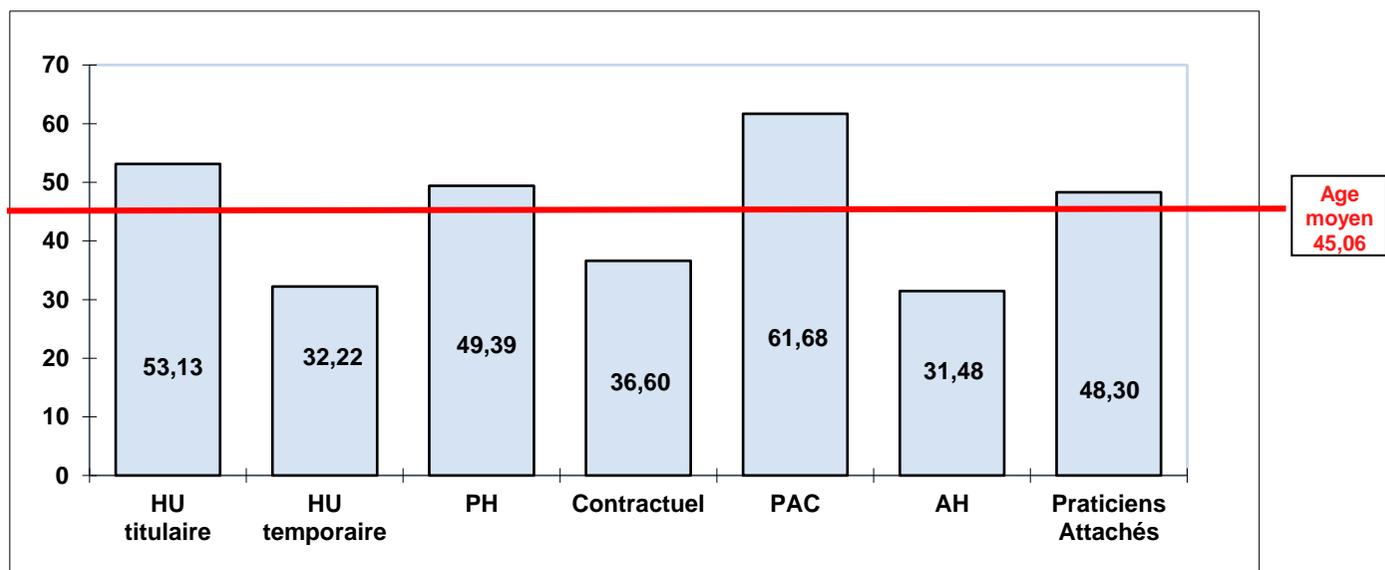
## 1.0.2 Effectifs en ETPR (moyenne annuelle) par statut et par genre

Statut PM	Année 2018					Année 2019					Année 2020				
	Effectifs en ETPR moyen			%		Effectifs en ETPR moyen			%		Effectifs en ETPR moyen			%	
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Homme	Femme	Total	Homme	Femme
<b>Hospitalo-Universitaires Titulaires</b>	<b>589</b>	<b>289</b>	<b>878</b>	<b>67,08%</b>	<b>32,92%</b>	<b>581</b>	<b>293</b>	<b>874</b>	<b>66,47%</b>	<b>33,53%</b>	<b>571</b>	<b>297</b>	<b>868</b>	<b>65,77%</b>	<b>34,23%</b>
▶ PU-PH et Consultants	455	147	602	75,58%	24,42%	449	151	600	74,79%	25,21%	441	156	598	73,84%	26,16%
▶ MCU-PH	115	121	236	48,70%	51,30%	115	119	234	49,12%	50,88%	112	117	229	49,07%	50,93%
▶ Odontologues	19	21	39	47,37%	52,63%	17	23	40	43,02%	56,98%	17	24	41	41,28%	58,72%
<b>Hospitalo-Universitaires Temporaires</b>	<b>249</b>	<b>370</b>	<b>619</b>	<b>40,22%</b>	<b>59,78%</b>	<b>253</b>	<b>366</b>	<b>619</b>	<b>40,85%</b>	<b>59,15%</b>	<b>264</b>	<b>358</b>	<b>622</b>	<b>42,40%</b>	<b>57,60%</b>
▶ PHU, CCA, AHU	239	359	598	40,03%	59,97%	243	354	597	40,71%	59,29%	253	344	596	42,36%	57,64%
▶ Odontologues	9	11	20	45,56%	54,44%	10	13	23	44,34%	55,66%	11	14	25	43,45%	56,55%
<b>Praticiens hospitaliers</b>	<b>1 207</b>	<b>1 906</b>	<b>3 113</b>	<b>38,78%</b>	<b>61,22%</b>	<b>1 197</b>	<b>1 936</b>	<b>3 133</b>	<b>38,21%</b>	<b>61,79%</b>	<b>1 170</b>	<b>1 922</b>	<b>3 092</b>	<b>37,83%</b>	<b>62,17%</b>
▶ PH temps plein	1 071	1 744	2 815	38,03%	61,97%	1 059	1 769	2 828	37,44%	62,56%	1 032	1 762	2 794	36,94%	63,06%
▶ PH temps partiel	136	161	298	45,83%	54,17%	138	166	305	45,36%	54,64%	138	160	298	46,16%	53,84%
<b>Praticiens contractuels</b>	<b>305</b>	<b>572</b>	<b>878</b>	<b>34,80%</b>	<b>65,20%</b>	<b>293</b>	<b>574</b>	<b>867</b>	<b>33,79%</b>	<b>66,21%</b>	<b>356</b>	<b>655</b>	<b>1 010</b>	<b>35,22%</b>	<b>64,78%</b>
<b>Praticiens Adjoints Contractuels</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>28,57%</b>	<b>71,43%</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>33,33%</b>	<b>66,67%</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>38,10%</b>	<b>61,90%</b>
▶ Temps plein		2	2	0,00%	100,00%		1	1	0,00%	100,00%		1	1	0,00%	100,00%
▶ Temps partiel	1	1	2	50,00%	50,00%	1	1	2	50,00%	50,00%	1	1	2	61,54%	38,46%
<b>Assistants hors CHU</b>	<b>160</b>	<b>300</b>	<b>460</b>	<b>34,76%</b>	<b>65,24%</b>	<b>202</b>	<b>331</b>	<b>533</b>	<b>37,94%</b>	<b>62,06%</b>	<b>225</b>	<b>363</b>	<b>588</b>	<b>38,27%</b>	<b>61,73%</b>
<b>Assist. Nvle Procéd. Autorisation (NPA)</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>16</b>	<b>31,69%</b>	<b>68,31%</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>23</b>	<b>42,01%</b>	<b>57,99%</b>	<b>10</b>	<b>19</b>	<b>29</b>	<b>33,88%</b>	<b>66,12%</b>
<b>Praticiens Attachés</b>	<b>739</b>	<b>1 084</b>	<b>1 823</b>	<b>40,56%</b>	<b>59,44%</b>	<b>701</b>	<b>1 016</b>	<b>1 717</b>	<b>40,83%</b>	<b>59,17%</b>	<b>672</b>	<b>1 005</b>	<b>1 677</b>	<b>40,06%</b>	<b>59,94%</b>
▶ Attachés - contrat court	261	450	711	36,70%	63,30%	248	401	649	38,23%	61,77%	231	393	625	37,05%	62,95%
▶ Attachés - contrat triennal & CDI	478	633	1 112	43,03%	56,97%	453	615	1 068	42,42%	57,58%	440	612	1 052	41,85%	58,15%
<b>Total</b>	<b>3 256</b>	<b>4 534</b>	<b>7 790</b>	<b>41,79%</b>	<b>58,21%</b>	<b>3 238</b>	<b>4 531</b>	<b>7 769</b>	<b>41,68%</b>	<b>58,32%</b>	<b>3 267</b>	<b>4 621</b>	<b>7 888</b>	<b>41,42%</b>	<b>58,58%</b>



### 1.1.1 – Age moyen en ETPR par statut, calculé au 31 décembre

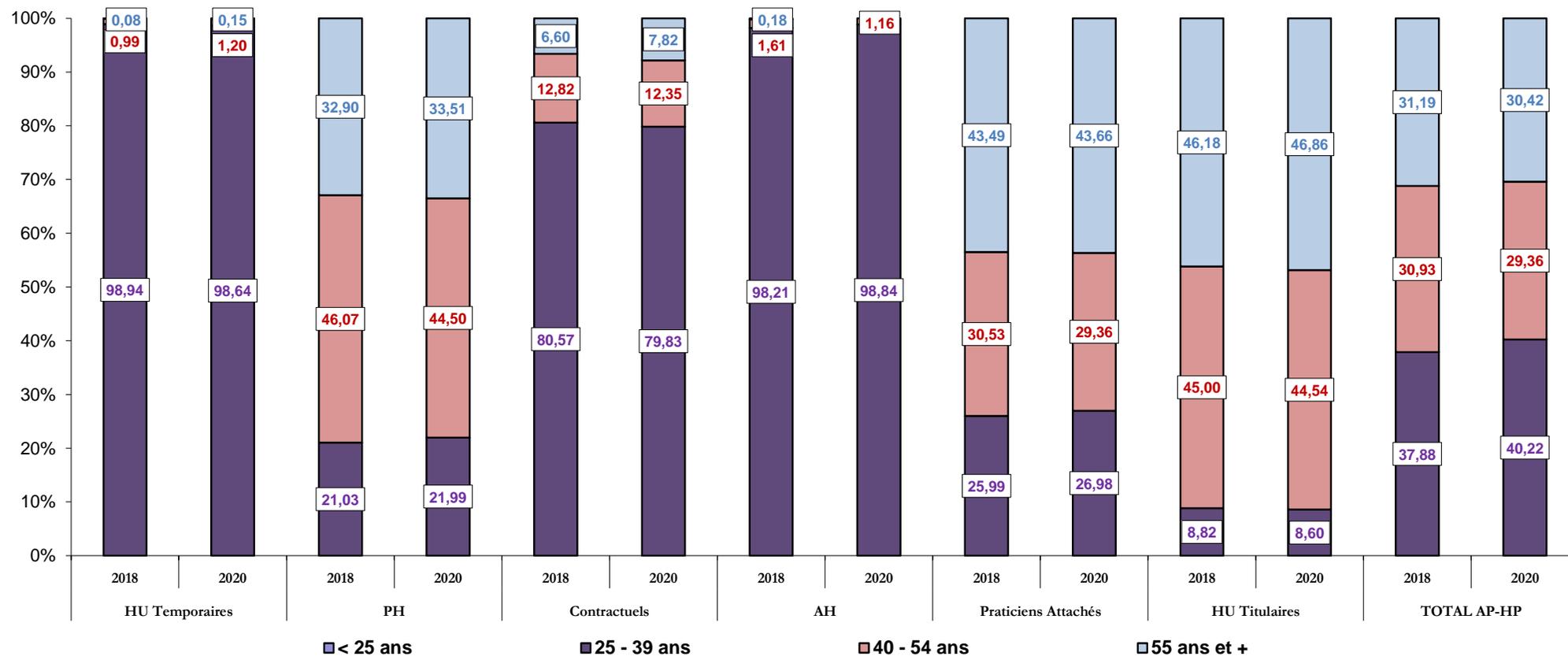
Statut PM	2018 Age moyen	2019 Age moyen	2020 Age moyen
<b>Hospitalo-Universitaires Titulaires</b>	<b>52,94</b>	<b>53,02</b>	<b>53,13</b>
▸ PU-PH et Consultants	55,77	55,87	55,88
▸ MCU-PH	46,29	46,13	46,30
▸ Odontologues	49,75	50,46	50,48
<b>Hospitalo-Universitaires Temporaires</b>	<b>32,10</b>	<b>32,19</b>	<b>32,22</b>
▸ PHU, CCA, AHU	32,17	32,22	32,21
▸ Odontologues	31,20	31,38	32,51
<b>Praticiens hospitaliers</b>	<b>49,29</b>	<b>49,46</b>	<b>49,39</b>
▸ PH temps plein	49,16	49,34	49,26
▸ PH temps partiel	50,56	50,59	50,64
<b>Praticiens contractuels</b>	<b>36,46</b>	<b>36,26</b>	<b>36,60</b>
<b>Praticiens Adjoints Contractuels</b>	<b>58,36</b>	<b>59,36</b>	<b>61,68</b>
<b>Assistants hospitaliers</b>	<b>31,60</b>	<b>31,64</b>	<b>31,48</b>
<b>Praticiens Attachés</b>	<b>48,27</b>	<b>48,41</b>	<b>48,30</b>
<b>Total</b>	<b>45,40</b>	<b>45,30</b>	<b>45,06</b>



## 1.1.2 Effectif en unité physique par statut et par tranche d'âge au 31 décembre

	Année	Hospitalo-Universitaires Titulaires	Hospitalo-Universitaires Temporaires	Praticiens Hospitaliers et Pharmaciens	Praticiens Hospitaliers Contractuels	Assistants Hospitaliers	Praticiens Attachés	Total des Effectifs
<b>Inférieur à 25 ans</b>	2018							
	2019		1				1	2
	2020							-
<b>25-29</b>	2018		187		39	141	67	434
	2019		182		42	136	62	422
	2020		210		56	176	52	494
<b>30-34</b>	2018	13	1 000	134	549	367	484	2 547
	2019	10	1 002	146	619	420	473	2 670
	2020	10	974	155	663	457	466	2 725
<b>35-39</b>	2018	145	116	578	254	42	536	1 671
	2019	145	120	575	284	50	514	1 688
	2020	142	126	597	302	51	512	1 730
<b>40-44</b>	2018	254	10	556	67	7	378	1 272
	2019	270	12	559	59	7	376	1 283
	2020	275	13	576	78	5	386	1 333
<b>45-49</b>	2018	253	3	496	35	1	408	1 196
	2019	233	4	467	42	1	370	1 117
	2020	226	3	454	46	2	339	1 070
<b>50-54</b>	2018	299		508	32	1	491	1 331
	2019	276		511	29	1	443	1 260
	2020	286		492	34	1	396	1 209
<b>55-59</b>	2018	362	1	551	28		616	1 558
	2019	356		540	29		576	1 501
	2020	329		503	31		531	1 394
<b>60-64</b>	2018	306		449	26	1	710	1 492
	2019	332	1	463	24		676	1 496
	2020	340	2	487	24		621	1 474
<b>65 et +</b>	2018	159		114	15		493	781
	2019	142		131	15	1	508	797
	2020	159		156	45		515	875
<b>Total</b>	2018	1 791	1 317	3 386	1 045	560	4 183	12 282
	2019	1 764	1 322	3 392	1 143	616	3 999	12 236
	2020	1 767	1 328	3 420	1 279	692	3 818	12 304

Répartition par statut et par âge (en %)



## 2 Masse salariale

### 2.0.1 Masse salariale par statut

#### 2.0.1.1 Evolution des rémunérations brutes

	2018	2019	2020	Taux d'évolution ( % )	
				2019/2018	2020/2019
<b>Hospitalo-Universitaires</b>					
PU-PH	70 858 409	70 659 085	71 163 476	-0,28%	0,71%
MCU-PH	19 350 823	19 113 454	19 362 360	-1,23%	1,30%
Odontologues Titulaires	3 432 697	3 492 184	3 685 842	1,73%	5,55%
PHU CCA AHU	29 880 141	29 897 350	31 535 186	0,06%	5,48%
<b>Praticiens Hospitaliers</b>					
PH-PT	227 788 853	228 153 482	229 781 837	0,16%	0,71%
PH-TPA	22 848 215	23 451 600	23 308 809	2,64%	-0,61%
Contractuels	46 112 754	45 905 346	53 840 518	-0,45%	17,29%
Assistants hospitaliers	18 016 823	74 186 060	74 637 562	311,76%	0,61%
Attachés	78 495 494	21 121 862	24 212 795	-73,09%	14,63%
<b>Internes et Résidents</b>	131 842 379	134 765 015	148 463 169	2,22%	10,16%
<b>Gardes et Astreintes</b>	96 950 069	100 830 836	112 821 809	4,00%	11,89%
<b>TOTAL</b>	<b>745 576 656</b>	<b>751 576 274</b>	<b>792 813 362</b>	<b>0,80%</b>	<b>5,49%</b>

Comptes 642 (Rémunérations du personnel médical)

PDS et rémunération internes : source PILOTE APHP 16ème mois

Autres : source : BI/Rôles/SIRH - Décisionnel RH PM/Enquêtes institutionnelles-Bilan Social

#### 2.0.1.2 Masse salariale annuelle totale

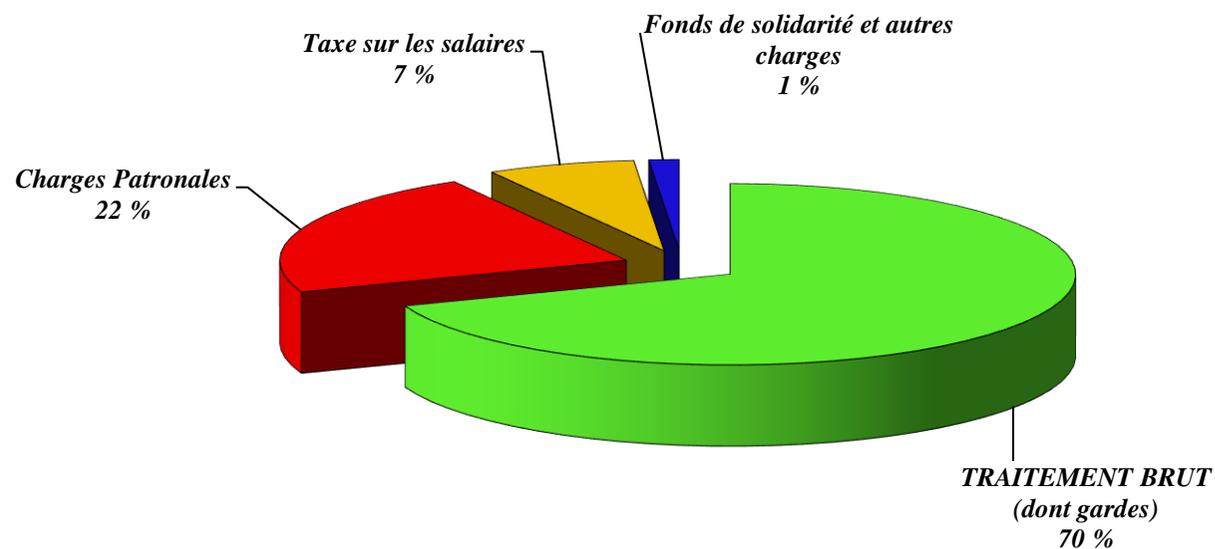
	2018	2019	2020
<b>Masse salariale</b>	1 078 360 013	1 088 531 227	1 143 512 323
<b>Evolution en %</b>		0,94%	5,05%

### 2.0.1.3 Charges sociales annuelles globales

				Taux d'évolution ( % )	
	2018	2019	2020	2019/2018	2020/2019
Charges Patronales	241 153 766	243 521 862	256 336 241	0,98%	5,26%
Taxe sur les salaires	74 745 986	75 303 307	78 534 109	0,75%	4,29%
<i>Part des charges patronales dans la masse salariale</i>	29,29%	29,29%	29,28%	-0,02%	-0,02%
Autres charges	14 419 888	16 010 812	13 963 439	11,03%	-12,79%
Fonds de solidarité	2 463 717	2 118 972	1 865 171	-13,99%	-11,98%

Sources : PILOTE APHP Masse salariale : dépenses par compte 16ème mois

#### REPARTITION DE LA MASSE SALARIALE ANNUELLE TOTALE 2020



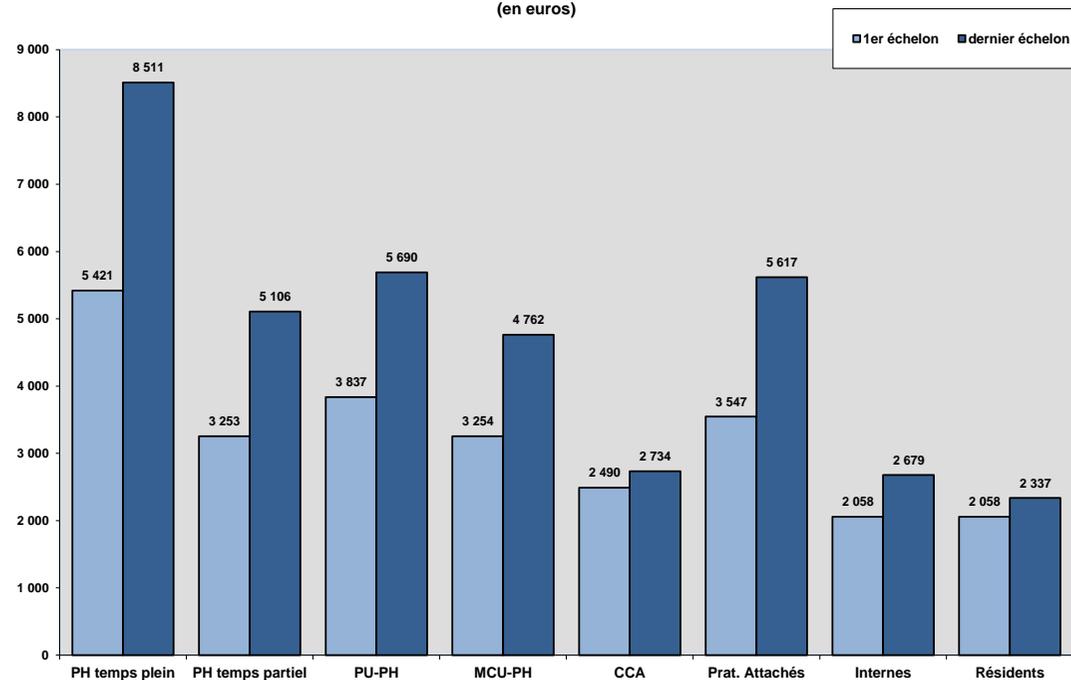
## 2.0.1.4 Niveau des rémunérations

Rémunérations brutes mensuelles par statut au titre de 2020 (en euros)

	Traitement de base	Indemnités	Montant
<b>Personnels Hospitalo-Universitaires</b>			
PU-PH dernier échelon (sans activité libérale)	4 680	1010	5 690
PU-PH 1er échelon (sans activité libérale)	2 827	1010	3 837
MCU-PH dernier échelon (sans activité libérale)	3 752	1010	4 762
MCU-PH 1er échelon (sans activité libérale)	2 244	1010	3 254
Chef de Clinique Assistant 2ème échelon	1 724	1010	2 734
Chef de Clinique Assistant 1er échelon	1 480	1010	2 490
<b>Praticiens Hospitaliers Temps Plein</b>			
Dernier échelon (sans activité libérale)	7 501	1 010	8 511
1er échelon (sans activité libérale)	4 411	1 010	5 421
<b>Praticiens Hospitaliers Temps Partiel</b>			
Dernier échelon	4 500	606	5 106
1er échelon	2 647	606	3 253
<b>Internes</b>			
Interne en spéc. IDF 5ème année	2256	423	2 679
Interne en spéc. IDF 4ème année	2255	255	2 510
Interne en spéc. IDF 3ème année	2253	84	2 337
Interne en spéc. IDF 2ème année	1704	519	2 223
Résident 3ème année (1 semestre)	2253	84	2 337
Résident 2ème année	1704	519	2 223
Résident ou Interne 1ère année	1539	519	2 058
<b>Praticiens Attachés</b>			
Praticien attaché dernier échelon	4 607	1010	5 617
Praticien attaché premier échelon	2 537	1010	3 547
1/2 journée dernier échelon (12e)	461		461
1/2 journée 1er échelon	254		254

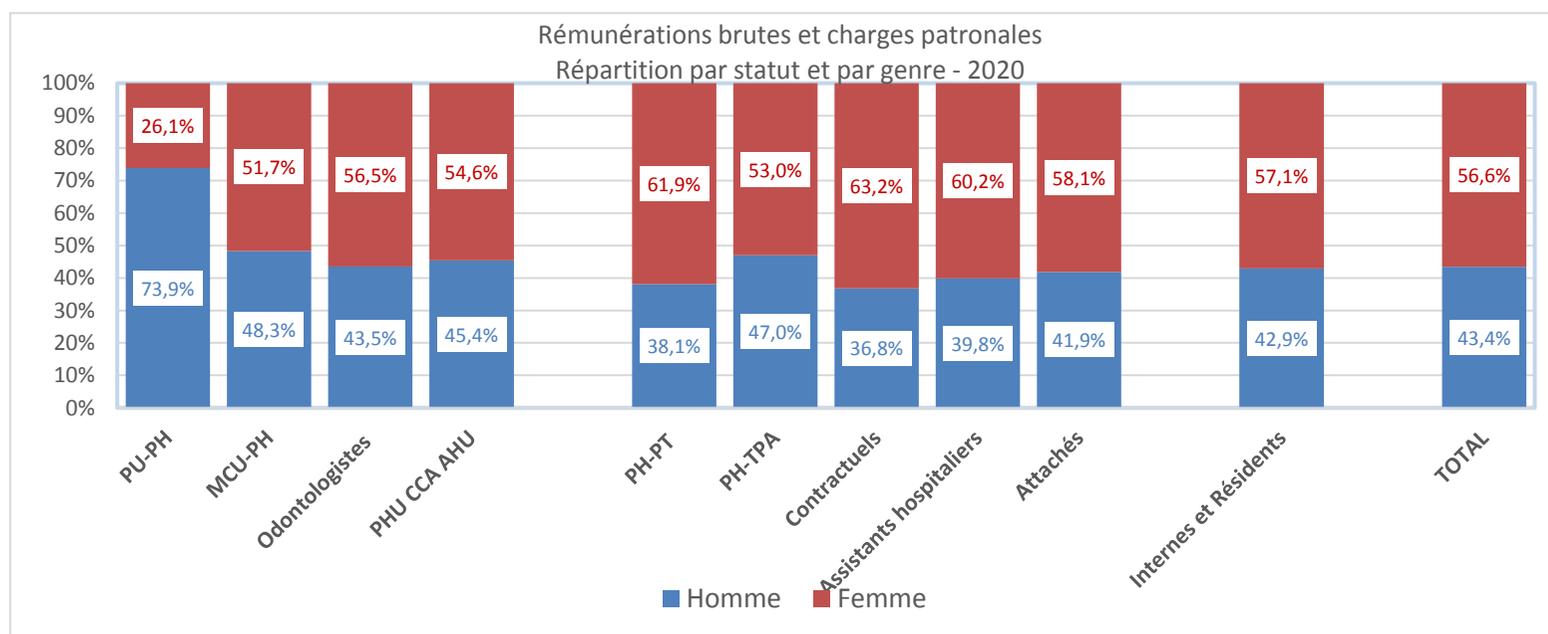
Les mesures du ségur de la santé 2020 concernent la revalorisation de l'IESPE, la suppression des trois premiers échelons de PH, la revalorisation des traitements et indemnités des internes.

REPARTITION DES EXTREMES DES REMUNERATIONS BRUTES MENSUELLES EN 2020 (en euros)



## 2.0.1.5 Répartition de la masse salariale en pourcentage par genre

	2018		2019		2020	
	Rémunérations brutes + Charges sociales		Rémunérations brutes + Charges sociales		Rémunérations brutes + Charges sociales	
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
<b>Hospitalo-Universitaires</b>						
PU-PH	75,8%	24,2%	74,9%	25,1%	73,9%	26,1%
MCU-PH	48,0%	52,0%	48,2%	51,8%	48,3%	51,7%
Odontologues	50,2%	49,8%	45,7%	54,3%	43,5%	56,5%
PHU CCA AHU	43,1%	56,9%	43,8%	56,2%	45,4%	54,6%
<b>Praticiens Hospitaliers</b>						
PH-PT	39,2%	60,8%	38,6%	61,4%	38,1%	61,9%
PH-TPA	46,8%	53,2%	45,9%	54,1%	47,0%	53,0%
Contractuels	36,3%	63,7%	35,5%	64,5%	36,8%	63,2%
Assistants hospitaliers	42,4%	57,6%	39,6%	60,4%	39,8%	60,2%
Attachés	36,3%	63,7%	42,6%	57,4%	41,9%	58,1%
<b>Internes et Résidents</b>	42,3%	57,7%	43,3%	56,7%	42,9%	57,1%
<b>TOTAL</b>	<b>43,7%</b>	<b>56,3%</b>	<b>43,7%</b>	<b>56,3%</b>	<b>43,4%</b>	<b>56,6%</b>



## 2.2 Taux d'évolution de la masse salariale du PM seniors (hors internes et étudiants)

Pour le PM, les comptes 6421,6422 et 6423 chargés représentent :

	2018	2019	2020	Ecart ( 2020 / 2019 )	% ( 2020 / 2019 )
Tous CRP	758 037 777 €	758 531 386 €	797 726 243 €	39 194 857 €	5,17%
	758 980 487 €	759 127 144 €	786 819 558 €	27 692 414 €	3,65%

Sources : PILOTE APHP Masse salariale : dépenses par compte 16ème mois

Source 1 DEFIP Bilan social 2020 - v1 - vdiff

## 2.3 Taux d'évolution lié au GVT (glissement vieillesse-technicité) (CRPP)

	PM	
	valeur	% du total de la MS
2018	2 729 212 €	0,25%
2019	2 707 134 €	0,25%
2020	2 978 026 €	0,25%

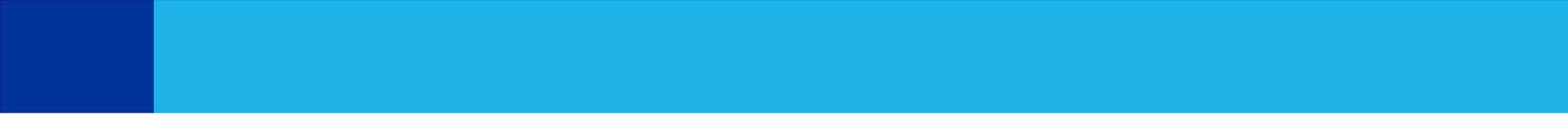
Source DEFIP Bilan Social 2020 - v2 - vdiff

## 3 Taux d'évolution des dépenses d'intérim

Pour le PM, le compte " 62113 - Personnel intérimaire - PM " représente :

	2018	2019	2020	Ecart ( 2020 / 2019 )	% ( 2020 / 2019 )
Tous CRP	4 832 600 €	5 375 346 €	7 294 968 €	1 919 622 €	35,71%

Source : PILOTE APHP Masse salariale : dépenses par compte 16ème mois



# Chapitre 2

## Gestion du temps et disponibilité des ressources humaines



#### 4 Temps de travail additionnel (en demi-journées) non encore récupéré non encore rémunéré au 31 décembre

En l'absence d'un système informatisé institutionnel de la gestion du temps médical, cette information n'est pas disponible.

#### 4.5 Montant du temps de travail additionnel de jour rémunéré sur l'année (hors charges patronales)

	2018	2019	2020
<b>Temps de travail additionnel</b>	<b>6 270 515 €</b>	<b>9 307 960 €</b>	<b>12 626 241 €</b>

Source PILOTE 16ème mois

## 5 Jours de Comptes épargne temps (CET) stockés au 31 décembre

### 5.0 Détail par statut

#### 5.0.1 CET historique

STATUT	Au 31 décembre 2018			Au 31 décembre 2019			Au 31 décembre 2020		
	Nombre de CET ouverts	Nombre de jours stockés (cumul de 2002 à 2018)	Nombre moyen de jours de CET stockés par compte	Nombre de CET ouverts	Nombre de jours stockés (cumul de 2002 à 2019)	Nombre moyen de jours de CET stockés par compte	Nombre de CET ouverts	Nombre de jours stockés (cumul de 2002 à 2020)	Nombre moyen de jours de CET stockés par compte
PH-PT	2 033	64 659,50	31,80	1 665	55 324,50	33,23	1 843	60 856,00	33,02
PH-TPA	319	7 803,50	24,46	250	6 787,00	27,15	274	7 407,00	27,03
Contractuels	77	1 182,00	15,35	59	995,50	16,87	194	2 621,00	13,51
Attachés renouvelables	990	15 912,50	16,07	787	13 131,00	16,68	1 087	21 428,00	19,71
Attachés non renouvelables	109	2 012,00	18,46	82	2 090,50	25,49	167	2 916,50	17,46
Assistants	1	20,50	20,50	1	21,00	21,00	42	452,00	10,76
Autres	15	127,00	8,47	8	166,00	20,75	9	174,00	19,33
<b>Total</b>	<b>3 544</b>	<b>91 717,00</b>	<b>25,88</b>	<b>2 852</b>	<b>78 515,50</b>	<b>27,53</b>	<b>3 616</b>	<b>95 854,50</b>	<b>26,51</b>

#### 5.0.2 CET pérenne (avant monétisation demandée, pour 2019, pour 2020 ou pour 2021)

STATUT	Au 31 décembre 2018			Au 31 décembre 2019			Au 31 décembre 2020		
	Nombre de CET ouverts	Nombre de jours stockés (cumul de 2013 à 2018)	Nombre moyen de jours de CET stockés par compte	Nombre de CET ouverts	Nombre de jours stockés (cumul de 2013 à 2019)	Nombre moyen de jours de CET stockés par compte	Nombre de CET ouverts	Nombre de jours stockés (cumul de 2013 à 2020)	Nombre moyen de jours de CET stockés par compte
PH-PT	3 318	88 858,50	26,78	2 617	75 124,00	28,71	2 982	89 834,50	30,13
PH-TPA	590	10 224,00	17,33	435	9 720,00	22,34	509	11 854,50	23,29
Contractuels	1 169	11 763,50	10,06	755	10 279,00	13,61	1 013	13 477,00	13,30
Attachés renouvelables	3 006	27 237,50	9,06	1 575	19 925,50	12,65	2 032	27 277,50	13,42
Attachés non renouvelables	1 515	6 775,50	4,47	620	7 041,50	11,36	736	7 524,00	10,22
Assistants	639	4 537,00	7,10	394	3 794,50	9,63	544	5 433,50	9,99
Autres	82	427,50	5,21	62	677,00	10,92	84	936,00	11,14
<b>Total</b>	<b>10 319</b>	<b>149 823,50</b>	<b>14,52</b>	<b>6 458</b>	<b>126 561,50</b>	<b>19,60</b>	<b>7 900</b>	<b>156 337,00</b>	<b>19,79</b>

## 5.1 Nombre moyen de jours de CET stockés par médecin ayant ouvert un CET, par statut et par genre

### 5.1.1 CET historique

	Au 31 décembre 2018			Au 31 décembre 2019			Au 31 décembre 2020		
	Nb. moyen de jours de CET stockés par compte			Nb. moyen de jours de CET stockés par compte			Nb. moyen de jours de CET stockés par compte		
STATUT	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total
PH-PT	36,26	28,90	31,81	37,01	29,44	33,23	38,77	29,39	33,02
PH-TPA	23,23	25,49	20,00	26,19	28,00	27,15	0,09	48,73	27,03
Contractuels	15,30	16,36	24,46	16,40	17,07	16,87	0,18	21,84	13,51
Attachés renouvelables	17,07	15,09	16,05	18,11	15,34	16,68	0,10	38,20	19,71
Attachés non renouvelables	20,39	16,69	15,43	29,30	21,50	25,49	0,11	30,38	17,46
Assistants	20,50	-	9,75		21,00	21,00	0,65	15,07	10,76
Autres	4,78	14,00	11,50	15,50	26,00	20,75	0,11	34,80	19,33
<b>Total</b>	<b>27,68</b>	<b>24,49</b>	<b>25,88</b>	<b>30,25</b>	<b>25,50</b>	<b>27,53</b>	<b>0,08</b>	<b>45,80</b>	<b>26,51</b>

### 5.1.2 CET pérenne (avant monétisation demandée, pour 2019, pour 2020 ou pour 2021)

	Au 31 décembre 2018			Au 31 décembre 2019			Au 31 décembre 2020		
	Nb. moyen de jours de CET stockés par compte			Nb. moyen de jours de CET stockés par compte			Nb. moyen de jours de CET stockés par compte		
STATUT	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total
PH-PT	28,25	25,88	26,78	29,58	28,19	28,71	30,68	29,80	30,13
PH-TPA	17,55	17,16	23,00	23,66	21,33	22,34	0,09	41,59	23,29
Contractuels	11,61	9,15	9,99	13,41	13,49	13,46	0,20	21,06	13,30
Attachés renouvelables	9,06	9,06	9,06	12,09	13,14	12,65	0,17	24,66	13,42
Attachés non renouvelables	4,26	4,65	4,47	11,98	10,90	11,36	0,24	17,06	10,22
Assistants	6,80	7,27	7,10	9,84	9,50	9,63	0,28	15,93	9,99
Autres	4,49	6,05	5,21	11,38	10,52	10,92	0,15	23,40	11,14
<b>Total</b>	<b>14,56</b>	<b>14,49</b>	<b>14,52</b>	<b>19,47</b>	<b>19,68</b>	<b>19,60</b>	<b>0,13</b>	<b>32,94</b>	<b>19,79</b>

### 5.3 et 5.4 Montant et taux de la provision des comptes épargne temps

	2018	2019	2020
CRPP	92 705 266 €	107 092 430 €	113 852 628 €
CRPA-B	719 984 €	842 262 €	802 704 €
CRPA-C	0 €	0 €	0 €
CRPA-E	27 774 €	14 289 €	2 111 €
CRPA-P	233 300 €	265 929 €	478 226 €
<b>Total</b>	<b>93 686 324 €</b>	<b>108 214 910 €</b>	<b>115 135 669 €</b>

Source DEFIP Bilan Social 2020 - v2 - vdiff

### 5.5 Montant des jours de CET monétisés sur les années 2018, 2019 et 2020

STATUT	2018				2019				2020			
	Total		dont : CET pérenne		Total		dont : CET pérenne		Total		dont : CET pérenne	
	Montant brut ( 300 € / jr )	Nb. de jours	Montant brut ( 300 € / jr )	Nb. de jours	Montant brut ( 300 € / jr )	Nb. de jours	Montant brut ( 300 € / jr )	Nb. de jours	Montant brut ( 300 € / jr )	Nb. de jours	Montant brut ( 300 € / jr )	Nb. de jours
PH-PT	5 663 850	18 880	5 400 750	18 003	4 948 200	16 494	4 677 900	15 593	6 040 950	20 137	5 954 850	19 850
PH-TPA	375 150	1 251	353 550	1 179	333 000	1 110	327 000	1 090	496 950	1 657	480 900	1 603
Contractuels	631 350	2 105	613 050	2 044	511 650	1 706	497 850	1 660	611 550	2 039	605 400	2 018
Attachés renouvelables	1 300 200	4 334	1 206 150	4 021	1 192 650	3 976	1 113 750	3 713	1 521 750	5 073	1 519 800	5 066
Attachés non renouvelables	380 850	1 270	325 200	1 084	298 650	996	210 900	703	404 700	1 349	387 000	1 290
Assistants	245 550	819	245 550	819	297 450	992	297 450	992	394 500	1 315	394 500	1 315
Autres	165 750	553	121 500	405	83 550	279	62 700	209	44 850	150	44 850	150
<b>Total</b>	<b>8 762 700</b>	<b>29 209</b>	<b>8 265 750</b>	<b>27 553</b>	<b>7 665 150</b>	<b>25 551</b>	<b>7 187 550</b>	<b>23 959</b>	<b>9 515 250</b>	<b>31 718</b>	<b>9 387 300</b>	<b>31 291</b>

## 6 Absentéisme

### 6.0 Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical

En l'absence d'un système informatisé institutionnel de la gestion du temps médical, cette information n'est pas disponible.

### 6.4 Jours de carence

#### 6.4.1 Nombre total de jours de carence prélevés en 2018, 2019 et 2020

Cette information n'est pas disponible.

#### 6.4.2 Nombre de médecins auxquels a été appliqué au moins un jour de carence au cours de 2018, 2019 et 2020

(sur Traitement brut - rubriques 30A, 77A, 77B, 77C, 77D, 77E & 77F)	2018	2019	2020
<b>Hospitalo-Universitaires</b>			
PU-PH	44	44	61
MCU-PH	36	41	38
Odontologues	10	16	7
PHU CCA AHU	141	149	143
<b>Praticiens Hospitaliers</b>			
PH-PT (y compris contractuels)	408	481	510
PH-TPA (y compris contractuels)	91	92	123
Pharmacien AR	-	-	
PAC (Praticiens Adjoints Contractuels)	-	2	
Assistants hospitaliers	63	65	72
Attachés	220	235	227
<b>Internes et Résidents</b>			
Internes en médecine et Résidents	383	419	186
Internes en pharmacie	30	46	34
Etudiants médecine/pharmacie	342	429	380
<b>TOTAL</b>	<b>1 768</b>	<b>2 019</b>	<b>1 781</b>

Source BI

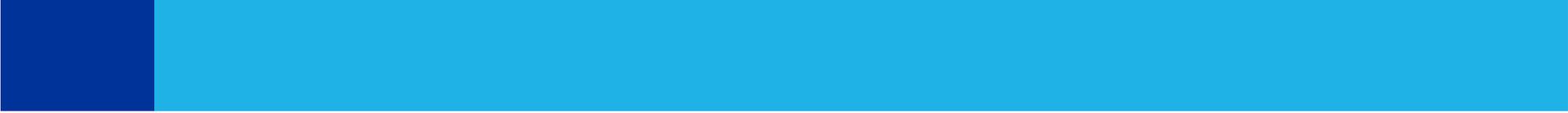
### 6.4.3 Montant total des sommes retenues au titre des jours de carence (hors charges patronales)

	2018	2019	2020
<b>Hospitalo-Universitaires</b>			
PU-PH	-6 961	-6 854	-9 777
MCU-PH	-4 237	-4 571	-3 870
Odontologistes	-1 067	-1 105	-434
PHU CCA AHU	-5 843	-6 070	-5 406
<b>Praticiens Hospitaliers</b>			
PH-PT (y compris contractuels)	-89 843	-105 330	-99 917
PH-TPA (y compris contractuels)	-9 732	-9 812	-12 643
PAC (Praticiens Adjoints Contractuels)	-	-199	
Assistants hospitaliers	-6 744	-7 162	-7 725
Attachés	-26 639	-28 997	-26 933
<b>Internes et Résidents</b>			
Internes et Résidents	-38 117	-38 530	-46 139
<b>TOTAL</b>	<b>-189 184</b>	<b>-208 629</b>	<b>-212 844</b>

Source PILOTE 16ème mois

## 7 Taux de turn-over du personnel

En l'absence d'un système informatisé institutionnel de la gestion du temps médical, cette information n'est pas disponible.



# Chapitre 3

## Gestion des compétences



## 11 Développement Professionnel Continu (DPC)

En 2015, de nouvelles modifications ont été mises en place avec des orientations nationales de DPC par spécialité et par profession.

Les orientations du DPC ont été modifiées en 2016, elles sont fixées par arrêté ministériel.

Ainsi, n'apparaissent plus dans les orientations : notamment le management et l'anglais professionnel.

De plus, le personnel médical n'a plus d'obligations annuelles de DPC ; ces dernières sont devenues triennales.

### 11.0 Pourcentage de personnel ayant validé un programme de développement professionnel continu (DPC) au sein de l'AP-HP, par statut

	% de PM ayant validé un programme de		
	DPC validés par le Département DPCM	DPC validés par le Département DPCM	DPC validés par le Département DPCM
	2018	2019	2020
<b>Hospitalo-Universitaires Titulaires</b>	<b>1,06%</b>	<b>0,11%</b>	
PU-PH	0,66%	0,08%	0,06%
MCU-PH	2,33%	0,21%	0,00%
Odontologistes	0,00%	0,00%	0,00%
<b>Hospitalo-Universitaires Temporaires</b>	<b>0,31%</b>	<b>0,39%</b>	
PHU, CCA, AHU	0,33%	0,42%	0,10%
Odontologistes	0,00%	0,00%	0,00%
<b>TOTAL Hospitalo-Universitaires</b>	<b>0,75%</b>	<b>0,23%</b>	
<b>Praticiens hospitaliers</b>	<b>0,27%</b>	<b>1,19%</b>	
PH temps plein	0,21%	1,33%	0,11%
PH temps partiel	0,60%	0,00%	0,12%
<b>Praticiens contractuels</b>	<b>2,54%</b>	<b>0,98%</b>	<b>0,08%</b>
<b>Praticiens Adjoints Contractuels</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>
Temps plein	0,00%	0,00%	
Temps partiel	0,00%	0,39%	
<b>Assistants hors CHU</b>	<b>2,61%</b>	<b>0,57%</b>	<b>0,00%</b>
<b>Praticiens Attachés</b>	<b>0,60%</b>	<b>0,27%</b>	<b>0,11%</b>
<b>TOTAL SENIORS</b>	<b>0,78%</b>	<b>0,60%</b>	

**Note :**

Les médecins à temps partiel, notamment les praticiens attachés à temps non complet, peuvent avoir effectué leur DPC hors AP-HP.

## 11.1 Pourcentage de personnel ayant validé un programme de DPC au sein de l'AP-HP, par statut et par genre

	% des PM ayant validé un programme de					
	DPC validés par le Département DPCM		DPC validés par le Département DPCM		DPC validés par le Département DPCM	
	2018		2019		2019	
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
<b>Hospitalo-Universitaires Titulaires</b>	<b>0,83%</b>	<b>1,54%</b>	<b>0,08%</b>	<b>0,17%</b>		
PU-PH	0,44%	1,36%	0,11%	0,00%	0,06%	0,00%
MCU-PH	2,61%	2,06%	0,00%	0,42%	0,00%	0,00%
Odontologues	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
<b>Hospitalo-Universitaires Temporaires</b>	<b>0,19%</b>	<b>0,39%</b>	<b>0,38%</b>	<b>0,40%</b>		
PHU, CCA, AHU	0,21%	0,42%	0,41%	0,43%	0,09%	0,10%
Odontologues	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
<b>TOTAL Hospitalo-Universitaires</b>	<b>0,64%</b>	<b>0,89%</b>	<b>0,18%</b>	<b>0,30%</b>		
<b>Praticiens hospitaliers</b>	<b>4,42%</b>	<b>1,22%</b>	<b>0,92%</b>	<b>1,35%</b>		
PH temps plein	5,37%	1,24%	1,13%	1,45%	0,08%	0,13%
PH temps partiel	0,00%	1,10%	0,00%	0,71%	0,00%	0,02%
<b>Praticiens contractuels</b>	<b>2,80%</b>	<b>2,39%</b>	<b>2,05%</b>	<b>0,44%</b>	<b>0,01%</b>	<b>0,08%</b>
<b>Praticiens Adjoints Contractuels</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>
<b>Assistants hors CHU</b>	<b>2,50%</b>	<b>2,66%</b>	<b>0,49%</b>	<b>0,61%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>
<b>Praticiens Attachés</b>	<b>0,25%</b>	<b>0,89%</b>	<b>0,16%</b>	<b>0,36%</b>	<b>0,11%</b>	<b>0,11%</b>
<b>TOTAL SENIORS</b>	<b>1,60%</b>	<b>1,22%</b>	<b>0,48%</b>	<b>0,68%</b>		

### Note :

Les médecins à temps partiel, notamment les praticiens attachés à temps non complet, peuvent avoir effectué leur DPC hors AP-HP.

## 11.2 Taux de départ en DPC et hors DPC (exprimé en nombre de jours) par statut

	Taux de départ en formation (en nb. de jours)		
	DPC et hors DPC	DPC et hors DPC	DPC et hors DPC
	2018	2019	2020
<b>Hospitalo-Universitaires Titulaires</b>	<b>3,00</b>	<b>2,50</b>	
PU-PH	2,09	1,29	0,02
MCU-PH	5,39	3,72	0,00
Odontologues	2,64	13,13	0,00
<b>Hospitalo-Universitaires Temporaires</b>	<b>5,86</b>	<b>3,94</b>	
PHU, CCA, AHU	5,88	3,95	3,85
Odontologues	5,00	3,74	
<b>TOTAL Hospitalo-Universitaires</b>	<b>4,20</b>	<b>3,12</b>	
<b>Praticiens hospitaliers</b>	<b>2,23</b>	<b>2,08</b>	
PH temps plein	2,32	2,10	1,63
PH temps partiel	1,39	1,92	1,14
<b>Praticiens contractuels</b>	<b>3,70</b>	<b>2,87</b>	<b>1,34</b>
<b>Praticiens Adjoints Contractuels</b>	<b>0,33</b>	<b>0,00</b>	
<b>Assistants hors CHU</b>	<b>1,97</b>	<b>2,22</b>	
<b>Praticiens Attachés</b>	<b>1,66</b>	<b>2,14</b>	<b>2,41</b>
<b>TOTAL SENIORS</b>	<b>2,63</b>	<b>2,41</b>	

### Note :

Les médecins à temps partiel, notamment les praticiens attachés à temps non complet, peuvent avoir effectué leur DPC hors AP-HF

### 11.3 Pourcentage de ressources internes consacrées au développement professionnel continu (DPC) pour les professionnels de santé

	% de ressources internes consacrées à		
	DPC validés par le Département DPCM	DPC validés par le Département DPCM	DPC validés par le Département DPCM
	2018	2019	2020
<b>Hospitalo-Universitaires Titulaires</b>	<b>0,06%</b>	<b>0,11%</b>	
PU-PH	0,08%	0,17%	
MCU-PH	-	0,00%	
Odontologues	-	0,00%	
<b>Hospitalo-Universitaires Temporaires</b>	<b>-</b>	<b>0,00%</b>	
PHU, CCA, AHU	-	0,00%	
Odontologues	-	0,00%	
<b>TOTAL Hospitalo-Universitaires</b>	<b>0,03%</b>	<b>0,00%</b>	
<b>Praticiens hospitaliers</b>	<b>0,09%</b>	<b>0,09%</b>	
PH temps plein	0,11%	0,11%	0,02%
PH temps partiel	-	0,00%	
<b>Praticiens contractuels</b>	<b>-</b>	<b>0,00%</b>	
<b>Praticiens Adjoints Contractuels</b>	<b>-</b>	<b>0,00%</b>	
<b>Assistants hors CHU</b>	<b>-</b>	<b>0,00%</b>	
<b>Praticiens Attachés</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	
<b>TOTAL SENIORS</b>	<b>0,03%</b>	<b>0,04%</b>	

Ce pourcentage est le résultat du ratio : nombre de médecins qui conçoivent ou qui produisent des programmes de DPC sur l'année

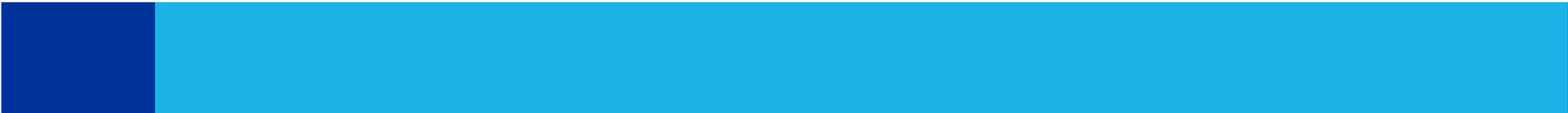
---

## 14 Analyse de l'adéquation des moyens humains avec l'activité

L'étude de l'adéquation des effectifs médicaux avec l'activité est réalisée notamment :

- lors de la négociation et de la signature du contrat de pôle
- lors des révisions annuelles des effectifs
- lors de l'analyse des ratios de productivité établis par discipline et par service
- par le chef de pôle et notamment lors de l'établissement du tableau de service de la permanence des soins





# Chapitre 4

# Dialogue social



## 15 Nombre de réunions de concertation en dehors des réunions réglementaires et institutionnelles

- Nombre de réunions au niveau central :

Nombre de réunions	2018	2019	2020
- la Commission Médicale d'Etablissement (CME)	11	11	15
- la Sous-Commission du Temps et des Effectifs Médicaux (CTEM)	11	11	-
- la Sous-Commission Centrale de l'Organisation et de la Permanence des Soins (CCOPS)	2	2	5
- la Sous-Commission Centrale de l'Activité Libérale (CCAL)	4	2	-
- la Sous-Commission de la Vie Hospitalière (CVH)	5	3	4
- le Groupe des Internes	7	4	2

NB : La CTEM n'existe plus en 2020, la nouvelle CVHA a été mise en place en juin 2020.

- Réunions au niveau local des groupes hospitaliers :

Les CME locales, CTEM locales, COPS locales, CVH locales et CAL se réunissent à un rythme similaire à celui des réunions centrales.

## 16 Nombre d'heures syndicales octroyées par rapport au crédit global de temps syndical

En l'absence d'un système informatisé institutionnel de la gestion du temps médical, cette information n'est pas disponible.

## 17 Nombre de demi-journées de grève au cours de l'année

	2018	2019	2020
<b>Hospitalo-Universitaires</b>			
PU-PH	2	398	112
MCU-PH	2	143	26
Odontologues	-		
PHU CCA AHU	6	374	149
<b>Praticiens Hospitaliers</b>			
PH-PT (y compris contractuels)	48	1 078	370
PH-TPA (y compris contractuels)	12	164	31
PAC (Praticiens Adjoints Contractuels)	-	2	
Assistants hospitaliers	2	164	81
Attachés	4	277	106
<b>TOTAL</b>	<b>76</b>	<b>2 599</b>	<b>875</b>

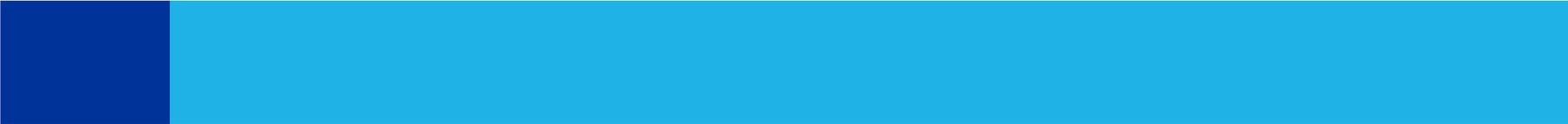
Source BI

## 18 Droits et moyens syndicaux

En l'absence d'un système informatisé institutionnel de la gestion du temps médical, cette information n'est pas disponible.

### 18.3 et 18.7 Nombre de praticiens bénéficiant d'une mise à disposition syndicale au niveau national : quotité de travail et montant de la compensation financière reçue, au titre des années 2018, 2019 et 2020

Année	nombre de praticiens bénéficiant d'une mise à disposition syndicale au niveau national	quotité de travail totale (exprimée en ETP)	montant de la compensation financière reçue
2018	3	1,70	218 313 € (MIGAC)
2019	3	1,70	218 313 € (MIGAC)
2020	3	1,70	218 313 € (MIGAC)



# Chapitre 5

## Santé et sécurité au travail



## 19 Nombre d'accidents de travail au cours de l'année

Les données qui ressortent du système d'information pour les absences pour accidents de travail :

	2018		2019		2020	
	nb. de praticiens	nb. de jours d'absence	nb. de praticiens	nb. de jours d'absence	nb. de praticiens	nb. de jours d'absence
<b>Hospitalo-Universitaires</b>						
PU-PH	2	79			1	7
MCU-PH	2	287	1	365	1	366
Odontologistes	-	-				
PHU CCA AHU	3	104	2	48	4	209
<b>Praticiens Hospitaliers</b>						
PH-PT (y compris contractuels)	27	1 174	15	611	22	755
PH-TPA (y compris contractuels)	1	365	1	365	3	348
Pharmacien AR	-	-				
PAC (Praticiens Adjoints Contractuels)	-	-				
Assistants hospitaliers	2	57				
Attachés	10	915	12	512	8	451
<b>TOTAL</b>	<b>47</b>	<b>2 981</b>	<b>31</b>	<b>1 901</b>	<b>39</b>	<b>2 136</b>

## 20 Nombre de jours d'arrêt pour maladies professionnelles et maladies reconnues imputables au service

Les données qui ressortent du système d'information pour les absences pour maladies professionnelles et maladies reconnues imputables au service :

	2018		2019		2020	
	nb. de praticiens	nb. de jours d'absence	nb. de praticiens	nb. de jours d'absence	nb. de praticiens	nb. de jours d'absence
<b>Hospitalo-Universitaires</b>						
PU-PH	1	166				
MCU-PH	-	-				
Odontologistes	-	-				
PHU CCA AHU	-	-				
<b>Praticiens Hospitaliers</b>						
PH-PT (y compris contractuels)	1	28	2	404	2	366
PH-TPA (y compris contractuels)	-	-				
Pharmacien AR	-	-				
PAC (Praticiens Adjoints Contractuels)	-	-				
Assistants hospitaliers	-	-			1	130
Attachés	-	-			4	631
<b>TOTAL</b>	<b>2</b>	<b>194</b>	<b>2</b>	<b>404</b>	<b>7</b>	<b>1 127</b>

## 21 Thématique de la Responsabilité sociale de l'établissement

Le caractère très atypique de l'année 2020 introduit de nombreux biais dans l'analyse de l'évolution des effectifs et des rémunérations présentée dans le bilan social.

Concernant le personnel médical, 2020 aurait dû être marquée par la préparation des réformes discutées au niveau national dans le cadre de la démarche « ma santé 2022 ». La crise sanitaire d'une part et l'accélération des réformes issues du Ségur de la Santé ont imposé une évolution très différente.

Afin de s'adapter à la crise sanitaire, a été mis en œuvre un plan d'action de très grande ampleur : recours accru aux personnels contractuels (125 ETP lors de la première vague), multiplication des lignes de gardes seniors et juniors (près de 140 lignes supplémentaires recensées), revalorisation salariale portée par des dispositifs nationaux (prime COVID, temps de travail additionnel et gardes majorés), rappel d'internes en disponibilité...

Par ailleurs, le programme de réforme a été accéléré. Si la suppression des trois premiers échelons de PH était bien prévue par « ma Santé 2022 », la revalorisation significative et progressive de l'indemnité d'engagement de service public exclusif (IESPE) de 500€ entre septembre et décembre 2020 constitue une nouveauté apportée par le Ségur de la Santé. Ce train de réforme a eu un impact fort sur l'évolution infra-annuelle des effectifs en décalant notamment la nomination des praticiens hospitaliers de trois mois (octobre au lieu de juillet).

Pour toutes ces raisons, les comparaisons habituellement présentées avec les deux années antérieures doivent être relativisées. Cependant il est possible, avec précaution, de percevoir un début de renversement de tendance en fin d'année 2020 sur une problématique majeure. En effet, le niveau des recrutements de novembre a été particulièrement élevé et notamment sur des disciplines présentant une forte tension ces dernières années : 21 recrutements d'urgentistes, 37 recrutements d'anesthésistes notamment. Cette tendance reste à confirmer, en analysant en 2021 les départs sur ces mêmes disciplines.

En conclusion, 2020 a été une année exceptionnelle marquée au premier chef par la mobilisation non moins exceptionnelle

## 22 Existence du document unique (DU)

## 23 Thématique de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes

### 23.1 Masse salariale moyenne annuelle par statut et par genre (comptes 642 hors PDS)

	2018		2019		2020	
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
<b>Hospitalo-Universitaires Titulaires</b>	<b>54 874</b>	<b>50 169</b>	<b>54 788</b>	<b>50 559</b>	<b>55 582</b>	<b>51 810</b>
PU-PH	58 943	58 394	58 878	58 850	59 489	59 603
MCU-PH	40 155	41 705	39 989	41 711	41 382	43 066
Odontologistes	46 380	41 307	46 884	41 659	47 957	43 503
<b>Hospitalo-Universitaires Temporaires</b>	<b>24 818</b>	<b>23 701</b>	<b>24 869</b>	<b>23 645</b>	<b>25 964</b>	<b>24 910</b>
<b>TOTAL Hospitalo-Universitaires</b>	<b>45 948</b>	<b>35 312</b>	<b>45 714</b>	<b>35 606</b>	<b>46 222</b>	<b>37 105</b>
<b>Praticiens hospitaliers</b>	<b>82 185</b>	<b>79 461</b>	<b>81 870</b>	<b>79 350</b>	<b>83 615</b>	<b>80 784</b>
PH temps plein	82 699	79 827	82 431	79 626	84 193	81 103
PH temps partiel	78 153	75 506	77 571	76 411	79 276	77 277
<b>Praticiens contractuels</b>	<b>53 227</b>	<b>51 570</b>	<b>54 288</b>	<b>51 676</b>	<b>54 473</b>	<b>52 429</b>
<b>Attachés</b>	<b>44 528</b>	<b>42 025</b>	<b>44 553</b>	<b>42 286</b>	<b>45 910</b>	<b>43 585</b>
<b>Assistants</b>	<b>38 809</b>	<b>37 411</b>	<b>38 491</b>	<b>37 711</b>	<b>39 796</b>	<b>38 827</b>
<b>TOTAL SENIORS</b>	<b>56 646</b>	<b>56 646</b>	<b>56 404</b>	<b>55 169</b>	<b>57 182</b>	<b>56 283</b>

### 23.3 Montant moyen annuel des primes, indemnités et PDS par statut et par genre (hors charges patronales)

	2018		2019		2020	
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
<b>Hospitalo-Universitaires Titulaires</b>	<b>11 867</b>	<b>9 444</b>	<b>11 917</b>	<b>9 490</b>	<b>13 228</b>	<b>10 946</b>
PU-PH	11 670	9 935	11 728	10 123	12 857	11 426
MCU-PH	13 745	9 435	13 683	9 307	15 860	10 974
Odontologistes	5 082	6 001	5 025	6 223	5 342	7 673
<b>Hospitalo-Universitaires Temporaires</b>	<b>26 114</b>	<b>19 391</b>	<b>26 231</b>	<b>19 340</b>	<b>28 527</b>	<b>20 639</b>
<b>TOTAL Hospitalo-Universitaires</b>	<b>16 098</b>	<b>15 027</b>	<b>16 259</b>	<b>14 962</b>	<b>18 063</b>	<b>16 245</b>
<b>Praticiens hospitaliers</b>	<b>8 739</b>	<b>6 884</b>	<b>8 916</b>	<b>7 076</b>	<b>9 961</b>	<b>7 957</b>
PH temps plein	9 281	7 120	9 486	7 309	10 532	8 166
PH temps partiel	4 485	4 332	4 548	4 597	5 680	5 657
<b>Praticiens contractuels</b>	<b>9 203</b>	<b>6 199</b>	<b>9 123</b>	<b>6 269</b>	<b>9 309</b>	<b>6 348</b>
<b>Praticiens Attachés</b>	<b>4 625</b>	<b>2 857</b>	<b>4 772</b>	<b>2 842</b>	<b>5 476</b>	<b>3 270</b>
<b>Assistants</b>	<b>8 600</b>	<b>6 186</b>	<b>9 205</b>	<b>6 688</b>	<b>10 749</b>	<b>7 417</b>
<b>TOTAL SENIORS</b>	<b>15 485</b>	<b>12 172</b>	<b>15 821</b>	<b>12 470</b>	<b>17 674</b>	<b>13 732</b>

Source BI dépenses par compte et par rubrique



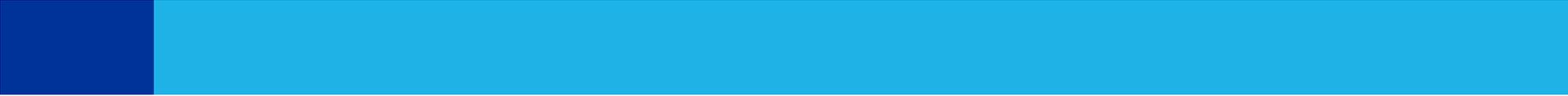


# Partie 2

## Gestion des ressources humaines au sein des pôles d'activité

*(La partie 2 est traitée dans le cadre des bilans de chaque  
groupe hospitalier / établissement. )*





# Partie 3

Mise en perspective des données sociales au regard du projet social et intégration de la politique sur le territoire

